

ที่ สว(สนช) ๐๐๐๗/๒๐๑๕



สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
ปฏิบัติหน้าที่สำนักงานเลขาธิการ
สภานิติบัญญัติแห่งชาติ
ถนนอุทองใน กทม. ๑๐๓๐๐

๑๕ มิถุนายน ๒๕๕๙

เรื่อง ข้อสังเกตของคณะกรรมการการปกครองท้องถิ่น พิจารณาร่างพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญ
ข้าราชการกรุงเทพมหานคร (ฉบับที่ ..) พ.ศ.

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

สิ่งที่ส่งมาด้วย ข้อสังเกตของคณะกรรมการดังกล่าวข้างต้น

เนื่องจากการพิจารณาร่างพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการกรุงเทพมหานคร
(ฉบับที่ ..) พ.ศ. คณะกรรมการการปกครองท้องถิ่นได้ตั้งข้อสังเกตเกี่ยวกับร่างพระราชบัญญัติ
ฉบับนี้ไว้บางประการ และในคราวประชุมสภานิติบัญญัติแห่งชาติ ครั้งที่ ๓๔/๒๕๕๙ เป็นพิเศษ
วันพฤหัสบดีที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๕๙ ที่ประชุมได้พิจารณาและลงมติเห็นด้วยกับข้อสังเกตนั้น

จึงส่งข้อสังเกตดังกล่าวมาเพื่อเสนอต่อคณะรัฐมนตรีตามนัยแห่งข้อบังคับการประชุม
สภานิติบัญญัติแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๗ ข้อ ๑๐๒ วรรคสอง

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุรตน์ หวังต่อลาภ)

ที่ปรึกษาด้านระบบงานนิติบัญญัติ ปฏิบัติราชการแทน

เลขาธิการวุฒิสภา

ปฏิบัติหน้าที่เลขาธิการสภานิติบัญญัติแห่งชาติ

สำนักการประชุม

โทรศัพท์ ๐ ๒๘๓๑ ๙๔๕๑ - ๒

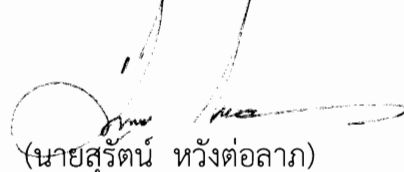
โทรสาร ๐ ๒๘๓๑ ๙๔๕๒

ข้อสังเกตของคณะกรรมการการปกครองท้องถิ่น
พิจารณาร่างพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการกรุงเทพมหานคร (ฉบับที่ ..) พ.ศ.

คณะกรรมการการปกครองท้องถิ่นได้พิจารณาร่างพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการกรุงเทพมหานคร (ฉบับที่ ..) พ.ศ. แล้ว เห็นควรตั้งข้อสังเกต ดังนี้

เมื่อพิจารณาข้อมูลย้อนหลังเรื่องการจ่ายเงินบำเหน็จบำนาญให้ข้าราชการกรุงเทพมหานคร จะเห็นว่ามีแนวโน้มเพิ่มมากขึ้นทุกปี เนื่องจากแต่ละปีมีจำนวนผู้เกษียณอายุราชการเพิ่มขึ้น ประกอบกับนโยบายของรัฐในการเพิ่มรายได้ให้ข้าราชการเพื่อให้เหมาะสมกับค่าครองชีพในปัจจุบัน การแก้ไขเพิ่มเติมพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๑๖ ตามร่างพระราชบัญญัตินี้ จึงควรเป็นการแก้ไขปัญหาในระยะสั้นเพื่อให้กองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการกรุงเทพมหานครมีเงินเพียงพอในการจ่ายบำเหน็จบำนาญแก่ข้าราชการกรุงเทพมหานคร อันเป็นหน้าที่ที่กฎหมายกำหนด เนื่องจากการใช้จ่ายงบประมาณดังกล่าวนี้ ส่งผลกระทบต่องบประมาณรายจ่ายของกรุงเทพมหานคร ในภาพรวม ทำให้ขาดงบประมาณสำหรับใช้จ่ายในภารกิจอื่น ๆ ที่เกี่ยวกับการจัดทำบริการสาธารณะ ให้แก่ประชาชน ดังนั้น ในระยะยาวกรุงเทพมหานครควรพิจารณาหามาตรการเพื่อลดค่าใช้จ่ายสำหรับบำเหน็จบำนาญข้าราชการโดยการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การบริหารงานบุคคลเพื่อพัฒนาสมรรถนะของข้าราชการและลดอัตราค่าจ้างข้าราชการในอนาคต รวมทั้งการเข้าสู่ระบบบำเหน็จบำนาญแบบกองทุนบำเหน็จบำนาญที่ประกอบด้วยเงินสมทบของรัฐและเงินสะสมของสมาชิกกองทุนดังเช่นกรณีของกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการตามพระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๓๙ โดยควรดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในสามปี เพื่อเป็นการแก้ไขปัญหาค่าใช้จ่ายบำเหน็จบำนาญข้าราชการกรุงเทพมหานครที่ยั่งยืนต่อไป

ถูกต้องตามมติของสภานิติบัญญัติแห่งชาติ



(นายสุรัตน์ หวังต่อลาภ)

ที่ปรึกษาด้านระบบงานนิติบัญญัติ

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

ปฏิบัติหน้าที่สำนักงานเลขาธิการสภานิติบัญญัติแห่งชาติ