



ที่ สผ ๐๐๒๑/๒๒๕๖

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	
ปฏิบัติหน้าที่	
สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	
เลขรับ.....	๒๒-๐๐-๒๕๕๗
วันที่.....	15 16
เวลา.....	15 16

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร
ถนนอุทองใน ดุสิต กรุงเทพฯ ๑๐๓๐๐

๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๗

เรื่อง ข้อสังเกตของคณะกรรมการวิสามัญพิจารณาร่างพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘

เรียน เลขาธิการวุฒิสภา

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๓/ว ๑๐๖ ลงวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๕๗

สิ่งที่ส่งมาด้วย รายงานผลการดำเนินงานตามข้อสังเกตของคณะกรรมการฯ จำนวน ๒ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ปฏิบัติหน้าที่สำนักงานเลขาธิการสภานิติบัญญัติแห่งชาติ ได้ส่งข้อสังเกตของคณะกรรมการวิสามัญพิจารณาร่างพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ มาเพื่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้องพิจารณาดำเนินการ ผลเป็นประการใดขอได้โปรดแจ้งให้สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ปฏิบัติหน้าที่สำนักงานเลขาธิการสภานิติบัญญัติแห่งชาติทราบโดยตรง ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรได้จัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามข้อสังเกตของคณะกรรมการวิสามัญพิจารณาร่างพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับหน่วยงานเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายจเร พันธุ์เปรื่อง)

เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

กลุ่มงานพระราชบัญญัติ
รับที่ ๕๗ / ๒๕๕๗
วันที่ ๒๕ / ๑๐ / ๒๕๕๗
เวลา ๐๙.๓๓ น.

สำนักการประชุม

สำนักนโยบายและแผน

กลุ่มงานจัดทำงบประมาณ

โทร. ๐ ๒๒๔๔ ๒๒๒๖, ๒๓๐๗

โทรสาร. ๐ ๒๒๔๔ ๒๐๘๓

กลุ่มงานบริหารทั่วไป	
รับที่ ๒๕๒, ๕๗	วันที่ ๒๕, ๑๐, ๕๗
เวลา ๙.๑๕ น.	ส่ง พ.บ.
สำนักการประชุม	

**รายงานผลการดำเนินงานตามข้อสังเกตของคณะกรรมการการวิสามัญ
พิจารณาร่างพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘**

ประเด็นข้อสังเกต	หน่วยงานรับผิดชอบ	ประเด็นคำตอบ
๑. หน่วยงานของรัฐสภาเป็นหน่วยงานที่ทำหน้าที่ฝ่ายนิติบัญญัติ จึงต้องให้ความสำคัญกับเรื่องของธรรมาภิบาลและการบริหารจัดการที่ดีเพื่อให้มีภาพลักษณ์ที่โปร่งใส และควรให้ความสำคัญกับการบริหารทรัพยากรมนุษย์ โดยนำระบบคุณธรรมมาใช้ในการสรรหา พัฒนา และรักษาบุคลากรของรัฐสภา นอกจากนั้น ควรเน้นเรื่องการใช้งบประมาณอย่างประหยัด มีประสิทธิภาพและคุ้มค่า	สำนักงานเลขาธิการ ก.ร.	๑. การสรรหา ก.ร. ได้กำหนดหลักเกณฑ์การสรรหาและเลือกสรรบุคคลเข้ารับราชการในระดับแรกบรรจุที่ใช้เป็นการทั่วไป คือ หลักเกณฑ์และวิธีการสอบแข่งขัน ซึ่งเปิดโอกาสให้บุคคลทั่วไปที่มีความรู้ความสามารถตรงกับตำแหน่งที่รับสมัคร ได้สมัครสอบและเข้ารับการประเมินความรู้ความสามารถอย่างเท่าเทียมและมาตรฐานเดียวกัน นอกจากนี้ การขึ้นบัญชีสอบแข่งขันได้โดยเรียงลำดับที่ตามคะแนนสอบจากมากไปน้อย และบรรจุเข้ารับราชการตามลำดับที่ในบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ (ตามหนังสือ ก.ร. ที่ ๒๖/๒๕๕๕ (ว ๙) ลงวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๕๕) ๒. การพัฒนาและรักษาบุคลากร ก.ร. ได้กำหนดมาตรฐานและแนวทางการกำหนดความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับข้าราชการรัฐสภาสามัญประเภทตำแหน่งและระดับต่างๆ รวมถึงหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ซึ่งให้มีการประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินให้เป็นที่รับทราบโดยทั่วกันตั้งแต่ก่อนเริ่มรอบการประเมิน และในแต่ละรอบประเมินให้ผู้ประเมินและผู้รับการประเมินกำหนดข้อตกลงร่วมกันเกี่ยวกับการมอบหมายงานและการประเมินผลการปฏิบัติงาน ซึ่งครอบคลุมถึงผลสำเร็จของงานและพฤติกรรมการทำงาน และเมื่อสิ้นรอบการประเมินให้มีการแจ้งผลการประเมินให้ผู้รับการประเมินทราบ และร่วมกันพิจารณาแนวทางในการพัฒนาเป็นรายบุคคลทั้งในส่วนของการปฏิบัติงานและความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ เพื่อให้เป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนด รวมถึงให้นำผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการไปใช้ในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนให้แก่ข้าราชการด้วย (ตามหนังสือ ก.ร. ที่ ๔๔/๒๕๕๕ (ว ๑๓) ลงวันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๕๕ ที่ ๕๕/๒๕๕๕ (ว ๒๔) ลงวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๕๕ และที่ ๖๙/๒๕๕๕ (ว ๒๘) ลงวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๕๕) ๓. การแต่งตั้งข้าราชการรัฐสภาสามัญ ก.ร. ได้ออกกฎ ก.ร. ว่าด้วยการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการรัฐสภาสามัญ พ.ศ. ๒๕๕๖ และกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการดำเนินการตามกฎหมาย ก.ร. ดังกล่าว ซึ่งกำหนดให้ผู้มีอำนาจพิจารณาและดำเนินการเพื่อย้าย โอน หรือเลื่อน โดยคำนึงระบบคุณธรรม ผลสัมฤทธิ์ของงาน ประโยชน์ของทางราชการ ศักยภาพ ความประพฤติ และพฤติกรรมทางจริยธรรมของข้าราชการเป็นสำคัญ (ตามกฎหมาย ก.ร. ว่าด้วยการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการรัฐสภาสามัญ พ.ศ. ๒๕๕๖)

(โปรดแนบ)

ประเด็นข้อสังเกต	หน่วยงานรับผิดชอบ	ประเด็นคำตอบ
	สำนักบริหารงานกลาง	สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร เป็นหน่วยงานที่ทำหน้าที่ฝ่ายนิติบัญญัติ จึงให้ความสำคัญกับเรื่องของธรรมาภิบาลและการบริหารจัดการที่ดี และให้ความสำคัญกับการบริหารทรัพยากรมนุษย์ โดยนำระบบคุณธรรมมาใช้ในการสรรหา พัฒนา และรักษาบุคลากรของรัฐสภา ทั้งนี้ สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรได้ดำเนินการตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๕๔ ๑. ในด้านการบริหารทรัพยากรมนุษย์ ได้มีการนำระบบคุณธรรมมาใช้ในการสรรหาเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการรัฐสภาสามัญ เช่น การดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการรัฐสภาสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป (ปฏิบัติงาน) และประเภทวิชาการ (ปฏิบัติการ) และการคัดเลือกบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการรัฐสภาสามัญ สรรหาจากบุคคลที่มีความรู้ความสามารถ มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง โดยดำเนินการสรรหาตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่คณะกรรมการข้าราชการรัฐสภา (ก.ร.) กำหนด มีการแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการรัฐสภาสามัญ และคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการรัฐสภาสามัญ โดยคณะกรรมการฯ กำหนดหลักสูตรและวิธีการสอบตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ร. กำหนด ได้มีการเผยแพร่ประกาศรับสมัครสอบ และแจ้งรายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัครไปยังหน่วยงานต่างๆ สื่อสารมวลชน สถาบันการศึกษา และทาง Internet เพื่อให้บุคคลภายนอกที่มีคุณสมบัติเข้ามาสมัครสอบแข่งขันและได้รับการคัดเลือก อีกทั้งยังเปิดโอกาสให้คนพิการสามารถสมัครสอบได้ เพื่อความเสมอภาคโดยไม่มีการแบ่งแยก ในส่วนของการใช้งบประมาณสำนักงานฯ ให้ความสำคัญด้านความประหยัด เช่น การจัดสถานที่สอบแข่งขัน ได้เลือกสถานที่ที่เป็นของส่วนราชการ เนื่องจากมีค่าใช้จ่ายต่ำกว่าเอกชน ประกอบกับเป็นการสนับสนุนหน่วยงานราชการด้วยกัน เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพ ความคุ้มค่า และเกิดประโยชน์แก่องค์กรสูงสุด ๒. สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรได้สร้างแรงจูงใจให้กับบุคลากรในองค์กรโดยจ่ายค่าตอบแทนพิเศษให้กับข้าราชการรัฐสภาสามัญ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ เพื่อเป็นค่าตอบแทนพิเศษในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อเป็นการส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ สร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพให้ข้าราชการแต่ละประเภท โดยข้าราชการตำแหน่งประเภททั่วไปที่มีความรู้ความสามารถ สมรรถนะ และความชำนาญงาน และมีประสบการณ์ที่เหมาะสมกับตำแหน่งสามารถเลื่อนระดับได้ถึงอาวุโส และข้าราชการประเภทวิชาการที่มีความรู้ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ ความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์ที่สูงมาก สามารถเลื่อนระดับได้ถึงเชี่ยวชาญ ทุกสายงาน

ประเด็นข้อสังเกต	หน่วยงานรับผิดชอบ	ประเด็นคำตอบ
	สำนักพัฒนาบุคลากร	สำนักพัฒนาบุคลากรได้มีการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรที่สอดคล้องและเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ภายใต้ยุทธศาสตร์ที่ ๕ พัฒนาองค์กรและบุคลากรให้มีขีดสมรรถนะสูง มีการจำแนกเป้าหมายแผนการดำเนินงาน และแผนการใช้จ่ายงบประมาณรายเดือน เพื่อให้สามารถกำกับ ควบคุม ติดตามความก้าวหน้าการดำเนินงานได้ รวมถึงมีการกำหนดกิจกรรมการพัฒนาบุคลากรที่มุ่งเน้นการพัฒนาและเสริมสร้างความเชี่ยวชาญอย่างมืออาชีพ ประกอบด้วยการฝึกอบรม การสัมมนา การสนับสนุนทุนการศึกษาทั้งในประเทศและต่างประเทศ การแลกเปลี่ยนบุคลากรของรัฐสภาระหว่างประเทศ การศึกษาดูงานทั้งในประเทศและต่างประเทศ รวมถึงการพัฒนาและส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมให้ที่สอดคล้องกับหลักธรรมาภิบาลและการบริหารจัดการที่ดี เพื่อให้องค์การมีภาพลักษณ์ที่โปร่งใส
	สำนักการคลังและงบประมาณ	๑. การให้ความสำคัญกับเรื่องของธรรมาภิบาลและการบริหารจัดการที่ดีเพื่อให้มีภาพลักษณ์ที่โปร่งใส สำนักงานฯ มีการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างในโครงการต่างๆ โดยอ้างอิงระเบียบฯ และมีการเปิดเผยให้ผู้ที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมแข่งขันอย่างเสมอภาค มีการเผยแพร่ประกาศประกวดราคาต่อสาธารณะผ่านช่องทางและสื่อสารมวลชน ได้แก่ เว็บไซต์สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร, เว็บไซต์กรมบัญชีกลาง, เว็บไซต์ศูนย์ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ, สถานีวิทยุกระจายเสียงและสถานีวิทยุโทรทัศน์รัฐสภา, กรณีสัมพันธ์, ศูนย์รวมข่าวสารธุรกิจ, องค์กรสื่อสารมวลชนแห่งประเทศไทย ปิดประกาศเผยแพร่ ณ ที่ทำการของส่วนราชการ พร้อมแจ้งให้กับสำนักงานตรวจเงินแผ่นดินทราบ ๒. การใช้งบประมาณอย่างประหยัด มีประสิทธิภาพ และคุ้มค่า สำนักงานฯ ได้บริหารงบประมาณตามพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณที่ได้รับจัดสรร และตามแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณที่ได้รับความเห็นชอบจากสำนักงบประมาณเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน รวมทั้งมีการวิเคราะห์ความซ้ำซ้อนของการใช้จ่ายงบประมาณในส่วนของงบลงทุน โดยเฉพาะในด้านการจัดหาครุภัณฑ์ที่มีความซ้ำซ้อนสิ้นเปลือง และสมประโยชน์แก่การใช้งานหรือไม่ ก่อนที่จะเสนอความเห็นในการจัดซื้อ จัดหาทุกครั้ง

ประเด็นข้อสังเกต	หน่วยงานรับผิดชอบ	ประเด็นคำตอบ
๒. ควรให้มีการศึกษาวิจัยรูปแบบต่างๆ ของกระบวนการพิจารณางบประมาณในต่างประเทศ เพื่อนำมาปรับปรุงในกระบวนการพิจารณางบประมาณของฝ่ายนิติบัญญัติ อาทิ การมีหน่วยงานหรือคณะบุคคลที่เป็นอิสระทำหน้าที่ในการวิจัย วิเคราะห์ด้านวิชาการที่เกี่ยวข้องกับแผนและงบประมาณ ตลอดจนนำเสนอสถิติและข้อมูลต่างๆ เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติหน้าที่ด้านการพิจารณางบประมาณของคณะกรรมการการวิสามัญฯ เพื่อให้การพิจารณางบประมาณรายจ่ายประจำปีของฝ่ายนิติบัญญัติเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล	สำนักวิชาการ	สำนักเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ได้มีการจัดตั้ง คณะทำงานศึกษาวิจัยการจัดตั้งสำนักงบประมาณของรัฐสภา โดยมีหน้าที่ในการศึกษา วิเคราะห์ วิจัยกระบวนการพิจารณาของฝ่ายนิติบัญญัติ โดยได้มีการศึกษาวิจัยและเปรียบเทียบกระบวนการพิจารณางบประมาณในต่างประเทศ รวมถึงสรุปประเด็นปัญหา อุปสรรคเกี่ยวกับกระบวนการพิจารณาในประเทศไทย เพื่อสรุปเป็นข้อเสนอแนะแนวทางการพัฒนากระบวนการจัดทำงบประมาณของฝ่ายนิติบัญญัติให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น และได้มีการจัดตั้งสำนักงบประมาณของรัฐสภาเพื่อทำหน้าที่จัดทำฐานข้อมูลเกี่ยวกับการพิจารณาร่างพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณของรัฐสภา