



# บันทึกข้อความ

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
ปฏิบัติหน้าที่	
สำนักงานเลขาธิการสภานิติบัญญัติแห่งชาติ	
เลขรับ.....	๓๕๖๔
วันที่.....	๑๐ ก.พ. ๒๕๖๒
เวลา.....	๑๕ น.

ส่วนราชการ คณะกรรมการวิสามัญพิจารณาร่างพระราชบัญญัติการพัฒนากำกับดูแลและบริหารรัฐวิสาหกิจ  
และบริหารรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. .... สภานิติบัญญัติแห่งชาติ โทร. ๐ ๒๘๓๑ ๙๒๓๗ - ๘

ที่ สว (สนช)(กมธ ๓) ๐๐๑๙/๐๙๖ วันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

เรื่อง ขอเสนอรายงานการพิจารณาร่างพระราชบัญญัติการพัฒนากำกับดูแลและบริหารรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. .... (ฉบับปรับปรุง)

กราบเรียน ประธานสภานิติบัญญัติแห่งชาติ

ตามที่คณะกรรมการวิสามัญพิจารณาร่างพระราชบัญญัติการพัฒนากำกับดูแลและบริหารรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. .... ได้เสนอรายงานการพิจารณาร่างพระราชบัญญัติการพัฒนากำกับดูแลและบริหารรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. .... ต่อประธานสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ และประธานสภานิติบัญญัติแห่งชาติได้พิจารณามอบหมายให้คณะกรรมการตรวจทานร่างพระราชบัญญัติที่อยู่ในวงงานสภานิติบัญญัติแห่งชาติ ตรวจสอบพิจารณา นั้น

ในการนี้ คณะกรรมการตรวจพิจารณาที่อยู่ในวงงานสภานิติบัญญัติแห่งชาติ ได้มีการประชุมครั้งที่ ๑๔ วันศุกร์ที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ เพื่อพิจารณาร่างพระราชบัญญัติการพัฒนากำกับดูแลและบริหารรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. .... และได้มีข้อสังเกตให้กับคณะกรรมการวิสามัญหลายประเด็น ต่อมาคณะกรรมการวิสามัญได้มีการประชุมเพื่อพิจารณาประเด็นดังกล่าวในวันและเวลาดังกล่าว และได้มีการปรับปรุงแก้ไขเพิ่มเติมร่างพระราชบัญญัติตามข้อสังเกตของคณะกรรมการ รวมทั้งได้มีการพิจารณาทบทวนในประเด็นอื่น ๆ ของคณะกรรมการวิสามัญด้วย บัดนี้ คณะกรรมการวิสามัญได้พิจารณาร่างพระราชบัญญัติดังกล่าวเสร็จแล้ว ปรากฏตามรายงานของคณะกรรมการวิสามัญฉบับปรับปรุง จึงขอเสนอรายงานฉบับปรับปรุงนี้แทนฉบับเดิมที่คณะกรรมการวิสามัญได้เคยเสนอไว้เมื่อวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

จึงกราบเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาเพื่อได้โปรดนำเสนอต่อที่ประชุมสภานิติบัญญัติแห่งชาติต่อไป

(นายสมพล เกียรติไพบูลย์)

ประธานคณะกรรมการวิสามัญ

พิจารณาร่างพระราชบัญญัติการพัฒนากำกับดูแลและบริหารรัฐวิสาหกิจพ.ศ. ....

สภานิติบัญญัติแห่งชาติ

กลุ่มงานพระราชบัญญัติ  
รับที่.....๑๐๕/๒๕๖๒  
วันที่.....๑๕/๒.พ./๒๒  
เวลา.....๑๓.๕๖.....น.

กลุ่มงานบริหารทั่วไป
รับที่.....๒๖๕/๒๖ วันที่.....๑๗/๒.พ.๒๒
เวลา.....๑๕.๑๕ ส่ง.....๓.๑.๒.
สำนักงานประชุม



รายงาน  
ของ  
คณะกรรมการการวิสามัญ  
พิจารณาร่างพระราชบัญญัติการพัฒนากำกับดูแล  
และบริหารรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ....  
สภานิติบัญญัติแห่งชาติ  
(ฉบับปรับปรุง)

สำนักกรรมการ ๓  
สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา  
ปฏิบัติหน้าที่สำนักงานเลขาธิการ  
สภานิติบัญญัติแห่งชาติ



(สำเนา)  
บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ คณะกรรมการวิสามัญพิจารณาร่างพระราชบัญญัติการพัฒนากำกับดูแล  
และบริหารรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. .... สภานิติบัญญัติแห่งชาติ

ที่ สว (สนช)(กมธ ๓) ๐๐๑๙/ (ร ๒๗) วันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

เรื่อง รายงานการพิจารณาร่างพระราชบัญญัติการพัฒนากำกับดูแลและบริหารรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. .... (ฉบับปรับปรุง)  
กราบเรียน ประธานสภานิติบัญญัติแห่งชาติ

ตามที่ที่ประชุมสภานิติบัญญัติแห่งชาติ ครั้งที่ ๕๔/๒๕๖๐ วันศุกร์ที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๐  
ได้ลงมติรับหลักการแห่งร่างพระราชบัญญัติการพัฒนากำกับดูแลและบริหารรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ....  
(คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ) ไว้พิจารณา และตั้งคณะกรรมการวิสามัญชั้นคณะหนึ่งเพื่อพิจารณา  
ซึ่งคณะกรรมการวิสามัญคณะนี้ ประกอบด้วย

๑. นายกิตติ วะสีนนท์
๒. นางสาวจิรภัทร์ การประเสริฐกิจ
๓. นายเจตน์ ศิรธรานนท์
๔. พลอากาศเอก ชนะ อยู่สถาพร
๕. นายตีสทัต โหดระกิตย
๖. นายประสาร ไตรรัตน์วรกุล
๗. นายปรีชา วัชรภักย์
๘. นางปานทิพย์ ศรีพิมล
๙. นายมรรณพ เดชวิทักษ์
๑๐. พลเอก มารุต ปัชโชตะสิงห์
๑๑. นายยุทธนา ทัพเจริญ
๑๒. นายรพี สุจริตกุล
๑๓. นายวรพล ไสคตยานุรักษ์
๑๔. พลเรือเอก วัลลภ เกิดผล
๑๕. นายวัลลภ ตังคณานุรักษ์
๑๖. นายศักดิ์ชัย ธนบุญชัย
๑๗. พลเอก สกนธ์ สัจจานิตย์
๑๘. ศาสตราจารย์สม จาตุศรีพิทักษ์
๑๙. ศาสตราจารย์สมคิด เลิศไพฑูรย์

๒๐. นายสมชาย แสวงการ
๒๑. นายสมพล เกียรติไพบูลย์
๒๒. นายสมศักดิ์ โชติรัตนะศิริ
๒๓. พลเอก สิงห์ศึก สิงห์ไพร
๒๔. นายสิโรตม์ รัตนามัทธนะ
๒๕. นายสุพันธุ์ มงคลสุธี
๒๖. นางสาวณี สุวรรณชีพ
๒๗. นางสาวอัปสร กฤษณะสมิต
๒๘. นายอิสระ ว่องกุศลกิจ
๒๙. นายเอกนิติ นิติทัณฑ์ประภาศ

อนึ่ง นายประสาร ไตรรัตน์วรกุล ได้ขอลาออกจากการเป็นกรรมการ เมื่อวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ อันเป็นเหตุให้พ้นจากตำแหน่งกรรมการ ตามข้อบังคับการประชุม สภานิติบัญญัติแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๐ ข้อ ๙๙ (๓)

บัดนี้ คณะกรรมการวิสามัญได้พิจารณาร่างพระราชบัญญัติดังกล่าวเสร็จแล้ว จึงกราบเรียนมาเพื่อให้โปรดนำเสนอต่อที่ประชุมสภานิติบัญญัติแห่งชาติพิจารณาต่อไป

(ลงชื่อ) สมพล เกียรติไพบูลย์

(นายสมพล เกียรติไพบูลย์)

ประธานคณะกรรมการวิสามัญ

พิจารณาร่างพระราชบัญญัติการพัฒนากำกับดูแลและบริหารรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ....

สภานิติบัญญัติแห่งชาติ

สำเนาถูกต้อง



(นางธนีสร์ ยอดอินทร์)

ผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการวิสามัญ

พิจารณาร่างพระราชบัญญัติการพัฒนากำกับดูแลและบริหารรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ....

สำนักกรรมการ ๓

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการวิสามัญ

โทรศัพท์ ๐ ๒๘๓๑ ๙๒๓๑ - ๒

โทรสาร ๐ ๒๘๓๑ ๙๒๐๗

ธนีสร์ พิมพ์

กวี/ธนรัฐ/สาธินี ทาน ๑

คณะทำงานด้านกฎหมาย กมธ. ๓ ทาน ๒

**รายงานของคณะกรรมการวิสามัญ**  
**พิจารณาร่างพระราชบัญญัติการพัฒนากำกับดูแลและบริหารรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ....**  
**สภานิติบัญญัติแห่งชาติ**

---

ตามที่ที่ประชุมสภานิติบัญญัติแห่งชาติ ครั้งที่ ๕๔/๒๕๖๐ วันศุกร์ที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๐ ได้ลงมติรับหลักการแห่งร่างพระราชบัญญัติการพัฒนากำกับดูแลและบริหารรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. .... (คณะรัฐมนตรีเป็นผู้เสนอ) ไว้พิจารณา และตั้งคณะกรรมการวิสามัญขึ้นคณะหนึ่งเพื่อพิจารณา กำหนดการแปรญัตติ ภายใน ๑๕ วัน โดยมีกำหนดเวลาปฏิบัติงานภายใน ๖๐ วัน ต่อมาในคราวประชุมสภานิติบัญญัติแห่งชาติ ครั้งที่ ๖๒/๒๕๖๐ วันพฤหัสบดีที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๐ ครั้งที่ ๗๔/๒๕๖๐ เป็นพิเศษ วันจันทร์ที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๐ ครั้งที่ ๘/๒๕๖๑ วันศุกร์ที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ และครั้งที่ ๒๔/๒๕๖๑ วันพฤหัสบดีที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๑ ที่ประชุมได้ลงมติให้ตั้งข้อบังคับการประชุมสภานิติบัญญัติแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๐ ข้อ ๘๘ (๑) เป็นการชั่วคราว เฉพาะกรณี และให้ขยายเวลาปฏิบัติงานออกไปอีกครั้งละ ๖๐ วัน และในคราวประชุมสภานิติบัญญัติแห่งชาติ ครั้งที่ ๓๘/๒๕๖๑ วันพฤหัสบดีที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๑ ที่ประชุมได้ลงมติให้ตั้งข้อบังคับการประชุม สภานิติบัญญัติแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๐ ข้อ ๘๘ (๑) เป็นการชั่วคราวเฉพาะกรณี และให้ขยายเวลาปฏิบัติงานออกไป อีก ๙๐ วัน และในคราวประชุมสภานิติบัญญัติแห่งชาติ ครั้งที่ ๖๑/๒๕๖๑ วันพฤหัสบดีที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๑ และครั้งที่ ๗๙/๒๕๖๑ เป็นพิเศษ วันพฤหัสบดีที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ ที่ประชุมได้ลงมติให้ตั้งข้อบังคับ การประชุมสภานิติบัญญัติแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๐ ข้อ ๘๘ (๑) เป็นการชั่วคราวเฉพาะกรณี และให้ขยายเวลา ปฏิบัติงานออกไปอีกครั้งละ ๖๐ วัน และในคราวประชุมสภานิติบัญญัติแห่งชาติ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๒ เป็นพิเศษ วันพฤหัสบดีที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๒ ที่ประชุมได้ลงมติให้ตั้งข้อบังคับการประชุมสภานิติบัญญัติแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๐ ข้อ ๘๘ (๑) เป็นการชั่วคราวเฉพาะกรณี และให้ขยายเวลาปฏิบัติงานออกไปอีก ๓๐ วัน นั้น

บัดนี้ คณะกรรมการวิสามัญได้พิจารณาร่างพระราชบัญญัติดังกล่าวเสร็จแล้ว ปรากฏผล ดังนี้

**๑. ที่ประชุมคณะกรรมการวิสามัญได้มีมติเลือกตำแหน่งต่าง ๆ ดังนี้**

- |                                  |  |
|----------------------------------|--|
| ๑.๑ นายสมพล เกียรติไพบูลย์       | เป็นประธานคณะกรรมการวิสามัญ                  |
| ๑.๒ พลอากาศเอก ชนะ อยู่สถาพร     | เป็นรองประธานคณะกรรมการวิสามัญ<br>คนที่หนึ่ง |
| ๑.๓ พลเอก สิงห์ศึก สิงห์ไพร      | เป็นรองประธานคณะกรรมการวิสามัญ<br>คนที่สอง   |
| ๑.๔ พลเรือเอก วัลลภ เกิดผล       | เป็นรองประธานคณะกรรมการวิสามัญ<br>คนที่สาม   |
| ๑.๕ นายประสาร ไตรรัตน์วรกุล      | เป็นรองประธานคณะกรรมการวิสามัญ<br>คนที่สี่   |
| ๑.๖ นายเอกนิติ นิติทัณฑ์ประภาศ   | เป็นเลขานุการคณะกรรมการวิสามัญ               |
| ๑.๗ นางปานทิพย์ ศรีพิมล          | เป็นรองเลขานุการคณะกรรมการวิสามัญ            |
| ๑.๘ นายสมชาย แสวงการ             | เป็นโฆษกคณะกรรมการวิสามัญ                    |
| ๑.๙ ศาสตราจารย์สม จาตุศรีพิทักษ์ | เป็นประธานที่ปรึกษาคณะกรรมการวิสามัญ         |

- |                             |                                |
|-----------------------------|--------------------------------|
| ๑.๑๐ นายกิตติ วะสินนท์      | เป็นที่ปรึกษาคณะกรรมการวิสามัญ |
| ๑.๑๑ นายเจตน์ ศิรธรานนท์    | เป็นที่ปรึกษาคณะกรรมการวิสามัญ |
| ๑.๑๒ นายวรพล โสคติยานุรักษ์ | เป็นที่ปรึกษาคณะกรรมการวิสามัญ |
| ๑.๑๓ นายวัลลภ ตังคณานุรักษ์ | เป็นที่ปรึกษาคณะกรรมการวิสามัญ |
| ๑.๑๔ พลเอก สกนธ์ สัจจานิตย์ | เป็นที่ปรึกษาคณะกรรมการวิสามัญ |
| ๑.๑๕ นายสุพันธุ์ มงคลสุธี   | เป็นที่ปรึกษาคณะกรรมการวิสามัญ |

**๒. ที่ประชุมคณะกรรมการวิสามัญได้มีมติตั้งที่ปรึกษากิตติมศักดิ์ คือ**

- นายประภาศ คงเอียด

ผู้อำนวยการสำนักงาน

คณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ

**๓. ที่ประชุมคณะกรรมการวิสามัญได้มีมติแต่งตั้ง** นางธนีสร ยอดอินทร์ **สำนักกรรมการวิสามัญ ๓** ทำหน้าที่เป็นผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการวิสามัญ ตามข้อบังคับการประชุมสภานิติบัญญัติแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๐ ข้อ ๘๖ วรรคสาม

**๔. ที่ประชุมคณะกรรมการวิสามัญได้มีมติตั้งคณะอนุกรรมการ จำนวน ๑ คณะ คือ** คณะอนุกรรมการศึกษาแนวทางการปรับปรุงร่างพระราชบัญญัติการพัฒนากำกับดูแลและบริหาร รัฐวิสาหกิจ พ.ศ. .... ประกอบด้วย

- |                                   |                                   |
|-----------------------------------|-----------------------------------|
| ๔.๑ นายสมพล เกียรติไพบูลย์        | ประธานคณะอนุกรรมการ               |
| ๔.๒ นายสมชาย แสวงการ              | รองประธานคณะอนุกรรมการ คนที่หนึ่ง |
| ๔.๓ ศาสตราจารย์สมคิด เลิศไพฑูรย์  | รองประธานคณะอนุกรรมการ คนที่สอง   |
| ๔.๔ นายเจตน์ ศิรธรานนท์           | อนุกรรมการ                        |
| ๔.๕ นายวรพล โสคติยานุรักษ์        | อนุกรรมการ                        |
| ๔.๖ นายรพี สุจริตกุล              | อนุกรรมการ                        |
| ๔.๗ นางถวิลวดี บุรีกุล            | อนุกรรมการ                        |
| ๔.๘ นางสาวอัปสร กฤษณะสมิต         | อนุกรรมการ                        |
| ๔.๙ นางสาวจิรภัทร์ การประเสริฐกิจ | อนุกรรมการ                        |
| ๔.๑๐ นายประภาศ คงเอียด            | อนุกรรมการ                        |
| ๔.๑๑ นายณัฐวุฒิ ไพศาลวัฒนา        | อนุกรรมการและเลขานุการ            |
| ๔.๑๒ นางธนีสร ยอดอินทร์           | อนุกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ     |

**๕. ผู้ซึ่งคณะรัฐมนตรีได้มอบหมายให้มาชี้แจงแสดงความคิดเห็น ดังนี้**

**สำนักนายกรัฐมนตรี**

**สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา**

๑) นางสาวนัฐกานต์ ขำยัง

นักกฎหมายกฤษฎีกาชำนาญการ

๒) นายธิตี สายเชื้อ

นักกฎหมายกฤษฎีกาชำนาญการ

สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

- |                               |                                       |
|-------------------------------|---------------------------------------|
| ๑) นางสาวสุนทรลักษณ์ เพ็ชรกุล | ผู้เชี่ยวชาญด้านวิเคราะห์การลงทุน     |
| ๒) นางสาวรัชณี แซ่ลี้         | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ |

กระทรวงการคลัง

สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ

- |                                 |                        |
|---------------------------------|------------------------|
| ๑) นายณัฐวุฒ ไพศาลวัฒนา         | ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย |
| ๒) นายวัชรพงษ์ วรรณตุง          | นิติกรชำนาญการพิเศษ    |
| ๓) นายนิภัทร์ ชมบ้านแพ้ว        | นิติกรชำนาญการพิเศษ    |
| ๔) นางสาวพิมพ์วิไล เก่งงาน      | นิติกรชำนาญการ         |
| ๕) นางสาวณัฐพัชร ทวีวรรณบุลย์   | นิติกรชำนาญการ         |
| ๖) นางสาวสุดคณิง สมบูรณ์วงศ์    | นิติกรชำนาญการ         |
| ๗) นายกัญจบุรณ์ รัฐสุวรรณ       | นิติกรปฏิบัติการ       |
| ๘) นางสาวพรภวิชัย เค้าสงวนศิลป์ | นิติกรปฏิบัติการ       |
| ๙) นางสาวณัชชา ธนะวัฒนานนท์     | นิติกรปฏิบัติการ       |

กระทรวงคมนาคม

สำนักงานปลัดกระทรวง

- |                                 |                     |
|---------------------------------|---------------------|
| - นางสาวศรินทรรัตน์ กังสวิวัฒน์ | นิติกรชำนาญการพิเศษ |
|---------------------------------|---------------------|

บริษัท การบินไทย จำกัด (มหาชน)

- |                              |  |
|------------------------------|--|
| ๑) เรืออากาศเอก กนก ทองเผือก | รองกรรมการผู้อำนวยการใหญ่<br>สายบริหารงานกฎหมาย (A1) |
| ๒) นายพยัพ พงษ์สวัสดิ์       | ผู้อำนวยการฝ่ายนิติการ                               |
| ๓) นางสาวราตรี สมัครปิ่นณะ   | ผู้จัดการกองนิติการทั่วไป                            |

กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

สำนักงานปลัดกระทรวง

- |                                  |                                       |
|----------------------------------|---------------------------------------|
| ๑) นายมณฑิธร เหลืองเดชาบุรีรักษ์ | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ |
| ๒) นางสาวสลกวรรณ นาคสมภพ         | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ    |

ธนาคารแห่งประเทศไทย

- |                          |                          |
|--------------------------|--------------------------|
| ๑) นายดำรงศักดิ์ ณ ระนอง | ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย ๒ |
| ๒) นายปัทมพงศ์ โล่สุวรรณ | นิติกรอาวุโส             |

**๖. ผู้ซึ่งคณะกรรมการวิสามัญได้เชิญมาชี้แจงแสดงความคิดเห็น ดังนี้**

- |                              |   |
|------------------------------|---|
| ๑) นายธีระชัย ภูวนาถนรานุบาล | อดีตรัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง  |
| ๒) นางสาวรสนา โตสิตระกูล     | อดีตสมาชิกวุฒิสภา   |
| ๓) นายวรภัทร โตธนะเกษม       | อดีตกรรมการผู้จัดการบริษัท<br>ไทยเรตติ้งแอนด์อินฟอร์เมชั่น<br>เซอร์วิส จำกัด (ทริส) |
| ๔) นายภควัต โกวิทวัฒนพงศ์    | ประธานกรรมการบริษัท หลักทรัพย์<br>ทรีนิตี้ จำกัด                                    |
| ๕) นายยุทธ วรรณธรร           | ประธานกรรมการบริษัท หลักทรัพย์<br>กิมเองประเทศไทย จำกัด (มหาชน)                     |
| ๖) นายมานพ แก้วรัตน์         | ผู้แทน นายสาวิทย์ แก้วหวาน<br>ประธานคณะกรรมการสมานฉันท์แรงงานไทย                    |

**๗. ร่างพระราชบัญญัตินี้ไม่มีกรรมการวิสามัญสงวนความเห็น**

**๘. ร่างพระราชบัญญัตินี้มีสมาชิกสภานิติบัญญัติแห่งชาติเสนอคำแปรญัตติ จำนวน ๓ คน ดังนี้**

- ๘.๑ นายสาธิต ชาญเชาวน์กุล
- ๘.๒ นายประเสริฐ บุญสัมพันธ์
- ๘.๓ พลเรือเอก ศักดิ์สิทธิ์ เชิดบุญเมือง

**๙. ผลการพิจารณา**

**๙.๑ ผลการดำเนินการตามมาตรา ๗๗ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย**

โดยที่มาตรา ๗๗ วรรคสอง ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ได้บัญญัติว่า “ก่อนการตรากฎหมายทุกฉบับ รัฐพึงจัดให้มีการรับฟังความคิดเห็นของผู้เกี่ยวข้อง วิเคราะห์ผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นจากกฎหมายอย่างรอบด้านและเป็นระบบ รวมทั้งเปิดเผยผลการรับฟังความคิดเห็นและการวิเคราะห์นั้นต่อประชาชน และนำมาประกอบการพิจารณาในกระบวนการตรากฎหมายทุกชั้นตอน เมื่อกฎหมายมีผลบังคับใช้แล้ว รัฐพึงจัดให้มีการประเมินผลสัมฤทธิ์ของกฎหมายทุกรอบระยะเวลาที่กำหนดโดยรับฟังความคิดเห็นของผู้เกี่ยวข้องประกอบด้วย เพื่อพัฒนากฎหมายทุกฉบับให้สอดคล้องและเหมาะสมกับบริบทต่าง ๆ ที่เปลี่ยนแปลงไป” ซึ่งคณะรัฐมนตรีและสมาชิกสภานิติบัญญัติแห่งชาติ ได้ดำเนินการตามมาตรา ๗๗ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ดังนี้

**๙.๑.๑ สรุปผลการดำเนินการตามมาตรา ๗๗ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย  
ในชั้นการพิจารณาของคณะรัฐมนตรี**

ร่างพระราชบัญญัติการพัฒนากำกับดูแลและบริหารรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. .... เป็นผลลัพธ์จากการทำงานร่วมกันของหลายภาคส่วนทั้งส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ และผู้ทรงคุณวุฒิจากภาคเอกชน มาตั้งแต่เริ่มแรก ทั้งนี้ ในการดำเนินการจัดทำร่างพระราชบัญญัตินี้ดังกล่าวเพื่อเสนอคณะรัฐมนตรี สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจร่วมกับคณะอนุกรรมการพัฒนาระบบกำกับดูแลรัฐวิสาหกิจ โดยจัดให้มีการรับฟังความคิดเห็นจากภาคส่วนที่เกี่ยวข้องอย่างเป็นระบบ ดังนี้



๑) การจัดประชุมสัมมนาฯ รับฟังความคิดเห็นจากผู้ที่เกี่ยวข้อง

สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) ในฐานะฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (คนร.) ได้ดำเนินการจัดให้มีการรับฟังความคิดเห็นในหลายรูปแบบและวิธีการ เนื่องจากภารกิจของแต่ละรัฐวิสาหกิจจะมีความเกี่ยวข้องกับหลายภาคส่วนทั้งส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ สหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจ กลุ่มพนักงานรัฐวิสาหกิจต่าง ๆ ตลอดจนภาคประชาชนที่สนใจ โดยใช้วิธีการจัดสัมมนาฯ รับฟังความคิดเห็น และการเผยแพร่หลักการและร่างพระราชบัญญัติการพัฒนากำกับดูแลและบริหารรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. .... ผ่านทางระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ ดังนี้

(๑) วิธีการ จำนวนครั้ง วันที่และสถานที่จัดการประชุมสัมมนา

ในการจัดทำและการเสนอร่างกฎหมายสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ ได้สร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับและอำนาจหน้าที่ของแต่ละหน่วยงานที่เกี่ยวข้องตามร่างพระราชบัญญัติการพัฒนากำกับดูแลและบริหารรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. .... ตลอดจนดำเนินการจัดให้มีการรับฟังความคิดเห็นจากทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง เพื่อเปิดโอกาสให้ผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่ายได้แสดงความคิดเห็น จำนวนทั้งสิ้น ๔ ครั้ง ดังนี้

(๑.๑) เมื่อวันที่ ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๕๘ ณ โรงแรมมิราเคิล แกรนด์ ถนนวิภาวดีรังสิต โดยมีผู้เข้าร่วมสัมมนาเป็นผู้แทนจากสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจ

(๑.๒) เมื่อวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๕๘ ณ การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (นนทบุรี) โดยมีผู้เข้าร่วมสัมมนาเป็นผู้แทนจากสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจ (เครือข่ายไฟฟ้า ประปา และยา)

(๑.๓) เมื่อวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๕๘ ณ สโมสรทหารบก วิภาวดีรังสิต โดยมีผู้เข้าร่วมสัมมนาเป็นผู้บริหารระดับสูงของรัฐวิสาหกิจทุกแห่ง

(๑.๔) เมื่อวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๕๘ ณ โรงแรมคอนราต ถนนวิทญู กรุงเทพฯ โดยมีผู้เข้าร่วมสัมมนาจากส่วนราชการระดับกระทรวงและกรมต่าง ๆ รัฐวิสาหกิจ องค์กรเอกชน หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง สมาพันธ์แรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์และสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจ รวมตลอดถึงผู้ที่เกี่ยวข้อง จำนวนทั้งสิ้น ๔๐๑ คน โดยได้เรียนเชิญปลัดกระทรวงการคลัง เป็นประธานในการสัมมนา และมีนายประสาร ไตรรัตน์วรกุล นายบรรยง พงษ์พานิช และนายรพี สุจริตกุล กรรมการในคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ เป็นวิทยากรในการบรรยายหลักการปฏิรูประัฐวิสาหกิจ การจัดตั้งและการทำหน้าที่ของบรรษัทวิสาหกิจแห่งชาติ และสาระสำคัญของร่างกฎหมาย และผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ บรรยายภาพรวมและความเป็นมาของการปฏิรูประัฐวิสาหกิจตามลำดับ

ทั้งนี้ ก่อนการประชุมสัมมนาฯ รับฟังความคิดเห็นดังกล่าว สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ ได้เผยแพร่ร่างกฎหมายดังกล่าวทางเว็บไซต์ของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ ([www.sepo.go.th](http://www.sepo.go.th)) เป็นการล่วงหน้าเพื่อให้ผู้เข้าร่วมการสัมมนาได้ศึกษา และจัดเตรียมเอกสารให้กับผู้เข้าร่วมสัมมนาในวันและเวลาดังกล่าวแล้ว โดยเอกสารในการประชุม รับฟังความคิดเห็นทั้ง ๔ ครั้ง ประกอบไปด้วย เอกสารสรุปหลักการและสาระสำคัญของร่างกฎหมาย ในรูปแบบ PowerPoint presentation และร่างกฎหมายฉบับที่จะใช้ในการนำเสนอเข้าสู่การพิจารณาของคณะรัฐมนตรี เป็นเอกสารหลักในการประกอบบรรยายพร้อมทั้งจัดให้มีการถาม - ตอบ เพื่อแลกเปลี่ยนความเห็นและความเข้าใจกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องด้วยแล้ว นอกจากนี้ สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจได้เปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมสัมมนา และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องสามารถจัดส่งข้อเสนอหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับร่างพระราชบัญญัติดังกล่าวให้กับสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ เพื่อประกอบการปรับปรุงร่างพระราชบัญญัติได้ภายในวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๕๘ ด้วย

(๒) กลุ่มเป้าหมาย

สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ ได้จัดประชุมรับฟังความคิดเห็นอย่างเป็นทางการจำนวนทั้งสิ้น ๔ ครั้ง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ครอบคลุมกลุ่มเป้าหมายทุกประเภท ได้แก่ผู้บริหารรัฐวิสาหกิจ ผู้แทนพนักงาน ผู้แทนสหภาพแรงงานของรัฐวิสาหกิจต่าง ๆ และผู้แทนสมาพันธ์แรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ และผู้แทนจากส่วนราชการ และหน่วยงานของรัฐ และองค์กรเอกชน รวมถึงได้จัดให้มีการประชุมกลุ่มย่อยกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ธนาคารแห่งประเทศไทย สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ตลอดจนรัฐวิสาหกิจ ๑๒ แห่ง ที่อยู่ในข่ายที่บริษัทวิสาหกิจแห่งชาติ จะได้รับโอนหุ้นจากกระทรวงการคลัง ตลอดจนระยะเวลา ๒ ปี ตั้งแต่ในชั้นการจัดทำร่างพระราชบัญญัติการพัฒนากำกับดูแลและบริหารรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ....

๒) การรับฟังความคิดเห็นผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ ([www.sepo.go.th](http://www.sepo.go.th))

(๑) วิธีการ จำนวนครั้งและระยะเวลาในการรับฟังความคิดเห็น

เนื่องจากร่างกฎหมายพัฒนารัฐวิสาหกิจมีความเกี่ยวข้องเชื่อมโยงกับหลายภาคส่วนซึ่งมีผู้มีส่วนได้เสียเกี่ยวข้องจำนวนมาก ซึ่งสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจได้ดำเนินการปรับปรุงร่างพระราชบัญญัติการพัฒนากำกับดูแลและบริหารรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. .... ให้สอดคล้องกับข้อคิดเห็นที่ได้รับจากการรับฟังความคิดเห็น ในการนี้จึงได้ดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลร่างกฎหมายและหลักการของร่างกฎหมายในรูปแบบ PowerPoint Presentation และ Infographic ผ่านทางเว็บไซต์ของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ ตั้งแต่วันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๕๘ เป็นต้นมา

(๒) ประเด็นที่มีการรับฟังความคิดเห็น

สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) ได้รับฟังความคิดเห็นเกี่ยวกับร่างพระราชบัญญัติการพัฒนากำกับดูแลและบริหารรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. .... ในทุกประเด็นตามร่างพระราชบัญญัติการพัฒนากำกับดูแลและบริหารรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. .... แต่ไม่ปรากฏว่ามีผู้ส่งประเด็นความเห็นเพิ่มเติมมายังช่องทางนี้

เนื่องจากเมื่อร่างกฎหมายมีผลใช้บังคับจะมีผลเป็นการเปลี่ยนแปลงระบบการพัฒนา การกำกับดูแลรัฐวิสาหกิจอย่างมีนัยสำคัญ กระทบต่อภารกิจของหลายหน่วยงานทั้งส่วนราชการในระดับกระทรวงและกรม ตลอดจนมีการจัดตั้งหน่วยงานใหม่ในลักษณะของบรรษัทวิสาหกิจแห่งชาติเพื่อถือหุ้น และกำกับดูแลรัฐวิสาหกิจประเภทบริษัท เช่นเดียวกับบริษัทที่มีหลักทรัพย์จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยเป็นครั้งแรก จึงส่งผลให้เกิดข้อกังวลและข้อสังเกตทั้งในระดับนโยบาย และระดับปฏิบัติ ดังนั้น นอกจากการรับฟังความคิดเห็นจากการประชุมสัมมนารับฟังความคิดเห็นแล้ว เพื่อให้การจัดทำร่างกฎหมายและการรับฟังความคิดเห็นสัมฤทธิ์ผล สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจจึงได้ดำเนินการสร้างความรู้ความเข้าใจให้กับทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งสหภาพแรงงานและสมาพันธ์แรงงานรัฐวิสาหกิจ นอกจากนี้ ยังได้สร้างความรู้ความเข้าใจในหลักการ ของร่างกฎหมายตามที่ได้รับการประสานงานจากหน่วยงานต่าง ๆ เช่น บริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน) บริษัท อสมท จำกัด (มหาชน) และอนุกรรมการของสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เป็นต้น

๓) สรุปการวิเคราะห์ผลกระทบในการตรากฎหมายอย่างรอบด้าน

(๑) ผู้ซึ่งได้รับผลกระทบจากการบังคับใช้กฎหมาย

- ผู้มีหน้าที่ตามร่างกฎหมายหรือที่จะได้รับผลกระทบจากร่างกฎหมาย

นั้นโดยตรง

(๒) ผลกระทบจะเกิดขึ้นแก่บุคคลดังต่อไปนี้

(๒.๑) คณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจทำหน้าที่รับผิดชอบการกำกับดูแลและบริหารรัฐวิสาหกิจทั้งระบบ ให้ดำเนินไปอย่างมีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาประเทศ รวมถึงการกำหนดมาตรการ ในการแก้ไขปัญหากิจการของรัฐวิสาหกิจให้สามารถพลิกฟื้นเพื่อดำเนินภารกิจที่เป็นประโยชน์ต่อภาครัฐได้อย่างมีประสิทธิภาพ

(๒.๒) กระทรวงเจ้าสังกัดจะต้องทำหน้าที่กำหนดกรอบนโยบายและทิศทางของรัฐวิสาหกิจโดยบูรณาการให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ของแต่ละกระทรวง และจัดส่งมอบนโยบายและทิศทางดังกล่าวให้กับสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจเพื่อจัดทำแผนยุทธศาสตร์ ตลอดจนดำเนินการกำกับดูแลรัฐวิสาหกิจ ให้ดำเนินการตามแผนยุทธศาสตร์รัฐวิสาหกิจนั้นร่วมกับสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจอย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

(๒.๓) สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจโดยได้รับมอบหมายจากกระทรวงการคลังและในฐานะสำนักงานเลขานุการของคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจจะมีกฎหมายในระดับชั้นพระราชบัญญัติให้อำนาจในการกำกับดูแลรัฐวิสาหกิจเป็นครั้งแรก มีภารกิจและความพร้อมในการสนับสนุนรัฐวิสาหกิจได้อย่างรอบด้านและครบถ้วน ตั้งแต่ในชั้นการจัดทำแผนยุทธศาสตร์รัฐวิสาหกิจ การกลั่นกรองกรรมการรัฐวิสาหกิจ การยกระดับมาตรฐานการกำกับดูแลกิจการที่ดี การจัดตั้งบริษัทวิสาหกิจแห่งชาติ ตลอดจนการประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจและบริษัทวิสาหกิจแห่งชาติ เป็นต้น

(๒.๔) บริษัทวิสาหกิจแห่งชาติที่จะจัดตั้งขึ้นตามร่างกฎหมายซึ่งมีกระทรวงการคลังเป็นผู้ถือหุ้นทั้งหมด จะต้องเป็นผู้ถือหุ้นในรัฐวิสาหกิจที่ได้รับโอนหุ้นจากกระทรวงการคลังและทำหน้าที่กำกับดูแลรัฐวิสาหกิจดังกล่าวในฐานะผู้ถือหุ้นในเชิงรุก (Active Shareholder) ให้ดำเนินการสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์และเกิดผลตอบแทนที่เหมาะสม ตลอดจนลงทุนและบริหารสินทรัพย์ของบริษัท

(๒.๕) รัฐวิสาหกิจทุกแห่งจะมีทิศทางในการปฏิบัติการกิจที่ชัดเจนขึ้น มีนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี ที่ได้มาตรฐานสอดคล้องกับที่ใช้กับบริษัทที่ออกหลักทรัพย์ในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยและมาตรฐานสากล มีกรรมการรัฐวิสาหกิจที่มีสมรรถนะหลักและคุณสมบัติสอดคล้องกับความต้องการและความจำเป็นของรัฐวิสาหกิจแต่ละแห่ง และสามารถปฏิบัติการกิจได้อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพมากขึ้นเนื่องจากการรวมศูนย์การตัดสินใจ ในระดับนโยบายไว้ที่คณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจและบริษัทวิสาหกิจแห่งชาติสำหรับกรณีรัฐวิสาหกิจที่เป็นบริษัทจำกัดและบริษัทมหาชนจำกัด โดยไม่มีการแปรรูปหรือแปลงสภาพรัฐวิสาหกิจ และไม่มีผลกระทบต่อสภาพการจ้างและสถานะความเป็นพนักงานรัฐวิสาหกิจ การปฏิรูปรัฐวิสาหกิจโดยการตราเป็นพระราชบัญญัตินี้จึงก่อให้เกิดผลกระทบในเชิงบวกต่อระบบเศรษฐกิจ เสริมสร้างศักยภาพในด้านการลงทุนของรัฐ และความพร้อมในการแข่งขันของประเทศ ตลอดจนยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชนและดึงดูดการลงทุนจากต่างประเทศ ทั้งทางตรงและทางอ้อม

นอกจากนี้สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจได้นำร่างพระราชบัญญัติการพัฒนากำกับดูแลและบริหารรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. .... ที่ได้มีการแก้ไขเพิ่มเติมจัดให้มีการรับฟังความคิดเห็นตามมาตรา ๗๗ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ผ่านเว็บไซต์สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (www.sepo.go.th) ระหว่างวันที่ ๒๒ มกราคม – ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ รวมเป็นระยะเวลา ๑๕ วัน

**๙.๑.๒ สรุปผลการดำเนินการตามมาตรา ๗๗ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย  
ในขั้นการพิจารณาของสภานิติบัญญัติแห่งชาติ**

กระบวนการพิจารณาร่างพระราชบัญญัติการพัฒนากำกับดูแลและบริหารรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. .... ของคณะกรรมการได้ดำเนินการ ดังนี้

๑) พิจารณาข้อมูลความคิดเห็นต่อร่างพระราชบัญญัติจากหน่วยงานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

๑.๑) นำข้อมูลร่างพระราชบัญญัติการพัฒนากำกับดูแลและบริหารรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. .... เปิดรับฟังความคิดเห็นจากประชาชนและผู้มีส่วนเกี่ยวข้องกับร่างพระราชบัญญัติผ่านเว็บไซต์สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา (www.senate.go.th) เป็นระยะเวลา ๓๐ วัน ตั้งแต่วันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐ ถึงวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๐

๑.๒) เชิญผู้มีส่วนเกี่ยวข้องมาให้ข้อมูล ข้อคิดเห็น และข้อเสนอแนะต่อคณะกรรมการวิสามัญ

๑.๓) นำข้อมูลความเห็นของกลุ่มบุคคลที่ไม่เห็นด้วยกับร่างพระราชบัญญัติรวมทั้งข้อร้องเรียนของกลุ่มบุคคลที่ไม่เห็นด้วยมาประกอบการพิจารณาร่างพระราชบัญญัติการพัฒนากำกับดูแลและบริหารรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ....

๒) พิจารณาจากข้อมูลรายงานการรับฟังความคิดเห็นร่างพระราชบัญญัติการพัฒนากำกับดูแลและบริหารรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. .... ที่คณะรัฐมนตรีได้จัดให้มีการรับฟังความคิดเห็นของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องตามข้อ ๙.๑.๑ มาใช้ประกอบการพิจารณาในกระบวนการตรากฎหมายของร่างพระราชบัญญัตินี้ครบถ้วนแล้ว

**๙.๒ ผลการพิจารณาร่างพระราชบัญญัติ**

ชื่อร่างพระราชบัญญัติ

ไม่มีการแก้ไข

คำปรารภ

ไม่มีการแก้ไข

มาตรา ๑

ไม่มีการแก้ไข

มาตรา ๒

ไม่มีการแก้ไข

มาตรา ๓

มีการแก้ไข

มาตรา ๔

ไม่มีการแก้ไข

<u>หมวด ๑ นโยบายและการกำกับดูแลรัฐวิสาหกิจ</u>	ไม่มีการแก้ไข
<u>มาตรา ๕</u>	มีการแก้ไข
<u>ส่วนที่ ๑ คณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ</u>	มีการแก้ไข
<u>มาตรา ๖</u>	มีการแก้ไข
<u>มาตรา ๗</u>	คณะกรรมการธิการตัดออก
<u>มาตรา ๘</u>	มีการแก้ไข
<u>มาตรา ๙</u>	ไม่มีการแก้ไข
<u>มาตรา ๑๐</u>	มีการแก้ไข
<u>มาตรา ๑๑</u> พลเรือเอก ศักดิ์สิทธิ์ เชิดบุญเมือง “มาตรา ๑๑ .....” (๕) กำหนดหลักเกณฑ์เพื่อสร้างแรงจูงใจ <u>แต่ในการปฏิบัติงานของรัฐวิสาหกิจใน</u> กำกับของกระทรวงเจ้าสังกัด โดยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรี .....” คณะกรรมการธิการได้ชี้แจงแล้ว	มีการแก้ไข ขอแปรญัตติ ดังนี้
นายประเสริฐ บุญสัมพันธ์ “มาตรา ๑๑ .....” (๗) <u>ไม่</u> ให้ความเห็นชอบกรอบวงเงินลงทุนประจำปีของรัฐวิสาหกิจในกำกับของ บริษัทและกำหนดหลักเกณฑ์การอนุมัติโครงการลงทุน วงลงทุนประจำปี และควรรายงานความคืบหน้าของ ประจำปีของรัฐวิสาหกิจในกำกับของบริษัท .....”	ขอแปรญัตติ ดังนี้
คณะกรรมการธิการได้ชี้แจงแล้ว	ผู้แปรญัตติพอใจ
<u>มาตรา ๑๒</u>	ไม่มีการแก้ไข
<u>มาตรา ๑๓</u>	ไม่มีการแก้ไข

<u>มาตรา ๑๔</u>	คณะกรรมการมาธิการตัดออก
<u>มาตรา ๑๕</u>	มีการแก้ไข
<u>มาตรา ๑๖</u>	ไม่มีการแก้ไข
<u>มาตรา ๑๗</u>	ไม่มีการแก้ไข
<u>มาตรา ๑๘</u> พลเรือเอก ศักดิ์สิทธิ์ เชิดบุญเมือง “มาตรา ๑๘ เมื่อคณะกรรมการคัดเลือกพิจารณาคัดเลือกผู้ที่สมควรได้รับการแต่งตั้ง เป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิตามมาตรา ๖ (๔) แล้ว ให้เสนอรายชื่อต่อรัฐมนตรี <u>พร้อมบันทึกผลการคัดเลือก</u> เพื่อเสนอคณะรัฐมนตรีแต่งตั้ง”	มีการแก้ไข ขอแปรญัตติ ดังนี้
คณะกรรมการเห็นด้วยในหลักการ และได้แก้ไขแล้ว	ผู้แปรญัตติพอใจ
<u>มาตรา ๑๙</u>	ไม่มีการแก้ไข
<u>มาตรา ๒๐</u>	มีการแก้ไข
<u>มาตรา ๒๐/๑</u>	คณะกรรมการมาธิการเพิ่มขึ้นใหม่
<u>มาตรา ๒๐/๒</u>	คณะกรรมการมาธิการเพิ่มขึ้นใหม่
<u>มาตรา ๒๑</u>	ไม่มีการแก้ไข
<u>ส่วนที่ ๒ แผนยุทธศาสตร์รัฐวิสาหกิจ</u>	มีการแก้ไข
<u>มาตรา ๒๒</u>	มีการแก้ไข
<u>มาตรา ๒๓</u>	มีการแก้ไข
<u>มาตรา ๒๔</u>	มีการแก้ไข

<b>มาตรา ๒๕</b> นายประเสริฐ บุญสัมพันธ์ “มาตรา ๒๕ ให้รัฐวิสาหกิจจัดทำแผนวิสาหกิจที่มีกรอบระยะเวลาห้าปี และ แผนปฏิบัติการประจำปี โดยต้องสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์รัฐวิสาหกิจ <u>ทั้งนี้ รัฐวิสาหกิจในกำกับของ กระทรวงเจ้าสังกัด ให้เสนอแผนต่อสำนักงานตามหลักเกณฑ์ ที่สำนักงานกำหนด สำหรับรัฐวิสาหกิจในกำกับ ของบริษัท ให้เสนอแผนต่อคณะกรรมการของรัฐวิสาหกิจนั้น และรายงานให้บริษัททราบ</u> ให้สำนักงานและบริษัทรายงานผลการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการประจำปีของ รัฐวิสาหกิจตามวรรคหนึ่งเสนอต่อ คนร.”	มีการแก้ไข ขอแปรญัตติ ดังนี้
คณะกรรมการได้ชี้แจงแล้ว	ผู้แปรญัตติพอใจ
<b>มาตรา ๒๖</b>	มีการแก้ไข
<b>มาตรา ๒๗</b>	มีการแก้ไข
<b>มาตรา ๒๘</b>	มีการแก้ไข
<b>ส่วนที่ ๓ การประเมินผลการดำเนินงาน และรัฐวิสาหกิจและบริษัท</b>	มีการแก้ไข
<b>มาตรา ๒๙</b>	มีการแก้ไข
<b>มาตรา ๓๐</b>	มีการแก้ไข
<b>มาตรา ๓๐/๑</b>	คณะกรรมการธิการเพิ่มขึ้นใหม่
<b>มาตรา ๓๐/๒</b>	คณะกรรมการธิการเพิ่มขึ้นใหม่
<b>มาตรา ๓๑</b>	คณะกรรมการธิการตัดออก
<b>มาตรา ๓๒</b>	คณะกรรมการธิการตัดออก
<b>มาตรา ๓๓</b>	คณะกรรมการธิการตัดออก

**ส่วนที่ ๔ การกำกับดูแลกิจการที่ดีในรัฐวิสาหกิจ**      **มีการแก้ไข**

**มาตรา ๓๔**

พลเรือเอก ศักดิ์สิทธิ์ เชิดบุญเมือง

**มีการแก้ไข**

ขอแปรญัตติ ดังนี้

“มาตรา ๓๔ ให้ ค.นร. ประกาศกำหนดแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดีในรัฐวิสาหกิจในกำกับของกระทรวงเจ้าสังกัด เพื่อให้รัฐวิสาหกิจดำเนินงานด้วยความรับผิดชอบ โปร่งใส และบรรลุวัตถุประสงค์ในการจัดตั้ง โดยประกาศดังกล่าวอย่างน้อยต้องกำหนดให้รัฐวิสาหกิจ กรรมการ ผู้บริหาร และบุคคลซึ่งรับผิดชอบในการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ ความระมัดระวัง มีจริยธรรม และความซื่อสัตย์สุจริต โดยปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับ และแนวปฏิบัติที่ใช้บังคับกับรัฐวิสาหกิจนั้น”

คณะกรรมการเห็นด้วยในหลักการ  
และได้แก้ไขแล้ว

โดยนำไปบัญญัติไว้ในวรรคสอง

ผู้แปรญัตติพอใจ

**มาตรา ๓๕**

**มีการแก้ไข**

**มาตรา ๓๖**

**มีการแก้ไข**

**มาตรา ๓๗**

พลเรือเอก ศักดิ์สิทธิ์ เชิดบุญเมือง

**มีการแก้ไข**

ขอแปรญัตติ ดังนี้

“มาตรา ๓๗ .....ฯลฯ.....”

(๒) ดำเนินการคัดเลือกบุคคลจากรายชื่อตามมาตรา ๓๘ หรือมาตรา ๓๙ แล้วแต่กรณี ที่มีทักษะ ความรู้ ความเชี่ยวชาญ มีจริยธรรม และสอดคล้องกับสมรรถนะหลักของกรรมการรัฐวิสาหกิจในกำกับของกระทรวงเจ้าสังกัดแต่ละแห่งตามที่สำนักงานกำหนดและบันทึกผลการคัดเลือก เสนอต่อผู้มีอำนาจแต่งตั้ง”

คณะกรรมการเห็นด้วยในหลักการ  
และได้แก้ไขแล้ว

ผู้แปรญัตติพอใจ

**มาตรา ๓๘**

**มีการแก้ไข**

**มาตรา ๓๙**

คณะกรรมการจัดการตัดออก

**มาตรา ๔๐**

**มีการแก้ไข**

**มาตรา ๔๑**

**ไม่มีการแก้ไข**

**มาตรา ๔๒**

**มีการแก้ไข**



**มาตรา ๔๓** คณะกรรมการธิการตัดออก  
นายประเสริฐ บุญสัมพันธ์ ขอแปรญัตติ ดังนี้  
“มาตรา ๔๓ บริษัทในฐานะผู้ถือหุ้นมีหน้าที่กำกับดูแลให้รัฐวิสาหกิจในกำกับ  
ของบรรษัทมีแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดี  
..... ฯลฯ.....  
(๖) การกำหนดนโยบายการกำกับดูแลบริษัทจำกัดหรือบริษัทมหาชนจำกัด  
ที่รัฐวิสาหกิจในกำกับของบริษัทแต่ละแห่งถือหุ้นตั้งแต่ร้อยละ ๕๐ ขึ้นไป  
..... ฯลฯ.....”

คณะกรรมการธิการได้ชี้แจงแล้ว

ผู้แปรญัตติพอใจ

**หมวด ๒ บริษัทวิสาหกิจแห่งชาติ**

คณะกรรมการธิการตัดออก

**ส่วนที่ ๑ การจัดตั้งบริษัท**

คณะกรรมการธิการตัดออก

**มาตรา ๔๔**

คณะกรรมการธิการตัดออก

**มาตรา ๔๕**

คณะกรรมการธิการตัดออก

**มาตรา ๔๖**

คณะกรรมการธิการตัดออก

**มาตรา ๔๗**

คณะกรรมการธิการตัดออก

**มาตรา ๔๘**

คณะกรรมการธิการตัดออก

**ส่วนที่ ๒ การโอนหุ้นของรัฐวิสาหกิจให้แก่บริษัท**

คณะกรรมการธิการตัดออก

**มาตรา ๔๙**

คณะกรรมการธิการตัดออก

**มาตรา ๕๐**

คณะกรรมการธิการตัดออก

**มาตรา ๕๑**

คณะกรรมการธิการตัดออก

**ส่วนที่ ๓ คณะกรรมการบริษัท**

คณะกรรมการธิการตัดออก

**มาตรา ๕๒**

คณะกรรมการธิการตัดออก

มาตรา ๕๓

คณะกรรมการธิการตัดออก

มาตรา ๕๔

คณะกรรมการธิการตัดออก

มาตรา ๕๕

คณะกรรมการธิการตัดออก

มาตรา ๕๖

คณะกรรมการธิการตัดออก

มาตรา ๕๗

คณะกรรมการธิการตัดออก

นายสาธิต ชาญเชาวนกุล

ขอแปรญัตติ ดังนี้

“มาตรา ๕๗ .....”

(๔) กำกับดูแลให้บริษัทใช้สิทธิในฐานะผู้ถือหุ้นในรัฐวิสาหกิจในกำกับของบริษัทหรือบริษัทจำกัดหรือบริษัทมหาชนจำกัดอื่น ตามหลักเกณฑ์ของกิจการและตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี (๔/๑) เสนอแต่งตั้งบุคคลเป็นกรรมการในคณะกรรมการของรัฐวิสาหกิจในกำกับของบริษัทหรือบริษัทจำกัดหรือบริษัทมหาชนจำกัดอื่น

.....”

คณะกรรมการธิการได้ชี้แจงแล้ว

ผู้แปรญัตติพอใจ

นายประเสริฐ บุญสัมพันธ์

ขอแปรญัตติ ดังนี้

“(๔/๑) ให้ความเห็นชอบกรอบวงเงินลงทุนประจำปีของรัฐวิสาหกิจในกำกับของบริษัท และกำหนดหลักเกณฑ์การอนุมัติโครงการลงทุน งบลงทุนประจำปี และการรายงานการเบิกจ่ายงบลงทุนประจำปีของรัฐวิสาหกิจในกำกับของบริษัท”

คณะกรรมการธิการได้ชี้แจงแล้ว

ผู้แปรญัตติพอใจ

(มาตรา ๕๗/๑)

นายสาธิต ชาญเชาวนกุล

ขอแปรญัตติเพิ่มความเป็น

มาตรา ๕๗/๑ ดังนี้

“มาตรา ๕๗/๑ เพื่อประโยชน์ในการคัดเลือกบุคคลเป็นกรรมการตามมาตรา ๕๗ (๔/๑) ให้ ค.นร. แต่งตั้งคณะกรรมการคณะหนึ่ง เรียกว่า “คณะกรรมการกลั่นกรองกรรมการรัฐวิสาหกิจในกำกับของบริษัท” ประกอบด้วย

(๑) บุคคลซึ่งเคยดำรงตำแหน่งปลัดกระทรวงการคลังหรือรองปลัดกระทรวงการคลัง เลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติหรือรองเลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ผู้ว่าการธนาคารแห่งประเทศไทยหรือรองผู้ว่าการธนาคารแห่งประเทศไทย เลขาธิการสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ หรือรองเลขาธิการสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ หรือบุคคลซึ่งเคยดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ จำนวนสามคน เป็นกรรมการ

(๒) บุคคลซึ่งมีความรู้ ความเชี่ยวชาญในด้านการบริหารจัดการ ด้านธรรมาภิบาล หรือด้านการวางแผนกลยุทธ์ที่มาจากภาคเอกชน จำนวนสามคน เป็นกรรมการ

(๓) กรรมการของบริษัท จำนวน สองคน เป็นกรรมการ

ให้กรรมการผู้อำนวยการใหญ่เป็นกรรมการและเลขานุการ

ให้ คนร. แต่งตั้งกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานกรรมการ”

คณะกรรมการได้ชี้แจงแล้ว

ผู้แปรญัตติพอใจ

มาตรา ๕๘

คณะกรรมการติดต่อก

มาตรา ๕๙

คณะกรรมการติดต่อก

มาตรา ๖๐

คณะกรรมการติดต่อก

มาตรา ๖๑

คณะกรรมการติดต่อก

มาตรา ๖๒

คณะกรรมการติดต่อก

มาตรา ๖๓

คณะกรรมการติดต่อก

นายสาธิต ชาญเชาว์กุล

ขอแปรญัตติ ดังนี้

“มาตรา ๖๓ ในการสรรหาผู้ทรงคุณวุฒิตามมาตรา ๕๒ ให้มีคณะกรรมการสรรหาผู้ทรงคุณวุฒิจำนวนเจ็ดคน ซึ่งประกอบด้วย คนร. แต่งตั้งจากบุคคลซึ่งเคยดำรงตำแหน่งปลัดกระทรวงการคลัง ปลัดกระทรวงคมนาคม ปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม ปลัดกระทรวงเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ปลัดกระทรวงพลังงาน เลขาธิการคณะกรรมการกฤษฎีกา เลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ผู้อำนวยการสำนักงบประมาณ ผู้ว่าการธนาคารแห่งประเทศไทย หรือเลขาธิการสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และให้ผู้อำนวยการเป็นเลขานุการ

.....ฯลฯ.....”

คณะกรรมการได้ชี้แจงแล้ว

ผู้แปรญัตติพอใจ

มาตรา ๖๔

คณะกรรมการติดต่อก

มาตรา ๖๕

คณะกรรมการติดต่อก

มาตรา ๖๖

คณะกรรมการติดต่อก

มาตรา ๖๗

คณะกรรมการติดต่อก

มาตรา ๖๘ คณะกรรมการจัดการตัดออก

ส่วนที่ ๔ กรรมการผู้อำนวยการใหญ่ คณะกรรมการจัดการตัดออก

มาตรา ๖๙ คณะกรรมการจัดการตัดออก

พลเรือเอก ศักดิ์สิทธิ์ เขิตบุญเมือง ขอแปรญัตติ ดังนี้

“มาตรา ๖๙ กรรมการผู้อำนวยการใหญ่ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม

ดังต่อไปนี้

ก. คุณสมบัติ

(๑) มีความรู้ ความสามารถ มีจริยธรรมและความซื่อสัตย์สุจริต และประสบการณ์

เหมาะสมกับกิจการของบริษัท

..... ฯลฯ.....”

คณะกรรมการได้ชี้แจงแล้ว

ผู้แปรญัตติพอใจ

มาตรา ๗๐ คณะกรรมการจัดการตัดออก

มาตรา ๗๑ คณะกรรมการจัดการตัดออก

มาตรา ๗๒ คณะกรรมการจัดการตัดออก

มาตรา ๗๓ คณะกรรมการจัดการตัดออก

มาตรา ๗๔ คณะกรรมการจัดการตัดออก

มาตรา ๗๕ คณะกรรมการจัดการตัดออก

ส่วนที่ ๕ ประมาณการรายจ่าย  
และเงินสำรองของบริษัท คณะกรรมการจัดการตัดออก

มาตรา ๗๖ คณะกรรมการจัดการตัดออก

มาตรา ๗๗ คณะกรรมการจัดการตัดออก

ส่วนที่ ๖ การบัญชีและการรายงาน คณะกรรมการจัดการตัดออก

มาตรา ๗๘ คณะกรรมการจัดการตัดออก

<u>มาตรา ๗๙</u>	คณะกรรมการธิการตัดออก
<u>มาตรา ๘๐</u>	คณะกรรมการธิการตัดออก
<u>หมวด ๓ บทกำหนดโทษ</u>	คณะกรรมการธิการตัดออก
<u>มาตรา ๘๑</u>	คณะกรรมการธิการตัดออก
<u>มาตรา ๘๒</u>	คณะกรรมการธิการตัดออก
<u>บทเฉพาะกาล</u>	ไม่มีการแก้ไข
<u>มาตรา ๘๓</u>	มีการแก้ไข
<u>มาตรา ๘๓/๑</u>	คณะกรรมการธิการเพิ่มขึ้นใหม่
<u>มาตรา ๘๔</u>	คณะกรรมการธิการตัดออก
<u>มาตรา ๘๕</u>	คณะกรรมการธิการตัดออก
<u>มาตรา ๘๖</u>	คณะกรรมการธิการตัดออก
<u>มาตรา ๘๗</u>	คณะกรรมการธิการตัดออก
<u>มาตรา ๘๘</u>	ไม่มีการแก้ไข
<u>มาตรา ๘๙</u>	คณะกรรมการธิการตัดออก
<u>มาตรา ๘๙/๑</u>	คณะกรรมการธิการเพิ่มขึ้นใหม่
<u>มาตรา ๙๐</u>	ไม่มีการแก้ไข
<u>มาตรา ๙๑</u>	คณะกรรมการธิการเพิ่มขึ้นใหม่
<u>บัญชีรายชื่อรัฐวิสาหกิจ</u>	คณะกรรมการธิการตัดออก

๑๐. ข้อสังเกตของคณะกรรมการวิชาการวิสามัญ

คณะกรรมการวิชาการวิสามัญพิจารณาร่างพระราชบัญญัติการพัฒนาการกำกับดูแลและบริหารรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. .... เห็นควรตั้งข้อสังเกตเพื่อเสนอต่อที่ประชุมสภานิติบัญญัติแห่งชาติพิจารณา ดังนี้

๑๐.๑ คณะกรรมการวิชาการวิสามัญได้แก้ไขปรับปรุงเหตุผลประกอบร่างพระราชบัญญัติการพัฒนาการกำกับดูแลและบริหารรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. .... ให้สอดคล้องกับการแก้ไขเพิ่มเติม ดังนี้

“เหตุผล

โดยที่รัฐวิสาหกิจเป็นกลไกของรัฐในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจและการลงทุนของประเทศ รวมถึงเป็นผู้ให้บริการสาธารณะแก่ประชาชน ดังนั้น ภาครัฐจำเป็นต้องมีการปฏิรูปการกำกับดูแลและบริหารรัฐวิสาหกิจ เพื่อยกระดับประสิทธิภาพการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจให้เหมาะสมกับบริบทของเศรษฐกิจและสังคมที่เปลี่ยนแปลงไป และสอดคล้องกับมาตรการที่เป็นที่ยอมรับในระดับสากลซึ่งครอบคลุมถึงการกำหนดบทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบของผู้กำหนดนโยบาย ผู้กำกับดูแลรัฐวิสาหกิจ ผู้ถือหุ้นในรัฐวิสาหกิจและรัฐวิสาหกิจให้ชัดเจน โดยการจัดตั้งคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจเพื่อกำหนดเป้าหมาย นโยบายและทิศทางในการพัฒนารัฐวิสาหกิจในภาพรวมทั้งระบบ ตลอดจนให้มีการจัดทำแผนยุทธศาสตร์พัฒนารัฐวิสาหกิจและแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดีเพื่อเป็นช่องทางในการส่งผ่านนโยบายของภาครัฐไปยังรัฐวิสาหกิจให้มีความชัดเจนและโปร่งใส รวมทั้งให้มีการเปิดเผยข้อมูล การประเมินผลการดำเนินงาน และการกำหนดกระบวนการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นกรรมการรัฐวิสาหกิจกลั่นกรองผู้มีความเหมาะสมในการดำรงตำแหน่งกรรมการรัฐวิสาหกิจที่มุ่งเน้นประสบการณ์และความรู้ความสามารถที่จำเป็นต่อการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจ อันนำไปสู่สภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการจัดทำบริการสาธารณะที่มีคุณภาพให้แก่ประชาชนและขับเคลื่อนเศรษฐกิจอย่างมีประสิทธิภาพเพื่อให้เกิดการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน และสมควรจัดตั้งบรรษัทวิสาหกิจแห่งชาติทำหน้าที่ในฐานะผู้ถือหุ้นในรัฐวิสาหกิจที่เป็นบริษัทมหาชนรวมครบครัน เพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพในการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจให้มีความพร้อมใน การแข่งขันเชิงพาณิชย์และสามารถดำเนินงานได้อย่างเต็มศักยภาพ โดยคงความเป็นรัฐวิสาหกิจไว้ตลอดจน ในกรณีที่ต้องดูแลรัฐวิสาหกิจส่วนที่ต้องดำเนินการในรูปแบบคณะกรรมการในระดับนโยบายการบริหารจัดการ และควรกลั่นกรองผู้มีความเหมาะสมในการดำรงตำแหน่งกรรมการรัฐวิสาหกิจเพื่อให้การกำหนดทิศทาง พัฒนารัฐวิสาหกิจเป็นไปโดยสอดคล้องกันและเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจ จึงจำเป็นต้องตราพระราชบัญญัตินี้”

๑๐.๒ กรณีหน้าที่และอำนาจของคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจตามร่างมาตรา ๑๑ อนุมาตรา (๕) ในการกำหนดให้คณะกรรมการต้องกำหนดหลักเกณฑ์เพื่อสร้างแรงจูงใจแก่รัฐวิสาหกิจ โดยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรีนั้น กรณีการสร้างแรงจูงใจแก่รัฐวิสาหกิจดังกล่าว ควรเป็นการพิจารณาในการสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรภายในรัฐวิสาหกิจเป็นสำคัญ เพื่อให้บุคลากรของแต่ละรัฐวิสาหกิจจะต้องเป็นบุคคลที่มีความรู้ความสามารถและความรับผิดชอบตรงกับลักษณะของงานที่ต้องปฏิบัติ โดยปัจจัยสำคัญที่จะทำให้เกิดแรงจูงใจของบุคลากรในแต่ละรัฐวิสาหกิจนั้นจะต้องคำนึงถึงในด้านลักษณะงาน ค่าตอบแทน ความก้าวหน้า สภาพแวดล้อมในการทำงาน และด้านการสวัสดิการ เป็นต้น ทั้งนี้ เพื่อให้รัฐวิสาหกิจ ซึ่งเป็นองค์กรที่ทำหน้าที่ด้านการจัดทำบริการสาธารณะให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน และมีส่วนสำคัญในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจของประเทศให้เจริญก้าวหน้า รวมทั้งจะเป็นการส่งผลดีต่อการ

แก้ปัญหาการแต่งตั้งบุคลากรของรัฐวิสาหกิจต่าง ๆ ที่มีการแทรกแซงจากอิทธิพลทางการเมืองในการเข้ามา แสวงผลประโยชน์โดยมิชอบด้วย

๑๐.๓ กรณีหมวดว่าด้วยเรื่องการประเมินผลการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจควรกำหนดให้มีการประเมินผลจากองค์กรภายนอกและมีการประเมินผลอย่างต่อเนื่อง ซึ่งหากรัฐวิสาหกิจแห่งใดไม่สามารถ แข่งขันหรือดำเนินกิจการต่อไปได้ หรือดำเนินกิจการขาดทุนให้ยุบเลิกรัฐวิสาหกิจนั้น โดยกรณีการกำหนด วิธีการยุบเลิกดังกล่าว อาจกำหนดให้หน่วยงานภาคเอกชนสามารถเข้ามาบริหารจัดการภายในรัฐวิสาหกิจ โดยตรง และกำหนดให้รัฐทำหน้าที่เพียงการจัดเก็บภาษีเท่านั้น หากปรากฏว่าหน่วยงานภาคเอกชนไม่สามารถบริหารกิจการภายในรัฐวิสาหกิจต่อไปได้ก็ให้ยุบเลิกรัฐวิสาหกิจแห่งนั้น นอกจากนี้ ยังมีวิธีการอื่น ยกตัวอย่างเช่น ในประเทศจีนกำหนดใช้วิธีนำออกประมูลขายให้แก่พนักงาน ซึ่งวิธีการดังกล่าวจะทำให้เกิด ประโยชน์และสร้างความพึงพอใจทั้งสองฝ่ายระหว่างผู้บริหารและพนักงาน รวมทั้งทำให้สอดคล้องกับ บทบัญญัติรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย มาตรา ๗๕ วรรคสอง ที่กำหนดให้รัฐต้องไม่ประกอบกิจการที่มี ลักษณะเป็นการแข่งขันกับเอกชน เว้นแต่กรณีที่มีความจำเป็นเพื่อประโยชน์ในการรักษาความมั่นคงของรัฐ การรักษาผลประโยชน์ส่วนรวม การจัดให้มีบริการสาธารณูปโภค หรือการจัดทำบริการสาธารณะ

๑๐.๔ คณะกรรมการกฤษฎีกาการรัฐวิสาหกิจ ควรมีหน้าที่ครอบคลุมถึงการกำหนด หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อเสนอแต่งตั้งเป็นกรรมการตามข้อบังคับของบริษัทจำกัดหรือบริษัท มหาชนจำกัดที่เป็นบริษัทลูกของรัฐวิสาหกิจประเภทบริษัทจำกัดหรือบริษัทมหาชนจำกัด

๑๐.๕ กรณีการเพิ่มร่างมาตรา ๙๑ ในการกำหนดให้กระทรวงการคลัง สำนักงาน คณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ สำนักงานคณะกรรมการ ข้าราชการพลเรือน สำนักงานงบประมาณ และหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องร่วมกันจัดทำโครงสร้างกรอบอัตรากำลัง ข้าราชการและพนักงานราชการ และกำหนดงบประมาณ รวมทั้งการดำเนินการอื่นใดอันจำเป็นเพื่อรองรับ การดำเนินการตามหน้าที่และอำนาจของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจตามร่างพระราชบัญญัติ ฉบับนี้ภายใน ๑๘๐ วัน นับแต่วันที่ร่างพระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับนั้น กรณีการกำหนดงบประมาณรองรับและการ ดำเนินการอื่นใดอันจำเป็น การดำเนินการดังกล่าวหน่วยงานที่เกี่ยวข้องอาจต้องใช้เวลาในการดำเนินการให้แล้ว เสร็จภายในระยะเวลา ที่กำหนด

๑๐.๖ การกำหนดนิยามคำว่า “รัฐวิสาหกิจ” ตามร่างพระราชบัญญัติฉบับนี้มีวัตถุประสงค์ เพื่อใช้กับกฎหมายฉบับนี้เป็นการเฉพาะมิได้มีเจตนารมณ์ที่จะให้เป็นการกำหนดความหมายทั่วไปที่จะใช้ อ้างอิงในกฎหมายฉบับอื่น โดยครอบคลุมเฉพาะความหมายตามร่างมาตรา ๓ อนุมาตรา (๑) รัฐวิสาหกิจที่มี กฎหมายจัดตั้ง ได้แก่ องค์กรของรัฐบาลตามกฎหมายว่าด้วยการจัดตั้งองค์กรของรัฐบาล กิจการของรัฐ ตามกฎหมายที่จัดตั้งกิจการนั้น หรือหน่วยงานธุรกิจที่รัฐบาลเป็นเจ้าของ และร่างมาตรา ๓ อนุมาตรา (๒) รัฐวิสาหกิจประเภทบริษัทที่กระทรวงการคลังมีทุนรวมอยู่ด้วยเกินกว่าร้อยละห้าสิบ ซึ่งควรอยู่ในกำกับของ สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจนั้น จึงมีความแตกต่างจากนิยามรัฐวิสาหกิจตามกฎหมายว่าด้วย วินัยการเงินการคลังและกฎหมายว่าด้วยวิธีการงบประมาณ เนื่องจากปัจจุบันกระทรวงการคลังกำกับดูแล รัฐวิสาหกิจเฉพาะที่มีกฎหมายจัดตั้งซึ่งถือเป็นหน่วยงานของรัฐโดยตรงและรัฐวิสาหกิจที่กระทรวงการคลัง เป็นผู้ถือหุ้นในฐานะเจ้าของตามสัดส่วนหุ้นที่กระทรวงการคลังถือตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีและไม่ กระทบต่อสิทธิของผู้ถือหุ้นรายอื่นตามเจตนารมณ์และบทบัญญัติแห่งกฎหมายที่ใช้ในการกำกับดูแลกิจการ ประเภทบริษัท อย่างไรก็ตาม รัฐวิสาหกิจตามร่างมาตรา ๓ อนุมาตรา (๑) และอนุมาตรา (๒) จะต้องกำกับดูแล

บริษัทที่รัฐวิสาหกิจนั้นถือหุ้น และให้มีหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสอดคล้องกับที่คณะกรรมการนโยบาย  
รัฐวิสาหกิจกำหนดด้วย

๑๑. คณะกรรมการวิสามัญได้เสนอร่างพระราชบัญญัติตามที่ได้มีการแก้ไขเพิ่มเติม  
รวมทั้งข้อสังเกตมาพร้อมกับรายงานนี้ด้วยแล้ว



(นายสมพล เกียรติไพบูลย์)

ประธานคณะกรรมการวิสามัญ  
พิจารณาร่างพระราชบัญญัติการพัฒนากำกับดูแล  
และบริหารรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ....  
สภานิติบัญญัติแห่งชาติ



( ก )

บันทึกหลักการและเหตุผล  
ประกอบร่างพระราชบัญญัติการพัฒนากำกับดูแลและบริหารรัฐวิสาหกิจ  
พ.ศ. ....

หลักการ

ให้มีกฎหมายว่าด้วยการพัฒนากำกับดูแลและบริหารรัฐวิสาหกิจ

เหตุผล

โดยที่รัฐวิสาหกิจเป็นกลไกของรัฐในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจและการลงทุนของประเทศ รวมถึงเป็นผู้ให้บริการสาธารณะแก่ประชาชน ดังนั้น ภาครัฐจำเป็นต้องมีการปฏิรูปการกำกับดูแลและบริหารรัฐวิสาหกิจ เพื่อยกระดับประสิทธิภาพการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจให้เหมาะสมกับบริบทของเศรษฐกิจและสังคมที่เปลี่ยนแปลงไป และสอดคล้องกับมาตรการที่เป็นที่ยอมรับในระดับสากลซึ่งครอบคลุมถึงการกำหนดบทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบของผู้กำหนดนโยบาย ผู้กำกับดูแลรัฐวิสาหกิจ ผู้ถือหุ้นในรัฐวิสาหกิจ และรัฐวิสาหกิจ ให้ชัดเจน ตลอดจนให้มีการจัดทำแผนยุทธศาสตร์รัฐวิสาหกิจเพื่อเป็นช่องทางในการส่งผ่านนโยบายของภาครัฐไปยังรัฐวิสาหกิจให้มีความชัดเจนและโปร่งใส รวมทั้งให้มีการเปิดเผยข้อมูล การประเมินผลการดำเนินงาน และการกำหนดกระบวนการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นกรรมการรัฐวิสาหกิจที่มุ่งเน้นประสิทธิภาพและความรู้ความสามารถที่จำเป็นต่อการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจ อันนำไปสู่สภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการจัดทำบริการสาธารณะที่มีคุณภาพให้แก่ประชาชนและขับเคลื่อนเศรษฐกิจอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อให้เกิดการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน และสมควรจัดตั้งบรรษัทวิสาหกิจแห่งชาติทำหน้าที่ในฐานะผู้ถือหุ้นในรัฐวิสาหกิจที่เป็นบริษัทแทนกระทรวงการคลัง เพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพในการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจให้มีความพร้อมในการแข่งขันเชิงพาณิชย์และสามารถดำเนินการได้อย่างเต็มศักยภาพ โดยคงความเป็นรัฐวิสาหกิจไว้ ตลอดจนในการกำกับดูแลรัฐวิสาหกิจจำเป็นต้องดำเนินการในรูปแบบคณะกรรมการในระดับนโยบาย การบริหารจัดการ และการกลั่นกรองผู้มีความเหมาะสมในการดำรงตำแหน่งกรรมการรัฐวิสาหกิจ เพื่อให้การกำหนดทิศทางการพัฒนารัฐวิสาหกิจเป็นไปโดยสอดคล้องกันและเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินภารกิจของรัฐวิสาหกิจ จึงจำเป็นต้องตราพระราชบัญญัตินี้

ร่าง  
พระราชบัญญัติ  
การพัฒนาการกำกับดูแลและบริหารรัฐวิสาหกิจ  
พ.ศ. ....

.....  
.....  
.....

.....  
.....  
โดยที่เป็นการสมควรมีกฎหมายว่าด้วยการพัฒนาการกำกับดูแลและบริหาร  
รัฐวิสาหกิจ

.....  
.....

มาตรา ๑ พระราชบัญญัตินี้เรียกว่า “พระราชบัญญัติการพัฒนาการกำกับดูแล  
และบริหารรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ....”

มาตรา ๒ พระราชบัญญัตินี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุ  
เบกษาเป็นต้นไป

มาตรา ๓ ในพระราชบัญญัตินี้  
“รัฐวิสาหกิจ” หมายความว่า รัฐวิสาหกิจในกำกับของกระทรวงเจ้าสังกัด  
และรัฐวิสาหกิจในกำกับของบรรษัท

“รัฐวิสาหกิจในกำกับของกระทรวงเจ้าสังกัด” หมายความว่า

- (๑) องค์กรของรัฐบาลตามกฎหมายว่าด้วยการจัดตั้งองค์กรของรัฐบาล  
กิจการของรัฐตามกฎหมายที่จัดตั้งกิจการนั้น หรือหน่วยงานธุรกิจที่รัฐบาลเป็นเจ้าของ  
(๒) บริษัทจำกัดหรือบริษัทมหาชนจำกัดที่กระทรวงการคลังมีทุนรวมอยู่ด้วยเกินกว่า  
ร้อยละห้าสิบ

“รัฐวิสาหกิจในกำกับของบรรษัท” หมายความว่า บริษัทจำกัดหรือบริษัทมหาชน  
จำกัดที่บรรษัทมีทุนรวมอยู่ด้วยเกินกว่าร้อยละห้าสิบ

“บรรษัท” หมายความว่า บรรษัทวิสาหกิจแห่งชาติ

“คณะกรรมการบรรษัท” หมายความว่า คณะกรรมการบรรษัทวิสาหกิจแห่งชาติ

**‘ประธานกรรมการบริหาร’ หมายความว่า ประธานกรรมการบริหารวิสาหกิจ  
แห่งชาติ**

**‘กรรมการผู้อำนวยการใหญ่’ หมายความว่า กรรมการผู้อำนวยการใหญ่บริษัท  
วิสาหกิจแห่งชาติ**

“สำนักงาน” หมายความว่า สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ  
“ผู้อำนวยการ” หมายความว่า ผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการนโยบาย  
รัฐวิสาหกิจ

“รัฐมนตรี” หมายความว่า รัฐมนตรีผู้รักษาการตามพระราชบัญญัตินี้

มาตรา ๔ ให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลังรักษาการตามพระราชบัญญัตินี้

#### หมวด ๑

#### นโยบายและการกำกับดูแลรัฐวิสาหกิจ

มาตรา ๕ พระราชบัญญัตินี้มีวัตถุประสงค์ในการพัฒนาการกำกับดูแล  
และบริหารรัฐวิสาหกิจ โดยมีแนวทางดังต่อไปนี้

(๑) ให้มีคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจทำหน้าที่กำหนดเป้าหมาย นโยบาย  
และทิศทางในการพัฒนารัฐวิสาหกิจในภาพรวมทั้งระบบให้เป็นไปโดยสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์  
พัฒนารัฐวิสาหกิจ

(๒) ส่งเสริมให้รัฐวิสาหกิจดำเนินกิจการอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส สอดคล้องกับ  
หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี และมีการประเมินผลการดำเนินกิจการอย่างต่อเนื่อง

(๓) ให้มีกลไกสนับสนุนให้การคัดเลือกและการปฏิบัติงานของกรรมการรัฐวิสาหกิจ  
เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

(๔) ให้มี**‘บริษัทเป็นหน่วยงนค้ำค้ำดูแลทรัพย์สินรัฐวิสาหกิจที่เป็นบริษัทจำกัด  
หรือบริษัทมหาชนจำกัด เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการระดมทุนของวิสาหกิจดังกล่าว**  
**‘กำกับดูแลรัฐวิสาหกิจในเชิงรุกอย่างมีประสิทธิภาพโดยคำนึงถึงทิศทางของเศรษฐกิจของประเทศ**  
**‘แผนพัฒนารัฐวิสาหกิจ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง และแนวปฏิบัติที่ใช้นับกับรัฐวิสาหกิจนั้น**

#### ส่วนที่ ๑ หมวด ๒

#### คณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ

มาตรา ๖ ให้มีคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ เรียกโดยย่อว่า “คนร.”  
ประกอบด้วย

(๑) นายกรัฐมนตรี เป็นประธานกรรมการ

(๒) รองนายกรัฐมนตรีซึ่งนายกรัฐมนตรีมอบหมายคนหนึ่ง เป็นรองประธาน  
กรรมการ

(๓) กรรมการโดยตำแหน่ง ได้แก่ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง รัฐมนตรีอื่นซึ่งคณะรัฐมนตรีแต่งตั้งจำนวนสองคน ปลัดกระทรวงการคลัง เลขาธิการคณะกรรมการ กฤษฎีกา เลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และผู้อำนวยการ สำนักงานประมาณ และประธานกรรมการสรรหา

(๔) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งคณะรัฐมนตรีแต่งตั้งจำนวนห้าคน ให้ผู้อำนวยการเป็นกรรมการและเลขานุการ และข้าราชการในสำนักงาน ซึ่งผู้อำนวยการแต่งตั้งเป็นผู้ช่วยเลขานุการจำนวนไม่เกินสองคน

**มาตรา ๗ ในกรณีที่ไม่มีประธานกรรมการสรรหา ให้ คนร. ประกอบด้วย กรรมการทั้งหมดเท่าที่เหลืออยู่ และให้ คนร. ปฏิบัติหน้าที่ต่อไปได้**

มาตรา ๘ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิตามมาตรา ๖ (๔) ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะ ต้องห้าม ดังต่อไปนี้

ก. คุณสมบัติ

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) มีความรู้และประสบการณ์เป็นที่ประจักษ์อันเป็นประโยชน์ต่อการกำกับดูแล และบริหารรัฐวิสาหกิจ

ข. ลักษณะต้องห้าม

(๑) เป็นบุคคลวิกลจริตหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ

(๒) เป็นคนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ

(๓) เป็นบุคคลล้มละลายหรือเคยเป็นบุคคลล้มละลายทุจริต

(๔) เคยต้องคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก ไม่ว่าจะมีการรอกการลงโทษหรือไม่ก็ตาม เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๕) เคยต้องคำพิพากษาหรือคำสั่งของศาลอันถึงที่สุดให้ทรัพย์สินตกเป็นของแผ่นดินเพราะรื้อรวยผิดปกติ หรือมีทรัพย์สินเพิ่มขึ้นผิดปกติ

(๖) เป็นข้าราชการการเมือง ผู้ดำรงตำแหน่งในพรรคการเมือง เจ้าหน้าที่ของพรรคการเมือง สมาชิกสภาผู้แทนราษฎร สมาชิกวุฒิสภา สมาชิกสภาท้องถิ่น หรือผู้บริหารท้องถิ่น

(๗) เป็นข้าราชการ พนักงาน หรือลูกจ้าง ซึ่งมีตำแหน่งหรือเงินเดือนประจำ ของราชการส่วนกลาง ราชการส่วนภูมิภาค ราชการส่วนท้องถิ่น หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

(๘) เป็นกรรมการ ผู้บริหาร หรือพนักงานของรัฐวิสาหกิจหรือสหกรณ์

(๙) เป็นกรรมการ ผู้บริหาร หรือพนักงานของนิติบุคคลที่รัฐวิสาหกิจหรือสหกรณ์ถือหุ้นตั้งแต่ร้อยละยี่สิบห้าขึ้นไป

มาตรา ๙ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิตามมาตรา ๖ (๔) มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปี

ในกรณีที่กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิตามมาตรา ๖ (๔) พ้นจากตำแหน่งก่อนวาระ และยังมีได้แต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิตามมาตรา ๖ (๔) แทนตำแหน่งที่ว่าง ให้ถือว่า คนร. ประกอบด้วยกรรมการทั้งหมดเท่าที่เหลืออยู่ และให้ คนร. ปฏิบัติหน้าที่ต่อไปได้

เมื่อตำแหน่งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิตามมาตรา ๖ (๔) วางลงก่อนครบวาระ ให้แต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิตามมาตรา ๖ (๔) ภายในเก้าสิบวัน เว้นแต่วาระของกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิที่เหลืออยู่ไม่ถึงหนึ่งร้อยแปดสิบวันจะไม่แต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิตามมาตรา ๖ (๔) แทนก็ได้ และให้ผู้ได้รับแต่งตั้งแทนตำแหน่งที่ว่างอยู่ในตำแหน่งเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของกรรมการ ซึ่งได้แต่งตั้งไว้แล้ว

เมื่อครบกำหนดตามวาระในวาระหนึ่ง ให้แต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิตามมาตรา ๖ (๔) ขึ้นใหม่ภายในเก้าสิบวัน หากยังมีได้แต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิขึ้นใหม่ ให้กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิตามมาตรา ๖ (๔) ซึ่งพ้นจากตำแหน่งตามวาระนั้นอยู่ในตำแหน่งเพื่อปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนกว่าจะมีการแต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิขึ้นใหม่

กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิตามมาตรา ๖ (๔) ซึ่งพ้นจากตำแหน่งตามวาระ อาจได้รับแต่งตั้งอีกได้ แต่จะดำรงตำแหน่งติดต่อกันเกินสองวาระไม่ได้

มาตรา ๑๐ นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิตามมาตรา ๖ (๔) พ้นจากตำแหน่งเมื่อ

- (๑) ตาย
- (๒) ลาออก
- (๓) คณะรัฐมนตรีให้ออกตามข้อเสนอแนะของ ค.นร. เนื่องจากทุจริตต่อหน้าที่ หรือมีความประพฤติเสื่อมเสีย หรือบกพร่องในหน้าที่อย่างร้ายแรง โดยต้องแสดงผลในการให้ออกอย่างชัดแจ้ง
- (๔) ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้าม อย่างหนึ่งอย่างใดตามมาตรา ๘

มาตรา ๑๑ ให้ ค.นร. มี อำนาจหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

- (๑) จัดทำแผนยุทธศาสตร์พัฒนาธุรกิจเพื่อเสนอต่อคณะรัฐมนตรี
- (๒) เสนอแนะและให้คำปรึกษาต่อคณะรัฐมนตรีเกี่ยวกับนโยบายและแนวทางการกำกับดูแลและบริหารธุรกิจ ตลอดจนบรรษัท และเสนอความเห็นเกี่ยวกับการพัฒนาหรือแก้ไขปัญหาของธุรกิจ
- (๓) เสนอแนะต่อคณะรัฐมนตรีเกี่ยวกับนโยบายการกำกับดูแลให้หน่วยงานของรัฐ หรือผู้ที่เกี่ยวข้องดำเนินงานให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์พัฒนาธุรกิจ
- (๔) กำหนดสัดส่วนการถือหุ้นของกระทรวงการคลังหรือ บรรษัท ในธุรกิจที่เป็นบริษัทจำกัดหรือบริษัทมหาชนจำกัด โดยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรี
- (๕) กำหนดหลักเกณฑ์เพื่อสร้างแรงจูงใจแก่ธุรกิจใน ระดับของกระทรวง เจ้าสังกัด โดยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรี
- (๖) ให้ความเห็นชอบ ตราหุ้นของวิสาหกิจในกำกับของกระทรวงเจ้าสังกัด ที่เป็นบริษัทจำกัดหรือบริษัทมหาชนจำกัดให้แก่ บรรษัท
- (๗) ให้ความเห็นชอบ ประมวลเงินลงทุนประจำปีของวิสาหกิจในกำกับของ บรรษัท และกำหนดหลักเกณฑ์ กรอบการลงทุน งบลงทุนประจำปี และ ประมวลวงวน บริษัท วิสาหกิจในกำกับของบรรษัท

**(๘) เสนอความเห็นต่อคณะรัฐมนตรีในคราวควบหรือยุบเลิกรัฐวิสาหกิจ**

และควรเปลี่ยนแปลงสัดส่วนในหุ้นที่บริษัทถือครองจนพ้นสภาพความเป็นรัฐวิสาหกิจหรือทำให้เป็นรัฐวิสาหกิจ

(๙) เสนอความเห็นต่อคณะรัฐมนตรีเพื่อกำหนดมาตรการและการจัดสรรเงินชดเชยหรือเงินอุดหนุนให้แก่รัฐวิสาหกิจที่ดำเนินการตามนโยบายของรัฐบาลภายใต้แผนยุทธศาสตร์พัฒนารัฐวิสาหกิจตามมาตรา ๒๘

(๑๐) กำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจและบริษัท ตามมาตรา ๒๙

(๑๑) กำหนดแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดีในรัฐวิสาหกิจในกำกับของกระทรวงเจ้าสังกัดตามมาตรา ๓๔ และกำหนดหลักเกณฑ์การกำกับดูแลกิจการที่ดีในบริษัทตามมตรา ๔๘

(๑๒) แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองกรรมการรัฐวิสาหกิจตามมาตรา ๓๕

และคณะกรรมการบริษัทตามมตรา ๕๒

**(๑๓) กำกับดูแลการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจและบริษัท และจัดทำรายงานความที่ค้ำประกันในพระราชบัญญัตินี้**

(๑๔) มอบหมายให้บริษัทให้คำปรึกษาแก่กระทรวงเจ้าสังกัดในกรณีกำกับดูแลรัฐวิสาหกิจในกำกับของกระทรวงเจ้าสังกัดให้ติดตามรัฐวิสาหกิจในกำกับดำเนินการตามแผนพัฒนารัฐวิสาหกิจ

(๑๕) เสนอแนะให้มีการตราหรือแก้ไขปรับปรุงกฎหมาย ระเบียบ หรือหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องกับรัฐวิสาหกิจต่อคณะรัฐมนตรี

(๑๖) ออกประกาศเพื่อกำหนดแนวทางหรือหลักเกณฑ์ ตลอดจนวินิจฉัยปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามพระราชบัญญัตินี้

(๑๗) ปฏิบัติการอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่และอำนาจของ ค.ร. หรือตามที่คณะรัฐมนตรีมอบหมาย

มาตรา ๑๒ การประชุม ค.ร. ต้องมีกรรมการมาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมด จึงจะเป็นองค์ประชุม

ในการประชุม ค.ร. ถ้าประธานกรรมการไม่มาประชุมหรือไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้รองประธานกรรมการเป็นประธานในที่ประชุม ถ้าประธานกรรมการและรองประธานกรรมการไม่มาประชุมหรือไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้เลื่อนการประชุม

ในการปฏิบัติหน้าที่กรรมการผู้ใดมีส่วนได้เสียโดยตรงหรือโดยอ้อมในเรื่องที่ ค.ร. พิจารณา ให้ประธานกรรมการหรือกรรมการผู้นั้นแจ้งให้ที่ประชุมทราบและให้ที่ประชุมพิจารณาว่า กรรมการผู้นั้นสมควรจะอยู่ในที่ประชุมหรือมีมติในการประชุมเรื่องนั้นได้หรือไม่

การวินิจฉัยชี้ขาดของที่ประชุมให้ถือเสียงข้างมาก กรรมการคนหนึ่งให้มีเสียงหนึ่งในการลงคะแนน ถ้ามีคะแนนเสียงเท่ากัน ให้ประธานในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกเสียงหนึ่งเป็นเสียงชี้ขาด

มาตรา ๑๓ คนร. มีอำนาจแต่งตั้งคณะอนุกรรมการเพื่อพิจารณาหรือปฏิบัติการอย่างใดอย่างหนึ่งตามที่ คนร. มอบหมาย

การประชุมคณะอนุกรรมการตามวรรคหนึ่ง ต้องมีอนุกรรมการมาประชุม ไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนอนุกรรมการทั้งหมด จึงจะเป็นองค์ประชุม

ในการประชุมคณะอนุกรรมการ ถ้าประธานอนุกรรมการไม่มาประชุมหรือไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้อนุกรรมการที่มาประชุมเลือกอนุกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานในที่ประชุม การวินิจฉัยชี้ขาดของที่ประชุมให้ถือเสียงข้างมาก อนุกรรมการคนหนึ่งให้มีเสียงหนึ่งในการลงคะแนน ถ้าคะแนนเสียงเท่ากันให้ประธานในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกเสียงหนึ่งเป็นเสียงชี้ขาด

**มาตรา ๑๔ ให้กรรมการใน คนร. และอนุกรรมการที่ได้รับแต่งตั้งตามมาตรา ๑๓ ได้รับค่าตอบแทนตามที่คณะรัฐมนตรีกำหนด**

มาตรา ๑๕ ในกรณีที่ต้องมีการแต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิตามมาตรา ๖ (๔) ให้รัฐมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกคณะหนึ่งเพื่อพิจารณาและคัดเลือกบุคคลที่สมควรได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิดังกล่าว ประกอบด้วย

(๑) บุคคลซึ่งเคยดำรงตำแหน่งปลัดกระทรวงการคลัง ปลัดกระทรวงคมนาคม ปลัดกระทรวงพลังงาน เลขาธิการคณะกรรมการกฤษฎีกา เลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ผู้อำนวยการสำนักงานงบประมาณ หรือผู้ว่าการธนาคารแห่งประเทศไทย จำนวนห้าคน

(๒) บุคคลซึ่งเคยดำรงตำแหน่งประธานสภาหอการค้าแห่งประเทศไทย ประธานสภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย หรือประธานสมาคมธนาคารไทย จำนวนสองคน

บุคคลซึ่งดำรงตำแหน่งเลขาธิการสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ตามวรรคหนึ่ง (๑) ให้หมายความรวมถึงบุคคลซึ่งเคยดำรงตำแหน่งเลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติตามกฎหมายว่าด้วยการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติด้วย  
กรรมการคัดเลือกตามวรรคหนึ่งต้องไม่เป็นข้าราชการประจำ ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง และไม่มีผลประโยชน์หรือส่วนได้เสียที่ขัดต่อการปฏิบัติหน้าที่ตามพระราชบัญญัตินี้ ในขณะที่ได้รับการแต่งตั้งและในระหว่างการปฏิบัติหน้าที่

ให้คณะกรรมการคัดเลือกตามวรรคหนึ่งพิจารณาเลือกกรรมการคนหนึ่ง เป็นประธานกรรมการคัดเลือก

ให้ผู้อำนวยการแต่งตั้งข้าราชการของสำนักงานคนหนึ่งเป็นเลขานุการคณะกรรมการคัดเลือก

ให้กรรมการคัดเลือกได้รับค่าตอบแทนตามที่รัฐมนตรีกำหนด และให้ถือเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานของสำนักงาน

มาตรา ๑๖ ให้คณะกรรมการคัดเลือกออกระเบียบกำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิตามมาตรา ๖ (๔) โดยความเห็นชอบของรัฐมนตรีให้แล้วเสร็จ ภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ได้รับแต่งตั้ง โดยระเบียบดังกล่าวอย่างน้อยต้องกำหนดให้ผู้เข้ารับ การคัดเลือกแสดงข้อมูลเกี่ยวกับความรู้และประสบการณ์อันเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่

ระเบียบตามวรรคหนึ่ง ให้เปิดเผยต่อสาธารณชน และให้มีผลใช้บังคับต่อไป  
แม้คณะกรรมการคัดเลือกที่กำหนดระเบียบดังกล่าวจะพ้นจากตำแหน่งแล้ว

การแก้ไขเพิ่มเติม ยกเลิก หรือปรับปรุงระเบียบตามวรรคหนึ่งจะกระทำได้ก็แต่โดย  
คณะกรรมการคัดเลือกที่มีมติด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสองในสามของจำนวนกรรมการทั้งหมด

มาตรา ๑๗ การประชุมคณะกรรมการคัดเลือกต้องมีกรรมการมาประชุมไม่น้อยกว่า  
สองในสามของจำนวนกรรมการทั้งหมด จึงจะเป็นองค์ประชุม

ในการประชุมคณะกรรมการคัดเลือก ถ้าประธานกรรมการคัดเลือกไม่มาประชุม  
หรือไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้ที่ประชุมเลือกกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานในที่ประชุม

การวินิจฉัยชี้ขาดของที่ประชุมให้ถือเสียงข้างมาก กรรมการคนหนึ่งให้มีเสียงหนึ่ง  
ในการลงคะแนน ถ้าคะแนนเสียงเท่ากันให้ประธานในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกเสียงหนึ่ง  
เป็นเสียงชี้ขาด

มาตรา ๑๘ เมื่อคณะกรรมการคัดเลือกพิจารณาคัดเลือกผู้ที่สมควรได้รับพรตแต่งตั้ง  
เป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิตามมาตรา ๖ (๔) แล้ว ให้เสนอรายชื่อต่อรัฐมนตรีพร้อมเหตุผลการ  
คัดเลือก เพื่อเสนอคณะรัฐมนตรีแต่งตั้ง ทั้งนี้ ให้เสนอเหตุผลการคัดเลือกของกรรมการคัดเลือกแต่ละ  
คนเพื่อประกอบการพิจารณาแต่งตั้งด้วย

มาตรา ๑๙ เมื่อแต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิตามมาตรา ๖ (๔) ที่เสนอ  
ตามมาตรา ๑๘ แล้ว ให้คณะกรรมการคัดเลือกทั้งคณะพ้นจากตำแหน่งนับแต่วันถัดจากวันที่  
คณะรัฐมนตรีมีมติแต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ

มาตรา ๒๐ ให้สำนักงานมีหน้าที่และอำนาจกำกับดูแลรัฐวิสาหกิจและรับผิดชอบ  
เกี่ยวกับกิจการทั่วไปของ คนร. และให้มีอำนาจหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

(๑) ศึกษา ตรวจสอบ และวิเคราะห์ผลการดำเนินงาน สถานะทางการเงิน  
และภารกิจของรัฐวิสาหกิจ ตลอดจนติดตามและจัดทำผลการดำเนินการตามแผนยุทธศาสตร์พัฒนา  
รัฐวิสาหกิจของรัฐวิสาหกิจในระดับของกระทรวงมหาดไทย

(๒) ศึกษา วิเคราะห์ และเสนอแนะนโยบายการกำหนดมาตรการและการจัดสรร  
เงินอุดหนุนทุนพรตดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจที่ต้องให้บริษัทร่วมทุนตามนโยบายของรัฐวิสาหกิจ  
ซึ่งมีผลต่อสถานะทางการเงินของ ให้แก่รัฐวิสาหกิจตามมาตรา ๒๘

(๓) ประเมินผลการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจตามมาตรา ๓๐

(๔) เสนอแนะแนวทางการกำหนดหลักเกณฑ์เพื่อสร้างแรงจูงใจแก่รัฐวิสาหกิจ  
ในระดับของกระทรวงมหาดไทย ต่อ คนร. เพื่อเสนอต่อคณะรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบ

(๕) ส่งเสริมการบริหารและพัฒนาทรัพย์สินของรัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงวน  
ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเสริมสร้างศักยภาพและประสิทธิภาพในพรตดำเนินงานพรตตามพรตบัญญัติ

(๖) กำหนดทักษะ ความรู้ ความเชี่ยวชาญ และสมรรถนะหลักของกรรมการ  
รัฐวิสาหกิจในระดับของกระทรวงมหาดไทย ตามมาตรา ๓๗ (๒)

(๗) ให้คำปรึกษา เสนอแนะ และให้ความช่วยเหลือด้านวิชาการเกี่ยวกับการบริหาร  
และพัฒนาองค์กรแก่รัฐวิสาหกิจ



(๗/๑) ส่งเสริมการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของรัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อเสริมสร้างศักยภาพและประสิทธิภาพในการดำเนินการตามพระราชบัญญัตินี้

(๘) เสนอแนะต่อ ค.นร. ให้มีการตรา แก้ไข เพิ่มเติม ยกเลิก หรือปรับปรุงกฎหมายระเบียบ หรือหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องกับรัฐวิสาหกิจให้เหมาะสมและสอดคล้องต่อการพัฒนาประเทศ

(๙) ปฏิบัติการอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็น อำนาจหน้าที่และอำนาจของสำนักงานหรือตามที่คณะรัฐมนตรี หรือ ค.นร. มอบหมาย

มาตรา ๒๐/๑ เพื่อประโยชน์ในการกำกับดูแลรัฐวิสาหกิจ ให้มีที่ปรึกษาหรือคณะที่ปรึกษาประกอบด้วยบุคคลซึ่งมีความรู้ ความเชี่ยวชาญ หรือประสบการณ์เกี่ยวกับการบริหารรัฐวิสาหกิจหรือการบริหารธุรกิจ มีหน้าที่ให้คำปรึกษาและข้อเสนอแนะแก่ ค.นร. หรือสำนักงานในการปฏิบัติหน้าที่ตามพระราชบัญญัตินี้

ในการปฏิบัติหน้าที่ของที่ปรึกษาหรือคณะที่ปรึกษาต้องกำหนดเป้าหมาย ผลสัมฤทธิ์ และระยะเวลาของการปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าวไว้ให้ชัดเจน

หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้ง คุณสมบัติและลักษณะต้องห้าม องค์ประกอบและวิธีการปฏิบัติหน้าที่ วาระการดำรงตำแหน่งและการพ้นจากตำแหน่งของที่ปรึกษาหรือคณะที่ปรึกษาให้เป็นไปตามระเบียบที่ ค.นร. กำหนด

มาตรา ๒๐/๒ ให้กรรมการใน ค.นร. อนุกรรมการที่ได้รับแต่งตั้งตามมาตรา ๑๓ และที่ปรึกษาตามมาตรา ๒๐/๑ ได้รับค่าตอบแทนตามที่คณะรัฐมนตรีกำหนด

มาตรา ๒๑ ให้ผู้อำนวยการมีอำนาจเรียกบุคคลที่เกี่ยวข้องมาให้ถ้อยคำหรือให้ส่งคำชี้แจง เอกสาร และข้อมูลประกอบการพิจารณาเพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติตามพระราชบัญญัตินี้

### ส่วนที่ ๒ หมวด ๓

#### แผนยุทธศาสตร์พัฒนารัฐวิสาหกิจ

มาตรา ๒๒ ให้มีแผนยุทธศาสตร์พัฒนารัฐวิสาหกิจซึ่งมีระยะเวลาครั้งละห้าปี เพื่อกำหนดเป้าหมาย นโยบาย และทิศทางในการพัฒนารัฐวิสาหกิจให้สอดคล้องกับแนวนโยบายแห่งรัฐ ของตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และแผนพัฒนาประเทศในด้านต่าง ๆ โดยอย่างน้อยให้คำนึงถึงหลักวินัยการเงินการคลังของประเทศ การกิจของรัฐวิสาหกิจในบริบทที่เปลี่ยนแปลง และบทบาทหน้าที่ของรัฐวิสาหกิจที่มีต่อการพัฒนาประเทศ

มาตรา ๒๓ ในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์พัฒนารัฐวิสาหกิจตามมาตรา ๒๒ ให้ ค.นร. กำหนดแนวทางให้กระทรวงเจ้าสังกัดของรัฐวิสาหกิจและบรรษัทเสนอกรอบนโยบายการพัฒนา และทิศทางการลงทุนของรัฐวิสาหกิจในกำกับ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่ ค.นร. กำหนด

มาตรา ๒๔ ให้ ค.นร. เสนอแผนยุทธศาสตร์พัฒนารัฐวิสาหกิจที่จัดทำต่อ คณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ และประกาศในราชกิจจานุเบกษาต่อไป

ในกรณีที่สภาพการณ์เปลี่ยนแปลงหรือมีความจำเป็นอย่างอื่น ค.นร. อาจพิจารณา ปรับปรุงแผนยุทธศาสตร์พัฒนารัฐวิสาหกิจก็ได้ ทั้งนี้ เมื่อคณะรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบแล้วให้ ประกาศในราชกิจจานุเบกษา

เมื่อได้มีการประกาศแผนยุทธศาสตร์พัฒนารัฐวิสาหกิจในราชกิจจานุเบกษาแล้ว ให้หน่วยงานของรัฐ และรัฐวิสาหกิจ และบรรษัท ดำเนินการให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์พัฒนารัฐวิสาหกิจนั้น

มาตรา ๒๕ ให้รัฐวิสาหกิจจัดทำแผนวิสาหกิจที่มีกรอบระยะเวลาห้าปี และแผนปฏิบัติการประจำปี โดยต้องสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์พัฒนารัฐวิสาหกิจ เสนอต่อ สำนักงานตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงานกำหนด

ให้สำนักงานรายงานผลการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการประจำปีของรัฐวิสาหกิจ ตามวรรคหนึ่งเสนอต่อ ค.นร.

มาตรา ๒๖ ให้สำนักงานและบรรษัทจัดทำผลการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจ ตามแผนยุทธศาสตร์พัฒนารัฐวิสาหกิจเสนอต่อ ค.นร. ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่ ค.นร. กำหนด

เมื่อครบกำหนดสามปีนับแต่วันประกาศใช้แผนยุทธศาสตร์พัฒนารัฐวิสาหกิจ ให้ ค.นร. จัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์พัฒนารัฐวิสาหกิจเสนอต่อคณะรัฐมนตรี เพื่อทราบ และเปิดเผยต่อสาธารณชนด้วย

มาตรา ๒๗ การกำหนดนโยบายต่อรัฐวิสาหกิจเป็นรายการที่ไม่สอดคล้องกับ แผนยุทธศาสตร์พัฒนารัฐวิสาหกิจ รัฐวิสาหกิจนั้นจะดำเนินการมิได้ เว้นแต่จะได้มีการแก้ไขหรือ ปรับปรุงแผนยุทธศาสตร์พัฒนารัฐวิสาหกิจแล้ว

มาตรา ๒๘ ภายใต้บังคับมาตรา ๒๗ เมื่อรัฐวิสาหกิจได้ดำเนินการตามแผนยุทธศาสตร์ พัฒนารัฐวิสาหกิจและมีภาระทางการเงินที่รัฐบาลต้องชดเชยหรือให้เงินอุดหนุน ให้รัฐวิสาหกิจนั้น คำนวณวงเงินที่จะขอชดเชยหรืออุดหนุน กลไกวิธีการชดเชยหรืออุดหนุน ตลอดจนจัดทำบัญชีรองรับ ไว้เฉพาะการดำเนินการดังกล่าวแยกจากบัญชีปกติ

การจัดทำบัญชีและวิธีการคำนวณเงินชดเชยหรือเงินอุดหนุน และการเปิดเผยข้อมูล ต่อสาธารณชน ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงานกำหนด

การกำหนดมาตรการและกรการจัดสรรเงินชดเชยหรือเงินอุดหนุนให้แก่รัฐวิสาหกิจ ให้เสนอคณะรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบ

**ส่วนที่ ๓ หมวด ๔**

**การประเมินผลการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจและบริษัท**

มาตรา ๒๙ ให้ คนร. กำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจและบริษัท

หลักเกณฑ์การประเมินผลรัฐวิสาหกิจตามวรรคหนึ่ง อย่างน้อยต้องคำนึงถึง การดำเนินการตามพันธกิจ แผนวิสาหกิจและแผนปฏิบัติการประจำปี หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผล กรรมการรัฐวิสาหกิจ สถานะและเสถียรภาพทางการเงินขององค์กร ประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการดำเนินงาน การปฏิบัติตาม**วัตถุประสงค์**หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี **หลักธรรมาภิบาล** และการบริหารความเสี่ยง แนวทางการพัฒนาองค์กรให้มีความยั่งยืนในระยะยาว ความพึงพอใจของผู้ใช้บริการ และการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณชน ตลอดจนสถานะทางเศรษฐกิจ ปัญหาและสภาพการแข่งขันในรายสาขาธุรกิจ

**หลักเกณฑ์การประเมินผลบริษัทตามวรรคหนึ่ง อย่างน้อยต้องประกอบด้วย ผลการดำเนินงานตามแผนงานประจำปีของบริษัท และผลการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจใน คำนวณของบริษัท โดยให้ค่าน้ำหนักสัมพัทธ์ระหว่างเศรษฐกิจ ปัญหาและสภาพการแข่งขันในรายสาขาธุรกิจ ตลอดจนการดำเนินงานยุทธศาสตร์รัฐวิสาหกิจ**

มาตรา ๓๐ ให้สำนักงานมีหน้าที่ประเมินผลการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจใน **ระดับ** ของกระทรวงมหาดไทย ให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์ที่ คนร. กำหนดตามมาตรา ๒๙ ทั้งนี้ สำนักงานจะต้องกำหนดวิธีการและขั้นตอน โดยอาจแต่งตั้งคณะกรรมการหรือมอบหมายหน่วยงานอื่นใดเพื่อดำเนินการก็ได้

คณะกรรมการอาจแต่งตั้งคณะอนุกรรมการเพื่อปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายได้ ให้กรรมการและอนุกรรมการที่ได้รับแต่งตั้งตามมาตรา ๓๐ นี้ได้รับค่าตอบแทนตามที่กระทรวงการคลังกำหนด

มาตรา ๓๐/๑ เมื่อได้มีการประเมินผลการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจในแต่ละปี ให้สำนักงานรายงานผลการประเมินต่อ คนร. พร้อมทั้งข้อเสนอแนะหรือมาตรการให้รัฐวิสาหกิจต้องปฏิบัติหรือดำเนินการแก้ไข รวมทั้งการจัดทำแผนวิสาหกิจและแผนปฏิบัติการประจำปีตาม มาตรา ๒๕ แล้วแต่กรณี

มาตรา ๓๐/๒ ให้สำนักงานรวบรวมสภาพปัญหาและอุปสรรคในการประเมินผลการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจ และให้สำนักงานเสนอแนะวิธีการแก้ไขต่อ คนร. เพื่อประกอบการพิจารณาปรับปรุงหลักเกณฑ์ วิธีการ และขั้นตอนการประเมินผลการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจต่อไป

**มาตรา ๓๑ ให้บริษัทที่มีหน้าที่ประเมินผลบริษัทตามวรรคหนึ่งของรัฐวิสาหกิจใน คำนวณของบริษัทให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์ที่ คนร. กำหนดตามมาตรา ๒๙**

มาตรา ๓๒ ให้กระทรวงการคลังมีหน้าที่ประเมินผลการดำเนินงานของบรรษัท  
ให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์ที่ คนร. กำหนดตามมาตรา ๒๙ ทั้งนี้ กระทรวงการคลังอาจแต่งตั้ง  
คณะกรรมการเพื่อดำเนินการก็ได้

ให้กรรมการที่ได้รับแต่งตั้งตามมาตรา ๓๑ ได้รับค่าตอบแทนตามที่  
กระทรวงการคลังกำหนด

มาตรา ๓๓ ให้สำนักงาน บรรษัท และกระทรวงการคลังรายงานผลการประเมิน  
ตามมาตรา ๓๑ มาตรา ๓๑ และมาตรา ๓๒ ต่อ คนร.

#### ส่วนที่ ๔ หมวด ๕

#### การกำกับดูแลกิจการที่ดีในรัฐวิสาหกิจ

มาตรา ๓๔ ให้ คนร. ประกาศกำหนดแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดี  
ในรัฐวิสาหกิจในกำกับของกระทรวงแล้วแต่ตาม (๑) ของบทนิยามคำว่า “รัฐวิสาหกิจ” ในมาตรา ๓  
เพื่อให้รัฐวิสาหกิจดำเนินงานด้วยความรับผิดชอบ โปร่งใส และบรรลุวัตถุประสงค์ในการจัดตั้ง โดย  
ประเทศต้องส่งรายละเอียดข้อกำหนดให้รัฐวิสาหกิจ กรรมการ ผู้บริหาร และบุคคลซึ่งรับผิดชอบ  
ในการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ ความระมัดระวัง และความ  
ซื่อสัตย์สุจริต โดยปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับ และแนวปฏิบัติที่ใช้บังคับกับรัฐวิสาหกิจนั้น โดย  
อย่างน้อยต้องประกอบด้วยเรื่อง ดังต่อไปนี้

(๑) แผนการบริหารและพัฒนากิจการ และการปฏิบัติตามแผนดังกล่าว รวมทั้ง  
กำหนดเป้าหมายของกิจการ และการประเมินผลการดำเนินงานของกิจการ เพื่อให้สามารถสร้างมูลค่า  
แก่กิจการได้อย่างยั่งยืน

(๒) การบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในอย่างเพียงพอและเหมาะสม

(๓) การเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้อง ครบถ้วน และโปร่งใส

(๔) การสรรหาและแต่งตั้งกรรมการ โดยอย่างน้อยต้องคำนึงถึงทักษะ ความรู้  
ความเชี่ยวชาญ และสมรรถนะหลักของกรรมการ กระบวนการสรรหากรรมการที่โปร่งใส และการมี  
ส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสีย

(๕) การกำหนดหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนกรรมการ

(๖) การกำหนดนโยบายการกำกับดูแลบริษัทจำกัดหรือบริษัทมหาชนจำกัด  
ที่รัฐวิสาหกิจถือหุ้น

(๗) การดำเนินการตามแผนพัฒนารัฐวิสาหกิจและภารกิจของรัฐวิสาหกิจ  
แนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดีตามวรรคหนึ่งต้องกำหนดให้รัฐวิสาหกิจ กรรมการ  
ผู้บริหาร และบุคคลซึ่งรับผิดชอบในการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ  
ความระมัดระวัง ความซื่อสัตย์สุจริต และมีจริยธรรม โดยปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับ และแนว  
ปฏิบัติที่ใช้บังคับกับรัฐวิสาหกิจนั้น

ให้สำนักงานดำเนินการแทนกระทรวงการคลังในการใช้สิทธิผู้ถือหุ้นเพื่อกำกับดูแลให้รัฐวิสาหกิจตาม (๒) ของบทนิยามคำว่า “รัฐวิสาหกิจ” ในมาตรา ๓ มีแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดีตามวรรคหนึ่งและวรรคสอง และให้รัฐวิสาหกิจที่มีหลักทรัพย์จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยคำนึงถึงมาตรฐานที่ใช้กับบริษัทที่มีหลักทรัพย์จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

มาตรา ๓๕ เพื่อประโยชน์ในการคัดเลือกบุคคลเป็นกรรมการที่มีใช้กรรมการโดยตำแหน่งในรัฐวิสาหกิจในคําค้นของกระทรวงมหาดไทยซึ่งมีใช้กรรมการโดยตำแหน่งตาม (๑) ของบทนิยามคำว่า “รัฐวิสาหกิจ” ในมาตรา ๓ ให้ คณะกรรมการคณะกรรมการคณะหนึ่ง เรียกว่า “คณะกรรมการกลั่นกรองกรรมการรัฐวิสาหกิจ” ประกอบด้วย

(๑) บุคคลซึ่งเคยดำรงตำแหน่งปลัดกระทรวงการคลังหรือรองปลัดกระทรวงมหาดไทย เลขาธิการคณะกรรมการกฤษฎีกา เลขาธิการคณะกรรมการสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติหรือรองเลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ผู้อำนวยการสำนักงานประมาณ ผู้ว่าการธนาคารแห่งประเทศไทยหรือรองผู้ว่าการธนาคารแห่งประเทศไทย เลขาธิการสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ หรือรองเลขาธิการสำนักงานพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ หรือบุคคลซึ่งเคยดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ จำนวนสามห้าคน เป็นกรรมการ ทั้งนี้ ให้แต่งตั้งตำแหน่งไม่เกินสองคน

(๒) บุคคลซึ่งมีมาจากภาคเอกชน ซึ่งมีความรู้ ความเชี่ยวชาญเป็นที่ประจักษ์ในด้าน การบริหารจัดการ ด้านธรรมาภิบาล หรือด้านการวางแผนกลยุทธ์ที่มีผลต่อภาคเอกชน จำนวนสามคน เป็นกรรมการ

บุคคลซึ่งดำรงตำแหน่งเลขาธิการสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติตามวรรคหนึ่ง (๑) ให้หมายความรวมถึงบุคคลซึ่งเคยดำรงตำแหน่งเลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติตามกฎหมายว่าด้วยการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติด้วย  
ให้ผู้อำนวยการเป็นกรรมการและเลขานุการ  
ให้ คณะกรรมการคณะหนึ่งเป็นประธานกรรมการ

มาตรา ๓๖ กรรมการตามมาตรา ๓๕ วรรคหนึ่ง มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสามสองปี

ให้นำบทบัญญัติเกี่ยวกับคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๘ การดำรงตำแหน่งและการแต่งตั้งกรรมการแทนกรรมการที่พ้นจากตำแหน่งก่อนวาระตามวรรค ๘ และการพ้นจากตำแหน่งตามมาตรา ๙ และมาตรา ๑๐ การปฏิบัติหน้าที่กรรมการตามมาตรา ๑๒ วรรคสาม และการประชุมของคณะอนุกรรมการตามมาตรา ๑๓ มาใช้บังคับกับคณะกรรมการกลั่นกรองกรรมการรัฐวิสาหกิจโดยอนุโลม

กรรมการตามมาตรา ๓๕ วรรคหนึ่ง ซึ่งพ้นจากตำแหน่งตามวาระ อาจได้รับแต่งตั้งอีกได้ แต่จะดำรงตำแหน่งติดต่อกันเกินสองวาระไม่ได้

มาตรา ๓๗ ให้คณะกรรมการกลั่นกรองกรรมการรัฐวิสาหกิจมีอำนาจหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

(๑) กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการในการพิจารณาคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นกรรมการรัฐวิสาหกิจในตัวอักษรของกระทรวงแล้วส่งสกัดตาม (๑) ของบทนิยามคำว่า “รัฐวิสาหกิจ” ในมาตรา ๓ และให้เปิดเผยต่อสาธารณชนด้วย

(๒) ดำเนินการคัดเลือกบุคคลจากรายชื่อตามมาตรา ๓๘ หรือหมวด ๓๘ แล้วแต่กรณี ที่มีจริยธรรม และมีทักษะ ความรู้ ความเชี่ยวชาญ สอดคล้องกับสมรรถนะหลักของกรรมการรัฐวิสาหกิจในตัวอักษรของกระทรวงแล้วส่งสกัดแต่ละแห่งตาม (๑) ของบทนิยามคำว่า “รัฐวิสาหกิจ” ในมาตรา ๓ แต่ส่งแห่งตามที่สำนักงานกำหนดโดยความเห็นชอบของ ค.นร. พร้อมเหตุผลการคัดเลือกเสนอต่อผู้มีอำนาจแต่งตั้ง ทั้งนี้ ให้เสนอเหตุผลการคัดเลือกของกรรมการ กลั่นกรองกรรมการรัฐวิสาหกิจแต่ละคนเพื่อประกอบการพิจารณาแต่งตั้งด้วย

มาตรา ๓๘ ในกรณีที่ต้องมีการแต่งตั้งกรรมการที่มีใช้กรรมการโดยตำแหน่งในรัฐวิสาหกิจในตัวอักษรของกระทรวงแล้วส่งสกัดที่มีใช้ตรมตรสโดยตำแหน่งตาม (๑) ของบทนิยาม คำว่า “รัฐวิสาหกิจ” ในมาตรา ๓ ให้คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจแห่งที่มีอยู่ดำเนินการสรรหาบุคคลที่มีจริยธรรม และมีทักษะ ความรู้ ความเชี่ยวชาญ สอดคล้องกับสมรรถนะหลักของกรรมการรัฐวิสาหกิจตามมาตรา ๓๗ (๒) เป็นจำนวนไม่น้อยกว่าสองเท่าของจำนวนตำแหน่งกรรมการรัฐวิสาหกิจที่จะต้องแต่งตั้ง เสนอต่อคณะกรรมการกลั่นกรองกรรมการรัฐวิสาหกิจ

กรณีมีกรรมการไม่เพียงพอที่จะทำหน้าที่เป็นคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจ ให้กระทรวงเจ้าสังกัดและสำนักงานดำเนินการสรรหาบุคคลที่มีจริยธรรม และมีทักษะ ความรู้ ความเชี่ยวชาญ สอดคล้องกับสมรรถนะหลักของกรรมการรัฐวิสาหกิจตามมาตรา ๓๗ (๒) เสนอต่อคณะกรรมการกลั่นกรองกรรมการรัฐวิสาหกิจเพื่อดำเนินการคัดเลือกต่อไป โดยให้แต่ละหน่วยงานดำเนินการเสนอชื่อบุคคลไม่น้อยกว่าจำนวนตำแหน่งกรรมการรัฐวิสาหกิจที่จะต้องแต่งตั้ง

การสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นกรรมการรัฐวิสาหกิจตามวรรคสองต้องดำเนินการโดยเร็ว ซึ่งอย่างน้อยต้องจัดให้มีการประกาศรับสมัครเป็นช่องทางหนึ่งในการสรรหา โดยให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไข และระยะเวลาที่สำนักงานกำหนดโดยความเห็นชอบของ ค.นร.

มาตรา ๓๙ ในกรณีที่ต้งมีควรแต่งตั้งคณะกรรมตรรัฐวิสาหกิจในตัวอักษรของกระทรวงแล้วส่งสกัดทั้งคณะ ให้คณะกรรมตรสั้ตรองตรมตรสรัฐวิสาหกิจเป็นผู้สรรหาบุคคลเพื่อคัดเลือกตามจำนวนที่กำหนดไว้ในมาตรา ๓๘ และตัวเนนตรต่อไ้

มาตรา ๔๐ ให้คณะกรรมการกฤษฎีกาของกรมการรัฐวิสาหกิจพิจารณาเสนอรายชื่อบุคคลที่สมควรจะได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการในคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจในกำกับของกระทรวงมหาดไทยตาม (๑) ของบทนิยามคำว่า “รัฐวิสาหกิจ” ในมาตรา ๓ สัปดาห์ไม่เกินสองเท่าของจำนวนตำแหน่งกรรมการที่สรรหามาจะต้องแต่งตั้งต่อผู้มีอำนาจแต่งตั้งเพื่อดำเนินการต่อไป

เมื่อได้รับรายชื่อบุคคลที่สมควรจะได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการรัฐวิสาหกิจให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องเสนอรายชื่อบุคคลเพื่อให้ผู้มีอำนาจแต่งตั้งพิจารณาแต่งตั้งบุคคลเป็นกรรมการรัฐวิสาหกิจให้แล้วเสร็จภายในหกสิบวัน

ในกรณีที่คณะกรรมการกฤษฎีกาของกรมการรัฐวิสาหกิจไม่อาจเสนอรายชื่อบุคคลที่สมควรจะได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการในคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจได้ครบตามจำนวนกรรมการที่จะต้องแต่งตั้งหรือผู้มีอำนาจแต่งตั้งดำเนินการแต่งตั้งบุคคลเป็นกรรมการในคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจไม่ครบตามจำนวนที่จะต้องแต่งตั้ง ให้ดำเนินการตามมาตรา ๓๘ ต่อไป

มาตรา ๔๑ ให้กรรมการกฤษฎีกาของกรมการรัฐวิสาหกิจได้รับคำตอบแทนตามที่ คนร. กำหนด

มาตรา ๔๒ ให้รัฐวิสาหกิจในกำกับของกระทรวงมหาดไทยจัดทำรายงานการดำเนินงานประจำปีตามหลักเกณฑ์ที่ คนร. กำหนด และนำเสนอให้แก่สำนักงาน พร้อมกับงบการเงินประจำปีและรายงานการสอบบัญชีของผู้สอบบัญชีภายในหนึ่งร้อยห้าสิบวันนับแต่วันสิ้นปีบัญชี

ในการรายงานการดำเนินงานประจำปีตามวรรคหนึ่ง ให้รัฐวิสาหกิจในกำกับของกระทรวงมหาดไทยเปิดเผยสาระสำคัญของรายงานต่อสาธารณชนด้วย

มาตรา ๔๓ บรรษัทในสถานะผู้ถือหุ้นมีหน้าที่กำกับดูแลให้รัฐวิสาหกิจในกำกับของบรรษัทมีแนวทางควบคุมกำกับดูแลกิจการที่ดี

แนวทางควบคุมกำกับดูแลกิจการที่ดีตามวรรคหนึ่งต้องคำนึงถึงมาตรฐานที่ใช้กันบริษัทที่มีหลักทรัพย์จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และแนวทางควบคุมกำกับดูแลกิจการที่ดีที่ คนร. กำหนดตามมาตรา ๓๔ โดยอย่างน้อยต้องประกอบด้วยเรื่องดังต่อไปนี้

(๑) แผนการบริหารและพัฒนาธุรกิจ และกรอบปฏิบัติการตามแผนดังกล่าว รวมทั้งกำหนดเป้าหมายของกิจการ และกรอบประเมินผลตามตัวนิยามของกิจการ เพื่อให้สามารถสร้างมูลค่าแก่กิจการได้อย่างยั่งยืน

(๒) การบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในอย่างเพียงพอและเหมาะสม

(๓) การเปิดเผยข้อมูลที่ถูกต้อง ครบถ้วน และโปร่งใส

(๔) การสรรหาและแต่งตั้งกรรมการ โดยอย่างน้อยต้องคำนึงถึงทักษะ ความรู้ ความเชี่ยวชาญ และสมรรถนะหลักของกรรมการ กระบวนการสรรหากรรมการที่โปร่งใส และกรรมมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสีย

(๕) การกำหนดหลักเกณฑ์การชดเชยตอบแทนกรรมการ

(๖) การกำหนดนโยบายการกำกับดูแลบริษัทจำกัดหรือบริษัทมหาชนจำกัดที่รัฐวิสาหกิจในกำกับของบรรษัทแต่ละแห่งถือหุ้น

(๗) การดําเนินการตามแผนยุทธศาสตร์รัฐวิสาหกิจและการایشของรัฐวิสาหกิจ  
ในกำกับของบรราชย์แต่ละแห่ง

หมวด ๒  
บรราชย์วิสาหกิจแห่งชาติ

ส่วนที่ ๑  
การลัดตั้งบรราชย์

มาตรา ๔๔ ให้ลัดตั้ง 'บรราชย์วิสาหกิจแห่งชาติ' ขึ้นเป็นนิติบุคคล มีวัตถุประสงค์  
เพื่อถือหุ้นในรัฐวิสาหกิจในกำกับของบรราชย์และกำกับดูแลการประกอบกิจการของรัฐวิสาหกิจใน  
ฐานะผู้ถือหุ้น ให้เกิดผลตอบแทนที่เหมาะสมและสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์รัฐวิสาหกิจ รวมทั้ง  
ลงทุนและบริหารทรัพย์สินของบรราชย์

มาตรา ๔๕ ให้บรราชย์เป็นหน่วยงานของรัฐที่ไม่เป็นส่วนราชการหรือ  
รัฐวิสาหกิจตามกฎหมายนี้หรือกฎหมายอื่น

มาตรา ๔๖ ให้บรราชย์มีอำนาจกระทำการใด ๆ ในขอบแห่งวัตถุประสงค์  
ตามที่ระบุไว้ในมาตรา ๔๔ อํานาจเช่นว่านี้ให้รวมถึง

(๑) ถือกรรมสิทธิ์ในทรัพย์สินและหลักทรัพย์ มีสิทธิครอบครอง และมีทรัพย์สิน  
ต่าง ๆ

(๒) ก่อตั้งสิทธิหรือกระทำการนิติกรรมใด ๆ ทั้งในและนอกราชอาณาจักร

(๓) กู้ยืมเงินหรือรับรอง รับอวัล หรือสอดเข้าแก้หนี้ในตัวเอง

(๔) กู้หรือยืมเงินในหรือนอกราชอาณาจักรเพื่อกิจการของบรราชย์

การดําเนินการตาม (๓) และ (๔) ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข  
ที่ คนร. กำหนด

มาตรา ๔๗ ให้บรราชย์มีทุนหนึ่งพันล้านบาท แบ่งเป็นหนึ่งร้อยล้านบาท  
มีมูลค่าหุ้นละสิบลบาท

บรราชย์ทอาจเพิ่มทุนหรือลดทุนได้โดยเสนอกระทรวงการคลังเพื่อเสนอต่อ คนร.  
ให้ควมเห็นชอบ และให้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา

ให้กระทรวงการคลังเป็นผู้ถือหุ้นทั้งหมดของบรราชย์

หุ้นทุกหุ้นของบรราชย์ต้องจ่ายเงินครั้งเดียวเต็มมูลค่าและโอนเปลี่ยนมือไม่ได้



มาตรา ๔๘ ให้นักบริษัทประเภทที่กำหนดแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดี  
ในบริษัท เพื่อให้บริษัทดำเนินการด้วยควมรับผิดชอบ โปร่งใส และบรรลุนิติประสงค์  
ในการจัดตั้งบริษัทตามหลักเกณฑ์ที่ คนร. กำหนด

ส่วนที่ ๒

การโอนหุ้นของนิติบุคคลให้แก่บริษัท

มาตรา ๔๙ ภายในหนึ่งร้อยแปดสิบวันนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ  
ให้ คนร. พิจารณาสั่งการให้กระทรวงการคลังโอนหุ้นที่กระทรวงการคลังถืออยู่ในนิติบุคคล  
ตามบัญชีรายชื่อท้ายพระราชบัญญัตินี้ให้แก่บริษัท

การโอนหุ้นของนิติบุคคลที่เป็นบริษัทจำกัดหรือบริษัทมหาชนจำกัด  
ที่กระทรวงการคลังมีหุ้นรวมอยู่ด้วยเกินกว่าร้อยละห้าสิบ ให้แก่บริษัทนอกสภาพที่กำหนดไว้ใน  
วรรคหนึ่ง ให้กระทำได้โดยควมเห็นชอบของ คนร.

มาตรา ๕๐ ในกรณีรับโอนหุ้นของนิติบุคคลจากกระทรวงการคลังตาม  
มาตรา ๔๙ ให้นักบริษัทออกหุ้นของบริษัทในระดตามมูลค่าหุ้นให้แก่กระทรวงการคลังเท่ากับ  
มูลค่าหุ้นทั้งหมดของนิติบุคคลที่รับโอนมา

การคำนวณมูลค่าหุ้นตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้

(๑) สำหรับนิติบุคคลที่มีหุ้นเป็นหลักทรัพย์จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์  
ให้ใช้ราคาเฉลี่ยประจำวันของหุ้นที่ซื้อขายในตลาดหลักทรัพย์เฉลี่ยย้อนหลังหกสิบวันทำการ  
ก่อนวันที่จะทำการโอน

(๒) สำหรับนิติบุคคลนอกสภาพ (๑) ให้ใช้ราคาตามมูลค่าทางบัญชีตามงบ  
การเงินประจำปีบัญชีที่สิ้นสุดก่อนวันที่จะทำการโอนที่ผู้สอบบัญชีได้ตรวจสอบแล้ว  
มูลค่าหุ้นทั้งหมดของนิติบุคคลที่คำนวณได้ตามมาตรานี้ ถ้ามีเศษของสิบบาท  
ให้ปัดทิ้ง

มาตรา ๕๑ ให้นักนิติบุคคลที่กระทรวงการคลังได้โอนหุ้นให้แก่บริษัทตาม  
พระราชบัญญัตินี้เป็นนิติบุคคลตามกฎหมายยกเว้นด้วยแรงจูงใจสนับสนุน และให้นัก  
กฎหมายด้วยด้วยคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมกรและพนักงานนิติบุคคลเฉพาะในส่วนที่  
เกี่ยวกับพนักงานนิติบุคคลมาใช้บังคับกับนิติบุคคลนั้น ตราบเท่าที่บริษัทยังคงถือหุ้นเกินกว่า  
ร้อยละห้าสิบของจำนวนหุ้นทั้งหมดในนิติบุคคลนั้น

ส่วนที่ ๓  
คณะกรรมการบรรษัท

มาตรา ๕๒ ใต้ คนร. แต่งตั้งคณะกรรมการบรรษัทประกอบด้วยผู้ทรงคุณวุฒิ  
ที่ได้จากพรรคสหราชอาณาจักรคนเป็นกรรมการ และกรรมการผู้อำนวยความใหญ่เป็นกรรมการ  
และเลขานุการ เพื่อทำหน้าที่ดำเนินการของบรรษัทให้เป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์  
และข้อบังคับของบรรษัท ตลอดจนมติของ คนร. ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและระมัดระวังรักษา  
ผลประโยชน์ของบรรษัท

ใต้ คนร. แต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเป็นประธานกรรมการบรรษัท  
และรองประธานกรรมการบรรษัท

ในกรณีที่ประธานกรรมการบรรษัทไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ หรือตำแหน่งประธาน  
กรรมการบรรษัทว่างลงและยังมิได้มีการแต่งตั้งประธานกรรมการบรรษัท ให้รองประธาน  
กรรมการบรรษัทปฏิบัติหน้าที่แทน และในกรณีที่ไม่มีรองประธานกรรมการบรรษัท ให้ประธาน  
คนร. แต่งตั้งกรรมการบรรษัทคนหนึ่งปฏิบัติหน้าที่ประธานกรรมการบรรษัท

ใต้ผู้ปฏิบัติหน้าที่ประธานกรรมการบรรษัทมีอำนาจหน้าที่อย่างเดียวกับประธาน  
กรรมการบรรษัท

มาตรา ๕๓ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิตามมาตรา ๕๒ ต้องไม่มีลักษณะต้องห้าม  
ดังต่อไปนี้

- (๑) เป็นบุคคลวิกลจริตหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ
- (๒) เป็นคนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ
- (๓) เป็นบุคคลล้มละลายหรือเคยเป็นบุคคลล้มละลายทุจริต
- (๔) เคยต้องคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก ไม่เว้นระยะเวลาหรือโทษหรือไม่มีคดีตาม  
เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- (๕) เคยต้องคำพิพากษาหรือคำสั่งของศาลอันถึงที่สุดให้ทรัพย์สินตกเป็นของ  
แผ่นดินเพราะชำระหนี้ผิด หรือมีทรัพย์สินเพิ่มขึ้นผิด
- (๖) เป็นข้าราชการการเมือง ผู้ดำรงตำแหน่งในพรรคการเมือง เจ้าหน้าที่ของ  
พรรคการเมือง สมาชิกสภาผู้แทนราษฎร สมาชิกวุฒิสภา สมาชิกสภาท้องถิ่น หรือผู้บริหาร  
ท้องถิ่น
- (๗) เป็นข้าราชการ พนักงาน หรือลูกจ้างซึ่งมีตำแหน่งหรือเงินเดือนประจำ  
ของราชการส่วนกลาง ราชการส่วนภูมิภาค ราชการส่วนท้องถิ่น หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ
- (๘) เป็นกรรมการ ผู้บริหาร หรือผู้มีอำนาจในการจัดการ ในนิติบุคคลที่บรรษัท  
ถือหุ้นตั้งแต่ร้อยละสิบห้าขึ้นไปหรือมีอำนาจควบคุมกิจการ เว้นแต่คณะกรรมการบรรษัท  
มอบหมายให้ดำรงตำแหน่งกรรมการ ผู้บริหาร หรือดำเนินการใดในนิติบุคคลดังกล่าว

มาตรา ๕๔ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิตามมาตรา ๕๒ มีวาระการดำรงตำแหน่ง  
คราวละหกปี

ในวาระเริ่มแรก เมื่อครบกำหนดสองปี ให้กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิตามมาตรา ๕๒  
พ้นจากตำแหน่งเป็นจำนวนหนึ่งในสามของจำนวนกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิทั้งหมดโดยวิธีจับสลาก  
และเมื่อครบกำหนดสี่ปี ให้กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในจำนวนที่เหลือจากคราวจับสลากเมื่อครบ  
กำหนดสองปีพ้นจากตำแหน่ง เป็นจำนวนหนึ่งในสองของจำนวนดังกล่าวโดยวิธีจับสลาก และให้  
ถือว่าคราวพ้นจากตำแหน่งของกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิโดยวิธีจับสลากเป็นคราวพ้นจากตำแหน่ง  
ตามวาระ

เมื่อครบกำหนดตามวาระในวาระหนึ่ง ให้แต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิตาม  
มาตรา ๕๓ ขึ้นใหม่ภายในหนึ่งร้อยยี่สิบวัน หากยังมีไม่ได้มีกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิตาม  
มาตรา ๕๓ ขึ้นใหม่ ให้กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิตามมาตรา ๕๓ ซึ่งพ้นจากตำแหน่งตามวาระนั้นอยู่  
ในตำแหน่งเพื่อทำหน้าที่ต่อไปจนกว่าจะได้แต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิขึ้นใหม่

กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิตามมาตรา ๕๓ ซึ่งพ้นจากตำแหน่งตามวาระ หอฯ ได้รับ  
แต่งตั้งอีกได้ แต่จะดำรงตำแหน่งติดต่อกันเกินสองวาระไม่ได้

มาตรา ๕๕ ในกรณีที่กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิตามมาตรา ๕๒ พ้นจากตำแหน่ง  
ก่อนครบวาระและยังมิได้แต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิขึ้นใหม่ ให้คณะกรรมกรรรมสรรหาที่  
เหลืออยู่ปฏิบัติหน้าที่ต่อไปได้จนกว่าจะได้แต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิใหม่

เมื่อกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิตามมาตรา ๕๒ พ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระ ให้ดำเนินการ  
แต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิขึ้นใหม่ภายในเก้าสิบวัน

กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งได้รับแต่งตั้งแทนกรรมการที่พ้นจากตำแหน่ง ให้มีวาระ  
การดำรงตำแหน่งเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของผู้ซึ่งตนแทน

มาตรา ๕๖ นอกจากคราวพ้นจากตำแหน่งตามวาระ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ  
ตามมาตรา ๕๒ พ้นจากตำแหน่งเมื่อ

- (๑) ตาย
- (๒) สวอบก
- (๓) ฮวยุครบเจ็ดสิบปี
- (๔) คนร. ให้ออก เนื่องสวทสุจริตต่อหน้าที่ หรือมีความประพฤติเสื่อมเสีย  
หรือบกพร่องในหน้าที่อย่างร้ายแรง หรือไม่สมารถปฏิบัติหน้าที่ของกรรรมกร  
ได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยต้องแสดงเหตุผลในกรรรมให้ออกอย่างชัดแจ้ง
- (๕) มีลักษณะต้องห้ามอย่างหนึ่งอย่างใดตามมาตรา ๕๓

มาตรา ๕๗ ให้คณะกรรมกรรรมสรรหาที่กำกับดูแลกรรรมบริหารงานของบรรมชั  
โดยคำนึงถึงประโยชน์ที่ประเทศจะได้รับ มุ่งเน้นผลงานและประสิทธิภาพ เพื่อให้บรรมชั  
วัตถุประสงค์ตามมาตรา ๔๔ โดยให้มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๑) กำหนดนโยบายและทิศทางการดำเนินงานของบรรษัท

(๒) อนุมัติกรอบการลงทุน นโยบายผลตอบแทน นโยบายการทางการเงินของบรรษัท และนโยบายผลตอบแทนประจำปีของบรรษัท

(๓) อนุมัติกรอบการโอน รับโอน ซื้อ หรือจำหน่ายหุ้นของวิสาหกิจในกำกับของบรรษัทหรือบริษัทจำกัดหรือบริษัทมหาชนจำกัดอื่น

(๔) กำกับดูแลให้บรรษัทใช้สิทธิในสถานะผู้ถือหุ้นในวิสาหกิจในกำกับของบรรษัทหรือบริษัทจำกัดหรือบริษัทมหาชนจำกัดอื่น ตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี

(๕) กำหนดสมรรถนะหลักและคุณลักษณะของกรรมการบรรษัท

(๖) ให้คำปรึกษาแก่คณะกรรมการเจ้าสังกัดในการกำกับดูแลวิสาหกิจในกำกับของคณะกรรมการเจ้าสังกัดตามที่ได้รับมอบหมายจาก คณะ.

(๗) สั่งงและแต่งตั้ง และเลิกสัญญาจ้างกรรมการผู้อำนวยการใหญ่

(๘) กำหนดเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่นของพนักงานและลูกจ้าง ตลอดจนกำหนดและปรับปรุงขอบเขตสภาพการจ้าง

(๙) ออกข้อบังคับเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การเงิน การบัญชี การจัดซื้อจัดจ้าง การบริหารสวัสดิการทรัพย์สิน การควบคุมภายใน การตรวจสอบกิจการภายในของบรรษัท หรือเรื่องอื่นใดที่เกี่ยวข้องหรือเกี่ยวเนื่องกับควรดำเนินการของบรรษัท

(๑๐) ปฏิบัติการอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการบรรษัทหรือตามที่ คณะ. มอบหมาย

มาตรา ๕๘ ให้กรรมการบรรษัทปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ ความระมัดระวัง และความซื่อสัตย์สุจริต เช่นเดียวกับการบริหารของบริษัทที่ออกหลักทรัพย์ตามมาตรา ๖๔ ด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์

มาตรา ๕๙ การประชุมคณะกรรมการบรรษัท ต้องมีกรรมการประชุมไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมด ซึ่งจะเป็นองค์ประชุม

ในการประชุมคณะกรรมการบรรษัท ถ้าประธานกรรมการบรรษัทไม่มาประชุมหรือไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้รองประธานกรรมการบรรษัทเป็นประธานในที่ประชุม ถ้าประธานกรรมการบรรษัทและรองประธานกรรมการบรรษัทไม่มาประชุมหรือไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้ในที่ประชุมเลือกกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานในที่ประชุม

การวินิจฉัยชี้ขาดของที่ประชุมให้ถือเสียงข้างมาก กรรมการบรรษัทคนหนึ่งให้มีเสียงหนึ่งในการลงคะแนน ถ้าคะแนนเสียงเท่ากันให้ประธานในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกเสียงหนึ่งเป็นเสียงชี้ขาด

มาตรา ๖๐ ให้คณะกรรมการบรรษัทที่มีอำนาจแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อดำเนินการอย่างใดอย่างหนึ่งตามที่คณะกรรมการบรรษัทมอบหมาย

ให้นำบทบัญญัติมาตรา ๑๓ มาใช้บังคับกับการประชุมของคณะกรรมการที่แต่งตั้งขึ้นตามวรรคหนึ่งโดยอนุโลม

มาตรา ๒๑ ให้กรรมการบริษัทได้รับค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์อื่นตามที่ ค.นร. กำหนด

ให้อำนาจกรรมการที่ได้รับแต่งตั้งตามมาตรา ๒๐ ได้รับค่าตอบแทนตามที่คณะกรรมการบริษัทกำหนด

ให้บริษัทเปิดเผยรายละเอียดค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์อื่นของกรรมการบริษัทและผู้บริหารระดับสูงของบริษัทต่อสาธารณชน ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ค.นร. กำหนด

มาตรา ๒๒ ให้กรรมการบริษัทเป็นผู้ดำรงตำแหน่งระดับสูงตามกฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยกรรมาธิการและปราบปรามการทุจริต

มาตรา ๒๓ ในกรณีที่กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิตามมาตรา ๕๒ ให้มีคณะกรรมการสรรหาผู้ทรงคุณวุฒิจำนวนเจ็ดคน ซึ่งประกอบด้วย ค.นร. แต่งตั้งจากบุคคลซึ่งเคยดำรงตำแหน่ง ปลัดกระทรวงการคลัง ปลัดกระทรวงคมนาคม ปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม ปลัดกระทรวงเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ปลัดกระทรวงพลังงาน เลขาธิการคณะกรรมการกฤษฎีกา เลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ผู้อำนวยการสำนักงานงบประมาณ ผู้ว่าราชการจังหวัดแห่งประเทศไทย หรือเลขาธิการสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และให้อำนาจกรรมการเป็นเลขานุการ

กรรมการสรรหาผู้ทรงคุณวุฒิตามวรรคหนึ่ง ต้องไม่เป็นข้าราชการประจำ ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางทหารเมือง และไม่มีผลประโยชน์หรือส่วนได้เสียที่ขัดต่อกรรมาธิการที่ตามมาตรา ๒๒๖ ในขณะที่ได้รับแต่งตั้งและในระหว่างกรรมาธิการปฏิบัติหน้าที่

ให้คณะกรรมการสรรหาผู้ทรงคุณวุฒิตามวรรคหนึ่งพิจารณาเลือกกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานกรรมการสรรหา

มาตรา ๒๔ ในกรณีที่กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิตามมาตรา ๕๒ ให้คณะกรรมการสรรหาผู้ทรงคุณวุฒิมีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๑) กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการในกรณีที่กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อแต่งตั้งเป็นกรรมการบริษัทให้สอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีที่ใช้กับบริษัทที่มีหลักทรัพย์จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

(๒) ดำเนินการสรรหาผู้ทรงคุณวุฒิที่มีสมรรถนะหลักและคุณลักษณะของกรรมการบริษัทให้สอดคล้องกับมาตรา ๕๗ (๕) รวมทั้งควมจำเป็นและความเหมาะสมต่อความต้องการพิเศษของบริษัท

(๓) สัตให้มีกระบวนการสรรหากรรมการที่โปร่งใส เปิดกว้าง และคำนึงถึงหลักธรรมาภิบาลที่ดี

(๔) เปิดเผยหลักเกณฑ์ วิธีการ และกระบวนการสรรหาผู้ทรงคุณวุฒิต่อสาธารณชน

มาตรา ๒๕ ให้คณะกรรมการสรรหาผู้ทรงคุณวุฒิพิจารณาและคัดเลือกบุคคล  
ที่สมควรได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิตามมาตรา ๕๒ จำนวนสองเท่าของกรรมการ  
ผู้ทรงคุณวุฒิที่ละแต่งตั้ง เพื่อเสนอ คนร. พิจารณา

มาตรา ๒๖ ให้คณะกรรมการสรรหาผู้ทรงคุณวุฒิทั้งคณะพ้นจากตำแหน่ง  
เมื่อได้มีการแต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิตามมาตรา ๕๒ เสร็จสิ้นตามที่ได้มีการแต่งตั้ง  
คณะกรรมการสรรหาผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อตำแหน่งกรรมการสรรหาในครั้งนั้น

มาตรา ๒๗ การประชุมของคณะกรรมการสรรหาผู้ทรงคุณวุฒิต้องมีกรรมการ  
มาประชุมไม่น้อยกว่าสองในสามของจำนวนกรรมการทั้งหมด ซึ่งจะเป็นองค์ประชุม

ในการประชุมคณะกรรมการสรรหาผู้ทรงคุณวุฒิ ถ้าประธานกรรมการไม่มา  
ประชุมหรือไม่ออกปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้ที่ประชุมเลือกกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานในที่ประชุม  
การวินิจฉัยชี้ขาดของที่ประชุมไว้ถือเสียงข้างมาก กรรมการคนหนึ่งให้มีเสียงหนึ่ง  
ในการลงคะแนน ถ้าคะแนนเสียงเท่ากันให้ประธานในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกเสียงหนึ่งเป็นเสียง  
ชี้ขาด

มาตรา ๒๘ ให้กรรมการสรรหาผู้ทรงคุณวุฒิได้รับค่าตอบแทนตามที่ประธาน  
คนร. กำหนด และให้ถือว่าเงินค่าใช้สอยในการดำเนินงานของบริษัท

ส่วนที่ ๔

กรรมการผู้อำนวยการใหญ่

มาตรา ๒๙ กรรมการผู้อำนวยการใหญ่ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม  
ดังต่อไปนี้

ก. คุณสมบัติ

- (๑) มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์เหมาะสมกับกิจการของบริษัท
- (๒) สามารถทำงานให้แก่บริษัทได้เต็มเวลา

ข. ลักษณะต้องห้าม

- (๑) เป็นบุคคลวิกลจริตหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ
- (๒) เป็นคนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ
- (๓) เป็นบุคคลล้มละลายหรือเคยเป็นบุคคลล้มละลายทุจริต
- (๔) เคยต้องคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก ไม่ว่าจะระงับการรอการลงโทษหรือไม่ก็ตาม

เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

- (๕) เคยต้องคำพิพากษาหรือคำสั่งของศาลอันถึงที่สุดให้ทรัพย์สินตกเป็นของ

แผ่นดินเพราะรื้อถอนนิติบุคคล หรือมีทรัพย์สินเพิ่มขึ้นผิดปกติ

(๖) เป็นข้าราชการการเมือง ผู้ดำรงตำแหน่งในพรรคการเมือง เจ้าหน้าที่ของพรรคการเมือง สมาชิกสภาผู้แทนราษฎร สมาชิกวุฒิสภา สมาชิกสภาท้องถิ่น หรือผู้บริหารท้องถิ่น

(๗) เป็นข้าราชการ พนักงาน หรือลูกจ้างซึ่งมีตำแหน่งหรือเงินเดือนประจำของราชการส่วนกลาง ราชการส่วนภูมิภาค ราชการส่วนท้องถิ่น หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

(๘) เคยถูกไล่ออก ปลดออก หรือให้ออกจากราชการ เพราะทุจริตต่อหน้าที่

(๙) เป็นกรรมการ ผู้บริหาร หรือผู้มีอำนาจในพรรคจัดพรรคในนิติบุคคลอื่น เว้นแต่คณะกรรมการบริหารหรือเจ้าหน้าที่ของพรรคให้เป็นกรรมการในรัฐวิสาหกิจ นิติบุคคลที่รัฐวิสาหกิจถือหุ้น หรือนิติบุคคลที่เป็นผู้ร่วมลงทุนกับบริษัท หรือเป็นบรรณาธิการของพรรคซึ่งเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการบริหารกำหนด

(๑๐) เป็นผู้ถือหุ้นในรัฐวิสาหกิจในกำกับของพรรค นิติบุคคลที่บริษัท หรือรัฐวิสาหกิจในกำกับของพรรคถือหุ้นเกินกว่าร้อยละสิบห้า หรือมีอำนาจควบคุมกิจการนิติบุคคลซึ่งเป็นผู้ร่วมลงทุนกับบริษัท หรือนิติบุคคลซึ่งโดยสภาพของประโยชน์ของธุรกิจของนิติบุคคลนั้นอาจขัดหรือแย้งกับผลประโยชน์ของพรรค เว้นแต่เป็นผู้ถือหุ้นเพื่อประโยชน์ในการลงทุนตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการบริหารกำหนด

มาตรา ๗๘ ในพรรคจ้างและแต่งตั้งกรรมการผู้ช่วยพรรคใหญ่ ให้คณะกรรมการบริหารที่มีหน้าที่สรรหาบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสม และมีอายุไม่เกินหกสิบสามปีในวันยื่นใบสมัคร โดยเปิดเผยหลักเกณฑ์และกระบวนการได้มาซึ่งกรรมการผู้ช่วยพรรคใหญ่ต่อสภาพรรคคนพรรคจ้างกรรมการผู้ช่วยพรรคใหญ่ ให้มีระยะเวลาคราวละไม่เกินสี่ปีนับแต่วันที่ได้รับอนุญาตให้มีผลใช้บังคับ

ในคราวที่สภาพรรคจ้าง ให้ประธานกรรมการบริหารหรือกรรมการที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริหารเป็นผู้ลงนามในสัญญาจ้าง และให้พรรคจ้างตามสัญญาจ้างดังกล่าวไม่อยู่ในบังคับแห่งกฎหมายว่าด้วยการค้าแรงงาน กฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์ กฎหมายว่าด้วยประกันสังคม และกฎหมายว่าด้วยเงินทดแทน

สัญญาจ้างตามวรรคสาม อย่างน้อยต้องมีข้อกำหนดเกี่ยวกับบรรดาตำแหน่งเงื่อนไขการทำงาน ภาระงานจากตำแหน่ง เงื่อนไขการเลิกสัญญาจ้าง การประเมินผลการทำงาน และค่าจ้างหรือผลประโยชน์อื่นของกรรมการผู้ช่วยพรรคใหญ่

การกำหนดค่าจ้างหรือผลประโยชน์ใดที่กรรมการผู้ช่วยพรรคใหญ่จะได้รับ รวมทั้งเงื่อนไขการจ้างกรรมการผู้ช่วยพรรคใหญ่ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการบริหารกำหนด

ในกรณีที่คณะกรรมการบริหารเห็นสมควรจ้างกรรมการผู้ช่วยพรรคใหญ่คนเดิมต่อหลังจกครบกำหนดเวลาตามสัญญาจ้างเพราะเห็นว่ากรรมการผู้ช่วยพรรคใหญ่คนเดิมมีผลการทำงานดีมีประสิทธิภาพและพรรคจ้างกรรมการผู้ช่วยพรรคใหญ่คนเดิมจะก่อให้เกิดประโยชน์ยิ่งขึ้นแก่พรรค ให้คณะกรรมการบริหารพิจารณาต่อไปได้ โดยไม่ต้องดำเนินการขออนุญาตสรรหาตามวรรคหนึ่ง แต่จะจ้างเกินสองคราวติดต่อกันไม่ได้

มาตรา ๗๑ กรรมการผู้อำนวยการใหญ่พ้นจากตำแหน่งเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) ลาออก

(๓) อายุครบหกสิบห้าปี

(๓) ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามอย่างหนึ่งอย่างใดตามมาตรา ๖๙

(๔) สัญญาจ้างสิ้นสุดลงหรือมีคำสั่งเลิกสัญญาจ้าง

มาตรา ๗๒ กรรมการผู้อำนวยการใหญ่มีอำนาจหน้าที่และควมรับผิดชอบ  
ในกรณีดำเนินกิจการของบรรษัทให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และอำนาจหน้าที่ของบรรษัท  
ตลอดจนบริหารงานตามนโยบายและทิศทางของบรรษัท ระเบียนหรือข้อบังคับ  
ที่คณะกรรมการบรรษัทกำหนด

ให้กรรมการผู้อำนวยการใหญ่เป็นผู้บังคับบัญชาพนักงานและลูกจ้างของบรรษัท  
และมีอำนาจบรรจุ แต่งตั้ง ถอดถอน เลื่อนเงินเดือน และส่งโทษทางวินัยแก่พนักงานและลูกจ้าง  
ทั้งนี้ ตามข้อบังคับที่คณะกรรมการบรรษัทกำหนด

ในกิจการของบรรษัทที่เกี่ยวกับบุคคลภายนอก ให้กรรมการผู้อำนวยการใหญ่  
เป็นผู้แทนของบรรษัท และเพื่อกรณี กรรมการผู้อำนวยการใหญ่จะมอบอำนาจให้บุคคลอื่น  
เป็นกรทั่วไประหว่างหรือเฉพาะอย่างเพื่อกระทำการหรืออย่างหนึ่งอย่างใดของบรรษัทแทนก็ได้  
ทั้งนี้ ตามข้อบังคับที่คณะกรรมการบรรษัทกำหนด

มาตรา ๗๓ ให้กรรมการผู้อำนวยการใหญ่ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ  
ความระมัดระวัง และความซื่อสัตย์สุจริต เช่นเดียวกับผู้บริหารของบริษัทที่ออกหลักทรัพย์  
ตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์

มาตรา ๗๔ ในกรณีที่ตำแหน่งกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ว่างลง ให้ประธาน  
กรรมการบรรษัทแต่งตั้งกรรมการบรรษัทหรือพนักงานบรรษัทคนหนึ่งเป็นผู้รักษาการกรรมการ  
ผู้อำนวยการใหญ่ ทั้งนี้ ให้ผู้รักษาการกรรมการผู้อำนวยการใหญ่มีอำนาจเพียงกับ  
กรรมการผู้อำนวยการใหญ่

มาตรา ๗๕ ให้กรรมการผู้อำนวยการใหญ่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งระดับสูงตามกฎหมาย  
ประกอบประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยกรป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ส่วนที่ ๕

ประมาณการรายจ่ายและเงินสำรองของบรรษัท





มาตรา ๓๖ ให้นำบริษัทจำกัดทำงบประมาณประจำปีของงบบริษัทสำหรับปีถัดไป เป็นงบครึ่งงวด และแจ้งให้กระทรวงการคลังทราบ

ให้คณะกรรมการบริษัทอนุมัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีของงบบริษัทได้ในวงเงินไม่เกินร้อยละศูนย์สุดศูนย์แปดของมูลค่าสินทรัพย์รวมของงบบริษัท ณ วันสิ้นไตรมาส ก่อนการเลือกตั้งปีงบประมาณรายจ่าย แต่ไม่เกินหนึ่งพันล้านบาท

กรณีที่บริษัทมีความจำเป็นต้องตั้งงบประมาณรายจ่ายในปีใดเกินกว่าวงเงินที่กำหนดตามวรรคสอง ให้นำบริษัทขอความเห็นชอบต่อ คนร. ก่อนการเลือกตั้งปีงบประมาณประจำปีตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการบริษัทกำหนด

มาตรา ๓๗ ให้คณะกรรมการบริษัทจัดสรรกำไรสุทธิประจำปี โดยความเห็นชอบของกระทรวงการคลังเป็นเงินปันผลและเงินสำรอง ดังต่อไปนี้

- (๑) เงินสำรองเพื่อเสถียรภาพด้านการเงินของงบบริษัท
- (๒) เงินสำรองเพื่อการลงทุน
- (๓) เงินสำรองประเภทอื่นตามที่คณะกรรมการบริษัทกำหนด

ในระหว่างปี เมื่อมีกำไรพอสมควรควรลดการดำเนินงาน คณะกรรมการบริษัทอาจพิจารณาจ่ายเงินปันผลระหว่างปีให้แก่ผู้ถือหุ้นหรือกระทรวงการคลังขอเรียกให้บริษัทจ่ายเงินปันผลระหว่างปีก็ได้

คณะกรรมการบริษัทอาจพิจารณาอนุมัติให้มีกำไรโอนเงินสำรองตาม (๑) (๒) และ (๓) ระหว่างกันได้ โดยความเห็นชอบของกระทรวงการคลัง

ส่วนที่ ๒  
การบัญชีและการรายงาน

มาตรา ๓๘ ให้นำบริษัทจำกัดให้มีระบบบัญชีที่เหมาะสมและจัดทำบัญชีตามมาตรฐานการบัญชีที่รับรองทั่วไป รวมทั้งให้มีระบบการบัญชีที่ความเสี่ยง ระบบการควบคุมภายใน และระบบการตรวจสอบภายใน ที่เพียงพอและเหมาะสมกับกิจการของงบบริษัท ให้รอบระยะเวลาบัญชีของงบบริษัทที่กำหนดหนึ่งปีตามบัญชีทิน

มาตรา ๓๙ ให้กระทรวงการคลังแต่งตั้งผู้สอบบัญชีของงบบริษัท

มาตรา ๔๐ ให้นำบริษัทจัดทำรายงานการดำเนินงานประจำปี ตามหลักเกณฑ์ที่ คนร. กำหนด และนำส่งพร้อมกันงบการเงินประจำปีและรายงานการสอบบัญชีของผู้สอบบัญชีให้กระทรวงการคลัง และ คนร. ภายในหนึ่งร้อยห้าสิบวันนับแต่วันสิ้นปีบัญชี ให้นำบริษัทเปิดเผยสาระสำคัญของรายงานการดำเนินงานประจำปีตามวรรคหนึ่งต่อสาธารณชนด้วย

หมวด ๓  
บทกำหนดโทษ

มาตรา ๘๑ ผู้ใดล่วงรู้ข้อมูลหรือกิจกรรมของบรรษัท หรือรัฐวิสาหกิจเนื่องจากการปฏิบัติตามอำนาจหน้าที่ที่กำหนดในพระราชบัญญัตินี้หรือเนื่องจากการปฏิบัติหน้าที่ในกรช่วยเหลือผู้ที่ปฏิบัติตามอำนาจหน้าที่ที่กำหนดในพระราชบัญญัตินี้ อันเป็นข้อมูลหรือกิจกรรมที่ตามปกติวิสัยจะพึงสงวนไว้ไม่เปิดเผย ถ้าผู้นั้นนำไปเปิดเผยแก่บุคคลอื่น ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินหนึ่งปี หรือปรับไม่เกินหนึ่งแสนบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

ความในวรรคหนึ่งมิให้ใช้บังคับแก่การเปิดเผยในกรณี ดังต่อไปนี้

- (๑) การเปิดเผยตามอำนาจหน้าที่
- (๒) การเปิดเผยเพื่อประโยชน์แก่การสอบสวนหรือการพิจารณาคดี
- (๓) การเปิดเผยเกี่ยวกับผลกระทบความผิดตามพระราชบัญญัตินี้
- (๔) การเปิดเผยข้อมูลหรือกิจกรรมของบรรษัทหรือรัฐวิสาหกิจ ซึ่งบรรษัท

หรือรัฐวิสาหกิจดังกล่าวให้ความยินยอมแล้ว

(๕) การเปิดเผยเพื่อประโยชน์ในกรปฏิบัติตามที่กฎหมายบัญญัติไว้

หากการใช้หรือเปิดเผยข้อมูลหรือกิจกรรมตามวรรคหนึ่งเป็นไปเพื่อแสวงหาประโยชน์แก่ตนเองหรือผู้อื่น ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินสองปี หรือปรับไม่เกินสองเท่าของประโยชน์ที่ได้รับหรือพึงจะได้รับหากการกระทำดังกล่าว แต่ทั้งนี้ค่าปรับดังกล่าวต้องไม่ต่ำกว่าห้าแสนบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

มาตรา ๘๒ กรรมการบรรษัทหรือกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ผู้ใดไม่ปฏิบัติตามหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ ความระมัดระวัง และความซื่อสัตย์สุจริตตามมาตรา ๕๕ หรือมาตรา ๗๓ จนเป็นเหตุให้บรรษัทได้รับควมเสียหาย หรือทำให้ตนเอง หรือผู้อื่นได้รับประโยชน์หากการไม่ปฏิบัติตามหน้าที่ดังกล่าว ต้องระวางโทษปรับไม่เกินจำนวนค่าเสียหายที่เกิดขึ้น หรือประโยชน์ที่ได้รับ แต่ทั้งนี้ค่าปรับดังกล่าวต้องไม่ต่ำกว่าห้าแสนบาท

ในกรณีที่ผู้กระทำความผิดตามวรรคหนึ่ง ได้กระทำโดยทุจริต ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินห้าปี หรือปรับไม่เกินสองเท่าของค่าเสียหายที่เกิดขึ้นหรือประโยชน์ที่ได้รับ แต่ทั้งนี้ค่าปรับดังกล่าว ต้องไม่ต่ำกว่าหนึ่งแสนบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

บทเฉพาะกาล

มาตรา ๘๓ ในวาระเริ่มแรก ให้คณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจที่จัดตั้งขึ้นตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการกำหนดนโยบายและกำกับดูแลรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๕๗ ปฏิบัติหน้าที่เป็น คนร. ตามพระราชบัญญัตินี้ จนกว่าจะมี คนร. ตามพระราชบัญญัตินี้ ทั้งนี้ ให้ดำเนินการสรรหาและแต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิตามมาตรา ๖ (๔) ให้แล้วเสร็จภายในหนึ่งร้อยแปดสิบวัน นับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ

ไว้ คนร. ตมวรสทหนึ่ง แต่งตั้งกรรมการ คนร. จำนวนสี่คน ปฏิบัติหน้าที่ กรรมการบริษัท โดยให้ปฏิบัติหน้าที่เท่าที่จำเป็นไปพลางก่อน สนคว่จะมีครแต่งตั้งกรรมการ ผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการบริษัทชุดแรก

ไว้กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิตามมาตรา ๕๒ ชุดแรกปฏิบัติหน้าที่สภหกรรมการ ผู้อำนวยความสะดวกใหญ่คนแรก

ในระหว่างที่ยังไม่มีกรรมการผู้อำนวยความสะดวกใหญ่คนแรก ไว้ผู้อำนวยความสะดวกปฏิบัติหน้าที่กรรมการผู้อำนวยความสะดวกใหญ่ โดยให้ปฏิบัติหน้าที่เท่าที่จำเป็นไปพลางก่อน สนคว่จะมีคร แต่งตั้งกรรมการผู้อำนวยความสะดวกใหญ่ตามพระราชบัญญัตินี้

ไว้ผู้ปฏิบัติหน้าที่ตามมาตรานี้ได้รับค่าตอบแทนตามที่คณะรัฐมนตรีกำหนด

มาตรา ๘๓/๑ ให้คณะอนุกรรมการกลั่นกรองกรรมการรัฐวิสาหกิจที่แต่งตั้งขึ้น โดยคำสั่งของคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการกำหนด นโยบายและกำกับดูแลรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๕๗ ยังคงปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนกว่าคณะกรรมการ กลั่นกรองกรรมการรัฐวิสาหกิจตามพระราชบัญญัตินี้ จะเข้ารับหน้าที่ โดยให้ดำเนินการแต่งตั้ง กรรมการรัฐวิสาหกิจตามแนวทางที่มีอยู่ในวันก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ

ให้มติคณะรัฐมนตรีเกี่ยวกับแนวทางการแต่งตั้งกรรมการรัฐวิสาหกิจที่มีอยู่ในวัน ก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ยังคงใช้บังคับได้ต่อไปจนกว่าจะมีการกำหนดสมรรถนะหลักของ กรรมการรัฐวิสาหกิจตามพระราชบัญญัตินี้ขึ้นใช้บังคับ

มาตรา ๘๔ ไว้กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิตามมาตรา ๕๒ ชุดแรกมีวาระครบถ้วน ครบตำแหน่งในปี โดยมีให้วาระในวาระสองและวาระสามของมาตรา ๕๔ มาใช้บังคับ

ในกรณีที่กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิตามวรรคหนึ่งพ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระ ครบตำแหน่งในปี และยังมีได้แต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิขึ้นใหม่ ไว้คณะกรรมาการบริษัท เท่าที่เหลืออยู่ปฏิบัติหน้าที่ต่อไปได้จนกว่าจะได้แต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ

กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งได้รับแต่งตั้งแทนตำแหน่งที่ว่างตามวรรคสอง ไว้มีวาระครบถ้วนตำแหน่งเท่าด้วยวาระที่เหลืออยู่ของผู้ซึ่งแทน

ไว้ถือว่าการแต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิแทนกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิที่พ้นจาก ตำแหน่งเมื่อครบระยะเวลาทศปีตามวรรคหนึ่ง เป็นกรแต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ตามมาตรา ๕๔

มาตรา ๘๕ ในกรสรรหกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิตามมาตรา ๕๒ ชุดแรก ไว้คณะกรรมาการสรรหผู้ทรงคุณวุฒิทำหน้าที่กำหนดสมรรถนะหลักและคุณลักษณะของ คณะกรรมาการบริษัท

ไว้สมรรถนะหลักและคุณลักษณะของกรรมาการบริษัทยังคงใช้บังคับได้ต่อไป จนกว่าคณะกรรมาการบริษัทจะกำหนดตามมาตรา ๕๗ (๕)

มาตรา ๘๖ ในวาระเริ่มแรก ให้รัฐมนตรีมีอำนาจสั่งให้ข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานราชการสังกัดสำนักงาน ไปปฏิบัติงานของบรษัทเป็นนครชั่วคราวไม่เกินหนึ่งปี

มาตรา ๘๗ ข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานราชการสังกัดสำนักงาน ตามมาตรา ๘๖ ผู้ใดประสงค์จะเป็นพนักงานหรือลูกจ้างของบรษัท ให้แสดงความจำนงเป็นหนังสือต่อผู้บังคับบัญชาก่อนครบกำหนดระยะเวลาครบปฏิบัติงานตามมาตรา ๘๖ ไม่น้อยกว่าสามสิบวัน และเมื่อได้พ้นการคัดเลือกหรือครบระยะเวลาครบปฏิบัติงานหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการบรษัทกำหนด และได้รับครบสัญญาเป็นพนักงานหรือลูกจ้างของบรษัทแล้ว ให้เป็นอันออกจากราชการ

ผู้ให้ออกจากราชการตามวรรคหนึ่ง ให้ถือว่าเป็นคนให้ออกจากราชการ เพราะเลิกหรือยุบตำแหน่งตามกฎหมายว่าด้วยข้าราชการหรือกฎหมายว่าด้วยกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ หรือในกรณีเป็นลูกจ้างให้ถือว่าเป็นคนให้ออกจากราชการเพราะทางราชการยุบตำแหน่งหรือทางราชการเลิกจ้างโดยไม่มีควมผิด และให้ได้รับบำเหน็จตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยบำเหน็จลูกจ้าง

มาตรา ๘๘ การประเมินผลการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๔๘ ที่อยู่ระหว่างดำเนินการในวันก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้ดำเนินการต่อไปได้จนกว่าจะแล้วเสร็จ

มาตรา ๘๙ เมื่อกระทรวงการคลังได้โอนหุ้นในรัฐวิสาหกิจให้แก่บรษัทแล้ว ให้มติคณะรัฐมนตรีที่กำหนดสัดส่วนการถือหุ้นของกระทรวงการคลังในรัฐวิสาหกิจที่เป็นบรษัท สกัดหรือบรษัทมหาชนสกัดได้ใช้บังคับกับบรษัทในกรณีถือหุ้นในรัฐวิสาหกิจนั้นด้วย สนค. จะมมติเป็นอย่งอื่น

มาตรา ๘๙/๑ บรรดากฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ ข้อกำหนด คำสั่ง หรือมติ คณะรัฐมนตรี เกี่ยวกับรัฐวิสาหกิจ แล้วแต่กรณี ที่ใช้บังคับอยู่ในวันก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ยังคงใช้บังคับต่อไปเท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับพระราชบัญญัตินี้จนกว่าจะมีระเบียบหรือประกาศในเรื่องนั้น ๆ ตามพระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ

การดำเนินการออกระเบียบหรือประกาศตามวรรคหนึ่ง ให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในหนึ่งปีนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ หากไม่สามารถดำเนินการได้ ให้รัฐมนตรีรายงานเหตุผลที่ไม่อาจดำเนินการได้ต่อคณะรัฐมนตรีเพื่อทราบ

ในกรณีที่ไม้อาจนำบรรดากฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ และข้อกำหนดใด ๆ รวมทั้งคำสั่งหรือมติคณะรัฐมนตรี เกี่ยวกับรัฐวิสาหกิจ แล้วแต่กรณี มาใช้บังคับในเรื่องใดได้ตามวรรคหนึ่ง การดำเนินการของหน่วยงานของรัฐในเรื่องนั้นให้เป็นไปตามที่ คนร. กำหนด

มาตรา ๙๐ บรรดา กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง หรือมติคณะรัฐมนตรีในเรื่องใด ที่มีอยู่ในวันก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ที่อ้างถึงคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการกำหนดนโยบายและกำกับดูแลรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๕๗ ให้ถือว่า กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง หรือมติคณะรัฐมนตรีในเรื่องนั้น อ้างถึง คนร. ตามพระราชบัญญัตินี้ ทั้งนี้ เท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งต่อบทบัญญัติแห่งพระราชบัญญัตินี้

มาตรา ๙๑ ให้กระทรวงการคลัง สำนักงาน สำนักงาน ก.พ.ร. สำนักงาน ก.พ. สำนักงานงบประมาณ และหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องร่วมกันจัดทำโครงสร้างสำนักงาน กรอบอัตรากำลัง ข้าราชการและพนักงานราชการ และกำหนดงบประมาณ รวมทั้งการดำเนินการอื่นใดอันจำเป็น เพื่อรองรับการดำเนินการตามหน้าที่และอำนาจของสำนักงานตามพระราชบัญญัตินี้ ภายในหนึ่งร้อยแปดสิบวันนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ

.....

.....

## บัญชีรายชื่อรัฐวิสาหกิจ

๑. บริษัท กสท โทรคมนาคม จำกัด (มหาชน)
๒. บริษัท การบินไทย จำกัด (มหาชน)
๓. บริษัท ขนส่ง จำกัด
๔. บริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน)
๕. บริษัท ทีโอที จำกัด (มหาชน)
๖. บริษัท ธนาคารพัฒนาสินทรัพย์ จำกัด
๗. บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)
๘. บริษัท ไปรษณีย์ไทย จำกัด
๙. บริษัท สหโรงแรมไทยและการท่องเที่ยว จำกัด
๑๐. บริษัท อสมท จำกัด (มหาชน)
๑๑. บริษัท อู่กรุงเทพ จำกัด

**สรุปผลการดำเนินงาน**  
**การพิจารณาร่างพระราชบัญญัติการพัฒนากำกับดูแล**  
**และบริหารรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ....**

ของ  
**คณะกรรมการวิสามัญพิจารณาร่างพระราชบัญญัติการพัฒนากำกับดูแล**  
**และบริหารรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ....**  
**สภานิติบัญญัติแห่งชาติ**

**คณะกรรมการวิสามัญได้มีการประชุมเพื่อพิจารณา จำนวน ๓๖ ครั้ง ดังนี้**

<b>ครั้งที่ ๑</b> วันศุกร์ที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๐	<b>ครั้งที่ ๒</b> วันพฤหัสบดีที่ ๗ กันยายน ๒๕๖๐	<b>ครั้งที่ ๓</b> วันพฤหัสบดีที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๐
<b>ครั้งที่ ๔</b> วันพฤหัสบดีที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐	<b>ครั้งที่ ๕</b> วันพฤหัสบดีที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๐	<b>ครั้งที่ ๖</b> วันพฤหัสบดีที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๐
<b>ครั้งที่ ๗</b> วันศุกร์ที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๐	<b>ครั้งที่ ๘</b> วันอังคารที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑	<b>ครั้งที่ ๙</b> วันศุกร์ที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๑
<b>ครั้งที่ ๑๐</b> วันพฤหัสบดีที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๑	<b>ครั้งที่ ๑๑</b> วันศุกร์ที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑	<b>ครั้งที่ ๑๒</b> วันศุกร์ที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๑
<b>ครั้งที่ ๑๓</b> วันศุกร์ที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๖๑	<b>ครั้งที่ ๑๔</b> วันศุกร์ที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๑	<b>ครั้งที่ ๑๕</b> วันศุกร์ที่ ๖ กรกฎาคม ๒๕๖๑
<b>ครั้งที่ ๑๖</b> วันศุกร์ที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๑	<b>ครั้งที่ ๑๗</b> วันศุกร์ที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๑	<b>ครั้งที่ ๑๘</b> วันศุกร์ที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๑
<b>ครั้งที่ ๑๙</b> วันศุกร์ที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๑	<b>ครั้งที่ ๒๐</b> วันศุกร์ที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๑	<b>ครั้งที่ ๒๑</b> วันศุกร์ที่ ๗ กันยายน ๒๕๖๑
<b>ครั้งที่ ๒๒</b> วันศุกร์ที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๑	<b>ครั้งที่ ๒๓</b> วันศุกร์ที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๑	<b>ครั้งที่ ๒๔</b> วันศุกร์ที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๑
<b>ครั้งที่ ๒๕</b> วันศุกร์ที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๑	<b>ครั้งที่ ๒๖</b> วันศุกร์ที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๑	<b>ครั้งที่ ๒๗</b> วันศุกร์ที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๑
<b>ครั้งที่ ๒๘</b> วันศุกร์ที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๑	<b>ครั้งที่ ๒๙</b> วันศุกร์ที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๑	<b>ครั้งที่ ๓๐</b> วันศุกร์ที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๑
<b>ครั้งที่ ๓๑</b> วันศุกร์ที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๑	<b>ครั้งที่ ๓๒</b> วันศุกร์ที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๑	<b>ครั้งที่ ๓๓</b> วันศุกร์ที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๑
<b>ครั้งที่ ๓๔</b> วันศุกร์ที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๑	<b>ครั้งที่ ๓๕</b> วันพฤหัสบดีที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๒	<b>ครั้งที่ ๓๖</b> วันศุกร์ที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

\*\*\*\*\*

**คณะผู้รับผิดชอบ**

**ในการจัดทำรายงานของคณะกรรมการวิสามัญ**  
**พิจารณาร่างพระราชบัญญัติการพัฒนากำกับดูแล**  
**และบริหารรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ....**  
**สภานิติบัญญัติแห่งชาติ**

นายต้นพงศ์ ตั้งเต็มทอง

ผู้อำนวยการสำนักกรรมการวิสามัญ ๓

**ฝ่ายเลขานุการ : กลุ่มงานคณะกรรมการวิสามัญ ๖**

นายธณัฐ แสนแก้ว	ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน
นางธนีสร ยอดอินทร์	ผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการวิสามัญ
นายกวี จันทจิราภา	นิติกรชำนาญการพิเศษ
นายประสิทธิ์ อนุกุลวิทยา	นิติกรชำนาญการ
นายนวรรตพล นิติวชิรภานนท์	นิติกรชำนาญการ
นายณัฐชัย เปรมประเสริฐ	นิติกรชำนาญการ
นางสาวสาธินี ชำนาญเสื่อ	วิทยากรชำนาญการ
นางสาวลักขณ์นรี ไชยเดช	วิทยากรชำนาญการ
นายวุฒิ เกษมทรัพย์	วิทยากรชำนาญการ
นางสาวสุมาลย์ เพ็ชรมณี	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
นางสาววราภรณ์ หอมละออ	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

**ฝ่ายเอกสารอ้างอิง**

นางพิมพ์วรรณ อุณากร	ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริการเอกสารอ้างอิง ในการประชุมกรรมการวิสามัญ
นายภัทรินทร์ พนมชัยวัฒน์	นิติกรชำนาญการ
นางสาวอมรรัตน์ อินนุมาต	นิติกรปฏิบัติการ
นายอุดร พันธุ์มิตร	วิทยากรชำนาญการ
นางสาวจารุณี นันชนะ	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

สอบถามข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่ สำนักกรรมการวิสามัญ ๓ โทรศัพท์ ๐ ๒๘๓๑ ๙๒๓๗ - ๘ โทรสาร ๐ ๒๘๓๑ ๙๒๓๗