



ที่ นร ๐๕๐๓/๑๙๖๙๐

๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๑

สำนักงานเลขาธิการคณะรัฐมนตรี
ปฏิบัติหน้าที่
สำนักงานเลขาธิการสภานิติบัญญัติแห่งชาติ

เลขรับ ๖569
วันที่ 27 มิ.ย. 2561
เวลา 19.55 น.

สำนักนายกรัฐมนตรี
ทำเนียบรัฐบาล กทม. ๑๐๓๐๐

เรื่อง การปรับปรุงค่าตอบแทนของผู้ดำรงตำแหน่งระดับสูง

กราบเรียน ประธานสภานิติบัญญัติแห่งชาติ

สิ่งที่ส่งมาด้วย ร่างพระราชบัญญัติในเรื่องนี้ รวม ๕ ฉบับ และเอกสารประกอบ

ด้วยคณะรัฐมนตรีได้ประชุมปรึกษาลงมติให้เสนอ

๑. ร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการฝ่ายตุลาการศาลยุติธรรม (ฉบับที่ ..) พ.ศ.

๒. ร่างพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลปกครองและวิธีพิจารณาคดีปกครอง (ฉบับที่ ..) พ.ศ.

๓. ร่างพระราชบัญญัติเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง และประโยชน์ตอบแทนอื่น

ของประธานกรรมการและกรรมการในองค์กรอิสระตามรัฐธรรมนูญ พ.ศ.

๔. ร่างพระราชบัญญัติเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง และประโยชน์ตอบแทนอย่างอื่น

ของประธานศาลรัฐธรรมนูญและตุลาการศาลรัฐธรรมนูญ พ.ศ.

๕. ร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการฝ่ายอัยการ (ฉบับที่ ..) พ.ศ.

รวม ๕ ฉบับ ต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติเป็นเรื่องด่วน ดังที่ได้ส่งมาพร้อมนี้

จึงขอเสนอร่างพระราชบัญญัติ รวม ๕ ฉบับดังกล่าว พร้อมด้วยบันทึกหลักการและเหตุผล บันทึกวิเคราะห์สรุปสาระสำคัญ และเอกสารเกี่ยวกับการดำเนินการตามมาตรา ๗๗ วรรคสอง ของรัฐธรรมนูญ แห่งราชอาณาจักรไทย มาเพื่อขอได้โปรดนำเสนอสภานิติบัญญัติแห่งชาติพิจารณาเป็นเรื่องด่วนต่อไป

ขอแสดงความนับถืออย่างยิ่ง

พลเอก

(ประยุทธ์ จันทร์โอชา)

นายกรัฐมนตรี

กลุ่มงานนิติคดี
รับที่ ๑๕๐๓/๑๙๖๙๐
วันที่ ๒๗ มิ.ย. ๖๑
เวลา ๑๙.๑๓ น.
สำนักการประชุม

กลุ่มงานบริหารทั่วไป
รับที่ ๑๕๐๓/๖๑ วันที่ ๒๗ มิ.ย. ๖๑
เวลา ๑๖.๐๓ น. ถึง ๑๙.๑๓ น.
สำนักการประชุม

สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี

โทร. ๐ ๒๒๘๐ ๙๐๐๐ ต่อ ๑๓๔๒ (วณช)

โทรสาร ๐ ๒๒๘๒ ๘๑๒๑ (๐/วณช/๐๙/หนังสือ/๐๐๗)

www.cabinet.thaigov.go.th

ร่าง
พระราชบัญญัติ
ระเบียบข้าราชการฝ่ายตุลาการศาลยุติธรรม (ฉบับที่ ..)
พ.ศ.

.....
.....
.....

.....
.....
โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการฝ่ายตุลาการ
ศาลยุติธรรม

.....
.....
มาตรา ๑ พระราชบัญญัตินี้เรียกว่า “พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการ
ฝ่ายตุลาการศาลยุติธรรม (ฉบับที่ ..) พ.ศ.”

มาตรา ๒ พระราชบัญญัตินี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุ
เบกษาเป็นต้นไป

มาตรา ๓ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๑๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการ
ฝ่ายตุลาการศาลยุติธรรม พ.ศ. ๒๕๔๓ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการ
ฝ่ายตุลาการศาลยุติธรรม (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๕๑ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๑๓ ข้าราชการตุลาการให้ได้รับเงินเดือนตามตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง
ดังต่อไปนี้

(๑) ในศาลฎีกา

(ก) ประธานศาลฎีกา ให้ได้รับเงินเดือน ชั้น ๕

(ข) รองประธานศาลฎีกา ผู้พิพากษาหัวหน้าคณะในศาลฎีกา และผู้พิพากษา
ศาลฎีกา ให้ได้รับเงินเดือน ชั้น ๔ ชั้นสูงสุด

(๒) ในศาลอุทธรณ์

(ก) ประธานศาลอุทธรณ์และประธานศาลอุทธรณ์ภาค ให้ได้รับเงินเดือน ชั้น ๔
ชั้นสูงสุด

(ข) รองประธานศาลอุทธรณ์ รองประธานศาลอุทธรณ์ภาค ผู้พิพากษา
หัวหน้าคณะในศาลอุทธรณ์ ผู้พิพากษาหัวหน้าคณะในศาลอุทธรณ์ภาค ผู้พิพากษาศาลอุทธรณ์
และผู้พิพากษาศาลอุทธรณ์ภาค ให้ได้รับเงินเดือน ชั้น ๓ - ๔

(ก) ในศาลชั้นต้น

(ก) อธิบดีผู้พิพากษาศาลชั้นต้น อธิบดีผู้พิพากษาภาค รองอธิบดีผู้พิพากษาศาลชั้นต้น ผู้พิพากษาหัวหน้าศาล และผู้พิพากษาหัวหน้าคณะในศาลชั้นต้น ให้ได้รับเงินเดือน ชั้น ๓ แต่ในกรณีที่เห็นสมควร ก.ต. จะให้ความเห็นชอบในการแต่งตั้งข้าราชการตุลาการซึ่งได้รับเงินเดือน ชั้น ๔ ชั้นสูงสุด หรือชั้น ๔ ให้ดำรงตำแหน่งอธิบดีผู้พิพากษาศาลชั้นต้น อธิบดีผู้พิพากษาภาค หรือรองอธิบดีผู้พิพากษาศาลชั้นต้นก็ได้ ในกรณีเช่นว่านี้ ให้ผู้ที่ได้รับตำแหน่งดังกล่าวได้รับเงินเดือนเงินประจำตำแหน่ง และผลประโยชน์ตอบแทนในอัตราที่ไม่ต่ำกว่าที่ได้รับอยู่เดิม

(ข) ผู้พิพากษาศาลชั้นต้น ให้ได้รับเงินเดือน ชั้น ๒ - ๓ โดยให้เริ่มรับเงินเดือนในขั้นต่ำของชั้น ๒

(ค) ผู้พิพากษาประจำศาล ให้ได้รับเงินเดือน ชั้น ๑ โดยให้เริ่มรับเงินเดือนในขั้นต่ำของชั้น ๑

(ง) ผู้ช่วยผู้พิพากษา ให้ได้รับเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งในตำแหน่งผู้ช่วยผู้พิพากษา โดยให้เริ่มรับเงินเดือนในขั้นต่ำของตำแหน่งผู้ช่วยผู้พิพากษา

ให้ข้าราชการตุลาการได้รับเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งตามตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งนับแต่วันที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว

ข้าราชการตุลาการซึ่งดำรงตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นตามมาตรา ๑๑ วรรคสอง เมื่อเทียบกับตำแหน่งใดก็ให้ได้รับเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งตามตำแหน่งนั้น”

มาตรา ๔ ให้ยกเลิกบัญชีอัตราเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งข้าราชการตุลาการ และคณะตุลาการศาลยุติธรรมทำพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการฝ่ายตุลาการศาลยุติธรรม พ.ศ. ๒๕๔๓ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชกฤษฎีกาการปรับอัตราเงินเดือนของข้าราชการตุลาการและคณะตุลาการ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๔ และให้ใช้บัญชีอัตราเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งข้าราชการตุลาการ และคณะตุลาการศาลยุติธรรมทำพระราชบัญญัตินี้แทน ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๗ เป็นต้นไป

มาตรา ๕ เงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราวตามภาวะเศรษฐกิจตามระเบียบคณะกรรมการบริหารศาลยุติธรรมว่าด้วยการจ่ายเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราวข้าราชการตุลาการ และคณะตุลาการ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๖ และระเบียบคณะกรรมการบริหารศาลยุติธรรมว่าด้วยการจ่ายเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราวข้าราชการตุลาการและคณะตุลาการ (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๗ ซึ่งข้าราชการตุลาการและคณะตุลาการได้รับไปแล้วตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๗ เป็นต้นมาจนถึงวันก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้ถือว่าเป็นส่วนหนึ่งของเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งที่ได้รับการปรับเพิ่มตามบัญชีอัตราเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งข้าราชการตุลาการ และคณะตุลาการในมาตรา ๔ และให้การได้รับเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราวในกรณีนั้นสิ้นสุดลงในวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ

มาตรา ๖ ให้ประธานศาลฎีการักษาการตามพระราชบัญญัตินี้

ผู้รับสนองพระราชโองการ

บัญชีอัตราเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งข้าราชการตุลาการ

ชั้นศาล	ชั้นเงินเดือน	ตำแหน่ง	เงินเดือน (บาท/เดือน)	เงินประจำตำแหน่ง (บาท/เดือน)
ศาลฎีกา	๕	ประธานศาลฎีกา	๘๓,๐๙๐	๕๕,๐๐๐
	๔	รองประธานศาลฎีกา ผู้พิพากษาหัวหน้าคณะในศาลฎีกา ผู้พิพากษาศาลฎีกา	๘๑,๙๒๐	๕๐,๐๐๐
ศาลอุทธรณ์		ประธานศาลอุทธรณ์ ประธานศาลอุทธรณ์ภาค รองประธานศาลอุทธรณ์ รองประธานศาลอุทธรณ์ภาค ผู้พิพากษาหัวหน้าคณะในศาลอุทธรณ์ ผู้พิพากษาหัวหน้าคณะในศาลอุทธรณ์ภาค ผู้พิพากษาศาลอุทธรณ์ ผู้พิพากษาศาลอุทธรณ์ภาค	๘๐,๕๔๐	๔๒,๕๐๐
	๓	รองประธานศาลอุทธรณ์ รองประธานศาลอุทธรณ์ภาค ผู้พิพากษาหัวหน้าคณะในศาลอุทธรณ์ ผู้พิพากษาหัวหน้าคณะในศาลอุทธรณ์ภาค ผู้พิพากษาศาลอุทธรณ์ ผู้พิพากษาศาลอุทธรณ์ภาค	๗๖,๘๐๐	๔๑,๕๐๐
ศาลชั้นต้น		อธิบดีผู้พิพากษาศาลชั้นต้น อธิบดีผู้พิพากษาภาค รองอธิบดีผู้พิพากษาศาลชั้นต้น ผู้พิพากษาหัวหน้าศาล ผู้พิพากษาหัวหน้าคณะในศาลชั้นต้น ผู้พิพากษาศาลชั้นต้น	๗๔,๓๖๐	๓๐,๐๐๐
ศาลชั้นต้น	๒	ผู้พิพากษาศาลชั้นต้น	๕๘,๓๗๐ ๕๓,๒๐๐ ๔๕,๘๙๐ ๔๑,๔๑๐ ๓๗,๑๑๐	๒๓,๓๐๐
	๑	ผู้พิพากษาประจำศาล	๓๔,๒๑๐ ๓๒,๐๘๐ ๓๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐

บัญชีอัตราเงินเดือนผู้ช่วยผู้พิพากษา

อัตรา (บาท/เดือน)
๒๖,๓๙๐
๒๕,๐๐๐

บัญชีอัตราเงินประจำตำแหน่งผู้ช่วยผู้พิพากษา

อัตรา (บาท/เดือน)
๑๐,๐๐๐

บัญชีอัตราเงินเดือนคณะตุ้ะยุติธรรม

อัตรา (บาท/เดือน)
๓๔,๒๑๐
๓๒,๐๘๐
๓๐,๐๐๐

บัญชีอัตราเงินประจำตำแหน่งคณะตุ้ะยุติธรรม

อัตรา (บาท/เดือน)
๒๐,๐๐๐

บันทึกวิเคราะห์สรุป

สาระสำคัญของร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการฝ่ายตุลาการศาลยุติธรรม (ฉบับที่ ..) พ.ศ.

คณะรัฐมนตรีได้มีมติให้เสนอร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการฝ่ายตุลาการศาลยุติธรรม (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ และสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาได้จัดทำบันทึกวิเคราะห์สรุปสาระสำคัญของร่างพระราชบัญญัติ ดังต่อไปนี้

๑. เหตุผลและความจำเป็นในการเสนอร่างพระราชบัญญัติ

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมบัญชีอัตราเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งข้าราชการตุลาการและคະໂຕະຍຸຕິຮຽມเพื่อให้เหมาะสมกับภาวะเศรษฐกิจและค่าครองชีพที่เพิ่มสูงขึ้น โดยกำหนดให้ถือว่าเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราวตามภาวะเศรษฐกิจตามระเบียบคณะกรรมการบริหารศาลยุติธรรมว่าด้วยการจ่ายเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราวข้าราชการตุลาการและคະໂຕະຍຸຕິຮຽມ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๖ และระเบียบคณะกรรมการบริหารศาลยุติธรรมว่าด้วยการจ่ายเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราวข้าราชการตุลาการและคະໂຕະຍຸຕິຮຽມ (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๗ ซึ่งข้าราชการตุลาการและคະໂຕະຍຸຕິຮຽມได้รับไปแล้วตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๗ เป็นต้นมาจนถึงวันก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ เป็นส่วนหนึ่งของเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งที่ได้รับการปรับเพิ่มตามบัญชีอัตราเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งข้าราชการตุลาการและคະໂຕະຍຸຕິຮຽມ และให้การได้รับเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราวในกรณีนั้นสิ้นสุดลงในวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ จึงจำเป็นต้องตราพระราชบัญญัตินี้

๒. สาระสำคัญของร่างพระราชบัญญัติ

ร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการฝ่ายตุลาการศาลยุติธรรม (ฉบับที่ ..) พ.ศ. มีหลักการเป็นการแก้ไขเพิ่มเติมพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการฝ่ายตุลาการศาลยุติธรรม พ.ศ. ๒๕๔๓ ดังต่อไปนี้

๒.๑ กำหนดให้รองประธานศาลฎีกา ผู้พิพากษาหัวหน้าคณะในศาลฎีกา ผู้พิพากษาศาลฎีกา ประธานศาลอุทธรณ์ และประธานศาลอุทธรณ์ภาค ได้รับเงินเดือน ชั้น ๔ ขั้นสูงสุด (ร่างมาตรา ๓ แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๑๓)

๒.๒ แก้ไขเพิ่มเติมบัญชีอัตราเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งข้าราชการตุลาการและคະໂຕະຍຸຕິຮຽມ โดยให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๗ เป็นต้นไป (ร่างมาตรา ๔)

๒.๓ กำหนดให้ถือว่าเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราวตามภาวะเศรษฐกิจตามระเบียบคณะกรรมการบริหารศาลยุติธรรมว่าด้วยการจ่ายเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราวข้าราชการตุลาการและคະໂຕະຍຸຕິຮຽມ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๖ และระเบียบคณะกรรมการบริหารศาลยุติธรรมว่าด้วยการจ่ายเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราวข้าราชการตุลาการและคະໂຕະຍຸຕິຮຽມ (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๗ ซึ่งข้าราชการตุลาการและคະໂຕະຍຸຕິຮຽມได้รับไปแล้วตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๗ เป็นต้นมาจนถึงวันก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ เป็นส่วนหนึ่งของเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งที่ได้รับการปรับเพิ่ม และให้การได้รับเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราวในกรณีนั้นสิ้นสุดลงในวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ (ร่างมาตรา ๕)

๓. ประโยชน์ที่ประชาชนจะได้รับ

การแก้ไขเพิ่มเติมบัญชีอัตราเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งข้าราชการตุลาการ และคณะตุลาการเพื่อให้เหมาะสมกับภาวะเศรษฐกิจและค่าครองชีพที่เพิ่มสูงขึ้น และการกำหนดให้ถือว่าเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราวตามภาวะเศรษฐกิจ ซึ่งข้าราชการตุลาการและคณะตุลาการได้รับไปแล้วตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๗ เป็นต้นมาจนถึงวันก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ เป็นส่วนหนึ่งของเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งที่ได้รับการปรับเพิ่มนั้น เป็นการสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่ข้าราชการตุลาการและคณะตุลาการในการปฏิบัติหน้าที่เพื่ออำนวยความยุติธรรมให้แก่ประชาชน

ตารางเปรียบเทียบ

พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการฝ่ายตุลาการศาลยุติธรรม พ.ศ. ๒๕๔๓
 กับร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการฝ่ายตุลาการศาลยุติธรรม (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ที่ผ่านการพิจารณาของคณะกรรมการกฤษฎีกา (คณะที่ ๒)

พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการฝ่ายตุลาการ ศาลยุติธรรม พ.ศ. ๒๕๔๓	ร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการฝ่ายตุลาการ ศาลยุติธรรม (ฉบับที่ ..) พ.ศ.	เหตุผลในการแก้ไขเพิ่มเติม
	<p>ร่าง พระราชบัญญัติ ระเบียบข้าราชการฝ่ายตุลาการศาลยุติธรรม (ฉบับที่ ..) พ.ศ.</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมกฎหมายว่าด้วยระเบียบ ข้าราชการฝ่ายตุลาการศาลยุติธรรม</p> <p>.....</p>	

พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการฝ่ายตุลาการ ศาลยุติธรรม พ.ศ. ๒๕๔๓	ร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการฝ่ายตุลาการ ศาลยุติธรรม (ฉบับที่ ..) พ.ศ.	เหตุผลในการแก้ไขเพิ่มเติม
<p>มาตรา ๑๓ ข้าราชการตุลาการที่ได้รับเงินเดือนตามตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง ดังต่อไปนี้</p> <p>(๑) ในศาลฎีกา</p> <p>(ก) ประธานศาลฎีกา ให้ได้รับเงินเดือน ชั้น ๕</p> <p>(ข) รองประธานศาลฎีกา ผู้พิพากษาหัวหน้าคณะในศาลฎีกา และผู้พิพากษาศาลฎีกา ให้ได้รับเงินเดือน ชั้น ๔</p> <p>(๒) ในศาลอุทธรณ์</p> <p>(ก) ประธานศาลอุทธรณ์และประธานศาลอุทธรณ์ภาค ให้ได้รับเงินเดือน ชั้น ๔</p> <p>(ข) รองประธานศาลอุทธรณ์ รองประธานศาลอุทธรณ์ภาค ผู้พิพากษาหัวหน้าคณะในศาลอุทธรณ์ ผู้พิพากษาหัวหน้าคณะในศาลอุทธรณ์ภาค และผู้พิพากษาศาลอุทธรณ์ภาค ให้ได้รับเงินเดือน ชั้น ๓ - ๔</p>	<p>มาตรา ๑ พระราชบัญญัตินี้เรียกว่า “พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการฝ่ายตุลาการศาลยุติธรรม (ฉบับที่ ..) พ.ศ.”</p> <p>มาตรา ๒ พระราชบัญญัตินี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป</p> <p>มาตรา ๓ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๑๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการฝ่ายตุลาการศาลยุติธรรม พ.ศ. ๒๕๔๓ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการฝ่ายตุลาการศาลยุติธรรม (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๕๑ และให้ใช้ความต่อไปแทน</p> <p>“มาตรา ๑๓ ข้าราชการตุลาการที่ได้รับเงินเดือนตามตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง ดังต่อไปนี้</p> <p>(๑) ในศาลฎีกา</p> <p>(ก) ประธานศาลฎีกา ให้ได้รับเงินเดือน ชั้น ๕</p> <p>(ข) รองประธานศาลฎีกา ผู้พิพากษาหัวหน้าคณะในศาลฎีกา และผู้พิพากษาศาลฎีกา ให้ได้รับเงินเดือน ชั้น ๔ ชั้นสูงสุด</p> <p>(๒) ในศาลอุทธรณ์</p> <p>(ก) ประธานศาลอุทธรณ์และประธานศาลอุทธรณ์ภาค ให้ได้รับเงินเดือน ชั้น ๔ ชั้นสูงสุด</p> <p>(ข) รองประธานศาลอุทธรณ์ รองประธานศาลอุทธรณ์ภาค ผู้พิพากษาหัวหน้าคณะในศาลอุทธรณ์ ผู้พิพากษาหัวหน้าคณะในศาลอุทธรณ์ภาค และผู้พิพากษาศาลอุทธรณ์ภาค ให้ได้รับเงินเดือน ชั้น ๓ - ๔</p>	

พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการฝ่ายตุลาการ ศาลยุติธรรม พ.ศ. ๒๕๔๓	ร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการฝ่ายตุลาการ ศาลยุติธรรม (ฉบับที่ ..) พ.ศ.	เหตุผลในการแก้ไขเพิ่มเติม
<p>(๓) ในศาลชั้นต้น</p> <p>(ก) (๕) อธิบดีผู้พิพากษาศาลชั้นต้น อธิบดีผู้พิพากษามาตร รองอธิบดีผู้พิพากษาศาลชั้นต้น ผู้พิพากษาหัวหน้าศาล และผู้พิพากษาหัวหน้าคณะในศาลชั้นต้น ให้ได้รับเงินเดือน ชั้น ๓ แต่ในกรณีที่เห็นสมควร ก.ต. จะให้ความเห็นชอบในการแต่งตั้งข้าราชการตุลาการซึ่งได้รับเงินเดือนชั้น ๔ ให้ดำรงตำแหน่งอธิบดีผู้พิพากษาศาลชั้นต้น อธิบดีผู้พิพากษามาตร หรือรองอธิบดีผู้พิพากษาศาลชั้นต้นก็ได้ ในกรณีเช่นว่านั้น ให้ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งดังกล่าวได้รับเงินเดือน เงินประจำตำแหน่งและผลประโยชน์ตอบแทนในอัตราที่ไม่ต่ำกว่าที่ได้รับอยู่เดิม</p> <p>(ข) ผู้พิพากษาศาลชั้นต้น ให้ได้รับเงินเดือน ชั้น ๒ - ๓ โดยให้เริ่มรับเงินเดือนในขั้นต่ำของชั้น ๒</p> <p>(ค) ผู้พิพากษาประจำศาล ให้ได้รับเงินเดือน ชั้น ๑ โดยให้เริ่มรับเงินเดือนในขั้นต่ำของชั้น ๑</p> <p>(๔) ผู้ช่วยผู้พิพากษา ให้ได้รับเงินเดือนในตำแหน่งผู้ช่วยผู้พิพากษา โดยให้เริ่มรับเงินเดือนในขั้นต่ำของตำแหน่งผู้ช่วยผู้พิพากษา</p> <p>ให้ข้าราชการตุลาการได้รับเงินประจำตำแหน่งตามตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งนับแต่วันที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว</p> <p>ข้าราชการตุลาการซึ่งดำรงตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นตามมาตรา ๑๑ วรรคสอง เมื่อเทียบกับตำแหน่งใดก็ให้ได้รับเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งตามตำแหน่งนั้น</p>	<p>(๓) ในศาลชั้นต้น</p> <p>(ก) อธิบดีผู้พิพากษาศาลชั้นต้น อธิบดีผู้พิพากษามาตร รองอธิบดีผู้พิพากษาศาลชั้นต้น ผู้พิพากษาหัวหน้าศาล และผู้พิพากษาหัวหน้าคณะในศาลชั้นต้น ให้ได้รับเงินเดือน ชั้น ๓ แต่ในกรณีที่เห็นสมควร ก.ต. จะให้ความเห็นชอบในการแต่งตั้งข้าราชการตุลาการซึ่งได้รับเงินเดือนชั้น ๔ ชั้นสูงสุด หรือชั้น ๔ ให้ดำรงตำแหน่งอธิบดีผู้พิพากษาศาลชั้นต้น อธิบดีผู้พิพากษามาตร หรือรองอธิบดีผู้พิพากษาศาลชั้นต้นก็ได้ ในกรณีเช่นว่านี้ ให้ผู้ที่ได้รับตำแหน่งดังกล่าวได้รับเงินเดือน เงินประจำตำแหน่งและผลประโยชน์ตอบแทนในอัตราที่ไม่ต่ำกว่าที่ได้รับอยู่เดิม</p> <p>(ข) ผู้พิพากษาศาลชั้นต้น ให้ได้รับเงินเดือน ชั้น ๒ - ๓ โดยให้เริ่มรับเงินเดือนในขั้นต่ำของชั้น ๒</p> <p>(ค) ผู้พิพากษาประจำศาล ให้ได้รับเงินเดือน ชั้น ๑ โดยให้เริ่มรับเงินเดือนในขั้นต่ำของชั้น ๑</p> <p>(๔) ผู้ช่วยผู้พิพากษา ให้ได้รับเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งในตำแหน่งผู้ช่วยผู้พิพากษา โดยให้เริ่มรับเงินเดือนในขั้นต่ำของตำแหน่งผู้ช่วยผู้พิพากษา</p> <p>ให้ข้าราชการตุลาการได้รับเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งตามตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งนับแต่วันที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว</p> <p>ข้าราชการตุลาการซึ่งดำรงตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นตามมาตรา ๑๑ วรรคสอง เมื่อเทียบกับตำแหน่งใดก็ให้ได้รับเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งตามตำแหน่งนั้น”</p>	

พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการฝ่ายตุลาการ ศาลยุติธรรม พ.ศ. ๒๕๔๓	ร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการฝ่ายตุลาการ ศาลยุติธรรม (ฉบับที่ ..) พ.ศ.	เหตุผลในการแก้ไขเพิ่มเติม
	<p>มาตรา ๔ ให้ยกเลิกบัญชีอัตราเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งข้าราชการตุลาการและคະໂຕະຍຸຕິຮຸນທ້າຍพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการฝ่ายตุลาการศาลยุติธรรม พ.ศ. ๒๕๔๓ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชกฤษฎีกาการปรับอัตราเงินเดือนของข้าราชการตุลาการและคະໂຕະຍຸຕິຮຸນ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๔ และให้ใช้บัญชีอัตราเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งข้าราชการตุลาการและคະໂຕະຍຸຕິຮຸນທ້າຍพระราชบัญญัตินี้แทน ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๗ เป็นต้นไป</p> <p>มาตรา ๕ เงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราวตามภาวะเศรษฐกิจตามระเบียบคณะกรรมการบริหารศาลยุติธรรมว่าด้วยการจ่ายเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราวข้าราชการตุลาการและคະໂຕະຍຸຕິຮຸນ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๖ และระเบียบคณะกรรมการบริหารศาลยุติธรรมว่าด้วยการจ่ายเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราวข้าราชการตุลาการและคະໂຕະຍຸຕິຮຸນ (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๗ ซึ่งข้าราชการตุลาการและคະໂຕະຍຸຕິຮຸນได้รับไปแล้ว ตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๗ เป็นต้นมาจนถึงวันก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับให้ถือว่าเป็นส่วนหนึ่งของเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งที่ได้รับการปรับเพิ่มตามบัญชีอัตราเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งข้าราชการตุลาการและคະໂຕະຍຸຕິຮຸນในมาตรา ๔ และให้การได้รับเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราวในกรณี นั้นสิ้นสุดลงในวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ</p>	<p>กำหนดให้ข้าราชการตุลาการศาลยุติธรรมได้รับการปรับอัตราเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งตามบัญชีท้ายพระราชบัญญัตินี้เพื่อให้เหมาะสมกับภาวะเศรษฐกิจที่เปลี่ยนแปลงไปโดยให้มีผลย้อนหลังไปตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๗ เป็นต้นไป</p> <p>กำหนดบทเฉพาะกาลให้ถือว่าเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราวตามภาวะเศรษฐกิจตามระเบียบคณะกรรมการบริหารศาลยุติธรรมว่าด้วยการจ่ายเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราวข้าราชการตุลาการและคະໂຕະຍຸຕິຮຸນ (ฉบับที่ ๓) และ (ฉบับที่ ๔) ซึ่งข้าราชการตุลาการและคະໂຕະຍຸຕິຮຸນได้รับไปแล้วตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๗ เป็นต้นมาจนถึงวันก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับเป็นส่วนหนึ่งของเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งที่ได้รับการปรับเพิ่มและให้การได้รับเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราวในกรณี นั้นสิ้นสุดลงในวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ</p>

<p>พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการฝ่ายตุลาการ ศาลยุติธรรม พ.ศ. ๒๕๔๓</p>	<p>ร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการฝ่ายตุลาการ ศาลยุติธรรม (ฉบับที่ ..) พ.ศ.</p> <p>มาตรา ๖ ให้ประธานศาลฎีกาเรียกกรรมการตามพระราชบัญญัตินี้</p> <p>ผู้รับสนองพระราชโองการ</p> <p>.....</p> <p>นายกรัฐมนตรี</p>	<p>เหตุผลในการแก้ไขเพิ่มเติม</p>
---	--	----------------------------------

พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการฝ่ายตุลาการ ศาลยุติธรรม พ.ศ. ๒๕๔๓		ร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการฝ่ายตุลาการ ศาลยุติธรรม (ฉบับที่ ..) พ.ศ.		เหตุผลในการแก้ไขเพิ่มเติม		
ชั้นศาล	ชั้นเงินเดือน	ตำแหน่ง	เงินเดือน (บาท/เดือน)	เงินประจำ ตำแหน่ง (บาท/เดือน)		
ศาลฎีกา	๕	ประธานศาลฎีกา	๗๕,๕๔๐	๘๓,๐๙๐		
	๔	รองประธานศาลฎีกา ผู้พิพากษาหัวหน้าคณะในศาลฎีกา ผู้พิพากษาศาลฎีกา ประธานศาลอุทธรณ์	๗๓,๒๔๐	๘๑,๙๒๐		
ศาล อุทธรณ์	๓	ประธานศาลอุทธรณ์ภาค				
		รองประธานศาลอุทธรณ์ภาค				
		รองประธานศาลอุทธรณ์ภาค				
		รองประธานศาลอุทธรณ์ภาค				
		รองประธานศาลอุทธรณ์ภาค				
		ผู้พิพากษาหัวหน้าคณะในศาลอุทธรณ์ภาค				
		ผู้พิพากษาศาลอุทธรณ์				
		ผู้พิพากษาศาลอุทธรณ์ภาค				
		รองประธานศาลอุทธรณ์	๖๙,๘๑๐		๗๖,๘๐๐	๔๑,๕๐๐
		รองประธานศาลอุทธรณ์ภาค				
ผู้พิพากษาหัวหน้าคณะในศาลอุทธรณ์ภาค						
ผู้พิพากษาหัวหน้าคณะในศาลอุทธรณ์ภาค						
ผู้พิพากษาศาลอุทธรณ์						
ผู้พิพากษาศาลอุทธรณ์ภาค						

พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการฝ่ายตุลาการ ศาลยุติธรรม พ.ศ. ๒๕๔๓					ร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการฝ่ายตุลาการ ศาลยุติธรรม (ฉบับที่ ..) พ.ศ.					เหตุผลในการแก้ไขเพิ่มเติม
ชั้นศาล	ชั้น เงินเดือน	ตำแหน่ง	เงินเดือน	เงินประจำ ตำแหน่ง	ชั้นศาล	ชั้น เงินเดือน	ตำแหน่ง	เงินเดือน (บาท/เดือน)	เงินประจำ ตำแหน่ง (บาท/เดือน)	
ศาลชั้นต้น		อธิบดีผู้พิพากษาศาลชั้นต้น อธิบดีผู้พิพากษามาตร รองผู้พิพากษาศาลชั้นต้น ผู้พิพากษาหัวหน้าศาล ผู้พิพากษาหัวหน้าคณะในศาลชั้นต้น ผู้พิพากษาศาลชั้นต้น	๖๗,๕๖๐	๓๐,๐๐๐	ศาลชั้นต้น		อธิบดีผู้พิพากษาศาลชั้นต้น อธิบดีผู้พิพากษามาตร รองอธิบดีผู้พิพากษาศาลชั้นต้น ผู้พิพากษาหัวหน้าศาล ผู้พิพากษาหัวหน้าคณะในศาลชั้นต้น ผู้พิพากษาศาลชั้นต้น	๗๔,๓๖๐	๓๐,๐๐๐	
ศาลชั้นต้น	๒	ผู้พิพากษาศาลชั้นต้น	๕๓,๐๖๐ ๔๘,๒๐๐ ๔๐,๘๔๐ ๓๖,๔๑๐ ๓๒,๑๑๐	๒๓,๓๐๐	ศาลชั้นต้น	๒	ผู้พิพากษาศาลชั้นต้น	๕๘,๓๗๐ ๕๓,๒๐๐ ๔๕,๘๙๐ ๔๑,๔๑๐ ๓๗,๑๑๐	๒๓,๓๐๐	
	๓	ผู้พิพากษาประจำศาล	๒๙,๙๘๐ ๒๗,๘๕๐ ๒๕,๗๒๐	๗,๙๐๐		๓	ผู้พิพากษาประจำศาล	๓๔,๒๑๐ ๓๒,๐๘๐ ๓๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	

พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการฝ่ายตุลาการ ศาลยุติธรรม พ.ศ. ๒๕๔๓	ร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการฝ่ายตุลาการ ศาลยุติธรรม (ฉบับที่ ..) พ.ศ.	เหตุผลในการแก้ไขเพิ่มเติม																				
<p>บัญชีอัตราเงินเดือนผู้ช่วยผู้พิพากษา</p> <table border="1" data-bbox="304 440 712 560"> <tr><td>อัตรา (บาท/เดือน)</td></tr> <tr><td>๑๘,๙๕๐</td></tr> <tr><td>๑๗,๕๖๐</td></tr> </table> <p>บัญชีอัตราเงินเดือนคณะตุลาการ</p> <table border="1" data-bbox="300 671 716 826"> <tr><td>อัตรา (บาท/เดือน)</td></tr> <tr><td>๒๙,๙๘๐</td></tr> <tr><td>๒๗,๘๕๐</td></tr> <tr><td>๒๕,๗๗๐</td></tr> </table> <p>บัญชีอัตราเงินประจำตำแหน่งคณะตุลาการ</p> <table border="1" data-bbox="300 938 716 1018"> <tr><td>อัตรา (บาท/เดือน)</td></tr> <tr><td>๗,๙๐๐</td></tr> </table>	อัตรา (บาท/เดือน)	๑๘,๙๕๐	๑๗,๕๖๐	อัตรา (บาท/เดือน)	๒๙,๙๘๐	๒๗,๘๕๐	๒๕,๗๗๐	อัตรา (บาท/เดือน)	๗,๙๐๐	<p>บัญชีอัตราเงินเดือนผู้ช่วยผู้พิพากษา</p> <table border="1" data-bbox="1061 440 1469 560"> <tr><td>อัตรา (บาท/เดือน)</td></tr> <tr><td>๒๖,๓๙๐</td></tr> <tr><td>๒๕,๐๐๐</td></tr> </table> <p>บัญชีอัตราเงินประจำตำแหน่งผู้ช่วยผู้พิพากษา</p> <table border="1" data-bbox="1057 671 1478 751"> <tr><td>อัตรา (บาท/เดือน)</td></tr> <tr><td>๑๐,๐๐๐</td></tr> </table> <p>บัญชีอัตราเงินเดือนคณะตุลาการ</p> <table border="1" data-bbox="1057 863 1478 1018"> <tr><td>อัตรา (บาท/เดือน)</td></tr> <tr><td>๓๔,๒๑๐</td></tr> <tr><td>๓๒,๐๘๐</td></tr> <tr><td>๓๐,๐๐๐</td></tr> </table> <p>บัญชีอัตราเงินประจำตำแหน่งคณะตุลาการ</p> <table border="1" data-bbox="1061 1129 1478 1209"> <tr><td>อัตรา (บาท/เดือน)</td></tr> <tr><td>๒๐,๐๐๐</td></tr> </table>	อัตรา (บาท/เดือน)	๒๖,๓๙๐	๒๕,๐๐๐	อัตรา (บาท/เดือน)	๑๐,๐๐๐	อัตรา (บาท/เดือน)	๓๔,๒๑๐	๓๒,๐๘๐	๓๐,๐๐๐	อัตรา (บาท/เดือน)	๒๐,๐๐๐	
อัตรา (บาท/เดือน)																						
๑๘,๙๕๐																						
๑๗,๕๖๐																						
อัตรา (บาท/เดือน)																						
๒๙,๙๘๐																						
๒๗,๘๕๐																						
๒๕,๗๗๐																						
อัตรา (บาท/เดือน)																						
๗,๙๐๐																						
อัตรา (บาท/เดือน)																						
๒๖,๓๙๐																						
๒๕,๐๐๐																						
อัตรา (บาท/เดือน)																						
๑๐,๐๐๐																						
อัตรา (บาท/เดือน)																						
๓๔,๒๑๐																						
๓๒,๐๘๐																						
๓๐,๐๐๐																						
อัตรา (บาท/เดือน)																						
๒๐,๐๐๐																						

ลับ

คำชี้แจงความจำเป็นในการตราพระราชบัญญัติ

ชื่อร่างพระราชบัญญัติ ร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการฝ่ายตุลาการศาลยุติธรรม (ฉบับที่ ..) พ.ศ.

กฎหมายใหม่

แก้ไข/ปรับปรุง

ยกเลิก

ส่วนราชการหรือหน่วยงานผู้เสนอ

สำนักงานศาลยุติธรรม

๑. วัตถุประสงค์และเป้าหมายของภารกิจ

๑.๑ วัตถุประสงค์และเป้าหมายของภารกิจ คือ

ยกเลิกบัญชีอัตราเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งข้าราชการตุลาการและคະໂຕະຍຸຕິຮຽນ ท้ายพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการฝ่ายตุลาการศาลยุติธรรม พ.ศ. ๒๕๔๓ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการฝ่ายตุลาการศาลยุติธรรม (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๐ และปรับปรุงบัญชีอัตราเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งข้าราชการตุลาการและคະໂຕະຍຸຕິຮຽນ เพื่อให้สอดคล้องกับการปรับบัญชีเงินเดือนของข้าราชการประจำที่ได้ดำเนินการไปแล้วตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๗

๑.๒ ความจำเป็นที่ต้องทำภารกิจ

บัญชีอัตราเงินเดือนข้าราชการตุลาการและคະໂຕະຍຸຕິຮຽນในปัจจุบันไม่เหมาะสมกับภาวะเศรษฐกิจและค่าครองชีพที่เพิ่มสูงขึ้น ประกอบกับคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๕๗ เห็นชอบการปรับบัญชีเงินเดือนของข้าราชการประเภทต่างๆ เพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๐ โดยมีผลตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๗ สมควรปรับอัตราเงินเดือนของข้าราชการตุลาการและคະໂຕະຍຸຕິຮຽນให้เหมาะสมยิ่งขึ้น โดยกำหนดให้เงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราวตามภาวะเศรษฐกิจตามระเบียบคณะกรรมการบริหารศาลยุติธรรม ว่าด้วยการจ่ายเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราวข้าราชการตุลาการและคະໂຕະຍຸຕິຮຽນ พ.ศ. ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ที่ข้าราชการตุลาการและคະໂຕະຍຸຕິຮຽນได้รับไปแล้วตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๗ เป็นต้นมา หรือได้รับเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราวเพิ่มขึ้นในภายหลังก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้ถือว่าเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราวดังกล่าวเป็นส่วนหนึ่งของเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งที่ได้รับ การปรับเพิ่มตามบัญชีอัตราเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งข้าราชการตุลาการและคະໂຕະຍຸຕິຮຽນ และให้เงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราวนั้นสิ้นสุดลงในวันที่พระราชบัญญัตินี้มีผลใช้บังคับ จึงจำเป็นต้องตราพระราชบัญญัตินี้

๑.๓ การดำเนินการเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์

แม้คณะกรรมการบริหารศาลยุติธรรมจะออกระเบียบคณะกรรมการบริหารศาลยุติธรรม ว่าด้วยการจ่ายเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราวข้าราชการตุลาการและคະໂຕະຍຸຕິຮຽນ พ.ศ. ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยกำหนดให้เงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราวแก่ข้าราชการตุลาการและคະໂຕະຍຸຕິຮຽນ เพื่อให้สอดคล้องกับการปรับบัญชีเงินเดือนของข้าราชการประจำตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๕๗ ซึ่งเห็นชอบการปรับบัญชีเงินเดือนของข้าราชการประเภทต่างๆ เพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๐ โดยมีผลตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๗ แต่เงินค่าครองชีพชั่วคราวดังกล่าวมิได้เป็นส่วนหนึ่งของเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งข้าราชการตุลาการและคະໂຕະຍຸຕິຮຽນ ประกอบกับสมควรปรับปรุง

ลับ

~~ลับ~~

บัญชีอัตราเงินเดือนข้าราชการตุลาการและตะโตะยุติธรรมในปัจจุบันที่ให้เหมาะสมกับภาวะเศรษฐกิจและค่าครองชีพที่เพิ่มสูงขึ้น

๑.๔ มาตรการที่บรรลุนิติประสงค์ของภารกิจคืออะไร

อัตราเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการตุลาการและตะโตะยุติธรรมกำหนดเป็นบัญชีท้ายกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการฝ่ายตุลาการศาลยุติธรรม ซึ่งเป็นกฎหมายในระดับพระราชบัญญัติ ดังนั้น การปรับปรุงเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งของผู้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว จึงจำเป็นต้องเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาให้ความเห็นชอบการแก้ไขกฎหมายเพื่อนำเสนอสภานิติบัญญัติแห่งชาติต่อไป

๑.๕ ภารกิจนั้นจะแก้ไขปัญหาหรือข้อบกพร่องนั้นได้เพียงใด

การปรับปรุงบัญชีอัตราเงินเดือนข้าราชการตุลาการและตะโตะยุติธรรมจะแก้ไขผลกระทบต่อสิทธิในการได้รับค่าตอบแทนของข้าราชการตุลาการและตะโตะยุติธรรม เพื่อให้เหมาะสมกับสภาวะทางเศรษฐกิจที่เปลี่ยนแปลงไป และเพื่อให้ออดคล้องกับการปรับบัญชีเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการประจำตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๕๗

๑.๖ ผลสัมฤทธิ์ของภารกิจ

ข้าราชการตุลาการและตะโตะยุติธรรมได้รับเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งที่เหมาะสมกับสภาวะทางเศรษฐกิจที่เปลี่ยนแปลงไป และสอดคล้องกับการปรับบัญชีเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการประเภทต่างๆ ที่ได้ดำเนินการไปแล้วตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๗

๑.๗ การทำภารกิจสอดคล้องกับพันธกรณีและความผูกพันตามหนังสือสัญญาที่ประเทศไทยมีต่อรัฐต่างประเทศหรือองค์การระหว่างประเทศ ในเรื่องใด และการดำเนินการดังกล่าวจะเป็นผลดีหรือก่อให้เกิดภาระแก่ประเทศไทยหรือไม่

ไม่มี

๒. ผู้ทำภารกิจ

๒.๑ เมื่อคำนึงถึงประสิทธิภาพ ต้นทุน และความคล่องตัวแล้ว เหตุใดจึงไม่ควรให้เอกชนทำภารกิจนี้ และภารกิจนี้ควรทำร่วมกับเอกชนหรือไม่ อย่างไร

การปรับปรุงค่าตอบแทนของข้าราชการตุลาการและตะโตะยุติธรรม มิใช่เป็นกรณีที่ต้องให้เอกชนเข้าร่วมงานหรือดำเนินการในกิจการของรัฐ

๒.๒ เมื่อคำนึงถึงประสิทธิภาพและประโยชน์ที่จะเกิดแก่การให้บริการประชาชน ควรทำภารกิจนี้ร่วมกับหน่วยงานอื่นหรือไม่ เพราะเหตุใด

คณะกรรมการพิจารณาโครงสร้างหน่วยงานและระบบค่าตอบแทนบุคลากรภาครัฐ ได้พิจารณาและมีมติเห็นชอบในหลักการการปรับปรุงค่าตอบแทนของผู้ดำรงตำแหน่งในฝ่ายบริหารฝ่ายนิติบัญญัติ ฝ่ายตุลาการ องค์กรอิสระและองค์อื่นตามรัฐธรรมนูญ ให้สอดคล้องกับการปรับปรุงค่าตอบแทนของข้าราชการประจำตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๕๗ แล้ว

~~ลับ~~

~~ลับ~~

๒.๓ การกิจดังกล่าวหากให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทำ จะได้ประโยชน์แก่ประชาชนมากกว่าหรือไม่
ไม่ เนื่องจากไม่ใช่ภารกิจที่ต้องให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทำ

๓. ความจำเป็นในการตรากฎหมาย

๓.๑ การจัดทำภารกิจนั้นมีความสอดคล้องกับเรื่องใด อย่างไร

หน้าที่หลักของหน่วยงานของรัฐ (ตามภารกิจพื้นฐาน (Function)) ในเรื่อง.....

หน้าที่ของรัฐและแนวนโยบายแห่งรัฐ ในเรื่อง...หลักประกันความเป็นอิสระในการ
กำหนดค่าตอบแทน โดยรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๑๙๓ วรรคสอง
บัญญัติว่า “ให้ศาลยุติธรรมและศาลปกครองมีระบบเงินเดือนและค่าตอบแทนเป็นการเฉพาะตามความ
เหมาะสมตามที่กฎหมายบัญญัติ”

ยุทธศาสตร์ชาติ ในเรื่อง.....

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ในเรื่อง.....

แนวทางการปฏิรูปประเทศ ในเรื่อง.....

๓.๒ การทำภารกิจนั้นสามารถใช้มาตรการทางบริหารโดยไม่ต้องออกกฎหมายได้หรือไม่

ไม่ เนื่องจากอัตราเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการตุลาการและ
คณะตุลาการ กำหนดเป็นบัญชีท้ายกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการฝ่ายตุลาการศาลยุติธรรม
จึงเป็นต้องแก้ไขกฎหมายโดยตราพระราชบัญญัติ

๓.๓ ในการทำภารกิจนั้น เหตุใดจึงจำเป็นต้องตรากฎหมายในขณะนี้

เพื่อให้การปรับปรุงเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งข้าราชการตุลาการและ
คณะตุลาการ สอดคล้องกับการปรับบัญชีเงินเดือนของข้าราชการประจำที่ได้ดำเนินการไปแล้วตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๗

๓.๔ การใช้บังคับกฎหมายและระยะเวลาในการใช้บังคับกฎหมาย

(ก) การใช้บังคับกฎหมาย

ต้องใช้บังคับพร้อมกันทุกท้องที่ทั่วประเทศ เนื่องจาก เป็นการปรับปรุง
เงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งข้าราชการตุลาการและคณะตุลาการทุกตำแหน่ง

หยอยใช้บังคับเป็นท้องที่ๆ ไป เนื่องจาก.....

ใช้บังคับบางท้องที่ๆ ไป เนื่องจาก.....

(ข) ระยะเวลาในการใช้บังคับกฎหมาย

ใช้บังคับทันทีที่ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เนื่องจาก.....

มีการทอระยะเวลาในการบังคับใช้เป็นเวลาเท่าใด เพราะเหตุใด.....
ร่างพระราชบัญญัติฉบับนี้ กำหนดให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม
๒๕๕๗ เพื่อให้สอดคล้องกับการปรับบัญชีเงินเดือนของข้าราชการประจำที่ได้ดำเนินการไปแล้วตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๗

ควรกำหนดระยะเวลาการสิ้นสุดไว้ด้วยหรือไม่ เพราะเหตุใด.....

~~ลับ~~

ลับ

๓.๕ เหตุใดจึงไม่สมควรตราเป็นกฎในลักษณะอื่น เช่น ข้อบัญญัติท้องถิ่น.....
เนื่องจากอัตราเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการตุลาการและคณะตุลาการศาลยุติธรรม
กำหนดเป็นบัญชีท้ายกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการฝ่ายตุลาการศาลยุติธรรม จึงจำเป็นต้องแก้ไข
กฎหมายโดยตราพระราชบัญญัติ

๓.๖ ลักษณะการใช้บังคับ

- ควบคุม กำกับ/ติดตาม (ข้ามไปข้อ ๓.๘) ส่งเสริม
 ระบบผสม

๓.๗ การใช้ระบบอนุญาตในกฎหมาย

ไม่มี

๓.๘ การใช้ระบบคณะกรรมการในกฎหมาย

๓.๘.๑ กฎหมายที่จะตราขึ้นมีการใช้ระบบคณะกรรมการหรือไม่ มีความจำเป็นอย่างไร
ไม่มี

๓.๘.๒ คณะกรรมการที่กำหนดขึ้นมีอำนาจซ้ำซ้อนกับคณะกรรมการอื่นหรือไม่

-

๓.๘.๓ องค์ประกอบของคณะกรรมการมีผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง หรือนายกรัฐมนตรี
หรือหัวหน้าส่วนราชการหรือไม่ เหตุใดจึงต้องกำหนดให้บุคคลดังกล่าวเป็นองค์ประกอบของคณะกรรมการ

-

๓.๙ มีกรอบหรือแนวทางการใช้ดุลพินิจของเจ้าหน้าที่หรือไม่ อย่างไร.....ไม่มี.....

๓.๑๐ ประเภทของโทษที่กำหนด.....-.....

๓.๑๑ การกำหนดโทษทางอาญาจะทำให้การบังคับใช้กฎหมายสัมฤทธิ์ผล เพราะเหตุใด

-

๓.๑๒ ความผิดที่กำหนดให้เป็นโทษทางอาญาเป็นความผิดที่มีความร้ายแรงอย่างไร

-

๔. ความซ้ำซ้อนกับกฎหมายอื่น

๔.๑ การดำเนินการตามภารกิจในเรื่องนี้มีกฎหมายอื่นในเรื่องเดียวกันหรือทำนองเดียวกัน
หรือไม่

ไม่มี

ลับ

~~ลับ~~

๔.๒ ในกรณีที่มีกฎหมายขึ้นใหม่ เหตุใดจึงไม่ยกเลิก แก้ไข หรือปรับปรุงกฎหมายในเรื่องเดียวกัน หรือทำนองเดียวกันที่มีอยู่

ไม่มีความซ้ำซ้อนกับกฎหมายอื่น

๕. ผลกระทบและความคุ้มค่า

๕.๑ ผู้ซึ่งได้รับผลกระทบจากการบังคับใช้กฎหมาย

ผู้มีหน้าที่ตามร่างกฎหมายหรือที่จะได้รับผลกระทบจากร่างกฎหมายนั้น โดยตรง ได้แก่ ข้าราชการตุลาการและคณะตุลาการ

ผู้ที่อยู่ในพื้นที่ที่อาจได้รับผลกระทบจากร่างกฎหมาย.....

๕.๒ ผลกระทบจากที่เกิดขึ้นแก่บุคคลดังกล่าว

ด้านเศรษฐกิจ

- เชิงบวก....ปรับปรุงบัญชีอัตราเงินเดือนข้าราชการตุลาการและคณะตุลาการ

ในปัจจุบันให้เหมาะสมกับภาวะเศรษฐกิจและค่าครองชีพที่เพิ่มสูงขึ้น และสอดคล้องกับการปรับบัญชีเงินเดือนของข้าราชการประจำที่ได้ดำเนินการไปแล้วตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๗

ผู้ได้รับผลกระทบเชิงบวก ได้แก่ ข้าราชการตุลาการและคณะตุลาการ

- เชิงลบ....ไม่มี.....เพราะร่างพระราชบัญญัติฉบับนี้ กำหนดให้เงินเพิ่มค่าครองชีพ

ชั่วคราวตามภาวะเศรษฐกิจตามระเบียบคณะกรรมการบริหารศาลยุติธรรม ว่าด้วยการจ่ายเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราวข้าราชการตุลาการและคณะตุลาการ พ.ศ. ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ที่ข้าราชการตุลาการและคณะตุลาการได้รับไปแล้วตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๗ เป็นต้นมา หรือได้รับเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราวเพิ่มขึ้นในภายหลังก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้ถือว่าเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราวดังกล่าวเป็นส่วนหนึ่งของเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งที่ได้รับการปรับเพิ่มตามบัญชีอัตราเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งข้าราชการตุลาการและคณะตุลาการ และให้เงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราวนั้นสิ้นสุดลงในวันที่พระราชบัญญัตินี้มีผลใช้บังคับ จึงไม่มีผลกระทบต่อภาพรวมของเศรษฐกิจ

ผู้ได้รับผลกระทบเชิงลบ....ไม่มี.....

ด้านสังคม

- เชิงบวก....ไม่มี.....

ผู้ได้รับผลกระทบเชิงบวก....ไม่มี.....

- เชิงลบ....ไม่มี.....

ผู้ได้รับผลกระทบเชิงลบ....ไม่มี.....

ด้านอื่นๆ.....ด้านบริหารจัดการ.....

- เชิงบวก....ไม่มี.....

ผู้ได้รับผลกระทบเชิงบวก....ไม่มี.....

- เชิงลบ....อาจมีผลกระทบต่องบประมาณรายจ่ายของรัฐในการคำนวณเงิน

บำเหน็จบำนาญตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการ.....

ผู้ได้รับผลกระทบเชิงลบ....กระทรวงการคลัง...สำนักงานงบประมาณ.....

~~ลับ~~

ลับ

๕.๓ สิทธิและเสรีภาพของบุคคลในเรื่องใดบ้างที่ต้องถูกจำกัด
ไม่มี

๕.๔ ประโยชน์ที่ประชาชนและสังคมจะได้รับ

ร่างกฎหมายฉบับนี้ มีหลักการปรับปรุงอัตราเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งข้าราชการ
ตุลาการและตะโต๊ะยุติธรรม เพื่อให้สอดคล้องกับการปรับบัญชีเงินเดือนของข้าราชการประจำที่ได้
ดำเนินการไปแล้วตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๗ มิได้มีสาระสำคัญในการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน
ยกระดับความสามารถในการแข่งขันของประเทศ ส่งเสริมการวิจัยและพัฒนา หรือเสริมสร้าง
ประสิทธิภาพหรือนวัตกรรมในการปฏิบัติราชการ

๕.๕ ความยุ่งยากที่คาดว่าจะเกิดขึ้นจากการปฏิบัติตามกฎหมาย

๕.๖ ความคุ้มค่าของภารกิจเมื่อคำนึงถึงงบประมาณที่ต้องใช้ ภาระหน้าที่ที่เกิดขึ้นกับประชาชน
และการที่ประชาชนจะต้องถูกจำกัดสิทธิเสรีภาพเทียบกับประโยชน์ที่ได้รับ
การตราพระราชบัญญัตินี้ไม่เกิดภาระแก่คู่ความหรือประชาชน

๖. ความพร้อมของรัฐ

ศาลยุติธรรมที่เกี่ยวข้องสามารถดำเนินการได้ทันทีเมื่อกฎหมายมีผลบังคับใช้

๗. หน่วยงานที่รับผิดชอบและผู้รักษาการตามกฎหมาย

หน่วยงานที่รับผิดชอบ คือ สำนักงานศาลยุติธรรม ไม่มีหน่วยงานอื่นที่ปฏิบัติภารกิจซ้ำซ้อน
หรือใกล้เคียงกัน และไม่มีความเกี่ยวข้องหรือมีผลกระทบต่อการทำงานของหน่วยงานอื่น

ผู้รักษาการตามกฎหมาย ได้แก่ ประธานศาลฎีกา เนื่องจาก เป็นผู้บังคับบัญชาสูงสุด และมีอำนาจ
หน้าที่ในการควบคุมกำกับดูแลการใดๆ ที่กฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการฝ่ายตุลาการศาลยุติธรรม
ได้กำหนดไว้

๘. วิธีการทำงานและตรวจสอบ

๘.๑ ระบบการทำงานที่กำหนดสอดคล้องกับหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีหรือไม่

- เกิดประโยชน์สุขของประชาชน
- เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ
- มีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ
- ไม่มีขั้นตอนการปฏิบัติงานเกินความจำเป็น
- มีการปรับปรุงภารกิจของส่วนราชการให้ทันต่อสถานการณ์
- ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกและได้รับการตอบสนองความต้องการ
- มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการอย่างสม่ำเสมอ

ลับ

ลับ

๘.๒ การเปิดเผยการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ
ร่างพระราชบัญญัติฉบับนี้ ไม่มีการกำหนดขั้นตอนการดำเนินการของเจ้าหน้าที่ของรัฐ
การใช้ดุลพินิจ และการพิจารณาของเจ้าหน้าที่

๘.๓ มีระบบการตรวจสอบและคานอำนาจอย่างไร
ร่างพระราชบัญญัตินี้ มีสาระสำคัญ ปรับปรุงบัญชีอัตราเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง
ข้าราชการตุลาการและตะไต้ะยุติธรรมเท่านั้น

๙. การจัดทำกฎหมายลำดับรอง

๙.๑ ได้จัดทำแผนในการจัดทำกฎหมายลำดับรอง กรอบระยะเวลา ตลอดจนกรอบสาระสำคัญของกฎหมายลำดับรองนั้น หรือไม่

ไม่มี เนื่องจาก เมื่อร่างพระราชบัญญัติฉบับนี้มีผลใช้บังคับ ระเบียบคณะกรรมการ
บริหารศาลยุติธรรม ว่าด้วยการจ่ายเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราวข้าราชการตุลาการและตะไต้ะยุติธรรม
พ.ศ. ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ซึ่งเป็นกฎหมายลำดับรอง จะเป็นอันสิ้นผลไปโดยปริยาย

๙.๒ มีกรอบในการตราอนุบัญญัติเพื่อป้องกันการขยายอำนาจหน้าที่ของรัฐหรือเพิ่มภาระ
แก่บุคคลเกินสมควรอย่างไร

ไม่มี เนื่องจาก การตราพระราชบัญญัตินี้ไม่เกิดภาระแก่คู่ความ

๑๐. การรับฟังความคิดเห็น

มีการรับฟังความคิดเห็น ไม่ได้รับฟังความคิดเห็น

แต่คณะกรรมการพิจารณาโครงสร้างหน่วยงานและระบบค่าตอบแทนบุคลากรภาครัฐ ได้จัดให้
มีการประชุมพิจารณาร่วมกับผู้แทนข้าราชการประเภทต่างๆ และมีมติเห็นชอบในหลักการการปรับปรุง
อัตราเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งของผู้ดำรงตำแหน่งระดับสูง และสำนักงานศาลยุติธรรมได้ปรับปรุง
กฎหมายเกี่ยวกับบัญชีอัตราเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งตามหลักการที่ได้ตกลงร่วมกัน และเสนอ
ร่างกฎหมายดังกล่าวที่ผ่านความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารศาลยุติธรรมผู้มีอำนาจพิจารณา
ให้ความเห็นชอบตามกฎหมายแล้ว

๑๐.๑ ผู้ที่เกี่ยวข้องหรืออาจได้รับผลกระทบที่รับฟังความคิดเห็น
หน่วยงานภาครัฐ

สำนักงานประมาณ สำนักงาน ก.พ.
 สำนักงาน ก.พ.ร. สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและ
สังคมแห่งชาติ

หน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับภารกิจ ได้แก่ คณะกรรมการพิจารณาโครงสร้างหน่วยงาน
และระบบค่าตอบแทนบุคลากรภาครัฐ

ภาคประชาชน/องค์กรอื่นที่เกี่ยวข้อง

ประชาชนที่ได้รับหรืออาจได้รับผลกระทบ
 ประชาชนทั่วไป

ลับ

ลับ

องค์กรอื่น ได้แก่.....

๑๐.๒ มีการเปิดเผยผลการรับฟังความคิดเห็นต่อประชาชนหรือไม่ อย่างไร

ไม่มี เพราะ การปรับปรุงบัญชีอัตราเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งข้าราชการตุลาการ และตะโตะยุติธรรม เป็นข้อมูลข่าวสารลับในหน่วยงาน

๑๐.๓ จัดทำสรุปผลการรับฟังความคิดเห็นและเสนอมาประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรี

จัดทำ ไม่มีการจัดทำ

ในกรณีจัดทำสรุปผลการรับฟังความคิดเห็น มีสาระสำคัญในเรื่องดังต่อไปนี้หรือไม่

- วิธีการในการรับฟังความคิดเห็น
- จำนวนครั้งและระยะเวลาในการรับฟังความคิดเห็นแต่ละครั้ง
- พื้นที่ในการรับฟังความคิดเห็น
- ประเด็นที่มีการแสดงความคิดเห็น
- ข้อคัดค้านหรือความเห็นของหน่วยงานและผู้เกี่ยวข้องในแต่ละประเด็น
- คำชี้แจงเหตุผลรายประเด็นและการนำผลการรับฟังความคิดเห็นมาประกอบการพิจารณาจัดทำร่างกฎหมาย

ขอรับรองว่าการเสนอร่างพระราชบัญญัติได้ดำเนินการตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการเสนอเรื่องและการประชุมคณะรัฐมนตรี และระเบียบว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการเสนอเรื่องต่อคณะรัฐมนตรีฯ แล้ว

ลงชื่อ.....

(นายอริคม อินทุภูติ)

เลขาธิการสำนักงานศาลยุติธรรม

วันที่จัดทำ..... ๙ ส.ย. ๒๕๖๐.....

หน่วยงานผู้รับผิดชอบ สำนักคณะกรรมการบริหารศาลยุติธรรม

เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ นางสาวดวงพร ต่อพงศกร

นายมานพ สมานเกียรติสกุล

หมายเลขติดต่อ โทร. ๐ ๒๑๔๒ ๔๒๓๙

๐ ๒๑๔๒ ๔๒๔๘

โทรสาร ๐ ๒๑๔๒ ๙๓๑๐

ลับ

รายงานสรุปผลการรับฟังความคิดเห็นต่อร่างกฎหมายเกี่ยวกับการปรับปรุงค่าตอบแทน
ผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ

คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๐ เห็นชอบให้หน่วยงานของรัฐถือปฏิบัติตาม
แนวทางการจัดทำและเสนอร่างกฎหมายตามบทบัญญัติมาตรา ๗๗ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย
โดยการจัดทำร่างกฎหมายให้หน่วยงานของรัฐจัดให้มีการรับฟังความคิดเห็นผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ
เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๑๕ วัน

เพื่อดำเนินการให้เป็นไปตามแนวทางดังกล่าว สำนักงาน ก.พ. จึงจัดให้มีการรับฟังความคิดเห็น
เพื่อประกอบการปรับปรุงกฎหมายเกี่ยวกับการปรับปรุงค่าตอบแทนของผู้ดำรงตำแหน่งต่าง ๆ จำนวน ๗ ฉบับ
ได้แก่ ร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการฝ่ายตุลาการศาลยุติธรรม (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ร่างพระราชบัญญัติ
จัดตั้งศาลปกครองและวิธีพิจารณาคดีปกครอง (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ร่างพระราชบัญญัติเงินเดือน เงินประจำ
ตำแหน่ง และประโยชน์ตอบแทนอื่นของประธานศาลรัฐธรรมนูญ ตุลาการศาลรัฐธรรมนูญ ประธานกรรมการและ
กรรมการการเลือกตั้ง ประธานผู้ตรวจการแผ่นดินและผู้ตรวจการแผ่นดิน ประธานกรรมการและกรรมการป้องกัน
และปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ และประธานกรรมการและกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน (ฉบับที่ ..) พ.ศ.
ร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการฝ่ายอัยการ (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการ
รัฐสภา (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการการเมือง (ฉบับที่ ..) พ.ศ. และร่าง
พระราชบัญญัติเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง (ฉบับที่ ..) พ.ศ. และมีผลการรับฟังความคิดเห็นต่อร่างกฎหมาย
เกี่ยวกับการปรับปรุงค่าตอบแทนผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ดังนี้

๑. วิธีการในการรับฟังความคิดเห็น

สำนักงาน ก.พ. นำร่างกฎหมายเกี่ยวกับการปรับปรุงค่าตอบแทนไปรับฟังความคิดเห็นผ่านระบบ
เทคโนโลยีสารสนเทศของสำนักงาน ก.พ. ที่เว็บไซต์ www.ocsc.go.th รายละเอียดตามเอกสารแนบ

๒. จำนวนครั้งและระยะเวลาในการรับฟังความคิดเห็น

สำนักงาน ก.พ. เปิดรับฟังความคิดเห็นผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของสำนักงาน ก.พ. ที่เว็บไซต์
www.ocsc.go.th จำนวน ๑ ครั้ง ตั้งแต่วันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๐ ถึงวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๐ เป็นระยะเวลา
๑๕ วัน โดยมีผู้เข้าชม จำนวน ๑๒๒ ครั้ง และไม่มีผู้แสดงความคิดเห็น

๓. พื้นที่หรือกลุ่มเป้าหมายในการรับฟังความคิดเห็น

สำนักงาน ก.พ. เปิดรับฟังความคิดเห็นผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของสำนักงาน ก.พ. ที่เว็บไซต์
www.ocsc.go.th ตั้งแต่วันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๐ ถึงวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๐ เพื่อให้ข้าราชการและบุคคลทั่วไป
ได้แสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับร่างกฎหมายเกี่ยวกับการปรับปรุงค่าตอบแทน

๔. ประเด็นที่มีการแสดงความคิดเห็น

ไม่มีผู้แสดงความคิดเห็น

๕. ข้อคัดค้านหรือความเห็นของหน่วยงานและผู้เกี่ยวข้องในแต่ละประเด็น

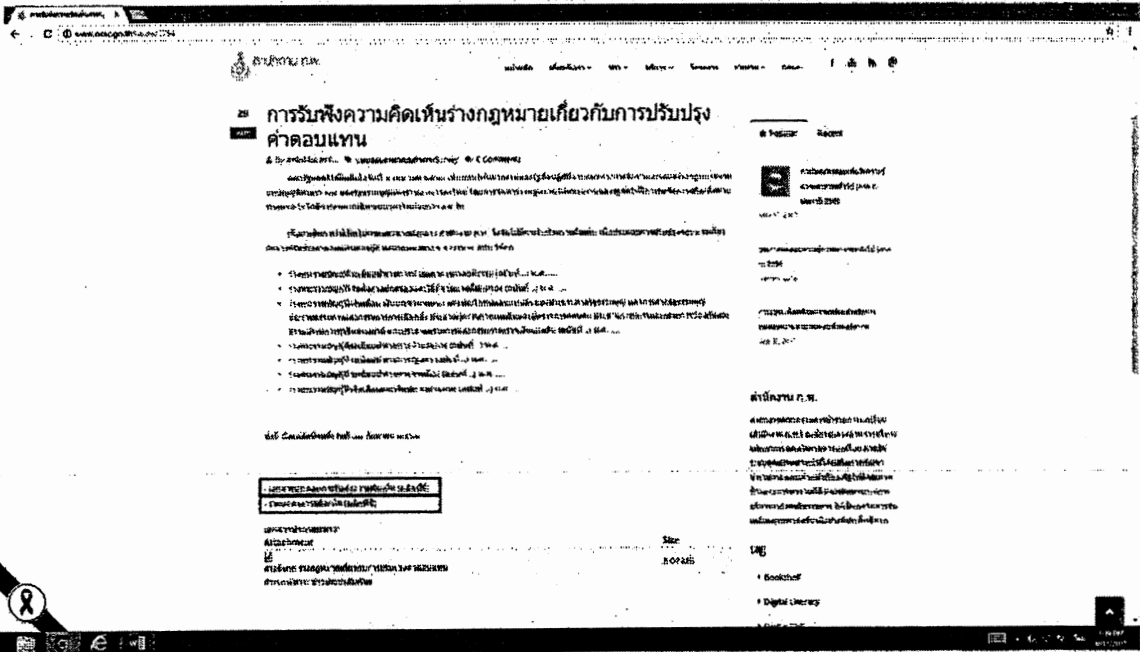
หน่วยงานและผู้เกี่ยวข้องไม่ได้มีความเห็นหรือข้อคัดค้านใดเกี่ยวกับร่างกฎหมายการปรับปรุงค่าตอบแทน

๖. คำชี้แจงเหตุผลรายประเด็น

เนื่องจากหน่วยงานและผู้เกี่ยวข้องไม่ได้มีความเห็นหรือข้อคัดค้านใดเกี่ยวกับร่างกฎหมายการปรับปรุงค่าตอบแทน สำนักงาน ก.พ. จึงไม่ได้จัดทำคำชี้แจงเหตุผลรายประเด็น

๗. การนำผลการรับฟังความคิดเห็นมาประกอบการพิจารณาจัดทำร่างกฎหมาย

สำนักงาน ก.พ. นำผลการรับฟังความคิดเห็นเสนอสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีเพื่อประกอบการพิจารณาร่างกฎหมายเกี่ยวกับการปรับปรุงค่าตอบแทน จำนวน ๗ ฉบับ ได้แก่ (๑) ร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการฝ่ายตุลาการศาลยุติธรรม (ฉบับที่ ..) พ.ศ. (๒) ร่างพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลปกครองและวิธีพิจารณาคดีปกครอง (ฉบับที่ ..) พ.ศ. (๓) ร่างพระราชบัญญัติเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง และประโยชน์ตอบแทนอื่นของประธานศาลรัฐธรรมนูญ ตุลาการศาลรัฐธรรมนูญ ประธานกรรมการและกรรมการการเลือกตั้ง ประธานผู้ตรวจการแผ่นดินและผู้ตรวจการแผ่นดิน ประธานกรรมการและกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ และประธานกรรมการและกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน (ฉบับที่ ..) พ.ศ. (๔) ร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการฝ่ายอัยการ (ฉบับที่ ..) พ.ศ. (๕) ร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการรัฐสภา (ฉบับที่ ..) พ.ศ. (๖) ร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการการเมือง (ฉบับที่ ..) พ.ศ. (๗) ร่างพระราชบัญญัติเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ต่อไป



การพิจารณาให้เงินอุดหนุนสำหรับโครงการเพื่อสังคมที่เกี่ยวกับสุขภาพ

๑. ความหมายทั่วไป

๑.๑. โครงการที่ให้เงินอุดหนุนแก่ผู้ประกอบการที่ดำเนินธุรกิจในประเทศไทย ซึ่งดำเนินการในลักษณะที่มุ่งเน้นการแก้ไขปัญหาสังคมหรือส่งเสริมสุขภาพของประชาชน โดยไม่แสวงหาผลกำไร

๑.๒. โครงการที่ให้เงินอุดหนุนแก่ผู้ประกอบการที่ดำเนินธุรกิจในประเทศไทย ซึ่งดำเนินการในลักษณะที่มุ่งเน้นการแก้ไขปัญหาสังคมหรือส่งเสริมสุขภาพของประชาชน โดยไม่แสวงหาผลกำไร

๑.๓. โครงการที่ให้เงินอุดหนุนแก่ผู้ประกอบการที่ดำเนินธุรกิจในประเทศไทย ซึ่งดำเนินการในลักษณะที่มุ่งเน้นการแก้ไขปัญหาสังคมหรือส่งเสริมสุขภาพของประชาชน โดยไม่แสวงหาผลกำไร

๑.๔. โครงการที่ให้เงินอุดหนุนแก่ผู้ประกอบการที่ดำเนินธุรกิจในประเทศไทย ซึ่งดำเนินการในลักษณะที่มุ่งเน้นการแก้ไขปัญหาสังคมหรือส่งเสริมสุขภาพของประชาชน โดยไม่แสวงหาผลกำไร

การรับฟังความคิดเห็นร่างกฎหมายเกี่ยวกับ...

๑. การที่...

๒. การที่...

๓. การที่...

๔. การที่...

๕. การที่...

๖. การที่...

๗. การที่...

๘. การที่...

๙. การที่...

๑๐. การที่...

๑๑. การที่...

๑๒. การที่...

๑๓. การที่...

๑๔. การที่...

๑๕. การที่...

๑๖. การที่...

๑๗. การที่...

๑๘. การที่...

๑๙. การที่...

๒๐. การที่...

๒๑. การที่...

๒๒. การที่...

๒๓. การที่...

๒๔. การที่...

๒๕. การที่...

๒๖. การที่...

๒๗. การที่...

๒๘. การที่...

๒๙. การที่...

๓๐. การที่...

๓๑. การที่...

๓๒. การที่...

๓๓. การที่...

๓๔. การที่...

๓๕. การที่...

๓๖. การที่...

๓๗. การที่...

๓๘. การที่...

๓๙. การที่...

๔๐. การที่...

๔๑. การที่...

๔๒. การที่...

๔๓. การที่...

๔๔. การที่...

๔๕. การที่...

๔๖. การที่...

๔๗. การที่...

๔๘. การที่...

๔๙. การที่...

๕๐. การที่...

๕๑. การที่...

๕๒. การที่...

๕๓. การที่...

๕๔. การที่...

๕๕. การที่...

๕๖. การที่...

๕๗. การที่...

๕๘. การที่...

๕๙. การที่...

๖๐. การที่...

๖๑. การที่...

๖๒. การที่...

๖๓. การที่...

๖๔. การที่...

๖๕. การที่...

๖๖. การที่...

๖๗. การที่...

๖๘. การที่...

๖๙. การที่...

๗๐. การที่...

๗๑. การที่...

๗๒. การที่...

๗๓. การที่...

๗๔. การที่...

๗๕. การที่...

๗๖. การที่...

๗๗. การที่...

๗๘. การที่...

๗๙. การที่...

๘๐. การที่...

๘๑. การที่...

๘๒. การที่...

๘๓. การที่...

๘๔. การที่...

๘๕. การที่...

๘๖. การที่...

๘๗. การที่...

๘๘. การที่...

๘๙. การที่...

๙๐. การที่...

๙๑. การที่...

๙๒. การที่...

๙๓. การที่...

๙๔. การที่...

๙๕. การที่...

๙๖. การที่...

๙๗. การที่...

๙๘. การที่...

๙๙. การที่...

๑๐๐. การที่...

Copyright © 2014 by the Government of Thailand
 This document is published by the Ministry of Public Health
 This document is published by the Ministry of Public Health

TOOLS FOR RESEARCH

ผลการวิเคราะห์ผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นจากกฎหมาย

ร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการฝ่ายตุลาการศาลยุติธรรม (ฉบับที่ ..) พ.ศ.

(๑) ผู้ซึ่งได้รับผลกระทบจากการบังคับใช้กฎหมาย

ผู้มีหน้าที่ตามร่างกฎหมายหรือที่จะได้รับผลกระทบจากร่างกฎหมายนั้นโดยตรง
ได้แก่ ข้าราชการตุลาการและคณะตุลาการ

ผู้ที่อยู่ในพื้นที่ที่อาจได้รับผลกระทบจากร่างกฎหมาย

(๒) ผลกระทบที่เกิดขึ้นแก่บุคคลดังกล่าว

ด้านเศรษฐกิจ

- เชิงบวก ปรับปรุงบัญชีอัตราเงินเดือนข้าราชการตุลาการและคณะตุลาการในปัจจุบันให้เหมาะสมกับภาวะเศรษฐกิจและค่าครองชีพที่เพิ่มสูงขึ้น และสอดคล้องกับการปรับบัญชีเงินเดือนของข้าราชการประจำที่ได้ดำเนินการไปแล้วตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๗

ผู้ได้รับผลกระทบเชิงบวก ได้แก่ ข้าราชการตุลาการและคณะตุลาการ

- เชิงลบ ไม่มี เพราะร่างพระราชบัญญัติฉบับนี้ กำหนดให้เงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราวตามภาวะเศรษฐกิจตามระเบียบคณะกรรมการบริหารศาลยุติธรรม ว่าด้วยการจ่ายเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราวข้าราชการตุลาการและคณะตุลาการ พ.ศ. ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ที่ข้าราชการตุลาการและคณะตุลาการได้รับไปแล้ว ตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๗ เป็นต้นมา หรือได้รับเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราวเพิ่มขึ้นในภายหลังก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้ถือว่าเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราวดังกล่าวเป็นส่วนหนึ่งของเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งที่ได้รับการปรับเพิ่มตามบัญชีอัตราเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งข้าราชการตุลาการและคณะตุลาการ และให้เงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราวนั้นสิ้นสุดลงในวันที่พระราชบัญญัตินี้มีผลใช้บังคับ จึงไม่มีผลกระทบต่อภาพรวมของเศรษฐกิจ

ผู้ได้รับผลกระทบเชิงลบ -

ด้านสังคม

- เชิงบวก -

ผู้ได้รับผลกระทบเชิงบวก -

- เชิงลบ -

ผู้ได้รับผลกระทบเชิงลบ -

ด้านอื่น ๆ ด้านบริหารจัดการ

- เชิงบวก -

ผู้ได้รับผลกระทบเชิงบวก -

- เชิงลบ อาจมีผลกระทบต่องบประมาณรายจ่ายของรัฐในการคำนวณเงินบำเหน็จบำนาญ

ตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการ

ผู้ได้รับผลกระทบเชิงลบ กระทรวงการคลัง สำนักงบประมาณ

(๓) สิทธิและเสรีภาพของบุคคลในเรื่องใดบ้างที่ต้องถูกจำกัด การจำกัดนั้นเป็นการจำกัดเท่าที่จำเป็นหรือไม่ อย่างไร

ไม่มี

(๔) ประโยชน์ที่ประชาชนและสังคมจะได้รับ

ร่างกฎหมายฉบับนี้ มีหลักการปรับปรุงอัตราเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งข้าราชการตุลาการ และตะโตะยุติธรรม เพื่อให้สอดคล้องกับการปรับบัญชีเงินเดือนของข้าราชการประจำที่ได้ดำเนินการไปแล้วตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๗ มิได้มีสาระสำคัญในการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน ยกเว้นความสามารถในการแข่งขันของประเทศ ส่งเสริมการวิจัยและพัฒนา หรือเสริมสร้างประสิทธิภาพหรือนวัตกรรมในการปฏิบัติราชการ

(๕) ความยุ่งยากที่คาดว่าจะเกิดขึ้นจากการปฏิบัติตามกฎหมาย

(๖) ความคุ้มค่าของภารกิจเมื่อคำนึงถึงงบประมาณที่ต้องใช้ ภาระหน้าที่ที่เกิดขึ้นกับประชาชนและการที่ประชาชนจะต้องถูกจำกัดสิทธิเสรีภาพเทียบกับประโยชน์ที่ได้รับ

การตราพระราชบัญญัตินี้ไม่เกิดภาระแก่คู่ความหรือประชาชน

