



ที่ นร ๐๕๐๓/๒๕๖๑

สำนักงานเลขาธิการคณะรัฐมนตรี
ปฏิบัติหน้าที่
สำนักงานเลขาธิการคณะรัฐมนตรี
เลขที่ ๖๕๖๗
วันที่ 27 มี.ค. 2561
เวลา 13.55 น.

สำนักนายกรัฐมนตรี
ทำเนียบรัฐบาล กทม. ๑๐๓๐๐

๖๗ มิถุนายน ๒๕๖๑

เรื่อง การปรับปรุงค่าตอบแทนของผู้ดำรงตำแหน่งระดับสูง

กราบเรียน ประธานสภานิติบัญญัติแห่งชาติ

สิ่งที่ส่งมาด้วย ร่างพระราชบัญญัติในเรื่องนี้ รวม ๕ ฉบับ และเอกสารประกอบ

ด้วยคณะรัฐมนตรีได้ประชุมปรึกษาลงมติให้เสนอ

- ๑. ร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการฝ่ายตุลาการศาลยุติธรรม (ฉบับที่ ..) พ.ศ.
- ๒. ร่างพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลปกครองและวิธีพิจารณาคดีปกครอง (ฉบับที่ ..) พ.ศ.
- ๓. ร่างพระราชบัญญัติเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง และประโยชน์ตอบแทนอื่น

ของประธานกรรมการและกรรมการในองค์กรอิสระตามรัฐธรรมนูญ พ.ศ.

- ๔. ร่างพระราชบัญญัติเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง และประโยชน์ตอบแทนอย่างอื่น

ของประธานศาลรัฐธรรมนูญและตุลาการศาลรัฐธรรมนูญ พ.ศ.

- ๕. ร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการฝ่ายอัยการ (ฉบับที่ ..) พ.ศ.

รวม ๕ ฉบับ ต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติเป็นเรื่องด่วน ดังที่ได้ส่งมาพร้อมนี้

จึงขอเสนอร่างพระราชบัญญัติ รวม ๕ ฉบับดังกล่าว พร้อมด้วยบันทึกหลักการและเหตุผล บันทึกวิเคราะห์สรุปสาระสำคัญ และเอกสารเกี่ยวกับการดำเนินการตามมาตรา ๗๗ วรรคสอง ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย มาเพื่อขอได้โปรดนำเสนอสภานิติบัญญัติแห่งชาติพิจารณาเป็นเรื่องด่วนต่อไป

ขอแสดงความนับถืออย่างยิ่ง

พลเอก

(ประยุทธ์ จันทร์โอชา)

นายกรัฐมนตรี

กลุ่มงานนิติคดี
รับที่ ๑๕๓๖/๒๕๖๑
วันที่ ๒๗/๖/๖๑
เวลา ๐๙.๑๕ น.
สำนักการประชุม

กลุ่มงานบริหารทั่วไป
รับที่ ๑๖๐๓/๖๑ วันที่ ๒๗/๖/๖๑
เวลา ๑๖.๐๓ น. ถึง ๒๓.๐๐ น.
สำนักการประชุม

สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี
โทร. ๐ ๒๒๘๐ ๙๐๐๐ ต่อ ๑๓๔๒ (วณิช)
โทรสาร ๐ ๒๒๘๒ ๘๑๒๑ (๐/วณิช/๐๙/หนังสือ/๐๐๗)
www.cabinet.thaigov.go.th

บันทึกหลักการและเหตุผล
ประกอบร่างพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลปกครองและวิธีพิจารณาคดีปกครอง (ฉบับที่ ..)
พ.ศ.

หลักการ

แก้ไขเพิ่มเติมพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลปกครองและวิธีพิจารณาคดีปกครอง
พ.ศ. ๒๕๔๒ ดังต่อไปนี้

(๑) กำหนดให้รองประธานศาลปกครองสูงสุด ตุลาการหัวหน้าคณะศาลปกครองสูงสุด
ตุลาการศาลปกครองสูงสุด และอธิบดีศาลปกครองชั้นต้นได้รับเงินเดือน ชั้น ๓ ชั้นสูงสุด
(แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๓๐ วรรคหนึ่งและวรรคสอง)

(๒) แก้ไขเพิ่มเติมบัญชีอัตราเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งตุลาการศาลปกครอง

(๓) กำหนดให้ถือว่าเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราวตามภาวะเศรษฐกิจตามระเบียบ ก.ศป.
ว่าด้วยการจ่ายเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราวตุลาการศาลปกครอง พ.ศ. ๒๕๕๗ เป็นส่วนหนึ่ง
ของเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งที่ได้รับการปรับเพิ่ม

เหตุผล

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมบัญชีอัตราเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง
ตุลาการศาลปกครองเพื่อให้เหมาะสมกับภาวะเศรษฐกิจและค่าครองชีพที่เพิ่มสูงขึ้น โดยกำหนด
ให้ถือว่าเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราวตามภาวะเศรษฐกิจตามระเบียบ ก.ศป. ว่าด้วยการจ่ายเงินเพิ่ม
ค่าครองชีพชั่วคราวตุลาการศาลปกครอง พ.ศ. ๒๕๕๗ ซึ่งตุลาการศาลปกครองได้รับไปแล้วตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๗ เป็นต้นมาจนถึงวันก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับเป็นส่วนหนึ่ง
ของเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งที่ได้รับการปรับเพิ่มตามบัญชีอัตราเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง
ตุลาการศาลปกครอง และให้การได้รับเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราวในกรณีนั้นสิ้นสุดลงในวันที่
พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ จึงจำเป็นต้องตราพระราชบัญญัตินี้

ร่าง
พระราชบัญญัติ
จัดตั้งศาลปกครองและวิธีพิจารณาคดีปกครอง (ฉบับที่ ..)
พ.ศ.

.....
.....
.....

.....
.....
โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมกฎหมายว่าด้วยการจัดตั้งศาลปกครอง
และวิธีพิจารณาคดีปกครอง

.....
.....
มาตรา ๑ พระราชบัญญัตินี้เรียกว่า “พระราชบัญญัติจัดตั้งศาลปกครอง
และวิธีพิจารณาคดีปกครอง (ฉบับที่ ..) พ.ศ.”

มาตรา ๒ พระราชบัญญัตินี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุ
เบกษาเป็นต้นไป

มาตรา ๓ ให้ยกเลิกความในวรรคหนึ่งและวรรคสองของมาตรา ๓๐
แห่งพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลปกครองและวิธีพิจารณาคดีปกครอง พ.ศ. ๒๕๔๒ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติม
โดยพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลปกครองและวิธีพิจารณาคดีปกครอง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๕
และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๓๐ อัตราเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งของตุลาการศาลปกครอง
ให้เป็นไปตามบัญชีท้ายพระราชบัญญัตินี้

ตุลาการศาลปกครองให้ได้รับเงินเดือนตามตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง ดังต่อไปนี้

(๑) ในศาลปกครองสูงสุด

(ก) ประธานศาลปกครองสูงสุด ให้ได้รับเงินเดือน ชั้น ๔

(ข) รองประธานศาลปกครองสูงสุด ตุลาการหัวหน้าคณะศาลปกครองสูงสุด

และตุลาการศาลปกครองสูงสุด ให้ได้รับเงินเดือน ชั้น ๓ ชั้นสูงสุด

(๒) ในศาลปกครองชั้นต้น

(ก) อธิบดีศาลปกครองชั้นต้น ให้ได้รับเงินเดือน ชั้น ๓ ชั้นสูงสุด

(ข) รองอธิบดีศาลปกครองชั้นต้นและตุลาการหัวหน้าคณะศาลปกครองชั้นต้น ให้ได้รับเงินเดือน ชั้น ๒ - ๓ โดยให้เริ่มรับเงินเดือนในชั้น ๒ และเมื่ออยู่ในชั้น ๒ มาครบเจ็ดปีแล้ว ให้เลื่อนชั้นเงินเดือนเป็นชั้น ๓

(ค) ตุลาการศาลปกครองชั้นต้น ให้ได้รับเงินเดือน ชั้น ๑ - ๓ โดยให้เริ่มรับเงินเดือนในชั้น ๑ เมื่ออยู่ในชั้น ๑ มาครบหนึ่งปีแล้วให้เลื่อนชั้นเงินเดือนเป็นชั้น ๒ และเมื่ออยู่ในชั้น ๒ มาครบเจ็ดปีแล้วให้เลื่อนชั้นเงินเดือนเป็นชั้น ๓”

มาตรา ๔ ให้ยกเลิกบัญชีอัตราเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งตุลาการศาลปกครองท้ายพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลปกครองและวิธีพิจารณาคดีปกครอง พ.ศ. ๒๕๔๒ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชกฤษฎีกาการปรับอัตราเงินเดือนของตุลาการศาลปกครอง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๔ และให้ใช้บัญชีอัตราเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งตุลาการศาลปกครองท้ายพระราชบัญญัตินี้แทน ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๗ เป็นต้นไป

มาตรา ๕ เงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราวตามภาวะเศรษฐกิจตามระเบียบ ก.ศป. ว่าด้วยการจ่ายเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราวตุลาการศาลปกครอง พ.ศ. ๒๕๕๗ ซึ่งตุลาการศาลปกครองได้รับไปแล้วตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๗ เป็นต้นมาจนถึงวันก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้ถือว่าเป็นส่วนหนึ่งของเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งที่ได้รับการปรับเพิ่มตามบัญชีอัตราเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งตุลาการศาลปกครองในมาตรา ๔ และให้การได้รับเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราวในกรณีนั้นสิ้นสุดลงในวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ

มาตรา ๖ ให้ประธานศาลปกครองสูงสุดรักษาการตามพระราชบัญญัตินี้

ผู้รับสนองพระราชโองการ

.....
นายกรัฐมนตรี

บัญชีอัตราเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งตุลาการศาลปกครอง

ชั้นศาล	ชั้น เงินเดือน	ตำแหน่ง	เงินเดือน (บาท/เดือน)	เงินประจำตำแหน่ง (บาท/เดือน)
ศาลปกครองสูงสุด	๔	ประธานศาลปกครองสูงสุด	๘๓,๐๙๐	๕๕,๐๐๐
	๓	รองประธานศาลปกครองสูงสุด ตุลาการหัวหน้าคณะศาลปกครองสูงสุด ตุลาการศาลปกครองสูงสุด	๘๑,๙๒๐	๕๐,๐๐๐
ศาลปกครองชั้นต้น		อธิบดีศาลปกครองชั้นต้น รองอธิบดีศาลปกครองชั้นต้น ตุลาการหัวหน้าคณะศาลปกครองชั้นต้น ตุลาการศาลปกครองชั้นต้น	๘๐,๕๔๐	๔๒,๕๐๐
	๒	รองอธิบดีศาลปกครองชั้นต้น ตุลาการหัวหน้าคณะศาลปกครองชั้นต้น ตุลาการศาลปกครองชั้นต้น	๗๖,๘๐๐	๔๑,๕๐๐
	๑	ตุลาการศาลปกครองชั้นต้น	๗๔,๓๖๐	๓๐,๐๐๐

บันทึกวิเคราะห์สรุป

สาระสำคัญของร่างพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลปกครองและวิธีพิจารณาคดีปกครอง (ฉบับที่ ..) พ.ศ.

คณะรัฐมนตรีได้มีมติให้เสนอร่างพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลปกครองและวิธีพิจารณาคดีปกครอง (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ และสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาได้จัดทำบันทึกวิเคราะห์สรุปสาระสำคัญของร่างพระราชบัญญัติ ดังต่อไปนี้

๑. เหตุผลและความจำเป็นในการเสนอร่างพระราชบัญญัติ

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมบัญชีอัตราเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งตุลาการศาลปกครองเพื่อให้เหมาะสมกับภาวะเศรษฐกิจและค่าครองชีพที่เพิ่มสูงขึ้น โดยกำหนดให้ถือว่าเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราวตามภาวะเศรษฐกิจตามระเบียบ ก.ศ.ป. ว่าด้วยการจ่ายเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราวตุลาการศาลปกครอง พ.ศ. ๒๕๕๗ ซึ่งตุลาการศาลปกครองได้รับไปแล้วตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๗ เป็นต้นมาจนถึงวันก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับเป็นส่วนหนึ่งของเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งที่ได้รับการปรับเพิ่มตามบัญชีอัตราเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งตุลาการศาลปกครอง และให้การได้รับเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราวในกรณีนั้นสิ้นสุดลงในวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ จึงจำเป็นต้องตราพระราชบัญญัตินี้

๒. สาระสำคัญของร่างพระราชบัญญัติ

ร่างพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลปกครองและวิธีพิจารณาคดีปกครอง (ฉบับที่ ..) พ.ศ. มีหลักการเป็นการแก้ไขเพิ่มเติมพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลปกครองและวิธีพิจารณาคดีปกครอง พ.ศ. ๒๕๔๒ ดังต่อไปนี้

๒.๑ กำหนดให้รองประธานศาลปกครองสูงสุด ตุลาการหัวหน้าคณะศาลปกครองสูงสุด ตุลาการศาลปกครองสูงสุด และอธิบดีศาลปกครองชั้นต้นได้รับเงินเดือน ชั้น ๓ ชั้นสูงสุด (ร่างมาตรา ๓ แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๓๐ วรรคหนึ่งและวรรคสอง)

๒.๒ แก้ไขเพิ่มเติมบัญชีอัตราเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งตุลาการศาลปกครอง โดยให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๗ (ร่างมาตรา ๔)

๒.๓ กำหนดให้ถือว่าเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราวตามภาวะเศรษฐกิจตามระเบียบ ก.ศ.ป. ว่าด้วยการจ่ายเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราวตุลาการศาลปกครอง พ.ศ. ๒๕๕๗ ซึ่งตุลาการศาลปกครองได้รับไปแล้วตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๗ เป็นต้นมาจนถึงวันก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ เป็นส่วนหนึ่งของเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งที่ได้รับการปรับเพิ่ม และให้การได้รับเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราวในกรณีนั้นสิ้นสุดลงในวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ (ร่างมาตรา ๕)

๓. ประโยชน์ที่ประชาชนจะได้รับ

การแก้ไขเพิ่มเติมบัญชีอัตราเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งของตุลาการศาลปกครองเพื่อให้เหมาะสมกับภาวะเศรษฐกิจและค่าครองชีพที่เพิ่มสูงขึ้น และการกำหนดให้ถือว่าเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราวตามภาวะเศรษฐกิจ ซึ่งข้าราชการตุลาการศาลปกครองได้รับไปแล้วตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๗ เป็นต้นมาจนถึงวันก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับเป็นส่วนหนึ่งของเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งที่ได้รับการปรับเพิ่มนั้น เป็นการสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่ข้าราชการตุลาการศาลปกครองในการปฏิบัติหน้าที่เพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชน

พระราชบัญญัติจัดตั้งศาลปกครองและวิธีพิจารณาคดีปกครอง พ.ศ. ๒๕๕๒
พระราชบัญญัติจัดตั้งศาลปกครองและวิธีพิจารณาคดีปกครอง (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ที่ผ่านการพิจารณาของคณะกรรมการกฤษฎีกา (คณะที่ ๒)
ตารางเปรียบเทียบ

พระราชบัญญัติจัดตั้งศาลปกครองและวิธีพิจารณาคดีปกครอง พ.ศ. ๒๕๕๒	ร่างพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลปกครองและวิธีพิจารณาคดีปกครอง (ฉบับที่ ..) พ.ศ.	เหตุผลในการแก้ไขเพิ่มเติม
<p>พระราชบัญญัติจัดตั้งศาลปกครองและวิธีพิจารณาคดีปกครอง พ.ศ. ๒๕๕๒</p>	<p>ร่างพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลปกครองและวิธีพิจารณาคดีปกครอง (ฉบับที่ ..) พ.ศ.</p> <p style="text-align: center;">ร่าง พระราชบัญญัติ จัดตั้งศาลปกครองและวิธีพิจารณาคดีปกครอง (ฉบับที่ ..) พ.ศ.</p> <p>.....</p> <p>โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมกฎหมายว่าด้วยการจัดตั้งศาลปกครองและวิธีพิจารณาคดีปกครอง</p> <p>.....</p>	

พระราชบัญญัติจัดตั้งศาลปกครองและวิธีพิจารณาคดีปกครอง พ.ศ. ๒๕๔๒	ร่างพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลปกครองและวิธีพิจารณาคดีปกครอง (ฉบับที่ ..) พ.ศ.	เหตุผลในการแก้ไขเพิ่มเติม
<p>มาตรา ๓๐ อัตราเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งของตุลาการศาลปกครองให้เป็นไปตามบัญชีท้ายพระราชบัญญัตินี้</p> <p>ตุลาการศาลปกครองให้ได้รับเงินเดือนตามตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง ดังต่อไปนี้</p> <p>(๑) ในศาลปกครองสูงสุด</p> <p>(ก) ประธานศาลปกครองสูงสุด ให้ได้รับเงินเดือน ชั้น ๔</p> <p>(ข) รองประธานศาลปกครองสูงสุด ตุลาการหัวหน้าคณะศาลปกครองสูงสุด และตุลาการศาลปกครองสูงสุด ให้ได้รับเงินเดือน ชั้น ๓</p> <p>(๒) ในศาลปกครองชั้นต้น</p> <p>(ก) อธิบดีศาลปกครองชั้นต้น ให้ได้รับเงินเดือน ชั้น ๓</p> <p>(ข) รองอธิบดีศาลปกครองชั้นต้น และตุลาการหัวหน้าคณะศาลปกครองชั้นต้น ให้ได้รับเงินเดือน ชั้น ๒ - ๓ โดยให้เริ่มรับเงินเดือน</p>	<p>มาตรา ๑ พระราชบัญญัตินี้เรียกว่า “พระราชบัญญัติจัดตั้งศาลปกครองและวิธีพิจารณาคดีปกครอง (ฉบับที่ ..) พ.ศ.”</p> <p>มาตรา ๒ พระราชบัญญัตินี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป</p> <p>มาตรา ๓ ให้ยกเลิกความในวรรคหนึ่งและวรรคสองของมาตรา ๓๐ แห่งพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลปกครองและวิธีพิจารณาคดีปกครอง พ.ศ. ๒๕๔๒ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลปกครองและวิธีพิจารณาคดีปกครอง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๕ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน</p> <p>“มาตรา ๓๐ อัตราเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งของตุลาการศาลปกครองให้เป็นไปตามบัญชีท้ายพระราชบัญญัตินี้</p> <p>ตุลาการศาลปกครองให้ได้รับเงินเดือนตามตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง ดังต่อไปนี้</p> <p>(๑) ในศาลปกครองสูงสุด</p> <p>(ก) ประธานศาลปกครองสูงสุด ให้ได้รับเงินเดือน ชั้น ๔</p> <p>(ข) รองประธานศาลปกครองสูงสุด ตุลาการหัวหน้าคณะศาลปกครองสูงสุด และตุลาการศาลปกครองสูงสุด ให้ได้รับเงินเดือน ชั้น ๓</p> <p>(๒) ในศาลปกครองชั้นต้น</p> <p>(ก) อธิบดีศาลปกครองชั้นต้น ให้ได้รับเงินเดือน ชั้น ๓</p> <p>(ข) รองอธิบดีศาลปกครองชั้นต้นและตุลาการหัวหน้าคณะศาลปกครองชั้นต้น ให้ได้รับเงินเดือน ชั้น ๒ - ๓ โดยให้เริ่มรับเงินเดือน</p>	

<p>พระราชบัญญัติจัดตั้งศาลปกครองและวิธีพิจารณาคดีปกครอง พ.ศ. ๒๕๕๒</p> <p>แล้วให้เลื่อนชั้นเงินเดือนเป็นชั้น ๓</p> <p>(ค) ตุลาการศาลปกครองชั้นต้น ให้ได้รับเงินเดือน ชั้น ๑ - ๓ โดยให้เริ่มรับเงินเดือนในชั้น ๑ เมื่ออยู่ในชั้น ๑ มาครบหนึ่งปีแล้ว</p> <p>แล้วให้เลื่อนชั้นเงินเดือนเป็นชั้น ๒ และเมื่ออยู่ในชั้น ๒ มาครบเจ็ดปีแล้ว</p> <p>แล้วให้เลื่อนชั้นเงินเดือนเป็นชั้น ๓</p> <p>ให้ตุลาการศาลปกครองได้รับเงินประจำตำแหน่งตามตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งนับแต่วันที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว</p> <p>ตุลาการศาลปกครองให้ได้รับค่าพาหนะเดินทาง ค่าที่พัก และค่าใช้จ่ายอื่นในกรณีเดินทางไปราชการ ตามพระราชบัญญัติว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ</p> <p>เพื่อประโยชน์ในการรับบำนาญ ให้ตุลาการศาลปกครองเป็นข้าราชการตามกฎหมายว่าด้วยกองทุนบำนาญ บำนาญข้าราชการ ในกรณีให้สำนักงานศาลปกครองเป็นเจ้าหน้าที่ควบคุมการเกษียณอายุของตุลาการศาลปกครอง</p> <p>ในกรณีสมควรปรับอัตราเงินเดือนของตุลาการศาลปกครองให้สอดคล้องกับภาวะเศรษฐกิจที่เปลี่ยนแปลงไป ถ้าการปรับอัตราเงินเดือนดังกล่าวเป็นการปรับเพิ่มเป็นร้อยละเท่ากันทุกอัตราและไม่เกินร้อยละสิบของอัตราที่ใช้บังคับอยู่ การปรับให้กระทำโดยตราเป็นพระราชกฤษฎีกา และให้ถือว่าบัญญัติอัตราเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งท้ายพระราชกฤษฎีกาดังกล่าวเป็นบัญญัติอัตราเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งท้ายพระราชบัญญัติ</p>	<p>ร่างพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลปกครองและวิธีพิจารณาคดีปกครอง (ฉบับที่ ..) พ.ศ.</p> <p>ในชั้น ๒ และเมื่ออยู่ในชั้น ๒ มาครบเจ็ดปีแล้วให้เลื่อนชั้นเงินเดือนเป็นชั้น ๓</p> <p>(ค) ตุลาการศาลปกครองชั้นต้น ให้ได้รับเงินเดือน ชั้น ๑ - ๓ โดยให้เริ่มรับเงินเดือนในชั้น ๑ เมื่ออยู่ในชั้น ๑ มาครบหนึ่งปีแล้ว</p> <p>ให้เลื่อนชั้นเงินเดือนเป็นชั้น ๒ และเมื่ออยู่ในชั้น ๒ มาครบเจ็ดปีแล้ว</p> <p>ให้เลื่อนชั้นเงินเดือนเป็นชั้น ๓”</p>	<p>เหตุผลในการแก้ไขเพิ่มเติม</p>
---	---	----------------------------------

พระราชบัญญัติจัดตั้งศาลปกครองและวิธีพิจารณา คดีปกครอง พ.ศ. ๒๕๔๒	ร่างพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลปกครอง และวิธีพิจารณาคดีปกครอง (ฉบับที่ ...) พ.ศ.	เหตุผลในการแก้ไขเพิ่มเติม
<p>พระราชบัญญัติการปรับเป็นร้อยละเท่ากันทุกอัตราดังกล่าว หากทำให้ อัตราหนึ่งอัตราใดมีเศษไม่ถึงสิบบาทให้ปรับตัวเลขเงินเดือนของอัตรา ดังกล่าวให้เพิ่มขึ้นเป็นสิบบาท และมีให้ถือว่าเป็นการปรับอัตราร้อย ละที่แตกต่างกัน</p> <p>ตุลาการศาลปกครองซึ่งดำรงตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่าง อื่น เมื่อเทียบกับตำแหน่งใดตามวรรคสอง (๑) (ข) หรือ (๒) (ก) (ข) หรือ (ค) แล้ว ให้ได้รับเงินเดือน การเลื่อนขั้นเงินเดือนและเงินประจำ ตำแหน่ง รวมทั้งประโยชน์ตอบแทนอื่นตามตำแหน่งนั้น</p>	<p>มาตรา ๔ ให้ยกเลิกบัญชีอัตราเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง ตุลาการศาลปกครอง ท้ายพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลปกครองและวิธี พิจารณาคดีปกครอง พ.ศ. ๒๕๔๒ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชกฤษฎีกา การปรับอัตราเงินเดือนของตุลาการศาลปกครอง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๔ และให้ใช้บัญชีอัตราเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งตุลาการศาลปกครอง ท้ายพระราชบัญญัตินี้แทน ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๔๗ เป็นต้นไป</p> <p>มาตรา ๕ เงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราวตามภาวะเศรษฐกิจตาม ระเบียบ ก.ศ.ป. ว่าด้วยการจ่ายเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราวตุลาการศาล ปกครอง พ.ศ. ๒๕๔๗ ซึ่งตุลาการศาลปกครองได้รับไปแล้วตั้ง วันที่ ๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๔๗ เป็นต้นมาจนถึงวันที่พระราชบัญญัตินี้ ใช้บังคับ ให้ถือว่าเป็นส่วนหนึ่งของเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง ที่ได้รับการปรับเพิ่มตามบัญชีอัตราเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งตุลาการ</p>	<p>กำหนดให้ตุลาการศาลปกครองได้รับการปรับ อัตราเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งตามบัญชีท้าย พระราชบัญญัตินี้ เพื่อให้เหมาะสมกับภาวะ เศรษฐกิจที่เปลี่ยนแปลงไป โดยให้มีผลย้อนหลังไป ตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๔๗ เป็นต้นไป</p> <p>กำหนดบทเฉพาะกาลให้ถือว่าเงินเพิ่มค่าครอง ชีพชั่วคราวตามระเบียบ ก.ศ.ป. ว่าด้วยการจ่ายเงิน เพิ่มค่าครองชีพชั่วคราวตุลาการศาลปกครอง พ.ศ. ๒๕๔๗ ซึ่งตุลาการศาลปกครองได้รับไปแล้ว ตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๔๗ เป็นต้นมา จนถึงวันก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ</p>

<p>พระราชบัญญัติจัดตั้งศาลปกครองและวิธีพิจารณาคดีปกครอง พ.ศ. ๒๕๕๒</p>	<p>ร่างพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลปกครองและวิธีพิจารณาคดีปกครอง (ฉบับที่ ..) พ.ศ.</p>	<p>เหตุผลในการแก้ไขเพิ่มเติม</p>
	<p>ศาลปกครองในมาตรา ๔ และให้การได้รับเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราวในกรณีนั้นสิ้นสุดลงในวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ</p> <p>มาตรา ๖ ให้ประธานศาลปกครองสูงสุดรักษาการตามพระราชบัญญัตินี้</p> <p>ผู้รับสนองพระราชโองการ</p> <p>.....</p> <p>นายกรัฐมนตรี</p>	<p>เป็นส่วนหนึ่งของเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งที่ได้รับการปรับเพิ่มและให้การได้รับเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราวในกรณีนั้นสิ้นสุดลงในวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ</p>

พระราชบัญญัติจัดตั้งศาลปกครองและวิธีพิจารณาคดีปกครอง พ.ศ. ๒๕๔๒					ร่างพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลปกครองและวิธีพิจารณาคดีปกครอง (ฉบับที่ ..) พ.ศ.					เหตุผลในการแก้ไขเพิ่มเติม
ชั้นศาล	ชั้นเงินเดือน	ตำแหน่ง	เงินเดือน (บาท)	เงินประจำตำแหน่ง (บาท)	ชั้นศาล	ชั้นเงินเดือน	ตำแหน่ง	เงินเดือน (บาท/เดือน)	เงินประจำตำแหน่ง (บาท/เดือน)	
ศาลปกครองสูงสุด	๔	ประธานศาลปกครองสูงสุด	๗๕,๕๙๐	๕๐,๐๐๐	ศาลปกครองสูงสุด	๔	ประธานศาลปกครองสูงสุด	๘๓,๐๙๐	๕๕,๐๐๐	
	๓	รองประธานศาลปกครองสูงสุด	๗๓,๒๔๐	๔๒,๕๐๐		๓	รองประธานศาลปกครองสูงสุด	๘๑,๙๒๐	๕๐,๐๐๐	
		ตุลาการหัวหน้าคณะในศาลปกครองสูงสุด ตุลาการศาลปกครองสูงสุด								
ศาลปกครองชั้นต้น		อธิบดีศาลปกครองชั้นต้น			ศาลปกครองชั้นต้น		รองอธิบดีศาลปกครองชั้นต้น	๘๐,๕๔๐	๔๒,๕๐๐	
		รองอธิบดีศาลปกครองชั้นต้น								
	๒	รองอธิบดีศาลปกครองชั้นต้น	๖๙,๘๑๐	๔๑,๕๐๐	๒	รองอธิบดีศาลปกครองชั้นต้น	๗๖,๘๐๐	๔๑,๕๐๐		
	๑	ตุลาการศาลปกครองชั้นต้น	๖๗,๕๐๐	๓๐,๐๐๐		๑	ตุลาการศาลปกครองชั้นต้น	๗๔,๓๖๐	๓๐,๐๐๐	

ลับ

หลักเกณฑ์ในการตรวจสอบความจำเป็นในการตราพระราชบัญญัติ (Checklist)

ร่างพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลปกครองและวิธีพิจารณาคดีปกครอง (ฉบับที่ ..) พ.ศ.

กฎหมายใหม่

แก้ไข/ปรับปรุง

ยกเลิก

ส่วนราชการหรือหน่วยงานผู้เสนอ

ศาลปกครองและสำนักงานศาลปกครอง

๑. วัตถุประสงค์และเป้าหมายของภารกิจ

๑.๑ วัตถุประสงค์และเป้าหมายของภารกิจคืออะไร

เพื่อสร้างโอกาสความเสมอภาคและเท่าเทียมกันโดยกำหนดให้อัตราเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งของตุลาการศาลปกครองยึดโยงกับอัตราเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการตุลาการศาลยุติธรรม โดยกำหนดให้นำระบบบัญชีเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการตุลาการศาลยุติธรรมมาใช้กับข้าราชการตุลาการศาลปกครองโดยอนุโลม เนื่องจากศาลปกครองและศาลยุติธรรมต่างก็เป็นองค์กรที่ใช้อำนาจตุลาการเฉกเช่นเดียวกัน ดังนั้น การเทียบเคียงอัตราเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งตลอดจนสิทธิประโยชน์อื่นจึงไม่ควรมีความแตกต่างกันด้วย รวมทั้งเพื่อให้สอดคล้องกับการสรุปสาระสำคัญเบื้องต้นของการประชุมคณะกรรมการพิจารณาโครงสร้างหน่วยงานและระบบค่าตอบแทนบุคลากรภาครัฐ ครั้งที่ ๑/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๖ มกราคม ๒๕๕๙ ซึ่งมีรองนายกรัฐมนตรี (นายวิษณุ เครืองาม) เป็นประธานฯ นอกจากนี้ได้กำหนดให้เงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราวตามภาวะเศรษฐกิจตามระเบียบ ก.ศ.ป. ว่าด้วยการจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวตุลาการศาลปกครอง พ.ศ. ๒๕๕๗ ที่ตุลาการศาลปกครองได้รับไปแล้ว ตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๗ เป็นต้นมาหรือได้รับเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราวเพิ่มขึ้น ภายหลังก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับให้ถือว่าเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราวดังกล่าวเป็นส่วนหนึ่งของเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งที่ได้รับเพิ่มตามบัญชีอัตราเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งตุลาการศาลปกครอง ทั้งนี้ เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของตุลาการศาลปกครองมีประสิทธิภาพมากขึ้นจำเป็นต้องปรับปรุงอัตราเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งของตุลาการศาลปกครอง

เพื่อแก้ไขปัญหาหรือข้อบกพร่องใด

การปรับสมดุลและพัฒนาาระบบบริหารจัดการภาครัฐ เนื่องจากผู้ดำรงตำแหน่งระดับสูงของภาครัฐได้มีการปรับขยายเพดานอัตราเงินเดือนขั้นสูงในอัตราร้อยละ ๑๐ ตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๗ เป็นต้นมา มีผลให้เงินเดือนเมื่อรวมกับเงินพิเศษอื่นๆ แล้วทำให้ค่าตอบแทนของผู้ดำรงตำแหน่งระดับสูงของภาครัฐมีจำนวนมากกว่าผู้ดำรงตำแหน่งตุลาการทั้งๆ ที่โครงสร้างเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งของผู้ดำรงตำแหน่งตุลาการที่ผ่านมาอยู่ในอัตราที่สูงกว่าผู้ดำรงตำแหน่งระดับสูงของภาครัฐประมาณร้อยละ ๑๐ - ๑๕ จึงสมควรปรับอัตราเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งตุลาการศาลปกครองให้สอดคล้องกับอัตราเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการตุลาการศาลยุติธรรม รวมทั้งผู้ดำรงตำแหน่งระดับสูงของภาครัฐ เพื่อให้มีความสมดุลเหมาะสมและเท่าเทียมกัน รวมทั้งสอดคล้องกับสภาพการครองชีพในภาวะเศรษฐกิจปัจจุบัน

๑.๒ ความจำเป็นที่ต้องทำภารกิจ

เนื่องจากตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๕๗ ได้เห็นชอบให้ปรับบัญชีอัตราเงินเดือนของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ โดยขยายอัตราเงินเดือนขั้นสูงให้สูงขึ้นในทุกประเภทระดับตำแหน่ง

ลับ

ลับ

ประกอบกับจากการสรุปสาระสำคัญเบื้องต้นของการประชุมคณะกรรมการพิจารณาโครงสร้างหน่วยงาน และระบบค่าตอบแทนบุคลากรภาครัฐ ครั้งที่ ๑/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๖ มกราคม ๒๕๕๙ ซึ่งได้พิจารณาจากหน่วยงานภาครัฐในองค์รวมเกี่ยวกับการปรับค่าตอบแทนของผู้ดำรงตำแหน่งระดับสูง และโดยที่ปัจจุบันบัญชีอัตราเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งตุลาการศาลปกครองซึ่งมีผลใช้บังคับ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๔ เป็นต้นมา ตามพระราชกฤษฎีกาการปรับอัตราเงินเดือนของตุลาการ ศาลปกครอง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๔ มีระยะเวลาการบังคับใช้ประมาณ ๖ ปีแล้วโดยตุลาการ ศาลปกครองมิได้มีการปรับบัญชีอัตราเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งให้สอดคล้องกับสภาวะการทาง เศรษฐกิจที่มีค่าครองชีพที่สูงขึ้นอย่างทวีคูณแต่อย่างใด อีกทั้งจากการประชุมคณะกรรมการพิจารณา โครงสร้างหน่วยงานและระบบค่าตอบแทนบุคลากรภาครัฐ ครั้งที่ ๕/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ โดยผู้แทนของศาลปกครองได้ชี้แจงต่อคณะกรรมการพิจารณาโครงสร้างหน่วยงานและระบบค่าตอบแทน บุคลากรภาครัฐ สรุปว่าการแยกโครงสร้างเงินเดือนตุลาการชั้น ๓ ออกเป็น ๒ ชั้น โดยให้ตำแหน่ง รองอธิบดีศาลปกครองชั้นต้นลงมามีอัตราค่าตอบแทนน้อยกว่า และไม่อาจได้รับค่าตอบแทนในชั้น เดียวกับอธิบดีศาลปกครองชั้นต้นขึ้นไปนั้น ไม่สอดคล้องกับระบบโครงสร้างเงินเดือนตุลาการศาลปกครอง ตั้งแต่เริ่มก่อตั้งศาลที่กำหนดให้ตุลาการได้รับค่าตอบแทนสูงขึ้นตามเงื่อนไขระยะเวลาการปฏิบัติงาน ที่สั่งสมประสบการณ์และความเชี่ยวชาญอย่างต่อเนื่อง โดยมีได้ยึดโยงกับตำแหน่งในทางบริหาร นอกจากนี้ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย (มาตรา ๑๙๓ วรรคสอง) กำหนดให้ศาลยุติธรรมและ ศาลปกครองมีระบบเงินเดือนและค่าตอบแทนเป็นการเฉพาะตามความเหมาะสม ตามที่กฎหมายบัญญัติ ทั้งนี้เพื่อให้ตุลาการมีความเป็นอิสระในการพิจารณาพิพากษาอรรถคดีอย่างแท้จริง ประกอบกับ ศาลปกครองมีเพียงสองชั้นศาล และมีตำแหน่งบริหารน้อย การจะเลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งอธิบดี ศาลปกครองชั้นต้นต้องใช้ระยะเวลานาน ซึ่งทั้งนี้ควรกำหนดเงื่อนไขเมื่อได้รับเงินเดือนชั้น ๓ มาแล้วหนึ่ง หรือสามปีก็ให้ได้รับเงินเดือนชั้น ๓ ชั้นสูงได้ ตลอดจนการตราพระราชบัญญัตินี้มีได้มีสาระในการปรับ อัตราเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งของตุลาการศาลปกครองแต่อย่างใด เป็นแต่เพียงการนำเงิน ค่าครองชีพชั่วคราวตามภาวะเศรษฐกิจ ตามระเบียบ ก.ศ.ป. ว่าด้วยการจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว ตุลาการศาลปกครอง พ.ศ. ๒๕๕๗ ที่ตุลาการศาลปกครองได้รับอยู่แล้วมารวมกับเงินเดือนซึ่งหากรวมกับ เงินเดือนแล้วทำให้เกิดอัตราที่กำหนดก็จะไปรวมเป็นเงินประจำตำแหน่งเพื่อให้สอดคล้องกับหลักการของ ที่ประชุมคณะกรรมการพิจารณาโครงสร้างหน่วยงานและระบบค่าตอบแทนบุคลากรภาครัฐ ครั้งที่ ๑/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๖ มกราคม ๒๕๕๙ และครั้งที่ ๕/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ รวมทั้งยึดโยงกับ เงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการตุลาการศาลยุติธรรมในทำนองเดียวกันเพื่อให้เกิดความ เหมาะสมและเป็นธรรม

จากเหตุปัจจัยทั้งหมดดังกล่าวข้างต้น จึงจำเป็นต้องตราพระราชบัญญัตินี้

หากไม่ทำภารกิจนั้นจะมีผลประการใด

การบริหารงานศาลปกครองและสำนักงานศาลปกครอง เกี่ยวกับการดูแลสิทธิประโยชน์ของ ตุลาการศาลปกครองไม่ได้รับการปรับปรุงให้มีประสิทธิภาพ อันอาจส่งผลกระทบต่อความเสมอภาคและ ความเท่าเทียมกันตลอดจนการดำเนินการตามภารกิจพิจารณาพิพากษาคดีปกครอง ซึ่งเป็นภารกิจ หลักของสถาบันศาลปกครองได้ในที่สุด

ลับ

ลับ

๑.๓ การดำเนินการเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์มีกี่ทางเลือก มีทางเลือกอะไรบ้าง
การดำเนินการเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ต่างๆ ตามที่กล่าวมานั้น จำเป็นต้องอาศัยวิธีการทางนิติบัญญัติ
โดยการตราพระราชบัญญัติ ทั้งนี้ตามเหตุผลที่กล่าวในข้อ ๑.๒ ไม่มีทางเลือกอื่น

แต่ละทางเลือกมีข้อดีข้อเสียอย่างไร

๑.๔ มาตรการที่บรรลุวัตถุประสงค์ของภารกิจคืออะไร
จัดให้มีกฎหมายลำดับพระราชบัญญัติเพื่อแก้ไขเพิ่มเติมพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลปกครองและ
วิธีพิจารณาคดีปกครอง พ.ศ. ๒๕๕๒ ในเรื่องเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งตุลาการศาลปกครอง

๑.๕ ภารกิจนั้นจะแก้ไขปัญหาหรือข้อบกพร่องนั้นได้เพียงใด
โปรดดูรายละเอียดในข้อ ๑.๑

๑.๖ ผลสัมฤทธิ์ของภารกิจคืออะไร

อาศัยอำนาจตามพระราชบัญญัตินี้ กำหนดอัตราเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งของตุลาการ
ศาลปกครองยึดโยงกับอัตราเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการตุลาการศาลยุติธรรม
โดยกำหนดให้นำระบบบัญชีเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการตุลาการศาลยุติธรรมมาใช้กับ
ข้าราชการตุลาการศาลปกครองโดยอนุโลม รวมทั้งให้สอดคล้องกับการสรุปสาระสำคัญเบื้องต้นของการ
ประชุมคณะกรรมการพิจารณาโครงสร้างหน่วยงานและระบบค่าตอบแทนบุคลากรภาครัฐ ตลอดจน
กำหนดให้เงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราวตามภาวะเศรษฐกิจตามระเบียบ ก.ศ.ป. ว่าด้วยการจ่ายเงินเพิ่ม
การครองชีพชั่วคราวตุลาการศาลปกครอง พ.ศ. ๒๕๕๗ ที่ตุลาการศาลปกครองได้รับไปแล้วตั้งแต่วันที่
๑ ธันวาคม ๒๕๕๗ เป็นต้นมาหรือได้รับเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราวเพิ่มขึ้นภายหลังก่อนวันที่
พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับให้ถือว่าเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราวดังกล่าวเป็นส่วนหนึ่งของเงินเดือนและ
เงินประจำตำแหน่งที่ได้รับเพิ่มตามบัญชีอัตราเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง ทั้งนี้เพื่อให้เกิดความเสมอภาค
และเท่าเทียมกันตลอดจนเพื่อความเป็นธรรมและเหมาะสม

ตัวชี้วัดความสัมฤทธิ์ของกฎหมายมีอย่างไร

อาศัยตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ คือ ศาลปกครองผลิตคำพิพากษาหรือคำสั่งของศาลปกครองที่มีคุณภาพ
มีมาตรฐานเป็นที่ยอมรับของสาธารณชน ทั้งนี้เป็นผลจากการบริหารจัดการศาลปกครองและสำนักงาน
ศาลปกครองในมิติต่างๆ รวมทั้งด้านความสมดุลของระบบค่าตอบแทนที่เหมาะสมและเป็นธรรม

๑.๗ การทำภารกิจสอดคล้องกับพันธกรณีและความผูกพันตามหนังสือสัญญาที่ประเทศไทยมีต่อรัฐ
ต่างประเทศหรือองค์การระหว่างประเทศใด ในเรื่องใด

การดำเนินการดังกล่าวจะเป็นผลดีหรือก่อให้เกิดภาระแก่ประเทศไทยหรือไม่ อย่างไร

ไม่เป็นภาระต้องงบประมาณแผ่นดินเกินความจำเป็น เนื่องจากเป็นเพียงการแก้ไขปรับปรุง
กฎหมายในเรื่องอัตราเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งตุลาการศาลปกครอง เพื่อกำหนดให้เงินเพิ่ม
ค่าครองชีพชั่วคราวตามภาวะเศรษฐกิจ ซึ่งตุลาการศาลปกครองได้รับอยู่แล้วตามกฎหมายและระเบียบ

ลับ

ลับ

ที่กำหนดเป็นส่วนหนึ่งของเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งที่ได้รับการปรับเพิ่มตามบัญชีอัตราเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งตุลาการศาลปกครอง

๒. ผู้ทำภารกิจ

๒.๑ เมื่อคำนึงถึงประสิทธิภาพ ต้นทุน และความคล่องตัวแล้ว เหตุใดจึงไม่ควรให้เอกชนทำภารกิจนี้ ภารกิจอำนวยความสะดวกทางปกครองโดยสถาบันศาลปกครอง ซึ่งเป็นภารกิจของรัฐโดยเฉพาะ ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย (มาตรา ๑๙๓)

ภารกิจนี้ควรทำร่วมกับเอกชนหรือไม่ อย่างไร

๒.๒ เมื่อคำนึงถึงประสิทธิภาพและประโยชน์ที่จะเกิดแก่การให้บริการประชาชน ควรทำภารกิจนี้ร่วมกับหน่วยงานอื่นหรือไม่ เพราะเหตุใด การปรับปรุงอัตราเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งครั้งนี้เป็นภารกิจที่ได้ประสานร่วมกับศาลยุติธรรม เนื่องจากเป็นองค์กรฝ่ายกฎหมายซึ่งต้องยึดโยงกัน

๓. ความจำเป็นในการตรากฎหมาย

๓.๑ การจัดทำภารกิจนั้นมีความสอดคล้องกับเรื่องใด อย่างไร

หน้าที่หลักของหน่วยงานของรัฐ (ตามภารกิจพื้นฐาน (Function)) ในเรื่องการอำนวยความสะดวกทางปกครองโดยศาลปกครองตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ตามหมวด ๑๐ ส่วนที่ ๓ ศาลปกครอง

หน้าที่ของรัฐและแนวนโยบายแห่งรัฐ ในเรื่องการจัดระบบการบริหารงานในกระบวนการยุติธรรมทุกด้านให้มีประสิทธิภาพ เป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ และให้ประชาชนเข้าถึงกระบวนการยุติธรรมได้โดยสะดวก รวดเร็ว และไม่เสียค่าใช้จ่ายสูงเกินสมควร ตามมาตรา ๖๘ วรรคหนึ่งของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย

ยุทธศาสตร์ชาติ ในเรื่อง.....

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ในเรื่อง การสร้างความมั่นคงและการลดความเหลื่อมล้ำทางเศรษฐกิจและสังคม

แนวทางการปฏิรูปประเทศ ในเรื่อง.....

๓.๒ การทำภารกิจนั้นสามารถใช้มาตรการทางบริหารโดยไม่ต้องออกกฎหมายได้หรือไม่
ไม่สามารถกระทำได้

ถ้าใช้มาตรการทางบริหารจะมีอุปสรรคอย่างไร

โปรดดูรายละเอียดในข้อ ๑.๒

๓.๓ ในการทำภารกิจนั้น เหตุใดจึงจำเป็นต้องตรากฎหมายในขณะนี้

โปรดดูรายละเอียดในข้อ ๑.๒

ลับ

ลับ

๓.๔ การใช้บังคับกฎหมายและระยะเวลาในการใช้บังคับกฎหมาย

(ก) การใช้บังคับกฎหมาย

ต้องใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๗ เนื่องจากการแก้ไขเพิ่มเติมกฎหมายว่าด้วยการจัดตั้งศาลปกครองและวิธีพิจารณาคดีปกครองในครั้งนี้ เป็นการแก้ไขประเด็นเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งตุลาการศาลปกครอง ซึ่งเป็นเรื่องที่ได้ดำเนินการจะมีผลเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่ตุลาการศาลปกครอง

ทอยยใช้บังคับเป็นท้องที่ ๆ ไป เนื่องจาก.....

ใช้บังคับเพียงบางท้องที่ เนื่องจาก.....

(ข) ระยะเวลาในการใช้บังคับกฎหมาย

ใช้บังคับทันทีที่ประกาศในราชกิจจานุเบกษา โดยให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๗ เนื่องจากการดำเนินการต่าง ๆ ตามกำหนดในร่างพระราชบัญญัตินี้เป็นไปเพื่อสร้างความเป็นธรรมในระบบคำตอบแทนของตุลาการศาลปกครอง เพื่อแก้ปัญหาเบื้องต้นเกี่ยวกับการบังคับใช้บัญชีอัตราเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งที่ใช้อยู่ในปัจจุบันซึ่งมีระยะเวลานานพอสมควรแล้ว การปรับปรุงระบบดังกล่าวโดยรวดเร็วทันทีจะเป็นปัจจัยให้สถาบันศาลปกครองมีความเสมอภาคและเท่าเทียมกัน รวมทั้งสามารถปฏิบัติภารกิจหลักได้อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นด้วย

มีการทอระยะเวลาในการบังคับใช้เป็นเวลาเท่าใด เพราะเหตุใด.....

ควรกำหนดระยะเวลาการสิ้นสุดไว้ด้วยหรือไม่ เพราะเหตุใด.....

๓.๕ เหตุใดจึงไม่สมควรตราเป็นกฎในลักษณะอื่น เช่น ข้อบัญญัติท้องถิ่น

โปรดดูรายละเอียดในข้อ ๑.๒

๓.๖ ลักษณะการใช้บังคับ

ควบคุม กำกับ/ติดตาม (ข้ามไปข้อ ๓.๘) ส่งเสริม

ระบบผสม

เหตุใดจึงต้องใช้ระบบดังกล่าว.....

๓.๗ การใช้ระบบอนุญาตในกฎหมาย

๓.๗.๑ เพราะเหตุใดจึงกำหนดให้ใช้ระบบอนุญาต หรือใช้ระบบอื่นที่มีผลเป็นการควบคุม.....

๓.๗.๒ มีการกำหนดค่าธรรมเนียมการอนุญาตหรือไม่ ถ้ามี มีความจำเป็นอย่างไร
คุ้มครองภาระที่เกิดแก่ประชาชนอย่างไร.....

๓.๗.๓ มีหลักเกณฑ์การใช้ดุลพินิจในการอนุญาตหรือไม่ อย่างไร.....

๓.๗.๔ มีขั้นตอนและระยะเวลาที่แน่นอนในการอนุญาตหรือไม่.....

๓.๗.๕ มีการเปิดโอกาสให้อุทธรณ์การปฏิเสธคำขอ การให้ยื่นคำขอใหม่ หรือไม่ อย่างไร.....

๓.๗.๖ มีการต่ออายุการอนุญาตหรือไม่.....

มีการตรวจสอบก่อนการต่อใบอนุญาตหรือไม่.....

ลับ

ลับ

๓.๘ การใช้ระบบคณะกรรมการในกฎหมาย

๓.๘.๑ กฎหมายที่จะตราขึ้นมีการใช้ระบบคณะกรรมการ หรือไม่ มีความจำเป็นอย่างไร

๓.๘.๒ คณะกรรมการที่กำหนดขึ้นมีอำนาจซ้ำซ้อนกับคณะกรรมการอื่นหรือไม่

หากมีความซ้ำซ้อน จะดำเนินการอย่างไรกับคณะกรรมการอื่นนั้น.....

๓.๘.๓ องค์ประกอบของคณะกรรมการมีผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง หรือนายกรัฐมนตรี หรือหัวหน้าส่วนราชการหรือไม่

เหตุใดจึงต้องกำหนดให้บุคคลดังกล่าวเป็นองค์ประกอบของคณะกรรมการ

๓.๙ มีกรอบหรือแนวทางการใช้ดุลพินิจของเจ้าหน้าที่หรือไม่ อย่างไร.....

๓.๑๐ ประเภทของโทษที่กำหนด

โทษทางอาญา

โทษทางปกครอง

ระบบผสม

๓.๑๑ การกำหนดโทษทางอาญาจะทำให้การบังคับใช้กฎหมายสัมฤทธิ์ผล เพราะเหตุใด.....

๓.๑๒ ความผิดที่กำหนดให้เป็นโทษทางอาญาเป็นความผิดที่มีความร้ายแรงอย่างไร.....

๔. ความซ้ำซ้อนกับกฎหมายอื่น

๔.๑ การดำเนินการตามภารกิจในเรื่องนี้มีกฎหมายอื่นในเรื่องเดียวกันหรือทำนองเดียวกันหรือไม่ ไม่ปรากฏว่ามี

๔.๒ ในกรณีที่มีกฎหมายขึ้นใหม่ เหตุใดจึงไม่ยกเลิก แก้ไขหรือปรับปรุงกฎหมายในเรื่องเดียวกันหรือทำนองเดียวกันที่มีอยู่.....

๕. ผลกระทบและความคุ้มค่า

๕.๑ ผู้ซึ่งได้รับผลกระทบจากการบังคับใช้กฎหมาย

ผู้มีหน้าที่ตามร่างกฎหมายหรือที่จะได้รับผลกระทบจากร่างกฎหมายนั้นโดยตรง
ตุลาการในศาลปกครองสูงสุด และตุลาการในศาลปกครองชั้นต้น

ผู้ที่อยู่ในพื้นที่ที่อาจได้รับผลกระทบจากร่างกฎหมาย

๕.๒ ผลกระทบที่เกิดขึ้นแก่บุคคลดังกล่าว

ด้านเศรษฐกิจ

- เชิงบวก.....

ผู้ได้รับผลกระทบเชิงบวก.....

- เชิงลบ.....

ผู้ได้รับผลกระทบเชิงลบ.....

ลับ

ลับ

ด้านสังคม

- เชิงบวก.....

ผู้ได้รับผลกระทบเชิงบวก.....

- เชิงลบ.....

ผู้ได้รับผลกระทบเชิงลบ.....

ด้านอื่น ๆ

- เชิงบวก

การกำหนดให้มีการปรับปรุงอัตราเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง เป็นการสร้างความ
คุ้มค่าต่อการสร้างขวัญและกำลังใจแก่บุคลากรศาลปกครอง เพื่อลดความเหลื่อมล้ำทางสังคม

ผู้ได้รับผลกระทบเชิงบวก

ตุลาการในศาลปกครองชั้นต้นและตุลาการในศาลปกครองสูงสุด

- เชิงลบ

ผู้ได้รับผลกระทบเชิงลบ

ผู้ดำรงตำแหน่งตุลาการศาลปกครองชั้นต้นลงมา

๕.๓ สิทธิและเสรีภาพของบุคคลในเรื่องใดบ้างที่ต้องถูกจำกัด

จำกัดสิทธิของผู้ดำรงตำแหน่งรองอธิบดีศาลปกครองชั้นต้นลงมา ซึ่งตามโครงสร้างเงินเดือน
รับเงินเดือนในชั้น ๓ แต่ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดใหม่ทำให้ตำแหน่งรองอธิบดีศาลปกครองชั้นต้นลงมา
มีอัตราค่าตอบแทนน้อยกว่าและไม่อาจได้รับค่าตอบแทนในชั้นเดียวกับอธิบดีศาลปกครองชั้นต้น
ซึ่งไม่สอดคล้องกับระบบโครงสร้างเงินเดือนตุลาการศาลปกครอง

การจำกัดนั้นเป็นการจำกัดเท่าที่จำเป็นหรือไม่.....อย่างไร.....

๕.๔ ประโยชน์ที่ประชาชนและสังคมจะได้รับ

๕.๔.๑ ประชาชนจะมีการดำรงชีวิตที่ดีขึ้นในเรื่องใด อย่างไร และเพียงใด หรือเป็นการอำนวยความสะดวก
ความสะดวกแก่ประชาชนมากน้อยเพียงใด

๕.๔.๒ เศรษฐกิจหรือสังคมมีการพัฒนาอย่างยั่งยืนได้เพียงใด

การประกอบกิจการเป็นไปโดยสะดวกหรือลดต้นทุนของผู้ประกอบการได้มากน้อย
เพียงใด

ยกระดับความสามารถในการแข่งขันของประเทศได้มากน้อยเพียงใด

และส่งเสริมการวิจัยและพัฒนา มากน้อยเพียงใด

ลับ

~~ลับ~~

๕.๔.๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพหรือนวัตกรรมในการปฏิบัติราชการอย่างไร

สามารถลดงบประมาณแผ่นดินได้มากน้อยเพียงใด

๕.๔.๔ วิธีการและระยะเวลาประเมินผลสัมฤทธิ์ ตลอดจนประโยชน์ที่ประชาชนและสังคมจะได้รับ ได้แก่ -

๕.๕ ความยุ่งยากที่คาดว่าจะเกิดขึ้นจากการปฏิบัติตามกฎหมาย
ไม่ปรากฏว่ามี

๕.๖ ความคุ้มค่าของภารกิจเมื่อคำนึงถึงงบประมาณที่ต้องใช้ ภาระหน้าที่ที่เกิดขึ้นกับประชาชน และการที่ประชาชนจะต้องถูกจำกัดสิทธิเสรีภาพเทียบกับประโยชน์ที่ได้รับ -

๖. ความพร้อมของรัฐ

๖.๑ ความพร้อมของรัฐ

(ก) กำลังคนที่คาดว่าจะต้องใช้ ไม่มี

(ข) คุณวุฒิและประสบการณ์ของเจ้าหน้าที่ที่จำเป็นต้องมี -

(ค) งบประมาณที่คาดว่าจะต้องใช้ในระยะห้าปีแรกของการบังคับใช้กฎหมาย ไม่ปรากฏว่ามี โดยเป็นงบดำเนินงานจำนวน - และงบลงทุนจำนวน -

๖.๒ ในกรณีที่เป็นร่างกฎหมายที่มีผลต่อการจัดตั้งหน่วยงานหรืออัตรากำลัง มีความเห็นของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเกี่ยวกับการกำหนดอัตรากำลังและงบประมาณหรือไม่ อย่างไร.....

๖.๓ วิธีการที่จะให้ผู้อยู่ภายใต้บังคับของกฎหมายมีความเข้าใจและพร้อมที่จะปฏิบัติตามกฎหมาย

วิธีการสร้างความรับรู้ความเข้าใจแก่ประชาชนผู้อยู่ภายใต้กฎหมาย.....

การเข้าถึงข้อมูลของประชาชน ดำเนินการโดยเผยแพร่กฎหมายในเว็บไซต์ของศาลปกครอง

๗. หน่วยงานที่รับผิดชอบและผู้รักษาการตามกฎหมาย

๗.๑ มีหน่วยงานอื่นใดที่ปฏิบัติภารกิจซ้ำซ้อนหรือใกล้เคียงกันหรือไม่ มีข้อเสนอแนะในการดำเนินการกับหน่วยงานนั้นอย่างไร

ไม่ปรากฏว่ามี

๗.๒ มีความเกี่ยวข้องหรือมีผลกระทบต่อการทำงานของหน่วยงานอื่นหรือไม่ อย่างไร

ไม่ปรากฏว่ามี

๗.๓ มีการบูรณาการการทำงานร่วมกับหน่วยงานอื่นหรือไม่ อย่างไร

ไม่ปรากฏว่ามี

~~ลับ~~

ลับ

๗.๔ ผู้รักษาการตามกฎหมาย ได้แก่ ประธานศาลปกครองสูงสุด

การกำหนดให้ผู้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวเป็นผู้รักษาการตามกฎหมาย เนื่องจากประธานศาลปกครองสูงสุด เป็นตำแหน่งซึ่งพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลปกครองและวิธีพิจารณาคดีปกครอง พ.ศ. ๒๕๔๒ ได้บัญญัติให้มีอำนาจหน้าที่รับผิดชอบให้งานของศาลปกครองเป็นไปโดยเรียบร้อยตามกฎหมายกำหนด

๘. วิธีการทำงานและตรวจสอบ

๘.๑ ระบบการทำงานที่กำหนดสอดคล้องกับหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีหรือไม่

- เกิดประโยชน์สุขของประชาชน
- เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ
- มีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ
- ไม่มีขั้นตอนการปฏิบัติงานเกินความจำเป็น
- มีการปรับปรุงภารกิจของส่วนราชการให้ทันต่อสถานการณ์
- ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกและได้รับการตอบสนองความต้องการ
- มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการอย่างสม่ำเสมอ

๘.๒ การเปิดเผยการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

๘.๒.๑ ในกฎหมายมีการกำหนดขั้นตอนการดำเนินการของเจ้าหน้าที่ของรัฐในเรื่องใดบ้าง

-
แต่ละขั้นตอนใช้เวลาดำเนินการเท่าใด

๘.๒.๒ หากมีการใช้ดุลพินิจ การใช้ดุลพินิจสอดคล้องกับหลักธรรมาภิบาลและหลักนิติธรรมอย่างไร

๘.๒.๓ ในการพิจารณาของเจ้าหน้าที่ใช้หลักกระจายอำนาจ หรือมอบอำนาจเพื่อให้ประชาชนได้รับการบริการที่สะดวก รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพอย่างไร

๘.๓ มีระบบการตรวจสอบและคานอำนาจอย่างไรบ้าง

๘.๓.๑ มีระบบการตรวจสอบการปฏิบัติงานภายในหรือไม่ อย่างไร

๘.๓.๒ มีกระบวนการร้องเรียนจากบุคคลภายนอกหรือไม่ อย่างไร

๙. การจัดทำกฎหมายลำดับรอง

๙.๑ ได้จัดทำแผนในการจัดทำกฎหมายลำดับรอง กรอบระยะเวลา ตลอดจนกรอบสาระสำคัญของกฎหมายลำดับรองนั้น หรือไม่

-
ได้ยกร่างกฎหมายลำดับรองในเรื่องใดบ้าง

ลับ

ลับ

๙.๒ มีกรอบในการตราอนุบัญญัติเพื่อป้องกันการขยายอำนาจหน้าที่ของรัฐหรือเพิ่มภาระแก่บุคคล
เกินสมควรอย่างไร

๑๐. การรับฟังความคิดเห็น

มีการรับฟังความคิดเห็น ไม่ได้รับฟังความคิดเห็น

๑๐.๑ ผู้ที่เกี่ยวข้องหรืออาจได้รับผลกระทบที่รับฟังความคิดเห็น

ประกอบด้วยตุลาการในศาลปกครองชั้นต้น ตุลาการในศาลปกครองสูงสุด โดยมีการประชุม
เพื่อรับฟังความคิดเห็นของตุลาการศาลปกครองทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ผ่านระบบทางไกล
ผ่านจอภาพ เมื่อวันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

๑๐.๒ มีการเปิดเผยผลการรับฟังความคิดเห็นต่อประชาชนหรือไม่ อย่างไร

๑๐.๓ จัดทำสรุปผลการรับฟังความคิดเห็นและเสนอมาประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรี

จัดทำ ไม่มีการจัดทำ

ในกรณีจัดทำสรุปผลการรับฟังความคิดเห็น มีสาระสำคัญในเรื่องดังต่อไปนี้หรือไม่

- วิธีการในการรับฟังความคิดเห็น
- จำนวนครั้งและระยะเวลาในการรับฟังความคิดเห็นแต่ละครั้ง
- พื้นที่ในการรับฟังความคิดเห็น
- ประเด็นที่มีการแสดงความคิดเห็น
- ข้อคัดค้านหรือความเห็นของหน่วยงานและผู้เกี่ยวข้องในแต่ละประเด็น
- คำชี้แจงเหตุผลรายประเด็นและการนำผลการรับฟังความคิดเห็นมาประกอบการพิจารณา
จัดทำร่างกฎหมาย

ขอรับรองว่าการเสนอร่างพระราชบัญญัติได้ดำเนินการตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วย
การเสนอเรื่องและการประชุมคณะรัฐมนตรีฯ และระเบียบว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการเสนอเรื่องต่อ
คณะรัฐมนตรีฯ แล้ว

ลงชื่อ.....

(นายสุรพันธ์ บุรานนท์)

รองเลขาธิการสำนักงานศาลปกครอง รักษาราชการแทน

เลขาธิการสำนักงานศาลปกครอง

๕ มิถุนายน ๒๕๖๐

สำนักบริหารทรัพยากรมนุษย์

โทร. ๐ ๒๑๔๑ ๐๗๕๕ (นางสาวสุตา)

โทรสาร ๐ ๒๑๔๓ ๙๘๑๖

ลับ

รายงานสรุปผลการรับฟังความคิดเห็นต่อร่างกฎหมายเกี่ยวกับการปรับปรุงค่าตอบแทน
ผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ

คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๐ เห็นชอบให้หน่วยงานของรัฐถือปฏิบัติตาม
แนวทางการจัดทำและเสนอร่างกฎหมายตามบทบัญญัติมาตรา ๗๗ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย
โดยการจัดทำร่างกฎหมายให้หน่วยงานของรัฐจัดให้มีการรับฟังความคิดเห็นผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ
เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๑๕ วัน

เพื่อดำเนินการให้เป็นไปตามแนวทางดังกล่าว สำนักงาน ก.พ. จึงจัดให้มีการรับฟังความคิดเห็น
เพื่อประกอบการปรับปรุงกฎหมายเกี่ยวกับการปรับปรุงค่าตอบแทนของผู้ดำรงตำแหน่งต่าง ๆ จำนวน ๗ ฉบับ
ได้แก่ ร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการฝ่ายตุลาการศาลยุติธรรม (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ร่างพระราชบัญญัติ
จัดตั้งศาลปกครองและวิธีพิจารณาคดีปกครอง (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ร่างพระราชบัญญัติเงินเดือน เงินประจำ
ตำแหน่ง และประโยชน์ตอบแทนอื่นของประธานศาลรัฐธรรมนูญ ตุลาการศาลรัฐธรรมนูญ ประธานกรรมการและ
กรรมการการเลือกตั้ง ประธานผู้ตรวจการแผ่นดินและผู้ตรวจการแผ่นดิน ประธานกรรมการและกรรมการป้องกัน
และปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ และประธานกรรมการและกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน (ฉบับที่ ..) พ.ศ.
ร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการฝ่ายอัยการ (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการ
รัฐสภา (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการการเมือง (ฉบับที่ ..) พ.ศ. และร่าง
พระราชบัญญัติเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง (ฉบับที่ ..) พ.ศ. และมีผลการรับฟังความคิดเห็นต่อร่างกฎหมาย
เกี่ยวกับการปรับปรุงค่าตอบแทนผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ดังนี้

๑. วิธีการในการรับฟังความคิดเห็น

สำนักงาน ก.พ. นำร่างกฎหมายเกี่ยวกับการปรับปรุงค่าตอบแทนไปรับฟังความคิดเห็นผ่านระบบ
เทคโนโลยีสารสนเทศของสำนักงาน ก.พ. ที่เว็บไซต์ www.ocsc.go.th รายละเอียดตามเอกสารแนบ

๒. จำนวนครั้งและระยะเวลาในการรับฟังความคิดเห็น

สำนักงาน ก.พ. เปิดรับฟังความคิดเห็นผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของสำนักงาน ก.พ. ที่เว็บไซต์
www.ocsc.go.th จำนวน ๑ ครั้ง ตั้งแต่วันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๐ ถึงวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๐ เป็นระยะเวลา
๑๕ วัน โดยมีผู้เข้าชม จำนวน ๑๒๒ ครั้ง และไม่มีผู้แสดงความคิดเห็น

๓. พื้นที่หรือกลุ่มเป้าหมายในการรับฟังความคิดเห็น

สำนักงาน ก.พ. เปิดรับฟังความคิดเห็นผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของสำนักงาน ก.พ. ที่เว็บไซต์
www.ocsc.go.th ตั้งแต่วันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๐ ถึงวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๐ เพื่อให้ข้าราชการและบุคคลทั่วไป
ได้แสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับร่างกฎหมายเกี่ยวกับการปรับปรุงค่าตอบแทน

๔. ประเด็นที่มีการแสดงความคิดเห็น

ไม่มีผู้แสดงความคิดเห็น

๕. ข้อคัดค้านหรือความเห็นของหน่วยงานและผู้เกี่ยวข้องในแต่ละประเด็น

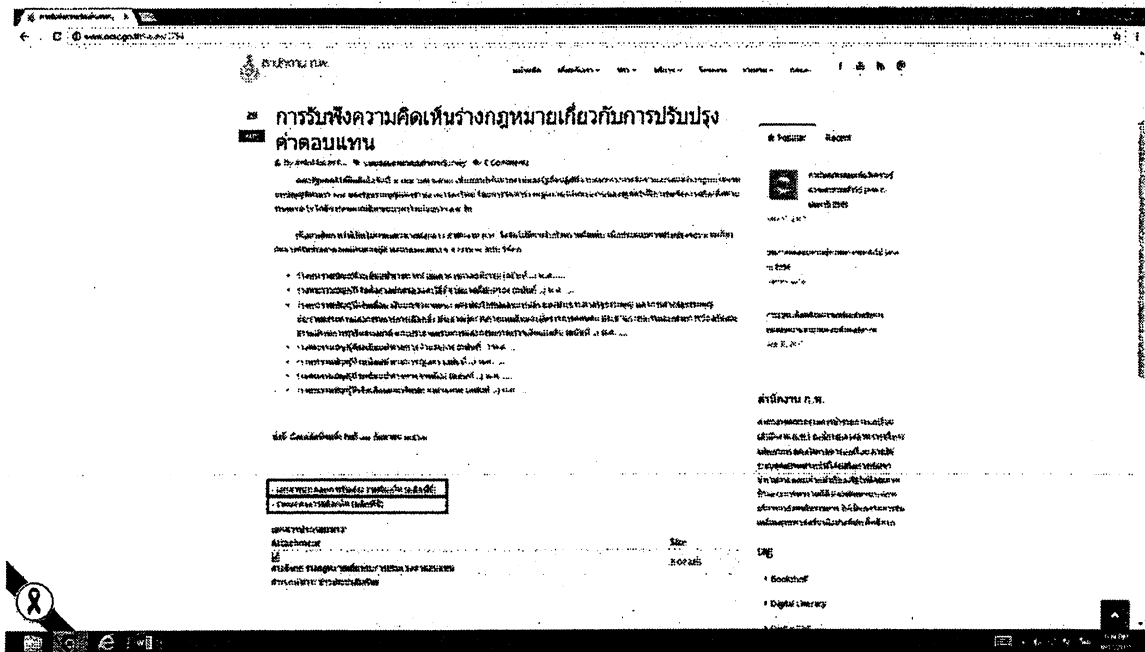
หน่วยงานและผู้เกี่ยวข้องไม่ได้มีความเห็นหรือข้อคัดค้านใดเกี่ยวกับร่างกฎหมายการปรับปรุง
ค่าตอบแทน

๖. คำชี้แจงเหตุผลรายประเด็น

เนื่องจากหน่วยงานและผู้เกี่ยวข้องไม่ได้มีความเห็นหรือข้อคัดค้านใดเกี่ยวกับร่างกฎหมาย
การปรับปรุงค่าตอบแทน สำนักงาน ก.พ. จึงไม่ได้จัดทำคำชี้แจงเหตุผลรายประเด็น

๗. การนำผลการรับฟังความคิดเห็นมาประกอบการพิจารณาจัดทำร่างกฎหมาย

สำนักงาน ก.พ. นำผลการรับฟังความคิดเห็นเสนอสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีเพื่อประกอบ
การพิจารณาร่างกฎหมายเกี่ยวกับการปรับปรุงค่าตอบแทน จำนวน ๗ ฉบับ ได้แก่ (๑) ร่างพระราชบัญญัติระเบียบ
ข้าราชการฝ่ายตุลาการศาลยุติธรรม (ฉบับที่ ..) พ.ศ. (๒) ร่างพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลปกครองและวิธีพิจารณา
คดีปกครอง (ฉบับที่ ..) พ.ศ. (๓) ร่างพระราชบัญญัติเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง และประโยชน์ตอบแทนอื่น
ของประธานศาลรัฐธรรมนูญ ตุลาการศาลรัฐธรรมนูญ ประธานกรรมการและกรรมการการเลือกตั้ง ประธาน
ผู้ตรวจการแผ่นดินและผู้ตรวจการแผ่นดิน ประธานกรรมการและกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ
และประธานกรรมการและกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน (ฉบับที่ ..) พ.ศ. (๔) ร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการ
ฝ่ายอัยการ (ฉบับที่ ..) พ.ศ. (๕) ร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการรัฐสภา (ฉบับที่ ..) พ.ศ. (๖) ร่าง
พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการการเมือง (ฉบับที่ ..) พ.ศ. (๗) ร่างพระราชบัญญัติเงินเดือนและเงินประจำ
ตำแหน่ง (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ต่อไป



การรับฟังความคิดเห็นจากภาคประชาสังคมเกี่ยวกับร่างกฎหมาย

๑. บทสรุปย่อ

๑.๑. บทสรุปย่อเกี่ยวกับร่างกฎหมายฉบับนี้... (เนื้อหาเกี่ยวกับวัตถุประสงค์และขอบเขตของกฎหมาย)

๑.๒. บทสรุปย่อเกี่ยวกับขั้นตอนการรับฟังความคิดเห็น... (เนื้อหาเกี่ยวกับวิธีการและระยะเวลาในการรับฟังความคิดเห็น)

๑) ...
๒) ...
๓) ...

การรับฟังความคิดเห็นจากภาคประชาสังคมเกี่ยวกับร่างกฎหมาย

๑. บทสรุปย่อ

๑.๑. บทสรุปย่อเกี่ยวกับร่างกฎหมายฉบับนี้... (เนื้อหาเกี่ยวกับวัตถุประสงค์และขอบเขตของกฎหมาย)

๑.๒. บทสรุปย่อเกี่ยวกับขั้นตอนการรับฟังความคิดเห็น... (เนื้อหาเกี่ยวกับวิธีการและระยะเวลาในการรับฟังความคิดเห็น)

๑) ...
๒) ...
๓) ...

๒๐๒๒ © 2013 ...
This file has copyright information provided by the name of Picta for the work.
TOOLS FOR RESEARCH

ผลการวิเคราะห์ผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นจากกฎหมาย

ร่างพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลปกครองและวิธีพิจารณาคดีปกครอง (ฉบับที่ ..) พ.ศ.

(๑) ผู้ซึ่งได้รับผลกระทบจากการบังคับใช้กฎหมาย

ผู้มีหน้าที่ตามร่างกฎหมายหรือที่จะได้รับผลกระทบจากร่างกฎหมายนั้นโดยตรง
ได้แก่ ตุลาการในศาลปกครองสูงสุด และตุลาการในศาลปกครองชั้นต้น

ผู้ที่อยู่ในพื้นที่ที่อาจได้รับผลกระทบจากร่างกฎหมาย

(๒) ผลกระทบที่เกิดขึ้นแก่บุคคลดังกล่าว

ด้านเศรษฐกิจ

- เชิงบวก -

ผู้ได้รับผลกระทบเชิงบวก -

- เชิงลบ -

ผู้ได้รับผลกระทบเชิงลบ -

ด้านสังคม

- เชิงบวก -

ผู้ได้รับผลกระทบเชิงบวก -

- เชิงลบ -

ผู้ได้รับผลกระทบเชิงลบ -

ด้านอื่น ๆ

- เชิงบวก การกำหนดให้มีการปรับปรุงอัตราเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง เป็นการสร้างความคุ้มค่าต่อการสร้างขวัญและกำลังใจแก่ตุลาการศาลปกครอง เพื่อลดความเหลื่อมล้ำทางสังคม

ผู้ได้รับผลกระทบเชิงบวก ตุลาการในศาลปกครองชั้นต้นและตุลาการในศาลปกครองสูงสุด

- เชิงลบ -

ผู้ได้รับผลกระทบเชิงลบ ผู้ดำรงตำแหน่งตุลาการศาลปกครองชั้นต้นลงมา

(๓) สิทธิและเสรีภาพของบุคคลในเรื่องใดบ้างที่ต้องถูกจำกัด การจำกัดนั้นเป็นการจำกัดเท่าที่จำเป็นหรือไม่อย่างไร

จำกัดสิทธิของผู้ดำรงตำแหน่งรองอธิบดีศาลปกครองชั้นต้นลงมา ซึ่งตามโครงสร้างเงินเดือนรับเงินเดือนในชั้น ๓ แต่ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดใหม่ทำให้ตำแหน่งรองอธิบดีศาลปกครองชั้นต้นลงมา มีอัตราค่าตอบแทนน้อยกว่าและไม่อาจได้รับค่าตอบแทนในชั้นเดียวกับอธิบดีศาลปกครองชั้นต้น ซึ่งไม่สอดคล้องกับระบบโครงสร้างเงินเดือนตุลาการศาลปกครอง

(๔) ประโยชน์ที่ประชาชนและสังคมจะได้รับ

-

(๕) ความยุ่งยากที่คาดว่าจะเกิดขึ้นจากการปฏิบัติตามกฎหมาย

-

(๖) ความคุ้มค่าของภารกิจเมื่อคำนึงถึงงบประมาณที่ต้องใช้ ภาระหน้าที่ที่เกิดขึ้นกับประชาชนและการที่ประชาชนจะต้องถูกจำกัดสิทธิเสรีภาพเทียบกับประโยชน์ที่ได้รับ

-

