

สำนักงานเลขานุการรัฐบาล
ปฏิบัติหน้าที่
สำนักนายกรัฐมนตรีบัญญัติเมื่อวันที่
๖๕๖๙
๒๗ ม.ค. ๒๕๖๑
๑๓.๕๕

ที่ นร ๐๕๐๓/๑๕๐๖๐



สำนักนายกรัฐมนตรี
ทำเนียบรัฐบาล กทม. ๑๐๓๐๐

(๗) มิถุนายน ๒๕๖๑

เรื่อง การปรับปรุงค่าตอบแทนของผู้ดำรงตำแหน่งระดับสูง

กราบเรียน ประธานสภานิตบัญญัติแห่งชาติ

สิ่งที่ส่งมาด้วย ร่างพระราชบัญญัติในเรื่องนี้ รวม ๕ ฉบับ และเอกสารประกอบ

ด้วยคณารัฐมนตรีได้ประชุมปรึกษาลงมติให้เสนอ

๑. ร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการฝ่ายตุลาการศาลยุติธรรม (ฉบับที่ ..) พ.ศ.

๒. ร่างพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลปกครองและวิธีพิจารณาคดีปกครอง (ฉบับที่ ..) พ.ศ.

๓. ร่างพระราชบัญญัติเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง และประโยชน์ตอบแทนอื่น

ของประธานกรรมการและกรรมการในองค์กรอิสระตามรัฐธรรมนูญ พ.ศ.

๔. ร่างพระราชบัญญัติเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง และประโยชน์ตอบแทนอย่างอื่น

ของประธานศาลรัฐธรรมนูญและตุลาการศาลรัฐธรรมนูญ พ.ศ.

๕. ร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการฝ่ายอัยการ (ฉบับที่ ..) พ.ศ.

รวม ๕ ฉบับ ต่อสภานิตบัญญัติแห่งชาติเป็นเรื่องด่วน ดังที่ได้ส่งมาพร้อมนี้

จึงขอเสนอร่างพระราชบัญญัติ รวม ๕ ฉบับดังกล่าว พร้อมด้วยบันทึกหลักการและเหตุผล
บันทึกวิเคราะห์สรุปสาระสำคัญ และเอกสารเกี่ยวกับการดำเนินการตามมาตรา ๗๗ วรรคสอง ของรัฐธรรมนูญ
แห่งราชอาณาจักรไทย มาเพื่อขอได้โปรดนำเสนอบัญญัติแห่งชาติพิจารณาเป็นเรื่องด่วนต่อไป

ขอแสดงความนับถืออย่างยิ่ง

พลเอก

(ประยุทธ์ จันทร์โอชา)

นายกรัฐมนตรี

กตุํบุนย์
รับที่ ๗๘ (๖๙), ๖๙
วันที่ ๒๗, ม.ค., ๖๙
เวลา ๐๙.๙๙
สำนักการประชุม

สำนักเลขานุการคณารัฐมนตรี

โทร. ๐ ๒๒๘๐ ๙๐๐๐ ต่อ ๑๓๔๒ (ภายใน)

โทรสาร ๐ ๒๒๘๒ ๘๑๒๑ (๐/๖๖๒/๐๙/๘๙๙๙/๐๐๗)

www.cabinet.thaigov.go.th

กตุํบุนย์
รับที่ ๗๘ (๖๙), ๖๙ วันที่ ๒๗, ม.ค., ๖๙
เวลา ๐๙.๙๙ ที่ ๙๙
สำนักการประชุม

บันทึกหลักการและเหตุผล
ประกอบร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการฝ่ายอัยการ (ฉบับที่ ..)

พ.ศ.

หลักการ

แก้ไขเพิ่มเติมพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการฝ่ายอัยการ พ.ศ. ๒๕๕๓ ดังต่อไปนี้

(๑) กำหนดให้อัยการผู้ช่วยได้รับเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งชั้น ๑

โดยให้เริ่มรับเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งในขั้นต่าของชั้น ๑ (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๓๔ (๔))

(๒) แก้ไขเพิ่มเติมบัญชีอัตราเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งข้าราชการอัยการ

(๓) กำหนดให้ถือว่าเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราวตามภาวะเศรษฐกิจตามระเบียบคณะกรรมการอัยการว่าด้วยการจ่ายเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราวข้าราชการอัยการ พ.ศ. ๒๕๕๖ และระเบียบคณะกรรมการอัยการว่าด้วยการจ่ายเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราวข้าราชการอัยการ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗ เป็นส่วนหนึ่งของเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งที่ได้รับการปรับเพิ่ม

เหตุผล

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมบัญชีอัตราเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งข้าราชการอัยการเพื่อให้เหมาะสมกับภาวะเศรษฐกิจและค่าครองชีพที่เพิ่มสูงขึ้น โดยกำหนดให้ถือว่าเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราวตามภาวะเศรษฐกิจตามระเบียบคณะกรรมการอัยการว่าด้วยการจ่ายเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราวข้าราชการอัยการ พ.ศ. ๒๕๕๖ และระเบียบคณะกรรมการอัยการว่าด้วยการจ่ายเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราวข้าราชการอัยการ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗ ซึ่งข้าราชการอัยการได้รับไปแล้วตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๗ เป็นต้นมาจนถึงวันก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ เป็นส่วนหนึ่งของเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งที่ได้รับการปรับเพิ่มตามบัญชีอัตราเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งข้าราชการอัยการ และให้การได้รับเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราวในกรณีนั้นสุดลงในวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ จึงจำเป็นต้องตราพระราชบัญญัตินี้

ร่าง
พระราชบัญญัติ
ระเบียบข้าราชการฝ่ายอัยการ (ฉบับที่ ..)
พ.ศ.

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการฝ่ายอัยการ

มาตรา ๑ พระราชบัญญัตินี้เรียกว่า “พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการฝ่ายอัยการ
(ฉบับที่ ..) พ.ศ.”

มาตรา ๒ พระราชบัญญัตินี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

มาตรา ๓ ให้ยกเลิกความใน (๔) ของมาตรา ๓๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ
ข้าราชการฝ่ายอัยการ พ.ศ. ๒๕๕๓ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“(๔) อัยการผู้ช่วย ให้ได้รับเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งชั้น ๑ โดยให้เริ่มรับ
เงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งในขั้นต่ำของชั้น ๑”

มาตรา ๔ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการ
ฝ่ายอัยการ พ.ศ. ๒๕๕๓ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๓๕ การบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการอัยการและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
อัยการผู้ช่วย ให้อัยการสูงสุดเป็นผู้สั่งโดยวิธีการสอบคัดเลือก การทดสอบความรู้ หรือการคัดเลือกพิเศษ
ตามความในหมวด ๒ แห่งลักษณะนี้ โดยให้ผู้ได้รับบรรจุได้รับเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง^๑
ในขั้นต่ำของชั้น ๑”

มาตรา ๕ ให้ยกเลิกบัญชีอัตราเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งข้าราชการอัยการท้ายพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการฝ่ายอัยการ พ.ศ. ๒๕๕๓ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติการปรับอัตราเงินเดือนของข้าราชการอัยการ พ.ศ. ๒๕๕๔ และให้ใช้บัญชีอัตราเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งข้าราชการอัยการท้ายพระราชบัญญัตินี้แทน ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๗ เป็นต้นไป

มาตรา ๖ เงินเพิ่มค่าครองชีพข้าราชการตามภาระเชรชูกิจตามระเบียบคณะกรรมการอัยการว่าด้วยการจ่ายเงินเพิ่มค่าครองชีพข้าราชการ ข้าราชการอัยการ พ.ศ. ๒๕๕๖ และระเบียบคณะกรรมการอัยการว่าด้วยการจ่ายเงินเพิ่มค่าครองชีพข้าราชการข้าราชการอัยการ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗ ซึ่งข้าราชการอัยการได้รับไปแล้วตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๗ เป็นต้นมา จนถึงวันก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้ถือว่าเป็นส่วนหนึ่งของเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งที่ได้รับการปรับเพิ่มตามบัญชีอัตราเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งข้าราชการอัยการในมาตรา ๕ และให้การได้รับเงินเพิ่มค่าครองชีพข้าราชการในกรณีนั้นสุดลงในวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ

มาตรา ๗ ให้อัยการสูงสุดรักษาการตามพระราชบัญญัตินี้

ผู้รับสนองพระราชโองการ

นายกรัฐมนตรี

បัญชีอัตรាសินเดือนនិងប្រចាំថ្ងៃនៃការអ៊ីការ

ចំណាំសាធារណៈ	សាធារណៈ (រោង/ថ្ងៃ)	ប្រចាំថ្ងៃ (រោង/ថ្ងៃ)
៩	៨១,៨២០	៥០,០០០
៧	៨០,៥៤០	៥២,០០០
៦	៧៨,៣៧០	៥១,៥០០
៥	៧៦,៨០០	៥១,០០០
៤	៧៥,៥១០ ៧៥,៣៦០	៥០,០០០ ៥០,០០០
៣	៧៣,២៤០ ៥៨,៣៧០ ៥៥,២០០ ៥៥,៨៥០ ៥៤,៥១០ ៥៣,១១០	៥៨,០០០ ៥៣,៣០០ ៥៣,៣០០ ៥៣,៣០០ ៥៣,៣០០ ៥៣,៣០០
២	៥៥,២១០ ៥៥,០៨០ ៥៥,០០០	៥០,០០០ ៥០,០០០ ៥០,០០០
១	៥៥,៣៩០ ៥៥,០០០	៥០,០០០ ៥០,០០០

บันทึกวิเคราะห์สรุป
สาระสำคัญของร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการฝ่ายอัยการ (ฉบับที่ ..) พ.ศ.

คณะกรรมการได้มีมติให้เสนอร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการฝ่ายอัยการ (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ และสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาได้จัดทำบันทึกวิเคราะห์สรุปสาระสำคัญของร่างพระราชบัญญัติ ดังต่อไปนี้

๑. เหตุผลและความจำเป็นในการเสนอร่างพระราชบัญญัติ

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมบัญชีอัตราเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง ข้าราชการอัยการเพื่อให้เหมาะสมกับภาวะเศรษฐกิจและค่าครองชีพที่เพิ่มสูงขึ้น โดยกำหนดให้ถือว่า เงินเพิ่มค่าครองชีพขั้วครัวตามภาวะเศรษฐกิจตามระเบียบคณะกรรมการอัยการว่าด้วยการจ่ายเงินเพิ่มค่าครองชีพขั้วครัวข้าราชการอัยการ พ.ศ. ๒๕๕๖ และระเบียบคณะกรรมการอัยการว่าด้วย การจ่ายเงินเพิ่มค่าครองชีพขั้วครัวข้าราชการอัยการ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗ ซึ่งข้าราชการอัยการได้รับไปแล้วตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๗ เป็นต้นมาจนถึงวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ เป็นส่วนหนึ่งของเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งที่ได้รับการปรับเพิ่มตามบัญชีอัตราเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งข้าราชการอัยการ และให้การได้รับเงินเพิ่มค่าครองชีพขั้วครัวในกรณีนั้นสิ้นสุดลงในวันที่ พระราชบัญญัตินี้มีผลใช้บังคับ จึงจำเป็นต้องตราพระราชบัญญัตินี้

๒. สาระสำคัญของร่างพระราชบัญญัติ

ร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการฝ่ายอัยการ (ฉบับที่ ..) พ.ศ. มีหลักการ เป็นการแก้ไขเพิ่มเติมพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการฝ่ายอัยการ พ.ศ. ๒๕๕๗ ดังต่อไปนี้

๒.๑ กำหนดให้อัยการผู้ช่วยได้รับเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งขั้น ๑ โดยให้เริ่มรับเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งในขั้นต่ำของขั้น ๑ (ร่างมาตรฐาน ๓ แก้ไขเพิ่มเติมมาตรฐาน ๓๔ (๙))

๒.๒ แก้ไขเพิ่มเติมบัญชีอัตราเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งข้าราชการอัยการ โดยให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๗ (ร่างมาตรฐาน ๕)

๒.๓ กำหนดให้ถือว่าเงินเพิ่มค่าครองชีพขั้วครัวตามภาวะเศรษฐกิจตามระเบียบคณะกรรมการอัยการว่าด้วยการจ่ายเงินเพิ่มค่าครองชีพขั้วครัวข้าราชการอัยการ พ.ศ. ๒๕๕๖ และระเบียบคณะกรรมการอัยการว่าด้วยการจ่ายเงินเพิ่มค่าครองชีพขั้วครัวข้าราชการอัยการ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗ ซึ่งข้าราชการอัยการได้รับไปแล้วตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๗ เป็นต้นมาจนถึงวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ เป็นส่วนหนึ่งของเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งที่ได้รับการปรับเพิ่ม และให้การได้รับเงินเพิ่มค่าครองชีพขั้วครัวในกรณีนั้นสิ้นสุดลงในวันที่ พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ (ร่างมาตรฐาน ๖)

๓. ประโยชน์ที่ประชาชนจะได้รับ

การแก้ไขเพิ่มเติมบัญชีอัตราเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งข้าราชการอัยการ เพื่อให้เหมาะสมกับภาวะเศรษฐกิจและค่าครองชีพที่เพิ่มสูงขึ้น และการกำหนดให้ถือว่าเงินเพิ่มค่าครองชีพข้าราชการตามภาวะเศรษฐกิจ ซึ่งข้าราชการอัยการได้รับไปแล้วตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๗ เป็นต้นมาจนถึงวันก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ เป็นส่วนหนึ่งของเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง ที่ได้รับการปรับเพิ่มนั้น เป็นการสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่ข้าราชการอัยการในการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อประโยชน์ของประชาชนยิ่งขึ้น

ระหว่างพระราชนิ姑ตั้งธงเป็นปั้นท้าราษฎร์สำหรับราชการ พ.ศ. ๒๕๕๓ และร่างพระบรมราชบัญญัติระเบียบสำหรับราชการฝ่ายอัยการ (ฉบับที่ ..) พ.ศ.

พระราชนิ姑ตั้งธงเป็นปั้นท้าราษฎร์สำหรับราชการ ฝ่ายอัยการ พ.ศ. ๒๕๕๓	ร่างพระราชนิ姑ตั้งธงเป็นปั้นท้าราษฎร์สำหรับราชการ (ฉบับที่ ..) พ.ศ.	หมายเหตุ
	<p>ร่าง พระราชนิ姑ตั้งธงเป็นปั้นท้าราษฎร์สำหรับราชการฝ่ายอัยการ (ฉบับที่ ..) พ.ศ.</p> <p>.....</p> <p>โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพื่อให้สืบสานภูมิปัญญาต่อไป และเป็นปั้นท้าราษฎร์สำหรับราชการ ดังนี้</p> <p>มาตรา ๑ พระราชนิ姑ตั้งธงเป็นปั้นท้าราษฎร์สำหรับราชการฝ่ายอัยการ (ฉบับที่ ..) พ.ศ.</p> <p>มาตรา ๒ พระราชนิ姑ตั้งธงเป็นปั้นท้าราษฎร์สำหรับราชการฝ่ายอัยการ (ฉบับที่ ..) พ.ศ.</p> <p>มาตรา ๓ พระราชนิ姑ตั้งธงเป็นปั้นท้าราษฎร์สำหรับราชการฝ่ายอัยการ (ฉบับที่ ..) พ.ศ.</p>	

พระราชนูญติระเบียบข้าราชการ ฝ่ายอัยการ พ.ศ. ๒๕๕๓	ร่างพระราชนูญติระเบียบข้าราชการฝ่ายอัยการ (ฉบับที่ ..) พ.ศ.	หมายเหตุ
มาตรา ๓๔ ข้าราชการอัยการให้ได้รับเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง ดังต่อไปนี้ ฯลฯ ฯลฯ (๙) อัยการผู้ช่วย ให้ได้รับเงินเดือนในขั้น ๑ โดยให้เริ่มรับเงินเดือนในขั้นต่ำของขั้น ๑ ฯลฯ ฯลฯ	มาตรา ๓ ให้ยกเลิกความใน (๙) ของมาตรา ๓๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการฝ่ายอัยการ พ.ศ. ๒๕๕๓ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน “(๙) อัยการผู้ช่วย ให้ได้รับเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งขั้น ๑ โดยให้เริ่มรับเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งในขั้นต่ำของขั้น ๑”	
มาตรา ๓๕ การบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการอัยการและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอัยการผู้ช่วยให้อัยการสูงสุดเป็นผู้สั่งโดยวิธีการสอบคัดเลือก การทดสอบความรู้ หรือการคัดเลือกพิเศษ ตามความในหมวด ๒ แห่งลักษณะนี้ โดยให้ผู้ได้รับบรรจุได้รับเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งในขั้นต่ำของขั้น ๑	มาตรา ๔ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการฝ่ายอัยการ พ.ศ. ๒๕๕๓ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน “มาตรา ๓๕ การบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการอัยการและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอัยการผู้ช่วย ให้อัยการสูงสุดเป็นผู้สั่งโดยวิธีการสอบคัดเลือก การทดสอบความรู้ หรือการคัดเลือกพิเศษ ตามความในหมวด ๒ แห่งลักษณะนี้ โดยให้ผู้ได้รับบรรจุได้รับเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งในขั้นต่ำของขั้น ๑”	
	มาตรา ๕ ให้ยกเลิกบัญชีอัตราเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งข้าราชการอัยการท้ายพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการฝ่ายอัยการ พ.ศ. ๒๕๕๓ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชกฤษฎีกារปรับอัตราเงินเดือนของข้าราชการอัยการ พ.ศ. ๒๕๕๕ และให้ใช้บัญชีอัตราเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งข้าราชการอัยการท้ายพระราชบัญญัตินี้แทน ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๗ เป็นต้นไป	กำหนดให้ข้าราชการอัยการได้รับเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งท้ายพระราชบัญญัตินี้เพื่อให้เหมาะสมกับภาวะเศรษฐกิจที่เปลี่ยนแปลงไป โดยให้มีผลใช้บังคับย้อนหลังไปตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๗ เป็นต้นไป

พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการ ฝ่ายอัยการ พ.ศ. ๒๕๕๓	ร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการฝ่ายอัยการ (ฉบับที่ ..) พ.ศ.	หมายเหตุ
	<p>มาตรา ๖ เงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราวตามภาวะเศรษฐกิจตามระเบียบคณะกรรมการอัยการว่าด้วยการจ่ายเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราวข้าราชการ อัยการ พ.ศ. ๒๕๕๖ และระเบียบคณะกรรมการอัยการว่าด้วยการจ่ายเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราวข้าราชการอัยการ (ฉบับที่ ๑) พ.ศ. ๒๕๕๗ ซึ่งข้าราชการอัยการได้รับไปแล้วตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๗ เป็นต้นมา จนถึงวันก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้ถือว่าเป็นส่วนหนึ่งของเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งที่ได้รับการปรับเพิ่มตามบัญชีอัตราเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งข้าราชการอัยการในมาตรา ๕ และให้การได้รับเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราวในกรณีนั้นสุดลงในวันที่พระราชบัญญัตินี้มีผลใช้บังคับ</p>	<p>กำหนดบทเฉพาะกาลให้ถือว่าเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราวตามภาวะเศรษฐกิจตามระเบียบคณะกรรมการอัยการว่าด้วยการจ่ายเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราวข้าราชการอัยการ พ.ศ. ๒๕๕๖ และตามระเบียบคณะกรรมการอัยการว่าด้วยการจ่ายเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราว ข้าราชการอัยการ พ.ศ. ๒๕๕๗ ซึ่งข้าราชการอัยการได้รับไปแล้วตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๗ เป็นต้นมาจนถึงวันก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ เป็นส่วนหนึ่งของเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งที่ได้รับการปรับเพิ่ม และให้การได้รับเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราวในกรณีนั้นสุดลงในวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ</p>
	มาตรา ๗ ให้อัยการสูงสุดรักษาการตามพระราชบัญญัตินี้	

มารดาของนายพูดคราวนี้เป็นครั้งแรก ฝ่ายอีกฝ่าย พ.ศ. ๒๕๕๓	นางพวงราษฎร์นับถือว่าเป็นบุตรสาวของผู้ชายมาก (ฉบับที่ ..) พ.ศ.	หมายเหตุ
	ผู้รับสอนของพระราษฎร์สอนการ นาฬิกาและน้ำตก นายกรัฐมนตรี

บัญชีอัตรานิ恩เดือนและเงินประจำเดือนสำหรับน้ำท่าและน้ำทิ้งที่รับใช้ราชการทั่วไป พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการฝ่ายอัยการ พ.ศ. ๒๕๕๘			ร่างบัญชีอัตรานิ恩ประจำเดือนสำหรับน้ำท่าและน้ำทิ้งที่ปรับเปลี่ยนเพิ่มเติม ทั่วไปพัฒนาที่ปรับเปลี่ยนเพิ่มเติม (ฉบับที่ ..) พ.ศ.		
ทุน	เงินเดือน	เงินประจำเดือน	ทุน	เงินเดือน	เงินประจำเดือน
		(บาท/เดือน)		(บาท/เดือน)	(บาท/เดือน)
๔	๗๙,๖๔๐	๔๙,๔๐๐	๔	๔๑,๙๒๐	๔๑,๙๒๐
๕	๗๙,๖๑๐	๔๙,๐๐๐	๕	๔๐,๕๔๐	๔๐,๕๔๐
๖	๗๙,๖๗๐	๔๗,๕๐๐	๖	๓๔,๗๗๐	๓๔,๗๗๐
๗	๖๙,๖๑๐	๔๗,๐๐๐	๗	๓๔,๗๗๐	๓๔,๗๗๐
๘	๖๙,๖๘๐	๔๐,๐๐๐	๘	๓๔,๗๗๐	๓๔,๗๗๐
๙	๖๗,๕๑๐	๓๐,๐๐๐	๙	๓๔,๗๗๐	๓๔,๗๗๐
๑๐	๖๙,๖๔๐	๒๙,๐๐๐	๑๐	๓๔,๗๗๐	๓๔,๗๗๐
๑๑	๖๙,๖๑๐	๒๙,๐๐๐	๑๑	๓๔,๗๗๐	๓๔,๗๗๐
๑๒	๖๙,๖๗๐	๒๙,๐๐๐	๑๒	๓๔,๗๗๐	๓๔,๗๗๐
๑๓	๖๙,๖๗๐	๒๙,๐๐๐	๑๓	๓๔,๗๗๐	๓๔,๗๗๐
๑๔	๖๙,๖๑๐	๒๙,๐๐๐	๑๔	๓๔,๗๗๐	๓๔,๗๗๐
๑๕	๖๙,๖๑๐	๒๙,๐๐๐	๑๕	๓๔,๗๗๐	๓๔,๗๗๐
๑๖	๖๙,๖๑๐	๒๙,๐๐๐	๑๖	๓๔,๗๗๐	๓๔,๗๗๐
๑๗	๖๙,๖๑๐	๒๙,๐๐๐	๑๗	๓๔,๗๗๐	๓๔,๗๗๐
๑๘	๖๙,๖๑๐	๒๙,๐๐๐	๑๘	๓๔,๗๗๐	๓๔,๗๗๐
๑๙	๖๙,๖๑๐	๒๙,๐๐๐	๑๙	๓๔,๗๗๐	๓๔,๗๗๐
๒๐	๖๙,๖๑๐	๒๙,๐๐๐	๒๐	๓๔,๗๗๐	๓๔,๗๗๐

* ตามพระราชบัญญัติการปรับอัตรานิ恩เดือนของข้าราชการอัยการ พ.ศ. ๒๕๕๘

จัง

หลักเกณฑ์ในการตรวจสอบความจำเป็นในการตราพระราชบัญญัติ (Checklist)

ร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการฝ่ายอัยการ (ฉบับที่ ..) พ.ศ.

กฎหมายใหม่ แก้ไข/ปรับปรุง ยกเลิก

ส่วนราชการหรือหน่วยงานผู้เสนอ สำนักงานอัยการสูงสุด

๑. วัตถุประสงค์และเป้าหมายของการกิจ

- ๑.๑ วัตถุประสงค์และเป้าหมายของการกิจคืออะไร เพื่อปรับปรุงอัตราค่าตอบแทนของผู้ดำรงตำแหน่งระดับสูง เพื่อแก้ปัญหาหรือข้อบกพร่องใด เพื่อแก้ไขปัญหาอัตราค่าตอบแทนของบุคลากรภาครัฐทั้งระบบให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกันอย่างเป็นธรรม
- ๑.๒ ความจำเป็นที่ต้องทำภารกิจ เนื่องจากมีการปรับบัญชีเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญ ข้าราชการทหาร ข้าราชการตำรวจ ข้าราชการครูฯ ข้าราชการรัฐสภาสามัญ และข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ในเดือนพฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๐
- หากไม่ทำการกิจนี้จะมีผลประการใด อัตราค่าตอบแทนของบุคลากรภาครัฐทั้งระบบไม่ยึดโยงกัน
- ๑.๓ การดำเนินการเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์มีทางเลือก มีทางเลือกอะไรบ้าง ไม่มีทางเลือกอื่น แต่ละทางเลือกมีข้อดีข้อเสียอย่างไร...
- ๑.๔ มาตรการที่บรรลุวัตถุประสงค์ของการกิจคืออะไร การปรับเงินค่าครองชีพชั่วคราวของข้าราชการอัยการ เป็นเงินค่าตอบแทน
- ๑.๕ การกิจนี้จะแก้ไขปัญหาหรือข้อบกพร่องนี้ได้เพียงใด จะแก้ไขปัญหาอัตราค่าตอบแทนของบุคลากร ของภาครัฐได้ทั้งระบบ
- ๑.๖ ผลสัมฤทธิ์ของการกิจคืออะไร อัตราค่าตอบแทนของข้าราชการที่ได้มีการปรับบัญชีเงินเดือนไปแล้ว ตัวชี้วัดความสัมฤทธิ์ของกฎหมายมีอย่างไร...
- ๑.๗ การทำการกิจสอดคล้องกับพันธกรณีและความผูกพันตามหนังสือสัญญาที่ประเทศไทยมีตอรัฐต่างประเทศ หรือองค์กรระหว่างประเทศใด ในเรื่องใด...
การดำเนินการดังกล่าวจะเป็นผลดีหรือก่อให้เกิดภาระแก่ประเทศไทยหรือไม่ อย่างไร...

๒. ผู้ทำการกิจ

- ๒.๑ เมื่อคำนึงถึงประสิทธิภาพ ด้านทุน และความคล่องตัวแล้ว เหตุใดจึงไม่ควรให้เอกชนทำการกิจนี้ การกิจนี้ไม่เกี่ยวข้องกับเอกชน
- การกิจนี้ความท่าร่วมกับเอกชนหรือไม่ อย่างไร การกิจนี้เอกชนไม่สามารถดำเนินการได้
- ๒.๒ เมื่อคำนึงถึงประสิทธิภาพและประโยชน์ที่จะเกิดแก่การให้บริการประชาชน ควรทำการกิจนี้กับหน่วยงานอื่นหรือไม่ เพราะเหตุใด การกิจนี้ไม่สามารถท่าร่วมกับหน่วยงานอื่น
- ๒.๓ การกิจดังกล่าวหากให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทำ จะได้ประโยชน์แก่ประชาชนมากกว่าหรือไม่ การกิจนี้ไม่สามารถให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทำ

จัง

ลิ๊บ

๒

๓. ความจำเป็นในการตراكฎหมาย

๓.๑ การจัดทำภารกิจนั้นมีความสอดคล้องกับเรื่องใด อย่างไร

- หน้าที่หลักของหน่วยงานของรัฐ (ตามภารกิจพื้นฐาน (Function)) ในเรื่อง...
- หน้าที่ของรัฐและแนวนโยบายแห่งรัฐ ในเรื่อง...
- ยุทธศาสตร์ชาติ ในเรื่อง...
- แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ในเรื่อง...
- แนวทางการปฏิรูปประเทศ ในเรื่อง อัตราค่าตอบแทนของบุคลากรภาครัฐ

๓.๒ การทำการกิจนั้นสามารถใช้มาตรการทางบริหารโดยไม่ต้องออกกฎหมายได้หรือไม่ ไม่ได้

ถ้าใช้มาตรการทางบริหารจะมีอุปสรรคอย่างไร ไม่สามารถใช้มาตรการทางบริหาร ต้องดำเนินการโดยการแก้ไขกฎหมายที่ใช้อยู่ในปัจจุบัน

๓.๓ ในการทำการกิจนั้น เหตุใดจึงจำเป็นต้องตراكฎหมายในขณะนี้ เพื่อให้สอดคล้องกับอัตราค่าตอบแทนของข้าราชการที่ได้มีการปรับบัญชีเงินเดือนไปนานแล้ว

๓.๔ การใช้บังคับกฎหมายและระยะเวลาในการใช้บังคับกฎหมาย

(ก) การใช้บังคับกฎหมาย

- ต้องใช้บังคับพร้อมกันทุกท้องที่ทั่วประเทศ เนื่องจาก...
- ทยอยใช้บังคับเป็นท้องที่ๆ ไป เนื่องจาก...

ใช้บังคับเพียงบางท้องที่ เนื่องจาก...

(ข) ระยะเวลาในการใช้บังคับกฎหมาย

- ใช้บังคับทันทีที่ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เนื่องจาก ต้องใช้บังคับกับข้าราชการอัยการทั้งหมด
- มีการทดสอบระยะเวลาในการบังคับใช้เป็นเวลาเท่าไหร่ เพราะเหตุใด...
- ควรกำหนดระยะเวลาการสิ้นสุดไว้ด้วยหรือไม่ เพราะเหตุใด...

๓.๕ เหตุใดจึงไม่สมควรตราเป็นกฎหมายในลักษณะอื่น เช่น ข้อบัญญัติท้องถิ่น เนื่องจากเป็นการแก้ไขกฎหมายในระดับพระราชบัญญัติที่ใช้อยู่ในปัจจุบัน

๓.๖ ลักษณะการใช้บังคับ

- ควบคุม กำกับ/ติดตาม (ข้ามไปข้อ ๓.๘) ส่งเสริม
- ระบบผสม

เหตุใดจึงต้องใช้ระบบดังกล่าว เพื่อให้มีผลใช้บังคับตามกฎหมาย

๓.๗ การใช้ระบบอนุญาตในกฎหมาย

๓.๗.๑ เพราะเหตุใดจึงกำหนดให้ใช้ระบบอนุญาต หรือใช้ระบบอื่นที่มีผลเป็นการควบคุม...

๓.๗.๒ มีการกำหนดค่าธรรมเนียมการอนุญาตหรือไม่ ถ้ามี มีความจำเป็นอย่างไรคุ้มค่าต่อภาระที่เกิดแก่ประชาชนอย่างไร...

๓.๗.๓ มีหลักเกณฑ์การใช้ดุลพินิจในการอนุญาตหรือไม่ อย่างไร ...

๓.๗.๔ มีขั้นตอนและระยะเวลาที่แน่นอนในการอนุญาตหรือไม่...

๓.๗.๕ มีการเปิดโอกาสให้อุทธรณ์การปฏิเสธคำขอ การให้ยื่นคำขอใหม่ หรือไม่ อย่างไร...

ลิ๊บ

ฉบับ

๓

๓.๗.๖ มีการต่ออายุการอนุญาตหรือไม่...

มีการตรวจสอบก่อนการต่อใบอนุญาตหรือไม่...

๓.๘ การใช้ระบบคณะกรรมการในกฎหมาย

๓.๘.๑ กฎหมายที่จะตราเขียนมีการใช้ระบบคณะกรรมการ หรือไม่ มีความจำเป็นอย่างไร...

๓.๘.๒ คณะกรรมการที่กำหนดเขียนมีอำนาจซ้ำซ้อนกับคณะกรรมการอื่นหรือไม่...

หากมีความซ้ำซ้อน จะดำเนินการอย่างไรกับคณะกรรมการอื่นนั้น...

๓.๘.๓ องค์ประกอบของคณะกรรมการมีผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง หรือนายกรัฐมนตรีหรือหัวหน้าส่วนราชการหรือไม่...

เหตุใดจึงต้องกำหนดให้บุคคลดังกล่าวเป็นองค์ประกอบของคณะกรรมการ...

๓.๙ มีกรอบหรือแนวทางการใช้ดุลพินิจของเจ้าหน้าที่หรือไม่ อย่างไร...

๓.๑๐ ประเภทของโทษที่กำหนด

โทษทางอาญา โทษทางปกครอง ระบบสม

๓.๑๑ การกำหนดโทษทางอาญาจะทำให้การบังคับใช้กฎหมายล้มเหลว เพราะเหตุใด...

๓.๑๒ ความผิดที่กำหนดให้เป็นโทษทางอาญาเป็นความผิดที่มีความร้ายแรงอย่างไร...

๔. ความซ้ำซ้อนกับกฎหมายอื่น

๔.๑ การดำเนินการตามภารกิจในเรื่องนี้มีกฎหมายอื่นในเรื่องเดียวกันหรือทำนองเดียวกันหรือไม่ ไม่มี

๔.๒ ในกรณีที่มีกฎหมายเขียนใหม่ เหตุใดจึงไม่ยกเลิก แก้ไขหรือปรับปรุงกฎหมายในเรื่องเดียวกันหรือทำนองเดียวกันที่มีอยู่...

๕. ผลกระทบและความคุ้มค่า

๕.๑ ผู้ซึ่งได้รับผลกระทบจากการบังคับใช้กฎหมาย ข้าราชการอัยการ

ผู้มีหน้าที่ตามร่างกฎหมายหรือที่จะได้รับผลกระทบจากร่างกฎหมายนั้นโดยตรง ข้าราชการอัยการ

ผู้ที่อยู่ในพื้นที่ที่อาจได้รับผลกระทบจากร่างกฎหมาย

๕.๒ ผลกระทบที่เกิดขึ้นแก่บุคคลดังกล่าว

ด้านเศรษฐกิจ

- เชิงบวก เป็นการปรับปรุงจากค่าครองชีพข้าราชการเป็นค่าตอบแทน

ผู้ได้รับผลกระทบเชิงบวก ข้าราชการอัยการ

- เชิงลบ ไม่มี

ผู้ได้รับผลกระทบเชิงลบ ไม่มี

ด้านสังคม

- เชิงบวก...

ผู้ได้รับผลกระทบเชิงบวก...

- เชิงลบ...

ผู้ได้รับผลกระทบเชิงลบ...

ฉบับ

~~สิบ~~

๔

ด้านอื่นๆ...

- เชิงบวก...

ผู้ได้รับผลกระทบเชิงบวก...

- เชิงลบ...

ผู้ได้รับผลกระทบเชิงลบ...

๕.๓ สิทธิและเสรีภาพของบุคคลในเรื่องใดบ้างที่ต้องถูกจำกัด ไม่มี
การจำกัดนั้นเป็นการจำกัดเท่าที่จำเป็นหรือไม่... อาย่างไร...

๕.๔ ประโยชน์ที่ประชาชนและสังคมจะได้รับ

๕.๔.๑ ประชาชนจะมีการดำรงชีวิตที่ดีขึ้นในเรื่องใด อาย่างไร และเพียงใด หรือเป็นการอำนวยความ
สะดวกแก่ประชาชนมากน้อยเพียงใด การปรับปรุงค่าครองชีพชั่วคราวเป็นค่าตอบแทน ทำให้มี
ความมั่นคงยิ่งขึ้น ย่อมมีผลต่อการปฏิบัติหน้าที่ในการอำนวยความยุติธรรมแก่ประชาชน

๕.๔.๒. เศรษฐกิจหรือสังคมมีการพัฒนาอย่างยั่งยืนได้เพียงใด...

การประกอบกิจการเป็นไปโดยสะดวกหรือลดต้นทุนของผู้ประกอบการได้มากน้อยเพียงใด...
ยกระดับความความสามารถในการแข่งขันของประเทศได้มากน้อยเพียงใด...
และส่งเสริมการวิจัยและพัฒนานำเสนอต่อสาธารณะ...

๕.๔.๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพหรือนวัตกรรมในการปฏิบัติราชการอย่างไร...

สามารถตอบประมวลแผ่นดินได้มากน้อยเพียงใด...

๕.๔.๔ วิธีการและระยะเวลาประเมินผลสัมฤทธิ์ตลอดจนประโยชน์ที่ประชาชนและสังคมจะได้รับ^{ให้แก่...}

๕.๕ ความยุ่งยากที่คาดหวังจะเกิดขึ้นจากการปฏิบัติตามกฎหมาย ไม่มี

๕.๖ ความคุ้มค่าของการกิจเมืองที่มีคำนึงถึงงบประมาณที่ต้องใช้ ภาระหน้าที่ที่เกิดขึ้นกับประชาชนและการที่
ประชาชนจะต้องถูกจำกัดสิทธิเสรีภาพเทียบกับประโยชน์ที่ได้รับ มีความคุ้มค่ามากขึ้น โดยไม่มี
ภาระหน้าที่เกิดขึ้นกับประชาชน

๖. ความพร้อมของรัฐ

๖.๑ ความพร้อมของรัฐ

(ก) กำลังคนที่คาดว่าต้องใช้ ไม่มี

(ข) คุณวุฒิและประสบการณ์ของเจ้าหน้าที่ที่จำเป็นต้องมี ไม่มี

(ค) งบประมาณที่คาดว่าต้องใช้ในระยะห้าปีแรกของการบังคับใช้กฎหมาย ใช้งบประมาณของ
หน่วยงานที่ได้รับการจัดสรรในปีงบประมาณซึ่งเดิมเป็นค่าครองชีพ

๖.๒ ในกรณีที่เป็นร่างกฎหมายที่มีผลต่อการจัดตั้งหน่วยงานหรืออตรากำลัง มีความเห็นของหน่วยงานที่
เกี่ยวข้องเกี่ยวกับการกำหนดอตรากำลังและงบประมาณหรือไม่ อาย่างไร...

๖.๓ วิธีการที่จะให้ผู้อยู่ภายใต้บังคับกฎหมายมีความเข้าใจและพร้อมที่จะปฏิบัติตามกฎหมาย

วิธีการสร้างความรับรู้ความเข้าใจแก่ประชาชนผู้อยู่ภายใต้กฎหมาย

~~สิบ~~

จิต

๕

การเข้าถึงข้อมูลของประชาชน

๗. หน่วยงานที่รับผิดชอบและผู้รักษาการตามกฎหมาย

๗.๑ มีหน่วยงานอื่นใดที่ปฏิบัติภารกิจซ้ำซ้อนหรือไม่ เนื่องจากเป็นภารกิจเดียวกัน ไม่มี

๗.๒ มีความเกี่ยวข้องหรือมีผลกระทบต่อการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นหรือไม่ อย่างไร ไม่มี

๗.๓ มีการบูรณาการการทำงานร่วมกับหน่วยงานอื่นหรือไม่ อย่างไร ไม่มี

๗.๔ ผู้รักษาการตามกฎหมาย ได้แก่ อัยการสูงสุด

การกำหนดให้ผู้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวเป็นผู้รักษาการตามกฎหมาย เนื่องจากเป็นภารกิจเดียวกัน ไม่มี

การดำเนินงานของสำนักงานอัยการสูงสุด

๘. วิธีการทำงานและตรวจสอบ

๘.๑ ระบบการทำงานที่กำหนดสอดคล้องกับหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีหรือไม่

เกิดประโยชน์สุขของประชาชน

เกิดผลลัพธ์ที่ต่อภารกิจของรัฐ

มีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ

ไม่มีขั้นตอนการปฏิบัติงานเกินความจำเป็น

มีการปรับปรุงภารกิจของส่วนราชการให้ทันต่อสถานการณ์

ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกและได้รับการตอบสนองความต้องการ

มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการอย่างสม่ำเสมอ

๘.๒ การเปิดเผยการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

๘.๒.๑ ในกฎหมายมีการกำหนดขั้นตอนการดำเนินการของเจ้าหน้าที่ของรัฐในเรื่องใดบ้าง ไม่มี
แต่ละขั้นตอนใช้เวลาดำเนินการเท่าใด...

๘.๒.๒ หากมีการใช้คุณพินิจ การใช้คุณพินิจสอดคล้องกับหลักธรรมาธิบาลและหลักนิติธรรมอย่างไร...

๘.๒.๓ ในการพิจารณาของเจ้าหน้าที่ใช้หลักระยะเวลาดำเนินการเพื่อให้ประชาชนได้รับ
การบริการที่สะดวก รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพอย่างไร...

๘.๓ มีระบบการตรวจสอบและความโปร่งใส...

๘.๓.๑ มีระบบการตรวจสอบการปฏิบัติงานภายใต้กฎหมาย อย่างไร...

๘.๓.๒ มีกระบวนการร้องเรียนจากบุคคลภายนอกหรือไม่ อย่างไร...

๙. การจัดทำกฎหมายลำดับรอง

๙.๑ ได้จัดทำแผนในการจัดทำกฎหมายลำดับรอง ครอบระยะเวลา ตลอดจนครอบสาระสำคัญของ
กฎหมายลำดับรองนั้น หรือไม่ ไม่ต้องจัดทำกฎหมายลำดับรอง

๙.๒ มีกรอบในการตรวจสอบนุบัญญติเพื่อป้องกันการขยายอำนาจเจ้าหน้าที่ของรัฐหรือเพิ่มภาระแก่บุคคลเกิน
สมควรอย่างไร...

ลี๊บ

ฉบับ

๖

๑๐. การรับฟังความคิดเห็น

- มีการรับฟังความคิดเห็น ไม่ได้รับฟังความคิดเห็น

๑๐.๑ ผู้ที่เกี่ยวข้องหรืออาจได้รับผลกระทบที่รับฟังความคิดเห็น

หน่วยงานภาครัฐ

- สำนักงบประมาณ สำนักงาน ก.พ.
 สำนักงาน ก.พ.ร. สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
 หน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการกิจ ได้แก่...
 ภาคประชาชน/องค์กรอื่นที่เกี่ยวข้อง...
 ประชาชนที่ได้รับหรืออาจได้รับผลกระทบ
 ประชาชนทั่วไป
 องค์กรอื่น ได้แก่...

๑๐.๒ มีการเปิดเผยผลการรับฟังความคิดเห็นต่อประชาชนหรือไม่ อย่างไร...

๑๐.๓ จัดทำสรุปผลการรับฟังความคิดเห็นและเสนอมาประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการรัฐมนตรี

- จัดทำ ไม่มีการจัดทำ
 ในกรณีจัดทำสรุปผลการรับฟังความคิดเห็น มีสาระสำคัญในเรื่องดังต่อไปนี้หรือไม่
 วิธีการในการรับฟังความคิดเห็น
 จำนวนครั้งและระยะเวลาในการรับฟังความคิดเห็นแต่ละครั้ง
 พื้นที่ในการรับฟังความคิดเห็น
 ประเด็นที่มีการแสดงความคิดเห็น
 ข้อคดค้านหรือความเห็นของหน่วยงานและผู้เกี่ยวข้องในแต่ละประเด็น
 คำชี้แจงเหตุผลรายประเด็นและการนำผลการรับฟังความคิดเห็นมาประกอบการพิจารณาจัดทำ
 ร่างกฎหมาย

ขอรับรองว่าการเสนอร่างพระราชบัญญัติได้ดำเนินการตามพระราชกำหนดที่กำหนดไว้การเสนอ
 เรื่องและการประชุมคณะกรรมการรัฐมนตรีฯ และระบุว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการเสนอเรื่องต่อกองรัฐมนตรีฯ แล้ว

ร้อยตำรวจตรี

(พงษ์นิวัฒน์ ยุทธภัณฑ์บริการ)

อัยการสูงสุด

๗๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๐

สำนักงานคณะกรรมการอัยการ

โทร ๐ ๒๑๔๓๘๔๕๘

โทรสาร ๐ ๒๑๔๓ ๘๔๕๘

<http://www.cmiss.ago.go.th> e-mail:cmiss@ago.go.th

ฉบับ

รายงานสรุปผลการรับฟังความคิดเห็นต่อร่างกฎหมายเกี่ยวกับการปรับปรุงค่าตอบแทน ผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ

คณะกรรมการรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๐ เห็นชอบให้หน่วยงานของรัฐถือปฏิบัติตามแนวทางการจัดทำและเสนอร่างกฎหมายตามบทบัญญัติมาตรา ๗๗ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย โดยการจัดทำร่างกฎหมายให้หน่วยงานของรัฐจัดให้มีการรับฟังความคิดเห็นผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๑๕ วัน

เพื่อดำเนินการให้เป็นไปตามแนวทางดังกล่าว สำนักงาน ก.พ. จึงจัดให้มีการรับฟังความคิดเห็น เพื่อประกอบการปรับปรุงกฎหมายเกี่ยวกับการปรับปรุงค่าตอบแทนของผู้ดำรงตำแหน่งต่าง ๆ จำนวน ๗ ฉบับ ได้แก่ ร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการฝ่ายตุลาการศาลยุติธรรม (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ร่างพระราชบัญญัติ จัดตั้งศาลปกครองและวิธีพิจารณาคดีปกครอง (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ร่างพระราชบัญญัติเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง และประโยชน์ตอบแทนอื่นของประธานศาลรัฐธรรมนูญ ตุลาการศาลรัฐธรรมนูญ ประธานกรรมการและกรรมการการเลือกตั้ง ประธานผู้ตรวจการแผ่นดินและผู้ตรวจการแผ่นดิน ประธานกรรมการและกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ และประธานกรรมการและกรรมการตรวจสอบเงินแผ่นดิน (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการฝ่ายอัยการ (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการรัฐสภा (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการการเมือง (ฉบับที่ ..) พ.ศ. และร่างพระราชบัญญัติเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง (ฉบับที่ ..) พ.ศ. และมีผลการรับฟังความคิดเห็นต่อร่างกฎหมาย เกี่ยวกับการปรับปรุงค่าตอบแทนผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ดังนี้

๑. วิธีการในการรับฟังความคิดเห็น

สำนักงาน ก.พ. นำร่างกฎหมายเกี่ยวกับการปรับปรุงค่าตอบแทนไปรับฟังความคิดเห็นผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของสำนักงาน ก.พ. ที่เว็บไซต์ www.ocsc.go.th รายละเอียดตามเอกสารแนบ

๒. จำนวนครั้งและระยะเวลาในการรับฟังความคิดเห็น

สำนักงาน ก.พ. เปิดรับฟังความคิดเห็นผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของสำนักงาน ก.พ. ที่เว็บไซต์ www.ocsc.go.th จำนวน ๑ ครั้ง ตั้งแต่วันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๐ ถึงวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๐ เป็นระยะเวลา ๑๕ วัน โดยมีผู้เข้าชม จำนวน ๑๒๒ ครั้ง และไม่มีผู้แสดงความคิดเห็น

๓. พื้นที่หรือกลุ่มเป้าหมายในการรับฟังความคิดเห็น

สำนักงาน ก.พ. เปิดรับฟังความคิดเห็นผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของสำนักงาน ก.พ. ที่เว็บไซต์ www.ocsc.go.th ตั้งแต่วันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๐ ถึงวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๐ เพื่อให้ข้าราชการและบุคคลทั่วไป ได้แสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับร่างกฎหมายเกี่ยวกับการปรับปรุงค่าตอบแทน

๔. ประเด็นที่มีการแสดงความคิดเห็น

ไม่มีผู้แสดงความคิดเห็น

๕. ข้อคัดค้านหรือความเห็นของหน่วยงานและผู้เกี่ยวข้องในแต่ละประเด็น

หน่วยงานและผู้เกี่ยวข้องไม่ได้มีความเห็นหรือข้อคัดค้านใดเกี่ยวกับร่างกฎหมายการปรับปรุงค่าตอบแทน

๖. คำชี้แจงเหตุผลรายประเด็น

เนื่องจากหน่วยงานและผู้เกี่ยวข้องไม่ได้มีความเห็นหรือข้อคัดค้านใดเกี่ยวกับร่างกฎหมายการปรับปรุงค่าตอบแทน สำนักงาน ก.พ. จึงไม่ได้จัดทำคำชี้แจงเหตุผลรายประเด็น

๗. การนำผลการรับฟังความคิดเห็นมาประกอบการพิจารณาจัดทำร่างกฎหมาย

สำนักงาน ก.พ. นำผลการรับฟังความคิดเห็นเสนอสำนักเลขานิการคณะกรรมการรัฐมนตรีเพื่อประกอบการพิจารณาร่างกฎหมายเกี่ยวกับการปรับปรุงค่าตอบแทน จำนวน ๗ ฉบับ ได้แก่ (๑) ร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการฝ่ายตุลาการศาลยุติธรรม (ฉบับที่ ..) พ.ศ. (๒) ร่างพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลปกครองและวิธีพิจารณาคดีปกครอง (ฉบับที่ ..) พ.ศ. (๓) ร่างพระราชบัญญัติเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง และประโยชน์ตอบแทนอื่นของประธานศาลรัฐธรรมนูญ ตุลาการศาลรัฐธรรมนูญ ประธานกรรมการและกรรมการการเลือกตั้ง ประธานผู้ตรวจการแผ่นดินและผู้ตรวจการแผ่นดิน ประธานกรรมการและกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ และประธานกรรมการและกรรมการตรวจสอบเงินแผ่นดิน (ฉบับที่ ..) พ.ศ. (๔) ร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการ พ.ศ. (๕) ร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการรัฐสภา (ฉบับที่ ..) พ.ศ. (๖) ร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการการเมือง (ฉบับที่ ..) พ.ศ. (๗) ร่างพระราชบัญญัติเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ต่อไป

เอกสารแนบ

The screenshot shows a memorial page for King Bhumibol Adulyadej. The main title reads "การจัดการศพพระบรมราชูปถัมภ์ บรมดิเรกคุณพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช ทรงพระอุปถัมภ์ จัดการศพฯ ให้เป็นไปอย่างเรียบร้อย" (Management of the Royal Cremation of His Majesty King Bhumibol Adulyadej, who was the Supreme Overseer of the Cremation, ensuring it proceeded smoothly). Below the title is a circular portrait of the King. A banner at the bottom of the page features the text "ความตั้งใจของท่านที่จะให้ประเทศไทยเป็นสันติ สงบ ร่มเย็น ไม่ใช่แค่คำสอน แต่เป็นภารกิจที่ท่านต้องการให้ประเทศไทยดำเนินต่อไป" (The intent of your heart to make Thailand peaceful, quiet, and happy, not just words of wisdom, but a mission you want Thailand to continue). The page also includes a link to "การจัดการศพฯ ให้เป็นไปอย่างเรียบร้อย" (Ensuring the cremation proceeds smoothly).

The screenshot shows a page titled "การรับฟังความคิดเห็นร่างกฎหมายเกี่ยวกับการปรับเปลี่ยนสถาบัน" (Listening to the opinions on the proposed law regarding the institution). The main heading is "ค่าตอบแทน" (Compensation). The page contains several bullet points under the heading "ค่าตอบแทน" and a section titled "การรับฟังความคิดเห็นร่างกฎหมายเกี่ยวกับการปรับเปลี่ยนสถาบัน". On the right side, there is a sidebar with links to other pages such as "การจัดการศพฯ ให้เป็นไปอย่างเรียบร้อย" (Ensuring the cremation proceeds smoothly), "การจัดการศพฯ ให้เป็นไปอย่างเรียบร้อย" (Ensuring the cremation proceeds smoothly), and "การจัดการศพฯ ให้เป็นไปอย่างเรียบร้อย" (Ensuring the cremation proceeds smoothly). The bottom of the page features a ribbon icon with the text "ค่าตอบแทน" (Compensation).

ผลการวิเคราะห์ผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นจากการแก้ไขกฎหมาย

ร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการฝ่ายอัยการ (ฉบับที่ ..) พ.ศ.

(๑) ผู้ซึ่งได้รับผลกระทบจากการบังคับใช้กฎหมาย

- ผู้มีหน้าที่ตามร่างกฎหมายหรือที่จะได้รับผลกระทบจากร่างกฎหมายนั้นโดยตรง
ได้แก่ ข้าราชการอัยการ
- ผู้ที่อยู่ในพื้นที่ที่อาจได้รับผลกระทบจากร่างกฎหมาย

(๒) ผลกระทบที่เกิดขึ้นแก่บุคคลดังกล่าว

ด้านเศรษฐกิจ

- เชิงบวก เป็นการปรับปรุงค่าครองชีพชั่วคราวเป็นค่าตอบแทน
ผู้ได้รับผลกระทบเชิงบวก ข้าราชการอัยการ
- เชิงลบ -
ผู้ได้รับผลกระทบเชิงลบ -

ด้านสังคม

- เชิงบวก -
ผู้ได้รับผลกระทบเชิงบวก -
- เชิงลบ -
ผู้ได้รับผลกระทบเชิงลบ -

ด้านอื่น ๆ

- เชิงบวก -
ผู้ได้รับผลกระทบเชิงบวก -
- เชิงลบ -
ผู้ได้รับผลกระทบเชิงลบ -

(๓) สิทธิและเสรีภาพของบุคคลในเรื่องใดบ้างที่ต้องถูกจำกัด การจำกัดนั้นเป็นการจำกัดเท่าที่จำเป็นหรือไม่อย่างไร

-

(๔) ประโยชน์ที่ประชาชนและสังคมจะได้รับ

(๔.๑) ประชาชนจะมีการดำรงชีวิตที่ดีขึ้นในเรื่องใด อย่างไร และเพียงใด หรือเป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนมากน้อยเพียงใด
การปรับปรุงค่าครองชีพชั่วคราวเป็นค่าตอบแทน ทำให้มีความมั่นคงยิ่งขึ้น ย่อมมีผลต่อการปฏิบัติหน้าที่ในการอำนวยความยุติธรรมแก่ประชาชน

(๔.๒) เศรษฐกิจหรือสังคมมีการพัฒนาอย่างยั่งยืนได้เพียงใด การประกอบกิจการนั้นเป็นไปโดยสอดคล้องตันทุนของผู้ประกอบการได้มากน้อยเพียงใด ยกระดับความสามารถในการแข่งขันของประเทศได้มากน้อยเพียงใด และส่งเสริมการวิจัยและพัฒนามากน้อยเพียงใด

(๔.๓) เสริมสร้างประสิทธิภาพหรือนวัตกรรมในการปฏิบัติราชการอย่างไร สามารถลดงบประมาณแผ่นดินได้มากน้อยเพียงใด

(๔.๔) วิธีการและระยะเวลาประเมินผลสัมฤทธิ์ ตลอดจนประโยชน์ที่ประชาชนและสังคมจะได้รับได้แก่

(๕) ความยุ่งยากที่คาดว่าจะเกิดขึ้นจากการปฏิบัติตามกฎหมาย

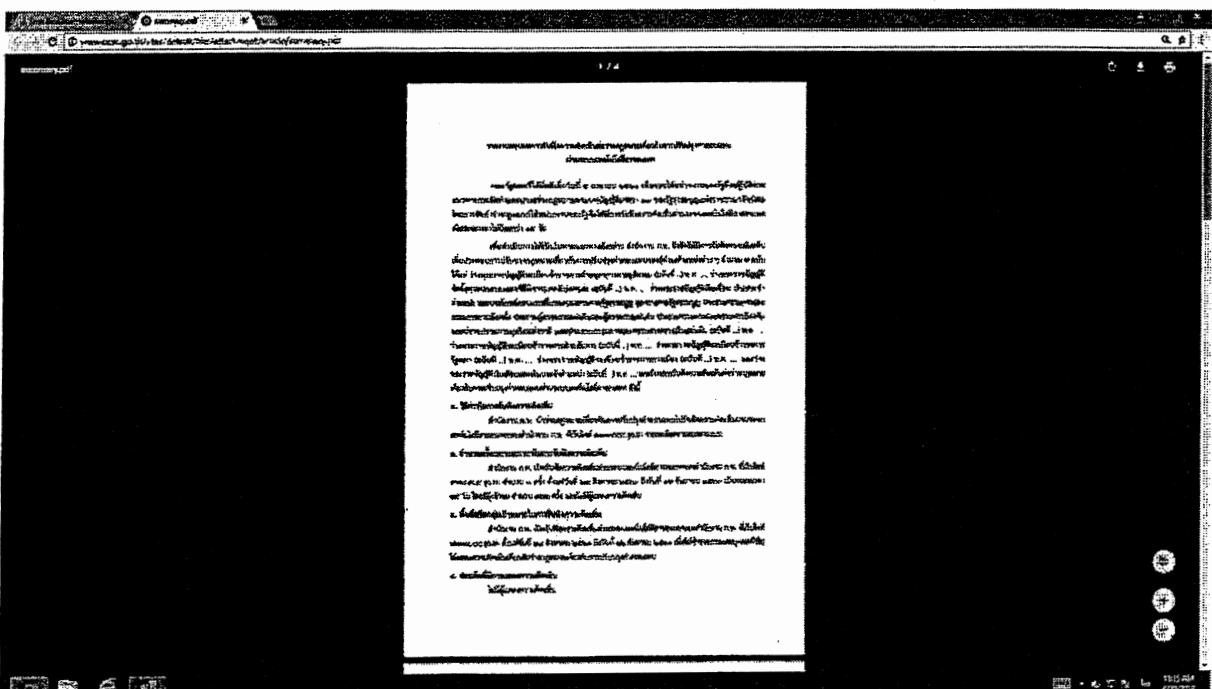
(๖) ความคุ้มค่าของภารกิจเมื่อคำนึงถึงงบประมาณที่ต้องใช้ ภาระหน้าที่ที่เกิดขึ้นกับประชาชนและการที่ประชาชนจะต้องถูกจำกัดสิทธิเสรีภาพเทียบกับประโยชน์ที่ได้รับ

มีความคุ้มค่ามากขึ้น โดยไม่มีภาระหน้าที่เกิดขึ้นกับประชาชน

เอกสารหลักฐานการเปิดเผยผลการรับฟังความคิดเห็นต่อร่างกฎหมาย เกี่ยวกับการปรับปรุงค่าตอบแทนและการวิเคราะห์ผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นจากการแก้ไข



The screenshot shows a document titled '12 การเปิดเผยผลการรับฟังความคิดเห็นต่อร่างกฎหมาย' (12 Disclosure of the results of public hearings on the draft law). Below this is the sub-titile 'เกี่ยวกับการปรับปรุงค่าตอบแทนและการวิเคราะห์ผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นจากการแก้ไข' (Concerning the revision of compensation rates and impact analysis). The main text discusses the revision of compensation rates for various categories such as labor, materials, and capital. It also mentions the analysis of potential impacts on employment, costs, and other factors. A sidebar on the right lists 'หนังสือที่ได้รับการอนุมัติและประกาศในราชกิจจานุเบกษา' (Documents approved and published in the Royal Gazette) dated November 21, 2012.



The screenshot shows the same document as above, specifically the section on 'ผลกระทบต่อการจ้างงาน' (Impact on employment). It highlights that there will be no significant impact on employment due to the revision of compensation rates. The sidebar on the right remains the same, listing the same documents as the previous screenshot.

