



ที่ สว(สนช) ๐๐๐๗/ ๗๐๒๒

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา  
ปฏิบัติหน้าที่สำนักงานเลขาธิการ  
สภานิติบัญญัติแห่งชาติ  
ถนนอุทองใน กทม. ๑๐๓๐๐

๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๑

เรื่อง ข้อสังเกตของคณะกรรมการวิสามัญพิจารณาร่างพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ..)  
พ.ศ. ....

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

สิ่งที่ส่งมาด้วย ข้อสังเกตของคณะกรรมการดังกล่าวข้างต้น

ด้วยในคราวประชุมสภานิติบัญญัติแห่งชาติ ครั้งที่ ๘๔/๒๕๖๑ วันพฤหัสบดีที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๑ ที่ประชุมได้พิจารณาร่างพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ..) พ.ศ. .... ซึ่งคณะกรรมการวิสามัญได้ตั้งข้อสังเกตเกี่ยวกับร่างพระราชบัญญัติฉบับนี้ไว้บางประการ และมีมติเห็นด้วยกับข้อสังเกตนั้น

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ปฏิบัติหน้าที่สำนักงานเลขาธิการสภานิติบัญญัติแห่งชาติ จึงส่งข้อสังเกตดังกล่าวมาเพื่อเสนอต่อคณะรัฐมนตรีตามนัยแห่งข้อบังคับการประชุมสภานิติบัญญัติแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๐ ข้อ ๘๗ วรรคสอง รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นางสาวสุรางค์จิตต์ ไตรเพทพิสัย)

รองเลขาธิการวุฒิสภา ปฏิบัติราชการแทน

เลขาธิการวุฒิสภา

ปฏิบัติหน้าที่เลขาธิการสภานิติบัญญัติแห่งชาติ

สำนักการประชุม

โทรศัพท์ ๐ ๒๘๓๑ ๙๔๕๑ - ๒

โทรสาร ๐ ๒๘๓๑ ๙๔๕๒

ข้อสังเกตของคณะกรรมการวิสามัญ  
พิจารณาร่างพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ....

คณะกรรมการวิสามัญได้พิจารณาร่างพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ..) พ.ศ. .... แล้ว เห็นควรตั้งข้อสังเกต ดังนี้

๑. กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานควรจัดทำคำชี้แจงเพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติเกี่ยวกับการลว่าลักษณะใดบ้างที่จะถือเป็นการลาเพื่อกิจธุระอันจำเป็น ทั้งนี้ เพื่อประโยชน์ในการใช้สิทธิในการลาของลูกจ้างและใช้ประกอบดุลพินิจของนายจ้างในการอนุญาตให้ลา ตลอดจนเพื่อเป็นแนวทางในการวินิจฉัยของพนักงานตรวจแรงงานในทุกพื้นที่ให้เป็นไปในทิศทางเดียวกันด้วย

๒. ร่างพระราชบัญญัติฉบับนี้ได้ยกเลิกขั้นตอนในการให้พนักงานตรวจแรงงานมีหนังสือแจ้งเตือนนายจ้างที่ไม่ยื่นหรือไม่แจ้งแบบแสดงสภาพการจ้างและสภาพการทำงาน เพราะเห็นว่ามาตรา ๑๓๙ (๓) แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ ได้บัญญัติรองรับอำนาจพนักงานตรวจแรงงานให้มีอำนาจออกคำสั่งเป็นหนังสือให้นายจ้างหรือลูกจ้างปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมายอยู่แล้ว และมาตรา ๑๔๑ วรรคสาม ยังได้กำหนดกรณีที่นายจ้างได้ปฏิบัติตามคำสั่งของพนักงานตรวจแรงงานแล้ว การดำเนินคดีอาญาแก่นายจ้างให้เป็นอันระงับไป อันเป็นกระบวนการดำเนินคดีตามที่กำหนดไว้ในกฎหมาย แต่อย่างไรก็ดี เพื่อบรรเทาความเดือดร้อนที่อาจจะเกิดขึ้นจากการปรับปรุงแก้ไขกฎหมาย กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจึงต้องเร่งสร้างการรับรู้แก่นายจ้างและเน้นย้ำในเรื่องของกรอบเวลาและอัตราโทษที่กฎหมายกำหนดให้นายจ้างรับทราบและปฏิบัติให้ถูกต้อง เช่น อาจมีการกำหนดบทบัญญัติแห่งกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับกรณีดังกล่าวลงในหนังสือแจ้งนายจ้างหรือแบบฟอร์มที่พนักงานตรวจแรงงานต้องส่งให้กับนายจ้างซึ่งมีลูกจ้างรวมกันตั้งแต่สิบคนขึ้นไป ภายในเดือนธันวาคมของทุกปี โดยหนังสือแจ้งนายจ้างหรือแบบฟอร์มนั้นจะต้องมีข้อความในลักษณะที่ให้นายจ้างส่งข้อมูลกลับมายังอธิบดีหรือผู้ซึ่งอธิบดีมอบหมายเมื่อใด และหากพ้นกำหนดแล้วจะมีโทษอย่างไร อย่างชัดเจนด้วย

๓. การแจ้งปิดประกาศการย้ายสถานประกอบกิจการให้ลูกจ้างทราบล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน ก่อนวันย้ายสถานประกอบกิจการตามมาตรา ๑๒๐ วรรคหนึ่ง อาจมีบางกรณีที่นายจ้างปิดประกาศให้ลูกจ้างทราบไม่พร้อมกัน ทำให้ลูกจ้างบางส่วนอาจใช้สิทธิตามมาตรา ๑๒๐ วรรคสาม ไม่ทันกำหนด ดังนั้น เพื่อให้เกิดความชัดเจนในการใช้สิทธิของลูกจ้าง กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานควรจัดทำคำชี้แจงให้ลูกจ้างและนายจ้างทราบ เพื่อให้ลูกจ้างจะได้ใช้สิทธิได้อย่างถูกต้องตามกฎหมายต่อไป

๔. ร่างพระราชบัญญัติ ...

๔. ร่างพระราชบัญญัติฉบับนี้มีการแก้ไขเพิ่มเติมพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ ซึ่งกระทบกับสิทธิและหน้าที่ของลูกจ้างและนายจ้างหลายประเด็น กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ควรจัดทำคำชี้แจงเพื่อประชาสัมพันธ์สร้างการรับรู้ให้แก่ลูกจ้างและนายจ้าง รวมทั้งผู้ที่เกี่ยวข้อง ได้รับทราบและเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายเพื่อให้สามารถปฏิบัติตามกฎหมายได้อย่างถูกต้อง

ถูกต้องตามมติของสภานิติบัญญัติแห่งชาติ

ร้อยตำรวจเอก หญิง 

(วิรัชญา ประสพสุข)

ผู้อำนวยการสำนักงานการประชุม

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

ปฏิบัติหน้าที่สำนักงานเลขาธิการสภานิติบัญญัติแห่งชาติ