



ที่ นร ๐๕๐๓/๓๔๕๗๓

บัญชีเดือน	พฤษภาคม
จำนวนรายการที่ได้ปิดบัญชี	๑๑๕๙๔
วันที่	๗ ๖. ๒๕๖๑
เวลา	๐๘.๒๗ น.
สำนักนายกรัฐมนตรี	สำนักนายกรัฐมนตรี
ทำเนียบรัฐบาล กทม. ๑๐๓๐๐	ทำเนียบรัฐบาล กทม. ๑๐๓๐๐

พฤษภาคม ๒๕๖๑

เรื่อง ร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการทหาร (ฉบับที่ ..) พ.ศ.

กราบเรียน ประธานสภานิติบัญญัติแห่งชาติ

สิ่งที่ส่งมาด้วย ร่างพระราชบัญญัติฯ และเอกสารประกอบในเรื่องนี้

ด้วยคณะรัฐมนตรีได้ประชุมปรึกษาลงมติให้เสนอร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการทหาร (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติเป็นเรื่องด่วน ดังที่ได้ส่งมาพร้อมนี้

จึงขอเสนอร่างพระราชบัญญัติดังกล่าว พร้อมด้วยบันทึกหลักการและเหตุผล บันทึกวิเคราะห์ สรุปสาระสำคัญ และเอกสารเกี่ยวกับการดำเนินการตามมาตรา ๗๗ วรรคสอง ของรัฐธรรมนูญ แห่งราชอาณาจักรไทย มาเพื่อขอได้โปรดนำเสนอสภานิติบัญญัติแห่งชาติพิจารณาเป็นเรื่องด่วนต่อไป

ขอแสดงความนับถืออย่างยิ่ง

ผลเอก

(ประยุทธ์ จันทร์โอชา)

นายกรัฐมนตรี

กลุ่มงานยังไม่ระบุที่มา
รับที่ ๗/๘๑๔, ๘๙ วันที่ ๑/๖/๒๕๖๑
เวลา ๐๙.๔๙ น. ผู้รับ
สำนักนายกรัฐมนตรี

สำนักเลขานุการคณะรัฐมนตรี

โทร. ๐ ๒๒๘๐ ๙๐๐๐ ต่อ ๑๓๔๒ (๑๗๙)

โทรสาร ๐ ๒๒๘๒ ๘๑๑๑ (๑๒๖๗/๐๙/๙๘๖๖/๐๑๑)

ก่อตั้งงานยังดี
รับที่ ๓๒(๙), ๖๙๙
วันที่ ๓/๖/๒๕๖๑
เวลา ๐๙.๐๙ น.
สำนักนายกรัฐมนตรี

บันทึกหลักการและเหตุผล
ประกอบร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการทหาร (ฉบับที่ ..)

พ.ศ.

หลักการ

แก้ไขเพิ่มเติมพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการทหาร พ.ศ. ๒๕๖๑ เพื่อกำหนดให้
นายทหารสัญญาบัตรยศพลเอก พลเรือเอก พลอากาศเอก อัตราเงินเดือนพลเอกพิเศษ พลเรือเอกพิเศษ
พลอากาศเอกพิเศษ ได้รับเงินเดือนระดับ น.๙ (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๑๒/๑ (๑๔))

เหตุผล

โดยที่โครงสร้างและกิจกรรมทางทหารได้เปลี่ยนแปลงไปจากเดิม เป็นผลให้
บทบัญญัติของพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการทหาร พ.ศ. ๒๕๖๑ ในส่วนที่เกี่ยวกับอัตรา
และระดับเงินเดือนของนายทหารสัญญาบัตรมีความไม่เหมาะสมกับสภาพการณ์ปัจจุบัน สมควรแก้ไข
บทบัญญัติในเรื่องตังกล่าวให้เหมาะสมและสอดคล้องกับโครงสร้างและการบริหารจัดการกำลังพล
ของกระทรวงกลาโหม โดยกำหนดให้นายทหารสัญญาบัตรยศพลเอก พลเรือเอก พลอากาศเอก
อัตราเงินเดือนพลเอกพิเศษ พลเรือเอกพิเศษ พลอากาศเอกพิเศษ ได้รับเงินเดือนระดับ น.๙
จึงจำเป็นต้องตราพระราชบัญญัตินี้

ร่าง
พระราชบัญญัติ
ระเบียบข้าราชการทหาร (ฉบับที่ ..)
พ.ศ.

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการทหาร

มาตรา ๑ พระราชบัญญัตินี้เรียกว่า “พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการทหาร
(ฉบับที่ ..) พ.ศ.”

มาตรา ๒ พระราชบัญญัตินี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศ
ในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

มาตรา ๓ ให้ยกเลิกความใน (๑) ของมาตรา ๑๖/๑ แห่งพระราชบัญญัติ
ระเบียบข้าราชการทหาร พ.ศ. ๒๕๒๑ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการทหาร
(ฉบับที่ ๑๐) พ.ศ. ๒๕๕๘ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“(๑) นายทหารสัญญาบัตรยศพลเอก พลเรือเอก พลอากาศเอก อัตราเงินเดือน
พลเอกพิเศษ พลเรือเอกพิเศษ พลอากาศเอกพิเศษ ให้ได้รับเงินเดือนระดับ ๙.๙”

ผู้รับสนองพระราชโองการ

นายกรัฐมนตรี

บันทึกวิเคราะห์สรุป

สาระสำคัญของร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการทหาร (ฉบับที่ ...) พ.ศ.

คณะกรรมการได้มีมติให้เสนอร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการทหาร (ฉบับที่ ...) พ.ศ. ต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ และสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาได้จัดทำบันทึกวิเคราะห์สรุปสาระสำคัญของร่างพระราชบัญญัติ ดังต่อไปนี้

๑. เหตุผลและความจำเป็นในการเสนอร่างพระราชบัญญัติ

โดยที่โครงสร้างและกิจกรรมทางทหารได้เปลี่ยนแปลงไปจากเดิม เป็นผลให้บทบัญญัติของพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการทหาร พ.ศ. ๒๕๒๑ ในส่วนที่เกี่ยวกับอัตราและระดับเงินเดือนของนายทหารสัญญาบัตรมีความไม่เหมาะสมกับสภาพการณ์ปัจจุบัน สมควรแก้ไขบทบัญญัติในเรื่องดังกล่าวให้เหมาะสมและสอดคล้องกับโครงสร้างและการบริหารจัดการกำลังพลของกระทรวงกลาโหม โดยกำหนดให้นายทหารสัญญาบัตรยศพลเอก พลเรือเอก พลอากาศเอก อัตราเงินเดือนพลเอกพิเศษ พลเรือเอกพิเศษ พลอากาศเอกพิเศษ ได้รับเงินเดือนระดับ ๙.๙ จึงจำเป็นต้องตราพระราชบัญญัตินี้

๒. สาระสำคัญของร่างพระราชบัญญัติ

ร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการทหาร (ฉบับที่ ...) พ.ศ. มีสาระสำคัญ เป็นการแก้ไขเพิ่มเติมพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการทหาร พ.ศ. ๒๕๒๑ เพื่อกำหนดให้นายทหารสัญญาบัตรยศพลเอก พลเรือเอก พลอากาศเอก อัตราเงินเดือนพลเอกพิเศษ พลเรือเอกพิเศษ พลอากาศเอกพิเศษ ได้รับเงินเดือนระดับ ๙.๙ (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๑๒/๑ (๑๔))

ตารางเปรียบเทียบ

พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการทหาร พ.ศ. ๒๕๗๑ กับร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการทหาร (ฉบับที่ ..) พ.ศ.
ที่ผ่านการพิจารณาของคณะกรรมการกฤษฎีกา (คณะที่ ๒)

พระราชนูญติระเบียบข้าราชการทหาร พ.ศ. ๒๕๖๑	ร่างพระราชนูญติระเบียบข้าราชการทหาร (ฉบับที่ ..) พ.ศ.	เหตุผลในการแก้ไขเพิ่มเติม
	<p style="text-align: center;">ร่าง</p> <p style="text-align: center;">พระราชนูญติ</p> <p style="text-align: center;">ระเบียบข้าราชการทหาร (ฉบับที่ ..)</p> <p style="text-align: center;">พ.ศ.</p> <hr/> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p style="text-align: center;">โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมกฎหมายว่าด้วย ระเบียบข้าราชการทหาร</p> <p>.....</p> <p>.....</p>	

พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการทหาร พ.ศ. ๒๕๒๑	ร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการทหาร (ฉบับที่ ..) พ.ศ.	เหตุผลในการแก้ไขเพิ่มเติม		
<p>มาตรา ๑ พระราชบัญญัตินี้เรียกว่า “พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการทหาร (ฉบับที่ ..) พ.ศ.”</p> <p>มาตรา ๒ พระราชบัญญัตินี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป</p> <p>มาตรา ๓ ให้ยกเลิกความใน (๑๔) ของมาตรา ๑๒/๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการทหาร พ.ศ. ๒๕๒๑ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการทหาร (ฉบับที่ ๑๐) พ.ศ. ๒๕๕๘ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน</p> <p>มาตรา ๑๒/๑ ให้ข้าราชการทหาร ทหารกองประจำการ และนักเรียนในสังกัดกระทรวงกลาโหมได้รับเงินเดือน ตั้งต่อไปนี้</p> <table border="0" data-bbox="415 822 661 854"> <tr> <td style="text-align: center;">ฯลฯ</td> <td style="text-align: center;">ฯลฯ</td> </tr> </table> <p>(๑๔) นายทหารสัญญาบัตรยศจอมพล จอมพลเรือ จอมพลอากาศ หรือพลเอก พลเรือเอก พลอากาศเอก ที่ครองอัตราจอมพล จอมพลเรือ จอมพลอากาศ ให้ได้รับเงินเดือนระดับ น.๙</p>	ฯลฯ	ฯลฯ	<p>“(๑๔) นายทหารสัญญาบัตรยศพลเอก พลเรือเอก พลอากาศเอก อัตราเงินเดือนพลเอกพิเศษ พลเรือเอกพิเศษ พลอากาศเอกพิเศษ ให้ได้รับเงินเดือนระดับ น.๙”</p> <p>ผู้บังคับบัญชาของ</p> <p>.....</p> <p>นายกรัฐมนตรี</p>	<p>เพื่อให้เหมาะสมและสอดคล้องกับโครงสร้างและการบริหาร จัดการกำลังพลของกระทรวงกลาโหม</p>
ฯลฯ	ฯลฯ			

หลักเกณฑ์ในการตรวจสอบความจำเป็นในการตราพระราชบัญญัติ (Checklist)

ร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการทหาร (ฉบับที่..) พ.ศ.

กฎหมายใหม่ แก้ไข/ปรับปรุง ยกเลิก

ส่วนราชการหรือหน่วยงานผู้เสนอ กรมสมุยินตรา สำนักงานปลัดกระทรวงกลาโหม

๑. วัตถุประสงค์และเป้าหมายของภารกิจ

๑.๑ วัตถุประสงค์และเป้าหมายของการกิจคืออะไร

แก้ไขเพิ่มเติมพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการทหาร พ.ศ. ๒๕๒๓ ในมาตรา ๑๒/๑ (๑๔) โดยยกเลิกข้อความเดิม และให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน “(๑๔) นายทหารสัญญาบัตรยศพลเอก พลเรือเอก พลอากาศเอก อัตราเงินเดือนพลเอกพิเศษ พลเรือเอกพิเศษ พลอากาศเอกพิเศษ ให้ได้รับเงินเดือนระดับ น.๙”

เพื่อแก้ไขปัญหาหรือข้อบกพร่องใด

เนื่องจากกระทรวงกลาโหมซึ่งเป็นหน่วยงานด้านความมั่นคง มีอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับการพิทักษ์รักษาเอกราช และความมั่นคงแห่งราชอาณาจักร โดยต้องจัดเตรียมกำลังพลให้มีความพร้อมต่อการปฏิบัติภารกิจ สำหรับในส่วนของการปกครองบังคับบัญชาทหารจะยึดถือตามลำดับชั้นยศ ตั้งแต่ชั้นยศสิบตรี จ่าตรี จ่าอากาศตรี ถึงชั้นยศจอมพล จอมพลเรือ จอมพลอากาศ แต่ปัจจุบันกระทรวงกลาโหมไม่มีการขอพระราชทานโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งชั้นยศจอมพล จอมพลเรือ จอมพลอากาศให้กับข้าราชการทหารในกระทรวงกลาโหม ดังนั้น จึงได้พิจารณาแนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับตำแหน่งอัตราผู้บังคับบัญชาขั้นสูงของกระทรวงกลาโหมที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้เหมาะสม และสอดคล้องกับสภากาณฑ์ปัจจุบัน โดยแก้ไขเพิ่มเติมกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ รวมทั้งอัตราเดพะภิจ ในส่วนราชการที่มีการกำหนดชั้นยศจอมพล จอมพลเรือ จอมพลอากาศ หรือพลเอก พลเรือเอก พลอากาศเอก ที่ครองอัตราจอมพล จอมพลเรือ จอมพลอากาศ เปลี่ยนเป็น พลเอก พลเรือเอก พลอากาศเอก อัตราเงินเดือน พลเอกพิเศษ พลเรือเอกพิเศษ พลอากาศเอกพิเศษ

๑.๒ ความจำเป็นที่ต้องทำการกิจ

เพื่อให้มีกฎหมายรองรับการรับเงินเดือนของข้าราชการทหารในกระทรวงกลาโหมที่ดำรงตำแหน่งชั้นยศพลเอก พลเรือเอก พลอากาศเอก อัตราเงินเดือนพลเอกพิเศษ พลเรือเอกพิเศษ พลอากาศเอกพิเศษ ที่กำหนดขึ้นใหม่

หากไม่ทำการกิจนั้นจะมีผลประการใด

อาจถือได้ว่าเป็นกรณีที่หน่วยงานไม่ดำเนินการแก้ไขเพิ่มเติมกฎหมายให้สอดคล้องกับข้อเท็จจริงในปัจจุบัน

๑.๓ การดำเนินการเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์มีกี่ทางเลือก มีทางเลือกอะไรบ้าง ไม่มีทางเลือกอื่น

๑.๔ มาตรการที่บรรลุวัตถุประสงค์ของภารกิจคืออะไร

แก้ไขเพิ่มเติมพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการทหาร พ.ศ. ๒๕๒๓ ในมาตรา ๑๒/๑ (๑๔) โดยยกเลิกข้อความเดิม และให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน “(๑๔) นายทหารสัญญาบัตรยศพลเอก พลเรือเอก พลอากาศเอก อัตราเงินเดือนพลเอกพิเศษ พลเรือเอกพิเศษ พลอากาศเอกพิเศษ ให้ได้รับเงินเดือนระดับ น.๙” โดยเสนอร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการทหาร (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ตามขั้นตอนให้มีผลบังคับใช้

๑.๕ การกิจนั้นจะแก้ไขปัญหาหรือข้อบกพร่องนั้นได้เพียงใด

เมื่อร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการทหาร (ฉบับที่..) พ.ศ. มีผลบังคับใช้แล้ว จะทำให้มีกฎหมายรองรับการรับเงินเดือนของข้าราชการทหารในกระทรวงกลาโหมที่ดำรงตำแหน่งขั้นยศพลเอก พลเรือเอก พลอากาศเอก อัตราเงินเดือนพลเอกพิเศษ พลเรือเอกพิเศษ พลอากาศเอกพิเศษ ที่กำหนดขึ้นใหม่

๑.๖ ผลสัมฤทธิ์ของการกิจคืออะไร

ร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการทหาร (ฉบับที่..) พ.ศ. มีผลบังคับใช้
ด้วยวัตถุประสงค์ความสัมฤทธิ์ของกฎหมายมีอย่างไร

ทำให้ข้าราชการทหารในกระทรวงกลาโหมที่ดำรงตำแหน่งพลเอก พลเรือเอก พลอากาศเอก อัตราเงินเดือนพลเอกพิเศษ พลเรือเอกพิเศษ พลอากาศเอกพิเศษ ที่กำหนดขึ้นใหม่ มีสิทธิได้รับเงินเดือนในระดับ ๙.๙

๑.๗ การทำภารกิจสอดคล้องกับพันธกรณีและความผูกพันตามหนังสือสัญญาที่ประเทศไทย มีต่อรัฐต่างประเทศหรือองค์กรระหว่างประเทศใด ในเรื่องใด

- ไม่มี -

การดำเนินการดังกล่าวจะเป็นผลดีหรือก่อให้เกิดภาระแก่ประเทศไทยหรือไม่ อย่างไร

- ไม่มี -

๒. ผู้ทำการกิจ

๒.๑ เมื่อคำนึงถึงประสิทธิภาพ ด้านทุน และความคุ้มค่า เหตุใดจึงไม่ควรให้เอกชนทำการกิจนี้

- พระราชบัญญัตินี้มีผลบังคับใช้เฉพาะข้าราชการภายในกระทรวงกลาโหม
การกิจนี้ควรทำร่วมกับเอกชนหรือไม่ อย่างไร

- เนื่องจากพระราชบัญญัตินี้มีผลบังคับใช้เฉพาะข้าราชการภายในกระทรวงกลาโหม จึงไม่มีความเกี่ยวข้องกับหน่วยงานเอกชน

๒.๒ เมื่อคำนึงถึงประสิทธิภาพและประโยชน์ที่จะเกิดแก่การให้บริการประชาชน ควรทำการกิจนี้ ร่วมกับหน่วยงานอื่นหรือไม่ เพราะเหตุใด

พระราชบัญญัตินี้ไม่มีผลบังคับใช้และความเกี่ยวข้องกับประชาชนหรือหน่วยงานอื่น จึงไม่มีความจำเป็นที่ต้องดำเนินการอย่างหนึ่งอย่างใดร่วมกับหน่วยงานอื่น

๒.๓ การกิจดังกล่าวหากให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทำจะได้ประโยชน์แก่ประชาชนมากกว่าหรือไม่

พระราชบัญญัตินี้ไม่มีผลบังคับใช้และความเกี่ยวข้องกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือประชาชนแต่อย่างใด

๓. ความจำเป็นในการตรากฎหมาย

๓.๑ การจัดทำภารกิจนี้มีความสอดคล้องกับเรื่องใด อย่างไร

- หน้าที่หลักของหน่วยงานของรัฐ (ตามภารกิจพื้นฐาน Function)
- หน้าที่ของรัฐและแนวนโยบายแห่งรัฐ
- ยุทธศาสตร์ชาติ

ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ในยุทธศาสตร์ที่ ๖ การปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ โดยหน่วยงานของรัฐต้องจัดให้มีการปรับปรุงแก้ไขกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับให้มีความชัดเจน ทันสมัย เป็นธรรม เอื้ออำนวยต่อการบริหารราชการแผ่นดิน การพัฒนาประเทศไทย

- แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
- แนวทางการปฏิรูปประเทศ

๓.๒ การทำการกิจنبั้นสามารถใช้มาตรการทางบริหารโดยไม่ต้องออกกฎหมายได้หรือไม่

จำเป็นต้องใช้มาตรการทางกฎหมายซึ่งเป็นการให้อำนาจในการบังคับใช้ควบคู่กับมาตรการทางบริหารเพื่อหากไม่มี พระราชบัญญัติออกมานั้นก็จะยื่นไม่เกิดอำนาจในทางบริหารอย่างแน่นอน จะนั้นจำเป็นต้องมีกฎหมายเป็นสมื่องกรอบในการให้อำนาจอย่างกว้างๆ ก่อนการกำหนดแนวทางเพื่อการบริหารอีกรั้ง จึงจะเป็นระบบการทำงานที่มีประสิทธิภาพและได้ประสิทธิผล

ตัวใช้มาตรการทางบริหารจะมีอุปสรรคอย่างไร

ไม่สามารถใช้มาตรการทางบริหารได้โดยไม่มีกฎหมายให้อำนาจไว้

๓.๓ ในการทำการกิจنبั้น เหตุใดจึงจำเป็นต้องตรากฎหมายในขณะนี้

ปัจจุบันกระทรวงคลาโน้มมีการขอพระราชทานโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งชั้นยศของพล จอมพลเรือ จอมพลอากาศ ให้กับข้าราชการทหารในกระทรวงคลาโน้ม ดังนั้น จึงได้พิจารณาแนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับตำแหน่งอัตรากู้บัญชีชั้นสูงของกระทรวงคลาโน้มที่เกี่ยวข้องให้เหมาะสมและสอดคล้องกับสภาพการณ์ปัจจุบัน โดยแก้ไขความในมาตรา ๑๖/๑ (๑๔) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการทหาร พ.ศ. ๒๕๒๑ เพื่อให้มีกฎหมายรองรับการรับเงินเดือนของข้าราชการทหารในกระทรวงคลาโน้มที่ดำรงตำแหน่งชั้นยศพลเรือเอก พลอากาศเอก อัตราเงินเดือนพลเรือเอกพิเศษ พลอากาศเอกพิเศษ ที่กำหนดขึ้นใหม่

๓.๔ การใช้บังคับกฎหมายและระยะเวลาในการใช้บังคับกฎหมาย

(ก) การใช้บังคับกฎหมาย

ต้องใช้บังคับพร้อมกันทุกท้องที่ทั่วประเทศ เนื่องจาก

การบังคับใช้กฎหมายดังกล่าวมีลักษณะเป็นการทั่วไป ไม่มีเหตุที่จะต้องบังคับใช้เป็นบางพื้นที่

ทยอยใช้บังคับเป็นท้องที่ ๆ ไป

ใช้บังคับเพียงบางท้องที่

(ข) ระยะเวลาในการใช้บังคับกฎหมาย

ใช้บังคับทันทีที่ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เนื่องจาก

เพื่อให้มีกฎหมายรองรับการรับเงินเดือนของข้าราชการทหารในกระทรวงคลาโน้มที่ดำรงตำแหน่งชั้นยศที่กำหนดขึ้นใหม่ ซึ่งจะทำให้ผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กฎหมายกำหนดมีสิทธิได้รับเงินเดือนตามอัตราที่กำหนด

มีการทดสอบระยะเวลาในการบังคับใช้เป็นเวลาเท่าไหร่

ควรกำหนดระยะเวลาการสืบสุดไว้ด้วยหรือไม่ เพราะเหตุใด

๓.๕ เหตุใดจึงไม่สมควรตราเป็นกฎหมายในลักษณะอื่น เช่น ข้อบัญญัติห้องดิน

กฎหมายนี้มีผลบังคับใช้เฉพาะข้าราชการทหารในกระทรวงคลาโน้มเท่านั้น ซึ่งในการแก้ไขเพิ่มเติมกฎหมายดังกล่าวเป็นเรื่องของกรองรับเงินเดือนของข้าราชการทหารที่ดำรงตำแหน่งชั้นยศที่กำหนดขึ้นใหม่

๓.๖ ลักษณะการใช้บังคับ

ควบคุม

กำกับ/ติดตาม (ข้ามไปข้อ ๓.๘)

ส่งเสริม

ระบบผสม

เหตุใดจึงต้องใช้ระบบดังกล่าว

ควบคุม ดูแลในการได้รับเงินเดือนของข้าราชการทหารในกระทรวงคลาโน้ม

๓.๗ การใช้ระบบอนุญาตในกฎหมาย

๓.๗.๑ เพาะเหตุใจจึงกำหนดให้ใช้ระบบอนุญาต หรือใช้ระบบอื่นที่มีผลเป็นการควบคุม

- ไม่มี -

๓.๗.๒ มีการกำหนดค่าธรรมเนียมการอนุญาตหรือไม่ ถ้ามี มีความจำเป็นอย่างไร
ศูนย์ค่าต่อภาระที่เกิดแก่ประชาชนอย่างไร

- ไม่มี -

๓.๗.๓ มีหลักเกณฑ์การใช้คุลพินิจในการอนุญาตหรือไม่ อย่างไร

- ไม่มี -

๓.๗.๔ มีขั้นตอนและระยะเวลาที่แน่นอนในการอนุญาตหรือไม่

- ไม่มี -

๓.๗.๕ มีการเปิดโอกาสให้อุทธรณ์การปฏิเสธคำขอ การให้ยื่นคำขอใหม่ หรือไม่อย่างไร

- ไม่มี -

๓.๗.๖ มีการต่ออายุการอนุญาตหรือไม่

- ไม่มี -

มีการตรวจสอบก่อนการต่อใบอนุญาตหรือไม่

- ไม่มี -

๓.๘ การใช้ระบบคณะกรรมการในกฎหมาย

๓.๘.๑ กฎหมายที่จะตราเขียนมีการใช้ระบบคณะกรรมการ หรือไม่ มีความจำเป็นอย่างไร

- ไม่มี -

๓.๘.๒ คณะกรรมการที่กำหนดขึ้นมีอำนาจซ้ำซ้อนกับคณะกรรมการอื่นหรือไม่

- ไม่มี -

หากมีความซ้ำซ้อน จะดำเนินการอย่างไรกับคณะกรรมการอื่นนั้น

- ไม่มี -

๓.๘.๓ องค์ประกอบของคณะกรรมการมีผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง หรือนายกรัฐมนตรี หรือหัวหน้าส่วนราชการหรือไม่

- ไม่มี -

เหตุใดจึงต้องกำหนดให้บุคคลดังกล่าวเป็นองค์ประกอบของคณะกรรมการ

- ไม่มี -

๓.๙ มีกรอบหรือแนวทางการใช้คุลพินิจของเจ้าหน้าที่หรือไม่ อย่างไร

- ไม่มี -

๓.๑๐ ประเภทของโทษที่กำหนด

โทษทางอาญา โทษทางปกครอง ระบบสมน

๓.๑๑ การกำหนดโทษทางอาญาจะทำให้การบังคับใช้กฎหมายล้มฤทธิ์ผล เพาะเหตุใด

- ไม่มี -

๓.๑๒ ความผิดที่กำหนดให้เป็นโทษทางอาญาเป็นความผิดที่มีความร้ายแรงอย่างไร

- ไม่มี -

๔. ความซึ้งอ่อนกับกฎหมายอื่น

๔.๑ การดำเนินการตามภารกิจในเรื่องนี้มีกฎหมายอื่นในเรื่องเดียวกันหรือทำนองเดียวกันหรือไม่

- ไม่มี -

๔.๒ ในกรณีที่มีกฎหมายขึ้นใหม่ เหตุใดจึงไม่ยกเลิก แก้ไขหรือปรับปรุงกฎหมายในเรื่องเดียวกันหรือทำนองเดียวกันที่มีอยู่

- ไม่มี -

๕. ผลกระทบและความคุ้มค่า

๕.๑ ผู้ซึ่งได้รับผลกระทบจากการบังคับใช้กฎหมาย

- ผู้มีหน้าที่ตามร่างกฎหมายหรือที่จะได้รับผลกระทบจากการร่างกฎหมายนั้นโดยตรง
- ผู้ที่อยู่ในพื้นที่ที่อาจได้รับผลกระทบจากการร่างกฎหมาย

๕.๒ ผลกระทบที่เกิดขึ้นแก่บุคคลดังกล่าว

- ด้านเศรษฐกิจ

- เชิงบวก

ผู้ได้รับผลกระทบเชิงบวก - ไม่มี -

- เชิงลบ - ไม่มี -

ผู้ได้รับผลกระทบ - ไม่มี -

- ด้านสังคม

- เชิงบวก - ไม่มี -

ผู้ได้รับผลกระทบเชิงบวก - ไม่มี -

- เชิงลบ - ไม่มี -

ผู้ได้รับผลกระทบ - ไม่มี -

- ด้านอื่น ๆ - ไม่มี -

- เชิงบวก - ไม่มี -

ผู้ได้รับผลกระทบ - ไม่มี -

- เชิงลบ - ไม่มี -

ผู้ได้รับผลกระทบ - ไม่มี -

๕.๓ สิทธิและเสรีภาพของบุคคลในเรื่องใดบ้างที่ต้องถูกจำกัด

- ไม่มี -

การจำกัดนั้นเป็นการจำกัดเท่าที่จำเป็นหรือไม่ อย่างไร

- ไม่มี -

๕.๔ ประโยชน์ที่ประชาชนและสังคมจะได้รับ

- ไม่มี -

๕.๔.๑ ประชาชนจะมีการดำรงชีวิตที่ดีขึ้นในเรื่องใด อย่างไร และเพียงใด หรือเป็นการอำนวย ความสะดวกแก่ประชาชนมากน้อยเพียงใด

- ไม่มี -

๕.๔.๒ เศรษฐกิจหรือสังคมมีการพัฒนาอย่างยั่งยืนได้เพียงใด

- ไม่มี -

การประกอบกิจการเป็นไปโดยสะดวกหรือลูกค้าทุกคนของผู้ประกอบการได้มากน้อยเพียงใด

- ไม่มี -

ยกระดับความสามารถในการแข่งขันของประเทศไทยให้มากน้อยเพียงใด

- ไม่มี -

และส่งเสริมการวิจัยและพัฒนานานาภินัยเพียงใด

- ไม่มี -

๕.๔.๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพหรือนวัตกรรมในการปฏิบัติราชการอย่างไร

- ไม่มี -

สามารถลดงบประมาณแผ่นดินได้มากน้อยเพียงใด

- ไม่มี -

๕.๔.๔ วิธีการและระยะเวลาประเมินผลสัมฤทธิ์ ตลอดจนประโยชน์ที่ประชาชนและสังคมจะได้รับ ได้แก่

- ไม่มี -

๕.๕ ความยุ่งยากที่คาดว่าจะเกิดขึ้นจากการปฏิบัติตามกฎหมาย

- ไม่มี -

๕.๖ ความคุ้มค่าของการกิจเมื่อคำนึงถึงงบประมาณที่ต้องใช้ ภาระหน้าที่ที่เกิดขึ้นกับประชาชนและการที่ประชาชนจะต้องถูกจำกัดสิทธิเสรีภาพเทียบกับประโยชน์ที่ได้รับ

- ไม่มี -

๖. ความพร้อมของรัฐ

๖.๑ ความพร้อมของรัฐ

(ก) กำลังคนที่คาดว่าต้องใช้

- ไม่มี -

(ข) คุณวุฒิและประสบการณ์ของเจ้าหน้าที่ที่จำเป็นต้องมี

- ไม่มี -

(ค) งบประมาณที่คาดว่าต้องใช้ในระยะท้าปีแรกของการบังคับใช้กฎหมาย

- ไม่มี -

โดยเป็นงบดำเนินงานจำนวน - ไม่มี - และงบลงทุนจำนวน - ไม่มี -

๖.๒ ในกรณีที่เป็นร่างกฎหมายที่มีผลต่อการจัดตั้งหน่วยงานหรืออัตรากำลัง ส้มความเห็นของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเกี่ยวกับการกำหนดอัตรากำลังและงบประมาณหรือไม่ อย่างไร

- ไม่มี -

๖.๓ วิธีการที่จะให้ผู้อู้ญาติเข้าใจและพร้อมที่จะปฏิบัติตามกฎหมาย

วิธีการสร้างความรับรู้ความเข้าใจแก่ประชาชนผู้อู้ญาติเข้าใจและพร้อมที่จะปฏิบัติตามกฎหมาย

การเข้าถึงข้อมูลของประชาชน

๗. หน่วยงานที่รับผิดชอบและผู้รักษาการตามกฎหมาย

- ๗.๑ มีหน่วยงานอื่นใดที่ปฏิบัติภารกิจซ้อนหรือใกล้เคียงกันหรือไม่ มีข้อเสนอแนะในการดำเนินการกับหน่วยงานนั้นอย่างไร
- ไม่มี -
- ๗.๒ มีความเกี่ยวข้องหรือมีผลกระทบต่อการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นหรือไม่ อย่างไร
- ไม่มี -
- ๗.๓ มีการบูรณาการการทำงานร่วมกับหน่วยงานอื่นหรือไม่ อย่างไร
- ไม่มี -
- ๗.๔ ผู้รักษาการตามกฎหมาย ได้แก่ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงกลาโหม การกำหนดให้ผู้ดูแลแทนดังกล่าวเป็นผู้รักษาการตามกฎหมายเนื่องจากเป็นกฎหมายระดับพระราชบัญญัติของกระทรวงกลาโหม

๘. วิธีการทำงานและตรวจสอบ

- ๘.๑ ระบบการทำงานที่กำหนดสอดคล้องกับหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีหรือไม่

- เกิดประโยชน์สุขของประชาชน
 เกิดผลลัพธ์ที่ต่อการกิจของรัฐ
 มีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงการกิจของรัฐ
 ไม่มีขั้นตอนการปฏิบัติงานเกินความจำเป็น
 มีการปรับปรุงภารกิจของส่วนราชการให้ทันต่อสถานการณ์
 ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกและได้รับการตอบสนองความต้องการ
 มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการอย่างสม่ำเสมอ

- ๘.๒ การเปิดเผยการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

- ๘.๒.๑ ในกฎหมายมีการกำหนดขั้นตอนการดำเนินการของเจ้าหน้าที่ของรัฐในเรื่องใดบ้าง

- ไม่มี -
แต่ละขั้นตอนใช้เวลาดำเนินการเท่าไหร
- ไม่มี -

- ๘.๒.๒ หากมีการใช้ศุลพินิจ การใช้ศุลพินิจสอดคล้องกับหลักธรรมาภิบาลและหลักนิติธรรมอย่างไร

- ไม่มี -

- ๘.๒.๓ ในการพิจารณาของเจ้าหน้าที่ใช้หลักกระจายอำนาจ หรือมอบอำนาจเพื่อให้ประชาชนได้รับการบริการที่สะดวก รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพอย่างไร

- ไม่มี -

- ๘.๓ มีระบบการตรวจสอบและความอำนวยการอย่างไรบ้าง

- ๘.๓.๑ มีระบบการตรวจสอบการปฏิบัติงานภายในหรือไม่

- ไม่มี -

- ๘.๓.๒ มีกระบวนการร้องเรียนจากบุคคลภายนอกหรือไม่ อย่างไร

- ไม่มี -

๙. การจัดทำกฎหมายสำคัญต่างๆ

๙.๑ ให้จัดทำแผนในการจัดทำกฎหมายสำคัญต่างๆ ของกรุงเทพมหานคร ตามอุดหนุนการครอบสิ่งที่ดินของกรุงเทพมหานครนี้ หรือไม่

- มี เมื่อร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการทหาร (ฉบับที่ ...) พ.ศ. มีผลบังคับใช้ได้ยังก่อนกฎหมายสำคัญต่างๆ ในเรื่องใดบ้าง

กระทรวงกลาโหมได้จัดทำแนวทางแก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับ ระเบียบ ที่เกี่ยวข้องดังนี้

- ข้อบังคับกระทรวงกลาโหมว่าด้วยการแต่งตั้งนายทหารขึ้นนายพล พ.ศ. ๒๕๕๗

- ระเบียบกระทรวงกลาโหมว่าด้วยการแต่งตั้งยศและการเลื่อนยศของข้าราชการทหาร พ.ศ. ๒๕๕๗

- ระเบียบกระทรวงกลาโหมว่าด้วยการจัดลำดับอาวุโสของข้าราชการทหาร พ.ศ. ๒๕๕๗

๙.๒ มีกรอบในการตราอนุบัญญัติเพื่อป้องกันการขยายอำนาจหน้าที่ของรัฐหรือเพิ่มภาระแก่บุคคลเกินสมควรอย่างไร

- ไม่มี -

๑๐. การรับฟังความคิดเห็น

มีการรับฟังความคิดเห็น ไม่ได้รับฟังความคิดเห็น

๑๐.๑ ผู้ที่เกี่ยวข้องหรืออาจได้รับผลกระทบที่รับฟังความคิดเห็น

หน่วยงานภาครัฐ

สำนักงบประมาณ สำนักงาน ก.พ.

สำนักงาน ก.พ.ร. สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ หน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการก่อ ได้แก่

- ไม่มี -

ภาคประชาชน/องค์กรอื่นที่เกี่ยวข้อง

ประชาชนที่ได้รับหรืออาจได้รับผลกระทบ

ประชาชนทั่วไป

องค์กรอื่น ได้แก่.....

๑๐.๒ มีการเปิดเผยผลการรับฟังความคิดเห็นต่อประชาชนหรือไม่ อย่างไร

ทางเว็บไซต์จำนวน ๓ เว็บไซต์ ได้แก่

๑. เว็บไซต์การรับฟังความคิดเห็นกฎหมายไทย ที่

<http://www.lawamendment.go.th> → กระทรวงกลาโหม

๒. เว็บไซต์กระทรวงกลาโหม ที่

<http://www.mod.go.th/home.aspx> → ร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการทหาร

→ กระทรวงกลาโหม

๓. เว็บไซต์สำนักงานปลัดกระทรวงกลาโหม ที่

<http://opsd.mod.go.th/home.aspx> → ร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการทหาร

→ กระทรวงกลาโหม

๑๐.๓ จัดทำสรุปผลการรับฟังความคิดเห็นและเสนอมาประกอบการพิจารณาของ คณะกรรมการฯ

- จัดทำ ไม่มีการจัดทำ
ในกรณีจัดทำสรุปผลการรับฟังความคิดเห็น มีสาระสำคัญในเรื่องดังต่อไปนี้หรือไม่
 วิธีการในการรับฟังความคิดเห็น
 จำนวนครั้งและระยะเวลาในการรับฟังความคิดเห็นแต่ละครั้ง
 พื้นที่ในการรับฟังความคิดเห็น
 ประเด็นที่มีการแสดงความคิดเห็น
 ข้อคัดค้านหรือความเห็นของหน่วยงานและผู้เกี่ยวข้องในแต่ละประเด็น
 คำชี้แจงเหตุผลรายประเด็นและการนำผลการรับฟังความคิดเห็นมาประกอบการพิจารณา
จัดทำร่างกฎหมาย

ขอรับรองว่าการเสนอร่างพระราชบัญญัติได้ดำเนินการตามพระราชบัญญัติการว่าด้วย
การเสนอเรื่องและการประชุมคณะกรรมการฯ และระบุใบว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการเสนอเรื่อง
ต่อคณะกรรมการฯ แล้ว

ผลเอกสาร
(ชัยพุกษ์ พุนสวัสดิ์)
เจ้ากรมสมบินตรา^{กม} กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑

สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร
กองงานคณะกรรมการข้าราชการทหาร
พัฒนาศูนย์ภาค วงศ์วิริยะ
โทร. ๐ ๖๒๒๒๑ ๗๘๗๔

**ข้อมูลประกอบการรับฟังความคิดเห็น
การจัดทำร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการทหาร (ฉบับที่ ..) พ.ศ.
ตามบทบัญญัติตามตรา ๗๗ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย**

๑. สภาพปัจจุหาและสาเหตุของปัจจุหา

กระทรวงกลาโหมเป็นหน่วยงานด้านความมั่นคง มีอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับการพิทักษ์รักษาเอกสาร และความมั่นคงแห่งราชอาณาจักร ซึ่งต้องจัดเตรียมกำลังพลให้มีความพร้อมต่อการปฏิบัติภารกิจ สำหรับ การปกคลองบังคับบัญชาทหารยึดถือตามลำดับชั้นยศ ตั้งแต่ชั้นยศสิบตรี จ่าตรี จ่าอากาศตรี ถึงชั้นยศจอมพล จอมพลเรือ จอมพลอากาศ แต่เนื่องจากปัจจุบันกระทรวงกลาโหมไม่มีการขอพระราชทานโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งชั้นยศจอมพล จอมพลเรือ จอมพลอากาศ ให้กับข้าราชการทหารในกระทรวงกลาโหม ดังนั้น จึงได้ พิจารณาแนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับตำแหน่งอัตราผู้บังคับบัญชาชั้นสูงของกระทรวงกลาโหมที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้เหมาะสมและสอดคล้องกับสภาพการณ์ปัจจุบัน โดยต้องมีการเปลี่ยนแปลงแก้ไขกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ รวมทั้งอัตราเงินเดือนของพลอากาศเอก ที่ครองอัตราจอมพล จอมพลเรือ จอมพลอากาศ เปลี่ยนเป็น พลเอก พลเรือเอก พลอากาศเอก ที่ครองอัตราจอมพล จอมพลเรือ จอมพลอากาศ เปลี่ยนเป็น พลอากาศเอก พลเรือเอก พลอากาศเอก อัตราเงินเดือนพลอากาศพิเศษ พลเรืออากาศพิเศษ พลอากาศเอกพิเศษ

จากประเด็นดังกล่าวข้างต้น กระทรวงกลาโหมได้ยกร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการทหาร (ฉบับที่ ..) พ.ศ. แก้ไขเพิ่มเติมความในมาตรา ๑๒/๑ (๑๔) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการทหาร พ.ศ. ๒๕๖๑ โดยยกเลิกข้อความเดิม และให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน “(๑๔) นายทหารสัญญาบัตรยศพลเอก พลเรือเอก พลอากาศเอก อัตราเงินเดือนพลอากาศพิเศษ พลเรืออากาศพิเศษ พลอากาศเอกพิเศษ ให้ได้รับเงินเดือน ระดับ ๙๙”

๒. ความจำเป็นในการตราเป็นกฎหมาย

๒.๑ ความจำเป็นในการตราเป็นกฎหมาย

เพื่อให้มีกฎหมายรองรับการรับเงินเดือนของข้าราชการทหารในกระทรวงกลาโหมที่ดำรงตำแหน่งชั้นยศพลเอก พลเรือเอก พลอากาศเอก อัตราเงินเดือนพลอากาศพิเศษ พลเรืออากาศพิเศษ พลอากาศเอกพิเศษ ที่กำหนดขึ้นใหม่

๒.๒ การใช้บังคับของกฎหมาย

ร่างพระราชบัญญัติฉบับนี้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษา เป็นต้นไป

๒.๓ สภาพบังคับของกฎหมาย

ร่างพระราชบัญญัติฉบับนี้เมื่อมีผลบังคับใช้แล้ว กระทรวงกลาโหมจะมีการแก้ไขเพิ่มเติม ข้อบังคับ ระเบียบ และยัตรานโยบาย กิจของกระทรวงกลาโหมที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้สอดคล้องกับ ร่างพระราชบัญญัติดังกล่าว

๓. หลักการอันเป็นสาระสำคัญของกฎหมาย

แก้ไขเพิ่มเติมพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการทหาร พ.ศ. ๒๕๒๑ มาตรา ๑๒/๑ (๑๔) จากเดิม “นายทหารสัญญาบัตรยศจอมพล จอมพลเรือ จอมพลอากาศ หรือพลเอก พลเรือเอก พลอากาศเอก ที่ครองอัตราจอมพล จอมพลเรือ จอมพลอากาศ ให้ได้รับเงินเดือนระดับ น.๙” เป็น “นายทหารสัญญาบัตรยศ พลเอก พลเรือเอก พลอากาศเอก อัตราเงินเดือนพลเอกพิเศษ พลเรือเอกพิเศษ พลอากาศเอกพิเศษ ให้ได้รับเงินเดือนระดับ น.๙”

๔. ประเด็นที่จะรับฟังความคิดเห็น

ความเห็นชอบของร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการทหาร (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ที่แนบ

**รายงานสรุปผลการรับฟังความคิดเห็น
ประกอบร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการทหาร (ฉบับที่ ..) พ.ศ.**

๑. วิธีการในการรับฟังความคิดเห็น ทางเว็บไซต์จำนวน ๓ เว็บไซต์ ได้แก่

- เว็บไซต์การรับฟังความคิดเห็นกฎหมายไทย ที่ <http://www.lawamendment.go.th>
- เว็บไซต์กระทรวงกลาโหม ที่ <http://www.mod.go.th/home.aspx>
- เว็บไซต์สำนักงานปลัดกระทรวงกลาโหม ที่ <http://opsd.mod.go.th/home.aspx>

๒. จำนวนครั้งและระยะเวลาการรับฟังความคิดเห็นแต่ละครั้ง

- การลงทะเบียนเว็บไซต์ มีระยะเวลา ๒๐ วัน ตั้งแต่วันที่ ๒๕ ม.ค.๖๑ ถึง ๑๓ ก.พ.๖๑

๓. พื้นที่หรือกลุ่มเป้าหมายในการแสดงความคิดเห็น

- การลงทะเบียนเว็บไซต์ กลุ่มเป้าหมายสำหรับประชาชนทั่วไป รวมถึงผู้เกี่ยวข้องกับร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการทหาร (ฉบับที่ ..) พ.ศ.

๔. ประเด็นที่มีการแสดงความคิดเห็น

- ในเว็บไซต์ ประเด็นความเห็นของสมชอง ร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการทหาร (ฉบับที่ ..) พ.ศ.

๕. ข้อคดีค้านหรือความเห็นของหน่วยงานและผู้ที่เกี่ยวข้องในแต่ละประเด็น

- เว็บไซต์การรับฟังความคิดเห็นกฎหมายไทย ที่ <http://www.lawamendment.go.th> สรุปผลการรับฟังความคิดเห็นความคิดเห็น มีความเหมาะสม
- เว็บไซต์กระทรวงกลาโหม ที่ <http://www.mod.go.th/home.aspx> ไม่มีการแสดงความคิดเห็นผ่านทางช่องทางนี้

- เว็บไซต์สำนักงานปลัดกระทรวงกลาโหม ที่ <http://opsd.mod.go.th/home.aspx> ไม่มีการแสดงความคิดเห็นผ่านทางช่องทางนี้

๖. คำชี้แจงเหตุผลรายประเด็น

- ไม่มี

๗. การนำผลการรับฟังความคิดเห็นมาประกอบการพิจารณาจัดทำร่าง พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการทหาร (ฉบับที่ ..) พ.ศ.

- ร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการทหาร (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ที่นำลงเว็บไซต์ เพื่อเปิดรับฟังความคิดเห็นจากประชาชนทั่วไปและผู้ที่เกี่ยวข้อง สรุปผลการรับฟังความคิดเห็นได้ว่า ร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการทหาร (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ดังกล่าว มีความเหมาะสมแล้ว จึงขอยืนยันในตัวร่างเดิม

**การรับฟังความคิดเห็น
ของผู้คนในประเทศไทย**

รายงานการดำเนินการ
ก่อหนี้รายรั้นและก่อหนี้ในบัญชีและการออม

ရှိခိုင် မြန်မာနိုင်ငံတော်လွှာပါတီများ၊ အာစာရွေ့ ဒေဝါယာများ

ก้าวที่สำคัญที่สุดในชีวิตคือการตัดสินใจ

รายงานการประเมินผลการดำเนินการตามโครงการ พัฒนาศักยภาพบุคลากรครูของศึกษาธิการจังหวัด

เนื้อหาที่น่าสนใจ
เรื่องการจัดการสื่อ
และการติดตาม
Leverage management
หน้าบ้านของ Facebook
เชิงกลยุทธ์?
สืบสานภารกิจ?
และสร้างภารกิจใหม่
การโน้มถ่วงด้วยการประเมิน

7954649
జెమిల్ సార్. 81.19.92.6

卷之三

W3C MAIL

● မြန်မာ အဖွဲ့ မြန်မာ မြန်မာတော်ကို အသုတေသန ဖော်လုပ်ရေးနှင့် ပြည်ထဲ

ກະຊວງການ

Digitized by srujanika@gmail.com

- ទាន់បាន យុប្រជ្រើនរាបអាមុន្តកែវ (លើលីមី) ន ន
- ទាន់បាន យុប្រជ្រើនរាបអាមុន្តកែវ (លើលីមី) ន ន

- ទាន់បាន យុប្តិច្បាបអនុញ្ញាតក្នុងខេត្ត (រឿងមី) ន ន
- ទាន់បាន យុប្តិច្បាបអនុញ្ញាតក្នុងខេត្ត (រឿងមី) ន ន

- ទាក់ទងទៅ យកចុះត្រូវគិតសារបន្ថែមអាមេរិក (បានបីឆ្នាំ) នៃ ទំនាក់ទំនងរបស់ខ្លួន ដើម្បីត្រូវការគិតសារបន្ថែមអាមេរិក នៃ ទំនាក់ទំនង

STUDIUM
DE STADT UND LANDSCHAFT

สมุดไทย
ฉบับที่ ๑๘๐

• ไม่มีการตอกย้ำความรู้ในเนื้อร่องรู้สึกความคิดเห็น

សាខាបឹងកេងកង

- รายงานรายวันผ่านช่องทางใบอนุญาตและแบบฟอร์ม ๑ ...
- สำเนาหนังสือขออนุมัติเพิ่มเติบโตที่ได้รับจากผู้ดูแลเมืองชาลีกาเรีย (มีเงื่อนไข) ... ๑ แบบ
รายงานประจำเดือนที่ ๒๕ ๓ ก. ๖๐ สำเนาที่ ๑๐ ห. ๖๔
(รวมไปถึงเอกสารของผู้ดูแลเมืองชาลีกาเรียที่www.mayor9.gov.th เลย)
- รายงานและตรวจสอบรายการเพิ่มเติบโต เช็คลิสต์ ๗ ห. ๘ น. ๑๙๖๘ รายการตาม
แบบ (มีเงื่อนไข) ... ๑ แบบ
... และ กองส่งเสริมสังคมฯ กองกลางเพิ่มเติบโต
กรุงเทพฯ (แบบที่ชื่อไม่ตรง) ... ๔ ห. ๖๐
- รายงานรายวันผ่านช่องทางแบบฟอร์ม (แบบที่ ๑ ห.๘ ... (แบบที่ชื่อไม่ตรง
ที่ระบุไว้ในแบบ) ... ๑ ห. ๖๐ - ๕๓ ๓ ๔๒)
- สำเนาหนังสือขออนุมัติเพิ่มเติบโตของผู้ดูแลเมืองชาลีกาเรียที่ได้รับ
จากผู้ดูแลเมืองชาลีกาเรีย (มีเงื่อนไข) ... ๑ แบบ
แบบที่ชื่อไม่ตรงกับที่ระบุไว้ในแบบ ... ๑ แบบ



ພໍາລັງລັດ ກາງເຄຣະໜ້າພອກການຮັມມືຂວາມຄົດເຫັນ ຄວາມປິ່ນປາ ວິຊາການໃຈໆງານ

ร่างกิจกรรมที่อยู่ในระหว่างการเรียน
ความคิดเห็นของเด็กกระทะ

ร่างกฎหมายที่อยู่ในระหว่างการรับฟังเป็น
ความต้องการของผู้ทรงวาร์ด:

សំគាល់ ធម្មោត បើបានរកឃើញថា មិនអាចរកឃើញទីតាំងរបស់គ្មានបាន

เข้าใจภาษาอ่านเขียน
เขียนเรื่องราวภาษาไทย
เข้าใจภาษาอังกฤษ
Learn and speak English
เข้าใจและเขียนภาษาไทย Fao
สืบสานความงาม?
ศิลปะอย่างไทย?
ศิลปะไทยอย่างไรให้เป็น
การท่องเที่ยวมีเอกลักษณ์

รายงานสรุปหัวฟังความคิดเห็น และ Checklist ร่าง พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการท้องถิ่น (ฉบับที่ ...) พ.ศ. (พ.ร.บ.พิเศษ) และ การวิเคราะห์ผลการ
แก้ไขที่อาจเกิดขึ้นจากกฎหมาย (เผยแพร่ต่อสาธารณะเมื่อ 21 ก.พ.61)

ခုခံ ၃၅၄ ဘဏ္ဍာ၊ ဘင်္ဂ ၄၁၀ ၂၇၁၁၁၈၊ ပြည်ပရွှေဆိပ်လှိုင်၊ ရန်၊ ရန်၏ တော် ၃၆ ဗီဟာရီ ဆွဲချက်ခုခွဲမှု XML ဖူးလုပ်

60506
ପ୍ରସିଦ୍ଧକାଳ: 210-2
ଦିନାଂଶୀକରଣ: 2011
15:22:57

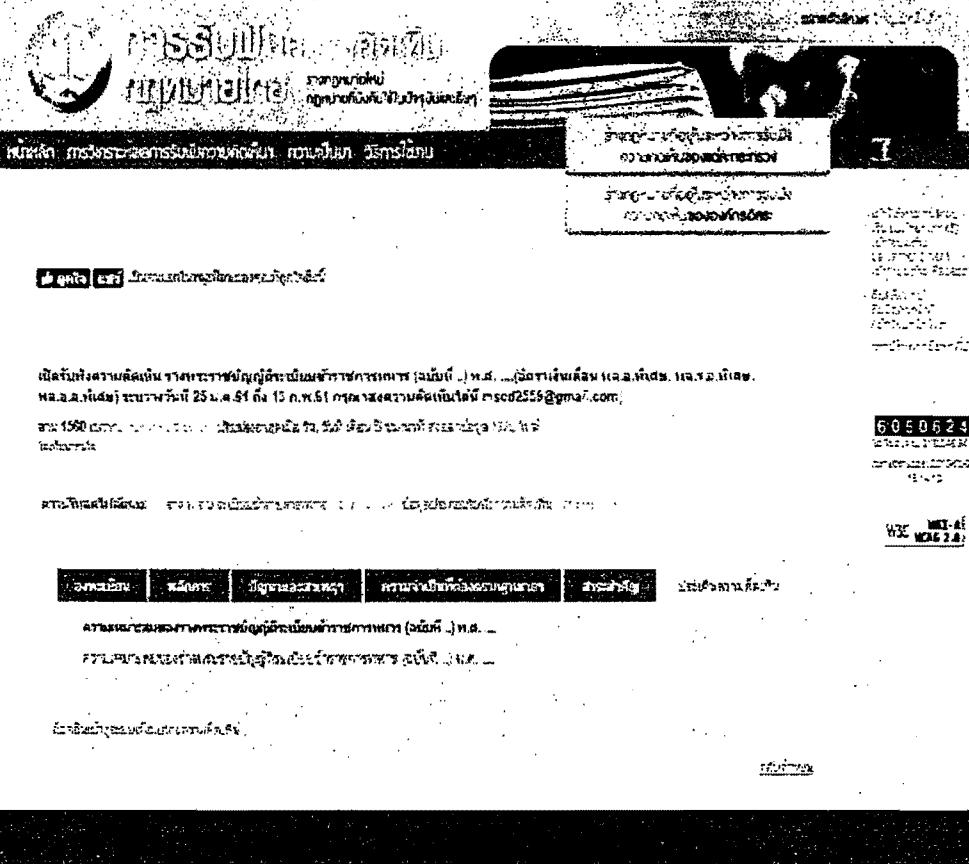
W3C MAIL
MCAG

ลงทะเบียน | รหัสคิว | บัญชีรายรับรายจ่าย | รายงานประจำเดือนของกองทุนฯ | สาระสำคัญ | ประกาศผลการอนุมัติ

ទិន្នន័យនៃវត្ថុរបស់ខ្លួន

กสิบศํานุบุ

← C ① www.lawamendment.go.th/index.php/component/k2/item/1196-25-61-9-61-mscd2559-gmail-com





Gmail ▾



COMPOSE

เรื่อง แสดงความคิดเห็น Inbox

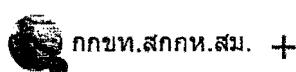
Inbox (13)

Starred

Sent Mail

Drafts

More ▾



sumatha trangan <sumatha-t@hotmail.com>

to me (*)

มีความเห็นมาส่วน



| Click here to Reply or Forward

1.27 GB (8%) of 15 GB used

Manage

No recent chats

Start a new one





Gmail ▾



COMPOSE

แสดงความคิดเห็น ร่าง พ.ร.บ.ระเบียนข้าราชการทหาร (ฉบับที่ ...) พ.ศ. ...

Inbox (13)

Starred

Sent Mail

Drafts

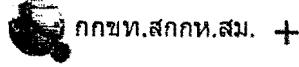
More ▾

Kwanporn JH <jomjaijh@gmail.com>

to me

Thai ▾ > English ▾ Translate message

มีความเหนาะสม ตามยุคสมัยและบริบทที่เปลี่ยนไป.

Click here to Reply or Forward

1.27 GB (8%) of 15 GB used

Manage

No recent chats

Start a new one





Gmail ▾



COMPOSE

แสดงความเห็นเรื่อง ร่าง พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการทหาร (ฉบับที่ ..) พ.ศ.

Inbox (13)

Starred

Sent Mail

Drafts

More ▾

tom Tom <zappertum@yahoo.com>

to me ↗



Thai ▾



English ▾

Translate message

การออกร่าง พ.ร.บ.ดังกล่าว มีความเหมาะสมครับ



กกขท.สกกด.สม. +

Click here to Reply or Forward

1.27 GB (8%) of 15 GB used

Manage

No recent chats

Start a new one





Gmail ▾



COMPOSE

แสดงความคิดเห็น Inbox x

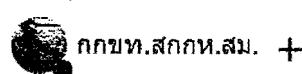
Inbox (13)

Starred

Sent Mail

Drafts

More ▾



Jirawat Poonpong <jw_poonpong@hotmail.com>

to me i

Thai ▾

English ▾

Translate message

แสดงความคิดเห็น ร่าง พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการทหาร (ฉบับที่ ...) พ.ศ.
มีความเหมาะสม

Click here to Reply or Forward

1.27 GB (8%) of 15 GB used
[Manage](#)

No recent chats

Start a new one





Gmail ▾



COMPOSE

แสดงความคิดเห็น [Inbox](#)

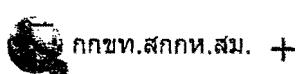
Inbox (13)

Starred

Sent Mail

Drafts

More ▾

N u P I € T a r a k h e d <Nu_tonapple@hotmail.com>
to me ↗

THA Thai ▾ > English ▾ Translate message

แสดงความคิดเห็น : ร่าง พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการทหาร (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ...
มีความเหมาะสม Click here to [Reply](#) or [Forward](#)1.27 GB (8%) of 15 GB used
[Manage](#)

No recent chats

Start a new one





Gmail ▾



More

COMPOSE

แสดงความคิดเห็น [Inbox](#)

Inbox (13)

Starred

Sent Mail

Drafts

More ▾



pakontong . <pakontong@gmail.com>

to me ↗



Thai ▾

English ▾

Translate message

ร่าง พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการทหาร (ฉบับที่..) พ.ศ. ... (พล.อ.พิเศษ, พ.ร.อ.พิเศษ

Click here to [Reply](#) or [Forward](#)1.27 GB (8%) of 15 GB used
[Manage](#)

No recent chats

Start a new one





Gmail ▾



COMPOSE

แสดงความคิดเห็น [Inbox](#) [Compose](#)

Inbox (13)

Starred

Sent Mail

Drafts

More ▾

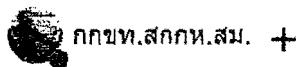
Napassawan Tianskaew <napassawan89@gmail.com>

to me [Reply](#)

Thai ▾

English ▾

Translate message

ร่าง พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการทหาร (แบบที่ ..) (พล.อ.พิเศษ, พล.ร.อ.พิเศษ, พอ.อ.พิเศษ)
มีความเหมาะสมClick here to [Reply](#) or [Forward](#)1.27 GB (8%) of 15 GB used
[Manage](#)

No recent chats

Start a new one



การรับฟังความคิดเห็น

ร่างพระราชบัญญัติ
เรียบข่าราชการทหาร

ประกาศของรัฐบาล
ออกตามอำนาจของรัฐสภาโดยใช้อำนาจ

หมายเหตุ การริบราชท์ผลการรับฟังความคิดเห็นฯ ความเป็นมา | วิธีการใช้งาน

ร่างพระราชบัญญัติเรียบข่าราชการทหาร

เอกสารแนบท้าย

ถูกใจ แสดงความคิดเห็น แบ่งปันของคุณดูกัน

เข้าร่วมชุมชนเรา
เริ่มต้นสักจ้าว
เป็นกระทู้ต่อไป
โพสต์เมืองไทย
เป็นกระทู้ต่อไป
ลงเรื่องสักหน่อย
แสดงความคิดเห็น
แสดงความคิดเห็น
ลงเรื่องสักหน่อย

60598

30 พฤศจิกายน 2018

30 พฤศจิกายน 2018

15:13:57

W3C VALID

HTML 5.0

css 3.0

javascript 1.8.5

php 7.2.10

mysql 5.7.24

python 3.6.8

node.js 10.15.3

java 11.0.2

apk 1.0.0

ios 12.0.1

android 9.0

macos 10.14.6

linux 5.0.14

windows 10.0.18363

chrome 79.0.3990.72

safari 12.1.2

firefox 70.0.1

edge 85.0.563.52

opera 64.0.3432.25

ie 11.0.9600.19414

edge 18.19041.102.0

ie 11.0.9600.19

การวิเคราะห์ผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นจากกฎหมาย
ร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการทหาร (ฉบับที่ ..) พ.ศ.
ตามบทบัญญัติมาตรา ๗๗ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย

๑. สภาพปัจจุบันและเหตุของปัญหา

กระทรวงกลาโหมเป็นหน่วยงานด้านความมั่นคง มีอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับการพิทักษ์รักษาเอกราช และความมั่นคงแห่งราชอาณาจักร ซึ่งต้องจัดเตรียมกำลังพลให้มีความพร้อมต่อการปฏิบัติภารกิจ สำหรับ การปกคล้องบังคับบัญชาทหารยึดถือตามลำดับชั้นยศ ตั้งแต่ชั้นยศสิบตรี จ่าตรี จ่าอากาศตรี ถึงชั้นยศจอมพล จอมพลเรือ จอมพลอากาศ แต่เนื่องจากปัจจุบันกระทรวงกลาโหมไม่มีการขอพระราชทานโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งชั้นยศจอมพล จอมพลเรือ จอมพลอากาศ ให้กับข้าราชการทหารในกระทรวงกลาโหม ดังนั้น จึงได้ พิจารณาแนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับตำแหน่งอัตราผู้บังคับบัญชาชั้นสูงของกระทรวงกลาโหมที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้เหมาะสมและสอดคล้องกับสภาพการณ์ปัจจุบัน โดยต้องมีการเปลี่ยนแปลงแก้ไขกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ รวมทั้งอัตราเงินเดือน ที่มีการกำหนดชั้นยศจอมพล จอมพลเรือ จอมพลอากาศ หรือพลเอก พลเรือเอก พลอากาศเอก ที่ครองอัตราจอมพล จอมพลเรือ จอมพลอากาศ เป็นพลเรือเอก พลเรือเอก พลอากาศเอก อัตราเงินเดือนพลเรือพิเศษ พลเรือเอกพิเศษ พลอากาศเอกพิเศษ ให้ได้รับเงินเดือน ระดับ ๙.๔"

๒. ความจำเป็นในการตราเป็นกฎหมาย

๒.๑ ความจำเป็นในการตราเป็นกฎหมาย

เพื่อให้มีกฎหมายรองรับการรับเงินเดือนของข้าราชการทหารในกระทรวงกลาโหมที่ดำรงตำแหน่งชั้นยศพลเอก พลเรือเอก พลอากาศเอก อัตราเงินเดือนพลเรือพิเศษ พลเรือเอกพิเศษ พลอากาศเอกพิเศษ ที่กำหนดขึ้นใหม่

๒.๒ การใช้บังคับของกฎหมาย

ร่างพระราชบัญญัติฉบับนี้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษา เป็นต้นไป

๒.๓ สภาพบังคับของกฎหมาย

ร่างพระราชบัญญัติฉบับนี้เมื่อมีผลบังคับใช้แล้ว กระทรวงกลาโหมจะมีการแก้ไขเพิ่มเติม ข้อบังคับ ระเบียบ และอัตราเงินเดือนของกระทรวงกลาโหมที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้สอดคล้องกับ ร่างพระราชบัญญัติตั้งกล่าว

๓. หลักการอันเป็นสาระสำคัญของกฎหมาย

แก้ไขเพิ่มเติมพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการทหาร พ.ศ. ๒๕๒๗ มาตรา ๑๒/๑ (๑๔) จากเดิม “นายทหารสัญญาบัตรยศจอมพล จอมพลเรือ จอมพลอากาศ หรือพลเอก พลเรือเอก พลอากาศเอก ที่ครองอัตราจอมพล จอมพลเรือ จอมพลอากาศ ให้ได้รับเงินเดือนระดับ น.๙” เป็น “นายทหารสัญญาบัตรยศ พลเอก พลเรือเอก พลอากาศเอก อัตราเงินเดือนพลเอกพิเศษ พลเรือเอกพิเศษ พลอากาศเอกพิเศษ ให้ได้รับเงินเดือนระดับ น.๙”

๔. ประเด็นที่จะรับฟังความคิดเห็น

ความเหมาะสมของร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการทหาร (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ที่แนบ

๕. ข้อคัดค้านหรือความเห็นของหน่วยงานและผู้เกี่ยวข้องในแต่ละประเด็น

สรุปผลการรับฟังความคิดเห็น ร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการทหาร (ฉบับที่ ..) พ.ศ. มีความเหมาะสมแล้ว

๖. การนำผลการรับฟังความคิดเห็นมาประกอบการพิจารณาจัดทำร่าง พ.ร.บ.ฯ

ร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการทหาร (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ที่นำไปเปิดรับฟังความคิดเห็นจากประชาชนทั่วไปและผู้ที่เกี่ยวข้องสรุปผลการรับฟังความคิดเห็นได้ว่า ร่างพระราชบัญญัติฯ ดังกล่าว มีความเหมาะสมแล้ว จึงขอรับรองโดยยื่นยันในตัวร่างเดิม

๗. การวิเคราะห์ผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นจากกฎหมาย

ร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการทหาร (ฉบับที่ ..) พ.ศ. มีความเหมาะสมแล้ว และไม่มีผลกระทบจากการแก้ไขพระราชบัญญัติดังกล่าว