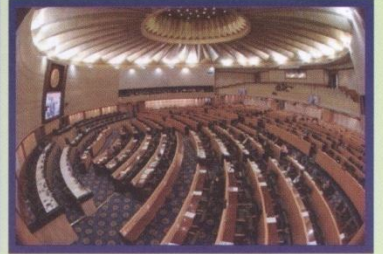
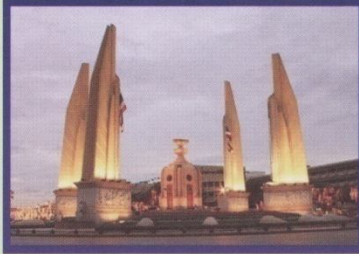




สภานิติบัญญัติแห่งชาติ



เอกสารประกอบการพิจารณา

ร่าง

พระราชบัญญัติ

ระเบียบข้าราชการพลเรือน (ฉบับที่ ..)

พ.ศ.

(คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)

บรรจุระเบียบวาระการประชุมสภานิติบัญญัติแห่งชาติ ครั้งที่ ๖/๒๕๕๘

วันพฤหัสบดีที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๕๘

อ.พ. ๒/๒๕๕๘

จัดทำโดย

สำนักกฎหมาย สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

ปฏิบัติหน้าที่สำนักงานเลขาธิการสภานิติบัญญัติแห่งชาติ

www.senate.go.th

**บทสรุปสำหรับสมาชิกสภานิติบัญญัติแห่งชาติ**

ร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน (ฉบับที่ ..) พ.ศ.
(คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)

ร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน (ฉบับที่ ..) พ.ศ. เสนอโดยคณะรัฐมนตรี ชุดที่มี พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา เป็นนายกรัฐมนตรี ต่อประธานสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๕๘ เพื่อให้สภานิติบัญญัติแห่งชาติพิจารณา ตามบทบัญญัติรัฐธรรมนูญ แห่งราชอาณาจักรไทย (ฉบับชั่วคราว) พุทธศักราช ๒๕๕๗ โดยมีหลักการและเหตุผลประกอบ ร่างพระราชบัญญัติ ดังนี้

หลักการ

แก้ไขเพิ่มเติมพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ดังต่อไปนี้

- (๑) กำหนดมาตรการเยียวยาให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินเดือนหรือเงินประจำตำแหน่งที่เหมาะสมและเป็นธรรมตามที่เห็นสมควรเป็นกรณี ๆ ไป (เพิ่มมาตรา ๕๐/๑)
- (๒) ปรับปรุงบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนสามัญท้ายพระราชบัญญัติ
- (๓) ปรับเพิ่มเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการและระดับชำนาญการ และผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไประดับปฏิบัติงานและระดับชำนาญงาน ในอัตราร้อยละสี่ของเงินเดือนที่ได้รับอยู่

เหตุผล

โดยที่เป็นการสมควรปรับอัตราเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนสามัญให้เหมาะสม เป็นธรรม และได้มาตรฐาน โดยคำนึงถึงค่าครองชีพที่เปลี่ยนแปลงไป ค่าตอบแทนในภาคเอกชน ฐานะการคลังของประเทศ ความแตกต่างระหว่างรายได้ของข้าราชการระดับต่าง ๆ ในประเภทเดียวกันและต่างประเภทกัน และปัจจัยอื่นที่จำเป็น สมควรปรับบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูง



ของข้าราชการพลเรือนสามัญให้เหมาะสมยิ่งขึ้น และกำหนดมาตรการเยียวยาให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินเดือนหรือเงินประจำตำแหน่งที่เหมาะสมและเป็นธรรมตามควรแห่งกรณีตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะรัฐมนตรีกำหนด จึงจำเป็นต้องตราพระราชบัญญัตินี้

ร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน(ฉบับที่ ..) พ.ศ. มีเนื้อหา
รวมทั้งสิ้น ๖ มาตรา สรุปสาระสำคัญได้ ดังนี้

(๑) กำหนดให้พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๗ เป็นต้นไป
(ร่างมาตรา ๒)

(๒) กำหนดมาตรการเยียวยาให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินเดือนหรือเงินประจำ
ตำแหน่งที่เหมาะสมและเป็นธรรม (ร่างมาตรา ๓)

(๓) กำหนดให้ยกเลิกบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนสามัญ
ท้ายพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และให้ใช้บัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูง
ของข้าราชการพลเรือนสามัญท้ายพระราชบัญญัตินี้แทน (ร่างมาตรา ๔)

(๔) กำหนดให้ในวาระเริ่มแรก ให้ปรับเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนสามัญที่ได้รับอยู่เดิม
เข้าสู่อัตราในบัญชีท้ายพระราชบัญญัตินี้ และกำหนดให้ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการ และระดับชำนาญการ และผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไประดับ
ปฏิบัติงาน และระดับชำนาญงานได้รับเงินเดือนในอัตราที่ได้รับอยู่เดิมตามบัญชีท้ายพระราชบัญญัตินี้
อีกร้อยละสี่ของเงินเดือนที่ได้รับอยู่ (ร่างมาตรา ๕)

บัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนสามัญ
ตำแหน่งประเภทบริหาร

	บาท	บาท
ขั้นสูง	๗๔,๓๒๐	๗๖,๘๐๐
ขั้นต่ำ	๕๑,๑๔๐	๕๖,๓๘๐
ขั้นต่ำชั่วคราว	๒๔,๔๐๐	๒๙,๙๘๐
ระดับ	ต่ำ	สูง



บัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนสามัญ

ตำแหน่งประเภทอำนวยการ

	บาท	บาท
ขั้นสูง	๕๙,๕๐๐	๗๐,๓๖๐
ขั้นต่ำ	๒๖,๖๖๐	๓๒,๘๕๐
ขั้นต่ำชั่วคราว	๑๙,๘๖๐	๒๔,๔๐๐
ระดับ	ต้น	สูง

บัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนสามัญ

ตำแหน่งประเภทวิชาการ

	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท
ขั้นสูง	๒๖,๙๐๐	๔๓,๖๐๐	๕๘,๓๙๐	๖๙,๐๔๐	๗๖,๘๐๐
ขั้นต่ำ	๘,๓๔๐	๑๕,๐๕๐	๒๒,๑๔๐	๓๑,๔๐๐	๔๓,๘๑๐
ขั้นต่ำชั่วคราว	๗,๑๔๐	๑๓,๑๖๐	๑๙,๘๖๐	๒๔,๔๐๐	๒๙,๙๘๐
ระดับ	ปฏิบัติการ	ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญ	ทรงคุณวุฒิ

บัญชีเงินเดือนขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนสามัญ

ตำแหน่งประเภททั่วไป

	บาท	บาท	บาท	บาท
ขั้นต่ำ	๒๑,๐๑๐	๓๘,๗๕๐	๕๔,๘๒๐	๖๙,๐๔๐
ขั้นต่ำ	๔,๘๗๐	๑๐,๑๙๐	๑๕,๔๑๐	๔๘,๒๒๐
ระดับ	ปฏิบัติงาน	ชำนาญงาน	อาวุโส	ทักษะพิเศษ



ข้อสังเกตของร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน (ฉบับที่ ..) พ.ศ.

๑. ร่างพระราชบัญญัติฉบับนี้ เป็นการดำเนินการเพื่อให้เป็นไปตามคำแถลงนโยบายของคณะรัฐมนตรีต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ เพื่อยกระดับรายได้ข้าราชการพลเรือนสามัญ โดยการปรับบัญชีเงินเดือนข้าราชการเพื่อขยายเงินเดือนขั้นสูงของทุกระดับหรือทุกอันดับของข้าราชการเพิ่มขึ้นประมาณร้อยละสิบ และปรับอัตราเงินเดือนข้าราชการชั้นผู้น้อยร้อยละสี่

๒. กำหนดให้พระราชบัญญัตินี้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๗ เป็นต้นไป เพื่อให้สอดคล้องกับมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ ที่มีเจตนาารมณ์ต้องการให้การปรับบัญชีเงินเดือนของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐชั้นผู้น้อยมีผลในทางปฏิบัติโดยเร็ว

๓. ตามร่างมาตรา ๓ (เพิ่มมาตรา ๕๐/๑) เป็นการเพิ่มอำนาจหน้าที่ให้ ก.พ. สามารถเยียวยาข้าราชการพลเรือนสามัญ ในกรณีที่มีเหตุผลและความจำเป็น โดย ก.พ. ต้องเสนอให้คณะรัฐมนตรีพิจารณาวางหลักเกณฑ์และวิธีการเยียวยาดังกล่าวก่อน แล้วจึงดำเนินการเยียวยาตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะรัฐมนตรีกำหนดต่อไป

๔. การปรับขึ้นเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญ เป็นการดำเนินการเพื่อให้เหมาะสมกับค่าครองชีพในปัจจุบันที่เปลี่ยนแปลงไป ค่าตอบแทนในภาคเอกชน ฐานะการคลังของประเทศ เป็นการบรรเทาและช่วยการดำรงชีพของข้าราชการ อีกทั้งยังเป็นการช่วยกระตุ้นเศรษฐกิจ

คำนำ

เอกสารประกอบการพิจารณาร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน (ฉบับที่ ..) พ.ศ. เสนอโดยคณะรัฐมนตรี ชุดที่มี พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา เป็นนายกรัฐมนตรี ต่อประธาน สภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๕๘ เพื่อให้สภานิติบัญญัติแห่งชาติพิจารณา ตามบทบัญญัติรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย (ฉบับชั่วคราว) พุทธศักราช ๒๕๕๗

เอกสารประกอบการพิจารณาฉบับนี้ จัดทำขึ้นเพื่อใช้ในราชการวงงานด้านนิติบัญญัติ โดยมุ่งเน้น สารประโยชน์ในเชิงอ้างอิงเบื้องต้น สำหรับเพื่อประกอบการพิจารณาของสมาชิกสภานิติบัญญัติแห่งชาติ

สำนักกฎหมาย
สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
ปฏิบัติหน้าที่สำนักงานเลขาธิการสภานิติบัญญัติแห่งชาติ
มกราคม ๒๕๕๘

เอกสารประกอบการพิจารณา

จัดทำโดย

นายนิท ฆาสุข	ที่ปรึกษาด้านกฎหมาย
นางสาวสุภาภรณ์จิตต์ ไตรเพทพิสัย	ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย
นายสุชาติ พันทองคำ	ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานกฎหมาย ๒
นางจินดา ศรีเพ็งแก้ว	นิติกรชำนาญการ
นางสาวกรรณิกา พัสระ	วิทยากรชำนาญการ
นางสิริกัญย์ ส่องแสง	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส
นางสาวรัตติกาลุต์ น้อยนวม	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
นางสาวกาญจนา พาลดีหลุด	เจ้าพนักงานบันทึกข้อมูลชำนาญงาน

กลุ่มงานกฎหมาย ๒ สำนักกฎหมาย สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โทร. ๐ ๒๘๓๑ ๙๒๙๖

ผลิตโดย

กลุ่มงานการพิมพ์ สำนักการพิมพ์ โทร. ๐ ๒๒๔๔ ๑๗๔๑ - ๔๒

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

ท่านสมาชิกสภานิติบัญญัติแห่งชาติ และผู้สนใจที่มีความประสงค์หรือต้องการที่จะศึกษาเอกสารประกอบการพิจารณาร่างพระราชบัญญัติเป็นการล่วงหน้าก่อนวันประชุมสภานิติบัญญัติแห่งชาติ สามารถสืบค้นข้อมูลเกี่ยวกับเอกสารประกอบการพิจารณาร่างพระราชบัญญัติได้จากเว็บไซต์สภานิติบัญญัติแห่งชาติ www.senate.go.th

หรือขอรับเอกสารประกอบการพิจารณาร่างพระราชบัญญัติได้ ณ ศูนย์บริการข้อมูลด้านกฎหมายวุฒิสภา อาคารรัฐสภา ๒ ชั้น ๑ หมายเลขโทรศัพท์ ๐ ๒๒๔๔ ๑๕๖๕

สารบัญ

	หน้า
บทสรุปสำหรับสมาชิกสภานิติบัญญัติแห่งชาติ	ก
ส่วนที่ ๑ ความเป็นมาและสาระสำคัญ ของร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน (ฉบับที่ ..) พ.ศ.	๑
ส่วนที่ ๒ ตารางเปรียบเทียบ ร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ที่ผ่านการตรวจพิจารณาของสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา.....	๕
ส่วนที่ ๓ ข้อมูลประกอบการพิจารณาร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน (ฉบับที่ ..) พ.ศ.	
- หลักการและสาระสำคัญของร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน (ฉบับที่ ..) พ.ศ.	-๑-
- บทความจากสื่อมวลชน	
• ๑๐ ปีเงินเดือนข้าราชการไทย ปรับ ๖ ครั้ง ปี ๒๕๕๘ ได้ขึ้นมากที่สุด ๘%.....	-๔-
• เปิดผลสำรวจค่าจ้างมนุษย์เงินเดือน ของสำนักงาน ก.พ. และสำนักงาน สถิติแห่งชาติ.....	-๘-
- หนังสือสำนักงาน ก.พ.	
• หนังสือสำนักงาน ก.พ. เรื่อง การยกระดับรายได้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ.....	-๑๓-
• บันทึกการประชุมหารือเกี่ยวกับแนวทางการพิจารณาในเรื่องการยกระดับรายได้ บุคลากรภาครัฐ.....	-๑๘-
 ภาคผนวก	
: พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ (เฉพาะส่วนที่เกี่ยวข้องกับประเด็นที่มีการแก้ไข).....	(๑)
: พระราชกฤษฎีกาปรับเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนสามัญ พ.ศ. ๒๕๕๔.....	(๙)
: กฎ ก.พ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินเดือน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๔	(๑๓)
: พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน (ฉบับที่ ..) พ.ศ. (คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ).....	(๑๗)
: บันทึกวิเคราะห์สรุปสาระสำคัญ ของร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน (ฉบับที่ ..) พ.ศ.	(๒๓)

ส่วนที่ ๑

ความเป็นมาและสาระสำคัญ
ของร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน
(ฉบับที่ ..) พ.ศ.



ความเป็นมาและสาระสำคัญ

ของร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน (ฉบับที่ ..) พ.ศ.

ความเป็นมาของร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน (ฉบับที่ ..)

พ.ศ.

ร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน (ฉบับที่ ..) พ.ศ. เสนอโดย คณะรัฐมนตรี ชุดที่มี พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา เป็นนายกรัฐมนตรี ต่อประธานสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๕๘ เพื่อให้สภานิติบัญญัติแห่งชาติพิจารณา ตามบทบัญญัติรัฐธรรมนูญ แห่งราชอาณาจักรไทย (ฉบับชั่วคราว) พุทธศักราช ๒๕๕๗

สาระสำคัญของร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน (ฉบับที่ ..)

พ.ศ.

๑. หลักการและเหตุผล

๑.๑ หลักการ

แก้ไขเพิ่มเติมพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ดังต่อไปนี้

(๑) กำหนดมาตรการเยียวยาให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินเดือนหรือเงินประจำตำแหน่งที่เหมาะสมและเป็นธรรมตามที่เห็นสมควรเป็นกรณี ๆ ไป (เพิ่มมาตรา ๕๐/๑)

(๒) ปรับปรุงบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนสามัญ ท้ายพระราชบัญญัติ

(๓) ปรับเพิ่มเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการและระดับชำนาญการ และผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไประดับปฏิบัติงานและระดับชำนาญงาน ในอัตราร้อยละสี่ของเงินเดือนที่ได้รับอยู่

๑.๒ เหตุผล

โดยที่เป็นการสมควรปรับอัตราเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนสามัญ ให้เหมาะสมเป็นธรรม และได้มาตรฐาน โดยคำนึงถึงค่าครองชีพที่เปลี่ยนแปลงไป ค่าตอบแทนในภาคเอกชน ฐานะการคลังของประเทศ ความแตกต่างระหว่างรายได้ของข้าราชการระดับต่าง ๆ ในประเภทเดียวกันและต่างประเภทกัน และปัจจัยอื่นที่จำเป็น สมควรปรับบัญชีเงินเดือน

ร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน (ฉบับที่ ..) พ.ศ.

(คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)

.....



ขั้นต่ำชั้นสูงของข้าราชการพลเรือนสามัญให้เหมาะสมยิ่งขึ้น และกำหนดมาตรการเยียวยาให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินเดือนหรือเงินประจำตำแหน่งที่เหมาะสมและเป็นธรรมตามควรแห่งกรณี ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะรัฐมนตรีกำหนด จึงจำเป็นต้องตราพระราชบัญญัตินี้

๒. ชื่อร่างพระราชบัญญัติ (ร่างมาตรา ๑)

มาตรา ๑ พระราชบัญญัตินี้เรียกว่า “พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน (ฉบับที่ ..) พ.ศ.”

๓. คำปรารภ

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน

๔. วันใช้บังคับ (ร่างมาตรา ๒)

มาตรา ๒ พระราชบัญญัตินี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๗ เป็นต้นไป

๕. บทรักษาการตามพระราชบัญญัติ (ร่างมาตรา ๖)

มาตรา ๖ ให้นายกรัฐมนตรีรักษาการตามพระราชบัญญัตินี้

๖. เนื้อหาของร่างพระราชบัญญัติ

- กำหนดมาตรการเยียวยาให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินเดือนหรือเงินประจำตำแหน่งที่เหมาะสมและเป็นธรรม (ร่างมาตรา ๓ เพิ่มมาตรา ๕๐/๑)

มาตรา ๓ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นมาตรา ๕๐/๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑

“มาตรา ๕๐/๑ ในกรณีที่มีเหตุผลและความจำเป็น เพื่อเป็นการเยียวยาให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินเดือนหรือเงินประจำตำแหน่งที่เหมาะสมและเป็นธรรม ก.พ. อาจกำหนดให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับการเยียวยาโดยให้ได้รับเงินเดือนหรือเงินประจำตำแหน่งตามที่เห็นสมควรเป็นกรณี ๆ ไปก็ได้ ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะรัฐมนตรีกำหนด”



- กำหนดให้ยกเลิกบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำชั้นสูงของข้าราชการพลเรือนสามัญ
 ท้ายพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และให้ใช้บัญชีเงินเดือนขั้นต่ำ
 ชั้นสูงของข้าราชการพลเรือนสามัญท้ายพระราชบัญญัตินี้แทน (ร่างมาตรา ๔)

มาตรา ๔ ให้ยกเลิกบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำชั้นสูงของข้าราชการพลเรือนสามัญ
 ท้ายพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และให้ใช้บัญชีเงินเดือนขั้นต่ำชั้นสูง
 ของข้าราชการพลเรือนสามัญท้ายพระราชบัญญัตินี้แทน

- กำหนดให้ในวาระเริ่มแรก ให้ปรับเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนสามัญ
 ที่ได้รับอยู่เดิมเข้าสู่อัตราในบัญชีท้ายพระราชบัญญัตินี้ และกำหนดให้ข้าราชการพลเรือน
 สามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการ และระดับชำนาญการ และผู้ดำรง
 ตำแหน่งประเภททั่วไประดับปฏิบัติงาน และระดับชำนาญงาน ได้รับเงินเดือนในอัตราที่สูงกว่า
 อัตราที่ได้รับอยู่เดิมตามบัญชีท้ายพระราชบัญญัตินี้ อีกร้อยละสี่ (ร่างมาตรา ๕)

มาตรา ๕ ในวาระเริ่มแรก ให้ปรับเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนสามัญที่ได้รับ
 อยู่เดิมเข้าสู่อัตราในบัญชีท้ายพระราชบัญญัตินี้

ให้ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการ
 และระดับชำนาญการ และผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไประดับปฏิบัติงานและระดับชำนาญงาน
 ได้รับเงินเดือนในอัตราที่สูงกว่าอัตราที่ได้รับอยู่เดิมตามบัญชีท้ายพระราชบัญญัตินี้อีกร้อยละสี่
 ของเงินเดือนที่ได้รับอยู่ ในกรณีที่การปรับเงินเดือนดังกล่าวทำให้มีเศษไม่ถึงสิบบาทให้ปรับตัวเลข
 เงินเดือนดังกล่าวเพิ่มขึ้นเป็นสิบบาท

ส่วนที่ ๒

ตารางเปรียบเทียบ

ร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน (ฉบับที่ ..) พ.ศ.
ที่ผ่านการตรวจพิจารณาของสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

<p>พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑</p>	<p>ร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน (ฉบับที่ ...) พ.ศ.</p>	<p>เพื่อผลในการแก้ไขเพิ่มเติม</p>
<p>พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๗ เป็นต้นไป</p> <p>มาตรา ๒ ให้เพิ่มความต่อไปเป็นมาตรา ๕๐/๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑</p> <p>“มาตรา ๕๐/๑ ในกรณีที่มีเหตุผลและความจำเป็นเพื่อบริการเยียวให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินเดือนหรือเงินประจำตำแหน่งที่เหมาะสมและเป็นธรรม ก.พ. อาจกำหนดให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับการเยียวโดยได้รับเงินเดือนหรือเงินประจำตำแหน่งตามที่เห็นสมควรเป็นกรณี ๆ ไปก็ได้ ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการกำหนด”</p> <p>มาตรา ๔ ให้ยกเลิกบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำสูงสุดของข้าราชการพลเรือนสามัญท้ายพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และให้ใช้บัญชีเงินเดือนขั้นต่ำสูงสุดของข้าราชการพลเรือนสามัญท้ายพระราชบัญญัตินี้แทน</p> <p>มาตรา ๕ ในวาระเริ่มแรก ให้ปรับเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนสามัญที่ได้รับอยู่เดิมเข้าสู่อัตราบัญชีท้ายพระราชบัญญัตินี้</p> <p>ให้ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการและระดับชำนาญการ และผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไประดับปฏิบัติงานและระดับชำนาญงาน ได้รับเงินเดือนในอัตราที่สูงกว่าอัตราที่ได้รับอยู่เดิมตามบัญชีเงินเดือนท้ายพระราชบัญญัตินี้หรือร้อยละสี่ของเงินเดือนที่ได้รับอยู่ ในกรณีที่การปรับเงินเดือนดังกล่าวทำให้มีเศษไม่ถึงสิบบาทให้ปรับตัวเลขเงินเดือนดังกล่าวเพิ่มขึ้นเป็นสิบบาท</p>	<p>เพิ่มอำนาจหน้าที่ให้ ก.พ. สามารถเยียวข้าราชการพลเรือนสามัญ ในกรณีที่มีเหตุผลและความจำเป็น โดย ก.พ. ต้องเสนอให้คณะรัฐมนตรีพิจารณาว่าหลักเกณฑ์และวิธีการเยียวดังกล่าวก่อน แล้วจึงดำเนินการเยียวตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการกำหนดต่อไป</p> <p>ขยายเงินเดือนขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนสามัญให้เหมาะสมกับค่าครองชีพที่เปลี่ยนแปลงไป ค่าตอบแทนในภาคเอกชน สถานะการคลังของประเทศ</p> <p>เพื่อปรับให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินเดือนตามที่กำหนดไว้ในบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงฉบับใหม่</p> <p>เพื่อปรับให้ข้าราชการพลเรือนสามัญขั้นผู้น้อยได้รับการเพิ่มอัตราเงินเดือนอีกร้อยละ ๔ จากเงินเดือนที่ได้รับอยู่</p>	

<p>พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๓</p>	<p>ร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน (ฉบับที่ ..) พ.ศ.</p>	<p>เหตุผลในการแก้ไขเพิ่มเติม</p>
	<p>มาตรา ๖ ให้นายกรัฐมนตรีรักษาการตามพระราชบัญญัตินี้</p> <p>ผู้รับสนองพระบรมราชโองการ</p> <p>.....</p> <p>นายกรัฐมนตรี</p>	

ส่วนที่ ๓

ข้อมูลประกอบการพิจารณา
ร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน
(ฉบับที่ ..) พ.ศ.

หลักการและสาระสำคัญ
ของร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน (ฉบับที่ ..) พ.ศ.*

สำนักงานเลขาธิการคณะรัฐมนตรีได้มีหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๓/๒๕๒๒๓ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๗ ถึงสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา สรุปความได้ว่า คณะรัฐมนตรี ได้มีมติเมื่อวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๕๗ อนุมัติหลักการแห่งร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการทหาร (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ร่างพระราชบัญญัติ ดำรวจแห่งชาติ (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ร่างพระราชบัญญัติเงินเดือน เงินวิทยฐานะ และเงินประจำ ตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ..) พ.ศ. และร่างพระราชบัญญัติระเบียบ ข้าราชการรัฐสภา (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ตามที่สำนักงาน ก.พ. เสนอ และให้ส่งสำนักงานคณะกรรมการ กฤษฎีกาตรวจพิจารณาแล้วส่งให้คณะกรรมการประสานงานสภานิติบัญญัติแห่งชาติพิจารณาก่อนเสนอ สภานิติบัญญัติแห่งชาติพิจารณาต่อไป

ในการพิจารณาร่างพระราชบัญญัตินี้ดังกล่าว สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาได้เสนอ ให้คณะกรรมการกฤษฎีกา (คณะที่ ๒) พิจารณา โดยมีผู้แทนสำนักนายกรัฐมนตรี (สำนักงบประมาณ และสำนักงาน ก.พ.) ผู้แทนกระทรวงกลาโหม (สำนักงานปลัดกระทรวงกลาโหม) ผู้แทนกระทรวงการคลัง (กรมบัญชีกลาง) ผู้แทนกระทรวงศึกษาธิการ (สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาและสำนักงาน ก.ค.ศ.) ผู้แทนสำนักงานตำรวจแห่งชาติ และผู้แทนสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร เป็นผู้ชี้แจง รายละเอียดและสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาเห็นสมควรจัดทำบันทึกสำนักงานคณะกรรมการ กฤษฎีกาประกอบร่างพระราชบัญญัติ ดังต่อไปนี้

๑. หลักการของร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ที่สำนักงาน ก.พ. เสนอ

ร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน (ฉบับที่ ..) พ.ศ. เป็นไปตาม คำแถลงนโยบายของคณะรัฐมนตรีต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ เพื่อยกระดับรายได้ข้าราชการพลเรือนพลเรือนสามัญ โดยการปรับบัญชีเงินเดือนข้าราชการเพื่อขยาย เงินเดือนขั้นสูงของทุกระดับหรือทุกอันดับของข้าราชการเพิ่มขึ้นสามขั้นสำหรับบัญชีเงินเดือนแบบขั้น หรือประมาณร้อยละสิบสำหรับบัญชีเงินเดือนแบบช่วง และปรับเงินเดือนข้าราชการชั้นผู้น้อยขั้นหนึ่งขั้น สำหรับบัญชีเงินเดือนแบบขั้น หรือร้อยละสี่สำหรับบัญชีเงินเดือนแบบช่วง และได้มีการแก้ไขเพิ่มเติม

* สรุปย่อจาก บันทึกสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาประกอบร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการทหาร (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ร่างพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ร่างพระราชบัญญัติเงินเดือน เงินวิทยฐานะ และเงินประจำตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ..) พ.ศ. และร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการรัฐสภา (ฉบับที่ ..) พ.ศ. เรื่องเสร็จที่ ๙-๑๓/๒๕๕๘

กฎหมายที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้สอดคล้องกับการปรับเงินเดือนข้าราชการในครั้งนี โดยร่างพระราชบัญญัติฉบับนี้มีหลักการ ดังต่อไปนี้

(๑) ปรับปรุงบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนสามัญท้ายพระราชบัญญัติ

(๒) ปรับเพิ่มเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการและระดับชำนาญการ และผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไประดับปฏิบัติงานและระดับชำนาญงาน ในอัตราร้อยละสี่ของเงินเดือนที่ได้รับอยู่

(๓) กำหนดมาตรการเยียวยาให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินเดือนหรือเงินประจำตำแหน่งที่เหมาะสมและเป็นธรรมตามที่เห็นสมควรเป็นกรณี ๆ ไป (เพิ่มมาตรา ๕๐/๑)

๒. สาระสำคัญของร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ที่ผ่านการตรวจพิจารณาของสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

คณะกรรมการกฤษฎีกา (คณะที่ ๒) ได้ตรวจพิจารณาร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน (ฉบับที่ ..) พ.ศ. แล้ว สรุปผลการพิจารณาได้ ดังต่อไปนี้

(๑) แก้ไขวันใช้บังคับเป็นกำหนดให้พระราชบัญญัตินี้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๗ เป็นต้นไป เพื่อให้สอดคล้องกับมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ ที่มีเจตนารมณ์ต้องการให้การปรับบัญชีเงินเดือนของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐชั้นผู้น้อยมีผลในทางปฏิบัติโดยเร็ว (ร่างมาตรา ๒)

(๒) แก้ไขเพิ่มเติมร่างมาตรา ๖ (เดิม) ซึ่งเป็นการกำหนดมาตรการเยียวยา โดยกำหนดให้ ก.พ. อาจกำหนดให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินเดือนหรือเงินประจำตำแหน่งที่เหมาะสมและเป็นธรรมตามที่เห็นสมควรเป็นกรณี ๆ ไป ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะรัฐมนตรีกำหนด เพื่อเป็นการเยียวยาให้กับข้าราชการพลเรือนสามัญให้ได้รับเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งที่เหมาะสมและเป็นธรรม โดยให้นำบทบัญญัติดังกล่าวมากำหนดเป็นมาตรา ๕๐/๑ แห่งพระราชบัญญัตินี้ดังกล่าว เพื่อให้เกิดความเหมาะสมยิ่งขึ้น สำหรับสาเหตุที่จำเป็นต้องมีการกำหนดมาตรการเยียวยานี้มีที่มาจากหลายเหตุปัจจัยด้วยกัน ตัวอย่างเช่น การปรับเงินเดือนในครั้งนี้เอง กรณีที่ข้าราชการได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูง (เงินเดือนต้น) กรณีที่มีการบรรจุลูกจ้างชั่วคราว พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานกระทรวงสาธารณสุข เข้าเป็นข้าราชการกระทรวงสาธารณสุข อย่างไรก็ตามวิธีการจะใช้มาตรการเยียवादังกล่าวได้ก็ต่อเมื่อ ก.พ. ได้เสนอให้คณะรัฐมนตรีพิจารณาวางหลักเกณฑ์และวิธีการเยียवादังกล่าวก่อน แล้วจึงดำเนินการเยียวยาตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะรัฐมนตรีกำหนดต่อไป ทั้งนี้ เพื่อให้เป็นไปตามความประสงค์ของผู้แทนสำนักงาน ก.พ. ที่มาชี้แจง ซึ่งต้องการให้มีบทบัญญัตินี้ไว้ โดยให้เหตุผลว่า เพื่อแก้ปัญหาต่าง ๆ และจะเป็นประโยชน์ต่อการมีสิทธิได้รับเงินเดือนต่ำกว่าขั้นต่ำหรือสูงกว่าขั้นสูง ตลอดจนการได้รับเงินประจำตำแหน่ง และเป็นไปตามมติ ก.พ. ด้วย (ร่างมาตรา ๓)

(๓) แก้ไขถ้อยคำในร่างมาตรา ๔ (เดิม) เพื่อให้สอดคล้องกับขั้นตอนการดำเนินการ เพื่อยกระดับรายได้ข้าราชการพลเรือนสามัญ โดยเริ่มจากการยกเลิกบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูง ของข้าราชการพลเรือนสามัญท้ายพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และกำหนด บัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนสามัญขั้นใหม่ ที่มีการขยายเงินเดือนขั้นสูงของทุกระดับ ประมาณร้อยละสิบ และปรับเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนสามัญที่ได้รับอยู่เดิมเข้าสู่อัตราในบัญชี ท้ายพระราชบัญญัติก่อน จากนั้นจึงปรับเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภท วิชาการระดับปฏิบัติการและระดับชำนาญการ และผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไประดับปฏิบัติงานและ ระดับชำนาญงาน เพิ่มขึ้นอีกร้อยละสี่ของเงินเดือนที่ได้รับอยู่ ในกรณีที่มีการปรับเงินเดือนดังกล่าว ทำให้มีเศษไม่ถึงสิบบาทให้ปรับตัวเลขเงินเดือนดังกล่าวเพิ่มขึ้นเป็นสิบบาท (ร่างมาตรา ๕)

(๔) ตัดร่างมาตรา ๕ (เดิม) ที่เป็นการปรับปรุงบทบัญญัติเกี่ยวกับการได้รับเงินเดือน โดยมีการแก้ไขชื่อระดับในบัญชีเงินเดือนเพื่อให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินเดือนในระดับที่ สูงกว่าหรือต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ดำรงได้ออก เนื่องจากการแก้ไขเพิ่มเติมบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูง ของข้าราชการพลเรือนสามัญท้ายกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในครั้งนี้ เป็นเพียงการ ขยายเงินเดือนขั้นสูงของทุกระดับขึ้นไปอีกในอัตราประมาณร้อยละสิบ โดยมีได้มีการแก้ไขเพิ่มเติม บทบัญญัติในส่วนที่เกี่ยวกับระดับตำแหน่งของข้าราชการพลเรือนสามัญแต่อย่างใด ประกอบกับ ได้กำหนดให้มีบทบัญญัติเกี่ยวกับมาตรการเยียวยาเพิ่มขึ้น ซึ่งสามารถนำมาใช้ในการแก้ไขปัญหา ดังกล่าวได้อยู่แล้ว จึงไม่จำเป็นต้องมีการแก้ไขชื่อระดับในบัญชีเงินเดือนอีกแต่อย่างใด

(๕) เพิ่มมาตรารักษาการโดยกำหนดให้นายกรัฐมนตรีรักษาการตามพระราชบัญญัตินี้ เนื่องจากต้องมีการดำเนินการเพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัตินี้ (ร่างมาตรา ๖)

นอกจากนี้ ได้จัดเรียงลำดับมาตราใหม่ รวมทั้งได้แก้ไขเพิ่มเติมถ้อยคำและรูปแบบ การเขียนทั้งในส่วนของบันทึกหลักการและเหตุผลประกอบร่างพระราชบัญญัติฯ และร่างพระราชบัญญัติฯ ให้ถูกต้องและเหมาะสมยิ่งขึ้น

๑๐ ปีเงินเดือนข้าราชการไทย ปรับ ๖ ครั้ง ปี ๒๕๕๘ ได้ขึ้นมากที่สุด ๘%*

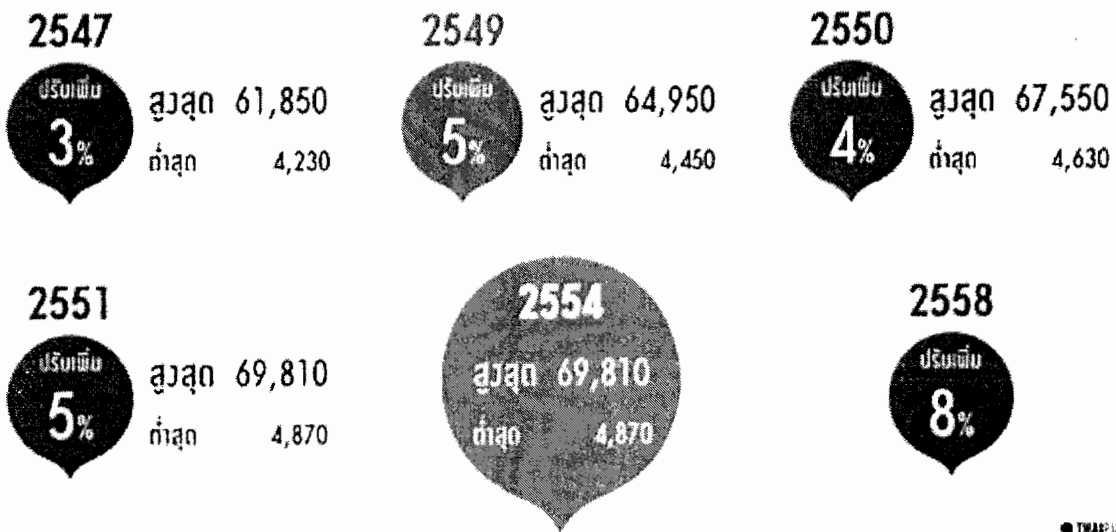
ไม่ว่าการรัฐประหารครั้งล่าสุดจะส่งผลดีหรือร้าย แต่ในมิติของนโยบายการปรับขึ้นเงินเดือนของข้าราชการล่าสุดดูเหมือนจะส่งผลดีต่อข้าราชการชั้นผู้น้อยเป็นพิเศษ ตามคำสั่งของ พล.อ. ประยุทธ์ จันทร์โอชา หัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ หรือ คสช. ที่ให้พิจารณาปรับค่าตอบแทนต่าง ๆ ทั้งเงินเดือน เบี้ยเลี้ยง ค่าตอบแทนการทำงานนอกเวลาทำการ และค่าตอบแทนอื่นๆ ทั้งระบบอีกครั้ง

ในรอบ ๑๐ ปีที่ผ่านมา มีการปรับฐานเงินเดือนและมีการเปลี่ยนแปลงระบบการคิดเงินเดือนครั้งสำคัญอยู่หลายครั้งด้วยกัน ซึ่งเงินเดือนพื้นฐาน (base salary) คือค่าตอบแทนที่จ่ายให้กับข้าราชการพลเรือนสามัญทุกคนตามประเภทตำแหน่งและระดับตำแหน่ง เพื่อสะท้อนถึงขนาดของงาน (job size) ผลงาน (performance) และสมรรถนะ (competency) โดยปัจจุบันได้แบ่งบัญชีเงินเดือนออกเป็น ๔ บัญชีตามประเภทตำแหน่ง ได้แก่ ประเภทบริหาร ประเภทอำนวยการ ประเภทวิชาการ และประเภททั่วไป ซึ่งแต่ละประเภทได้มีการกำหนดเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของแต่ละระดับไว้ ข้าราชการบางตำแหน่ง นอกเหนือจากเงินเดือนของข้าราชการที่จะได้แล้ว ยังได้เงินประจำตำแหน่ง เงินเพิ่ม และค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือน (compensation) อีกด้วย นอกจากนี้ยังมีสิ่งจูงใจอื่น ๆ อีก ซึ่งอาจจะเป็นตัวเงินหรือไม่เป็นตัวเงินก็ได้ เช่น สวัสดิการและประโยชน์เกื้อกูล เงินรางวัลประจำปี สำหรับผู้บริหารและสำหรับหน่วยงานเพื่อจ่ายให้แก่ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานของรัฐ

10 ปี โครงสร้างเงินเดือนข้าราชการไทย

(เฉพาะเงินเดือนไม่รวมค่าตอบแทนอื่นๆ)

หน่วย : บาท



* ที่มา : บทความจากเว็บไซต์ www.thaipublica.org สืบค้นเมื่อวันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๕๘

จากข้อมูลของสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน หรือ ก.พ. ให้รายละเอียดของการปรับเงินเดือนในรอบ ๑๐ ปีตั้งแต่ปี ๒๕๔๗ - ๒๕๕๔ โดยในปี ๒๕๔๗ ซึ่งเป็นยุคสมัยของนายกรัฐมนตรีพ.ต.ท.ทักษิณ ชินวัตร มีพระราชกฤษฎีกาการปรับเงินเดือนของข้าราชการ ซึ่งเป็น การปรับจากพระราชบัญญัติเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง เป็นการปรับเงินเดือนของข้าราชการเข้าสู่โครงสร้างบัญชีเงินเดือนใหม่จากของเดิมปี ๒๕๓๘ โดยปรับเพิ่มในอัตราร้อยละ ๓ เท่ากันทุกอัตรา สำหรับข้าราชการทุกประเภท ทำให้เงินเดือนต่ำสุดอยู่ที่ ๔,๒๓๐ บาท สูงสุดที่ ๖๑,๘๕๐ บาท และเงินเดือนนายกรัฐมนตรี ๖๕,๙๒๐ บาท

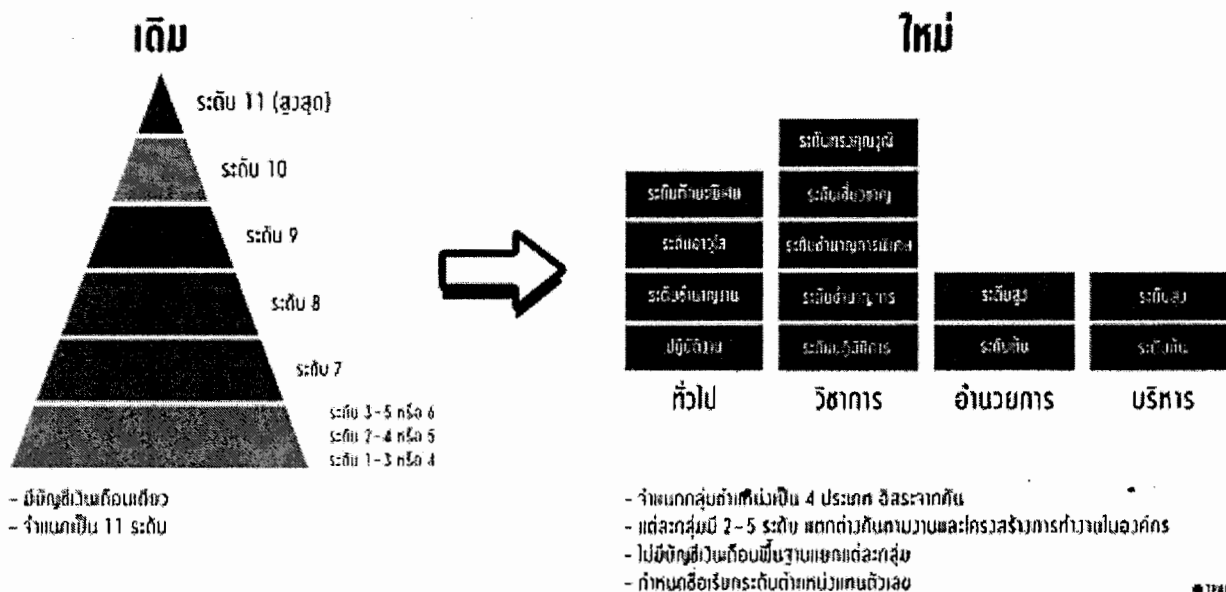
ในบัญชีเงินเดือนปี ๒๕๔๗ นั้น มีการแบ่งเป็น ๕ บัญชี คือ บัญชีอัตราเงินเดือน ข้าราชการพลเรือนแบบเก่ากำหนดระดับไว้ ๑๒ อันดับด้วยกัน ได้แก่ อันดับ ท.๑ - ท.๑๑ และ บ.๑๑ ประกอบด้วยบัญชีอัตราเงินเดือนข้าราชการทหาร ทหารกองประจำการ และนักเรียนในสังกัดกระทรวงกลาโหม ๑๔ ระดับ ตั้งแต่ พ.๑-พ.๒ ป.๑-ป.๓ น.๑-น.๙ บัญชีอัตราเงินเดือนข้าราชการตำรวจ ๑๔ ระดับเช่นกัน นั่นคือ พ.๑-พ.๒ ป.๑-ป.๓ ส.๑-ส.๙ บัญชีอัตราเงินเดือนข้าราชการรัฐสภา ฝ่ายการเมือง เช่น ที่ปรึกษาประธานรัฐสภา ที่ปรึกษารองประธานรัฐสภา ฯลฯ บัญชีอัตราตำแหน่งและเงินเดือนข้าราชการการเมือง เช่น นายกฯ รองนายกฯ รัฐมนตรีว่าการฯ

ต่อมาเป็นการปรับบัญชีเดือนๆ ครั้งที่ ๒ เป็นการเป็นการปรับเพิ่มเงินของระดับตำแหน่งในแต่ละประเภท ซึ่งเกิดขึ้นในปี ๒๕๔๘ เรียกว่า พระราชกฤษฎีกาการปรับอัตราเงินเดือนของข้าราชการ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๘ ซึ่งเป็นปีที่ พ.ต.ท. ทักษิณ ชินวัตร เป็นนายกฯ อีกเช่นกัน โดยให้ยกเลิกบัญชีอัตราเงินเดือนๆปี ๒๕๔๗ เพื่อให้สอดคล้องกับสภาพเศรษฐกิจ โดยปรับเพิ่มในอัตราร้อยละ ๕ เท่ากันทุกอัตราสำหรับข้าราชการทุกประเภท โดยเงินเดือนต่ำสุดอยู่ที่ ๔,๔๕๐ บาท สูงสุดที่ ๖๔,๙๕๐ บาท และเงินเดือนนายกรัฐมนตรี ๖๙,๒๒๐ บาท

การปรับบัญชีเดือนๆ ครั้งที่ ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๕๐ เกิดขึ้นหลังการรัฐประหารโดย คณะปฏิรูปการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข หรือ คปค. ซึ่งมี พล.อ. สนธิ บุญยรัตกลิน เป็นหัวหน้าคณะ ยึดอำนาจจาก พ.ต.ท. ทักษิณ ชินวัตร นายกรัฐมนตรี ในปี ๒๕๔๙ นับเป็นการก่อรัฐประหารเป็นครั้งแรกในรอบ ๑๕ ปี

พระราชกฤษฎีกาการปรับอัตราเงินเดือนของข้าราชการ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๐ รับสนองพระบรมราชโองการโดย พล.อ. สุรยุทธ์ จุลานนท์ นายกรัฐมนตรีขณะนั้น เป็นการปรับเพื่อให้เหมาะสมกับสภาวะเศรษฐกิจและค่าครองชีพที่เพิ่มสูงขึ้นมาก โดยปรับเพิ่มในอัตราร้อยละ ๔ เท่ากันทุกอัตราจาก พ.ร.ก. ฉบับก่อนสำหรับข้าราชการทุกประเภท โดยเงินเดือนต่ำสุดอยู่ที่ ๔,๖๓๐ บาท สูงสุดที่ ๖๗,๕๕๐ บาท และเงินเดือนนายกรัฐมนตรี ๗๑,๙๙๐ บาท

เปรียบเทียบโครงสร้างระดับตำแหน่งและประเภทตำแหน่ง (จากระบบ "ซี" สู่ระบบ "แท่ง")



หลังจากปรับเงินเดือนข้าราชการ ๓ ครั้ง ต่อมาปี ๒๕๕๑ ถือเป็นการปรับบัญชีเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญ ครั้งที่ ๔ โดยมีการกำหนดฐานเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ (ไม่เกี่ยวกับของข้าราชการทหาร ตำรวจ ฯลฯ) จากแต่เดิมระบบการกำหนดตำแหน่งงานใช้ "ซี" เป็นตัวแบ่ง (common level) ในทุกระดับเป็นมาตรฐานกลางเดียวกันทั้งระบบข้าราชการ ตั้งแต่ระดับ ๑ - ๑๑

ในการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนในระบบใหม่ (ระบบแท่ง) เป็นการกำหนดเงินเดือน "ขั้นต่ำ" และเงินเดือน "ขั้นสูง" โดยหลักการของการขึ้นเงินเดือนในระบบแท่งนี้ ให้มีการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือน โดยให้พิจารณาตามผลการปฏิบัติราชการ และยึดหลักการจ่ายค่าตอบแทนตามค่างานและผลของงาน และให้เลื่อนเงินเดือนเป็นอัตรา "ร้อยละ" จากการพิจารณาในองค์กรเอง ถือเป็นการให้เงินเดือนแบบยืดหยุ่นกว่าระบบซี โดยมีการปรับขึ้นร้อยละ ๕ เท่ากันทุกประเภท เงินเดือนต่ำสุดอยู่ที่ ๔,๘๗๐ บาท สูงสุดที่ ๖๙,๘๑๐ บาท และเงินเดือนนายกรัฐมนตรี ๗๕,๕๙๐ บาท

บัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงและอัตราเงินประจำตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญแบ่งออกเป็น ๔ บัญชี คือ ประเภทบริหาร ประเภทอำนวยการ ประเภทวิชาการ (แบ่งเป็นระดับปฏิบัติการ ชำนาญการ ชำนาญการพิเศษ เชี่ยวชาญ และทรงคุณวุฒิ) และประเภทประเภททั่วไป (แบ่งเป็นระดับปฏิบัติงาน ชำนาญงานอาวุโส และทักษะพิเศษ) ซึ่งเป็นการแบ่งประเภทอย่างที่ใช้ในปัจจุบัน

จากนั้น มีการปรับบัญชีเงินเดือนข้าราชการครั้งที่ ๕ ตามมาในปี พ.ศ. ๒๕๕๔ เป็นการกำหนดฐานเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนสามัญอีกครั้ง ขณะนั้นเป็นสมัยที่นายอภิสิทธิ์ เวชชาชีวะ เป็นนายกรัฐมนตรี มีพระราชกฤษฎีกาการปรับอัตราเงินเดือนของข้าราชการ (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยเงินเดือนต่ำสุดอยู่ที่ ๔,๘๗๐ บาท สูงสุดที่ ๖๙,๘๑๐ บาท เช่นเดียวกัน

ความเคลื่อนไหวการปรับเงินเดือนข้าราชการล่าสุด ๘%

ความเคลื่อนไหวของแนวคิดการปรับเงินเดือนล่าสุดถือเป็นการปรับบัญชีเงินเดือนข้าราชการครั้งที่ ๖ ในยุคของ พล.อ. ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรีที่มาจากพรรคการเมืองในประเทศไทย ปี ๒๕๕๗ โดยคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน หรือ คสช. อันมี พล.อ. ประยุทธ์ จันทร์โอชา เป็นหัวหน้าคณะ นับเป็นรัฐประหารครั้งที่ ๑๓ ในประวัติศาสตร์ไทย โดยมีข้อเสนอของกระทรวงการคลัง ให้ปรับขึ้นเงินเดือนข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนในปีงบประมาณ ๒๕๕๘ ในอัตรา ๘% โดยเทียบเคียงจากดัชนีราคาผู้บริโภคปีปัจจุบันที่อยู่ระดับ ๗.๒% คาดว่าการปรับขึ้นเงินเดือนครั้งใหม่จะมีผลในวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๘ จะมีกลุ่มข้าราชการ ลูกจ้าง และข้าราชการทหาร ตำรวจ พลเรือน ได้รับประโยชน์รวม ๒.๗ ล้านคน ประกอบด้วย ข้าราชการ ๑.๗ ล้านคน ลูกจ้างประจำ ๑.๖๑ แสนคน พนักงานราชการ ๒.๑๙ แสนคน ข้าราชการเกษียณที่รับเบี้ยหวัดบำนาญ อีก ๖.๑๒ แสนคน

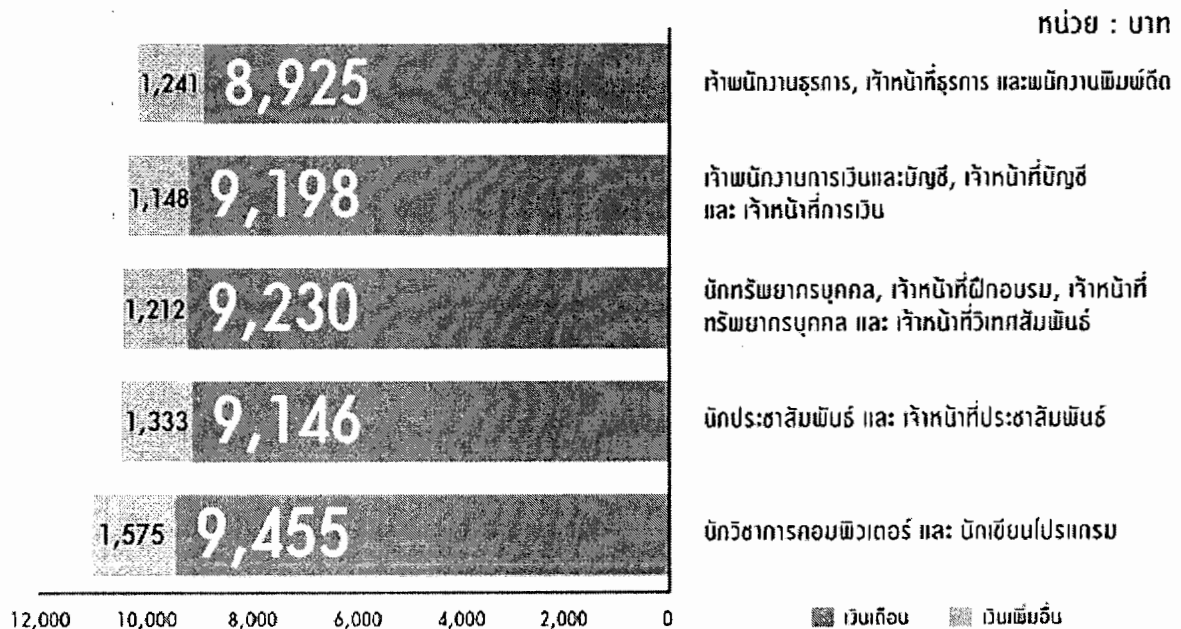
ตัวเลขของกรมบัญชีกลางประเมินว่า ในปัจจุบันค่าใช้จ่ายเงินเดือนอยู่ที่เดือนละ ๕๘,๕๐๐ ล้านบาท ใช้งบทั้งปี ๗.๐๒ แสนล้านบาท หากปรับเงินเดือนกลุ่มดังกล่าวทั้งหมดในอัตรา ๗% ต้องใช้งบประมาณเดือนละประมาณ ๔,๐๐๐ ล้านบาท และหากปรับขึ้น ๘% จะใช้งบเดือนละ ๔,๗๐๐ ล้านบาท หากมีการเริ่มจ่ายในงวดวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๕๘ อัตรา ๗% จะใช้งบประมาณปีแรก ๒๔,๐๐๐ ล้านบาท หากปรับขึ้น ๘% ใช้งบปีละ ๕๖,๔๐๐ ล้านบาท

ในช่วงที่ผ่านมา คสช. ได้อนุมัติเพิ่มเงินช่วยค่าครองชีพผู้รับเบี้ยหวัดบำนาญ (ชคบ.) สำหรับผู้ที่ได้รับต่ำกว่าเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท โดยให้ปรับเพิ่มให้ครบ ๙,๐๐๐ บาท มีข้าราชการได้รับเงินจำนวนนี้ ๗๐,๐๐๐ คน โดยใช้งบประมาณเพิ่มปีละ ๑๕๑ ล้านบาท มีผลตั้งแต่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗

เปิดผลสำรวจค่าจ้างมนุษย์เงินเดือน ของสำนักงาน ก.พ. และสำนักงานสถิติแห่งชาติ*

ยุทธศาสตร์เศรษฐกิจแบบพอเพียง และการก้าวข้ามนโยบายประชานิยม คือนโยบายเศรษฐกิจที่สำคัญของรัฐบาล พล.อ.ประยุทธ์ จันทร์โอชา กระนั้นก็ตามในช่วงที่ผ่านมา ๔ เดือน หลังการยึดอำนาจ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๕๗ คณะรักษาความสงบแห่งชาติ หรือ คสช. ก็เน้นการขับเคลื่อนเศรษฐกิจด้วยการเพิ่มกำลังซื้อให้กับกลุ่มผู้มีรายได้น้อย โดยเฉพาะกลุ่มข้าราชการระดับล่าง ผ่านการขึ้นเงินเดือน - ค่าตอบแทน ที่ศึกษาและนำเสนอโดยกระทรวงการคลัง ซึ่งนายรังสรรค์ ศรีวรศาสตร์ ปลัดกระทรวงการคลัง นำเสนอต่อ คสช. ว่า ขณะนี้มีการความคืบหน้าการปรับโครงสร้างบัญชีเงินเดือน ข้าราชการโดยกรมบัญชีกลาง สรุปวงเงินที่จะใช้สำหรับการปรับขึ้นเงินเดือนตามนโยบายของ คสช. เรียบร้อยแล้ว โดยหลักการขึ้นเงินเดือนนั้นจะมีอยู่ ๓ ส่วน คือ ๑. ปรับเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราว ให้ข้าราชการและลูกจ้างประจำขั้นผู้น้อย ๒. ปรับเพิ่มเงินช่วยค่าครองชีพให้แก่ผู้รับเบี้ยหวัดบำนาญ และ ๓. ปรับเงินค่าจ้างให้แก่ลูกจ้างทั้งนี้ ความเห็นของสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.) ได้เสนอให้ปรับขึ้นเงินเดือนข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนในปีงบประมาณ ๒๕๕๘ ในอัตรา ๘% โดยเทียบเคียงจากดัชนีราคาผู้บริโภคปีปัจจุบันที่อยู่ระดับ ๗.๒%

อัตราค่าตอบแทนเฉลี่ยต่อเดือนของพนักงานใหม่บรรจุ จำแนกตามวุฒิการศึกษาและตำแหน่ง (ระดับ ปวช.)

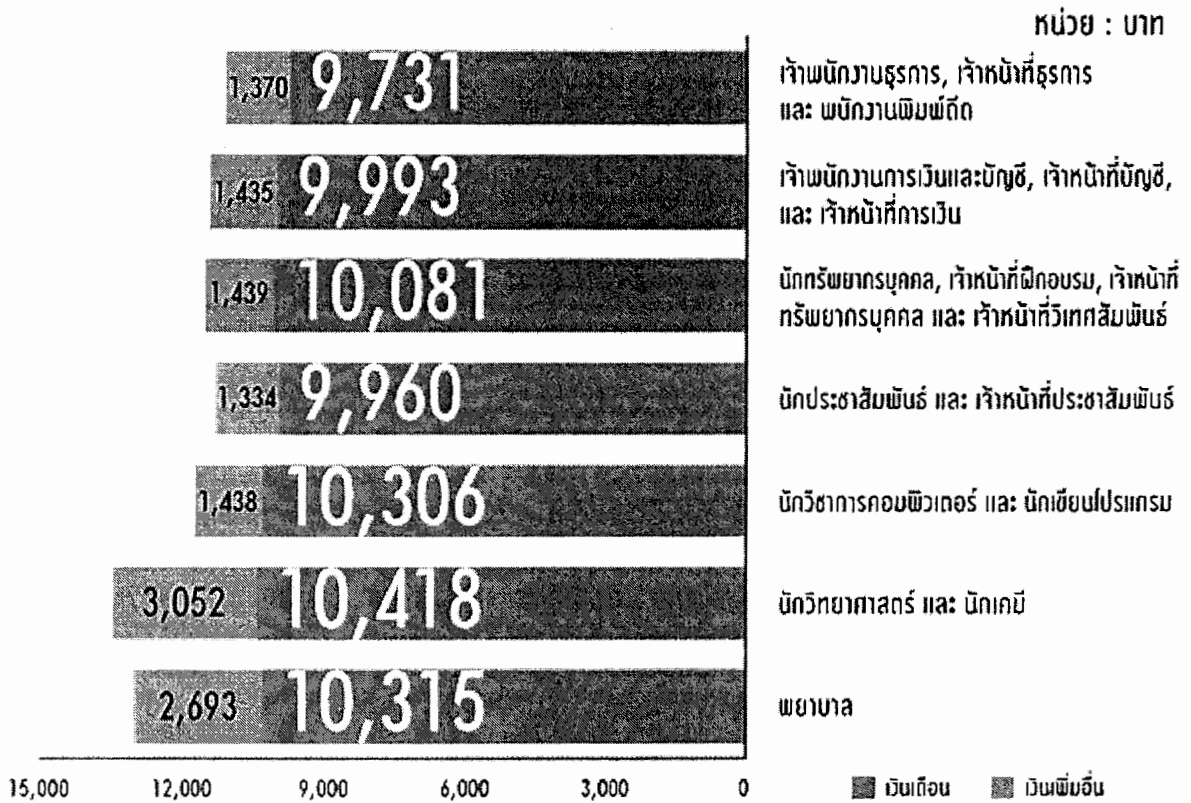


เงินเพิ่มอื่น หมายถึง ค่าตอบแทนท้ายจาว/สภาพประกอบการจำเป็ให้ พนักงานนอกเหนือจากเงินเดือน เช่น ค่าวิชาชีพ เงินประจำตำแหน่ง ค่าเช่าบ้าน ค่าครองชีพ ค่าอาหาร ค่าเดินทาง/น้ำมันรถ ค่าเลี้ยงชีพ เบี้ยกิตติคุณ เป็นต้น (ไม่รวมค่าคอมมิชชั่นและเงินโบนัส)



* ที่มา : บทความจากเว็บไซต์ www.thaipublica.org สืบค้นเมื่อวันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๕๘

อัตราค่าตอบแทนเฉลี่ยต่อเดือนของพนักงานใหม่บรรจุ จำแนกตามวุฒิการศึกษาและตำแหน่ง (ระดับ ปวส.)



เงินเพิ่มอื่น หมายถึง ค่าตอบแทนที่นายจ้าง/สถานประกอบการจ่ายให้ พนักงานนอกเหนือจากเงินเดือน เช่น ค่าวิชาชีพ เงินประจำตำแหน่ง ค่าเช่าบ้าน ค่าครองชีพ ค่าอาหาร ค่าเดินทาง/บ้านเช่า ค่าเบี้ยหวัด ค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าเบี้ยขาน (ไม่รวมค่าคอมมิชชั่นและเงินโบนัส)

จึงมีแนวโน้มสูงว่า การปรับขึ้นเงินเดือนครั้งใหม่ ซึ่งจะมีผลในวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๘ จะมีกลุ่มข้าราชการ ลูกจ้าง และข้าราชการทหาร ตำรวจ พลเรือน ได้รับประโยชน์รวม ๒.๗ ล้านคน ประกอบด้วย ข้าราชการ ๑.๗ ล้านคน ลูกจ้างประจำ ๑.๖๑ แสนคน พนักงานราชการ ๒.๑๙ แสนคน ข้าราชการเกษียณที่รับเบี้ยหวัดบ้านานอีก ๖.๑๒ แสนคน

ตัวเลขของกรมบัญชีกลางประเมินว่า ในปัจจุบันค่าใช้จ่ายเงินเดือนอยู่ที่เดือนละ ๕๘,๕๐๐ ล้านบาท ใช้งบทั้งปี ๗.๐๒ แสนล้านบาท หากปรับเงินเดือนกลุ่มดังกล่าวทั้งหมดในอัตรา ๗% ต้องใช้งบประมาณเดือนละประมาณ ๔,๐๐๐ ล้านบาท และหากปรับขึ้น ๘% จะใช้งบเดือนละ ๔,๗๐๐ ล้านบาท หากมีการเริ่มจ่ายในงวดวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๕๘ อัตรา ๗% จะใช้งบประมาณปีแรก ๒๔,๐๐๐ ล้านบาท หากปรับขึ้น ๘% ใช้งบปีละ ๕๖,๔๐๐ ล้านบาท

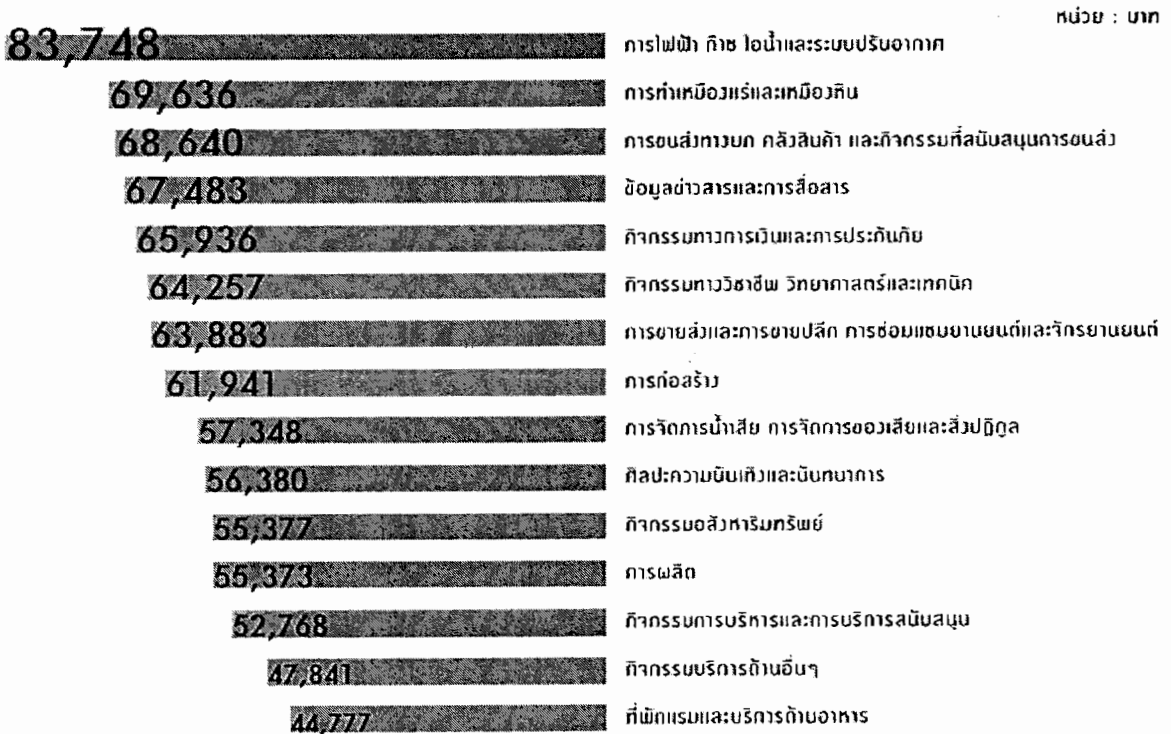
อย่างไรก็ตาม ในช่วงที่ผ่านมา คสช. ได้อนุมัติเพิ่มเงินช่วยค่าครองชีพผู้รับเบี้ยหวัดบ้านาน (ชคบ.) สำหรับผู้ที่ได้รับต่ำกว่าเดือนละ ๘,๐๐๐ บาท โดยให้ปรับเพิ่มให้ครบ ๘,๐๐๐ บาท มีข้าราชการได้รับเงินจำนวนนี้ ๗๐,๐๐๐ คน โดยใช้งบประมาณเพิ่มปีละ ๑๕๑ ล้านบาท มีผลตั้งแต่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗

มีการอนุมัติเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราวแก่ข้าราชการตุลาการและตะโตะยุติธรรม โดยใช้
งบประมาณกลางปี ๒๕๕๗ จำนวน ๓๙๐ ล้านบาท จะมีผลในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๗

นอกจากนี้ คสช. ยังได้อนุมัติให้กระทรวงมหาดไทยปรับโครงสร้างบัญชีเงินเดือนและ
ค่าตอบแทนองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น (อปท.) ทั้งผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น ทั้ง อบจ. อบต.
และเทศบาล จำนวนกว่า ๑.๖ แสนคนทั่วประเทศ มีผลในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๗

ในช่วงที่ผ่านมา สำนักงาน ก.พ. และสำนักงานสถิติแห่งชาติ ได้มีการสำรวจค่าตอบแทน
ภาคเอกชน เพื่อนำข้อมูลมาใช้ในการเปรียบเทียบโครงสร้างและอัตราค่าตอบแทนระหว่างเอกชนและ
ภาครัฐ การนำเสนอคณะกรรมการเงินเดือนแห่งชาติ (กงช.) ไปปรับปรุงค่าตอบแทนในภาครัฐให้ม
ความเหมาะสมต่อไป ข้อมูลจากการสำรวจในปี ๒๕๕๖ มีสถานประกอบการอยู่ในขอบข่าย ๙,๔๗๕ แห่ง
แบ่งเป็นกิจการเศรษฐกิจ ๙,๒๗๙ แห่ง และกิจกรรมโรงพยาบาลเอกชน ๑๙๖ แห่ง ธุรกิจที่มีพนักงาน
ประจำตั้งแต่ ๑๐๑ คนขึ้นไป เก็บรวบรวมข้อมูลในช่วงเดือนพฤษภาคม ๒๕๕๖ โดยเก็บข้อมูลสถาน
ประกอบการภาคเอกชนทั่วประเทศ ที่ประกอบกิจกรรมเศรษฐกิจเกี่ยวกับเหมืองแร่ เหมืองหิน การผลิต
การไฟฟ้า ก๊าซ ใอน้ำ และระบบปรับอากาศ การกำจัดน้ำเสีย การจัดการของเสีย และสิ่งปฏิกูล
การก่อสร้างและการขนส่งการขายปลีก นอกจากนี้ยังมีกิจการประเภทการซ่อมแซมยานยนต์และ
จักรยานยนต์ การขนส่งทางบก คลังสินค้า ที่พักแรม การบริการด้านอาหาร ข้อมูลข่าวสารและ
การสื่อสาร กิจการทางการเงินและการประกันภัย กิจการอสังหาริมทรัพย์ กิจกรรมทางวิชาชีพ
วิทยาศาสตร์ กิจกรรมโรงพยาบาลเอกชน และธุรกิจบันเทิง กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ ผลการสำรวจ
ระบุว่า ในช่วง ๑๖ ปีที่ผ่านมา พนักงานเอกชนมีแนวโน้มค่าตอบแทนเฉลี่ยสูงขึ้นมาโดยตลอด

ค่าตอบแทนเฉลี่ยต่อเดือนของพนักงานประจำ จำแนกตามประเภทกิจกรรมทางเศรษฐกิจ



ค่าตอบแทนของพนักงานเอกชน ตามกิจกรรมทางเศรษฐกิจ ที่สูงที่สุดคือ พนักงานที่ทำงานในสถานประกอบการไฟฟ้า ก๊าซ ioni และระบบปรับอากาศ ได้ค่าตอบแทนเฉลี่ยเดือนละ ๘๓,๗๔๘ บาท รองลงมาคือสถานประกอบการเหมืองแร่ เหมืองหิน ได้ค่าตอบแทนเดือนละ ๖๙,๖๓๖ บาท กิจกรรมขนส่ง คลังสินค้า กิจกรรมข้อมูลข่าวสาร ได้รับค่าตอบแทนเดือนละ ๖๗,๔๘๓ - ๖๘,๖๔๐ บาท ส่วนพนักงานประจำในสถานประกอบการอื่นๆ ได้ค่าตอบแทนเฉลี่ยต่อเดือน ๔๔,๗๗๗ - ๖๕,๐๐๐ บาท

หากเทียบระดับตำแหน่งจะพบว่า ในตำแหน่งระดับผู้อำนวยการฝ่าย ได้ค่าตอบแทนสูงที่สุด ประมาณ ๑๓๔,๑๙๓ บาทต่อเดือน (ไม่รวมโบนัส) ระดับผู้จัดการแผนก ได้ค่าตอบแทนเดือนละ ๗๒,๓๒๑ บาท ระดับหัวหน้างานที่มีวุฒิปริญญาตรีขึ้นไป ได้เงินค่าตอบแทนเดือนเฉลี่ย ๒๕,๕๑๓ - ๔๑,๖๓๑ บาท ส่วนผู้ปฏิบัติงานวุฒิต่ำกว่าปริญญาตรี ได้ค่าตอบแทนเฉลี่ย ๑๖,๑๘๕ บาท

สำหรับค่าตอบแทนของพนักงานประจำในโรงพยาบาลเอกชน ระดับผู้อำนวยการได้รับค่าตอบแทนเฉลี่ยสูงสุด อัตรา ๒๐๖,๕๖๖ บาทต่อเดือน ตำแหน่งรองผู้อำนวยการได้รับ ๑๓๑,๔๐๓ บาทต่อเดือน กลุ่มงานผู้ช่วยผู้อำนวยการ/หัวหน้าฝ่าย/ผู้อำนวยการฝ่าย ได้รับเงินเดือน ๙๕,๐๐๖ บาท และ ๕๙,๓๘๐ บาท ส่วนหัวหน้าแผนก ผู้จัดการแผนก ได้ค่าตอบแทนไม่เกินเดือนละ ๔๒,๐๐๐ บาท

ในส่วนของค่าตอบแทนแพทย์ ตำแหน่งแพทย์เฉพาะทางได้รับค่าตอบแทนเฉลี่ยสูงสุดเดือนละ ๑๖๙,๔๘๓ บาท รองลงมาคือทันตแพทย์และแพทย์ทั่วไป ได้รับ ๑๒๐,๘๐๙ บาท ๑๐๘,๓๕๐ บาทตามลำดับ เกษีกรจะจ่ายเงินเดือน ๓๒,๕๑๑ บาทต่อเดือน ทั้งนี้ เจ้าหน้าที่บริการทางการแพทย์ นักรังสีวิทยา ได้เงินเดือน ๓๖,๔๕๒ บาท ส่วนนักรักษาเทคนิคการแพทย์ กายภาพบำบัด ได้รับค่าตอบแทน ๒๙,๐๖๖-๒๘,๒๒๖ บาท ตามลำดับ ตำแหน่งนักโภชนาการ ได้รับเงินค่าตอบแทนเฉลี่ยน้อยที่สุดในกลุ่มนี้ คือ เดือนละ ๒๔,๐๗๒ บาท

อัตราค่าตอบแทนเฉลี่ยต่อเดือนของพนักงานใหม่แรกบรรจุ จำแนกตามวุฒิการศึกษาและตำแหน่ง

หน่วย : บาท

ตำแหน่ง	ปริญญาตรี		ปริญญาโท/เอก	
	เงินเดือน	เงินเพิ่มอื่น	เงินเดือน	เงินเพิ่มอื่น
1. เจ้าพนักงานธุรการ, เจ้าหน้าที่ธุรการ และ พนักงานพิมพ์ดีด	12,166	1,681	-	-
2. เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี, เจ้าหน้าที่บัญชี และ เจ้าหน้าที่การเงิน	13,184	1,776	19,940	4,407
3. นักวิเคราะห์นโยบายและแผน และ นักวางแผน	14,308	2,041	22,643	4,930
4. นักทรัพยากรบุคคล, เจ้าหน้าที่ฝึกอบรม, เจ้าหน้าที่ทรัพยากรบุคคล และ เจ้าหน้าที่วิเทศสัมพันธ์	13,219	1,818	20,957	8,002
5. นักประชาสัมพันธ์ และ เจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์	12,760	1,896	18,028	3,137
6. นักวิชาการคอมพิวเตอร์ และ นักเขียนโปรแกรม	15,263	2,089	21,342	2,199
7. นิติกร และ นักกฎหมาย	16,000	2,162	23,823	3,346
8. เศรษฐกร และ นักเศรษฐศาสตร์	15,043	2,339	21,050	4,858
9. วิศวกรเหมืองแร่, วิศวกรไฟฟ้า และ เครื่องกล	16,986	2,595	24,163	4,806
10. นักสำรวจ(ปิโตรเลียม) และ วิศวกรปิโตรเลียม	17,829	3,535	26,686	4,131
11. สถาปนิก	18,266	2,227	28,677	4,000
12. นักทรัพยากรธรณี	18,039	2,227	26,555	3,886
13. นักวิชาการขนส่ง และ นักโลจิสติกส์	15,930	2,429	23,125	12,041
14. นักวิทยาศาสตร์ และ นักเคมี	16,138	2,878	23,454	5,882
15. แพทย์	-	-	63,082	18,504
16. กทันแพทย์	-	-	56,809	21,173
17. พยาบาล	16,487	4,094	39,526	5,142
18. เกษิศกร	20,003	5,353	33,050	10,481
19. นักเทคนิคการแพทย์	16,063	3,486	32,505	5,126
20. นักรังสีการแพทย์	16,267	4,054	37,871	5,072
21. นักโภชนาการ	14,973	2,378	30,879	3,746

 กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น

หากแบ่งตามกลุ่มวุฒิการศึกษาจะพบว่า กลุ่มพนักงานใหม่แรกบรรจุ ที่มีวุฒิปริญญาตรี หรือเทียบเท่า อาชีพเกษตรกรรมได้ค่าตอบแทนสูงสุด คือ ๒๐,๐๐๓ บาท รองลงมาคือตำแหน่งสถาปนิก และนักทรัพยากรธรณี ได้รับ ๑๘,๒๖๖ บาท และ ๑๘,๐๓๙ บาท ตามลำดับ

กลุ่มพนักงานใหม่ที่แรกบรรจุในวุฒิปริญญาโท/เอก หรือเทียบเท่า พบว่า ตำแหน่ง แพทย์ได้รับเงินเดือนแรกเข้าสู่สูงกว่าตำแหน่งอื่น ประมาณ ๖๓,๐๘๒ บาท



ด่วนที่สุด

ที่ นร ๑๐๑๒.๖/ ๓๓๖

สำนักงาน ก.พ.

ถนนติวานนท์ จังหวัดนครพนธ์ ๑๑๐๐๐

๘ ธันวาคม ๒๕๕๗

เรื่อง การยกระดับรายได้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี

อ้างถึง ๑. หนังสือสำนักเลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี ลับ ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๓/๒๓๑๗๗ ลงวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๗

๒. หนังสือสำนักเลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี ลับ ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๓/๒๓๗๙๕ ลงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๗

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. หนังสือรองนายกรัฐมนตรี (นายวิษณุ เครืองาม) เห็นชอบให้เสนอคณะกรรมการรัฐมนตรี

๒. ร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน (ฉบับที่ ...) พ.ศ.

๓. ร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการทหาร (ฉบับที่ ...) พ.ศ.

๔. ร่างพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ (ฉบับที่ ...) พ.ศ.

๕. ร่างพระราชบัญญัติเงินเดือน เงินวิทยฐานะ และเงินประจำตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ...) พ.ศ.

๖. ร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการรัฐสภา (ฉบับที่ ...) พ.ศ.

๗. ร่างกฎ ก.พ.อ. ว่าด้วยการกำหนดบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.

๘. บันทึกการประชุมหรือเกี่ยวกับแนวทางดำเนินการพิจารณาเรื่องการยกระดับรายได้บุคลากรภาครัฐ

ด้วยสำนักงาน ก.พ. ขอเสนอ เรื่อง การยกระดับรายได้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ มาเพื่อคณะกรรมการพิจารณา โดยเรื่องนี้เข้าข่ายที่จะต้องนำเสนอคณะกรรมการรัฐมนตรีตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการเสนอเรื่องและการประชุมคณะกรรมการรัฐมนตรี พ.ศ. ๒๕๔๘ มาตรา ๔ (๑) (๒) (๕) ทั้งนี้ รองนายกรัฐมนตรี (นายวิษณุ เครืองาม) กำกับการบริหารราชการสำนักงาน ก.พ. ได้เห็นชอบให้นำเรื่องดังกล่าวเสนอคณะกรรมการรัฐมนตรีด้วยแล้ว ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑

ทั้งนี้ เรื่องดังกล่าวมีรายละเอียด ดังนี้

๑. เรื่องเดิม

๑.๑ นโยบายรัฐบาล คำแถลงนโยบายของคณะกรรมการรัฐมนตรีที่ได้แถลงต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ด้านการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ กำหนดแนวทางเกี่ยวกับการปรับปรุงระบบราชการ โดยมีสาระสำคัญตอนหนึ่งระบุว่า "...จัดระบบอัตราค่าจ้างและปรับปรุงค่าตอบแทนบุคลากรภาครัฐให้เหมาะสมและเป็นธรรม ยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี การบริหารจัดการภาครัฐแบบใหม่

ให้ยกเลิกชั้นความลับนับแต่วันที่คณะกรรมการรัฐมนตรีมีมติ

ลับ

การตอบสนองความต้องการของประชาชนในฐานะที่เป็นศูนย์กลาง และการอำนวยความสะดวกแก่ผู้ใช้บริการ เพื่อสร้างความเชื่อมั่นวางใจในระบบราชการ ลดต้นทุนดำเนินการของภาครัฐกิจ เพิ่มศักยภาพในการแข่งขัน กับนานาชาติ และการรักษาบุคลากรภาครัฐที่มีประสิทธิภาพไว้ในระบบราชการ โดยจะดำเนินการตั้งแต่ ระยะเฉพาะหน้าไปตามลำดับความจำเป็น และตามที่กฎหมายเอื้อให้สามารถดำเนินการได้”

๑.๒ นายกรัฐมนตรี ได้พิจารณาข้อเสนอของสำนักงาน ก.พ. เรื่อง การยกระดับรายได้ ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐชั้นผู้น้อย ซึ่งได้นำเสนอรายละเอียดเกี่ยวกับการปรับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว และการปรับเงินเดือนข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พร้อมทั้งขอความเห็นชอบแนวทางการปรับเงินเพิ่ม การครองชีพชั่วคราวและการปรับเงินเดือนข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐตามนโยบายรัฐบาลโดย กระทรวงการคลังแยกจัดทำข้อเสนอการปรับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณา ก่อน เพื่อประกาศใช้ในเดือนตุลาคม ๒๕๕๗ และสำนักงาน ก.พ. จัดทำข้อเสนอการปรับบัญชีเงินเดือนซึ่งมีขั้นตอน ดำเนินการที่มากกว่าควบคู่กันไปเพื่อประกาศใช้บังคับในวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๘ ซึ่งนายกรัฐมนตรีเห็นชอบ ตามแนวทางที่สำนักงาน ก.พ. เสนอเมื่อวันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๕๗

๑.๓ คณะรัฐมนตรี ในการประชุมเมื่อวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ ได้มีมติเห็นชอบใน หลักการของร่างระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวของข้าราชการและ ลูกจ้างประจำ (ฉบับที่ ...) พ.ศ. ตามที่กระทรวงการคลังเสนอ และมอบให้สำนักงาน ก.พ. รับไปพิจารณา ดำเนินการจัดทำรายละเอียดการปรับบัญชีเงินเดือนข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐชั้นผู้น้อย โดยให้ปรับ เงินเดือนเพิ่ม ๑ ขั้น สำหรับระบบเงินเดือนแบบขั้น หรือร้อยละ ๔ สำหรับระบบเงินเดือนแบบช่วง ทั้งนี้ มีผลใช้ บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๗ แล้วเสนอคณะรัฐมนตรีโดยด่วนต่อไป ตามหนังสือที่อ้างถึง ๑

๑.๔ คณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.) สำนักงาน ก.พ. ได้นำข้อเสนอเรื่อง การยกระดับรายได้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐของข้าราชการประเภทต่าง ๆ ได้แก่ ข้าราชการพลเรือนสามัญ ข้าราชการทหาร ข้าราชการตำรวจ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ข้าราชการรัฐสภาสามัญ และ ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ซึ่งผ่านความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารงานบุคคลของข้าราชการ แต่ละประเภทแล้ว เสนอ ก.พ. ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๗ วันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ และครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๗ วันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๕๗ และ ก.พ. มีมติให้สำนักงาน ก.พ. นำเรื่องดังกล่าวเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาต่อไป

๒. เหตุผลความจำเป็นที่ต้องเสนอคณะรัฐมนตรี

๒.๑ เพื่อให้การปรับปรุงบัญชีเงินเดือนของข้าราชการประเภทต่าง ๆ ตามแนวทางการ ยกระดับรายได้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ สอดคล้องไปในแนวทางเดียวกันและเป็นไปตามที่กฎหมาย กำหนด จึงจำเป็นต้องเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาให้ความเห็นชอบการแก้ไขกฎหมายของข้าราชการประเภท ต่าง ๆ เพื่อนำเสนอสภานิติบัญญัติแห่งชาติต่อไป

๒.๒ การปรับให้ข้าราชการได้รับเงินเดือนในบัญชีเงินเดือนที่ปรับใหม่ สำหรับข้าราชการพลเรือนสามัญ ข้าราชการรัฐสภาสามัญ และข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา เป็นอำนาจของคณะรัฐมนตรี ตามกฎหมายที่จะพิจารณากำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการดังกล่าวข้างต้น

๓. ความเร่งด่วนของเรื่อง

เพื่อให้การปรับบัญชีเงินเดือนของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐชั้นผู้น้อยมีผลในทางปฏิบัติโดยเร็วตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ ที่ให้การปรับเงินเดือนมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๗ จึงควรรนำเสนอมติคณะรัฐมนตรีเป็นเรื่องเร่งด่วน

๔.สาระสำคัญ ข้อเท็จจริงและข้อกฎหมาย

การปรับบัญชีเงินเดือนข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบด้วยสาระสำคัญ ๓ ประการ คือ

๔.๑ การปรับบัญชีเงินเดือนและการแก้ไขกฎหมาย ขยายเพดานเงินเดือนขั้นสูงของทุกระดับหรือทุกอันดับ ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกประเภทเพิ่มขึ้น ๓ ชั้น สำหรับบัญชีเงินเดือนแบบขั้น หรือประมาณร้อยละ ๑๐ สำหรับบัญชีเงินเดือนแบบช่วง รวมทั้งปรับปรุงบัญชีเงินเดือนข้าราชการให้สอดคล้องกับการดำรงตำแหน่ง โดยในส่วนของข้าราชการพลเรือนสามัญ ปรับปรุงบทบัญญัติเกี่ยวกับการได้รับเงินเดือนโดยแก้ไขชื่อระดับในบัญชีเงินเดือนเพื่อให้ข้าราชการได้รับเงินเดือนในระดับที่สูงกว่าหรือต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ดำรงได้ รวมทั้งปรับปรุงบทบัญญัติเพื่อให้ ก.พ. กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการเยียวยาให้ข้าราชการได้รับเงินเดือนและ/หรือเงินประจำตำแหน่งได้ ข้าราชการทหาร ทหารกองประจำการ และนักเรียนในสังกัดกระทรวงกลาโหม ปรับปรุงจำนวนขั้นเงินเดือนของบางระดับ (ป.๓ และ น.๑ - น.๓) ให้สอดคล้องกับระดับชั้นยศ ข้าราชการตำรวจปรับปรุงจำนวนขั้นเงินเดือนของบางระดับ (ป.๓ และ ส.๑ - ส.๓) ให้สอดคล้องกับระดับชั้นยศ และข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ปรับเงินเดือนขั้นสูงของอันดับครูผู้ช่วยมากกว่าร้อยละ ๑๐ เพื่อให้สอดคล้องกับอัตราเงินเดือนแรกบรรจุของคุณวุฒิปริญญาเอก ทั้งนี้ โดยการแก้ไขบัญชีเงินเดือนแนบท้ายพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการประเภทต่าง ๆ และให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๗ (รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒ - ๗)

๔.๒ การปรับเงินเดือนข้าราชการ ให้ข้าราชการได้รับการปรับเงินเดือนเพิ่ม ๑ ชั้น สำหรับระบบเงินเดือนแบบขั้น หรือร้อยละ ๔ ของอัตราเงินเดือน สำหรับระบบเงินเดือนแบบช่วง ณ วันที่บัญชีเงินเดือนข้าราชการมีผลใช้บังคับ ในกรณีที่การปรับอัตราเงินเดือนดังกล่าวทำให้อัตราใดมีเศษไม่ถึงสิบบาทให้ปัดเป็นสิบบาท โดยปรับเงินเดือนให้ข้าราชการ ดังต่อไปนี้

(๑) ข้าราชการพลเรือนสามัญ ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการซึ่งรับเงินเดือน ระดับปฏิบัติการและระดับชำนาญการ และผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปซึ่งรับเงินเดือนระดับปฏิบัติงานและระดับชำนาญงาน

(๒) ข้าราชการทหาร ทหารกองประจำการ และนักเรียนในสังกัดกระทรวงกลาโหม ซึ่งรับเงินเดือนตั้งแต่ระดับ น.๓ ลงมา

(๓) ข้าราชการตำรวจ ซึ่งรับเงินเดือนตั้งแต่ระดับ ส.๓ ลงมา

(๔) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ซึ่งรับเงินเดือนตั้งแต่อันดับ คศ.๒ ลงมา

(๕) ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ผู้ดำรงตำแหน่งวิชาการซึ่งรับเงินเดือน ตำแหน่งอาจารย์ และผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะซึ่งรับเงินเดือนระดับปฏิบัติการ และระดับชำนาญการ ผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปซึ่งรับเงินเดือนระดับปฏิบัติงานและระดับชำนาญงาน

(๖) ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการซึ่งรับเงินเดือน ระดับปฏิบัติการและระดับชำนาญการ และผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปซึ่งรับเงินเดือนระดับปฏิบัติงานและระดับชำนาญงาน

๔.๓ การได้รับเงินเดือนกรณีข้าราชการได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูง ให้ข้าราชการผู้ได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูง (เงินเดือนต้น) และได้รับค่าตอบแทนพิเศษตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่าย ค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการและลูกจ้างประจำผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงหรือใกล้ถึงขั้นสูงของ อันดับหรือตำแหน่ง พ.ศ.๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม นำค่าตอบแทนพิเศษตามผลการประเมินในรอบการ ประเมินผลการปฏิบัติราชการตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๗ ถึง วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๗ มารวมเป็นเงินเดือน ตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๗ ในกรณีที่อยู่อัตราค่าตอบแทนพิเศษดังกล่าวรวมกับเงินเดือนแล้วมีเศษไม่ถึงสิบบาท ให้ปัดเป็นสิบบาท

๕. ค่าใช้จ่ายและแหล่งที่มา

ค่าใช้จ่ายในการปรับเงินเดือนข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ จำนวนประมาณ ๒๒,๙๐๐ ล้านบาท จะครอบคลุมข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐประเภทต่างๆ รวมประมาณ ๑.๙๘ ล้านคน ประกอบด้วย ข้าราชการพลเรือนสามัญ ข้าราชการทหาร ทหารกองประจำการ และนักเรียนในสังกัดกระทรวงกลาโหม ข้าราชการตำรวจ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ข้าราชการ รัฐสภาสามัญ พนักงานราชการ ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในองค์กรอิสระและองค์กรอื่นตามรัฐธรรมนูญ ได้แก่ สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน สำนักงาน ป.ป.ช. สำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ สำนักงานศาลยุติธรรม สำนักงาน ศาลปกครอง และสำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ โดยสำนักงานงบประมาณได้จัดเตรียมงบประมาณ ดังกล่าวเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินการแล้ว ตามพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ และหนังสือสำนักงบประมาณ ลับ ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๗๐๕/๘๘ ลงวันที่ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการกระตุ้นเศรษฐกิจในระยะ ๓ เดือนแรก (เพิ่มเติม) ซึ่งส่งมาพร้อมหนังสือที่อ้างถึง ๒

๖. ความเห็นของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

สำนักงาน ก.พ. ได้จัดประชุมร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องประกอบด้วย สำนักงานงบประมาณ กรมบัญชีกลาง สำนักงาน ก.พ.ร. ผู้แทนข้าราชการประเภทต่าง ๆ ได้แก่ ข้าราชการทหาร ข้าราชการตำรวจ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ข้าราชการรัฐสภาสามัญ รวมทั้งผู้แทนขององค์กรอิสระและองค์กรอื่นตามรัฐธรรมนูญ เพื่อหารือแนวทางการดำเนินการตามนโยบาย รัฐบาลในการยกระดับรายได้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ เมื่อวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๕๗ โดยที่ประชุมมีมติ

รับทราบและได้ข้อสรุปเพื่อรับไปดำเนินการจัดทำข้อเสนอการปรับเงินเดือนข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ
(รายละเอียดบันทึกการประชุมตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๘)

๗. ข้อเสนอของส่วนราชการ

เพื่อให้การปรับเงินเดือนข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐเป็นไปตามนโยบายรัฐบาลและมติ
คณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง สำนักงาน ก.พ. ขอเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณา ดังนี้

๗.๑ ให้ความเห็นชอบในหลักการของร่างกฎหมายเพื่อปรับเงินเดือนข้าราชการพลเรือน
สามัญ ข้าราชการทหาร ทหารกองประจำการ และนักเรียนในสังกัดกระทรวงกลาโหม ข้าราชการตำรวจ ข้าราชการ
ครูและบุคลากรทางการศึกษา ข้าราชการรัฐสภาสามัญ และข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา โดยให้มีผลใช้
บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๗

๗.๒ ให้ความเห็นชอบในหลักการการปรับเงินเดือนข้าราชการ ตามข้อ ๔.๒

๗.๓ ให้ความเห็นชอบในหลักการการได้รับเงินเดือนกรณีข้าราชการได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูง
ตามข้อ ๔.๓

๗.๔ อนุมัติให้ใช้งบประมาณเพื่อการปรับเงินเดือนข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตามข้อ ๕

จึงเรียนมาเพื่อโปรดนำกราบเรียนนายกรัฐมนตรีเพื่อเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาต่อไป ทั้งนี้
หากคณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบตามที่เสนอแล้ว ให้ยกเลิกชั้นความลับนับแต่วันที่คณะรัฐมนตรีมีมติ

ขอแสดงความนับถือ

Leel Kanyawong

(นายมนตรีกร กาญจนะจิตรา)

เลขาธิการ ก.พ.

สำนักวิจัยและพัฒนาระบบงานบุคคล,

โครงการปรับระบบค่าตอบแทนฯ

โทร. ๐ ๒๕๔๗ ๑๒๖๐

โทรสาร ๐ ๒๕๔๗ ๑๓๖๒

กษ
๑๐-๕

บันทึกการประชุมหารือ
เกี่ยวกับแนวทางดำเนินการพิจารณาในเรื่องการยกระดับรายได้บุคลากรภาครัฐ
วันศุกร์ที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๕๗
ณ ห้องประชุม ๒ ชั้น ๙ สำนักงาน ก.พ. จังหวัดนนทบุรี

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๓๐ น.

นายมนตรี กาญจนะจิตรา เลขาธิการ ก.พ. ประธานการประชุม กล่าวเปิดการประชุม และที่ประชุมได้พิจารณาเรื่องตามระเบียบวาระการประชุม ดังนี้

วาระที่ ๑ เรื่องที่จะแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

เรื่องที่ ๑.๑ นโยบายรัฐบาลเกี่ยวกับการยกระดับรายได้บุคลากรภาครัฐ

คำแถลงนโยบายของคณะรัฐมนตรีต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๕๗ ด้านการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐระบุไว้ประการหนึ่งว่า “...จัดระบบอัตราค่าจ้างและปรับปรุง ค่าตอบแทนบุคลากรภาครัฐให้เหมาะสมและเป็นธรรม ยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี การบริหารจัดการภาครัฐแบบใหม่ การตอบสนองความต้องการของประชาชนในฐานะเป็นศูนย์กลาง และการอำนวยความสะดวกแก่ผู้ใช้บริการเพื่อสร้างความเชื่อมั่นวางใจในระบบราชการ...”

ทั้งนี้ นโยบายดังกล่าวสอดคล้องกับนโยบายของคณะรักษาความสงบแห่งชาติ (คสช) ซึ่งมอบหมายให้สำนักงาน ก.พ. พิจารณาดำเนินการปรับปรุงค่าตอบแทนตั้งแต่เดือนมิถุนายน ๒๕๕๗ เป็นต้นมา อย่างไรก็ตาม เพื่อมิให้เกิดกระแสสังคมหรือผลกระทบเชิงจิตวิทยาต่อสถานะเศรษฐกิจ จึงขอให้การพิจารณาดำเนินการในเรื่องนี้จัดอยู่ในชั้นความลับจนกว่าจะมีข้อสั่งการเป็นอย่างอื่น

มติ ที่ประชุมรับทราบ

วาระที่ ๒ เรื่องเพื่อหารือ

เรื่องที่ ๒.๑ การยกระดับรายได้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ

๑. แนวทางการดำเนินการเพื่อยกระดับรายได้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ

สำนักงาน ก.พ. ได้จัดทำข้อเสนอแนวทางการดำเนินการเพื่อยกระดับรายได้ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของรัฐ และนำเสนอที่ประชุม ดังนี้

๑.๑ วัตถุประสงค์

เพื่อปรับรายได้ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐชั้นผู้น้อย ให้มีรายได้เพียงพอ ต่อการดำรงเกียรติ ศักดิ์ศรี เพื่อจะได้ปฏิบัติและอุทิศตัวเพื่อประโยชน์สุขของสังคมโดยรวมอย่างแท้จริง

๑.๒ หลักการ

การปรับเพิ่มรายได้ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐควรสอดคล้องกับการครองชีพที่เพิ่มขึ้น โดยไม่สร้างภาระงบประมาณมากเกินไปจนเกินควร และคำนึงถึงผลกระทบต่อต้นทุนการจ้างงานภาคเอกชน

๑.๓ แนวทางดำเนินการ

๑.๓.๑ ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ได้รับเงินเดือนไม่เกิน ๑๓,๒๘๕ บาท ให้ได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวเดือนละ ๒,๐๐๐ บาท (เดิม ๑,๕๐๐ บาท) แต่เมื่อรวมกับเงินเดือนแล้วต้องไม่เกิน ๑๓,๒๘๕ (เดิม ๑๒,๒๘๕ บาท) และผู้ที่ได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวดังกล่าวแล้วมีรายได้ไม่ถึง ๑๐,๐๐๐ บาท ให้ได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวเพิ่มขึ้นเพื่อให้มีรายได้รวมขั้นต่ำเท่ากับ ๑๐,๐๐๐ บาท (เดิม ๙,๐๐๐ บาท) โดยให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๗

กระทรวงการคลังโดยกรมบัญชีกลางจะจัดทำระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวของข้าราชการและลูกจ้างประจำของส่วนราชการเพื่อเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณา ทั้งนี้ สำหรับข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐประเภทอื่นที่ไม่ได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวตามระเบียบกระทรวงการคลังนี้ จะต้องปรับปรุงข้อกำหนดและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องให้สอดคล้องกันต่อไป

๑.๓.๒ การปรับบัญชีเงินเดือน

(๑) การปรับโครงสร้างบัญชีเงินเดือน

ปรับบัญชีเงินเดือนหรือเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูง โดยขยายเพดานเงินเดือนขั้นสูงของทุกระดับหรือทุกอันดับของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกประเภทเพิ่มขึ้น ๓ ขั้น สำหรับบัญชีเงินเดือนแบบขั้นและประมาณร้อยละ ๑๐ สำหรับบัญชีเงินเดือนแบบช่วง

(๒) การปรับเงินเดือน

ปรับเงินเดือนให้เฉพาะข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐชั้นผู้น้อย โดยปรับให้ได้รับเพิ่มขึ้น ๑ ขั้น สำหรับบัญชีเงินเดือนแบบขั้น และปรับให้ได้รับเพิ่มขึ้นร้อยละ ๔ สำหรับบัญชีเงินเดือนแบบช่วง ซึ่งครอบคลุมกลุ่มข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ดังนี้

- ข้าราชการพลเรือนสามัญ ระดับชำนาญงานหรือระดับชำนาญการ ลงมา
- ข้าราชการทหารและข้าราชการตำรวจ ระดับ น.๓ หรือระดับ ส.๓ ลงมา
- ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งอาจารย์ ระดับชำนาญงาน หรือระดับชำนาญการ ลงมา

- ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐอื่นที่เทียบเท่า เช่น พนักงานราชการ ข้าราชการบำนาญ เป็นต้น

(๓) การดำเนินการ

การปรับโครงสร้างบัญชีเงินเดือนและการปรับเงินเดือนมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๘ โดยให้ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการบริหารงานบุคคลของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภทจัดทำข้อเสนอการปรับโครงสร้างบัญชีเงินเดือน การปรับเงินเดือนของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ และร่างกฎหมายที่เกี่ยวข้องที่จะมีการแก้ไขปรับปรุงเพื่อขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารงานบุคคล และจัดส่งไปยังสำนักงาน ก.พ. เพื่อรวบรวมข้อเสนอซึ่งประกอบด้วยร่างกฎหมายและบัญชีเงินเดือนดังกล่าวเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาในภาพรวมต่อไป

(๔) แผนการดำเนินการ

สำนักงาน ก.พ. เสนอแผนดำเนินการปรับโครงสร้างบัญชีเงินเดือนและการปรับเงินเดือน เพื่อให้ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการบริหารงานบุคคลและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องใช้เป็นแนวทางดำเนินการ และขอให้จัดส่งข้อเสนอซึ่งประกอบด้วยร่างกฎหมายและบัญชีเงินเดือนไปยังสำนักงาน ก.พ. ภายในวันที่ ๑๒ ธันวาคม ๒๕๕๗ โดยแผนการดำเนินการมีรายละเอียด ดังนี้

การดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ
๑. การประชุมฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการบริหารงานบุคคลและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	วันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๕๗
๒. ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการบริหารงานบุคคลจัดทำข้อเสนอเพื่อขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารงานบุคคล	ตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๕๗
๓. ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการบริหารงานบุคคลจัดส่งข้อเสนอซึ่งประกอบด้วยร่างกฎหมายและบัญชีเงินเดือนให้สำนักงาน ก.พ.	ภายในวันที่ ๑๒ ธันวาคม ๒๕๕๗
๔. เสนอร่างกฎหมายและบัญชีเงินเดือนต่อคณะรัฐมนตรี	มกราคม - กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘
๕. สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาและสภานิติบัญญัติแห่งชาติพิจารณาร่างกฎหมายและบัญชีเงินเดือน	กุมภาพันธ์ - มีนาคม ๒๕๕๘
๖. ดำเนินการเพื่อประกาศใช้กฎหมาย	มีนาคม - เมษายน ๒๕๕๘

๒. การพิจารณาของที่ประชุม

ที่ประชุมได้อภิปรายและซักซ้อมความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางการดำเนินการเพื่อยกระดับรายได้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐและดำเนินการอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องในหลายประเด็น มีสาระสำคัญโดยสรุป ดังนี้

๒.๑ การปรับโครงสร้างบัญชีเงินเดือนตามแนวทางการดำเนินการข้างต้นเป็นการขยายโครงสร้างบัญชีเงินเดือนประมาณร้อยละ ๑๐ และมีการปรับตัวเลขเงินเดือนของอัตราที่มีเศษไม่ถึงสิบบาทเพิ่มขึ้นเป็นสิบบาท ซึ่งข้อกำหนดที่กำหนดไว้สำหรับการปรับเงินเดือนข้าราชการกำหนดไว้ว่าการปรับเงินเดือนเพิ่มไม่เกินร้อยละ ๑๐ ให้กระทำโดยตราเป็นพระราชกฤษฎีกาในระบบบัญชีเงินเดือนแบบช่วง หรือกำหนดว่าการปรับอัตราเงินเดือนเพิ่มขึ้นเป็นร้อยละเท่ากันทุกอัตราและไม่เกินร้อยละ ๑๐ ของอัตราที่ใช้บังคับ ให้กระทำโดยตราเป็นพระราชกฤษฎีกาในระบบบัญชีเงินเดือนแบบขั้น ซึ่งการปรับบัญชีเงินเดือนในครั้งนี้ในระบบบัญชีเงินเดือนแบบช่วงจะมีทัศนียภาพที่ทำให้ปรับเกินกว่าร้อยละ ๑๐ และในระบบบัญชีเงินเดือนแบบขั้นมิได้เป็นการปรับอัตราเงินเดือนเดิมให้สูงขึ้นเท่ากันทุกอัตรา แต่เป็นการเพิ่มขึ้นเงินเดือนในแต่ละระดับ/อันดับของบัญชีเงินเดือนเดิมและเมื่อปิดเศษขึ้นแล้วจะมีทัศนียภาพที่ทำให้ปรับเกินกว่าร้อยละ ๑๐ ด้วย ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการปรับบัญชีเงินเดือนของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐประเภทต่าง ๆ ดังกล่าวเป็นไปตามข้อกำหนดและสอดคล้องกัน จึงเสนอแก้ไขพระราชบัญญัติเพื่อปรับบัญชีที่กำหนดไว้แนบท้าย

ทั้งนี้ สำนักงาน ก.พ. ขอให้ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการบริหารงานบุคคลของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐประเภทต่าง ๆ ตรวจสอบข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง กระบวนการดำเนินการ และผู้มีอำนาจในการพิจารณาปรับบัญชีเงินเดือน ตลอดจนผู้มีอำนาจในการปรับให้ข้าราชการได้รับเงินเดือนในอัตราใหม่และดำเนินการให้ถูกต้องตามที่กฎหมายกำหนด

๒.๒ ร่างบัญชีเงินเดือนที่สำนักงาน ก.พ. จัดทำขึ้นและนำส่งในที่ประชุมนี้เป็นตัวอย่างบัญชีเงินเดือนที่จัดทำโดยคำนึงถึงการยึดโยงเงินเดือนระหว่างประเภทข้าราชการ และการยึดโยงเงินเดือนของแต่ละระดับ/อันดับในแต่ละบัญชีเงินเดือนเป็นสำคัญ หากในขั้นการพิจารณาของข้าราชการแต่ละประเภทมีความจำเป็นอื่นใดที่จะต้องปรับปรุงอัตราเงินเดือนอัตราใดให้แตกต่างไปจากที่กำหนด เช่น ปรับอัตราเงินเดือนขั้นสูงของครูผู้ช่วยให้รองรับอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิปริญญาเอก เป็นต้น ขอให้ประสานสำนักงาน ก.พ. ทราบด้วย

๒.๓ การปรับให้ข้าราชการได้รับเงินเดือนตามบัญชีเงินเดือนใหม่ในวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๘ จะปรับเงินเดือนข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐเข้าสู่บัญชีใหม่ตามแนวทางการดำเนินการข้างต้นก่อนแล้วจึงเลื่อนเงินเดือนตามผลการปฏิบัติราชการโดยใช้ฐานในการคำนวณเดิมที่ใช้บังคับอยู่ในปัจจุบันสำหรับผู้ใช้บัญชีเงินเดือนแบบช่วง และฐานในการคำนวณที่จะกำหนดให้สอดคล้องกับโครงสร้างบัญชีเงินเดือนใหม่จะมีผลใช้บังคับสำหรับการเลื่อนเงินเดือนในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๘ เป็นต้นไป

๒.๔ การพิจารณาปรับอัตราเงินเดือนของข้าราชการการเมือง ข้าราชการตุลาการ หรือข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐระดับสูงอื่นที่มีอัตราเงินเดือนหรือรายได้ยึดโยงกัน สำนักงาน ก.พ. จะประสานงานเพื่อหารือแนวทางการดำเนินการร่วมกันต่อไป

มติ ที่ประชุมรับทราบแนวทางการดำเนินการ ดังนี้

(๑) ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการบริหารงานบุคคลของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภทจัดทำข้อเสนอการปรับโครงสร้างบัญชีเงินเดือนและการปรับเงินเดือนเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลพิจารณาให้ความเห็นชอบ และจัดส่งข้อเสนอที่ได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารงานบุคคลแล้วไปยังสำนักงาน ก.พ. ภายในวันที่ ๑๒ ธันวาคม ๒๕๕๗ เพื่อสำนักงาน ก.พ. รวบรวมข้อเสนอดังกล่าวเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาในภาพรวมภายในต้นเดือน กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘

(๒) ประเด็นการพิจารณาและดำเนินการต่อไป

- ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการบริหารงานบุคคลของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภทตรวจสอบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง กระบวนการดำเนินการ ผู้มีอำนาจในการพิจารณา ปรับบัญชีเงินเดือน และผู้มีอำนาจในการปรับให้ข้าราชการได้รับเงินเดือนในอัตราใหม่ เพื่อดำเนินการ ให้ถูกต้องตามที่กฎหมายกำหนด

- ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการบริหารงานบุคคลของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภทจัดทำร่างกฎหมาย บัญชีเงินเดือน และหลักเกณฑ์การปรับให้ข้าราชการได้รับเงินเดือนในอัตราใหม่ตลอดจนประเด็นอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง เสนอผู้มีอำนาจพิจารณาตามที่กฎหมาย กำหนด และจัดส่งข้อเสนอร่วมมติคณะกรรมการไปยังสำนักงาน ก.พ. เพื่อรวบรวมเสนอคณะรัฐมนตรีต่อไป

เลิกประชุมเวลา ๑๐.๑๕ น.

ภาคผนวก

- : พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑
(เฉพาะส่วนที่เกี่ยวข้องกับประเด็นที่มีการแก้ไข)
- : พระราชกฤษฎีกาการปรับเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนสามัญ พ.ศ. ๒๕๕๔
- : กฎ ก.พ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินเดือน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๔
- : ร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน (ฉบับที่ ..) พ.ศ. (คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)
- : บันทึกวิเคราะห์สรุปสาระสำคัญของร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน (ฉบับที่ ..) พ.ศ.

พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน

พ.ศ. ๒๕๕๑

(เฉพาะส่วนที่เกี่ยวข้องกับประเด็นที่มีการแก้ไข)

(๑)

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

พระราชบัญญัติ
ระเบียบข้าราชการพลเรือน
พ.ศ. ๒๕๕๑

ภูมิพลอดุลยเดช ป.ร.
ให้ไว้ ณ วันที่ ๒๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๑
เป็นปีที่ ๖๓ ในรัชกาลปัจจุบัน

ให้ประกาศว่า
พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช มีพระบรมราชโองการโปรดเกล้าฯ

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน

พระราชบัญญัตินี้มีบทบัญญัติบางประการเกี่ยวกับการจำกัดสิทธิและเสรีภาพของ
บุคคลซึ่งมาตรา ๒๕ ประกอบกับมาตรา ๓๑ มาตรา ๓๓ มาตรา ๔๓ และมาตรา ๖๔ ของรัฐธรรมนูญ
แห่งราชอาณาจักรไทย บัญญัติให้กระทำได้โดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย

จึงทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ให้ตราพระราชบัญญัติขึ้นไว้โดยคำแนะนำและยินยอม
ของสภานิติบัญญัติแห่งชาติ ดังต่อไปนี้

มาตรา ๑ พระราชบัญญัตินี้เรียกว่า “พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน
พ.ศ. ๒๕๕๑”

มาตรา ๒^๑ พระราชบัญญัตินี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุ
เบกษาเป็นต้นไป

มาตรา ๓ ให้ยกเลิก

(๑) พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕

(๒) พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๓๗

(๓) พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๓๘

(๔) พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๔๔

มิให้นำคำสั่งหัวหน้าคณะปฏิรูปการปกครองแผ่นดิน ที่ ๓๘/๒๕๑๙ ลงวันที่ ๒๑
ตุลาคม ๒๕๑๙ มาใช้บังคับแก่ข้าราชการพลเรือน

มาตรา ๔ ในพระราชบัญญัตินี้

^๑ ราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๑๒๕/ตอนที่ ๒๒ ก/หน้า ๑/๒๕ มกราคม ๒๕๕๑

ลักษณะ ๔
ข้าราชการพลเรือนสามัญ

หมวด ๑
การจัดระเบียบข้าราชการพลเรือนสามัญ

มาตรา ๔๒ การจัดระเบียบข้าราชการพลเรือนสามัญตามพระราชบัญญัตินี้ ให้คำนึงถึงระบบคุณธรรมดังต่อไปนี้

- (๑) การรับบุคคลเพื่อบรรจุเข้ารับราชการและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต้องคำนึงถึงความรู้ความสามารถของบุคคล ความเสมอภาค ความเป็นธรรม และประโยชน์ของทางราชการ
- (๒) การบริหารทรัพยากรบุคคล ต้องคำนึงถึงผลสัมฤทธิ์และประสิทธิภาพขององค์กรและลักษณะของงาน โดยไม่เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม
- (๓) การพิจารณาความดีความชอบ การเลื่อนตำแหน่ง และการให้ประโยชน์อื่นแก่ข้าราชการต้องเป็นไปอย่างเป็นธรรมโดยพิจารณาจากผลงาน ศักยภาพ และความประพฤติ และจะนำความคิดเห็นทางการเมืองหรือสังกัดพรรคการเมืองมาประกอบการพิจารณามีได้
- (๔) การดำเนินการทางวินัย ต้องเป็นไปด้วยความยุติธรรมและโดยปราศจากอคติ
- (๕) การบริหารทรัพยากรบุคคลต้องมีความเป็นกลางทางการเมือง

มาตรา ๔๓ ข้าราชการพลเรือนสามัญมีเสรีภาพในการรวมกลุ่มตามที่บัญญัติไว้ในรัฐธรรมนูญ แต่ทั้งนี้ต้องไม่กระทบประสิทธิภาพในการบริหารราชการแผ่นดินและความต่อเนื่องในการจัดทำบริการสาธารณะ และต้องไม่มีวัตถุประสงค์ทางการเมือง

หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการรวมกลุ่มตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามที่กำหนดในพระราชกฤษฎีกา

หมวด ๒
การกำหนดตำแหน่ง และการให้ได้รับเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง

มาตรา ๔๔ นอกจากตำแหน่งที่กำหนดในกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการแผ่นดินแล้ว อ.ก.พ. กระทรวงอาจกำหนดตำแหน่งที่มีชื่ออื่นเพื่อประโยชน์ในการบริหารงาน และแจ้งให้ ก.พ. ทราบด้วย

มาตรา ๔๕ ตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญ ๔ ประเภท ดังต่อไปนี้

- (๑) ตำแหน่งประเภทบริหาร ได้แก่ ตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการและรองหัวหน้าส่วนราชการระดับกระทรวง กรม และตำแหน่งอื่นที่ ก.พ. กำหนดเป็นตำแหน่งประเภทบริหาร

(๒) ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ได้แก่ ตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการที่ต่ำกว่าระดับกรม และตำแหน่งอื่นที่ ก.พ. กำหนดเป็นตำแหน่งประเภทอำนวยการ

(๓) ตำแหน่งประเภทวิชาการ ได้แก่ ตำแหน่งที่จำเป็นต้องใช้ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตามที่ ก.พ. กำหนดเพื่อปฏิบัติงานในหน้าที่ของตำแหน่งนั้น

(๔) ตำแหน่งประเภททั่วไป ได้แก่ ตำแหน่งที่ไม่ใช่ตำแหน่งประเภทบริหาร ตำแหน่งประเภทอำนวยการ และตำแหน่งประเภทวิชาการ ทั้งนี้ ตามที่ ก.พ. กำหนด

มาตรา ๔๖ ระดับตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญ มีดังต่อไปนี้

(๑) ตำแหน่งประเภทบริหาร มีระดับดังต่อไปนี้

(ก) ระดับต้น

(ข) ระดับสูง

(๒) ตำแหน่งประเภทอำนวยการ มีระดับดังต่อไปนี้

(ก) ระดับต้น

(ข) ระดับสูง

(๓) ตำแหน่งประเภทวิชาการ มีระดับดังต่อไปนี้

(ก) ระดับปฏิบัติการ

(ข) ระดับชำนาญการ

(ค) ระดับชำนาญการพิเศษ

(ง) ระดับเชี่ยวชาญ

(จ) ระดับทรงคุณวุฒิ

(๔) ตำแหน่งประเภททั่วไป มีระดับดังต่อไปนี้

(ก) ระดับปฏิบัติงาน

(ข) ระดับชำนาญงาน

(ค) ระดับอาวุโส

(ง) ระดับทักษะพิเศษ

การจัดประเภทตำแหน่งและระดับตำแหน่ง ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในกฎ

ก.พ.

มาตรา ๔๗ ตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญจะมีในส่วนราชการใด จำนวนเท่าใด และเป็นตำแหน่งประเภทใด สายงานใด ระดับใด ให้เป็นไปตามที่ อ.ก.พ. กระทรวงกำหนด โดยต้องคำนึงถึงประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ความไม่ซ้ำซ้อนและประหยัดเป็นหลัก ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด และต้องเป็นไปตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งตามมาตรา ๔๘

มาตรา ๔๘ ให้ ก.พ. จัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง โดยจำแนกตำแหน่งเป็นประเภทและสายงานตามลักษณะงาน และจัดตำแหน่งในประเภทเดียวกันและสายงานเดียวกันที่คุณภาพของงานเท่ากันโดยประมาณเป็นระดับเดียวกัน ทั้งนี้ โดยคำนึงถึงลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบและคุณภาพของงาน

ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งให้ระบุชื่อตำแหน่งในสายงาน หน้าที่ความรับผิดชอบหลักและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งไว้ด้วย

มาตรา ๔๙ ภายใต้บังคับกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการแผ่นดินตำแหน่งใดบังคับบัญชาข้าราชการพลเรือนในส่วนราชการหรือหน่วยงานใด ในฐานะใดให้เป็นไปตามที่ผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ กำหนด โดยทำเป็นหนังสือตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ. กำหนด

มาตรา ๕๐ ให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินเดือนตามตำแหน่งในแต่ละประเภทตามที่กำหนดไว้ในบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำชั้นสูงของข้าราชการพลเรือนสามัญท้ายพระราชบัญญัตินี้

ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทใด สายงานใด ระดับใด จะได้รับเงินเดือนเท่าใดตามบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำชั้นสูงของข้าราชการพลเรือนสามัญ ให้เป็นไปตามที่กำหนดในกฎ ก.พ.

ข้าราชการพลเรือนสามัญอาจได้รับเงินประจำตำแหน่งตามบัญชีอัตราเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการพลเรือนสามัญท้ายพระราชบัญญัตินี้ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด

ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทใด สายงานใด ระดับใด จะได้รับเงินประจำตำแหน่งตามบัญชีอัตราเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการพลเรือนสามัญท้ายพระราชบัญญัตินี้ในอัตราใด ให้เป็นไปตามที่กำหนดในกฎ ก.พ.

เงินประจำตำแหน่งตามมาตรานี้ ไม่ถือเป็นเงินเดือนเพื่อเป็นเกณฑ์ในการคำนวณบำเหน็จบำนาญตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการ

มาตรา ๕๑ คณะรัฐมนตรีจะพิจารณาปรับเงินเดือนขั้นต่ำชั้นสูงหรือเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการพลเรือนสามัญให้เหมาะสมยิ่งขึ้นตามความจำเป็นก็ได้ โดยหากเป็นการปรับเงินเดือนขั้นต่ำชั้นสูง หรือเงินประจำตำแหน่งเพิ่มไม่เกินร้อยละสิบของเงินเดือน หรือเงินประจำตำแหน่งที่ใช้บังคับอยู่ ให้กระทำได้โดยตราเป็นพระราชกฤษฎีกา และให้ถือว่าเงินเดือนขั้นต่ำชั้นสูง และเงินประจำตำแหน่งท้ายพระราชกฤษฎีกาดังกล่าว เป็นเงินเดือนขั้นต่ำชั้นสูง และเงินประจำตำแหน่งท้ายพระราชบัญญัตินี้

เมื่อมีการปรับเงินเดือนหรือเงินประจำตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง การปรับเงินเดือนหรือเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการพลเรือนสามัญที่ได้รับอยู่เดิมเข้าสู่อัตราในบัญชีที่ได้รับการปรับใหม่ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะรัฐมนตรีกำหนด

(๕)

บัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนสามัญ

ตำแหน่งประเภทบริหาร

	บาท	บาท
ขั้นสูง	๖๔,๓๔๐	๖๖,๔๘๐
ขั้นต่ำ	๔๘,๗๐๐	๕๓,๖๙๐
ขั้นต่ำชั่วคราว	๒๓,๒๓๐	๒๘,๕๕๐
ระดับ	ต้น	สูง

บัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนสามัญ

ตำแหน่งประเภทอำนวยการ

	บาท	บาท
ขั้นสูง	๕๐,๕๕๐	๕๙,๗๗๐
ขั้นต่ำ	๒๕,๓๙๐	๓๑,๒๘๐
ขั้นต่ำชั่วคราว	๑๘,๙๑๐	๒๓,๒๓๐
ระดับ	ต้น	สูง

บัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนสามัญ

ตำแหน่งประเภทวิชาการ

	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท
ขั้นสูง	๒๒,๒๒๐	๓๖,๐๒๐	๕๐,๕๕๐	๕๙,๗๗๐	๖๖,๔๘๐
ขั้นต่ำ	๗,๙๔๐	๑๔,๓๓๐	๒๑,๐๘๐	๒๙,๙๐๐	๔๑,๗๒๐
ขั้นต่ำชั่วคราว	๖,๘๐๐	๑๒,๕๓๐	๑๘,๙๑๐	๒๓,๒๓๐	๒๘,๕๕๐
ระดับ	ปฏิบัติการ	ชำนาญการ	ชำนาญการ พิเศษ	เชี่ยวชาญ	ทรงคุณวุฒิ

(๖)

บัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนสามัญ
ตำแหน่งประเภททั่วไป

	บาท	บาท	บาท	บาท
ขั้นสูง	๑๘,๑๙๐	๓๓,๕๔๐	๔๗,๔๕๐	๕๙,๗๗๐
ขั้นต่ำ	๔,๖๓๐	๑๐,๑๙๐	๑๕,๔๑๐	๔๘,๒๒๐
ระดับ	ปฏิบัติงาน	ชำนาญงาน	อาวุโส	ทักษะพิเศษ

(๗)

บัญชีอัตราเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการพลเรือนสามัญ

๑. ประเภทบริหาร

ระดับ	อัตรา (บาท/เดือน)
ระดับสูง	๒๑,๐๐๐
	๑๔,๕๐๐
ระดับต้น	๑๐,๐๐๐

๒. ประเภทอำนวยการ

ระดับ	อัตรา (บาท/เดือน)
ระดับสูง	๑๐,๐๐๐
ระดับต้น	๕,๖๐๐

๓. ตำแหน่งประเภทวิชาการ

ระดับ	อัตรา (บาท/เดือน)
ทรงคุณวุฒิ	๑๕,๖๐๐
	๑๓,๐๐๐
เชี่ยวชาญ	๙,๙๐๐
ชำนาญการพิเศษ	๕,๖๐๐
ชำนาญการ	๓,๕๐๐

๔. ประเภททั่วไป

ระดับ	อัตรา (บาท/เดือน)
ทักษะพิเศษ	๙,๙๐๐

พระราชกฤษฎีกา
การปรับเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการ
พลเรือนสามัญ พ.ศ. ๒๕๕๔



พระราชกฤษฎีกา

การปรับเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนสามัญ

พ.ศ. ๒๕๕๔

ภูมิพลอดุลยเดช ป.ร.

ให้ไว้ ณ วันที่ ๓๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๔

เป็นปีที่ ๖๖ ในรัชกาลปัจจุบัน

พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช มีพระบรมราชโองการโปรดเกล้าฯ ให้ประกาศว่า

โดยที่เป็นการสมควรปรับเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนสามัญให้เหมาะสมยิ่งขึ้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘๗ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย และมาตรา ๕๑ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ จึงทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ให้ตราพระราชกฤษฎีกาขึ้นไว้ ดังต่อไปนี้

มาตรา ๑ พระราชกฤษฎีกานี้เรียกว่า “พระราชกฤษฎีกาการปรับเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนสามัญ พ.ศ. ๒๕๕๔”

มาตรา ๒ พระราชกฤษฎีกานี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๔ เป็นต้นไป

มาตรา ๓ ให้ปรับเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนสามัญตามบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนสามัญ ตำแหน่งประเภทบริหาร บัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนสามัญ ตำแหน่งประเภทอำนวยการ บัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนสามัญ ตำแหน่งประเภทวิชาการ และบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนสามัญ ตำแหน่งประเภททั่วไป

ท้ายพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ให้เป็นไปตามเงินเดือนขั้นต่ำชั้นสูงที่กำหนดไว้ในบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำชั้นสูงของข้าราชการพลเรือนสามัญท้ายพระราชกฤษฎีกานี้

ผู้รับสนองพระบรมราชโองการ

อภิสิทธิ์ เวชชาชีวะ

นายกรัฐมนตรี

(๑๑)

บัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนสามัญ

ตำแหน่งประเภทบริหาร

	บาท	บาท
ขั้นสูง	๖๗,๕๖๐	๖๙,๘๑๐
ขั้นต่ำ	๕๑,๑๔๐	๕๖,๓๘๐
ขั้นต่ำชั่วคราว	๒๔,๔๐๐	๒๙,๙๘๐
ระดับ	ต้น	สูง

บัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนสามัญ

ตำแหน่งประเภทอำนวยการ

	บาท	บาท
ขั้นสูง	๕๔,๐๙๐	๖๓,๙๖๐
ขั้นต่ำ	๒๖,๖๖๐	๓๒,๘๕๐
ขั้นต่ำชั่วคราว	๑๙,๘๖๐	๒๔,๔๐๐
ระดับ	ต้น	สูง

บัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนสามัญ

ตำแหน่งประเภทวิชาการ

	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท
ขั้นสูง	๒๔,๔๕๐	๓๙,๖๓๐	๕๓,๐๘๐	๖๒,๗๖๐	๖๙,๘๑๐
ขั้นต่ำ	๘,๓๔๐	๑๕,๐๕๐	๒๒,๑๔๐	๓๑,๔๐๐	๔๓,๘๑๐
ขั้นต่ำชั่วคราว	๗,๑๔๐	๑๓,๑๖๐	๑๙,๘๖๐	๒๔,๔๐๐	๒๙,๙๘๐
ระดับ	ปฏิบัติการ	ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญ	ทรงคุณวุฒิ

บัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนสามัญ

ตำแหน่งประเภททั่วไป

	บาท	บาท	บาท	บาท
ขั้นสูง	๑๙,๑๐๐	๓๕,๒๒๐	๔๙,๘๓๐	๖๒,๗๖๐
ขั้นต่ำ	๔,๘๗๐	๑๐,๑๙๐	๑๕,๔๑๐	๔๘,๒๒๐
ระดับ	ปฏิบัติงาน	ชำนาญงาน	อาวุโส	ทักษะพิเศษ

หมายเหตุ :- เหตุผลในการประกาศใช้พระราชกฤษฎีกาฉบับนี้ คือ โดยที่มาตรา ๕๑ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ บัญญัติให้คณะรัฐมนตรีจะพิจารณาปรับเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนสามัญให้เหมาะสมยิ่งขึ้นตามความจำเป็นก็ได้ โดยหากเป็นการปรับเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงเพิ่มไม่เกินร้อยละสิบของเงินเดือนที่ใช้บังคับอยู่ ให้กระทำได้โดยตราเป็นพระราชกฤษฎีกา ประกอบกับบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนสามัญในปัจจุบันไม่เหมาะสมกับภาวะเศรษฐกิจและค่าครองชีพที่เพิ่มสูงขึ้น สมควรปรับเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนสามัญให้เหมาะสมยิ่งขึ้น โดยปรับเพิ่มบางอัตราและปรับเพิ่มเป็นร้อยละที่แตกต่างกันร้อยละห้าถึงร้อยละสิบ จึงจำเป็นต้องตราพระราชกฤษฎีกานี้

กฎ ก.พ.ว่าด้วย

การให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินเดือน

(ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๔



กฎ ก.พ.

ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินเดือน (ฉบับที่ ๒)

พ.ศ. ๒๕๕๔

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๘ (๕) และมาตรา ๕๐ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ อันเป็นกฎหมายที่มีบทบัญญัติบางประการเกี่ยวกับการจำกัดสิทธิและเสรีภาพของบุคคล ซึ่งมาตรา ๒๙ ประกอบกับมาตรา ๓๑ มาตรา ๓๓ มาตรา ๔๓ และมาตรา ๖๔ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย บัญญัติให้กระทำได้โดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย ก.พ. โดยอนุมัติของคณะรัฐมนตรี จึงออกกฎ ก.พ. ไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ กฎ ก.พ. นี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๔ เป็นต้นไป

ข้อ ๒ ให้ยกเลิกความในข้อ ๓ แห่ง กฎ ก.พ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๓ ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไประดับอาวุโส ตำแหน่งประเภทวิชาการระดับทรงคุณวุฒิ และตำแหน่งประเภท สายงาน และระดับอื่นที่ ก.พ. กำหนด ให้ได้รับเงินเดือนดังนี้

(๑) ผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไประดับอาวุโส ให้ได้รับเงินเดือนไม่เกิน ๓๗,๘๓๐ บาท หรือที่ ก.พ. กำหนด เว้นแต่ผู้นั้นดำรงตำแหน่งในสายงานที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ให้ได้รับเงินเดือนขั้นสูง กรณีที่ผู้ใดได้รับเงินเดือนสูงกว่าอัตรา ๓๗,๘๓๐ บาท ให้ได้รับเงินเดือนตามที่ได้รับอยู่

(๒) ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับทรงคุณวุฒิ ให้ได้รับเงินเดือนไม่เกิน ๖๗,๕๖๐ บาท หรือที่ ก.พ. กำหนด เว้นแต่ผู้นั้นดำรงตำแหน่งในสายงานที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ให้ได้รับเงินเดือนขั้นสูง กรณีที่ผู้ใดได้รับเงินเดือนสูงกว่าอัตรา ๖๗,๕๖๐ บาท ให้ได้รับเงินเดือนตามที่ได้รับอยู่

(๓) ผู้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน และระดับอื่นที่ ก.พ. กำหนด ให้ได้รับเงินเดือน
ในอัตราที่ ก.พ. กำหนด”

ให้ไว้ ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๔

อภิสิทธิ์ เวชชาชีวะ

นายกรัฐมนตรี

ประธาน ก.พ.

หมายเหตุ :- เหตุผลในการประกาศใช้กฎ ก.พ. ฉบับนี้ คือ โดยที่มาตรา ๕๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ วรรคหนึ่ง กำหนดให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินเดือนตามตำแหน่งในแต่ละประเภทตามที่กำหนดไว้ในบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนสามัญท้ายพระราชบัญญัติและวรรคสอง กำหนดให้ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทใด สายงานใด ระดับใด จะได้รับเงินเดือนเท่าใดตามบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนสามัญ ให้เป็นไปตามที่กำหนดในกฎ ก.พ. ดังนั้น เมื่อมีการประกาศพระราชกฤษฎีกาปรับเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงข้าราชการพลเรือนสามัญของตำแหน่งแต่ละประเภทให้เหมาะสมยิ่งขึ้นตามความจำเป็น จึงจำเป็นต้องออกกฎ ก.พ.นี้ เพื่อให้ข้าราชการได้รับการปรับเงินเดือน

ร่าง

พระราชบัญญัติ

ระเบียบข้าราชการพลเรือน (ฉบับที่ ..) พ.ศ.

(คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)

(๑๗)



สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
ปฏิบัติหน้าที่
สำนักงานเลขาธิการสภานิติบัญญัติแห่งชาติ
เลขรับ..... 625
วันที่..... 20 ต.ค. 2558
เวลา..... 8.37 น.

ที่ นร ๐๕๐๓/ ๑๗/๒๖

สำนักนายกรัฐมนตรี
ทำเนียบรัฐบาล กทม. ๑๐๓๐๐

๑๗ มกราคม ๒๕๕๘

เรื่อง ร่างพระราชบัญญัติที่เสนอสภานิติบัญญัติแห่งชาติ จำนวน ๕ ฉบับ

กราบเรียน ประธานสภานิติบัญญัติแห่งชาติ

สิ่งที่ส่งมาด้วย ร่างพระราชบัญญัติในเรื่องนี้ จำนวน ๕ ฉบับ

ด้วยคณะรัฐมนตรีได้ประชุมปรึกษาลงมติให้เสนอ

๑. ร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน (ฉบับที่ ..) พ.ศ.

๒. ร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการทหาร (ฉบับที่ ..) พ.ศ.

๓. ร่างพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ (ฉบับที่ ..) พ.ศ.

๔. ร่างพระราชบัญญัติเงินเดือน เงินวิทยฐานะ และเงินประจำตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ..) พ.ศ. และ

๕. ร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการรัฐสภา (ฉบับที่ ..) พ.ศ.

จำนวน ๕ ฉบับ ต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติเป็นเรื่องด่วน

จึงขอเสนอร่างพระราชบัญญัตินี้ดังกล่าว จำนวน ๕ ฉบับ พร้อมด้วยบันทึกหลักการและเหตุผล และบันทึกวิเคราะห์สรุปสาระสำคัญ มาเพื่อขอได้โปรดนำเสนอสภานิติบัญญัติแห่งชาติพิจารณาเป็นเรื่องด่วนต่อไป

ขอแสดงความนับถืออย่างยิ่ง

พลเอก

(ประยุทธ์ จันทร์โอชา)
นายกรัฐมนตรี

กลุ่มงานบริหารทั่วไป
รับที่ ๒๔ / ๒๗ วันที่ ๒๐ / ๑๐ / ๕๘
เวลา ๑๘.๓๗ น. ส่ง กิ่งก
สำนักงานประชุม

สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี

โทร. ๐ ๒๒๘๐ ๙๐๐๐ ต่อ ๓๐๗ (อภิส)

โทรสาร ๐ ๒๒๘๐ ๙๐๕๘

กลุ่มงานนิติ
รับที่ ๒ (น) / ๒๕๕๘
วันที่ ๒๐ / ๑๐ / ๕๘
เวลา ๑๗.๕๐ น

สำนักงานประชุม

บันทึกหลักการและเหตุผล
ประกอบร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน (ฉบับที่ ..)
พ.ศ.

หลักการ

แก้ไขเพิ่มเติมพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ดังต่อไปนี้
(๑) กำหนดมาตรการเยียวยาให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินเดือน
หรือเงินประจำตำแหน่งที่เหมาะสมและเป็นธรรมตามที่เห็นสมควรเป็นกรณี ๆ ไป (เพิ่มมาตรา ๕๐/๑)
(๒) ปรับปรุงบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนสามัญ
ท้ายพระราชบัญญัติ

(๓) ปรับเพิ่มเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ
ระดับปฏิบัติการและระดับชำนาญการ และผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไประดับปฏิบัติงานและระดับ
ชำนาญงาน ในอัตราร้อยละสี่ของเงินเดือนที่ได้รับอยู่

เหตุผล

โดยที่เป็นการสมควรปรับอัตราเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนสามัญให้เหมาะสม
เป็นธรรม และได้มาตรฐาน โดยคำนึงถึงค่าครองชีพที่เปลี่ยนแปลงไป ค่าตอบแทนในภาคเอกชน
ฐานะการคลังของประเทศ ความแตกต่างระหว่างรายได้ของข้าราชการระดับต่าง ๆ ในประเภทเดียวกัน
และต่างประเภทกัน และปัจจัยอื่นที่จำเป็น สมควรปรับบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการ
พลเรือนสามัญให้เหมาะสมยิ่งขึ้น และกำหนดมาตรการเยียวยาให้ข้าราชการพลเรือนสามัญ
ได้รับเงินเดือนหรือเงินประจำตำแหน่งที่เหมาะสมและเป็นธรรมตามควรแห่งกรณี ตามหลักเกณฑ์
และวิธีการที่คณะรัฐมนตรีกำหนด จึงจำเป็นต้องตราพระราชบัญญัตินี้

ร่าง
พระราชบัญญัติ
ระเบียบข้าราชการพลเรือน (ฉบับที่ ..)
พ.ศ.

.....
.....
.....

.....
.....
.....
โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน

.....
.....
มาตรา ๑ พระราชบัญญัตินี้เรียกว่า “พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน (ฉบับที่ ..) พ.ศ.”

มาตรา ๒ พระราชบัญญัตินี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๗ เป็นต้นไป

มาตรา ๓ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นมาตรา ๕๐/๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑

“มาตรา ๕๐/๑ ในกรณีที่มีเหตุผลและความจำเป็น เพื่อเป็นการเยียวยาให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินเดือนหรือเงินประจำตำแหน่งที่เหมาะสมและเป็นธรรม ก.พ. อาจกำหนดให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับการเยียวยาโดยให้ได้รับเงินเดือนหรือเงินประจำตำแหน่งตามที่เห็นสมควรเป็นกรณี ๆ ไปก็ได้ ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะรัฐมนตรีกำหนด”

มาตรา ๔ ให้ยกเลิกบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำชั้นสูงของข้าราชการพลเรือนสามัญท้ายพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และให้ใช้บัญชีเงินเดือนขั้นต่ำชั้นสูงของข้าราชการพลเรือนสามัญท้ายพระราชบัญญัตินี้แทน

มาตรา ๕ ในวาระเริ่มแรก ให้ปรับเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนสามัญ
ที่ได้รับอยู่เดิมเข้าสู่อัตราในบัญชีท้ายพระราชบัญญัตินี้

ให้ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการ
และระดับชำนาญการ และผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไประดับปฏิบัติงานและระดับชำนาญงาน
ได้รับเงินเดือนในอัตราที่สูงกว่าอัตราที่ได้รับอยู่เดิมตามบัญชีท้ายพระราชบัญญัตินี้อีกร้อยละสี่
ของเงินเดือนที่ได้รับอยู่ ในกรณีที่การปรับเงินเดือนดังกล่าวทำให้มีเศษไม่ถึงสิบบาทให้ปรับตัวเลข
เงินเดือนดังกล่าวเพิ่มขึ้นเป็นสิบบาท

มาตรา ๖ ให้นายกรัฐมนตรีรักษาการตามพระราชบัญญัตินี้

ผู้รับสนองพระบรมราชโองการ

.....
นายกรัฐมนตรี

(๒๑)

บัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนสามัญ
ตำแหน่งประเภทบริหาร

	บาท	บาท
ขั้นสูง	๗๔,๓๒๐	๗๖,๘๐๐
ขั้นต่ำ	๕๑,๑๔๐	๕๖,๓๘๐
ขั้นต่ำชั่วคราว	๒๔,๔๐๐	๒๙,๙๘๐
ระดับ	ต้น	สูง

บัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนสามัญ
ตำแหน่งประเภทอำนวยการ

	บาท	บาท
ขั้นสูง	๕๙,๕๐๐	๗๐,๓๖๐
ขั้นต่ำ	๒๖,๖๖๐	๓๒,๘๕๐
ขั้นต่ำชั่วคราว	๑๙,๘๖๐	๒๔,๔๐๐
ระดับ	ต้น	สูง

บัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนสามัญ
ตำแหน่งประเภทวิชาการ

	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท
ขั้นสูง	๒๖,๙๐๐	๔๓,๖๐๐	๕๘,๓๙๐	๖๙,๐๔๐	๗๖,๘๐๐
ขั้นต่ำ	๘,๓๔๐	๑๕,๐๕๐	๒๒,๑๔๐	๓๑,๔๐๐	๔๓,๘๑๐
ขั้นต่ำชั่วคราว	๗,๑๔๐	๑๓,๑๖๐	๑๙,๘๖๐	๒๔,๔๐๐	๒๙,๙๘๐
ระดับ	ปฏิบัติการ	ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญ	ทรงคุณวุฒิ

บัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนสามัญ
ตำแหน่งประเภททั่วไป

	บาท	บาท	บาท	บาท
ขั้นสูง	๒๑,๐๑๐	๓๘,๗๕๐	๕๔,๘๒๐	๖๙,๐๔๐
ขั้นต่ำ	๔,๘๗๐	๑๐,๑๙๐	๑๕,๔๑๐	๔๘,๒๒๐
ระดับ	ปฏิบัติงาน	ชำนาญงาน	อาวุโส	ทักษะพิเศษ

บันทึกวิเคราะห์สรุปสาระสำคัญ

ของ

ร่างพระราชบัญญัติ

ระเบียบข้าราชการพลเรือน

(ฉบับที่ ..) พ.ศ.

บันทึกวิเคราะห์สรุป

สาระสำคัญของร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน (ฉบับที่ ..) พ.ศ.
 ร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการทหาร (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ร่างพระราชบัญญัติ
 ดำรวจแห่งชาติ (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ร่างพระราชบัญญัติเงินเดือน เงินวิทยฐานะ
 และเงินประจำตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ..) พ.ศ.
 และร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการรัฐสภา (ฉบับที่ ..) พ.ศ.

คณะรัฐมนตรีได้มีมติให้เสนอร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการทหาร (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ร่างพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ร่างพระราชบัญญัติเงินเดือน เงินวิทยฐานะ และเงินประจำตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการรัฐสภา (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ต่อสมานิติบัญญัติแห่งชาติ และสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาได้จัดทำบันทึกวิเคราะห์สรุปสาระสำคัญของร่างพระราชบัญญัติ ดังต่อไปนี้

๑. เหตุผลและความจำเป็นในการเสนอร่างพระราชบัญญัติ

๑.๑ ร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน (ฉบับที่ ..) พ.ศ.

โดยที่เป็นการสมควรปรับอัตราเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนสามัญให้เหมาะสม เป็นธรรม และได้มาตรฐาน โดยคำนึงถึงค่าครองชีพที่เปลี่ยนแปลงไป ค่าตอบแทนในภาคเอกชน ฐานะการคลังของประเทศ ความแตกต่างระหว่างรายได้ของข้าราชการระดับต่าง ๆ ในประเภทเดียวกันและต่างประเภทกัน และปัจจัยอื่นที่จำเป็น สมควรปรับบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำชั้นสูงของข้าราชการพลเรือนสามัญให้เหมาะสมยิ่งขึ้น และกำหนดมาตรการเยียวยาให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินเดือนหรือเงินประจำตำแหน่งที่เหมาะสมและเป็นธรรมตามควรแห่งกรณี ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะรัฐมนตรีกำหนด

๑.๒ ร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการทหาร (ฉบับที่ ..) พ.ศ.

โดยที่เป็นการสมควรปรับอัตราเงินเดือนของข้าราชการทหาร ทหารกองประจำการ และนักเรียนในสังกัดกระทรวงกลาโหมให้เหมาะสม เป็นธรรม และได้มาตรฐาน โดยคำนึงถึงค่าครองชีพที่เปลี่ยนแปลงไป ค่าตอบแทนในภาคเอกชน ฐานะการคลังของประเทศ ความแตกต่างระหว่างรายได้ของข้าราชการต่างประเภทกัน และปัจจัยอื่นที่จำเป็น สมควรปรับบัญชีอัตราเงินเดือนข้าราชการทหาร ทหารกองประจำการ และนักเรียนในสังกัดกระทรวงกลาโหมให้เหมาะสมยิ่งขึ้น

๑.๓ ร่างพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ (ฉบับที่ ..) พ.ศ.

โดยที่เป็นการสมควรปรับอัตราเงินเดือนของข้าราชการตำรวจให้เหมาะสม เป็นธรรม และได้มาตรฐาน โดยคำนึงถึงค่าครองชีพที่เปลี่ยนแปลงไป ค่าตอบแทนในภาคเอกชน

ฐานะการคลังของประเทศ ความแตกต่างระหว่างรายได้ของข้าราชการต่างประเภทกัน และปัจจัยอื่นที่จำเป็น สมควรปรับบัญชีอัตราเงินเดือนข้าราชการตำรวจให้เหมาะสมยิ่งขึ้น

๑.๔ ร่างพระราชบัญญัติเงินเดือน เงินวิทยฐานะ และเงินประจำตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ..) พ.ศ.

โดยที่เป็นการสมควรปรับอัตราเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพให้เหมาะสม เป็นธรรม และได้มาตรฐาน โดยคำนึงถึงค่าครองชีพที่เปลี่ยนแปลงไป ค่าตอบแทนในภาคเอกชน ฐานะการคลังของประเทศ ความแตกต่างระหว่างรายได้ของข้าราชการระดับต่าง ๆ ในประเภทเดียวกันและต่างประเภทกัน และปัจจัยอื่นที่จำเป็น สมควรปรับบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพให้เหมาะสมยิ่งขึ้น

๑.๕ ร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการรัฐสภา (ฉบับที่ ..) พ.ศ.

โดยที่เป็นการสมควรปรับอัตราเงินเดือนของข้าราชการรัฐสภาสามัญให้เหมาะสม เป็นธรรม และได้มาตรฐาน โดยคำนึงถึงค่าครองชีพที่เปลี่ยนแปลงไป ค่าตอบแทนในภาคเอกชน ฐานะการคลังของประเทศ ความแตกต่างระหว่างรายได้ของข้าราชการระดับต่าง ๆ ในประเภทเดียวกันและต่างประเภทกัน และปัจจัยอื่นที่จำเป็น สมควรปรับบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการรัฐสภาสามัญให้เหมาะสมยิ่งขึ้น

๒. สาระสำคัญของร่างพระราชบัญญัติ

๒.๑ ร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน (ฉบับที่ ..) พ.ศ.

(๑) กำหนดให้พระราชบัญญัตินี้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๗ เป็นต้นไป (ร่างมาตรา ๒)

(๒) กำหนดมาตรการเยียวยาให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินเดือนหรือเงินประจำตำแหน่งที่เหมาะสมและเป็นธรรม โดย ก.พ. อาจกำหนดให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับการเยียวยาโดยให้ได้รับเงินเดือนหรือเงินประจำตำแหน่งตามที่เห็นสมควรเป็นกรณี ๆ ไปก็ได้ ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะรัฐมนตรีกำหนด เนื่องจากสาเหตุที่จำเป็นต้องมีการกำหนดมาตรการเยียวยานี้มีที่มาจากหลายปัจจัยด้วยกัน ตัวอย่างเช่น สาเหตุจากการปรับเงินเดือนในครั้งนี้อาจเกิดจากกรณีที่ข้าราชการได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูง (เงินเดือนต้น) สาเหตุจากกรณีที่มีการบรรจุลูกจ้างชั่วคราว พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานกระทรวงสาธารณสุข เข้าเป็นข้าราชการกระทรวงสาธารณสุข อย่างไรก็ตาม การจะใช้มาตรการเยียวยาดังกล่าวได้ก็ต่อเมื่อ ก.พ. ได้เสนอให้คณะรัฐมนตรีพิจารณาหลักเกณฑ์และวิธีการเยียวยาดังกล่าวก่อนแล้วจึงดำเนินการเยียวยาตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะรัฐมนตรีกำหนดต่อไป ทั้งนี้ เพื่อให้เป็นไปตามความประสงค์ของผู้แทนสำนักงาน ก.พ. ที่มาชี้แจง ซึ่งต้องการให้มีบทบัญญัตินี้ไว้ โดยให้เหตุผลว่า เพื่อแก้ปัญหาต่าง ๆ และจะเป็นประโยชน์ต่อการมีสิทธิได้รับเงินเดือนต่ำกว่าขั้นต่ำหรือสูงกว่าขั้นสูง ตลอดจนการได้รับเงินประจำตำแหน่ง และเป็นไปตามมติ ก.พ. ด้วย (ร่างมาตรา ๓ (เพิ่มมาตรา ๕/๑))

(๓) ยกเลิกบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนสามัญท้ายพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และให้ใช้บัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการพลเรือนสามัญท้ายพระราชบัญญัตินี้แทน (ร่างมาตรา ๔)

(๔) กำหนดให้ปรับเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนสามัญที่ได้รับอยู่เดิมเข้าสู่อัตราในบัญชีท้ายพระราชบัญญัตินี้ แล้วปรับเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการและระดับชำนาญการ และผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไประดับปฏิบัติงานและระดับชำนาญงาน เพิ่มขึ้นอีกร้อยละสี่ของเงินเดือนที่ได้รับอยู่ ในกรณีที่มีการปรับเงินเดือนดังกล่าวทำให้มีเศษไม่ถึงสิบบาทให้ปรับตัวเลขเงินเดือนดังกล่าวเพิ่มขึ้นเป็นสิบบาท (ร่างมาตรา ๕)

(๕) กำหนดให้นายกรัฐมนตรีรักษาการตามพระราชบัญญัตินี้ (ร่างมาตรา ๖)

๒.๒ ร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการทหาร (ฉบับที่ ..) พ.ศ.

(๑) กำหนดให้พระราชบัญญัตินี้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๗ เป็นต้นไป (ร่างมาตรา ๒)

(๒) กำหนดให้ข้าราชการทหาร ทหารกองประจำการ และนักเรียนในสังกัดกระทรวงกลาโหมซึ่งดำรงตำแหน่งใด ให้ได้รับเงินเดือนตามอัตราที่กำหนดไว้สำหรับระดับตำแหน่งที่ตนดำรงอยู่ (ร่างมาตรา ๓ (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๑๒ ทวิ))

(๓) ให้ยกเลิกบัญชีอัตราเงินเดือนข้าราชการทหาร ทหารกองประจำการ และนักเรียนในสังกัดกระทรวงกลาโหมท้ายพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการทหาร พ.ศ. ๒๕๒๑ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการทหาร (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๕๑ และให้ใช้บัญชีอัตราเงินเดือนข้าราชการทหาร ทหารกองประจำการ และนักเรียนในสังกัดกระทรวงกลาโหมท้ายพระราชบัญญัตินี้แทน (ร่างมาตรา ๔)

(๔) กำหนดให้ปรับเงินเดือนของข้าราชการทหาร ทหารกองประจำการ และนักเรียนในสังกัดกระทรวงกลาโหมที่ได้รับอยู่เดิมเข้าสู่อัตราเงินเดือนในบัญชีท้ายพระราชบัญญัตินี้ แล้วปรับเงินเดือนข้าราชการทหาร ทหารกองประจำการ และนักเรียนในสังกัดกระทรวงกลาโหมระดับ พ.๑ ระดับ พ.๒ ระดับ ป.๑ ระดับ ป.๒ ระดับ ป.๓ ระดับ น.๑ ระดับ น.๒ และระดับ น.๓ เพิ่มขึ้นอีกหนึ่งขั้น (ร่างมาตรา ๕)

(๕) กำหนดให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงกลาโหมรักษาการตามพระราชบัญญัตินี้ (ร่างมาตรา ๖)

๒.๓ ร่างพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ (ฉบับที่ ..) พ.ศ.

(๑) กำหนดให้พระราชบัญญัตินี้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๗ เป็นต้นไป (ร่างมาตรา ๒)

(๒) กำหนดให้ข้าราชการตำรวจซึ่งดำรงตำแหน่งใด ให้ได้รับเงินเดือนตามอัตราที่กำหนดไว้สำหรับระดับตำแหน่งที่ตนดำรงอยู่ (ร่างมาตรา ๓ (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๖๘ วรรคหนึ่ง))

(๓) ให้ยกเลิกหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดเกี่ยวกับการให้ข้าราชการตำรวจรับเงินเดือนในระดับที่สูงกว่าระดับตำแหน่งที่ตนดำรงอยู่ (ร่างมาตรา ๔ (ยกเลิกมาตรา ๖๘ วรรคสี่ และวรรคห้า))

(๔) ให้ยกเลิกบัญชีอัตราเงินเดือนข้าราชการตำรวจท้ายพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๗ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๔ และให้ใช้บัญชีอัตราเงินเดือนข้าราชการตำรวจท้ายพระราชบัญญัตินี้แทน (ร่างมาตรา ๕)

(๕) กำหนดให้ปรับเงินเดือนของข้าราชการตำรวจที่ได้รับอยู่เดิมเข้าสู่อัตราเงินเดือนในบัญชีท้ายพระราชบัญญัตินี้ แล้วปรับเงินเดือนข้าราชการตำรวจระดับ พ.๑ ระดับ พ.๒ ระดับ ป.๑ ระดับ ป.๒ ระดับ ป.๓ ระดับ ส.๑ ระดับ ส.๒ และระดับ ส.๓ เพิ่มขึ้นอีกหนึ่งชั้น (ร่างมาตรา ๖)

(๖) กำหนดให้นายกรัฐมนตรีรักษาการตามพระราชบัญญัตินี้ (ร่างมาตรา ๗)

๒.๔ ร่างพระราชบัญญัติเงินเดือน เงินวิทยฐานะ และเงินประจำตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ..) พ.ศ.

(๑) กำหนดให้พระราชบัญญัตินี้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๗ เป็นต้นไป (ร่างมาตรา ๒)

(๒) ให้ยกเลิกบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำชั้นสูงของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพแนบท้ายพระราชบัญญัติเงินเดือน เงินวิทยฐานะ และเงินประจำตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๗ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติเงินเดือน เงินวิทยฐานะ และเงินประจำตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๔ และให้ใช้บัญชีเงินเดือนขั้นต่ำชั้นสูงของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพแนบท้ายพระราชบัญญัตินี้แทน และกำหนดให้การปรับเงินเดือน เงินวิทยฐานะ และเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเข้าตามบัญชีแนบท้ายพระราชบัญญัติ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด (ร่างมาตรา ๓)

(๓) กำหนดให้ปรับเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพที่ได้รับอยู่เดิมเข้าสู่อัตราในบัญชีแนบท้ายพระราชบัญญัตินี้ แล้วปรับเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพซึ่งได้รับเงินเดือนในอันดับครูผู้ช่วย อันดับ คศ.๑ และอันดับ คศ.๒ ที่ได้รับเงินเดือนไม่สูงกว่าชั้นสูงของอันดับ คศ.๒ เพิ่มขึ้นอีกร้อยละสี่ของเงินเดือนที่ได้รับอยู่ ในกรณีที่การปรับเงินเดือนดังกล่าวทำให้มีเศษไม่ถึงสิบบาทให้ปรับตัวเลขเงินเดือนดังกล่าวเพิ่มขึ้นเป็นสิบบาท (ร่างมาตรา ๔)

(๔) กำหนดให้ในระหว่างที่ ก.ค.ศ. ยังมิได้ปรับอัตราเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพให้สอดคล้องกับอัตราเงินเดือนขั้นต่ำชั้นสูงตามบัญชีแนบท้ายพระราชบัญญัตินี้ ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพได้รับเงินเดือนตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด และให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพซึ่งได้รับเงินเดือนในอันดับครูผู้ช่วย อันดับ คศ.๑ และอันดับ คศ.๒ ที่ได้รับเงินเดือนไม่สูงกว่าชั้นสูงของอันดับ คศ.๒ ได้รับเงินเดือนเพิ่มขึ้นอีกหนึ่งชั้น ทั้งนี้ เพื่อให้เป็นไปตามความประสงค์ของผู้แทนสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่มาชี้แจงรายละเอียด ซึ่งต้องการให้มีบทบัญญัตินี้ โดยให้เหตุผลว่าเพื่อให้สอดคล้องกับข้อเท็จจริงที่ปฏิบัติกันอยู่ในสำนักงาน ก.ค.ศ. (ร่างมาตรา ๕)

(๕) กำหนดให้นายกรัฐมนตรีรักษาการตามพระราชบัญญัตินี้ (ร่างมาตรา ๖)

๒.๕ ร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการรัฐสภา (ฉบับที่ ..) พ.ศ.

(๑) กำหนดให้พระราชบัญญัตินี้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๗ เป็นต้นไป (ร่างมาตรา ๒)

(๒) ให้ยกเลิกบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการรัฐสภาสามัญท้ายพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๕๔ และให้ใช้บัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการรัฐสภาสามัญท้ายพระราชบัญญัตินี้แทน (ร่างมาตรา ๓)

(๓) กำหนดให้ปรับเงินเดือนของข้าราชการรัฐสภาสามัญที่ได้รับอยู่เดิมเข้าสู่อัตราในบัญชีท้ายพระราชบัญญัตินี้ แล้วปรับเงินเดือนข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการและระดับชำนาญการ และผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไประดับปฏิบัติงานและระดับชำนาญงาน เพิ่มขึ้นอีกร้อยละสี่ของเงินเดือนที่ได้รับอยู่ ในกรณีที่การปรับเงินเดือนดังกล่าวทำให้มีเศษไม่ถึงสิบบาทให้ปรับตัวเลขเงินเดือนดังกล่าวเพิ่มขึ้นเป็นสิบบาท (ร่างมาตรา ๔)

(๔) กำหนดให้ประธานรัฐสภารักษากฎการตามพระราชบัญญัตินี้ (ร่างมาตรา ๕)



"การตราพระราชบัญญัติของสภานิติบัญญัติแห่งชาติ"

"พระมหากษัตริย์ทรงตราพระราชบัญญัติโดยคำแนะนำและยินยอมของสภานิติบัญญัติแห่งชาติ

ร่างพระราชบัญญัติจะเสนอได้ก็แต่โดยสมาชิกสภานิติบัญญัติแห่งชาติร่วมกันจำนวนไม่น้อยกว่า ยี่สิบห้าคน หรือคณะรัฐมนตรี หรือสภาปฏิรูปแห่งชาติตามมาตรา ๓๑ วรคสอง แต่ร่างพระราชบัญญัติ เกี่ยวด้วยการเงินจะเสนอได้ก็แต่โดยคณะรัฐมนตรี

ร่างพระราชบัญญัติเกี่ยวกับการเงินตามวรรคสอง หมายความว่าร่างพระราชบัญญัติที่เกี่ยวกับการตั้งขึ้น ยกเลิก ลด เปลี่ยนแปลง แก้ไข ผ่อน หรือวางระเบียบการบังคับอันเกี่ยวกับภาษีหรืออากร การจัดสรร รับ รักษา หรือจ่ายเงินแผ่นดิน หรือการโอนงบประมาณรายจ่ายของแผ่นดิน การกู้เงิน การค้ำประกัน หรือการใช้จ่ายเงินกู้ หรือการดำเนินการที่ผูกพันทรัพย์สินของรัฐ หรือเงินตรา

ในกรณีเป็นที่สงสัยว่าร่างพระราชบัญญัติที่เสนอต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติเป็นร่างพระราชบัญญัติ เกี่ยวด้วยการเงินหรือไม่ ให้ประธานสภานิติบัญญัติแห่งชาติเป็นผู้วินิจฉัย

ร่างพระราชบัญญัติที่เสนอโดยสมาชิกสภานิติบัญญัติแห่งชาติหรือสภาปฏิรูปแห่งชาตินั้น คณะรัฐมนตรีอาจขอรับไปพิจารณาก่อนสภานิติบัญญัติแห่งชาติจะรับหลักการก็ได้

การตราพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญให้กระทำโดยวิธีการที่บัญญัติไว้ในมาตรานี้ แต่การเสนอร่างพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญ ให้กระทำโดยคณะรัฐมนตรีหรือผู้รักษาการตาม พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญนั้น"

(บทบัญญัติรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย (ฉบับชั่วคราว) พุทธศักราช ๒๕๕๗, มาตรา ๑๔)