



# วุฒิสภา



## เอกสารประกอบการพิจารณา

**ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น**

**พ.ศ. ....**

**(สภาผู้แทนราษฎรลงมติเห็นชอบแล้ว)**

**บรรจुरะเบียบวาระการประชุมวุฒิสภา ครั้งที่ ๑๓ (สมัยสามัญทั่วไป)**

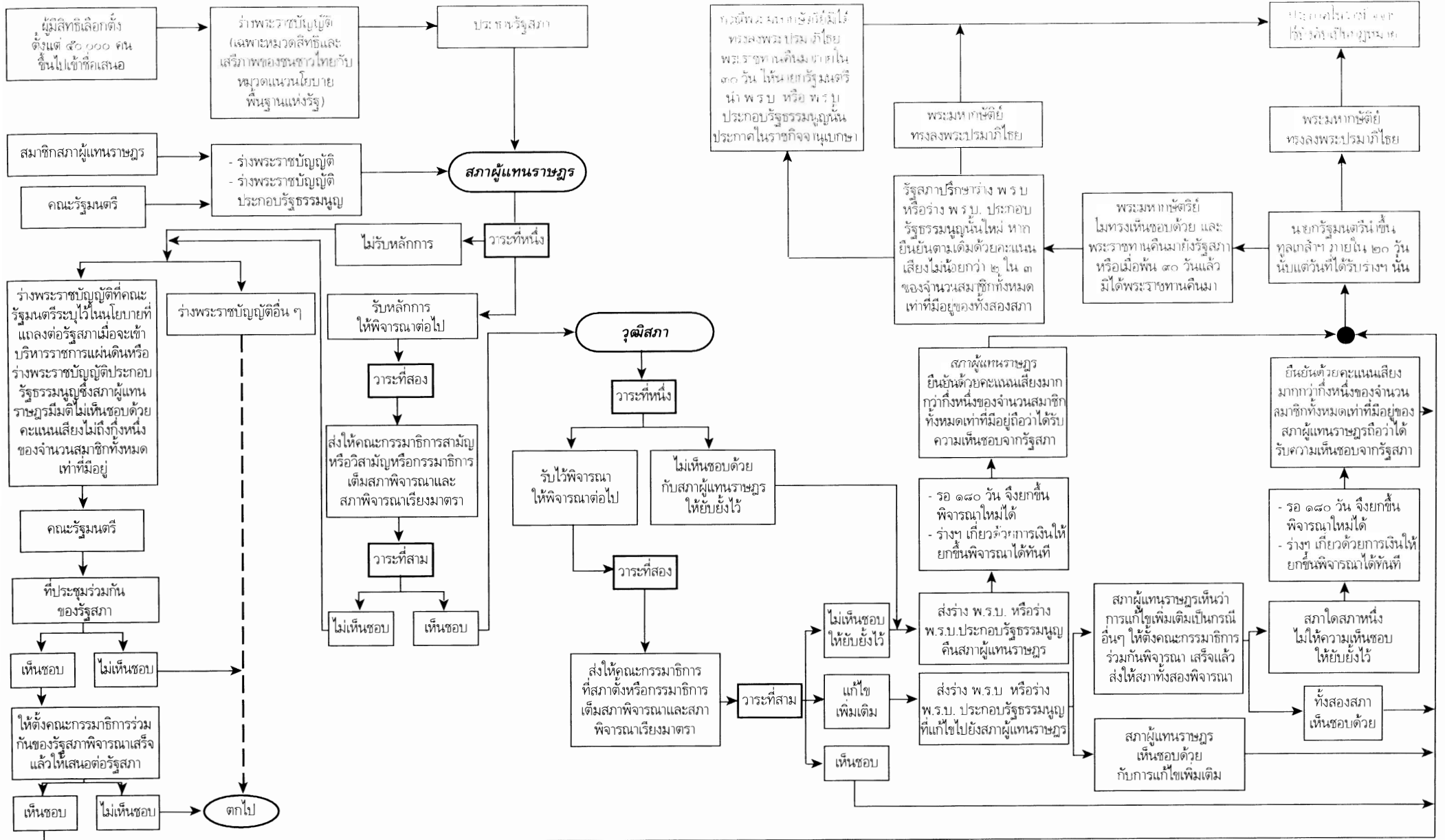
**วันจันทร์ที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๕๘**

**อ.พ. ๖/๒๕๕๘**

**จัดทำโดย สำนักกฎหมาย สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา**

**[www.senate.go.th](http://www.senate.go.th)**

# กระบวนการตราพระราชบัญญัติและพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐



หมายเหตุ เมื่อสภาผู้แทนราษฎรรับหลักการแล้ว ประธานวุฒิสภาอาจมอบหมายให้คณะกรรมการสืบสวนหรือวุฒิสภาแต่งตั้งคณะกรรมการวิสามัญไม่เกิน ๑๑ คน พิจารณาศึกษา และเมื่อสภาผู้แทนราษฎรลงมติเห็นชอบในวาระที่สามแล้ว ให้คณะกรรมการฯ รายงานต่อประธานวุฒิสภาเป็นการด่วน เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาของสมาชิกวุฒิสภา (ข้อบังคับการประชุมวุฒิสภา พ.ศ. ๒๕๕๔ ข้อ ๑๐๗)

## บทสรุปสำหรับสมาชิกวุฒิสภา

โดยที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย กำหนดให้มีกฎหมายว่าด้วยการศึกษา แห่งชาติ และปรับปรุงการศึกษาให้สอดคล้อง กับการเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจและสังคม ประกอบกับแนวนโยบายของรัฐได้มีการ ส่งเสริมให้มหาวิทยาลัยของรัฐพัฒนาไปสู่การ เป็นมหาวิทยาลัยของรัฐที่ไม่เป็นส่วนราชการ แต่อยู่ในกำกับของรัฐ เพื่อประโยชน์ในการ บริหารจัดการที่เป็นอิสระและมีความคล่องตัว สามารถจัดการศึกษาในระดับอุดมศึกษาได้อย่าง มีคุณภาพและประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น โดยการ จัดการศึกษาในระดับอุดมศึกษาจะต้องคำนึงถึง ความเป็นอิสระและความเป็นเลิศทางวิชาการ สมควรปรับปรุงการบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น ให้เป็นไปในแนวทางดังกล่าวคณะรัฐมนตรีชุดที่ ผ่านมาอันมีพันตำรวจโท ทักษิณ ชินวัตร เป็น นายกรัฐมนตรี จึงได้เสนอร่างพระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. .... ให้รัฐสภา พิจารณา

ร่างพระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัย ขอนแก่น พ.ศ. .... มีสาระสำคัญจำนวน ๘ หมวด และบทเฉพาะกาล ซึ่งสรุปสาระสำคัญได้ดังนี้

### หมวด ๑ บททั่วไป

กำหนดให้มหาวิทยาลัยขอนแก่นเป็น สถานศึกษาชั้นสูง มีวัตถุประสงค์ให้การศึกษา ส่งเสริม ประยุกต์และพัฒนาวิชาการและ วิชาชีพชั้นสูง ทำการสอน ทำการวิจัย ให้บริการทางวิชาการและวิชาชีพแก่สังคม ทะนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม พัฒนาและ ถ่ายทอดเทคโนโลยี ตลอดจนอนุรักษ์และ

พิทักษ์สิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติ โดย มหาวิทยาลัยมีภาระหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๑) ดำเนินการและสนับสนุนการวิจัย เพื่อสร้างหรือพัฒนาองค์ความรู้และกระบวนการ เรียนรู้โดยกระทำอย่างต่อเนื่อง และนำความรู้ นั้น ไปใช้เพื่อประโยชน์ในการผลิตบัณฑิต ให้ความรู้ แก่ผู้ใฝ่เรียนรู้และเพื่อพัฒนาสังคม

(๒) ผลิตบัณฑิตและส่งเสริมกิจกรรม การพัฒนานักศึกษา เพื่อให้มีความรู้ความสามารถ ในการประกอบอาชีพ รู้จักคิดอย่างมีเหตุผล มีคุณธรรม จริยธรรม มีความใฝ่เรียนรู้และมีความ เป็นผู้นำ

(๓) ส่งเสริม ประยุกต์ พัฒนาวิชาการ และวิชาชีพชั้นสูง

(๔) ให้บริการวิชาการ และวิชาชีพที่ เป็นประโยชน์ต่อชุมชนและสังคม รวมทั้งให้ ความรู้แก่สังคมและสนับสนุนให้ชุมชนมีความ เข้มแข็งและพึ่งตนเองได้

(๕) ส่งเสริมการกีฬา สุขภาพ ทะนุบำรุง ศิลปะและวัฒนธรรม บำรุงรักษาและใช้ประโยชน์จาก สิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติอย่างสมดุล ยั่งยืน

(๖) ร่วมมือกับสถาบันและหน่วยงานอื่น ทั้งในและต่างประเทศ เพื่อดำเนินการตาม (๑) ถึง (๕)

**การแบ่งส่วนงานภายในมหาวิทยาลัย**  
มหาวิทยาลัยอาจแบ่งส่วนงานเป็น **สำนักงานสภามหาวิทยาลัย สำนักงาน มหาวิทยาลัย และส่วนงานอื่น** โดยการจัดตั้ง การรวมหรือการยุบเลิกส่วนงานอื่นให้ทำเป็นประกาศ ของมหาวิทยาลัย และประกาศในราชกิจจานุเบกษา

โดยจะจัดตั้งเป็นคณะ วิทยาลัย หรือส่วนงาน  
ที่เรียกชื่ออย่างอื่นก็ได้

เพื่อการดำเนินกิจการของมหาวิทยาลัย  
**มหาวิทยาลัยมีรายได้** ดังนี้

(๑) เงินอุดหนุนทั่วไปที่รัฐบาลจัดสรร  
ให้เป็นรายปี

(๒) เงินหรือทรัพย์สินซึ่งมีผู้อุทิศ  
ให้แก่มหาวิทยาลัย

(๓) เงินกองทุนที่รัฐบาลหรือมหาวิทยาลัย  
จัดตั้งขึ้น และรายได้หรือผลประโยชน์จาก  
กองทุนดังกล่าว

(๔) ค่าธรรมเนียม ค่าบำรุง ค่าตอบแทน  
เบี้ยปรับ และค่าบริการต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัย

(๕) รายได้หรือผลประโยชน์ที่ได้จาก  
การลงทุนหรือการร่วมลงทุน และจากทรัพย์สิน  
ของมหาวิทยาลัย

(๖) รายได้หรือผลประโยชน์ที่ได้มา  
จากการใช้ที่ราชพัสดุ หรือจัดหาประโยชน์ในที่  
ราชพัสดุซึ่งมหาวิทยาลัยปกครอง ดูแล ใช้  
หรือจัดหาประโยชน์

(๗) รายได้หรือผลประโยชน์อย่างอื่น  
เงินอุดหนุนทั่วไปนั้น รัฐบาลพึง  
จัดสรรให้แก่มหาวิทยาลัยโดยตรง เป็นจำนวน  
ที่เพียงพอสำหรับค่าใช้จ่ายในการดำเนินการ  
ตามวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัยและ  
การพัฒนามหาวิทยาลัยเพื่อประกันคุณภาพ  
การศึกษา

รายได้ของมหาวิทยาลัยไม่เป็นรายได้  
ที่ต้องนำส่งกระทรวงการคลังตามกฎหมายว่า  
ด้วยเงินคงคลัง และกฎหมายว่าด้วยวิธีการ  
งบประมาณ

**ให้กรณีที่มีมหาวิทยาลัยมีรายได้  
จำนวนไม่เพียงพอสำหรับค่าใช้จ่ายในการ  
ดำเนินการของมหาวิทยาลัยและค่าภาระ**

ต่าง ๆ ที่เหมาะสม และมหาวิทยาลัยไม่สามารถ  
หาเงินจากแหล่งอื่นได้ รัฐบาลพึงจัดสรรเงินอุดหนุน  
ทั่วไปเพิ่มเติมให้แก่มหาวิทยาลัยตามความ  
จำเป็นของมหาวิทยาลัย

### **หมวด ๒ การดำเนินการ**

ในการดำเนินการของมหาวิทยาลัย  
กำหนดให้มีสภามหาวิทยาลัย สภาวิชาการ  
สภาพนักงาน คณะกรรมการส่งเสริมกิจการ  
มหาวิทยาลัย คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย  
อธิการบดี รองอธิการบดี และผู้ช่วยอธิการบดีเป็น  
ผู้ดำเนินกิจการของมหาวิทยาลัยโดยมีอำนาจ  
และหน้าที่ตามที่กฎหมายกำหนด

### **หมวด ๓ การประกันคุณภาพและ การประเมิน**

กำหนดให้มหาวิทยาลัยจัดให้มีระบบ  
**ประกันคุณภาพการศึกษาเพื่อพัฒนา  
คุณภาพและมาตรฐานการศึกษาของ  
มหาวิทยาลัย** โดยระบบ หลักเกณฑ์และวิธีการ  
ประกันคุณภาพการศึกษาดังกล่าว ให้เป็นไป  
ตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย นอกจากนี้  
สภามหาวิทยาลัยจะต้องจัดให้มีการประเมินผล  
การบริหารงานของอธิการบดีด้วย

### **หมวด ๔ การบัญชีและการตรวจสอบ**

กำหนดให้มหาวิทยาลัยจัดวางระบบ  
**บัญชี โดยแยกตามส่วนงานของมหาวิทยาลัย**  
มีลงรายการแยกตามประเภทของสินทรัพย์ หนี้สิน  
ทุน รายได้ และค่าใช้จ่ายให้ถูกต้องครบถ้วน  
ตามความเป็นจริง และตามมาตรฐานการบัญชี  
และต้องเก็บรักษาบัญชี พร้อมทั้งเอกสาร  
ประกอบการลงบัญชีให้เป็นไปตามกฎหมายว่า  
ด้วยการบัญชี

นอกจากนี้ มหาวิทยาลัยจะต้องจัดให้ **มีระบบการตรวจสอบภายใน** เพื่อตรวจสอบการดำเนินงานต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัยและรายงานผลการตรวจสอบโดยตรงต่อนายกสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

#### **หมวด ๕ การกำกับและดูแล**

กำหนดให้ **รัฐมนตรีมีอำนาจและหน้าที่กำกับและดูแลโดยทั่วไปซึ่งกิจการของมหาวิทยาลัย** ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลหรือมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวกับมหาวิทยาลัยเป็นการเฉพาะ ในกรณีที่มีปัญหาขัดแย้งในการดำเนินกิจการของมหาวิทยาลัย ซึ่งอาจเกิดความเสียหายต่อส่วนรวมให้รัฐมนตรีเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณา เมื่อคณะรัฐมนตรีวินิจฉัยเป็นประการใดแล้วให้ผู้เกี่ยวข้องมีหน้าที่ต้องปฏิบัติตามคำวินิจฉัยของคณะรัฐมนตรี

#### **หมวด ๖ ตำแหน่งทางวิชาการ**

กำหนดให้ **คณาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัยมีตำแหน่งทางวิชาการ ดังนี้**

- (๑) ศาสตราจารย์
- (๒) รองศาสตราจารย์
- (๓) ผู้ช่วยศาสตราจารย์
- (๔) อาจารย์

ศาสตราจารย์นั้น จะได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งโดยคำแนะนำของสภามหาวิทยาลัย และสภามหาวิทยาลัยอาจกำหนดให้มีตำแหน่งทางวิชาการที่เรียกชื่ออย่างอื่นได้ โดยทำเป็นประกาศของมหาวิทยาลัยและประกาศในราชกิจจานุเบกษา

คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และถอดถอนผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

นอกจากนี้ **สภามหาวิทยาลัยอาจแต่งตั้งศาสตราจารย์เกียรติคุณ รองศาสตราจารย์พิเศษ หรือผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษได้**

#### **หมวด ๗ ปริญญาและเครื่องหมายวิทยฐานะ**

##### **- ปริญญา**

กำหนดให้ **ปริญญา มีสามชั้น** คือ ปริญญาเอก ปริญญาโท ปริญญาตรี โดยเรียกว่า ดุษฎีบัณฑิต มหาบัณฑิต และบัณฑิต ตามลำดับ

มหาวิทยาลัยมีอำนาจให้ปริญญา อนุปริญญา หรือประกาศนียบัตรในสาขาวิชาที่มีการสอนในมหาวิทยาลัย และร่วมให้ปริญญา อนุปริญญา หรือประกาศนียบัตรในสาขาวิชาที่มีการจัดการศึกษาร่วมกับสถานศึกษาชั้นสูงหรือสถาบันอื่นในประเทศ หรือต่างประเทศ หรือขององค์การระหว่างประเทศ ซึ่งการกำหนดให้สาขาวิชาใดมีปริญญา อนุปริญญา หรือประกาศนียบัตรชั้นใด และจะใช้อักษรย่อสำหรับสาขาวิชานั้นอย่างไร ให้เป็นไปตามประกาศของมหาวิทยาลัยและประกาศในราชกิจจานุเบกษา

##### **- ครุวิทยฐานะหรือเข็มวิทยฐานะ**

มหาวิทยาลัยอาจกำหนดให้มีครุวิทยฐานะหรือเข็มวิทยฐานะเป็นเครื่องหมายแสดงวิทยฐานะของผู้ได้รับปริญญา ประกาศนียบัตรบัณฑิตชั้นสูง ประกาศนียบัตรบัณฑิต อนุปริญญา และประกาศนียบัตร และอาจกำหนดให้มีครุประจำตำแหน่ง นายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ครุประจำตำแหน่งผู้บริหารหรือ

ครูประจำตำแหน่งคณาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัยก็ได้

**- ตรา เครื่องหมาย หรือสัญลักษณ์ของมหาวิทยาลัย**

มหาวิทยาลัยอาจกำหนดให้มีตรา เครื่องหมาย หรือสัญลักษณ์ของมหาวิทยาลัย หรือส่วนงานของมหาวิทยาลัยได้ โดยทำเป็นประกาศของมหาวิทยาลัยและประกาศในราชกิจจานุเบกษา

การใช้ตรา เครื่องหมาย หรือสัญลักษณ์เพื่อการค้า หรือการใช้สิ่งดังกล่าวที่มีใช้เพื่อประโยชน์ของมหาวิทยาลัยหรือส่วนงานของมหาวิทยาลัย ต้องได้รับอนุญาตเป็นหนังสือจากมหาวิทยาลัย

**หมวด ๘ บทกำหนดโทษ**

**กำหนดบทลงโทษสำหรับผู้กระทำ ความผิดตามพระราชบัญญัตินี้ ๒ ประการ** คือ

๑. กำหนดระวางโทษจำคุกไม่เกินหกเดือนหรือปรับไม่เกินห้าหมื่นบาท หรือทั้งจำทั้งปรับแก่ผู้ใช้ครูวิทยฐานะ เข็มวิทยฐานะ ครูประจำตำแหน่ง เครื่องแบบ เครื่องหมาย หรือเครื่องแต่งกายนักศึกษาหรือผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย หรือสิ่งใดที่เลียนแบบสิ่งดังกล่าวโดยไม่มีสิทธิที่จะใช้ หรือแสดงด้วยประการใด ๆ ว่าตนมีปริญญา ประกาศนียบัตรบัณฑิตชั้นสูง ประกาศนียบัตรบัณฑิตอนุปริญญา ประกาศนียบัตร หรือมีตำแหน่งใดในมหาวิทยาลัย โดยที่ตนไม่มีสิทธิ แต่ได้กระทำเพื่อให้บุคคลอื่นเชื่อว่าตนมีสิทธิที่จะใช้ หรือมีวิทยฐานะหรือมีตำแหน่งเช่นนั้น

๒. กำหนดระวางโทษจำคุกไม่เกินหนึ่งปีหรือปรับไม่เกินหนึ่งแสนบาท หรือทั้งจำทั้งปรับแก่ผู้กระทำความผิดดังต่อไปนี้

(๑) ปลอม หรือทำเลียนแบบซึ่งตรา เครื่องหมาย หรือสัญลักษณ์ของมหาวิทยาลัย หรือส่วนงานของมหาวิทยาลัย ไม่ว่าจะทำเป็นสีใด หรือทำด้วยวิธีใด ๆ

(๒) ใช้ตรา เครื่องหมาย หรือสัญลักษณ์ของมหาวิทยาลัยหรือส่วนงานของมหาวิทยาลัย ปลอมหรือซึ่งทำเลียนแบบ หรือ

(๓) ใช้ หรือทำให้ปรากฏซึ่งตรา เครื่องหมาย หรือสัญลักษณ์ของมหาวิทยาลัยหรือส่วนงานของมหาวิทยาลัย ที่วัตถุหรือสินค้าใด ๆ โดยฝ่าฝืนมาตรา ๖๘ วรรคสอง

ถ้าผู้กระทำความผิดฐานปลอมหรือทำเลียนแบบตรา เครื่องหมาย หรือสัญลักษณ์ของมหาวิทยาลัย เป็นผู้กระทำความผิดฐานใช้ตรา เครื่องหมาย หรือสัญลักษณ์ของมหาวิทยาลัย ด้วย ให้ลงโทษแต่กระทางเดียว

ความผิดฐานใช้ หรือทำให้ปรากฏซึ่งตรา เครื่องหมาย หรือสัญลักษณ์ของมหาวิทยาลัย เป็นความผิดอันยอมความได้

**บทเฉพาะกาล**

ในระหว่างที่มหาวิทยาลัยขอนแก่นตามพระราชบัญญัตินี้ยังไม่มีความพร้อม ได้กำหนดบทเฉพาะกาลขึ้นใช้ไปพลางก่อนเพื่อให้การดำเนินงานของมหาวิทยาลัยสามารถดำเนินการได้ ซึ่งพอสรุปสาระสำคัญได้ดังนี้

๑. ให้โอนบรรดากิจการ ทรัพย์สิน สิทธิหนี้สิน เงินงบประมาณและรายได้ของมหาวิทยาลัยขอนแก่นตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๔๑ มาเป็นของมหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัติ



๒. ให้ส่วนราชการในมหาวิทยาลัยขอนแก่น ตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๔๑ และหน่วยงานที่สังกัดมหาวิทยาลัยขอนแก่น ได้อนุมัติและจัดตั้งขึ้นในมหาวิทยาลัยขอนแก่น ซึ่งมีอยู่ในวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ เป็น ส่วนงานของมหาวิทยาลัยไปพลางก่อน จนกว่าจะมีประกาศจัดตั้ง รวม หรือยุบเลิก ส่วนงานนั้นตามพระราชบัญญัตินี้

๓. ให้ผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี รอง อธิการบดี และผู้ช่วยอธิการบดีตาม พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๔๑ อยู่ในวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้ บังคับ ดำรงตำแหน่งต่อไปจนกว่าจะมีการ แต่งตั้งอธิการบดีใหม่ตามพระราชบัญญัตินี้ ซึ่งต้องไม่เกินสามร้อยหกสิบวันนับแต่วันที่ พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ **แต่ถ้าบุคคล ดังกล่าวเป็นข้าราชการของมหาวิทยาลัย ต้องแสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพเป็น พนักงานมหาวิทยาลัย ภายในสามสิบวัน นับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ และ** ให้รองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี แสดง เจตนาเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงาน มหาวิทยาลัยภายในหกสิบวันนับแต่วันที่ พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ

เมื่อครบกำหนดเวลาในการแสดง เจตนาแล้ว อธิการบดี รองอธิการบดี และ ผู้ช่วยอธิการบดีผู้ใดไม่แสดงเจตนาเปลี่ยน

สถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ให้ผู้นั้น พ้นจากตำแหน่ง **และการแสดงเจตนาโอนให้ เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย และ เมื่อแสดงเจตนาแล้วจะถอนไม่ได้**

**การออกจากราชการเพื่อเปลี่ยน สถานภาพเป็นพนักงานตามพระราชบัญญัตินี้ ให้ถือว่าเป็นการออกจากราชการเพราะ ยุบเลิกตำแหน่งตามกฎหมายว่าด้วย บำเหน็จบำนาญข้าราชการ**

๔. การออกข้อบังคับ ระเบียบ และ ประกาศ หรือการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการ เพื่อปฏิบัติการตามพระราชบัญญัตินี้ ต้อง ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในสองปีนับแต่วันที่ พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ

ในระหว่างที่ยังมิได้ออกข้อบังคับ ระเบียบ และประกาศ หรือกำหนดหลักเกณฑ์ และวิธีการ ให้นำพระราชกฤษฎีกา กฎทรวง ประกาศทบวงมหาวิทยาลัย ประกาศ กระทรวงศึกษาธิการ ข้อบังคับ ระเบียบ และ ประกาศที่ออกตาม พระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๔๑ หรือ กฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้องที่ใช้อยู่ในวันที่ พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ มาใช้บังคับโดย อนุโลมเท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับพระราชบัญญัตินี้

## คำนำ

เอกสารประกอบการพิจารณาร่างพระราชบัญญัติฉบับนี้ ได้รวบรวมข้อมูลด้านต่าง ๆ ในกระบวนการพิจารณาร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. .... ที่สภาผู้แทนราษฎร ได้ลงมติเห็นชอบแล้ว ในคราวประชุมสภาผู้แทนราษฎร ชุดที่ ๒๑ ปีที่ ๔ ครั้งที่ ๓๐ (สมัยสามัญนิติบัญญัติ) เมื่อวันที่ ๑๗ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๔๗

วุฒิสภาได้รับร่างพระราชบัญญัติฉบับนี้ เมื่อวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๔๗ แต่ยังมีได้มีการบรรจุระเบียบวาระการประชุมของวุฒิสภา เนื่องจากปิดสมัยประชุมรัฐสภาเมื่อวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๔๗ และอายุของสภาผู้แทนราษฎรสิ้นสุดลงเมื่อวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๔๘ ดังนั้นร่างพระราชบัญญัติฉบับนี้ วุฒิสภาจึงยังไม่สามารถดำเนินการอย่างใดต่อไปได้

โดยที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๑๗๘ วรรคสอง และมาตรา ๑๘๓ (๑๐) กำหนดให้กรณีที่อายุของสภาผู้แทนราษฎรสิ้นสุดลง ภายหลังจากการเลือกตั้งสมาชิกสภาผู้แทนราษฎรอันเป็นการเลือกตั้งทั่วไป รัฐสภา สภาผู้แทนราษฎร หรือวุฒิสภา แล้วแต่กรณี จะพิจารณาร่างพระราชบัญญัติที่รัฐสภายังมิได้ให้ความเห็นชอบต่อไปได้ ถ้าคณะรัฐมนตรีที่ตั้งขึ้นใหม่ภายหลังจากการเลือกตั้งทั่วไปร้องขอภายในหกสิบวันนับแต่วันเรียกประชุมรัฐสภาครั้งแรก ภายหลังจากการเลือกตั้งทั่วไป และรัฐสภามีมติเห็นชอบด้วย แต่ถ้าคณะรัฐมนตรีมิได้ร้องขอภายในกำหนดเวลาดังกล่าว ให้ร่างพระราชบัญญัตินั้นเป็นอันตกไป

ต่อมาคณะรัฐมนตรีชุดที่มี พันตำรวจโท ทักษิณ ชินวัตร เป็นนายกรัฐมนตรี ได้พิจารณาร่างพระราชบัญญัติฉบับนี้ที่ค้างอยู่ในการพิจารณาของวุฒิสภา และมีมติขอให้รัฐสภานำร่างพระราชบัญญัติฉบับนี้ขึ้นมาพิจารณาต่อไป

ซึ่งในคราวประชุมร่วมกันของรัฐสภา ครั้งที่ ๖ (สมัยสามัญทั่วไป) เมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๔๘ ที่ประชุมได้ลงมติให้วุฒิสภาดำเนินการพิจารณาร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. .... ต่อไปได้

เอกสารประกอบการพิจารณาร่างพระราชบัญญัติฉบับนี้ มีเนื้อหาแบ่งออกเป็น ๔ ส่วน ประกอบด้วย

**ส่วนที่ ๑** ความเป็นมา สาระสำคัญ ประเด็นสำคัญจากการอภิปรายของสมาชิกสภาผู้แทนราษฎรและผลการพิจารณาของสภาผู้แทนราษฎรเกี่ยวกับร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ....

**ส่วนที่ ๒** ตารางเปรียบเทียบพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๔๑ กับร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. .... (สภาผู้แทนราษฎรลงมติเห็นชอบแล้ว)

**ส่วนที่ ๓** ข้อมูลประกอบการพิจารณาร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ....



- ภาคผนวก :** พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๔๑  
: ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ....  
คณะรัฐมนตรีเป็นผู้เสนอ  
: รายงานของคณะกรรมการวิสามัญพิจารณา  
ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ....  
สภาผู้แทนราษฎร  
: ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ....  
(สภาผู้แทนราษฎรลงมติเห็นชอบแล้ว)

เอกสารประกอบการพิจารณาฉบับนี้จัดทำขึ้นเพื่อใช้ในราชการของวงงานวุฒิสภา โดยมุ่งเน้นสารประโยชน์ในเชิงอ้างอิงเบื้องต้นเพื่อประกอบการพิจารณาของสมาชิกวุฒิสภา ในโอกาสต่อไป

สำนักกฎหมาย  
สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา  
เมษายน ๒๕๔๘

---

**เอกสารประกอบการพิจารณา**

**จัดทำโดย**

นายนิติ ผาสุข	ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย
นางสาวสุภาวดีจิตต์ ไตรเพทพิสัย	ผู้อำนวยการกลุ่มงานกฎหมาย ๑
นางปริยาภา ทาระ	นิติกร ๗
นายทศวิญญู เกียรติทัตต์	วิทยากร ๖
นางสาวพวงผกา น้อยชัย	เจ้าพนักงานธุรการ ๕
นางสาวธารินี ดวงสุวรรณ	เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล ๑

สำนักกฎหมาย สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โทร. ๐ ๒๘๓๑ ๘๒๘๘

**ผลิตโดย**

กลุ่มงานการพิมพ์ สำนักการพิมพ์  
สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โทร ๐ ๒๒๔๔ ๑๗๔๑-๒

---

# สารบัญ

หน้า

บทสรุปสำหรับสมาชิกวุฒิสภา .....	(๑)
<b>ส่วนที่ ๑</b> ความเป็นมา สาระสำคัญ ประเด็นสำคัญจากการอภิปรายของสมาชิกสภาผู้แทนราษฎร และผลการพิจารณาของสภาผู้แทนราษฎรเกี่ยวกับร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ....	
• ความเป็นมาของร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ....	๑
• บันทึกสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาประกอบร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ....	๕
• สาระสำคัญของร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ....	๑๓
• ประเด็นสำคัญในการพิจารณาของสมาชิกสภาผู้แทนราษฎรเกี่ยวกับร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ....	๓๕
๑. สรุปประเด็นสำคัญในการพิจารณาของสภาผู้แทนราษฎรในวาระที่หนึ่ง .....	๓๕
▲ ผลการพิจารณาของสภาผู้แทนราษฎร ในวาระที่หนึ่ง .....	๓๕
๒. สรุปประเด็นสำคัญในการพิจารณาของสภาผู้แทนราษฎรในวาระที่สอง.....	๓๖
▲ ผลการพิจารณาของสภาผู้แทนราษฎร ในวาระที่สอง	
ขั้นพิจารณาเรียงตามลำดับมาตรา .....	๓๙
▲ ผลการพิจารณาของสภาผู้แทนราษฎร ในวาระที่สาม .....	๗๓
<b>ส่วนที่ ๒</b> ตารางเปรียบเทียบพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๕๑ กับร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. .... (สภาผู้แทนราษฎรลงมติเห็นชอบแล้ว).....	๗๕
<b>ส่วนที่ ๓</b> ข้อมูลประกอบการพิจารณาร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ....	
- ประวัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น.....	๑๒๓
- มหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ.....	๑๒๖

**ภาคผนวก** : พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๔๑ ..... -๑-

      : ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ....

      คณะรัฐมนตรีเป็นผู้เสนอ ..... -๑๙-

      : รายงานของคณะกรรมการวิสามัญพิจารณา

      ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ....

      สภาผู้แทนราษฎร ..... -๔๕-

      : ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ....

      (สภาผู้แทนราษฎรลงมติเห็นชอบแล้ว) ..... -๘๙-

## ส่วนที่ ๑

ความเป็นมา สาระสำคัญ ประเด็นสำคัญ  
จากการอภิปรายของสมาชิกสภาผู้แทนราษฎร  
และผลการพิจารณาของสภาผู้แทนราษฎร  
เกี่ยวกับร่างพระราชบัญญัติ  
มหาวิทยาลัยขอนแก่น

พ.ศ. ....

## ความเป็นมา

### ของร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ....

ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. .... คณะรัฐมนตรีในสมัยที่ พันตำรวจโท ทักษิณ ชินวัตร เป็นนายกรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ เมื่อวันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๔๗ และได้บรรจุระเบียบวาระการประชุมสภาผู้แทนราษฎร ชุดที่ ๒๑ ปีที่ ๔ ครั้งที่ ๓ (สมัยสามัญนิติบัญญัติ) วันพุธที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๔๗ ซึ่งมีเหตุผลในการเสนอร่างพระราชบัญญัติฉบับนี้ว่า โดยที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยกำหนดให้มีกฎหมายว่าด้วยการศึกษาแห่งชาติ และปรับปรุงการศึกษาให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจและสังคม ประกอบกับ แนวนโยบายของรัฐได้มีการส่งเสริมให้มหาวิทยาลัยของรัฐพัฒนาไปสู่การเป็นมหาวิทยาลัยของรัฐที่ไม่เป็นส่วนราชการแต่อยู่ในกำกับของรัฐ เพื่อประโยชน์ในการบริหารจัดการที่เป็นอิสระและมีความคล่องตัว สามารถจัดการศึกษาในระดับอุดมศึกษาได้อย่างมีคุณภาพและประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น โดยการจัดการศึกษาระดับอุดมศึกษาจะต้องคำนึงถึงความเป็นอิสระและความเป็นเลิศทางวิชาการสมควรปรับปรุงการบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่นให้เป็นไปในแนวทางดังกล่าว

คณะรัฐมนตรีได้พิจารณาร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. .... เมื่อวันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๔๕ และมีมติอนุมัติหลักการแห่งร่างพระราชบัญญัติฉบับนี้ ตามที่ ทบวงมหาวิทยาลัยเสนอ และส่งให้สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาตรวจพิจารณา แล้วส่งให้ คณะกรรมการประสานงานสภาผู้แทนราษฎรพิจารณาก่อนนำเสนอสภาผู้แทนราษฎรพิจารณาต่อไป

สภาผู้แทนราษฎรได้พิจารณาร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. .... ในคราวประชุมสภาผู้แทนราษฎร ชุดที่ ๒๑ ปีที่ ๔ ครั้งที่ ๒๒ (สมัยสามัญนิติบัญญัติ) วันพุธที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๔๗ ได้ลงมติรับหลักการแห่งร่างพระราชบัญญัติฉบับดังกล่าว ด้วยคะแนนเสียงเอกฉันท์ และมีมติให้ตั้งคณะกรรมการวิสามัญ จำนวน ๓๕ คน เพื่อพิจารณา ในวาระที่สองชั้นคณะกรรมการ และกำหนดการแปรญัตติภายใน ๗ วัน

#### **คณะกรรมการวิสามัญ จำนวน ๓๕ คน ประกอบด้วย**

- |                               |                                |
|-------------------------------|--------------------------------|
| *๑. นายสฤต สันติเมทนีดล       | ประธานคณะกรรมการ               |
| ๒. นายชูศักดิ์ ศิรินิล        | รองประธานคณะกรรมการ คนที่หนึ่ง |
| ๓. พันเอก วินัย สมพงษ์        | รองประธานคณะกรรมการ คนที่สอง   |
| ๔. นายวิชัย ดันศิริ           | รองประธานคณะกรรมการ คนที่สาม   |
| ๕. นายระวัง เนตรโพธิ์แก้ว     | รองประธานคณะกรรมการ คนที่สี่   |
| ๖. ศาสตราจารย์วิจิตร ศรีสอ้าน | ที่ปรึกษาคณะกรรมการ            |

\* หมายถึง กรรมการในสัดส่วนของรัฐบาล

- |   |                                       |
|---|---------------------------------------|
| ๗. นายชัย ชิดชอบ                            | ที่ปรึกษาคณะกรรมการ                   |
| ๘. นายปรีชา สุวรรณทัต                       | ที่ปรึกษาคณะกรรมการ                   |
| ๙. ศาสตราจารย์รัยลิขิต วีรเวทิน             | ที่ปรึกษาคณะกรรมการ                   |
| *๑๐. รองศาสตราจารย์ภาวิศ ทองโรจน์           | ที่ปรึกษาคณะกรรมการ                   |
| ๑๑. นายพีรพันธุ์ พาลุสุข                    | เลขานุการคณะกรรมการ                   |
| *๑๒. นายอัชพร จารุจินดา                     | ผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการ คนที่หนึ่ง |
| *๑๓. นายโอภาส เขียววิชัย                    | ผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการ คนที่สอง   |
| *๑๔. ผู้ช่วยศาสตราจารย์อารมย์ ตัดตะวะศาสตร์ | ผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการ คนที่สาม   |
| ๑๕. นายพิชาญ พิบูลย์วัฒนวงษ์                | โฆษกคณะกรรมการ                        |
| ๑๖. นายวิลาศ จันทร์พิทักษ์                  | โฆษกคณะกรรมการ                        |
| ๑๗. นายกิตติ สมทรัพย์                       | ๑๘. นายนริศร ทองธิราช                 |
| ๑๙. นายประกอบ รัตนพันธ์                     | ๒๐. นายประจักษ์ แก้วกล้าหาญ           |
| ๒๑. นายประแสง มงคลศิริ                      | ๒๒. นายเปรมศักดิ์ เพียยุระ            |
| ๒๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิศิษฐ์ โจทยักัง      | ๒๔. นางสาวภัทรา วรามิตร               |
| ๒๕. พลเอก รัตนะ เฉลิมแสนยากร                | ๒๖. นางลลิตา ฤกษ์สำราญ                |
| ๒๗. นายวรรณรัตน์ ชาญนุกุล                   | ๒๘. นายวิชาญ มีนชัยนันท์              |
| ๒๙. นางวิไลวรรณ อัสวเสรณี                   | ๓๐. นายสุขุมพงศ์ โง่นคำ               |
| ๓๑. นายสุทิน คลังแสง                        | ๓๒. นายสุรชัย เบ้าจรรยา               |
| ๓๓. นายสุรชัย พันธุมาศ                      | ๓๔. นายอิสสระ สมชัย                   |
| ๓๕. นายเอกพร รักความสุข                     |                                       |

เมื่อคณะกรรมการวิสามัญพิจารณาเสร็จแล้ว ได้เสนอร่างพระราชบัญญัติ พร้อมด้วยรายงานการพิจารณาต่อประธานสภาผู้แทนราษฎร และสภาผู้แทนราษฎร ได้พิจารณาร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. .... ในวาระที่สองชั้นพิจารณา เรียงตามลำดับมาตราในคราวประชุมสภาผู้แทนราษฎร ชุดที่ ๒๑ ปีที่ ๔ ครั้งที่ ๓๐ (สมัยสามัญนิติบัญญัติ) วันพุธที่ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๔๗ เมื่อพิจารณาเรียงตามลำดับมาตราจนจบร่างแล้ว ได้พิจารณาทั้งร่างเป็นการสรุปอีกครั้งหนึ่ง โดยไม่มีสมาชิกสภาผู้แทนราษฎรขอแก้ไขเพิ่มเติม ถ้อยคำแต่อย่างใด

เมื่อจบการพิจารณาในวาระที่สองชั้นพิจารณาเรียงตามลำดับมาตราแล้ว ที่ประชุมสภาผู้แทนราษฎรได้พิจารณาต่อไปในวาระที่สามโดยลงมติเห็นชอบด้วยคะแนนเสียงเอกฉันท์ และส่งให้วุฒิสภาพิจารณาต่อไป

อนึ่ง เมื่อที่ประชุมสภาผู้แทนราษฎรได้พิจารณาและลงมติในวาระที่หนึ่ง ชั้นรับหลักการแห่งร่างพระราชบัญญัติฉบับนี้แล้ว ประธานวุฒิสภาได้พิจารณาและมีดำริให้คณะกรรมการวิสามัญกิจการวุฒิสภาพิจารณาว่าจะเห็นสมควรมอบหมายให้คณะกรรมการวิสามัญประจำวุฒิสภาคณะใด หรือจะตั้งคณะกรรมการวิสามัญเพื่อพิจารณาร่างพระราชบัญญัติ



ฉบับนี้ตามนัยแห่งข้อบังคับการประชุมวุฒิสภา พ.ศ. ๒๕๔๔ ข้อ ๑๐๙<sup>๑</sup> และในคราวประชุม คณะกรรมาธิการวิสามัญกิจการวุฒิสภา เมื่อวันที่ ๒๙ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๔๗ ที่ประชุม พิจารณาแล้วเห็นควรมี**อบหมายให้คณะกรรมการการศึกษา ศาสนา ศิลปะและ วัฒนธรรม วุฒิสภา เป็นผู้พิจารณา** เสนอรายงานต่อประธานวุฒิสภาเป็นการด่วน ทั้งนี้ เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาของสมาชิกวุฒิสภาต่อไป

วุฒิสภาได้รับร่างพระราชบัญญัติฉบับนี้ เมื่อวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๔๗ แต่ยังมีได้มีการบรรจุระเบียบวาระการประชุมของวุฒิสภา เนื่องจากปิดสมัยประชุมรัฐสภา เมื่อวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๔๗ และอายุของสภาผู้แทนราษฎรสิ้นสุดลงเมื่อวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๔๘ ดังนั้น ร่างพระราชบัญญัติฉบับนี้ วุฒิสภาจึงยังไม่สามารถดำเนินการอย่างใดต่อไปได้

โดยที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๔๐ มาตรา ๑๗๘ วรรคสอง<sup>๒</sup> และมาตรา ๑๙๓ (๑๐)<sup>๓</sup> กำหนดให้กรณีที่อายุของสภาผู้แทนราษฎรสิ้นสุดลง ภายหลังการเลือกตั้งสมาชิกสภาผู้แทนราษฎรอันเป็นการเลือกตั้งทั่วไป รัฐสภา สภาผู้แทนราษฎร หรือวุฒิสภา แล้วแต่กรณี จะพิจารณาร่างพระราชบัญญัติที่รัฐสภายังมิได้ให้ ความเห็นชอบต่อไปได้ ถ้าคณะรัฐมนตรีที่ตั้งขึ้นใหม่ภายหลังการเลือกตั้งทั่วไปร้องขอภายใน หกสิบวันนับแต่วันเรียกประชุมรัฐสภาครั้งแรกภายหลังการเลือกตั้งทั่วไป และรัฐสภามีมติเห็นชอบด้วย แต่ถ้าคณะรัฐมนตรีมิได้ร้องขอภายในกำหนดเวลาดังกล่าว ให้ร่างพระราชบัญญัตินั้นเป็นอันตกไป

**ข้อบังคับการประชุมวุฒิสภา พ.ศ. ๒๕๔๔ ข้อ ๑๐๙ กำหนดว่า**

“เมื่อสภาผู้แทนราษฎรมิได้รับหลักการแห่งร่างพระราชบัญญัติหรือร่างพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญใดในวาระที่ หนึ่งแล้ว ประธานวุฒิสภาอาจพิจารณา**มอบหมายให้คณะกรรมการวิสามัญประจำวุฒิสภา**คณะใดคณะหนึ่งที่เกี่ยวข้องหรือในกรณีที่มี ความจำเป็น วุฒิสภาอาจตั้งคณะกรรมการวิสามัญขึ้นคณะหนึ่งมีจำนวนไม่เกินสิบเอ็ดคน แล้วแต่กรณี เพื่อพิจารณาศึกษาร่าง พระราชบัญญัติหรือร่างพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญดังกล่าวเป็นเฉพาะกรณีไปก็ได้ และเมื่อสภาผู้แทนราษฎรลงมติเห็นชอบ ในวาระที่สามแล้ว ให้คณะกรรมการดังกล่าวรายงานต่อประธานวุฒิสภาเป็นการด่วน ทั้งนี้ เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการพิจารณา ของสมาชิกในการพิจารณาร่างพระราชบัญญัติหรือร่างพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญนั้นต่อไป”

**รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๔๐ มาตรา ๑๗๘ วรรคสอง บัญญัติว่า**

“ในกรณีที่อายุของสภาผู้แทนราษฎรสิ้นสุดลงหรือมีการยุบสภาผู้แทนราษฎร ภายหลังการเลือกตั้งสมาชิกสภาผู้แทน ราษฎรอันเป็นการเลือกตั้งทั่วไป รัฐสภา สภาผู้แทนราษฎร หรือวุฒิสภา แล้วแต่กรณี จะพิจารณาร่างรัฐธรรมนูญแก้ไขเพิ่มเติม หรือร่างพระราชบัญญัติหรือร่างพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญที่รัฐสภายังมิได้ให้ความเห็นชอบต่อไปได้ ถ้าคณะรัฐมนตรี ที่ตั้งขึ้นใหม่ภายหลังการเลือกตั้งทั่วไปร้องขอภายในหกสิบวันนับแต่วันเรียกประชุมรัฐสภาครั้งแรกภายหลังการเลือกตั้งทั่วไป และ รัฐสภามีมติเห็นชอบด้วย แต่ถ้าคณะรัฐมนตรีมิได้ร้องขอภายในกำหนดเวลาดังกล่าว ให้ร่างรัฐธรรมนูญแก้ไขเพิ่มเติม ร่างพระราชบัญญัติ หรือร่างพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญนั้นเป็นอันตกไป”

**รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๔๐ มาตรา ๑๙๓ (๑๐) บัญญัติว่า**

“ในกรณีต่อไปนี้ ให้รัฐสภาประชุมร่วมกัน

๙๗๙ ๙๗๙

(๑๖) การให้ความเห็นชอบให้พิจารณาร่างรัฐธรรมนูญแก้ไขเพิ่มเติม ร่างพระราชบัญญัติหรือร่างพระราชบัญญัติ ประกอบรัฐธรรมนูญต่อไปตามมาตรา ๑๗๘ วรรคสอง

๙๗๙ ๙๗๙

ต่อมาคณะรัฐมนตรีชุดที่มี พันตำรวจโท ทักษิณ ชินวัตร เป็นนายกรัฐมนตรี ได้พิจารณาร่างพระราชบัญญัติฉบับนี้ที่ค้างอยู่ในการพิจารณาของวุฒิสภา และมีมติขอให้ รัฐสภานำร่างพระราชบัญญัติฉบับนี้ขึ้นมาพิจารณาต่อไป

ซึ่งในคราวประชุมร่วมกันของรัฐสภา ครั้งที่ ๖ (สมัยสามัญทั่วไป) เมื่อ วันพฤหัสบดีที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๔๘ **ที่ประชุมได้ลงมติให้วุฒิสภาดำเนินการพิจารณาร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. .... ต่อไปได้**

เรื่องเสร็จที่ ๔๒๙ /๒๕๔๗

บันทึกสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา  
ประกอบร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ....

สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีได้มีหนังสือ ที่ นร ๐๒๐๔ /๙๗๖๙ ลงวันที่ ๗ สิงหาคม ๒๕๔๕ ถึงสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา ความว่า คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๔๕ อนุมัติหลักการร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. .... ที่ทบวงมหาวิทยาลัยเสนอ และให้ส่งสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาตรวจพิจารณา โดยให้รับข้อสังเกตของ สำนักงานปฏิรูปการศึกษา สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาแห่งชาติ กระทรวงยุติธรรม สำนักนายกรัฐมนตรี สำนักงาน ก.พ. สำนักงานประมาณ สำนักงานคณะกรรมการปฏิรูประบบราชการ กระทรวงมหาดไทย และกระทรวงการคลัง ไปพิจารณา

ในการพิจารณาร่างพระราชบัญญัตินี้ สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาได้เสนอให้คณะกรรมการกฤษฎีกา (คณะพิเศษ) ตรวจพิจารณา โดยมีผู้แทนกระทรวงศึกษาธิการ (สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาและมหาวิทยาลัยขอนแก่น) เป็นผู้ชี้แจงรายละเอียด และสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาเห็นสมควรจัดทำบันทึกประกอบร่างฯ ดังต่อไปนี้

๑. หลักการของร่างพระราชบัญญัติที่ทบวงมหาวิทยาลัยเสนอ

(๑) ปรับปรุงกฎหมายมหาวิทยาลัยขอนแก่นเพื่อปรับเปลี่ยนสถานภาพจากมหาวิทยาลัยของรัฐที่เป็นส่วนราชการไปเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ ที่ไม่เป็นส่วนราชการตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการแผ่นดินและกฎหมายว่าด้วยการปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม และไม่ป็นรัฐวิสาหกิจ ตามกฎหมายว่าด้วยวิธีการงบประมาณและกฎหมายอื่น

(๒) กำหนดให้กิจการของมหาวิทยาลัยไม่อยู่ภายใต้บังคับแห่งกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน กฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์ กฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม และกฎหมายว่าด้วยเงินทดแทน และพนักงานของมหาวิทยาลัยได้รับความคุ้มครองและประโยชน์ตอบแทนไม่น้อยกว่าที่กฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน กฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม และกฎหมายว่าด้วยเงินทดแทน กำหนดไว้

(๓) กำหนดให้มหาวิทยาลัยมีความสามารถในการถือครองกรรมสิทธิ์ในทรัพย์สิน และทรัพย์สินทางปัญญา ตลอดจนการทำนิติกรรมต่าง ๆ เกี่ยวกับทรัพย์สินดังกล่าว การจำหน่าย หรือแลกเปลี่ยนอสังหาริมทรัพย์ให้กระทำได้เฉพาะที่ได้จากการซื้อด้วยเงินของมหาวิทยาลัย หรือแลกเปลี่ยนกับทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย การจดทะเบียนสิทธิและนิติกรรมเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ ที่มีผู้ถือศกแก่มหาวิทยาลัยไม่ต้องเสียค่าธรรมเนียม ตลอดจนให้ทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยไม่อยู่ในความรับผิดชอบแห่งการบังคับคดี

(๔) กำหนดให้มีสภามหาวิทยาลัยเป็นองค์กรบริหารสูงสุด สภาวิชาการและสภาพนักงาน เป็นองค์กรที่ปรึกษาของสภามหาวิทยาลัยและอธิการบดี กับให้อธิการบดีเป็นผู้บังคับบัญชาสูงสุด รับผิดชอบการบริหารของมหาวิทยาลัยและเป็นผู้แทนมหาวิทยาลัยในกิจการทั้งปวง

(๕) กำหนดให้มหาวิทยาลัยมีระบบประกันคุณภาพการศึกษา การประเมินส่วนงาน และหัวหน้าส่วนงาน ตลอดจนการประเมินหลักสูตรการเรียนการสอนของมหาวิทยาลัย

(๖) กำหนดให้มหาวิทยาลัยมีระบบบัญชีที่มีการตรวจสอบจากภายในและภายนอก และให้มีการโฆษณาบัญชีที่ได้รับรองแล้วในรายงานประจำปี กับให้รัฐมนตรีมีหน้าที่กำกับดูแลกิจการของมหาวิทยาลัยให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัย

(๗) กำหนดให้มหาวิทยาลัยรับข้าราชการหรือลูกจ้างที่แสดงเจตนาโอนมาเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับทันที และกำหนดให้มหาวิทยาลัยรับโอนข้าราชการหรือลูกจ้างที่มีได้แสดงเจตนาภายในระยะเวลาดังกล่าวไปเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย โดยกำหนดเงื่อนไขตามช่วงระยะเวลาต่าง ๆ ที่แสดงเจตนาโอน

(๘) กำหนดให้ข้าราชการหรือลูกจ้างที่มหาวิทยาลัยรับเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ได้รับเงินเดือน ค่าจ้าง สวัสดิการ และผลประโยชน์ตอบแทนอย่างอื่น ไม่น้อยกว่าที่เคยได้รับอยู่ก่อน เข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย และให้ถือว่าข้าราชการดังกล่าวออกจากราชการเพราะทางราชการเลิกหรือยุบตำแหน่งตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการกับให้เป็นสมาชิกกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการตามกฎหมายว่าด้วยกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการต่อไป

## ๒. ความเห็นของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

### ๒.๑ ข้อสังเกตขั้นต้น

(๑) สำนักนายกรัฐมนตรี และสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาแห่งชาติ เห็นว่า เมื่อมหาวิทยาลัยเปลี่ยนสถานภาพเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ มหาวิทยาลัยต้องเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการและพัฒนาคุณภาพทั้งด้านการเรียนการสอน การวิจัย การบริการทางวิชาการและทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมเพื่อสามารถผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพทัดเทียมกับนานาชาติ มีความสามารถ มีองค์ความรู้และเทคโนโลยีเพื่อการพึ่งตนเองของประเทศ และแข่งขันกับนานาชาติ คณะกรรมการกฤษฎีกา (คณะพิเศษ) พิจารณาแล้วเห็นว่า ได้มีการกำหนดมาตรการพัฒนาประสิทธิภาพในด้านการเรียนการสอน การวิจัย และการบริการทางวิชาการไว้แล้ว โดยกำหนดให้มีการประกันคุณภาพการศึกษา การประเมินส่วนงาน อธิการบดีและหัวหน้าส่วนงาน (ร่างมาตรา ๒๓ (๑๙) ร่างมาตรา ๔๕ ร่างมาตรา ๔๖ ร่างมาตรา ๔๗ และร่างมาตรา ๔๘)

(๒) สำนักงาน ก.พ. และสำนักงานคณะกรรมการปฏิรูประบบราชการ เห็นว่า ควรกำหนดกรอบระยะเวลาและสร้างแรงจูงใจในการให้ข้าราชการและลูกจ้างโอนไปเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย คณะกรรมการกฤษฎีกา (คณะพิเศษ) เห็นว่า ได้กำหนดมาตรการให้ผู้บริหารมหาวิทยาลัยต้องโอนไปเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยภายในสามสิบวันหรือหกสิบวัน แล้วแต่กรณี นับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ กับได้กำหนดระยะเวลาและมาตรการจูงใจให้ข้าราชการและลูกจ้างโอนไปเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยไว้แล้ว (ร่างมาตรา ๗๖ มาตรา ๗๘ มาตรา ๗๙ และมาตรา ๘๒)

(๓) กระทรวงการคลัง และสำนักงบประมาณ ไม่เห็นด้วยกับการกำหนดให้มหาวิทยาลัยมีอำนาจกู้ยืมเงินหรือออกพันธบัตรหรือตราสารอื่นใดเพื่อการลงทุน (ร่างเดิมมาตรา ๘ (๕) และ (๖)) โดยเห็นว่า มหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐยังมีสถานภาพเป็นหน่วยงานในกำกับของรัฐ ซึ่งรัฐยังคงต้องผูกพันภาระการกู้ยืมเงินในภาพรวมเงินคงคลังของประเทศ ไม่เห็นด้วยกับการกำหนด

ข้อยกเว้นเกี่ยวกับการดำเนินการต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัยไม่ต้องอยู่ภายใต้บังคับแห่งกฎหมายว่าด้วยการให้เอกชนเข้าร่วมงานหรือดำเนินการในกิจการของรัฐ (ร่างเดิมมาตรา ๙ (๑๑)) ซึ่งตามกฎหมายดังกล่าวกำหนดว่าการดำเนินงานร่วมกับเอกชนในโครงการลงทุนตั้งแต่หนึ่งพันล้านบาทขึ้นไป ต้องปฏิบัติตามขั้นตอนที่กำหนดไว้ในกฎหมาย ในเมื่อมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐยังมีสถานภาพเป็นหน่วยงานของรัฐ หากยกเว้นให้มหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐไม่ต้องอยู่ภายใต้บังคับกฎหมายดังกล่าวข้างต้น ก็จะเป็นการเลือกปฏิบัติและเกิดความเหลื่อมล้ำแก่หน่วยงานของรัฐประเภทอื่น ไม่เห็นด้วยกับการกำหนดให้รายได้ของมหาวิทยาลัยไม่ต้องเสียภาษีเงินได้และภาษีอื่นใดที่เกิดจากรายได้ของมหาวิทยาลัย และกำหนดให้ผู้บริจาคและมหาวิทยาลัยได้รับยกเว้นภาษีอากรและค่าธรรมเนียมตามกฎหมายสำหรับการจดทะเบียนสิทธิและนิติกรรมเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ที่มีผู้บริจาคให้มหาวิทยาลัยขอนแก่น การกำหนดให้อสังหาริมทรัพย์ซึ่งมหาวิทยาลัยได้มาจากการให้หรือซื้อด้วยเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย หรือแลกเปลี่ยนกับทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยก่อนพระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ เป็นทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย และการกำหนดให้มหาวิทยาลัยมีอำนาจในการปกครอง ดูแลบำรุงรักษา ใช้ และจัดหาประโยชน์ในที่ราชพัสดุตามกฎหมายว่าด้วยที่ราชพัสดุและทรัพย์สินอื่นของมหาวิทยาลัย โดยเพื่อประโยชน์ในการใช้หรือรับโอนที่ราชพัสดุให้ถือว่ามหาวิทยาลัยเป็นส่วนราชการตามกฎหมายว่าด้วยที่ราชพัสดุ รวมทั้งการกำหนดให้รายได้จากการดำเนินการข้างต้นให้เป็นรายได้ของมหาวิทยาลัย (ร่างเดิมมาตรา ๑๗) คณะกรรมการกฤษฎีกา (คณะพิเศษ) พิจารณาแล้วเห็นว่า ควรกำหนดให้มหาวิทยาลัยมีอำนาจในการกู้ยืม การลงทุน โดยถ้าเป็นจำนวนเงินเกินวงเงินที่รัฐมนตรีกำหนดต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะรัฐมนตรี และการออกพันธบัตรเพื่อการลงทุนต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะรัฐมนตรีก่อน ส่วนเรื่องข้อกำหนดข้อยกเว้นเกี่ยวกับการดำเนินการต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัยไม่ต้องอยู่ภายใต้บังคับแห่งกฎหมายว่าด้วยการให้เอกชนเข้าร่วมงานหรือดำเนินการในกิจการของรัฐ คณะกรรมการกฤษฎีกา (คณะพิเศษ) เห็นสมควรให้ตัดออก เนื่องจากการกำหนดข้อยกเว้นไม่ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติอื่น จะต้องเป็นเรื่องที่มีความสำคัญและมีเหตุผลพิเศษโดยเฉพาะ และในเรื่องการจัดการเกี่ยวกับรายได้และทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย คณะกรรมการกฤษฎีกา (คณะพิเศษ) เห็นสมควรตัดเรื่องการกำหนดให้ผู้บริจาคและมหาวิทยาลัยได้รับการยกเว้นภาษีอากร และค่าธรรมเนียมการจดทะเบียนนิติกรรมฯ ออก เนื่องจากควรกำหนดข้อยกเว้นไว้ในกฎหมายเฉพาะ กับได้แก้ไขร่างมาตรา ๘๕ เพื่อคุ้มครองสมาชิกกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการที่โอนไปเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยตามที่ได้มีการแก้ไขเพิ่มเติมกฎหมายว่าด้วยกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ

## ๒.๒ ความเห็นในขั้นที่สุด

คณะกรรมการกฤษฎีกา (คณะพิเศษ) ได้ตรวจพิจารณา

ร่างพระราชบัญญัติดังกล่าวเสร็จเรียบร้อยแล้ว โดยผู้แทนหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้ความเห็นชอบในการแก้ไขเพิ่มเติม

๓. สาระสำคัญของร่างพระราชบัญญัติที่ผ่านการพิจารณาของสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาได้เสนอร่างฯ ให้คณะกรรมการกฤษฎีกา (คณะพิเศษ) พิจารณา ซึ่งผลการพิจารณาสรุปสาระสำคัญได้ดังนี้

#### ๑. สถานะ การดำเนินการ และส่วนงานของมหาวิทยาลัย

มหาวิทยาลัยขอนแก่นมีฐานะเป็นหน่วยในกำกับของรัฐ ไม่เป็นส่วนราชการตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการแผ่นดินและกฎหมายว่าด้วยการปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม และไม่เป็นรัฐวิสาหกิจ ตามกฎหมายว่าด้วยวิธีการงบประมาณและกฎหมายอื่น (ร่างมาตรา ๕) โดยให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการเป็นผู้กำกับดูแลโดยทั่วไปและเสนอเรื่องต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัยต่อคณะรัฐมนตรี (ร่างมาตรา ๕๕ และร่างมาตรา ๕๖) มหาวิทยาลัยมีวัตถุประสงค์ให้การศึกษา ส่งเสริมงานวิจัยเพื่อสร้างและพัฒนาองค์ความรู้และเทคโนโลยี ให้บริการทางวิชาการ ทุนบำรุงศิลปะ วัฒนธรรม (ร่างมาตรา ๗) มหาวิทยาลัยมีอำนาจและหน้าที่ดำเนินการต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัยโดยต้องอยู่ภายใต้วัตถุประสงค์ดังกล่าว (ร่างมาตรา ๑๕) ในการจัดการศึกษา มหาวิทยาลัยจะรับสถาบันการศึกษาชั้นสูงหรือสถาบันอื่นเข้าสมทบ (ร่างมาตรา ๑๒) หรือดำเนินการจัดการศึกษาร่วมกับสถาบันอื่น ๆ ในประเทศหรือต่างประเทศ พร้อมทั้งมีอำนาจให้วุฒิการศึกษาแก่ผู้สำเร็จการศึกษาจากสถาบันนั้นได้ (ร่างมาตรา ๑๓) ในกรณีที่มหาวิทยาลัยมีรายได้ไม่เพียงพอที่จะดำเนินการ รัฐต้องจัดสรรงบประมาณ นอกจากเงินอุดหนุนทั่วไปแก่มหาวิทยาลัยเพื่อดำเนินการตามวัตถุประสงค์ (ร่างมาตรา ๑๖) ทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยบางประเภทไม่อยู่ในความรับผิดชอบแห่งการบังคับคดี และบุคคลใดไม่อาจยกอายุความขึ้นเป็นข้อต่อสู้กับมหาวิทยาลัยในเรื่องทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยดังกล่าวได้ (ร่างมาตรา ๑๘) และการจัดการเงินและทรัพย์สินซึ่งเปลี่ยนแปลงไปจากเงื่อนไขที่ผู้ทิดกำหนด ให้ต้องได้รับความยินยอมจากผู้ทิดหรือทายาท หากไม่ปรากฏบุคคลดังกล่าวให้ต้องได้รับอนุมัติจากสภามหาวิทยาลัย (ร่างมาตรา ๑๙)

#### ๒. การบริหาร และองค์กรทางการบริหารของมหาวิทยาลัย

มหาวิทยาลัยมีสภามหาวิทยาลัยเป็นองค์กรทางการบริหาร โดยมีกรรมการสภา มหาวิทยาลัยที่มาจากองค์กรต่าง ๆ ในมหาวิทยาลัย (ร่างมาตรา ๒๐) ซึ่งนอกจากจะมีอำนาจและหน้าที่ควบคุมดูแลกิจการทั่วไปของมหาวิทยาลัยแล้ว ให้มีอำนาจออกข้อบังคับว่าด้วยการประเมิณผลการปฏิบัติงานของบุคลากรในมหาวิทยาลัย การบริหารงานบุคคล การเงิน ทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย (ร่างมาตรา ๒๓) โดยมีสภามหาวิทยาลัยและสภามหาวิทยาลัยเป็นองค์กรที่ปรึกษาของสภามหาวิทยาลัยและอธิการบดี (ร่างมาตรา ๒๔ ร่างมาตรา ๒๕ และร่างมาตรา ๒๖) ให้มีคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัยทำหน้าที่ให้คำแนะนำปรึกษาในเรื่องเกี่ยวกับกิจการของมหาวิทยาลัยแก่สภามหาวิทยาลัย และมหาวิทยาลัย (ร่างมาตรา ๒๗) ให้มีคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเพื่อทำหน้าที่พิจารณาครั้งกรองข้อบังคับ ระเบียบของมหาวิทยาลัย เสนอจัดตั้ง หน่วยงาน รวม ยุบเลิกส่วนงาน (ร่างมาตรา ๒๘ และร่างมาตรา ๒๙) กับให้มีคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัย คณะกรรมการการเงินและทรัพย์สินมหาวิทยาลัยและคณะกรรมการ อุตสาหกรรมและห้องทุกขประจํามหาวิทยาลัย (ร่างมาตรา ๓๐) และให้อธิการบดีเป็นผู้บังคับบัญชาสูงสุดของมหาวิทยาลัย โดยอาจมีรองอธิการบดีและผู้ช่วยอธิการบดีเพื่อทำหน้าที่รับผิดชอบตามที่อธิการบดีมอบหมาย (ร่างมาตรา ๓๓) ในกรณีที่รองอธิการบดีไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ให้รองอธิการบดีเป็นผู้รักษาการแทน



และหากไม่มีอธิการบดีหรือผู้รักษาการแทนให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งผู้มีคุณสมบัติเช่นเดียวกับ  
อธิการบดีเป็นผู้รักษาการแทน (ร่างมาตรา ๔๓) การรักษาการแทน การมอบอำนาจให้ปฏิบัติการแทน  
ตลอดจนการมอบอำนาจช่วงให้ปฏิบัติการแทนของผู้ดำรงตำแหน่งต่าง ๆ ในมหาวิทยาลัย ให้เป็นไปตาม  
ข้อบังคับของมหาวิทยาลัย (ร่างมาตรา ๔๔)

### ๓. มาตรการควบคุมการบริหารและการประกันคุณภาพการศึกษา

กำหนดให้มีการประกันคุณภาพการศึกษา การประเมินหลักสูตร การเรียนการสอน  
การประเมินผลงานอธิการบดี การประเมินส่วนงาน ผู้ปฏิบัติงานและหัวหน้าส่วนงานของมหาวิทยาลัย  
เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย (ร่างมาตรา ๔๕ ร่างมาตรา ๔๖ ร่างมาตรา ๔๗ และร่างมาตรา ๔๘)

### ๔. การบัญชีและการเผยแพร่ผลงาน

กำหนดให้มีการวางและรักษาระบบบัญชีมหาวิทยาลัยให้เป็นไปตามมาตรฐานบัญชีที่  
รับรองทั่วไป (ร่างมาตรา ๔๙) โดยกำหนดให้สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินหรือบุคคลภายนอกซึ่ง  
สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งโดยความเห็นชอบของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเป็นผู้ตรวจสอบรับรองบัญชี  
(ร่างมาตรา ๕๑) โดยให้ผู้สอนบัญชีรายงานผลการสอนบัญชีต่อสภามหาวิทยาลัยภายในหนึ่งร้อยห้าสิบวัน  
นับแต่วันสิ้นปีบัญชี กับให้สภามหาวิทยาลัยเสนอต่อรัฐมนตรี และให้มีการโฆษณาผลการสอบบัญชี  
พร้อมทั้งผลงานของมหาวิทยาลัยในรายงานประจำปีภายในหนึ่งร้อยแปดสิบวันนับแต่วันสิ้นปีบัญชี  
(ร่างมาตรา ๕๓) และให้อธิการบดี รองอธิการบดี และหัวหน้าส่วนงานตามมาตรา ๑๐ เป็นผู้ดำรงตำแหน่ง  
ระดับสูงตามกฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต (ร่างมาตรา ๕๔)

### ๕. ตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัย

กำหนดประเภท ตำแหน่งของพนักงานสายวิชาการและพนักงานสายสนับสนุนวิชาการ  
(ร่างมาตรา ๕๗ ร่างมาตรา ๕๘ และร่างมาตรา ๖๒) การแต่งตั้งศาสตราจารย์พิเศษ รองศาสตราจารย์  
พิเศษ ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ อาจารย์พิเศษ (ร่างมาตรา ๕๙ และร่างมาตรา ๖๐) และให้พนักงาน  
สายวิชาการมีอำนาจใช้ค่านำหน้านามตามตำแหน่งที่ได้รับตลอดไป (ร่างมาตรา ๖๑)

### ๖. วุฒิการศึกษา ศรุษวิทยฐานะ เครื่องแบบ ตรา เครื่องหมายหรือสัญลักษณ์

กำหนดปริญญาของมหาวิทยาลัยมีสามชั้น คือ ปริญญาเอก เรียกว่า ดุษฎีบัณฑิต  
ใช้อักษรย่อ ด. ปริญญาโท เรียกว่า มหาบัณฑิต ใช้อักษรย่อ ม. ปริญญาตรี เรียกว่า บัณฑิต ใช้อักษรย่อ  
บ. (ร่างมาตรา ๖๓) และสภามหาวิทยาลัยมีอำนาจออกข้อบังคับกำหนดให้มีประกาศนียบัตรชั้นต่าง ๆ  
และอนุปริญญาก็ได้ (ร่างมาตรา ๖๖) การกำหนดชั้นของวุฒิการศึกษาของสาขาวิชา อักษรย่อสำหรับ  
สาขาวิชาให้เป็นไปตามประกาศของมหาวิทยาลัยและประกาศในราชกิจจานุเบกษา (ร่างมาตรา ๖๔)  
ส่วนหลักเกณฑ์การให้ปริญญาเกิตติมศักดิ์ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย (ร่างมาตรา ๖๗)  
นอกจากนี้ มหาวิทยาลัยมีอำนาจกำหนดศรุษวิทยฐานะและเข็มวิทยฐานะเป็นเครื่องหมายแสดงวิทยฐานะ

ให้กษัตริย์ได้รับวุฒิการศึกษาที่กำหนด (ร่างมาตรา ๖๘) ตรา เครื่องหมายหรือสัญลักษณ์ของมหาวิทยาลัย หรือส่วนงานของมหาวิทยาลัย (มาตรา ๖๙) และเครื่องแบบ เครื่องหมาย หรือเครื่องแต่งกาย ของนักศึกษา และผู้ปฏิบัติงานมหาวิทยาลัยได้ โดยทำเป็นข้อบังคับของมหาวิทยาลัยและประกาศในราชกิจจานุเบกษา (ร่างมาตรา ๗๐)

#### ๗. บทกำหนดโทษ

กำหนดโทษผู้กระทำความผิดเกี่ยวกับการใช้ครุฑวิทยฐานะ เข็มวิทยฐานะ เครื่องแบบ เครื่องหมาย หรือเครื่องแต่งกายของนักศึกษาหรือผู้ปฏิบัติงานมหาวิทยาลัย และการแสดงวุฒิการศึกษา โดยไม่มีสิทธิ (ร่างมาตรา ๗๑) การปลอม หรือทำเลียนแบบซึ่งตรา เครื่องหมายหรือสัญลักษณ์ของมหาวิทยาลัย หรือใช้ตรา เครื่องหมาย หรือสัญลักษณ์ของมหาวิทยาลัยโดยไม่ได้รับอนุญาต (ร่างมาตรา ๗๒)

#### ๘. มาตรการรองรับสิทธิ และการดำเนินการของมหาวิทยาลัย

กำหนดบทเฉพาะกาล ให้บรรดากิจการ ทรัพย์สิน สิทธิ หนี้สิน เงินงบประมาณ และรายได้ของมหาวิทยาลัยขอนแก่นเดิม เป็นของมหาวิทยาลัยขอนแก่นตามพระราชบัญญัตินี้ (ร่างมาตรา ๗๓) และกำหนดมาตรการรองรับให้สภามหาวิทยาลัย ส่วนราชการของมหาวิทยาลัย (ร่างมาตรา ๗๔) คณะกรรมการต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัย (ร่างมาตรา ๗๕) อธิการบดี รองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี (ร่างมาตรา ๗๖) คณบดี รองคณบดี ผู้ช่วยคณบดี ผู้อำนวยการ รองผู้อำนวยการ ผู้ช่วยผู้อำนวยการ หัวหน้าภาควิชา รองหัวหน้าภาควิชา และหัวหน้าส่วนราชการ รองหัวหน้าส่วนราชการ ผู้ช่วยหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะหรือภาควิชา (ร่างมาตรา ๗๘ และร่างมาตรา ๗๙) ดำเนินกิจกรรมต่อไป หรือดำรงตำแหน่งต่อไป และให้แสดงเจตนาโอนมาเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ภายในระยะเวลาที่กำหนดไว้ อีกทั้งได้กำหนดมาตรการรองรับสิทธิของข้าราชการ ลูกจ้างของส่วนราชการ และพนักงานของมหาวิทยาลัย ที่ยังไม่แสดงเจตนาโอนมาเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย เช่น การได้รับเงินเดือน การดำรงตำแหน่งทางวิชาการ การเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ เป็นต้น (ร่างมาตรา ๘๐ ร่างมาตรา ๘๑ วรรคสอง ร่างมาตรา ๘๒ และร่างมาตรา ๘๓) โดยให้นำพระราชกฤษฎีกา กฎทรวง ประกาศทบวง มหาวิทยาลัย ระเบียบ ข้อบังคับ และประกาศที่ใช้บังคับอยู่เดิมมาใช้บังคับกับกรณีต่าง ๆ โดยอนุโลม (ร่างมาตรา ๘๔) กับให้ข้าราชการหรือลูกจ้างที่แสดงเจตนาโอนมาเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยให้ถือว่าต้องออกจากราชการเพราะทางราชการเลิกหรือยุบตำแหน่งตามกฎหมาย และกำหนดให้สมาชิกภาพของสมาชิก กองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการเป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (ร่างมาตรา ๘๕)

**๔. ข้อสังเกตของสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา**

ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. .... กำหนดหลักการเกี่ยวกับสมาชิกภาพของสมาชิกกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ กล่าวคือ ต้องการให้ข้าราชการซึ่งเป็นสมาชิกกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการที่แสดงเจตนาโอนไปเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยและมหาวิทยาลัยรับเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยแล้ว ได้รับสิทธิการเป็นสมาชิกกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการต่อไป ซึ่งสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาได้ตรวจพิจารณาร่างพระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (ฉบับที่ ..) พ.ศ. .... ซึ่งเป็นการแก้ไขเพิ่มเติมพระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๓๙ ตามหลักการดังกล่าวเสร็จแล้ว และเพื่อให้การบังคับใช้กฎหมายมีความสมบูรณ์ ดังนั้น จึงต้องประกาศร่างพระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (ฉบับที่ ..) พ.ศ. .... ให้มีผลใช้บังคับก่อนร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ....

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

พฤษภาคม ๒๕๔๗

## สาระสำคัญ

### ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ....

### (สภาผู้แทนราษฎรลงมติเห็นชอบแล้ว)

#### ๑. หลักการและเหตุผล

##### ๑.๑ หลักการ

ปรับปรุงกฎหมายว่าด้วยมหาวิทยาลัยขอนแก่น

##### ๑.๒ เหตุผล

โดยที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยกำหนดให้มีกฎหมายว่าด้วยการศึกษาแห่งชาติ และปรับปรุงการศึกษาให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจและสังคม ประกอบกับแนวนโยบายของรัฐได้มีการส่งเสริมให้มหาวิทยาลัยของรัฐพัฒนาไปสู่การเป็นมหาวิทยาลัยของรัฐที่ไม่เป็นส่วนราชการแต่อยู่ในกำกับของรัฐ เพื่อประโยชน์ในการบริหารจัดการที่เป็นอิสระและมีความคล่องตัว สามารถจัดการศึกษาในระดับอุดมศึกษาได้อย่างมีคุณภาพและประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น โดยการจัดการศึกษาระดับอุดมศึกษาจะต้องคำนึงถึงความเป็นอิสระและความเป็นเลิศทางวิชาการ สมควรปรับปรุงการบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่นให้เป็นไปในแนวทางดังกล่าว จึงจำเป็นต้องตราพระราชบัญญัตินี้

#### ๒. ชื่อร่างพระราชบัญญัติ (ร่างมาตรา ๑)

“มาตรา ๑ พระราชบัญญัตินี้ เรียกว่า “พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ....”

#### ๓. คำปรารภ

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงกฎหมายว่าด้วยมหาวิทยาลัยขอนแก่น

#### ๔. วันใช้บังคับ (ร่างมาตรา ๒)

“มาตรา ๒ พระราชบัญญัตินี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป”

#### ๕. บทยกเลิกกฎหมาย (ร่างมาตรา ๓)

“มาตรา ๓ ให้ยกเลิกพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๔๑”

## ๖. บทนิยามศัพท์ (ร่างมาตรา ๔)

“มาตรา ๔ ในพระราชบัญญัตินี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยขอนแก่น

“วิทยาเขต” หมายความว่า ส่วนงานของมหาวิทยาลัยที่ตั้งอยู่ในเขตท้องที่ตามที่  
สภามหาวิทยาลัยกำหนด

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยขอนแก่น

“สภาวิชาการ” หมายความว่า สภาวิชาการมหาวิทยาลัยขอนแก่น

“สภาพนักงาน” หมายความว่า สภาพนักงานมหาวิทยาลัยขอนแก่น

“คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย” หมายความว่า คณะกรรมการบริหาร  
มหาวิทยาลัยขอนแก่น

“พนักงานมหาวิทยาลัย” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัยขอนแก่น

“ผู้ปฏิบัติงานมหาวิทยาลัย” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัย ข้าราชการและ  
ลูกจ้างประจำซึ่งปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย และลูกจ้างของมหาวิทยาลัย

“รัฐมนตรี” หมายความว่า รัฐมนตรีผู้รักษาการตามพระราชบัญญัตินี้”

## ๗. กำหนดให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการเป็นผู้รักษาการตามพระราชบัญญัตินี้

(ร่างมาตรา ๖)

“มาตรา ๖ ให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการรักษาการตามพระราชบัญญัตินี้”

## ๘. เนื้อหาของร่างพระราชบัญญัตินี้

๘.๑ กำหนดให้มหาวิทยาลัยขอนแก่นมีฐานะเป็นหน่วยงานในกำกับของรัฐ

(ร่างมาตรา ๕)

“มาตรา ๕ ให้มหาวิทยาลัยขอนแก่นตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น  
พ.ศ. ๒๕๔๑ เป็นมหาวิทยาลัยขอนแก่นตามพระราชบัญญัตินี้ และเป็นนิติบุคคล

มหาวิทยาลัยขอนแก่นมีฐานะเป็นหน่วยงานในกำกับของรัฐซึ่งไม่เป็นส่วนราชการ  
ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการ  
กระทรวงศึกษาธิการ และกฎหมายว่าด้วยการปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม และไม่เป็นรัฐวิสาหกิจ  
ตามกฎหมายว่าด้วยวิธีการงบประมาณและกฎหมายอื่น”

๘.๒ วัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัย (ร่างมาตรา ๗)

“มาตรา ๗ ให้มหาวิทยาลัยเป็นสถานศึกษาชั้นสูง มีวัตถุประสงค์ให้การศึกษา  
ส่งเสริม ประยุกต์และพัฒนาวิชาการและวิชาชีพชั้นสูง ทำการสอน ทำการวิจัย ให้บริการทางวิชาการ  
และวิชาชีพแก่สังคม ทะนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรม พัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยี ตลอดจนอนุรักษ์  
และพิทักษ์สิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติ”

### ๘.๓ กำหนดภาระหน้าที่ของมหาวิทยาลัย (ร่างมาตรา ๘)

“มาตรา ๘ เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามมาตรา ๗ มหาวิทยาลัยมีภาระหน้าที่ดังต่อไปนี้

(๑) ดำเนินการและสนับสนุนการวิจัยเพื่อสร้างหรือพัฒนาองค์ความรู้และกระบวนการเรียนรู้โดยกระทำอย่างต่อเนื่อง และนำความรู้นั้นไปใช้เพื่อประโยชน์ในการผลิตบัณฑิตให้ความรู้แก่ผู้ใฝ่เรียนรู้และเพื่อพัฒนาสังคม

(๒) ผลิตบัณฑิตและส่งเสริมกิจกรรมการพัฒนานักศึกษา เพื่อให้มีความรู้ความสามารถในการประกอบอาชีพ รู้จักคิดอย่างมีเหตุผล มีคุณธรรม จริยธรรม มีความใฝ่เรียนรู้และมีความเป็นผู้นำ

(๓) ส่งเสริม ประยุกต์ พัฒนาวิชาการและวิชาชีพชั้นสูง

(๔) ให้บริการวิชาการ และวิชาชีพที่เป็นประโยชน์ต่อชุมชนและสังคม รวมทั้งให้ความรู้แก่สังคมและสนับสนุนให้ชุมชนมีความเข้มแข็งและพึ่งตนเองได้

(๕) ส่งเสริมการกีฬา สุขภาพ ทะนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรม บำรุงรักษาและใช้ประโยชน์จากสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติอย่างสมดุลยั่งยืน

(๖) ร่วมมือกับสถาบันและหน่วยงานอื่นทั้งในและต่างประเทศ เพื่อดำเนินการตาม (๑) ถึง (๕)”

### ๘.๔ กำหนดให้มหาวิทยาลัยอาจแบ่งส่วนงานเป็นสำนักงานสภามหาวิทยาลัย สำนักงานมหาวิทยาลัย และส่วนงานอื่น (ร่างมาตรา ๑๐)

“มาตรา ๑๐ มหาวิทยาลัยอาจแบ่งส่วนงาน ดังนี้

(๑) สำนักงานสภามหาวิทยาลัย

(๒) สำนักงานมหาวิทยาลัย

(๓) ส่วนงานอื่น

การจัดตั้ง การรวมหรือการยุบเลิกส่วนงานอื่นตาม (๓) ให้ทำเป็นประกาศของมหาวิทยาลัย และประกาศในราชกิจจานุเบกษาโดยจะจัดตั้งเป็นคณะ วิทยาลัย หรือส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นก็ได้

ส่วนงานตามวรรคหนึ่งอาจแบ่งเป็นหน่วยงานภายในส่วนงานได้ตามประกาศของมหาวิทยาลัย

ประกาศของมหาวิทยาลัยตามวรรคสอง ในส่วนที่เกี่ยวกับการจัดตั้ง การรวมส่วนงานต้องระบุถึงภาระหน้าที่ของส่วนงานนั้น ๆ ให้ชัดเจน”



**๘.๕ กำหนดให้มหาวิทยาลัยอาจจัดการศึกษาหรือดำเนินการวิจัยร่วมกับสถานศึกษา  
ชั้นสูงหรือสถาบันวิจัยอื่นในประเทศหรือต่างประเทศได้ (ร่างมาตรา ๑๒)**

“มาตรา ๑๒ ภายใต้วัตถุประสงค์ตามมาตรา ๗ มหาวิทยาลัยอาจจัดการศึกษาหรือดำเนินการวิจัยร่วมกับสถานศึกษาชั้นสูงหรือสถาบันวิจัยอื่นในประเทศหรือต่างประเทศ หรือองค์การระหว่างประเทศก็ได้ โดยในการจัดการศึกษามหาวิทยาลัยมีอำนาจให้ปริญญา อนุปริญญาหรือประกาศนียบัตรชั้นใดชั้นหนึ่งร่วมกับสถานศึกษาชั้นสูงนั้นแก่ผู้สำเร็จการศึกษาได้

การจัดการศึกษา หรือยกเลิกการจัดการศึกษาตามวรรคหนึ่ง ให้ทำเป็นประกาศของมหาวิทยาลัยและประกาศในราชกิจจานุเบกษา

การดำเนินการตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย”

**๘.๖ กำหนดให้กิจการของมหาวิทยาลัยไม่อยู่ภายใต้บังคับแห่งกฎหมายว่าด้วย  
การคุ้มครองแรงงาน กฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์ กฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม และ  
กฎหมายว่าด้วยเงินทดแทน (ร่างมาตรา ๑๓)**

“มาตรา ๑๓ กิจการของมหาวิทยาลัยไม่อยู่ภายใต้บังคับแห่งกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน กฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์ กฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม และกฎหมายว่าด้วยเงินทดแทน แต่พนักงานมหาวิทยาลัยต้องได้รับการคุ้มครองและประโยชน์ตอบแทนไม่น้อยกว่าที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน กฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม และกฎหมายว่าด้วยเงินทดแทน”

**๘.๗ กำหนดให้มหาวิทยาลัยมีอำนาจและหน้าที่กระทำการต่าง ๆ เพื่อให้เป็นไปตาม  
วัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัย (ร่างมาตรา ๑๔)**

“มาตรา ๑๔ มหาวิทยาลัยมีอำนาจและหน้าที่กระทำการต่าง ๆ เพื่อให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ในมาตรา ๗ อำนาจและหน้าที่เช่นว่านั้นให้รวมถึง

(๑) เป็นเจ้าของทรัพย์สินทางปัญญาอันหมายความรวมถึง ลิขสิทธิ์ สิทธิบัตร อนุสิทธิบัตร รวมทั้งสิทธิอื่นอันกฎหมายรับรองไว้

(๒) ดำเนินกิจการวิทยุกระจายเสียง วิทยุโทรทัศน์ กิจการโทรคมนาคม หรือเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อประโยชน์ในการให้การศึกษา และบริการทางวิชาการ

(๓) ซื้อ ขาย จ้าง รั้งจ้าง สร้าง จัดหา โอน รั้งโอน เช่า ให้เช่า เช่าซื้อ ให้เช่าซื้อ แลกเปลี่ยน และจำหน่าย หรือทำนิติกรรมใด ๆ เพื่อประโยชน์แก่กิจการของมหาวิทยาลัย ตลอดจนถือกรรมสิทธิ์ มีสิทธิครอบครองหรือมีทรัพย์สินต่าง ๆ ในทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย และจำหน่ายทรัพย์สินทั้งภายในและภายนอกราชอาณาจักร ตลอดจนรับเงินหรือทรัพย์สินที่มีผู้อุทิศให้

การจำหน่ายหรือแลกเปลี่ยนอสังหาริมทรัพย์ของมหาวิทยาลัยให้กระทำได้เฉพาะอสังหาริมทรัพย์ที่ได้มาตามมาตรา ๑๖

(๔) รับค่าธรรมเนียม ค่าบำรุง ค่าตอบแทน เบี้ยปรับ และค่าบริการในการให้บริการภายในอำนาจหน้าที่ของมหาวิทยาลัย รวมทั้งทำความตกลงและกำหนดเงื่อนไขเกี่ยวกับการนั้น

(๕) กู้ยืมเงินและให้กู้ยืมเงิน โดยมีหลักประกันด้วยบุคคลหรือทรัพย์สิน และลงทุนหรือร่วมลงทุน ทั้งนี้ เพื่อประโยชน์แก่กิจการของมหาวิทยาลัย

การกู้ยืมเงิน การให้กู้ยืมเงิน การลงทุน หรือการร่วมลงทุน ถ้าเป็นจำนวนเงินเกินวงเงินที่รัฐมนตรีกำหนด ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะรัฐมนตรีก่อน

(๖) ออกพันธบัตรเพื่อการลงทุนโดยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรี

(๗) กำหนดค่าตอบแทนหรือค่าตอบแทนพิเศษ รวมทั้งสวัสดิการ สิทธิประโยชน์ และประโยชน์อย่างอื่นให้แก่พนักงานมหาวิทยาลัย ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขที่กำหนดในข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

(๘) จัดให้มีกองทุนเพื่อกิจการต่าง ๆ ตามวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัย โดยการบริหารกองทุนให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

(๙) จัดให้มีการพัฒนาวิชาการและพัฒนาพนักงานมหาวิทยาลัยอย่างต่อเนื่อง

(๑๐) ปกครอง ดูแล บำรุงรักษา จัดการ ใช้และจัดหาประโยชน์จากทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย และที่ราชพัสดุตามกฎหมายว่าด้วยที่ราชพัสดุ

(๑๑) จัดตั้งหรือร่วมกับบุคคลอื่นในการจัดตั้งองค์กรที่เป็นนิติบุคคล รวมตลอดถึงลงทุนในบริษัทจำกัด บริษัทมหาชนจำกัด หรือองค์การมหาชน เพื่อดำเนินกิจการที่เกี่ยวข้องหรือต่อเนื่องกับกิจการของมหาวิทยาลัยหรือนำผลการค้นคว้าวิจัยไปเผยแพร่หรือหาประโยชน์ เพื่อเป็นรายได้มหาวิทยาลัย

การดำเนินการตามมาตรานี้ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย”

#### ๕.๕ รายได้ของมหาวิทยาลัย (ร่างมาตรา ๑๕)

“มาตรา ๑๕ รายได้ของมหาวิทยาลัย มีดังนี้

(๑) เงินอุดหนุนทั่วไปที่รัฐบาลจัดสรรให้เป็นรายปี

(๒) เงินหรือทรัพย์สินซึ่งมีผู้อุทิศให้แก่มหาวิทยาลัย

(๓) เงินกองทุนที่รัฐบาลหรือมหาวิทยาลัยจัดตั้งขึ้น และรายได้หรือผลประโยชน์จากกองทุนดังกล่าว

(๔) ค่าธรรมเนียม ค่าบำรุง ค่าตอบแทน เบี้ยปรับ และค่าบริการต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัย

(๕) รายได้หรือผลประโยชน์ที่ได้จากการลงทุนหรือการร่วมลงทุนตามมาตรา ๑๔ (๕) และ (๑๑) และจากทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย

(๖) รายได้หรือผลประโยชน์ที่ได้มาจากการใช้ที่ราชพัสดุ หรือจัดหาประโยชน์ในที่ราชพัสดุ ซึ่งมหาวิทยาลัยปกครอง ดูแล ใช้ หรือจัดหาประโยชน์

(๗) รายได้หรือผลประโยชน์อย่างอื่น

เงินอุดหนุนทั่วไปตาม (๑) นั้น รัฐบาลพึงจัดสรรให้แก่มหาวิทยาลัยโดยตรง เป็นจำนวนที่เพียงพอสำหรับค่าใช้จ่ายในการดำเนินการตามวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัยและการพัฒนามหาวิทยาลัย เพื่อประกันคุณภาพการศึกษา

รายได้ของมหาวิทยาลัยไม่เป็นรายได้ที่ต้องนำส่งกระทรวงการคลังตามกฎหมายว่าด้วยเงินคงคลัง และกฎหมายว่าด้วยวิธีการงบประมาณ

ในกรณีที่รายได้ตามวรรคหนึ่งมีจำนวนไม่เพียงพอสำหรับค่าใช้จ่ายในการดำเนินการของมหาวิทยาลัยและค่าภาระต่าง ๆ ที่เหมาะสม และมหาวิทยาลัยไม่สามารถหาเงินจากแหล่งอื่นได้ รัฐบาลพึงจัดสรรเงินอุดหนุนทั่วไปเพิ่มเติมให้แก่มหาวิทยาลัยตามความจำเป็นของมหาวิทยาลัย”

#### ๘.๘ การดำเนินการ

๘.๘.๑ กำหนดให้มีสภามหาวิทยาลัย ประกอบด้วย นายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิจำนวนสิบสามคน อธิการบดี นายกสมาคมศิษย์เก่ามหาวิทยาลัยขอนแก่น ผู้ว่าราชการจังหวัดขอนแก่น ประธานคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย ประธานสภาพนักงาน และกรรมการสภามหาวิทยาลัยจำนวนหกคน (ซึ่งเลือกจากคณาจารย์ประจำจำนวนสามคน รองอธิการบดีหรือหัวหน้าส่วนงานจำนวนสองคน และเลือกตั้งจากพนักงานมหาวิทยาลัยที่มีใช้คณาจารย์ประจำจำนวนหนึ่งคน) (ร่างมาตรา ๑๙)

“มาตรา ๑๙ ให้มีสภามหาวิทยาลัย ประกอบด้วย

(๑) นายกสภามหาวิทยาลัย ซึ่งจะได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง

(๒) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิจำนวนสิบสามคน ซึ่งจะได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งจากบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัย

(๓) อธิการบดี

(๔) นายกสมาคมศิษย์เก่ามหาวิทยาลัยขอนแก่น ผู้ว่าราชการจังหวัดขอนแก่น ประธานคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย และประธานสภาพนักงาน

(๕) กรรมการสภามหาวิทยาลัยจำนวนหกคน ซึ่งเลือกจากคณาจารย์ประจำจำนวนสามคน รองอธิการบดีหรือหัวหน้าส่วนงานตามมาตรา ๑๐ จำนวนสองคน และเลือกตั้งจากพนักงานมหาวิทยาลัยที่มีใช้คณาจารย์ประจำจำนวนหนึ่งคน

คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหานายกสภามหาวิทยาลัย และกรรมการสภามหาวิทยาลัยตาม (๒) และ (๕) ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย ทั้งนี้ ให้เลือกกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิจำนวนหนึ่งคน จากบัญชีรายชื่อที่คณะกรรมการการอุดมศึกษากำหนด

ให้สภามหาวิทยาลัยเลือกกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิคนหนึ่งเป็นอุปนายกสภามหาวิทยาลัย และให้อุปนายกสภามหาวิทยาลัยทำหน้าที่แทนนายกสภามหาวิทยาลัย

เมื่อนายกสภามหาวิทยาลัยไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ หรือเมื่อไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัย

ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งรองอธิการบดีคนหนึ่งเป็นเลขานุการสภามหาวิทยาลัย และให้หัวหน้าสำนักงานสภามหาวิทยาลัยเป็นผู้ช่วยเลขานุการ”

**๘.๙.๒ กำหนดห้ามมิให้นายกสภามหาวิทยาลัยและกรรมการสภามหาวิทยาลัยกระทำการใดที่มีประโยชน์ขัดแย้งกับกิจการของมหาวิทยาลัย (ร่างมาตรา ๒๑)**

“มาตรา ๒๑ นายกสภามหาวิทยาลัยและกรรมการสภามหาวิทยาลัยต้องไม่กระทำการใดที่มีประโยชน์ขัดแย้งกับกิจการของมหาวิทยาลัยไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม เว้นแต่เป็นผู้ถือหุ้นเพื่อประโยชน์แห่งการลงทุนตามปกติ”

**๘.๙.๓ กำหนดเหตุแห่งการพ้นจากตำแหน่งของนายกสภามหาวิทยาลัยและกรรมการสภามหาวิทยาลัย (ร่างมาตรา ๒๒)**

“มาตรา ๒๒ นายกสภามหาวิทยาลัยและกรรมการสภามหาวิทยาลัยตามมาตรา ๑๙ (๒) และ (๕) มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปี แต่จะทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งหรืออาจได้รับเลือกหรือได้รับเลือกตั้งใหม่อีกได้

นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระตามวรรคหนึ่งแล้ว นายกสภามหาวิทยาลัยและกรรมการสภามหาวิทยาลัยตามมาตรา ๑๙ (๒) และ (๕) พ้นจากตำแหน่งเมื่อ

- (๑) ตาย
- (๒) ลาออก
- (๓) สภามหาวิทยาลัยมีมติให้ถอดถอน
- (๔) ขาดคุณสมบัติของการเป็นนายกสภามหาวิทยาลัยหรือกรรมการสภามหาวิทยาลัยในประเภทนั้น

(๕) ถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก

(๖) เป็นบุคคลล้มละลาย

(๗) เป็นคนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ

ในกรณีที่ตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัยหรือกรรมการสภามหาวิทยาลัยว่างลงไม่ว่าด้วยเหตุใดและยังมีได้ดำเนินการให้ได้มาซึ่งนายกสภามหาวิทยาลัยหรือกรรมการสภามหาวิทยาลัยแทนตำแหน่งที่ว่างลง ให้สภามหาวิทยาลัยประกอบด้วยกรรมการสภามหาวิทยาลัยเท่าที่มีอยู่

ในกรณีที่นายกสภามหาวิทยาลัยหรือกรรมการสภามหาวิทยาลัยตามมาตรา ๑๙ (๒) และ (๕) พ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระ และมีการดำเนินการให้ผู้ใดดำรงตำแหน่งแทนแล้วให้ผู้นั้นอยู่ในตำแหน่งเพียงเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของผู้ซึ่งตนแทน แต่ถ้าวาระการดำรงตำแหน่งเหลืออยู่น้อยกว่าเก้าสิบวัน จะไม่ดำเนินการให้มีผู้ดำรงตำแหน่งแทนก็ได้

ในกรณีที่นายกสภามหาวิทยาลัยหรือกรรมการสภามหาวิทยาลัยพ้นจากตำแหน่งตามวาระ แต่ยังมีได้ดำเนินการให้ได้มาซึ่งนายกสภามหาวิทยาลัยหรือกรรมการสภามหาวิทยาลัยใหม่ให้นายกสภามหาวิทยาลัยหรือกรรมการสภามหาวิทยาลัยซึ่งพ้นจากตำแหน่งปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนกว่าจะมีนายกสภามหาวิทยาลัยหรือกรรมการสภามหาวิทยาลัยใหม่แล้ว”

#### **๘.๘.๔ กำหนดให้สภามหาวิทยาลัยมีอำนาจและหน้าที่ควบคุมดูแลกิจการทั่วไปของมหาวิทยาลัย (ร่างมาตรา ๒๓)**

“**มาตรา ๒๓** สภามหาวิทยาลัยมีอำนาจและหน้าที่ควบคุมดูแลกิจการทั่วไปของมหาวิทยาลัยและโดยเฉพาะให้มีอำนาจและหน้าที่ ดังนี้

(๑) กำหนดทิศทาง เป้าหมายของมหาวิทยาลัย และวางนโยบาย รวมทั้งอนุมัติแผนพัฒนาของมหาวิทยาลัยที่เกี่ยวกับการดำเนินการตามวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัยในมาตรา ๗

(๒) ออกระเบียบและข้อบังคับของมหาวิทยาลัย เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติงานของมหาวิทยาลัย และอาจมอบหมายให้มหาวิทยาลัยหรือส่วนงานในมหาวิทยาลัยเป็นผู้วางระเบียบ และออกข้อบังคับสำหรับส่วนงานนั้นเป็นเรื่อง ๆ ไปก็ได้

(๓) ออกระเบียบและข้อบังคับว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย

(๔) ออกข้อบังคับเกี่ยวกับการบริหารการเงิน การพัสดุ และทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย

(๕) อนุมัติการจัดตั้ง การรวม และการยุบเลิกส่วนงานของมหาวิทยาลัย รวมทั้งการแบ่งหรือการปรับปรุงหน่วยงานในส่วนงานดังกล่าว

(๖) อนุมัติการจัดตั้งองค์กรของมหาวิทยาลัยที่เป็นนิติบุคคล ตลอดจนกำหนดนโยบายขององค์กรดังกล่าว

(๗) กำหนดนโยบาย หลักเกณฑ์ และวิธีการเกี่ยวกับการจัดหารายได้ จัดหาแหล่งทุนและทรัพยากรอื่น

(๘) อนุมัติการตั้งงบประมาณรายรับและงบประมาณรายจ่ายของมหาวิทยาลัย

(๙) อนุมัติหลักสูตรการศึกษาและการเปิดสอน รวมทั้งการปรับปรุง การยุบรวม หรือการยกเลิกหลักสูตรการศึกษา

(๑๐) อนุมัติการรับสถาบันการศึกษาชั้นสูงหรือสถาบันอื่นเข้าสมทบในมหาวิทยาลัย และยกเลิกการรับเข้าสมทบ

(๑๑) อนุมัติการจัดและยกเลิกการจัดการศึกษาร่วมกับสถาบันอื่น

(๑๒) อนุมัติการให้ปริญญา ประกาศนียบัตรบัณฑิตชั้นสูง ประกาศนียบัตรบัณฑิตอนุปริญญา และประกาศนียบัตรทั้งของมหาวิทยาลัยและสถาบันการศึกษาชั้นสูง หรือสถาบันอื่นที่รับเข้าสมทบหรือจัดการศึกษาร่วม รวมทั้งอนุมัติการให้ปริญญาเกิตติมศักดิ์

(๑๓) แต่งตั้งและถอดถอนประธานและกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย และกรรมการสภาวิชาการ

(๑๔) แต่งตั้งคณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ หรือบุคคลใดบุคคลหนึ่งเพื่อกระทำการใด ๆ อันอยู่ในอำนาจและหน้าที่ของสภามหาวิทยาลัย รวมทั้งมอบอำนาจให้คณะกรรมการ คณะอนุกรรมการหรือบุคคลดังกล่าวทำการแทน แล้วรายงานให้สภามหาวิทยาลัยทราบ

(๑๕) พิจารณาสรรหาและดำเนินการเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง และพิจารณาถอดถอนนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ อธิการบดี ศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์พิเศษ

(๑๖) แต่งตั้งและถอดถอนรองอธิการบดี และหัวหน้าส่วนงานตามมาตรา ๑๐

(๑๗) แต่งตั้งและถอดถอนศาสตราจารย์เกียรติคุณ รองศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์พิเศษ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ และผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการที่เรียกชื่ออย่างอื่นตามมาตรา ๕๗ วรรคสาม

(๑๘) ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของอธิการบดี และหัวหน้าส่วนงานตามมาตรา ๑๐

(๑๙) เสนอรายงานประจำปีของมหาวิทยาลัยต่อรัฐมนตรีเพื่อทราบ

(๒๐) ปฏิบัติหน้าที่อื่นเกี่ยวกับกิจการของมหาวิทยาลัยที่มีได้ระบุให้เป็นหน้าที่ของผู้ใดโดยเฉพาะ”

**๘.๙.๕ กำหนดให้มีสภาวิชาการ ประกอบด้วยอธิการบดีเป็นประธานสภาวิชาการและกรรมการสภาวิชาการซึ่งเป็นผู้ทรงคุณวุฒิจากภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย (ร่างมาตรา ๒๔)**

**“มาตรา ๒๔** ให้มีสภาวิชาการ ประกอบด้วยอธิการบดีเป็นประธานสภาวิชาการ และกรรมการสภาวิชาการซึ่งเป็นผู้ทรงคุณวุฒิจากภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย

จำนวน คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการได้มา วาระการดำรงตำแหน่ง และการพ้นจากตำแหน่งของกรรมการสภาวิชาการ ตลอดจนการดำเนินงานของสภาวิชาการ ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย”

**๘.๙.๖ กำหนดให้มีสภาพนักงาน ประกอบด้วยประธานกรรมการและกรรมการซึ่งพนักงานมหาวิทยาลัยเลือกตั้งจากพนักงานมหาวิทยาลัยด้วยกัน (ร่างมาตรา ๒๖)**

**“มาตรา ๒๖** ให้มีสภาพนักงาน ประกอบด้วยประธานกรรมการและกรรมการซึ่งพนักงานมหาวิทยาลัยเลือกตั้งจากพนักงานมหาวิทยาลัยด้วยกัน

จำนวน คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกตั้ง วาระการดำรงตำแหน่งและการพ้นจากตำแหน่งของประธานกรรมการและกรรมการ การดำเนินงาน ตลอดจนการประชุมของสภาพนักงาน ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย”



**๘.๙.๗ กำหนดให้มีคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย ประกอบด้วย ประธานกรรมการและกรรมการอีกจำนวนหนึ่ง ซึ่งสภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งจาก บุคคลภายนอกมหาวิทยาลัย (ร่างมาตรา ๒๘)**

“**มาตรา ๒๘** ให้มีคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัยคณะหนึ่ง ประกอบด้วยประธานกรรมการและกรรมการอีกจำนวนหนึ่ง ซึ่งสภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งจาก บุคคลภายนอกมหาวิทยาลัย

คณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัยมีหน้าที่ให้คำแนะนำปรึกษาแก่ สภามหาวิทยาลัยและมหาวิทยาลัยในเรื่องที่เกี่ยวกับกิจการของมหาวิทยาลัย และสนับสนุนการ ดำเนินกิจการของมหาวิทยาลัย

องค์ประกอบ จำนวน คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้ง วาระการดำรง ตำแหน่งและการพ้นจากตำแหน่ง ตลอดจนการดำเนินงานของคณะกรรมการส่งเสริมกิจการ มหาวิทยาลัย ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย”

**๘.๙.๘ กำหนดให้มีคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ประกอบด้วย ประธานกรรมการ ได้แก่ อธิการบดี และกรรมการโดยตำแหน่ง ได้แก่ รองอธิการบดีที่ อธิการบดีมอบหมายไม่เกินสามคน ประธานสภาพนักงาน และหัวหน้าส่วนงาน (ร่างมาตรา ๒๙)**

“**มาตรา ๒๙** ให้มีคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ประกอบด้วย

(๑) ประธานกรรมการ ได้แก่ อธิการบดี

(๒) กรรมการโดยตำแหน่ง ได้แก่ รองอธิการบดีที่อธิการบดีมอบหมายไม่เกินสามคน ประธานสภาพนักงาน และหัวหน้าส่วนงานตามมาตรา ๑๐

ให้อธิการบดีแต่งตั้งรองอธิการบดีคนหนึ่งเป็นเลขานุการคณะกรรมการบริหาร มหาวิทยาลัย และอาจแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการดังกล่าวอีกก็ได้”

**๘.๙.๙ อำนาจและหน้าที่ของคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย (ร่างมาตรา ๓๐)**

“**มาตรา ๓๐** คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย มีอำนาจและหน้าที่ ดังนี้

(๑) พิจารณา กลั่นกรองข้อบังคับ และระเบียบของมหาวิทยาลัย เพื่อเสนอต่อ อธิการบดี

(๒) เสนอความเห็นเกี่ยวกับการจัดตั้ง การรวม การยุบเลิก การแบ่งส่วนงาน และ การเปลี่ยนแปลงส่วนงานต่ออธิการบดี

(๓) ดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารมหาวิทยาลัยตามที่สภามหาวิทยาลัยและ อธิการบดีมอบหมาย หรือที่มีได้เป็นหน้าที่ของคณะกรรมการใดโดยเฉพาะ

(๔) แต่งตั้งคณะอนุกรรมการ หรือบุคคลใดบุคคลหนึ่งเพื่อกระทำการใด ๆ อันอยู่ใน อำนาจและหน้าที่ของคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย

(๕) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่สภามหาวิทยาลัยหรืออธิการบดีมอบหมาย”

**๘.๙.๑๐ กำหนดให้มีอธิการบดีเป็นผู้บังคับบัญชาสูงสุดและรับผิดชอบการบริหารงานของมหาวิทยาลัย (ร่างมาตรา ๓๒)**

“**มาตรา ๓๒** ให้มีอธิการบดีเป็นผู้บังคับบัญชาสูงสุดและรับผิดชอบการบริหารงานของมหาวิทยาลัย และอาจมีรองอธิการบดีหรือผู้ช่วยอธิการบดี หรือจะมีทั้งรองอธิการบดีและผู้ช่วยอธิการบดีตามจำนวนที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด เพื่อทำหน้าที่และรับผิดชอบตามที่อธิการบดีมอบหมายก็ได้”

**๘.๙.๑๑ กำหนดวาระการดำรงตำแหน่งและเหตุแห่งการพ้นจากตำแหน่งของอธิการบดี (ร่างมาตรา ๓๕)**

“**มาตรา ๓๕** อธิการบดีมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปี และจะทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งใหม่อีกได้ แต่จะดำรงตำแหน่งติดต่อกันเกินสองวาระมิได้

เมื่ออธิการบดีพ้นจากตำแหน่ง ให้รองอธิการบดีและผู้ช่วยอธิการบดีพ้นจากตำแหน่งด้วย นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระ อธิการบดีพ้นจากตำแหน่งเมื่อ

- (๑) ตาย
- (๒) ลาออก
- (๓) ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๓๖
- (๔) เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๕) เป็นคนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ
- (๖) ถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก
- (๗) สภามหาวิทยาลัยมีมติให้พ้นจากตำแหน่ง เนื่องจากไม่ผ่านการประเมินตามหลักเกณฑ์ที่สภามหาวิทยาลัยกำหนดตามมาตรา ๔๕
- (๘) สภามหาวิทยาลัยมีมติให้ถอดถอนด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสองในสามของจำนวนกรรมการเท่าที่มีอยู่”

**๘.๙.๑๒ กำหนดคุณสมบัติของอธิการบดีและรองอธิการบดี (ร่างมาตรา ๓๖)**

“**มาตรา ๓๖** อธิการบดีและรองอธิการบดีต้องมีคุณสมบัติอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้

- (๑) สำเร็จการศึกษาชั้นปริญญาเอกหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง และได้ทำการสอนหรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารมาแล้วไม่น้อยกว่าห้าปีในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง
- (๒) สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง และได้ทำการสอนหรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารมาแล้วไม่น้อยกว่าสิบปีในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง

(๓) สำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง และมีประสบการณ์ด้านการบริหารมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่าสิบปี

ผู้ช่วยอธิการบดีต้องสำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง

นอกจากนี้ต้องมีคุณสมบัติอื่น และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดในข้อบังคับของมหาวิทยาลัย"

#### ๘.๘.๑๓ อำนาจและหน้าที่ของอธิการบดี (ร่างมาตรา ๓๗)

"มาตรา ๓๗ อธิการบดีเป็นผู้แทนของมหาวิทยาลัยในกิจการทั้งปวง และโดยเฉพาะให้มีอำนาจและหน้าที่ ดังนี้

(๑) บริหารกิจการของมหาวิทยาลัยให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ข้อบังคับ ระเบียบ รวมทั้งนโยบายและวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัย

(๒) ดำเนินการเพื่อจัดทำแผนพัฒนาและแผนปฏิบัติการตามระยะเวลาที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด รวมทั้งให้มีการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานด้านต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัย

(๓) จัดหารายได้และทรัพยากรอื่นจากแหล่งต่าง ๆ เพื่อสนับสนุนการดำเนินการกิจให้บรรลุวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัย

(๔) จัดทำงบประมาณรายรับและงบประมาณรายจ่ายเพื่อเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย

(๕) บริหารงานบุคคล การเงิน การพัสดุ และทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศของมหาวิทยาลัยและมติของสภามหาวิทยาลัย

(๖) แต่งตั้งและถอดถอนผู้ช่วยอธิการบดี

(๗) แต่งตั้งและถอดถอนรองหัวหน้าส่วนงานตามมาตรา ๑๐ ตามคำแนะนำของหัวหน้าส่วนงาน

(๘) บรรจุ แต่งตั้ง ถอดถอนและดำเนินการทางวินัยพนักงานมหาวิทยาลัย รวมทั้งดำเนินการบริหารงานบุคคลตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

(๙) เสนอรายงานผลการปฏิบัติงานของมหาวิทยาลัยด้านต่าง ๆ และรายงานประจำปีของมหาวิทยาลัยต่อสภามหาวิทยาลัย

(๑๐) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามกฎหมาย กฎ ข้อบังคับ ระเบียบ และประกาศของมหาวิทยาลัยหรือตามที่สภามหาวิทยาลัยมอบหมาย"

## ๘.๑๐ การประกันคุณภาพและการประเมิน

### ๘.๑๐.๑ กำหนดให้มหาวิทยาลัยจัดให้มีระบบประกันคุณภาพการศึกษาเพื่อพัฒนาคุณภาพและมาตรฐานการศึกษาของมหาวิทยาลัย (ร่างมาตรา ๔๔)

“มาตรา ๔๔ ให้มหาวิทยาลัยจัดให้มีระบบประกันคุณภาพการศึกษาเพื่อพัฒนาคุณภาพและมาตรฐานการศึกษาของมหาวิทยาลัย

ระบบ หลักเกณฑ์ และวิธีการประกันคุณภาพการศึกษิตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย”

### ๘.๑๐.๒ กำหนดให้มีการประเมินผลการบริหารงานของอธิการบดี (ร่างมาตรา ๔๕)

“มาตรา ๔๕ ให้สภามหาวิทยาลัยจัดให้มีการประเมินผลการบริหารงานของอธิการบดี

การประเมินตามวรรคหนึ่งให้มีคณะกรรมการประเมินผลการบริหารซึ่งแต่งตั้งโดยสภามหาวิทยาลัย

องค์ประกอบ จำนวน คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการได้มา วาระการดำรงตำแหน่ง และการพ้นจากตำแหน่งของกรรมการ อำนาจหน้าที่ และวิธีการดำเนินการของคณะกรรมการประเมินผลการบริหารงาน ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย ทั้งนี้ ให้มีกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิตามมาตรา ๑๙ (๒) เป็นกรรมการประเมินผลการบริหารงานเกินกึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมด

หลักเกณฑ์และวิธีการประเมิน ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย”

### ๘.๑๐.๓ กำหนดให้มหาวิทยาลัยจัดให้มีการประเมินส่วนงานของมหาวิทยาลัย (ร่างมาตรา ๔๖)

“มาตรา ๔๖ มหาวิทยาลัยต้องจัดให้มีการประเมินส่วนงานของมหาวิทยาลัยเมื่อครบกำหนดสี่ปีนับแต่วันจัดตั้งส่วนงานของมหาวิทยาลัยตามมาตรา ๑๐ โดยผู้ประเมินซึ่งสภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งจากบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัยและมีใช้กรรมการสภามหาวิทยาลัยแล้วรายงานสภามหาวิทยาลัยและประกาศให้ทราบเป็นการทั่วไปและให้มีการประเมินดังกล่าวทุกสี่ปี

เกณฑ์การประเมินส่วนงานตามวรรคหนึ่งจะต้องคำนึงถึงการบรรลุวัตถุประสงค์ตามมาตรา ๘ และมาตรา ๙ และนโยบายและแผนพัฒนาที่สภามหาวิทยาลัยกำหนดตามมาตรา ๒๓ (๑)”

**๘.๑๐.๔ กำหนดให้อธิการบดีจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของหัวหน้าส่วนงาน (ร่างมาตรา ๔๗)**

**“มาตรา ๔๗** ให้อธิการบดีจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของหัวหน้าส่วนงานและผู้ปฏิบัติงานมหาวิทยาลัย ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และระยะเวลาที่กำหนดในข้อบังคับของมหาวิทยาลัย”

**๘.๑๑ การบัญชีและการตรวจสอบ**

**๘.๑๑.๑ กำหนดให้มหาวิทยาลัยมีการจัดวางระบบบัญชี แยกตามส่วนงานของมหาวิทยาลัย (ร่างมาตรา ๔๘)**

**“มาตรา ๔๘** ให้มหาวิทยาลัยจัดวางระบบบัญชี แยกตามส่วนงานของมหาวิทยาลัย มีลงรายการแยกตามประเภทของสินทรัพย์ หนี้สิน ทุน รายได้ และค่าใช้จ่ายให้ถูกต้องครบถ้วนตามความเป็นจริง และตามมาตรฐานการบัญชี

มหาวิทยาลัยต้องเก็บรักษาบัญชี และเอกสารประกอบการลงบัญชี ให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยการบัญชี”

**๘.๑๑.๒ กำหนดให้มหาวิทยาลัยจัดทำงบการเงินส่งผู้สอบบัญชีของมหาวิทยาลัยตรวจสอบภายในเก้าสิบวันนับแต่วันสิ้นปีบัญชี (ร่างมาตรา ๔๙)**

**“มาตรา ๔๙** ให้มหาวิทยาลัยจัดทำงบการเงินส่งผู้สอบบัญชีของมหาวิทยาลัยตรวจสอบภายในเก้าสิบวันนับแต่วันสิ้นปีบัญชี

วันเริ่มและวันสิ้นปีบัญชีของมหาวิทยาลัย ให้เป็นไปตามประกาศของมหาวิทยาลัย”

**๘.๑๑.๓ กำหนดให้ผู้สอบบัญชีจัดทำรายงานการสอบบัญชีที่แสดงความเห็นต่องบการเงินเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยรับรองภายในหนึ่งร้อยห้าสิบวันนับแต่วันสิ้นปีบัญชี และให้สภามหาวิทยาลัยเสนอต่อรัฐมนตรี (ร่างมาตรา ๕๐)**

**“มาตรา ๕๐** ให้ผู้สอบบัญชีจัดทำรายงานการสอบบัญชีที่แสดงความเห็นต่องบการเงินเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยรับรองภายในหนึ่งร้อยห้าสิบวันนับแต่วันสิ้นปีบัญชี และให้สภามหาวิทยาลัยเสนอต่อรัฐมนตรีภายในหนึ่งร้อยแปดสิบวันนับแต่วันสิ้นปีบัญชี

ให้มหาวิทยาลัยเผยแพร่รายงานประจำปีของปีที่สิ้นไปนั้น โดยแสดงรายละเอียดของงบการเงินที่ผู้สอบบัญชีให้ความเห็นแล้ว พร้อมทั้งแสดงผลงานของมหาวิทยาลัยในปีที่ล่วงมา และแผนงานที่จะจัดทำในปีต่อไป”

**๘.๑๑.๔ กำหนดให้อธิการบดี รองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดีและหัวหน้าส่วนงานเป็นผู้ดำรงตำแหน่งระดับสูง (ร่างมาตรา ๕๔)**

“มาตรา ๕๔ ให้อธิการบดี รองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดีและหัวหน้าส่วนงานตามมาตรา ๑๐ เป็นผู้ดำรงตำแหน่งระดับสูงตามกฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต”

#### **๘.๑๒ การกำกับและดูแล**

**๘.๑๒.๑ กำหนดให้รัฐมนตรีมีอำนาจและหน้าที่กำกับและดูแลโดยทั่วไปซึ่งกิจการของมหาวิทยาลัย (ร่างมาตรา ๕๕)**

“มาตรา ๕๕ รัฐมนตรีมีอำนาจและหน้าที่กำกับและดูแลโดยทั่วไปซึ่งกิจการของมหาวิทยาลัยให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ตามมาตรา ๗ และให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลหรือมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวกับมหาวิทยาลัยเป็นการเฉพาะ ในกรณีที่มีปัญหาข้อขัดแย้งในการดำเนินกิจการของมหาวิทยาลัยซึ่งอาจเกิดความเสียหายต่อส่วนรวมให้รัฐมนตรีเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาเมื่อคณะรัฐมนตรีวินิจฉัยเป็นประการใดแล้วให้ผู้เกี่ยวข้องมีหน้าที่ต้องปฏิบัติตามคำวินิจฉัยของคณะรัฐมนตรี”

#### **๘.๑๓ ตำแหน่งทางวิชาการ**

**๘.๑๓.๑ กำหนดให้คณาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัยมีตำแหน่งทางวิชาการคือศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ และอาจารย์ (ร่างมาตรา ๕๗)**

“มาตรา ๕๗ คณาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัยมีตำแหน่งทางวิชาการ ดังนี้

- (๑) ศาสตราจารย์
- (๒) รองศาสตราจารย์
- (๓) ผู้ช่วยศาสตราจารย์
- (๔) อาจารย์

ศาสตราจารย์นั้น จะได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งโดยคำแนะนำของสภามหาวิทยาลัย

สภามหาวิทยาลัยอาจกำหนดให้มีตำแหน่งทางวิชาการที่เรียกชื่ออย่างอื่นได้ โดยทำเป็นประกาศของมหาวิทยาลัยและประกาศในราชกิจจานุเบกษา

คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้งและถอดถอนผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย”

**๘.๑๓.๒ การแต่งตั้งศาสตราจารย์พิเศษ (ร่างมาตรา ๕๘)**

**“มาตรา ๕๘** ศาสตราจารย์พิเศษนั้น จะได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งจากผู้ที่มิได้เป็นผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย โดยคำแนะนำของสภามหาวิทยาลัย

คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้งและถอดถอนศาสตราจารย์พิเศษ ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย”

**๘.๑๓.๓ กำหนดให้สภามหาวิทยาลัยอาจแต่งตั้งรองศาสตราจารย์พิเศษ หรือผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษได้ (ร่างมาตรา ๖๐)**

**“มาตรา ๖๐** สภามหาวิทยาลัยอาจแต่งตั้งผู้ซึ่งมีคุณสมบัติเหมาะสมและมีได้เป็นผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยเป็นรองศาสตราจารย์พิเศษ หรือผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษได้

อธิการบดีอาจแต่งตั้งผู้ซึ่งมีคุณสมบัติเหมาะสมและมีได้เป็นพนักงานสายวิชาการในมหาวิทยาลัยเป็นอาจารย์พิเศษได้

คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และถอดถอนรองศาสตราจารย์พิเศษ และผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย”

**๘.๑๓.๔ กำหนดการใช้คำนำหน้านามเพื่อแสดงวิทยฐานะ (ร่างมาตรา ๖๑)**

**“มาตรา ๖๑** บุคคลใดได้รับพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ ศาสตราจารย์พิเศษ หรือได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์เกียรติคุณ รองศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์พิเศษ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ หรือผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ ตามพระราชบัญญัตินี้ ให้มีสิทธิใช้ตำแหน่งทางวิชาการดังกล่าวเป็นคำนำหน้านามเพื่อแสดงวิทยฐานะได้ตลอดไป

การใช้คำนำหน้านามตามความในวรรคหนึ่งให้ใช้อักษรย่อ ดังนี้

- |                             |             |                 |
|-----------------------------|-------------|-----------------|
| (๑) ศาสตราจารย์             | ใช้อักษรย่อ | ศ.              |
| (๒) ศาสตราจารย์พิเศษ        | ใช้อักษรย่อ | ศ. (พิเศษ)      |
| (๓) ศาสตราจารย์เกียรติคุณ   | ใช้อักษรย่อ | ศ. (เกียรติคุณ) |
| (๔) รองศาสตราจารย์          | ใช้อักษรย่อ | รศ.             |
| (๕) รองศาสตราจารย์พิเศษ     | ใช้อักษรย่อ | รศ. (พิเศษ)     |
| (๖) ผู้ช่วยศาสตราจารย์      | ใช้อักษรย่อ | ผศ.             |
| (๗) ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ | ใช้อักษรย่อ | ผศ. (พิเศษ)     |

การใช้คำนำหน้านามและการใช้อักษรย่อคำนำหน้านามสำหรับตำแหน่งทางวิชาการที่เรียกชื่ออย่างอื่น ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย”

### ๘.๑๔ ปริญาและเครื่องหมายวิทยฐานะ

๘.๑๔.๑ กำหนดให้ปริญนามีสามชั้น คือ ปริญาเอก ปริญาโท และปริญาตรี ซึ่งเรียกว่า **คุณวุฒิปบัณฑิต มหาบัณฑิต และบัณฑิต ตามลำดับ** (ร่างมาตรา ๖๒)

“มาตรา ๖๒ ปริญนามีสามชั้น คือ

ปริญาเอก	เรียกว่า	คุณวุฒิปบัณฑิต	ใช้อักษรย่อ	ด.
ปริญาโท	เรียกว่า	มหาบัณฑิต	ใช้อักษรย่อ	ม.
ปริญาตรี	เรียกว่า	บัณฑิต	ใช้อักษรย่อ	บ.”

๘.๑๔.๒ กำหนดให้มหาวิทยาลัยมีอำนาจให้ปริญา อนุปริญา หรือประกาศนียบัตรในสาขาวิชาที่มีการสอนในมหาวิทยาลัย (ร่างมาตรา ๖๓)

“มาตรา ๖๓ มหาวิทยาลัยมีอำนาจให้ปริญา อนุปริญา หรือประกาศนียบัตรในสาขาวิชาที่มีการสอนในมหาวิทยาลัย และร่วมให้ปริญา อนุปริญา หรือประกาศนียบัตรในสาขาวิชาที่มีการจัดการศึกษาร่วมกับสถานศึกษาชั้นสูงหรือสถาบันอื่นในประเทศ หรือต่างประเทศ หรือขององค์การระหว่างประเทศ

การกำหนดให้สาขาวิชาใดมีปริญา อนุปริญา หรือประกาศนียบัตรชั้นใด และใช้อักษรย่อสำหรับสาขาวิชานั้นอย่างไร ให้เป็นไปตามประกาศของมหาวิทยาลัยและประกาศในราชกิจจานุเบกษา”

๘.๑๔.๓ กำหนดให้สภามหาวิทยาลัยอาจออกข้อบังคับกำหนดให้มีประกาศนียบัตรบัณฑิตชั้นสูง ประกาศนียบัตรบัณฑิต อนุปริญา และประกาศนียบัตรได้ (ร่างมาตรา ๖๕)

“มาตรา ๖๕ สภามหาวิทยาลัยอาจออกข้อบังคับกำหนดให้มีประกาศนียบัตรบัณฑิตชั้นสูง ประกาศนียบัตรบัณฑิต อนุปริญา และประกาศนียบัตรสำหรับสาขาวิชาใดได้ ดังนี้

(๑) ประกาศนียบัตรบัณฑิตชั้นสูง ออกให้แก่ผู้สำเร็จการศึกษาในสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่งภายหลังที่ได้รับปริญาโทหรือเทียบเท่าแล้ว

(๒) ประกาศนียบัตรบัณฑิต ออกให้แก่ผู้สำเร็จการศึกษาในสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่งภายหลังที่ได้รับปริญาตรีหรือเทียบเท่าแล้ว

(๓) อนุปริญา ออกให้แก่ผู้สำเร็จการศึกษาในสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่งก่อนถึงขั้นได้รับปริญาตรี

(๔) ประกาศนียบัตรประเภทอื่น ออกให้แก่ผู้สำเร็จการศึกษาเฉพาะวิชา”



**๘.๑๔.๔ กำหนดให้มหาวิทยาลัยอาจกำหนดให้มีครูวิทยฐานะ หรือ เชี่ยวชาญฐานะเป็นเครื่องหมายแสดงวิทยฐานะของผู้ได้รับปริญญา ประกาศนียบัตรบัณฑิต ชั้นสูง ประกาศนียบัตรบัณฑิต อนุปริญญา และประกาศนียบัตร (ร่างมาตรา ๖๗)**

**“มาตรา ๖๗** มหาวิทยาลัยอาจกำหนดให้มีครูวิทยฐานะหรือเชี่ยวชาญฐานะเป็นเครื่องหมายแสดงวิทยฐานะของผู้ได้รับปริญญา ประกาศนียบัตรบัณฑิตชั้นสูง ประกาศนียบัตร บัณฑิต อนุปริญญาและประกาศนียบัตร และอาจกำหนดให้มีครูประจำตำแหน่ง นายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ครูประจำตำแหน่งผู้บริหารหรือครูประจำตำแหน่ง คณาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัยก็ได้

การกำหนดลักษณะ ชนิด ประเภท และส่วนประกอบของครูวิทยฐานะ เชี่ยวชาญฐานะ และครูประจำตำแหน่ง ให้ทำเป็นข้อบังคับของมหาวิทยาลัยและประกาศในราชกิจจานุเบกษา

ครูวิทยฐานะ เชี่ยวชาญฐานะ และครูประจำตำแหน่งจะใช้ในโอกาสใด โดยมีเงื่อนไขอย่างไร ให้ทำเป็นข้อบังคับของมหาวิทยาลัย”

#### **๘.๑๕ บทกำหนดโทษ**

**๘.๑๕.๑ กำหนดบทลงโทษจำคุกและปรับสำหรับผู้ใช้ครูวิทยฐานะ เชี่ยวชาญฐานะ ครูประจำตำแหน่ง เครื่องแบบ เครื่องหมาย หรือเครื่องแต่งกายนักศึกษาหรือ ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย โดยไม่มีสิทธิที่จะใช้ (ร่างมาตรา ๗๐)**

**“มาตรา ๗๐** ผู้ใดใช้ครูวิทยฐานะ เชี่ยวชาญฐานะ ครูประจำตำแหน่ง เครื่องแบบ เครื่องหมาย หรือเครื่องแต่งกายนักศึกษาหรือผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย หรือสิ่งใดที่เลียนแบบ สิ่งดังกล่าว โดยไม่มีสิทธิที่จะใช้ หรือแสดงด้วยประการใด ๆ ว่าตนมีปริญญา ประกาศนียบัตรบัณฑิต ชั้นสูง ประกาศนียบัตรบัณฑิต อนุปริญญา ประกาศนียบัตร หรือมีตำแหน่งใดในมหาวิทยาลัย โดยที่ตนไม่มีสิทธิ ถ้าได้กระทำเพื่อให้บุคคลอื่นเชื่อว่าตนมีสิทธิที่จะใช้หรือมีวิทยฐานะหรือมีตำแหน่ง เช่นนั้น ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินหกเดือน หรือปรับไม่เกินห้าหมื่นบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ”

**๘.๑๕.๒ กำหนดบทลงโทษจำคุกและปรับแก่ผู้กระทำปลอม หรือทำเลียนแบบ หรือใช้ตรา เครื่องหมาย หรือสัญลักษณ์ ของมหาวิทยาลัยหรือส่วนงานของมหาวิทยาลัย (ร่างมาตรา ๗๑)**

**“มาตรา ๗๑** ผู้ใด

(๑) ปลอม หรือทำเลียนแบบซึ่งตรา เครื่องหมาย หรือสัญลักษณ์ของมหาวิทยาลัย หรือส่วนงานของมหาวิทยาลัย ไม่ว่าจะทำเป็นสีใด หรือทำด้วยวิธีใด ๆ

(๒) ใช้ตรา เครื่องหมาย หรือสัญลักษณ์ของมหาวิทยาลัยหรือส่วนงานของ มหาวิทยาลัยปลอมหรือซึ่งทำเลียนแบบ หรือ

(๓) ใช้ หรือทำให้ปรากฏซึ่งตรา เครื่องหมาย หรือสัญลักษณ์ของมหาวิทยาลัยหรือ ส่วนงานของมหาวิทยาลัย ที่วัตถุหรือสินค้าใด ๆ โดยฝ่าฝืนมาตรา ๖๘ วรรคสอง ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินหนึ่งปี หรือปรับไม่เกินหนึ่งแสนบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ ถ้าผู้กระทำความผิดตาม (๑) เป็นผู้กระทำความผิดตาม (๒) ด้วย ให้ลงโทษแต่ กระทั่งเดียว

ความผิดตาม (๓) เป็นความผิดอันยอมความได้”

#### ๔. บทเฉพาะกาล

**๔.๑ กำหนดให้โอนบรรดากิจการ ทรัพย์สิน สิทธิ หนี้สิน เงินงบประมาณและรายได้ ของมหาวิทยาลัยขอนแก่นตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๔๑ มาเป็น ของมหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัตินี้ (ร่างมาตรา ๗๒)**

“มาตรา ๗๒ ให้โอนบรรดากิจการ ทรัพย์สิน สิทธิ หนี้สิน เงินงบประมาณและ รายได้ของมหาวิทยาลัยขอนแก่นตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๔๑ มาเป็น ของมหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัตินี้”

**๔.๒ กำหนดให้ส่วนราชการในมหาวิทยาลัยขอนแก่นตามพระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๔๑ และหน่วยงานที่สภามหาวิทยาลัยขอนแก่นได้อนุมัติและ จัดตั้งขึ้นในมหาวิทยาลัยขอนแก่นซึ่งมีอยู่ในวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ เป็นส่วนงานของ มหาวิทยาลัยไปพลางก่อน (ร่างมาตรา ๗๓)**

“มาตรา ๗๓ ให้ส่วนราชการในมหาวิทยาลัยขอนแก่นตามพระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๔๑ และหน่วยงานที่สภามหาวิทยาลัยขอนแก่นได้อนุมัติและจัดตั้ง ขึ้นในมหาวิทยาลัยขอนแก่นซึ่งมีอยู่ในวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ เป็นส่วนงานของมหาวิทยาลัย ไปพลางก่อน จนกว่าจะมีประกาศจัดตั้ง รวม หรือยุบเลิกส่วนงานนั้นตามพระราชบัญญัตินี้”

**๔.๓ กำหนดให้ผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี รองอธิการบดี และผู้ช่วยอธิการบดี ตาม พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๔๑ อยู่ในวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ดำรงตำแหน่งต่อไปจนกว่าจะมีการแต่งตั้งอธิการบดีใหม่ตามพระราชบัญญัตินี้ ซึ่งต้องไม่ เกินสามร้อยหกสิบวันนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ (ร่างมาตรา ๗๔)**

“มาตรา ๗๔ ให้ผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี รองอธิการบดี และผู้ช่วยอธิการบดี ตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๔๑ อยู่ในวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ดำรงตำแหน่งต่อไปจนกว่าจะมีการแต่งตั้งอธิการบดีใหม่ตามพระราชบัญญัตินี้ ซึ่งต้องไม่เกิน สามร้อยหกสิบวันนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ แต่ถ้าบุคคลดังกล่าวเป็นข้าราชการ ของมหาวิทยาลัย ต้องแสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ภายในสามสิบวัน

นับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ และให้รองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี แสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยภายในหกสิบวันนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ

เมื่อครบกำหนดเวลาตามวรรคหนึ่ง ผู้ดำรงตำแหน่งตามวรรคหนึ่งผู้ใดไม่แสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ให้ผู้นั้นพ้นจากตำแหน่ง

การแสดงเจตนาโอนตามมาตรานี้ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย และเมื่อได้แสดงเจตนาแล้ว จะถอนไม่ได้

การออกจากราชการเพื่อเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานตามพระราชบัญญัตินี้ ให้ถือว่าเป็นการออกจากราชการเพราะยุบเลิกตำแหน่งตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการ”

**๙.๔ กำหนดให้ข้าราชการและลูกจ้างของส่วนราชการซึ่งสังกัดมหาวิทยาลัยขอนแก่น ตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๔๑ อยู่ในวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ยังคงเป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการต่อไป (ร่างมาตรา ๗๙)**

“มาตรา ๗๙ ให้ข้าราชการและลูกจ้างของส่วนราชการซึ่งสังกัดมหาวิทยาลัยขอนแก่น ตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๔๑ อยู่ในวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ยังคงเป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการต่อไป และให้ปฏิบัติหน้าที่ในมหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัตินี้ โดยถือว่าการปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าวเป็นการปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือการปฏิบัติหน้าที่ในฐานะลูกจ้างของส่วนราชการแล้วแต่กรณี

ให้ข้าราชการและลูกจ้างตามวรรคหนึ่งรับเงินเดือน ค่าจ้าง และเงินอื่นผ่านมหาวิทยาลัย โดยเบิกจ่ายจากเงินงบประมาณแผ่นดินงบบุคลากรที่จ่ายในลักษณะเงินเดือนและค่าจ้างประจำ และให้นำกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาหรือระเบียบว่าด้วยการนั้นมาใช้บังคับแล้วแต่กรณี

ในระหว่างปฏิบัติหน้าที่ตามวรรคหนึ่ง สิทธิการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ หรือตำแหน่งอื่นใดของข้าราชการตามวรรคหนึ่ง และสิทธิในการเลื่อนตำแหน่งของข้าราชการหรือลูกจ้าง ให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา หรือระเบียบว่าด้วยการนั้น แล้วแต่กรณี”

**๙.๕ กำหนดให้ข้าราชการหรือลูกจ้างแสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยหรือลูกจ้างของมหาวิทยาลัยภายในระยะเวลาที่กำหนด**

(ร่างมาตรา ๘๑)

“มาตรา ๘๑ ข้าราชการหรือลูกจ้างตามมาตรา ๘๐ ผู้ใด

(๑) แสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยหรือลูกจ้างของมหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัตินี้ ภายในหนึ่งร้อยแปดสิบวันนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้มหาวิทยาลัยดำเนินการบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยหรือลูกจ้าง แล้วแต่กรณี

(๒) แสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยหรือลูกจ้างของมหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัตินี้ ภายหลังจากกำหนดเวลาตาม (๑) แต่ไม่เกินห้าปีนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับเมื่อมหาวิทยาลัยได้ประเมินแล้ว เห็นว่ามีความรู้ความสามารถตามหลักเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด ให้บรรจุเป็นพนักงานหรือลูกจ้างของมหาวิทยาลัยได้โดยไม่ต้องทดลองปฏิบัติหน้าที่

(๓) แสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยหรือลูกจ้างของมหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัตินี้ ภายหลังจากกำหนดเวลาตาม (๒) ถ้ามหาวิทยาลัยเห็นว่าการรับบุคคลเข้าทำงานจะเป็นประโยชน์ต่อมหาวิทยาลัยและมีอัตราที่จะรับเข้าทำงานได้ ให้ดำเนินการตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

ในกรณีที่ข้าราชการหรือลูกจ้างแสดงเจตนาตาม (๑) หรือ (๒) เมื่อได้รับบรรจุเป็นพนักงานแล้ว ให้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างสูงกว่าเงินเดือนหรือค่าจ้างที่ได้รับอยู่เดิม และให้ได้รับสวัสดิการและประโยชน์ตอบแทนอื่นไม่น้อยกว่าที่ได้รับอยู่ก่อนเข้าเป็นพนักงาน

การแสดงเจตนาตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย และเมื่อได้แสดงเจตนาแล้วจะถอนมิได้”

---

## ประเด็นสำคัญ

### จากการอภิปรายของสมาชิกสภาผู้แทนราษฎรเกี่ยวกับ

### ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ....

#### ๑. สรุปประเด็นสำคัญในการพิจารณาของสภาผู้แทนราษฎรในวาระที่หนึ่งชั้นรับหลักการ

นายอารีย์ วงศ์อารยะ รัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงศึกษาธิการ ได้ให้เหตุผลในการเสนอร่างพระราชบัญญัติฉบับนี้ว่า โดยที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยกำหนดให้มีกฎหมายว่าด้วยการศึกษาแห่งชาติ และปรับปรุงการศึกษาให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจและสังคม ประกอบกับแนวนโยบายของรัฐได้มีการส่งเสริมให้มหาวิทยาลัยของรัฐพัฒนาไปสู่การเป็นมหาวิทยาลัยของรัฐที่ไม่เป็นส่วนราชการแต่อยู่ในกำกับของรัฐ เพื่อประโยชน์ในการบริหารจัดการที่เป็นอิสระและมีความคล่องตัว สามารถจัดการศึกษาในระดับอุดมศึกษาได้อย่างมีคุณภาพและประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น โดยการจัดการศึกษาระดับอุดมศึกษาจะต้องคำนึงถึงความเป็นอิสระและความเป็นเลิศทางวิชาการสมควรปรับปรุงการบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่นให้เป็นไปในแนวทางดังกล่าว คณะรัฐมนตรีจึงได้เสนอร่างพระราชบัญญัตินี้ให้รัฐสภาพิจารณา

เมื่อรัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงศึกษาธิการได้ให้เหตุผลในการเสนอร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. .... เสร็จแล้ว มีสมาชิกสภาผู้แทนราษฎรอภิปรายเกี่ยวกับร่างพระราชบัญญัตินี้ สรุปได้ดังนี้

- มหาวิทยาลัยของรัฐมีรายได้แบ่งเป็น ๒ ส่วน คือ ๑. เงินอุดหนุนทั่วไปที่รัฐบาลจัดสรรให้เป็นรายปี ๒. ค่าธรรมเนียมต่าง ๆ ซึ่งรวมถึงค่าบำรุงการศึกษาที่เรียกเก็บจากนักศึกษา จึงเกรงว่าหากให้มหาวิทยาลัยของรัฐออกนอกระบบแล้ว มหาวิทยาลัยอาจจะต้องจัดเก็บค่าบำรุงการศึกษาเพิ่มมากขึ้น หากเป็นตามที่กล่าวแล้วก็จะทำให้ประชาชนต้องแบกรับภาระมากขึ้นและไม่สามารถยอมรับได้ จึงขอให้มหาวิทยาลัยที่จะออกนอกระบบคำนึงถึงเรื่องดังกล่าวด้วย และในการจัดเก็บค่าบำรุงการศึกษาของมหาวิทยาลัยที่ออกนอกระบบขอให้ยึดถือค่าบำรุงการศึกษาของมหาวิทยาลัยของรัฐในปัจจุบันเป็นหลักด้วย

- เนื่องจากในอนาคตจะมีมหาวิทยาลัยของรัฐที่จะออกนอกระบบอีกเป็นจำนวนมาก รัฐสภาควรตรากฎหมายแม่บทเกี่ยวกับมหาวิทยาลัยที่ออกนอกระบบมาใช้บังคับ ทั้งนี้ เพื่อให้มหาวิทยาลัยดังกล่าวมีแนวทางปฏิบัติไปในทิศทางเดียวกัน

#### ผลการพิจารณาของสภาผู้แทนราษฎรในวาระที่หนึ่ง

มติที่ประชุม ที่ประชุมสภาผู้แทนราษฎรได้ลงมติรับหลักการแห่งร่างพระราชบัญญัติฉบับนี้ด้วยคะแนนเสียงเอกฉันท์

## ๒. สรุปประเด็นสำคัญในการพิจารณาของสภาผู้แทนราษฎรในวาระที่สอง ชั้นพิจารณาเรียงตามลำดับมาตรา

### ๒.๑ ประเด็นที่มีการอภิปรายและได้รับความสนใจอย่างกว้างขวาง

๑. ขอแก้ไขความในมาตรา ๑๔ เพื่อให้กิจการของมหาวิทยาลัยอยู่ภายใต้บังคับแห่งกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน กฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์ กฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม และกฎหมายว่าด้วยเงินทดแทน และพนักงานมหาวิทยาลัยต้องได้รับการคุ้มครองและประโยชน์ตอบแทนไม่น้อยกว่าที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน กฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม และกฎหมายว่าด้วยเงินทดแทน เหตุผลในการเสนอแก้ไขความในมาตรา ๑๔ มี ๓ ประการ ดังนี้

**ประการที่ ๑** เนื่องจากมีการร้องเรียนว่ามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรีมีการเลิกจ้างอาจารย์ชาวต่างประเทศโดยไม่เป็นธรรม จากการสอบถามปรากฏว่าอาจารย์ชาวต่างประเทศนั้นถูกเลิกจ้างโดยไม่ได้กระทำความผิด จึงเกิดข้อสังเกตว่า ในอนาคตถ้ามีปัญหาเรื่องการบริหารที่ไม่เป็นธรรมในมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ จะมีการดูแลและแก้ไขปัญหาดังกล่าวได้อย่างไร

**ประการที่ ๒** พนักงานของมหาวิทยาลัยก็คือ ลูกจ้างตามสัญญาจ้างของมหาวิทยาลัย โดยสัญญาจ้างจะเป็นไปตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด ดังนั้น ลูกจ้างหรือพนักงานของมหาวิทยาลัยจึงควรได้รับความคุ้มครองจากกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน กฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์ กฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม และกฎหมายว่าด้วยเงินทดแทน

**ประการที่ ๓** การให้บุคลากรของมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐได้รับหลักประกันการประกอบอาชีพที่มั่นคง จะเป็นการเอื้อโอกาสให้คณาจารย์ของมหาวิทยาลัยกล้าที่จะแสดงความคิดเห็นทางวิชาการมากขึ้น ถึงแม้ตามร่าง ๑ นี้ จะกำหนดให้มีสภาพพนักงานในมหาวิทยาลัยก็ตาม แต่ก็ปรากฏข้อเท็จจริงว่าสภาพพนักงานไม่มีอำนาจและหน้าที่ดูแลผลประโยชน์ของพนักงานอย่างแท้จริง

๒. ความในมาตรา ๑๖ (๓) เข้าใจว่าคณะกรรมการฯ ได้ตัดคำว่า “คงยอดเงินต้น” ออกไปแล้ว เพราะร่างฯ เกี่ยวกับมหาวิทยาลัยฉบับอื่น ๆ ก็ไม่มีถ้อยคำดังกล่าวเช่นกัน

๓. ขอถามว่าเหตุใดมาตรา ๒๐ (๔) จึงเพิ่มคำว่า “ขอนแก่น” หลังคำว่า “นายกสมาคมศิษย์เก่ามหาวิทยาลัย” เพราะในบทนิยามได้กำหนดคำว่า “มหาวิทยาลัย หมายความว่า มหาวิทยาลัยขอนแก่น” โดยไม่มีคำว่า “ขอนแก่น” ต่อท้ายเลย

๔. ปัจจุบันมีปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันภายในประเทศมากขึ้นโดยมีวิธีการทุจริตที่แยบยลยิ่งขึ้น และภายในมหาวิทยาลัยขอนแก่นก็มีผลประโยชน์มากมาย ในอนาคตถ้าให้มหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐสามารถทำการค้าขายได้ทุกรูปแบบ ก็ควรมีหลักประกันเพื่อป้องกันการผูกขาดในการทำการค้ากับมหาวิทยาลัย ดังนั้น ควรห้ามมิให้นายกสภามหาวิทยาลัยและกรรมการ

สภามหาวิทยาลัยเป็นผู้ได้รับสัมปทานหรือเป็นคู่สัญญาในลักษณะผูกขาดตัดตอนกับมหาวิทยาลัย รวมถึงห้ามมิให้เป็นหุ้นส่วนกับบริษัทที่เป็นคู่สัญญากับมหาวิทยาลัยด้วย

๕. การให้มหาวิทยาลัยของรัฐออกนอกระบบ รัฐบาลควรจัดให้มีหลักประกันในเรื่อง ความยุติธรรมและการบริหารงานบุคคลให้กับพนักงานด้วย โดยกำหนดให้มีคณะกรรมการ บริหารงานบุคคลเพื่อดำเนินงานด้านบริหารงานบุคคลและดูแลการโยกย้ายพนักงานให้เป็นธรรม จึงขอให้คงความในมาตรา ๒๓ ไว้เหมือนร่างเดิม

๖. ขอเพิ่มเติมให้สภาพพนักงานมีอำนาจและหน้าที่ดูแลสิทธิประโยชน์ของพนักงานใน มหาวิทยาลัย ส่วนในมาตรา ๒๖ (๑) ขอให้เพิ่มเติมอำนาจให้สภาพพนักงานสามารถเสนอแนะและให้ คำปรึกษาแก่สภามหาวิทยาลัยและอธิการบดีในการจัดการมหาวิทยาลัยได้ ทั้งนี้ เพื่อให้เป็นไป ตามหลักการบริหารที่ดี เหตุผลในการเสนอให้เพิ่มเติมอำนาจของสภามหาวิทยาลัยเช่นนั้น เนื่องจาก พนักงานของมหาวิทยาลัยมีสถานะเป็นลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ซึ่งไม่ได้รับการคุ้มครองตาม กฎหมายว่าด้วยแรงงานจึงควรจัดให้มีองค์กรขึ้นเพื่อทำหน้าที่ถ่วงดุลอำนาจภายในมหาวิทยาลัย อันเป็นการดูแลสิทธิประโยชน์และการจ้างของพนักงานให้เป็นไปด้วยความยุติธรรม

๗. ขอให้คงความในมาตรา ๓๐ ไว้ตามร่างเดิม เนื่องจากมาตรา ๓๐ กำหนดให้มี คณะกรรมการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย คณะกรรมการการเงินและทรัพย์สินมหาวิทยาลัย และคณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ประจำมหาวิทยาลัย ซึ่งคณะกรรมการทั้ง ๓ คณะนี้จะทำ หน้าที่ทางด้านบริหารงานบุคคล ซึ่งเป็นการสร้างหลักประกันในการทำงานให้แก่พนักงานของ มหาวิทยาลัย อีกทั้งเป็นการประกันอิสระในด้านบริหารงานอีกด้วย

๘. ขอถามเหตุผลในการตัดความในมาตรา ๓๘ ออก เพราะเห็นว่ามาตรา ๓๘ ยังมี ประโยชน์อยู่ และควรจะได้คงอยู่ในร่างฉบับนี้ต่อไป

#### **คณะกรรมการสิทธิฯ แจ้ง ดังนี้**

๑. เหตุที่คณะกรรมการฯ ไม่ได้แก้ไขความในมาตรา ๑๔ เนื่องจากว่ามหาวิทยาลัย ขอนแก่นมีสถานภาพเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐซึ่งยังคงเป็นส่วนราชการอยู่และ**ในมาตรา ๑๔ ก็ได้กำหนดไว้ชัดเจนว่าพนักงานของมหาวิทยาลัยต้องได้รับความคุ้มครองและประโยชน์ ตอบแทนไม่น้อยกว่าที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน กฎหมายว่าด้วยการ ประกันสังคม และกฎหมายว่าด้วยเงินทดแทน**

๒. ความในมาตรา ๑๖ (๓) คณะกรรมการฯ ให้คงไว้ตามร่างเดิม โดยมีความว่า “(๓) เงินกองทุนที่รัฐบาลหรือมหาวิทยาลัยจัดตั้งขึ้น และรายได้หรือผลประโยชน์จากกองทุนดังกล่าว”

๓. เหตุที่ต้องเพิ่มคำว่า “ขอนแก่น” หลังคำว่า “นายกสมาคมศิษย์เก่ามหาวิทยาลัย” เพราะในการจัดตั้งสมาคมศิษย์เก่าทางมหาวิทยาลัยขอนแก่นได้จดทะเบียนโดยใช้คำว่า “นายก สมาคมศิษย์เก่ามหาวิทยาลัยขอนแก่น” คำดังกล่าวจึงเป็นคำเฉพาะจึงต้องใช้คำว่า “สมาคมศิษย์เก่า มหาวิทยาลัยขอนแก่น”

๔. ในมาตรา ๒๑ กรรมการได้เพิ่มเติมคำว่า “นายกสภามหาวิทยาลัยและกรรมการสภามหาวิทยาลัยต้องไม่กระทำการใดที่มีประโยชน์ขัดแย้งกับกิจการของมหาวิทยาลัย ไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม เว้นแต่เป็นผู้ถือหุ้นเพื่อประโยชน์แห่งการลงทุนตามปกติ” ซึ่งการเติมข้อความในลักษณะนี้จะป้องกันการทุจริตภายในมหาวิทยาลัยได้มากขึ้นและครอบคลุมมากกว่าการกำหนดห้ามนายกสภามหาวิทยาลัยและกรรมการสภามหาวิทยาลัยมิให้เป็นผู้ได้รับสัมปทานและการห้ามมิให้เป็นผู้สัญญา กับมหาวิทยาลัย

๕. คณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัย คณะกรรมการการเงินและทรัพย์สินมหาวิทยาลัย คณะกรรมการอุทธรณ์ร้องทุกข์ประจำมหาวิทยาลัยและคณะกรรมการตรวจสอบภายในมหาวิทยาลัย ซึ่งกำหนดไว้ในมาตรา ๒๓ (๑๔) นั้น มีเพียงแต่ชื่อของคณะกรรมการฯ เท่านั้น แต่ภายในร่างฯ กลับไม่ได้กำหนดองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการฯ ไว้เลย มีเพียงแต่กำหนดให้อำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการให้ไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย และทำงานภายใต้ขอบเขตที่สภามหาวิทยาลัยมอบหมายให้เท่านั้น คณะกรรมการจึงได้เสนอให้ตัดความในมาตรา ๒๓ (๑๔) ออก เพราะถ้าหากให้คงชื่อคณะกรรมการทั้ง ๔ ประเภทนั้นไว้ก็จะก่อให้เกิดความสงสัยถึงอำนาจหน้าที่การบริหารงานบุคคลนี้ว่าจะเป็นอำนาจของอธิการบดีหรือเป็นอำนาจของคณะกรรมการฯ และคณะกรรมการจึงมีความเห็นว่าถ้าหากมหาวิทยาลัยมีความจำเป็นจะต้องตั้งคณะกรรมการเพื่อช่วยทำงานแล้ว มหาวิทยาลัยก็จะสามารถแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นได้ตามความในมาตรา ๒๓ (๑๕) อยู่แล้ว ดังนั้น การตัดความในมาตรา ๒๓ (๑๔) จึงไม่ก่อให้เกิดผลเสียแต่อย่างใด แต่ถ้าหากให้คงชื่อคณะกรรมการเหล่านั้นเอาไว้ก็จะเกิดความสับสนในอำนาจด้านการบริหารบุคคลว่าเป็นของผู้ใด

๖. ในการดำเนินงานของผู้บริหารของมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐนั้น ผู้บริหารเป็นผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี รองอธิการบดี เป็นต้น จะต้องเข้าทำสัญญากับมหาวิทยาลัย และมีการประเมินผลการดำเนินงานด้วย ซึ่งภายในสัญญาดังกล่าวก็จะมีข้อกำหนดไว้อยู่แล้วว่าผู้ที่ดำรงตำแหน่งเป็นผู้บริหารของมหาวิทยาลัยจะต้องปฏิบัติงานภายในมหาวิทยาลัยในเวลาไหน อย่างไร ดังนั้น ถ้ามีการกำหนดไว้อย่างชัดเจนให้อธิการบดีและรองอธิการบดีจะต้องเป็นผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยได้เต็มเวลาไว้ในร่างพระราชบัญญัตินี้แล้ว บางครั้งอาจจะไม่สอดคล้องกับสัญญาที่มหาวิทยาลัยกำหนดก็ได้ จากเหตุผลดังกล่าวกรรมการจึงเสนอให้ตัดความในมาตรา ๓๕ ออก



**๒.๒ ผลการพิจารณาของสภาผู้แทนราษฎรในวาระที่สอง ชั้นพิจารณาเรียงตามลำดับ  
มาตรา**

**ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ....**

<u><b>ชื่อร่างพระราชบัญญัติ</b></u>	ไม่มีการแก้ไข
<u><b>คำปรารภ</b></u>	ไม่มีการแก้ไข
<u><b>มาตรา ๑</b></u>	ไม่มีการแก้ไข
<u><b>มาตรา ๒</b></u>	ไม่มีการแก้ไข
<u><b>มาตรา ๓</b></u>	ไม่มีการแก้ไข
<u><b>มาตรา ๔</b></u>	มีการแก้ไข
<b>คณะกรรมการธิการแก้ไข เป็นดังนี้</b>	
“มาตรา ๔ ในพระราชบัญญัตินี้	
“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยขอนแก่น	
“วิทยาเขต” หมายความว่า ส่วนงานของมหาวิทยาลัยที่ตั้งอยู่ในเขตท้องที่ตามที่สภา มหาวิทยาลัยกำหนด	
“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยขอนแก่น	
“สภาวิชาการ” หมายความว่า สภาวิชาการมหาวิทยาลัยขอนแก่น	
“สภานักงาน” หมายความว่า สภานักงานมหาวิทยาลัยขอนแก่น	
“คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย” หมายความว่า คณะกรรมการบริหาร มหาวิทยาลัยขอนแก่น	
“คณะกรรมการบริหารสหประชาชาติ” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารสหประชา ชาติแห่งประเทศไทยขอนแก่น	
“พนักงานมหาวิทยาลัย” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัยขอนแก่น	
“ผู้ปฏิบัติงานใหม่มหาวิทยาลัย” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัย ข้าราชการและ ลูกจ้างประจำซึ่งปฏิบัติงานใหม่ในมหาวิทยาลัย และลูกจ้างของมหาวิทยาลัย	
“รัฐมนตรี” หมายความว่า รัฐมนตรีผู้รักษาการตามพระราชบัญญัตินี้”	
<b>มติ</b> ที่ประชุมสภาผู้แทนราษฎรเห็นด้วยกับการแก้ไขของคณะกรรมการ	

**มาตรา ๕****มีการแก้ไข****คณะกรรมการสิทธิการแก้ไข เป็นดังนี้**

“มาตรา ๕ ให้มหาวิทยาลัยขอนแก่นตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๔๑ เป็นมหาวิทยาลัยขอนแก่นตามพระราชบัญญัตินี้ และเป็นนิติบุคคล

มหาวิทยาลัยขอนแก่นมีฐานะเป็นหน่วยงานในกำกับของรัฐซึ่งไม่เป็นส่วนราชการ ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการ กระทรวงศึกษาธิการ และกฎหมายว่าด้วยการปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม และไม่เป็นรัฐวิสาหกิจ ตามกฎหมายว่าด้วยวิธีการงบประมาณและกฎหมายอื่น”

**มติ** ที่ประชุมสภาผู้แทนราษฎรเห็นด้วยกับการแก้ไขของคณะกรรมการ

**มาตรา ๖****ไม่มีการแก้ไข****หมวด ๑ บททั่วไป****ไม่มีการแก้ไข****มาตรา ๗****ไม่มีการแก้ไข****มาตรา ๘****มีการแก้ไข****คณะกรรมการสิทธิการแก้ไข เป็นดังนี้**

“มาตรา ๘ เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามมาตรา ๗ มหาวิทยาลัยมีภาระหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๑) ดำเนินการและสนับสนุนการวิจัยเพื่อสร้างหรือพัฒนาองค์ความรู้และ กระบวนการเรียนรู้โดยกระทำอย่างต่อเนื่อง และนำความรู้นั้นไปใช้เพื่อประโยชน์ในการผลิตบัณฑิต ให้ความรู้แก่ผู้ใฝ่เรียนรู้และเพื่อพัฒนาสังคม

(๒) ผลิตบัณฑิตและส่งเสริมกิจกรรมการพัฒนานักศึกษา เพื่อให้มีความรู้ ความสามารถในการประกอบอาชีพ รู้จักคิดอย่างมีเหตุผล มีคุณธรรม จริยธรรม มีความใฝ่เรียนรู้และ มีความเป็นผู้นำ

(๓) ส่งเสริม ประยุกต์ พัฒนาวิชาการและวิชาชีพชั้นสูง

(๔) ให้บริการวิชาการ และวิชาชีพที่เป็นประโยชน์ต่อชุมชนและสังคม รวมทั้งชี้แจงให้ ความรู้แก่สังคมและสนับสนุนให้ชุมชนมีความเข้มแข็งและพึ่งตนเองได้

(๕) ส่งเสริมการกีฬา สุขภาพ ทะนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรม บำรุงรักษาและใช้ ประโยชน์จากสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติอย่างสมดุลยั่งยืน

(๖) ร่วมมือกับสถาบันและหน่วยงานอื่นทั้งในและต่างประเทศ เพื่อดำเนินการตาม

(๑) ถึง (๕)”

**มติ** ที่ประชุมสภาผู้แทนราษฎรเห็นด้วยกับการแก้ไขของคณะกรรมการธิการ

**มาตรา ๙**

**มีการแก้ไข**

**คณะกรรมการธิการแก้ไข เป็นดังนี้**

“มาตรา ๙ การดำเนินการเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามมาตรา ๗ และภาระหน้าที่  
ตามมาตรา ๘ ให้มหาวิทยาลัยคำนึงถึง

- (๑) การให้โอกาสทางการศึกษาอย่างกว้างขวาง
- (๒) ความเป็นเลิศทางวิชาการ มาตรฐานและคุณภาพทางวิชาการอันเป็นที่ยอมรับ  
ในระดับนานาชาติ
- (๓) ความมีคุณธรรม จริยธรรมและมีระเบียบวินัย
- (๔) ความโปร่งใส ความถูกต้อง การตรวจสอบได้ และความรับผิดชอบต่อรัฐและ

สังคม

(๕) ประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการบริหารจัดการ

(๖) การบริหารแบบมีส่วนร่วมของผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย”

**มติ** ที่ประชุมสภาผู้แทนราษฎรเห็นด้วยกับการแก้ไขของคณะกรรมการธิการ

**มาตรา ๑๐**

**มีการแก้ไข**

**คณะกรรมการธิการแก้ไข เป็นดังนี้**

“มาตรา ๑๐ มหาวิทยาลัยอาจแบ่งส่วนงาน ดังนี้

- (๑) สำนักงานสภามหาวิทยาลัย
- (๒) สำนักงานอธิการบดีมหาวิทยาลัย
- (๓) วิเทศสัมพันธ์ส่วนงานอื่น
- (๔) คณะ
- (๕) วิเทศศึกษา
- (๖) ศสท.พัน
- (๗) สำนัก

มหาวิทยาลัยที่ขอให้มีส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าส่วนงานตามวรรค  
หนึ่ง เพื่อทำหน้าที่ที่ตามวัตถุประสงค์ในมาตรา ๗ เป็นส่วนงานในมหาวิทยาลัยก็ได้

๕ การจัดตั้ง การรวมหรือการยุบเลิกส่วนงานอื่นตาม (๓) ให้ทำเป็นประกาศของ  
มหาวิทยาลัยและประกาศในราชกิจจานุเบกษาโดยจะจัดตั้งเป็นคณะ วิทยาลัย หรือส่วนงานที่  
เรียกชื่ออย่างอื่นก็ได้

ศาสตราจารย์พิเศษในของส่วนงานที่มหาวิทยาลัยและศาสตราจารย์ให้ทำเป็นศาสตราจารย์  
ของมหาวิทยาลัย

ส่วนงานตามวรรคหนึ่งอาจแบ่งเป็นหน่วยงานภายในส่วนงานได้ตามประกาศของ  
มหาวิทยาลัย

ประกาศของมหาวิทยาลัยตามวรรคสอง ในส่วนที่เกี่ยวกับการจัดตั้ง และการรวม  
ส่วนงานต้องระบุงบประมาณของส่วนงานนั้น ๆ ให้ชัดเจน

**มติ** ที่ประชุมสภาผู้แทนราษฎรเห็นด้วยกับการแก้ไขของคณะกรรมการธิการ

**มาตรา ๑๑**

**คณะกรรมการธิการตัดออก**

**คณะกรรมการธิการตัดออก ดังนี้**

“มาตรา ๑๑ ศาสตราจารย์พิเศษ ศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์พิเศษที่ส่วนงานตามวรรค ๑๑ ให้ทำเป็น  
ศาสตราจารย์พิเศษและศาสตราจารย์ในราชบัณฑิตยสถาน และในกรณีศาสตราจารย์พิเศษ ศาสตราจารย์ หรือศาส  
ตราจารย์พิเศษที่ส่วนงานให้กำหนดคุณสมบัติ ศาสนาหน้าที่และวิธีสรรหาที่ส่วนงานด้วย”

**มติ** ที่ประชุมสภาผู้แทนราษฎรเห็นด้วยกับการตัดออกของคณะกรรมการธิการ

**มาตรา ๑๒**

**ไม่มีการแก้ไข**

(มาตรา ๑๒ นี้ ตามร่างพระราชบัญญัติฯ ที่ส่งให้วุฒิสภาพิจารณาจะเป็นมาตรา ๑๑)

**มาตรา ๑๓**

**ไม่มีการแก้ไข**

(มาตรา ๑๓ นี้ ตามร่างพระราชบัญญัติฯ ที่ส่งให้วุฒิสภาพิจารณาจะเป็นมาตรา ๑๒)

**มาตรา ๑๔**

**ไม่มีการแก้ไข**

(มาตรา ๑๔ นี้ ตามร่างพระราชบัญญัติฯ ที่ส่งให้วุฒิสภาพิจารณาจะเป็นมาตรา ๑๓)

**มาตรา ๑๕**

**ไม่มีการแก้ไข**

(มาตรา ๑๕ นี้ ตามร่างพระราชบัญญัติฯ ที่ส่งให้วุฒิสภาพิจารณาจะเป็นมาตรา ๑๔)

**มาตรา ๑๖****มีการแก้ไข****คณะกรรมการการแก้ไข เป็นดังนี้**

“มาตรา ๑๖ รายได้ของมหาวิทยาลัย มีดังนี้

(๑) เงินอุดหนุนทั่วไปที่รัฐบาลจัดสรรให้เป็นรายปี

(๒) เงินหรือทรัพย์สินซึ่งมีผู้อุทิศให้แก่มหาวิทยาลัย

(๓) เงินกองทุนคงยอดเงินต้นที่รัฐบาลหรือมหาวิทยาลัยจัดตั้งขึ้น และรายได้หรือผลประโยชน์จากกองทุนดังกล่าว

(๔) ค่าธรรมเนียม ค่าบำรุง ค่าตอบแทน เบี้ยปรับ และค่าบริการต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัย

(๕) รายได้หรือผลประโยชน์ที่ได้จากการลงทุนหรือการร่วมลงทุนตามมาตรา ๑๕

(๕) และ (๑๑) และจากทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย

(๖) รายได้หรือผลประโยชน์ที่ได้มาจากการใช้ที่ราชพัสดุ หรือจัดหาประโยชน์ในที่ราชพัสดุซึ่งมหาวิทยาลัยปกครอง ดูแล ใช้ หรือจัดหาประโยชน์

(๗) รายได้หรือผลประโยชน์อย่างอื่น

เงินอุดหนุนทั่วไปพิเศษอื่น ๆ ตาม (๑) นั้น รัฐบาลพึงจัดสรรให้แก่มหาวิทยาลัยโดยตรง เป็นจำนวนที่เพียงพอสำหรับค่าใช้จ่ายในการดำเนินการตามวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัย และการพัฒนามหาวิทยาลัย เพื่อประกันคุณภาพการศึกษา

รายได้ของมหาวิทยาลัยไม่เป็นรายได้ที่ต้องนำส่งกระทรวงการคลังตามกฎหมายว่าด้วยเงินคงคลัง และกฎหมายว่าด้วยวิธีการงบประมาณ

ในกรณีที่รายได้ตามวรรคหนึ่งมีจำนวนไม่เพียงพอสำหรับค่าใช้จ่ายในการดำเนินการของมหาวิทยาลัยและค่าภาระต่าง ๆ ที่เหมาะสม และมหาวิทยาลัยไม่สามารถหาเงินจากแหล่งอื่นได้รัฐบาลพึงจัดสรรเงินอุดหนุนทั่วไปเพิ่มเติมให้แก่มหาวิทยาลัยตามที่สมควรที่ความจำเป็นของมหาวิทยาลัย”

**ในที่ประชุมสภาผู้แทนราษฎร** มีสมาชิกสภาผู้แทนราษฎรเสนอให้คงความใน (๓) ของมาตรา ๑๖ ตามร่างเดิม เป็นดังนี้

“มาตรา ๑๖ รายได้ของมหาวิทยาลัย มีดังนี้

ฯลฯ

ฯลฯ

(๓) เงินกองทุนคงยอดเงินต้นที่รัฐบาลหรือมหาวิทยาลัยจัดตั้งขึ้น และรายได้หรือผลประโยชน์จากกองทุนดังกล่าว

ฯลฯ

ฯลฯ”

**มติ** ที่ประชุมสภาผู้แทนราษฎรเห็นด้วยกับการแก้ไขของคณะกรรมการและความเห็นของสมาชิกสภาผู้แทนราษฎรที่ให้คงความใน (๓) ของมาตรา ๑๖ ไว้ตามร่างเดิม เป็นดังนี้

“มาตรา ๑๖ รายได้ของมหาวิทยาลัย มีดังนี้

- (๑) เงินอุดหนุนทั่วไปที่รัฐบาลจัดสรรให้เป็นรายปี  
 (๒) เงินหรือทรัพย์สินซึ่งมีผู้อุทิศให้แก่มหาวิทยาลัย

(๓) เงินกองทุนคงอยู่ถาวรที่รัฐบาลหรือมหาวิทยาลัยจัดตั้งขึ้น และรายได้หรือผลประโยชน์จากกองทุนดังกล่าว

(๔) ค่าธรรมเนียม ค่าบำรุง ค่าตอบแทน เบี้ยปรับ และค่าบริการต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัย

(๕) รายได้หรือผลประโยชน์ที่ได้จากการลงทุนหรือการร่วมลงทุนตามมาตรา ๑๕

(๕) และ (๑๑) และจากทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย

(๖) รายได้หรือผลประโยชน์ที่ได้มาจากการใช้ที่ราชพัสดุ หรือจัดหาประโยชน์ในที่ราชพัสดุซึ่งมหาวิทยาลัยปกครอง ดูแล ใช้ หรือจัดหาประโยชน์

(๗) รายได้หรือผลประโยชน์อย่างอื่น

เงินอุดหนุนทั่วไปพิเศษอื่น ๆ ตาม (๑) นั้น รัฐบาลพึงจัดสรรให้แก่มหาวิทยาลัยโดยตรง เป็นจำนวนที่เพียงพอสำหรับค่าใช้จ่ายในการดำเนินการตามวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัย และการพัฒนามหาวิทยาลัย เพื่อประกันคุณภาพการศึกษา

รายได้ของมหาวิทยาลัยไม่เป็นรายได้ที่ต้องนำส่งกระทรวงการคลังตามกฎหมายว่าด้วยเงินคงคลัง และกฎหมายว่าด้วยวิธีการงบประมาณ

ในกรณีที่รายได้ตามวรรคหนึ่งมีจำนวนไม่เพียงพอสำหรับค่าใช้จ่ายในการดำเนินการของมหาวิทยาลัยและค่าภาระต่าง ๆ ที่เหมาะสม และมหาวิทยาลัยไม่สามารถหาเงินจากแหล่งอื่นได้รัฐบาลพึงจัดสรรเงินอุดหนุนทั่วไปเพิ่มเติมให้แก่มหาวิทยาลัยตามสัดส่วนที่ความจำเป็นของมหาวิทยาลัย”

(มาตรา ๑๖ นี้ ตามร่างพระราชบัญญัติฯ ที่ส่งให้วุฒิสภาพิจารณาจะเป็นมาตรา ๑๕)

### มาตรา ๑๗

**ไม่มีการแก้ไข**

(มาตรา ๑๗ นี้ ตามร่างพระราชบัญญัติฯ ที่ส่งให้วุฒิสภาพิจารณาจะเป็นมาตรา ๑๖)

### มาตรา ๑๘

**ไม่มีการแก้ไข**

(มาตรา ๑๘ นี้ ตามร่างพระราชบัญญัติฯ ที่ส่งให้วุฒิสภาพิจารณาจะเป็นมาตรา ๑๗)

### มาตรา ๑๙

**ไม่มีการแก้ไข**

(มาตรา ๑๙ นี้ ตามร่างพระราชบัญญัติฯ ที่ส่งให้วุฒิสภาพิจารณาจะเป็นมาตรา ๑๘)

หมวด ๒ การดำเนินการ

## ไม่มีการแก้ไข

มาตรา ๒๐

## มีการแก้ไข

**คณะกรรมการการแก้ไข เป็นดังนี้**

“มาตรา ๒๐ ให้มีสภามหาวิทยาลัย ประกอบด้วย

- (๑) นายกสภามหาวิทยาลัย ซึ่งจะได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง
- (๒) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิจำนวนสิบสองสามคน ซึ่งจะได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งจากบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัย
- (๓) อธิการบดี
- (๔) นายกสภามคศิชย์เก่ามหาวิทยาลัยขอนแก่น ผู้ว่าราชการจังหวัดขอนแก่น ประธานคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย ประจำจังหวัดขอนแก่น และประธานสภานักงาน
- (๕) กรรมการสภามหาวิทยาลัยจำนวนหกคน ซึ่งเลือกจากคณาจารย์ประจำจำนวนสามคน รองอธิการบดีหรือหัวหน้าส่วนงานตามมาตรา ๑๐ จำนวนสองคน และเลือกตั้งจากพนักงานมหาวิทยาลัยที่มีใช้คณาจารย์ประจำจำนวนหนึ่งคน”

คำสั่งกระทรวงศึกษาธิการที่ ๒๐๒๓/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๓ เรื่อง แต่งตั้งสภามหาวิทยาลัยขอนแก่น

คำสั่งกระทรวงศึกษาธิการที่ ๒๐๒๓/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๓ เรื่อง แต่งตั้งสภามหาวิทยาลัยขอนแก่น

คำสั่งกระทรวงศึกษาธิการที่ ๒๐๒๓/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๓ เรื่อง แต่งตั้งสภามหาวิทยาลัยขอนแก่น

คำสั่งกระทรวงศึกษาธิการที่ ๒๐๒๓/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๓ เรื่อง แต่งตั้งสภามหาวิทยาลัยขอนแก่น

คำสั่งกระทรวงศึกษาธิการที่ ๒๐๒๓/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๓ เรื่อง แต่งตั้งสภามหาวิทยาลัยขอนแก่น

คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหานายกสภามหาวิทยาลัย และกรรมการสภามหาวิทยาลัยตาม (๒) และ (๕) ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย ทั้งนี้ ให้เลือกกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิจำนวนหนึ่งคน จากบัญชีรายชื่อที่คณะกรรมการการอุดมศึกษากำหนด

ให้สภามหาวิทยาลัยเลือกกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิคนหนึ่งเป็นอุปนายกสภามหาวิทยาลัย และให้อุปนายกสภามหาวิทยาลัยทำหน้าที่แทนนายกสภามหาวิทยาลัย เมื่อนายกสภามหาวิทยาลัยไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ หรือเมื่อไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัย

ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งรองอธิการบดีคนหนึ่งเป็นเลขานุการสภามหาวิทยาลัย และให้หัวหน้าสำนักงานสภามหาวิทยาลัยเป็นผู้ช่วยเลขานุการ”

**มติ** ที่ประชุมสภาผู้แทนราษฎรเห็นด้วยกับการแก้ไขของคณะกรรมการ

(มาตรา ๒๐ นี้ ตามร่างพระราชบัญญัติฯ ที่ส่งให้วุฒิสภาพิจารณาจะเป็นมาตรา ๑๙)

**มาตรา ๒๐/๑****คณะกรรมการธิการเพิ่มขึ้นใหม่****คณะกรรมการธิการเพิ่มขึ้นใหม่ ดังนี้**

“มาตรา ๒๐/๑ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหานายกสภามหาวิทยาลัยและกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ จากบุคคลภายในมหาวิทยาลัยและบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัย และจากบัญชีรายชื่อของคณะกรรมการการอุดมศึกษา

จำนวน คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการได้มา อำนาจและหน้าที่ของคณะกรรมการตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย ทั้งนี้ กรรมการสรรหาไม่มีสิทธิได้รับการเสนอชื่อให้ดำรงตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัยและกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ”

**มติ** ที่ประชุมสภาผู้แทนราษฎรเห็นด้วยกับการเพิ่มขึ้นใหม่ของคณะกรรมการ (มาตรา ๒๐/๑ นี้ ตามร่างพระราชบัญญัติฯ ที่ส่งให้วุฒิสภาพิจารณาจะเป็นมาตรา ๒๐)

**มาตรา ๒๑****มีการแก้ไข****คณะกรรมการธิการแก้ไข เป็นดังนี้**

“มาตรา ๒๑ บุคคลที่ดำรงตำแหน่งผู้ทรงคุณวุฒิและประธานที่ปรึกษาของมหาวิทยาลัยที่ดำรงตำแหน่งต่อคราว ๒๑ (๒) ต้องมีคุณสมบัติดังนี้

(๑) เป็นผู้ทรงคุณวุฒิ มีความรู้และประสบการณ์ในด้านต่าง ๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อองค์กรที่รับผิดชอบของมหาวิทยาลัย

(๒) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางบริหารหรือไม่เป็นเจ้าหน้าที่ หรือผู้มีส่วนบริหารในพรรคการเมือง หรือไม่เป็นผู้มีส่วนได้เสียไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อมในกิจการที่มีผลประโยชน์หรือขัดแย้งกับมหาวิทยาลัย

(๓) มีคุณสมบัติอื่น ๆ ตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

นายกสภามหาวิทยาลัยและกรรมการสภามหาวิทยาลัยต้องไม่กระทำการใดที่มีประโยชน์ขัดแย้งกับกิจการของมหาวิทยาลัยไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม เว้นแต่เป็นผู้ถือหุ้นเพื่อประโยชน์แห่งการลงทุนตามปกติ”

**มติ** ที่ประชุมสภาผู้แทนราษฎรเห็นด้วยกับการแก้ไขของคณะกรรมการ

**มาตรา ๒๒****มีการแก้ไข****คณะกรรมการธิการแก้ไข เป็นดังนี้**

“มาตรา ๒๒ นายกสภามหาวิทยาลัยและกรรมการสภามหาวิทยาลัยตามมาตรา ๒๐ (๒) และ (๔) มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสามปี แต่จะทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งหรืออาจได้รับเลือกหรือได้รับเลือกตั้งใหม่อีกได้



นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระตามวรรคหนึ่งแล้ว นายกสภามหาวิทยาลัย และกรรมการสภามหาวิทยาลัยตามมาตรา ๒๐ (๒) และ (๕) พ้นจากตำแหน่งเมื่อ

- (๑) ตาย
- (๒) ลาออก
- (๓) สภามหาวิทยาลัยมีมติให้ถอดถอน
- (๔) ขาดคุณสมบัติของการเป็นนายกสภามหาวิทยาลัยหรือกรรมการสภามหาวิทยาลัยในประเภทนั้น

(๕) ถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก

(๖) เป็นบุคคลล้มละลาย

(๗) เป็นคนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ

ในกรณีที่ตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัยหรือกรรมการสภามหาวิทยาลัยว่างลงไม่ว่าด้วยเหตุใดและยังมีได้ดำเนินการให้ได้มาซึ่งนายกสภามหาวิทยาลัยหรือกรรมการสภามหาวิทยาลัยแทนตำแหน่งที่ว่างลง ให้สภามหาวิทยาลัยประกอบด้วยกรรมการสภามหาวิทยาลัยเท่าที่มีอยู่

ในกรณีที่นายกสภามหาวิทยาลัยหรือกรรมการสภามหาวิทยาลัยตามมาตรา ๒๐ (๒) และ (๕) พ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระ และมีการดำเนินการให้ผู้ใดดำรงตำแหน่งแทนแล้วให้ผู้นั้นอยู่ในตำแหน่งเพียงเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของผู้ซึ่งตนแทน แต่ถ้าวาระการดำรงตำแหน่งเหลือน้อยกว่าเก้าสิบวัน จะไม่ดำเนินการให้มีผู้ดำรงตำแหน่งแทนก็ได้

ในกรณีที่นายกสภามหาวิทยาลัยหรือกรรมการสภามหาวิทยาลัยพ้นจากตำแหน่งตามวาระแต่ยังมีได้ดำเนินการให้ได้มาซึ่งนายกสภามหาวิทยาลัยหรือกรรมการสภามหาวิทยาลัยใหม่ให้นายกสภามหาวิทยาลัยหรือกรรมการสภามหาวิทยาลัยซึ่งพ้นจากตำแหน่งปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนกว่าจะมีนายกสภามหาวิทยาลัยหรือกรรมการสภามหาวิทยาลัยใหม่แล้ว”

**มติ** ที่ประชุมสภาผู้แทนราษฎรเห็นด้วยกับการแก้ไขของคณะกรรมการ

### **มาตรา ๒๓**

### **มีการแก้ไข**

#### **คณะกรรมการแก้ไข เป็นดังนี้**

“มาตรา ๒๓ สภามหาวิทยาลัยมีอำนาจและหน้าที่ควบคุมดูแลกิจการทั่วไปของมหาวิทยาลัยและโดยเฉพาะให้มีอำนาจและหน้าที่ ดังนี้

- (๑) กำหนดทิศทาง เป้าหมายของมหาวิทยาลัย และวางนโยบาย รวมทั้งอนุมัติแผนพัฒนาของมหาวิทยาลัยที่เกี่ยวกับการดำเนินการตามวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัยในมาตรา ๗
- (๒) ออกระเบียบและข้อบังคับของมหาวิทยาลัย เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติงานของมหาวิทยาลัย และอาจมอบหมายให้มหาวิทยาลัยหรือส่วนงานในมหาวิทยาลัยเป็นผู้วางระเบียบและออกข้อบังคับสำหรับส่วนงานนั้นเป็นเรื่อง ๆ ไปก็ได้

- (๓) ออกระเบียบและข้อบังคับว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย
- (๔) ออกข้อบังคับเกี่ยวกับการบริหารการเงิน การพัสดุ และทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย
- (๕) อนุมัติการจัดตั้ง การรวม และการยุบเลิกส่วนงานของมหาวิทยาลัย รวมทั้งการแบ่งหรือการปรับปรุงหน่วยงานในส่วนงานดังกล่าว
- (๖) อนุมัติการจัดตั้งองค์กรของมหาวิทยาลัยที่เป็นนิติบุคคล ตลอดจนกำหนดนโยบายขององค์กรดังกล่าว
- (๗) กำหนดนโยบาย หลักเกณฑ์ และวิธีการเกี่ยวกับการจัดหารายได้ จัดหาแหล่งทุน และทรัพยากรอื่น
- (๘) อนุมัติการตั้งงบประมาณรายรับและงบประมาณรายจ่ายของมหาวิทยาลัย
- (๙) อนุมัติหลักสูตรการศึกษาและการเปิดสอน รวมทั้งการปรับปรุง การยุบรวม หรือการยกเลิกหลักสูตรการศึกษา
- (๑๐) อนุมัติการรับสถาบันการศึกษาชั้นสูงหรือสถาบันอื่นเข้าสมทบในมหาวิทยาลัย และยกเลิกการรับเข้าสมทบ
- (๑๑) อนุมัติการจัดและยกเลิกการจัดการศึกษาร่วมกับสถาบันอื่น
- (๑๒) อนุมัติการให้ปริญญา ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง ประกาศนียบัตรบัณฑิต ประกาศนียบัตรบัณฑิตชั้นสูง ประกาศนียบัตรบัณฑิต อนุปริญญา และประกาศนียบัตรทั้งของมหาวิทยาลัยและสถาบันการศึกษาชั้นสูง หรือสถาบันอื่นที่รับเข้าสมทบหรือจัดการศึกษาร่วม รวมทั้งอนุมัติการให้ปริญญาเกิตติมศักดิ์
- (๑๓) แต่งตั้งและถอดถอนประธานและกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัยแต่ละประเทศและกรรมการสภาวิชาการ
- (๑๔) แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารส่วนบุคคลมหาวิทยาลัย คณะกรรมการทรัพย์สินและทรัพย์สินมหาวิทยาลัย คณะกรรมการหอสมุดและหอสมุดมหาวิทยาลัยแต่ละประเทศและหอสมุดในมหาวิทยาลัย โดยให้มีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ตามที่กำหนดในข้อบังคับของมหาวิทยาลัย
- (๑๕) แต่งตั้งคณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ หรือบุคคลใดบุคคลหนึ่งเพื่อกระทำการใด ๆ อันอยู่ในอำนาจและหน้าที่ของสภามหาวิทยาลัย รวมทั้งมอบอำนาจให้คณะกรรมการ คณะอนุกรรมการหรือบุคคลดังกล่าวทำการแทน แล้วรายงานให้สภามหาวิทยาลัยทราบ
- (๑๖) พิจารณาสรรหาและดำเนินการเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง และพิจารณาถอดถอนนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ อธิการบดี ศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์พิเศษ
- (๑๗) แต่งตั้งและถอดถอนรองอธิการบดี และหัวหน้าส่วนงานตามมาตรา ๑๐

(๑๘) แต่งตั้งและถอดถอนศาสตราจารย์เกียรติคุณ รองศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์พิเศษ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ และผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการที่เรียกชื่ออย่างอื่นตาม มาตรา ๕๘ วรรคสาม

(๑๙) ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของอธิการบดี และหัวหน้าส่วนงานตาม มาตรา ๑๐

(๒๐) เสนอรายงานประจำปีของมหาวิทยาลัยต่อรัฐมนตรีเพื่อทราบ

(๒๑) ปฏิบัติหน้าที่อื่นเกี่ยวกับกิจการของมหาวิทยาลัยที่มีได้ระบุให้เป็นหน้าที่ของผู้ใดโดยเฉพาะ”

**มติ** ที่ประชุมสภาผู้แทนราษฎรเห็นด้วยกับการแก้ไขของคณะกรรมการธิการ

#### **มาตรา ๒๔**

#### **มีการแก้ไข**

#### **คณะกรรมการธิการแก้ไข เป็นดังนี้**

“มาตรา ๒๔ ให้มีสภาวิชาการ ประกอบด้วยอธิการบดีเป็นประธานสภาวิชาการและ กรรมการอื่นที่พ้นวาระไม่น้อยกว่าสิบห้าคนแต่ไม่เกินยี่สิบคนซึ่งสภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งสภาวิชาการซึ่ง เป็นผู้ทรงคุณวุฒิจากภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย

สภาวิชาการ มีหน้าที่ให้คำปรึกษาและข้อเสนอแนะในเรื่องวิชา การ วิจัยและบริหาร การศึกษา รวมทั้งเรื่องที่เกี่ยวข้องกับนักศึกษาต่อสภา มหาวิทยาลัย

องค์ประกอบ จำนวน คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการได้มา วาระการดำรงตำแหน่ง และการพ้นจากตำแหน่งของประธานสภาวิชาการและกรรมการสภาวิชาการ ตลอดจนการดำเนินงานของสภาวิชาการ ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย”

**มติ** ที่ประชุมสภาผู้แทนราษฎรเห็นด้วยกับการแก้ไขของคณะกรรมการธิการ

#### **มาตรา ๒๔/๑**

#### **คณะกรรมการธิการเพิ่มขึ้นใหม่**

#### **คณะกรรมการเพิ่มขึ้นใหม่ ดังนี้**

“มาตรา ๒๔/๑ สภาวิชาการมีอำนาจและหน้าที่ ดังนี้

(๑) กลั่นกรองและเสนอแนะต่อสภามหาวิทยาลัยในการอนุมัติหลักสูตรการศึกษา และการเปิดสอน รวมทั้งการปรับปรุง การยุบรวม หรือการยกเลิกหลักสูตรการศึกษา

(๒) เสนอการให้ปริญญา ประกาศนียบัตรบัณฑิตชั้นสูง ประกาศนียบัตรบัณฑิต อนุปริญญา และประกาศนียบัตรต่อสภามหาวิทยาลัย

(๓) ให้ความเห็นเกี่ยวกับการจัดตั้ง การรวม การเปลี่ยนแปลง และการยุบเลิกส่วนงานของมหาวิทยาลัยที่มีหน้าที่สอนหรือวิจัย รวมทั้งเสนอการแบ่งหรือการปรับปรุงหน่วยงานภายในส่วนงานดังกล่าวต่อสภามหาวิทยาลัย

(๔) เสนอแนะการจัดทำแผนพัฒนาวิชาการ การประกันคุณภาพการศึกษา และมาตรฐานการศึกษาของมหาวิทยาลัยต่ออธิการบดี

(๕) จัดให้มีการประเมินหลักสูตรการเรียนการสอนและการวัดผลตามหลักสูตร

(๖) ให้ความเห็นต่อสภามหาวิทยาลัยเกี่ยวกับการรับเข้าสมทบหรือการยกเลิกการสมทบหรือการจัดการศึกษาร่วมกับหน่วยงานอื่นตามมาตรา ๑๒ หรือมาตรา ๑๓

(๗) พิจารณาให้ความเห็นเกี่ยวกับการแต่งตั้งหรือการถอดถอน ศาสตราจารย์ ศาสตราจารย์พิเศษ ศาสตราจารย์เกียรติคุณ รองศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์พิเศษ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ และผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ เพื่อเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย

(๘) กำหนดวิธีการให้การศึกษา การวิจัย การให้บริการทางวิชาการแก่สังคม การร่วมมือเพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชน การถ่ายทอดและการพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และการทะนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม เพื่อเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย

(๙) แต่งตั้งคณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ หรือบุคคลใดบุคคลหนึ่งเพื่อกระทำการใด ๆ อันอยู่ในอำนาจและหน้าที่ของสภาวิชาการ

(๑๐) เสนอแนะและให้ความเห็นต่อสภามหาวิทยาลัย เกี่ยวกับการออกข้อบังคับว่าด้วยการประกันคุณภาพการศึกษาและข้อบังคับว่าด้วยการวิจัย

(๑๑) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่สภามหาวิทยาลัยหรืออธิการบดีมอบหมาย

**มติ** ที่ประชุมสภาผู้แทนราษฎรเห็นด้วยกับการเพิ่มขึ้นใหม่ของคณะกรรมการ

(มาตรา ๒๔ นี้ ตามร่างพระราชบัญญัติฯ ที่ส่งให้วุฒิสภาพิจารณาคือเป็นมาตรา ๒๕)

## **มาตรา ๒๕**

## **มีการแก้ไข**

### **คณะกรรมการแก้ไข เป็นดังนี้**

“มาตรา ๒๕ ให้มีสภานักงาน ประกอบด้วย ประธานกรรมการและกรรมการซึ่งสภาผู้แทนราษฎรเลือกตั้งสภานักงานมหาวิทยาลัยโดยสภาผู้แทนราษฎร และสภาผู้แทนราษฎรในชั้นวุฒิสภา และให้ที่ประชุมสภาผู้แทนราษฎรคัดเลือกตั้งจากพนักงานมหาวิทยาลัยด้วยกัน

จำนวน คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกตั้ง วาระการดำรงตำแหน่งและการพ้นจากตำแหน่งของประธานกรรมการสภาผู้แทนราษฎรและกรรมการสภาผู้แทนราษฎร การดำเนินงาน ตลอดจนการประชุมของสภานักงาน ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย”

**มติ** ที่ประชุมสภาผู้แทนราษฎรเห็นด้วยกับการแก้ไขของคณะกรรมการธิการ

(มาตรา ๒๕ นี้ ตามร่างพระราชบัญญัติฯ ที่ส่งให้วุฒิสภาพิจารณาจะเป็นมาตรา ๒๖)

**มาตรา ๒๖**

**ไม่มีการแก้ไข**

(มาตรา ๒๖ นี้ ตามร่างพระราชบัญญัติฯ ที่ส่งให้วุฒิสภาพิจารณาจะเป็นมาตรา ๒๗)

**มาตรา ๒๗**

**ไม่มีการแก้ไข**

(มาตรา ๒๗ นี้ ตามร่างพระราชบัญญัติฯ ที่ส่งให้วุฒิสภาพิจารณาจะเป็นมาตรา ๒๘)

**มาตรา ๒๘**

**มีการแก้ไข**

**คณะกรรมการธิการแก้ไข เป็นดังนี้**

“มาตรา ๒๘ ให้มีคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ประกอบด้วย

(๑) ประธานกรรมการได้แก่ อธิการบดี

(๒) กรรมการโดยตำแหน่งได้แก่ รองอธิการบดีที่อธิการบดีมอบหมายไม่เกินสามคน

*ปรัชชาพนศทวิซทศท* ประธานสภาพนักงาน และหัวหน้าส่วนงานตามมาตรา ๑๐

ให้อธิการบดีแต่งตั้งรองอธิการบดีคนหนึ่งเป็นเลขานุการคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย และอาจแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการดังกล่าวอีกก็ได้”

**มติ** ที่ประชุมสภาผู้แทนราษฎรเห็นด้วยกับการแก้ไขของคณะกรรมการธิการ

(มาตรา ๒๘ นี้ ตามร่างพระราชบัญญัติฯ ที่ส่งให้วุฒิสภาพิจารณาจะเป็นมาตรา ๒๙)

**มาตรา ๒๙**

**มีการแก้ไข**

**คณะกรรมการธิการแก้ไข เป็นดังนี้**

“มาตรา ๒๙ คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย มีอำนาจและหน้าที่ ดังนี้

(๑) พิจารณา กลั่นกรองข้อบังคับ และระเบียบของมหาวิทยาลัย เพื่อเสนอต่อ

อธิการบดี

(๒) เสนอความเห็นเกี่ยวกับการจัดตั้ง การรวม การยุบเลิก การแบ่งส่วนงาน และการเปลี่ยนแปลงส่วนงานต่ออธิการบดี

(๓) ดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารมหาวิทยาลัยตามที่สภามหาวิทยาลัยและ  
อธิการบดีมอบหมาย หรือที่มีได้เป็นหน้าที่ของคณะกรรมการใดโดยเฉพาะ

(๔) แต่งตั้งคณะอนุกรรมการ หรือบุคคลใดบุคคลหนึ่งเพื่อกระทำการใด ๆ อันอยู่ใน  
อำนาจและหน้าที่ของคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย

(๕) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่สภามหาวิทยาลัยหรืออธิการบดีมอบหมาย”

**มติ** ที่ประชุมสภาผู้แทนราษฎรเห็นด้วยกับการแก้ไขของคณะกรรมการธิการ

(มาตรา ๒๙ นี้ ตามร่างพระราชบัญญัติฯ ที่ส่งให้วุฒิสมาพิจารณาคือเป็นมาตรา ๓๐)

### **มาตรา ๓๐**

### **คณะกรรมการติดออก**

#### **คณะกรรมการติดออก ดังนี้**

“มาตรา ๓๐ ให้มีคณะรัฐมนตรีบริหารส่วนบุคคลตามมหาวิทยาลัย คณะรัฐมนตรีที่  
แต่ละรัฐพึงมีตามมหาวิทยาลัย และคณะรัฐมนตรีอุทธรณ์และรัฐมนตรีประจำมหาวิทยาลัย

องค์ประกอบอื่น ๆ ตามที่ คณะรัฐมนตรี ได้กำหนดและวิธีที่รัฐมนตรีประจำมหาวิทยาลัย  
แต่ละรัฐพึงมีตามมหาวิทยาลัย ตลอดจนอำนาจหน้าที่ของคณะรัฐมนตรีตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามข้อบังคับ  
ของมหาวิทยาลัย”

**มติ** ที่ประชุมสภาผู้แทนราษฎรเห็นด้วยกับการติดออกของคณะกรรมการ

### **มาตรา ๓๑**

### **มีการแก้ไข**

#### **คณะกรรมการมีการแก้ไข เป็นดังนี้**

“มาตรา ๓๑ การประชุมของสภามหาวิทยาลัย สภาวิชาการ สภาพนักงาน และ  
คณะกรรมการตามมาตรา ๒๗ และมาตรา ๒๘ แต่ละมาตรา ๓๐ ให้เป็นไปตามข้อบังคับของ  
มหาวิทยาลัย”

**มติ** ที่ประชุมสภาผู้แทนราษฎรเห็นด้วยกับการแก้ไขของคณะกรรมการ

### **มาตรา ๓๒**

### **ไม่มีการแก้ไข**

**มาตรา ๓๓****มีการแก้ไข****คณะกรรมการการแก้ไข เป็นดังนี้**

“มาตรา ๓๓ อธิการบดีนั้นจะได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งจากผู้มีคุณสมบัติ ตามมาตรา ๓๖ โดยคำแนะนำของสภามหาวิทยาลัย

หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาอธิการบดี ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย ทั้งนี้ ให้นำความในมาตรา ๒๐/๑ มาใช้บังคับแก่การสรรหาอธิการบดีโดยอนุโลม

รองอธิการบดีนั้น ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งจากผู้มีคุณสมบัติตามมาตรา ๓๖ โดย คำแนะนำของอธิการบดี

ผู้ช่วยอธิการบดีนั้น ให้อธิการบดีแต่งตั้งจากผู้มีคุณสมบัติตามมาตรา ๓๖ วรรคสอง”

**มติ** ที่ประชุมสภาผู้แทนราษฎรเห็นด้วยกับการแก้ไขของคณะกรรมการ

**มาตรา ๓๔****ไม่มีการแก้ไข****มาตรา ๓๕****มีการแก้ไข****คณะกรรมการการแก้ไข เป็นดังนี้**

“มาตรา ๓๕ อธิการบดีมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปี และจะทรงพระกรุณา โปรดเกล้าฯ แต่งตั้งใหม่อีกได้ แต่จะดำรงตำแหน่งติดต่อกันเกินสองวาระมิได้

เมื่ออธิการบดีพ้นจากตำแหน่ง ให้รองอธิการบดีและผู้ช่วยอธิการบดีพ้นจากตำแหน่ง ด้วย

นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระ อธิการบดีพ้นจากตำแหน่งเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) ลาออก

(๓) ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๓๖

(๔) เป็นบุคคลล้มละลาย ตนไร้ความสามารถหรือตนเสมือนไร้ความสามารถ

(๔/๑) เป็นคนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ

(๕) ถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก

(๖) สภามหาวิทยาลัยมีมติให้พ้นจากตำแหน่ง เนื่องจากไม่ผ่านการประเมินตาม หลักเกณฑ์ที่สภามหาวิทยาลัยกำหนดตามมาตรา ๔๖

(๗) สภามหาวิทยาลัยมีมติให้ถอดถอนด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสองในสามของ จำนวนกรรมาธิการเท่าที่มีอยู่”

**มติ** ที่ประชุมสภาผู้แทนราษฎรเห็นด้วยกับการแก้ไขของคณะกรรมการ

(มาตรา ๓๕ นี้ ตามร่างพระราชบัญญัติฯ ที่ส่งให้วุฒิสมาพิจารณา  
 มาตรา ๓๕ (๔/๑) จะเป็น มาตรา ๓๕ (๕) , มาตรา ๓๕ (๕) จะเป็น มาตรา ๓๕ (๖) ,  
 มาตรา ๓๕ (๖) จะเป็น มาตรา ๓๕ (๗) และ มาตรา ๓๕ (๗) จะเป็น มาตรา ๓๕ (๘))

### **มาตรา ๓๖**

### **มีการแก้ไข**

#### **คณะกรรมการการแก้ไข เป็นดังนี้**

“มาตรา ๓๖ อธิการบดีและรองอธิการบดีต้องมีคุณสมบัติอย่างใดอย่างหนึ่ง  
 ดังต่อไปนี้

(๑) สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาเอกหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัยหรือ  
 สถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง และได้ทำการสอนหรือมีประสบการณ์ด้านการ  
 บริหารมาแล้วไม่น้อยกว่าห้าปีในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง

(๒) สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัยหรือ  
 สถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง และได้ทำการสอนหรือมีประสบการณ์ด้านการ  
 บริหารมาแล้วไม่น้อยกว่าสิบปีในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง

(๓) สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัยหรือ  
 สถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง และมีประสบการณ์ด้านการบริหารมาแล้วเป็นเวลา  
 ไม่น้อยกว่าสิบปี

ผู้ช่วยอธิการบดีต้องสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัย  
 หรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง

นอกจากนี้ต้องมีคุณสมบัติอื่น และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดในข้อบังคับ  
 ของมหาวิทยาลัย”

**มติ** ที่ประชุมสภาผู้แทนราษฎรเห็นด้วยกับการแก้ไขของคณะกรรมการ

### **มาตรา ๓๗**

### **มีการแก้ไข**

#### **คณะกรรมการการแก้ไข เป็นดังนี้**

“มาตรา ๓๗ อธิการบดีเป็นผู้แทนของมหาวิทยาลัยในกิจการทั้งปวง และโดยเฉพาะ  
 ให้มีอำนาจและหน้าที่ ดังนี้

(๑) บริหารกิจการของมหาวิทยาลัยให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ  
ระเบียบ รวมทั้งนโยบายและวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัย

(๒) ดำเนินการเพื่อจัดทำแผนพัฒนาและแผนปฏิบัติการตามระยะเวลาที่  
 สภามหาวิทยาลัยกำหนด รวมทั้งให้มีการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานด้านต่าง ๆ ของ  
 มหาวิทยาลัย



(ก) จัดหารายได้และทรัพยากรอื่นจากแหล่งต่าง ๆ เพื่อสนับสนุนการดำเนินการกิจ  
ให้บรรลุวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัย

(ข) จัดทำงบประมาณรายรับและงบประมาณรายจ่ายเพื่อเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย

(ค) บริหารงานบุคคล การเงิน การพัสดุ และทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยให้เป็นไป  
ตามกฎหมาย กฏ ระเบียบ ข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศของมหาวิทยาลัยและมติของสภามหาวิทยาลัย

(ง) แต่งตั้งและถอดถอนผู้ช่วยอธิการบดี

(ฉ) แต่งตั้งและถอดถอนรองหัวหน้าส่วนงานตามมาตรา ๑๐ ตามคำแนะนำของ  
หัวหน้าส่วนงาน

(ช) บรรจุ แต่งตั้ง ถอดถอนและดำเนินการทางวินัยพนักงานมหาวิทยาลัย รวมทั้ง  
ดำเนินการบริหารงานบุคคลตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

(ฌ) เสนอรายงานผลการปฏิบัติงานของมหาวิทยาลัยด้านต่าง ๆ และรายงานประจำปี  
ของมหาวิทยาลัยต่อสภามหาวิทยาลัย

(ฉ) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามกฎหมาย กฏ ระเบียบ ข้อบังคับ ระเบียบ และประกาศของ  
มหาวิทยาลัยหรือตามที่สภามหาวิทยาลัยมอบหมาย”

**มติ** ที่ประชุมสภาผู้แทนราษฎรเห็นด้วยกับการแก้ไขของคณะกรรมการ

#### มาตรา ๓๘

#### คณะกรรมการตัดออก

#### คณะกรรมการตัดออก ดังนี้

“มาตรา ๓๘ ผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี รองอธิการบดี และหัวหน้าส่วนงานตามมาตรา  
๑๐ ต้องปฏิบัติหน้าที่ตามเวลาที่กำหนดไว้เป็นต้นไปและจะพ้นจากตำแหน่งโดยอัตโนมัติ  
ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กำหนดไว้ในข้อบังคับมหาวิทยาลัย”

**มติ** ที่ประชุมสภาผู้แทนราษฎรเห็นด้วยกับการตัดออกของคณะกรรมการ

#### มาตรา ๓๙

#### ไม่มีการแก้ไข

(มาตรา ๓๙ นี้ ตามร่างพระราชบัญญัติฯ ที่ส่งให้วุฒิสภามีมติจะเป็นมาตรา ๓๘)

#### มาตรา ๔๐

#### ไม่มีการแก้ไข

(มาตรา ๔๐ นี้ ตามร่างพระราชบัญญัติฯ ที่ส่งให้วุฒิสภามีมติจะเป็นมาตรา ๓๙)

**มาตรา ๔๑****ไม่มีการแก้ไข**

(มาตรา ๔๑ นี้ ตามร่างพระราชบัญญัติฯ ที่ส่งให้วุฒิสมาพิจารณาคือเป็นมาตรา ๔๐)

**มาตรา ๔๒****ไม่มีการแก้ไข**

(มาตรา ๔๒ นี้ ตามร่างพระราชบัญญัติฯ ที่ส่งให้วุฒิสมาพิจารณาคือเป็นมาตรา ๔๑)

**มาตรา ๔๓****ไม่มีการแก้ไข**

(มาตรา ๔๓ นี้ ตามร่างพระราชบัญญัติฯ ที่ส่งให้วุฒิสมาพิจารณาคือเป็นมาตรา ๔๒)

**มาตรา ๔๔****ไม่มีการแก้ไข**

(มาตรา ๔๔ นี้ ตามร่างพระราชบัญญัติฯ ที่ส่งให้วุฒิสมาพิจารณาคือเป็นมาตรา ๔๓)

**หมวด ๓ การประกันคุณภาพและการประเมิน****ไม่มีการแก้ไข****มาตรา ๔๕****มีการแก้ไข****คณะกรรมการการแก้ไข เป็นดังนี้**

“มาตรา ๔๕ ให้มหาวิทยาลัยจัดให้มีระบบประกันคุณภาพการศึกษาเพื่อพัฒนาคุณภาพและมาตรฐานการศึกษาของมหาวิทยาลัยตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับของมหาวิทยาลัย  
มหาวิทยาลัยต้องจัดทำมีที่ประชุมประมุขที่สภามหาวิทยาลัย คณะที่ปรึกษาที่ปรึกษา และที่ประชุมประมุขที่สภามหาวิทยาลัยและวิธีที่ปรึกษาที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด  
ระบบ หลักเกณฑ์ และวิธีการประกันคุณภาพการศึกษาตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย”

**มติ** ที่ประชุมสภาผู้แทนราษฎรเห็นด้วยกับการแก้ไขของคณะกรรมการ

(มาตรา ๔๕ นี้ ตามร่างพระราชบัญญัติฯ ที่ส่งให้วุฒิสมาพิจารณาคือเป็นมาตรา ๔๔)

**มาตรา ๔๖****มีการแก้ไข****คณะกรรมการการแก้ไข เป็นดังนี้**

“มาตรา ๔๖ ให้สภามหาวิทยาลัยจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ที่บริหารงานของอธิการบดี ที่ปรึกษา และคณะที่ปรึกษา ที่กำหนดไว้ในข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

การประเมินตามวรรคหนึ่งให้มีคณะกรรมการประเมินผลการบริหารซึ่งแต่งตั้งโดย  
สภามหาวิทยาลัย

องค์ประกอบ จำนวน คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการได้มา วาระการดำรงตำแหน่ง  
และการพ้นจากตำแหน่งของกรรมการ อำนาจหน้าที่ และวิธีการดำเนินการของคณะกรรมการ  
ประเมินผลการบริหารงาน ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย ทั้งนี้ ให้มีกรรมการสภา  
มหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิตามมาตรา ๒๐ (๒) เป็นกรรมการประเมินผลการบริหารงานเกินกึ่งหนึ่ง  
ของจำนวนกรรมการทั้งหมด

หลักเกณฑ์และวิธีการประเมิน ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย”

**มติ** ที่ประชุมสภาผู้แทนราษฎรเห็นด้วยกับการแก้ไขของคณะกรรมการ

(มาตรา ๔๖ นี้ ตามร่างพระราชบัญญัติฯ ที่ส่งให้วุฒิสภาพิจารณาจะเป็นมาตรา ๔๕)

#### **มาตรา ๔๗**

#### **มีการแก้ไข**

#### **คณะกรรมการการแก้ไข เป็นดังนี้**

“มาตรา ๔๗ มหาวิทยาลัยต้องจัดให้มีการประเมินผลงานของมหาวิทยาลัย ~~ต~~  
~~ห~~~~ล~~~~ั~~~~ก~~~~์~~~~ค~~~~ณ~~~~ะ~~~~ก~~~~ร~~~~ม~~~~า~~~~ท~~~~ิ~~~~ก~~~~าร~~~~แ~~~~ก~~~~็~~~~ไ~~~~ย~~~~ที่~~~~ค~~~~ำ~~~~น~~~~ิ~~~~ง~~~~ใ~~~~้~~~~ห~~~~ั~~~~้~~~~ว~~~~ุ~~~~ฒ~~~~ิ~~~~ส~~~~ภ~~~~า~~~~พ~~~~ิ~~~~จ~~~~า~~~~ร~~~~ณ~~~~า~~~~จะ~~~~เป็น~~~~ม~~~~า~~~~ต~~~~ร~~~~า~~~~๔~~~~๕~~  
จัดตั้งส่วนงานของมหาวิทยาลัยตามมาตรา ๑๐ โดยผู้ประเมินซึ่งสภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งจาก  
บุคคลภายนอกมหาวิทยาลัยและมีใช้กรรมการสภามหาวิทยาลัย แล้วรายงานสภามหาวิทยาลัยและ  
ประกาศให้ทราบเป็นการทั่วไปและให้มีการประเมินดังกล่าวทุกสี่ปี

เกณฑ์การประเมินส่วนงานตามวรรคหนึ่งจะต้องคำนึงถึงการบรรลุวัตถุประสงค์ตาม  
มาตรา ๘ และมาตรา ๙ และนโยบายและแผนพัฒนาที่สภามหาวิทยาลัยกำหนดตามมาตรา ๒๓ (๑)”

**มติ** ที่ประชุมสภาผู้แทนราษฎรเห็นด้วยกับการแก้ไขของคณะกรรมการ

(มาตรา ๔๗ นี้ ตามร่างพระราชบัญญัติฯ ที่ส่งให้วุฒิสภาพิจารณาจะเป็นมาตรา ๔๖)

#### **มาตรา ๔๘**

#### **มีการแก้ไข**

#### **คณะกรรมการการแก้ไข เป็นดังนี้**

“มาตรา ๔๘ ให้อธิการบดีจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของหัวหน้าส่วนงาน  
และผู้ปฏิบัติงานใหม่มหาวิทยาลัย ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และระยะเวลาที่กำหนดในข้อบังคับของ  
มหาวิทยาลัย”

มติ ที่ประชุมสภาผู้แทนราษฎรเห็นด้วยกับการแก้ไขของคณะกรรมการธิการ

(มาตรา ๔๘ นี้ ตามร่างพระราชบัญญัติฯ ที่ส่งให้วุฒิสภาพิจารณาจะเป็นมาตรา ๔๗)

**หมวด ๔ การบัญชีและการตรวจสอบ**

ไม่มีการแก้ไข

**มาตรา ๔๙**

มีการแก้ไข

**คณะกรรมการธิการแก้ไข เป็นดังนี้**

“มาตรา ๔๙ ให้มหาวิทยาลัยจัดวางหลักสูตรไว้ซึ่งระบบบัญชีอันถูกต้อง แยกตามส่วนงานของมหาวิทยาลัย มีสมุดบัญชีลงรายการแยกตามประเภทของสินทรัพย์ หนี้สิน ทุน รายได้ และค่าใช้จ่ายให้ถูกต้องครบถ้วนตามความเป็นจริง พร้อมด้วยข้อควรระวังในที่ของทรัพย์สินนั้น ๆ และผู้ให้ คำสั่งหรือข้อบัญญัติที่ ในชั้นปีงบประมาณ และตามมาตรฐานการบัญชี

ที่ระดับที่ที่ ในสมุดมหาวิทยาลัย ต้องเก็บรักษาบัญชี ที่ ให้ เป็น ไป ตาม กฎ หมาย ว่า ด้วย การ บัญชี”

มติ ที่ประชุมสภาผู้แทนราษฎรเห็นด้วยกับการแก้ไขของคณะกรรมการธิการ

(มาตรา ๔๙ นี้ ตามร่างพระราชบัญญัติฯ ที่ส่งให้วุฒิสภาพิจารณาจะเป็นมาตรา ๔๘)

**มาตรา ๕๐**

มีการแก้ไข

**คณะกรรมการธิการแก้ไข เป็นดังนี้**

“มาตรา ๕๐ ให้มหาวิทยาลัยจัดทำงบการเงินที่ ผู้ รับ ใช้ หรือ ผู้ ส่ง ผู้ สอบ บัญชี ของ มหาวิทยาลัย ตรวจสอบ ภายใน เก้า สิบ วัน นับ แต่ วัน สิ้น ปี บัญชี

วันเริ่มและวันสิ้นปีบัญชีของมหาวิทยาลัย ให้เป็นไปตามประกาศของมหาวิทยาลัย”

มติ ที่ประชุมสภาผู้แทนราษฎรเห็นด้วยกับการแก้ไขของคณะกรรมการธิการ

(มาตรา ๕๐ นี้ ตามร่างพระราชบัญญัติฯ ที่ส่งให้วุฒิสภาพิจารณาจะเป็นมาตรา ๔๙)

**มาตรา ๕๑**

มีการแก้ไข

**คณะกรรมการธิการแก้ไข เป็นดังนี้**

“มาตรา ๕๑ ให้สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินหรือบุคคลภายนอกซึ่งสภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งโดยความเห็นชอบของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเป็นผู้สอบบัญชีของมหาวิทยาลัย ผู้ ให้ ทำ ทำ ทำ เพื่อ ตรวจสอบ บัญชี และ แสดง ความ เห็น ต้อง การ เงิน ที่ ใช้ ของ มหาวิทยาลัย ทุก รอบ ปี บัญชี”

**มติ** ที่ประชุมสภาผู้แทนราษฎรเห็นด้วยกับการแก้ไขของคณะกรรมการธิการ

(มาตรา ๕๑ นี้ ตามร่างพระราชบัญญัติฯ ที่ส่งให้วุฒิสภาพิจารณาจะเป็นมาตรา ๕๐)

**มาตรา ๕๒**

**ไม่มีการแก้ไข**

(มาตรา ๕๒ นี้ ตามร่างพระราชบัญญัติฯ ที่ส่งให้วุฒิสภาพิจารณาจะเป็นมาตรา ๕๑)

**มาตรา ๕๓**

**มีการแก้ไข**

**คณะกรรมการธิการแก้ไข เป็นดังนี้**

“มาตรา ๕๓ ให้ผู้สอบบัญชีจัดทำรายงานผลการสอบบัญชีแต่ละที่แสดงความคิดเห็นต่อ  
งบการเงินเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยรับรองภายในหนึ่งร้อยห้าสิบวันนับแต่วันสิ้นปีบัญชี เพื่อและให้  
สภามหาวิทยาลัยเสนอต่อรัฐมนตรีภายในหนึ่งร้อยแปดสิบวันนับแต่วันสิ้นปีบัญชี

ให้มหาวิทยาลัยโฆษณาเผยแพร่รายงานประจำปีของปีที่สิ้นไปนั้น โดยแสดงบัญชีซึ่ง  
คู่ต บัญชีที่ก่อผลแต่ละบัญชีหรือแต่ละส่วนแต่ละรายละเอียดของงบการเงินที่ผู้สอบบัญชีรับรองให้  
ความเห็นแล้ว พร้อมทั้งแสดงผลงานของมหาวิทยาลัยในปีที่ล่วงมา และแผนงานที่จะจัดทำในปีต่อไป  
ลงในหนังสือพิมพ์ฉบับหนึ่งฉบับหนึ่งครั้งหนึ่งปีบัญชี”

**มติ** ที่ประชุมสภาผู้แทนราษฎรเห็นด้วยกับการแก้ไขของคณะกรรมการธิการ

(มาตรา ๕๓ นี้ ตามร่างพระราชบัญญัติฯ ที่ส่งให้วุฒิสภาพิจารณาจะเป็นมาตรา ๕๒)

**มาตรา ๕๓/๑**

**คณะกรรมการเพิ่มขึ้นใหม่**

**คณะกรรมการเพิ่มขึ้นใหม่ ดังนี้**

“มาตรา ๕๓/๑ ให้มหาวิทยาลัยจัดให้มีระบบการตรวจสอบภายใน เพื่อตรวจสอบการ  
ดำเนินการต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัยและรายงานผลการตรวจสอบโดยตรงต่อนายกสภามหาวิทยาลัย  
เพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป”

**มติ** ที่ประชุมสภาผู้แทนราษฎรเห็นด้วยกับการเพิ่มขึ้นใหม่ของคณะกรรมการ

(มาตรา ๕๓/๑ นี้ ตามร่างพระราชบัญญัติฯ ที่ส่งให้วุฒิสภาพิจารณาจะเป็นมาตรา ๕๓)

**มาตรา ๕๔**

**มีการแก้ไข**

**คณะกรรมการสิทธิการแก้ไข เป็นดังนี้**

“มาตรา ๕๔ ให้อธิการบดี รองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดีและหัวหน้าส่วนงานตาม  
มาตรา ๑๐ เป็นผู้ดำรงตำแหน่งระดับสูงตามกฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและ  
ปราบปรามการทุจริต”

**มติ** ที่ประชุมสภาผู้แทนราษฎรเห็นด้วยกับการแก้ไขของคณะกรรมการ

**หมวด ๕ การกำกับและดูแล**

**ไม่มีการแก้ไข**

**มาตรา ๕๕**

**ไม่มีการแก้ไข**

**มาตรา ๕๖**

**ไม่มีการแก้ไข**

**หมวด ๖ ตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัย**

**มีการแก้ไข**

**คณะกรรมการสิทธิการแก้ไข ดังนี้**

“หมวด ๖

ตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัย ด้านวิชาการ”

**มติ** ที่ประชุมสภาผู้แทนราษฎรเห็นด้วยกับการแก้ไขของคณะกรรมการ

**มาตรา ๕๗**

**คณะกรรมการตัดออก**

**คณะกรรมการตัดออก ดังนี้**

“มาตรา ๕๗ พนักงานมหาวิทยาลัยได้แก่ พนักงานสายวิชาชีพและพนักงานสายสนับสนุน

วิชาชีพ

พนักงานสายวิชาชีพ มีหน้าที่สอน วิจัยและบริหารทางวิชาชีพ

พนักงานสายสนับสนุนวิชาชีพ มีหน้าที่ปฏิบัติสนับสนุนการสอนวิชาชีพ

มหาวิทยาลัยอื่นให้มีพนักงานสายวิชาชีพสายอื่นหรือปฏิบัติสนับสนุนให้มหาวิทยาลัยอื่นก็ได้

กระทรวงศึกษาธิการ ตำแหน่ง พนักงานสายวิชาชีพของพนักงานมหาวิทยาลัยให้

เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย”

**มติ** ที่ประชุมสภาผู้แทนราษฎรเห็นด้วยกับการตัดออกของคณะกรรมการ

**มาตรา ๕๘****มีการแก้ไข****คณะกรรมการธิการแก้ไข เป็นดังนี้**

“มาตรา ๕๘ ~~หน้าที่ของศาสตราจารย์ประจำของมหาวิทยาลัยมีตำแหน่งทาง~~  
วิชาการ ดังนี้

- (๑) ศาสตราจารย์
- (๒) รองศาสตราจารย์
- (๓) ผู้ช่วยศาสตราจารย์
- (๔) อาจารย์

ศาสตราจารย์นั้น จะได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งโดยคำแนะนำของสภา  
มหาวิทยาลัย

สภามหาวิทยาลัยอาจกำหนดให้มีตำแหน่งทางวิชาการที่เรียกชื่ออย่างอื่นได้ โดยทำ  
เป็นประกาศของมหาวิทยาลัยและประกาศในราชกิจจานุเบกษา

คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้งและถอดถอนผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ให้  
เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย”

**มติ** ที่ประชุมสภาผู้แทนราษฎรเห็นด้วยกับการแก้ไขของคณะกรรมการ

(มาตรา ๕๘ นี้ ตามร่างพระราชบัญญัติฯ ที่ส่งให้วุฒิสภาพิจารณาจะเป็นมาตรา ๕๗)

**มาตรา ๕๙****ไม่มีการแก้ไข**

(มาตรา ๕๙ นี้ ตามร่างพระราชบัญญัติฯ ที่ส่งให้วุฒิสภาพิจารณาจะเป็นมาตรา ๕๘)

**มาตรา ๕๙/๑****คณะกรรมการเพิ่มขึ้นใหม่****คณะกรรมการเพิ่มขึ้นใหม่ ดังนี้**

“มาตรา ๕๙/๑ ศาสตราจารย์ซึ่งมีความรู้ความสามารถและความชำนาญเป็นพิเศษ  
และพ้นจากตำแหน่งไปโดยไม่มีความผิด สภามหาวิทยาลัยโดยคำแนะนำของสภาวิชาการอาจแต่งตั้ง  
ให้เป็นศาสตราจารย์เกียรติคุณสาขาวิชาที่ศาสตราจารย์ผู้นั้นมีความเชี่ยวชาญเพื่อเป็นเกียรติยศได้  
คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการแต่งตั้งศาสตราจารย์เกียรติคุณ ให้เป็นไปตาม  
ข้อบังคับของมหาวิทยาลัย”

**มติ** ที่ประชุมสภาผู้แทนราษฎรเห็นด้วยกับการเพิ่มขึ้นใหม่ของคณะกรรมการ

(มาตรา ๕๙/๑ นี้ ตามร่างพระราชบัญญัติฯ ที่ส่งให้วุฒิสภาพิจารณาจะเป็นมาตรา ๕๙)





**มติ** ที่ประชุมสภาผู้แทนราษฎรเห็นด้วยกับการตัดออกของคณะกรรมการ

**หมวด ๗ ปฏิญญาและเครื่องหมายวิทยฐานะ ไม่มีการแก้ไข**

**มาตรา ๖๓**

**ไม่มีการแก้ไข**

(มาตรา ๖๓ นี้ ตามร่างพระราชบัญญัติฯ ที่ส่งให้วุฒิสภาพิจารณาจะเป็นมาตรา ๖๒)

**มาตรา ๖๔**

**ไม่มีการแก้ไข**

(มาตรา ๖๔ นี้ ตามร่างพระราชบัญญัติฯ ที่ส่งให้วุฒิสภาพิจารณาจะเป็นมาตรา ๖๓)

**มาตรา ๖๕**

**ไม่มีการแก้ไข**

(มาตรา ๖๕ นี้ ตามร่างพระราชบัญญัติฯ ที่ส่งให้วุฒิสภาพิจารณาจะเป็นมาตรา ๖๔)

**มาตรา ๖๖**

**มีการแก้ไข**

**คณะกรรมการแก้ไข เป็นดังนี้**

“มาตรา ๖๖ สภามหาวิทยาลัยอาจออกข้อบังคับกำหนดให้มีประกาศนียบัตรชั้นสูง ประกาศนียบัตรบัณฑิต อนุปริญญา และประกาศนียบัตรสำหรับสาขาวิชาใดได้ ดังนี้

(๑) ประกาศนียบัตรชั้นสูง ออกให้แก่ผู้สำเร็จการศึกษาในสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่งภายหลังที่ได้รับปริญญาโทหรือเทียบเท่าแล้ว

(๒) ประกาศนียบัตรบัณฑิตชั้นสูง ออกให้แก่ผู้สำเร็จการศึกษาในสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่งภายหลังที่ได้รับปริญญาโทหรือเทียบเท่าแล้ว

(๓) ประกาศนียบัตรบัณฑิต ออกให้แก่ผู้สำเร็จการศึกษาในสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่งภายหลังที่ได้รับปริญญาตรีหรือเทียบเท่าแล้ว

(๔) อนุปริญญา ออกให้แก่ผู้สำเร็จการศึกษาในสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่งก่อนถึงขั้นได้รับปริญญาตรี

(๕) ประกาศนียบัตรประเภทอื่น ออกให้แก่ผู้สำเร็จการศึกษาเฉพาะวิชา”

**มติ** ที่ประชุมสภาผู้แทนราษฎรเห็นด้วยกับการแก้ไขของคณะกรรมการ

(มาตรา ๖๖ นี้ ตามร่างพระราชบัญญัติฯ ที่ส่งให้วุฒิสภาพิจารณาจะเป็นมาตรา ๖๕)

**มาตรา ๖๗****มีการแก้ไข****คณะกรรมการแก้ไข เป็นดังนี้**

“มาตรา ๖๗ มหาวิทยาลัยมีอำนาจให้ปริญญาเกิตติมศักดิ์แก่บุคคลซึ่งสภามหาวิทยาลัยเห็นว่าทรงคุณวุฒิสมควรแก่ปริญญานั้น ๆ แต่จะให้ปริญญาดังกล่าวแก่บุคคลซึ่ง สภามหาวิทยาลัย ผู้ปฏิบัติงานมหาวิทยาลัย ผู้ดำรงตำแหน่งต่าง ๆ ในมหาวิทยาลัย นายกสภามหาวิทยาลัย หรือกรรมการสภามหาวิทยาลัย ในขณะที่ดำรงตำแหน่งนั้นไม่ได้

ชั้น สาขาของปริญญา และหลักเกณฑ์การให้ปริญญาเกิตติมศักดิ์ ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย”

**มติ** ที่ประชุมสภาผู้แทนราษฎรเห็นด้วยกับการแก้ไขของคณะกรรมการ

(มาตรา ๖๗ นี้ ตามร่างพระราชบัญญัติฯ ที่ส่งให้วุฒิสภาพิจารณาจะเป็นมาตรา ๖๖)

**มาตรา ๖๘****มีการแก้ไข****คณะกรรมการแก้ไข เป็นดังนี้**

“มาตรา ๖๘ มหาวิทยาลัยอาจกำหนดให้มีครูวิทยฐานะหรือเข้มวิทยฐานะเป็นเครื่องหมายแสดงวิทยฐานะของผู้ได้รับปริญญา ประกาศนียบัตรชั้นสูง ประกาศนียบัตรบัณฑิต ชั้นสูง ประกาศนียบัตรบัณฑิต อนุปริญญาและประกาศนียบัตร และอาจกำหนดให้มีครูประจำตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ครูประจำตำแหน่งผู้บริหารหรือครูประจำตำแหน่ง พนักงานศึกษา คณาจารย์ประจำ ของมหาวิทยาลัยก็ได้

การกำหนดลักษณะ ชนิด ประเภท และส่วนประกอบของครูวิทยฐานะ เข้มวิทยฐานะ และครูประจำตำแหน่ง ให้ทำเป็นข้อบังคับของมหาวิทยาลัยและประกาศในราชกิจจานุเบกษา

ครูวิทยฐานะ เข้มวิทยฐานะ และครูประจำตำแหน่งจะใช้ในโอกาสใด โดยมีเงื่อนไขอย่างไร ให้ทำเป็นข้อบังคับของมหาวิทยาลัย”

**มติ** ที่ประชุมสภาผู้แทนราษฎรเห็นด้วยกับการแก้ไขของคณะกรรมการ

(มาตรา ๖๘ นี้ ตามร่างพระราชบัญญัติฯ ที่ส่งให้วุฒิสภาพิจารณาจะเป็นมาตรา ๖๗)

**มาตรา ๖๙****ไม่มีการแก้ไข**

(มาตรา ๖๙ นี้ ตามร่างพระราชบัญญัติฯ ที่ส่งให้วุฒิสภาพิจารณาจะเป็นมาตรา ๖๘)

**มาตรา ๗๐****ไม่มีการแก้ไข**

(มาตรา ๗๐ นี้ ตามร่างพระราชบัญญัติฯ ที่ส่งให้วุฒิสภาพิจารณาจะเป็นมาตรา ๖๙)

**หมวด ๘ บทกำหนดโทษ****ไม่มีการแก้ไข****มาตรา ๗๑****มีการแก้ไข****คณะกรรมการการแก้ไข เป็นดังนี้**

“มาตรา ๗๑ ผู้ใดใช้ครุวิทยฐานะ เข็มวิทยฐานะ ครุยประจำตำแหน่ง เครื่องแบบ เครื่องหมาย หรือเครื่องแต่งกายนักศึกษาหรือผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย หรือ สิ่งใดที่เลียนแบบสิ่งดังกล่าว โดยไม่มีสิทธิที่จะใช้ หรือแสดงด้วยประการใด ๆ ว่าตนมีปริญญา ประกาศนียบัตรคุณวุฒิบัณฑิต ประกาศนียบัตรบัณฑิตชั้นสูง ประกาศนียบัตรบัณฑิต อนุปริญญา ประกาศนียบัตร หรือมีตำแหน่งใดในมหาวิทยาลัย โดยที่ตนไม่มีสิทธิ ถ้าได้กระทำเพื่อให้บุคคลอื่น เชื่อว่าตนมีสิทธิที่จะใช้หรือมีวิทยฐานะหรือมีตำแหน่งเช่นนั้น ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกิน หกเดือน หรือปรับไม่เกินห้าหมื่นบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ”

**มติ** ที่ประชุมสภาผู้แทนราษฎรเห็นด้วยกับการแก้ไขของคณะกรรมการ

(มาตรา ๗๑ นี้ ตามร่างพระราชบัญญัติฯ ที่ส่งให้วุฒิสภาพิจารณาจะเป็นมาตรา ๗๐)

**มาตรา ๗๒****มีการแก้ไข****คณะกรรมการการแก้ไข เป็นดังนี้**

“มาตรา ๗๒ ผู้ใด

(๑) ปลอม หรือทำเลียนแบบซึ่งตรา เครื่องหมาย หรือสัญลักษณ์ของมหาวิทยาลัย หรือส่วนงานของมหาวิทยาลัย ไม่ว่าจะทำเป็นสีใด หรือทำด้วยวิธีใด ๆ

(๒) ใช้ตรา เครื่องหมาย หรือสัญลักษณ์ของมหาวิทยาลัยหรือส่วนงานของ มหาวิทยาลัยปลอมหรือซึ่งทำเลียนแบบ หรือ

(๓) ใช้ หรือทำให้ปรากฏซึ่งตรา เครื่องหมาย หรือสัญลักษณ์ของมหาวิทยาลัย หรือ ส่วนงานของมหาวิทยาลัย ที่วัตถุหรือสินค้าใด ๆ โดยฝ่าฝืนมาตรา ๖๙ วรรคสอง ต้องระวางโทษจำคุก ไม่เกินหนึ่งปี หรือปรับไม่เกินหนึ่งแสนบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินหนึ่งปี หรือปรับไม่เกินหนึ่งแสนบาท หรือทั้งจำ

ทั้งปรับ

ถ้าผู้กระทำความผิดตาม (๑) เป็นผู้กระทำความผิดตาม (๒) ด้วย ให้ลงโทษแต่  
กระทงเดียว

ความผิดตาม (๓) เป็นความผิดอันยอมความได้”

**มติ** ที่ประชุมสภาผู้แทนราษฎรเห็นด้วยกับการแก้ไขของคณะกรรมการ

(มาตรา ๗๒ นี้ ตามร่างพระราชบัญญัติฯ ที่ส่งให้วุฒิสภาพิจารณาจะเป็นมาตรา ๗๑)

**บทเฉพาะกาล**

**ไม่มีการแก้ไข**

**มาตรา ๗๓**

**ไม่มีการแก้ไข**

(มาตรา ๗๓ นี้ ตามร่างพระราชบัญญัติฯ ที่ส่งให้วุฒิสภาพิจารณาจะเป็นมาตรา ๗๒)

**มาตรา ๗๔**

**ไม่มีการแก้ไข**

(มาตรา ๗๔ นี้ ตามร่างพระราชบัญญัติฯ ที่ส่งให้วุฒิสภาพิจารณาจะเป็นมาตรา ๗๓)

**มาตรา ๗๕**

**มีการแก้ไข**

**คณะกรรมการแก้ไข เป็นดังนี้**

“มาตรา ๗๕ ให้นายกสภามหาวิทยาลัย อุปนายกสภามหาวิทยาลัย และกรรมการ  
สภามหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๕๑ ซึ่งดำรงตำแหน่งอยู่ใน  
วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ เป็นนายกสภามหาวิทยาลัย อุปนายกสภามหาวิทยาลัย และ  
กรรมการสภามหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัตินี้ และผู้ปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนกว่าจะมีสภามหาวิทยาลัย  
ตามพระราชบัญญัตินี้ ซึ่งต้องไม่เกินหนึ่งร้อยแปดสิบวันนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ

ให้คณะกรรมการหรือคณะอนุกรรมการที่สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งหรือได้รับเลือกตั้ง  
ที่มีอยู่ในวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ทำหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายต่อไป จนกว่าจะได้มีการ  
แต่งตั้งหรือได้รับเลือกตั้งขึ้นใหม่ ทั้งนี้ ต้องไม่เกินระยะเวลาตามวรรคหนึ่ง”

**มติ** ที่ประชุมสภาผู้แทนราษฎรเห็นด้วยกับการแก้ไขของคณะกรรมการ

(มาตรา ๗๕ นี้ ตามร่างพระราชบัญญัติฯ ที่ส่งให้วุฒิสภาพิจารณาจะเป็นมาตรา ๗๔)

**มาตรา ๗๖****มีการแก้ไข****คณะกรรมการการแก้ไข เป็นดังนี้**

“มาตรา ๗๖ ให้ผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี รองอธิการบดี และผู้ช่วยอธิการบดี ตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๕๑ อยู่ในวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ดำรงตำแหน่งต่อไปจนกว่าจะมีการแต่งตั้งอธิการบดีใหม่ตามพระราชบัญญัตินี้ ซึ่งต้องไม่เกินสามร้อยหกสิบวันนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ แต่ถ้าบุคคลดังกล่าวเป็นข้าราชการของมหาวิทยาลัยต้องแสดงเจตนาใ้ขอขยับเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยต่อมหาวิทยาลัยพระราชบัญญัตินี้ ภายในสามสิบวันนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ และให้รองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี แสดงเจตนาใ้ขอขยับเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยภายในหกสิบวัน นับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ

เมื่อครบกำหนดเวลาตามวรรคหนึ่ง ผู้ดำรงตำแหน่งตามวรรคหนึ่งผู้ใดไม่แสดงเจตนาใ้ขอขยับเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ให้ผู้นั้นพ้นจากตำแหน่ง

การแสดงความใ้ขอตามมาตรานี้ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัยและเมื่อได้แสดงความใ้ขอแล้ว จะถอนไม่ได้

การออกจากราชการเพื่อใ้ขอขยับเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานตามพระราชบัญญัตินี้ ให้ถือว่าเป็นการออกจากราชการเพราะขยับเลิกตำแหน่งตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการ”

**มติ** ที่ประชุมสภาผู้แทนราษฎรเห็นด้วยกับการแก้ไขของคณะกรรมการ

(มาตรา ๗๖ นี้ ตามร่างพระราชบัญญัติฯ ที่ส่งให้วุฒิสภาพิจารณาจะเป็นมาตรา ๗๕)

**มาตรา ๗๗****ไม่มีการแก้ไข**

(มาตรา ๗๗ นี้ ตามร่างพระราชบัญญัติฯ ที่ส่งให้วุฒิสภาพิจารณาจะเป็นมาตรา ๗๖)

**มาตรา ๗๘****มีการแก้ไข****คณะกรรมการการแก้ไข เป็นดังนี้**

“มาตรา ๗๘ ให้ผู้ดำรงตำแหน่งคณบดี รองคณบดี ผู้ช่วยคณบดี ผู้อำนวยการ รองผู้อำนวยการ ผู้ช่วยผู้อำนวยการสำนักหรือศูนย์ หัวหน้าภาควิชา รองหัวหน้าภาควิชา และหัวหน้าส่วนราชการ รองหัวหน้าส่วนราชการ ผู้ช่วยหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะหรือภาควิชาหรือผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนงานที่สภามหาวิทยาลัยอนุมัติให้จัดตั้งอยู่ในวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ดำรงตำแหน่งดังกล่าวต่อไปจนกว่าจะครบวาระ แต่ถ้าบุคคลดังกล่าวเป็น

ข้าราชการของมหาวิทยาลัย ต้องแสดงเจตนาโอนทรัพย์สินเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย  
ภายในหกสิบวัน นับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ และให้นำความในวรรคสองและวรรคสามของ  
มาตรา ๗๖ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

ผู้ใดฝ่าฝืนคำสั่งแห่งวรรคหนึ่งที่ได้แสดงเจตนาโอนทรัพย์สินเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยแล้วแต่ยังมี  
คำสั่งบรรดุมิเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ที่ให้คำสั่งแห่งวรรคสองต่อไปจนกว่าจะครบวาระที่หือถืออยู่ แต่  
ผู้ใดไม่แสดงเจตนาโอนทรัพย์สินเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยในเวลาที่กำหนด ให้พ้นจากตำแหน่งนั้น”

**มติ** ที่ประชุมสภาผู้แทนราษฎรเห็นด้วยกับการแก้ไขของคณะกรรมการ

(มาตรา ๗๘ นี้ ตามร่างพระราชบัญญัติฯ ที่ส่งให้วุฒิสภาพิจารณาจะเป็นมาตรา ๗๗)

**มาตรา ๗๙**

**ไม่มีการแก้ไข**

(มาตรา ๗๙ นี้ ตามร่างพระราชบัญญัติฯ ที่ส่งให้วุฒิสภาพิจารณาจะเป็นมาตรา ๗๘)

**มาตรา ๘๐**

**ไม่มีการแก้ไข**

(มาตรา ๘๐ นี้ ตามร่างพระราชบัญญัติฯ ที่ส่งให้วุฒิสภาพิจารณาจะเป็นมาตรา ๗๙)

**มาตรา ๘๑**

**มีการแก้ไข**

**คณะกรรมการแก้ไข เป็นดังนี้**

“มาตรา ๘๑ ให้โอนบรรดาข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานของมหาวิทยาลัยขอนแก่น  
ตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๔๑ อยู่ในวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับซึ่งส่งมาเป็น  
ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ลูกจ้าง และพนักงานมหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัตินี้

เพื่อประโยชน์ในการรับโอนบริหารงานบุคคลของข้าราชการและลูกจ้างของส่วน  
ราชการตามวรรคหนึ่ง ให้ถือว่ามหาวิทยาลัยเป็นส่วนราชการ และให้ข้าราชการและลูกจ้างของส่วน  
ราชการดังกล่าวรับเงินเดือน ค่าจ้าง และเงินอื่น ๆ ผ่านมหาวิทยาลัย โดยเบิกจ่ายจากเงิน  
งบประมาณแผ่นดินงบกลางที่จ่ายในลักษณะเงินเดือนและค่าจ้างประจำและเงินอื่นที่เกี่ยวข้อง  
และให้นำกฎหมาย กฎ ระเบียบ และข้อบังคับที่ออกตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน  
ในสถาบันอุดมศึกษา หรือระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างของส่วนราชการมาใช้บังคับ  
แล้วแต่กรณี ขอใช้บังคับด้วยวิธีชั่วคราวแห่งกฤษฎีกาที่โอนมาบรรดามติ โดยให้ มี ค/พ/ช/ คณะ  
คณะอนุกรรมการมหาวิทยาลัยประจำคณะที่โอนมาบรรดามติ ระเบียบของส่วนราชการ เพื่อให้ทำหน้าที่ตาม  
กฎหมาย กฎ ระเบียบ และข้อบังคับดังกล่าว และให้โอนมาบรรดามติ รัฐมนตรี หรืออธิบดีของ



ในกรณีที่ข้าราชการหรือลูกจ้างแสดงเจตนาตาม (๑) หรือ (๒) เมื่อได้รับบรรจุเป็นพนักงานแล้ว ให้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างสูงกว่าเงินเดือนหรือค่าจ้างที่ได้รับอยู่เดิม และให้ได้รับสวัสดิการและประโยชน์ตอบแทนอื่นไม่น้อยกว่าที่ได้รับอยู่ก่อนเข้าเป็นพนักงาน

การแสดงเจตนาตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย และเมื่อได้แสดงเจตนาแล้วจะถอนมิได้”

**มติ** ที่ประชุมสภาผู้แทนราษฎรเห็นด้วยกับการแก้ไขของคณะกรรมการธิการ

(มาตรา ๘๒ นี้ ตามร่างพระราชบัญญัติฯ ที่ส่งให้วุฒิสภาพิจารณาจะเป็นมาตรา ๘๑)

**มาตรา ๘๓**

**ไม่มีการแก้ไข**

(มาตรา ๘๓ นี้ ตามร่างพระราชบัญญัติฯ ที่ส่งให้วุฒิสภาพิจารณาจะเป็นมาตรา ๘๒)

**มาตรา ๘๔**

**คณะกรรมการธิการตัดออก**

**คณะกรรมการธิการตัดออก ดังนี้**

“มาตรา ๘๔ ให้พนักงานมหาวิทยาลัยซึ่งได้รับค่าตอบแทน แต่ไม่ถึง ๕๐๐๐ บาท ได้รับค่าจ้างพิเศษสำหรับสอนพิเศษในวันเสาร์และวันอาทิตย์ที่พระบรมราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ เว้นพนักงานมหาวิทยาลัยที่สอนพิเศษในวันเสาร์และวันอาทิตย์ที่พระบรมราชบัญญัตินี้”

**มติ** ที่ประชุมสภาผู้แทนราษฎรเห็นด้วยกับการตัดออกของคณะกรรมการธิการ

**มาตรา ๘๕**

**มีการแก้ไข**

**คณะกรรมการธิการแก้ไข เป็นดังนี้**

“มาตรา ๘๕ ข้าราชการและลูกจ้างของส่วนราชการประจำในมหาวิทยาลัยซึ่งได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างต่ำกว่าในลักษณะเงินเดือนหรือค่าจ้างประจำ ซึ่งมหาวิทยาลัยรับเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยตามมาตรา ๘๒ ให้ถือว่าเป็นการให้ออกจากราชการเพราะทางราชการเลิกหรือยุบตำแหน่งตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการ ทั้งนี้ นับแต่วันที่มหาวิทยาลัยรับเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย

ลูกจ้างของส่วนราชการซึ่งมหาวิทยาลัยรับเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยตามวรรคหนึ่ง ให้ถือว่าเป็นการออกจากงานเพราะทางราชการยุบตำแหน่ง และให้มีสิทธิได้รับบำเหน็จตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยบำเหน็จลูกจ้าง



สมาชิกภาพของสมาชิกกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการตามกฎหมายว่าด้วยกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการของพนักงานมหาวิทยาลัยตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ”

**มติ** ที่ประชุมสภาผู้แทนราษฎรเห็นด้วยกับการแก้ไขของคณะกรรมการธิการ

(มาตรา ๘๕ นี้ ตามร่างพระราชบัญญัติฯ ที่ส่งให้วุฒิสภาพิจารณาจะเป็นมาตรา ๘๓)

### มาตรา ๘๖

### **มีการแก้ไข**

**คณะกรรมการธิการแก้ไข เป็นดังนี้**

“มาตรา ๘๖ ให้คณะกรรมการประจำคณะ สถาบัน สำนัก หรือศูนย์ และคณะกรรมการอื่นซึ่งได้รับแต่งตั้งหรือเลือกตั้งตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๔๑ ต่ำกว่าระดับที่วิเทศสัมพันธ์ ซึ่งดำรงตำแหน่งที่มีอยู่ในวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ คงมีฐานะเป็นคณะกรรมการดังกล่าวต่อไป และทำหน้าที่ของคณะกรรมการประจำส่วนงานนั้นตามพระราชบัญญัตินี้หรือทำหน้าที่ตามที่ได้รับแต่งตั้ง หรือเลือกตั้งจนกว่าจะได้มีการแต่งตั้งหรือเลือกตั้งคณะกรรมการขึ้นใหม่ตามพระราชบัญญัตินี้ ซึ่งต้องไม่เกินหนึ่งร้อยแปดสิบวันนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ”

**มติ** ที่ประชุมสภาผู้แทนราษฎรเห็นด้วยกับการแก้ไขของคณะกรรมการธิการ

(มาตรา ๘๖ นี้ ตามร่างพระราชบัญญัติฯ ที่ส่งให้วุฒิสภาพิจารณาจะเป็นมาตรา ๘๔)

### มาตรา ๘๗

### **มีการแก้ไข**

**คณะกรรมการธิการแก้ไข เป็นดังนี้**

“มาตรา ๘๗ ให้ศาสตราจารย์ประธานสภาคณาจารย์ และศาสตราจารย์กรรมการสภาคณาจารย์ ซึ่งดำรงตำแหน่งอยู่ในวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ เป็นศาสตราจารย์ประธานสภาคณาจารย์และศาสตราจารย์กรรมการสภาคณาจารย์ต่อไป จนกว่าจะได้มาซึ่งสภาพพนักงานตามพระราชบัญญัตินี้ ซึ่งต้องไม่เกินหนึ่งร้อยแปดสิบวันนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ”

**มติ** ที่ประชุมสภาผู้แทนราษฎรเห็นด้วยกับการแก้ไขของคณะกรรมการธิการ

(มาตรา ๘๗ นี้ ตามร่างพระราชบัญญัติฯ ที่ส่งให้วุฒิสภาพิจารณาจะเป็นมาตรา ๘๕)

**มาตรา ๘๘**

**มีการแก้ไข**

**คณะกรรมการการแก้ไข เป็นดังนี้**

“มาตรา ๘๘ ให้ผู้ซึ่งเป็นศาสตราจารย์ ศาสตราจารย์พิเศษ ศาสตราจารย์เกียรติคุณ รองศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์พิเศษ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ และ อาจารย์ของมหาวิทยาลัยขอนแก่นตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๔๑ อยู่ใน วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับมีฐานะเป็นศาสตราจารย์ ศาสตราจารย์พิเศษ ศาสตราจารย์เกียรติคุณ รองศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์พิเศษ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ และ อาจารย์ของมหาวิทยาลัยต่อไปตามพระราชบัญญัตินี้

ให้ผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าศูนย์ และผู้เกี่ยวข้อง และผู้เกี่ยวข้องพิเศษ ในมหาวิทยาลัยซึ่งมีอยู่ ก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ดำรงตำแหน่งดังกล่าวนั้นต่อไปตามพระราชบัญญัตินี้”

**มติ** ที่ประชุมสภาผู้แทนราษฎรเห็นด้วยกับการแก้ไขของคณะกรรมการ

(มาตรา ๘๘ นี้ ตามร่างพระราชบัญญัติฯ ที่ส่งให้วุฒิสภาพิจารณาจะเป็นมาตรา ๘๖)

**มาตรา ๘๙**

**มีการแก้ไข**

**คณะกรรมการการแก้ไข เป็นดังนี้**

“มาตรา ๘๙ ให้การออกข้อบังคับ ระเบียบ ข้อบังคับ และประกาศ หรือการกำหนด วัตถุประสงค์ทั้งหลักเกณฑ์และวิธีการที่สัมพันธ์เพื่อปฏิบัติการตามพระราชบัญญัตินี้ ต้องดำเนินการให้ แล้วเสร็จภายในสองปีนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ เว้นแต่ข้อบังคับมหาวิทยาลัยที่ออกตาม มาตรา ๒๑ มาตรา ๒๒ (ค) มาตรา ๒๔ มาตรา ๒๕ มาตรา ๓๓ มาตรา ๔๑ มาตรา ๔๒ และมาตรา ๕๒ วรรคสี่ ให้สภามหาวิทยาลัยออกข้อบังคับให้แล้วเสร็จภายในสามสิบวันนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ

ในระหว่างที่ยังมิได้ออกข้อบังคับ ระเบียบ ข้อบังคับ และประกาศ หรือกำหนด หลักเกณฑ์และวิธีการตามวรรคหนึ่ง ให้นำพระราชกฤษฎีกา กฎทบวง ประกาศทบวงมหาวิทยาลัย ประกาศกระทรวงศึกษาธิการ ข้อบังคับ ระเบียบ ข้อบังคับ และประกาศที่ออกตามพระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๔๑ หรือกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้องที่เพิ่งออกโดย สภาผู้แทนราษฎรแทนที่ใช้อยู่ในวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ มาใช้บังคับโดยอนุโลมเท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับพระราชบัญญัตินี้ ส่วนที่ขัดหรือแย้งให้ใช้พระราชบัญญัติ หรือประกาศของสภาผู้แทนราษฎรแทนที่

**มติ** ที่ประชุมสภาผู้แทนราษฎรเห็นด้วยกับการแก้ไขของคณะกรรมการ

(มาตรา ๘๙ นี้ ตามร่างพระราชบัญญัติฯ ที่ส่งให้วุฒิสภาพิจารณาจะเป็นมาตรา ๘๗)

เมื่อที่ประชุมสภาผู้แทนราษฎรได้พิจารณาเรียงตามลำดับมาตราจนจบร่างแล้ว ที่ประชุมได้พิจารณาทั้งร่างเป็นการสรุปอีกครั้งหนึ่ง ตามนัยแห่งข้อบังคับการประชุมสภาผู้แทนราษฎร พ.ศ. ๒๕๔๔ ข้อ ๑๑๖<sup>๔</sup> โดยไม่มีสมาชิกสภาผู้แทนราษฎรขอแก้ไขเพิ่มเติมถ้อยคำแต่อย่างใด จึงเป็นอันจบการพิจารณาในวาระที่สอง

### ผลการพิจารณาของสภาผู้แทนราษฎรในวาระที่สาม

**มติที่ประชุม** ที่ประชุมสภาผู้แทนราษฎรได้ลงมติในวาระที่สามเห็นชอบด้วยกับร่างพระราชบัญญัตินี้ ด้วยคะแนนเสียงเอกฉันท์

---

<sup>๔</sup> ข้อบังคับการประชุมสภาผู้แทนราษฎร พ.ศ. ๒๕๔๔ ข้อ ๑๑๖ กำหนดว่า

“เมื่อได้พิจารณาตามข้อ ๑๑๕ จนจบร่างแล้ว ให้สภาพิจารณาทั้งร่างเป็นการสรุปอีกครั้งหนึ่ง และในการพิจารณาครั้งนี้ สมาชิกอาจขอแก้ไขเพิ่มเติมถ้อยคำได้ แต่จะขอแก้ไขเพิ่มเติมเนื้อความใดไม่ได้ นอกจากเนื้อความที่เห็นว่ายังขัดแย้งกันอยู่”

**ส่วนที่ ๒**

**ตารางเปรียบเทียบ**

**พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น**

**พ.ศ. ๒๕๔๑**

**กับ**

**ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น**

**พ.ศ. ....**

**(สภาผู้แทนราษฎรลงมติเห็นชอบแล้ว)**



พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๔๑	ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. .... (สภาผู้แทนราษฎรลงมติเห็นชอบแล้ว)
<p>มาตรา ๑ พระราชบัญญัตินี้เรียกว่า “พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๔๑”</p> <p>มาตรา ๒ พระราชบัญญัตินี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษา เป็นต้นไป</p> <p>มาตรา ๓ ให้ยกเลิกพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๒๑</p> <p>มาตรา ๕ ในพระราชบัญญัตินี้ “มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยขอนแก่น “สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยขอนแก่น “สภาคณาจารย์” หมายความว่า สภาคณาจารย์มหาวิทยาลัยขอนแก่น</p>	<p>มาตรา ๑ พระราชบัญญัตินี้ เรียกว่า “พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ....”</p> <p>มาตรา ๒ พระราชบัญญัตินี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษา เป็นต้นไป</p> <p>มาตรา ๓ ให้ยกเลิกพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๔๑</p> <p>มาตรา ๔ ในพระราชบัญญัตินี้ “มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยขอนแก่น “วิทยาเขต” หมายความว่า ส่วนงานของมหาวิทยาลัยที่ตั้งอยู่ในเขตท้องที่ตามที่ สภามหาวิทยาลัยกำหนด “สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยขอนแก่น “สภาวิชาการ” หมายความว่า สภาวิชาการมหาวิทยาลัยขอนแก่น “สภานักงาน” หมายความว่า สภานักงานมหาวิทยาลัยขอนแก่น “คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น “พนักงานมหาวิทยาลัย” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัยขอนแก่น “ผู้ปฏิบัติงานมหาวิทยาลัย” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัย ข้าราชการและลูกจ้างประจำซึ่งปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย และลูกจ้างของมหาวิทยาลัย “รัฐมนตรี” หมายความว่า รัฐมนตรีผู้รักษาการตามพระราชบัญญัตินี้</p>

**พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๔๑**

มาตรา ๔ ให้มหาวิทยาลัยขอนแก่นซึ่งจัดตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๒๑ เป็นมหาวิทยาลัยขอนแก่นตามพระราชบัญญัตินี้ และเป็นนิติบุคคล

มาตรา ๖ ให้รัฐมนตรีว่าการทบวงมหาวิทยาลัยรักษาการตามพระราชบัญญัตินี้ และให้มีอำนาจออกประกาศทบวงมหาวิทยาลัยเพื่อปฏิบัติการตามพระราชบัญญัตินี้  
ประกาศทบวงมหาวิทยาลัยนั้น เมื่อได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษาแล้วให้ใช้บังคับได้

หมวด ๑  
บททั่วไป

มาตรา ๗ ให้มหาวิทยาลัยเป็นสถานศึกษาและวิจัย มีวัตถุประสงค์ให้การศึกษา ส่งเสริมวิชาการและวิชาชีพชั้นสูง ทำการสอน ทำการวิจัย ให้บริการทางวิชาการแก่สังคมและทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

**ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ....  
(สภาผู้แทนราษฎรลงมติเห็นชอบแล้ว)**

มาตรา ๕ ให้มหาวิทยาลัยขอนแก่นตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๔๑ เป็นมหาวิทยาลัยขอนแก่นตามพระราชบัญญัตินี้ และเป็นนิติบุคคล

มหาวิทยาลัยขอนแก่นมีฐานะเป็นหน่วยงานในกำกับของรัฐซึ่งไม่เป็นส่วนราชการ ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ และกฎหมายว่าด้วยการปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม และไม่เป็นรัฐวิสาหกิจ ตามกฎหมายว่าด้วยวิธีการงบประมาณและกฎหมายอื่น

มาตรา ๖ ให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการรักษาการตามพระราชบัญญัตินี้

หมวด ๑  
บททั่วไป

มาตรา ๗ ให้มหาวิทยาลัยเป็นสถานศึกษาชั้นสูง มีวัตถุประสงค์ให้การศึกษา ส่งเสริม ประยุกต์และพัฒนาวิชาการและวิชาชีพชั้นสูง ทำการสอน ทำการวิจัย ให้บริการทางวิชาการและวิชาชีพแก่สังคม ทะนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรม พัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยี ตลอดจนอนุรักษ์และพิทักษ์สิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติ

## พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๔๑

ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ....  
(สภาผู้แทนราษฎรลงมติเห็นชอบแล้ว)

- มาตรา ๘ เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามมาตรา ๗ มหาวิทยาลัยมีภาระหน้าที่ ดังต่อไปนี้
- (๑) ดำเนินการและสนับสนุนการวิจัยเพื่อสร้างหรือพัฒนาองค์ความรู้และกระบวนการเรียนรู้ โดยกระทำอย่างต่อเนื่อง และนำความรู้นั้นไปใช้เพื่อประโยชน์ในการผลิตบัณฑิต ให้ความรู้แก่ผู้ใฝ่เรียนรู้ และเพื่อพัฒนาสังคม
- (๒) ผลิตบัณฑิตและส่งเสริมกิจกรรมการพัฒนานักศึกษา เพื่อให้มีความรู้ความสามารถ ในการประกอบอาชีพ รู้จักคิดอย่างมีเหตุผล มีคุณธรรม จริยธรรม มีความใฝ่เรียนรู้และมีความเป็นผู้นำ
- (๓) ส่งเสริม ประยุกต์ พัฒนาวិชาการและวิชาชีพชั้นสูง
- (๔) ให้บริการวิชาการ และวิชาชีพที่เป็นประโยชน์ต่อชุมชนและสังคม รวมทั้งให้ความรู้ แก่สังคมและสนับสนุนให้ชุมชนมีความเข้มแข็งและพึ่งตนเองได้
- (๕) ส่งเสริมการกีฬา สุขภาพ ทะนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรม บำรุงรักษาและใช้ประโยชน์ จากสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติอย่างสมดุลยั่งยืน
- (๖) ร่วมมือกับสถาบันและหน่วยงานอื่นทั้งในและต่างประเทศ เพื่อดำเนินการตาม (๑) ถึง (๕)
- มาตรา ๙ การดำเนินการเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามมาตรา ๗ และภาระหน้าที่ ตามมาตรา ๘ ให้มหาวิทยาลัยดำเนินถึง
- (๑) การให้โอกาสทางการศึกษาอย่างกว้างขวาง
- (๒) ความเป็นเลิศทางวิชาการ มาตรฐานและคุณภาพทางวิชาการอันเป็นที่ยอมรับ ในระดับนานาชาติ
- (๓) ความมีคุณธรรม จริยธรรมและมีระเบียบวินัย
- (๔) ความโปร่งใส ความถูกต้อง การตรวจสอบได้ และความรับผิดชอบต่อรัฐและสังคม
- (๕) ประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการบริหารจัดการ
- (๖) การบริหารแบบมีส่วนร่วมของผู้ปฏิบัติงานมหาวิทยาลัย



พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๔๑	ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. .... (สภาผู้แทนราษฎรลงมติเห็นชอบแล้ว)
<p>มาตรา ๘ มหาวิทยาลัยอาจแบ่งส่วนราชการ ดังนี้</p> <p>(๑) สำนักงานอธิการบดี</p> <p>(๒) บัณฑิตวิทยาลัย</p> <p>(๓) คณะ</p> <p>(๔) สถาบัน</p> <p>(๕) สำนัก</p> <p>(๖) ศูนย์</p> <p>มหาวิทยาลัยอาจให้มีวิทยาลัยและส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ เพื่อดำเนินการตามวัตถุประสงค์ในมาตรา ๗ เป็นส่วนราชการในมหาวิทยาลัยอีกได้</p> <p>สำนักงานอธิการบดีอาจแบ่งส่วนราชการเป็นกองหรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่ากอง</p> <p>บัณฑิตวิทยาลัยอาจแบ่งส่วนราชการเป็นสำนักงานคณบดี กอง หรือส่วนราชการ ที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่ากอง</p> <p>คณะอาจแบ่งส่วนราชการเป็นสำนักงานคณบดี ภาควิชา กอง หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าภาควิชาหรือกอง</p> <p>สถาบัน สำนัก ศูนย์ และส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ อาจแบ่งส่วนราชการเป็นสำนักงานผู้อำนวยการ กอง หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่ากอง</p> <p>วิทยาลัยอาจแบ่งส่วนราชการเป็นสำนักงานผู้อำนวยการ ภาควิชา กอง หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าภาควิชาหรือกอง</p> <p>สำนักงานคณบดี สำนักงานผู้อำนวยการ กอง และส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่ากอง อาจแบ่งส่วนราชการเป็นงานหรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่างาน</p>	<p>มาตรา ๑๐ มหาวิทยาลัยอาจแบ่งส่วนงาน ดังนี้</p> <p>(๑) สำนักงานสภามหาวิทยาลัย</p> <p>(๒) สำนักงานมหาวิทยาลัย</p> <p>(๓) ส่วนงานอื่น</p>

พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๔๑	ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. .... (สภาผู้แทนราษฎรลงมติเห็นชอบแล้ว)
<p>มาตรา ๕ การจัดตั้ง การรวม และการยุบเลิกบัณฑิตวิทยาลัย คณะ สถาบัน สำนัก ศูนย์ และวิทยาลัย หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ให้ตราเป็นพระราชกฤษฎีกา</p> <p>การแบ่งส่วนราชการเป็นสำนักงานคณะดี สำนักงานผู้อำนวยการ ภาควิชา กอง และงาน หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าภาควิชา กอง หรืองาน ให้ทำเป็นประกาศทบวงมหาวิทยาลัย</p> <p>มาตรา ๑๐ ภายใต้วัตถุประสงค์ตามมาตรา ๙ มหาวิทยาลัยจะรับสถานบันการศึกษาชั้นสูง หรือสถาบันวิจัยอื่นเข้าสมทบในมหาวิทยาลัยก็ได้ และมีอำนาจให้ปริญญา อนุปริญญา หรือประกาศนียบัตร ชั้นใดชั้นหนึ่งแก่ผู้สำเร็จการศึกษาจากสถาบันสมทบนั้นได้</p> <p>การรับเข้าสมทบหรือยกเลิกการสมทบซึ่งสถานบันการศึกษาชั้นสูงหรือสถาบันวิจัย ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย และให้ทำเป็นประกาศทบวงมหาวิทยาลัย</p> <p>การควบคุมสถานบันการศึกษาชั้นสูงหรือสถาบันวิจัยที่เข้าสมทบในมหาวิทยาลัยให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย</p>	<p>การจัดตั้ง การรวมหรือการยุบเลิกส่วนงานอื่นตาม (๓) ให้ทำเป็นประกาศของมหาวิทยาลัย และประกาศในราชกิจจานุเบกษาโดยจะจัดตั้งเป็นคณะ วิทยาลัย หรือส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นก็ได้ ส่วนงานตามวรรคหนึ่งอาจแบ่งเป็นหน่วยงานภายในส่วนงานได้ตามประกาศของมหาวิทยาลัย</p> <p>ประกาศของมหาวิทยาลัยตามวรรคสอง ในส่วนที่เกี่ยวกับการจัดตั้ง และการรวมส่วนงาน ต้องระบุถึงภาระหน้าที่ของส่วนงานนั้น ๆ ให้ชัดเจน</p> <p>มาตรา ๑๑ ภายใต้วัตถุประสงค์มาตรา ๙ มหาวิทยาลัยอาจรับสถานศึกษาชั้นสูงหรือสถาบันอื่นเข้าสมทบในมหาวิทยาลัยได้ และมีอำนาจให้ปริญญา อนุปริญญา หรือประกาศนียบัตรชั้นใดชั้นหนึ่งแก่ผู้สำเร็จการศึกษาจากสถาบันสมทบนั้นได้</p> <p>การรับเข้าสมทบหรือการยกเลิกการสมทบซึ่งสถานศึกษาชั้นสูงหรือสถาบันอื่นตามวรรคหนึ่ง ให้ทำเป็นประกาศของมหาวิทยาลัยและประกาศในราชกิจจานุเบกษา</p> <p>การควบคุมสถานศึกษาชั้นสูงหรือสถาบันอื่นที่เข้าสมทบในมหาวิทยาลัย ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย</p> <p>มาตรา ๑๒ ภายใต้วัตถุประสงค์ตามมาตรา ๙ มหาวิทยาลัยอาจจัดการศึกษาหรือดำเนินการวิจัยร่วมกับสถานศึกษาชั้นสูงหรือสถาบันวิจัยอื่นในประเทศหรือต่างประเทศ หรือองค์การระหว่างประเทศก็ได้ โดยในการจัดการศึกษามหาวิทยาลัยมีอำนาจให้ปริญญา อนุปริญญาหรือประกาศนียบัตรชั้นใดชั้นหนึ่งร่วมกับสถานศึกษาชั้นสูงนั้นแก่ผู้สำเร็จการศึกษาได้</p> <p>การจัดการศึกษา หรือยกเลิกการจัดการศึกษาตามวรรคหนึ่ง ให้ทำเป็นประกาศของมหาวิทยาลัย และประกาศในราชกิจจานุเบกษา</p> <p>การดำเนินการตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย</p>

<p>พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๔๑</p>	<p>ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. .... (สภาผู้แทนราษฎรลงมติเห็นชอบแล้ว)</p>
	<p>มาตรา ๑๓ กิจการของมหาวิทยาลัยไม่อยู่ภายใต้บังคับแห่งกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน กฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์ กฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม และกฎหมายว่าด้วยเงินทดแทน แต่พนักงานมหาวิทยาลัยต้องได้รับการคุ้มครองและประโยชน์ตอบแทนไม่น้อยกว่าที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน กฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม และกฎหมายว่าด้วยเงินทดแทน</p> <p>มาตรา ๑๔ มหาวิทยาลัยมีอำนาจและหน้าที่กระทำการต่าง ๆ เพื่อให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ในมาตรา ๗ อำนาจและหน้าที่เช่นว่านั้นให้รวมถึง</p> <p>(๑) เป็นเจ้าของทรัพย์สินทางปัญญาอันหมายความรวมถึง ลิขสิทธิ์ สิทธิบัตร อนุสิทธิบัตร รวมทั้งสิทธิอื่นอันกฎหมายรับรองไว้</p> <p>(๒) ดำเนินกิจการวิทยุกระจายเสียง วิทยุโทรทัศน์ กิจการโทรคมนาคม หรือเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อประโยชน์ในการให้การศึกษา และบริการทางวิชาการ</p> <p>(๓) ซื้อ ขาย จ้าง รั้งจ้าง สร้าง จัดหา โอน รั้งโอน เช่า ให้เช่า เช่าซื้อ ให้เช่าซื้อ แลกเปลี่ยน และจำหน่าย หรือทำนิติกรรมใด ๆ เพื่อประโยชน์แก่กิจการของมหาวิทยาลัย ตลอดจนถือกรรมสิทธิ์ มีสิทธิครอบครองหรือมีทรัพย์สินต่าง ๆ ในทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย และจำหน่ายทรัพย์สินทั้งภายในและภายนอกราชอาณาจักร ตลอดจนรับเงินหรือทรัพย์สินที่มีผู้อุทิศให้</p> <p>การจำหน่ายหรือแลกเปลี่ยนอสังหาริมทรัพย์ของมหาวิทยาลัยให้กระทำได้เฉพาะอสังหาริมทรัพย์ที่ได้มาตามมาตรา ๑๖</p> <p>(๔) รับค่าธรรมเนียม ค่าบำรุง ค่าตอบแทน เบี้ยปรับ และค่าบริการในการให้บริการภายในอำนาจหน้าที่ของมหาวิทยาลัย รวมทั้งทำความตกลงและกำหนดเงื่อนไขเกี่ยวกับงานนั้น</p> <p>(๕) กู้ยืมเงินและให้กู้ยืมเงิน โดยมีหลักประกันด้วยบุคคลหรือทรัพย์สิน และลงทุนหรือร่วมลงทุน ทั้งนี้ เพื่อประโยชน์แก่กิจการของมหาวิทยาลัย</p>

พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๔๑	ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. .... (สภาผู้แทนราษฎรลงมติเห็นชอบแล้ว)
<p>มาตรา ๑๑ นอกจากเงินที่กำหนดไว้ในงบประมาณแผ่นดิน มหาวิทยาลัยอาจมีรายได้ ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>(๑) เงินผลประโยชน์ ค่าธรรมเนียม ค่าปรับ และค่าบริการต่างๆ ของมหาวิทยาลัย</li> <li>(๒) เงินและทรัพย์สินที่มีผู้อุทิศให้แก่มหาวิทยาลัย</li> <li>(๓) รายได้หรือผลประโยชน์ที่ได้จากทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย</li> </ol>	<p>การกู้ยืมเงิน การให้กู้ยืมเงิน การลงทุน หรือการร่วมลงทุน ถ้าเป็นจำนวนเงินเกินวงเงินที่รัฐมนตรีกำหนด ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะรัฐมนตรีก่อน</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>(๖) ออกพันธบัตรเพื่อการลงทุนโดยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรี</li> <li>(๗) กำหนดค่าตอบแทนหรือค่าตอบแทนพิเศษ รวมทั้งสวัสดิการ สิทธิประโยชน์ และประโยชน์อื่นให้แก่พนักงานมหาวิทยาลัย ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขที่กำหนดในข้อบังคับของมหาวิทยาลัย</li> <li>(๘) จัดให้มีกองทุนเพื่อกิจการต่าง ๆ ตามวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัย โดยการบริหารกองทุนให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย</li> <li>(๙) จัดให้มีการพัฒนาวิชาการและพัฒนาพนักงานมหาวิทยาลัยอย่างต่อเนื่อง</li> <li>(๑๐) ปกครอง ดูแล บำรุงรักษา จัดการ ใช้และจัดหาประโยชน์จากทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย และที่ราชพัสดุตามกฎหมายว่าด้วยที่ราชพัสดุ</li> <li>(๑๑) จัดตั้งหรือร่วมกับบุคคลอื่นในการจัดตั้งองค์กรที่เป็นนิติบุคคล รวมตลอดถึงลงทุนในบริษัทจำกัด บริษัทมหาชนจำกัด หรือองค์การมหาชน เพื่อดำเนินกิจการที่เกี่ยวข้องหรือต่อเนื่องกับกิจการของมหาวิทยาลัยหรือนำผลการค้นคว้าวิจัยไปเผยแพร่หรือหาประโยชน์ เพื่อเป็นรายได้มหาวิทยาลัย</li> </ol> <p>การดำเนินการตามมาตรานี้ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย</p> <p>มาตรา ๑๕ รายได้ของมหาวิทยาลัย มีดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>(๑) เงินอุดหนุนทั่วไปที่รัฐบาลจัดสรรให้เป็นรายปี</li> <li>(๒) เงินหรือทรัพย์สินซึ่งมีผู้อุทิศให้แก่มหาวิทยาลัย</li> <li>(๓) เงินกองทุนที่รัฐบาลหรือมหาวิทยาลัยจัดตั้งขึ้น และรายได้หรือผลประโยชน์จากกองทุนดังกล่าว</li> </ol>

พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๔๑	ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. .... (สภาผู้แทนราษฎรลงมติเห็นชอบแล้ว)
<p>(๔) รายได้หรือผลประโยชน์ที่ได้มาจากการใช้ที่ราชพัสดุซึ่งมหาวิทยาลัยปกครองดูแลหรือใช้ประโยชน์</p> <p>(๕) รายได้หรือผลประโยชน์อื่นๆ</p> <p>ห้ามมหาวิทยาลัยมีอำนาจในการปกครองดูแล บำรุงรักษา ใช้และจัดหาผลประโยชน์จากทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย ทั้งที่เป็นที่ราชพัสดุตามกฎหมายว่าด้วยที่ราชพัสดุและที่เป็นทรัพย์สินอื่น</p> <p>รายได้ของมหาวิทยาลัยรวมทั้งเบี่ยงปรับที่เกิดจากการดำเนินการตามวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัยไม่เป็นรายได้ที่ต้องนำส่งกระทรวงการคลังตามกฎหมายว่าด้วยเงินคงคลัง และกฎหมายว่าด้วยวิธีการงบประมาณ เว้นแต่เบี่ยงปรับที่เกิดจากการผิดสัญญาการศึกษาและเบี่ยงปรับที่เกิดจากการผิดสัญญาซื้อทรัพย์สินหรือสัญญาจ้างทำของที่ดำเนินการโดยใช้เงินงบประมาณ</p>	<p>(๔) ค่าธรรมเนียม ค่าบำรุง ค่าตอบแทน เบี่ยงปรับ และค่าบริการต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัย</p> <p>(๕) รายได้หรือผลประโยชน์ที่ได้จากการลงทุนหรือการร่วมลงทุนตามมาตรา ๑๔ (๕) และ (๑๑) และจากทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย</p> <p>(๖) รายได้หรือผลประโยชน์ที่ได้มาจากการใช้ที่ราชพัสดุ หรือจัดหาประโยชน์ในที่ราชพัสดุซึ่งมหาวิทยาลัยปกครอง ดูแล ใช้ หรือจัดหาประโยชน์</p> <p>(๗) รายได้หรือผลประโยชน์อย่างอื่น</p> <p>เงินอุดหนุนทั่วไปตาม (๑) นั้น รัฐบาลพึงจัดสรรให้แก่มหาวิทยาลัยโดยตรง เป็นจำนวนที่เพียงพอสำหรับค่าใช้จ่ายในการดำเนินการตามวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัยและการพัฒนามหาวิทยาลัย เพื่อประกันคุณภาพการศึกษา</p> <p>รายได้ของมหาวิทยาลัยไม่เป็นรายได้ที่ต้องนำส่งกระทรวงการคลังตามกฎหมายว่าด้วยเงินคงคลัง และกฎหมายว่าด้วยวิธีการงบประมาณ</p> <p>ในกรณีที่ยังได้ตามวรรคหนึ่งมีจำนวนไม่เพียงพอสำหรับค่าใช้จ่ายในการดำเนินการของมหาวิทยาลัยและค่าภาระต่าง ๆ ที่เหมาะสม และมหาวิทยาลัยไม่สามารถหาเงินจากแหล่งอื่นได้ รัฐบาลพึงจัดสรรเงินอุดหนุนทั่วไปเพิ่มเติมให้แก่มหาวิทยาลัยตามความจำเป็นของมหาวิทยาลัย</p>

พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๔๑	ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. .... (สภาผู้แทนราษฎรลงมติเห็นชอบแล้ว)
<p>มาตรา ๑๒ บรรดาอสังหาริมทรัพย์ที่มหาวิทยาลัยได้มาโดยมีผู้อุทิศให้หรือได้มาโดยการซื้อหรือแลกเปลี่ยนจากรายได้ของมหาวิทยาลัยตั้งแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ไม่ถือเป็นที่ราชพัสดุและให้เป็นกรรมสิทธิ์ของมหาวิทยาลัย</p> <p>มาตรา ๑๓ บรรดารายได้และทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยจะต้องจัดการเพื่อประโยชน์ภายในขอบวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัยตามมาตรา ๑</p> <p>เงินและทรัพย์สินที่มีผู้อุทิศให้แก่มหาวิทยาลัยจะต้องจัดการตามเงื่อนไขที่ผู้อุทิศให้กำหนดไว้และต้องเป็นไปตามวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัย</p> <p style="text-align: center;">หมวด ๒ การดำเนินการ</p> <hr/> <p>มาตรา ๑๔ ให้มีสภามหาวิทยาลัย ประกอบด้วย</p> <p>(๑) นายกสภามหาวิทยาลัย ซึ่งจะได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง</p> <p>(๒) กรรมการสภามหาวิทยาลัยโดยตำแหน่ง ได้แก่ อธิการบดี ประธานสภาคณาจารย์ และประธานกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย</p>	<p>มาตรา ๑๖ บรรดาอสังหาริมทรัพย์ที่มหาวิทยาลัยได้มาโดยมีผู้อุทิศให้หรือซื้อด้วยเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย หรือแลกเปลี่ยนกับทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยหรือได้มาโดยวิธีอื่น ไม่ถือเป็นที่ราชพัสดุและให้เป็นกรรมสิทธิ์ของมหาวิทยาลัย</p> <p>มาตรา ๑๗ ทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยที่ใช้เพื่อประโยชน์เกี่ยวกับทุนการศึกษาและการวิจัย โดยตรงไม่อยู่ในความรับผิดชอบการบังคับคดีทั้งปวง รวมทั้งการบังคับทางปกครอง และบุคคลใดจะยกอายุความขึ้นเป็นข้อต่อสู้กับมหาวิทยาลัยในเรื่องทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยมิได้</p> <p>มาตรา ๑๘ บรรดารายได้และทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย ต้องจัดการเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัยตามมาตรา ๗</p> <p>เงินและทรัพย์สินที่มีผู้อุทิศให้แก่มหาวิทยาลัย จะต้องจัดการตามเงื่อนไขที่ผู้อุทิศให้กำหนดไว้ แต่ถ้ามีความจำเป็นต้องเปลี่ยนแปลงเงื่อนไขดังกล่าว ต้องได้รับความยินยอมจากผู้อุทิศให้หรือทายาท หากไม่มีทายาทหรือทายาทไม่ปรากฏจะต้องได้รับอนุมัติจากสภามหาวิทยาลัย</p> <p style="text-align: center;">หมวด ๒ การดำเนินการ</p> <hr/> <p>มาตรา ๑๙ ให้มีสภามหาวิทยาลัย ประกอบด้วย</p> <p>(๑) นายกสภามหาวิทยาลัย ซึ่งจะได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง</p> <p>(๒) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิจำนวนสิบสามคน ซึ่งจะได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งจากบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัย</p>

พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๔๑	ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. .... (สภาผู้แทนราษฎรลงมติเห็นชอบแล้ว)
<p>(๓) กรรมการสภามหาวิทยาลัยจำนวนหกคน ซึ่งเลือกจากผู้ดำรงตำแหน่งรองอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการศูนย์ และผู้อำนวยการวิทยาลัย หรือ หัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ</p> <p>(๔) กรรมการสภามหาวิทยาลัยจำนวนห้าคน ซึ่งเลือกตั้งจากคณาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัย ซึ่งมีตำแหน่งทางวิชาการไม่ต่ำกว่ารองศาสตราจารย์ ได้ทำการสอนในมหาวิทยาลัยมาแล้วไม่น้อยกว่าห้าปี และมีชื่อผู้ดำรงตำแหน่งตาม (๓)</p> <p>(๕) กรรมการสภามหาวิทยาลัยจำนวนหนึ่งคน ซึ่งเลือกตั้งจากข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย ที่มีชื่อคณาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัยและมีชื่อผู้ดำรงตำแหน่งตาม (๓)</p> <p>(๖) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิจำนวนสิบสี่คน ซึ่งจะได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งจากบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัย ในจำนวนนี้ให้แต่งตั้งจากนักศึกษาเก่าของมหาวิทยาลัยหนึ่งคน</p> <p>คุณสมบัติของผู้ดำรงตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัยและกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ตาม (๖) คุณสมบัติของผู้เลือกและผู้เลือกตั้ง ตลอดจนหลักเกณฑ์และวิธีการเลือกและเลือกตั้งกรรมการ สภามหาวิทยาลัยตาม (๓) (๔) และ (๕) ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย</p> <p>(มาตรา ๑๔ วรรคสี่)</p> <p>ให้สภามหาวิทยาลัยเลือกกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิคนหนึ่งเป็นอุปนายกสภา มหาวิทยาลัย และให้อุปนายกสภามหาวิทยาลัยทำหน้าที่แทนนายกสภามหาวิทยาลัยเมื่อนายกสภา มหาวิทยาลัยไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ หรือไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัย</p> <p>(มาตรา ๑๔ วรรคสอง)</p> <p>ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งรองอธิการบดีคนหนึ่งซึ่งมีชื่อกรรมการสภามหาวิทยาลัยตาม (๓) หรือ (๔) เป็นกรรมการและเลขานุการสภามหาวิทยาลัย โดยคำแนะนำของอธิการบดี</p> <p>(มาตรา ๑๔ วรรคสาม)</p>	<p>(๓) อธิการบดี</p> <p>(๔) นายกษัตริย์เกียรติยศแห่งมหาวิทยาลัยขอนแก่น ผู้ว่าราชการจังหวัดขอนแก่น ประธาน คณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย และประธานสภาพนักงาน</p> <p>(๕) กรรมการสภามหาวิทยาลัยจำนวนหกคน ซึ่งเลือกจากคณาจารย์ประจำจำนวนสามคน รองอธิการบดีหรือหัวหน้าส่วนงานตามมาตรา ๑๐ จำนวนสองคน และเลือกตั้งจากพนักงานมหาวิทยาลัย ที่มีชื่อคณาจารย์ประจำจำนวนหนึ่งคน</p> <p>คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหานายกสภามหาวิทยาลัย และกรรมการ สภามหาวิทยาลัยตาม (๒) และ (๕) ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย ทั้งนี้ ให้เลือกกรรมการ ผู้ทรงคุณวุฒิจำนวนหนึ่งคน จากบัญชีรายชื่อที่คณะกรรมการการอุดมศึกษากำหนด</p> <p>ให้สภามหาวิทยาลัยเลือกกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิคนหนึ่งเป็นอุปนายก สภามหาวิทยาลัย และให้อุปนายกสภามหาวิทยาลัยทำหน้าที่แทนนายกสภามหาวิทยาลัยเมื่อนายก สภามหาวิทยาลัยไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ หรือเมื่อไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัย</p> <p>ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งรองอธิการบดีคนหนึ่งเป็นเลขานุการสภามหาวิทยาลัย และให้หัวหน้าสำนักงานสภามหาวิทยาลัยเป็นผู้ช่วยเลขานุการ</p>

พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๕๑	ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. .... (สภาผู้แทนราษฎรลงมติเห็นชอบแล้ว)
<p>มาตรา ๓๖ ให้มีคณบดีหรือคณาจารย์เพื่อแต่งตั้งเป็นนายกสภามหาวิทยาลัย-กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้ทรงคุณวุฒิ อธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการ หัวหน้าภาควิชา หัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น ที่มีฐานะเทียบเท่าคณะหรือภาควิชา และกรรมการประจำคณะซึ่งอธิการบดีแต่งตั้งจากคณาจารย์ประจำ ในขณะนั้น ทั้งนี้ ตามวิธีการที่กำหนดโดยข้อบังคับของมหาวิทยาลัย</p> <p>มาตรา ๑๕ นายกสภามหาวิทยาลัยและกรรมการสภามหาวิทยาลัยตามมาตรา ๑๔ (๓) (๔) (๕) และ (๖) มีวาระการดำรงตำแหน่งสองปี แต่จะทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง หรือ อาจได้รับเลือกหรือได้รับเลือกตั้งใหม่อีกได้</p> <p>นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระตามวรรคหนึ่ง นายกสภามหาวิทยาลัยและกรรมการ สภามหาวิทยาลัยตามมาตรา ๑๔ (๓) (๔) (๕) และ (๖) พ้นจากตำแหน่งเมื่อ</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>(๑) ตาย</li> <li>(๒) ลาออก</li> <li>(๓) มีพระบรมราชโองการโปรดเกล้าฯ ให้ถอดถอน เพราะขาดคุณสมบัติของการเป็นนายก สภามหาวิทยาลัยหรือกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ</li> <li>(๔) ขาดคุณสมบัติของการเป็นกรรมการสภามหาวิทยาลัยในประเภทนั้น</li> </ol>	<p>มาตรา ๒๐ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหานายกสภามหาวิทยาลัยและ กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ จากบุคคลภายในมหาวิทยาลัยและบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัย และจากบัญชีรายชื่อของคณะกรรมการการอุดมศึกษา</p> <p>จำนวน คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการได้มา อำนาจและหน้าที่ของคณะกรรมการ ตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย ทั้งนี้ กรรมการสรรหาไม่มีสิทธิได้รับการเสนอชื่อ ให้ดำรงตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัยและกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ</p> <p>มาตรา ๒๑ นายกสภามหาวิทยาลัยและกรรมการสภามหาวิทยาลัยต้องไม่กระทำการใด ที่มีประโยชน์ขัดแย้งกับกิจการของมหาวิทยาลัยไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม เว้นแต่เป็นผู้ถือหุ้น เพื่อประโยชน์แห่งการลงทุนตามปกติ</p> <p>มาตรา ๒๒ นายกสภามหาวิทยาลัยและกรรมการสภามหาวิทยาลัยตามมาตรา ๑๔ (๓) (๔) และ (๕) มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปี แต่จะทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งหรืออาจได้รับ เลือกหรือได้รับเลือกตั้งใหม่อีกได้</p> <p>นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระตามวรรคหนึ่งแล้ว นายกสภามหาวิทยาลัย และกรรมการสภามหาวิทยาลัยตามมาตรา ๑๔ (๓) และ (๕) พ้นจากตำแหน่งเมื่อ</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>(๑) ตาย</li> <li>(๒) ลาออก</li> <li>(๓) สภามหาวิทยาลัยมีมติให้ถอดถอน</li> <li>(๔) ขาดคุณสมบัติของการเป็นนายกสภามหาวิทยาลัยหรือกรรมการสภามหาวิทยาลัย ในประเภทนั้น</li> </ol>



พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๔๑	ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. .... (สภาผู้แทนราษฎรลงมติเห็นชอบแล้ว)
<p>ในกรณีที่นายกสภามหาวิทยาลัยหรือกรรมการสภามหาวิทยาลัยตามมาตรา ๑๔ (๓) (๔) (๕) หรือ (๖) พ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระ และได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้า ฯ แต่งตั้ง หรือได้มีการเลือกหรือเลือกตั้งผู้ดำรงตำแหน่งแทนแล้ว ให้ผู้ซึ่งได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้า ฯ แต่งตั้งหรือได้รับเลือกหรือได้รับเลือกตั้งอยู่ในตำแหน่งเพียงเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของผู้ซึ่งตนแทน</p> <p>ในกรณีที่นายกสภามหาวิทยาลัยหรือกรรมการสภามหาวิทยาลัยตามมาตรา ๑๔ (๓) (๔) (๕) หรือ (๖) พ้นจากตำแหน่งตามวาระ แต่ยังมีได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้า ฯ แต่งตั้งนายกสภามหาวิทยาลัยหรือกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิหรือยังมิได้เลือกหรือเลือกตั้งกรรมการสภามหาวิทยาลัยอื่นขึ้นใหม่ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยหรือกรรมการสภามหาวิทยาลัย ซึ่งพ้นจากตำแหน่งปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนกว่าจะได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้า ฯ แต่งตั้งนายกสภามหาวิทยาลัยหรือกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ หรือได้มีการเลือกหรือเลือกตั้งกรรมการสภามหาวิทยาลัยอื่นขึ้นใหม่แล้ว</p> <p>ในกรณีที่กรรมการสภามหาวิทยาลัยซึ่งได้รับเลือกหรือเลือกตั้งตามมาตรา ๑๔ (๓) (๔) และ (๕) พ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระไม่เกินเก้าสิบวัน สภามหาวิทยาลัยจะไม่เลือกหรือเลือกตั้งกรรมการสภามหาวิทยาลัยขึ้นแทนตำแหน่งที่ว่างก็ได้</p>	<p>(๕) ถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก</p> <p>(๖) เป็นบุคคลล้มละลาย</p> <p>(๗) เป็นคนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ</p> <p>ในกรณีที่ตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัยหรือกรรมการสภามหาวิทยาลัยว่างลง ไม่ว่าจะด้วยเหตุใดและยังมีได้ดำเนินการให้ได้มาซึ่งนายกสภามหาวิทยาลัยหรือกรรมการสภามหาวิทยาลัยแทนตำแหน่งที่ว่างลง ให้สภามหาวิทยาลัยประกอบด้วยกรรมการสภามหาวิทยาลัยเท่าที่มีอยู่</p> <p>ในกรณีที่นายกสภามหาวิทยาลัยหรือกรรมการสภามหาวิทยาลัยตามมาตรา ๑๔ (๒) และ (๕) พ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระ และมีการดำเนินการให้ผู้ใดดำรงตำแหน่งแทนแล้วให้ผู้นั้นอยู่ในตำแหน่งเพียงเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของผู้ซึ่งตนแทน แต่ถ้าวาระการดำรงตำแหน่งเหลืออยู่น้อยกว่าเก้าสิบวัน จะไม่ดำเนินการให้มีผู้ดำรงตำแหน่งแทนก็ได้</p> <p>ในกรณีที่นายกสภามหาวิทยาลัยหรือกรรมการสภามหาวิทยาลัยพ้นจากตำแหน่งตามวาระ แต่ยังมีได้ดำเนินการให้ได้มาซึ่งนายกสภามหาวิทยาลัยหรือกรรมการสภามหาวิทยาลัยใหม่ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยหรือกรรมการสภามหาวิทยาลัยซึ่งพ้นจากตำแหน่งปฏิบัติหน้าที่ต่อไป จนกว่าจะมีนายกสภามหาวิทยาลัยหรือกรรมการสภามหาวิทยาลัยใหม่แล้ว</p>

พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๔๑	ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. .... (สภาผู้แทนราษฎรลงมติเห็นชอบแล้ว)
<p>มาตรา ๑๖ สภามหาวิทยาลัยมีอำนาจและหน้าที่ควบคุมดูแลกิจการทั่วไปของมหาวิทยาลัย และโดยเฉพาะให้มีอำนาจและหน้าที่ ดังนี้</p> <p>(๑) วางนโยบายของมหาวิทยาลัยเกี่ยวกับการศึกษา การวิจัย การให้บริการทางวิชาการแก่สังคม และการทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม</p> <p>(๒) วางระเบียบและออกข้อบังคับของมหาวิทยาลัย และอาจมอบให้ส่วนราชการใดในมหาวิทยาลัย วางระเบียบและออกข้อบังคับสำหรับส่วนราชการนั้นเป็นเรื่อง ๆ ไปก็ได้</p> <p>(๓) อนุมัติให้ปริญญา ประกาศนียบัตรบัณฑิต อนุปริญญา และประกาศนียบัตร</p> <p>(๔) พิจารณาการจัดตั้ง การรวม และการยุบเลิกบัณฑิตวิทยาลัย คณะ สถาบัน สำนัก ศูนย์ และวิทยาลัย หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ รวมทั้งการแบ่งส่วนราชการของส่วนราชการดังกล่าว</p> <p>(๕) อนุมัติการรับสถาบันการศึกษาชั้นสูงหรือสถาบันวิจัยเข้าสมทบในมหาวิทยาลัย หรือการยกเลิกการสมทบ</p> <p>(๖) พิจารณาให้ความเห็นชอบหลักสูตรการศึกษาให้สอดคล้องกับมาตรฐานที่ทบวงมหาวิทยาลัย กำหนด</p> <p>(๗) พิจารณาเสนอเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้า ฯ แต่งตั้งและถอดถอนอธิการบดี ศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์พิเศษ</p> <p>(๘) แต่งตั้งและถอดถอนรองอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการสภามหาวิทยาลัย ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการศูนย์ และผู้อำนวยการวิทยาลัย หรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ศาสตราจารย์เกียรติคุณ รองศาสตราจารย์พิเศษและผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ</p> <p>(๙) แต่งตั้งและถอดถอนประธานกรรมการและกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย</p> <p>(๑๐) อนุมัติงบประมาณรายจ่ายจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย</p> <p>(๑๑) วางระเบียบและออกข้อบังคับต่างๆ ที่เกี่ยวกับการบริหารงานการเงินและทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย</p>	<p>มาตรา ๒๓ สภามหาวิทยาลัยมีอำนาจและหน้าที่ควบคุมดูแลกิจการทั่วไปของมหาวิทยาลัย และโดยเฉพาะให้มีอำนาจและหน้าที่ ดังนี้</p> <p>(๑) กำหนดทิศทาง เป้าหมายของมหาวิทยาลัย และวางนโยบาย รวมทั้งอนุมัติแผนพัฒนาของมหาวิทยาลัยที่เกี่ยวกับการดำเนินการตามวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัยในมาตรา ๗</p> <p>(๒) ออกระเบียบและข้อบังคับของมหาวิทยาลัย เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติงานของมหาวิทยาลัย และอาจมอบหมายให้มหาวิทยาลัยหรือส่วนงานในมหาวิทยาลัยเป็นผู้วางระเบียบและออกข้อบังคับสำหรับส่วนงานนั้นเป็นเรื่อง ๆ ไปก็ได้</p> <p>(๓) ออกระเบียบและข้อบังคับว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย</p> <p>(๔) ออกข้อบังคับเกี่ยวกับการบริหารการเงิน การพัสดุ และทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย</p> <p>(๕) อนุมัติการจัดตั้ง การรวม และการยุบเลิกส่วนงานของมหาวิทยาลัย รวมทั้งการแบ่งหรือการปรับปรุงหน่วยงานในส่วนงานดังกล่าว</p> <p>(๖) อนุมัติการจัดตั้งองค์กรของมหาวิทยาลัยที่เป็นนิติบุคคล ตลอดจนกำหนดนโยบายขององค์กรดังกล่าว</p> <p>(๗) กำหนดนโยบาย หลักเกณฑ์ และวิธีการเกี่ยวกับการจัดหารายได้ จัดหาแหล่งทุน และทรัพยากรอื่น</p> <p>(๘) อนุมัติการตั้งงบประมาณรายรับและงบประมาณรายจ่ายของมหาวิทยาลัย</p> <p>(๙) อนุมัติหลักสูตรการศึกษาและการเปิดสอน รวมทั้งการปรับปรุง การยุบรวม หรือการยกเลิกหลักสูตรการศึกษา</p> <p>(๑๐) อนุมัติการรับสถาบันการศึกษาชั้นสูงหรือสถาบันอื่นเข้าสมทบในมหาวิทยาลัยและยกเลิกการรับเข้าสมทบ</p> <p>(๑๑) อนุมัติการจัดและยกเลิกการจัดการศึกษาร่วมกับสถาบันอื่น</p>

พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๔๑	ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. .... (สภาผู้แทนราษฎรลงมติเห็นชอบแล้ว)
<p>(๑๒) แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อพิจารณาและเสนอความเห็นในเรื่องใดเรื่องหนึ่ง หรือเพื่อมอบหมายให้ปฏิบัติการอย่างใดอย่างหนึ่งอันอยู่ในอำนาจและหน้าที่ของสภามหาวิทยาลัย</p> <p>(๑๓) พิจารณาและให้ความเห็นชอบในเรื่องที่เกี่ยวกับกิจการของมหาวิทยาลัยตามที่อธิการบดีเสนอและอาจมอบหมายให้อธิการบดีปฏิบัติการอย่างใดอย่างหนึ่งอันอยู่ในอำนาจและหน้าที่ของสภามหาวิทยาลัยก็ได้</p> <p>(๑๔) หน้าที่อื่นเกี่ยวกับกิจการของมหาวิทยาลัยที่มีได้ระบุให้เป็นหน้าที่ของผู้ใดโดยเฉพาะ</p>	<p>(๑๒) อนุมัติการให้ปริญญา ประกาศนียบัตรบัณฑิตชั้นสูง ประกาศนียบัตรบัณฑิต อนุปริญญา และประกาศนียบัตรทั้งของมหาวิทยาลัยและสถาบันการศึกษาชั้นสูง หรือสถาบันอื่นที่รับเข้าสมทบหรือจัดการศึกษาร่วม รวมทั้งอนุมัติการให้ปริญญาเกิตติมศักดิ์</p> <p>(๑๓) แต่งตั้งและถอดถอนประธานและกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย และกรรมการสภาวิชาการ</p> <p>(๑๔) แต่งตั้งคณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ หรือบุคคลใดบุคคลหนึ่งเพื่อกระทำการใด ๆ อันอยู่ในอำนาจและหน้าที่ของสภามหาวิทยาลัย รวมทั้งมอบอำนาจให้คณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ หรือบุคคลดังกล่าวทำการแทน แล้วรายงานให้สภามหาวิทยาลัยทราบ</p> <p>(๑๕) พิจารณาสรรหาและดำเนินการเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง และพิจารณาถอดถอนนายสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ อธิการบดี ศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์พิเศษ</p> <p>(๑๖) แต่งตั้งและถอดถอนรองอธิการบดี และหัวหน้าส่วนงานตามมาตรา ๑๐</p> <p>(๑๗) แต่งตั้งและถอดถอนศาสตราจารย์เกียรติคุณ รองศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์พิเศษ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ และผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการที่เรียกชื่ออย่างอื่นตามมาตรา ๕๗ วรรคสาม</p> <p>(๑๘) ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของอธิการบดี และหัวหน้าส่วนงานตามมาตรา ๑๐</p> <p>(๑๙) เสนอรายงานประจำปีของมหาวิทยาลัยต่อรัฐมนตรีเพื่อทราบ</p> <p>(๒๐) ปฏิบัติหน้าที่อื่นเกี่ยวกับกิจการของมหาวิทยาลัยที่มีได้ระบุให้เป็นหน้าที่ของผู้ใดโดยเฉพาะ</p>

พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๔๑	ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. .... (สภาผู้แทนราษฎรลงมติเห็นชอบแล้ว)
<p>มาตรา ๑๗ การประชุมของสภามหาวิทยาลัย ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย</p> <p>มาตรา ๑๘ ให้มีสภาคณาจารย์ประกอบด้วยกรรมการซึ่งคณาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัย เลือกตั้งจากคณาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัย</p> <p>สภาคณาจารย์มีหน้าที่ให้คำปรึกษาและข้อแนะนำในกิจการของมหาวิทยาลัยต่ออธิการบดีและสภามหาวิทยาลัย และปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่อธิการบดีหรือสภามหาวิทยาลัยมอบหมาย</p> <p>องค์ประกอบ จำนวนกรรมการ คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกตั้ง วาระการดำรงตำแหน่ง และการพ้นจากตำแหน่งของกรรมการ ตลอดจนการประชุมและการดำเนินงานของสภาคณาจารย์ ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย</p>	<p>มาตรา ๒๔ ให้มีสภาวิชาการ ประกอบด้วยอธิการบดีเป็นประธานสภาวิชาการและกรรมการสภาวิชาการซึ่งเป็นผู้ทรงคุณวุฒิจากภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย</p> <p>จำนวน คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการได้มา วาระการดำรงตำแหน่ง และการพ้นจากตำแหน่งของกรรมการสภาวิชาการ ตลอดจนการดำเนินงานของสภาวิชาการ ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย</p> <p>มาตรา ๒๕ สภาวิชาการมีอำนาจและหน้าที่ ดังนี้</p> <p>(๑) กลั่นกรองและเสนอแนะต่อสภามหาวิทยาลัยในการอนุมัติหลักสูตรการศึกษาและการเปิดสอน รวมทั้งการปรับปรุง การยุบรวม หรือการยกเลิกหลักสูตรการศึกษา</p> <p>(๒) เสนอการให้ปริญญา ประกาศนียบัตรบัณฑิตชั้นสูง ประกาศนียบัตรบัณฑิต อนุปริญญา และประกาศนียบัตรต่อสภามหาวิทยาลัย</p> <p>(๓) ให้ความเห็นเกี่ยวกับการจัดตั้ง การรวม การเปลี่ยนแปลง และการยุบเลิกส่วนงานของมหาวิทยาลัยที่มีหน้าที่สอนหรือวิจัย รวมทั้งเสนอการแบ่งหรือการปรับปรุงหน่วยงานในส่วนงานดังกล่าวต่อสภามหาวิทยาลัย</p>

พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๔๑	ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. .... (สภาผู้แทนราษฎรลงมติเห็นชอบแล้ว)
	<p>(๔) เสนอแนะการจัดทำแผนพัฒนาวิชาการ การประกันคุณภาพการศึกษา และมาตรฐานการศึกษาของมหาวิทยาลัยต่ออธิการบดี</p> <p>(๕) จัดให้มีการประเมินหลักสูตรการเรียนการสอนและการวัดผลตามหลักสูตร</p> <p>(๖) ให้ความเห็นต่อสภามหาวิทยาลัยเกี่ยวกับการรับเข้าสมทบหรือการยกเลิกการสมทบหรือการจัดการศึกษาร่วมกับหน่วยงานอื่นตามมาตรา ๑๑ หรือมาตรา ๑๒</p> <p>(๗) พิจารณาให้ความเห็นเกี่ยวกับการแต่งตั้งหรือการถอดถอน ศาสตราจารย์ ศาสตราจารย์พิเศษ ศาสตราจารย์เกียรติคุณ รองศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์พิเศษ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ และผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ เพื่อเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย</p> <p>(๘) กำหนดวิธีการให้การศึกษา การวิจัย การให้บริการทางวิชาการแก่สังคม การร่วมมือเพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชน การถ่ายทอดและการพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และการทะนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรม เพื่อเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย</p> <p>(๙) แต่งตั้งคณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ หรือบุคคลใดบุคคลหนึ่งเพื่อกระทำการใด ๆ อันอยู่ในอำนาจและหน้าที่ของสภาวิชาการ</p> <p>(๑๐) เสนอแนะและให้ความเห็นต่อสภามหาวิทยาลัย เกี่ยวกับการออกข้อบังคับว่าด้วย การประกันคุณภาพการศึกษาและข้อบังคับว่าด้วยการศึกษาวิจัย</p> <p>(๑๑) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่สภามหาวิทยาลัยหรืออธิการบดีมอบหมาย</p> <p>มาตรา ๒๖ ให้มีสภาพนักงาน ประกอบด้วยประธานกรรมการและกรรมการซึ่งพนักงานมหาวิทยาลัยเลือกตั้งจากพนักงานมหาวิทยาลัยด้วยกัน</p> <p>จำนวน คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกตั้ง วาระการดำรงตำแหน่งและการพ้นจากตำแหน่งของประธานกรรมการและกรรมการ การดำเนินงาน ตลอดจนการประชุมของสภาพนักงาน ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย</p>

พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๔๑	ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. .... (สภาผู้แทนราษฎรลงมติเห็นชอบแล้ว)
<p>มาตรา ๑๕ ให้มีคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัยคณะหนึ่งประกอบด้วยประธานกรรมการและกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิจำนวนหนึ่งซึ่งสภามหาวิทยาลัยแต่งตั้ง</p> <p>คณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัยมีหน้าที่ให้คำปรึกษาและข้อเสนอแนะแก่มหาวิทยาลัยและสนับสนุนการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย</p> <p>จำนวนและคุณสมบัติของกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย วาระการดำรงตำแหน่ง และการพ้นจากตำแหน่ง ตลอดจนการประชุมของคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย</p>	<p>มาตรา ๒๗ สภานักงานมีหน้าที่ ดังนี้</p> <p>(๑) ให้คำปรึกษาและข้อเสนอแนะแก่สภามหาวิทยาลัยและอธิการบดีในการบริหารกิจการของมหาวิทยาลัย</p> <p>(๒) ส่งเสริมจริยธรรมของพนักงานมหาวิทยาลัย</p> <p>(๓) ผดุงเกียรติแห่งพนักงานมหาวิทยาลัย</p> <p>(๔) สร้างและส่งเสริมความสามัคคีในหมู่พนักงานมหาวิทยาลัย</p> <p>(๕) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่สภามหาวิทยาลัยหรืออธิการบดีมอบหมาย</p> <p>มาตรา ๒๘ ให้มีคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัยคณะหนึ่ง ประกอบด้วยประธานกรรมการและกรรมการอีกจำนวนหนึ่ง ซึ่งสภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งจากบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัย</p> <p>คณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัยมีหน้าที่ให้คำแนะนำปรึกษาแก่สภามหาวิทยาลัยและมหาวิทยาลัยในเรื่องที่เกี่ยวกับกิจการของมหาวิทยาลัย และสนับสนุนการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย</p> <p>องค์ประกอบ จำนวน คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้ง วาระการดำรงตำแหน่ง และการพ้นจากตำแหน่ง ตลอดจนการดำเนินงานของคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย</p>

พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๔๑	ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. .... (สภาผู้แทนราษฎรลงมติเห็นชอบแล้ว)
	<p>มาตรา ๒๙ ให้มีคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ประกอบด้วย</p> <p>(๑) ประธานกรรมการได้แก่ อธิการบดี</p> <p>(๒) กรรมการโดยตำแหน่งได้แก่ รองอธิการบดีที่อธิการบดีมอบหมายไม่เกินสามคน</p> <p>ประธานสภาพนักงาน และหัวหน้าส่วนงานตามมาตรา ๑๐</p> <p>ให้อธิการบดีแต่งตั้งรองอธิการบดีคนหนึ่งเป็นเลขานุการคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย และอาจแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการดังกล่าวอีกก็ได้</p> <p>มาตรา ๓๐ คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย มีอำนาจและหน้าที่ ดังนี้</p> <p>(๑) พิจารณา กลั่นกรองข้อบังคับ และระเบียบของมหาวิทยาลัย เพื่อเสนอต่ออธิการบดี</p> <p>(๒) เสนอความเห็นเกี่ยวกับการจัดตั้ง การรวม การยุบเลิก การแบ่งส่วนงาน และการเปลี่ยนแปลงส่วนงานต่ออธิการบดี</p> <p>(๓) ดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารมหาวิทยาลัยตามที่สภามหาวิทยาลัยและอธิการบดีมอบหมาย หรือที่มีได้เป็นหน้าที่ของคณะกรรมการใดโดยเฉพาะ</p> <p>(๔) แต่งตั้งคณะอนุกรรมการ หรือบุคคลใดบุคคลหนึ่งเพื่อกระทำการใด ๆ อันอยู่ในอำนาจและหน้าที่ของคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย</p> <p>(๕) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่สภามหาวิทยาลัยหรืออธิการบดีมอบหมาย</p> <p>มาตรา ๓๑ การประชุมของสภามหาวิทยาลัย สภาวิชาการ สภาพนักงาน และคณะกรรมการตามมาตรา ๒๘ และมาตรา ๒๙ ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย</p>

พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๔๑	ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. .... (สภาผู้แทนราษฎรลงมติเห็นชอบแล้ว)
<p>มาตรา ๒๐ ให้มีอธิการบดีเป็นผู้บังคับบัญชาและรับผิดชอบการบริหารงานของมหาวิทยาลัย และจะให้มีรองอธิการบดีหรือผู้ช่วยอธิการบดี หรือจะมีทั้งรองอธิการบดีและผู้ช่วยอธิการบดีตามจำนวนที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด เพื่อทำหน้าที่และรับผิดชอบตามที่อธิการบดีมอบหมายก็ได้</p> <p>เพื่อประโยชน์ในการบังคับบัญชา ให้ถือว่าอธิการบดีเป็นอธิบดี รองอธิการบดีเป็นรองอธิบดี และผู้ช่วยอธิการบดีเป็นผู้ช่วยอธิบดี ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการแผ่นดินและกฎหมายอื่น</p> <p>มาตรา ๒๑ อธิการบดีนั้นจะได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งโดยคำแนะนำของสภามหาวิทยาลัย จากบุคคลผู้มีคุณสมบัติตามมาตรา ๒๒ วรรคหนึ่งและวรรคสอง</p> <p>รองอธิการบดีนั้น ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งโดยคำแนะนำของอธิการบดีจากข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัยซึ่งมีคุณสมบัติตามมาตรา ๒๒ วรรคหนึ่งและวรรคสอง</p> <p>ผู้ช่วยอธิการบดีนั้น ให้อธิการบดีแต่งตั้งจากข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย ซึ่งมีคุณสมบัติตามมาตรา ๒๒ วรรคสาม และให้อธิการบดีมีอำนาจถอดถอนผู้ช่วยอธิการบดีด้วย</p> <p>เมื่ออธิการบดีพ้นจากตำแหน่ง ให้รองอธิการบดีและผู้ช่วยอธิการบดีพ้นจากตำแหน่งด้วย (มาตรา ๒๑ วรรคสี่, วรรคห้าและวรรคหก)</p> <p>อธิการบดีมีวาระการดำรงตำแหน่งสี่ปี และจะทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งใหม่อีกก็ได้ แต่จะดำรงตำแหน่งเกินสองวาระติดต่อกันมิได้ (มาตรา ๒๑ วรรคสอง)</p>	<p>มาตรา ๓๒ ให้มีอธิการบดีเป็นผู้บังคับบัญชาสูงสุดและรับผิดชอบการบริหารงานของมหาวิทยาลัย และอาจมีรองอธิการบดีหรือผู้ช่วยอธิการบดี หรือจะมีทั้งรองอธิการบดีและผู้ช่วยอธิการบดีตามจำนวนที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด เพื่อทำหน้าที่และรับผิดชอบตามที่อธิการบดีมอบหมายก็ได้</p> <p>มาตรา ๓๓ อธิการบดีนั้นจะได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งจากผู้มีคุณสมบัติตามมาตรา ๓๖ โดยคำแนะนำของสภามหาวิทยาลัย</p> <p>หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาอธิการบดี ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย ทั้งนี้ ให้นำความในมาตรา ๒๐ มาใช้บังคับแก่การสรรหาอธิการบดีโดยอนุโลม</p> <p>รองอธิการบดีนั้น ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งจากผู้มีคุณสมบัติตามมาตรา ๓๖ โดยคำแนะนำของอธิการบดี</p> <p>ผู้ช่วยอธิการบดีนั้น ให้อธิการบดีแต่งตั้งจากผู้มีคุณสมบัติตามมาตรา ๓๖ วรรคสอง</p> <p>มาตรา ๓๔ อธิการบดี รองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดีและหัวหน้าส่วนงานตามมาตรา ๑๐ จะแต่งตั้งจากพนักงานมหาวิทยาลัยหรือบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัยก็ได้</p> <p>มาตรา ๓๕ อธิการบดีมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปี และจะทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งใหม่อีกได้ แต่จะดำรงตำแหน่งติดต่อกันเกินสองวาระมิได้</p> <p>เมื่ออธิการบดีพ้นจากตำแหน่ง ให้รองอธิการบดีและผู้ช่วยอธิการบดีพ้นจากตำแหน่งด้วย</p>



พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๔๑	ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. .... (สภาผู้แทนราษฎรลงมติเห็นชอบแล้ว)
<p>นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระตามวรรคสอง อธิการบดีพ้นจากตำแหน่งเมื่อ</p> <p>(๑) ตาย</p> <p>(๒) ลาออก</p> <p>(๓) ถูกลงโทษทางวินัยอย่างร้ายแรง</p> <p>(๔) กระทำความผิดอาญาจนได้รับโทษโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่ความผิดอันได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ</p> <p>(๕) ถูกให้ออกจากราชการเพราะเหตุมีมลทินหรือมัวหมองในกรณีที่ถูกสอบสวนทางวินัยอย่างร้ายแรง</p> <p>(มาตรา ๒๑ วรรคสาม)</p> <p>มาตรา ๒๒ อธิการบดีและรองอธิการบดีต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้</p> <p>(๑) ได้ปริญญาเอกหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง และได้ทำการสอนและหรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารมาแล้วไม่น้อยกว่าสามปีในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง หรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารอื่น หรือ</p> <p>(๒) ได้ปริญญาชั้นใดชั้นหนึ่งหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง และได้ทำการสอนและหรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารมาแล้วไม่น้อยกว่าห้าปีในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง หรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารอื่นหรือเคยดำรงตำแหน่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยมาแล้วรวมเป็นเวลาไม่น้อยกว่าสี่ปี หรือ</p> <p>(๓) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ของมหาวิทยาลัย</p>	<p>นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระ อธิการบดีพ้นจากตำแหน่งเมื่อ</p> <p>(๑) ตาย</p> <p>(๒) ลาออก</p> <p>(๓) ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๓๖</p> <p>(๔) เป็นบุคคลล้มละลาย</p> <p>(๕) เป็นคนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ</p> <p>(๖) ถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก</p> <p>(๗) สภามหาวิทยาลัยมีมติให้พ้นจากตำแหน่ง เนื่องจากไม่ผ่านการประเมินตามหลักเกณฑ์ที่สภามหาวิทยาลัยกำหนดตามมาตรา ๔๕</p> <p>(๘) สภามหาวิทยาลัยมีมติให้ถอดถอนด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสองในสามของจำนวนกรรมการเท่าที่มีอยู่</p> <p>มาตรา ๓๖ อธิการบดีและรองอธิการบดีต้องมีคุณสมบัติอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังต่อไปนี้</p> <p>(๑) สำเร็จการศึกษาชั้นปริญญาเอกหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง และได้ทำการสอนหรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารมาแล้วไม่น้อยกว่าห้าปีในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง</p> <p>(๒) สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง และได้ทำการสอนหรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารมาแล้วไม่น้อยกว่าสิบปีในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง</p> <p>(๓) สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง และมีประสบการณ์ด้านการบริหารมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่าสิบปี</p>

## พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๔๑

ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ....  
(สภาผู้แทนราษฎรลงมติเห็นชอบแล้ว)

ในกรณีที่มีประสิทธิภาพด้านการบริหารอื่นตาม (๑) หรือ (๒) ต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์และระยะเวลาที่กำหนดในข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

ผู้ช่วยอธิการบดีต้องมีคุณสมบัติได้ปริญญาชั้นใดชั้นหนึ่งจากมหาวิทยาลัย หรือสถาบันการศึกษาชั้นสูงอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง

มาตรา ๒๓ อธิการบดีมีอำนาจและหน้าที่ ดังนี้

- (๑) บริหารกิจการของมหาวิทยาลัยให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบและข้อบังคับของทางราชการและของมหาวิทยาลัย รวมทั้งนโยบายและวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัย
- (๒) ควบคุมดูแลบุคลากร การเงิน การพัสดุ สถานที่ และทรัพย์สินอื่นของมหาวิทยาลัย ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับของทางราชการและของมหาวิทยาลัย
- (๓) จัดทำแผนพัฒนามหาวิทยาลัย และปฏิบัติตามนโยบายและแผนงานรวมทั้งติดตามประเมินผลการดำเนินงานด้านต่างๆ ของมหาวิทยาลัย
- (๔) รักษาระเบียบวินัย จรรยาบรรณ และมรรยาทแห่งวิชาชีพของข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย และส่งเสริมกิจการนักศึกษา
- (๕) เสนอแผนดำเนินงานและงบประมาณประจำปี ตลอดจนรายงานประจำปีเกี่ยวกับกิจการด้านต่างๆ ของมหาวิทยาลัยต่อสภามหาวิทยาลัย
- (๖) เป็นผู้แทนของมหาวิทยาลัยในกิจการทั่วไป
- (๗) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามระเบียบและข้อบังคับของมหาวิทยาลัย หรือตามที่สภามหาวิทยาลัยมอบหมาย

ผู้ช่วยอธิการบดีต้องสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง

นอกจากนี้ต้องมีคุณสมบัติอื่น และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดในข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

มาตรา ๓๗ อธิการบดีเป็นผู้แทนของมหาวิทยาลัยในกิจการทั้งปวง และโดยเฉพาะให้มีอำนาจและหน้าที่ ดังนี้

- (๑) บริหารกิจการของมหาวิทยาลัยให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ข้อบังคับ ระเบียบ รวมทั้งนโยบายและวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัย
- (๒) ดำเนินการเพื่อจัดทำแผนพัฒนาและแผนปฏิบัติการตามระยะเวลาที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด รวมทั้งให้มีการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานด้านต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัย
- (๓) จัดหารายได้และทรัพยากรอื่นจากแหล่งต่าง ๆ เพื่อสนับสนุนการดำเนินการกิจให้บรรลุวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัย
- (๔) จัดทำงบประมาณรายรับและงบประมาณรายจ่ายเพื่อเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย
- (๕) บริหารงานบุคคล การเงิน การพัสดุ และทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศของมหาวิทยาลัยและมติของสภามหาวิทยาลัย
- (๖) แต่งตั้งและถอดถอนผู้ช่วยอธิการบดี
- (๗) แต่งตั้งและถอดถอนรองหัวหน้าส่วนงานตามมาตรา ๑๐ ตามคำแนะนำของหัวหน้าส่วนงาน

## พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๔๑

ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ....  
(สภาผู้แทนราษฎรลงมติเห็นชอบแล้ว)

มาตรา ๓๕ ผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการ หัวหน้าภาควิชา และหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะหรือภาควิชา รวมทั้งผู้ดำรงตำแหน่งรองและผู้ช่วยของตำแหน่งดังกล่าว จะดำรงตำแหน่งดังกล่าวเกินกว่าหนึ่งตำแหน่งในขณะเดียวกันมิได้

ผู้ดำรงตำแหน่งตามวรรคหนึ่งอยู่หนึ่งตำแหน่งแล้ว จะรักษาราชการแทนตำแหน่งอื่นอีกหนึ่งตำแหน่งก็ได้ แต่ต้องไม่เกินหกเดือน

(๘) บรรจุ แต่งตั้ง ถอดถอนและดำเนินการทางวินัยพนักงานมหาวิทยาลัย รวมทั้งดำเนินการบริหารงานบุคคลตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

(๙) เสนอรายงานผลการปฏิบัติงานของมหาวิทยาลัยด้านต่าง ๆ และรายงานประจำปีของมหาวิทยาลัยต่อสภามหาวิทยาลัย

(๑๐) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามกฎหมาย กฎ ข้อบังคับ ระเบียบ และประกาศของมหาวิทยาลัย หรือตามที่สภามหาวิทยาลัยมอบหมาย

มาตรา ๓๘ ผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี และหัวหน้าส่วนงานตามมาตรา ๑๐ รวมทั้งผู้ดำรงตำแหน่งรองและผู้ช่วยของตำแหน่งดังกล่าว จะดำรงตำแหน่งดังกล่าวเกินกว่าหนึ่งตำแหน่งในขณะเดียวกันไม่ได้

ผู้ดำรงตำแหน่งตามวรรคหนึ่งจะรักษาราชการแทนตำแหน่งอื่นอีกหนึ่งตำแหน่งก็ได้ แต่ต้องไม่เกินหนึ่งร้อยแปดสิบวัน

มาตรา ๓๙ มหาวิทยาลัยอาจกำหนดให้มีเขตการศึกษาของมหาวิทยาลัย ที่มีส่วนงานตามมาตรา ๑๐ ซึ่งทำหน้าที่จัดการเรียนการสอน โดยกำหนดให้เป็นวิทยาเขตก็ได้ ทั้งนี้ ตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด

ในวิทยาเขตหนึ่ง อธิการบดีอาจมอบอำนาจให้รองอธิการบดีคนหนึ่ง หรือหัวหน้าส่วนงานตามมาตรา ๑๐ ที่อยู่ในวิทยาเขตนั้น เป็นผู้ปฏิบัติหน้าที่แทนก็ได้

มาตรา ๔๐ ให้ส่วนงานตามมาตรา ๑๐ มีหัวหน้าส่วนงานเป็นผู้บังคับบัญชาและรับผิดชอบส่วนงาน และจะให้มีรองหัวหน้าส่วนงานหรือผู้ช่วยหัวหน้าส่วนงาน เพื่อทำหน้าที่และรับผิดชอบตามที่หัวหน้าส่วนงานมอบหมายก็ได้

## พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๔๑

ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ....  
(สภาผู้แทนราษฎรลงมติเห็นชอบแล้ว)

การสรรหาหัวหน้าส่วนงานที่มีหน้าที่เกี่ยวกับวิชาการและควรแต่งตั้งหัวหน้าส่วนงานที่มีหน้าที่สนับสนุนวิชาการ ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

ชื่อตำแหน่ง คุณสมบัติ อำนาจและหน้าที่ วาระการดำรงตำแหน่ง และการพ้นจากตำแหน่งของหัวหน้าส่วนงาน รองหรือผู้ช่วยหัวหน้าส่วนงานตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

มาตรา ๔๑ ให้ส่วนงานตามมาตรา ๑๐ ที่มีหน้าที่เกี่ยวกับวิชาการ จัดให้มีคณะกรรมการประจำส่วนงาน

องค์ประกอบ จำนวน คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการได้มา อำนาจหน้าที่ วาระการดำรงตำแหน่ง และการพ้นจากตำแหน่ง ตลอดจนการประชุมของคณะกรรมการประจำส่วนงาน ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

การจัดระบบบริหารงานในส่วนงานตามมาตรา ๑๐ ที่มีหน้าที่สนับสนุนวิชาการ ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

มาตรา ๒๕ ในบัณฑิตวิทยาลัย ให้มีคณบดีเป็นผู้บังคับบัญชาและรับผิดชอบงานของบัณฑิตวิทยาลัย และจะให้ มีรองคณบดีตามจำนวนที่สภามหาวิทยาลัยกำหนดเพื่อทำหน้าที่และรับผิดชอบตามที่คณบดีมอบหมายก็ได้

คณบดีนั้น ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งโดยคำแนะนำของอธิการบดีจากข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัยซึ่งมีคุณสมบัติตามมาตรา ๒๒ วรรคหนึ่งและวรรคสอง

รองคณบดีนั้น ให้อธิการบดีแต่งตั้งโดยคำแนะนำของคณบดีจากข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัยซึ่งมีคุณสมบัติตามมาตรา ๒๒ วรรคหนึ่งและวรรคสอง

## พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๔๑

ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ....  
(สภาผู้แทนราษฎรลงมติเห็นชอบแล้ว)

คณบดีมีวาระการดำรงตำแหน่งสี่ปี และอาจได้รับแต่งตั้งใหม่อีกได้แต่จะดำรงตำแหน่งเกินสองวาระติดต่อกันมิได้ และให้นำมาตรา ๒๑ วรคสามมาใช้บังคับกับการพ้นจากตำแหน่งก่อนวาระของคณบดีโดยอนุโลม

การรักษาราชการแทนคณบดีให้นำมาตรา ๒๔ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

เมื่อคณบดีพ้นจากตำแหน่ง ให้รองคณบดีพ้นจากตำแหน่งด้วย

มาตรา ๒๖ ในบัณฑิตวิทยาลัย ให้มีคณะกรรมการประจำบัณฑิตวิทยาลัยคณะหนึ่ง มีอำนาจและหน้าที่บริหารงานของบัณฑิตวิทยาลัย

การกำหนดองค์ประกอบ อำนาจและหน้าที่ และการประชุมของคณะกรรมการประจำบัณฑิตวิทยาลัย ตลอดจนจำนวน คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการได้มา วาระการดำรงตำแหน่ง และการพ้นจากตำแหน่งของกรรมการประจำบัณฑิตวิทยาลัย และการจัดระบบบริหารงานในบัณฑิตวิทยาลัย ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

มาตรา ๒๗ ในคณะหนึ่ง ให้มีคณบดีเป็นผู้บังคับบัญชาและรับผิดชอบงานของคณะ และจะให้มีรองคณบดีตามจำนวนที่สภามหาวิทยาลัยกำหนดเพื่อทำหน้าที่และรับผิดชอบตามที่คณบดีมอบหมายก็ได้

คุณสมบัติ การแต่งตั้ง วาระการดำรงตำแหน่ง และการพ้นจากตำแหน่งของคณบดีและรองคณบดีตามวรรคหนึ่ง และการรักษาราชการแทนให้นำมาตรา ๒๕ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

มาตรา ๒๘ ในคณะหนึ่ง ให้มีคณะกรรมการประจำคณะ ประกอบด้วย

(๑) คณบดีเป็นประธานกรรมการ

(๒) กรรมการโดยตำแหน่ง ได้แก่ รองคณบดี หัวหน้าภาควิชา และหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าภาควิชา ถ้ามี

(๓) กรรมการซึ่งอธิการบดีแต่งตั้งจากคณาจารย์ประจำในคณะ จำนวนไม่เกินกึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการโดยตำแหน่ง และจะเป็นคณาจารย์ประจำในภาควิชาเดียวกันเกินหนึ่งคนไม่ได้

## พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๔๑

ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ....  
(สภาผู้แทนราษฎรลงมติเห็นชอบแล้ว)

ให้หัวหน้าสำนักงานคณะบดีเป็นเลขานุการของคณะกรรมการประจำคณะ  
 ในกรณีที่ไม่มีกรรมการแบ่งภาควิชาหรือมีแต่ไม่ถึงสี่ภาควิชา ให้อธิการบดีแต่งตั้งคณาจารย์ประจำ  
 ในคณะเป็นกรรมการเพิ่มเติมให้ได้จำนวนทั้งหมดไม่น้อยกว่าเจ็ดคนแต่ไม่เกินเก้าคน  
 คุณสมบัติของกรรมการซึ่งอธิการบดีแต่งตั้ง ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย  
 กรรมการซึ่งอธิการบดีแต่งตั้งมีวาระการดำรงตำแหน่งสองปี และอาจได้รับการแต่งตั้งใหม่อีกได้  
 การประชุมของคณะกรรมการประจำคณะ ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย  
 มาตรา ๒๙ คณะกรรมการประจำคณะมีอำนาจและหน้าที่ ดังนี้

- (๑) วางนโยบายและแผนงานของคณะให้สอดคล้องกับนโยบายของมหาวิทยาลัย
- (๒) พิจารณาหลักสูตรและรายละเอียดเกี่ยวกับหลักสูตรสำหรับคณะเพื่อเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย
- (๓) พิจารณาวางระเบียบและออกข้อบังคับภายในคณะตามที่สภามหาวิทยาลัยมอบหมาย  
หรือเพื่อเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย
- (๔) พิจารณาเสนอเกี่ยวกับการดำรงตำแหน่งทางวิชาการของคณาจารย์ประจำในคณะต่อ  
มหาวิทยาลัย
- (๕) จัดการวัดผล ประเมินผล และควบคุมมาตรฐานการศึกษาของคณะ
- (๖) พิจารณางบประมาณของคณะ
- (๗) ให้คำปรึกษาและเสนอความเห็นแก่คณะบดี
- (๘) ปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ เกี่ยวกับกิจการของคณะหรือตามที่อธิการบดีมอบหมาย

มาตรา ๓๐ ในกรณีที่มีการแบ่งภาควิชาหรือแบ่งส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่า  
 ภาควิชาในคณะ ให้มีหัวหน้าภาควิชาหรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าภาควิชา  
 เป็นผู้บังคับบัญชาและรับผิดชอบงานของภาควิชาหรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่า  
 ภาควิชา และจะให้มียังหัวหน้าภาควิชาหรือรองหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่า

พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๔๑	ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. .... (สภาผู้แทนราษฎรลงมติเห็นชอบแล้ว)
<p>ภาคิวิชาคนหนึ่งหรือหลายคนเพื่อทำหน้าที่และรับผิดชอบตามที่หัวหน้าภาควิชาหรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าภาควิชามอบหมายก็ได้</p> <p>หัวหน้าภาควิชาหรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าภาควิชา และรองหัวหน้าภาควิชาหรือรองหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าภาควิชา นั้น ให้อธิการบดีแต่งตั้งโดยคำแนะนำของคณบดีจากคณาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัยซึ่งได้ทำการสอนมาแล้วไม่น้อยกว่าสามปีในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง</p> <p>หัวหน้าภาควิชาหรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าภาควิชามีวาระการดำรงตำแหน่งสี่ปี และอาจได้รับแต่งตั้งใหม่อีกได้ แต่จะดำรงตำแหน่งเกินสองวาระติดต่อกันมิได้ และให้นำมาตรา ๒๑ วรรคสาม มาใช้บังคับกับการพ้นจากตำแหน่งก่อนวาระของหัวหน้าภาควิชาหรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าภาควิชาโดยอนุโลม</p> <p>การรักษาราชการแทนหัวหน้าภาควิชาหรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าภาควิชา ให้ให้นำมาตรา ๒๔ มาใช้บังคับโดยอนุโลม</p> <p>เมื่อหัวหน้าภาควิชาหรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าภาควิชา พ้นจากตำแหน่ง ให้รองหัวหน้าภาควิชาหรือรองหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าภาควิชาพ้นจากตำแหน่งด้วย</p> <p>มาตรา ๓๑ ในสถาบัน สำนัก หรือศูนย์หนึ่ง ให้มีผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการสำนัก หรือผู้อำนวยการศูนย์เป็นผู้บังคับบัญชาและรับผิดชอบงานของสถาบัน สำนัก หรือศูนย์นั้นแล้วแต่กรณี และให้มีรองผู้อำนวยการสถาบัน รองผู้อำนวยการสำนัก หรือรองผู้อำนวยการศูนย์ ตามจำนวนที่สภามหาวิทยาลัยกำหนดเพื่อทำหน้าที่และรับผิดชอบตามที่ผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการสำนักหรือผู้อำนวยการศูนย์มอบหมายก็ได้</p>	

## พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๔๑

## ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ....

(สภาผู้แทนราษฎรลงมติเห็นชอบแล้ว)

คุณสมบัติ การแต่งตั้ง วาระการดำรงตำแหน่ง และการพ้นจากตำแหน่งของผู้อำนวยการสถาบัน  
ผู้อำนวยการสำนัก หรือผู้อำนวยการศูนย์ รวมทั้งผู้ดำรงตำแหน่งรองของตำแหน่งดังกล่าวตามวรรคหนึ่ง  
และการรักษาราชการแทน ให้นำมาตรา ๒๕ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

มาตรา ๓๒ ในสถาบัน สำนัก และศูนย์แต่ละแห่ง ให้มีคณะกรรมการประจำสถาบัน สำนัก  
หรือศูนย์ แล้วแต่กรณี มีอำนาจและหน้าที่บริหารงานของสถาบัน สำนัก หรือศูนย์นั้น

การกำหนดองค์ประกอบ อำนาจและหน้าที่ และการประชุมของคณะกรรมการประจำสถาบัน  
สำนัก และศูนย์ ตลอดจนจำนวน คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการได้มา วาระการดำรงตำแหน่ง  
และการพ้นจากตำแหน่งของกรรมการประจำสถาบัน สำนัก และศูนย์ และการจัดระบบบริหารงานใน  
สถาบัน สำนัก และศูนย์ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

มาตรา ๓๓ ในกรณีที่มหาวิทยาลัยมีวิทยาลัยหรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะ  
เทียบเท่าคณะ ให้มีผู้อำนวยการวิทยาลัยหรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ  
เป็นผู้บังคับบัญชาและรับผิดชอบงานของวิทยาลัยหรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ  
แล้วแต่กรณีและจะให้มีรองผู้อำนวยการวิทยาลัยหรือรองหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะ  
เทียบเท่าคณะ ตามจำนวนที่สภามหาวิทยาลัยกำหนดเพื่อทำหน้าที่และรับผิดชอบตามที่ผู้อำนวยการ  
วิทยาลัยหรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ แล้วแต่กรณี มอบหมายก็ได้

คุณสมบัติ การแต่งตั้ง วาระการดำรงตำแหน่ง และการพ้นจากตำแหน่งของผู้อำนวยการ  
วิทยาลัยและหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ รวมทั้งผู้ดำรงตำแหน่งรอง  
ของตำแหน่งดังกล่าวตามวรรคหนึ่ง และการรักษาราชการแทนให้นำมาตรา ๒๕ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

มาตรา ๓๔ ในวิทยาลัยและส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะแต่ละแห่ง  
ให้มีคณะกรรมการประจำวิทยาลัยหรือคณะกรรมการประจำส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่า



## พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๔๑

ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ....  
(สภาผู้แทนราษฎรลงมติเห็นชอบแล้ว)

คณะ แล้วแต่กรณี มีอำนาจและหน้าที่บริหารงานของวิทยาลัยหรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะนั้น

การกำหนดองค์ประกอบ อำนาจและหน้าที่ และการประชุมของคณะกรรมการประจำวิทยาลัย และส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะตลอดจนจำนวน คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการได้มา วาระการดำรงตำแหน่งและการพ้นจากตำแหน่งของกรรมการประจำวิทยาลัยและส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ และการจัดระบบบริหารงานในวิทยาลัยและส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

ในกรณีที่มีการแบ่งภาควิชาหรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าภาควิชาในวิทยาลัย ให้นำมาตรา ๓๐ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

มาตรา ๓๑ เพื่อประโยชน์ในการบริหารราชการในบัณฑิตวิทยาลัย คณะ สถาบัน สำนัก ศูนย์ วิทยาลัย และภาควิชา หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะหรือภาควิชา อำนาจในการสั่ง การอนุญาต การอนุมัติ การปฏิบัติราชการหรือการดำเนินการอื่นใดที่อธิการบดีจะพึงปฏิบัติหรือดำเนินการตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง หรือมติคณะรัฐมนตรีในเรื่องใด ถ้ากฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง หรือมติคณะรัฐมนตรีในเรื่องนั้นมิได้กำหนดเรื่องการมอบอำนาจไว้เป็นอย่างอื่น หรือมิได้ห้ามเรื่องการมอบอำนาจไว้ อธิการบดีจะมอบอำนาจโดยทำเป็นหนังสือให้ผู้ดำรงตำแหน่งคณบดี ผู้อำนวยการ และหัวหน้าภาควิชา หรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ หรือภาควิชา ปฏิบัติราชการแทนอธิการบดีเฉพาะในราชการของส่วนราชการนั้นก็ได้

ให้ผู้ปฏิบัติราชการแทนตามวรรคหนึ่ง มีอำนาจและหน้าที่ตามที่อธิการบดีกำหนด

## พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๔๑

มาตรา ๒๕ ในกรณีที่ผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีไม่อาจปฏิบัติราชการได้ให้รองอธิการบดีเป็นผู้รักษาราชการแทน ถ้ามีรองอธิการบดีหลายคนให้รองอธิการบดีซึ่งอธิการบดีมอบหมายเป็นผู้รักษาราชการแทน ถ้าอธิการบดีมิได้มอบหมายให้รองอธิการบดีซึ่งมีอาวุโสสูงสุดเป็นผู้รักษาราชการแทน

ในกรณีที่ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีหรือไม่มีผู้รักษาราชการแทนอธิการบดีตามความในวรรคหนึ่ง หรือมีแต่ไม่อาจปฏิบัติราชการได้ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งผู้มีคุณสมบัติตามมาตรา ๒๒ วรรคหนึ่งและวรรคสอง เป็นผู้รักษาราชการแทนอธิการบดีและให้นำมาตรา ๓๗ วรรคสอง มาใช้บังคับโดยอนุโลม

มาตรา ๓๘ ให้ผู้ปฏิบัติราชการแทนหรือผู้รักษาราชการแทนตามมาตรา ๒๐ มาตรา ๒๕ มาตรา ๒๘ มาตรา ๓๐ มาตรา ๓๑ และมาตรา ๓๓ มีอำนาจและหน้าที่เช่นเดียวกับผู้ซึ่งคนแทน

ในกรณีที่กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง หรือมติคณะรัฐมนตรีแต่งตั้งให้ผู้ดำรงตำแหน่งใดเป็นกรรมการหรือมีอำนาจและหน้าที่อย่างไร ให้ผู้ปฏิบัติราชการแทนหรือผู้รักษาราชการแทน ทำหน้าที่ กรรมการหรือมีอำนาจและหน้าที่เช่นเดียวกับผู้ดำรงตำแหน่งนั้นในระหว่างที่ปฏิบัติราชการแทนหรือรักษาราชการแทนด้วย แล้วแต่กรณี

## ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ....

## (สภาผู้แทนราษฎรลงมติเห็นชอบแล้ว)

มาตรา ๔๒ ในกรณีที่ผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้รองอธิการบดีเป็นผู้รักษาราชการแทน ถ้ามีรองอธิการบดีหลายคน ให้รองอธิการบดีซึ่งอธิการบดีมอบหมายเป็นผู้รักษาราชการแทน ถ้าอธิการบดีมิได้มอบหมาย ให้รองอธิการบดีที่มีอาวุโสสูงสุดเป็นผู้รักษาราชการแทน

ในกรณีที่ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี หรือไม่มีผู้รักษาราชการแทนอธิการบดีตามความในวรรคหนึ่ง หรือมีแต่ไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งผู้มีคุณสมบัติตามมาตรา ๓๖ เป็นผู้รักษาราชการแทน

มาตรา ๔๓ นอกจากที่บัญญัติไว้แล้วในพระราชบัญญัตินี้ การรักษาราชการแทน การมอบอำนาจ ให้ปฏิบัติหน้าที่แทน ตลอดจนการมอบอำนาจช่วงให้ปฏิบัติหน้าที่แทนของผู้ดำรงตำแหน่งต่าง ๆ ในมหาวิทยาลัย ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

ในกรณีที่มีกฎหมาย ฎ ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง หรือมติคณะรัฐมนตรีแต่งตั้งหรือกำหนด ให้ผู้ดำรงตำแหน่งใดเป็นกรรมการหรือมีอำนาจหน้าที่อย่างไร ให้ผู้รักษาราชการแทนหรือผู้ปฏิบัติหน้าที่แทนทำหน้าที่กรรมการหรือมีอำนาจหน้าที่เช่นเดียวกับผู้ดำรงตำแหน่งนั้นในระหว่างรักษาราชการแทนหรือปฏิบัติหน้าที่แทนด้วย แล้วแต่กรณี เว้นแต่ผู้มอบอำนาจจะกำหนดไว้เป็นอย่างอื่นในคำสั่งมอบอำนาจ

พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๔๑

ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ....  
(สภาผู้แทนราษฎรลงมติเห็นชอบแล้ว)

หมวด ๓

การประกันคุณภาพและการประเมิน

มาตรา ๔๔ ให้มหาวิทยาลัยจัดให้มีระบบประกันคุณภาพการศึกษาเพื่อพัฒนาคุณภาพและมาตรฐานการศึกษาของมหาวิทยาลัย

ระบบ หลักเกณฑ์ และวิธีการประกันคุณภาพการศึกษาตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

มาตรา ๔๕ ให้สภามหาวิทยาลัยจัดให้มีการประเมินผลการบริหารงานของอธิการบดี การประเมินตามวรรคหนึ่งให้มีคณะกรรมการประเมินผลการบริหารซึ่งแต่งตั้งโดยสภามหาวิทยาลัย

องค์ประกอบ จำนวน คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการได้มา วาระการดำรงตำแหน่งและการพ้นจากตำแหน่งของกรรมการ อำนาจหน้าที่ และวิธีการดำเนินการของคณะกรรมการประเมินผลการบริหารงาน ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย ทั้งนี้ ให้มีกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ตามมาตรา ๑๙ (๒) เป็นกรรมการประเมินผลการบริหารงานเกินกึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมด หลักเกณฑ์และวิธีการประเมิน ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

มาตรา ๔๖ มหาวิทยาลัยต้องจัดให้มีการประเมินผลงานของมหาวิทยาลัย เมื่อครบกำหนดสี่ปีนับแต่วันจัดตั้งผลงานของมหาวิทยาลัยตามมาตรา ๑๐ โดยผู้ประเมินซึ่งสภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งจากบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัยและมีชื่อกรรมการสภามหาวิทยาลัย แล้วรายงานสภามหาวิทยาลัยและ ประกาศให้ทราบเป็นการทั่วไปและให้มีการประเมินดังกล่าวทุกสี่ปี

เกณฑ์การประเมินผลงานตามวรรคหนึ่งจะต้องคำนึงถึงการบรรลุวัตถุประสงค์ตามมาตรา ๔ และมาตรา ๙ และนโยบายและแผนพัฒนาที่สภามหาวิทยาลัยกำหนดตามมาตรา ๒๓ (๑)

พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๔๑	ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. .... (สภาผู้แทนราษฎรลงมติเห็นชอบแล้ว)
	<p>มาตรา ๔๗ ให้อธิการบดีจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของหัวหน้าส่วนงาน และผู้ปฏิบัติงานมหาวิทยาลัย ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และระยะเวลาที่กำหนดในข้อบังคับของมหาวิทยาลัย</p> <p style="text-align: center;">หมวด ๔ การบัญชีและการตรวจสอบ</p> <hr style="width: 10%; margin: auto;"/> <p>มาตรา ๔๘ ให้มหาวิทยาลัยจัดวางระบบบัญชี แยกตามส่วนงานของมหาวิทยาลัยมี ลงรายการแยกตามประเภทของสินทรัพย์ หนี้สิน ทุน รายได้ และค่าใช้จ่ายให้ถูกต้องครบถ้วนตามความเป็นจริง และตามมาตรฐานการบัญชี</p> <p>มหาวิทยาลัยต้องเก็บรักษาบัญชี และเอกสารประกอบการลงบัญชี ให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยการบัญชี</p> <p>มาตรา ๔๙ ให้มหาวิทยาลัยจัดทำงบการเงินส่งผู้สอบบัญชีของมหาวิทยาลัยตรวจสอบ ภายในเก้าสิบวันนับแต่วันสิ้นปีบัญชี</p> <p>วันเริ่มและวันสิ้นปีบัญชีของมหาวิทยาลัย ให้เป็นไปตามประกาศของมหาวิทยาลัย</p> <p>มาตรา ๕๐ ให้สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินหรือบุคคลภายนอกซึ่งสภามหาวิทยาลัย แต่งตั้งโดยความเห็นชอบของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเป็นผู้สอบบัญชีของมหาวิทยาลัย เพื่อตรวจสอบ และแสดงความเห็นต่องบการเงินของมหาวิทยาลัยทุกรอบปีบัญชี</p>

พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๔๑	ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. .... (สภาผู้แทนราษฎรลงมติเห็นชอบแล้ว)
	<p>มาตรา ๕๑ ให้ผู้สอบบัญชีมีอำนาจตรวจสอบสรรพสมุดบัญชีและเอกสารหลักฐานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องของมหาวิทยาลัย เพื่อการนี้ให้มีอำนาจสอบถามอธิการบดีและผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย และเรียกให้ส่งสรรพสมุดบัญชีและเอกสารหลักฐานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องของมหาวิทยาลัยเป็นการเพิ่มเติมได้ตามความจำเป็น</p> <p>มาตรา ๕๒ ให้ผู้สอบบัญชีจัดทำรายงานการสอบบัญชีที่แสดงความเห็นต่องบการเงินเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยรับรองภายในหนึ่งร้อยห้าสิบวันนับแต่วันสิ้นปีบัญชี และให้สภามหาวิทยาลัยเสนอต่อรัฐมนตรีภายในหนึ่งร้อยแปดสิบวันนับแต่วันสิ้นปีบัญชี</p> <p>ให้มหาวิทยาลัยเผยแพร่รายงานประจำปีของปีที่สิ้นไปนั้น โดยแสดงรายละเอียดของงบการเงินที่ผู้สอบบัญชีให้ความเห็นแล้ว พร้อมทั้งแสดงผลงานของมหาวิทยาลัยในปีที่ล่วงมา และแผนงานที่จะจัดทำในปีต่อไป</p> <p>มาตรา ๕๓ ให้มหาวิทยาลัยจัดให้มีระบบการตรวจสอบภายใน เพื่อตรวจสอบการดำเนินการต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัยและรายงานผลการตรวจสอบโดยตรงต่อนายกสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป</p> <p>มาตรา ๕๔ ให้อธิการบดี รองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดีและหัวหน้าส่วนงานตามมาตรา ๑๐ เป็นผู้ดำรงตำแหน่งระดับสูงตามกฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต</p>

พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๔๑	ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. .... (สภาผู้แทนราษฎรลงมติเห็นชอบแล้ว)
<p style="text-align: center;">หมวด ๓ ตำแหน่งทางวิชาการ</p> <hr style="width: 20%; margin: auto;"/> <p>มาตรา ๓๕ คณาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัยมีตำแหน่งทางวิชาการ ดังนี้</p> <p>(๑) ศาสตราจารย์</p> <p>(๒) รองศาสตราจารย์</p> <p>(๓) ผู้ช่วยศาสตราจารย์</p>	<p style="text-align: center;">หมวด ๕ การกำกับและดูแล</p> <hr style="width: 20%; margin: auto;"/> <p>มาตรา ๕๔ รัฐมนตรีมีอำนาจและหน้าที่กำกับและดูแลโดยทั่วไปซึ่งกิจการของมหาวิทยาลัยให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ตามมาตรา ๗ และให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลหรือมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวกับมหาวิทยาลัยเป็นการเฉพาะ ในกรณีที่มีปัญหาข้อขัดแย้งในการดำเนินกิจการของมหาวิทยาลัยซึ่งอาจเกิดความเสียหายต่อส่วนรวมให้รัฐมนตรีเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณา เมื่อคณะรัฐมนตรีวินิจฉัยเป็นประการใดแล้วให้ผู้เกี่ยวข้องมีหน้าที่ต้องปฏิบัติตามคำวินิจฉัยของคณะรัฐมนตรี</p> <p>มาตรา ๕๖ บรรดาเรื่องที่มีมหาวิทยาลัยจะต้องเสนอไปยังคณะรัฐมนตรีตามพระราชบัญญัตินี้ให้รัฐมนตรีเป็นผู้เสนอ</p> <p style="text-align: center;">หมวด ๖ ตำแหน่งทางวิชาการ</p> <hr style="width: 20%; margin: auto;"/> <p>มาตรา ๕๗ คณาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัยมีตำแหน่งทางวิชาการ ดังนี้</p> <p>(๑) ศาสตราจารย์</p> <p>(๒) รองศาสตราจารย์</p> <p>(๓) ผู้ช่วยศาสตราจารย์</p>

พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๔๑	ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. .... (สภาผู้แทนราษฎรลงมติเห็นชอบแล้ว)
<p>(๔) อาจารย์</p> <p>คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการแต่งตั้งและถอดถอนคณาจารย์ประจำคามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย</p> <p>มาตรา ๔๐ ศาสตราจารย์พิเศษนั้นจะได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งโดยคำแนะนำของสภามหาวิทยาลัยจากผู้ซึ่งมิได้เป็นคณาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัย</p> <p>คุณสมบัติและหลักเกณฑ์ในการแต่งตั้งศาสตราจารย์พิเศษ ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย</p> <p>มาตรา ๔๒ ศาสตราจารย์ซึ่งมีความรู้ความสามารถและความชำนาญเป็นพิเศษ และพ้นจากตำแหน่งไปโดยไม่มีความผิด สภามหาวิทยาลัยอาจแต่งตั้งให้เป็นศาสตราจารย์เกียรติคุณในสาขาวิชาที่ศาสตราจารย์ผู้นั้นมีความเชี่ยวชาญเพื่อเป็นเกียรติยศได้</p> <p>คุณสมบัติและหลักเกณฑ์ในการแต่งตั้งศาสตราจารย์เกียรติคุณ ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย</p> <p>มาตรา ๔๓ สภามหาวิทยาลัยอาจแต่งตั้งผู้ซึ่งมีคุณสมบัติเหมาะสมและมีได้เป็นคณาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัยเป็นรองศาสตราจารย์พิเศษ และผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษได้โดยคำแนะนำของอธิการบดี</p>	<p>(๔) อาจารย์</p> <p>ศาสตราจารย์นั้น จะได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งโดยคำแนะนำของสภามหาวิทยาลัย สภามหาวิทยาลัยอาจกำหนดให้มีตำแหน่งทางวิชาการที่เรียกชื่ออย่างอื่นได้ โดยทำเป็นประกาศของมหาวิทยาลัยและประกาศในราชกิจจานุเบกษา</p> <p>คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้งและถอดถอนผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย</p> <p>มาตรา ๕๘ ศาสตราจารย์พิเศษนั้น จะได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งจากผู้ซึ่งมิได้เป็นผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย โดยคำแนะนำของสภามหาวิทยาลัย</p> <p>คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้งและถอดถอนศาสตราจารย์พิเศษ ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย</p> <p>มาตรา ๕๙ ศาสตราจารย์ซึ่งมีความรู้ความสามารถและความชำนาญเป็นพิเศษและพ้นจากตำแหน่งไปโดยไม่มีความผิด สภามหาวิทยาลัยโดยคำแนะนำของสภาวิชาการอาจแต่งตั้งให้เป็นศาสตราจารย์เกียรติคุณสาขาวิชาที่ศาสตราจารย์ผู้นั้นมีความเชี่ยวชาญเพื่อเป็นเกียรติยศได้</p> <p>คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการแต่งตั้งศาสตราจารย์เกียรติคุณ ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย</p> <p>มาตรา ๖๐ สภามหาวิทยาลัยอาจแต่งตั้งผู้ซึ่งมีคุณสมบัติเหมาะสมและมีได้เป็นผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยเป็นรองศาสตราจารย์พิเศษ หรือผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษได้</p>

## พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๔๑

อธิการบดีอาจแต่งตั้งผู้ซึ่งมีคุณสมบัติเหมาะสมและมีได้เป็นคณาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัย เป็นอาจารย์พิเศษได้โดยคำแนะนำของคณบดี ผู้อำนวยการหรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น ที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ แล้วแต่กรณี

คุณสมบัติและหลักเกณฑ์ในการแต่งตั้งรองศาสตราจารย์พิเศษ ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ และอาจารย์พิเศษตามวรรคหนึ่งและวรรคสอง ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

มาตรา ๔๓ ให้ผู้เป็นศาสตราจารย์ ศาสตราจารย์พิเศษ ศาสตราจารย์เกียรติคุณ รองศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์พิเศษ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ และผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ มีสิทธิใช้ชื่อศาสตราจารย์ ศาสตราจารย์พิเศษ ศาสตราจารย์เกียรติคุณ รองศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์พิเศษ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ หรือผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ แล้วแต่กรณี เป็นคำนำหน้านามเพื่อแสดงวิทยฐานะได้ตลอดไป

การใช้คำนำหน้านามตามความในวรรคหนึ่ง ให้ใช้อักษรย่อดังนี้

ศาสตราจารย์	ใช้อักษรย่อ ศ.
ศาสตราจารย์พิเศษ	ใช้อักษรย่อ ศ. (พิเศษ)
ศาสตราจารย์เกียรติคุณ	ใช้อักษรย่อ ศ. (เกียรติคุณ)
รองศาสตราจารย์	ใช้อักษรย่อ รศ.
รองศาสตราจารย์พิเศษ	ใช้อักษรย่อ รศ. (พิเศษ)
ผู้ช่วยศาสตราจารย์	ใช้อักษรย่อ ผศ.
ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ	ใช้อักษรย่อ ผศ. (พิเศษ)

ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ....  
(สภาผู้แทนราษฎรลงมติเห็นชอบแล้ว)

อธิการบดีอาจแต่งตั้งผู้ซึ่งมีคุณสมบัติเหมาะสมและมีได้เป็นพนักงานสายวิชาการใน มหาวิทยาลัยเป็นอาจารย์พิเศษได้

คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และถอดถอนรองศาสตราจารย์พิเศษ และผู้ช่วย ศาสตราจารย์พิเศษ ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

มาตรา ๖๑ บุคคลใดได้รับพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ ศาสตราจารย์พิเศษ หรือได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์เกียรติคุณ รองศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์พิเศษ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ หรือผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ ตามพระราชบัญญัตินี้ ให้มีสิทธิใช้ตำแหน่งทางวิชาการดังกล่าวเป็นคำนำหน้านามเพื่อแสดงวิทยฐานะได้ตลอดไป

การใช้คำนำหน้านามตามความในวรรคหนึ่ง ให้ใช้อักษรย่อ ดังนี้

(๑) ศาสตราจารย์	ใช้อักษรย่อ ศ.
(๒) ศาสตราจารย์พิเศษ	ใช้อักษรย่อ ศ. (พิเศษ)
(๓) ศาสตราจารย์เกียรติคุณ	ใช้อักษรย่อ ศ. (เกียรติคุณ)
(๔) รองศาสตราจารย์	ใช้อักษรย่อ รศ.
(๕) รองศาสตราจารย์พิเศษ	ใช้อักษรย่อ รศ. (พิเศษ)
(๖) ผู้ช่วยศาสตราจารย์	ใช้อักษรย่อ ผศ.
(๗) ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ	ใช้อักษรย่อ ผศ. (พิเศษ)

การใช้คำนำหน้านามและการใช้อักษรย่อดังกล่าวเป็นคำนำหน้านามสำหรับตำแหน่งทางวิชาการ ที่เรียกชื่ออย่างอื่น ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย



## พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๔๑

## หมวด ๔

## ปริญญาและเครื่องหมายวิทยฐานะ

มาตรา ๔๔ ปริญญามีสามชั้น คือ

ปริญญาเอก เรียกว่า ดุษฎีบัณฑิต ใช้อักษรย่อ ด.

ปริญญาโท เรียกว่า มหาบัณฑิต ใช้อักษรย่อ ม.

ปริญญาตรี เรียกว่า บัณฑิต ใช้อักษรย่อ บ.

มาตรา ๔๕ มหาวิทยาลัยมีอำนาจให้ปริญญาในสาขาวิชาที่มีการสอนในมหาวิทยาลัย

การกำหนดให้สาขาวิชาใดมีปริญญาชั้นใด และจะใช้อักษรย่อสำหรับสาขาวิชานั้นอย่างไร ให้ตราเป็นพระราชกฤษฎีกา

มาตรา ๔๖ สภามหาวิทยาลัยอาจออกข้อบังคับให้ผู้สำเร็จการศึกษาชั้นปริญญาตรีได้รับปริญญาตรีเกียรตินิยมอันดับหนึ่ง หรือปริญญาตรีเกียรตินิยมอันดับสองได้

มาตรา ๔๗ สภามหาวิทยาลัยอาจออกข้อบังคับกำหนดให้มีประกาศนียบัตรบัณฑิต อนุปริญญา และประกาศนียบัตร สำหรับสาขาวิชาใดได้ ดังนี้

## ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ....

## (สภาผู้แทนราษฎรลงมติเห็นชอบแล้ว)

## หมวด ๗

## ปริญญาและเครื่องหมายวิทยฐานะ

มาตรา ๖๒ ปริญญามีสามชั้นคือ

ปริญญาเอก เรียกว่า ดุษฎีบัณฑิต ใช้อักษรย่อ ด.

ปริญญาโท เรียกว่า มหาบัณฑิต ใช้อักษรย่อ ม.

ปริญญาตรี เรียกว่า บัณฑิต ใช้อักษรย่อ บ.

มาตรา ๖๓ มหาวิทยาลัยมีอำนาจให้ปริญญา อนุปริญญา หรือประกาศนียบัตรในสาขาวิชาที่มีการสอนในมหาวิทยาลัย และร่วมให้ปริญญา อนุปริญญา หรือประกาศนียบัตรในสาขาวิชาที่มีการจัดการศึกษาร่วมกับสถานศึกษาชั้นสูงหรือสถาบันอื่นในประเทศ หรือต่างประเทศ หรือขององค์การระหว่างประเทศ การกำหนดให้สาขาวิชาใดมีปริญญา อนุปริญญา หรือประกาศนียบัตรชั้นใด และจะใช้อักษรย่อสำหรับสาขาวิชานั้นอย่างไร ให้เป็นไปตามประกาศของมหาวิทยาลัยและประกาศในราชกิจจานุเบกษา

มาตรา ๖๔ สภามหาวิทยาลัยอาจออกข้อบังคับกำหนดให้ผู้สำเร็จการศึกษาชั้นปริญญาตรีได้รับปริญญาตรีเกียรตินิยมอันดับหนึ่งหรือปริญญาตรีเกียรตินิยมอันดับสองได้

มาตรา ๖๕ สภามหาวิทยาลัยอาจออกข้อบังคับกำหนดให้มีประกาศนียบัตรบัณฑิตชั้นสูง ประกาศนียบัตรบัณฑิต อนุปริญญา และประกาศนียบัตรสำหรับสาขาวิชาใดได้ ดังนี้

พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๔๑	ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. .... (สภาผู้แทนราษฎรลงมติเห็นชอบแล้ว)
<p>(๑) ประกาศนียบัตรบัณฑิต ออกให้แก่ผู้สำเร็จการศึกษาในสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่งภายหลังที่ได้รับปริญญาแล้ว</p> <p>(๒) อนุปริญญา ออกให้แก่ผู้สำเร็จการศึกษาคตามหลักสูตรในสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่งก่อนถึงขั้นได้รับปริญญาตรี</p> <p>(๓) ประกาศนียบัตร ออกให้แก่ผู้สำเร็จการศึกษาเฉพาะวิชา</p> <p>มาตรา ๔๘ มหาวิทยาลัยมีอำนาจให้ปริญญาเกิตติมศักดิ์แก่บุคคลซึ่งสภามหาวิทยาลัยเห็นว่าทรงคุณวุฒิสมควรแก่ปริญญานั้น ๆ แต่จะให้ปริญญาดังกล่าวแก่คณาจารย์ประจำ ผู้ดำรงตำแหน่งต่าง ๆ ในมหาวิทยาลัย หรือกรรมการสภามหาวิทยาลัยในขณะที่ดำรงตำแหน่งนั้นไม่ได้</p> <p>ชั้น สาขาของปริญญาเกิตติมศักดิ์ และหลักเกณฑ์การให้ปริญญาเกิตติมศักดิ์ ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย</p> <p>มาตรา ๔๙ มหาวิทยาลัยอาจกำหนดให้มีครูวิทยฐานะหรือเสมียนวิทยฐานะเป็นเครื่องหมายแสดงวิทยฐานะของผู้ได้รับปริญญา ประกาศนียบัตรบัณฑิต อนุปริญญา และประกาศนียบัตร และอาจกำหนดให้มีครูประจำตำแหน่งกรรมการสภามหาวิทยาลัย ครูประจำตำแหน่งผู้บริหาร และครูประจำตำแหน่งคณาจารย์ของมหาวิทยาลัยได้</p> <p>การกำหนดลักษณะ ชนิด ประเภท และส่วนประกอบของครูวิทยฐานะ เสมียนวิทยฐานะ และครูประจำตำแหน่ง ให้ตราเป็นพระราชกฤษฎีกา</p> <p>ครูวิทยฐานะ เสมียนวิทยฐานะ และครูประจำตำแหน่งจะใช้ในโอกาสใด โดยมีเงื่อนไขอย่างไรให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย</p>	<p>(๑) ประกาศนียบัตรบัณฑิตชั้นสูง ออกให้แก่ผู้สำเร็จการศึกษาในสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่งภายหลังที่ได้รับปริญญาโทหรือเทียบเท่าแล้ว</p> <p>(๒) ประกาศนียบัตรบัณฑิต ออกให้แก่ผู้สำเร็จการศึกษาในสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่งภายหลังที่ได้รับปริญญาตรีหรือเทียบเท่าแล้ว</p> <p>(๓) อนุปริญญา ออกให้แก่ผู้สำเร็จการศึกษาในสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่งก่อนถึงขั้นได้รับปริญญาตรี</p> <p>(๔) ประกาศนียบัตรประเภทอื่น ออกให้แก่ผู้สำเร็จการศึกษาเฉพาะวิชา</p> <p>มาตรา ๖๖ มหาวิทยาลัยมีอำนาจให้ปริญญาเกิตติมศักดิ์แก่บุคคลซึ่งสภามหาวิทยาลัยเห็นว่าทรงคุณวุฒิสมควรแก่ปริญญานั้น ๆ แต่จะให้ปริญญาดังกล่าวแก่ผู้ปฏิบัติงานมหาวิทยาลัย ผู้ดำรงตำแหน่งต่าง ๆ ในมหาวิทยาลัย นายกสภามหาวิทยาลัย หรือกรรมการสภามหาวิทยาลัยในขณะที่ดำรงตำแหน่งนั้นไม่ได้</p> <p>ชั้น สาขาของปริญญา และหลักเกณฑ์การให้ปริญญาเกิตติมศักดิ์ ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย</p> <p>มาตรา ๖๗ มหาวิทยาลัยอาจกำหนดให้มีครูวิทยฐานะหรือเสมียนวิทยฐานะเป็นเครื่องหมายแสดงวิทยฐานะของผู้ได้รับปริญญา ประกาศนียบัตรบัณฑิตชั้นสูง ประกาศนียบัตรบัณฑิต อนุปริญญาและประกาศนียบัตร และอาจกำหนดให้มีครูประจำตำแหน่ง นายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภา มหาวิทยาลัย ครูประจำตำแหน่งผู้บริหารหรือครูประจำตำแหน่งคณาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัยก็ได้</p> <p>การกำหนดลักษณะ ชนิด ประเภท และส่วนประกอบของครูวิทยฐานะ เสมียนวิทยฐานะ และครูประจำตำแหน่ง ให้ทำเป็นข้อบังคับของมหาวิทยาลัยและประกาศในราชกิจจานุเบกษา</p> <p>ครูวิทยฐานะ เสมียนวิทยฐานะ และครูประจำตำแหน่งจะใช้ในโอกาสใด โดยมีเงื่อนไขอย่างไรให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย</p>

## พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๔๑

มาตรา ๕๐ สถานมหาวิทยาลัยอาจออกข้อบังคับให้มีเครื่องแบบ เครื่องหมาย และเครื่องแต่งกาย นักศึกษาได้ โดยประกาศในราชกิจจานุเบกษา

หมวด ๕  
บทกำหนดโทษ

มาตรา ๕๑ ผู้ใดใช้ครุวิทยฐานะ เข็มวิทยฐานะ ครุประจำตำแหน่ง เครื่องแบบ เครื่องหมาย หรือเครื่องแต่งกายนักศึกษาของมหาวิทยาลัย โดยไม่มีสิทธิที่จะใช้ หรือแสดงด้วยประการใดๆ ว่าตน มีตำแหน่ง ปริญญา ประกาศนียบัตรบัณฑิต อนุปริญญา หรือประกาศนียบัตรของมหาวิทยาลัย โดยที่ ตนไม่มี ถ้าได้กระทำเพื่อให้นักคนอื่นเชื่อว่าตนมีสิทธิที่จะใช้หรือมีตำแหน่งหรือมีวิทยฐานะเช่นนั้น ต้อง ระวางโทษจำคุกไม่เกินหกเดือน หรือปรับไม่เกินห้าหมื่นบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ....  
(สภาผู้แทนราษฎรลงมติเห็นชอบแล้ว)

มาตรา ๖๘ มหาวิทยาลัยอาจกำหนดให้มีตรา เครื่องหมาย หรือสัญลักษณ์ของมหาวิทยาลัย หรือส่วนงานของมหาวิทยาลัยได้ โดยทำเป็นประกาศของมหาวิทยาลัยและประกาศในราชกิจจานุเบกษา การใช้ตรา เครื่องหมาย หรือสัญลักษณ์ตามวรรคหนึ่งเพื่อการค้า หรือการใช้สิ่งดังกล่าว ที่มีใช้เพื่อประโยชน์ของมหาวิทยาลัยหรือส่วนงานของมหาวิทยาลัย ต้องได้รับอนุญาตเป็นหนังสือ จากมหาวิทยาลัย

มาตรา ๖๙ มหาวิทยาลัยอาจกำหนดให้มีเครื่องแบบ เครื่องหมาย เครื่องแต่งกาย ของนักศึกษาและพนักงานมหาวิทยาลัยได้ โดยทำเป็นข้อบังคับของมหาวิทยาลัยและประกาศ ในราชกิจจานุเบกษา

หมวด ๘  
บทกำหนดโทษ

มาตรา ๗๐ ผู้ใดใช้ครุวิทยฐานะ เข็มวิทยฐานะ ครุประจำตำแหน่ง เครื่องแบบ เครื่องหมาย หรือเครื่องแต่งกายนักศึกษาหรือผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย หรือสิ่งใดที่เลียนแบบสิ่งดังกล่าว โดยไม่มีสิทธิที่จะใช้ หรือแสดงด้วยประการใด ๆ ว่าตนมีปริญญา ประกาศนียบัตรบัณฑิตชั้นสูง ประกาศนียบัตร บัณฑิต อนุปริญญา ประกาศนียบัตร หรือมีตำแหน่งใดในมหาวิทยาลัย โดยที่ตนไม่มีสิทธิ ถ้าได้กระทำเพื่อ ให้นักคนอื่นเชื่อว่าตนมีสิทธิที่จะใช้หรือมีวิทยฐานะหรือมีตำแหน่งเช่นนั้น ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินหกเดือน หรือปรับไม่เกินห้าหมื่นบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๔๑

ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ....  
(สภาผู้แทนราษฎรลงมติเห็นชอบแล้ว)

บทเฉพาะกาล

---

บทเฉพาะกาล

---

มาตรา ๗๑ ผู้ใด

(๑) ปลอม หรือทำเลียนแบบซึ่งตรา เครื่องหมาย หรือสัญลักษณ์ของมหาวิทยาลัยหรือ  
ส่วนงานของมหาวิทยาลัย ไม่ว่าจะทำเป็นสีใด หรือทำด้วยวิธีใด ๆ

(๒) ใช้ตรา เครื่องหมาย หรือสัญลักษณ์ของมหาวิทยาลัยหรือส่วนงานของมหาวิทยาลัย  
ปลอมหรือซึ่งทำเลียนแบบ หรือ

(๓) ใช้ หรือทำให้ปรากฏซึ่งตรา เครื่องหมาย หรือสัญลักษณ์ของมหาวิทยาลัยหรือส่วนงาน  
ของมหาวิทยาลัย ที่วัตถุหรือสินค้าใด ๆ โดยฝ่าฝืนมาตรา ๖๘ วรรคสอง

ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินหนึ่งปี หรือปรับไม่เกินหนึ่งแสนบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

ถ้าผู้กระทำความผิดตาม (๑) เป็นผู้กระทำความผิดตาม (๒) ด้วย ให้ลงโทษแต่กระทำความผิด  
ความผิดตาม (๓) เป็นความผิดอันยอมความได้

มาตรา ๗๒ ให้โอนบรรดากิจการ ทรัพย์สิน สิทธิ หนี้สิน เงินงบประมาณและรายได้  
ของมหาวิทยาลัยขอนแก่นตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๔๑ มาเป็นของ  
มหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัตินี้

มาตรา ๗๓ ให้ส่วนราชการในมหาวิทยาลัยขอนแก่นตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น  
พ.ศ. ๒๕๔๑ และหน่วยงานที่สภามหาวิทยาลัยขอนแก่นได้อนุมัติและจัดตั้งขึ้นในมหาวิทยาลัยขอนแก่น  
ซึ่งมีอยู่ในวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ เป็นส่วนงานของมหาวิทยาลัยไปพลางก่อน จนกว่าจะมีประกาศ  
จัดตั้ง รวม หรือยุบเลิกส่วนงานนั้นตามพระราชบัญญัตินี้

พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๔๑	ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. .... (สภาผู้แทนราษฎรลงมติเห็นชอบแล้ว)
<p>มาตรา ๕๒ ให้ผู้ดำรงตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัยและกรรมการสภามหาวิทยาลัยอยู่ในวันที่พระราชบัญญัตินี้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา ปฏิบัติหน้าที่นายกสภามหาวิทยาลัยและกรรมการสภามหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัตินี้จนกว่าจะได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้า ฯ แต่งตั้งนายกสภามหาวิทยาลัยและกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ และมีการเลือกและเลือกตั้งกรรมการสภามหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัตินี้ ทั้งนี้ ต้องไม่เกินหนึ่งร้อยแปดสิบวันนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ</p> <p>ในระหว่างที่ยังไม่มีข้อบังคับเกี่ยวกับการประชุมของสภามหาวิทยาลัยตามมาตรา ๑๗ ให้นำบทบัญญัติแห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๒๑ ว่าด้วยเรื่องนี้มาใช้บังคับไปพลางก่อน</p> <p>มาตรา ๕๓ ให้ผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการสภานับ ผู้อำนวยการสำนักผู้อำนวยการศูนย์ หัวหน้าภาควิชา และหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะหรือภาควิชาของมหาวิทยาลัยอยู่ในวันที่พระราชบัญญัตินี้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา คงดำรงตำแหน่งต่อไปจนครบวาระ</p> <p>ให้ผู้ดำรงตำแหน่งรองหรือผู้ช่วยของผู้ดำรงตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง อยู่ในวันที่พระราชบัญญัตินี้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา คงดำรงตำแหน่งต่อไปจนกว่าผู้ดำรงตำแหน่งตามวรรคหนึ่งจะพ้นจากตำแหน่ง</p>	<p>มาตรา ๗๔ ให้นายกสภามหาวิทยาลัย อุปนายกสภามหาวิทยาลัย และกรรมการสภามหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๔๑ ซึ่งดำรงตำแหน่งอยู่ในวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ เป็นนายกสภามหาวิทยาลัย อุปนายกสภามหาวิทยาลัย และกรรมการสภามหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัตินี้จนกว่าจะมีสภามหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัตินี้ ซึ่งต้องไม่เกินหนึ่งร้อยแปดสิบวันนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ</p> <p>ให้คณะกรรมการหรือคณะอนุกรรมการที่สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งหรือได้รับเลือกตั้งที่มีอยู่ในวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ทำหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายต่อไป จนกว่าจะได้มีการแต่งตั้งหรือได้รับเลือกตั้งขึ้นใหม่ ทั้งนี้ ต้องไม่เกินระยะเวลาตามวรรคหนึ่ง</p> <p>มาตรา ๗๕ ให้ผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี รองอธิการบดี และผู้ช่วยอธิการบดี ตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๔๑ อยู่ในวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ดำรงตำแหน่งต่อไปจนกว่าจะมีการแต่งตั้งอธิการบดีใหม่ตามพระราชบัญญัตินี้ ซึ่งต้องไม่เกินสามร้อยหกสิบวันนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ แต่ถ้าบุคคลดังกล่าวเป็นข้าราชการของมหาวิทยาลัย ต้องแสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ภายในสามสิบวันนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ และให้รองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี แสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยภายในหกสิบวันนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ</p> <p>เมื่อครบกำหนดเวลาตามวรรคหนึ่ง ผู้ดำรงตำแหน่งตามวรรคหนึ่งผู้ใดไม่แสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ให้ผู้นั้นพ้นจากตำแหน่ง</p> <p>การแสดงเจตนาโอนตามมาตรา ๗๕ ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย และเมื่อได้แสดงเจตนาแล้ว จะถอนไม่ได้</p> <p>การออกจากราชการเพื่อเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานตามพระราชบัญญัตินี้ ให้ถือว่าเป็นการออกจากราชการเพราะยุบเลิกตำแหน่งตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการ</p>

**พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๔๑**

มาตรา ๕๔ การนับวาระการดำรงตำแหน่งของอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการ หัวหน้าภาควิชา และหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะหรือภาควิชา ให้นับวาระการดำรงตำแหน่งตามพระราชบัญญัตินี้เป็นวาระแรก

**ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ....  
(สภาผู้แทนราษฎรลงมติเห็นชอบแล้ว)**

มาตรา ๗๖ การนับวาระการดำรงตำแหน่งของอธิการบดี และหัวหน้าส่วนงานตามมาตรา ๑๐ ให้นับวาระการดำรงตำแหน่งตามพระราชบัญญัตินี้เป็นวาระแรก

มาตรา ๗๗ ให้ผู้ดำรงตำแหน่งคณบดี รองคณบดี ผู้ช่วยคณบดี ผู้อำนวยการ รองผู้อำนวยการ ผู้ช่วยผู้อำนวยการสำนักหรือศูนย์ หัวหน้าภาควิชา รองหัวหน้าภาควิชา และหัวหน้าส่วนราชการ รองหัวหน้าส่วนราชการ ผู้ช่วยหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะหรือภาควิชาหรือผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนงานที่สภามหาวิทยาลัยอนุมัติให้จัดตั้งอยู่ในวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ดำรงตำแหน่งดังกล่าวต่อไปจนกว่าจะครบวาระ แต่ถ้าบุคคลดังกล่าวเป็นข้าราชการของมหาวิทยาลัย ต้องแสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยภายในหกสิบวันนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ และให้นำความในวรรคสองและวรรคสามของมาตรา ๗๕ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

มาตรา ๗๘ ให้หัวหน้าสำนักงานอธิการบดี ผู้อำนวยการกอง เลขานุการคณะ เลขานุการสถาบัน เลขานุการสำนัก เลขานุการศูนย์ หัวหน้ากอง หรือตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานที่เทียบเท่ากองซึ่งดำรงตำแหน่งอยู่ในวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ แสดงเจตนาขอโอนเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัตินี้ภายในหกสิบวันนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ

เมื่อครบกำหนดเวลาตามวรรคหนึ่ง หากผู้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวแสดงเจตนาโอนและได้รับการบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ให้ผู้นั้นดำรงตำแหน่งดังกล่าวตามวรรคหนึ่งต่อไปจนกว่าจะมีการปรับโครงสร้างส่วนงานใหม่

เมื่อครบกำหนดเวลาตามวรรคหนึ่ง หากผู้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวไม่แสดงเจตนาโอนมาเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ให้ผู้นั้นพ้นจากตำแหน่งเดิมและยังคงเป็นข้าราชการต่อไป

พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๔๑

ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ....  
(สภาผู้แทนราษฎรลงมติเห็นชอบแล้ว)

มาตรา ๗๙ ให้ข้าราชการและลูกจ้างของส่วนราชการซึ่งสังกัดมหาวิทยาลัยขอนแก่น ตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๔๑ อยู่ในวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ยังคงเป็น ข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการต่อไปและให้ปฏิบัติหน้าที่ในมหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัตินี้ โดยถือว่าการปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าวเป็นการปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือการปฏิบัติหน้าที่ในฐานะลูกจ้าง ของส่วนราชการแล้วแต่กรณี

ให้ข้าราชการและลูกจ้างตามวรรคหนึ่งรับเงินเดือน ค่าจ้าง และเงินอื่นผ่านมหาวิทยาลัย โดยเบิกจ่ายจากเงินงบประมาณแผ่นดินงบบุคลากรที่จ่ายในลักษณะเงินเดือนและค่าจ้างประจำ และให้นำ กฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาหรือระเบียบว่าด้วยการนั้นมาใช้บังคับ แล้วแต่กรณี

ในระหว่างปฏิบัติหน้าที่ตามวรรคหนึ่ง สิทธิการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ หรือตำแหน่ง อื่นใดของข้าราชการตามวรรคหนึ่ง และสิทธิในการเลื่อนตำแหน่งของข้าราชการหรือลูกจ้าง ให้เป็นไป ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา หรือระเบียบว่าด้วยการนั้น แล้วแต่กรณี

มาตรา ๘๐ ให้โอนบรรดาข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานของมหาวิทยาลัยขอนแก่น ตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๔๑ มาเป็นข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงาน มหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัตินี้

เพื่อประโยชน์ในการบริหารงานบุคคลของข้าราชการและลูกจ้างของส่วนราชการ ตามวรรคหนึ่ง ให้ถือว่ามหาวิทยาลัยเป็นส่วนราชการ และให้ข้าราชการและลูกจ้างของส่วนราชการดังกล่าว รับเงินเดือน ค่าจ้าง และเงินอื่น ๆ ผ่านมหาวิทยาลัย โดยเบิกจ่ายจากเงินงบประมาณแผ่นดินงบบุคลากร ที่จ่ายในลักษณะเงินเดือนและค่าจ้างประจำและเงินอื่นที่เกี่ยวข้อง และให้นำกฎหมาย กฎ ระเบียบ

<p style="text-align: center;"><b>พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๔๑</b></p>	<p style="text-align: center;"><b>ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ....</b> <b>(สภาผู้แทนราษฎรลงมติเห็นชอบแล้ว)</b></p>
	<p>และข้อบังคับที่ออกตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา หรือระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างของส่วนราชการมาใช้บังคับ แล้วแต่กรณี</p> <p>ในกรณีที่น่ากฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาหรือระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างของส่วนราชการมาใช้บังคับ แต่ไม่สอดคล้องกับพระราชบัญญัตินี้ หรือมีกรณีที่ไม่อาจนำมาใช้บังคับได้ด้วยเหตุใด ๆ ให้การดำเนินการในส่วนที่ไม่สอดคล้องกับพระราชบัญญัตินี้ หรือในส่วนที่ไม่อาจนำมาใช้บังคับได้เป็นไปตามที่คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา หรือกระทรวงการคลังกำหนด แล้วแต่กรณี</p> <p style="text-align: center;">มาตรา ๔๑ ข้าราชการหรือลูกจ้างตามมาตรา ๔๐ ผู้ใด</p> <p>(๑) แสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยหรือลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ตามพระราชบัญญัตินี้ ภายในหนึ่งร้อยแปดสิบวันนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้มหาวิทยาลัย ดำเนินการบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยหรือลูกจ้าง แล้วแต่กรณี</p> <p>(๒) แสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยหรือลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ตามพระราชบัญญัตินี้ ภายหลังจากกำหนดเวลาตาม (๑) แต่ไม่เกินห้าปีนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ เมื่อมหาวิทยาลัยได้ประเมินแล้ว เห็นว่ามีความรู้ความสามารถตามหลักเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด ให้บรรจุเป็นพนักงานหรือลูกจ้างของมหาวิทยาลัยได้โดยไม่ต้องทดลองปฏิบัติงานที่</p> <p>(๓) แสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยหรือลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ตามพระราชบัญญัตินี้ ภายหลังจากกำหนดเวลาตาม (๒) ถ้ามหาวิทยาลัยเห็นว่ากรับบุคคลเข้าทำงานจะเป็น ประโยชน์ต่อมหาวิทยาลัยและมีอัตราที่จะรับเข้าทำงานได้ ให้ดำเนินการตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย</p> <p>ในกรณีที่ข้าราชการหรือลูกจ้างแสดงเจตนาตาม (๑) หรือ (๒) เมื่อได้รับบรรจุเป็น พนักงานแล้ว ให้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างสูงกว่าเงินเดือนหรือค่าจ้างที่ได้รับอยู่เดิม และให้ได้รับสวัสดิการ และประโยชน์ตอบแทนอย่างอื่นไม่น้อยกว่าที่ได้รับอยู่ก่อนเข้าเป็นพนักงาน</p> <p>การแสดงเจตนาตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย และเมื่อได้แสดง เจตนาแล้วจะถอนมิได้</p>



## พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๔๑

ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ....  
(สภาผู้แทนราษฎรลงมติเห็นชอบแล้ว)

มาตรา ๕๕ ให้ผู้ดำรงตำแหน่งประธานกรรมการและกรรมการในคณะกรรมการประจำบัณฑิตวิทยาลัย คณะกรรมการประจำคณะ คณะกรรมการประจำสถาบัน คณะกรรมการประจำสำนัก และคณะกรรมการประจำศูนย์อยู่ในวันที่พระราชบัญญัตินี้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา ปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนกว่าจะได้มีคณะกรรมการประจำบัณฑิตวิทยาลัย คณะกรรมการประจำคณะ คณะกรรมการประจำสถาบัน คณะกรรมการประจำสำนัก และคณะกรรมการประจำศูนย์ตามพระราชบัญญัตินี้ ซึ่งต้องไม่เกินหนึ่งร้อยแปดสิบวันนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ

มาตรา ๕๒ ในกรณีที่ตั้งตำแหน่งข้าราชการและลูกจ้างของมหาวิทยาลัยตำแหน่งใดว่างลงตั้งแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้ยุบเลิกตำแหน่งนั้น และให้โอนเงินงบประมาณแผ่นดินงบประมาณที่จ่ายในลักษณะเงินเดือนและค่าจ้างประจำที่ตั้งไว้สำหรับตำแหน่งนั้นไปเป็นของมหาวิทยาลัย และให้ถือว่าการโอนเงินงบประมาณดังกล่าว เป็นการโอนเงินงบประมาณรายจ่ายตามกฎหมายว่าด้วยวิธีการงบประมาณ

มาตรา ๕๓ ข้าราชการและลูกจ้างของส่วนราชการ ซึ่งมีมหาวิทยาลัยรับเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยตามมาตรา ๕๑ ให้ถือว่าเป็นการให้ออกจากราชการเพราะทางราชการเลิกหรือยุบตำแหน่งตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการ ทั้งนี้ นับแต่วันที่มหาวิทยาลัยรับเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย

ลูกจ้างของส่วนราชการซึ่งมหาวิทยาลัยรับเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยตามวรรคหนึ่ง ให้ถือว่าเป็นการออกจางานเพราะทางราชการยุบตำแหน่ง และให้มีสิทธิได้รับบำเหน็จตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยบำเหน็จลูกจ้าง

สมาชิกภาพของสมาชิกกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการตามกฎหมายว่าด้วยกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการของพนักงานมหาวิทยาลัยตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ

มาตรา ๕๔ ให้คณะกรรมการประจำคณะ สถาบัน สำนัก หรือศูนย์ และคณะกรรมการอื่นซึ่งได้รับแต่งตั้งหรือเลือกตั้งตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๔๑ ที่มีอยู่ในวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ คงมีฐานะเป็นคณะกรรมการดังกล่าวต่อไป และทำหน้าที่คณะกรรมการประจำส่วนงานตามพระราชบัญญัตินี้ หรือทำหน้าที่ตามที่ได้รับแต่งตั้ง หรือเลือกตั้งจนกว่าจะได้มีการแต่งตั้งหรือเลือกตั้งคณะกรรมการชั้นใหม่ตามพระราชบัญญัตินี้ ซึ่งต้องไม่เกินหนึ่งร้อยแปดสิบวันนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ

## พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๔๑

มาตรา ๕๖ ให้ผู้ซึ่งเป็นศาสตราจารย์ ศาสตราจารย์พิเศษ ศาสตราจารย์เกียรติคุณ รองศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์พิเศษ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ และอาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัย อยู่ในวันที่พระราชบัญญัตินี้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา มีฐานะเป็นศาสตราจารย์ ศาสตราจารย์พิเศษ ศาสตราจารย์เกียรติคุณ รองศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์พิเศษ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ และอาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัยต่อไปตามพระราชบัญญัตินี้

ให้ผู้ซึ่งเป็นอาจารย์พิเศษของมหาวิทยาลัยอยู่ในวันที่พระราชบัญญัตินี้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เป็นอาจารย์พิเศษของมหาวิทยาลัยต่อไปตามพระราชบัญญัตินี้จนครบกำหนดเวลาที่ได้รับแต่งตั้ง

มาตรา ๕๗ ให้ผู้ได้รับประกาศนียบัตรชั้นสูงตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๒๑ เป็นผู้ได้รับประกาศนียบัตรบัณฑิตตามพระราชบัญญัตินี้

ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ....  
(สภาผู้แทนราษฎรลงมติเห็นชอบแล้ว)

มาตรา ๕๕ ให้ประธานสภาคณาจารย์ และกรรมการสภาคณาจารย์ ซึ่งดำรงตำแหน่งอยู่ในวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ เป็นประธานสภาคณาจารย์และกรรมการสภาคณาจารย์ต่อไป จนกว่าจะได้มาซึ่งสภาพนักงานตามพระราชบัญญัตินี้ ซึ่งต้องไม่เกินหนึ่งร้อยแปดสิบวันนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ

มาตรา ๕๖ ให้ผู้ซึ่งเป็นศาสตราจารย์ ศาสตราจารย์พิเศษ ศาสตราจารย์เกียรติคุณ รองศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์พิเศษ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ และอาจารย์ของมหาวิทยาลัยขอนแก่นตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๔๑ อยู่ในวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับมีฐานะเป็นศาสตราจารย์ ศาสตราจารย์พิเศษ ศาสตราจารย์เกียรติคุณ รองศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์พิเศษ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ และอาจารย์ของมหาวิทยาลัยต่อไป ตามพระราชบัญญัตินี้

พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๔๑	ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. .... (สภาผู้แทนราษฎรลงมติเห็นชอบแล้ว)
<p>มาตรา ๕๘ ในระหว่างที่ยังไม่มีพระราชกฤษฎีกา ประกาศทบวงมหาวิทยาลัย ระเบียบ และข้อบังคับเพื่อปฏิบัติการตามพระราชบัญญัตินี้ ให้นำพระราชกฤษฎีกา ประกาศทบวงมหาวิทยาลัย ระเบียบ และข้อบังคับ ซึ่งออกตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๒๑ ที่ใช้อยู่ในวันที่พระราชบัญญัตินี้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา มาใช้บังคับโดยอนุโลม</p> <p>ผู้รับสนองพระบรมราชโองการ ชวน หลีกภัย นายกรัฐมนตรี</p>	<p>มาตรา ๘๗ การออกข้อบังคับ ระเบียบ และประกาศ หรือการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเพื่อปฏิบัติการตามพระราชบัญญัตินี้ ต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในสองปีนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ</p> <p>ในระหว่างที่ยังมิได้ออกข้อบังคับ ระเบียบ และประกาศ หรือกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการตามวรรคหนึ่ง ให้นำพระราชกฤษฎีกา กฎทบวง ประกาศทบวงมหาวิทยาลัย ประกาศกระทรวงศึกษาธิการ ข้อบังคับ ระเบียบ และประกาศที่ออกตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๔๑ หรือกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้องที่ใช้อยู่ในวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ มาใช้บังคับโดยอนุโลมเท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับพระราชบัญญัตินี้</p> <p>.....</p> <p>.....</p>

## **ส่วนที่ ๓**

**ข้อมูลประกอบการพิจารณา  
ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น**

**พ.ศ. ....**

## ประวัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น\*

### จากอดีตสู่ปัจจุบัน

ในปีพุทธศักราช ๒๔๘๔ ในรัชสมัยของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวอานันทมหิดล โดยรัฐบาลจอมพล ป.พิบูลสงครามเป็นนายกรัฐมนตรี ได้มีนโยบายและโครงการที่จะขยาย การศึกษาระดับอุดมศึกษาสู่ส่วนภูมิภาค สำหรับภาคตะวันออกเฉียงเหนือจะจัดตั้งมหาวิทยาลัย ที่จังหวัดอุบลราชธานีแต่ในระหว่างนั้นได้เกิด สงครามมหาเอเชียบูรพา ซึ่งรัฐบาลจำเป็นต้อง ตัดสินใจเข้าร่วมกับญี่ปุ่นต่อสู้กับพันธมิตร จึงทำให้การจัดตั้งมหาวิทยาลัยในภาค ตะวันออกเฉียงเหนือยุติลง

จนกระทั่ง ปีพุทธศักราช ๒๕๐๓ รัฐบาลชุดที่มีจอมพล สฤษดิ์ ธนะรัชต์ เป็น นายกรัฐมนตรี ได้มีการทบทวนการจัดตั้งมหาวิทยาลัยนี้อีกครั้งหนึ่ง

และในปีพุทธศักราช ๒๕๐๕ รัฐบาลจึงได้มีมติให้จัดตั้งสถาบันการศึกษาชั้นสูง ด้านวิศวกรรมศาสตร์และเกษตรศาสตร์ ขึ้นที่จังหวัดขอนแก่น โดยเสนอชื่อสถาบันแห่งนี้ว่า "สถาบันเทคนิคขอนแก่น" และเสนอชื่อเป็นภาษาอังกฤษว่า "KhonKaen Institute of Technology" มีชื่อย่อว่า "K.I.T."

ต่อมาได้เปลี่ยนชื่อสถาบันนี้เป็นมหาวิทยาลัยภาคตะวันออกเฉียงเหนือ เนื่องจากขณะนั้นยังไม่มีหน่วยราชการใดที่จะรับผิดชอบการดำเนินการศึกษาระดับ มหาวิทยาลัยโดยตรง รัฐบาลจึงได้มีมติให้ สภาการศึกษาแห่งชาติเป็นผู้รับผิดชอบในด้านการ จัดหาสถานที่ จัดร่างหลักสูตร ตลอดจนการติดต่อเพื่อรับความช่วยเหลือจากต่างประเทศ

ปีพุทธศักราช ๒๕๐๖ คณะอนุกรรมการได้ตกลงเลือกบ้านสีฐานเป็นที่ตั้ง มหาวิทยาลัยในเนื้อที่ ประมาณ ๕,๕๐๐ ไร่ ห่างจากตัวเมืองขอนแก่น ๔ กิโลเมตร

ปีการศึกษา ๒๕๐๗ สำนักงานจัดตั้งมหาวิทยาลัยที่กรุงเทพฯ ได้รับนักศึกษา ของมหาวิทยาลัยรุ่นแรก จำนวนทั้งสิ้น ๑๐๗ คน โดยแยกเป็นนักศึกษาเกษตรศาสตร์ ๔๔ คน และวิศวกรรมศาสตร์ ๕๘ คน โดยฝากเรียนที่คณะวิทยาศาสตร์การแพทย์ มหาวิทยาลัย แพทยศาสตร์ (มหาวิทยาลัยมหิดลในปัจจุบัน)

ปีพุทธศักราช ๒๕๐๘ คณะรัฐมนตรีมีมติให้เปลี่ยนชื่อมหาวิทยาลัย ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ เป็น "มหาวิทยาลัยขอนแก่น" ตามชื่อจังหวัดที่ตั้งและได้โอนกิจการ จากสำนักงานสภาการศึกษาแห่งชาติไปเป็นของมหาวิทยาลัยขอนแก่น

ปีพุทธศักราช ๒๕๐๙ มีพระบรมราชโองการโปรดเกล้าฯ ให้ตราพระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยขอนแก่น และประกาศในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๐๙ ซึ่งถือเป็นวันสถาปนามหาวิทยาลัย อีกทั้งยังทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ให้แต่งตั้งกรรมการ

\* ที่มา เว็บไซต์มหาวิทยาลัยขอนแก่น <http://www.kku.ac.th>

ผู้ทรงคุณวุฒิของมหาวิทยาลัย จอมพลถนอม กิตติขจร และนายกสภามหาวิทยาลัยขอนแก่นใน  
ขณะนั้นได้ประชุมสภามหาวิทยาลัยขอนแก่น และพิจารณาแต่งตั้งให้

๑. ชพณีย์ นายพจน์ สารสิน เป็นอธิการบดี
๒. ศาสตราจารย์พิมล กลกิจ เป็นรองอธิการบดี ผู้รักษาการคณบดีคณะวิทยาศาสตร์  
อักษรศาสตร์ และผู้รักษาการคณบดีเกษตรศาสตร์
๓. ดร.วิทยา เพียรวิจิตร เป็นผู้รักษาการคณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์ และ  
ในปีเดียวกันนี้ ได้ย้ายนักศึกษาที่ฝากเรียนไว้ที่คณะวิทยาศาสตร์การแพทย์ มหาวิทยาลัยแพทยศาสตร์  
มาศึกษาที่มหาวิทยาลัยขอนแก่นในสถานที่ปัจจุบัน

ในวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๑๐ พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ได้เสด็จพระราช  
ดำเนินทรงเปิดมหาวิทยาลัยอย่างเป็นทางการ ซึ่งมหาวิทยาลัยขอนแก่นถือว่าวันดังกล่าวเป็น  
วันสำคัญยิ่งในประวัติศาสตร์ของมหาวิทยาลัยฯ

### ปณิธานและปรัชญา

มหาวิทยาลัยขอนแก่น เป็นสถาบันการศึกษาที่เป็นศูนย์รวมทางความคิด  
สติปัญญาของสังคม และเป็นศูนย์กลางทางการศึกษาของภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ที่ยึดมั่นใน  
ความเป็นเลิศทางวิชาการ มีความสัมพันธ์กับนานาชาติทั่วโลกเพื่อแลกเปลี่ยนความรู้และ  
เทคโนโลยี มหาวิทยาลัยขอนแก่นมีที่ตั้งทางภูมิศาสตร์ใกล้ชิดกับกลุ่มประเทศอินโดจีน จึงเป็น  
แหล่งเชื่อมโยงความรู้ทางอินโดจีนอย่างแท้จริง

### พันธกิจ

พันธกิจสำคัญของมหาวิทยาลัยขอนแก่นครอบคลุมการบุกเบิก แสวงหา และ  
ถ่ายทอดวิทยาการในด้านต่าง ๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อสังคม ด้วยวิธีการวิจัย และวิเคราะห์อย่าง  
รอบคอบ เพื่อเพิ่มโอกาสและเสริมคุณภาพชีวิตให้สมบูรณ์ โดยคำนึงถึงการประยุกต์ ความรู้  
ความคิดใหม่ ๆ ให้ผสมผสานกับภูมิปัญญาอีสาน เพื่อเอื้ออำนวยให้สามารถเผชิญสภาวะวิกฤติ  
และพัฒนาไปได้อย่างต่อเนื่อง ให้มีความเป็นอยู่ทางด้านวัตถุและจิตใจดียิ่งขึ้น ด้วยความสมดุล  
และยั่งยืน

### สภาพภูมิศาสตร์ และสถานที่ตั้ง

มหาวิทยาลัยขอนแก่น ตั้งอยู่บนพื้นที่ซึ่งมีลักษณะเป็นเนินดินลูกคลื่นสีแดง  
มีชื่อเรียกว่า มอดินแดง บนพื้นที่ประมาณ ๕,๘๐๐ ไร่ ของมหาวิทยาลัยขอนแก่นแห่งนี้ เป็นที่ตั้ง  
ของคณะวิชาถึง ๑๗ คณะวิชา

นอกจากนี้ ยังมีโรงพยาบาลศรีนครินทร์ และหน่วยงานเทียบเท่าคณะ ประกอบด้วย  
ศูนย์ สำนัก สถาบันให้บริการวิชาการและบริการชุมชน ศูนย์บริการสาธารณสุขปภอค สหกรณ์ร้านค้า

ที่ทำการไปรษณีย์ หอพัก บ้านพัก แฟลต เรือนรับรอง ธนาคาร โรงเรียน เพื่อให้บริการแก่บุคลากร นิสิตนักศึกษา และประชาชนทั่วไปอย่างครบครัน นอกจากนี้ยังมีงานศึกษาวิจัย และกิจกรรม สาธารณประโยชน์อีกมากมาย ที่ทำให้สถาบันแห่งนี้เป็นศูนย์กลางการศึกษาในภูมิภาคนี้ อย่างแท้จริง

มหาวิทยาลัยขอนแก่นจึงเป็นกลไกในการพัฒนาให้มีความเป็นเลิศทางวิชาการ ทุกสาขา รวมทั้งการวางรากฐานให้เป็นศูนย์เอกสาร และสารสนเทศของภูมิภาค โดยอาศัย ความร่วมมือการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ บัณฑิตแห่งมหาวิทยาลัยขอนแก่น พึงเป็นผู้ที่ กอปรด้วย วิทยา จริยา และปัญญา อันสามารถที่จะประยุกต์ให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ภูมิภาค แก่ประเทศชาติและขยายสู่ความเป็นสากลต่อไป

---

## มหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ<sup>๑</sup>

### สภาพปัญหาและความจำเป็นในการปรับเปลี่ยน

ในระยะเวลาที่ผ่านมาการบริหารมหาวิทยาลัยได้ยึดอยู่กับระบบราชการมาช้านานทั้งระบบการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงิน และการพัสดุ โดยมีระบบการควบคุมและกำกับดูแลที่เป็นไปภายใต้กฎเกณฑ์ของระบบต่าง ๆ โดยเคร่งครัด ซึ่งในบางกรณีก็อาจขัดกับลักษณะการบริหารงานมหาวิทยาลัยที่ต้องการความยืดหยุ่นความคล่องตัวในการดำเนินการสูงเพื่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลงที่จะสนองตอบความก้าวหน้าทางวิชาการ ทางการบริหารงานบุคคลก็ประสบปัญหาอย่างมาก โดยเฉพาะการที่ไม่สามารถดึงดูดคนดีคนเก่ง ให้เข้ามาสู่มหาวิทยาลัยได้อันเข้ากับลักษณะ "รักษาคณดีไว้ไม่ได้" คนเก่งภายนอกก็ไม่อยากเข้ามาร่วม คนไม่เหมาะสมก็เอาออกยาก" การกำหนดค่าตอบแทนที่เป็นธรรมก็ไม่อาจกระทำได้ เพราะยังคงความอึดอัดในการปฏิบัติกันมาโดยตลอดและได้มีความต้องการที่จะให้มหาวิทยาลัยต่าง ๆ ได้มีระบบและระเบียบว่าด้วยการเงินและทรัพย์สิน และการพัสดุ ของตนเองมาเป็นระยะ ๆ จนกระทั่งมีคำพูดเสมอว่าถ้าไม่เป็นระบบราชการก็จะสะดวกกว่านี้และมีประสิทธิภาพมากกว่านี้ ตรวจจับที่มหาวิทยาลัยยังอยู่ในระบบราชการ การแก้ไขเหตุแห่งความไม่มีประสิทธิภาพคงกระทำได้ยากเพราะจำเป็นต้องแก้ไขในหลายจุด และบางครั้งก็ไม่อาจกระทำได้นี้เนื่องจากหากมีการแก้ไขแล้วก็จะกระทบไปถึงส่วนราชการอื่นด้วย การแก้ปัญหาคความไม่คล่องตัวและความไม่มีประสิทธิภาพในการบริหาร จึงจำเป็นต้องกระทำทั้งระบบและแยกออกมาจากระบบราชการโดยเด็ดขาดแล้วมอบอำนาจในการบริหารจัดการเรื่องอื่น ๆ ให้กับมหาวิทยาลัยอันจะทำให้มหาวิทยาลัยมีอิสระในการพัฒนาตนเองที่สอดคล้องกับปรัชญาและจุดมุ่งหมายของมหาวิทยาลัยอย่างเต็มที่

### ผลกระทบที่จะเกิดขึ้นต่อตัวบุคคล

- การปรับเปลี่ยนสถานภาพจากความเป็นข้าราชการเป็นพนักงานของมหาวิทยาลัย
- การมีระบบการบริหารงานบุคคลใหม่ที่เป็นระบบที่สภามหาวิทยาลัยกำหนดขึ้นเองเป็นการเฉพาะสำหรับมหาวิทยาลัยต่าง ๆ นั่นคือ การพ้นจากระบบของกฎหมายโดยเด็ดขาด
- ระบบการจ่ายค่าตอบแทนและสวัสดิการจะแตกต่างไปจากระบบราชการโดยมีการใช้ระบบที่เป็นมหาวิทยาลัยเอง

<sup>๑</sup>ที่มา : สำนักงานอำนวยการเพื่อนามมหาวิทยาลัยขอนแก่นไปสู่การเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ (ส.อมก.)



▪ การปรับเปลี่ยนสถานภาพหรือการถ่ายโอนเข้าสู่ระบบบริหารงานบุคคลใหม่นั้น จะต้องมีการประเมินที่เป็นธรรมและเหมาะสม ก่อนการบรรจุเข้าเป็นพนักงานของมหาวิทยาลัย โดยเป้าหมายคือการให้ได้รับค่าตอบแทนและตำแหน่งรวมทั้งภาระงานที่เป็นธรรมกันทุกฝ่าย

▪ การจ่ายค่าตอบแทนจะเป็นไปตามบัญชีเงินเดือนที่จัดทำขึ้นใหม่ โดยเน้นการจ่ายตามคุณภาพและปริมาณงานของบุคคลเป็นหลัก ดังนั้น ผลงาน ประสิทธิภาพ คุณวุฒิ และตำแหน่งทางวิชาการต่างๆจะเป็นองค์ประกอบในการพิจารณาอยู่ด้วย หลักการที่สำคัญก็คือ การมุ่งรักษาคนดี ส่งเสริมคนเก่งและพัฒนาประสิทธิภาพของบุคลากรของมหาวิทยาลัย

### **ผลกระทบต่อระบบบริหารอื่น ๆ**

▪ ระบบการบริหารอื่น ๆ เช่น การเงินการพัสดุ ทรัพย์สินและการบริหารงบประมาณ รวมทั้งการบริหารงานวิชาการจะมีการเปลี่ยนแปลงให้เหมาะสมได้โดยอิสระภายใต้กรอบแห่งอำนาจหน้าที่ของสภามหาวิทยาลัยอันจะเป็นผลให้เกิดความคล่องตัว รวดเร็ว ประหยัดและได้ผลการดำเนินการที่คุ้มค่ายิ่งขึ้น

▪ สรุปแล้วการปรับเปลี่ยนสถานภาพของมหาวิทยาลัยไปสู่ความเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐนั้น มีเป้าหมายเพื่อให้มหาวิทยาลัยสามารถกำกับดูแลตนเองได้โดยอิสระมากขึ้น

### **สภาพของมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐบาล**

▪ มีสถานภาพเป็นหน่วยงานของรัฐที่ไม่เป็นส่วนราชการ และไม่ใช่อำเภอหรือจังหวัด

▪ เป็นนิติบุคคลอยู่ภายใต้การกำกับดูแลของรัฐโดยทบวงมหาวิทยาลัย

▪ เป็นหน่วยงานของรัฐที่ยังคงได้รับการจัดสรรงบประมาณจากงบประมาณแผ่นดิน ตามกฎหมายว่าด้วยวิธีการงบประมาณอย่างเพียงพอที่จะประกันคุณภาพการศึกษาได้

### **ความเป็นอิสระของมหาวิทยาลัย**

▪ บุคลากรของมหาวิทยาลัยจะมีสถานภาพเป็นพนักงานของมหาวิทยาลัย และอยู่ภายใต้ระเบียบบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย

▪ ในช่วงเวลาของการปรับเปลี่ยนและถ่ายโอนระบบ จะมีการประเมินศักยภาพบุคคลเพื่อบรรจุเป็นพนักงานของมหาวิทยาลัยโดยแต่ละมหาวิทยาลัยสามารถกำหนดหลักเกณฑ์และแนวทางขึ้นเองได้

▪ พนักงานของมหาวิทยาลัยจะได้รับเงินเดือนและผลประโยชน์ตอบแทนตามหลักเกณฑ์และตามบัญชีเงินเดือนที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด

### หลักการด้านการเงินและงบประมาณ

- รัฐบาลจัดสรรเงินอุดหนุนทั่วไปให้แก่มหาวิทยาลัยให้เพียงพอที่จะประกันคุณภาพการศึกษาไว้ได้ เงินอุดหนุนดังกล่าวให้ถือเป็นรายได้ของมหาวิทยาลัย
- มหาวิทยาลัยจะต้องกำหนดระบบบริหารงบประมาณ การเงินบัญชี และทรัพย์สินของตนเอง รายได้ของมหาวิทยาลัยไม่ต้องนำส่งกระทรวงการคลังตามกฎหมายว่าด้วยเงินคงคลังและกฎหมายว่าด้วยวิธีการงบประมาณ
  - มหาวิทยาลัยถือกรรมสิทธิ์ในที่ดินและทรัพย์สินได้
  - มหาวิทยาลัยมีอำนาจปกครองดูแล บำรุงรักษา ใช้จ่ายและจัดหาประโยชน์จากที่ราชพัสดุได้ รายได้การดำเนินงานถือเป็นรายได้ของมหาวิทยาลัย
  - ทรัพย์สินที่ได้มาโดยมีผู้ยกให้หรือได้มาโดยการซื้อจากเงินรายได้ให้เป็นกรรมสิทธิ์ของมหาวิทยาลัย ซึ่งสามารถใช้จ่าย ควบคุมดูแล จำหน่ายหรือแลกเปลี่ยนเพื่อประโยชน์ทางการศึกษา
  - รายได้จากแหล่งต่าง ๆ ที่มหาวิทยาลัยหามาได้จะเป็นส่วนสร้างเสริมความแข็งแกร่งของมหาวิทยาลัย เพิ่มเติมจากงบประมาณที่ได้รับจากรัฐ

### การจัดสรรงบประมาณ

ขณะนี้ ทบวงมหาวิทยาลัยกำลังดำเนินการร่วมกับสำนักงบประมาณ เพื่อให้มีการดำเนินการในหลักการเดียวกัน คือ ให้มีการจัดสรรงบประมาณให้กับมหาวิทยาลัยในลักษณะเงินอุดหนุนทั่วไป ๒ ลักษณะ คือ

- การสนับสนุนงบประมาณรายจ่ายประจำปีให้แก่ละมหาวิทยาลัยจะจำแนกงบประมาณออกเป็น ๒ ลักษณะ คือ ค่าใช้จ่ายประจำ และค่าใช้จ่ายลงทุนโดย

ก. ค่าใช้จ่ายประจำ หมายถึงค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องกับภารกิจด้านการจัดการศึกษา โดยรัฐอุดหนุน ในลักษณะค่าใช้จ่ายต่อหัวนักศึกษา (Cost Per Head) เพื่อให้สามารถจัดการศึกษาได้อย่างมีมาตรฐานอย่างน้อยขั้นต่ำและเพียงพอต่อการประกันคุณภาพการศึกษา โดยพิจารณาจัดสรรจากเงินงบประมาณแผ่นดิน ส่วนเงินรายได้ของมหาวิทยาลัยให้นำมารวมสมทบเป็นงบประมาณรายจ่ายของมหาวิทยาลัยในสัดส่วนที่เหมาะสม ส่วนค่าใช้จ่ายในภารกิจหลักอื่น ๆ ให้รัฐอุดหนุนตามโครงการหรือกิจกรรม

ข. ค่าใช้จ่ายลงทุนให้รัฐจัดสรรให้ตามโครงการ และความจำเป็นตามสภาพของมหาวิทยาลัยและกำลังงบประมาณของประเทศ

- การจัดตั้งกองทุนคงยอดเงินต้น (Endowment Fund) โดยหลักการคือให้มหาวิทยาลัยแต่ละแห่งจัดตั้งกองทุนคงยอดเงินต้น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อนำผลประโยชน์ที่ได้จากกองทุนไปใช้ในกิจการของมหาวิทยาลัยที่จำเป็นและเสริมกับงบประมาณแผ่นดินที่ได้รับ

ในกรณีที่งบประมาณแผ่นดินไม่เพียงพอและเพื่อสร้างความเป็นเลิศทางวิชาการ ทั้งนี้ มหาวิทยาลัยจะเป็นผู้จัดหาเงินสมทบกองทุนเป็นปี ๆ ไป และรัฐอาจจัดสรรงบประมาณสนับสนุนตามกำลังงบประมาณแผ่นดินเป็นปี ๆ ไป

### การบริหารงบประมาณและการรายงาน

▪ งบประมาณแผ่นดินที่ได้รับจัดสรรในลักษณะเงินอุดหนุนทั่วไปและถือเป็นเงินรายได้ ดังนั้น จึงเป็นอำนาจของสภามหาวิทยาลัยที่จะพิจารณาจัดสรรงบประมาณที่ได้รับตามแผนงานโครงการที่มหาวิทยาลัยเสนอ โดยอาจนำเงินรายได้อื่นมารวมจัดสรรเป็นงบประมาณประจำปีของมหาวิทยาลัย

▪ มหาวิทยาลัยมีหน้าที่วางระบบการเงินและบัญชี งานพัสดุที่เป็นของตนเอง ทั้งนี้ ทบวงมหาวิทยาลัยมีนโยบายที่จะพัฒนาต้นแบบระบบบัญชีต้นทุนสำหรับมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐที่จะสามารถนำไปประยุกต์ใช้ต่อไปได้

▪ ทบวงมหาวิทยาลัยโดยความร่วมมือของส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง เช่น สำนักงานงบประมาณ จะพัฒนาระบบการติดตามตรวจสอบผลการดำเนินงาน ดังนี้

- ระบบการติดตามการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย (Performance Monitoring System)
- ระบบรายงานการใช้จ่ายงบประมาณ (Financial Report System)
- การรายงานผลงานประจำปี (Annual Report System)

### การบริหารทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย

ปัจจุบันมหาวิทยาลัยหลายแห่งได้แก้ไขพระราชบัญญัติเพื่อให้มหาวิทยาลัยควบคุมดูแล และใช้ประโยชน์จากอสังหาริมทรัพย์ ซึ่งในกรณีมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐก็เช่นเดียวกัน โดยมีหลักการสำคัญ คือ ให้มหาวิทยาลัยมีกรรมสิทธิ์ในอสังหาริมทรัพย์เพื่อให้สามารถจัดหาผลประโยชน์จากอสังหาริมทรัพย์ และนำรายได้มาใช้จ่ายได้ โดยแยกอสังหาริมทรัพย์เป็น ๒ ประเด็น คือ

▪ อสังหาริมทรัพย์ที่เป็นที่ราชพัสดุ ที่สาธารณประโยชน์ ที่ป่าสงวน ที่มหาวิทยาลัยได้รับมอบหมายให้ใช้ประโยชน์ ให้มหาวิทยาลัยมีอิสระในการควบคุมดูแล และใช้สอยหาประโยชน์ที่เห็นควรเพื่อประโยชน์ทางการศึกษา

▪ อสังหาริมทรัพย์ที่ได้รับจากการบริจาคหรือซื้อจากเงินรายได้ ให้เป็นกรรมสิทธิ์ของมหาวิทยาลัย สามารถนำไปใช้สอย ควบคุมดูแล ใช้ประโยชน์ทางการศึกษาและสามารถจำหน่ายหรือแลกเปลี่ยนได้

## การบริหารวิชาการ

การบริหารวิชาการของมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ ก็จะเป็นไปตามหลักเกณฑ์ เสรีภาพทางวิชาการ แต่การดำเนินงานทางวิชาการจะต้องสอดคล้องกับนโยบายมาตรฐานทาง วิชาการที่กำหนดโดยหน่วยงานกลาง ทั้งนี้ แนวทางในการดำเนินการอาจเป็นไป ดังนี้

- สภามหาวิทยาลัยมีอำนาจอนุมัติหลักสูตรการศึกษาและอนุมัติการเปิดสอน ให้สอดคล้องกับมาตรฐานและแผนที่ทบวงมหาวิทยาลัยกำหนด
- สภามหาวิทยาลัยมีอำนาจอนุมัติจัดตั้ง ยุบ เลิก หน่วยงานต่าง ๆ ของ มหาวิทยาลัย เพื่อให้การบริหารงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด
- มหาวิทยาลัยมีหน้าที่พัฒนากระบวนการประกันคุณภาพการศึกษา ให้ สอดคล้องกับนโยบายของทบวงมหาวิทยาลัย

## การกำกับ ตรวจสอบ

- การกำกับจากภายนอก จะเป็นส่วนหนึ่งของระบบการกำกับของรัฐ ซึ่งจะ เป็นการกำกับที่เป็นระบบจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เช่น สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ทบวงมหาวิทยาลัย และสำนักงบประมาณเป็นต้น
- การกำกับด้วยกลไกงบประมาณ จากการปรับปรุงระบบการจัดสรร งบประมาณ โดยใช้ผลการปฏิบัติงานเป็นเกณฑ์ในการจัดสรร ทบวงมหาวิทยาลัยจะร่วมมือกับ สำนักงบประมาณเพื่อให้การจัดสรรงบประมาณเป็นกลไกผลักดันให้การดำเนินงานเป็นไปโดยมี ประสิทธิภาพ
- กำกับด้วยนโยบายของรัฐบาลในขณะที่มหาวิทยาลัยกำลังดำเนินการให้ เป็นไปตามแผนพัฒนา อาจมีนโยบายพิเศษเฉพาะกิจเฉพาะด้านของรัฐบาลที่กำหนดให้ มหาวิทยาลัยเป็นผู้รับผิดชอบดำเนินการ ทั้งในกรณีมีงบประมาณสนับสนุนและไม่มีงบประมาณ สนับสนุน
- การกำกับด้วยระบบการประกันคุณภาพการศึกษา โดยทบวงมหาวิทยาลัย ได้ส่งเสริมให้มหาวิทยาลัยทุกแห่งสร้างระบบการประกันคุณภาพของตนเองให้เป็นไปตาม หลักเกณฑ์ที่กำหนด ดังนั้น ผลจากการดำเนินการในระบบประกันคุณภาพการศึกษาจะส่งผล กระทบโดยตรงต่อการบริหารมหาวิทยาลัยที่อาจต้องปรับปรุง เพื่อให้ผลผลิตได้คุณภาพตาม มาตรฐานที่กำหนด

## แนวปฏิบัติในการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ

▪ ระบบบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ ต้องเป็นระบบที่ดึงดูดบุคลากรที่มีความสามารถ รวมทั้งสามารถรักษาคนดีไว้ได้

▪ การกำหนดอัตราเงินเดือน ให้สภามหาวิทยาลัยเป็นผู้กำหนดบัญชีอัตราเงินเดือนเป็นการเฉพาะแต่ละมหาวิทยาลัยและมีระบบการประเมินที่คำนึงถึงคุณสมบัติและภาระงานเป็นสำคัญ

▪ การกำหนดผลประโยชน์และสวัสดิการ พนักงานของมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐจะได้รับสิทธิประโยชน์เกื้อกูลรวมกันแล้วจะไม่น้อยกว่าระบบราชการ แต่อาจมีวิธีการจัดที่แตกต่างกันไป เช่น ไม่มีระบบบำเหน็จ บำนาญ แต่มีระบบกองทุนเลี้ยงชีพแทน เป็นต้น แต่ละมหาวิทยาลัยอาจมีวิธีการที่แตกต่างกันได้

▪ การกำหนดเงื่อนไขการจ้างและกลไกการประเมิน การคัดเลือก การจ้าง และเงื่อนไขการปฏิบัติงานและการประเมินผลการทำงานเป็นอำนาจหน้าที่ของมหาวิทยาลัย โดยสภามหาวิทยาลัยจะกำหนดเกณฑ์และแนวปฏิบัติขึ้น อย่างไรก็ตาม การบรรจุแต่งตั้งบุคลากรในระบบเดิมหรือบุคคลทั่วไปเข้าสู่ระบบใหม่ต้องคำนึงถึงคุณภาพและประสิทธิภาพของการปฏิบัติงานเป็นสำคัญ

▪ การจ้าง มหาวิทยาลัยอาจกำหนดหลักเกณฑ์การจ้างได้ตามความเหมาะสมของแต่ละมหาวิทยาลัย เช่น การกำหนดอายุสัญญาการทดลองงานและการประเมินเข้าสู่ตำแหน่ง

▪ การประเมินผลการปฏิบัติงาน ควรจัดทำเป็นประจำอย่างต่อเนื่องเพื่อให้ได้บุคลากรที่มีประสิทธิภาพปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย ในการประเมินควรยึดหลักการ ๔ ประการ ดังนี้

-วิธีการประเมินต้องโปร่งใส ตรวจสอบได้และเป็นธรรม

-กลไกการประเมินควรใช้องค์กรคณะบุคคลทั้งภายในและภายนอก

-ผลของการประเมินต้องนำไปพัฒนาและปรับปรุงเพื่อให้ได้คุณภาพ

-กฎเกณฑ์การดำเนินการต้องเป็นไปอย่างถูกต้อง และเหมาะสม

▪ การถ่ายโอนเข้าสู่ระบบใหม่

-ให้มีคณะกรรมการประเมินศักยภาพบุคคลขึ้นเป็นการเฉพาะภายใต้เงื่อนไขที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด

-ให้สภามหาวิทยาลัยกำหนดภาระงานใหม่ และอัตราค่าตอบแทนที่ขึ้นอยู่กับคุณวุฒิและภาระโดยการจ่ายตามบัญชีอัตราเงินเดือนที่กำหนดขึ้นใหม่

▪ ตำแหน่งทางวิชาการ

-การใช้ตำแหน่งทางวิชาการ กรณีอาจารย์ของมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ สามารถใช้ตำแหน่งทางวิชาการเป็นค่านำหน้านามได้

-การขอตำแหน่งทางวิชาการ กรณีอาจารย์ของมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ สามารถขอตำแหน่งทางวิชาการได้ ภายใต้กฎเกณฑ์ข้อบังคับของสภามหาวิทยาลัย

▪ เครื่องราชอิสริยาภรณ์

-กรณีผู้บรรจุใหม่ ปัจจุบันจะได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี บัญชี ๑๘ (สูงสุดไม่เกิน ป.ม.) สำหรับข้าราชการผู้เปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย จะเสนอให้นับเวลาต่อเนื่องเพื่อขอรับเครื่องราชฯ ในชั้นตราถัดไป ส่วนผู้ได้รับ ป.ม. หรือ สูงกว่าอยู่ก่อนแล้ว จะนำเสนอให้ได้รับสูงขึ้นอีก ๑ ชั้น เป็นกรณีพิเศษ (ขณะนี้ทบวงมหาวิทยาลัยได้เสนอขอให้ป็นราย ๆ ไป)

### แนวทางการดำเนินการของมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ

มหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ มิได้มีสถานภาพเหมือนองค์กรเอกชนทั่ว ๆ ไป เพราะยังคงมีสถานภาพเป็นหน่วยงานของรัฐอยู่ ความยึดโยงกับรัฐยังคงมีอยู่ โดยเฉพาะอย่างยิ่ง ด้านนโยบายการงบประมาณและการติดตามตรวจสอบผลการดำเนินการ แต่ความเป็นอิสระในการดำเนินการจะมีมากกว่าหน่วยงานราชการทั่วไปซึ่งเป็นข้อดีและจะเป็นผลให้การบริหารมีประสิทธิภาพ

### บทบาทของสภามหาวิทยาลัย

- กำหนดนโยบายและแผนในการปฏิบัติการของมหาวิทยาลัยที่สอดคล้องและตอบสนองต่อนโยบายของรัฐบาล แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาการศึกษาระดับอุดมศึกษา รวมทั้งความต้องการของสังคม
- กำหนดระบบกำกับและติดตามผลการดำเนินการ และการรายงานผลการดำเนินการที่ชัดเจนโปร่งใสที่พร้อมรับการตรวจสอบได้
- กำกับติดตามให้การดำเนินการเป็นไปตามนโยบายและแผน และบรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดไว้
- ออกระเบียบข้อบังคับในการบริหารจัดการในเรื่องระบบการบริหารงานบุคคล ระบบการบริหารวิชาการ ระบบบริหารการเงินและงบประมาณ และระบบกำกับและติดตามการดำเนินการของมหาวิทยาลัย ตลอดจนระเบียบและข้อบังคับอื่น

## ขั้นตอนและแผนการดำเนินงานในส่วนของทบวงมหาวิทยาลัย

ขั้นตอนในส่วนของทบวงมหาวิทยาลัยภายหลังจากทบวงมหาวิทยาลัยได้ประชุมและระดมความคิดเห็น เพื่อทำความเข้าใจเบื้องต้นกับผู้บริหารมหาวิทยาลัยแล้ว ทบวงมหาวิทยาลัยได้กำหนดขั้นตอนที่ต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จตามกำหนดระยะเวลาที่รัฐบาลกำหนด ดังนี้

- จัดประชุมอธิการบดีทั่วประเทศ เพื่ออธิบายและชี้แจงหลักการของการเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐบาลเกี่ยวกับหลักการ ระบบบริหารจัดการ ๔ ระบบ คือ บริหารบุคคล บริหารวิชาการ บริหารการเงินและงบประมาณ และการกำกับและตรวจสอบ
- จัดทำเอกสารของระบบบริหารทั้ง ๔ ระบบ เผยแพร่ต่อประชาคมมหาวิทยาลัย
- จัดประชุมระดมความคิดเห็นทั้งระดับสถาบัน และระดับชาติ และสรุปสาระสำคัญของหลักการรวมทั้ง ๔ ระบบ
- ร่วมกับสำนักงานประมาณเตรียมปรับปรุงระบบการจัดสรรงบประมาณของมหาวิทยาลัยให้มีความคล่องตัว ชัดเจน โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้
- แต่ละมหาวิทยาลัยเสนอแผนปฏิบัติการระดับสถาบัน ในการนำมหาวิทยาลัยไปสู่การเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ
- แต่ละมหาวิทยาลัยดำเนินการยกร่างพระราชบัญญัติ ตามหลักการของการเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ
  - เสนอร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยต่อคณะรัฐมนตรี
  - รัฐสภาพิจารณาร่างพระราชบัญญัติ
  - ประกาศใช้พระราชบัญญัติภายในเดือนธันวาคม ๒๕๔๕ กำหนดเวลาตามมติรัฐมนตรี

## ขั้นตอนการดำเนินงาน

- ชี้แจง /ทำความเข้าใจกับประชาคมในมหาวิทยาลัยให้เข้าใจหลักการ การเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ รวมทั้งเงื่อนไขเวลาที่ต้องแล้วเสร็จ
- ประชุมระดมความคิดเห็นในกลุ่มประชาคมทุกกลุ่ม ของแต่ละสถาบัน เพื่อให้เกิดความเห็นพ้องในหลักการ และเสนอแนวคิดในการออกร่างพระราชบัญญัติของแต่ละสถาบัน ที่สอดคล้องกับหลักการการเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ
- จัดทำแผนปฏิบัติการร่วมกันในการเปลี่ยนเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ ให้สอดคล้องกับเงื่อนไขระยะเวลาที่รัฐบาลกำหนด
- ยกร่างพระราชบัญญัติให้สอดคล้องกับปรัชญา อุดมการณ์และแนวคิดของประชาคมมหาวิทยาลัย โดยเสนอร่างพระราชบัญญัติต่อทบวงมหาวิทยาลัย เพื่อนำเสนอต่อคณะรัฐมนตรีและรัฐสภาพิจารณา

## ภาคผนวก

- : พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๔๑
- : ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ....  
คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ
- : รายงานของคณะกรรมการวิสามัญพิจารณา  
ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ....  
สภาผู้แทนราษฎร
- : ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ....  
(สภาผู้แทนราษฎรลงมติเห็นชอบแล้ว)





พระราชบัญญัติ  
มหาวิทยาลัยขอนแก่น  
พ.ศ. ๒๕๔๑

ภูมิพลอดุลยเดช ป.ร.

ให้ไว้ ณ วันที่ ๑๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๔๑

เป็นปีที่ ๕๓ ในรัชกาลปัจจุบัน

พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช มีพระบรมราชโองการโปรดเกล้า ฯ ให้  
ประกาศว่า

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงกฎหมายว่าด้วยมหาวิทยาลัยขอนแก่น

จึงทรงพระกรุณาโปรดเกล้า ฯ ให้ตราพระราชบัญญัติขึ้นไว้โดยคำแนะนำและยินยอมของรัฐสภา  
ดังต่อไปนี้

มาตรา ๑ พระราชบัญญัตินี้เรียกว่า “พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๔๑”

มาตรา ๒ พระราชบัญญัตินี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษา  
เป็นต้นไป

มาตรา ๓ ให้ยกเลิกพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๒๑

มาตรา ๔ ให้มหาวิทยาลัยขอนแก่นซึ่งจัดตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น  
พ.ศ. ๒๕๒๑ เป็นมหาวิทยาลัยขอนแก่นตามพระราชบัญญัตินี้ และเป็นนิติบุคคล

มาตรา ๕ ในพระราชบัญญัตินี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยขอนแก่น

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยขอนแก่น

“สภาคณาจารย์” หมายความว่า สภาคณาจารย์มหาวิทยาลัยขอนแก่น

มาตรา ๖ ให้รัฐมนตรีว่าการทบวงมหาวิทยาลัยรักษาการตามพระราชบัญญัตินี้ และให้มีอำนาจออกประกาศทบวงมหาวิทยาลัยเพื่อปฏิบัติการตามพระราชบัญญัตินี้  
ประกาศทบวงมหาวิทยาลัยนั้น เมื่อได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษาแล้วให้ใช้บังคับได้

หมวด ๑  
บททั่วไป

---

มาตรา ๗ ให้มหาวิทยาลัยเป็นสถานศึกษาและวิจัย มีวัตถุประสงค์ให้การศึกษา ส่งเสริมวิชาการและวิชาชีพชั้นสูง ทำการสอน ทำการวิจัย ให้บริการทางวิชาการแก่สังคมและทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

มาตรา ๘ มหาวิทยาลัยอาจแบ่งส่วนราชการ ดังนี้

- (๑) สำนักงานอธิการบดี
- (๒) บัณฑิตวิทยาลัย
- (๓) คณะ
- (๔) สถาบัน
- (๕) สำนัก
- (๖) ศูนย์

มหาวิทยาลัยอาจให้มีวิทยาลัยและส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ เพื่อดำเนินการตามวัตถุประสงค์ในมาตรา ๗ เป็นส่วนราชการในมหาวิทยาลัยอีกได้

สำนักงานอธิการบดีอาจแบ่งส่วนราชการเป็นกองหรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่ากอง

บัณฑิตวิทยาลัยอาจแบ่งส่วนราชการเป็นสำนักงานคณบดี กอง หรือส่วนราชการ ที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่ากอง

คณะอาจแบ่งส่วนราชการเป็นสำนักงานคณบดี ภาควิชา กอง หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าภาควิชาหรือกอง

สถาบัน สำนัก ศูนย์ และส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ อาจแบ่งส่วนราชการเป็นสำนักงานผู้อำนวยการ กอง หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่ากอง

วิทยาลัยอาจแบ่งส่วนราชการเป็นสำนักงานผู้อำนวยการ ภาควิชา กอง หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าภาควิชาหรือกอง

สำนักงานคณบดี สำนักงานผู้อำนวยการ กอง และส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่ากอง อาจแบ่งส่วนราชการเป็นงานหรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่างาน

มาตรา ๕ การจัดตั้ง การรวม และการยุบเลิกบัณฑิตวิทยาลัย คณะ สถาบัน สำนัก ศูนย์ และวิทยาลัย หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ให้ตราเป็นพระราชกฤษฎีกา

การแบ่งส่วนราชการเป็นสำนักงานคณบดี สำนักงานผู้อำนวยการ ภาควิชา กอง และงาน หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าภาควิชา กอง หรืองาน ให้ทำเป็นประกาศทบวงมหาวิทยาลัย

มาตรา ๑๐ ภายใต้วัตถุประสงค์ตามมาตรา ๗ มหาวิทยาลัยจะรับสถาบันการศึกษาชั้นสูง หรือสถาบันวิจัยอื่นเข้าสมทบในมหาวิทยาลัยก็ได้ และมีอำนาจให้ปริญญา อนุปริญญา หรือประกาศนียบัตร ชั้นใดชั้นหนึ่งแก่ผู้สำเร็จการศึกษาจากสถาบันสมทบนั้นได้

การรับเข้าสมทบหรือยกเลิกการสมทบซึ่งสถาบันการศึกษาชั้นสูงหรือสถาบันวิจัย ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย และให้ทำเป็นประกาศทบวงมหาวิทยาลัย

การควบคุมสถาบันการศึกษาชั้นสูงหรือสถาบันวิจัยที่เข้าสมทบในมหาวิทยาลัยให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

มาตรา ๑๑ นอกจากเงินที่กำหนดไว้ในงบประมาณแผ่นดิน มหาวิทยาลัยอาจมีรายได้ ดังนี้

(๑) เงินผลประโยชน์ ค่าธรรมเนียม ค่าปรับ และค่าบริการต่างๆ ของมหาวิทยาลัย

(๒) เงินและทรัพย์สินที่มีผู้อุทิศให้แก่มหาวิทยาลัย

(๓) รายได้หรือผลประโยชน์ที่ได้จากทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย

(๔) รายได้หรือผลประโยชน์ที่ได้มาจากการใช้ที่ราชพัสดุซึ่งมหาวิทยาลัยปกครองดูแลหรือใช้ประโยชน์

(๕) รายได้หรือผลประโยชน์อื่นๆ

ให้มหาวิทยาลัยมีอำนาจในการปกครองดูแล บำรุงรักษา ใช้และจัดหาผลประโยชน์จากทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย ทั้งที่เป็นที่ราชพัสดุตามกฎหมายว่าด้วยที่ราชพัสดุและที่เป็นทรัพย์สินอื่น

รายได้ของมหาวิทยาลัยรวมทั้งเบี่ยงปรับที่เกิดจากการดำเนินการตามวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัย ไม่เป็นรายได้ที่ต้องนำส่งกระทรวงการคลังตามกฎหมายว่าด้วยเงินคงคลัง และกฎหมายว่าด้วยวิธีการงบประมาณ เว้นแต่เบี่ยงปรับที่เกิดจากการผิดสัญญาการศึกษาและเบี่ยงปรับที่เกิดจากการผิดสัญญาซื้อทรัพย์สินหรือสัญญาจ้างทำของที่ดำเนินการโดยใช้เงินงบประมาณ

มาตรา ๑๒ บรรดาอสังหาริมทรัพย์ที่มหาวิทยาลัยได้มาโดยมีผู้อุทิศให้หรือได้มาโดยการซื้อหรือแลกเปลี่ยนจากรายได้ของมหาวิทยาลัยตั้งแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ไม่ถือเป็นที่ราชพัสดุและให้เป็นกรรมสิทธิ์ของมหาวิทยาลัย

มาตรา ๑๓ บรรดารายได้และทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยจะต้องจัดการเพื่อประโยชน์ภายในขอบวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัยตามมาตรา ๗

เงินและทรัพย์สินที่มีผู้อุทิศให้แก่มหาวิทยาลัยจะต้องจัดการตามเงื่อนไขที่ผู้อุทิศให้กำหนดไว้และต้องเป็นไปตามวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัย

## หมวด ๒

### การดำเนินการ

มาตรา ๑๔ ให้มีสภามหาวิทยาลัย ประกอบด้วย

(๑) นายกสภามหาวิทยาลัย ซึ่งจะได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง

(๒) กรรมการสภามหาวิทยาลัยโดยตำแหน่ง ได้แก่ อธิการบดี ประธานสภาคณาจารย์ และประธานกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย

(๓) กรรมการสภามหาวิทยาลัยจำนวนหกคน ซึ่งเลือกจากผู้ดำรงตำแหน่งรองอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการศูนย์ และผู้อำนวยการวิทยาลัย หรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ

(๔) กรรมการสภามหาวิทยาลัยจำนวนห้าคน ซึ่งเลือกตั้งจากคณาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัย ซึ่งมีตำแหน่งทางวิชาการไม่ต่ำกว่ารองศาสตราจารย์ ได้ทำการสอนในมหาวิทยาลัยมาแล้วไม่น้อยกว่าห้าปี และมีชื่อผู้ดำรงตำแหน่งตาม (๓)

(๕) กรรมการสภามหาวิทยาลัยจำนวนหนึ่งคน ซึ่งเลือกตั้งจากข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย ที่มีชื่อคณาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัยและมีชื่อผู้ดำรงตำแหน่งตาม (๓)

(๖) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิจำนวนสิบสี่คน ซึ่งจะได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งจากบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัย ในจำนวนนี้ให้แต่งตั้งจากนักศึกษาเก่าของมหาวิทยาลัยหนึ่งคน

ให้สภามหาวิทยาลัยเลือกกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิคนหนึ่งเป็นอุปนายกสภามหาวิทยาลัย และให้อุปนายกสภามหาวิทยาลัยทำหน้าที่แทนนายกสภามหาวิทยาลัยเมื่อนายกสภามหาวิทยาลัยไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ หรือไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัย

ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งรองอธิการบดีคนหนึ่งซึ่งมิใช่กรรมการสภามหาวิทยาลัยตาม (๓) หรือ (๔) เป็นกรรมการและเลขานุการสภามหาวิทยาลัย โดยคำแนะนำของอธิการบดี

คุณสมบัติของผู้ดำรงตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัยและกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ตาม (๖) คุณสมบัติของผู้เลือกและผู้เลือกตั้ง ตลอดจนหลักเกณฑ์และวิธีการเลือกและเลือกตั้งกรรมการสภามหาวิทยาลัยตาม (๓) (๔) และ (๕) ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

มาตรา ๑๕ นายกสภามหาวิทยาลัยและกรรมการสภามหาวิทยาลัยตามมาตรา ๑๔ (๓) (๔) (๕) และ (๖) มีวาระการดำรงตำแหน่งสองปี แต่จะทรงพระกรุณาโปรดเกล้า ฯ แต่งตั้ง หรือ อาจได้รับเลือกหรือได้รับเลือกตั้งใหม่ก็ได้

นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระตามวรรคหนึ่ง นายกสภามหาวิทยาลัยและกรรมการสภามหาวิทยาลัยตามมาตรา ๑๔ (๓) (๔) (๕) และ (๖) พ้นจากตำแหน่งเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) ลาออก

(๓) มีพระบรมราชโองการโปรดเกล้า ฯ ให้ถอดถอน เพราะขาดคุณสมบัติของการเป็นนายกสภามหาวิทยาลัยหรือกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ

(๔) ขาดคุณสมบัติของการเป็นกรรมการสภามหาวิทยาลัยในประเภทนั้น

ในกรณีที่นายกสภามหาวิทยาลัยหรือกรรมการสภามหาวิทยาลัยตามมาตรา ๑๔ (๓) (๔) (๕) หรือ (๖) พ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระ และได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้า ฯ แต่งตั้ง หรือ ได้มีการเลือกหรือเลือกตั้งผู้ดำรงตำแหน่งแทนแล้ว ให้ผู้ซึ่งได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้า ฯ แต่งตั้งหรือได้รับเลือกหรือได้รับเลือกตั้งอยู่ในตำแหน่งเพียงเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของผู้ซึ่งตนแทน

ในกรณีที่นายกสภามหาวิทยาลัยหรือกรรมการสภามหาวิทยาลัยตามมาตรา ๑๔ (๓) (๔) (๕) หรือ (๖) พ้นจากตำแหน่งตามวาระ แต่ยังมีได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้า ฯ แต่งตั้งนายกสภามหาวิทยาลัยหรือกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิหรือยังมีได้เลือกหรือเลือกตั้งกรรมการสภามหาวิทยาลัยอื่นขึ้นมาใหม่ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยหรือกรรมการสภามหาวิทยาลัย ซึ่งพ้นจากตำแหน่งปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนกว่าจะได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้า ฯ แต่งตั้งนายกสภามหาวิทยาลัยหรือกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ หรือ ได้มีการเลือกหรือเลือกตั้งกรรมการสภามหาวิทยาลัยอื่นขึ้นมาใหม่แล้ว

ในกรณีที่กรรมการสภามหาวิทยาลัยซึ่งได้รับเลือกหรือเลือกตั้งตามมาตรา ๑๔ (๓) (๔) และ (๕) พ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระไม่เกินเก้าสิบวัน สภามหาวิทยาลัยจะไม่เลือกหรือเลือกตั้งกรรมการสภามหาวิทยาลัยขึ้นแทนตำแหน่งที่ว่างก็ได้

มาตรา ๑๖ สภามหาวิทยาลัยมีอำนาจและหน้าที่ควบคุมดูแลกิจการทั่วไปของมหาวิทยาลัย และโดยเฉพาะให้มีอำนาจและหน้าที่ ดังนี้

(๑) วางนโยบายของมหาวิทยาลัยเกี่ยวกับการศึกษา การวิจัย การให้บริการทางวิชาการแก่สังคม และการทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

(๒) วางระเบียบและออกข้อบังคับของมหาวิทยาลัย และอาจมอบให้ส่วนราชการใดในมหาวิทยาลัย วางระเบียบและออกข้อบังคับสำหรับส่วนราชการนั้นเป็นเรื่องๆ ไปก็ได้

(๓) อนุมัติให้ปริญญา ประกาศนียบัตรบัณฑิต อนุปริญญา และประกาศนียบัตร

(๔) พิจารณาการจัดตั้ง การรวม และการยุบเลิกบัณฑิตวิทยาลัย คณะ สถาบัน สำนัก ศูนย์ และวิทยาลัย หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ รวมทั้งการแบ่งส่วนราชการ ของส่วนราชการดังกล่าว

(๕) อนุมัติการรับสถาบันการศึกษาชั้นสูงหรือสถาบันวิจัยเข้าสมทบในมหาวิทยาลัย หรือ การยกเลิกการสมทบ

(๖) พิจารณาให้ความเห็นชอบหลักสูตรการศึกษาให้สอดคล้องกับมาตรฐานที่ทบวงมหาวิทยาลัย กำหนด

(๗) พิจารณาเสนอเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งและถอดถอนอธิการบดี ศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์พิเศษ

(๘) แต่งตั้งและถอดถอนรองอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการศูนย์ และผู้อำนวยการวิทยาลัย หรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ศาสตราจารย์เกียรติคุณ รองศาสตราจารย์พิเศษและผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ

(๙) แต่งตั้งและถอดถอนประธานกรรมการและกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย

(๑๐) อนุมัติงบประมาณรายจ่ายจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย

(๑๑) วางระเบียบและออกข้อบังคับต่างๆ ที่เกี่ยวกับการบริหารงานการเงินและทรัพย์สินของ มหาวิทยาลัย

(๑๒) แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อพิจารณาและเสนอความเห็นในเรื่องใดเรื่องหนึ่ง หรือเพื่อมอบหมาย ให้ปฏิบัติกรอย่างใดอย่างหนึ่งอันอยู่ในอำนาจและหน้าที่ของสภามหาวิทยาลัย

(๑๓) พิจารณาและให้ความเห็นชอบในเรื่องที่เกี่ยวกับกิจการของมหาวิทยาลัยตามที่อธิการบดีเสนอ และอาจมอบหมายให้อธิการบดีปฏิบัติกรอย่างใดอย่างหนึ่งอันอยู่ในอำนาจและหน้าที่ของสภามหาวิทยาลัย ก็ได้

(๑๔) หน้าที่อื่นเกี่ยวกับกิจการของมหาวิทยาลัยที่มีได้ระบุให้เป็นหน้าที่ของผู้ใดโดยเฉพาะ

มาตรา ๑๗ การประชุมของสภามหาวิทยาลัย ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

มาตรา ๑๘ ให้มีสภาคณาจารย์ประกอบด้วยกรรมการซึ่งคณาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัย เลือกตั้งจากคณาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัย

สภาคณาจารย์มีหน้าที่ให้คำปรึกษาและข้อแนะนำในกิจการของมหาวิทยาลัยต่ออธิการบดีและ สภามหาวิทยาลัย และปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่อธิการบดีหรือสภามหาวิทยาลัยมอบหมาย

องค์ประกอบ จำนวนกรรมการ คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกตั้ง วาระการดำรงตำแหน่ง และการพ้นจากตำแหน่งของกรรมการ ตลอดจนการประชุมและการดำเนินงานของสภาคณาจารย์ ให้เป็นไป ตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

มาตรา ๑๙ ให้มีคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัยคณะหนึ่งประกอบด้วยประธาน กรรมการและกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิจำนวนหนึ่งซึ่งสภามหาวิทยาลัยแต่งตั้ง

คณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัยมีหน้าที่ให้คำปรึกษาและข้อแนะนำแก่มหาวิทยาลัย และสนับสนุนการดำเนินกิจการของมหาวิทยาลัย

จำนวนและคุณสมบัติของกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย วาระการดำรงตำแหน่ง และการพ้น จากตำแหน่ง ตลอดจนการประชุมของคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย ให้เป็นไปตามข้อบังคับ ของมหาวิทยาลัย

มาตรา ๒๐ ให้มีอธิการบดีเป็นผู้บังคับบัญชาและรับผิดชอบการบริหารงานของมหาวิทยาลัย และจะให้ มีรองอธิการบดีหรือผู้ช่วยอธิการบดี หรือจะมีทั้งรองอธิการบดีและผู้ช่วยอธิการบดีตามจำนวน ที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด เพื่อทำหน้าที่และรับผิดชอบตามที่อธิการบดีมอบหมายก็ได้

เพื่อประโยชน์ในการบังคับบัญชา ให้ถือว่าอธิการบดีเป็นอธิบดี รองอธิการบดีเป็นรองอธิบดี และผู้ช่วยอธิการบดีเป็นผู้ช่วยอธิบดี ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการแผ่นดินและกฎหมายอื่น

มาตรา ๒๑ อธิการบดีนั้นจะได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้า ฯ แต่งตั้งโดยคำแนะนำของสภามหาวิทยาลัย จากบุคคลผู้มีคุณสมบัติตามมาตรา ๒๒ วรคหนึ่งและวรคสอง

อธิการบดีมีวาระการดำรงตำแหน่งสี่ปี และจะทรงพระกรุณาโปรดเกล้า ฯ แต่งตั้งใหม่อีกก็ได้ แต่จะดำรงตำแหน่งเกินสองวาระติดต่อกันมิได้

นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระตามวรรคสอง อธิการบดีพ้นจากตำแหน่งเมื่อ

- (๑) ตาย
- (๒) ลาออก
- (๓) ถูกลงโทษทางวินัยอย่างร้ายแรง

(๔) กระทำความผิดอาญาจนได้รับโทษโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่ความผิดอันได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๕) ถูกให้ออกจากราชการเพราะเหตุมีมลทินหรือมัวหมองในกรณีที่ถูกลดส่วนทางวินัยอย่างร้ายแรง

รองอธิการบดีนั้น ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งโดยคำแนะนำของอธิการบดีจากข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัยซึ่งมีคุณสมบัติตามมาตรา ๒๒ วรรคหนึ่งและวรรคสอง

ผู้ช่วยอธิการบดีนั้น ให้อธิการบดีแต่งตั้งจากข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย ซึ่งมีคุณสมบัติตามมาตรา ๒๒ วรรคสาม และให้อธิการบดีมีอำนาจถอดถอนผู้ช่วยอธิการบดีด้วย

เมื่ออธิการบดีพ้นจากตำแหน่ง ให้รองอธิการบดีและผู้ช่วยอธิการบดีพ้นจากตำแหน่งด้วยมาตรา ๒๒ อธิการบดีและรองอธิการบดีต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

(๑) ได้ปริญญาเอกหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง และได้ทำการสอนและหรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารมาแล้วไม่น้อยกว่าสามปีในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง หรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารอื่น หรือ

(๒) ได้ปริญญาชั้นใดชั้นหนึ่งหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง และได้ทำการสอนและหรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารมาแล้วไม่น้อยกว่าห้าปีในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง หรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารอื่นหรือเคยดำรงตำแหน่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยมาแล้วรวมเป็นเวลาไม่น้อยกว่าสี่ปี หรือ

(๓) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ของมหาวิทยาลัย

ในกรณีที่มีประสบการณ์ด้านการบริหารอื่นตาม (๑) หรือ (๒) ต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์และระยะเวลาที่กำหนดในข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

ผู้ช่วยอธิการบดีต้องมีคุณสมบัติได้ปริญญาชั้นใดชั้นหนึ่งจากมหาวิทยาลัย หรือสถาบันการศึกษาชั้นสูงอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง

มาตรา ๒๓ อธิการบดีมีอำนาจและหน้าที่ ดังนี้

(๑) บริหารกิจการของมหาวิทยาลัยให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบและข้อบังคับของทางราชการและของมหาวิทยาลัย รวมทั้งนโยบายและวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัย

(๒) ควบคุมดูแลบุคลากร การเงิน การพัสดุ สถานที่ และทรัพย์สินอื่นของมหาวิทยาลัย ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับของทางราชการและของมหาวิทยาลัย

(๓) จัดทำแผนพัฒนามหาวิทยาลัย และปฏิบัติตามนโยบายและแผนงานรวมทั้งติดตามประเมินผลการดำเนินงานด้านต่างๆ ของมหาวิทยาลัย



(๔) รักษาระเบียบวินัย จรรยาบรรณ และมรรยาทแห่งวิชาชีพของข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย และส่งเสริมกิจการนักศึกษา

(๕) เสนอแผนดำเนินงานและงบประมาณประจำปี ตลอดจนรายงานประจำปีเกี่ยวกับกิจการด้านต่างๆ ของมหาวิทยาลัยต่อสภามหาวิทยาลัย

(๖) เป็นผู้แทนของมหาวิทยาลัยในกิจการทั่วไป

(๗) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามระเบียบและข้อบังคับของมหาวิทยาลัย หรือตามที่สภามหาวิทยาลัยมอบหมาย

มาตรา ๒๔ ในกรณีที่ผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีไม่อาจปฏิบัติราชการได้ให้รองอธิการบดีเป็นผู้รักษาราชการแทน ถ้ามีรองอธิการบดีหลายคนให้รองอธิการบดีซึ่งรองอธิการบดีมอบหมายเป็นผู้รักษาราชการแทน ถ้าอธิการบดีมิได้มอบหมายให้รองอธิการบดีซึ่งมีอาวุโสสูงสุดเป็นผู้รักษาราชการแทน

ในกรณีที่ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีหรือไม่มีผู้รักษาราชการแทนอธิการบดีตามความในวรรคหนึ่ง หรือมีแต่ไม่อาจปฏิบัติราชการได้ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งผู้มีคุณสมบัติตามมาตรา ๒๒ วรรคหนึ่งและวรรคสอง เป็นผู้รักษาราชการแทนอธิการบดีและให้นำมาตรา ๓๗ วรรคสอง มาใช้บังคับโดยอนุโลม

มาตรา ๒๕ ในบัณฑิตวิทยาลัย ให้มีคณบดีเป็นผู้บังคับบัญชาและรับผิดชอบงานของบัณฑิตวิทยาลัย และจะให้ มีรองคณบดีตามจำนวนที่สภามหาวิทยาลัยกำหนดเพื่อทำหน้าที่และรับผิดชอบตามที่คณบดีมอบหมายก็ได้

คณบดีนั้น ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งโดยคำแนะนำของอธิการบดีจากข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัยซึ่งมีคุณสมบัติตามมาตรา ๒๒ วรรคหนึ่งและวรรคสอง

รองคณบดีนั้น ให้อธิการบดีแต่งตั้งโดยคำแนะนำของคณบดีจากข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัยซึ่งมีคุณสมบัติตามมาตรา ๒๒ วรรคหนึ่งและวรรคสอง

คณบดีมีวาระการดำรงตำแหน่งสี่ปี และอาจได้รับแต่งตั้งใหม่อีกได้แต่จะดำรงตำแหน่งเกินสองวาระติดต่อกันมิได้ และให้นำมาตรา ๒๑ วรรคสามมาใช้บังคับกับการพ้นจากตำแหน่งก่อนวาระของคณบดีโดยอนุโลม

การรักษาราชการแทนคณบดี ให้นำมาตรา ๒๔ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

เมื่อคณบดีพ้นจากตำแหน่ง ให้รองคณบดีพ้นจากตำแหน่งด้วย

มาตรา ๒๖ ในบัณฑิตวิทยาลัย ให้มีคณะกรรมการประจำบัณฑิตวิทยาลัยคณะหนึ่ง มีอำนาจและหน้าที่บริหารงานของบัณฑิตวิทยาลัย

การกำหนดองค์ประกอบ อำนาจและหน้าที่ และการประชุมของคณะกรรมการประจำบัณฑิตวิทยาลัย ตลอดจนจำนวน คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการได้มา วาระการดำรงตำแหน่ง และการพ้นจากตำแหน่งของกรรมการประจำบัณฑิตวิทยาลัย และการจัดระบบบริหารงานในบัณฑิตวิทยาลัย ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

มาตรา ๒๗ ในขณะหนึ่ง ให้มีคณบดีเป็นผู้บังคับบัญชาและรับผิดชอบงานของคณะ และจะมีรองคณบดีตามจำนวนที่สภามหาวิทยาลัยกำหนดเพื่อทำหน้าที่และรับผิดชอบตามที่คณบดีมอบหมายก็ได้ คุณสมบัติ การแต่งตั้ง วาระการดำรงตำแหน่ง และการพ้นจากตำแหน่งของคณบดีและรองคณบดีตามวรรคหนึ่ง และการรักษาราชการแทนให้นำมาตรา ๒๕ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

มาตรา ๒๘ ในขณะหนึ่ง ให้มีคณะกรรมการประจำคณะ ประกอบด้วย

(๑) คณบดีเป็นประธานกรรมการ

(๒) กรรมการโดยตำแหน่ง ได้แก่ รองคณบดี หัวหน้าภาควิชา และหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าภาควิชา ถ้ามี

(๓) กรรมการซึ่งอธิการบดีแต่งตั้งจากคณาจารย์ประจำในคณะ จำนวนไม่เกินกึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการโดยตำแหน่ง และจะเป็นคณาจารย์ประจำในภาควิชาเดียวกันเกินหนึ่งคนไม่ได้

ให้หัวหน้าสำนักงานคณบดีเป็นเลขานุการของคณะกรรมการประจำคณะ

ในกรณีที่ไม่มีการแบ่งภาควิชาหรือมีแต่ไม่ถึงสี่ภาควิชา ให้อธิการบดีแต่งตั้งคณาจารย์ประจำในคณะเป็นกรรมการเพิ่มเติมให้ได้จำนวนทั้งหมดไม่น้อยกว่าเจ็ดคนแต่ไม่เกินเก้าคน

คุณสมบัติของกรรมการซึ่งอธิการบดีแต่งตั้ง ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

กรรมการซึ่งอธิการบดีแต่งตั้งมีวาระการดำรงตำแหน่งสองปี และอาจได้รับการแต่งตั้งใหม่อีกได้ การประชุมของคณะกรรมการประจำคณะ ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

มาตรา ๒๙ คณะกรรมการประจำคณะมีอำนาจและหน้าที่ ดังนี้

(๑) วางนโยบายและแผนงานของคณะให้สอดคล้องกับนโยบายของมหาวิทยาลัย

(๒) พิจารณาหลักสูตรและรายละเอียดเกี่ยวกับหลักสูตรสำหรับคณะเพื่อเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย

(๓) พิจารณาวางระเบียบและออกข้อบังคับภายในคณะตามที่สภามหาวิทยาลัยมอบหมาย หรือเพื่อเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย

(๔) พิจารณาเสนอเกี่ยวกับการดำรงตำแหน่งทางวิชาการของคณาจารย์ประจำในคณะต่อมหาวิทยาลัย

- (๕) จัดการวัดผล ประเมินผล และควบคุมมาตรฐานการศึกษาของคณะ
- (๖) พิจารณางบประมาณของคณะ
- (๗) ให้คำปรึกษาและเสนอความเห็นแก่คณบดี
- (๘) ปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ เกี่ยวกับกิจการของคณะหรือตามที่อธิการบดีมอบหมาย

มาตรา ๓๐ ในกรณีที่มีการแบ่งภาควิชาหรือแบ่งส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าภาควิชาในคณะ ให้มีหัวหน้าภาควิชาหรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าภาควิชาเป็นผู้บังคับบัญชาและรับผิดชอบงานของภาควิชาหรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าภาควิชา และจะให้มีรองหัวหน้าภาควิชาหรือรองหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าภาควิชาคนหนึ่งหรือหลายคนเพื่อทำหน้าที่และรับผิดชอบตามที่หัวหน้าภาควิชาหรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าภาควิชามอบหมายก็ได้

หัวหน้าภาควิชาหรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าภาควิชา และรองหัวหน้าภาควิชาหรือรองหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าภาควิชา นั้น ให้อธิการบดีแต่งตั้งโดยคำแนะนำของคณบดีจากคณาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัยซึ่งได้ทำการสอนมาแล้วไม่น้อยกว่าสามปีในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง

หัวหน้าภาควิชาหรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าภาควิชา มีวาระการดำรงตำแหน่งสี่ปี และอาจได้รับแต่งตั้งใหม่อีกได้ แต่จะดำรงตำแหน่งเกินสองวาระติดต่อกันมิได้ และให้นำมาตรา ๒๑ วรรคสาม มาใช้บังคับกับการพ้นจากตำแหน่งก่อนวาระของหัวหน้าภาควิชาหรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าภาควิชาโดยอนุโลม

การรักษาราชการแทนหัวหน้าภาควิชาหรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าภาควิชา ให้ตามมาตรา ๒๔ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

เมื่อหัวหน้าภาควิชาหรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าภาควิชา พ้นจากตำแหน่ง ให้รองหัวหน้าภาควิชาหรือรองหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าภาควิชาพ้นจากตำแหน่งด้วย

มาตรา ๓๑ ในสถาบัน สำนัก หรือศูนย์หนึ่ง ให้มีผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการสำนัก หรือผู้อำนวยการศูนย์เป็นผู้บังคับบัญชาและรับผิดชอบงานของสถาบัน สำนัก หรือศูนย์นั้นแล้วแต่กรณี และจะให้มีรองผู้อำนวยการสถาบัน รองผู้อำนวยการสำนัก หรือรองผู้อำนวยการศูนย์ ตามจำนวนที่สภามหาวิทยาลัยกำหนดเพื่อทำหน้าที่และรับผิดชอบตามที่ผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการสำนักหรือผู้อำนวยการศูนย์มอบหมายก็ได้

คุณสมบัติ การแต่งตั้ง วาระการดำรงตำแหน่ง และการพ้นจากตำแหน่งของผู้อำนวยการสถาบัน  
ผู้อำนวยการสำนัก หรือผู้อำนวยการศูนย์ รวมทั้งผู้ดำรงตำแหน่งรองของตำแหน่งดังกล่าวตามวรรคหนึ่ง  
และการรักษาราชการแทนให้นำมาตรา ๒๕ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

มาตรา ๓๒ ในสถาบัน สำนัก และศูนย์แต่ละแห่ง ให้มีคณะกรรมการประจำสถาบัน สำนัก  
หรือศูนย์ แล้วแต่กรณี มีอำนาจและหน้าที่บริหารงานของสถาบัน สำนัก หรือศูนย์นั้น

การกำหนดองค์ประกอบ อำนาจและหน้าที่ และการประชุมของคณะกรรมการประจำสถาบัน  
สำนัก และศูนย์ ตลอดจนจำนวน คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการได้มา วาระการดำรงตำแหน่ง  
และการพ้นจากตำแหน่งของกรรมการประจำสถาบัน สำนัก และศูนย์ และการจัดระบบบริหารงานใน  
สถาบัน สำนัก และศูนย์ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

มาตรา ๓๓ ในกรณีที่มีมหาวิทยาลัยมีวิทยาลัยหรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะ  
เทียบเท่าคณะ ให้มีผู้อำนวยการวิทยาลัยหรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ  
เป็นผู้บังคับบัญชาและรับผิดชอบงานของวิทยาลัยหรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ  
แล้วแต่กรณีและจะให้มีรองผู้อำนวยการวิทยาลัยหรือรองหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะ  
เทียบเท่าคณะ ตามจำนวนที่สภามหาวิทยาลัยกำหนดเพื่อทำหน้าที่และรับผิดชอบตามที่ผู้อำนวยการ  
วิทยาลัยหรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ แล้วแต่กรณี มอบหมายก็ได้

คุณสมบัติ การแต่งตั้ง วาระการดำรงตำแหน่ง และการพ้นจากตำแหน่งของผู้อำนวยการ  
วิทยาลัยและหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ รวมทั้งผู้ดำรงตำแหน่งรอง  
ของตำแหน่งดังกล่าวตามวรรคหนึ่ง และการรักษาราชการแทนให้นำมาตรา ๒๕ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

มาตรา ๓๔ ในวิทยาลัยและส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะแต่ละแห่ง  
ให้มีคณะกรรมการประจำวิทยาลัยหรือคณะกรรมการประจำส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่า  
คณะ แล้วแต่กรณี มีอำนาจและหน้าที่บริหารงานของวิทยาลัยหรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะ  
เทียบเท่าคณะนั้น

การกำหนดองค์ประกอบ อำนาจและหน้าที่ และการประชุมของคณะกรรมการประจำวิทยาลัย  
และส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะตลอดจนจำนวน คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และ  
วิธีการได้มา วาระการดำรงตำแหน่งและการพ้นจากตำแหน่งของกรรมการประจำวิทยาลัยและส่วนราชการ  
ที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ และการจัดระบบบริหารงานในวิทยาลัยและส่วนราชการที่เรียกชื่อ  
อย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

ในกรณีที่มีการแบ่งภาควิชาหรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าภาควิชาในวิทยาลัยให้นำมาตรา ๓๐ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

มาตรา ๓๕ ผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการ หัวหน้าภาควิชา และหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะหรือภาควิชา รวมทั้งผู้ดำรงตำแหน่งรองและผู้ช่วยของตำแหน่งดังกล่าว จะดำรงตำแหน่งดังกล่าวเกินกว่าหนึ่งตำแหน่งในขณะเดียวกันมิได้

ผู้ดำรงตำแหน่งตามวรรคหนึ่งอยู่หนึ่งตำแหน่งแล้ว จะรักษาราชการแทนตำแหน่งอื่นอีกหนึ่งตำแหน่งก็ได้ แต่ต้องไม่เกินหกเดือน

มาตรา ๓๖ ให้มีการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้ทรงคุณวุฒิ อธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการ หัวหน้าภาควิชา หัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะหรือภาควิชา และกรรมการประจำคณะซึ่งอธิการบดีแต่งตั้งจากคณาจารย์ประจำในขณะนั้น ทั้งนี้ ตามวิธีการที่กำหนดโดยข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

มาตรา ๓๗ เพื่อประโยชน์ในการบริหารราชการในบัณฑิตวิทยาลัย คณะ สถาบัน สำนัก ศูนย์ วิทยาลัย และภาควิชา หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะหรือภาควิชา อำนาจในการสั่ง การอนุญาต การอนุมัติ การปฏิบัติราชการหรือการดำเนินการอื่นใดที่อธิการบดีจะพึงปฏิบัติหรือดำเนินการตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง หรือมติคณะรัฐมนตรีในเรื่องใด ถ้ากฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง หรือมติคณะรัฐมนตรีในเรื่องนั้นมิได้กำหนดเรื่องการมอบอำนาจไว้เป็นอย่างอื่น หรือมิได้ห้ามเรื่องการมอบอำนาจไว้ อธิการบดีจะมอบอำนาจโดยทำเป็นหนังสือให้ผู้ดำรงตำแหน่งคณบดี ผู้อำนวยการ และหัวหน้าภาควิชา หรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะหรือภาควิชา ปฏิบัติราชการแทนอธิการบดีเฉพาะในราชการของส่วนราชการนั้นก็ได้

ให้ผู้ปฏิบัติราชการแทนตามวรรคหนึ่ง มีอำนาจและหน้าที่ตามที่อธิการบดีกำหนด

มาตรา ๓๘ ให้ผู้ปฏิบัติราชการแทนหรือผู้รักษาราชการแทนตามมาตรา ๒๐ มาตรา ๒๔ มาตรา ๒๕ มาตรา ๒๗ มาตรา ๓๐ มาตรา ๓๑ และมาตรา ๓๓ มีอำนาจและหน้าที่เช่นเดียวกับผู้ซึ่งตนแทน

ในกรณีที่กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง หรือมติคณะรัฐมนตรีแต่งตั้งให้ผู้ดำรงตำแหน่งใดเป็นกรรมการหรือมีอำนาจและหน้าที่อย่างใด ให้ผู้ปฏิบัติราชการแทนหรือผู้รักษาราชการแทน ทำหน้าที่กรรมการหรือมีอำนาจและหน้าที่เช่นเดียวกับผู้ดำรงตำแหน่งนั้นในระหว่างที่ปฏิบัติราชการแทนหรือรักษาราชการแทนด้วย แล้วแต่กรณี

หมวด ๓  
ตำแหน่งทางวิชาการ

---

มาตรา ๓๕ คณาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัยมีตำแหน่งทางวิชาการ ดังนี้

- (๑) ศาสตราจารย์
- (๒) รองศาสตราจารย์
- (๓) ผู้ช่วยศาสตราจารย์
- (๔) อาจารย์

คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการแต่งตั้งและถอดถอนคณาจารย์ประจำตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย

มาตรา ๔๐ ศาสตราจารย์พิเศษนั้นจะได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งโดยคำแนะนำของสภามหาวิทยาลัยจากผู้ซึ่งมิได้เป็นคณาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัย

คุณสมบัติและหลักเกณฑ์ในการแต่งตั้งศาสตราจารย์พิเศษ ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

มาตรา ๔๑ สภามหาวิทยาลัยอาจแต่งตั้งผู้ซึ่งมีคุณสมบัติเหมาะสมและมีได้เป็นคณาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัยเป็นรองศาสตราจารย์พิเศษ และผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษได้โดยคำแนะนำของอธิการบดี

อธิการบดีอาจแต่งตั้งผู้ซึ่งมีคุณสมบัติเหมาะสมและมีได้เป็นคณาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัยเป็นอาจารย์พิเศษได้โดยคำแนะนำของคณบดี ผู้อำนวยการหรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ แล้วแต่กรณี

คุณสมบัติและหลักเกณฑ์ในการแต่งตั้งรองศาสตราจารย์พิเศษ ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ และอาจารย์พิเศษตามวรรคหนึ่งและวรรคสอง ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

มาตรา ๔๒ ศาสตราจารย์ซึ่งมีความรู้ความสามารถและความชำนาญเป็นพิเศษ และพ้นจากตำแหน่งไปโดยไม่มีความผิด สภามหาวิทยาลัยอาจแต่งตั้งให้เป็นศาสตราจารย์เกียรติคุณในสาขาวิชาที่ศาสตราจารย์ผู้นั้นมีความเชี่ยวชาญเพื่อเป็นเกียรติยศได้

คุณสมบัติและหลักเกณฑ์ในการแต่งตั้งศาสตราจารย์เกียรติคุณ ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

มาตรา ๔๓ ให้ผู้เป็นศาสตราจารย์ ศาสตราจารย์พิเศษ ศาสตราจารย์เกียรติคุณ รองศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์พิเศษ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ และผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ มีสิทธิใช้ชื่อศาสตราจารย์ ศาสตราจารย์พิเศษ ศาสตราจารย์เกียรติคุณ รองศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์พิเศษ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ หรือผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ แล้วแต่กรณี เป็นคำนำหน้านามเพื่อแสดงวิทยฐานะได้ตลอดไป

การใช้คำนำหน้านามตามความในวรรคหนึ่ง ให้ใช้อักษรย่อดังนี้

ศาสตราจารย์	ใช้อักษรย่อ ศ.
ศาสตราจารย์พิเศษ	ใช้อักษรย่อ ศ. (พิเศษ)
ศาสตราจารย์เกียรติคุณ	ใช้อักษรย่อ ศ. (เกียรติคุณ)
รองศาสตราจารย์	ใช้อักษรย่อ รศ.
รองศาสตราจารย์พิเศษ	ใช้อักษรย่อ รศ. (พิเศษ)
ผู้ช่วยศาสตราจารย์	ใช้อักษรย่อ ผศ.
ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ	ใช้อักษรย่อ ผศ. (พิเศษ)

#### หมวด ๔

#### ปริญญาและเครื่องหมายวิทยฐานะ

มาตรา ๔๔ ปริญญามีสามชั้น คือ

ปริญญาเอก เรียกว่า ดุษฎีบัณฑิต ใช้อักษรย่อ ด.

ปริญญาโท เรียกว่า มหาบัณฑิต ใช้อักษรย่อ ม.

ปริญญาตรี เรียกว่า บัณฑิต ใช้อักษรย่อ บ.

มาตรา ๔๕ มหาวิทยาลัยมีอำนาจให้ปริญญาในสาขาวิชาที่มีการสอนในมหาวิทยาลัย การกำหนดให้สาขาวิชาใดมีปริญญาชั้นใด และจะใช้อักษรย่อสำหรับสาขาวิชานั้นอย่างไร ให้ตราเป็นพระราชกฤษฎีกา

มาตรา ๔๖ สภามหาวิทยาลัยอาจออกข้อบังคับให้ผู้สำเร็จการศึกษาชั้นปริญญาตรีได้รับปริญญาตรีเกียรติคุณอันดับหนึ่ง หรือปริญญาตรีเกียรติคุณอันดับสองได้

มาตรา ๔๗ สภามหาวิทยาลัยอาจออกข้อบังคับกำหนดให้มีประกาศนียบัตรบัณฑิต อนุปริญญา และประกาศนียบัตร สำหรับสาขาวิชาใดได้ ดังนี้

(๑) ประกาศนียบัตรบัณฑิต ออกให้แก่ผู้สำเร็จการศึกษาในสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่งภายหลังที่ได้รับปริญญาแล้ว

(๒) อนุปริญญา ออกให้แก่ผู้สำเร็จการศึกษาตามหลักสูตรในสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่งก่อนถึงขั้นได้รับปริญญาตรี

(๓) ประกาศนียบัตร ออกให้แก่ผู้สำเร็จการศึกษาเฉพาะวิชา

มาตรา ๔๘ มหาวิทยาลัยมีอำนาจให้ปริญญาเกิตติมศักดิ์แก่บุคคลซึ่งสภามหาวิทยาลัยเห็นวาทรงคุณวุฒิสมควรแก่ปริญญานั้นๆ แต่จะให้ปริญญาดังกล่าวแก่คณาจารย์ประจำ ผู้ดำรงตำแหน่งต่างๆ ในมหาวิทยาลัย หรือกรรมการสภามหาวิทยาลัยในขณะที่ยังดำรงตำแหน่งนั้นมิได้

ชั้น สาขาของปริญญาเกิตติมศักดิ์ และหลักเกณฑ์การให้ปริญญาเกิตติมศักดิ์ ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

มาตรา ๔๙ มหาวิทยาลัยอาจกำหนดให้มีครูวิทยฐานะหรือเข้มวิทยฐานะเป็นเครื่องหมายแสดงวิทยฐานะของผู้ได้รับปริญญา ประกาศนียบัตรบัณฑิต อนุปริญญา และประกาศนียบัตร และอาจกำหนดให้มีครูประจำตำแหน่งกรรมการสภามหาวิทยาลัย ครูประจำตำแหน่งผู้บริหาร และครูประจำตำแหน่งคณาจารย์ของมหาวิทยาลัยได้

การกำหนดลักษณะ ชนิด ประเภท และส่วนประกอบของครูวิทยฐานะ เข้มวิทยฐานะ และครูประจำตำแหน่ง ให้ตราเป็นพระราชกฤษฎีกา

ครูวิทยฐานะ เข้มวิทยฐานะ และครูประจำตำแหน่งจะใช้ในโอกาสใด โดยมีเงื่อนไขอย่างไร ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

มาตรา ๕๐ สภามหาวิทยาลัยอาจออกข้อบังคับให้มีเครื่องแบบ เครื่องหมาย และเครื่องแต่งกายนักศึกษาได้ โดยประกาศในราชกิจจานุเบกษา

#### หมวด ๕

#### บทกำหนดโทษ

มาตรา ๕๑ ผู้ใดใช้ครูวิทยฐานะ เข้มวิทยฐานะ ครูประจำตำแหน่ง เครื่องแบบ เครื่องหมาย หรือเครื่องแต่งกายนักศึกษาของมหาวิทยาลัย โดยไม่มีสิทธิที่จะใช้ หรือแสดงด้วยประการใดๆ ว่าตนมีตำแหน่ง ปริญญา ประกาศนียบัตรบัณฑิต อนุปริญญา หรือประกาศนียบัตรของมหาวิทยาลัย โดยที่ตนไม่มี ถ้าได้กระทำเพื่อให้นุคคลอื่นเชื่อว่าตนมีสิทธิจะใช้หรือมีตำแหน่งหรือมีวิทยฐานะเช่นนั้น ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินหกเดือน หรือปรับไม่เกินห้าหมื่นบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ



บทเฉพาะกาล

มาตรา ๕๒ ให้ผู้ดำรงตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัยและกรรมการสภามหาวิทยาลัยอยู่ในวันที่พระราชบัญญัตินี้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา ปฏิบัติหน้าที่นายกสภามหาวิทยาลัยและกรรมการสภามหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัตินี้จนกว่าจะได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้า ฯ แต่งตั้งนายกสภามหาวิทยาลัยและกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ และมีการเลือกและเลือกตั้งกรรมการสภามหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัตินี้ ทั้งนี้ ต้องไม่เกินหนึ่งร้อยแปดสิบวันนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ

ในระหว่างที่ยังไม่มีข้อบังคับเกี่ยวกับการประชุมของสภามหาวิทยาลัยตามมาตรา ๑๗ ให้นำบทบัญญัติแห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๒๑ ว่าด้วยเรื่องนี้มาใช้บังคับไปพลางก่อน

มาตรา ๕๓ ให้ผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการศูนย์ หัวหน้าภาควิชา และหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะหรือภาควิชาของมหาวิทยาลัยอยู่ในวันที่พระราชบัญญัตินี้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา คงดำรงตำแหน่งต่อไปจนครบวาระ

ให้ผู้ดำรงตำแหน่งรองหรือผู้ช่วยของผู้ดำรงตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง อยู่ในวันที่พระราชบัญญัตินี้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา คงดำรงตำแหน่งต่อไปจนกว่าผู้ดำรงตำแหน่งตามวรรคหนึ่งจะพ้นจากตำแหน่ง

มาตรา ๕๔ การนับวาระการดำรงตำแหน่งของอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการ หัวหน้าภาควิชา และหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะหรือภาควิชา ให้นับวาระการดำรงตำแหน่งตามพระราชบัญญัตินี้เป็นวาระแรก

มาตรา ๕๕ ให้ผู้ดำรงตำแหน่งประธานกรรมการและกรรมการในคณะกรรมการประจำบัณฑิตวิทยาลัย คณะกรรมการประจำคณะ คณะกรรมการประจำสถาบัน คณะกรรมการประจำสำนัก และคณะกรรมการประจำศูนย์อยู่ในวันที่พระราชบัญญัตินี้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา ปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนกว่าจะได้มีคณะกรรมการประจำบัณฑิตวิทยาลัย คณะกรรมการประจำคณะ คณะกรรมการประจำสถาบัน คณะกรรมการประจำสำนัก และคณะกรรมการประจำศูนย์ตามพระราชบัญญัตินี้ ซึ่งต้องไม่เกินหนึ่งร้อยแปดสิบวันนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ

มาตรา ๕๖ ให้ผู้ซึ่งเป็นศาสตราจารย์ ศาสตราจารย์พิเศษ ศาสตราจารย์เกียรติคุณ รองศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์พิเศษ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ และอาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัย

อยู่ในวันที่พระราชบัญญัตินี้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา มีฐานะเป็นศาสตราจารย์ ศาสตราจารย์พิเศษ ศาสตราจารย์เกียรติคุณ รองศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์พิเศษ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ และอาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัยต่อไปตามพระราชบัญญัตินี้

ให้ผู้ซึ่งเป็นอาจารย์พิเศษของมหาวิทยาลัยอยู่ในวันที่พระราชบัญญัตินี้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เป็นอาจารย์พิเศษของมหาวิทยาลัยต่อไปตามพระราชบัญญัตินี้จนครบกำหนดเวลาที่ได้รับแต่งตั้ง

มาตรา ๕๗ ให้ผู้ได้รับประกาศนียบัตรชั้นสูงตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๒๑ เป็นผู้ได้รับประกาศนียบัตรบัณฑิตตามพระราชบัญญัตินี้

มาตรา ๕๘ ในระหว่างที่ยังไม่มีพระราชกฤษฎีกา ประกาศทบวงมหาวิทยาลัย ระเบียบ และข้อบังคับเพื่อปฏิบัติการตามพระราชบัญญัตินี้ให้นำพระราชกฤษฎีกา ประกาศทบวงมหาวิทยาลัย ระเบียบ และข้อบังคับ ซึ่งออกตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๒๑ ที่ใช้อยู่ในวันที่พระราชบัญญัตินี้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา มาใช้บังคับโดยอนุโลม

ผู้รับสนองพระบรมราชโองการ

ชวน หลีกภัย

นายกรัฐมนตรี

---

หมายเหตุ :- เหตุผลในการประกาศใช้พระราชบัญญัติฉบับนี้ คือ โดยที่มหาวิทยาลัยขอนแก่นซึ่งจัดตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๒๑ มีขอบเขตในการให้การศึกษาและอำนาจหน้าที่อย่างจำกัด ไม่สอดคล้องกับการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยในฐานะที่เป็นแหล่งกลางของสถาบันอุดมศึกษาในภาคตะวันออกเฉียงเหนือที่ได้เพิ่มขยายขึ้นเป็นอันมาก ทั้งในการผลิตบัณฑิตสาขาวิชาต่างๆ การค้นคว้า วิจัย และการบริการต่อสังคม ตลอดจนความคล่องตัวในการปฏิบัติงานตามภารกิจอื่นๆ และตามความต้องการในการพัฒนาประเทศโดยเฉพาะอย่างยิ่งในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ สมควรปรับปรุงโครงสร้างอำนาจหน้าที่ และระบบบริหารงานของมหาวิทยาลัยขอนแก่นเสียใหม่ เพื่อให้สามารถรองรับการขยายงานและการจัดการศึกษาของมหาวิทยาลัยและมีความคล่องตัวในการดำเนินงานในด้านวิชาการและการบริหาร ตลอดจนสอดคล้องกับสภาวการณ์ปัจจุบันและแนวโน้มในอนาคต จึงจำเป็นต้องตราพระราชบัญญัตินี้

(สำเนา)

เลขรับ ๒๙/๒๕๔๗ วันที่ ๑๐ ส.ค. ๒๕๔๗

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

ที่ นร ๐๕๐๓/๑๑๒๑๒

สำนักนายกรัฐมนตรี

ทำเนียบรัฐบาล กทม. ๑๐๓๐๐

๑๐ สิงหาคม ๒๕๔๗

เรื่อง ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ....

กราบเรียน ประธานสภาผู้แทนราษฎร

สิ่งที่ส่งมาด้วย ร่างพระราชบัญญัติในเรื่องนี้

ด้วยคณะรัฐมนตรีได้ประชุมปรึกษาลงมติให้เสนอร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. .... ต่อรัฐสภาเป็นเรื่องด่วน เพื่อส่งเสริมให้มหาวิทยาลัยของรัฐพัฒนาไปสู่การเป็นมหาวิทยาลัยของรัฐที่ไม่เป็นส่วนราชการแต่อยู่ในกำกับของรัฐเพื่อประโยชน์ในการบริหารจัดการที่เป็นอิสระและมีความคล่องตัวสามารถจัดการศึกษาในระดับอุดมศึกษาได้อย่างมีคุณภาพและประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น จึงมีความจำเป็นต้องประกาศใช้บังคับเป็นกฎหมายโดยด่วน

จึงขอเสนอร่างพระราชบัญญัตินี้ดังกล่าว พร้อมด้วยบันทึกหลักการและเหตุผลมาเพื่อขอได้โปรดนำเสนอสภาผู้แทนราษฎรพิจารณาเป็นเรื่องด่วน หากสภาผู้แทนราษฎรลงมติเห็นชอบแล้วก็ขอได้โปรดนำเสนอดุสิตสภาพิจารณาดำเนินการตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยต่อไป

ขอแสดงความนับถืออย่างยิ่ง

(ลงชื่อ) พันตำรวจโท ทักษิณ ชินวัตร

(ทักษิณ ชินวัตร)

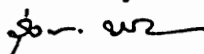
นายกรัฐมนตรี

สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี

โทร. ๐ ๒๒๕๐ ๙๐๐๐ ต่อ ๓๐๘ - ๓๐๙

โทรสาร ๐ ๒๒๕๐ ๙๐๕๘

สำเนาถูกต้อง

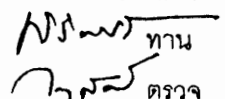


(นางสาวรุ่งนภา ชันธิโชติ)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานระเบียบวาระ

สำนักการประชุม

มนชัย พิมพ์



ทวนตรวจ

บันทึกหลักการและเหตุผล  
ประกอบร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น  
พ.ศ. ....

---

หลักการ

ปรับปรุงกฎหมายว่าด้วยมหาวิทยาลัยขอนแก่น

เหตุผล

โดยที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยกำหนดให้มีกฎหมายว่าด้วยการศึกษาแห่งชาติ และปรับปรุงการศึกษาให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจและสังคม ประกอบกับแนวนโยบายของรัฐ ได้มีการส่งเสริมให้มหาวิทยาลัยของรัฐพัฒนาไปสู่การเป็นมหาวิทยาลัยของรัฐที่ไม่เป็นส่วนราชการ แต่อยู่ในกำกับของรัฐ เพื่อประโยชน์ในการบริหารจัดการที่เป็นอิสระและมีความคล่องตัว สามารถจัดการศึกษา ในระดับอุดมศึกษาได้อย่างมีคุณภาพและประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น โดยการจัดการศึกษาระดับอุดมศึกษา จะต้องคำนึงถึงความเป็นอิสระและความเป็นเลิศทางวิชาการสมควรปรับปรุงการบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น ให้เป็นไปในแนวทางดังกล่าว จึงจำเป็นต้องตราพระราชบัญญัตินี้



“คณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัย” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยขอนแก่น

“พนักงานมหาวิทยาลัย” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัยขอนแก่น

“ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัย ข้าราชการและลูกจ้างประจำซึ่งปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย และลูกจ้างของมหาวิทยาลัย

“รัฐมนตรี” หมายความว่า รัฐมนตรีผู้รักษาการตามพระราชบัญญัตินี้

มาตรา ๕ ให้มหาวิทยาลัยขอนแก่นตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๔๑ เป็นมหาวิทยาลัยขอนแก่นตามพระราชบัญญัตินี้ และเป็นนิติบุคคล

มหาวิทยาลัยขอนแก่นมีฐานะเป็นหน่วยงานในกำกับของรัฐ ซึ่งไม่เป็นส่วนราชการ ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการแผ่นดินและกฎหมายว่าด้วยการปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม และไม่เป็นรัฐวิสาหกิจตามกฎหมายว่าด้วยวิธีการงบประมาณและกฎหมายอื่น

มาตรา ๖ ให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการรักษาการตามพระราชบัญญัตินี้

หมวด ๑

บททั่วไป

มาตรา ๗ ให้มหาวิทยาลัยเป็นสถานศึกษาชั้นสูง มีวัตถุประสงค์ให้การศึกษา ส่งเสริม ประยุกต์และพัฒนาวิชาการและวิชาชีพชั้นสูง ทำการสอน ทำการวิจัย ให้บริการทางวิชาการและวิชาชีพ แก่สังคม ทะนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม พัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยี ตลอดจนอนุรักษ์และพิทักษ์ สิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติ

มาตรา ๘ เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามมาตรา ๗ มหาวิทยาลัยมีภาระหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๑) ดำเนินการและสนับสนุนการวิจัยเพื่อสร้างหรือพัฒนาองค์ความรู้และกระบวนการเรียนรู้ โดยกระทำอย่างต่อเนื่อง และนำความรู้นั้นไปใช้เพื่อประโยชน์ในการผลิตบัณฑิต ให้ความรู้แก่ผู้ใฝ่เรียนรู้ และเพื่อพัฒนาสังคม

(๒) ผลิตบัณฑิตและส่งเสริมกิจกรรมการพัฒนานักศึกษา เพื่อให้มีความรู้ความสามารถ ในการประกอบอาชีพ รู้จักคิดอย่างมีเหตุผล มีคุณธรรม จริยธรรม มีความใฝ่เรียนรู้และมีความเป็นผู้นำ

(๓) ส่งเสริม ประยุกต์ พัฒนาวิชาการและวิชาชีพชั้นสูง

(๔) ให้บริการวิชาการ และวิชาชีพที่เป็นประโยชน์ต่อชุมชนและสังคม รวมทั้งชี้นำสังคม และสนับสนุนให้ชุมชนมีความเข้มแข็งและพึ่งตนเองได้

(๕) ส่งเสริมการกีฬา สุขภาพ ทะนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม บำรุงรักษาและ ใช้ประโยชน์จากสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติอย่างสมดุลยั่งยืน

(๖) ร่วมมือกับสถาบันและหน่วยงานอื่นทั้งในและต่างประเทศ เพื่อดำเนินการ ตาม (๑) ถึง (๕)

มาตรา ๙ การดำเนินการเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามมาตรา ๗ และภาระหน้าที่  
ตามมาตรา ๘ ให้มหาวิทยาลัยคำนึงถึง

- (๑) การให้โอกาสทางการศึกษาอย่างกว้างขวาง
- (๒) ความเป็นเลิศทางวิชาการ มาตรฐานและคุณภาพทางวิชาการอันเป็นที่ยอมรับ  
ในระดับนานาชาติ
- (๓) ความมีคุณธรรม จริยธรรมและมีระเบียบวินัย
- (๔) ความโปร่งใส ความถูกต้อง การตรวจสอบได้ และความรับผิดชอบต่อรัฐและสังคม
- (๕) ประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการบริหารจัดการ
- (๖) การบริหารแบบมีส่วนร่วมของผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย

มาตรา ๑๐ มหาวิทยาลัยอาจแบ่งส่วนงาน ดังนี้

- (๑) สำนักงานสภามหาวิทยาลัย
- (๒) สำนักงานอธิการบดี
- (๓) วิทยาเขต
- (๔) คณะ
- (๕) วิทยาลัย
- (๖) สถาบัน
- (๗) สำนัก

มหาวิทยาลัยอาจให้มีส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าส่วนงานตามวรรคหนึ่ง  
เพื่อกำหนดหน้าที่ตามวัตถุประสงค์ในมาตรา ๗ เป็นส่วนงานในมหาวิทยาลัยอีกได้

การแบ่งหน่วยงานภายในของส่วนงานตามวรรคหนึ่งและวรรคสอง ให้ทำเป็นประกาศ  
ของมหาวิทยาลัย

มาตรา ๑๑ การจัดตั้ง การรวม และการยุบเลิกส่วนงานตามมาตรา ๑๐ ให้ทำเป็นประกาศ  
ของมหาวิทยาลัยและประกาศในราชกิจจานุเบกษา และในกรณีการจัดตั้ง การรวม หรือการเปลี่ยนแปลงส่วนงาน  
ให้กำหนดฐานะ ภาระหน้าที่และวิธีการบริหารงานของส่วนงานด้วย

มาตรา ๑๒ ภายใต้วัตถุประสงค์มาตรา ๗ มหาวิทยาลัยอาจรับสถานศึกษาชั้นสูงหรือ  
สถาบันอื่นเข้าสมทบในมหาวิทยาลัยได้ และมีอำนาจให้ปริญญา อนุปริญญา หรือประกาศนียบัตรชั้นใดชั้นหนึ่ง  
แก่ผู้สำเร็จการศึกษาจากสถาบันสมทบนั้นได้

การรับเข้าสมทบหรือการยกเลิกการสมทบซึ่งสถานศึกษาชั้นสูงหรือสถาบันอื่นตามวรรคหนึ่ง  
ให้ทำเป็นประกาศของมหาวิทยาลัยและประกาศในราชกิจจานุเบกษา

การควบคุมสถานศึกษาชั้นสูงหรือสถาบันอื่นที่เข้าสมทบในมหาวิทยาลัย ให้เป็น  
ไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

มาตรา ๑๓ ภายใต้วัตถุประสงค์ตามมาตรา ๗ มหาวิทยาลัยอาจจัดการศึกษาหรือดำเนินการวิจัยร่วมกับสถานศึกษาชั้นสูงหรือสถาบันวิจัยอื่นในประเทศหรือต่างประเทศ หรือขององค์การระหว่างประเทศก็ได้ โดยในการจัดการศึกษามหาวิทยาลัยมีอำนาจให้ปริญญา อนุปริญญาหรือประกาศนียบัตรชั้นใดชั้นหนึ่งร่วมกับสถานศึกษาชั้นสูงนั้นแก่ผู้สำเร็จการศึกษาได้

การจัดการศึกษา หรือยกเลิกการจัดการศึกษาตามวรรคหนึ่ง ให้ทำเป็นประกาศของมหาวิทยาลัยและประกาศในราชกิจจานุเบกษา

การดำเนินการตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

มาตรา ๑๔ กิจการของมหาวิทยาลัยไม่อยู่ภายใต้บังคับแห่งกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน กฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์ กฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม และกฎหมายว่าด้วยเงินทดแทน แต่พนักงานมหาวิทยาลัยต้องได้รับการคุ้มครองและประโยชน์ตอบแทนไม่น้อยกว่าที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน กฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม และกฎหมายว่าด้วยเงินทดแทน

มาตรา ๑๕ มหาวิทยาลัยมีอำนาจและหน้าที่กระทำการต่าง ๆ เพื่อให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ในมาตรา ๗ อำนาจและหน้าที่เช่นว่านั้นให้รวมถึง

(๑) เป็นเจ้าของทรัพย์สินทางปัญญาอันหมายความรวมถึง ลิขสิทธิ์ สิทธิบัตร อนุสิทธิบัตร รวมทั้งสิทธิอื่นอันกฎหมายรับรองไว้

(๒) ดำเนินกิจการวิทยุกระจายเสียง วิทยุโทรทัศน์ กิจการโทรคมนาคม หรือเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อประโยชน์ในการให้การศึกษา และบริการทางวิชาการ

(๓) ซื้อ ขาย จ้าง รับจ้าง สร้าง จัดหา โอน รับโอน เช่า ให้เช่า เช่าซื้อ ให้เช่าซื้อ แลกเปลี่ยน และจำนอง หรือทำนิติกรรมใด ๆ เพื่อประโยชน์แก่กิจการของมหาวิทยาลัย ตลอดจนถือกรรมสิทธิ์ มีสิทธิครอบครองหรือมีทรัพย์สินต่าง ๆ ในทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย และจำหน่ายทรัพย์สินทั้งภายในและภายนอกราชอาณาจักร ตลอดจนรับเงินหรือทรัพย์สินที่มีผู้ทูลให้

การจำหน่ายหรือแลกเปลี่ยนอสังหาริมทรัพย์ของมหาวิทยาลัยให้กระทำได้เฉพาะอสังหาริมทรัพย์ที่ได้มาตามมาตรา ๑๗

(๔) รับค่าธรรมเนียม ค่าบำรุง ค่าตอบแทน เบี้ยปรับ และค่าบริการในการให้บริการภายในอำนาจหน้าที่ของมหาวิทยาลัย รวมทั้งทำความตกลงและกำหนดเงื่อนไขเกี่ยวกับการนั้น

(๕) กู้ยืมเงินและให้กู้ยืมเงิน โดยมีหลักประกันด้วยบุคคลหรือทรัพย์สิน และลงทุนหรือร่วมลงทุน ทั้งนี้ เพื่อประโยชน์แก่กิจการของมหาวิทยาลัย

การกู้ยืมเงิน การให้กู้ยืมเงิน การลงทุน หรือการร่วมลงทุน ถ้าเป็นจำนวนเงินเกินวงเงินที่รัฐมนตรีกำหนด ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะรัฐมนตรีก่อน

(๖) ออกพันธบัตรเพื่อการลงทุนโดยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรี

(๗) กำหนดค่าตอบแทนหรือค่าตอบแทนพิเศษ รวมทั้งสวัสดิการ สิทธิประโยชน์ และประโยชน์อย่างอื่นให้แก่พนักงานมหาวิทยาลัย ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขที่กำหนดในข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

(๘) จัดให้มีกองทุนเพื่อกิจการต่าง ๆ ตามวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัย โดยการบริหารกองทุนให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

(๙) จัดให้มีการพัฒนาวิชาการและพัฒนาพนักงานมหาวิทยาลัยอย่างต่อเนื่อง



(๑๐) ปกครอง ดูแล บำรุงรักษา จัดการ ใช้และจัดหาประโยชน์จากทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย และที่ราชพัสดุตามกฎหมายว่าด้วยที่ราชพัสดุ

(๑๑) จัดตั้งหรือร่วมกับบุคคลอื่นในการจัดตั้งองค์กรที่เป็นนิติบุคคล รวมตลอดถึงลงทุนในบริษัทจำกัด บริษัทมหาชนจำกัด หรือองค์การมหาชน เพื่อดำเนินกิจการที่เกี่ยวกับหรือต่อเนื่องกับกิจการของมหาวิทยาลัยหรือนำผลการค้นคว้าวิจัยไปเผยแพร่หรือหาประโยชน์ เพื่อเป็นรายได้มหาวิทยาลัย การดำเนินการตามมาตรานี้ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

มาตรา ๑๖ รายได้ของมหาวิทยาลัย มีดังนี้

(๑) เงินอุดหนุนทั่วไปที่รัฐบาลจัดสรรให้เป็นรายปี

(๒) เงินหรือทรัพย์สินซึ่งมีผู้อุทิศให้แก่มหาวิทยาลัย

(๓) เงินกองทุนที่รัฐบาลหรือมหาวิทยาลัยจัดตั้งขึ้น และรายได้หรือผลประโยชน์จาก

กองทุนดังกล่าว

(๔) ค่าธรรมเนียม ค่าบำรุง ค่าตอบแทน เบี้ยปรับ และค่าบริการต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัย

(๕) รายได้หรือผลประโยชน์ที่ได้จากการลงทุนหรือการร่วมลงทุนตามมาตรา ๑๕ (๕) และ

(๑๑) และจากทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย

(๖) รายได้หรือผลประโยชน์ที่ได้มาจากการใช้ที่ราชพัสดุ หรือจัดหาประโยชน์ในที่ราชพัสดุซึ่งมหาวิทยาลัยปกครอง ดูแล ใช้ หรือจัดหาประโยชน์

(๗) รายได้หรือผลประโยชน์อย่างอื่น

เงินอุดหนุนทั่วไปและเงินอื่น ๆ ตาม (๑) นั้น รัฐบาลพึงจัดสรรให้แก่มหาวิทยาลัยโดยตรง เป็นจำนวนที่เพียงพอสำหรับค่าใช้จ่ายในการดำเนินการตามวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัยและการพัฒนามหาวิทยาลัย เพื่อประกันคุณภาพการศึกษา

รายได้ของมหาวิทยาลัยไม่เป็นรายได้ที่ต้องนำส่งกระทรวงการคลังตามกฎหมายว่าด้วยเงินคงคลัง และกฎหมายว่าด้วยวิธีการงบประมาณ

ในกรณีที่รายได้ตามวรรคหนึ่งมีจำนวนไม่เพียงพอสำหรับค่าใช้จ่ายในการดำเนินการของมหาวิทยาลัยและค่าภาระต่าง ๆ ที่เหมาะสม และมหาวิทยาลัยไม่สามารถหาเงินจากแหล่งอื่นได้ รัฐบาลจึงจัดสรรเงินอุดหนุนทั่วไปเพิ่มเติมให้แก่มหาวิทยาลัยตามจำนวนที่จำเป็น

มาตรา ๑๗ บรรดาอสังหาริมทรัพย์ที่มหาวิทยาลัยได้มาโดยมีผู้อุทิศให้หรือซื้อด้วยเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย หรือแลกเปลี่ยนกับทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยหรือได้มาโดยวิธีอื่น ไม่ถือเป็นที่ราชพัสดุและให้เป็นกรรมสิทธิ์ของมหาวิทยาลัย

มาตรา ๑๘ ทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยที่ใช้เพื่อประโยชน์เกี่ยวกับการศึกษาและการวิจัยโดยตรงไม่อยู่ในความรับผิดชอบแห่งการบังคับคดีทั้งปวง รวมทั้งการบังคับทางปกครอง และบุคคลใดจะยกอายุความขึ้นเป็นข้อต่อสู้กับมหาวิทยาลัยในเรื่องทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยมิได้

มาตรา ๑๙ บรรดารายได้และทรัพย์สิน ของมหาวิทยาลัย ต้องจัดการเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัยตามมาตรา ๗

เงินและทรัพย์สินที่มีผู้อุทิศให้ แก่มหาวิทยาลัย จะต้องจัดการตามเงื่อนไขที่ผู้อุทิศไว้ที่กำหนดไว้ แต่ถ้ามีความจำเป็นต้องเปลี่ยนแปลงเงื่อนไขดังกล่าว ต้องได้รับความยินยอมจากผู้อุทิศให้หรือทายาท หากไม่มีทายาทหรือทายาทไม่ปรากฏจะต้องได้รับอนุมัติจากสภามหาวิทยาลัย

## หมวด ๒

### การดำเนินการ

มาตรา ๒๐ ให้มีสภามหาวิทยาลัย ประกอบด้วย

(๑) นายกสภามหาวิทยาลัย ซึ่งจะได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้า ฯ แต่งตั้ง

(๒) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิจำนวนสิบสองคน ซึ่งจะได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้า ฯ แต่งตั้งจากบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัย

(๓) อธิการบดี

(๔) นายกสมาคมนิสิตเก่ามหาวิทยาลัย ผู้ว่าราชการจังหวัดขอนแก่น ประธานคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย ประธานสภาวิชาการ และประธานสภานักงาน

(๕) กรรมการสภามหาวิทยาลัยจำนวนหกคน ซึ่งเลือกจากหัวหน้าส่วนงานตามมาตรา ๑๐ และเลือกตั้งจากพนักงานมหาวิทยาลัย

การสรรหานายกสภามหาวิทยาลัย และกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิให้กรรมการสภามหาวิทยาลัยตาม (๓) (๔) และ (๕) เป็นผู้ดำเนินการสรรหาตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย ทั้งนี้ ต้องสรรหากรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิจากรายชื่อที่คณะกรรมการการอุดมศึกษาเสนอจำนวน ๑ คน

คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหานายกสภามหาวิทยาลัย และกรรมการสภามหาวิทยาลัยตาม (๒) และ (๕) ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

ให้สภามหาวิทยาลัยเลือกกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิคนหนึ่งเป็นอุปนายกสภามหาวิทยาลัย และให้อุปนายกสภามหาวิทยาลัยทำหน้าที่แทนนายกสภามหาวิทยาลัยเมื่อนายกสภามหาวิทยาลัยไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ หรือเมื่อไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัย

ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งรองอธิการบดีคนหนึ่งเป็นเลขานุการสภามหาวิทยาลัย และให้หัวหน้าสำนักงานสภามหาวิทยาลัยเป็นผู้ช่วยเลขานุการ

มาตรา ๒๑ นายกสภามหาวิทยาลัยและกรรมการสภามหาวิทยาลัยตามมาตรา ๒๐ (๒) ต้องมีคุณสมบัติดังนี้

(๑) เป็นผู้ทรงวุฒิ มีความรู้และประสบการณ์ในด้านต่าง ๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย

(๒) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองหรือไม่เป็นเจ้าหน้าที่ หรือผู้มีตำแหน่งบริหาร ในพรรคการเมือง หรือไม่เป็นผู้มีส่วนได้เสียไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อมในกิจการที่มีผลประโยชน์ หรือขัดแย้งกับมหาวิทยาลัย

(๓) มีคุณสมบัติอื่น ๆ ตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

มาตรา ๒๒ นายกสภามหาวิทยาลัยและกรรมการสภามหาวิทยาลัยตามมาตรา ๒๐ (๒) และ (๕) มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสามปี แต่จะทรงพระกรุณาโปรดเกล้า ฯ แต่งตั้งหรืออาจได้รับเลือกหรือได้รับเลือกตั้งใหม่อีกได้

นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระตามวรรคหนึ่งแล้ว นายกสภามหาวิทยาลัย และกรรมการสภามหาวิทยาลัยตามมาตรา ๒๐ (๒) และ (๕) พ้นจากตำแหน่งเมื่อ

- (๑) ตาย
- (๒) ลาออก
- (๓) สภามหาวิทยาลัยมีมติให้ถอดถอน
- (๔) ขาดคุณสมบัติของการเป็นนายกสภามหาวิทยาลัยหรือกรรมการสภามหาวิทยาลัย

ในประเภทนั้น

- (๕) ถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก
- (๖) เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๗) เป็นคนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ

ในกรณีที่ตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัยหรือกรรมการสภามหาวิทยาลัยว่างลง ไม่ว่าด้วยเหตุใดและยังมีได้ดำเนินการให้ได้มาซึ่งนายกสภามหาวิทยาลัยหรือกรรมการสภามหาวิทยาลัย แทนตำแหน่งที่ว่างลง ให้สภามหาวิทยาลัยประกอบด้วยกรรมการสภามหาวิทยาลัยเท่าที่มีอยู่

ในกรณีที่นายกสภามหาวิทยาลัยหรือกรรมการสภามหาวิทยาลัยตามมาตรา ๒๐ (๒) และ (๕) พ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระ และมีการดำเนินการให้ผู้ใดดำรงตำแหน่งแทนแล้วให้ผู้นั้นอยู่ในตำแหน่งเพียงเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของผู้ซึ่งตนแทน แต่ถ้าวาระการดำรงตำแหน่งเหลืออยู่น้อยกว่า เก้าสิบวัน จะไม่ดำเนินการให้มีผู้ดำรงตำแหน่งแทนก็ได้

ในกรณีที่นายกสภามหาวิทยาลัยหรือกรรมการสภามหาวิทยาลัยพ้นจากตำแหน่งตามวาระ แต่ยังมีได้ดำเนินการให้ได้มาซึ่งนายกสภามหาวิทยาลัยหรือกรรมการสภามหาวิทยาลัยใหม่ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยหรือกรรมการสภามหาวิทยาลัยซึ่งพ้นจากตำแหน่งปฏิบัติหน้าที่ต่อไป จนกว่าจะมีนายกสภามหาวิทยาลัยหรือกรรมการสภามหาวิทยาลัยใหม่แล้ว

มาตรา ๒๓ สภามหาวิทยาลัยมีอำนาจและหน้าที่ควบคุมดูแลกิจการทั่วไปของมหาวิทยาลัย และโดยเฉพาะให้มีอำนาจและหน้าที่ ดังนี้

- (๑) กำหนดทิศทาง เป้าหมายของมหาวิทยาลัย และวางนโยบาย รวมทั้งอนุมัติ แผนพัฒนาของมหาวิทยาลัยที่เกี่ยวกับการดำเนินการตามวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัยในมาตรา ๗
- (๒) ออกระเบียบและข้อบังคับของมหาวิทยาลัย เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติงานของมหาวิทยาลัย และอาจมอบหมายให้มหาวิทยาลัยหรือส่วนงานในมหาวิทยาลัยเป็นผู้วางระเบียบ

และออกข้อบังคับสำหรับส่วนงานนั้นเป็นเรื่อง ๆ ไปก็ได้

- (๓) ออกระเบียบและข้อบังคับว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย
- (๔) ออกข้อบังคับเกี่ยวกับการบริหารการเงิน การพัสดุ และทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย
- (๕) อนุมัติการจัดตั้ง การรวม และการยุบเลิกส่วนงานของมหาวิทยาลัย รวมทั้งการแบ่ง

หรือการปรับปรุงหน่วยงานในส่วนงานดังกล่าว

(๖) อนุมัติการจัดตั้งองค์กรของมหาวิทยาลัยที่เป็นนิติบุคคล ตลอดจนกำหนดนโยบายขององค์กรดังกล่าว

(๗) กำหนดนโยบาย หลักเกณฑ์ และวิธีการเกี่ยวกับการจัดหารายได้ จัดหาแหล่งทุน และทรัพยากรอื่น

(๘) อนุมัติการตั้งงบประมาณรายรับและงบประมาณรายจ่ายของมหาวิทยาลัย

(๙) อนุมัติหลักสูตรการศึกษาและการเปิดสอน รวมทั้งการปรับปรุง การยุบรวม หรือการยกเลิกหลักสูตรการศึกษา

(๑๐) อนุมัติการรับสถาบันการศึกษาชั้นสูงหรือสถาบันอื่นเข้าสมทบในมหาวิทยาลัยและยกเลิกการรับเข้าสมทบ

(๑๑) อนุมัติการจัดและยกเลิกการจัดการศึกษาร่วมกับสถาบันอื่น

(๑๒) อนุมัติการให้ปริญญา ประกาศนียบัตรดุษฎีบัณฑิต ประกาศนียบัตรบัณฑิตชั้นสูง ประกาศนียบัตรบัณฑิต อนุปริญญา และประกาศนียบัตรทั้งของมหาวิทยาลัยและสถาบันการศึกษาชั้นสูงหรือสถาบันอื่นที่รับเข้าสมทบหรือจัดการศึกษาร่วม รวมทั้งอนุมัติการให้ปริญญาเกิตติมศักดิ์

(๑๓) แต่งตั้งและถอดถอนประธานและกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย และประธานและกรรมการสภามหาวิทยาลัย

(๑๔) แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัย คณะกรรมการการเงิน และทรัพย์สินมหาวิทยาลัย คณะกรรมการอุทธรณ์ร้องทุกข์ประจำมหาวิทยาลัยและคณะกรรมการตรวจสอบภายในมหาวิทยาลัย โดยให้มีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ตามที่กำหนดในข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

(๑๕) แต่งตั้งคณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ หรือบุคคลใดบุคคลหนึ่งเพื่อกระทำการใด ๆ อันอยู่ในอำนาจและหน้าที่ของสภามหาวิทยาลัย รวมทั้งมอบอำนาจให้คณะกรรมการ คณะอนุกรรมการหรือบุคคลดังกล่าวทำการแทน แล้วรายงานให้สภามหาวิทยาลัยทราบ

(๑๖) พิจารณาสรรหาและดำเนินการเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้า ฯ แต่งตั้ง และพิจารณาถอดถอนนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ อธิการบดี ศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์พิเศษ

(๑๗) แต่งตั้งและถอดถอนรองอธิการบดี และหัวหน้าส่วนงานตามมาตรา ๑๐

(๑๘) แต่งตั้งและถอดถอนรองศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์พิเศษ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ และผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการที่เรียกชื่ออย่างอื่นตามมาตรา ๕๔ วรรคสาม

(๑๙) ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของอธิการบดี และหัวหน้าส่วนงานตามมาตรา ๑๐

(๒๐) เสนอรายงานประจำปีของมหาวิทยาลัยต่อรัฐมนตรีเพื่อทราบ

(๒๑) ปฏิบัติหน้าที่อื่นเกี่ยวกับกิจการของมหาวิทยาลัยที่มีได้ระบุให้เป็นหน้าที่ของผู้ใด

โดยเฉพาะ

มาตรา ๒๔ ให้มีสภาวิชาการ ประกอบด้วยประธานสภาวิชาการและกรรมการอีกจำนวนไม่น้อยกว่าสิบห้าคนแต่ไม่เกินยี่สิบคนซึ่งสภามหาวิทยาลัยแต่งตั้ง

สภาวิชาการ มีหน้าที่ให้คำปรึกษาและข้อเสนอแนะในเรื่องวิชาการ วิจัยและบริการวิชาการรวมทั้งเรื่องที่เกี่ยวข้องกับนักศึกษาต่อสภามหาวิทยาลัยและอธิการบดี

องค์ประกอบ คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการได้มา วาระการดำรงตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่งของประธานสภาวิชาการและกรรมการสภาวิชาการ ตลอดจนการดำเนินงานของสภาวิชาการ ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

มาตรา ๒๕ ให้มีสภาพนักงาน ประกอบด้วยกรรมการซึ่งมาจากการเลือกตั้งจากพนักงานมหาวิทยาลัยโดยมาจากพนักงานสายวิชาการ และพนักงานสายสนับสนุนวิชาการในจำนวนเท่ากัน และให้กรรมการเลือกกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานสภาพนักงาน

จำนวน คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการเลือกตั้ง วาระการดำรงตำแหน่งและการพ้นจากตำแหน่งของประธานสภาพนักงานและกรรมการสภาพนักงาน ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

มาตรา ๒๖ สภาพนักงานมีหน้าที่ ดังนี้

(๑) ให้คำปรึกษาและข้อเสนอแนะแก่สภามหาวิทยาลัยและอธิการบดีในการบริหารกิจการของมหาวิทยาลัย

(๒) ส่งเสริมจริยธรรมของพนักงานมหาวิทยาลัย

(๓) ผดุงเกียรติแห่งพนักงานมหาวิทยาลัย

(๔) สร้างและส่งเสริมความสามัคคีในหมู่พนักงานมหาวิทยาลัย

(๕) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่สภามหาวิทยาลัยหรืออธิการบดีมอบหมาย

มาตรา ๒๗ ให้มีคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัยคณะหนึ่ง ประกอบด้วยประธานกรรมการและกรรมการอีกจำนวนหนึ่ง ซึ่งสภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งจากบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัย

คณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัยมีหน้าที่ให้คำแนะนำปรึกษาแก่สภามหาวิทยาลัยและมหาวิทยาลัยในเรื่องที่เกี่ยวกับกิจการของมหาวิทยาลัย และสนับสนุนการดำเนินการของมหาวิทยาลัย

องค์ประกอบ จำนวน คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้ง วาระการดำรงตำแหน่ง และการพ้นจากตำแหน่ง ตลอดจนการดำเนินงานของคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

มาตรา ๒๘ ให้มีคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ประกอบด้วย

(๑) ประธานกรรมการได้แก่ อธิการบดี

(๒) กรรมการโดยตำแหน่งได้แก่ รองอธิการบดีที่อธิการบดีมอบหมายไม่เกินสามคน  
ประธานสภาวิชาการ ประธานสภาพนักงาน และหัวหน้าส่วนงานตามมาตรา ๑๐

ให้อธิการบดีแต่งตั้งรองอธิการบดีคนหนึ่งเป็นเลขานุการคณะกรรมการบริหาร  
มหาวิทยาลัย และอาจแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการดังกล่าวอีกก็ได้

มาตรา ๒๙ คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย มีอำนาจและหน้าที่ ดังนี้

(๑) พิจารณา กลั่นกรองข้อบังคับ และระเบียบของมหาวิทยาลัย เพื่อเสนอต่ออธิการบดี

(๒) เสนอการจัดตั้ง การรวม การยุบเลิก การแบ่งส่วนงาน และการเปลี่ยนแปลง  
ส่วนงานต่ออธิการบดี

(๓) ดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารมหาวิทยาลัยตามที่สภามหาวิทยาลัยและอธิการบดี  
มอบหมาย หรือที่มีได้เป็นหน้าที่ของคณะกรรมการใดโดยเฉพาะ

(๔) แต่งตั้งคณะกรรมการ หรือบุคคลใดบุคคลหนึ่งเพื่อกระทำการใด ๆ อันอยู่ในอำนาจ  
และหน้าที่ของคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย

(๕) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่สภามหาวิทยาลัยหรืออธิการบดีมอบหมาย

มาตรา ๓๐ ให้มีคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัย คณะกรรมการการเงิน  
และทรัพย์สินมหาวิทยาลัย และคณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ประจำมหาวิทยาลัย

องค์ประกอบ จำนวน คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการได้มา วาระการดำรงตำแหน่ง  
และการพ้นจากตำแหน่ง ตลอดจนอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามข้อบังคับ  
ของมหาวิทยาลัย

มาตรา ๓๑ การประชุมของสภามหาวิทยาลัย สภาวิชาการ สภาพนักงาน และ  
คณะกรรมการตามมาตรา ๒๗ มาตรา ๒๘ และมาตรา ๓๐ ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

มาตรา ๓๒ ให้อธิการบดีเป็นผู้บังคับบัญชาสูงสุดและรับผิดชอบการบริหารงาน  
ของมหาวิทยาลัย และอาจมีรองอธิการบดีหรือผู้ช่วยอธิการบดี หรือจะมีทั้งรองอธิการบดีและผู้ช่วย  
อธิการบดีตามจำนวนที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด เพื่อทำหน้าที่และรับผิดชอบตามที่อธิการบดี  
มอบหมายก็ได้

มาตรา ๓๓ อธิการบดีนั้นจะได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้า ฯ แต่งตั้งจากผู้มีคุณสมบัติ  
ตามมาตรา ๓๖ โดยคำแนะนำของสภามหาวิทยาลัย

หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาอธิการบดี ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

รองอธิการบดีนั้น ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งจากผู้มีคุณสมบัติตามมาตรา ๓๖ โดยคำแนะนำ  
ของอธิการบดี

ผู้ช่วยอธิการบดีนั้น ให้อธิการบดีแต่งตั้งจากผู้มีคุณสมบัติตามมาตรา ๓๖ วรรคสอง

มาตรา ๓๔ อธิการบดี รองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี และหัวหน้าส่วนงานตามมาตรา ๑๐ จะแต่งตั้งจากพนักงานมหาวิทยาลัยหรือบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัยก็ได้

มาตรา ๓๕ อธิการบดีมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปี และจะทรงพระกรุณาโปรดเกล้า ฯ แต่งตั้งใหม่อีกได้ แต่จะดำรงตำแหน่งติดต่อกันเกินสองวาระมิได้

เมื่ออธิการบดีพ้นจากตำแหน่ง ให้รองอธิการบดีและผู้ช่วยอธิการบดีพ้นจากตำแหน่งด้วย นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระ อธิการบดีพ้นจากตำแหน่งเมื่อ

- (๑) ตาย
- (๒) ลาออก
- (๓) ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๓๖
- (๔) เป็นบุคคลล้มละลาย คนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ
- (๕) ถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก
- (๖) สภามหาวิทยาลัยมีมติให้พ้นจากตำแหน่ง เนื่องจากไม่ผ่านการประเมิน

ตามหลักเกณฑ์ที่สภามหาวิทยาลัยกำหนดตามมาตรา ๔๖

(๗) สภามหาวิทยาลัยมีมติให้ถอดถอนด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสองในสามของจำนวนกรรมการเท่าที่มีอยู่

มาตรา ๓๖ อธิการบดีและรองอธิการบดีต้องมีคุณสมบัติอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังต่อไปนี้

(๑) สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าชั้นปริญญาเอกหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง และได้ทำการสอนหรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารมาแล้ว ไม่น้อยกว่าห้าปีในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง

(๒) สำเร็จการศึกษาปริญญาหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง และได้ทำการสอนหรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารมาแล้วไม่น้อยกว่าสิบปีในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง

(๓) สำเร็จการศึกษาปริญญาหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง และมีประสบการณ์ด้านการบริหารมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่าสิบปี

ผู้ช่วยอธิการบดีต้องสำเร็จการศึกษาปริญญาหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง

นอกจากนี้ต้องมีคุณสมบัติอื่น และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดในข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

มาตรา ๓๗ อธิการบดีเป็นผู้แทนของมหาวิทยาลัยในกิจการทั้งปวง และโดยเฉพาะให้มีอำนาจและหน้าที่ ดังนี้

(๑) บริหารกิจการของมหาวิทยาลัยให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ รวมทั้งนโยบายและวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัย

(๒) ดำเนินการเพื่อจัดทำแผนพัฒนาและแผนปฏิบัติการตามระยะเวลาที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด รวมทั้งให้มีการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานด้านต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัย

(๓) จัดหารายได้และทรัพยากรอื่นจากแหล่งต่าง ๆ เพื่อสนับสนุนการดำเนินการกิจให้บรรลุวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัย

(๔) จัดทำงบประมาณรายรับและงบประมาณรายจ่ายเพื่อเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย

(๕) บริหารงานบุคคล การเงิน การพัสดุ และทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย

ให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศของมหาวิทยาลัย และมติของสภามหาวิทยาลัย

(๖) แต่งตั้งและถอดถอนผู้ช่วยอธิการบดี

(๗) แต่งตั้งและถอดถอนรองหัวหน้าส่วนงานตามมาตรา ๑๐ ตามคำแนะนำของหัวหน้า

ส่วนงาน

(๘) บรรจุ แต่งตั้ง ถอดถอนและดำเนินการทางวินัยพนักงานมหาวิทยาลัย รวมทั้ง

ดำเนินการบริหารงานบุคคลตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

(๙) เสนอรายงานผลการปฏิบัติงานของมหาวิทยาลัยด้านต่าง ๆ และรายงานประจำปีของมหาวิทยาลัยต่อสภามหาวิทยาลัย

(๑๐) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และประกาศของมหาวิทยาลัย หรือตามที่สภามหาวิทยาลัยมอบหมาย

มาตรา ๓๘ ผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี รองอธิการบดี และหัวหน้าส่วนงานตามมาตรา ๑๐ ต้องปฏิบัติงานเต็มเวลา เว้นแต่มีความจำเป็นและจะเกิดประโยชน์ต่อมหาวิทยาลัยเป็นพิเศษ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กำหนดในข้อบังคับมหาวิทยาลัย

มาตรา ๓๙ ผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี และหัวหน้าส่วนงานตามมาตรา ๑๐ รวมทั้งผู้ดำรงตำแหน่งรองและผู้ช่วยของตำแหน่งดังกล่าว จะดำรงตำแหน่งดังกล่าวเกินกว่าหนึ่งตำแหน่งในขณะเดียวกันไม่ได้

ผู้ดำรงตำแหน่งตามวรรคหนึ่งจะรักษาการแทนตำแหน่งอื่นอีกหนึ่งตำแหน่งก็ได้ แต่ต้องไม่เกินหนึ่งร้อยแปดสิบวัน

มาตรา ๔๐ มหาวิทยาลัยอาจกำหนดให้มีเขตการศึกษาของมหาวิทยาลัยที่มีส่วนงานตามมาตรา ๑๐ ซึ่งทำหน้าที่จัดการเรียนการสอน โดยกำหนดให้เป็นวิทยาเขตก็ได้ ทั้งนี้ ตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด

ในวิทยาเขตหนึ่ง อธิการบดีอาจมอบอำนาจให้รองอธิการบดีคนหนึ่ง หรือหัวหน้าส่วนงานตามมาตรา ๑๐ ที่อยู่ในวิทยาเขตนั้น เป็นผู้ปฏิบัติหน้าที่แทนก็ได้

มาตรา ๔๑ ให้ส่วนงานตามมาตรา ๑๐ มีหัวหน้าส่วนงานเป็นผู้บังคับบัญชาและรับผิดชอบส่วนงาน และจะให้มิรองหัวหน้าส่วนงานหรือผู้ช่วยหัวหน้าส่วนงาน เพื่อทำหน้าที่และรับผิดชอบตามที่หัวหน้าส่วนงานมอบหมายก็ได้

การสรรหาหัวหน้าส่วนงานที่มีหน้าที่เกี่ยวกับวิชาการและการแต่งตั้งหัวหน้าส่วนงานที่มีหน้าที่สนับสนุนวิชาการ ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย



ชื่อตำแหน่ง คุณสมบัติ อำนาจและหน้าที่ วาระการดำรงตำแหน่ง และการพ้นจากตำแหน่ง ของหัวหน้าส่วนงาน รองหรือผู้ช่วยหัวหน้าส่วนงานตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

มาตรา ๔๒ ให้ส่วนงานตามมาตรา ๑๐ ที่มีหน้าที่เกี่ยวกับวิชาการ จัดให้มีคณะกรรมการ ประจำส่วนงาน

องค์ประกอบ จำนวน คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการได้มา อำนาจหน้าที่ วาระการดำรง ตำแหน่ง และการพ้นจากตำแหน่ง ตลอดจนการประชุมของคณะกรรมการประจำส่วนงาน ให้เป็นไปตาม ข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

การจัดระบบบริหารงานในส่วนงานตามมาตรา ๑๐ ที่มีหน้าที่สนับสนุนวิชาการ ให้เป็นไป ตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

มาตรา ๔๓ ในกรณีที่ผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้รองอธิการบดี เป็นผู้รักษาการแทน ถ้ามีรองอธิการบดีหลายคน ให้รองอธิการบดีซึ่งอธิการบดีมอบหมายเป็นผู้รักษาการแทน ถ้าอธิการบดีมิได้มอบหมาย ให้รองอธิการบดีที่มีอาวุโสสูงสุดเป็นผู้รักษาการแทน

ในกรณีที่ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี หรือไม่มีผู้รักษาการแทนอธิการบดีตามความใน วรรคหนึ่ง หรือมีแต่ไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งผู้มีคุณสมบัติตามมาตรา ๓๖ เป็นผู้รักษาการแทน

มาตรา ๔๔ นอกจากที่บัญญัติไว้แล้วในพระราชบัญญัตินี้ การรักษาการแทน การมอบอำนาจให้ปฏิบัติหน้าที่แทน ตลอดจนการมอบอำนาจช่วงให้ปฏิบัติหน้าที่แทนของผู้ดำรงตำแหน่ง ต่าง ๆ ในมหาวิทยาลัย ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

ในกรณีที่มีกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง หรือมติคณะรัฐมนตรีแต่งตั้งหรือกำหนด ให้ผู้ดำรงตำแหน่งใดเป็นกรรมการหรือให้มีอำนาจหน้าที่อย่างใด ให้ผู้รักษาการแทนหรือผู้ปฏิบัติหน้าที่ แทนทำหน้าที่กรรมการหรือมีอำนาจหน้าที่เช่นเดียวกับผู้ดำรงตำแหน่งนั้นในระหว่างรักษาการแทนหรือ ปฏิบัติหน้าที่แทนด้วย แล้วแต่กรณี เว้นแต่ผู้มอบอำนาจจะกำหนดไว้เป็นอย่างอื่นในคำสั่งมอบอำนาจ

#### หมวด ๓

#### การประกันคุณภาพและการประเมิน

มาตรา ๔๕ ให้มหาวิทยาลัยจัดให้มีระบบประกันคุณภาพการศึกษาเพื่อพัฒนาคุณภาพ และมาตรฐานการศึกษาของมหาวิทยาลัยตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

มหาวิทยาลัยต้องจัดให้มีการประเมินหลักสูตร การเรียนการสอน และการประเมินผล ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด

มาตรา ๔๖ ให้สภามหาวิทยาลัยจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดีตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และระยะเวลาที่กำหนดในข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

มาตรา ๔๗ มหาวิทยาลัยต้องจัดให้มีการประเมินส่วนงานของมหาวิทยาลัยตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และระยะเวลาที่กำหนดในข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

มาตรา ๔๘ ให้อธิการบดีจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของหัวหน้าส่วนงานและผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และระยะเวลาที่กำหนดในข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

#### หมวด ๔ การบัญชีและการตรวจสอบ

มาตรา ๔๙ ให้มหาวิทยาลัยวางและรักษาไว้ซึ่งระบบบัญชีอันถูกต้อง แยกตามส่วนงานของมหาวิทยาลัย มีสมุดบัญชีลงรายการแยกตามประเภทของสินทรัพย์ หนี้สิน ทุน รายได้ และค่าใช้จ่ายตามความเป็นจริง พร้อมด้วยข้อความอันเป็นที่มาของรายการนั้น ๆ และให้มีการตรวจสอบบัญชีภายในเป็นประจำ

การบันทึกรายการในสมุดบัญชีตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามมาตรฐานการบัญชีที่รับรองทั่วไป

มาตรา ๕๐ ให้มหาวิทยาลัยจัดทำงบการเงินและบัญชีรายรับและรายจ่ายส่งผู้สอบบัญชีของมหาวิทยาลัยภายในเก้าสิบวันนับแต่วันสิ้นปีบัญชี  
วันเริ่มและวันสิ้นปีบัญชีของมหาวิทยาลัย ให้เป็นไปตามประกาศของมหาวิทยาลัย

มาตรา ๕๑ ให้สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินหรือบุคคลภายนอกซึ่งสภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งโดยความเห็นชอบของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเป็นผู้สอบบัญชีของมหาวิทยาลัย และให้ทำการตรวจสอบรับรองบัญชีและการเงินทุกประเภทของมหาวิทยาลัยทุกรอบปีบัญชี

มาตรา ๕๒ ให้ผู้สอบบัญชีมีอำนาจตรวจสอบสรรพสมุดบัญชีและเอกสารหลักฐานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องของมหาวิทยาลัย เพื่อการนี้ให้มีอำนาจสอบถามอธิการบดีและผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย และเรียกให้ส่งสรรพสมุดบัญชีและเอกสารหลักฐานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องของมหาวิทยาลัยเป็นการเพิ่มเติมได้ตามความจำเป็น

มาตรา ๕๓ ให้ผู้สอบบัญชีจัดทำรายงานผลการสอบบัญชีและการเงินเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยภายในหนึ่งร้อยห้าสิบวันนับแต่วันสิ้นปีบัญชี เพื่อสภามหาวิทยาลัยเสนอต่อรัฐมนตรี

ให้มหาวิทยาลัยโฆษณา รายงานประจำปีของปีที่ผ่านมา แสดงบัญชีงบดุล บัญชีทำการ และบัญชีรายรับและรายจ่ายที่ผู้สอบบัญชีรับรองแล้ว พร้อมทั้งแสดงผลงานของมหาวิทยาลัยในปีที่ผ่านมา และแผนงานที่จะจัดทำในปีต่อไปภายในหนึ่งร้อยแปดสิบวันนับแต่วันสิ้นปีบัญชี

มาตรา ๕๔ ให้อธิการบดี รองอธิการบดี และหัวหน้าส่วนงานตามมาตรา ๑๐ เป็นผู้ดำรงตำแหน่งระดับสูงตามกฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

#### หมวด ๕ การกำกับและดูแล

มาตรา ๕๕ รัฐมนตรีมีอำนาจและหน้าที่กำกับและดูแลโดยทั่วไปซึ่งกิจการของมหาวิทยาลัยให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ตามมาตรา ๗ และให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาล หรือมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวกับมหาวิทยาลัยเป็นการเฉพาะ ในกรณีที่มีปัญหาข้อขัดแย้งในการดำเนินกิจการของมหาวิทยาลัยซึ่งอาจเกิดความเสียหายต่อส่วนรวมให้รัฐมนตรีเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณา เมื่อคณะรัฐมนตรีวินิจฉัยเป็นประการใดแล้วให้ผู้เกี่ยวข้องมีหน้าที่ต้องปฏิบัติตามคำวินิจฉัยของคณะรัฐมนตรี

มาตรา ๕๖ บรรดาเรื่องที่มาวิทยาลัยจะต้องเสนอไปยังคณะรัฐมนตรีตามพระราชบัญญัตินี้ ให้รัฐมนตรีเป็นผู้เสนอ

#### หมวด ๖ ตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัย

มาตรา ๕๗ พนักงานมหาวิทยาลัยได้แก่ พนักงานสายวิชาการและพนักงานสายสนับสนุน  
วิชาการ

พนักงานสายวิชาการ มีหน้าที่สอน วิจัยและบริการทางวิชาการ  
พนักงานสายสนับสนุนวิชาการ มีหน้าที่ปฏิบัติงานเพื่อสนับสนุนวิชาการ  
มหาวิทยาลัยอาจให้มีพนักงานมหาวิทยาลัยสายอื่นเพื่อปฏิบัติงานให้มหาวิทยาลัย

ด้วยก็ได้

การกำหนดประเภท ตำแหน่ง หน้าที่และการบริหารงานบุคคลของพนักงานมหาวิทยาลัย ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

มาตรา ๕๘ พนักงานสายวิชาการมีตำแหน่งทางวิชาการ ดังนี้

- (๑) ศาสตราจารย์
- (๒) รองศาสตราจารย์

(๓) ผู้ช่วยศาสตราจารย์

(๔) อาจารย์

ศาสตราจารย์นั้น จะได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งโดยคำแนะนำของสภามหาวิทยาลัย  
สภามหาวิทยาลัยอาจกำหนดให้มีตำแหน่งทางวิชาการที่เรียกชื่ออย่างอื่นได้ โดยทำเป็น  
ประกาศของมหาวิทยาลัยและประกาศในราชกิจจานุเบกษา

คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้งและถอดถอนผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ให้เป็นไป  
ตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

มาตรา ๕๙ ศาสตราจารย์พิเศษนั้น จะได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งจากผู้ที่มิได้  
เป็นผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย โดยคำแนะนำของสภามหาวิทยาลัย

คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้งและถอดถอนศาสตราจารย์พิเศษ ให้เป็นไปตาม  
ข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

มาตรา ๖๐ สภามหาวิทยาลัยอาจแต่งตั้งผู้ซึ่งมีคุณสมบัติเหมาะสมและมีได้เป็นผู้ปฏิบัติงาน  
ในมหาวิทยาลัยเป็นรองศาสตราจารย์พิเศษ หรือผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษได้

อธิการบดีอาจแต่งตั้งผู้ซึ่งมีคุณสมบัติเหมาะสมและมีได้เป็นพนักงานสายวิชาการใน  
มหาวิทยาลัยเป็นอาจารย์พิเศษได้

คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และถอดถอนรองศาสตราจารย์พิเศษ และผู้ช่วย  
ศาสตราจารย์พิเศษ ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

มาตรา ๖๑ บุคคลใดได้รับพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์  
ศาสตราจารย์พิเศษ หรือได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์พิเศษ ผู้ช่วย  
ศาสตราจารย์ หรือผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ ตามพระราชบัญญัตินี้ ให้มีสิทธิใช้ตำแหน่งทางวิชาการดังกล่าว  
เป็นคำนำหน้านามเพื่อแสดงวิทยฐานะได้ตลอดไป

การใช้คำนำหน้านามตามความในวรรคหนึ่งให้ใช้อักษรย่อ ดังนี้

- |                             |                         |
|-----------------------------|-------------------------|
| (๑) ศาสตราจารย์             | ใช้อักษรย่อ ศ.          |
| (๒) ศาสตราจารย์พิเศษ        | ใช้อักษรย่อ ศ. (พิเศษ)  |
| (๓) รองศาสตราจารย์          | ใช้อักษรย่อ รศ.         |
| (๔) รองศาสตราจารย์พิเศษ     | ใช้อักษรย่อ รศ. (พิเศษ) |
| (๕) ผู้ช่วยศาสตราจารย์      | ใช้อักษรย่อ ผศ.         |
| (๖) ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ | ใช้อักษรย่อ ผศ. (พิเศษ) |

การใช้คำนำหน้านามและการใช้อักษรย่อคำนำหน้านามสำหรับตำแหน่งทางวิชาการ  
ที่เรียกชื่ออย่างอื่น ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

มาตรา ๖๒ พนักงานสายสนับสนุนวิชาการของมหาวิทยาลัยอาจมีตำแหน่งแสดง  
ความเชี่ยวชาญหรือความชำนาญ ดังนี้  
(๑) ผู้เชี่ยวชาญพิเศษ  
(๒) ผู้เชี่ยวชาญ  
(๓) ผู้ชำนาญการ  
สภามหาวิทยาลัยอาจกำหนดให้มีตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่เทียบเท่าตำแหน่งตาม  
วรรคหนึ่งอีกได้ โดยทำเป็นประกาศของมหาวิทยาลัยและประกาศในราชกิจจานุเบกษา  
คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้งและถอดถอนผู้ดำรงตำแหน่งตามวรรคหนึ่งและวรรคสอง  
ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

หมวด ๗  
ปริญญาและเครื่องหมายวิทยฐานะ

มาตรา ๖๓ ปริญญามีสามชั้นคือ

ปริญญาเอก	เรียกว่า ดุษฎีบัณฑิต	ใช้อักษรย่อ	ด.
ปริญญาโท	เรียกว่า มหาบัณฑิต	ใช้อักษรย่อ	ม.
ปริญญาตรี	เรียกว่า บัณฑิต	ใช้อักษรย่อ	บ.

มาตรา ๖๔ มหาวิทยาลัยมีอำนาจให้ปริญญา อนุปริญญา หรือประกาศนียบัตรในสาขาวิชา  
ที่มีการสอนในมหาวิทยาลัย และร่วมให้ปริญญา อนุปริญญา หรือประกาศนียบัตรในสาขาวิชาที่มีการจัดการ  
ศึกษาร่วมกับสถานศึกษาชั้นสูงหรือสถาบันอื่นในประเทศ หรือต่างประเทศ หรือขององค์การระหว่างประเทศ  
การกำหนดให้สาขาวิชาใดมีปริญญา อนุปริญญา หรือประกาศนียบัตรชั้นใด และจะใช้  
อักษรย่อสำหรับสาขาวิชานั้นอย่างไร ให้เป็นไปตามประกาศของมหาวิทยาลัยและประกาศในราชกิจจานุเบกษา

มาตรา ๖๕ สภามหาวิทยาลัยอาจออกข้อบังคับกำหนดให้ผู้สำเร็จการศึกษาชั้น  
ปริญญาตรีได้รับปริญญาตรีเกียรตินิยมอันดับหนึ่งหรือปริญญาตรีเกียรตินิยมอันดับสองได้

มาตรา ๖๖ สภามหาวิทยาลัยอาจออกข้อบังคับกำหนดให้มีประกาศนียบัตรดุษฎีบัณฑิต  
ประกาศนียบัตรบัณฑิตชั้นสูง ประกาศนียบัตรบัณฑิต อนุปริญญา และประกาศนียบัตรสำหรับสาขาวิชาใดได้  
ดังนี้

- (๑) ประกาศนียบัตรดุษฎีบัณฑิต ออกให้แก่ผู้สำเร็จการศึกษาในสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่ง  
ภายหลังที่ได้รับปริญญาเอกหรือเทียบเท่าแล้ว
- (๒) ประกาศนียบัตรบัณฑิตชั้นสูง ออกให้แก่ผู้สำเร็จการศึกษาในสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่ง  
ภายหลังที่ได้รับปริญญาโทหรือเทียบเท่าแล้ว
- (๓) ประกาศนียบัตรบัณฑิต ออกให้แก่ผู้สำเร็จการศึกษาในสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่ง  
ภายหลังที่ได้รับปริญญาตรีหรือเทียบเท่าแล้ว

(๔) อนุปริญญา ออกให้แก่ผู้สำเร็จการศึกษาในสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่งก่อนถึงขั้นได้รับปริญญาตรี

(๕) ประกาศนียบัตรประเภทอื่น ออกให้แก่ผู้สำเร็จการศึกษาเฉพาะวิชา

มาตรา ๖๗ มหาวิทยาลัยมีอำนาจให้ปริญญาเกิตติมศักดิ์แก่บุคคลซึ่งสภามหาวิทยาลัยเห็นว่าทรงคุณวุฒิสมควรแก่ปริญญานั้น ๆ แต่จะให้ปริญญาดังกล่าวแก่พนักงานสายวิชาการ ผู้ดำรงตำแหน่งต่าง ๆ ในมหาวิทยาลัย นายกสภามหาวิทยาลัย หรือกรรมการสภามหาวิทยาลัยในขณะที่ดำรงตำแหน่งนั้นไม่ได้

ชั้น สาขาของปริญญา และหลักเกณฑ์การให้ปริญญาเกิตติมศักดิ์ ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

มาตรา ๖๘ มหาวิทยาลัยอาจกำหนดให้มีครูวิทยฐานะหรือเสมียนวิทยฐานะเป็นเครื่องหมายแสดงวิทยฐานะของผู้ได้รับปริญญา ประกาศนียบัตรดุษฎีบัณฑิต ประกาศนียบัตรบัณฑิตชั้นสูง ประกาศนียบัตรบัณฑิต อนุปริญญา และประกาศนียบัตร และอาจกำหนดให้มีครูประจำตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ครูประจำตำแหน่งผู้บริหาร หรือครูประจำตำแหน่งพนักงานสายวิชาการของมหาวิทยาลัยก็ได้

การกำหนดลักษณะ ชนิด ประเภท และส่วนประกอบของครูวิทยฐานะ เสมียนวิทยฐานะ และครูประจำตำแหน่ง ให้ทำเป็นข้อบังคับของมหาวิทยาลัย และประกาศในราชกิจจานุเบกษา

ครูวิทยฐานะ เสมียนวิทยฐานะ และครูประจำตำแหน่งจะใช้ในโอกาสใด โดยมีเงื่อนไขอย่างไร ให้ทำเป็นข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

มาตรา ๖๙ มหาวิทยาลัยอาจกำหนดให้มีตรา เครื่องหมาย หรือสัญลักษณ์ของมหาวิทยาลัยหรือส่วนงานของมหาวิทยาลัยได้ โดยทำเป็นประกาศของมหาวิทยาลัย และประกาศในราชกิจจานุเบกษา

การใช้ตรา เครื่องหมาย หรือสัญลักษณ์ตามวรรคหนึ่งเพื่อการค้า หรือการใช้สิ่งดังกล่าวที่มีชื่อเพื่อประโยชน์ของมหาวิทยาลัยหรือส่วนงานของมหาวิทยาลัย ต้องได้รับอนุญาตเป็นหนังสือจากมหาวิทยาลัย

มาตรา ๗๐ มหาวิทยาลัยอาจกำหนดให้มีเครื่องแบบ เครื่องหมาย เครื่องแต่งกาย ของนักศึกษาและพนักงานมหาวิทยาลัยได้ โดยทำเป็นข้อบังคับของมหาวิทยาลัย และประกาศในราชกิจจานุเบกษา

หมวด ๘  
บทกำหนดโทษ

มาตรา ๗๑ ผู้ใดใช้ครุยวิทยฐานะ เชื้อมวิทยฐานะ ครุยประจำตำแหน่ง เครื่องแบบ เครื่องหมาย หรือเครื่องแต่งกายนักศึกษาหรือผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย โดยไม่มีสิทธิที่จะใช้ หรือแสดงด้วยประการใด ๆ ว่าตนมีปริญญา ประกาศนียบัตรคุณวุฒิบัณฑิต ประกาศนียบัตรบัณฑิตชั้นสูง ประกาศนียบัตรบัณฑิต อนุปริญญา ประกาศนียบัตร หรือมีตำแหน่งใดในมหาวิทยาลัย โดยที่ตนไม่มีสิทธิ ถ้าได้กระทำ เพื่อให้บุคคลอื่นเชื่อว่าตนมีสิทธิที่จะใช้หรือมีวิทยฐานะหรือมีตำแหน่งเช่นนั้น ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินหกเดือน หรือปรับไม่เกินห้าหมื่นบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

มาตรา ๗๒ ผู้ใด

(๑) ปลอม หรือทำเลียนแบบซึ่งตรา เครื่องหมาย หรือสัญลักษณ์ของมหาวิทยาลัยหรือส่วนงานของมหาวิทยาลัย ไม่ว่าจะทำเป็นสีใด หรือทำด้วยวิธีใด ๆ

(๒) ใช้ตรา เครื่องหมาย หรือสัญลักษณ์ของมหาวิทยาลัยหรือส่วนงานของมหาวิทยาลัย ปลอมหรือซึ่งทำเลียนแบบ หรือ

(๓) ใช้ หรือทำให้ปรากฏซึ่งตรา เครื่องหมาย หรือสัญลักษณ์ของมหาวิทยาลัย หรือส่วนงานของมหาวิทยาลัย ที่วัตถุหรือสินค้าใด ๆ โดยฝ่าฝืนมาตรา ๖๙ วรรคสอง ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินหนึ่งปี หรือปรับไม่เกินหนึ่งแสนบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

ถ้าผู้กระทำความผิดตาม (๑) เป็นผู้กระทำความผิดตาม (๒) ด้วย ให้ลงโทษแต่กระหนเดียว

ความผิดตาม (๓) เป็นความผิดอันยอมความได้

บทเฉพาะกาล

มาตรา ๗๓ ให้โอนบรรดากิจการ ทรัพย์สิน สิทธิ หนี้สิน เงินงบประมาณและรายได้ของมหาวิทยาลัยขอนแก่นตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๔๑ มาเป็นของมหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัตินี้

มาตรา ๗๔ ให้ส่วนราชการในมหาวิทยาลัยขอนแก่นตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๔๑ และหน่วยงานที่สภามหาวิทยาลัยขอนแก่นได้อนุมัติและจัดตั้งขึ้นในมหาวิทยาลัยขอนแก่นซึ่งมีอยู่ในวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ เป็นส่วนงานของมหาวิทยาลัยไปพลางก่อน จนกว่าจะมีประกาศจัดตั้งรวม หรือยุบเลิกส่วนงานนั้นตามพระราชบัญญัตินี้

มาตรา ๗๕ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยและกรรมการสภามหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๔๑ ซึ่งดำรงตำแหน่งอยู่ในวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ เป็นนายก

สภามหาวิทยาลัยและกรรมการสภามหาวิทยาลัยและปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนกว่าจะมีสภามหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัตินี้ ซึ่งต้องไม่เกินหนึ่งร้อยแปดสิบวันนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ

มาตรา ๗๖ ให้ผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี รองอธิการบดี และผู้ช่วยอธิการบดีตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๔๑ อยู่ในวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ดำรงตำแหน่งต่อไปจนกว่าจะมีการแต่งตั้งอธิการบดีใหม่ตามพระราชบัญญัตินี้ ซึ่งต้องไม่เกินสามร้อยหกสิบวันนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ แต่ถ้าบุคคลดังกล่าวเป็นข้าราชการของมหาวิทยาลัย ต้องแสดงเจตนาโอนมาเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัตินี้ ภายในสามสิบวันนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ และให้รองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี แสดงเจตนาโอนมาเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยภายในหกสิบวัน นับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ

เมื่อครบกำหนดเวลาตามวรรคหนึ่ง ผู้ดำรงตำแหน่งตามวรรคหนึ่งผู้ใดไม่แสดงเจตนาโอนมาเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ให้ผู้นั้นพ้นจากตำแหน่ง

การแสดงเจตนาโอนตามมาตรานี้ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย และเมื่อได้แสดงเจตนาแล้ว จะถอนไม่ได้

การออกจากราชการเพื่อโอนมาเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัตินี้ ให้ถือว่าเป็นการออกจากราชการเพราะยุบเลิกตำแหน่งตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการ

มาตรา ๗๗ การนับวาระการดำรงตำแหน่งของอธิการบดี และหัวหน้าส่วนงานตามมาตรา ๑๐ ให้นับวาระการดำรงตำแหน่งตามพระราชบัญญัตินี้เป็นวาระแรก

มาตรา ๗๘ ให้ผู้ดำรงตำแหน่งคณบดี รองคณบดี ผู้ช่วยคณบดี ผู้อำนวยการ รองผู้อำนวยการ ผู้ช่วยผู้อำนวยการสำนักหรือศูนย์ หัวหน้าภาควิชา รองหัวหน้าภาควิชา และหัวหน้าส่วนราชการ รองหัวหน้าส่วนราชการ ผู้ช่วยหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะหรือภาควิชาหรือผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนงานที่สภามหาวิทยาลัยอนุมัติให้จัดตั้งอยู่ในวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ดำรงตำแหน่งดังกล่าวต่อไปจนกว่าจะครบวาระ แต่ถ้าบุคคลดังกล่าวเป็นข้าราชการของมหาวิทยาลัย ต้องแสดงเจตนาโอนมาเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยภายในหกสิบวันนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ

ถ้าผู้ดำรงตำแหน่งตามวรรคหนึ่งได้แสดงเจตนาโอนมาเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย และมีคำสั่งบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ก็ให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวต่อไปจนกว่าจะครบวาระที่เหลืออยู่ แต่ถ้าไม่แสดงเจตนาโอนมาเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยในเวลาที่กำหนด ให้พ้นจากตำแหน่งนั้น

มาตรา ๗๙ ให้หัวหน้าสำนักงานอธิการบดี ผู้อำนวยการกอง เลขานุการคณะ เลขานุการสถาบัน เลขานุการสำนัก เลขานุการศูนย์ หัวหน้ากอง หรือตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานที่เทียบเท่ากองซึ่งดำรงตำแหน่งอยู่ในวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ แสดงเจตนาขอโอนเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัตินี้ภายในหกสิบวันนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ

เมื่อครบกำหนดเวลาตามวรรคหนึ่ง หากผู้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวแสดงเจตนาโอนและได้รับการบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ให้ผู้นั้นดำรงตำแหน่งดังกล่าวตามวรรคหนึ่งต่อไปจนกว่าจะมีการปรับโครงสร้างส่วนงานใหม่



เมื่อครบกำหนดเวลาตามวรรคหนึ่ง หากผู้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวไม่แสดงเจตนา โอนมาเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ให้ผู้นั้นพ้นจากตำแหน่งเดิมและยังคงเป็นข้าราชการต่อไป

มาตรา ๘๐ ให้ข้าราชการและลูกจ้างของส่วนราชการซึ่งสังกัดมหาวิทยาลัยขอนแก่น ตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๔๑ อยู่ในวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ยังคงเป็น ข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการต่อไปและให้ปฏิบัติหน้าที่ในมหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัตินี้ โดยถือว่าการปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าวเป็นการปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือการปฏิบัติหน้าที่ในฐานะลูกจ้าง ของส่วนราชการ แล้วแต่กรณี

ให้ข้าราชการและลูกจ้างตามวรรคหนึ่งรับเงินเดือน ค่าจ้าง และเงินอื่นผ่านมหาวิทยาลัย โดยเบิกจ่ายจากเงินงบประมาณแผ่นดินงบบุคลากรที่จ่ายในลักษณะเงินเดือนและค่าจ้างประจำ และให้นำ กฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาหรือระเบียบว่าด้วยการนั้นมาใช้บังคับ แล้วแต่กรณี

ในระหว่างปฏิบัติหน้าที่ตามวรรคหนึ่ง สิทธิการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ หรือตำแหน่ง อื่นใดของข้าราชการตามวรรคหนึ่ง และสิทธิในการเลื่อนตำแหน่งของข้าราชการหรือลูกจ้าง ให้เป็นไป ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา หรือระเบียบว่าด้วยการนั้น แล้วแต่กรณี

มาตรา ๘๑ ให้บรรดาข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานของมหาวิทยาลัยขอนแก่น ตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๔๑ อยู่ในวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับยังคงเป็น ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ลูกจ้าง และพนักงานมหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัตินี้

เพื่อประโยชน์ในการรับโอนตามวรรคหนึ่ง ให้ถือว่ามหาวิทยาลัยเป็นส่วนราชการ และให้นำกฎหมาย กฎ ระเบียบ และข้อบังคับที่ออกตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนใน สถาบันอุดมศึกษา มาใช้บังคับกับข้าราชการและลูกจ้างที่โอนมาตามวรรคหนึ่ง โดยให้มี ก.พ.อ. และคณะกรรมการ มหาวิทยาลัยประกอบด้วยบุคคลตามระเบียบของสภามหาวิทยาลัย เพื่อทำหน้าที่ตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ และข้อบังคับดังกล่าว และให้อำนาจของคณะรัฐมนตรี หรืออำนาจของนายกรัฐมนตรี และรัฐมนตรีเจ้าสังกัด ตามกฎหมายดังกล่าว เป็นอำนาจของสภามหาวิทยาลัยหรือนายกสภามหาวิทยาลัย ตามลำดับ และให้ อำนาจหน้าที่ของปลัดกระทรวงศึกษาธิการหรืออธิบดีเป็นอำนาจของอธิการบดี

มาตรา ๘๒ ข้าราชการหรือลูกจ้างตามมาตรา ๘๑ ผู้ใด

(๑) แสดงเจตนาโอนมาเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยหรือลูกจ้างของมหาวิทยาลัยตาม พระราชบัญญัตินี้ ภายในหนึ่งร้อยแปดสิบวันนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้มหาวิทยาลัย ดำเนินการบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยหรือลูกจ้าง แล้วแต่กรณี

(๒) แสดงเจตนาโอนมาเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยหรือลูกจ้างของมหาวิทยาลัยตาม พระราชบัญญัตินี้ ภายหลังกำหนดเวลาตาม (๑) แต่ไม่เกินห้าปีนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ เมื่อมหาวิทยาลัยได้ประเมินแล้ว เห็นว่ามีความรู้ความสามารถตามหลักเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด ให้บรรจุเป็นพนักงานหรือลูกจ้างของมหาวิทยาลัยได้โดยไม่ต้องทดลองปฏิบัติงาน

(๓) แสดงเจตนาโอนมาเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยหรือลูกจ้างของมหาวิทยาลัยตาม พระราชบัญญัตินี้ ภายหลังกำหนดเวลาตาม (๒) ถ้ามหาวิทยาลัยเห็นว่าการรับบุคคลเข้าทำงานจะเป็น ประโยชน์ต่อมหาวิทยาลัยและมีอัตราที่จะรับเข้าทำงานได้ ให้ดำเนินการตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

ให้สภามหาวิทยาลัยกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข ในการส่งเสริมและสนับสนุนข้าราชการและลูกจ้างประจำเพื่อโอนเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ทั้งนี้ ตามที่กำหนดในข้อบังคับมหาวิทยาลัย ในกรณีที่ข้าราชการหรือลูกจ้างแสดงเจตนาตาม (๑) หรือ (๒) เมื่อได้รับบรรจุเป็นพนักงานแล้ว ให้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างสูงกว่าเงินเดือนหรือค่าจ้างที่ได้รับอยู่เดิม และให้ได้รับสวัสดิการและประโยชน์ตอบแทนอย่างอื่นไม่น้อยกว่าที่ได้รับอยู่ก่อนเข้าเป็นพนักงาน การแสดงเจตนาตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย และเมื่อได้แสดงเจตนาแล้วจะถอนมิได้

มาตรา ๘๓ ในกรณีที่ตำแหน่งข้าราชการและลูกจ้างของมหาวิทยาลัยตำแหน่งใดว่างลงตั้งแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้ยุบเลิกตำแหน่งนั้น และให้โอนเงินงบประมาณแผ่นดินงบบุคลากรที่จ่ายในลักษณะเงินเดือนและค่าจ้างประจำที่ตั้งไว้สำหรับตำแหน่งนั้นไปเป็นของมหาวิทยาลัย และให้ถือว่าการโอนเงินงบประมาณดังกล่าว เป็นการโอนเงินงบประมาณรายจ่ายตามกฎหมายว่าด้วยวิธีการงบประมาณ

มาตรา ๘๔ ให้พนักงานมหาวิทยาลัยซึ่งได้รับการบรรจุ แต่งตั้ง และได้รับค่าจ้างจากงบประมาณแผ่นดินอยู่ในวันก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ เป็นพนักงานมหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัตินี้

มาตรา ๘๕ ข้าราชการและลูกจ้างประจำในมหาวิทยาลัยที่ได้รับเงินเดือนจากงบบุคลากรที่จ่ายในลักษณะเงินเดือนและค่าจ้างประจำ ซึ่งมหาวิทยาลัยรับเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยตามมาตรา ๘๒ ให้ถือว่าเป็นการให้ออกจากราชการเพราะทางราชการเลิกหรือยุบตำแหน่งตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการ ทั้งนี้ นับแต่วันที่มหาวิทยาลัยรับเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ลูกจ้างของส่วนราชการซึ่งมหาวิทยาลัยรับเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยตามวรรคหนึ่ง ให้ถือว่าเป็นการออกจากการเพราะทางราชการยุบตำแหน่ง และให้มีสิทธิได้รับบำเหน็จตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยบำเหน็จลูกจ้าง

สมาชิกภาพของสมาชิกกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการตามกฎหมายว่าด้วยกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการของพนักงานมหาวิทยาลัยตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ

มาตรา ๘๖ ให้คณะกรรมการประจำคณะ สถาบัน สำนัก หรือศูนย์ และคณะกรรมการอื่นซึ่งได้รับแต่งตั้งหรือเลือกตั้งตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๔๑ ตามมติสภามหาวิทยาลัยขอนแก่น ซึ่งดำรงตำแหน่งอยู่ในวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ คงมีฐานะเป็นคณะกรรมการดังกล่าวต่อไป และทำหน้าที่ของคณะกรรมการประจำส่วนงานนั้นตามพระราชบัญญัตินี้ หรือทำหน้าที่ตามที่ได้รับแต่งตั้ง หรือเลือกตั้งจนกว่าจะได้มีการแต่งตั้งหรือเลือกตั้งคณะกรรมการขึ้นใหม่ตามพระราชบัญญัตินี้ ซึ่งต้องไม่เกินหนึ่งร้อยแปดสิบวันนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ

มาตรา ๘๗ ให้สมาชิกสภาคณาจารย์และสมาชิกสภาข้าราชการและลูกจ้างของมหาวิทยาลัย  
ขอนแก่น ซึ่งดำรงตำแหน่งอยู่ในวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ เป็นสมาชิกสภาคณาจารย์และสมาชิก  
สภาข้าราชการและลูกจ้างต่อไป จนกว่าจะได้มาซึ่งสภาพนักงานตามพระราชบัญญัตินี้ ซึ่งต้องไม่เกิน  
หนึ่งร้อยแปดสิบวันนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ

มาตรา ๘๘ ให้ผู้ซึ่งเป็นศาสตราจารย์ ศาสตราจารย์พิเศษ ศาสตราจารย์เกียรติคุณ  
รองศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์พิเศษ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ และอาจารย์  
ของมหาวิทยาลัยขอนแก่นตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๕๑ อยู่ในวันที่พระราชบัญญัตินี้  
ใช้บังคับมีฐานะเป็นศาสตราจารย์ ศาสตราจารย์พิเศษ รองศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์พิเศษ ผู้ช่วยศาสตราจารย์  
ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ และอาจารย์ของมหาวิทยาลัยต่อไปตามพระราชบัญญัตินี้

ให้ผู้ดำรงตำแหน่งชำนานุการ ผู้เชี่ยวชาญ และผู้เชี่ยวชาญพิเศษ ในมหาวิทยาลัย  
ซึ่งมีอยู่ก่อนที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ คงดำรงตำแหน่งดังกล่าวนั้นต่อไปตามพระราชบัญญัตินี้

มาตรา ๘๙ ให้ออกระเบียบ ข้อบังคับ และประกาศ รวมตลอดทั้งหลักเกณฑ์และวิธีการ  
ที่จำเป็นเพื่อปฏิบัติการตามพระราชบัญญัตินี้ ให้แล้วเสร็จภายในสองปีนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ  
เว้นแต่ข้อบังคับมหาวิทยาลัยตาม มาตรา ๒๐ มาตรา ๒๒ (๓) มาตรา ๒๔ มาตรา ๒๕ มาตรา ๓๓ มาตรา ๔๑  
มาตรา ๔๒ และมาตรา ๘๒ วรรคสี่ ให้สภามหาวิทยาลัยออกข้อบังคับให้แล้วเสร็จภายในสามสิบวันนับแต่วันที่  
พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ

ในระหว่างที่ยังมิได้อออกระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ หรือกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการ  
ตามวรรคหนึ่ง ให้นำพระราชกฤษฎีกา กฎทบทง ประกาศทบวงมหาวิทยาลัย ระเบียบ ข้อบังคับ และประกาศ  
ที่ออกตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๕๑ เฉพาะที่เกี่ยวกับมหาวิทยาลัยขอนแก่น  
ที่ใช้อยู่ในวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ มาใช้บังคับโดยอนุโลมเท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับพระราชบัญญัตินี้  
จนกว่าจะมีข้อบังคับ ระเบียบ หรือประกาศของมหาวิทยาลัยที่ออกตามพระราชบัญญัตินี้

ผู้รับสนองพระบรมราชโองการ

.....  
นายกรัฐมนตรี



รายงาน  
ของ  
คณะกรรมการการศึกษาวิสามัญ  
พิจารณาร่างพระราชบัญญัติ  
มหาวิทยาลัยขอนแก่น  
พ.ศ. ....  
สภาผู้แทนราษฎร

สำนักกรรมการ ๒  
สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

# ด่วนที่สุด

(สำเนา)

ที่ ๕๙๒๑ / ๒๕๔๗

สภาผู้แทนราษฎร

ถนนอุทองใน กทม. ๑๐๓๐๐

๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๔๗

เรื่อง ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ....

กราบเรียน ประธานสภาผู้แทนราษฎร

สิ่งที่ส่งมาด้วย ร่างพระราชบัญญัติดังกล่าวข้างต้น พร้อมด้วยรายงานของคณะกรรมการวิสามัญ  
จำนวน ๑ ชุด

ตามที่ที่ประชุมสภาผู้แทนราษฎร ได้ลงมติรับหลักการแห่งร่างพระราชบัญญัติ  
มหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. .... (คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ) และตั้งกรรมาธิการวิสามัญขึ้นคณะหนึ่ง  
เพื่อพิจารณา ซึ่งกรรมาธิการคณะนี้ประกอบด้วย

- |  |   |
|--|---|
| ๑. นายกิตติ สมทรัพย์                   | ๒. นายชัย ชิดชอบ                              |
| ๓. นายชูศักดิ์ ศิรินิล                 | ๔. นายนิรศ ทองธีราช                           |
| ๕. นายประกอบ รัตนพันธ์                 | ๖. นายประจักษ์ แก้วกัลยา                      |
| ๗. นายประแสง มงคลศิริ                  | ๘. นายปรีชา สุวรรณทัต                         |
| ๘. นายเปรมศักดิ์ เพียยุระ              | ๑๐. นายพิชาญ พิบูลย์วัฒนวงษ์                  |
| ๑๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษฐ์ โจทย์กิง | ๑๒. นายพีรพันธุ์ พาลุสุข                      |
| ๑๓. นางสาวภัทรา วรามิตร                | ๑๔. รองศาสตราจารย์ภาวิศ ทองโรจน์              |
| ๑๕. นายระวีง เนตรโพธิ์แก้ว             | ๑๖. พลเอก รัตนะ เฉลิมแสนยาก                   |
| ๑๗. นางลลิตา ฤกษ์สำราญ                 | ๑๘. ศาสตราจารย์ลิขิต วีระเวทิน                |
| ๑๙. นายวรรณรัตน์ ชาญนุกูล              | ๒๐. ศาสตราจารย์วิจิตร ศรีสอ้าน                |
| ๒๑. นายวิชัย ตันศิริ                   | ๒๒. นายวิชาญ มีนชัยนันท์                      |
| ๒๓. พันเอก วินัย สมพงษ์                | ๒๔. นายวิลาศ จันทร์พิทักษ์                    |
| ๒๕. นางวิไลวรรณ อัครเศรณี              | ๒๖. นายสฤต สันติเมทนีดล                       |
| ๒๗. นายสุขุมพงศ์ โง่นคำ                | ๒๘. นายสุทิน คลังแสง                          |
| ๒๙. นายสุรชัย เป้าจรรยา                | ๓๐. นายสุรชัย พันธุมาศ                        |
| ๓๑. นายอัคร จารุจินดา                  | ๓๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์อารมย์<br>ตัดตะวะศาสตร์ |
| ๓๓. นายอิสสระ สมชัย                    | ๓๔. นายเอกพร รักความสุข                       |
| ๓๕. นายโอภาส เขียววิชัย                |   |

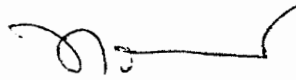
บัดนี้ คณะกรรมการวิสามัญได้พิจารณาร่างพระราชบัญญัติดังกล่าวเสร็จแล้ว  
จึงกราบเรียนมาเพื่อให้โปรดนำเสนอที่ประชุมสภาพิจารณาต่อไป

ขอแสดงความนับถืออย่างยิ่ง

(ลงชื่อ) สฤต สันติเมทนีดล

(นายสฤต สันติเมทนีดล)  
ประธานคณะกรรมการวิสามัญ

สำเนาถูกต้อง



(นายทวีเกียรติ ชาวลิตถวิล)  
ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๒

กลุ่มงานบริการเอกสารอ้างอิง  
สำนักกรรมการ ๒  
โทร. ๐ ๒๒๔๔ ๒๓๐๒  
โทรสาร ๐ ๒๒๔๔ ๒๓๑๓

นายรัชชัย/ร่าง  
ประไพศรี/พิมพ์  
ตรวจทาน

ครั้งที่ ๑ นายรัชชัย เทพรัตน์  
นางสาววิลาวัลย์ รำรื่น  
ครั้งที่ ๒ นายภิรม บัญเพ็ง  
นายรัฐภูมิ คำศรี  
ครั้งที่ ๓ นายนิพนธ์ เปรมกมล

รายงานของคณะกรรมการวิสามัญ

ตามที่ที่ประชุมสภาผู้แทนราษฎร ชุดที่ ๒๑ ปีที่ ๔ ครั้งที่ ๒๒ (สมัยสามัญนิติบัญญัติ) วันพุธที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๔๗ ได้ลงมติรับหลักการแห่งร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. .... (คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ) และตั้งกรรมการวิสามัญขึ้นคณะหนึ่งเพื่อพิจารณา กำหนดการแปรญัตติ ภายใน ๗ วัน นั้น

บัดนี้ คณะกรรมการวิสามัญได้ดำเนินการแล้ว ปรากฏผลดังนี้

๑. ที่ประชุมคณะกรรมการวิสามัญได้มีมติเลือกตั้ง

- |   |   |
|---|---|
| (๑) นายสฤต สันติเมทนีดล                     | เป็นประธานคณะกรรมการ                      |
| (๒) นายชูศักดิ์ ศิรินิล                     | เป็นรองประธานคณะกรรมการ คนที่หนึ่ง        |
| (๓) พันเอก วินัย สมพงษ์                     | เป็นรองประธานคณะกรรมการ คนที่สอง          |
| (๔) นายวิชัย ดันศิริ                        | เป็นรองประธานคณะกรรมการ คนที่สาม          |
| (๕) นายระวัง เนตรโพธิ์แก้ว                  | เป็นรองประธานคณะกรรมการ คนที่สี่          |
| (๖) ศาสตราจารย์วิจิตร ศรีสอาน               | เป็นที่ปรึกษาคณะกรรมการ                   |
| (๗) นายชัย ชิดชอบ                           | เป็นที่ปรึกษาคณะกรรมการ                   |
| (๘) นายปรีชา สุวรรณทัต                      | เป็นที่ปรึกษาคณะกรรมการ                   |
| (๙) ศาสตราจารย์ลิขิต ชีรเวคิน               | เป็นที่ปรึกษาคณะกรรมการ                   |
| (๑๐) รองศาสตราจารย์ภาวิศ ทองโรจน์           | เป็นที่ปรึกษาคณะกรรมการ                   |
| (๑๑) นายพีรพันธุ์ พาลุสุข                   | เป็นเลขานุการคณะกรรมการ                   |
| (๑๒) นายอัชพร จารุจินดา                     | เป็นผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการ คนที่หนึ่ง |
| (๑๓) นายโอภาส เขียววิชัย                    | เป็นผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการ คนที่สอง   |
| (๑๔) ผู้ช่วยศาสตราจารย์อารมย์ ตัดตะวะศาสตร์ | เป็นผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการ คนที่สาม   |
| (๑๕) นายพิชาญ พิบูลย์วัฒนวงษ์               | เป็นโฆษกคณะกรรมการ                        |
| (๑๖) นายวิลาศ จันทร์พิทักษ์                 | เป็นโฆษกคณะกรรมการ                        |

๒. คณะกรรมการวิสามัญ ได้มีมติตั้งนายธวัชชัย เทพรัดน์ ผู้อำนวยการกลุ่มงาน  
บริการเอกสารอ้างอิง สำนักกรรมการ ๒ สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร เป็นผู้ช่วย  
เลขานุการในคณะกรรมการ ตามข้อบังคับการประชุมสภาผู้แทนราษฎร พ.ศ. ๒๕๔๔  
ข้อ ๑๐๙

๓. คณะกรรมการวิสามัญได้มีมติตั้งอนุกรรมการขึ้นคณะหนึ่งเพื่อพิจารณา  
ศึกษาเรื่องสภามหาวิทยาลัย สภาวิชาการ สภาพนักงาน และสาระสำคัญของร่างพระราชบัญญัติ  
ประกอบด้วย

- |  |                            |
|--|----------------------------|
| (๑) นายพีรพันธุ์ พาลุสุข                   | เป็นประธานคณะอนุกรรมการ    |
| (๒) นายเอกพร รักความสุข                    | เป็นรองประธานคณะอนุกรรมการ |
| (๓) นายโอภาส เขียววิชัย                    | เป็นอนุกรรมการ             |
| (๔) ผู้ช่วยศาสตราจารย์อารมย์ ตัดตะวะศาสตร์ | เป็นอนุกรรมการ             |
| (๕) นายสุรพล ทิพย์เสนา                     | เป็นอนุกรรมการ             |
| (๖) นายธวัชชัย เทพรัดน์                    | เป็นเลขานุการคณะอนุกรรมการ |

๔. ผู้ซึ่งคณะรัฐมนตรีได้มอบหมายให้มาชี้แจงแสดงความคิดเห็น คือ

๔.๑ สำนักนายกรัฐมนตรี

สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี

นายธาดา เดชวุฒิกุล

นิติกร ๘ ๖

สำนักกฎหมายและระเบียบกลาง

สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน

(๑) นางสาวพร พูลเกิด

เจ้าหน้าที่วิเคราะห์งานบุคคล ๗ ๖

(๒) นายบัณฑิต เพ็ชรประพันธ์กุล

เจ้าหน้าที่วิเคราะห์งานบุคคล ๖ ๖

๔.๒ กระทรวงการคลัง

กรมบัญชีกลาง

(๑) นางสาวรัตนภรณ์ โดเบญจพร

นักวิชาการคลัง ๖ ๖

(๒) นางสาวพรฤดี วุฒิปัญญารัตนกุล

นิติกร ๓

๔.๓. กระทรวงมหาดไทย

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

นายกอบชัย บุญอรณะ

เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบาย

และแผน ๗



กรมที่ดิน

(๑) นายณัฐพัชร์ กล้าทอง

นิติกร ๗ ว กองนิติการ

(๒) นายสันต์ชัย จันทรเพ็ชร

นักวิชาการที่ดิน ๖ ว สำนัก

มาตรฐานการทะเบียนที่ดิน

๔.๔ กระทรวงศึกษาธิการ

สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา

นายสุทนต์ เจื้อยพุก

นิติกร ๕ กลุ่มกฎหมาย

สำนักส่งเสริมและพัฒนา

สมรรถนะบุคลากร

๔.๕ กระทรวงยุติธรรม

สำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม

(๑) นายประเสริฐ มีไพฑูรย์

นิติกร ๖ ว สำนักกฎหมาย

(๒) นายเที่ยงธรรม พลโลก

นิติกร สำนักกฎหมาย

๕. ผู้เข้าร่วมประชุม คือ

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

นายสุรพล ทิพย์เสนา

นักกฎหมายกฤษฎีกา ๖ ว

๖. ร่างพระราชบัญญัติฉบับนี้ ไม่มีผู้เสนอคำแปรญัตติ

๗. ผลการพิจารณา

ชื่อร่างพระราชบัญญัติ

ไม่มีการแก้ไข

คำปรารภ

ไม่มีการแก้ไข

มาตรา ๑

ไม่มีการแก้ไข

มาตรา ๒

ไม่มีการแก้ไข

มาตรา ๓

ไม่มีการแก้ไข

<u>มาตรา ๔</u>	มีการแก้ไข
<u>มาตรา ๕</u>	มีการแก้ไข
<u>มาตรา ๖</u>	ไม่มีการแก้ไข
<u>หมวด ๑ บททั่วไป</u>	ไม่มีการแก้ไข
<u>มาตรา ๗</u>	ไม่มีการแก้ไข
<u>มาตรา ๘</u>	มีการแก้ไข
<u>มาตรา ๙</u>	มีการแก้ไข
<u>มาตรา ๑๐</u>	มีการแก้ไข
<u>มาตรา ๑๑</u>	คณะกรรมการธิการตัดออก
<u>มาตรา ๑๒</u>	ไม่มีการแก้ไข
<u>มาตรา ๑๓</u>	ไม่มีการแก้ไข
<u>มาตรา ๑๔</u>	ไม่มีการแก้ไข
มีกรรมาธิการขอสงวนความเห็น	

ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิศิษฐ์ โจทย์กิ่ง (กรรมาธิการ ) ขอสงวนความเห็น โดยขอ  
ให้แก้ความในมาตรา ๑๔ เป็นดังนี้

“มาตรา ๑๔ กิจการของมหาวิทยาลัยให้อยู่ภายใต้บังคับแห่งกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครอง  
แรงงาน กฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์ กฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม และกฎหมายว่าด้วยเงินทดแทน  
หนี้และพนักงานมหาวิทยาลัยต้องได้รับการคุ้มครองและประโยชน์ตอบแทนไม่น้อยกว่าที่กำหนดไว้ใน  
กฎหมายว่าด้วยสวัสดิการข้าราชการและพนักงาน ทวิทวิทวิสวัสดิการประกันสังคม และกฎหมายว่าด้วยเงินทดแทน  
ดังกล่าว”

<u>มาตรา ๑๕</u>	ไม่มีการแก้ไข
<u>มาตรา ๑๖</u>	มีการแก้ไข
<u>มาตรา ๑๗</u>	ไม่มีการแก้ไข

มาตรา ๑๘ ไม่มีการแก้ไข

มาตรา ๑๙ ไม่มีการแก้ไข

หมวด ๒ การดำเนินการ ไม่มีการแก้ไข

มาตรา ๒๐ มีการแก้ไข

มาตรา ๒๐/๑ คณะกรรมการเพิ่มขึ้นใหม่

มาตรา ๒๑ มีการแก้ไข

มีกรรมการขอสงวนความเห็น

ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิศิษฐ์ โจทย์กิ่ง (กรรมการ ) ขอสงวนความเห็น โดยขอ  
ให้แก้ความในมาตรา ๒๑ เป็นดังนี้

"มาตรา ๒๑ นายกสภามหาวิทยาลัยและกรรมการสภามหาวิทยาลัยดุษฎีศาสตราจารย์  
๒๑ (๒) ต้องมีคุณสมบัติดังนี้

(๑) เป็นผู้ทรงคุณวุฒิ มีความรู้และประสบการณ์ในด้านดุษฎีศาสตราจารย์ที่เชี่ยวชาญหรือ  
ทรงคุณวุฒิของมหาวิทยาลัย

(๒) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางราชการหรือไม่เป็นเจ้าพนักงาน หรือเป็นผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร  
ในพรรคการเมือง หรือไม่เป็นผู้มีส่วนได้เสียในธุรกิจหรือทางอื่นในกิจการที่มีผลประโยชน์  
หรือขัดแย้งกับมหาวิทยาลัย

(๓) มีคุณสมบัติอื่น ๆ ตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

ต้องไม่รับสัมปทานจากมหาวิทยาลัย หรือเข้าเป็นคู่สัญญากับมหาวิทยาลัย อันมีลักษณะเป็นการผูกขาด  
ตัดตอน หรือเป็นหุ้นส่วน หรือผู้ถือหุ้นในห้างหุ้นส่วน หรือบริษัทที่รับสัมปทาน หรือเข้าเป็นคู่สัญญาในลักษณะ  
ดังกล่าว"

มาตรา ๒๒ มีการแก้ไข

มาตรา ๒๓ มีการแก้ไข

มีกรรมการขอสงวนความเห็น

ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิศิษฐ์ โจทย์กิ่ง (กรรมการ ) ขอสงวนความเห็น โดยขอ  
ให้คงความใน (๑๔) ไว้ตามร่างเดิม

มาตรา ๒๔

มีการแก้ไข

มาตรา ๒๔/๑

คณะกรรมการธิการเพิ่มขึ้นใหม่

มาตรา ๒๕

มีการแก้ไข

มาตรา ๒๖

ไม่มีการแก้ไข

มีกรรมวิธีการขอสงวนความเห็น

ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิศิษฐ์ โจทย์กิ่ง (กรรมวิธีการ) ขอสงวนความเห็น โดยขอ  
ให้แก้ความในมาตรา ๒๖ เป็นดังนี้

“มาตรา ๒๖ สภาพนักงานมีอำนาจและหน้าที่ ดังนี้

(๑) เสนอแนะและให้คำปรึกษาเสนอแนะแก่สภามหาวิทยาลัยและอธิการบดี  
ในการบริหารกิจการทั้งปวงของมหาวิทยาลัย ให้เป็นไปตามหลักการบริหารที่ดี

(๒) ส่งเสริมจริยธรรมของพนักงานมหาวิทยาลัย

(๓) ผดุงเกียรติแห่งพนักงานมหาวิทยาลัย

(๔) สร้างและส่งเสริมความสามัคคีในหมู่พนักงานมหาวิทยาลัย

(๕) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่สภามหาวิทยาลัยหรืออธิการบดีมอบหมาย

ดูแลสิทธิประโยชน์ของพนักงานมหาวิทยาลัย

(๖) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่สภามหาวิทยาลัยหรืออธิการบดีมอบหมาย”

มาตรา ๒๗

ไม่มีการแก้ไข

มาตรา ๒๘

มีการแก้ไข

มาตรา ๒๙

มีการแก้ไข

มาตรา ๓๐

คณะกรรมการธิการตัดออก

มีกรรมวิธีการขอสงวนความเห็น

ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิศิษฐ์ โจทย์กิ่ง (กรรมวิธีการ) ขอสงวนความเห็น โดยขอ  
ให้คงความในมาตรา ๓๐ ไว้ตามร่างเดิม

มาตรา ๓๑

มีการแก้ไข

มีกรรมวิธีการขอสงวนความเห็น

ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิศิษฐ์ โจทย์กิง (กรรมวิธีการ) ขอสงวนความเห็น โดยขอ  
ให้คงความในมาตรา ๓๑ ไว้ตามร่างเดิม

มาตรา ๓๒

ไม่มีการแก้ไข

มาตรา ๓๓

มีการแก้ไข

มาตรา ๓๔

ไม่มีการแก้ไข

มาตรา ๓๕

มีการแก้ไข

มีกรรมวิธีการขอสงวนความเห็น

นายวิลาศ จันทร์พิทักษ์ (กรรมวิธีการ) ขอสงวนความเห็น โดยขอให้แก้ความ  
ในมาตรา ๓๕ เป็นดังนี้

“มาตรา ๓๕ อธิการบดีมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปี และจะทรงพระกรุณา  
โปรดเกล้าฯ แต่งตั้งใหม่อีกได้ แต่จะดำรงตำแหน่งติดต่อกันเกินสองวาระมิได้

เมื่ออธิการบดีพ้นจากตำแหน่ง ให้รองอธิการบดีและผู้ช่วยอธิการบดีพ้นจากตำแหน่งด้วย  
นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระ อธิการบดีพ้นจากตำแหน่งเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) ลาออก

(๓) ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๓๖

(๔) เป็นบุคคลสัสสงสวช คนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ

สภามหาวิทยาลัยมีมติให้พ้นจากตำแหน่ง เนื่องจากไม่ผ่านการประเมิน

ตามหลักเกณฑ์ที่สภามหาวิทยาลัยกำหนดตามมาตรา ๔๖

(๕) ถูกสั่งตักโทษทัณฑ์พินทุษวซึ่งที่สุดให้สั่งตัก

สภามหาวิทยาลัยมีมติให้ถอดถอนด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสองในสาม

ของจำนวนกรรมการเท่าที่มีอยู่

(๖) สภามหาวิทยาลัยสั่งให้พ้นจากตำแหน่ง เนื่องจากสภามหาวิทยาลัยประชุม

คราวหลังที่สภามหาวิทยาลัยที่พบตนตักโทษทัษว ๕๖

ถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก”

(๗) สภามหาวิทยาลัยซึ่งมีมติให้ขอตัดถอนตัวขอตำแหน่งเสนาบดีซึ่งไม่ขอขอตัวขอสงวนในสภามหาวิทยาลัยหรือขอสงวนตำแหน่งที่มิใช่ขอ

เป็นบุคคลล้มละลาย

(๘) เป็นคนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ

มาตรา ๓๖

มีการแก้ไข

มีกรรมวิธีการขอสงวนความเห็น

นายประกอบ รัตนพันธ์ (กรรมการ) ขอสงวนความเห็น โดยขอให้แก้ความ  
ในมาตรา ๓๖ เป็นดังนี้

"มาตรา ๓๖ อธิการบดีและรองอธิการบดีต้องมีคุณสมบัติอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังต่อไปนี้

(๑) สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาเอกหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง และได้ทำการสอนหรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารมาแล้วไม่น้อยกว่าห้าปีในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง

(๒) สำเร็จการศึกษาปริญญาโทหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง และได้ทำการสอนหรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารมาแล้วไม่น้อยกว่าสี่ปีในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง

(๓) สำเร็จการศึกษาปริญญาตรีหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง และมีประสบการณ์ด้านการบริหารมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่าสิบปี

(๔) สำเร็จการศึกษาปริญญาหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง และมีประสบการณ์ด้านการบริหารมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่าสิบปี

ผู้ช่วยอธิการบดีต้องสำเร็จการศึกษาปริญญาหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง

นอกจากนี้ต้องมีคุณสมบัติอื่น และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดในข้อบังคับของมหาวิทยาลัย"

มาตรา ๓๗

มีการแก้ไข

มาตรา ๓๘

คณะกรรมการตัดออก

มาตรา ๓๙

ไม่มีการแก้ไข

มาตรา ๔๐

ไม่มีการแก้ไข

<u>มาตรา ๔๑</u>	ไม่มีการแก้ไข
<u>มาตรา ๔๒</u>	ไม่มีการแก้ไข
<u>มาตรา ๔๓</u>	ไม่มีการแก้ไข
<u>มาตรา ๔๔</u>	ไม่มีการแก้ไข
<u>หมวด ๓ การประกันคุณภาพและการประเมิน</u>	ไม่มีการแก้ไข
<u>มาตรา ๔๕</u> มีกรรมวิธีการขอสงวนความเห็น ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิศิษฐ์ โจทย์กิ่ง (กรรมวิธีการ) ขอสงวนความเห็น โดยขอ ให้เพิ่มความเป็นวรรคสามของมาตรา ๔๕ เป็นดังนี้ "มหาวิทยาลัยต้องจัดให้มีการประเมินผลการดำเนินงานของสภามหาวิทยาลัย ตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด"	มีการแก้ไข
<u>มาตรา ๔๖</u>	มีการแก้ไข
<u>มาตรา ๔๗</u>	มีการแก้ไข
<u>มาตรา ๔๘</u> มีกรรมวิธีการขอสงวนความเห็น ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิศิษฐ์ โจทย์กิ่ง (กรรมวิธีการ) ขอสงวนความเห็น โดยขอ ให้แก้ความในมาตรา ๔๘ เป็นดังนี้ "มาตรา ๔๘ ให้อธิการบดีจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของหัวหน้า ส่วนงานและผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย <u>ตมหลักเกณฑ์ วิธีสรร และระยะเวลาที่กำหนดในข้อบังคับ</u> <u>ของมหาวิทยาลัย</u> โดยให้มีโอกาสปรับปรุงตนเอง และอุทธรณ์ผลจากการประเมินได้ รวมทั้งจัดให้มี <u>กระบวนการพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ที่มีคุณภาพและมาตรฐานที่เหมาะสม"</u>	มีการแก้ไข
<u>หมวด ๔ การบัญชีและการตรวจสอบ</u>	ไม่มีการแก้ไข
<u>มาตรา ๔๙</u>	มีการแก้ไข

<u>มาตรา ๕๐</u>	มีการแก้ไข
<u>มาตรา ๕๑</u>	มีการแก้ไข
<u>มาตรา ๕๒</u>	ไม่มีการแก้ไข
<u>มาตรา ๕๓</u>	มีการแก้ไข
<u>มาตรา ๕๓/๑</u>	คณะกรรมการธิการเพิ่มขึ้นใหม่
<u>มาตรา ๕๔</u>	มีการแก้ไข
<u>หมวด ๕ การกำกับและดูแล</u>	ไม่มีการแก้ไข
<u>มาตรา ๕๕</u>	ไม่มีการแก้ไข

มีกรรมวิธีการขอสงวนความเห็น

ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิศิษฐ์ โจทย์กึ่ง (กรรมวิธีการ ) ขอสงวนความเห็น โดยขอ  
ให้แก้ความในมาตรา ๕๕ เป็นดังนี้

"มาตรา ๕๕ รัฐมนตรีมีอำนาจและหน้าที่กำกับและดูแลโดยทั่วไปซึ่งกิจการของ  
มหาวิทยาลัยให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ตามมาตรา ๗ และให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาล  
หรือมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวกับมหาวิทยาลัยเป็นการเฉพาะ ในกรณีที่มิใช่เหตุหรือข้อขัดแย้งใน  
ด้านเห็นชอบหรือความเห็นชอบของมหาวิทยาลัยซึ่งขอสงวนความเห็นหรือขอสงวนความเห็นให้รัฐมนตรี  
เห็นชอบหรือเห็นชอบของมหาวิทยาลัยซึ่งขอสงวนความเห็นหรือขอสงวนความเห็นให้รัฐมนตรี  
เห็นชอบหรือเห็นชอบของมหาวิทยาลัยซึ่งขอสงวนความเห็นหรือขอสงวนความเห็นให้รัฐมนตรี  
เห็นชอบหรือเห็นชอบของมหาวิทยาลัยซึ่งขอสงวนความเห็นหรือขอสงวนความเห็นให้รัฐมนตรี"

<u>มาตรา ๕๖</u>	ไม่มีการแก้ไข
<u>หมวด ๖ ตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัย</u>	มีการแก้ไข
<u>มาตรา ๕๗</u>	คณะกรรมการธิการตัดออก
<u>มาตรา ๕๘</u>	มีการแก้ไข
<u>มาตรา ๕๙</u>	ไม่มีการแก้ไข
<u>มาตรา ๕๙/๑</u>	คณะกรรมการธิการเพิ่มขึ้นใหม่



<u>มาตรา ๖๐</u>	ไม่มีการแก้ไข
<u>มาตรา ๖๑</u>	มีการแก้ไข
<u>มาตรา ๖๒</u>	คณะกรรมการธิการตัดออก
<u>หมวด ๗ ปรีภญาและเครื่องหมายวิทยฐานะ</u>	ไม่มีการแก้ไข
<u>มาตรา ๖๓</u>	ไม่มีการแก้ไข
<u>มาตรา ๖๔</u>	ไม่มีการแก้ไข
<u>มาตรา ๖๕</u>	ไม่มีการแก้ไข
<u>มาตรา ๖๖</u>	มีการแก้ไข
<u>มาตรา ๖๗</u>	มีการแก้ไข
<u>มาตรา ๖๘</u>	มีการแก้ไข
<u>มาตรา ๖๙</u>	ไม่มีการแก้ไข
<u>มาตรา ๗๐</u>	ไม่มีการแก้ไข
<u>หมวด ๘ บทกำหนดโทษ</u>	ไม่มีการแก้ไข
<u>มาตรา ๗๑</u>	มีการแก้ไข
<u>มาตรา ๗๒</u>	มีการแก้ไข
<u>บทเฉพาะกาล</u>	ไม่มีการแก้ไข
<u>มาตรา ๗๓</u>	ไม่มีการแก้ไข
<u>มาตรา ๗๔</u>	ไม่มีการแก้ไข
<u>มาตรา ๗๕</u>	มีการแก้ไข

มาตรา ๗๖

มีการแก้ไข

มีกรรมวิธีการขอสงวนความเห็น

ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิศิษฐ์ โจทย์กิ่ง (กรรมการ) ขอสงวนความเห็น โดยขอ  
ให้แก้ความในวรรคสอง เป็นดังนี้

“เมื่อครบกำหนดเวลาตามวรรคหนึ่ง ผู้ดำรงตำแหน่งตามวรรคหนึ่งผู้ใดไม่แสดง  
เจตนาโอนยศเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ให้ผู้นั้นพ้นจากตำแหน่ง เว้นแต่มหาวิทยาลัย  
พิจารณาเห็นว่า การให้พ้นจากตำแหน่งจะเกิดความเสียหายต่อการบริหารมหาวิทยาลัย”

มาตรา ๗๗

ไม่มีการแก้ไข

มาตรา ๗๘

มีการแก้ไข

มาตรา ๗๙

ไม่มีการแก้ไข

มาตรา ๘๐

ไม่มีการแก้ไข

มาตรา ๘๑

มีการแก้ไข

มาตรา ๘๒

มีการแก้ไข

มาตรา ๘๓

ไม่มีการแก้ไข

มาตรา ๘๔

คณะกรรมการตัดออก

มาตรา ๘๕

มีการแก้ไข

มาตรา ๘๖

มีการแก้ไข

มาตรา ๘๗

มีการแก้ไข

มาตรา ๘๘

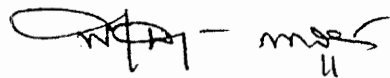
มีการแก้ไข

มาตรา ๘๙

มีการแก้ไข

๘. ได้เสนอร่างพระราชบัญญัติตามที่ได้มีการแก้ไขเพิ่มเติม มาพร้อมกับรายงานนี้

ด้วยแล้ว



(นายพีรพันธุ์ พาลุสุข)  
เลขาธิการคณะกรรมการการวิสามัญ

บันทึกหลักการและเหตุผล  
ประกอบร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น  
พ.ศ. ....

หลักการ

ปรับปรุงกฎหมายว่าด้วยมหาวิทยาลัยขอนแก่น

เหตุผล

โดยที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยกำหนดให้มีกฎหมายว่าด้วยการศึกษาแห่งชาติ และปรับปรุงการศึกษาให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจและสังคม ประกอบกับแนวนโยบายของรัฐได้มีการส่งเสริมให้มหาวิทยาลัยของรัฐพัฒนาไปสู่การเป็นมหาวิทยาลัยของรัฐที่ไม่เป็นส่วนราชการ แต่อยู่ในกำกับของรัฐ เพื่อประโยชน์ในการบริหารจัดการที่เป็นอิสระและมีความคล่องตัว สามารถจัดการศึกษา ในระดับอุดมศึกษาได้อย่างมีคุณภาพและประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น โดยการจัดการศึกษาระดับอุดมศึกษา จะต้องคำนึงถึงความเป็นอิสระและความเป็นเลิศทางวิชาการสมควรปรับปรุงการบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น ให้เป็นไปในแนวทางดังกล่าว จึงจำเป็นต้องตราพระราชบัญญัตินี้





(๖) ร่วมมือกับสถาบันและหน่วยงานอื่นทั้งในและต่างประเทศ เพื่อดำเนินการตาม (๑) ถึง (๕)

มาตรา ๙ การดำเนินการเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามมาตรา ๗ และภาระหน้าที่ตามมาตรา ๘ ให้มหาวิทยาลัยคำนึงถึง

- (๑) การให้โอกาสทางการศึกษาอย่างกว้างขวาง
- (๒) ความเป็นเลิศทางวิชาการ มาตรฐานและคุณภาพทางวิชาการอันเป็นที่ยอมรับในระดับนานาชาติ
- (๓) ความมีคุณธรรม จริยธรรมและมีระเบียบวินัย
- (๔) ความโปร่งใส ความถูกต้อง การตรวจสอบได้ และความรับผิดชอบต่อรัฐและสังคม
- (๕) ประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการบริหารจัดการ
- (๖) การบริหารแบบมีส่วนร่วมของผู้ปฏิบัติงานใหม่มหาวิทยาลัย

มาตรา ๑๐ มหาวิทยาลัยอาจแบ่งส่วนงาน ดังนี้

- (๑) สำนักงานสภามหาวิทยาลัย
- (๒) สำนักงานอธิการบดีมหาวิทยาลัย
- (๓) วิทยาเขตส่วนงานอื่น
- (๔) คณะ
- (๕) วิทยาลัย
- (๖) สถาบัน
- (๗) สำนัก

มหาวิทยาลัยขอสงวนสิทธิ์ในส่วนงานที่เรียกชื่อส่วนงานตามวรรคหนึ่งเพื่อทำหน้าที่ตามวัตถุประสงค์ในมาตรา ๗ เป็นส่วนงานใหม่หรือวิทยาลัยได้

การจัดตั้ง การรวมหรือการยุบเลิกส่วนงานอื่นตาม (๓) ให้ทำเป็นประกาศของมหาวิทยาลัย และประกาศในราชกิจจานุเบกษาโดยจะจัดตั้งเป็นคณะ วิทยาลัย หรือส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นก็ได้

การแบ่งส่วนงานภายในของส่วนงานตามวรรคหนึ่งและวรรคสอง ให้ทำเป็นประกาศของมหาวิทยาลัย

ส่วนงานตามวรรคหนึ่งอาจแบ่งเป็นหน่วยงานภายในส่วนงานได้ตามประกาศของมหาวิทยาลัย ประกาศของมหาวิทยาลัยตามวรรคสอง ในส่วนที่เกี่ยวกับการจัดตั้ง และการรวมส่วนงานต้องระบุถึงภาระหน้าที่ของส่วนงานนั้น ๆ ให้ชัดเจน

มาตรา ๑๑ การจัดตั้ง การรวม และการยุบเลิกส่วนงานตามวรรคหนึ่ง ให้ทำเป็นประกาศของมหาวิทยาลัยและประกาศในราชกิจจานุเบกษา และในกรณีการจัดตั้ง การรวม หรือการเปลี่ยนแปลงส่วนงานให้ทำหนังสือเสนอ ภาระหน้าที่และวิธีการบริหารงานของส่วนงานด้วย

มาตรา ๑๒ ภายใต้วัตถุประสงค์มาตรา ๗ มหาวิทยาลัยอาจรับสถานศึกษาชั้นสูงหรือสถาบันอื่นเข้าสมทบในมหาวิทยาลัยได้ และมีอำนาจให้ปริญญา อนุปริญญา หรือประกาศนียบัตรชั้นใดชั้นหนึ่งแก่ผู้สำเร็จการศึกษาจากสถาบันสมทบนั้นได้

การรับเข้าสมทบหรือการยกเลิกการสมทบซึ่งสถานศึกษาชั้นสูงหรือสถาบันอื่นตามวรรคหนึ่งให้ทำเป็นประกาศของมหาวิทยาลัยและประกาศในราชกิจจานุเบกษา

การควบคุมสถานศึกษาชั้นสูงหรือสถาบันอื่นที่เข้าสมทบในมหาวิทยาลัย ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

มาตรา ๑๓ ภายใต้วัตถุประสงค์ตามมาตรา ๗ มหาวิทยาลัยอาจจัดการศึกษาหรือดำเนินการวิจัยร่วมกับสถานศึกษาชั้นสูงหรือสถาบันวิจัยอื่นในประเทศหรือต่างประเทศ หรือองค์การระหว่างประเทศก็ได้ โดยในการจัดการศึกษามหาวิทยาลัยมีอำนาจให้ปริญญา อนุปริญญาหรือประกาศนียบัตรชั้นใดชั้นหนึ่งร่วมกับสถานศึกษาชั้นสูงนั้นแก่ผู้สำเร็จการศึกษาได้

การจัดการศึกษา หรือยกเลิกการจัดการศึกษาตามวรรคหนึ่ง ให้ทำเป็นประกาศของมหาวิทยาลัยและประกาศในราชกิจจานุเบกษา

การดำเนินการตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

มาตรา ๑๔ กิจการของมหาวิทยาลัยไม่อยู่ภายใต้บังคับแห่งกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน กฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์ กฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม และกฎหมายว่าด้วยเงินทดแทน แต่พนักงานมหาวิทยาลัยต้องได้รับการคุ้มครองและประโยชน์ตอบแทนไม่น้อยกว่าที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน กฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม และกฎหมายว่าด้วยเงินทดแทน

มาตรา ๑๕ มหาวิทยาลัยมีอำนาจและหน้าที่กระทำการต่าง ๆ เพื่อให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ในมาตรา ๗ อำนาจและหน้าที่เช่นว่านั้นให้รวมถึง

(๑) เป็นเจ้าของทรัพย์สินทางปัญญาอันหมายความรวมถึง ลิขสิทธิ์ สิทธิบัตร อนุสิทธิบัตร รวมทั้งสิทธิอื่นอันกฎหมายรับรองไว้

(๒) ดำเนินกิจการวิทยุกระจายเสียง วิทยุโทรทัศน์ กิจการโทรคมนาคม หรือเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อประโยชน์ในการให้การศึกษา และบริการทางวิชาการ

(๓) ซื้อ ขาย จ้าง รั้ง สร้าง จัดหา โอน รับโอน เช่า ให้เช่า เช่าซื้อ ให้เช่าซื้อ แลกเปลี่ยน และจำหน่าย หรือทำนิติกรรมใด ๆ เพื่อประโยชน์แก่กิจการของมหาวิทยาลัย ตลอดจนถือกรรมสิทธิ์ มีสิทธิครอบครองหรือมีทรัพย์สินต่าง ๆ ในทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย และจำหน่ายทรัพย์สินทั้งภายในและภายนอกราชอาณาจักร ตลอดจนรับเงินหรือทรัพย์สินที่มีผู้อุทิศให้

การจำหน่ายหรือแลกเปลี่ยนอสังหาริมทรัพย์ของมหาวิทยาลัยให้กระทำได้เฉพาะอสังหาริมทรัพย์ที่ได้มาตามมาตรา ๑๗

(๔) รับค่าธรรมเนียม ค่าบำรุง ค่าตอบแทน เบี้ยปรับ และค่าบริการในการให้บริการภายในอำนาจหน้าที่ของมหาวิทยาลัย รวมทั้งทำความตกลงและกำหนดเงื่อนไขเกี่ยวกับการนั้น

(๕) กู้ยืมเงินและให้กู้ยืมเงิน โดยมีหลักประกันด้วยบุคคลหรือทรัพย์สิน และลงทุนหรือร่วมลงทุน ทั้งนี้ เพื่อประโยชน์แก่กิจการของมหาวิทยาลัย

การกู้ยืมเงิน การให้กู้ยืมเงิน การลงทุน หรือการร่วมลงทุน ถ้าเป็นจำนวนเงิน



เงินวงเงินที่รัฐมนตรีกำหนด ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะรัฐมนตรีก่อน

(๖) ออกพันธบัตรเพื่อการลงทุนโดยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรี

(๗) กำหนดค่าตอบแทนหรือค่าตอบแทนพิเศษ รวมทั้งสวัสดิการ สิทธิประโยชน์ และประโยชน์อย่างอื่นให้แก่พนักงานมหาวิทยาลัย ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขที่กำหนดใน ข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

(๘) จัดให้มีกองทุนเพื่อกิจการต่างๆ ตามวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัย โดยการบริหาร กองทุนให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

(๙) จัดให้มีการพัฒนาวิชาการและพัฒนาพนักงานมหาวิทยาลัยอย่างต่อเนื่อง

(๑๐) ปกครอง ดูแล บำรุงรักษา จัดการ ใช้และจัดหาประโยชน์จากทรัพย์สินของ มหาวิทยาลัย และที่ราชพัสดุตามกฎหมายว่าด้วยที่ราชพัสดุ

(๑๑) จัดตั้งหรือร่วมกับบุคคลอื่นในการจัดตั้งองค์กรที่เป็นนิติบุคคล รวมตลอดถึงลงทุน ในบริษัทจำกัด บริษัทมหาชนจำกัด หรือองค์การมหาชน เพื่อดำเนินกิจการที่เกี่ยวกับหรือต่อเนื่องกับกิจการ ของมหาวิทยาลัยหรือนำผลการค้นคว้าวิจัยไปเผยแพร่หรือหาประโยชน์ เพื่อเป็นรายได้มหาวิทยาลัย การดำเนินการตามมาตรานี้ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

มาตรา ๑๖ รายได้ของมหาวิทยาลัย มีดังนี้

(๑) เงินอุดหนุนทั่วไปที่รัฐบาลจัดสรรให้เป็นรายปี

(๒) เงินหรือทรัพย์สินซึ่งมีผู้อุทิศให้แก่มหาวิทยาลัย

(๓) เงินกองทุนคงยอดเงินต้นที่รัฐบาลหรือมหาวิทยาลัยจัดตั้งขึ้น และรายได้หรือ ผลประโยชน์จากกองทุนดังกล่าว

(๔) ค่าธรรมเนียม ค่าบำรุง ค่าตอบแทน เบี้ยปรับ และค่าบริการต่างๆ ของมหาวิทยาลัย

(๕) รายได้หรือผลประโยชน์ที่ได้จากการลงทุนหรือการร่วมลงทุนตามมาตรา ๑๕ (๕) และ (๑๑) และจากทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย

(๖) รายได้หรือผลประโยชน์ที่ได้มาจากการใช้ที่ราชพัสดุ หรือจัดหาประโยชน์ในที่ราชพัสดุ ซึ่งมหาวิทยาลัยปกครอง ดูแล ใช้ หรือจัดหาประโยชน์

(๗) รายได้หรือผลประโยชน์อย่างอื่น

เงินอุดหนุนทั่วไปเศษเงินอื่นๆ ตาม (๑) นั้น รัฐบาลพึงจัดสรรให้แก่มหาวิทยาลัย โดยตรง เป็นจำนวนที่เพียงพอสำหรับค่าใช้จ่ายในการดำเนินการตามวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัยและการพัฒนามหาวิทยาลัย เพื่อประกันคุณภาพการศึกษา

รายได้ของมหาวิทยาลัยไม่เป็นรายได้ที่ต้องนำส่งกระทรวงการคลังตามกฎหมายว่าด้วย เงินคงคลัง และกฎหมายว่าด้วยวิธีการงบประมาณ

ในกรณีที่รายได้ตามวรรคหนึ่งมีจำนวนไม่เพียงพอสำหรับค่าใช้จ่ายในการดำเนินการ ของมหาวิทยาลัยและค่าภาระต่างๆ ที่เหมาะสม และมหาวิทยาลัยไม่สามารถหาเงินจากแหล่งอื่นได้ รัฐบาลพึงจัดสรรเงินอุดหนุนทั่วไปเพิ่มเติมให้แก่มหาวิทยาลัยตามอัตราที่ความจำเป็นของมหาวิทยาลัย

มาตรา ๑๗ บรรดาอสังหาริมทรัพย์ที่มหาวิทยาลัยได้มาโดยมีผู้อุทิศให้หรือซื้อด้วยเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย หรือแลกเปลี่ยนกับทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยหรือได้มาโดยวิธีอื่น ไม่ถือเป็นที่ราชพัสดุและให้เป็นกรรมสิทธิ์ของมหาวิทยาลัย

มาตรา ๑๘ ทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยที่ใช้เพื่อประโยชน์เกี่ยวกับการศึกษาและการวิจัยโดยตรงไม่อยู่ในความรับผิดชอบแห่งการบังคับคดีทั้งปวง รวมทั้งการบังคับทางปกครอง และบุคคลใดจะยกอายุความขึ้นเป็นข้อต่อสู้กับมหาวิทยาลัยในเรื่องทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยมิได้

มาตรา ๑๙ บรรดารายได้และทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย ต้องจัดการเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัยตามมาตรา ๗

เงินและทรัพย์สินที่มีผู้อุทิศให้แก่มหาวิทยาลัย จะต้องจัดการตามเงื่อนไขที่ผู้อุทิศให้กำหนดไว้ แต่ถ้ามีความจำเป็นต้องเปลี่ยนแปลงเงื่อนไขดังกล่าว ต้องได้รับความยินยอมจากผู้อุทิศให้หรือทายาท หากไม่มีทายาทหรือทายาทไม่ปรากฏจะต้องได้รับอนุมัติจากสภามหาวิทยาลัย

#### หมวด ๒

#### การดำเนินการ

มาตรา ๒๐ ให้มีสภามหาวิทยาลัย ประกอบด้วย

- (๑) นายกสภามหาวิทยาลัย ซึ่งจะได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้า ฯ แต่งตั้ง
- (๒) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิจำนวนสิบสองสามคน ซึ่งจะได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้า ฯ แต่งตั้งจากบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัย
- (๓) อธิการบดี
- (๔) นายกสภามคศิษย์เก่ามหาวิทยาลัยขอนแก่น ผู้ว่าราชการจังหวัดขอนแก่น ประธานคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย พรรคชนสหวิชาชีพ และประธานสภานักงาน
- (๕) กรรมการสภามหาวิทยาลัยจำนวนหกคน ซึ่งเลือกจาก คณาจารย์ประจำจำนวนสามคน รองอธิการบดีหรือหัวหน้าส่วนงานตามมาตรา ๑๐ จำนวนสองคน และเลือกตั้งจากพนักงานมหาวิทยาลัย จำนวนหนึ่งคน

พรรคสหพรรคสหพรรคสหวิชาชีพ และ พรรคสหพรรคสหพรรคสหวิชาชีพ ผู้ทรงคุณวุฒิให้ พรรคสหพรรคสหพรรคสหวิชาชีพ (๓) (๔) และ (๕) เป็นผู้ดำเนินการพรรคสหพรรคสหวิชาชีพ ข้อบังคับของพรรคสหวิชาชีพ ทั้งนี้ ต้องสรรหาพรรคสหพรรคสหพรรคสหวิชาชีพ ผู้ทรงคุณวุฒิพรรคสหวิชาชีพ ชื่อที่คณะพรรคสหพรรคสหพรรคสหวิชาชีพเสนอ ส่วนชน ๑ คน

คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหานายกสภามหาวิทยาลัย และกรรมการสภามหาวิทยาลัยตาม (๒) และ (๕) ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย ทั้งนี้ ให้เลือกกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิจำนวนหนึ่งคน จากบัญชีรายชื่อที่คณะกรรมการการอุดมศึกษากำหนด

ให้สภามหาวิทยาลัยเลือกกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิคนหนึ่งเป็นอุปนายกสภามหาวิทยาลัย และให้อุปนายกสภามหาวิทยาลัยทำหน้าที่แทนนายกสภามหาวิทยาลัยเมื่อนายกสภามหาวิทยาลัยไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ หรือเมื่อไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัย

ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งรองอธิการบดีคนหนึ่งเป็นเลขานุการสภามหาวิทยาลัย และให้หัวหน้าสำนักงานสภามหาวิทยาลัยเป็นผู้ช่วยเลขานุการ

มาตรา ๒๐/๑ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหานายกสภามหาวิทยาลัยและกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ จากบุคคลภายในมหาวิทยาลัยและบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัย และจากบัญชีรายชื่อของคณะกรรมการการอุดมศึกษา

จำนวน คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการได้มา อำนาจและหน้าที่ของคณะกรรมการตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย ทั้งนี้ กรรมการสรรหาไม่มีสิทธิได้รับการเสนอชื่อให้ดำรงตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัยและกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ

มาตรา ๒๑ นพขตสภามหาวิทชวลัยและคหกรรมสภามหาวิทชวลัยคหกรรมสภามหาวิทชวลัย

๒๑ (๒) ต้องมิใช่คนสมบัตินี้

(๑) เป็นผู้ทรงคุณวุฒิ มีตวพรฐนและประสขตพรฐนในตวพรฐน ก) ที่เขีนประโชชนตอตวพรฐนในพรฐนของมหวิทชวลัย

(๒) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทวพรฐนหรือไม่เขีนเข้ทพรฐนที่ หรือผู้ตวพรฐนบริหารในพรฐนตวพรฐน หรือไม่เขีนผู้สวพรฐนได้เขีนไม่สวพรฐนหรือทวพรฐนในตวพรฐนที่สวพรฐนหรือผู้ตวพรฐนในพรฐนของมหวิทชวลัย

(๓) มิใช่คนสมบัตินี้ ก) ตวพรฐนข้ข้งตวพรฐนของมหวิทชวลัย

นายกสภามหาวิทยาลัยและกรรมการสภามหาวิทยาลัยต้องไม่กระทำการใดที่มีประโยชน์ขัดแย้งกับกิจการของมหาวิทยาลัยไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม เว้นแต่เป็นผู้ถือหุ้นเพื่อประโยชน์แห่งการลงทุนตามปกติ

มาตรา ๒๒ นายกสภามหาวิทยาลัยและกรรมการสภามหาวิทยาลัยตามมาตรา ๒๐ (๒) และ (๕) มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสองสี่ปี แต่จะทรงพระกรุณาโปรดเกล้า ฯ แต่งตั้งหรืออาจได้รับเลือกหรือได้รับเลือกตั้งใหม่อีกได้

นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระตามวรรคหนึ่งแล้ว นายกสภามหาวิทยาลัยและกรรมการสภามหาวิทยาลัยตามมาตรา ๒๐ (๒) และ (๕) พ้นจากตำแหน่งเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) ลาออก

(๓) สภามหาวิทยาลัยมีมติให้ถอดถอน

(๔) ขาดคุณสมบัติของการเป็นนายกสภามหาวิทยาลัยหรือกรรมการสภามหาวิทยาลัย

ในประเภทนั้น

(๕) ถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก

(๖) เป็นบุคคลล้มละลาย

(๗) เป็นคนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ

ในกรณีที่ตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัยหรือกรรมการสภามหาวิทยาลัยว่างลง ไม่ว่าจะด้วยเหตุใดและยังมีได้ดำเนินการให้ได้มาซึ่งนายกสภามหาวิทยาลัยหรือกรรมการสภามหาวิทยาลัย แทนตำแหน่งที่ว่างลง ให้สภามหาวิทยาลัยประกอบด้วยกรรมการสภามหาวิทยาลัยเท่าที่มีอยู่

ในกรณีที่นายกสภามหาวิทยาลัยหรือกรรมการสภามหาวิทยาลัยตามมาตรา ๒๐ (๒) และ (๕) พ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระ และมีการดำเนินการให้ผู้ใดดำรงตำแหน่งแทนแล้วให้ผู้นั้นอยู่ในตำแหน่งเพียงเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของผู้ซึ่งตนแทน แต่ถ้าวาระการดำรงตำแหน่งเหลืออยู่น้อยกว่าเก้าสิบวัน จะไม่ดำเนินการให้มีผู้ดำรงตำแหน่งแทนก็ได้

ในกรณีที่นายกสภามหาวิทยาลัยหรือกรรมการสภามหาวิทยาลัยพ้นจากตำแหน่งตามวาระ แต่ยังมีได้ดำเนินการให้ได้มาซึ่งนายกสภามหาวิทยาลัยหรือกรรมการสภามหาวิทยาลัยใหม่ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยหรือกรรมการสภามหาวิทยาลัยซึ่งพ้นจากตำแหน่งปฏิบัติหน้าที่ต่อไป จนกว่าจะมีนายกสภามหาวิทยาลัยหรือกรรมการสภามหาวิทยาลัยใหม่แล้ว

มาตรา ๒๓ สภามหาวิทยาลัยมีอำนาจและหน้าที่ควบคุมดูแลกิจการทั่วไปของมหาวิทยาลัย และโดยเฉพาะให้มีอำนาจและหน้าที่ ดังนี้

(๑) กำหนดทิศทาง เป้าหมายของมหาวิทยาลัย และวางนโยบาย รวมทั้งอนุมัติ แผนพัฒนาของมหาวิทยาลัยที่เกี่ยวกับการดำเนินการตามวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัยในมาตรา ๗

(๒) ออกระเบียบและข้อบังคับของมหาวิทยาลัย เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติงานของมหาวิทยาลัย และอาจมอบหมายให้มหาวิทยาลัยหรือส่วนงานในมหาวิทยาลัยเป็นผู้วางระเบียบ และออกข้อบังคับสำหรับส่วนงานนั้นเป็นเรื่อง ๆ ไปก็ได้

(๓) ออกระเบียบและข้อบังคับว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย

(๔) ออกข้อบังคับเกี่ยวกับการบริหารการเงิน การพัสดุ และทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย

(๕) อนุมัติการจัดตั้ง การรวม และการยุบเลิกส่วนงานของมหาวิทยาลัย รวมทั้งการแบ่งหรือการปรับปรุงหน่วยงานในส่วนงานดังกล่าว

(๖) อนุมัติการจัดตั้งองค์กรของมหาวิทยาลัยที่เป็นนิติบุคคล ตลอดจนกำหนดนโยบายขององค์กรดังกล่าว

(๗) กำหนดนโยบาย หลักเกณฑ์ และวิธีการเกี่ยวกับการจัดหารายได้ จัดหาแหล่งทุน และทรัพยากรอื่น

(๘) อนุมัติการตั้งงบประมาณรายรับและงบประมาณรายจ่ายของมหาวิทยาลัย

(๙) อนุมัติหลักสูตรการศึกษาและการเปิดสอน รวมทั้งการปรับปรุง การยุบรวม หรือการยกเลิกหลักสูตรการศึกษา

(๑๐) อนุมัติการรับสถาบันการศึกษาชั้นสูงหรือสถาบันอื่นเข้าสมทบในมหาวิทยาลัยและยกเลิกการรับเข้าสมทบ

(๑๑) อนุมัติการจัดและยกเลิกการจัดการศึกษาร่วมกับสถาบันอื่น



มาตรา ๒๔/๑ สภาวิชาการมีอำนาจและหน้าที่ ดังนี้

- (๑) กลั่นกรองและเสนอแนะต่อสภามหาวิทยาลัยในการอนุมัติหลักสูตรการศึกษาและการเปิดสอน รวมทั้งการปรับปรุง การยุบรวม หรือการยกเลิกหลักสูตรการศึกษา
- (๒) เสนอการให้ปริญญา ประกาศนียบัตรบัณฑิตชั้นสูง ประกาศนียบัตรบัณฑิต อนุปริญญา และประกาศนียบัตรต่อสภามหาวิทยาลัย
- (๓) ให้ความเห็นเกี่ยวกับการจัดตั้ง การรวม การเปลี่ยนแปลง และการยุบเลิกส่วนงานของมหาวิทยาลัยที่มีหน้าที่สอนหรือวิจัย รวมทั้งเสนอการแบ่งหรือการปรับปรุงหน่วยงานภายในส่วนงานดังกล่าวต่อสภามหาวิทยาลัย
- (๔) เสนอแนะการจัดทำแผนพัฒนาวิชาการ การประกันคุณภาพการศึกษา และมาตรฐานการศึกษาของมหาวิทยาลัยต่ออธิการบดี
- (๕) จัดให้มีการประเมินหลักสูตรการเรียนการสอนและการวัดผลตามหลักสูตร
- (๖) ให้ความเห็นต่อสภามหาวิทยาลัยเกี่ยวกับการรับเข้าสอบเทียบหรือการยกเลิกการสมทบหรือการจัดการศึกษาร่วมกับหน่วยงานอื่นตามมาตรา ๑๒ หรือมาตรา ๑๓
- (๗) พิจารณาให้ความเห็นเกี่ยวกับการแต่งตั้งหรือการถอดถอน ศาสตราจารย์ ศาสตราจารย์พิเศษ ศาสตราจารย์เกียรติคุณ รองศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์พิเศษ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ และผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ เพื่อเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย
- (๘) กำหนดวิธีการให้การศึกษ การวิจัย การให้บริการทางวิชาการแก่สังคม การร่วมมือเพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชน การถ่ายทอดและการพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และการทะนุบำรุง ศิลปะและวัฒนธรรม เพื่อเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย
- (๙) แต่งตั้งคณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ หรือบุคคลใดบุคคลหนึ่งเพื่อกระทำการใด ๆ อันอยู่ในอำนาจและหน้าที่ของสภาวิชาการ
- (๑๐) เสนอแนะและให้ความเห็นต่อสภามหาวิทยาลัย เกี่ยวกับการออกข้อบังคับว่าด้วยการประกันคุณภาพการศึกษาและข้อบังคับว่าด้วยการวิจัย
- (๑๑) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่สภามหาวิทยาลัยหรืออธิการบดีมอบหมาย

มาตรา ๒๕ ให้มีสภาพพนักงาน ประกอบด้วยประธานกรรมการและกรรมการซึ่งสรรหาโดยเลือกตั้งสรรหาพนักงานมหาวิทยาลัยโดยสรรหาพนักงานสหวิชาชีพ และพนักงานสหสาขาวิชาชีพใน ส่วนงานที่พำนัก และให้ที่ราชการเลือกสรรหาตนหนึ่งเป็นประธานสภาพนักงานเลือกตั้งจากพนักงาน มหาวิทยาลัยด้วยกัน

จำนวน คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกตั้ง วาระการดำรงตำแหน่งและการพ้นจาก ตำแหน่งของประธานกรรมการสภาพนักงานและกรรมการสภาพนักงาน การดำเนินงาน ตลอดจนการประชุม ของสภาพพนักงาน ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

มาตรา ๒๖ สถาปนิกงานมีหน้าที่ ดังนี้

(๑) ให้คำปรึกษาและข้อเสนอแนะแก่สภามหาวิทยาลัยและอธิการบดีในการบริหารกิจการของมหาวิทยาลัย

- (๒) ส่งเสริมจริยธรรมของพนักงานมหาวิทยาลัย
- (๓) ผดุงเกียรติแห่งพนักงานมหาวิทยาลัย
- (๔) สร้างและส่งเสริมความสามัคคีในหมู่พนักงานมหาวิทยาลัย
- (๕) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่สภามหาวิทยาลัยหรืออธิการบดีมอบหมาย

มาตรา ๒๗ ให้มีคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัยคณะหนึ่ง ประกอบด้วย ประธานกรรมการและกรรมการอีกจำนวนหนึ่ง ซึ่งสภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งจากบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัย คณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัยมีหน้าที่ให้คำแนะนำปรึกษาแก่สภามหาวิทยาลัยและมหาวิทยาลัยในเรื่องที่เกี่ยวกับกิจการของมหาวิทยาลัย และสนับสนุนการดำเนินการของมหาวิทยาลัย

องค์ประกอบ จำนวน คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้ง วาระการดำรงตำแหน่ง และการพ้นจากตำแหน่ง ตลอดจนการดำเนินงานของคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

มาตรา ๒๘ ให้มีคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ประกอบด้วย

- (๑) ประธานกรรมการได้แก่ อธิการบดี
  - (๒) กรรมการโดยตำแหน่งได้แก่ รองอธิการบดีที่อธิการบดีมอบหมายไม่เกินสามคน
- ประชาชนสภาวิชาชีพสรร ประธานสภาพนักงาน และหัวหน้าส่วนงานตามมาตรา ๑๐

ให้อธิการบดีแต่งตั้งรองอธิการบดีคนหนึ่งเป็นเลขานุการคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย และอาจแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการดังกล่าวอีกก็ได้

มาตรา ๒๙ คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย มีอำนาจและหน้าที่ ดังนี้

- (๑) พิจารณา กลั่นกรองข้อบังคับ และระเบียบของมหาวิทยาลัย เพื่อเสนอต่ออธิการบดี
- (๒) เสนอความเห็นเกี่ยวกับการจัดตั้ง การรวม การยุบเลิก การแบ่งส่วนงาน และการเปลี่ยนแปลงส่วนงานต่ออธิการบดี
- (๓) ดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารมหาวิทยาลัยตามที่สภามหาวิทยาลัยและอธิการบดีมอบหมาย หรือที่มีได้เป็นหน้าที่ของคณะกรรมการใดโดยเฉพาะ
- (๔) แต่งตั้งคณะอนุกรรมการ หรือบุคคลใดบุคคลหนึ่งเพื่อกระทำการใด ๆ อันอยู่ในอำนาจและหน้าที่ของคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย
- (๕) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่สภามหาวิทยาลัยหรืออธิการบดีมอบหมาย

มาตรา ๓๖ ให้มีคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยและคณบดีมหาวิทยาลัย คณะกรรมการบริหาร และคณาจารย์มหาวิทยาลัย และคณาจารย์มหาวิทยาลัยและคณาจารย์มหาวิทยาลัย

องค์ประกอบ อีกรวม คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการได้มา วรรคต้นวรรคต้น และวรรคต้นวรรคต้นวรรคต้นวรรคต้น ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

มาตรา ๓๑ การประชุมของสภามหาวิทยาลัย สภาวิชาการ สภาพนักงาน และ คณะกรรมการตามมาตรา ๒๗ และมาตรา ๒๘ และมาตรา ๓๖ ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

มาตรา ๓๒ ให้มีอธิการบดีเป็นผู้บังคับบัญชาสูงสุดและรับผิดชอบการบริหารงานของมหาวิทยาลัย และอาจมีรองอธิการบดีหรือผู้ช่วยอธิการบดี หรือจะมีทั้งรองอธิการบดีและผู้ช่วยอธิการบดีตามจำนวนที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด เพื่อทำหน้าที่และรับผิดชอบตามที่อธิการบดีมอบหมายก็ได้

มาตรา ๓๓ อธิการบดีนั้นจะได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งจากผู้มีคุณสมบัติตามมาตรา ๓๖ โดยคำแนะนำของสภามหาวิทยาลัย

หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาอธิการบดี ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย ทั้งนี้ให้นำความในมาตรา ๒๐/๑ มาใช้บังคับแก่การสรรหาอธิการบดีโดยอนุโลม

รองอธิการบดีนั้น ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งจากผู้มีคุณสมบัติตามมาตรา ๓๖ โดยคำแนะนำของอธิการบดี

ผู้ช่วยอธิการบดีนั้น ให้อธิการบดีแต่งตั้งจากผู้มีคุณสมบัติตามมาตรา ๓๖ วรรคสอง

มาตรา ๓๔ อธิการบดี รองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดีและหัวหน้าส่วนงานตามมาตรา ๑๐ จะแต่งตั้งจากพนักงานมหาวิทยาลัยหรือบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัยก็ได้

มาตรา ๓๕ อธิการบดีมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปี และจะทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งใหม่อีกได้ แต่จะดำรงตำแหน่งติดต่อกันเกินสองวาระมิได้

เมื่ออธิการบดีพ้นจากตำแหน่ง ให้รองอธิการบดีและผู้ช่วยอธิการบดีพ้นจากตำแหน่งด้วย นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระ อธิการบดีพ้นจากตำแหน่งเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) ลาออก

(๓) ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๓๖

(๔) เป็นบุคคลล้มละลาย คนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ

(๔/๑) เป็นคนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ

(๕) ถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก



(๖) สภามหาวิทยาลัยมีมติให้พ้นจากตำแหน่ง เนื่องจากไม่ผ่านการประเมินตามหลักเกณฑ์ที่สภามหาวิทยาลัยกำหนดตามมาตรา ๔๖

(๗) สภามหาวิทยาลัยมีมติให้ถอดถอนด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสองในสามของจำนวนกรรมการเท่าที่มีอยู่

มาตรา ๓๖ อธิการบดีและรองอธิการบดีต้องมีคุณสมบัติอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังต่อไปนี้

(๑) สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าชั้นปริญญาเอกหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง และได้ทำการสอนหรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารมาแล้วไม่น้อยกว่าห้าปีในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง

(๒) สำเร็จการศึกษาปริญญาหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง และได้ทำการสอนหรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารมาแล้วไม่น้อยกว่าสิบปีในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง

(๓) สำเร็จการศึกษาปริญญาหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง และมีประสบการณ์ด้านการบริหารมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่าสิบปี

ผู้ช่วยอธิการบดีต้องสำเร็จการศึกษาปริญญาหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง

นอกจากนี้ต้องมีคุณสมบัติอื่น และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดในข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

มาตรา ๓๗ อธิการบดีเป็นผู้แทนของมหาวิทยาลัยในกิจการทั้งปวง และโดยเฉพาะให้มีอำนาจและหน้าที่ ดังนี้

(๑) บริหารกิจการของมหาวิทยาลัยให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ระเบียบ รวมทั้งนโยบายและวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัย

(๒) ดำเนินการเพื่อจัดทำแผนพัฒนาและแผนปฏิบัติการตามระยะเวลาที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด รวมทั้งให้มีการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานด้านต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัย

(๓) จัดหารายได้และทรัพยากรอื่นจากแหล่งต่าง ๆ เพื่อสนับสนุนการดำเนินการกิจให้บรรลุวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัย

(๔) จัดทำงบประมาณรายรับและงบประมาณรายจ่ายเพื่อเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย

(๕) บริหารงานบุคคล การเงิน การพัสดุ และทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศของมหาวิทยาลัยและมติของสภามหาวิทยาลัย

(๖) แต่งตั้งและถอดถอนผู้ช่วยอธิการบดี

(๗) แต่งตั้งและถอดถอนรองหัวหน้าส่วนงานตามมาตรา ๑๐ ตามคำแนะนำของหัวหน้าส่วนงาน

(๘) บรรจุ แต่งตั้ง ถอดถอนและดำเนินการทางวินัยพนักงานมหาวิทยาลัย รวมทั้งดำเนินการบริหารงานบุคคลตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

(๙) เสนอรายงานผลการปฏิบัติงานของมหาวิทยาลัยด้านต่าง ๆ และรายงานประจำปีของมหาวิทยาลัยต่อสภามหาวิทยาลัย

(๑๐) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามกฎหมาย กฎ ระเบียบฯ ข้อบังคับ ระเบียบ และประกาศของมหาวิทยาลัยหรือตามที่สภามหาวิทยาลัยมอบหมาย

มาตรา ๓๕ ผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี รองอธิการบดี และหัวหน้าส่วนงานตามมาตรา ๑๐ ต้องปฏิบัติหน้าที่จนเต็มเวลา เว้นแต่มีคำสั่งมอบให้ไปและระงับประโยชน์ต่อมหาวิทยาลัยเป็นพิเศษ ทั้งนี้ ตวสทสภทศทศนศและเรือนไขที่กำกับในข้อบังคับขบขบขบขบขบขบ

มาตรา ๓๙ ผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี และหัวหน้าส่วนงานตามมาตรา ๑๐ รวมทั้งผู้ดำรงตำแหน่งรองและผู้ช่วยของตำแหน่งดังกล่าว จะดำรงตำแหน่งดังกล่าวเกินกว่าหนึ่งตำแหน่งในขณะเดียวกันไม่ได้

ผู้ดำรงตำแหน่งตามวรรคหนึ่งจะรักษาการแทนตำแหน่งอื่นอีกหนึ่งตำแหน่งก็ได้ แต่ต้องไม่เกินหนึ่งร้อยแปดสิบวัน

มาตรา ๔๐ มหาวิทยาลัยอาจกำหนดให้มีเขตการศึกษาของมหาวิทยาลัย ที่มีส่วนงานตามมาตรา ๑๐ ซึ่งทำหน้าที่จัดการเรียนการสอน โดยกำหนดให้เป็นวิทยาเขตก็ได้ ทั้งนี้ ตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด

ในวิทยาเขตหนึ่ง อธิการบดีอาจมอบอำนาจให้รองอธิการบดีคนหนึ่ง หรือหัวหน้าส่วนงานตามมาตรา ๑๐ ที่อยู่ในวิทยาเขตนั้น เป็นผู้ปฏิบัติหน้าที่แทนก็ได้

มาตรา ๔๑ ให้ส่วนงานตามมาตรา ๑๐ มีหัวหน้าส่วนงานเป็นผู้บังคับบัญชาและรับผิดชอบส่วนงาน และจะให้มีรองหัวหน้าส่วนงานหรือผู้ช่วยหัวหน้าส่วนงาน เพื่อทำหน้าที่และรับผิดชอบตามที่หัวหน้าส่วนงานมอบหมายก็ได้

การสรรหาหัวหน้าส่วนงานที่มีหน้าที่เกี่ยวกับวิชาการและการแต่งตั้งหัวหน้าส่วนงานที่มีหน้าที่สนับสนุนวิชาการ ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

ชื่อตำแหน่ง คุณสมบัติ อำนาจและหน้าที่ วาระการดำรงตำแหน่ง และการพ้นจากตำแหน่งของหัวหน้าส่วนงาน รองหรือผู้ช่วยหัวหน้าส่วนงานตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

มาตรา ๔๒ ให้ส่วนงานตามมาตรา ๑๐ ที่มีหน้าที่เกี่ยวกับวิชาการ จัดให้มีคณะกรรมการประจำส่วนงาน

องค์ประกอบ จำนวน คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการได้มา อำนาจหน้าที่ วาระการดำรงตำแหน่ง และการพ้นจากตำแหน่ง ตลอดจนการประชุมของคณะกรรมการประจำส่วนงาน ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

การจัดระบบบริหารงานในส่วนงานตามมาตรา ๑๐ ที่มีหน้าที่สนับสนุนวิชาการ ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

มาตรา ๔๓ ในกรณีที่ผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้รองอธิการบดีเป็นผู้รักษาการแทน ถ้ามีรองอธิการบดีหลายคน ให้รองอธิการบดีซึ่งอธิการบดีมอบหมายเป็นผู้รักษาการแทน ถ้าอธิการบดีมิได้มอบหมาย ให้รองอธิการบดีที่มีอาวุโสสูงสุดเป็นผู้รักษาการแทน

ในกรณีที่ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี หรือไม่มีผู้รักษาการแทนอธิการบดีตามความในวรรคหนึ่ง หรือมีแต่ไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งผู้มีคุณสมบัติตามมาตรา ๓๖ เป็นผู้รักษาการแทน

มาตรา ๔๔ นอกจากที่บัญญัติไว้แล้วในพระราชบัญญัตินี้ การรักษาการแทน การมอบอำนาจให้ปฏิบัติหน้าที่แทน ตลอดจนการมอบอำนาจช่วงให้ปฏิบัติหน้าที่แทนของผู้ดำรงตำแหน่งต่าง ๆ ในมหาวิทยาลัย ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

ในกรณีที่มีกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง หรือมติคณะรัฐมนตรีแต่งตั้งหรือกำหนดให้ผู้ดำรงตำแหน่งใดเป็นกรรมการหรือมีอำนาจหน้าที่อย่างใด ให้ผู้รักษาการแทนหรือผู้ปฏิบัติหน้าที่แทนทำหน้าที่กรรมการหรือมีอำนาจหน้าที่เช่นเดียวกับผู้ดำรงตำแหน่งนั้นในระหว่างรักษาการแทนหรือปฏิบัติหน้าที่แทนด้วย แล้วแต่กรณี เว้นแต่ผู้มอบอำนาจจะกำหนดไว้เป็นอย่างอื่นในคำสั่งมอบอำนาจ

### หมวด ๓

#### การประกันคุณภาพและการประเมิน

มาตรา ๔๕ ให้มหาวิทยาลัยจัดให้มีระบบประกันคุณภาพการศึกษาเพื่อพัฒนาคุณภาพ และมาตรฐานการศึกษาของมหาวิทยาลัยตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

มหาวิทยาลัยต้องจัดทำมีตัวชี้วัดประเมินผลที่สุดร ตัวชี้วัดตัวชี้วัด และตัวชี้วัดผล ตัวชี้วัดที่ตนเองและวิธีที่ตัวชี้วัดมหาวิทยาลัยที่กำหนด

ระบบ หลักเกณฑ์ และวิธีการประกันคุณภาพการศึกษาตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

มาตรา ๔๖ ให้สภามหาวิทยาลัยจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานที่บริหารงานของอธิการบดี ตัวชี้วัดที่ตนเองและวิธีที่ตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ในข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

การประเมินตามวรรคหนึ่งให้มีคณะกรรมการประเมินผลการบริหารซึ่งแต่งตั้งโดยสภามหาวิทยาลัย

องค์ประกอบ คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการได้มา วาระการดำรงตำแหน่งและการพ้นจากตำแหน่งของกรรมการ อำนาจหน้าที่ และวิธีการดำเนินการของคณะกรรมการประเมินผลการบริหารงาน ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย ทั้งนี้ ให้มีกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิตามมาตรา ๒๐ (๒) เป็นกรรมการประเมินผลการบริหารงานเกินกึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมด

หลักเกณฑ์และวิธีการประเมิน ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย



มาตรา ๕๓ ให้ผู้สอบบัญชีจัดทำรายงานผลการสอบบัญชีและที่แสดงความเห็นต่อการเงินเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยราชภัฏภายในหนึ่งร้อยห้าสิบวันนับแต่วันสิ้นปีบัญชี เพื่อและให้สภามหาวิทยาลัยเสนอต่อรัฐมนตรีภายในหนึ่งร้อยแปดสิบวันนับแต่วันสิ้นปีบัญชี

ให้มหาวิทยาลัยโฆษณาเผยแพร่รายงานประจำปีของปีทีลั้นไปนั้น โดยแสดงบัญชีซึ่งขตุส ขัษฐี ทฬทฬรแสดขัษฐีขัษฐีวขัษฐีแสดรขสขรายละเอียดของบการเงินที่ผู้สอบบัญชีขัษฐีรให้ความเห็นแล้ว พร้อมทั้งแสดงผลงานของมหาวิทยาลัยในปีที่ล่งมา และแผนงานที่จะจัดทำในปีต่อไปทขในหนึ่งร้อยแปดสิบวันนับแต่วันสิ้นปีขัษฐี

มาตรา ๕๓/๑ ให้มหาวิทยาลัยจัดให้มีระบบการตรวจสอบภายใน เพื่อตรวจสอบการดำเนินการต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัยและรายงานผลการตรวจสอบโดยตรงต่อนายกสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

มาตรา ๕๔ ให้อธิการบดี รองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดีและหัวหน้าส่วนงานตามมาตรา ๑๐ เป็นผู้ดำรงตำแหน่งระดับสูงตามกฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

#### หมวด ๕

#### การกำกับและดูแล

มาตรา ๕๕ รัฐมนตรีมีอำนาจและหน้าที่กำกับและดูแลโดยทั่วไปซึ่งกิจการของมหาวิทยาลัยให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ตามมาตรา ๗ และให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลหรือมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวกับมหาวิทยาลัยเป็นการเฉพาะ ในกรณีที่มีปัญหาข้อขัดแย้งในการดำเนินกิจการของมหาวิทยาลัยซึ่งอาจเกิดความเสียหายต่อส่วนรวมให้รัฐมนตรีเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณา เมื่อคณะรัฐมนตรีวินิจฉัยเป็นประการใดแล้วให้ผู้เกี่ยวข้องมีหน้าที่ต้องปฏิบัติตามคำวินิจฉัยของคณะรัฐมนตรี

มาตรา ๕๖ บรรดาเรื่องที่มีมหาวิทยาลัยจะต้องเสนอไปยังคณะรัฐมนตรีตามพระราชบัญญัตินี้ ให้รัฐมนตรีเป็นผู้เสนอ

#### หมวด ๖

#### ตำแหน่งพันธกรรณมหาวิทยาลัยทางวิชาการ

**ขตกร ๕๗ พันทรกรรณมหาวิทยาลัยได้แก่ พันทรกรรณสขวิชกรรณและพันธกรรณสขสนัษสนุนวิชกรรณ**

**พันธกรรณสขวิชกรรณ มีหน้าที่สอน วิจัยและขวิกกรรณวิชกรรณ**

**พันธกรรณสขสนัษสนุนวิชกรรณ มีหน้าที่ปฏิบัติกรรณเพื่อสนัษสนุนวิชกรรณ**

มหาวิทยาลัยขอสงวนสิทธิ์ในสิ่งที่ปรากฏในหนังสือพิมพ์ฉบับนี้เพื่อวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัย  
ด้วยที่

การกำหนดประเภท ตำแหน่ง หน้าที่และการบริหารงานบุคคลของพนักงานมหาวิทยาลัย  
ให้ขึ้นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

มาตรา ๕๘ พนักงานสวทวิชคณาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัยมีตำแหน่งทางวิชาการ  
ดังนี้

- (๑) ศาสตราจารย์
- (๒) รองศาสตราจารย์
- (๓) ผู้ช่วยศาสตราจารย์
- (๔) อาจารย์

ศาสตราจารย์นั้น จะได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งโดยคำแนะนำของสภามหาวิทยาลัย  
สภามหาวิทยาลัยอาจกำหนดให้มีตำแหน่งทางวิชาการที่เรียกชื่ออย่างอื่นได้ โดยทำเป็น  
ประกาศของมหาวิทยาลัยและประกาศในราชกิจจานุเบกษา

คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้งและถอดถอนผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ให้เป็นไป  
ตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

มาตรา ๕๙ ศาสตราจารย์พิเศษนั้น จะได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งจากผู้ที่มีได้  
เป็นผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย โดยคำแนะนำของสภามหาวิทยาลัย

คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้งและถอดถอนศาสตราจารย์พิเศษ ให้เป็นไปตาม  
ข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

มาตรา ๕๙/๑ ศาสตราจารย์ซึ่งมีความรู้ความสามารถและความชำนาญเป็นพิเศษและพ้นจาก  
ตำแหน่งไปโดยไม่มีคามผิด สภามหาวิทยาลัยโดยคำแนะนำของสภามหาวิทยาลัยอาจแต่งตั้งให้เป็นศาสตราจารย์  
เกียรติคุณสาขาวิชาที่ศาสตราจารย์ผู้นั้นมีความเชี่ยวชาญเพื่อเป็นเกียรติยศได้

คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการแต่งตั้งศาสตราจารย์เกียรติคุณ ให้เป็นไปตามข้อบังคับของ  
มหาวิทยาลัย

มาตรา ๖๐ สภามหาวิทยาลัยอาจแต่งตั้งผู้ซึ่งมีคุณสมบัติเหมาะสมและมีได้เป็นผู้ปฏิบัติงาน  
ในมหาวิทยาลัยเป็นรองศาสตราจารย์พิเศษ หรือผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษได้

อธิการบดีอาจแต่งตั้งผู้ซึ่งมีคุณสมบัติเหมาะสมและมีได้เป็นพนักงานสายวิชาการใน  
มหาวิทยาลัยเป็นอาจารย์พิเศษได้

คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และถอดถอนรองศาสตราจารย์พิเศษ และผู้ช่วย  
ศาสตราจารย์พิเศษ ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย



มาตรา ๖๔ มหาวิทยาลัยมีอำนาจให้ปริญญา อนุปริญญา หรือประกาศนียบัตรในสาขาวิชาที่มีการสอนในมหาวิทยาลัย และร่วมให้ปริญญา อนุปริญญา หรือประกาศนียบัตรในสาขาวิชาที่มีการจัดการศึกษาร่วมกับสถานศึกษาชั้นสูงหรือสถาบันอื่นในประเทศ หรือต่างประเทศ หรือขององค์การระหว่างประเทศ

การกำหนดให้สาขาวิชาใดมีปริญญา อนุปริญญา หรือประกาศนียบัตรชั้นใด และจะใช้อักษรย่อสำหรับสาขาวิชานั้นอย่างไร ให้เป็นไปตามประกาศของมหาวิทยาลัยและประกาศในราชกิจจานุเบกษา

มาตรา ๖๕ สภามหาวิทยาลัยอาจออกข้อบังคับกำหนดให้ผู้สำเร็จการศึกษาชั้นปริญญาตรีได้รับปริญญาตรีเกียรตินิยมอันดับหนึ่งหรือปริญญาตรีเกียรตินิยมอันดับสองได้

มาตรา ๖๖ สภามหาวิทยาลัยอาจออกข้อบังคับกำหนดให้มีประกาศนียบัตรดุษฎีบัณฑิต ประกาศนียบัตรบัณฑิตชั้นสูง ประกาศนียบัตรบัณฑิต อนุปริญญา และประกาศนียบัตรสำหรับสาขาวิชาใดได้ดังนี้

(๑) ประกาศนียบัตรดุษฎีบัณฑิต ออกให้แก่ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโทสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่งภายหลังที่ได้รับปริญญาโทหรือเทียบเท่าแล้ว

(๒) ประกาศนียบัตรบัณฑิตชั้นสูง ออกให้แก่ผู้สำเร็จการศึกษาในสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่งภายหลังที่ได้รับปริญญาโทหรือเทียบเท่าแล้ว

(๓) ประกาศนียบัตรบัณฑิต ออกให้แก่ผู้สำเร็จการศึกษาในสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่งภายหลังที่ได้รับปริญญาตรีหรือเทียบเท่าแล้ว

(๔) อนุปริญญา ออกให้แก่ผู้สำเร็จการศึกษาในสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่งก่อนถึงขั้นได้รับปริญญาตรี

(๕) ประกาศนียบัตรประเภทอื่น ออกให้แก่ผู้สำเร็จการศึกษาเฉพาะวิชา

มาตรา ๖๗ มหาวิทยาลัยมีอำนาจให้ปริญญาเกิตติมศักดิ์แก่บุคคลซึ่งสภามหาวิทยาลัยเห็นว่าทรงคุณวุฒิสมควรแก่ปริญญานั้น ๆ แต่จะให้ปริญญาดังกล่าวแก่**พหุศาสตราจารย์ปฏิบัติงานมหาวิทยาลัย** ผู้ดำรงตำแหน่งต่าง ๆ ในมหาวิทยาลัย นายกสภามหาวิทยาลัย หรือกรรมการสภามหาวิทยาลัย ในขณะที่ดำรงตำแหน่งนั้นไม่ได้

ชั้น สาขาของปริญญา และหลักเกณฑ์การให้ปริญญาเกิตติมศักดิ์ ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

มาตรา ๖๘ มหาวิทยาลัยอาจกำหนดให้มีครุวิทยฐานะหรือเช็มวิทยฐานะเป็นเครื่องหมายแสดงวิทยฐานะของผู้ได้รับปริญญา **พหุศาสตราจารย์ปฏิบัติงาน** ประกาศนียบัตรบัณฑิตชั้นสูง ประกาศนียบัตรบัณฑิต อนุปริญญาและประกาศนียบัตร และอาจกำหนดให้มีครูประจำตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ครูประจำตำแหน่งผู้บริหารหรือครูประจำตำแหน่ง**พหุศาสตราจารย์คณาจารย์ประจำ**ของมหาวิทยาลัยก็ได้



การกำหนดลักษณะ ชนิด ประเภท และส่วนประกอบของครุยวิทยฐานะ เชี่ยวชาญฐานะ และครุยประจำตำแหน่ง ให้ทำเป็นข้อบังคับของมหาวิทยาลัยและประกาศในราชกิจจานุเบกษา  
ครุยวิทยฐานะ เชี่ยวชาญฐานะ และครุยประจำตำแหน่งจะใช้ในโอกาสใด โดยมีเงื่อนไข  
อย่างไร ให้ทำเป็นข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

มาตรา ๖๙ มหาวิทยาลัยอาจกำหนดให้มีตรา เครื่องหมาย หรือสัญลักษณ์ของ  
มหาวิทยาลัยหรือส่วนงานของมหาวิทยาลัยได้ โดยทำเป็นประกาศของมหาวิทยาลัยและประกาศ  
ในราชกิจจานุเบกษา

การใช้ตรา เครื่องหมาย หรือสัญลักษณ์ตามวรรคหนึ่งเพื่อการค้า หรือการใช้สิ่งดังกล่าว  
ที่มีใช้เพื่อประโยชน์ของมหาวิทยาลัยหรือส่วนงานของมหาวิทยาลัย ต้องได้รับอนุญาตเป็นหนังสือ  
จากมหาวิทยาลัย

มาตรา ๗๐ มหาวิทยาลัยอาจกำหนดให้มีเครื่องแบบ เครื่องหมาย เครื่องแต่งกาย  
ของนักศึกษาและพนักงานมหาวิทยาลัยได้ โดยทำเป็นข้อบังคับของมหาวิทยาลัยและประกาศ  
ในราชกิจจานุเบกษา

#### หมวด ๘

#### บทกำหนดโทษ

มาตรา ๗๑ ผู้ใดใช้ครุยวิทยฐานะ เชี่ยวชาญฐานะ ครุยประจำตำแหน่ง เครื่องแบบ  
เครื่องหมาย หรือเครื่องแต่งกายนักศึกษาหรือผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย หรือสิ่งใดที่เลียนแบบสิ่งดังกล่าว โดย  
ไม่มีสิทธิที่จะใช้ หรือแสดงด้วยประการใด ๆ ว่าตนมีปริญญา ชระทศนึ่งขั้ตรศษฏฐั้ขั้ทศิต ประกาศนียบัตร  
บัณฑิตชั้นสูง ประกาศนียบัตรบัณฑิต อนุปริญญา ประกาศนียบัตร หรือมีตำแหน่งใดในมหาวิทยาลัย โดยที่ตน  
ไม่มีสิทธิ ถ้าได้กระทำเพื่อให้บุคคลอื่นเชื่อว่าตนมีสิทธิที่จะใช้หรือมีวิทยฐานะหรือมีตำแหน่งเช่นนั้น ต้องระวาง  
โทษจำคุกไม่เกินหกเดือน หรือปรับไม่เกินห้าหมื่นบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

มาตรา ๗๒ ผู้ใด

(๑) ปลอม หรือทำเลียนแบบซึ่งตรา เครื่องหมาย หรือสัญลักษณ์ของมหาวิทยาลัยหรือ  
ส่วนงานของมหาวิทยาลัย ไม่ว่าจะทำเป็นสีใด หรือทำด้วยวิธีใด ๆ

(๒) ใช้ตรา เครื่องหมาย หรือสัญลักษณ์ของมหาวิทยาลัยหรือส่วนงานของมหาวิทยาลัย  
ปลอมหรือซึ่งทำเลียนแบบ หรือ

(๓) ใช้ หรือทำให้ปรากฏซึ่งตรา เครื่องหมาย หรือสัญลักษณ์ของมหาวิทยาลัย  
หรือส่วนงานของมหาวิทยาลัย ที่วัตถุหรือสินค้าใด ๆ โดยฝ่าฝืนมาตรา ๖๙ วรรคสอง  
ต้องระหวรงโทษส่วตุคไม่เกิณฑึ่งปี หรือปรับไม่เกิณฑึ่งแสนบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินหนึ่งปี หรือปรับไม่เกินหนึ่งแสนบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

ถ้าผู้กระทำความผิดตาม (๑) เป็นผู้กระทำความผิดตาม (๒) ด้วย ให้ลงโทษ  
แต่กระหนเดียว

ความผิดตาม (๓) เป็นความผิดอันยอมความได้

บทเฉพาะกาล

มาตรา ๗๓ ให้โอนบรรดากิจการ ทรัพย์สิน สิทธิ หนี้สิน เงินงบประมาณและรายได้  
ของมหาวิทยาลัยขอนแก่นตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๔๑ มาเป็นของ  
มหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัตินี้

มาตรา ๗๔ ให้ส่วนราชการในมหาวิทยาลัยขอนแก่นตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น  
พ.ศ. ๒๕๔๑ และหน่วยงานที่สภามหาวิทยาลัยขอนแก่นได้อนุมัติและจัดตั้งขึ้นในมหาวิทยาลัยขอนแก่นซึ่งมี  
อยู่ในวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ เป็นส่วนงานของมหาวิทยาลัยไปพลางก่อน จนกว่าจะมีประกาศจัดตั้ง  
รวม หรือยุบเลิกส่วนงานนั้นตามพระราชบัญญัตินี้

มาตรา ๗๕ ให้นายกสภามหาวิทยาลัย อุปนายกสภามหาวิทยาลัย และกรรมการสภา  
มหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๔๑ ซึ่งดำรงตำแหน่งอยู่ในวันที่  
พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ เป็นนายกสภามหาวิทยาลัย อุปนายกสภามหาวิทยาลัย และกรรมการสภา  
มหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัตินี้ เศษปฏิทินที่ต่อไปจนกว่าจะมีสภามหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัตินี้  
ซึ่งต้องไม่เกินหนึ่งร้อยแปดสิบวันนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ

ให้คณะกรรมการหรือคณะอนุกรรมการที่สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งหรือได้รับเลือกตั้งที่มีอยู่ใน  
วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ทำหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายต่อไป จนกว่าจะได้มีการแต่งตั้งหรือได้รับเลือก  
ตั้งขึ้นใหม่ ทั้งนี้ ต้องไม่เกินระยะเวลาตามวรรคหนึ่ง

มาตรา ๗๖ ให้ผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี รองอธิการบดี และผู้ช่วยอธิการบดี  
ตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๔๑ อยู่ในวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ  
ดำรงตำแหน่งต่อไปจนกว่าจะมีการแต่งตั้งอธิการบดีใหม่ตามพระราชบัญญัตินี้ ซึ่งต้องไม่เกิน  
สามร้อยหกสิบวันนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ แต่ถ้าบุคคลดังกล่าวเป็นข้าราชการของมหาวิทยาลัย  
ต้องแสดงเจตนา ขอขงเปลี่ยนสถานภาพ เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ตงพระราชบัญญัตินี้ ภายในสามสิบวัน  
นับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ และให้รองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี แสดงเจตนา ขอขงเปลี่ยน  
สถานภาพ เป็นพนักงานมหาวิทยาลัยภายในหกสิบวัน นับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ

เมื่อครบกำหนดเวลาตามวรรคหนึ่ง ผู้ดำรงตำแหน่งตามวรรคหนึ่งผู้ใดไม่แสดง  
เจตนา ขอขงเปลี่ยนสถานภาพ เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ให้ผู้นั้นพ้นจากตำแหน่ง

การแสดงเจตนาโอนตามมาตรานี้ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย  
และเมื่อได้แสดงเจตนาแล้ว จะถอนไม่ได้

การออกจากราชการเพื่อ ขอขงเปลี่ยนสถานภาพ เป็นพนักงานตามพระราชบัญญัตินี้ ให้ถือว่า  
เป็นการออกจากราชการเพราะยุบเลิกตำแหน่งตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการ

มาตรา ๗๗ การนับวาระการดำรงตำแหน่งของอธิการบดี และหัวหน้าส่วนงาน ตามมาตรา ๑๐ ให้นับวาระการดำรงตำแหน่งตามพระราชบัญญัตินี้เป็นวาระแรก

มาตรา ๗๘ ให้ผู้ดำรงตำแหน่งคณบดี รองคณบดี ผู้ช่วยคณบดี ผู้อำนวยการ รองผู้อำนวยการ ผู้ช่วยผู้อำนวยการสำนักหรือศูนย์ หัวหน้าภาควิชา รองหัวหน้าภาควิชา และหัวหน้า ส่วนราชการ รองหัวหน้าส่วนราชการ ผู้ช่วยหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่า คณะหรือภาควิชาหรือผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนงานที่สภามหาวิทยาลัยอนุมัติให้จัดตั้งอยู่ในวันที่ พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ดำรงตำแหน่งดังกล่าวต่อไปจนกว่าจะครบวาระ แต่ถ้าบุคคลดังกล่าว เป็นข้าราชการของมหาวิทยาลัย ต้องแสดงเจตนาโอนสภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ภายในหกสิบวัน นับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ และให้นำความในวรรคสองและวรรคสามของมาตรา ๗๖ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

ถ้าผู้ดำรงตำแหน่งตามวรรคหนึ่งได้แสดงเจตนาโอนสภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยและ มีคำสั่งบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ที่ให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวต่อไปจนครบวาระที่เหลืออยู่ แต่ตัวไม่แสดงเจตนาโอนสภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยในเวลาที่กำหนด ให้พ้นจากตำแหน่งนั้น

มาตรา ๗๙ ให้หัวหน้าสำนักงานอธิการบดี ผู้อำนวยการกอง เลขานุการคณะ เลขานุการสถาบัน เลขานุการสำนัก เลขานุการศูนย์ หัวหน้ากอง หรือตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานที่เทียบเท่า กองซึ่งดำรงตำแหน่งอยู่ในวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ แสดงเจตนาขอโอนเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ตามพระราชบัญญัตินี้ภายในหกสิบวันนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ

เมื่อครบกำหนดเวลาตามวรรคหนึ่ง หากผู้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวแสดงเจตนาโอน และได้รับการบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ให้ผู้นั้นดำรงตำแหน่งดังกล่าวตามวรรคหนึ่งต่อไป จนกว่าจะมีการปรับโครงสร้างส่วนงานใหม่

เมื่อครบกำหนดเวลาตามวรรคหนึ่ง หากผู้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวไม่แสดงเจตนา โอนมาเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ให้ผู้นั้นพ้นจากตำแหน่งเดิมและยังคงเป็นข้าราชการต่อไป

มาตรา ๘๐ ให้ข้าราชการและลูกจ้างของส่วนราชการซึ่งสังกัดมหาวิทยาลัยขอนแก่น ตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๔๑ อยู่ในวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ยังคงเป็น ข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการต่อไปและให้ปฏิบัติหน้าที่ในมหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัตินี้ โดยถือว่าการปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าวเป็นการปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือการปฏิบัติหน้าที่ในฐานะลูกจ้าง ของส่วนราชการแล้วแต่กรณี

ให้ข้าราชการและลูกจ้างตามวรรคหนึ่งรับเงินเดือน ค่าจ้าง และเงินอื่นผ่านมหาวิทยาลัย โดยเบิกจ่ายจากเงินงบประมาณแผ่นดินงบบุคลากรที่จ่ายในลักษณะเงินเดือนและค่าจ้างประจำ และให้นำ กฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาหรือระเบียบว่าด้วยการนั้นมาใช้บังคับ แล้วแต่กรณี

ในระหว่างปฏิบัติหน้าที่ตามวรรคหนึ่ง สิทธิการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ หรือตำแหน่ง อื่นใดของข้าราชการตามวรรคหนึ่ง และสิทธิในการเลื่อนตำแหน่งของข้าราชการหรือลูกจ้าง ให้เป็นไป ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา หรือระเบียบว่าด้วยการนั้น แล้วแต่กรณี

มาตรา ๘๑ ให้โอนบรรดาข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานของมหาวิทยาลัยขอนแก่น ตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๔๑ อยู่ในวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับซึ่งต่อมาเป็น ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ลูกจ้าง และพนักงานมหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัตินี้

เพื่อประโยชน์ในการรักษาระบบบริหารงานบุคคลของข้าราชการและลูกจ้างของส่วนราชการ ตามวรรคหนึ่ง ให้ถือว่ามหาวิทยาลัยเป็นส่วนราชการ และให้ข้าราชการและลูกจ้างของส่วนราชการดังกล่าวรับ เงินเดือน ค่าจ้าง และเงินอื่น ๆ ผ่านมหาวิทยาลัย โดยเบิกจ่ายจากเงินงบประมาณแผ่นดินงบประมาณที่จ่ายใน ลักษณะเงินเดือนและค่าจ้างประจำและเงินอื่นที่เกี่ยวข้อง และให้นำกฎหมาย กฎ ระเบียบ และข้อบังคับที่ออก ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา หรือระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้าง ของส่วนราชการมาใช้บังคับ แล้วแต่กรณี ยกเว้นใช้บังคับกับข้าราชการและลูกจ้างที่โอนมาจากราชการหนึ่ง โดยให้ใช้ ก.พ.อ. และคณะอนุกรรมการมหาวิทยาลัยประกอบด้วยบุคคลที่ประกอบของสภามหาวิทยาลัย เพื่อทำหน้าที่ ตกลงกฎหมาย กฎ ระเบียบ และข้อบังคับต่าง ๆ และให้หัวหน้าของคณะรัฐมนตรี หรือหัวหน้าของ มหาวิทยาลัย และรัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงมหาดไทย เป็นหัวหน้าของสภามหาวิทยาลัยหรือมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัย ตกลงแล้ว และให้หัวหน้าของปลัดกระทรวงศึกษาธิการหรืออธิบดีเป็นหัวหน้าของ สหภาพที่ดี

ในกรณีที่นำกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาหรือระเบียบ กระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างของส่วนราชการมาใช้บังคับ แต่ไม่สอดคล้องกับพระราชบัญญัตินี้ หรือมีกรณี ที่ไม่อาจนำมาใช้บังคับได้ด้วยเหตุใด ๆ ให้การดำเนินการในส่วนที่ไม่สอดคล้องกับพระราชบัญญัตินี้หรือ ในส่วนที่ไม่อาจนำมาใช้บังคับได้เป็นไปตามที่คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา หรือกระทรวงการคลังกำหนด แล้วแต่กรณี

มาตรา ๘๒ ข้าราชการหรือลูกจ้างตามมาตรา ๘๑ ผู้ใด

(๑) แสดงเจตนาโอนมาเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยหรือลูกจ้างของ มหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัตินี้ ภายในหนึ่งร้อยแปดสิบวันนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้ มหาวิทยาลัยดำเนินการบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยหรือลูกจ้าง แล้วแต่กรณี

(๒) แสดงเจตนาโอนมาเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยหรือลูกจ้างของ มหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัตินี้ ภายหลังกำหนดเวลาตาม (๑) แต่ไม่เกินห้าปีนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ ใช้บังคับ เมื่อมหาวิทยาลัยได้ประเมินแล้ว เห็นว่ามีความรู้ความสามารถตามหลักเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด ให้บรรจุเป็นพนักงานหรือลูกจ้างของมหาวิทยาลัยได้โดยไม่ต้องทดลองปฏิบัติงานทันที

(๓) แสดงเจตนาโอนมาเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยหรือลูกจ้างของ มหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัตินี้ ภายหลังกำหนดเวลาตาม (๒) ถ้ามหาวิทยาลัยเห็นว่าการรับบุคคลเข้า ทำงานจะเป็นประโยชน์ต่อมหาวิทยาลัยและมีอัตราที่จะรับเข้าทำงานได้ ให้ดำเนินการตามข้อบังคับของ มหาวิทยาลัย

ให้สภามหาวิทยาลัยกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข ในที่ร่างระเบียบและสนับสนุน ข้าราชการและลูกจ้างประจำเพื่อโอนเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ทั้งนี้ ตกลงที่กำหนดในข้อบังคับมหาวิทยาลัย

ในกรณีที่ข้าราชการหรือลูกจ้างแสดงเจตนาตาม (๑) หรือ (๒) เมื่อได้รับบรรจุเป็น พนักงานแล้ว ให้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างสูงกว่าเงินเดือนหรือค่าจ้างที่ได้รับอยู่เดิม และให้ได้รับ สวัสดิการและประโยชน์ตอบแทนอื่นไม่น้อยกว่าที่ได้รับอยู่ก่อนเข้าเป็นพนักงาน

การแสดงเจตนาตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย และเมื่อได้แสดงเจตนาแล้วจะถอนมิได้ -

มาตรา ๘๓ ในกรณีที่ตำแหน่งข้าราชการและลูกจ้างของมหาวิทยาลัยตำแหน่งใดว่างลงตั้งแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้ยุบเลิกตำแหน่งนั้น และให้โอนเงินงบประมาณแผ่นดินงบบุคลากรที่จ่ายในลักษณะเงินเดือนและค่าจ้างประจำที่ตั้งไว้สำหรับตำแหน่งนั้นไปเป็นของมหาวิทยาลัย และให้ถือว่า การโอนเงินงบประมาณดังกล่าว เป็นการโอนเงินงบประมาณรายจ่ายตามกฎหมายว่าด้วยวิธีการงบประมาณ

มาตรา ๘๔ ให้พ้นจากตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งได้รับพระราชทานบำนาญ และได้รับค่าจ้างราชการชั่วคราวในตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งได้รับพระราชทานบำนาญในวันที่ยังมีชีวิตอยู่ในวันที่ยังมีชีวิตอยู่ในวันที่ยังมีชีวิตอยู่ ให้พ้นจากตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งได้รับพระราชทานบำนาญ

มาตรา ๘๕ ข้าราชการและลูกจ้างของส่วนราชการของรัฐในมหาวิทยาลัยที่ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างราชการซึ่งมหาวิทยาลัยรับเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ตามมาตรา ๘๒ ให้ถือว่าเป็นการให้ออกจากราชการเพราะทางราชการเลิกหรือยุบตำแหน่งตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการ ทั้งนี้ นับแต่วันที่มหาวิทยาลัยรับเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย

ลูกจ้างของส่วนราชการซึ่งมหาวิทยาลัยรับเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยตามวรรคหนึ่ง ให้ถือว่าเป็นการออกจากการเพราะทางราชการยุบตำแหน่ง และให้มีสิทธิได้รับบำเหน็จตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยบำเหน็จลูกจ้าง

สมาชิกภาพของสมาชิกกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการตามกฎหมายว่าด้วยกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการของพนักงานมหาวิทยาลัยตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ

มาตรา ๘๖ ให้คณะกรรมการประจำคณะ สถาบัน สำนัก หรือศูนย์ และคณะกรรมการอื่นซึ่งได้รับแต่งตั้งหรือเลือกตั้งตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๔๑ ตกลงมติสภามหาวิทยาลัยขอนแก่น ซึ่งดำรงตำแหน่งที่มีอยู่ในวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ คงมีฐานะเป็นคณะกรรมการดังกล่าวต่อไป และทำหน้าที่ซึ่งคณะกรรมการประจำส่วนงานนั้นตามพระราชบัญญัตินี้ หรือทำหน้าที่ตามที่ได้รับแต่งตั้ง หรือเลือกตั้งจนกว่าจะได้มีการแต่งตั้งหรือเลือกตั้งคณะกรรมการขึ้นใหม่ตามพระราชบัญญัตินี้ ซึ่งต้องไม่เกินหนึ่งร้อยแปดสิบวันนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ

มาตรา ๘๗ ให้สมาชิกประธานสภาคณาจารย์ และสมาชิกกรรมการสภาคณาจารย์ ซึ่งดำรงตำแหน่งอยู่ในวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ เป็นสมาชิกประธานสภาคณาจารย์และสมาชิกสภาคณาจารย์กรรมการสภาคณาจารย์ต่อไป จนกว่าจะได้มาซึ่งสภาพนักงานตามพระราชบัญญัตินี้ ซึ่งต้องไม่เกินหนึ่งร้อยแปดสิบวันนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ

มาตรา ๘๘ ให้ผู้ซึ่งเป็นศาสตราจารย์ ศาสตราจารย์พิเศษ ศาสตราจารย์เกียรติคุณ รองศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์พิเศษ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ และอาจารย์ ของมหาวิทยาลัยขอนแก่นตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๔๑ อยู่ในวันที่พระราชบัญญัติ นี้ใช้บังคับมีฐานะเป็นศาสตราจารย์ ศาสตราจารย์พิเศษ ศาสตราจารย์เกียรติคุณ รองศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์พิเศษ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ และอาจารย์ของมหาวิทยาลัยต่อไป ตามพระราชบัญญัตินี้

ให้ผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าวิทยุ โทร และผู้เชี่ยวชาญพิเศษ ในมหาวิทยาลัย ซึ่งชื่ออยู่ที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ดำรงตำแหน่งดังที่กล่าวนั้นต่อไปตามพระราชบัญญัตินี้

มาตรา ๘๙ ให้การออกข้อบังคับ ระเบียบ ข้อบังคับ และประกาศ หรือการกำหนด รวบรวมข้อตั้งหลักเกณฑ์และวิธีการที่ส่วใช้เพื่อปฏิบัติการตามพระราชบัญญัตินี้ ต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จ ภายในสองปีนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ เว้นแต่ข้อบังคับมหาวิทยาลัยที่ตราว่า มาตรา ๒๖ มาตรา ๒๖ (๓) มาตรา ๒๕ มาตรา ๒๕ มาตรา ๓๓ มาตรา ๕๑ มาตรา ๕๒ และมาตรา ๕๒ บรรดาสื่อ ให้สภา มหาวิทยาลัยข้อตั้งข้อบังคับให้แล้วเสร็จภายในสองสัปดาห์นับแต่วันวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ

ในระหว่างที่ยังมิได้ออกข้อบังคับ ระเบียบ ข้อบังคับ และประกาศ หรือกำหนดหลักเกณฑ์และ วิธีการตามวรรคหนึ่ง ให้นำพระราชกฤษฎีกา กฎทรวง ประกาศทบวงมหาวิทยาลัย ประกาศกระทรวงศึกษาธิการ ข้อบังคับ ระเบียบ ข้อบังคับ และประกาศที่ออกตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๔๑ หรือ กฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้องของเฉพาะที่เกี่ยวด้วยมหาวิทยาลัยขอนแก่น แทนที่ใช้ภายในวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ มาใช้ บังคับโดยอนุโลมเท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับพระราชบัญญัตินี้ จนกว่าจะมีข้อบังคับ ระเบียบ หรือประกาศของ มหาวิทยาลัยที่ออกตามพระราชบัญญัตินี้

.....  
.....

ใบแทรกแก้ไขเพิ่มเติม  
ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ....

ในตัวร่างพระราชบัญญัติ

หน้า ๖ ความในมาตรา ๒๐ วรรคหนึ่ง (๕) แก้ไขเป็นดังนี้

“(๕) กรรมการสภามหาวิทยาลัยจำนวนหกคน ซึ่งเลือกจากคณาจารย์ประจำจำนวนสามคน รองอธิการบดีหรือหัวหน้าส่วนงานตามมาตรา ๑๐ จำนวนสองคน และเลือกตั้งจากพนักงานมหาวิทยาลัย ที่มีชื่อคณาจารย์ประจำจำนวนหนึ่งคน”

หน้า ๑๓ ความในมาตรา ๓๖ แก้ไขเป็นดังนี้

“มาตรา ๓๖ อธิการบดีและรองอธิการบดีต้องมีคุณสมบัติอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังต่อไปนี้

(๑) สำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาเอกหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง และได้ทำการสอนหรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารมาแล้ว ไม่น้อยกว่าห้าปีในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง

(๒) สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง และได้ทำการสอนหรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารมาแล้วไม่น้อยกว่าสิบปี ในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง

(๓) สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง และมีประสบการณ์ด้านการบริหารมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่าสิบปี

ผู้ช่วยอธิการบดีต้องสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง

นอกจากนี้ต้องมีคุณสมบัติอื่น และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดในข้อบังคับของมหาวิทยาลัย”

หน้า ๑๕ ความในมาตรา ๔๖ วรรคสาม แก้ไขเป็นดังนี้

“องค์ประกอบ จำนวน คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการได้มา วาระการดำรงตำแหน่ง และการพ้นจากตำแหน่งของกรรมการ อำนวยการหน้าที่ และวิธีการดำเนินการของคณะกรรมการประเมินผลการบริหารงาน ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย ทั้งนี้ ให้มีกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิตามมาตรา ๒๐ (๒) เป็นกรรมการประเมินผลการบริหารงานเกินกึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมด”

# ด่วนที่สุด

ที่ สผ ๐๐๑๔๑๓๖๑๕



สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
เลขรับ..... 85
วันที่..... 22 พ.ย. 2547
เวลา..... 15.30 น.

สภาผู้แทนราษฎร

ถนนอุทองใน กทม. ๑๐๓๐๐

๒๒

พฤศจิกายน ๒๕๔๗

เรื่อง ร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ....

กราบเรียน ประธานวุฒิสภา

สิ่งที่ส่งมาด้วย ร่างพระราชบัญญัตินี้ดังกล่าวข้างต้น พร้อมด้วยบันทึกหลักการและเหตุผล

ด้วยในคราวประชุมสภาผู้แทนราษฎร ชุดที่ ๒๑ ปีที่ ๔ ครั้งที่ ๓๐ (สมัยสามัญนิติบัญญัติ)

วันพุธที่ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๔๗ ที่ประชุมได้ลงมติเห็นชอบด้วยกับร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. .... ซึ่งคณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ

ฉะนั้น จึงส่งร่างพระราชบัญญัตินี้ดังกล่าวมาเพื่อนำเสนอต่อวุฒิสภาพิจารณาต่อไป

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย มาตรา ๑๗๔

อนึ่ง ร่างพระราชบัญญัตินี้เป็นร่างพระราชบัญญัติเกี่ยวกับการเงิน

ขอแสดงความนับถืออย่างยิ่ง

(นายอุทัย พิมพ์ใจชน)

ประธานสภาผู้แทนราษฎร

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

โทร. ๐ ๒๒๔๔ ๒๐๙๘

๐ ๒๒๔๔ ๒๐๙๙

กลุ่มงานพระราชบัญญัติ

รับที่ ๒๒ / ๒๕๔๗

วันที่ ๒๒ / พ.ย. / ๔๗

เวลา ๑๕.๕๐ น.

สำนักงานการประชุม

กลุ่มงานบริหารทั่วไป สำนักงานการประชุม

รับที่ ๗๕๕ / ๒๕๔๗

วันที่ ๒๒ / พ.ย. / ๔๗ เวลา ๑๕.๕๐ น.

ส่ง กลุ่มงาน พ.ร.บ. ดำเนินการ

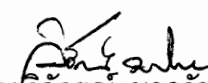


สารบบ

เรื่อง การพิจารณาร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ....  
ซึ่งสภาผู้แทนราษฎรเห็นชอบแล้ว

ในการพิจารณาร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. .... ซึ่งคณะรัฐมนตรีเป็นผู้เสนอ ที่ประชุมได้พิจารณาและลงมติรับหลักการแห่งร่างพระราชบัญญัตินี้ดังกล่าว ในคราวประชุมสภาผู้แทนราษฎร ชุดที่ ๒๑ ปีที่ ๔ ครั้งที่ ๒๒ (สมัยสามัญนิติบัญญัติ) วันพุธที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๔๗ และตั้งกรรมาธิการวิสามัญขึ้นคณะหนึ่งเพื่อพิจารณา เมื่อคณะกรรมาธิการพิจารณาเสร็จแล้ว จึงได้เสนอต่อสภาผู้แทนราษฎร

ในคราวประชุมสภาผู้แทนราษฎร ชุดที่ ๒๑ ปีที่ ๔ ครั้งที่ ๓๐ (สมัยสามัญนิติบัญญัติ) วันพุธที่ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๔๗ ที่ประชุมได้พิจารณาในวาระที่สอง แล้วลงมติในวาระที่สาม เห็นชอบด้วยกับร่างพระราชบัญญัตินี้ และให้เสนอต่อวุฒิสภาเพื่อพิจารณาต่อไปตามรัฐธรรมนูญ ร่างพระราชบัญญัติฉบับนี้สภาผู้แทนราษฎรส่งให้วุฒิสภาเมื่อวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๔๗

  
(นายวิจักขณ์ นาควิชระ)

รองเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ปฏิบัติราชการแทน

เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

บันทึกหลักการและเหตุผล  
ประกอบร่างพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น  
พ.ศ. ....

หลักการ

ปรับปรุงกฎหมายว่าด้วยมหาวิทยาลัยขอนแก่น

เหตุผล

โดยที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยกำหนดให้มีกฎหมายว่าด้วยการศึกษาแห่งชาติ และปรับปรุงการศึกษาให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจและสังคม ประกอบกับแนวนโยบายของรัฐได้มีการส่งเสริมให้มหาวิทยาลัยของรัฐพัฒนาไปสู่การเป็นมหาวิทยาลัยของรัฐที่ไม่เป็นส่วนราชการ แต่อยู่ในกำกับของรัฐ เพื่อประโยชน์ในการบริหารจัดการที่เป็นอิสระและมีความคล่องตัว สามารถจัดการศึกษาในระดับอุดมศึกษาได้อย่างมีคุณภาพและประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น โดยการจัดการศึกษาระดับ อุดมศึกษาจะต้องคำนึงถึงความเป็นอิสระและความเป็นเลิศทางวิชาการสมควรปรับปรุงการบริหาร มหาวิทยาลัยขอนแก่นให้เป็นไปในแนวทางดังกล่าว จึงจำเป็นต้องตราพระราชบัญญัตินี้

(คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)





“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยขอนแก่น

“สภาวิชาการ” หมายความว่า สภาวิชาการมหาวิทยาลัยขอนแก่น

“สภานักงาน” หมายความว่า สภานักงานมหาวิทยาลัยขอนแก่น

“คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย  
ขอนแก่น

“พนักงานมหาวิทยาลัย” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัยขอนแก่น

“ผู้ปฏิบัติงานมหาวิทยาลัย” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัย ข้าราชการและลูกจ้าง  
ประจำซึ่งปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย และลูกจ้างของมหาวิทยาลัย

“รัฐมนตรี” หมายความว่า รัฐมนตรีผู้รักษาการตามพระราชบัญญัตินี้

มาตรา ๕ ให้มหาวิทยาลัยขอนแก่นตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๔๑  
เป็นมหาวิทยาลัยขอนแก่นตามพระราชบัญญัตินี้ และเป็นนิติบุคคล

มหาวิทยาลัยขอนแก่นมีฐานะเป็นหน่วยงานในกำกับของรัฐซึ่งไม่เป็นส่วนราชการ  
ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวง  
ศึกษาธิการ และกฎหมายว่าด้วยการปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม และไม่เป็นรัฐวิสาหกิจ ตามกฎหมาย  
ว่าด้วยวิธีการงบประมาณและกฎหมายอื่น

มาตรา ๖ ให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการรักษาการตามพระราชบัญญัตินี้

หมวด ๑

บททั่วไป

มาตรา ๗ ให้มหาวิทยาลัยเป็นสถานศึกษาชั้นสูง มีวัตถุประสงค์ให้การศึกษา ส่งเสริม  
ประยุต์และพัฒนาวิชาการและวิชาชีพชั้นสูง ทำการสอน ทำการวิจัย ให้บริการทางวิชาการและวิชาชีพ  
แก่สังคม ทุนบำรุงศิลปและวัฒนธรรม พัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยี ตลอดจนอนุรักษ์และพิทักษ์  
สิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติ

มาตรา ๘ เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามมาตรา ๗ มหาวิทยาลัยมีภาระหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๑) ดำเนินการและสนับสนุนการวิจัยเพื่อสร้างหรือพัฒนาองค์ความรู้และกระบวนการเรียนรู้ โดยกระทำอย่างต่อเนื่อง และนำความรู้นั้นไปใช้เพื่อประโยชน์ในการผลิตบัณฑิต ให้ความรู้แก่ผู้ใฝ่เรียนรู้ และเพื่อพัฒนาสังคม

(๒) ผลิตบัณฑิตและส่งเสริมกิจกรรมการพัฒนานักศึกษา เพื่อให้มีความรู้ความสามารถ ในการประกอบอาชีพ รู้จักคิดอย่างมีเหตุผล มีคุณธรรม จริยธรรม มีความใฝ่เรียนรู้และมีความเป็นผู้นำ

(๓) ส่งเสริม ประยุกต์ พัฒนางานวิชาการและวิชาชีพชั้นสูง

(๔) ให้บริการวิชาการ และวิชาชีพที่เป็นประโยชน์ต่อชุมชนและสังคม รวมทั้งให้ความรู้ แก่สังคมและสนับสนุนให้ชุมชนมีความเข้มแข็งและพึ่งตนเองได้

(๕) ส่งเสริมการกีฬา สุขภาพ ทะนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรม บำรุงรักษาและใช้ประโยชน์ จากสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติอย่างสมดุลยั่งยืน

(๖) ร่วมมือกับสถาบันและหน่วยงานอื่นทั้งในและต่างประเทศ เพื่อดำเนินการตาม (๑) ถึง (๕)

มาตรา ๙ การดำเนินการเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามมาตรา ๗ และภาระหน้าที่ ตามมาตรา ๘ ให้มหาวิทยาลัยคำนึงถึง

(๑) การให้โอกาสทางการศึกษาอย่างกว้างขวาง

(๒) ความเป็นเลิศทางวิชาการ มาตรฐานและคุณภาพทางวิชาการอันเป็นที่ยอมรับ ในระดับนานาชาติ

(๓) ความมีคุณธรรม จริยธรรมและมีระเบียบวินัย

(๔) ความโปร่งใส ความถูกต้อง การตรวจสอบได้ และความรับผิดชอบต่อรัฐและสังคม

(๕) ประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการบริหารจัดการ

(๖) การบริหารแบบมีส่วนร่วมของผู้ปฏิบัติงานมหาวิทยาลัย

มาตรา ๑๐ มหาวิทยาลัยอาจแบ่งส่วนงาน ดังนี้

(๑) สำนักงานสภามหาวิทยาลัย

(๒) สำนักงานมหาวิทยาลัย

(๓) ส่วนงานอื่น

การจัดตั้ง การรวมหรือการยุบเลิกส่วนงานอื่นตาม (๓) ให้ทำเป็นประกาศของมหาวิทยาลัย และประกาศในราชกิจจานุเบกษาโดยจะจัดตั้งเป็นคณะ วิทยาลัย หรือส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นก็ได้ ส่วนงานตามวรรคหนึ่งอาจแบ่งเป็นหน่วยงานภายในส่วนงานได้ตามประกาศของ มหาวิทยาลัย

ประกาศของมหาวิทยาลัยตามวรรคสอง ในส่วนที่เกี่ยวกับการจัดตั้ง และการรวมส่วนงาน ต้องระบุถึงภาระหน้าที่ของส่วนงานนั้น ๆ ให้ชัดเจน

มาตรา ๑๑ ภายใต้วัตถุประสงค์มาตรา ๗ มหาวิทยาลัยอาจรับสถานศึกษาชั้นสูงหรือ สถาบันอื่นเข้าสมทบในมหาวิทยาลัยได้ และมีอำนาจให้ปริญญา อนุปริญญา หรือประกาศนียบัตรชั้นใดชั้นหนึ่ง แก่ผู้สำเร็จการศึกษาจากสถาบันสมทบนั้นได้

การรับเข้าสมทบหรือการยกเลิกการสมทบซึ่งสถานศึกษาชั้นสูงหรือสถาบันอื่นตามวรรคหนึ่ง ให้ทำเป็นประกาศของมหาวิทยาลัยและประกาศในราชกิจจานุเบกษา

การควบคุมสถานศึกษาชั้นสูงหรือสถาบันอื่นที่เข้าสมทบในมหาวิทยาลัย ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

มาตรา ๑๒ ภายใต้วัตถุประสงค์ตามมาตรา ๗ มหาวิทยาลัยอาจจัดการศึกษาหรือ ดำเนินการวิจัยร่วมกับสถานศึกษาชั้นสูงหรือสถาบันวิจัยอื่นในประเทศหรือต่างประเทศ หรือองค์การ ระหว่างประเทศก็ได้ โดยในการจัดการศึกษามหาวิทยาลัยมีอำนาจให้ปริญญา อนุปริญญาหรือ ประกาศนียบัตรชั้นใดชั้นหนึ่งร่วมกับสถานศึกษาชั้นสูงนั้นแก่ผู้สำเร็จการศึกษาได้

การจัดการศึกษา หรือยกเลิกการจัดการศึกษาตามวรรคหนึ่ง ให้ทำเป็นประกาศของมหาวิทยาลัย และประกาศในราชกิจจานุเบกษา

การดำเนินการตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

มาตรา ๑๓ กิจการของมหาวิทยาลัยไม่อยู่ภายใต้บังคับแห่งกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครอง แรงงาน กฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์ กฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม และกฎหมายว่าด้วยเงินทดแทน แต่พนักงานมหาวิทยาลัยต้องได้รับการคุ้มครองและประโยชน์ตอบแทนไม่น้อยกว่าที่กำหนดไว้ในกฎหมาย ว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน กฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม และกฎหมายว่าด้วยเงินทดแทน

มาตรา ๑๔ มหาวิทยาลัยมีอำนาจและหน้าที่กระทำการต่าง ๆ เพื่อให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์  
ในมาตรา ๗ อำนาจและหน้าที่เช่นว่านั้นให้รวมถึง

(๑) เป็นเจ้าของทรัพย์สินทางปัญญาอันหมายความรวมถึง ลิขสิทธิ์ สิทธิบัตร อนุสิทธิบัตร  
รวมทั้งสิทธิอื่นอันกฎหมายรับรองไว้

(๒) ดำเนินกิจการวิทยุกระจายเสียง วิทยุโทรทัศน์ กิจการโทรคมนาคม หรือเทคโนโลยี  
สารสนเทศเพื่อประโยชน์ในการให้การศึกษา และบริการทางวิชาการ

(๓) ซื้อ ขาย จ้าง รับจ้าง สร้าง จัดหา โอน รับโอน เช่า ให้เช่า เช่าซื้อ ให้เช่าซื้อ แลกเปลี่ยน  
และจำหน่าย หรือทำนิติกรรมใด ๆ เพื่อประโยชน์แก่กิจการของมหาวิทยาลัย ตลอดจนถือกรรมสิทธิ์  
มีสิทธิครอบครองหรือมีทรัพย์สินต่าง ๆ ในทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย และจำหน่ายทรัพย์สินทั้งภายใน  
และภายนอกราชอาณาจักร ตลอดจนรับเงินหรือทรัพย์สินที่มีผู้อุทิศให้

การจำหน่ายหรือแลกเปลี่ยนอสังหาริมทรัพย์ของมหาวิทยาลัยให้กระทำได้เฉพาะ  
อสังหาริมทรัพย์ที่ได้มาตามมาตรา ๑๖

(๔) รับค่าธรรมเนียม ค่าบำรุง ค่าตอบแทน เบี้ยปรับ และค่าบริการในการให้บริการ  
ภายในอำนาจหน้าที่ของมหาวิทยาลัย รวมทั้งทำความตกลงและกำหนดเงื่อนไขเกี่ยวกับการนั้น

(๕) กู้ยืมเงินและให้กู้ยืมเงิน โดยมีหลักประกันด้วยบุคคลหรือทรัพย์สิน และลงทุน  
หรือร่วมลงทุน ทั้งนี้ เพื่อประโยชน์แก่กิจการของมหาวิทยาลัย

การกู้ยืมเงิน การให้กู้ยืมเงิน การลงทุน หรือการร่วมลงทุน ถ้าเป็นจำนวนเงินเกินวงเงิน  
ที่รัฐมนตรีกำหนด ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะรัฐมนตรีก่อน

(๖) ออกพันธบัตรเพื่อการลงทุนโดยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรี

(๗) กำหนดค่าตอบแทนหรือค่าตอบแทนพิเศษ รวมทั้งสวัสดิการ สิทธิประโยชน์  
และประโยชน์อย่างอื่นให้แก่พนักงานมหาวิทยาลัย ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขที่กำหนด  
ในข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

(๘) จัดให้มีกองทุนเพื่อกิจการต่าง ๆ ตามวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัย โดยการบริหาร  
กองทุนให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

(๙) จัดให้มีการพัฒนาวิชาการและพัฒนาพนักงานมหาวิทยาลัยอย่างต่อเนื่อง

(๑๐) ปกครอง ดูแล บำรุงรักษา จัดการ ใช้และจัดหาประโยชน์จากทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย  
และที่ราชพัสดุตามกฎหมายว่าด้วยที่ราชพัสดุ

(๑๑) จัดตั้งหรือร่วมกับบุคคลอื่นในการจัดตั้งองค์กรที่เป็นนิติบุคคล รวมตลอดถึงลงทุนในบริษัทจำกัด บริษัทมหาชนจำกัด หรือองค์การมหาชน เพื่อดำเนินกิจการที่เกี่ยวกับหรือต่อเนื่องกับกิจการของมหาวิทยาลัยหรือนำผลการค้นคว้าวิจัยไปเผยแพร่หรือหาประโยชน์ เพื่อเป็นรายได้มหาวิทยาลัย การดำเนินการตามมาตรานี้ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

มาตรา ๑๕ รายได้ของมหาวิทยาลัย มีดังนี้

- (๑) เงินอุดหนุนทั่วไปที่รัฐบาลจัดสรรให้เป็นรายปี
- (๒) เงินหรือทรัพย์สินซึ่งมีผู้อุทิศให้แก่มหาวิทยาลัย
- (๓) เงินกองทุนที่รัฐบาลหรือมหาวิทยาลัยจัดตั้งขึ้น และรายได้หรือผลประโยชน์จากกองทุน

ดังกล่าว

(๔) ค่าธรรมเนียม ค่าบำรุง ค่าตอบแทน เบี้ยปรับ และค่าบริการต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัย

(๕) รายได้หรือผลประโยชน์ที่ได้จากการลงทุนหรือการร่วมลงทุนตามมาตรา ๑๔ (๕)

และ (๑๑) และจากทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย

(๖) รายได้หรือผลประโยชน์ที่ได้มาจากการใช้ที่ราชพัสดุ หรือจัดหาประโยชน์ในที่ราชพัสดุซึ่งมหาวิทยาลัยปกครอง ดูแล ใช้ หรือจัดหาประโยชน์

(๗) รายได้หรือผลประโยชน์อย่างอื่น

เงินอุดหนุนทั่วไปตาม (๑) นั้น รัฐบาลพึงจัดสรรให้แก่มหาวิทยาลัยโดยตรง เป็นจำนวนที่เพียงพอสำหรับค่าใช้จ่ายในการดำเนินการตามวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัยและการพัฒนามหาวิทยาลัย เพื่อประกันคุณภาพการศึกษา

รายได้ของมหาวิทยาลัยไม่เป็นรายได้ที่ต้องนำส่งกระทรวงการคลังตามกฎหมายว่าด้วยเงินคงคลัง และกฎหมายว่าด้วยวิธีการงบประมาณ

ในกรณีที่รายได้ตามวรรคหนึ่งมีจำนวนไม่เพียงพอสำหรับค่าใช้จ่ายในการดำเนินการของมหาวิทยาลัยและค่าภาระต่าง ๆ ที่เหมาะสม และมหาวิทยาลัยไม่สามารถหาเงินจากแหล่งอื่นได้ รัฐบาลพึงจัดสรรเงินอุดหนุนทั่วไปเพิ่มเติมให้แก่มหาวิทยาลัยตามความจำเป็นของมหาวิทยาลัย

มาตรา ๑๖ บรรดาอสังหาริมทรัพย์ที่มหาวิทยาลัยได้มาโดยมีผู้อุทิศให้หรือซื้อด้วยเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย หรือแลกเปลี่ยนกับทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยหรือได้มาโดยวิธีอื่น ไม่ถือเป็นที่ราชพัสดุและให้เป็นกรรมสิทธิ์ของมหาวิทยาลัย



มาตรา ๑๗ ทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยที่ใช้เพื่อประโยชน์เกี่ยวกับการศึกษาและการวิจัย โดยตรงไม่อยู่ในความรับผิดชอบแห่งการบังคับคดีทั้งปวง รวมทั้งการบังคับทางปกครอง และบุคคลใด จะยกอายุความขึ้นเป็นข้อต่อสู้กับมหาวิทยาลัยในเรื่องทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยมิได้

มาตรา ๑๘ บรรดารายได้และทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย ต้องจัดการเพื่อให้บรรลุ วัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัยตามมาตรา ๗

เงินและทรัพย์สินที่มีผู้อุทิศให้แก่มหาวิทยาลัย จะต้องจัดการตามเงื่อนไขที่ผู้อุทิศให้ กำหนดไว้ แต่ถ้ามีความจำเป็นต้องเปลี่ยนแปลงเงื่อนไขดังกล่าว ต้องได้รับความยินยอมจากผู้อุทิศให้ หรือทายาท หากไม่มีทายาทหรือทายาทไม่ปรากฏจะต้องได้รับอนุมัติจากสภามหาวิทยาลัย

## หมวด ๒

### การดำเนินการ

มาตรา ๑๙ ให้มีสภามหาวิทยาลัย ประกอบด้วย

- (๑) นายกสภามหาวิทยาลัย ซึ่งจะได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง
- (๒) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิจำนวนสิบสามคน ซึ่งจะได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งจากบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัย
- (๓) อธิการบดี
- (๔) นายกสภามาศิษย์เก่ามหาวิทยาลัยขอนแก่น ผู้ว่าราชการจังหวัดขอนแก่น ประธาน คณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย และประธานสภาพนักงาน
- (๕) กรรมการสภามหาวิทยาลัยจำนวนหกคน ซึ่งเลือกจากคณาจารย์ประจำจำนวนสามคน รองอธิการบดีหรือหัวหน้าส่วนงานตามมาตรา ๑๐ จำนวนสองคน และเลือกตั้งจากพนักงานมหาวิทยาลัย ที่มีใช่คณาจารย์ประจำจำนวนหนึ่งคน

คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหานายกสภามหาวิทยาลัย และกรรมการ สภามหาวิทยาลัยตาม (๒) และ (๕) ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย ทั้งนี้ ให้เลือกกรรมการ ผู้ทรงคุณวุฒิจำนวนหนึ่งคน จากบัญชีรายชื่อที่คณะกรรมการการอุดมศึกษากำหนด

ให้สภามหาวิทยาลัยเลือกกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิคนหนึ่งเป็นอุปนายกสภามหาวิทยาลัย และให้อุปนายกสภามหาวิทยาลัยทำหน้าที่แทนนายกสภามหาวิทยาลัยเมื่อนายกสภามหาวิทยาลัยไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ หรือเมื่อไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัย

ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งรองอธิการบดีคนหนึ่งเป็นเลขานุการสภามหาวิทยาลัย และให้หัวหน้าสำนักงานสภามหาวิทยาลัยเป็นผู้ช่วยเลขานุการ

มาตรา ๒๐ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหานายกสภามหาวิทยาลัยและกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ จากบุคคลภายในมหาวิทยาลัยและบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัย และจากบัญชีรายชื่อของคณะกรรมการการอุดมศึกษา

จำนวน คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการได้มา อำนาจและหน้าที่ของคณะกรรมการตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย ทั้งนี้ กรรมการสรรหาไม่มีสิทธิได้รับการเสนอชื่อให้ดำรงตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัยและกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ

มาตรา ๒๑ นายกสภามหาวิทยาลัยและกรรมการสภามหาวิทยาลัยต้องไม่กระทำกิจการใดที่มีประโยชน์ขัดแย้งกับกิจการของมหาวิทยาลัยไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม เว้นแต่เป็นผู้ถือหุ้นเพื่อประโยชน์แห่งการลงทุนตามปกติ

มาตรา ๒๒ นายกสภามหาวิทยาลัยและกรรมการสภามหาวิทยาลัยตามมาตรา ๑๙ (๒) และ (๕) มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปี แต่จะทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งหรืออาจได้รับเลือกหรือได้รับเลือกตั้งใหม่อีกได้

นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระตามวรรคหนึ่งแล้ว นายกสภามหาวิทยาลัยและกรรมการสภามหาวิทยาลัยตามมาตรา ๑๙ (๒) และ (๕) พ้นจากตำแหน่งเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) ลาออก

(๓) สภามหาวิทยาลัยมีมติให้ถอดถอน

(๔) ขาดคุณสมบัติของการเป็นนายกสภามหาวิทยาลัยหรือกรรมการสภามหาวิทยาลัย

ในประเภทนั้น

- (๕) ถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก
- (๖) เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๗) เป็นคนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ

ในกรณีที่ตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัยหรือกรรมการสภามหาวิทยาลัยว่างลง ไม่ว่าจะด้วยเหตุใดและยังมีได้ดำเนินการให้ได้มาซึ่งนายกสภามหาวิทยาลัยหรือกรรมการสภามหาวิทยาลัย แทนตำแหน่งที่ว่างลง ให้สภามหาวิทยาลัยประกอบด้วยกรรมการสภามหาวิทยาลัยเท่าที่มีอยู่

ในกรณีที่นายกสภามหาวิทยาลัยหรือกรรมการสภามหาวิทยาลัยตามมาตรา ๑๙ (๒) และ (๕) พ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระ และมีการดำเนินการให้ผู้ใดดำรงตำแหน่งแทนแล้วให้ผู้นั้นอยู่ในตำแหน่งเพียงเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของผู้ซึ่งตนแทน แต่ถ้าวาระการดำรงตำแหน่งเหลืออยู่น้อยกว่าเก้าสิบวัน จะไม่ดำเนินการให้มีผู้ดำรงตำแหน่งแทนก็ได้

ในกรณีที่นายกสภามหาวิทยาลัยหรือกรรมการสภามหาวิทยาลัยพ้นจากตำแหน่งตามวาระ แต่ยังมีได้ดำเนินการให้ได้มาซึ่งนายกสภามหาวิทยาลัยหรือกรรมการสภามหาวิทยาลัยใหม่ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยหรือกรรมการสภามหาวิทยาลัยซึ่งพ้นจากตำแหน่งปฏิบัติหน้าที่ต่อไป จนกว่าจะมีนายกสภามหาวิทยาลัยหรือกรรมการสภามหาวิทยาลัยใหม่แล้ว

มาตรา ๒๓ สภามหาวิทยาลัยมีอำนาจและหน้าที่ควบคุมดูแลกิจการทั่วไปของมหาวิทยาลัย และโดยเฉพาะให้มีอำนาจและหน้าที่ ดังนี้

(๑) กำหนดทิศทาง เป้าหมายของมหาวิทยาลัย และวางนโยบาย รวมทั้งอนุมัติแผนพัฒนาของมหาวิทยาลัยที่เกี่ยวกับการดำเนินการตามวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัยในมาตรา ๗

(๒) ออกระเบียบและข้อบังคับของมหาวิทยาลัย เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติงานของมหาวิทยาลัย และอาจมอบหมายให้มหาวิทยาลัยหรือส่วนงานในมหาวิทยาลัยเป็นผู้วางระเบียบและออกข้อบังคับสำหรับส่วนงานนั้นเป็นเรื่อง ๆ ไปก็ได้

(๓) ออกระเบียบและข้อบังคับว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย

(๔) ออกข้อบังคับเกี่ยวกับการบริหารการเงิน การพัสดุ และทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย

(๕) อนุมัติการจัดตั้ง การรวม และการยุบเลิกส่วนงานของมหาวิทยาลัย รวมทั้งการแบ่งหรือการปรับปรุงหน่วยงานในส่วนงานดังกล่าว

(๖) อนุมัติการจัดตั้งองค์กรของมหาวิทยาลัยที่เป็นนิติบุคคล ตลอดจนกำหนดนโยบายขององค์กรดังกล่าว

(๗) กำหนดนโยบาย หลักเกณฑ์ และวิธีการเกี่ยวกับการจัดหารายได้ จัดหาแหล่งทุน และทรัพยากรอื่น

(๘) อนุมัติการตั้งงบประมาณรายรับและงบประมาณรายจ่ายของมหาวิทยาลัย

(๙) อนุมัติหลักสูตรการศึกษาและการเปิดสอน รวมทั้งการปรับปรุง การยุบรวม หรือการยกเลิกหลักสูตรการศึกษา

(๑๐) อนุมัติการรับสถาบันการศึกษาชั้นสูงหรือสถาบันอื่นเข้าสมทบในมหาวิทยาลัยและยกเลิกการรับเข้าสมทบ

(๑๑) อนุมัติการจัดและยกเลิกการจัดการศึกษาร่วมกับสถาบันอื่น

(๑๒) อนุมัติการให้ปริญญา ประกาศนียบัตรบัณฑิตชั้นสูง ประกาศนียบัตรบัณฑิต อนุปริญญา และประกาศนียบัตรทั้งของมหาวิทยาลัยและสถาบันการศึกษาชั้นสูง หรือสถาบันอื่น ที่รับเข้าสมทบหรือจัดการศึกษาร่วม รวมทั้งอนุมัติการให้ปริญญาเกิตติมศักดิ์

(๑๓) แต่งตั้งและถอดถอนประธานและกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย และกรรมการสภาวิชาการ

(๑๔) แต่งตั้งคณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ หรือบุคคลใดบุคคลหนึ่งเพื่อกระทำการใด ๆ อันอยู่ในอำนาจและหน้าที่ของสภามหาวิทยาลัย รวมทั้งมอบอำนาจให้คณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ หรือบุคคลดังกล่าวทำการแทน แล้วรายงานให้สภามหาวิทยาลัยทราบ

(๑๕) พิจารณาสรรหาและดำเนินการเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง และพิจารณา ถอดถอนนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ อธิการบดี ศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์พิเศษ

(๑๖) แต่งตั้งและถอดถอนรองอธิการบดี และหัวหน้าส่วนงานตามมาตรา ๑๐

(๑๗) แต่งตั้งและถอดถอนศาสตราจารย์เกียรติคุณ รองศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์พิเศษ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ และผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการที่เรียกชื่ออย่างอื่น ตามมาตรา ๕๗ วรรคสาม

(๑๘) ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของอธิการบดี และหัวหน้าส่วนงาน ตามมาตรา ๑๐

(๑๙) เสนอรายงานประจำปีของมหาวิทยาลัยต่อรัฐมนตรีเพื่อทราบ

(๒๐) ปฏิบัติหน้าที่อื่นเกี่ยวกับกิจการของมหาวิทยาลัยที่มีได้ระบุให้เป็นหน้าที่ของผู้ใด โดยเฉพาะ

มาตรา ๒๔ ให้มีสภาวิชาการ ประกอบด้วยอธิการบดีเป็นประธานสภาวิชาการและกรรมการสภาวิชาการซึ่งเป็นผู้ทรงคุณวุฒิจากภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย

จำนวน\_คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการได้มา วาระการดำรงตำแหน่ง และการพ้นจากตำแหน่งของกรรมการสภาวิชาการ ตลอดจนการดำเนินงานของสภาวิชาการ ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

มาตรา ๒๕ สภาวิชาการมีอำนาจและหน้าที่ ดังนี้

(๑) กลั่นกรองและเสนอแนะต่อสภามหาวิทยาลัยในการอนุมัติหลักสูตรการศึกษาและการเปิดสอน รวมทั้งการปรับปรุง การยุบรวม หรือการยกเลิกหลักสูตรการศึกษา

(๒) เสนอการให้ปริญญา ประกาศนียบัตรบัณฑิตชั้นสูง ประกาศนียบัตรบัณฑิต อนุริญญา และประกาศนียบัตรต่อสภามหาวิทยาลัย

(๓) ให้ความเห็นเกี่ยวกับการจัดตั้ง การรวม การเปลี่ยนแปลง และการยุบเลิกส่วนงานของมหาวิทยาลัยที่มีหน้าที่สอนหรือวิจัย รวมทั้งเสนอการแบ่งหรือการปรับปรุงหน่วยงานภายในส่วนงานดังกล่าวต่อสภามหาวิทยาลัย

(๔) เสนอแนะการจัดทำแผนพัฒนาวิชาการ การประกันคุณภาพการศึกษา และมาตรฐานการศึกษาของมหาวิทยาลัยต่ออธิการบดี

(๕) จัดให้มีการประเมินหลักสูตรการเรียนการสอนและการวัดผลตามหลักสูตร

(๖) ให้ความเห็นต่อสภามหาวิทยาลัยเกี่ยวกับการรับเข้าสมทบหรือการยกเลิกการสมทบหรือการจัดการศึกษาร่วมกับหน่วยงานอื่นตามมาตรา ๑๑ หรือมาตรา ๑๒

(๗) พิจารณาให้ความเห็นเกี่ยวกับการแต่งตั้งหรือการถอดถอน ศาสตราจารย์ ศาสตราจารย์พิเศษ ศาสตราจารย์เกียรติคุณ รองศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์พิเศษ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ และผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ เพื่อเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย

(๘) กำหนดวิธีการให้การศึกษา การวิจัย การให้บริการทางวิชาการแก่สังคม การร่วมมือเพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชน การถ่ายทอดและการพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และการทะนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรม เพื่อเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย

(๙) แต่งตั้งคณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ หรือบุคคลใดบุคคลหนึ่งเพื่อกระทำการใด ๆ อันอยู่ในอำนาจและหน้าที่ของสภาวิชาการ

(๑๐) เสนอแนะและให้ความเห็นต่อสภามหาวิทยาลัย เกี่ยวกับการออกข้อบังคับว่าด้วยการประกันคุณภาพการศึกษาและข้อบังคับว่าด้วยการวิจัย

(๑๑) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่สภามหาวิทยาลัยหรืออธิการบดีมอบหมาย

มาตรา ๒๖ ให้มีสภาพนักงาน ประกอบด้วยประธานกรรมการและกรรมการซึ่งพนักงานมหาวิทยาลัยเลือกตั้งจากพนักงานมหาวิทยาลัยด้วยกัน

จำนวน คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกตั้ง วาระการดำรงตำแหน่งและการพ้นจากตำแหน่งของประธานกรรมการและกรรมการ การดำเนินงาน ตลอดจนการประชุมของสภาพนักงาน ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

มาตรา ๒๗ สภาพนักงานมีหน้าที่ ดังนี้

(๑) ให้คำปรึกษาและขอเสนอแนะแก่สภามหาวิทยาลัยและอธิการบดีในการบริหารกิจการของมหาวิทยาลัย

(๒) ส่งเสริมจริยธรรมของพนักงานมหาวิทยาลัย

(๓) ผลิตเกียรติแห่งพนักงานมหาวิทยาลัย

(๔) สร้างและส่งเสริมความสามัคคีในหมู่พนักงานมหาวิทยาลัย

(๕) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่สภามหาวิทยาลัยหรืออธิการบดีมอบหมาย

มาตรา ๒๘ ให้มีคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัยคณะหนึ่ง ประกอบด้วยประธานกรรมการและกรรมการอีกจำนวนหนึ่ง ซึ่งสภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งจากบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัย

คณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัยมีหน้าที่ให้คำแนะนำปรึกษาแก่สภามหาวิทยาลัยและมหาวิทยาลัยในเรื่องที่เกี่ยวกับกิจการของมหาวิทยาลัย และสนับสนุนการดำเนินกิจการของมหาวิทยาลัย

องค์ประกอบ จำนวน คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้ง วาระการดำรงตำแหน่ง และการพ้นจากตำแหน่ง ตลอดจนการดำเนินงานของคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

มาตรา ๒๙ ให้มีคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ประกอบด้วย

(๑) ประธานกรรมการได้แก่ อธิการบดี

(๒) กรรมการโดยตำแหน่งได้แก่ รองอธิการบดีที่อธิการบดีมอบหมายไม่เกินสามคน

ประธานสภาพนักงาน และหัวหน้าส่วนงานตามมาตรา ๑๐

ให้อธิการบดีแต่งตั้งรองอธิการบดีคนหนึ่งเป็นเลขานุการคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย และอาจแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการดังกล่าวอีกก็ได้

มาตรา ๓๐ คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย มีอำนาจและหน้าที่ ดังนี้

(๑) พิจารณา กลั่นกรองข้อบังคับ และระเบียบของมหาวิทยาลัย เพื่อเสนอต่ออธิการบดี

(๒) เสนอความเห็นเกี่ยวกับการจัดตั้ง การรวม การยุบเลิก การแบ่งส่วนงาน

และการเปลี่ยนแปลงส่วนงานต่ออธิการบดี

(๓) ดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารมหาวิทยาลัยตามที่สภามหาวิทยาลัยและอธิการบดีมอบหมาย หรือที่มีได้เป็นหน้าที่ของคณะกรรมการใดโดยเฉพาะ

(๔) แต่งตั้งคณะอนุกรรมการ หรือบุคคลใดบุคคลหนึ่งเพื่อกระทำการใด ๆ อันอยู่ในอำนาจและหน้าที่ของคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย

(๕) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่สภามหาวิทยาลัยหรืออธิการบดีมอบหมาย

มาตรา ๓๑ การประชุมของสภามหาวิทยาลัย สภาวิชาการ สภาพนักงาน และคณะกรรมการตามมาตรา ๒๘ และมาตรา ๒๙ ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

มาตรา ๓๒ ให้มีอธิการบดีเป็นผู้บังคับบัญชาสูงสุดและรับผิดชอบการบริหารงานของมหาวิทยาลัย และอาจมีรองอธิการบดีหรือผู้ช่วยอธิการบดี หรือจะมีทั้งรองอธิการบดีและผู้ช่วยอธิการบดีตามจำนวนที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด เพื่อทำหน้าที่และรับผิดชอบตามที่อธิการบดีมอบหมายก็ได้

มาตรา ๓๓ อธิการบดีนั้นจะได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งจากผู้มีคุณสมบัติตามมาตรา ๓๖ โดยคำแนะนำของสภามหาวิทยาลัย

หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาอธิการบดี ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย  
ทั้งนี้ ให้นำความในมาตรา ๒๐ มาใช้บังคับแก่การสรรหาอธิการบดีโดยอนุโลม

รองอธิการบดีนั้น ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งจากผู้มีคุณสมบัติตามมาตรา ๓๖  
โดยคำแนะนำของอธิการบดี

ผู้ช่วยอธิการบดีนั้น ให้อธิการบดีแต่งตั้งจากผู้มีคุณสมบัติตามมาตรา ๓๖ วรรคสอง

มาตรา ๓๔ อธิการบดี รองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดีและหัวหน้าส่วนงานตามมาตรา ๑๐  
จะแต่งตั้งจากพนักงานมหาวิทยาลัยหรือบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัยก็ได้

มาตรา ๓๕ อธิการบดีมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปี และจะทรงพระกรุณา  
โปรดเกล้าฯ แต่งตั้งใหม่อีกได้ แต่จะดำรงตำแหน่งติดต่อกันเกินสองวาระมิได้

เมื่ออธิการบดีพ้นจากตำแหน่ง ให้รองอธิการบดีและผู้ช่วยอธิการบดีพ้นจากตำแหน่งด้วย  
นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระ อธิการบดีพ้นจากตำแหน่งเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) ลาออก

(๓) ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๓๖

(๔) เป็นบุคคลล้มละลาย

(๕) เป็นคนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ

(๖) ถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก

(๗) สภามหาวิทยาลัยมีมติให้พ้นจากตำแหน่ง เนื่องจากไม่ผ่านการประเมินตามหลักเกณฑ์  
ที่สภามหาวิทยาลัยกำหนดตามมาตรา ๔๕

(๘) สภามหาวิทยาลัยมีมติให้ถอดถอนด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสองในสามของจำนวน  
กรรมการเท่าที่มีอยู่

มาตรา ๓๖ อธิการบดีและรองอธิการบดีต้องมีคุณสมบัติอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังต่อไปนี้

(๑) สำเร็จการศึกษาชั้นปริญญาเอกหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่น  
ที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง และได้ทำการสอนหรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารมาแล้วไม่น้อยกว่าห้าปี  
ในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง



(๒) สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง และได้ทำการสอนหรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารมาแล้วไม่น้อยกว่าสิบปี ในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง

(๓) สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง และมีประสบการณ์ด้านการบริหารมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่าสิบปี

ผู้ช่วยอธิการบดีต้องสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง

นอกจากนี้ต้องมีคุณสมบัติอื่น และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดในข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

มาตรา ๓๗ อธิการบดีเป็นผู้แทนของมหาวิทยาลัยในกิจการทั้งปวง และโดยเฉพาะให้อำนาจและหน้าที่ ดังนี้

(๑) บริหารกิจการของมหาวิทยาลัยให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ข้อบังคับ ระเบียบ รวมทั้งนโยบายและวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัย

(๒) ดำเนินการเพื่อจัดทำแผนพัฒนาและแผนปฏิบัติการตามระยะเวลาที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด รวมทั้งให้มีการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานด้านต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัย

(๓) จัดหารายได้และทรัพยากรอื่นจากแหล่งต่าง ๆ เพื่อสนับสนุนการดำเนินการกิจให้บรรลุวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัย

(๔) จัดทำงบประมาณรายรับและงบประมาณรายจ่ายเพื่อเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย

(๕) บริหารงานบุคคล การเงิน การพัสดุ และทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศของมหาวิทยาลัยและมติของสภามหาวิทยาลัย

(๖) แต่งตั้งและถอดถอนผู้ช่วยอธิการบดี

(๗) แต่งตั้งและถอดถอนรองหัวหน้าส่วนงานตามมาตรา ๑๐ ตามคำแนะนำของหัวหน้าส่วนงาน

(๘) บรรจุ แต่งตั้ง ถอดถอนและดำเนินการทางวินัยพนักงานมหาวิทยาลัย รวมทั้งดำเนินการบริหารงานบุคคลตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

(๙) เสนอรายงานผลการปฏิบัติงานของมหาวิทยาลัยด้านต่าง ๆ และรายงานประจำปีของมหาวิทยาลัยต่อสภามหาวิทยาลัย

(๑๐) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามกฎหมาย กฎ ข้อบังคับ ระเบียบ และประกาศของมหาวิทยาลัย หรือตามที่สภามหาวิทยาลัยมอบหมาย

มาตรา ๓๘ ผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี และหัวหน้าส่วนงานตามมาตรา ๑๐ รวมทั้ง ผู้ดำรงตำแหน่งรองและผู้ช่วยของตำแหน่งดังกล่าว จะดำรงตำแหน่งดังกล่าวเกินกว่าหนึ่งตำแหน่ง ในขณะเดียวกันไม่ได้

ผู้ดำรงตำแหน่งตามวรรคหนึ่งจะรักษาการแทนตำแหน่งอื่นอีกหนึ่งตำแหน่งก็ได้ แต่ต้องไม่เกินหนึ่งร้อยแปดสิบวัน

มาตรา ๓๙ มหาวิทยาลัยอาจกำหนดให้มีเขตการศึกษาของมหาวิทยาลัย ที่มีส่วนงาน ตามมาตรา ๑๐ ซึ่งทำหน้าที่จัดการเรียนการสอน โดยกำหนดให้เป็นวิทยาเขตก็ได้ ทั้งนี้ ตามที่ สภามหาวิทยาลัยกำหนด

ในวิทยาเขตหนึ่ง อธิการบดีอาจมอบอำนาจให้รองอธิการบดีคนหนึ่ง หรือหัวหน้าส่วนงาน ตามมาตรา ๑๐ ที่อยู่ในวิทยาเขตนั้น เป็นผู้ปฏิบัติหน้าที่แทนก็ได้

มาตรา ๔๐ ให้ส่วนงานตามมาตรา ๑๐ มีหัวหน้าส่วนงานเป็นผู้บังคับบัญชาและรับผิดชอบ ส่วนงาน และจะให้มีรองหัวหน้าส่วนงานหรือผู้ช่วยหัวหน้าส่วนงาน เพื่อทำหน้าที่และรับผิดชอบตามที่ หัวหน้าส่วนงานมอบหมายก็ได้

การสรรหาหัวหน้าส่วนงานที่มีหน้าที่เกี่ยวกับวิชาการและการแต่งตั้งหัวหน้าส่วนงาน ที่มีหน้าที่สนับสนุนวิชาการ ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

ชื่อตำแหน่ง คุณสมบัติ อำนาจและหน้าที่ วาระการดำรงตำแหน่ง และการพ้นจากตำแหน่ง ของหัวหน้าส่วนงาน รองหรือผู้ช่วยหัวหน้าส่วนงานตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

มาตรา ๔๑ ให้ส่วนงานตามมาตรา ๑๐ ที่มีหน้าที่เกี่ยวกับวิชาการ จัดให้มีคณะกรรมการ ประจำส่วนงาน

องค์ประกอบ จำนวน คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการได้มา อำนาจหน้าที่ วาระการดำรง ตำแหน่ง และการพ้นจากตำแหน่ง ตลอดจนการประชุมของคณะกรรมการประจำส่วนงาน ให้เป็นไป ตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

การจัดระบบบริหารงานในส่วนงานตามมาตรา ๑๐ ที่มีหน้าที่สนับสนุนวิชาการ ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

มาตรา ๔๒ ในกรณีที่ผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้รองอธิการบดีเป็นผู้รักษาการแทน ถ้ามีรองอธิการบดีหลายคน ให้รองอธิการบดีซึ่งอธิการบดีมอบหมายเป็นผู้รักษาการแทน ถ้าอธิการบดีมิได้มอบหมาย ให้รองอธิการบดีที่มีอาวุโสสูงสุดเป็นผู้รักษาการแทน

ในกรณีที่ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี หรือไม่มีผู้รักษาการแทนอธิการบดีตามความในวรรคหนึ่ง หรือมีแต่ไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งผู้มีคุณสมบัติตามมาตรา ๓๖ เป็นผู้รักษาการแทน

มาตรา ๔๓ นอกจากที่บัญญัติไว้แล้วในพระราชบัญญัตินี้ การรักษาการแทน การมอบอำนาจให้ปฏิบัติหน้าที่แทน ตลอดจนการมอบอำนาจช่วงให้ปฏิบัติหน้าที่แทนของผู้ดำรงตำแหน่งต่าง ๆ ในมหาวิทยาลัย ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

ในกรณีที่มีกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง หรือมติคณะรัฐมนตรีแต่งตั้งหรือกำหนดให้ผู้ดำรงตำแหน่งใดเป็นกรรมการหรือให้มีอำนาจหน้าที่อย่างใด ให้ผู้รักษาการแทนหรือผู้ปฏิบัติหน้าที่แทนทำหน้าที่กรรมการหรือมีอำนาจหน้าที่เช่นเดียวกับผู้ดำรงตำแหน่งนั้นในระหว่างรักษาการแทนหรือปฏิบัติหน้าที่แทนด้วย แล้วแต่กรณี เว้นแต่ผู้มอบอำนาจจะกำหนดไว้เป็นอย่างอื่นในคำสั่งมอบอำนาจ

#### หมวด ๓

#### การประกันคุณภาพและการประเมิน

มาตรา ๔๔ ให้มหาวิทยาลัยจัดให้มีระบบประกันคุณภาพการศึกษาเพื่อพัฒนาคุณภาพและมาตรฐานการศึกษาของมหาวิทยาลัย

ระบบ หลักเกณฑ์ และวิธีการประกันคุณภาพการศึกษาตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

มาตรา ๔๕ ให้สภามหาวิทยาลัยจัดให้มีการประเมินผลการบริหารงานของอธิการบดี การประเมินตามวรรคหนึ่งให้มีคณะกรรมการประเมินผลการบริหารซึ่งแต่งตั้งโดยสภามหาวิทยาลัย

องค์ประกอบ จำนวน คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการได้มา วาระการดำรงตำแหน่งและการพ้นจากตำแหน่งของกรรมการ อำนาจหน้าที่ และวิธีการดำเนินการของคณะกรรมการประเมินผลการบริหารงาน ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย ทั้งนี้ ให้มีกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ตามมาตรา ๑๙ (๒) เป็นกรรมการประเมินผลการบริหารงานเกินกึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมด หลักเกณฑ์และวิธีการประเมิน ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

มาตรา ๔๖ มหาวิทยาลัยต้องจัดให้มีการประเมินผลงานของมหาวิทยาลัย เมื่อครบกำหนดสี่ปีนับแต่วันจัดตั้งผลงานของมหาวิทยาลัยตามมาตรา ๑๐ โดยผู้ประเมินซึ่งสภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งจากบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัยและมีชื่อกรรมการสภามหาวิทยาลัย แล้วรายงานสภามหาวิทยาลัยและประกาศให้ทราบเป็นการทั่วไปและให้มีการประเมินดังกล่าวทุกสี่ปี

เกณฑ์การประเมินผลงานตามวรรคหนึ่งจะต้องคำนึงถึงการบรรลุวัตถุประสงค์ตามมาตรา ๘ และมาตรา ๙ และนโยบายและแผนพัฒนาที่สภามหาวิทยาลัยกำหนดตามมาตรา ๒๓ (๑)

มาตรา ๔๗ ให้อธิการบดีจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของหัวหน้าส่วนงานและผู้ปฏิบัติงานมหาวิทยาลัย ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และระยะเวลาที่กำหนดในข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

#### หมวด ๔

#### การบัญชีและการตรวจสอบ

มาตรา ๔๘ ให้มหาวิทยาลัยจัดวางระบบบัญชี แยกตามส่วนงานของมหาวิทยาลัยมีลงรายการแยกตามประเภทของสินทรัพย์ หนี้สิน ทุน รายได้ และค่าใช้จ่ายให้ถูกต้องครบถ้วนตามความเป็นจริง และตามมาตรฐานการบัญชี

มหาวิทยาลัยต้องเก็บรักษาบัญชี และเอกสารประกอบการลงบัญชี ให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยการบัญชี

มาตรา ๔๙ ให้มหาวิทยาลัยจัดทำงบการเงินส่งผู้สอบบัญชีของมหาวิทยาลัยตรวจสอบภายในเก้าสิบวันนับแต่วันสิ้นปีบัญชี

วันเริ่มและวันสิ้นปีบัญชีของมหาวิทยาลัย ให้เป็นไปตามประกาศของมหาวิทยาลัย

มาตรา ๕๐ ให้สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินหรือบุคคลภายนอกซึ่งสภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งโดยความเห็นชอบของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเป็นผู้สอบบัญชีของมหาวิทยาลัย เพื่อตรวจสอบและแสดงความเห็นต่องบการเงินของมหาวิทยาลัยทุกรอบปีบัญชี

มาตรา ๕๑ ให้ผู้สอบบัญชีมีอำนาจตรวจสอบสรรพสมุดบัญชีและเอกสารหลักฐานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องของมหาวิทยาลัย เพื่อการนี้ให้มีอำนาจสอบถามอธิการบดีและผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย และเรียกให้ส่งสรรพสมุดบัญชีและเอกสารหลักฐานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องของมหาวิทยาลัยเป็นการเพิ่มเติมได้ตามความจำเป็น

มาตรา ๕๒ ให้ผู้สอบบัญชีจัดทำรายงานการสอบบัญชีที่แสดงความเห็นต่องบการเงินเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยรับรองภายในหนึ่งร้อยห้าสิบวันนับแต่วันสิ้นปีบัญชี และให้สภามหาวิทยาลัยเสนอต่อรัฐมนตรีภายในหนึ่งร้อยแปดสิบวันนับแต่วันสิ้นปีบัญชี

ให้มหาวิทยาลัยเผยแพร่รายงานประจำปีของปีที่สิ้นไปนั้น โดยแสดงรายละเอียดของงบการเงินที่ผู้สอบบัญชีให้ความเห็นแล้ว พร้อมทั้งแสดงผลงานของมหาวิทยาลัยในปีที่ล่วงมา และแผนงานที่จะจัดทำในปีต่อไป

มาตรา ๕๓ ให้มหาวิทยาลัยจัดให้มีระบบการตรวจสอบภายใน เพื่อตรวจสอบการดำเนินการต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัยและรายงานผลการตรวจสอบโดยตรงต่อนายกสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

มาตรา ๕๔ ให้อธิการบดี รองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดีและหัวหน้าส่วนงานตามมาตรา ๑๐ เป็นผู้ดำรงตำแหน่งระดับสูงตามกฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

#### หมวด ๕

#### การกำกับและดูแล

---

มาตรา ๕๕ รัฐมนตรีมีอำนาจและหน้าที่กำกับและดูแลโดยทั่วไปซึ่งกิจการของมหาวิทยาลัย ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ตามมาตรา ๗ และให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลหรือมติคณะรัฐมนตรี ที่เกี่ยวกับมหาวิทยาลัยเป็นการเฉพาะ ในกรณีที่มีปัญหาข้อขัดแย้งในการดำเนินกิจการของมหาวิทยาลัย ซึ่งอาจเกิดความเสียหายต่อส่วนรวมให้รัฐมนตรีเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณา เมื่อคณะรัฐมนตรีวินิจฉัย เป็นประการใดแล้วให้ผู้เกี่ยวข้องมีหน้าที่ต้องปฏิบัติตามคำวินิจฉัยของคณะรัฐมนตรี

มาตรา ๕๖ บรรดาเรื่องที่มีมหาวิทยาลัยจะต้องเสนอไปยังคณะรัฐมนตรีตามพระราชบัญญัตินี้ ให้รัฐมนตรีเป็นผู้เสนอ

#### หมวด ๖

#### ตำแหน่งทางวิชาการ

---

มาตรา ๕๗ คณาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัยมีตำแหน่งทางวิชาการ ดังนี้

- (๑) ศาสตราจารย์
- (๒) รองศาสตราจารย์
- (๓) ผู้ช่วยศาสตราจารย์
- (๔) อาจารย์

ศาสตราจารย์นั้น จะได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งโดยคำแนะนำของสภามหาวิทยาลัย สภามหาวิทยาลัยอาจกำหนดให้มีตำแหน่งทางวิชาการที่เรียกชื่ออย่างอื่นได้ โดยทำเป็น ประกาศของมหาวิทยาลัยและประกาศในราชกิจจานุเบกษา

คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้งและถอดถอนผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

มาตรา ๕๘ ศาสตราจารย์พิเศษนั้น จะได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งจากผู้ที่มิได้เป็นผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย โดยคำแนะนำของสภามหาวิทยาลัย

คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้งและถอดถอนศาสตราจารย์พิเศษ ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

มาตรา ๕๙ ศาสตราจารย์ซึ่งมีความรู้ความสามารถและความชำนาญเป็นพิเศษและพ้นจากตำแหน่งไปโดยไม่มีความผิด สภามหาวิทยาลัยโดยคำแนะนำของสภาวิชาการอาจแต่งตั้งให้เป็นศาสตราจารย์เกียรติคุณสาขาวิชาที่ศาสตราจารย์ผู้นั้นมีความเชี่ยวชาญเพื่อเป็นเกียรติยศได้

คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการแต่งตั้งศาสตราจารย์เกียรติคุณ ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

มาตรา ๖๐ สภามหาวิทยาลัยอาจแต่งตั้งผู้ซึ่งมีคุณสมบัติเหมาะสมและมีได้เป็นผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยเป็นรองศาสตราจารย์พิเศษ หรือผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษได้

อธิการบดีอาจแต่งตั้งผู้ซึ่งมีคุณสมบัติเหมาะสมและมีได้เป็นพนักงานสายวิชาการในมหาวิทยาลัยเป็นอาจารย์พิเศษได้

คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง และถอดถอนรองศาสตราจารย์พิเศษ และผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

มาตรา ๖๑ บุคคลใดได้รับพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ ศาสตราจารย์พิเศษ หรือได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์เกียรติคุณ รองศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์พิเศษ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ หรือผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ ตามพระราชบัญญัตินี้ให้มีสิทธิใช้ตำแหน่งทางวิชาการดังกล่าวเป็นคำนำหน้านามเพื่อแสดงวิทยฐานะได้ตลอดไป

การใช้คำนำหน้านามตามความในวรรคหนึ่งให้ใช้อักษรย่อ ดังนี้

- |                      |                        |
|----------------------|------------------------|
| (๑) ศาสตราจารย์      | ใช้อักษรย่อ ศ.         |
| (๒) ศาสตราจารย์พิเศษ | ใช้อักษรย่อ ศ. (พิเศษ) |

- |                             |                             |
|-----------------------------|-----------------------------|
| (๓) ศาสตราจารย์เกียรติคุณ   | ใช้อักษรย่อ ศ. (เกียรติคุณ) |
| (๔) รองศาสตราจารย์          | ใช้อักษรย่อ รศ.             |
| (๕) รองศาสตราจารย์พิเศษ     | ใช้อักษรย่อ รศ. (พิเศษ)     |
| (๖) ผู้ช่วยศาสตราจารย์      | ใช้อักษรย่อ ผศ.             |
| (๗) ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ | ใช้อักษรย่อ ผศ. (พิเศษ)     |

การใช้คำนำหน้านามและการใช้อักษรย่อคำนำหน้านามสำหรับตำแหน่งทางวิชาการที่เรียกชื่ออย่างอื่น ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

#### หมวด ๗

#### ปริญญาและเครื่องหมายวิทยฐานะ

มาตรา ๖๒ ปริญญามีสามชั้นคือ

- |           |                      |             |    |
|-----------|----------------------|-------------|----|
| ปริญญาเอก | เรียกว่า ดุษฎีบัณฑิต | ใช้อักษรย่อ | ด. |
| ปริญญาโท  | เรียกว่า มหาบัณฑิต   | ใช้อักษรย่อ | ม. |
| ปริญญาตรี | เรียกว่า บัณฑิต      | ใช้อักษรย่อ | บ. |

มาตรา ๖๓ มหาวิทยาลัยมีอำนาจให้ปริญญา อนุปริญญา หรือประกาศนียบัตรในสาขาวิชาที่มีการสอนในมหาวิทยาลัย และร่วมให้ปริญญา อนุปริญญา หรือประกาศนียบัตรในสาขาวิชาที่มีการจัดการศึกษาร่วมกับสถานศึกษาชั้นสูงหรือสถาบันอื่นในประเทศ หรือต่างประเทศ หรือขององค์การระหว่างประเทศ การกำหนดให้สาขาวิชาใดมีปริญญา อนุปริญญา หรือประกาศนียบัตรชั้นใด และจะใช้อักษรย่อสำหรับสาขาวิชานั้นอย่างไร ให้เป็นไปตามประกาศของมหาวิทยาลัยและประกาศในราชกิจจานุเบกษา

มาตรา ๖๔ สภามหาวิทยาลัยอาจออกข้อบังคับกำหนดให้ผู้สำเร็จการศึกษาชั้นปริญญาตรีได้รับปริญญาตรีเกียรติคุณอันดับหนึ่งหรือปริญญาตรีเกียรติคุณอันดับสองได้

มาตรา ๖๕ สภามหาวิทยาลัยอาจออกข้อบังคับกำหนดให้มีประกาศนียบัตรบัณฑิตชั้นสูง ประกาศนียบัตรบัณฑิต อนุปริญญา และประกาศนียบัตรสำหรับสาขาวิชาใดได้ ดังนี้



(๑) ประกาศนียบัตรบัณฑิตชั้นสูง ออกให้แก่ผู้สำเร็จการศึกษาในสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่ง ภายหลังที่ได้รับปริญญาโทหรือเทียบเท่าแล้ว

(๒) ประกาศนียบัตรบัณฑิต ออกให้แก่ผู้สำเร็จการศึกษาในสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่ง ภายหลังที่ได้รับปริญญาตรีหรือเทียบเท่าแล้ว

(๓) อนุปริญญา ออกให้แก่ผู้สำเร็จการศึกษาในสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่งก่อนถึงชั้นได้รับปริญญาตรี

(๔) ประกาศนียบัตรประเภทอื่น ออกให้แก่ผู้สำเร็จการศึกษาเฉพาะวิชา

มาตรา ๖๖ มหาวิทยาลัยมีอำนาจให้ปริญญาเกิตติมศักดิ์แก่บุคคลซึ่งสภามหาวิทยาลัย เห็นว่าทรงคุณวุฒิสมควรแก่ปริญญานั้น ๆ แต่จะให้ปริญญาดังกล่าวแก่ผู้ปฏิบัติงานมหาวิทยาลัย ผู้ดำรงตำแหน่งต่าง ๆ ในมหาวิทยาลัย นายกสภามหาวิทยาลัย หรือกรรมการสภามหาวิทยาลัย ในขณะที่ดำรงตำแหน่งนั้นไม่ได้

ชั้น สาขาของปริญญา และหลักเกณฑ์การให้ปริญญาเกิตติมศักดิ์ ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

มาตรา ๖๗ มหาวิทยาลัยอาจกำหนดให้มีครูวิทยฐานะหรือเสมียนวิทยฐานะเป็นเครื่องหมายแสดงวิทยฐานะของผู้ได้รับปริญญา ประกาศนียบัตรบัณฑิตชั้นสูง ประกาศนียบัตรบัณฑิต อนุปริญญาและประกาศนียบัตร และอาจกำหนดให้มีครูประจำตำแหน่ง นายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภา มหาวิทยาลัย ครูประจำตำแหน่งผู้บริหารหรือครูประจำตำแหน่งคณาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัยก็ได้

การกำหนดลักษณะ ชนิด ประเภท และส่วนประกอบของครูวิทยฐานะ เสมียนวิทยฐานะ และครูประจำตำแหน่ง ให้ทำเป็นข้อบังคับของมหาวิทยาลัยและประกาศในราชกิจจานุเบกษา

ครูวิทยฐานะ เสมียนวิทยฐานะ และครูประจำตำแหน่งจะใช้ในโอกาสใด โดยมีเงื่อนไข อย่างไร ให้ทำเป็นข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

มาตรา ๖๘ มหาวิทยาลัยอาจกำหนดให้มีตรา เครื่องหมาย หรือสัญลักษณ์ของมหาวิทยาลัย หรือส่วนงานของมหาวิทยาลัยได้ โดยทำเป็นประกาศของมหาวิทยาลัยและประกาศในราชกิจจานุเบกษา

การใช้ตรา เครื่องหมาย หรือสัญลักษณ์ตามวรรคหนึ่งเพื่อการค้า หรือการใช้สิ่งดังกล่าว ที่มีไซเพื่อประโยชน์ของมหาวิทยาลัยหรือส่วนงานของมหาวิทยาลัย ต้องได้รับอนุญาตเป็นหนังสือจากมหาวิทยาลัย

มาตรา ๖๙ มหาวิทยาลัยอาจกำหนดให้มีรูปแบบ เครื่องหมาย เครื่องแต่งกาย  
ของนักศึกษาและพนักงานมหาวิทยาลัยได้ โดยทำเป็นข้อบังคับของมหาวิทยาลัยและประกาศ  
ในราชกิจจานุเบกษา

หมวด ๘

บทกำหนดโทษ

มาตรา ๗๐ ผู้ใดใช้ครุฑวิทยฐานะ เข็มวิทยฐานะ ครุฑประจำตำแหน่ง เครื่องแบบ  
เครื่องหมาย หรือเครื่องแต่งกายนักศึกษาหรือผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย หรือสิ่งใดที่เลียนแบบสิ่งดังกล่าว  
โดยไม่มีสิทธิที่จะใช้ หรือแสดงด้วยประการใด ๆ ว่าตนมีปริญญา ประกาศนียบัตรบัณฑิตชั้นสูง ประกาศนียบัตร  
บัณฑิต อนุปริญญา ประกาศนียบัตร หรือมีตำแหน่งใดในมหาวิทยาลัย โดยที่ตนไม่มีสิทธิ ถ้าได้กระทำเพื่อ  
ให้บุคคลอื่นเชื่อว่าตนมีสิทธิที่จะใช้หรือมีวิทยฐานะหรือมีตำแหน่งเช่นนั้น ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินหกเดือน  
หรือปรับไม่เกินห้าหมื่นบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

มาตรา ๗๑ ผู้ใด

(๑) ปลอม หรือทำเลียนแบบซึ่งตรา เครื่องหมาย หรือสัญลักษณ์ของมหาวิทยาลัยหรือ  
ส่วนงานของมหาวิทยาลัย ไม่ว่าจะทำเป็นสีใด หรือทำด้วยวิธีใด ๆ

(๒) ใช้ตรา เครื่องหมาย หรือสัญลักษณ์ของมหาวิทยาลัยหรือส่วนงานของมหาวิทยาลัย  
ปลอมหรือซึ่งทำเลียนแบบ หรือ

(๓) ใช้ หรือทำให้ปรากฏซึ่งตรา เครื่องหมาย หรือสัญลักษณ์ของมหาวิทยาลัยหรือส่วนงาน  
ของมหาวิทยาลัย ที่วัตถุหรือสินค้าใด ๆ โดยฝ่าฝืนมาตรา ๖๘ วรรคสอง

ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินหนึ่งปี หรือปรับไม่เกินหนึ่งแสนบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

ถ้าผู้กระทำความผิดตาม (๑) เป็นผู้กระทำความผิดตาม (๒) ด้วย ให้ลงโทษแต่กระหนเดียว  
ความผิดตาม (๓) เป็นความผิดอันยอมความได้

บทเฉพาะกาล

มาตรา ๗๒ ให้โอนบรรดากิจการ ทรัพย์สิน สิทธิ หนี้สิน เงินงบประมาณและรายได้ของมหาวิทยาลัยขอนแก่นตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๔๑ มาเป็นของมหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัตินี้

มาตรา ๗๓ ให้ส่วนราชการในมหาวิทยาลัยขอนแก่นตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๔๑ และหน่วยงานที่สภามหาวิทยาลัยขอนแก่นได้อนุมัติและจัดตั้งขึ้นในมหาวิทยาลัยขอนแก่น ซึ่งมีอยู่ในวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ เป็นส่วนงานของมหาวิทยาลัยไปพลางก่อน จนกว่าจะมีประกาศจัดตั้ง รวม หรือยุบเลิกส่วนงานนั้นตามพระราชบัญญัตินี้

มาตรา ๗๔ ให้นายกสภามหาวิทยาลัย อุปนายกสภามหาวิทยาลัย และกรรมการสภามหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๔๑ ซึ่งดำรงตำแหน่งอยู่ในวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ เป็นนายกสภามหาวิทยาลัย อุปนายกสภามหาวิทยาลัย และกรรมการสภามหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัตินี้จนกว่าจะมีสภามหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัตินี้ ซึ่งต้องไม่เกินหนึ่งร้อยแปดสิบวันนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ

ให้คณะกรรมการหรือคณะอนุกรรมการที่สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งหรือได้รับเลือกตั้งที่มีอยู่ในวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ทำหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายต่อไป จนกว่าจะได้มีการแต่งตั้งหรือได้รับเลือกตั้งขึ้นใหม่ ทั้งนี้ ต้องไม่เกินระยะเวลาตามวรรคหนึ่ง

มาตรา ๗๕ ให้ผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี รองอธิการบดี และผู้ช่วยอธิการบดีตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๔๑ อยู่ในวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ดำรงตำแหน่งต่อไปจนกว่าจะมีการแต่งตั้งอธิการบดีใหม่ตามพระราชบัญญัตินี้ ซึ่งต้องไม่เกินสามร้อยหกสิบวันนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ แต่ถ้าบุคคลดังกล่าวเป็นข้าราชการของมหาวิทยาลัย ต้องแสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ภายในสามสิบวันนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ และให้รองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี แสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยภายในหกสิบวันนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ

เมื่อครบกำหนดเวลาตามวรรคหนึ่ง ผู้ดำรงตำแหน่งตามวรรคหนึ่งผู้ใดไม่แสดงเจตนา เปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ให้ผู้นั้นพ้นจากตำแหน่ง

การแสดงเจตนาโอนตามมาตรานี้ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย และเมื่อได้แสดงเจตนาแล้ว จะถอนไม่ได้

การออกจากราชการเพื่อเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานตามพระราชบัญญัตินี้ ให้ถือว่าเป็นการออกจากราชการเพราะยุบเลิกตำแหน่งตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการ

มาตรา ๗๖ การนับวาระการดำรงตำแหน่งของอธิการบดี และหัวหน้าส่วนงาน ตามมาตรา ๑๐ ให้นับวาระการดำรงตำแหน่งตามพระราชบัญญัตินี้เป็นวาระแรก

มาตรา ๗๗ ให้ผู้ดำรงตำแหน่งคณบดี รองคณบดี ผู้ช่วยคณบดี ผู้อำนวยการ รองผู้อำนวยการ ผู้ช่วยผู้อำนวยการสำนักหรือศูนย์ หัวหน้าภาควิชา รองหัวหน้าภาควิชา และหัวหน้าส่วนราชการ รองหัวหน้าส่วนราชการ ผู้ช่วยหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะหรือภาควิชาหรือผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนงานที่สภามหาวิทยาลัยอนุมัติให้จัดตั้งอยู่ในวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ดำรงตำแหน่งดังกล่าวต่อไปจนกว่าจะครบวาระ แต่ถ้าบุคคลดังกล่าวเป็นข้าราชการของมหาวิทยาลัย ต้องแสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยภายในหกสิบวันนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ และให้นำความในวรรคสองและวรรคสามของมาตรา ๗๕ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

มาตรา ๗๘ ให้หัวหน้าสำนักงานอธิการบดี ผู้อำนวยการกอง เลขานุการคณะ เลขานุการสถาบัน เลขานุการสำนัก เลขานุการศูนย์ หัวหน้ากอง หรือตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานที่เทียบเท่ากองซึ่งดำรงตำแหน่งอยู่ในวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ แสดงเจตนาขอโอนเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัตินี้ภายในหกสิบวันนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ

เมื่อครบกำหนดเวลาตามวรรคหนึ่ง หากผู้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวแสดงเจตนาโอน และได้รับการบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ให้ผู้นั้นดำรงตำแหน่งดังกล่าวตามวรรคหนึ่งต่อไป จนกว่าจะมีการปรับโครงสร้างส่วนงานใหม่

เมื่อครบกำหนดเวลาตามวรรคหนึ่ง หากผู้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวไม่แสดงเจตนาโอนมาเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ให้ผู้นั้นพ้นจากตำแหน่งเดิมและยังคงเป็นข้าราชการต่อไป

มาตรา ๗๙ ให้ข้าราชการและลูกจ้างของส่วนราชการซึ่งสังกัดมหาวิทยาลัยขอนแก่น ตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๔๑ อยู่ในวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ยังคงเป็น ข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการต่อไปและให้ปฏิบัติหน้าที่ในมหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัตินี้ โดยถือว่าการปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าวเป็นการปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือการปฏิบัติหน้าที่ในฐานะลูกจ้าง ของส่วนราชการแล้วแต่กรณี

ให้ข้าราชการและลูกจ้างตามวรรคหนึ่งรับเงินเดือน ค่าจ้าง และเงินอื่นผ่านมหาวิทยาลัย โดยเบิกจ่ายจากเงินงบประมาณแผ่นดินงบบุคลากรที่จ่ายในลักษณะเงินเดือนและค่าจ้างประจำ และให้นำ กฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาหรือระเบียบว่าด้วยการนั้นมาใช้บังคับ แล้วแต่กรณี

ในระหว่างปฏิบัติหน้าที่ตามวรรคหนึ่ง สิทธิการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ หรือตำแหน่ง อื่นใดของข้าราชการตามวรรคหนึ่ง และสิทธิในการเลื่อนตำแหน่งของข้าราชการหรือลูกจ้าง ให้เป็นไป ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา หรือระเบียบว่าด้วยการนั้น แล้วแต่กรณี

มาตรา ๘๐ ให้โอนบรรดาข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานของมหาวิทยาลัยขอนแก่น ตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๔๑ มาเป็นข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงาน มหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัตินี้

เพื่อประโยชน์ในการบริหารงานบุคคลของข้าราชการและลูกจ้างของส่วนราชการ ตามวรรคหนึ่ง ให้ถือว่ามหาวิทยาลัยเป็นส่วนราชการ และให้ข้าราชการและลูกจ้างของส่วนราชการดังกล่าว รับเงินเดือน ค่าจ้าง และเงินอื่น ๆ ผ่านมหาวิทยาลัย โดยเบิกจ่ายจากเงินงบประมาณแผ่นดินงบบุคลากร ที่จ่ายในลักษณะเงินเดือนและค่าจ้างประจำและเงินอื่นที่เกี่ยวข้อง และให้นำกฎหมาย กฎ ระเบียบ และข้อบังคับที่ออกตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา หรือระเบียบกระทรวง การคลังว่าด้วยลูกจ้างของส่วนราชการมาใช้บังคับ แล้วแต่กรณี

ในกรณีที่นำกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาหรือระเบียบ กระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างของส่วนราชการมาใช้บังคับ แต่ไม่สอดคล้องกับพระราชบัญญัตินี้ หรือมี กรณีที่ไม่อาจนำมาใช้บังคับได้ด้วยเหตุใด ๆ ให้การดำเนินการในส่วนที่ไม่สอดคล้องกับพระราชบัญญัตินี้ หรือในส่วนที่ไม่อาจนำมาใช้บังคับได้เป็นไปตามที่คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา หรือกระทรวงการคลังกำหนด แล้วแต่กรณี

มาตรา ๘๑ ข้าราชการหรือลูกจ้างตามมาตรา ๘๐ ผู้ใด

(๑) แสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยหรือลูกจ้างของมหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัตินี้ ภายในหนึ่งร้อยแปดสิบวันนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้มหาวิทยาลัยดำเนินการบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยหรือลูกจ้าง แล้วแต่กรณี

(๒) แสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยหรือลูกจ้างของมหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัตินี้ ภายหลังจากกำหนดเวลาตาม (๑) แต่ไม่เกินห้าปีนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ เมื่อมหาวิทยาลัยได้ประเมินแล้ว เห็นว่ามีความรู้ความสามารถตามหลักเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด ให้บรรจุเป็นพนักงานหรือลูกจ้างของมหาวิทยาลัยได้โดยไม่ต้องทดลองปฏิบัติหน้าที่

(๓) แสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยหรือลูกจ้างของมหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัตินี้ ภายหลังจากกำหนดเวลาตาม (๒) ถ้ามหาวิทยาลัยเห็นว่ากรับบุคคลเข้าทำงานจะเป็นประโยชน์ต่อมหาวิทยาลัยและมีอัตราที่จะรับเข้าทำงานได้ ให้ดำเนินการตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

ในกรณีที่ข้าราชการหรือลูกจ้างแสดงเจตนาตาม (๑) หรือ (๒) เมื่อได้รับบรรจุเป็นพนักงานแล้ว ให้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างสูงกว่าเงินเดือนหรือค่าจ้างที่ได้รับอยู่เดิม และให้ได้รับสวัสดิการและประโยชน์ตอบแทนอย่างอื่นไม่น้อยกว่าที่ได้รับอยู่ก่อนเข้าเป็นพนักงาน

การแสดงเจตนาตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย และเมื่อได้แสดงเจตนาแล้วจะถอนมิได้

มาตรา ๘๒ ในกรณีที่ตำแหน่งข้าราชการและลูกจ้างของมหาวิทยาลัยตำแหน่งใดว่างลง ตั้งแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้ยุบเลิกตำแหน่งนั้น และให้โอนเงินงบประมาณแผ่นดินงบบุคลากรที่จ่ายในลักษณะเงินเดือนและค่าจ้างประจำที่ตั้งไว้สำหรับตำแหน่งนั้นไปเป็นของมหาวิทยาลัย และให้ถือว่าการโอนเงินงบประมาณดังกล่าว เป็นการโอนเงินงบประมาณรายจ่ายตามกฎหมายว่าด้วยวิธีการงบประมาณ

มาตรา ๘๓ ข้าราชการและลูกจ้างของส่วนราชการ ซึ่งมหาวิทยาลัยรับเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยตามมาตรา ๘๑ ให้ถือว่าเป็นการให้ออกจากราชการเพราะทางราชการเลิกหรือยุบตำแหน่งตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการ ทั้งนี้ นับแต่วันที่มหาวิทยาลัยรับเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย

ลูกจ้างของส่วนราชการซึ่งมหาวิทยาลัยรับเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยตามวรรคหนึ่ง ให้ถือว่าเป็นการออกจากงานเพราะทางราชการยุบตำแหน่ง และให้มีสิทธิได้รับบำเหน็จตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยบำเหน็จลูกจ้าง

สมาชิกภาพของสมาชิกกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการตามกฎหมายว่าด้วยกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการของพนักงานมหาวิทยาลัยตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ

มาตรา ๘๔ ให้คณะกรรมการประจำคณะ สถาบัน สำนัก หรือศูนย์ และคณะกรรมการอื่น ซึ่งได้รับแต่งตั้งหรือเลือกตั้งตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๔๑ ที่มีอยู่ในวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ คงมีฐานะเป็นคณะกรรมการดังกล่าวต่อไป และทำหน้าที่คณะกรรมการประจำส่วนงานตามพระราชบัญญัตินี้ หรือทำหน้าที่ตามที่ได้รับแต่งตั้ง หรือเลือกตั้งจนกว่าจะได้มีการแต่งตั้งหรือเลือกตั้งคณะกรรมการขึ้นใหม่ตามพระราชบัญญัตินี้ ซึ่งต้องไม่เกินหนึ่งร้อยแปดสิบวัน นับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ

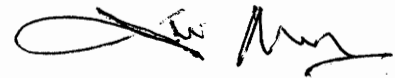
มาตรา ๘๕ ให้ประธานสภาคณาจารย์ และกรรมการสภาคณาจารย์ ซึ่งดำรงตำแหน่งอยู่ในวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ เป็นประธานสภาคณาจารย์และกรรมการสภาคณาจารย์ต่อไป จนกว่าจะได้มาซึ่งสภานักงานตามพระราชบัญญัตินี้ ซึ่งต้องไม่เกินหนึ่งร้อยแปดสิบวันนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ

มาตรา ๘๖ ให้ผู้ซึ่งเป็นศาสตราจารย์ ศาสตราจารย์พิเศษ ศาสตราจารย์เกียรติคุณ รองศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์พิเศษ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ และอาจารย์ของมหาวิทยาลัยขอนแก่นตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๔๑ อยู่ในวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับมีฐานะเป็นศาสตราจารย์ ศาสตราจารย์พิเศษ ศาสตราจารย์เกียรติคุณ รองศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์พิเศษ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ และอาจารย์ของมหาวิทยาลัยต่อไป ตามพระราชบัญญัตินี้

มาตรา ๘๗ การออกข้อบังคับ ระเบียบ และประกาศ หรือการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการ เพื่อปฏิบัติการตามพระราชบัญญัตินี้ ต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในสองปีนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ ใช้บังคับ

ในระหว่างที่ยังมิได้ออกข้อบังคับ ระเบียบ และประกาศ หรือกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการ ตามวรรคหนึ่ง ให้นำพระราชกฤษฎีกา กฎทรวง ประกาศทบวงมหาวิทยาลัย ประกาศกระทรวงศึกษาธิการ ข้อบังคับ ระเบียบ และประกาศที่ออกตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๔๑ หรือกฎหมายอื่น ที่เกี่ยวข้องที่ใช้อยู่ในวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ มาใช้บังคับโดยอนุโลมเท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับ พระราชบัญญัตินี้

.....  
.....  
ถูกต้องตามมติของสภาผู้แทนราษฎร



(นายธงชัย ดุลยสุข)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานพระราชบัญญัติและนิติ ๑

สำนักงานประชุม

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร