



เอกสารประกอบการพิจารณา

ร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน
ในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.

(สภากู้แทนราษฎรลงมติเห็นชอบแล้ว)

บรรจุระเบียบวาระการประชุมวุฒิสภा ครั้งที่ ๒๑ (สมัยสามัญนิติบัญญัติ) เมื่อพิจฉ
วันจันทร์ที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๕๖

อ.พ. ๑๕/๒๕๕๖

สรุปสาระสำคัญ

ของร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

พ.ศ.....

ที่สภากฎหมายแทนราชบูรณะมติเห็นชอบแล้ว

๑. หลักการและเหตุผล

๑.๑ หลักการ

ให้มีกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

๑.๒ เหตุผล

โดยที่สถานศึกษาของรัฐที่จัดการศึกษาระดับปริญญาจะต้องมาร่วมอยู่ภายใต้การกำกับดูแลของคณะกรรมการอุดมศึกษาฯ กระทรวงศึกษาธิการ แต่เนื่องจากข้าราชการภายในสถาบันอุดมศึกษาของรัฐอยู่ภายใต้ระบบการบริหารงานบุคคลที่แตกต่างกัน ได้แก่ ก.ม. ก.ค. และ ก.พ. ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของข้าราชการในสถาบันอุดมศึกษาของรัฐมีความสมอภาคเป็นเอกเทศ และสะดวกสื่องกับภารกิจโดยคำนึงถึงความเป็นอิสระและความเป็นเลิศทางวิชาการและวิชาชีพ จึงสมควรกำหนดให้มีองค์กรกลางบริหารงานบุคคลของข้าราชการในสถาบันอุดมศึกษาขึ้นเป็นการเฉพาะ โดยให้คณาจารย์และบุคลากรที่เป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษามาสังกัดองค์กรกลางบริหารงานบุคคลของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา จึงเป็นต้องตราพระราชบัญญัตินี้

๒. ชื่อพระราชบัญญัติและวันที่ใช้บังคับ (ร่างมาตรา ๑ และมาตรา ๒)

๒.๑ ชื่อพระราชบัญญัติ

พระราชบัญญัตินี้เรียกว่า “พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.”

๒.๒ วันใช้บังคับ

พระราชบัญญัตินี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

๓. บทยกเลิกกฎหมาย (ร่างมาตรา ๓)

ให้ยกเลิกพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๐๘

๔. ค่านิยาม (ร่างมาตรฐาน ๔)

ในพระราชบัญญัตินี้

“ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา” หมายความว่า บุคคลซึ่งได้รับบรรจุและแต่งตั้งให้รับราชการตามพระราชบัญญัตินี้ โดยได้รับเงินเดือนจากเงินบประมาณหมวดเงินเดือนในสถาบันอุดมศึกษา

“สภากาชาดบ้านอุดมศึกษา” หมายความว่า สภากาชาดไทย หรือสภากาชาดบ้านอุดมศึกษาแล้วแต่กรณี ทั้งนี้ ตามพระราชบัญญัติจัดตั้งมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษานั้น

“สถาบันอุดมศึกษา” หมายความว่า สถานศึกษาของรัฐในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการที่จัดการศึกษาระดับอุดมศึกษาระดับปริญญา แต่ไม่รวมถึงสถานศึกษาของรัฐที่มิใช่ส่วนราชการ “รัฐมนตรี” หมายความว่า รัฐมนตรีรัฐสภาการตามพระราชบัญญัตินี้

๕. ข้อยกเว้นการใช้บังคับ (ร่างมาตรฐาน ๕)

พระราชบัญญัตินี้ไม่ให้ใช้บังคับกับสถาบันอุดมศึกษาที่มีวัตถุประสงค์เพื่อจัดการศึกษาเกี่ยวกับการอาชีวศึกษาและการอื่นตามที่กำหนดในกฎกระทรวง

๖. ผู้รักษาการ (ร่างมาตรฐาน ๖)

ให้รัฐมนตรีร่างการกระทรวงศึกษาธิการรักษาการตามพระราชบัญญัตินี้ และมีอำนาจออกกฎหมายกระทรวงเพื่อปฏิบัติการตามพระราชบัญญัตินี้

กฎกระทรวงนั้นเมื่อได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษาแล้วให้ใช้บังคับได้

๗. บททั่วไป (ร่างหมวด ๗)

๗.๑ คุณสมบัติของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ร่างมาตรฐาน ๗)

ผู้ที่จะเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาต้องมีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

(ก) คุณสมบัติทั่วไป

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) อายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปี

(๑) เป็นผู้เลือกโหวตในการปักตราลงระบบประชานิปป์โดยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประธาน

(๒) ลักษณะต้องห้าม

- (๑) เป็นผู้ต่างด้าวແนงข้าราชการการเมือง
- (๒) เป็นคนวิกฤตหรือจิตพิ่ฟื้นເຟີນໄປສມປະກອບ เป็นคนเสมือนໄວ້ຄ່າມສາມາດหรือเป็นໂວກທີ່ກໍາหนດໃນຖາງ ก.ພ.ອ.
- (๓) เป็นผู้อยู่ในระหว่างบุกสັ່ງພົກງານກາງ ອົງກຸກສັ່ງໃຫ້ອອກຈາກຮາຊາກາໄວ້ກ່ອນທາມພຣະຣາຊບໍ່ມູນຸດືນ໌ ຮີ່ອຕາມກຽມມາຍື່ນ
- (๔) เป็นผู้บໍາກພ່ອງໃນສີລະວົມອັນດີ
- (៥) เป็นกรรมการบริหารພຣະການເມື່ອງທີ່ຂໍ້ອເຈົ້ານໍາທີ່ໃນພຣະການເມື່ອງ
- (๖) เป็นบຸກຄລສິ້ມລະສາຍ
- (ໆ) ເຄຍຸກຈຳຄຸກໂຄຄຳພິພາກຫາເນື່ອທີ່ສຸດໃຫ້ຈຳຄຸກ ເວັນແຕ່ເປັນໂທະສໍາຮັບຄວາມຝຶດທີ່ໄດ້ກະທຳໂດຍປະມາຫກ ຮີ່ອຄວາມຜິດລຸ່າໂທ
- (່) ເຄຍຸກລົງໂທະໃຫ້ອົກ ປັດອອກ ຮີ່ອໄລ່ອອກຈາກຮູ້ວິສາຫຼິຈ ອົງຄໍາການຫາຊັນ ຮີ່ອໜ່າຍງານເອົ້າເຂອງຮູ້
- (້) ເຄຍຸກລົງໂທະໃຫ້ອົກ ປັດອອກ ຮີ່ອໄລ່ອອກເພຣະກະທຳພິດວິນ້ຍຕາມພຣະຣາຊບໍ່ມູນຸດືນ໌ ຮີ່ອກຽມມາຍື່ນ
- (໊) ເປັນຜູ້ເຄຍກະທຳກາງຫຼຸງຈິຕີໃນການສອບເຂົ້າບໍາຮາກທີ່ຂໍ້ອເຂົ້າປົງປິດຕິການໃນໜ່າຍງານຂອງຮູ້

๗.๒ ອັດຕາເຈີນເດືອນ ເຈີນປະຈຳດໍາແນ່ງ ແລະຄ່າຕອນແທນອື່ນ (ຮ່າງມາດວາ ๙)

ອັດຕາເຈີນເດືອນແລະເຈີນປະຈຳດໍາແນ່ງຂອງຂ້າຮາກກາງພລເວັອນໃນສຕາບັນອຸດມສຶກຫາ ໄທັນປັບປຸງກາງມາຍວ່າທ້າຍເຈີນເຫື່ອນແລະເຈີນປະຈຳດໍາແນ່ງ

ຂ້າຮາກກາງພລເວັອນໃນສຕາບັນອຸດມສຶກຫາອາຈີ່ໄດ້ຮັບເຈີນເພີ່ມສໍານັບດໍາແນ່ງທີ່ມີເຫດີເຫດໜ້າເຈີນເພີ່ມພິເຫດສໍານັບຜູ້ທີ່ມີຄຸນວຸດົມຮີ້ອຄວາມສາມາດເປັນພິເຫດກ່າວີ່ໄດ້ ທັງນີ້ ຕາມຮະເມີນທີ່ ກ.ພ.ອ. ແລະກະທຽວກາງກາຄລັງກໍາหนດ

ຂ້າຮາກກາງພລເວັອນໃນສຕາບັນອຸດມສຶກຫາອາຈີ່ໄດ້ຮັບເຈີນເພີ່ມຄ່າຄວອງເບື້ອງຄວາມຕາມກາງະເຫດງົງກິຈໃດ້ ທັງນີ້ ຕາມຮັກເກດນີ້ ວິຊີກາ ແລະເຈື່ອນໄປທີ່ກໍາหนດໃນພຣະຣາຊຄຸ້ມງົງກິກ

๓.๓ กำหนดวันทำงาน (ร่างมาตรา ๙)

วันเวลาทำงาน วันหยุดราชการตามประเพณี วันหยุดราชการประจำปี และการพำนยุตราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการรัฐมนตรี กำหนด แต่สภานิติบัญญัติที่ออกโดยคณะกรรมการเพิ่มขึ้นตามความจำเป็น เพื่อประโยชน์ของสถาบันอุดมศึกษาก็ได้

สภานิติบัญญัติมีอำนาจกำหนดข้อบังคับในการอนุญาตให้ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาซึ่งดำรงตำแหน่งเชิงพาณิชย์ทางการเพื่อไปเพิ่มพูนความรู้ทางวิชาการ หรือตามโครงการแลกเปลี่ยนคณาจารย์ระหว่างสถาบันอุดมศึกษาทั้งในประเทศและต่างประเทศ โดยถือว่าเป็นการปฏิบัติหน้าที่ราชการและได้รับเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง และเงินอื่น ในระหว่างลาได้ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขที่ ก.พ.ค. กำหนด

๔. คณะกรรมการ (ร่างหมวด ๔)

๔.๑ องค์ประกอบของคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ร่างมาตรา ๑๑)

ให้มีคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาดังนี้ ดังรายละเอียดดังนี้

- (๑) รัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ เป็นประธาน
- (๒) ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ และเลขานุการ ก.พ. เป็นกรรมการโดยตำแหน่ง
- (๓) กรรมการซึ่งจะได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งจากผู้ทรงคุณวุฒิไม่น้อยกว่า แปดคนแต่ไม่เกินสิบคน

(๔) กรรมการซึ่งแต่งตั้งจากนายกสภานิติบัญญัติ ให้เป็นกรรมการดังนี้

- (๕) เลขานุการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาสองคน เป็นกรรมการ

กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิดาม (๖) ต้องดำรงหรือเคยดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ หรือไม่ต่ำกว่าอธิบดี หรือเป็นผู้บุรุษจากภาคเอกชนที่ประสบความสำเร็จในทางบริหารงานเป็นที่ประจักษ์และไม่น้อยกว่าห้าปี ต้องเป็นผู้มีความรู้และความเชี่ยวชาญด้านการบริหารงานบุคคล ด้านกฎหมายหรือด้านการบริหารจัดการภาครัฐ

ให้เลขาธิการคณะกรรมการกฤษฎีกาเสนอรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิดาม (๓) ให้รัฐมนตรีดำเนินการเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง

การได้มาซึ่งกรรมการตาม (๓) และ (๔) ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์วิธีการ และเงื่อนไขที่ ก.พ.ค. กำหนด หันนี้ กรรมการซึ่งแต่งตั้งจากนายกสภากลับบ้านอุดมศึกษาและอธิการบดีสถาบันอุดมศึกษาตาม (๔) จะต้องไม่มาจากการบ้านอุดมศึกษาเดียวกัน

๙.๒ ภาระการดำรงตำแหน่ง (ร่างมาตรฐาน ๑๑ และมาตรฐาน ๑๗)

(๑) กรรมการตามมาตรา ๑๑ (๓) และ (๔) มีวาระอยู่ในตำแหน่งคราวละสามปี ถ้าตำแหน่งกรรมการบ่ลงสังกันกำหนด ให้ดำเนินการให้ได้มาซึ่งกรรมการใหม่แทนภายในกำหนดหกสิบวัน เว้นแต่ว่าจะของกรรมการเหลือไม่ถึงหกสิบวัน จะไม่ดำเนินการให้ได้มาซึ่งกรรมการแทนก็ได้ กรณีที่มีการดำเนินการให้ได้มาซึ่งกรรมการแทนตำแหน่งที่ว่าง ให้กรรมการผู้นั้นอยู่ในตำแหน่งได้เพียงเท่ากำหนดเวลาที่เหลืออยู่ของผู้ซึ่งตนแทน

กรรมการตามวรรคหนึ่งซึ่งพ้นจากตำแหน่งตามภาระอาจได้รับโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง หรือแต่งตั้งใหม่ลีกได้ แต่จะดำรงตำแหน่งต่อไปก็ต้องก่อสองภาระไม่ได้

ในการนี้ที่กรรมการตามวรรคหนึ่งพ้นจากตำแหน่งตามภาระ แต่ยังไม่ได้ดำเนินการให้ได้มาซึ่งกรรมการใหม่ ให้กรรมการนั้นปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนกว่ากรรมการใหม่จะเข้ารับหน้าที่

นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามภาระตามมาตรา ๑๒ กรรมการตามมาตรา ๑๑ (๓) พ้นจากตำแหน่งเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) ลาออกจาก

(๓) เป็นบุคคลล้มละลาย

(๔) เป็นคนไว้วางแผนสามารถ หรือคนเสื่อมใจเรื่องความสามารถ

(๕) ถูกจำคุกโดยคำพิพากษากล่าวที่สุดให้จำคุก

กรรมการตามมาตรา ๑๑ (๔) นอกจากต้องพ้นจากตำแหน่งตามวรรคหนึ่งแล้ว ให้พ้นจากตำแหน่งเมื่อพ้นจากตำแหน่งนายกสภากลับบ้านอุดมศึกษา คติการบดี หรือข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาแล้วแต่กรณี

๙.๓ อำนาจหน้าที่ (ร่างมาตรฐาน ๑๗)

กำหนดให้ ก.พ.ค. มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๑) เสนอแนะให้คำปรึกษาแก่คณรัฐมนตรีเกี่ยวกับนโยบายการบริหารงานบุคคลของข้าราชการพลเรือนในสถาบันคุณศึกษา

(๒) ประสานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อดำเนินการให้ข้าราชการพลเรือนในสถาบันคุณศึกษาได้รับค่าตอบแทน สวัสดิการ และประโยชน์เดียวกันอื่นให้อยู่ในสภาพที่เหมาะสม

(๓) กำหนดมาตรฐานการบริหารงานบุคคล วินัยและการรักษาวินัย การดำเนินการทางวินัยการของข้าราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ และการพิจารณาตัด昏ทางวิชาการ เพื่อให้สถาบันคุณศึกษาใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องดังกล่าว

(๔) ออกกฎหมาย หรือข้อบังคับตามพระราชบัญญัตินี้

(๕) กำหนดกรอบอัตรากำลัง และอัตราส่วนตุณสุดของเงินที่จะพึงใช้เพื่อการบริหารงานบุคคลของสถาบันคุณศึกษาแต่ละสถาบัน

(๖) กำหนด ตุณ ติดตามและประเมินผลการบริหารงานบุคคลของข้าราชการพลเรือนในสถาบันคุณศึกษา ในกรณีที่มีอำนาจเรียกเอกสารและหลักฐานจากสถาบันคุณศึกษาให้ผู้แทนของสถาบันคุณศึกษา ข้าราชการหรือบุคคลใดมาชี้แจงข้อเท็จจริง

(๗) กำหนดอัตรากำลังเพื่อกำหนดภาระและความหนาแน่นของภาระทางการคัดเลือก สถาบันคุณศึกษาโดยความเห็นชอบของกระทรวงการคลัง

(๘) พิจารณารับรองคุณสมบัติของผู้ได้รับใบอนุญาต ประกาศนียบัตรวิชาชีพ หรือคุณวุฒิอย่างอื่นเพื่อประโยชน์ในการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันคุณศึกษา และกำหนดอัตราเงินเดือนค่าตอบแทนที่ควรได้รับ และระดับตำแหน่งที่ควรแต่งตั้ง

(๙) กำหนดมาตรฐานของจรรยาบรรณที่พึงมีในสถาบันคุณศึกษา

(๑๐) ปฏิบัติการอื่นตามพระราชบัญญัตินี้ตามกฎหมายอื่นหรือตามที่คณรัฐมนตรีมอบหมาย

๔.๔ การประชุม (ร่างมาตรา ๑๕ และมาตรา ๑๖)

(๑) การประชุมของ ก.พ.อ. ต้องมีกรรมการมาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมดซึ่งจะเป็นองค์ประชุม

ทั้งประชามไม่อยู่ในที่ประชุม หรือไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้ที่ประชุมเลือกกรรมการคนหนึ่งทำหน้าที่代理人

กรรมการซึ่งมีส่วนได้เสียในเรื่องใดจะร่วมประชุมเพื่อพิจารณาหรือลงมติในเรื่องนั้นไม่ได้

การวินิจฉัยซึ่งข้าดของที่ประชุมให้ถือเสียงข้างมาก กรรมการคนหนึ่งให้มีเสียงหนึ่งในการลงคะแนน ต้ามมีคะแนนเสียงเท่ากันให้ประธานในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกเสียงหนึ่ง เป็นเสียงข้าด

(๒) ก.พ.อ. มีอำนาจตั้งคณะกรรมการ เพื่อทำการใดแทนได้ การแต่งตั้ง การพัฒนาตัวสำหรับ และการประชุมของอนุกรรมการให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์วิธีการ และเงื่อนไขที่ ก.พ.อ. กำหนด

๔.๕ หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคล (ร่างมาตรฐาน ๑๗)

หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคล วินัยและภารรักษากิจหนย การดำเนินการทางวันนี้ การขอจากลาเรียกการ การอุทธรณ์และการร้องทุกษ์ และการพิจารณาตัวแทนผู้เชี่ยวชาญ ให้เป็นไปตามที่กำหนดในข้อบังคับของสถาบันคุณศึกษาฯ

เพื่อประโยชน์ในการบริหารงานให้เกิดประสิทธิภาพ ในกระบวนการหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคลตามวาระคนนี้จะไม่กำหนดรายหน้าที่ของตำแหน่งแต่ละตำแหน่ง โดยกำหนดรายหน้าที่ของหน่วยงานแทนก็ได้

ข้อบังคับตามวาระคนนี้ที่อยู่ไม่เป็นการขาดหรือแยกกับที่บัญญัติไว้แล้วในพระราชบัญญัตินี้หรือนหลักเกณฑ์วิธีการ และเงื่อนไขที่ ก.พ.อ. กำหนดตามมาตรฐาน ๑๗ (๓)

๕. การกำหนดตำแหน่ง การบรรจุและแต่งตั้ง (ร่างหมวด ๓)

๕.๑ การกำหนดตำแหน่งข้าราชการพลเรือนในสถาบันคุณศึกษา (ร่าง มาตรฐาน ๑๙)

ตำแหน่งข้าราชการพลเรือนในสถาบันคุณศึกษา มีดังนี้

(ก) ตำแหน่งวิชาการ ซึ่งทำหน้าที่สอนและวิจัย หรือทำหน้าที่วิจัยโดยเฉพาะ ได้แก่ ตำแหน่งดังต่อไปนี้

(๑) ศาสตราจารย์

(๒) รองศาสตราจารย์

(๓) ผู้ช่วยศาสตราจารย์

(๔) อาจารย์ หรือตำแหน่งอื่นตามที่ ก.พ.อ. กำหนด

(ข) ตำแหน่งประเภทผู้บูรพาฯ ได้แก่

(๑) อธิการบดี

- ๔
- (๒) รองคณบดี
 - (๓) คณบดี
 - (๔) หัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณบดี
 - (๕) ผู้ช่วยคณบดี
 - (๖) ผู้อำนวยการกอง หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่ากองของตามที่ ก.พ.อ. กำหนด
 - (๗) รองคณบดีหรือรองหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่า

หมายเหตุ

- (๘) ตำแหน่งอื่นตามที่ ก.พ.อ. กำหนด
- (๙) ตำแหน่งประเภททั่วไป วิชาชีพเฉพาะ หรือเชี่ยวชาญเฉพาะตามที่ ก.พ.อ.

กำหนด

ในการนับสถาบันอุดมศึกษาได้มีวิทยาเขตนอกที่ตั้งของสถาบันอุดมศึกษา และมีรองคณบดีเป็นผู้ดูแลรับผิดชอบวิทยาเขต จะกำหนดให้มีตำแหน่งผู้ช่วยคณบดีสำหรับวิทยาเขตนี้ด้วยก็ได้

การแต่งตั้งให้ผู้ทำหน้าที่จัดโดยเฉพาะ ให้ดำรงตำแหน่งตาม (ก) (๑) (๒) หรือ (๓) ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์วิธีการ และเงื่อนไขที่ ก.พ.อ. กำหนด

๘.๒ การกำหนดให้รับราชการต่อไปหลังเกษียณอายุราชการ (ร่างมาตรา ๑๙)

ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาซึ่งมีตำแหน่งวิชาการระดับศาสตราจารย์ หรือระดับรองศาสตราจารย์ ซึ่งสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอกหรือเทียบเท่า เมื่ออายุครบกำหนดปีบัญชีในสิ้นปีปัจจุบัน สามารถขอรับราชการเพื่อทำหน้าที่สอนหรือวิจัยต่อไปได้ จนถึงสิ้นปีงบประมาณที่ผู้นั้นมีอายุครบกำหนดปีบัญชี

การต่อเวลาราชการตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ ก.พ.อ. กำหนด

๘.๓ ครอบอัตรางเงินเดือน (ร่างมาตรา ๒๐)

ให้ลักษณะสถาบันอุดมศึกษากำหนดครอบของตำแหน่ง อันดับเงินเดือนของตำแหน่ง และจำนวนของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาที่พึงมีในสถาบันอุดมศึกษานั้น รวมทั้งภาระหน้าที่ ความรับผิดชอบของตำแหน่ง และคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

การกำหนดตามภาระหนี้ให้กำหนดเป็นคราวๆ คราวละสี่ปี โดยต้องคำนึงถึงความมีประสิทธิภาพ ความไม่ซ้ำซ้อน และความประยุต แต่ต้องสอดคล้องกับหลักเกณฑ์วิธีการ และเงื่อนไขที่ ก.พ.อ. กำหนด

๕.๔ การบรรจุแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการ (ร่างมาตรฐาน ๒๙ - ๒๕)

(๑) การบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ให้บรรจุและแต่งตั้งโดยวิธีการใดวิธีการหนึ่ง ดังต่อไปนี้

(๑) สอบแข่งขัน

(๒) คัดเลือก

โดยปกติให้ดำเนินการโดยวิธีสอบแข่งขัน เว้นแต่ในกรณีมีเหตุพิเศษเพื่อประโยชน์ของสถาบันอุดมศึกษา จะใช้วิธีคัดเลือกได้

หลักสูตร วิธีการสอบแข่งขัน เกณฑ์การตัดสิน การขึ้นบัญชี และการยกเลิกบัญชี ให้เป็นไปตามข้อบังคับที่สถาบันอุดมศึกษากำหนด

หลักเกณฑ์ และวิธีการคัดเลือก ให้เป็นไปตามข้อบังคับที่สถาบันอุดมศึกษา กำหนดโดยคำนึงถึงความเที่ยงธรรม โอกาสที่บุคคลทั่วไปจะเข้ารับการคัดเลือก และประโยชน์สูงสุดที่สถาบันอุดมศึกษาจะได้รับ

การบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาโดยวิธีการสอบแข่งขันหรือวิธีการคัดเลือก ให้บรรจุและแต่งตั้งจากผู้สอบแข่งขันได้ตามลำดับที่แนบมาไว้ จากการผู้ได้รับคัดเลือกแล้วแต่กรณี

ห้ามังค์ตาบานภารกษามและบรรณาธิการคัดเลือก ต้องสอดคล้องกับหลักเกณฑ์วิธีการ และเงื่อนไขที่ ก.พ.อ. กำหนด

(๒) ผู้สมัครสอบแข่งขันในตำแหน่งใด ต้องมีคุณสมบัติทั่วไป หรือได้รับการยกเว้นในกรณีที่ขาดคุณสมบัติตามมาตรฐาน และต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้นตามที่สถาบันอุดมศึกษากำหนดมาตาม มาตรา ๒๐

สำหรับผู้มีลักษณะต้องห้ามตาม มาตรา ๗ (๑) ให้มีสิทธิสมัครสอบแข่งขันได้แต่จะบรรจุและแต่งตั้งได้ในข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาในตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ต่อเมื่อพ้นจากตำแหน่งข้าราชการการเมืองแล้ว

(๓) ภายใต้บังคับ มาตรา ๒๕ ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาผู้ได้รับ

บรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งได้ ให้ได้รับเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง ตามที่กำหนดไว้ สำหรับตำแหน่งนี้

การรับเงินเดือนหรือเงินประจำตำแหน่ง ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข
ที่ ก.พ.อ. กำหนด

(๑) ในกรณีที่มีเหตุผลและความจำเป็นอย่างยิ่งเพื่อประโยชน์แก่ราชการสอนหรือวิจัย ก.พ.อ. จะวางหลักเกณฑ์ในการอนุมัติให้สถาบันอุดมศึกษาบรรจุและแต่งตั้งบุคคลที่มีความรู้ความสามารถ สามารถและความชำนาญงานสูงเข้ารับราชการในตำแหน่งวิชาการ โดยให้ได้รับเงินเดือนสูงกว่าเงินเดือนที่กำหนดไว้สำหรับตำแหน่งนั้นก็ได้

๙.๕ การทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ (ร่างมาตรา ๒๙)

ผู้ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งได้ตามมาตรา ๒๙ ให้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งนั้น ตามข้อบังคับที่สถาบันอุดมศึกษากำหนด

ผู้ป่วยจะห่วงทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการซึ่งถูกสั่งให้ออกจากราชการ เพราะมีความประพฤติไม่ดี หรือไม่มีความรู้ ความสามารถเหมาะสมที่จะปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง ให้ถือเป็นข้อหนึ่งว่าไม่เคยเป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา แต่ทั้งนี้ไม่กระทบถึงการปฏิบัติหน้าที่ราชการ การรับเงินเดือน หรือผลประโยชน์คืนใดที่ได้รับจากทางราชการ ในระหว่างที่ผู้นั้นทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

๙.๖ การโอนข้าราชการ (ร่างมาตรา ๓๐)

การโอนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาระยะท้าได้ในกรณีดังต่อไปนี้

(๑) การโอนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาในต่างสถาบันอุดมศึกษา อาจกระทำได้เมื่อผู้มีอำนาจตามมาตรา ๒๘ ทั้งสองฝ่ายยินยอมในการโอนและเจ้าตัวสมัครใจ

(๒) การโอนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประธานาธิบดีหารในต่างสถาบันอุดมศึกษา ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ ก.พ.อ. กำหนด

(๓) การรับโอนข้าราชการที่มิใช่ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาและมิใช่ ข้าราชการภารกิจเมือง และการรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นมาเป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบัน

อุดมศึกษา ให้เป็นไปตามข้อบังคับที่สภากสานบันอุดมศึกษาดำเนินการ ซึ่งต้องสอดคล้องกับหลักเกณฑ์วิธีการ และเงื่อนไขที่ ก.พ.อ. กำหนด

๙.๗ การออกลับเข้ารับราชการ (ร่างมาตรฐาน ๓๔)

ผู้ซึ่งเคยเป็นข้าราชการพลเรือนอาจขอถือเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือน ในสถาบันอุดมศึกษาได้ในกรณีดังต่อไปนี้

(๑) ออกจากราชการเมื่อถูกสั่งให้ไปรับราชการแทนตามกฎหมายว่าด้วยการรับราชการแทน เมื่อผู้นั้นพ้นจากราชการหน้าโดยไม่มีความเสียหาย

(๒) ออกจากราชการโดยได้รับคุณวุฒิจากคณะกรรมการรัฐมนตรีเพื่อไปปฏิบัติงานใดๆ ซึ่งให้บังเวลาระหว่างนั้นสำหรับการคำนากนบำเหน็จบำนาญเหมือนเดิมราชการตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการ

(๓) ออกจากราชการไปด้วยเหตุใดๆ อันมิใช่เป็นกรณีของการลาออกจากราชการในระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

การกลับเข้ารับราชการ การนับค่ายุรักษากาраж และเงินเดือนที่จะได้รับของผู้ออกลับเข้ารับราชการตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์วิธีการ และเงื่อนไขที่ ก.พ.อ. กำหนด

๑๐. การเลื่อนขั้นเงินเดือน (ร่างหมวด ๕)

๑๐.๑ หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือน (ร่างมาตรฐาน ๓๕ และมาตรฐาน ๓๖)

(๑) การเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ให้ผู้บังคับบัญชา พิจารณาโดยคำนึงถึงคุณภาพและปริมาณงานของตำแหน่งและผลงานที่ได้ปฏิบัติมา การรักษาวินัย และจรรยาบรรณของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ตลอดจนความสามารถและความอุตสาหะในการปฏิบัติงานตามข้อบังคับที่สภากสานบันอุดมศึกษาดำเนินการซึ่งต้องสอดคล้องกับหลักเกณฑ์วิธีการและเงื่อนไขที่ ก.พ.อ. กำหนด

การเดือนขั้นเงินเดือนตามวรรคหนึ่งให้คิดเป็นเดือนละจำนวนเดือนขั้น เสนอแนะของผู้บังคับบัญชา เว้นแต่ผู้บังคับบัญชาเสนอแนะไม่ถูกต้องตามหลักเกณฑ์วิธีการ และเงื่อนไขตามวรรคหนึ่ง ขอทราบบเดือนสั่งการให้ถูกต้องตามหลักเกณฑ์วิธีการและเงื่อนไขดังกล่าวก็ได้

(๒) ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาผู้ได้ถึงแก่ความตายเนื่องจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการ สภากสานบันอุดมศึกษาอาจพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนให้ผู้นับเป็นกรณีพิเศษ

เพื่อประโยชน์ในการคำนวณนำหนี้บ้านรายได้ ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ ก.พ.ย.
กำหนด โดยความเห็นชอบของกระทรวงการคลัง

๑๑. วินัยและการรักษาวินัย (ร่างหมวด ๕)

๑๑.๑ การรักษาวินัยของข้าราชการ (ร่างมาตรา ๓๗ - ๔๖)

- ๑) ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาต้องรักษาวินัยและจรรยาบรรณ
ตามที่บัญญัติไว้ในหมวดนี้โดยเคร่งครัด
 - ๒) ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ต้องสนับสนุนการปกคล้องระบบ
ประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยด้วยความ
ปฏิรูฟที่มีใจ
 - ๓) ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความ
ซื่อสัตย์สุจริต เที่ยงธรรม ขยันหมั่นเพียร และดูแลเคารพไส่รักษาระบอบประชาราษฎร์ให้ดี ไม่ว่าจะด้วยทาง
ห้ามมิให้อภัยหรือยกเว้นให้ผู้ซึ่งอาศัยอำนาจหน้าที่ราชการของตนไม่ว่าจะด้วยทาง
ตรงหรือทางอ้อมหากประชานนี้ให้แก่ตนเองหรือผู้อื่น

การปฏิบัติหน้าที่ราชการจะเด่นทางปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมีขอบเขต เพื่อให้ตนเองหรือผู้อื่น
ได้รับประโยชน์ที่มีควรได้ เป็นกារทุจริตต่อหน้าที่ราชการ และเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาต้องปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย ระเบียบ
แบบแผนของทางราชการ มติคณะกรรมการรัฐมนตรี หรืออนุนโยบายของทางราชการ
การปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยจะใจ หรือประมาทเลินเล่อไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย
ระเบียบแบบแผนของทางราชการ มติคณะกรรมการรัฐมนตรีหรืออนุนโยบายของทางราชการ หรือขาดการเข้า
ใจใส่ระมัดระวังรักษาประโยชน์ของทางราชการ อันเป็นเหตุให้เกิดความเสียหายแก่ราชการอย่าง
ร้ายแรง เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

- ๔) ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาต้องไม่รายงานเหตุต่อผู้บังคับบัญชา
การรายงานโดยปกปิดด้วยความซึ่งควรต้องแจ้ง ถือว่าเป็นการรายงานเหตุด้วย
การรายงานเหตุต่อผู้บังคับบัญชา อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง เป็น
ความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

- ๕) ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาต้องประพฤติเป็นแบบอย่างที่ดี มีความ
ดุลภาคเรียบว้อย วางแผนให้เหมาะสมกับวัฒนธรรมอันดึงดายของสังคมไทย อุทิศเวลาให้กับทางราชการ

การอย่างเต็มที่ รักษาความสามัคติ ช่วยเหลือเกื้อกูลในการปฏิบัติน้ำที่ราชภาระห่วงผู้ร่วมปฏิบัติราชการตัวเองกัน

การกลั่นแกล้ง การดูหมิ่น เหยียดหยาม กดซี่ ข่มเหง ผู้ร่วมปฏิบัติราชการ น้าเชี่ยน นิสิต นักศึกษา หรือประชาชนอย่างร้ายแรง เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

๖) ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาต้องไม่กระทำการ หรือยอมให้ผู้อื่น กระทำการหาประโยชน์ขันอาจทำให้เสื่อมเสียความเที่ยงธรรมหรือเสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตน หน้าที่ราชการของตน การกระทำดังกล่าวให้ถือว่าเป็นการกระทำการผิดวินัย

๗) ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาต้องไม่เป็นกรรมการผู้จัดการ ผู้จัดการ หรือดำรงตำแหน่งอื่นที่มีลักษณะงานคล้ายคลึงกันนั้น ในห้างหุ้นส่วนหรือบริษัท เว้นแต่เป็นการปฏิบัติราชการตามหรือได้รับมอบหมายจากอธิการบดี

๘) ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาซึ่งเสียงของตนและรักษา เกียรติศักดิ์ของตน หน้าที่ราชการของตนมิให้เสื่อมเสีย โดยไม่กระทำการใดๆ กันให้ซึ่งกันเป็นผู้ประพฤติชั่ว

การกระทำการมิດอยาจันได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษานักที่สุดให้จำคุก เมื่อแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ หรือกระทำการซึ่งได้อันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

๙) ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาต้องปฏิบัติตามจรรยาบรรณตามที่สถาบันอุดมศึกษากำหนด

ในการทำหน้าที่จรรยาบรรณตามวาระหนึ่ง ให้สมรสสถาบันอุดมศึกษารับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาประกอบด้วย

จรรยาบรรณที่กำหนดขึ้น จะกำหนดว่าการประพฤติผิดจรรยาบรรณในเรื่องใดเป็นความผิดวินัยหรือเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรงด้วยก็ได้

๑๐) ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาผู้ได้ประพฤติผิดจรรยาบรรณที่เป็นความผิดวินัยหรือผิดวินัยอย่างร้ายแรง ให้ดำเนินการทางวิธีเดียวตามพระราชบัญญัตินี้ ถ้าการประพฤติผิดจรรยาบรรณนั้นไม่เป็นความผิดวินัย ให้ผู้บังคับบัญชาดำเนินการตักเตือน ซึ่งให้ดำเนินการให้ถูกต้องภายในเวลาที่กำหนด หรือท้าทันทบัน

ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาผู้ได้ไม่ปฏิบัติตามคำตักเตือน ดำเนินการให้ถูกต้อง หรือฝ่าฝืนทันที ให้ถือว่าเป็นการกระทำการผิดวินัย

หลักเกณฑ์และวิธีการในการตัดสินใจ กรณีคำสั่ง หรือการทำทันทีบันตามวาระนี้ให้เป็นไปตามข้อปัจจัยดังที่สภากาชาดไทยกำหนด

๑๑.๒ การกล่าวหาและลงโทษทางวินัย (ร่างมาตรา ๔๗ และมาตรา ๕๙)

(๑) ผู้บังคับบัญชาผู้ใดเมื่อปรากฏว่ามีมูลที่ควรกล่าวหาว่าข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาผู้ใดกระทำการใดๆโดยไม่ได้มีอำนาจหน้าที่หรือไม่ได้ทำตามหน้าที่ ให้ถือว่าผู้นั้นกระทำผิดวินัย

ผู้บังคับบัญชาผู้ใดกลั่นแกล้งผู้ใต้บังคับบัญชาในการกล่าวหาหรือดำเนินการทางวินัยให้ถือว่าผู้บังคับบัญชาผู้นั้นกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง

(๒) โทษทางวินัยมี ๕ สถานะ คือ

(๑) ภาคทันที

(๒) ตัดเงินเดือน

(๓) ลดชั้นเงินเดือน

(๔) ปลดออก

(๕) ไล่ออก

ผู้ใดถูกลงโทษปลดออกตามมาตรานี้ ให้มีสิทธิได้รับบำเหน็จบำนาญเสมือนผู้นั้น

ขาดออกจากราชการ

๑๒. การดำเนินการทางวินัย (ร่างหมวด ๖)

๑๒.๑ การกล่าวหา (ร่างมาตรา ๔๘)

ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาผู้ใดถูกกล่าวหาโดยมีหลักฐานตามสมควรว่าได้กระทำการใดๆ หรือความประพฤติอื่นใดที่ส่อไปในทางเสื่อมเสีย ให้ถือว่าข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาผู้ใดกระทำการใดๆ ให้ถือว่าผิดวินัย ให้ผู้บังคับบัญชาตั้งคณะกรรมการสอบสวนโดยพิสูจน์และต้องสอบสวนให้แล้วเจรจาโดยไม่เข้ากษัตริย์ เว้นแต่เป็นกรณีการกระทำการใดๆที่มิใช่ความผิดวินัยอย่างร้ายแรง หรือเป็นกรณีความผิดที่ปรากฏชัดแจ้งตามที่ ก.พ.อ. กำหนด จะไม่ตั้งคณะกรรมการสอบสวนก็ได้

ก่อนตั้งคณะกรรมการสอบสวน ผู้บังคับบัญชาจะมายื่นหนังสือคดีสืบสวนเบื้องต้นว่าการกล่าวหาดังนั้นมีหลักฐานตามสมควรหรือไม่ก็ได้

หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการสอบสวนพิจารณา และผู้มีอำนาจในการสั่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน ให้เป็นไปตามที่กำหนดในข้อบังคับที่ออกตามมาตรา ๑๗

ในกรณีอิทธิการเดี่ยวกันล่วงหน้าว่าจะทำให้ผู้บังคับบัญชาตามมาตรานี้ ให้หมายถึงผู้บังคับบัญชาตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการแรงงานทางศึกษาธิการ

๑๒.๒ การสอบสวน (ร่างมาตรา ๕๐ ๕๙)

(๑) ในระหว่างการสอบสวน จะนำเหตุแห่งการถูกสอบสวนมาเป็นข้อข้อในการดำเนินการได้ให้ทราบทุกตัวสิทธิของผู้ถูกสอบสวนไม่ได้ เห็นแต่ผู้บังคับบัญชาจะสั่งพักราชการ หรือสั่งให้ออกจากราชการได้ก่อนตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการสอบสวน

หลักเกณฑ์วิธีการ และเงื่อนไขของการสั่งพักราชการหรือการสั่งให้ออกจากราชการได้ ก่อน และผลแห่งการสั่งพักราชการหรือสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน ให้เป็นไปตามที่กำหนดในข้อบังคับที่ออกตามมาตรา ๑๙

(๒) เมื่อผลการสอบสวนปรากฏว่าผู้ถูกสอบสวนกระทำการผิดวินัยให้ผู้บังคับบัญชาตามมาตรา ๑๙ ลงโทษตามควรแก่กรณี ตามที่กำหนดในข้อบังคับที่ออกตามมาตรา ๑๙

(๓) ให้กรรมการสอบสวนเป็นเจ้าพนักงานตามประมวลกฎหมายอาญา และให้มีคำนัดเข่นเดียวกับพนักงานสอบสวนตามประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญาเพียงเท่าที่เกี่ยวกับอำนาจและหน้าที่ของกรรมการสอบสวน และโดยเฉพาะให้มีคำนัดดังต่อไปนี้ด้วย คือ

(๑) เรียกให้กระทรวง ทบวง กรม หน่วยราชการ รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานอื่นของรัฐ หรือนิติบุคคลอื่นที่เกี่ยวข้องกับเรื่องที่สอบสวน ชี้แจงข้อเท็จจริง ส่งเอกสารและหลักฐานที่เกี่ยวข้องส่งผู้แทนหรือบุคคลในสังกัดมาชี้แจงหรือให้ถ้อยคำเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน

(๒) เรียกผู้ถูกกล่าวหาหรือบุคคลใดๆ มาชี้แจงหรือให้ถ้อยคำ หรือให้ส่งเอกสารและหลักฐานเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน

๑๒.๓ การดำเนินการทางวินัย (ร่างมาตรา ๕๓ แล้วมาตรา ๕๕)

(๑) ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา เชื่หันจากราชการอันมิใช่เพราเหตุด้วย ออาจถูกดำเนินการทางวินัยเพราจะทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงก่อนพ้นจากราชการได้แต่ต้องดำเนินการทางวินัยภายในหนึ่งปีนับแต่วันที่พ้นจากราชการ หันนี้ ตามที่กำหนดในข้อบังคับที่ออกตามมาตรา ๑๙

(๒) ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาผู้ได้เคยถูกกล่าวหา หรือกระทำการผิดวินัยก่อนวันโอนมาบรรจุ หากกระทำการท่านั้นเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรงพราชนักกฎหมายดังนี้ให้ผู้บังคับบัญชาของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาผู้นั้นดำเนินการสอบสวนและลงโทษตามพระราชบัญญัตินี้ ตามที่กำหนดในข้อบังคับที่ออกตามมาตรา ๑๙

๑๓. การออกจากราชการ (ร่างหมวด ๙)

๑๓.๑ การออกจากราชการและวิธีดำเนินการ (ร่างมาตรฐาน ๕๕ - ๕๗)

(๑) ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาออกจากราชการเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) พ้นจากราชการตามกฎหมายว่าด้วยบำนาญบำนาญข้าราชการ

(๓) ได้รับอนุญาตให้ลาออก

(๔) ถูกสั่งให้ออกตามมาตรา ๕๗ หรือมาตรา ๕๘

(๕) ถูกตั้งลงโทษปลดออกหรือไล่ออก

(๖) วิธีการลากออก กรณีถูกไล่ออก และการยับยั้งการลาออกให้เป็นไปตามที่กำหนดในข้อบังคับที่ออกตามมาตรา ๑๙

ถ้าผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๘ หรือสถาบันอุดมศึกษา แจ้งแต่กรณี มิได้อนุญาตให้ลากออกและมิได้ยับยั้งการลาออกภายในเวลาที่กำหนดในข้อบังคับตามวาระหนึ่ง ให้การลากออกมีผลตั้งแต่วันขอลาออก

การยับยั้งการลาออกจะยกให้เกิดผลกระทบต่อการใช้สิทธิทางการเมืองหรือก่อให้เกิดความเสียหายแก่ผู้ลาออกเกินกว่าเหตุมิได้

(๗) ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาผู้ใดมีภาระนิติบุคคลที่ต้องดำเนินการตามมาตรา ๕๘ หรือสถาบันอุดมศึกษาสั่งให้ออกจากราชการเพื่อรับบำเหน็จบำนาญเหตุพดiddy

(๑) เจ็บป่วยจนไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ราชการของตนได้โดยสมำเสมอ

(๒) สมัครไปปฏิบัติงานใดๆ ตามความประสงค์ของทางราชการ

(๓) ขาดคุณสมบัติตามมาตรา ๙ (ก) (๑) หรือมีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๙ (ข)

(๔) (๙) (๙) หรือ (๖)

(๕) ขาดคุณสมบัติตามมาตรา ๙ (ก) (๗) หรือมีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๙ (ข)

(๖)

(๗) หย่อนความสามารถในอันที่จะปฏิบัติหน้าที่ราชการ บกพร่องในหน้าที่ราชการ หรือประพฤติตนไม่เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ราชการ

- (๔) มีการเลิกหรือยุบหน่วยงานหรือตำแหน่งที่ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ปฏิบัติหน้าที่หรือดำรงอยู่ เว้นแต่ทางราชการยังมีความจำเป็นที่จะให้ปฏิบัติหน้าที่ต่อไป
(๕) ไม่สามารถปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพเกิดประสิทธิผลในระดับอันเป็นที่พอกใจของทางราชการได้

- (๖) ถูกจำกัดในความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลุ่มใหญ่
(๗) ถูกสอบสวนว่ากระทำการผิดวินัยอย่างร้ายแรงแต่ผลการสอบสวนไม่อาจลงโทษทางวินัยอย่างร้ายแรงได้ แต่สภาพสถาบันอุดมศึกษามีมติจ่าถ้าให้รับราชการต่อไปจะเป็นการเสียหายแก่ราชการ

การสั่งให้ออกจากราชการตาม (๔) ให้ดำเนินการสอบสวนโดยให้นำมาตรา ๔๙ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

การสั่งให้ออกจากราชการตาม (๕) หรือ (๗) ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์วิธีการ และเงื่อนไขที่ ก.พ.อ. กำหนด

การสั่งให้ออกจากราชการตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามที่กำหนดในข้อบังคับที่ออกตามมาตรา ๑๓

๑๓.๒ การรายงานเมื่อได้ดำเนินการทางวินัย (ร่างมาตรา ๖๐)

เมื่อผู้บังคับบัญชาได้ดำเนินการทางวินัยหรือสั่งให้ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาของจากราชการในเรื่องใดไปแล้ว ให้รายงานสภาพสถาบันอุดมศึกษาทราบ ในกรณีที่สภาพสถาบันอุดมศึกษาพิจารณาเห็นว่าผู้บังคับบัญชาซึ่งสั่งลงโทษมิได้ดำเนินการทางวินัยหรือมิได้สั่งให้ยกเว้นจากราชการโดยเคร่งครัดหรือเป็นธรรม จะสั่งให้ผู้บังคับบัญชาทบทวนการดำเนินการ และสั่งการใหม่ให้ถูกต้องเหมาะสมต่อไปก็ได้

๑๔. การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ (ร่างหมวด ๔)

(๑) ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาผู้ได้ถูกสั่งลงโทษภาคทัณฑ์ ตัดpen เดือน หรือลดชั้นเงินเดือน มีสิทธิอุทธรณ์ต่อคณะกรรมการอุดมศึกษาได้ภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ได้รับแจ้งคำสั่ง (ร่างมาตรา ๖๑)

(๒) ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาผู้ได้ถูกสั่งให้ออกจากราชการหรือถูกสั่งลงโทษปลดออก หรือไล่ออก มีสิทธิอุทธรณ์ต่อ ก.พ.อ. ได้ภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ได้รับแจ้งคำสั่งตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ.อ. กำหนด

ให้ ก.พ.อ. พิจารณาคุณธรรมให้แล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนดไว้ในข้อบังคับของ ก.พ.อ. ซึ่งต้องไม่เกินเก้าสิบวัน

ในกรณีที่ผู้อุทธรณ์ไม่พอใจในคำวินิจฉัยอุทธรณ์ หรือในกรณีที่ ก.พ.อ. ปฏิเสธไม่ชัย อุทธรณ์ให้แล้วเสร็จภายในกำหนดเวลาตามวรรคสอง ให้มีสิทธิฟ้องคดีที่ศาลปกครองได้ตามหลัก เกณฑ์ที่กำหนดในกฎหมายดัดตั้งศาลปกครองและวิธีพิจารณาคดีปกครอง (ร่างมาตรฐาน ๖๒)

๓) ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาผู้ได้เห็นว่าตนไม่ได้รับความเป็นธรรม หรือมีความคืบขึ้นใจเนื่องจากภาระทำงานหรือคำสั่งของผู้บังคับบัญชา ยกเว้นกรณีการสั่งลงโทษหรือการตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัย ให้ผู้นั้นมีสิทธิร้องทุกข์ต่อสภากลับอุดมศึกษา ภายในสามสิบวันแต่วันได้รับแจ้งถึงภาระทำงานหรือได้รับคำสั่ง (ร่างมาตรฐาน ๖๓)

๔) ให้ผู้มีอำนาจสั่งลงโทษดำเนินการแก้ไขคำสั่งลงโทษ ให้เป็นไปตามคำวินิจฉัย ของสภากลับอุดมศึกษา หรือ ก.พ.อ. แล้วแต่กรณีโดยเร็ว (ร่างมาตรฐาน ๖๔)

๕) การคุยธรรม และการพิจารณาคุยธรรมตามมาตรา ๖๑ ภาคร้องทุกข์ตามมาตรา ๖๓ และการแก้ไขคำสั่งลงโทษตามมาตรา ๖๔ ให้เป็นไปตามที่กำหนดในข้อบังคับที่ออกตามมาตรา ๑๓

ในการพิจารณาคุยธรรมหรือร้องทุกข์ ให้สภากลับอุดมศึกษาดำเนินการให้ แล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนดในข้อบังคับตามวรรคหนึ่งซึ่งต้องไม่เกินเก้าสิบวัน และให้นำ ความในมาตรา ๖๔วรรคสาม มาให้บังคับโดยอนุโลม (ร่างมาตรฐาน ๖๕)

๑๕. บทเฉพาะกาล (ร่างมาตรฐาน ๖๖ – ๗๗)

๑) ให้ดำเนินการให้มี ก.พ.อ. ตามพระราชบัญญัตินี้ ภายในหนึ่งร้อยยี่สิบวัน นับแต่วันที่พระราชนูญตั้นใช้บังคับ

ในระหว่างที่ยังไม่มี ก.พ.อ. ตามพระราชบัญญัตินี้ ให้ ก.ม. ตามพระราชบัญญัติ ระบุเป็นข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๐๘ ทำหน้าที่ ก.พ.อ. ไปพลาสก่อน

ในกรณีที่มีกฎหมายได้ระบุเป็นข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัยหรือคณะกรรมการ ข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย ให้ถือว่ากฎหมายดังกล่าวหมายถึงข้าราชการพลเรือนในสถาบัน อุดมศึกษาหรือคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา แล้วแต่กรณี

๒) ในระหว่างที่ยังมีมหาวิทยาลัยไม่น้อยกว่าห้าแห่ง ให้กรรมการตามมาตรา ๑๑

(๔) ประกอบด้วย

- (๗) กรรมการซึ่งนายกสถาบันราชภัฏ สถาบันเทคโนโลยีราชมงคล หรือสถาบันเทคโนโลยีปทุมวันคัดเลือกกันเองสองคน
- (๘) กรรมการซึ่งนายกสภามหาวิทยาลัยคัดเลือกกันเองสองคน
- (๙) กรรมการซึ่งคณะกรรมการตีสถาบันราชภัฏ อธิการบดีสถาบันเทคโนโลยีราชมงคล หรือคณะกรรมการตีสถาบันเทคโนโลยีปทุมวันคัดเลือกกันเองสองคน
- (๑๐) กรรมการซึ่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยคัดเลือกกันเองสองคน
- (๑๑) กรรมการซึ่งข้าราชการพลเรือนในสถาบันราชภัฏ สถาบันเทคโนโลยีราชมงคล หรือสถาบันเทคโนโลยีปทุมวันคัดเลือกกันเองสองคน
- (๑๒) กรรมการซึ่งข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัยคัดเลือกกันเองสองคน
- การคัดเลือกกรรมการตาม (๑) ให้ข้าราชการพลเรือนในสถาบันราชภัฏ สถาบันเทคโนโลยีราชมงคล และสถาบันเทคโนโลยีปทุมวัน คัดเลือกผู้แทนสถาบันละหนึ่งคน และให้ผู้แทนซึ่งได้รับคัดเลือกประชุมและเลือกบ้านเชิงให้เหลือสองคน เป็นกรรมการ
- การคัดเลือกรักษาการตาม (๒) ให้นำรรคสองมาให้ทางคบฯอนุโถม
มหาวิทยาลัยตามวาระหนึ่งหมายความว่า มหาวิทยาลัยและสถาบันที่จัดการศึกษาในระดับอุดมศึกษาที่ยังเป็นส่วนราชการอยู่ในวันพิพธาราชบัญญัตินี้ให้บังคับและในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ เป็นส่วนราชการสังกัดบวงมหาวิทยาลัย
- (๑) ในกรณีที่มหาวิทยาลัยตามมาตรา ๖๙ มีน้อยกว่าห้าแห่ง ให้กรรมการตามมาตรา ๖๙ (๑) (๒) และ (๓) พ้นจากตำแหน่งในสิ้นปีที่มีมหาวิทยาลัยน้อยกว่าห้าแห่ง และให้กรรมการตามมาตรา ๖๙ (๑) (๒) และ (๓) อยู่ในตำแหน่งต่อไปจนกว่าจะครบวาระ
- (๒) ในวาระเริ่มแรกจะได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิตามมาตรา ๑๑ (๑) จำนวนซึ่งกรรมการตามมาตรา ๑๑ (๑) (๒) (๓) และ (๔) เสนอแนะ
- (๓) ผู้ใดเป็นข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัติจะเป็นข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๘ อยู่ในวันก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้ผู้นั้นเป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาตามพระราชบัญญัตินี้
- (๔) ในกรณีที่มีกฎหมายก่อนหรือนหลังพระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ บัญญัติให้มหาวิทยาลัยตามมาตรา ๖๙ วรรคสี่ไม่เป็นส่วนราชการ แต่กฎหมายดังกล่าวกำหนดให้ยังมีข้าราชการอยู่ในมหาวิทยาลัยตั้งแต่ล่าสุด เพื่อประโยชน์ในการบริหารงานบุคคล ให้นิยามข้าราชการในมหาวิทยาลัยดังกล่าวเป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาตามพระราชบัญญัตินี้

๙) ภายใต้ระบบทาลิบเป็นบังคับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ให้ใช้บังคับ มิให้นำมาตรา ๑๙ มาใช้บังคับและให้ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาซึ่งมีตำแหน่งดังต่อไปนี้ ตามหน้า
ศาสตราจารย์เป็น เมื่ออายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ในสิบปีบispens อย่างให้รับราชการเพื่อทำหน้า
ที่สอนหรือวิจัยต่อไปได้ตามที่สิบปีบispens ประมาณที่ผู้นั้นมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ ทั้งนี้ ตามหลัก
เกณฑ์วิธีการ และเงื่อนไขที่ ก.พ.อ. กำหนด

ให้นำความในวรคหนึ่งมาใช้บังคับแก่ข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัยตาม
พระราชบัญญัติราชบัญชีข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๑๘ และข้าราชการครูตาม
กฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครู ในสังกัดสำนักงานสภาสถาบันราชภัฏ สถาบันเทคโนโลยี
ราชมงคล และสถาบันเทคโนโลยีปีใหม่ กรมอาชีวศึกษา ที่ได้ออกจากราชการตามกฎหมายว่าด้วย
บำเหน็จบำนาญข้าราชการไปก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ให้ใช้บังคับไม่เกินหนึ่งปีด้วยโดยอนุโลม ทั้งนี้
จะต้องดำเนินการให้แห้งเสร็จภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่นับเกณฑ์วิธีการ และเงื่อนไขที่ ก.พ.อ.
กำหนดตามวรคหนึ่งมีผลให้ใช้บังคับ

สำหรับข้าราชการตามวรคหนึ่งและวรคสองที่พ้นจากการเพร两端 อยู่ใน
วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๑๖ ซึ่งได้รับคำสั่งให้รับราชการต่อไป ถ้าก่อนออกจากราชการเป็นผู้ที่อยู่ใน
บังคับของพระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๓๗ ให้ผู้นั้นมีสภาพเป็น
สมภาคีกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการต่อไป และในการออกจากราชการนั้น ถ้าเป็นผู้รับบำนาญ
ให้ด้วยรากฐานอยู่ตั้งแต่วันที่ได้รับคำสั่งให้รับราชการต่อไป รวมทั้งให้คืนเงินสะสม เงินสมบท
เงินประจำเดือน เงินชดเชยและผลประโยชน์ของเงินดังกล่าวที่ได้รับไปแก่กองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ
การภาคนี้ให้เข้าสิบวันนับแต่วันที่ได้รับคำสั่งให้รับราชการต่อไป แต่ถ้าเป็นผู้รับบำเหน็จ ให้คืนเงิน
บำเหน็จ เงินสะสม เงินสมบทและผลประโยชน์ที่ได้รับจากเงินดังกล่าวแก่ทางราชการและกองทุน
บำเหน็จบำนาญข้าราชการภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่ได้รับคำสั่งให้รับราชการต่อไป

สำหรับข้าราชการตามวรคหนึ่งและวรคสองซึ่งได้รับคำสั่งให้รับราชการต่อไป ถ้า
ก่อนออกจากราชการเป็นผู้ที่อยู่ในบังคับของพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ.
๒๕๔๔ ให้ผู้นั้นคงอยู่ในบังคับของพระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญอยู่ข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๔๔ ต่อไป และ
ในการออกจากราชการนั้น ถ้าเป็นผู้รับบำนาญ ให้คงบำนาญตั้งแต่วันที่ได้รับคำสั่งให้รับราชการ
ต่อไป แต่ถ้าเป็นผู้รับบำเหน็จ ให้คืนบำเหน็จแก่ทางราชการภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่ได้รับคำสั่ง
ให้รับราชการต่อไป

ข้าราชการตามวงชุดหนึ่งและวรคสองซึ่งได้รับคำสั่งให้รับราชการต่อไป ให้มีสิทธิได้
นับเวลาราชการต่อนก่อนออกจากราชการต่อเนื่องกับการรับราชการต่อไป เพื่อประโยชน์ในการ
ดำเนินบัวเนื่องจากงานบุี้ชาราชการ

๔) ผู้ได้เป็นข้าราชการครุศาสนพะราษบัญญติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๒๓
หรือข้าราชการพลเรือนสามัญตามพระราชบัญญติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕ ซึ่ง
ปฏิบัติงานอยู่ในสถาบันราชภัฏ สถาบันเทคโนโลยีราชมงคล และสถาบันเทคโนโลยีปทุมวัน อยู่
ในวันก่อนวันที่พระราชบัญญตินี้ใช้บังคับ ให้ผู้นั้นเป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาตาม
พระราชบัญญตินี้ และมีตำแหน่งตามหลักเกณฑ์วิธีการ และเงื่อนไขที่ ก.พ.อ. กำหนด

๕) บรรดาพระราชนูญญาติ ภูทบทวัง ภู ก.พ. ระเบียบ ข้อบังคับ การกำหนดกรอบ
อัตรากำลัง การจัดทำมาตราฐานก้านหนดตำแหน่ง หรือกรณีอื่นใดซึ่งได้ออกโดยอาศัยอำนาจตามประ
ราชบัญญติระเบียบข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๐๗ และพระราชบัญญติระเบียบ
ข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕ ที่ได้วางคับกับข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัยตามมาตรา ๖๗ อยู่
ในวันก่อนวันที่พระราชบัญญตินี้ใช้บังคับ ให้คงใช้บังคับกับข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาฯ
ตามมาตรา ๘๐ โดยอนุโลมไปพลางก่อนเท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับพระราชบัญญตินี้ จนกว่าจะได้มีการ
ออกกฎกระทรวง ภู ก.พ.อ. ระเบียบ ข้อบังคับ หรือข้อกำหนดตามพระราชบัญญตินี้

บรรดาภู ก.ค. ภู ก.พ. ระเบียบ ข้อบังคับ การกำหนดกรอบอัตรากำลัง การจัดทำ
มาตรฐานก้านหนดตำแหน่ง หรือกรณีอื่นใด ซึ่งได้ออกโดยอาศัยอำนาจตามพระราชบัญญติระเบียบ
ข้าราชการครุศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๒๓ และพระราชบัญญติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕ ที่ใช้
บังคับกับข้าราชการครุศาสตร์และข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งเติมปฏิบัติงานในสถาบันราชภัฏ สถาบัน
เทคโนโลยีราชมงคล และสถาบันเทคโนโลยีปทุมวัน อยู่ในวันก่อนวันที่พระราชบัญญตินี้ใช้บังคับ
ให้คงใช้บังคับกับข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาตามมาตรา ๗๗ โดยอนุโลมไปพลางก่อน
เท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับบทบัญญติแห่งพระราชบัญญตินี้ จนกว่าจะได้มีการออกกฎกระทรวง ภู
ก.พ.อ. ระเบียบ ข้อบังคับ หรือข้อกำหนดตามพระราชบัญญตินี้

ในกรณีตามวรคหนึ่งและวรคสอง ให้บรรดาอั้านานห้าที่ของ ก.ม. หรือ ก.ค. หรือ
ก.พ. เป็นอั้านานห้าที่ของ ก.พ.อ. และให้อั้านานห้าที่ของ ค.ก.ม. มหาวิทยาลัย อ.ก.ค. กรม
อ.ก.พ. สำนักงานคณะกรรมการอุดมศึกษา อ.ก.พ. กระทรวง หรือ อ.ก.พ. กรม เป็นอั้านานห้า
ที่ของสถาบันอุดมศึกษา และให้อั้านานห้าที่ในงานสั่งบราฐและแต่งตั้งของรัฐมนตรีว่าการ
กระทรวงศึกษาธิการ ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ หรือเลขาธิการคณะกรรมการการอุดมศึกษา ตาม

กognomy ว่าตัวยจะเปลี่ยนช้าราชการครุ กognomy ว่าตัวยจะเปลี่ยนช้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย หรือกognomy ว่าตัวยจะเปลี่ยนช้าราชการพลเรือน เป็นอ้านานหน้าทีของอธิการบดี

(๑) ช้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาผู้ให้มีการฝึกอบรมตามมาตรฐาน หรือกรณีที่สมควรให้ออกจากราชการอยู่ก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้ผู้มีอำนาจตามพระราชบัญญัตินี้มีอำนาจสั่งลงให้ผู้นั้นหรือสั่งให้ผู้นั้นออกจากราชการตามกognomy ว่าตัวยจะเปลี่ยนช้าราชการครุ กognomy ว่าตัวยจะเปลี่ยนช้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย หรือกognomy ว่าตัวยจะเปลี่ยนช้าราชการพลเรือนที่ใช้บังคับอยู่ในขณะนั้น ล้วนการสอบสวน การพิจารณาและการดำเนินการเพื่อลงโทษหรือให้ออกจากราชการ ให้ดำเนินการตามพระราชบัญญัตินี้ เว้นแต่

(๒) กรณีที่ผู้บังคับบัญชาได้สั่งให้สอบสวนโดยถูกต้องตามกognomy ที่ใช้อยู่ในขณะนั้นไปแล้ว ก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ และยังสอบสวนไม่เสร็จก็ให้สอบสวนตามกognomy นั้นต่อไปจนกว่าจะเสร็จ

(๓) ในกรณีที่ไม่มีการพยายามหรือพิจารณาโดยถูกต้องตามกognomy ที่ใช้อยู่ในขณะนั้นเสร็จไปแล้วก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้ถือว่าการสอบสวนหรือการพิจารณานั้น แล้วแต่กรณี เป็นอันได้

(๔) ผู้ใดมีกรณีที่มีสิทธิอุทธรณ์หรือร้องทุกข์ได้ตามพระราชบัญญัติจะเปลี่ยนช้าราชการครุ พ.ศ. ๒๕๐๗ พระราชบัญญัติจะเปลี่ยนช้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๑๙ หรือพระราชบัญญัติจะเปลี่ยนช้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๑๘ ให้ผู้นั้นเมลิสหิอุทธรณ์หรือร้องทุกข์ได้ตามพระราชบัญญัตินี้ เว้นแต่ ในกรณีที่มีการยื่นอุทธรณ์ หรือร้องทุกข์ไว้แล้วก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้มีการพิจารณาอุทธรณ์หรือร้องทุกข์ต่อไปตามกognomy กู จะเปลี่ยน หรือข้อบังคับที่ใช้อยู่ในขณะที่มีการยื่นอุทธรณ์หรือร้องทุกข์

(๕) การโดยอยู่ในระหว่างดำเนินการตามกognomy ว่าตัวยจะเปลี่ยนช้าราชการที่เกี่ยว กับช้าราชการครุ ช้าราชการพลเรือนสามัญสังกัดสำนักงานสภาพัฒนาวิสาหกิจ สถาบันเทคโนโลยี ราชมงคล และสถาบันเทคโนโลยีปทุมธานี กระทรวงศึกษาธิการ หรือช้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย การดำเนินการดังไปสำคัญการนั้นให้เป็นไปตามที่ ก.พ.อ. กำหนด

คำนำ

เอกสารประกอบการพิจารณาเรื่องพระราชบัญญัติฉบับนี้ ได้รับรวมข้อมูลด้านต่าง ๆ ในกระบวนการพิจารณาเรื่องพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ที่สภាផັກແຫນຣາຍງຽມໄດ້ลงมติเห็นชอบแล้ว ในคราวประชุมสภាផັກແຫນຣາຍງຽມທີ ๒๑ ປີທີ ๓ (ສະບັບປີພູມທີບັນຍຸຕັດ) ໃນວັນພູທີ ๑๕ ຕຸລາຄົມ ພ.ศ. ๒๕๖๒ ຜົ່ງນີ້ເອຫາประกอบด้วย ๓ ส่วน คือ

ส่วนที่ ๑ ความเป็นมา ประเดิมสำคัญจากการอภิปรายของสมาชิกสภາັກແຫນຣາຍງຽມ และผลการพิจารณาของสภາັກແຫນຣາຍງຽມກີ່ຍັກພຣະຣາຊບັນຍຸຕັດຮັບປັດໃນສະບັບປີພູມທີບັນຍຸຕັດ

ส่วนที่ ๒ ตารางเปรียบเทียบพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๐๗ กับร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ที่สภາັກແຫນຣາຍງຽມลงมติเห็นชอบแล้ว

ส่วนที่ ๓ ข้อมูลประกอบการพิจารณาเรื่องพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.

เอกสารประกอบการพิจารณาฉบับนี้จัดทำขึ้นเพื่อใช้ในราชการของงานวุฒิสภາ โดยมุ่งเน้นสาระประโยชน์ในเชิงอ้างอิงเบื้องต้นเพื่อประกอบการพิจารณาของสมาชิกวุฒิสภานาional

สำนักกฎหมาย

สำนักงานเลขานุการวุฒิสภานาional

๒๕ ຕຸລາຄົມ ๒๕๖๒

“เอกสารประกอบการพิจารณา”

จัดทำโดย

นายสุชาติ พินทอง ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานกฎหมาย ๒

นางปรียาภา หาระ นิติกร ๖ นายพันธ์เทพ วิทิตอนันต์ นิติกร ๕

นางสาวสมสมร นาคนาค นิติกร ๕ นางสาวนพพร ชารองคงกร นิติกร ๕

นายรุ่งธรรม เปรมมากกูร นิติกร ๓ นายโภสภณ ชาติบุญย์ຈາຮູ นิติกร ๓

นางสาวสุนพร นิติพัท วิทยากร ๕ นางสาววิลาวดี พุทธพักษ์ เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล ๑

สำนักกฎหมาย สำนักงานเลขานุการวุฒิสภานาional โทร. ๐ ๘๙๔๕ ๕๙๙๓

ผลิตโดย

กลุ่มงานการพิมพ์ สำนักการคลังและงบประมาณ

สำนักงานเลขานุการวุฒิสภานาional โทร. ๐ ๘๙๔๕ ๗๕๗๔

สารบัญ

หน้า

ส่วนที่ ๑ ความเป็นมา และประเด็นสำคัญจากการอภิปราย

ของสมาชิกสภาผู้แทนราษฎรเกี่ยวกับร่างพระราชบัญญัติ
ระเบียนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๑

- ความเป็นมา และประเด็นสำคัญจากการอภิปรายของสมาชิกสภาผู้แทนราษฎร
เกี่ยวกับร่างพระราชบัญญัติระเบียนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๑

- สรุปประเด็นสำคัญจากการอภิปรายของสมาชิกสภาผู้แทนราษฎร

๑. สรุปประเด็นสำคัญในการพิจารณาของสภาผู้แทนราษฎร
ในวาระที่หนึ่ง ๔

๒. สรุปประเด็นสำคัญในการพิจารณาของสภาผู้แทนราษฎร
ในวาระที่สอง ๖

- ผลการพิจารณาของสภาผู้แทนราษฎร ในวาระที่สอง

ชั้นพิจารณาเรียงตามลำดับมาตรา ๖

- ผลการพิจารณาของสภาผู้แทนราษฎร ในวาระที่สาม ๒๖

ส่วนที่ ๒ ตารางเปรียบเทียบพระราชบัญญัติระเบียนข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย

พ.ศ. ๒๕๐๗ กับร่างพระราชบัญญัติระเบียนข้าราชการพลเรือน

ในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ที่สภาผู้แทนราษฎรลงมติเห็นชอบแล้ว... ๒๙

ส่วนที่ ๓ ข้อมูลประกอบการพิจารณาพระราชบัญญัติระเบียนข้าราชการพลเรือนใน สถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.

- แนวทางการยกร่างพระราชบัญญัติระเบียนข้าราชการพลเรือน
ในมหาวิทยาลัยในโครงสร้างใหม่ของกระทรวงศึกษา ศาสนา
วัฒธรรม ๕๗

- ข้อมูลจำนวนข้าราชการครู ๖๐

- ข้อมูลจำนวนข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย
มหาวิทยาลัย สาขาวิชา และเพศ ๖๑

- ข้อมูลจำนวนข้าราชการพลเรียนสามัญ ๖๓

- กมธ. ด้านแปรนัยติดให้ผู้สอน วชช. เป็นชรก. พลเรือน
สถาบันอุดมฯ ๐ ห่วงการกำหนดตำแหน่ง ๐ อ้างปรับต้องแก้ไข กม. อื่อ ๖๔

- ทปอ. เตรียมระดมสมองรับมือ “seriviceศึกษา” ในเดือน พ.ย. ๖๕

- ครุวิทยาลัยชุมชนหมวดส์ทีชื่นอุดมฯ	๖๖
- ครอบความคิดในการร่างพระราชบัญญัติการบริหารงานบุคคล ของกระทรวงการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม ในส่วนของข้าราชการ ที่อยู่ภายใต้ระบบการบริหารงานบุคคลของ ก.พ. และ ก.ม.	๖๗
ภาคผนวก : พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย	
พ.ศ. ๒๕๖๗	(๑)

ส่วนที่ ๑

ความเป็นมา และประเด็นสำคัญจากการอภิปราย
ของสมาชิกสภาผู้แทนราษฎร
เกี่ยวกับร่างพระราชบัญญัติ
ระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

พ.ศ.

ความเป็นมา

ของร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

พ.ศ.

ร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.

มีผู้เสนอเพื่อให้สถาบันราชภัฏแห่งชาติฯ ตาม ๓ ฉบับ คือ

๑. เสนอโดยคณะกรรมการรัฐมนตรี ที่มีพันตำรวจโท ทักษิณ ชินวัตร เป็นนายกรัฐมนตรี

๒. เสนอโดยศาสตราจารย์วิจิตร ศรีสก้าน กับคณะกรรมการสถาบันราชภัฏแห่งชาติฯ

พรรค.ประชารัฐปีดํ

๓. เสนอโดยนายประวิช รัตนเพียร สมาชิกสถาบันราชภัฏแห่งชาติพัฒนา

ร่างพระราชบัญญัติทั้ง ๓ ฉบับนี้ มีผลการและเหตุผลท่านองเดียวกัน คือ เมื่องจาก สถานศึกษาของรัฐที่จัดการศึกษาระดับปริญญาจะต้องมาระมายู่ทางใต้การกำกับดูแลของคณะกรรมการอุดมศึกษา กระทรวงศึกษาฯ ศาสนា และวัฒนธรรมอันประกอบด้วย สถาบันอุดมศึกษาในสังกัด/กำกับ ของทบทวนมหาวิทยาลัย และกระทรวงศึกษาธิการ ซึ่งสถาบันอุดมศึกษาเหล่านี้ส่วนใหญ่ยังไม่สามารถ ดำเนินการปรับเปลี่ยนสถาบันจากสถาบันอุดมศึกษาของรัฐในสังกัดไปเป็นสถาบันอุดมศึกษาของรัฐ ในกำกับได้ จึงทำให้ยังคงมีข้าราชการในสถาบันอุดมศึกษาของรัฐภายใต้ระบบการบริหารงานบุคคลที่ แตกต่างกัน ได้แก่ ก.ม. ก.ค. และ ก.พ. ประกอบกับพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒ มิได้กำหนดให้ข้าราชการในสถาบันอุดมศึกษาจะต้องสังกัดในองค์กรกลางบริหารงานบุคคลใดนั้น เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของข้าราชการในสถาบันศึกษาระดับอุดมศึกษาของรัฐมีความเสมอภาคเป็น เอกภาพและสอดคล้องกับการภาครัฐ โดยคำนึงถึงความเป็นอิสระและเป็นเลิศทางวิชาการซึ่งสมควร กำหนดให้มีองค์กรกลางบริหารงานบุคคลของข้าราชการดังกล่าวขึ้นเป็นการเฉพาะ โดยให้คณาจารย์และ บุคลากรที่เป็นข้าราชการในสถาบันศึกษาระดับอุดมศึกษามาสังกัดในองค์กรกลางบริหารงานบุคคลดังกล่าว

ดังนั้น จึงมีความจำเป็นที่จะต้องมีกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย เพื่อให้สอดคล้องกับการตัดองค์กรกลางบริหารงานบุคคลของข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัยซึ่งเป็นส่วน ของการปรับปรุงระบบการศึกษาระดับอุดมศึกษาของชาติ ตามพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒ จึงจำเป็นต้องตราพระราชบัญญัตินี้ ซึ่งคณะกรรมการรัฐพิจารณา เมื่อวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๔๒ และมีมติเห็นชอบกับร่างพระราชบัญญัติฉบับนี้ ตามที่สานักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาเสนอ และให้ส่งคณะกรรมการราษฎรงานสถาบันราชภัฏแห่งชาติฯ ทราบแล้วขอสถาบันราชภัฏแห่งชาติฯ พิจารณาต่อไป

สถาบันราชภัฏ ได้พิจารณาทั้งพระราชบัญญัติทั้ง ๓ ฉบับ พร้อมกันไปในวาระที่นี้ทั้ง ๓ ฉบับ ร่างพระราชบัญญัติในคราวประชุมสถาบันราชภัฏแห่งชาติฯ ครั้งที่ ๒๑ ปีที่ ๓ ครั้งที่ ๑๖ (สมัยสามัญที่ว่าง) วันพุธ

ที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๖ โดยผู้มีอำนาจหน้าที่ได้รับหลักการแห่งร่างพระราชบัญญัติทั้ง ๓ ฉบับ พร้อมกันไปด้วย
คะแนนเสียงมากและมีมติให้ตั้งคณะกรรมการวิสามัญ จำนวน ๓๕ คน เพื่อพิจารณาใน
วาระที่ส่องชี้ขาดคุณภาพของคุณวิสามัญ โดยถือเอกสารร่างพระราชบัญญัติของคณะกรรมการวิสามัญดังร่วมกันในการพิจารณา
กำหนดประชุมต่อไปใน ๗ วัน

คณะกรรมการวิสามัญ จำนวน ๓๕ คน ประกอบด้วย

- | | |
|-----------------------------------|---------------------------------------|
| *๑. นางกรรณา ชันธวงศ์ | เป็นประธานคณะกรรมการวิสามัญ |
| ๒. ร้อยโทกฤษพ ไสกรชิตา | เป็นรองประธานคณะกรรมการวิสามัญ |
| ๓. นายเจริญ ศันธวงศ์ | เป็นรองประธานคณะกรรมการวิสามัญ |
| *๔. ศาสตราจารย์วราเดช จันทรศร | เป็นรองประธานคณะกรรมการวิสามัญ |
| ๕. นายพีรพันธ์ พากลุ่ม | เป็นเลขานุการคณะกรรมการวิสามัญ |
| ๖. นายโภกภานุ ทิยวิชัย | เป็นผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการวิสามัญ |
| ๗. นางสาวกัณย์ ตันติภูมพงศ์ | เป็นโฆษกคณะกรรมการวิสามัญ |
| ๘. หม่อมราชวงศ์คำรุ่งดิศ ติศกุล | เป็นโฆษกคณะกรรมการวิสามัญ |
| ๙. นายโภค ชัยบูรณ์เมือง | ๑๐. นายชัยดิตร ชัยนิคม |
| ๑๐. นายจำนำงค์ โพธิสาโร | ๑๑. นางสาวชนิลวรรณ พุทธปวน |
| ๑๑. นายจิรัช พาณิชย์ | *๑๒. ศาสตราจารย์ธีรบุตร บุญยิสากย์ |
| ๑๒. นางนฤมล ศรีรัตน์ | ๑๓. นางปะยอม รัตนพันธ์ |
| ๑๓. นางประวิช รัตนเพียร | ๑๔. นายประดิษฐ บุญราษฎร์ |
| ๑๔. นายประสิทธิ์ ชัยวิรัตน์ | ๑๕. นายปะญญา จีนาคำ |
| ๑๕. ศาสตราจารย์ปรัชญา เวสาวัชร์ | ๑๖. นายยงยศ อุดิเรกศิริ |
| ๑๖. นายเมธี ชัตระจินดาภัตโน | ๑๗. นางลลิตา ฤกษ์สำราญ |
| ๑๗. นายระ匡 แคร์โพธิ์แก้ว | ๑๘. ศาสตราจารย์วิจิตร ศรีสก้าน |
| ๑๘. ว่าที่เรือโท วัลลภ ยังธรรม | ๑๙. ศาสตราจารย์สมศักดิ์ จันทร์เพงศ์ |
| ๑๙. นายวิทยา ภูมิเนสส์แจ้ง | *๒๐. รองศาสตราจารย์สุมนยา พราหมณกุล |
| ๒๐. นายสุต สันติเมทน์ตต | ๒๑. นายโสภณ ชาرامย์ |
| ๒๑. ศาสตราจารย์สุรพงษ์ นิติกรพจน์ | |
| ๒๒. นายอาอนันท์ เพียรตระง | |

*หมายถึงกรรมการในสัดส่วนของรัฐบาล

เมื่อคณะกรรมการ ที่ฯ ฯ วิสามัญได้พิจารณาแล้วว่า ให้เลื่อนข่าวงพระราชนูญเป็นตัวอย่างงาน
ทางพิจารณาและขึ้นชื่อบันทึกของคณะกรรมการ บันทึกของสภากู้แผ่นราชภูมิ และได้เรียกร้องให้คณะกรรมการ
ประชุมสภากู้แผ่นราชภูมิ ครุฑที่ ๒๑ ปีที่ ๓ ห้องที่ ๒๐ (สมัยพานัมบูรีติบัญญัติ) วันพุธที่ ๘ ตุลาคม
๒๕๔๖ ซึ่งที่ประชุมสภากู้แผ่นราชภูมิได้พิจารณาว่างพระราชนูญติดอกล้าในวาระที่สองขั้นพิจารณา
เรียงลำดับมาตรา ในคราวที่ได้บรรจุเรียบวาระการประชุมสภากู้แผ่นราชภูมิ ครุฑที่ ๒๑ ปีที่ ๓
ครั้งที่ ๒๒ (สมัยพานัมบูรีติบัญญัติ) วันพุธที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๔๖ โดยพิจารณาเรียงตามลำดับ
มาตราจนจบร่างแล้วได้พิจารณาทั้งร่างเป็นการสรุปอีกรั้งหนึ่ง โดยไม่มีสมนาคุกสภากู้แผ่นราชภูมิขอแก้ไข
ถ้อยคำแต่อย่างใด

เมื่อจบการพิจารณาในวาระที่สอง ขั้นคณะกรรมการชักการแล้ว ที่ประชุมสภากู้แผ่นราชภูมิ
ได้พิจารณาต่อไปในวาระที่สาม และลงมติเห็นชอบด้วยคะแนนเสียงเอกฉันท์และส่งให้กุลิสภาระพิจารณา
ต่อไป

ดังนี้ เมื่อที่ประชุมสภากู้แผ่นราชภูมิได้พิจารณาและลงมติในวาระที่หนึ่งขั้นรับหลักการแห่ง
ร่างพระราชบัญญัติดังกล่าวแล้ว พระกานกุลิสภาระได้พิจารณาและมีคำวินิจฉัยคณะกรรมการว่า วิสามัญเป็น
การกุลิสภาระน่าจะดำเนินสมควรรอบหมาย ให้คณะกรรมการชักการสามัญประจำวันต่อไปกับคณะกรรมการ
จะตั้งคณะกรรมการวิสามัญเพื่อพิจารณาเรื่องพระราชบัญญัตินั้น ตามนัยแห่งข้อบังคับการประชุม^๑
กุลิสภาระ พ.ศ. ๒๕๔๗ ข้อ ๑๐๘ และในคราวประชุมคณะกรรมการวิสามัญเป็นกุลิสภาระนั้น
วันคุ้งครัวที่ ๑ เมษาเป็น ๒๕๔๖ ที่ประชุมได้พิจารณาแล้วเห็นสมควรรอบหมายให้คณะกรรมการชักการ
การศึกษา ศาสนา ศิลปะและวัฒนธรรม กุลิสภาระ เป็นผู้พิจารณา เมื่อสภากู้แผ่นราชภูมิลงมติเห็น
ชอบในวาระที่สามแล้ว ให้คณะกรรมการตั้งกล่าวเรียนงานต่อประธานกุลิสภาระเป็นการต่อหน ทั้งนี้ เพื่อ^๒
เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาของสมาชิกกุลิสภาระต่อไป

ประเด็นสำคัญ

จากการอภิปรายของสมาชิกสภาผู้แทนราษฎร

เกี่ยวกับร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ....

๑. สรุปประเด็นในการพิจารณาของสภาผู้แทนราษฎรในวาระที่หนึ่ง

สมมติว่าเป็นพระราชบัญญัติฉบับนี้ซึ่งมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันถัดไป

ดังนี้

เหตุผลที่รับหลักการ

(๑) ร่างพระราชบัญญัติฉบับนี้ได้กำหนดให้ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ซึ่งมีตำแหน่งทางวิชาการตั้งแต่รองศาสตราจารย์ขึ้นไปนั้นมีอายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์ ในสิ้นปีงบประมาณนั้น ภาครัฐจะรับราชการเพื่อทำหน้าที่สอนหรือวิจัยต่อไปได้ จนกว่าจะหันปีงบประมาณที่ผู้นั้นมีอายุครบ ๖๕ ปีบริบูรณ์ ซึ่งจะเป็นการที่จะทำให้บุคลากรที่ทำหน้าที่ดังกล่าวซึ่งขาดแคลนเป็นอย่างมาก ในอดีตที่ผ่านมา สามารถที่จะต่ออายุการทำางานออกไปได้ โดยมีอายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์ในสิ้นปีงบประมาณไม่ต้องเกณฑ์ยกเว้นค่าอุழราชการ โดยกำหนดให้มีการต่ออายุราชการออกไปได้เป็นรายปี จนกว่าอายุจะครบ ๖๕ ปี ซึ่งในอดีตที่ผ่านมาไม่เคยไว้กำหนดมาอย่างแน่นอน ทั้งนี้ในอดีตที่ผ่านมาทางสถาบันอุดมศึกษาประดิษฐ์ จังหวัดเชียงใหม่เป็นรายวัน รายเดือน หรือรายปี ดังเช่น ในมหาวิทยาลัยของรัฐ เป็นต้น

(๒) ร่างพระราชบัญญัติฉบับนี้ได้มีการเปลี่ยนแปลงการเรียกชื่อขององค์กร จากคำว่า “มหาวิทยาลัย” เป็นคำว่า “อุดมศึกษา” เนื่องจากคำว่า “มหาวิทยาลัย” มีความหมายโดยนัยที่แคบกว่าคำว่า “ระดับอุดมศึกษา” เนื่องจากการศึกษาจะดับกุญแจที่เข้าใจง่ายไปถึงการศึกษาในระดับ “วิทยาลัย” และระดับ “สถาบัน” ทางการศึกษาเท่านั้น ด้วย ซึ่งก็ต้องสถาบันอุดมศึกษาในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการซึ่งเป็นหน่วยงานของรัฐ ปรากฏขึ้นในบทเฉพาะกาลพระราชบัญญัติฉบับนี้ แต่ทั้งนี้ ไม่รวมถึงสถาบันการศึกษาของรัฐที่มิใช่ส่วนราชการ ซึ่งในประเทศไทยมีประเพณีที่สมควรพิจารณาคือ มหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ (ซึ่งขณะนี้มีร่างกฎหมายที่เกี่ยวข้องอยู่ในระหว่างดำเนินการ) ดังนั้น โดยนัยสำคัญ พระราชบัญญัติฉบับนี้จึงไม่ให้บังคับถึงมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ

ข้อสังเกต

(๑) ในการนี้มีข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาที่อายุครบ ๖๐ ปี ในตำแหน่งรองศาสตราจารย์และได้ต่ออายุราชการออกไป ถ้าในระหว่างนี้ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนซึ่งเป็นตำแหน่งที่ต้องมีประสบการณ์อย่างมาก ในการนี้จะต้องรับราชการต่อไป

หัวคิโน่ เนื่องจากร่างพระราชบัญญัติฉบับนี้มิได้มีเหตุผลอย่างใดทำให้หนังสือไม่ใช้ในประเต็นนี้สมควรที่จะก้านต์ในกฎหมายให้ตัดเจน

๒) โดยหลักการได้ก้านดให้การบริหารงานภูมิศาสตร์ของข้าราชการในสถาบันอุดมศึกษา ซึ่งรัฐ จะต้องดำเนินการโดยเสนอภาคเป็นเอกเทศและสอดคล้องกับภารกิจ โดยคำนึงถึงความเป็นศิลปะ และความที่เป็นเดิมทางวิชาการ แต่ตามร่างพระราชบัญญัติฉบับนี้ได้กำหนดให้ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาจะต้องไม่เป็นผู้ต้องห้ามในศิลปะรวมอันดิ่งมา ซึ่งเป็นการพัฒนานิสัยคุณธรรม ศิลปะรวม และจริยธรรม ซึ่งเป็นแนวทางที่ดีมาก แต่อย่างไรก็ตามมีข้อพึงระวังว่า หากในกรณีที่ร่างพระราชบัญญัติฉบับนี้ก้านดห้ามให้บุคคลลั่นละลายบางคนมิได้มีเจตนาหรือพฤติกรรม สำคัญในทางทุจริต อีกทั้งเป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถทางวิชาการ ย่อมถูกปฏิเสธโอกาส ทำให้สูญเสียบุคลากรที่มีคุณภาพเพื่อเข้ามาปฏิบัติงาน ในสถาบันอุดมศึกษา

๓) ในกรณีของเรื่องวินัยและการรักษาวินัย จะเห็นได้ว่าข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา จะต้องปฏิบัติน้ำที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เที่ยงธรรม และยั่นหมั่นเพียร หล่อหลานต้อง มุทศเมตตาและความรู้ความสามารถสามารถเป็นอย่างมากให้กับสังคม แต่ค่าตอบแทนและผลประโยชน์ที่ได้รับกลับไปไม่สมเหตุสมผล ดังนั้นเมื่อครั้งกกฎหมายฉบับนี้ได้ตั้งมาตรฐานของข้าราชการไว้สูงมาก จึงสมควรที่จะกำหนดค่าตอบแทนและผลประโยชน์เป็นกรณีพิเศษให้เพื่อประโยชน์แก่ประเทศชาติต่อไป

๒. สุ่ปประจำเดือนสำคัญในการพิจารณาของสถาบันราชภัฏในวาระที่สอง
ขั้นพิจารณาเรียงตามลำดับมาตรา

๒.๑ ผลการพิจารณาของสถาบันราชภัฏในวาระที่สอง ขั้นพิจารณาเรียงตาม
ลำดับมาตรา

ร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.

ชื่อร่างพระราชบัญญัติ

ไม่มีการแก้ไข

คำนำราก

ไม่มีการแก้ไข

มาตรา ๑

ไม่มีการแก้ไข

มาตรา ๒

ไม่มีการแก้ไข

มาตรา ๓

ไม่มีการแก้ไข

มาตรา ๔

มีการแก้ไข

ตามคณะกรรมการแก้ไข ดังนี้

มาตรา ๔ ในพระราชบัญญัตินี้

“ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา” หมายความว่า บุคคลซึ่งได้รับบรรจุ
และแต่งตั้งให้รับราชการตามพระราชบัญญัตินี้ โดยได้รับเงินเดือนจากเงิน俸ประมาแหมวดเงินเดือน
ในสถาบันอุดมศึกษา

“สภานิติบัญญัติ” หมายความว่า สมាមหาวิทยาลัย หรือสภานิติบัญญัติ
แล้วแต่กรณี ทั้งนี้ ตามพระราชบัญญัติจัดตั้งมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษานั้น

“สถาบันอุดมศึกษา” หมายความว่า สถานศึกษาของรัฐในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ที่จัดการศึกษาที่ระดับอุดมศึกษา ระดับปริญญา และไม่รวมถึงสถานศึกษาของรัฐที่มิใช่ส่วนราชการ “รัฐมนตรี” หมายความว่า รัฐมนตรีผู้รักษาการตามพระราชบัญญัตินี้

มติ ที่ประชุมสภาผู้แทนราษฎรเห็นด้วยกับการแก้ไขของคณะกรรมการฯ

มาตรา ๕

ไม่มีการแก้ไข

มาตรา ๖

ไม่มีการแก้ไข

หมวด ๑ บททั่วไป

ไม่มีการแก้ไข

มาตรา ๗

มีการแก้ไข

คณะกรรมการฯ ดังนี้

“ มาตรา ๗ ผู้ที่จะเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาต้องมี คุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะดังต่อไปนี้

(ก) คุณสมบัติทั่วไป

(ค) มีสัญชาติไทย

- (๒) อาชญากรรมที่ทำก่อภัยเสียแก่ตัวเอง
 (๓) เป็นผู้เสื่อมเสียในการปกครองประเทศโดยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- (๔) ลักษณะดังนี้
- (๑) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการบำนาญเมือง
 - (๒) เป็นผู้ซึ่งกระทบพลสภากษัตริย์ให้หักห้ามที่ไม่ได้เป็นคนวิกฤตหรือจิตพิการไม่สมประกอบ เป็นคนเสมือนไร้ความสามารถ หรือเป็นโรคที่กำหนดในกฎหมาย ก.พ.อ.
 - (๓) เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักราชการ หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนตามพระราชบัญญัตินี้ หรือตามกฎหมายอื่น
 - (๔) เป็นผู้บังพร่องในศีลธรรมอันดี
 - (๕) เป็นกรรมการบริหารพระองค์เมืองหรือเจ้าหน้าที่ในพระองค์เมือง
 - (๖) เป็นยาคูลัมฉะลาย
 - (๗) เคยถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสาหัสตามผิดกฎหมายที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความมิชอบใดๆ ก็ตาม
 - (๘) เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากงานวิสาหกิจ องค์การมหาชน หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ
 - (๙) เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากพระองค์ที่มีผู้เดียวตามพระราชบัญญัตินี้ หรือกฎหมายอื่น
 - (๑๐) เป็นผู้เคยก่อการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการหรือเข้าปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐ ทั้งนี้ (๑) (๒) มิใช่ให้ก่อภัยทั้งตัวซึ่งกระทบพลสภากษัตริย์ในสตางค์ อุตสาหกรรมที่กระทบให้มีภัยทั้งตัวซึ่งกระทบพลสภากษัตริย์ในสตางค์

มติ ที่ประชุมสภาน้ำเงินราชภูมิเห็นด้วยกับการแก้ไขของคณะกรรมการธิการ

มาตรา ๔

มีการแก้ไข

คณะกรรมการธิการแก้ไข ดังนี้

“ มาตรา ๔ อัตราเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง ”

ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาอาจได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ หรือเงินเพิ่มพิเศษสำหรับผู้ที่มีคุณวุฒิหรือความสามารถเป็นพิเศษก็ได้ ทั้งนี้ ตามระเบียบที่ ก.พ.อ. และ กระทรวงการคลังกำหนด

ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาอาจได้รับเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราวตามภาวะเศรษฐกิจได้ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่กำหนดในพระราชบัญญัติฯ ”

มติ ที่ประชุมสภากฎหมายภูมิพลราชนูรเห็นด้วยกับการแก้ไข ของคณะกรรมการมาธิการ

มาตรา ๘

คณะกรรมการมาธิการตัดออก

คณะกรรมการมาธิการตัดออก ดังนี้

“ มาตรา ๘ ทดสอบเงินเดือนและเงินประจำเดือนของหัวหน้าส่วนราชการ ข้าราชการทุกประเภท ในส่วนราชการต้องเสียภาษีอากรให้รัฐบาลอย่างหนาแน่นซึ่งเป็นข้อกฎหมายที่รัฐสภาได้ตราไว้แล้วโดยที่ต้องได้รับความเห็นชอบจากผู้ว่าด้วยกฎหมายนี้ แต่ในส่วนราชการต้องเสียภาษีอากรให้รัฐบาลอย่างหนาแน่นซึ่งเป็นข้อกฎหมายที่รัฐสภาได้ตราไว้แล้วโดยที่ต้องได้รับความเห็นชอบจากผู้ว่าด้วยกฎหมายนี้ ให้รัฐบาลออกกฎหมายให้ใช้บังคับต่อไป ให้รัฐบาลออกกฎหมายให้ใช้บังคับต่อไป ให้รัฐบาลออกกฎหมายให้ใช้บังคับต่อไป ”

มติ ที่ประชุมสภากฎหมายภูมิพลราชนูรเห็นด้วยกับการตัดออกของคณะกรรมการมาธิการ

มาตรา ๑๐

ไม่มีการแก้ไข

มาตรา ๑๑

มีการแก้ไข

คณะกรรมการมาธิการแก้ไข ดังนี้

“ มาตรา ๑๑ ให้ยกเว้นหัวหน้าส่วนราชการที่มีหน้าที่ดำเนินการให้มีการประเมิน และพัฒนาภาระราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อความเป็นเลิศ ทางวิชาการและวิชาชีพ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ ก.พ.อ. กำหนด ”

มติ ที่ประชุมสภากฎหมายภูมิพลราชนูรเห็นด้วยกับการแก้ไขของคณะกรรมการมาธิการ

หมวด ๒ คณะกรรมการ

ไม่มีการแก้ไข

มาตรา ๑๒

ไม่มีการแก้ไข

มาตรา ๑๓

ไม่มีการแก้ไข

มาตรา ๑๔

มีการแก้ไข

คณะกรรมการแก้ไข ดังนี้

“ มาตรา ๑๔ นอกจากการพันจากตำแหน่งตามวาระตามมาตรา ๑๓ กรรมการตามมาตรา ๑๒ (๓) พันจากตำแหน่งเมื่อ

- (๑) ตาย
- (๒) ลาออกจากตำแหน่งสืบต่อจากที่ประชุมหักห้ามลงคะแนน
- (๓) เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๔) เป็นคนไร้ความสามารถ หรือคนเสมือนไร้ความสามารถ
- (๕) ถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก

กรรมการตามมาตรา ๑๒ (๕) นอกจัดต้องพันจากตำแหน่งตามวรรคหนึ่งแล้ว ให้พันจากตำแหน่งเมื่อพันจากตำแหน่งนายกสถานบันอุดมศึกษา อธิการบดี หรือข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา และแต่กรณ์ ”

มติ ที่ประชุมสภาผู้แทนราษฎรเห็นด้วยกับการแก้ไขของคณะกรรมการ

มาตรา ๑๕

มีการแก้ไข

คณะกรรมการแก้ไข ดังนี้

“ มาตรา ๑๕ ก.พ.อ. มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๑) เสนอแนะและให้คำปรึกษาแก่คณะกรรมการรัฐมนตรีเกี่ยวกับนโยบายการบริหารงานบุคคล ของข้าราชการพลเรียนในสถาบันอุดมศึกษา

(๒) ประสานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อดำเนินการให้ข้าราชการพลเรียนในสถาบันอุดมศึกษาได้รับค่าตอบแทน สวัสดิการ และประโยชน์เกื้อหนูอื่น ให้อยู่ในสภาพที่เหมาะสม

(๓) กำหนดมาตรฐานการบริหารงานบุคคล วินัยและการวิชาชีวินัย การดำเนินการทางวินัย การอย่างราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ และการพิจารณาค่าແเน่งทางวิชาการ เพื่อให้สถาบันอุดมศึกษาได้เป็นแนวทางในการดำเนินการที่ยั่งยืนเรื่องดังกล่าว

(๔) ออกกฎหมาย ก.พ.อ. ระเบียบ หรือข้อบังคับตามพระราชบัญญัตินี้

(๕) กำหนดกรอบอัตรากำลัง และอัตราส่วนสูงสุดของเงินที่จะพึงใช้เพื่อการบริหารงานบุคคลของสถาบันอุดมศึกษาและสถาบัน

(๖) กำหนด คุณและติดตามและประเมินผลการบริหารงานบุคคลของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ในกรณีให้มีอำนาจเรียกเอกสารและหลักฐานจากส่วนสถาบันอุดมศึกษา ให้ผู้แทนของสถาบันอุดมศึกษา ข้าราชการหรือบุคคลใดมาชี้แจงข้อเท็จจริง

(๗) กำหนดอัตราค่าตอบแทนให้กับนายกสภานาบันอุดมศึกษาและกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ สถาบันอุดมศึกษาโดยความเห็นชอบของกระทรวงมหาดไทย

(๘) พิจารณาปรับปรุงคุณวุฒิของผู้ได้รับปริญญา ประกาศนียบัตรวิชาชีพ หรือคุณวุฒิ อีกครั้งเพื่อประโยชน์ในการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา และกำหนดอัตราเงินเดือนค่าตอบแทนที่ควรได้รับ และระดับค่า俸เงินที่ควรแต่งตั้ง

(๙) กำหนดมาตรฐานขั้นต่ำของจรรยาบรรณที่พึงมีในสถาบันอุดมศึกษา

(๑๐) ปฏิบัติการอื่นตามพระราชบัญญัตินี้ ตามกฎหมายอื่น หรือตามที่คณะกรรมการรับรองโดยหมาย ”

มติ ที่ประชุมสภานายกสภานาบันอุดมศึกษา

มาตรา ๑๖

ไม่มีการแก้ไข

มาตรา ๑๗

ไม่มีการแก้ไข

มาตรา ๑๘

ไม่มีการแก้ไข

หมวด ๓ การกำหนดค่า俸เงิน
การบรรจุและการแต่งตั้ง

ไม่มีการแก้ไข

มาตรา ๑๙

มีการแก้ไข

คณะกรรมมาชิการแก้ไข ดังนี้

“ มาตรา ๑๙ ตำแหน่งข้าราชการพลเรือนในสภานั้นอุดมศึกษา มีดังนี้ ”

(ก) ตำแหน่งวิชาการ ซึ่งกำหนดที่สอนและวิจัย หรือท่าน้ำที่วิจัยโดยเฉพาะ ได้แก่ ตำแหน่งดังต่อไปนี้

(๑) ศาสตราจารย์

(๒) รองศาสตราจารย์

(๓) ผู้ช่วยศาสตราจารย์

(๔) ภาจารย์ หรือตำแหน่งอื่นตามที่ ก.พ.อ. กำหนด

(ข) ตำแหน่งประમากผู้บริหาร ได้แก่

(๑) อธิการบดี

(๒) รองอธิการบดี

(๓) ผู้ช่วยอธิการบดี

(๔) หัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ

(๕/๑) ผู้ช่วยอธิการบดี

(๕) ผู้อำนวยการกอง หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่ากอง ตามที่ ก.พ.อ. กำหนด

(๖) รองคณบดีหรือรองหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ

(๗) ตำแหน่งอื่นตามที่ ก.พ.อ. กำหนด

(ก) ตำแหน่งประมากท้าวไป วิชาชีพเฉพาะ หรือเพี่ยวชาญเฉพาะตามที่ ก.พ.อ. กำหนด

ในการถือสภานั้นอุดมศึกษาได้มีวิทยาเขตนอกที่ตั้งของสถาบันอุดมศึกษา และมีรองอธิการบดี เป็นผู้ดูแลรับผิดชอบวิทยาเขต จะกำหนดให้มีตำแหน่งผู้ช่วยอธิการบดีสำหรับวิทยาเขตนั้นด้วยก็ได้

การแต่งตั้งให้ผู้ท่าน้ำที่วิจัยโดยเฉพาะ ให้ดำรงตำแหน่งตาม (ก) (๑) (๒) หรือ (๓) ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ ก.พ.อ. กำหนด ”

มติ ที่ประชุมสภากฎหมายรัฐธรรมนูญเดียวกับการแก้ไขของคณะกรรมมาชิการ

มาตรา ๒๐

มีการแก้ไข

คณะกรรมการแก้ไข ดังนี้

“ มาตรา ๒๐ ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาซึ่งมีตำแหน่งวิชาการทั้งหมดเป็น ศาสตราจารย์ หรือระดับรองศาสตราจารย์ชั้นนำชั้นสำคัญ สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอกหรือเทียบเท่า เมื่ออายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ในลัพธ์ปีงบประมาณ อาจได้รับราชการเพื่อกำหนดที่สอนหรือวิจัยต่อไปได้ จนถึงสิ้นปีงบประมาณที่ผู้นั้นมีอายุครบหกสิบห้าปีบริบูรณ์ ”

การต่อเวลาราชการตามวรคานี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ ก.พ.อ. กำหนด ”

มติ ที่ประชุมสภากฎหมายแห่งรัฐเห็นด้วยกับการแก้ไขของคณะกรรมการแก้ไข

มาตรา ๒๑

ไม่มีการแก้ไข

มาตรา ๒๒

ไม่มีการแก้ไข

มาตรา ๒๓

มีการแก้ไข

คณะกรรมการแก้ไข ดังนี้

“ มาตรา ๒๓ การบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาที่แต่รัฐให้ตั้งแต่แรกแห่งราชบัณฑุรี ให้เป็น วิชาชีพแพทย์ หรือเชื้อชาติแพทย์ ให้บรรจุและแต่งตั้งโดยวิธีการได้วิธีการหนึ่ง ดังต่อไปนี้ ”

(๑) สอบแข่งขัน

(๒) คัดเลือก

โดยปกติให้ดำเนินการโดยวิธีสอบแข่งขัน เว้นแต่ในกรณีมีเหตุพิเศษเพื่อประโยชน์ของสถาบันอุดมศึกษา จะให้วิธีคัดเลือกก็ได้

หลักสูตร วิธีการสอบแข่งขัน เกณฑ์การตัดสิน การขึ้นบัญชี และการยกเลิกบัญชี ให้เป็นไปตามข้อบังคับที่สภากتابนอุดมศึกษากำหนด

หลักเกณฑ์ และวิธีการคัดเลือก ให้เป็นไปตามข้อบังคับที่สภากتابนอุดมศึกษากำหนด

การบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาโดยวิธีการสอบแข่งขันหรือวิธีการคัดเลือก ให้บรรจุและแต่งตั้งดังจากผู้ส่วนราชการที่ได้ตามลำดับที่ในบัญชีหรือจากผู้ได้รับคัดเลือก แล้วแต่กรณี

ข้อบังคับตามวาระความและวรรณคสส. ด้องสอนคล้องกับหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ ก.พ.อ. กำหนด ”

มติ ที่ประชุมสภากฎหมายแห่งราชภูมิเดินด้วยกับการแก้ไขของคณะกรรมการบริหาร

มาตรา ๒๗

คณะกรรมการบริหารจัดตั้งออก

คณะกรรมการบริหารจัดตั้งออก ดังนี้

“ มาตรา ๒๗ ที่ประชุมรัฐบุตรและรัฐสภาลงนามไว้เมื่อวันที่ ๒๖ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๒ ให้บรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการในส่วนราชการพิเศษในส่วนราชการชั้นอุดมศึกษาเพื่อทดแทนบุคคลที่ได้รับแต่งตั้งให้ทำหน้าที่มาแล้วไม่ถูกแต่งตั้งให้ทำหน้าที่อีก ให้บรรจุและแต่งตั้งบุคคลที่ได้รับแต่งตั้งให้ทำหน้าที่มาแล้วไม่ถูกแต่งตั้งให้ทำหน้าที่อีก ให้บรรจุและแต่งตั้งบุคคลที่ได้รับแต่งตั้งให้ทำหน้าที่มาแล้วไม่ถูกแต่งตั้งให้ทำหน้าที่อีก ”

หลังจากนี้ที่มีการแต่งตั้งบุคคลที่ได้รับแต่งตั้งให้ทำหน้าที่มาแล้วไม่ถูกแต่งตั้งให้ทำหน้าที่อีก ให้บรรจุและแต่งตั้งบุคคลที่ได้รับแต่งตั้งให้ทำหน้าที่มาแล้วไม่ถูกแต่งตั้งให้ทำหน้าที่อีก ให้บรรจุและแต่งตั้งบุคคลที่ได้รับแต่งตั้งให้ทำหน้าที่มาแล้วไม่ถูกแต่งตั้งให้ทำหน้าที่อีก ”

มติ ที่ประชุมสภากฎหมายแห่งราชภูมิเดินด้วยกับการตัดออกของคณะกรรมการบริหาร

มาตรา ๒๘

ไม่มีการแก้ไข

มาตรา ๒๙

ไม่มีการแก้ไข

มาตรา ๒๓

มีการแก้ไข

คณะกรรมการบริหารแก้ไข ดังนี้

“ มาตรา ๒๗ สถาบันอุดมศึกษานี้ไม่ดำเนินการใดที่มิเห็นชอบและความจำเป็นอย่างยิ่งเพื่อประโยชน์แก่การศึกษาหรือวิจัย ก.พ.อ. จะวางแผนห้องเรียนที่ในการอนุมัติให้สถาบันอุดมศึกษาได้บรรจุและแต่งตั้งบุคคลที่มีความรู้ความสามารถและความชำนาญงานสูงเข้ารับราชการในตำแหน่งวิชาการ โดยให้ได้รับเงินเดือนสูงกว่าเงินเดือนที่กำหนดไว้สำหรับตำแหน่งนั้นเกิด ”

มติ ที่ประชุมสภากฎหมายแห่งราชภูมิเดินด้วยกับการแก้ไขของคณะกรรมการบริหาร

วิ่งให้ทันก้าวต่อไป นักเรียนซึ่งต้องทิ้งความต้องการของตัวเองไว้ทิ้งไว้ แต่ก็ต้องรับรู้ว่าต้องหักห้ามตัวเอง ที่จะข้ามขั้นตอนที่ต้องผ่านไปให้ได้ แต่ก็ต้องพยายามอย่างมาก ให้ตัวเองสามารถผ่านไปได้ แต่ก็ต้องหักห้ามตัวเอง ไม่ให้ตัวเองล้มเหลว

การได้รับเงินประจำตำแหน่งประจำศึกษาดูงานตามมาตรา ๗๙ ไม่ตัดสิทธิ์ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาซึ่งดำรงตำแหน่งทางวิชาการในการได้รับเงินประจำตำแหน่งประจำวิชาการตาม
ตำแหน่งทางวิชาการที่ตนครองอยู่ ”

มติ ที่ประชุมສภากลุ่มราษฎรเห็นด้วยกับการแก้ไขของคณะกรรมการธิการ

มาตรา ๒๙

มีการแก้ไข

คณะกรรมการธิการแก้ไข ดังนี้

“ มาตรา ๒๙ ในกรณีที่มีการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งประจำผู้บัญชาติราชการตามมาตรา ๒๙ วรรณหนึ่งจากบุคคลที่มิได้เป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา เงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง และเงินเพิ่มพิเศษของผู้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว ให้เป็นไปตามมาตรา ๒๙ ประดิษฐ์และประยุกต์กฎหมายว่าด้วยเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง

รองอธิการบดีที่จะได้รับเงินเดือนประจำตำแหน่งจากบประมาณแผ่นดินจะมิได้ไม่เกินห้าอัตรา และในกรณีที่มีสถาบันอุดมศึกษาได้มีวิทยาเขต ให้มีรองอธิการบดีดังกล่าวเพิ่มໄอิวิทยาเขตละหนึ่งอัตรา

ผู้ช่วยอธิการบดีที่จะได้รับเงินประจำตำแหน่งจากบประมาณแผ่นดิน จะมิได้ไม่เกินสามอัตรา รองคณบดีที่จะได้รับเงินเดือนประจำตำแหน่งจากบประมาณแผ่นดิน จะมิได้ไม่เกินสามอัตรา ”

มติ ที่ประชุมສภากลุ่มราษฎรเห็นด้วยกับการแก้ไขของคณะกรรมการธิการ

มาตรา ๓๐

ไม่มีการแก้ไข

มาตรา ๓๑

มีการแก้ไข

คณะกรรมการธิการแก้ไข ดังนี้

“ มาตรา ๓๑ ผู้ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งได้ตามมาตรา ๒๙ แห่งมาตรา ๒๙ ให้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งนั้นตามข้อบังคับที่สภาสถาบันอุดมศึกษากำหนด

ผู้อุปถัมภ์ในวงกว้างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการซึ่งถูกสั่งให้อยู่ภายใต้ราชการ เพื่อมีความประพฤติไม่ดี หรือไม่มีความรู้ หรือไม่มีความสามารถเหมาะสมที่จะปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง ให้ถือเสื่อมหนึ่งว่าไม่เคยเป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา แต่ทั้งนี้ไม่กระทบกับถึงกังวลปฏิบัติหน้าที่ราชการ การรับเงินเดือน หรือผลประโยชน์อื่นใดที่ได้รับจากการราชการ ในระหว่างที่ผู้นั้นทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ”

มติ ที่ประชุมສภากลุ่มราษฎรเห็นด้วยกับการแก้ไขของคณะกรรมการธิการ

มาตรา ๓๖

ไม่มีการแก้ไข

มาตรา ๓๗

ไม่มีการแก้ไข

มาตรา ๓๘

ไม่มีการแก้ไข

มาตรา ๓๙

ไม่มีการแก้ไข

มาตรา ๓๖

ไม่มีการแก้ไข

หมวด ๕ การเลื่อนขั้นเงินเดือน

ไม่มีการแก้ไข

มาตรา ๓๗

ไม่มีการแก้ไข

มาตรา ๓๘

ไม่มีการแก้ไข

หมวด ๕ วิธีและการรักษาวินัย

ไม่มีการแก้ไข

มาตรา ๔๐

ไม่มีการแก้ไข

มาตรา ๔๑

ไม่มีการแก้ไข

มาตรา ๔๒

ไม่มีการแก้ไข

มาตรา ๔๓

ไม่มีการแก้ไข

มาตรา ๔๔

มีการแก้ไข

คณะกรรมการแก้ไข ดังนี้

“ มาตรา ๔๓ ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุตสาหกรรมศึกษาต้องประพฤติเป็นแบบอย่างที่ดี มีความสุภาพเรียบร้อย วางตนให้เหมาะสมกับวัฒนธรรมยั่งยืนดึงดูดความสามารถของสังคมไทย อุทิศเวลาให้กับทางราชการอย่างเต็มที่ รักษาความสามัคคี ช่วยเหลือกันอยู่ในกระบวนการปฏิบัติหน้าที่ราชการระหว่างผู้ร่วมปฏิบัติราชการด้วยกัน ”

การกลั่นแกล้ง การดูหมิ่น เหตุยุคหายน กดซี่ ช่มเหง หากผู้ร่วมปฏิบัติราชการ ไม่เรียน
นิสิต นักศึกษา หรือประชาชนอย่างร้ายแรง เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ”

มติ ที่ประชุมสภาผู้แทนราษฎรเห็นด้วยกับการแก้ไขของคณะกรรมการธิการ

มาตรา ๕๕

มีการแก้ไข

คณะกรรมการธิการแก้ไข ดังนี้

“ มาตรา ๕๕ ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาต้องไม่กระทำการ หรือยอมให้
ผู้อื่นกระทำการหาประโภชน์อันอาจทำให้เสื่อมเสียความเที่ยงธรรมหรือเสื่อมเสียจริยธรรมด้วยสาเหตุของตำแหน่ง
หน้าที่ราชการของตน การกระทำดังกล่าวให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดวินัย ”

มติ ที่ประชุมสภาผู้แทนราษฎรเห็นด้วยกับการแก้ไขของคณะกรรมการธิการ

มาตรา ๕๖

มีการแก้ไข

คณะกรรมการธิการแก้ไข ดังนี้

“ มาตรา ๕๖ ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาต้องไม่เป็นกรรมการผู้จัดการ
ผู้จัดการ หรือดำรงตำแหน่งอื่นที่มีลักษณะงานคล้ายคลึงกันนั้น ในห้างหุ้นส่วนหรือบริษัท เว้นแต่เป็น
การปฏิบัติราชการหรือได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชาหรือการบด ”

มติ ที่ประชุมสภาผู้แทนราษฎรเห็นด้วยกับการแก้ไขของคณะกรรมการธิการ

มาตรา ๕๗

ไม่มีการแก้ไข

มาตรา ๕๘

ไม่มีการแก้ไข

มาตรา ๕๙

ไม่มีการแก้ไข

มาตรา ๕๐

ไม่มีการแก้ไข

หมวด ๖ การดำเนินการทางวินัย

ไม่มีการแก้ไข

มาตรา ๕๑

มีการแก้ไข

คณะกรรมการซึ่งการแก้ไข ดังนี้

มาตรา ๕๑ ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาผู้ได้ถูกกล่าวหาโดยมีหลักฐานตามสมควรว่าได้กระทำการมิชอบ หรือความประพฤติคุณบังคับบัญชาไว้ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ผู้ได้กระทำการมิชอบ ให้ผู้บังคับบัญชาดังคณะกรรมการสอบสวนโดยพัฒน และต้องสอบสวนให้แล้วเสร็จโดยไม่ชักช้า เว้นแต่เป็นกรณีการกระทำการมิชอบที่มิใช่ความผิดวินัยอย่างร้ายแรง หรือเป็นกรณีความผิดที่ไม่กระทบด้วยความต้องการของบุคคลใด

ก่อนดังคณะกรรมการสอบสวน ผู้บังคับบัญชาจะมอบหมายให้บุคคลใดสืบสานเบื้องต้น ว่าการกล่าวหาดังกล่าวมีหลักฐานตามสมควรหรือไม่ก็ได้

หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการสอบสวนพิจารณา และผู้มีอำนาจในการสั่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน ให้เป็นไปตามที่กำหนดในข้อบังคับที่ออกตามมาตรา ๑๔

ในการนี้อธิการบดีถูกกล่าวหาว่ากระทำการมิชอบ สำหรับผู้บังคับบัญชาตามมาตราหนึ่ง ให้หมายถึงหัวหน้าส่วนราชการซึ่งมีอำนาจตัดสินใจซึ่งส่วนราชการขึ้นต่อผู้บังคับบัญชาตามมาตราหนึ่ง รวมถึงบุรุษาราชการกระทรวงศึกษาธิการ

มติ ที่ประชุมสภาผู้แทนราษฎรเห็นด้วยกับการแก้ไขของคณะกรรมการซึ่งการ

มาตรา ๕๒

ไม่มีการแก้ไข

มาตรา ๕๓

ไม่มีการแก้ไข

มาตรา ๕๔

ไม่มีการแก้ไข

มาตรา ๕๕

ไม่มีการแก้ไข

มาตรา ๕๖

ไม่มีการแก้ไข

หมวด ๗ ภารกิจจากราชการ

ไม่มีภารกิจ

มาตรา ๕๗

ไม่มีภารกิจ

มาตรา ๕๘

ไม่มีภารกิจ

มาตรา ๕๙

มีภารกิจ

คณะกรรมมาธิการแก้ไข ดังนี้

“ มาตรา ๕๙ ข้าราชการพลเรือนในสແຕງบັນອຸດມືກົມຕຶກພາຜູ້ໄດ້ມີການຝຶດຕັ້ງຕ່ອໄປນີ້ ໄให້ຜູ້ມີຄໍານາຈາ ດາມມາດຈາ ๓๐ ພຣີອສກາສແຕງບັນອຸດມືກົມຕຶກພາສ້າງໃຫ້ອອກຈາກຮາຊາກາຮເພື່ອຮັບບັນຫຼຸງເປົ້ານາເງິນເຫຼຸດຖະແນນ ”

- (๑) ເຈັນປ່ວຍຈົນໄນ່ຢ່າງປົງປັດທັນທີ່ຈຳກັດຂອງຄະນະຄົມມາດຈາ ๗ (๑) ປີ ໃຫ້ຜູ້ມີຄໍານາຈາ
- (๒) ສົມຕົວໄປປົງປັດຕິງານໄດ້ ທາມຄວາມປະສົງຄົງຂອງກາງຮາຊາກາຮ
- (๓) ຂາດຄຸນສົມບັດຕາມມາດຈາ ๗ (๑) (๑) ພຣີອມີລັການະຄະດ້ວຍຫ້າມຕາມມາດຈາ ๗ (๑) (๑)

(๒) ກໍານົດ (๕) ແກ້ວ (๖)

(๕) ຂີ່ຜູ້ທະກະນະຕ່ອງທີ່ສົກທະນາກົມກາ (๗) (๘) ແລ້ວພະກົນທີ່ເປີຫຼັງຜູ້ມີຫຼັກທີ່ມີກົມຕຶກພາທີ່ກ່ຽວຂ້ອງກັ້ນ ທະກະຕົກ ທະກະຕົກ ແລະ ທະກະຫຼັກສຸດ ແລະ ໄກສະກົນກາຮ່ານຂອງຫຼັກສຸດທີ່ສື່ນິ້ນໄໝກົງຫຼັກສຸດ

- (๕) ຂາດຄຸນສົມບັດຕາມມາດຈາ ๗ (๑) (๑) ພຣີອມີລັການະຄະດ້ວຍຫ້າມຕາມມາດຈາ ๗ (๑) (๑)
- (๖) ພ່ອຍຸນຄວາມສາມາດໃນເກັນທີ່ຈະປົງປັດທັນທີ່ຈຳກັດຂອງຄະນະຄົມມາດຈາ ๗ (๑) (๑) ພ່ອປະພຸດຕິຕົນໄມ້ເໜັກສົມກັບຕໍ່ແນ່ງໜັນທີ່ຈຳກັດ

(๗) ມີການເລີກໂຮງຢູ່ບັນຫຼຸງຍາງນໍາຍາງນໍາຍາງ ແລ້ວຕໍ່ແນ່ງທີ່ຈຳກັດຂອງຄະນະຄົມມາດຈາ ๗ (๑) (๑) ແລ້ວປົງປັດທັນທີ່ຫຼັງຈາກກົມຕຶກພາທີ່ຈະໄດ້ຢູ່ບັນຫຼຸງຢູ່ບັນຫຼຸງ

(๘) ໄມສາມາດປົງປັດຈິງຈາກການໄຫ້ມີປະສິກີກີພາເກີດປະສິກີພົດໃນຈະຕັບອັນເປັນທີ່ພວດໃຈ ຂອງກາງຮາຊາກາຮໄດ້

(๙) ຖຸກຈຳຈຸກໃນຄວາມສົດທິທີ່ໄດ້ກະທຳໂຄງປະມາກຫຼັງຈາກກົມຕຶກພາທີ່ໄດ້

(๑๐) ຖຸກສອບສານວ່າກະທຳມີຄວາມສົດລຸ່ມໂທ ວິນຍືອຍ່າງຮ້າຍແຮງໄດ້ ແລະ ສກາສດາບັນອຸດມືກົມຕຶກພາມີມຕິວັດຕ້າໃຫ້ຮັນຮາຊາກາຮຕ່ອໄປຈະເປັນການເລີຍຫາຍແກ່ຮາຊາກາຮ ການເພີ້ມໃຫ້ອອກຈາກຮາຊາກາຮຕາມ (๑) ໄດ້ຕໍ່ເນີນການສອນສານໄດ້ຢູ່ໃຫ້ມາດຈາ ๕๙ ມາໃຊ້ບັນດັບ ໂດຍອຸ່ນໂລມ

ການສັ່ງໃຫ້ຍອກຈາກຮາຊາກາຮຕາມ (๒) ພຣີ (๗) ໄດ້ເປັນໄປຄາມໜັກເກີນທີ່ວິທີການ ແລະ ເງື່ອນໄຫ້ກົມຕຶກພາທີ່ກຳນົດ

ການສັ່ງໃຫ້ອອກຈາກຮາຊາກາຮຕາມວຽກນີ້ ໄດ້ເປັນໄປຄາມທີ່ກຳນົດໃນຂ້ອນນັກທີ່ອອກດາມ ມາດຈາ ๕๙ ”

ມີຕີ ທີ່ປະໜຸມສກາຜູ້ແກນຮາຍງົງເກີນດ້ວຍກັບການແກ້ໄຂຂອງຄະນະຄົມມາດຈີກ

มาตรา ๖๐

ไม่มีการแก้ไข

มาตรา ๖๑

ไม่มีการแก้ไข

มาตรา ๖๒

ไม่มีการแก้ไข

หมวด ๕ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์

ไม่มีการแก้ไข

มาตรา ๖๓

ไม่มีการแก้ไข

มาตรา ๖๔

มีการแก้ไข

คณะกรรมการมีการแก้ไข ดังนี้

“ มาตรา ๖๔ ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาผู้ได้ถูกสั่งให้ออกจากราชการหรือถูกสั่งลงโทษปลดออก หรือไล่ออก หรือถูกสั่งให้ออกที่สหทพทชทพช มีสิทธิที่นักศึกษาของสถาบันอุทธรณ์ต่อ ก.พ.อ. ได้ภายในเพียงวันเดียวแต่วันที่ได้รับแจ้งคำสั่งตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ.อ. กำหนดให้ ก.พ.อ. พิจารณาอุทธรณ์ให้แล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนดไว้ในข้อบังคับดังของ ก.พ.อ. ซึ่งต้องไม่เกินเก้าสิบวัน ”

ในการนี้ที่ผู้อุทธรณ์ไม่พอใจในคำวินิจฉัยอุทธรณ์ หรือในกรณีที่ ก.พ.อ. มีความนิยมอุทธรณ์ให้แล้วเสร็จภายในกำหนดเวลาตามวรรคสอง ให้มีสิทธิฟ้องคดีต่อศาลปกครองได้ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในกฎหมายจัดตั้งศาลปกครองและวิธีพิจารณาคดีปกครอง ”

มติ ที่ประชุมสภาผู้แทนราษฎรเห็นด้วยกับการแก้ไขของคณะกรรมการมีการ

มาตรา ๖๕

ไม่มีการแก้ไข

มาตรา ๖๖

มีการแก้ไข

คณะกรรมการมีการแก้ไข ดังนี้

“ มาตรา ๖๖ ให้ผู้มีอำนาจสั่งลงโทษดำเนินการแก้ไขคำสั่งลงโทษ ให้เป็นไปตามคำวินิจฉัยอุทธรณ์ของสถาบันอุดมศึกษา หรือที่รัฐพิพากษากล่าวที่สั่งค่าปรับของ ก.พ.อ. และแต่กรณ์โดยเร็ว ”

มติ ที่ประชุมสภาผู้แทนราษฎรเห็นด้วยกับการแก้ไขของคณะกรรมการมีการ

มาตรา ๖๗

มีการแก้ไข

คณะกรรมการธุรการแก้ไข ดังนี้

“ มาตรา ๖๗ การอุทธรณ์ และการพิจารณาอุทธรณ์ตามมาตรา ๖๓ การร้องทุกข์ตามมาตรา ๖๕ และการแก้ไขคำสั่งลงโทษตามมาตรา ๖๖ ให้เป็นไปตามที่กำหนดในข้อบังคับที่ออกตามมาตรา ๑๙ ”

ในการพิจารณาอุทธรณ์หรือเรื่องร้องทุกข์ ให้ສภากลางบ้านอุดมศึกษาดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนดในข้อบังคับตามวาระหนึ่งซึ่งต้องไม่เกินเก้าสิบวัน และให้นำความในมาตรา ๖๕ รวมสาม มาใช้บังคับโดยอนุโลม ”

มติ ที่ประชุมสภาผู้แทนราษฎรเห็นด้วยกับการแก้ไขของคณะกรรมการธุรการ

บทเฉพาะกาล

ไม่มีการแก้ไข

มาตรา ๖๘

มีการแก้ไข

คณะกรรมการธุรการแก้ไข ดังนี้

“ มาตรา ๖๘ ให้ดำเนินการให้มี ก.พ.อ. ตามพระราชบัญญัตินี้ ภายในหนึ่งวันยี่สิบวัน นับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ”

ในระหว่างที่ยังไม่มี ก.พ.อ. ตามพระราชบัญญัตินี้ ให้ ก.ม. ตามพระราชบัญญัติ ระบุเป็นข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๐๗ ทำหน้าที่ ก.พ.อ. ไปพลางก่อน

ในการดูที่มีกฎหมายได้ระบุถึงข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัยหรือคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย ให้ถือว่ากฎหมายดังกล่าวหมายถึงข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาหรือคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา แล้วแต่กรณี ”

มติ ที่ประชุมสภาผู้แทนราษฎรเห็นด้วยกับการแก้ไขของคณะกรรมการธุรการ

มาตรา ๖๙

มีการแก้ไข

คณะกรรมการธุรการแก้ไข ดังนี้

“ มาตรา ๖๙ ในระหว่างที่ยังมีมหาวิทยาลัยไม่น้อยกว่าห้าแห่ง ให้กรรมการตามมาตรา ๑๙ (๔) ประกอบด้วย

(๑) กรรมการซึ่งนายกสภากลางราชภัฏ สถาบันเทคโนโลยีราชมงคล หรือสถาบันเทคโนโลยีปทุมวันคัดเลือกกันเองสองคน

(๒) กรรมการซึ่งนายกสภามหาวิทยาลัยคัดเลือกกันสองคน

(๓) กรรมการซึ่งอธิการบดีสถาบันราชภัฏ อธิการบดีสถาบันเทคโนโลยีราชมงคล หรือและคัดเลือกจากสถาบันเทคโนโลยีปทุมวันคัดเลือกกันเองสองคน

(๔) กรรมการซึ่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยคัดเลือกภักดีของสองคน
 (๕) กรรมการซึ่งข้าราชการพลเรือนในสถาบันราชภัฏ สถาบันเทคโนโลยีราชมงคล
 หรือสถาบันเทคโนโลยีปทุมวันคัดเลือกภักดีของสองคน
 (๖) กรรมการซึ่งข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัยคัดเลือกภักดีของสองคน
 การคัดเลือกกรรมการตาม (๕) ให้ข้าราชการพลเรือนในสถาบันราชภัฏ สถาบันเทคโนโลยี
 ราชมงคล และสถาบันเทคโนโลยีปทุมวัน คัดเลือกผู้แทนสถาบันละหนึ่งคน และให้ผู้แทนซึ่งได้รับคัดเลือก
 ประชุมและเลือกภักดีของให้เหลือสองคน เป็นกรรมการ
 การคัดเลือกกรรมการตาม (๖) ให้นิสิตสองคนใช้บังคับโดยอนุโลม
 มหาวิทยาลัยดามรคหนึ่งหมายความว่า มหาวิทยาลัยและสถาบันที่จัดการศึกษาในระดับ^๑
 อุดมศึกษาที่ยังเป็นส่วนราชการอยู่ในวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับและในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๔๔
 เป็นส่วนราชการสังกัดทบวงมหาวิทยาลัย ”

มติ ที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเรียนตัวยกับการแก้ไขของคณะกรรมการบริหาร

มาตรา ๗๐

ไม่มีการแก้ไข

มาตรา ๗๑

ไม่มีการแก้ไข

มาตรา ๗๒

ไม่มีการแก้ไข

มาตรา ๗๓

ไม่มีการแก้ไข

มาตรา ๗๔

มีการแก้ไข

คณะกรรมการบริหารแก้ไข ดังนี้

“มาตรา ๗๔ ภายในระยะเวลาสามปีนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ยังให้มาตรา ๒๐
 นาใช้บังคับทั้งและให้ข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัยต้องห้ามเข้าร่วมกิจกรรมทางการเมือง
 ในสังกัดของสหพ.ต. ๒๕๔๘ ที่ได้รับสถาบันอุดมศึกษาซึ่งมีตำแหน่งหัวหน้าสหภาพหัวหน้าสหภาพ หัวหน้าสหภาพ

รองศาสตราจารย์ท่านขอกราบด้วยความศรัทธาสูงสุดขอเชิญช่าว่าจะได้รับราชกิจจานุเบกษาในวันที่ ๖ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๘ ด้วยโฉนดที่อยู่ดังนี้ไป เมื่อข้าพเจ้าได้รับหนังสือปืนรับบูรณาภิเษกในลั้นปีงบประมาณ อาจได้รับราชการเพื่อทำหน้าที่สอนหรือวิจัยต่อไปได้จนถึงสิ้นปีงบประมาณที่ผู้นี้มีอายุครบห้าปีรับราชการ ทั้งนี้ ระหว่างที่ได้รับราชการให้แล้วมีเรื่องการณ์ไม่ดีด้วยสาเหตุใดสาเหตุหนึ่งที่ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ ก.พ.อ. กำหนด ทางราชการห้าม บรรดาศรัทธา ชื่อฟังชื่อท่าน

ให้นิความในวรรณหนึ่งมาใช้บังคับแก่ข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัติฯเป็นข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๐๙ และข้าราชการครุภารกิจตามกฎหมายว่าด้วย
ราชบัญญัติฯเป็นข้าราชการครุภารกิจ ในสังกัดสำนักงานสภากาชาดไทย กทม. สถาบันเทคโนโลยีราชมงคล และสถาบันเทคโนโลยีปทุมวัน กรมอาชีวศึกษา ที่ได้ออกจากวิชาชการตามกฎหมายว่าด้วยบ้านเรือนข้าราชการ ไปก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับไปเท่านั้นปัจจัยโดยอนุโลม ทั้งนี้ จะต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ ก.พ.อ. กำหนดตามวาระหนึ่งมีผลใช้บังคับ

สำหรับข้าราชการดามาตรบทนั้นและบรรดาศรัทธาที่พ้นจากการเพรระเบเกซัยฯอย่าง

ในวันที่ ๗ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ ที่ได้รับคำสั่งให้รับราชการต่อไป ถ้าก่อนออกจากราชการเป็นผู้ที่อยู่ในบังคับของพระราชนูญญาติของทุนบ้านเด่นบ้านเรือนข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๗๙ ให้ผู้นี้มีสภาพเป็นสหายชิกของทุนบ้านเด่นบ้านเรือนข้าราชการต่อไป และในการออกจากราชการนั้น ถ้าเป็นผู้รับบำนาญให้รับบำนาญตั้งแต่วันที่ได้รับคำสั่งให้รับราชการต่อไป รวมทั้งให้คืนเงินสะสม เงินสมทบ เงินประจำเดือน เงินชดเชยและผลประโยชน์ของเงินดังกล่าวที่ได้รับไปแยกของทุนบ้านเด่นบ้านเรือนข้าราชการภายใต้เงื่อนไขและผลประโยชน์ที่ได้รับคำสั่งให้รับราชการต่อไป แต่ถ้าเป็นผู้รับบำนาญ ให้คืนเงินบำนาญ เงินสะสม เงินสมทบและผลประโยชน์ที่ได้รับจากเงินดังกล่าวแก่ทางราชการและกองทุนบ้านเด่นบ้านเรือนข้าราชการ ภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่ได้รับคำสั่งให้รับราชการต่อไป

สำหรับข้าราชการดามาตรบทนั้นและบรรดาศรัทธาที่ได้รับคำสั่งให้รับราชการต่อไป ถ้าก่อนออกจากราชการเป็นผู้ที่อยู่ในบังคับของพระราชนูญญาติบ้านเด่นบ้านเรือนข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๗๙ ให้ผู้นี้น้อยในบังคับของพระราชนูญญาติบ้านเด่นบ้านเรือนข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๘๙ ต่อไป และในการออกจากราชการนั้น ถ้าเป็นผู้รับบำนาญ ให้รับบำนาญตั้งแต่วันที่ได้รับคำสั่งให้รับราชการต่อไป แต่ถ้าเป็นผู้รับบำนาญ ให้คืนเงินบำนาญแก่ทางราชการภายใต้เงื่อนไขและผลประโยชน์ที่ได้รับคำสั่งให้รับราชการต่อไป

ข้าราชการดามาตรบทนั้นและบรรดาศรัทธาที่ได้รับคำสั่งให้รับราชการต่อไป ให้มีสิทธิได้นับ เบลาราชการต่อนก่อนออกจากราชการต่อไปเมื่อกันการรับราชการต่อไป เพื่อประโยชน์ในการค่านา闷 บ้านเด่นบ้านเรือนข้าราชการ ”

มติ ที่ประชุมสภาผู้แทนราษฎรเห็นด้วยกับการแก้ไขของคณะกรรมการบริหาร

มาตรา ๗๕

ไม่มีการแก้ไข

มาตรา ๗๖

มีการแก้ไข

คณะกรรมการแก้ไข ดังนี้

“ มาตรา ๗๖ บรรดาพระราชนักขีก้า กษัตริย์ กฎ ก.พ. ระเบียบ ข้อบังคับ การกำหนดกรอบอัตรากำลัง การจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หรือกรณีอื่นใดซึ่งได้ออกโดยอาศัยอำนาจตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๐๘ และพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๑๔ ที่ใช้บังคับกับข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัยตามมาตรา ๖๙ อยู่ในวันก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้คงใช้บังคับกับข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาตามมาตรา ๗๗ โดยอนุโลมไปพลงก่อนเท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับพระราชบัญญัตินี้ จนกว่าจะได้มีการออกกฎหมาย กฎ ก.พ. อ. ระเบียบ ข้อบังคับ หรือข้อกำหนดตามพระราชบัญญัตินี้ ”

บรรดา กษ. ก.พ. ระเบียบ ข้อบังคับ การกำหนดกรอบอัตรากำลัง การจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หรือกรณีอื่นใด ซึ่งได้ออกโดยอาศัยอำนาจตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครุ พ.ศ. ๒๕๒๓ และพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕ ที่ให้มีบังคับกับข้าราชการครุและข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งเดิมปฏิริโภตงานในสถาบันราชภัฏ สถาบันเทคโนโลยีราชมงคล และสถาบันเทคโนโลยีไปทุกวัน อยู่ในวันก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้คงใช้บังคับกับข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาตามมาตรา ๗๕ โดยอนุโลมไปพลงก่อนเท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับพระราชบัญญัติแห่งพระราชบัญญัตินี้ จนกว่าจะได้มีการออกกฎหมาย กฎ ก.พ. อ. ระเบียบ ข้อบังคับ หรือข้อกำหนดตามพระราชบัญญัตินี้ ”

ในการนี้ตามวาระหนึ่งและวาระสอง ให้บรรดาค้านายหัวที่กอง ก.ม. หรือ ก.ค. หรือ ก.พ. เป็นอำนาจหน้าที่ของ ก.พ. อ. และให้อำนาจหน้าที่ของ อ.ก.ม. มหาวิทยาลัย อ.ก.ค. กรม อ.ก.พ. สำนักงานที่สัตทชสหหวิทัชส์คณะกรรมการการอุดมศึกษา อ.ก.พ. กระทรวง หรือ อ.ก.พ. กรม เป็นอำนาจหน้าที่ของสถาบันอุดมศึกษา และให้อำนาจหน้าที่ในการสั่งบรรจุและแต่งตั้งของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสหหวิทัชส์ ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ หรือชัตทชสหหวิทัชส์ เลขาธิการคณะกรรมการการอุดมศึกษา ตามกฎหมาย ว่าด้วยระเบียบข้าราชการครุ กษัตริย์ หมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย หรือ กษัตริย์ หมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน เป็นอำนาจหน้าที่ของอธิการบดี ”

มติ ที่ประชุมสถาบันราชภัฏแทนรายภูมิเห็นด้วยกับการแก้ไขของคณะกรรมการแก้ไข

มาตรา ๗๗

ไม่มีการแก้ไข

มาตรา ๗๘

มีการแก้ไข

คณะกรรมการแก้ไข ดังนี้

“ มาตรา ๗๙ ผู้ใดมีกรณีที่มีสิทธิ์อุทธรณ์หรือร้องทุกข์ได้ตามพระราชบัญญัติไว้เป็นข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๐๗ พระราชบัญญัติไว้เป็นข้าราชการครู พ.ศ. ๒๕๒๓ หรือพระราชบัญญัติไว้เป็นข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๔ ให้ผู้นั้นมีสิทธิ์อุทธรณ์หรือร้องทุกข์ได้ตามพระราชบัญญัตินี้ เม้นแต่ ในการนี้ที่มีการยื่นอุทธรณ์ หรือร้องทุกข์ไว้แล้วก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้มีการพิจารณาอุทธรณ์หรือร้องทุกข์ด้วยความกรุณาอย่างมาก กฎ ๑๕ ไว้เป็น หรือข้อบังคับที่ใช้อยู่ในขณะที่มีการยื่นอุทธรณ์หรือร้องทุกข์ ”

(๖) ในทบทวนที่มีทักษิณอุทธรณ์ หรือร้องทุกข์ที่ไม่แล้วตกลงกันที่พระราชบัญญัตินี้ ให้ข้อตกลง ให้สิทธิ์ของคนอุทธรณ์หรือร้องทุกข์ที่ได้ใช้มาตรการทางกฎหมาย ทกฎ ๑๕ เป็นอย่าง หรือข้อตกลงที่ไม่ใช้อุทธรณ์ที่มีทักษิณอุทธรณ์หรือร้องทุกข์ ”

(๗) ในทบทวนที่จะตัดสินที่ท้องที่ของท้องที่ของท้องที่ของพระราชบัญญัตินี้และราชบัตรแห่งท้องที่นั้นฟังฟังความของท้องท่า ๗๔ เกิดอื่นที่ไม่ได้เกิดในข้อตกลง ให้ข้อตกลงของท้องที่ห้องต่อห้องสบายนอกต่อห้องสบายนอกที่ไม่ใช่ห้องต่อห้องสบายนอกแต่รักษาที่พระราชบัญญัตินี้ใช้ข้อตกลง “

มติ ที่ประชุมสภาผู้แทนราษฎรเห็นด้วยกับการแก้ไขของคณะกรรมการ

มาตรา ๗๙

ไม่มีการแก้ไข

เมื่อที่ประชุมสภาผู้แทนราษฎรได้พิจารณาเรียงตามลำดับมาตราเสร็จแล้ว ที่ประชุมได้พิจารณาทั้งร่างเป็นการสรุปอิกครั้งหนึ่งตามข้อบังคับการประชุมสภาผู้แทนราษฎร พ.ศ. ๒๕๔๔ ข้อ ๑๑ โดยไม่มีสมาชิกสภาผู้แทนราษฎรผู้ได้ขอแก้ไขเพิ่มเติมต่ออย่าง จึงเป็นอัน จบการพิจารณาในวาระที่สอง

ผลการพิจารณาของสภาผู้แทนราษฎรในวาระที่สาม

การพิจารณาในวาระที่สาม ที่ประชุมสภาผู้แทนราษฎรได้ลงมติเห็นชอบด้วย กับร่างพระราชบัญญัตินี้ทั้งคะแนนเสียงเอกฉันท์ และส่งให้วุฒิสภาเพื่อพิจารณาต่อไป

ข้อสังเกตของคณะกรรมการอิทธิการ

คณะกรรมการอิทธิการได้พิจารณาสรุปข้อสังเกตดังนี้ โดยเริ่มดังเดี๋ยวร่างพระราชบัญญัติ ค่าป่าวรภ และพิจารณาเรียงตามลำดับมาตราจนจบแล้ว และพิจารณาเห็นว่า ควรจะได้เสนอเป็นข้อสังเกตไว้ท้ายรายงานฉบับนี้ เพื่อให้สภาพแทบทราบภูมิได้พิจารณา และหากสภาพแทบทราบภูมิเห็นชอบแล้ว ก็ขอให้เสนอไปยังคณะกรรมการรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป ดังนี้

๑) เมื่อจากคณะกรรมการได้มีการแก้ไขความในมาตรา ๑๑ ซึ่งเป็นบทบัญญัติที่กล่าวถึงหน้าที่ของสถาบันอุดมศึกษา ดังนี้ จึงควรปรับปรุงถ้อยคำในเหตุผลของพระราชบัญญัตินี้ เพื่อให้มีความสอดคล้องกัน เป็นดังนี้

เหตุผล

โดยที่สถานศึกษาของรัฐที่จัดการศึกษาระดับปริญญาจะต้องมาร่วมอยู่ร่วมกับการ กำกับดูแลของคณะกรรมการการอุดมศึกษา กระทรวงศึกษาธิการ แต่เนื่องจากข้าราชการในสถาบัน อุดมศึกษาของรัฐอยู่ภายใต้ระบบการบริหารงานบุคคลที่แตกต่างกัน ได้แก่ ก.ม. ก.ค. และ ก.พ. ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของข้าราชการในสถาบันอุดมศึกษาของรัฐมีความเสมอภาค เป็นเอกเทต และสอดคล้องกับการกิจกรรมที่มีถึงความเป็นอิสระและความเป็นเลิศทางวิชาการ และวิชาชีพ จึงสมควรกำหนดให้มีองค์กรกลางบริหารงานบุคคลของข้าราชการในสถาบันอุดมศึกษา ขึ้นเป็นการเฉพาะ โดยให้คณะกรรมการและบุคลากรที่เป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษามา สังกัดองค์กรกลางบริหารงานบุคคลของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา จึงจำเป็นต้องตรา พระราชบัญญัตินี้"

๒) การได้มามาซึ่งกรรมการในคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ตามมาตรา ๑๒ (๔) ซึ่งกำหนดไว้ว่า ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ ก.พ.อ. กำหนดนั้น ใน การกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขของ ก.พ.อ. ดังกล่าว คณะกรรมการอิทธิการเห็นว่า ควรจะได้มีกระบวนการในการคัดเลือกเพื่อให้ได้มามาซึ่งกรรมการตามมาตรา ๑๒ (๔) ที่เหมาะสม และวิธีการ เลือกกันเอง ก็เป็นวิธีการหนึ่งในหลาย ๆ วิธีการ ที่เหมาะสมสำหรับการคัดเลือกกรรมการดังกล่าว ดังนั้น ในการพิจารณากำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขของ ก.พ.อ. จึงควรจะได้กำหนดให้การเลือกกันเอง เป็นวิธีการหนึ่งในการคัดเลือกกรรมการตามมาตรา ๑๒ (๔) ดังกล่าว

(๓) ในการพิจารณากำหนดจรรยาบรรณของสภากลางกุฎិคือตามมาตรา ๔๗ นั้น คณะกรรมการต้องเห็นว่า ควรจะได้พิจารณาตามสภาพความเป็นจริงและสภาพปัจจุบันที่เกิดขึ้นในสังคมไทย ในปัจจุบัน ดังนี้ จรรยาบรรณที่จะกำหนดขึ้น จะต้องมีความสอดคล้องกับความเปลี่ยนแปลงของสังคมไทย ด้วยเหตุนี้เอง จึงควรจะต้องกำหนดในเรื่องที่มีความสำคัญที่อาจจะมีผลกระทบกับนักเรียน นิสิต นักศึกษา และประชาชนโดยทั่วไป เช่น ความประพฤติที่เกี่ยวข้องกับเรื่องชู้สาว การคัดลอกผลงานทางวิชาการของผู้อื่นโดยไม่ได้บอกแหล่งที่มาของผลงานนั้น เป็นต้น

(๔) หลักเกณฑ์ในการให้ผู้ที่ทำหน้าที่สอนหรือวิจัย ซึ่งต้องดำเนินการดังเด็ดขาด รองศาสตราจารย์ที่เข้าไปรับราชการต่อจากถึงอายุหกสิบห้าปีบันธุร์ ควรจะต้องพิจารณาเฉพาะสาขา ภาคแคลนที่จำเป็นต่อการเรียน การสอน หรือการวิจัย และต้องมีมาตรฐานภาระงานที่ปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ

การให้ผู้เกณฑ์อายุราชการรับราชการต่อไปต้องพิจารณาถึงเหตุผล ความจำเป็น และดำเนินการตามหลักเกณฑ์โดยเคร่งครัด

นอกจากนี้ รัฐบาลควรจัดสรรงบประมาณเพื่อสนับสนุนการพัฒนาคณาจารย์ในสาขา ที่ขาดแคลน ซึ่งมีความจำเป็นต่อการพัฒนาประเทศไปพร้อมกันด้วย

คณะกรรมการอิกรายขอแก้ไขข้อสังเกต ข้อที่ ๒) บรรทัดที่ ๕ ในที่ประชุมสภากฎหมายแห่งราชภรร เป็นดังนี้

(๒) การได้มามีชื่อกรรมการในคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา มาตรา ๑๘ (๒) ซึ่งกำหนดไว้ว่า ให้เป็นໄ้ได้ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ ก.พ.อ. กำหนดนั้น ใน การกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขของ ก.พ.อ. ดังกล่าว คณะกรรมการต้องเห็นว่า บรรทัดที่ ๒ มีกระบวนการในการคัดเลือกเพื่อให้ได้มามีชื่อกรรมการตามมาตรา ๑๘ (๒) ที่เหมาะสม และวิธีการ เลือกกันเอง ก็เป็นวิธีการที่ไม่ใช่หลักเกณฑ์ วิธีที่ต้อง ที่เหมาะสมสำหรับการคัดเลือกกรรมการดังกล่าว ดังนั้น ในการพิจารณากำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขของ ก.พ.อ. จึงควรจะได้กำหนดให้การเลือกกันเอง เป็นวิธีการหนึ่งในการคัดเลือกกรรมการตามมาตรา ๑๘ (๒) ดังกล่าว

มติ ที่ประชุมสภากฎหมายแห่งราชภรรได้ลงมติเห็นชอบด้วยกับข้อสังเกตที่คณะกรรมการอิกรายขอแก้ไข ในที่ประชุมและข้อสังเกตของคณะกรรมการต้องการในข้ออื่นๆ ทั้งนี้ประธานสภากฎหมายแห่งราชภรรจะได้ส่งรายงาน และ ข้อสังเกตไปยังคณะกรรมการต้องการ ตามข้อบังคับการประชุมสภากฎหมายแห่ง พ.ศ. ๒๕๖๔ ข้อ ๑๑๑ ภารกิจของ

ส่วนที่ ๒

ตารางเปรียบเทียบ

พระราชบัญญัติระเบียนข้าราชการพลเรือน

ในมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๐๗

กับ

ร่างพระราชบัญญัติระเบียนข้าราชการพลเรือน

ในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.

ที่สภาพผู้แทนราษฎรลงมติเห็นชอบแล้ว

ตารางเปรียบเทียบ

พระราชบัญญัติราชบัญญชีเปลี่ยนข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๐๗ (เฉพาะส่วนที่เกี่ยวข้องกับการแก้ไข)

กับ

ร่างพระราชบัญญัติราชบัญญชีเปลี่ยนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. (สภาพผู้แทนราชภูมิเห็นชอบแล้ว)

พระราชบัญญัติราชบัญญชีเปลี่ยนข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๐๗
(เฉพาะส่วนที่เกี่ยวข้องกับการแก้ไข)

ร่างพระราชบัญญัติราชบัญญชีเปลี่ยนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.
(สภาพผู้แทนราชภูมิเห็นชอบแล้ว)

พระราชบัญญัติ
ราชบัญญชีเปลี่ยนข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย
พ.ศ. ๒๕๐๗

ร่าง
พระราชบัญญัติราชบัญญชีเปลี่ยนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา
พ.ศ.

ถูกตราโดยเดชะ ป.ร.
ให้ไว้ ณ วันที่ ๑๘ มกราคม พ.ศ. ๒๕๐๗
เป็นปีที่ ๔ ในรัชกาลปัจจุบัน

พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช มีพระบรมราชโองการ
โปรดเกล้าฯ ให้ประกาศว่า

โดยที่เป็นการสมควรจัดกฎหมายว่าด้วยราชบัณฑิตยสถานในสถาบันอุดมศึกษา

มหาวิทยาลัย

โดยที่เป็นการสมควรมีกฎหมายว่าด้วยราชบัณฑิตยสถานใน

<p>พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๐๗ (เฉพาะส่วนที่เกี่ยวข้องกับการแก้ไข)</p>	<p>ร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. (สภาพัฒนาระบบทั่วไปของสถาบันฯ)</p>
--	---

พระราชบัญญัตินี้เป็นกฎหมายที่มาประการเมื่อกับการจำรัดให้มีผลใช้กากหกเดือน
ซึ่งมาตรา ๑๙ ประชามติบัญญัติให้กระทำด้วยบัญญัติให้กระทำด้วยมาตรา
ที่น่าจะตามมาบัญญัติแห่งกฎหมาย

จึงทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ให้ตราพระราชบัญญัตินี้ไว้โดยคำแนะนำและ
ยินยอมของสภาว่าจังหวัดรวมมุนุญในฐานะรัฐสภา ดังต่อไปนี้

มาตรา ๑ พระราชบัญญัตินี้เรียกว่า “พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการ
พลเรือนในมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๐๗”

มาตรา ๒ พระราชบัญญัตินี้ให้เป็นคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป
[ราชกิจจานุเบกษา เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๐๘]

มาตรา ๓ พระราชบัญญัตินี้เรียกว่า “พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบัน
อุดมศึกษา พ.ศ.”

มาตรา ๔ พระราชบัญญัตินี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษา
เป็นต้นไป

<p>พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๐๗ (เฉพาะส่วนที่เกี่ยวข้องกับการแก้ไข)</p>	<p>ร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. (สภาพัฒนราษฎรลงมติเห็นชอบแล้ว)</p>
<p>มาตรา ๓ บรรดาบทกฎหมายและข้อบังคับอื่น ๆ ในส่วนที่มีบัญญัติไว้แล้ว ในพระราชบัญญัตินี้ หรือซึ่งข้อห้องเรียนยังกับบทแห่งพระราชบัญญัตินี้ ให้ใช้พระราชบัญญัตินี้แทน</p>	<p>มาตรา ๓ ให้เป็นสิ่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๐๗ มาตรา ๔ ในพระราชบัญญัตินี้</p> <p>“ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา” หมายความว่า บุคคลซึ่งได้รับบรรจุและแต่งตั้ง^๑ ให้รับราชการตามพระราชบัญญัตินี้ โดยได้รับเงินเดือนจากเงิน俸祿มาแทนทดแทนเดือนในสถาบันอุดมศึกษา</p> <p>“สถาบันอุดมศึกษา” หมายความว่า สถาบันศึกษาของรัฐ นักศึกษาและอาจารย์ที่ได้ทำการ ศึกษาระดับอุดมศึกษาระดับปริญญา แพทย์ปีรวมถึงสถาบันศึกษาของรัฐที่มิใช่สถาบันการศึกษา</p> <p>“รัฐ” หมายความว่า รัฐมนตรีผู้รักษาการแทนพระราชบัญญัตินี้</p>
<p>มาตรา ๕ ให้นายกรัฐมนตรีรักษาการความประราชบัญญัตินี้ และให้มีอ่อนนาจ ออกกฎหมายระหว่างเพื่อปฏิบัติการตามพระราชบัญญัตินี้</p> <p>กฎกระทรวงนั้น เมื่อได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษาแล้วให้ใช้บังคับได้</p>	<p>มาตรา ๕ ให้รัฐมนตรีรักษาการระหว่างศึกษาธิการรักษาการตามพระราชบัญญัตินี้ และเมื่อถูกตรา จากกฎกระทรวงเพื่อปฏิบัติการตามพระราชบัญญัตินี้</p> <p>กฎกระทรวงนั้นเมื่อได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษาแล้วให้ใช้บังคับได้</p>
<p>มาตรา ๖ การกำหนดอัตรางานเดือน การบรรจุ การแต่งตั้ง การเลื่อนขั้น การ เลื่อนอันดับ การเลื่อนขั้น การโอน การสอนสูบน การรักษาวินัยและการออกจากราชการของข้าราชการ การและสูงข้างของมหาวิทยาลัยซึ่งเป็นส่วนราชการในสำนักนายกรัฐมนตรี ให้เป็นไปตามหลัก เกณฑ์ และวิธีการที่กำหนดในกฎกระทรวง</p>	<p>มาตรา ๖ ให้ใช้บังคับสถาบันอุดมศึกษาที่มีวัดดุประสูตเพื่อจัดการศึกษา^๒ ภัยภัยสาธารณะด้านการศึกษาและกิจกรรมทางสังคมที่ดำเนินการในกฎกระทรวง</p> <p>มาตรา ๗</p> <p>บทที่ว่า</p> <p>มาตรา ๘ ผู้ที่จะเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาต้องมีคุณสมบัติที่ดังนี้ และไม่เสื่อมเสียดังต่อไปนี้</p>

<p>พระราชบัญญัติราชบัญญชีเรื่องข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๐๗ (เฉพาะส่วนที่เกี่ยวข้องกับการแก้ไข)</p>	<p>ร่างพระราชบัญญัติราชบัญญชีเรื่องข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. (สภากู้แทนราษฎรลงมติเห็นชอบแล้ว)</p>
	<p>(ก) คุณสมบัติทั่วไป</p> <p>(ก) มีสัญชาติไทย</p> <p>(ก) อายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปี</p> <p>(ก) เป็นผู้ดีงามไม่ใช่การปกคลงระบอบประชารัฐโดยอันใดและหากเป็นเช่นนี้จะนำ</p> <p>(ก) สำหรับเด็กห้าม</p> <p>(ก) เป็นผู้ดีงามตามที่ประกาศกำหนดเมือง</p> <p>(ก) เป็นคนมีความสามารถซึ่งจัดพัฒนาในสังคมโดยเป็นคนพอเพียงมีความสามารถทางด้านบริหารในส่วนที่เกี่ยวกับสถาบันฯ ก.พ.ด.</p> <p>(ก) เป็นผู้ดีงามในระหว่างถูกสั่งหักภาษี หักสูตรสั่งหักภาษีจากการได้รับอนุญาตตามพระราชบัญญัตินี้ หรือตามกฎหมายอื่น</p> <p>(ก) เป็นผู้ดียกพร่องในศักดิ์ธรรมอันดี</p> <p>(ก) เป็นกรรมการบริหารพรบคกฯ เมืองหรือเจ้าหน้าที่ในพรบคกฯ เมือง</p> <p>(ก) เป็นบุคคลสืบสละลาย</p> <p>(ก) เดยกูจาร์คุกใช้คำพิพากษาดังที่สูงไว้จ้าคุก เท็นเต่ บินไชฟ้าหัวรับคุกฯ มีคดีที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความดีดสุนโนที</p> <p>(ก) เดยกูจลังให้แยก ปลดออก หรือเลื่อนออกจากกรุวีศาหนี รองค์ก์กรรมหมายชื่อ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ</p> <p>(ก) เดยกูจลังให้แยก ปลดออก หรือเลื่อนจากพวชากลางที่ได้ฉีดเข้าสู่ภาระของสถาบันฯ หรือกฎหมายอื่น</p> <p>(ก) เป็นผู้เคยกระทำการดุจดิจในกาลสอดใบ้รับราชการหรือเข้าร่วมปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐ</p> <p>มาตรา ๘ ข้อต่อไปนี้เป็นประจักษ์คือแห่งนี้เป็นประจักษ์ตามที่ข้าราชการพลเรือนในสถาบันฯ แต่ให้มีบังคับอย่างเดียวเงินเดือนและเงินประจักษ์ตามที่มีเหตุพิเศษหรือเงินเพิ่มพิเศษด้วยกันที่มีผลบังคับใช้ต่อความสามารถของบุคคลที่ได้รับแต่งตั้งเป็นบัญชีได้ ตามเงื่อนไขที่ ก.พ.ด. ลงประกาศไว้ทางการศึกษาและกิจกรรม</p>

พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๐๗
(เฉพาะส่วนที่เกี่ยวข้องกับการแก้ไข)

ร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.
(สภากู้แทนราชภูมิลงมติเห็นชอบแล้ว)

ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาฯ ได้รับเงินเดือนค่าครองชีพชั่วคราวตามภาระ
ธรรมดูก็จะได้ หักนี้ ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่กำหนดในพระราชบัญญัติฯ

มาตรา ๙๖ วันเวลาทำงาน หักหุ้นราชการตามประเพณี หักหุ้นราชการประจำปี และหักจดหมาย
ราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการบริหารนัด แต่สภาพสถาบัน
อุดมศึกษาจะกำหนดให้มีหักหุ้นพิเศษเฉพาะกรณีเดjmชั้นตามความจำเป็นเพื่อประโยชน์ทางสถาบันอุดมศึกษา
ก็ได้

สถาบันอุดมศึกษามีอำนาจกำหนดอัตราร้อยต่อหน่วยงาน ให้ข้าราชการพลเรือนในสถาบัน,
อุดมศึกษาซึ่งดำรงตำแหน่งดิษฐกรคลาสชุดราชการเพื่อไปเพิ่มผู้เดียวจิตอาสา หรือตามโครงการ
ประจำปีบัญคิดรายรับราย支 สถาบันอุดมศึกษาที่ไม่ประจำเดือนประจำเดือน โดยที่อาจดำเนินการปฏิบัติหน้าที่
ราชการและได้รับเงินเดือน เน้นประจำเดือน และเงินเดือนประจำเดือน ให้หักนี้ ตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อน
ไขที่ ก.พ.ย. กำหนด

มาตรา ๑๐ สถาบันอุดมศึกษามีหน้าที่ดำเนินการให้มีการประเมินและพัฒนาข้าราชการพลเรือน
ในสถาบันอุดมศึกษาให้ทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ด้วยความเป็นเสียงทางวิชาการและวิชาชีพ หักนี้
ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ ก.พ.ย. กำหนด

หมาย อ
คณบดีรวมการ

มาตรา ๑๑ ให้มีคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาคนละหนึ่ง เรียกโดยย่อว่า
"ก.พ.ย." ประกอบด้วย

- (๑) รัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ เป็นประธาน
- (๒) ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ และเลขานุการ ก.พ. เป็นกรรมการโดยตำแหน่ง
- (๓) กรรมการซึ่งจะได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ทรงตั้งจากดุรุณญาณไม่น้อยกว่าแปดคน
และไม่เกินสิบคน

พระราชบัญญัติราชบัญญชีเรื่องข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๐๗
(เฉพาะส่วนที่เกี่ยวข้องกับการแก้ไข)

ร่างพระราชบัญญัติราชบัญญชีเรื่องข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.
(สภานิติบัญญัติแห่งชาติเห็นชอบแล้ว)

(๑) กรมการชื่นเต็งตั้งตามนายกสภากลับอุดมศึกษาของคน อธิการบดีสถาบันอุดมศึกษา
สองคน เลขบัญชีหัวข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาสองคน เป็นกรรมการ

(๒) เอกอิทธิการคณะกรรมการการอุดมศึกษา เบื้องตนการและเลขานุการ
กรมการอุดมศึกษา คู่มือ (๓) ต้องดำรงหรือเดินทางมาประจำที่สำนักงานเป็นที่ประชุมและไม่ได้รับ
หรือเป็นผู้บริหารจากภาคเอกชนที่ประสงค์ความสำคัญในการบริหารงานเป็นที่ประชุมและไม่มีอยู่กับตัวเองหนึ่ง
ตัวเองเป็นผู้มีความรู้และความเชี่ยวชาญด้านการบริหารงานบุคคล ด้านภูมิภาคและด้านการจัดการภาครัฐ
ให้คงอิทธิการคณะกรรมการการอุดมศึกษาเสนอรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิตาม (๑) ให้รัฐมนตรี
ดำเนินการเพื่อห้องพระภูเขาในประเทศไทยโดยต่อไปนี้ แต่งตั้ง

การให้มาชื่อกรรมการตาม (๑) และ (๒) ให้เป็นปีกานหลักภาระพิธีการ และเงื่อนไขที่ ก.พ.ส.
กำหนด หัวหน้า กรรมการซึ่งแต่งตั้งจากนายกสภากลับอุดมศึกษาและอธิการบดีสถาบันอุดมศึกษาตาม (๓)
จะต้องไม่มาจากการสถาบันอุดมศึกษาเดียวกัน

มาตรา ๑๖ กรรมการตามมาตรา ๑๑ (๑) และ (๒) มีวาระอยู่ในตำแหน่งคราวละสามปี
ถ้าตำแหน่งกรรมการว่างอยู่ก่อนหน้า ให้เข้ามีภาระ ให้ได้มาเริ่งกรรมการใหม่แทนภายในในสามเดือนสิบห้าวัน
แล้วเดินทางลงจากภาระเหลือไปถึงเข้าสิบวัน จะต้องเข้าร่วมการให้ได้มาเริ่งกรรมการแทนก็ได้ กรณีที่มี
การดำเนินภาระให้ได้มาชื่อกรรมการแทนสำหรับที่ว่าง ให้กรรมการผู้รับผิดชอบในตำแหน่งให้เพียงทำสำเนา
เวลาให้เพลียอยู่ของผู้ซึ่งทดแทน

กรรมการตามดังนี้ที่พ้นราชการตามวาระอ่าจ์ตัวเป็นตัวแทน แต่งตั้ง หรือแต่งตั้งใหม่
ยกให้ แต่จะต้องดำเนินการโดยกิจกรรมของวาระนี้ได้

ในกรณีที่กรรมการตามวาระนี้ที่พ้นราชการตามวาระอ่าจ์ตัวเป็นตัวแทน แต่งตั้ง ให้ดำเนินการให้ตัวเอง
ลงนามใน ให้กรรมการผู้รับผิดชอบที่ต้องไปประจำภาระในประจำเดือนนั้นที่

มาตรา ๑๗ นักวิชาการพ้นจากตำแหน่งตามวาระตามมาตรา ๑๒ กรรมการตามมาตรา ๑๑ (๑)
พ้นจากตำแหน่งเมื่อ

- (๑) ตาย
- (๒) ลาออก
- (๓) เป็นบุคคลสัมภพชาย
- (๔) เป็นคู่ปรับกันตามประชามติคุณสมบัติในรัชดาภรณ์

<p>พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนใหม่ภาคยุลัย พ.ศ. ๒๕๐๗ (เฉพาะส่วนที่เกี่ยวข้องกับการแก้ไข)</p>	<p>ร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. (สภากู้แท่นราชภูมิเดินขอบแล้ว)</p>
<p>(๔) ถูกจ้างค่าโดยค่าพิเศษหากที่สุดให้จำดูด ธรรมการตามมาตรา ๑๑ (๓) นัดจากวันที่ท่านฯได้ดำเนินมาตรการคนนี้เมื่อแล้ว ให้หันมาหาตัวแทน เมื่อพ้นจากตำแหน่งผู้อักษะสถาบันอุดมศึกษา กิจกรรมต่อไป หรือภารกิจการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา แล้วเช่นกัน</p> <p>มาตรา ๑๙ ๗๖.๓ วิถีนajanหน้าที่ ดังรายไปนี้</p> <p>(๑) เสนอแนะและให้คำปรึกษานักศึกษาและรุ่มนักศึกษาที่เกี่ยวขับนโยบายการบริหารงานบุคคลของ รัฐบาลพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา</p> <p>(๒) รายงานภัยหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อดำเนินการให้ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ได้รับค่าตอบแทน สวัสดิการ และระบบเงินเดือนอย่างเป็นมาตรฐานสากล ที่เหมาะสม</p> <p>(๓) กำหนดมาตรฐานการบริหารงานบุคคล วิธีและกระบวนการรักษาภัย ทางดำเนินการทางวินัย การออกจากราชการ ภายในประเทศและต่างประเทศ และการพิจารณาดำเนินมาตรการทางวินัย อุดมศึกษาใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการที่เกี่ยวกับเรื่องดังกล่าว</p> <p>(๔) รองคณ. ก.พ.อ. ระเบียบ หรือข้อบังคับตามพระราชบัญญัตินี้</p> <p>(๕) กำหนดรายบหุตระกำลัง และอัตราตัวสูงอุดมศึกษาของบุคลากรให้เพื่อการบริหารงานบุคคล ของสถาบันอุดมศึกษาและสถาบันอุดมศึกษา</p> <p>(๖) กำหนดอัตราค่าตอบแทนให้กับนายสภากัดสถาบันอุดมศึกษาและกิจกรรมทางการศึกษาใน สถาบันอุดมศึกษา ในกรณีที่มีอำนาจเรียกเอกสารและหลักฐานจากสถาบันอุดมศึกษา ให้สูบทันท่วง สถาบันอุดมศึกษา ข้าราชการหรือคุคลในมาชีแจงข้อที่ท่านฯ ให้เพื่อการบริหารงานบุคคล</p> <p>(๗) กำหนดอัตราค่าตอบแทนให้กับนายสภากัดสถาบันอุดมศึกษาและกิจกรรมทางการศึกษาใน อุดมศึกษาโดยความเห็นชอบของกระทรวงการศึกษาธิการ</p> <p>(๘) ผู้อำนวยการบุรุษและภรรยาได้รับประจำปี ประจำเดือน ประจำวัน ประจำวัน ประจำเดือน ประจำปี เพื่อประโยชน์ในการบริหารและแต่งตั้งเป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา และกำหนดอัตราเงินเดือน ค่าตอบแทนที่ควรดีรับ และระดับสำหรับที่ค่าธรรมเนียม</p> <p>(๙) กำหนดมาตรฐานของจรรยาบรรณที่เกี่ยวนโยบายสถาบันอุดมศึกษา</p> <p>(๑๐) ปฏิบัติตามอันดับของราชบัตรผู้ปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมายอื่น หรือตามที่คณะกรรมการรับรองฯ หมาย</p>	

<p>พระราชบัญญัติราชบัญญชีการผลเรือนในมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๐๗ (เฉพาะส่วนที่เกี่ยวข้องกับการแก้ไข)</p>	<p>ร่างพระราชบัญญัติราชบัญญชีการผลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. (สภากู้แทนราษฎรลงมติเห็นชอบแล้ว)</p> <p>มาตรา ๑๙ ภาคประชุมของ ก.พ.ด. วังมีมติรวมกันประชุม มีมติยกเว้นที่นี้ดังต่อไปนี้ กรณีการหักห้ามค่าใช้จ่ายเป็นองค์ประกอบ ถ้าจะระบุในนโยบายที่ประชุม หรือฝ่ายสามัญฯ ปฏิเสธไม่ได้ ให้ที่ประชุมเลือกกรรมการคนใดเป็น ท่านประธานประชุม</p> <p>กรรมการที่มีส่วนได้เสียในเรื่องใดๆ ก็ตามประชุมเพื่อให้ทราบเรื่องดังนี้ให้ได้ ตรวจสอบตัวเลขของที่ประชุม ให้ถือสิทธิ์มากกว่า กรรมการคนหนึ่งให้มีสิทธิ์หนึ่งในทาง คละคะแนน ถ้าไม่ลงคะแนนเสียงเท่ากันให้ประชุมดำเนินการโดยเสียงข้างหนึ่งเป็นตัวเลือกตัว</p> <p>มาตรา ๒๖ ๗๙๙. มีอำนาจตั้งคณะกรรมการ เพื่อทำการใดๆ ก็ได้ การแต่งตั้ง บรรจัดจากตำแหน่ง และการประชุมของคณะกรรมการให้เป็นไปตามที่ ๗๙๙ กฎการ และเงื่อนไขที่ ก.พ.ด. กำหนด</p> <p>มาตรา ๑๘ หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคล วินัยและการรักษาวินัย การดำรงชีวิต ทางวินัย รายละเอียดการบริหารงานบุคคลและภาระหนี้สุนทรีย์ และการพัฒนาอาชีวศึกษา ให้เป็นไป ตามที่กำหนดในที่อยู่บังคับของสภากลับบ้านอุดมศึกษา</p> <p>เพื่อประโยชน์ในการบริหารงานให้เกิดประสิทธิภาพ สามารถสืบทอดและวิเคราะห์งาน บุคคลตามภาระหนี้สุนทรีย์และภาระหนี้ที่ซึ่งรักษาและดูแลไว้ให้ดีที่สุด ให้ก้าวหน้าและหน้าที่ของหน่วยงาน แห่งนี้ได้</p> <p>ข้อบังคับดัง上 ตามความหนี้สุนทรีย์ที่ต้องประเมินเป็นมาตรฐานคงที่ของบัญญัติได้ไว้แล้ว ไม่ว่าจะด้วยสาเหตุใดๆ หรือผลลัพธ์ใดๆ ก็ตาม และเงื่อนไขที่ ก.พ.ด. กำหนดตามมาตรา ๑๘ (๑)</p> <p style="text-align: right;">หมวด ๓ การกำหนดตำแหน่ง งานบริการและภาระหนี้สุนทรีย์</p> <p>มาตรา ๑๘ คำแนะนำสำหรับการผลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา มีดังนี้ (ก) สำมนักวิชาการ ซึ่งทำหน้าที่สอนและวิจัย หรือทำหน้าที่วิจัยโดยเฉพา ใช้เวลาทำงาน ตั้งแต่ปี</p>
--	---

<p>พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๐๗ (เฉพาะส่วนที่เกี่ยวข้องกับการแก้ไข)</p>	<p>ร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. (สภากู้แทนรายกรลงมติเห็นชอบแล้ว)</p>
<p>(๑) ศาสตราจารย์ (๒) รองศาสตราจารย์ (๓) ผู้ช่วยศาสตราจารย์ (๔) ศาสตราจารย์ หรือตำแหน่งอื่นตามที่ ก.พ.ย. กำหนด (๕) สำเนาหนังสือแต่งตั้งให้เป็นผู้ช่วยศาสตราจารย์ (๖) ยศอิทธิพลตัวต้น (๗) รองอธิการบดี (๘) ศูนย์ (๙) หัวหน้ากลุ่มงานที่ได้รับการแต่งตั้งให้มีฐานะเทียบเท่าศาสตราจารย์ (๑๐) ผู้ช่วยอธิการบดี (๑๑) ผู้อำนวยการ หรือหัวหน้าหน่วยงานที่ได้รับการแต่งตั้งให้มีฐานะเทียบเท่าศาสตราจารย์ ตามที่ ก.พ.ย. กำหนด (๑๒) รองคณบดีที่ได้รับการแต่งตั้งให้มีฐานะเทียบเท่าศาสตราจารย์ (๑๓) ตำแหน่งอื่นตามที่ ก.พ.ย. กำหนด (๑๔) สำเนาหนังสือแต่งตั้งให้เป็นวิชาชีพเฉพาะ หรือเชี่ยวชาญเฉพาะตามที่ ก.พ.ย. กำหนด ในการแต่งตั้งสถาบันอุดมศึกษาได้มีประกาศแต่งตั้งที่ตั้งของสถาบันอุดมศึกษา และมีรองอธิการบดี เป็นผู้ดูแลรักษาอิทธิพลตัวต้น จึงดำเนินการให้มีสำเนาหนังสือช่วยเหลือการดําเนินการแก้ไขที่ได้ การแต่งตั้งให้ผู้ทำหน้าที่ซึ่งได้รับแต่งตั้ง เนื่องจากแต่งตั้งให้สำเนาหนังสือตาม (ก) (๑) (๒) หรือ (๓) ให้เป็นไป ตามหลักเกณฑ์วิธีการ และเงื่อนไขที่ ก.พ.ย. กำหนด</p> <p>มาตรา ๑๙ ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาซึ่งมีตำแหน่งวิชาการระดับศาสตราจารย์ หรือระดับรองศาสตราจารย์ ซึ่งสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอกหรือเทียบเท่า เมื่ออายุครบหนึ่งสิบห้าปี ไม่สิบปีบบปีบบาน สามารถรับราชการเพื่อทำหน้าที่สอนหรือวิจัยได้ จนถึงเดือนธันวาคมที่ผู้นั้นมีอายุ ครบหนึ่งสิบห้าปีบบปีบบาน</p> <p>การต่อเวลาราชการตามกรณีนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์วิธีการ และเงื่อนไขที่ ก.พ.ย. กำหนด</p>	

<p>พระราชบัญญัติราชบัญญชีการพลเรือนในมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๐๗ (เฉพาะส่วนที่เกี่ยวข้องกับการแก้ไข)</p>	<p>ร่างพระราชบัญญัติราชบัญญชีการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. (สถาบันราชภัฏร่องดิตถีเท็นชอนแล้ว)</p>
	<p>มาตรา ๒๖ ให้สภากสานบัญชุมศึกษาดำเนินการของสำนักงาน หัวหน้าส่วนได้เปรียบดำเนินการ และจำนวนของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาที่พึงมีในสถาบันอุดมศึกษานั้น รวมทั้งภาระหน้าที่ ความรับผิดชอบของสำนักงาน และคุณสมบัติเช่นเดียวกัน</p> <p>การดำเนินคณะกรรมการหัวหน้าส่วนได้เปรียบเป็นคราวๆ คราวๆ ระยะสั้น โดยต้องดำเนินการมีประชัดริบกษา ความไม่เข้าข้อน គิจกรรม ภาระหน้าที่ และร้องเรียนต่อหัวหน้าส่วนได้เปรียบ ให้ทันท่วงทัน</p> <p>มาตรา ๒๗ สำนักงาน หัวหน้าส่วนได้เปรียบ เป็นหัวหน้าส่วนได้เปรียบ ที่สถาบันอุดมศึกษาดำเนินการของสำนักงาน ข้าราชการในส่วนของภาระ ในฐานะใด ให้เป็นไปตามที่บังคับที่สถาบันอุดมศึกษาดำเนินการ ข้อบังคับ ดังกล่าวซึ่งไม่ก่อให้เกิดข้อต่อตันโดยไม่จำเป็น</p> <p>มาตรา ๒๘ การบริหารบุคคลข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ให้ใช้ ระบุ และแต่งตั้งโดยวิธีการใดก็ได้ตามที่เหมาะสม ดังต่อไปนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> (๑) สอบแข่งขัน (๒) คัดเลือก <p>โดยปกติให้ดำเนินการโดยวิธีคัดเลือก แต่ในกรณีมีเหตุจำเป็นเพื่อประโยชน์ของสถาบัน อุดมศึกษา ๙๗ ให้ใช้วิธีคัดเลือกที่ได้</p> <p>หลักสูตร วิธีการสอน แบบขั้น เกณฑ์การคัดเลือก การขั้นบัญชี และภาระคัดเลือกที่ ให้ดำเนินป ตามข้อบังคับที่สถาบันอุดมศึกษาดำเนิน</p> <p>หลักภูมิ ที่จะวิธีการคัดเลือก ให้ปีในปีตาม ๑๑ ปีบังคับที่สถาบันอุดมศึกษาดำเนิน โดยคำนึงถึงความที่ยังคง โอกาสที่บุคคลทั่วไปจะเข้ารับการคัดเลือก และจะเป็นสูงสุดที่สถาบันอุดมศึกษา จะได้รับ</p> <p>การบริหารบุคคลเป็นข้าราชการเป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา โดยวิธีการสอบแข่งขัน หรือวิธีการคัดเลือก ให้บรรจุและยังตั้งจากผู้สอบแข่งขันได้ตามลำดับที่ใบบัญชีห้องจากได้รับคัดเลือก แล้วทันที</p> <p>ข้อบังคับตามวาระสามและภาระคัดเลือก ต้องทรงคิดล่วงกับหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ ก.พ.ย. กำหนด</p>

พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๗
(เฉพาะส่วนที่เกี่ยวข้องกับการแก้ไข)

ร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.
(สภากู้แหนราชภูมิเดินชوبแล้ว)

มาตรา ๒๓ ผู้สมัครสอบแต่งขึ้นในตำแหน่งใด ต้องมีคุณสมบัติข้าไป หรือได้รับยกเว้น
ไม่อาจปฏิบัติคุณสมบัติตามมาตรา ๘ และต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้นตามที่ สถาบันฯ
อุดมศึกษาฯ กำหนดตาม มาตรา ๒๐

สำหรับผู้มีลักษณะพิเศษห้ามตามมาตรา ๗ (๑) (๒) ให้มีสิทธิ์การสอบแต่งขึ้นได้เดียวบรรจุ
และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใด ให้ได้รับเงินเดือน วินัยประจำตำแหน่ง ตามที่กำหนดได้ สำหรับตำแหน่งนี้
ข้าราชการการเมืองแล้ว

มาตรา ๒๔ ภายใต้ปัจจุบนาตร ๒๔ ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาฯ ได้รับบรรจุ
และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใด ให้ได้รับเงินเดือน วินัยประจำตำแหน่ง ตามที่กำหนดได้ สำหรับตำแหน่งนี้
การรับเงินเดือนหรือเงินประจำตำแหน่ง ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่
ก.พ.ย. กำหนด

มาตรา ๒๕ ในกรณีที่มีเหตุผลและความจำเป็นด้วยเหตุเพื่อประโยชน์ของภารกิจ
ก.พ.ย. จะวางแผนลักษณะที่ในกรอบนั้นๆ ให้สถาบันฯ ดูแลด้วยความรู้ความสามารถของ
และความชำนาญงานดังเช่นบริหารการเงิน ความสงบเรียบร้อย โดยให้ได้รับเงินเดือนสูงกว่าเงินเดือนที่กำหนดไว้
สำหรับตำแหน่งนั้นก็ได้

มาตรา ๒๖ ข้าราชการพลเรือนในสถาบันฯ ดูแลด้วยความรู้ได้ปัจจุบันตำแหน่งประจำชั้บชั้นฯ
ในตำแหน่งอธิการบดี รองอธิการบดี คณบดี หรือหัวหน้าหน่วยงานที่ได้รับเชื่อมโยงอันที่มีฐานะเทียบเท่าคณบดี
ให้ได้รับเงินเดือนและวินัยประจำตำแหน่งตามที่ระบุได้ในมาตรฐานสำหรับตำแหน่งเดียวกัน
อธิการบดี เมื่อได้รับเงินเดือนเท่านั้นสูงสุดจะคงตำแหน่งของภารกิจที่ได้รับมอบหมายไว้
ให้ได้รับเงินเดือนตามสิ่งที่ระบุด้วยค่าตอบแทนค่าคราเรีย์ ไม่ใช้ในกรณีที่ได้รับแต่งตั้งมาแล้ว

ให้ผู้อธิการบดี รองอธิการบดี ได้รับเงินประจำตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐาน
การกำหนดตำแหน่ง

เมื่อผู้อธิการบดี รองอธิการบดี ได้รับเงินประจำตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐาน
ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งดังนี้แล้ว ให้รับเงินเดือนตามตำแหน่งเดียวกันที่ได้รับแต่งตั้งที่ได้รับแต่งตั้ง

พระราชบัญญัติราชบัญญัติเรื่องข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๐๗
(เฉพาะส่วนที่เกี่ยวข้องกับการแก้ไข)

ร่างพระราชบัญญัติราชบัญญัติเรื่องข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.
(สภากู้แท่นราชภูมิเห็นชอบแล้ว)

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๔๙ แห่งพระราชบัญญัตินี้ ให้รับเงินประจำเดือนเพิ่มเป็นสองสิบบาทต่อเดือน ให้แก่ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ซึ่งดำรงตำแหน่งทางวิชาการในกรุํการให้รับเงินประจำเดือนเพิ่มเป็นสองสิบบาทต่อเดือน ทางวิชาการที่ตนครองอยู่

มาตรา ๒๖ ในกรณีที่มีการเพิ่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งประเภทที่ปรึกษาพัฒนาฯ หรือหนึ่งจากบุคคลที่มิได้เป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ไม่ได้เป็นเงินประจำเดือน และเงินเพิ่มพิเศษของข้าราชการพลเรือน ให้เต้นไปตามกฎหมายว่าด้วยเงินเดือนและเงินสำราญเดือนของข้าราชการตามที่ได้กำหนดไว้

รองอธิการบดีที่จะได้รับเงินประจำเดือนเพิ่มจากงบประมาณแผ่นดินจะได้มีเงินห้ายี่สิบบาท และในกรณีที่เลิกงานด้วยสาเหตุใดๆ ก็ตามให้รับเงินประจำเดือนเพิ่มได้หากขาดงานนี้ด้วยสาเหตุใดๆ ก็ตาม

ผู้ช่วยอธิการบดีที่จะได้รับเงินประจำเดือนเพิ่มจากงบประมาณแผ่นดิน จะมิได้มีเงินสามยี่สิบบาท รองคณบดีที่จะได้รับเงินประจำเดือนเพิ่มจากงบประมาณแผ่นดิน จะมิได้มีเงินสามยี่สิบบาท

มาตรา ๒๗ กรณียกเว้นให้รับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา และการแต่งตั้งให้รักษาความมั่นคง ให้ยกเว้นบุคคลที่เป็นผู้สูงอายุและบุตรด้วยเชิงเด่นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ระดับ ๑๐ และคุณหนังศาสตรดราจารย์ ให้รับเงินเดือนห้าสิบ nghìnบาทต่อเดือน สำหรับบุคคลที่ได้รับเงินเดือนห้าสิบ nghìnบาทต่อเดือน ให้รับเงินเดือนห้าสิบ nghìnบาทต่อเดือน

กรณียกเว้นให้ดำรงตำแหน่งมະกะร์ ให้ผู้นักจากสำนักงานวิชาชีวะในสถาบันอุดมศึกษานั้นให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ ก.พ.อ. กำหนด

มาตรา ๒๘ ถ้าได้รับการบรรจุเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา แห่งเดียวกันให้ดำรงตำแหน่งเดียวตามมาตรา ๒๖ ให้หักทองปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งนั้น ตามข้อบังคับที่สภากลไกบัญญัติฯ กำหนด

ผู้ช่วยในระบบทางเพศของปฏิบัติหน้าที่ราชการซึ่งถูกกล่าวให้ออกจากราชการ เพื่อจะมีความประพฤติไม่ดี หรือไม่มีความรู้ความสามารถเหมาะสมที่จะปฏิบัติหน้าที่ราชการในวาระหนึ่งที่ได้รับแต่งตั้ง ให้หัก เงินเดือนนั้นกว่าในรายเดือนของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา แต่หักไว้ในกระบวนการดึงการปฏิบัติหน้าที่ราชการ กองรับเงินเดือน หรือผลประโยชน์ใดๆ ที่ได้รับจากทางราชการ ในระหว่างที่ผู้นั้นทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

<p>พระราชบัญญัติระเบียนข้าราชการพลเรือนใหม่พ.ศ. ๒๕๐๗ (เฉพาะส่วนที่เกี่ยวข้องกับการแก้ไข)</p>	<p>ร่างพระราชบัญญัติระเบียนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. (สภาพัฒนราษฎรลงมติเห็นชอบแล้ว)</p>
	<p>มาตรา ๓๓ ให้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาด้านหนึ่งได้ ต่อรองคุณสมบัติและสำหรับตำแหน่งตามมาตรา ๔๐</p> <p>ในกรณีที่สถาบันอุดมศึกษากำหนดให้ปริญญาหรือประกาศนียบัตรวิชาชีพเป็นคุณสมบัติ เอกะสำหรับตำแหน่ง ให้หมายเพิ่มโดยถูกกฎหมายหรือประกาศนียบัตรที่ ก.พ.อ. สั่งลงตามมาตรา ๑๔ (๔)</p>
	<p>มาตรา ๓๔ การเพื่อนบ้านข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ในระดับสูงขึ้น ให้เป็นไปตามร้อยบังคับที่สถาบันอุดมศึกษากำหนดซึ่งต้องสอบคัดเลือกและได้รับรองโดย ก.พ.อ. กำหนด</p>
	<p>มาตรา ๓๕ การโอนเข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาสามารถกระทำได้ ในกรณีดังต่อไปนี้</p> <p>(๑) การโอนเข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาดังต่อไปนี้ให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือน ในสถาบันอุดมศึกษาในเดียวกันตามมาตรา ๔๔ ห้ามจะได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือน ในภาระงานและเข้าตัวภาระค่าใช้จ่าย</p> <p>(๒) กรณีข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาไปรับใช้ภารกิจราชการ และเสื่อมเสียที่ ก.พ.อ. กำหนด</p> <p>(๓) กรณีโอนข้าราชการที่มีข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาและมีให้ข้าราชการภารกิจ มีภาระรับภาระพิเศษมากยิ่งกว่าสามปีขึ้นไป ข้าราชการเหล่านี้จะไม่สามารถเข้ารับแต่งตั้ง ให้สถาบันอุดมศึกษากำหนดซึ่งต้องสอบคัดเลือกและได้รับรองโดย ก.พ.อ. กำหนด</p>
	<p>มาตรา ๓๖ ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาดูดัดรับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งได้ ตามมาตรา ๓๑ และมาตรา ๓๒ (๑) แล้ว หากภายหลังปรากฏว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติและสำหรับ ตำแหน่งนั้น ให้รื้อเมืองจากมาตรา ๔๘ คงตั้งรื้อเมืองไปดำรงตำแหน่งเดิมหรือตำแหน่งใหม่ให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดียวกัน ที่ต้องใช้คุณสมบัติเฉพาะที่รื้อเมือง ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ ก.พ.อ. กำหนด</p>
	<p>มาตรา ๓๗ ผู้ที่รับแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนอาจขอสับเปลี่ยนข้าราชการเป็นข้าราชการพลเรือน ในสถาบันอุดมศึกษาได้เมื่อได้รับอนุมัติ</p>

<p>พระราชบัญญัติราชบูรณะการพลเรือนในมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๐๗ (เฉพาะส่วนที่เกี่ยวข้องกับการแก้ไข)</p>	<p>ร่างพระราชบัญญัติราชบูรณะการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. (สภากู้แทนราษฎรลงมติเห็นชอบแล้ว)</p>
	<p>(๑) ออกจากราชการตามมือถือสั่งให้ปรับภาษาราชนาคตามกฎหมายว่าด้วยการรับราชการทาง เมืองทั้งหมดจากการหน้าโดยไม่มีความเสียหาย</p> <p>(๒) ออกจากราชการโดยได้รับอนุญาตจากคณะกรรมการเพื่อไปปฏิบัติงานใดๆ ที่ได้แนบมา ระหว่างนี้สำหรับดำเนินงานบำบัดเจ็บป่วยหรือเดินทางราชการตามกฎหมายว่าด้วยบำบัดเจ็บป่วย ทั่วราชอาณาจักร</p> <p>(๓) ลาออกจากราชการไปได้แต่เดียว ซึ่งมิใช่เป็นกรณีคณะกรรมการที่จะใช้รัฐดุณย์ยกเลิกไปรับราชการ ประจำที่ราชอาณาจักร</p> <p>หากกลับเข้ารับราชการ ภาคผนวกฯ ระบุว่าด้วยเหตุผลใดก็ตามที่จะใช้รัฐดุณย์ยกเลิกไปรับราชการ ตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามหลักภูมิศาสตร์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ ก.พ.อ. กำหนด</p> <p style="text-align: right;">สมบูรณ์ด้วย นายสืบเชิงเจนเดช</p> <hr/> <p>มาตรา ๓๙ ประกาศนี้เริ่มนับถ้วนวันที่ออกประกาศนี้เป็นวันแรกของเดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๒๘ ให้สูงถึงสิบปี ซึ่ง พิจารณาโดยคำแนะนำของคุณภาพและวิชาการของค่าหัวหน้าและผู้จัดการที่ใช้ปฏิบัติราชการ ภารกิจราชการและ จรรยาบรรณของสำนักงานราชการพอกเพื่อประโยชน์สถาบันอุดมศึกษาฯ ตลอดจนความสามารถและความต้องการของสถาบัน ในการปฏิบัติงานตามข้อบังคับที่คณะกรรมการบัญญัติตามที่ประชุมตั้งต่องคงค่าตั้งแต่วันที่ออกประกาศนี้ไว้เชิง และเงื่อนไขที่ ก.พ.อ. กำหนด</p> <p>การเรียนข้อ..สืบเชิงเจนฯ ได้ขอทราบว่าตนนี้ให้อธิการบดีมีร้าสั่งเรียนขึ้นมาโดยส่วนตัว ของผู้บังคับบัญชา เรียนให้ผู้บังคับบัญชาเดินแผนไม่ถูกต้องตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขของคณะกรรม ดูแลการเดิจลั่งฯ ที่ถูกต้องตามหลักภูมิศาสตร์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ ก.พ.อ. กำหนด โดยความเห็นชอบ ของกระทรวงการคลัง</p>

พระราชบัญญัติระเบียนข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๐๗
(เฉพาะส่วนที่เกี่ยวข้องกับการแก้ไข)

ร่างพระราชบัญญัติระเบียนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.
(สถาบันแห่งราชภูมิลงกรณ์เห็นชอบแล้ว)

หมวด ๕
วินัยและการรักษาความสงบ

มาตรา ๓๙ ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาต้องรักษาความสงบของ
สถานที่ปฏิบัติหน้าที่ให้ดีและด้วยเครื่องครด

มาตรา ๔๐ ข้าราชการพลเรือนมีส่วนร่วมอุดมศึกษา ห้องสมุดบุคลากรประจำบุคคล
ประจำปี ๑๒๕๐ ให้ก่อนเมื่อมาเข้าใช้ห้องเป็นประจำตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๐๗

มาตรา ๔๑ ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความดีเด่นด้วย
สุจริต เพียงธรรม ซึ่งเป็นพื้นฐานของมนุษย์และสูสีอยู่ในสังคม ให้รักษาประดิษฐ์ของทางราชการ
ห้ามมิให้เจ้าหน้าที่มีส่วนได้เสียในผู้อื่นมาติดตามเจ้าหน้าที่ราชการอย่างหนัก ไม่ว่าจะด้วยทางตรง
หรือทางอ้อมหน้า ระหว่างที่ปฏิบัติหน้าที่

การปฏิบัติหน้าที่ราชการและด้านการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมีขอบเขตเพื่อให้ตน องค์กร ดูแลด้วยตัวเอง
และโดยที่มีภาระต้องดูแลต่อหน้าที่ราชการ และเป็นความดีด้วยตนเองย่างไรยัง

ข้าราชการพลเรือนมีสถาบันอุดมศึกษาต้องบูรณะให้สวยงาม สะอาด แบบแผนของ
ทางราชการ มติคุณธรรม มีความดี หรือนิยมเบื่องดีทางราชการ

การปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยยังคง หรือประมาณเดิมเลื่อนไม่ปฏิบัติความกุศล หมายความ
ด้วยงานราชการ มติคุณธรรมเดิมที่เริ่มโดย ฯ ของทางราชการ เนื่องจากภาระต้องดูแลตัวเอง ไม่สามารถ
ดูแลทางราชการ ด้วยความสามารถเดิมที่มีอยู่ แต่ต้องพยายามอย่างมาก ในการดำเนินการด้วยความดีด้วยตนเอง

มาตรา ๔๒ ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาต้องไม่ร้ายแรง หรือดูดบุหรี่ ดื่มสุรา
การรายงานโดยปกติ ด้วยความซื่อสัตย์ ด้วยความซื่อสัตย์ ด้วยความซื่อสัตย์ ด้วยความซื่อสัตย์

การรายงานโดยปกติ ด้วยความซื่อสัตย์ ด้วยความซื่อสัตย์ ด้วยความซื่อสัตย์ ด้วยความซื่อสัตย์
ด้วยความซื่อสัตย์ ด้วยความซื่อสัตย์ ด้วยความซื่อสัตย์ ด้วยความซื่อสัตย์ ด้วยความซื่อสัตย์ ด้วยความซื่อสัตย์

<p>พระราชบัญญัติระเบียนข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๐๗ (เฉพาะส่วนที่เกี่ยวข้องกับการแก้ไข)</p>	<p>ร่างพระราชบัญญัติระเบียนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. (สถาบันราชภัฏร่องมติเห็นชอบแล้ว)</p>
	<p>มาตรา ๔๑ ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาต้องประพฤติป็นแบบอย่างดี มีความสุภาพเรียบร้อย วงศ์นิให้เหมาะสมกับพิณนธรรมซึ่งเป็นของสังคมไทย ยุติคุณเลาให้เก็บทาง匡匡庄重 เพื่อที่รักษาความสามัคคี ช่วยเหลือกันอยู่ในงานปฏิบัติหน้าที่ราชการและหาผู้ที่จะปฏิบัติราชการต่อไปด้วย การกันแกล้ง การคุณฟัน เนื้อคหบาน กดดี้ บ่มเพง ถุ๊รัมปฏิบัติราชการ นักเรียน นิสิต นักศึกษา หรือประชาชนค่ายาหงส์ เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง</p>
	<p>มาตรา ๔๒ ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาต้องมีภาระทำราชการ หรือภาระฝ่ายปกครองประจำอยู่ในชั้นอาสาให้เพื่อความเห็นชอบหรือเพื่อความเสียกุศลศักดิ์ของตัวเดนเมืองหน้าที่ราชการของตน การกระทำดังกล่าวให้ดีความเป็นภาระที่มีคุณวินัย</p>
	<p>มาตรา ๔๓ ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาต้องรักษาต้นไม้ เป็นกรรณสารสัจจะการ รักษาความบริโภคดูแลดูแลให้ดี ให้ได้รับอนุญาตจากอธิการบดี</p>
	<p>มาตรา ๔๔ ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาต้องรักษาที่ดินสีเขียว เป็นกรรณสารสัจจะการ รักษาความบริโภคดูแลดูแลให้ดี ให้ได้รับอนุญาตจากอธิการบดี</p>
	<p>มาตรา ๔๕ ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาต้องรักษาที่ดินสีเขียว เป็นกรรณสารสัจจะการ รักษาความบริโภคดูแลดูแลให้ดี ให้ได้รับอนุญาตจากอธิการบดี</p>
	<p>มาตรา ๔๖ ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาต้องรักษาที่ดินสีเขียว เป็นกรรณสารสัจจะการ รักษาความบริโภคดูแลดูแลให้ดี ให้ได้รับอนุญาตจากอธิการบดี</p>
	<p>มาตรา ๔๗ ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาต้องรักษาที่ดินสีเขียว เป็นกรรณสารสัจจะการ รักษาความบริโภคดูแลดูแลให้ดี ให้ได้รับอนุญาตจากอธิการบดี</p>
	<p>มาตรา ๔๘ ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาต้องรักษาที่ดินสีเขียว เป็นกรรณสารสัจจะการ รักษาความบริโภคดูแลดูแลให้ดี ให้ได้รับอนุญาตจากอธิการบดี</p>

<p>พระราชบัญญัติระเบียนข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๐๗ (เฉพาะส่วนที่เกี่ยวข้องกับการแก้ไข)</p>	<p>ร่างพระราชบัญญัติระเบียนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. (สภากฎหมายกรองมติเห็นชอบแล้ว)</p>
	<p>มาตรา ๔๖ ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาผู้ใช้ประเพณีเดิมของเชื้อชาติเดียวกันเดิม วันขึนเดียวกันเดิมวันเดียวกันเดิม ให้ได้เดินทางจากบ้านเดิม ตามประเพณีเดิมของเชื้อชาติเดิม ไม่เป็นความเสียหายแก่ ให้ดูดังคับบัญชีรายเดือนนักเรียนเดือน สั่งให้ดำเนินการให้ถูกต้องภายในวันเดียวกันเดิม ที่ออกข้อกำหนดนี้</p> <p>ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาผู้ใช้ประเพณีเดิมเดินทางเดินทางกลับบ้านเดิม ให้ถูกต้อง ให้ฝ่ายนิติบัญญัติ ให้ถือว่าเป็นภาระหน้าที่ของรัฐบาล ไม่เป็นภาระหน้าที่ของรัฐบาล</p> <p>ข้อกำหนดนี้และวิธีการในการตักเตือน กวางส์กำลัง บริการพัสดุที่ดำเนินงานตามภาระหน้าที่ ให้ถูกต้อง ตามข้อบังคับที่สถาบันอุดมศึกษากำหนด</p> <p>มาตรา ๔๗ ผู้บังคับบัญชีโดยที่ได้รับอนุญาตให้ตั้งบัญชีรายเดือนตามหมวด ๘ ให้ถือว่าผู้นั้นกระทำการใดๆ ให้ฝ่ายนิติบัญญัติได้ดำเนินการล้างบัญชีบัญชีเดือนนั้น ให้ถือว่า ผู้บังคับบัญชีนั้นกระทำการใดๆ ให้ฝ่ายนิติบัญญัติดำเนินการตามที่ได้รับอนุญาต ให้ถือว่า</p> <p>มาตรา ๔๘ ให้ยกเว้น มาตรา ๔๙ สถาบัน อีก</p> <ul style="list-style-type: none"> (๑) ภาคทัศน์ (๒) ตัดสินใจเดือน (๓) ลดขั้นเงินเดือน (๔) ปลดออก (๕) ไล่ออ <p>ผู้ได้ถูกลงโทษปลดออกตามมาตราดัง ให้มีสิทธิได้รับบำเหน็จบำนาญ กรณียังผู้นั้นคงอยู่</p> <p>จากราชการ</p> <p>มาตรา ๔๙ ให้ยกเว้น มาตรา ๕๐</p> <p>การดำเนินการทางด้านนี้</p>

พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๐๗
(เฉพาะส่วนที่เกี่ยวข้องกับการแก้ไข)

ร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.
(สภากฎหมายราชบูรณะดิ่ห์นชوبแล้ว)

มาตรา ๔๔ ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษายังได้ถูกกล่าวหาโดยหลักฐานตามมาตรา ๔๘ ให้กระทำการผิดวินัย หรือความประพฤติอย่างดูหมิ่นคุณชรา或者ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษายังได้กระทำการผิดวินัย ให้ผู้บังคับบัญชาดังคณะกรรมการสอบสวนโดยพิจารณา และต้องลงบันทึกไว้ตัวตน เห็นเมื่อเป็นกรณีการกระทำที่มีผลด้วยที่มีให้ความมั่นใจว่าเป็นไปอย่างร้ายแรง หรือเป็นการละเว้นภาระด้วยความมั่นใจว่าเป็นไปอย่างร้ายแรงและเจตนาที่ ก.พ.ย. ก้าหนด จะไม่ตั้งคณะกรรมการสอบสวนก็ได้

ก่อนเข้าคณะกรรมการสอบสวน ผู้บังคับบัญชาจะมอบหมายให้ ศคส. ใช้สิทธิ์สอบสวนเบื้องต้นว่า กារกระทำการดังนี้มีหลักฐานตามสมควรหรือไม่ ก่อนที่จะดำเนินการ

หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข วิธีการสอบสวนพิจารณา และรื้อฟื้นข้อหาในรายละเอียด คณะกรรมการสอบสวน ที่ได้มีบันทึกไว้ต่อหน้าที่ก้าหนดในข้อบังคับที่ออกตามมาตราฯ ๑๙

ในกรณีที่มีการตัดสินใจของข้าราชการพลเรือนที่กระทำการผิดวินัย คำว่าผู้บังคับบัญชาตามมาตราฯ นี้ ให้หมายถึง ผู้บังคับบัญชาตามกฎหมายด้วยและเป็นบริหารราชการส่วนกลางของห้องเรียนศึกษาเชิงวิชาชีวภาพ

มาตรา ๕๐ ในระหว่างการสอบสวน จะนำผู้เสียหายมาเป็นโจทก์เข้าร่วมในการดำเนินการได้ ให้กับกระบวนการดังนี้ ให้ผู้บังคับบัญชาจะต้องแจ้งความต่อหน้าที่ก้าหนด ให้กับผู้บังคับบัญชาและผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสีย ที่ได้รับผลกระทบจากการกระทำการผิดวินัย ของข้าราชการพลเรือน ที่ได้รับการแต่งตั้งให้เป็นพิจารณาที่ก้าหนดในข้อบังคับ ที่ออกตามมาตราฯ ๑๙

หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการสัมภาษณ์พิจารณาเรื่องการฟ้องร้องในข้อหาดังนี้ ให้เป็นไปตามที่ก้าหนดในข้อบังคับ ที่ออกตามมาตราฯ ๑๙

มาตรา ๕๑ เมื่อผลการสอบสวนปรากฏว่าผู้เสียหายได้กระทำการผิดวินัย ให้ผู้บังคับบัญชา ตามมาตราฯ ๕๐ ลงโทษตามความมากน้อยตามที่ก้าหนดในข้อบังคับที่ออกตามมาตราฯ ๑๙

มาตรา ๕๒ ให้การสอบสวนเป็นจ้างงานตามปัจจุบันและอนาคต แต่เมื่อสำเนา เก็บไว้ในที่ที่ได้รับการตัดสินใจของข้าราชการพลเรือนตามมาตรา ๕๐ ลงโทษตามความมากน้อยตามที่ก้าหนดในข้อบังคับ ที่ออกตามมาตราฯ ๑๙

<p>พระราชบัญญัติระเบียนข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๐๗ (เฉพาะส่วนที่เกี่ยวข้องกับการแก้ไข)</p>	<p>ร่างพระราชบัญญัติระเบียนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. (สภากู้แทนราษฎรลงมติเห็นชอบแล้ว)</p>
	<p>(๑) เผยแพร่ให้ทราบ ทบทวน กอง มนตรีการคุกคาม รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานอื่นของรัฐ หรือมูลนิธิฯ ดังนี้ ที่เกี่ยวข้องกับเรื่องที่คณะกรรมการและลูกศูนย์ที่เกี่ยวข้องของมหาวิทยาลัยฯ ดำเนินการ มาที่นั่งหรือให้ถ้อยคำเกี่ยวกับเรื่องที่สอน</p> <p>(๒) เผยแพร่ถูกกล่าวหาหรือบุคคลใดๆ มาชี้แจงหรือให้ถ้อยคำ หรือให้สัมภาษณ์และถ้าฐาน เกี่ยวขับเรื่องที่สอน</p> <p>มาตรา ๕๓ ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาซึ่งพ้นจากราชการอันได้ไปลงประชารัฐ ตามดุลค่าเดินทางทางวิถีเพราะภิภาคที่ได้วินัยอย่างร้ายแรงนั้นจากการที่ได้แห่ขึ้นตามดุลค่าเดินทาง ทางวิถีภายในประเทศเป็นปีบังแต่รักษาที่ท่านราชการ หัวหน้า ตามที่กำหนดขึ้นต่อไปนี้ที่จะตัดสินใจ</p> <p>มาตรา ๕๔ ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาปฏิเสธถูกกล่าวหา หรือจะห้ามไว้ ให้ถือว่า ก่ออันให้ลงประชารัฐหากการกระทำการใดที่เป็นความเดียวเดียวของร้ายแรงและไม่สงบสุขนี้ ให้ถือว่าเป็นผู้เสียหาย ของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาผู้เสียหายนี้ดำเนินการโดยคุณธรรมและไม่ใช่ความประมาทแต่ก็ต้องให้ กำหนดในปีบังคับที่จะออกตามมาตรา ๕๓</p> <p style="text-align: right;">หมายเหตุ ๘ การออกมาตรฐาน</p> <hr/> <p>มาตรา ๕๕ ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาดังจ้าราชการเมือง</p> <p>(๑) ตาย</p> <p>(๒) พ้นจากราชการตามกฎหมายฯ ว่าด้วยบำนาญข้าราชการ</p> <p>(๓) ปรับอนุญาตให้ลาภยก</p> <p>(๔) ถูกฟ้องให้ออกตามมาตรา ๕๓ หรือมาตรา ๕๔</p> <p>(๕) ถูกฟ้องโดยปลดออกหรือไล่ออก</p>

พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๐๗
(เฉพาะส่วนที่เกี่ยวกับกิจกรรมทางการแก้ไข)

ร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.
(สถาบันราชภัฏร่องมติเห็นชอบแล้ว)

มาตรา ๑๙ วิธีการคุยอภิหารอนุญาตให้คดีนัก และการยับยั้งการกระทำความผิดในปัจจุบัน
ตามที่กำหนดไว้ข้อบังคับที่ออกตามมาตรา ๑๘

๒๙ ผู้มีอำนาจตามมาตรา ๒๙ หรือสถาบันอุดมศึกษา ให้เป็น เส้นทางการศึกษาในต่อไปนี้
และไม่ได้ยับยั้งการออกกฎหมายเด็ดที่กำหนดไว้ขึ้นบังคับตามความประพฤติ ให้ทางสถาบันอุดมศึกษารับผิดชอบ
การยับยั้งการกระทำของบุคคลในปัจจุบันและอนาคต ให้สิทธิทางการเมืองหรือโดยไม่มีสาเหตุ
ความเสียหายที่สำคัญยกเว้นก่อนกำหนดให้

มาตรา ๒๙ ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ได้ในกรณีดังต่อไปนี้ ให้ผู้ใดดำเนิน
ตามมาตรา ๒๙ ใช้สิทธิสถาบันอุดมศึกษาซึ่งให้อำนาจฯ ของเพื่อรับคำให้สำเนา หนังสือบันทึก หมายเหตุฯ

(๑) เจ็บป่วยไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ราชการได้โดยสมำเสมอ

(๒) สมควรไปปฏิบัติงานได้ ตามความประสัฐชูของทางราชการ

(๓) ขาดคุณสมบัติตามมาตรา ๗ (ก) (๑) หรือไม่ใช้ประโยชน์ด้วยความไม่ชอบด้วยด้วย (๑) (๒)

(๔) หรือ (๕)

(๖) ขาดคุณสมบัติตามมาตรา ๗ (ก) (๑) หรือไม่ใช้ประโยชน์ด้วยด้วย (๑) (๒)

(๗) หย่อนความสามารถในอัธยาศัยประพฤติไม่ดี ทางการ ทางร่องไม่ดี ทางรั้ง

หรือประพฤติในไม่เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ราชการ

(๘) มีอาชญาหรือบุกเบิกฯ แต่ไม่ได้เป็นเจตนาที่กระทำการพลเรือน ไม่อาจอับอายุได้ ให้เป็น
ปฏิบัติหน้าที่หรือด้วยดี ด้วยเดหานักการบังคับความจำเป็นที่จะให้ปฏิบัติหน้าที่ด้วย

(๙) ไม่สามารถปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพโดยประดิษฐิ์สิ่งใดๆ รวมทั้งรับรู้ในที่ด้วย
ทางราชการได้

(๑๐) ถูกจำกัดในความเสียด้วยการทำบัตรประจำตัวประชาชน ไม่ได้ลงนาม

(๑๑) ถูกขอใบอนุญาตวิธีการร้ายแรงและผิดกฎหมายสบายน้ำยาลงโทษทางวิธีการ
ด้วยร้ายแรงได้ เนื่องจากความไม่ดี ทางการ ทางร่อง ทางรั้ง เป็นการเดียวที่ทางราชการ
ควรสั่งให้ออกจากราชการตาม (๑) ให้ดำเนินทางสอบสวนโดยให้สำเนา ๙๘ มาไว้ป้องกัน
อัยยวัฒน์

การสั่งห้อออกจากราชการตาม (๑) หรือ (๒) ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์วิธีการ และเงื่อนไขที่
ก.พ.ย. กำหนด

<p>พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๐๗ (เฉพาะส่วนที่เกี่ยวข้องกับการแก้ไข)</p>	<p>ร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. (สภาพแทนราชบูรณะลงมติเห็นชอบแล้ว)</p>
	<p>การสั่งให้ออกจากภาระความชอบนี้ ให้เป็นไปตามที่กำหนดในข้อบังคับที่คณะกรรมการ ประกาศ ๑๙</p>
	<p>มาตรา ๕๘ ผู้ซึ่งออกจากภาระเดือนในสถาบันอุดมศึกษาฯ ให้รายงานประจำต่อคณะกรรมการ ตรวจสอบและประเมินผลทราบ ให้ผู้ดูแลนักศึกษาฯ ๖๖ ผู้มีผู้ช่วยอธิการบดีฯ ตรวจสอบและประเมินผลทราบ ให้ผู้ดูแลนักศึกษาฯ ๖๖ ผู้มีผู้ช่วยอธิการบดีฯ</p>
	<p>มาตรา ๕๙ การยกจ้างภาระของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษากำหนด โดยเพื่อระดับ ๑๐ ขั้นไป และสำหรับส่วนราชการ ให้นำความประนีประนอมสู่คณะกรรมการ ตรวจสอบและประเมินผลทราบ ให้ผู้ดูแลนักศึกษาฯ ๖๖ ผู้มีผู้ช่วยอธิการบดีฯ</p>
	<p>มาตรา ๖๐ เมื่อผู้บังคับบัญชาได้ดำเนินการหานั้นหรือสั่งให้ข้าราชการพลเรือนในสถาบัน อุดมศึกษาฯ ออกจากภาระตามที่กำหนดไว้ได้ไปแล้ว ให้รายงานประจำตัวเดือนสี่เดือนต่อมา ต่อสี่เดือนต่อมาให้ผู้บังคับบัญชาฯ ซึ่งต้องให้หมายเหตุด้วยมือ ได้ดำเนินการหานั้นหรือสั่งให้ข้าราชการพลเรือน โดยเคร่งครัดหนึ่งปีเป็นต้นไป จะสั่งให้ผู้บังคับบัญชาบทบทบาทการดำเนินการ ประจำงานในส่วนที่ลงมาและ ต่อไปเป็นต้นไป</p>
	<p>๗๘ การอุดมคุณและภาระของทุกๆ</p>
	<p>มาตรา ๖๑ ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษานี้ได้ถูกสั่งลงให้ออกจากภาระที่ได้รับไว้โดย การออกคำสั่งให้ตน มีสิทธิ์ยุติธรรมต่อส่วนราชการอุดมศึกษาได้ภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ได้รับแจ้งคำสั่ง</p>
	<p>มาตรา ๖๒ ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษานี้ได้ถูกสั่งให้ออกจากภาระที่ได้รับไว้โดย การออกคำสั่งให้ตน มีสิทธิ์ยุติธรรมต่อส่วนราชการอุดมศึกษาได้ภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ได้รับแจ้งคำสั่ง หากหลักเกณฑ์และวิธีการที่๗๘.๙ กำหนด ให้ ก.พ.อ. พิจารณาดูทบทวนให้แล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนดไว้ในข้อบังคับของ ก.พ.อ ซึ่งต้องมีเงินก้าวไป</p>

<p>พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๐๗ (เฉพาะส่วนที่เกี่ยวข้องกับการแก้ไข)</p>	<p>ร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. (สถาบัญญัติรายกรลงมติเห็นชอบแล้ว)</p>
	<p>ในพระบรมราชโณมเพื่อให้ในด้านนี้ดียิ่งขึ้น อาศัยอำนาจตามที่ได้ตราไว้ในพระราชบัญญัตินี้ จึงทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ให้ตราเป็นพระราชบัญญัตินี้ไว้ ดังต่อไปนี้</p>
	<p>มาตรา ๖๓ ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษายังได้รับความเด่นชัดรวม ทั้งความดับเบิลยู.ไอ.เนื้องจากภาระที่ทำให้อึดอัด ขาดเรียนและเสียหายต่อไป กรณีการตั้งค่าตอบแทน. การสอบคุณภาพวิชาชีพ ให้ผู้เข้าแข่งขันที่ต้องการสอบคุณภาพชีวิต. บุคคลที่ได้รับเงินเดือนจากการทำงานจะได้รับค่าสั่ง</p>
	<p>มาตรา ๖๔ ให้รัฐมนตรีจัดทำเงินเดือนสำหรับค่าสั่งลงโทษ ให้เป็นไปตามค่าใช้จ่าย ของสถาบันอุดมศึกษา หนึ่ง ก.พ.๙ เส้นทางเดินโดยไม่เสีย</p>
	<p>มาตรา ๖๕ การอุดหนุน ผลกระทบจากการอุดหนุนตามมาตรา ๑๙ การร้องทุกข์ตามมาตรา ๖๒ และการซ่อมแซมลงโทษตามมาตรา ๖๔ ให้เป็นไปตามที่กำหนดในข้อบังคับที่ออกตามมาตรา ๑๙</p> <p>หากการจัดงานอยู่ระหว่างเรียนรักษาฯ ให้ลากสถานบันทึกวันเดียวสำหรับเงินเดือน. กรณีระบุเวลาที่ดำเนินการไว้คับความต้องการที่ต้องมีเงินเดือนแล้วให้จัดงานในมาตรา ๖๒ รวมสาม มาถ้วนทั้งหมดโดยทันที</p>
	<p>มาตรา ๖๖ ให้ดำเนินการให้ใน ก.พ.๙. ตามพระราชบัญญัตินี้ ภายใต้เงื่อนไขที่สืบทอด บุคคลเดิมที่พระบรมราชบัญญัตินี้ได้บังคับ</p> <p>ในระหว่างที่ยังไม่มี ก.พ.๙. ตามพระราชบัญญัตินี้ ให้ ก.ม. ตามพระราชบัญญัติระเบียบ ข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๐๘ ทำหน้าที่ ก.พ.๙. ไปคลังก่อน</p> <p>ในการที่มีกฎหมายได้ระบุข้อหาใดก็ตามเรื่องในมหาวิทยาลัยหรือคณะกรรมการข้าราชการ พลเรือนในมหาวิทยาลัย ให้ถือว่ากฎหมายดังกล่าวหมายความว่าข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา มีผลต่อกรณี</p>

พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๐๗
(เฉพาะส่วนที่เกี่ยวข้องกับการแก้ไข)

ร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.
(สภากู้เงินราชภูรังส์มติเห็นชอบแล้ว)

มาตรา ๖๙ ในระหว่างที่ยังไม่มหาวิทยาลัยไม่อนุญาตไว้ได้แล้วให้กรรมการตามมาตรา ๑๑ (๔)
ประกอบด้วย

(๑) กรรมการซึ่งนายกสถาบันราชภัฏ สถาบันเทคโนโลยีราชมงคล หรือสถาบันเทคโนโลยีปทุม
วันดีดีอุปนายกสถาบันฯ ลงนามแต่งตั้ง

(๒) กรรมการซึ่งนายกสถาบันมหาวิทยาลัยคัดเลือกภายนอกองค์

(๓) กรรมการซึ่งอธิการบดีสถาบันราชภัฏ อธิการบดีสถาบันเทคโนโลยีราชมงคล หรือและ
อธิการบดีสถาบันภาคในเดียวกันลงนาม

(๔) กรรมการซึ่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยคัดเลือกภายนอกองค์

(๕) กรรมการซึ่งข้าราชการพลเรือนในสถาบันราชภัฏ สถาบันเทคโนโลยีราชมงคล หรือสถาบัน
เทคโนโลยีปทุม วันดีดีอุปนายกสถาบันฯ ลงนามแต่งตั้ง

(๖) กรรมการซึ่งข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัยคัดเลือกภายนอกองค์

ภาคอีสานมหาวิทยาลัย (๗) ให้ข้าราชการพลเรือนในสถาบันราชภัฏ สถาบันเทคโนโลยีราชมงคล
และสถาบันเทคโนโลยีปทุมวันดีดีอุปนายกสถาบันลงนาม แล้วให้ผู้แทนรัฐสภาจัดทำประชุมและ
เลือกภายนอกลงให้แต่งตั้งสังคม เป็นกรรมการ

การคัดเลือกกรรมการตาม (๗) ให้นำรายละเอียดไปรับทราบโดยอนุกรรมการ

มหาวิทยาลัยจะแต่งตั้งตามความต้องการของมหาวิทยาลัยและแต่งตั้งอีกครั้งหนึ่งตามที่จัด
ให้ลงมติเป็นส่วนราชการอยู่ในอันที่พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดชฯ ทรง
ที่ประชุมส่วนราชการอยู่ในอันที่พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดชฯ ทรงฯ ประชุมและ
เลือกภายนอกลงให้แต่งตั้งสังคม เป็นกรรมการ

มาตรา ๖๘ ในกรณีที่มหาวิทยาลัยตามมาตรา ๖๗ มีน้อยกว่าห้าแห่ง ให้กรรมการตามมาตรา
๖๙ (๔) (๕) และ (๖) พ้นจากตำแหน่งในสิ่งที่มีมหาวิทยาลัยน้อยกว่าห้าแห่ง และให้กรรมการตามมาตรา
๖๙ (๗) (๘) และ (๙) อยู่ในตำแหน่งต่อไปจนกว่าจะครบกำหนด

มาตรา ๖๙ ในกรณีเมื่อแต่งตั้งให้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิดาม
มาตรา ๑๑ (๙) จากผู้ริบบ์กรรมการตามมาตรา ๑๑ (๑) (๒) (๓) และ (๔) ลงนามและ

พระราชบัญญัติระเบียนข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๐๗
(เฉพาะส่วนที่เกี่ยวข้องกับการแก้ไข)

ร่างพระราชบัญญัติระเบียนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.
(สภากู้แทนรายวุฒิติดให้เชือบแล้ว)

มาตรา ๑๐ ผู้ใดเป็นข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัติระเบียนข้าราชการ
พลเรือนในมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๐๗ ด้วยวันก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้ผู้นั้นเป็นข้าราชการ
พลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาตามพระราชบัญญัตินี้

มาตรา ๑๑ ในกรณีที่มีกฎหมายกำหนดให้บังคับ บัญญัติ ให้มีการยกเว้น
ตามมาตรา ๘๙ วรรคที่ ๔ เป็นส่วนราชการ แทรกกฎหมายดังกล่าวไว้หน้าที่ของมหาวิทยาลัย
ดัง sau เพื่อประโยชน์ในการบริหารงานบุคคล ให้ดีด้วข้าราชการที่มีมหาวิทยาลัยสังกัดเป็นข้าราชการ
พลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาตามพระราชบัญญัตินี้

มาตรา ๑๒ ภาระในระหว่างเวลาใช้บังคับแล้วให้ระหว่างวันที่ใช้บังคับ ๒๔ ชั่วโมง ให้
ไม่ใช้บังคับแต่ให้ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาเข้าสู่ตำแหน่งดังคณะกรรมการตั้งแต่วันเดียว
เมื่อเวลาบ่ายโมงเที่ยงเป็นต้นไปเป็นประจำเดือน อาจให้รับราชการเพื่อทำหน้าที่สอนหรือวิจัยต่อไป ใช้บังคับ
ตั้งแต่บ่ายโมงเที่ยงเป็นต้นไปเป็นประจำเดือน ๓๐ วัน ห้ามซื้อขาย ลงประชามติ ลงคะแนนเสียง ลงนาม
ให้ความเห็นในธรรมหนึ่งมาให้แล้วศักดิ์แท้ข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัติ
จะมีบังคับแต่ให้ข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๐๗ และข้าราชการสถาบันอุดมศึกษาจะมีบังคับ
ตั้งแต่บ่ายโมงเที่ยงเป็นต้นไปเป็นประจำเดือน ๓๐ วัน ห้ามซื้อขาย ลงประชามติ ลงคะแนนเสียง ลงนาม
ก่อนมาเข้าศึกษา หรือต้องออกจากราชการตามกฎหมายว่าด้วยบ้านเมืองดูแลรักษาฯ ปักกิ่งบันทึกนี้ไว้ทุกฉบับ
พระราชนูญตัวใช้บังคับไม่เกินหนึ่งปีต่อครั้งโดยอนุญลอม ห้ามใช้ตั้งแต่เดือนมกราคมถึงมิถุนายน
นับเมื่อวันที่ลักษณะนี้มีบังคับ ๒๔ ชั่วโมง กำหนดตามธรรมเนียมให้รับราชการ ไม่เกินสิบวัน

สำนักปลัดสำนักนายกรัฐมนตรีได้รับทราบว่าตามพระราชบัญญัตินี้จะมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่
๑๗ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ ซึ่งได้รับการประกาศในราชกิจจานุเบกษาตั้งแต่ถัดจากวันนี้ไปแล้วตั้งแต่วันที่
พระราชนูญตัวของทุนเดินบ้านภูมิบ้านเมืองข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๖๒ ให้รับบังคับเป็นสถาบันอุดมศึกษาตั้งแต่วันที่
บ้านภูมิบ้านเมืองข้าราชการต่อไป และในราชกิจจานุเบกษาตั้งแต่วันที่ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ใช้บังคับ
คำสั่งให้รับราชการต่อไป รวมทั้งให้ศึกษาในสถาบันอุดมศึกษา ให้สมบูรณ์ ให้ประดิษฐ์และประดิษฐ์อ่องเป็น
ตั้งแต่ที่ได้รับบังคับตั้งแต่วันที่ใช้บังคับเป็นสถาบันอุดมศึกษาตั้งแต่วันที่ได้รับคำสั่งให้รับราชการ
ต่อไป แต่ต้องเป็นผู้รับบ้านเมือง ไม่ต้องเป็นบ้านเมือง ให้สมบูรณ์และประดิษฐ์อ่องเป็น
มากทางราชการและกองทุนบ้านเมืองบ้านภูมิบ้านเมืองข้าราชการภายนอกในเดือนกันยายนและเดือนตุลาคม

๒๕๖๒ ให้รับบังคับตั้งแต่วันที่ใช้บังคับเป็นสถาบันอุดมศึกษาตั้งแต่วันที่ได้รับคำสั่งให้รับราชการ
ต่อไป แต่ต้องเป็นผู้รับบ้านเมือง ไม่ต้องเป็นบ้านเมือง ให้สมบูรณ์และประดิษฐ์อ่องเป็น
มากทางราชการและกองทุนบ้านเมืองบ้านภูมิบ้านเมืองข้าราชการภายนอกในเดือนกันยายนและเดือนตุลาคม

พระราชบัญญัติราชบัญญชีเรื่องเปลี่ยนชื่อราชการพลเรือนใหม่มาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๐๗
(เฉพาะส่วนที่เกี่ยวข้องกับการแก้ไข)

ร่างพระราชบัญญัติราชบัญญชีเรื่องเปลี่ยนชื่อราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.
(สภากฎหมายราษฎรลงมติเห็นชอบแล้ว)

สำหรับใช้ราชการตามวาระหนึ่งและระหว่างสมัยได้รับคำสั่งให้รับราชการต่อไป ร่างก่อนออกจะ
พระราชบัญญัติราชบัญญชีมาเน้นถ้าหากเป็นชื่อราชการ พ.ศ. ๒๕๐๗ ให้ผู้บัญญัติในวันดัง
ขึ้นของพระบาทบัญญัติมาเนื่องจากเป็นชื่อราชการ พ.ศ. ๒๕๐๘ ต่อไป เเละในกรณีจากกาลก่อน ถ้าเป็น
ผู้บัญญัติมาภายใต้สิ่งดัง前述ที่ได้รับคำสั่งให้รับราชการต่อไป แต่ถ้าเป็นผู้รับบำเหน็จ ให้คืนบำเหน็จ
มาทางราชการภายในเดือนนับถ้วนแต่วันที่ได้รับคำสั่งให้รับราชการต่อไป ให้ได้รับบำเหน็จตามวันเดียวกัน

ใช้ราชการตามวาระหนึ่งให้รับคำสั่งให้รับราชการต่อไป ให้ได้รับบำเหน็จตามวันเดียวกัน
หากกรณียกเว้นของราชการราชการต่อไป ที่จะรับบำเหน็จ การดำเนินการป่าไม้บ้านบ้านหมู่
ราชการ

มาตรา ๙๓ ผู้ใดเป็นข้าราชการของรัฐบาลหรือบัญญัติราชบัญญชีเรื่องเปลี่ยนชื่อราชการครุ พ.ศ. ๒๕๐๗
หรือข้าราชการพลเรือนคอมมูนิตี้ดูแลพื้นที่บัญญัติให้เป็นข้าราชการก่อภารกิจเดือน พ.ศ. ๒๕๐๘ ซึ่งปฏิบัติงาน
อยู่ในสถาบันบัณฑิรังสฤษดิ์ราษฎร์วิทยาลัย เรียนตามปกติ และถูกต้องโดยทุกประการ ดูแลดูแลอย่างดี
พระราชบัญญัตินี้ให้บังคับ ให้ผู้บัญญัติมาเนื่องจากกรณีสถาบันบัณฑิรังสฤษดิ์ราษฎร์ฯ ให้ดำเนินการตามที่ได้รับ
และเมื่อหมดความจำเพาะเดือนที่ ๑๖๖๔ และเรียนไชยเดือนที่ ๑๖๖๕

มาตรา ๙๔ ให้คาดหมายอุบัติภัยภัยในกฎหมาย กฎ ก.ค. ๘๘ รวมถึงข้อบังคับ การดำเนินการอื่นๆ ที่ต้อง^๑
กำลัง การจัดทำมาตรฐานสำหรับตำแหน่ง หรือกรณีอื่นใดซึ่งได้รับคำสั่งถึงเจ้าหน้าที่ราชการบัญญัติ
ราชบัญญชีเรื่องเปลี่ยนชื่อราชการ พ.ศ. ๒๕๐๘ แล้วพระบาทบัญญัติราชบัญญชีเรื่องเปลี่ยนชื่อราชการต่อไป
พ.ศ. ๒๕๐๘ ที่ได้บังคับบัญชาราชการพลเรือนใหม่มาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๐๘ สถาบันบัณฑิรังสฤษดิ์ราษฎร์
ให้บังคับ ให้คุณนักบัณฑิรังสฤษดิ์ราษฎร์ฯ ดำเนินการตามมาตรา ๑๐ จ่ายอัตราระบุภาระบัญญัตินี้
มาที่ไม่ซึ้งหรือเข้มงวดกับพระราชบัญญัตินี้ จนกว่าจะได้มีการประกาศกฎหมายของพระบรมราชโภธ
หนึ่งปีขึ้นต่อหนึ่งตามพระราชบัญญัตินี้

พระบรมราชโภต ๔๙ ก.ค. ๘๘ ๘๘ รวมถึงข้อบังคับ การดำเนินการอุบัติภัยภัย กรณีจัดทำมาตรฐาน
ก้าหนึ่งเดือน หรือกรณีอื่นใด ซึ่งได้รับคำสั่งถึงเจ้าหน้าที่ตามพระราชบัญญัติราชบัญญชีเรื่องเปลี่ยนชื่อราชการ
พ.ศ. ๒๕๐๘ แล้วพระบาทบัญญัติราชบัญญชีเรื่องเปลี่ยนชื่อราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๐๘ ที่ได้บังคับบัญชาราชการครุฯ

<p>พระราชบัญญัติราชบัญญัติเรื่องข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๐๗ (เฉพาะส่วนที่เกี่ยวข้องกับการแก้ไข)</p>	<p>ร่างพระราชบัญญัติราชบัญญัติเรื่องข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. (สภากู้แทนราษฎรลงมติเห็นชอบแล้ว)</p>
	<p>มา�ฯ ๙๘ ภายใต้ดูในระหว่างคำนิเทศงานพัฒนาครุภัณฑ์ว่าจะเป็นข้าราชการที่มีคุณภาพ ด้วยการคุ้มครองข้าราชการพลเรือนส่วนภูมิภาคได้สำเร็จงานสถาบันอุดมศึกษาในเรื่องความคิด และความสามารถให้มีศักยภาพด้าน กิจกรรมทางการเมือง บริการชุมชน การศึกษา การสอน การค้าในวง ต่อไปจึงทรงพระมั่นให้เป็นไปตามที่ ก.พ.อ. กำหนด</p>

ส่วนที่ ๓

ข้อมูลประกอบการพิจารณา
พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน
ในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.

แนวทางการยกร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย ในโครงสร้างใหม่ของกระทรวงการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม*

ความเป็นมา

เนื่องจากสถานศึกษาคุณศึกษาของรัฐที่จัดการสอนในระดับปริญญาในปัจจุบันอยู่ภายใต้สังกัดทบทวนมหาวิทยาลัย โดยมีข้าราชการในสถาบันอุดมศึกษาอยู่ภายใต้ระบบการบริหารงานบุคคลของคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย ที่เรียกโดยย่อว่า “ก.ม.” ต่อมาเมื่อพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๙ มีผลตั้งแต่ใช้ได้กำหนดให้นำร่องงานที่มีหน้าที่เกี่ยวข้องกับการจัดการศึกษาแห่งชาติ อันได้แก่ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาแห่งชาติ กระทรวงศึกษาธิการ และทบทวนมหาวิทยาลัย หลอมรวมเข้ามาอยู่ภายใต้กระทรวงการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม ยังผลให้มีการปรับเปลี่ยนโครงสร้างของทบทวนมหาวิทยาลัย สถาบันอุดมศึกษาของรัฐที่สังกัดทบทวนมหาวิทยาลัยอยู่เดิม และสถาบันอุดมศึกษาที่สังกัดกระทรวงศึกษาธิการจะต้องปรับเปลี่ยนสถานภาพให้สอดรับกับโครงสร้างใหม่ของกระทรวงการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรมเมื่อมีการปรับโครงสร้างของกระทรวงศึกษา ในปัจจุบันนี้ ย่อมมีผลกระทบต่อที่ดำเนินการบริหารงานบุคคลในสถาบันอุดมศึกษาไปด้วย โดยเฉพาะสถาบันอุดมศึกษาของรัฐที่อยู่ในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการซึ่งจะต้องเข้ามาสังกัดคณะกรรมการและสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาเข้าด้วยกับสถาบันอุดมศึกษาที่สังกัดทบทวนมหาวิทยาลัยในปัจจุบัน และโดยที่มติคณะกรรมการบริหารสำนักงานปฏิรูปการศึกษาได้มีมติให้กระทรวงการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรมมีองค์กรกลางบริหารงานบุคคล ๓ องค์กร คือ ก.พ. ก.ค.ศ. และ ก.ม. โดยยังคงให้ข้าราชการในสถาบันอุดมศึกษาของรัฐ (ทบทวนมหาวิทยาลัย) เป็นข้าราชการที่อยู่ภายใต้ ก.ม.ตามเดิม และโดยมติดังกล่าวเป็นผลให้ข้าราชการในสถาบันอุดมศึกษาที่สังกัดในกระทรวงศึกษาธิการซึ่งแต่เดิมอยู่ภายใต้ระบบการบริหารงานบุคคลของ ก.ค. ต้องเข้ามาอยู่ภายใต้ระบบการบริหารงานบุคคลของ ก.ม. เช่นเดียวกันด้วย ดังนั้นจึงมีความจำเป็นต้องปรับระบบการบริหารงานบุคคลของ ก.ม. ใหม่ เพื่อให้สอดรับกับพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๙ และมติของคณะกรรมการบริหารสำนักงานปฏิรูปการศึกษาดังกล่าว

แนวคิดในการยกร่างกฎหมาย

เนื่องจากการบริหารงานบุคคลของข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัยในปัจจุบันยังไม่มีความเหมาะสมและไม่เป็นระบบ กล่าวคือ บทบัญญัติทางส่วนได้กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติ

* ที่มา : รายงานการศึกษาวิเคราะห์เพื่อการปฏิรูปการศึกษา เล่ม ๓ กลุ่มงานกฎหมาย สำนักงานปฏิรูปการศึกษา (สศ.)

* หมายเหตุ : ทบทวนมหาวิทยาลัยปัจจุบันได้เปลี่ยนแปลงเป็นสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา กระทรวงศึกษาศาสตร์ ศาสนา และวัฒนธรรม ปัจจุบันได้แยกเป็นกระทรวงศึกษา และกระทรวง

ระเบียบสำาร扎การพลดเรือนในมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๑๗ และบางส่วนได้กำหนดให้ในกฎ ก.ม. อีกทั้งองค์ประกอบทางด้านคณะกรรมการข้าราชการพลดเรือนในมหาวิทยาลัยและระบบการบริหารบุคคลในมหาวิทยาลัยยังไม่สอดคล้องตามแนวทางที่คณะกรรมการบริหารสำนักงานปฏิรูปการศึกษากำหนดให้เป็นไปตามแนวทางการกระจายอำนาจตามที่กำหนดให้ในมาตรา ๙ (๒) แห่งพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๑๔ ซึ่งให้มีการกระจายอำนาจการจัดการศึกษาระดับชั้นพื้นฐานและระดับอุดมศึกษาระดับต่ำกว่า โรงพยาบาลไปยังเขตพื้นที่การศึกษา และสถานศึกษา ทั้งในระดับการศึกษาทั้งพื้นฐานและระดับปริญญา โดยในกรณีของ การบริหารงานบุคคลของ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่อยู่ในเขตพื้นที่การศึกษาที่คณะกรรมการกระจายอำนาจจัดให้ในกฎ ก.ม. ค.ก.ค.ศ. เผดพื้นที่การศึกษาและผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษา ศาสนา และวัดธรรมเขตพื้นที่การศึกษา คณะกรรมการสถานศึกษาและผู้บริหารสถานศึกษา แล้วแต่กรณี สำหรับกรณีสถาบันอุดมศึกษามาตรา ๓๖ แห่งพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๑๔ ได้กำหนดแนวทางการพัฒนาสถาบันอุดมศึกษาให้ไปสู่ความเป็นอิสระ สามารถเดินหน้าระบบบริหารและการจัดการที่เป็นของตนเอง มีความคล่องตัว มีเสรีภาพทางวิชาการ และอยู่ภายใต้ กារจำกัดของสถาบันอุดมศึกษาตามกฎหมายว่าด้วยการจัดตั้งสถาบันอุดมศึกษานั้น ฯ

ด้วยเหตุผลดังกล่าวแนวทางในการยกเว้นพระราชบัญญัติระเบียบสำาร扎การพลดเรือน ในมหาวิทยาลัย พ.ศ. จึงควรกำหนดหลักการให้สอดคล้องกับร่างพระราชบัญญัติระเบียบ สำาร扎การครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ยกเว้นแต่เฉพาะในส่วนที่เป็นโครงสร้างและ ระบบการบริหารงานบุคคลที่เป็นรูปแบบของสถาบันอุดมศึกษาโดยเฉพาะที่สามารถดำเนินการ ยกเว้นกฎหมายให้แตกต่างกันคูก็ได้ โดยมีแนวทางที่เป็นสาระสำคัญในการยกเว้นพระราชบัญญัติดังกล่าว ดังนี้

๑. จัดระบบการบริหารงานบุคคลสำาร扎การพลดเรือนในมหาวิทยาลัยใหม่โดยจัดให้เป็น ระบบ และกำหนดให้อยู่ในพระราชบัญญัติฉบับเดียวโดยมิให้แยกส่วนจากกัน ยกเว้นกรณีที่ จำเป็นและเพื่อให้เกิดความคล่องตัวในการบริหารงานบุคคล จึงกำหนดให้ออกเป็นกฎ ก.ม.

๒. เมื่องจากรัฐบาลมีนโยบายที่จะพัฒนาสถาบันอุดมศึกษาของรัฐ ซึ่งปัจจุบันเป็นส่วน ราชการที่มีฐานะเป็นกรมในสังกัดทบทวนมหาวิทยาลัยออกไปเป็นสถาบันอุดมศึกษาที่อยู่ในกำกับ ของรัฐ (นักวิชาการ) แต่เมื่องจากสถาบันอุดมศึกษาทางแห่งยังไม่มีความพร้อมที่จะออก นอกระบบหรือยังไม่สามารถดำเนินการให้มีการตรวจสอบให้เป็นมหาวิทยาลัยในกำกับได้ทัน ภายในปี ๒๕๑๗ จึงจำเป็นต้องกำหนดแนวทางการบริหารบุคคลสำหรับสถาบันอุดมศึกษาที่ยังไม่ มีความพร้อมหรือยังดำเนินการไม่เสร็จสิ้นทันกำหนดนี้ไว้ อย่างไรก็ตาม แนวทางในกากรกำหนด

ระบบบริหารงานบุคคลที่กำหนดขึ้นใหม่นี้ต้องไม่เป็นสนับสนุนให้สถาบันอุดมศึกษาของรัฐในปัจจุบันเบ่งคงเป็นสถาบันคุณศึกษาที่อยู่ในระบบราชการเดิม ดังนั้น แนวทางการยกร่างพระราชบัญญัติใหม่ จึงควรกำหนดวัตถุประสงค์ในระบบแบบแพ็คเกจให้ระบบการบริหารงานข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัยที่มีอยู่เดิม (ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๑๐) ดำเนินการต่อไปได้โดยไม่เป็นปัญหาและไม่เกิดอุปสรรคต่อการดำเนินการตามนโยบายของรัฐบาล และในขณะเดียวกันจะต้องคำนึงถึงการกำหนดหลักเกณฑ์การปฏิบัติเพื่อร่วมสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษาในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ได้แก่ สถาบันราชภัฏ สถาบันเทคโนโลยี สถาบันเทคโนโลยีราชมงคล สถาบันเทคโนโลยีปทุมวัน และสถาบันบัณฑิตพัฒนาศิลป์ ที่มีโครงสร้างและการบริหารงานบุคคลที่แตกต่างเข้าสู่ระบบการบริหารงานบุคคลแบบใหม่ด้วย

๓. กำหนดขอบบัญญัติสำหรับการบริหารงานบุคคลของสถาบันอุดมศึกษาที่สังกัดกระทรวงศึกษาธิการซึ่งจะต้องปรับสถานภาพข้าราชการที่อยู่ในระบบการบริหารงานบุคคลของ ก.ค. ให้เข้าสู่ระบบการบริหารงานบุคคลของ ก.ม. และกำหนดช่วงเวลาการปรับเปลี่ยนสถานภาพ ให้ในบทเฉพาะกาล

๔. จัดระบบองค์กรที่ทำหน้าที่การบริหารงานบุคคลและองค์กรยื่นที่ทำหน้าที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคลใหม่นี้ ให้มีสายการบังคับบัญชาที่สันสัง และกำหนดให้การบริหารงานบุคคล สั่นสุดที่สถาบันคุณศึกษา ยึดหลักความเป็นอิสระของสถาบันอุดมศึกษา ไม่ยึดกฎเกณฑ์ทางราชการมากเกินไป สร้างระบบการทำงานบุคคลให้เป็นระบบเปิด เพิ่มเติมหลักการใหม่ ๆ ให้สอดคล้องกับเรื่องธรรมาภูมิ (Good Governance) หลักการในเรื่องสิทธิมนุษยชน ความเสมอภาค การไม่เลือกปฏิบัติ ฯลฯ

๕. ยกเลิกพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๑๐ และห้ามแก้ไขพระราชบัญญัตินี้ที่เกี่ยวข้องที่มีบัญญัติให้แล้วในกฎหมายนี้

ข้อมูลจำนวนข้าราชการครู

หน่วยงาน	จำนวน
สำนักงานคณะกรรมการการประถมศึกษาแห่งชาติ	๓๓๔,๔๗๖
กรมสามัญศึกษา	๑๐๕,๓๙๖
กรมอาชีวศึกษา	๑๖,๑๖๔
กรมการศึกษานอกโรงเรียน	๒,๖๑๐
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาเอกชน	๘๙๖
สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ	๑,๕๔๔
กรมศิลปากร	๑,๐๖๔
สำนักงานสภากาสตันราษฎร์	๙,๕๑๓
กรมพลศึกษา	๑,๖๙๔
เทคโนโลยีราชมงคล	๕,๐๘๗
รวม	๕๗๗,๓๑๘

ข้อมูล ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๗

ที่มา: ศูนย์ข้อมูลการบริหารงานบุคคล กองวิชาการบริหารงานบุคคล สำนักงาน ก.ค.

ข้อมูลจำนวนข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย

มหาวิทยาลัย สายงาน และเพศ

มหาวิทยาลัย	สายงาน											
	สาย ก.			สาย บ.			สาย ค.			รวมทั้งสิ้น		
	ช	ญู	รวม	ช	ญู	รวม	ช	ญู	รวม	ช	ญู	รวม
๑. จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย	๑๒๖๕	๓๓๖๐	๔๖๒๕	๒๙๗	๕๕๔	๓๕๓	๒๘๕	๕๗๓	๓๔๘	๑๗๙๗	๒๗๗๗	๔๕๗๕
๒. มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์	๘๓๗	๕๗๕	๑๔๐๒	๒๓๓	๓๕๖	๕๘๙	๒๔๐	๖๒๘	๙๖๘	๓๓๐๖	๑๙๕๗	๓๑๖๔
๓. มหาวิทยาลัยขอนแก่น	๘๖๔	๕๕๔	๑๔๐๘	๒๗๔	๕๔๔	๓๒๘	๓๘๘	๕๕๕	๓๓๗	๑๕๔๔	๒๘๔๑	๔๓๘๕
๔. มหาวิทยาลัยเชียงใหม่	๘๗๖	๕๗๓	๑๔๗๗	๓๓๘	๕๐๘	๑๘๐	๓๗๕	๖๑๙	๑๓๙๐	๑๙๙๔	๓๖๗๘	๕๕๘๔
๕. มหาวิทยาลัยทักษิณ	๑๐๗	๗๗	๑๘๔	๑๙	๒๙	๔๗	๑๙	๕๓	๗๓	๑๕๔	๑๕๕	๓๐๓
๖. มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์	๓๙๘	๖๔๔	๑๐๕๒	๑๐๙	๔๓๑	๕๓๑	๒๐๕	๔๕๖	๔๕๖	๗๐๑	๗๑๗	๑๓๘๙
๗. มหาวิทยาลัยนรภาร	๒๖๐	๓๔๓	๖๐๓	๒๓	๕๓	๗๖	๓๐	๗๖	๑๐๕	๓๑๑	๓๑๗	๖๓๘
๘. มหาวิทยาลัยบูรพา	๒๑๔	๓๐๐	๕๑๔	๔๙	๑๑๐	๒๒๙	๑๕๕	๓๗	๑๕๒	๓๑๖	๓๑๖	๕๔๔
๙. มหาวิทยาลัยมหาสารคาม	๑๕๖	๑๕๓	๓๐๙	๓๔	๕๓	๙๗	๑๗	๕๗	๑๗	๑๗๗	๒๒๓	๔๐๕
๑๐. มหาวิทยาลัยมหิดล	๑๐๗๗	๑๕๔	๒๖๑๔	๓๓๐	๓๓๑	๖๖๑	๑๖๕	๖๔๐	๓๓๓	๒๖๗๔	๒๖๗๖	๕๓๗๘
๑๑. มหาวิทยาลัยแม่โจ้	๑๕๐	๑๑๙	๒๖๘	๔๕	๔๖	๙๑	๔๙	๔๙	๔๙	๑๐๓	๒๒๓	๔๖๔
๑๒. มหาวิทยาลัยรามคำแหง	๓๓๓	๔๖๑	๗๙๔	๑๖๖	๒๕๘	๔๒๔	๑๖๖	๒๕๘	๑๖๖	๗๑๑	๗๑๑	๑๔๗๕
๑๓. มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ	๔๕๓	๖๗๓	๑๑๓๖	๓๖	๑๐๑	๑๓๗	๘๗	๑๒๖	๑๑๓	๔๖๒	๑๐๒๐	๑๔๘๘
๑๔. มหาวิทยาลัยศิลปากร	๒๘๔	๓๔๔	๖๒๙	๖๑	๑๐๙	๑๗๐	๗๑	๑๗๗	๑๗๗	๔๗๓	๕๗๓	๑๑๔๘
๑๕. มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์	๖๘๐	๗๖๘	๑๔๔๘	๒๗๙	๑๐๐๑	๓๗๙	๗๗	๑๒๖	๑๒๖	๔๗๔	๔๗๔	๑๓๙๗
๑๖. มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช	๑๕๒	๒๓๔	๓๘๖	๘๗	๒๔๒	๓๒๙	๑๙๔	๑๙๔	๑๙๔	๔๐๔	๔๐๔	๑๔๔๓

ສາຍງານ

มหาวิทยาลัย	ສາຍ ก.			ສາຍ ข.			ສາຍ ค.			รวมทั้งสิ้น		
	ช	ญ	รวม	ช	ญ	รวม	ช	ญ	รวม	ช	ญ	รวม
๑๗. มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี	๑๓๐	๑๕๐	๒๘๐	๓๕	๔๐	๗๕	๔๙	๕๕	๑๐๔	๒๐๙	๒๕๔	๔๖๓
๑๘. ส.ปัฒนพิสูจน์บริหารศาสตร์	๗๙	๗๔	๑๕๓	๑๒	๑๐	๒๒	๔๐	๑๖	๕๖	๒๐๖	๑๔๔	๓๔๐
๑๙. มหาคณฑ์พระจอมเกล้าธนบุรี	๑๗๗	๑๐๔	๒๘๑	๓๔	๔๕	๗๙	๖๔	๑๖	๑๐๖	๒๗๑	๒๗๖	๕๔๗
๒๐. ส.พระนครเหนือ	๔๙๖	๑๔๔	๖๓๐	๖๙	๑๑๑	๑๘๐	๑๐๔	๒๗	๒๓๖	๓๒๔	๔๗๓	๗๐๗
๒๑. ส.ราชภัฏระยอง	๔๙๗	๒๖๘	๗๖๕	๖๓	๑๑๓	๑๗๖	๙๙	๒๗	๓๖๐	๔๙๙	๔๗๓	๑๓๓๒
รวมทั้งหมด	๙๗๗	๑๐๕๒๗	๑๙๗๐๔	๒๕๗๗	๙๔๒๒	๑๙๙๒๐	๗๘๗๗	๑๑๙๒	๑๙๙๒๗	๑๙๙๒๗	๑๙๙๒๗	๕๙๙๒๔

ข้อมูล ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๔

ที่มา : สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา

ข้อมูลจำนวนข้าราชการพลเรือนสามัญ

รายการ	หน่วย	จำนวน
ข้าราชการพลเรือนสามัญ	ครัวเรือน, ก.๑๔	๒๕๐,๗๖๓

ข้อมูล ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗

ที่มา: สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน

กมธ.ห้านเปรญตติให้ผู้สอน วชช.เป็น ขรก.พลเรือนสถาบันอุดมฯ ๐ห่วงการกำหนดตำแหน่ง ๐จ้างปรับตัวแก้ไข กม.ล็อก

Monday, October 06, 2003 08:57

กรุงเทพฯ--๖ ต.ค.--น้านเมือง

ตามที่นางสิริก มนิวนทร์ รัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงศึกษาธิการ (ศธ.) ได้ขอให้คณะกรรมาธิการวิสามัญพิจารณาเรื่อง พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา สภาผู้แทนราษฎรเปรณยตติให้ข้าราชการในวิทยาลัยชุมชนเป็นราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ก.พ.อ.) นั้น นางสิริก กล่าวว่า ตนได้รับรายงานจาก ศ.ร.ต.อ.วราเดช จันทร์ศร เลขาธิการคณะกรรมการการอุดมศึกษา (กกอ.) ว่า กมธ.วิสามัญฯ ได้พิจารณาแล้วเห็นว่าไม่อาจที่จะแบ่งยตติให้ผู้สอนในวิทยาลัยชุมชน (วชช.) อยู่ในระบบบริหารงานเดียวกับข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาได้ เนื่องจาก ร่าง พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ได้กำหนดไว้ว่า สถานศึกษา หมายถึง สถาบันศึกษาที่จัดการศึกษาระดับปริญญา แต่ วชช. เป็นสถานศึกษาที่จัดการศึกษาที่ต่ำกว่าระดับปริญญาตรี ซึ่งผู้สอนต้องมีใบประกอบวิชาชีพ ขณะเดียวกัน ศธ. ก็มีองค์กรกลางบริหารงานบุคคลที่สร้างไว้รองรับสำนักบุคลากรในสถานศึกษาที่ต่ำกว่าวิทยาลัยอยู่แล้ว หากจะแก้ไขให้อยู่ในระบบเดียวกันต้องแก้ไขบทบัญญัติในร่าง พ.ร.บ.ฉบับนี้โดย马上 เกргะว่าจะเกิดปัญหาเรื่องการกำหนดตำแหน่ง เงินประจำตำแหน่ง และเงินเพิ่มพิเศษ ซึ่งกำหนดไว้ใน พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

การพิจารณาของ กมธ.วิสามัญฯ ได้มีการเพิ่มเติมให้ ก.พ.อ. และกระทรวงการคลังกำหนดเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ หรือเงินเพิ่มพิเศษ สำหรับผู้มีคุณวุฒิ หรือความสามารถพิเศษได้รวมทั้งได้มีการเปลี่ยนแปลงแก้ไขให้ผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการเกี้ยวนอยู่ราชการที่ ๖๕ ปี โดยภายในระยะเวลา ๑๐ ปีไม่บังคับให้ รศ.ต้องมีวุฒิปริญญาเอก ให้ผู้บริหารมหาวิทยาลัยได้รับเงินประจำตำแหน่งทางบริหารและวิชาการที่ครองอยู่ ส่วนการอุทธรณ์ร้องทุกข์ให้ผู้อุทธรณ์ยื่นต่อ ก.พ.อ. หรือ สถาบันอุดมศึกษาพิจารณาแล้วแต่กรณี หากพิจารณาไม่เสร็จภายในกำหนดให้ผู้อุทธรณ์ฟ้องต่อศาลปกครอง นางสิริก กล่าว

ผู้สื่อข่าวถามว่ามีผู้วิพากษ์วิจารณ์ว่าในร่าง พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่จะประกาศใช้เป็นกฎหมายยังมีช่องให้ในหน่วยประเดิมนั้น นางสิริก กล่าวว่า ขณะนี้คณะกรรมการวิทยาลัยชุมชน นอกจากนี้ยังต้องพิจารณาไปถึงข้าราชการครูในสังกัดกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา ด้วย เนื่องจากคณะกรรมการรัฐมนตรี (ครม.) ได้มีมติไว้ให้กระทรวงการท่องเที่ยวฯ ยกร่าง พ.ร.บ.ครุ悠久 สำหรับข้อเสนอของเอกสารนี้จะให้มีสภากาชาดไทยเขียน ใน พ.ร.บ.การศึกษาเอกสาร เพื่อให้มีเอกสารและความก้าวหน้าในการบริหารงานนั้น ตนเห็นว่าจำเป็นต้องออกเป็นกฎหมายเฉพาะเช่นเดียวกับการจัดตั้งสภากาชาดไทย ไม่สามารถรวมอยู่ใน พ.ร.บ.การศึกษาเอกสารได้ ส่วนโรงเรียนเอกสารที่ไม่ต้องการเป็นนิตบุคคลนั้น ต้องออกเป็นประกาศกระทรวง ซึ่งสามารถทำได้ --จบ--

ทปอ.เตรียมระดมสมองรับมือ "เสรีการศึกษา" ในเดือน พ.ย.

Wednesday, September 24, 2003 11:58

กรุงเทพฯ--24 ก.ย.--คุณชัดลิก

เผยแพร่ที่ประชุมอธิการบดีแห่งประเทศไทย เตรียมระดมมั่นสมองเพื่อรับมือ การเปิดเสรีการศึกษาในวันที่ 28-29 พ.ย. ปีนี้ ระบุ มหาวิทยาลัยหัวใจกลางวิถีก หัวนากเปิดเสรีการศึกษาแล้วการพัฒนา ระดับอุดมศึกษาในประเทศไทยจะต้อง ซึ่งความรัฐธรรมนูญไทยกำหนดให้การจัดการศึกษาเป็นบริการสาธารณะอยู่แล้ว

ศ.ดร.ธีรชัย สุเมตร อธิการบดีจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ในฐานะประธานที่ประชุมอธิการบดี แห่งประเทศไทย (ทปอ.) เปิดเผยเมื่อเร็วๆ นี้ ว่าที่ประชุมได้นำร่องถึงกรณีการเปิดการค้าเสรี ที่มีการกำหนดให้การศึกษาเป็นหนึ่งในบริการที่ต้องเปิดการค้าเสรี ตั้งนั้นทปอ.จึงจะได้จัดการสัมมนาในช่วงเดือน พ.ย. โดยจะขยายไปประเทศนั้น ?การศึกษาเป็นการค้าหรือไม่? ซึ่งมาพิจารณาเพื่อนำข้อสรุปเสนอ เข้าสู่การประชุมทปอ. สมัยสามัญในเดือนธันวาคม

"พระตามรัฐธรรมนูญไทยกำหนดชัดเจนว่า การจัดการศึกษาต้องเป็นบริการสาธารณะ หรือ เป็นความรับผิดชอบของสังคมและรัฐ หากมีการเปิดเสรีทางการศึกษารูปแบบการศึกษาจะต้องเปลี่ยนไปโดยเฉพาะระดับอุดมศึกษา ที่จะเกิดการแข่งขันแย่งชิงสูงค้า ใครมีคุณภาพดีหรือมีเชื้อเสียง ต้องเป็นทุนเดิมก็มีโอกาสที่จะได้ครองตลาดสูง" ศ.ดร.ธีรชัย กล่าว

ประธานทปอ. กล่าวต่อว่า ไม่เพียงไทยเท่านั้นที่วิตกมหาวิทยาลัยทุกประเทศหัวใจกลางที่กำลังให้ความสนใจ โดยเฉพาะประเทศไทยกำลังพัฒนา ที่หากประชาชนหันไปศึกษาสถาบันอุดมศึกษาต่างประเทศที่เข้ามาเปิดการสอน ก็มีแนวโน้มที่ประเทศไทยจะหมดโอกาสพัฒนาอุดมศึกษาของตน อย่างไร ก็ต้องสถาบันอุดมศึกษาไทยยังอยู่ในระบบ ที่มีโอกาสในการพัฒนาพอสมควร ไม่ใช่จะหมดโอกาสเสียที่ทั้งหมด

นอกจากนี้ ที่ประชุมยังได้นำร่องพิจารณาของคณะกรรมการกฤษฎีกา ซึ่งมีประเด็นเกี่ยวกับการต่ออายุเงินเดือน ของอาจารย์สายวิชาการผู้สอน ที่มีความขาดแคลนและขาดบุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญเข้ามาทดแทน จึงต้องขยายการเงินรายรุ่างการออกไปจาก 60 ปีเป็น 65 ปี ทั้งนี้หากพ.ร.บ.บังคับใช้จริง จะมีผลย้อนหลังไปถึงผู้เกษียณอายุราชการในปี 2546 และอาจรวมถึงปี 2545 ด้วย

ดังนั้นน่าจะมีประเด็นปัญหาในหลายเรื่อง เช่น เกณฑ์การรับ และเรื่องบำเหน็จบ้าน寓ที่มีการชำระเงินไปแล้วว่าจะมีการหักลบกับค่าตอบแทนอย่างไร ทปอ. จึงเห็นควรให้มหาวิทยาลัย เร่งสำรวจจำนวนผู้เกษียณอายุราชการที่ประสงค์จะกลับเข้ามาทำงาน และร่วมกับสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาวางแผนที่กล้างการรับผู้เกษียณอายุร่วมถึงศึกษารายละเอียดในประเทศต่างๆ ที่คิดว่าจะเกิดปัญหา

ป.ท.ทปอ. กล่าวด้วยว่า และในวันที่ 28-29 พ.ย.นี้ ทปอ.จะจัดการสัมมนาระดมความคิดเห็น ในหัวข้อ ?มหาวิทยาลัยกับความสามารถในการแข่งขันของประเทศไทย? ที่ม.เทคโนโลยีสุรนารี เพื่อร่วมวางแผนทางการพัฒนาเพิ่มขีดความสามารถทางการแข่งขันของนิสิตนักศึกษาในระดับประเทศ และให้ นิสิตนักศึกษาเพิ่มทักษะในการคิดวิเคราะห์ สังเคราะห์ความรู้ และถ่ายโอนเทคโนโลยีสู่สังคม ได้--จบ--

ครุวิทยาลัยชุมชนมดสิทธิ์ขันอุดมฯ

Monday, October 06, 2003 15:47

ดร.สุริกร มนิธรรม รอง อธิการบดี ปิดเผยว่า ตามที่ตนได้ขอให้คณะกรรมการบริหารวิสามัญพิจารณาเรื่อง พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ประยุตติให้ข้าราชการในวิทยาลัยชุมชน (วช.) เป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาด้วยนั้น ขณะนี้ตนได้รับรายงานจาก ศ.ดร.วรเดช จันทร์ศร เลขาธิการคณะกรรมการการอุดมศึกษา (กกอ.) ว่า กมธ.วิสามัญฯ ได้พิจารณาแล้วเห็นว่าไม่อาจให้ผู้สอนในวิทยาลัยชุมชนอยู่ในระบบบริหารเดียวกับข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาได้ เพราะ วช.เป็นสถานศึกษาที่จัดการศึกษา ต่ำกว่าปริญญาตรี แต่ร่าง พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา กำหนดไว้อย่างชัดเจนว่าสถานศึกษา หมายถึง สถานศึกษาที่จัดการศึกษาระดับปริญญา อีกทั้งกระทรวงศึกษาธิการ (ศธ.) ก็มีองค์กรกลางบริหารงานบุคคลที่สร้างไว้รองรับบุคลากรในสถานศึกษาต่ำกว่าปริญญาอู่เหลว ดังนั้นในการพิจารณายกร่าง พ.ร.บ.ฉบับแก้ไขร่าง พ.ร.บ. ระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในประเด็นที่ยังตกไปนั้น จะให้อือด่อวิทยาลัยชุมชนด้วย

นายสุพิน คลังแสง โฆษณากรกระทรวงศึกษาธิการ เปิดเผยว่า ขณะนี้คณะกรรมการด้านกฎหมายของ ศธ.กำลังพิจารณาเรื่องกฎหมายลูกเพื่อรองรับ พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการครูฯ โดยประเด็นนึงที่เห็น ตรงกันคือการปรับให้อาจารย์ 2 ระดับ 7 ไปอยู่แห่งเงินเดือนของครูและศึกษานิเทศก์ชั้นนำยุคการ แต่ มิใช่จะต้องผ่านการประเมินเชิงจะได้รับวิทยฐานะและเงินประจำตำแหน่ง 5,600 บาท แต่ถ้าไม่ผ่านและไม่ได้คะแนนตามเกณฑ์ที่กำหนดก็จะได้รับค่าตอบแทนเป็นเงิน 1,500 บาทและวิทยฐานะขึ้นใหม่ที่กำลังอยู่ระหว่างการพิจารณาเพื่อรองรับอาจารย์ 2 ระดับ 7 ที่ใกล้เคียงและมีประสบการณ์ซึ่งจะทำให้อาจารย์ 2 ระดับ 7 ซึ่งมีเงินเดือนต้นที่ 29,000 บาท ได้รับการขยายฐานเพดานเงินเดือนออกไปอีก--จบ--

--เดลินิวส์ ฉบับวันที่ 7 ต.ค. 2546--

**กรอบความคิดในการร่างพระราชบัญญัติการบริหารงานบุคคล
ของกระทรวงการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรมในส่วนของข้าราชการ
ที่อยู่ภายใต้ระบบการบริหารงานบุคคลของ ก.พ. และ ก.ม.***

บทนำ

ในองค์การที่มีขนาดเล็กที่ศาสบุคคลเพียงไม่กี่คนทำงาน การแบ่งแยกงานหัวใจการแบ่งหน้าที่เพื่อให้บุคคลรับผิดชอบอย่างเด็นไม่ชัดเจนมากนัก คน ๆ หนึ่งอาจต้องรับผิดชอบหลายหน้าที่ หรือทำงานหลาย ๆ อายุในเวลาเดียวกัน แต่เมื่อองค์กรขยายใหญ่ เพราะมีความมากขึ้นหรือมีภารกิจมากขึ้นก็ตาม ความจำเป็นในการแบ่งหน้าที่กันทำงานจึงเป็นสิ่งที่ไม่อาจหลีกเลี่ยงได้ นั้นย่อหมายถึง “งานจำแนกคน” เช่น ในภาคเอกชน ผู้ทำงานประเภทช่างจะเรียกว่า “Bule Collar” ผู้ทำงานในสำนักงานเรียกว่า “White Collar” ในองค์กรของรัฐก็เช่นเดียวกัน ในสมัยโบราณยุคกรุงศรีอยุธยาไม่มีการแยกข้าราชการหน้าที่ออกจากฝ่ายพลเรือนแต่อย่างใด ถือว่าทุกคนเป็นข้าราชการ เมื่อถึงเวลา มีสิ่งความต้องการและปัจจัยบัญชาภัยแบบหน้า ครั้นสมัยกรุงศรีอยุธยาและดินกรุงรัตนโกสินทร์ ทราบว่าบุคคลต้องมีความสามารถทางอาชีพ จึงเกิดความจำเป็นต้องเลือกสรรบุคคลให้เหมาะสมกับลักษณะงาน ต่อมามีรัฐสมัยของพระบาทสมเด็จพระปุตุลจอมเกล้าเจ้าอยู่หัวได้โปรดให้มีการปรับปรุงการบริหารราชการแผ่นดิน โดยแบ่งส่วนราชการ ส่วนกลางออกเป็นกระทรวง ๑๒ กระทรวง ก็ทำให้เห็นชัดเจนยิ่งขึ้นถึงแนวความคิดที่ต้องการแยกงานและคนออกจากกันตามลักษณะงานและความเชี่ยวชาญ และรวมข้าราชการที่มีลักษณะงานเหมือน ๆ กันให้คัญขององค์กรกลางบริหารงานบุคคลเดียวกัน ตั้งแต่เด็นได้จากปี พ.ศ. ๒๔๗๗ พระบาทสมเด็จพระปกาเจฯ เจ้ายูนได้ทรงโปรดให้จัดตั้งคณะกรรมการรักษาพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน เรียกโดยย่อว่า “ก.ร.พ.” ขึ้นมา管理ราชการที่ดูแลเรียบง่าย พระบาทสมเด็จพระปกาเจฯ ทรงโปรดให้ก.ร.พ. แก้ไขเพิ่มเติมแก้ไขเพิ่มเติมการปักครอง พ.ศ. ๒๔๗๙ พระบาทสมเด็จพระปกาเจฯ ทรงโปรดให้ก.ร.พ. แก้ไขเพิ่มเติมแก้ไขเพิ่มเติมการปักครอง พ.ศ. ๒๔๘๐ ขึ้น และเปลี่ยนชื่อเป็นคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน เรียกโดยย่อว่า “ก.พ.” ตามที่เป็นปัจจุบันนี้

* ที่มา : รายงานการศึกษาวิเคราะห์เพื่อการปฏิรูปการศึกษา เล่ม ๒ กลุ่มงานกฎหมาย สำนักงานปฏิรูป
การศึกษา (สปศ.)

หมายเหตุ : กระทรวงการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม ปัจจุบันได้เปลี่ยนแปลงเป็นกระทรวงศึกษาและ
วัฒนธรรม หมายถึงปัจจุบันได้ตั้งสืบแทนแก้ไขในสำนักงานคณะกรรมการอุดมศึกษา

แนวความคิดคันเป็นที่มาของพระราชบัญญัติจะเป็นข้าราชการพลเรือน โดยมี “ก.พ.” เป็นผู้วิเคราะห์พระราชบัญญัติ ซึ่งนิค่าว่าเป็นต้นแบบหรือวาระฐานระบบข้าราชการพลเรือนเป็นครั้งแรก ก็ด้วยในขณะนั้นพระบาทสมเด็จพระปกาเกล้าเจ้าอยู่หัวทรงเห็นว่าการปกครองในระบบทรัพฯ มีระเบียบแบบแผนไม่เหมือนกันทุกกระทรวง เห็นควรวางแผนให้คล้ายกันและให้แน่นหนาสำหรับข้าราชการพลเรือนทั่วไปที่อยู่ในกระทรวงทุกกระทรวง เมื่อกันหมัด แม้ว่าจะเป็นข้าราชการพลเรือนในกระทรวงหนึ่งก็ให้อำนวยได้ระเบียบตามพระราชบัญญัติข้าราชการพลเรือนนี้ด้วย ยกเว้นข้าราชการตุลาการซึ่งมีระเบียบแยกออกไปเป็นพิเศษอีกส่วนหนึ่ง ทั้นนี้เพื่อให้ข้าราชการพลเรือนได้รับความยุติธรรม และมีสิทธิหรือหน้าที่ (Duty) ต่ำราชการเหมือนกันหมัด และเป็นการสม้ำเสมอ

ความคิดที่จะให้ข้าราชการพลเรือนทั้งหมดให้คุณได้ระบบเดียวกันไม่ได้จำกัดอยู่เพียงแค่นั้นหากแต่เกิดความคิดที่จะแยกประเภทข้าราชการพลเรือนที่มีลักษณะงานหรือสภาพการทำงานที่แตกต่างจากข้าราชการพลเรือนอื่นให้มากยิ่งได้ระบบเดียวกัน และมีองค์กรกลางบริหารงานบุคคลเป็นของตนเองแยกต่างหากจาก ก.พ. ด้วย ตั้งจะเห็นได้จากปัจจุบันมีองค์กรกลางบริหารงานบุคคลของข้าราชการประจำต่าง ๆ ทั้งที่แยกตัวออกจาก ก.พ. และคงคืบกลางที่ตั้งขึ้นใหม่ถึง ๑๖ องค์กรกลาง

บัญหาการแยกระบบการบริหารงานบุคคล

คงจะต้องทำความเข้าใจในเบื้องต้นก่อนว่า การแยกหน่วยงานกับการแยกระบบการบริหารงานบุคคลเป็นคนละเรื่องกัน เพราะมีชื่อนั้น หลังจากที่มีคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนขึ้นแล้วข้าราชการพลเรือนสามัญที่อยู่ตามกระทรวง ทบวง กรม ต่าง ๆ ก็ต้องมาอยู่รวมกันในหน่วยงานเดียวกันทั้งหมด

ความคิดที่แยกประเภทข้าราชการ และให้มีองค์กรกลางบริหารงานบุคคลเป็นของตนเอง มีสาเหตุหลายประการ

๑. ความประสงค์จะให้ข้าราชการที่มีลักษณะการทำงานอย่างเดียวกันอยู่ภายใต้องค์กรกลางบริหารงานบุคคลเดียวกัน ซึ่งถือว่าเป็นวัตถุประสงค์ตั้งเดิมที่การตั้งองค์กรกลางบริหารงานบุคคล

๒. ความก้าวหน้าทางชาติพัฒนาในเรื่องของตำแหน่ง เงินเดือน และประโยชน์เกื้อกูลอื่น ๆ ที่มีความไม่เท่าเทียมกันระหว่างประเภทข้าราชการ ทั้ง ๆ ที่สภาพการทำงานหรือลักษณะงานเหมือนกัน แต่ได้รับสิทธิประโยชน์แตกต่างกัน

๓. การเลือกปฏิบัติที่ใช้มาหากายๆ ทางไปรษณีย์ ซึ่งอาจเกิดขึ้นได้ทั้งภายในให้หลักเกณฑ์ที่อย่างเดียวกันและในองค์กรเดียวกัน หรือต่างหลักเกณฑ์ภายนอกให้องค์กรเดียวกัน

๔. สถานภาพทางสังคมที่มีความรู้สึกเหลื่อมล้ำกันภายในองค์กรเดียวกัน ระหว่าง
ข้าราชการท่านต่างประเทศ

๕. ความยุ่งยากในการถ่ายโอนตำแหน่งระหว่างข้าราชการต่างประเภทในหน่วยงาน
เดียวกัน หากเป็นข้าราชการประเภทเดียวกันในหน่วยงานเดียวกันก็จะสะดวก ไม่ต้องไปขออนุมัติ
ข้ามคงค์กรกลางบริหารงานบุคคล

อย่างไรก็ตาม การที่คณะกรรมการบริหารสำนักงานปฏิรูปการศึกษา้มีมติเห็นชอบให้
กระทรวงศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรมมีองค์กรกลางบริหารงานบุคคล 3 องค์กร โดยมีทั้ง ก.พ.
ก.ม. และ ก.ค.ศ. นั้นย่อมเป็นนายว่า

๑. ลักษณะงานหรือสภาพการทำงานของข้าราชการกระทรวงการศึกษา ศาสนาและ
วัฒนธรรมมีความแตกต่าง จึงกำหนดให้ข้าราชการของกระทรวงการศึกษาฯ อยู่ภายใต้องค์กร
กลางบริหารงานบุคคลที่แตกต่างกัน

๒. เมื่อสภาพการทำงานที่แตกต่างกัน (ตามข้อ ๑) ระบบการบริหารงานบุคคลของ
ข้าราชการจึงต้องแตกต่างกันด้วย ระบบการบริหารงานบุคคลของข้าราชการที่อยู่ภายใต้ระบบ
การบริหารงานบุคคลของ ก.พ. นั้น ยึดหลักการจำแนกตำแหน่ง (Position Classification หรือ
เรียกย่อว่า "P.C.") หลักการที่กีด งานแต่ละตำแหน่งมีความยากง่ายและมีความสำคัญต่อองค์กร
ไม่เท่ากัน การพิจารณาถึงลักษณะงานก็เพื่อจะหาคำศัพท์ว่า คงค์การจะจ่ายเงินเดือนเป็นค่าอะไร
หรือเป็นการตรวจหาว่า องค์ประกอบใดในการทำงานนั้น ๆ จะแสดงระดับความยากง่าย หรือ
ความสำคัญที่เท่าๆ กันของงานนั้นที่มีต่อองค์กร บนพื้นฐานที่ว่า "เงินเท่ากัน งานเท่ากัน" (Equal
pay for Equal work) ส่วนระบบของข้าราชการครู (ก.ค.บ.) หรือระบบการบริหารงานบุคคล
ของข้าราชการครูและวุฒิการทางการศึกษา (ก.ค.ศ.) ซึ่งจะเป็นระบบการบริหารงานบุคคลที่
เกิดขึ้นในอนาคต ไม่ได้ยึดระบบการจำแนกตำแหน่งอย่างผลเรื่อง หากแต่ใช้ระบบตำแหน่งตาม
คุณวุฒิหรือคุณสมบัติของบุคคล (Academie Rank Classification เรียกย่อว่า A.R.C หรือ
Qualification Classification) ระบบนี้เกี่ยวกับคุณวุฒิและประสบการณ์ของบุคคลเป็นหลักในการ
บริหารงานบุคคล ไม่ได้ใช้หลักการอย่างระบบ P.C. ดังนั้นแม้ลักษณะหน้าที่และความรับผิดชอบ
จะไม่เปลี่ยนแปลงไป ผู้ดูแลจัดตำแหน่งตามระบบนี้ก็อาจได้รับเงินเดือนสูงขึ้นได้ ทั้งนี้ เพราะถือว่า
บุคคลที่มีประสบการณ์ในหน้าที่มาก ก็ย่อมปฏิบัติงานในหน้าที่นั้นได้ดีกว่าผู้มีประสบการณ์
น้อย เช่น เป็นครูสอนชั้นประถมศึกษาปีที่ ๑ เป็นต้น ๆ ก็มีความเชี่ยวชาญด้านการสอนเด็กเล็ก

ก็ควรได้รับเงินเดือนในครั้งต่อไปสูงขึ้นแม้หน้าที่และภาระรับผิดชอบมิได้เปลี่ยนแปลงไปปกติام หรือครุ่นคิดมีผลงานทางด้านวิชาการที่เทียบกับหน้าที่การสอนและงานเกณฑ์การประเมินตามที่องค์กรกลางบริหารงานบุคคลกำหนด ที่มีสิทธิได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งและรับเงินในระดับสูงขึ้น เช่น จากอาจารย์๒ ระดับ๘ เป็นอาจารย์๓ ระดับ๔ หรือ๕ ให้

กล่าวโดยสรุป ระบบ A.R.C. ปีต้นๆ ดังนี้

๑) ยึดถือตามคุณวุฒิของบุคคล เมื่อคุณวุฒิทางศึกษาของบุคคลแตกต่างกัน จะนับเงินเดือนจึงไม่เท่ากัน เช่น ถ้าสำเร็จการศึกษาระดับอนุปริญญาหรือเทียบเท่าจะได้รับเงินเดือนเริ่มต้น ๕,๘๒๐ บาท ถ้าระดับปริญญาตรีหรือเทียบเท่าจะได้รับเงินเดือนเริ่มต้น ๖,๓๖๐ บาท ถ้าระดับปริญญาโทหรือเทียบเท่าจะได้รับเงินเดือนเริ่มต้น ๗,๙๔๐ บาท ดังนี้เป็นต้น

๒) ยึดถือประสบการณ์ของบุคคล โดยถือว่าถ้าบุคคลได้ปฏิบัติงานในหน้าที่มาเป็นระยะเวลาหนึ่งหรือนานพอสมควรแล้ว ที่มีประสบการณ์และมีความชำนาญมากที่นั่น ซึ่งโดยหลักการนี้บุคคลนั้นย่อมปฏิบัติงานในหน้าที่ได้ดีกว่าผู้มีประสบการณ์น้อย จึงสามารถปรับตำแหน่งของตนเองให้สูงขึ้นได้โดยต้องมีตำแหน่งว่าง ชั้นคล้าย ๆ กันตำแหน่งควบ (Deep Class) ของระบบ P.C. ที่ให้ได้รับเงินเดือนได้มากกว่า ๑ อันดับ เช่น ตำแหน่งอาจารย์๑ รับเงินเดือนอันดับ ๓ – ๕ หรือ ๖ อาจารย์๒ รับเงินเดือนอันดับ ๕ – ๗ อาจารย์๓ รับเงินเดือนอันดับ ๖ – ๘ หรือ๙

อย่างไรก็ตาม การกำหนดตำแหน่งในราชการพลเรือนไทยในปัจจุบัน (ทั้งระบบของ ก.พ. และ ก.ค.) ที่มิได้มีลักษณะใดลักษณะหนึ่งแบบแยกกันโดยเด็ดขาด หากแต่ใช้วิธีการกำหนดตำแหน่งแบบผสม (Combined Method) เป็นระบบการกำหนดตำแหน่งโดยยึดถือคุณวุฒิ (Academic) และตำแหน่ง (Position) เป็นหลักในการบริหารงานบุคคล กล่าวคือ นอกจากกำหนดตำแหน่งโดยอ่อนหน้าที่และความรับผิดชอบเป็นหลักแล้ว ยังมีการตีราคากลางๆ ให้กับตำแหน่ง ได้แก่

ปัญหาการมีองค์กรกลางบริหารงานบุคคลหลายองค์กร

การกำหนดให้มีองค์กรกลางบริหารงานบุคคลของข้าราชการแต่ละประเภท แม้จะมีข้อดี แต่ก็มีข้อเสียคือ ทำให้องค์กรกลางต่างฝ่ายต่างปฏิบัติงานเป็นคิสระ ก่อให้เกิดปัญหาหลายประการ เช่น

๑. การเหลือมล้ำในความก้าวหน้าในอาชีพระหว่างข้าราชการประเภทหนึ่งกับข้าราชการอีกประเภทหนึ่ง เช่น เงินเดือนหรือค่าตอบแทนมีความแตกต่างกันมาก

๒. ก่อให้เกิดความสับสนในการบริหารงานบุคคล เช่น ในระหว่างที่ข้าราชการครูและข้าราชการพลเรือนในกระทรวงศึกษาธิการ มีหลักเกณฑ์การปรับลดอัตราการสอน การจ้างานเพิ่มเติม ความต้องการของบุคคลที่แตกต่างกัน

๓. ความไม่สมพันธ์สอดคล้องในการถ่ายโอนตำแหน่งระหว่างตำแหน่ง ข้าราชการต่างประเภท เช่น ข้าราชการครูโอนเป็นข้าราชการพลเรือน หรือข้าราชการพลเรือน มาเป็นข้าราชการครู เพราะข้าราชการแต่ละประเภทมีมาตรฐานตำแหน่งแตกต่างกัน

๔. เป็นภาระนักอนวัตถุและกำลังใจในการทำงานของข้าราชการ เนื่องจาก เห็นว่าข้าราชการที่ทำงานเหมือนกันระดับเดียวกัน แต่สังกัดอยู่ในองค์กรกลางบริหารงานบุคคล ต่างกัน ได้รับผลตอบแทนที่เหลื่อมล้ำกัน

๕. เกิดความไม่คล่องตัว หรือความล่าช้า ในกรณีที่มีการถ่ายโอนตำแหน่ง เมื่อ จากต้องไปขออนุมัติองค์กรกลางบริหารงานบุคคลที่ต่างกัน

๖. สถานภาพทางสังคมที่มีความเหลื่อมล้ำในหน่วยงาน เช่น ตำแหน่งข้าราชการครูดำรงตำแหน่งสูงได้เพียงแต่ผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรมเขตพื้นที่ การศึกษา ถ้าสูงกว่าระดับเขตพื้นที่ต้องเปลี่ยนสายงานเป็นข้าราชการพลเรือน

การประสานสัมพันธ์ระหว่างองค์กรกลาง (Relevant)

เราจะมีวิธีการแก้ไขปัญหาการถ่ายโอนระหว่างประเภทข้าราชการกันได้อย่างไร ข้อเท็จจริงที่ต้องยอมรับในปัจจุบันก็คือ การมีประเภทข้าราชการที่ต่างองค์กรกลางบริหารงานบุคคลอยู่ ในหน่วยงานเดียวกัน และมีการถ่ายเทข้าราชการกันระหว่างองค์กรกลาง เช่น กรณีของข้าราชการทางสังกัดทบทวนมหาวิทยาลัยมีทั้งประเภทข้าราชการที่สังกัด ก.พ. และสังกัด ก.ม. หรือกรณีของกระทรวงศึกษาธิการที่มีทั้งข้าราชการพลเรือนสามัญสังกัด ก.พ. และข้าราชการครูที่สังกัด ก.ค. นอกจากนี้ก็มีโอนประเภทข้าราชการที่ข้ามระหว่างหน่วยงานและต่างองค์กรกลางบริหารงานบุคคลกัน เช่น กรณีที่ข้าราชการอัยการ สังกัด ก.อ. สามารถโอนเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัด ก.พ. เป็นต้น

การโอนข้าราชการแต่ละประเภทข้ามองค์กรกลางมีอยู่สองกรณีคือ กรณีที่มีการแยกหรือตั้งองค์กรกลางบริหารงานบุคคลขึ้นมาอย่างคงที่ เพื่อรองรับภาระงานหรือ สภาพการทำงานของข้าราชการแต่ละประเภทมีความแตกต่างกัน เมื่องานมีลักษณะแตกต่างกัน กากำหนดคุณสมบัติของบุคคลที่เข้ามาทำงานในหน่วยงาน มาตรฐานการกำหนดตำแหน่ง วิธีการสรรหา (Recruitment) ตำแหน่ง การกำหนดอัตราค่าจ้างและเงินเดือน ประยุกต์ใช้ หรือ

การบริหารงานบุคคลในเรื่องอื่น ๆ ยอมแตกต่างกันด้วย ปัจจัยที่เกิดขึ้นก็คือ จะประสานให้เกิดความสอดคล้องกันได้อย่างไร เมื่อมีการถ่ายโอนข้าราชการต่างองค์กรมาลงกัน แม่นอนสิทธิ์ ไว้จะมีคนไม่เท่ากันพอตัว ต้องมีการได้ไปรับหรือเสียเบี้ยบปั่งไม่มากก็น้อย หันนี้ผู้ประทังค์จะโอนเปลี่ยนประเภทข้าราชการอยู่ต้องให้ใจว่าคนญาณเอาเองว่าจะสมัครใจที่จะมาตั้งแต่ก่อน กางใบใหม่หรือหน่วยงานใหม่หรือไม่ โดยเฉพาะกระทรวงการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรมที่จะจัดตั้งใหม่ซึ่งคณะกรรมการบริหารสำนักงานปฏิรูปการศึกษา ได้กำหนดให้มีองค์กรกลางบริหารบุคคล ๓ องค์กร คือ ก.พ. ก.ม. และ ก.ค.ศ. อยู่ในกระทรวงเดียวกัน ดังนั้น วิธีการสร้างความสอดคล้อง จึงเป็นเรื่องจำเป็นที่ควรดำเนินการให้ชัดเจนเป็นต้นอาจทำได้ ๒ วิธี คือ

๑. กำหนดให้คงค่าประกอบของคณะกรรมการแต่ละองค์กรกลางเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการซึ่งกันและกัน ให้ແນพะผู้ด้ารงตำแหน่งเป็นกรรมการและเลขานุการของแต่ละองค์กร กลางควรกำหนดให้เข้ามาเป็นกรรมการโดยตำแหน่ง เช่น องค์ประกอบของคณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ก.ค.ศ.) ก็ควรมีเลขาธิการ ก.พ. และผู้ซึ่งเป็นกรรมการและเลขานุการของคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย (ก.ม.) ก็ควรกำหนดให้เป็นกรรมการโดยตำแหน่งของ ก.ค.ศ. หรือการเนื้ออง ก.ม. ก็ควรมีผู้ซึ่งเป็นกรรมการและเลขานุการของ ก.ค.ศ. และเลขาธิการ ก.พ. เป็นกรรมการโดยตำแหน่ง เป็นต้น

๒. สร้างระบบการเบี้ยบเทียบมาตรฐานตำแหน่งและเงินเดือน (Gain Standard) ของ ข้าราชการแต่ละประเภทของแต่ละองค์กรกลางให้ เมื่อมีการถ่ายโอนระหว่างองค์กร เช่น ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรมเขตพื้นที่การศึกษา ซึ่งเป็นตำแหน่ง ข้าราชการครูสังกัด ก.ค.ศ. มีตำแหน่งเทียบได้กับข้าราชการพลเรือนสามัญได เช่น ผู้อำนวยการ กอง หรือผู้อำนวยการสำนัก และเงินเดือนที่ได้รับอยู่เทียบได้กับขั้นและลำดับไดตามบัญชีตรา เงินเดือนของข้าราชการพลเรือน ซึ่งกรณีดังกล่าวเข้าใจว่าองค์กรกลางบริหารงานบุคคลบางองค์กรได้มีสร้างขึ้นมาใช้บ้างแล้วหรือไม่ก็เป็นหน้าที่ขององค์กรกลางบริหารงานบุคคลของ กระทรวงศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรมใหม่ต้องสร้างให้มีขึ้น

อย่างไรก็ตาม เนื่องจากต้องมีการถ่ายโอนข้าราชการระหว่างองค์กรกลางบริหารงาน บุคคลตามภารกิจของหน่วยงานตามโครงสร้าง องค์กร และการแบ่งส่วนงานของกระทรวงฯ ที่ ก.พ. ก.ค.ศ. ก.ม. จึงจำเป็นที่จะต้องทราบข้อกำหนดของกระทรวงศึกษาธิการที่มีอยู่ในวัสดุบันเสียก่อน

อัตรากำลังปัจจุบัน

เนื่องจากมาตรา ๗๙ แห่งพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒ กำหนดให้กระทรวงการศึกษาฯ กวজายอำนาจการบริหารและการจัดการ ทั้งทางด้านวิชาการ งบประมาณ ภาระบริหารงานบุคคล และการบริหารทั่วไปไปยังคณะกรรมการ และสำนักงานการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม เขตพื้นที่การศึกษา และสถานศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษาโดยตรง โดยมีมาตรา ๓๗ กำหนดให้การบริหารและการจัดการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และอุดมศึกษาระดับต่ำกว่า ปริญญาให้ยึดเขตพื้นที่การศึกษา และมาตรา ๕๕ กำหนดให้มีองค์กรกลางบริหารงานบุคคล (ก.ค.ศ.) โดยให้ครุและบุคลากรทางการศึกษาที่อยู่ในสถานศึกษา และระดับเขตพื้นที่การศึกษา เป็นข้าราชการในสังกัดองค์กรกลางบริหารงานบุคคลของข้าราชการครู (ก.ค.ศ.)

ดังนั้น จึงอาจสรุปการบริหารจัดการตามพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ โดยอาศัย ประเภทของข้าราชการที่สังกัดองค์กรกลางบริหารงานบุคคลที่มีอยู่ในปัจจุบันเป็นกรอบในการ กำหนด ภารกิจระหว่างประเภทข้าราชการในสังกัดกระทรวงการศึกษาฯ

ภาคผนวก

:

พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน
ในมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๐๗

พระราชบัญญัติ
ฯบดบ.ข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย
พ.ศ. ๒๕๐๗

กฎหมายเดช ป.ร.
ให้ไว้ ณ วันที่ ๑๔ มกราคม พ.ศ. ๒๕๐๗
เป็นปีที่ ๑๙ ในรัชกาลปัจจุบัน

พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช มีพระบรมราชโองการ
โปรดเกล้าฯ ให้ประกาศว่า

โดยที่เป็นการสมควร มีกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนใน
มหาวิทยาลัย

จึงทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ให้ตราพระราชบัญญัตินี้ไว้โดยคำแนะนำและ
ยินยอมของสภาร่างรัฐธรรมนูญ ในฐานะรัฐสภา ดังต่อไปนี้

มาตรา ๑ พระราชบัญญัตินี้เรียกว่า “พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการ
พลเรือนในมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๐๗”

มาตรา ๒* พระราชบัญญัตินี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราช
กิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

*[รภ.๒๕๐๗/๗/๑๑/๒๑ มกราคม ๒๕๐๗]

มาตรา ๓ บรรดาบทกฎหมาย กฎ และข้อบังคับอื่น ๆ ในส่วนที่มีบัญญัติไว้แล้ว
ในพระราชบัญญัตินี้ หรือซึ่งขัดหรือแย้งกับบทแห่งพระราชบัญญัตินี้ ให้ใช้พระราชบัญญัตินี้แทน

มาตรา ๔ การกำหนดอัตราเงินเดือน การบรรจุ การแต่งตั้ง การเลื่อนชั้น การ
เลื่อนอันดับ การเลื่อนขั้น การโอน การสอบสวน การรักษาวินัยและการออกจากราชการของข้าราชการ
และการถูกข้างของมหาวิทยาลัยซึ่งเป็นส่วนราชการในสำนักนายกรัฐมนตรี ให้เป็นไปตามหลัก
เกณฑ์ และวิธีการที่กำหนดในกฎหมายทั่ว

มาตรา ๕ ให้นายกรัฐมนตรีรักษาการตามพระราชบัญญัตินี้ และให้มีอ่านใน
คณะกรรมการพิจารณาการตามพระราชบัญญัตินี้
กฎหมายนี้ เมื่อได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษาแล้วให้ใช้บังคับได้

ผู้รับสนองพระบรมราชโองการ
จอมพล ถนน กิตติชจร
นายกรัฐมนตรี

หมายเหตุ:- เนตผลในการประกาศใช้พระราชบัญญัติฉบับนี้ คือ โดยที่การกำหนดอัตราเงินเดือน
การบรรจุ การแต่งตั้ง การเลื่อนชั้น การเลื่อนอันดับ การเลื่อนขั้น การโอน การสอบสวน การรักษา
วินัย และการออกจากราชการของข้าราชการและลูกจ้างในมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ จุฬาลงกรณ์
มหาวิทยาลัย มหาวิทยาลักษณ์ธรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยแพทยศาสตร์ และมหาวิทยาลัยศิลปากร ได้
ปฏิบัติจัดทำตามกฎหมายว่าด้วยการโอนมหาวิทยาลัยไปสังกัดสำนักนายกรัฐมนตรี และโดยที่
บัดนี้ได้มีการจัดตั้งมหาวิทยาลักษณ์เชียงใหม่ขึ้น และคาดมีมหาวิทยาลัยคืนชีนอีก จึงสมควรให้มี
กฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนมหาวิทยาลัยทั้งนี้ เพื่อให้การกำหนดอัตราเงินเดือน
การบรรจุ การแต่งตั้ง และอื่น ๆ ตั้งกล่าวแล้วของข้าราชการและลูกจ้างในมหาวิทยาลัยทุกแห่ง
เป็นไปอย่างเดียวกัน จึงต้องตรากฎหมายนี้ขึ้น