



สภานิติบัญญัติแห่งชาติ



เอกสารประกอบการพิจารณา

ร่าง

พระราชบัญญัติ

เงินทดแทน (ฉบับที่ ..)

พ.ศ.

(คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)

บรรจุระเบียบวาระการประชุมสภานิติบัญญัติแห่งชาติ ครั้งที่ ๑๗/๒๕๖๑

วันศุกร์ที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๑

อ.พ.๙/๒๕๖๑

จัดทำโดย

สำนักกฎหมาย สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

ปฏิบัติหน้าที่สำนักงานเลขาธิการสภานิติบัญญัติแห่งชาติ

www.senate.go.th



บทสรุปสำหรับสมาชิกสภานิติบัญญัติแห่งชาติ

ร่างพระราชบัญญัติ เงินทดแทน (ฉบับที่ ..)

พ.ศ.

(คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)

ร่างพระราชบัญญัติเงินทดแทน (ฉบับที่ ..) พ.ศ. เสนอโดยคณะรัฐมนตรี ชุดที่มี พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา เป็นนายกรัฐมนตรี ต่อประธานสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ เพื่อให้สภานิติบัญญัติแห่งชาติพิจารณาตามบทบัญญัติของรัฐธรรมนูญ แห่งราชอาณาจักรไทย โดยมีหลักการและเหตุผลประกอบร่างพระราชบัญญัตินี้ ดังนี้

หลักการ

แก้ไขเพิ่มเติมพระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. ๒๕๓๗ ดังต่อไปนี้

(๑) แก้ไขขอบเขตการใช้บังคับของพระราชบัญญัตินี้ (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๔)

(๒) เพิ่มนิยามคำว่า “ภัยพิบัติ” (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๕)

(๓) แก้ไขให้ผู้ประกอบกิจการที่ได้ว่าจ้างด้วยวิธีเหมาค่าแรงอยู่ในฐานะนายจ้าง (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๑๑ และมาตรา ๕๖)

(๔) แก้ไขขอบเขตของการออกกฎกระทรวง ในการจ่ายค่ารักษาพยาบาล ค่าฟื้นฟูสมรรถภาพในการทำงาน และค่าทำศพกรณีลูกจ้างประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจนถึงแก่ความตาย หรือสูญหาย (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๑๓ วรรคหนึ่ง มาตรา ๑๕ และมาตรา ๑๖)

(๕) แก้ไขอัตราการจ่ายค่าทดแทนเป็นร้อยละเจ็ดสิบของค่าจ้างรายเดือน ระยะเวลาการจ่ายค่าทดแทน โดยเพิ่มความหมายคำว่า “ทุพพลภาพ” และกำหนดผู้มีสิทธิได้รับเงินทดแทนในกรณีที่ลูกจ้างถึงแก่ความตายหรือสูญหายก่อนได้รับค่าทดแทนครบตามสิทธิ (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๑๘ มาตรา ๑๙ และมาตรา ๒๐ (๓) และเพิ่มมาตรา ๒๐ (๓/๑))

(๖) กำหนดให้มีระบบการบัญชี การตรวจสอบ และระบบการประเมินสถานะของกองทุนเพื่อให้ถูกต้องตามหลักวิชาการบัญชี (เพิ่มมาตรา ๒๙/๑ และมาตรา ๒๙/๒ และแก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๓๐)

(๗) แก้ไขการได้มาซึ่งผู้แทนฝ่ายนายจ้างและผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง โดยให้ใช้วิธีสรรหา และให้เลขาธิการสำนักงานประกันสังคมแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ในสำนักงานประกันสังคมเป็นผู้ช่วยเลขานุการของคณะกรรมการกองทุนเงินทดแทน กำหนดคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของกรรมการซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้ง แก้ไขวาระการดำรงตำแหน่งกรรมการ โดยให้ดำรงตำแหน่งได้เพียงวาระเดียว รวมทั้งแก้ไขเหตุแห่งการพ้นจากตำแหน่งของกรรมการ (เพิ่มมาตรา ๓๑ วรรคสาม และวรรคสี่ และมาตรา ๓๑/๑ และแก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๓๓ และมาตรา ๓๔ วรรคหนึ่ง)

ร่างพระราชบัญญัติเงินทดแทน (ฉบับที่ ..) พ.ศ.

(คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)



(๘) กำหนดให้เลขาธิการสำนักงานประกันสังคมแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ในสำนักงานประกันสังคมเป็นผู้ช่วยเลขานุการของคณะกรรมการการแพทย์ กำหนดคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของกรรมการการแพทย์ซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้ง แก้อำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการการแพทย์ และกำหนดให้ผู้ช่วยเลขานุการของคณะกรรมการกองทุนทดแทนและคณะกรรมการการแพทย์ ตลอดจนเลขานุการและผู้ช่วยเลขานุการของคณะกรรมการ มีสิทธิได้รับเบี้ยประชุม (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๓๘ มาตรา ๔๐ (๓) และมาตรา ๔๓ และเพิ่มมาตรา ๓๘/๑ และมาตรา ๓๘/๒)

(๙) แก้ไขการยื่นแบบรายการขึ้นทะเบียนนายจ้าง กำหนดให้นายจ้างแจ้งต่อสำนักงานประกันสังคมเมื่อข้อเท็จจริงในแบบรายการขึ้นทะเบียนนายจ้างเปลี่ยนแปลงไป และแก้ไขการออกประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการลดหรือเพิ่มอัตราเงินสมทบที่นายจ้างต้องจ่ายตามอัตราส่วนการสูญเสียของนายจ้าง (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๔๔ และมาตรา ๔๕ วรรคสาม)

(๑๐) แก้ไขอัตราเงินเพิ่มกรณีที่นายจ้างไม่จ่ายเงินสมทบภายในกำหนดหรือจ่ายไม่ครบจำนวน และให้รัฐมนตรีตามคำแนะนำของคณะกรรมการกองทุนทดแทนมีอำนาจประกาศลดการจ่ายเงินเพิ่ม (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๔๖)

(๑๑) แก้ไขกรณีนายจ้างหรือลูกจ้างต้องแจ้งต่อสำนักงานประกันสังคมและการยื่นคำร้องขอรับเงินทดแทน ในกรณีที่ลูกจ้างประสบอันตราย เจ็บป่วย หรือสูญหาย (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๔๘ และมาตรา ๔๙)

(๑๒) กำหนดให้พนักงานเจ้าหน้าที่มีอำนาจในการตรวจค้นสถานที่หรือยานพาหนะ เมื่อมีเหตุอันควรสงสัยหรือเชื่อได้ว่ามีทรัพย์สินที่เลขาธิการได้ออกคำสั่งเป็นหนังสือให้ยึดหรืออายัดไว้เนื่องจากนายจ้างไม่นำส่งเงินสมทบหรือเงินเพิ่ม หรือนำส่งไม่ครบจำนวน (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๕๗)

(๑๓) แก้ไขบทกำหนดโทษให้มีความเหมาะสมยิ่งขึ้น (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๖๒ และมาตรา ๖๔)

เหตุผล

โดยที่พระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. ๒๕๓๗ มีบทบัญญัติบางประการไม่เหมาะสมกับสภาพการณ์ในปัจจุบัน ทำให้ไม่อาจคุ้มครองสิทธิประโยชน์ของลูกจ้างได้เท่าที่ควร เช่น บทบัญญัติเกี่ยวกับขอบเขตของการใช้บังคับกฎหมาย ฐานะและความรับผิดชอบของผู้ประกอบกิจการและผู้รับเหมาค่าแรง การกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไข และอัตราการจ่ายค่ารักษาพยาบาล ค่าฟื้นฟูสมรรถภาพในการทำงาน ค่าทำศพ ค่าทดแทน และเงินเพิ่มกรณีนายจ้างไม่จ่ายเงินสมทบหรือจ่ายไม่ครบจำนวน รวมทั้งหลักเกณฑ์การยื่นแบบรายการขึ้นทะเบียนนายจ้าง การแจ้งการประสบอันตราย เจ็บป่วย หรือสูญหาย และการยื่นคำร้องขอรับเงินทดแทน เป็นต้น กรณีสมควรแก้ไขเพิ่มเติมบทบัญญัติเพื่อให้ลูกจ้างได้รับความคุ้มครองและได้รับสิทธิประโยชน์ที่เหมาะสมยิ่งขึ้น จึงจำเป็นต้องตราพระราชบัญญัตินี้





ร่างพระราชบัญญัติเงินทดแทน (ฉบับที่ ..) พ.ศ. มีเนื้อหารวม จำนวน ๓๓ มาตรา สรุปสาระสำคัญได้ ดังนี้

- แก้ไขขอบเขตการใช้บังคับของพระราชบัญญัตินี้ให้ครอบคลุมแก่ลูกจ้างมากยิ่งขึ้น (ร่างมาตรา ๓ (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๔))

- เพิ่มนิยามคำว่า “ภัยพิบัติ” เพื่อให้เกิดความชัดเจนเกี่ยวกับความหมายหรือลักษณะของภัยพิบัติที่อาจทำให้นายจ้างได้รับการลดการจ่ายเงินเพิ่ม (ร่างมาตรา ๔ (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๕))

- แก้ไขให้ผู้ประกอบกิจการที่ได้ว่าจ้างด้วยวิธีเหมาค่าแรงอยู่ในฐานะนายจ้าง และมีหน้าที่ต้องปฏิบัติตามพระราชบัญญัตินี้ (ร่างมาตรา ๕ (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๑๑))

- แก้ไขการออกหลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไข และอัตราในการจ่ายค่ารักษาพยาบาล ให้ดำเนินการออกเป็นกฎกระทรวง (ร่างมาตรา ๖ (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๑๓ วรรคหนึ่ง))

- แก้ไขการออกหลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไข และอัตราในการจ่ายค่าฟื้นฟูสมรรถภาพในการทำงาน และค่าทำศพกรณีลูกจ้างประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจนถึงแก่ความตาย หรือสูญหาย ให้ดำเนินการออกเป็นกฎกระทรวง (ร่างมาตรา ๗ (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๑๕ และมาตรา ๑๖))

- แก้ไขอัตราค่าทดแทนเป็นร้อยละเจ็บสิบของค่าจ้างรายเดือน และระยะเวลาการจ่ายค่าทดแทน รวมทั้งเพิ่มนิยามคำว่า “ทุพพลภาพ” ในมาตราที่เกี่ยวข้อง เป็นกรณีเฉพาะ เพื่อให้เกิดความชัดเจนยิ่งขึ้น (ร่างมาตรา ๘ (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๑๘ และมาตรา ๑๙))

- แก้ไขกรณีบุตรของลูกจ้างผู้มีสิทธิได้รับเงินทดแทนจากนายจ้างให้เกิดความชัดเจนยิ่งขึ้น โดยกำหนดให้บุตรที่ได้รับเงินทดแทนมาก่อนอายุสิบแปดปีให้มีสิทธิได้รับเงินทดแทนต่อไป จนกว่าจะจบการศึกษาในระดับปริญญาตรี (ร่างมาตรา ๙ (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๒๐ (๓))

- แก้ไขกรณีบุตรของลูกจ้างผู้มีสิทธิได้รับเงินทดแทนจากนายจ้างให้เกิดความชัดเจนยิ่งขึ้น โดยกำหนดให้บุตรที่มีอายุตั้งแต่สิบแปดปีขึ้นไปให้มีสิทธิได้รับเงินทดแทนต่อเมื่อบุตรนั้น กำลังอยู่ระหว่างการศึกษาระดับไม่สูงกว่าปริญญาตรี (ร่างมาตรา ๑๐ (เพิ่มมาตรา ๒๐ (๓/๑))

- กำหนดให้มีระบบการบัญชีและการจัดทำรายงานการประเมินสถานะของกองทุนเงินทดแทนตามมาตรฐานการบัญชี (ร่างมาตรา ๑๑ (เพิ่มมาตรา ๒๙/๑ และมาตรา ๒๙/๒))

- กำหนดให้สำนักงานประกันสังคมหรือสำนักงานประกันสังคมจังหวัดเสนองบการเงินในปีที่ล่วงมาแล้วต่อสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ภายในเก้าสิบวันนับแต่วันสิ้นปีปฏิทิน (ร่างมาตรา ๑๒ (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๓๐))

- แก้ไขการได้มาซึ่งผู้แทนฝ่ายนายจ้างและผู้แทนฝ่ายลูกจ้างในคณะกรรมการกองทุนเงินทดแทนโดยให้ใช้วิธีสรรหา และแก้ไขให้เลขาธิการสำนักงานประกันสังคมแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ในสำนักงานฯ เป็นผู้ช่วยเลขานุการในคณะกรรมการกองทุนเงินทดแทนได้ (ร่างมาตรา ๑๓ (เพิ่มมาตรา ๓๑ วรรคสามและวรรคสี่))



- กำหนดคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของกรรมการกองทุนเงินทดแทนซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้ง (ร่างมาตรา ๑๔ (เพิ่มเติมมาตรา ๓๑/๑))
- กำหนดให้กรรมการกองทุนเงินทดแทนซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้งมีวาระการดำรงตำแหน่งสองปี และให้ดำรงตำแหน่งได้เพียงวาระเดียว (ร่างมาตรา ๑๕ (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๓๓))
- แก้ไขเพิ่มเติมเหตุแห่งการพ้นจากตำแหน่งของกรรมการกองทุนเงินทดแทนซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้ง (ร่างมาตรา ๑๖ (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๓๔))
- กำหนดให้เลขาธิการสำนักงานประกันสังคมแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ในสำนักงานฯ เป็นผู้ช่วยเลขานุการในคณะกรรมการการแพทย์ได้ (ร่างมาตรา ๑๗ (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๓๘))
- กำหนดบทบัญญัติเกี่ยวกับคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของกรรมการการแพทย์แยกไว้โดยเฉพาะ เพื่อให้เกิดความชัดเจนยิ่งขึ้น (ร่างมาตรา ๑๘ (เพิ่มเติมมาตรา ๓๘/๑ และมาตรา ๓๘/๒))
- แก้ไขให้คณะกรรมการการแพทย์มีอำนาจให้ความเห็นในทางการแพทย์เกี่ยวกับการออกกฎกระทรวงหรือประกาศกระทรวง เพื่อให้เกิดความชัดเจนและสอดคล้องกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการการแพทย์ซึ่งประกอบด้วยผู้เชี่ยวชาญทางการแพทย์ในสาขาต่าง ๆ (ร่างมาตรา ๑๙ (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๔๐))
- กำหนดให้กรรมการกองทุนเงินทดแทน กรรมการการแพทย์ อนุกรรมการเลขานุการ และผู้ช่วยเลขานุการ มีสิทธิได้รับเบี้ยประชุม ค่าพาหนะ ค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าเช่าที่พัก และค่าใช้จ่ายอื่นในการปฏิบัติหน้าที่ตามพระราชบัญญัตินี้ตามระเบียบที่คณะรัฐมนตรีกำหนด (ร่างมาตรา ๒๐ (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๔๓))
- แก้ไขแนวทางปฏิบัติของนายจ้างในกรณีที่มีหน้าที่ต้องจ่ายเงินสมทบ โดยกำหนดขั้นตอนให้นายจ้างต้องยื่นแบบรายการขึ้นทะเบียนนายจ้างและจ่ายเงินสมทบ เพื่อให้เกิดความชัดเจนและทำให้นายจ้างสามารถปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมายที่กำหนดได้อย่างถูกต้องและครบถ้วน (ร่างมาตรา ๒๑ (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๔๔))
- กำหนดให้กระทรวงแรงงานมีอำนาจในการประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการในการลดหรือเพิ่มอัตราเงินสมทบให้แก่นายจ้างตามอัตราส่วนการสูญเสียของนายจ้าง (ร่างมาตรา ๒๒ (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๔๕ วรรคสาม))
- กำหนดให้กรณีที่มีเหตุการณ์พิเศษในท้องถิ่นที่หนึ่งท้องถิ่นใดตามที่กฎหมายกำหนด นายจ้างอาจได้รับประโยชน์จากการลดการจ่ายเงินเพิ่ม (ร่างมาตรา ๒๓ (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๔๖))
- เมื่อลูกจ้างประสบอันตราย เจ็บป่วย หรือสูญหาย กำหนดให้นายจ้างแจ้งเหตุดังกล่าวต่อสำนักงานประกันสังคม ตามแบบและวิธีการที่เลขาธิการสำนักงานประกันสังคมประกาศกำหนด และกำหนดให้ลูกจ้างหรือผู้มีสิทธิตามมาตรา ๒๐ ยื่นคำร้องขอรับเงินทดแทนต่อสำนักงานประกันสังคม ตามแบบและวิธีการที่เลขาธิการสำนักงานประกันสังคมประกาศกำหนด (ร่างมาตรา ๒๔ (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๔๘ และมาตรา ๔๙))



- กำหนดให้นำบทกำหนดโทษที่เกี่ยวข้องกับมาตราที่กำหนดไว้มาใช้บังคับ โดยอนุโลมแก่ผู้รับเหมาขั้นต้นและผู้รับเหมาช่วงซึ่งมิใช่ นายจ้าง เพื่อให้สามารถนำโทษทางอาญา ตามบทกำหนดโทษดังกล่าวมาใช้บังคับได้ (ร่างมาตรา ๒๕ (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๕๖))

- เพิ่มอำนาจของพนักงานเจ้าหน้าที่ในการค้นสถานที่หรือยานพาหนะใด ๆ ตามเงื่อนไขที่กฎหมายกำหนด โดยต้องมีหมายค้นและปฏิบัติตามประมวลกฎหมายวิธีพิจารณา ความอาญา เว้นแต่เข้าเหตุยกเว้นให้ค้นได้โดยไม่ต้องมีหมายค้น (ร่างมาตรา ๒๖ (เพิ่มมาตรา ๕๗ วรรคหนึ่ง (๔) และวรรคสอง))

- แก้ไขบทกำหนดโทษนายจ้างที่ไม่จัดให้ลูกจ้างซึ่งประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย ได้รับการรักษาพยาบาลตามมาตรา ๑๓ หรือไม่ปฏิบัติตามมาตรา ๑๗ มาตรา ๔๔ วรรคสอง หรือวรรคสาม หรือมาตรา ๔๘ (ร่างมาตรา ๒๗ (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๖๒))

- แก้ไขบทกำหนดโทษนายจ้างที่ไม่จ่ายเงินทดแทนตามคำสั่งของพนักงานเจ้าหน้าที่ ตามมาตรา ๕๐ หรือมาตรา ๕๑ (ร่างมาตรา ๒๘ (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๖๔))

- กำหนดให้ผู้มีสิทธิได้รับเงินทดแทนจากนายจ้างตามพระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. ๒๕๓๗ อยู่ก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้คงได้รับเงินทดแทนตามพระราชบัญญัติ ดังกล่าวต่อไปจนกว่าจะครบถ้วนตามสิทธินั้น (ร่างมาตรา ๒๙)

- กำหนดให้การยื่นแบบรายการขึ้นทะเบียนนายจ้างที่ได้ยื่นก่อนวันที่ พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้ถือเป็นการยื่นแบบรายการขึ้นทะเบียนนายจ้างตามมาตรา ๔๔ แห่งพระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. ๒๕๓๗ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัตินี้ (ร่างมาตรา ๓๐)

- กำหนดให้นายจ้างซึ่งค้างจ่ายเงินสมทบและต้องเสียเงินเพิ่มอยู่ก่อนวันที่ พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้เสียเงินเพิ่มในอัตราเดิม และเมื่อคำนวณแล้วต้องไม่เกินเงินสมทบ ที่ค้างจ่าย (ร่างมาตรา ๓๑)

- กำหนดให้บรรดาฎีกะทรวง ระเบียบ หรือประกาศที่ได้ออกตามพระราชบัญญัติ เงินทดแทน พ.ศ. ๒๕๓๗ ที่ใช้บังคับอยู่ก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้ยังคงใช้บังคับได้ต่อไป เท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับพระราชบัญญัตินี้ จนกว่าจะมีฎีกะทรวง ระเบียบ หรือประกาศที่ออกตาม พระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. ๒๕๓๗ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ (ร่างมาตรา ๓๒)



บทวิเคราะห์ข้อดีของร่างพระราชบัญญัติเงินทดแทน (ฉบับที่ ..) พ.ศ.

เนื่องจากพระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. ๒๕๓๗ ได้ใช้บังคับมาเป็นระยะเวลาอันยาวนาน ซึ่งบทบัญญัติบางมาตราไม่สอดคล้องกับสภาพการณ์ในปัจจุบัน ขอบเขตการใช้บังคับตามพระราชบัญญัตินี้ทำให้ลูกจ้างของกิจการบางประเภทไม่ได้รับการคุ้มครอง เช่น ราชการส่วนกลาง ราชการส่วนภูมิภาค ราชการส่วนท้องถิ่น นายจ้างซึ่งดำเนินกิจการที่มีได้มีวัตถุประสงค์เพื่อแสวงหากำไรในทางเศรษฐกิจและนายจ้างอื่นตามที่กำหนดในกฎกระทรวง ดังนั้น จึงควรมีการขยายความคุ้มครองให้ครอบคลุมถึงลูกจ้างชั่วคราวของส่วนราชการ ไม่ว่าจะเป็น ราชการส่วนกลาง ราชการส่วนภูมิภาค และราชการส่วนท้องถิ่น เป็นต้น เงินทดแทนที่จ่ายให้แก่ลูกจ้าง ผู้แทนฝ่ายนายจ้างและลูกจ้าง ไม่มีการกำหนดคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของกรรมการกองทุนเงินทดแทน ตลอดจนวิธีการได้มาซึ่งผู้แทนฝ่ายนายจ้างและลูกจ้าง เงินเพิ่มกรณีนายจ้างไม่จ่ายเงินสมทบหรือจ่ายไม่ครบจำนวนมีความแตกต่างกับเงินเพิ่มตามกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม และบทกำหนดโทษที่ไม่เหมาะสม เป็นต้น

ด้วยเหตุผลดังกล่าวข้างต้น จึงสมควรปรับปรุงแก้ไขพระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. ๒๕๓๗ โดยการปรับปรุงบทบัญญัติต่าง ๆ ให้มีความเหมาะสมยิ่งขึ้น ทั้งนี้ เพื่อให้การบังคับใช้กฎหมายเป็นไปอย่างเป็นธรรมและเหมาะสมกับสภาพการณ์ในปัจจุบันที่เปลี่ยนแปลงไป โดยสามารถสรุปข้อดีของร่างพระราชบัญญัติ ได้ดังนี้

- ลดความเหลื่อมล้ำ ลูกจ้างมีสิทธิได้รับสิทธิประโยชน์จากกองทุนเงินทดแทน การเพิ่มเงินทดแทนจะทำให้ลูกจ้างมีหลักประกันชีวิตที่ดี

- ลดอัตราเงินเพิ่มให้แก่ นายจ้าง และเงินเพิ่มที่คำนวณได้ไม่เกินเงินสมทบที่จะต้องจ่าย การลดการจ่ายเงินเพิ่มในท้องที่ที่ประสบภัยพิบัติหรือมีสถานการณ์พิเศษเป็นการแบ่งเบาภาระ นายจ้าง เพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน

- ลดงบประมาณแผ่นดิน ด้านการใช้จ่ายในการดูแลชีวิตและสุขภาพในระบบหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ หากลูกจ้างชั่วคราวของส่วนราชการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย เนื่องจากการทำงาน ซึ่งหากร่างพระราชบัญญัติเงินทดแทน (ฉบับที่..) พ.ศ. ใช้บังคับ กองทุนเงินทดแทนจะเป็นผู้รับผิดชอบดูแลลูกจ้างชั่วคราวของส่วนราชการ

- ลูกจ้างได้รับการคุ้มครองและมีชีวิตความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น ส่งผลต่อประสิทธิภาพในการทำงานโดยตรง

- ประเทศไทยจะมีกฎหมายที่เหมาะสมกับสภาพเศรษฐกิจและสังคม ส่งผลให้การประกันสังคมเป็นไปอย่างเป็นธรรม ย่อมส่งผลต่อประสิทธิภาพในการทำงาน ทำให้นายจ้างได้รับผลผลิตที่ดีจากการทำงานของลูกจ้าง รวมทั้ง กระตุ้นให้ระบบการเงินมีการไหลเวียน และเพิ่มการกระจายรายได้ อันเป็นปัจจัยหนึ่งที่จะทำให้ลูกจ้างมีคุณภาพชีวิตที่ดี กองทุนเงินทดแทนเกิดความมั่นคงในเสถียรภาพ ส่งผลให้เศรษฐกิจมีความมั่นคงและเข้มแข็ง รวมทั้งเป็นการส่งเสริมสนับสนุนให้กองทุนเงินทดแทนมีเสถียรภาพยิ่งขึ้น



สำนักงานประกันสังคมได้ทำการรับฟังความคิดเห็นเกี่ยวกับร่างพระราชบัญญัติ
เงินทดแทน (ฉบับที่..) พ.ศ. ตามมาตรา ๗๗ วรรคสอง ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย
ทั้งนี้ จากการตรวจสอบเอกสารและหลักฐานที่เสนอมาพร้อมกับร่างพระราชบัญญัติ
เงินทดแทน (ฉบับที่ ..) พ.ศ. แล้ว เห็นว่า ได้มีการดำเนินการให้เป็นไปตามบทบัญญัติ
ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย มาตรา ๗๗ วรรคสอง แล้ว (ดังปรากฏอยู่ในส่วนข้อมูล
ประกอบการพิจารณาร่างพระราชบัญญัติฯ หัวข้อการดำเนินการตามมาตรา ๗๗ ของรัฐธรรมนูญ
แห่งราชอาณาจักรไทย หน้า - ๑ - ถึง - ๑๑ -

คำนำ

เอกสารประกอบการพิจารณาร่างพระราชบัญญัติเงินทดแทน (ฉบับที่ ..) พ.ศ. เสนอโดยคณะรัฐมนตรี ชุดที่มี พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา เป็นนายกรัฐมนตรี ต่อประธาน สภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ เพื่อให้สภานิติบัญญัติแห่งชาติพิจารณา ตามบทบัญญัติของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย

เอกสารประกอบการพิจารณาร่างพระราชบัญญัติฉบับนี้ จัดทำขึ้นเพื่อใช้ในราชการ ว่างงานนิติบัญญัติ โดยมุ่งเน้นสารประโยชน์ในเชิงอ้างอิงเบื้องต้น เพื่อประกอบการพิจารณา ของสมาชิกสภานิติบัญญัติแห่งชาติ

สำนักกฎหมาย
สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
ปฏิบัติหน้าที่สำนักงานเลขาธิการสภานิติบัญญัติแห่งชาติ
มีนาคม ๒๕๖๑

เอกสารประกอบการพิจารณา

จัดทำโดย

นายันท ผาสุข	เลขาธิการวุฒิสภา
นายทศพร แยมวงษ์	ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย
นายสุชาติ พันทองคำ	ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานกฎหมาย ๒
นางจินดา ศรีเพ็งแก้ว	นิติกรชำนาญการพิเศษ
นางสาวพันธุ์ทิพา หอมทิพย์	วิทยากรชำนาญการ
นางสิริกัญย์ ส่องแสง	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส
นางสาวรัตติกานต์ น้อยนวม	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
นายพัลลภ วงศ์พานิช	เจ้าพนักงานบันทึกข้อมูลชำนาญงาน

กลุ่มงานกฎหมาย ๒ สำนักกฎหมาย โทร. ๐ ๒๘๓๑ ๙๒๙๖

ผลิตโดย

กลุ่มงานการพิมพ์ สำนักการพิมพ์ โทร. ๐ ๒๒๔๔ ๑๗๔๑ - ๔๒

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

ท่านสมาชิกสภานิติบัญญัติแห่งชาติ และผู้สนใจที่มีความประสงค์หรือต้องการที่จะศึกษาเอกสารประกอบการพิจารณาร่างพระราชบัญญัติเป็นการล่วงหน้าก่อนวันประชุมสภานิติบัญญัติแห่งชาติ สามารถสืบค้นข้อมูลเกี่ยวกับเอกสารประกอบการพิจารณาร่างพระราชบัญญัติได้จากเว็บไซต์วุฒิสภา www.senate.go.th

หรือขอรับเอกสารประกอบการพิจารณาร่างพระราชบัญญัติได้ที่ศูนย์บริการข้อมูลกฎหมาย วุฒิสภา อาคารรัฐสภา ๒ ชั้น ๑ หมายเลขโทรศัพท์ ๐ ๒๒๔๔ ๑๕๖๕

สารบัญ

หน้า

บทสรุปสำหรับสมาชิกสภานิติบัญญัติแห่งชาติ ก

ส่วนที่ ๑ ความเป็นมาและสาระสำคัญของร่างพระราชบัญญัติ

เงินทดแทน (ฉบับที่ ..) พ.ศ.

(คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ) ๑

ส่วนที่ ๒ ตารางเปรียบเทียบพระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. ๒๕๓๗

(เฉพาะมาตราที่เกี่ยวข้องกับประเด็นที่มีการแก้ไข)

กับร่างพระราชบัญญัติเงินทดแทน (ฉบับที่ ..) พ.ศ.

(ที่ผ่านการตรวจพิจารณาของสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา) ๑๕

ส่วนที่ ๓ ข้อมูลประกอบการพิจารณาร่างพระราชบัญญัติ

เงินทดแทน (ฉบับที่ ..) พ.ศ.

(คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)

- การดำเนินการตามมาตรา ๗๗ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย - ๑ -

- คำชี้แจงตามหลักเกณฑ์ในการตรวจสอบความจำเป็น

ในการตราพระราชบัญญัติ (Checklist) - ๑๒ -

- บทวิเคราะห์ข้อดีข้อสังเกตของร่างพระราชบัญญัติ

เงินทดแทน (ฉบับที่ ..) พ.ศ. - ๓๐ -

- ข้อมูลเบื้องต้นเกี่ยวกับร่างพระราชบัญญัติเงินทดแทน (ฉบับที่ ..) พ.ศ.

ความหมายของกองทุนเงินทดแทน - ๓๒ -

- ข้อมูลเบื้องต้นเกี่ยวกับร่างพระราชบัญญัติเงินทดแทน (ฉบับที่ ..) พ.ศ.

ข้อควรรู้เกี่ยวกับกองทุนเงินทดแทน - ๓๗ -

ภาคผนวก

- พระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. ๒๕๓๗ (๑)

- หนังสือสำนักนายกรัฐมนตรี ที่ นร ๐๕๐๓/๕๐๘๓

ลงวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ เรื่อง ร่างพระราชบัญญัติ

เงินทดแทน (ฉบับที่ ..) พ.ศ.

กราบเรียน ประธานสภานิติบัญญัติแห่งชาติ (๑๗)

- ร่างพระราชบัญญัติเงินทดแทน (ฉบับที่ ..) พ.ศ.

(คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ) (๑๙)

- บันทึกวิเคราะห์สรุปสาระสำคัญร่างพระราชบัญญัติ
เงินทดแทน (ฉบับที่ ..) พ.ศ.
(คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ) (๓๑)
- รายงานผลการดำเนินการรับฟังความคิดเห็น
ร่างพระราชบัญญัติเงินทดแทน (ฉบับที่ ..) พ.ศ.
และเอกสารที่เกี่ยวข้อง (๓๓)

ส่วนที่ ๑

ความเป็นมาและสาระสำคัญ
ของร่างพระราชบัญญัติเงินทดแทน (ฉบับที่ ..)

พ.ศ.

(คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)



ความเป็นมาและสาระสำคัญ
ของร่างพระราชบัญญัติเงินทดแทน (ฉบับที่ ..)

พ.ศ.

(คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)

ความเป็นมาของร่างพระราชบัญญัติเงินทดแทน (ฉบับที่ ..) พ.ศ.

ร่างพระราชบัญญัติเงินทดแทน (ฉบับที่ ..) พ.ศ. เสนอโดยคณะรัฐมนตรี ชุดที่มี พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา เป็นนายกรัฐมนตรี ต่อประธานสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ เพื่อให้สภานิติบัญญัติแห่งชาติพิจารณาตามบทบัญญัติของรัฐธรรมนูญ แห่งราชอาณาจักรไทย

สาระสำคัญของร่างพระราชบัญญัติเงินทดแทน (ฉบับที่ ..) พ.ศ.

๑. หลักการและเหตุผล

๑.๑ หลักการ

แก้ไขเพิ่มเติมพระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. ๒๕๓๗ ดังต่อไปนี้

(๑) แก้ไขขอบเขตการใช้บังคับของพระราชบัญญัตินี้ (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๔)

(๒) เพิ่มนิยามคำว่า “ภัยพิบัติ” (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๕)

(๓) แก้ไขให้ผู้ประกอบกิจการที่ได้ว่าจ้างด้วยวิธีเหมาค่าแรงอยู่ในฐานะนายจ้าง (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๑๑ และมาตรา ๕๖)

(๔) แก้ไขขอบเขตของการออกกฎกระทรวง ในการจ่ายค่ารักษาพยาบาล ค่าฟื้นฟูสมรรถภาพในการทำงาน และค่าทำศพกรณีลูกจ้างประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจนถึงแก่ความตายหรือสูญหาย (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๑๓ วรรคหนึ่ง มาตรา ๑๕ และมาตรา ๑๖)

(๕) แก้ไขอัตราการจ่ายค่าทดแทนเป็นร้อยละเจ็ดสิบของค่าจ้างรายเดือน ระยะเวลาการจ่ายค่าทดแทน โดยเพิ่มความหมายคำว่า “ทุพพลภาพ” และกำหนดผู้มีสิทธิได้รับเงินทดแทนในกรณีที่ลูกจ้างถึงแก่ความตายหรือสูญหายก่อนได้รับค่าทดแทนครบตามสิทธิ (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๑๘ มาตรา ๑๙ และมาตรา ๒๐ (๓) และเพิ่มมาตรา ๒๐ (๓/๑))

(๖) กำหนดให้มีระบบการบัญชี การตรวจสอบ และระบบการประเมินสถานะของกองทุนเพื่อให้ถูกต้องตามหลักวิชาการบัญชี (เพิ่มมาตรา ๒๙/๑ และมาตรา ๒๙/๒ และแก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๓๐)



(๗) แก้ไขการได้มาซึ่งผู้แทนฝ่ายนายจ้างและผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง โดยให้ใช้วิธีสรรหา และให้เลขาธิการสำนักงานประกันสังคมแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ในสำนักงานประกันสังคมเป็นผู้ช่วย เลขานุการของคณะกรรมการกองทุนเงินทดแทน กำหนดคุณสมบัติและลักษณะต้องห้าม ของกรรมการซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้ง แก้ไขวาระการดำรงตำแหน่งกรรมการ โดยให้ดำรงตำแหน่งได้เพียง วาระเดียว รวมทั้งแก้ไขเหตุแห่งการพ้นจากตำแหน่งของกรรมการ (เพิ่มมาตรา ๓๑ วรรคสาม และวรรคสี่ และมาตรา ๓๑/๑ และแก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๓๓ และมาตรา ๓๔ วรรคหนึ่ง)

(๘) กำหนดให้เลขาธิการสำนักงานประกันสังคมแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ในสำนักงาน ประกันสังคมเป็นผู้ช่วยเลขานุการของคณะกรรมการการแพทย์ กำหนดคุณสมบัติและลักษณะ ต้องห้ามของกรรมการการแพทย์ซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้ง แก้ไขอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการการแพทย์ และกำหนดให้ผู้ช่วยเลขานุการของคณะกรรมการกองทุนเงินทดแทนและคณะกรรมการการแพทย์ ตลอดจนเลขานุการและผู้ช่วยเลขานุการของคณะกรรมการ มีสิทธิได้รับเบี้ยประชุม (แก้ไข เพิ่มเติมมาตรา ๓๘ มาตรา ๔๐ (๓) และมาตรา ๔๓ และเพิ่มมาตรา ๓๘/๑ และมาตรา ๓๘/๒)

(๙) แก้ไขการยื่นแบบรายการขึ้นทะเบียนนายจ้าง กำหนดให้นายจ้างแจ้งต่อ สำนักงานประกันสังคมเมื่อข้อเท็จจริงในแบบรายการขึ้นทะเบียนนายจ้างเปลี่ยนแปลงไป และแก้ไข การออกประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการลดหรือเพิ่มอัตราเงินสมทบที่นายจ้างต้องจ่าย ตามอัตราส่วนการสูญเสียของนายจ้าง (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๔๔ และมาตรา ๔๕ วรรคสาม)

(๑๐) แก้ไขอัตราเงินเพิ่มกรณีที่นายจ้างไม่จ่ายเงินสมทบภายในกำหนดหรือจ่าย ไม่ครบจำนวน และให้รัฐมนตรีตามคำแนะนำของคณะกรรมการกองทุนเงินทดแทนมีอำนาจ ประกาศลดการจ่ายเงินเพิ่ม (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๔๖)

(๑๑) แก้ไขกรณีนายจ้างหรือลูกจ้างต้องแจ้งต่อสำนักงานประกันสังคมและการยื่น คำร้องขอรับเงินทดแทน ในกรณีที่ลูกจ้างประสบอันตราย เจ็บป่วย หรือสูญหาย (แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา ๔๘ และมาตรา ๔๙)

(๑๒) กำหนดให้พนักงานเจ้าหน้าที่มีอำนาจในการตรวจค้นสถานที่หรือยานพาหนะ เมื่อมีเหตุอันควรสงสัยหรือเชื่อได้ว่ามีทรัพย์สินที่เลขาธิการได้ออกคำสั่งเป็นหนังสือให้ยึด หรืออายัดไว้เนื่องจากนายจ้างไม่นำส่งเงินสมทบหรือเงินเพิ่ม หรือนำส่งไม่ครบจำนวน (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๕๗)

(๑๓) แก้ไขบทกำหนดโทษให้มีความเหมาะสมยิ่งขึ้น (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๖๒ และมาตรา ๖๔)

๑.๒ เหตุผล

โดยที่พระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. ๒๕๓๗ มีบทบัญญัติบางประการ ไม่เหมาะสมกับสภาพการณ์ในปัจจุบัน ทำให้ไม่อาจคุ้มครองสิทธิประโยชน์ของลูกจ้างได้เท่าที่ควร เช่น บทบัญญัติเกี่ยวกับขอบเขตของการใช้บังคับกฎหมาย ฐานะและความรับผิดชอบของผู้ประกอบ กิจการและผู้รับเหมาค่าแรง การกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไข และอัตราการจ่าย ค่ารักษาพยาบาล ค่าฟื้นฟูสมรรถภาพในการทำงาน ค่าทำศพ ค่าทดแทน และเงินเพิ่มกรณีนายจ้าง



ไม่จ่ายเงินสมทบหรือจ่ายไม่ครบจำนวน รวมทั้งหลักเกณฑ์การยื่นแบบรายการขึ้นทะเบียนนายจ้าง การแจ้งการประสบอันตราย เจ็บป่วย หรือสูญหาย และการยื่นคำร้องขอรับเงินทดแทน เป็นต้น กรณีสมควรแก้ไขเพิ่มเติมบทบัญญัติเพื่อให้ลูกจ้างได้รับความคุ้มครองและได้รับสิทธิประโยชน์ที่เหมาะสมยิ่งขึ้น จึงจำเป็นต้องตราพระราชบัญญัตินี้

๒. ชื่อร่างพระราชบัญญัติ (ร่างมาตรา ๑)

มาตรา ๑ พระราชบัญญัตินี้เรียกว่า “พระราชบัญญัติเงินทดแทน (ฉบับที่ ..) พ.ศ.”

๓. คำปรารภ

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมกฎหมายว่าด้วยเงินทดแทน

๔. บทจำกัดสิทธิ

พระราชบัญญัตินี้มีบทบัญญัติบางประการเกี่ยวกับการจำกัดสิทธิและเสรีภาพของบุคคล ซึ่งมาตรา ๒๖ ประกอบกับมาตรา ๓๗ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย บัญญัติให้กระทำได้โดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย

เหตุผลและความจำเป็นในการจำกัดสิทธิและเสรีภาพของบุคคลตามพระราชบัญญัตินี้ เพื่อให้ระบบการจ่ายเงินทดแทนเป็นไปโดยมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น และเพื่อคุ้มครองสิทธิประโยชน์ของลูกจ้างให้ได้รับอย่างเพียงพอ อันจะเกิดประโยชน์ต่อระบบแรงงานสัมพันธ์ของประเทศ ซึ่งการตราพระราชบัญญัตินี้สอดคล้องกับเงื่อนไขที่บัญญัติไว้ในมาตรา ๒๖ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยแล้ว

๕. วันใช้บังคับกฎหมาย (ร่างมาตรา ๒)

มาตรา ๒ พระราชบัญญัตินี้ให้ใช้บังคับเมื่อพ้นกำหนดหนึ่งร้อยยี่สิบวันนับแต่วันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

๖. บทรักษาการตามพระราชบัญญัติ (ร่างมาตรา ๓๓)

มาตรา ๓๓ ให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานรักษาการตามพระราชบัญญัตินี้

๗. เนื้อหาของร่างพระราชบัญญัติ

๗.๑ แก้ไขขอบเขตการใช้บังคับของพระราชบัญญัตินี้ให้ครอบคลุมแก่ลูกจ้างมากยิ่งขึ้น (ร่างมาตรา ๓ (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๔))

มาตรา ๓ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๔ แห่งพระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. ๒๕๓๗ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน



“มาตรา ๔ พระราชบัญญัตินี้ไม่ใช้บังคับแก่

(๑) ราชการส่วนกลาง ราชการส่วนภูมิภาค และราชการส่วนท้องถิ่น เฉพาะข้าราชการหรือลูกจ้างประจำ

(๒) รัฐวิสาหกิจตามกฎหมายว่าด้วยแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์

(๓) รัฐบาลต่างประเทศหรือองค์การระหว่างประเทศ สำหรับลูกจ้างซึ่งมิใช่เป็นการจ้างงานในประเทศ

(๔) นายจ้างอื่นตามที่กำหนดในกฎกระทรวง”

๗.๒ เพิ่มนิยามคำว่า “ภัยพิบัติ” เพื่อให้เกิดความชัดเจนเกี่ยวกับความหมายหรือลักษณะของภัยพิบัติที่อาจทำให้นายจ้างได้รับการลดการจ่ายเงินเพิ่ม (ร่างมาตรา ๔ (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๕))

มาตรา ๔ ให้เพิ่มบทนิยามคำว่า “ภัยพิบัติ” ระหว่างบทนิยามคำว่า “เงินสมทบ” และคำว่า “กองทุน” ในมาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. ๒๕๓๗

“ “ภัยพิบัติ” หมายความว่า อัคคีภัย วาตภัย อุทกภัย หรือธรณีพิบัติภัย ตลอดจนภัยอื่น ๆ ไม่ว่าเกิดจากธรรมชาติหรือมีผู้ทำให้เกิดขึ้น ซึ่งก่อให้เกิดอันตรายแก่ชีวิตหรือร่างกายของประชาชนหรือความเสียหายแก่ทรัพย์สินของประชาชนหรือของรัฐ”

๗.๓ แก้ไขให้ผู้ประกอบกิจการที่ได้ว่าจ้างด้วยวิธีเหมาค่าแรงอยู่ในฐานะนายจ้างและมีหน้าที่ต้องปฏิบัติตามพระราชบัญญัตินี้ (ร่างมาตรา ๕ (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๑๑))

มาตรา ๕ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๑๑ แห่งพระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. ๒๕๓๗ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๑๑ ในกรณีที่ผู้ประกอบกิจการได้ว่าจ้างด้วยวิธีเหมาค่าแรงโดยมอบให้บุคคลหนึ่งบุคคลใดรับช่วงไปควบคุมดูแลการทำงานหรือรับผิดชอบจ่ายค่าจ้างให้แก่ลูกจ้างอีกทอดหนึ่ง หรือมอบหมายให้บุคคลหนึ่งบุคคลใดเป็นผู้จัดหาลูกจ้างมาทำงานอันมิใช่การประกอบธุรกิจจัดหางาน โดยการทำงานนั้นเป็นส่วนหนึ่งส่วนใดในกระบวนการผลิตหรือธุรกิจซึ่งกระทำในสถานประกอบการหรือสถานที่ทำงานของผู้ประกอบกิจการ และเครื่องมือที่สำคัญสำหรับใช้ทำงานนั้นผู้ประกอบกิจการเป็นผู้จัดหา กรณีเช่นนี้ผู้ประกอบกิจการย่อมอยู่ในฐานะนายจ้างซึ่งมีหน้าที่ต้องปฏิบัติตามพระราชบัญญัตินี้

ในกรณีที่ผู้รับเหมาค่าแรงตามวรรคหนึ่งเป็นผู้ยื่นแบบรายการขึ้นทะเบียนนายจ้างต่อสำนักงานตามมาตรา ๔๔ ในฐานะนายจ้าง ให้ผู้รับเหมาค่าแรงมีหน้าที่ปฏิบัติตามพระราชบัญญัตินี้เช่นเดียวกับนายจ้าง ในกรณีเช่นนี้ให้ผู้ประกอบกิจการหลุดพ้นจากความรับผิดชอบในหนี้เงินสมทบและเงินเพิ่มเพียงเท่าที่ผู้รับเหมาค่าแรงได้นำส่งสำนักงาน”



๗.๔ แก้ไขการออกหลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไข และอัตราในการจ่ายค่ารักษาพยาบาล ให้ดำเนินการออกเป็นกฎกระทรวง (ร่างมาตรา ๖ (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๑๓ วรรคหนึ่ง))

มาตรา ๖ ให้ยกเลิกความในวรรคหนึ่งของมาตรา ๑๓ แห่งพระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. ๒๕๓๗ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๑๓ เมื่อลูกจ้างประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย ให้นายจ้างจัดให้ลูกจ้างได้รับการรักษาพยาบาลทันทีตามความเหมาะสมแก่อันตรายหรือความเจ็บป่วยนั้น และให้นายจ้างจ่ายค่ารักษาพยาบาลเท่าที่จ่ายจริงตามความจำเป็น ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไข และอัตราที่กำหนดในกฎกระทรวง”

๗.๕ แก้ไขการออกหลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไข และอัตราในการจ่ายค่าฟื้นฟูสมรรถภาพในการทำงาน และค่าทำศพกรณีลูกจ้างประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจนถึงแก่ความตาย หรือสูญหาย ให้ดำเนินการออกเป็นกฎกระทรวง (ร่างมาตรา ๗ (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๑๕ และมาตรา ๑๖))

มาตรา ๗ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๑๕ และมาตรา ๑๖ แห่งพระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. ๒๕๓๗ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๑๕ กรณีที่ลูกจ้างจำเป็นต้องได้รับการฟื้นฟูสมรรถภาพในการทำงาน ภายหลังจากประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย ให้นายจ้างจ่ายค่าฟื้นฟูสมรรถภาพในการทำงานของลูกจ้างเท่าที่จ่ายจริงตามความจำเป็น ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไข และอัตราที่กำหนดในกฎกระทรวง

มาตรา ๑๖ เมื่อลูกจ้างประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจนถึงแก่ความตาย หรือสูญหาย ให้นายจ้างจ่ายค่าทำศพแก่ผู้จัดการศพของลูกจ้างตามอัตราที่กำหนดในกฎกระทรวง”

๗.๖ แก้ไขอัตราการจ่ายค่าทดแทนเป็นร้อยละเจ็บสิบของค่าจ้างรายเดือน และระยะเวลาการจ่ายค่าทดแทน รวมทั้งเพิ่มบทนิยามคำว่า “ทุพพลภาพ” ในมาตราที่เกี่ยวข้องเป็นกรณีเฉพาะ เพื่อทำให้เกิดความชัดเจนยิ่งขึ้น (ร่างมาตรา ๘ (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๑๘ และมาตรา ๑๙))

มาตรา ๘ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๑๘ และมาตรา ๑๙ แห่งพระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. ๒๕๓๗ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๑๘ เมื่อลูกจ้างประสบอันตราย เจ็บป่วย หรือสูญหาย ให้นายจ้างจ่ายค่าทดแทนเป็นรายเดือนให้แก่ลูกจ้างหรือผู้มีสิทธิตามมาตรา ๒๐ แล้วแต่กรณี ดังต่อไปนี้

(๑) ร้อยละเจ็บสิบของค่าจ้างรายเดือน สำหรับกรณีที่ลูกจ้างไม่สามารถทำงานได้ ไม่ว่าจะลูกจ้างจะสูญเสียอวัยวะตาม (๒) ด้วยหรือไม่ก็ตาม โดยจ่ายตั้งแต่วันที่ลูกจ้างไม่สามารถทำงานได้ไปจนตลอดระยะเวลาที่ไม่สามารถทำงานได้ แต่ต้องไม่เกินหนึ่งปี



(๒) ร้อยละเจ็ดสิบของค่าจ้างรายเดือน สำหรับกรณีที่ลูกจ้างต้องสูญเสียสมรรถภาพในการทำงานของร่างกาย โดยจ่ายตามระยะเวลาที่ต้องจ่ายให้ตามที่กระทรวงแรงงานประกาศกำหนด แต่ต้องไม่เกินสิบปี

(๓) ร้อยละเจ็ดสิบของค่าจ้างรายเดือน สำหรับกรณีที่ลูกจ้างทุพพลภาพ โดยจ่ายตามประเภทของการทุพพลภาพและตามระยะเวลาที่กระทรวงแรงงานประกาศกำหนด แต่ต้องไม่น้อยกว่าสิบห้าปี

(๔) ร้อยละเจ็ดสิบของค่าจ้างรายเดือน สำหรับกรณีที่ลูกจ้างถึงแก่ความตายหรือสูญหาย มีกำหนดสิบปี

คำว่า “ทุพพลภาพ” ตามมาตรานี้ หมายความว่า การที่ลูกจ้างสูญเสียอวัยวะหรือสูญเสียสมรรถภาพของอวัยวะหรือของร่างกาย หรือสูญเสียสภาวะปกติของจิตใจ จนทำให้ความสามารถในการทำงานลดลงถึงขนาดไม่อาจประกอบการทำงานตามปกติได้ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่เลขาธิการประกาศกำหนดโดยคำแนะนำของคณะกรรมการการแพทย์

หลักเกณฑ์และวิธีการคำนวณค่าจ้างรายเดือนให้เป็นไปตามที่กระทรวงแรงงานประกาศกำหนด

ค่าทดแทนตามวรรคหนึ่งต้องไม่น้อยกว่าค่าทดแทนรายเดือนต่ำสุดและไม่มากกว่าค่าทดแทนรายเดือนสูงสุดตามที่กระทรวงแรงงานประกาศกำหนด

มาตรา ๑๙ ในกรณีที่นายจ้างจ่ายค่าทดแทนตามมาตรา ๑๘ (๒) หรือ (๓) และต่อมาลูกจ้างได้ถึงแก่ความตายในขณะที่ยังรับค่าทดแทนไม่ครบระยะเวลาตามสิทธิดังกล่าวให้นายจ้างจ่ายค่าทดแทนให้แก่ผู้มีสิทธิตามมาตรา ๒๐ ต่อไปจนครบกำหนดระยะเวลาตามสิทธิ ทั้งนี้ ระยะเวลาการจ่ายค่าทดแทนรวมกันต้องไม่เกินสิบปี”

๗.๗ แก่ไขกรณีบุตรของลูกจ้างผู้มีสิทธิได้รับเงินทดแทนจากนายจ้างให้เกิดความชัดเจนยิ่งขึ้น โดยกำหนดให้บุตรที่ได้รับเงินทดแทนมาก่อนอายุสิบแปดปีให้มีสิทธิได้รับเงินทดแทนต่อไปจนกว่าจะจบการศึกษาในระดับปริญญาตรี (ร่างมาตรา ๙ (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๒๐ (๓))

มาตรา ๙ ให้ยกเลิกความใน (๓) ของมาตรา ๒๐ แห่งพระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. ๒๕๓๗ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“(๓) บุตรมีอายุต่ำกว่าสิบแปดปี ให้มีสิทธิได้รับเงินทดแทนต่อไปจนกว่าจะจบการศึกษาในระดับปริญญาตรี”

๗.๘ แก่ไขกรณีบุตรของลูกจ้างผู้มีสิทธิได้รับเงินทดแทนจากนายจ้างให้เกิดความชัดเจนยิ่งขึ้น โดยกำหนดให้บุตรที่มีอายุตั้งแต่สิบแปดปีขึ้นไปให้มีสิทธิได้รับเงินทดแทนต่อเมื่อบุตรนั้นกำลังอยู่ระหว่างการศึกษาระดับไม่สูงกว่าปริญญาตรี (ร่างมาตรา ๑๐ (เพิ่มเติมมาตรา ๒๐ (๓/๑))

มาตรา ๑๐ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็น (๓/๑) ของมาตรา ๒๐ แห่งพระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. ๒๕๓๗



“(๓/๑) บุตรมีอายุตั้งแต่สิบแปดปีขึ้นไปที่อยู่ระหว่างการศึกษาระดับไม่สูงกว่าปริญญาตรี ให้มีสิทธิได้รับเงินทดแทนจนกว่าจะจบการศึกษาในระดับปริญญาตรี”

๗.๙ กำหนดให้มีระบบการบัญชีและการจัดทำรายงานการประเมินสถานะของกองทุนเงินทดแทนตามมาตรฐานการบัญชี (ร่างมาตรา ๑๑ (เพิ่มมาตรา ๒๙/๑ และมาตรา ๒๙/๒))

มาตรา ๑๑ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นมาตรา ๒๙/๑ และมาตรา ๒๙/๒ แห่งพระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. ๒๕๓๗

“มาตรา ๒๙/๑ กองทุนต้องวางและรักษาไว้ซึ่งระบบการบัญชีที่เหมาะสมแก่กองทุนตามมาตรฐานการบัญชี มีบัญชีลงรายการรับและจ่ายเงิน สินทรัพย์ และหนี้สินที่แสดงฐานะการเงินที่เป็นอยู่ตามความจริงและตามที่ควร พร้อมด้วยข้อความอันเป็นที่มาของรายการนั้น ๆ ทั้งนี้ ให้มีคณะกรรมการตรวจสอบซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้งเพื่อกำกับดูแลความโปร่งใสได้มาตรฐานและให้มีการตรวจสอบบัญชีภายในเป็นประจำ

หลักเกณฑ์ วิธีการได้มา องค์กรประกอบ และอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบให้เป็นไปตามระเบียบที่รัฐมนตรีกำหนด โดยคำแนะนำของคณะกรรมการ และให้นำบทบัญญัติมาตรา ๓๓ มาตรา ๓๔ มาตรา ๓๕ และมาตรา ๔๓ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

มาตรา ๒๙/๒ ให้สำนักงานจัดทำรายงานการประเมินสถานะของกองทุนโดยแสดงรายรับ รายจ่าย และความสามารถในการดำเนินการในอนาคตเสนอต่อคณะกรรมการเป็นประจำทุกปีแล้วให้สำนักงานเปิดเผยต่อสาธารณชน”

๗.๑๐ กำหนดให้สำนักงานประกันสังคมหรือสำนักงานประกันสังคมจังหวัด เสนองบการเงินในปีที่ล่วงมาแล้วต่อสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ภายในเก้าสิบวันนับแต่วันสิ้นปีปฏิทิน (ร่างมาตรา ๑๒ (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๓๐))

มาตรา ๑๒ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๓๐ แห่งพระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. ๒๕๓๗ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๓๐ ภายในเก้าสิบวันนับแต่วันสิ้นปีปฏิทิน ให้สำนักงานเสนองบการเงินในปีที่ล่วงมาแล้วต่อสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน เพื่อตรวจสอบรับรองและเสนอต่อคณะกรรมการ

งการเงินตามวรรคหนึ่ง ให้คณะกรรมการเสนอต่อรัฐมนตรี และให้รัฐมนตรีเสนอต่อคณะรัฐมนตรีเพื่อทราบและจัดให้มีการประกาศในราชกิจจานุเบกษา”

๗.๑๑ แก้ไขการได้มาซึ่งผู้แทนฝ่ายนายจ้างและผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง ในคณะกรรมการกองทุนเงินทดแทนโดยให้ใช้วิธีสรรหา และแก้ไขให้เลขาธิการสำนักงานประกันสังคมแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ในสำนักงานฯ เป็นผู้ช่วยเลขานุการในคณะกรรมการกองทุนเงินทดแทนได้ (ร่างมาตรา ๑๓ (เพิ่มมาตรา ๓๑ วรรคสามและวรรคสี่))

มาตรา ๑๓ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นวรรคสามและวรรคสี่ของมาตรา ๓๑ แห่งพระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. ๒๕๓๗



“การได้มาซึ่งผู้แทนฝ่ายนายจ้างและผู้แทนฝ่ายลูกจ้างตามวรรคหนึ่ง ให้ใช้วิธีสรรหาโดยคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของฝ่ายนายจ้างและฝ่ายลูกจ้าง ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่รัฐมนตรีกำหนดโดยคำแนะนำของคณะกรรมการ

เลขาธิการจะแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ในสำนักงานเป็นผู้ช่วยเลขานุการก็ได้”

๗.๑๒ กำหนดคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของกรรมการกองทุนเงินทดแทนซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้ง (ร่างมาตรา ๑๔ (เพิ่มมาตรา ๓๑/๑))

มาตรา ๑๔ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นมาตรา ๓๑/๑ แห่งพระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. ๒๕๓๗

“มาตรา ๓๑/๑ กรรมการซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้งต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) ไม่เป็นคนวิกลจริตหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ
- (๓) ไม่เป็นคนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ
- (๔) ไม่เป็นบุคคลล้มละลายหรือเคยเป็นบุคคลล้มละลายทุจริต
- (๕) ไม่เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- (๖) ไม่เคยต้องคำพิพากษาหรือคำสั่งของศาลให้ทรัพย์สินตกเป็นของแผ่นดินเพราะร่ำรวยผิดปกติหรือมีทรัพย์สินเพิ่มขึ้นผิดปกติ
- (๗) ไม่เคยถูกไล่ออก ปลดออก หรือเลิกจ้างจากหน่วยงานของรัฐหรือสถานประกอบการของเอกชนเพราะทุจริตต่อหน้าที่
- (๘) ไม่เป็นคู่สัญญาหรือผู้มีส่วนได้เสียในกิจการที่เป็นคู่สัญญา หรือมีธุรกิจเกี่ยวข้องกับสำนักงาน ทั้งนี้ ไม่ว่าโดยตรงหรือทางอ้อม
- (๙) ไม่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการการเมือง ผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง สมาชิกสภาท้องถิ่น ผู้บริหารท้องถิ่น กรรมการหรือที่ปรึกษาของพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ของพรรคการเมือง เว้นแต่จะได้พ้นจากตำแหน่งดังกล่าวแล้วไม่น้อยกว่าสามปี
- (๑๐) ไม่เคยเป็นกรรมการในคณะกรรมการกองทุนเงินทดแทน
- (๑๑) ไม่เป็นหรือเคยเป็นกรรมการในคณะกรรมการประกันสังคม”

๗.๑๓ กำหนดให้กรรมการกองทุนเงินทดแทนซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้งมีวาระการดำรงตำแหน่งสองปี และให้ดำรงตำแหน่งได้เพียงวาระเดียว (ร่างมาตรา ๑๕ (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๓๓))

มาตรา ๑๕ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๓๓ แห่งพระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. ๒๕๓๗ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๓๓ กรรมการซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้งมีวาระการดำรงตำแหน่งสองปี และให้ดำรงตำแหน่งได้เพียงวาระเดียว”



**๗.๑๔ แก้ไขเพิ่มเติมเหตุแห่งการพ้นจากตำแหน่งของกรรมการกองทุน
เงินทดแทนซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้ง (ร่างมาตรา ๑๖ (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๓๔))**

มาตรา ๑๖ ให้ยกเลิกความในวรรคหนึ่งของมาตรา ๓๔ แห่งพระราชบัญญัติ
เงินทดแทน พ.ศ. ๒๕๓๗ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๓๔ นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระตามมาตรา ๓๓ กรรมการ
ซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้งพ้นจากตำแหน่ง เมื่อ

- (๑) ตาย
- (๒) ลาออก
- (๓) รัฐมนตรีให้ออก เพราะบกพร่องต่อหน้าที่ มีความประพฤติเสื่อมเสีย หรือหย่อน
ความสามารถ

(๔) ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๓๑/๑”

**๗.๑๕ กำหนดให้เลขาธิการสำนักงานประกันสังคมแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ในสำนักงานฯ
เป็นผู้ช่วยเลขานุการในคณะกรรมการการแพทย์ได้ (ร่างมาตรา ๑๗ (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๓๘))**

มาตรา ๑๗ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๓๘ แห่งพระราชบัญญัติเงินทดแทน
พ.ศ. ๒๕๓๗ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๓๘ ให้มีคณะกรรมการการแพทย์คณะหนึ่ง ประกอบด้วยประธาน
กรรมการและกรรมการอื่นมีจำนวนรวมกันไม่เกินสิบห้าคนซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้งจากผู้ที่มี
ความเชี่ยวชาญในวิชาชีพเวชกรรมสาขาต่าง ๆ

ให้รัฐมนตรีแต่งตั้งข้าราชการของสำนักงานประกันสังคมเป็นกรรมการ
และเลขานุการ

เลขาธิการจะแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ในสำนักงานเป็นผู้ช่วยเลขานุการก็ได้

ให้นำบทบัญญัติมาตรา ๓๓ มาตรา ๓๕ และมาตรา ๓๖ วรรคสองและวรรคสาม
มาใช้บังคับโดยอนุโลม”

**๗.๑๖ กำหนดบทบัญญัติเกี่ยวกับคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของกรรมการ
การแพทย์แยกไว้โดยเฉพาะ เพื่อให้เกิดความชัดเจนยิ่งขึ้น (ร่างมาตรา ๑๘ (เพิ่มมาตรา ๓๘/๑
และมาตรา ๓๘/๒))**

มาตรา ๑๘ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นมาตรา ๓๘/๑ และมาตรา ๓๘/๒
แห่งพระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. ๒๕๓๗

“มาตรา ๓๘/๑ กรรมการการแพทย์ซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้งต้องมีคุณสมบัติและไม่
มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) ไม่เป็นคนวิกลจริตหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ
- (๓) ไม่เป็นคนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ
- (๔) ไม่เป็นบุคคลล้มละลายหรือเคยเป็นบุคคลล้มละลายทุจริต



(๕) ไม่เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๖) ไม่เคยต้องคำพิพากษาหรือคำสั่งของศาลให้ทรัพย์สินตกเป็นของแผ่นดิน เพราะร่ำรวยผิดปกติหรือมีทรัพย์สินเพิ่มขึ้นผิดปกติ

(๗) ไม่อยู่ระหว่างถูกสั่งพักใช้หรือเคยถูกเพิกถอนใบอนุญาตประกอบวิชาชีพเวชกรรมหรือใบอนุญาตประกอบโรคศิลปะ

(๘) ไม่เคยถูกไล่ออก ปลดออก หรือเลิกจ้างจากหน่วยงานของรัฐหรือสถานประกอบการของเอกชนเพราะทุจริตต่อหน้าที่

(๙) ไม่เป็นคู่สัญญาหรือผู้มีส่วนได้เสียในกิจการที่เป็นคู่สัญญา หรือมีธุรกิจเกี่ยวข้องกับสำนักงาน ทั้งนี้ ไม่ว่าโดยตรงทางหรือทางอ้อม

(๑๐) ไม่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการการเมือง ผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง สมาชิกสภาท้องถิ่น ผู้บริหารท้องถิ่น กรรมการหรือที่ปรึกษาของพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ของพรรคการเมือง เว้นแต่จะได้พ้นจากตำแหน่งดังกล่าวแล้วไม่น้อยกว่าสามปี

มาตรา ๓๘/๒ นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระ กรรมการการแพทย์ซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้งพ้นจากตำแหน่ง เมื่อ

(๑) ตาย

(๒) ลาออก

(๓) รัฐมนตรีให้ออก เพราะบกพร่องต่อหน้าที่ มีความประพฤติเสื่อมเสีย หรือหย่อนความสามารถ

(๔) ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๓๘/๑

ในกรณีที่กรรมการการแพทย์ซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้งพ้นจากตำแหน่งก่อนวาระ รัฐมนตรีอาจแต่งตั้งผู้ที่มีความเชี่ยวชาญในวิชาชีพเวชกรรมสาขาต่าง ๆ เป็นกรรมการแทน และให้ผู้ได้รับแต่งตั้งอยู่ในตำแหน่งเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของกรรมการซึ่งตนแทน”

๗.๑๗ แก้ไขให้คณะกรรมการการแพทย์มีอำนาจให้ความเห็นในทางการแพทย์เกี่ยวกับการออกกฎกระทรวงหรือประกาศกระทรวง เพื่อให้เกิดความชัดเจนและสอดคล้องกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการการแพทย์ซึ่งประกอบด้วยผู้เชี่ยวชาญทางการแพทย์ในสาขาต่าง ๆ (ร่างมาตรา ๑๙ (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๔๐))

มาตรา ๑๙ ให้ยกเลิกความใน (๓) ของมาตรา ๔๐ แห่งพระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. ๒๕๓๗ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“(๓) ให้ความเห็นในการออกกฎกระทรวงตามมาตรา ๑๓ และประกาศกระทรวงแรงงานตามมาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๘ (๒) และ (๓)”



๗.๑๘ กำหนดให้กรรมการกองทุนเงินทดแทน กรรมการการแพทย์ อนุกรรมการ เลขาธิการ และผู้ช่วยเลขาธิการ มีสิทธิได้รับเบี้ยประชุม ค่าพาหนะ ค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าเช่าที่พัก และค่าใช้จ่ายอย่างอื่นในการปฏิบัติหน้าที่ตามพระราชบัญญัตินี้ตามระเบียบที่คณะรัฐมนตรี กำหนด (ร่างมาตรา ๒๐ (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๔๓))

มาตรา ๒๐ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๔๓ แห่งพระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. ๒๕๓๗ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๔๓ กรรมการ กรรมการการแพทย์ อนุกรรมการ เลขาธิการ และผู้ช่วยเลขาธิการมีสิทธิได้รับเบี้ยประชุม ค่าพาหนะ ค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าเช่าที่พัก และค่าใช้จ่าย อย่างอื่นในการปฏิบัติหน้าที่ตามพระราชบัญญัตินี้ตามระเบียบที่รัฐมนตรีกำหนด”

๗.๑๙ แก้ไขแนวทางปฏิบัติของนายจ้างในกรณีที่มีหน้าที่ต้องจ่ายเงินสมทบ โดยกำหนดขั้นตอนให้นายจ้างต้องยื่นแบบรายการขึ้นทะเบียนนายจ้างและจ่ายเงินสมทบ เพื่อให้เกิดความชัดเจนและทำให้นายจ้างสามารถปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมายที่กำหนดได้อย่าง ถูกต้องและครบถ้วน (ร่างมาตรา ๒๑ (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๔๔))

มาตรา ๒๑ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๔๔ แห่งพระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. ๒๕๓๗ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๔๔ ให้กระทรวงแรงงานประกาศกำหนดประเภทและขนาดของกิจการ และท้องที่ที่นายจ้างต้องจ่ายเงินสมทบ

ให้นายจ้างซึ่งมีหน้าที่ต้องจ่ายเงินสมทบตามวรรคหนึ่งต้องดำเนินการ ดังต่อไปนี้ ภายในสามสิบวันนับแต่วันที่นายจ้างมีหน้าที่ต้องจ่ายเงินสมทบ

(๑) ยื่นแบบรายการขึ้นทะเบียนนายจ้าง และ

(๒) จ่ายเงินสมทบ

กรณีข้อเท็จจริงในแบบรายการขึ้นทะเบียนนายจ้างเปลี่ยนแปลงไปให้นายจ้าง แจ้งการเปลี่ยนแปลงภายในวันที่สิบห้าของเดือนถัดจากเดือนที่มีการเปลี่ยนแปลง

แบบรายการ วิธีการยื่นแบบรายการ การจ่ายเงินสมทบ และการแจ้ง การเปลี่ยนแปลงแบบรายการ ให้เป็นไปตามที่เลขาธิการประกาศกำหนด”

๗.๒๐ กำหนดให้กระทรวงแรงงานมีอำนาจในการประกาศกำหนดหลักเกณฑ์ และวิธีการในการลดหรือเพิ่มอัตราเงินสมทบให้แก่นายจ้างตามอัตราส่วนการสูญเสีย ของนายจ้าง (ร่างมาตรา ๒๒ (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๔๕ วรรคสาม))

มาตรา ๒๒ ให้ยกเลิกความในวรรคสามของมาตรา ๔๕ แห่งพระราชบัญญัติ เงินทดแทน พ.ศ. ๒๕๓๗ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ให้กระทรวงแรงงานมีอำนาจในการประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการ ในการลดหรือเพิ่มอัตราเงินสมทบตามวรรคหนึ่งให้แก่นายจ้าง ตามอัตราส่วนการสูญเสีย ของนายจ้าง”



๗.๒๑ กำหนดให้กรณีที่มีเหตุการณ์พิเศษในท้องที่หนึ่งท้องที่ใดตามที่กฎหมายกำหนด นายจ้างอาจได้รับประโยชน์จากการลดการจ่ายเงินเพิ่ม (ร่างมาตรา ๒๓ (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๔๖))

มาตรา ๒๓ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๔๖ แห่งพระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. ๒๕๓๗ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๔๖ นายจ้างผู้ใดไม่จ่ายเงินสมทบภายในกำหนดเวลาหรือจ่ายเงินสมทบไม่ครบจำนวนตามที่จะต้องจ่าย ให้เสียเงินเพิ่มอัตร้อยละสองต่อเดือนของเงินสมทบที่ต้องจ่ายนับแต่วันถัดจากวันที่ต้องนำส่งเงินสมทบ ทั้งนี้ เงินเพิ่มที่คำนวณได้ต้องไม่เกินจำนวนเงินสมทบที่นายจ้างต้องจ่าย

ในกรณีท้องที่หนึ่งท้องที่ใดประสบปัญหาทางเศรษฐกิจ ประสบภัยพิบัติอย่างร้ายแรงที่ส่งผลกระทบต่อสถานการณ์ทางเศรษฐกิจ หรือมีสถานการณ์ฉุกเฉิน อันเป็นเหตุให้นายจ้างไม่อาจจ่ายเงินสมทบได้ตามกำหนดเวลา ให้รัฐมนตรีตามคำแนะนำของคณะกรรมการมีอำนาจออกประกาศลดการจ่ายเงินเพิ่มตามวรรคหนึ่งในท้องที่นั้นก็ได้”

๗.๒๒ เมื่อลูกจ้างประสบอันตราย เจ็บป่วย หรือสูญหาย กำหนดให้นายจ้างแจ้งเหตุดังกล่าวต่อสำนักงานประกันสังคม ตามแบบและวิธีการที่เลขาธิการสำนักงานประกันสังคมประกาศกำหนด และกำหนดให้ลูกจ้างหรือผู้มีสิทธิตามมาตรา ๒๐ ยื่นคำร้องขอรับเงินทดแทนต่อสำนักงานประกันสังคม ตามแบบและวิธีการที่เลขาธิการสำนักงานประกันสังคมประกาศกำหนด (ร่างมาตรา ๒๔ (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๔๘ และมาตรา ๔๙))

มาตรา ๒๔ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๔๘ และมาตรา ๔๙ แห่งพระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. ๒๕๓๗ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๔๘ เมื่อลูกจ้างประสบอันตราย เจ็บป่วย หรือสูญหายให้นายจ้างแจ้งเหตุดังกล่าวต่อสำนักงาน ตามแบบและวิธีการที่เลขาธิการประกาศกำหนด ภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่นายจ้างทราบหรือควรจะได้ทราบถึงการประสบอันตราย เจ็บป่วย หรือสูญหาย

มาตรา ๔๙ เมื่อลูกจ้างประสบอันตราย เจ็บป่วย หรือสูญหาย ให้ลูกจ้างหรือผู้มีสิทธิตามมาตรา ๒๐ ยื่นคำร้องขอรับเงินทดแทนต่อสำนักงาน ตามแบบและวิธีการที่เลขาธิการประกาศกำหนด ภายในหนึ่งร้อยแปดสิบวันนับแต่วันที่ประสบอันตราย เจ็บป่วย หรือสูญหาย”

๗.๒๓ กำหนดให้นำบทกำหนดโทษที่เกี่ยวข้องกับมาตราที่กำหนดไว้มาใช้บังคับโดยอนุโลมแก่ผู้รับเหมาขั้นต้นและผู้รับเหมาช่วงซึ่งมิใช่ นายจ้าง เพื่อให้สามารถนำโทษทางอาญามาบทกำหนดโทษดังกล่าวมาใช้บังคับได้ (ร่างมาตรา ๒๕ (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๕๖))

มาตรา ๒๕ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๕๖ แห่งพระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. ๒๕๓๗ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน



“มาตรา ๕๖ ให้นำบทบัญญัติมาตรา ๔๖ มาตรา ๔๗ มาตรา ๕๒ มาตรา ๕๓ มาตรา ๕๕ และมาตรา ๖๐ รวมทั้งบทกำหนดโทษที่เกี่ยวข้องมาใช้บังคับแก่ผู้รับเหมาขั้นต้น และผู้รับเหมาช่วงซึ่งมิใช่ นายจ้าง ตามมาตรา ๑๐ โดยอนุโลม”

๗.๒๔ เพิ่มอำนาจของพนักงานเจ้าหน้าที่ในการค้นสถานที่หรือยานพาหนะใด ๆ ตามเงื่อนไขที่กฎหมายกำหนด โดยต้องมีหมายค้นและปฏิบัติตามประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญา เว้นแต่เข้าเหตุยกเว้นให้ค้นได้โดยไม่ต้องมีหมายค้น (ร่างมาตรา ๒๖ (เพิ่มมาตรา ๕๗ วรรคหนึ่ง (๔) และวรรคสอง))

มาตรา ๒๖ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็น (๔) ของวรรคหนึ่ง และเพิ่มวรรคสองของมาตรา ๕๗ แห่งพระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. ๒๕๓๗

“(๔) เข้าไปในสถานที่หรือยานพาหนะใด ๆ เพื่อตรวจค้น เมื่อมีเหตุอันควรสงสัยหรือเชื่อได้ว่ามีทรัพย์สินที่เลขาธิการได้ออกคำสั่งเป็นหนังสือให้ยึดหรืออายัดไว้ตามมาตรา ๔๗

การปฏิบัติหน้าที่ตาม (๔) ต้องมีหมายค้น เว้นแต่มีเหตุอันควรเชื่อว่า หากเน้นเข้ากว่าจะเอาหมายค้นมาได้จะมีการร้ยย้าย ชุกซ่อน หรือทำให้ทรัพย์สินดังกล่าวเปลี่ยนสภาพไปจากเดิม ให้ทำการค้นได้โดยไม่ต้องมีหมายค้น แต่ต้องปฏิบัติตามประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญาว่าด้วยการค้น”

๗.๒๕ แก้ไขบทกำหนดโทษนายจ้างที่ไม่จัดให้ลูกจ้างซึ่งประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยได้รับการรักษาพยาบาลตามมาตรา ๑๓ หรือไม่ปฏิบัติตามมาตรา ๑๗ มาตรา ๔๔ วรรคสองหรือวรรคสาม หรือมาตรา ๔๘ (ร่างมาตรา ๒๗ (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๖๒))

มาตรา ๒๗ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๖๒ แห่งพระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. ๒๕๓๗ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๖๒ นายจ้างผู้ใดไม่จัดให้ลูกจ้างซึ่งประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยได้รับการรักษาพยาบาลตามมาตรา ๑๓ หรือไม่ปฏิบัติตามมาตรา ๑๗ มาตรา ๔๔ วรรคสองหรือวรรคสาม หรือมาตรา ๔๘ ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินหกเดือน หรือปรับไม่เกินสองหมื่นบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ”

๗.๒๖ แก้ไขบทกำหนดโทษนายจ้างที่ไม่จ่ายเงินทดแทนตามคำสั่งของพนักงานเจ้าหน้าที่ตามมาตรา ๕๐ หรือมาตรา ๕๑ (ร่างมาตรา ๒๘ (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๖๔))

มาตรา ๒๘ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๖๔ แห่งพระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. ๒๕๓๗ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๖๔ นายจ้างผู้ใดไม่จ่ายเงินทดแทนตามคำสั่งของพนักงานเจ้าหน้าที่ตามมาตรา ๕๐ หรือมาตรา ๕๑ โดยมีได้อุทธรณ์ตามมาตรา ๕๒ หรือไม่จ่ายเงินทดแทนตามคำวินิจฉัยอุทธรณ์ของคณะกรรมการโดยมิได้นำคดีไปสู่ศาลตามมาตรา ๕๓ ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินหนึ่งปี หรือปรับไม่เกินสี่หมื่นบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ”



๗.๒๗ กำหนดให้ผู้มีสิทธิได้รับเงินทดแทนจากนายจ้างตามพระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. ๒๕๓๗ อยู่ก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้คงได้รับเงินทดแทนตามพระราชบัญญัตินี้ดังกล่าวต่อไปจนกว่าจะครบถ้วนตามสิทธินั้น (ร่างมาตรา ๒๙)

มาตรา ๒๙ ผู้ใดมีสิทธิได้รับเงินทดแทนจากนายจ้างตามพระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. ๒๕๓๗ อยู่ก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้คงได้รับเงินทดแทนตามพระราชบัญญัตินี้ดังกล่าวต่อไปจนกว่าจะครบถ้วนตามสิทธินั้น เว้นแต่ในกรณีที่ค่าทดแทนรายเดือนต่ำสุดหรือค่าทดแทนรายเดือนสูงสุด ตามมาตรา ๑๘ แห่งพระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. ๒๕๓๗ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัตินี้เปลี่ยนแปลงไปในทางที่เป็นคุณแก่ลูกจ้าง ให้ลูกจ้างได้รับค่าทดแทนรายเดือนในอัตราที่เป็นคุณดังกล่าวนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ

๗.๒๘ กำหนดให้การยื่นแบบรายการขึ้นทะเบียนนายจ้างที่ได้ยื่นก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้ถือเป็นการยื่นแบบรายการขึ้นทะเบียนนายจ้างตามมาตรา ๔๔ แห่งพระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. ๒๕๓๗ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัตินี้ (ร่างมาตรา ๓๐)

มาตรา ๓๐ การยื่นแบบรายการขึ้นทะเบียนนายจ้างที่ได้ยื่นก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้ถือเป็นการยื่นแบบรายการขึ้นทะเบียนนายจ้างตามมาตรา ๔๔ แห่งพระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. ๒๕๓๗ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัตินี้

๗.๒๙ กำหนดให้นายจ้างซึ่งค้างจ่ายเงินสมทบและต้องเสียเงินเพิ่มอยู่ก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้เสียเงินเพิ่มในอัตราเดิม และเมื่อคำนวณแล้วต้องไม่เกินเงินสมทบที่ค้างจ่าย (ร่างมาตรา ๓๑)

มาตรา ๓๑ นายจ้างซึ่งค้างจ่ายเงินสมทบและต้องเสียเงินเพิ่ม อยู่ก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้เสียเงินเพิ่มในอัตราเดิม และเมื่อคำนวณแล้วต้องไม่เกินเงินสมทบที่ค้างจ่าย

๗.๓๐ กำหนดให้บรรดาฎกระทรวง ระเบียบ หรือประกาศที่ได้ออกตามพระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. ๒๕๓๗ ที่ใช้บังคับอยู่ก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้ยังคงใช้บังคับได้ต่อไปเท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับพระราชบัญญัตินี้ จนกว่าจะมีฎกระทรวง ระเบียบ หรือประกาศที่ออกตามพระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. ๒๕๓๗ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ (ร่างมาตรา ๓๒)

มาตรา ๓๒ บรรดาฎกระทรวง ระเบียบ หรือประกาศที่ได้ออกตามพระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. ๒๕๓๗ ที่ใช้บังคับอยู่ก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้ยังคงใช้บังคับได้ต่อไปเท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับพระราชบัญญัตินี้ จนกว่าจะมีฎกระทรวง ระเบียบ หรือประกาศที่ออกตามพระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. ๒๕๓๗ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ

ส่วนที่ ๒

ตารางเปรียบเทียบ

พระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. ๒๕๓๗

(เฉพาะมาตราที่เกี่ยวข้องกับประเด็นที่มีการแก้ไข)

กับร่างพระราชบัญญัติเงินทดแทน (ฉบับที่ ..) พ.ศ.

(ที่ผ่านการตรวจพิจารณาของสำนักงาน

คณะกรรมการกฤษฎีกา)

ตารางเปรียบเทียบ
พระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. ๒๕๓๗ กับร่างพระราชบัญญัติเงินทดแทน (ฉบับที่ ..) พ.ศ.
ที่ผ่านการตรวจพิจารณาของสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

พระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. ๒๕๓๗	ร่างพระราชบัญญัติเงินทดแทน (ฉบับที่ ..) พ.ศ.	เหตุผลในการแก้ไขเพิ่มเติม
	<p style="text-align: center;">ร่าง พระราชบัญญัติ เงินทดแทน (ฉบับที่ ..) พ.ศ.</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p>	
	<p>โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมกฎหมายว่าด้วยเงินทดแทน</p> <p>พระราชบัญญัตินี้มีบทบัญญัติบางประการเกี่ยวกับการจำกัดสิทธิและเสรีภาพของบุคคล ซึ่งมาตรา ๒๖ ประกอบกับมาตรา ๓๗ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย บัญญัติให้กระทำได้โดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย</p>	

พระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. ๒๕๓๗	ร่างพระราชบัญญัติเงินทดแทน (ฉบับที่ ..) พ.ศ.	เหตุผลในการแก้ไขเพิ่มเติม
มาตรา ๑ พระราชบัญญัตินี้เรียกว่า “พระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. ๒๕๓๗”	มาตรา ๑ พระราชบัญญัตินี้เรียกว่า “พระราชบัญญัติเงินทดแทน (ฉบับที่ ..) พ.ศ.”	
มาตรา ๒ พระราชบัญญัตินี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในพระราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป	มาตรา ๒ พระราชบัญญัตินี้ให้ใช้บังคับเมื่อพ้นกำหนดหนึ่งร้อยสี่วันนับแต่วันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป	กำหนดระยะเวลาในการใช้บังคับเพื่อให้มีเวลาเตรียมการออกกฎหมายลำดับรองที่เกี่ยวข้อง
มาตรา ๔ พระราชบัญญัตินี้ให้ใช้บังคับแก่ (๑) ราชการส่วนกลาง ราชการส่วนภูมิภาค และราชการส่วนท้องถิ่น (๒) รัฐวิสาหกิจตามกฎหมายว่าด้วยพนักงานรัฐวิสาหกิจ สัมพันธ์	มาตรา ๓ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๔ แห่งพระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. ๒๕๓๗ และให้ใช้ความต่อไปนี้เป็นแทน “มาตรา ๔ พระราชบัญญัตินี้ไม่ใช้บังคับแก่ (๑) ราชการส่วนกลาง ราชการส่วนภูมิภาค และราชการส่วนท้องถิ่น เฉพาะข้าราชการหรือลูกจ้างประจำ (๒) รัฐวิสาหกิจตามกฎหมายว่าด้วยแรงงานรัฐวิสาหกิจ สัมพันธ์	แก้ไขขอบเขตการใช้บังคับของพระราชบัญญัตินี้เพื่อให้ชัดเจนยิ่งขึ้น

พระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. ๒๕๓๗	ร่างพระราชบัญญัติเงินทดแทน (ฉบับที่ ..) พ.ศ.	เหตุผลในการแก้ไขเพิ่มเติม
<p>(๓) นายจ้างซึ่งประกอบธุรกิจโรงเรียนเอกชนตามกฎหมายว่าด้วยโรงเรียนเอกชนเฉพาะในส่วนที่เกี่ยวข้องกับครูหรือครูใหญ่</p> <p>(๔) นายจ้างซึ่งดำเนินกิจการที่ได้มีวัตถุประสงค์เพื่อแสวงหากำไรในทางเศรษฐกิจ</p> <p>(๕) นายจ้างอื่นตามที่กำหนดในกฎกระทรวง</p>	<p>(๓) รัฐบาลต่างประเทศหรือองค์การระหว่างประเทศสำหรับลูกจ้างซึ่งมิใช่เป็นการจ้างงานในประเทศ</p> <p>(๔) นายจ้างอื่นตามที่กำหนดในกฎกระทรวง”</p>	
<p>มาตรา ๕ ในพระราชบัญญัตินี้</p> <p>“๑๓”</p> <p>“เงินสมทบ” หมายความว่า เงินที่นายจ้างจ่ายสมทบเข้ากองทุนเงินทดแทนเพื่อใช้เป็นเงินทดแทนให้แก่ลูกจ้าง</p> <p>“กองทุน” หมายความว่า กองทุนเงินทดแทน</p> <p>“๑๔”</p>	<p>มาตรา ๔ ให้เพิ่มพินัยมคำว่า “ภัยพิบัติ” ระหว่างพินัยมคำว่า “เงินสมทบ” และคำว่า “กองทุน” ในมาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. ๒๕๓๗</p> <p>““ภัยพิบัติ” หมายความว่า อัคคีภัย วาตภัย อุทกภัย หรือ ธรณีพิบัติภัย ตลอดจนภัยอื่น ๆ ไม่ว่าเกิดจากธรรมชาติหรือมีผู้ทำให้เกิดขึ้น ซึ่งก่อให้เกิดอันตรายแก่ชีวิตหรือร่างกายของประชาชน หรือความเสียหายแก่ทรัพย์สินของประชาชนหรือของรัฐ”</p>	<p>กำหนดพินัยมคำว่า “ภัยพิบัติ” เพื่อให้เกิดความชัดเจนและอาจทำให้นายจ้างได้รับการลดการจ่ายเงินเพิ่มตามมาตรา ๔๖ วรรคสอง</p>
<p>มาตรา ๑๑ ในกรณีที่มีผู้ประกอบการได้ว่าจ้างด้วยวิธีเหมาค่าแรง โดยมอบให้บุคคลหนึ่งบุคคลใดรับช่วงไปควบคุมดูแลการทำงานและรับผิดชอบในการจ่ายค่าจ้างให้แก่ลูกจ้างอีกทอดหนึ่งก็ดี หรือมอบให้บุคคลหนึ่งบุคคลใดเป็นผู้จัดหาลูกจ้างมาทำงานอันมิใช่การประกอบธุรกิจจัดหางานก็ดี โดยการดำเนินงานนั้นเป็นส่วนหนึ่งส่วนใดหรือทั้งหมดในกระบวนการผลิตหรือธุรกิจ</p> <p>ในความรับผิดชอบของผู้ประกอบการถ้าผู้รับเหมาค่าแรง</p>	<p>มาตรา ๕ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๑๑ แห่งพระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. ๒๕๓๗ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน</p> <p>“มาตรา ๑๑ ในกรณีที่มีผู้ประกอบการได้ว่าจ้างด้วยวิธีเหมาค่าแรงโดยมอบให้บุคคลหนึ่งบุคคลใดรับช่วงไปควบคุมดูแลการทำงานหรือรับผิดชอบจ่ายค่าจ้างให้แก่ลูกจ้างอีกทอดหนึ่งหรือมอบหมายให้บุคคลหนึ่งบุคคลใดเป็นผู้จัดหาลูกจ้างมาทำงานอันมิใช่การประกอบธุรกิจจัดหางาน โดยการดำเนินงานนั้นเป็นส่วนหนึ่งส่วนใดในกระบวนการผลิตหรือธุรกิจซึ่งกระทำในสถานประกอบการหรือสถานที่ทำงานของผู้ประกอบการ และเครื่องมือที่สำคัญ</p>	<p>แก้ไขให้ผู้ประกอบการซึ่งว่าจ้างด้วยวิธีเหมาค่าแรงอยู่ในฐานะนายจ้างและมีหน้าที่ต้องปฏิบัติตามพระราชบัญญัตินี้</p>

<p>พระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. ๒๕๓๗</p>	<p>ร่างพระราชบัญญัติเงินทดแทน (ฉบับที่ ..) พ.ศ.</p>	<p>เหตุผลในการแก้ไขเพิ่มเติม</p>
<p>ดังกล่าวไม่จ่ายเงินทดแทน เงินสมทบ หรือเงินเพิ่มแก่ลูกจ้าง หรือสำนักงาน ให้ผู้ประกอบการหรือผู้รับเหมาค่าแรงซึ่งมีใ้ นายจ้างร่วมรับผิดชอบผู้รับเหมาค่าแรงซึ่งเป็นนายจ้างในกิจการจ่าย เงินทดแทน เงินสมทบ หรือเงินเพิ่ม เสมือนหนึ่งเป็นนายจ้าง ให้ผู้ประกอบการหรือผู้รับเหมาค่าแรงซึ่งมีใ้ นายจ้าง ที่ได้จ่ายเงินทดแทน เงินสมทบ หรือเงินเพิ่ม มีสิทธิไล่เบี้ยเอาแก่นายจ้างและบรรดาผู้รับเหมาค่าแรงอื่นหากมีตลอดสายในเงินทดแทน เงินสมทบหรือเงินเพิ่ม ที่ได้จ่ายใ้แก่ลูกจ้างหรือสำนักงาน</p>	<p>สำหรับใช้ทำงานนั้นผู้ประกอบการเป็นผู้จัดหา กรณีเช่นว่านี้ ผู้ประกอบการย่อมอยู่ในฐานะนายจ้างซึ่งมีหน้าที่ต้องปฏิบัติตามพระราชบัญญัตินี้</p> <p>ในกรณีที่ผู้รับเหมาค่าแรงตามวรรคหนึ่งเป็นผู้ยื่นแบบรายการขึ้นทะเบียนนายจ้างต่อสำนักงานตามมาตรา ๔๔ ในฐานะนายจ้างใ้ผู้รับเหมาค่าแรงมีหน้าที่ปฏิบัติตามพระราชบัญญัตินี้เช่นเดียวกับนายจ้าง ในกรณีเช่นว่านี้ใ้ผู้ประกอบการหลุดพ้นจากความรับผิดชอบใ้เงินสมทบและเงินเพิ่มเพียงเท่าที่ผู้รับเหมาค่าแรงได้นำส่งสำนักงาน”</p>	
<p>มาตรา ๑๓ เมื่อลูกจ้างประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยใ้ นายจ้างจัดใ้ลูกจ้างใ้รับการรักษายาบาลทันทีตาม ความเหมาะสมแก่อาการหรือความจำเป็น และใ้ นายจ้างจ่ายค่ารักษายาบาล นายจ้างจ่ายค่ารักษายาบาลเท่าที่จ่ายจริงตามความจำเป็น แต่ใ้ ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไข แต่ไม่เกินอัตราที่กำหนดใ้ในกฎกระทรวง</p>	<p>มาตรา ๖ ใ้ยกเลิกความใ้ในวรรคหนึ่งของมาตรา ๑๓ แห่งพระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. ๒๕๓๗ และใ้ใช้ความต่อไปใ้แทน</p> <p>“มาตรา ๑๓ เมื่อลูกจ้างประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยใ้ นายจ้างจัดใ้ลูกจ้างใ้รับการรักษายาบาลทันทีตามความเหมาะสมแก่อาการหรือความจำเป็น และใ้ นายจ้างจ่ายค่ารักษายาบาล นายจ้างจ่ายค่ารักษายาบาลเท่าที่จ่ายจริงตามความจำเป็น ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไข และอัตราที่กำหนดใ้ในกฎกระทรวง”</p>	<p>แก้ไขขอบเขตของเนื้อหาใ้ในการกำหนดใ้ ออกใ้เป็นกฎกระทรวงเกี่ยวกับกรจ่ายค่ารักษายาบาล เพื่อให้ครอบคลุมยิ่งขึ้น</p>

พระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. ๒๕๓๗	ร่างพระราชบัญญัติเงินทดแทน (ฉบับที่ ..) พ.ศ.	เหตุผลในการแก้ไขเพิ่มเติม
<p>มาตรา ๑๕ กรณีที่ลูกจ้างจำเป็นต้องได้รับการฟื้นฟูสมรรถภาพในการทำงานภายหลังการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย ให้นายจ้างจ่ายค่าฟื้นฟูสมรรถภาพในการทำงานของลูกจ้างตามความจำเป็น ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และอัตราที่กำหนดในกฎกระทรวง</p> <p>มาตรา ๑๖ เมื่อลูกจ้างประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจนถึงแก่ความตาย หรือสูญหาย ให้นายจ้างจ่ายค่าทำศพแก่ผู้จัดการศพของผู้จัดการของลูกจ้างเป็นจำนวนหนึ่งร้อยละของอัตราสูงสุดของค่าจ้างขั้นต่ำรายวันตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน</p>	<p>มาตรา ๗ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๑๕ และมาตรา ๑๖ แห่งพระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. ๒๕๓๗ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน</p> <p>“มาตรา ๑๕ กรณีที่ลูกจ้างจำเป็นต้องได้รับการฟื้นฟูสมรรถภาพในการทำงานภายหลังการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย ให้นายจ้างจ่ายค่าฟื้นฟูสมรรถภาพในการทำงานของลูกจ้างเท่าที่จ่ายจริงตามความจำเป็น ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไข และอัตราที่กำหนดในกฎกระทรวง</p> <p>มาตรา ๑๖ เมื่อลูกจ้างประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจนถึงแก่ความตาย หรือสูญหาย ให้นายจ้างจ่ายค่าทำศพแก่ผู้จัดการศพของลูกจ้างตามอัตราที่กำหนดในกฎกระทรวง”</p>	<p>แก้ไขขอบเขตของเนื้อหาในการกำหนดให้ออกเป็นกฎกระทรวงเกี่ยวกับค่าฟื้นฟูสมรรถภาพในการทำงานเพื่อให้ครอบคลุมยิ่งขึ้น</p> <p>แก้ไขการจ่ายค่าทำศพกรณีลูกจ้างประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจนถึงแก่ความตายหรือสูญหายให้เป็นไปตามอัตราที่กำหนดในกฎกระทรวง</p>
<p>มาตรา ๑๘ เมื่อลูกจ้างประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย หรือสูญหาย ให้นายจ้างจ่ายค่าทดแทนเป็นรายเดือนให้แก่ลูกจ้างหรือผู้มีสิทธิ ลูกจ้างหรือผู้มีสิทธิตามมาตรา ๒๐ แล้วแต่กรณี ดังต่อไปนี้</p> <p>(๑) ร้อยละหกสิบของค่าจ้างรายเดือน สำหรับกรณีที่ ลูกจ้างไม่สามารถทำงานติดต่อกันได้เกินสามวันไม่ว่าลูกจ้างจะสูญเสียอวัยวะตาม (๒) ด้วยหรือไม่ก็ตาม โดยจ่ายตั้งแต่วันแรกที่ลูกจ้างไม่สามารถทำงานได้ ที่ลูกจ้างไม่สามารถทำงานได้ไปจนตลอดระยะเวลาที่ไม่สามารถ</p>	<p>มาตรา ๘ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๑๘ และมาตรา ๑๙ แห่งพระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. ๒๕๓๗ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน</p> <p>“มาตรา ๑๘ เมื่อลูกจ้างประสบอันตราย เจ็บป่วย หรือสูญหาย ให้นายจ้างจ่ายค่าทดแทนเป็นรายเดือนให้แก่ลูกจ้างหรือผู้มีสิทธิ ตามมาตรา ๒๐ แล้วแต่กรณี ดังต่อไปนี้</p> <p>(๑) ร้อยละเจ็ดสิบของค่าจ้างรายเดือน สำหรับกรณีที่ ลูกจ้างไม่สามารถทำงานได้ ไม่ว่าลูกจ้างจะสูญเสียอวัยวะตาม (๒) ด้วยหรือไม่ก็ตาม โดยจ่ายตั้งแต่วันแรกที่ลูกจ้างไม่สามารถทำงานได้ ไปจนตลอดระยะเวลาที่ไม่สามารถทำงานได้ แต่ต้องไม่เกินหนึ่งปี</p>	<p>แก้ไขอัตราการจ่ายค่าทดแทนเป็นร้อยละ เจ็ดสิบของค่าจ้างรายเดือนและระยะเวลาการจ่าย ค่าทดแทน</p>

<p>พระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. ๒๕๓๗</p>	<p>ร่างพระราชบัญญัติเงินทดแทน (ฉบับที่ ...) พ.ศ.</p>	<p>เหตุผลในการแก้ไขเพิ่มเติม</p>
<p>ทำงานได้ แต่ต้องไม่เกินหนึ่งปี</p> <p>(๒) ร้อยละหกสิบของค่าจ้างรายเดือน สำหรับกรณีที่ ลูกจ้างต้องสูญเสียอวัยวะบางส่วนของร่างกาย โดยจ่ายค่าชดเชยตามประเภทของการสูญเสียอวัยวะ และตามระยะเวลาที่ต้องจ่ายให้ตามประเภทของแรงงานประเภทที่กำหนด แต่ต้องไม่เกินสิบปี</p> <p>(๓) ร้อยละหกสิบของค่าจ้างรายเดือน สำหรับกรณีที่ ลูกจ้างทุพพลภาพ โดยจ่ายตามประเภทของการทุพพลภาพ และตามระยะเวลาที่ต้องจ่ายให้ตามประเภทของแรงงานประเภทที่กำหนด แต่ต้องไม่เกินสิบห้าปี</p> <p>(๔) ร้อยละหกสิบของค่าจ้างรายเดือน สำหรับกรณีที่ ลูกจ้างถึงแก่ความตายหรือสูญหาย มีกำหนดแปดปี</p> <p>การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยซึ่งเป็นเหตุให้สูญเสียอวัยวะของร่างกายหรือสูญเสียสมรรถภาพในการทำงานของ อวัยวะไปเพียงบางส่วน ในการคิดค่าทดแทน ให้เทียบอัตราส่วน ร้อยละจากจำนวนระยะเวลาที่กำหนดไว้สำหรับการสูญเสียอวัยวะ หรือสูญเสียสมรรถภาพในการทำงานของอวัยวะประเภทนั้น ๆ ตามที่กระทรวงแรงงานประกาศกำหนด</p> <p>หลักเกณฑ์และวิธีการคำนวณค่าจ้างรายเดือนให้เป็นไปตามที่กระทรวงแรงงานประกาศกำหนด</p> <p>ค่าทดแทนตามวรรคหนึ่งหรือวรรคสองต้องไม่น้อยกว่า ค่าทดแทนรายเดือนต่ำสุดและไม่น้อยกว่าค่าทดแทนรายเดือน สูงสุดตามที่กระทรวงแรงงานประกาศกำหนด</p>	<p>(๒) ร้อยละเจ็ดสิบของค่าจ้างรายเดือน สำหรับกรณีที่ ลูกจ้างต้องสูญเสียสมรรถภาพในการทำงานของร่างกาย โดยจ่ายค่าชดเชยตามระยะเวลาที่ต้องจ่ายให้ตามประเภทของแรงงานประเภทที่กำหนด แต่ต้องไม่เกินสิบปี</p> <p>(๓) ร้อยละเจ็ดสิบของค่าจ้างรายเดือน สำหรับกรณีที่ ลูกจ้างทุพพลภาพ โดยจ่ายตามประเภทของการทุพพลภาพ และตามระยะเวลาที่กระทรวงแรงงานประกาศกำหนด แต่ต้อง ไม่น้อยกว่าสิบห้าปี</p> <p>(๔) ร้อยละเจ็ดสิบของค่าจ้างรายเดือน สำหรับกรณีที่ ลูกจ้างถึงแก่ความตายหรือสูญหาย มีกำหนดสิบปี</p> <p>คำว่า “ทุพพลภาพ” ตามมาตรานี้ หมายความว่า การที่ ลูกจ้างสูญเสียอวัยวะหรือสูญเสียสมรรถภาพของอวัยวะหรือ ของร่างกาย หรือสูญเสียสภาวะปกติของจิตใจ จนทำให้ความสามารถ ในการทำงานลดลงถึงขนาดไม่อาจประกอบการทำงานตามปกติได้ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่เลขาธิการประกาศกำหนดโดยคำแนะนำ ของคณะกรรมการแพทย์</p> <p>หลักเกณฑ์และวิธีการคำนวณค่าจ้างรายเดือนให้เป็นไป ตามที่กระทรวงแรงงานประกาศกำหนด</p> <p>ค่าทดแทนตามวรรคหนึ่งต้องไม่น้อยกว่าค่าทดแทนรายเดือน ต่ำสุดและไม่น้อยกว่าค่าทดแทนรายเดือนสูงสุดตามที่กระทรวง แรงงานประกาศกำหนด</p>	<p>กำหนดพยายามคำว่า “ทุพพลภาพ” เพื่ออธิบาย ความหมายเป็นการเฉพาะตามที่ปรากฏอยู่ใน (๓)</p>

พระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. ๒๕๓๗	ร่างพระราชบัญญัติเงินทดแทน (ฉบับที่ ..) พ.ศ.	เหตุผลในการแก้ไขเพิ่มเติม
<p>มาตรา ๑๕ ในกรณีที่น่าจะจ่ายค่าทดแทนตาม มาตรา ๑๕ (๒) หรือ (๓) และต่อมาถูกจ้างได้ถึงแก่ความตาย ในขณะที่ยังรับค่าทดแทนไม่ครบระยะเวลาตามที่ตั้งกล่าว ให้นายจ้างจ่ายค่าทดแทนไม่ครบระยะเวลาตามที่ตั้งกล่าว จนครบกำหนดระยะเวลาตามที่ตั้ง แต่ทั้งนี้ ระยะเวลาการจ่าย ค่าทดแทนรวมกันต้องไม่เกินแปดปี</p>	<p>มาตรา ๑๕ ในกรณีที่นายจ้างจ่ายค่าทดแทนตามมาตรา ๑๕ (๒) หรือ (๓) และต่อมาถูกจ้างได้ถึงแก่ความตายในขณะที่ยังรับ ค่าทดแทนไม่ครบระยะเวลาตามที่ตั้งกล่าว ให้นายจ้างจ่าย ค่าทดแทนให้แก่ผู้มีสิทธิติดตามมาตรา ๒๐ ต่อไปจนครบกำหนด ระยะเวลาตามที่ตั้ง ทั้งนี้ ระยะเวลาการจ่ายค่าทดแทนรวมกัน ต้องไม่เกินสิบปี”</p>	<p>กำหนดผู้มีสิทธิได้รับเงินทดแทนแทนในกรณีที่ ลูกจ้างถึงความตายในขณะที่ยังรับค่าทดแทนไม่ครบ ระยะเวลาตามที่ตั้ง เพื่อให้ทายาทของลูกจ้างได้รับสิทธิ ประโยชน์มากขึ้น แต่ไม่เกินสิบปี</p>
<p>มาตรา ๒๐ เมื่อลูกจ้างประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย จนถึงแก่ความตายหรือสูญหาย ให้บุคคลดังต่อไปนี้เป็นผู้มีสิทธิ ได้รับเงินทดแทนจากนายจ้าง</p> <p>๑. ลูกจ้าง ๒. บุตรมีอายุต่ำกว่าสิบแปดปี เว้นแต่เมื่อมีอายุครบ สิบแปดปีและยังศึกษาอยู่ในระดับที่ไม่สูงกว่าปริญญาตรี ให้ได้รับส่วนแบ่งต่อไปตลอดระยะเวลาที่ศึกษาอยู่</p> <p>๑. ลูกจ้าง ๒. บุตรมีอายุต่ำกว่าสิบแปดปี เว้นแต่เมื่อมีอายุครบ สิบแปดปีและยังศึกษาอยู่ในระดับที่ไม่สูงกว่าปริญญาตรี ให้ได้รับส่วนแบ่งต่อไปตลอดระยะเวลาที่ศึกษาอยู่</p>	<p>มาตรา ๙ ให้ยกเลิกความใน (๓) ของมาตรา ๒๐ แห่ง พระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. ๒๕๓๗ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน</p> <p>“(๓) บุตรมีอายุต่ำกว่าสิบแปดปี ให้มีสิทธิได้รับเงินทดแทน ต่อไปจนกว่าจะจบการศึกษาในระดับปริญญาตรี”</p>	<p>แก้ไขกรณีการได้รับเงินทดแทนของบุตรที่มีอายุ ต่ำกว่าสิบแปดปี เพื่อให้เกิดความชัดเจนยิ่งขึ้น</p>
	<p>มาตรา ๑๐ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็น (๓/๑) ของมาตรา ๒๐ แห่งพระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. ๒๕๓๗</p> <p>“(๓/๑) บุตรมีอายุตั้งแต่สิบแปดปีขึ้นไปที่อยู่ระหว่าง การศึกษาในระดับไม่สูงกว่าปริญญาตรี ให้มีสิทธิได้รับเงินทดแทน จนกว่าจะจบการศึกษาในระดับปริญญาตรี”</p>	<p>กำหนดกรณีการรับเงินทดแทนของบุตรที่มีอายุ ตั้งแต่สิบแปดปีขึ้นไปว่าต้องเป็นผู้ที่กำลังอยู่ระหว่าง การศึกษา โดยให้ได้รับเงินทดแทนต่อเนื่องไปจนกว่า จะจบการศึกษาระดับปริญญาตรี</p>

<p>พระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. ๒๕๓๗</p>	<p>ร่างพระราชบัญญัติเงินทดแทน (ฉบับที่ ..) พ.ศ.</p>	<p>เหตุผลในการแก้ไขเพิ่มเติม</p>
	<p>มาตรา ๑๑ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นมาตรา ๒๙/๑ และ มาตรา ๒๙/๒ แห่งพระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. ๒๕๓๗</p> <p>“มาตรา ๒๙/๑ กองทุนต้องวางและรักษาไว้ซึ่งระบบการบัญชี ที่เหมาะสมแก่กองทุนตามมาตรฐานการบัญชี มีบัญชีลงรายการรับ และจ่ายเงินสินทรัพย์ และหนี้สินที่แสดงฐานะการเงินที่เป็นอยู่ ตามความจริงและตามที่ควร พร้อมด้วยข้อมูลอื่นที่เป็นที่มาของ รายงานนั้น ๆ ทั้งนี้ ให้มีคณะกรรมการตรวจสอบซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้ง เพื่อกำกับดูแลความโปร่งใสได้มาตรฐาน และให้มีการตรวจสอบ บัญชีภายในเป็นประจำ</p> <p>หลักเกณฑ์ วิธีการได้มา องค์ประกอบ และอำนาจหน้าที่ ของคณะกรรมการตรวจสอบ ให้เป็นไปตามระเบียบที่รัฐมนตรี กำหนด โดยคำแนะนำของคณะกรรมการ และให้นำบทบัญญัติ มาตรา ๓๓ มาตรา ๓๔ มาตรา ๓๕ และมาตรา ๔๓ มาใช้บังคับ โดยอนุโลม</p> <p>มาตรา ๒๙/๒ ให้สำนักงานจัดทำรายงานการประเมิน สถานะของกองทุนโดยแสดงรายรับ รายจ่าย และความสามารถ ในการดำเนินงานในขนาดเสนอต่อคณะกรรมการเป็นประจำทุกปี แล้วให้สำนักงานเปิดเผยต่อสาธารณชน”</p>	<p>กำหนดให้มีระบบการบัญชีตามมาตรฐานการบัญชี สากลและระบบตรวจสอบภายใน เพื่อตรวจสอบ การดำเนินงานของกองทุน</p> <p>1 กำหนดให้มีการจัดทำรายงานการประเมิน สถานะของกองทุน เพื่อแสดงความโปร่งใส</p>

<p>พระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. ๒๕๓๗</p> <p>มาตรา ๓๐ ภายในหนึ่งร้อยสี่สิบวันนับแต่วันสิ้นปีปฏิทิน ให้สำนักงานเสนาบดีและรายการรับจ่ายเงินกองทุนในปี ที่ล่วงมาแล้วต่อสำนักงานตรวจเงินแผ่นดินเพื่อตรวจสอบรับรอง และเสนอต่อคณะกรรมการ</p> <p>งบดุลและรายการรับจ่ายเงินดังกล่าวให้คณะกรรมการ เสนอต่อรัฐมนตรี และให้รัฐมนตรีเสนอต่อคณะรัฐมนตรีเพื่อทราบ และจัดให้มีการประกาศในราชกิจจานุเบกษา</p>	<p>ร่างพระราชบัญญัติเงินทดแทน (ฉบับที่ ..) พ.ศ.</p> <p>มาตรา ๑๒ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๓๐ แห่งพระราชบัญญัติ เงินทดแทน พ.ศ. ๒๕๓๗ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน</p> <p>“มาตรา ๓๐ ภายในเก้าสิบวันนับแต่วันสิ้นปีปฏิทิน ให้สำนักงานเสนาบดีการเงินในปีที่ล่วงมาแล้วต่อสำนักงานตรวจ เงินแผ่นดิน เพื่อตรวจสอบรับรองและเสนอต่อคณะกรรมการ งบการเงินตามวรรคหนึ่ง ให้คณะกรรมการเสนอต่อรัฐมนตรี และให้รัฐมนตรีเสนอต่อคณะรัฐมนตรีเพื่อทราบและจัดให้มี การประกาศในราชกิจจานุเบกษา”</p>	<p>เหตุผลในการแก้ไขเพิ่มเติม</p> <p>แก้ไขระยะเวลาการเสนองบการเงินและปรับแก้ไข การใช้ถ้อยคำให้ถูกต้องตามหลักวิชาการบัญชี</p>
	<p>มาตรา ๑๓ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นวรรคสามและวรรคสี่ ของมาตรา ๓๑ แห่งพระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. ๒๕๓๗</p> <p>“การได้มาซึ่งผู้แทนฝ่ายนายจ้างและผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง ตามวรรคหนึ่ง ให้ใช้วิธีสรรหาโดยคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของ ฝ่ายนายจ้างและผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่รัฐมนตรี กำหนดโดยคำแนะนำของคณะกรรมการ</p> <p>เลขที่การจะแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ในสำนักงานเป็นผู้ช่วยเลขานุการ ก็ได้”</p>	<p>กำหนดการได้มาซึ่งผู้แทนฝ่ายนายจ้างและลูกจ้าง โดยให้ใช้วิธีสรรหา</p> <p>กำหนดให้เลขที่การมีอำนาจแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ ในสำนักงานเป็นผู้ช่วยเลขานุการ</p>

<p>พระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. ๒๕๓๗</p>	<p>ร่างพระราชบัญญัติเงินทดแทน (ฉบับที่ ..) พ.ศ.</p>	<p>เหตุผลในการแก้ไขเพิ่มเติม</p>
<p>พระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. ๒๕๓๗</p>	<p>มาตรา ๑๔ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นมาตรา ๓๑/๑ แห่งพระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. ๒๕๓๗</p> <p>“มาตรา ๓๑/๑ กรรมการซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้งต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามดังต่อไปนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> (๑) มีสัญชาติไทย (๒) ไม่เป็นคนวิกลจริตหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ (๓) ไม่เป็นคนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ (๔) ไม่เป็นคนคลุ้มคลั่งและเคยเป็นบุคคลล้มละลายทุจริต (๕) ไม่เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก <p>เว้นแต่ เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ</p> <ol style="list-style-type: none"> (๖) ไม่เคยต้องคำพิพากษาหรือคำสั่งของศาลให้ทรัพย์สินตกเป็นของแผ่นดินเพราะรื้อขายผิดปกติหรือมีทรัพย์สินเพิ่มขึ้นผิดปกติ (๗) ไม่เคยถูกไล่ออก ปลดออก หรือเลิกจ้างจากหน่วยงานของรัฐหรือสถานประกอบการของเอกชนเพราะทุจริตต่อหน้าที่ (๘) ไม่เป็นผู้สัญญาหรือมีส่วนได้เสียในกิจการที่เป็นคู่สัญญา หรือมีธุรกิจเกี่ยวข้องกับสำนักงาน ทั้งนี้ ไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม (๙) ไม่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการการเมือง ผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง สมาชิกสภาท้องถิ่น ผู้บริหารท้องถิ่น กรรมการหรือที่ปรึกษาของพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ของพรรคการเมือง <p>เว้นแต่จะได้พ้นจากตำแหน่งดังกล่าวแล้วไม่น้อยกว่าสามปี</p>	<p>กำหนดคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของกรรมการซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้ง เพื่อให้เกิดความชัดเจน</p>

พระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. ๒๕๓๗	ร่างพระราชบัญญัติเงินทดแทน (ฉบับที่ ..) พ.ศ.	เหตุผลในการแก้ไขเพิ่มเติม
<p>มาตรา ๓๓ กรรมการซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้งให้อยู่ในตำแหน่งคราวละสองปี กรรมการซึ่งพ้นจากตำแหน่งอาจได้รับแต่งตั้งอีกได้ แต่จะแต่งตั้งติดต่อกันเกินสองวาระไม่ได้</p>	<p>(๑๐) ไม่เคยเป็นกรรมการในคณะกรรมการกองทุนเงินทดแทน (๑๑) ไม่เป็นหรือเคยเป็นกรรมการในคณะกรรมการประกันสังคม”</p> <p>มาตรา ๑๕ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๓๓ แห่งพระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. ๒๕๓๗ และให้ใช้ความต่อไปนี้เป็นแทน “มาตรา ๓๓ กรรมการซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้งมีวาระการดำรงตำแหน่งสองปี และให้ดำรงตำแหน่งได้เพียงวาระเดียว”</p>	<p>แก้ไขวาระการดำรงตำแหน่งกรรมการเพื่อความโปร่งใส และป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในการบริหารกองทุนเงินทดแทน</p>
<p>มาตรา ๓๔ นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระตามมาตรา ๓๓ กรรมการซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้งพ้นจากตำแหน่ง เมื่อ</p> <p>(๑) ตาย (๒) ลาออก (๓) รัฐมนตรีให้ออก (๔) เป็นบุคคลล้มละลาย (๕) วิกลจริตหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ (๖) ได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก</p>	<p>มาตรา ๑๖ ให้ยกเลิกความในวรรคหนึ่งของมาตรา ๓๔ แห่งพระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. ๒๕๓๗ และให้ใช้ความต่อไปนี้เป็นแทน “มาตรา ๓๔ นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระตามมาตรา ๓๓ กรรมการซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้งพ้นจากตำแหน่ง เมื่อ</p> <p>(๑) ตาย (๒) ลาออก (๓) รัฐมนตรีให้ออก เพราะบกพร่องต่อหน้าที่ มีความประพฤติเสื่อมเสีย หรือหย่อนความสามารถ (๔) ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๓๑/๑”</p>	<p>แก้ไขเหตุแห่งการพ้นจากตำแหน่งของกรรมการที่รัฐมนตรีแต่งตั้ง เพื่อให้สอดคล้องกับการเพิ่มคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของกรรมการตามมาตรา ๓๑/๑</p>

พระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. ๒๕๓๗	ร่างพระราชบัญญัติเงินทดแทน (ฉบับที่ ..) พ.ศ.	เหตุผลในการแก้ไขเพิ่มเติม
<p>ในกรณีที่กรรมการซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้งพ้นจากตำแหน่งก่อนวาระ ให้รัฐมนตรีแต่งตั้งบุคคลในประเภทเดียวกันตามมาตรา ๓๑ เป็นกรรมการแทน และให้ผู้ได้รับแต่งตั้งอยู่ในตำแหน่งเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของกรรมการซึ่งตนแทน</p>		
<p>มาตรา ๓๘ ให้มีคณะกรรมการการแพทย์คณะหนึ่ง ประกอบด้วย ประธานกรรมการ และกรรมการอื่นมีจำนวนรวมกันไม่เกินสิบห้าคน ซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการตามวรรคหนึ่ง ให้รัฐมนตรีแต่งตั้งจากผู้ที่มีความเชี่ยวชาญในวิชาสัตวศาสตร์และสาขาต่าง ๆ</p> <p>ให้รัฐมนตรีแต่งตั้งข้าราชการของสำนักงานปลัดกระทรวงเป็นกรรมการและเลขานุการ</p>	<p>มาตรา ๑๗ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๓๘ แห่งพระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. ๒๕๓๗ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน</p> <p>“มาตรา ๓๘ ให้มีคณะกรรมการการแพทย์คณะหนึ่ง ประกอบด้วย ประธานกรรมการ และกรรมการอื่นมีจำนวนรวมกันไม่เกินสิบห้าคน ซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้งจากผู้ที่มีความเชี่ยวชาญในวิชาสัตวศาสตร์สาขาต่าง ๆ</p> <p>ให้รัฐมนตรีแต่งตั้งข้าราชการของสำนักงานปลัดกระทรวงเป็นกรรมการและเลขานุการ</p> <p>เลขาธิการจะแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ในสำนักงานเป็นผู้ช่วยเลขานุการก็ได้</p> <p>ให้นำบทบัญญัติมาตรา ๓๓ มาตรา ๓๕ และมาตรา ๓๖ วรรคสองและวรรคสาม มาใช้บังคับโดยอนุโลม”</p>	<p>กำหนดให้เลขาธิการมีอำนาจแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ในสำนักงานเป็นผู้ช่วยเลขานุการ</p>
<p>ให้นำมาตรา ๓๓ มาตรา ๓๔ มาตรา ๓๕ และมาตรา ๓๖ วรรคสองและวรรคสาม มาบังคับใช้โดยอนุโลม</p>		

พระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. ๒๕๓๗	ร่างพระราชบัญญัติเงินทดแทน (ฉบับที่ ..) พ.ศ.	เหตุผลในการแก้ไขเพิ่มเติม
	<p>มาตรา ๑๘ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นมาตรา ๓๘/๑ และมาตรา ๓๘/๒ แห่งพระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. ๒๕๓๗</p> <p>“มาตรา ๓๘/๑ กรรมการการแพทย์ซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้งต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> (๑) มีสัญชาติไทย (๒) ไม่เป็นคนวิกลจริตหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ (๓) ไม่เป็นคนที่ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ (๔) ไม่เป็นบุคคลล้มละลายหรือเคยเป็นบุคคลล้มละลายทุจริต (๕) ไม่เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ (๖) ไม่เคยต้องคำพิพากษาหรือคำสั่งของศาลให้ทรัพย์สินตกเป็นของแผ่นดินเพราะรื้อขายผิดปกติหรือมีทรัพย์สินเพิ่มขึ้นผิดปกติ (๗) ไม่อยู่ระหว่างถูกสั่งพักใช้หรือเคยถูกเพิกถอนใบอนุญาตประกอบวิชาชีพเวชกรรมหรือใบอนุญาตประกอบโรคศิลปะ (๘) ไม่เคยถูกไล่ออก ปลดออก หรือเลิกจ้างจากหน่วยงานของรัฐหรือสถานประกอบการของเอกชนเพราะทุจริตต่อหน้าที่ (๙) ไม่เป็นผู้สัญญาหรือผู้มีส่วนได้เสียในกิจการที่เป็นคู่สัญญาหรือมีธุรกิจเกี่ยวข้องกับสำนักงาน ทั้งนี้ ไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม (๑๐) ไม่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการการเมือง ผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง สมาชิกสภาท้องถิ่น ผู้บริหารท้องถิ่น กรรมการหรือที่ปรึกษาของพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ของพรรคการเมือง เว้นแต่จะได้พ้นจากตำแหน่งดังกล่าวแล้วไม่น้อยกว่าสามปี 	<p>กำหนดคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของคณะกรรมการการแพทย์ไว้เป็นกรณีเฉพาะ เพื่อให้เกิดความชัดเจน</p>

พระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. ๒๕๓๗	ร่างพระราชบัญญัติเงินทดแทน (ฉบับที่ ..) พ.ศ.	เหตุผลในการแก้ไขเพิ่มเติม
<p>มาตรา ๔๐ คณะกรรมการการแพทย์ มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้</p> <p>๑. ให้ความเห็นต่อสำนักงานการออกกฎหมายกระทรวงตามมาตรา ๑๓ และประกาศกระทรวงแรงงานตามมาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๘ (๒) และ (๓)</p> <p>๑.๓๑</p>	<p>มาตรา ๓๘/๒ นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระกรรมการการแพทย์ซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้งพ้นจากตำแหน่ง เมื่อ (๑) ตาย (๒) ลาออก (๓) รัฐมนตรีให้ออก เพราะบกพร่องต่อหน้าที่ มีความประพฤติเสื่อมเสีย หรือหย่อนความสามารถ (๔) ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๓๘/๑ ในกรณีที่มีการกรรมการแพทย์ซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้งพ้นจากตำแหน่งก่อนวาระ รัฐมนตรีอาจแต่งตั้งผู้ที่มีความเชี่ยวชาญในวิชาชีพเวชกรรมสาขาต่าง ๆ เป็นกรรมการแทน และให้ผู้ใช้ได้รับแต่งตั้งอยู่ในตำแหน่งเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของกรรมการซึ่งตนแทน”</p> <p>มาตรา ๑๕ ให้ยกเลิกความใน (๓) ของมาตรา ๔๐ แห่งพระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. ๒๕๓๗ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน</p> <p>“(๓) ให้ความเห็นในการออกกฎหมายกระทรวงตามมาตรา ๑๓ และประกาศกระทรวงแรงงานตามมาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๘ (๒) และ (๓)”</p>	<p>กำหนดเหตุแห่งการพ้นจากตำแหน่งของกรรมการการแพทย์ซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้ง</p> <p>แก้ไขอำนาจหน้าที่ให้ความเห็นเกี่ยวกับการออกกฎหมายลำดับรองของคณะกรรมการแพทย์ให้ชัดเจนยิ่งขึ้น</p>

พระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. ๒๕๓๗	ร่างพระราชบัญญัติเงินทดแทน (ฉบับที่ ..) พ.ศ.	เหตุผลในการแก้ไขเพิ่มเติม
<p>มาตรา ๔๓ กรรมการการแพทย์ และอนุกรรมการ มีสิทธิได้รับเบี้ยประชุม ค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าเช่าที่พัก และค่าใช้จ่ายอย่างอื่นในการปฏิบัติหน้าที่ตามพระราชบัญญัตินี้ ตามระเบียบที่รัฐมนตรีกำหนด</p> <p>มาตรา ๔๔ ให้กระทรวงแรงงานประกาศกำหนดประเภท และขนาดของกิจการและท้องที่ที่นายจ้างต้องจ่ายเงินสมทบ ให้นายจ้างซึ่งมีหน้าที่ต้องจ่ายเงินสมทบตามวรรคหนึ่ง ยื่นแบบลงทะเบียนจ่ายเงินสมทบและแบบรายการแสดงรายชื่อ ลูกจ้างตามแบบที่เลขาธิการกำหนด และจ่ายเงินสมทบ ณ สำนักงานแห่งท้องที่ที่นายจ้างยื่นแบบลงทะเบียนจ่ายเงินสมทบ ภายในสามสิบวันนับแต่วันที่มีนายจ้างมีหน้าที่ต้องจ่ายเงินสมทบ</p>	<p>มาตรา ๒๐ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๔๓ แห่งพระราชบัญญัติ เงินทดแทน พ.ศ. ๒๕๓๗ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน</p> <p>“มาตรา ๔๓ กรรมการการแพทย์ อนุกรรมการ เลขานุการ และผู้ช่วยเลขานุการมีสิทธิได้รับเบี้ยประชุม ค่าพาหนะ ค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าเช่าที่พัก และค่าใช้จ่ายอย่างอื่นในการปฏิบัติหน้าที่ ตามพระราชบัญญัตินี้ตามระเบียบที่รัฐมนตรีกำหนด”</p> <p>มาตรา ๒๑ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๔๔ แห่งพระราชบัญญัติ เงินทดแทน พ.ศ. ๒๕๓๗ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน</p> <p>“มาตรา ๔๔ ให้กระทรวงแรงงานประกาศกำหนดประเภท และขนาดของกิจการและท้องที่ที่นายจ้างต้องจ่ายเงินสมทบ ให้นายจ้างซึ่งมีหน้าที่ต้องจ่ายเงินสมทบตามวรรคหนึ่งต้อง ดำเนินการ ดังต่อไปนี้ภายในสามสิบวันนับแต่วันที่มีนายจ้างมีหน้าที่ ต้องจ่ายเงินสมทบ</p> <p>(๑) ยื่นแบบรายการขึ้นทะเบียนนายจ้าง และ</p> <p>(๒) จ่ายเงินสมทบ</p> <p>กรณีข้อเท็จจริงในแบบรายการขึ้นทะเบียนนายจ้าง เปลี่ยนแปลงไปให้นายจ้างแจ้งการเปลี่ยนแปลงภายในวันที่สิบห้า ของเดือนถัดจากเดือนที่มีการเปลี่ยนแปลง</p> <p>แบบรายการ วิธีการยื่นแบบรายการ การจ่ายเงินสมทบ และการแจ้งการเปลี่ยนแปลงแบบรายการ ให้เป็นไปตามที่เลขาธิการ ประกาศกำหนด”</p>	<p>แก้ไขให้เลขานุการและผู้ช่วยเลขานุการ มีสิทธิเบิกค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ตาม พระราชบัญญัตินี้</p> <p>แก้ไขการยื่นแบบรายการขึ้นทะเบียนนายจ้าง เพื่อให้เกิดความชัดเจนยิ่งขึ้นและทำให้นายจ้างเข้าใจ ขั้นตอนและสามารถปฏิบัติตามที่กฎหมายกำหนดได้</p>

พระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. ๒๕๓๗	ร่างพระราชบัญญัติเงินทดแทน (ฉบับที่ ..) พ.ศ.	เหตุผลในการแก้ไขเพิ่มเติม
<p>มาตรา ๔๕ ๓๓๖ ให้กระทรวงแรงงานมีอำนาจในการประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการในการลดหรือเพิ่มอัตราเงินสมทบตามวรรคหนึ่งให้แก่ นายจ้างตามอัตราส่วนการสูญเสียของนายจ้างในรอบสามปีปฏิทินที่ผ่านมา</p>	<p>มาตรา ๒๒ ให้ยกเลิกความในวรรคสามของมาตรา ๔๕ แห่งพระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. ๒๕๓๗ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน</p> <p>“ให้กระทรวงแรงงานมีอำนาจในการประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการในการลดหรือเพิ่มอัตราเงินสมทบตามวรรคหนึ่งให้แก่ นายจ้าง ตามอัตราส่วนการสูญเสียของนายจ้าง”</p>	<p>แก้ไขวิธีการคำนวณตามอัตราส่วนการสูญเสียของนายจ้างให้เป็นไปตามประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการลดหรือเพิ่มอัตราเงินสมทบ</p>
<p>มาตรา ๔๖ นายจ้างผู้ใดไม่จ่ายเงินสมทบภายในกำหนดเวลาหรือจ่ายเงินสมทบไม่ครบจำนวนตามที่จะต้องจ่าย ให้เสียเงินเพิ่มอีก ร้อยละสองต่อเดือนของเงินสมทบที่ต้องจ่ายนับแต่วันถัดจากวันที่ต้องนำส่งเงินสมทบ ทั้งนี้ เงินเพิ่มที่คำนวณได้ต้องไม่เกินจำนวนเงินสมทบที่นายจ้างต้องจ่าย</p> <p>ในกรณีท้องที่หนึ่งที่ใดประสบปัญหาทางเศรษฐกิจประสบภัยพิบัติอย่างร้ายแรงที่ส่งผลกระทบต่อสถานการณ์ทางเศรษฐกิจ หรือมีสถานการณ์ฉุกเฉิน อันเป็นเหตุให้นายจ้างไม่อาจจ่ายเงินสมทบได้ตามกำหนดเวลา ให้รัฐมนตรีตามคำแนะนำของคณะกรรมการมีอำนาจออกประกาศลดการจ่ายเงินเพิ่มตามวรรคหนึ่งในท้องที่นั้นก็ได้”</p>	<p>มาตรา ๒๓ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๔๖ แห่งพระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. ๒๕๓๗ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน</p> <p>“มาตรา ๔๖ นายจ้างผู้ใดไม่จ่ายเงินสมทบภายในกำหนดเวลาหรือจ่ายเงินสมทบไม่ครบจำนวนตามที่จะต้องจ่าย ให้เสียเงินเพิ่มอีก ร้อยละสองต่อเดือนของเงินสมทบที่ต้องจ่ายนับแต่วันถัดจากวันที่ต้องนำส่งเงินสมทบ ทั้งนี้ เงินเพิ่มที่คำนวณได้ต้องไม่เกินจำนวนเงินสมทบที่นายจ้างต้องจ่าย</p> <p>ในกรณีท้องที่หนึ่งที่ใดประสบปัญหาทางเศรษฐกิจประสบภัยพิบัติอย่างร้ายแรงที่ส่งผลกระทบต่อสถานการณ์ทางเศรษฐกิจ หรือมีสถานการณ์ฉุกเฉิน อันเป็นเหตุให้นายจ้างไม่อาจจ่ายเงินสมทบได้ตามกำหนดเวลา ให้รัฐมนตรีตามคำแนะนำของคณะกรรมการมีอำนาจออกประกาศลดการจ่ายเงินเพิ่มตามวรรคหนึ่งในท้องที่นั้นก็ได้”</p>	<p>แก้ไขอัตราเงินเพิ่มกรณีนายจ้างไม่จ่ายเงินสมทบภายในกำหนดเวลาหรือจ่ายไม่ครบจำนวน</p> <p>กำหนดให้รัฐมนตรีตามคำแนะนำของคณะกรรมการมีอำนาจออกประกาศลดการจ่ายเงินเพิ่ม ในกรณีมีเหตุตามที่กฎหมายกำหนด</p>

พระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. ๒๕๓๗	ร่างพระราชบัญญัติเงินทดแทน (ฉบับที่ ..) พ.ศ.	เหตุผลในการแก้ไขเพิ่มเติม
<p>มาตรา ๔๘ เมื่อลูกจ้างประสบอันตราย เจ็บป่วย หรือสูญหาย ให้นายจ้างแจ้งการประสบอันตราย เจ็บป่วย หรือสูญหายต่อสำนักงานแห่งท้องที่ที่ลูกจ้างทำงานอยู่ หรือที่นายจ้างมีภูมิลำเนาอยู่ตามแบบที่เลขที่การกำหนดภายใน สิบห้าวันนับแต่วันที่ยายจ้างหรือตรวจจะได้ทราบถึง การประสบอันตราย เจ็บป่วย หรือสูญหาย</p> <p>มาตรา ๔๙ เมื่อลูกจ้างประสบอันตราย เจ็บป่วย หรือสูญหาย ให้ลูกจ้างหรือผู้มีสิทธิตามมาตรา ๒๐ ยื่นคำร้อง ขอรับเงินทดแทนต่อสำนักงานแห่งท้องที่ที่ลูกจ้างทำงานอยู่ หรือที่นายจ้างมีภูมิลำเนาตามแบบที่เลขที่การกำหนดภายใน หนึ่งร้อยแปดสิบวันนับแต่วันที่ประสบอันตราย เจ็บป่วย หรือสูญหาย แล้วแต่กรณี</p>	<p>มาตรา ๒๔ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๔๘ และมาตรา ๔๙ แห่งพระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. ๒๕๓๗ และให้ใช้ความ ต่อไปนี้แทน</p> <p>“มาตรา ๔๘ เมื่อลูกจ้างประสบอันตราย เจ็บป่วย หรือสูญหาย ให้นายจ้างแจ้งเหตุดังกล่าวต่อสำนักงาน ตามแบบและวิธีการ ที่เลขที่การประกาศกำหนด ภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่ยายจ้าง ทราบหรือตรวจจะได้ทราบถึงการประสบอันตราย เจ็บป่วย หรือสูญหาย</p> <p>มาตรา ๔๙ เมื่อลูกจ้างประสบอันตราย เจ็บป่วย หรือสูญหาย ให้ลูกจ้างหรือผู้มีสิทธิตามมาตรา ๒๐ ยื่นคำร้องขอรับเงินทดแทน ต่อสำนักงาน ตามแบบและวิธีการที่เลขที่การประกาศกำหนด ภายในหนึ่งร้อยแปดสิบวันนับแต่วันที่ประสบอันตราย เจ็บป่วย หรือสูญหาย”</p>	<p>แก้ไขกรณีการแจ้งเหตุลูกจ้างประสบอันตราย เจ็บป่วย หรือสูญหาย ให้ปฏิบัติตามและวิธีการ ที่เลขที่การ</p> <p>แก้ไขการยื่นคำร้องขอรับเงินทดแทนให้เป็นไป ตามแบบและวิธีการที่เลขที่การประกาศกำหนด ประกาศกำหนด</p>
<p>มาตรา ๕๖ ให้นำมาตรา ๔๖ มาตรา ๔๗ มาตรา ๕๓ มาตรา ๕๕ และมาตรา ๖๐ มาใช้บังคับแก่ผู้รับเหมา ชั้นต้นและผู้รับเหมาช่างซึ่งมีใบอนุญาตตามมาตรา ๑๐ และมีผู้ประกอบการและมูลค่าแรงซึ่งมีใบอนุญาต ตามมาตรา ๑๑ โดยอนุโลม</p>	<p>มาตรา ๒๕ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๕๖ แห่งพระราชบัญญัติ เงินทดแทน พ.ศ. ๒๕๓๗ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน</p> <p>“มาตรา ๕๖ ให้นำบทบัญญัติมาตรา ๕๖ มาตรา ๕๗ มาตรา ๕๓ มาตรา ๕๕ และมาตรา ๖๐ รวมทั้ง บทกำหนดโทษที่เกี่ยวข้องมาใช้บังคับแก่ผู้รับเหมาชั้นต้น และผู้รับเหมาช่างซึ่งมีใบอนุญาตตามมาตรา ๑๐ โดยอนุโลม”</p>	<p>แก้ไขให้สอดคล้องกับการแก้ไขเพิ่มเติมบทบัญญัติ มาตรา ๑๑ ที่กำหนดให้ผู้ประกอบการซึ่งทำการว่าจ้าง ด้วยวิธีเหมาค่าแรงอยู่ในฐานะนายจ้าง</p>

พระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. ๒๕๓๗	ร่างพระราชบัญญัติเงินทดแทน (ฉบับที่ ..) พ.ศ.	เหตุผลในการแก้ไขเพิ่มเติม
มาตรา ๖๒ นายจ้างผู้ใดไม่จัดให้ลูกจ้างซึ่งประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยได้รับการรักษาพยาบาลตามมาตรา ๑๓ หรือไม่ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติเงินทดแทนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรา ๑๔ หรือมาตรา ๑๕ หรือระวางโทษจำคุกไม่เกินหกเดือน หรือปรับไม่เกินหนึ่งหมื่นบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ	มาตรา ๒๖ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็น (๔) ของวรรคหนึ่งและเพิ่มวรรคสองของมาตรา ๕๗ แห่งพระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. ๒๕๓๗ “(๔) เข้าไปในสถานที่หรือยานพาหนะใด ๆ เพื่อตรวจค้นเมื่อมีเหตุอันควรสงสัยหรือเชื่อได้ว่ามีทรัพย์สินที่เสียหายหรือได้ออกคำสั่งเป็นหนังสือให้ยึดหรืออายัดไว้ตามมาตรา ๕๗ การปฏิบัติหน้าที่ตาม (๔) ต้องมีหมายค้น เว้นแต่มีเหตุอันควรเชื่อว่าจะเข้าว่าจะเอาหมายค้นมาได้จะมีการยกย้าย ชุกซ่อน หรือทำให้ทรัพย์สินดังกล่าวเปลี่ยนแปลงไปจากเดิมให้ทำการค้นได้โดยไม่ต้องมีหมายค้น แต่ต้องปฏิบัติตามประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญาว่าด้วยการค้น”	กำหนดให้พนักงานเจ้าหน้าที่มีอำนาจตรวจค้นสถานที่หรือยานพาหนะใด ๆ ตามเงื่อนไขที่กฎหมายกำหนด
มาตรา ๖๒ นายจ้างผู้ใดไม่จัดให้ลูกจ้างซึ่งประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยได้รับการรักษาพยาบาลตามมาตรา ๑๓ หรือไม่ปฏิบัติตามมาตรา ๑๔ หรือมาตรา ๑๕ หรือระวางโทษจำคุกไม่เกินหกเดือน หรือปรับไม่เกินหนึ่งหมื่นบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ	มาตรา ๒๗ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๖๒ แห่งพระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. ๒๕๓๗ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน “มาตรา ๖๒ นายจ้างผู้ใดไม่จัดให้ลูกจ้างซึ่งประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยได้รับการรักษาพยาบาลตามมาตรา ๑๓ หรือไม่ปฏิบัติตามมาตรา ๑๔ หรือมาตรา ๑๕ หรือระวางโทษจำคุกไม่เกินหกเดือน หรือปรับไม่เกินหนึ่งหมื่นบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ”	แก้ไขบทกำหนดโทษให้มีความเหมาะสมยิ่งขึ้น

พระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. ๒๕๓๗	ร่างพระราชบัญญัติเงินทดแทน (ฉบับที่ ..) พ.ศ.	เหตุผลในการแก้ไขเพิ่มเติม
<p>มาตรา ๒๔ นายจ้างผู้ใดไม่จ่ายเงินทดแทนตามคำสั่งของพนักงานเจ้าหน้าที่ตามมาตรา ๕๐ หรือมาตรา ๕๑ โดยมีได้ อุทธรณ์ตามมาตรา ๕๒ หรือมิได้นำคดีไปศาลตามมาตรา ๕๓ ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินหนึ่งปี หรือปรับไม่เกินสองหมื่นบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ</p>	<p>มาตรา ๒๘ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๒๔ แห่งพระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. ๒๕๓๗ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน</p> <p>“มาตรา ๒๔ นายจ้างผู้ใดไม่จ่ายเงินทดแทนตามคำสั่งของพนักงานเจ้าหน้าที่ตามมาตรา ๕๐ หรือมาตรา ๕๑ โดยมีได้อุทธรณ์ตามมาตรา ๕๒ หรือไม่จ่ายเงินทดแทนตามคำวินิจฉัยอุทธรณ์ของคณะกรรมการโดยมิได้นำคดีไปศาลตามมาตรา ๕๓ ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินหนึ่งปี หรือปรับไม่เกินสี่หมื่นบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ”</p>	<p>แก้ไขบทกำหนดโทษให้มีความเหมาะสมยิ่งขึ้น</p>
	<p>มาตรา ๒๙ ผู้ใดมีสิทธิได้รับเงินทดแทนจากนายจ้างตามพระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. ๒๕๓๗ อยู่ก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้คงได้รับเงินทดแทนตามพระราชบัญญัตินี้ดังกล่าวต่อไปจนกว่าจะครบถ้วนตามสิทธินั้น เว้นแต่ในกรณีที่ค่าทดแทนรายเดือนต่ำสุดหรือค่าทดแทนรายเดือนสูงสุด ตามมาตรา ๑๘ แห่งพระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. ๒๕๓๗ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัตินี้ เปลี่ยนแปลงไปในทางที่เป็นคุณแก่ลูกจ้าง ให้ลูกจ้างได้รับค่าทดแทนรายเดือนในอัตราที่เป็นคุณดังกล่าวนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ</p>	<p>กำหนดบทเฉพาะกาลรองรับสิทธิของผู้มีสิทธิได้รับเงินทดแทนจากนายจ้างอยู่ก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ</p>
	<p>มาตรา ๓๐ การยื่นแบบรายการขึ้นทะเบียนนายจ้างที่ได้ยื่นก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้ถือเป็นการยื่นแบบรายการขึ้นทะเบียนนายจ้างตามมาตรา ๔๔ แห่งพระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. ๒๕๓๗ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัตินี้</p>	<p>กำหนดบทเฉพาะกาลรองรับการยื่นแบบรายงานขึ้นทะเบียนนายจ้างที่ได้ยื่นไว้ก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ</p>

พระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. ๒๕๓๗	ร่างพระราชบัญญัติเงินทดแทน (ฉบับที่ ...) พ.ศ.	เหตุผลในการแก้ไขเพิ่มเติม
	มาตรา ๓๑ นายจ้างซึ่งค้างจ่ายเงินสมทบและต้องเสียเงินเพิ่ม อยู่ก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้เสียเงินเพิ่มในอัตราเดิม และเมื่อคำนวณแล้วต้องไม่เกินเงินสมทบที่ค้างจ่าย	กำหนดเฉพาะกาลรองรับการเสียเงินเพิ่มในอัตราเดิมของนายจ้างก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ
	มาตรา ๓๒ บรรดา กฎกระทรวง ระเบียบ หรือประกาศ ที่ได้ออกตามพระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. ๒๕๓๗ ที่ใช้บังคับอยู่ ก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้ยังคงใช้บังคับได้ต่อไปเท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับพระราชบัญญัตินี้ จนกว่าจะมีกฎกระทรวง ระเบียบ หรือประกาศที่ออกตามพระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. ๒๕๓๗ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ	กำหนดเฉพาะกาลรองรับกฎหมายลำดับรองที่ใช้บังคับอยู่ก่อนหน้าให้มีผลใช้บังคับต่อไป จนกว่าจะมีกฎหมายลำดับรองใหม่ใช้บังคับ
	มาตรา ๓๓ ให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานรักษาการตามพระราชบัญญัตินี้	กำหนดให้มีผู้รักษาการตามกฎหมาย

ส่วนที่ ๓

ข้อมูลประกอบการพิจารณา
ร่างพระราชบัญญัติเงินทดแทน (ฉบับที่ ..)

พ.ศ.

(คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)

การดำเนินการตามมาตรา ๗๗ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย

๑. สรุปความจำเป็นในการตรากฎหมาย

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๔ กำหนดให้รัฐพึงส่งเสริมให้ประชาชนได้รับสวัสดิการ การประกันสังคม และสิทธิประโยชน์อื่นที่เหมาะสมแก่การดำรงชีพ และพึงจัดให้มีหรือส่งเสริมการออมเพื่อการดำรงชีพเมื่อพ้นวัยทำงาน ซึ่งร่างพระราชบัญญัติเงินทดแทน (ฉบับที่..) พ.ศ. จะทำให้ลูกจ้างได้รับการคุ้มครองเพิ่มขึ้น เป็นการลดความเหลื่อมล้ำและได้รับสิทธิประโยชน์ที่เหมาะสมกับสภาพการณ์ในปัจจุบัน^๑

หากไม่ทำภารกิจนั้นจะมีผลประการใด

ทำให้ลูกจ้างชั่วคราวของส่วนราชการยังไม่ได้รับการคุ้มครอง และไม่ได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายว่าด้วยเงินทดแทน และหากไม่มีการปรับเพิ่มเงินทดแทน ลูกจ้างจะต้องรับภาระในเรื่องค่าใช้จ่าย เนื่องจากค่าครองชีพที่สูงขึ้น นายจ้างได้รับผลกระทบจากเงินเพิ่มที่มีจำนวนเพิ่มสูงขึ้น อันจะส่งผลต่อเสถียรภาพด้านการเงินของนายจ้าง

๒. สรุปการรับฟังความคิดเห็นของผู้ที่เกี่ยวข้อง

เพื่อให้เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี เรื่อง แนวทางการจัดทำและเสนอร่างกฎหมายตามบทบัญญัติของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย มาตรา ๗๗ วรรคสอง สำนักงานประกันสังคม ได้จัดให้มีการรับฟังความคิดเห็นของผู้ที่เกี่ยวข้องต่อร่างพระราชบัญญัติเงินทดแทน (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ที่ผ่านการตรวจพิจารณาของคณะกรรมการกฤษฎีกา โดยสรุปผลการรับฟังความคิดเห็นได้ ดังนี้^๒

๒.๑ วิธีในการรับฟังความคิดเห็น

สำนักงานประกันสังคม ได้จัดให้มีการรับฟังความคิดเห็นของประชาชนและผู้มีส่วนได้เสียแยกเป็น ๒ ส่วนได้แก่

ส่วนที่ ๑ สำนักงานประกันสังคมจัดประชุมสัมมนาเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจ และรับฟังความคิดเห็นจากทุกภาคส่วน ประกอบด้วยผู้เกี่ยวข้อง ได้แก่ผู้บริหาร คณะกรรมการ คณะอนุกรรมการต่าง ๆ ผู้แทนนายจ้าง จากสภาองค์กรการนายจ้าง ผู้แทนลูกจ้างจากสภาองค์กรลูกจ้าง ผู้แทนสถานพยาบาลในความตกลงของกองทุนเงินทดแทน ผู้แทนสภาเครือข่ายกลุ่มผู้ป่วยจากการทำงานและสิ่งแวดล้อมแห่งประเทศไทยในสมัชชาคนจนและประชาชนผู้สนใจทั่วไป

ส่วนที่ ๒ ดำเนินการจัดให้มีการรับฟังความคิดเห็นผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของสำนักงานประกันสังคม (www.sso.go.th)

^๑ หลักเกณฑ์ในการตรวจสอบความจำเป็นในการตราร่างพระราชบัญญัติเงินทดแทน (ฉบับที่ ..) พ.ศ. (Check list).

^๒ รายงานการรับฟังความคิดเห็นต่อร่างพระราชบัญญัติเงินทดแทน (ฉบับที่..) พ.ศ.

๒.๒ จำนวนครั้งและระยะเวลาในการรับฟังความคิดเห็น

สำนักงานประกันสังคมจัดให้มีการรับฟังความคิดเห็น แบ่งเป็น ๒ ส่วน ดังนี้

(๑) จัดประชุมสัมมนาเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจ และรับฟังความคิดเห็นจากทุกภาคส่วน จำนวน ๑ ครั้ง เมื่อวันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๕๖

(๒) จัดให้มีการรับฟังความคิดเห็นผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของสำนักงานประกันสังคม (www.sso.go.th) จำนวน ๑ ครั้ง ตั้งแต่วันที่ ๕ - ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๐

๒.๓ พื้นที่หรือกลุ่มเป้าหมายในการรับฟังความคิดเห็น ดังนี้

(๑) จัดประชุม ณ ห้องคอนเวนชันเซ็นเตอร์ โรงแรมรามารการ์เด็นท์ กรุงเทพมหานคร โดยผู้เข้าร่วมการรับฟังความคิดเห็นจากผู้ที่เกี่ยวข้อง และประชาชนผู้สนใจทั่วไป จำนวนทั้งสิ้น ๔๘๓ คน

(๒) จัดให้มีการรับฟังความคิดเห็นผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของสำนักงานประกันสังคม (www.sso.go.th) กลุ่มเป้าหมายได้แก่ประชาชนทั่วไป มีผู้เข้าร่วมแสดงความคิดเห็น จำนวน ๒๐๗ คน แยกเป็น เพศชาย จำนวน ๕๗ คน เพศหญิง จำนวน ๑๕๐ คน

๒.๔ ประเด็นที่มีการแสดงความคิดเห็น ดังนี้

ส่วนที่ ๑ การประชุมสัมมนาเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจและรับฟังความคิดเห็นจากผู้ที่เกี่ยวข้อง เมื่อวันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๕๖ ณ ห้องคอนเวนชันเซ็นเตอร์ โรงแรมรามารการ์เด็นท์ มีประเด็นการรับฟังความคิดเห็น ดังนี้

- ๑) การขยายความคุ้มครองไปถึงลูกจ้างชั่วคราวของส่วนราชการทุกประเภท
- ๒) การแก้ไขนิยามคำว่า ลูกจ้าง หมายความว่า “ผู้ซึ่งทำงานให้นายจ้างโดยได้รับค่าจ้างไม่ว่าจะเรียกชื่ออย่างไร และให้หมายความรวมถึงผู้แทนนิติบุคคลที่ทำงานให้นายจ้างโดยได้รับค่าจ้าง และให้รวมถึงลูกจ้างซึ่งทำเกี่ยวกับงานบ้านอันมิได้มีการประกอบธุรกิจรวมอยู่ด้วย”
- ๓) การแก้ไขนิยามคำว่า ค่าจ้าง หมายความว่า “เงินทุกประเภทที่นายจ้างจ่ายให้แก่ลูกจ้างเพื่อเป็นการตอบแทนอันเนื่องมาจากการมีนิติสัมพันธ์ตามสัญญาจ้างแรงงาน”
- ๔) แก้ไขให้สำนักงานประกันสังคมเป็นผู้กำหนดชนิดของโรคซึ่งเกิดจากการทำงานเพื่อให้เกิดความสะดวกและรวดเร็วในการดำเนินงาน
- ๕) เพิ่มค่าจัดการศพ
- ๖) เพิ่มอัตราค่าทดแทนรายเดือนร้อยละ ๖๐ ของค่าจ้าง เป็นร้อยละ ๗๐ ของค่าจ้าง กรณีที่ลูกจ้างไม่สามารถทำงานได้ สูญเสียอวัยวะ ทุพพลภาพ และตาย
- ๗) เพิ่มระยะเวลาจ่ายค่าทดแทนกรณีทุพพลภาพ จากเดิมจ่ายไม่เกิน ๑๕ ปี เป็นไม่น้อยกว่า ๑๕ ปี และกรณีตายจากเดิม ๘ ปี เพิ่มเป็น ๑๐ ปี
- ๘) เพิ่มเดิมการแต่งตั้งคณะกรรมการกองทุนเงินทดแทน ให้เพิ่มการแต่งตั้งผู้แทนฝ่ายนายจ้างและผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง จากเดิมฝ่ายละสามคน เป็นฝ่ายละห้าคน

๙) เพิ่มบทกำหนดคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของคณะกรรมการกองทุนเงินทดแทน

๑๐) ลดอัตราเงินเพิ่มกรณีนายจ้างค้างชำระเงินสมทบจากเดิมร้อยละ ๓ เหลือร้อยละ ๒ และกำหนดให้เงินเพิ่มต้องไม่เกินจำนวนเงินสมทบที่นายจ้างต้องจ่าย

๑๑) เพิ่มบทบัญญัติลดการจ่ายเงินเพิ่มให้แก่ นายจ้างในเขตท้องที่ที่ประสบภัยพิบัติร้ายแรงหรือประสบปัญหาเศรษฐกิจ

๑๒) เพิ่มวรรคท้าย มาตรา ๔๗ “ในกรณีที่นายจ้างตามมาตรา นี้ เป็นนิติบุคคลมิให้หมายความรวมถึงผู้มีอำนาจกระทำการแทนนิติบุคคล และผู้ซึ่งได้รับมอบหมายจากผู้มีอำนาจกระทำการแทนนิติบุคคลให้กระทำการแทน”

๑๓) เพิ่มมาตรา ๕๗ (๔) “ค้ำสถานที่หรือยานพาหนะใด ๆ ที่มีข้อสงสัย โดยมีเหตุอันควรเชื่อว่ามีทรัพย์สินของนายจ้าง ซึ่งไม่นำส่งเงินสมทบและหรือเงินเพิ่มหรือนำส่งไม่ครบจำนวน โดยให้กระทำในระหว่างเวลาทำการหรือในระหว่างเวลาพระอาทิตย์ขึ้นถึงพระอาทิตย์ตก เว้นแต่การค้ำในระหว่างเวลาดังกล่าวยังไม่แล้วเสร็จจะกระทำต่อไปก็ได้”

๑๔) ให้รัฐมนตรีมีอำนาจแต่งตั้งพนักงานเจ้าหน้าที่ซึ่งมีคุณสมบัติไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีทางนิติศาสตร์เพื่อให้มีอำนาจฟ้องคดีนายจ้างที่ไม่มีหน้าที่จ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนและแก้ต่างคดีเกี่ยวกับเงินทดแทนตามพระราชบัญญัตินี้ให้แก่ลูกจ้าง หรือผู้มีสิทธิตามมาตรา ๒๐ และเมื่อพนักงานเจ้าหน้าที่เสนอคำสั่งแต่งตั้งต่อศาลให้พิจารณาคดีนั้นแล้วก็ให้มีอำนาจกระทำการได้จนคดีถึงที่สุด

๑๕) แก้ไขบทกำหนดโทษให้เหมาะสม

ส่วนที่ ๒ การจัดให้มีการรับฟังความคิดเห็นเพื่อประกอบการจัดทำร่างพระราชบัญญัติเงินทดแทน (ฉบับที่..) พ.ศ. โดยผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของสำนักงานประกันสังคม (www.sso.go.th) มีประเด็นการรับฟังความคิดเห็น ดังนี้

๑) การขยายความคุ้มครองไปถึงลูกจ้างชั่วคราวของส่วนราชการ

๒) เพิ่มค่าจัดการศพ เป็นไม่น้อยกว่า ๑๐๐ เท่าของค่าจ้างขั้นต่ำรายวันสูงสุดตามประกาศกระทรวงแรงงาน (จากเดิมในปัจจุบันอัตรา ๑๐๐ เท่าของค่าจ้างขั้นต่ำรายวันสูงสุด)

๓) เพิ่มอัตราค่าทดแทนรายเดือน เป็นร้อยละ ๗๐ ของค่าจ้าง กรณีที่ลูกจ้างไม่สามารถทำงานได้ สูญเสียอวัยวะ ทูพพลภาพ และตาย (เดิมร้อยละ ๖๐ ของค่าจ้าง)

๔) เพิ่มระยะเวลาจ่ายทดแทนกรณีทุพพลภาพ เป็นไม่น้อยกว่า ๑๕ ปี (จากเดิมจ่ายไม่เกิน ๑๕ ปี) และกรณีตาย เพิ่มเป็น ๑๐ ปี (จากเดิม ๘ ปี)

๕) การกำหนดคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามผู้แทนฝ่ายนายจ้างและผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง

๖) กำหนดให้กรรมการกองทุนเงินทดแทนและคณะกรรมการการแพทย์ดำรงตำแหน่งได้เพียงวาระเดียวเพื่อเป็นการป้องกันมิให้มีผลประโยชน์ขัดกัน

๗) การจะเป็นกรรมการกองทุนเงินทดแทน ท่านเห็นด้วยหรือไม่ที่จะกำหนดคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามผู้แทนฝ่ายนายจ้างและผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง

๘) ในการทำงานท่านเห็นด้วยหรือไม่ที่จะให้มีคณะกรรมการตรวจสอบ เพื่อตรวจสอบระบบการดำเนินงานของกองทุนเพื่อให้เกิดความโปร่งใส

๙) ลดอัตราเงินเพิ่มเหลือร้อยละ ๒ (จากเดิมร้อยละ ๓) และกำหนดให้เงินเพิ่มต้องไม่เกินจำนวนเงินสมทบที่นายจ้างต้องจ่าย

๑๐) ลดการจ่ายเงินเพิ่มให้แก่ นายจ้าง ในเขตท้องที่ที่ประสบภัยพิบัติร้ายแรงหรือประสบปัญหาเศรษฐกิจหรือประสบภัยพิบัติอย่างร้ายแรงที่ส่งผลกระทบต่อสถานการณ์ทางเศรษฐกิจ

ข้อคัดค้านหรือความเห็นของหน่วยงานและผู้เกี่ยวข้องในแต่ละประเด็น

ส่วนที่ ๑ การประชุมสัมมนาเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจและรับฟังความคิดเห็นจากทุกภาคส่วน เมื่อวันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๕๖ ณ ห้องคอนเวนชันเซ็นเตอร์ โรงแรมรามารการ์เด็นท์ ซึ่งผลการประชุมรับฟังความคิดเห็นสรุปแยกแต่ละประเด็น ดังนี้

- การขยายความคุ้มครองไปถึงลูกจ้างชั่วคราวของส่วนราชการทุกประเภท ผู้เข้าร่วมประชุมเห็นด้วย คิดเป็นร้อยละ ๙๘.๔๐ ไม่เห็นด้วยร้อยละ ๑.๖๐ และมีความเห็นเพิ่มเติมว่า ควรขยายเพิ่มเติมไปถึงการคุ้มครองลูกจ้างในส่วนของครอัสระตามรัฐธรรมนูญ และกลุ่มจ้างเหมาของส่วนราชการด้วย

- การแก้ไขนิยามคำว่า ลูกจ้าง หมายความว่า “ผู้ซึ่งทำงานให้นายจ้าง โดยได้รับค่าจ้างไม่ว่าจะเรียกชื่ออย่างไร และให้หมายความรวมถึงผู้แทนนิติบุคคลที่ทำงานให้นายจ้าง โดยได้รับค่าจ้าง และให้รวมถึงลูกจ้างซึ่งทำเกี่ยวกับงานบ้านอันมิได้มีการประกอบธุรกิจรวมอยู่ด้วย” ผู้เข้าร่วมประชุมเห็นด้วยคิดเป็นร้อยละ ๘๑ ไม่เห็นด้วยเป็น ร้อยละ ๑๙ และมีความเห็นเพิ่มเติมว่า ไม่ควรรวมลูกจ้างทำงานบ้านเพราะจะมีปัญหาในการพิจารณาการเป็นลูกจ้าง

- การแก้ไขนิยามคำว่า ค่าจ้าง หมายความว่า “เงินทุกประเภทที่นายจ้างจ่ายให้แก่ลูกจ้างเพื่อเป็นการตอบแทนอันเนื่องมาจากการมีนิติสัมพันธ์ตามสัญญาจ้างแรงงาน” ผู้เข้าร่วมประชุมเห็นด้วยคิดเป็นร้อยละ ๘๖.๓๐ ไม่เห็นด้วยร้อยละ ๑๓.๗๐ และมีความเห็นเพิ่มเติมว่า ควรระบุคำจำกัดความที่ชัดเจน และควรให้สอดคล้องกับพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน

- แก้ไขให้สำนักงานประกันสังคมเป็นผู้กำหนดชนิดของโรคซึ่งเกิดจากการทำงาน เพื่อให้เกิดความสะดวกและรวดเร็วในการดำเนินงาน ผู้เข้าร่วมประชุมเห็นด้วยคิดเป็นร้อยละ ๘๕ ไม่เห็นด้วยร้อยละ ๑๕ และมีความเห็นเพิ่มเติมว่าควรจะมีผู้ทรงคุณวุฒิ ผู้เชี่ยวชาญในทางการแพทย์ เป็นผู้กำหนด โดยควรเสนอให้นายจ้าง ลูกจ้างเข้าใจเสียก่อน และควรคุ้มครองให้ทั่วถึง

- เพิ่มค่าจัดการศพ จากปัจจุบัน ๑๐๐ เท่าของค่าจ้างขั้นต่ำรายวันสูงสุด เป็นไม่น้อยกว่า ๑๐๐ เท่า ของค่าจ้างขั้นต่ำรายวันสูงสุดตามประกาศกระทรวงแรงงาน ผู้เข้าร่วมประชุม เห็นด้วยคิดเป็นร้อยละ ๘๙ ไม่เห็นด้วย ร้อยละ ๑๑ และมีความเห็นเพิ่มเติมว่า ควรเพิ่มค่าจัดการศพ โดยไม่ควรน้อยกว่ากองทุนประกันสังคม (๔๐,๐๐๐ บาท)

- เพิ่มอัตราค่าทดแทนรายเดือนร้อยละ ๖๐ ของค่าจ้าง เป็นร้อยละ ๗๐ ของค่าจ้าง กรณีที่ลูกจ้างไม่สามารถทำงานได้ สูญเสียอวัยวะ ทูพพลภาพ และตาย ผู้เข้าร่วมประชุม เห็นด้วยคิดเป็นร้อยละ ๘๓.๖๐ ไม่เห็นด้วยร้อยละ ๑๖.๔๐ และมีความเห็นเพิ่มเติมว่า ควรเพิ่มอัตรา ค่าทดแทนรายเดือนร้อยละ ๖๐ เป็นอัตราร้อยละ ๑๐๐ และไม่ควรรีบกเก็บเงินเพิ่มจากนายจ้าง แต่ให้นายจ้างจ่ายแบบเหมาจ่ายที่มีขอบเขตชัดเจน

- เพิ่มระยะเวลาจ่ายค่าทดแทนกรณีทุพพลภาพ จากเดิมจ่ายไม่เกิน ๑๕ ปี เป็นไม่ น้อยกว่า ๑๕ ปี และกรณีตายจากเดิม ๘ ปี เพิ่มเป็น ๑๐ ปี ผู้เข้าร่วมประชุมเห็นด้วยคิดเป็น ร้อยละ ๘๗.๔๐ ไม่เห็นด้วยร้อยละ ๑๒.๖๐ และมีความเห็นเพิ่มเติมว่า กรณีทุพพลภาพจากเดิมไม่เกิน ๑๕ ปี เสนอให้เพิ่มระยะเวลาเป็นตลอดชีวิต หรือยกเลิกกองทุนเงินทดแทนให้เหลือกองทุนเดียว และให้นายจ้างสามารถควบคุมค่าใช้จ่ายได้

- เพิ่มเดิมการแต่งตั้งคณะกรรมการกองทุนเงินทดแทน ให้เพิ่มการแต่งตั้งผู้แทน ฝ่ายนายจ้าง และผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง จากเดิมฝ่ายละสามคน เป็นฝ่ายละห้าคน ผู้เข้าร่วมประชุมเห็นด้วยคิด เป็นร้อยละ ๗๖.๗๐ ไม่เห็นด้วย ร้อยละ ๒๓.๓๐ และมีความเห็นเพิ่มเติมว่า ควรให้มีผู้ทรงคุณวุฒิ ๕ คน ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง ๖ คน ผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง ๖ คน

- เพิ่มบทกำหนดคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของคณะกรรมการกองทุน เงินทดแทน ผู้เข้าร่วมประชุมเห็นด้วยคิดเป็นร้อยละ ๙๔.๑๐ ไม่เห็นด้วยร้อยละ ๕.๙๐ และมีความเห็น เพิ่มเติมว่า ในมาตรา ๓๑/๑ (๗) ขอเสนอให้ตัดถ้อยคำว่า “ไม่เคยถูกไล่ออก ปลดออก หรือเลิกจ้าง” ออก

- ลดอัตราเงินเพิ่มกรณีนายจ้างค้างชำระเงินสมทบจากเดิมร้อยละ ๓ เหลือร้อยละ ๒ และกำหนดให้เงินเพิ่มต้องไม่เกินจำนวนเงินสมทบที่นายจ้างต้องจ่าย ผู้เข้าร่วมประชุม เห็นด้วยคิดเป็นร้อยละ ๘๓.๑๐ ไม่เห็นด้วย ร้อยละ ๑๖.๙๐ และมีความเห็นเพิ่มเติมต่างกัน เช่น ควรคงเดิมไว้ หรือควรปรับเพิ่มขึ้น หรือควรเป็นแบบเหมาจ่าย

- เพิ่มบทบัญญัติลดการจ่ายเงินเพิ่มให้แก่ นายจ้างในเขตท้องที่ที่ประสบภัยพิบัติ ร้ายแรงหรือประสบปัญหาเศรษฐกิจ ผู้เข้าร่วมประชุมเห็นด้วยคิดเป็นร้อยละ ๙๔.๑๐ ไม่เห็นด้วย ร้อยละ ๕.๙๐ และมีความเห็นเพิ่มเติมว่าไม่ควรระบุในพระราชบัญญัติแต่ควรประกาศกำหนดเป็นคราวไป

- เพิ่มวรรคท้าย มาตรา ๔๗ “ในกรณีที่นายจ้างตามมาตรา นี้ เป็นนิติบุคคล มิให้หมายความรวมถึงผู้มีอำนาจกระทำการแทนนิติบุคคล และผู้ซึ่งได้รับมอบหมายจากผู้มีอำนาจกระทำการแทนนิติบุคคลให้กระทำการแทน” ผู้เข้าร่วมประชุมเห็นด้วยคิดเป็นร้อยละ ๘๘.๗๐ ไม่เห็นด้วยร้อยละ ๑๑.๓๐ ไม่มีความเห็นเพิ่มเติม

- เพิ่มมาตรา ๕๗ (๔) “คันสถานที่หรือยานพาหนะใด ๆ ที่มีข้อสงสัย โดยมีเหตุอันควรเชื่อว่ามีทรัพย์สินของนายจ้าง ซึ่งไม่นำส่งเงินสมทบและหรือเงินเพิ่มหรือนำส่งไม่ครบจำนวน โดยให้กระทำในระหว่างเวลาทำการหรือในระหว่างเวลาพระอาทิตย์ขึ้นถึงพระอาทิตย์ตก เว้นแต่การคันในระหว่างเวลาดังกล่าวยังไม่แล้วเสร็จ จะกระทำต่อไปก็ได้” ผู้เข้าร่วมประชุมเห็นด้วยคิดเป็นร้อยละ ๘๗.๙๐ ไม่เห็นด้วยร้อยละ ๑๒.๑๐ ไม่มีความเห็นเพิ่มเติม

- ให้รัฐมนตรีมีอำนาจแต่งตั้งพนักงานเจ้าหน้าที่ซึ่งมีคุณวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีทางนิติศาสตร์เพื่อให้มีอำนาจฟ้องคดีนายจ้างที่ไม่มีหน้าที่จ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนและแก้ต่างคดีเกี่ยวกับเงินทดแทนตามพระราชบัญญัตินี้ให้แก่ลูกจ้าง หรือผู้มีสิทธิตามมาตรา ๒๐ และเมื่อพนักงานเจ้าหน้าที่เสนอคำสั่งแต่งตั้งต่อศาลให้พิจารณาคดีนั้นแล้วก็ให้มีอำนาจกระทำการได้จนคดีถึงที่สุด ผู้เข้าร่วมประชุมเห็นด้วยคิดเป็นร้อยละ ๘๖.๓๐ ไม่เห็นด้วยร้อยละ ๑๓.๗๐ และมีความเห็นเพิ่มเติมว่า ควรมีการแต่งตั้งผู้มีประสบการณ์ในการทำงานร่วมด้วยและควรให้เป็นหน้าที่ของผู้มีความเชี่ยวชาญทางกฎหมาย

- แก้ไขบทกำหนดโทษให้เหมาะสม ผู้เข้าร่วมประชุมเห็นด้วยคิดเป็นร้อยละ ๙๗.๑๐ ไม่เห็นด้วยร้อยละ ๒.๙๐ และมีความเห็นเพิ่มเติมว่า ในมาตรา ๖๒ เสนอให้ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกิน ๑ ปี หรือปรับไม่เกิน ๑๐๐,๐๐๐ บาท หรือปรับเป็นไม่น้อยกว่า ๑๐๐,๐๐๐ บาท

สรุปความเห็นของผู้เข้าร่วมประชุมจำแนกแต่ละด้านปรากฏ ดังนี้

๑) ด้านนโยบาย ควรมีการแก้ไขปรับปรุงพระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ.๒๕๓๗ ให้เหมาะสมกับสภาวะการณปัจจุบัน ควรมีการกำหนดอัตราการจัดเก็บเงินสมทบที่เป็นธรรมกับนายจ้าง การขยายความคุ้มครอง ปรับปรุงแนวปฏิบัติการจ่ายค่ารักษาพยาบาล และการกำหนดคุณสมบัติของกรรมการกองทุนเงินทดแทนและสัดส่วนของคณะกรรมการ

๒) ด้านสิทธิประโยชน์ ขยายระยะเวลาการจ่ายค่าทดแทนกรณีทุพพลภาพเป็นตลอดชีวิต เพิ่มค่าจัดการศพไม่น้อยกว่ากองทุนประกันสังคม การพิจารณาจ่ายค่ารักษาพยาบาล เพิ่มอัตราค่าทดแทนรายเดือนจากร้อยละ ๖๐ เป็นร้อยละ ๑๐๐ ทุกกรณีโดยไม่เรียกเก็บเงินสมทบเพิ่มจากนายจ้าง และกรณีค่ารักษาพยาบาลเต็มวงเงินให้เบิกจ่ายจากกองทุนประกันสังคมได้

๓) ด้านเงินสมทบ ควรกำหนดการเรียกเก็บเก็บเงินสมทบแบบเหมาจ่ายและเฉลี่ยเป็นรายเดือนเหมือนกองทุนประกันสังคม และให้มีข้อกำหนดของการจัดเก็บเงินสมทบกองทุนเงินทดแทนอย่างเหมาะสมโดยแจ้งให้นายจ้างทราบล่วงหน้า

๔) และด้านอื่น ๆ ควรมีการระบุความชัดเจนของคำว่า “ค่าจ้าง” ในกรณีที่ไม่มีอยู่ในขอบข่ายนิติสัมพันธ์ และควรเพิ่มโทษนายจ้างที่ไม่ปฏิบัติตามกฎหมายให้เหมาะสม บทวิเคราะห์ความคิดเห็นจากกลุ่มผู้เข้าร่วมพบว่า

- ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง มีความเห็นว่าการเบิกจ่ายค่ารักษาพยาบาลจากกองทุนเงินทดแทน หากเต็มวงเงินแล้วให้สามารถเบิกจากกองทุนประกันสังคมได้ การใช้จ่ายเงินค่ารักษาพยาบาลให้ใช้จ่ายเป็นไปตามความเห็นของแพทย์ผู้รักษาไม่ใช่คณะกรรมการแพทย์ของกองทุนเงินทดแทน และกองทุนเงินทดแทนจัดเก็บเงินสมทบสูงเกินไป

- ผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง มีความเห็นว่าการจ่ายค่าทดแทนกรณีเสียชีวิตควรปรับเพิ่มเป็น ๑๒ ปี อัตราค่าทดแทนรายเดือนควรเป็นร้อยละ ๑๐๐ ค่าจัดการศพ ไม่ควรน้อยกว่ากองทุนประกันสังคม กรณีทุพพลภาพควรจ่ายค่าทดแทนตลอดชีวิต เสนอให้ลดผู้ทรงคุณให้เหลือ ๕ คน และเพิ่มโทษนายจ้างที่หลีกเลี่ยงกฎหมาย

- กลุ่มภาคีเครือข่ายต่าง ๆ มีความเห็น ว่า ควรปรับปรุงการจ่ายค่ารักษาพยาบาลเพื่อความสะดวกของนายจ้าง ลูกจ้าง การจ่ายค่าทดแทนควรปรับเพิ่มเป็นร้อยละ ๘๐ ควรให้มีการกั๊ยืมเงินกองทุนเงินทดแทนเพื่อเสริมสร้างความปลอดภัยในการทำงานกรรมการฝ่ายนายจ้างลูกจ้างควรเป็นฝ่ายละ ๖ คน ความหมายของ “ทุพพลภาพ” เขียนไว้แคบเกินไป ควรขยายความไปถึงการสูญเสียความสามารถในการทำงาน การประกอบอาชีพและการดำรงชีวิต และควรเพิ่มโทษนายจ้างที่ไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย

ทั้งนี้ ผู้เข้าร่วมประชุมสัมมนารับฟังความคิดเห็นส่วนใหญ่เห็นด้วยกับร่างพระราชบัญญัติเงินทดแทน (ฉบับที่..) พ.ศ. และมีประเด็นที่เป็นสาระสำคัญซึ่งส่งผลให้มีการปรับปรุงแก้ไขให้มีความสมบูรณ์ขึ้น ประกอบกับได้มีการจัดทำสรุปผลการรับฟังความคิดเห็นเป็นรูปเล่มนำเสนอต่อคณะกรรมการกองทุนเงินทดแทนแล้ว

ส่วนที่ ๒ การจัดให้มีการรับฟังความคิดเห็นเพื่อประกอบการจัดทำร่างพระราชบัญญัติเงินทดแทน (ฉบับที่..) พ.ศ. โดยผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของสำนักงานประกันสังคม (www.sso.go.th) เพื่อให้การดำเนินการรับฟังความคิดเห็นเป็นไปตามมาตรา ๗๗ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย และสอดคล้องกับมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๐ โดยเผยแพร่ลงในเว็บไซต์ของสำนักงานประกันสังคม(www.sso.go.th) ตั้งแต่วันที่ ๕-๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๐ มีผู้เข้าร่วมแสดงความคิดเห็นจำนวน ๒๐๗ คน แยกเป็นเพศชาย จำนวน ๕๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๗.๕๔ เพศหญิง จำนวน ๑๕๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๒.๔๖ สำหรับผลการรับฟังความคิดเห็นสรุปแยกแต่ละประเด็น ดังนี้

๑) การขยายความคุ้มครองไปถึงลูกจ้างชั่วคราวของส่วนราชการ ผู้เข้าร่วมแสดงความคิดเห็น แยกเป็น เห็นด้วยร้อยละ ๙๓.๗๒ ไม่เห็นด้วยร้อยละ ๖.๒๘ และมีความเห็นเพิ่มเติม เช่น ลื่นเปลื้องงบประมาณ ควรจะเพิ่ม เงินทดแทนให้กับลูกจ้างมากกว่า

๒) จะเพิ่มค่าจัดการศพ เป็นไม่น้อยกว่า ๑๐๐ เท่าของค่าจ้างขั้นต่ำรายวันสูงสุด ตามประกาศกระทรวงแรงงาน (จากเดิมในปัจจุบันอัตรา ๑๐๐ เท่าของค่าจ้างขั้นต่ำรายวันสูงสุด) ผู้เข้าร่วม แสดงความคิดเห็น แยกเป็น เห็นด้วยร้อยละ ๙๗.๕๘ ไม่เห็นด้วยร้อยละ ๒.๔๒ และมีความเห็นเพิ่มเติม เช่น เทียบกับการส่งเงินแล้วไม่สมดุกัน และมีการจ่ายที่สูงอยู่แล้ว

๓) เพิ่มอัตราค่าทดแทนรายเดือน เป็นร้อยละ ๗๐ ของค่าจ้าง กรณีที่ลูกจ้างไม่สามารถ ทำงานได้ สูญเสียอวัยวะ ทูพพลภาพ และตาย (เดิมร้อยละ ๖๐ ของค่าจ้าง) ผู้เข้าร่วมแสดงความคิดเห็น แยกเป็น เห็นด้วยร้อยละ ๙๕.๖๕ ไม่เห็นด้วยร้อยละ ๔.๓๕ และมีความเห็นเพิ่มเติม เช่น เสถียรภาพ ของกองทุน การจ่ายมีความเหมาะสมแล้ว และอาจเป็นเหตุให้นายจ้างยื่นขอรับประโยชน์ทดแทน กองทุนเพิ่มขึ้น

๔) เพิ่มระยะเวลาจ่ายทดแทนกรณีทุพพลภาพ เป็นไม่น้อยกว่า ๑๕ ปี (จากเดิมจ่าย ไม่เกิน ๑๕ ปี) และกรณีตาย เพิ่มเป็น ๑๐ ปี (จากเดิม ๘ ปี) ผู้เข้าร่วมแสดงความคิดเห็น แยกเป็น เห็นด้วยร้อยละ ๙๕.๖๕ ไม่เห็นด้วยร้อยละ ๔.๓๕ และมีความเห็นเพิ่มเติม เช่น กองทุนเงินทดแทน จัดเก็บจากนายจ้างฝ่ายเดียวถ้าค่าทดแทนเพิ่มขึ้นนายจ้างจะต้องได้รับผลกระทบ

๕) การจะกำหนดคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามผู้แทนฝ่ายนายจ้างและผู้แทน ฝ่ายลูกจ้าง ผู้เข้าร่วมแสดงความคิดเห็น แยกเป็น เห็นด้วยร้อยละ ๙๖.๖๒ ไม่เห็นด้วยร้อยละ ๓.๓๘

๖) ที่กำหนดให้กรรมการกองทุนเงินทดแทนและคณะกรรมการการแพทย์ดำรงตำแหน่ง ได้เพียงวาระเดียวเพื่อเป็นการป้องกันมิให้มีผลประโยชน์ขัดกัน ผู้เข้าร่วมแสดงความคิดเห็น แยกเป็น เห็นด้วยร้อยละ ๙๔.๖๙ ไม่เห็นด้วยร้อยละ ๕.๓๑ และมีความเห็นเพิ่มเติม เช่น วาระการดำรงตำแหน่ง น้อยไปจะไม่สามารถดำเนินงานให้แล้วเสร็จทันในวาระ การบริหารงานจะไม่ต่อเนื่อง ควรให้มีโอกาส ทำงานได้ต่อเนื่อง

๗) การจะเป็นกรรมการกองทุนเงินทดแทน ท่านเห็นด้วยหรือไม่ที่จะกำหนดคุณสมบัติ และลักษณะต้องห้ามผู้แทนฝ่ายนายจ้างและผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง ผู้เข้าร่วมแสดงความคิดเห็น แยกเป็น เห็นด้วยร้อยละ ๙๗.๕๘ ไม่เห็นด้วยร้อยละ ๒.๔๒ และมีความเห็นเพิ่มเติม เช่น ต้องเป็นผู้ที่มีคุณธรรม ไม่เห็นแก่ประโยชน์ส่วนตัว

๘) ในการทำงานท่านเห็นด้วยหรือไม่ที่จะให้มีคณะกรรมการตรวจสอบ เพื่อตรวจสอบ ระบบการดำเนินงานของกองทุนเพื่อให้เกิดความโปร่งใส ผู้เข้าร่วมแสดงความคิดเห็น แยกเป็น เห็นด้วย ร้อยละ ๙๔.๖๙ ไม่เห็นด้วยร้อยละ ๕.๓๑ และมีความเห็นเพิ่มเติม เช่น ควรให้มีคณะกรรมการตรวจสอบ เพื่อความโปร่งใส

๙) ลดอัตราเงินเพิ่มเหลือร้อยละ ๒ (จากเดิมร้อยละ ๓) และกำหนดให้เงินเพิ่มต้องไม่เกินจำนวนเงินสมทบที่นายจ้างต้องจ่าย ผู้เข้าร่วมแสดงความคิดเห็น แยกเป็น เห็นด้วยร้อยละ ๘๓.๐๙ ไม่เห็นด้วยร้อยละ ๑๖.๙๑ และมีความเห็นเพิ่มเติม เช่น อัตราเดิมมีความเหมาะสมแล้ว เป็นการป้องกันนายจ้างชำระล่าช้า และให้นายจ้างชำระภายในกำหนด

๑๐) ลดการจ่ายเงินเพิ่มให้แก่ นายจ้างในเขตท้องที่ที่ประสบภัยพิบัติร้ายแรงหรือประสบปัญหาเศรษฐกิจหรือประสบภัยพิบัติอย่างร้ายแรงที่ส่งผลกระทบต่อสถานการณ์ทางเศรษฐกิจ ผู้เข้าร่วมแสดงความคิดเห็น แยกเป็น เห็นด้วยร้อยละ ๘๘.๘๙ ไม่เห็นด้วยร้อยละ ๑๑.๑๑

หมายเหตุ รายละเอียดสรุปการรับฟังความคิดเห็นเกี่ยวกับร่างพระราชบัญญัติเงินทดแทน (ฉบับที่ ..) พ.ศ. โปรดศึกษาเพิ่มเติมจาก (เอกสารแนบท้ายภาคผนวก หน้า (๓๓)-(๓๓๕))

๓. สรุปการวิเคราะห์ผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นจากการตรากฎหมายอย่างรอบด้านและเป็นระบบ

ผลกระทบในด้านต่าง ๆ ที่อาจเกิดขึ้นจากการตราพระราชบัญญัติเงินทดแทน มีดังนี้^๓

ด้านเศรษฐกิจ

เชิงบวก : การลดและการเพิ่มอัตราเงินสมทบ โดยคำนวณจากอัตราส่วนการสูญเสียของนายจ้างในรอบ ๓ ปีปฏิทินที่ผ่านมา เป็นตามอัตราส่วนการสูญเสียของนายจ้าง การปรับลดเงินเพิ่มตามกฎหมายจากร้อยละ ๓ ต่อเดือน เป็นร้อยละ ๒ ต่อเดือน และไม่เกินอัตราเงินสมทบที่นายจ้างต้องจ่าย รวมทั้งการลดการจ่ายเงินเพิ่มในท้องที่ที่ประสบปัญหาทางเศรษฐกิจ หรือประสบภัยพิบัติร้ายแรงที่ส่งผลกระทบต่อเศรษฐกิจ หรือมีสถานการณ์ฉุกเฉิน ตามประกาศของรัฐมนตรีโดยคำแนะนำของคณะกรรมการกองทุนเงินทดแทน เป็นการช่วยเหลือบรรเทาภาระของนายจ้างในเรื่องการจ่ายเงินสมทบตามอัตราค่าประสบการณ์ และบรรเทาภาระเงินเพิ่มตามกฎหมาย ซึ่งจะส่งผลดีต่อสภาพทางเศรษฐกิจโดยรวมเมื่อเกิดภัยพิบัติต่าง ๆ

ผู้ได้รับผลกระทบเชิงบวก : นายจ้างได้รับความเป็นธรรมจากการจ่ายเงินสมทบตามอัตราค่าประสบการณ์ หรือเงินเพิ่มตามกฎหมายที่ลดลงจากร้อยละ ๓ เป็นร้อยละ ๒ และไม่เกินเงินสมทบที่ต้องจ่าย และการลดการจ่ายเงินเพิ่มเมื่อท้องที่สถานประกอบการตั้งอยู่ประสบภัยพิบัติต่าง ๆ ตลอดจนสำนักงานประกันสังคมมีความสะดวกในการบริหารจัดการเงินสมทบ และเงินเพิ่มตามกฎหมาย

เชิงลบ : เนื่องจากการจัดเก็บเงินสมทบอาจลดลงบ้าง และการคิดคำนวณเงินเพิ่มตามกฎหมายน้อยลง แต่เมื่อพิจารณาผลกระทบการจัดเก็บเงินสมทบโดยรวมมีไม่มากนัก เนื่องจากประมาณการสถานะกองทุนเงินทดแทนในปี ๒๕๖๐ มีรายรับรวม ๔,๗๖๕ ล้านบาท มีรายจ่ายรวม ๒,๔๗๒ บาท และเงินคงเหลือ ณ สิ้นปีเกินดุล มีรายรับรวมมากกว่ารายจ่าย ๒,๒๙๓ ล้านบาท โดยมีอัตราเงินสำรองกองทุน (Reserve Ratio) เท่ากับ ๑๗,๔๑๒ หมายความว่า หากไม่มีการจัดเก็บเงินสมทบเข้ากองทุน การดำรงอยู่ของกองทุนจะมีไปถึง ๑๗ ปี ส่วนนายจ้างอาจมีการจ่ายเงินสมทบ

^๓ อ้างอิงแล้ว, โปรดดูเชิงอรรถที่ ๒.

ตามค่าประสับการณ์เพิ่มขึ้นหากสถานการณ์ไม่มีความปลอดภัย มีการประสับอันตรายของลูกจ้างมาก เนื่องจากการปรับเพิ่มค่าทดแทน จากร้อยละ ๖๐ เป็นร้อยละ ๗๐ และการขยายระยะเวลาการจ่ายค่าทดแทน จะส่งผลให้นายจ้างต้องจ่ายในอัตราค่าประสับการณ์ตามอัตราส่วนการสูญเสีย และการที่กำหนดให้นายจ้างต้องแจ้งการเปลี่ยนแปลงภายในวันที่ ๑๕ ของเดือนถัดไป การกำหนดให้ผู้ประกอบการที่มีการจ้างเหมาค่าแรงเป็นนายจ้าง การให้อำนาจพนักงานเจ้าหน้าที่ในการเข้าไปในสถานที่หรือพาหนะเพื่อตรวจค้น แม้จะต้องปฏิบัติตามประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญาว่าด้วยการค้นก็ตาม แต่ย่อมกระทบต่อความรู้สึกของนายจ้าง และบทกำหนดโทษที่เพิ่มขึ้นอาจมีผลทำให้นายจ้างไม่เข้าใจต่อการปฏิบัติในช่วงแรก

ผู้ได้รับผลกระทบเชิงลบ : สำนักงานประกันสังคม และนายจ้าง

ด้านสังคม

เชิงบวก : ลูกจ้างชั่วคราวของส่วนราชการทุกประเภทได้รับความคุ้มครอง ได้รับสวัสดิการ มีหลักประกันที่ดีขึ้นจากการขยายความคุ้มครองตามกฎหมายว่าด้วยเงินทดแทน การมีส่วนร่วมของผู้แทนฝ่ายนายจ้าง และผู้แทนฝ่ายลูกจ้างในการสรรหากรรมการกองทุนเงินทดแทน ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง และผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง

ผู้ได้รับผลกระทบเชิงบวก : ลูกจ้างชั่วคราวส่วนราชการ ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง และผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง

เชิงลบ : ราชการส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค และส่วนท้องถิ่น และรวมถึงสำนักงานงบประมาณต้องจัดทำงบประมาณส่วนที่ต้องจ่ายเงินสมทบกองทุนเงินทดแทน เพื่อให้ความคุ้มครองลูกจ้างชั่วคราวทุกประเภท ทำให้รัฐมีภาระงบประมาณใช้จ่ายเพิ่มมากขึ้น

ผู้ได้รับผลกระทบเชิงลบ : คือราชการส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค ส่วนท้องถิ่น และสำนักงานงบประมาณ

ด้านอื่น ๆ

เชิงบวก : การกำหนดคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามกรรมการกองทุนเงินทดแทน กรรมการการแพทย์ และการกำหนดวาระในการดำรงตำแหน่งของคณะกรรมการ ให้เหลือเพียง ๒ ปี วาระเดียว เพื่อให้ได้ผู้ที่มีคุณสมบัติที่เหมาะสมเข้ามาในคณะกรรมการ และการกำหนดการรายงานงบดุลจาก ๑๒๐ วัน เป็น ๙๐ วัน เพื่อให้การจัดทำงบดุลของปีที่ล่วงมาแล้วมีความรวดเร็ว

ผู้ได้รับผลกระทบเชิงบวก : มีหลักเกณฑ์การสรรหากรรมการในคณะกรรมการกองทุนเงินทดแทน และกรรมการในคณะกรรมการการแพทย์ เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน

เชิงลบ : การกำหนดคุณสมบัติของกรรมการอาจมีปัญหาในการสรรหาผู้มาเป็นกรรมการ และการกำหนดวาระเพียง ๒ ปี วาระเดียว อาจเป็นปัญหาในองค์ความรู้ของกรรมการในงานกองทุนเงินทดแทนเนื่องจากวาระการดำรงตำแหน่งน้อยเกินไปและจำเป็นต้องสรรหาบ่อยครั้ง

ผู้ได้รับผลกระทบเชิงลบ : ผู้รับการสรรหาเข้าเป็นคณะกรรมการ และเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ หากวิเคราะห์ผลกระทบเชิงบวก และเชิงลบ จากการปรับปรุงแก้ไขพระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. ๒๕๓๗ โดยภาพรวมพบว่า เป็นไปในเชิงบวกมากกว่าเชิงลบ เนื่องจากลูกจ้างได้สิทธิประโยชน์เพิ่มขึ้นจากการขยายความคุ้มครอง การเพิ่มสิทธิประโยชน์ และขยายเวลาการจ่ายสิทธิประโยชน์ ตามข้อเรียกร้อง และนโยบายของรัฐบาล สำหรับนายจ้างได้ประโยชน์จากการกำหนดวิธีการจัดเก็บอัตราเงินสมทบจากอัตราส่วนการสูญเสีย ๓ ปีปฏิทินที่ผ่านมาเป็นตามอัตราส่วนที่สูญเสีย การปรับลดเงินเพิ่มตามกฎหมายจากร้อยละ ๓ เหลือร้อยละ ๒ ไม่เกินเงินสมทบที่ต้องจ่าย และการลดการจ่ายเงินเพิ่มในท้องที่ประสบภัยพิบัติ หรือปัญหาทางเศรษฐกิจหรือกรณีฉุกเฉินเพื่อให้เหมาะสมตามสภาพการณ์ปัจจุบัน แม้อำนาจเงินทดแทนจะมีผลกระทบบ้างในเรื่องของการจ่ายสิทธิประโยชน์ด้านเงินทดแทนที่เพิ่มขึ้น และจัดเก็บเงินสมทบที่ลดลงบ้าง และรัฐมีภาระต้องจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุน แต่ผลกระทบดังกล่าวก็เป็นเพียงส่วนน้อยหากเทียบกับประโยชน์ที่ได้รับ

๔. การเปิดเผยผลการรับฟังความคิดเห็นและการวิเคราะห์ผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นต่อประชาชน

ได้มีการเปิดเผยผลการรับฟังความคิดเห็นและการวิเคราะห์ผลกระทบต่อประชาชนผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานประกันสังคม (www.sso.go.th)

๕. การนำผลการรับฟังความคิดเห็นมาประกอบการพิจารณาจัดทำร่างกฎหมาย

สำนักงานประกันสังคมได้นำผลการรับฟังความคิดเห็นมาประกอบการพิจารณา ร่างพระราชบัญญัติเงินทดแทน (ฉบับที่ ..) พ.ศ. แล้ว เห็นควรยืนยันตามร่างพระราชบัญญัติฯ ที่ผ่านการตรวจพิจารณาจากสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

๖. ความเห็นต่อการดำเนินการตามมาตรา ๗๗ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย

จากการตรวจสอบเอกสารและหลักฐานที่เสนอมาพร้อมกับร่างพระราชบัญญัติเงินทดแทน (ฉบับที่ ..) พ.ศ. แล้ว เห็นว่าได้มีการดำเนินการให้เป็นไปตามบทบัญญัติของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย มาตรา ๗๗

คำชี้แจงตามหลักเกณฑ์ในการตรวจสอบความจำเป็นในการตราพระราชบัญญัติ (checklist)

ร่างพระราชบัญญัติเงินทดแทน (ฉบับที่...) พ.ศ.

กฎหมายใหม่

แก้ไข/ปรับปรุง

ยกเลิก

ส่วนราชการหรือหน่วยงานผู้เสนอ สำนักงานประกันสังคม กระทรวงแรงงาน

๑. วัตถุประสงค์และเป้าหมายของภารกิจ

๑.๑ วัตถุประสงค์และเป้าหมายของภารกิจคืออะไร

แก้ไขปรับปรุงกฎหมายว่าด้วยเงินทดแทน เพื่อขยายความคุ้มครองให้แก่ลูกจ้าง การกำหนดหลักเกณฑ์วิธีการ เจือจาง และอัตราการจ่ายค่ารักษาพยาบาล ค่าฟื้นฟูสมรรถภาพในการทำงาน ค่าทำศพ ค่าทดแทน การได้มาซึ่งผู้แทนฝ่ายนายจ้าง ผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง การกำหนดคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามกรรมการกองทุนเงินทดแทน กรรมการการแพทย์ วาระการดำรงตำแหน่งของกรรมการ การลดการจ่ายเงินเพิ่มกรณีนายจ้างไม่จ่ายเงินสมทบหรือจ่ายไม่ครบจำนวน รวมทั้งหลักเกณฑ์การยื่นแบบรายการขึ้นทะเบียนนายจ้าง การแจ้งการประสบอันตราย เจ็บป่วย หรือสูญหาย และการยื่นคำร้องขอรับเงินทดแทนและให้ลูกจ้างได้รับสิทธิประโยชน์ที่เหมาะสมกับสภาพการณ์ในปัจจุบัน

เพื่อแก้ไขปัญหาหรือข้อบกพร่องใด

เนื่องจากที่พระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. ๒๕๓๗ ใช้มาเป็นระยะเวลาอันยาวนาน ยังไม่เคยมีการแก้ไขเพิ่มเติมซึ่งบทบัญญัติบางมาตราที่มีความไม่สอดคล้องกับสภาพการณ์ในปัจจุบัน ได้แก่ ขอบเขตการใช้บังคับตามพระราชบัญญัตินี้ ทำให้ลูกจ้างของกิจการบางประเภทไม่ได้รับการคุ้มครอง เช่น ราชการส่วนกลาง ราชการส่วนภูมิภาค ราชการส่วนท้องถิ่น นายจ้างซึ่งดำเนินกิจการที่มีวัตถุประสงค์เพื่อแสวงหากำไรในทางเศรษฐกิจและนายจ้างอื่นตามที่กำหนดในกฎกระทรวง ดังนั้นจึงควรมีการขยายความคุ้มครองให้ครอบคลุมถึงลูกจ้างของส่วนราชการไม่ว่าจะเป็นราชการส่วนกลาง ราชการส่วนภูมิภาค และราชการส่วนท้องถิ่น เป็นต้น เงินทดแทนที่จ่ายให้แก่ลูกจ้าง ผู้แทนฝ่ายนายจ้างและลูกจ้าง ไม่มีการกำหนดคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของกรรมการกองทุนเงินทดแทน ตลอดจนวิธีการได้มาซึ่งผู้แทนฝ่ายนายจ้างและลูกจ้าง เงินเพิ่มกรณีนายจ้างไม่จ่ายเงินสมทบหรือจ่ายไม่ครบจำนวนมีความแตกต่างกับเงินเพิ่มตามกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม บทกำหนดโทษที่ไม่เหมาะสม เป็นต้น

ด้วยเหตุผลดังกล่าวข้างต้น จึงสมควรปรับปรุงแก้ไขพระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. ๒๕๓๗ โดยการปรับปรุงบทบัญญัติต่างๆ ให้มีความเหมาะสมยิ่งขึ้น เพื่อให้การบังคับใช้กฎหมายเป็นไปอย่างเป็นธรรมและเหมาะสมกับสภาพการณ์ในปัจจุบันที่เปลี่ยนแปลงไป

๑.๒ ความจำเป็นที่ต้องทำภารกิจ

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๔ ที่กำหนดให้รัฐพึงส่งเสริมให้ประชาชนได้รับสวัสดิการ การประกันสังคม และสิทธิประโยชน์อื่นที่เหมาะสมแก่การดำรงชีพ และพึงจัดให้มีหรือส่งเสริมการออมเพื่อการดำรงชีพเมื่อพ้นวัยทำงาน ซึ่งร่างพระราชบัญญัติเงินทดแทน (ฉบับที่..) พ.ศ. จะทำให้ลูกจ้างได้รับการคุ้มครองเพิ่มขึ้น เป็นการลดความเหลื่อมล้ำและได้รับสิทธิประโยชน์ที่เหมาะสมกับสภาพการณ์ในปัจจุบัน

หากไม่ทำภารกิจนั้นจะมีผลประการใด

ทำให้ลูกจ้างของส่วนราชการยังไม่ได้รับการคุ้มครอง และไม่ได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายว่าด้วยเงินทดแทน และหากไม่มีการปรับเพิ่มเงินทดแทน ลูกจ้างจะต้องรับภาระในเรื่องค่าใช้จ่ายเนื่องจากค่าครองชีพที่สูงขึ้น นายจ้างได้รับผลกระทบจากเงินเพิ่มที่มีจำนวนเพิ่มสูงขึ้นอันจะส่งผลต่อเสถียรภาพด้านการเงินของนายจ้าง

๑.๓ การดำเนินงานเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์มีกี่ทางเลือก มีทางเลือกอะไรบ้าง แต่ละทางเลือกมีข้อดีข้อเสียอย่างไร

ไม่มีทางเลือกอื่น เนื่องจากบทบัญญัติของพระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. ๒๕๓๗ ได้บัญญัติบทยกเว้นการไม่ใช้บังคับกับส่วนราชการ เป็นต้น หรือการกำหนดอัตราค่าทำศพไว้เป็นจำนวนหนึ่งร้อยละของอัตราสูงสุดของค่าจ้างขั้นต่ำรายวัน ค่าทดแทนไว้ในอัตราร้อยละ ๖๐ การกำหนดระยะเวลาในการรับค่าทดแทนไว้ไม่เกินสิบห้าปี เป็นต้น จึงจำเป็นต้องปรับปรุงแก้ไขพระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. ๒๕๓๗ รายละเอียดตามร่างพระราชบัญญัติเงินทดแทน (ฉบับที่..) พ.ศ.

๑.๔ มาตรการที่บรรลุวัตถุประสงค์ของภารกิจคืออะไร

การปรับปรุงแก้ไขพระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. ๒๕๓๗ เพื่อขยายความคุ้มครองในสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายว่าด้วยเงินทดแทนไปยังผู้อยู่ในฐานะของลูกจ้างเป็นไปอย่างทั่วถึง เช่น ลูกจ้างของส่วนราชการ เป็นต้น และเพิ่มเงินทดแทนให้สอดคล้องและเหมาะสมกับสภาพการณ์ในปัจจุบันที่เปลี่ยนแปลงไปกับทั้งเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ ในการบริหารจัดการกองทุนการบริหรงาน การลดขั้นตอนการทำงานของสำนักงานประกันสังคม

๑.๕ ภารกิจนั้นจะแก้ไขปัญหาหรือข้อบกพร่องนั้นได้เพียงใด

หากร่างพระราชบัญญัติเงินทดแทน (ฉบับที่..) พ.ศ. มีผลใช้บังคับ จะเป็นการขยายโอกาสให้ลูกจ้างของส่วนราชการได้รับการคุ้มครองในคุณภาพชีวิตขั้นพื้นฐานที่พึงมีพึงได้ดังเช่นลูกจ้างโดยทั่วไป ซึ่งจะเป็นการลดความเหลื่อมล้ำ มีการปรับเพิ่มเงินทดแทนให้แก่ลูกจ้าง นายจ้างได้รับการลดเงินเพิ่มจากร้อยละสามเหลือร้อยละสอง และเงินเพิ่มไม่เกินเงินสมทบที่ต้องจ่าย และเพื่อให้มีกฎหมายที่เหมาะสมกับสภาพเศรษฐกิจและสังคมส่งผลให้การประกันสังคมเป็นไปอย่างเป็นธรรม อันเป็นปัจจัยหนึ่งที่จะทำให้ลูกจ้างมีคุณภาพชีวิตที่ดี มีการบริหารจัดการกองทุนที่มีคุณภาพ เกิดความโปร่งใส กองทุนเงินทดแทนเกิดความมั่นคงและมีเสถียรภาพ

๑.๖ ผลสัมฤทธิ์ของภารกิจคืออะไร

ลดความเหลื่อมล้ำโดยลูกจ้างได้รับการคุ้มครองอย่างทั่วถึง ลูกจ้างได้รับเงินทดแทนตามกฎหมายว่าด้วยเงินทดแทนที่เหมาะสมแก่การดำรงชีพของลูกจ้าง และเงินทดแทนที่ได้รับมีความสอดคล้องเหมาะสมกับสภาพการณ์ในปัจจุบันที่เปลี่ยนแปลงไป

ตัวชี้วัดความสัมฤทธิ์ของกฎหมายมีอย่างไร

จำนวนลูกจ้างที่ได้รับการคุ้มครองเพิ่มขึ้น และลูกจ้างได้รับเงินทดแทนเพิ่มขึ้นมีความเหมาะสมต่อการดำรงชีพ มีชีวิตความเป็นอยู่ดีขึ้น

๑.๗ การทำภารกิจสอดคล้องกับพันธกรณีและความผูกพันตามหนังสือสัญญาที่ประเทศไทยมีต่อรัฐต่างประเทศหรือองค์การระหว่างประเทศใด ในเรื่องใด

ไม่มี

๒. ผู้ทำภารกิจ

๒.๑ เมื่อคำนึงถึงประสิทธิภาพ ต้นทุน และความคล่องตัวแล้ว เหตุใดจึงไม่ควรให้เอกชนทำภารกิจนี้
การประกันสังคมจำเป็นต้องดำเนินการโดยองค์กรที่มีศักยภาพเพียงพอในการบังคับให้มีการปฏิบัติตามที่กฎหมายกำหนดโดยเคร่งครัด และสามารถดำเนินการให้ความคุ้มครองในสิทธิประโยชน์อย่างมีประสิทธิภาพและครอบคลุมทุกพื้นที่ทั่วประเทศ จึงกำหนดให้ภาครัฐเป็นผู้ที่ต้องทำภารกิจอันถือได้ว่าเป็นนโยบายพื้นฐานแห่งรัฐ ประกอบกับมาตรา ๓๔ แห่งพระราชบัญญัติปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม พ.ศ. ๒๕๔๕ กำหนดการบริหารและคุ้มครองแรงงาน พัฒนาฝีมือแรงงาน ส่งเสริมให้ประชาชนมีงานทำและราชการอื่นตามที่มีกฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของกระทรวงแรงงานหรือส่วนราชการที่สังกัดกระทรวงแรงงาน ดังนั้นจึงเป็นหน้าที่ของรัฐในการทำภารกิจด้านการประกันสังคม เพื่อให้มีการประกันสังคมที่ตอบสนองความจำเป็นขั้นพื้นฐานในการดำรงชีวิตแก่ลูกจ้างอย่างเพียงพอมีประสิทธิภาพและเป็นธรรม เหมาะสมกับสภาพการณ์ในปัจจุบันที่เปลี่ยนแปลงไป

ภารกิจนี้ควรทำร่วมกับเอกชน หรือไม่ อย่างไร

เอกชนจะเข้ามามีส่วนร่วมและแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับร่างพระราชบัญญัติเงินทดแทน (ฉบับที่..) พ.ศ.

๒.๒ เมื่อคำนึงถึงประสิทธิภาพและประโยชน์ที่จะเกิดแก่การให้บริการประชาชน ควรทำภารกิจนี้ร่วมกับหน่วยงานอื่นหรือไม่ เพราะเหตุใด

ตามกฎหมายว่าด้วยเงินทดแทนกำหนดให้การดำเนินการภายใต้ร่างพระราชบัญญัติเงินทดแทน (ฉบับที่..) พ.ศ. เป็นภารกิจของสำนักงานประกันสังคม กระทรวงแรงงาน เพียงหน่วยงานเดียว จึงไม่จำเป็นต้องทำภารกิจร่วมกับหน่วยงานอื่น

๒.๓ ภารกิจดังกล่าวหากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทำ จะได้ประโยชน์แก่ประชาชนมากกว่าหรือไม่
พระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. ๒๕๓๗ เป็นกฎหมายที่ใช้บังคับแก่นายจ้างที่อยู่ในราชอาณาจักร ยกเว้นราชการส่วนกลาง ราชการส่วนภูมิภาค และราชการส่วนท้องถิ่น และนายจ้างที่ได้รับการยกเว้นตามมาตรา ๔ และที่กำหนดไว้ในกฎกระทรวง เพื่อให้ลูกจ้างได้รับสิทธิประโยชน์จากกองทุนเงินทดแทน เป็นภารกิจของสำนักงานประกันสังคม กระทรวงแรงงาน ไม่รวมถึงองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓. ความจำเป็นในการตรากฎหมาย

๓.๑ การจัดทำภารกิจนั้นมีความสอดคล้องกับเรื่องใด อย่างไร

หน้าที่หลักของหน่วยงานของรัฐ (ตามภารกิจพื้นฐาน (Function)) ในเรื่อง การสร้างหลักประกันในการดำรงชีวิตในกลุ่มของสมาชิกที่มีรายได้น้อย และนายจ้างมีหน้าที่เป็นผู้จ่ายค่าทดแทนให้ลูกจ้างเพื่อรับผิดชอบในการที่ลูกจ้างประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย ทุพพลภาพ และตายอันเนื่องมาจากการทำงาน ซึ่งกฎหมายว่าด้วยเงินทดแทนกำหนดให้มีกองทุนเงินทดแทนในสำนักงานประกันสังคมเพื่อจ่ายเป็นเงินทดแทนแก่ลูกจ้างแทนนายจ้าง โดยนายจ้างมีหน้าที่ต้องจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุน

หน้าที่ของรัฐและแนวนโยบายแห่งรัฐ ในเรื่อง รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๔ บัญญัติให้รัฐพึงส่งเสริมให้ประชาชนได้รับสวัสดิการ การประกันสังคม และสิทธิประโยชน์อื่นที่เหมาะสมแก่การดำรงชีพ และพึงจัดให้มีหรือส่งเสริมการออมเพื่อการดำรงชีพเมื่อพ้นวัยทำงาน

ร่างพระราชบัญญัติเงินทดแทน (ฉบับที่...) พ.ศ. อยู่ในบัญชีการพิจารณาร่างกฎหมายที่มีความสำคัญเร่งด่วน ชุดที่ ๒ ในจำนวน ๔๔ ฉบับ ที่จะเข้าสู่การพิจารณาของสภานิติบัญญัติแห่งชาติภายในระยะเวลาที่นายกรัฐมนตรีกำหนด และฝ่ายกฎหมายและกระบวนการยุติธรรม คณะรักษาความสงบแห่งชาติ ขอให้กระทรวงแรงงานเร่งดำเนินการผลักดันร่างกฎหมายดังกล่าว

ยุทธศาสตร์ชาติ ในเรื่อง มีความสอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาล ข้อ ๓ การลดความเหลื่อมล้ำของสังคม และการสร้างโอกาสเข้าถึงบริการของรัฐ

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ในเรื่อง

แนวทางการปฏิรูปประเทศ ในเรื่อง

๓.๒ การทำภารกิจนั้นสามารถใช้มาตรการทางบริหารโดยไม่ต้องออกกฎหมายได้หรือไม่

ไม่อาจใช้มาตรการทางบริหารแต่เพียงอย่างเดียวได้

๓.๓ ในการทำภารกิจนั้น เหตุใดจึงจำเป็นต้องตรากฎหมาย

การประกันสังคมมีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างหลักประกันและความมั่นคงในการดำรงชีวิตให้แก่ลูกจ้างและผู้ที่เกี่ยวข้อง มีหลักการสำคัญที่จะทำให้ความคุ้มครองลูกจ้างหรือผู้ที่อยู่ในอุปการะของลูกจ้าง ด้วยการกำหนดให้นายจ้างจ่ายเงินให้แก่บุคคลดังกล่าวเมื่อลูกจ้างประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยหรือตายหรือสูญหายอันมีสาเหตุมาจากการทำงานให้แก่นายจ้าง ซึ่งกฎหมายว่าด้วยเงินทดแทนฉบับปัจจุบันของประเทศมีปัญหาและข้อบกพร่องไม่สอดคล้องกับสภาพการณ์ปัจจุบัน จึงสมควรปรับปรุงแก้ไขเพื่อให้การคุ้มครองเป็นไปโดยทั่วถึง และมีประสิทธิภาพสอดคล้องเหมาะสมกับสภาพการณ์ทางเศรษฐกิจและสังคมในปัจจุบันที่เปลี่ยนแปลงไป รวมทั้งเป็นการส่งเสริมสนับสนุนให้กองทุนเงินทดแทนมีเสถียรภาพยิ่งขึ้น มีความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืนอยู่กับสังคมไทยตลอดไป

๓.๔ การใช้บังคับกฎหมายและระยะเวลาในการใช้บังคับกฎหมาย

(ก) การใช้บังคับกฎหมาย

ต้องใช้บังคับพร้อมกันทุกท้องที่ทั่วประเทศ เนื่องจาก การดำเนินการภายใต้ร่างพระราชบัญญัติเงินทดแทน (ฉบับที่..) พ.ศ. ต้องบังคับให้มีการปฏิบัติตามที่กฎหมายกำหนดโดยเคร่งครัด และสามารถดำเนินการให้ความคุ้มครองในสิทธิประโยชน์อย่างมีประสิทธิภาพและครอบคลุมทุกพื้นที่ทั่วประเทศ ลูกจ้างทุกคนได้รับการคุ้มครองอย่างเท่าเทียมและทั่วถึง

ทอยยใช้บังคับเป็นท้องที่ๆ ไป เนื่องจาก.....

ใช้บังคับเพียงบางท้องที่ เนื่องจาก.....

(ข) ระยะเวลาในการใช้บังคับกฎหมาย

ใช้บังคับทันทีที่ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เนื่องจาก

มีการทอระยะเวลาในการบังคับใช้เป็นเวลาเท่าใด เพราะเหตุใด เมื่อร่างพระราชบัญญัติเงินทดแทน (ฉบับที่..) พ.ศ. ประกาศในราชกิจจานุเบกษาแล้ว มีการทอระยะเวลาในการบังคับใช้เมื่อพ้นหนึ่งร้อยยี่สิบวันนับแต่วันประกาศในราชกิจจานุเบกษา เหตุผลเพื่อให้มีเวลาเตรียมการเพื่อดำเนินการออกกฎหมายลำดับรองตามกฎหมายที่แก้ไขเพิ่มเติม และเพื่อให้นายจ้างหรือบุคคลที่เกี่ยวข้องได้มีเวลาในการเตรียมพร้อมสำหรับกฎหมายที่แก้ไขเพิ่มเติม สำนักงานประกันสังคมประชาสัมพันธ์ให้นายจ้าง ลูกจ้าง ทราบโดยทั่วถึง

ควรที่กำหนดระยะเวลาสิ้นสุดไว้ด้วยหรือไม่ เพราะเหตุใด.....

๓.๕ ถ้าจำเป็นต้องมีกฎเกณฑ์ เหตุใดจึงไม่สมควรตราเป็นข้อบัญญัติท้องถิ่น

เนื่องจากบทบัญญัติของกฎหมายว่าด้วยเงินทดแทนกำหนดไว้ในกฎหมายระดับพระราชบัญญัติ อาทิเช่น การกำหนดยกเว้นไม่ใช้บังคับ การให้ความคุ้มครองหรือกำหนดสิทธิประโยชน์ การกำหนดโทษในกรณีมีการฝ่าฝืนไม่ปฏิบัติตาม จึงต้องตราเป็นพระราชบัญญัติ ไม่อาจใช้บังคับโดยข้อบัญญัติท้องถิ่นได้

๓.๖ ลักษณะการใช้บังคับ

ควบคุม (ข้ามไปข้อ ๓.๗)

กำกับ (ข้ามไปข้อ ๓.๘)

ส่งเสริม

ระบบผสม (ทั้งควบคุมและส่งเสริม)

เหตุใดจึงต้องใช้ระบบดังกล่าว

เนื่องจากร่างพระราชบัญญัติเงินทดแทน (ฉบับที่..) พ.ศ. มีวัตถุประสงค์เพื่อจะขยายความคุ้มครองให้ครอบคลุมถึงลูกจ้างของส่วนราชการไม่ว่าจะเป็นราชการส่วนกลาง ราชการส่วนภูมิภาค และราชการส่วนท้องถิ่น การเพิ่มเงินทดแทนให้แก่ลูกจ้าง แก้ไขหลักเกณฑ์และวิธีการได้มาซึ่งผู้แทนฝ่ายนายจ้างและลูกจ้าง กำหนดคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของกรรมการกองทุนเงินทดแทน การลดการจ่ายเงินเพิ่มกรณีนายจ้างไม่จ่ายเงินสมทบหรือจ่ายไม่ครบจำนวน การแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการ แก้ไขบทกำหนดโทษให้เหมาะสม รวมทั้ง

แก้ไขเพื่อให้บทบัญญัติเอื้อประโยชน์ต่อการบริหารจัดการกองทุนที่ดี หรือการลดขั้นตอนการทำงาน ทั้งนี้ เพื่อลดความเหลื่อมล้ำ และเป็นหลักประกันชีวิตที่ดีของลูกจ้าง จึงต้องใช้ระบบผสม

๓.๗ การใช้ระบบอนุญาตในกฎหมาย

๓.๗.๑ เพราะเหตุใดจึงกำหนดให้ใช้ระบบการอนุมัติ การอนุญาต การจดทะเบียนหรือใช้ระบบอื่น...

๓.๗.๒ ค่าธรรมเนียมมีความจำเป็นอย่างไร มีความคุ้มค่าต่อภาระที่เกิดแก่ประชาชนอย่างไร.....

๓.๗.๓ มีหลักเกณฑ์การใช้ดุลยพินิจในการอนุมัติอนุญาตหรือไม่ อย่างไร.....

๓.๗.๔ มีขั้นตอนและระยะเวลาที่แน่นอนในการอนุญาตหรือไม่.....

๓.๗.๕ มีการเปิดโอกาสให้อุทธรณ์การปฏิเสธคำขอ การให้ยื่นคำขอใหม่ หรือไม่ อย่างไร.....

๓.๘ การใช้ระบบคณะกรรมการในกฎหมาย

๓.๘.๑ กฎหมายที่จะตราขึ้นมีการใช้ระบบคณะกรรมการ หรือไม่

ร่างพระราชบัญญัติเงินทดแทน (ฉบับที่..) พ.ศ. ได้กำหนดให้มีคณะกรรมการตรวจสอบให้เป็นไปตามระเบียบที่รัฐมนตรีกำหนด โดยคำแนะนำของคณะกรรมการกองทุนเงินทดแทน

มีความจำเป็นอย่างไร

เพื่อกำกับดูแลให้กองทุนเงินทดแทนมีความโปร่งใสได้มาตรฐาน และให้มีการตรวจสอบบัญชีภายในเป็นประจำ

๓.๘.๒ คณะกรรมการที่กำหนดขึ้นมีอำนาจซ้ำซ้อนกับคณะกรรมการอื่นหรือไม่

ไม่มี

หากมีความซ้ำซ้อน จะดำเนินการอย่างไรกับคณะกรรมการอื่นนั้น

ไม่มี

๓.๘.๓ องค์ประกอบของคณะกรรมการมีผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง หรือนายกรัฐมนตรีหรือหัวหน้าส่วนราชการหรือไม่

ไม่มี

เหตุใดจึงต้องกำหนดให้บุคคลดังกล่าวเป็นองค์ประกอบของคณะกรรมการ

ไม่มี

๓.๙ มีกรอบหรือแนวทางการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่หรือไม่ อย่างไร

ร่างพระราชบัญญัติเงินทดแทน (ฉบับที่..) พ.ศ. กำหนดว่าในกรณีท้องที่หนึ่งท้องที่ใดประสบปัญหาทางเศรษฐกิจ ประสบภัยพิบัติอย่างร้ายแรงที่ส่งผลกระทบต่อสถานการณ์ทางเศรษฐกิจ หรือมีสถานการณ์ฉุกเฉินอันเป็นเหตุให้นายจ้างไม่อาจจ่ายเงินสมทบได้ตามกำหนดเวลา ให้รัฐมนตรีตามคำแนะนำของคณะกรรมการมีอำนาจออกประกาศลดการจ่ายเงินเพิ่มตามวรรคหนึ่งในท้องที่นั้นก็ได้

๓.๑๐ ประเภทของโทษที่กำหนด

ร่างพระราชบัญญัติเงินทดแทน (ฉบับที่..) พ.ศ. ได้แก้ไขบทกำหนดโทษให้มีความเหมาะสมยิ่งขึ้น เพื่อให้ นายจ้างได้ตระหนักถึงหน้าที่ที่ต้องปฏิบัติตามที่กฎหมายกำหนด

๓.๑๑ การกำหนดโทษทางอาญาจะทำให้การบังคับใช้กฎหมายสัมฤทธิ์ผล เพราะเหตุใด

เพื่อให้ นายจ้าง ได้ตระหนักถึงหน้าที่ที่ต้องปฏิบัติตามที่พระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. ๒๕๓๗ บัญญัติไว้อย่างเคร่งครัด เพื่อให้ลูกจ้างได้รับการคุ้มครองและได้รับสิทธิประโยชน์ตามที่กฎหมายกำหนด การนำบทลงโทษที่เกี่ยวข้องกับมาตราที่กำหนดให้นำมาใช้บังคับโดยอนุโลมแก่ผู้รับเหมาขั้นต้นและผู้รับเหมาช่วงซึ่งมิใช่ นายจ้าง เพื่อให้สามารถนำโทษทางอาญาตามบทกำหนดโทษดังกล่าวมาใช้บังคับได้

๓.๑๒ ความผิดที่กำหนดให้เป็นโทษทางอาญาเป็นความผิดที่มีความร้ายแรงอย่างไร

๓.๑๒.๑ นายจ้างผู้ใดไม่จัดให้ลูกจ้างซึ่งประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยได้รับการรักษาพยาบาล ตามมาตรา ๑๓ หรือไม่ปฏิบัติตามมาตรา ๑๗ มาตรา ๔๔ วรรคสองหรือวรรคสาม หรือมาตรา ๔๘ ต้องระวางโทษ จำคุกไม่เกินหกเดือน หรือปรับไม่เกินสองหมื่นบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

๓.๑๒.๒ นายจ้างผู้ใดไม่จ่ายเงินทดแทนตามคำสั่งของพนักงานเจ้าหน้าที่ตามมาตรา ๕๐ หรือมาตรา ๕๑ โดยมีได้อุทธรณ์ตามมาตรา ๕๒ หรือไม่จ่ายเงินทดแทนตามคำวินิจฉัยอุทธรณ์ของคณะกรรมการ โดยมีได้นำคดีไปศาลตามมาตรา ๕๓ ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินหนึ่งปี หรือปรับไม่เกินสี่หมื่นบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

๔. ความซ้ำซ้อนกับกฎหมายอื่น

๔.๑ การดำเนินการตามภารกิจในเรื่องนี้มีกฎหมายอื่นในเรื่องเดียวกันหรือทำนองเดียวกันหรือไม่

ไม่มี เนื่องจากการให้ความคุ้มครองแก่ลูกจ้างที่ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยหรือตายหรือสูญหาย อันเนื่องมาจากการทำงาน เฉพาะพระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. ๒๕๓๗ ที่ใช้บังคับเท่านั้น ไม่มีหน่วยงาน หรือองค์กรอื่นที่รับผิดชอบให้การคุ้มครองในภารกิจดังกล่าว

๔.๒ กรณีที่มีกฎหมายขึ้นใหม่ เหตุใดจึงไม่ยกเลิก แก้ไขหรือปรับปรุงกฎหมายในเรื่องเดียวกันหรือทำนองเดียวกันที่มีอยู่

ร่างพระราชบัญญัติเงินทดแทน (ฉบับที่...) พ.ศ. เป็นการแก้ไขปรับปรุงพระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. ๒๕๓๗

๕. ผลกระทบและความคุ้มค่า

๕.๑ ผู้ซึ่งได้รับผลกระทบจากการบังคับใช้กฎหมาย

นายจ้างที่เป็นส่วนราชการ ทั้งราชการส่วนกลาง ราชการส่วนภูมิภาค และราชการส่วนท้องถิ่น กล่าวคือ ต้องมีความรู้เนื่องจากต้องปฏิบัติตามร่างพระราชบัญญัติ (ฉบับที่...) พ.ศ. และนายจ้างจะได้รับผลกระทบจากการเพิ่มเงินทดแทน เนื่องจากหลักเกณฑ์และวิธีการในการลดหรือเพิ่มอัตราเงินสมทบ เป็นไปตามอัตราส่วนการสูญเสียของนายจ้าง

ผู้มีหน้าที่ตามร่างกฎหมายหรือที่จะได้รับผลกระทบจากร่างกฎหมายนั้นโดยตรง

นายจ้าง ลูกจ้าง

ผู้ที่อยู่ในพื้นที่ที่อาจได้รับผลกระทบจากร่างกฎหมาย

๕.๒ ผลกระทบที่เกิดขึ้นแก่บุคคลดังกล่าว

ด้านเศรษฐกิจและสังคม

ด้านเศรษฐกิจ

เชิงบวก

การลดและการเพิ่มอัตราเงินสมทบ โดยคำนวณจากอัตราส่วนการสูญเสียของนายจ้างในรอบ ๓ ปี ปฏิทินที่ผ่านมา เป็นตามอัตราส่วนการสูญเสียของนายจ้าง การปรับลดเงินเพิ่มตามกฎหมายจากร้อยละ ๓ ต่อเดือน เป็นร้อยละ ๒ ต่อเดือน และไม่เกินอัตราเงินสมทบที่นายจ้างต้องจ่าย รวมทั้งการลดการจ่ายเงินเพิ่มในท้องที่ที่ประสบปัญหาทางเศรษฐกิจ หรือประสบภัยพิบัติร้ายแรงที่ส่งผลกระทบต่อเศรษฐกิจ หรือมีสถานการณ์ฉุกเฉิน ตามประกาศของรัฐมนตรีโดยคำแนะนำของคณะกรรมการกองทุนเงินทดแทน เป็นการช่วยเหลือบรรเทาภาระของนายจ้างในเรื่องการจ่ายเงินสมทบตามอัตราค่าประสบการณ์ และบรรเทาภาระเงินเพิ่มตามกฎหมาย ซึ่งจะส่งผลดีต่อสภาพทางเศรษฐกิจโดยรวมเมื่อเกิดภัยพิบัติต่างๆ

ผู้ที่ได้รับผลกระทบเชิงบวก

นายจ้างได้รับความเป็นธรรมจากการจ่ายเงินสมทบตามอัตราค่าประสบการณ์ หรือเงินเพิ่มตามกฎหมายที่ลดลงจากร้อยละ ๓ เป็นร้อยละ ๒ และไม่เกินเงินสมทบที่ต้องจ่าย และการลดการจ่ายเงินเพิ่มเมื่อท้องที่สถานประกอบการตั้งอยู่ประสบภัยพิบัติต่างๆ ตลอดจนสำนักงานประกันสังคมมีความสะดวกในการบริหารจัดการเงินสมทบ และเงินเพิ่มตามกฎหมาย

เชิงลบ

เนื่องจากการจัดเก็บเงินสมทบอาจลดลงบ้าง และการคิดคำนวณเงินเพิ่มตามกฎหมายน้อยลง แต่เมื่อพิจารณาผลกระทบการจัดเก็บเงินสมทบโดยรวมมีไม่มากนัก เนื่องจากประมาณการสถานะกองทุนเงินทดแทนในปี ๒๕๖๐ มีรายรับรวม ๔,๗๖๕ ล้านบาท มีรายจ่ายรวม ๒,๔๗๒ บาท และเงินคงเหลือ ณ สิ้นปีเกินดุล มีรายรับรวมมากกว่ารายจ่าย ๒,๒๙๓ ล้านบาท โดยมีอัตราเงินสำรองกองทุน (Reserve Ratio) เท่ากับ ๑๗.๔๑๒ หมายความว่า หากไม่มีการจัดเก็บเงินสมทบเข้ากองทุน การดำรงอยู่ของกองทุนจะมีไปถึง ๑๗ ปี ส่วนนายจ้างอาจมีการจ่ายเงินสมทบตามค่าประสบการณ์เพิ่มขึ้นหากสถานประกอบการไม่มีความปลอดภัย มีการประสบอันตรายของลูกจ้างมาก เนื่องจากการปรับเพิ่มค่าทดแทน จากร้อยละ ๖๐ เป็นร้อยละ ๗๐ และการขยายระยะเวลาการจ่ายค่าทดแทน จะส่งผลให้นายจ้างต้องจ่ายในอัตราค่าประสบการณ์ตามอัตราส่วนการสูญเสีย และการที่กำหนดให้นายจ้างต้องแจ้งการเปลี่ยนแปลงภายในวันที่ ๑๕ ของเดือนถัดไป การกำหนดให้ผู้ประกอบการที่มีการจ้างเหมาค่าแรงเป็นนายจ้าง การให้อำนาจพนักงานเจ้าหน้าที่ในการเข้าไปในสถานที่หรือพาหนะเพื่อตรวจค้น แม้จะต้องปฏิบัติตามประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญาว่าด้วยการค้นก็ตาม แต่ย่อมกระทบต่อความรู้สึกของนายจ้าง และบทกำหนดโทษที่เพิ่มขึ้นอาจมีผลทำให้นายจ้างไม่เข้าใจต่อการปฏิบัติในช่วงแรก

ผู้ที่ได้รับผลกระทบเชิงลบ

สำนักงานประกันสังคม และนายจ้าง

ด้านสังคม

เชิงบวก ลูกจ้างชั่วคราวของส่วนราชการทุกประเภทได้รับความคุ้มครอง ได้รับสวัสดิการมีหลักประกันที่ดีขึ้นจากการขยายความคุ้มครองตามกฎหมายว่าด้วยเงินทดแทน การมีส่วนร่วมของผู้แทนฝ่ายนายจ้างและผู้แทนฝ่ายลูกจ้างในการสรรหากรรมการกองทุนเงินทดแทน ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง และผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง

ผู้ได้รับผลกระทบเชิงบวก ลูกจ้างชั่วคราวส่วนราชการ ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง และผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง

เชิงลบ ราชการส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค และส่วนท้องถิ่น และรวมถึงสำนักงานงบประมาณ ต้องจัดทำงบประมาณส่วนที่ต้องจ่ายเงินสมทบกองทุนเงินทดแทน เพื่อให้ความคุ้มครองลูกจ้างชั่วคราวทุกประเภท ทำให้รัฐมีภาระงบประมาณใช้จ่ายเพิ่มมากขึ้น

ผู้ได้รับผลกระทบเชิงลบ คือราชการส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค ส่วนท้องถิ่น และสำนักงานงบประมาณ

ด้านอื่นๆ

เชิงบวก การกำหนดคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามกรรมการกองทุนเงินทดแทน กรรมการการแพทย์ และการกำหนดวาระในการดำรงตำแหน่งของคณะกรรมการ ให้เหลือเพียง ๒ ปี วาระเดียว เพื่อให้ได้ผู้ที่มีคุณสมบัติที่เหมาะสมเข้ามาในคณะกรรมการ และกำหนดการรายงานงบดุลจาก ๑๒๐ วัน เป็น ๙๐ วัน เพื่อให้การจัดทำงบดุลของปีที่ล่วงมาแล้วมีความรวดเร็ว

ผู้ได้รับผลกระทบเชิงบวก มีหลักเกณฑ์การสรรหากรรมการในคณะกรรมการกองทุนเงินทดแทน และกรรมการในคณะกรรมการการแพทย์ เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน

เชิงลบ การกำหนดคุณสมบัติของกรรมการอาจมีปัญหาในการสรรหาผู้ที่มาเป็นกรรมการ และการกำหนดวาระเพียง ๒ ปี วาระเดียว อาจเป็นปัญหาในองค์ความรู้ของกรรมการในงานกองทุนเงินทดแทน เนื่องจากวาระการดำรงตำแหน่งน้อยเกินไปและจำเป็นต้องสรรหาบ่อยครั้ง

ผู้ได้รับผลกระทบเชิงลบ ผู้รับการสรรหาเข้าเป็นคณะกรรมการ และเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง

ทั้งนี้ หากพิจารณาผลกระทบเชิงบวก และเชิงลบ จากการปรับปรุงแก้ไขพระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. ๒๕๓๗ โดยภาพรวมพบว่า เป็นไปในเชิงบวกมากกว่าเชิงลบ เนื่องจากลูกจ้างได้สิทธิประโยชน์เพิ่มขึ้นจากการขยายความคุ้มครอง การเพิ่มสิทธิประโยชน์ และขยายเวลาการจ่ายสิทธิประโยชน์ ตามข้อเรียกร้อง และนโยบายของรัฐบาล สำหรับนายจ้างได้ประโยชน์จากการกำหนดวิธีการจัดเก็บอัตราเงินสมทบจากอัตราส่วนการสูญเสีย ๓ ปี ปฏิทินที่ผ่านมาเป็นตามอัตราส่วนที่สูญเสีย การปรับลดเงินเพิ่มตามกฎหมายจากร้อยละ ๓ เหลือร้อยละ ๒ ไม่เกินเงินสมทบที่ต้องจ่าย และการลดการจ่ายเงินเพิ่มในท้องที่ประสบภัยพิบัติ หรือปัญหาทางเศรษฐกิจหรือกรณีฉุกเฉินเพื่อให้เหมาะสมตามสภาพการณ์ปัจจุบัน แม้กองทุนเงินทดแทนจะมีผลกระทบบ้างในเรื่องของการจ่ายสิทธิประโยชน์ด้านเงินทดแทนที่เพิ่มขึ้น และจัดเก็บเงินสมทบที่ลดลงบ้าง และรัฐมีภาระต้องจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนแต่ผลกระทบดังกล่าวก็เป็นเพียงส่วนน้อยหากเทียบกับประโยชน์ที่ได้รับ

๕.๓ สิทธิและเสรีภาพของบุคคลในเรื่องใดบ้างที่ต้องถูกจำกัด

พนักงานเจ้าหน้าที่ตามร่างพระราชบัญญัติเงินทดแทน (ฉบับที่..) พ.ศ. สามารถเข้าไปในสถานที่หรือยานพาหนะใดๆ เพื่อตรวจค้น เมื่อมีเหตุอันควรสงสัยหรือเชื่อได้ว่ามีทรัพย์สินที่เลขาธิการได้ออกคำสั่งเป็นหนังสือให้ยึดหรืออายัดไว้ ซึ่งการปฏิบัติหน้าที่ต้องมีหมายค้น เว้นแต่มีเหตุอันควรเชื่อว่า หากเน้นซักถามจะเอาหมายค้นมาได้จะมีการยกย้าย ชุกซ่อน หรือทำให้ทรัพย์สินดังกล่าวเปลี่ยนสภาพไปจากเดิม ให้ทำการค้นได้โดยไม่ต้องมีหมายค้น แต่ต้องปฏิบัติตามประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญาว่าด้วยการค้น

การจำกัดนั้นเป็นการจำกัดเท่าที่จำเป็นหรือไม่ อย่างไร

ในการปฏิบัติหน้าที่ต้องมีหมายค้น เว้นแต่มีเหตุอันควรเชื่อว่า หากเน้นซักถามจะเอาหมายค้นมาได้จะมีการยกย้าย ชุกซ่อน หรือทำให้ทรัพย์สินดังกล่าวเปลี่ยนสภาพไปจากเดิม ให้ทำการค้นได้โดยไม่ต้องมีหมายค้น แต่ต้องปฏิบัติตามประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญาว่าด้วยการค้น การปฏิบัติของเจ้าหน้าที่จึงเป็นการกระทำเท่าที่จำเป็นเท่านั้น

๕.๔ ประโยชน์ที่ประชาชนและสังคมจะได้รับ

๕.๔.๑ ประชาชนจะมีการดำรงชีวิตที่ดีขึ้นเพียงใด และเป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนมากน้อยเพียงใด

เป็นการลดความเหลื่อมล้ำ ลูกจ้างมีสิทธิได้รับสิทธิประโยชน์จากกองทุนเงินทดแทน การเพิ่มเงินทดแทนจะทำให้ลูกจ้างมีหลักประกันชีวิตที่ดี การลดอัตราเงินเพิ่มให้แก่นายจ้าง และเงินเพิ่มที่คำนวณได้ไม่เกินเงินสมทบที่จะต้องจ่าย การลดการจ่ายเงินเพิ่มในท้องที่ที่ประสบภัยพิบัติหรือมีสถานการณ์พิเศษ เป็นการแบ่งเบาภาระนายจ้าง เพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน

๕.๔.๒ เศรษฐกิจและสังคมมีการพัฒนาอย่างยั่งยืนเพียงใด

ร่างพระราชบัญญัติเงินทดแทน (ฉบับที่..) พ.ศ. จะทำให้ประเทศมีกฎหมายที่เหมาะสมกับสภาพเศรษฐกิจและสังคมส่งผลให้การประกันสังคมเป็นไปอย่างเป็นธรรม ย่อมส่งผลต่อประสิทธิภาพในการทำงาน ทำให้นายจ้างได้รับผลผลิตที่ดีจากการทำงานของลูกจ้าง นอกจากนั้นแล้วยังส่งผลกระตุ้นให้ระบบการเงินมีการไหลเวียน และเพิ่มการกระจายรายได้อันเป็นปัจจัยหนึ่งที่จะทำให้ลูกจ้างมีคุณภาพชีวิตที่ดี กองทุนเงินทดแทนเกิดความมั่นคงในเสถียรภาพ ส่งผลให้เศรษฐกิจมีความมั่นคงและเข้มแข็ง รวมทั้งเป็นการส่งเสริมสนับสนุนให้กองทุนเงินทดแทนมีเสถียรภาพยิ่งขึ้น

การประกอบกิจการเป็นไปโดยสะดวกหรือลดต้นทุนของผู้ประกอบการได้มากน้อยเพียงใด

การลดอัตราเงินเพิ่มให้แก่นายจ้าง และเงินเพิ่มที่คำนวณได้ไม่เกินเงินสมทบที่จะต้องจ่าย การลดการจ่ายเงินเพิ่มในท้องที่ที่ประสบภัยพิบัติหรือมีสถานการณ์พิเศษ เป็นการลดต้นทุนและแบ่งเบาภาระนายจ้าง

ยกระดับความสามารถในการแข่งขันของประเทศได้มากน้อย เพียงใด

ไม่มี

และส่งเสริมการวิจัยและพัฒนาเล็กน้อยเพียงใด

ไม่มี

๕.๔.๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพหรือนวัตกรรมในการปฏิบัติราชการอย่างไร

ไม่มี

สามารถลดงบประมาณแผ่นดินได้เล็กน้อยเพียงใด

รัฐมีภาระด้านการใช้จ่ายงบประมาณแผ่นดินในการดูแลชีวิตและสุขภาพในระบบหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ หากลูกจ้างของส่วนราชการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน หากร่างพระราชบัญญัติเงินทดแทน (ฉบับที่..) พ.ศ. ใช้บังคับกองทุนเงินทดแทนจะเป็นผู้รับผิดชอบดูแลลูกจ้างของส่วนราชการ

๕.๔.๔ วิธีการและระยะเวลาประเมินผลสัมฤทธิ์ ตลอดจนประโยชน์ที่ประชาชนและสังคมจะได้รับ ได้แก่

เมื่อร่างพระราชบัญญัติเงินทดแทน (ฉบับที่..) พ.ศ. ใช้บังคับ ลูกจ้างได้รับการคุ้มครองและมีชีวิตความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น ส่งผลต่อประสิทธิภาพในการทำงานโดยตรง

๕.๕ ความยุ่งยากที่คาดว่าจะเกิดขึ้นจากการปฏิบัติตามกฎหมาย

ไม่มี เนื่องจากลูกจ้างได้รับประโยชน์ด้านเงินทดแทนที่เพิ่มขึ้นและนายจ้างได้รับประโยชน์ในการลดอัตราเงินเพิ่ม โดยเงินเพิ่มที่ค้างชำระต้องไม่เกินจำนวนเงินสมทบที่นายจ้างต้องจ่ายตามร่างพระราชบัญญัติเงินทดแทน (ฉบับที่..) พ.ศ. จากการแก้ไขปรับปรุงพระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. ๒๕๓๗

๕.๖ ความคุ้มค่าของภารกิจเมื่อคำนึงถึงงบประมาณที่ต้องใช้ ภาระหน้าที่ที่เกิดขึ้นกับประชาชนจะต้องถูกจำกัดสิทธิเสรีภาพเทียบกับประโยชน์ที่ได้รับ

งบประมาณที่ต้องใช้ในการดำเนินงานตามร่างพระราชบัญญัตินี้ มีความคุ้มค่าเนื่องจากลูกจ้างได้รับการคุ้มครองเพิ่มขึ้น มีชีวิตความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น การทำงานมีประสิทธิภาพ

๖. ความพร้อมของรัฐ

๖.๑ ความพร้อมของรัฐ

(ก) กำลังคนที่ต้องใช้

เจ้าหน้าที่ของสำนักงานประกันสังคมที่ปฏิบัติงานอยู่ในปัจจุบันสามารถให้บริการนายจ้าง และลูกจ้างในกรณีร่างพระราชบัญญัติเงินทดแทน (ฉบับที่..) พ.ศ. ใช้บังคับ ได้โดยไม่ต้องขออัตรากำลังเพิ่ม

(ข) คุณวุฒิและประสบการณ์ของเจ้าหน้าที่ที่จำเป็นต้องมี

เจ้าหน้าที่ของสำนักงานประกันสังคม จะต้องมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายว่าด้วยประกันสังคม และกฎหมายว่าด้วยเงินทดแทน ไม่ว่าจะเป็ นสิทธิประโยชน์ในด้านต่างๆ วิธีการชำระเงินสมทบ การการตรวจสอบข้อเท็จจริง เป็นต้น รวมทั้งความสามารถในการสร้างความรู้ ความเข้าใจ ให้คำปรึกษาต่างๆ ที่เกี่ยวกับกฎหมายว่าด้วยเงินทดแทนได้

(ค) งบประมาณที่คาดว่าจะต้องใช้ ในระยะห้าปี โดยแยกเป็นงบดำเนินงานและงบลงทุน

(๑) งบประมาณการงบประมาณที่นายจ้างส่วนราชการ ต้องนำส่งเป็นเงินสมทบปีละ ๒๗๐ ล้านบาท (คำนวณจากค่าจ้างเฉลี่ยเดือนละ ๑๒,๕๐๐ บาท)

(๒) สำนักงานประกันสังคมไม่มีการใช้งบประมาณในการดำเนินงานและงบลงทุน แต่เป็นงบประมาณที่ต้องจ่ายเป็นค่าทดแทน และการพัฒนาบุคลากรของสำนักงาน (เงินบริหารสำนักงาน)

๖.๒ ในกรณีที่ เป็นร่างกฎหมายที่มีผลต่อการจัดตั้งหน่วยงานหรืออัตรากำลัง มีความเห็นของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเกี่ยวกับการกำหนดอัตรากำลังและงบประมาณ หรือไม่ อย่างไร

ไม่มี

๖.๓ วิธีการที่จะให้ผู้อยู่ภายใต้บังคับของกฎหมายมีความเข้าใจและพร้อมที่จะปฏิบัติตามกฎหมาย

วิธีการสร้างความรับรู้ความเข้าใจแก่ประชาชนผู้อยู่ภายใต้กฎหมาย

สำนักงานประกันสังคม กระทรวงแรงงาน ได้จัดทำประชาสัมพันธ์แก่ประชาชนเกี่ยวกับร่างพระราชบัญญัติเงินทดแทน (ฉบับที่..) พ.ศ. ในรูปแบบการรับฟังความคิดเห็นเกี่ยวกับร่างพระราชบัญญัติเงินทดแทนฯ มีการจัดประชุมเพื่อรับความคิดเห็นผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้อง รวมถึงสิทธิประโยชน์ต่างๆ ที่ประชาชนจะได้รับจากกฎหมายว่าด้วยเงินทดแทน

การเข้าถึงข้อมูลของประชาชน

ในระหว่างการดำเนินการยกร่างพระราชบัญญัติเงินทดแทน (ฉบับที่..) พ.ศ. สำนักงานประกันสังคม กระทรวงแรงงาน ได้จัดให้มีช่องทางในการเผยแพร่และรับฟังความคิดเห็นจากประชาชนอย่างกว้างขวาง โดยการเผยแพร่ในเว็บไซต์ของสำนักงานประกันสังคม รวมถึงมีการจัดประชุมเพื่อการรับฟังความคิดเห็นจากผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องด้วย

๗. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

๗.๑ มีหน่วยงานอื่นใดที่ปฏิบัติการกิจซ้ำซ้อนหรือใกล้เคียงกันหรือไม่ มีข้อเสนอแนะในการดำเนินการกับหน่วยงานนั้นอย่างไร

ไม่มี

๗.๒ มีความเกี่ยวข้องหรือมีผลกระทบต่อการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นหรือไม่ อย่างไร

ไม่มี

๗.๓ มีการบูรณาการการทำงานร่วมกับหน่วยงานอื่นหรือไม่ อย่างไร

ไม่มี

๘. วิธีการทำงานและตรวจสอบ

๘.๑ ระบบการทำงานที่กำหนดสอดคล้องกับหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีหรือไม่

- เกิดประโยชน์สุขของประชาชน
- เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ
- มีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ
- ไม่มีขั้นตอนการปฏิบัติงานเกินความจำเป็น
- มีการปรับปรุงภารกิจของส่วนราชการให้ทันต่อสถานการณ์
- ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกและได้รับการตอบสนองความต้องการ
- มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการอย่างสม่ำเสมอ

๘.๒ การเปิดเผยการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

๘.๒.๑ ในกฎหมายมีการกำหนดขั้นตอนการดำเนินการของเจ้าหน้าที่ของรัฐในเรื่องใดบ้าง

แต่ละขั้นตอนใช้เวลาการดำเนินการเท่าใด

ตามร่างพระราชบัญญัติเงินทดแทน (ฉบับที่..) พ.ศ. ได้กำหนดเพิ่มเติมเกี่ยวกับอำนาจของพนักงานเจ้าหน้าที่ในการดำเนินการเพื่อเข้าไปในสถานที่หรือยานพาหนะใดๆ เพื่อตรวจค้นเมื่อมีเหตุอันควรสงสัยหรือเชื่อได้ว่าได้มีทรัพย์สินที่เลขาธิการออกคำสั่งเป็นหนังสือให้ยึดหรืออายัด

๘.๒.๒ หากมีการใช้ดุลพินิจ การใช้ดุลพินิจสอดคล้องกับหลักธรรมาภิบาลและหลักนิติธรรม อย่างไร

การใช้ดุลพินิจของพนักงานเจ้าหน้าที่จะต้องเป็นไปตามกฎหมาย กฎ และระเบียบต่างๆ ซึ่งทันสมัยและเป็นธรรม ตลอดจนเป็นที่ยอมรับของนายจ้างและลูกจ้าง มิใช่เป็นการกระทำตามอำเภอใจหรืออำนาจของบุคคลใดบุคคลหนึ่ง

๘.๒.๓ ในการพิจารณาของเจ้าหน้าที่ใช้หลักกระจายอำนาจ หรือมอบอำนาจเพื่อให้ประชาชนได้รับบริการที่สะดวก รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ อย่างไร

สำนักงานประกันสังคม มีหน่วยงานที่ให้บริการในเขตกรุงเทพมหานคร ได้แก่ สำนักงานประกันสังคมกรุงเทพมหานครพื้นที่ และมีหน่วยงานที่ให้บริการตั้งอยู่ในส่วนภูมิภาค ได้แก่ สำนักงานประกันสังคมจังหวัด และสำนักงานประกันสังคมจังหวัดสาขา ทั้งนี้ เพื่ออำนวยความสะดวกแก่นายจ้างและลูกจ้างตามพระราชบัญญัตินี้

๘.๓ มีระบบการตรวจสอบและคานอำนาจอย่างไรบ้าง

๘.๓.๑ มีระบบการตรวจสอบการปฏิบัติงานภายในหรือไม่ อย่างไร

ตามร่างพระราชบัญญัติเงินทดแทน (ฉบับที่..) พ.ศ. กำหนดให้มีคณะกรรมการตรวจสอบให้เป็นไปตามระเบียบที่รัฐมนตรีกำหนด โดยคำแนะนำของคณะกรรมการกองทุนเงินทดแทน เพื่อกำกับดูแลให้กองทุนเงินทดแทนมีความโปร่งใสได้มาตรฐาน และให้มีการตรวจสอบบัญชีภายในเป็นประจำ

๘.๓.๒ มีกระบวนการร้องเรียนจากบุคคลภายนอกหรือไม่ อย่างไร

ไม่มี

๙. การจัดทำกฎหมายลำดับรอง

๙.๑ ได้จัดทำแผนในการจัดทำกฎหมายลำดับรอง กรอบระยะเวลา ตลอดจนกรอบสาระสำคัญของกฎหมายลำดับรองนั้น หรือไม่

เพื่อให้เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี กระทรวงแรงงานได้จัดทำแผน กรอบระยะเวลา และกรอบสาระสำคัญในการจัดทำกฎหมายลำดับรองตามร่างพระราชบัญญัติเงินทดแทน (ฉบับที่..) พ.ศ. รายละเอียดสรุปได้ดังนี้

ที่	กฎหมายลำดับรอง	กรอบระยะเวลา	กรอบสาระสำคัญ	หมายเหตุ
๑.	ร่างกฎกระทรวงกำหนดนายจ้างอื่นที่ไม่อยู่ในบังคับตามกฎหมายว่าด้วยเงินทดแทน พ.ศ.	ภายใน ๑๒๐ วัน หลังจาก พระราชบัญญัติ ประกาศใช้	เพื่อกำหนดนายจ้างที่ไม่อยู่ในบังคับตามกฎหมายว่าด้วยเงินทดแทน โดยบัญญัติยกเว้นไม่ใช้บังคับแก่นายจ้างอื่นตามที่กำหนดในกฎกระทรวง	อาศัยอำนาจตามความใน มาตรา ๔ (๔) แห่งพระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. ๒๕๓๗ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติเงินทดแทน (ฉบับที่ ..) พ.ศ.
๒.	ร่างกฎกระทรวงกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไข และอัตราค่ารักษาพยาบาลที่ให้นายจ้างจ่าย พ.ศ.	ภายใน ๙๐ วัน หลังจาก พระราชบัญญัติ ประกาศใช้	เพื่อกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไขและอัตราค่ารักษาพยาบาลที่ให้นายจ้างจ่าย โดยกำหนดให้นายจ้างจ่ายค่ารักษาพยาบาลเท่าที่จ่ายจริงตามความจำเป็นจนสิ้นสุด การรักษาพยาบาล เมื่อลูกจ้างเข้ารับการรักษาพยาบาลในสถานพยาบาลของรัฐ ซึ่งเป็นการเพิ่มเติมจากที่เคยมีการกำหนดวงเงินให้กับนายจ้าง	อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓ วรรคหนึ่ง แห่ง พระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. ๒๕๓๗ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติเงินทดแทน (ฉบับที่ ..) พ.ศ.

ที่	กฎหมายลำดับรอง	กรอบระยะเวลา	กรอบสาระสำคัญ	หมายเหตุ
๓.	ร่างกฎกระทรวงกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไข และอัตราค่าฟื้นฟูสมรรถภาพในการทำงานที่ให้นายจ้างจ่าย พ.ศ.	ภายใน ๙๐ วัน หลังจากพระราชบัญญัติประกาศใช้	เพื่อกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไขและอัตราค่าฟื้นฟูสมรรถภาพในการทำงานที่ให้นายจ้างจ่าย โดยกำหนดหลักสูตรและอัตราค่าใช้จ่ายในการฟื้นฟูสมรรถภาพในการทำงานด้านอาชีพให้เป็นไปตามที่รัฐมนตรีประกาศกำหนด เพื่อให้การปรับปรุงหลักสูตรมีความคล่องตัว สอดคล้องกับสถานการณ์การจ้างงานในปัจจุบัน เนื่องจากหากกำหนดไว้ในกฎกระทรวงการแก้ไขปรับปรุงอาจจะใช้ระยะเวลานาน	อาศัยอำนาจตามความใน มาตรา ๑๕ แห่งพระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. ๒๕๓๗ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติเงินทดแทน (ฉบับที่ ..) พ.ศ.
๔.	ร่างกฎกระทรวงกำหนดอัตราเงินค่าทำศพ	ภายใน ๙๐ วัน หลังจากพระราชบัญญัติประกาศใช้	เพื่อปรับปรุงจำนวนเงินค่าทำศพที่นายจ้างจ่ายให้แก่ผู้จัดการศพของลูกจ้างให้เป็นไปตามภาวะเศรษฐกิจและเป็นไปในทิศทางเดียวกันกับของกองทุนประกันสังคม อันจะเป็นการเพิ่มเงินค่าทำศพให้ได้รับสูงขึ้น	อาศัยอำนาจตามความใน มาตรา ๑๖ แห่งพระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. ๒๕๓๗ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติเงินทดแทน (ฉบับที่ ..) พ.ศ.
๕.	ร่างระเบียบกระทรวงแรงงาน ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการได้มา องค์ประกอบ และอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบกองทุนเงินทดแทน พ.ศ.	ภายใน ๑๒๐ วัน หลังจากพระราชบัญญัติประกาศใช้	เพื่อให้เป็นไปในทิศทางเดียวกันกับของกองทุนประกันสังคม โดยกำหนดให้มีคณะกรรมการตรวจสอบในการกำกับดูแลความโปร่งใส ได้มาตรฐานของกองทุนเงินทดแทน	อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๙/๑ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. ๒๕๓๗ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติเงินทดแทน (ฉบับที่ ..) พ.ศ.
๖.	ร่างระเบียบกระทรวงแรงงาน ว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหาผู้แทนฝ่ายนายจ้างและผู้แทนฝ่ายลูกจ้างในคณะกรรมการกองทุนเงินทดแทน พ.ศ.	ภายใน ๑๒๐ วัน หลังจากพระราชบัญญัติประกาศใช้	เพื่อกำหนดที่มาของคณะกรรมการฝ่ายนายจ้าง และฝ่ายลูกจ้างให้สอดคล้องกับพระราชบัญญัติประกันสังคม	อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๑ วรรคสาม แห่งพระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. ๒๕๓๗ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติเงินทดแทน (ฉบับที่ ..) พ.ศ.

ที่	กฎหมายลำดับรอง	กรอบระยะเวลา	กรอบสาระสำคัญ	หมายเหตุ
๗.	ร่างระเบียบกระทรวง แรงงาน ว่าด้วยการจ่าย เงินกองทุนเงินทดแทนเป็น เบี้ยประชุม ค่าพาหนะ ค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าเช่าที่พัก และค่าใช้จ่ายอย่างอื่น ของกรรมการ การแพทย์ อนุกรรมการ เลขานุการและ ผู้ช่วยเลขานุการ พ.ศ.	ภายใน ๑๒๐ วัน หลังจาก พระราชบัญญัติ ประกาศใช้	เพื่อกำหนดจำนวนเงิน เบี้ยประชุม ค่าพาหนะ ค่าเบี้ย เลี้ยง ค่าเช่าที่พัก และค่าใช้จ่าย อย่างอื่น ให้เหมาะสม และให้ ผู้ช่วยเลขานุการมีสิทธิเบิก ค่าใช้จ่ายได้ตามสิทธิ	อาศัยอำนาจตามความ ในมาตรา ๔๓ แห่ง พระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. 2537 ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติม โดยพระราชบัญญัติเงิน ทดแทน (ฉบับที่ ..) พ.ศ.
๘.	ร่างประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง กำหนดระยะเวลา การจ่ายค่าทดแทน หลักเกณฑ์ และวิธีการ คำนวณค่าจ้างรายเดือน (ฉบับที่ ..) พ.ศ.	ภายใน ๑๒๐ วัน หลังจาก พระราชบัญญัติ ประกาศใช้	เพื่อกำหนดระยะเวลาการ จ่ายค่าทดแทน หลักเกณฑ์ และวิธีการคำนวณค่าจ้าง รายเดือน โดยกำหนดเพิ่มเติม ให้นายจ้างจ่ายค่าทดแทน เป็นรายเดือนให้แก่ลูกจ้าง จากร้อยละหกสิบของค่าจ้าง รายเดือน เป็นร้อยละเจ็ดสิบ ของค่าจ้างรายเดือน	อาศัยอำนาจตามความ ในมาตรา ๑๘ (๒) มาตรา ๑๘ (๓) มาตรา ๑๘ วรรคสาม และมาตรา ๑๘ วรรคสี่ แห่งพระราชบัญญัติ เงินทดแทน พ.ศ. ๒๕๓๗ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดย พระราชบัญญัติเงินทดแทน (ฉบับที่ ..) พ.ศ.
๙.	ร่างประกาศกระทรวง แรงงาน เรื่อง ประเภท ขนาดของกิจการ และท้องที่ ที่ให้นายจ้างจ่ายเงินสมทบ พ.ศ.	ภายใน ๑๒๐ วัน หลังจาก พระราชบัญญัติ ประกาศใช้	เพื่อกำหนดประเภท ขนาด ของกิจการ และท้องที่ที่ ให้นายจ้างจ่ายเงินสมทบ ให้เหมาะสมยิ่งขึ้น	อาศัยอำนาจตามความ ในมาตรา ๔๔ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติ เงินทดแทน พ.ศ. ๒๕๓๗ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดย พระราชบัญญัติเงินทดแทน (ฉบับที่ ..) พ.ศ.
๑๐.	ร่างประกาศกระทรวง แรงงาน เรื่อง อัตราเงิน สมทบ อัตราเงินฝาก วิธีการ ประเมินและการเรียกเก็บ เงินสมทบ (ฉบับที่ ..) พ.ศ.	ภายใน ๑๒๐ วัน หลังจาก พระราชบัญญัติ ประกาศใช้	เพื่อให้การปรับอัตรา ค่าประกันการณูกนำมากำหนด ไว้ในประกาศกระทรวงแรงงาน ใน การคำนวณอัตราส่วนการ สูญเสีย เพื่อเพิ่มหรือลดอัตรา เงินสมทบสำหรับการ เรียกเก็บเงินสมทบจาก นายจ้าง	อาศัยอำนาจตามความ ในมาตรา ๔๕ วรรคสาม แห่งพระราชบัญญัติ เงินทดแทน พ.ศ. ๒๕๓๗ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดย พระราชบัญญัติเงินทดแทน (ฉบับที่ ..) พ.ศ.
๑๑.	ร่างประกาศสำนักงาน ประกันสังคม เรื่อง หลักเกณฑ์ การเป็นผู้ทุพพลภาพของ กองทุนเงินทดแทน พ.ศ.	ภายใน ๙๐ วัน หลังจาก พระราชบัญญัติ ประกาศใช้	เพื่อกำหนดหลักเกณฑ์ การเป็นผู้ทุพพลภาพโดย คำแนะนำของคณะกรรมการ การแพทย์ ตามที่ได้ให้ ความหมายไว้	อาศัยอำนาจตามความใน มาตรา ๑๘ วรรคสอง แห่ง พระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. ๒๕๓๗ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติม โดยพระราชบัญญัติ เงิน ทดแทน (ฉบับที่ ..) พ.ศ.

ที่	กฎหมายลำดับรอง	กรอบระยะเวลา	กรอบสาระสำคัญ	หมายเหตุ
๑๒.	ร่างประกาศสำนักงานประกันสังคม เรื่อง แบบรายการการลงทะเบียนนายจ้าง หนังสือสำคัญแสดงการขึ้นทะเบียน การจ่ายเงินสมทบ การแจ้งเปลี่ยนแปลงข้อเท็จจริง และวิธีการยื่นแบบรายการ พ.ศ.	ภายใน ๙๐ วัน หลังจากพระราชบัญญัติประกาศใช้	เพื่อกำหนดแบบรายการการลงทะเบียนนายจ้าง หนังสือสำคัญแสดงการขึ้นทะเบียน การจ่ายเงินสมทบ การแจ้งเปลี่ยนแปลงข้อเท็จจริง และวิธีการยื่นแบบรายการให้ชัดเจนและเหมาะสมยิ่งขึ้น โดยให้นายจ้างมีหน้าที่แจ้งการเปลี่ยนแปลงข้อเท็จจริงในแบบรายการขึ้นทะเบียนนายจ้างและการจ่ายเงินสมทบ เพื่อให้สอดคล้องกับพระราชบัญญัติประกันสังคม	อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๔๔ วรรคสี่ แห่งพระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. ๒๕๓๗ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติเงินทดแทน (ฉบับที่ ..) พ.ศ.
๑๓.	ร่างประกาศสำนักงานประกันสังคม เรื่อง การแจ้งการประสบอันตราย เจ็บป่วย หรือสูญหาย และการขอรับเงินทดแทน ตามกฎหมายว่าด้วยเงินทดแทน พ.ศ.	ภายใน ๙๐ วัน หลังจากพระราชบัญญัติประกาศใช้	เพื่อให้เกิดความยืดหยุ่น และรองรับการดำเนินการในอนาคตที่อาจกำหนดให้มีหน่วยบริการสำหรับดำเนินการรับแจ้งเหตุดังกล่าว	อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๔๘ และมาตรา ๔๙ แห่งพระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. ๒๕๓๗ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติเงินทดแทน (ฉบับที่ ..) พ.ศ.

ได้ยกร่างกฎหมายลำดับรองในเรื่องใดบ้าง

คำสั่งสำนักงานประกันสังคม ที่ ๘๘๗๖/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๕๙ และคำสั่งสำนักงานประกันสังคม ที่ ๑๓๘๖๖/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๙ แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อพิจารณาถ่วงถ่วงร่างกฎหมายลำดับรองที่ออกตามร่างพระราชบัญญัติเงินทดแทน (ฉบับที่..) พ.ศ. ซึ่งคณะทำงานอยู่ระหว่างการพิจารณาดำเนินการยกร่างกฎหมายลำดับรอง

๙.๒ มีกรอบในการตราอนุบัญญัติเพื่อป้องกันการขยายอำนาจหน้าที่ของรัฐหรือเพิ่มภาระแก่บุคคลเกินสมควรอย่างไร

ร่างพระราชบัญญัติเงินทดแทน (ฉบับที่..) พ.ศ. กำหนดกรอบในการตราอนุบัญญัติไว้ ซึ่งการตราอนุบัญญัติหรือกฎหมายลำดับรองจะต้องไม่ขัดหรือแย้งกับร่างพระราชบัญญัติเงินทดแทน (ฉบับที่..) พ.ศ.

๑๐. การรับฟังความคิดเห็น

มีการรับฟังความคิดเห็น ไม่ได้รับฟังความคิดเห็น

๑๐.๑ ผู้ที่เกี่ยวข้องหรืออาจได้รับผลกระทบที่รับฟังความคิดเห็น

หน่วยงานภาครัฐ

สำนักงานประมาณ สำนักงาน ก.พ.

สำนักงาน ก.พ.ร. สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

หน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับภารกิจ ได้แก่.....

ภาคประชาชน/องค์กรอื่นที่เกี่ยวข้อง

ประชาชนที่ได้รับหรืออาจได้รับผลกระทบ

ประชาชนทั่วไป

องค์กรอื่น ได้แก่.....

๑๐.๒ มีการเปิดเผยผลการรับฟังความคิดเห็นต่อประชาชนหรือไม่ อย่างไร.....

มีการจัดทำสรุปผลการรับฟังความคิดเห็นต่อร่างพระราชบัญญัติเงินทดแทน(ฉบับที่..) พ.ศ.

ผ่านทางเว็บไซต์ของสำนักงานประกันสังคม www.sso.go.th

๑๐.๓ จัดทำสรุปผลการรับฟังความคิดเห็นและเสนอมาประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรี

จัดทำ ไม่มีการจัดทำ

ในกรณีจัดทำสรุปผลการรับฟังความคิดเห็น มีสาระสำคัญในเรื่องดังต่อไปนี้หรือไม่

วิธีการในการรับฟังความคิดเห็น

จำนวนครั้งและระยะเวลาในการรับฟังความคิดเห็นแต่ละครั้ง

พื้นที่ในการรับฟังความคิดเห็น

ประเด็นที่มีการแสดงความคิดเห็น

ข้อคัดค้านหรือความเห็นของหน่วยงานและผู้เกี่ยวข้องในแต่ละประเด็น

คำชี้แจงเหตุผลรายประเด็นและการนำผลการรับฟังความคิดเห็นมาประกอบการพิจารณา

จัดทำร่างกฎหมาย

ขอรับรองว่าการเสนอร่างพระราชบัญญัติได้ดำเนินการตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการเสนอเรื่องและการประชุมคณะรัฐมนตรี และระเบียบว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการเสนอเรื่องต่อคณะรัฐมนตรีแล้ว

สุรเดช วลีอิทธิกุล

(นายสุรเดช วลีอิทธิกุล)

เลขาธิการสำนักงานประกันสังคม

ตุลาคม ๒๕๖๐

สำนักงานประกันสังคม

กองกฎหมาย

เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ นายวุฒิชัย ตินรัตน์

โทรศัพท์ ๐ ๒๙๕๖ ๒๖๕๗-๙ โทรสาร ๐ ๒๕๒๕ ๑๘๘๗

บทวิเคราะห์ข้อดีและข้อสังเกต
ของร่างพระราชบัญญัติเงินทดแทน (ฉบับที่ ..) พ.ศ.*

เนื่องจากพระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. ๒๕๓๗ ได้ใช้บังคับมาเป็นระยะเวลาอัน
ซึ่งบทบัญญัติบางมาตราไม่สอดคล้องกับสภาพการณ์ในปัจจุบัน ขอบเขตการใช้บังคับ
ตามพระราชบัญญัตินี้ทำให้ลูกจ้างของกิจการบางประเภทไม่ได้รับการคุ้มครอง เช่น ราชการส่วนกลาง
ราชการส่วนภูมิภาค ราชการส่วนท้องถิ่น นายจ้างซึ่งดำเนินกิจการที่มีได้มีวัตถุประสงค์เพื่อแสวงหากำไร
ในทางเศรษฐกิจและนายจ้างอื่นตามที่กำหนดในกฎกระทรวง ดังนั้นจึงควรมีการขยายความคุ้มครอง
ให้ครอบคลุมถึงลูกจ้างชั่วคราวของส่วนราชการไม่ว่าจะเป็นราชการส่วนกลาง ราชการส่วนภูมิภาค และ
ราชการส่วนท้องถิ่น เป็นต้น เงินทดแทนที่จ่ายให้แก่ลูกจ้าง ผู้แทนฝ่ายนายจ้างและลูกจ้าง ไม่มีการ
กำหนดคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของกรรมการกองทุนเงินทดแทน ตลอดจนวิธีการได้มาซึ่งผู้แทน
ฝ่ายนายจ้างและลูกจ้าง เงินเพิ่มกรณีนายจ้างไม่จ่ายเงินสมทบหรือจ่ายไม่ครบจำนวนมีความแตกต่างกับ
เงินเพิ่มตามกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม และบทกำหนดโทษที่ไม่เหมาะสม เป็นต้น

ด้วยเหตุผลดังกล่าวข้างต้น จึงสมควรปรับปรุงแก้ไขพระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. ๒๕๓๗
โดยการปรับปรุงบทบัญญัติต่าง ๆ ให้มีความเหมาะสมยิ่งขึ้น ทั้งนี้ เพื่อให้การบังคับใช้กฎหมาย
เป็นไปอย่างเป็นธรรมและเหมาะสมกับสภาพการณ์ในปัจจุบันที่เปลี่ยนแปลงไป โดยสามารถสรุปข้อดี
ของร่างพระราชบัญญัติ ได้ดังนี้

๑) ลดความเหลื่อมล้ำ ลูกจ้างมีสิทธิได้รับสิทธิประโยชน์จากกองทุนเงินทดแทน
การเพิ่มเงินทดแทนจะทำให้ลูกจ้างมีหลักประกันชีวิตที่ดี

๒) ลดอัตราเงินเพิ่มให้แก่ นายจ้าง และเงินเพิ่มที่คำนวณได้ไม่เกินเงินสมทบที่จะต้องจ่าย
การลดการจ่ายเงินเพิ่มในท้องที่ที่ประสบภัยพิบัติหรือมีสถานการณ์พิเศษเป็นการแบ่งเบาภาระนายจ้าง
เพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน

๓) ลดงบประมาณแผ่นดิน ด้านการใช้จ่ายในการดูแลชีวิตและสุขภาพในระบบหลักประกัน
สุขภาพแห่งชาติ หากลูกจ้างชั่วคราวของส่วนราชการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน
ซึ่งหากร่างพระราชบัญญัติเงินทดแทน (ฉบับที่..) พ.ศ. ใช้บังคับกองทุนเงินทดแทนจะเป็น
ผู้รับผิดชอบดูแลลูกจ้างของส่วนราชการ

๔) ลูกจ้างได้รับการคุ้มครองและมีชีวิตความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น ส่งผลต่อประสิทธิภาพ
ในการทำงานโดยตรง

* เรียบเรียงโดย นางสาวพันธุ์ทิพา หอมทิพย์ วิทยากรชำนาญการ กลุ่มงานกฎหมาย ๒ สำนักกฎหมาย, จากหลักเกณฑ์
ในการตรวจสอบความจำเป็นในการตรากฎหมายร่างพระราชบัญญัติเงินทดแทน (ฉบับที่..) พ.ศ.

๕) ประเทศไทยจะมีกฎหมายที่เหมาะสมกับสภาพเศรษฐกิจและสังคมส่งผลให้การประกันสังคมเป็นไปอย่างเป็นธรรม ย่อมส่งผลต่อประสิทธิภาพในการทำงาน ทำให้นายจ้างได้รับผลผลิตที่ดีจากการทำงานของลูกจ้าง รวมทั้ง กระตุ้นให้ระบบการเงินมีการไหลเวียน และเพิ่มการกระจายรายได้อันเป็นปัจจัยหนึ่งที่จะทำให้ลูกจ้างมีคุณภาพชีวิตที่ดี กองทุนเงินทดแทนเกิดความมั่นคงในเสถียรภาพ ส่งผลให้เศรษฐกิจมีความมั่นคงและเข้มแข็ง รวมทั้งเป็นการส่งเสริมสนับสนุนให้กองทุนเงินทดแทนมีเสถียรภาพยิ่งขึ้น

ข้อมูลเบื้องต้นเกี่ยวกับร่างพระราชบัญญัติเงินทดแทน (ฉบับที่ ..) พ.ศ.

ความหมายของกองทุนเงินทดแทน*

กองทุนเงินทดแทน คืออะไร

ในชีวิตคนเราที่ต้องทำงานในแต่ละวันนั้น มีความเสี่ยงที่จะเกิดอุบัติเหตุ หรือเกิดเหตุที่ไม่คาดฝัน ในขณะที่ทำงานได้เสมอ และจุดนี้เองที่รัฐบาลได้เล็งเห็น จึงนำไปสู่การจัดตั้ง "กองทุนเงินทดแทน" (workmen's compensation fund) เพื่อเป็นทุนให้มีการจ่ายเงินทดแทนแก่ลูกจ้างแทนนายจ้าง เมื่อลูกจ้างเจ็บป่วย หรือประสบอันตราย อันเนื่องมาจากการทำงาน สำหรับลูกจ้าง หรือคนทำงาน

กองทุนเงินทดแทน คืออะไร (workmen's compensation fund)

เงินทดแทน เป็นกองทุนตามพระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. ๒๕๓๗ เพื่อเป็นทุนในการจ่ายเงินทดแทนให้แก่ลูกจ้างแทนนายจ้าง เมื่อลูกจ้างประสบอันตราย หรือเจ็บป่วย หรือถึงแก่ความตาย หรือสูญเสียเนื่องมาจากการทำงานให้นายจ้าง

ใครเป็นผู้มีหน้าที่จ่ายเงินสมทบ และผู้ได้รับประโยชน์

นายจ้างเป็นผู้มีหน้าที่จ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนเงินทดแทนเพียงฝ่ายเดียว เพียงปีละ ๑ ครั้ง มีลักษณะเหมือนเบี้ยประกัน และเมื่อลูกจ้างทำงานให้แก่นายจ้างแล้วเกิดประสบอันตราย ลูกจ้างก็จะมีสิทธิได้รับเงินทดแทนจากกองทุนเงินทดแทน ซึ่งประกอบด้วยค่ารักษาพยาบาล ค่าทดแทนรายเดือน ค่าฟื้นฟูสมรรถภาพในการทำงาน และค่าทำศพ

เงินสมทบ คืออะไร

เงินสมทบ คือเงินที่นายจ้างจ่ายสมทบเข้ากองทุนเงินทดแทน ซึ่งสำนักงานประกันสังคมจะทำการเรียกเก็บจากนายจ้างเป็นรายปี โดยแจ้งจำนวนเงินที่นายจ้างต้องจ่ายให้ทราบตามใบแจ้งเงินสมทบ เงินสมทบนี้จะคิดจากค่าจ้างที่นายจ้างจ่ายให้แก่ลูกจ้างทั้งปีรวมกัน คูณกับอัตราเงินสมทบของประเภทกิจการนั้นซึ่งนายจ้างแต่ละประเภทจะจ่ายในอัตราเงินสมทบหลักที่ไม่เท่ากัน ระหว่างอัตรา ๐.๒ เปอร์เซ็นต์ - ๑.๐ เปอร์เซ็นต์ ทั้งนี้ขึ้นอยู่กับความเสี่ยงภัยตามลักษณะงานของกิจการของนายจ้าง นายจ้างต้องจ่ายเงินสมทบตามอัตราหลัก ๔ ปี ติดต่อกันและในปีที่ ๕ เป็นต้นไป จะมีการคำนวณอัตราส่วนการสูญเสียเพิ่มลด เพิ่ม อัตราเงินสมทบให้นายจ้าง

* กองทุนเงินทดแทน, ศูนย์ข้อมูลเวชสารสนเทศและสถิติ, สืบค้นเมื่อวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑, จากเว็บไซต์ <http://static.spr.go.th/index.php/2017-02-15-08-16-46>.

ขอข่วยความคุ้มครอง

ตามพระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. ๒๕๓๗ บังคับใช้กับสถานประกอบการธุรกิจเอกชนทุกประเภท ที่แสวงหากำไรทางเศรษฐกิจ ซึ่งมีลูกจ้างตั้งแต่ ๑ คนขึ้นไป ทัวราชอาณาจักร ยกเว้น

- ๑) ราชการส่วนกลาง ราชการส่วนภูมิภาค และราชการส่วนท้องถิ่น
- ๒) รัฐวิสาหกิจตามกฎหมายว่าด้วยพนักงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์
- ๓) นายจ้าง ซึ่งประกอบธุรกิจโรงเรียนเอกชน ตามกฎหมายว่าด้วยโรงเรียนเอกชน เฉพาะในส่วนที่เกี่ยวข้อง กับครู หรือครูใหญ่
- ๔) นายจ้างซึ่งดำเนินกิจการ ที่มีได้มีวัตถุประสงค์เพื่อแสวงหากำไรในทางเศรษฐกิจ
- ๕) นายจ้างอื่น ตามที่กำหนดในกฎกระทรวง

นายจ้างในกิจการใดบ้าง มีหน้าที่ต้องจ่ายเงินสมทบ

นายจ้างในทุกประเภทกิจการและทุกท้องที่ทั่วราชอาณาจักร ที่มีลูกจ้างตั้งแต่ ๑๐ คนขึ้นไป มีหน้าที่จ่ายเงินสมทบกองทุนเงินทดแทน และนายจ้างผู้ใดมีหน้าที่จ่ายเงินสมทบกองทุนแล้วยังคงมีหน้าที่จ่ายเงินสมทบต่อไป แม้ว่าภายหลังจะมีลูกจ้างไม่ถึง ๑๐ คนก็ตาม

กำหนดเวลายื่นแบบขึ้นทะเบียน

นายจ้างจะต้องมีหน้าที่ยื่นแบบขึ้นทะเบียนกองทุนเงินทดแทนภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันที่ มีลูกจ้างครบ ๑๐ คน สถานที่ยื่นแบบขึ้นทะเบียนกำหนดให้นายจ้างยื่นแบบขึ้นทะเบียนได้ ณ ท้องที่ ที่สถานประกอบการตั้งอยู่ ในเขตกรุงเทพมหานคร ยื่นได้ที่ สำนักงานประกันสังคมพื้นที่ ๑ (ดินแดง) เขตพื้นที่ ๒ (เขตบางขุนเทียน) เขตพื้นที่ ๓ (รามอินทรา) เขตพื้นที่ ๔ (คลองเตย) เขตพื้นที่ ๕ (ประชาชื่น) เขตพื้นที่ ๖ (ธนบุรี) และเขตพื้นที่ ๗ (พระนคร) ในเขตต่างจังหวัด ยื่นแบบขึ้นทะเบียนได้ที่สำนักงานประกันสังคมจังหวัด

เอกสารอะไรบ้างที่ต้องนำมาในวันยื่นแบบ

- เอกสารที่นายจ้างจะต้องนำมาในวันยื่นแบบขึ้นทะเบียน ได้แก่
- แบบขึ้นทะเบียนนายจ้าง (แบบ สปส.๑-๐๑) ใช้ชุดเดียวกับการขึ้นทะเบียนกองทุนประกันสังคม
 - สำเนาหนังสือรับรองการจดทะเบียนนิติบุคคล หรือสำเนาใบทะเบียนพาณิชย์
 - สำเนาใบทะเบียนภาษีมูลค่าเพิ่ม (แบบ ภพ.๒๐) หรือสำเนาใบอนุญาตประกอบกิจการโรงงาน (แบบ รง.๔)
 - แผนผังแสดงที่ตั้งของสำนักงาน หรือโรงงานของนายจ้างเมื่อนายจ้างยื่นแบบขึ้นทะเบียนแล้ว จะได้รับอะไรเป็นหลักฐาน
 - เลขที่บัญชี ซึ่งจะเป็เลขเดียวกับกองทุนประกันสังคม เพื่อใช้อ้างอิงในการติดต่อ
 - ใบแจ้งเงินสมทบ เพื่อแจ้งให้นายจ้างทราบถึงจำนวนเงินสมทบที่จะต้องจ่ายเข้ากองทุน
- พร้อมทั้งกำหนดวันที่ซึ่ง นายจ้างจะต้องนำเงินมาจ่าย

นายจ้างจะต้องจ่าย เงินสมทบประจำปีเมื่อใด

กองทุนเงินทดแทนจะเรียกเก็บเงินสมทบจากนายจ้างเป็นรายปี (ปีละ ๑ ครั้ง) โดยในปีแรก นายจ้างจะต้องจ่ายเงินสมทบภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันที่มียกจ้างครบ ๑๐ คน สำหรับปีต่อ ๆ ไป จ่ายภายในเดือน มกราคมของทุกปี เงินสมทบที่เรียกเก็บเมื่อต้นปีนั้น คิดมาจากจำนวนเงินค่าจ้าง ที่ได้ประมาณการไว้ล่วงหน้าซึ่งอาจไม่เท่ากับค่าจ้างจริงที่จะเกิดขึ้นเนื่องจากในระหว่างปี นายจ้าง อาจมีการเพิ่มหรือลดจำนวนลูกจ้างปรับอัตราค่าจ้าง เป็นต้น ดังนั้นในเดือนกุมภาพันธ์ ของทุกปี จึงให้นายจ้างแจ้งจำนวนค่าจ้างรวมทั้งปี มายังสำนักงานอีกครั้งหนึ่ง เพื่อจะได้นำไปเปรียบเทียบกับเงิน สมทบที่เก็บไว้เมื่อต้นปี หากเงินสมทบที่เก็บไว้เดิมน้อยกว่าก็จะเรียกเก็บเพิ่ม ภายใน ๓๑ มีนาคม หากจำนวนเงินค่าจ้างรวมทั้งปีต่ำกว่าเดิมนายจ้างจะได้รับเงินสมทบส่วนที่จ่ายเกินไว้คืนไป

วิธีการจ่ายเงินสมทบ

นายจ้างจะชำระเงินสมทบด้วยเงินสด เช็ค ดราฟ หรือ ธนาณัติ หรือชำระผ่านธนาคารกรุงไทย จำกัด ทุกสาขา เมื่อใดที่ลูกจ้างมีสิทธิได้รับการคุ้มครองสิทธิจะเกิดขึ้นทันทีเมื่อนายจ้างมีลูกจ้างครบ ๑๐ คน ซึ่งนายจ้างมีหน้าที่จะต้องขึ้นทะเบียน ภายใน ๓๐ วัน ตามกฎหมายกำหนด

ทำอย่างไรเมื่อลูกจ้างเจ็บป่วย หรือประสบอันตรายเนื่องจากการทำงาน

- ๑) นายจ้างต้องให้การรักษาพยาบาลแก่ลูกจ้างโดยทันที
- ๒) แจ้งให้เจ้าหน้าที่กองทุนเงินทดแทนทราบภายใน ๑๕ วัน นับจากวันที่นายจ้างทราบ การเจ็บป่วย หรือประสบอันตราย หรือสูญหาย ตามแบบ กท.๑๖
- ๓) ลูกจ้างสามารถเข้ารับการรักษาพยาบาล ในสถานพยาบาลใดก็ได้ โดยทดลองจ่ายค่า รักษาพยาบาลไปก่อนแล้วนำไปเสร็จรับเงิน ไปเบิกคืนภายใน ๙๐ วัน หรือ
- ๔) ใช้แบบ กท.๔๔ ส่งตัวลูกจ้างเข้ารับการรักษาพยาบาล หากสถานพยาบาลนั้นอยู่ใน ความตกลงกับกองทุนเงินทดแทน ทางสถานพยาบาลจะเรียกเก็บ ค่ารักษาพยาบาล จากกองทุน เงินทดแทนเอง

กรณีแพทย์ให้หยุดพักรักษาตัว จะได้รับประโยชน์อะไรบ้าง

ได้รับค่ารักษาพยาบาล และค่าทดแทนจำนวน ๖๐ เปอร์เซ็นต์ ของค่าจ้างรายเดือน หากต้อง หยุดพักรักษาตัวติดต่อกันเกิน ๓ วัน ขึ้นไป แต่ไม่เกิน ๑ ปี กรณีสูญเสียอวัยวะจะได้รับประโยชน์ อะไรบ้าง

ได้รับค่ารักษาพยาบาล ค่าทดแทนจำนวน ๖๐ เปอร์เซ็นต์ ของค่าจ้างรายเดือนในการหยุดพักรักษาตัว และค่าทดแทน ๖๐ เปอร์เซ็นต์ ของค่าจ้างรายเดือน ในการสูญเสียอวัยวะ ไม่เกิน ๑๐ ปี กรณีที่ลูกจ้างจำเป็นต้อง

ได้รับการฟื้นฟู จะได้รับค่าฟื้นฟูค่าใช้จ่ายในการฟื้นฟูด้านการแพทย์ และอาชีพเท่าที่จ่ายจริง ไม่เกิน ๒๐,๐๐๐ บาท ค่าใช้จ่ายในการผ่าตัดเพื่อประโยชน์ในการฟื้นฟูสมรรถภาพในการทำงานไม่เกิน ๒๐,๐๐๐ บาท

กรณีทุพพลภาพจะได้รับประโยชน์อะไรบ้าง

ได้รับค่ารักษาพยาบาลและค่าทดแทน ๖๐ เปอร์เซ็นต์ ของค่าจ้างรายเดือนเป็นเวลาไม่เกิน ๑๕ ปี

กรณีถึงแก่ความตาย หรือสูญหายจะได้รับประโยชน์อะไรบ้าง

ได้รับค่าทำศพเป็นเงิน ๑๐๐ เท่า ของอัตราสูงสุดของค่าจ้างขั้นต่ำรายวันและค่าทดแทน ๖๐ เปอร์เซ็นต์ ของค่าจ้างรายเดือนเป็นเวลา ๘ ปี

ค่าทดแทนจะได้รับเมื่อไรและอย่างไร

ค่าทดแทน กรณีหยุดงาน สูญเสียอวัยวะ ทุพพลภาพ ตาย หรือสูญหาย จะได้รับในอัตราที่ต้องไม่ต่ำกว่า ๒,๐๐๐ บาท และ ไม่เกิน ๙,๐๐๐ บาท ต่อเดือน

จะเบิกค่ารักษาพยาบาลได้อย่างไร

ให้นำใบเสร็จรับเงินมาเบิกคืนได้ภายใน ๙๐ วัน นับแต่วันที่จ่ายแต่ถ้าทำการรักษาพยาบาลในสถานพยาบาลที่ทำให้ความตกลงกับกองทุน สถานพยาบาลนั้นจะเรียกเก็บเงินจากกองทุนโดยตรง

เมื่อมารับเงินใช้หลักฐานอะไรบ้าง

บัตรประจำตัวประชาชน หรือบัตรอื่นที่ทางราชการออกให้ ซึ่งมีรูปถ่ายด้วย หากไม่ได้มารับด้วยตนเองจะต้องมีใบมอบฉันทะพร้อมทั้งบัตรประจำตัวประชาชนของผู้มอบและผู้รับมอบมาแสดงด้วย

นายจ้างที่มีลูกจ้างต่ำกว่า ๑๐ คน ต้องปฏิบัติตนอย่างไร

ไม่ต้องจ่ายเงินสมทบ แต่เมื่อลูกจ้างประสบอันตรายเนื่องจากการทำงาน ต้องแจ้งเจ้าหน้าที่กองทุนเงินทดแทน เพื่อออกคำสั่งให้นายจ้างจ่ายเงินทดแทนแก่ลูกจ้างตามสิทธิ เช่นเดียวกับที่กองทุนเงินทดแทนจ่าย

ค่ารักษาพยาบาล

- กรณีลูกจ้างประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน ได้รับค่ารักษาพยาบาลจากกองทุนเงินทดแทน เท่าที่จ่ายจริงตามความจำเป็นไม่เกิน ๔๕,๐๐๐ บาท

- กรณีที่ค่ารักษาพยาบาลเกิน ๔๕,๐๐๐ บาท ให้นายจ้างจ่ายค่ารักษาพยาบาลเท่าที่จ่ายจริงตามความจำเป็นเพิ่มอีกไม่เกิน ๖๕,๐๐๐ บาท สำหรับการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยของลูกจ้างที่มีลักษณะ ดังต่อไปนี้

- บาดเจ็บอย่างรุนแรงของอวัยวะภายในหลายส่วนและต้องได้รับการผ่าตัดแก้ไข
- บาดเจ็บอย่างรุนแรงของกระดูกหลายแห่งและต้องได้รับการผ่าตัดแก้ไข
- บาดเจ็บอย่างรุนแรงของศีรษะและต้องได้รับการผ่าตัดเปิดกะโหลกศีรษะ
- บาดเจ็บอย่างรุนแรงของกระดูกสันหลัง ไชสันหลัง หรือรากประสาท
- ประสบภาวะที่ต้องผ่าตัดต่ออวัยวะที่ยุงยากซึ่งต้องใช้วิธีจุลศัลยกรรม

- ประสบอันตรายจากไฟไหม้ น้ำร้อนลวก สารเคมี หรือไฟฟ้า จนถึงขั้นสูญเสียผิวหนังลึกถึงหนังแท้เกินกว่าร้อยละ ๓๐ ของร่างกาย

- ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยอย่างอื่นซึ่งรุนแรงและเรื้อรังตามที่รัฐมนตรีประกาศกำหนด

- กรณีค่ารักษาพยาบาลที่จ่ายเพิ่มอีก ๖๕,๐๐๐ บาท ไม่เพียงพอให้นายจ้างจ่ายค่ารักษาพยาบาลเท่าที่จ่ายจริงตามความจำเป็นเพิ่มขึ้นอีก ทั้งนี้ รวมค่ารักษาพยาบาลทั้ง ๒ กรณีแล้ว ต้องไม่เกิน ๓๐๐,๐๐๐ บาท สำหรับการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยของ ลูกจ้างที่มีลักษณะดังต่อไปนี้

(๑) ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยตามข้อ (๑) ถึง (๖) ตั้งแต่สองรายการขึ้นไป

(๒) ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยตามข้อ (๑) ถึง (๖) ที่จำเป็นต้องใช้เครื่องช่วยหายใจหรือต้องพักรักษาตัวอยู่

ในหอผู้ป่วยหนัก หอผู้ป่วยวิกฤต หรือหอผู้ป่วยไฟไหม้ น้ำร้อนลวก ตั้งแต่ยี่สิบวันขึ้นไป

(๓) บาดเจ็บอย่างรุนแรงของระบบสมองหรือไขสันหลังที่จำเป็นต้องรักษาตั้งแต่ ๓๐ วัน

ติดต่อกัน

(๔) การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยซึ่งรุนแรงและเรื้อรังจนเป็นผลให้อวัยวะสำคัญ

ล้มเหลว

(๕) กรณีค่ารักษาพยาบาลทุกกรณีไม่เพียงพอให้นายจ้างจ่ายค่ารักษาพยาบาล ดังกล่าวเท่าที่จ่ายจริงตามความจำเป็น แต่รวมทั้งสิ้นต้องไม่เกิน ๓๐๐,๐๐๐ บาท โดยให้คณะกรรมการการแพทย์พิจารณาและคณะกรรมการให้ความเห็นชอบ

(๖) ในกรณีลูกจ้างเป็นผู้ป่วยใน มีค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับค่าห้อง ค่าอาหาร ค่าบริการพยาบาล และค่าบริการทั่วไปให้นายจ้าง จ่ายตามจริงไม่เกินวันละ ๑,๓๐๐ บาท

ข้อมูลเบื้องต้นเกี่ยวกับร่างพระราชบัญญัติเงินทดแทน (ฉบับที่ ..) พ.ศ.

ข้อควรรู้เกี่ยวกับกองทุนเงินทดแทน*

เพื่อเป็นกองทุนในการจ่ายเงินทดแทนนายจ้างให้แก่ลูกจ้าง ซึ่งประสบอันตราย เจ็บป่วย หรือตายเนื่องจากการทำงาน หรือป้องกันรักษาผลประโยชน์ให้แก่นายจ้างหรือเจ็บป่วยเป็นโรค ซึ่งเกิดขึ้นตามลักษณะหรือสภาพของงาน หรือโรคซึ่งเกิดขึ้นเนื่องจากการทำงานให้แก่นายจ้าง ขอบเขตการบังคับใช้ ให้นายจ้างซึ่งมีลูกจ้างทำงานตั้งแต่ ๑ คนขึ้นไป มีหน้าที่ต้องจ่ายเงินสมทบกองทุน

ลูกจ้าง หมายถึง ผู้ซึ่งทำงานให้นายจ้างโดยได้รับค่าจ้างไม่ว่าจะเรียกชื่ออย่างไร แต่ไม่รวมถึงลูกจ้างซึ่งทำงาน เกี่ยวกับงานบ้านอันมิได้มีการประกอบธุรกิจรวมอยู่ด้วย การขึ้นทะเบียน ให้นายจ้างที่มีลูกจ้างตั้งแต่ ๑ คนขึ้นไป มีหน้าที่ขึ้นทะเบียนภายใน ๓๐ วัน

การเรียกเก็บเงินสมทบและการคำนวณเงินสมทบ ให้นายจ้างจ่ายเงินสมทบเป็นรายปี เงินสมทบให้คำนวณจากค่าจ้างที่จะต้องจ่ายให้แก่ลูกจ้างทั้งปี คนละไม่เกิน ๒๕๐,๐๐๐ บาทต่อปี กำหนดอัตราเงินสมทบตามความเสี่ยงภัยของกิจการของนายจ้าง เมื่อชำระเงินสมทบติดต่อกัน ๓ ปีที่ ๔ จะคำนวณหาอัตราการสูญเสีย เพื่อหาค่าอัตราเงินสมทบตามประสบการณ์ และนำมาเรียกเก็บในปีที่ ๕ หากนายจ้างจัดให้ลูกจ้างมีความปลอดภัยในการทำงานจะได้รับการลดอัตราเงินสมทบ หากไม่ดูแล เรื่องความปลอดภัยจะต้องถูกต้องเพิ่มอัตราเงินสมทบ การเพิ่มหรือลดจะคิดเพิ่มลดจากอัตราเงินสมทบหลัก ของนายจ้าง

นายจ้างที่ได้รับอนุญาตให้ผ่อนชำระเงินสมทบเป็นงวด จะต้องจ่ายเงินฝากไว้จำนวน ร้อยละ ๒๕ ของเงินสมทบโดยประมาณทั้งปีภายในเดือนมกราคมและจ่ายเงินสมทบเป็นรายงวด ๔ งวด ภายในเดือนเมษายน กรกฎาคม ตุลาคม และมกราคมของปีถัดไป ภายในเดือนกุมภาพันธ์ของทุกปี นายจ้างต้องแจ้งจำนวนค่าจ้างทั้งหมดของปีที่ล่วงมาแล้วที่จ่ายจริงให้แก่ลูกจ้างตามแบบที่กำหนดเพื่อ คำนวณเงินสมทบที่ถูกต้องและนำส่งเงินสมทบที่ชำระต่ำไปภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ของทุกปี

เงินเพิ่ม นายจ้างที่ไม่จ่ายเงินสมทบภายในกำหนดหรือจ่ายไม่ครบ ต้องเสียเงินเพิ่มอีก ร้อยละ ๓ ต่อเดือนของเงินสมทบที่ค้างชำระ

การคืนเงินนายจ้าง นายจ้างที่จ่ายเงินสมทบ หรือเงินเพิ่มเกินกว่าความเป็นจริง จากสาเหตุต่าง ๆ ให้เจ้าหน้าที่แจ้งให้นายจ้างทราบ เพื่อมารับเงินส่วนที่เกินคืนไป

เงินทดแทน สิทธิได้รับเงินทดแทนภายหลังการสิ้นสภาพการเป็นลูกจ้าง กรณีที่ การเจ็บป่วยเกิดขึ้นภายหลังการสิ้นสภาพการเป็นลูกจ้างให้ลูกจ้างยื่นคำร้องขอรับเงินทดแทน ภายใน ๒ ปีนับแต่วันที่ทราบการเจ็บป่วย

* ข้อควรรู้เกี่ยวกับกองทุนเงินทดแทน, สำนักงานประกันสังคม, สืบค้นเมื่อวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑, จากเว็บไซต์ <http://www.sso.go.th/hospital/content.jsp?lang=th&cat=930&id=3900>.

การอุทธรณ์ หมายถึง เงินที่จ่ายเป็นค่าทดแทนการทำงาน ค่ารักษาพยาบาล ค่าฟื้นฟูสมรรถภาพในการทำงานและค่าทำศพ

ค่าทดแทนมี ๔ ประเภท ประกอบด้วย

- ๑) ค่าทดแทนกรณีลูกจ้างไม่สามารถทำงานได้ติดต่อกันเกิน ๓ วัน จากการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย
- ๒) ค่าทดแทนกรณีสูญเสียอวัยวะบางส่วนจากร่างกาย
- ๓) ค่าทดแทนกรณีทุพพลภาพ
- ๔) ค่าทดแทนกรณีตายหรือสูญหาย

การอุทธรณ์

นายจ้าง ลูกจ้าง หรือผู้มีสิทธิไม่พอใจคำสั่ง คำวินิจฉัย หรือการประเมินเงินสมทบของเจ้าหน้าที่ ให้มีสิทธิอุทธรณ์ต่อคณะกรรมการกองทุนเงินทดแทนภายใน 30 วันนับแต่วันที่รับแจ้งคำสั่ง คำวินิจฉัย หรือการประเมินเงินสมทบ ยกเว้น คำสั่งกรณียึด आयัด และขาดทอดตลาดทรัพย์สินของนายจ้าง

ผู้อุทธรณ์ที่ไม่พอใจคำวินิจฉัยของคณะกรรมการกองทุนฯ ให้มีสิทธินำคดีไปสู่ศาลแรงงานภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันที่รับแจ้งคำสั่ง คำวินิจฉัย ถ้าไม่นำคดีไปสู่ศาลภายในกำหนดเวลา ให้คำวินิจฉัยของคณะกรรมการกองทุนฯ เป็นที่สุด

ลูกจ้างหรือผู้มีสิทธิหรือนายจ้างยื่นอุทธรณ์หรือนำคดีไปสู่ศาลไม่เป็นการทุเลาการปฏิบัติตามคำสั่ง หรือคำวินิจฉัยของเจ้าหน้าที่หรือคณะกรรมการกองทุนฯ

บทกำหนดโทษ

นายจ้างผู้ใด

- ๑) ไม่จัดให้ลูกจ้างซึ่งประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยได้รับการรักษาพยาบาลทันทีตามความเหมาะสมหรือ
- ๒) ไม่จัดการศพของลูกจ้างซึ่งประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจนถึงแก่ความตายโดยไม่มีผู้มาขอจัดการศพหรือ
- ๓) ไม่ยื่นแบบลงทะเบียนจ่ายเงินสมทบแบบรายการแสดงรายชื่อลูกจ้าง และจ่ายเงินสมทบภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันที่นายจ้างมีหน้าที่ต้องจ่ายเงินสมทบหรือ
- ๔) ไม่แจ้งการประสบอันตราย เจ็บป่วย หรือสูญหายของลูกจ้างต่อสำนักงานประกันสังคมตามแบบที่กำหนดภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันที่นายจ้างทราบ ให้ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกิน ๖ เดือน ปรับไม่เกิน ๑๐,๐๐๐ บาท หรือทั้งจำทั้งปรับ
- ๕) นายจ้างผู้ใดไม่จ่ายเงินทดแทนตามคำสั่งของเจ้าหน้าที่ โดยไม่ได้ใช้สิทธิอุทธรณ์หรือไม่ได้นำคดีไปสู่ศาลภายในกำหนดเวลา ให้ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกิน ๑ ปี หรือปรับไม่เกิน ๒๐,๐๐๐ บาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

ภาคผนวก

- พระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. ๒๕๓๗
- หนังสือสำนักนายกรัฐมนตรี ที่ นร ๐๕๐๓/๕๐๘๓ ลงวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ เรื่อง ร่างพระราชบัญญัติเงินทดแทน (ฉบับที่ ..) พ.ศ.
กราบเรียน ประธานสภานิติบัญญัติแห่งชาติ
- ร่างพระราชบัญญัติเงินทดแทน (ฉบับที่ ..) พ.ศ.
(คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)
- บันทึกวิเคราะห์สรุปสาระสำคัญของร่างพระราชบัญญัติเงินทดแทน (ฉบับที่ ..) พ.ศ. (คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)
- รายงานผลการดำเนินการรับฟังความคิดเห็นร่างพระราชบัญญัติเงินทดแทน (ฉบับที่ ..) พ.ศ. และเอกสารที่เกี่ยวข้อง

พระราชบัญญัติเงินทดแทน

พ.ศ. ๒๕๓๗

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานพระราชบัญญัติ

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

เงินทดแทน

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา พ.ศ. ๒๕๓๗ สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

ภูมิพลอดุลยเดช ป.ร.

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา ให้ไว้ ณ วันที่ ๑๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๓๗ สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

เป็นปีที่ ๔๙ ในรัชกาลปัจจุบัน

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช มีพระบรมราชโองการโปรดเกล้าฯ

ให้ประกาศว่า

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานในส่วนที่เกี่ยวข้องกับ

เงินทดแทนและกองทุนเงินทดแทน

จึงทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ให้ตราพระราชบัญญัติขึ้นไว้โดยคำแนะนำและยินยอม
ของรัฐสภา ดังต่อไปนี้

มาตรา ๑ พระราชบัญญัตินี้เรียกว่า “พระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. ๒๕๓๗”

มาตรา ๒^๑ พระราชบัญญัตินี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุ
เบกษาเป็นต้นไป

มาตรา ๓ ให้ยกเลิกข้อ ๒ (๖) และข้อ ๙ แห่งประกาศของคณะปฏิวัติ ฉบับที่ ๑๐๓
ลงวันที่ ๑๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๑๕ และข้อ ๓ และ ข้อ ๑๐ แห่งประกาศของคณะปฏิวัติ ฉบับที่ ๑๐๓
ลงวันที่ ๑๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๑๕ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติแก้ไขเพิ่มเติมประกาศของ
คณะปฏิวัติ ฉบับที่ ๑๐๓ ลงวันที่ ๑๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๑๕ (ฉบับที่ ๑) พ.ศ. ๒๕๓๓
บรรดากฎหมาย กฎ และข้อบังคับอื่นในส่วนที่มีบัญญัติไว้แล้วในพระราชบัญญัตินี้
หรือซึ่งขัดหรือแย้งกับบทแห่งพระราชบัญญัตินี้ ให้ใช้พระราชบัญญัตินี้แทน

มาตรา ๔ พระราชบัญญัตินี้ไม่ใช้บังคับแก่

(๑) ราชการส่วนกลาง ราชการส่วนภูมิภาค และราชการส่วนท้องถิ่น

(๒) รัฐวิสาหกิจตามกฎหมายว่าด้วยพนักงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์

(๓) นายจ้างซึ่งประกอบธุรกิจโรงเรียนเอกชนตามกฎหมายว่าด้วยโรงเรียนเอกชน
เฉพาะในส่วนที่เกี่ยวข้องกับครูหรือครูใหญ่

(๔) นายจ้างซึ่งดำเนินกิจการที่ได้มีวัตถุประสงค์เพื่อแสวงหากำไรในทางเศรษฐกิจ

(๕) นายจ้างอื่นตามที่กำหนดในกฎกระทรวง

^๑ ราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๑๑๑/ตอนที่ ๒๘ ก/หน้า ๓/๓๐ มิถุนายน ๒๕๓๗

มาตรา ๕ ในพระราชบัญญัตินี้

“นายจ้าง” หมายความว่า ผู้ซึ่งตกลงรับลูกจ้างเข้าทำงานโดยจ่ายค่าจ้างให้ และหมายความรวมถึงผู้ซึ่งได้รับมอบหมายให้ทำงานแทนนายจ้าง ในกรณีที่นายจ้างเป็นนิติบุคคล ให้หมายความรวมถึงผู้มีอำนาจกระทำการแทนนิติบุคคลและผู้ซึ่งได้รับมอบหมายจากผู้มีอำนาจกระทำการแทนนิติบุคคลให้ทำการแทนด้วย

“ลูกจ้าง” หมายความว่า ผู้ซึ่งทำงานให้นายจ้างโดยรับค่าจ้างไม่ว่าจะเรียกชื่ออย่างไร แต่ไม่รวมถึงลูกจ้างซึ่งทำงานเกี่ยวกับงานบ้านอันมิได้มีการประกอบธุรกิจรวมอยู่ด้วย

“ค่าจ้าง” หมายความว่า เงินทุกประเภทที่นายจ้างจ่ายให้แก่ลูกจ้างเป็นค่าตอบแทนการทำงานในวันและเวลาทำงานปกติไม่ว่าจะคำนวณตามระยะเวลา หรือคำนวณตามผลงานที่ลูกจ้างทำได้ และให้หมายความรวมถึงเงินที่นายจ้างจ่ายให้แก่ลูกจ้างในวันหยุดและวันลาซึ่งลูกจ้างไม่ได้ทำงานด้วย ทั้งนี้ไม่ว่าจะกำหนดจำนวน หรือจ่ายในลักษณะใดหรือโดยวิธีการใดและไม่ว่าจะเรียกชื่ออย่างไร

“ประสบอันตราย” หมายความว่า การที่ลูกจ้างได้รับอันตรายแก่กายหรือผลกระทบบกบังจิตใจ หรือถึงแก่ความตายเนื่องจากการทำงานหรือป้องกันรักษาประโยชน์ให้นายจ้างหรือตามคำสั่งของนายจ้าง

“เจ็บป่วย” หมายความว่า การที่ลูกจ้างเจ็บป่วยหรือถึงแก่ความตายด้วยโรคซึ่งเกิดขึ้นตามลักษณะหรือสภาพของงานหรือเนื่องจากการทำงาน

“สูญหาย” หมายความว่า การที่ลูกจ้างหายไประหว่างทำงานหรือปฏิบัติตามคำสั่งของนายจ้างซึ่งมีเหตุอันควรเชื่อว่าลูกจ้างถึงแก่ความตายเพราะประสบเหตุอันตรายที่เกิดขึ้นระหว่างทำงานหรือปฏิบัติตามคำสั่งของนายจ้างนั้น รวมตลอดถึงกรณีที่ลูกจ้างหายไประหว่างเดินทางโดยพาหนะทางบก ทางอากาศ หรือทางน้ำ เพื่อไปทำงานให้นายจ้างซึ่งมีเหตุอันควรเชื่อว่าพาหนะนั้นได้ประสบเหตุอันตรายและลูกจ้างถึงแก่ความตาย ทั้งนี้ เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าหนึ่งร้อยยี่สิบวัน นับแต่วันที่เกิดเหตุ

“สูญเสียสมรรถภาพ” หมายความว่า การสูญเสียอวัยวะหรือการสูญเสียสมรรถภาพในการทำงานของร่างกายหรือจิตใจภายหลังการรักษาด้วยวิธีการแพทย์สิ้นสุดแล้ว

“เงินทดแทน” หมายความว่า เงินที่จ่ายเป็นค่าทดแทน ค่ารักษาพยาบาล ค่าฟื้นฟูสมรรถภาพในการทำงาน และค่าทำศพ

“ค่าทดแทน” หมายความว่า เงินที่จ่ายให้ลูกจ้างหรือผู้มีสิทธิตามมาตรา ๒๐ สำหรับการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยหรือสูญหายของลูกจ้างตามพระราชบัญญัตินี้

“ค่ารักษาพยาบาล” หมายความว่า ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับการตรวจ การรักษา การพยาบาล และค่าใช้จ่ายอื่นที่จำเป็น เพื่อให้ผลของการประสบอันตรายหรือการเจ็บป่วยบรรเทาหรือหมดสิ้นไป และหมายความรวมถึงค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับอุปกรณ์ เครื่องใช้ หรือวัตถุที่ใช้แทนหรือทำหน้าที่แทนหรือช่วยอวัยวะที่ประสบอันตรายด้วย

“ค่าฟื้นฟูสมรรถภาพในการทำงาน” หมายความว่า ค่าใช้จ่ายที่จำเป็นเกี่ยวกับการฟื้นฟูสมรรถภาพในการทำงาน

“การฟื้นฟูสมรรถภาพในการทำงาน” หมายความว่า การจัดให้ลูกจ้างซึ่งประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยและสูญเสียสมรรถภาพในการทำงานได้รับการฟื้นฟูสมรรถภาพของร่างกายหรือจิตใจหรือการฟื้นฟูอาชีพ เพื่อให้สามารถประกอบอาชีพที่เหมาะสมตามสภาพของร่างกาย

“ค่าทำศพ” หมายความว่า ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับการจัดการศพของลูกจ้างตามประเพณีทางศาสนาของลูกจ้างหรือตามประเพณีแห่งท้องถิ่น ในกรณีที่ลูกจ้างถึงแก่ความตายเนื่องจากประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยหรือสูญหาย

“เงินสมทบ” หมายความว่า เงินที่นายจ้างจ่ายสมทบเข้ากองทุนเงินทดแทนเพื่อใช้เป็นเงินทดแทนให้แก่ลูกจ้าง

“กองทุน” หมายความว่า กองทุนเงินทดแทน

“สำนักงาน” หมายความว่า สำนักงานประกันสังคม หรือสำนักงานประกันสังคมจังหวัด แล้วแต่กรณี

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการกองทุนเงินทดแทน

“กรรมการ” หมายความว่า กรรมการกองทุนเงินทดแทน

“เลขาธิการ” หมายความว่า เลขาธิการสำนักงานประกันสังคม

“พนักงานเจ้าหน้าที่” หมายความว่า ผู้ซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้งให้ปฏิบัติการตามพระราชบัญญัตินี้

“รัฐมนตรี” หมายความว่า รัฐมนตรีผู้รักษาการตามพระราชบัญญัตินี้

มาตรา ๖ ให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน* รักษาการตามพระราชบัญญัตินี้ และให้มีอำนาจแต่งตั้งพนักงานเจ้าหน้าที่ กับออกกฎกระทรวง ระเบียบ และประกาศเพื่อปฏิบัติการตามพระราชบัญญัตินี้

กฎกระทรวง ระเบียบ และประกาศนั้น เมื่อได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษาแล้ว

สามารถให้ใช้บังคับได้

หมวด ๑

บททั่วไป

มาตรา ๗ การเรียกร้องหรือการได้มาซึ่งสิทธิหรือประโยชน์ตามพระราชบัญญัตินี้

ไม่เป็นการตัดสิทธิหรือประโยชน์ที่ลูกจ้างพึงได้ตามกฎหมายอื่น

มาตรา ๘ ให้กระทรวงแรงงาน* มีอำนาจแต่งตั้งพนักงานเจ้าหน้าที่ซึ่งมีคุณวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีทางนิติศาสตร์เพื่อมีอำนาจฟ้องคดีและแก้ต่างคดีเกี่ยวกับเงินทดแทนตาม

พระราชบัญญัตินี้ให้แก่ลูกจ้างหรือผู้มีสิทธิตามมาตรา ๒๐

ให้ลูกจ้างหรือผู้มีสิทธิตามมาตรา ๒๐ ที่ประสงค์จะให้พนักงานเจ้าหน้าที่ฟ้องคดีหรือแก้ต่างคดีตามวรรคหนึ่งยื่นคำขอต่อสำนักงานตามระเบียบที่เลขาธิการกำหนด

มาตรา ๙ หนี้ที่เกิดจากการไม่ชำระเงินทดแทน เงินสมทบ หรือเงินเพิ่มตาม

พระราชบัญญัตินี้ ให้ลูกจ้างหรือสำนักงานมีบุริมสิทธิเหนือทรัพย์สินทั้งหมดของนายจ้าง ซึ่งเป็นลูกหนี้ในลำดับเดียวกับบุริมสิทธิในคำพิพากษาการตามประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์

มาตรา ๑๐ ในกรณีที่นายจ้างซึ่งเป็นผู้รับเหมาช่วงไม่จ่ายเงินทดแทน เงินสมทบ หรือเงินเพิ่มให้ผู้รับเหมาช่วงในลำดับถัดขึ้นไปหากมีตลอดสายจนถึงผู้รับเหมาขั้นต้นซึ่งมิใช่ นายจ้าง ร่วมรับผิดชอบกับผู้รับเหมาช่วงซึ่งเป็นนายจ้างในการจ่ายเงินทดแทน เงินสมทบ หรือเงินเพิ่ม

ให้ผู้รับเหมาขั้นต้นหรือผู้รับเหมาช่วงซึ่งมิใช่ นายจ้างที่ได้จ่ายเงินทดแทน เงินสมทบ หรือเงินเพิ่ม มีสิทธิไล่เบี้ยเอาแก่นายจ้างและบรรดาผู้รับเหมาช่วงอื่นหากมีตลอดสายในเงินทดแทน เงินสมทบ หรือเงินเพิ่ม ที่ได้จ่ายให้แก่ลูกจ้างหรือสำนักงาน

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

มาตรา ๑๑ ในกรณีที่ผู้ประกอบการได้ว่าจ้างด้วยวิธีเหมาค่าแรง โดยมอบให้ บุคคลหนึ่งบุคคลใดรับช่วงไปควบคุมดูแลการทำงานและรับผิดชอบในการจ่ายค่าจ้างให้แก่ลูกจ้างอีก ทอดหนึ่งก็ดี หรือมอบให้บุคคลหนึ่งบุคคลใดเป็นผู้จัดหาลูกจ้างมาทำงานอันมิใช่การประกอบธุรกิจ จัดหางานก็ดี โดยการทำงานนั้นเป็นส่วนหนึ่งส่วนใดหรือทั้งหมดในกระบวนการผลิตหรือธุรกิจ ใน ความรับผิดชอบของผู้ประกอบการ ถ้าผู้รับเหมาค่าแรงดังกล่าวไม่จ่ายเงินทดแทน เงินสมทบ หรือ เงินเพิ่ม แก่ลูกจ้างหรือสำนักงาน ให้ผู้ประกอบการหรือผู้รับเหมาค่าแรงซึ่งมิใช่ นายจ้างร่วมรับผิด กับผู้รับเหมาค่าแรงซึ่งเป็นนายจ้างในการจ่ายเงินทดแทน เงินสมทบ หรือเงินเพิ่ม เสมือนหนึ่งเป็น นายจ้าง

ให้ผู้ประกอบการหรือผู้รับเหมาค่าแรงซึ่งมิใช่ นายจ้างที่ได้จ่ายเงินทดแทน เงินสมทบ หรือเงินเพิ่ม มีสิทธิไล่เบี้ยเอาแก่นายจ้างและบรรดาผู้รับเหมาค่าแรงอื่นหากมีตลอดสายในเงินทดแทน เงินสมทบ หรือเงินเพิ่ม ที่ได้จ่ายให้แก่ลูกจ้างหรือสำนักงาน

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

มาตรา ๑๒ กำหนดเวลาจ่ายเงินสมทบ กำหนดเวลาแจ้งรายการต่าง ๆ ต่อกองทุน กำหนดเวลายื่นคำร้องเรียกเงินทดแทน และกำหนดเวลาสำหรับการอุทธรณ์ที่บัญญัติไว้ใน พระราชบัญญัตินี้ หรือระเบียบ หรือประกาศที่ออกตามพระราชบัญญัตินี้ ถ้าผู้มีหน้าที่ต้องปฏิบัติตาม กำหนดเวลาดังกล่าวมิได้อยู่ในประเทศ หรือมีเหตุจำเป็นจนไม่สามารถจะปฏิบัติตามกำหนดเวลา ดังกล่าวได้ เมื่อเลขาธิการพิจารณาเห็นเป็นการสมควร จะให้ขยายหรือเลื่อนกำหนดเวลาออกไปอีก ตามความจำเป็นแก่กรณีก็ได้

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

หมวด ๒

เงินทดแทน

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

มาตรา ๑๓ เมื่อลูกจ้างประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย ให้นายจ้างจัดให้ลูกจ้างได้รับการ รักษาพยาบาลทันทีตามความเหมาะสมแก่อันตรายหรือความเจ็บป่วยนั้น และให้นายจ้างจ่าย ค่ารักษาพยาบาลเท่าที่จ่ายจริงตามความจำเป็นแต่ไม่เกินอัตราที่กำหนดในกฎกระทรวง

ให้นายจ้างจ่ายค่ารักษาพยาบาลตามวรรคหนึ่งโดยไม่ชักช้าเมื่อฝ่ายลูกจ้างแจ้งให้ นายจ้างทราบ

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

มาตรา ๑๔ ให้กระทรวงแรงงาน* ประกาศกำหนดชนิดของโรคซึ่งเกิดขึ้นตาม ลักษณะหรือสภาพของงานหรือเนื่องจากการทำงาน

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

มาตรา ๑๕ กรณีที่ลูกจ้างจำเป็นต้องได้รับการฟื้นฟูสมรรถภาพในการทำงาน
 ภายหลังการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย ให้นายจ้างจ่ายค่าฟื้นฟูสมรรถภาพในการทำงานของลูกจ้าง
 ตามความจำเป็นตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และอัตราที่กำหนดในกฎกระทรวง

มาตรา ๑๖ เมื่อลูกจ้างประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจนถึงแก่ความตายหรือสูญหาย
 ให้นายจ้างจ่ายค่าทำศพแก่ผู้จัดการศพของลูกจ้างเป็นจำนวนหนึ่งร้อยเท่าของอัตราสูงสุดของค่าจ้าง
 ขั้นต่ำรายวันตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน

มาตรา ๑๗ ในกรณีที่ลูกจ้างประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจนถึงแก่ความตายโดยไม่มี
 ผู้จัดการศพ ให้นายจ้างจัดการศพของลูกจ้างไปพลางก่อนจนกว่าผู้มีสิทธิตามมาตรา ๒๐ จะมาขอเป็น
 ผู้จัดการศพ แต่นายจ้างจะใช้ค่าทำศพเกินหนึ่งในสามของค่าทำศพตามมาตรา ๑๖ ไม่ได้ ถ้าลูกจ้าง
 ถึงแก่ความตายครบเจ็ดสิบสองชั่วโมง แล้วยังไม่มีผู้มีสิทธิตามมาตรา ๒๐ มาขอเป็นผู้จัดการศพ
 ให้นายจ้างจัดการศพนั้นตามประเพณีทางศาสนาของลูกจ้างซึ่งถึงแก่ความตายหรือตามประเพณีแห่ง
 ท้องถิ่นโดยคำนึงถึงฐานะทางสังคมของลูกจ้าง ในการนี้ให้นายจ้างใช้ค่าทำศพส่วนที่เหลือได้

มาตรา ๑๘ เมื่อลูกจ้างประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยหรือสูญหาย ให้นายจ้างจ่าย
 ค่าทดแทนเป็นรายเดือนให้แก่ลูกจ้างหรือผู้มีสิทธิตามมาตรา ๒๐ แล้วแต่กรณี ดังต่อไปนี้

(๑) ร้อยละหกสิบของค่าจ้างรายเดือน สำหรับกรณีที่ลูกจ้างไม่สามารถทำงาน
 ติดต่อกันได้เกินสามวันไม่ว่าลูกจ้างจะสูญเสียอวัยวะตาม (๒) ด้วยหรือไม่ก็ตาม โดยจ่ายตั้งแต่วันแรก
 ที่ลูกจ้างไม่สามารถทำงานได้ไปจนตลอดระยะเวลาที่ไม่สามารถทำงานได้ แต่ต้องไม่เกินหนึ่งปี

(๒) ร้อยละหกสิบของค่าจ้างรายเดือน สำหรับกรณีที่ลูกจ้างต้องสูญเสียอวัยวะบางส่วน
 ของร่างกาย โดยจ่ายตามประเภทของการสูญเสียอวัยวะและตามระยะเวลาที่ต้องจ่ายให้ตามที่
 กระทรวงแรงงาน* ประกาศกำหนด แต่ต้องไม่เกินสิบปี

(๓) ร้อยละหกสิบของค่าจ้างรายเดือน สำหรับกรณีที่ลูกจ้างทุพพลภาพ โดยจ่ายตาม
 ประเภทของการทุพพลภาพและตามระยะเวลาที่จะต้องจ่ายตามที่กระทรวงแรงงาน* ประกาศกำหนด
 แต่ต้องไม่เกินสิบห้าปี

(๔) ร้อยละหกสิบของค่าจ้างรายเดือน สำหรับกรณีที่ลูกจ้างถึงแก่ความตายหรือสูญหาย
 มีกำหนดแปดปี

การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยซึ่งเป็นเหตุให้สูญเสียอวัยวะของร่างกาย หรือ
 สูญเสียสมรรถภาพในการทำงานของอวัยวะไปเพียงบางส่วน ในการคิดค่าทดแทน ให้เทียบอัตราส่วน
 ร้อยละจากจำนวนระยะเวลาที่กำหนดไว้สำหรับการสูญเสียอวัยวะหรือสูญเสียสมรรถภาพในการ
 ทำงานของอวัยวะประเภทนั้น ๆ ตามที่กระทรวงแรงงาน* ประกาศกำหนด

หลักเกณฑ์และวิธีการคำนวณค่าจ้างรายเดือนให้เป็นไปตามที่กระทรวงแรงงาน*
 ประกาศกำหนด

ค่าทดแทนตามวรรคหนึ่งหรือวรรคสองต้องไม่น้อยกว่าค่าทดแทนรายเดือนต่ำสุด
 และไม่มากกว่าค่าทดแทนรายเดือนสูงสุดตามที่กระทรวงแรงงาน* ประกาศกำหนด

(๖)

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

มาตรา ๑๘ ในกรณีที่นายจ้างจ่ายค่าทดแทนตามมาตรา ๑๘ (๒) หรือ (๓) และต่อมา ลูกจ้างได้ถึงแก่ความตายในขณะที่ยังรับค่าทดแทนไม่ครบระยะเวลาตามสิทธิดังกล่าว ให้นายจ้างจ่าย ค่าทดแทนให้แก่ผู้มีสิทธิตามมาตรา ๒๐ ต่อไป จนครบกำหนดระยะเวลาตามสิทธิ แต่ทั้งนี้ ระยะเวลา การจ่ายค่าทดแทนรวมกันต้องไม่เกินแปดปี

มาตรา ๒๐ เมื่อลูกจ้างประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจนถึงแก่ความตายหรือสูญหาย ให้บุคคลดังต่อไปนี้เป็นผู้มีสิทธิได้รับเงินทดแทนจากนายจ้าง

(๑) บิดามารดา

(๒) สามีหรือภรรยา

(๓) บุตรมีอายุต่ำกว่าสิบแปดปี เว้นแต่เมื่อมีอายุครบสิบแปดปีและยังศึกษาอยู่ใน ระดับที่ไม่สูงกว่าปริญญาตรี ให้ได้รับส่วนแบ่งต่อไปตลอดระยะเวลาที่ศึกษาอยู่

(๔) บุตรมีอายุตั้งแต่สิบแปดปีและทุพพลภาพหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบซึ่งอยู่

ในอุปการะของลูกจ้างก่อนลูกจ้างถึงแก่ความตายหรือสูญหาย

ให้บุตรของลูกจ้างซึ่งเกิดภายในสามร้อยสิบวันนับแต่วันที่ลูกจ้างถึงแก่ความตายหรือ วันที่เกิดเหตุสูญหายมีสิทธิได้รับเงินทดแทนนับแต่วันคลอด

ในกรณีที่ไม่มีผู้มีสิทธิตามวรรคหนึ่ง ให้นายจ้างจ่ายเงินทดแทนแก่ผู้ซึ่งอยู่ในอุปการะ ของลูกจ้างก่อนลูกจ้างถึงแก่ความตายหรือสูญหาย แต่ผู้ผู้อยู่ในอุปการะดังกล่าว จะต้องได้รับความ เดือดร้อนเพราะขาดอุปการะจากลูกจ้างที่ตายหรือสูญหาย

มาตรา ๒๑ ให้ผู้มีสิทธิตามมาตรา ๒๐ ได้รับส่วนแบ่งในเงินทดแทนเท่ากัน

ในกรณีที่สิทธิได้รับเงินทดแทนสิ้นสุดลงเพราะผู้มีสิทธิตามมาตรา ๒๐ ผู้หนึ่งผู้ใด ถึงแก่ความตาย หรือสามีหรือภรรยาสมรสใหม่หรือมิได้สมรสใหม่แต่มีพฤติการณ์แสดงให้เห็นได้ว่า อยู่กินฉันสามีหรือภรรยา กับหญิงหรือชายอื่น หรือบุตรไม่มีลักษณะตามมาตรา ๒๐(๓) หรือ (๔) อีกต่อไป ให้นำส่วนแบ่งของผู้หมดสิทธิเพราะเหตุหนึ่งเหตุใดดังกล่าวไปเฉลี่ยให้แก่ผู้มีสิทธิอื่นต่อไป

มาตรา ๒๒ นายจ้างไม่ต้องจ่ายเงินทดแทนในการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยของ ลูกจ้างเพราะเหตุอย่างหนึ่งอย่างใด ดังต่อไปนี้

(๑) ลูกจ้างเสพของมีเมาหรือสิ่งเสพติดอื่นจนไม่สามารถครองสติได้

(๒) ลูกจ้างจงใจให้ตนเองประสบอันตรายหรือยอมให้ผู้อื่นทำให้ตนประสบอันตราย

มาตรา ๒๓ ห้ามมิให้นายจ้างหักเงินทดแทนเพื่อการใด ๆ และเงินทดแทนไม่อยู่ใน ความรับผิดชอบการบังคับคดี

มาตรา ๒๔ การจ่ายค่าทดแทนตามมาตรา ๑๘ หรือมาตรา ๑๙ นายจ้างและ ลูกจ้าง หรือผู้มีสิทธิตามมาตรา ๒๐ แล้วแต่กรณี จะตกลงกันจ่ายค่าทดแทนในคราวเดียวเต็มจำนวน หรือเป็นระยะเวลาอย่างอื่นก็ได้ แต่นายจ้างจะหักส่วนลดเกินอัตราที่กำหนดในกฎกระทรวงไม่ได้

มาตรา ๒๕ การจ่ายเงินทดแทนตามหมวดนี้ ในกรณีที่นายจ้างเป็นผู้มีหน้าที่ต้องจ่ายเงินสมทบให้สำนักงานจ่ายเงินทดแทนแก่ลูกจ้างหรือผู้มีสิทธิตามมาตรา ๒๐ แทนนายจ้างนั้น แต่ถ้านายจ้างได้ทงรองจ่ายเงินทดแทนให้ลูกจ้างหรือผู้มีสิทธิอื่นไปก่อน และเป็นกรณีที่พนักงานเจ้าหน้าที่มีคำวินิจฉัยว่าลูกจ้างหรือผู้มีสิทธิดังกล่าวมีสิทธิได้รับเงินทดแทน ให้นายจ้างขอรับเงินทดแทนที่ได้ทงรองจ่ายไปคืนจากสำนักงานได้ตามระเบียบที่เลขาธิการกำหนด

ในกรณีที่นายจ้างเป็นผู้มีหน้าที่ต้องจ่ายเงินสมทบ และได้ทงรองจ่ายเงินทดแทนแก่ลูกจ้างหรือผู้มีสิทธิตามมาตรา ๒๐ ไปก่อน ถ้าลูกจ้างหรือผู้มีสิทธินั้นมีสิทธิได้รับเงินทดแทนตามคำสั่งของพนักงานเจ้าหน้าที่ตามมาตรา ๕๐ หรือคำสั่งใหม่ตามมาตรา ๕๑ นายจ้างมีสิทธินำเงินทดแทนที่ได้จ่ายให้ลูกจ้างหรือผู้มีสิทธิดังกล่าวไปนั้นมาหักจกจกจำนวนเงินทดแทนตามคำสั่งของพนักงานเจ้าหน้าที่ได้ไม่เกินจำนวนเงินทดแทนตามประเภทที่กำหนดไว้ในคำสั่งของพนักงานเจ้าหน้าที่

หมวด ๓

กองทุนเงินทดแทน

มาตรา ๒๖ ให้มีกองทุนเงินทดแทนในสำนักงานประกันสังคมเพื่อยจ่ายเป็นเงินทดแทนแก่ลูกจ้างแทนนายจ้างซึ่งมีหน้าที่ต้องจ่ายเงินสมทบตามมาตรา ๔๔ และเป็นค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๔๓

ให้กองทุนเงินทดแทนตามประกคของคณะปฏิวัติ ฉบับที่ ๑๐๓ ลงวันที่ ๑๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๑๕ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติแก้ไขเพิ่มเติมประกคของคณะปฏิวัติ ฉบับที่ ๑๐๓ ลงวันที่ ๑๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๑๕ (ฉบับที่ ๑) พ.ศ. ๒๕๓๓ เป็นกองทุนตามพระราชบัญญัตินี้

มาตรา ๒๗ กองทุนประกอบด้วย

(๑) เงินกองทุนเงินทดแทนตามมาตรา ๒๖ วรรคสอง

(๒) เงินสมทบ

(๓) ผลประโยชน์ของกองทุนตามมาตรา ๒๙

(๔) เงินเพิ่มตามมาตรา ๔๖

(๕) เงินที่ตกเป็นของกองทุนตามมาตรา ๔๗

(๖) เงินค่าปรับที่ได้จากการเปรียบเทียบตามมาตรา ๖๖

(๗) ทรัพย์สินที่มีผู้บริจาคให้หรือเงินอุดหนุน

(๘) รายได้อื่น

(๙) ดอกผลของกองทุน

มาตรา ๒๘ เพื่อประโยชน์ในการดำเนินการตามพระราชบัญญัตินี้ให้ถือว่าเงินและทรัพย์สินของกองทุนตามมาตรา ๒๖ เป็นกรรมสิทธิ์ของสำนักงานประกันสังคม โดยไม่ต้องนำส่งกระทรวงการคลังเป็นรายได้แผ่นดิน และให้จ่ายเป็นเงินทดแทนตามพระราชบัญญัตินี้แทนนายจ้าง

กระทรวงแรงงาน* มีอำนาจจัดสรรเงินกองทุนไม่เกินร้อยละยี่สิบสองของดอกผล
 ของกองทุนต่อปี เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการบำบัดรักษาและส่งเสริมการฟื้นฟูสมรรถภาพในการทำงาน
 ของลูกจ้างตามที่กระทรวงแรงงาน* ประกาศกำหนด และเป็นค่าใช้จ่ายในการส่งเสริมหรือป้องกัน
 เกี่ยวกับความปลอดภัยในการทำงาน และไม่เกินร้อยละสามของดอกผลของกองทุนต่อปีเพื่อเป็น
 ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานของสำนักงานกองทุนเงินทดแทนและค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๔๓

มาตรา ๒๙ การรับเงิน การจ่ายเงิน การเก็บรักษาเงิน และการจัดหาผลประโยชน์
 ของกองทุน ให้เป็นไปตามระเบียบที่คณะกรรมการกำหนดโดยความเห็นชอบของกระทรวงแรงงาน*

มาตรา ๓๐ ภายในหนึ่งร้อยยี่สิบวันนับแต่วันสิ้นปีปฏิทิน ให้สำนักงานเสนาบดี
 และรายงานการรับจ่ายเงินกองทุนในปีที่ล่วงมาแล้วต่อสำนักงานตรวจเงินแผ่นดินเพื่อตรวจสอบ
 รับรองและเสนอต่อคณะกรรมการ

งบดีและรายงานการรับจ่ายเงินดังกล่าวให้คณะกรรมการเสนอต่อรัฐมนตรี และ
 ให้รัฐมนตรีเสนอต่อคณะรัฐมนตรีเพื่อทราบและจัดให้มีการประกาศในราชกิจจานุเบกษา

หมวด ๔

คณะกรรมการกองทุนเงินทดแทนและคณะกรรมการการแพทย์

มาตรา ๓๑ ให้มีคณะกรรมการคณะหนึ่ง เรียกว่า “คณะกรรมการกองทุนเงิน
 ทดแทน” ประกอบด้วยเลขาธิการสำนักงานประกันสังคมเป็นประธานกรรมการ และผู้ทรงคุณวุฒิไม่เกิน
 หกคนกับผู้แทนฝ่ายนายจ้างและผู้แทนฝ่ายลูกจ้างฝ่ายละสามคน ซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้งเป็นกรรมการ
 และผู้แทนสำนักงานประกันสังคมเป็นกรรมการและเลขานุการ

การแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิตามวรรคหนึ่ง ให้รัฐมนตรีแต่งตั้งจากผู้ที่มีความเชี่ยวชาญ
 ในทางแพทยศาสตร์ นิติศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ การคลัง ประกันสังคม หรือประกันภัย

มาตรา ๓๒ คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

- (๑) เสนอความเห็นต่อรัฐมนตรีเกี่ยวกับนโยบายการบริหารกองทุนและการจ่ายเงิน
 ทดแทน
- (๒) พิจารณาให้ความเห็นต่อรัฐมนตรีในการออกกฎกระทรวงและระเบียบต่าง ๆ
- (๓) วางระเบียบโดยความเห็นชอบของกระทรวงแรงงาน* เกี่ยวกับการรับเงิน การ
 จ่ายเงิน และการเก็บรักษาเงินกองทุน
- (๔) วางระเบียบโดยความเห็นชอบของกระทรวงแรงงาน* เกี่ยวกับการจัดหา
 ผลประโยชน์ของกองทุน
- (๕) พิจารณาวินิจฉัยอุทธรณ์ตามมาตรา ๕๒
- (๖) ให้คำปรึกษาและแนะนำแก่สำนักงานประกันสังคมในการดำเนินการตาม

พระราชบัญญัตินี้

(๗) ปฏิบัติการอื่นใดตามที่พระราชบัญญัตินี้หรือกฎหมายอื่นบัญญัติให้เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการ หรือตามที่รัฐมนตรีมอบหมาย

ในการปฏิบัติหน้าที่ตามวรรคหนึ่ง คณะกรรมการอาจมอบหมายให้สำนักงานประกันสังคมเป็นผู้ปฏิบัติก็ได้

มาตรา ๓๓ กรรมการซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้งให้อยู่ในตำแหน่งคราวละสองปี กรรมการซึ่งพ้นจากตำแหน่งอาจได้รับแต่งตั้งอีกได้ แต่จะแต่งตั้งติดต่อกันเกินสองวาระไม่ได้

มาตรา ๓๔ นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระตามมาตรา ๓๓ กรรมการซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้งพ้นจากตำแหน่ง เมื่อ

- (๑) ตาย
- (๒) ลาออก
- (๓) รัฐมนตรีให้ออก
- (๔) เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๕) วิกลจริตหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ
- (๖) ได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก

ในกรณีที่กรรมการซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้งพ้นจากตำแหน่งก่อนวาระ ให้รัฐมนตรีแต่งตั้งบุคคลในประเภทเดียวกันตามมาตรา ๓๑ เป็นกรรมการแทน และให้ผู้ได้รับแต่งตั้งอยู่ในตำแหน่งเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของกรรมการซึ่งตนแทน

มาตรา ๓๕ ในกรณีที่กรรมการซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้งดำรงตำแหน่งครบตามวาระแล้ว แต่ยังมีได้มีการแต่งตั้งกรรมการขึ้นใหม่ ให้กรรมการที่พ้นจากตำแหน่งตามวาระปฏิบัติหน้าที่ต่อไปพลางก่อนจนกว่ากรรมการที่ได้รับแต่งตั้งใหม่จะเข้ารับหน้าที่แทน

มาตรา ๓๖ การประชุมของคณะกรรมการต้องมีกรรมการมาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมดจึงจะเป็นองค์ประชุม

ในการประชุมของคณะกรรมการ ถ้าประธานกรรมการไม่อยู่ในที่ประชุม หรือไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้กรรมการที่มาประชุมเลือกกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานในที่ประชุม

มติในที่ประชุมให้ถือเสียงข้างมาก กรรมการคนหนึ่งมีเสียงหนึ่งในการลงคะแนน ถ้าคะแนนเสียงเท่ากัน ให้ประธานในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกเสียงหนึ่งเป็นเสียงชี้ขาด

มาตรา ๓๗ ในการประชุมของคณะกรรมการ ถ้ากรรมการผู้ใดมีส่วนได้เสียเป็นการส่วนตัวในเรื่องที่พิจารณา ผู้นั้นไม่มีสิทธิเข้าประชุม

มาตรา ๓๘ ให้มีคณะกรรมการแพทย์คณะหนึ่ง ประกอบด้วย ประธานกรรมการและกรรมการอื่นมีจำนวนรวมกันไม่เกินสิบห้าคนซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้ง

คณะกรรมการตามวรรคหนึ่ง ให้รัฐมนตรีแต่งตั้งจากผู้ที่มีความเชี่ยวชาญในวิชาชีพ
เวชกรรมสาขาต่างๆ

ให้รัฐมนตรีแต่งตั้งข้าราชการของสำนักงานประกันสังคมเป็นกรรมการและเลขานุการ
ให้นำมาตรา ๓๓ มาตรา ๓๔ มาตรา ๓๕ และมาตรา ๓๖ วรรคสอง และวรรคสาม
มาใช้บังคับโดยอนุโลม

มาตรา ๓๙ การประชุมของคณะกรรมการการแพทย์ ต้องมีกรรมการมาประชุม
ไม่น้อยกว่าห้าคน จึงจะเป็นองค์ประชุม

มาตรา ๔๐ คณะกรรมการการแพทย์มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

- (๑) เสนอความเห็นต่อคณะกรรมการเกี่ยวกับการดำเนินงานในการให้บริการทาง
การแพทย์
- (๒) ให้คำปรึกษาแนะนำในทางกรแพทย์แก่คณะกรรมการและสำนักงาน
- (๓) ให้ความเห็นต่อสำนักงานในการออกกฎกระทรวงตามมาตรา ๑๓ และประกาศ
กระทรวงแรงงาน* ตามมาตรา ๑๕ และมาตรา ๑๘ (๒) และ (๓)
- (๔) ปฏิบัติการอื่นตามที่พระราชบัญญัตินี้บัญญัติให้เป็นอำนาจหน้าที่ของ
คณะกรรมการการแพทย์ หรือตามที่รัฐมนตรีหรือคณะกรรมการมอบหมาย

มาตรา ๔๑ คณะกรรมการหรือคณะกรรมการการแพทย์จะแต่งตั้งคณะอนุกรรมการ
เพื่อพิจารณาหรือปฏิบัติอย่างหนึ่งอย่างใดตามที่คณะกรรมการหรือคณะกรรมการการแพทย์
มอบหมายก็ได้
การประชุมของคณะอนุกรรมการให้นำมาตรา ๓๖ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

มาตรา ๔๒ คณะกรรมการ คณะกรรมการการแพทย์ และคณะอนุกรรมการมีอำนาจ
สั่งให้บุคคลที่เกี่ยวข้องส่งเอกสาร สิ่งของ หรือข้อมูลที่จำเป็นมาพิจารณาได้ ในการนี้จะสั่งให้บุคคล
ที่เกี่ยวข้องมาชี้แจงด้วยก็ได้

มาตรา ๔๓ กรรมการ คณะกรรมการการแพทย์ และอนุกรรมการมีสิทธิได้รับเบี้ย
ประชุม ค่าพาหนะ ค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าเช่าที่พัก และค่าใช้จ่ายอย่างอื่นในการปฏิบัติหน้าที่ตาม
พระราชบัญญัตินี้ตามระเบียบที่รัฐมนตรีกำหนด

หมวด ๕

เงินสมทบ

มาตรา ๔๔ ให้กระทรวงแรงงาน* ประกาศกำหนดประเภทและขนาดของกิจการ
และท้องที่ที่นายจ้างต้องจ่ายเงินสมทบ
ให้นายจ้างซึ่งมีหน้าที่ต้องจ่ายเงินสมทบตามวรรคหนึ่งยื่นแบบลงทะเบียนจ่ายเงิน
สมทบและแบบรายการแสดงรายชื่อลูกจ้างตามแบบที่เลขาธิการกำหนด และจ่ายเงินสมทบ ณ

สำนักงานแห่งท้องที่ที่นายจ้างยื่นแบบลงทะเบียนจ่ายเงินสมทบภายในสามสิบวันนับแต่วันที่
นายจ้างมีหน้าที่ต้องจ่ายเงินสมทบ

มาตรา ๔๕ เพื่อประโยชน์ในการเรียกเก็บเงินสมทบจากนายจ้างตามมาตรา ๔๔
ให้กระทรวงแรงงาน* มีอำนาจประกาศกำหนดอัตราเงินสมทบไม่เกินร้อยละห้าของค่าจ้างที่นายจ้าง
จ่ายแต่ละปี อัตราเงินฝากสำหรับกรณีที่นายจ้างขอจ่ายเงินสมทบเป็นงวดไม่เกินร้อยละสี่ห้าของ
เงินสมทบแต่ละปี วิธีการประเมินและการเรียกเก็บเงินสมทบจากนายจ้าง ตลอดจนระเบียบวิธีการ
อันจำเป็นเพื่อให้สำนักงานดำเนินการให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์

การกำหนดอัตราเงินสมทบตามวรรคหนึ่งให้คำนึงถึงสถิติการประสบอันตรายของแต่ละ
ประเภทกิจการ ภาวะของกองทุน และจำนวนเงินของกองทุนที่มีอยู่

ให้กระทรวงแรงงาน* มีอำนาจในการประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการในการลด
หรือเพิ่มอัตราเงินสมทบตามวรรคหนึ่งให้แก่ นายจ้างตามอัตราส่วนการสูญเสียของนายจ้างในรอบสามปี
ปฏิทินที่ผ่านมา

มาตรา ๔๖ นายจ้างผู้ใดไม่จ่ายเงินสมทบภายในกำหนดเวลาหรือจ่ายเงินสมทบไม่ครบ
จำนวนตามที่จะต้องจ่าย ให้เสียเงินเพิ่มอีกร้อยละสามต่อเดือนของเงินสมทบที่ต้องจ่าย

มาตรา ๔๗ เลขาธิการมีอำนาจออกคำสั่งเป็นหนังสือให้ยึด आयัด และขาย
ทอดตลาดทรัพย์สินของนายจ้างซึ่งไม่นำส่งเงินสมทบหรือเงินเพิ่ม หรือนำส่งไม่ครบจำนวน
การมีคำสั่งให้ยึดหรืออายัดทรัพย์สินตามวรรคหนึ่งจะกระทำได้ต่อเมื่อได้ส่งคำสั่งเตือน
เป็นหนังสือให้นายจ้างนำเงินสมทบหรือเงินเพิ่มที่ค้างมาจ่ายภายในเวลาที่กำหนดแต่ต้องไม่น้อยกว่า
สามสิบวันนับแต่วันที่นายจ้างได้รับหนังสือนั้นและนายจ้างไม่จ่ายภายในเวลาที่กำหนด

หลักเกณฑ์และวิธีการยึด आयัด และขายทอดตลาดทรัพย์สินตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไป
ตามระเบียบที่รัฐมนตรีกำหนด ทั้งนี้ ให้นำหลักเกณฑ์และวิธีการตามประมวลกฎหมายวิธีพิจารณา
ความแพ่งมาใช้บังคับโดยอนุโลม

เงินที่ได้จากการขายทอดตลาดทรัพย์สิน ให้หักไว้เป็นค่าใช้จ่ายในการยึด आयัด และ
ขายทอดตลาด และจ่ายเงินสมทบหรือเงินเพิ่มที่ค้างจ่าย ถ้ามีเงินเหลือให้คืนแก่นายจ้างโดยเร็วโดยให้
เลขาธิการมีหนังสือแจ้งให้นายจ้างทราบเพื่อขอรับเงินที่เหลือคืนโดยส่งทางไปรษณีย์ลงทะเบียนตอบรับ
ถ้านายจ้างไม่มาขอรับคืนภายในห้าปีให้ตกเป็นของกองทุน

การยื่นคำร้อง การพิจารณาคำร้อง และการอุทธรณ์

มาตรา ๔๘ เมื่อลูกจ้างประสบอันตราย เจ็บป่วย หรือสูญหายให้นายจ้างแจ้งการ
ประสบอันตราย เจ็บป่วย หรือสูญหาย ต่อสำนักงานแห่งท้องที่ที่ลูกจ้างทำงานอยู่หรือที่นายจ้าง
มีภูมิลำเนาอยู่ตามแบบที่เลขาธิการกำหนดภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่นายจ้างทราบหรือควรจะได้
ทราบถึงการประสบอันตราย เจ็บป่วย หรือสูญหาย

มาตรา ๔๘ เมื่อลูกจ้างประสบอันตราย เจ็บป่วย หรือสูญหาย ให้ลูกจ้างหรือผู้มีสิทธิตามมาตรา ๒๐ ยื่นคำร้องขอรับเงินทดแทนต่อสำนักงานแห่งท้องที่ที่ลูกจ้างทำงานอยู่หรือที่นายจ้างมีภูมิลำเนาตามแบบที่เลขาธิการกำหนดภายในหนึ่งร้อยแปดสิบวันนับแต่วันที่ประสบอันตราย เจ็บป่วย หรือสูญหาย แล้วแต่กรณี

มาตรา ๕๐ เมื่อมีการแจ้งการประสบอันตราย เจ็บป่วย หรือสูญหาย ตามมาตรา ๔๘ หรือมีการยื่นคำร้องขอรับเงินทดแทนตามมาตรา ๔๘ หรือความปรากฏแก่พนักงานเจ้าหน้าที่ว่าลูกจ้างประสบอันตราย เจ็บป่วย หรือสูญหาย ให้พนักงานเจ้าหน้าที่สอบสวนและออกคำสั่งให้นายจ้างจ่ายเงินทดแทนให้แก่ลูกจ้างหรือผู้มีสิทธิตามมาตรา ๒๐ ตามแบบที่เลขาธิการกำหนดโดยมีข้อซัก

คำสั่งตามวรรคหนึ่งถ้าเป็นกรณีที่ลูกจ้างหรือผู้มีสิทธิตามมาตรา ๒๐ มีสิทธิได้รับเงินทดแทนให้พนักงานเจ้าหน้าที่กำหนดจำนวนเงินทดแทนและระยะเวลาที่ต้องจ่ายเงินทดแทนไว้ด้วย และสั่งให้นายจ้างจ่ายเงินดังกล่าวแก่ลูกจ้างภายในเจ็ดวันนับแต่วันที่นายจ้างทราบหรือถือว่าได้ทราบคำสั่งให้นายจ้างจ่ายเงินทดแทนแก่ลูกจ้างหรือผู้มีสิทธิตามมาตรา ๒๐ ณ สถานที่ทำงานของลูกจ้าง สถานที่อื่นตามที่นายจ้างและฝ่ายลูกจ้างตกลงกัน หรือที่สำนักงาน

มาตรา ๕๑ ถ้าปรากฏภายหลังว่าผลของการประสบอันตรายหรือการเจ็บป่วยของลูกจ้างเปลี่ยนแปลงไปอันเป็นเหตุให้คำสั่งที่เกี่ยวกับเงินทดแทนตามมาตรา ๕๐ ไม่เป็นไปตามมาตรา ๑๘ หรือมีการตีตามมาตรา ๑๘ ให้พนักงานเจ้าหน้าที่มีอำนาจออกคำสั่งให้นายจ้างจ่ายเงินทดแทนใหม่ได้ คำสั่งใหม่ให้มีผลเฉพาะการจ่ายเงินทดแทนในคราวต่อไป

ในกรณีที่ข้อเท็จจริงปรากฏขึ้นในภายหลังอันเป็นเหตุให้คำสั่งที่เกี่ยวกับเงินทดแทนตามมาตรา ๕๐ คลาดเคลื่อนไป ให้พนักงานเจ้าหน้าที่มีอำนาจออกคำสั่งให้นายจ้างจ่ายเงินทดแทนใหม่ได้

ในกรณีที่การเจ็บป่วยเกิดขึ้นภายหลังการสิ้นสภาพการเป็นลูกจ้าง ให้ลูกจ้างยื่นคำร้องขอรับเงินทดแทนจากนายจ้างต่อสำนักงานแห่งท้องที่ที่ลูกจ้างทำงานอยู่หรือที่นายจ้างมีภูมิลำเนาได้ภายในสองปีนับแต่วันที่ทราบการเจ็บป่วย

มาตรา ๕๒ ในกรณีที่นายจ้าง ลูกจ้าง หรือผู้มีสิทธิตามมาตรา ๒๐ ซึ่งได้รับคำสั่ง คำวินิจฉัย หรือการประเมินเงินสมทบของพนักงานเจ้าหน้าที่ซึ่งสั่งการตามพระราชบัญญัตินี้แล้วไม่พอใจคำสั่ง คำวินิจฉัย หรือการประเมินเงินสมทบนั้น ให้ผู้นั้นมีสิทธิอุทธรณ์เป็นหนังสือต่อคณะกรรมการได้ภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ได้รับแจ้งคำสั่ง คำวินิจฉัย หรือการประเมินเงินสมทบ ทั้งนี้ เว้นแต่เป็นคำสั่งตามมาตรา ๔๗

เมื่อคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์แล้ว ให้แจ้งคำวินิจฉัยเป็นหนังสือให้ผู้อุทธรณ์ทราบ

มาตรา ๕๓ ในกรณีที่ผู้อุทธรณ์ไม่พอใจคำวินิจฉัยของคณะกรรมการให้มีสิทธินำคดีไปสู่ศาลแรงงานภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ได้รับแจ้งคำวินิจฉัย ถ้าไม่นำคดีไปสู่ศาลแรงงานภายในกำหนดเวลาดังกล่าว ให้คำวินิจฉัยของคณะกรรมการเป็นที่สุด

ในกรณีที่ผู้มีหน้าที่ต้องจ่ายเงินทดแทนตามคำวินิจฉัยของคณะกรรมการตามวรรคหนึ่ง เป็นผู้นำคดีไปสู่ศาล ผู้นั้นต้องวางเงินต่อศาลโดยครบถ้วนตามจำนวนที่ถึงกำหนดจ่ายตามคำวินิจฉัยของคณะกรรมการจึงจะฟ้องคดีได้

เมื่อคดีถึงที่สุดและผู้ซึ่งนำคดีไปสู่ศาลตามวรรคสองมีหน้าที่ต้องจ่ายเงินทดแทนตามคำพิพากษาของศาล ให้ศาลมีอำนาจจ่ายเงินที่ผู้นั้นวางไว้ต่อศาลแก่สำนักงาน เพื่อให้สำนักงานจ่ายเงินทดแทนดังกล่าวแก่ลูกจ้างหรือผู้มีสิทธิตามมาตรา ๒๐ ต่อไป

มาตรา ๕๔ ในกรณีที่ลูกจ้างของนายจ้างตามมาตรา ๔๔ ผู้มีสิทธิตามมาตรา ๒๐ หรือ นายจ้างตามมาตรา ๔๔ ยื่นอุทธรณ์ หรือนำคดีไปสู่ศาล การอุทธรณ์ หรือนำคดีไปสู่ศาลไม่เป็นการทุเลาการปฏิบัติตามคำสั่งหรือคำวินิจฉัยของพนักงานเจ้าหน้าที่หรือของคณะกรรมการ แล้วแต่กรณี

มาตรา ๕๕ ในกรณีที่นายจ้างอุทธรณ์การประเมินเงินสมทบหรือนำคดีไปสู่ศาล การอุทธรณ์ หรือการนำคดีไปสู่ศาลไม่เป็นการทุเลาการปฏิบัติตามคำสั่งของเลขาธิการหรือพนักงานเจ้าหน้าที่ แต่ถ้านายจ้างได้รับอนุญาตจากเลขาธิการให้รอคำวินิจฉัยอุทธรณ์หรือคำพิพากษาของศาล ก็ให้จ่ายภายในสามสิบวันนับแต่วันได้รับแจ้งคำวินิจฉัยอุทธรณ์หรือคำพิพากษาถึงที่สุดแล้วแต่กรณี

ในกรณีที่มีคำวินิจฉัยอุทธรณ์หรือคำพิพากษาถึงที่สุดให้นายจ้างจ่ายเงินสมทบหรือจ่ายเงินสมทบเพิ่มขึ้น นายจ้างจะต้องจ่ายภายในกำหนดเวลาตามวรรคหนึ่ง

การอุทธรณ์หรือการนำคดีไปสู่ศาลตามวรรคหนึ่งไม่เป็นที่งดการเสียเงินเพิ่มตามมาตรา ๔๖

มาตรา ๕๖ ให้นำมาตรา ๔๖ มาตรา ๔๗ มาตรา ๕๒ มาตรา ๕๓ มาตรา ๕๔ และ มาตรา ๖๐ มาใช้บังคับแก่ผู้รับเหมาขั้นต้นและผู้รับเหมาช่วงซึ่งมิใช่ นายจ้างตามมาตรา ๑๐ และ ผู้ประกอบกิจการและผู้รับเหมาค่าแรงซึ่งมิใช่ นายจ้างตามมาตรา ๑๑ โดยอนุโลม

หมวด ๗

พนักงานเจ้าหน้าที่สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

มาตรา ๕๗ ในการปฏิบัติหน้าที่ตามพระราชบัญญัตินี้ ให้พนักงานเจ้าหน้าที่มีอำนาจ ดังต่อไปนี้

(๑) เข้าไปในสถานประกอบการ หรือสำนักงานของนายจ้าง สถานที่ทำงานของลูกจ้าง ในเวลากลางวันระหว่างพระอาทิตย์ขึ้นและพระอาทิตย์ตก หรือในเวลาทำการ เพื่อตรวจสอบหรือสอบถามข้อเท็จจริง ตรวจสอบทรัพย์สินหรือเอกสารหลักฐานอื่น ถ่ายภาพ ถ่ายสำเนาเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการจ้าง การจ่ายค่าจ้าง ทะเบียนลูกจ้าง การจ่ายเงินสมทบ และเอกสารอื่นที่เกี่ยวข้องหรือนำเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องไปตรวจสอบหรือกระทำการอย่างอื่นตามสมควรเพื่อให้ได้ข้อเท็จจริงในอันที่จะปฏิบัติการให้เป็นไปตามพระราชบัญญัตินี้

(๒) มีหนังสือสอบถามหรือเรียกบุคคลที่เกี่ยวข้องมาให้ข้อมูลหรือให้ส่งเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องหรือสิ่งอื่นที่จำเป็นมาเพื่อประกอบการพิจารณา

(๓) ยึดอายัด หรือขายทอดตลาดทรัพย์สินตามคำสั่งของเลขาธิการตามมาตรา ๔๗

มาตรา ๕๘ ในการปฏิบัติการของพนักงานเจ้าหน้าที่ตามมาตรา ๕๗ ให้บุคคล
ซึ่งเกี่ยวข้องอำนวยความสะดวกให้ตามควรแก่กรณี

มาตรา ๕๙ ในการปฏิบัติการตามหน้าที่ พนักงานเจ้าหน้าที่ต้องแสดงบัตร
ประจำตัวเมื่อบุคคลซึ่งเกี่ยวข้องร้องขอ
บัตรประจำตัวพนักงานเจ้าหน้าที่ให้เป็นไปตามแบบที่รัฐมนตรีประกาศกำหนด

มาตรา ๖๐ ในการปฏิบัติการตามพระราชบัญญัตินี้ ให้พนักงานเจ้าหน้าที่เป็น
เจ้าพนักงานตามประมวลกฎหมายอาญา

หมวด ๘
การส่งหนังสือ

มาตรา ๖๑ ในการส่งคำสั่ง คำวินิจฉัย คำเตือน หรือหนังสือแจ้งการประเมินเงินสมทบ

ของคณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ เลขาธิการ หรือพนักงานเจ้าหน้าที่ซึ่งสั่งการตามพระราชบัญญัตินี้
ให้ส่งทางไปรษณีย์ลงทะเบียนตอบรับ หรือให้เจ้าหน้าที่หรือพนักงานเจ้าหน้าที่นำไปส่ง ณ ภูมิลำเนา
หรือถิ่นที่อยู่ หรือสำนักงานของนายจ้างในเวลากลางวันระหว่างพระอาทิตย์ขึ้นและพระอาทิตย์ตก
หรือในเวลาทำการของนายจ้าง ถ้าไม่พบนายจ้าง ณ ภูมิลำเนา หรือถิ่นที่อยู่ หรือสำนักงานของ
นายจ้าง หรือพบนายจ้างแต่นายจ้างปฏิเสธไม่ยอมรับจะส่งให้แก่บุคคลใดซึ่งบรรลุนิติภาวะแล้ว
และอยู่หรือทำงานในบ้านหรือสำนักงานที่ปรากฏว่าเป็นของนายจ้างนั้นก็ได้

ถ้าการส่งตามวรรคหนึ่งไม่สามารถกระทำได้ ให้ส่งโดยปิดคำสั่ง คำวินิจฉัย คำเตือน
หรือหนังสือแจ้งการประเมินเงินสมทบ ในที่ซึ่งเห็นได้ง่าย ณ สำนักงานของนายจ้าง สถานที่ทำงาน
ของลูกจ้าง หรือภูมิลำเนาหรือถิ่นที่อยู่ของนายจ้าง เมื่อได้ดำเนินการดังกล่าวและเวลาได้ล่วงพ้นไป
ไม่น้อยกว่าสิบห้าวันแล้ว ให้ถือว่านายจ้างได้รับคำสั่ง คำวินิจฉัย คำเตือน หรือหนังสือแจ้งการประเมิน
เงินสมทบนั้นแล้ว

บทกำหนดโทษ

มาตรา ๖๒ นายจ้างผู้ใดไม่จัดให้ลูกจ้างซึ่งประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยได้รับการ
รักษาพยาบาลตามมาตรา ๑๓ หรือไม่ปฏิบัติตามมาตรา ๑๗ มาตรา ๔๔ หรือมาตรา ๔๘ ต้องระวางโทษ
จำคุกไม่เกินหกเดือน หรือปรับไม่เกินหนึ่งหมื่นบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

มาตรา ๖๓ ผู้ใดไม่ปฏิบัติตามคำสั่งของคณะกรรมการ คณะกรรมการการแพทย์
หรือคณะอนุกรรมการที่สั่งตามมาตรา ๔๒ หรือคำสั่งของพนักงานเจ้าหน้าที่ตามมาตรา ๕๗ (๒)
หรือไม่อำนวยความสะดวกในการปฏิบัติการของพนักงานเจ้าหน้าที่ตามมาตรา ๕๘ ต้องระวางโทษ
จำคุกไม่เกินหนึ่งเดือน หรือปรับไม่เกินสองพันบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

มาตรา ๖๔ นายจ้างผู้ใดไม่จ่ายเงินทดแทนตามคำสั่งของพนักงานเจ้าหน้าที่ตาม
มาตรา ๕๐ หรือมาตรา ๕๑ โดยมีไดุ้ทธรม์ตามมาตรา ๕๒ หรือมิได้นำคดีไปสู่ศาลตามมาตรา ๕๓
ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินหนึ่งปี หรือปรับไม่เกินสองหมื่นบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

มาตรา ๖๕ ผู้ใดเปิดเผยข้อเท็จจริงใดเกี่ยวกับกิจการของนายจ้าง อันเป็น
ข้อเท็จจริงที่ตามปกติวิสัยของนายจ้างจะพึงสงวนไว้ไม่เปิดเผยซึ่งตนได้มาหรือล่วงรู้เนื่องจากการ
ปฏิบัติการตามพระราชบัญญัตินี้ ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินหนึ่งเดือน หรือปรับไม่เกินสองพันบาท
หรือทั้งจำทั้งปรับ เว้นแต่เป็นการเปิดเผยในการปฏิบัติราชการเพื่อประโยชน์แห่งพระราชบัญญัตินี้
หรือเพื่อประโยชน์แก่การคุ้มครองแรงงาน หรือการสอบสวน หรือการพิจารณาคดี

มาตรา ๖๖ บรรดาความผิดตามพระราชบัญญัตินี้ ถ้าเจ้าพนักงานดังต่อไปนี้เห็นว่า
ผู้กระทำความผิดไม่ควรได้รับโทษจำคุก หรือไม่ควรถูกฟ้องร้อง ให้มีอำนาจเปรียบเทียบได้

- (๑) เลขาธิการ สำหรับความผิดที่เกิดขึ้นในกรุงเทพมหานคร
- (๒) ผู้ว่าราชการจังหวัด สำหรับความผิดที่เกิดขึ้นในจังหวัดอื่น

ในกรณีที่มีการสอบสวน ถ้าพนักงานสอบสวนพบว่าบุคคลใดกระทำความผิดตาม
พระราชบัญญัตินี้ และบุคคลนั้นยินยอมให้เปรียบเทียบ ให้พนักงานสอบสวนส่งเรื่องให้เลขาธิการหรือ
ผู้ว่าราชการจังหวัด แล้วแต่กรณี ภายในเจ็ดวันนับแต่วันที่บุคคลนั้นแสดงความยินยอม การเปรียบเทียบ
หรือไม่ ให้อยู่ในดุลยพินิจของเจ้าพนักงานตาม (๑) หรือ (๒) แล้วแต่กรณี

ในการเปรียบเทียบตามมาตรานี้ ผู้มีอำนาจเปรียบเทียบต้องเปรียบเทียบปรับไม่น้อย
กว่ากึ่งหนึ่งของอัตราโทษปรับที่บัญญัติไว้สำหรับความผิดนั้น และเมื่อผู้กระทำความผิดได้ชำระ
ค่าปรับตามจำนวนที่เปรียบเทียบภายในสามสิบวันแล้ว ให้ถือว่าคดีเลิกกันตามประมวลกฎหมาย
วิธีพิจารณาความอาญา

ถ้าผู้กระทำความผิดไม่ยินยอมให้เปรียบเทียบหรือเมื่อยินยอมแล้วไม่ชำระเงิน
ค่าปรับภายในกำหนดเวลาตามวรรคสาม ให้ดำเนินคดีต่อไป

บทเฉพาะกาล

มาตรา ๖๗ นายจ้างซึ่งมีหน้าที่จ่ายเงินสมทบอยู่แล้วตามประกาศกระทรวงมหาดไทย
ซึ่งออกตามประกาศของคณะปฏิวัติ ฉบับที่ ๑๐๓ ลงวันที่ ๑๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๑๕ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติม
โดยพระราชบัญญัติแก้ไขเพิ่มเติมประกาศของคณะปฏิวัติ ฉบับที่ ๑๐๓ ลงวันที่ ๑๖ มีนาคม พ.ศ.
๒๕๑๕ (ฉบับที่ ๑) พ.ศ. ๒๕๓๓ อยู่ก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้มีหน้าที่จ่ายเงินสมทบตาม
อัตราที่กระทรวงมหาดไทยกำหนดตามประกาศกระทรวงมหาดไทยดังกล่าวต่อไปจนกว่าจะได้มี
ประกาศกระทรวงแรงงาน* ตามมาตรา ๔๕ ใช้บังคับ

มาตรา ๖๘ ผู้ใดมีสิทธิได้รับเงินทดแทนจากนายจ้างตามประกาศกระทรวงมหาดไทย
ซึ่งออกตามประกาศของคณะปฏิวัติ ฉบับที่ ๑๐๓ ลงวันที่ ๑๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๑๕ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติม
โดยพระราชบัญญัติแก้ไขเพิ่มเติมประกาศของคณะปฏิวัติ ฉบับที่ ๑๐๓ ลงวันที่ ๑๖ มีนาคม พ.ศ.

๒๕๑๕ (ฉบับที่ ๑) พ.ศ. ๒๕๓๓ อยู่ก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้คงได้รับเงินทดแทนตาม
ประกาศกระทรวงมหาดไทยดังกล่าวต่อไปจนกว่าจะครบถ้วนตามสิทธินั้น สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

มาตรา ๖๘ คำร้องที่ยังไม่ถึงที่สุด หรือคดีที่ยังอยู่ในระหว่างการพิจารณาของศาล
ก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้บังคับตามประกาศกระทรวงมหาดไทย ซึ่งออกตามประกาศ
ของคณะปฏิวัติ ฉบับที่ ๑๐๓ ลงวันที่ ๑๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๑๕ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติ
แก้ไขเพิ่มเติมประกาศของคณะปฏิวัติ ฉบับที่ ๑๐๓ ลงวันที่ ๑๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๑๕ (ฉบับที่ ๑)
พ.ศ. ๒๕๓๓ จนกว่าคำร้อง หรือคดีนั้น ๆ จะถึงที่สุด สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

มาตรา ๗๐ บรรดาประกาศหรือคำสั่งที่ออกตามประกาศของคณะปฏิวัติ ฉบับที่ ๑๐๓
ลงวันที่ ๑๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๑๕ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติแก้ไขเพิ่มเติมประกาศของ
คณะปฏิวัติ ฉบับที่ ๑๐๓ ลงวันที่ ๑๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๑๕ (ฉบับที่ ๑) พ.ศ. ๒๕๓๓ ให้ยังคงใช้บังคับได้
ต่อไปเท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับพระราชบัญญัตินี้ ทั้งนี้ จนกว่าจะมีกฎกระทรวง ระเบียบ ประกาศหรือ
คำสั่งที่ออกตามพระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

ผู้รับสนองพระบรมราชโองการ สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

ชวน หลีกภัย
นายกรัฐมนตรี สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

หนังสือสำนักนายกรัฐมนตรี
ที่ นร ๐๕๐๓/๕๐๘๓
ลงวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑
เรื่อง ร่างพระราชบัญญัติเงินทดแทน
(ฉบับที่ ..) พ.ศ.
กราบเรียน ประธานสภานิติบัญญัติแห่งชาติ



ที่ นร ๐๕๐๓/๕๐๗๗

สำนักงานเลขาธิการคณะรัฐมนตรี
ปฏิบัติหน้าที่
สำนักงานเลขาธิการสภานิติบัญญัติแห่งชาติ
เลขรับ 1981
วันที่ 20 ก.พ. 2561
เวลา 13.52 น.
สำนักนายกรัฐมนตรี
ทำเนียบรัฐบาล กทม. ๑๐๓๐๐

๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑

เรื่อง ร่างพระราชบัญญัติเงินทดแทน (ฉบับที่ ...) พ.ศ.

กราบเรียน ประธานสภานิติบัญญัติแห่งชาติ

สิ่งที่ส่งมาด้วย ร่างพระราชบัญญัติฯ และเอกสารประกอบในเรื่องนี้

ด้วยคณะรัฐมนตรีได้ประชุมปรึกษาลงมติให้เสนอร่างพระราชบัญญัติเงินทดแทน (ฉบับที่ ...) พ.ศ. ต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติเป็นเรื่องด่วน ดังที่ได้ส่งมาพร้อมนี้

จึงขอเสนอร่างพระราชบัญญัตินี้ดังกล่าว พร้อมด้วยบันทึกหลักการและเหตุผล บันทึกวิเคราะห์สรุปสาระสำคัญ และเอกสารเกี่ยวกับการดำเนินการตามมาตรา ๗๗ วรรคสอง ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย มาเพื่อขอได้โปรดนำเสนอสภานิติบัญญัติแห่งชาติพิจารณาเป็นเรื่องด่วนต่อไป

ขอแสดงความนับถืออย่างยิ่ง

พลเอก

(ประยุทธ์ จันทร์โอชา)

นายกรัฐมนตรี

กลุ่มงานบริหารทั่วไป
รับที่ ๑๑๗ / ๒๑ วันที่ ๒๐ / ก.พ. / ๖๑
เวลา ๑๔.๓๓ น. ส่ง พรม.....
๑๑๗. สำนักการประชุม

สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี

โทร. ๐ ๒๒๘๐ ๙๐๐๐ ต่อ ๑๓๔๒ (วรมกาญจน์)

โทรสาร ๐ ๒๒๘๐ ๙๐๕๕ (D/ส ส่งภาษา VM008)

www.cabinet.thaigov.go.th

กลุ่มงานพระราชบัญญัติ
รับที่ ๕ / ๒๕๖๑
วันที่ ๒๐ / ก.พ. / ๖๑
เวลา ๑๔.๔๒ น.

ร่าง
พระราชบัญญัติ
เงินทดแทน (ฉบับที่ ..)
พ.ศ.
(คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)

บันทึกหลักการและเหตุผล
ประกอบร่างพระราชบัญญัติเงินทดแทน (ฉบับที่ ..)
พ.ศ.

หลักการ

แก้ไขเพิ่มเติมพระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. ๒๕๓๗ ดังต่อไปนี้

- (๑) แก้ไขขอบเขตการใช้บังคับของพระราชบัญญัตินี้ (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๔)
- (๒) เพิ่มนิยามคำว่า “ภัยพิบัติ” (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๕)
- (๓) แก้ไขให้ผู้ประกอบกิจการที่ได้ว่าจ้างด้วยวิธีเหมาค่าแรงอยู่ในฐานะนายจ้าง (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๑๑ และมาตรา ๕๖)
- (๔) แก้ไขขอบเขตของการออกกฎกระทรวง ในการจ่ายค่ารักษาพยาบาล ค่าฟื้นฟูสมรรถภาพในการทำงาน และค่าทำศพกรณีลูกจ้างประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจนถึงแก่ความตายหรือสูญหาย (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๑๓ วรรคหนึ่ง มาตรา ๑๕ และมาตรา ๑๖)
- (๕) แก้ไขอัตราการจ่ายค่าทดแทนเป็นร้อยละเจ็ดสิบของค่าจ้างรายเดือน ระยะเวลาการจ่ายค่าทดแทน โดยเพิ่มความหมายคำว่า “ทุพพลภาพ” และกำหนดผู้มีสิทธิได้รับเงินทดแทนในกรณีที่ลูกจ้างถึงแก่ความตายหรือสูญหายก่อนได้รับค่าทดแทนครบตามสิทธิ (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๑๘ มาตรา ๑๙ และมาตรา ๒๐ (๓) และเพิ่มมาตรา ๒๐ (๓/๑))
- (๖) กำหนดให้มีระบบการบัญชี การตรวจสอบ และระบบการประเมินสถานะของกองทุน เพื่อให้ถูกต้องตามหลักวิชาการบัญชี (เพิ่มมาตรา ๒๙/๑ และมาตรา ๒๙/๒ และแก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๓๐)
- (๗) แก้ไขการได้มาซึ่งผู้แทนฝ่ายนายจ้างและผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง โดยให้ใช้วิธีสรรหา และให้เลขาธิการสำนักงานประกันสังคมแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ในสำนักงานประกันสังคมเป็นผู้ช่วยเลขานุการของคณะกรรมการกองทุนเงินทดแทน กำหนดคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของกรรมการซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้ง แก้ไขวาระการดำรงตำแหน่งกรรมการ โดยให้ดำรงตำแหน่งได้เพียงวาระเดียว รวมทั้งแก้ไขเหตุแห่งการพ้นจากตำแหน่งของกรรมการ (เพิ่มมาตรา ๓๑ วรรคสามและวรรคสี่ และมาตรา ๓๑/๑ และแก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๓๓ และมาตรา ๓๔ วรรคหนึ่ง)
- (๘) กำหนดให้เลขาธิการสำนักงานประกันสังคมแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ในสำนักงานประกันสังคมเป็นผู้ช่วยเลขานุการของคณะกรรมการการแพทย์ กำหนดคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของกรรมการการแพทย์ซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้ง แก้ไขอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการการแพทย์ และกำหนดให้ผู้ช่วยเลขานุการของคณะกรรมการกองทุนเงินทดแทนและคณะกรรมการการแพทย์ ตลอดจนเลขานุการและผู้ช่วยเลขานุการของคณะกรรมการ มีสิทธิได้รับเบี้ยประชุม (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๓๘ มาตรา ๔๐ (๓) และมาตรา ๔๓ และเพิ่มมาตรา ๓๘/๑ และมาตรา ๓๘/๒)

(๒๐)

(๙) แก้ไขการยื่นแบบรายการขึ้นทะเบียนนายจ้าง กำหนดให้นายจ้างแจ้งต่อสำนักงานประกันสังคมเมื่อข้อเท็จจริงในแบบรายการขึ้นทะเบียนนายจ้างเปลี่ยนแปลงไป และแก้ไขการออกประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการลดหรือเพิ่มอัตราเงินสมทบที่นายจ้างต้องจ่าย ตามอัตราส่วนการสูญเสียของนายจ้าง (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๔๔ และมาตรา ๔๕ วรรคสาม)

(๑๐) แก้ไขอัตราเงินเพิ่มกรณีที่นายจ้างไม่จ่ายเงินสมทบภายในกำหนดหรือจ่ายไม่ครบจำนวน และให้รัฐมนตรีตามคำแนะนำของคณะกรรมการกองทุนเงินทดแทนมีอำนาจประกาศลดการจ่ายเงินเพิ่ม (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๔๖)

(๑๑) แก้ไขกรณีนายจ้างหรือลูกจ้างต้องแจ้งต่อสำนักงานประกันสังคมและการยื่นคำร้องขอรับเงินทดแทน ในกรณีที่ลูกจ้างประสบอันตราย เจ็บป่วย หรือสูญหาย (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๔๘ และมาตรา ๔๙)

(๑๒) กำหนดให้พนักงานเจ้าหน้าที่มีอำนาจในการตรวจค้นสถานที่หรือยานพาหนะเมื่อมีเหตุอันควรสงสัยหรือเชื่อได้ว่ามีทรัพย์สินที่เลขาธิการได้ออกคำสั่งเป็นหนังสือให้ยึดหรืออายัดไว้ เนื่องจากนายจ้างไม่นำส่งเงินสมทบหรือเงินเพิ่ม หรือนำส่งไม่ครบจำนวน (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๕๗)

(๑๓) แก้ไขบทกำหนดโทษให้มีความเหมาะสมยิ่งขึ้น (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๖๒ และมาตรา ๖๔)

เหตุผล

โดยที่พระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. ๒๕๓๗ มีบทบัญญัติบางประการไม่เหมาะสมกับสภาพการณ์ในปัจจุบัน ทำให้ไม่อาจคุ้มครองสิทธิประโยชน์ของลูกจ้างได้เท่าที่ควร เช่น บทบัญญัติเกี่ยวกับขอบเขตของการใช้บังคับกฎหมาย ฐานะและความรับผิดชอบของผู้ประกอบกิจการและผู้รับเหมาค่าแรง การกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไข และอัตราการจ่ายค่ารักษาพยาบาล ค่าฟื้นฟูสมรรถภาพในการทำงาน ค่าทำศพ ค่าทดแทน และเงินเพิ่มกรณีนายจ้างไม่จ่ายเงินสมทบหรือจ่ายไม่ครบจำนวน รวมทั้งหลักเกณฑ์การยื่นแบบรายการขึ้นทะเบียนนายจ้าง การแจ้งการประสบอันตราย เจ็บป่วย หรือสูญหาย และการยื่นคำร้องขอรับเงินทดแทน เป็นต้น กรณีสมควรแก้ไขเพิ่มเติมบทบัญญัติเพื่อให้ลูกจ้างได้รับความคุ้มครองและได้รับสิทธิประโยชน์ที่เหมาะสมยิ่งขึ้น จึงจำเป็นต้องตราพระราชบัญญัตินี้

(๒๑)

ร่าง
พระราชบัญญัติ
เงินทดแทน (ฉบับที่ ..)
พ.ศ.

.....
.....
.....

.....
.....
โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมกฎหมายว่าด้วยเงินทดแทน

พระราชบัญญัตินี้มีบทบัญญัติบางประการเกี่ยวกับการจำกัดสิทธิและเสรีภาพ
ของบุคคล ซึ่งมาตรา ๒๖ ประกอบกับมาตรา ๓๗ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย บัญญัติให้
กระทำได้โดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย

เหตุผลและความจำเป็นในการจำกัดสิทธิและเสรีภาพของบุคคลตามพระราชบัญญัตินี้
เพื่อให้ระบบการจ่ายเงินทดแทนเป็นไปโดยมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น และเพื่อคุ้มครองสิทธิประโยชน์
ของลูกจ้างให้ได้รับอย่างเพียงพอ อันจะเกิดประโยชน์ต่อระบบแรงงานสัมพันธ์ของประเทศ
ซึ่งการตราพระราชบัญญัตินี้สอดคล้องกับเจตนารมณ์ที่บัญญัติไว้ในมาตรา ๒๖ ของรัฐธรรมนูญ
แห่งราชอาณาจักรไทยแล้ว

.....
.....
มาตรา ๑ พระราชบัญญัตินี้เรียกว่า “พระราชบัญญัติเงินทดแทน (ฉบับที่ ..) พ.ศ.”

มาตรา ๒ พระราชบัญญัตินี้ให้ใช้บังคับเมื่อพ้นกำหนดหนึ่งร้อยยี่สิบวันนับแต่
วันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

มาตรา ๓ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๔ แห่งพระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. ๒๕๓๗
และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๔ พระราชบัญญัตินี้ไม่ใช้บังคับแก่

(๑) ราชการส่วนกลาง ราชการส่วนภูมิภาค และราชการส่วนท้องถิ่น เฉพาะข้าราชการ
หรือลูกจ้างประจำ

(๒) รัฐวิสาหกิจตามกฎหมายว่าด้วยแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์

(๓) รัฐบาลต่างประเทศหรือองค์การระหว่างประเทศ สำหรับลูกจ้างซึ่งมิใช่เป็นการจ้างงานในประเทศ

(๔) นายจ้างอื่นตามที่กำหนดในกฎกระทรวง”

มาตรา ๔ ให้เพิ่มบทนิยามคำว่า “ภัยพิบัติ” ระหว่างบทนิยามคำว่า “เงินสมทบ” และคำว่า “กองทุน” ในมาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. ๒๕๓๗

“ “ภัยพิบัติ” หมายความว่า อัคคีภัย वादภัย อุทกภัย หรือธรณีพิบัติภัย ตลอดจนภัยอื่น ๆ ไม่ว่าจะเกิดจากธรรมชาติหรือมีผู้ทำให้เกิดขึ้น ซึ่งก่อให้เกิดอันตรายแก่ชีวิตหรือร่างกายของประชาชนหรือความเสียหายแก่ทรัพย์สินของประชาชนหรือของรัฐ”

มาตรา ๕ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๑๑ แห่งพระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. ๒๕๓๗ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๑๑ ในกรณีที่ผู้ประกอบกิจการได้ว่าจ้างด้วยวิธีเหมาค่าแรงโดยมอบให้บุคคลหนึ่งบุคคลใดรับช่วงไปควบคุมดูแลการทำงานหรือรับผิดชอบจ่ายค่าจ้างให้แก่ลูกจ้างอีกทอดหนึ่งหรือมอบหมายให้บุคคลหนึ่งบุคคลใดเป็นผู้จัดหาลูกจ้างมาทำงานอันมิใช่การประกอบธุรกิจจัดหางาน โดยการทำงานนั้นเป็นส่วนหนึ่งส่วนใดในกระบวนการผลิตหรือธุรกิจซึ่งกระทำในสถาน ประกอบการหรือสถานที่ทำงานของผู้ประกอบกิจการ และเครื่องมือที่สำคัญสำหรับใช้ทำงานนั้นผู้ประกอบกิจการเป็นผู้จัดหากรณีเช่นว่านี้ผู้ประกอบกิจการย่อมอยู่ในฐานะนายจ้างซึ่งมีหน้าที่ต้องปฏิบัติตามพระราชบัญญัตินี้

ในกรณีที่ผู้รับเหมาค่าแรงตามวรรคหนึ่งเป็นผู้ยื่นแบบรายการขึ้นทะเบียนนายจ้างต่อสำนักงานตามมาตรา ๔๔ ในฐานะนายจ้าง ให้ผู้รับเหมาค่าแรงมีหน้าที่ปฏิบัติตามพระราชบัญญัตินี้เช่นเดียวกับนายจ้าง ในกรณีเช่นว่านี้ให้ผู้ประกอบกิจการหลุดพ้นจากความรับผิดในหนี้เงินสมทบและเงินเพิ่มเพียงเท่าที่ผู้รับเหมาค่าแรงได้นำส่งสำนักงาน”

มาตรา ๖ ให้ยกเลิกความในวรรคหนึ่งของมาตรา ๑๓ แห่งพระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. ๒๕๓๗ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๑๓ เมื่อลูกจ้างประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย ให้นายจ้างจัดให้ลูกจ้างได้รับการรักษาพยาบาลทันทีตามความเหมาะสมแก่อันตรายหรือความเจ็บป่วยนั้น และให้นายจ้างจ่ายค่ารักษาพยาบาลเท่าที่จ่ายจริงตามความจำเป็น ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไข และอัตราที่กำหนดในกฎกระทรวง”

มาตรา ๗ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๑๕ และมาตรา ๑๖ แห่งพระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. ๒๕๓๗ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๑๕ กรณีที่ลูกจ้างจำเป็นต้องได้รับการฟื้นฟูสมรรถภาพในการทำงานภายหลังการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย ให้นายจ้างจ่ายค่าฟื้นฟูสมรรถภาพในการทำงานของลูกจ้างเท่าที่จ่ายจริงตามความจำเป็น ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไข และอัตราที่กำหนดในกฎกระทรวง

มาตรา ๑๖ เมื่อลูกจ้างประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจนถึงแก่ความตาย หรือสูญหาย ให้นายจ้างจ่ายค่าทำศพแก่ผู้จัดการศพของลูกจ้างตามอัตราที่กำหนดในกฎกระทรวง”

มาตรา ๘ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๑๘ และมาตรา ๑๙ แห่งพระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. ๒๕๓๗ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๑๘ เมื่อลูกจ้างประสบอันตราย เจ็บป่วย หรือสูญหาย ให้นายจ้างจ่ายค่าทดแทนเป็นรายเดือนให้แก่ลูกจ้างหรือผู้มีสิทธิตามมาตรา ๒๐ แล้วแต่กรณี ดังต่อไปนี้

(๑) ร้อยละเจ็ดสิบของค่าจ้างรายเดือน สำหรับกรณีที่ลูกจ้างไม่สามารถทำงานได้ ไม่ว่าลูกจ้างจะสูญเสียอวัยวะตาม (๒) ด้วยหรือไม่ก็ตาม โดยจ่ายตั้งแต่วันที่ลูกจ้างไม่สามารถทำงานได้ ไปจนตลอดระยะเวลาที่ไม่สามารถทำงานได้ แต่ต้องไม่เกินหนึ่งปี

(๒) ร้อยละเจ็ดสิบของค่าจ้างรายเดือน สำหรับกรณีที่ลูกจ้างต้องสูญเสียสมรรถภาพในการทำงานของร่างกาย โดยจ่ายตามระยะเวลาที่ต้องจ่ายให้ตามที่กระทรวงแรงงาน ประกาศกำหนด แต่ต้องไม่เกินสิบปี

(๓) ร้อยละเจ็ดสิบของค่าจ้างรายเดือน สำหรับกรณีที่ลูกจ้างทุพพลภาพ โดยจ่ายตามประเภทของการทุพพลภาพและตามระยะเวลาที่กระทรวงแรงงานประกาศกำหนด แต่ต้องไม่น้อยกว่าสิบห้าปี

(๔) ร้อยละเจ็ดสิบของค่าจ้างรายเดือน สำหรับกรณีที่ลูกจ้างถึงแก่ความตาย หรือสูญหาย มีกำหนดสิบปี

คำว่า “ทุพพลภาพ” ตามมาตรานี้ หมายความว่า การที่ลูกจ้างสูญเสียอวัยวะ หรือสูญเสียสมรรถภาพของอวัยวะหรือของร่างกาย หรือสูญเสียสภาวะปกติของจิตใจ จนทำให้ความสามารถในการทำงานลดลงถึงขนาดไม่อาจประกอบกรงานตามปกติได้ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่เลขาธิการประกาศกำหนดโดยคำแนะนำของคณะกรรมการการแพทย์

หลักเกณฑ์และวิธีการคำนวณค่าจ้างรายเดือนให้เป็นไปตามที่กระทรวงแรงงาน ประกาศกำหนด

ค่าทดแทนตามวรรคหนึ่งต้องไม่น้อยกว่าค่าทดแทนรายเดือนต่ำสุดและไม่มากกว่าค่าทดแทนรายเดือนสูงสุดตามที่กระทรวงแรงงานประกาศกำหนด

มาตรา ๑๙ ในกรณีที่นายจ้างจ่ายค่าทดแทนตามมาตรา ๑๘ (๒) หรือ (๓) และต่อมาลูกจ้างได้ถึงแก่ความตายในขณะที่ยังรับค่าทดแทนไม่ครบระยะเวลาตามสิทธิดังกล่าว ให้นายจ้างจ่ายค่าทดแทนให้แก่ผู้มีสิทธิตามมาตรา ๒๐ ต่อไปจนครบกำหนดระยะเวลาตามสิทธิ ทั้งนี้ ระยะเวลาการจ่ายค่าทดแทนรวมกันต้องไม่เกินสิบปี”

มาตรา ๙ ให้ยกเลิกความใน (๓) ของมาตรา ๒๐ แห่งพระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. ๒๕๓๗ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“(๓) บุตรมีอายุต่ำกว่าสิบแปดปี ให้มีสิทธิได้รับเงินทดแทนต่อไปจนกว่าจะจบการศึกษาในระดับปริญญาตรี”

มาตรา ๑๐ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็น (๓/๑) ของมาตรา ๒๐ แห่งพระราชบัญญัติ
เงินทดแทน พ.ศ. ๒๕๓๗

“(๓/๑) บุตรมีอายุตั้งแต่สิบแปดปีขึ้นไปที่อยู่ระหว่างการศึกษาระดับไม่สูงกว่า
ปริญญาตรี ให้มีสิทธิได้รับเงินทดแทนจนกว่าจะจบการศึกษาในระดับปริญญาตรี”

มาตรา ๑๑ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นมาตรา ๒๙/๑ และมาตรา ๒๙/๒
แห่งพระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. ๒๕๓๗

“มาตรา ๒๙/๑ กองทุนต้องวางและรักษาไว้ซึ่งระบบการบัญชีที่เหมาะสมแก่กองทุน
ตามมาตรฐานการบัญชี มีบัญชีลงรายการรับและจ่ายเงินสินทรัพย์ และหนี้สินที่แสดงฐานะการเงิน
ที่เป็นอยู่ตามความจริงและตามที่ควร พร้อมด้วยข้อความอันเป็นที่มาของรายการนั้น ๆ ทั้งนี้
ให้มีคณะกรรมการตรวจสอบซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้งเพื่อกำกับดูแลความโปร่งใสได้มาตรฐาน และให้มี
การตรวจสอบบัญชีภายในเป็นประจำ

หลักเกณฑ์ วิธีการได้มา องค์กรประกอบ และอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบ
ให้เป็นไปตามระเบียบที่รัฐมนตรีกำหนด โดยคำแนะนำของคณะกรรมการ และให้นำบทบัญญัติมาตรา ๓๓
มาตรา ๓๔ มาตรา ๓๕ และมาตรา ๔๓ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

มาตรา ๒๙/๒ ให้สำนักงานจัดทำรายงานการประเมินสถานะของกองทุนโดยแสดง
รายรับ รายจ่าย และความสามารถในการดำเนินการในอนาคตเสนอต่อคณะกรรมการเป็นประจำทุกปี
แล้วให้สำนักงานเปิดเผยต่อสาธารณชน”

มาตรา ๑๒ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๓๐ แห่งพระราชบัญญัติเงินทดแทน
พ.ศ. ๒๕๓๗ และให้ใช้ความต่อไปนี้เป็นแทน

“มาตรา ๓๐ ภายในเก้าสิบวันนับแต่วันสิ้นปีปฏิทิน ให้สำนักงานเสนองบการเงิน
ในปีที่ล่วงมาแล้วต่อสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน เพื่อตรวจสอบรับรองและเสนอต่อคณะกรรมการ
งบบุคลากรตามวรรคหนึ่ง ให้คณะกรรมการเสนอต่อรัฐมนตรี และให้รัฐมนตรีเสนอ
ต่อคณะรัฐมนตรีเพื่อทราบและจัดให้มีการประกาศในราชกิจจานุเบกษา”

มาตรา ๑๓ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นวรรคสามและวรรคสี่ของมาตรา ๓๑
แห่งพระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. ๒๕๓๗

“การได้มาซึ่งผู้แทนฝ่ายนายจ้างและผู้แทนฝ่ายลูกจ้างตามวรรคหนึ่ง ให้ใช้วิธีสรรหา
โดยคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของฝ่ายนายจ้างและฝ่ายลูกจ้าง ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่รัฐมนตรีกำหนด
โดยคำแนะนำของคณะกรรมการ

เลขาธิการจะแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ในสำนักงานเป็นผู้ช่วยเลขานุการก็ได้”

มาตรา ๑๔ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นมาตรา ๓๑/๑ แห่งพระราชบัญญัติเงินทดแทน
พ.ศ. ๒๕๓๗

“มาตรา ๓๑/๑ กรรมการซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้งต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม
ดังต่อไปนี้

(๒๕)

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) ไม่เป็นคนวิกลจริตหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ
- (๓) ไม่เป็นคนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ
- (๔) ไม่เป็นบุคคลล้มละลายหรือเคยเป็นบุคคลล้มละลายทุจริต
- (๕) ไม่เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- (๖) ไม่เคยต้องคำพิพากษาหรือคำสั่งของศาลให้ทรัพย์สินตกเป็นของแผ่นดินเพราะร่ำรวยผิดปกติหรือมีทรัพย์สินเพิ่มขึ้นผิดปกติ
- (๗) ไม่เคยถูกไล่ออก ปลดออก หรือเลิกจ้างจากหน่วยงานของรัฐหรือสถานประกอบการของเอกชนเพราะทุจริตต่อหน้าที่
- (๘) ไม่เป็นคู่สัญญาหรือผู้มีส่วนได้เสียในกิจการที่เป็นคู่สัญญา หรือมีธุรกิจเกี่ยวข้องกับสำนักงาน ทั้งนี้ ไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม
- (๙) ไม่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการการเมือง ผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง สมาชิกสภาท้องถิ่น ผู้บริหารท้องถิ่น กรรมการหรือที่ปรึกษาของพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ของพรรคการเมือง เว้นแต่จะพ้นจากตำแหน่งดังกล่าวแล้วไม่น้อยกว่าสามปี
- (๑๐) ไม่เคยเป็นกรรมการในคณะกรรมการกองทุนทดแทน
- (๑๑) ไม่เป็นหรือเคยเป็นกรรมการในคณะกรรมการประกันสังคม

มาตรา ๑๕ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๓๓ แห่งพระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. ๒๕๓๗ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๓๓ กรรมการซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้งมีวาระการดำรงตำแหน่งสองปี และให้ดำรงตำแหน่งได้เพียงวาระเดียว”

มาตรา ๑๖ ให้ยกเลิกความในวรรคหนึ่งของมาตรา ๓๔ แห่งพระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. ๒๕๓๗ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๓๔ นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระตามมาตรา ๓๓ กรรมการซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้งพ้นจากตำแหน่ง เมื่อ

- (๑) ตาย
- (๒) ลาออก
- (๓) รัฐมนตรีให้ออก เพราะบกพร่องต่อหน้าที่ มีความประพฤติเสื่อมเสียหรือหย่อนความสามารถ

(๔) ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๓๑/๑”

มาตรา ๑๗ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๓๘ แห่งพระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. ๒๕๓๗ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๓๘ ให้มีคณะกรรมการการแพทย์คณะหนึ่ง ประกอบด้วยประธานกรรมการและกรรมการอื่นมีจำนวนรวมกันไม่เกินสิบห้าคนซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้งจากผู้ที่มีความเชี่ยวชาญในวิชาชีพเวชกรรมสาขาต่าง ๆ

(๒๖)

ให้รัฐมนตรีแต่งตั้งข้าราชการของสำนักงานประกันสังคมเป็นกรรมการและเลขานุการ
เลขาธิการจะแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ในสำนักงานเป็นผู้ช่วยเลขานุการก็ได้
ให้นำบทบัญญัติมาตรา ๓๓ มาตรา ๓๕ และมาตรา ๓๖ วรรคสองและวรรคสาม
มาใช้บังคับโดยอนุโลม”

มาตรา ๑๘ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นมาตรา ๓๘/๑ และมาตรา ๓๘/๒ แห่งพระราชบัญญัติ
เงินทดแทน พ.ศ. ๒๕๓๗

“มาตรา ๓๘/๑ กรรมการการแพทย์ซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้งต้องมีคุณสมบัติ
และไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) ไม่เป็นคนวิกลจริตหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ
- (๓) ไม่เป็นคนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ
- (๔) ไม่เป็นบุคคลล้มละลายหรือเคยเป็นบุคคลล้มละลายทุจริต
- (๕) ไม่เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษ
สำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- (๖) ไม่เคยต้องคำพิพากษาหรือคำสั่งของศาลให้ทรัพย์สินตกเป็นของแผ่นดิน
เพราะร่ำรวยผิดปกติหรือมีทรัพย์สินเพิ่มขึ้นผิดปกติ
- (๗) ไม่อยู่ระหว่างถูกสั่งพักใช้หรือเคยถูกเพิกถอนใบอนุญาตประกอบวิชาชีพเวชกรรม
หรือใบอนุญาตประกอบโรคศิลปะ
- (๘) ไม่เคยถูกไล่ออก ปลดออก หรือเลิกจ้างจากหน่วยงานของรัฐหรือสถานประกอบการ
ของเอกชนเพราะทุจริตต่อหน้าที่
- (๙) ไม่เป็นคู่สัญญาหรือผู้มีส่วนได้เสียในกิจการที่เป็นคู่สัญญา หรือมีธุรกิจเกี่ยวข้องกับ
กับสำนักงาน ทั้งนี้ ไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม
- (๑๐) ไม่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการการเมือง ผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง สมาชิก
สภาท้องถิ่น ผู้บริหารท้องถิ่น กรรมการหรือที่ปรึกษาของพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ของพรรคการเมือง
เว้นแต่จะได้พ้นจากตำแหน่งดังกล่าวแล้วไม่น้อยกว่าสามปี

มาตรา ๓๘/๒ นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระ กรรมการการแพทย์
ซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้งพ้นจากตำแหน่ง เมื่อ

- (๑) ตาย
- (๒) ลาออก
- (๓) รัฐมนตรีให้ออก เพราะบกพร่องต่อหน้าที่ มีความประพฤติเสื่อมเสีย หรือหย่อน
ความสามารถ

(๔) ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๓๘/๑

ในกรณีที่กรรมการการแพทย์ซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้งพ้นจากตำแหน่งก่อนวาระ รัฐมนตรี
อาจแต่งตั้งผู้ที่มีความเชี่ยวชาญในวิชาชีพเวชกรรมสาขาต่าง ๆ เป็นกรรมการแทน และให้ผู้นั้นได้รับแต่งตั้ง
อยู่ในตำแหน่งเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของกรรมการซึ่งตนแทน”

(๒๗)

มาตรา ๑๙ ให้ยกเลิกความใน (๓) ของมาตรา ๔๐ แห่งพระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. ๒๕๓๗ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“(๓) ให้ความเห็นในการออกกฎกระทรวงตามมาตรา ๑๓ และประกาศกระทรวงแรงงาน ตามมาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๘ (๒) และ (๓)”

มาตรา ๒๐ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๔๓ แห่งพระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. ๒๕๓๗ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๔๓ กรรมการ กรรมการการแพทย์ อนุกรรมการ เลขานุการ และผู้ช่วย เลขานุการมีสิทธิได้รับเบี้ยประชุม ค่าพาหนะ ค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าเช่าที่พัก และค่าใช้จ่ายอย่างอื่น ในการปฏิบัติหน้าที่ตามพระราชบัญญัตินี้ตามระเบียบที่รัฐมนตรีกำหนด”

มาตรา ๒๑ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๔๔ แห่งพระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. ๒๕๓๗ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๔๔ ให้กระทรวงแรงงานประกาศกำหนดประเภทและขนาดของกิจการ และท้องที่ที่นายจ้างต้องจ่ายเงินสมทบ

ให้นายจ้างซึ่งมีหน้าที่ต้องจ่ายเงินสมทบตามวรรคหนึ่งต้องดำเนินการ ดังต่อไปนี้ ภายในสามสิบวันนับแต่วันที่นายจ้างมีหน้าที่ต้องจ่ายเงินสมทบ

(๑) ยื่นแบบรายการขึ้นทะเบียนนายจ้าง และ

(๒) จ่ายเงินสมทบ

กรณีข้อเท็จจริงในแบบรายการขึ้นทะเบียนนายจ้างเปลี่ยนแปลงไป ให้นายจ้างแจ้ง การเปลี่ยนแปลงภายในวันที่สิบห้าของเดือนถัดจากเดือนที่มีการเปลี่ยนแปลง

แบบรายการ วิธีการยื่นแบบรายการ การจ่ายเงินสมทบ และการแจ้งการเปลี่ยนแปลง แบบรายการ ให้เป็นไปตามที่เลขาธิการประกาศกำหนด”

มาตรา ๒๒ ให้ยกเลิกความในวรรคสามของมาตรา ๔๕ แห่งพระราชบัญญัติ เงินทดแทน พ.ศ. ๒๕๓๗ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ให้กระทรวงแรงงานมีอำนาจในการประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการ ในการลดหรือเพิ่มอัตราเงินสมทบตามวรรคหนึ่งให้แก่ นายจ้าง ตามอัตราส่วนการสูญเสียของนายจ้าง”

มาตรา ๒๓ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๔๖ แห่งพระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. ๒๕๓๗ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๔๖ นายจ้างผู้ใดไม่จ่ายเงินสมทบภายในกำหนดเวลาหรือจ่ายเงินสมทบ ไม่ครบจำนวนตามที่จะต้องจ่าย ให้เสียเงินเพิ่มอีกร้อยละสองต่อเดือนของเงินสมทบที่ต้องจ่ายนับแต่ วันถัดจากวันที่ต้องนำส่งเงินสมทบ ทั้งนี้ เงินเพิ่มที่คำนวณได้ต้องไม่เกินจำนวนเงินสมทบที่นายจ้างต้องจ่าย

ในกรณีท้องที่หนึ่งท้องที่ใดประสบปัญหาทางเศรษฐกิจ ประสบภัยพิบัติอย่างร้ายแรง ที่ส่งผลกระทบต่อสถานการณ์ทางเศรษฐกิจ หรือมีสถานการณ์ฉุกเฉิน อันเป็นเหตุให้นายจ้างไม่อาจ จ่ายเงินสมทบได้ตามกำหนดเวลา ให้รัฐมนตรีตามคำแนะนำของคณะกรรมการมีอำนาจออกประกาศ ลดการจ่ายเงินเพิ่มตามวรรคหนึ่งในท้องที่นั้นก็ได้”

มาตรา ๒๔ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๔๘ และมาตรา ๔๙ แห่งพระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. ๒๕๓๗ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๔๘ เมื่อลูกจ้างประสบอันตราย เจ็บป่วย หรือสูญหาย ให้นายจ้างแจ้งเหตุดังกล่าวต่อสำนักงาน ตามแบบและวิธีการที่เลขาธิการประกาศกำหนด ภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่นายจ้างทราบหรือควรจะได้ทราบถึงการประสบอันตราย เจ็บป่วย หรือสูญหาย

มาตรา ๔๙ เมื่อลูกจ้างประสบอันตราย เจ็บป่วย หรือสูญหาย ให้ลูกจ้างหรือผู้มีสิทธิ ตามมาตรา ๒๐ ยื่นคำร้องขอรับเงินทดแทนต่อสำนักงาน ตามแบบและวิธีการที่เลขาธิการประกาศ กำหนด ภายในหนึ่งร้อยแปดสิบวันนับแต่วันที่ประสบอันตราย เจ็บป่วย หรือสูญหาย”

มาตรา ๒๕ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๕๖ แห่งพระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. ๒๕๓๗ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๕๖ ให้นำบทบัญญัติมาตรา ๔๖ มาตรา ๔๗ มาตรา ๕๒ มาตรา ๕๓ มาตรา ๕๕ และมาตรา ๖๐ รวมทั้งบทกำหนดโทษที่เกี่ยวข้องมาใช้บังคับแก่ผู้รับเหมาขั้นต้น และผู้รับเหมาช่วงซึ่งมีใช้นายจ้างตามมาตรา ๑๐ โดยอนุโลม”

มาตรา ๒๖ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็น (๔) ของวรรคหนึ่ง และเพิ่มวรรคสอง ของมาตรา ๕๗ แห่งพระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. ๒๕๓๗

“(๔) เข้าไปในสถานที่หรือยานพาหนะใด ๆ เพื่อตรวจค้น เมื่อมีเหตุอันควรสงสัย หรือเชื่อได้ว่ามีทรัพย์สินที่เลขาธิการได้ออกคำสั่งเป็นหนังสือให้ยึดหรืออายัดไว้ตามมาตรา ๔๗ การปฏิบัติหน้าที่ตาม (๔) ต้องมีหมายค้น เว้นแต่มีเหตุอันควรเชื่อว่า หากเป็นข้ากว่าจะเอาหมายค้นมาได้จะมีการยกย้าย ซุกซ่อน หรือทำให้ทรัพย์สินดังกล่าวเปลี่ยนสภาพไปจากเดิม ให้ทำการค้นได้โดยไม่ต้องมีหมายค้น แต่ต้องปฏิบัติตามประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญา ว่าด้วยการค้น”

มาตรา ๒๗ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๖๒ แห่งพระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. ๒๕๓๗ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๖๒ นายจ้างผู้ใดไม่จัดให้ลูกจ้างซึ่งประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยได้รับการรักษาพยาบาลตามมาตรา ๑๓ หรือไม่ปฏิบัติตามมาตรา ๑๗ มาตรา ๔๔ วรรคสองหรือวรรคสาม หรือมาตรา ๔๘ ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินหกเดือน หรือปรับไม่เกินสองหมื่นบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ”

มาตรา ๒๘ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๖๔ แห่งพระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. ๒๕๓๗ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๖๔ นายจ้างผู้ใดไม่จ่ายเงินทดแทนตามคำสั่งของพนักงานเจ้าหน้าที่ ตามมาตรา ๕๐ หรือมาตรา ๕๑ โดยมีได้อุทธรณ์ตามมาตรา ๕๒ หรือไม่จ่ายเงินทดแทนตามคำวินิจฉัยอุทธรณ์ของคณะกรรมการโดยมิได้นำคดีไปสู่ศาลตามมาตรา ๕๓ ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินหนึ่งปี หรือปรับไม่เกินสี่หมื่นบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ”

(๒๙)

มาตรา ๒๙ ผู้ใดมีสิทธิได้รับเงินทดแทนจากนายจ้างตามพระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. ๒๕๓๗ อยู่ก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้คงได้รับเงินทดแทนตามพระราชบัญญัตินี้ดังกล่าวต่อไปจนกว่าจะครบถ้วนตามสิทธินั้น เว้นแต่ในกรณีที่ค่าทดแทนรายเดือนต่ำสุดหรือค่าทดแทนรายเดือนสูงสุด ตามมาตรา ๑๘ แห่งพระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. ๒๕๓๗ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัตินี้เปลี่ยนแปลงไปในทางที่เป็นคุณแก่ลูกจ้าง ให้ลูกจ้างได้รับค่าทดแทนรายเดือนในอัตราที่เป็นคุณดังกล่าว นับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ

มาตรา ๓๐ การยื่นแบบรายการขึ้นทะเบียนนายจ้างที่ได้ยื่นก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้ถือเป็นการยื่นแบบรายการขึ้นทะเบียนนายจ้างตามมาตรา ๔๔ แห่งพระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. ๒๕๓๗ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัตินี้

มาตรา ๓๑ นายจ้างซึ่งค้างจ่ายเงินสมทบและต้องเสียเงินเพิ่ม อยู่ก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้เสียเงินเพิ่มในอัตราเดิม และเมื่อคำนวณแล้วต้องไม่เกินเงินสมทบที่ค้างจ่าย

มาตรา ๓๒ บรรดากฎกระทรวง ระเบียบ หรือประกาศที่ได้ออกตามพระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. ๒๕๓๗ ที่ใช้บังคับอยู่ก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้ยังคงใช้บังคับได้ต่อไปเท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับพระราชบัญญัตินี้ จนกว่าจะมีกฎกระทรวง ระเบียบ หรือประกาศที่ออกตามพระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. ๒๕๓๗ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ

มาตรา ๓๓ ให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานรักษาการตามพระราชบัญญัตินี้

ผู้รับสนองพระราชโองการ

.....
นายกรัฐมนตรี

บันทึกวิเคราะห์สรุปสาระสำคัญ
ของร่างพระราชบัญญัติ
เงินทดแทน (ฉบับที่ ..)

พ.ศ.

(คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)

บันทึกวิเคราะห์สรุป
สาระสำคัญของร่างพระราชบัญญัติเงินทดแทน (ฉบับที่ ..) พ.ศ.

คณะรัฐมนตรีได้มีมติให้เสนอร่างพระราชบัญญัติเงินทดแทน (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ และสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาได้จัดทำบันทึกวิเคราะห์สรุปสาระสำคัญของร่างพระราชบัญญัตินี้ ดังต่อไปนี้

๑. เหตุผลและความจำเป็นในการเสนอร่างพระราชบัญญัติ

โดยที่พระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. ๒๕๓๗ มีบทบัญญัติบางประการไม่เหมาะสมกับสภาพการณ์ในปัจจุบัน ทำให้ไม่อาจคุ้มครองสิทธิประโยชน์ของลูกจ้างได้เท่าที่ควร เช่น บทบัญญัติเกี่ยวกับขอบเขตการใช้บังคับกฎหมาย ฐานะและความรับผิดชอบของผู้ประกอบกิจการและผู้รับเหมาค่าแรง การกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไข และอัตราการจ่ายค่ารักษาพยาบาล ค่าฟื้นฟูสมรรถภาพในการทำงาน ค่าทำศพ ค่าทดแทน และเงินเพิ่มกรณีนายจ้างไม่จ่ายเงินสมทบหรือจ่ายไม่ครบจำนวน รวมทั้งหลักเกณฑ์การยื่นแบบรายการขึ้นทะเบียนนายจ้าง การแจ้งการประสบอันตราย เจ็บป่วย หรือสูญหาย และการยื่นคำร้องขอรับเงินทดแทน เป็นต้น ดังนั้น สมควรแก้ไขเพิ่มเติมบทบัญญัติเพื่อให้ลูกจ้างได้รับความคุ้มครองและได้รับสิทธิประโยชน์ที่เหมาะสมยิ่งขึ้น จึงจำเป็นต้องตราพระราชบัญญัตินี้

๒. สาระสำคัญของร่างพระราชบัญญัติ

ร่างพระราชบัญญัติเงินทดแทน (ฉบับที่ ..) พ.ศ. มีสาระสำคัญเป็นการแก้ไขเพิ่มเติมพระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. ๒๕๓๗ มีสาระสำคัญโดยสรุป ดังต่อไปนี้

๒.๑ แก้ไขขอบเขตการใช้บังคับของพระราชบัญญัตินี้ให้ครอบคลุมแก่ลูกจ้างมากยิ่งขึ้น (ร่างมาตรา ๓ (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๔))

๒.๒ เพิ่มนิยามคำว่า “ภัยพิบัติ” เพื่อให้เกิดความชัดเจนเกี่ยวกับความหมายหรือลักษณะของภัยพิบัติที่อาจทำให้นายจ้างได้รับการลดการจ่ายเงินเพิ่ม (ร่างมาตรา ๔ (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๕))

๒.๓ แก้ไขให้ผู้ประกอบกิจการที่ได้ว่าจ้างด้วยวิธีเหมาค่าแรงอยู่ในฐานะนายจ้างและมีหน้าที่ต้องปฏิบัติตามพระราชบัญญัตินี้ (ร่างมาตรา ๕ (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๑๑))

๒.๔ แก้ไขการออกหลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไข และอัตราในการจ่ายค่ารักษาพยาบาล ค่าฟื้นฟูสมรรถภาพในการทำงาน และค่าทำศพกรณีลูกจ้างประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจนถึงแก่ความตาย หรือสูญหาย ให้ดำเนินการออกเป็นกฎกระทรวง เพราะเป็นเรื่องที่มีความสำคัญและมีผลกระทบต่อสิทธิของนายจ้างและลูกจ้าง (ร่างมาตรา ๖ (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๑๓ วรรคหนึ่ง) และร่างมาตรา ๗ (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๑๕ และมาตรา ๑๖))

๒.๕ แก้ไขอัตราการจ่ายค่าทดแทนเป็นร้อยละเจ็ดสิบของค่าจ้างรายเดือน และระยะเวลาการจ่ายค่าทดแทน รวมทั้งเพิ่มบทนิยามคำว่า “ทุพพลภาพ” ในมาตราที่เกี่ยวข้องเป็นกรณีเฉพาะ เพื่อทำให้เกิดความชัดเจนยิ่งขึ้น (ร่างมาตรา ๘ (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๑๘ และมาตรา ๑๙))

๒.๖ แก้ไขกรณีบุตรของลูกจ้างผู้มีสิทธิได้รับเงินทดแทนจากนายจ้างให้เกิดความชัดเจนยิ่งขึ้น โดยแยกเป็นกรณีบุตรที่ได้รับเงินทดแทนมาก่อนอายุสิบแปดปีให้มีสิทธิได้รับเงินทดแทนต่อไปจนกว่าจะจบการศึกษาในระดับปริญญาตรี (ร่างมาตรา ๙ (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๒๐ (๓)) และกรณีบุตรที่มีอายุตั้งแต่สิบแปดปีขึ้นไปให้มีสิทธิได้รับเงินทดแทนต่อเมื่อบุตรนั้นกำลังอยู่ระหว่างการศึกษาในระดับไม่สูงกว่าปริญญาตรี (ร่างมาตรา ๑๐ (เพิ่มมาตรา ๒๐ (๓/๑))

๒.๗ กำหนดให้มีระบบการบัญชีและการจัดทำรายงานการประเมินสถานะของกองทุน ตามมาตรฐานการบัญชี (ร่างมาตรา ๑๑ (เพิ่มมาตรา ๒๙/๑ และมาตรา ๒๙/๒)) รวมทั้งแก้ไข ระยะเวลาการเสนองบการเงิน เพื่อให้เกิดความเหมาะสมยิ่งขึ้น (ร่างมาตรา ๑๒ (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๓๐))

๒.๘ แก้ไขการได้มาซึ่งผู้แทนฝ่ายนายจ้างและผู้แทนฝ่ายลูกจ้างในคณะกรรมการ กองทุนเงินทดแทนโดยให้ใช้วิธีสรรหา และแก้ไขให้เลขาธิการสำนักงานประกันสังคมแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ ในสำนักงานฯ เป็นผู้ช่วยเลขานุการในคณะกรรมการกองทุนเงินทดแทน หรือคณะกรรมการการแพทย์ (ร่างมาตรา ๑๓ (เพิ่มมาตรา ๓๑ วรรคสามและวรรคสี่) และร่างมาตรา ๑๗ (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๓๘))

๒.๙ กำหนดคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของกรรมการซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้ง รวมทั้ง เพิ่มเติมเหตุแห่งการพ้นจากตำแหน่งของกรรมการในกรณีที่รัฐมนตรีให้ออก (ร่างมาตรา ๑๔ (เพิ่มมาตรา ๓๑/๑) และร่างมาตรา ๑๖ (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๓๔ วรรคหนึ่ง))

๒.๑๐ กำหนดบทบัญญัติเกี่ยวกับคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของคณะกรรมการ การแพทย์แยกไว้โดยเฉพาะ เพื่อให้เกิดความชัดเจนยิ่งขึ้น (ร่างมาตรา ๑๘ (เพิ่มมาตรา ๓๘/๑ และมาตรา ๓๘/๒))

๒.๑๑ แก้ไขให้คณะกรรมการการแพทย์มีอำนาจให้ความเห็นในทางการแพทย์ เกี่ยวกับการออกกฎกระทรวงหรือประกาศกระทรวง เพื่อให้เกิดความชัดเจนและสอดคล้องกับ การปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการการแพทย์ซึ่งประกอบด้วยผู้เชี่ยวชาญทางการแพทย์ในสาขาต่าง ๆ (ร่างมาตรา ๑๙ (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๔๐))

๒.๑๒ แก้ไขแนวทางปฏิบัติของนายจ้างในกรณีที่มีหน้าที่ต้องจ่ายเงินสมทบ โดยกำหนดขั้นตอนให้นายจ้างต้องยื่นแบบรายการขึ้นทะเบียนนายจ้างและจ่ายเงินสมทบ เพื่อให้เกิด ความชัดเจนและทำให้นายจ้างสามารถปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมายกำหนดได้อย่างถูกต้องและครบถ้วน (ร่างมาตรา ๒๑ (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๔๔))

๒.๑๓ กำหนดให้กรณีที่มีเหตุการณ์พิเศษในท้องที่หนึ่งท้องที่ใดตามที่กฎหมายกำหนด นายจ้างอาจได้รับประโยชน์จากการลดการจ่ายเงินเพิ่ม (ร่างมาตรา ๒๓ (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๔๖))

๒.๑๔ เพิ่มกรณีการนำบทกำหนดโทษที่เกี่ยวข้องกับมาตราที่กำหนดให้นำมา ใช้บังคับโดยอนุโลมแก่ผู้รับเหมาขั้นต้นและผู้รับเหมาช่วงซึ่งมิใช่ นายจ้าง เพื่อให้สามารถนำโทษทางอาญา ตามบทกำหนดโทษดังกล่าวมาใช้บังคับได้ (ร่างมาตรา ๒๕ (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๕๖))

๒.๑๕ เพิ่มอำนาจของพนักงานเจ้าหน้าที่ในการค้นสถานที่หรือยานพาหนะใด ๆ ตามเงื่อนไขที่กฎหมายกำหนด โดยต้องมีหมายค้นและปฏิบัติตามประมวลกฎหมายวิธีพิจารณา ความอาญา เว้นแต่เข้าเหตุยกเว้นให้ค้นได้โดยไม่ต้องมีหมายค้น (ร่างมาตรา ๒๖ (เพิ่มมาตรา ๕๗ วรรคหนึ่ง (๔) และวรรคสอง))

๒.๑๖ เพิ่มบทเฉพาะกาลรองรับการยื่นแบบรายการขึ้นทะเบียนนายจ้างที่ได้ยื่น ก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ บทเฉพาะกาลรองรับให้นายจ้างซึ่งค้างจ่ายเงินสมทบและต้องเสีย เงินเพิ่ม ยังคงต้องเสียเงินเพิ่มต่อไปในอัตราเดิมแต่ไม่เกินเงินสมทบที่ต้องจ่าย และบทเฉพาะกาล รองรับบรรดาฎกกระทรวง ระเบียบ หรือประกาศที่ออกตามพระราชบัญญัติฉบับเดิมให้มีผลใช้บังคับ ต่อไปจนกว่าจะมีฎกกระทรวง ระเบียบ หรือประกาศที่ออกตามร่างพระราชบัญญัตินี้ (ร่างมาตรา ๓๐ ร่างมาตรา ๓๑ และร่างมาตรา ๓๒)

รายงานผลการดำเนินการรับฟังความคิดเห็น
ร่างพระราชบัญญัติเงินทดแทน (ฉบับที่ ..) พ.ศ.
และเอกสารที่เกี่ยวข้อง

รายงานผลการดำเนินการรับฟังความคิดเห็น
ร่างพระราชบัญญัติเงินทดแทน (ฉบับที่..) พ.ศ.

สำนักงานประกันสังคม จัดให้มีการรับฟังความคิดเห็นร่างพระราชบัญญัติเงินทดแทน (ฉบับที่..) พ.ศ. ... โดยจัดประชุมสัมมนาเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจและรับฟังความคิดเห็นผู้เกี่ยวข้อง และได้รับฟังความคิดเห็นเพิ่มเติมผ่านทางระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของสำนักงานประกันสังคม (www.sso.go.th) ระหว่างวันที่ ๕ - ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๐ รวมระยะเวลา ๑๙ วัน เพื่อให้เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๐ เรื่อง แนวทางการจัดทำและการเสนอร่างกฎหมายตามบทบัญญัติ มาตรา ๗๗ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ จึงได้สรุปรายงานผลการรับฟังความคิดเห็น รายละเอียดดังนี้

๑. วิธีการในการรับฟังความคิดเห็น

สำนักงานประกันสังคม ได้จัดให้มีการรับฟังความคิดเห็นของประชาชนและผู้มีส่วนได้เสีย แยกเป็น ๒ ส่วนได้แก่

ส่วนที่ ๑ สำนักงานประกันสังคมจัดประชุมสัมมนาเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจ และรับฟังความคิดเห็น จากทุกภาคส่วน ประกอบด้วยผู้เกี่ยวข้อง ได้แก่ผู้บริหาร คณะกรรมการ คณะอนุกรรมการต่างๆ ผู้แทนนายจ้าง จากสภาองค์การนายจ้าง ผู้แทนลูกจ้างจากสภาองค์การลูกจ้าง ผู้แทนสถานพยาบาลในความตกลงของกองทุนเงินทดแทน ผู้แทนสภาเครือข่ายกลุ่มผู้ป่วยจากการทำงานและสิ่งแวดล้อมแห่งประเทศไทยในสมัชชาคนจนและประชาชนผู้สนใจทั่วไป

ส่วนที่ ๒ ดำเนินการจัดให้มีการรับฟังความคิดเห็นผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของสำนักงานประกันสังคม (www.sso.go.th)

๒. จำนวนครั้งและระยะเวลาในการรับฟังความคิดเห็นแต่ละครั้ง

สำนักงานประกันสังคมจัดให้มีการรับฟังความคิดเห็น แยกเป็น ๒ ส่วน ดังนี้

(๑) จัดประชุมสัมมนาเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจ และรับฟังความคิดเห็นจากทุกภาคส่วน จำนวน ๑ ครั้ง เมื่อวันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๐

(๒) จัดให้มีการรับฟังความคิดเห็นผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของสำนักงานประกันสังคม (www.sso.go.th) จำนวน ๑ ครั้ง ตั้งแต่วันที่ ๕ - ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๐

๓. พื้นที่หรือกลุ่มเป้าหมายในการรับฟังความคิดเห็น

(๑) จัดประชุม ณ ห้องคอนเวนชันเซ็นเตอร์ โรงแรมรามารการ์เด็นท์ กรุงเทพมหานคร โดยผู้เข้าร่วมการรับฟังความคิดเห็นจากผู้ที่เกี่ยวข้อง และประชาชนผู้สนใจทั่วไป จำนวนทั้งสิ้น ๔๘๓ คน

(๒) จัดให้มีการรับฟังความคิดเห็นผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของสำนักงานประกันสังคม (www.sso.go.th) กลุ่มเป้าหมายได้แก่ประชาชนทั่วไป มีผู้เข้าร่วมแสดงความคิดเห็น จำนวน ๒๐๗ คน แยกเป็น เพศชาย ๕๗ คน เพศหญิง ๑๕๐ คน

๔. ประเด็นที่มีการแสดงความคิดเห็น

ส่วนที่ ๑ การประชุมสัมมนาเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจและรับฟังความคิดเห็นจากผู้ที่เกี่ยวข้อง เมื่อวันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๕๖ ณ ห้องคอนเวนชันเซ็นเตอร์ โรงแรมรามารการ์เด็นท์ มีประเด็นการรับฟังความคิดเห็น ดังนี้

๑. การขยายความคุ้มครองไปถึงลูกจ้างชั่วคราวของส่วนราชการทุกประเภท
๒. การแก้ไขนิยามคำว่า ลูกจ้าง หมายความว่า “ผู้ซึ่งทำงานให้นายจ้างโดยได้รับค่าจ้างไม่ว่าจะเรียกชื่ออย่างไร และให้หมายความรวมถึงผู้แทนนิติบุคคลที่ทำงานให้นายจ้างโดยได้รับค่าจ้าง และให้รวมถึงลูกจ้างซึ่งทำเกี่ยวกับงานบ้านอันมิได้มีการประกอบธุรกิจรวมอยู่ด้วย”
๓. การแก้ไขนิยามคำว่า ค่าจ้าง หมายความว่า “เงินทุกประเภทที่นายจ้างจ่ายให้แก่ลูกจ้างเพื่อเป็นการตอบแทนอันเนื่องมาจากการมีนิติสัมพันธ์ตามสัญญาจ้างแรงงาน”
๔. แก้ไขให้สำนักงานประกันสังคมเป็นผู้กำหนดชนิดของโรคซึ่งเกิดจากการทำงานเพื่อให้เกิดความสะดวกและรวดเร็วในการดำเนินงาน
๕. เพิ่มค่าจัดการศพ
๖. เพิ่มอัตราค่าทดแทนรายเดือนร้อยละ ๖๐ ของค่าจ้าง เป็นร้อยละ ๗๐ ของค่าจ้าง กรณีที่ลูกจ้างไม่สามารถทำงานได้ สูญเสียอวัยวะ ทุพพลภาพ และตาย
๗. เพิ่มระยะเวลาจ่ายค่าทดแทนกรณีทุพพลภาพ จากเดิมจ่ายไม่เกิน ๑๕ ปี เป็นไม่น้อยกว่า ๑๕ ปี และกรณีตายจากเดิม ๘ ปี เพิ่มเป็น ๑๐ ปี
๘. เพิ่มเติมการแต่งตั้งคณะกรรมการกองทุนเงินทดแทน ให้เพิ่มการแต่งตั้งผู้แทนฝ่ายนายจ้างและผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง จากเดิมฝ่ายละสามคน เป็นฝ่ายละห้าคน
๙. เพิ่มบทกำหนดคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของคณะกรรมการกองทุนเงินทดแทน
๑๐. ลดอัตราเงินเพิ่มกรณีนายจ้างค้างชำระเงินสมทบจากเดิมร้อยละ ๓ เหลือร้อยละ ๒ และกำหนดให้เงินเพิ่มต้องไม่เกินจำนวนเงินสมทบที่นายจ้างต้องจ่าย
๑๑. เพิ่มบทบัญญัติลดการจ่ายเงินเพิ่มให้แก่ นายจ้างในเขตท้องที่ที่ประสบภัยพิบัติร้ายแรงหรือประสบปัญหาเศรษฐกิจ
๑๒. เพิ่มวรรคท้าย มาตรา ๔๗ “ในกรณีที่นายจ้างตามมาตรา นี้ เป็นนิติบุคคลมิให้หมายความรวมถึงผู้มีอำนาจกระทำการแทนนิติบุคคล และผู้ซึ่งได้รับมอบหมายจากผู้มีอำนาจกระทำการแทนนิติบุคคลให้กระทำการแทน”
๑๓. เพิ่มมาตรา ๕๗ (๔) “ค้ำสถานที่หรือยานพาหนะใดๆ ที่มีข้อสงสัย โดยมีเหตุอันควรเชื่อว่า มีทรัพย์สินของนายจ้าง ซึ่งไม่นำส่งเงินสมทบและหรือเงินเพิ่มหรือนำส่งไม่ครบจำนวน โดยให้กระทำในระหว่างเวลาทำการหรือในระหว่างเวลาพระอาทิตย์ขึ้นถึงพระอาทิตย์ตก เว้นแต่การค้นในระหว่างเวลาดังกล่าวยังไม่แล้วเสร็จจะกระทำต่อไปก็ได้”

๑๔. ให้รัฐมนตรีมีอำนาจแต่งตั้งพนักงานเจ้าหน้าที่ซึ่งมีคุณวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีทางนิติศาสตร์เพื่อให้มีอำนาจฟ้องคดีนายจ้างที่ไม่มีหน้าที่จ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนและแก้ต่างคดีเกี่ยวกับเงินทดแทนตามพระราชบัญญัตินี้ให้แก่ลูกจ้าง หรือผู้มีสิทธิตามมาตรา ๒๐ และเมื่อพนักงานเจ้าหน้าที่เสนอคำสั่งแต่งตั้งต่อศาลให้พิจารณาคดีนั้นแล้วก็ให้มีอำนาจกระทำการได้จนคดีถึงที่สุด

๑๕. แก้ไขบทกำหนดโทษให้เหมาะสม

ส่วนที่ ๒ การจัดให้มีการรับฟังความคิดเห็นเพื่อประกอบการจัดทำร่างพระราชบัญญัติเงินทดแทน (ฉบับที่...) พ.ศ. โดยผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของสำนักงานประกันสังคม (www.sso.go.th) มีประเด็นการรับฟังความคิดเห็น ดังนี้

๑. การขยายความคุ้มครองไปถึงลูกจ้างชั่วคราวของส่วนราชการ
๒. เพิ่มค่าจัดการศพ เป็นไม่น้อยกว่า ๑๐๐ เท่าของค่าจ้างขั้นต่ำรายวันสูงสุด ตามประกาศกระทรวงแรงงาน (จากเดิมในปัจจุบันอัตรา ๑๐๐ เท่าของค่าจ้างขั้นต่ำรายวันสูงสุด)
๓. เพิ่มอัตราค่าทดแทนรายเดือน เป็นร้อยละ ๗๐ ของค่าจ้าง กรณีที่ลูกจ้างไม่สามารถทำงานได้ สูญเสียอวัยวะ ทุพพลภาพ และตาย (เดิมร้อยละ ๖๐ ของค่าจ้าง)
๔. เพิ่มระยะเวลาจ่ายทดแทนกรณีทุพพลภาพ เป็นไม่น้อยกว่า ๑๕ ปี (จากเดิมจ่ายไม่เกิน ๑๕ ปี) และกรณีตาย เพิ่มเป็น ๑๐ ปี (จากเดิม ๘ ปี)
๕. การกำหนดคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามผู้แทนฝ่ายนายจ้างและผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง
๖. กำหนดให้กรรมการกองทุนเงินทดแทนและคณะกรรมการการแพทย์ดำรงตำแหน่ง ได้เพียงวาระเดียว เพื่อเป็นการป้องกันมิให้มีผลประโยชน์ขัดกัน
๗. การจะเป็นกรรมการกองทุนเงินทดแทน ท่านเห็นด้วยหรือไม่ที่จะกำหนดคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามผู้แทนฝ่ายนายจ้างและผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง
๘. ในการทำงานท่านเห็นด้วยหรือไม่ที่จะให้มีคณะกรรมการตรวจสอบ เพื่อตรวจสอบระบบการดำเนินงานของกองทุนเพื่อให้เกิดความโปร่งใส
๙. ลดอัตราเงินเพิ่มเหลือร้อยละ ๒ (จากเดิมร้อยละ ๓) และกำหนดให้เงินเพิ่มต้องไม่เกินจำนวนเงินสมทบที่นายจ้างต้องจ่าย
๑๐. ลดการจ่ายเงินเพิ่มให้แก่นายจ้างในเขตท้องที่ที่ประสบภัยพิบัติร้ายแรงหรือประสบปัญหาเศรษฐกิจหรือประสบภัยพิบัติอย่างร้ายแรงที่ส่งผลกระทบต่อสถานการณ์ทางเศรษฐกิจ

๕. ข้อคัดค้านหรือความเห็นของหน่วยงานและผู้เกี่ยวข้องในแต่ละประเด็น

ข้อคัดค้านหรือความเห็นของหน่วยงานและผู้เกี่ยวข้องในแต่ละประเด็น แยกเป็น

ส่วนที่ ๑ การประชุมสัมมนาเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจและรับฟังความคิดเห็นจากทุกภาคส่วน เมื่อวันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๕๖ ณ ห้องคอนเวนชันเซ็นเตอร์ โรงแรมรามารการ์เด็นท์ ซึ่งผลการประชุมรับฟังความคิดเห็นสรุปแยกแต่ละประเด็นดังนี้

๑. การขยายความคุ้มครองไปถึงลูกจ้างชั่วคราวของส่วนราชการทุกประเภท ผู้เข้าร่วมประชุมเห็นด้วยคิดเป็นร้อยละ ๙๙.๔๐ ไม่เห็นด้วยร้อยละ ๑.๖๐ และมีความเห็นเพิ่มเติมว่า ควรขยายเพิ่มเติมไปถึงการคุ้มครองลูกจ้างในส่วนองค์กรอิสระตามรัฐธรรมนูญ และกลุ่มจ้างเหมาของส่วนราชการด้วย

๒. การแก้ไขนิยามคำว่า ลูกจ้าง หมายความว่า “ผู้ซึ่งทำงานให้นายจ้างโดยได้รับค่าจ้างไม่ว่าจะเรียกชื่ออย่างไร และให้หมายความรวมถึงผู้แทนนิติบุคคลที่ทำงานให้นายจ้างโดยได้รับค่าจ้าง และให้รวมถึงลูกจ้างซึ่งทำเกี่ยวกับงานบ้านอันมิได้มีการประกอบธุรกิจรวมอยู่ด้วย” ผู้เข้าร่วมประชุมเห็นด้วยคิดเป็นร้อยละ ๘๑ ไม่เห็นด้วยเป็นร้อยละ ๑๙ และมีความเห็นเพิ่มเติมว่า ไม่ควรรวมลูกจ้างทำงานบ้านเพราะจะมีปัญหาในการพิจารณาการเป็นลูกจ้าง

๓. การแก้ไขนิยามคำว่า ค่าจ้าง หมายความว่า “เงินทุกประเภทที่นายจ้างจ่ายให้แก่ลูกจ้างเพื่อเป็นการตอบแทนอันเนื่องมาจากการมีนิติสัมพันธ์ตามสัญญาจ้างแรงงาน” ผู้เข้าร่วมประชุมเห็นด้วยคิดเป็นร้อยละ ๘๖.๓๑ ไม่เห็นด้วยร้อยละ ๑๓.๗๐ และมีความเห็นเพิ่มเติมว่า ควรระบุค่าจำกัดความที่ชัดเจน และควรให้สอดคล้องกับพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน

๔. แก้ไขให้สำนักงานประกันสังคมเป็นผู้กำหนดชนิดของโรคซึ่งเกิดจากการทำงานเพื่อให้เกิดความสะดวกและรวดเร็วในการดำเนินงาน ผู้เข้าร่วมประชุมเห็นด้วยคิดเป็นร้อยละ ๘๕ ไม่เห็นด้วยร้อยละ ๑๕ และมีความเห็นเพิ่มเติมว่า ควรจะมีผู้ทรงคุณวุฒิ ผู้เชี่ยวชาญในทางการแพทย์เป็นผู้กำหนด โดยควรเสนอให้นายจ้าง ลูกจ้างเข้าใจเสียก่อน และควรคุ้มครองให้ทั่วถึง

๕. เพิ่มค่าจัดการศพ จากปัจจุบัน ๑๐๐ เท่าของค่าจ้างขั้นต่ำรายวันสูงสุด เป็นไม่น้อยกว่า ๑๐๐ เท่าของค่าจ้างขั้นต่ำรายวันสูงสุดตามประกาศกระทรวงแรงงาน ผู้เข้าร่วมประชุมเห็นด้วยคิดเป็นร้อยละ ๘๙ ไม่เห็นด้วยร้อยละ ๑๑ และมีความเห็นเพิ่มเติมว่า ควรเพิ่มค่าจัดการศพโดยไม่ควรน้อยกว่ากองทุนประกันสังคม (๕๐,๐๐๐ บาท)

๖. เพิ่มอัตราค่าทดแทนรายเดือนร้อยละ ๖๐ ของค่าจ้าง เป็นร้อยละ ๗๐ ของค่าจ้าง กรณีที่ลูกจ้างไม่สามารถทำงานได้ สูญเสียอวัยวะ ทูพพลภาพ และตาย ผู้เข้าร่วมประชุมเห็นด้วยคิดเป็นร้อยละ ๘๓.๖๐ ไม่เห็นด้วยร้อยละ ๑๖.๔๐ และมีความเห็นเพิ่มเติมว่า ควรเพิ่มอัตราค่าทดแทนรายเดือนร้อยละ ๖๐ เป็นอัตราร้อยละ ๑๐๐ และไม่ควรเรียกเก็บเงินเพิ่มจากนายจ้างแต่ให้นายจ้างจ่ายแบบเหมาจ่ายที่มีขอบเขตชัดเจน

๗. เพิ่มระยะเวลาจ่ายค่าทดแทนกรณีทุพพลภาพ จากเดิมจ่ายไม่เกิน ๑๕ ปี เป็นไม่น้อยกว่า ๑๕ ปี และกรณีตายจากเดิม ๘ ปี เพิ่มเป็น ๑๐ ปี ผู้เข้าร่วมประชุมเห็นด้วยคิดเป็นร้อยละ ๘๗.๔๐ ไม่เห็นด้วยร้อยละ ๑๒.๖๐ และมีความเห็นเพิ่มเติมว่า กรณีทุพพลภาพจากเดิมไม่เกิน ๑๕ ปี เสนอให้เพิ่มระยะเวลาเป็นตลอดชีวิต หรือยกเลิกกองทุนเงินทดแทนให้เหลือกองทุนเดียว และให้นายจ้างสามารถควบคุมค่าใช้จ่ายได้

๘. เพิ่มเติมการแต่งตั้งคณะกรรมการกองทุนเงินทดแทน ให้เพิ่มการแต่งตั้งผู้แทนฝ่ายนายจ้าง และผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง จากเดิมฝ่ายละสามคน เป็นฝ่ายละห้าคน ผู้เข้าร่วมประชุมเห็นด้วยคิดเป็นร้อยละ ๗๖.๗๐ ไม่เห็นด้วยร้อยละ ๒๓.๓๐ และมีความเห็นเพิ่มเติมว่า ควรให้มีผู้ทรงคุณวุฒิ ๕ คน ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง ๖ คน ผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง ๖ คน

๙. เพิ่มบทกำหนดคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของคณะกรรมการกองทุนเงินทดแทน ผู้เข้าร่วมประชุมเห็นด้วยคิดเป็นร้อยละ ๙๔.๑๐ ไม่เห็นด้วยร้อยละ ๕.๙๐ และมีความเห็นเพิ่มเติมว่า ในมาตรา ๓๑/๑ (๗) ขอเสนอให้ตัดถ้อยคำว่า “ไม่เคยถูกไล่ออก ปลดออก หรือเลิกจ้าง” ออก

๑๐. ลดอัตราเงินเพิ่มกรณีนายจ้างค้างชำระเงินสมทบจากเดิมร้อยละ ๓ เหลือร้อยละ ๒ และกำหนดให้เงินเพิ่มต้องไม่เกินจำนวนเงินสมทบที่นายจ้างต้องจ่าย ผู้เข้าร่วมประชุมเห็นด้วยคิดเป็นร้อยละ ๘๓.๑๐ ไม่เห็นด้วยร้อยละ ๑๖.๙๐ และมีความเห็นเพิ่มเติมแตกต่างกัน เช่น ควรคงเดิมไว้ หรือควรปรับเพิ่มขึ้น หรือควรเป็นแบบเหมาจ่าย

๑๑. เพิ่มบทบัญญัติลดการจ่ายเงินเพิ่มให้แก่ นายจ้างในเขตท้องที่ที่ประสบภัยพิบัติร้ายแรงหรือประสบปัญหาเศรษฐกิจ ผู้เข้าร่วมประชุมเห็นด้วยคิดเป็นร้อยละ ๙๔.๑๐ ไม่เห็นด้วยร้อยละ ๕.๙๐ และมีความเห็นเพิ่มเติมว่า ไม่ควรระบุในพระราชบัญญัติแต่ควรประกาศกำหนดเป็นคราวไป

๑๒. เพิ่มวรรคท้าย มาตรา ๔๗ “ในกรณีที่นายจ้างตามมาตรา นี้ เป็นนิติบุคคลมิให้หมายความรวมถึงผู้มีอำนาจกระทำการแทนนิติบุคคล และผู้ซึ่งได้รับมอบหมายจากผู้มีอำนาจกระทำการแทนนิติบุคคลให้กระทำการแทน” ผู้เข้าร่วมประชุมเห็นด้วยคิดเป็นร้อยละ ๘๘.๗๐ ไม่เห็นด้วยร้อยละ ๑๑.๓๐ ไม่มีความเห็นเพิ่มเติม

๑๓. เพิ่มมาตรา ๕๗ (๔) “ค้ำสถานที่หรือยานพาหนะใดๆ ที่มีข้อสงสัย โดยมีเหตุอันควรเชื่อว่ามีทรัพย์สินของนายจ้าง ซึ่งไม่นำส่งเงินสมทบและหรือเงินเพิ่มหรือนำส่งไม่ครบจำนวน โดยให้กระทำในระหว่างเวลาทำการหรือในระหว่างเวลาพระอาทิตย์ขึ้นถึงพระอาทิตย์ตก เว้นแต่การค้ำในระหว่างเวลาดังกล่าวยังไม่แล้วเสร็จ จะกระทำต่อไปก็ได้” ผู้เข้าร่วมประชุมเห็นด้วยคิดเป็นร้อยละ ๘๗.๙๐ ไม่เห็นด้วยร้อยละ ๑๒.๑๐ ไม่มีความเห็นเพิ่มเติม

๑๔. ให้รัฐมนตรีมีอำนาจแต่งตั้งพนักงานเจ้าหน้าที่ซึ่งมีคุณวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีทางนิติศาสตร์เพื่อให้มีอำนาจฟ้องคดีนายจ้างที่ไม่มีหน้าที่จ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนและก้ำต่างคดีเกี่ยวกับเงินทดแทนตามพระราชบัญญัตินี้ให้แก่ลูกจ้าง หรือผู้มีสิทธิตามมาตรา ๒๐ และเมื่อพนักงานเจ้าหน้าที่เสนอคำสั่งแต่งตั้งต่อศาลให้พิจารณาคดีนั้นแล้วก็ให้มีอำนาจกระทำการได้จนคดีถึงที่สุด ผู้เข้าร่วมประชุมเห็นด้วยคิดเป็นร้อยละ ๘๖.๓๐ ไม่เห็นด้วยร้อยละ ๑๓.๗๐ และมีความเห็นเพิ่มเติมว่า ควรมีการแต่งตั้งผู้มีประสบการณ์ในการทำงานร่วมด้วยและควรให้เป็นหน้าที่ของผู้มีความเชี่ยวชาญทางกฎหมาย

๑๕. แก้ไขบทกำหนดโทษให้เหมาะสม ผู้เข้าร่วมประชุมเห็นด้วยคิดเป็นร้อยละ ๙๗.๑๐ ไม่เห็นด้วยร้อยละ ๒.๙๐ และมีความเห็นเพิ่มเติมว่า ในมาตรา ๖๒ เสนอให้ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกิน ๑ ปี หรือปรับไม่เกิน ๑๐๐,๐๐๐ บาท หรือปรับเป็นไม่น้อยกว่า ๑๐๐,๐๐๐ บาท

สรุปความเห็นของผู้เข้าร่วมประชุมจำแนกแต่ละด้านปรากฏดังนี้

๑. ด้านนโยบาย

ควรมีการแก้ไขปรับปรุงพระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ.๒๕๓๗ ให้เหมาะสมกับสภาพการณ์ปัจจุบัน ควรมีการกำหนดอัตราการจัดเก็บเงินสมทบที่เป็นธรรมกับนายจ้าง การขยายความคุ้มครอง ปรับปรุงแนวปฏิบัติการจ่ายค่ารักษาพยาบาล และการกำหนดคุณสมบัติของกรรมการกองทุนเงินทดแทนและสัดส่วนของคณะกรรมการ

๒. ด้านสิทธิประโยชน์

ขยายระยะเวลาการจ่ายค่าทดแทนกรณีทุพพลภาพเป็นตลอดชีวิต เพิ่มค่าจัดการศพไม่น้อยกว่ากองทุนประกันสังคม การพิจารณาจ่ายค่ารักษาพยาบาล เพิ่มอัตราค่าทดแทนรายเดือนจากร้อยละ ๖๐ เป็นร้อยละ ๑๐๐ ทุกกรณีโดยไม่เรียกเก็บเงินสมทบเพิ่มจากนายจ้าง และกรณีค่ารักษาพยาบาลเต็มวงเงินให้เบิกจ่ายจากกองทุนประกันสังคมได้

๓. ด้านเงินสมทบ

ควรมีกำหนดการเรียกเก็บเงินสมทบแบบเหมาจ่ายและเฉลี่ยเป็นรายเดือนเหมือนกองทุนประกันสังคม และให้มีข้อกำหนดของการจัดเก็บเงินสมทบกองทุนเงินทดแทนอย่างเหมาะสมโดยแจ้งให้นายจ้างทราบล่วงหน้า

๔. และด้านอื่นๆ

ควรมีการระบุนความชัดเจนของคำว่า “ค่าจ้าง” ในกรณีที่ไม่มีอยู่ในขอบข่ายนิติสัมพันธ์ และควรเพิ่มโทษนายจ้างที่ไม่ปฏิบัติตามกฎหมายให้เหมาะสม

บทวิเคราะห์ความคิดเห็นจากกลุ่มผู้เข้าร่วมพบว่า

ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง มีความเห็นว่าการเบิกจ่ายค่ารักษาพยาบาลจากกองทุนเงินทดแทนหากเต็มวงเงินแล้วให้สามารถเบิกจากกองทุนประกันสังคมได้ การใช้จ่ายเงินค่ารักษาพยาบาลให้ใช้จ่ายเป็นไปตามความเห็นของแพทย์ผู้รักษา ไม่ใช่คณะกรรมการการแพทย์ของกองทุนเงินทดแทน และกองทุนเงินทดแทนจัดเก็บเงินสมทบสูงเกินไป

ผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง มีความเห็นว่าการจ่ายค่าทดแทนกรณีเสียชีวิตควรปรับเพิ่มเป็น ๑๒ ปี อัตราค่าทดแทนรายเดือนควรเป็นร้อยละ ๑๐๐ ค่าจัดการศพ ไม่ควรน้อยกว่ากองทุนประกันสังคม กรณีทุพพลภาพควรจ่ายค่าทดแทนตลอดชีวิต เสนอให้ลดผู้ทรงคุณให้เหลือ ๕ คน และเพิ่มโทษนายจ้างที่หลีกเลี่ยงกฎหมาย

กลุ่มภาคีเครือข่ายต่างๆ มีความเห็นว่า ควรปรับปรุงการจ่ายค่ารักษาพยาบาลเพื่อความสะดวกของนายจ้าง ลูกจ้าง การจ่ายค่าทดแทนควรปรับเพิ่มเป็นร้อยละ ๘๐ ควรให้มีการกักเงินกองทุนเงินทดแทนเพื่อเสริมสร้างความปลอดภัยในการทำงานกรรมการฝ่ายนายจ้างลูกจ้างควรเป็นฝ่ายละ ๖ คน ความหมายของ “ทุพพลภาพ” เขียนไว้แคบเกินไป ควรขยายความไปถึงการสูญเสียความสามารถในการทำงาน การประกอบอาชีพและการดำรงชีวิต และควรเพิ่มโทษนายจ้างที่ไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย

ทั้งนี้ ผู้เข้าร่วมประชุมสัมมนารับฟังความคิดเห็นส่วนใหญ่เห็นด้วยกับร่างพระราชบัญญัติเงินทดแทน (ฉบับที่...) พ.ศ. และมีประเด็นที่เป็นสาระสำคัญซึ่งส่งผลให้มีการปรับปรุงแก้ไขให้มีความสมบูรณ์ขึ้น ประกอบกับได้มีการจัดทำสรุปผลการรับฟังความคิดเห็นเป็นรูปเล่มนำเสนอต่อคณะกรรมการกองทุนเงินทดแทนแล้ว

ส่วนที่ ๒ การจัดให้มีการรับฟังความคิดเห็นเพื่อประกอบการจัดทำร่างพระราชบัญญัติเงินทดแทน (ฉบับที่...) พ.ศ. โดยผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของสำนักงานประกันสังคม (www.sso.go.th) เพื่อให้การดำเนินการรับฟังความคิดเห็นเป็นไปตามมาตรา ๗๗ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยและสอดคล้องกับมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๐ โดยเผยแพร่ลงในเว็บไซต์ของสำนักงานประกันสังคม(www.sso.go.th) ตั้งแต่วันที่ ๕ - ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๐ มีผู้เข้าร่วมแสดงความคิดเห็น จำนวน ๒๐๗ คน แยกเป็นเพศชาย ๕๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๗.๕๔ เพศหญิง ๑๕๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๒.๔๖ สำหรับผลการรับฟังความคิดเห็นสรุปแยกแต่ละประเด็นดังนี้

๑. การขยายความคุ้มครองไปถึงลูกจ้างชั่วคราวของส่วนราชการ ผู้เข้าร่วมแสดงความคิดเห็น แยกเป็น เห็นด้วยร้อยละ ๙๓.๗๒ ไม่เห็นด้วยร้อยละ ๖.๒๘ และมีความเห็นเพิ่มเติม เช่น สิ้นเปลืองงบประมาณ ควรจะเพิ่มเงินทดแทนให้กับลูกจ้างมากกว่า

๒. จะเพิ่มค่าจัดการศพ เป็นไม่น้อยกว่า ๑๐๐ เท่าของค่าจ้างขั้นต่ำรายวันสูงสุด ตามประกาศกระทรวงแรงงาน (จากเดิมในปัจจุบันอัตรา ๑๐๐ เท่าของค่าจ้างขั้นต่ำรายวันสูงสุด) ผู้เข้าร่วมแสดงความคิดเห็น แยกเป็น เห็นด้วยร้อยละ ๙๗.๕๘ ไม่เห็นด้วยร้อยละ ๒.๔๒ และมีความเห็นเพิ่มเติม เช่น เทียบกับการส่งเงินแล้วไม่สมมูลกัน และมีการจ่ายที่สูงอยู่แล้ว

๓. เพิ่มอัตราค่าทดแทนรายเดือน เป็นร้อยละ ๗๐ ของค่าจ้าง กรณีที่ลูกจ้างไม่สามารถทำงานได้ สูญเสียอวัยวะ ทูพพลภาพ และตาย (เดิมร้อยละ ๖๐ ของค่าจ้าง) ผู้เข้าร่วมแสดงความคิดเห็น แยกเป็น เห็นด้วยร้อยละ ๙๕.๖๕ ไม่เห็นด้วยร้อยละ ๔.๓๕ และมีความเห็นเพิ่มเติม เช่น เสถียรภาพของกองทุน การจ่ายมีความเหมาะสมแล้ว และอาจเป็นเหตุให้นายจ้างยื่นขอรับประโยชน์ทดแทนกองทุนเพิ่มขึ้น

๔. เพิ่มระยะเวลาจ่ายทดแทนกรณีทุพพลภาพ เป็นไม่น้อยกว่า ๑๕ ปี (จากเดิมจ่ายไม่เกิน ๑๕ ปี) และกรณีตาย เพิ่มเป็น ๑๐ ปี (จากเดิม ๘ ปี) ผู้เข้าร่วมแสดงความคิดเห็น แยกเป็น เห็นด้วยร้อยละ ๙๕.๖๕ ไม่เห็นด้วยร้อยละ ๔.๓๕ และมีความเห็นเพิ่มเติม เช่น กองทุนเงินทดแทนจัดเก็บจากนายจ้างฝ่ายเดียว ถ้าค่าทดแทนเพิ่มขึ้น นายจ้างจะต้องได้รับผลกระทบ

๕. การจะกำหนดคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามผู้แทนฝ่ายนายจ้างและผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง ผู้เข้าร่วมแสดงความคิดเห็น แยกเป็น เห็นด้วยร้อยละ ๙๖.๖๒ ไม่เห็นด้วยร้อยละ ๓.๓๘

๖. ที่กำหนดให้กรรมการกองทุนเงินทดแทนและคณะกรรมการการแพทย์ดำรงตำแหน่ง ได้เพียงวาระเดียวเพื่อเป็นการป้องกันมิให้มีผลประโยชน์ขัดกัน ผู้เข้าร่วมแสดงความคิดเห็น แยกเป็น เห็นด้วยร้อยละ ๙๔.๖๙ ไม่เห็นด้วยร้อยละ ๕.๓๑ และมีความเห็นเพิ่มเติม เช่น วาระการดำรงตำแหน่งน้อยไปจะไม่สามารถดำเนินงานให้แล้วเสร็จทันในวาระ การบริหารงานจะไม่ต่อเนื่อง ควรให้มีโอกาสทำงานได้ต่อเนื่อง

๗. การจะเป็นกรรมการกองทุนเงินทดแทน ท่านเห็นด้วยหรือไม่ที่จะกำหนดคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามผู้แทนฝ่ายนายจ้างและผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง ผู้เข้าร่วมแสดงความคิดเห็น แยกเป็น เห็นด้วยร้อยละ ๙๗.๕๔ ไม่เห็นด้วยร้อยละ ๒.๔๖ และมีความเห็นเพิ่มเติม เช่น ต้องเป็นผู้ที่มีคุณธรรม ไม่เห็นแก่ประโยชน์ส่วนตัว

๘. ในการทำงานท่านเห็นด้วยหรือไม่ที่จะให้มีคณะกรรมการตรวจสอบ เพื่อตรวจสอบระบบการดำเนินงานของกองทุนเพื่อให้เกิดความโปร่งใส ผู้เข้าร่วมแสดงความคิดเห็น แยกเป็น เห็นด้วยร้อยละ ๙๔.๖๙ ไม่เห็นด้วยร้อยละ ๕.๓๑ และมีความเห็นเพิ่มเติม เช่น ควรมีคณะกรรมการตรวจสอบเพื่อความโปร่งใส

๙. ลดอัตราเงินเพิ่มเหลือร้อยละ ๒ (จากเดิมร้อยละ ๓) และกำหนดให้เงินเพิ่มต้องไม่เกินจำนวนเงินสมทบที่นายจ้างต้องจ่าย ผู้เข้าร่วมแสดงความคิดเห็น แยกเป็น เห็นด้วยร้อยละ ๘๓.๐๙ ไม่เห็นด้วยร้อยละ ๑๖.๙๑ และมีความเห็นเพิ่มเติม เช่น อัตราเดิมมีความเหมาะสมแล้ว เป็นการป้องกันนายจ้างชำระค่าช้า และให้นายจ้างชำระภายในกำหนด

๑๐. ลดการจ่ายเงินเพิ่มให้แก่ นายจ้างในเขตท้องที่ที่ประสบภัยพิบัติร้ายแรงหรือประสบปัญหาเศรษฐกิจหรือประสบภัยพิบัติอย่างร้ายแรงที่ส่งผลกระทบต่อสถานการณ์ทางเศรษฐกิจ ผู้เข้าร่วมแสดงความคิดเห็น แยกเป็น เห็นด้วยร้อยละ ๘๘.๘๙ ไม่เห็นด้วยร้อยละ ๑๑.๑๑

๖. คำชี้แจงเหตุผลรายประเด็น

ประเด็นที่รับฟังความคิดเห็น	ความคิดเห็น	คำชี้แจงรายประเด็น
๑. การขยายความคุ้มครองไปถึงลูกจ้างชั่วคราวของส่วนราชการ	- ควรขยายถึงลูกจ้างในองค์กรอิสระ - ควรจะเพิ่มเงินทดแทนให้กับลูกจ้างมากกว่า	- ขยายการคุ้มครองถึงลูกจ้างของส่วนราชการทุกแห่ง เพื่อเป็นการขยายโอกาสให้ลูกจ้างของส่วนราชการได้รับความคุ้มครองในคุณภาพชีวิตขั้นพื้นฐานที่พึงมีพึงได้ดังเช่นลูกจ้างโดยทั่วไป
๒. การแก้ไขนิยามคำว่า ลูกจ้าง หมายความว่า “ผู้ซึ่งทำงานให้นายจ้างโดยได้รับค่าจ้างไม่ว่าจะเรียกชื่ออย่างไร และให้หมายรวมถึงถึงผู้แทนนิติบุคคลที่ทำงานให้นายจ้างโดยได้รับค่าจ้าง และให้รวมถึงลูกจ้างซึ่งทำเกี่ยวกับงานบ้านอันมิได้มีการประกอบธุรกิจรวมอยู่ด้วย”	- ไม่ควรรวมลูกจ้างทำงานบ้านเพราะมีปัญหาในการพิจารณาการเป็นลูกจ้าง	- ลูกจ้างทำงานบ้านอยู่ระหว่างการวิจัยการให้การคุ้มครอง
๓. การแก้ไขนิยามคำว่า ค่าจ้าง หมายความว่า “เงินทุกประเภทที่นายจ้างจ่ายให้แก่ลูกจ้างเพื่อเป็นการตอบแทนอันเนื่องมาจากการมีนิติสัมพันธ์ตามสัญญาจ้างแรงงาน”	- ควรระบุค่าจัดการความที่ชัดเจน และ ควรให้สอดคล้องกับพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน	- เพื่อไม่ให้เกิดปัญหาในการตีความ

ประเด็นที่รับฟังความคิดเห็น	ความคิดเห็น	คำชี้แจงรายประเด็น
๔. แก้ไขให้สำนักงานประกันสังคมเป็นผู้กำหนดชนิดของโรคซึ่งเกิดจากการทำงานเพื่อให้เกิดความสะดวกและรวดเร็วในการดำเนินงาน	- ควรมีผู้ทรงคุณวุฒิ ผู้เชี่ยวชาญในทางการแพทย์เป็นผู้กำหนด โดยควรเสนอให้นายจ้าง ลูกจ้างเข้าใจเสียก่อนและควรคุ้มครองให้ทั่วถึง	- เพื่อให้เกิดความสะดวกและรวดเร็วในการดำเนินงาน
๕. จะเพิ่มค่าจัดการศพ เป็นไม่น้อยกว่า ๑๐๐ เท่าของค่าจ้างขั้นต่ำรายวันสูงสุด ตามประกาศกระทรวงแรงงาน (จากเดิมในปัจจุบันอัตรา ๑๐๐ เท่าของค่าจ้างขั้นต่ำรายวันสูงสุด)	- ควรเพิ่มค่าทำศพโดยไม่น้อยกว่ากองทุนประกันสังคม (๕๐,๐๐๐บาท) - เทียบกับการส่งเงินแล้วไม่สมดุลกัน และมีการจ่ายที่สูงอยู่แล้ว	- เพื่อให้สามารถเพิ่มการคุ้มครองการปรับเพิ่มค่าทดแทนรายเดือนให้ได้รับสูงขึ้น และเพื่อช่วยบรรเทาความเดือดร้อนแก่ลูกจ้าง
๖. เพิ่มอัตราค่าทดแทนรายเดือนเป็นร้อยละ ๗๐ ของค่าจ้าง กรณีที่ลูกจ้างไม่สามารถทำงานได้ สูญเสียอวัยวะ ทูพพลภาพ และตาย (เดิมร้อยละ ๖๐ ของค่าจ้าง)	- ควรเพิ่มอัตราค่าทดแทนรายเดือนเป็นอัตราร้อยละ ๑๐๐ และไม่ควรเรียกเก็บเงินเพิ่มจากนายจ้างแต่ให้นายจ้างจ่ายแบบเหมาจ่ายที่มีขอบเขตชัดเจน	- ลูกจ้างได้รับค่าทดแทนรายเดือนที่สูงขึ้น และเป็นการช่วยบรรเทาความเดือดร้อนแก่ลูกจ้าง - การเพิ่มค่าทดแทนจะต้องคำนึงถึงเสถียรภาพของกองทุนด้วย
๗. เพิ่มระยะเวลาจ่ายทดแทนกรณีทูพพลภาพ เป็นไม่น้อยกว่า ๑๕ ปี (จากเดิมจ่ายไม่เกิน ๑๕ ปี) และกรณีตาย เพิ่มเป็น ๑๐ ปี (จากเดิม ๘ ปี)	- ควรเพิ่มระยะเวลาเป็นตลอดชีวิตหรือยกเลิกกองทุนเงินทดแทนให้เหลือกองทุนเดียว และให้นายจ้างสามารถควบคุมค่าใช้จ่ายได้ - กองทุนเงินทดแทนเก็บจากนายจ้างฝ่ายเดียว ถ้าค่าทดแทนเพิ่มขึ้นนายจ้างจะต้องได้รับผลกระทบ	- เพื่อเพิ่มระยะเวลาการรับค่าทดแทนรายเดือนให้ได้รับนานขึ้น และเพื่อช่วยบรรเทาความเดือดร้อนแก่ลูกจ้าง - การเพิ่มค่าทดแทนจะต้องคำนึงถึงเสถียรภาพของกองทุนด้วย
๘. เพิ่มเติมการแต่งตั้งคณะกรรมการกองทุนเงินทดแทน ให้เพิ่มการแต่งตั้งผู้แทนฝ่ายนายจ้าง และผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง จากเดิมฝ่ายละสามคน เป็นฝ่ายละห้าคน	- ควรให้มีผู้ทรงคุณวุฒิ ๕ คน ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง ๖ คน ผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง ๖ คน	- กำหนดจำนวนของคณะกรรมการฝ่ายนายจ้างและฝ่ายลูกจ้าง ให้มีความเหมาะสม
๙. การจะกำหนดคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามผู้แทนฝ่ายนายจ้างและผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง	- เสนอให้ตัดคำว่า “ไม่เคยถูกไล่ออก ปลดออก หรือเลิกจ้าง” ออก	- กำหนดคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของกรรมการซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้งให้ชัดเจน

ประเด็นที่รับฟังความคิดเห็น	ความคิดเห็น	คำชี้แจงรายประเด็น
๑๐. กำหนดให้กรรมการกองทุนเงินทดแทนและคณะกรรมการการแพทย์ดำรงตำแหน่ง ได้เพียงวาระเดียวเพื่อเป็นการป้องกันมิให้มีผลประโยชน์ขัดกัน	- วาระการดำรงตำแหน่งน้อยไปจะไม่สามารถดำเนินงานให้แล้วเสร็จทันในวาระ การบริหารงานจะไม่ต่อเนื่อง ควรให้มีโอกาสทำงานได้ต่อเนื่อง	- เพื่อเป็นการป้องกันมิให้มีการแสวงประโยชน์จากการเป็นกรรมการการแพทย์ และเพื่อป้องกันมิให้มีผลประโยชน์ทับซ้อน
๑๑. การจะเป็นกรรมการกองทุนเงินทดแทน ท่านเห็นด้วยหรือไม่ที่จะกำหนดคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามผู้แทนฝ่ายนายจ้างและผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง	- ต้องเป็นผู้มีคุณธรรม ไม่เห็นแก่ประโยชน์ส่วนตัว	- เพื่อกำหนดคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของกรรมการซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้ง จะต้องมีคุณสมบัติครบถ้วน และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนด
๑๒. ในการทำงานท่านเห็นด้วยหรือไม่ที่จะให้มีคณะกรรมการตรวจสอบเพื่อตรวจสอบระบบการดำเนินงานของกองทุนเพื่อให้เกิดความโปร่งใส	- ควรมีคณะกรรมการตรวจสอบเพื่อความโปร่งใส	- เพื่อการกำกับดูแลความโปร่งใสได้มาตรฐานและให้มีการตรวจสอบบัญชีภายในเป็นประจำ
๑๓. ลดอัตราเงินเพิ่มเหลือร้อยละ ๒ (จากเดิมร้อยละ ๓) และกำหนดให้เงินเพิ่มต้องไม่เกินจำนวนเงินสมทบที่นายจ้างต้องจ่าย	- อัตราเดิมเหมาะสมแล้ว เป็นการป้องกันนายจ้างชำระล่าช้า และให้นายจ้างชำระภายในกำหนด - ควรคงเดิมไว้ หรือครบปรับเพิ่มขึ้นหรือควรเป็นแบบเหมาจ่าย	- เพื่อเป็นการให้ความเป็นธรรมกับนายจ้างจึงปรับลดอัตราเงินเพิ่มลงเท่ากับที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม
๑๔. ลดการจ่ายเงินเพิ่มให้แก่ นายจ้างในเขตท้องที่ที่ประสบภัยพิบัติร้ายแรงหรือประสบปัญหาเศรษฐกิจหรือประสบภัยพิบัติอย่างร้ายแรงที่ส่งผลกระทบต่อสถานการณ์ทางเศรษฐกิจ	- ไม่ควรระบุไว้ในพระราชบัญญัติแต่ควรประกาศกำหนดเป็นคราวไป	- ร่างพระราชบัญญัติเงินทดแทน (ฉบับที่ ..) พ.ศ. กำหนดให้รัฐมนตรีตามคำแนะนำของคณะกรรมการมีอำนาจออกประกาศลดการจ่ายเงินเพิ่มตามวรรคหนึ่งในท้องที่นั้นก็ได้
๑๕. เพิ่มวรรคท้าย มาตรา ๔๗ “ในกรณีที่นายจ้างตามมาตรานี้เป็นนิติบุคคลมิให้หมายความรวมถึงผู้มีอำนาจกระทำการแทนนิติบุคคลและผู้ซึ่งได้รับมอบหมายจากผู้มีอำนาจกระทำการแทนนิติบุคคลให้กระทำการแทน”	- ไม่มีความคิดเห็นเพิ่มเติม	- เป็นไปตามพระราชบัญญัติแก้ไขเพิ่มเติมบทบัญญัติแห่งกฎหมายที่เกี่ยวกับความรับผิดชอบในทางอาญาของผู้แทนนิติบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๐

ประเด็นที่รับฟังความคิดเห็น	ความคิดเห็น	คำชี้แจงรายประเด็น
<p>๑๖. เพิ่มมาตรา ๕๗ (๔) “ค้ำสถานที่หรือยานพาหนะใดๆ ที่มีข้อสงสัย โดยมีเหตุอันควรเชื่อว่ามีทรัพย์สินของนายจ้าง ซึ่งไม่นำส่งเงินสมทบและหรือเงินเพิ่มหรือนำส่งไม่ครบจำนวน โดยให้กระทำในระหว่างเวลาทำการหรือในระหว่างเวลาพระอาทิตย์ขึ้นถึงพระอาทิตย์ตกเว้นแต่การค้ำในระหว่างเวลาดังกล่าวยังไม่แล้วเสร็จ จะกระทำต่อไปก็ได้”</p>	<p>- ไม่มีความคิดเห็นเพิ่มเติม</p>	<p>- เพื่อให้พนักงานเจ้าหน้าที่มีอำนาจค้ำสถานที่หรือยานพาหนะ และเพื่อให้สอดคล้องกับพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ และเป็นตามกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญา</p>
<p>๑๗. ให้รัฐมนตรีมีอำนาจแต่งตั้งพนักงานเจ้าหน้าที่ซึ่งมีคุณสมบัติไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีทางนิติศาสตร์เพื่อให้มีอำนาจฟ้องคดีนายจ้างที่ไม่มีหน้าที่จ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนและแก้ต่างคดีเกี่ยวกับเงินทดแทนตามพระราชบัญญัตินี้ให้แก่ลูกจ้าง หรือผู้มีสิทธิตามมาตรา ๒๐ และเมื่อพนักงานเจ้าหน้าที่เสนอคำสั่งแต่งตั้งต่อศาลให้พิจารณาคดีนั้นแล้วก็ให้มีอำนาจกระทำการได้จนคดีถึงที่สุด</p>	<p>- ควรมีการแต่งตั้งผู้มีประสบการณ์ในการทำงานร่วมด้วยและควรให้เป็นหน้าที่ของผู้มีความเชี่ยวชาญทางกฎหมาย</p>	<p>- บัญญัติให้มีความชัดเจนยิ่งขึ้น</p>
<p>๑๘. แก้ไขบทกำหนดโทษให้เหมาะสม</p>	<p>- เสนอให้มาตรา ๖๒ ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกิน ๑ ปี หรือปรับไม่เกิน ๑๐๐,๐๐๐ บาท หรือปรับไม่น้อยกว่า ๑๐๐,๐๐๐ บาท</p>	<p>- เพื่อเป็นการคุ้มครองลูกจ้าง จึงมีมาตรการกำหนดโทษปรับเพิ่มสูงขึ้น เพื่อให้การบังคับใช้กฎหมายเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ</p>

๗. การนำผลการรับฟังความคิดเห็นมาประกอบการพิจารณาจัดทำร่างกฎหมาย

สำนักงานประกันสังคมได้นำผลการรับฟังความคิดเห็นมาประกอบการร่างพระราชบัญญัติเงินทดแทน (ฉบับที่...) พ.ศ. และนำความคิดเห็นเพื่อมาประกอบการชี้แจงร่างพระราชบัญญัติเงินทดแทน (ฉบับที่...) พ.ศ.

การวิเคราะห์ผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นจากกฎหมาย

เมื่อพิจารณาผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นเกี่ยวกับการบังคับใช้ร่างพระราชบัญญัติเงินทดแทน (ฉบับที่...) พ.ศ. จำแนกแต่ละด้านดังนี้

๑. ด้านเศรษฐกิจ

- **เชิงบวก** การลดเพิ่มอัตราเงินสมทบ โดยคำนวณจากอัตราส่วนการสูญเสียของนายจ้างในรอบ ๓ ปี ปฏิทินที่ผ่านมา เป็นตามอัตราส่วนการสูญเสียของนายจ้าง การปรับลดเงินเพิ่มตามกฎหมายจากร้อยละ ๓ ต่อเดือน เป็นร้อยละ ๒ ต่อเดือน และไม่เกินอัตราเงินสมทบที่นายจ้างต้องจ่าย รวมทั้งการลดการจ่ายเงินเพิ่มในท้องที่ที่ประสบปัญหาทางเศรษฐกิจ หรือประสบภัยพิบัติร้ายแรงที่ส่งผลกระทบต่อเศรษฐกิจ หรือมีสถานการณ์ฉุกเฉิน ตามประกาศของรัฐมนตรีโดยคำแนะนำของคณะกรรมการกองทุนเงินทดแทน เป็นการช่วยเหลือบรรเทาภาระของนายจ้างในเรื่องการจ่ายเงินสมทบตามอัตราค่าประสบการณ์ และบรรเทาภาระเงินเพิ่มตามกฎหมาย ซึ่งจะส่งผลดีต่อสภาพทางเศรษฐกิจโดยรวมเมื่อเกิดภัยพิบัติต่างๆ

ผู้ได้รับผลกระทบเชิงบวก สำนักงานประกันสังคม มีความสะดวกในการบริหารจัดการเงินสมทบ และเงินเพิ่มตามกฎหมาย สำหรับนายจ้างได้ความเป็นธรรมจากการจ่ายเงินสมทบตามอัตราค่าประสบการณ์ หรือเงินเพิ่มตามกฎหมายที่ลดลงจากร้อยละ ๓ เป็นร้อยละ ๒ และไม่เกินเงินสมทบที่ต้องจ่าย และการลดการจ่ายเงินเพิ่มเมื่อท้องที่สถานประกอบการตั้งอยู่ประสบภัยพิบัติต่างๆ

- **เชิงลบ** สำนักงานประกันสังคม เนื่องจากการจัดเก็บเงินสมทบอาจลดลงบ้าง และการคิดคำนวณเงินเพิ่มตามกฎหมายน้อยลง แต่เมื่อพิจารณาผลกระทบการจัดเก็บเงินสมทบโดยรวมมีไม่มากนัก เนื่องจากประมาณการสถานะกองทุนเงินทดแทนในปี ๒๕๖๐ มีรายรับรวม ๔,๗๖๕ ล้านบาท มีรายจ่ายรวม ๒,๔๗๒ บาท และเงินคงเหลือ ณ สิ้นปีเกินดุล มีรายรับรวมมากกว่ารายจ่าย ๒,๒๙๓ ล้านบาท โดยมีอัตราเงินสำรองกองทุน (Reserve Ratio) เท่ากับ ๑๗.๔๑๒ หมายความว่า หากไม่มีการจัดเก็บเงินสมทบเข้ากองทุน การดำรงอยู่ของกองทุนจะมีไปถึง ๑๗ ปี ส่วนนายจ้างอาจมีการจ่ายเงินสมทบตามค่าประสบการณ์เพิ่มขึ้นหากสถานประกอบการไม่มีความปลอดภัย มีการประสบอันตรายของลูกจ้างมาก เนื่องจากการปรับเพิ่มค่าทดแทน จากร้อยละ ๖๐ เป็นร้อยละ ๗๐ และการขยายระยะเวลาการจ่ายค่าทดแทน จะส่งผลให้นายจ้างต้องจ่ายในอัตราค่าประสบการณ์ตามอัตราส่วนการสูญเสีย และการที่กำหนดให้นายจ้างต้องแจ้งการเปลี่ยนแปลงภายในวันที่ ๑๕ ของเดือนถัดไป การกำหนดให้ผู้ประกอบการที่มีการจ้างเหมาค่าแรงเป็นนายจ้าง การให้อำนาจพนักงานเจ้าหน้าที่ในการเข้าไปในสถานที่หรือพาหนะเพื่อตรวจค้น แม้จะต้องปฏิบัติตามประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญาว่าด้วยการค้นก็ตาม แต่ย่อมกระทบต่อความรู้สึกของนายจ้าง และบทกำหนดโทษที่เพิ่มขึ้นอาจมีผลทำให้นายจ้างไม่เข้าใจต่อการปฏิบัติในช่วงแรก

ผู้ได้รับผลกระทบเชิงลบ สำนักงานประกันสังคม และนายจ้าง

๒. ด้านสังคม

- **เชิงบวก** ลูกจ้างชั่วคราวของส่วนราชการทุกประเภทได้รับความคุ้มครอง ได้รับสวัสดิการมีหลักประกันที่ดีขึ้นจากการขยายความคุ้มครองกองทุนเงินทดแทน การมีส่วนร่วมของผู้แทนฝ่ายนายจ้าง และผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง ในการสรรหากรรมการกองทุนเงินทดแทน ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง และผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง

ผู้ได้รับผลกระทบเชิงบวก ลูกจ้างชั่วคราวส่วนราชการ ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง และผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง

- **เชิงลบ** ราชการส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค และส่วนท้องถิ่น และรวมถึงสำนักงบประมาณ ต้องจัดทำงบประมาณส่วนที่ต้องจ่ายเงินสมทบกองทุนเงินทดแทน เพื่อให้ความคุ้มครองลูกจ้างชั่วคราวทุกประเภท ทำให้รัฐมีภาระงบประมาณใช้จ่ายเพิ่มมากขึ้น

ผู้ได้รับผลกระทบเชิงลบ คือราชการส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค ส่วนท้องถิ่น และสำนักงบประมาณ

๓. ด้านอื่นๆ

- **เชิงบวก** การกำหนดคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามกรรมการกองทุนเงินทดแทน กรรมการการแพทย์ และการกำหนดวาระในการดำรงตำแหน่งของคณะกรรมการ ให้เหลือเพียง ๒ ปี วาระเดียว เพื่อให้ได้ผู้ที่มีคุณสมบัติที่เหมาะสมเข้ามาในคณะกรรมการ และกำหนดการรายงานงบบุคลากร ๑๒๐ วัน เป็น ๙๐ วัน เพื่อให้การจัดทำงบบุคลากรปีที่ผ่านมาแล้วมีความรวดเร็ว

ผู้ได้รับผลกระทบเชิงบวก มีหลักเกณฑ์การสรรหากรรมการในคณะกรรมการกองทุนเงินทดแทน และกรรมการในคณะกรรมการการแพทย์ เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน

- **เชิงลบ** การกำหนดคุณสมบัติของกรรมการอาจมีปัญหาในการสรรหาผู้ที่มาเป็นกรรมการ และการกำหนดวาระเพียง ๒ ปี วาระเดียว อาจเป็นปัญหาในองค์ความรู้ของกรรมการในงานกองทุนเงินทดแทนเนื่องจากวาระการดำรงตำแหน่งน้อยเกินไปและจำเป็นต้องสรรหาบ่อยครั้ง

ผู้ได้รับผลกระทบเชิงลบ ผู้รับการสรรหาเข้าเป็นคณะกรรมการ และเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง

ทั้งนี้ หากพิจารณาผลกระทบเชิงบวก และเชิงลบ จากการปรับปรุงแก้ไขร่างพระราชบัญญัติเงินทดแทน (ฉบับที่...) พ.ศ. โดยภาพรวมพบว่า เป็นไปในเชิงบวกมากกว่าเชิงลบ เนื่องจากลูกจ้างได้สิทธิประโยชน์เพิ่มขึ้นจากการขยายความคุ้มครอง การเพิ่มสิทธิประโยชน์ และขยายเวลาการจ่ายสิทธิประโยชน์ ตามข้อเรียกร้องและนโยบายของรัฐบาล สำหรับนายจ้างได้ประโยชน์จากการกำหนดวิธีการจัดเก็บอัตราเงินสมทบจากอัตราส่วนการสูญเสีย ๓ ปี ปฏิทินที่ผ่านมาเป็นตามอัตราส่วนที่สูญเสีย การปรับลดเงินเพิ่มตามกฎหมายจากร้อยละ ๓ เหลือร้อยละ ๒ ไม่เกินเงินสมทบที่ต้องจ่าย และการลดการจ่ายเงินเพิ่มในท้องที่ประภคยพิบัติ หรือปัญหาทางเศรษฐกิจหรือกรณีฉุกเฉินเพื่อให้เหมาะสมตามสภาพการณ์ปัจจุบัน แม้กองทุนเงินทดแทนจะมีผลกระทบบ้างในเรื่องของการจ่ายสิทธิประโยชน์ด้านเงินค่าทดแทนที่เพิ่มขึ้น และจัดเก็บเงินสมทบที่ลดลงบ้าง และรัฐมีภาระต้องจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนแต่ผลกระทบดังกล่าวก็เป็นเพียงส่วนน้อยหากเทียบกับประโยชน์ที่ได้รับ

แผนในการจัดทำกฎหมายลำดับรอง กรอบสาระสำคัญ และกรอบระยะเวลา
ของกฎหมายลำดับรองที่ออกตามร่างพระราชบัญญัติเงินทดแทน (ฉบับที่ ..) พ.ศ.
จำนวน ๑๓ ฉบับ

ลำดับ ที่	ชื่อกฎหมาย	กรอบระยะเวลา	สาระสำคัญ	หมายเหตุ
๑.	ร่างกฎกระทรวงกำหนดนายจ้างอื่นที่ไม่อยู่ในบังคับตามกฎหมายว่าด้วยเงินทดแทน พ.ศ.	ภายใน ๒๐ วัน หลังจากพระราชบัญญัติประกาศใช้	เพื่อกำหนดนายจ้างที่ไม่อยู่ในบังคับตามกฎหมายว่าด้วยเงินทดแทน โดยบัญญัติยกเว้นไม่ใช้บังคับแก่นายจ้างอื่นตามที่กำหนดในกฎกระทรวง	อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๔ (๔) แห่งพระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. ๒๕๓๗ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติเงินทดแทน (ฉบับที่ ..) พ.ศ.
๒.	ร่างกฎกระทรวงกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไขและอัตราค่ารักษาพยาบาลที่ให้นายจ้างจ่าย พ.ศ.	ภายใน ๙๐ วัน หลังจากพระราชบัญญัติประกาศใช้	เพื่อกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไขและอัตราค่ารักษาพยาบาลที่ให้นายจ้างจ่าย โดยกำหนดให้นายจ้างจ่ายค่ารักษาพยาบาลเท่าที่จ่ายจริงตามความจำเป็นจนสิ้นสุดการรักษาพยาบาลเมื่อถูกจ้างเข้ารับการรักษาพยาบาลในสถานพยาบาลของรัฐ ซึ่งเป็นกรเพิ่มเติมาจากที่เคยมีการกำหนดวงเงินให้กับนายจ้าง	อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. ๒๕๓๗ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติเงินทดแทน (ฉบับที่ ..) พ.ศ.
๓.	ร่างกฎกระทรวงกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไขและอัตราค่าฟื้นฟูสมรรถภาพในการทำงานที่ให้นายจ้างจ่าย พ.ศ.	ภายใน ๙๐ วัน หลังจากพระราชบัญญัติประกาศใช้	เพื่อกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไขและอัตราค่าฟื้นฟูสมรรถภาพในการทำงานที่ให้นายจ้างจ่าย โดยกำหนดหลักสูตรและอัตราค่าใช้จ่ายในการฟื้นฟูสมรรถภาพในการทำงานด้านอาชีพให้เป็นไปตามที่รัฐมนตรีประกาศกำหนด เพื่อให้การปรับปรุงหลักสูตรมีความคล่องตัว สอดคล้องกับสถานการณ์การจ้างงานในปัจจุบัน เนื่องจากหากกำหนดไว้ในกฎกระทรวง การแก้ไขปรับปรุงอาจจะใช้ระยะเวลานาน	อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ แห่งพระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. ๒๕๓๗ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติเงินทดแทน (ฉบับที่ ..) พ.ศ.
๔.	ร่างกฎกระทรวงกำหนดอัตราเงินค่าทำศพ	ภายใน ๙๐ วัน หลังจากพระราชบัญญัติประกาศใช้	เพื่อปรับปรุงจำนวนเงินค่าทำศพที่นายจ้างจ่าย ให้แก่ผู้จัดการศพของลูกจ้างให้เป็นไปตามภาวะเศรษฐกิจและเป็นไปในทิศทางเดียวกันกับของกองทุนประกันสังคม อันจะเป็นการเพิ่มเงินค่าทำศพให้ได้รับสูงขึ้น	อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๖ แห่งพระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. ๒๕๓๗ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติเงินทดแทน (ฉบับที่ ..) พ.ศ.

ลำดับ ที่	ชื่อกฎหมาย	กรอบระยะเวลา	สาระสำคัญ	หมายเหตุ
๕.	ร่างระเบียบกระทรวงแรงงาน ว่าด้วย หลักเกณฑ์ วิธีการได้มา องค์ประกอบ และ อำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบ กองทุนเงินทดแทน พ.ศ.	ภายใน ๑๒๐ วัน หลังจากพระราชบัญญัติประกาศใช้	เพื่อให้เป็นไปในทิศทางเดียวกันกับของกองทุน ประกันสังคม โดยกำหนดให้มีคณะกรรมการ ตรวจสอบในการกำกับดูแลความโปร่งใสได้ มาตรฐานของกองทุนเงินทดแทน	อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๘/๑ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติเงิน ทดแทน พ.ศ. ๒๕๓๗ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดย พระราชบัญญัติเงินทดแทน (ฉบับที่ ..) พ.ศ.
๖.	ร่างระเบียบกระทรวงแรงงาน ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาผู้แทนฝ่าย นายจ้างและผู้แทนฝ่ายลูกจ้างใน คณะกรรมการกองทุนเงินทดแทน พ.ศ.	ภายใน ๑๒๐ วัน หลังจากพระราชบัญญัติประกาศใช้	เพื่อกำหนดที่มาของคณะกรรมการฝ่ายนายจ้าง และฝ่ายลูกจ้างให้สอดคล้องกับพระราชบัญญัติ ประกันสังคม	อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๑ วรรคสาม แห่งพระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. ๒๕๓๗ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติ เงินทดแทน (ฉบับที่ ..) พ.ศ.
๗.	ร่างระเบียบกระทรวงแรงงาน ว่าด้วยการ จ่ายเงินกองทุนเงินทดแทนเป็นเบี้ยประชุม ค่าพาหนะ ค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าเช่าที่พัก และ ค่าใช้จ่ายอย่างอื่น ของกรรมการ กรรมการ การแพทย์ อนุกรรมการ เลขานุการ และ ผู้ช่วยเลขานุการ พ.ศ.	ภายใน ๑๒๐ วัน หลังจากพระราชบัญญัติประกาศใช้	เพื่อกำหนดจำนวนเงินเบี้ยประชุม ค่าพาหนะ ค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าเช่าที่พัก และค่าใช้จ่ายอย่างอื่น ให้ เหมาะสม และให้ผู้ช่วยเลขานุการมีสิทธิเบิก ค่าใช้จ่ายได้ตามสิทธิ	อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๔๓ แห่งพระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. ๒๕ ๓๗ ซึ่ง แก้ไข เพิ่มเติม โดย พระราชบัญญัติเงินทดแทน (ฉบับที่ ..) พ.ศ.
๘.	ร่างประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง กำหนด ระยะเวลาการจ่ายค่าทดแทน หลักเกณฑ์ และวิธีการคำนวณค่าจ้างรายเดือน (ฉบับที่ ..) พ.ศ.	ภายใน ๑๒๐ วัน หลังจากพระราชบัญญัติประกาศใช้	เพื่อกำหนดระยะเวลาการจ่ายค่าทดแทน หลักเกณฑ์ และวิธีการคำนวณค่าจ้างรายเดือน โดยกำหนดเพิ่มเติมให้นายจ้างจ่ายค่าทดแทนเป็น รายเดือนให้แก่ลูกจ้างจากร้อยละหกสิบของค่าจ้าง รายเดือน เป็นร้อยละเจ็ดสิบของค่าจ้างรายเดือน	อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) มาตรา ๑๘ (๓) มาตรา ๑๘ วรรคสาม และมาตรา ๑๘ วรรคสี่ แห่งพระราชบัญญัติ เงินทดแทน พ.ศ. ๒๕๓๗ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติม โดยพระราชบัญญัติเงินทดแทน (ฉบับที่ ..) พ.ศ.
๙.	ร่างประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง ประเภท ขนาดของกิจการ และท้องที่ที่ นายจ้างจ่ายเงินสมทบ พ.ศ.	ภายใน ๑๒๐ วัน หลังจากพระราชบัญญัติประกาศใช้	เพื่อกำหนดประเภท ขนาดของกิจการ และ ท้องที่ที่ให้นายจ้างจ่ายเงินสมทบ ให้เหมาะสม ยิ่งขึ้น	อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๔๔ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. ๒๕๓๗ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดย พระราชบัญญัติเงินทดแทน (ฉบับที่ ..) พ.ศ.

ลำดับ ที่	ชื่อกฎหมาย	กรอบระยะเวลา	สาระสำคัญ	หมายเหตุ
๑๐.	ร่างประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง อัตราเงินสมทบ อัตราเงินฝาก วิธีการประเมิน และการเรียกเก็บเงินสมทบ (ฉบับที่ ..) พ.ศ.	ภายใน ๑๒๐ วัน หลังจากพระราชบัญญัติประกาศใช้	เพื่อให้การปรับอัตราค่าประสบการณ์ให้นำมากำหนดไว้ในประกาศกระทรวงแรงงาน ในกรณีอัตราส่วนการสูญเสีย เพื่อเพิ่มหรือลดอัตราเงินสมทบสำหรับการเรียกเก็บเงินสมทบจากนายจ้าง	อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๔๕ วรรคสาม แห่งพระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. ๒๕๓๗ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติเงินทดแทน (ฉบับที่ ..) พ.ศ.
๑๑.	ร่างประกาศสำนักงานประกันสังคม เรื่อง หลักเกณฑ์การเป็นผู้ทูลเกล้าขอของกองทุนเงินทดแทน พ.ศ.	ภายใน ๙๐ วัน หลังจากพระราชบัญญัติประกาศใช้	เพื่อกำหนดหลักเกณฑ์การเป็นผู้ทูลเกล้าขอโดยคำแนะนำของคณะกรรมการแพทย์ ตามที่ได้ให้ความหมายไว้	อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ.๒๕๓๗ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติเงินทดแทน (ฉบับที่ ..) พ.ศ.
๑๒.	ร่างประกาศสำนักงานประกันสังคม เรื่อง แบบรายการ การลงทะเบียนนายจ้าง หนังสือสำคัญแสดงการขึ้นทะเบียน การจ่ายเงินสมทบ การแจ้งเปลี่ยนแปลง ชื่อเท็จจริง และวิธีการยื่นแบบรายการ	ภายใน ๙๐ วัน หลังจากพระราชบัญญัติประกาศใช้	เพื่อกำหนดแบบรายการ การลงทะเบียนนายจ้าง หนังสือสำคัญแสดงการขึ้นทะเบียน การจ่ายเงินสมทบ การแจ้งเปลี่ยนแปลงชื่อเท็จจริง และวิธีการยื่นแบบรายการให้ชัดเจนและเหมาะสมยิ่งขึ้น โดยให้นายจ้างมีหน้าที่แจ้งการเปลี่ยนแปลงชื่อเท็จจริงในแบบรายการขึ้นทะเบียนนายจ้างและการจ่ายเงินสมทบ เพื่อให้สอดคล้องกับพระราชบัญญัติประกันสังคม	อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๔๕ วรรคสี่ แห่งพระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. ๒๕๓๗ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติเงินทดแทน (ฉบับที่ ..) พ.ศ.
๑๓.	ร่างประกาศสำนักงานประกันสังคม เรื่อง การแจ้งการประสบอันตราย เจ็บป่วย หรือ สูญหาย และการขอรับเงินทดแทนตามกฎหมายว่าด้วยเงินทดแทน พ.ศ.	ภายใน ๙๐ วัน หลังจากพระราชบัญญัติประกาศใช้	เพื่อให้เกิดความยืดหยุ่นและรองรับการดำเนินการในอนาคตก้าวหน้าให้มีหน่วยบริการสำหรับดำเนินการรับแจ้งเหตุดังกล่าว	อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๔๘ และมาตรา ๔๙ แห่งพระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. ๒๕๓๗ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติเงินทดแทน (ฉบับที่ ..) พ.ศ.

(๔๙)

การรับฟังความคิดเห็นของประชาชนเกี่ยวกับ
ร่างพระราชบัญญัติเงินทดแทน
(ฉบับที่..) พ.ศ.

(ผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของสำนักงานประกันสังคม)

(www.sso.go.th)

ระหว่างวันที่ ๕ - ๒๓ มิถุนายน ๒๕๕๖

แบบสอบถามความคิดเห็นของประชาชนเกี่ยวกับ
ร่างพระราชบัญญัติเงินทดแทน (ฉบับที่...)

พ.ศ.

เมื่อปี 2515 ได้มีประกาศคณะปฏิวัติ ฉบับที่ 103 กำหนดให้มีกองทุนเงินทดแทนเพื่อเป็นหลักประกันแก่ลูกจ้างว่าจะต้องได้รับเงินทดแทนเมื่อประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย หรือถึงแก่ความตาย เนื่องจากการทำงานต่อมาพระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. ๒๕๓๗ ได้ให้การคุ้มครองลูกจ้างหรือผู้ที่อยู่ในอุปการะของลูกจ้างด้วยการกำหนดให้นายจ้างจ่ายเงินให้แก่บุคคลดังกล่าวเมื่อลูกจ้างได้รับภัยอันตรายหรือเจ็บป่วยหรือตายอันมีสาเหตุจากการทำงานให้นายจ้าง และกำหนดให้มีกองทุนเงินทดแทนขึ้น โดยให้นายจ้างจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนดังกล่าวไว้เพื่อเป็นหลักประกันในการจ่ายเงินทดแทนแก่ลูกจ้างหรือผู้อยู่ในอุปการะของลูกจ้างแทนนายจ้าง แต่ก็มีลูกจ้างบางประเภทไม่ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายว่าด้วยเงินทดแทน เช่น ลูกจ้างของส่วนราชการ และกิจการที่ได้รับการยกเว้นตามที่กำหนดในมาตรา 4 แห่งพระราชบัญญัติดังกล่าว เช่น ราชการส่วนกลาง ราชการส่วนภูมิภาค และราชการส่วนท้องถิ่น รัฐวิสาหกิจตามกฎหมายว่าด้วยพนักงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ นายจ้างซึ่งประกอบธุรกิจโรงเรียนเอกชน ตามกฎหมายว่าด้วยโรงเรียนเอกชนเฉพาะในส่วนที่เกี่ยวกับครู หรือครูใหญ่ นายจ้างซึ่งดำเนินกิจการที่มีได้มีวัตถุประสงค์เพื่อแสวงหากำไร ในทางเศรษฐกิจนายจ้างอื่นตามที่กำหนดในกฎกระทรวง

กฎหมายว่าด้วยเงินทดแทนใช้บังคับมาเป็นเวลากว่า 20 ปี แล้ว ยังไม่เคยมีการแก้ไขเพิ่มเติมสภาพปัจจุบันได้มีการเปลี่ยนแปลงไปหลายปัจจัย เช่น ค่าครองชีพสูงขึ้น ทำให้ลูกจ้างมีภาระเพิ่มขึ้นตามไปด้วย อีกทั้ง หากลูกจ้างประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน และต้องพักรักษาตัวหรือจำเป็นต้องหยุดงานเป็นระยะเวลาต่างๆ เงินทดแทนที่ได้รับในปัจจุบัน (ร้อยละ 60) ทำให้ไม่เพียงพอสำหรับใช้จ่ายในครัวเรือนของลูกจ้าง ซึ่งปัญหาดังกล่าวทำให้ลูกจ้างต้องรับภาระเพิ่มขึ้น ประกอบกับบทบัญญัติบางมาตรามีความไม่สอดคล้องกับสภาพการณ์ในปัจจุบัน

จากสภาพการณ์ดังกล่าวข้างต้น กระทรวงแรงงานโดยสำนักงานประกันสังคม จึงได้เสนอขอแก้ไขเพิ่มเติมพระราชบัญญัติเงินทดแทน (ฉบับที่...) พ.ศ. ในประเด็นต่างๆ อาทิเช่น การขยายความคุ้มครองให้ครอบคลุมถึงลูกจ้างของส่วนราชการ การเพิ่มเงินทดแทนให้แก่ลูกจ้าง การแก้ไขหลักเกณฑ์และวิธีการได้มาซึ่งผู้แทนฝ่ายนายจ้างและลูกจ้าง การกำหนดคุณสมบัติและลักษณะต้องห้าม ของกรรมการซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้ง การกำหนดคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามคณะกรรมการแพทย์ การกำหนดวาระการดำรงตำแหน่งกรรมการ การลดการจ่ายเงินเพิ่มตามกฎหมาย เป็นต้น ดังนั้น เพื่อให้การปรับปรุงแก้ไขพระราชบัญญัตินี้ดังกล่าวมีประสิทธิภาพ จึงขอความกรุณาท่านตอบแบบสอบถามตามความเป็นจริงอย่างครบถ้วนและขอขอบคุณในความร่วมมือมา ณ โอกาสนี้

(๕๑)

ส่วนที่ 1 แบบสอบถามเกี่ยวกับข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงใน “()” หรือเติมรายละเอียดในข้อคำถามทุกข้อที่ตรงกับความเป็นจริงมากที่สุดเพียงคำตอบเดียว

1.1 เพศ

1. () ชาย

2. () หญิง

1.2 อายุปี

1. 15 - 20 ปี

2. 21 - 31 ปี

3. 31 - 40 ปี

4. 41 - 50 ปี

5. 51 - 60 ปี

6. 60 ปี ขึ้นไป

1.3 วุฒิการศึกษาสูงสุด

1. ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า

2. มัธยมศึกษาตอนต้น

3. มัธยมศึกษาตอนปลาย/ปวช.

4. ปวส./อนุปริญญา

5.ปริญญาตรี

6. สูงกว่าปริญญาตรี

1.4 สถานะ

1. นายจ้าง

2. ลูกจ้าง

3. อื่นๆ (ระบุ).....

1.2 รายได้

1. ต่ำกว่า 10,000 บาท

2. 10,000 - 15,000 บาท

3. 15,001 - 30,000 บาท

4. 30,001 - 50,000 บาท

5. 50,001 - 100,000 บาท

6. 100,00 บาท ขึ้นไป

ส่วนที่ 2 การเสนอความเห็นสาระสำคัญของการเสนอแก้ไขพระราชบัญญัติเงินทดแทน (ฉบับที่...) (พ.ศ.)

1. ท่านเห็นด้วยหรือไม่ที่จะขยายความคุ้มครองตามกฎหมายไปถึงลูกจ้างชั่วคราวของส่วนราชการ

() เห็นด้วย

() ไม่เห็นด้วยเนื่องจาก.....

2. ท่านเห็นด้วยหรือไม่ที่จะเพิ่มค่าจัดการศพ เป็นไม่น้อยกว่า 100 เท่าของค่าจ้างขั้นต่ำรายวันสูงสุด ตามประกาศกระทรวงแรงงาน (จากเดิมในปัจจุบันอัตรา 100 เท่าของค่าจ้างขั้นต่ำรายวันสูงสุด)

() เห็นด้วย

() ไม่เห็นด้วย เนื่องจาก.....

(๕๒)

3. ท่านเห็นด้วยหรือไม่ที่จะเพิ่มอัตราค่าทดแทนรายเดือน เป็นร้อยละ 70 ของค่าจ้าง กรณีที่ลูกจ้างไม่สามารถทำงานได้ สูญเสียอวัยวะ ทูพพลภาพ และตาย (เดิมร้อยละ 60 ของค่าจ้าง)

() เห็นด้วย

() ไม่เห็นด้วย เนื่องจาก.....

4. ท่านเห็นด้วยหรือไม่ที่จะเพิ่มระยะเวลาจ่ายทดแทนกรณีทูพพลภาพ เป็นไม่น้อยกว่า 15 ปี (จากเดิมจ่ายไม่เกิน 15 ปี) และกรณีตาย เพิ่มเป็น 10 ปี (จากเดิม 8 ปี)

() เห็นด้วย

() ไม่เห็นด้วยเนื่องจาก.....

5. ท่านเห็นด้วยหรือไม่ที่จะกำหนดคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามผู้แทนฝ่ายนายจ้างและผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง

() เห็นด้วย

() ไม่เห็นด้วยเนื่องจาก.....

6. ท่านเห็นด้วยหรือไม่ ที่กำหนดให้กรรมการกองทุนเงินทดแทนและคณะกรรมการการแพทย์ดำรงตำแหน่งได้เพียงวาระเดียวเพื่อเป็นการป้องกันมิให้มีผลประโยชน์ขัดกัน

() เห็นด้วย

() ไม่เห็นด้วยเนื่องจาก.....

7. การจะเป็นกรรมการกองทุนเงินทดแทน ท่านเห็นด้วยหรือไม่ที่จะกำหนดคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามผู้แทนฝ่ายนายจ้างและผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง

() เห็นด้วย

() ไม่เห็นด้วยเนื่องจาก.....

8. ในการทำงานท่านเห็นด้วยหรือไม่ที่จะให้มีคณะกรรมการตรวจสอบ เพื่อตรวจสอบระบบการดำเนินงานของกองทุนเพื่อให้เกิดความโปร่งใส

() เห็นด้วย

() ไม่เห็นด้วย เนื่องจาก.....

(๕๓)

9. ท่านเห็นด้วยหรือไม่ที่จะลดอัตราเงินเพิ่มเหลือร้อยละ 2 (จากเดิมร้อยละ 3) และกำหนดให้เงินเพิ่มต้องไม่เกินจำนวนเงินสมทบที่นายจ้างต้องจ่าย

() เห็นด้วย

() ไม่เห็นด้วยเนื่องจาก.....

.....

10. ท่านเห็นด้วยหรือไม่ที่จะลดการจ่ายเงินเพิ่มให้แก่ นายจ้างในเขตท้องที่ที่ประสบภัยพิบัติร้ายแรงหรือประสบปัญหาเศรษฐกิจ หรือประสบภัยพิบัติอย่างร้ายแรงที่ส่งผลกระทบต่อสถานการณ์ทางเศรษฐกิจ

() เห็นด้วย

() ไม่เห็นด้วยเนื่องจาก.....

.....

ส่วนที่ 3 ประเด็นสาระสำคัญอื่นๆ

.....
.....
.....
.....

ส่วนที่ 4 ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

(๕๔)

ข้อมูลการรับฟังความคิดเห็นและผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นจากการปรับปรุงแก้ไข
ร่างพระราชบัญญัติเงินทดแทน (ฉบับที่..) พ.ศ.
(ผ่าน Internet)

ข้อมูลการรับฟังความคิดเห็น

สำนักงานประกันสังคม ได้ดำเนินการจัดให้มีการรับฟังความคิดเห็นเพื่อประกอบการจัดทำร่างพระราชบัญญัติเงินทดแทน (ฉบับที่..) พ.ศ. โดยผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของสำนักงานประกันสังคม เพื่อให้การดำเนินการรับฟังความคิดเห็นเป็นไปตามมาตรา ๗๗ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยและสอดคล้องกับมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๐ จึงเห็นควรมอบหมายให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ซึ่งผลการรับฟังความคิดเห็นสรุปแยกแต่ละประเด็น (รายละเอียดตามเอกสารที่แนบ)

(๕๕)



สถิติเบื้องต้น

แบบสอบถาม 858357 'แบบสอบถามความคิดเห็นของประชาชนเกี่ยวกับ ร่างพระราชบัญญัติเงินทดแทน (ฉบับที่...)

พ.ศ.'

ผลลัพธ์

แบบสอบถาม 858357

จำนวนของระเบียบของแบบสอบถามนี้	207
จำนวนรายการบันทึกสำหรับแบบสอบถามนี้	207
โดยรวม (ร้อยละ):	100.00%

(๕๖)



สถิติเบื้องต้น

แบบสอบถาม 858357 'แบบสอบถามความคิดเห็นของประชาชนเกี่ยวกับ ร่างพระราชบัญญัติเงินทดแทน (ฉบับที่...)

พ.ศ.'

สรุปผลสำหรับ Q111

1.1 เพศ

คำตอบ	จำนวนนับ	ร้อยละ
หญิง (F)	150	72.46%
ชาย (M)	57	27.54%
ไม่มีคำตอบ	0	0.00%

(๕๗)



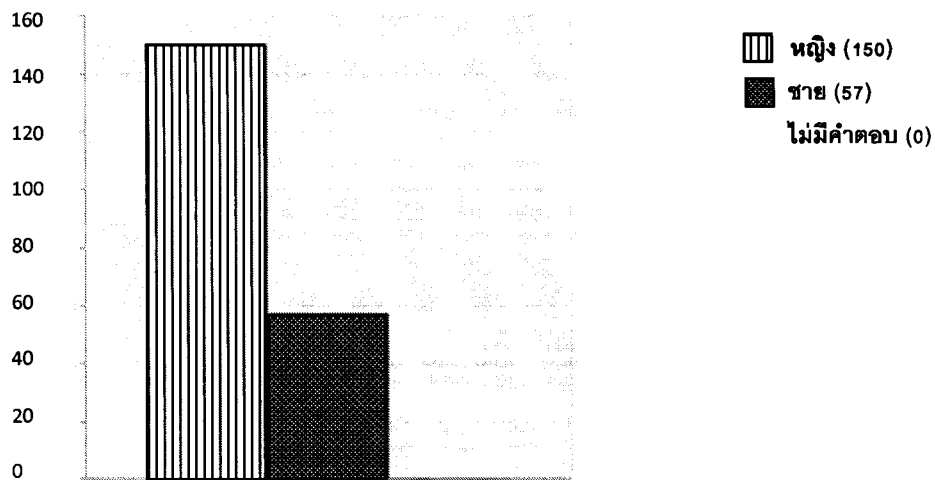
สถิติเบื้องต้น

แบบสอบถาม 858357 'แบบสอบถามความคิดเห็นของประชาชนเกี่ยวกับ ร่างพระราชบัญญัติเงินทดแทน (ฉบับที่...)

พ.ศ.'

สรุปผลสำหรับ Q111

1.1 เพศ



(๕๘)



สถิติเบื้องต้น

แบบสอบถาม 858357 'แบบสอบถามความคิดเห็นของประชาชนเกี่ยวกับ ร่างพระราชบัญญัติเงินทดแทน (ฉบับที่...)

พ.ศ.'

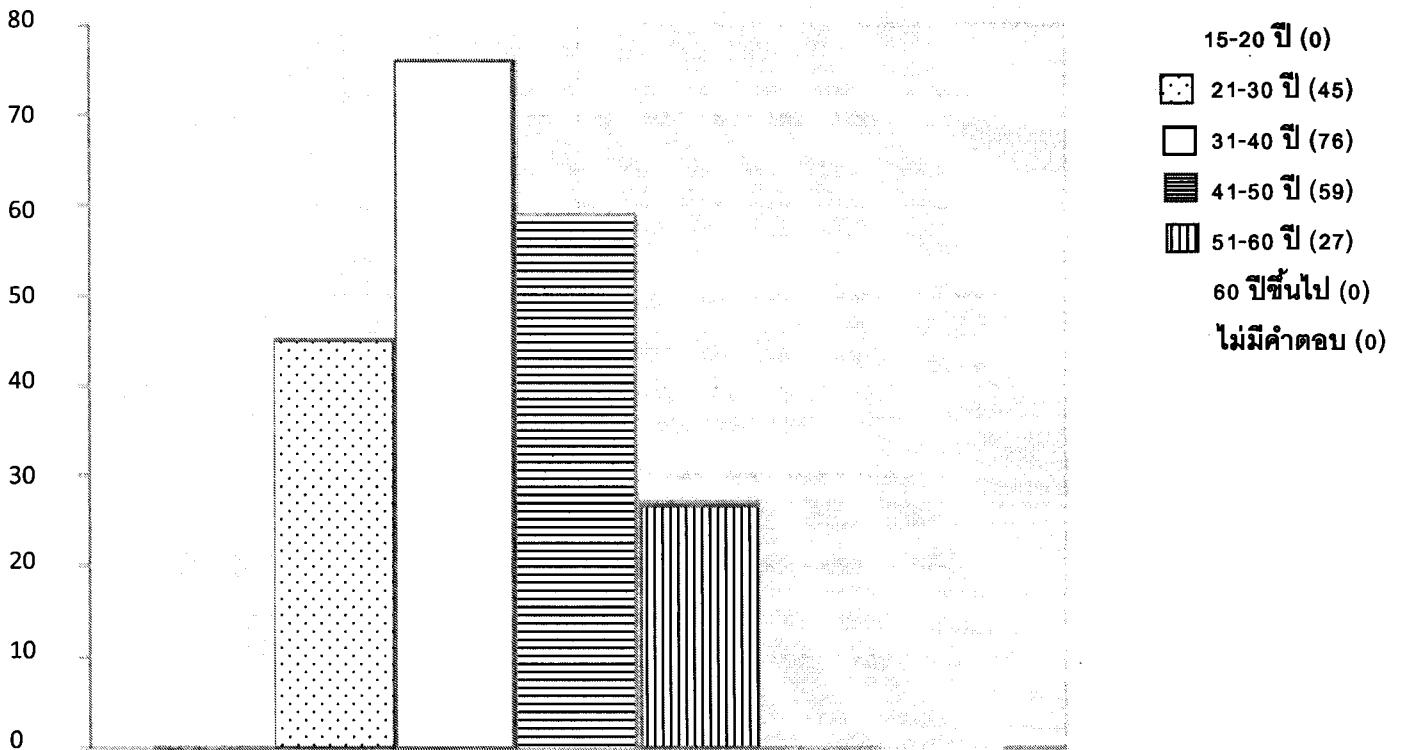
สรุปผลสำหรับ Q112

1.2 อายุ

คำตอบ	จำนวนที่นับ	ร้อยละ
15 - 20 ปี (1)	0	0.00%
21 - 30 ปี (2)	45	21.78%
31 - 40 ปี (3)	76	36.71%
41 - 50 ปี (4)	59	28.50%
51 - 60 ปี (5)	27	13.04%
60 ปีขึ้นไป (6)	0	0.00%
ไม่มีคำตอบ	0	0.00%

สรุปผลสำหรับ Q112

1.2 อายุ



(๖๐)



สถิติเบื้องต้น

แบบสอบถาม 858357 'แบบสอบถามความคิดเห็นของประชาชนเกี่ยวกับ ร่างพระราชบัญญัติเงินทดแทน (ฉบับที่...)

พ.ศ.'

สรุปผลสำหรับ Q113

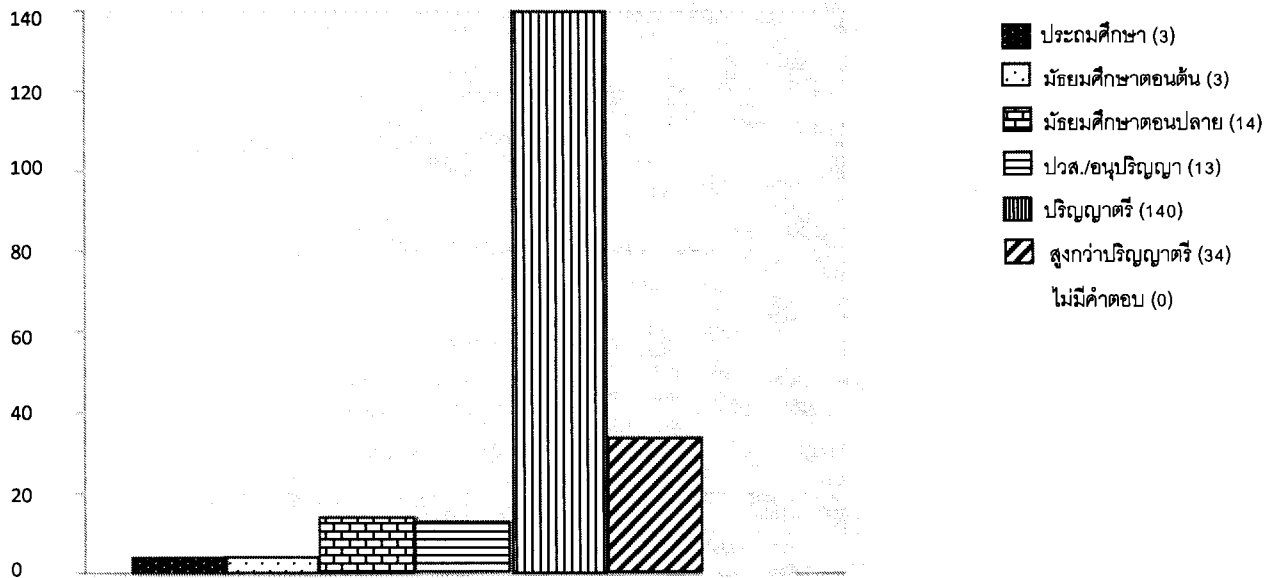
1.3 วุฒิการศึกษาสูงสุด

คำตอบ	จำนวนนับ	ร้อยละ
ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า (1)	3	1.45%
มัธยมศึกษาตอนต้น (2)	3	1.45%
มัธยมศึกษาตอนปลาย/ปวช. (3)	14	6.76%
ปวส./อนุปริญญา (4)	13	6.28%
ปริญญาตรี (5)	140	67.63%
สูงกว่าปริญญาตรี (6)	34	16.43%
ไม่มีคำตอบ	0	0.00%



สรุปผลสำหรับ Q113

1.3 ระดับการศึกษาสูงสุด



สรุปผลสำหรับ Q114

1.4 สถานะ

คำตอบ	จำนวนที่นับ	ร้อยละ
ชายจ้าง (1)	6	2.90%
ลูกจ้าง (2)	161	77.78%
อื่นๆ	40	19.32%
ไม่มีคำตอบ	0	0.00%

ID	การตอบคำถาม
300	ตกงาน
410	บุคลากร
419	บุคลากรภาครัฐ
499	เจ้าหน้าที่
521	บุคลากรในสังกัดกระทรวงแรงงาน
522	ราชการ
572	ข้าราชการ
585	ข้าราชการ
592	บุคลากรในสังกัด
598	ข้าราชการ
609	บุคลากรในสังกัด
768	พนักงานประกันสังคม
1147	ว่างงาน
1282	เจ้าหน้าที่
1304	ไม่เข้าระบบ
2125	มาตรา 39
1618	ประกันตนเอง
1626	เลิกจ้าง

(๖๓)

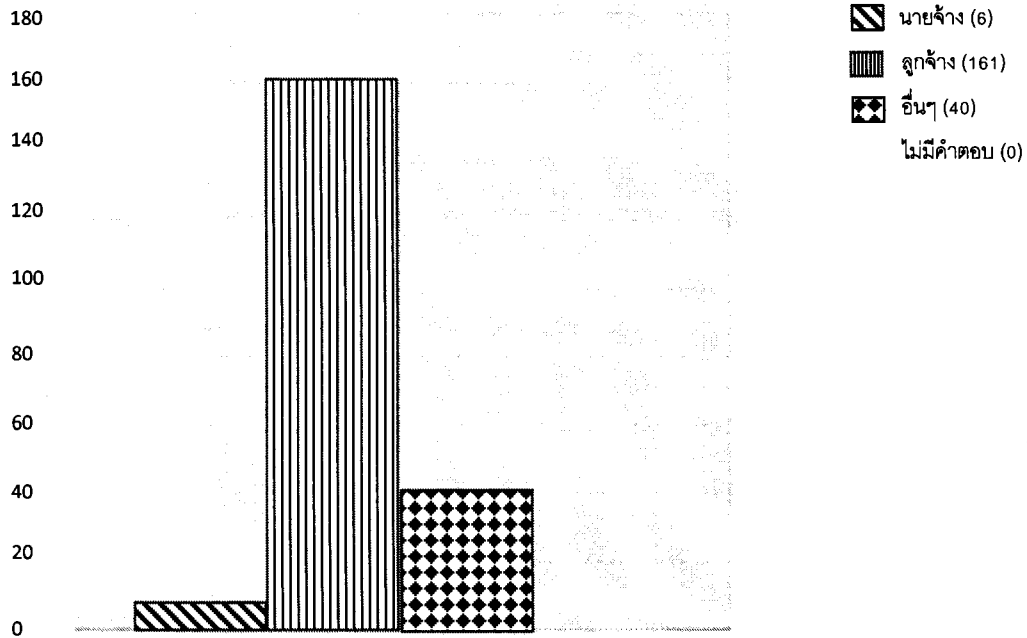


สถิติเบื้องต้น

แบบสอบถาม 858357 'แบบสอบถามความคิดเห็นของประชาชนเกี่ยวกับ ร่างพระราชบัญญัติเงินทดแทน (ฉบับที่...)
พ.ศ.'

สรุปผลสำหรับ Q114

1.4 สถานะ





สรุปผลสำหรับ Q115

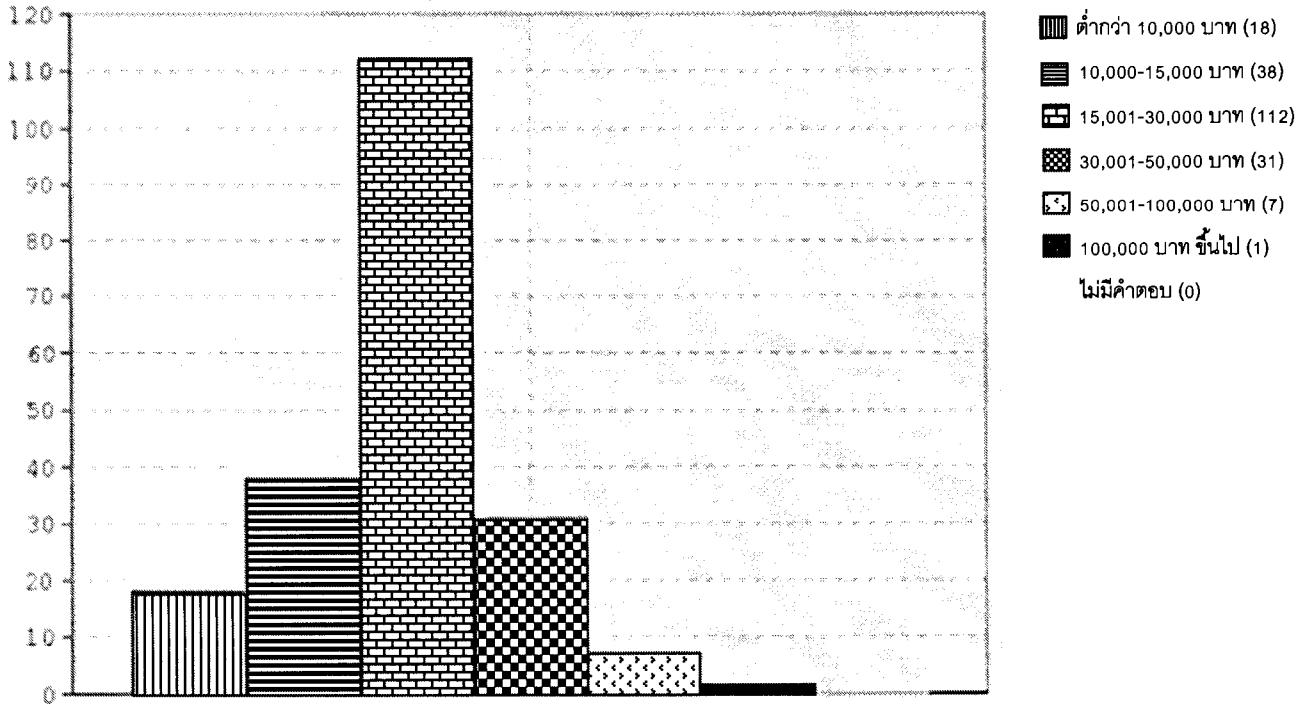
1.5 รายได้

ค่าตอบ	จำนวนที่นับ	ร้อยละ
ต่ำกว่า 10,000 บาท (1)	18	8.70%
10,000 - 15,000 บาท (2)	38	18.36%
15,001 - 30,000 บาท (3)	112	54.11%
30,001 - 50,000 บาท (4)	31	14.98%
50,001 - 100,000 บาท (5)	7	3.38%
100,000 บาท ขึ้นไป (6)	1	0.48%
ไม่มีค่าตอบ	0	0.00%



สรุปผลสำหรับ Q115

1.5 รายได้





สรุปผลสำหรับ Q21

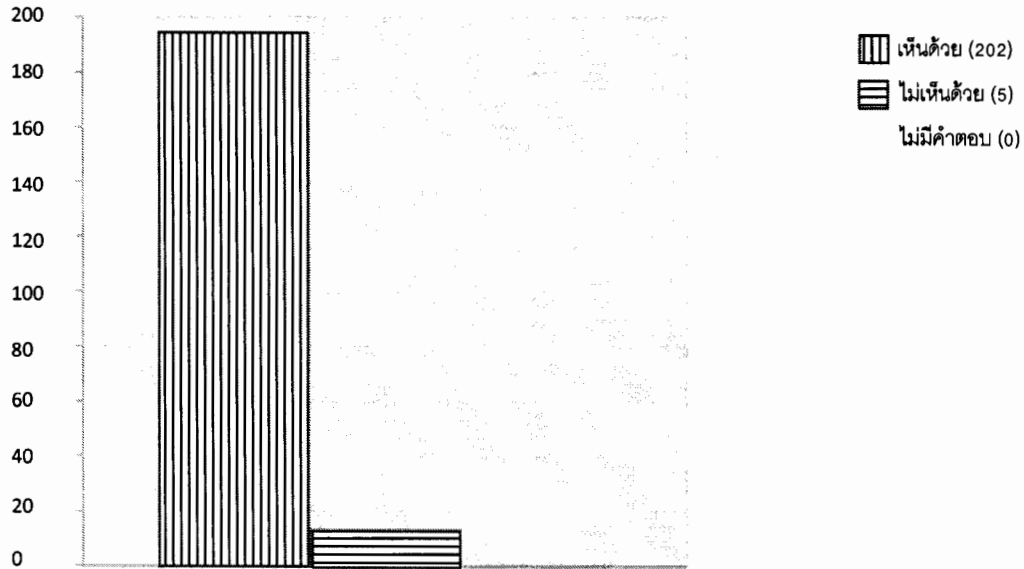
1. ท่านเห็นด้วยหรือไม่ที่จะขยายความคุ้มครองตามกฎหมายไปถึงลูกจ้างชั่วคราวของส่วนราชการ

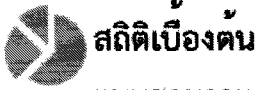
คำตอบ	จำนวนที่นับ	ร้อยละ
เห็นด้วย (1)	194	93.72%
ไม่เห็นด้วย (2)	13	6.28%
ไม่มีคำตอบ	0	0.00%



สรุปผลสำหรับ Q21

1. ท่านเห็นด้วยหรือไม่ที่จะขยายความคุ้มครองตามกฎหมายไปถึงลูกจ้างชั่วคราวของส่วนราชการ





สรุปผลสำหรับ Q212

ไม่เห็นด้วย เนื่องจาก

คำตอบ	จำนวนที่นับ	ร้อยละ
คำตอบ	5	38.46%
ไม่มีคำตอบ	8	61.54%

ID	การตอบคำถาม
419	-
1013	เปลืองงบประมาณ
1309	น่างประมาณไปใช้อย่างอื่นดีกว่า
1379	เพราะเงินส่วนนี้หักมาจากบริษัทเอกชนไม่ใช่ของราชการ ควรจะเพิ่มเงินทดแทนให้กับลูกจ้างมากกว่า
1618	ควรให้ใช้สวัสดิการที่ดีมาเอง ประกันสังคมควรเป็นของบริษัทเอกชนทั่วไปที่ไม่มีสวัสดิการ

(๖๙)



สถิติเบื้องต้น

แบบสอบถาม 858357 'แบบสอบถามความคิดเห็นของประชาชนเกี่ยวกับ ร่างพระราชบัญญัติเงินทดแทน (ฉบับที่...)

พ.ศ.'

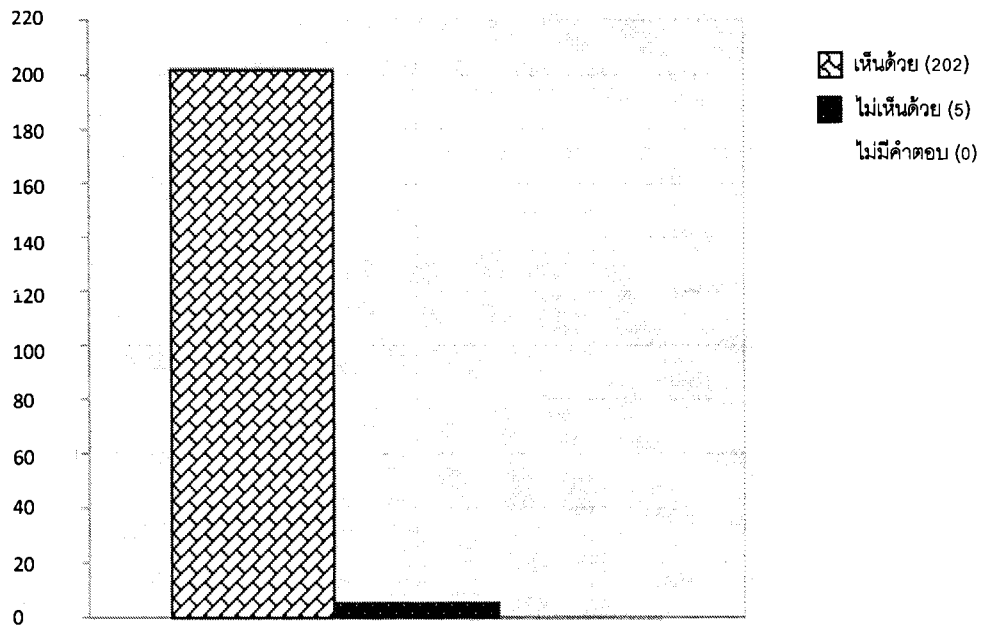
สรุปผลสำหรับ Q22

2. ท่านเห็นด้วยหรือไม่ที่จะเพิ่มค่าจัดการศพ เป็นไม่น้อยกว่า 100 เท่าของค่าจ้างขั้นต่ำรายวันสูงสุด ตามประกาศกระทรวงแรงงาน (จากเดิมในปัจจุบันอัตรา 100 เท่าของค่าจ้างขั้นต่ำรายวันสูงสุด)

คำตอบ	จำนวนที่นับ	ร้อยละ
เห็นด้วย (1)	202	97.58%
ไม่เห็นด้วย (2)	5	2.42%
ไม่มีคำตอบ	0	0.00%

สรุปผลสำหรับ Q22

2. ท่านเห็นด้วยหรือไม่ที่จะเพิ่มค่าจัดการศพ เป็นไม่น้อยกว่า 100 เท่าของค่าจ้างขั้นต่ำรายวันสูงสุด ตามประกาศกระทรวงแรงงาน (จากเดิมในปัจจุบันอัตรา 100 เท่าของค่าจ้างขั้นต่ำรายวันสูงสุด)





สถิติเบื้องต้น

แบบสอบถาม 858357 'แบบสอบถามความคิดเห็นของประชาชนเกี่ยวกับ ร่างพระราชบัญญัติเงินทดแทน (ฉบับที่...)

พ.ศ.'

สรุปผลสำหรับ Q222

ไม่เห็นด้วย เนื่องจาก

คำตอบ	จำนวนที่นับ	ร้อยละ
คำตอบ	2	40.00%
ไม่มีคำตอบ	3	60.00%

ID	การตอบคำถาม
552	เมื่อเทียบกับการส่งเงินสมทบไม่สมดุลกัน
586	จ่ายในอัตราสูงอยู่แล้ว



สรุปผลสำหรับ Q23

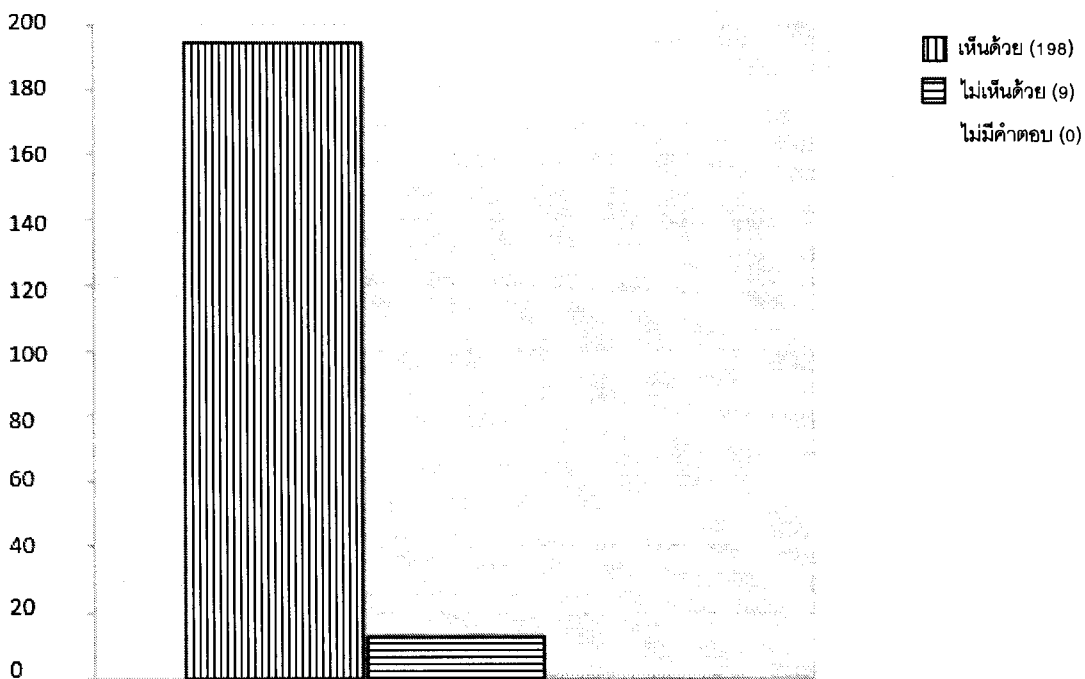
3. ท่านเห็นด้วยหรือไม่ที่จะเพิ่มอัตราค่าทดแทนรายเดือน เป็นร้อยละ 70 ของค่าจ้าง กรณีที่ลูกจ้างไม่สามารถทำงานได้ สูญเสียอวัยวะ ทุพพลภาพ และตาย (เดิมร้อยละ 60 ของค่าจ้าง)

คำตอบ	จำนวนนับ	ร้อยละ
เห็นด้วย (1)	198	95.65%
ไม่เห็นด้วย (2)	9	4.35%
ไม่มีคำตอบ	0	0.00%



สรุปผลสำหรับ Q23

3. ท่านเห็นด้วยหรือไม่ที่จะเพิ่มอัตราค่าทดแทนรายเดือน เป็นร้อยละ 70 ของค่าจ้าง กรณีที่ลูกจ้างไม่สามารถทำงานได้ สูญเสียอวัยวะ ทูพพลภาพ และตาย (เดิมร้อยละ 60 ของค่าจ้าง)



(๗๔)



สถิติเบื้องต้น

แบบสอบถาม 858357 'แบบสอบถามความคิดเห็นของประชาชนเกี่ยวกับ ร่างพระราชบัญญัติเงินทดแทน (ฉบับที่...)

พ.ศ.'

สรุปผลสำหรับ Q232

ไม่เห็นด้วย เนื่องจาก

คำตอบ	จำนวนนับ	ร้อยละ
คำตอบ	5	55.56%
ไม่ห้คำตอบ	4	44.44%

ID	การตอบคำถาม
419	-
522	เสียงตอนเดียวภาคด้านการเงินของกองทุนฯ ในระยะยาว
586	จ่ายในอัตราสูงอยู่แล้ว
598	การเพิ่มอัตราค่าทดแทนร้อยละ 70 ของค่าจ้าง เป็นอัตราที่สูงอาจ อาจเป็นเหตุให้นายจ้างขึ้นขอวันประโยชน์ทดแทนกองทุนเงินทดแทนเพิ่มขึ้น
1309	น่างบประมาณไปใช้อย่างอื่นดีกว่า



สรุปผลสำหรับ Q24

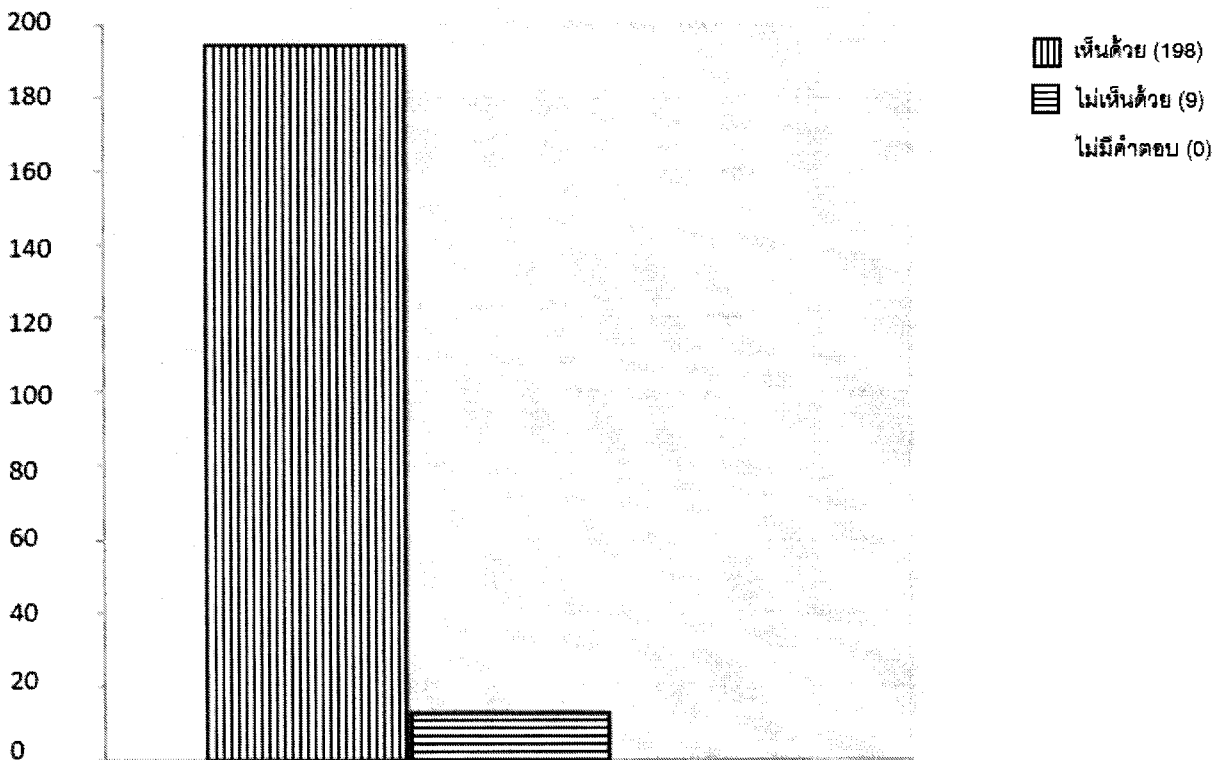
4. ท่านเห็นด้วยหรือไม่ที่จะเพิ่มระยะเวลาจ่ายทดแทนกรณีทุพพลภาพ เป็นไม่น้อยกว่า 15 ปี (จากเดิมจ่าย ไม่เกิน 15 ปี) และกรณีตาย เพิ่มเป็น 10 ปี (จากเดิม 8 ปี)

คำตอบ	จำนวนที่นับ	ร้อยละ
เห็นด้วย (1)	198	95.65%
ไม่เห็นด้วย (2)	9	4.35%
ไม่มีคำตอบ	0	0.00%



สรุปผลสำหรับ Q24

4. ท่านเห็นด้วยหรือไม่ที่จะเพิ่มระยะเวลาจ่ายทดแทนกรณีทุพพลภาพ เป็นไม่น้อยกว่า 15 ปี (จากเดิมจ่าย ไม่เกิน 15 ปี) และกรณีตาย เพิ่มเป็น 10 ปี (จากเดิม 8 ปี)





สถิติเบื้องต้น

แบบสอบถาม 858357 'แบบสอบถามความคิดเห็นของประชาชนเกี่ยวกับ ร่างพระราชบัญญัติเงินทดแทน (ฉบับที่...)
พ.ศ.'

สรุปผลสำหรับ Q242

ไม่เห็นด้วย เนื่องจาก

คำตอบ	จำนวนที่นับ	ร้อยละ
คำตอบ	3	33.33%
ไม่มีคำตอบ	6	66.67%

ID	การตอบคำถาม
609	กองทุนเงินทดแทน คือการเก็บเงินสมทบจากนายจ้างฝ่ายเดียว ปัจจุบันนี้นายจ้างก็แทบจะรับไม่ไหวกับค่าจ้างแรงงานที่มีอัตราสูงขึ้น ถ้าหากทดแทนเพิ่มขึ้นนายจ้างจะต้องได้รับผลกระทบอย่างแน่นอน และสิ่งที่กระทบก็คือการจ้างแรงงาน นายจ้างจะรับไม่ไหว สุดท้ายกองทุนก็จะไม่ไหวเหมือนกัน
639	เห็นด้วยกรณีทุพพลภาพแต่กรณีตายควร 8 ปี เท่าเดิม
1618	เนื่องจากปัจจุบันการส่งเงินสมทบเป็นเวลานาน 15 ปี ก็งานอยู่แล้ว หากเพิ่มระยะควรแก้ไขปัญหาเศรษฐกิจก่อน เพราะรายรับไม่พอกับรายจ่าย หากเพิ่มรายจ่ายส่วนนี้ อาจกระทบกับรายจ่ายที่เพิ่มขึ้น ทำให้รายได้น้อยลง

(๗๘)



สถิติเบื้องต้น

แบบสอบถาม 858357 'แบบสอบถามความคิดเห็นของประชาชนเกี่ยวกับ ร่างพระราชบัญญัติเงินทดแทน (ฉบับที่...)

พ.ศ.'

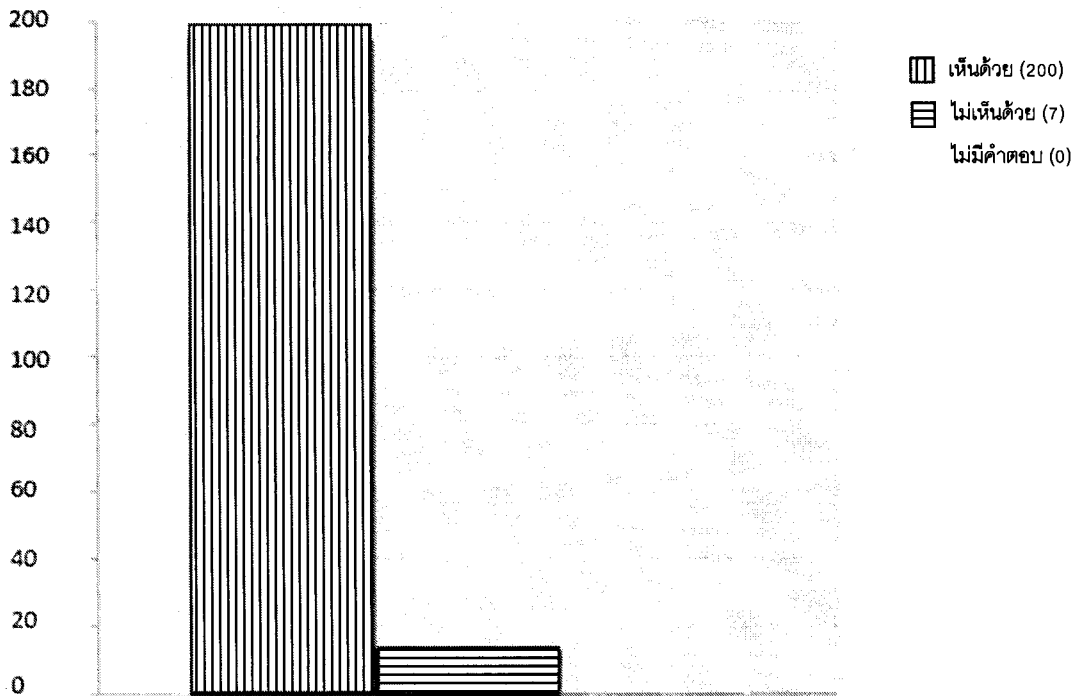
สรุปผลสำหรับ Q25


5. ท่านเห็นด้วยหรือไม่ที่จะกำหนดคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามผู้แทนฝ่ายนายจ้างและผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง

คำตอบ	จำนวนที่นับ	ร้อยละ
เห็นด้วย (1)	200	96.62%
ไม่เห็นด้วย (2)	7	3.38%
ไม่มีคำตอบ	0	0.00%

สรุปผลสำหรับ Q25

5. ท่านเห็นด้วยหรือไม่ที่จะกำหนดคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามผู้แทนฝ่ายนายจ้างและผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง



 สถิติเบื้องต้น
แบบสอบถาม 858357 'แบบสอบถามความคิดเห็นของประชาชนเกี่ยวกับ ร่างพระราชบัญญัติเงินทดแทน (ฉบับที่...)
พ.ศ.'

สรุปผลสำหรับ Q252

ไม่เห็นด้วย เนื่องจาก

คำตอบ	จำนวนที่นับ	ร้อยละ
คำตอบ	3	42.86%
ไม่มีคำตอบ	4	57.14%

ID	การตอบคำถาม
1309	ไม่จำเป็น
1618	ไม่ทราบว่าต้องการทำอะไร
1892	ลูกจ้างบางคน หรือสถานประกอบการที่มีการจ้างคนพิการเข้าทำงาน จะได้รับผลกระทบ อย่างเช่นกรณีโยกย้ายสิทธิ์ประกันสังคมของคนพิการให้ไปอยู่สำนักงานหลักประกันสุขภาพ(บัตรทอง)ทั้งหมด ตยที่คนพิการบางกลุ่มหรือบางคนยังไม่ยินยอมรับสิทธิ์นี้



สถิติเบื้องต้น

แบบสอบถาม 858357 แบบสอบถามความคิดเห็นของประชาชนเกี่ยวกับ ร่างพระราชบัญญัติเงินทดแทน (ฉบับที่...)

พ.ศ.

สรุปผลสำหรับ Q26

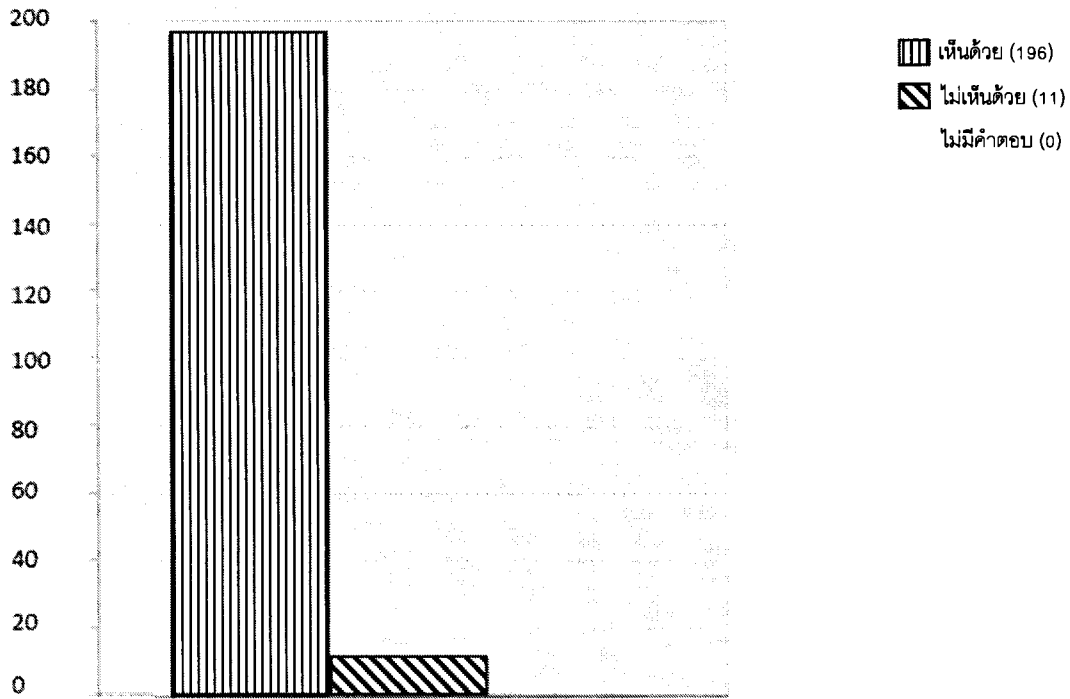
6. ท่านเห็นด้วยหรือไม่ ที่กำหนดให้กรมการกองทุนเงินทดแทนและคณะกรรมการการแพทย์ต่างตำแหน่ง ได้เพียงวาระเดียวเพื่อเป็นการป้องกันมิให้มีผลประโยชน์ขัดกัน

คำตอบ	จำนวนนับ	ร้อยละ
เห็นด้วย (1)	196	94.69%
ไม่เห็นด้วย (2)	11	5.31%
ไม่มีคำตอบ	0	0.00%



สรุปผลสำหรับ Q26

6. ท่านเห็นด้วยหรือไม่ ที่กำหนดให้กรรมการกองทุนเงินทดแทนและคณะกรรมการการแพทย์ดำรงตำแหน่ง ได้เพียงวาระเดียวเพื่อเป็นการป้องกันมิให้มีผลประโยชน์ขัดกัน





สรุปผลสำหรับ Q262

ไม่เห็นด้วย เนื่องจาก

คำตอบ	จำนวนที่นับ	ร้อยละ
คำตอบ	9	81.82%
ไม่มีคำตอบ	2	18.18%

ID	การตอบคำถาม
437	ระยะเวลาน้อยเกินไปอาจจะไม่สามารถดำเนินงานที่คงค้างให้แล้วเสร็จทันตามวาระ
500	การทำงานอาจจะไม่สามารถสิ้นสุดได้ในวาระเดียว
522	ไม่มีหลักประกันที่ชัดเจนว่าผู้วาระเดียวจะแก้ปัญหาผลประโยชน์กับข้อโต้
739	ระยะเวลาดำรงตำแหน่งสั้นเกินไป ไม่สามารถบริหารงานได้ต่อเนื่อง
768	แผนงาน/โครงการ จะไม่ต่อเนื่อง
1309	ไม่จำเป็น
1473	กรณีทันนโยบาย หรือโครงการบางอย่างเป็นโครงการระยะยาว ที่ต้องมีคณะกรรมการที่รู้เรื่อง (ชุดเดิม) ดูแลอย่างต่อเนื่อง ดังนั้น การให้ดำรงตำแหน่งก็วาระสั้น อาจจะไม่สำคัญเท่าระบบการตรวจสอบ และความโปร่งใสในการทำงาน จึงเห็นว่าควรพัฒนาระบบการตรวจสอบให้มีประสิทธิภาพมากกว่าที่จะจำกัดวาระการดำรงตำแหน่ง
1618	คณะแพทย์มีส่วนได้ส่วนเสียกับกองทุนดังกล่าวในการเรียกเก็บ อาจเรียกเพิ่มขึ้นหากเห็นตัวเลขที่มีการจัดเก็บ
2044	อยากให้ทำงานต่อเนื่อง



สรุปผลสำหรับ Q27

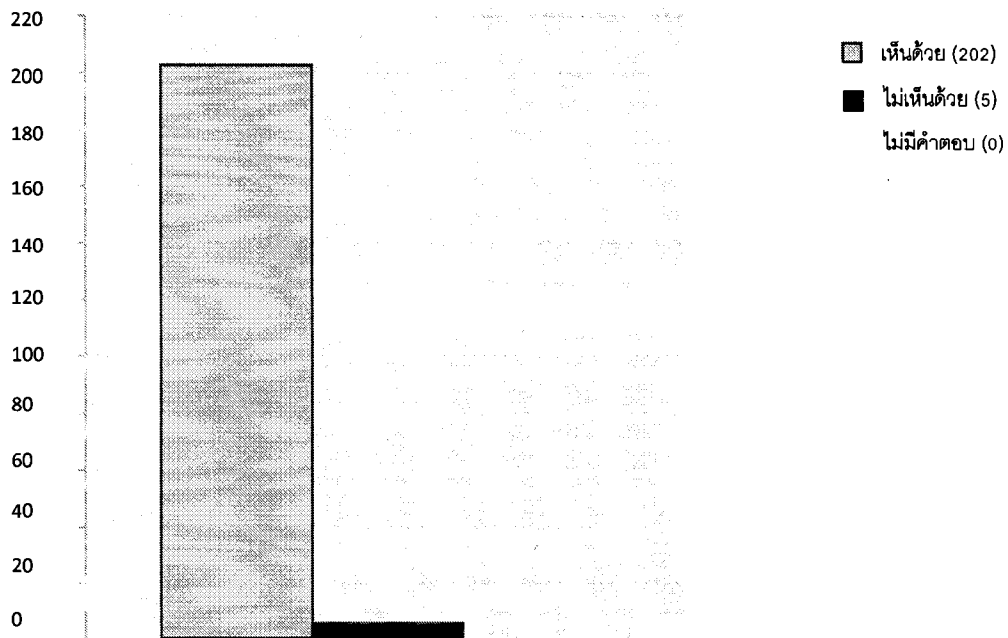
7. การจะเป็นกรรมการกองทุนเงินทดแทน ท่านเห็นด้วยหรือไม่ที่จะกำหนดคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามผู้แทนฝ่ายนายจ้างและผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง

คำตอบ	จำนวนที่นับ	ร้อยละ
เห็นด้วย (1)	202	97.58%
ไม่เห็นด้วย (2)	5	2.42%
ไม่มีคำตอบ	0	0.00%



สรุปผลสำหรับ Q27

7. การจะเป็นกรรมการกองทุนเงินทดแทน ท่านเห็นด้วยหรือไม่ที่จะกำหนดคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามผู้แทนฝ่ายนายจ้างและผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง



(๘๖)



สถิติเบื้องต้น

แบบสอบถาม 858357 'แบบสอบถามความคิดเห็นของประชาชนเกี่ยวกับ ร่างพระราชบัญญัติเงินทดแทน (ฉบับที่...)

พ.ศ.'

สรุปผลสำหรับ Q272

ไม่เห็นด้วย เนื่องจาก

คำตอบ	จำนวนที่นับ	ร้อยละ
คำตอบ	2	40.00%
ไม่มีคำตอบ	3	60.00%

ID	การตอบคำถาม
1309	ไม่จำเป็น
1626	ต้องเป็นผู้มีคุณธรรมไม่เงินแก่ประชาชนส่วนตัว

(๘๗)



สถิติเบื้องต้น

แบบสอบถาม 858357 'แบบสอบถามความคิดเห็นของประชาชนเกี่ยวกับ ร่างพระราชบัญญัติเงินทดแทน (ฉบับที่...)

พ.ศ.'

สรุปผลสำหรับ Q28

8. ในการทำงานท่านเห็นด้วยหรือไม่ที่จะให้มีคณะกรรมการตรวจสอบ เพื่อตรวจสอบระบบการดำเนินงานของกองทุนเพื่อให้เกิดความโปร่งใส

คำตอบ	จำนวนที่นับ	ร้อยละ
เห็นด้วย (1)	205	99.03%
ไม่เห็นด้วย (2)	2	0.97%
ไม่มีคำตอบ	0	0.00%

(๘๘)

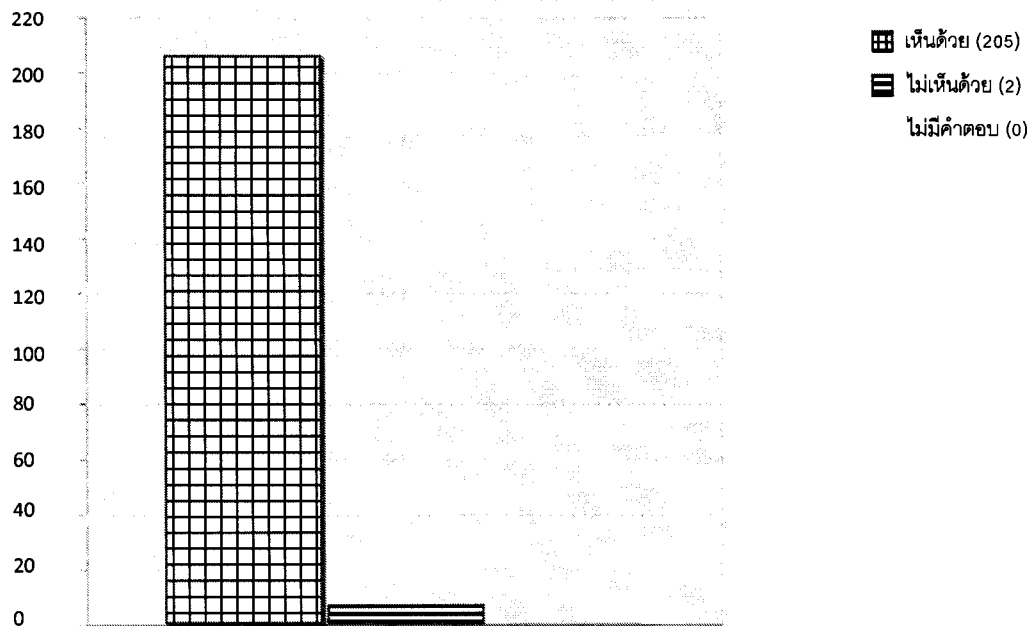


สถิติเบื้องต้น

แบบสอบถาม 358357 'แบบสอบถามความคิดเห็นของประชาชนเกี่ยวกับ ร่างพระราชบัญญัติเงินทดแทน (ฉบับที่...)
พ.ศ.'

สรุปผลสำหรับ Q28

8. ในการทำงานท่านเห็นด้วยหรือไม่ที่จะให้มีคณะกรรมการตรวจสอบ เพื่อตรวจสอบระบบการดำเนินงานของกองทุนเพื่อให้เกิดความโปร่งใส



(๘๙)



สถิติเบื้องต้น

แบบสอบถาม 858357 'แบบสอบถามความคิดเห็นของประชาชนเกี่ยวกับ ร่างพระราชบัญญัติเงินทดแทน (ฉบับที่...)

พ.ศ.'

สรุปผลสำหรับ Q282

ไม่เห็นด้วย เนื่องจาก

คำตอบ	จำนวนที่นับ	ร้อยละ
คำตอบ	1	50.00%
ไม่มีคำตอบ	1	50.00%

ID	การตอบคำถาม
1828	ควรตรวจสอบเพื่อความโปร่งใส



สรุปผลสำหรับ Q29

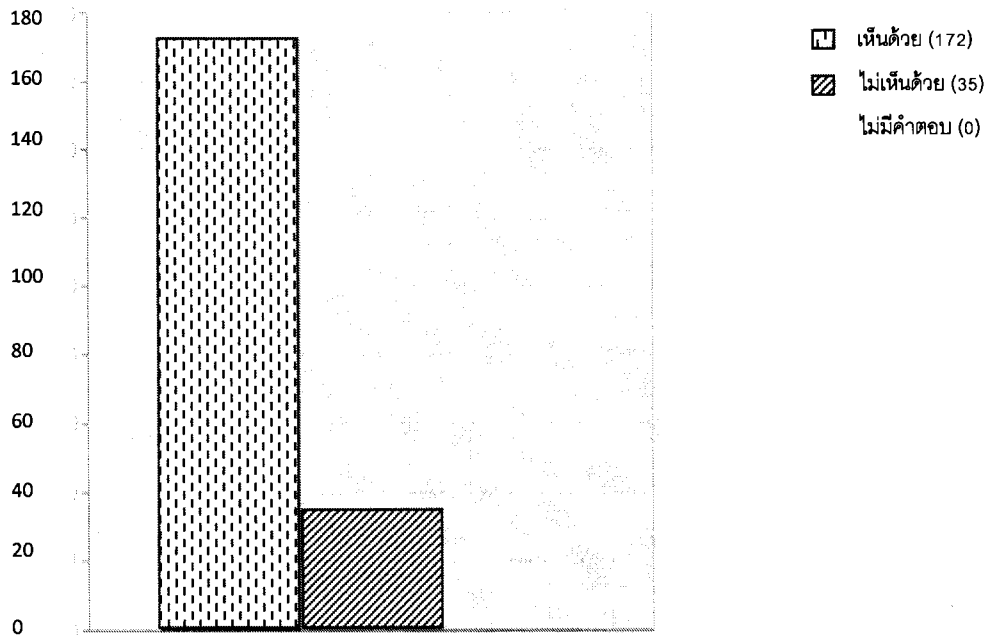
9. ท่านเห็นด้วยหรือไม่ที่จะลดอัตราเงินเพิ่มเหลือร้อยละ 2 (จากเดิมร้อยละ 3) และกำหนดให้เงินเพิ่มต้องไม่เกินจำนวนเงินสมทบที่นายจ้างต้องจ่าย

คำตอบ	จำนวนที่นับ	ร้อยละ
เห็นด้วย (1)	172	83.09%
ไม่เห็นด้วย (2)	35	16.91%
ไม่มีคำตอบ	0	0.00%



สรุปผลสำหรับ Q29

9. ท่านเห็นด้วยหรือไม่ที่จะลดอัตราเงินเพิ่มเหลือร้อยละ 2 (จากเดิมร้อยละ 3) และกำหนดให้เงินเพิ่มต้อง ไม่เกินจำนวนเงินสมทบที่นายจ้างต้องจ่าย



สรุปผลสำหรับ Q292

ไม่เห็นด้วย เนื่องจาก

คำตอบ	จำนวนที่นับ	ร้อยละ
คำตอบ	22	62.86%
ไม่มีคำตอบ	13	37.14%

ID	การตอบคำถาม
419	-
437	เพื่อป้องกันการขาดส่งของนายจ้าง
511	หากเพิ่มสิทธิประโยชน์มากขึ้น การลดอัตราเงินเพิ่มจากร้อยละ 3 เหลือร้อยละ 2 อาจจะกระทบกับเสถียรภาพการเงินของกองทุนเงินทดแทนได้
529	ต้องการให้นายจ้างร่วมแสดงความรับผิดชอบหน้าที่ ในฐานะผู้ว่าจ้าง
538	อัตราเดิมก็เพียงพอแล้ว
552	ไม่สมมูลกับการที่ขอรับประโยชน์ทดแทน
559	เงินสมทบกองทุนเงินทดแทน เรียกเก็บในอัตราที่ต่ำอยู่แล้ว จะมีการเพิ่มอัตราเงินทดแทน หากมีการเรียกเก็บเงินเงินเพิ่มน้อยลงจะทำให้รายรับลดลง และการจ่ายเงินสมทบของนายจ้างล่าช้าลง
586	เพื่อป้องกันไม่ให้ข้าราชการ
667	เงินเพิ่มร้อยละ 3 เท่าเดิม เพื่อให้ นายจ้างจ่ายเงินสมทบภายในระยะเวลาที่กำหนด
1042	นายจ้างส่วนใหญ่แล้ว ทำทุกวิถีทางที่จะเอาเปรียบ ลูกจ้าง
1173	คิดว่าไม่เพียงพอกับค่าใช้จ่ายเพราะค่าครองชีพสูง
1226	จะทำให้เงินส่งเข้ากองทุนน้อยลง
1293	แบบเดิมก็เพียงพอแล้ว
1309	นางประชภณไปใช้ของอื่นดีกว่าที่เป็นประโยชน์
1355	น้อยไป จะสอดคล้องการเพิ่มค่าใช้จ่ายของกองทุนจ
1473	อัตราที่เก็บเดิมนั้นไม่ไ้มาก อีกทั้ง ประกันสังคมยังมีนโยบายที่จะเพิ่มสิทธิต่าง ๆ เกี่ยวกับเงินทดแทนแก่ลูกจ้าง ดังนั้น หากมองในระยะยาว การลดรายได้เข้ากองทุน อาจมีผลกระทบต่อการบริหารกองทุนอย่างมีประสิทธิภาพได้ จึงเห็นว่าควรเก็บในอัตราเดิม แต่มีการชี้แจงเกี่ยวกับการบริหารกองทุนให้นายจ้างและลูกจ้างได้ทราบอย่างชัดเจน และเป็นประจำด้วย
1618	ลดแล้วต้องชี้แจงก่อนว่า ลดเพื่ออะไร ภาครัฐ หรือผู้ประกอบการผลประโยชน์จากตรงนี้หรือไม่ แล้ว 1 % ที่หายไปนำไปทำอะไร
1626	ก็ถือว่าพอคืออยู่แล้ว
2044	อัตราเดิมก็เพียงพอแล้ว
2042	หากจะลดอัตราเงินเพิ่ม แล้วส่วนเกินที่ต้องจ่าย จะเอาเงินจากส่วนใดมาจ่าย ซึ่งถ้าต้องเอามาจากกองทุนอื่นๆ เป็นการไปเบียดบังเงินของลูกจ้าง ผลักภาระให้ลูกจ้าง แทนที่การเกิดอุบัติเหตุจากการทำงาน ควรเป็นหน้าที่ของนายจ้างที่จะต้องดูแล และการที่มีกองทุนเงินทดแทนนี้ขึ้นมา ก็ช่วยเหลือนายจ้างได้มากอยู่แล้วที่ไม่ต้องรับผิดชอบเสียทั้งหมด
1961	-
1799	ทำให้การสะสมเบี้ยลดลง



สรุปผลสำหรับ Q210

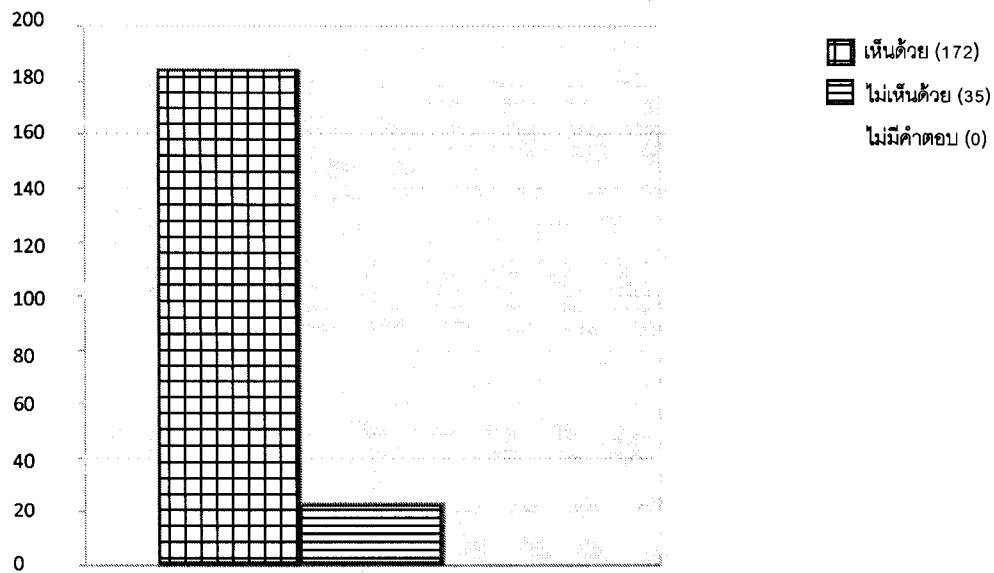
10. ท่านเห็นด้วยหรือไม่ที่จะลดการจ่ายเงินเพิ่มให้แก่ นายจ้างในเขตท้องที่ที่ประสบภัยพิบัติร้ายแรงหรือ ประสบปัญหาเศรษฐกิจ หรือประสบภัยพิบัติอย่างร้ายแรงที่ส่งผลกระทบต่อสถานการณ์ทางเศรษฐกิจ

คำตอบ	จำนวนนับ	ร้อยละ
เห็นด้วย (1)	184	88.89%
ไม่เห็นด้วย (2)	23	11.11%
ไม่มีคำตอบ	0	0.00%



สรุปผลสำหรับ Q210

10. ท่านเห็นด้วยหรือไม่ที่จะลดการจ่ายเงินเพิ่มให้แก่นายจ้างในเขตท้องที่ที่ประสบภัยพิบัติร้ายแรงหรือ ประสบปัญหาเศรษฐกิจ หรือประสบภัยพิบัติอย่างร้ายแรงที่ส่งผลกระทบต่อสถานการณ์ทางเศรษฐกิจ





สรุปผลสำหรับ Q2102

ไม่เห็นด้วย เนื่องจาก

คำตอบ	จำนวนที่นับ	ร้อยละ
คำตอบ	10	43.48%
ไม่มีคำตอบ	13	56.52%

ID	การตอบคำถาม
419	-
442	นายจ้างรวยอยู่แล้ว
559	การกำหนดหลักเกณฑ์ เป็นไปได้ยากลำบาก นายจ้างในเขตท้องที่ที่ประสบภัยพิบัติร้ายแรงหรือ ประสบปัญหาเศรษฐกิจ หรือประสบภัยพิบัติอย่างร้ายแรงที่ส่งผลกระทบต่อสถานการณ์ทางเศรษฐกิจ เหล่านี้ มีการจ้างลดลงอยู่แล้ว ทำให้จำนวนเงินสมทบที่จ่ายลดลงตามสัดส่วนอยู่แล้ว
586	เป็นการประกันรายปี ซึ่งการประสบภัยพิบัติไม่ได้เกิดขึ้นระยะเวลานานเท่าไร
739	ควรเป็นการเฉลี่ยทุกเฉลี่ยสุข
988	ในเมื่อสถานที่ประกอบการอยู่ในเขตเสี่ยงภัยควรจะมีไม่ไหลลดการจ่าย
1309	น่างบประมาณไปใช้อย่างอื่นดีกว่าที่เป็นประโยชน์
1361	ควรจ่าย
2044	ของเดิมเหมาะสมอยู่แล้ว
1799	ยังไม่ชั้นวิกฤต



สถิติเบื้องต้น
แบบสอบถาม 858357 'แบบสอบถามความคิดเห็นของประชาชนเกี่ยวกับ ร่างพระราชบัญญัติเงินทดแทน (ฉบับที่...)

พ.ศ.'

สรุปผลสำหรับ Q31

คำตอบ	จำนวนที่นับ	ร้อยละ
คำตอบ	11	5.31%
ไม่มีคำตอบ	196	94.69%

ID	การตอบคำถาม
442	ตอนมีลูกจ้างของรัฐ กฎหมายไม่คุ้มครองเหวอครับ คือ รัฐอยากจ้างก็จ้าง ไม่อยากจ้างก็ไล่มั่นไป แบบนี้ดีเหวอครับ ชัวร์แบบมีประเทศอื่นๆ เขาคิดไม่โดนะครับ ลูกจ้างรัฐ ไม่ใช่แรงงานเหวอครับ สวัสดิการ ราชการไม่ได้ ประกันสังคม ก็จ่าย แต่ไม่คุ้มครอง งง ครับ
615	-
623	-
624	-
639	กรณีเจ็บป่วยควรให้ตั้งแต่วันแรกที่ต้องหยุดงาน
767	ควรมีหลักการในการสรรหาผู้แทนฝ่ายนายจ้างและลูกจ้างออกสภาให้ชัดเจน ต้องเป็นผู้ที่ได้รับการยอมรับโดยแท้จริงไม่ใช่เฉพาะกลุ่ม ต้องมีการสรรหาคัดเลือกอย่างโปร่งใสและประกาศให้ทราบโดยทั่วกันทั้งตอนประกาศรับสมัครและตอนที่ได้รับการเลือก
1042	ทำยังไง ที่ไม่ให้เป็นการละ ของสังคม ส่วนรวม ถ้าทุกคน มีเงินที่จะประคองชีวิต จนถึงอายุไซ (สำหรับคนที่ ญาติทำงาน โทนายจ้างรวย แต่เมื่อหมดความหมาย แก่ชรา นายจ้างมันไม่ไต่สนใจมัน มีเงินจ้างรุ่นใหม่ๆมาแทน)
1069	เห็นด้วยอย่างมาก กับการคิดเงินเพิ่มของกองทุนเงินทดแทน เพราะปัจจุบันร้อยละ 3 ต่อวัน และเงินเพิ่มเกินกว่าเงินต้น แต่ทำไมกองทุนประกันสังคมร้อยละ 2 ต่อวัน แล้วเงินต้นไม่เก็บเงินเพิ่ม จึงสงสัยว่าทั้ง 2 กองทุน ทำไมถึงไม่เดินทางไปทิศทางเดียวกัน
1186	รวมถึง น.39 ดอกเบี้ยยังเก็บเงินต้นอยู่ จึงขอให้ทางประกันสังคมนำไปพิจารณาด้วยคะ
1207	สมควร เพราะภาวะเบี้ยเบ็ดเกิดมานานแล้ว ปัจจุบันค่าครองชีพสูงมาก เห็นสมควรปรับแก้เพิ่มครับ
1626	กรณีเสียชีวิตของกระตุกสันควรมีความโปร่งใสมากกว่านี้เพราะแรงงานส่วนใหญ่ใจหลังทำงานAAA



สรุปผลสำหรับ Q41

คำตอบ	จำนวนที่นับ	ร้อยละ
คำตอบ	13	6.28%
ไม่มีคำตอบ	194	93.72%

ID	การตอบคำถาม
272	อยากให้การรับเงินทดแทน รัฐบาลที่ประกันสังคมเหมือนเดิม เพราะเจ้าหน้าที่ทำงานล่าช้ามาก(เขตชลบุรี) ใครไปถามก็ไม่ค่อยได้คำตอบ
421	-
442	ทำไม่ร้องทุกข์ไม่ได้
567	- ควรให้สิทธิผู้ประกันตนสามารถเลือกรับเงินบำนาญ หรือบำนาญได้ - ควรให้สิทธิผู้ประกันตนใช้สิทธิโรงพยาบาลนอกเครือข่ายได้ปีละ2ครั้ง ถึงแม้ว่าจะไม่ใช่กรณีฉุกเฉิน - ควรให้สิทธิลูกจ้างส่วนราชการมีสิทธิในเรื่องของกองทุนเงินทดแทน
615	-
623	-
624	-
639	การคิดเงินเพิ่มควรใช้อัตราเดียวกันทั้งสองกองทุน
648	ส่วนราชการควรจ่ายกองทุนนี้ด้วยนะคะ
668	ส่วนราชการควรจ่ายกองทุนนี้ด้วยนะคะ
1157	ควรจะมีสิทธิประโยชน์ในกรณีผู้หญิงที่ไม่ได้ใช้สิทธิเบิกคลอด ไปรวมในส่วนเงินบำนาญชราภาพ
1186	ข้อนี้ก็สมควรปรับแก้ เพราะลูกจ้างก็สามารถจะไปประกอบ อาชีพอะไรได้แล้ว ก็คงเป็นคนที่การควรับ สมควรปรับเพิ่มตั้งนานแล้ว
1207	-

(๙๘)

การรับฟังความคิดเห็นของประชาชนเกี่ยวกับ
ร่างพระราชบัญญัติเงินทดแทน
(ฉบับที่..) พ.ศ.

วันพุธที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๕๖
ณ ห้องคอนเวนชันเซ็นเตอร์ โรงแรมรามาร์การ์เด็นส์
ถนนวิภาวดีรังสิต กรุงเทพมหานคร

(๙๙)
สารบัญ

หน้า

1. บทสรุปสำหรับผู้บริหาร	1 – 3
2. สรุปผลการเสนอความเห็นสาระสำคัญของการเสนอแก้ไขพระราชบัญญัติเงินทดแทนฯ	4 – 7
3. สรุปผลการวิเคราะห์ความคิดเห็น	8 – 10
4. สรุปการประเมินผลการประชุมสัมมนา	11 – 12
5. ภาพกิจกรรม	13 – 16
6. ภาคผนวก	
6.1 กำหนดการ	18
6.2 รายชื่อผู้เข้าร่วมประชุมสัมมนา	19 - 34
6.3 แบบประเมินความคิดเห็นของประชาชนเกี่ยวกับ ร่างพระราชบัญญัติเงินทดแทน (ฉบับที่...) พ.ศ.	35 - 38
6.4 แบบประเมินการประชุมสัมมนา	39 - 40

บทสรุปสำหรับผู้บริหาร

สำนักงานประกันสังคม (สปส.) กระทรวงแรงงาน ได้จัดประชุมสัมมนาเพื่อรับฟังความคิดเห็นของประชาชนเกี่ยวกับร่างพระราชบัญญัติเงินทดแทน (ฉบับที่...) พ.ศ. ... ซึ่งเป็นไปตามบทบัญญัติของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. 2550 ในวันที่พุธที่ 12 มิถุนายน 2556 ณ ห้องคอนเวนชันเซ็นเตอร์ โรงแรมรามารการ์เด้นส์ ถนนวิภาวดีรังสิต กรุงเทพมหานคร โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับร่างพระราชบัญญัติเงินทดแทน รวมทั้งรับฟังความคิดเห็นจากทุกภาคส่วนในการดำเนินการแก้ไขพระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. 2537 ซึ่งมีบทบัญญัติบางประการที่ไม่เหมาะสมกับสถานการณ์ในปัจจุบัน และไม่เอื้อประโยชน์ต่อการดำเนินการให้ความคุ้มครองแก่ลูกจ้าง

การจัดสัมมนานี้มีผู้เข้าร่วมสัมมนาจากหน่วยงานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ ผู้บริหาร คณะกรรมการ คณะอนุกรรมการต่าง ๆ และผู้แทนนายจ้างจากสภาองค์การนายจ้าง ผู้แทนลูกจ้างจากสภาองค์การลูกจ้าง ผู้แทนสถานพยาบาลในความตกลงของกองทุนเงินทดแทน ผู้แทนสภาเครือข่ายกลุ่มผู้ป่วยจากการทำงานและสิ่งแวดล้อมแห่งประเทศไทยในสมัชชาคนจน และประชาชนผู้สนใจทั่วไป จำนวนทั้งสิ้น 483 คน รูปแบบการจัดสัมมนามีการอภิปรายจากกรรมการกองทุนเงินทดแทน ผู้ทรงคุณวุฒิ และอาจารย์จากสาขาวิชานิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช รวม 6 ท่าน โดยมีประเด็นสาระสำคัญของการเสนอแก้ไขพระราชบัญญัติเงินทดแทน (ฉบับที่...) พ.ศ. ... จำนวน 15 ประเด็น ตามเอกสารประกอบการสัมมนา และภาคบ่ายเป็นการเสนอความเห็นจากผู้เข้าร่วมสัมมนาในสาระสำคัญของการแก้ไขร่างพระราชบัญญัติเงินทดแทนดังกล่าว

ผลการสัมมนาปรากฏว่า ผู้เข้าร่วมสัมมนาส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง ร้อยละ 69.90 มีอายุ 46 ปีขึ้นไปมากที่สุด ร้อยละ 58.60 โดยผู้เข้าร่วมสัมมนาส่วนใหญ่มีความรู้ก่อนการเข้าร่วมสัมมนาในระดับปานกลาง หลังการเข้าร่วมสัมมนาปรากฏว่าได้รับความรู้เพิ่มมากขึ้นในทุกประเด็น และผู้เข้าร่วมสัมมนาส่วนใหญ่เห็นด้วยกับสาระสำคัญในการแก้ไขทั้ง 15 ประเด็น มีคะแนนอยู่ระหว่างร้อยละ 98.40 – 76.70 โดยผู้เข้าร่วมสัมมนาเห็นด้วยในแต่ละประเด็น เรียงลำดับจากประเด็นที่เห็นด้วยในสาระสำคัญของการแก้ไขจากมากไปหาน้อย ดังนี้

ลำดับที่ 1 การขยายความคุ้มครองตามกฎหมายไปถึงลูกจ้างชั่วคราวของส่วนราชการทุกประเภท ผู้เข้าร่วมสัมมนาส่วนใหญ่เห็นด้วยมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 98.40

ลำดับที่ 2 แก้ไขบทกำหนดโทษให้เหมาะสม ผู้เข้าร่วมสัมมนาส่วนใหญ่เห็นด้วยกับการเพิ่มบทลงโทษเป็นลำดับรองลงมา คิดเป็นร้อยละ 97.10

ลำดับที่ 3 การเพิ่มบทกำหนดคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของกรรมการกองทุนเงินทดแทนและการเพิ่มบทบัญญัติลดการจ่ายเงินเพิ่มให้แก่ นายจ้างในเขตท้องที่ที่ประสบภัยพิบัติร้ายแรงหรือประสบปัญหาเศรษฐกิจ ผู้เข้าร่วมสัมมนาเห็นด้วยกับประเด็นทั้ง 2 ประเด็นเท่ากัน คิดเป็นร้อยละ 94.10

ลำดับที่ 4 การเพิ่มค่าจัดการศพ จากปัจจุบันเป็นอัตรา 100 เท่าของค่าจ้างขั้นต่ำรายวันสูงสุด เป็นไม่น้อยกว่า 100 เท่าของค่าจ้างขั้นต่ำรายวันสูงสุดตามประกาศกระทรวงแรงงาน ผู้เข้าร่วมสัมมนาเห็นด้วย คิดเป็นร้อยละ 89

ลำดับที่ 5 การเพิ่มวรรคท้าย มาตรา 47 (ฉบับปัจจุบัน) ในกรณีที่นายจ้างตามมาตรา นี้ เป็นนิติบุคคล มีให้หมายควมรวมถึง ผู้มีอำนาจกระทำการแทนนิติบุคคล และผู้ซึ่งได้รับมอบหมายจากผู้มีอำนาจกระทำการแทนนิติบุคคลให้กระทำการแทน ผู้เข้าร่วมสัมมนาเห็นด้วย คิดเป็นร้อยละ 88.70

ลำดับที่ 6 การตัด มาตรา 57 (4) “คั่นสถานที่หรือยานพาหนะใด ๆ ที่มีข้อสงสัย โดยมีเหตุอันควรเชื่อว่า มีทรัพย์สินของนายจ้าง ซึ่งไม่นำส่งเงินสมทบและหรือเงินเพิ่ม หรือนำส่งไม่ครบจำนวน โดยให้กระทำในระหว่างเวลาทำการหรือในระหว่างเวลาพระอาทิตย์ขึ้นถึงพระอาทิตย์ตก เว้นแต่การค้นในระหว่างเวลาดังกล่าวยังไม่แล้วเสร็จจะกระทำต่อไปก็ได้” ผู้เข้าร่วมสัมมนาเห็นด้วย คิดเป็นร้อยละ 87.90

ลำดับที่ 7 การเพิ่มระยะเวลาจ่ายค่าทดแทนกรณีทุพพลภาพ จากเดิมจ่ายไม่เกิน 15 ปี เป็นไม่น้อยกว่า 15 ปี และกรณีตาย จากเดิม 8 ปี เพิ่มเป็น 10 ปี ผู้เข้าร่วมสัมมนาเห็นด้วย คิดเป็นร้อยละ 87.40

ลำดับที่ 8 การแก้ไขนิยามคำว่า ค่าจ้าง หมายความว่า “เงินทุกประเภทที่นายจ้างจ่ายให้แก่ลูกจ้าง เพื่อเป็นการตอบแทนอันเนื่องมาจากการมีนิติสัมพันธ์ตามสัญญาจ้างแรงงาน” และการให้รัฐมนตรีมีอำนาจแต่งตั้งพนักงานเจ้าหน้าที่ซึ่งมีคุณสมบัติไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีทางนิติศาสตร์เพื่อมีอำนาจฟ้องคดีนายจ้างที่ไม่มีหน้าที่จ่ายเงินสมทบเข้ากองทุน และแก้ต่างคดีเกี่ยวกับเงินทดแทนตามพระราชบัญญัตินี้ให้แก่ลูกจ้าง หรือผู้มีสิทธิตามมาตรา 20 และเมื่อพนักงานเจ้าหน้าที่เสนอคำสั่งแต่งตั้งต่อศาลให้พิจารณาคดีนั้นแล้ว ก็ให้มีอำนาจกระทำการได้จนถึงที่สุด ผู้เข้าร่วมสัมมนาเห็นด้วยกับประเด็นทั้ง 2 ประเด็นเท่ากัน คิดเป็นร้อยละ 86.30

ลำดับที่ 9 การแก้ไขให้สำนักงานประกันสังคมเป็นผู้กำหนดชนิดของโรคซึ่งเกิดจากการทำงานเพื่อให้เกิดความสะดวกและรวดเร็วในการดำเนินงาน ผู้เข้าร่วมสัมมนาเห็นด้วย คิดเป็นร้อยละ 85

ลำดับที่ 10 การเพิ่มอัตราค่าทดแทนรายเดือนร้อยละ 60 ของค่าจ้าง เป็นร้อยละ 70 ของค่าจ้าง กรณีที่ลูกจ้างไม่สามารถทำงานได้ สูญเสียอวัยวะ ทุพพลภาพ และตาย ผู้เข้าร่วมสัมมนาเห็นด้วย คิดเป็นร้อยละ 83.60

ลำดับที่ 11 การลดอัตราเงินเพิ่มกรณีนายจ้างค้างชำระเงินสมทบ จากเดิมร้อยละ 3 เหลือร้อยละ 2 และกำหนดให้เงินเพิ่มต้องไม่เกินจำนวนเงินสมทบที่นายจ้างต้องจ่าย ผู้เข้าร่วมสัมมนาเห็นด้วย คิดเป็นร้อยละ 83.10

ลำดับที่ 12 การแก้ไขนิยามคำว่า ลูกจ้าง หมายความว่า “ผู้ซึ่งทำงานให้นายจ้างโดยได้รับค่าจ้างไม่ว่าจะเรียกชื่ออย่างไร และให้หมายความรวมถึงผู้แทนนิติบุคคลที่ทำงานให้นายจ้างโดยได้รับค่าจ้าง และให้รวมถึงลูกจ้างซึ่งทำเกี่ยวกับงานบ้านอันมิได้มีการประกอบธุรกิจรวมอยู่ด้วย” ผู้เข้าร่วมสัมมนาเห็นด้วย คิดเป็นร้อยละ 81

ลำดับที่ 13 การเพิ่มเติมการแต่งตั้งคณะกรรมการกองทุนเงินทดแทน ให้เพิ่มการแต่งตั้งผู้แทนฝ่ายนายจ้างและผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง จากเดิมฝ่ายละสามคน เป็นฝ่ายละห้าคน ผู้เข้าร่วมสัมมนาเห็นด้วยเป็นลำดับสุดท้าย คิดเป็นร้อยละ 76.70

จากผลการรับฟังความคิดเห็นของผู้เข้าร่วมสัมมนา สรุปได้ว่าผู้เข้าร่วมสัมมนาส่วนใหญ่เห็นด้วยกับการแก้ไขพระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. 2537 ในทุกประเด็นโดยเฉพาะสาระสำคัญที่เกี่ยวกับการขยายความคุ้มครองตามกฎหมายไปถึงลูกจ้างชั่วคราวของส่วนราชการทุกประเภท การแก้ไขบทกำหนดโทษให้เหมาะสม และการเพิ่มบทกำหนดคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของกรรมการกองทุนเงินทดแทน การเพิ่มบทบัญญัติลดการจ่ายเงินเพิ่มให้แก่ นายจ้างในเขตท้องที่ที่ประสบภัยพิบัติร้ายแรงหรือประสบปัญหาเศรษฐกิจ ผู้เข้าร่วมสัมมนาให้ความเห็นด้วยมากที่สุด ตามลำดับ ดังนั้นสำนักงานประกันสังคมจึงควรเร่งรัดการดำเนินการเสนอร่างพระราชบัญญัติฉบับดังกล่าวตามขั้นตอนของกฎหมายโดยเร็ว เพื่อเอื้อประโยชน์ให้แก่ลูกจ้าง นายจ้าง สถานประกอบการ สถานพยาบาล และหน่วยงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องในระบบกองทุนเงินทดแทน

สรุปผลการเสนอความเห็นสาระสำคัญของข้อเสนอแก้ไขพระราชบัญญัติเงินทดแทน (ฉบับที่..) พ.ศ.

มีผู้ตอบแบบประเมินความคิดเห็นของประชาชนเกี่ยวกับร่างพระราชบัญญัติเงินทดแทน (ฉบับที่...) พ.ศ. ... ทั้งสิ้น 373 คน สามารถสรุปความคิดเห็นได้ดังนี้

สาระสำคัญของข้อเสนอแก้ไข	เห็นด้วย (%)	ไม่เห็นด้วย (%)	ข้อเสนอแนะ
1. ขยายความคุ้มครองตามกฎหมายไปยังลูกจ้างชั่วคราวของส่วนราชการทุกประเภท	98.40	1.60	- ควรเพิ่มเติมไปถึงการคุ้มครองลูกจ้างในส่วนขององค์กรอิสระตามรัฐธรรมนูญ (1 คน) - ควรเพิ่มเติมลูกจ้างส่วนราชการที่เป็นกลุ่มจ้างเหมาด้วย (2 คน)
2. แก้ไขนิยามคำว่า ลูกจ้าง หมายความว่า “ผู้ซึ่งทำงานให้นายจ้างโดยรับค่าจ้างไม่ว่าจะเรียกชื่ออย่างไร และให้หมายความรวมถึงผู้แทนนิติบุคคลที่ทำงานให้นายจ้างโดยรับค่าจ้าง และให้รวมถึงลูกจ้างซึ่งทำเกี่ยวกับงานบ้านอันมิได้มีการประกอบธุรกิจรวมอยู่ด้วย”	81	19	- ไม่ควรรวมลูกจ้างทำงานบ้านเพราะจะมีปัญหาในการพิจารณาการเป็นลูกจ้าง (3 คน)
3. แก้ไขนิยามคำว่า ค่าจ้าง หมายความว่า “เงินทุกประเภทที่นายจ้างจ่ายให้แก่ลูกจ้างเพื่อเป็นการตอบแทนอันเนื่องมาจากการมีนิติสัมพันธ์ตามสัญญาจ้างแรงงาน”	86.30	13.70	- ควรระบุค่าจำกัดความที่ชัดเจน (1 คน) - ควรยกเว้นเงินโบนัส เงินล่วงเวลา เงินรางวัลค่าตอบแทนที่ได้รับเป็นครั้งคราว หากนำมาคิดจะเป็นการเพิ่มการให้กับนายจ้าง (5 คน) - ควรให้สอดคล้องกับพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (5 คน)
4. แก้ไขให้สำนักงานประกันสังคมเป็นผู้กำหนดชนิดของโรคซึ่งเกิดจากการทำงานเพื่อให้เกิดความสะดวกและรวดเร็วในการดำเนินงาน	85	15	- ควรจะมีผู้ทรงคุณวุฒิ ผู้เชี่ยวชาญในทางการแพทย์เป็นผู้กำหนด (2 คน) - ควรนำเสนอให้ทั้งนายจ้างและลูกจ้างเข้าใจเสียก่อน และควรคุ้มครองให้ทั่วถึง (1 คน)

สาระสำคัญของการเสนอแก้ไข	เห็นด้วย (%)	ไม่เห็นด้วย (%)	ข้อเสนอแนะ
5. เพิ่มค่าจัดการศพ จากปัจจุบันเป็นอัตรา 100 เท่า ของค่าจ้างขั้นต่ำรายวันสูงสุด เป็นไม่น้อยกว่า 100 เท่าของค่าจ้างขั้นต่ำรายวันสูงสุดตามประกาศกระทรวงแรงงาน	89	11	- ควรเพิ่มค่าจัดการศพ เป็นอัตรา 100 เท่าของค่าจ้างขั้นต่ำรายวันตามประกาศของกระทรวงแรงงานโดยไม่น้อยกว่าของกองทุนประกันสังคม (40,000 บาท) (5 คน)
6. เพิ่มอัตราค่าทดแทนรายเดือนร้อยละ 60 ของค่าจ้าง เป็นร้อยละ 70 ของค่าจ้างกรณีที่ถูกจ้างไม่สามารถทำงานได้ สูญเสียอวัยวะ ทุพพลภาพ และตาย	83.60	16.40	- ควรเพิ่มอัตราค่าตอบแทนรายเดือนร้อยละ 60 ของค่าจ้าง เป็นร้อยละ 100 ของค่าจ้างกรณีลูกจ้างไม่สามารถทำงานได้/สูญเสียอวัยวะ/ทุพพลภาพและตาย (8 คน) - ให้กองทุนเป็นผู้จ่ายและไม่เรียกเก็บเพิ่มจากนายจ้าง แต่ให้นายจ้างจ่ายเป็นแบบเหมาจ่ายที่มีขอบเขตที่ชัดเจน (2 คน)
7. เพิ่มระยะเวลาจ่ายค่าทดแทนกรณีทุพพลภาพ จากเดิมจ่ายไม่เกิน 15 ปี เป็นไม่น้อยกว่า 15 ปี และกรณีตาย จากเดิม 8 ปี เพิ่มเป็น 10 ปี	87.40	12.60	- กรณีทุพพลภาพจากเดิมไม่เกิน 15 ปี เสนอให้เพิ่มระยะเวลาเป็นตลอดชีวิต (7 คน) - ยกเลิกกองทุนเงินทดแทน ให้เหลือกองทุนเดียวให้ลูกจ้างได้รับประโยชน์และนายจ้างสามารถควบคุมค่าใช้จ่ายได้ (3 คน)
8. เพิ่มเดิมการแต่งตั้งคณะกรรมการกองทุนเงินทดแทน ให้เพิ่มการแต่งตั้งผู้แทนฝ่ายนายจ้างและผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง จากเดิมฝ่ายละสามคน เป็นฝ่ายละห้าคน	76.70	23.30	- เสนอสัดส่วนผู้ทรงคุณวุฒิเหลือ 5 ท่าน ลูกจ้าง 6 คน นายจ้าง 6 คน (5 คน)
9. เพิ่มบทบาทกำหนดคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของกรรมการกองทุนเงินทดแทน	94.10	5.90	- เสนอว่ามาตรา 31/1 (7) ขอให้ตัดที่ไม่เคยถูกไล่ออก ปลดออก หรือเลิกจ้าง... ออก (1 คน)

สาระสำคัญของการเสนอแก้ไข	เห็นด้วย (%)	ไม่เห็นด้วย (%)	ข้อเสนอแนะ
10. ลดอัตราเงินเพิ่มกรณีนายจ้างค้างชำระเงินสมทบ จากเดิมร้อยละ 3 เหลือร้อยละ 2 และกำหนดให้เงินเพิ่มต้องไม่เกินจำนวนเงินสมทบที่นายจ้างต้องจ่าย	83.10	16.90	<ul style="list-style-type: none"> - ควรเป็นแบบเบ็ดเสร็จเป็นสัดส่วน (3 คน) - คงเดิมไว้ร้อยละ 3 (2 คน) - ควรเพิ่มเป็นร้อยละ 5 (5 คน)
11. เพิ่มบทบัญญัติลดการจ่ายเงินเพิ่มให้แก่นายจ้างในเขตท้องที่ที่ประสบภัยพิบัติร้ายแรงหรือประสบปัญหาเศรษฐกิจ	94.10	5.90	- ไม่ต้องระบุไว้ในพระราชบัญญัติ สามารถประกาศกำหนดไว้เป็นคราว ๆ ไป (1 คน)
12. เพิ่มวรรคท้าย มาตรา 47 (ฉบับปัจจุบัน) ในกรณีที่นายจ้างตามมาตรา นี้ เป็นนิติบุคคลมิให้หมายความรวมถึง ผู้มีอำนาจกระทำการแทนนิติบุคคล และผู้ซึ่งได้รับมอบหมายจากผู้มีอำนาจกระทำการแทนนิติบุคคลให้กระทำการแทน	88.70	11.30	
13. ตัด มาตรา 57 (4) “ค้ำสถานที่หรือยานพาหนะใด ๆ ที่มีข้อสงสัย โดยมีเหตุอันควรเชื่อว่า มีทรัพย์สินของนายจ้าง ซึ่งไม่นำส่งเงินสมทบและหรือเงินเพิ่มหรือไม่ส่งไม่ครบจำนวน โดยให้กระทำให้ระหว่างเวลาทำการหรือในระหว่างเวลาพระอาทิตย์ขึ้นถึงพระอาทิตย์ตก เว้นแต่การค้ำในระหว่างเวลาดังกล่าวยังไม่แล้วเสร็จจะกระทำต่อไปได้”	87.90	12.10	

สาระสำคัญของการเสนอแก้ไข	เห็นด้วย (%)	ไม่เห็นด้วย (%)	ข้อเสนอแนะ
14. ให้รัฐมนตรีมีอำนาจแต่งตั้งพนักงานเจ้าหน้าที่ซึ่งมีคุณวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีทางนิติศาสตร์เพื่อมีอำนาจฟ้องคดีนายจ้างที่มีหน้าที่จ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนและแม้ต่างคดีเกี่ยวกับเงินทดแทนตามพระราชบัญญัตินี้ ให้แก่ลูกจ้าง หรือผู้มีสิทธิตามมาตรา 20 และเมื่อพนักงานเจ้าหน้าที่เสนอคำสั่งแต่งตั้งศาลให้พิจารณา คดีนั้นแล้ว ก็ให้มีอำนาจกระทำการได้จนคดีถึงที่สุด	86.30	13.70	<ul style="list-style-type: none"> - ควรมีการแต่งตั้งผู้มีประสบการณ์ในการทำงานร่วมด้วย (2 คน) - ควรให้เป็นที่ปรึกษาที่มีความเชี่ยวชาญด้านกฎหมาย และมีประสบการณ์ (6 คน)
15. แก้ไขบทกำหนดโทษให้เหมาะสม	97.10	2.90	<ul style="list-style-type: none"> - มาตรา 62 นายจ้างผู้ใดไม่จัดให้ลูกจ้างซึ่งประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยได้รับการรักษาพยาบาลตาม มาตรา 13 หรือไม่ปฏิบัติตาม มาตรา 17 มาตรา 44 หรือ มาตรา 48 ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกิน 1 ปี หรือปรับไม่เกิน 100,000 บาท หรือทั้งจำทั้งปรับ (1 คน) - มาตรา 62 เสนอเป็นต้องระวางโทษจำคุกไม่น้อยกว่า 1 ปี หรือปรับไม่น้อยกว่า 1 แสนบาท (1 คน)

3. ประเด็นสาระสำคัญอื่น ๆ

- การเก็บเงินเข้ากองทุนควรเป็นการหมกจ่ายและเฉลี่ยเป็นแต่ละเดือนคล้ายประกันสังคม
- ควรยกเลิกประกาศกฎกระทรวงเกี่ยวกับการเก็บเงินสมทบกองทุนเงินทดแทนซึ่งปัจจุบันเก็บตามอัตราค่าประสบการณ์ และควรมีการกำหนดอัตราเรียกเก็บที่เป็นธรรมกับนายจ้าง
- พระราชบัญญัติเงินทดแทนควรจะมีการแก้ไขปรับปรุงให้เหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบันและควรให้ประโยชน์สูงสุดและเป็นธรรมต่อผู้ใช้แรงงานและผู้ประกอบการ
- มาตรา 11 ให้ตัดคำว่า "ให้ผู้ประกอบกิจการหยุดพ้นจากความรับผิดชอบในหนี้สิน...ขอเปลี่ยนเป็น ให้ผู้ประกอบการรับผิดชอบในหนี้เงินสมทบในส่วนที่เหลือทั้งหมด"
- กรณีนายจ้างไม่เชื่อว่าลูกจ้างเจ็บป่วยหรือประสบอุบัติเหตุจากการทำงานแล้วไม่ยอมส่ง กท.16 ควรมีบทลงโทษนายจ้าง

3. ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม

- ควรจัดประชุมชี้แจงให้นายจ้าง / ลูกจ้างทราบ ขอให้เป็นการประชุมของคณะรัฐมนตรี และถ่ายทอดสด เพื่อเป็นประโยชน์ของประชาชนทั่วไปด้วย
- จัดเวทีรับฟังออกสู่ภูมิภาคอย่างน้อยให้ครบ 4 - 6 ภาค
- ควรทำวิดิทัศน์กรณีผู้เคยได้รับเงินทดแทนมานำเสนอก่อนเปิดงาน เพื่อทำให้เกิดความเข้าใจได้เร็วขึ้น

สรุปผลการวิเคราะห์ความคิดเห็น

การแสดงความคิดเห็นของผู้เข้าร่วมสัมมนาเพื่อรับฟังความคิดเห็นเกี่ยวกับร่างพระราชบัญญัติเงินทดแทน (ฉบับที่...) พ.ศ..... ซึ่งเป็นข้อสรุปจากการอภิปรายทั่วไปของผู้เข้าร่วมสัมมนา สามารถสรุปประเด็นสำคัญได้ 4 ด้าน คือ

1. ด้านนโยบาย มีสาระสำคัญ ดังนี้

- 1.1 ขอให้ลดผู้ทรงคุณวุฒิในกองทุนเงินทดแทนเหลือ 5 คน และอายุกรรมการกองทุนเงินทดแทนควรมีอายุ 35 ปีขึ้นไป
- 1.2 ควรมีการขยายความคุ้มครองไปถึงลูกจ้างของผู้รับจ้างเหมา
- 1.3 อำนาจวินิจฉัยของเจ้าหน้าที่มีสูงเกินไป ควรเป็นในรูปของคณะกรรมการตามความเหมาะสม
- 1.4 กรรมการกองทุนเงินทดแทนของฝ่ายนายจ้างและลูกจ้าง ควรเป็นฝ่ายละ 6 คน ให้เท่ากับกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ และไม่ควรจำกัดคุณสมบัติของกรรมการกองทุนเงินทดแทนฝ่ายลูกจ้าง
- 1.5 การกำหนดชนิดโรค ควรจะมีผู้ทรงคุณวุฒิ ผู้เชี่ยวชาญในทางการแพทย์เป็นผู้กำหนด และควรคุ้มครองให้ทั่วถึง
- 1.6 ควรยกเลิกประกาศกฎกระทรวงเกี่ยวกับการเก็บเงินสมทบกองทุนเงินทดแทน ซึ่งปัจจุบันเก็บตามอัตราค่าประสบการณ์ และควรมีการกำหนดอัตราเรียกเก็บที่เป็นธรรมกับนายจ้าง
- 1.7 พระราชบัญญัติเงินทดแทนควรมีการแก้ไขปรับปรุงให้เหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน และควรให้ประโยชน์สูงสุดและเป็นธรรมต่อผู้ใช้แรงงานและผู้ประกอบการ
- 1.8 การขยายความคุ้มครอง ควรเพิ่มเติมไปถึงการคุ้มครองลูกจ้างในส่วนขององค์กรอิสระตามรัฐธรรมนูญ และควรเพิ่มลูกจ้างส่วนราชการที่เป็นกลุ่มจ้างเหมาด้วย และในกรณีรับเหมา ร่วมกันให้รับผิดชอบร่วมกันจ่าย
- 1.9 ควรยกเลิกกองทุนเงินทดแทน
- 1.10 ให้กองทุนเงินทดแทนเป็น Clearing House ค้ำรักษาพยาบาลเพื่อความสะดวกของลูกจ้างและนายจ้าง
- 1.11 ควรมีการปรับปรุงแนวปฏิบัติการจ่ายค่ารักษาพยาบาลให้โรงพยาบาลที่รับกองทุนเงินทดแทนให้สามารถรับเงินได้เร็วขึ้น

2. ด้านสิทธิประโยชน์ มีสาระสำคัญ ดังนี้

- 2.1 เสนอให้ใช้เงินค่ารักษาตามความจำเป็นของแพทย์ผู้รักษา ไม่ใช่ความเห็นของคณะแพทย์ในกองทุนเงินทดแทน
- 2.2 ระยะเวลาการจ่ายค่าทดแทนกรณีทุพพลภาพขอเป็นตลอดชีวิต
- 2.3 ควรเพิ่มค่าจัดการศพเป็นอัตรา 100 เท่าของค่าจ้างขั้นต่ำรายวันตามประกาศของกระทรวงแรงงาน โดยไม่น้อยกว่าของกองทุนประกันสังคม (40,000 บาท)

- 2.4 ควรเพิ่มอัตราค่าทดแทนรายเดือนร้อยละ 60 ของค่าจ้างเป็นร้อยละ 100 ของค่าจ้าง กรณีลูกจ้างไม่สามารถทำงานได้/สูญเสียอวัยวะ/ทุพพลภาพ และตาย ให้กองทุนเป็นผู้จ่าย โดยไม่เรียกเก็บเพิ่มจากนายจ้าง แต่ให้นายจ้างจ่ายเป็นแบบเหมาจ่ายที่มีขอบเขตที่ชัดเจน
- 2.5 กรณีมีการรักษาเต็มตามเขตของกองทุนเงินทดแทนแล้ว ให้สามารถเบิกเงินจากกองทุน ประกันสังคมได้
- 2.6 ค่าทดแทนรายเดือนขอเป็นร้อยละ 100

3. ด้านเงินสมทบ

- 3.1 ควรมีข้อกำหนดของการเรียกเก็บเงินเข้ากองทุนเงินทดแทนที่ชัดเจน และเหมาะสม โดยแจ้งให้ฝ่ายนายจ้างได้รับทราบล่วงหน้า
- 3.2 การเก็บเงินเข้ากองทุน ควรเป็นการเหมาจ่ายและเฉลี่ยเป็นแต่ละเดือน คล้ายกองทุน ประกันสังคม
- 3.3 ควรยกเว้นเงินโบนัส เงินล่วงเวลา เงินรางวัล ค่าตอบแทนที่ได้รับเป็นครั้งคราวของลูกจ้าง หากนำมาคิดจะเป็นการเพิ่มภาระให้กับนายจ้าง

4. ด้านอื่น ๆ

- 4.1 ควรเพิ่มโทษนายจ้างที่ให้ลูกจ้างแจ้งเท็จเมื่อประสบอุบัติเหตุ
- 4.2 ควรระบุความชัดเจนของคำว่า ค่าจ้าง ในกรณีไม่อยู่ในขอบเขตของนิติสัมพันธ์
- 4.3 ลูกจ้างที่ทำงานนอกสถานประกอบการทั้งภาคเกษตรและอุตสาหกรรมควรได้รับความคุ้มครองด้วย
- 4.4 ควรจัดเวทีรับฟังความคิดเห็นของประชาชนออกสู่ภูมิภาคอย่างน้อยให้ครบทุกภาค
- 4.5 ควรจัดประชุมชี้แจงให้นายจ้าง ลูกจ้างทราบ โดยกำหนดเป็นวาระการประชุมใน คณะรัฐมนตรีและถ่ายทอดสดให้ประชาชนรับทราบทั่วกัน

จากการนำเสนอประเด็นทั้ง 4 ด้านสามารถสรุปภาพรวมผลการวิเคราะห์ความคิดเห็นจากผู้เข้าร่วม สัมมนาโดยจำแนกเป็นกลุ่ม ดังนี้

ผู้แทนนายจ้างได้เสนอ ประเด็น หากค่ารักษาเต็มตามเขตของกองทุนเงินทดแทนแล้ว ให้ไป เบิกจากกองทุนประกันสังคมได้ เสนอให้ใช้เงินค่ารักษาตามความจำเป็นของแพทย์ผู้รักษา ไม่ใช่ความเห็นของ คณะกรรมการการแพทย์ของกองทุนเงินทดแทน และเสนอปัญหาการถูกเรียกเก็บเงินเข้ากองทุนเงินทดแทนสูง เกินไป และเพิ่มขึ้นทุกปีในจำนวนสูงควรมีข้อกำหนดที่ชัดเจนที่ฝ่ายนายจ้างรู้ล่วงหน้า

ผู้แทนลูกจ้าง ได้เสนอประเด็น กรณีเสียชีวิตได้ค่าจัดการศพเข้ามา ไม่ทันการณ์ ขอให้จ่ายโดยเร็วและ ค่าจัดการศพควรมีน้อยกว่ากองทุนประกันสังคม (40,000 บาท) ไม่ควรตัดสิทธิในการให้คำปรึกษาการฟ้องร้อง ของลูกจ้าง อำนาจวินิจฉัยของเจ้าหน้าที่มีสูงเกินไป ควรเป็นในรูปของคณะกรรมการ ตามความเหมาะสม เสนอให้ลดผู้ทรงคุณวุฒิในกองทุนเงินทดแทนเหลือ 5 คน อายุกรรมการกองทุนเงินทดแทนควร 35 ปีขึ้นไป ระยะเวลาการจ่ายค่าทดแทนควรเพิ่มมากกว่าที่ขอแก้ไข เช่น 10 ปี เป็น 12 ปี ค่าทดแทนรายเดือน ขอเป็น ร้อยละ 100 ระยะเวลาการจ่ายค่าทดแทน กรณีทุพพลภาพเป็นตลอดชีวิต และควรเพิ่มโทษนายจ้างที่หลีกเลี่ยง ไม่ปฏิบัติตามกฎหมายให้สูงขึ้น

ภาคีเครือข่ายต่าง ๆ ได้เสนอประเด็น การใช้เงินกองทุนเงินทดแทนควรให้คู่เพื่อเสริมสร้างความปลอดภัยในการทำงาน อยากให้กองทุนเงินทดแทนเป็น Clearing House ค้ำรักษาพยาบาล เพื่อความสะดวกของลูกจ้างและนายจ้าง และขอให้มีการปรับปรุงแนวปฏิบัติการจ่ายค่ารักษาพยาบาลให้โรงพยาบาลที่รับกองทุนเงินทดแทน เพื่อให้โรงพยาบาลไม่เกิดความยุ่งยากเรื่องการเบิกค่ารักษาพยาบาล กรณีมีการบาดเจ็บรุนแรง และให้โรงพยาบาลได้รับเงินเร็วขึ้น สำหรับลูกจ้างที่ทำงานนอกสถานประกอบการทั้งภาคเกษตรและอุตสาหกรรม ควรได้รับการคุ้มครองด้วย การเข้าถึงสิทธิการวินิจฉัยโรคควรมีความชัดเจนขึ้น การคุ้มครองลูกจ้างกรณีลูกจ้างประสบอุบัติเหตุในระหว่างเดินทางมาทำงาน การจ่ายเงินทดแทน ร้อยละ 70 น้อยไป ควรเป็นร้อยละ 80 ขึ้นไป ควรเพิ่มโทษนายจ้างที่ให้ลูกจ้างแจ้งเท็จเมื่อประสบอุบัติเหตุ กรรมการกองทุนเงินทดแทนของฝ่ายนายจ้างและลูกจ้างควรเป็นฝ่ายละ 6 คน ให้เท่ากับกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ไม่ควรจำกัดคุณสมบัติของกรรมการกองทุนเงินทดแทนฝ่ายลูกจ้าง ความหมายของคำว่า "ทุพพลภาพ" เขียนไว้แคบเกินไป ควรขยายความไปถึงการสูญเสียความสามารถในการทำงาน การประกอบอาชีพและการดำรงชีวิต

ทั้งนี้ผู้เข้าร่วมสัมมนาส่วนใหญ่เห็นด้วยกับร่างพระราชบัญญัติเงินทดแทน และมีประเด็นที่เป็นสาระสำคัญซึ่งส่งผลให้พระราชบัญญัติเงินทดแทน (ฉบับที่ ...) พ.ศ. ... มีความสมบูรณ์ยิ่งขึ้น

สรุปการประเมินผลการประชุมสัมมนา

การประเมินผลครั้งนี้รวบรวมแบบประเมินจากผู้เข้าร่วมสัมมนาจำนวน 373 ชุด จากจำนวนผู้เข้าร่วมสัมมนา 483 คน คิดเป็นร้อยละ 77 ส่วนการเสนอผลการสรุปและวิเคราะห์ข้อมูลเสนอตามลำดับของการประเมินผล ซึ่งปรากฏผลการวิเคราะห์ ดังนี้

ตารางที่ 1 แสดงจำนวนผู้ตอบแบบประเมิน จำแนกตามสถานภาพผู้เข้าร่วมสัมมนา

สถานภาพทั่วไป	จำนวน (คน)	ร้อยละ
เพศ	373	100
ชาย	113	30.10
หญิง	260	69.90
อายุ	373	100
ต่ำกว่า 30 ปี	16	4.30
30 - 35 ปี	39	10.50
36 - 40 ปี	46	12.40
41 - 45 ปี	53	14.20
46 ปี ขึ้นไป	219	58.60
หน่วยงานที่สังกัด	373	100
สภาลูกจ้าง	51	13.70
คณะกรรมการ/คณะอนุกรรมการ	5	1.30
สำนักงานประกันสังคม	188	50.30
สถานพยาบาล	59	15.90
ประกันสังคมจังหวัด	2	0.50
สภานายจ้าง	11	3
สภาเครือข่าย	11	3
ไม่ระบุหน่วยงานสังกัด	44	11.80
ผู้สนใจ	2	0.50

ผู้เข้าร่วมสัมมนาส่วนใหญ่เป็นผู้หญิง คิดเป็นร้อยละ 69.90 รองลงมาคือเพศชาย คิดเป็นร้อยละ 30.10 ส่วนใหญ่มีอายุ 46 ปีขึ้นไปมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 58.60 รองลงมาคืออายุ 41 - 45 ปี คิดเป็นร้อยละ 14.20 อายุ 36 - 40 ปี คิดเป็นร้อยละ 12.40 อายุ 30 - 35 ปี คิดเป็นร้อยละ 10.50 และต่ำกว่า 30 ปี คิดเป็นร้อยละ 4.30 ผู้เข้าร่วมสัมมนาส่วนใหญ่มาจากหน่วยงานสังกัดสำนักงานประกันสังคม คิดเป็นร้อยละ 50.30 รองลงมาคือสถานพยาบาล คิดเป็นร้อยละ 15.90 ลูกจ้างสภาแรงงาน คิดเป็นร้อยละ 13.70 ไม่ระบุหน่วยงานสังกัด คิดเป็นร้อยละ 11.80 สภาเครือข่าย และสภานายจ้าง มีจำนวนเท่ากัน คิดเป็นร้อยละ 3 คณะกรรมการ/คณะอนุกรรมการ คิดเป็นร้อยละ 1.30 ประกันสังคมจังหวัด และผู้สนใจมีจำนวนเท่ากัน คิดเป็นร้อยละ 0.50

ภาคผนวก

- กำหนดการ
- รายชื่อผู้เข้าร่วมประชุมสัมมนา
- แบบประเมินความคิดเห็นของประชาชนเกี่ยวกับร่างพระราชบัญญัติ
เงินทดแทน (ฉบับที่ ...) พ.ศ. ...
- แบบฟอร์มประเมินผล

กำหนดการประชุมสัมมนา

เพื่อรับฟังความคิดเห็นของประชาชนเกี่ยวกับร่างพระราชบัญญัติเงินทดแทน (ฉบับที่ ..) พ.ศ.

วันพุธที่ 12 มิถุนายน 2556

ณ ห้องคอนเวนชันเซ็นเตอร์ โรงแรมรามารการ์เด้นส์ ถนนวิภาวดีรังสิต กรุงเทพมหานคร

- 08.00 – 09.00 น. ลงทะเบียน
- 09.00 – 09.30 น. พิธีเปิดการประชุม โดย ดร.อารักษ์ พรหมณี รองเลขาธิการสำนักงานประกันสังคม
- 09.30 - 10.30 น. การบรรยายพิเศษ ความเป็นมาและสาระสำคัญของการแก้ไขปรับปรุงพระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. 2537 โดย ดร.อารักษ์ พรหมณี รองเลขาธิการสำนักงานประกันสังคม
- 10.45 – 12.00 น. อภิปรายเรื่อง ประเด็นการแก้ไขพระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. 2537 เพื่อมุ่งสู่การคุ้มครองลูกจ้างอย่างเหมาะสมและเป็นธรรม
โดย กรรมการกองทุนเงินทดแทนผู้ทรงคุณวุฒิ
- นางพศุภิพร เมตติโพธิ์ ผู้ทรงคุณวุฒิด้านนิติศาสตร์
 - นายสุภัท กุขน ที่ปรึกษาสำนักงานประกันสังคม
 - นายประสิทธิ์ จงอัศญากุล ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง
 - นายณรงค์ บุญเจริญ ผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง
 - นายพรเทพ ศิริโพบูลย์ ผู้อำนวยการกลุ่มงานกฎหมาย
 - รองศาสตราจารย์ชนิษฐา ลีดส์ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช
- ผู้ดำเนินการอภิปราย
- 12.00 – 13.00 น. รับประทานอาหารกลางวัน
- 13.00 - 16.30 น. การรับฟังความคิดเห็นเกี่ยวกับร่างพระราชบัญญัติเงินทดแทน (ฉบับที่ ..) พ.ศ. / อภิปรายทั่วไป /ตอบข้อซักถามเกี่ยวกับการปรับปรุงแก้ไขพระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. 2537
- โดย ดร.อารักษ์ พรหมณี รองเลขาธิการสำนักงานประกันสังคม
นายสุภัท กุขน ที่ปรึกษาสำนักงานประกันสังคม
รองศาสตราจารย์ชนิษฐา ลีดส์ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช
- 16.30 น. ปิดการประชุม
- หมายเหตุ** ภาคบ่าย สิ้นรับของที่ระลึกมากมาย
พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่มเวลา 10.30 – 10.45 น. และ 15.00 - 15.15 น.

รายชื่อผู้เข้าร่วมประชุมสัมมนา
เพื่อรับฟังความคิดเห็นของประชาชนเกี่ยวกับร่างพระราชบัญญัติเงินทดแทน (ฉบับที่ ..) พ.ศ.
วันพุธที่ 12 มิถุนายน 2556
ณ ห้องคอนเวนชันเซ็นเตอร์ โรงแรมรามารการ์เด้นส์ ถนนวิภาวดีรังสิต กรุงเทพมหานคร

1. ผู้บริหาร ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ สำนักงานประกันสังคม

1. ดร.อารักษ์	พรหมณี	รองเลขาธิการสำนักงานประกันสังคม
2. นายสุภัท	กฤษณ	ที่ปรึกษาสำนักงานประกันสังคม
3. นางเพชรรัตน์	นรเดชาพันธ์	ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านประกันสังคม
4. นางเพ็ชรา	ถาวร	นักวิชาการแรงงานเชี่ยวชาญ
5. นางประภา	ศิริวัชรินทร์	นักวิชาการแรงงานเชี่ยวชาญ
6. นางสาวปาริชาติ	พิพัฒน์วชิโรสถ	กองวิจัยและพัฒนา
7. นางสาวสุภาพร	ยั้งยืน	กองวิจัยและพัฒนา
8. นางวารัตน์	มากปลีก	กองวิจัยและพัฒนา
9. นางสาวบุษราคัม	สระทองแยง	กองวิจัยและพัฒนา
10. นายขวัญชัย	นารถบุญ	สำนักบริหารเทคโนโลยีสารสนเทศ
11. นางสุภา	พลเดช	สำนักบริหารเทคโนโลยีสารสนเทศ
12. นายชวริศ	เกรอด	สำนักบริหารเทคโนโลยีสารสนเทศ
13. นางสาวนิสาชล	มโหทาน	สำนักสิทธิประโยชน์
14. นางรุ่งอรุณ	กิ่งแข่ง	สำนักสิทธิประโยชน์
15. นางจินตนา	บัวศรี	สำนักสิทธิประโยชน์
16. นางสาวบำเพ็ญ	ทองผา	สำนักสิทธิประโยชน์
17. นางสาววัลภา	สงวนศักดิ์	สำนักสิทธิประโยชน์
18. นางสาวธัญญ์ริตา	ธัญญ์รุจิพงษ์	สำนักเสริมสร้างความมั่นคงแรงงานนอกระบบ
19. นางฉาณภิญญา	เกษศรีสิงห์	สำนักเสริมสร้างความมั่นคงแรงงานนอกระบบ
20. นางสาวอรดิชรา	ประเสริฐสิน	สำนักเสริมสร้างความมั่นคงแรงงานนอกระบบ
21. นางสาวหฤทัย	สามัญเขตรการณ	สำนักเสริมสร้างความมั่นคงแรงงานนอกระบบ
22. นางสาวอรุราร	โสคติโยธิน	สำนักเสริมสร้างความมั่นคงแรงงานนอกระบบ
23. นายสุขสันต์	เจริญทวีโชค	สำนักเงินสมทบ
24. นางกัญรัตน์	จันทลิ้น	สำนักเงินสมทบ
25. นางสุจินดา	อภิวันทนกุล	สำนักเงินสมทบ
26. นางสาววัลลภา	ฤทธากรณ์	สำนักเงินสมทบ
27. นางสาวศรีหทัย	จันทโรธรม	สำนักเงินสมทบ
28. นางสาวจิรวลัย	เขาวนวิจิตร	สำนักเงินสมทบ
29. นายสเจตส์	แสงสุวรรณนกุล	สำนักเงินสมทบ
30. นางสาวอาชวี	หิรัณยะคุปต์	กองการเจ้าหน้าที่
31. นางสาวสุภาพร	คุ้มเดช	กองการเจ้าหน้าที่

32. นางสาวเสาวรส	ประดับศรี	กองการเจ้าหน้าที่
33. นางสาวมยุรี	ดาราเย็น	กองการเจ้าหน้าที่
34. นางสาวนิรดา	ทองลิ้ม	กองการเจ้าหน้าที่
35. นางสาวสุนิสา	รุ่งโรจน์	ศูนย์สารนิเทศ
36. นายอรรถกร	มณีจันทร์	ศูนย์สารนิเทศ
37. นางอรุณ	ศิลป์โยดม	ศูนย์สารนิเทศ
38. นายคมสันต์	ศิริสวัสดิ์	ศูนย์สารนิเทศ
39. นายปริญญา	ดวงสุวรรณ	ศูนย์สารนิเทศ
40. นางสาววิชรินทร์	ยึกหาญ	ศูนย์สารนิเทศ
41. นายสุวิชา	อากัปกรณ์	ศูนย์สารนิเทศ
42. นายสุพจน์	วิธีสอน	ศูนย์สารนิเทศ
43. นายเผด็จ	กำแพงล้อม	ศูนย์สารนิเทศ
44. นางสาวชินวิไล	ไผ่รัชตพาณิชย์	สำนักบริหารการเงิน การบัญชี และการลงทุน
45. นางสาวนุชนาฏ	สมพงษ์	สำนักบริหารการเงิน การบัญชี และการลงทุน
46. นางนิตยา	สนิมทอง	สำนักบริหารการเงิน การบัญชี และการลงทุน
47. นางวิไลพร	วงษ์อัยรา	สำนักบริหารการเงิน การบัญชี และการลงทุน
48. นางสาวบังอร	เย็นสถิตย์	สำนักบริหารการเงิน การบัญชี และการลงทุน
49. นายเรวัต	พิพัฒน์วงศ์เจริญ	กลุ่มตรวจสอบภายใน
50. นางสาวศิริรัตน์	อินทร์ออด	กลุ่มตรวจสอบภายใน
51. นางสาวสมพร	สุขศรีนาค	กลุ่มตรวจสอบภายใน
52. นายชวพณ	กุหลาบเพชรทอง	กลุ่มตรวจสอบภายใน
53. นายอาชิ	ลีโอนี	กลุ่มตรวจสอบภายใน
54. นายสาทิตย์	ลาสิมลา	สำนักงานเลขานุการกรม
55. นางกาญจดา	ธีรามาตร์	สำนักงานเลขานุการกรม
56. นายเฉลิมเกียรติ	บุญเชิด	สำนักงานเลขานุการกรม
57. นายราเชษฐ์	สุพล	สำนักงานเลขานุการกรม
58. นายเอกกร	แท่นชินวงศ์	กองนิติการ
59. นายไชยา	สุวรรณพันธ์	กองนิติการ
60. นายวิชรินทร์	ทองสุข	กองนิติการ
61. นายชัชวาล	ทรัพย์มีชัย	กองนิติการ
62. นางสาวจิรนุช	คงมณี	กองนิติการ
63. นายวรวัจน์	มนตรีรังสรรค์	สำนักงานกองทุนเงินทดแทน
64. นายปฐพี	จิระวรรณ	สำนักงานกองทุนเงินทดแทน
65. นางสาวสมนา	โปร่งจิตต์	สำนักงานกองทุนเงินทดแทน
66. นางทัศนีย์	ฤกษ์ภักดี	สำนักงานกองทุนเงินทดแทน
67. นางสาวกัญญา	ทาบโลกา	สำนักงานกองทุนเงินทดแทน
68. นางอรุณ	ธาราวุฒิ	สำนักงานกองทุนเงินทดแทน
69. นางสาวสมณฑา	พลคง	สำนักงานกองทุนเงินทดแทน
70. นางสาวจาริวัลย์	ชัยอินชะ	สำนักงานกองทุนเงินทดแทน
71. นางสุพัตรา	สุขประสิทธิ์	สำนักงานกองทุนเงินทดแทน

72. นางวิภารัตน์	ชัยอินทร์	สำนักงานกองทุนเงินทดแทน
73. นางกรณัญญ์	ศิริคาร์ณ	สำนักงานกองทุนเงินทดแทน
74. นายเชาวน์วิศ	สมิตสุวรรณ	สำนักงานกองทุนเงินทดแทน
75. นางอรจรง	ทองกลีน	สำนักงานกองทุนเงินทดแทน
76. นางสาวจุชามาศ	คงทอง	สำนักงานกองทุนเงินทดแทน
77. นายบันทวัฒน์	พันธุ์จ้อย	สำนักงานกองทุนเงินทดแทน
78. นางสาววลัยพรรณ	อินทรพรหม	สำนักงานกองทุนเงินทดแทน
79. นางสาววัลยา	วงษ์จำปา	สำนักงานกองทุนเงินทดแทน
80. นางอัศรินทร์ญา	นุ้มฤทธิ์	สำนักงานกองทุนเงินทดแทน
81. นางสาวบุษกร	บรรเทากุล	สำนักงานกองทุนเงินทดแทน
82. นางสาวจิราภรณ์	สุริยะโยธิน	สำนักงานกองทุนเงินทดแทน
83. นางสาวจริย์นุช	เกวลินสฤกษ์	สำนักงานกองทุนเงินทดแทน
84. นายขำนิ	แหวนเพชร	สำนักงานกองทุนเงินทดแทน
85. นางศตกมล	กุลเจริญ	สำนักตรวจสอบ
86. นายสมโภชน์	นาทอง	สำนักตรวจสอบ
87. นางเจียมจิต	สุวรรณ	สำนักตรวจสอบ
88. นางธณัฐดา	ขำคง	สำนักตรวจสอบ
89. นางสาววิวรรณ	วัฒน์พานิช	สำนักตรวจสอบ
90. นางสาวลำยอง	ผู้นละยอง	กองคลัง
91. นางสาวอัญชิษฐา	โพธิ์อยู่	กองคลัง
92. นางสาวนุชจรี	ลิมตระกูล	กองคลัง
93. นางสาวสุภาวดี	หงส์ทอง	กองคลัง
94. นางสาวรจนา	เมฆกมล	กองคลัง
95. นางสาวสุกัญญา	เวชนุเคราะห์	กองนโยบายและแผนงาน
96. นางชนิดีการ์	โกวะประดิษฐ์	กองนโยบายและแผนงาน
97. นางสาวลำดวน	ก้อนคำ	กองนโยบายและแผนงาน
98. นางสาวนฤเนตร	สุทธิบุตร	กองนโยบายและแผนงาน
99. นายสุภวัฒน์	เมืองกลาง	กองนโยบายและแผนงาน
100. นางสาวเอี่ยมพร	ศิริรัตน์	กองฝึกอบรม
101. นางสาวพัชรินทร์	หนองพล	กองฝึกอบรม
102. นางสาวสมมารถ	เจียมนิยม	ประกันสังคมจังหวัดกาญจนบุรี
103. นางภัทรินทร์	พัฒนจักร	ประกันสังคมจังหวัดกาฬสินธุ์
104. นางสุธิดา	มันทรานนท์	ประกันสังคมจังหวัดกำแพงเพชร
105. นายชัชวาล	ชินธรรม	ประกันสังคมจังหวัดชัยนาท
106. นางพิศมัย	นิธิไพฑูย์	ประกันสังคมจังหวัดชัยภูมิ
107. นายวิจิตร	อินทร์ภัก	ประกันสังคมจังหวัดชุมพร
108. นางสาวพรเพ็ญ	คิ้วสุวรรณศรี	ประกันสังคมจังหวัดเชียงราย
109. นางสุภาวดี	ประชุมพร	ประกันสังคมจังหวัดตรัง
110. นางเกษร	มาศรัตน์	ประกันสังคมจังหวัดตาก
111. นางอัญชลี	เตชะนิยม	ประกันสังคมจังหวัดนครนายก

112. นางสาวอริยา	ลิมสุวัฒน์	ประกันสังคมจังหวัดนครปฐม
113. นางสาวศุภรัตน์	มีเพียร	ประกันสังคมจังหวัดนครพนม
114. นางสาววิตรี	มิ่งคะรัตน์	ประกันสังคมจังหวัดนครศรีธรรมราช
115. นางสาวเสาวทิพย์	บุญศิริ	หัวหน้าสำนักงานประกันสังคมจังหวัด นครศรีธรรมราช สาขาทุ่งสง
116. นางวีไล	เลิศปิตโกวิท	ประกันสังคมจังหวัดนนทบุรี
117. นายอภิรักษ์	จิตสมบุรณ์	หัวหน้าสำนักงานประกันสังคมจังหวัด นนทบุรี สาขาบางบัวทอง
118. นายมนตรี	กรรพมาศ	ประกันสังคมจังหวัดนราธิวาส
119. นายกอบ	เสื่อพยัคฆ์	ประกันสังคมจังหวัดน่าน
120. นางสาวเรวดี	เชยกลีน	ประกันสังคมจังหวัดบุรีรัมย์
121. นางกรรณิการ์	พฤกษชาติ	ประกันสังคมจังหวัดปทุมธานี
122. นางสาวสุวิมล	สุริยะเจริญ	หัวหน้าสำนักงานประกันสังคมจังหวัด ปทุมธานี สาขาคลองหลวง
123. นางภานันท์	ภาณุทัต	ประกันสังคมจังหวัดประจวบคีรีขันธ์
124. นางสาวเพ็ญประภา	วงศวานรุ่งเรือง	ประกันสังคมจังหวัดปราจีนบุรี
125. นางสาวพรพิไล	มะลอย	หัวหน้าสำนักงานประกันสังคมจังหวัด ปราจีนบุรี สาขาศรีมหาโพธิ์
126. นางสาวอรสา	จ้วยสาย	ประกันสังคมจังหวัดพะเยา
127. นายจรัญ	วิเศษสิงห์	ประกันสังคมจังหวัดพังงา
128. นางสาวเพ็ญศรี	ฤกษ์นันทน์	ประกันสังคมจังหวัดพิจิตร
129. นางสาวอารีย์	คงรัตน์ชาติ	ประกันสังคมจังหวัดเพชรบูรณ์
130. นายจำรัส	กิจจาวิทย์	ประกันสังคมจังหวัดแพร่
131. นางสาวยุคลธร	อุตสาห์	สำนักงานประกันสังคมจังหวัดมุกดาหาร
132. นายมานพ	ละอองแก้ว	ประกันสังคมจังหวัดยะลา
133. นางสาวสติโสภา	พูลไชย	ประกันสังคมจังหวัดร้อยเอ็ด
134. นางพัชรินทร์	นิลทร	สำนักงานประกันสังคมจังหวัดลพบุรี
135. นายบรรเจิด	เดี้ยวกุล	ประกันสังคมจังหวัดลำพูน
136. นางบุษบา	ลัทธิสโภณกุล	ประกันสังคมจังหวัดเลย
137. นางอรุณี	ศรีประจันท์	ประกันสังคมจังหวัดศรีสะเกษ
138. นายอภิรักษ์	ไชยพงศ์	ประกันสังคมจังหวัดสกลนคร
139. นายเนาวรัตน์	เทพัสติน ณ อยุธยา	ประกันสังคมจังหวัดสมุทรสงคราม
140. นางสาวดลใจ	ทดแทนคุณ	ประกันสังคมจังหวัดสระแก้ว
141. นางนิจนภา	ทองทรัพย์	ประกันสังคมจังหวัดสิงห์บุรี
142. นางรัตนาวดี	ศิริกุล	ประกันสังคมจังหวัดสุโขทัย
143. นายสมศักดิ์	อภิวันทนกุล	ประกันสังคมจังหวัดสุพรรณบุรี
144. นางอุดมลักษณ์	สอนสารี	ประกันสังคมจังหวัดสุรินทร์
145. นางจุฬาทิพ	ลักขณา	ประกันสังคมจังหวัดหนองคาย
146. นางสาวสิริลักษณ์	สีโสด	หัวหน้างานสิทธิประโยชน์ประกันสังคม จังหวัดอ่างทอง

147. นางสาวสุมาลี	คำประยูร	ประกันสังคมจังหวัดอุดรดิตต์
148. นางจิตรา	ธโนดม	ประกันสังคมจังหวัดอุทัยธานี
149. นางสาวนงนุช	มงคลสวัสดิ์	หัวหน้าสำนักงานประกันสังคมจังหวัด ชลบุรี สาขาศรีราชา
150. นางมารศรี	ใจรังสี	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ สำนักงาน ประกันสังคมจังหวัดชลบุรี สาขาศรีราชา
151. นายวิเศษศักดิ์	อินทปกรณ์	ประกันสังคมจังหวัดนครราชสีมา
152. นางสาวพัชรารวรรณ	นาควัชระ	หัวหน้าสำนักงานประกันสังคมจังหวัด นครราชสีมา สาขาปากช่อง
153. นางสาวสุภาภรณ์	ตั้งศิริสกุล	ประกันสังคมจังหวัดนครสวรรค์
154. นายวสันต์	พวงมาลัย	หัวหน้าสำนักงานประกันสังคมจังหวัด นครสวรรค์ สาขาตวคลี
155. นางชลอลักษณ์	แก้วพวง	ประกันสังคมจังหวัดพระนครศรีอยุธยา
156. นายสวริศ	ย้งน้อย	หัวหน้าสำนักงานประกันสังคมจังหวัด พระนครศรีอยุธยา สาขาอุทัย
157. นายธำนิษฐ์	นิลคำแหง	ประกันสังคมจังหวัดราชบุรี
158. นางสาววันนี้อย	เชาวลิต	หัวหน้าสำนักงานประกันสังคมจังหวัด ราชบุรี สาขาบ้านโป่ง
159. นายอุปกฤตย์	หนูเพชร	ประกันสังคมจังหวัดสงขลา
160. นางกิตติพร	มะนอ	หัวหน้าสำนักงานประกันสังคมจังหวัด สงขลา สาขาหาดใหญ่
161. นางชนิษฐา	ศรีบัวชุม	สำนักงานประกันสังคมจังหวัดสมุทรปราการ
162. นางทิพย์วรรณ	พอดิงาม	หัวหน้าสำนักงานประกันสังคมจังหวัด สมุทรปราการ สาขาพระประแดง
163. นางเพลินจิต	ชรารินทร์	หัวหน้าสำนักงานประกันสังคมจังหวัด สมุทรปราการ สาขาบางพลี
164. นางอำพัน	สิทธิไตร	หัวหน้าสำนักงานประกันสังคมจังหวัด สมุทรปราการ สาขาบางเสาธง
165. นางสาวจันทร์เพ็ญ	ฐิตวัฒน์กุล	ประกันสังคมจังหวัดสุราษฎร์ธานี
166. นายราชัน	สุนทรสารทูล	ประกันสังคมจังหวัดอุดรธานี
167. นายบัณฑิตชัย	ปัญญาสุรฤทธิ์	หัวหน้าสำนักงานประกันสังคมจังหวัด อุดรธานี สาขากุมภวาปี
168. นางสาวสุมณฑา	ไพรสวรรณา	ประกันสังคมจังหวัดตราด
169. นางสาวทัศนีย์	สิทธิวงศ์	ประกันสังคมจังหวัดยโสธร
170. นางกัลยา	จิตต์อารี	ประกันสังคมจังหวัดหนองบัวลำภู

171. นางสาววิลาวัลย์	หวังสถิตวงศ์	ประกันสังคมจังหวัดอำนาจเจริญ
172. นางสาววลัย	ดวงจันทร์สุทธิ	ประกันสังคมจังหวัดบึงกาฬ
173. นางสาวนิสา	กันยารวรักษ์	ประกันสังคมจังหวัดแม่ฮ่องสอน
174. นายคำทิพย์	โปติบุตร	ประกันสังคมจังหวัดพิจิตร
175. นางสาวบุศรา	ศุภศรี	ประกันสังคมจังหวัดระนอง
176. นางนิยาดา	ทองเลิศ	ประกันสังคมจังหวัดสตูล
177. นายแสวง	เชิดชัยภูมิ	สำนักงานประกันสังคมจังหวัดขอนแก่น
178. นางศรียา	โสบุญมา	หัวหน้าสำนักงานประกันสังคมจังหวัด ขอนแก่น สาขาชุมแพ
179. นายอดิเทพ	สุวรรณวัฒน์	ประกันสังคมจังหวัดฉะเชิงเทรา
180. นางสาวอารยา	เรืองสวัสดิ์	สำนักงานประกันสังคมจังหวัดฉะเชิงเทรา
181. นายกิตติ	ต้นชอติสัย	หัวหน้าสำนักงานประกันสังคมจังหวัด ฉะเชิงเทรา สาขาอำเภอบางปะกง
182. นายประทีน	สินมณี	ประกันสังคมจังหวัดเชียงใหม่
183. นายดำรงศักดิ์	ประจักษ์พันธุ์	ประกันสังคมจังหวัดอุบลราชธานี
184. นายสาธิต	สิริกัทท์	ประกันสังคมจังหวัดปัตตานี
185. นางสาวจิตราวรรณ	มณีศรีวงศ์กุล	ประกันสังคมจังหวัดพิษณุโลก
186. นายภูมา	ธรรมกุล	ประกันสังคมจังหวัดภูเก็ต
187. นางสาวสุจิตรา	สงวนพงษ์	หัวหน้าสำนักงานประกันสังคมจังหวัด ภูเก็ต สาขากระบู้
188. นางสาวดวงกมล	แก้ววิชิต	หัวหน้าสำนักงานประกันสังคมจังหวัด ระยอง สาขาปลวกแดง
189. นางรัตนา	ศาดรเพชร	สำนักงานประกันสังคมจังหวัดสมุทรสาคร
190. นางเพียงพิศ	วิภาพันธ์	หัวหน้าสำนักงานประกันสังคมจังหวัด สมุทรสาคร สาขากระทุ่มแบน
191. นางสิริกกร	เรืองทิพย์	ประกันสังคมจังหวัดสระบุรี
192. นางสุมิตรรา	อิมใจ	สำนักงานประกันสังคมจังหวัดสระบุรี
193. นางสาวทัศนีย์	นนทจิต	ประกันสังคมจังหวัดลำปาง
194. นางพรทิพย์	ตันชัยย์	ประกันสังคมจังหวัดกระบี่
195. นางสาวพิสมัย	คุณูปการวงศ์	สำนักงานประกันสังคมกรุงเทพมหานครพื้นที่ 1
196. นางอารีณัฐ	จันทร์เกษ	สำนักงานประกันสังคมกรุงเทพมหานครพื้นที่ 1
197. นางประภาศรี	กลั่นเกษร	สำนักงานประกันสังคมกรุงเทพมหานครพื้นที่ 1
198. นางอารีย์	เหมวิมล	สำนักงานประกันสังคมกรุงเทพมหานครพื้นที่ 1
199. นางพจณี	ศรีชวา	สำนักงานประกันสังคมกรุงเทพมหานครพื้นที่ 1
200. นางอารมย์	พรหมสามพราน	ผู้อำนวยการสำนักงานประกันสังคม กรุงเทพมหานครพื้นที่ 2
201. นางสาวพรทิพย์	ภูสวัสดิ์	สำนักงานประกันสังคมกรุงเทพมหานครพื้นที่ 2
202. นางสาวเกตน์สิริ	อนันต์ชัชวาล	สำนักงานประกันสังคมกรุงเทพมหานครพื้นที่ 2
203. นางสาวธิตติมา	แสนคำ	สำนักงานประกันสังคมกรุงเทพมหานครพื้นที่ 2

204.	นางสาวสิริกร	บุญคมรัตน์	สำนักงานประกันสังคมกรุงเทพมหานครพื้นที่ 2
205.	นางสาวธนพร	ชัยเวช	ผู้อำนวยการสำนักงานประกันสังคม กรุงเทพมหานครพื้นที่ 3
206.	นางสาวพัชรินทร์	อินทร์แก้ว	สำนักงานประกันสังคมกรุงเทพมหานครพื้นที่ 3
207.	นางสุมิตรา	เกตุฉาย	สำนักงานประกันสังคมกรุงเทพมหานครพื้นที่ 3
208.	นางวันวิสาข์	ศุภศรี	สำนักงานประกันสังคมกรุงเทพมหานครพื้นที่ 3
209.	นางพิกุล	ปิ่นเงิน	สำนักงานประกันสังคมกรุงเทพมหานครพื้นที่ 3
210.	นางกนกวรรณ	เต็มแสงเลิศ	สำนักงานประกันสังคมกรุงเทพมหานครพื้นที่ 4
211.	นางสาวปราณี	อินทอง	สำนักงานประกันสังคมกรุงเทพมหานครพื้นที่ 4
212.	นางสาวมยุรา	สาสงเคราะห์	สำนักงานประกันสังคมกรุงเทพมหานครพื้นที่ 4
213.	นางรินดา	วิใจดำ	สำนักงานประกันสังคมกรุงเทพมหานครพื้นที่ 4
214.	นางวลัยรักษ์	สระใหญ่	สำนักงานประกันสังคมกรุงเทพมหานครพื้นที่ 4
215.	นางสาวธณีนันท์	กลิ่นขจร	สำนักงานประกันสังคมกรุงเทพมหานครพื้นที่ 4
216.	นายกัมพล	ต่อธนกุล	ผู้อำนวยการสำนักงานประกันสังคม กรุงเทพมหานครพื้นที่ 5
217.	นางสาวสุพัตรา	โรจนมั่งคลากรณ์	สำนักงานประกันสังคมกรุงเทพมหานครพื้นที่ 5
218.	นายอุทัย	ป้อนานาต	สำนักงานประกันสังคมกรุงเทพมหานครพื้นที่ 5
219.	นางอัญชลิ	ศุภโชคนันดาล	สำนักงานประกันสังคมกรุงเทพมหานครพื้นที่ 5
220.	นางสาวภาคินี	พวงพนมรัตน์	สำนักงานประกันสังคมกรุงเทพมหานครพื้นที่ 5
221.	นางพรณี	สินธุประภา	ผู้อำนวยการสำนักงานประกันสังคม กรุงเทพมหานครพื้นที่ 6
222.	นางสาวสรณีย์	พอดดี	สำนักงานประกันสังคมกรุงเทพมหานครพื้นที่ 6
223.	นางอังสุมาลี	ยอดยิ่งวิทยา	สำนักงานประกันสังคมกรุงเทพมหานครพื้นที่ 6
224.	นางสาวกัญญาภัก	กาฬภักดี	สำนักงานประกันสังคมกรุงเทพมหานครพื้นที่ 6
225.	นางสาววิมล	บุญเทียม	สำนักงานประกันสังคมกรุงเทพมหานครพื้นที่ 6
226.	นายวิริยะ	จันกลิ่น	ผู้อำนวยการสำนักงานประกันสังคม กรุงเทพมหานครพื้นที่ 7
227.	นางสาวพรณี	บุญเกียรติ	สำนักงานประกันสังคมกรุงเทพมหานครพื้นที่ 7
228.	นางสาวสุนีย์	จาตุรันติโชติ	สำนักงานประกันสังคมกรุงเทพมหานครพื้นที่ 7
229.	นางนัชชา	เกลียวสัมพันธ์ใจ	สำนักงานประกันสังคมกรุงเทพมหานครพื้นที่ 7
230.	นางสาวชื่นกมล	อารยะปรากฏ	สำนักงานประกันสังคมกรุงเทพมหานครพื้นที่ 7
231.	นางสาวณภัทร	อินมอญ	สำนักงานประกันสังคมกรุงเทพมหานครพื้นที่ 7
232.	นางสาววิจิตรดา	นันท์วิวงศ์	สำนักงานประกันสังคมกรุงเทพมหานครพื้นที่ 7
233.	นางรุ่งนรินทร์	อังคเมธากร	ผู้อำนวยการสำนักงานประกันสังคม กรุงเทพมหานครพื้นที่ 8
234.	นางเนื้อทิพย์	กลิ่นใจ	สำนักงานประกันสังคมกรุงเทพมหานครพื้นที่ 8
235.	นางสาวเพชรรัตน์	ปิตมล	สำนักงานประกันสังคมกรุงเทพมหานครพื้นที่ 8
236.	นางสาวภานาด	เม็นหมุด	สำนักงานประกันสังคมกรุงเทพมหานครพื้นที่ 8
237.	นางสาวอนกมล	คงสมโภชน์	สำนักงานประกันสังคมกรุงเทพมหานครพื้นที่ 8

238. นางพรพรรณ	ศุภเนตร	ผู้อำนวยการสำนักงานประกันสังคม กรุงเทพมหานครพื้นที่ 9
239. นางอุทัย	อินทร์พรหม	สำนักงานประกันสังคมกรุงเทพมหานครพื้นที่ 9
240. นางสาวอนงนาฏ	ห้วยบุญ	สำนักงานประกันสังคมกรุงเทพมหานครพื้นที่ 9
241. นางสาวอาภรณ์	อุปการรอด	สำนักงานประกันสังคมกรุงเทพมหานครพื้นที่ 9
242. นางสาวศิริขวัญ	บาลทิพย์	สำนักงานประกันสังคมกรุงเทพมหานครพื้นที่ 9
243. นางสาวอัญชลี	วงษ์โยธา	สำนักงานประกันสังคมกรุงเทพมหานครพื้นที่ 9
244. นายสงวน	วงศ์สัมพันธ์สุข	ผู้อำนวยการสำนักงานประกันสังคม กรุงเทพมหานครพื้นที่ 10
245. นายณัฐธีกานต์	เดชอุปการ	สำนักงานประกันสังคมกรุงเทพมหานครพื้นที่ 10
246. นางโสภา	อักษรทอง	สำนักงานประกันสังคมกรุงเทพมหานครพื้นที่ 10
247. นางสาวหทัยมาศ	สาระชีพ	สำนักงานประกันสังคมกรุงเทพมหานครพื้นที่ 10
248. นางยุวดี	พันธุ์วิชาติกุล	สำนักงานประกันสังคมกรุงเทพมหานครพื้นที่ 10
249. นางสาววิพร	เตชะไวการ	สำนักงานประกันสังคมกรุงเทพมหานครพื้นที่ 10
250. นางเบญจพจน์	นัมสวัสดิ์	ผู้อำนวยการสำนักงานประกันสังคม กรุงเทพมหานครพื้นที่ 11
251. นางเบญจวรรณ	แสงแก้ว	สำนักงานประกันสังคมกรุงเทพมหานครพื้นที่ 11
252. นางสาวนฤมล	บุญมี	สำนักงานประกันสังคมกรุงเทพมหานครพื้นที่ 11
253. นางสาวปิยารัตน์	แช่จำว	สำนักงานประกันสังคมกรุงเทพมหานครพื้นที่ 11
254. นายธวัช	จันทร์เทพ	สำนักงานประกันสังคมกรุงเทพมหานครพื้นที่ 11
255. นายพันธ์เทพ	เปาริก	ผู้อำนวยการสำนักงานประกันสังคม กรุงเทพมหานครพื้นที่ 12
256. นางสาวจันทรา	ศุขเดช	สำนักงานประกันสังคมกรุงเทพมหานครพื้นที่ 12
257. นางสาวแคทริยา	จันทร์โต	สำนักงานประกันสังคมกรุงเทพมหานครพื้นที่ 12
258. นางสาวปรียา	นันทชมชื่น	สำนักงานประกันสังคมกรุงเทพมหานครพื้นที่ 12
259. นางสาววิศรา	ปานศรี	สำนักงานประกันสังคมกรุงเทพมหานครพื้นที่ 12
260. นางสาวเกตุธริน	ไชยศรี	ผู้อำนวยการศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพ คนงานประจำภาคใต้ (จังหวัดสงขลา)
261. นายสะอาด	ยวดยิ่งยง	ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ประจำภาคตะวันออกเฉียง
262. นางสาวณัฐมน	ไม้แก้ว	ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ประจำภาคตะวันออกเฉียง
263. นางสาวลัดดา	แช่ลี	ผู้อำนวยการศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ประจำภาคตะวันออกเฉียงเหนือ
264. นายสมเกียรติ	สิริชูทรัพย์	ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานจังหวัดปทุมธานี
265. นางมรกต	จินสุยานนท์	ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานจังหวัดปทุมธานี
266. นางวิภาดา	สิริชูทรัพย์	ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานจังหวัดปทุมธานี
267. นายธานนท์	มุสิกะ	ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานจังหวัดปทุมธานี

2. คณะกรรมการ / อนุกรรมการ สำนักงานประกันสังคม

1. นายแพทย์ไกรจักร	แก้วนิล	คณะกรรมการกองทุนเงินทดแทน
2. นางพฤติพร	เนติโพธิ์	คณะกรรมการกองทุนเงินทดแทน
3. นายประสิทธิ์	จงอัญญากุล	คณะกรรมการกองทุนเงินทดแทน
4. นายปณพล	ธรรมพรหมกุล	คณะกรรมการกองทุนเงินทดแทน
5. นายประจวบ	พิกุล	คณะกรรมการกองทุนเงินทดแทน
6. นายณรงค์	บุญเจริญ	คณะกรรมการกองทุนเงินทดแทน
7. นางเจตนา	มีเพียร	คณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์ เงินทดแทน (กรณีทั่วไป)
8. นายญาญพัฒน์	คุ้มตะโก	คณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์ เงินทดแทน (กรณีทั่วไป)
9. นายชโรธร	จตุทิพย์สมพล	คณะอนุกรรมการป้องกันและส่งเสริม เกี่ยวกับความปลอดภัยในการทำงาน
10. นางสาวลี	ชนะชาญมงคล	คณะอนุกรรมการป้องกันและส่งเสริม เกี่ยวกับความปลอดภัยในการทำงาน
11. นายอาทิตย์	มีปากดี	คณะอนุกรรมการพัฒนาประสิทธิภาพ การบริหารงานกองทุนเงินทดแทน
12. นายสุภา	มะโนปัญญา	คณะอนุกรรมการพัฒนาประสิทธิภาพ การบริหารงานกองทุนเงินทดแทน
13. นางนิภาพร	พุทธพงษ์	คณะอนุกรรมการพัฒนาประสิทธิภาพ การบริหารงานกองทุนเงินทดแทน
14. นายยุทธนา	สุธามหาปรกรณ์	คณะอนุกรรมการพัฒนาประสิทธิภาพ การบริหารงานกองทุนเงินทดแทน
15. พลตำรวจโทหญิงพจนี	สุนทรเกตุ	คณะกรรมการการแพทย์
16. รองศาสตราจารย์ศุภชัย	รัตนเมณีฉัตร	คณะกรรมการการแพทย์
17. พันเอกชาติชาย	มาเมือง	คณะอนุกรรมการการแพทย์ หน่วยที่ 3
18. นายประพันธ์	พงศ์คณิตานนท์	คณะอนุกรรมการฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน
19. นางสาวมณีนีชาภัทร์	มาลาภิก	คณะอนุกรรมการฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน
20. นายจารุพงษ์	พรหมวิทักษ์	คณะอนุกรรมการฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาคตะวันออก (จังหวัดระยอง)
21. นพ. ศรัณย์	ศรีดา	คณะอนุกรรมการฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาคตะวันออก (จังหวัดระยอง)
22. พ.ต.ท.หญิงฐิชาลักษณ์	ณรงค์วิทย์	คณะอนุกรรมการการศึกษาติดตามนโยบาย และกฎหมายแรงงาน
23. นางชูจิต	พันธุ์จินดา	คณะอนุกรรมการการศึกษาติดตามนโยบาย และกฎหมายแรงงาน
24. นายสามนต์	สังข์ทอง	คณะอนุกรรมการการศึกษาติดตามนโยบาย และกฎหมายแรงงาน
25. นายจ๋านง	แจ่มโสภณ	สำนักคณะกรรมการกฤษฎีกา

26. นายอภิโชติ แก้วสุชนนท์ สำนักคณะกรรมการกฤษฎีกา

3. สภากองคการนายจ้าง

1. นายสมศักดิ์	ถนอมวารสิน	ประธานสภากองคการนายจ้างผู้ประกอบ การค้าและอุตสาหกรรมไทย
2. นายนำชัย	เรือนพิพัฒน์	สภากองคการนายจ้างผู้ประกอบการค้า และอุตสาหกรรมไทย
3. นายประสาน	ทองทิพย์	สภากองคการนายจ้างแห่งชาติ
4. นางไพจิตร	จารุวัชรวรรณ	สภากองคการนายจ้างไทยสากล
5. นางสาวสุภาณัน	ปลอดเหตุ	สภากองคการนายจ้างการเกษตร ธุรกิจอุตสาหกรรมไทย
6. นายวีระศักดิ์	โตวิภักย์	สภากองคการนายจ้างการเกษตรธุรกิจ อุตสาหกรรมไทย
7. นายอาคม	จอมคำสิง	สภากองคการนายจ้างธุรกิจการค้า และบริการไทย
8. นายฆอลเทพ	ชนะโสภณ	สภากองคการนายจ้างผู้ประกอบการค้าไทย
9. ร้อยเอกสำเร็จ	ชนะสิทธิ์	สภากองคการนายจ้างไทย
10. นางสาวอำพร	มณีแดง	สภากองคการนายจ้างไทย
11. นางสาวมัทน	บวรดาศักดิ์	สภากองคการนายจ้างธุรกิจ และอุตสาหกรรมแห่งชาติ
12. นางสาวอนันตพร	บุญชิต	สภากองคการนายจ้างสากล
13. นายเอกสิทธิ์	บุรณสมุทร	สภากองคการนายจ้างสากล
14. นางพัชรี	ศิลาปิไชย	สภากองคการนายจ้างสากล
15. นายประเชิญ	ปิ่นทำนุก	สภากองคการนายจ้างสากล
16. นางวิสาขา	จิตติภมลเวช	สภากองคการนายจ้างสากล
17. นายอรุณชัย	กุลตานนท์	สภากองคการนายจ้างสากล
18. นายพิชิต	บัวดี	สภากองคการนายจ้างสากล
19. นายสมโภชน์	โหราพงศ์	สภากองคการนายจ้างสากล

4. สภากองคการลูกจ้าง

1. นายทวี	तीयง	สภากองคการลูกจ้างสภาแรงงานอุตสาหกรรม เอกชน
2. นายเชาว์	คล้ายเจริญ	สภากองคการลูกจ้างสภาแรงงานอุตสาหกรรม เอกชน
3. นายรัชชัย	ผลเจริญ	สภากองคการลูกจ้างสภาแรงงานอุตสาหกรรม เอกชน

4. นางพนิดา	หาญกิจรุ่ง	สภาองค์การลูกจ้างสภาแรงงานอุตสาหกรรม เอกชน
5. นางศศิภานต์	มากมั่งคด	สภาองค์การลูกจ้างสภาแรงงานอุตสาหกรรม เอกชน
6. นางสาวทิพย์นารี	สินธุ์กุด	สภาองค์การลูกจ้างสภาแรงงานอุตสาหกรรม เอกชน
7. นางอุไรวรรณ	ฤกษ์ตุลา	สภาองค์การลูกจ้างสภาแรงงานอุตสาหกรรม เอกชน
8. นายสรพงษ์	อ่อนดี	สภาองค์การลูกจ้างสภาแรงงานอุตสาหกรรม เอกชน
9. นายอำพัน	นุ่มดี	สภาองค์การลูกจ้างสภาแรงงานอุตสาหกรรม เอกชน
10. นายกรานต์	จันทร์ต่อ	สภาองค์การลูกจ้างสมาพันธ์แรงงาน แห่งประเทศไทย
11. นายสายชล	จันทร์ทอง	สภาองค์การลูกจ้างสมาพันธ์แรงงาน แห่งประเทศไทย
12. นายพนมวัน	สุธรรม	สภาองค์การลูกจ้างสมาพันธ์แรงงาน แห่งประเทศไทย
13. นายนิทล	พิลุน	สภาองค์การลูกจ้างสมาพันธ์แรงงาน แห่งประเทศไทย
14. นายกรีช	ปานเอมธน	สภาองค์การลูกจ้างสมาพันธ์แรงงาน แห่งประเทศไทย
15. นายอาทร	หื้อทอง	สภาองค์การลูกจ้างสมาพันธ์แรงงาน แห่งประเทศไทย
16. นายศักดิ์ดาบุรณ	วาริ	สภาองค์การลูกจ้างสมาพันธ์แรงงาน แห่งประเทศไทย
17. นายวิระสุข	แก้วบุญป็น	สภาองค์การลูกจ้างสมาพันธ์แรงงาน แห่งประเทศไทย
18. นายสมบัติ	กรัตศรี	สภาองค์การลูกจ้างสมาพันธ์แรงงาน แห่งประเทศไทย
19. นายทวีสิน	คำปันปู	สภาองค์การลูกจ้างสมาพันธ์แรงงาน แห่งประเทศไทย
20. นายสิทธิชัย	บุญเลื่อน	สภาองค์การลูกจ้างสมาพันธ์แรงงาน แห่งประเทศไทย
21. นายบุญครอบ	จันทร์ชำ	สภาองค์การลูกจ้างสมาพันธ์แรงงาน แห่งประเทศไทย
22. นางสาวปัญจา	คำมา	สภาองค์การลูกจ้างสมาพันธ์แรงงาน แห่งประเทศไทย
23. นางสาวนพรัตน์	เหมือนดั่ง	สภาองค์การลูกจ้างสมาพันธ์แรงงาน แห่งประเทศไทย

24. นายสังค	พวงร้อย	สภาองค์การลูกจ้างสหพันธ์แรงงาน แห่งประเทศไทย
25. นายทวี	เตชะธีระวัฒน์	สภาองค์การลูกจ้างสหพันธ์แรงงาน แห่งประเทศไทย
26. นายมานะ	กาญจนวงศ์	สภาองค์การลูกจ้างสหพันธ์แรงงาน แห่งประเทศไทย
27. นายสุริยา	ดิชะเกตุ	สภาองค์การลูกจ้างแรงงานเสรีแห่งชาติ
28. นางสาวสุมาลี	ดาวแย้ม	สภาองค์การลูกจ้างแรงงานเสรีแห่งชาติ
29. นางสาวรัตนมะณี	สุ่มมาตย์	สภาองค์การลูกจ้างแรงงานเสรีแห่งชาติ
30. นางสาวคร	คล้ายสุวรรณ	สภาองค์การลูกจ้างแรงงานเสรีแห่งชาติ
31. นายอุเทน	ดาแฝงช้อย	สภาองค์การลูกจ้างแรงงานเสรีแห่งชาติ
32. นางเยาวเรศ	ดีเอื้อน	สภาองค์การลูกจ้างแรงงานเสรีแห่งชาติ
33. นางสาวประภาพรณ	โชติทับทิม	สภาองค์การลูกจ้างแรงงานเสรีแห่งชาติ
34. นายสาโรจน์	ฉัตรอايا	สภาองค์การลูกจ้างแรงงานเสรีแห่งชาติ
35. นายสมพร	อยู่เย็น	สภาองค์การลูกจ้างแรงงานเสรีแห่งชาติ
36. นายสุรัตน์	จันทร์วันเพ็ญ	สภาองค์การลูกจ้างสภาแรงงานแห่งประเทศไทย
37. นายศุภกฤต	ชูความดี	สภาองค์การลูกจ้างสภาแรงงานแห่งประเทศไทย
38. นายเมธาสิทธิ์	อ้อมทรัพย์	สภาองค์การลูกจ้างสภาแรงงานแห่งประเทศไทย
39. นายบุญสงค์	ทองขาว	สภาองค์การลูกจ้างสภาแรงงานแห่งประเทศไทย
40. นายชวี	ครองยุทธ	สภาองค์การลูกจ้างสภาแรงงานแห่งประเทศไทย
41. นางกาญจนรัตน์	ไพโรบิง	สภาองค์การลูกจ้างสภาแรงงานแห่งประเทศไทย
42. นางสาวสุภาพร	ประจันนวล	สภาองค์การลูกจ้างสภาแรงงานแห่งประเทศไทย
43. นายอุทัย	สิงหา	สภาองค์การลูกจ้างแรงงานสัมพันธ์ แห่งประเทศไทย
44. นางวรรณ	คำพุ่ม	สภาองค์การลูกจ้างแรงงานสัมพันธ์ แห่งประเทศไทย
45. นางพรหมพร	บุราคร	สภาองค์การลูกจ้างแรงงานสัมพันธ์ แห่งประเทศไทย
46. นายกฤษณา	หนูเวียง	สภาองค์การลูกจ้างแรงงานแห่งประเทศไทย
47. นายศักดิ์นรินทร์	ยาน้ำทอง	สภาองค์การลูกจ้างแรงงานแห่งประเทศไทย
48. นายมานะ	จูลรัตน์	สภาองค์การลูกจ้างแรงงานแห่งประเทศไทย
49. นายณัฐพัฒน์	ปัตตายุโก	สภาองค์การลูกจ้างแรงงานแห่งประเทศไทย
50. นายอ่อนสี	โมฆรัตน์	สภาองค์การลูกจ้างแรงงานแห่งประเทศไทย
51. นายสืบศักดิ์	ไสอุดร	สภาองค์การลูกจ้างแรงงานแห่งประเทศไทย
52. นางสาววัชรภรณ์	โหมเพ็ง	สภาองค์การลูกจ้างแรงงานแห่งประเทศไทย
53. นายวิฑูร	อึ้งทอง	สภาองค์การลูกจ้างแรงงานแห่งประเทศไทย
54. นายเชวงศักดิ์	ถามุลแสน	สภาองค์การลูกจ้างแรงงานแห่งประเทศไทย
55. นายพิจิตร	ดีสุ่ย	สภาองค์การลูกจ้างแรงงานแห่งประเทศไทย
56. นายพงษ์ศักดิ์	ขุนหอม	สภาองค์การลูกจ้างแรงงานแห่งประเทศไทย
57. นายพิชิต	พระปัญญา	สภาองค์การลูกจ้างแรงงานแห่งประเทศไทย

58. นายอิทธิพล	โรจนวิภาค	สภาองค์การลูกจ้างแรงงานแห่งประเทศไทย
59. นายอนันต์	อักษรสม	สภาองค์การลูกจ้างแรงงานแห่งประเทศไทย
60. นายบุญมี	อนุศักดิ์	สภาองค์การลูกจ้างแรงงานแห่งประเทศไทย
61. นายสุรชัย	การะเกตุ	สภาองค์การลูกจ้างแรงงานแห่งประเทศไทย
62. นางบุษบา	โรจนประดิษฐ์	สภาองค์การลูกจ้างแรงงานแห่งประเทศไทย
63. นายเดชศักดิ์	ดาวเศรษฐ์	สภาองค์การนายจ้างสมาพันธ์แรงงาน แห่งประเทศไทย
64. นายธวัช	เฉลิมกาย	สภาองค์การนายจ้างสมาพันธ์แรงงาน แห่งประเทศไทย

5. ผู้แทนสถานพยาบาล

1. นางสาวธนกฤดา	สาลี	โรงพยาบาลเวชการุณย์รัศมี
2. นางสาววิมลรัตน์	กล้ากลาย	โรงพยาบาลเวชการุณย์รัศมี
3. นายประพฤทธิ์	ตงพิพัฒน์	โรงพยาบาลบางโพ
4. นางเทียมจันทร์	สายใยทอง	โรงพยาบาลศรีวิชัย
5. นางพรรณิ	กันณีย์	โรงพยาบาลศรีวิชัย
6. นางวรรณภา	ศิริเหลือ	โรงพยาบาลบางปะกอก 1
7. นายวิหวัศ	เพิ่มผล	โรงพยาบาลลาดพร้าว
8. นางสาววราภรณ์	อ่อนแย้ม	โรงพยาบาลลาดพร้าว
9. นายปนาวุธ	วสิขชาติ	โรงพยาบาลบางปะกอก 2
10. นางศิริรักษ์	ผลเพิ่ม	โรงพยาบาลบางปะกอก 2
11. นพ.ฐิติ	พัฒน์กำจร	โรงพยาบาลเกษมราษฎร์ สุขุมวิท 3
12. นางสาวซุติ	หोजิตศิริยานนท์	โรงพยาบาลบางไผ่
13. นางสาวพิมพ์ชนก	อันถาวร	โรงพยาบาลบางไผ่
14. นายศาสตรา	วงศ์สวัสดิ์	โรงพยาบาลเพชรเวช
15. คุณสมหมาย	ทองพิชัย	โรงพยาบาลยันฮี
16. คุณสุพักตร์	พวงประเสริฐ	โรงพยาบาลยันฮี
17. นางศิริรัตน์	ชูช่วย	โรงพยาบาลตากสิน
18. นางวรรณภา	ศิริเหลือ	โรงพยาบาลบางปะกอก 9 อินเตอร์
19. คุณสุรินทร์	จันทร์เจริญ	โรงพยาบาลราษฎร์บูรณะ
20. นายเจษฎา	ศรีโหนดน้ำคำ	โรงพยาบาลเปาโลเมโมเรียล โชคชัย 4
21. นางสาวฐิษหทัย	ทองอยู่เลิศ	โรงพยาบาลเปาโลเมโมเรียล โชคชัย 4
22. นางสาวดารารัตน์	เกิดลาภ	โรงพยาบาลเปาโลเมโมเรียล โชคชัย 4
23. นางสาวชนิดิ	ใบสูงเนิน	โรงพยาบาลเปาโลเมโมเรียล โชคชัย 4
24. จ.ส.อ.อนันต์	ชมนาค	สถาบันพยาธิวิทยา ศูนย์ฯพระมงกุฎเกล้า
25. นางสาวจิรนนท์	โกศวิวงศ์	สถาบันพยาธิวิทยา ศูนย์ฯพระมงกุฎเกล้า
26. นางสาวกัลยาณี	เขมะสุริจันทร์โณ	โรงพยาบาลนพรัตนราชธานี
27. นางอาภรณ์	ศรีนุรัตน์	โรงพยาบาลนพรัตนราชธานี

28. นางสาวฐานันท์	ชื่นเปรม	โรงพยาบาลกลาง
29. นางสาวพิมพ์วรรณ	ศิลปะศร	โรงพยาบาลกลาง
30. นางฉันทนิษฐ์	โต๊ะนาค	โรงพยาบาลบางใหญ่
31. นางศศิพัทธ์	เปลี่ยนแก้ว	โรงพยาบาลบางใหญ่
32. นายรัชฎาธิ์	วิหะไชย	โรงพยาบาลประชาพัฒนา
33. นางสุพรรณิ	จรรยา	โรงพยาบาลสามโคก
34. นางสาวกุลนาถ	เพชรเม็ดใหญ่	ศูนย์งานประกันสุขภาพ
35. รศ.ดร.นพ.วิชัย	วงศ์ชนะภัย	โรงพยาบาลศิริราช
36. นางสาวงามตา	ขันทอง	สถาบันธัญญาลักษณ์
37. นางศิวาพร	คุณธรรม	สถาบันธัญญาลักษณ์
38. คุณชัญวรัตน์	เอ็นสันเหิยะ	โรงพยาบาลคามิลเลียน
39. คุณอุบล	โทแก้ว	โรงพยาบาลคามิลเลียน
40. นางวรวรรณ	ขันธโกศัย	โรงพยาบาลปทุมธานี
41. นางสาวกาญจนา	ระวีงาน	โรงพยาบาลปทุมธานี
42. คุณวิจิตร	นามรัตน์	โรงพยาบาลจุฬารัตน์
43. นายกมลรัชฎ์	ธนากร	โรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์
44. นางสาวบังอร	ปรีดชจร	โรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์
45. นางสาวชลิตา	หงส์อตุล	โรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์
46. นางสมลักษณ์	หนูเทศ	โรงพยาบาลวิชัยเวช (หนองแขม)
47. นายสมศักดิ์	ศรีวาริ	โรงพยาบาลพระราม 2
48. นางสาววิลาวัลย์	สุดจิตพร	โรงพยาบาลพระราม 2
49. คุณบุรณี	บุญสุชาติ	โรงพยาบาลหัวเฉียว
50. นางสาวจิรนันท์	ทองจันทร์	สถาบันประสาทวิทยา
51. นางสาวปราณี	รักเหลือ	สถาบันประสาทวิทยา
52. นายปวิรินทร์ภัทร	กฤษมานิต	สถาบันประสาทวิทยา
53. นางสาวสายใจ	เวียงอินทร์	โรงพยาบาลลาดกระบังกรุงเทพมหานคร
54. พ.ต.ท.หญิงปริญญาภรณ์	อภัยพลชาดู	โรงพยาบาลตำรวจ
55. นางจินตนา	ฉิมกลาง	โรงพยาบาลตำรวจ
56. นางมนัสนันท์	มีครุฑ	สถาบันบำราศนราดูร
57. นางนฤมล	อ่อนสัมพันธ์	โรงพยาบาลศิรินคร
58. นางสาวอังคณา	อรุณโชติ	โรงพยาบาลแพทย์ปัญญา
59. นางเอมอร	อินทร์สังข์	โรงพยาบาลแพทย์ปัญญา
60. นางดารุณี	ต้นวโรภาส	โรงพยาบาลราชวิถี
61. นางสาวอุทัยวรรณ	สิงหะอุดม	โรงพยาบาลราชวิถี
62. คุณหญิงเดือนเพ็ญ	หึงพระเกียรติ	โรงพยาบาลราชวิถี
63. นางเพียงใจ	อดิศัยมนตรี	โรงพยาบาลราชวิถี
64. นายปราโมทย์	ตั้งสมาจาร	โรงพยาบาลเมืองสมุทรปราการ
65. นายสมศักดิ์	เจริญชัย	โรงพยาบาลเดชา
66. คุณปรานอมวัน	สมสกุล	โรงพยาบาลเพชรเกษม 2
67. นายรังสรรค์	สุกชาวปลั่ง	โรงพยาบาลเพชรเกษม 2

68. นางสาวสุรัตน์วดี	กลิ่นเอี่ยม	โรงพยาบาลมहेลักษ์
69. นางวรัทยา	หิยามน	โรงพยาบาลมहेลักษ์
70. นางสาวกาญจนา	สุขเกษม	โรงพยาบาลมहेลักษ์
71. คุณนิรดา	พรอภิโชติ	เครือโรงพยาบาลนวมินทร์
72. คุณกาญจนา	อินทรเกษม	โรงพยาบาลจุฬารัตน์ 3
73. นางกุลทรัพย์	กัญแจทอง	โรงพยาบาลเกษมราษฎร์ประชาชื่น
74. นพ.พิชัย	ไตรภัทร	โรงพยาบาลเกษมราษฎร์ บางแค
75. นางสาวพิรุณ	ประสาทพันธ์	โรงพยาบาลรามธิบดี
76. นางสาววารรัตน์	กัณอรุณวิสิฐ	สถาบันมะเร็งแห่งชาติ
77. นางวัลลภา	ยศตระกูล	โรงพยาบาลจุฬาลงกรณ์
78. นายมณฑิเยร	สารโภาค	โรงพยาบาลสายไหม
79. นางมงคลรัตน์	ราชสีห์	โรงพยาบาลสมุทรปราการ
80. คุณสุภาพร	สิงห์จินลา	โรงพยาบาลกล้วยน้ำไท
81. คุณวัฒนา	เอี่ยมรักษา	โรงพยาบาลกล้วยน้ำไท
82. นพ.ธีระยุทธ	ฉิมปรากร	โรงพยาบาลกล้วยน้ำไท
83. นางสาวณะสา	โชคอำนวย	โรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์
84. คุณวรรณภา	ยังเจริญ	โรงพยาบาลเมโย
85. คุณธานี	เข้มภักดี	โรงพยาบาลเมโย

6. สื่อมวลชน

1. นายกิตติชัย	นาคเกษม	สถานีโทรทัศน์คมชัดลึก
2. นายเอกราช	อุโรจน์	สถานีโทรทัศน์คมชัดลึก

7. กลุ่มองค์กร หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

1. นายบุญยืน	สุขใหม่	สภาเครือข่ายกลุ่มผู้ป่วยจากการทำงาน
2. นายณรงค์	ชะภาแก้ว	สภาเครือข่ายกลุ่มผู้ป่วยจากการทำงาน
3. นายลิขิต	ศรีลาพล	สภาเครือข่ายกลุ่มผู้ป่วยจากการทำงาน
4. นายธฤต	มาตกุล	สภาเครือข่ายกลุ่มผู้ป่วยจากการทำงาน
5. คุณสมนฤมล	สีคำดอกแค	สภาเครือข่ายกลุ่มผู้ป่วยจากการทำงาน
6. คุณสมบุญ	สีคำดอกแค	สภาเครือข่ายกลุ่มผู้ป่วยจากการทำงาน
7. นางสาวเขาวภา	ดอนเส	สภาเครือข่ายกลุ่มผู้ป่วยจากการทำงาน
8. นางสาวพนั่ม	บาลี	สภาเครือข่ายกลุ่มผู้ป่วยจากการทำงาน
9. นายบัณฑิตย์	ธนชัยเศรษฐวุฒิ	สภาเครือข่ายกลุ่มผู้ป่วยจากการทำงาน
10. นางสาวสุรินทร์	พิมพ์า	สภาเครือข่ายกลุ่มผู้ป่วยจากการทำงาน
11. นายมนัส	อินกลัด	สภาเครือข่ายกลุ่มผู้ป่วยจากการทำงาน
12. นายประทีป	มานะดี	สภาเครือข่ายกลุ่มผู้ป่วยจากการทำงาน
13. นายจิระเดช	บางขุนทด	สภาเครือข่ายกลุ่มผู้ป่วยจากการทำงาน

14. นายถาวร	เดชชัย	สภาเครือข่ายกลุ่มผู้ป่วยจากการทำงาน
15. นายสมพร	ณมนตร	สภาเครือข่ายกลุ่มผู้ป่วยจากการทำงาน
16. คุณเย็นฤดี	วงศ์พัฒ	ประธานมูลนิธิการศึกษาเพื่อชีวิตและสังคม
17. นางอุษณีย์	หลิมกุล	ที่ปรึกษาสำนักงานกองทุนทดแทน ด้านการพยาบาล
18. นางเพลินสุข	นิลโต	ที่ปรึกษาสำนักงานกองทุนทดแทน ด้านการพยาบาล
19. นางนันทนา	ศรีพินิจ	ที่ปรึกษาสำนักงานกองทุนทดแทน ด้านการพยาบาล
20. นางสุวีย์	แก้วนิล	ที่ปรึกษาสำนักงานกองทุนทดแทน ด้านการพยาบาล
21. นายชาติวิทย์	มงคลแสน	นายกสมาคมพัฒนาผู้บริโภคไทย
22. นางสาวกสิณา	สรวิจันทร์	สมาคมพัฒนาผู้บริโภคไทย
23. นายชอบ	โสดา	สมาคมพัฒนาผู้บริโภคไทย
24. คุณศุภมาศ	กาฬจันโท	สมาคมนายจ้างผู้ค้าเครื่องประดับ
25. คุณภัทรานิชรุ์	ยงคำ	คณะกรรมการปฏิรูปกฎหมาย
26. นางสาวคัมเกล้า	สงสมบูรณ์	คณะกรรมการปฏิรูปกฎหมาย
27. นายนิพนทพล	พุทธพงษ์	บริษัท โซฟิมิตติค จำกัด

แบบประเมินความคิดเห็นของประชาชนเกี่ยวกับร่างพระราชบัญญัติเงินทดแทน (ฉบับที่...) พ.ศ.

1. การเสนอความเห็นสาระสำคัญของการเสนอแก้ไขพระราชบัญญัติเงินทดแทน (ฉบับที่...) (พ.ศ.)

สาระสำคัญของการเสนอแก้ไข	เห็นด้วย	ไม่เห็นด้วย	ข้อเสนอแนะ
1. ขยายความคุ้มครองตามกฎหมายไปถึงลูกจ้างชั่วคราวของส่วนราชการทุกประเภท			----- ----- -----
2. แก้ไขนิยามคำว่า ลูกจ้าง หมายความว่า "ผู้ซึ่งทำงานให้นายจ้างโดยได้รับค่าจ้างไม่ว่าจะเรียกชื่ออย่างไร และให้หมายความรวมถึงผู้แทนนิติบุคคลที่ทำงานให้นายจ้างโดยได้รับค่าจ้าง และให้รวมถึงลูกจ้างซึ่งทำเกี่ยวกับงานบ้านอันมิได้มีการประกอบธุรกิจรวมอยู่ด้วย"			----- ----- ----- ----- -----
3. แก้ไขนิยามคำว่า ค่าจ้าง หมายความว่า "เงินทุกประเภทที่นายจ้างจ่ายให้แก่ลูกจ้างเพื่อเป็นการตอบแทนอันเนื่องมาจากการมีนิติสัมพันธ์ตามสัญญาจ้างแรงงาน"			----- ----- ----- ----- -----
4. แก้ไขให้สำนักงานประกันสังคมเป็นผู้กำหนดชนิดของโรคซึ่งเกิดจากการทำงานเพื่อให้เกิดความสะดวกรวดเร็วในการดำเนินงาน			----- ----- ----- ----- -----

สาระสำคัญของการเล่นแก้ไข	เห็นด้วย	ไม่เห็นด้วย	ข้อเสนอแนะ
5. เพิ่มค่าจัดการศพ จากปัจจุบันเป็นอัตรา 100 เท่า ของค่าจ้างขั้นต่ำรายวันสูงสุด เป็นไม่น้อยกว่า 100 เท่าของค่าจ้างขั้นต่ำรายวันสูงสุดตามประกาศกระทรวงแรงงาน			----- ----- -----
6. เพิ่มอัตราค่าทดแทนรายเดือนร้อยละ 60 ของค่าจ้าง เป็นร้อยละ 70 ของค่าจ้างกรณีที่ถูกจ้างไม่สามารถทำงานได้ สูญเสียอวัยวะ ทุพพลภาพ และตาย			----- ----- -----
7. เพิ่มระยะเวลาจ่ายค่าทดแทนกรณีทุพพลภาพ จากเดิมจ่ายไม่เกิน 15 ปี เป็นไม่น้อยกว่า 15 ปี และกรณีตาย จากเดิม 8 ปี เพิ่มเป็น 10 ปี			----- ----- -----
8. เพิ่มเดิมการแต่งตั้งคณะกรรมการกองทุนเงินทดแทน ให้เพิ่มการแต่งตั้งผู้แทนฝ่ายจ้างและผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง จากเดิมฝ่ายละสามคน เป็นฝ่ายละห้าคน			----- ----- -----
9. เพิ่มบทบาทบุคคลคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของกรรมการกองทุนเงินทดแทน			----- ----- -----

สาระสำคัญของการเสนอแก้ไข	เห็นด้วย	ไม่เห็นด้วย	ข้อเสนอแนะ
10. ลดอัตราเงินเพิ่มกรณีนายจ้างค้างชำระเงินสมทบจากเดิมร้อยละ 3 เหลือร้อยละ 2 และกำหนดให้เงินเพิ่มต้องไม่เกินจำนวนเงินสมทบที่นายจ้างต้องจ่าย			----- ----- -----
11. เพิ่มบทบัญญัติการจ่ายเงินเพิ่มให้แก่นายจ้างในเขตท้องที่ที่ประสบภัยพิบัติร้ายแรงหรือประสบปัญหาเศรษฐกิจ			----- ----- -----
12. เพิ่มวรรคท้าย มาตรา 47 (ฉบับปัจจุบัน) ในกรณีที่นายจ้างตามมาตรา นี้ เป็นนิติบุคคลมิให้หมายความรวมถึง ผู้มีอำนาจกระทำการแทนนิติบุคคล และผู้ซึ่งได้รับมอบหมายจากผู้มีอำนาจกระทำการแทนนิติบุคคลให้กระทำการแทน			----- ----- -----
13. ตัด มาตรา 57 (4) “คันสถานที่หรือยานพาหนะใดๆ ที่มีข้อสงสัย โดยมีเหตุอันควรเชื่อว่า มีทรัพย์สินของนายจ้าง ซึ่งไม่นำส่งเงินสมทบและหรือเงินเพิ่ม หรือนำส่งไม่ครบจำนวน โดยให้กระทำในระหว่างเวลาทำการหรือในระหว่างเวลาพระอาทิตย์ขึ้นถึงพระอาทิตย์ตก เว้นแต่การค้นในระหว่างเวลาดังกล่าวยังไม่แล้วเสร็จจะกระทำต่อไปได้”			----- ----- -----

สาระสำคัญของการเสนอแก้ไข	เห็นด้วย	ไม่เห็นด้วย	ข้อเสนอแนะ
<p>14. ให้รัฐมนตรีมีอำนาจแต่งตั้งพนักงานเจ้าหน้าที่ซึ่งมีคุณวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีทางนิติศาสตร์เพื่อมีอำนาจฟ้องคดีนายจ้างที่ไม่มีหน้าที่จ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนและแก้ต่างคดีเกี่ยวกับเงินทดแทนตามพระราชบัญญัตินี้ให้แก่ลูกจ้าง หรือผู้มีสิทธิตามมาตรา 20 และเมื่อพนักงานเจ้าหน้าที่เสนอคำสั่งแต่งตั้งต่อศาลให้พิจารณาคดีนั้นแล้ว ก็ให้มีอำนาจกระทำการได้จนคดีถึงที่สุด</p> <p>15. แก้ไขบทกำหนดโทษให้เหมาะสม</p>			<p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p>

2. ประเด็นสาระสำคัญอื่น ๆ

.....

.....

.....

.....

3. ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม

.....

.....

.....

.....

แบบประเมินการประชุมสัมมนา

เพื่อรับฟังความคิดเห็นของประชาชนเกี่ยวกับร่างพระราชบัญญัติเงินทดแทน (ฉบับที่ ...) พ.ศ.

ณ ห้องคอนเวนชันเซ็นเตอร์ โรงแรมรามาร์คเด้นส์ ถนนวิภาวดีรังสิต กรุงเทพฯ

วันพุธที่ 12 มิถุนายน 2556

ผู้ชี้แจง โปรดแสดงความคิดเห็นต่อการจัดการประชุมชี้แจงและให้ข้อเสนอแนะ (ทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องว่าง)

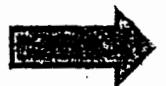
ตอนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

1. เพศ ชาย หญิง
2. อายุ ต่ำกว่า 30 ปี 30 - 35 ปี 36 - 40 ปี
 41 - 45 ปี อายุ 46 ปี ขึ้นไป
3. หน่วยงานที่ท่านสังกัด

ตอนที่ 2 ความเข้าใจเกี่ยวกับการประชุมเพื่อรับฟังความคิดเห็นของประชาชนเกี่ยวกับร่างพระราชบัญญัติเงินทดแทน (ฉบับที่ ...) พ.ศ.

ประเด็น		ระดับความเข้าใจ				
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
การบรรยายพิเศษ ความเป็นมาของการแก้ไขปรับปรุงพระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. 2537 โดย รองเลขาธิการสำนักงานประกันสังคม	ก่อนการประชุม					
	หลังการประชุม					
อภิปรายเรื่อง ประเด็นการแก้ไขพระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. 2537 เพื่อมุ่งสู่การคุ้มครองลูกจ้างอย่างเหมาะสมและเป็นธรรม	ก่อนการประชุมชี้แจง					
	หลังการประชุมชี้แจง					
การอภิปรายทั่วไป ตอบข้อซักถามเกี่ยวกับการปรับปรุงแก้ไขพระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. 2537 และรับฟังความคิดเห็นเกี่ยวกับร่างพระราชบัญญัติเงินทดแทน (ฉบับที่ ...) พ.ศ.	ก่อนการประชุมชี้แจง					
	หลังการประชุมชี้แจง					
ความเข้าใจในภาพรวมเกี่ยวกับร่างพระราชบัญญัติเงินทดแทน (ฉบับที่ ...) พ.ศ.	ก่อนการประชุมชี้แจง					
	หลังการประชุมชี้แจง					

มีต่อด้านหลัง



ตอนที่ 3 ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม

ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม

ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม

ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม

ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม

ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม

ตอนที่ 4 ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม

ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม

ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม

ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม

ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม

ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม

ตอนที่ 5 ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม

ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม

ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม

ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม

ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม

ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม



"การตราพระราชบัญญัติของสภานิติบัญญัติแห่งชาติ"

"พระมหากษัตริย์ทรงตราพระราชบัญญัติโดยคำแนะนำและยินยอมของสภานิติบัญญัติแห่งชาติ

ร่างพระราชบัญญัติจะเสนอได้ก็แต่โดยสมาชิกสภานิติบัญญัติแห่งชาติร่วมกันจำนวนไม่น้อยกว่ายี่สิบห้าคน หรือคณะรัฐมนตรี หรือสภาปฏิรูปแห่งชาติตามมาตรา ๓๑ วรคสอง แต่ร่างพระราชบัญญัติเกี่ยวกับการเงินจะเสนอได้ก็แต่โดยคณะรัฐมนตรี

ร่างพระราชบัญญัติเกี่ยวกับการเงินตามวรรคสอง หมายความว่าร่างพระราชบัญญัติที่เกี่ยวกับการตั้งขึ้น ยกเลิก ลด เปลี่ยนแปลง แก้ไข ผ่อน หรือวางระเบียบการบังคับอันเกี่ยวกับภาษีหรืออากร การจัดสรร รับ รักษา หรือจ่ายเงินแผ่นดิน หรือการโอนงบประมาณรายจ่ายของแผ่นดิน การกู้เงิน การค้ำประกัน หรือการใช้จ่ายเงินกู้ หรือการดำเนินการที่ผูกพันทรัพย์สินของรัฐ หรือเงินตรา

ในกรณีเป็นที่สงสัยว่าร่างพระราชบัญญัติที่เสนอต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติเป็นร่างพระราชบัญญัติเกี่ยวกับการเงินหรือไม่ ให้ประธานสภานิติบัญญัติแห่งชาติเป็นผู้วินิจฉัย

ร่างพระราชบัญญัติที่เสนอโดยสมาชิกสภานิติบัญญัติแห่งชาติหรือสภาปฏิรูปแห่งชาตินั้น คณะรัฐมนตรีอาจขอรับไปพิจารณาก่อนสภานิติบัญญัติแห่งชาติจะรับหลักการก็ได้

การตราพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญให้กระทำโดยวิธีการที่บัญญัติไว้ในมาตรานี้ แต่การเสนอร่างพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญ ให้กระทำโดยคณะรัฐมนตรีหรือผู้รักษาการตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญนั้น"

(บทบัญญัติรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย (ฉบับชั่วคราว) พุทธศักราช ๒๕๕๗, มาตรา ๑๔)