



สภานิติบัญญัติแห่งชาติ



เอกสารประกอบการพิจารณา

ร่าง

พระราชบัญญัติ

เงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง และประโยชน์ตอบแทนอื่น
ของประธานศาลรัฐธรรมนูญและตุลาการศาลรัฐธรรมนูญ

พ.ศ.

(คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)

บรรจุระเบียบวาระการประชุมสภานิติบัญญัติแห่งชาติ ครั้งที่ ๔๓/๒๕๖๑

วันพฤหัสบดีที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๑

อ.พ.๓๔/๒๕๖๑

จัดทำโดย

สำนักกฎหมาย สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

ปฏิบัติหน้าที่สำนักงานเลขาธิการสภานิติบัญญัติแห่งชาติ

www.senate.go.th



บทสรุปสำหรับสมาชิกสภานิติบัญญัติแห่งชาติ

ร่าง

พระราชบัญญัติ

เงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง และประโยชน์ตอบแทนอื่น

ของประธานศาลรัฐธรรมนูญและตุลาการศาลรัฐธรรมนูญ

พ.ศ.

(คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)

ร่างพระราชบัญญัติเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง และประโยชน์ตอบแทนอื่นของประธานศาลรัฐธรรมนูญและตุลาการศาลรัฐธรรมนูญ พ.ศ. เสนอโดยคณะรัฐมนตรี ชุดที่มี พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา เป็นนายกรัฐมนตรี ต่อประธานสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๑ เพื่อให้สภานิติบัญญัติแห่งชาติพิจารณาตามบทบัญญัติของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย โดยมีหลักการและเหตุผลประกอบร่างพระราชบัญญัตินี้ ดังนี้

หลักการ

ให้มีกฎหมายว่าด้วยเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง และประโยชน์ตอบแทนอื่นของประธานศาลรัฐธรรมนูญและตุลาการศาลรัฐธรรมนูญ

เหตุผล

โดยที่ศาลรัฐธรรมนูญมีสถานะเป็นองค์กรฝ่ายตุลาการตามบทบัญญัติของรัฐธรรมนูญ มีความแตกต่างจากองค์กรอิสระอื่นตามรัฐธรรมนูญที่ทำหน้าที่ตรวจสอบการใช้อำนาจรัฐ ดังนั้น จึงสมควรกำหนดให้ประธานศาลรัฐธรรมนูญและตุลาการศาลรัฐธรรมนูญได้รับเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง และประโยชน์ตอบแทนอื่น ในลักษณะเดียวกับข้าราชการตุลาการและตุลาการศาลปกครอง จึงจำเป็นต้องตราพระราชบัญญัตินี้

ร่างพระราชบัญญัติเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง และประโยชน์ตอบแทนอื่นของประธานศาลรัฐธรรมนูญและตุลาการศาลรัฐธรรมนูญ พ.ศ. มีเนื้อหารวม จำนวน ๙ มาตรา สรุปสาระสำคัญได้ ดังนี้

- กำหนดให้ประธานศาลรัฐธรรมนูญและตุลาการศาลรัฐธรรมนูญซึ่งมีพระบรมราชโองการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ได้รับเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งตามอัตราในบัญชีท้ายพระราชบัญญัตินี้ (ร่างมาตรา ๓)

ร่างพระราชบัญญัติเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง และประโยชน์ตอบแทนอื่น ของประธานศาลรัฐธรรมนูญและตุลาการศาลรัฐธรรมนูญ

พ.ศ.

(คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)



บทวิเคราะห์ข้อดีและข้อสังเกตของร่างพระราชบัญญัติเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง และประโยชน์ตอบแทนอื่น ของประธานศาลรัฐธรรมนูญและตุลาการศาลรัฐธรรมนูญ พ.ศ.

ข้อดีของร่างพระราชบัญญัติเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง และประโยชน์ตอบแทนอื่น ของประธานศาลรัฐธรรมนูญและตุลาการศาลรัฐธรรมนูญ พ.ศ.

สามารถแก้ไขปัญหาเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง และประโยชน์ตอบแทนอื่น ของประธานศาลรัฐธรรมนูญและตุลาการศาลรัฐธรรมนูญ ที่มีความแตกต่างจากประธานศาลฎีกา รองประธานศาลฎีกา ประธานศาลปกครองสูงสุด และรองประธานศาลปกครองสูงสุด ทั้งที่เป็นองค์กรที่ใช้อำนาจตุลาการเช่นเดียวกัน ให้ได้รับเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง และประโยชน์ตอบแทนอื่น ของประธานศาลรัฐธรรมนูญและตุลาการศาลรัฐธรรมนูญ ในลักษณะเดียวกับข้าราชการองค์กรที่ใช้อำนาจตุลาการ ทำให้เกิดความเป็นธรรม อันเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่ผู้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวในการปฏิบัติหน้าที่ตามที่กฎหมายกำหนด

สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน และสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ ได้ทำการรับฟังความคิดเห็นร่างพระราชบัญญัติเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง และประโยชน์ตอบแทนอื่น ของประธานศาลรัฐธรรมนูญและตุลาการศาลรัฐธรรมนูญ พ.ศ. ตามมาตรา ๗๗ วรรคสอง ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ทั้งนี้ จากการตรวจสอบเอกสาร และหลักฐานที่เสนอมาพร้อมกับร่างพระราชบัญญัติเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง และประโยชน์ตอบแทนอื่น ของประธานศาลรัฐธรรมนูญและตุลาการศาลรัฐธรรมนูญ พ.ศ. แล้ว เห็นว่า ได้มีการดำเนินการให้เป็นไปตามบทบัญญัติของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย มาตรา ๗๗ วรรคสอง แล้ว (ดังปรากฏอยู่ในส่วนข้อมูลประกอบการพิจารณาร่างพระราชบัญญัติเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง และประโยชน์ตอบแทนอื่น ของประธานศาลรัฐธรรมนูญและตุลาการศาลรัฐธรรมนูญ พ.ศ. หัวข้อการดำเนินการตามมาตรา ๗๗ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย)

คำนำ

เอกสารประกอบการพิจารณาร่างพระราชบัญญัติเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง และประโยชน์ตอบแทนอื่น ของประธานศาลรัฐธรรมนูญและตุลาการศาลรัฐธรรมนูญ พ.ศ. เสนอโดยคณะรัฐมนตรี ชุดที่มี พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา เป็นนายกรัฐมนตรี ต่อประธาน สภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๑ เพื่อให้สภานิติบัญญัติแห่งชาติพิจารณา ตามบทบัญญัติของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย

เอกสารประกอบการพิจารณาร่างพระราชบัญญัติฉบับนี้ จัดทำขึ้นเพื่อใช้ในราชการ งานนิติบัญญัติ โดยมุ่งเน้นสารประโยชน์ในเชิงอ้างอิงเบื้องต้น เพื่อประกอบการพิจารณา ของสมาชิกสภานิติบัญญัติแห่งชาติ

สำนักกฎหมาย
สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
ปฏิบัติหน้าที่สำนักงานเลขาธิการสภานิติบัญญัติแห่งชาติ
กรกฎาคม ๒๕๖๑

เอกสารประกอบการพิจารณา

จัดทำโดย

นายบัณฑิต ผาสุข	เลขาธิการวุฒิสภา
นายทศพร แยมวงษ์	ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย
นายสุชาติ พันทองคำ	ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานกฎหมาย ๒
นางจินดา ศรีเพ็งแก้ว	นิติกรชำนาญการพิเศษ
นางสาวจิตรกาน เจียรตระกูล	วิทยากรชำนาญการ
นางสิริกัญย์ ส่องแสง	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส
นางสาวรัตติกาลุต์ น้อยนวม	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
นายพัลลภ วงศ์พานิช	เจ้าพนักงานบันทึกข้อมูลชำนาญงาน

กลุ่มงานกฎหมาย ๒ สำนักกฎหมาย โทร. ๐ ๒๘๓๑ ๔๒๔๖

ผลิตโดย

กลุ่มงานการพิมพ์ สำนักการพิมพ์ โทร. ๐ ๒๒๔๔ ๑๗๔๑ - ๔๒

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

ท่านสมาชิกสภานิติบัญญัติแห่งชาติ และผู้สนใจที่มีความประสงค์หรือต้องการที่จะศึกษาเอกสารประกอบการพิจารณาร่างพระราชบัญญัติเป็นการล่วงหน้าก่อนวันประชุมสภานิติบัญญัติแห่งชาติ สามารถสืบค้นข้อมูลเกี่ยวกับเอกสารประกอบการพิจารณาร่างพระราชบัญญัติได้จากเว็บไซต์วุฒิสภา www.senate.go.th

หรือขอรับเอกสารประกอบการพิจารณาร่างพระราชบัญญัติได้ที่ศูนย์บริการข้อมูลกฎหมาย วุฒิสภา อาคารรัฐสภา ๒ ชั้น ๑ หมายเลขโทรศัพท์ ๐ ๒๒๔๔ ๑๕๖๕

สารบัญ

หน้า

บทสรุปสำหรับสมาชิกสภานิติบัญญัติแห่งชาติ ก

ส่วนที่ ๑ ความเป็นมาและสาระสำคัญของร่างพระราชบัญญัติ
เงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง และประโยชน์ตอบแทนอื่น
ของประธานศาลรัฐธรรมนูญและตุลาการศาลรัฐธรรมนูญ พ.ศ.
(คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ) ๑

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลประกอบการพิจารณาร่างพระราชบัญญัติ
เงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง และประโยชน์ตอบแทนอื่น
ของประธานศาลรัฐธรรมนูญและตุลาการศาลรัฐธรรมนูญ พ.ศ.
(คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)

- การดำเนินการตามมาตรา ๗๗ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย - ๑ -
- หลักเกณฑ์ในการตรวจสอบความจำเป็น
ในการตราร่างพระราชบัญญัติ (Checklist) - ๖ -
- บันทึกสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาประกอบร่างพระราชบัญญัติ
เงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง และประโยชน์ตอบแทนอื่น
ของประธานศาลรัฐธรรมนูญและตุลาการศาลรัฐธรรมนูญ พ.ศ. - ๑๖ -
- บทวิเคราะห์ข้อดีและข้อสังเกตของร่างพระราชบัญญัติ
เงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง และประโยชน์ตอบแทนอื่น
ของประธานศาลรัฐธรรมนูญและตุลาการศาลรัฐธรรมนูญ พ.ศ. - ๒๕ -
- ศาลรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ภายใต้หลักนิติธรรม - ๒๖ -
- สถิติคดีของศาลรัฐธรรมนูญ - ๒๙ -

ภาคผนวก

- หนังสือสำนักนายกรัฐมนตรี ที่ นร ๐๕๐๓/๑๙๐๙๐
ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๑
เรื่อง การปรับปรุงค่าตอบแทนของผู้ดำรงตำแหน่งระดับสูง
กราบเรียน ประธานสภานิติบัญญัติแห่งชาติ (๑)
- ร่างพระราชบัญญัติเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง และประโยชน์ตอบแทนอื่น
ของประธานศาลรัฐธรรมนูญและตุลาการศาลรัฐธรรมนูญ พ.ศ.
(คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ) (๓)

- บันทึกวิเคราะห์สรุปสาระสำคัญร่างพระราชบัญญัติ
เงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง และประโยชน์ตอบแทนอื่น
ของประธานศาลรัฐธรรมนูญและตุลาการศาลรัฐธรรมนูญ พ.ศ. (๙)
- รายงานสรุปผลการรับฟังความคิดเห็นต่อร่างกฎหมาย
เกี่ยวกับการปรับปรุงค่าตอบแทนผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ (๑๑)
- การวิเคราะห์ผลกระทบจากการยกร่างพระราชบัญญัติ
เงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง และประโยชน์ตอบแทนอื่น
ของประธานศาลรัฐธรรมนูญและตุลาการศาลรัฐธรรมนูญ พ.ศ. (๑๕)
- เอกสารหลักฐานการเปิดเผยผลการรับฟังความคิดเห็น
ต่อร่างกฎหมายเกี่ยวกับการปรับปรุงค่าตอบแทน
และผลการวิเคราะห์ผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นจากกฎหมาย (๑๙)
- ประกาศสรุปผลการรับฟังความคิดเห็น
ร่างพระราชบัญญัติเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง และประโยชน์ตอบแทนอื่น
ของประธานศาลรัฐธรรมนูญและตุลาการศาลรัฐธรรมนูญ พ.ศ. (๓๓)

ส่วนที่ ๑

ความเป็นมาและสาระสำคัญ
ของร่างพระราชบัญญัติเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง
และประโยชน์ตอบแทนอื่น ของประธานศาลรัฐธรรมนูญ
และตุลาการศาลรัฐธรรมนูญ
พ.ศ.
(คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)



ความเป็นมาและสาระสำคัญ
ของร่างพระราชบัญญัติเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง และประโยชน์ตอบแทนอื่น
ของประธานศาลรัฐธรรมนูญและตุลาการศาลรัฐธรรมนูญ

พ.ศ.

(คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)

ความเป็นมาของร่างพระราชบัญญัติเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง และประโยชน์ตอบแทนอื่น
ของประธานศาลรัฐธรรมนูญและตุลาการศาลรัฐธรรมนูญ พ.ศ.

ร่างพระราชบัญญัติเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง และประโยชน์ตอบแทนอื่น
ของประธานศาลรัฐธรรมนูญและตุลาการศาลรัฐธรรมนูญ พ.ศ. เสนอโดยคณะรัฐมนตรี ชุดที่มี
พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา เป็นนายกรัฐมนตรี ต่อประธานสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่
๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๑ เพื่อให้สภานิติบัญญัติแห่งชาติพิจารณาตามบทบัญญัติของรัฐธรรมนูญ
แห่งราชอาณาจักรไทย

สาระสำคัญของร่างพระราชบัญญัติเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง และประโยชน์ตอบแทนอื่น
ของประธานศาลรัฐธรรมนูญและตุลาการศาลรัฐธรรมนูญ พ.ศ.

๑. หลักการและเหตุผล

๑.๑ หลักการ

ให้มีกฎหมายว่าด้วยเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง และประโยชน์ตอบแทนอื่น
ของประธานศาลรัฐธรรมนูญและตุลาการศาลรัฐธรรมนูญ

๑.๒ เหตุผล

โดยที่ศาลรัฐธรรมนูญมีสถานะเป็นองค์กรฝ่ายตุลาการตามบทบัญญัติ
ของรัฐธรรมนูญ มีความแตกต่างจากองค์กรอิสระอื่นตามรัฐธรรมนูญที่ทำหน้าที่ตรวจสอบ
การใช้อำนาจอธิปไตย ดังนั้น จึงสมควรกำหนดให้ประธานศาลรัฐธรรมนูญและตุลาการศาลรัฐธรรมนูญ
ได้รับเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง และประโยชน์ตอบแทนอื่น ในลักษณะเดียวกับข้าราชการ
ตุลาการและตุลาการศาลปกครอง จึงจำเป็นต้องตราพระราชบัญญัตินี้

ร่างพระราชบัญญัติเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง และประโยชน์ตอบแทนอื่นของประธานศาลรัฐธรรมนูญและตุลาการศาลรัฐธรรมนูญ

พ.ศ.

(คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)





๒. ชื่อร่างพระราชบัญญัติ (ร่างมาตรา ๑)

มาตรา ๑ พระราชบัญญัตินี้เรียกว่า “พระราชบัญญัติเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง และประโยชน์ตอบแทนอื่น ของประธานศาลรัฐธรรมนูญและตุลาการศาลรัฐธรรมนูญ พ.ศ.”

๓. คำปรารภ

โดยที่เป็นการสมควรให้มีกฎหมายว่าด้วยเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง และประโยชน์ตอบแทนอื่น ของประธานศาลรัฐธรรมนูญและตุลาการศาลรัฐธรรมนูญ

๔. วันใช้บังคับกฎหมาย (ร่างมาตรา ๒)

มาตรา ๒ พระราชบัญญัตินี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษา เป็นต้นไป

๕. บทรักษาการตามพระราชบัญญัติ (ร่างมาตรา ๙)

มาตรา ๙ ให้ประธานศาลรัฐธรรมนูญรักษาการตามพระราชบัญญัตินี้

๖. เนื้อหาของร่างพระราชบัญญัติ

๖.๑ กำหนดให้ประธานศาลรัฐธรรมนูญและตุลาการศาลรัฐธรรมนูญซึ่งมีพระบรมราชโองการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ได้รับเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งตามอัตราในบัญชีท้ายพระราชบัญญัตินี้ (ร่างมาตรา ๓)

มาตรา ๓ ให้ประธานศาลรัฐธรรมนูญและตุลาการศาลรัฐธรรมนูญซึ่งมีพระบรมราชโองการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ได้รับเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งตามอัตราในบัญชีท้ายพระราชบัญญัตินี้

๖.๒ กำหนดให้ประธานศาลรัฐธรรมนูญและตุลาการศาลรัฐธรรมนูญซึ่งดำรงตำแหน่งอยู่ในช่วงระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๕ จนถึงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ ได้รับเงินเพิ่มในระหว่างระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่ง (ร่างมาตรา ๔)

มาตรา ๔ ให้ประธานศาลรัฐธรรมนูญและตุลาการศาลรัฐธรรมนูญซึ่งดำรงตำแหน่งอยู่ในช่วงระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๕ จนถึงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ ได้รับเงินเพิ่มในระหว่างระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่งในอัตรา ๑๒,๕๐๐ บาทต่อเดือนสำหรับประธานศาลรัฐธรรมนูญ และ ๗,๑๐๐ บาทต่อเดือนสำหรับตุลาการศาลรัฐธรรมนูญ



๖.๓ กำหนดให้ประธานศาลรัฐธรรมนูญและตุลาการศาลรัฐธรรมนูญซึ่งดำรงตำแหน่งอยู่ตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๗ จนถึงวันก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ มีสิทธิได้รับเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งตามอัตราในบัญชีท้ายพระราชบัญญัตินี้ โดยให้รับเพิ่มขึ้นเฉพาะส่วนที่ขาดอยู่ (ร่างมาตรา ๕)

มาตรา ๕ ให้ประธานศาลรัฐธรรมนูญและตุลาการศาลรัฐธรรมนูญซึ่งดำรงตำแหน่งอยู่ตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๗ จนถึงวันก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ มีสิทธิได้รับเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งตามอัตราในบัญชีท้ายพระราชบัญญัตินี้ โดยให้รับเพิ่มขึ้นเฉพาะส่วนที่ขาดอยู่

ให้นำอัตราเงินเดือนตามบัญชีท้ายพระราชบัญญัตินี้ มาใช้บังคับแก่การคำนวณบำเหน็จตอบแทนตามพระราชบัญญัติเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง และประโยชน์ตอบแทนอื่นของประธานศาลรัฐธรรมนูญ ตุลาการศาลรัฐธรรมนูญ ประธานกรรมการและกรรมการการเลือกตั้ง ประธานผู้ตรวจการแผ่นดินและผู้ตรวจการแผ่นดิน ประธานกรรมการและกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ และประธานกรรมการและกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๔๑ หรือพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยวิธีพิจารณาของศาลรัฐธรรมนูญ พ.ศ. ๒๕๖๑ ที่ใช้บังคับอยู่ในขณะที่ผู้ดำรงตำแหน่งตามวรรคหนึ่งพ้นจากตำแหน่ง แล้วแต่กรณี

๖.๔ กำหนดให้ในกรณีที่ภาวะเศรษฐกิจเปลี่ยนแปลงไป ให้มีการปรับอัตราเงินเดือนเพิ่มเป็นร้อยละเท่ากันทุกอัตราและไม่เกินร้อยละสิบของอัตราที่ใช้บังคับอยู่ได้ โดยการตราเป็นพระราชกฤษฎีกา (ร่างมาตรา ๖)

มาตรา ๖ ในกรณีที่สมควรปรับอัตราเงินเดือนของประธานศาลรัฐธรรมนูญและตุลาการศาลรัฐธรรมนูญให้สอดคล้องกับภาวะเศรษฐกิจที่เปลี่ยนแปลงไป ถ้าการปรับอัตราเงินเดือนดังกล่าวเป็นการปรับเพิ่มเป็นร้อยละเท่ากันทุกอัตราและไม่เกินร้อยละสิบของอัตราที่ใช้บังคับอยู่ การปรับให้กระทำโดยตราเป็นพระราชกฤษฎีกาและให้ถือว่าบัญชีอัตราเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งท้ายพระราชกฤษฎีกาดังกล่าวเป็นบัญชีอัตราเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งท้ายพระราชบัญญัตินี้ ทั้งนี้ ในกรณีที่การปรับเป็นร้อยละเท่ากันทุกอัตราดังกล่าวหากทำให้อัตราหนึ่งอัตราใดมีเศษไม่ถึงสิบบาทให้ปรับตัวเลขเงินเดือนของอัตราดังกล่าวให้เพิ่มขึ้นเป็นสิบบาท และมีให้ถือว่าเป็นการปรับอัตราร้อยละที่แตกต่างกัน

๖.๕ กำหนดให้ประธานศาลรัฐธรรมนูญและตุลาการศาลรัฐธรรมนูญซึ่งมีพระบรมราชโองการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง มีสิทธิได้รับประโยชน์ตอบแทนอื่น ได้แก่ การประกันสุขภาพและค่าใช้จ่ายในการเดินทาง ตามระเบียบที่ศาลรัฐธรรมนูญกำหนด (ร่างมาตรา ๗)

มาตรา ๗ ให้ประธานศาลรัฐธรรมนูญและตุลาการศาลรัฐธรรมนูญมีสิทธิได้รับประโยชน์ตอบแทนอื่น ดังต่อไปนี้

ร่างพระราชบัญญัติเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง และประโยชน์ตอบแทนอื่นของประธานศาลรัฐธรรมนูญและตุลาการศาลรัฐธรรมนูญ

พ.ศ.

(คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)



- (๑) การประกันสุขภาพ
(๒) ค่าใช้จ่ายในการเดินทาง

หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการจ่ายเงิน วิธีการเบิกจ่าย และอัตราค่าประกันสุขภาพ และค่าใช้จ่ายในการเดินทางตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามระเบียบที่ศาลรัฐธรรมนูญกำหนด ระเบียบตามวรรคสองเมื่อได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษาแล้วให้ใช้บังคับได้

๖.๖ กำหนดให้บรรดาระเบียบที่ออกตามพระราชบัญญัติเงินเดือน เงินประจำตำแหน่งและประโยชน์ตอบแทนอื่นของประธานศาลรัฐธรรมนูญ ตุลาการศาลรัฐธรรมนูญ ประธานกรรมการและกรรมการการเลือกตั้ง ประธานผู้ตรวจการแผ่นดินและผู้ตรวจการแผ่นดิน ประธานกรรมการและกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ และประธานกรรมการและกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๔๑ เฉพาะในส่วนที่เกี่ยวกับประธานศาลรัฐธรรมนูญและตุลาการศาลรัฐธรรมนูญที่ใช้บังคับอยู่ในวันก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้ยังคงใช้บังคับได้ต่อไปเท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับพระราชบัญญัตินี้ จนกว่าจะมีระเบียบตามพระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ (ร่างมาตรา ๘)

มาตรา ๘ บรรดาระเบียบที่ออกตามพระราชบัญญัติเงินเดือน เงินประจำตำแหน่งและประโยชน์ตอบแทนอื่นของประธานศาลรัฐธรรมนูญ ตุลาการศาลรัฐธรรมนูญ ประธานกรรมการและกรรมการการเลือกตั้ง ประธานผู้ตรวจการแผ่นดินและผู้ตรวจการแผ่นดิน ประธานกรรมการและกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ และประธานกรรมการและกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๔๑ เฉพาะในส่วนที่เกี่ยวกับประธานศาลรัฐธรรมนูญและตุลาการศาลรัฐธรรมนูญที่ใช้บังคับอยู่ในวันก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้ยังคงใช้บังคับได้ต่อไปเท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับพระราชบัญญัตินี้ จนกว่าจะมีระเบียบตามพระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ

๖.๗ กำหนดบัญชีอัตราเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งของประธานศาลรัฐธรรมนูญและตุลาการศาลรัฐธรรมนูญ

บัญชีอัตราเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง

ของประธานศาลรัฐธรรมนูญและตุลาการศาลรัฐธรรมนูญ

แนบท้ายพระราชบัญญัติเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง และประโยชน์ตอบแทนอื่น

ของประธานศาลรัฐธรรมนูญและตุลาการศาลรัฐธรรมนูญ พ.ศ.

ตำแหน่ง	เงินเดือน (บาท/เดือน)	เงินประจำตำแหน่ง (บาท/เดือน)
ประธานศาลรัฐธรรมนูญ	๘๓,๐๙๐	๕๕,๐๐๐
ตุลาการศาลรัฐธรรมนูญ	๘๑,๙๒๐	๕๐,๐๐๐

ร่างพระราชบัญญัติเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง และประโยชน์ตอบแทนอื่นของประธานศาลรัฐธรรมนูญและตุลาการศาลรัฐธรรมนูญ

พ.ศ.

(คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)

ส่วนที่ ๒

ข้อมูลประกอบการพิจารณา
ร่างพระราชบัญญัติเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง
และประโยชน์ตอบแทนอื่น ของประธานศาลรัฐธรรมนูญ
และตุลาการศาลรัฐธรรมนูญ

พ.ศ.

(คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)

การดำเนินการตามมาตรา ๗๗ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย*

๑. สรุปความจำเป็นในการตรากฎหมาย

ศาลรัฐธรรมนูญมีสถานะเป็นองค์กรฝ่ายตุลาการ ตามบทบัญญัติของรัฐธรรมนูญ มีความแตกต่างจากองค์กรอิสระอื่นตามรัฐธรรมนูญที่ทำหน้าที่ตรวจสอบการใช้อำนาจรัฐ ดังนั้น จึงสมควรกำหนดให้ประธานศาลรัฐธรรมนูญและตุลาการศาลรัฐธรรมนูญได้รับเงินเดือนเงินประจำตำแหน่ง และประโยชน์ตอบแทนอื่น ในลักษณะเดียวกับข้าราชการตุลาการและตุลาการศาลปกครอง จึงจำเป็นต้องตราพระราชบัญญัตินี้

๒. สรุปการรับฟังความคิดเห็นของผู้ที่เกี่ยวข้อง

เพื่อให้เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี เรื่อง แนวทางการจัดทำและเสนอร่างกฎหมาย ตามบทบัญญัติของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย มาตรา ๗๗ วรรคสอง สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน และสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ ได้จัดให้มีการรับฟังความคิดเห็นของผู้เกี่ยวข้องต่อร่างพระราชบัญญัติเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง และประโยชน์ตอบแทนอื่นของประธานศาลรัฐธรรมนูญและตุลาการศาลรัฐธรรมนูญ พ.ศ. ที่ผ่านการตรวจพิจารณาของคณะกรรมการกฤษฎีกา โดยสรุปผลการรับฟังความคิดเห็นได้ ดังนี้^๑

๒.๑ วิธีการในการรับฟังความคิดเห็น

สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน และสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ ได้เปิดรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะต่อร่างพระราชบัญญัติเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง และประโยชน์ตอบแทนอื่น ของประธานศาลรัฐธรรมนูญและตุลาการศาลรัฐธรรมนูญ พ.ศ. โดยทั้งสองหน่วยงานได้ดำเนินการรับฟังความคิดเห็น ดังนี้

สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน ได้เปิดรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะต่อร่างกฎหมายเกี่ยวกับการปรับปรุงค่าตอบแทน จำนวน ๑ ช่องทาง ผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน ทางเว็บไซต์ www.ocsc.go.th

สำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ ได้เปิดรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะต่อร่างพระราชบัญญัติเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง และประโยชน์ตอบแทนอื่น ของประธานศาลรัฐธรรมนูญและตุลาการศาลรัฐธรรมนูญ พ.ศ. รับฟังความคิดเห็นผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ ทางเว็บไซต์ www.constitutionalcourt.or.th นอกจากนี้สามารถแสดงความคิดเห็นเพิ่มเติม จำนวน ๓ ช่องทาง ดังนี้

*เรียบเรียงโดย นางสาวจิตรگان เจียรตระกูล วิทยากรชำนาญการ กลุ่มงานกฎหมาย ๒ สำนักกฎหมาย สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

^๑ รายงานสรุปผลการรับฟังความคิดเห็นต่อร่างกฎหมายเกี่ยวกับการปรับปรุงค่าตอบแทนผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ และประกาศสรุปผลการรับฟังความคิดเห็นร่างพระราชบัญญัติเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง และประโยชน์ตอบแทนอื่น ของประธานศาลรัฐธรรมนูญและตุลาการศาลรัฐธรรมนูญ พ.ศ. (ดูภาคผนวกหน้า (๑๑)-(๓๔))

๑. ทางโทรศัพท์ ๐ ๒๑๔๑ ๗๗๗๗ โทรสาร ๐ ๒๑๔๓ ๙๕๒๒

๒. ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ (e-mail) : office@constitutionalcourt.com

๓. ทางจดหมาย โดยส่งมาที่ สำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ ศูนย์ราชการ

เฉลิมพระเกียรติฯ อาคารราชบุรีดิเรกฤทธิ์ เลขที่ ๑๒๐ หมู่ ๓ ถนนแจ้งวัฒนะ แขวงทุ่งสองห้อง เขตหลักสี่ กรุงเทพมหานคร ๑๐๒๑๐

๒.๒ จำนวนครั้งและระยะเวลาในการรับฟังความคิดเห็น

สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน และสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ ได้จัดให้มีการรับฟังความคิดเห็นร่างพระราชบัญญัติเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง และประโยชน์ตอบแทนอื่น ของประธานศาลรัฐธรรมนูญและตุลาการศาลรัฐธรรมนูญ พ.ศ.

สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน ได้จัดให้มีการรับฟังความคิดเห็นต่อร่างกฎหมายเกี่ยวกับการปรับปรุงค่าตอบแทน จำนวน ๑ ครั้ง ตั้งแต่วันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๐ ถึงวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๐ ระยะเวลา ๑๕ วัน

สำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ ได้จัดให้มีการรับฟังความคิดเห็นร่างพระราชบัญญัติเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง และประโยชน์ตอบแทนอื่น ของประธานศาลรัฐธรรมนูญและตุลาการศาลรัฐธรรมนูญ พ.ศ. จำนวน ๑ ครั้ง ระหว่างวันที่ ๖ มิถุนายน ถึงวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๑ ระยะเวลา ๑๕ วัน

๒.๓ พื้นที่หรือกลุ่มเป้าหมายในการรับฟังความคิดเห็น

กลุ่มเป้าหมายที่สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน และสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ กำหนดให้มีการรับฟังความคิดเห็นในครั้งนี้ คือ ข้าราชการ และประชาชนทั่วไป ทุกพื้นที่ทั่วประเทศ

๒.๔ ประเด็นที่มีการแสดงความคิดเห็น

สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน ได้จัดให้มีการรับฟังความคิดเห็นต่อร่างกฎหมายเกี่ยวกับการปรับปรุงค่าตอบแทน มีผู้เข้าชม จำนวน ๑๒๒ ครั้ง และไม่มีผู้แสดงความคิดเห็น

สำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ ได้กำหนดให้มีการแสดงความคิดเห็นในประเด็นดังต่อไปนี้

(๑) การบัญญัติกฎหมายว่าด้วยเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง และประโยชน์ตอบแทนอื่น ของประธานศาลรัฐธรรมนูญและตุลาการศาลรัฐธรรมนูญ

(๒) ประเด็นที่เป็นสาระสำคัญของร่างกฎหมาย

ประเด็นที่หนึ่ง ให้ประธานศาลรัฐธรรมนูญและตุลาการศาลรัฐธรรมนูญซึ่งมีพระบรมราชโองการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ได้รับเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งตามอัตราในบัญชีท้ายพระราชบัญญัตินี้ (ร่างมาตรา ๓)

ประเด็นที่สอง ให้ประธานศาลรัฐธรรมนูญและตุลาการศาลรัฐธรรมนูญซึ่งดำรงตำแหน่งอยู่ในช่วงระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๕ จนถึงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ ได้รับเงินเพิ่มในระหว่างระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่งในอัตรา ๑๒,๕๐๐ บาทต่อเดือนสำหรับประธานศาลรัฐธรรมนูญ และ ๗,๓๐๐ บาทต่อเดือนสำหรับตุลาการศาลรัฐธรรมนูญ (ร่างมาตรา ๔)

ประเด็นที่สาม ให้ประธานศาลรัฐธรรมนูญและตุลาการศาลรัฐธรรมนูญ ซึ่งดำรงตำแหน่งอยู่ตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๗ จนถึงวันก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ มีสิทธิได้รับเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งตามอัตราในบัญชีท้ายพระราชบัญญัตินี้ โดยให้รับเพิ่มขึ้นเฉพาะส่วนที่ขาดอยู่ และให้นำอัตราเงินเดือนตามบัญชีท้ายพระราชบัญญัตินี้มาใช้บังคับแก่ การคำนวณบำเหน็จตอบแทนตามพระราชบัญญัติเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง และประโยชน์ ตอบแทนอื่น ของประธานศาลรัฐธรรมนูญ ตุลาการศาลรัฐธรรมนูญ ประธานกรรมการ และกรรมการการเลือกตั้ง ประธานผู้ตรวจการแผ่นดินและผู้ตรวจการแผ่นดิน ประธานกรรมการ และกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ และประธานกรรมการและกรรมการ ตรวจเงินแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๕๑ หรือพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยวิธีพิจารณาของ ศาลรัฐธรรมนูญ พ.ศ. ๒๕๖๑ ที่ใช้บังคับอยู่ในขณะที่ผู้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวพ้นจากตำแหน่ง แล้วแต่กรณี (ร่างมาตรา ๕)

ประเด็นที่สี่ ในกรณีที่สมควรปรับอัตราเงินเดือนของประธานศาลรัฐธรรมนูญ และตุลาการศาลรัฐธรรมนูญให้สอดคล้องกับภาวะเศรษฐกิจที่เปลี่ยนแปลงไป ถ้าการปรับอัตรา เงินเดือนดังกล่าวเป็นการปรับเพิ่มเป็นร้อยละเท่ากันทุกอัตราและไม่เกินร้อยละสิบของอัตราที่ใช้ บังคับอยู่ การปรับให้กระทำโดยตราเป็นพระราชกฤษฎีกาและให้ถือว่าบัญชีอัตราเงินเดือน และเงินประจำตำแหน่งท้ายพระราชกฤษฎีกาดังกล่าวเป็นบัญชีอัตราเงินเดือนและเงินประจำ ตำแหน่งท้ายพระราชบัญญัตินี้ ทั้งนี้ ในกรณีที่การปรับเป็นร้อยละเท่ากันทุกอัตราดังกล่าว หากทำให้อัตรานึงอัตราใดมีเศษไม่ถึงสิบบาทให้ปรับตัวเลขเงินเดือนของอัตราดังกล่าวให้เพิ่มขึ้น เป็นสิบบาท และมีให้ถือว่าเป็นการปรับอัตราร้อยละที่แตกต่างกัน (ร่างมาตรา ๖)

ประเด็นที่ห้า ให้ประธานศาลรัฐธรรมนูญและตุลาการศาลรัฐธรรมนูญมีสิทธิ ได้รับประโยชน์ตอบแทนอื่น ดังต่อไปนี้ (๑) การประกันสุขภาพ และ (๒) ค่าใช้จ่ายในการเดินทาง โดยหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการจ่ายเงิน วิธีการเบิกจ่าย และอัตราค่าประกันสุขภาพ และค่าใช้จ่าย ในการเดินทางดังกล่าว ให้เป็นไปตามระเบียบที่ศาลรัฐธรรมนูญกำหนด (ร่างมาตรา ๗)

ทั้งนี้ไม่มีข้อคัดค้านหรือความเห็นของหน่วยงานและผู้เกี่ยวข้อง และไม่มี คำชี้แจงเหตุผลรายประเด็น เนื่องจากไม่มีผู้แสดงความคิดเห็นต่อร่างพระราชบัญญัติ

หมายเหตุ รายละเอียดได้จากรายงานสรุปผลการรับฟังความคิดเห็นต่อ ร่างกฎหมายเกี่ยวกับการปรับปรุงค่าตอบแทนผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ และประกาศสรุปผล การรับฟังความคิดเห็นร่างพระราชบัญญัติเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง และประโยชน์ ตอบแทนอื่น ของประธานศาลรัฐธรรมนูญและตุลาการศาลรัฐธรรมนูญ พ.ศ. (ดูภาคผนวก หน้า (๑๑)-(๓๔))

๓. สรุปการวิเคราะห์ผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นจากการตรากฎหมายอย่างรอบด้านและเป็นระบบ

ผลกระทบในด้านต่าง ๆ ที่อาจเกิดขึ้นจากการตราประกอบร่างพระราชบัญญัติเงินเดือนเงินประจำตำแหน่ง และประโยชน์ตอบแทนอื่น ของประธานศาลรัฐธรรมนูญและตุลาการศาลรัฐธรรมนูญ พ.ศ. มีดังนี้^๒

ด้านเศรษฐกิจ

- เชียงบวก

ประธานศาลรัฐธรรมนูญและตุลาการศาลรัฐธรรมนูญได้รับเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง และประโยชน์ตอบแทนอื่นในลักษณะเดียวกับข้าราชการตุลาการ และตุลาการศาลปกครอง โดยเฉพาะอย่างยิ่งการกำหนดให้ประธานศาลรัฐธรรมนูญและตุลาการศาลรัฐธรรมนูญ ซึ่งดำรงตำแหน่งอยู่ในช่วงระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๕ จนถึงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ ได้รับเงินเพิ่มในระหว่างระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่งในอัตรา ๑๒,๕๐๐ บาทต่อเดือนสำหรับประธานศาลรัฐธรรมนูญ และ ๗,๓๐๐ บาทต่อเดือนสำหรับตุลาการศาลรัฐธรรมนูญเช่นเดียวกับที่ข้าราชการตุลาการและตุลาการศาลปกครองได้รับเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราวในช่วงระยะเวลาดังกล่าว และการนำเงินเพิ่มดังกล่าวมารวมเป็นเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๗

ผู้ได้รับผลกระทบเชิงบวก

ประธานศาลรัฐธรรมนูญและตุลาการศาลรัฐธรรมนูญ

- เชียงลบ

-

ผู้ได้รับผลกระทบเชิงลบ

-

ด้านสังคม

- เชียงบวก

-

ผู้ได้รับผลกระทบเชิงบวก

-

- เชียงลบ

-

ด้านอื่น ๆ

- เชียงบวก

-

ผู้ได้รับผลกระทบเชิงบวก

-

^๒ หลักเกณฑ์ในการตรวจสอบความจำเป็นในการตราร่างพระราชบัญญัติ (Checklist)

- เชิงลบ

ต้องจัดสรรงบประมาณเพิ่มขึ้น สำหรับใช้ในการจ่ายเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง สำหรับประธานศาลรัฐธรรมนูญและตุลาการศาลรัฐธรรมนูญ

ผู้ได้รับผลกระทบเชิงลบ

กระทรวงการคลัง และสำนักงบประมาณ

๔. การเปิดเผยผลการรับฟังความคิดเห็นและการวิเคราะห์ผลกระทบที่อาจเกิดขึ้น ต่อประชาชน

สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน ได้จัดให้มีการเปิดเผยผลการรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะต่อร่างกฎหมายเกี่ยวกับการปรับปรุงค่าตอบแทน ผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน ทางเว็บไซต์ www.ocsc.go.th

สำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ ได้จัดให้มีการเปิดเผยผลการรับฟังความคิดเห็นและการวิเคราะห์ผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นของร่างพระราชบัญญัติเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง และประโยชน์ตอบแทนอื่น ของประธานศาลรัฐธรรมนูญและตุลาการศาลรัฐธรรมนูญ พ.ศ. โดยจัดทำเป็นประกาศสรุปผลการรับฟังความคิดเห็นร่างพระราชบัญญัติเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง และประโยชน์ตอบแทนอื่น ของประธานศาลรัฐธรรมนูญและตุลาการศาลรัฐธรรมนูญ พ.ศ. และเปิดเผยผลการรับฟังความคิดเห็นผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ ทางเว็บไซต์ www.constitutionalcourt.or.th

๕. การนำผลการรับฟังความคิดเห็นมาประกอบการพิจารณาจัดทำร่างกฎหมาย

สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน และสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ ไม่ต้องนำผลการรับฟังความคิดเห็นมาประกอบการพิจารณาจัดทำร่างกฎหมาย เนื่องจากไม่มีผู้แสดงความคิดเห็นต่อร่างพระราชบัญญัติ

๖. ความเห็นต่อการดำเนินการตามมาตรา ๗๗ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย

จากการตรวจสอบเอกสารและหลักฐานที่เสนอมาพร้อมกับร่างพระราชบัญญัติเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง และประโยชน์ตอบแทนอื่น ของประธานศาลรัฐธรรมนูญและตุลาการศาลรัฐธรรมนูญ พ.ศ. แล้ว เห็นว่าได้มีการดำเนินการให้เป็นไปตามบทบัญญัติของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย มาตรา ๗๗

หลักเกณฑ์ในการตรวจสอบความจำเป็นในการตราพระราชบัญญัติ (Checklist)

ชื่อร่างพระราชบัญญัติ.....ร่างพระราชบัญญัติเงินเดือน...เงินประจำตำแหน่งและประโยชน์ตอบแทนอื่น
ของประธานศาลรัฐธรรมนูญและตุลาการศาลรัฐธรรมนูญ พ.ศ.....

กฎหมายใหม่ แก้ไข / ปรับปรุง ยกเลิก

ส่วนราชการหรือหน่วยงานผู้เสนอ.....สำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ

๑. วัตถุประสงค์และเป้าหมายของภารกิจ

๑.๑ วัตถุประสงค์และเป้าหมายของภารกิจคืออะไร

ให้มีกฎหมายว่าด้วยเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง และประโยชน์ตอบแทนอื่นของประธานศาลรัฐธรรมนูญ
และตุลาการศาลรัฐธรรมนูญ. เนื่องจาก ศาลรัฐธรรมนูญมีสถานะเป็นองค์กรฝ่ายตุลาการตามบทบัญญัติของ
รัฐธรรมนูญ มีความแตกต่างจากองค์กรอิสระอื่นตามรัฐธรรมนูญที่ทำหน้าที่ตรวจสอบการใช้อำนาจรัฐ...ดังนั้น
จึงสมควรกำหนดให้ประธานศาลรัฐธรรมนูญและตุลาการศาลรัฐธรรมนูญได้รับเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง
และประโยชน์ตอบแทนอื่นในลักษณะเดียวกันข้าราชการตุลาการ และตุลาการศาลปกครอง

เพื่อแก้ไขปัญหาหรือข้อบกพร่องใด

เพื่อแก้ไขปัญหาที่ประธานศาลรัฐธรรมนูญและตุลาการศาลรัฐธรรมนูญได้รับเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง
และประโยชน์ตอบแทนอื่นแตกต่างจากข้าราชการตุลาการ และตุลาการศาลปกครอง

๑.๒ ความจำเป็นที่ต้องทำภารกิจ

เพื่อให้ประธานศาลรัฐธรรมนูญและตุลาการศาลรัฐธรรมนูญได้รับเงินเดือน เงินประจำตำแหน่งและ
ประโยชน์ตอบแทนอื่นในลักษณะเดียวกันข้าราชการตุลาการ และตุลาการศาลปกครอง

หากไม่ทำภารกิจนั้นจะมีผลประการใด

ประธานศาลรัฐธรรมนูญและตุลาการศาลรัฐธรรมนูญจะได้รับเงินเดือน เงินประจำตำแหน่งและประโยชน์
ตอบแทนอื่นแตกต่างจากข้าราชการตุลาการ และตุลาการศาลปกครอง

๑.๓ การดำเนินการเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์มีกี่ทางเลือก มีทางเลือกอะไรบ้าง

การดำเนินการเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์มีเพียงทางเลือกเดียว...ได้แก่...การตราพระราชบัญญัติเงินเดือน
เงินประจำตำแหน่งและประโยชน์ตอบแทนอื่นของประธานศาลรัฐธรรมนูญและตุลาการศาลรัฐธรรมนูญ พ.ศ.....

แต่ละทางเลือกมีข้อดีข้อเสียอย่างไร

การดำเนินการเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์มีเพียงทางเลือกเดียว...ได้แก่...การตราพระราชบัญญัติเงินเดือน
เงินประจำตำแหน่งและประโยชน์ตอบแทนอื่นของประธานศาลรัฐธรรมนูญและตุลาการศาลรัฐธรรมนูญ พ.ศ.....

๑.๔ มาตรการที่บรรลุวัตถุประสงค์ของภารกิจคืออะไร

มีการตราพระราชบัญญัติเงินเดือน...เงินประจำตำแหน่งและประโยชน์ตอบแทนอื่นของประธาน
ศาลรัฐธรรมนูญและตุลาการศาลรัฐธรรมนูญ พ.ศ.....เพื่อกำหนดให้ประธานศาลรัฐธรรมนูญและตุลาการ

ศาลรัฐธรรมนูญได้รับเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง และประโยชน์ตอบแทนอื่นในลักษณะเดียวกับข้าราชการตุลาการ และตุลาการศาลปกครอง

๑.๕ การกินนั้นจะแก้ไขปัญหาหรือข้อบกพร่องนั้นได้เพียงใด

พระราชบัญญัติเงินเดือน...เงินประจำตำแหน่งและประโยชน์ตอบแทนอื่นของประธานศาลรัฐธรรมนูญและตุลาการศาลรัฐธรรมนูญ พ.ศ.....สามารถแก้ไขปัญหาที่ประธานศาลรัฐธรรมนูญและตุลาการศาลรัฐธรรมนูญได้รับเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง และประโยชน์ตอบแทนอื่นแตกต่างจากข้าราชการตุลาการ และตุลาการศาลปกครองได้

๑.๖ ผลสัมฤทธิ์ของภารกิจคืออะไร

ประธานศาลรัฐธรรมนูญและตุลาการศาลรัฐธรรมนูญได้รับเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง และประโยชน์ตอบแทนอื่นในลักษณะเดียวกับข้าราชการตุลาการ และตุลาการศาลปกครอง

ตัวชี้วัดความสัมฤทธิ์ของกฎหมายมีอย่างไร

ประธานศาลรัฐธรรมนูญและตุลาการศาลรัฐธรรมนูญได้รับเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง และประโยชน์ตอบแทนอื่นในลักษณะเดียวกับข้าราชการตุลาการ และตุลาการศาลปกครอง

๑.๗ การทำภารกิจสอดคล้องกับพันธกรณีและความผูกพันตามหนังสือสัญญาที่ประเทศไทยมีต่อรัฐต่างประเทศหรือองค์ระหว่างประเทศใด ในเรื่องใด

ถวายนร่างพระราชบัญญัติฉบับนี้ไม่เกี่ยวข้องกับพันธกรณี หรือความผูกพันตามหนังสือสัญญาที่ประเทศไทยมีต่อรัฐต่างประเทศหรือองค์ระหว่างประเทศแต่อย่างใด

การดำเนินการดังกล่าวจะเป็นผลดีหรือก่อให้เกิดภาระแก่ประเทศไทยหรือไม่ อย่างไร

ถวายนร่างพระราชบัญญัติฉบับนี้ไม่เกี่ยวข้องกับพันธกรณี หรือความผูกพันตามหนังสือสัญญาที่ประเทศไทยมีต่อรัฐต่างประเทศหรือองค์ระหว่างประเทศแต่อย่างใด

๒. ผู้ทำภารกิจ

๒.๑ เมื่อคำนึงถึงประสิทธิภาพ ต้นทุน และความคล่องตัวแล้ว เหตุใดจึงไม่ควรให้เอกชนทำภารกิจนี้

การตรวจพระราชบัญญัติเงินเดือน...เงินประจำตำแหน่งและประโยชน์ตอบแทนอื่นของประธานศาลรัฐธรรมนูญและตุลาการศาลรัฐธรรมนูญ พ.ศ.....เพื่อกำหนดให้ประธานศาลรัฐธรรมนูญและตุลาการศาลรัฐธรรมนูญได้รับเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง และประโยชน์ตอบแทนอื่นในลักษณะเดียวกับข้าราชการตุลาการ และตุลาการศาลปกครองมิใช่กรณีที่จะมอบให้เอกชนทำภารกิจได้

ภารกิจนี้ควรทำร่วมกับเอกชนหรือไม่ อย่างไร

การตรวจพระราชบัญญัติเงินเดือน...เงินประจำตำแหน่งและประโยชน์ตอบแทนอื่นของประธานศาลรัฐธรรมนูญและตุลาการศาลรัฐธรรมนูญ พ.ศ.....เพื่อกำหนดให้ประธานศาลรัฐธรรมนูญและตุลาการศาลรัฐธรรมนูญได้รับเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง และประโยชน์ตอบแทนอื่นในลักษณะเดียวกับข้าราชการตุลาการ และตุลาการศาลปกครองมิใช่กรณีที่จะทำภารกิจร่วมกับเอกชนได้

๒.๒ เมื่อคำนึงถึงประสิทธิภาพและประโยชน์ที่จะเกิดแก่การให้บริการประชาชนควรทำภารกิจนี้ร่วมกับหน่วยงานอื่นหรือไม่

การตราพระราชบัญญัติเงินเดือน...เงินประจำตำแหน่งและประโยชน์ตอบแทนอื่นของประธานศาลรัฐธรรมนูญและตุลาการศาลรัฐธรรมนูญ พ.ศ.....เพื่อกำหนดให้ประธานศาลรัฐธรรมนูญและตุลาการศาลรัฐธรรมนูญได้รับเงินเดือน...เงินประจำตำแหน่ง...และประโยชน์ตอบแทนอื่นในลักษณะเดียวกับข้าราชการตุลาการ...และตุลาการศาลปกครองมีไซกรณีที่จะทำภารกิจร่วมกับหน่วยงานอื่นได้

๒.๓ ภารกิจดังกล่าวหากให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทำจะได้ประโยชน์แก่ประชาชนมากกว่าหรือไม่

การตราพระราชบัญญัติเงินเดือน...เงินประจำตำแหน่งและประโยชน์ตอบแทนอื่นของประธานศาลรัฐธรรมนูญและตุลาการศาลรัฐธรรมนูญ พ.ศ.....เพื่อกำหนดให้ประธานศาลรัฐธรรมนูญและตุลาการศาลรัฐธรรมนูญได้รับเงินเดือน...เงินประจำตำแหน่ง...และประโยชน์ตอบแทนอื่นในลักษณะเดียวกับข้าราชการตุลาการ...และตุลาการศาลปกครองมีไซกรณีที่จะมอบให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้

๓. ความจำเป็นในการตรากฎหมาย

๓.๑ การจัดทำภารกิจนั้นมีความสอดคล้องกับเรื่องใด อย่างไร

หน้าที่หลักของหน่วยงานรัฐตามภารกิจพื้นฐาน (Function)

หน้าที่ของรัฐและแนวนโยบายแห่งรัฐ หลักประกันความเป็นอิสระในการกำหนดค่าตอบแทนตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย...มาตรา ๒๑๑...ประกอบมาตรา ๑๙๓...วรรคสอง...ที่บัญญัติให้ศาลรัฐธรรมนูญมีระบอบเงินเดือนและค่าตอบแทนเป็นการเฉพาะตามความเหมาะสมตามที่กฎหมายบัญญัติ

ยุทธศาสตร์ชาติ

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

แนวทางการปฏิรูปประเทศ

๓.๒ การทำภารกิจนั้นสามารถใช้มาตรการทางบริหารโดยไม่ต้องออกกฎหมายได้หรือไม่

การกำหนดเงินเดือน...เงินประจำตำแหน่งและประโยชน์ตอบแทนอื่นของประธานศาลรัฐธรรมนูญและตุลาการศาลรัฐธรรมนูญต้องกระทำโดยการตราพระราชบัญญัติไม่สามารถใช้มาตรการทางบริหารได้

ถ้าใช้มาตรการทางบริหารจะมีอุปสรรคอย่างไร

การกำหนดเงินเดือน...เงินประจำตำแหน่งและประโยชน์ตอบแทนอื่นของประธานศาลรัฐธรรมนูญและตุลาการศาลรัฐธรรมนูญต้องกระทำโดยการตราพระราชบัญญัติไม่สามารถใช้มาตรการทางบริหารได้

๓.๓ ในการทำภารกิจนั้น เหตุใดจึงจำเป็นต้องตรากฎหมายในขณะนี้

เพื่อให้สอดคล้องกันการควมเห็นการปรับปรุงค่าตอบแทนของผู้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงของคณะกรรมการพิจารณาโครงสร้างหน่วยงานและระบบค่าตอบแทนบุคลากรภาครัฐที่ดำเนินการอยู่ในขณะนี้

๓.๔ การใช้บังคับกฎหมายและระยะเวลาในการใช้บังคับกฎหมาย

(ก) การใช้บังคับกฎหมาย การตรวจกฎหมายเพื่อกำหนดเงินเดือน เงินประจำตำแหน่งและประโยชน์ตอบแทนอื่นของประธานศาลรัฐธรรมนูญและตุลาการศาลรัฐธรรมนูญ. มีได้มีลักษณะของการบังคับใช้กฎหมายในเชิงพื้นที่. แต่อย่างไร

- ต้องใช้บังคับพร้อมกันทุกท้องที่ทั่วประเทศ เนื่องจาก
- หยอใช้บังคับเป็นท้องที่ ๆ ไป เนื่องจาก
- ใช้บังคับเพียงบางท้องที่ เนื่องจาก

(ข) ระยะเวลาในการใช้บังคับกฎหมาย

- มีการใช้บังคับทันทีที่ประกาศในราชกิจจานุเบกษา
- มีการทอระยะเวลาในการบังคับใช้เป็นเวลาเท่าใด เพราะเหตุใด
- ควรกำหนดระยะเวลาการสิ้นสุดไว้ด้วยหรือไม่ เพราะเหตุใด

๓.๕ เหตุใดจึงไม่สมควรตราเป็นกฎในลักษณะอื่น เช่น ข้อบัญญัติท้องถิ่น

การกำหนดเงินเดือน เงินประจำตำแหน่งและประโยชน์ตอบแทนอื่นของประธานศาลรัฐธรรมนูญและตุลาการศาลรัฐธรรมนูญต้องกระทำโดยการตราพระราชบัญญัติไม่สามารถที่จะตราเป็นกฎในลักษณะอื่นได้

๓.๖ ลักษณะการใช้บังคับ การตรวจกฎหมายเพื่อกำหนดเงินเดือน เงินประจำตำแหน่งและประโยชน์ตอบแทนอื่นของประธานศาลรัฐธรรมนูญและตุลาการศาลรัฐธรรมนูญ. มีได้มีลักษณะของการบังคับใช้กฎหมายแต่อย่างไร

- ควบคุม กำกับ / ติดตาม (ข้ามไป ข้อ ๓.๘)
- ส่งเสริม ระบบผสม

เหตุใดจึงต้องใช้ระบบดังกล่าว

การตรวจกฎหมายเพื่อกำหนดเงินเดือน เงินประจำตำแหน่งและประโยชน์ตอบแทนอื่นของประธานศาลรัฐธรรมนูญและตุลาการศาลรัฐธรรมนูญ. มีได้มีลักษณะของการบังคับใช้กฎหมาย แต่อย่างไร

๓.๗ การใช้ระบบอนุญาตในกฎหมาย

๓.๗.๑ เพราะเหตุใดจึงกำหนดให้ใช้ระบบอนุญาต หรือใช้ระบบอื่นที่มีผลเป็นการควบคุม การยกร่างกฎหมายครั้งนี้ไม่เกี่ยวข้องกับระบบอนุญาต

๓.๗.๒ มีการกำหนดค่าธรรมเนียมการอนุญาตหรือไม่ ถ้ามี มีความจำเป็นอย่างไร คำนึงค่าต่อภาระที่เกิดแก่ประชาชนอย่างไร

การยกร่างกฎหมายครั้งนี้ไม่เกี่ยวข้องกับระบบอนุญาต

๓.๗.๓ มีหลักเกณฑ์การใช้ดุลพินิจในการอนุญาตหรือไม่ อย่างไร

การยกร่างกฎหมายครั้งนี้ไม่เกี่ยวข้องกับระบบอนุญาต

๓.๗.๔ มีขั้นตอนและระยะเวลาที่แน่นอนในการอนุญาตหรือไม่

การยกร่างกฎหมายครั้งนี้ไม่เกี่ยวข้องกับระบบอนุญาต

๓.๗.๕ มีการเปิดโอกาสให้อุทธรณ์การปฏิเสธคำขอ การให้ยื่นคำขอใหม่ หรือไม่ อย่างไร
ถาวรร่างกฎหมายครั้งนี้ไม่เกี่ยวข้องกับระบมนอนุญาต

๓.๗.๖ มีการต่ออายุการอนุญาตหรือไม่
ถาวรร่างกฎหมายครั้งนี้ไม่เกี่ยวข้องกับระบมนอนุญาต
มีการตรวจสอบก่อนการต่อใบอนุญาตหรือไม่
ถาวรร่างกฎหมายครั้งนี้ไม่เกี่ยวข้องกับระบมนอนุญาต

๓.๘ การใช้ระบบกรรมการในกฎหมาย

๓.๘.๑ กฎหมายที่จะตราขึ้นมีการใช้ระบบคณะกรรมการหรือไม่ มีความจำเป็นอย่างไร
ถาวรร่างกฎหมายครั้งนี้ไม่เกี่ยวข้องกับระบมนกรรมการในกฎหมาย

๓.๘.๒ คณะกรรมการที่กำหนดขึ้นมีอำนาจเข้าซ้อนกับคณะกรรมการอื่นหรือไม่
ถาวรร่างกฎหมายครั้งนี้ไม่เกี่ยวข้องกับระบมนกรรมการในกฎหมาย
หากมีความเข้าซ้อนจะดำเนินการอย่างไรกับคณะกรรมการอื่นนั้น
ถาวรร่างกฎหมายครั้งนี้ไม่เกี่ยวข้องกับระบมนกรรมการในกฎหมาย

๓.๘.๓ องค์ประกอบของคณะกรรมการมีผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง หรือนายกรัฐมนตรี
หรือหัวหน้าส่วนราชการหรือไม่

ไม่มี

เหตุใดจึงต้องกำหนดให้บุคคลดังกล่าวเป็นองค์ประกอบของคณะกรรมการ

ไม่มี

๓.๙ มีการอบหรือแนวทางการใช้ดุลพินิจของเจ้าหน้าที่หรือไม่ อย่างไร
ถาวรร่างกฎหมายครั้งนี้ไม่เกี่ยวข้องกับการใช้ดุลพินิจของเจ้าหน้าที่

๓.๑๐ ประเภทของโทษที่กำหนด

ไม่มีกฏกำหนดโทษทางอาญาหรือโทษทางปกครองไว้ในร่างพระราชบัญญัตินี้

๓.๑๑ การกำหนดโทษทางอาญาจะทำให้การบังคับใช้กฎหมายสัมฤทธิ์ผล เพราะเหตุใด

ไม่มีกฏกำหนดโทษทางอาญาไว้ในร่างพระราชบัญญัตินี้

๓.๑๒ ความผิดที่กำหนดให้เป็นโทษทางอาญาเป็นความผิดที่มีความร้ายแรงอย่างไร

ไม่มีกฏกำหนดโทษทางอาญาไว้ในร่างพระราชบัญญัตินี้

๔. ความเข้าซ้อนกับกฎหมายอื่น

๔.๑ การดำเนินการตามภารกิจในเรื่องนี้มีกฎหมายอื่นในเรื่องเดียวกันหรือทำนองเดียวกันหรือไม่

ไม่มีกฏดำเนินการตามภารกิจนี้ในกฎหมายอื่น

๔.๒ ในกรณีที่มิมีกฎหมายขึ้นใหม่ เหตุใดจึงไม่ยกเลิก แก้ไขหรือปรับปรุงกฎหมายในเรื่องเดียวกันหรือทำนองเดียวกันที่มีอยู่

มีการแก้ไขกฎหมายว่าด้วยเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง และประโยชน์ตอบแทนอื่นของประธานศาลรัฐธรรมนูญ ตุลาการศาลรัฐธรรมนูญ ประธานกรรมการและกรรมการการเลือกตั้ง ประธานผู้ตรวจการแผ่นดินและผู้ตรวจการแผ่นดิน ประธานกรรมการและกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ และประธานกรรมการและกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน เพื่อให้สอดคล้องกับถ้อยแถลงพระราชบัญญัติฉบับนี้

๕. ผลกระทบและความคุ้มค่า

๕.๑ ผู้ซึ่งได้รับผลกระทบจากการบังคับใช้กฎหมาย

ผู้มีหน้าที่ตามร่างกฎหมายหรือที่ได้รับผลกระทบจากร่างกฎหมายนั้นโดยตรง

ประธานศาลรัฐธรรมนูญและตุลาการศาลรัฐธรรมนูญ

ผู้ที่อยู่ในพื้นที่ที่อาจได้รับผลกระทบจากร่างกฎหมาย

๕.๒ ผลกระทบที่เกิดขึ้นแก่บุคคลดังกล่าว

ด้านเศรษฐกิจ

- เชิงบวก ประธานศาลรัฐธรรมนูญและตุลาการศาลรัฐธรรมนูญได้รับเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง และประโยชน์ตอบแทนอื่นในลักษณะเดียวกับข้าราชการตุลาการ และตุลาการศาลปกครอง โดยเฉพาะอย่างยิ่งการกำหนดให้ประธานศาลรัฐธรรมนูญและตุลาการศาลรัฐธรรมนูญซึ่งดำรงตำแหน่งอยู่ในช่วงระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๕ จนถึงวันที่ ๓๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ ได้รับเงินเพิ่มในระหว่างระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่งในอัตรา ๑๒,๕๐๐ บาทต่อเดือนสำหรับประธานศาลรัฐธรรมนูญ และ ๗,๓๐๐ บาทต่อเดือนสำหรับตุลาการศาลรัฐธรรมนูญ เช่นเดียวกับที่ข้าราชการตุลาการและตุลาการศาลปกครองได้รับเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราวในช่วงระยะเวลาดังกล่าว และการนำเงินเพิ่มดังกล่าวมารวมเป็นเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๗

ผู้ได้รับผลกระทบเชิงบวก

ประธานศาลรัฐธรรมนูญและตุลาการศาลรัฐธรรมนูญ

- เชิงลบ ไม่มี

ผู้ได้รับผลกระทบเชิงลบ ไม่มี

ด้านสังคม

- เชิงบวก ไม่มี

ผู้ได้รับผลกระทบเชิงบวก ไม่มี

- เชิงลบ ไม่มี

ผู้ได้รับผลกระทบเชิงลบ ไม่มี

ด้านอื่น ๆ การจัดสรรงบประมาณ

- เชิงบวก ไม่มี

ผู้ได้รับผลกระทบเชิงบวก ไม่มี

- เชิงลบ ต้องจัดสรรงบประมาณสำหรับใช้ในการจ่ายเงินเพิ่ม เงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง สำหรับประธานศาลรัฐธรรมนูญและตุลาการศาลรัฐธรรมนูญเพิ่มขึ้น

ผู้ได้รับผลกระทบเชิงลบ

กระทรวงการคลัง และสำนักงานประมาณ

๕.๓ สิทธิและเสรีภาพของบุคคลในเรื่องใดบ้างที่ต้องถูกจำกัด

การยกเว้นกฎหมายครั้งนี้ไม่เกี่ยวข้องกับกรณีจำกัดสิทธิและเสรีภาพของบุคคล การจำกัดนั้นเป็นการจำกัดเท่าที่จำเป็นหรือไม่

การยกเว้นกฎหมายครั้งนี้ไม่เกี่ยวข้องกับกรณีจำกัดสิทธิและเสรีภาพของบุคคล

๕.๔ ประโยชน์ที่ประชาชนและสังคมจะได้รับ

๕.๔.๑ ประชาชนจะมีการดำรงชีวิตที่ดีขึ้นในเรื่องใด อย่างไร และเพียงใด หรือเป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนมากน้อยเพียงใด

การยกเว้นกฎหมายครั้งนี้ไม่เกี่ยวข้องกับกรณีดำรงชีวิต หรือการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน แต่อย่างใด เนื่องจากมีวัตถุประสงค์เพื่อกำหนดให้กฎหมายว่าด้วยเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง และประโยชน์ตอบแทนอื่นของประธานศาลรัฐธรรมนูญและตุลาการศาลรัฐธรรมนูญ เพื่อให้ประธานศาลรัฐธรรมนูญและตุลาการศาลรัฐธรรมนูญได้รับเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง และประโยชน์ตอบแทนอื่นในลักษณะเดียวกันข้าราชการตุลาการ และตุลาการศาลปกครองเท่านั้น

๕.๔.๒ เศรษฐกิจและสังคมมีการพัฒนาอย่างยั่งยืนได้เพียงใด

การประกอบกิจการเป็นไปโดยสะดวกหรือลดต้นทุนของผู้ประกอบการได้มากน้อยเพียงใด

การยกเว้นกฎหมายครั้งนี้ไม่เกี่ยวข้องกับกรณีพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม แต่อย่างใด

ยกระดับความสามารถในการแข่งขันของประเทศได้มากน้อยเพียงใด

การยกเว้นกฎหมายครั้งนี้ไม่เกี่ยวข้องกับกรณีพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม แต่อย่างใด

และส่งเสริมการวิจัยและพัฒนาได้มากน้อยเพียงใด

การยกเว้นกฎหมายครั้งนี้ไม่เกี่ยวข้องกับกรณีพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม แต่อย่างใด

๕.๔.๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพหรือนวัตกรรมในการปฏิบัติราชการอย่างไร

การยกเว้นกฎหมายครั้งนี้ไม่เกี่ยวข้องกับกรณีเสริมสร้างประสิทธิภาพหรือนวัตกรรมในการปฏิบัติราชการ แต่อย่างใด

สามารถลดงบประมาณแผ่นดินได้มากน้อยเพียงใด

การยกเว้นกฎหมายครั้งนี้ไม่เกี่ยวข้องกับกรณีเสริมสร้างประสิทธิภาพหรือนวัตกรรมในการปฏิบัติราชการ แต่อย่างใด

๕.๔.๔ วิธีการและระยะเวลาประเมินผลสัมฤทธิ์ ตลอดจนประโยชน์ที่ประชาชนและสังคมจะได้รับ

การประเมินผลสัมฤทธิ์ของการยกเว้นพระราชบัญญัติสามารถประเมินได้จากเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง และประโยชน์ตอบแทนอื่นของประธานศาลรัฐธรรมนูญและตุลาการศาลรัฐธรรมนูญที่ได้รับในลักษณะเดียวกันข้าราชการตุลาการ และตุลาการศาลปกครอง

๕.๕ ความยุ่งยากที่คาดว่าจะเกิดขึ้นจากการปฏิบัติตามกฎหมาย

ไม่มี

๕.๖ ความคุ้มค่าของภารกิจเมื่อคำนึงถึงงบประมาณที่ต้องใช้ ภาระหน้าที่ที่เกิดขึ้นกับประชาชนและ การที่ประชาชนจะต้องถูกจำกัดสิทธิและเสรีภาพเทียบกับประโยชน์ที่ได้รับ

มีความคุ้มค่าในเชิงภารกิจ เนื่องจากเป็นกรณีที่จะต้องกระทำตามบทบัญญัติของรัฐธรรมนูญ แห่งราชอาณาจักรไทย มาตรา ๒๓๑ ประถมน มาตรา ๑๙๓ วรรคสอง ที่บัญญัติให้ศาลรัฐธรรมนูญมีระบอบเงินเดือน และค่าตอบแทนเป็นการเฉพาะตามความเหมาะสมตามที่กฎหมายบัญญัติ

๖. ความพร้อมของรัฐ

๖.๑ ความพร้อมของรัฐ

สำนักงานศาลรัฐธรรมนูญมีความพร้อมในดำเนินการตามพระราชบัญญัติฉบับนี้

๖.๒ ในกรณีที่เป็นร่างกฎหมายที่มีผลต่อการจัดตั้งหน่วยงานหรืออัตรากำลัง มีความเห็นของ หน่วยงานเกี่ยวข้องเกี่ยวกับการกำหนดอัตรากำลังและงบประมาณหรือไม่ อย่างไร

ร่างพระราชบัญญัติฉบับนี้ไม่มีผลต่อการจัดตั้งหน่วยงานหรืออัตรากำลังแต่อย่างใด

๖.๓ วิธีการที่จะให้ผู้อยู่ใต้บังคับของกฎหมายมีความเข้าใจและพร้อมที่จะปฏิบัติตามกฎหมาย การรณรงค์กฎหมายครั้งนี้ไม่มีกรณีที่ต้องสร้างความเข้าใจและพร้อมที่จะปฏิบัติตามกฎหมาย ของผู้อยู่ใต้บังคับของกฎหมายแต่อย่างใด

๗. หน่วยงานที่รับผิดชอบและผู้รักษาการตามกฎหมาย

๗.๑ มีหน่วยงานอื่นใดที่ปฏิบัติภารกิจซ้ำซ้อนหรือใกล้เคียงกันหรือไม่ มีข้อเสนอแนะในการ ดำเนินการกับหน่วยงานนั้นอย่างไร

ไม่มีหน่วยงานอื่นใดที่ปฏิบัติภารกิจซ้ำซ้อนหรือใกล้เคียงกัน

๗.๒ มีความเกี่ยวข้องหรือผลกระทบต่อการทำงานของหน่วยงานอื่นหรือไม่ อย่างไร

ไม่มีความเกี่ยวข้องหรือผลกระทบต่อการทำงานของหน่วยงานอื่น

๗.๓ มีการบูรณาการการทำงานร่วมกับหน่วยงานอื่นหรือไม่ อย่างไร

ไม่มีกับูรณาการการทำงานร่วมกับหน่วยงานอื่น

๗.๔ ผู้รักษาการตามกฎหมาย ได้แก่ ประธานศาลรัฐธรรมนูญ

การกำหนดให้ผู้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวเป็นผู้รักษาการตามกฎหมายเนื่องจาก เป็นกรณีกำหนดให้มี กฎหมายว่าด้วยเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง และประโยชน์ตอบแทนอื่นของประธานศาลรัฐธรรมนูญและตุลาการ ศาลรัฐธรรมนูญ ซึ่งเป็นกฎหมายสำหรับคณะตุลาการศาลรัฐธรรมนูญโดยเฉพาะ

๘. วิธีการทำงานและตรวจสอบ

๘.๑ ระบบการทำงานที่กำหนดสอดคล้องกับหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีหรือไม่

เกิดประโยชน์สุขของประชาชน

เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อการภารกิจของรัฐ

- มีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ
- ไม่มีขั้นตอนการปฏิบัติงานเกินความจำเป็น
- มีการปรับปรุงภารกิจของส่วนราชการให้ทันต่อสถานการณ์
- ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกและได้รับการตอบสนองความต้องการ
- มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการอย่างสม่ำเสมอ

๘.๒ การเปิดเผยการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

๘.๒.๑ ในกฎหมายมีการกำหนดขั้นตอนการดำเนินการของเจ้าหน้าที่ของรัฐในเรื่องใดบ้าง

แต่ละขั้นตอนใช้เวลาการดำเนินการเท่าใด

ในกฎหมายไม่มีกำหนดขั้นตอนการดำเนินการของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เนื่องจาก มีวัตถุประสงค์เพื่อกำหนดให้กฎหมายว่าด้วยเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง และประโยชน์ตอบแทนอื่นของประธานศาลรัฐธรรมนูญ และตุลาการศาลรัฐธรรมนูญ เพื่อให้ประธานศาลรัฐธรรมนูญและตุลาการศาลรัฐธรรมนูญได้รับเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง และประโยชน์ตอบแทนอื่นในลักษณะเดียวกับข้าราชการตุลาการ และตุลาการศาลปกครองเท่านั้น

๘.๒.๒ หากมีการใช้ดุลพินิจ การใช้ดุลพินิจสอดคล้องกับหลักธรรมาภิบาลและหลักนิติธรรมอย่างไร
การยกร่างกฎหมายครั้งนี้ไม่เกี่ยวข้องกับการใช้ดุลพินิจ แต่อย่างไร

๘.๒.๓ มีระบบการตรวจสอบและค่านำอย่างไรบ้าง

การยกร่างกฎหมายครั้งนี้ไม่เกี่ยวข้องกับระบบการตรวจสอบและค่านำ แต่อย่างไร

๙. การจัดทำกฎหมายลำดับรอง

๙.๑ ได้จัดทำแผนในการจัดทำกฎหมายลำดับรอง กรอบระยะเวลา ตลอดจนกรอบสาระสำคัญของกฎหมายลำดับรองนั้น หรือไม่

ไม่มีกรณีที่ต้องจัดทำกฎหมายลำดับรอง เนื่องจากกฎหมายลำดับรองที่ออกตามความในกฎหมายว่าด้วยเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง และประโยชน์ตอบแทนอื่นของประธานศาลรัฐธรรมนูญ ตุลาการศาลรัฐธรรมนูญ ประธานกรรมการและกรรมการการเลือกตั้ง ประธานผู้ตรวจการแผ่นดินและผู้ตรวจการแผ่นดิน ประธานกรรมการและกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ และประธานกรรมการและกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ยังมีผลบังคับใช้ต่อไปหาที่ไม่ขัดหรือแย้งกับพระราชบัญญัตินี้ จนกว่าจะมีระเบียบตามพระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ

๙.๒ มีกรอบในการตราอนุบัญญัติเพื่อป้องกันการขยายอำนาจหน้าที่ของรัฐหรือเพิ่มภาระแก่บุคคลเกินสมควรอย่างไร

ไม่อาจมีการตราอนุบัญญัติเป็นการขยายอำนาจหน้าที่ของรัฐหรือเพิ่มภาระแก่บุคคลเกินสมควรได้

๑๐. การรับฟังความคิดเห็น

- มีการรับฟังความคิดเห็น
- ไม่มีการรับฟังความคิดเห็น

มีการรับฟังความคิดเห็นทาง...www.constitutional.court.or.th.

๑๐.๑ ผู้ที่เกี่ยวข้องหรืออาจได้รับผลกระทบที่รับฟังความคิดเห็น

หน่วยงานภาครัฐ

สำนักงบประมาณ สำนักงาน ก.พ.

สำนักงาน ก.พ.ร. สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

หน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับภารกิจ ได้แก่ สำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ

ภาคประชาชน / องค์กรอื่นที่เกี่ยวข้อง

ประชาชนที่ได้รับหรืออาจได้รับผลกระทบ

ประชาชนทั่วไป

องค์กรอื่น - ได้แก่

๑๐.๒ มีการเปิดเผยผลการรับฟังความคิดเห็นต่อประชาชนหรือไม่

มีการเปิดเผยผลการรับฟังความคิดเห็น โดยนำเสนอผ่าน www.constitutionalcourt.or.th

๑๐.๓ จัดทำสรุปผลการรับฟังความคิดเห็นและเสนอมาประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรี

จัดทำ ไม่มีการจัดทำ

ในกรณีจัดทำสรุปผลการรับฟังความคิดเห็น มีสาระสำคัญในเรื่องดังต่อไปนี้หรือไม่

วิธีการในการรับฟังความคิดเห็น

จำนวนครั้งและระยะเวลาในการรับฟังความคิดเห็นแต่ละครั้ง

พื้นที่ในการรับฟังความคิดเห็น

ประเด็นที่มีการแสดงความคิดเห็น

ข้อคัดค้านหรือความเห็นของหน่วยงานและผู้เกี่ยวข้องแต่ละประเด็น

คำชี้แจงเหตุผลรายประเด็นและการนำผลการรับฟังความคิดเห็นมาประกอบการพิจารณา

จัดทำร่างกฎหมาย

ขอรับรองว่าการเสนอร่างพระราชบัญญัติได้ดำเนินการตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการเสนอเรื่องและการประชุมคณะรัฐมนตรี ฯ และระเบียบว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการเสนอเรื่องต่อคณะรัฐมนตรี ฯ แล้ว

ลงชื่อ *เช. ไตรมาศ*

(นายเชาวนะ ไตรมาศ)

เลขาธิการสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ

วันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๖๑

หน่วยงานผู้รับผิดชอบ กลุ่มงานนิติการ

เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ นายบรรชา รังแก้ว

หมายเลขติดต่อ ๐๒ ๑๔๑ ๗๕๙๙

เรื่องเสร็จที่ ๘๙๓-๘๙๙/๒๕๖๑

บันทึกสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

ประกอบร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการฝ่ายตุลาการศาลยุติธรรม (ฉบับที่ ..) พ.ศ.
ร่างพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลปกครองและวิธีพิจารณาคดีปกครอง (ฉบับที่ ..) พ.ศ.
ร่างพระราชบัญญัติเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง และประโยชน์ตอบแทนอื่นของประธานกรรมการ
และกรรมการในองค์การอิสระตามรัฐธรรมนูญ พ.ศ. ร่างพระราชบัญญัติเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง
และประโยชน์ตอบแทนอื่น ของประธานศาลรัฐธรรมนูญและตุลาการศาลรัฐธรรมนูญ พ.ศ.
ร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการฝ่ายอัยการ (ฉบับที่ ..) พ.ศ. และร่างพระราชกฤษฎีกา
เงินประจำตำแหน่งและประโยชน์ตอบแทนอย่างอื่นของกรรมการพิทักษ์ระบบคุณธรรม
กรรมการวินัยอัยการ และกรรมการวินัยร้องทุกข์ พ.ศ.

สำนักงานเลขาธิการคณะรัฐมนตรีได้มีหนังสือ ที่ นร ๐๕๐๓/๔๕๙๒ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ ถึงสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา ความว่า คณะรัฐมนตรีได้มีมติ เมื่อวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ ดังนี้

๑. อนุมัติหลักการ

(๑) ร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการฝ่ายตุลาการศาลยุติธรรม (ฉบับที่ ..) พ.ศ.

(๒) ร่างพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลปกครองและวิธีพิจารณาคดีปกครอง (ฉบับที่ ..) พ.ศ.

(๓) ร่างพระราชบัญญัติเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง และประโยชน์ตอบแทนอื่นของประธานศาลรัฐธรรมนูญ ตุลาการศาลรัฐธรรมนูญ ประธานกรรมการและกรรมการการเลือกตั้ง ประธานผู้ตรวจการแผ่นดินและผู้ตรวจการแผ่นดิน ประธานกรรมการและกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ และประธานกรรมการและกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน (ฉบับที่ ..) พ.ศ.

(๔) ร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการฝ่ายอัยการ (ฉบับที่ ..) พ.ศ.

(๕) ร่างพระราชกฤษฎีกาเงินประจำตำแหน่งและประโยชน์ตอบแทนอย่างอื่นของกรรมการพิทักษ์ระบบคุณธรรม (ฉบับที่ ..) พ.ศ.

(๖) ร่างพระราชกฤษฎีกาเงินประจำตำแหน่งและประโยชน์ตอบแทนอย่างอื่นของกรรมการวินัยอัยการ และกรรมการวินัยร้องทุกข์ (ฉบับที่ ..) พ.ศ.

รวม ๖ ฉบับ ตามที่คณะกรรมการพิจารณาโครงสร้างหน่วยงานและระบบค่าตอบแทนบุคลากรภาครัฐ เสนอ และให้ส่งสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาตรวจพิจารณา โดยให้สำนักงาน ก.พ. ดำเนินการ โดยประสานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

๑) ให้แก้ไขกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการฝ่ายตุลาการศาลยุติธรรมและกฎหมายจัดตั้งศาลปกครองและวิธีพิจารณาคดีปกครอง โดยทบทวนบทบัญญัติที่เกี่ยวกับการกำหนดเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราวตามภาวะเศรษฐกิจ เนื่องจากได้นำเงินเพิ่มค่าครองชีพมารวมกับเงินเดือน

และเงินประจำตำแหน่งตามร่างพระราชบัญญัติตามข้อ (๑) และ (๒) แล้ว แต่ละองค์กรจึงไม่ควรมีอำนาจกำหนดเงินเพิ่มค่าครองชีพดังกล่าวอีก

๒) ให้แยกการกำหนดเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง และประโยชน์ตอบแทนอื่นของประธานศาลรัฐธรรมนูญและตุลาการศาลรัฐธรรมนูญออกจากร่างพระราชบัญญัติตามข้อ (๓) เป็นกฎหมายเฉพาะ เพื่อให้สอดคล้องกับรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ซึ่งได้แยกศาลรัฐธรรมนูญออกจากองค์กรอิสระเป็นองค์กรศาลแล้ว และให้กำหนดการมีสิทธิได้รับเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราวตามภาวะเศรษฐกิจในลักษณะเดียวกันกับประธานศาลฎีกา รองประธานศาลฎีกา ประธานศาลปกครองสูงสุด และรองประธานศาลปกครองสูงสุด ในอัตรา ๑๒,๕๐๐ บาท/เดือน และ ๗,๓๐๐ บาท/เดือน ตามลำดับ โดยให้เงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราวดังกล่าวมีผลตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๕ จนถึงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ และตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๗ โดยให้นำเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราวมารวมเป็นเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งตามหลักการเดียวกับกรณีของศาลยุติธรรมและศาลปกครอง

๓) ให้นำการกำหนดเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง และประโยชน์ตอบแทนอื่นของคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติมากำหนดเพิ่มเติมไว้ในร่างพระราชบัญญัติตามข้อ (๓) เพื่อให้สอดคล้องกับพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๐ และองค์กรอิสระอื่น

๔) ให้รวมร่างพระราชกฤษฎีกาตามข้อ (๕) และ (๖) เป็นฉบับเดียวกันเพื่อความสะดวกในการบังคับใช้กฎหมาย

๒. มอบหมายให้สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาแก้ไขเพิ่มเติมพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการการเมือง พ.ศ. ๒๕๓๕ โดยกำหนดให้ตำแหน่งผู้ช่วยรัฐมนตรีเป็นตำแหน่งข้าราชการการเมืองที่ได้รับเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งเท่ากับตำแหน่งที่ปรึกษารัฐมนตรี และมีจำนวนเท่ากับคณะรัฐมนตรี และให้พิจารณาการกำหนดคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของผู้ช่วยรัฐมนตรีไว้ด้วย โดยคำนึงถึงระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีและมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งกรรมการผู้ช่วยรัฐมนตรีที่ใช้อยู่ในปัจจุบัน และให้เสนอรองนายกรัฐมนตรี (นายวิษณุ เครืองาม) พิจารณา ก่อนเสนอคณะรัฐมนตรีต่อไป

๓. ให้ความเห็นชอบสำหรับค่าใช้จ่ายในการปรับปรุงค่าตอบแทนของผู้ดำรงตำแหน่งในฝ่ายตุลาการและองค์กรอิสระและองค์กรอื่นตามรัฐธรรมนูญดังกล่าว โดยให้ใช้งบประมาณของแต่ละหน่วยงานก่อนตามที่คณะกรรมการพิจารณาโครงสร้างหน่วยงานและระบบค่าตอบแทนบุคลากรภาครัฐเสนอ

ในการพิจารณาร่างพระราชบัญญัติและร่างพระราชกฤษฎีกาดังกล่าว สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาได้เสนอให้คณะกรรมการกฤษฎีกา (คณะที่ ๒) พิจารณา โดยมีผู้แทนสำนักนายกรัฐมนตรี (สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี สำนักงบประมาณ และสำนักงาน ก.พ.) ผู้แทนกระทรวงการคลัง (กรมบัญชีกลาง) ผู้แทนสำนักงานศาลยุติธรรม ผู้แทนสำนักงานศาลปกครอง ผู้แทนสำนักงานอัยการสูงสุด ผู้แทนสำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการเลือกตั้ง ผู้แทนสำนักงานผู้ตรวจการแผ่นดิน ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ผู้แทนสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน และผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ เป็นผู้ชี้แจงรายละเอียด และสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาเห็นสมควร

จัดทำบันทึกสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาประกอบร่างพระราชบัญญัติและร่างพระราชกฤษฎีกา ดังต่อไปนี้

๑. หลักการของร่างกฎหมายที่หน่วยงานเสนอ

ร่างพระราชบัญญัติและร่างพระราชกฤษฎีกาที่คณะกรรมการพิจารณาโครงสร้างหน่วยงานและระบบค่าตอบแทนบุคลากรภาครัฐเสนอ มีสาระสำคัญ ดังนี้

(๑) ร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการฝ่ายตุลาการศาลยุติธรรม (ฉบับที่ ..) พ.ศ. มีสาระสำคัญ เป็นการแก้ไขเพิ่มเติมบัญชีอัตราเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งข้าราชการตุลาการและคณะตุลาการ

(๒) ร่างพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลปกครองและวิธีพิจารณาคดีปกครอง (ฉบับที่ ..) พ.ศ. มีสาระสำคัญ เป็นการแก้ไขเพิ่มเติมบัญชีอัตราเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งตุลาการศาลปกครอง

(๓) ร่างพระราชบัญญัติเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง และประโยชน์ตอบแทนอื่นของประธานศาลรัฐธรรมนูญ ตุลาการศาลรัฐธรรมนูญ ประธานกรรมการและกรรมการการเลือกตั้ง ประธานผู้ตรวจการแผ่นดินและผู้ตรวจการแผ่นดิน ประธานกรรมการและกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ และประธานกรรมการและกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน (ฉบับที่ ..) พ.ศ. มีสาระสำคัญ เป็นการแก้ไขเพิ่มเติมบัญชีอัตราเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งของประธานศาลรัฐธรรมนูญ ตุลาการศาลรัฐธรรมนูญ ประธานกรรมการและกรรมการการเลือกตั้ง ประธานผู้ตรวจการแผ่นดินและผู้ตรวจการแผ่นดิน ประธานกรรมการและกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ และประธานกรรมการและกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน

(๔) ร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการฝ่ายอัยการ (ฉบับที่ ..) พ.ศ. มีสาระสำคัญ เป็นการแก้ไขเพิ่มเติมบัญชีอัตราเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งข้าราชการอัยการ

(๕) ร่างพระราชกฤษฎีกาเงินประจำตำแหน่งและประโยชน์ตอบแทนอื่นของกรรมการพิทักษ์ระบบคุณธรรม (ฉบับที่ ..) พ.ศ. มีสาระสำคัญเป็นการแก้ไขเพิ่มเติมอัตราเงินประจำตำแหน่งและเงินเพิ่มของกรรมการพิทักษ์ระบบคุณธรรม

(๖) ร่างพระราชกฤษฎีกาเงินประจำตำแหน่งและประโยชน์ตอบแทนอื่นของกรรมการวินิจฉัยอุทธรณ์ และกรรมการวินิจฉัยร้องทุกข์ (ฉบับที่ ..) พ.ศ. มีสาระสำคัญ เป็นการแก้ไขเพิ่มเติมอัตราเงินประจำตำแหน่งและเงินเพิ่มของกรรมการวินิจฉัยอุทธรณ์ และกรรมการวินิจฉัยร้องทุกข์

๒. ข้อสังเกตและความเห็นของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ สำนักงบประมาณ มีข้อสังเกต ดังนี้

(๑) ค่าตอบแทนผู้ดำรงตำแหน่งสูงสุด ระดับรอง และระดับถัดลงมาของฝ่ายบริหาร ฝ่ายนิติบัญญัติ ฝ่ายตุลาการ องค์การอิสระและองค์การตามรัฐธรรมนูญ โดยกำหนดจุดยึดโยงค่าตอบแทนเท่ากับขั้นสูงของตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูงของข้าราชการพลเรือน เป็นผลทำให้ค่าตอบแทนเพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๐-๑๒ ซึ่งในหลักการสอดคล้องกับการปรับปรุงค่าตอบแทนของข้าราชการประจำตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๕๗ ที่เห็นชอบให้ปรับบัญชีเงินเดือนของข้าราชการประเภทต่าง ๆ เพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๐ แต่อย่างไรก็ตาม ค่าตอบแทนในระดับอื่น

ของฝ่ายบริหาร ฝ่ายนิติบัญญัติ และฝ่ายตุลาการ มีค่าตอบแทนเพิ่มขึ้นในสัดส่วนตั้งแต่ร้อยละ ๑๒-๑๒ โดยเฉพาอย่างยิ่ง การเพิ่มขึ้นของอัตราเงินเดือนข้าราชการการเมือง จึงไม่สอดคล้องกับมติคณะรัฐมนตรี ดังกล่าว

(๒) เพื่อให้มีความเป็นธรรมในระบบค่าตอบแทนบุคลากรภาครัฐ โดยไม่เพิ่มภาระงบประมาณเกินสมควรแก่เหตุ และมีความเหมาะสมกับสถานการณ์ ข้อเสนอในการกำหนดค่าตอบแทนของผู้ดำรงตำแหน่งระดับสูงในครั้ง นี้ ควรจะพิจารณาให้มีความชัดเจนในหลักการ โดยครอบคลุมถึงเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง หรือค่าตอบแทนพิเศษอื่นใด เช่น เงินค่าครองชีพ เพื่อให้สามารถยึดโยงและเปรียบเทียบกับเงินเดือนและค่าตอบแทนของบุคลากรภาครัฐทุกระดับ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งถึง และเป็นธรรม มิใช่พิจารณาเฉพาะเพดานเงินเดือนขั้นสูงและเงินประจำตำแหน่งเท่านั้น จึงเห็นควรให้มีการทบทวนการกำหนดค่าตอบแทนของผู้ดำรงตำแหน่งระดับสูง และระดับอื่นให้มีความเหมาะสมยิ่งขึ้น รวมถึงพิจารณาทบทวนการเพิ่มขึ้นของอัตราเงินเดือน ข้าราชการการเมืองตามร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการการเมือง (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ให้เหมาะสม และสอดคล้องกับสถานการณ์อีกครั้ง

๒.๒ ศาลรัฐธรรมนูญ เห็นว่า เห็นสมควรเสนอให้คณะรัฐมนตรีพิจารณาเพิ่มเติม หลักการและบทบัญญัติของร่างพระราชบัญญัติเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง และประโยชน์ตอบแทนอื่น ของประธานศาลรัฐธรรมนูญ ตุลาการศาลรัฐธรรมนูญ ประธานกรรมการและกรรมการการเลือกตั้ง ประธานผู้ตรวจการแผ่นดินและผู้ตรวจการแผ่นดิน ประธานกรรมการและกรรมการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ และประธานกรรมการและกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ดังนี้

(๑) กำหนดให้ประธานศาลรัฐธรรมนูญและตุลาการศาลรัฐธรรมนูญ มีสิทธิได้รับประโยชน์ตอบแทนอื่นนอกจากที่บัญญัติไว้ในมาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง และประโยชน์ตอบแทนอื่นของประธานศาลรัฐธรรมนูญ ตุลาการศาลรัฐธรรมนูญ ประธานกรรมการและกรรมการการเลือกตั้ง ประธานผู้ตรวจการแผ่นดินและผู้ตรวจการแผ่นดิน ประธานกรรมการและกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ และประธานกรรมการและกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๕๑ ซึ่งประกอบด้วย (๑) การประกันสุขภาพ และ (๒) ค่าใช้จ่ายในการเดินทาง โดยกำหนดให้อาจมีสิทธิได้รับเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราวตามภาวะเศรษฐกิจในลักษณะเดียวกันกับประธานศาลฎีกา รองประธานศาลฎีกา ประธานศาลปกครองสูงสุด และรองประธานศาลปกครองสูงสุด

(๒) ให้ประธานศาลรัฐธรรมนูญและตุลาการศาลรัฐธรรมนูญที่ได้มีพระบรมราชโองการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในช่วงระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๕ จนถึงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ มีสิทธิได้รับเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราวตามอัตราที่ประธานศาลฎีกา รองประธานศาลฎีกา ประธานศาลปกครองสูงสุด และรองประธานศาลปกครองสูงสุด ได้รับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๕ จนถึงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ ในอัตราเงินเดือน ๑๒,๕๐๐ บาทต่อเดือน และ ๗,๓๐๐ บาทต่อเดือน ตามลำดับ

๒.๓ กระทรวงการคลังเห็นชอบในหลักการของร่างกฎหมายโดยไม่มีข้อสังเกตเพิ่มเติม

๓. สารสำคัญของร่างกฎหมายที่ผ่านการตรวจพิจารณาของสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

คณะกรรมการกฤษฎีกา (คณะที่ ๒) ได้ตรวจพิจารณาร่างพระราชบัญญัติและร่างพระราชกฤษฎีกาทั้ง ๒ ฉบับแล้ว สรุปผลการพิจารณาได้ดังนี้

๓.๑ ร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการฝ่ายตุลาการศาลยุติธรรม (ฉบับที่ ..)

พ.ศ.

ยิ่งขึ้น

นุเบกษา

- (๑) แก้ไขเพิ่มเติมหลักการและเหตุผลประกอบร่างพระราชบัญญัติให้เหมาะสม
- (๒) แก้ไขวันใช้บังคับให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษา
- (๓) แก้ไขเพิ่มเติมบัญชีอัตราเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งข้าราชการตุลาการและคณะตุลาการศาลยุติธรรมท้ายพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการฝ่ายตุลาการศาลยุติธรรม พ.ศ. ๒๕๕๓ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการฝ่ายตุลาการศาลยุติธรรม (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๐ โดยให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๗ เป็นต้นไป

(๔) กำหนดบทเฉพาะกาลให้เงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราวตามภาวะเศรษฐกิจตามระเบียบคณะกรรมการบริหารศาลยุติธรรมว่าด้วยการจ่ายเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราวข้าราชการตุลาการและคณะตุลาการศาลยุติธรรม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๖ และระเบียบคณะกรรมการบริหารศาลยุติธรรมว่าด้วยการจ่ายเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราวข้าราชการตุลาการและคณะตุลาการศาลยุติธรรม (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๗ ซึ่งข้าราชการตุลาการและคณะตุลาการได้รับไปแล้วตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๗ เป็นต้นมาจนถึงวันก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้ถือว่าเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราวดังกล่าวเป็นส่วนหนึ่งของเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งที่ได้รับการปรับเพิ่มตามบัญชีอัตราเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งข้าราชการตุลาการและคณะตุลาการศาลยุติธรรมท้ายพระราชบัญญัตินี้ และให้การได้รับเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราวในกรณีนั้นสิ้นสุดลงในวันที่พระราชบัญญัตินี้มีผลใช้บังคับ

๓.๒ ร่างพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลปกครองและวิธีพิจารณาคดีปกครอง (ฉบับที่ ..)

พ.ศ.

ยิ่งขึ้น

นุเบกษา

- (๑) แก้ไขเพิ่มเติมหลักการและเหตุผลประกอบร่างพระราชบัญญัติให้เหมาะสม
- (๒) แก้ไขวันใช้บังคับให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษา
- (๓) แก้ไขเพิ่มเติมบัญชีอัตราเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งตุลาการศาลปกครอง ท้ายพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลปกครองและวิธีพิจารณาคดีปกครอง พ.ศ. ๒๕๕๒ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชกฤษฎีกาการปรับอัตราเงินเดือนของตุลาการศาลปกครอง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๔ และให้ใช้บัญชีอัตราเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งตุลาการศาลปกครองท้ายพระราชบัญญัตินี้แทน โดยให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๗ เป็นต้นไป

(๔) กำหนดบทเฉพาะกาลให้เงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราวตามภาวะเศรษฐกิจตามระเบียบ ก.ศ.ป. ว่าด้วยการจ่ายเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราวตุลาการศาลปกครอง พ.ศ. ๒๕๕๗ ซึ่งตุลาการศาลปกครองได้รับไปแล้วตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๗ เป็นต้นมาจนถึงวันก่อนวันที่

พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้ถือว่าเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราวดังกล่าวเป็นส่วนหนึ่งของเงินเดือน และเงินประจำตำแหน่งที่ได้รับการปรับเพิ่มเติมตามบัญชีอัตราเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งตุลาการ ศาลปกครองท้ายพระราชบัญญัตินี้ และให้การได้รับเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราวในกรณีนั้นสิ้นสุดลง ในวันที่พระราชบัญญัตินี้มีผลใช้บังคับ

๓.๓ ร่างพระราชบัญญัติเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง และประโยชน์ตอบแทนอื่น ของประธานศาลรัฐธรรมนูญ ตุลาการศาลรัฐธรรมนูญ ประธานกรรมการและกรรมการ การเลือกตั้ง ประธานผู้ตรวจการแผ่นดินและผู้ตรวจการแผ่นดิน ประธานกรรมการและกรรมการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ และประธานกรรมการและกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน (ฉบับที่ ..) พ.ศ.

(๑) แก้ไขเพิ่มเติมรูปแบบการร่างกฎหมายจากฉบับแก้ไขเพิ่มเติมเป็นการ ปรับปรุงพระราชบัญญัติดังกล่าวทั้งฉบับ เพื่อให้สอดคล้องกับการแก้ไขเพิ่มเติมเนื้อหาของ ร่างพระราชบัญญัติดังกล่าวให้เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ ที่ให้แยก การกำหนดเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง และประโยชน์ตอบแทนอื่นของประธานศาลรัฐธรรมนูญและ ตุลาการศาลรัฐธรรมนูญออกเป็นร่างพระราชบัญญัติอีกฉบับหนึ่ง และนำการกำหนดเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง และประโยชน์ตอบแทนอื่นของคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติมากำหนด เพิ่มเติมไว้ในร่างพระราชบัญญัตินี้

(๒) แก้ไขเพิ่มเติมชื่อร่างพระราชบัญญัติจาก “ร่างพระราชบัญญัติเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง และประโยชน์ตอบแทนอื่นของประธานศาลรัฐธรรมนูญ ตุลาการศาลรัฐธรรมนูญ ประธานกรรมการและกรรมการการเลือกตั้ง ประธานผู้ตรวจการแผ่นดินและผู้ตรวจการแผ่นดิน ประธานกรรมการและกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ และประธานกรรมการ และกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน (ฉบับที่ ..) พ.ศ.” เป็น “ร่างพระราชบัญญัติเงินเดือน เงินประจำ ตำแหน่ง และประโยชน์ตอบแทนอื่นของประธานกรรมการและกรรมการในองค์กรอิสระตาม รัฐธรรมนูญ พ.ศ.” เพื่อให้ชื่อร่างสั้นและกระชับยิ่งขึ้น (ร่างมาตรา ๑)

(๓) แก้ไขเพิ่มเติมวันใช้บังคับจากเดิมที่กำหนดให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๗ เป็นให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป เพื่อให้ สอดคล้องกับการแก้ไขรูปแบบการร่างกฎหมายเป็นการปรับปรุงกฎหมายเดิมทั้งฉบับ (ร่างมาตรา ๒) อย่างไรก็ดี สำหรับการใช้บังคับบัญชีอัตราเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งของประธานกรรมการ และกรรมการในองค์กรอิสระตามรัฐธรรมนูญท้ายร่างพระราชบัญญัตินี้ ที่จะให้มีผลใช้บังคับย้อนหลัง ไปนั้น ได้นำความดังกล่าวไปกำหนดไว้ในบทเฉพาะกาล (ร่างมาตรา ๖ และร่างมาตรา ๗)

(๔) ตัดบทบัญญัติเกี่ยวกับบำเหน็จตอบแทนตามมาตรา ๖ และมาตรา ๗ แห่งพระราชบัญญัติเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง และประโยชน์ตอบแทนอื่นของประธานศาลรัฐธรรมนูญ ตุลาการศาลรัฐธรรมนูญ ประธานกรรมการและกรรมการการเลือกตั้ง ประธานผู้ตรวจการแผ่นดิน และผู้ตรวจการแผ่นดิน ประธานกรรมการและกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ และประธานกรรมการและกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๕๑ ที่กำหนดวิธีการคำนวณและ การรับบำเหน็จตอบแทนไว้แตกต่างจากพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยองค์กรอิสระออก เพื่อให้การรับบำเหน็จตอบแทนเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่พระราชบัญญัติประกอบ รัฐธรรมนูญว่าด้วยองค์กรอิสระบัญญัติไว้เป็นการเฉพาะ

(๕) กำหนดบทเฉพาะกาลเพื่อรองรับสิทธิการรับเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง และประโยชน์ตอบแทนอื่นของประธานกรรมการและกรรมการในองค์การอิสระตามรัฐธรรมนูญ ซึ่งดำรงตำแหน่งอยู่ก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ โดยในกรณีของคณะกรรมการการเลือกตั้ง ผู้ตรวจการแผ่นดิน คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ และคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ให้ได้รับเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งตามอัตราในบัญชีท้ายพระราชบัญญัตินี้ ย้อนหลังไปจนถึงวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๗ และให้นำอัตราเงินเดือนดังกล่าวนี้มาใช้บังคับแก่การคำนวณบำเหน็จตอบแทนตามกฎหมายที่ใช้บังคับอยู่ในขณะที่ผู้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวพ้นจากตำแหน่งด้วย (ร่างมาตรา ๖)

สำหรับกรณีของคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ ให้ได้รับเงินเดือน และเงินประจำตำแหน่งย้อนหลังไปตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๔๘ โดยกำหนดอัตราและช่วงระยะเวลา ออกเป็น ๕ ช่วง เพื่อให้สอดคล้องกับอัตราค่าตอบแทนของประธานผู้ตรวจการแผ่นดินและผู้ตรวจการแผ่นดินที่มีการปรับอัตราตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๔๘ ตามหลักการที่คณะกรรมการพิจารณาโครงสร้างหน่วยงานและระบบค่าตอบแทนบุคลากรภาครัฐได้เคยเสนอร่างพระราชกฤษฎีกา ค่าตอบแทนและค่าใช้จ่ายในการเดินทางของประธานกรรมการ กรรมการ และอนุกรรมการ คณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ (ฉบับที่ ..) พ.ศ. (ร่างมาตรา ๗)

(๖) กำหนดบทเฉพาะกาลเพื่อรองรับสิทธิการรับเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง และประโยชน์ตอบแทนอื่นของประธานศาลรัฐธรรมนูญและตุลาการศาลรัฐธรรมนูญ โดยให้ยังคง ได้รับตามกฎหมายเดิมไปพลางก่อนจนกว่าจะมีกฎหมายว่าด้วยเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง และประโยชน์ตอบแทนอื่นของประธานศาลรัฐธรรมนูญและตุลาการศาลรัฐธรรมนูญใช้บังคับ ทั้งนี้ เพื่อป้องกันปัญหากรณีที่ถูกกฎหมายว่าด้วยเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง และประโยชน์ตอบแทนอื่น ของประธานศาลรัฐธรรมนูญและตุลาการศาลรัฐธรรมนูญใช้บังคับไม่พร้อมกัน (ร่างมาตรา ๑๐)

(๗) กำหนดบทเฉพาะกาลเพื่อรองรับระเบียบที่ออกตามกฎหมายเดิมให้ยังคง ใช้บังคับได้ต่อไปเท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับร่างพระราชบัญญัตินี้ (ร่างมาตรา ๑๑)

๓.๔ ร่างพระราชบัญญัติเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง และประโยชน์ตอบแทนอื่น ของประธานศาลรัฐธรรมนูญและตุลาการศาลรัฐธรรมนูญ พ.ศ.

(๑) แก้ไขเพิ่มเติมวันใช้บังคับจากเดิมที่กำหนดให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๗ เป็นให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป (ร่างมาตรา ๒) อย่างไรก็ตาม ได้กำหนดบทเฉพาะกาลสำหรับกรณีของประธานศาลรัฐธรรมนูญ และตุลาการศาลรัฐธรรมนูญซึ่งดำรงตำแหน่งอยู่ในช่วงระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๕ จนถึงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ ได้รับเงินเพิ่มในระหว่างระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่งในอัตรา ๑๒,๕๐๐ บาท ต่อเดือนสำหรับประธานศาลรัฐธรรมนูญ และ ๗,๓๐๐ บาทต่อเดือนสำหรับตุลาการศาลรัฐธรรมนูญ (ร่างมาตรา ๔)

(๒) แก้ไขเพิ่มเติมโดยการตัดบทบัญญัติเกี่ยวกับการได้รับเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราวตามภาวะเศรษฐกิจ (ร่างมาตรา ๕ เดิม) ซึ่งเป็นไปตามมติของที่ประชุมหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เมื่อวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ โดยให้ไปพิจารณาบทเพิ่มเติมในบทบัญญัติของพระราชบัญญัติ ประกอบรัฐธรรมนูญในโอกาสต่อไป อย่างไรก็ตาม การได้รับค่าตอบแทนในลักษณะเดียวกับ เงินค่าครองชีพชั่วคราวตามภาวะเศรษฐกิจในกรณีของประธานศาลรัฐธรรมนูญและตุลาการ

ศาลรัฐธรรมนูญอาจนำไปพิจารณาปรับเพิ่มเงินอื่น เช่น เงินค่ารับรองเหมาจ่ายตามมาตรา ๒๔ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยวิธีพิจารณาของศาลรัฐธรรมนูญ พ.ศ. ๒๕๖๑ ก็ได้

(๓) แก้ไขเพิ่มเติมโดยการตัดบทบัญญัติเกี่ยวกับเรื่องสิทธิในการได้รับบำเหน็จตอบแทน (ร่างมาตรา ๗ เดิม) และบทบัญญัติเกี่ยวกับผู้มีสิทธิได้รับบำเหน็จตอบแทนในกรณีที่ประธานศาลรัฐธรรมนูญหรือตุลาการศาลรัฐธรรมนูญพ้นจากตำแหน่งเพราะเหตุถึงแก่ความตาย ไม่ว่าผู้นั้นจะดำรงตำแหน่งครบหนึ่งปีบริบูรณ์หรือไม่ก็ตาม (ร่างมาตรา ๘ เดิม) เนื่องจากหลักการดังกล่าวได้มีการกำหนดไว้แล้วในมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยวิธีพิจารณาของศาลรัฐธรรมนูญ พ.ศ. ๒๕๖๑

(๔) แก้ไขเพิ่มเติมโดยกำหนดบทเฉพาะกาลเพื่อรองรับบรรดาระเบียบที่ออกตามพระราชบัญญัติเงินเดือน เงินประจำตำแหน่งและประโยชน์ตอบแทนอื่นของประธานศาลรัฐธรรมนูญ ตุลาการศาลรัฐธรรมนูญ ประธานกรรมการและกรรมการการเลือกตั้ง ประธานผู้ตรวจการแผ่นดินและผู้ตรวจการแผ่นดิน ประธานกรรมการและกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ และประธานกรรมการและกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๔๑ ที่ใช้บังคับอยู่ในวันก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับเฉพาะในส่วนที่เกี่ยวกับประธานศาลรัฐธรรมนูญและตุลาการศาลรัฐธรรมนูญ ให้ยังคงใช้บังคับได้ต่อไปเท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับพระราชบัญญัตินี้ จนกว่าจะมีระเบียบตามพระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ (เพิ่มร่างมาตรา ๘)

๓.๕ ร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการฝ่ายอัยการ (ฉบับที่ ..) พ.ศ.

(๑) แก้ไขเพิ่มเติมบันทึกหลักการและเหตุผลประกอบร่างพระราชบัญญัติให้เหมาะสมยิ่งขึ้น

(๒) แก้ไขวันใช้บังคับร่างพระราชบัญญัติให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

(๓) แก้ไขเพิ่มเติมการอ้างอิงบัญชีอัตราเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งข้าราชการอัยการท้ายพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการอัยการ พ.ศ. ๒๕๕๓ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชกฤษฎีกาการปรับอัตราเงินเดือนข้าราชการอัยการ พ.ศ. ๒๕๕๔ ให้ถูกต้องและครบถ้วน และกำหนดให้บัญชีอัตราเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งข้าราชการอัยการท้ายร่างพระราชบัญญัตินี้ มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๗ เป็นต้นไป

(๔) แก้ไขเพิ่มเติมบทบัญญัติที่เกี่ยวกับการกำหนดเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราวตามภาวะเศรษฐกิจ ให้ถือว่าเป็นส่วนหนึ่งของเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งที่ได้รับการปรับเพิ่ม และให้การได้รับเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราวในกรณีนั้นสิ้นสุดลงในวันที่พระราชบัญญัตินี้มีผลใช้บังคับ เนื่องจากได้นำเงินเพิ่มค่าครองชีพมารวมกับเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งและให้มีผลใช้บังคับย้อนหลังไปตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๗ เป็นต้นไปแล้ว

๓.๖ ร่างพระราชกฤษฎีกาเงินประจำตำแหน่งและประโยชน์ตอบแทนอย่างอื่นของกรรมการพิทักษ์ระบบคุณธรรม (ฉบับที่ ..) พ.ศ. และร่างพระราชกฤษฎีกาเงินประจำตำแหน่งและประโยชน์ตอบแทนอย่างอื่นของกรรมการวินิจฉัยอุทธรณ์ และกรรมการวินิจฉัยร้องทุกข์ (ฉบับที่ ..) พ.ศ.

(๑) แก้ไขรูปแบบการร่างกฎหมายจากเดิมที่เป็นการแก้ไขเพิ่มเติมพระราชกฤษฎีกาจำนวนสองฉบับ เป็นการรวมร่างพระราชกฤษฎีกาทั้งสองฉบับเป็นฉบับเดียวกัน เพื่อให้เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๓๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ และโดยที่พระราชกฤษฎีกาเงินประจำตำแหน่งและประโยชน์ตอบแทนอย่างอื่นของกรรมการพิทักษ์ระบบคุณธรรม พ.ศ. ๒๕๕๑ และพระราชกฤษฎีกาเงินประจำตำแหน่งและประโยชน์ตอบแทนอย่างอื่นของกรรมการวินิจฉัยอุทธรณ์และกรรมการวินิจฉัยร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๒ มีเนื้อหาของบทบัญญัติทำนองเดียวกัน อีกทั้งออกโดยอาศัยอำนาจตามมาตรา ๓๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ เช่นเดียวกัน ดังนั้น เพื่อให้เกิดความสะดวกในการบังคับใช้กฎหมายและการแก้ไขเพิ่มเติมกฎหมายดังกล่าว ในอนาคต จึงได้ปรับปรุงพระราชกฤษฎีกาดังกล่าวทั้งสองฉบับโดยรวมไว้เป็นฉบับเดียวกัน

(๒) แก้ไขเพิ่มเติมวันใช้บังคับจากเดิมที่กำหนดให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๗ เป็นให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป เพื่อให้สอดคล้องกับการแก้ไขรูปแบบการร่างกฎหมายเป็นการปรับปรุงกฎหมายเดิมทั้งฉบับ (ร่างมาตรา ๒) อดีตกฎีกา สำหรับการแก้ไขบังคับบัญญัติอัตราเงินประจำตำแหน่งและเงินเพิ่มของกรรมการ ก.พ.ค. กรรมการวินิจฉัยอุทธรณ์ และกรรมการวินิจฉัยร้องทุกข์ ท้ายร่างพระราชกฤษฎีกานี้ที่จะให้ใช้บังคับย้อนหลังไปถึงจนถึงวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๗ นั้น ได้นำความดังกล่าวไปกำหนดไว้ในบทเฉพาะกาล (ร่างมาตรา ๔) เพื่อรองรับสิทธิการรับเงินประจำตำแหน่งและเงินเพิ่มของกรรมการดังกล่าว และให้นำอัตราเงินประจำตำแหน่งนั้นมาใช้บังคับแก่การคำนวณบำเหน็จตอบแทนตามกฎหมายที่ใช้บังคับอยู่ในขณะที่ผู้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวพ้นจากตำแหน่งด้วย

นอกจากนี้ ได้แก้ไขเพิ่มเติมถ้อยคำและวรรคตอนในร่างพระราชบัญญัติฯ และร่างพระราชกฤษฎีกาฯ และบันทึกหลักการและเหตุผลให้เหมาะสมยิ่งขึ้น

๔. ประโยชน์ที่ประชาชนจะได้รับ

เมื่อมีการแก้ไขเพิ่มเติมบัญญัติอัตราเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งของผู้ดำรงตำแหน่งระดับสูงในฝ่ายตุลาการ อัยการอิสระและองค์กรอื่นตามรัฐธรรมนูญ กรรมการพิทักษ์ระบบคุณธรรม กรรมการวินิจฉัยอุทธรณ์ และกรรมการวินิจฉัยร้องทุกข์ ให้สอดคล้องกับการปรับบัญชีเงินเดือนของข้าราชการประจำที่ได้ดำเนินการไปแล้ว จะทำให้การกำหนดอัตราค่าตอบแทนของบุคลากรภาครัฐ มีจุดยึดโยงที่สอดคล้องกันทั้งระบบและก่อให้เกิดความเป็นธรรม อันเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่ผู้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์ของประชาชนยิ่งขึ้น

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

พฤษภาคม ๒๕๖๑

บทวิเคราะห์ข้อดีและข้อสังเกตของร่างพระราชบัญญัติเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง และประโยชน์ตอบแทนอื่น ของประธานศาลรัฐธรรมนูญและตุลาการศาลรัฐธรรมนูญ พ.ศ.

ข้อดีของร่างพระราชบัญญัติเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง และประโยชน์ตอบแทนอื่น ของประธานศาลรัฐธรรมนูญและตุลาการศาลรัฐธรรมนูญ พ.ศ. *

สามารถแก้ไขปัญหาเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง และประโยชน์ตอบแทนอื่น ของประธานศาลรัฐธรรมนูญและตุลาการศาลรัฐธรรมนูญ ที่มีความแตกต่างจากประธานศาลฎีกา รองประธานศาลฎีกา ประธานศาลปกครองสูงสุด และรองประธานศาลปกครองสูงสุด ทั้งที่เป็นองค์กรที่ใช้อำนาจตุลาการเช่นเดียวกัน ให้ได้รับเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง และประโยชน์ตอบแทนอื่น ของประธานศาลรัฐธรรมนูญและตุลาการศาลรัฐธรรมนูญ ในลักษณะเดียวกับข้าราชการองค์กรที่ใช้อำนาจตุลาการ ทำให้เกิดความเป็นธรรม อันเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่ผู้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวในการปฏิบัติหน้าที่ตามที่กฎหมายกำหนด

* เรียบเรียงโดย นางสาวจิตรگان เจียรตระกูล วิทยากรชำนาญการ สำนักกฎหมาย กลุ่มงานกฎหมาย ๒ จากหลักเกณฑ์ในการตรวจสอบความจำเป็นในการตราพระราชบัญญัติ (Checklist), รายงานสรุปผลการรับฟังความคิดเห็นต่อร่างกฎหมายเกี่ยวกับการปรับปรุงค่าตอบแทนผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ และประกาศสรุปผลการรับฟังความคิดเห็นร่างพระราชบัญญัติเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง และประโยชน์ตอบแทนอื่น ของประธานศาลรัฐธรรมนูญและตุลาการศาลรัฐธรรมนูญ พ.ศ.

ศาลรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ภายใต้หลักนิติธรรม*

หลักนิติธรรมของประเทศไทยนั้น มีพัฒนาการที่เริ่มจากหลักธรรมของผู้ปกครอง ในพระพุทธศาสนา ผสมรวมเข้ากับหลักนิติธรรมสากล จากนั้นหลักนิติธรรมมีสภาพเป็นหลักการใช้ และตีความกฎหมายที่ไม่เป็นลายลักษณ์อักษรที่สอดแทรกอยู่ในการใช้กฎหมายในการพิจารณาตัดสิน อรรถคดีของศาล จนกระทั่งได้รับการบัญญัติไว้เป็นลายลักษณ์อักษรให้เป็นหลักการที่มีคุณค่า ทางรัฐธรรมนูญและมีสภาพบังคับตามรัฐธรรมนูญและกฎหมาย

ศาลรัฐธรรมนูญของประเทศไทย เป็นองค์กรตุลาการที่มีหน้าที่และอำนาจในการพิจารณา วินิจฉัยในเรื่องที่เป็นปัญหาทางรัฐธรรมนูญ ย่อมผูกพันตามรัฐธรรมนูญที่จะต้องนำหลักนิติธรรมมาใช้ ในการพิจารณาวินิจฉัย โดยอาจจะแยกบทบาทของศาลรัฐธรรมนูญได้เป็นสองประการ คือ บทบาท ในการคุ้มครองสิทธิเสรีภาพของประชาชน และบทบาทในการรักษาตึกาทางการเมืองการปกครอง ให้เป็นไปตามที่รัฐธรรมนูญกำหนดไว้ ซึ่งศาลรัฐธรรมนูญได้นำหลักนิติธรรมมาใช้ในการพิจารณาวินิจฉัย ปัญหาทางรัฐธรรมนูญหลายครั้ง

ศาลรัฐธรรมนูญกับการคุ้มครองสิทธิเสรีภาพให้เป็นไปตามหลักนิติธรรม

บทบาทของศาลรัฐธรรมนูญในการคุ้มครองสิทธิเสรีภาพตามรัฐธรรมนูญของประชาชนนั้น ได้แก่ อำนาจหน้าที่ในการตรวจสอบความชอบด้วยรัฐธรรมนูญของกฎหมาย ทั้งการตรวจสอบ แบบนามธรรม (abstract control of constitutionality) ได้แก่ กรณีการตรวจสอบกระบวนการตรา และเนื้อหาของร่างพระราชบัญญัติว่าชอบด้วยรัฐธรรมนูญหรือไม่ โดยการร้องขอของฝ่ายรัฐสภา และการตรวจสอบแบบรูปธรรม (concrete control of constitutionality) ได้แก่ กรณีการตรวจสอบ ความชอบด้วยรัฐธรรมนูญของบทบัญญัติแห่งกฎหมาย ในกรณีที่มีการโต้แย้งโดยคู่ความในศาลยุติธรรม ศาลปกครอง หรือศาลทหาร หรืออาจจะเป็นกรณีที่ศาลที่พิจารณาวินิจฉัยคดีนั้น เห็นเองว่าบทบัญญัติ แห่งกฎหมายที่ศาลจะใช้บังคับแก่คดีนั้นขัดหรือแย้งต่อรัฐธรรมนูญ และการตรวจสอบความชอบด้วย รัฐธรรมนูญของบทบัญญัติแห่งกฎหมายตามที่มีคำร้องขอให้ตรวจสอบมาจากองค์กรอิสระที่ทำหน้าที่ คุ้มครองสิทธิเสรีภาพของประชาชน ได้แก่ ผู้ตรวจการแผ่นดิน

ในการปกครองแบบนิติรัฐนั้นถือว่า บทบัญญัติแห่งกฎหมายเป็นที่มาแห่งการใช้อำนาจรัฐทั้งปวง หากไม่มีกฎหมายให้อำนาจไว้ รัฐจะใช้อำนาจไม่ได้ และการใช้อำนาจรัฐนั้น หลายเรื่องก็เป็นการก่อ เปลี่ยนแปลง สงวน ระวัง หรือมีผลต่อสิทธิเสรีภาพและสถานภาพของบุคคลในตัวเอง ดังนั้นบทบัญญัติ แห่งกฎหมายที่ให้อำนาจรัฐในการจำกัดสิทธิเสรีภาพของประชาชนนั้น จะต้องอยู่ในขอบเขตเท่าที่ รัฐธรรมนูญบัญญัติให้สามารถกระทำได้เท่าที่ไม่กระทบกระเทือนต่อสาระสำคัญของสิทธิเสรีภาพนั้น การตรวจสอบความชอบด้วยรัฐธรรมนูญของกฎหมายนั้น เป็นไปเพื่อการคุ้มครองสิทธิเสรีภาพของ ประชาชนไม่ให้ถูกละเมิดจากบทบัญญัติแห่งกฎหมายที่ขัดหรือแย้งต่อรัฐธรรมนูญ หรือการที่รัฐสภา ใช้อำนาจในการตรากฎหมายขึ้นมาลดทอนสิทธิเสรีภาพของบุคคลเกินกว่าที่รัฐธรรมนูญกำหนด ขอบเขตไว้

* นุรักษ์ มาประณีต, “ศาลรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ภายใต้หลักนิติธรรม,” การประชุมทางวิชาการ เนื่องในวาระศาลรัฐธรรมนูญครบรอบ ๒๐ ปี ศาลรัฐธรรมนูญ : ผู้พิทักษ์หลักนิติธรรม ๙ - ๑๐ เมษายน ๒๕๖๑ กรุงเทพมหานคร ประเทศไทย

ด้วยเหตุนี้ หลักนิติธรรมจึงถูกนำขึ้นมาใช้ในการพิจารณาวินิจฉัยของศาลรัฐธรรมนูญ หลายครั้งว่า บทบัญญัติแห่งกฎหมายที่มีปัญหานั้นชอบด้วยรัฐธรรมนูญและเป็นไปตามหลักนิติธรรมหรือไม่ โดยศาลได้วางหลักการว่า การจำกัดสิทธิขั้นพื้นฐานของประชาชนนั้น แม้จะสามารถกระทำได้ โดยบทบัญญัติแห่งกฎหมาย แต่บทบัญญัติแห่งกฎหมายนั้นก็ต้องได้สัดส่วนกันระหว่างการดำเนินมาตรการของรัฐกับการคุ้มครองสิทธิเสรีภาพของประชาชน นั่นคือรัฐจะวางกฎเกณฑ์หรือใช้อำนาจใด ๆ เพื่อบรรลุซึ่งประโยชน์สาธารณะหรือประโยชน์ของรัฐได้ ก็ต้องเลือกวิธีการหรือมาตรการที่กระทบกระเทือนต่อสิทธิเสรีภาพของประชาชนให้น้อยที่สุด

นอกจากหลักนิติธรรมแล้ว ศาลรัฐธรรมนูญได้อ้างติการะหว่างประเทศว่าด้วยสิทธิพลเมือง และสิทธิทางการเมือง (International Covenant on Civil and Political Rights -ICCPR) ข้อ ๑๔.๓ อันเกี่ยวกับสิทธิที่จะได้รับการพิจารณาต่อหน้า สิทธิที่จะต่อสู้คดีด้วยตนเองหรือโดยผ่านผู้ช่วยเหลือทางกฎหมาย สิทธิที่จะซักถามพยานซึ่งเป็นปรปักษ์ต่อตน และสิทธิขอให้เรียกพยานฝ่ายตนมาซักถามภายใต้เงื่อนไขเดียวกับพยานซึ่งเป็นปรปักษ์ต่อตน มาใช้เป็นเหตุผลหนึ่งที่สนับสนุนว่าพระราชบัญญัติดังกล่าวขัดหรือแย้งต่อรัฐธรรมนูญด้วย

ศาลรัฐธรรมนูญกับการเมืองการปกครองภายใต้หลักนิติธรรม

ดังได้กล่าวไว้ข้างต้นแล้วว่า หลักนิติธรรมนั้นเป็นหลักการทางรัฐธรรมนูญที่มีสภาพบังคับ และผูกพันต่อการใช้อำนาจและการปฏิบัติหน้าที่ของรัฐสภา คณะรัฐมนตรี ศาล รวมทั้งองค์กรตามรัฐธรรมนูญ และหน่วยงานของรัฐ

หน้าที่และอำนาจของศาลรัฐธรรมนูญที่นอกเหนือจากการควบคุมตรวจสอบความชอบด้วยรัฐธรรมนูญของกฎหมาย คือ การตรวจสอบและรักษากติกาทางการเมืองการปกครองให้เป็นไปตามรัฐธรรมนูญ หน้าที่และอำนาจเหล่านั้น ได้แก่ การตรวจสอบคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามในการดำรงตำแหน่งและปฏิบัติหน้าที่ของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง การวินิจฉัยปัญหาเกี่ยวกับอำนาจหน้าที่ระหว่างคณะรัฐมนตรี รัฐสภา และองค์กรอิสระตามรัฐธรรมนูญ และการวินิจฉัยปัญหาเกี่ยวกับการใช้อำนาจตามรัฐธรรมนูญประการอื่น ๆ เช่น ความชอบด้วยเงื่อนไขและกระบวนการของการแก้ไขเพิ่มเติมรัฐธรรมนูญ การตรวจสอบเงื่อนไขความชอบด้วยกระบวนการตราและความชอบด้วยรัฐธรรมนูญของพระราชกำหนดของฝ่ายบริหาร รวมถึงการวินิจฉัยว่าหนังสือสัญญาที่รัฐบาลไทยตกลงกับรัฐบาลต่างประเทศหรือองค์กรระหว่างประเทศนั้น เป็นหนังสือสัญญาที่จะต้องนำมาให้รัฐสภาให้ความเห็นชอบหรือไม่ด้วย

สรุปได้ว่า หลักนิติธรรมนั้น เป็นหลักการในการใช้อำนาจรัฐ และหลักในการใช้และตีความกฎหมายที่ไม่เป็นลายลักษณ์อักษร แต่มีความเป็นสากลซึ่งมีลักษณะร่วมกันประการหนึ่ง โดยหลักนิติธรรมของตะวันตกนั้น มาจากการมุ่งจำกัดอำนาจรัฐของผู้ปกครองด้วยกฎหมาย หรือโดยการที่ฝ่ายผู้ปกครอง คือ พระมหากษัตริย์นั้นยินยอมจำกัดพระราชอำนาจต่อประชาชน ส่วนหลักนิติธรรมของประเทศไทยนั้น มีที่มาจากคติในทางพระพุทธศาสนา อันเป็นหลักการที่พระมหากษัตริย์ยินยอมจำกัดพระราชอำนาจให้อยู่ในธรรมด้วยเจตจำนงของพระองค์เอง

เมื่อระบบกฎหมายยุคใหม่เข้ามามีอิทธิพลในระบบกฎหมายไทย หลักนิติธรรมก็เป็นหลักการที่ถูกนำเข้ามาพร้อมกันด้วย โดยปรากฏหลักนิติธรรมนี้สอดแทรกอยู่ในบทบัญญัติแห่งกฎหมาย

ตลอดจนการใช้และตีความกฎหมายของศาลในประเทศไทยมานาน ในฐานะของหลักการพื้นฐานแห่งความยุติธรรม ทั้งที่เป็นลายลักษณ์อักษรและไม่เป็นลายลักษณ์อักษร

จนกระทั่งรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ เป็นต้นมา จึงเริ่มมีการบัญญัติรับรองหลักนิติธรรมว่าเป็นหลักการที่มีคุณค่าระดับรัฐธรรมนูญ ผูกพันต่อการใช้อำนาจของทุกองค์กรของรัฐ และมีสภาพบังคับ

ศาลทั้งหลาย ซึ่งรวมถึงศาลรัฐธรรมนูญด้วยนั้น ถือเป็นผู้ใช้อำนาจอธิปไตยในทางตุลาการ เป็นผู้ปรับใช้บทบัญญัติแห่งกฎหมายทั้งหลายเข้ากับปัญหา ข้อพิพาท หรือข้อโต้แย้งที่เกิดขึ้นในสังคมและประเทศชาติ การพิพากษาหรือวินิจฉัยของศาลนี้เองที่เป็นการนำหลักนิติธรรมมาปรับใช้เข้ากับข้อเท็จจริง ทำให้หลักนิติธรรมนั้นมีสภาพบังคับเป็นรูปธรรม รวมถึงในคำพิพากษาหรือคำวินิจฉัยของศาลเอง ก็เป็นเครื่องชี้ว่าเรื่องใดหรือหลักการใดที่ถือเป็นหลักนิติธรรม จึงอาจกล่าวได้ว่า ศาลนั้นเป็นทั้งผู้ใช้และเป็นผู้ค้นพบหลักนิติธรรมซึ่งเป็นไปตามแนวคิดของกฎหมายธรรมชาติที่ว่าหลักนิติธรรมนั้นเป็นหลักการที่มีอยู่แล้ว และศาลเป็นผู้ค้นพบหลักการนั้นโดยประกาศออกมาผ่านทางคำพิพากษาหรือคำวินิจฉัย

ศาลรัฐธรรมนูญของประเทศไทย ได้นำหลักนิติธรรมมาใช้ในการพิจารณาวินิจฉัยในคดีรัฐธรรมนูญต่าง ๆ ทั้งเพื่อการรับรองและคุ้มครองสิทธิเสรีภาพของประชาชน และการรักษากติกาทางการเมืองการปกครองให้เป็นไปโดยชอบภายใต้หลักนิติธรรม ในทางเดียวกันนั้น จึงเท่ากับว่าศาลรัฐธรรมนูญเป็นผู้ประกาศว่า หลักการใดบ้างที่ถือเป็นหลักนิติธรรมที่มีคุณค่าระดับรัฐธรรมนูญที่จะมีผลผูกพันต่อการตรากฎหมายและการใช้อำนาจทั้งปวงของรัฐ หลักนิติธรรมที่ได้รับการรับรองโดยศาลรัฐธรรมนูญนั้น มีผลในการคุ้มครองสิทธิเสรีภาพของประชาชนในหลายเรื่อง และยังคงถูกใช้เพื่อการคุ้มครองกติกาทางการเมืองการปกครอง เพื่อให้เป็นไปตามหลักการของระบอบประชาธิปไตยที่ปกครองโดยเสียงข้างมากที่เป็นธรรม เพื่อประโยชน์สุขของประเทศชาติและประชาชนเป็นส่วนรวม

จึงอาจกล่าวได้ว่า ศาลรัฐธรรมนูญไทย คือ ผู้ปกป้องคุ้มครองรัฐธรรมนูญ ซึ่งไม่ใช่หมายถึงรัฐธรรมนูญฉบับใดฉบับหนึ่งเท่านั้น แต่ยังหมายถึงหลักการพื้นฐานและอัตลักษณ์ทางรัฐธรรมนูญ (Constitutional identity) ของประเทศไทยที่มีพัฒนาการมาอย่างต่อเนื่องยาวนาน คู่กับการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ซึ่งเป็นลักษณะเฉพาะของการเมืองการปกครองประเทศไทย

สถิติคดีของศาลรัฐธรรมนูญ*

ปี	เรื่องที่มาสู่ศาลรัฐธรรมนูญ	คำวินิจฉัย	คำสั่งไม่รับดำเนินการ/ จำหน่ายคดี/ยกคำร้อง	เรื่องค้าง/ยกไป
๒๕๔๑	๓๙	๑๖	๑๗	๖
๒๕๔๒	(๑๐๒ + ๖) = ๑๐๘	๕๔	๒๕	๒๙
๒๕๔๓	(๙๓ + ๒๙) = ๑๒๒	๖๔	๓๓	๒๕
๒๕๔๔	(๑๑๙ + ๒๕) = ๑๔๔	๕๑	๕	๘๘
๒๕๔๕	(๖๔ + ๘๘) = ๑๕๒	๖๔	๓๒	๕๖
๒๕๔๖	(๕๘ + ๕๖) = ๑๑๔	๕๒	๖	๕๖
๒๕๔๗	(๑๑๐ + ๕๖) = ๑๖๖	๘๘	๒๖	๕๒
๒๕๔๘	(๔๒ + ๕๒) = ๙๔	๖๓	๓	๒๘
๒๕๔๙	(๓๕ + ๒๘) = ๖๓	๑๗	๗	๓๙
๒๕๕๐	(๔๐ + ๓๙) = ๗๙ - คำร้องปกติ ๒๖ เรื่อง - คำร้องฟ้องตรง ๑๔ เรื่อง	๒๖	๕	๔๘ - คำร้องปกติ ๓๔ เรื่อง - คำร้องฟ้องตรง ๑๔ เรื่อง
๒๕๕๑	(๘๘ + ๔๘) = ๑๓๖ - คำร้องปกติ ๖๖ เรื่อง - คำร้องฟ้องตรง ๒๒ เรื่อง	๒๗	๔๙ - คำสั่ง ๔๗ เรื่อง - ขอดอน ๒ เรื่อง	๖๐ - คำร้องปกติ ๕๘ เรื่อง - คำร้องฟ้องตรง ๒ เรื่อง
๒๕๕๒	(๖๙ + ๖๐) = ๑๒๙ - คำร้องปกติ ๔๖ เรื่อง - คำร้องฟ้องตรง ๒๓ เรื่อง	๒๐	๔๙ - คำสั่ง ๔๗ เรื่อง - ขอดอน - เรื่อง - ส่งคืนตามข้อกำหนดฯ ข้อ ๒๐ วรรคสาม ๒ เรื่อง (เรื่องพิจารณา ที่ ๕/๒๕๕๒ และ ๖/๒๕๕๒)	๖๐ - คำร้องปกติ ๕๙ เรื่อง - คำร้องฟ้องตรง ๑ เรื่อง
๒๕๕๓	(๗๐ + ๖๐) = ๑๓๐ - คำร้องปกติ ๕๒ เรื่อง - คำร้องฟ้องตรง ๑๘ เรื่อง	๑๖	๓๓ - คำสั่ง ๓๓ เรื่อง	๘๑ - คำร้องปกติ ๘๐ เรื่อง - คำร้องฟ้องตรง ๑ เรื่อง
๒๕๕๔	(๕๐ + ๘๑) = ๑๓๑ - คำร้องปกติ ๓๘ เรื่อง - คำร้องฟ้องตรง ๑๒ เรื่อง	๕๑	๔๓ - คำสั่ง ๔๓ เรื่อง	๓๗ - คำร้องปกติ ๓๖ เรื่อง - คำร้องฟ้องตรง ๑ เรื่อง

ปี	เรื่องที่มาสู่ศาลรัฐธรรมนูญ	คำวินิจฉัย	คำสั่งไม่รับดำเนินการ/ จำหน่ายคดี/ยกคำร้อง	เรื่องค้าง/ยกไป
๒๕๕๕	(๘๖ + ๓๗) = ๑๒๓ - คำร้องปกติ ๖๖ เรื่อง - คำร้องฟ้องตรง ๒๐ เรื่อง	๓๓	๗๖ - คำสั่ง ๗๖ เรื่อง	๑๔ - คำร้องปกติ ๑๒ เรื่อง - คำร้องฟ้องตรง ๒ เรื่อง
๒๕๕๖	(๑๐๗ + ๑๔) = ๑๒๑ - คำร้องปกติ ๘๔ เรื่อง - คำร้องฟ้องตรง ๒๓ เรื่อง	๒๑	๖๓ - คำสั่ง ๖๓ เรื่อง	๓๗ - คำร้องปกติ ๓๓ เรื่อง - คำร้องฟ้องตรง ๔ เรื่อง
๒๕๕๗	(๕๙ + ๓๗) = ๙๖ - คำร้องปกติ ๔๖ เรื่อง - คำร้องฟ้องตรง ๑๓ เรื่อง	๑๑	๘๕ - คำสั่ง ๘๕ เรื่อง	-
๒๕๕๘	(๓ +) = ๓ - คำร้องปกติ ๓ เรื่อง	๑	-	๒
๒๕๕๙	(๖ + ๒) = ๘ - คำร้องปกติ ๖ เรื่อง	๗	๑	-
๒๕๖๐	(๕ + ๑) = ๖ - คำร้องปกติ ๑ เรื่อง - คำร้องปกติ ๕ เรื่อง	-	๑	๕
รวม	๑๒๔๖	๖๗๒	๕๕๙	๕

ปี ๒๕๕๑ ให้ความเห็นชอบระเบียบคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ๑ เรื่อง

หมายเหตุ

- ในวงเล็บเป็นเรื่องที่เข้าใหม่และเรื่องค้าง/ยกไปจากปีก่อน
- นับแต่คณะตุลาการศาลรัฐธรรมนูญชุดปัจจุบันปฏิบัติหน้าที่ตั้งแต่วันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๕๑ จนถึงวันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๕๑ ได้พิจารณาวินิจฉัยคำร้องแล้วเสร็จ จำนวน ๒๓ คำวินิจฉัย (เริ่มจากคำวินิจฉัยที่ ๕/๒๕๕๑) และคำสั่ง จำนวน ๓๑ คำสั่ง (เริ่มจากคำสั่งที่ ๑๗/๒๕๕๑) รวมทั้งสิ้น ๕๔ คำร้อง
- ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๒ จนถึงวันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๕๒ ได้พิจารณาวินิจฉัยคำร้องแล้วเสร็จ จำนวน ๒๐ คำวินิจฉัย และคำสั่ง จำนวน ๔๗ คำสั่ง รวมทั้งสิ้น จำนวน ๖๗ คำร้อง
- ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๓ จนถึงวันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๕๓ ได้พิจารณาวินิจฉัยคำร้องแล้วเสร็จ จำนวน ๑๖ คำวินิจฉัย และคำสั่ง จำนวน ๓๓ คำสั่ง รวมทั้งสิ้น จำนวน ๔๙ คำร้อง
- ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๔ จนถึงวันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๕๔ ได้พิจารณาวินิจฉัยคำร้องแล้วเสร็จ จำนวน ๕๑ คำวินิจฉัย และคำสั่ง จำนวน ๔๓ คำสั่ง รวมทั้งสิ้น จำนวน ๙๔ คำร้อง

- ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๕ จนถึงวันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๕๕ ได้พิจารณาวินิจฉัยคำร้องแล้วเสร็จ จำนวน ๓๓ คำวินิจฉัย และคำสั่ง จำนวน ๗๖ คำสั่ง รวมทั้งสิ้น จำนวน ๑๐๙ คำร้อง
 - ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๖ จนถึงวันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๕๖ ได้พิจารณาวินิจฉัยคำร้องแล้วเสร็จ จำนวน ๒๑ คำวินิจฉัย และคำสั่ง จำนวน ๖๓ คำสั่ง รวมทั้งสิ้น จำนวน ๘๔ คำร้อง
 - ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๗ จนถึงวันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๕๗ ได้พิจารณาวินิจฉัยคำร้องแล้วเสร็จ จำนวน ๑๑ คำวินิจฉัย และคำสั่ง จำนวน ๘๕ คำสั่ง รวมทั้งสิ้น จำนวน ๙๖ คำร้อง
 - ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๘ จนถึงวันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๕๘ ได้พิจารณาวินิจฉัยคำร้องแล้วเสร็จ จำนวน ๑ คำวินิจฉัย และคำสั่ง จำนวน - คำสั่ง รวมทั้งสิ้น จำนวน ๑ คำร้อง
 - ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๙ จนถึงวันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๕๙ ได้พิจารณาวินิจฉัยคำร้องแล้วเสร็จ จำนวน ๗ คำวินิจฉัย และคำสั่ง จำนวน ๑ คำสั่ง รวมทั้งสิ้น จำนวน ๘ คำร้อง
 - ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๐ จนถึงวันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๐ ได้พิจารณาวินิจฉัยคำร้องแล้วเสร็จ จำนวน - คำวินิจฉัย และคำสั่ง จำนวน ๑ คำสั่ง รวมทั้งสิ้น จำนวน ๑ คำร้อง
-

ภาคผนวก

- หนังสือสำนักนายกรัฐมนตรี ที่ นร ๐๕๐๓/๑๙๐๙๐ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๑ เรื่อง การปรับปรุงค่าตอบแทนของผู้ดำรงตำแหน่งระดับสูง กราบเรียน ประธานสภานิติบัญญัติแห่งชาติ
- ร่างพระราชบัญญัติเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง และประโยชน์ตอบแทนอื่น ของประธานศาลรัฐธรรมนูญและตุลาการศาลรัฐธรรมนูญ พ.ศ. (คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)
- บันทึกวิเคราะห์สรุปสาระสำคัญของร่างพระราชบัญญัติ เงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง และประโยชน์ตอบแทนอื่น ของประธานศาลรัฐธรรมนูญและตุลาการศาลรัฐธรรมนูญ พ.ศ.
- รายงานสรุปผลการรับฟังความคิดเห็นต่อร่างกฎหมาย เกี่ยวกับการปรับปรุงค่าตอบแทนผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ
- การวิเคราะห์ผลกระทบจากการยกร่างพระราชบัญญัติ เงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง และประโยชน์ตอบแทนอื่น ของประธานศาลรัฐธรรมนูญและตุลาการศาลรัฐธรรมนูญ พ.ศ.
- เอกสารหลักฐานการเปิดเผยผลการรับฟังความคิดเห็น ต่อร่างกฎหมายเกี่ยวกับการปรับปรุงค่าตอบแทน และผลการวิเคราะห์ผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นจากกฎหมาย
- ประกาศสรุปผลการรับฟังความคิดเห็น ร่างพระราชบัญญัติเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง และประโยชน์ตอบแทนอื่น ของประธานศาลรัฐธรรมนูญและตุลาการศาลรัฐธรรมนูญ พ.ศ.

หนังสือสำนักนายกรัฐมนตรี
ที่ นร ๐๕๐๓/๑๙๐๙๐
ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๑
เรื่อง การปรับปรุงค่าตอบแทน
ของผู้ดำรงตำแหน่งระดับสูง
กราบเรียน ประธานสภานิติบัญญัติแห่งชาติ

(๑)



ที่ นร ๐๕๐๓/๑๕๖๙๐

๖๗ มิถุนายน ๒๕๖๑

สำนักงานเลขาธิการคณะรัฐมนตรี
ปฏิบัติหน้าที่
สำนักงานเลขาธิการคณะรัฐมนตรี
เลขที่ ๖๕๖๙
วันที่ ๒๗ มิ.ย. ๒๕๖๑
เวลา ๑๖.๕๕ น.

สำนักนายกรัฐมนตรี
ทำเนียบรัฐบาล กทม. ๑๐๓๐๐

เรื่อง การปรับปรุงค่าตอบแทนของผู้ดำรงตำแหน่งระดับสูง

กราบเรียน ประธานสภานิติบัญญัติแห่งชาติ

สิ่งที่ส่งมาด้วย ร่างพระราชบัญญัติในเรื่องนี้ รวม ๕ ฉบับ และเอกสารประกอบ

ด้วยคณะรัฐมนตรีได้ประชุมปรึกษาลงมติให้เสนอ

๑. ร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการฝ่ายตุลาการศาลยุติธรรม (ฉบับที่ ..) พ.ศ.

๒. ร่างพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลปกครองและวิธีพิจารณาคดีปกครอง (ฉบับที่ ..) พ.ศ.

๓. ร่างพระราชบัญญัติเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง และประโยชน์ตอบแทนอื่น

ของประธานกรรมการและกรรมการในองค์กรอิสระตามรัฐธรรมนูญ พ.ศ.

๔. ร่างพระราชบัญญัติเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง และประโยชน์ตอบแทนอย่างอื่น

ของประธานศาลรัฐธรรมนูญและตุลาการศาลรัฐธรรมนูญ พ.ศ.

๕. ร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการฝ่ายอัยการ (ฉบับที่ ..) พ.ศ.

รวม ๕ ฉบับ ต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติเป็นเรื่องด่วน ดังที่ได้ส่งมาพร้อมนี้

จึงขอเสนอร่างพระราชบัญญัติ รวม ๕ ฉบับดังกล่าว พร้อมด้วยบันทึกหลักการและเหตุผล บันทึกวิเคราะห์สรุปสาระสำคัญ และเอกสารเกี่ยวกับการดำเนินการตามมาตรา ๗๗ วรรคสอง ของรัฐธรรมนูญ แห่งราชอาณาจักรไทย มาเพื่อขอได้โปรดนำเสนอสภานิติบัญญัติแห่งชาติพิจารณาเป็นเรื่องด่วนต่อไป

ขอแสดงความนับถืออย่างยิ่ง

พลเอก

(ประยุทธ์ จันทร์โอชา)

นายกรัฐมนตรี

กลุ่มงานนิติ
รับที่ ๑๗ (๖๖) / ๒๕๖๑
รับที่ ๒๓ / ๒๖ / ๖๑
เวลา ๐๗.๑๖ น.
สำนักการประชุม

กลุ่มงานบริหารทั่วไป
รับที่ ๒๓ / ๖๑ วันที่ ๒๗ มิ.ย. ๒๕๖๑
เวลา ๑๖.๐๓ น. ส่ง น.ค.
สำนักการประชุม

สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี

โทร. ๐ ๒๒๘๐ ๙๐๐๐ ต่อ ๑๓๔๒ (วนิช)

โทรสาร ๐ ๒๒๘๒ ๘๑๒๑ (ว.ล.๗/๐๙/หนังสือ/๐๐๗)

www.cabinet.thaigov.go.th

ร่าง
พระราชบัญญัติ
เงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง และประโยชน์ตอบแทนอื่น
ของประธานศาลรัฐธรรมนูญและตุลาการศาลรัฐธรรมนูญ
พ.ศ.
(คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)

บันทึกหลักการและเหตุผล
ประกอบร่างพระราชบัญญัติเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง และประโยชน์ตอบแทนอื่น
ของประธานศาลรัฐธรรมนูญและตุลาการศาลรัฐธรรมนูญ
พ.ศ.

หลักการ

ให้มีกฎหมายว่าด้วยเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง และประโยชน์ตอบแทนอื่น
ของประธานศาลรัฐธรรมนูญและตุลาการศาลรัฐธรรมนูญ

เหตุผล

โดยที่ศาลรัฐธรรมนูญมีสถานะเป็นองค์กรฝ่ายตุลาการตามบทบัญญัติ
ของรัฐธรรมนูญ มีความแตกต่างจากองค์กรอิสระอื่นตามรัฐธรรมนูญที่ทำหน้าที่ตรวจสอบ
การใช้อำนาจอธิรัฐ ดังนั้น จึงสมควรกำหนดให้ประธานศาลรัฐธรรมนูญและตุลาการศาลรัฐธรรมนูญ
ได้รับเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง และประโยชน์ตอบแทนอื่น ในลักษณะเดียวกับข้าราชการตุลาการ
และตุลาการศาลปกครอง จึงจำเป็นต้องตราพระราชบัญญัตินี้

(๔)

ร่าง

พระราชบัญญัติ

เงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง และประโยชน์ตอบแทนอื่น
ของประธานศาลรัฐธรรมนูญและตุลาการศาลรัฐธรรมนูญ

พ.ศ.

.....
.....
.....

.....
.....
โดยที่เป็นการสมควรให้มีกฎหมายว่าด้วยเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง
และประโยชน์ตอบแทนอื่น ของประธานศาลรัฐธรรมนูญและตุลาการศาลรัฐธรรมนูญ

.....
.....
มาตรา ๑ พระราชบัญญัตินี้เรียกว่า “พระราชบัญญัติเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง
และประโยชน์ตอบแทนอื่น ของประธานศาลรัฐธรรมนูญและตุลาการศาลรัฐธรรมนูญ พ.ศ.”

มาตรา ๒ พระราชบัญญัตินี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษา
เป็นต้นไป

มาตรา ๓ ให้ประธานศาลรัฐธรรมนูญและตุลาการศาลรัฐธรรมนูญ
ซึ่งมีพระบรมราชโองการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ได้รับเงินเดือน
และเงินประจำตำแหน่งตามอัตราในบัญชีท้ายพระราชบัญญัตินี้

มาตรา ๔ ให้ประธานศาลรัฐธรรมนูญและตุลาการศาลรัฐธรรมนูญซึ่งดำรงตำแหน่ง
อยู่ในช่วงระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๕ จนถึงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ ได้รับเงินเพิ่ม
ในระหว่างระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่งในอัตรา ๑๒,๕๐๐ บาทต่อเดือนสำหรับประธานศาลรัฐธรรมนูญ
และ ๗,๓๐๐ บาทต่อเดือนสำหรับตุลาการศาลรัฐธรรมนูญ

มาตรา ๕ ให้ประธานศาลรัฐธรรมนูญและตุลาการศาลรัฐธรรมนูญซึ่งดำรงตำแหน่งอยู่ตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๗ จนถึงวันก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ มีสิทธิได้รับเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งตามอัตราในบัญชีท้ายพระราชบัญญัตินี้ โดยให้รับเพิ่มขึ้นเฉพาะส่วนที่ขาดอยู่

ให้นำอัตราเงินเดือนตามบัญชีท้ายพระราชบัญญัตินี้ มาใช้บังคับแก่การคำนวณบำเหน็จตอบแทนตามพระราชบัญญัติเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง และประโยชน์ตอบแทนอื่นของประธานศาลรัฐธรรมนูญ ตุลาการศาลรัฐธรรมนูญ ประธานกรรมการและกรรมการการเลือกตั้ง ประธานผู้ตรวจการแผ่นดินและผู้ตรวจการแผ่นดิน ประธานกรรมการและกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ และประธานกรรมการและกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๕๑ หรือพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยวิธีพิจารณาของศาลรัฐธรรมนูญ พ.ศ. ๒๕๖๑ ที่ใช้บังคับอยู่ในขณะที่ผู้ดำรงตำแหน่งตามวรรคหนึ่งพ้นจากตำแหน่ง แล้วแต่กรณี

มาตรา ๖ ในกรณีที่สมควรปรับอัตราเงินเดือนของประธานศาลรัฐธรรมนูญและตุลาการศาลรัฐธรรมนูญให้สอดคล้องกับภาวะเศรษฐกิจที่เปลี่ยนแปลงไป ถ้าการปรับอัตราเงินเดือนดังกล่าวเป็นการปรับเพิ่มเป็นร้อยละเท่ากันทุกอัตราและไม่เกินร้อยละสิบของอัตราที่ใช้บังคับอยู่ การปรับให้กระทำโดยตราเป็นพระราชกฤษฎีกาและให้ถือว่าบัญชีอัตราเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งท้ายพระราชกฤษฎีกาดังกล่าวเป็นบัญชีอัตราเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งท้ายพระราชบัญญัตินี้ ทั้งนี้ ในกรณีที่การปรับเป็นร้อยละเท่ากันทุกอัตราดังกล่าว หากทำให้อัตราหนึ่งอัตราใดมีเศษไม่ถึงสิบบาทให้ปรับตัวเลขเงินเดือนของอัตราดังกล่าวให้เพิ่มขึ้นเป็นสิบบาท และมีให้ถือว่าเป็นการปรับอัตราร้อยละที่แตกต่างกัน

มาตรา ๗ ให้ประธานศาลรัฐธรรมนูญและตุลาการศาลรัฐธรรมนูญมีสิทธิได้รับประโยชน์ตอบแทนอื่น ดังต่อไปนี้

(๑) การประกันสุขภาพ

(๒) ค่าใช้จ่ายในการเดินทาง

หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการจ่ายเงิน วิธีการเบิกจ่าย และอัตราค่าประกันสุขภาพ และค่าใช้จ่ายในการเดินทางตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามระเบียบที่ศาลรัฐธรรมนูญกำหนด ระเบียบตามวรรคสองเมื่อได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษาแล้วให้ใช้บังคับได้

มาตรา ๘ บรรดาระเบียบที่ออกตามพระราชบัญญัติเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง และประโยชน์ตอบแทนอื่นของประธานศาลรัฐธรรมนูญ ตุลาการศาลรัฐธรรมนูญ ประธานกรรมการและกรรมการการเลือกตั้ง ประธานผู้ตรวจการแผ่นดินและผู้ตรวจการแผ่นดิน ประธานกรรมการและกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ และประธานกรรมการและกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๕๑ เฉพาะในส่วนที่เกี่ยวกับประธานศาลรัฐธรรมนูญและตุลาการศาลรัฐธรรมนูญ ที่ใช้บังคับอยู่ในวันก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้ยังคงใช้บังคับได้ต่อไปเท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับพระราชบัญญัตินี้ จนกว่าจะมีระเบียบตามพระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ

(๖)

มาตรา ๙ ให้ประธานศาลรัฐธรรมนูญรักษาการตามพระราชบัญญัตินี้

ผู้รับสนองพระราชโองการ

.....
นายกรัฐมนตรี

(๗)

บัญชีอัตราเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง
ของประธานศาลรัฐธรรมนูญและตุลาการศาลรัฐธรรมนูญ
แนบท้ายพระราชบัญญัติเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง และประโยชน์ตอบแทนอื่น
ของประธานศาลรัฐธรรมนูญและตุลาการศาลรัฐธรรมนูญ พ.ศ.

ตำแหน่ง	เงินเดือน (บาท/เดือน)	เงินประจำตำแหน่ง (บาท/เดือน)
ประธานศาลรัฐธรรมนูญ	๘๓,๐๙๐	๕๕,๐๐๐
ตุลาการศาลรัฐธรรมนูญ	๘๑,๙๒๐	๕๐,๐๐๐

บันทึกวิเคราะห์สรุปสาระสำคัญ
ร่างพระราชบัญญัติเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง
และประโยชน์ตอบแทนอื่น
ของประธานศาลรัฐธรรมนูญ
และตุลาการศาลรัฐธรรมนูญ
พ.ศ.

บันทึกวิเคราะห์สรุป

สาระสำคัญของร่างพระราชบัญญัติเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง และประโยชน์ตอบแทนอื่น
ของประธานศาลรัฐธรรมนูญและตุลาการศาลรัฐธรรมนูญ พ.ศ.

คณะรัฐมนตรีได้มีมติให้เสนอร่างพระราชบัญญัติเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง
และประโยชน์ตอบแทนอื่นของประธานศาลรัฐธรรมนูญและตุลาการศาลรัฐธรรมนูญ พ.ศ.
เป็นกฎหมายเฉพาะต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ และสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาได้จัดทำ
บันทึกวิเคราะห์สรุปสาระสำคัญของร่างพระราชบัญญัติ ดังต่อไปนี้

๑. เหตุผลและความจำเป็นในการเสนอร่างพระราชบัญญัติ

โดยที่ศาลรัฐธรรมนูญมีสถานะเป็นองค์กรฝ่ายตุลาการตามบทบัญญัติ
ของรัฐธรรมนูญ มีความแตกต่างจากองค์กรอิสระอื่น ๆ ตามรัฐธรรมนูญที่ทำหน้าที่ตรวจสอบ
การใช้อำนาจรัฐ ดังนั้น จึงสมควรกำหนดให้ประธานศาลรัฐธรรมนูญและตุลาการศาลรัฐธรรมนูญ
ได้รับเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง และประโยชน์ตอบแทนอื่น ในลักษณะเดียวกับข้าราชการตุลาการ
และข้าราชการตุลาการศาลปกครอง จึงจำเป็นต้องตราพระราชบัญญัตินี้

๒. สาระสำคัญของร่างพระราชบัญญัติ

ร่างพระราชบัญญัติเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง และประโยชน์ตอบแทนอื่น
ของประธานศาลรัฐธรรมนูญและตุลาการศาลรัฐธรรมนูญ พ.ศ. เป็นการกำหนดให้มีกฎหมายว่าด้วย
เงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง และประโยชน์ตอบแทนอื่นของประธานศาลรัฐธรรมนูญและตุลาการ
ศาลรัฐธรรมนูญขึ้นเป็นการเฉพาะ โดยมีสาระสำคัญดังต่อไปนี้

๒.๑ วันใช้บังคับของกฎหมาย

กำหนดให้ร่างพระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศ
ในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป (ร่างมาตรา ๒)

๒.๒ การได้รับเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง

กำหนดให้ประธานศาลรัฐธรรมนูญและตุลาการศาลรัฐธรรมนูญซึ่งมีพระบรม
ราชโองการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งได้รับเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งตามอัตราในบัญชีท้าย
พระราชบัญญัติ (ร่างมาตรา ๓) และกรณีที่ภาวะเศรษฐกิจเปลี่ยนแปลงไปให้มีการปรับอัตราเงินเดือน
เพิ่มเป็นร้อยละเท่ากันทุกอัตราและไม่เกินร้อยละสิบของอัตราที่ใช้บังคับอยู่ได้โดยการตราเป็น
พระราชกฤษฎีกา (ร่างมาตรา ๖)

๒.๓ การได้รับประโยชน์ตอบแทนอื่นและเงินเพิ่ม

กำหนดให้ประธานศาลรัฐธรรมนูญและตุลาการศาลรัฐธรรมนูญซึ่งมีพระบรม
ราชโองการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งมีสิทธิได้รับประโยชน์ตอบแทนอื่น ได้แก่ การประกันสุขภาพและ
ค่าใช้จ่ายในการเดินทาง ตามระเบียบที่ศาลรัฐธรรมนูญกำหนด (ร่างมาตรา ๗) ส่วนการรับบำเหน็จ
ตอบแทนให้เป็นไปตามที่กฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยวิธีพิจารณาของศาลรัฐธรรมนูญกำหนด

๒.๔ บทเฉพาะกาล

กำหนดบทเฉพาะกาลเพื่อรองรับสิทธิการรับเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง และประโยชน์ตอบแทนอื่นของประธานศาลรัฐธรรมนูญและตุลาการศาลรัฐธรรมนูญซึ่งดำรงตำแหน่งอยู่ตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๗ จนถึงวันก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้มีสิทธิได้รับเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งตามอัตราในบัญชีท้ายพระราชบัญญัตินี้ โดยให้รับเพิ่มขึ้นเฉพาะส่วนที่ขาดอยู่ (ร่างมาตรา ๕) นอกจากนี้ ได้กำหนดบทเฉพาะกาลเพื่อรองรับบรรดาระเบียบที่ออกตามพระราชบัญญัติเงินเดือน เงินประจำตำแหน่งและประโยชน์ตอบแทนอื่นของประธานศาลรัฐธรรมนูญ ตุลาการศาลรัฐธรรมนูญ ประธานกรรมการและกรรมการการเลือกตั้ง ประธานผู้ตรวจการแผ่นดินและผู้ตรวจการแผ่นดิน ประธานกรรมการและกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ และประธานกรรมการและกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๕๑ ที่ใช้บังคับอยู่ในวันก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับเฉพาะในส่วนที่เกี่ยวกับเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง และประโยชน์ตอบแทนอื่นของประธานศาลรัฐธรรมนูญและตุลาการศาลรัฐธรรมนูญ ให้ยังคงใช้บังคับได้ต่อไปเท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับพระราชบัญญัตินี้ จนกว่าจะมีระเบียบตามพระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ (ร่างมาตรา ๘)

๓. ประโยชน์ที่ประชาชนจะได้รับ

เมื่อมีการกำหนดบัญชีอัตราเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งของประธานศาลรัฐธรรมนูญและตุลาการศาลรัฐธรรมนูญให้สอดคล้องกับการปรับบัญชีเงินเดือนของข้าราชการตุลาการและข้าราชการตุลาการศาลปกครอง จะทำให้การกำหนดอัตราค่าตอบแทนขององค์กรฝ่ายตุลาการมีจุดยึดโยงที่สอดคล้องกันทั้งหมดและก่อให้เกิดความเป็นธรรมอันเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่ผู้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวในการปฏิบัติหน้าที่ตามที่กฎหมายกำหนด

รายงานสรุปผลการรับฟังความคิดเห็น
ต่อร่างกฎหมายเกี่ยวกับการปรับปรุงค่าตอบแทน
ผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ

รายงานสรุปผลการรับฟังความคิดเห็นต่อร่างกฎหมายเกี่ยวกับการปรับปรุงค่าตอบแทน
ผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ

คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๐ เห็นชอบให้หน่วยงานของรัฐถือปฏิบัติตาม
แนวทางการจัดทำและเสนอร่างกฎหมายตามบทบัญญัติมาตรา ๗๗ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย
โดยการจัดทำร่างกฎหมายให้หน่วยงานของรัฐจัดให้มีการรับฟังความคิดเห็นผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ
เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๑๕ วัน

เพื่อดำเนินการให้เป็นไปตามแนวทางดังกล่าว สำนักงาน ก.พ. จึงจัดให้มีการรับฟังความคิดเห็น
เพื่อประกอบการปรับปรุงกฎหมายเกี่ยวกับการปรับปรุงค่าตอบแทนของผู้ดำรงตำแหน่งต่าง ๆ จำนวน ๗ ฉบับ
ได้แก่ ร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการฝ่ายตุลาการศาลยุติธรรม (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ร่างพระราชบัญญัติ
จัดตั้งศาลปกครองและวิธีพิจารณาคดีปกครอง (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ร่างพระราชบัญญัติเงินเดือน เงินประจำ
ตำแหน่ง และประโยชน์ตอบแทนอื่นของประธานศาลรัฐธรรมนูญ ตุลาการศาลรัฐธรรมนูญ ประธานกรรมการและ
กรรมการการเลือกตั้ง ประธานผู้ตรวจการแผ่นดินและผู้ตรวจการแผ่นดิน ประธานกรรมการและกรรมการป้องกัน
และปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ และประธานกรรมการและกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน (ฉบับที่ ..) พ.ศ.
ร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการฝ่ายอัยการ (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการ
รัฐสภา (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการการเมือง (ฉบับที่ ..) พ.ศ. และร่าง
พระราชบัญญัติเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง (ฉบับที่ ..) พ.ศ. และมีผลการรับฟังความคิดเห็นต่อร่างกฎหมาย
เกี่ยวกับการปรับปรุงค่าตอบแทนผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ดังนี้

๑. วิธีการในการรับฟังความคิดเห็น

สำนักงาน ก.พ. นำร่างกฎหมายเกี่ยวกับการปรับปรุงค่าตอบแทนไปรับฟังความคิดเห็นผ่านระบบ
เทคโนโลยีสารสนเทศของสำนักงาน ก.พ. ที่เว็บไซต์ www.ocsc.go.th รายละเอียดตามเอกสารแนบ

๒. จำนวนครั้งและระยะเวลาในการรับฟังความคิดเห็น

สำนักงาน ก.พ. เปิดรับฟังความคิดเห็นผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของสำนักงาน ก.พ. ที่เว็บไซต์
www.ocsc.go.th จำนวน ๑ ครั้ง ตั้งแต่วันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๐ ถึงวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๐ เป็นระยะเวลา
๑๕ วัน โดยมีผู้เข้าชม จำนวน ๑๒๒ ครั้ง และไม่มีผู้แสดงความคิดเห็น

๓. พื้นที่หรือกลุ่มเป้าหมายในการรับฟังความคิดเห็น

สำนักงาน ก.พ. เปิดรับฟังความคิดเห็นผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของสำนักงาน ก.พ. ที่เว็บไซต์
www.ocsc.go.th ตั้งแต่วันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๐ ถึงวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๐ เพื่อให้ข้าราชการและบุคคลทั่วไป
ได้แสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับร่างกฎหมายเกี่ยวกับการปรับปรุงค่าตอบแทน

๔. ประเด็นที่มีการแสดงความคิดเห็น

ไม่มีผู้แสดงความคิดเห็น

๕. ข้อคัดค้านหรือความเห็นของหน่วยงานและผู้เกี่ยวข้องในแต่ละประเด็น

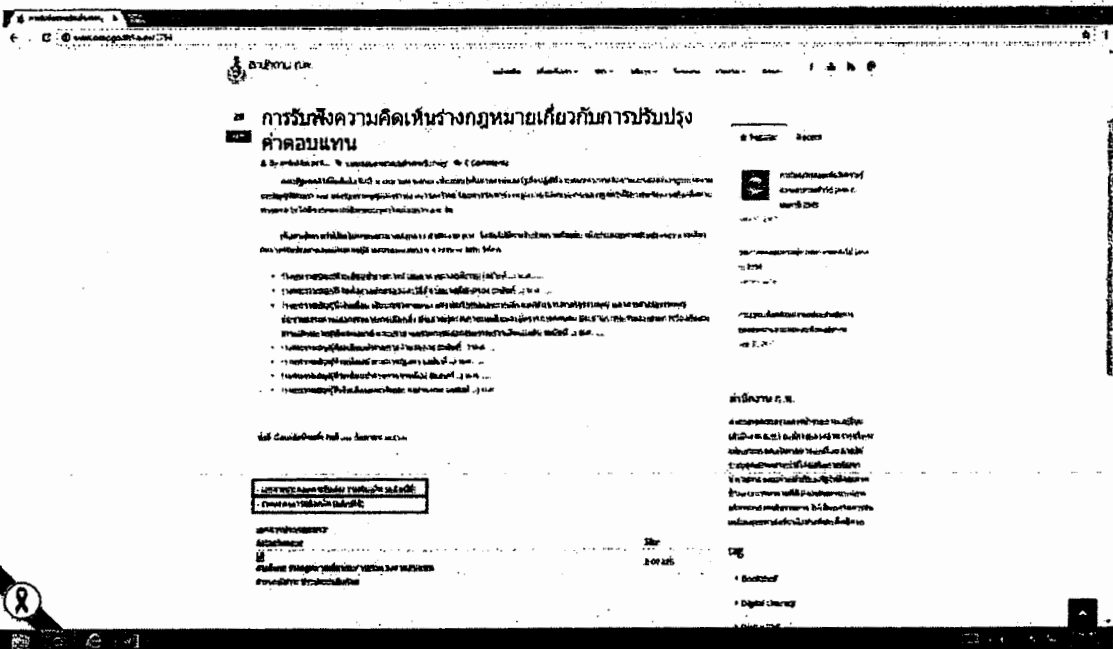
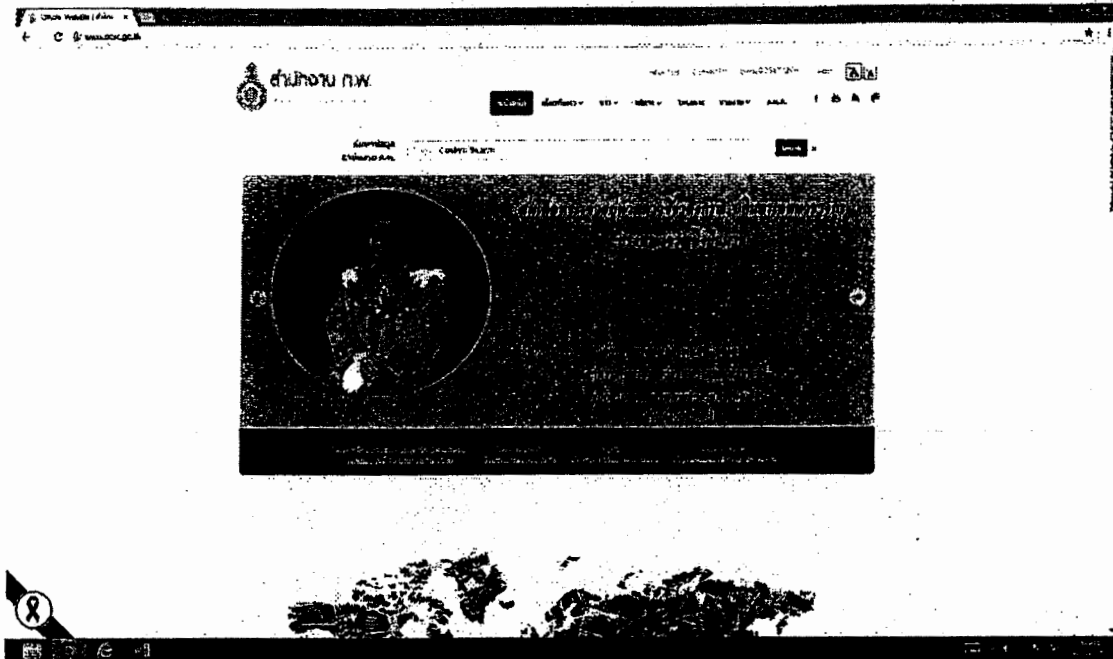
หน่วยงานและผู้เกี่ยวข้องไม่ได้มีความเห็นหรือข้อคัดค้านใดเกี่ยวกับร่างกฎหมายการปรับปรุงค่าตอบแทน

๖. คำชี้แจงเหตุผลรายประเด็น

เนื่องจากหน่วยงานและผู้เกี่ยวข้องไม่ได้มีความเห็นหรือข้อคัดค้านใดเกี่ยวกับร่างกฎหมายการปรับปรุงค่าตอบแทน สำนักงาน ก.พ. จึงไม่ได้จัดทำคำชี้แจงเหตุผลรายประเด็น

๗. การนำผลการรับฟังความคิดเห็นมาประกอบการพิจารณาจัดทำร่างกฎหมาย

สำนักงาน ก.พ. นำผลการรับฟังความคิดเห็นเสนอสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีเพื่อประกอบการพิจารณาร่างกฎหมายเกี่ยวกับการปรับปรุงค่าตอบแทน จำนวน ๗ ฉบับ ได้แก่ (๑) ร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการฝ่ายตุลาการศาลยุติธรรม (ฉบับที่ ..) พ.ศ. (๒) ร่างพระราชบัญญัติจัดตั้งศาลปกครองและวิธีพิจารณาคดีปกครอง (ฉบับที่ ..) พ.ศ. (๓) ร่างพระราชบัญญัติเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง และประโยชน์ตอบแทนอื่นของประธานศาลรัฐธรรมนูญ ตุลาการศาลรัฐธรรมนูญ ประธานกรรมการและกรรมการการเลือกตั้ง ประธานผู้ตรวจการแผ่นดินและผู้ตรวจการแผ่นดิน ประธานกรรมการและกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ และประธานกรรมการและกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน (ฉบับที่ ..) พ.ศ. (๔) ร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการฝ่ายอัยการ (ฉบับที่ ..) พ.ศ. (๕) ร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการรัฐสภา (ฉบับที่ ..) พ.ศ. (๖) ร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการการเมือง (ฉบับที่ ..) พ.ศ. (๗) ร่างพระราชบัญญัติเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ต่อไป



การวิเคราะห์ผลกระทบ
จากการยกร่างพระราชบัญญัติ
เงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง และประโยชน์ตอบแทนอื่น
ของประธานศาลรัฐธรรมนูญและตุลาการศาลรัฐธรรมนูญ
พ.ศ.

การวิเคราะห์ผลกระทบ

จากการยกร่างพระราชบัญญัติเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง และประโยชน์ตอบแทนอื่น
ของประธานศาลรัฐธรรมนูญและตุลาการศาลรัฐธรรมนูญ

พ.ศ.

๑. หลักการและเหตุผล

หลักการ

ให้มีกฎหมายว่าด้วยเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง และประโยชน์ตอบแทนอื่นของประธานศาลรัฐธรรมนูญและตุลาการศาลรัฐธรรมนูญ

เหตุผล

โดยที่ศาลรัฐธรรมนูญมีสถานะเป็นองค์กรฝ่ายตุลาการตามบทบัญญัติของรัฐธรรมนูญ มีความแตกต่างจากองค์กรอิสระอื่นตามรัฐธรรมนูญที่ทำหน้าที่ตรวจสอบการใช้อำนาจรัฐ ดังนั้น จึงสมควรกำหนดให้ประธานศาลรัฐธรรมนูญและตุลาการศาลรัฐธรรมนูญได้รับเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง และประโยชน์ตอบแทนอื่นในลักษณะเดียวกับข้าราชการตุลาการและตุลาการศาลปกครอง จึงจำเป็นต้องตราพระราชบัญญัตินี้

๒. ความเป็นมา

สืบเนื่องจาก เงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง และประโยชน์ตอบแทนอื่นของประธานศาลรัฐธรรมนูญและตุลาการศาลรัฐธรรมนูญที่ได้กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง และประโยชน์ตอบแทนอื่นของประธานศาลรัฐธรรมนูญ ตุลาการศาลรัฐธรรมนูญ ประธานกรรมการและกรรมการการเลือกตั้ง ประธานผู้ตรวจการแผ่นดินและผู้ตรวจการแผ่นดิน ประธานกรรมการและกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ และประธานกรรมการและกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน มีความแตกต่างจากประธานศาลฎีกา รองประธานศาลฎีกา ประธานศาลปกครองสูงสุด และรองประธานศาลปกครองสูงสุด โดยเฉพาะอย่างยิ่งสิทธิของประธานศาลรัฐธรรมนูญและตุลาการศาลรัฐธรรมนูญในการได้รับเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราว ทั้งที่เป็นองค์กรที่ใช้อำนาจตุลาการเช่นเดียวกัน ศาลรัฐธรรมนูญ จึงได้เสนอให้มีการยกร่างกฎหมายเพื่อแก้ไขปัญหาดังกล่าว

ต่อมา คณะรัฐมนตรี มีมติเมื่อวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ อนุมัติหลักการร่างกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปรับปรุงค่าตอบแทนผู้ดำรงตำแหน่งระดับสูง รวม ๖ ฉบับ ซึ่งรวมถึงการให้แยกการกำหนดเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง และประโยชน์ตอบแทนอื่นของประธานศาลรัฐธรรมนูญและตุลาการศาลรัฐธรรมนูญออกเป็นกฎหมายเฉพาะ และให้กำหนดการมีสิทธิได้รับเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราวตามภาวะเศรษฐกิจในลักษณะเดียวกันกับประธานศาลฎีกา รองประธานศาลฎีกา ประธานศาลปกครองสูงสุด และรองประธานศาลปกครองสูงสุด ในอัตรา ๑๒,๕๐๐ บาท/เดือน และ ๗,๓๐๐ บาท/เดือน ตามลำดับ โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๕ จนถึงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ และตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๗ให้นำเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราวมารวมเป็นเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งตามหลักการเดียวกับกรณีของศาลยุติธรรมและศาลปกครอง

๓. สาระสำคัญของร่างกฎหมาย

(๑) ให้ประธานศาลรัฐธรรมนูญและตุลาการศาลรัฐธรรมนูญซึ่งมีพระบรมราชโองการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ได้รับเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งตามอัตราในบัญชีท้ายพระราชบัญญัตินี้ (ร่างมาตรา ๓)

(๒) ให้ประธานศาลรัฐธรรมนูญและตุลาการศาลรัฐธรรมนูญซึ่งดำรงตำแหน่งอยู่ในช่วงระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๕ จนถึงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ ได้รับเงินเพิ่มในระหว่างระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่งในอัตรา ๑๒,๕๐๐ บาทต่อเดือนสำหรับประธานศาลรัฐธรรมนูญ และ ๗,๓๐๐ บาทต่อเดือนสำหรับตุลาการศาลรัฐธรรมนูญ (ร่างมาตรา ๔)

(๓) ให้ประธานศาลรัฐธรรมนูญและตุลาการศาลรัฐธรรมนูญซึ่งดำรงตำแหน่งอยู่ตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๗ จนถึงวันก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ มีสิทธิได้รับเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งตามอัตราในบัญชีท้ายพระราชบัญญัตินี้ โดยให้รับเพิ่มขึ้นเฉพาะส่วนที่ขาดอยู่ และให้นำอัตราเงินเดือนตามบัญชีท้ายพระราชบัญญัตินี้มาใช้บังคับแก่การคำนวณบำเหน็จตอบแทนตามพระราชบัญญัติเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง และประโยชน์ตอบแทนอื่นของประธานศาลรัฐธรรมนูญ ตุลาการศาลรัฐธรรมนูญ ประธานกรรมการและกรรมการการเลือกตั้ง ประธานผู้ตรวจการแผ่นดินและผู้ตรวจการแผ่นดิน ประธานกรรมการและกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ และประธานกรรมการและกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๕๑ หรือพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยวิธีพิจารณาของศาลรัฐธรรมนูญ พ.ศ. ๒๕๖๑ ที่ใช้บังคับอยู่ในขณะที่ผู้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวพ้นจากตำแหน่ง แล้วแต่กรณี (ร่างมาตรา ๕)

(๔) ในกรณีที่สมควรปรับอัตราเงินเดือนของประธานศาลรัฐธรรมนูญ และตุลาการศาลรัฐธรรมนูญ ให้สอดคล้องกับภาวะเศรษฐกิจที่เปลี่ยนแปลงไป ถ้าการปรับอัตราเงินเดือนดังกล่าวเป็นการปรับเพิ่มเป็นร้อยละเท่ากันทุกอัตราและไม่เกินร้อยละสิบของอัตราที่ใช้บังคับอยู่ การปรับให้กระทำโดยตราเป็นพระราชกฤษฎีกาและให้ถือว่าบัญชีอัตราเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งท้ายพระราชกฤษฎีกาดังกล่าวเป็นบัญชีอัตราเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งท้ายพระราชบัญญัตินี้ ทั้งนี้ ในกรณีที่การปรับเป็นร้อยละเท่ากันทุกอัตราดังกล่าว หากทำให้อัตราหนึ่งอัตราใดมีเศษไม่ถึงสิบบาทให้ปรับตัวเลขเงินเดือนของอัตราดังกล่าวให้เพิ่มขึ้นเป็นสิบบาท และมีให้ถือว่าเป็นการปรับอัตราร้อยละที่แตกต่างกัน (ร่างมาตรา ๖)

(๕) ให้ประธานศาลรัฐธรรมนูญและตุลาการศาลรัฐธรรมนูญมีสิทธิได้รับประโยชน์ตอบแทนอื่น ดังต่อไปนี้ (๑) การประกันสุขภาพ และ (๒) ค่าใช้จ่ายในการเดินทาง โดยหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการจ่ายเงิน วิธีการเบิกจ่าย และอัตราค่าประกันสุขภาพ และค่าใช้จ่ายในการเดินทางดังกล่าว ให้เป็นไปตามระเบียบที่ศาลรัฐธรรมนูญกำหนด (ร่างมาตรา ๗)

๔. ผลกระทบจากการยกร่างพระราชบัญญัติ

(๑) ผู้ซึ่งได้รับผลกระทบจากการบังคับใช้กฎหมาย

ประธานศาลรัฐธรรมนูญ ตุลาการศาลรัฐธรรมนูญ กระทรวงการคลัง และสำนักงานงบประมาณ

(๒) ผลกระทบต่อบุคคลตาม (๑)

เมื่อมีการประกาศใช้พระราชบัญญัติเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง และประโยชน์ตอบแทนอื่นของประธานศาลรัฐธรรมนูญและตุลาการศาลรัฐธรรมนูญ พ.ศ. จะทำให้มีกฎหมายว่าด้วยเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง และประโยชน์ตอบแทนอื่นของประธานศาลรัฐธรรมนูญและตุลาการศาลรัฐธรรมนูญฉบับแรก ซึ่งมีความสอดคล้องกับรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย มาตรา ๒๑๐ ประกอบมาตรา ๑๔๓ วรรคสอง ที่บัญญัติให้ศาลรัฐธรรมนูญมีระบบเงินเดือนและค่าตอบแทนเป็นการเฉพาะตามความเหมาะสมตามที่กฎหมายบัญญัติ

และจะส่งผลให้ประธานศาลรัฐธรรมนูญและตุลาการศาลรัฐธรรมนูญซึ่งดำรงตำแหน่งอยู่ในช่วงระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๕ จนถึงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ ได้รับเงินเพิ่มในระหว่างระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่งในอัตรา ๑๒,๕๐๐ บาทต่อเดือนสำหรับประธานศาลรัฐธรรมนูญ และ ๗,๓๐๐ บาทต่อเดือนสำหรับตุลาการศาลรัฐธรรมนูญ เช่นเดียวกับที่ข้าราชการตุลาการและตุลาการศาลปกครองได้รับเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราวในช่วงระยะเวลาดังกล่าว และนำเงินเพิ่มดังกล่าวมารวมเป็นเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง ตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๗ ซึ่งเป็นอัตราที่เท่าเทียมกับประธานศาลฎีกา ประธานศาลปกครองสูงสุด รองประธานศาลฎีกา และรองประธานศาลปกครองสูงสุด

สำหรับบทบัญญัติที่สำคัญอื่น ๆ ได้แก่ การกำหนดให้การปรับอัตราเงินเดือนของประธานศาลรัฐธรรมนูญและตุลาการศาลรัฐธรรมนูญเพื่อให้สอดคล้องกับภาวะเศรษฐกิจที่เปลี่ยนแปลงไป ถ้าการปรับอัตราเงินเดือนดังกล่าวเป็นการปรับเพิ่มเป็นร้อยละเท่ากันทุกอัตราและไม่เกินร้อยละสิบของอัตราที่ใช้บังคับอยู่ ให้กระทำโดยตราเป็นพระราชกฤษฎีกา และการกำหนดให้ประธานศาลรัฐธรรมนูญและตุลาการศาลรัฐธรรมนูญมีสิทธิได้รับประโยชน์ตอบแทนอื่น ดังต่อไปนี้ (๑) การประกันสุขภาพ และ (๒) ค่าใช้จ่ายในการเดินทาง นั้น เป็นกรณีที่มีการบัญญัติไว้ในกฎหมายว่าด้วยเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง และประโยชน์ตอบแทนอื่นของประธานศาลรัฐธรรมนูญ ตุลาการศาลรัฐธรรมนูญ ประธานกรรมการและกรรมการการเลือกตั้ง ประธานผู้ตรวจการแผ่นดินและผู้ตรวจการแผ่นดิน ประธานกรรมการและกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ และประธานกรรมการและกรรมการตรวจเงินแผ่นดินอยู่แล้ว จึงไม่มีผลกระทบต่อประธานศาลรัฐธรรมนูญหรือตุลาการศาลรัฐธรรมนูญ แต่อย่างใด

นอกจากผลกระทบต่อประธานศาลรัฐธรรมนูญหรือตุลาการศาลรัฐธรรมนูญดังกล่าวข้างต้น ซึ่งถือได้ว่าเป็นผลกระทบในทางบวกแล้ว การยกย่องพระราชบัญญัติเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง และประโยชน์ตอบแทนอื่นของประธานศาลรัฐธรรมนูญและตุลาการศาลรัฐธรรมนูญ พ.ศ. อาจส่งผลกระทบต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ประกอบด้วย กระทรวงการคลัง และสำนักงบประมาณ ซึ่งจะได้รับผลกระทบในเรื่องการจัดสรรงบประมาณสำหรับใช้ในการจ่ายเงินเพิ่ม เงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งสำหรับประธานศาลรัฐธรรมนูญและตุลาการศาลรัฐธรรมนูญตามร่างพระราชบัญญัติฉบับนี้ แต่อย่างไรก็ตาม กรณีถือได้ว่าเป็นความจำเป็น เนื่องจากการยกย่องพระราชบัญญัติฉบับนี้เป็นการดำเนินการตามบทบัญญัติของรัฐธรรมนูญดังที่ได้กล่าวมาแล้วข้างต้น รวมทั้งเป็นการดำเนินการเพื่อให้ประธานศาลรัฐธรรมนูญและตุลาการศาลรัฐธรรมนูญได้รับเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง และประโยชน์ตอบแทนอื่นในลักษณะเดียวกับข้าราชการตุลาการและตุลาการศาลปกครองซึ่งเป็นผู้ปฏิบัติหน้าที่ในองค์กรฝ่ายตุลาการเช่นเดียวกัน นอกจากนี้ การดำเนินการในครั้งนี้เป็นไปในคราวเดียวกับการปรับปรุงค่าตอบแทนให้แก่ผู้ดำรงตำแหน่งระดับสูงของทุกองค์กรของคณะกรรมการพิจารณาโครงการหน่วยงานและระบบค่าตอบแทนบุคลากรภาครัฐที่ดำเนินการอยู่ในขณะนี้ ซึ่งเป็นการดำเนินการเพื่อให้มีความสอดคล้องกับการปรับอัตราเงินเดือนข้าราชการที่ได้ดำเนินการแล้ว เมื่อวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๗

ทั้งนี้ ในการยกย่องกฎหมายครั้งนี้ สำนักงานศาลรัฐธรรมนูญได้ทำการตรวจสอบความจำเป็นในการตราพระราชบัญญัติ ตามแบบฟอร์มหลักเกณฑ์ในการตรวจสอบความจำเป็นในการตราพระราชบัญญัติ (Checklist) ซึ่งในเอกสารดังกล่าวได้มีการวิเคราะห์ผลกระทบ ฯ ด้วยอีกทางหนึ่ง ซึ่งสามารถตรวจสอบได้ตามเอกสารที่ได้เผยแพร่พร้อมกันนี้

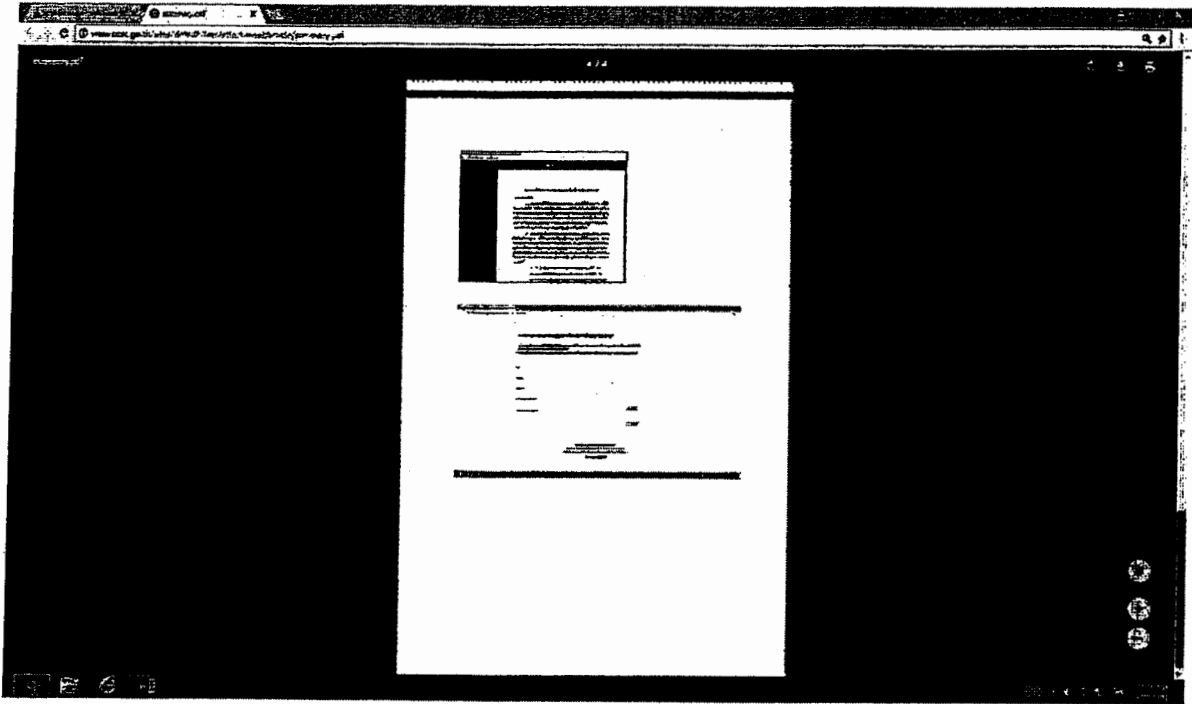
เอกสารหลักฐานการเปิดเผย
ผลการรับฟังความคิดเห็นต่อร่างกฎหมาย
เกี่ยวกับการปรับปรุงค่าตอบแทน
และผลการวิเคราะห์ผลกระทบที่อาจเกิดขึ้น
จากกฎหมาย

เอกสารหลักฐานการเปิดเผยผลการรับฟังความคิดเห็นต่อร่างกฎหมาย
เกี่ยวกับการปรับปรุงค่าตอบแทนและผลการวิเคราะห์ผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นจากกฎหมาย

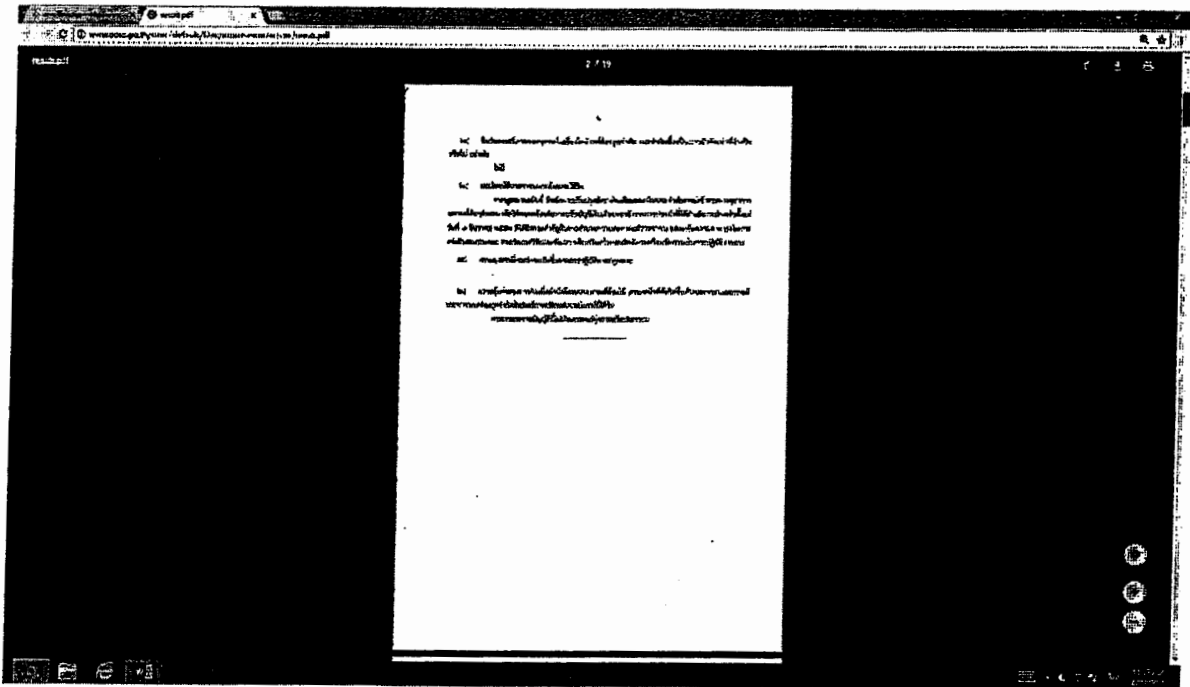
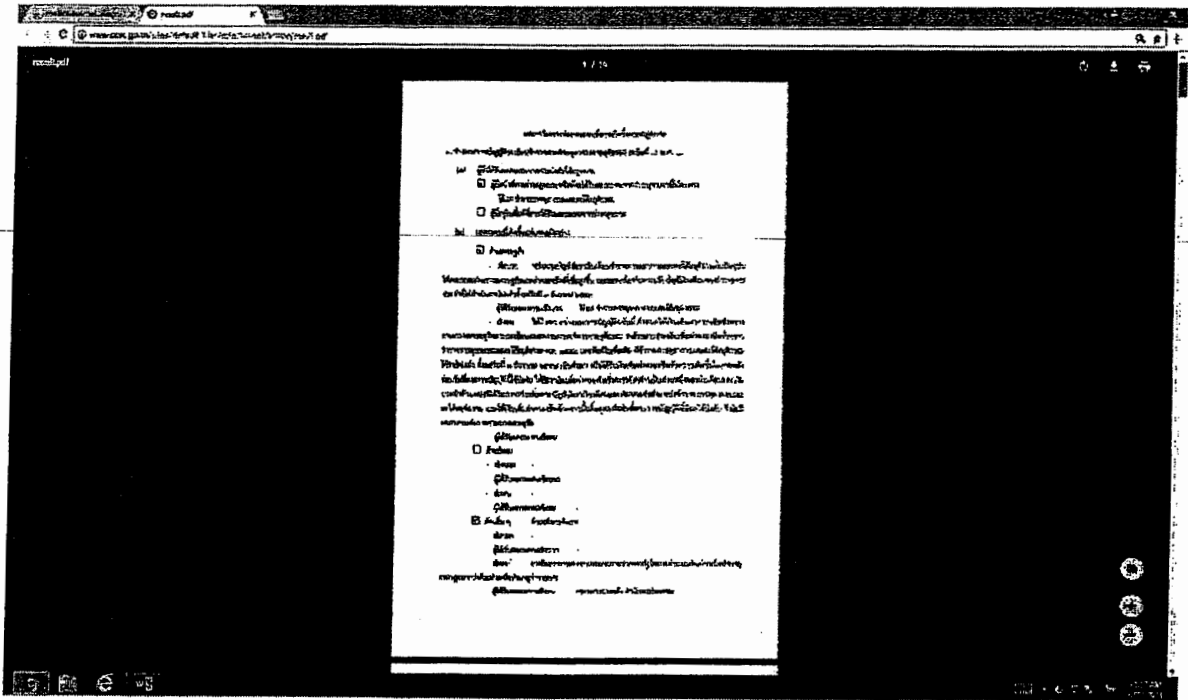
The screenshot shows a web page from the Thai government's official portal. The main heading is "การเปิดเผยผลการรับฟังความคิดเห็นต่อร่างกฎหมาย เกี่ยวกับการปรับปรุงค่าตอบแทนและการวิเคราะห์ผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นจากกฎหมาย" (Disclosure of the results of the public hearing on the draft law on salary adjustment and analysis of the possible impacts of the law). The page is in Thai and includes a list of items for public review, such as the draft law and its impact analysis. A sidebar on the right contains a search bar and navigation links. The page is framed by a dark border, likely representing a browser window.

The screenshot shows a document page with Thai text. The text is centered and appears to be a formal notice or report. It starts with "กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ" (Ministry of Commerce) and "กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ" (Ministry of Commerce). The text discusses the public hearing process for the draft law on salary adjustment. The page is framed by a dark border, likely representing a browser window.

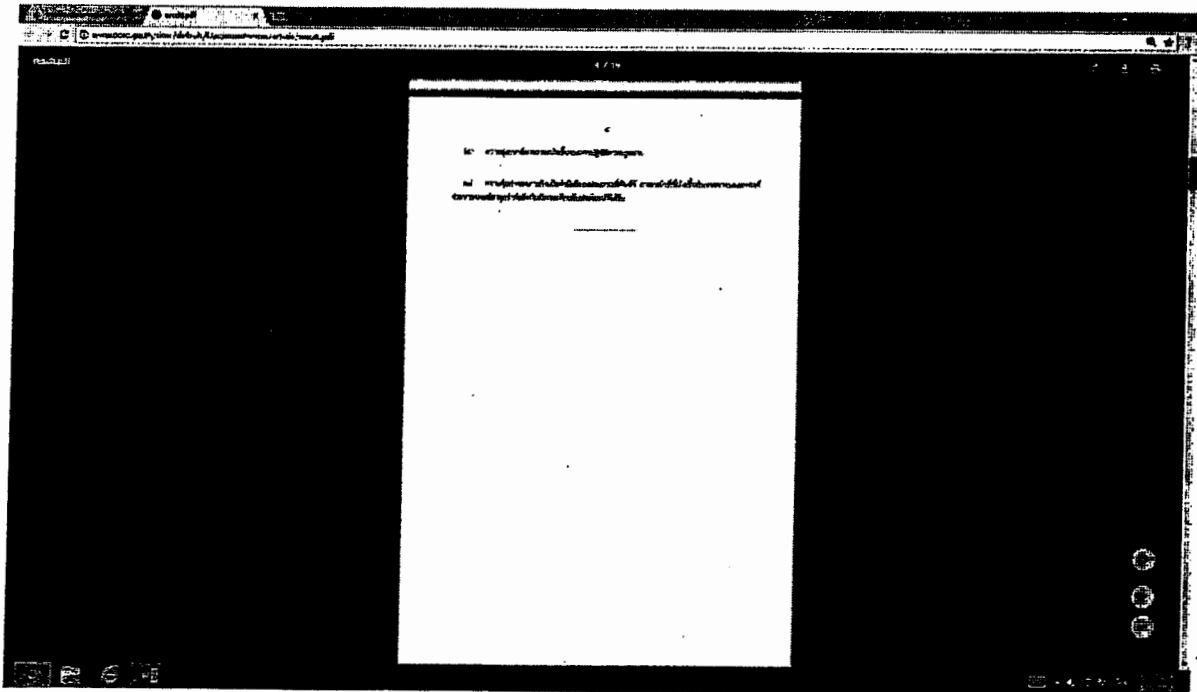
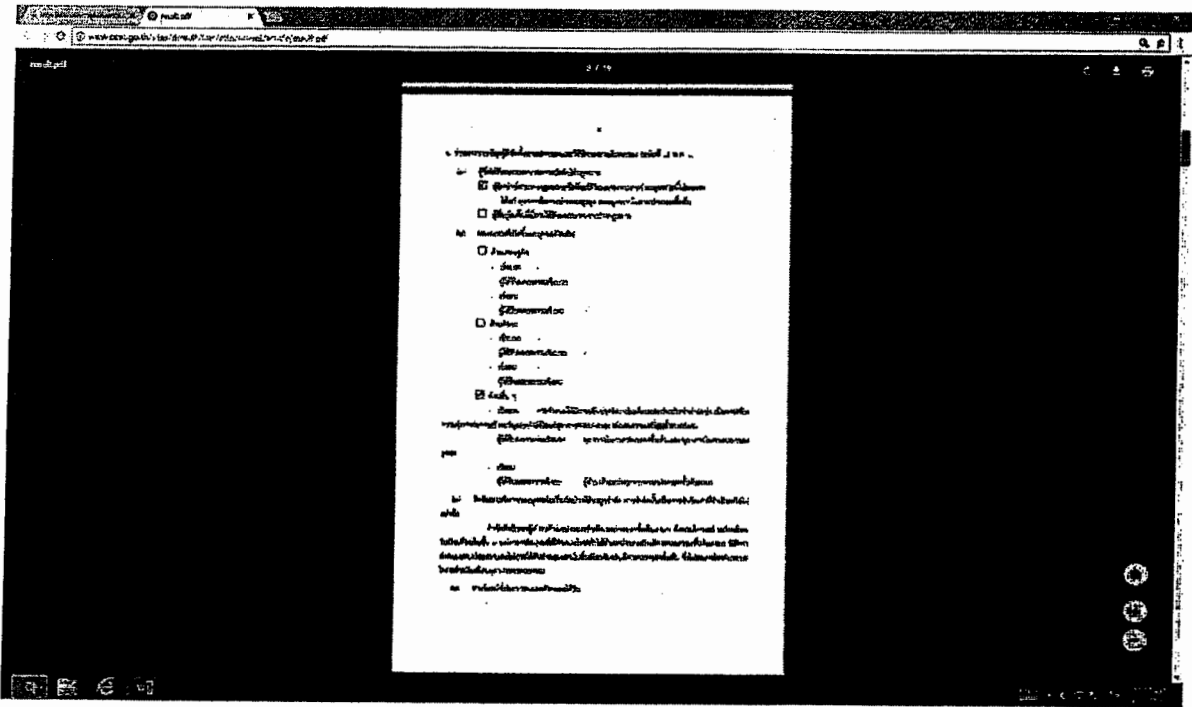
(26)



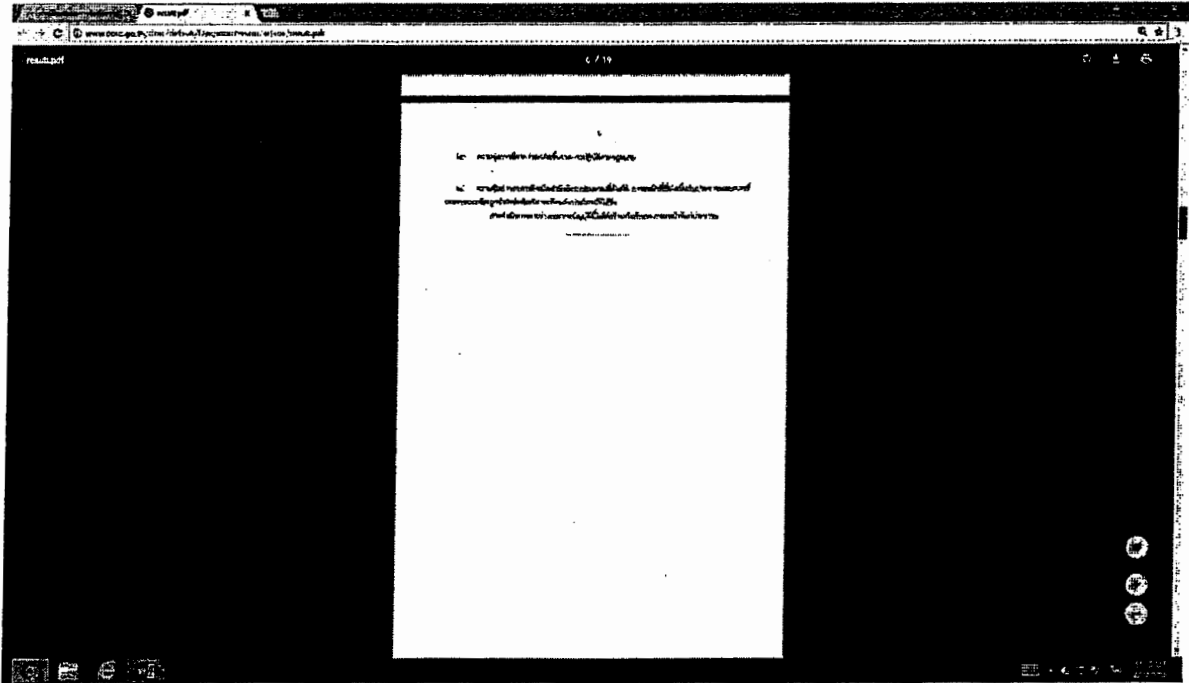
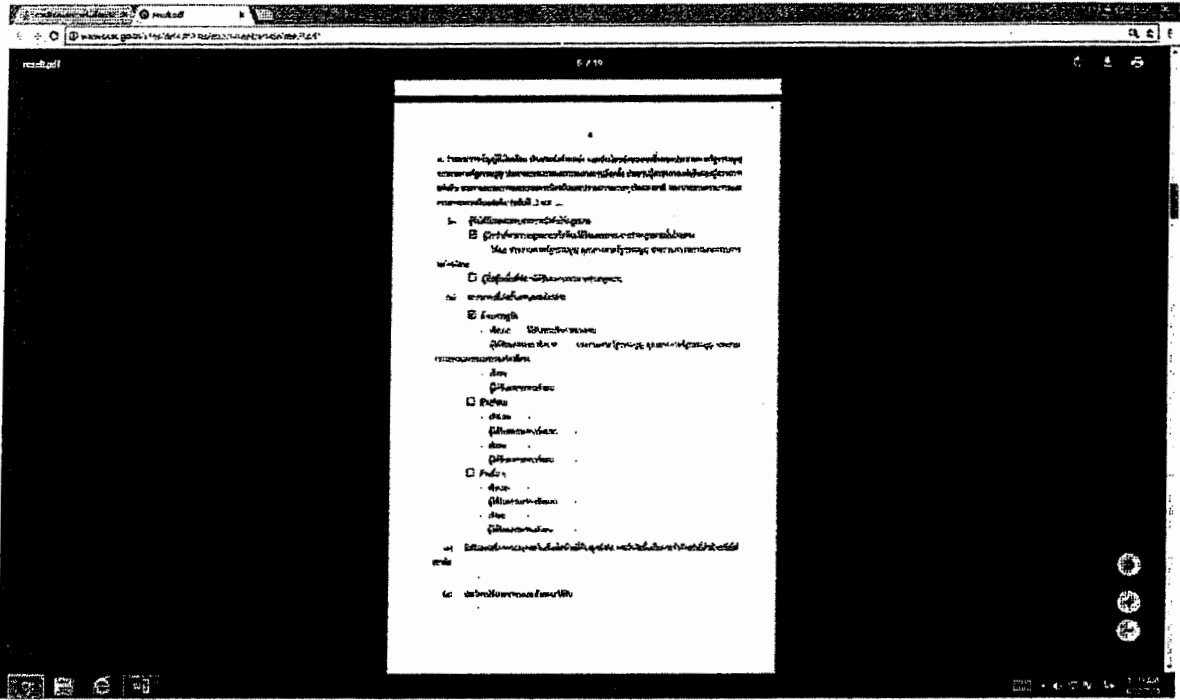
(b)(6)



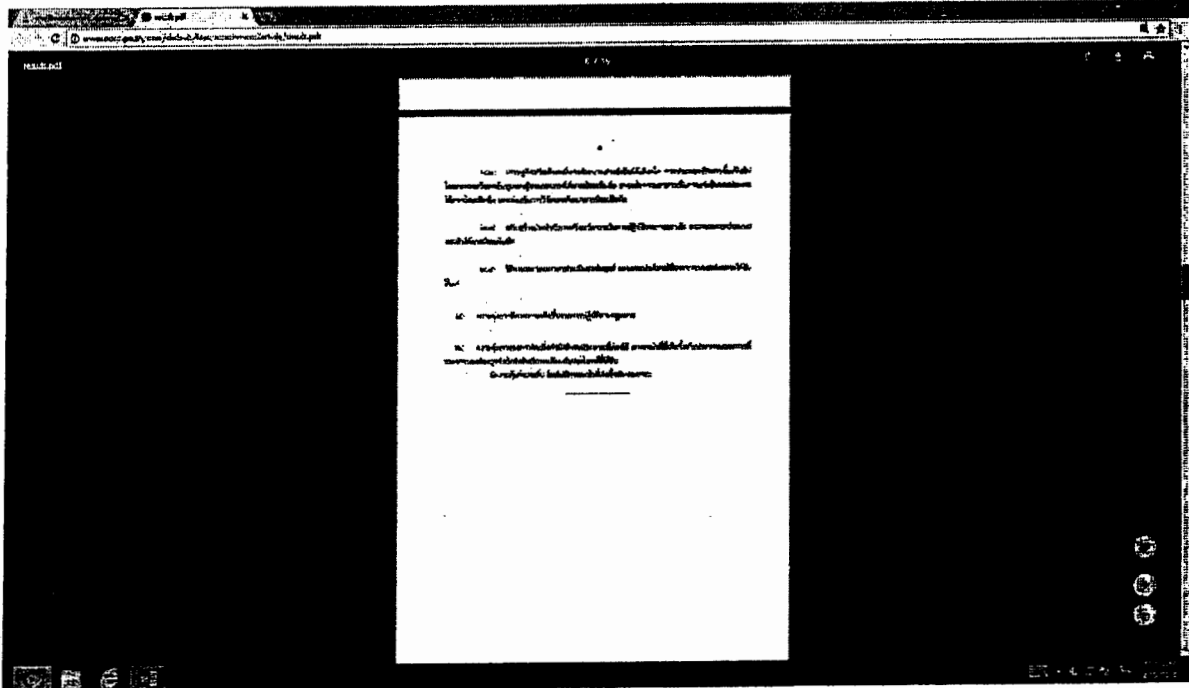
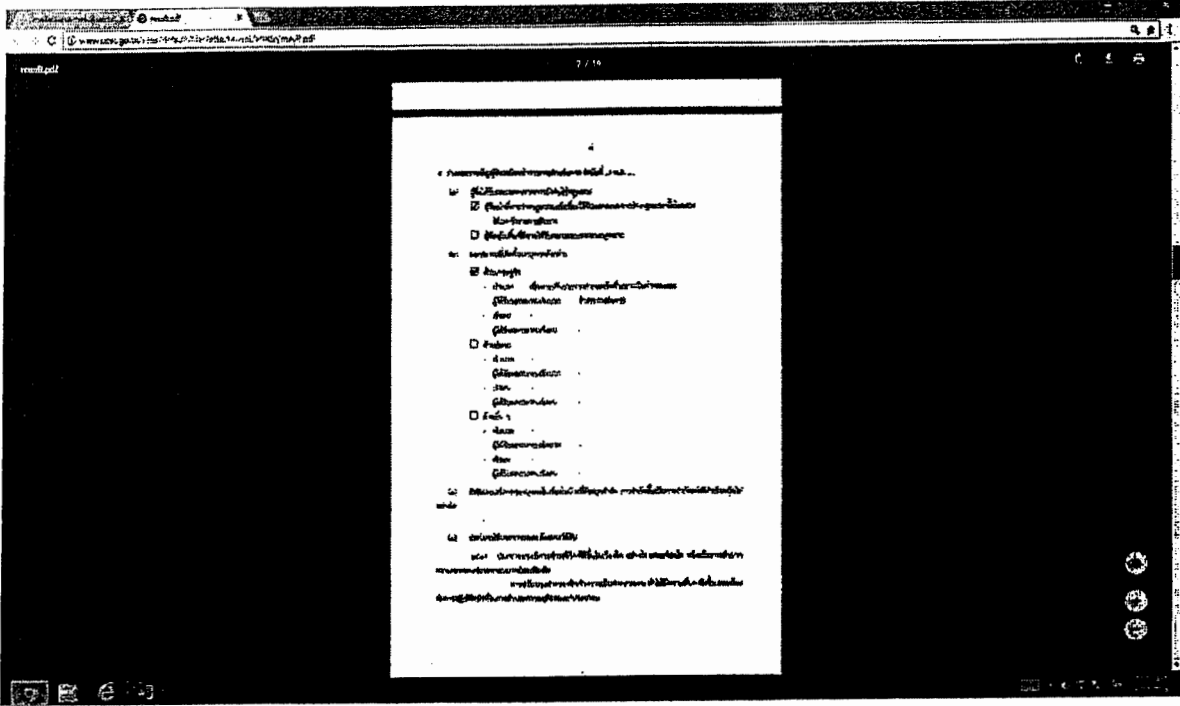
(၁၈၈)



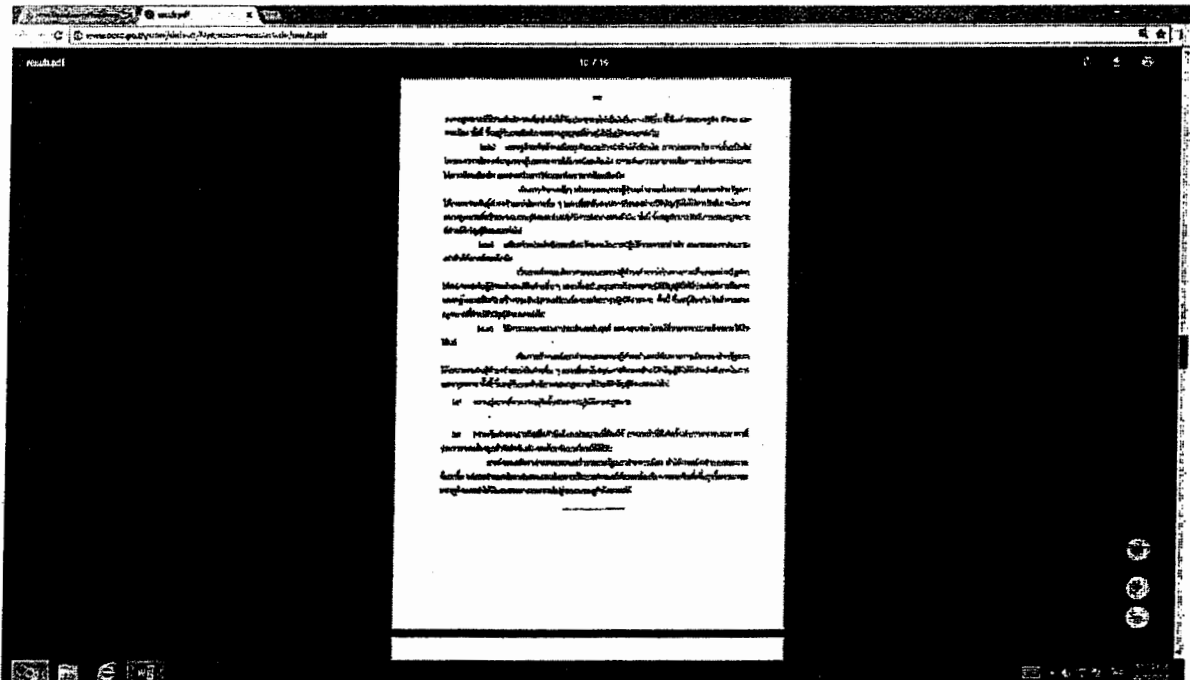
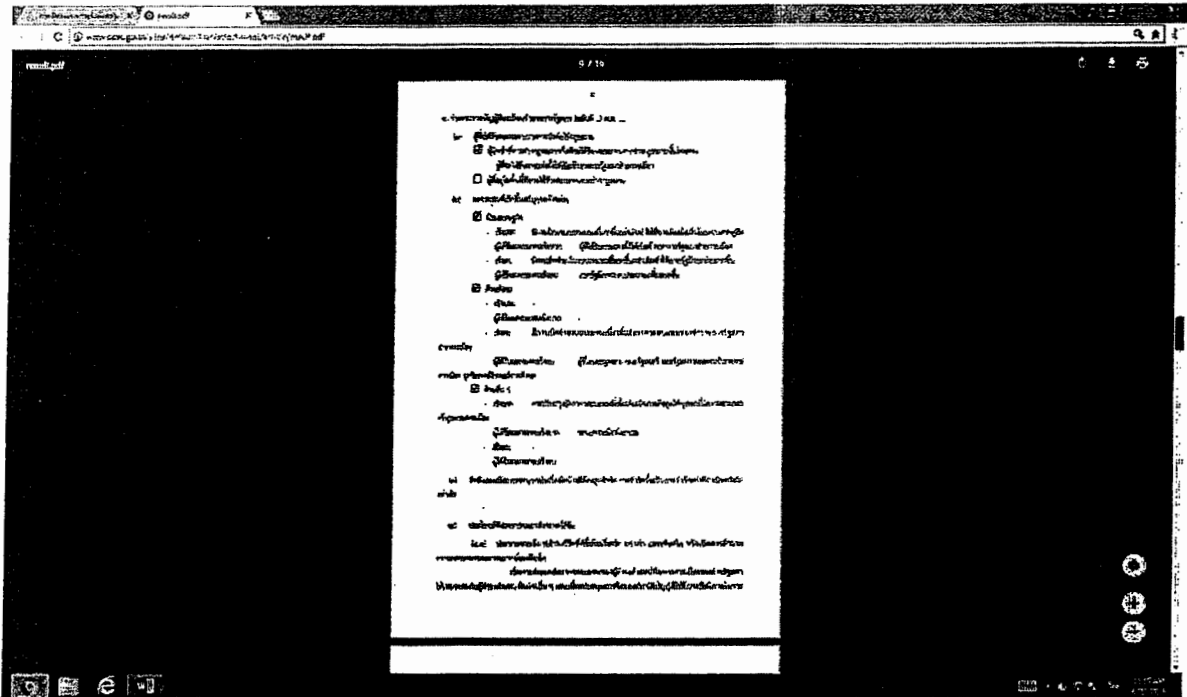
(b4)



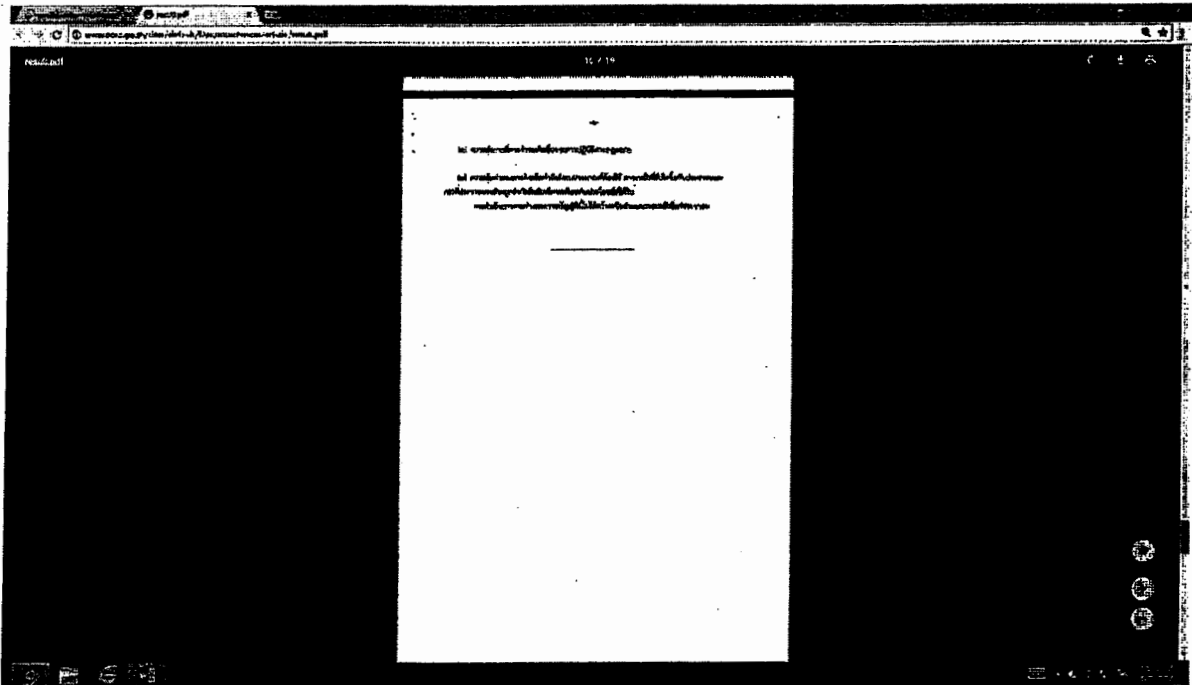
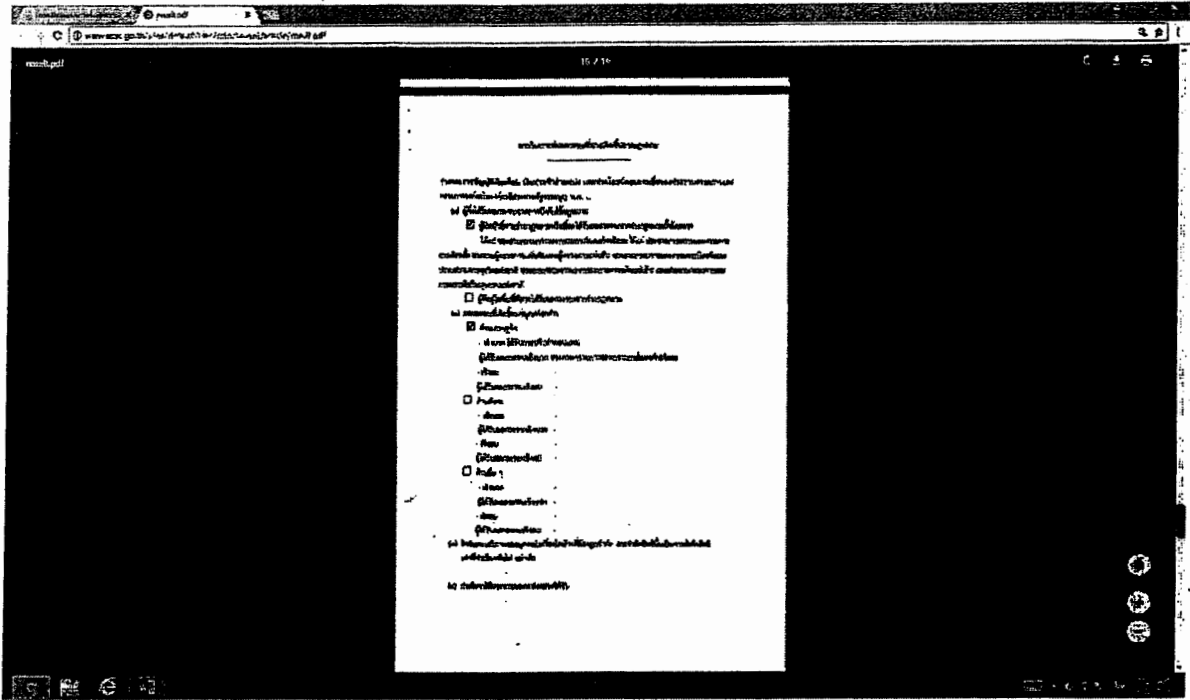
(b)(1)

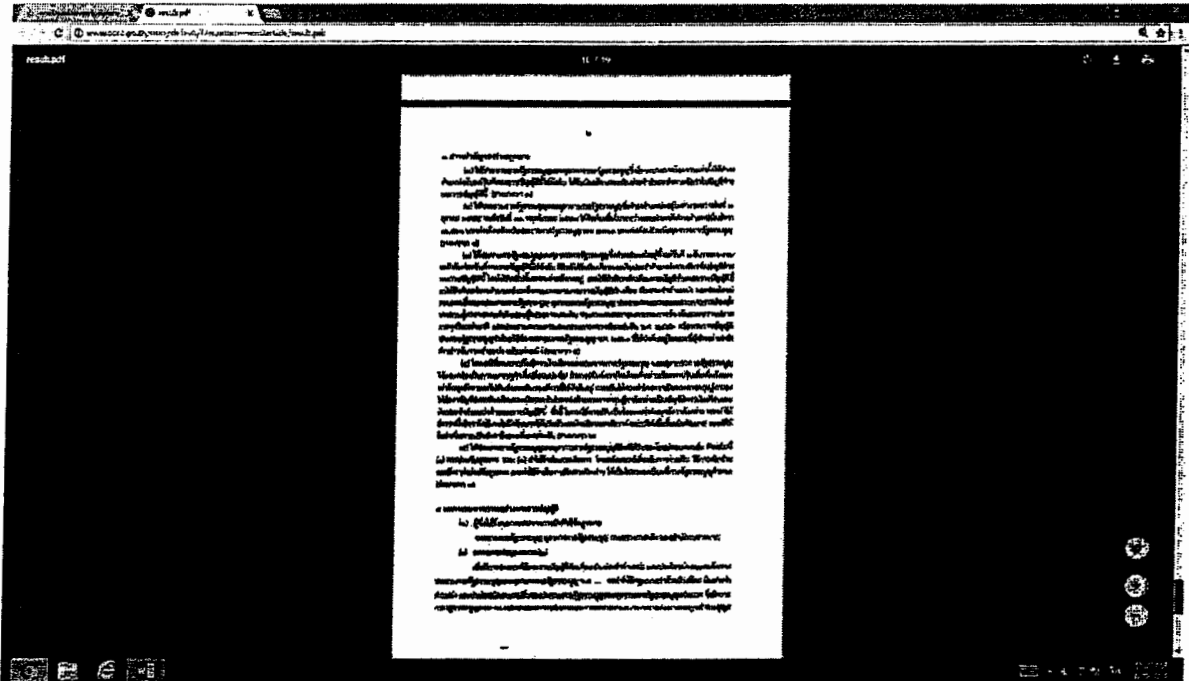
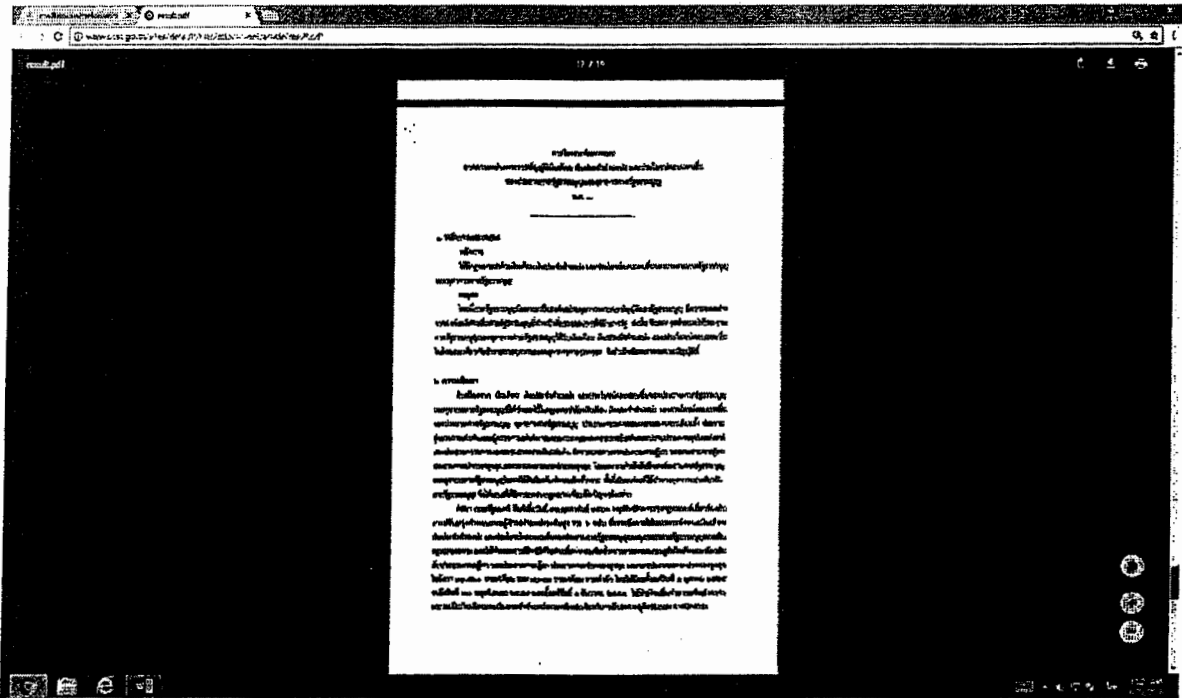


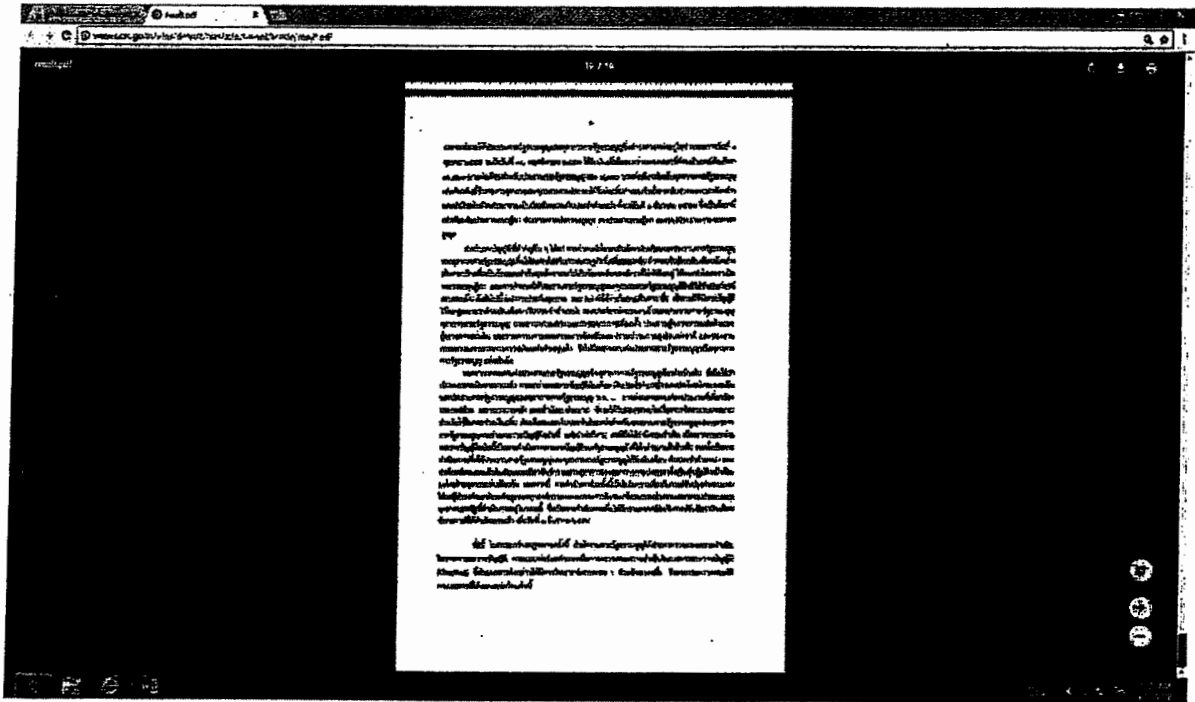
(b)



(၁၀၄)







ประกาศสรุปผลการรับฟังความคิดเห็น
ร่างพระราชบัญญัติเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง
และประโยชน์ตอบแทนอื่น
ของประธานศาลรัฐธรรมนูญ
และตุลาการศาลรัฐธรรมนูญ
พ.ศ.

ประกาศสรุปผลการรับฟังความคิดเห็น
ร่างพระราชบัญญัติเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง และประโยชน์ตอบแทนอื่น
ของประธานศาลรัฐธรรมนูญและตุลาการศาลรัฐธรรมนูญ พ.ศ.

ตามที่ สำนักงานศาลรัฐธรรมนูญได้ประกาศรับฟังความคิดเห็นเพื่อประกอบการยกร่างพระราชบัญญัติเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง และประโยชน์ตอบแทนอื่นของประธานศาลรัฐธรรมนูญและตุลาการศาลรัฐธรรมนูญ พ.ศ. ทางเว็บไซต์สำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ www.constitutionalcourt.or.th เป็นระยะเวลา ๑๕ วัน นับแต่วันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๖๑ นั้น

บัดนี้ ได้ครบกำหนดการเปิดรับฟังความคิดเห็นแล้ว สำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ ขอเรียนสรุปผลการรับฟังความคิดเห็น ดังนี้

๑. หลักการและเหตุผลของร่างกฎหมาย

หลักการ

ให้มีกฎหมายว่าด้วยเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง และประโยชน์ตอบแทนอื่นของประธานศาลรัฐธรรมนูญและตุลาการศาลรัฐธรรมนูญ

เหตุผล

โดยที่ศาลรัฐธรรมนูญมีสถานะเป็นองค์กรฝ่ายตุลาการตามบทบัญญัติของรัฐธรรมนูญ มีความแตกต่างจากองค์กรอิสระอื่นตามรัฐธรรมนูญที่ทำหน้าที่ตรวจสอบการใช้อำนาจอธิปไตย ดังนั้น จึงสมควรกำหนดให้ประธานศาลรัฐธรรมนูญและตุลาการศาลรัฐธรรมนูญได้รับเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง และประโยชน์ตอบแทนอื่นในลักษณะเดียวกับข้าราชการตุลาการและตุลาการศาลปกครอง จึงจำเป็นต้องตราพระราชบัญญัตินี้

๒. ความเป็นมา

สืบเนื่องจาก เงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง และประโยชน์ตอบแทนอื่นของประธานศาลรัฐธรรมนูญและตุลาการศาลรัฐธรรมนูญที่ได้กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง และประโยชน์ตอบแทนอื่นของประธานศาลรัฐธรรมนูญ ตุลาการศาลรัฐธรรมนูญ ประธานกรรมการและกรรมการการเลือกตั้ง ประธานผู้ตรวจการแผ่นดินและผู้ตรวจการแผ่นดิน ประธานกรรมการและกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ และประธานกรรมการและกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน มีความแตกต่างจากประธานศาลฎีกา รองประธานศาลฎีกา ประธานศาลปกครองสูงสุด และรองประธานศาลปกครองสูงสุด โดยเฉพาะอย่างยิ่งสิทธิของประธานศาลรัฐธรรมนูญและตุลาการศาลรัฐธรรมนูญในการได้รับเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราว ทั้งที่เป็นองค์กรที่ใช้อำนาจตุลาการเช่นเดียวกัน ศาลรัฐธรรมนูญ จึงได้เสนอให้มีการยกร่างกฎหมายเพื่อแก้ไขปัญหาดังกล่าว

ต่อมา คณะรัฐมนตรี มีมติเมื่อวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ อนุมัติหลักการร่างกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปรับปรุงค่าตอบแทนผู้ดำรงตำแหน่งระดับสูง รวม ๖ ฉบับ ซึ่งรวมถึงการให้แยกการกำหนดเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง และประโยชน์ตอบแทนอื่นของประธานศาลรัฐธรรมนูญและตุลาการศาลรัฐธรรมนูญออกเป็นกฎหมายเฉพาะ และให้กำหนดการมีสิทธิได้รับเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราวตามภาวะเศรษฐกิจในลักษณะเดียวกันกับประธานศาลฎีกา รองประธานศาลฎีกา ประธานศาลปกครองสูงสุด และรองประธานศาลปกครองสูงสุด ในอัตรา ๑๒,๕๐๐ บาท/เดือน และ ๗,๓๐๐ บาท/เดือน ตามลำดับ โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๕ จนถึงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ และตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๗ ให้นำเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราวมารวมเป็นเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งตามหลักการเดียวกับกรณีของศาลยุติธรรมและศาลปกครอง

๓. สารสำคัญของร่างกฎหมาย

(๑) ให้ประธานศาลรัฐธรรมนูญและตุลาการศาลรัฐธรรมนูญซึ่งมีพระบรมราชโองการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ได้รับเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งตามอัตราในบัญชีท้ายพระราชบัญญัตินี้ (ร่างมาตรา ๓)

(๒) ให้ประธานศาลรัฐธรรมนูญและตุลาการศาลรัฐธรรมนูญซึ่งดำรงตำแหน่งอยู่ในช่วงระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๕ จนถึงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ ได้รับเงินเพิ่มในระหว่างระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่งในอัตรา ๑๒,๕๐๐ บาทต่อเดือนสำหรับประธานศาลรัฐธรรมนูญ และ ๗,๓๐๐ บาทต่อเดือนสำหรับตุลาการศาลรัฐธรรมนูญ (ร่างมาตรา ๔)

(๓) ให้ประธานศาลรัฐธรรมนูญและตุลาการศาลรัฐธรรมนูญซึ่งดำรงตำแหน่งอยู่ตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๗ จนถึงวันก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ มีสิทธิได้รับเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งตามอัตราในบัญชีท้ายพระราชบัญญัตินี้ โดยให้รับเพิ่มขึ้นเฉพาะส่วนที่ขาดอยู่ และให้นำอัตราเงินเดือนตามบัญชีท้ายพระราชบัญญัตินี้มาใช้บังคับแก่การคำนวณบำเหน็จตอบแทนตามพระราชบัญญัติเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง และประโยชน์ตอบแทนอื่นของประธานศาลรัฐธรรมนูญ ตุลาการศาลรัฐธรรมนูญ ประธานกรรมการและกรรมการการเลือกตั้ง ประธานผู้ตรวจการแผ่นดินและผู้ตรวจการแผ่นดิน ประธานกรรมการและกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ และประธานกรรมการและกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๕๑ หรือพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยวิธีพิจารณาของศาลรัฐธรรมนูญ พ.ศ. ๒๕๖๑ ที่ใช้บังคับอยู่ในขณะที่ผู้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวพ้นจากตำแหน่ง แล้วแต่กรณี (ร่างมาตรา ๕)

(๔) ในกรณีที่สมควรปรับอัตราเงินเดือนของประธานศาลรัฐธรรมนูญ และตุลาการศาลรัฐธรรมนูญ ให้สอดคล้องกับภาวะเศรษฐกิจที่เปลี่ยนแปลงไป ถ้าการปรับอัตราเงินเดือนดังกล่าวเป็นการปรับเพิ่มเป็นร้อยละเท่ากันทุกอัตราและไม่เกินร้อยละสิบของอัตราที่ใช้บังคับอยู่ การปรับให้กระทำโดยตราเป็นพระราชกฤษฎีกาและให้ถือว่าบัญชีอัตราเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งท้ายพระราชกฤษฎีกาดังกล่าวเป็นบัญชีอัตราเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งท้ายพระราชบัญญัตินี้ ทั้งนี้ ในกรณีที่การปรับเป็นร้อยละเท่ากันทุกอัตราดังกล่าว หากทำให้อัตราหนึ่งอัตราใดมีเศษไม่ถึงสิบบาทให้ปรับตัวเลขเงินเดือนของอัตราดังกล่าวให้เพิ่มขึ้นเป็นสิบบาท และมีให้ถือว่าเป็นการปรับอัตราร้อยละที่แตกต่างกัน (ร่างมาตรา ๖)

(๕) ให้ประธานศาลรัฐธรรมนูญและตุลาการศาลรัฐธรรมนูญมีสิทธิได้รับประโยชน์ตอบแทนอื่น ดังต่อไปนี้ (๑) การประกันสุขภาพ และ (๒) ค่าใช้จ่ายในการเดินทาง โดยหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการจ่ายเงิน วิธีการเบิกจ่าย และอัตราค่าประกันสุขภาพ และค่าใช้จ่ายในการเดินทางดังกล่าว ให้เป็นไปตามระเบียบที่ศาลรัฐธรรมนูญกำหนด (ร่างมาตรา ๗)

๔. วิธีการในการรับฟังความคิดเห็น

รับฟังความเห็นทางเว็บไซต์สำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ www.constitutionalcourt.or.th โดยสามารถแสดงความคิดเห็นได้ ๓ ช่องทาง ดังนี้

(๑) โทรศัพท์ ๐ ๒๑๔๑ ๗๗๗๗ โทรสาร ๐ ๒๑๔๓ ๙๕๒๒

(๒) ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ (e-mail) : office@constitutionalcourt.or.th

(๓) จดหมาย โดยส่งมาที่ สำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติ ฯ อาคารราชบุรีดิเรกฤทธิ์ เลขที่ ๑๒๐ หมู่ ๓ ถนนแจ้งวัฒนะ แขวงทุ่งสองห้อง เขตหลักสี่ กรุงเทพมหานคร ๑๐๒๑๐

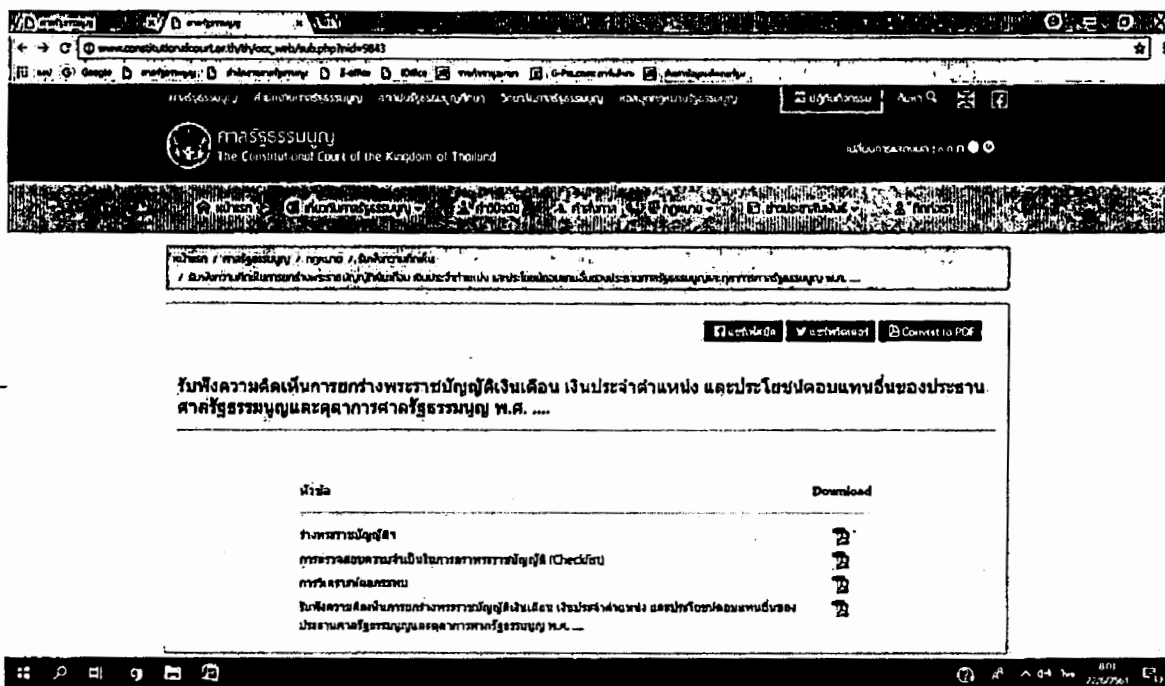
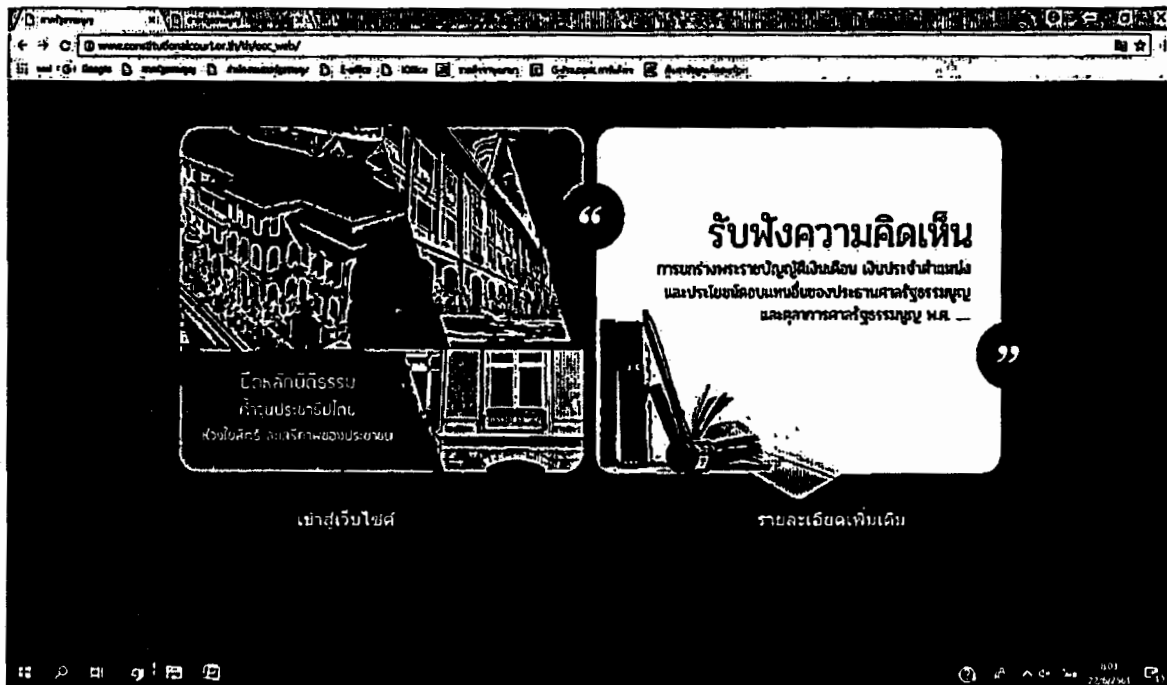
(๓๕)

๕. จำนวนครั้งและระยะเวลาในการรับฟังความคิดเห็น
รับฟังความคิดเห็น จำนวน ๑ ครั้ง ระหว่างวันที่ ๖ - ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๑
๖. พื้นที่หรือกลุ่มเป้าหมายในการรับฟังความคิดเห็น
รับฟังความคิดเห็นจากประชาชนทั่วไปทุกพื้นที่ทั่วประเทศ
๗. ประเด็นที่มีการแสดงความคิดเห็น
(๑) การบัญญัติกฎหมายว่าด้วยเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง และประโยชน์ตอบแทนอื่นของประธาน
ศาลรัฐธรรมนูญและตุลาการศาลรัฐธรรมนูญ
(๒) ประเด็นที่เป็นสาระสำคัญของร่างกฎหมายตามข้อ ๓
๘. ข้อคัดค้านหรือความเห็นของหน่วยงานและผู้เกี่ยวข้องในแต่ละประเด็น
ไม่มีข้อคัดค้านหรือความเห็นของหน่วยงานและผู้เกี่ยวข้อง เนื่องจากไม่มีผู้แสดงความคิดเห็น
ต่อร่างพระราชบัญญัติ
๙. คำชี้แจงเหตุผลรายประเด็น
ไม่มีคำชี้แจงเหตุผลรายประเด็น เนื่องจากไม่มีผู้แสดงความคิดเห็นต่อร่างพระราชบัญญัติ
๑๐. การนำผลการรับฟังความคิดเห็นมาประกอบการพิจารณาจัดทำร่างกฎหมาย
ไม่ต้องนำผลการรับฟังความคิดเห็นมาประกอบการพิจารณาจัดทำร่างกฎหมาย เนื่องจากไม่มี
ผู้แสดงความคิดเห็นต่อร่างพระราชบัญญัติ

จึงขอประกาศให้ทราบทั่วกัน

๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๑

ภาพเว็บไซต์สำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ www.constitutionalcourt.or.th
รับฟังความคิดเห็นประกอบการร่างพระราชบัญญัติเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง และประโยชน์ตอบแทนอื่น
ของประธานศาลรัฐธรรมนูญและตุลาการศาลรัฐธรรมนูญ พ.ศ.





"การตราพระราชบัญญัติของสภานิติบัญญัติแห่งชาติ"

"พระมหากษัตริย์ทรงตราพระราชบัญญัติโดยคำแนะนำและยินยอมของสภานิติบัญญัติแห่งชาติ

ร่างพระราชบัญญัติจะเสนอได้ก็แต่โดยสมาชิกสภานิติบัญญัติแห่งชาติร่วมกันจำนวนไม่น้อยกว่ายี่สิบห้าคน หรือคณะรัฐมนตรี หรือสภาปฏิรูปแห่งชาติตามมาตรา ๓๑ วรคสอง แต่ร่างพระราชบัญญัติเกี่ยวกับการเงินจะเสนอได้ก็แต่โดยคณะรัฐมนตรี

ร่างพระราชบัญญัติเกี่ยวกับการเงินตามวรรคสอง หมายความว่าร่างพระราชบัญญัติที่เกี่ยวกับการตั้งขึ้น ยกเลิก ลด เปลี่ยนแปลง แก้ไข ผ่อน หรือวางระเบียบการบังคับอันเกี่ยวกับภาษีหรืออากร การจัดสรร รับ รักษา หรือจ่ายเงินแผ่นดิน หรือการโอนงบประมาณรายจ่ายของแผ่นดิน การกู้เงิน การค้ำประกัน หรือการใช้จ่ายเงินกู้ หรือการดำเนินการที่ผูกพันทรัพย์สินของรัฐ หรือเงินตรา

ในกรณีเป็นที่สงสัยว่าร่างพระราชบัญญัติที่เสนอต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติเป็นร่างพระราชบัญญัติเกี่ยวกับการเงินหรือไม่ ให้ประธานสภานิติบัญญัติแห่งชาติเป็นผู้วินิจฉัย

ร่างพระราชบัญญัติที่เสนอโดยสมาชิกสภานิติบัญญัติแห่งชาติหรือสภาปฏิรูปแห่งชาตินั้น คณะรัฐมนตรีอาจขอรับไปพิจารณาก่อนสภานิติบัญญัติแห่งชาติจะรับหลักการก็ได้

การตราพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญให้กระทำโดยวิธีการที่บัญญัติไว้ในมาตรานี้ แต่การเสนอร่างพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญ ให้กระทำโดยคณะรัฐมนตรีหรือผู้รักษาการตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญนั้น"

(บทบัญญัติรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย (ฉบับชั่วคราว) พุทธศักราช ๒๕๕๗, มาตรา ๑๔)