




เงินช่วยเหลือ

เป็นเงินจำนวน 3 เท่าของบำนาญรายเดือนที่ทางราชการจ่าย ให้แก่ ทายาทหรือบุคคลซึ่งผู้รับบำนาญแล้วตงเจตนาจะระบุตัวไว้ กรณีข้าราชการหรือผู้รับบำนาญถึงแก่ความตายและความตายนั้นมิได้เกิดจากการประพฤติชั่วอย่างร้ายแรงของตนเอง



บำนาญลูกจ้าง

เป็นเงินที่ทางราชการจ่าย ให้แก่ บุคคลที่เข้ามาทำงานเป็นลูกจ้างประจำ เมื่อออกจากงานหรือถึงแก่ความตาย โดยจ่ายเป็นเงินก้อนครั้งเดียว

 บุคคลผู้มีสิทธิได้รับบำเหน็จ จะต้องทำงานเป็นลูกจ้างประจำมาแล้วไม่น้อยกว่าห้าปีบริบูรณ์ หรือไม่น้อยกว่าหนึ่งปีบริบูรณ์ กรณีถึงแก่ความตาย และอื่น ๆ ตามระเบียบฯ

การคำนวณบำเหน็จบำนาญข้าราชการ

$$\text{บำเหน็จ} = \text{เงินเดือนเดือนสุดท้าย} \times \text{เวลาราชการ}$$

$$\text{บำนาญ} = \frac{\text{เงินเดือนเดือนสุดท้าย} \times \text{เวลาราชการ}}{50}$$

การคำนวณบำนาญสมาชิก กบข.

$$\text{เงินเดือนเฉลี่ยหกสิบเดือนสุดท้าย} \times \text{เวลาราชการ}$$
$$50$$

(แต่ไม่เกินร้อยละ 70 ของเงินเดือนเฉลี่ยหกสิบเดือนสุดท้าย)

การคำนวณบำเหน็จลูกจ้างประจำ

$$\text{บำเหน็จ} = \text{เงินเดือนเดือนสุดท้าย} \times \text{เวลาราชการ}$$

ที่มา : “คู่มืออนุมัติสิ่งจ่ายเบี้ยหวัด บำเหน็จ บำนาญ และเงินอื่นในลักษณะเดียวกัน” กรมบัญชีกลาง

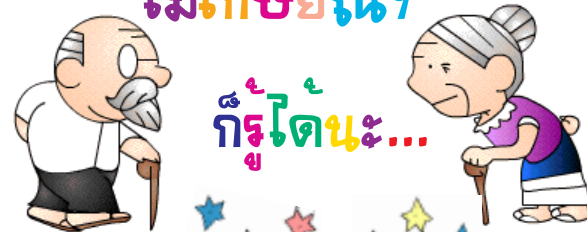


สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
สำนักบริหารงานกลาง
กลุ่มงานทะเบียนประวัติฯ
โทร. 0 2831 9364

www.Intranet/bca



ไม่เกษียณฯ



บำเหน็จบำนาญ

บำเหน็จบำนาญเป็นสิทธิประโยชน์อย่างหนึ่งที่ทางราชการจ่ายเป็นเงิน ให้แก่ ข้าราชการที่พ้นจากราชการ เพื่อความมั่นคงและเป็นหลักประกันในชีวิต

บำเหน็จ หมายถึง เงินตอบแทนความชอบที่ได้รับราชการมา ซึ่งจ่ายเป็นเงินก้อนครั้งเดียว

บำนาญ หมายถึง เงินตอบแทนความชอบที่ได้รับราชการมา ซึ่งจ่ายเป็นรายเดือนจนกว่าจะถึงแก่ความตายหรือหมดสิทธิ

บำเหน็จบำนาญ คือ เงินที่ทางราชการจ่าย
ให้แก่ ข้าราชการซึ่งออกจากราชการด้วย
ด้วยเหตุใดเหตุหนึ่ง ดังนี้

เหตุทดแทน
ให้แก่ ข้าราชการซึ่งออกจากราชการเพราะเลิก
หรือยุบตำแหน่ง หรือมีคำสั่งให้ออกโดยไม่มี
ความผิด

เหตุทุพพลภาพ
ให้แก่ ข้าราชการผู้เจ็บทุพพลภาพ ซึ่ง
ข้าราชการมีสิทธิที่จะลาออกตัวเอง หรือทาง
ราชการจะสั่งให้ออกก็ได้ ขอล่าค้ำจุนจะต้อง
ให้แพทย์ทำการตรวจ และให้ความเห็นว่า
ไม่สามารถรับราชการในตำแหน่งหน้าที่นั้น
ต่อไปได้

เหตุสูงอายุ
ให้แก่ ข้าราชการผู้มีอายุครบ 60 ปีบริบูรณ์
(เกษียณอายุ) หรือลาออกเมื่อมีอายุครบ
50 ปีบริบูรณ์

เหตุรับราชการนาน
ให้แก่ ข้าราชการซึ่งมีเวลาราชการสำหรับ
คำนวณบำเหน็จบำนาญครบ 25 ปีบริบูรณ์

**ข้าราชการที่ออกจากราชการด้วยเหตุ
ทดแทนเหตุทุพพลภาพ หรือเหตุสูงอายุ**
ถ้ามีเวลาราชการสำหรับคำนวณบำเหน็จ
บำนาญ ตั้งแต่ 10 ปีขึ้นไป มีสิทธิเลือกขอ
รับบำเหน็จหรือบำนาญก็ได้ แต่ถ้ามีเวลา
ราชการสำหรับคำนวณบำเหน็จบำนาญ
ไม่ถึง 10 ปี มีสิทธิได้รับแต่เพียงบำเหน็จ
เท่านั้น

**กรณีข้าราชการที่มีเวลาราชการครบ
10 ปี แต่ไม่ถึง 25 ปี ประสงค์จะลาออกจาก
ราชการและไม่เข้าเกณฑ์ 4 เหตุดังกล่าว**
ให้สิทธิได้รับบำเหน็จ



บำเหน็จตกทอด

บำเหน็จตกทอดเป็นเงินที่ทางราชการจ่าย
เพื่อบรรเทาความเดือดร้อน ให้แก่ ทายาท
หรือบุคคลซึ่งข้าราชการหรือผู้รับบำนาญที่
ถึงแก่ความตายได้แต่งตั้งเจตนาไว้ โดยจ่าย
เป็นเงินก้อนครั้งเดียว เป็นเงิน 30 เท่าของ
บำนาญรายเดือน

ทายาทผู้มีสิทธิได้รับบำเหน็จตกทอด

1. บุตร ให้ได้รับ 2 ส่วน ถ้าผู้ตายมีบุตร
ตั้งแต่ 3 คนขึ้นไป ให้ได้รับ 3 ส่วน
2. สามี หรือ ภรรยา ให้ได้รับ 1 ส่วน
3. บิดา มารดา หรือบิดา หรือมารดา
ที่มีชีวิตอยู่ ให้ได้รับ 1 ส่วน

บำเหน็จดำรงชีพ

ข้าราชการผู้รับบำนาญมีสิทธิขอรับบำเหน็จ
ดำรงชีพ ซึ่งเป็นเงินก้อน โดยการนำบำเหน็จ
ตกทอด จำนวน 15 เท่าของบำนาญรายเดือน
แต่ไม่เกิน จำนวน 200,000 บาท มาใช้จ่าย
เพื่อช่วยเหลือในการดำรงชีพให้เหมาะสมกับ
สภาวะเศรษฐกิจ โดยได้รับการยกเว้นภาษี
เงินได้