จุลสาร ขอกเล่าข่าว สนง.

ปีที่ 4 ฉบับที่ 7 กรกฎาคม 2560

มีวินัย

จิตอาสา

สุจริต

จุลสาร บอกเล่าข่าว สนง.
ปีที่ 4 ฉบับที่ 7 กรกฎาคม 2560

บรรณาธิการ

สวัสดีค่ะ พี่น้องข้าราชการ พนักงานราชการ และบุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จุลสาร “บอกเล่าข่าว สนง.” มาพบกันเป็นประจำทุกเดือนกับสาระความรู้และกิจกรรมที่น่าสนใจของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา มานำเสนอให้ทุกท่านได้รับทราบเช่นเคย โดยฉบับนี้ ขอนำเสนอบทความเรื่อง “ปฏิญญาคุณธรรม สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา” ซึ่งได้ไปแสดงนิทรรศการการประกาศและเผยแพร่ปฏิญญาคุณธรรมของโครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การสร้างเสริมจริยธรรมนำทีมงาน” สำหรับผู้บังคับบัญชากลุ่มงานของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 ณ กระทรวงวัฒนธรรม

เนื่องในวันสถาปนารัฐสภาครบรอบ 85 ปี เมื่อวันที่ 28 มิถุนายน 2560 สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาร่วมกับสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร จัดกิจกรรมทำบุญตักบาตรและพิธีบวงสรวงพระวิญญาณอดีตพระมหากษัตริย์ โดยมี นายพีระศักดิ์ พอจิต รองประธานสภานิติบัญญัติแห่งชาติ คนที่สอง เป็นประธานในพิธี และสมาชิกสภานิติบัญญัติแห่งชาติ สภาชิกสภาขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ ตลอดจนผู้บริหาร และข้าราชการ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาและสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ร่วมในพิธี

นอกจากนี้ ยังมีสาระความรู้ และกิจกรรมที่น่าสนใจอีกมากมาย อาทิ โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อระดมความคิดเห็นหรือการอภิปรายระดมสมอง (Brain Storming) เก่งเป็นคนละเรื่องกับประสบความสำเร็จ ประเภทและคุณลักษณะของกระดาษในการพิมพ์ รวมทั้งบทความอื่น ๆ อีกมากมาย ติดตามได้ภายในเล่ม

ท้ายนี้ กองบรรณาธิการขอเชิญชวนทุกสำนักร่วมส่งข้อมูลข่าวสาร ความรู้ และกิจกรรมต่าง ๆ ของสำนักเพื่อเผยแพร่ในจุลสาร “บอกเล่าข่าว สนง” ได้ที่ กลุ่มงานผลิตเอกสารเผยแพร่ สำนักประชาสัมพันธ์ โทร. 0 2831 9349-50 และโทรสาร 0 2831 9349 หรือทาง e-mail: senatesarn@gmail.com แล้วพบกันใหม่ฉบับหน้าค่ะ

กองบรรณาธิการ

สารบัญ

บทความพิเศษ	3
ปฏิญญาคุณธรรม สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
ครบรอบ 85 ปี วันสถาปนารัฐสภาไทย	6
วันวานที่พากเพียร วันเกษียณที่ภาคภูมิ	9
ข้าราชการและลูกจ้างประจำเกษียณอายุราชการ	
ในปีงบประมาณ พ.ศ.2560	
โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อระดมความคิดเห็น	13
หรือการอภิปรายระดมสมอง (Brain Storming)	
เรื่อง “ความคิดเห็นของประชาชนต่อพระราชบัญญัติ	
หอพัก พ.ศ.2558	
การประชุมประธานรัฐสภาของประเทศในภูมิภาค	15
ยูเรเซีย ครั้งที่ 2 ระหว่างวันที่ 26-28 มิถุนายน 2560	
ณ โรงแรม Lotte Seoul กรุงโซล สาธารณรัฐเกาหลี	
เก่งเป็นคนละเรื่องกับประสบความสำเร็จ	16
ประเภทและคุณลักษณะของกระดาษในการพิมพ์	18
ระบบราชการไทย 4.0	19

คณะผู้จัดทำ

ที่ปรึกษา

นางวรารัตน์ อติแพทย์
เลขาธิการวุฒิสภา
นายพงศ์กิตติ์ อรุณภักดีสกุล
รองเลขาธิการวุฒิสภา
นายคณวัฒน์ วงศ์แก้ว
ผู้อำนวยการสำนักประชาสัมพันธ์

กองบรรณาธิการ

กลุ่มงานผลิตเอกสารเผยแพร่ สำนักประชาสัมพันธ์
โทรศัพท์ 0 2831 9349-50
โทรสาร 0 2831 9349
e-mail: senatesarn@gmail.com

จัดทำข้อมูลโดย

หน่วยงานภายในรวม 18 สำนัก
ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ปฏิบัติหน้าที่
สำนักงานเลขาธิการสภานิติบัญญัติแห่งชาติ

ปฏิญญาคุณธรรม สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

ความเป็นมาของปฏิญญาคุณธรรม

การเสริมสร้างจิตสำนึกความมีคุณธรรม จริยธรรม เป็นเรื่องที่ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาให้ความสำคัญเป็นอย่างยิ่ง จึงได้มีการกำหนดให้มีการจัดทำหลักสูตร “การสร้างเสริมจริยธรรมนำทีมงาน” สำหรับผู้บังคับบัญชากลุ่มงานของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาและสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ด้วยพิจารณาเห็นว่า ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานเป็นหัวหน้าหน่วยระดับต้นของรัฐสภา มีหน้าที่ปกครองบังคับบัญชาข้าราชการในกลุ่มงานเพื่อให้การปฏิบัติราชการสามารถบรรลุวัตถุประสงค์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ อันจะเป็นการสร้างภาพลักษณ์ของรัฐสภาให้เป็นที่ประจักษ์ต่อสังคม และสอดรับกับยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา และยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนการผลักดันการปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

นอกจากนี้ คณะรัฐมนตรีได้มีมติให้ความเห็นชอบแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติฉบับที่ 1 (พ.ศ. 2559-2564) ข้อเสนอของคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ เมื่อวันที่ 12 กรกฎาคม 2559 เพื่อเป็นกลไกในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย โดยกำหนดค่านิยมพื้นฐาน 4 ประการ คือ พอเพียง มีวินัย สุจริตและจิตอาสา พร้อมกับแนะนำวิธีการขับเคลื่อน 3 วิธี คือ การนำหลักธรรมของศาสนาที่คนนับถือมาปฏิบัติ การน้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมายึดถือปฏิบัติจนเป็นวิถีชีวิตและการนำวัฒนธรรมประเพณีอันดีงามมาสร้างสรรค์สังคม

ค่านิยมพื้นฐาน 4 ประการ

ด้วยเหตุนี้ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาและสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ในฐานะหน่วยงานของรัฐ จึงกำหนดหลักสูตร “การสร้างเสริมจริยธรรมนำทีมงาน : สำหรับผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน” ขึ้น เพื่อเป็นโครงการนำร่องการขับเคลื่อนคุณธรรมของข้าราชการรัฐสภาที่มีการขยายผลไปถึงบุคลากรทุกคนในกลุ่มงาน อันจะเป็นแบบอย่างอันดีงามของหน่วยงานของรัฐสภาให้กับภาคส่วนอื่น ๆ

ความสำเร็จของการพัฒนาและการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในครั้งนี้ นอกจากผู้บริหารทุกระดับและผู้บังคับบัญชากลุ่มงานจะต้องปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีต่อผู้ใต้บังคับบัญชาแล้ว ยังต้องสร้างกลไกหรือมาตรการในการจูงใจให้ผู้ใต้บังคับบัญชาตระหนักรู้ถึงความสำคัญของการเป็นข้าราชการที่ดี และสามารถแสดงพฤติกรรมเชิงจริยธรรมที่เหมาะสมออกมาได้ โดยจะต้องเชื่อมโยงระบบหรือกลไกที่มีอยู่เดิมหรือที่จะสร้างขึ้นมาให้สอดคล้องกับความเชื่อใจภายในของตัวผู้บังคับบัญชา

วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้กลุ่มเป้าหมายเล็งเห็นความสำคัญของปัญหาเชิงจริยธรรมที่เกิดขึ้นในหน่วยงานและบทบาทหน้าที่ของผู้บังคับบัญชากลุ่มงานในการจัดการปัญหาดังกล่าว
2. เพื่อให้กลุ่มเป้าหมายสามารถวิเคราะห์พฤติกรรมของผู้ใต้บังคับบัญชาในส่วนที่เกี่ยวข้องกับคุณธรรม จริยธรรมได้อย่างถูกต้อง
3. เพื่อให้กลุ่มเป้าหมายสามารถกำหนดมาตรการจูงใจและเสริมแรงผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อให้มีการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมในระดับที่สูงขึ้น

เมื่อวันศุกร์ที่ 30 มิถุนายน 2560 เวลา 09.30 นาฬิกา ณ ห้องประชุม 1 ชั้น 19 กระทรวงวัฒนธรรม ได้มีการประชุมคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ครั้งที่ 3/2560 ในการนี้ พลเอก ธนะศักดิ์ ปฏิมาประกร รองนายกรัฐมนตรี ในฐานะประธานกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ได้เยี่ยมชมนิทรรศการปฏิญญาคุณธรรมของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยมี พลอากาศเอก วีรวิท คงศักดิ์ (คณะกรรมการร่างรัฐธรรมนูญและเป็นวิทยากรโครงการฝึกอบรม **หลักสูตร “การสร้างเสริมจริยธรรมนำทีมงาน : สำหรับผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน”)** ในฐานะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ และประธานอนุกรรมการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ 1 เป็นผู้นำเสนอข้อมูลความเป็นมาและการดำเนินการเกี่ยวกับปฏิญญาคุณธรรม ดังกล่าว

นิทรรศการปฏิญญาคุณธรรมของโครงการฝึกอบรม หลักสูตร “การสร้างเสริมจริยธรรมนำทีมงาน” สำหรับผู้บังคับบัญชากลุ่มงานของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 ณ ห้องประชุม 3 ชั้น 19 กระทรวงวัฒนธรรม กรุงเทพฯ

ตัวอย่างปฏิญญาคุณธรรม สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

ครบรอบ 85 ปี วันสถาปนารัฐสภาไทย

เนื่องในวันสถาปนารัฐสภา ครบรอบ 85 ปี เมื่อวันพุธที่ 28 มิถุนายน พ.ศ. 2560 สำนักประชาสัมพันธ์ขอนำเสนอประวัติเกี่ยวกับการถือกำเนิดรัฐสภาไทยมาให้ได้รับทราบกัน ดังนี้

จากที่มีการเปลี่ยนแปลงการปกครองประเทศไทยจากระบอบสมบูรณาญาสิทธิราชย์มาเป็นการปกครองในระบอบประชาธิปไตยภายใต้รัฐธรรมนูญ เกิดขึ้นโดยคณะผู้ก่อการที่เรียกตนเองว่า “คณะราษฎร” เข้ายึดอำนาจการปกครองประเทศจากพระบาทสมเด็จพระปกเกล้าเจ้าอยู่หัว เมื่อวันที่ 24 มิถุนายน 2475 ได้มีการประกาศใช้รัฐธรรมนูญชั่วคราวฉบับแรก และได้แต่งตั้งผู้แทนราษฎรชั่วคราวเพียงสภาเดียว จำนวน 70 คน ซึ่งได้รับการแต่งตั้งจากผู้รักษาพระนครฝ่ายทหาร มีการเปิดประชุมสภาขึ้นเป็นครั้งแรก เมื่อวันที่ 28 มิถุนายน พ.ศ. 2475 โดยใช้ห้องโถงชั้นบนพระที่นั่งอนันตสมาคม เป็นสถานที่ประชุม โดยที่ประชุมได้เลือกมหาอำมาตย์เอก เจ้าพระยาธรรมศักดิ์มนตรี เป็นประธานสภาผู้แทนราษฎร และในการประชุมครั้งนั้น ประธานสภาผู้แทนราษฎรได้ขออนุมัติต่อที่ประชุม เพื่อให้หลวงประดิษฐ์มนูธรรม หรือนายปรีดี พนมยงค์ เป็นเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรคนแรก และถือว่าหน่วยงานสนับสนุนของรัฐสภาไทยได้ก่อตั้งขึ้นเป็นครั้งแรก เมื่อวันที่ 28 มิถุนายน พ.ศ. 2475

การทำหน้าที่ในฐานะหน่วยงานสนับสนุนของสภาผู้แทนราษฎรในระยะเริ่มแรกยังไม่มีกฎหมายรองรับ จึงไม่มีงบประมาณและสถานที่ทำการของตนเอง ต้องอาศัย “วังปารุสกวัน” เป็นสถานที่ทำการ โดยมีเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานชุดแรก จำนวน 7 คน ซึ่งทำงานโดยไม่ได้รับเงินเดือน มีเพียงการจัดอาหารให้เจ้าหน้าที่ทุกมื้อเท่านั้น ต่อมาได้มีการยกระดับหน่วยงานสนับสนุนของรัฐสภาไทยให้มีฐานะเป็นส่วนราชการตามกฎหมายขึ้นเป็นครั้งแรกตามพระราชบัญญัติจัดตั้งกระทรวงและกรม แก้ไขเพิ่มเติม พุทธศักราช 2476 ใช้ชื่อว่า “กรมเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร และเปลี่ยนชื่อเป็น “สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร” ตามพระราชบัญญัติปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม พุทธศักราช 2476 และย้ายที่ทำการจากวังปารุสกวัน ไปอยู่ที่อาคารสำนักงานราชเลขาธิการในพระองค์และพระที่นั่งอนันตสมาคม ตามลำดับ

ภายหลังมีการประกาศใช้รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2489 ทำให้รูปแบบรัฐสภาเปลี่ยนจาก “ระบบสภาเดียว” เป็น “ระบบสองสภา” ประกอบด้วย “พฤฒสภา” และ “สภาผู้แทน” จึงได้แบ่งหน่วยงานสนับสนุนของทั้งสองสภาออกเป็น 2 หน่วยงาน คือ “สำนักงานเลขาธิการพฤฒสภา” รับผิดชอบเป็นหน่วยงานสนับสนุนการปฏิบัติงานของพฤฒสภา โดยใช้พระที่นั่งอภิเษกดุสิต เป็นที่ทำการ และ “สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทน” รับผิดชอบเป็นหน่วยงานสนับสนุนการปฏิบัติงานของสภาผู้แทน โดยใช้พระที่นั่งอนันตสมาคม เป็นที่ทำการ

หลังจากนั้น ได้มีการประกาศใช้พระราชบัญญัติปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม (ฉบับที่ 10) พ.ศ. 2490 กำหนดให้มีการรวมสำนักงานเลขาธิการพฤฒิสภาและสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนเข้าด้วยกัน

เป็น “สำนักงานเลขาธิการรัฐสภา” เพียงหน่วยงานเดียว ต่อมาวันที่ 29 พฤศจิกายน 2494 ได้มีการยึดอำนาจการปกครองประเทศโดยคณะบริหารประเทศชั่วคราว และได้นำรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2475 กลับมาใช้บังคับอีกครั้ง ซึ่งรัฐธรรมนูญฉบับนี้กำหนดให้มีเพียงสภาเดียว คือ “สภาผู้แทนราษฎร” จึงต้องเปลี่ยนชื่อหน่วยงานสนับสนุนเป็น “สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร” อีกครั้งหนึ่ง

ภายหลังมีการประกาศใช้รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2511 ซึ่งรัฐธรรมนูญฉบับนี้กำหนดให้รัฐสภาประกอบด้วย “วุฒิสภา” และ “สภาผู้แทน” จึงทำให้สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรต้องกลับมาใช้ชื่อ “สำนักงานเลขาธิการรัฐสภา” อีกครั้งตามพระราชบัญญัติปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม (ฉบับที่ 5) พ.ศ. 2511 และต่อมา เมื่อวันที่ 17 มิถุนายน 2512 คณะรัฐมนตรีชุดที่มีจอมพลถนอม กิตติขจร เป็นนายกรัฐมนตรี ได้อนุมัติให้มีการก่อสร้างอาคารรัฐสภาแห่งใหม่ ซึ่งเป็น “อาคารรัฐสภาปัจจุบัน” บริเวณถนนอู่ทองใน ด้านทิศเหนือของพระที่นั่งอนันตสมาคม ภายหลังที่ได้ทำการก่อสร้างอาคารรัฐสภาแห่งใหม่แล้วเสร็จ สำนักงานเลขาธิการรัฐสภาจึงได้ย้ายมาทำการที่อาคารรัฐสภาแห่งใหม่ เมื่อวันที่ 19 กันยายน พ.ศ. 2517 เป็นต้นมาจนถึงปัจจุบัน

ทั้งนี้ เมื่อได้มีการประกาศใช้รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2517 โดยในหมวด 6 รัฐสภา ได้บัญญัติให้มี “ข้าราชการฝ่ายรัฐสภา” ขึ้นเป็นครั้งแรก ได้บัญญัติว่า “ภายใต้บังคับมาตรา 171 วรรคสอง ข้าราชการสังกัดหน่วยงานราชการใดจะเป็นข้าราชการฝ่ายรัฐสภา ให้เป็นไปตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย” ต่อมา จึงได้มีการประกาศใช้พระราชบัญญัติจัดระเบียบปฏิบัติราชการฝ่ายรัฐสภา พ.ศ. 2518 และพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการฝ่ายรัฐสภา พ.ศ. 2518 ซึ่งกำหนดให้มีการจัดตั้งส่วนราชการในสังกัดรัฐสภาขึ้นเป็นการเฉพาะ และให้มีฐานะเทียบเท่ากรม นอกจากนี้ ยังกำหนดให้มี “คณะกรรมการข้าราชการฝ่ายรัฐสภา” หรือ “ก.ร.” เป็นองค์กรกลางที่ทำหน้าที่ในด้านการบริหารงานบุคคลขึ้นเป็นการเฉพาะ

ต่อมา เมื่อได้มีการประกาศใช้พระราชบัญญัติจัดระเบียบปฏิบัติราชการฝ่ายรัฐสภา (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2535 โดยกฎหมายฉบับนี้ได้มีการแบ่งแยกหน่วยงานสนับสนุนของรัฐสภาออกเป็น (1) สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา อำนาจหน้าที่เกี่ยวกับราชการประจำทั่วไปของวุฒิสภา มีเลขาธิการวุฒิสภาเป็นผู้บังคับบัญชาข้าราชการขึ้นตรงต่อประธานวุฒิสภา (2) สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร อำนาจหน้าที่เกี่ยวกับราชการประจำทั่วไปของสภาผู้แทนราษฎร มีเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรเป็นผู้บังคับบัญชาข้าราชการ ขึ้นตรงต่อประธานสภาผู้แทนราษฎร และ (3) ส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น ซึ่งส่วนราชการตาม (1) (2) และ (3) มีฐานะเทียบเท่ากรมและเป็นนิติบุคคล และปัจจุบันได้มีการประกาศใช้พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการรัฐสภา พ.ศ. 2554 เมื่อวันที่ 11 พฤษภาคม 2554 เพื่อแก้ไขปรับปรุงระบบการบริหารงานบุคคลของส่วนราชการในสังกัดรัฐสภาใหม่ให้สอดคล้องกับข้าราชการพลเรือน โดยเฉพาะในด้านการจำแนกตำแหน่งและอัตราเงินเดือน

อย่างไรก็ตาม ถึงแม้ว่าขณะนี้จะยังไม่มีการเลือกตั้งสมาชิกสภาผู้แทนราษฎรและการได้มาซึ่งวุฒิสภาตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2560 แต่สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาและสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ยังคงทำหน้าที่เป็นหน่วยงานสนับสนุนองค์กรฝ่ายนิติบัญญัติในปัจจุบันอย่างเต็มกำลังความสามารถเพื่อให้ประเทศไทยมีความเจริญก้าวหน้าต่อไป ■

ประมวลกิจกรรม เนื่องในวันครบรอบ “85 ปี สถาปนารัฐสภาไทย”

เมื่อวันที่ 28 มิถุนายน 2560 สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ร่วมกับสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร จัดพิธีบวงสรวงพระวิญญาณอดีตพระมหากษัตริย์และบำเพ็ญกุศลทางศาสนา ณ บริเวณหน้าอาคารรัฐสภา เนื่องในโอกาสครบรอบ “85 ปี วันสถาปนารัฐสภาไทย” โดยมี นายพีระศักดิ์ พอจิต รองประธานสภานิติบัญญัติแห่งชาติ คนที่สอง พร้อมด้วยนายอลงกรณ์ พลบุตร รองประธานสภาขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ คนที่หนึ่ง นางสาววลัยรัตน์ ศรีอรุณ รองประธานสภาขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ คนที่สอง สมาชิกสภานิติบัญญัติแห่งชาติ ผู้บริหารและบุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร เข้าร่วมในพิธีโดยพร้อมเพรียงกัน

สำหรับพิธีการดังกล่าว เริ่มขึ้น เวลา 09.09 นาฬิกา นายพีระศักดิ์ พอจิต รองประธานสภานิติบัญญัติแห่งชาติ คนที่สอง เป็นประธานในพิธีบวงสรวงพระวิญญาณอดีตพระมหากษัตริย์ ได้เจิมและบูชาพระบรมรูปหล่อจำลองรัชกาลที่ 5 และออกไปบูชาพระบรมราชานุสาวรีย์รัชกาลที่ 7 จากนั้น พราหมณ์ผู้ทำพิธีประกอบพิธีบวงสรวงเสร็จแล้ว ประธานในพิธีฯ กล่าวคำกราบบังคมทูลถวายเครื่องราชสักการะและเครื่องบวงสรวง ก่อนจะเดินไปยังศาลประจำรัฐสภา เพื่อบูชาพระสยามเทวาธิราช พระเสื้อเมือง พระทรงเมือง และพระภูมิเจ้าที่ เป็นอันเสร็จพิธี

จากนั้น เวลา 10.30 นาฬิกา ณ บริเวณห้องโถง อาคารรัฐสภา 1 ได้มีพิธีสงฆ์ เจริญพระพุทธมนต์ และถวายภัตตาหารเพล เพื่อแสดงกตัญญูกตเวทีต่อพระบาทสมเด็จพระปกเกล้าเจ้าอยู่หัว ผู้ทรงบำเพ็ญประโยชน์ให้แก่ประเทศชาตินานัปการ

ต่อมา เวลา 12.00 นาฬิกา ได้มีพิธีมอบโล่รางวัลให้หน่วยงานที่มีผลการปฏิบัติราชการดีเด่นตามตัวชี้วัด และหน่วยงานที่ให้การส่งเสริม สนับสนุนผลการปฏิบัติราชการดีเด่นของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 โดยมี นายสรศักดิ์ เพียรเวช เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร เป็นประธานมอบโล่รางวัลในพิธีดังกล่าว ■

วันวานที่พากเพียร วันเกษียณที่ภาคภูมิ

ข้าราชการและลูกจ้างประจำเกษียณอายุราชการ ในปีงบประมาณ พ.ศ.2560

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 มีข้าราชการและลูกจ้างประจำของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ที่จะเกษียณอายุราชการ ซึ่งต้องพ้นจากส่วนราชการในวันที่ 1 ตุลาคม 2560 โดยในปีนี้มีเลขาธิการวุฒิสภา ที่ปรึกษา ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน ข้าราชการ และลูกจ้างประจำซึ่งล้วนแต่เป็นบุคคลที่มีความรู้ ความเชี่ยวชาญ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความวิริยะอุตสาหะ ซื่อสัตย์สุจริต จนเกิดประโยชน์และผลดีต่อราชการเป็นอย่างสูง มีจำนวน 13 คน ดังนี้

ชื่อ สกุล นางวรารัตน์ อติแพทย์
ตำแหน่ง เลขาธิการวุฒิสภา (นักบริหาร ระดับสูง)
วันเกิด 14 กรกฎาคม 2500 อายุราชการ 40 ปี 6 เดือน

ข้าราชการ

ชื่อ สกุล นางนิภาพร ศรีสุวรรณ
ตำแหน่ง ปรึกษาด้านการเมือง การปกครองและการบริหารจัดการ (วิทยากร) ระดับทรงคุณวุฒิ
วันเกิด 24 มิถุนายน 2500 อายุราชการ 36 ปี 5 เดือน

ชื่อ สกุล นางสาววราภรณ์ มีเปรมปรีดิ์
ตำแหน่ง ที่ปรึกษาด้านระบบงานนิติบัญญัติ (วิทยากร) ระดับทรงคุณวุฒิ
วันเกิด 2 พฤศจิกายน 2499 อายุราชการ 38 ปี 1 เดือน

ชื่อ สกุล นางศิริวรรณ สุทธิพงศ์
ตำแหน่ง เลขานุการเลขาธิการวุฒิสภา (นักจัดการงานทั่วไป) ชำนาญการพิเศษ
วันเกิด 10 กุมภาพันธ์ 2500 อายุราชการ 35 ปี 5 เดือน

ชื่อ สกุล นายสำราญ มงคล
ตำแหน่ง ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน (เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส) กลุ่มงานบริหารทั่วไป สำนักงานประธานวุฒิสภา
วันเกิด 15 ตุลาคม 2499 อายุราชการ 40 ปี 5 เดือน

ชื่อ สกุล นางสรัญญา ศตะภัค
ตำแหน่ง ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน (เจ้าพนักงานชวเลขอาวุโส) กลุ่มงานชวเลข 4 สำนักรายงานการประชุมและชวเลข
วันเกิด 18 พฤษภาคม 2500 อายุราชการ 38 ปี 7 เดือน

ข้าราชการ

ชื่อ สกุล นางสุอาภา วงษานุทัศน์
ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุชำนาญการ
กลุ่มงานบริการพัสดุสิ่งพิมพ์และคลังสิ่งพิมพ์ สำนักการพิมพ์
วันเกิด 15 กันยายน 2500 อายุราชการ 38 ปี 10 เดือน

ชื่อ สกุล นางสาวชฎาพร ชัยวัฒนา
ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
กลุ่มงานทะเบียนประวัติและสถิติ สำนักบริหารงานกลาง
วันเกิด 19 มีนาคม 2500 อายุราชการ 23 ปี 10 เดือน

ชื่อ สกุล นายศิพิชัย นุ่มนก
ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ตำรวจรัฐสภาอาวุโส
กลุ่มงานรักษาความปลอดภัย สำนักบริหารงานกลาง
วันเกิด 2 พฤษภาคม 2500 อายุราชการ 31 ปี 4 เดือน

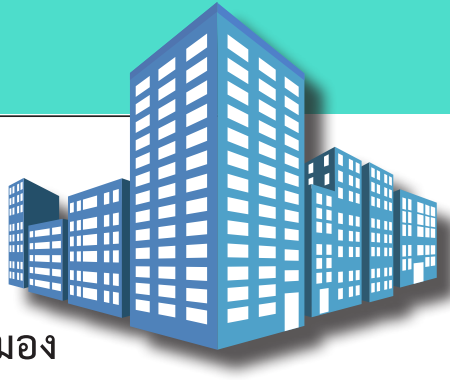
ชื่อ สกุล นายบุญยืน จันทมาศ
ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ตำรวจรัฐสภาอาวุโส
กลุ่มงานรักษาความปลอดภัย สำนักบริหารงานกลาง
วันเกิด 30 มีนาคม 2500 อายุราชการ 23 ปี 3 เดือน

ชื่อ สกุล นายไพศาล แสงบุญนำ
ตำแหน่ง นายช่างอาวุโส
กลุ่มงานอาคารสถานที่ สำนักบริหารงานกลาง
วันเกิด 17 กรกฎาคม 2500 อายุราชการ 21 ปี 11 เดือน

ลูกจ้างประจำ

ชื่อ สกุล นางพรรณผกา ศรีโน๊ต
ตำแหน่ง พนักงานสถานที่ระดับ บ2
กลุ่มงานอาคารสถานที่ สำนักบริหารงานกลาง
วันเกิด 20 พฤศจิกายน 2499 อายุราชการ 30 ปี 1 เดือน

ชื่อ สกุล นายสมาน ตรีสง่า
ตำแหน่ง พนักงานสถานที่ระดับ บ2
กลุ่มงานอาคารสถานที่ สำนักบริหารงานกลาง
วันเกิด 29 พฤษภาคม 2500 อายุราชการ 33 ปี 11 เดือน



โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เพื่อระดมความคิดเห็นหรือการอภิปรายระดมสมอง (Brain Storming) เรื่อง “ความคิดเห็นของประชาชนต่อพระราชบัญญัติหอพัก พ.ศ. 2558”

สำนักวิชาการ ในฐานะฝ่ายเลขานุการคณะอนุกรรมการดำเนินการสำรวจความคิดเห็นของประชาชน ในคณะกรรมการวิจัยและพัฒนาของสภานิติบัญญัติแห่งชาติ ร่วมกับสวนดุสิตโพล มหาวิทยาลัยสวนดุสิต ดำเนินโครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อระดมความคิดเห็นหรือการอภิปรายระดมสมอง เรื่อง **“ความคิดเห็นของประชาชนต่อพระราชบัญญัติหอพัก พ.ศ. 2558”** เมื่อวันที่ 20 มิถุนายน 2560 ณ ห้องสารนิเทศ ชั้น 1 อาคารรัฐสภา 1

โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อให้สภานิติบัญญัติแห่งชาติได้รับทราบถึงความคิดเห็นของประชาชนเกี่ยวกับการบังคับใช้พระราชบัญญัติหอพัก พ.ศ. 2558 มุมมองหรือทัศนะที่มีต่อกฎหมายฉบับดังกล่าว รวมทั้งสภาพปัญหาและอุปสรรคเพื่อประโยชน์ในการได้มาซึ่งข้อมูลประกอบการพิจารณาในการติดตามประเมินผลในการบังคับใช้กฎหมายฉบับดังกล่าวของสภานิติบัญญัติแห่งชาติ และคณะกรรมาธิการของสภานิติบัญญัติแห่งชาติที่เกี่ยวข้อง

นายพีระศักดิ์ พอจิต รองประธานสภานิติบัญญัติแห่งชาติ คนที่สอง ในฐานะประธานกรรมการวิจัยและพัฒนาของสภานิติบัญญัติแห่งชาติ กล่าวเปิดโครงการสัมมนาระดมความคิดเห็น ใจความสำคัญว่า “การจัดสัมมนาในวันนี้จะเป็นประโยชน์ต่อการบังคับใช้ พระราชบัญญัติหอพัก พ.ศ. 2558 ซึ่งมีผลกระทบเป็นวงกว้างทั่วประเทศ โดยเฉพาะในเมืองทุกอำเภอและทุกจังหวัด เพราะในการบังคับใช้กฎหมายของเจ้าหน้าที่รัฐ หากไม่มีการประเมินผลสัมฤทธิ์หรือชี้แจงต่อพี่น้องประชาชน ทำให้ประชาชนเข้าถึงกฎหมายไม่ได้ และทำให้เป็นการให้โอกาสกับผู้บังคับใช้กฎหมายมากเกินไป ซึ่งจะทำให้เกิดความเหลื่อมล้ำและเกิดผลกระทบเป็นวงกว้าง”

นายวรพล โสคติยานุรักษ์ ประธานอนุกรรมการดำเนินการสำรวจความคิดเห็นของประชาชน กล่าวรายงานใจความสำคัญว่า “การสำรวจความคิดเห็นของประชาชนเพื่อติดตามประเมินผลในการบังคับใช้พระราชบัญญัติหอพัก พ.ศ. 2558 ระหว่างวันศุกร์ที่ 26 พฤษภาคม - วันศุกร์ที่ 9 มิถุนายน 2560 ของผู้เกี่ยวข้องโดยตรงและประชาชนทั่วไปพบว่า ประชาชนมั่นใจในประสิทธิภาพต่อการพิจารณากฎหมายของสภานิติบัญญัติแห่งชาติ ซึ่งเป็นการสะท้อนเจตนารมณ์ในการตรากฎหมายฉบับนี้เป็นไปตามความต้องการของประชาชนโดยรวม เพียงแต่วิธีการปฏิบัติที่จะต้องมีการปรับปรุงและผลักดันให้มีการดำเนินการให้สอดคล้องกับหลักการของกฎหมาย เพื่อก่อให้เกิดสวัสดิภาพความเป็นธรรมกับสังคมอย่างแท้จริง จึงได้นำผลการสำรวจความคิดเห็นดังกล่าวสู่การอภิปรายระดมสมอง”

การดำเนินการอภิปรายระดมสมอง โดยทีมวิทยากรของสวนดุสิตโพล รองศาสตราจารย์ ดร.สุขุม เฉลยทรัพย์ ประธานที่ปรึกษาสวนดุสิตโพล และนายณัฐพล แย้มฉิม ประธานดำเนินงานสวนดุสิตโพล ซึ่งเป็นการรับฟังความคิดเห็นของผู้เกี่ยวข้องหรือผู้มีส่วนได้เสียโดยตรง ได้แก่ นักเรียน/นักศึกษา/ผู้พักอาศัยในหอพัก ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องโดยตรงในฐานะเจ้าของ/ผู้จัดการ/พนักงานเจ้าหน้าที่หอพักรวมถึงผู้ปกครอง ซึ่งผลการระดมความคิดเห็นได้บทสรุป ดังนี้

ประเด็นที่ ๑ กรณีบทบาทหน้าที่ของผู้ประกอบกิจการหอพักและผู้จัดการหอพักที่พระราชบัญญัติหอพัก พ.ศ.๒๕๕๘ กำหนดให้มีหน้าที่และความรับผิดชอบร่วมกันต่อสวัสดิภาพและความปลอดภัยของผู้พักอาศัยมีความเหมาะสม

ประเด็นที่ ๒ การบังคับใช้พระราชบัญญัติหอพัก พ.ศ. ๒๕๕๘ ของหน่วยงานรัฐที่เกี่ยวข้องให้มีประสิทธิภาพ เข้มงวด จริงจัง เสมอภาคและเป็นธรรมกับทุกฝ่าย

ประเด็นที่ ๓ การเก็บค่าเช่าล่วงหน้าและเงินประกันตามกฎหมายกำหนดของผู้ประกอบการหอพักมากไป เหมาะสมน้อยไป รวมถึงโทษปรับในการเก็บค่าเช่าล่วงหน้าและเงินประกันไม่เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด ซึ่งการระดมความคิดเห็นต่อกฎหมายดังกล่าว เช่น เห็นด้วยกับการเก็บค่าเช่าล่วงหน้าและเงินประกันตามกฎหมาย

ประเด็นที่ ๔ หอพักเอกชนที่ได้รับประกาศเกียรติคุณและอาจได้รับสิทธิประโยชน์บางประการจากรัฐว่าจะเป็นแรงจูงใจให้หอพักปรับปรุงการบริการให้ดีขึ้นหรือไม่ (ลดหย่อนภาษีรายได้นิติบุคคล ภาษีโรงเรือนและที่ดิน ภาษีป้าย สนับสนุนเงิน อุปกรณ์อื่น ๆ) ซึ่งการระดมความคิดเห็นพบว่าเห็นด้วยกับหลักการดังกล่าว

ประเด็นอื่น ๆ ควรจัดการเกี่ยวกับปัญหาการจัดเก็บค่าน้ำและค่าไฟที่เกิดความเป็นธรรมกับผู้พักอาศัยและผู้ประกอบกิจการตามความเหมาะสม ■

การประชุมประธานรัฐสภาของประเทศในภูมิภาคยูเรเซีย ครั้งที่ 2 ระหว่างวันที่ 26-28 มิถุนายน 2560 ณ โรงแรม Lotte Seoul กรุงโซล สาธารณรัฐเกาหลี

นายสุรชัย เลี้ยงบุญเลิศชัย รองประธานสภานิติบัญญัติแห่งชาติ คนที่หนึ่ง นำคณะผู้แทนสมาชิกสภานิติบัญญัติแห่งชาติ ประกอบด้วย นายกิตติ วะสีนนท์ พลเอก มารุต ปัชโชตะสิงห์ และพลเอก วีรัณ ฉันทศาสตร์โกศล เดินทางไปเข้าร่วมประชุมประธานรัฐสภาของประเทศในภูมิภาคยูเรเซีย ครั้งที่ 2 (2nd Meeting of Speakers of Eurasian Countries' Parliaments) ณ กรุงโซล สาธารณรัฐเกาหลี ระหว่างวันที่ 26-28 มิถุนายน 2560 การประชุมดังกล่าว ฯ มีคณะผู้แทนรัฐสภาจาก 24 ประเทศ เข้าร่วมการประชุม โอกาสนี้ นายกิตติ วะสีนนท์ สมาชิกสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เป็นตัวแทนเข้าร่วมการประชุมคณะกรรมาธิการยกร่างแถลงการณ์ร่วม (Meeting of the Joint Statement Drafting Committee) วันที่ 26 มิถุนายน 2560 เพื่ออภิปรายและเสนอประเด็นสำคัญที่ควรระบุในแถลงการณ์ร่วม ก่อนนำเสนอให้ที่ประชุมฯ รับรองในวันที่ 27 มิถุนายน 2560

วันที่ 27 มิถุนายน 2560 หลังจากเข้าร่วมพิธีเปิดการประชุม คณะฯ ได้รับฟังสุนทรพจน์จากหัวหน้าคณะผู้แทนรัฐสภาของแต่ละประเทศ โดยหัวหน้าคณะผู้แทนฯ ของไทยได้กล่าวต่อที่ประชุมในเวลาประมาณ 16.15 นาฬิกา ในวันเดียวกันนี้ คณะฯ ยังได้ประชุมหารือระดับทวิภาคีกับคณะผู้แทนรัฐสภาจาก 2 ประเทศ ได้แก่ คณะผู้แทนสภาแห่งชาติ สปป. ลาว และคณะผู้แทนสภาผู้แทนราษฎร (สภาดูมา) แห่งสหพันธรัฐรัสเซีย โดยเน้นย้ำถึงแนวทางในการประสานความร่วมมือในด้านต่าง ๆ รวมทั้งได้ประชุมหารือกับผู้อำนวยการสำนักงบประมาณรัฐสภาแห่งสาธารณรัฐเกาหลี (NABO) เกี่ยวกับบทบาทอำนาจหน้าที่ของสำนักงบประมาณรัฐสภา แนวทางในการจัดตั้ง และการบริหารจัดการ นอกจากนี้ นายกิตติ วะสีนนท์ ได้ร่วมเดินทางไปศึกษาดูงาน ณ เขตปลอดทหาร (Demilitarized Zone - DMZ) ซึ่งเป็นพื้นที่กันชนระหว่างเกาหลีเหนือ และเกาหลีใต้ เกิดขึ้นตามความตกลงการสงบศึกสมัยสงครามเกาหลี ในวันที่ 28 มิถุนายน 2560 ด้วย

ในการเข้าร่วมประชุมครั้งนี้ คณะผู้แทนสภานิติบัญญัติแห่งชาติยังได้มีโอกาสพบปะและแลกเปลี่ยนความคิดเห็นกับบุคคลและคณะบุคคลที่ที่สำคัญมากมาย อาทิ ๑) การรับประทานอาหารกลางวันร่วมกับ นาย Moon Jae-in ประธานาธิบดีแห่งสาธารณรัฐเกาหลี ๒) นาย Moon Hee-sang สมาชิกรัฐสภาสาธารณรัฐเกาหลี ในฐานะประธานกลุ่มมิตรภาพสมาชิกรัฐสภาเกาหลี-ไทย ๓) Mr. Park Jeong สมาชิกรัฐสภา ในฐานะกรรมการบริหารกลุ่มมิตรภาพสมาชิกรัฐสภาเกาหลี-ไทย ซึ่งได้ให้การต้อนรับ ณ ห้องรับรองพิเศษ ของท่าอากาศยานอินชอน และ ๔) ณ เอกอัครราชทูตฯ พร้อมด้วยภริยา และข้าราชการสถานเอกอัครราชทูตฯ ในโอกาสเป็นเจ้าภาพเลี้ยงรับรองอาหารค่ำแก่คณะ

การประชุมครั้งนี้ดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย โดยที่ประชุมฯ ได้รับรองแถลงการณ์ร่วมซึ่งให้ความสำคัญต่อการยกระดับความร่วมมือระหว่างรัฐสภาของประเทศในภูมิภาคยูเรเซีย เพื่อขยายความมั่งคั่งและความเจริญรุ่งเรืองให้ครอบคลุมทั้งในระดับภูมิภาคและทั่วโลก โดยการเสริมสร้างความเข้าใจซึ่งกันและกัน เพื่อบูรณาการความแตกต่างหลากหลายทางการเมือง เศรษฐกิจ สังคมและวัฒนธรรมของประเทศต่าง ๆ ในภูมิภาค อันจะเป็นปัจจัยขับเคลื่อนการดำเนินการให้บรรลุเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน ตลอดจนการขยายความร่วมมือเพื่อแลกเปลี่ยนข้อมูลเกี่ยวกับแนวปฏิบัติด้านนิติบัญญัติ เพื่อประโยชน์ร่วมกันต่อการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน การคมนาคมขนส่ง แหล่งทรัพยากร พลังงาน และเศรษฐกิจระบบดิจิตอล ตลอดจนการแก้ไขปัญหาระดับภูมิภาค เช่น ภัยก่อการร้าย การค้ายาเสพติด อาชญากรรมข้ามชาติ และสภาพอากาศที่เปลี่ยนแปลง เป็นต้น ■

เก่ง เป็นคนละเรื่องกับ ประสบความสำเร็จ

ตลอดชีวิตผมพบพานเพื่อนและคนรู้จักหลายคนที่เก่ง ฉลาด เรียนดี แต่ไม่ประสบความสำเร็จในชีวิตในระดับที่พวกเขาสมควรได้รับ ด้วยมันสมอง วิธีคิด โลกทัศน์ ก้าวไกล (และบางทีก้าวเกินกาล) ของพวกเขา น่าจะไปได้โลดกว่าที่เป็นมาก แต่กลับไปไม่ไกลกว่าคนที่เรียนด้อยกว่าแน่ละ คำว่า "ความสำเร็จ" นั้นเป็นอัตวิสัย เป้าหมายความสำเร็จของแต่ละคนไม่เท่ากัน แต่ในที่นี้เราหมายถึงความสำเร็จระดับที่สมควรกับความสามารถ ไม่ใช่คนเก่งทุกคนไปถึงจุดนั้นได้ ตรงกันข้าม เรียนเก่งได้ A ทุกวิชา จบเกียรตินิยมอันดับหนึ่งมากมายเป็นลูกน้องคนสอบตก จากการสังเกตคนที่ผมรู้จักซึ่งประสบความสำเร็จแบบยั่งยืนแทบทั้งหมดไม่ใช่คนที่เข้าข่าย "เรียนเก่ง" เลยสักคน

เก่งเป็นคนละเรื่องกับประสบความสำเร็จ บางคนบอกว่าเป็นเรื่องดวง คนเราแข่งเรื่องวาสนากันไม่ได้ ส่วนหนึ่งอาจจะจริง เพราะดวงก็คือโอกาส โอกาสไม่ได้เลือกคนที่ความเก่งหรือความฉลาด ปัจจัยและตัวแปรของความสำเร็จมีมากมาย และหลายเรื่องก็เกินความสามารถของมนุษย์จะกำหนดควบคุม บางคนเก่งมาก แต่เหยียบก้อนขี้หมาอยู่เรื่อย ๆ เคยไหมที่คุณขับรถออกจากบ้านไปจุดหมายทุกสี่แยกที่คุณผ่านเป็นไฟแดงตลอด คนส่วนใหญ่เจอไฟแดงสลับไฟเขียว แต่บางคนเจอทางโล่ง ไฟเขียวทุกแยกเป็นพวกอยู่ "at the right place" + "at the right time"

แต่ดวงอย่างเดียวไม่สามารถนำพาสู่ความสำเร็จตลอดไป เพราะไฟจะไม่เขียวทุกแยกทั้งชีวิต ความสำเร็จที่ยั่งยืนต้องมีปัจจัยอีกอย่างหนึ่งที่ขาดไม่ได้ นั่นคือฝีมือ ฝีมือต่างหากที่จะพาเราฟันฝ่าไปถึงจุดสำเร็จระดับนั้น คนที่ "เชลียร์" จนได้ดี พูดมากจนก้าวหน้า เสนอหน้าจนขึ้นที่สูงได้ สามารถไปถึงเพียงจุดจุดหนึ่งเท่านั้น เพราะในสนามมาราธอนแห่งการงาน ต้องใช้ฝีมือ ไฟไม่เขียวทุกแยกตลอดชีวิต

สมัยผมเป็นเด็ก การ **"ได้รับการศึกษา"** เป็นเรื่องใหญ่ ผู้มีการศึกษาถือว่าเป็นชนชั้นสูง มีชีวิตเหนือชาวบ้านทั่วไป เพราะหมายถึงฉลาดกว่า อนาคตดีกว่า แต่คำว่า "ได้รับการศึกษา" นี้กว้างกว่าการได้เข้าโรงเรียนหรือมหาวิทยาลัย ตรงกันข้าม การเข้าโรงเรียนหรือมหาวิทยาลัยอาจทำให้ไม่ได้รับการศึกษา! นักเขียนใหญ่ มาร์ก ทเวน จึงกล่าวว่า **"ผมไม่เคยให้โรงเรียนมาก้าวก่ายการศึกษาของผม"** ความรู้มาจากการเรียนซึ่งไม่จำเป็นต้องมาจากโรงเรียน บทเรียนไม่ได้อยู่ในห้องเรียนเสมอไป จะว่าไปแล้ว บทเรียนสำคัญ ๆ มักอยู่นอกห้องเรียน หากไม่เปลี่ยนกรอบคิดนี้ก็อาจหลงทางในวงกตของระบบการศึกษา และหลงคิดว่าหากเรียนเก่งจะประสบความสำเร็จ

คนเรียนเก่งอาจไม่ใช่ "คนเก่ง" เสมอไป คนเก่งก็อาจไม่ใช่คนประสบความสำเร็จ แล้วทำไมคนเก่งไม่ประสบความสำเร็จ? เพราะสองปัจจัย นอกกับใน ปัจจัยภายนอก คือ จังหวะไม่ลงตัว บางคนไปอยู่ผิดที่ผิดเวลา บางคนเกิดเร็วไปหน่อย บางครั้งเป็นเรื่องสภาพเศรษฐกิจ การเมือง ฯลฯ ปัจจัยภายใน คือ อีโก้กับปมด้อย คนเก่ง

จำนวนมากมีอีโก้ว่าตัวเองเก่งโดยสัญชาตญาณ (ซึ่งเป็นความจริง!) แต่อีโก้นี้แหละที่บ่อยครั้งทำให้สะดุดขาตัวเอง เพราะทำงานกับคนอื่นยาก มองเห็นคนอื่นโง่กว่า เขาอาจไม่พูดออกมา แต่บางครั้งมันสะท้อนในสายตาหรือแววตาโดยไม่รู้ตัว เช่นกัน คนเก่งที่มีปมด้อย (inferiority complex) ก็ไปลำบาก เพราะเก่งแต่ไม่กล้าเสนอตัว คิดว่าตัวเองยังด้อยอยู่

หลังจากทำงานมาราวสี่สิบปีและเฝ้าสังเกตโลกของคนทำงาน ผมมองว่า **"ฝีมือ"** ประกอบด้วยคุณสมบัติต่าง ๆ ได้แก่ มีวิสัยทัศน์ โลกทัศน์กว้าง, วิเคราะห์เป็น อ่านเกมออก, ความคิดสร้างสรรค์ มองนอกกรอบ, มนุษย์สัมพันธ์ดี เป็นเพื่อนคนง่าย, ตรงต่อเวลา, วางใจได้ ทั้งหมดนี้ไม่มีสอนในโรงเรียน ในบรรดาคุณสมบัติทั้งหมดนี้ ความสามารถวิเคราะห์สำคัญเป็นอันดับต้น ๆ ถ้าวิเคราะห์ไม่เป็น วิสัยทัศน์ก็แคบโดยปริยาย เดินทางมากก็เหมือนไม่ได้เดินทาง ไปนอกก็เหมือนอยู่บ้าน มองแต่ไม่เห็น ความสามารถมองนอกกรอบก็สำคัญเป็นอันดับต้น ๆ เพราะหากไม่สามารถมองต่าง ก็ไม่มีอะไรต่างจากคนอีกหลายพันล้านคนข้างนอก ความขยัน ความอดทนก็สำคัญมาก แต่เป็นทัพหลัง หากเปรียบเป็นรถยนต์ ทิศทางและการรู้จักภูมิประเทศอาจสำคัญกว่าขนาดเครื่องยนต์ ดังที่เราเห็นรถยนต์เครื่องแรงจำนวนมากลงเอยจอดตายข้างทาง

การจะมีทั้งฝีมือและอยู่ **"at the right place" + "at the right time"** ไม่ใช่เรื่องที่เกิดขึ้นกับทุกคน ดังนั้นสิ่งที่เราทำได้คือ ลับเขี้ยวเล็บตัวเองให้แหลมคม ถึงจะไม่ประสบความสำเร็จในระดับสูงสุด ชีวิตก็ไม่ขี้เหร่แน่นอน เพราะทุกองค์กรต้องการคนเก่ง ■

วินทร์ เลียววาริณ www.winbookclub.com 17 มิถุนายน 2560

คมคำ

No country can really develop unless its citizens are educated.
ไม่มีประเทศใดสามารถพัฒนาได้จริง ๆ นอกจากประชาชนได้รับการศึกษา

Nelson Mandela
เนลสัน แมนเดลา

ประเภทและคุณลักษณะของกระดาษในการพิมพ์

น้ำหนักมาตรฐาน (Basis weight)

น้ำหนักมาตรฐาน (Basis weight) คือ น้ำหนักเป็นกรัมต่อตารางเมตรของกระดาษ เช่น 70 กรัม/ตารางเมตร หมายความว่า กระดาษ 1 ตารางเมตร หนัก 70 กรัม

แกรม (gram)

แกรม คือ น้ำหนักกระดาษ มีหน่วยวัดเป็นกรัมต่อกระดาษ 1 ตารางเมตร หากจะให้อธิบายง่าย ๆ แกรม ก็คือหน่วยที่เราใช้วัดมวลกระดาษ ทำให้ทราบว่ากระดาษชนิดหนึ่ง ๆ ที่มีพื้นที่ 1 x 1 ตารางเมตร เมื่อนำมาชั่งจะมีน้ำหนักกี่กรัม (แกรม) ยกตัวอย่างเช่น กระดาษขนาด 120 แกรม หมายถึงกระดาษที่มีน้ำหนัก 120 กรัม/ตารางเมตร ทำไมถึงวัดความหนาด้วยการชั่ง เพราะกระดาษบางมาก การวัดขนาดกระดาษจึงทำได้ยาก แทนที่จะวัดจากความหนาโดยตรง จึงใช้วิธีชั่งน้ำหนักแทน ด้วยการอาศัยข้อเท็จจริงที่ว่ากระดาษหนาย่อมมีน้ำหนักมากกว่ากระดาษบาง จึงเป็นที่มาของคำว่า แกรม

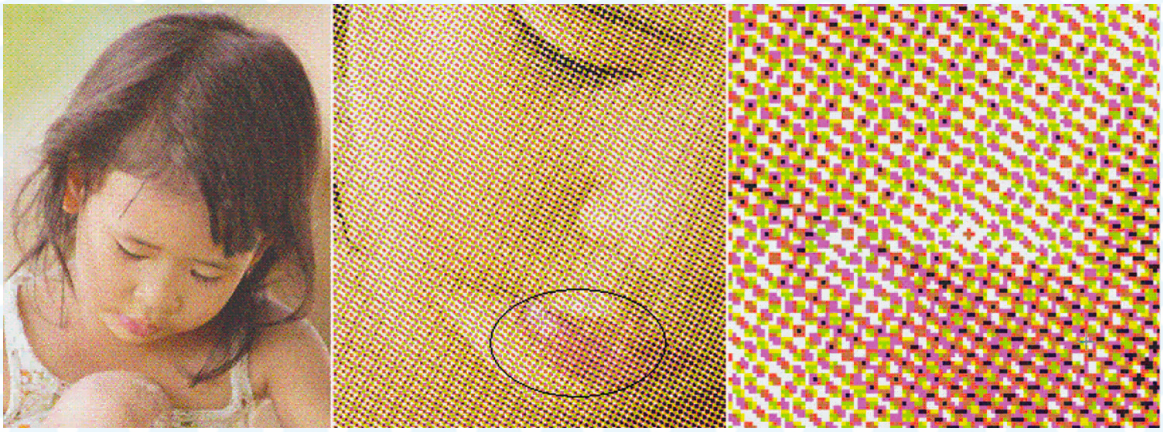
ในทางกระบวนการพิมพ์ การเลือกกระดาษให้เหมาะสมกับงานพิมพ์แต่ละแบบมีความสำคัญมาก เช่น กระดาษบาง 70 - 80 แกรม จะเหมาะกับงานพิมพ์ประเภทหนังสือ งานพิมพ์ประเภทโปสเตอร์ แผ่นพับ จะนิยมใช้กระดาษ 120 - 160 แกรม ส่วนปกหนังสือต่าง ๆ จะใช้ 160 - 230 แกรมขึ้นไป

ชนิดของกระดาษ จำแนกตามผิวหน้า

กระดาษเคลือบผิว คือ กระดาษที่ได้รับการเพิ่มคุณสมบัติด้านความขาวสว่าง ความเรียบ ความทึบแสง ราคาแพง นิยมใช้จัดทำสิ่งพิมพ์ที่ต้องการคุณภาพ ความประณีต สวยงาม ราคาแพง นิตยสารต่าง ๆ กระดาษอาร์ต

กระดาษไม่เคลือบผิว มีคุณสมบัติน้อยกว่ากระดาษเคลือบผิวด้านสี ความขาวสว่าง ความคงทน ความเรียบ แต่ราคาถูกกว่ากระดาษเคลือบผิว ใช้จัดพิมพ์สิ่งพิมพ์ที่ไม่ต้องการคุณภาพสูงนัก ไม่จำเป็นต้องเก็บนาน และสามารถจำหน่ายในราคาถูก เช่น หนังสือพิมพ์ หนังสือราคาถูกอื่น ๆ กระดาษปรู๊ฟ กระดาษปอนด์ กระดาษโรเนียว

คุณสมบัติของกระดาษเคลือบผิว กระดาษเคลือบผิวดูดซึมหมึกได้น้อยกว่า หมึกแห้งช้า แต่ให้ความคมชัดของเม็ดสกรีนที่ปรากฏบนกระดาษ ทำให้ภาพที่ปรากฏมีความคมชัดด้วย เม็ดสกรีน คือ จุดที่ปรากฏบนภาพพิมพ์ ใช้ในการแยกน้ำหนักของภาพต้นฉบับ (tone) ให้ปรากฏเป็นจุดขนาดต่าง ๆ กัน ■

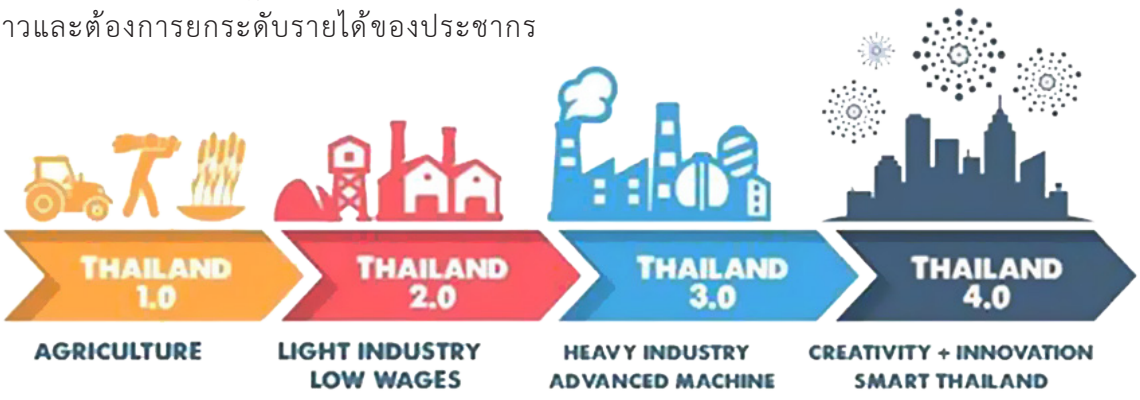


ภาพขยายเพื่อให้เห็นถึงเม็ดสกรีน credit : http://www.pandascreen.com

ระบบราชการไทย 4.0

พัฒนาการของระบบราชการไทยเริ่มขึ้นตั้งแต่พระบาทสมเด็จพระจุลจอมเกล้าเจ้าอยู่หัว ได้ทรงวางรากฐานประเทศและทรงจัดโครงสร้างการบริหารราชการแผ่นดินเอาไว้ ต่อมาพระบาทสมเด็จพระปกเกล้าเจ้าอยู่หัวได้ทรงวางระบบข้าราชการพลเรือนสมัยใหม่ที่เน้นระบบคุณธรรม ในช่วงเวลาดังกล่าวถือเป็นจุดเริ่มต้นหรืออาจเรียกได้ว่าเป็นยุคระบบราชการ 1.0 ต่อมาคือยุคระบบราชการ 2.0 เป็นยุคที่ประเทศไทยเริ่มมีการใช้แผนพัฒนาเศรษฐกิจแห่งชาติ นับว่าเป็นยุคที่ระบบราชการมีความเข้มแข็งและเป็นแกนหลักในการพัฒนาประเทศ หลังจากนั้นประเทศไทยได้พบกับวิกฤติทางด้านเศรษฐกิจหรือที่เรารู้จักกันคือวิกฤติต้มยำกุ้ง ประเทศไทยจึงได้มีการปฏิรูปประเทศในหลาย ๆ ด้าน และระบบราชการเองก็ได้มีการปฏิรูปเช่นเดียวกัน โดยมีการนำการบริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่ (New Public Management) รวมถึงหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) มาใช้ในปี พ.ศ. 2546 ซึ่งถือได้ว่าเป็นยุคระบบราชการ 3.0

ในการบริหารประเทศ รวมถึงนโยบายของประเทศที่ผ่านมานั้น ประเทศไทยได้มีการดำเนินนโยบายมาอย่างยาวนาน แบ่งออกได้เป็นหลายยุคหลายสมัย เริ่มตั้งแต่นโยบายการขับเคลื่อนประเทศด้วยเศรษฐกิจที่พึ่งพาเกษตรกรรม อุตสาหกรรมเบา และอุตสาหกรรมหนัก ซึ่งถือว่าเป็นยุค Thailand 1.0 Thailand 2.0 และ Thailand 3.0 ตามลำดับ และจากข้อมูลการเติบโตทางเศรษฐกิจของประเทศ นับเป็นเวลา 10 กว่าปีแล้วที่ประเทศไทยมีอัตราการเติบโตทางเศรษฐกิจคงที่ ประชากรมีรายได้อยู่เพียงระดับปานกลางเท่านั้น[1] ภาครัฐเองจึงได้มองเห็นถึงปัญหาดังกล่าวและต้องการยกระดับรายได้ของประชากรให้สูงขึ้น จึงได้มีการกำหนดนโยบาย Thailand 4.0 ขึ้นมา โดยใช้เทคโนโลยี ความคิดสร้างสรรค์ และนวัตกรรมเป็นตัวขับเคลื่อน ตัวอย่างเช่น จากเดิมในภาคอุตสาหกรรมจะเน้นไปที่อุตสาหกรรมหนักที่มีโรงงานและเครื่องจักรขนาดใหญ่ ให้เปลี่ยนเป็นอุตสาหกรรมที่เน้นการใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรม ภาคการเกษตรที่เป็นเกษตรแบบดั้งเดิมให้เปลี่ยนเป็นเกษตรสมัยใหม่ หรือ Smart Farming รวมถึง SMEs แบบเก่า ให้เปลี่ยนเป็น Startups ที่เน้นการใช้ความคิดสร้างสรรค์และนวัตกรรม เป็นต้น



[1] มติชนออนไลน์, กางพิมพ์เขียว ไทยแลนด์ 4.0 ในมือ “สุวิทย์ เมษินทรีย์”, (https://www.matichon.co.th/news/405820)

ดังนั้น เพื่อเป็นการรองรับการขับเคลื่อนประเทศไปสู่ความเป็น Thailand 4.0 ระบบราชการถือเป็นกลไกที่สำคัญประการหนึ่งในการขับเคลื่อนประเทศ จึงได้มีการปรับตัวให้เข้ากับเศรษฐกิจและสังคมสมัยใหม่ รวมถึงปรับตัวให้เข้ากับแนวทางในการมุ่งไปสู่ความเป็น Thailand 4.0 ดังกล่าวด้วย โดยมีแนวทางในการดำเนินการแบ่งออกเป็น

1. การเปิดกว้างและเชื่อมโยงกัน (Open and connected)

ระบบราชการจะต้องมีการเปิดเผยข้อมูลพื้นฐานที่เป็นประโยชน์ต่อประชาชน โดยที่ไม่จำเป็นต้องมีการร้องขอ เปิดโอกาสให้มีกระบวนการในการมีส่วนร่วมของประชาชนและภาคส่วนต่าง ๆ ทั้งในการให้คำปรึกษา ร่วมตัดสินใจ และร่วมตรวจสอบ เพื่อให้เกิดความโปร่งใสและสร้างความรู้สึกในการเป็นส่วนหนึ่งของการดำเนินงานของภาครัฐหรือระบบราชการ ตลอดจนการมีเครือข่าย การแลกเปลี่ยน/แบ่งปันข้อมูลร่วมกันระหว่างหน่วยงานภาครัฐเพื่อการบริการที่มีประสิทธิภาพ

2. การยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง (Citizen-Centric and Service Oriented)

ระบบราชการจะต้องคำนึงถึงความต้องการในการรับบริการของประชาชน จากเดิมที่ระบบราชการจะให้บริการไปตามรูปแบบเดิม ๆ แต่ในระบบราชการ 4.0 นั้น จะต้องคำนึงถึงประชาชนว่ามีความต้องการในการรับบริการแบบใด รวมถึงจะต้องมีรูปแบบและทางเลือกในการบริการที่หลากหลายให้กับประชาชน เช่น ประชาชนสามารถรับบริการผ่านระบบ Internet ซึ่งสามารถดำเนินการได้ตลอด 24 ชั่วโมง หรือการที่ส่วนราชการมีการนำ Mobile Application มาให้บริการ เป็นต้น

3. การเป็นหน่วยงานที่มีสมรรถนะสูง (Smart and High Performance)

ระบบราชการแบบเดิมอาจมีขั้นตอนในการทำงานมาก ซึ่งอาจทำให้เกิดความล่าช้าในการให้บริการต่อประชาชน ดังนั้น ส่วนราชการต่าง ๆ จะต้องมีการปรับตัวและกระบวนการทำงานให้สามารถตอบสนองต่อความต้องการของประชาชนได้อย่างทันท่วงที รวมถึงจำเป็นจะต้องมีการคาดการณ์และวางแผนเพื่อรองรับต่อการเปลี่ยนแปลงในอนาคต จะต้องมีการบูรณาการและใช้ประโยชน์ร่วมกันระหว่างหน่วยงานในด้านต่าง ๆ เช่น ฐานข้อมูลที่จำเป็น หรืออาจจะเป็นบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถที่หลากหลาย เป็นต้น นอกจากนี้ระบบราชการจะต้องมีการนำระบบดิจิทัลมาเชื่อมโยงในการทำงานได้อย่างสมบูรณ์

สำหรับตัวอย่างหน่วยงานราชการที่ได้เริ่มมีการปรับตัวให้เป็นระบบราชการ 4.0 ได้แก่ **กระทรวงมหาดไทย** ซึ่งมีแนวคิดที่เรียกว่า “มหาดไทย 4.0”[2] โดยมีการปรับรูปแบบทั้งในด้านโครงสร้างการทำงาน และการบริหารงาน รวมถึงการนำนวัตกรรมด้านต่าง ๆ มาปรับใช้ อาทิ จากเดิมที่มีการใช้กลไกของผู้ว่าราชการจังหวัด นายอำเภอ เป็นแกนหลักในการบริหารราชการแผ่นดิน ปรับเปลี่ยนเป็นการมุ่งไปสู่การจัดการและบริหารสาธารณะที่เน้นความเชื่อมโยงกับทุกฝ่ายและมีประชาชนเป็นศูนย์กลาง โดยนำระบบติดตามประเมินผลแผนงาน โครงการตามแผนปฏิบัติราชการประจำปีของจังหวัดและกลุ่มจังหวัด (PADME : Provincial Administration Development & Promotion Monitoring & Evaluation) ซึ่งเป็นนวัตกรรมที่กระทรวงมหาดไทยพัฒนาขึ้นมาเอง โดยสามารถรายงานผลได้ใน 3 มิติ คือ (1) จังหวัด/กลุ่มจังหวัด (Area-Base) (2) กระทรวง/กรม (Function-Base) และ (3) ตามยุทธศาสตร์ของรัฐบาล (Agenda-Base) เช่น การดูภาพรวมผลการดำเนินโครงการได้ทั้งในแบบภาพรวมของหน่วยงาน จังหวัด/กลุ่มจังหวัด กรม กระทรวง รวมถึงระดับประเทศ การดูการกระจายตัวของโครงการในพื้นที่ด้วยระบบแผนที่ การดูสถานะการดำเนินงานและการเบิกจ่ายงบประมาณ การดูรายงานผลการประเมินโครงการที่แสดงให้เห็นว่าโครงการที่ดำเนินการไปแล้วเป็นไปตามวัตถุประสงค์โครงการหรือไม่ ประชาชนพึงพอใจหรือไม่ มีความคุ้มค่าหรือไม่ ควรขยายหรือควรยกเลิกโครงการ รวมถึงการสั่งการจากผู้บังคับบัญชาและตอบข้อชี้แจงผ่านโปรแกรมในลักษณะ Real-time การติดตามผลการดำเนินงาน การส่งภาพถ่ายผลงานและการตรวจราชการในพื้นที่ด้วย Mobile Application ซึ่งรองรับทั้งระบบปฏิบัติการ Android และ iOS

นอกจากนี้ ยังมีความพยายามในการสร้างฐานข้อมูลสารสนเทศภาครัฐขนาดใหญ่ (Big Government Data) ที่เป็นเอกภาพ สามารถนำมาบูรณาการและนำมาใช้ในการตัดสินใจเชิงนโยบาย และนำมาให้บริการข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์กับประชาชน เช่น การเชื่อมโยงข้อมูลผ่านบัตรประจำตัวประชาชนอเนกประสงค์ ระบบฐานข้อมูลทะเบียนที่ดิน เป็นต้น

จากตัวอย่างหน่วยงานข้างต้นที่ได้มีความพยายามในการปรับตัวเป็นระบบราชการ 4.0 จะเห็นได้ว่านอกเหนือจากการดำเนินการตามแนวทางในการวางระบบและวิธีการทำงานใหม่ ๆ แล้วนั้น ระบบราชการจำเป็นจะต้องมีการจัดระเบียบโครงสร้างใหม่ เพื่อสร้างสมดุล และจัดการความสัมพันธ์ระหว่างกลไกภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคส่วนอื่น ๆ ให้เป็นไปอย่างเหมาะสม รวมทั้งควรมีการออกแบบโครงสร้างภายในภาคราชการไม่ให้เกิดความซ้ำซ้อน ตลอดจนการปรับเปลี่ยนวัฒนธรรมในการทำงานให้เกิดขึ้นใหม่ ทั้งในส่วนของวิธีคิดในการทำงาน การสร้างจิตสำนึกความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ ตลอดจนการมุ่งเน้นถึงความซื่อสัตย์ ความมีคุณธรรมจริยธรรม และคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ ■

[2] โพสต์ทูเดย์, มหาดไทย 4.0, (http://www.posttoday.com/social/think/482984)

ช่องทางการติดตามข่าวสารของสภานิติบัญญัติแห่งชาติ

click.senate.go.th

Facebook
สภานิติบัญญัติแห่งชาติ

NLA(@Click_NLA)

เว็บไซต์ สนช.
www.senate.go.th

G-News Application

สาร สนช.

ช่องทางการติดตามจุลสาร “บอกเล่าข่าว สนง.”

www.senate.go.th
“บอกเล่าข่าว สนง.”

ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์
(E-office)

www.senate.go.th
ชั้นวางหนังสือ
หัวข้อ “สิ่งพิมพ์สำนักงาน”

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา องค์กรแห่งความสุข
สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล (HRD SENATE)

สภานิติบัญญัติไทย ลดใช้กระดาษ ฉลาดใช้อีซี