



ที่ นร ๐๕๐๓/๔๒๕๖๕

13887  
วันที่ 27 ธ.ค. 2561  
เวลา 16.12 น.

สำนักนายกรัฐมนตรี  
ทำเนียบรัฐบาล กทม. ๑๐๓๐๐

๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๑

เรื่อง ร่างพระราชบัญญัติแก้ไขเพิ่มเติมบทบัญญัติแห่งกฎหมายที่เกี่ยวกับอำนาจหน้าที่ของผู้ทำการแทน ผู้ปฏิบัติหน้าที่แทน ผู้รักษาการแทน หรือผู้รักษาการในตำแหน่งผู้บริหารของรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ....

กราบเรียน ประธานสภานิติบัญญัติแห่งชาติ

สิ่งที่ส่งมาด้วย ร่างพระราชบัญญัติฯ และเอกสารประกอบในเรื่องนี้

ด้วยคณะรัฐมนตรีได้ประชุมปรึกษาลงมติให้เสนอร่างพระราชบัญญัติแก้ไขเพิ่มเติมบทบัญญัติแห่งกฎหมายที่เกี่ยวกับอำนาจหน้าที่ของผู้ทำการแทน ผู้ปฏิบัติหน้าที่แทน ผู้รักษาการแทน หรือผู้รักษาการในตำแหน่งผู้บริหารของรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. .... ต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติเป็นเรื่องด่วน ดังที่ได้ส่งมาพร้อมนี้

จึงขอเสนอร่างพระราชบัญญัตินี้ดังกล่าว พร้อมด้วยบันทึกหลักการและเหตุผล บันทึกวิเคราะห์สรุปสาระสำคัญ และเอกสารเกี่ยวกับการดำเนินการตามมาตรา ๓๗ วรรคสอง ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย มาเพื่อขอได้โปรดนำเสนอสภานิติบัญญัติแห่งชาติพิจารณาเป็นเรื่องด่วนต่อไป

ขอแสดงความนับถืออย่างยิ่ง

พลเอก

(ประยุทธ์ จันทร์โอชา)

นายกรัฐมนตรี

กลุ่มงานบริหารทั่วไป  
รับที่ 1086/๖1 วันที่ 17/๑๒/๖1  
เวลา 17.09 น. ถึง ... น.  
สำนักการประมง

กลุ่มงานพระราชบัญญัติ  
รับที่ ๕๙/๒๕๖๑  
วันที่ ๒๗ / ๑๒ / ๖๑  
เวลา ๑๘.๓๗ น.

สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี

โทร. ๐ ๒๒๘๐ ๙๐๐๐ ต่อ ๑๓๒๒

โทรสาร ๐ ๒๒๘๐ ๙๐๕๘ (D/ส.ส่งสภา/010/พรรณาภา)

บันทึกหลักการและเหตุผล  
ประกอบร่างพระราชบัญญัติแก้ไขเพิ่มเติมบทบัญญัติแห่งกฎหมาย  
ที่เกี่ยวกับอำนาจหน้าที่ของผู้ทำการแทน ผู้ปฏิบัติหน้าที่แทน ผู้รักษาการแทน  
หรือผู้รักษาการในตำแหน่งผู้บริหารของรัฐวิสาหกิจ  
พ.ศ. ....

หลักการ

แก้ไขเพิ่มเติมบทบัญญัติแห่งกฎหมายที่เกี่ยวกับอำนาจหน้าที่ของผู้ทำการแทน  
ผู้ปฏิบัติหน้าที่แทน ผู้รักษาการแทน หรือผู้รักษาการในตำแหน่งผู้บริหารของรัฐวิสาหกิจ

เหตุผล

เนื่องจากปัจจุบันกฎหมายจัดตั้งรัฐวิสาหกิจหลายฉบับได้กำหนดให้ผู้บริหาร  
ของรัฐวิสาหกิจเป็นกรรมการและเลขานุการในคณะกรรมการของรัฐวิสาหกิจโดยตำแหน่ง  
และกำหนดบทบัญญัติเกี่ยวกับผู้ทำการแทน ผู้ปฏิบัติหน้าที่แทน ผู้รักษาการแทน หรือผู้รักษาการ  
ในตำแหน่งผู้บริหารของรัฐวิสาหกิจ ในกรณีที่ตำแหน่งผู้บริหารของรัฐวิสาหกิจนั้นว่างลง หรือในกรณี  
ที่ผู้บริหารนั้นไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ โดยจำกัดอำนาจหน้าที่ของบุคคลที่ทำหน้าที่แทนผู้บริหาร  
ของรัฐวิสาหกิจดังกล่าวมิให้มีอำนาจหน้าที่ในฐานะกรรมการ ซึ่งก่อให้เกิดปัญหาต่อองค์ประกอบ  
และการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการของรัฐวิสาหกิจ เพื่อแก้ไขปัญหาดังกล่าว สมควรแก้ไข  
กฎหมายจัดตั้งรัฐวิสาหกิจให้ผู้ทำการแทน ผู้ปฏิบัติหน้าที่แทน ผู้รักษาการแทน หรือผู้รักษาการ  
ในตำแหน่งผู้บริหารของรัฐวิสาหกิจมีอำนาจหน้าที่เช่นเดียวกับผู้บริหารของรัฐวิสาหกิจ รวมถึงอำนาจ  
หน้าที่ของผู้บริหารในฐานะกรรมการในคณะกรรมการของรัฐวิสาหกิจ เพื่อให้คณะกรรมการ  
ของรัฐวิสาหกิจสามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ จึงจำเป็นต้องตราพระราชบัญญัตินี้

ร่าง

พระราชบัญญัติ

แก้ไขเพิ่มเติมบทบัญญัติแห่งกฎหมายเกี่ยวกับอำนาจหน้าที่ของผู้ทำการแทน ผู้ปฏิบัติหน้าที่แทน  
ผู้รักษาการแทน หรือผู้รักษาการในตำแหน่งผู้บริหารของรัฐวิสาหกิจ

พ.ศ. ....

.....  
.....  
.....

.....  
.....  
โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมบทบัญญัติแห่งกฎหมายเกี่ยวกับอำนาจหน้าที่  
ของผู้ทำการแทน ผู้ปฏิบัติหน้าที่แทน ผู้รักษาการแทน หรือผู้รักษาการในตำแหน่งผู้บริหารของ  
รัฐวิสาหกิจ

.....  
.....  
มาตรา ๑ พระราชบัญญัตินี้เรียกว่า “พระราชบัญญัติแก้ไขเพิ่มเติมบทบัญญัติ  
แห่งกฎหมายเกี่ยวกับอำนาจหน้าที่ของผู้ทำการแทน ผู้ปฏิบัติหน้าที่แทน ผู้รักษาการแทน  
หรือผู้รักษาการในตำแหน่งผู้บริหารของรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ....”

มาตรา ๒ พระราชบัญญัตินี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศ  
ในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

มาตรา ๓ ให้ยกเลิกความในมาตราแห่งพระราชบัญญัติจำนวนเก้าฉบับ ดังต่อไปนี้  
และให้ใช้ความตามที่ปรากฏในบัญชีท้ายพระราชบัญญัตินี้แทนตามลำดับ

- (๑) มาตรา ๓๒ แห่งพระราชบัญญัติการไฟฟ้านครหลวง พ.ศ. ๒๕๐๑
- (๒) มาตรา ๓๒ แห่งพระราชบัญญัติการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค พ.ศ. ๒๕๐๓
- ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๔๒
- (๓) มาตรา ๒๔ แห่งพระราชบัญญัติการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย  
พ.ศ. ๒๕๑๑
- (๔) มาตรา ๒๐ แห่งพระราชบัญญัติสำนักงานสลากกินแบ่งรัฐบาล พ.ศ. ๒๕๑๗
- (๕) มาตรา ๓๑ แห่งพระราชบัญญัติการนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย  
พ.ศ. ๒๕๒๒

(โปรดพลิก)

(๖) มาตรา ๒๙ แห่งพระราชบัญญัติการท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๒๒  
ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติการท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๐

(๗) มาตรา ๒๗ แห่งพระราชบัญญัติการรถไฟฟ้าขนส่งมวลชนแห่งประเทศไทย  
พ.ศ. ๒๕๔๓

(๘) มาตรา ๒๘ แห่งพระราชบัญญัติการทางพิเศษแห่งประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๕๐

(๙) มาตรา ๒๖ แห่งพระราชบัญญัติการกีฬาแห่งประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๕๘

ผู้รับสนองพระราชโองการ

.....  
นายกรัฐมนตรี

บัญชีท้ายพระราชบัญญัติ  
แก้ไขเพิ่มเติมบทบัญญัติแห่งกฎหมายที่เกี่ยวกับอำนาจหน้าที่ของผู้ทำการแทน ผู้ปฏิบัติหน้าที่แทน  
ผู้รักษาการแทน หรือผู้รักษาการในตำแหน่งผู้บริหารของรัฐวิสาหกิจ  
พ.ศ. ....

---

๑. พระราชบัญญัติการไฟฟ้านครหลวง พ.ศ. ๒๕๐๑

“มาตรา ๓๒ เมื่อผู้ว่าการไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ด้วยเหตุใดเหตุหนึ่ง ให้คณะกรรมการแต่งตั้งพนักงานคนหนึ่งขึ้นเป็นผู้ทำการแทนผู้ว่าการชั่วคราว และให้นำมาตรา ๒๘ มาใช้บังคับโดยอนุโลม  
ให้ผู้ทำการแทนผู้ว่าการมีอำนาจหน้าที่อย่างเดียวกับผู้ว่าการ”

๒. พระราชบัญญัติการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค พ.ศ. ๒๕๐๓

“มาตรา ๓๒ เมื่อผู้ว่าการไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ หรือเมื่อตำแหน่งผู้ว่าการว่างลง และยังมีได้แต่งตั้งผู้ว่าการ ให้คณะกรรมการแต่งตั้งพนักงานคนใดคนหนึ่งเป็นผู้รักษาการแทนผู้ว่าการ และให้นำมาตรา ๒๘ มาใช้บังคับโดยอนุโลม  
ให้ผู้รักษาการแทนผู้ว่าการมีอำนาจหน้าที่เช่นเดียวกับผู้ว่าการ”

๓. พระราชบัญญัติการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๑๑

“มาตรา ๒๔ เมื่อผู้ว่าการไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ หรือเมื่อตำแหน่งผู้ว่าการว่างลง ในระหว่างที่ยังมิได้แต่งตั้งผู้ว่าการ ให้คณะกรรมการแต่งตั้งพนักงานคนหนึ่งเป็นผู้ทำการแทนผู้ว่าการ หรือรักษาการในตำแหน่งผู้ว่าการ แล้วแต่กรณี และให้นำมาตรา ๒๐ มาใช้บังคับโดยอนุโลม  
ให้ผู้ทำการแทนผู้ว่าการหรือผู้รักษาการในตำแหน่งผู้ว่าการมีอำนาจหน้าที่อย่างเดียวกับผู้ว่าการ”

๔. พระราชบัญญัติสำนักงานสลากกินแบ่งรัฐบาล พ.ศ. ๒๕๑๗

“มาตรา ๒๐ เมื่อผู้อำนวยการไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ หรือเมื่อตำแหน่งผู้อำนวยการว่างลงและยังมีได้แต่งตั้งผู้อำนวยการ ให้คณะกรรมการแต่งตั้งพนักงานคนหนึ่งเป็นผู้ทำการแทนผู้อำนวยการ หรือรักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการ แล้วแต่กรณี และให้นำมาตรา ๑๕ มาใช้บังคับโดยอนุโลม  
ให้ผู้ทำการแทนผู้อำนวยการหรือผู้รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการมีอำนาจหน้าที่อย่างเดียวกับผู้อำนวยการ”

๕. พระราชบัญญัติการนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๒๒

“มาตรา ๓๑ เมื่อผู้ว่าการไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้หรือเมื่อตำแหน่งผู้ว่าการว่างลง ให้คณะกรรมการแต่งตั้งกรรมการหรือพนักงานเป็นผู้ทำการแทนผู้ว่าการหรือผู้รักษาการในตำแหน่งผู้ว่าการ แล้วแต่กรณี และให้นำมาตรา ๒๖ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

ให้ผู้ทำการแทนผู้ว่าการหรือผู้รักษาการในตำแหน่งผู้ว่าการมีอำนาจหน้าที่อย่างเดียวกับผู้ว่าการ”

๖. พระราชบัญญัติการท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๒๒

“มาตรา ๒๙ ให้รองผู้ว่าการมีอำนาจบังคับบัญชาพนักงานและลูกจ้างทุกตำแหน่งรองจากผู้ว่าการ และมีอำนาจและหน้าที่ดำเนินกิจการของ ททท. ตามที่ผู้ว่าการมอบหมาย

ในกรณีที่ผู้ว่าการไม่อยู่หรือไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้รองผู้ว่าการเป็นผู้ปฏิบัติหน้าที่แทน หากมีรองผู้ว่าการมากกว่าหนึ่งคน ให้ผู้ว่าการกำหนดผู้ปฏิบัติหน้าที่แทนตามลำดับไว้ล่วงหน้า

ในกรณีที่ตำแหน่งผู้ว่าการว่างลง ให้รัฐมนตรีแต่งตั้งรองผู้ว่าการผู้หนึ่งเป็นผู้รักษาการแทนผู้ว่าการ

ในกรณีที่ผู้ว่าการและรองผู้ว่าการไม่อยู่ หรือไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ หรือตำแหน่งผู้ว่าการและรองผู้ว่าการว่างลง ให้รัฐมนตรีแต่งตั้งกรรมการหรือพนักงาน ททท. ผู้หนึ่งเป็นผู้รักษาการแทนผู้ว่าการ

ในการปฏิบัติหน้าที่ของรองผู้ว่าการตามวรรคสอง หรือผู้รักษาการแทนผู้ว่าการตามวรรคสาม ให้รองผู้ว่าการหรือผู้รักษาการแทนผู้ว่าการมีอำนาจและหน้าที่เช่นเดียวกับผู้ว่าการ”

๗. พระราชบัญญัติการรถไฟฟ้าขนส่งมวลชนแห่งประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๔๓

“มาตรา ๒๗ ในกรณีที่ผู้ว่าการไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้หรือตำแหน่งผู้ว่าการว่างลง ให้รองผู้ว่าการผู้มีอาวุโสสูงสุดตามลำดับเป็นผู้รักษาการแทน ถ้าไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งรองผู้ว่าการหรือมีแต่ไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้แต่งตั้งกรรมการคนใดคนหนึ่งเป็นผู้รักษาการแทน

ให้ผู้รักษาการแทนมีอำนาจหน้าที่อย่างเดียวกับผู้ว่าการ”

๘. พระราชบัญญัติการทางพิเศษแห่งประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๕๐

“มาตรา ๒๘ ในกรณีที่ผู้ว่าการไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้หรือตำแหน่งผู้ว่าการว่างลง ให้รองผู้ว่าการผู้มีอาวุโสสูงสุดตามลำดับเป็นผู้ทำการแทนหรือรักษาการในตำแหน่ง ถ้าไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งรองผู้ว่าการหรือมีแต่ไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้คณะกรรมการแต่งตั้งพนักงานคนหนึ่งเป็นผู้ทำการแทนหรือรักษาการในตำแหน่ง

ให้ผู้ทำการแทนหรือรักษาการในตำแหน่งมีอำนาจหน้าที่อย่างเดียวกับผู้ว่าการ”

๙. พระราชบัญญัติการกีฬาแห่งประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๕๘

“มาตรา ๒๖ ในกรณีที่ผู้ว่าการไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ หรือเมื่อตำแหน่งผู้ว่าการว่างลง และยังมีได้แต่งตั้งผู้ว่าการ ให้รองผู้ว่าการรักษาการแทนผู้ว่าการ ถ้าไม่มีรองผู้ว่าการหรือรองผู้ว่าการไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้คณะกรรมการแต่งตั้งพนักงานคนใดคนหนึ่งเป็นผู้รักษาการแทนผู้ว่าการ

ในการปฏิบัติหน้าที่ของรองผู้ว่าการหรือผู้รักษาการแทนผู้ว่าการตามวรรคหนึ่ง ให้รองผู้ว่าการหรือผู้รักษาการแทนผู้ว่าการมีอำนาจหน้าที่เช่นเดียวกับผู้ว่าการ”

## บันทึกวิเคราะห์สรุป

สาระสำคัญของร่างพระราชบัญญัติแก้ไขเพิ่มเติมบทบัญญัติแห่งกฎหมายที่เกี่ยวกับ  
อำนาจหน้าที่ของผู้ทำการแทน ผู้ปฏิบัติหน้าที่แทน ผู้รักษาการแทน  
หรือผู้รักษาการในตำแหน่งผู้บริหารของรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ....

คณะรัฐมนตรีได้มีมติให้เสนอร่างพระราชบัญญัติแก้ไขเพิ่มเติมบทบัญญัติแห่งกฎหมายที่เกี่ยวกับอำนาจหน้าที่ของผู้ทำการแทน ผู้ปฏิบัติหน้าที่แทน ผู้รักษาการแทน หรือผู้รักษาการในตำแหน่งผู้บริหารของรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. .... และสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาได้จัดทำบันทึกวิเคราะห์สรุปสาระสำคัญของร่างพระราชบัญญัติ ดังต่อไปนี้

### ๑. เหตุผลและความจำเป็นในการเสนอร่างพระราชบัญญัติ

เนื่องจากปัจจุบันกฎหมายจัดตั้งรัฐวิสาหกิจหลายฉบับได้กำหนดให้ผู้บริหารของรัฐวิสาหกิจเป็นกรรมการและเลขานุการในคณะกรรมการของรัฐวิสาหกิจโดยตำแหน่ง และกำหนดบทบัญญัติเกี่ยวกับผู้ทำการแทน ผู้ปฏิบัติหน้าที่แทน ผู้รักษาการแทน หรือผู้รักษาการในตำแหน่งผู้บริหารของรัฐวิสาหกิจ ในกรณีที่ตำแหน่งผู้บริหารของรัฐวิสาหกิจนั้นว่างลง หรือในกรณีที่ผู้บริหารนั้นไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ โดยจำกัดอำนาจหน้าที่ของบุคคลที่ทำหน้าที่แทนผู้บริหารของรัฐวิสาหกิจดังกล่าว มิให้มีอำนาจหน้าที่ในฐานะกรรมการ ซึ่งก่อให้เกิดปัญหาต่อองค์ประกอบและการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการของรัฐวิสาหกิจ เพื่อแก้ไขปัญหาดังกล่าว สมควรแก้ไขกฎหมายจัดตั้งรัฐวิสาหกิจให้ผู้ทำการแทน ผู้ปฏิบัติหน้าที่แทน ผู้รักษาการแทน หรือผู้รักษาการในตำแหน่งผู้บริหารของรัฐวิสาหกิจมีอำนาจหน้าที่เช่นเดียวกับผู้บริหารรัฐวิสาหกิจ รวมถึงอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารในฐานะกรรมการในคณะกรรมการของรัฐวิสาหกิจ เพื่อให้คณะกรรมการของรัฐวิสาหกิจสามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ จึงจำเป็นต้องตราพระราชบัญญัตินี้

### ๒. สาระสำคัญของร่างพระราชบัญญัติ

ร่างพระราชบัญญัติแก้ไขเพิ่มเติมบทบัญญัติแห่งกฎหมายที่เกี่ยวกับอำนาจหน้าที่ของผู้ทำการแทน ผู้ปฏิบัติหน้าที่แทน ผู้รักษาการแทน หรือผู้รักษาการในตำแหน่งผู้บริหารของรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. .... มีสาระสำคัญเป็นการแก้ไขเพิ่มเติมกฎหมายจัดตั้งรัฐวิสาหกิจ รวมเก้าฉบับ เพื่อให้ผู้ทำการแทน ผู้ปฏิบัติหน้าที่แทน ผู้รักษาการแทน หรือผู้รักษาการในตำแหน่งผู้บริหารของรัฐวิสาหกิจ มีอำนาจหน้าที่เช่นเดียวกับผู้บริหารของรัฐวิสาหกิจ ซึ่งรวมถึงอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารในฐานะกรรมการในคณะกรรมการของรัฐวิสาหกิจด้วย

### ๓. ประโยชน์ที่ประชาชนจะได้รับ

ร่างพระราชบัญญัติแก้ไขเพิ่มเติมบทบัญญัติแห่งกฎหมายที่เกี่ยวกับอำนาจหน้าที่ของผู้ทำการแทน ผู้ปฏิบัติหน้าที่แทน ผู้รักษาการแทน หรือผู้รักษาการในตำแหน่งผู้บริหารของรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. .... ฉบับนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อแก้ไขข้อขัดข้องเกี่ยวกับองค์ประกอบและองค์ประชุมของคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจ เพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจสามารถดำเนินการต่อไปได้ อันจะเป็นประโยชน์ต่อประชาชนในการที่จะได้รับบริการจากรัฐวิสาหกิจอย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพ

## หลักเกณฑ์ในการตรวจสอบความจำเป็นในการตราพระราชบัญญัติ (Checklist)

ร่างพระราชบัญญัติแก้ไขเพิ่มเติมบทบัญญัติแห่งกฎหมายที่เกี่ยวกับอำนาจหน้าที่ของผู้ทำการแทน ผู้ปฏิบัติหน้าที่แทน ผู้รักษาการแทน หรือผู้รักษาการในตำแหน่งผู้บริหารของรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ....

กฎหมายใหม่

แก้ไข/ปรับปรุง

ยกเลิก

ส่วนราชการหรือหน่วยงานผู้เสนอ

กระทรวงการคลัง (สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ)

### ๑. วัตถุประสงค์และเป้าหมายของภารกิจ

#### ๑.๑ วัตถุประสงค์และเป้าหมายของภารกิจคืออะไร

แก้ไขบทบัญญัติในกฎหมายจัดตั้งรัฐวิสาหกิจเพื่อให้ผู้ทำการแทน ผู้ปฏิบัติหน้าที่แทน ผู้รักษาการแทน หรือผู้รักษาการในตำแหน่งผู้บริหารของรัฐวิสาหกิจมีหน้าที่และอำนาจเช่นเดียวกับผู้บริหารของรัฐวิสาหกิจ รวมถึงอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารในฐานะกรรมการรัฐวิสาหกิจ เพื่อให้คณะกรรมการสามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างสมบูรณ์

เพื่อแก้ไขปัญหาหรือข้อบกพร่องใด

เนื่องจากปัจจุบันมีพระราชบัญญัติและพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งรัฐวิสาหกิจ กำหนดห้ามมิให้ผู้ทำการแทน หรือผู้รักษาการแทนผู้บริหารของรัฐวิสาหกิจ หรือผู้ซึ่งปฏิบัติหน้าที่ในลักษณะเดียวกัน ไม่ว่าจะเรียกชื่ออย่างไรตามกฎหมายจัดตั้งรัฐวิสาหกิจ ปฏิบัติหน้าที่ในฐานะกรรมการรัฐวิสาหกิจ ซึ่งก่อให้เกิดข้อขัดข้องในการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการหรือคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจ จึงได้มีการออกคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๘/๒๕๕๘ เรื่อง การให้กรรมการหรือคณะกรรมการตามกฎหมายบางฉบับ ปฏิบัติหน้าที่ต่อไปได้ ลงวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๕๘ กำหนดให้กรรมการบังคับใช้บทบัญญัติที่มีลักษณะดังกล่าวข้างต้น เพื่อแก้ไขปัญหาในการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจ แต่การดำเนินการดังกล่าวก็ยังมีได้เป็นการแก้ปัญหาอย่างถาวร

#### ๑.๒ ความจำเป็นที่ต้องทำภารกิจ

เนื่องจากกฎหมายจัดตั้งรัฐวิสาหกิจหลายฉบับ ได้กำหนดให้ผู้บริหารของรัฐวิสาหกิจเป็นกรรมการและเลขานุการในคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจโดยตำแหน่ง รวมถึงกำหนดบทบัญญัติเกี่ยวกับผู้ทำการแทน ผู้ปฏิบัติหน้าที่แทน ผู้รักษาการแทน หรือผู้รักษาการในตำแหน่งผู้บริหารของรัฐวิสาหกิจในกรณีที่ตำแหน่งผู้บริหารของรัฐวิสาหกิจนั้นว่างลง หรือในกรณีที่ผู้บริหารนั้นไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ โดยจำกัดอำนาจหน้าที่ของบุคคลที่ทำหน้าที่แทนผู้บริหารของรัฐวิสาหกิจดังกล่าว มิให้มีอำนาจหน้าที่ในฐานะกรรมการ ซึ่งก่อให้เกิดปัญหาต่อองค์ประกอบและการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจ จึงมีความจำเป็นต้องดำเนินการแก้ไขกฎหมายจัดตั้งรัฐวิสาหกิจให้ผู้ทำการแทน ผู้รักษาการแทน หรือผู้รักษาการในตำแหน่งผู้บริหารของรัฐวิสาหกิจมีอำนาจหน้าที่เช่นเดียวกับผู้บริหารของรัฐวิสาหกิจ รวมถึงอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารในคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจ เพื่อให้คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจสามารถปฏิบัติหน้าที่ได้



หากไม่ทำภารกิจนั้นจะมีผลประการใด

หากต่อไปมีการยกเลิกคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๘/๒๕๕๘ เรื่อง การให้กรรมการหรือคณะกรรมการตามกฎหมายบางฉบับปฏิบัติหน้าที่ต่อไปได้ ลงวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๕๘ จะส่งผลให้ผู้ทำการแทน ผู้ปฏิบัติหน้าที่แทน ผู้รักษาการแทน หรือผู้รักษาการในตำแหน่งผู้บริหารของรัฐวิสาหกิจบางแห่ง ไม่มีอำนาจหน้าที่ในฐานะกรรมการรัฐวิสาหกิจนั้น และอาจส่งผลต่อองค์ประกอบและการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจต่อไป

### ๑.๓ การดำเนินการเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์มีกี่ทางเลือก มีทางเลือกอะไรบ้าง

เนื่องจากบทบัญญัติที่จำกัดอำนาจของผู้ทำการแทน ผู้ปฏิบัติหน้าที่แทน ผู้รักษาการแทน หรือผู้รักษาการในตำแหน่งผู้บริหารของรัฐวิสาหกิจ เป็นบทบัญญัติตามกฎหมายจัดตั้งรัฐวิสาหกิจในระดับพระราชบัญญัติหรือพระราชกฤษฎีกา แนวทางการดำเนินการให้บรรลุวัตถุประสงค์สามารถดำเนินการได้ โดยการแก้ไขเพิ่มเติมกฎหมายในระดับพระราชบัญญัติหรือพระราชกฤษฎีกา แล้วแต่กรณี เท่านั้น อย่างไรก็ตาม การดำเนินการแก้ไขเพิ่มเติมกฎหมายอาจดำเนินการได้ใน ๓ ลักษณะ ดังนี้

๑.๓.๑ แก้ไขเพิ่มเติมพระราชบัญญัติหรือพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งรัฐวิสาหกิจเป็นรายฉบับ โดยตัดเนื้อความในบทบัญญัติเกี่ยวกับอำนาจหน้าที่ของผู้ทำการแทน ผู้ปฏิบัติหน้าที่แทน ผู้รักษาการแทน หรือผู้รักษาการในตำแหน่งผู้บริหารของรัฐวิสาหกิจ ในส่วนที่จำกัดอำนาจหน้าที่ของบุคคลดังกล่าวข้างต้น ในฐานะกรรมการรัฐวิสาหกิจ เพื่อให้บุคคลผู้ปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าวสามารถปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหารในฐานะกรรมการในคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจนั้นได้

๑.๓.๒ แก้ไขเพิ่มเติมพระราชบัญญัติคุณสมบัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๑๘ โดยเพิ่มเติมบทบัญญัติให้ในกรณีที่ผู้บริหารของรัฐวิสาหกิจไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ หรือตำแหน่งผู้บริหารว่างลงและยังมิได้แต่งตั้งผู้บริหาร ให้ผู้ทำการแทน ผู้ปฏิบัติหน้าที่แทน ผู้รักษาการแทน หรือผู้รักษาการในตำแหน่งผู้บริหารของรัฐวิสาหกิจ หรือผู้ซึ่งปฏิบัติหน้าที่ในลักษณะเดียวกัน ไม่ว่าจะเรียกชื่ออย่างไรตามกฎหมาย จัดตั้งรัฐวิสาหกิจ มีอำนาจหน้าที่อย่างเดียวกับผู้บริหารของรัฐวิสาหกิจนั้น ซึ่งรวมถึงอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารในฐานะกรรมการในคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจนั้นด้วย และในกรณีกฎหมายจัดตั้งรัฐวิสาหกิจใดมีบทบัญญัติห้ามมิให้ผู้ทำการแทน ผู้ปฏิบัติหน้าที่แทน ผู้รักษาการแทน หรือผู้รักษาการในตำแหน่งผู้บริหารของรัฐวิสาหกิจ หรือผู้ซึ่งปฏิบัติหน้าที่ในลักษณะเดียวกัน ไม่ว่าจะเรียกชื่ออย่างไรตามกฎหมายจัดตั้งรัฐวิสาหกิจ ปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหารในฐานะกรรมการในคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจ ให้บทบัญญัตินั้นเป็นอันใช้บังคับมิได้

๑.๓.๓ จัดให้มีร่างพระราชบัญญัติขึ้นใหม่หนึ่งฉบับเพื่อแก้ไขเพิ่มเติมบทบัญญัติของกฎหมายจัดตั้งรัฐวิสาหกิจ โดยตัดเนื้อความในบทบัญญัติเกี่ยวกับอำนาจหน้าที่ของผู้ทำการแทน ผู้ปฏิบัติหน้าที่แทน ผู้รักษาการแทน หรือผู้รักษาการในตำแหน่งผู้บริหารของรัฐวิสาหกิจ ในส่วนที่จำกัดอำนาจหน้าที่ของบุคคลดังกล่าวข้างต้นในฐานะกรรมการรัฐวิสาหกิจ เพื่อให้บุคคลผู้ปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าวสามารถปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหารในฐานะกรรมการในคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจนั้นได้

แต่ละทางเลือกมีข้อดีข้อเสียอย่างไร

ทางเลือกที่ ๑ แก้ไขเพิ่มเติมพระราชบัญญัติหรือพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งรัฐวิสาหกิจเป็นรายฉบับ

ข้อดี (๑) เป็นไปตามหลักการแก้ไขเพิ่มเติมกฎหมายโดยทั่วไป

(๒) คำนคว่ำและอ้างอิงได้สะดวก และสามารถแก้ไขเพิ่มเติมประเด็นอื่นๆ ได้

ข้อเสีย (๑) ใช้ระยะเวลาในการดำเนินการนาน

(๒) รัฐวิสาหกิจบางแห่งอาจยังไม่มีแนวคิดในการแก้ไขเพิ่มเติมกฎหมายจัดตั้งรัฐวิสาหกิจ ทำให้ไม่สามารถคาดการณ์ได้ว่าการดำเนินการของรัฐวิสาหกิจทุกแห่งจะแล้วเสร็จเมื่อใด

ทางเลือกที่ ๒ แก้ไขเพิ่มเติมพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๑๘

ข้อดี สามารถดำเนินการแก้ไขปัญหาได้รวดเร็วเนื่องจากเป็นการแก้ไขเพิ่มเติมกฎหมายกลางที่ใช้บังคับกับรัฐวิสาหกิจเพียงฉบับเดียว

ข้อเสีย (๑) ไม่สอดคล้องกับเจตนารมณ์ของพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๑๘ ซึ่งเป็นกฎหมายที่กำหนดให้คุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของกรรมการผู้บริหาร และพนักงานของรัฐวิสาหกิจเป็นมาตรฐาน รวมถึงการกำหนดให้มีการจ้างผู้บริหารของรัฐวิสาหกิจเป็นการจ้างบริหารโดยสัญญาจ้าง และกำหนดค่าจ้างหรือผลประโยชน์อื่นตามผลงานในการบริหารโดยไม่มีหลักการเกี่ยวกับผู้รักษาการแทนผู้บริหารสูงสุด

(๒) ทำให้รัฐวิสาหกิจแต่ละแห่งไม่สามารถพิจารณาแนวทางการกำหนดอำนาจหน้าที่ของผู้ทำการแทน ผู้รักษาการแทน หรือผู้รักษาการในตำแหน่งผู้บริหารของรัฐวิสาหกิจ ในฐานะกรรมการในคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจนั้นๆ ที่เหมาะสมได้ เพราะหากกำหนดเป็นอย่างอื่น บทบัญญัตินั้นๆ ก็จะต้องถูกงดการใช้บังคับโดยพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๑๘

ทางเลือกที่ ๓ จัดให้มีร่างพระราชบัญญัติขึ้นใหม่หนึ่งฉบับเพื่อแก้ไขเพิ่มเติมบทบัญญัติของกฎหมายจัดตั้งรัฐวิสาหกิจ

ข้อดี (๑) สามารถอ้างอิงการแก้ไขเพิ่มเติมได้สะดวกเนื่องจากเป็นการแก้ไขเพิ่มเติมในเนื้อหาของกฎหมายจัดตั้งรัฐวิสาหกิจฉบับนั้นๆ

(๒) ดำเนินการได้รวดเร็ว เนื่องจากเป็นการแก้ไขเพิ่มเติมกฎหมายหลายฉบับภายในการเสนอร่างกฎหมายเพียงฉบับเดียว

(๓) กรณีรัฐวิสาหกิจเห็นสมควรกำหนดบทบัญญัติในเรื่องดังกล่าวเป็นอย่างอื่นฯ สามารถดำเนินการได้โดยเสนอร่างพระราชบัญญัติหรือพระราชกฤษฎีกาแก้ไขเพิ่มเติมบทบัญญัติในกฎหมายจัดตั้งรัฐวิสาหกิจนั้นได้ต่อไป

ข้อเสีย กรณีนี้จะเป็นการแก้ไขพระราชบัญญัติและพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งรัฐวิสาหกิจที่มีผลใช้บังคับอยู่ในปัจจุบันเท่านั้น ไม่รวมถึงกรณีที่จะมีการกำหนดในอนาคต ส่งผลให้ต่อไปอาจยังคงมีกฎหมายจัดตั้งรัฐวิสาหกิจที่มีข้อจำกัดอำนาจหน้าที่ของผู้ทำการ ผู้ปฏิบัติหน้าที่แทน ผู้รักษาการแทน หรือผู้รักษาการในตำแหน่งผู้บริหารของรัฐวิสาหกิจ ในกรณีอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารของรัฐวิสาหกิจในฐานะกรรมการในคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจ

๑.๔ มาตรการที่บรรลุดำเนินการประสงค์ของภารกิจคืออะไร

เมื่อพิจารณาจากข้อดีและข้อเสียแต่ละทางเลือกแล้ว เห็นสมควรดำเนินการตามทางเลือกที่ ๓ เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความรวดเร็ว และเปิดโอกาสให้รัฐวิสาหกิจต่างๆ สามารถแก้ไขเพิ่มเติมบทบัญญัติในกฎหมายจัดตั้งรัฐวิสาหกิจในประเด็นดังกล่าวได้อย่างเหมาะสม

๑.๕ ภารกิจนั้นจะแก้ไขปัญหาหรือข้อบกพร่องนั้นได้เพียงใด

การดำเนินการแก้ไขเพิ่มเติมกฎหมายจัดตั้งรัฐวิสาหกิจในเรื่องดังกล่าวจะทำให้ผู้ทำการแทน ผู้ปฏิบัติหน้าที่แทน ผู้รักษาการแทน หรือผู้รักษาการในตำแหน่งผู้บริหารของรัฐวิสาหกิจ มีอำนาจหน้าที่เช่นเดียวกับผู้บริหารของรัฐวิสาหกิจนั้น รวมถึงอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารของรัฐวิสาหกิจในฐานะกรรมการในคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจนั้น ซึ่งจะแก้ไขปัญหาคำว่าอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจได้

๑.๖ ผลสัมฤทธิ์ของภารกิจคืออะไร

ผู้ทำการแทน ผู้ปฏิบัติหน้าที่แทน ผู้รักษาการแทน หรือผู้รักษาการในตำแหน่งผู้บริหารของรัฐวิสาหกิจ มีอำนาจหน้าที่เช่นเดียวกับผู้บริหารของรัฐวิสาหกิจ รวมถึงอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารของรัฐวิสาหกิจในฐานะกรรมการในคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจ

ตัวชี้วัดความสำเร็จของกฎหมายมีอย่างไร

รัฐวิสาหกิจไม่มีปัญหาในทางปฏิบัติในการประชุมและการดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจอันเนื่องมาจากการที่ตำแหน่งผู้บริหารรัฐวิสาหกิจนั้นว่างลง หรือผู้บริหารของรัฐวิสาหกิจไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้

๑.๗ การทำภารกิจสอดคล้องกับพันธกรณีและความผูกพันตามหนังสือสัญญาที่ประเทศไทยมีต่อรัฐต่างประเทศหรือองค์การระหว่างประเทศใด ในเรื่องใด

ไม่มี

การดำเนินการดังกล่าวจะเป็นผลดีหรือก่อให้เกิดภาระแก่ประเทศไทยหรือไม่ อย่างไร

ไม่มี

๒. ผู้ทำภารกิจ

๒.๑ เมื่อคำนึงถึงประสิทธิภาพ ต้นทุน และความคล่องตัวแล้ว เหตุใดจึงไม่ควรให้เอกชนทำภารกิจนี้

เนื่องจากประเด็นเรื่องอำนาจหน้าที่ของผู้ทำการแทน ผู้ปฏิบัติหน้าที่แทน ผู้รักษาการแทน หรือผู้รักษาการในตำแหน่งผู้บริหารของรัฐวิสาหกิจ เป็นการบริหารกิจการภายในของรัฐวิสาหกิจ

ภารกิจนี้ควรทำร่วมกับเอกชนหรือไม่ อย่างไร

ไม่ควร เนื่องจากเป็นประเด็นเกี่ยวกับการบริหารกิจการภายในของรัฐวิสาหกิจ

๒.๒ เมื่อคำนึงถึงประสิทธิภาพและประโยชน์ที่จะเกิดแก่การให้บริการประชาชน ควรทำภารกิจนี้ร่วมกับหน่วยงานอื่นหรือไม่ เพราะเหตุใด

ไม่ควร เนื่องจากเรื่องนี้เป็นประเด็นเกี่ยวกับการบริหารกิจการภายในของรัฐวิสาหกิจ

๒.๓ ภารกิจดังกล่าวหากให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทำ จะได้ประโยชน์แก่ประชาชนมากกว่าหรือไม่ เป็นเรื่องการบริหารกิจการภายในของรัฐวิสาหกิจ ไม่เกี่ยวข้องกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

### ๓. ความจำเป็นในการตรากฎหมาย

๓.๑ การจัดทำภารกิจนั้นมีความสอดคล้องกับเรื่องใด อย่างไร

หน้าที่หลักของหน่วยงานของรัฐ (ตามภารกิจพื้นฐาน (Function))

สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ กระทรวงการคลัง มีหน้าที่หลักในการเสนอแนะนโยบาย แผน กฎหมาย ระเบียบ และมาตรการที่เกี่ยวกับการบริหารและพัฒนาวิสาหกิจและหลักทรัพย์ของรัฐ ซึ่งประเด็นเกี่ยวกับอำนาจหน้าที่ของผู้ทำการแทน ผู้ปฏิบัติหน้าที่แทน ผู้รักษาการแทน หรือผู้รักษาการในตำแหน่งผู้บริหารของรัฐวิสาหกิจ เป็นส่วนหนึ่งของการบริหารกิจการของรัฐวิสาหกิจ

๓.๒ การทำภารกิจนั้นสามารถใช้มาตรการทางบริหารโดยไม่ต้องออกกฎหมายได้หรือไม่

เนื่องจากการดำเนินการให้บรรลุภารกิจเป็นการแก้ไขเพิ่มเติมกฎหมายจัดตั้งรัฐวิสาหกิจต่างๆ ซึ่งเป็นกฎหมายในระดับพระราชบัญญัติและพระราชกฤษฎีกา จึงมีความจำเป็นต้องตราขึ้นเป็นกฎหมาย

ถ้าใช้มาตรการทางบริหารจะมีอุปสรรคอย่างไร

หากใช้มาตรการทางบริหารจะไม่สามารถแก้ไขปัญหาเกี่ยวกับอำนาจหน้าที่เชิงกฎหมายได้อย่างถาวร เนื่องจากเป็นประเด็นเกี่ยวกับองค์ประกอบและการทำหน้าที่ของคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจ

๓.๓ ในการทำภารกิจนั้น เหตุใดจึงจำเป็นต้องตรากฎหมายในขณะนี้

เนื่องจากกรณีดังกล่าวก่อให้เกิดปัญหาเกี่ยวกับองค์ประกอบและการทำหน้าที่ของคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจ ทำให้ขาดความต่อเนื่องในการผลักดันนโยบายต่างๆ กระทั่งมีความจำเป็นต้องออกคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๘/๒๕๕๘ เรื่อง การให้กรรมการหรือคณะกรรมการตามกฎหมายบางฉบับปฏิบัติหน้าที่ต่อไปได้ ลงวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๕๘ ซึ่งต่อไปอาจมีการยกเลิกคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติฉบับดังกล่าวต่อไป

๓.๔ การใช้บังคับกฎหมายและระยะเวลาในการใช้บังคับกฎหมาย

(ก) การใช้บังคับกฎหมาย

ต้องใช้บังคับพร้อมกันทุกท้องที่ทั่วประเทศ เนื่องจากประเด็นเกี่ยวกับผู้รักษาการเป็นเรื่องเกี่ยวกับอำนาจหน้าที่ในการดำเนินการของรัฐวิสาหกิจ

ทอยยใช้บังคับเป็นท้องที่ ๆ ไป เนื่องจาก.....

ใช้บังคับเพียงบางท้องที่ เนื่องจาก.....

## (ข) ระยะเวลาในการใช้บังคับกฎหมาย

ใช้บังคับทันทีที่ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เนื่องจากรัฐวิสาหกิจได้ปฏิบัติตามแนวทางดังกล่าวอยู่ในปัจจุบันแล้ว

## ๓.๕ เหตุใดจึงไม่สมควรตราเป็นกฎในลักษณะอื่น

เนื่องจากกฎหมายจัดตั้งรัฐวิสาหกิจมีรูปแบบของพระราชบัญญัติและพระราชกฤษฎีกา จึงไม่สามารถออกกฎหมายในรูปแบบอื่นได้

## ๓.๖ ลักษณะการใช้บังคับ

ร่างพระราชบัญญัติที่เสนอไม่มีผลบังคับภายนอกฝ่ายปกครอง เป็นเพียงการกำหนดอำนาจหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ภายในองค์กรรัฐวิสาหกิจไม่ให้เกิดปัญหาในการดำเนินการเท่านั้น

## ๓.๗ การใช้ระบบอนุญาตในกฎหมาย

ไม่มี เป็นเพียงการแก้ไขข้อจำกัดเกี่ยวกับอำนาจหน้าที่เท่านั้น

## ๓.๘ การใช้ระบบคณะกรรมการในกฎหมาย

ร่างพระราชบัญญัตินี้ไม่มีการกำหนดให้มีคณะกรรมการขึ้นใหม่ นอกเหนือจากคณะกรรมการที่รัฐวิสาหกิจแต่ละแห่งมีอยู่แล้ว

## ๓.๙ มีกรอบหรือแนวทางการใช้ดุลพินิจของเจ้าหน้าที่หรือไม่ อย่างไร

ร่างพระราชบัญญัตินี้ไม่มีหลักการในการให้เจ้าหน้าที่ของรัฐมีดุลพินิจ เป็นเพียงการกำหนดอำนาจหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ภายในองค์กรรัฐวิสาหกิจไม่ให้เกิดปัญหาในการดำเนินการเท่านั้น

## ๓.๑๐ ประเภทของโทษที่กำหนด

ไม่มีการกำหนดโทษเพิ่มเติม

## ๔. ความซ้ำซ้อนกับกฎหมายอื่น

## ๔.๑ การดำเนินการตามภารกิจในเรื่องนี้มีกฎหมายอื่นในเรื่องเดียวกันหรือทำนองเดียวกันหรือไม่

ไม่มี

## ๔.๒ ในกรณีที่มีกฎหมายขึ้นใหม่ เหตุใดจึงไม่ยกเลิก แก้ไขหรือปรับปรุงกฎหมายในเรื่องเดียวกันหรือทำนองเดียวกันที่มีอยู่

ร่างพระราชบัญญัตินี้เป็นการแก้ไขเพิ่มเติมบทบัญญัติของกฎหมายจัดตั้งรัฐวิสาหกิจที่มีอยู่แล้ว โดยรวมการแก้ไขบทบัญญัติแห่งกฎหมายดังกล่าวโดยพระราชบัญญัติฉบับเดียว เพื่อให้เกิดความรวดเร็ว

## ๕. ผลกระทบและความคุ้มค่า

## ๕.๑ ผู้ซึ่งได้รับผลกระทบจากการบังคับใช้กฎหมาย

ผู้มีหน้าที่ตามร่างกฎหมายหรือที่จะได้รับผลกระทบจากร่างกฎหมายนั้นโดยตรง

ผู้ทำการแทน ผู้รักษาการแทน หรือผู้รักษาการในตำแหน่งผู้บริหารของรัฐวิสาหกิจ

ผู้ที่อยู่ในพื้นที่ที่อาจได้รับผลกระทบจากร่างกฎหมาย

ไม่มี

## ๕.๒ ผลกระทบที่เกิดขึ้นแก่บุคคลดังกล่าว

### ด้านเศรษฐกิจ

- เชียงบวก รัฐวิสาหกิจสามารถดำเนินกิจกรรมทางเศรษฐกิจ และพัฒนาการจัดทำบริการ สาธารณะได้อย่างต่อเนื่อง ส่งผลเชิงบวกต่อเศรษฐกิจของประเทศในภาพรวม

ผู้ได้รับผลกระทบเชิงบวก รัฐวิสาหกิจและประชาชน

- เชียงลบ ไม่มี

### ด้านสังคม

- เชียงบวก คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจสามารถดำเนินการได้อย่างต่อเนื่อง ทำให้รัฐวิสาหกิจ สามารถพัฒนาบริการสาธารณะให้ประชาชนได้อย่างต่อเนื่องและดีขึ้น

ผู้ได้รับผลกระทบเชิงบวก ประชาชน

- เชียงลบ ไม่มี

### ด้านอื่น ๆ ด้านการบริหารงาน

- เชียงบวก การบริหารงานและการดำเนินการของคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจสามารถดำเนินการ ได้อย่างต่อเนื่อง

- ผู้ได้รับผลกระทบเชิงบวก รัฐวิสาหกิจและประชาชน

- เชียงลบ บางกรณีอาจมีการแต่งตั้งผู้รักษาการที่มีความรู้ความสามารถเพียงพอที่จะทำหน้าที่ กรรมการในคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจได้ด้วย

ผู้ได้รับผลกระทบเชิงลบ คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจ และรัฐวิสาหกิจ กรณีมีการสรรหา และแต่งตั้งผู้บริหารของรัฐวิสาหกิจล่าช้า

## ๕.๓ สิทธิและเสรีภาพของบุคคลในเรื่องใดบ้างที่ต้องถูกจำกัด

ไม่มี

## ๕.๔ ประโยชน์ที่ประชาชนและสังคมจะได้รับ

ประชาชนจะได้รับการบริการจากรัฐวิสาหกิจตามนโยบายต่างๆ ได้อย่างต่อเนื่อง เนื่องจาก ผู้ทำการแทน ผู้ปฏิบัติหน้าที่แทน ผู้รักษาการแทน หรือผู้รักษาการในตำแหน่งผู้บริหารของรัฐวิสาหกิจ สามารถปฏิบัติหน้าที่กรรมการในคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจได้ ซึ่งทำให้ทิศทางการกำหนดนโยบาย การดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจเป็นไปอย่างต่อเนื่อง ไม่เกิดช่องว่างในการปฏิบัติงานของรัฐวิสาหกิจ ซึ่งเป็นการเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของรัฐวิสาหกิจ

## ๕.๕ ความยุ่งยากที่คาดว่าจะเกิดขึ้นจากการปฏิบัติตามกฎหมาย

ไม่มี

## ๕.๖ ความคุ้มค่าของภารกิจเมื่อคำนึงถึงงบประมาณที่ต้องใช้ ภาระหน้าที่ที่เกิดขึ้นกับประชาชน และการที่ประชาชนจะต้องถูกจำกัดสิทธิเสรีภาพเทียบกับประโยชน์ที่ได้รับ

ร่างพระราชบัญญัตินี้ไม่ก่อให้เกิดภาระหน้าที่ต่อประชาชนหรือมีการจำกัดสิทธิเสรีภาพของประชาชน

๖. ความพร้อมของรัฐ

๖.๑ ความพร้อมของรัฐ

(ก) กำลังคนที่คาดว่าจะต้องใช้

ไม่มี

(ข) คุณวุฒิและประสบการณ์ของเจ้าหน้าที่ที่จำเป็นต้องมี

ไม่มี

(ค) งบประมาณที่คาดว่าจะต้องใช้ในระยะห้าปีแรกของการบังคับใช้กฎหมาย

ไม่จำเป็นต้องใช้งบประมาณ

๖.๒ ในกรณีที่เป็นการร่างกฎหมายที่มีผลต่อการจัดตั้งหน่วยงานหรืออัตรากำลัง มีความเห็นของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเกี่ยวกับการกำหนดอัตรากำลังและงบประมาณหรือไม่ อย่างไร  
ร่างพระราชบัญญัตินี้ไม่มีผลเป็นการจัดตั้งหน่วยงานหรืออัตรากำลัง

๖.๓ วิธีการที่จะให้ผู้อยู่ภายใต้บังคับของกฎหมายมีความเข้าใจและพร้อมที่จะปฏิบัติตามกฎหมาย

ร่างพระราชบัญญัติที่เสนอไม่มีผลบังคับต่อประชาชน เป็นเพียงการกำหนดอำนาจหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ภายในองค์กรรัฐวิสาหกิจ

๗. หน่วยงานที่รับผิดชอบและผู้รักษาการตามกฎหมาย

๗.๑ มีหน่วยงานอื่นใดที่ปฏิบัติการกิจซ้ำซ้อนหรือใกล้เคียงกันหรือไม่ มีข้อเสนอแนะในการดำเนินการกับหน่วยงานนั้นอย่างไร

ไม่มี

๗.๒ มีความเกี่ยวข้องหรือมีผลกระทบต่อการทำงานของหน่วยงานอื่นหรือไม่ อย่างไร

ไม่มี

๗.๓ มีการบูรณาการการทำงานร่วมกับหน่วยงานอื่นหรือไม่ อย่างไร

ไม่มี

๗.๔ ผู้รักษาการตามกฎหมาย

ไม่มี

๘. วิธีการทำงานและตรวจสอบ

๘.๑ ระบบการทำงานที่กำหนดสอดคล้องกับหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีหรือไม่

เกิดประโยชน์สุขของประชาชน

เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ

มีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ

ไม่มีขั้นตอนการปฏิบัติงานเกินความจำเป็น

มีการปรับปรุงภารกิจของส่วนราชการให้ทันต่อสถานการณ์

- ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกและได้รับการตอบสนองความต้องการ
- มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการอย่างสม่ำเสมอ

๘.๒ การเปิดเผยการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

๘.๒.๑ ในกฎหมายมีการกำหนดขั้นตอนการดำเนินการของเจ้าหน้าที่ของรัฐในเรื่องใดบ้าง แต่ขั้นตอนใช้เวลาดำเนินการเท่าใด  
ไม่มี

๘.๒.๒ หากมีการใช้ดุลพินิจ การใช้ดุลพินิจสอดคล้องกับหลักธรรมาภิบาลและหลักนิติธรรม  
อย่างไร  
ไม่มี

๘.๒.๓ ในการพิจารณาของเจ้าหน้าที่ใช้หลักกระจายอำนาจ หรือมอบอำนาจเพื่อให้ประชาชน  
ได้รับการบริการที่สะดวก รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพอย่างไร

ร่างพระราชบัญญัตินี้ไม่มีผลเป็นการกำหนดขั้นตอนการดำเนินการของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

๘.๓ มีระบบการตรวจสอบและคานอำนาจอย่างไรบ้าง

การแต่งตั้งผู้ทำการแทน ผู้ปฏิบัติหน้าที่แทน ผู้รักษาการแทน หรือผู้รักษาการในตำแหน่งผู้บริหาร  
ของรัฐวิสาหกิจต้องแต่งตั้งจากบุคคลที่กำหนดไว้ในกฎหมายจัดตั้งรัฐวิสาหกิจนั้นเท่านั้น

๙. การจัดทำกฎหมายลำดับรอง

๙.๑ ได้จัดทำแผนในการจัดทำกฎหมายลำดับรอง กรอบระยะเวลา ตลอดจนกรอบสาระสำคัญของ  
ของกฎหมายลำดับรองนั้น หรือไม่

ร่างพระราชบัญญัตินี้ไม่มีการกำหนดให้มีกฎหมายลำดับรอง

๙.๒ มีกรอบในการตรานโยบายนิติเพื่อป้องกันการขยายอำนาจหน้าที่ของรัฐหรือเพิ่มภาระแก่  
บุคคลเกินสมควรอย่างไร

ร่างพระราชบัญญัตินี้ไม่มีการกำหนดให้มีกฎหมายลำดับรอง

๑๐. การรับฟังความคิดเห็น

- มีการรับฟังความคิดเห็น
- ไม่ได้รับฟังความคิดเห็น

๑๐.๑ ผู้ที่เกี่ยวข้องหรืออาจได้รับผลกระทบที่รับฟังความคิดเห็น

หน่วยงานภาครัฐ

สำนักงบประมาณ  สำนักงาน ก.พ.

สำนักงาน ก.พ.ร.  สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

หน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการกิจ ได้แก่.....

ภาคประชาชน/องค์กรอื่นที่เกี่ยวข้อง

ประชาชนที่ได้รับหรืออาจได้รับผลกระทบ

ประชาชนทั่วไป



องค์กรอื่น ได้แก่ รัฐวิสาหกิจจำนวน ๑๒ แห่งที่พระราชบัญญัติและพระราชกฤษฎีกาจัดตั้ง  
รัฐวิสาหกิจ มีบทบัญญัติกำหนดห้ามมิให้ผู้ทำการแทน ผู้ปฏิบัติหน้าที่แทน ผู้รักษาการแทน  
หรือผู้รักษาการในตำแหน่งผู้บริหารของรัฐวิสาหกิจ หรือผู้ซึ่งปฏิบัติหน้าที่ในลักษณะเดียวกัน  
ไม่ว่าจะเรียกชื่ออย่างไรตามกฎหมายจัดตั้งรัฐวิสาหกิจ ปฏิบัติหน้าที่ในฐานะกรรมการรัฐวิสาหกิจ

๑๐.๒ มีการเปิดเผยผลการรับฟังความคิดเห็นต่อประชาชนหรือไม่ อย่างไร

มีการเปิดเผยผลการรับฟังความคิดเห็นต่อประชาชนในเว็บไซต์สำนักงานคณะกรรมการนโยบาย  
รัฐวิสาหกิจ

๑๐.๓ จัดทำสรุปผลการรับฟังความคิดเห็นและเสนอมาประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรี

จัดทำ

ไม่มีการจัดทำ

ในกรณีจัดทำสรุปผลการรับฟังความคิดเห็น มีสาระสำคัญในเรื่องดังต่อไปนี้หรือไม่

วิธีการในการรับฟังความคิดเห็น

จำนวนครั้งและระยะเวลาในการรับฟังความคิดเห็นแต่ละครั้ง

พื้นที่ในการรับฟังความคิดเห็น

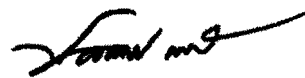
ประเด็นที่มีการแสดงความคิดเห็น

ข้อคัดค้านหรือความเห็นของหน่วยงานและผู้เกี่ยวข้องในแต่ละประเด็น

คำชี้แจงเหตุผลรายประเด็นและการนำผลการรับฟังความคิดเห็นมาประกอบการพิจารณา  
จัดทำร่างกฎหมาย

ขอรับรองว่าการเสนอร่างพระราชบัญญัติได้ดำเนินการตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วย  
การเสนอเรื่องและการประชุมคณะรัฐมนตรี พ.ศ. ๒๕๔๘ และระเบียบว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการเสนอเรื่อง  
ต่อคณะรัฐมนตรี พ.ศ. ๒๕๔๘ แล้ว

ลงชื่อ



(นายประภาศ คงเอียด)

ผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ

๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๑

สำนักกฎหมาย

ส่วนกฎหมาย ๑

โทร. ๐ ๒๒๙๘ ๕๘๘๐ - ๗ ต่อ ๓๑๒๐

โทรสาร ๐ ๒๒๗๙ ๘๕๔๗

## สรุปผลการรับฟังความคิดเห็น

ต่อร่างพระราชบัญญัติแก้ไขเพิ่มเติมบทบัญญัติแห่งกฎหมายที่เกี่ยวกับอำนาจหน้าที่  
ของผู้ทำการแทน ผู้ปฏิบัติหน้าที่แทน ผู้รักษาการแทน หรือผู้รักษาการในตำแหน่งผู้บริหารของรัฐวิสาหกิจ  
พ.ศ. ....

โดยที่รัฐวิสาหกิจเป็นกลไกของรัฐในการให้บริการสาธารณะ เพื่อขับเคลื่อนเศรษฐกิจ ตลอดจนส่งเสริมคุณภาพชีวิตประชาชนในสังคม ซึ่งผลักดันนโยบายสู่การปฏิบัติอย่างต่อเนื่องโดยคณะกรรมการและผู้บริหารของรัฐวิสาหกิจ แต่เนื่องจากปัจจุบันกฎหมายจัดตั้งรัฐวิสาหกิจบางฉบับกำหนดห้ามมิให้ผู้ทำการแทน ผู้ปฏิบัติหน้าที่แทน หรือผู้รักษาการแทนผู้บริหารของรัฐวิสาหกิจ หรือผู้ซึ่งปฏิบัติหน้าที่ในลักษณะเดียวกันไม่ว่าจะเรียกชื่ออย่างไรตามกฎหมายจัดตั้งรัฐวิสาหกิจ ปฏิบัติหน้าที่ในฐานะกรรมการรัฐวิสาหกิจ ซึ่งก่อให้เกิดข้อขัดข้องในการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการหรือคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจ ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อการทำงานของวิสาหกิจ ที่มีอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับบริการสาธารณะที่ให้บริการต่อประชาชน แม้ว่าจะมีคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๘/๒๕๕๘ เรื่อง การให้กรรมการหรือคณะกรรมการตามกฎหมายบางฉบับปฏิบัติหน้าที่ต่อไปได้ ลงวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๕๘ เพื่อแก้ไขข้อขัดข้องในเรื่องดังกล่าว แต่ก็เป็นการที่อาจใช้ได้ชั่วคราวเท่านั้น

ดังนั้น เพื่อให้ปัญหาข้างต้นได้รับการแก้ไขอย่างถาวร กระทรวงการคลัง โดยสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) ได้พิจารณาแนวทางโดยเห็นควรจัดทำเป็นร่างพระราชบัญญัติแก้ไขเพิ่มเติมบทบัญญัติแห่งกฎหมายที่เกี่ยวกับอำนาจหน้าที่ของผู้ทำการแทน ผู้รักษาการแทน หรือผู้รักษาการในตำแหน่งผู้บริหารของรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. .... ซึ่งมีหลักการเป็นการแก้ไขเพิ่มเติมบทบัญญัติแห่งกฎหมายจัดตั้งรัฐวิสาหกิจโดยกำหนดให้ผู้ทำการแทน ผู้รักษาการแทน หรือผู้รักษาการในตำแหน่งผู้บริหารของรัฐวิสาหกิจมีอำนาจหน้าที่เช่นเดียวกับผู้บริหารของรัฐวิสาหกิจนั้น ซึ่งรวมถึงอำนาจหน้าที่ในฐานะกรรมการในคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจนั้น และเพื่อให้เป็นไปตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ มาตรา ๗๗ สคร. ได้จัดให้มีการประชุมร่วมกับผู้บริหารของรัฐวิสาหกิจหรือผู้แทนจำนวน ๑๒ แห่งที่กฎหมายจัดตั้งรัฐวิสาหกิจกำหนดจำกัดอำนาจหน้าที่ของผู้ทำการแทน ผู้รักษาการแทน หรือผู้รักษาการในตำแหน่งผู้บริหารของรัฐวิสาหกิจที่ว่างลงหรือไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ โดยมีให้มีอำนาจหน้าที่ในฐานะกรรมการรวมทั้งผู้แทนจากสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา ร่วมแสดงความคิดเห็นและข้อเสนอแนะต่อร่างพระราชบัญญัติแก้ไขเพิ่มเติมบทบัญญัติแห่งกฎหมายที่เกี่ยวกับอำนาจหน้าที่ของผู้ทำการแทน ผู้รักษาการแทน หรือผู้รักษาการในตำแหน่งผู้บริหารของรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. .... และจัดให้มีการรับฟังความคิดเห็นผ่านทางเว็บไซต์อีกช่องทางหนึ่งด้วย

สคร. ขอสรุปผลการรับฟังความคิดเห็นข้างต้น ดังนี้

### ๑. การดำเนินการรับฟังความคิดเห็น

#### ๑.๑ วิธีการในการรับฟังความคิดเห็น

สคร. เปิดรับฟังความคิดเห็นต่อร่างพระราชบัญญัติแก้ไขเพิ่มเติมบทบัญญัติแห่งกฎหมายที่เกี่ยวกับอำนาจหน้าที่ของผู้ทำการแทน ผู้รักษาการแทน หรือผู้รักษาการในตำแหน่งผู้บริหารของรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. .... ในหลายช่องทาง ดังนี้

๑.๑.๑ การประชุมรับฟังความคิดเห็น เมื่อวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๑ ณ ห้องประชุม แก้ววิเชียร ชั้น ๑๑ อาคารธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมแห่งประเทศไทย ถนนพหลโยธิน กรุงเทพฯ โดยมีผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาและผู้แทนจากรัฐวิสาหกิจที่เกี่ยวข้องทั้ง ๑๒ แห่ง รวมจำนวน ๒๗ คน และบุคลากรของ สคร. เข้าร่วมการประชุมและแลกเปลี่ยนความคิดเห็น



๑.๑.๒ การรับฟังความคิดเห็นผ่านทางเว็บไซต์ [www.lawamendment.go.th](http://www.lawamendment.go.th) โดยสามารถเข้าถึงได้ที่ <http://www.lawamendment.go.th/index.php/laws-department/item/1257-2018-07-04-03-55-56>

๑.๑.๓ การยืนยันความเห็นเป็นหนังสือจากรัฐวิสาหกิจจำนวน ๑๒ แห่ง โดยรัฐวิสาหกิจดังกล่าวได้ยืนยันความคิดเห็น ดังนี้

(๑) รัฐวิสาหกิจจำนวน ๘ แห่ง ได้แก่ การกีฬาแห่งประเทศไทย การทางพิเศษแห่งประเทศไทย การนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย การไฟฟ้านครหลวง การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย การรถไฟฟ้ามหานครแห่งประเทศไทย สถาบันการบินพลเรือน และองค์การสวนพฤกษศาสตร์ เห็นด้วยกับการแก้ไขเพิ่มเติมกฎหมายจัดตั้งของรัฐวิสาหกิจโดยมิให้มีการจำกัดอำนาจหน้าที่ของผู้ทำการแทน ผู้รักษาการแทน หรือผู้รักษาการในตำแหน่งผู้บริหารของรัฐวิสาหกิจในฐานะกรรมการในคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจนั้น และประสงค์ให้กระทรวงการคลังดำเนินการแก้ไขเพิ่มเติมกฎหมายจัดตั้งรัฐวิสาหกิจนั้น โดยการเสนอร่างพระราชบัญญัติแก้ไขเพิ่มเติมบทบัญญัติแห่งกฎหมายที่เกี่ยวกับอำนาจหน้าที่ของผู้ทำการแทน ผู้รักษาการแทน หรือผู้รักษาการในตำแหน่งผู้บริหารของรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. .... ต่อไป

(๒) รัฐวิสาหกิจจำนวน ๓ แห่ง ได้แก่ สำนักงานสลากกินแบ่งรัฐบาล การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค และการท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย แจ้งว่า ประสงค์จะดำเนินการแก้ไขเพิ่มเติมกฎหมายจัดตั้งรัฐวิสาหกิจในประเด็นดังกล่าวเอง

(๓) องค์การขนส่งมวลชนกรุงเทพแจ้งยืนยันความเห็นที่ไม่ประสงค์จะแก้ไขกฎหมายจัดตั้งรัฐวิสาหกิจในประเด็นดังกล่าว

๑.๒. จำนวนครั้งและระยะเวลาในการรับฟังความคิดเห็นแต่ละครั้ง

จำนวน ๒ ครั้ง

ครั้งที่ ๑ เมื่อวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๑ ณ ห้องประชุมแก้ววิเชียร ชั้น ๑๑

อาคารธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมแห่งประเทศไทย ถนนพหลโยธิน กรุงเทพฯ

ครั้งที่ ๒ ตั้งแต่วันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๖๑ วันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๑ โดยรับฟังความคิดเห็นผ่านเว็บไซต์ [www.lawamendment.go.th](http://www.lawamendment.go.th) ทั้งนี้ ไม่ปรากฏว่ามีผู้แสดงความคิดเห็นช่องทางนี้

๑.๓ พื้นที่หรือกลุ่มบุคคลในการรับฟังความคิดเห็น

ผู้แทนของรัฐวิสาหกิจจำนวน ๑๒ แห่งที่พระราชบัญญัติและพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งรัฐวิสาหกิจ มีบทบัญญัติกำหนดห้ามมิให้ผู้ทำการแทน ผู้ปฏิบัติหน้าที่แทน หรือผู้รักษาการแทนผู้บริหารของรัฐวิสาหกิจ หรือผู้ซึ่งปฏิบัติหน้าที่ในลักษณะเดียวกัน ไม่ว่าจะเรียกชื่ออย่างไรตามกฎหมายจัดตั้งรัฐวิสาหกิจ ปฏิบัติหน้าที่ในฐานะกรรมการรัฐวิสาหกิจ และผู้แทนจากสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา ร่วมแสดงความคิดเห็น

๑.๔ ประเด็นที่มีการแสดงความคิดเห็น

ในการรับฟังความคิดเห็นมีประเด็นในการให้ความเห็น รายละเอียดความคิดเห็น และคำชี้แจงในแต่ละความคิดเห็น ดังนี้

ประเด็นความคิดเห็น	คำชี้แจง
การตรากฎหมายฉบับเดียวเพื่อแก้ไขเพิ่มเติมกฎหมายจัดตั้งรัฐวิสาหกิจหลายแห่งในคราวเดียว อาจไม่เหมาะสมกับการบริหารกิจการของรัฐวิสาหกิจแต่ละแห่ง เนื่องจากความแตกต่างหลากหลายของรัฐวิสาหกิจ	ร่างพระราชบัญญัตินี้มีหลักการเป็นการแก้ไขหลักการเกี่ยวกับอำนาจหน้าที่ของผู้ทำการแทน ผู้รักษาการแทน ผู้ปฏิบัติหน้าที่แทน ให้มีอำนาจหน้าที่ ในฐานะกรรมการรัฐวิสาหกิจด้วยเท่านั้น
สามารถตราพระราชบัญญัติเพื่อแก้ไขเพิ่มเติมพระราชกฤษฎีกาได้หรือไม่ เนื่องจากปัจจุบัน ยังไม่เคยมีแบบหรือแนวปฏิบัติในการตราพระราชบัญญัติเพื่อแก้ไขเพิ่มเติมทั้งพระราชบัญญัติและพระราชกฤษฎีกา	ในทางทฤษฎีแล้ว กฎหมายที่มีลำดับศักดิ์สูงกว่า ย่อมมีผลเป็นการแก้ไขเพิ่มเติมกฎหมายที่มีลำดับศักดิ์ต่ำกว่าได้ จึงเห็นว่าอาจตราพระราชบัญญัติเพื่อแก้ไขเพิ่มเติมพระราชกฤษฎีกาได้ อย่างไรก็ตาม หากมีประเด็นขัดข้องในทางปฏิบัติอาจพิจารณาการแยกกฎหมายจัดตั้งรัฐวิสาหกิจเป็นรายฉบับในกรณีของพระราชกฤษฎีกาในชั้นการพิจารณาของสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาได้
รัฐวิสาหกิจหลายแห่งได้ริเริ่มกระบวนการเสนอร่างกฎหมายแก้ไขเพิ่มเติมกฎหมายจัดตั้งในประเด็นต่างๆ ซึ่งอาจรวมถึงประเด็นผู้ทำหน้าที่แทน ผู้บริหารที่ว่างลงหรือไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ดังนั้น หากร่างกฎหมายที่ สคร. เสนอขัดหรือแย้งกับความประสงค์ของรัฐวิสาหกิจ จะมีแนวทางการดำเนินการอย่างไร	การเสนอแก้ไขเพิ่มเติมตามร่างพระราชบัญญัติที่เสนอ ไม่เป็นการจำกัดการดำเนินการของรัฐวิสาหกิจ ที่จะเสนอแก้ไขเพิ่มเติมบทบัญญัติในกฎหมายจัดตั้งของรัฐวิสาหกิจ ทั้งในปัจจุบันหรืออนาคต และหากเกิดกรณีที่ความในร่างพระราชบัญญัติที่เสนอ ขัดหรือแย้งกับความเห็นของรัฐวิสาหกิจกระทรวงการคลัง จะพิจารณาตามความประสงค์ของรัฐวิสาหกิจเป็นหลัก

๑.๕ ข้อคัดค้านหรือความเห็นของหน่วยงานและผู้เกี่ยวข้องในแต่ละประเด็น

รัฐวิสาหกิจบางแห่งมีความประสงค์จะดำเนินการแก้ไขกฎหมายจัดตั้งรัฐวิสาหกิจเอง

๑.๖ การนำผลการรับฟังความคิดเห็นมาประกอบการพิจารณาจัดทำร่างกฎหมาย

กระทรวงการคลังได้นำผลการรับฟังความคิดเห็นมาปรับปรุงร่างพระราชบัญญัติแก้ไขเพิ่มเติมบทบัญญัติแห่งกฎหมายที่เกี่ยวกับอำนาจหน้าที่ของผู้ทำการแทน ผู้รักษาการแทน หรือผู้รักษาการในตำแหน่งผู้บริหารของรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. .... โดยได้ปรับปรุงให้เป็นการแก้ไขเพิ่มเติมกฎหมายจัดตั้งรัฐวิสาหกิจจำนวน ๘ แห่ง ที่แจ้งความประสงค์ให้กระทรวงการคลังดำเนินการแก้ไขเพิ่มเติมกฎหมายจัดตั้งรัฐวิสาหกิจนั้น โดยการเสนอร่างพระราชบัญญัติแก้ไขเพิ่มเติมบทบัญญัติแห่งกฎหมายที่เกี่ยวกับอำนาจหน้าที่ของผู้ทำการแทน ผู้รักษาการแทน หรือผู้รักษาการในตำแหน่งผู้บริหารของรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ....

## ๒. ผลการตรวจพิจารณาของสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

คณะรัฐมนตรีได้ประชุมปรึกษาเมื่อวันที่ ๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ ลงมติอนุมัติหลักการของร่างพระราชบัญญัติแก้ไขเพิ่มเติมบทบัญญัติแห่งกฎหมายที่เกี่ยวกับอำนาจหน้าที่ของผู้ทำการแทน ผู้รักษาการแทน หรือผู้รักษาการในตำแหน่งผู้บริหารของรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. .... ตามที่กระทรวงการคลังเสนอ และให้ส่ง สคก. ตรวจสอบ โดยให้พิจารณากำหนดยกเลิกคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๘/๒๕๕๘ เรื่อง การให้กรรมการหรือคณะกรรมการตามกฎหมายบางฉบับปฏิบัติหน้าที่ต่อไปได้ ลงวันที่ ๒๒ มิถุนายน พุทธศักราช ๒๕๕๘ ไว้ในร่างพระราชบัญญัติในเรื่องนี้ด้วย รวมทั้งให้พิจารณาขอบเขตของร่างพระราชบัญญัติดังกล่าวเพื่อให้ครอบคลุมการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการและคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจ ตามความเห็นของสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา ซึ่งคณะกรรมการกฤษฎีกา (คณะที่ ๒) ได้พิจารณาร่างพระราชบัญญัติแก้ไขเพิ่มเติมบทบัญญัติแห่งกฎหมายที่เกี่ยวกับอำนาจหน้าที่ของผู้ทำการแทน ผู้ปฏิบัติหน้าที่แทน ผู้รักษาการแทน หรือผู้รักษาการในตำแหน่งผู้บริหารของรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. .... โดยนำความเห็นของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องมาประกอบการพิจารณาแล้ว สรุปผลการพิจารณาได้ดังนี้

๒.๑ เพิ่มการแก้ไขเพิ่มเติมบทบัญญัติแห่งกฎหมายจัดตั้งรัฐวิสาหกิจเฉพาะที่เป็นพระราชบัญญัติอีก ๓ ฉบับ เพื่อให้มีการแก้ไขปัญหากรณีที่ผู้ทำการแทน ผู้ปฏิบัติหน้าที่แทน ผู้รักษาการแทน หรือผู้รักษาการในตำแหน่งผู้บริหารของรัฐวิสาหกิจ ไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ในฐานะ กรรมการรัฐวิสาหกิจได้ไปในคราวเดียวกัน ได้แก่

๒.๑.๑ มาตรา ๓๒ แห่งพระราชบัญญัติการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค พ.ศ. ๒๕๐๓ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๔๒

๒.๑.๒ มาตรา ๒๐ แห่งพระราชบัญญัติสำนักงานสลากกินแบ่งรัฐบาล พ.ศ. ๒๕๑๗

๒.๑.๓ มาตรา ๒๔ แห่งพระราชบัญญัติการท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๒๒ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติการท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๐

ทั้งนี้ ผู้แทนการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ผู้แทนสำนักงานสลากกินแบ่งรัฐบาล และผู้แทนการท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย ได้เห็นชอบกับการแก้ไขเพิ่มเติมด้วยแล้ว

๒.๒ เห็นควรแยกบทบัญญัติเกี่ยวกับแก้ไขเพิ่มเติมพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งรัฐวิสาหกิจ จำนวน ๒ ฉบับ ออกจากร่างพระราชบัญญัตินี้ โดยจัดทำเป็นร่างพระราชกฤษฎีกาแก้ไขเพิ่มเติมเป็นรายฉบับแทน ได้แก่ การแก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๒๓ วรรคสอง แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันการบินพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันการบินพลเรือน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๐ และการแก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๒๔ วรรคสอง แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งองค์การสวนพฤกษศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๓๕ เพื่อให้เกิดความเหมาะสม เนื่องจากการแก้ไขเพิ่มเติมพระราชกฤษฎีกาเป็นอำนาจของฝ่ายบริหาร จึงไม่จำเป็นต้องนำเข้าสู่การพิจารณาของรัฐสภา นอกจากนี้ เพื่อให้มีการแก้ไขบทบัญญัติที่เป็นปัญหาในพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งรัฐวิสาหกิจ ให้ครบทุกแห่ง จึงเห็นควรเพิ่มการแก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๒๗ วรรคสอง แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งองค์การขนส่งมวลชนกรุงเทพ พ.ศ. ๒๕๑๙ โดยจัดทำเป็นร่างพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งองค์การขนส่งมวลชนกรุงเทพ (ฉบับที่ ..) พ.ศ. .... ด้วย

๒.๓ สำหรับมติคณะรัฐมนตรีที่ให้พิจารณากำหนดยกเลิกคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๘/๒๕๕๘ เรื่อง การให้กรรมการหรือคณะกรรมการตามกฎหมายบางฉบับปฏิบัติหน้าที่ต่อไปได้ ลงวันที่ ๒๒ มิถุนายน พุทธศักราช ๒๕๕๘ นั้น เห็นว่า เนื่องจากข้อ ๒ ของคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติดังกล่าวได้กำหนดองค์ประกอบและองค์ประชุมของสภามหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัยไว้ โดยให้ใช้บังคับอยู่จนกว่าจะมีกรรมการสภามหาวิทยาลัยครบองค์ประกอบตามมาตรา ๑๗ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๔๐ แล้วจึงให้ยกเลิกความในข้อ ๒ แต่ข้อเท็จจริงปรากฏว่าปัจจุบันองค์ประกอบของสภามหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัยยังไม่ครบถ้วนตามที่กฎหมายกำหนด จึงยังไม่สามารถยกเลิกคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติดังกล่าวได้

๒.๔ แก้ไขชื่อร่างพระราชบัญญัติเป็น “ร่างพระราชบัญญัติแก้ไขเพิ่มเติมบทบัญญัติแห่งกฎหมายที่เกี่ยวกับอำนาจหน้าที่ของผู้ทำการแทน ผู้ปฏิบัติหน้าที่แทน ผู้รักษาการแทน หรือผู้รักษาการในตำแหน่งผู้บริหารของรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ....” โดยเพิ่มคำว่า “ผู้ปฏิบัติหน้าที่แทน” ระหว่างคำว่า “ผู้ทำการแทน” และ “ผู้รักษาการแทน” เพื่อให้สอดคล้องกับการแก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๒๙ แห่งพระราชบัญญัติการท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๒๒ ที่มีการใช้ถ้อยคำว่า “ผู้ปฏิบัติหน้าที่แทน” นอกจากนี้ ได้แก้ไขถ้อยคำในบันทึกหลักการและเหตุผล และเนื้อหาของร่างพระราชบัญญัติฯ ให้สอดคล้องกันด้วยแล้ว

๒.๕ การแก้ไขเพิ่มเติมพระราชบัญญัติและพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งรัฐวิสาหกิจ (ร่างมาตรา ๓) และบัญชีท้ายพระราชบัญญัติ

เพิ่มการแก้ไขเพิ่มเติมบทบัญญัติในพระราชบัญญัติจัดตั้งรัฐวิสาหกิจอีก ๓ ฉบับ โดยเรียงลำดับใหม่ตามปี พ.ศ. จากน้อยไปมาก และตัดบทบัญญัติเกี่ยวกับการแก้ไขเพิ่มเติมพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งรัฐวิสาหกิจออกทั้ง ๒ ฉบับ

การวิเคราะห์ผลกระทบที่อาจเกิดจากร่างพระราชบัญญัติแก้ไขเพิ่มเติมบทบัญญัติแห่งกฎหมาย  
ที่เกี่ยวกับอำนาจหน้าที่ของผู้ทำการแทน ผู้ปฏิบัติหน้าที่แทน ผู้รักษาการแทน หรือผู้รักษาการ  
ในตำแหน่งผู้บริหารของรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ....

๑. ผู้ซึ่งได้รับผลกระทบจากการบังคับใช้กฎหมาย

ผู้มีหน้าที่ตามร่างกฎหมายหรือที่จะได้รับผลกระทบจากร่างกฎหมายนั้นโดยตรง  
ผู้ทำการแทน ผู้ปฏิบัติหน้าที่แทน ผู้รักษาการแทน หรือผู้รักษาการในตำแหน่งผู้บริหาร  
ของรัฐวิสาหกิจ

ผู้ที่อยู่ในพื้นที่ที่อาจได้รับผลกระทบจากร่างกฎหมาย  
ไม่มี

๒. ผลกระทบที่เกิดขึ้นแก่บุคคลดังกล่าว

ด้านเศรษฐกิจ

- เชียงบวก รัฐวิสาหกิจสามารถดำเนินกิจกรรมทางเศรษฐกิจ และพัฒนาการจัดทำบริการสาธารณะได้  
อย่างต่อเนื่อง ส่งผลเชิงบวกต่อเศรษฐกิจของประเทศในภาพรวม

- ผู้ได้รับผลกระทบเชิงบวก รัฐวิสาหกิจและประชาชน

เชิงลบ ไม่มี

ด้านสังคม

- เชียงบวก คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจสามารถดำเนินการได้อย่างต่อเนื่อง ทำให้รัฐวิสาหกิจสามารถ  
พัฒนาบริการสาธารณะให้ประชาชนได้อย่างต่อเนื่องและดีขึ้น

- ผู้ได้รับผลกระทบเชิงบวก ประชาชน

- เชียงลบ ไม่มี

ด้านอื่น ๆ ด้านการบริหารงาน

- เชียงบวก การบริหารงานและการดำเนินการของคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจสามารถดำเนินการได้  
อย่างต่อเนื่อง

- ผู้ได้รับผลกระทบเชิงบวก รัฐวิสาหกิจและประชาชน

- เชียงลบ บางกรณีอาจมีการแต่งตั้งผู้รักษาการที่มีความรู้ความสามารถเพียงพอที่จะทำหน้าที่กรรมการ  
ในคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจได้ด้วย

- ผู้ได้รับผลกระทบเชิงลบ คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจ และรัฐวิสาหกิจ กรณีมีการสรรหาและแต่งตั้ง  
ผู้บริหารของรัฐวิสาหกิจล่าช้า

๓. สิทธิและเสรีภาพของบุคคลในเรื่องใดบ้างที่ต้องถูกจำกัด

ไม่มี



**๔. ประโยชน์ที่ประชาชนและสังคมจะได้รับ**

ประชาชนจะได้รับการบริการจากรัฐวิสาหกิจตามนโยบายต่างๆ ได้อย่างต่อเนื่อง เนื่องจากผู้ทำการแทน ผู้รักษาการแทน หรือผู้รักษาการในตำแหน่งผู้บริหารของรัฐวิสาหกิจสามารถปฏิบัติหน้าที่กรรมการในคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจได้ ซึ่งทำให้ทิศทางการกำหนดนโยบายการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจเป็นไปอย่างต่อเนื่อง ไม่เกิดช่องว่างในการปฏิบัติงานของรัฐวิสาหกิจ ซึ่งเป็นการเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของรัฐวิสาหกิจ

**๕. ความยุ่งยากที่คาดว่าจะเกิดขึ้นจากการปฏิบัติตามกฎหมาย**

ไม่มี

**๖. ความคุ้มค่าของภารกิจเมื่อคำนึงถึงงบประมาณที่ต้องใช้ ภาระหน้าที่ที่เกิดขึ้นกับประชาชน และการที่ประชาชนจะต้องถูกจำกัดสิทธิเสรีภาพเทียบกับประโยชน์ที่ได้รับ**

ร่างพระราชบัญญัตินี้ไม่ก่อให้เกิดภาระหน้าที่ต่อประชาชนหรือมีการจำกัดสิทธิเสรีภาพของประชาชน

ผลการดำเนินงานทางการเงิน (Net Profit Margin) อยู่ที่ 9.13% โดยที่กำไรสุทธิในภาพรวมจากการดำเนินงานรวม 274,333.89 ล้านบาท มีค่าใช้จ่าย 42,780.35 ล้านบาท (Net Profit Margin 15.56%) ในขณะที่กำไรสุทธิรวมทั้งหมดจากการดำเนินงานรวม 1,541,029.33 ล้านบาท มีค่าใช้จ่าย 150,564.76 ล้านบาท (Net Profit Margin 8.16%)

### ข่าวประชาสัมพันธ์

การเผยแพร่สรุปผลการรับฟังความคิดเห็น  
คดีในร่างพระราชบัญญัติแก้ไขเพิ่มเติม  
504 26 สิงหาคม 2561

กระทรวงการคลังมีความประสงค์ที่จะ  
จำหน่ายหลักทรัพย์ต่างประเทศ  
504 06 สิงหาคม 2561

- (2) ปี
- ศูนย์ข้อมูลข่าวสารและสืบค้นสื่อทุกสี
  - จัดซื้อจัดจ้าง
  - สมัครงาน
  - สำรวจความคิดเห็น
  - ธรรมาภิบาล

# การเผยแพร่สรุปผลการรับฟังความคิดเห็นร่างพระราชบัญญัติแก้ไขเพิ่มเติม บทบัญญัติแห่งกฎหมาย ที่เกี่ยวข้องกับอำนาจหน้าที่ของผู้กำกับการแทน ผู้ปฏิบัติ หน้าที่แทน ผู้รักษาการแทน หรือผู้รักษาการในตำแหน่งผู้บริหารของรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. .... และเอกสารที่เกี่ยวข้อง

ภาพและกราฟิก
ข่าวประชาสัมพันธ์
ข่าวสื่อสังคม
ข่าวกรมวิทย์ฯ ประชุม
ข่าววันสมัครงาน

๑๑๑๑

วันที่ 25 ธันวาคม 2561 เวลา : 11:16 น.

1. ร่างพระราชบัญญัติแก้ไขเพิ่มเติมบทบัญญัติแห่งกฎหมาย ที่เกี่ยวข้องกับอำนาจหน้าที่ของผู้กำกับการแทน ผู้ปฏิบัติหน้าที่แทน ผู้รักษาการแทน หรือผู้รักษาการในตำแหน่งผู้บริหารของรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ....
2. สรุปสาระสำคัญของร่างพระราชบัญญัติแก้ไขเพิ่มเติมบทบัญญัติแห่งกฎหมาย ที่เกี่ยวข้องกับอำนาจหน้าที่ของผู้กำกับการแทน ผู้ปฏิบัติหน้าที่แทน ผู้รักษาการแทน หรือผู้รักษาการในตำแหน่งผู้บริหารของรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ....
3. หลักเกณฑ์ในการตรวจสอบความจำเป็นในการตราพระราชบัญญัติ (Checklist)
4. สรุปผลการรับฟังความคิดเห็นต่อร่างพระราชบัญญัติแก้ไขเพิ่มเติมบทบัญญัติแห่งกฎหมาย ที่เกี่ยวข้องกับอำนาจหน้าที่ของผู้กำกับการแทน ผู้ปฏิบัติหน้าที่แทน ผู้รักษาการแทน หรือผู้รักษาการในตำแหน่งผู้บริหารของรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ....
5. การวิเคราะห์ผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นต่อร่างพระราชบัญญัติแก้ไขเพิ่มเติมบทบัญญัติแห่งกฎหมาย ที่เกี่ยวข้องกับอำนาจหน้าที่ของผู้กำกับการแทน ผู้ปฏิบัติหน้าที่แทน ผู้รักษาการแทน หรือผู้รักษาการในตำแหน่งผู้บริหาร ของรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ....