



ร่าง
พระราชบัญญัติ
ประกันสังคม (ฉบับที่ ..) พ.ศ.
(สภาผู้แทนราษฎรลงมติเห็นชอบแล้ว)

บรรจุระเบียบวาระการประชุมวุฒิสภา ครั้งที่ ๑๖/๒๕๕๔ (สมัยสามัญทั่วไป)
วันจันทร์ที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๕๔

อ.พ. ๒๕/๒๕๕๔



บทสรุปสำหรับสมาชิกวุฒิสภา

ร่างพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ..) พ.ศ.

ร่างพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ..) พ.ศ. มีผู้เสนอต่อประธานสภาผู้แทนราษฎรเพื่อให้สภาผู้แทนราษฎรพิจารณา รวมทั้งสิ้นจำนวน ๔ ฉบับ ดังนี้

๑. เสนอโดย คณะรัฐมนตรี ชุดที่มี นายอภิสิทธิ์ เวชชาชีวะ เป็นนายกรัฐมนตรี ต่อประธานสภาผู้แทนราษฎร เมื่อวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๓ และได้บรรจุระเบียบวาระการประชุมสภาผู้แทนราษฎร ในคราวประชุมสภาผู้แทนราษฎร ชุดที่ ๒๓ ปีที่ ๓ ครั้งที่ ๒๘ (สมัยสามัญนิติบัญญัติ) วันพุธที่ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๓

๒. เสนอโดย นายสถาพร มณีรัตน์ สมาชิกสภาผู้แทนราษฎร พรรคเพื่อไทย กับคณะ ต่อประธานสภาผู้แทนราษฎร เมื่อวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๓ และได้บรรจุระเบียบวาระการประชุมสภาผู้แทนราษฎร ในคราวประชุมสภาผู้แทนราษฎร ชุดที่ ๒๓ ปีที่ ๓ ครั้งที่ ๓๐ (สมัยสามัญนิติบัญญัติ) เป็นพิเศษ วันศุกร์ที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๓

๓. เสนอโดย นางสาวมิ่งศรี ธาราภูมิ สมาชิกสภาผู้แทนราษฎร พรรคประชาธิปัตย์ กับคณะ ต่อประธานสภาผู้แทนราษฎร เมื่อวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๓ และได้บรรจุระเบียบวาระการประชุมสภาผู้แทนราษฎร ในคราวประชุมสภาผู้แทนราษฎร ชุดที่ ๒๓ ปีที่ ๓ ครั้งที่ ๓๐ (สมัยสามัญนิติบัญญัติ) เป็นพิเศษ วันศุกร์ที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๓

๔. เสนอโดย นายนคร มาฉิม สมาชิกสภาผู้แทนราษฎร พรรคประชาธิปัตย์ กับคณะ ต่อประธานสภาผู้แทนราษฎร เมื่อวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๓ และได้บรรจุระเบียบวาระการประชุมสภาผู้แทนราษฎร ในคราวประชุมสภาผู้แทนราษฎร ชุดที่ ๒๓ ปีที่ ๓ ครั้งที่ ๓๐ (สมัยสามัญนิติบัญญัติ) เป็นพิเศษ วันศุกร์ที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๓

ในคราวประชุมสภาผู้แทนราษฎร ชุดที่ ๒๓ ปีที่ ๓ ครั้งที่ ๓๐ (สมัยสามัญนิติบัญญัติ) เป็นพิเศษ วันศุกร์ที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๓ ที่ประชุมสภาผู้แทนราษฎร ได้พิจารณา ร่างพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ..) พ.ศ. (คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ), ร่างพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ..) พ.ศ. (นายสถาพร มณีรัตน์ สมาชิกสภาผู้แทนราษฎร พรรคเพื่อไทย กับคณะ เป็นผู้เสนอ) ร่างพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ..) พ.ศ. (นางสาวมิ่งศรี ธาราภูมิ สมาชิกสภาผู้แทนราษฎร พรรคประชาธิปัตย์ กับคณะ เป็นผู้เสนอ) และ ร่างพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ..) พ.ศ. (นายนคร มาฉิม สมาชิกสภาผู้แทนราษฎร พรรคประชาธิปัตย์ กับคณะ เป็นผู้เสนอ) โดยที่ประชุมเห็นว่าร่างพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ทั้ง ๔ ฉบับ นั้น มีหลักการทำนองเดียวกันจึงเห็นควรให้นำมาพิจารณารวมกัน โดยถือเอา ร่างพระราชบัญญัติของคณะรัฐมนตรี เป็นหลักในการพิจารณา แต่เนื่องจากสภาผู้แทนราษฎร



พิจารณาได้ร่างพระราชบัญญัตินี้ในวันสุดท้ายของสมัยประชุมดังกล่าว จึงได้เลื่อนการพิจารณาไปพิจารณาต่อในคราวประชุมสภาผู้แทนราษฎร ชุดที่ ๒๓ ปีที่ ๔ ครั้งที่ ๑ (สมัยสามัญทั่วไป) วันพุธที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๕๔ โดยที่ประชุมได้ลงมติรับหลักการแห่งร่างพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ด้วยคะแนนเสียง ๓๑๖ เสียง ไม่รับหลักการ (ไม่มี) และงดออกเสียง (ไม่มี)

ต่อมาในคราวประชุมสภาผู้แทนราษฎร ชุดที่ ๒๓ ปีที่ ๔ ครั้งที่ ๒๕ (สมัยสามัญทั่วไป) เป็นพิเศษ วันพุธที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๕๔ ที่ประชุมสภาผู้แทนราษฎรได้พิจารณาร่างพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ซึ่งคณะกรรมการวิสามัญพิจารณาเสร็จแล้ว โดยพิจารณาในวาระที่สองเรียงตามลำดับมาตรา และได้ลงมติในวาระที่สามเห็นชอบกับร่างพระราชบัญญัติฉบับนี้ โดยมีมติเห็นชอบกับร่างพระราชบัญญัติฉบับนี้ ด้วยคะแนนเสียง ๒๗๖ เสียง ไม่เห็นชอบ (ไม่มี) และงดออกเสียง ๒ เสียง ทั้งนี้ เพื่อเสนอให้วุฒิสภาพิจารณาต่อไป ตามบทบัญญัติรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย

ร่างพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ..) พ.ศ. มีหลักการและเหตุผลดังนี้

หลักการ

แก้ไขเพิ่มเติมพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ ดังต่อไปนี้

(๑) ขยายความคุ้มครองไปถึงลูกจ้างชั่วคราวทุกประเภทของส่วนราชการ และแก้ไขเพิ่มเติมบทนิยามคำว่า “ลูกจ้าง” เพื่อให้มีความหมายครอบคลุมลูกจ้างทั้งหมด แก้ไขบทนิยามคำว่า “ทุพพลภาพ” เพื่อให้ชัดเจน

และกำหนดบทนิยามคำว่า “ภัยพิบัติ” เพื่อกำหนดขอบเขตการได้รับยกเว้นการออกเงินสมทบ (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๔ และมาตรา ๕)

(๒) แก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์และวิธีการได้มาซึ่งผู้แทนฝ่ายนายจ้างและผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง และอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการแพทย์ และเพิ่มเติมบทบัญญัติเกี่ยวกับการแต่งตั้งที่ปรึกษา คุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของกรรมการประกันสังคม ที่ปรึกษาและกรรมการแพทย์ (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๘ มาตรา ๑๐ วรรคหนึ่ง มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๕ (๒) และเพิ่มมาตรา ๘/๑ และมาตรา ๘/๒)

(๓) แก้ไขเพิ่มเติมเรื่องระบบการบัญชีระบบการเสนองบการเงินและการจัดทำรายงานประมาณการรายรับและรายจ่ายของกองทุน (เพิ่มมาตรา ๒๔/๑ และมาตรา ๒๗/๑ และแก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๒๗)

(๔) แก้ไขเพิ่มเติมเรื่องการยื่นแบบรายการขึ้นทะเบียนนายจ้าง การยื่นแบบรายการขึ้นทะเบียนผู้ประกันตน และอัตราจำนวนเงินที่ใช้เป็นฐานในการคำนวณเงินสมทบ (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๓๔ และมาตรา ๓๙ วรรคสอง)

(๕) เพิ่มเติมเรื่องการจ่ายเงินสมทบของรัฐบาลเข้ากองทุนสำหรับผู้ประกันตนตามมาตรา ๔๐ และแก้ไขเพิ่มเติมระยะเวลาการขาดส่งเงินสมทบซึ่งมีผลทำให้สิ้นสุดความเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๙ (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๔๐ และมาตรา ๔๑ วรรคหนึ่งและวรรคสอง)



(๖) แก้ไขเพิ่มเติมเรื่อง การแจ้งเปลี่ยนแปลงข้อเท็จจริงในแบบรายการการให้รัฐบาลออกเงินสมทบเข้ากองทุนเพื่อการจ่ายประโยชน์ทดแทนสำหรับคู่สมรสหรือบุตรของผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๓ การลดอัตราเงินสมทบ การนับระยะเวลา นำส่งเงินสมทบและการคำนวณเงินเพิ่มค้างชำระเงินสมทบ และเพิ่มเติมบทยกเว้นหรือลดหย่อนการออกเงินสมทบในกรณีเกิดภัยพิบัติ (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๔๔ วรรคหนึ่ง มาตรา ๔๖ มาตรา ๔๗ วรรคหนึ่งและวรรคสอง และมาตรา ๔๙ วรรคหนึ่ง และเพิ่มมาตรา ๔๖/๑)

(๗) แก้ไขเพิ่มเติมสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนจากกองทุนของผู้ประกันตน หรือผู้มีสิทธิอื่น และแก้ไขระยะเวลาการยื่นคำขอรับประโยชน์ทดแทน รวมทั้งกำหนดขั้นตอนการขอรับประโยชน์ทดแทน (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๕๔ และมาตรา ๕๖ และเพิ่มมาตรา ๕๔/๑ และมาตรา ๕๔/๒)

(๘) แก้ไขเพิ่มเติมวิธีการคำนวณค่าจ้างรายวันในการจ่ายเงินทดแทนการขาดรายได้ การเลือกสถานพยาบาลของผู้ประกันตน คู่สมรสหรือบุตรของผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๓ เพื่อเข้ารับบริการทางการแพทย์ และกำหนดให้เลขาธิการมีอำนาจสั่งลดประโยชน์ทดแทนในกรณีละเลยหรือไม่ปฏิบัติตามคำแนะนำหรือคำสั่งของแพทย์ (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๕๗ วรรคหนึ่ง มาตรา ๕๘ มาตรา ๕๙ และมาตรา ๖๐)

(๙) ยกเลิกบทบัญญัติที่มีให้ผู้ประกันตนมีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนในกรณีจิตใจหรือยินยอมให้ผู้อื่นกระทำให้ตนประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย ทูพพลภาพ หรือถึงแก่ความตาย (ยกเลิกมาตรา ๖๑)

(๑๐) แก้ไขเพิ่มเติมสิทธิได้รับเงินทดแทนการขาดรายได้ตามมาตรา ๖๔ และมาตรา ๗๑ ของผู้ประกันตน และเพิ่มเติมเงื่อนไขการสิ้นสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนของคู่สมรสหรือบุตรของผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๓ (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๖๑ ทวิ และเพิ่มมาตรา ๖๑/๒)

(๑๑) แก้ไขเพิ่มเติมประโยชน์ทดแทนในกรณีคลอดบุตร หลักเกณฑ์และอัตราการได้รับเงินทดแทนการขาดรายได้กรณีทุพพลภาพและเงินสงเคราะห์กรณีผู้ประกันตนถึงแก่ความตาย และกำหนดให้ผู้ประกันตนซึ่งเจ็บป่วยด้วยโรคเรื้อรัง ทุพพลภาพ หรือรับบำนาญชราภาพ มีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนในกรณีตาย (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๖๕ มาตรา ๗๑ มาตรา ๗๓ (๒) และมาตรา ๗๓ ทวิ)

(๑๒) ยกเลิกบทบัญญัติในเรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนในกรณีคลอดบุตร (ยกเลิกมาตรา ๖๘)

(๑๓) แก้ไขเพิ่มเติมคำว่า “บุตรโดยชอบด้วยกฎหมาย” เป็นคำว่า “บุตร” และเพิ่มเติมให้ผู้ประกันตนซึ่งไม่มีทายาทสามารถทำหนังสือระบุบุคคลผู้มีสิทธิได้รับเงินบำเหน็จชราภาพ (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๗๕ ตี ๑ วรรคหนึ่ง และมาตรา ๗๗ จัตวา)

(๑๔) แก้ไขเพิ่มเติมเรื่องการถูกเลิกจ้างสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนในกรณีว่างงาน และการขอขยายหรือเลื่อนกำหนดเวลาปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยประกันสังคม (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๗๘ และมาตรา ๘๔ ทวิ)

(๑๕) กำหนดมาตรการลงโทษทางอาญาแก่นายจ้างซึ่งไม่ยื่นแบบรายการแสดงการส่งเงินสมทบ (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๙๗)



เหตุผล

โดยที่กฎหมายว่าด้วยการประกันสังคมที่ใช้บังคับในปัจจุบันมีบทบัญญัติบางประการไม่เหมาะสมและไม่สอดคล้องกับสภาพการณ์ในปัจจุบัน สมควรแก้ไขเพิ่มเติมบทบัญญัติเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการได้มาซึ่งผู้แทนฝ่ายนายจ้างและผู้แทนฝ่ายลูกจ้างให้สอดคล้องกับรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย แก้ไขเพิ่มเติมบทบัญญัติเกี่ยวกับการแต่งตั้งที่ปรึกษาของคณะกรรมการประกันสังคม คุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของกรรมการประกันสังคมที่ปรึกษาและกรรมการการแพทย์ และอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการการแพทย์ ให้เหมาะสมยิ่งขึ้น แก้ไขเพิ่มเติมบทบัญญัติเกี่ยวกับระยะเวลาการขาดส่งเงินสมทบ การคำนวณค่าจ้างรายวันในการจ่ายเงินทดแทนการขาดรายได้ ยกเลิกการตัดสิทธิผู้ประกันตนซึ่งไม่มีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนในกรณีเจ็บหรือยินยอมให้ผู้อื่นกระทำให้ตนประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย ทุพพลภาพ หรือถึงแก่ความตาย เพื่อขยายความคุ้มครองให้ผู้ประกันตนได้รับสิทธิประโยชน์มากยิ่งขึ้น เพิ่มบทบัญญัติเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และอัตราให้รัฐบาลออกเงินสมทบสำหรับผู้ประกันตนตามมาตรา ๔๐ และให้รัฐบาลออกเงินสมทบเข้ากองทุนประกันสังคมเป็นรายปีในอัตราเท่ากับค่าใช้จ่ายเพื่อบริการสาธารณสุขที่รัฐบาลจ่ายให้แก่กองทุนหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ เพื่อให้คู่สมรสและบุตรของผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๓ มีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนในกรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย กรณีทุพพลภาพ และกรณีตาย และเพิ่มบทบัญญัติให้ยกเว้นหรือลดหย่อนการออกเงินสมทบในกรณีเกิด

ภัยพิบัติอย่างร้ายแรงที่ส่งผลกระทบต่อ การประกอบกิจการ เพื่อบรรเทาความเดือดร้อนของนายจ้าง รวมทั้งกำหนดโทษทางอาญาในกรณีนายจ้างไม่ยื่นแบบรายการแสดง การส่งเงินสมทบ เพื่อให้การประกันสังคมเป็นไปตามวัตถุประสงค์และอำนวยความสะดวกแก่ผู้ที่เกี่ยวข้องในระบบประกันสังคมเพิ่มขึ้น จึงจำเป็นต้องตราพระราชบัญญัตินี้

ร่างพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ..) พ.ศ. มีทั้งหมด ๔๔ มาตรา สรุปลักษณะสำคัญ ได้ดังนี้

๑. ชื่อร่างพระราชบัญญัติ

มาตรา ๑ พระราชบัญญัตินี้เรียกว่า “ร่างพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ..) พ.ศ.” (ร่างมาตรา ๑)

๒. คำปรารภ

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม

๓. บทจำกัดสิทธิ

พระราชบัญญัตินี้มีบทบัญญัติบางประการเกี่ยวกับการจำกัดสิทธิและเสรีภาพของบุคคล ซึ่งมาตรา ๒๙ ประกอบกับมาตรา ๔๑ และมาตรา ๔๓ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย บัญญัติให้กระทำได้โดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย

๔. วันใช้บังคับ

มาตรา ๒ พระราชบัญญัตินี้ให้ใช้บังคับเมื่อพ้นกำหนดหนึ่งร้อยยี่สิบวันนับแต่วันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป (ร่างมาตรา ๒)



๕. บทนิยามศัพท์

๕.๑ แก้ไขเพิ่มเติมบทนิยามคำว่า “ลูกจ้าง” เพื่อให้มีความหมายคุ้มครองลูกจ้างทุกประเภท ดังนี้

“ลูกจ้าง” หมายความว่า ผู้ซึ่งทำงานให้นายจ้างโดยรับค่าจ้าง”

(ร่างมาตรา ๔)

๕.๒ แก้ไขเพิ่มเติมบทนิยามคำว่า “ทุพพลภาพ” ให้มีความหมายชัดเจนและสอดคล้องกับแนวปฏิบัติในการตรวจประเมินความทุพพลภาพ ดังนี้

“ทุพพลภาพ” หมายความว่า การสูญเสียอวัยวะหรือสูญเสียสมรรถภาพของอวัยวะหรือของร่างกาย หรือสูญเสียสภาพปกติของจิตใจ จนทำให้ความสามารถในการทำงานลดลงถึงขนาดไม่อาจประกอบการทำงานตามปกติได้ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่เลขาธิการประกาศกำหนดโดยคำแนะนำของคณะกรรมการแพทย์” (ร่างมาตรา ๕)

๕.๓ เพิ่มบทนิยามคำว่า “ภัยพิบัติ” ดังนี้

“ภัยพิบัติ” หมายความว่า อัคคีภัย วาตภัย และอุทกภัย ตลอดจนภัยอื่น ๆ ไม่ว่าจะเกิดจากธรรมชาติหรือมีผู้ทำให้เกิดขึ้น ซึ่งก่อให้เกิดอันตรายแก่ชีวิตหรือร่างกายของประชาชน หรือความเสียหายแก่ทรัพย์สินของประชาชนหรือของรัฐ”

(ร่างมาตรา ๖)

๖. บทรักษาการตามพระราชบัญญัติ

ให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานรักษาการตามพระราชบัญญัตินี้ (ร่างมาตรา ๔๖)

๗. เนื้อหาของร่างพระราชบัญญัติ

๗.๑ แก้ไขเพิ่มเติมองค์ประกอบของคณะกรรมการประกันสังคม โดยกำหนดให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน เป็นประธานกรรมการ และกำหนดให้ปลัดกระทรวงแรงงาน ผู้แทนกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ และผู้แทนกระทรวงมหาดไทย เข้าร่วมเป็นกรรมการด้วย รวมทั้งแก้ไขเพิ่มเติมจำนวนกรรมการซึ่งเป็นผู้แทนฝ่ายนายจ้างและผู้แทนฝ่ายผู้ประกันตนเป็นฝ่ายละแปดคน (ร่างมาตรา ๗ แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๘)

๗.๒ แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๒๗ โดยกำหนดให้รัฐมนตรีเสนองบการเงินของกองทุนประกันสังคมต่อคณะรัฐมนตรีเพื่อนำเสนอต่อสภาผู้แทนราษฎรและวุฒิสภาเพื่อทราบ เพื่อให้สอดคล้องกับมาตรา ๑๗๐ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย (ร่างมาตรา ๑๔ แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๒๗)

๗.๓ เพิ่มบทบัญญัติให้รัฐบาลต้องออกเงินสมทบเข้ากองทุนประกันสังคมเพื่อการจ่ายประโยชน์ทดแทนสำหรับคู่สมรสหรือบุตรของผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๓ เป็นรายปี ในอัตราเท่ากับที่กองทุนใช้จ่ายไปจริงแต่ไม่เกินค่าใช้จ่ายเพื่อบริการสาธารณสุขที่รัฐบาลจ่ายให้แก่กองทุนหลักประกันสุขภาพแห่งชาติตามกฎหมายว่าด้วยหลักประกันสุขภาพแห่งชาติต่อประชาชนหนึ่งคนในระยะเวลาหนึ่งปี เพื่อให้ขยายความคุ้มครองในการจ่ายประโยชน์ทดแทนสำหรับคู่สมรสหรือบุตรของผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๓ (ร่างมาตรา ๒๑ แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๔๖)



๗.๔ เพิ่มมาตรา ๕๔/๑ เพื่อขยายความคุ้มครองให้คู่สมรสหรือบุตรของผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๓ ประสงค์จะมีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนจากกองทุนประกันสังคมในกรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยกรณีทุพพลภาพ หรือกรณีตาย (ร่างมาตรา ๒๖ เพิ่มมาตรา ๕๔/๑)

๗.๕ เพิ่มความคุ้มครองให้แก่คู่สมรสหรือบุตรของผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๓ โดยกำหนดให้คู่สมรสหรือบุตรของผู้ประกันตนดังกล่าว มีสิทธิได้รับบริการทางการแพทย์ทำนองเดียวกับผู้ประกันตน (ร่างมาตรา ๒๔ แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๕๘ มาตรา ๕๙ และมาตรา ๖๐)

๗.๖ ยกเลิกมาตรา ๖๑ เพื่อให้ผู้ประกันตน คู่สมรส และบุตรของผู้ประกันตนซึ่งประสบอันตราย เจ็บป่วย ทุพพลภาพ หรือตาย เพราะเหตุที่บุคคลดังกล่าวก่อให้เกิดขึ้นหรือยินยอมให้ผู้อื่นก่อให้เกิดขึ้น มีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนจากกองทุนประกันสังคม ทั้งนี้ เพื่อให้เกิดความเป็นธรรม และเป็นมาตรฐานเดียวกันกับกองทุนหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ ที่ให้ความคุ้มครองในกรณีดังกล่าว (ร่างมาตรา ๓๐ ยกเลิกมาตรา ๖๑)

๗.๗ เพิ่มมาตรา ๖๑/๒ เพื่อกำหนดการสิ้นสุดลงของสิทธิการได้รับประโยชน์ทดแทนของคู่สมรสหรือบุตรของผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๓ ให้ชัดเจน (ร่างมาตรา ๓๒ เพิ่มมาตรา ๖๑/๒)

๗.๘ แก้ไขเพิ่มเติมอัตราเงินทดแทนการขาดรายได้กรณีทุพพลภาพอันมิใช่เนื่องจากการทำงาน โดยแยกเป็นกรณีทุพพลภาพอันมิใช่เนื่องจากการทำงานทั่วไป กับกรณีทุพพลภาพทุพพลภาพอันมิใช่เนื่องจากการทำงาน และการทุพพลภาพนั้นมีระดับความสูญเสียรุนแรงตามที่คณะกรรมการการแพทย์กำหนด โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการประกันสังคม เพื่อให้เนื้อหามีความชัดเจนและสอดคล้องกับข้อเท็จจริงในทางปฏิบัติ ในการตรวจประเมินความทุพพลภาพ (ร่างมาตรา ๓๕ แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๗๑)

๘. บทเฉพาะกาล

๘.๑ แก้ไขเพิ่มเติมร่างมาตรา ๔๓ (บทเฉพาะกาลรองรับกรณีผู้ซึ่งเคยได้รับหรือได้รับประโยชน์ทดแทนในกรณีทุพพลภาพจากกองทุนตามกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคมก่อนวันที่ร่างพระราชบัญญัตินี้มีผลใช้บังคับ) โดยกำหนดแยกออกเป็นสองวรรค เพื่อให้เนื้อหาชัดเจน (ร่างมาตรา ๔๓)

๘.๒ ให้คณะกรรมการประกันสังคม และคณะกรรมการการแพทย์ซึ่งดำรงตำแหน่งอยู่ในวันที่พระราชบัญญัตินี้มีผลใช้บังคับ คงอยู่ในตำแหน่งต่อไปจนกว่าจะมีการแต่งตั้งคณะกรรมการตามมาตรา ๘ และมาตรา ๑๔ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัตินี้ แล้วแต่กรณี แต่ต้องไม่เกินเก้าสิบวันนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้มีผลใช้บังคับ (ร่างมาตรา ๔๕)

คำนำ

เอกสารประกอบการพิจารณาร่างพระราชบัญญัติฉบับนี้ ได้ประมวลและรวบรวมข้อมูลด้านต่าง ๆ ในกระบวนการพิจารณา ร่างพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่..) พ.ศ. ซึ่งสภาผู้แทนราษฎรได้ลงมติเห็นชอบแล้ว ในคราวประชุมสภาผู้แทนราษฎร ชุดที่ ๒๓ ปีที่ ๔ ครั้งที่ ๒๕ (สมัยสามัญทั่วไป) เป็นพิเศษ วันพุธที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๕๔ โดยมีเนื้อหา แบ่งออกเป็น ๓ ส่วน ประกอบด้วย

ส่วนที่ ๑ ความเป็นมา สาระสำคัญ ประเด็นที่มีการอภิปรายของสมาชิกสภาผู้แทนราษฎรที่สำคัญ ๆ และผลการพิจารณาของสภาผู้แทนราษฎรเกี่ยวกับร่างพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ..) พ.ศ.

ส่วนที่ ๒ ตารางเปรียบเทียบพระราชบัญญัติพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ (เฉพาะมาตราที่เกี่ยวข้องกับประเด็นที่มีการแก้ไข) กับร่างพระราชบัญญัติพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ..) พ.ศ. (สภาผู้แทนราษฎรลงมติเห็นชอบแล้ว)

ส่วนที่ ๓ ข้อมูลประกอบการพิจารณาร่างพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่..) พ.ศ.

ภาคผนวก

- : พระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓
- : ร่างพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ..) พ.ศ. (คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)
- : บันทึกวิเคราะห์สรุปสาระสำคัญของร่างพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ..) พ.ศ.
- : รายงานของคณะกรรมการวิสามัญพิจารณาร่างพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ..) พ.ศ.
สภาผู้แทนราษฎร
- : ร่างพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ซึ่งสภาผู้แทนราษฎรลงมติเห็นชอบแล้ว

เอกสารประกอบการพิจารณาฉบับนี้ จัดทำขึ้นเพื่อใช้ในราชการวงงานด้านนิติบัญญัติของวุฒิสภา โดยมุ่งเน้นสารประโยชน์ในเชิงอ้างอิงเบื้องต้น สำหรับเพื่อประกอบการพิจารณาของสมาชิกวุฒิสภาโดยเฉพาะ

สำนักกฎหมาย
สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
เมษายน ๒๕๕๔

เอกสารประกอบการพิจารณา

จัดทำโดย

นายনীล ผาสุข ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย
นางสาวสุพัตรา วรรณศิริกุล ผู้อำนวยการกลุ่มงานกฎหมาย ๑
นายณัฐพล นันทมานพ ประชุมญาติ นิตกร ๕ นางพัชรา พุกเศรษฐี วิทยากร ๓
นางพวงผกา วรศิลป์ เจ้าหน้าที่งานธุรการ ๖
นางสาวอลงกรณ์ ดันเบ็ด เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล ๓
นางกิตติมา อรุณพูลสุข เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล ๑
กลุ่มงานกฎหมาย ๑ สำนักกฎหมาย สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โทร. ๐ ๒๘๓๑ ๙๒๘๘

ผลิตโดย

กลุ่มงานการพิมพ์ สำนักการพิมพ์ โทร. ๐ ๒๒๔๔ ๑๗๔๑ - ๔๒
สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

ท่านสมาชิกวุฒิสภา และผู้สนใจที่มีความประสงค์หรือต้องการที่จะศึกษาเอกสารประกอบการพิจารณาร่างพระราชบัญญัติเป็นการล่วงหน้าก่อนวันประชุมวุฒิสภา สามารถสืบค้นข้อมูลเกี่ยวกับเอกสารประกอบการพิจารณาร่างพระราชบัญญัติได้จากเว็บไซต์วุฒิสภา www.senate.go.th

หรือขอรับเอกสารประกอบการพิจารณาร่างพระราชบัญญัติได้ที่ศูนย์บริการข้อมูลด้านกฎหมายวุฒิสภา อาคารรัฐสภา ๒ ชั้น ๑ หมายเลขโทรศัพท์ ๐ ๒๒๔๔ ๑๕๖๕

สารบัญ

หน้า

บทสรุปสำหรับสมาชิกวุฒิสภา..... ก

ส่วนที่ ๑ ความเป็นมา สาระสำคัญ ประเด็นที่มีการอภิปรายของสมาชิกสภาผู้แทนราษฎร
ที่สำคัญ ๆ และผลการพิจารณาของสภาผู้แทนราษฎรเกี่ยวกับ
ร่างพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ..) พ.ศ.

● ความเป็นมาของร่างพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ๑

● สาระสำคัญของร่างพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ๗

● ประเด็นที่มีการอภิปรายของสมาชิกสภาผู้แทนราษฎรที่สำคัญ ๆ
และผลการพิจารณาของสภาผู้แทนราษฎร
เกี่ยวกับร่างพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ..) พ.ศ.

๑. สรุปประเด็นสำคัญจากการพิจารณาของสภาผู้แทนราษฎรที่สำคัญ ๆ

และผลการพิจารณาของสภาผู้แทนราษฎรในวาระที่หนึ่ง

- ผลการพิจารณาของสภาผู้แทนราษฎรในวาระที่หนึ่ง ๒๗

๒. สรุปประเด็นสำคัญจากการพิจารณาของสภาผู้แทนราษฎร
ในวาระที่สองและวาระที่สาม

- ผลการพิจารณาของสภาผู้แทนราษฎรในวาระที่สอง

ชั้นพิจารณาเรียงตามลำดับมาตรา ๔๑

- ผลการพิจารณาของสภาผู้แทนราษฎรในวาระที่สาม ๕๒

ส่วนที่ ๒ ตารางเปรียบเทียบ

พระราชบัญญัติพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓

(เฉพาะมาตราที่เกี่ยวข้องกับประเด็นที่มีการแก้ไข) กับ

ร่างพระราชบัญญัติพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ..) พ.ศ.

(สภาผู้แทนราษฎรลงมติเห็นชอบแล้ว) ๕๕

ส่วนที่ ๓ ข้อมูลประกอบการพิจารณาร่างพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ..) พ.ศ.

- บันทึกวิเคราะห์สรุปสาระสำคัญของร่างพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ..) พ.ศ. - ๑ -

● เหตุผลและความจำเป็น

ในการเสนอร่างพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ..) พ.ศ. - ๑ -

● สาระสำคัญของร่างพระราชบัญญัติ - ๒ -

สารบัญ (ต่อ)

	หน้า
• ข้อมูลทางวิชาการประกอบการพิจารณา	- ๓ -
♦ ประเทศเยอรมัน	- ๔ -
♦ ประเทศสวีเดน	- ๓ -
♦ ประเทศสหรัฐอเมริกา	- ๖ -
♦ ประเทศฝรั่งเศส	- ๗ -
♦ ประเทศญี่ปุ่น	- ๘ -
- กว่าจะเป็นร่างพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับบูรณาการแรงงาน)	- ๙ -
- สิทธิประโยชน์ของกองทุนประกันสังคมและกองทุนเงินทดแทน	- ๑๕ -
- ประกันสังคมโดยใคร เพื่อใคร?	- ๒๗ -
- รูปแบบการประกันสังคมของกลุ่มแรงงานนอกระบบในต่างประเทศ	- ๓๑ -
- บทความประกันสังคม	- ๓๕ -
• มีประกันสังคมทำไม ?	- ๓๕ -
• ผู้ประกันตนมาตรา ๔๐ ความคุ้มครองกับประกันสังคม ทางเลือกใหม่ของแรงงานนอกระบบ	- ๓๘ -
• นายจ้างขึ้นทะเบียนถูกต้องตามกฎหมาย ลูกจ้างได้รับสิทธิประโยชน์ครบถ้วน	- ๓๙ -
• สำนักงานประกันสังคมเพิ่มสิทธิประโยชน์แก่ผู้ประกันตนในปี ๒๕๕๔	- ๔๑ -
• นายจ้าง ลูกจ้าง ต่างสถานะกันแต่เป็นความสัมพันธ์ที่ดีของสังคม	- ๔๓ -
- จำนวนการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำแนกรายจังหวัด ปี ๒๕๕๓	- ๔๔ -
- กองทุนประกันสังคม จำนวนการใช้บริการของผู้ประกันตน	- ๔๗ -
- กองทุนประกันสังคม จำนวนสถานพยาบาลโครงการประกันสังคม	- ๔๘ -

ภาคผนวก

: พระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓	(๑)
: ร่างพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ..) พ.ศ. (คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)	(๓๔)
: บันทึกวิเคราะห์สรุปลงสาระสำคัญของ ของร่างพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ..) พ.ศ.	(๕๓)
: รายงานของคณะกรรมการวิสามัญพิจารณา ร่างพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่..) พ.ศ. สภาผู้แทนราษฎร	(๖๑)
: ร่างพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ซึ่งสภาผู้แทนราษฎรลงมติเห็นชอบแล้ว	(๙๕)

ส่วนที่ ๑

ความเป็นมา สาระสำคัญ ประเด็นที่มีการอภิปราย
ของสมาชิกสภาผู้แทนราษฎรที่สำคัญ ๆ
และผลการพิจารณาของสภาผู้แทนราษฎรเกี่ยวกับ
ร่างพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ..) พ.ศ.



ความเป็นมา

ของร่างพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ..) พ.ศ. (คณะรัฐมนตรี และสมาชิกสภาผู้แทนราษฎร เป็นผู้เสนอ)

ร่างพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ..) พ.ศ. มีผู้เสนอต่อประธานสภาผู้แทนราษฎร เพื่อให้สภาผู้แทนราษฎรพิจารณาตามบทบัญญัติรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ รวม ๔ ฉบับ คือ

๑. เสนอโดย คณะรัฐมนตรี ชุดที่มี นายอภิสิทธิ์ เวชชาชีวะ เป็นนายกรัฐมนตรี ต่อประธานสภาผู้แทนราษฎร เมื่อวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๓ และได้บรรจุระเบียบวาระการประชุมสภาผู้แทนราษฎร ในคราวประชุมสภาผู้แทนราษฎร ชุดที่ ๒๓ ปีที่ ๓ ครั้งที่ ๒๘ (สมัยสามัญนิติบัญญัติ) วันพุธที่ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๓

๒. เสนอโดย นายสถาพร มณีรัตน์ สมาชิกสภาผู้แทนราษฎร พรรคเพื่อไทย กับคณะ ต่อประธานสภาผู้แทนราษฎรเมื่อวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๓ และได้บรรจุระเบียบวาระการประชุมสภาผู้แทนราษฎร ในคราวประชุมสภาผู้แทนราษฎร ชุดที่ ๒๓ ปีที่ ๓ ครั้งที่ ๓๐ (สมัยสามัญนิติบัญญัติ) เป็นพิเศษ วันศุกร์ที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๓

๓. เสนอโดย นางสาวผ่องศรี ธาราภูมิ สมาชิกสภาผู้แทนราษฎร พรรคประชาธิปัตย์ กับคณะ ต่อประธานสภาผู้แทนราษฎรเมื่อวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๓ และได้บรรจุระเบียบวาระการประชุมสภาผู้แทนราษฎร ในคราวประชุมสภาผู้แทนราษฎร ชุดที่ ๒๓ ปีที่ ๓ ครั้งที่ ๓๐ (สมัยสามัญนิติบัญญัติ) เป็นพิเศษ วันศุกร์ที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๓

๔. เสนอโดย นายนคร มาฉิม สมาชิกสภาผู้แทนราษฎร พรรคประชาธิปัตย์ กับคณะ ต่อประธานสภาผู้แทนราษฎรเมื่อวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๓ และได้บรรจุระเบียบวาระการประชุมสภาผู้แทนราษฎร ในคราวประชุมสภาผู้แทนราษฎร ชุดที่ ๒๓ ปีที่ ๓ ครั้งที่ ๓๐ (สมัยสามัญนิติบัญญัติ) เป็นพิเศษ วันศุกร์ที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๓

ในคราวประชุมสภาผู้แทนราษฎร ชุดที่ ๒๓ ปีที่ ๓ ครั้งที่ ๓๐ (สมัยสามัญนิติบัญญัติ) เป็นพิเศษ วันศุกร์ที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๓ ที่ประชุมสภาผู้แทนราษฎรพิจารณาร่างพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ..) พ.ศ. (คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ), ร่างพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ..) พ.ศ. (นายสถาพร มณีรัตน์ สมาชิกสภาผู้แทนราษฎร พรรคเพื่อไทย กับคณะ เป็นผู้เสนอ), ร่างพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ..) พ.ศ. (นางสาวผ่องศรี ธาราภูมิ สมาชิกสภาผู้แทนราษฎร พรรคประชาธิปัตย์ กับคณะ เป็นผู้เสนอ) และร่างพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ..) พ.ศ. (นายนคร มาฉิม สมาชิกสภาผู้แทนราษฎร พรรคประชาธิปัตย์ กับคณะ เป็นผู้เสนอ) โดยที่ประชุมเห็นว่าร่างพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ทั้ง ๔ ฉบับนั้น มีหลักการทำนองเดียวกัน จึงเห็นควรให้นำมาพิจารณารวมกัน โดยถือเอาร่างพระราชบัญญัติของคณะรัฐมนตรี เป็นหลักในการ

ร่างพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ..) พ.ศ.
ซึ่งสภาผู้แทนราษฎรลงมติเห็นชอบแล้ว

.....



พิจารณา แต่เนื่องจากสภาผู้แทนราษฎรพิจารณาได้ร่างพระราชบัญญัตินี้ในวันสุดท้ายของสมัยประชุมดังกล่าว จึงได้เลื่อนการพิจารณาไปพิจารณาต่อในคราวประชุมสภาผู้แทนราษฎร ชุดที่ ๒๓ ปีที่ ๔ ครั้งที่ ๑ (สมัยสามัญทั่วไป) วันพุธที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๕๔ ดังนี้

หลักการ

แก้ไขเพิ่มเติมพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ ดังต่อไปนี้

(๑) ขยายความคุ้มครองไปถึงลูกจ้างชั่วคราวทุกประเภทของส่วนราชการ และแก้ไขเพิ่มเติมบทนิยามคำว่า “ลูกจ้าง” เพื่อให้มีความหมายครอบคลุมลูกจ้างทั้งหมด แก้ไขบทนิยามคำว่า “ทุพพลภาพ” เพื่อให้ชัดเจน และกำหนดบทนิยามคำว่า “ภัยพิบัติ” เพื่อกำหนดขอบเขตการได้รับยกเว้นการออกเงินสมทบ (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๔ และมาตรา ๕)

(๒) แก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์และวิธีการได้มาซึ่งผู้แทนฝ่ายนายจ้างและผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง และอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการการแพทย์ และเพิ่มเติมบทบัญญัติเกี่ยวกับการแต่งตั้งที่ปรึกษา คุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของกรรมการประกันสังคม ที่ปรึกษา และกรรมการการแพทย์ (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๘ มาตรา ๑๐ วรรคหนึ่ง มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๕ (๒) และเพิ่มมาตรา ๘/๑ และมาตรา ๘/๒)

(๓) แก้ไขเพิ่มเติมเรื่องระบบการบัญชี ระบบการเสนองบการเงินและการจัดทำรายงานประมาณการรายรับและรายจ่ายของกองทุน (เพิ่มมาตรา ๒๔/๑ และมาตรา ๒๗/๑ และแก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๒๗)

(๔) แก้ไขเพิ่มเติมเรื่องการยื่นแบบรายการขึ้นทะเบียนนายจ้าง การยื่นแบบรายการขึ้นทะเบียนผู้ประกันตน และอัตราจำนวนเงินที่ใช้เป็นฐานในการคำนวณเงินสมทบ (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๓๔ และมาตรา ๓๕ วรรคสอง)

(๕) เพิ่มเติมเรื่องการจ่ายเงินสมทบของรัฐบาลเข้ากองทุนสำหรับผู้ประกันตนตามมาตรา ๔๐ และแก้ไขเพิ่มเติมระยะเวลาการขาดส่งเงินสมทบซึ่งมีผลทำให้สิ้นสุดความเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๕ (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๔๐ และมาตรา ๔๑ วรรคหนึ่งและวรรคสอง)

(๖) แก้ไขเพิ่มเติมเรื่องการแข่งขันเปลี่ยนแปลงข้อเท็จจริงในแบบรายการการให้รัฐบาลออกเงินสมทบเข้ากองทุนเพื่อการจ่ายประโยชน์ทดแทนสำหรับคู่สมรสหรือบุตรของผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๓ การลดอัตราเงินสมทบ การนับระยะเวลานำส่งเงินสมทบและการคำนวณเงินเพิ่มค้างชำระเงินสมทบ และเพิ่มเติมบทยกเว้นหรือลดหย่อนการออกเงินสมทบในกรณีเกิดภัยพิบัติ (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๔๔ วรรคหนึ่ง มาตรา ๔๖ มาตรา ๔๗ วรรคหนึ่งและวรรคสอง และมาตรา ๔๘ วรรคหนึ่ง และเพิ่มมาตรา ๔๖/๑)

(๗) แก้ไขเพิ่มเติมสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนจากกองทุนของผู้ประกันตน หรือผู้มีสิทธิอื่น และแก้ไขระยะเวลาการยื่นคำขอรับประโยชน์ทดแทน รวมทั้งกำหนดขั้นตอนการขอรับประโยชน์ทดแทน (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๕๔ และมาตรา ๕๖ และเพิ่มมาตรา ๕๔/๑ และมาตรา ๕๔/๒)

(๘) แก้ไขเพิ่มเติมวิธีการคำนวณค่าจ้างรายวันในการจ่ายเงินทดแทนการขาดรายได้ การเลือกสถานพยาบาลของผู้ประกันตน คู่สมรสหรือบุตรของผู้รับประกันตนตามมาตรา ๓๓



เพื่อเข้ารับบริการทางการแพทย์ และกำหนดให้เลขาธิการมีอำนาจสั่งลดประโยชน์ทดแทนในกรณี
 ละเลยหรือไม่ปฏิบัติตามคำแนะนำหรือคำสั่งของแพทย์ (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๕๗ วรรคหนึ่ง มาตรา ๕๘
 มาตรา ๕๙ และมาตรา ๖๐)

(๙) ยกเลิกบทบัญญัติที่มีให้ผู้ประกันตนมีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนในกรณี
 จังใจหรือยินยอมให้ผู้อื่นกระทำให้ตนประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย ทุพพลภาพ หรือถึงแก่ความตาย
 (ยกเลิกมาตรา ๖๑)

(๑๐) แก้ไขเพิ่มเติมสิทธิได้รับเงินทดแทนการขาดรายได้ตามมาตรา ๖๔ และมาตรา
 ๗๑ ของผู้ประกันตน และเพิ่มเติมเงื่อนไขการสิ้นสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนของคู่สมรสหรือบุตร
 ของผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๓ (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๖๑ ทวิ และเพิ่มมาตรา ๖๑/๒)

(๑๑) แก้ไขเพิ่มเติมประโยชน์ทดแทนในกรณีคลอดบุตร หลักเกณฑ์และอัตราการได้รับ
 เงินทดแทนการขาดรายได้กรณีทุพพลภาพและเงินสงเคราะห์กรณีผู้ประกันตนถึงแก่ความตาย
 และกำหนดให้ผู้ประกันตนซึ่งเจ็บป่วยด้วยโรคเรื้อรัง ทุพพลภาพ หรือรับบำนาญชราภาพมีสิทธิ
 ได้รับประโยชน์ทดแทนในกรณีตาย (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๖๕ มาตรา ๗๑ มาตรา ๗๓ (๒) และ
 มาตรา ๗๓ ทวิ)

(๑๒) ยกเลิกบทบัญญัติในเรื่องหลักเกณฑ์เกี่ยวกับสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทน
 ในกรณีคลอดบุตร (ยกเลิกมาตรา ๖๘)

(๑๓) แก้ไขเพิ่มเติมคำว่า “บุตรโดยชอบด้วยกฎหมาย” เป็นคำว่า “บุตร” และ
 เพิ่มเติมให้ผู้ประกันตนซึ่งไม่มีทายาทสามารถทำหนังสือระบุบุคคลผู้มีสิทธิได้รับเงินบำนาญ
 ชราภาพ (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๗๕ ตริ วรรคหนึ่ง และมาตรา ๗๗ จัตวา)

(๑๔) แก้ไขเพิ่มเติมเรื่องการถูกเลิกจ้าง สิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนในกรณีว่างงาน
 และการขอขยายหรือเลื่อนกำหนดเวลาปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยประกันสังคม (แก้ไขเพิ่มเติม
 มาตรา ๗๘ และมาตรา ๘๔ ทวิ)

(๑๕) กำหนดมาตรการลงโทษทางอาญาแก่นายจ้างซึ่งไม่ยื่นแบบรายการแสดง
 การส่งเงินสมทบ (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๙๗)

เหตุผล

โดยที่กฎหมายว่าด้วยการประกันสังคมที่ใช้บังคับในปัจจุบันมีบทบัญญัติ
 บางประการไม่เหมาะสมและไม่สอดคล้องกับสภาพการณ์ในปัจจุบัน สมควรแก้ไขเพิ่มเติมบทบัญญัติ
 เกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการได้มาซึ่งผู้แทนฝ่ายนายจ้างและผู้แทนฝ่ายลูกจ้างให้สอดคล้องกับ
 รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย แก้ไขเพิ่มเติมบทบัญญัติเกี่ยวกับการแต่งตั้งที่ปรึกษาของ
 คณะกรรมการประกันสังคม คุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของกรรมการประกันสังคม ที่ปรึกษา
 และกรรมการการแพทย์ และอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการการแพทย์ ให้เหมาะสมยิ่งขึ้น แก้ไข
 เพิ่มเติมบทบัญญัติเกี่ยวกับระยะเวลาการขาดส่งเงินสมทบ การคำนวณค่าจ้างรายวันในการจ่ายเงิน
 ทดแทนการขาดรายได้ ยกเลิกการตัดสิทธิผู้ประกันตนซึ่งไม่มีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนในกรณีจังใจ
 หรือยินยอมให้ผู้อื่นกระทำให้ตนประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย ทุพพลภาพ หรือถึงแก่ความตาย



เพื่อขยายความคุ้มครองให้ผู้ประกันตนได้รับสิทธิประโยชน์มากยิ่งขึ้น เพิ่มบทบัญญัติเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และอัตราให้รัฐบาลออกเงินสมทบสำหรับผู้ประกันตนตามมาตรา ๔๐ และให้รัฐบาลออกเงินสมทบเข้ากองทุนประกันสังคมเป็นรายปีในอัตราเท่ากับค่าใช้จ่ายเพื่อบริการสาธารณสุขที่รัฐบาลจ่ายให้แก่กองทุนหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ เพื่อให้คู่สมรสและบุตรของผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๓ มีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนในกรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย กรณีทุพพลภาพ และกรณีตาย และเพิ่มบทบัญญัติให้ยกเว้นหรือลดหย่อนการออกเงินสมทบในกรณีเกิดภัยพิบัติอย่างร้ายแรงที่ส่งผลกระทบต่อการประกอบกิจการ เพื่อบรรเทาความเดือดร้อนของนายจ้าง รวมทั้งกำหนดโทษทางอาญาในกรณีนายจ้างไม่ยื่นแบบรายการแสดงการส่งเงินสมทบ เพื่อให้การประกันสังคมเป็นไปตามวัตถุประสงค์และอำนวยประโยชน์แก่ผู้ที่เกี่ยวข้องในระบบประกันสังคมเพิ่มขึ้น จึงจำเป็นต้องตราพระราชบัญญัตินี้

ที่ประชุมได้ลงมติรับหลักการแห่งร่างพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ด้วยคะแนนเสียง ๓๑๖ เสียง ไม่รับหลักการ (ไม่มี) และงดออกเสียง (ไม่มี) และมีมติให้ตั้งคณะกรรมการวิสามัญจำนวน ๓๖ คน เพื่อพิจารณาในวาระที่สองชั้นกรรมาธิการ กำหนดการแปรญัตติภายใน ๗ วัน

คณะกรรมการวิสามัญ จำนวน ๓๖ คน ประกอบด้วย

- | | |
|----------------------------------|--|
| * ๑. นายเฉลิมชัย ศรีอ่อน | ประธานคณะกรรมการวิสามัญ |
| ๒. นางสุستی ตามไท | รองประธานคณะกรรมการวิสามัญ คนที่หนึ่ง |
| ๓. นายสถาพร มณีรัตน์ | รองประธานคณะกรรมการวิสามัญ คนที่สอง |
| ๔. นายธีระชาติ ปางวิรุฬห์รักษ์ | รองประธานคณะกรรมการวิสามัญ คนที่สาม |
| ๕. นายนิติวัฒน์ จันทร์สว่าง | รองประธานคณะกรรมการวิสามัญ คนที่สี่ |
| ๖. นายทองดี มนีสสาร | รองประธานคณะกรรมการวิสามัญ คนที่ห้า |
| * ๗. นางสาววิไลวรรณ แซ่เตีย | รองประธานคณะกรรมการวิสามัญ คนที่หก |
| * ๘. นายปิ่น วรณพินิจ | เลขานุการคณะกรรมการวิสามัญ |
| * ๙. นายชีวะเวช เวชชาชีวะ | ผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการวิสามัญ คนที่หนึ่ง |
| ๑๐. นางเจิมมาศ จึงเลิศศิริ | ผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการวิสามัญ คนที่สอง |
| ๑๑. นางสาวพรพิมล ธรรมสาร | โฆษกคณะกรรมการวิสามัญ |
| ๑๒. นางสาวเฉลิมลักษณ์ เก็บทรัพย์ | โฆษกคณะกรรมการวิสามัญ |
| ๑๓. นายณัฏฐพล ตันเจริญ | โฆษกคณะกรรมการวิสามัญ |
| ๑๔. นายศุภรักษ์ ควรหา | โฆษกคณะกรรมการวิสามัญ |
| ๑๕. นายกิตติ สมทรัพย์ | ๑๖. นายชลน่าน ศรีแก้ว |
| ๑๗. นายไชยวัฒน์ ไตรยสุนันท์ | ๑๘. นายชัยสิทธิ์ สุขสมบูรณ์ |

* หมายถึง กรรมาธิการในสัดส่วนของรัฐบาล

ร่างพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ..) พ.ศ.
ซึ่งสภาผู้แทนราษฎรลงมติเห็นชอบแล้ว

.....



- | | |
|---------------------------------|--------------------------------|
| ๑๙. นายนรพล ตันติมนตรี | ๒๐. นายประพนธ์ นิลวัชรเมณี |
| ๒๑. นายประเสริฐ จันทรวงทอง | ๒๒. นายประเสริฐ พงษ์สุวรรณศิริ |
| ๒๓. นายพิเชษฐ์ เชื้อเมืองพาน | ๒๔. นายพีรพันธุ์ พาลุสุข |
| ๑๕. นายมนต์ชัย วิวัฒน์ธนาถ | ๒๖. นายมุข สุไลมาน |
| ๒๗. นายวัชรพงศ์ คูวิจิตรสุวรรณ | ๒๘. นายสัมพันธ์ ตั้งเบญจผล |
| ๒๙. นายสิริพงศ์ อังคสกุลเกียรติ | ๓๐. นายสุกิจ อ้อโปปกรณ์ |
| ๓๑. นายสุชาติ ลายน้ำเงิน | ๓๒. นายสุทธิชัย จรูญเนตร |
| ๓๓. นายอนุสรณ์ ปั่นทอง | * ๓๔. นายอภิมุข สุขประสิทธิ์ |
| ๓๕. นายอสิ มะหะมัดยงค์ | ๓๖. นายอุคร ทองประเสริฐ |

เมื่อคณะกรรมการการวิสามัญฯ พิจารณาเสร็จแล้ว ได้เสนอร่างพระราชบัญญัติดังกล่าว พร้อมด้วยรายงานการพิจารณาของคณะกรรมการการวิสามัญฯ ต่อประธานสภาผู้แทนราษฎร^๑ และได้บรรจุระเบียบวาระการประชุมสภาผู้แทนราษฎร ชุดที่ ๒๓ ปีที่ ๔ ครั้งที่ ๒๒ (สมัยสามัญทั่วไป) เป็นพิเศษ วันพฤหัสบดีที่ ๗ เมษายน ๒๕๕๔ ซึ่งที่ประชุมสภาผู้แทนราษฎรได้พิจารณาร่างพระราชบัญญัติฉบับนี้ในวาระที่สอง ชั้นพิจารณาเรียงตามลำดับมาตรา ในคราวประชุมสภาผู้แทนราษฎร ชุดที่ ๒๓ ปีที่ ๔ ครั้งที่ ๒๕ (สมัยสามัญทั่วไป) เป็นพิเศษ วันพุธที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๕๔ โดยที่ประชุมสภาผู้แทนราษฎรได้พิจารณาเรียงตามลำดับมาตราจนจบร่าง และได้พิจารณาทั้งร่างเป็นการสรุปอีกครั้งหนึ่ง ตามนัยแห่งข้อบังคับการประชุมสภาผู้แทนราษฎร พ.ศ. ๒๕๕๑ ข้อ ๑๓๐^๒

เมื่อจบการพิจารณาในวาระที่สอง ชั้นพิจารณาเรียงตามลำดับมาตราแล้ว ที่ประชุมสภาผู้แทนราษฎรได้พิจารณาต่อไปในวาระที่สาม โดยลงมติเห็นชอบกับร่างพระราชบัญญัติฉบับนี้ด้วยคะแนนเสียง ๒๗๖ เสียง ไม่เห็นชอบ (ไม่มี) และงดออกเสียง ๒ เสียง แล้วส่งให้วุฒิสภาพิจารณาต่อไป^๓

อย่างไรก็ตาม เนื่องจากร่างพระราชบัญญัติฉบับนี้ คณะกรรมการการได้มีข้อสังเกตและที่ประชุมสภาผู้แทนราษฎรได้พิจารณาและลงมติเห็นชอบด้วยกับข้อสังเกตของคณะกรรมการด้วยคะแนนเสียง ๒๖๐ เสียง ไม่เห็นชอบ (ไม่มี) และงดออกเสียง ๒ เสียง

* หมายถึง กรรมการในสัดส่วนของรัฐบาล

^๑ โปรดดู รายงานของคณะกรรมการการวิสามัญพิจารณาพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ...) พ.ศ. ในภาคผนวกหน้า (๒๙)

^๒ ข้อบังคับการประชุมสภาผู้แทนราษฎร พ.ศ. ๒๕๕๑ ข้อ ๑๓๐ กำหนดว่า “เมื่อได้พิจารณาตามข้อ ๑๒๙ จนจบร่างแล้ว ให้สภาพิจารณาทั้งร่างเป็นการสรุป อีกครั้งหนึ่ง และในการพิจารณาครั้งนี้สมาชิกอาจขอแก้ไขเพิ่มเติมถ้อยคำได้ แต่จะขอแก้ไขเพิ่มเติม เนื้อความใดไม่ได้ นอกจากเนื้อความที่เห็นว่ายังขัดแย้งกันอยู่”

^๓ โปรดดู ร่างพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ...) พ.ศ. สภาผู้แทนราษฎรลงมติเห็นชอบแล้ว ในภาคผนวกหน้า (๕๙)



อนึ่ง เมื่อที่ประชุมสภาผู้แทนราษฎรได้พิจารณาและลงมติรับหลักการแห่งร่างพระราชบัญญัติทั้ง ๔ ฉบับดังกล่าว ในวาระที่หนึ่งแล้ว ประธานวุฒิสภาได้พิจารณาและมีดำริให้คณะกรรมการวิสามัญกิจการวุฒิสภา พิจารณาว่าเห็นสมควรมอบหมายให้คณะกรรมการสามัญประจำวุฒิสภาคณะใด หรือจะเสนอให้วุฒิสภาดังตั้งคณะกรรมการวิสามัญขึ้นเพื่อพิจารณาศึกษา ร่างพระราชบัญญัตินี้ดังกล่าว ตามนัยแห่งข้อบังคับการประชุมวุฒิสภา พ.ศ. ๒๕๕๑ ข้อ ๑๓๖^๔ ซึ่งในคราวประชุมคณะกรรมการวิสามัญกิจการวุฒิสภา ครั้งที่ ๓/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔ คณะกรรมการวิสามัญกิจการวุฒิสภา ได้พิจารณาแล้วเห็นควรมอบหมายให้ คณะกรรมการการแรงงานและสวัสดิการสังคม เป็นผู้พิจารณาศึกษา ร่างพระราชบัญญัติทั้ง ๔ ฉบับข้างต้น และเมื่อสภาผู้แทนราษฎรลงมติเห็นชอบในวาระที่สามแล้ว ให้คณะกรรมการดังกล่าวรายงานต่อประธานวุฒิสภาเป็นการด่วน ทั้งนี้ เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาของสมาชิกวุฒิสภาในการพิจารณาร่างพระราชบัญญัติทั้ง ๔ ฉบับนั้นต่อไป

^๔ ข้อบังคับการประชุมวุฒิสภา พ.ศ. ๒๕๕๑ ข้อ ๑๓๖ บัญญัติว่า “ในกรณีที่มีความจำเป็นเกี่ยวกับประโยชน์สาธารณะ เมื่อสภาผู้แทนราษฎรมีมติรับหลักการแห่งร่างพระราชบัญญัติใดในวาระที่หนึ่งแล้ว ประธานวุฒิสภา อาจพิจารณามอบหมายให้คณะกรรมการสามัญประจำวุฒิสภาคณะใดคณะหนึ่งที่เกี่ยวข้อง หรือวุฒิสภาอาจตั้ง คณะกรรมการวิสามัญขึ้นคณะหนึ่งมีจำนวนไม่เกินสิบห้าคน แล้วแต่กรณี เพื่อพิจารณาศึกษาร่างพระราชบัญญัติ ดังกล่าวเป็นเฉพาะกรณีไปก็ได้ และเมื่อสภาผู้แทนราษฎรลงมติเห็นชอบในวาระที่สามแล้ว ให้คณะกรรมการดังกล่าว รายงานต่อประธานวุฒิสภาเป็นการด่วน ทั้งนี้ เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาของสมาชิกในการพิจารณาร่างพระราชบัญญัตินั้นต่อไป”



สาระสำคัญ

ร่างพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ...) พ.ศ.

ซึ่งสภาผู้แทนราษฎรลงมติเห็นชอบแล้ว

๑. หลักการและเหตุผล

๑.๑ หลักการ

แก้ไขเพิ่มเติมพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ ดังต่อไปนี้

(๑) ขยายความคุ้มครองไปถึงลูกจ้างชั่วคราวทุกประเภทของส่วนราชการ และแก้ไขเพิ่มเติมบทนิยามคำว่า “ลูกจ้าง” เพื่อให้มีความหมายครอบคลุมลูกจ้างทั้งหมด แก้ไขบทนิยามคำว่า “ทุพพลภาพ” เพื่อให้ชัดเจน และกำหนดบทนิยามคำว่า “ภัยพิบัติ” เพื่อกำหนดขอบเขตการได้รับยกเว้นการออกเงินสมทบ (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๔ และมาตรา ๕)

(๒) แก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์และวิธีการได้มาซึ่งผู้แทนฝ่ายนายจ้างและผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง และอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการการแพทย์ และเพิ่มเติมบทบัญญัติเกี่ยวกับการแต่งตั้งที่ปรึกษา คุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของกรรมการประกันสังคม ที่ปรึกษา และกรรมการการแพทย์ (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๘ มาตรา ๑๐ วรรคหนึ่ง มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๕ (๒) และเพิ่มมาตรา ๘/๑ และมาตรา ๘/๒)

(๓) แก้ไขเพิ่มเติมเรื่องระบบการบัญชี ระบบการเสนองบการเงินและการจัดทำรายงานประมาณการรายรับและรายจ่ายของกองทุน (เพิ่มมาตรา ๒๔/๑ และมาตรา ๒๗/๑ และแก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๒๗)

(๔) แก้ไขเพิ่มเติมเรื่องการยื่นแบบรายการขึ้นทะเบียนนายจ้าง การยื่นแบบรายการขึ้นทะเบียนผู้ประกันตน และอัตราจำนวนเงินที่ใช้เป็นฐานในการคำนวณเงินสมทบ (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๓๔ และมาตรา ๓๕ วรรคสอง)

(๕) เพิ่มเติมเรื่องการจ่ายเงินสมทบของรัฐบาลเข้ากองทุนสำหรับผู้ประกันตนตามมาตรา ๔๐ และแก้ไขเพิ่มเติมระยะเวลาการขาดส่งเงินสมทบซึ่งมีผลทำให้สิ้นสุดความเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๙ (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๔๐ และมาตรา ๔๑ วรรคหนึ่งและวรรคสอง)

(๖) แก้ไขเพิ่มเติมเรื่องการแจ้งเปลี่ยนแปลงข้อเท็จจริงในแบบรายการการให้รัฐบาลออกเงินสมทบเข้ากองทุนเพื่อการจ่ายประโยชน์ทดแทนสำหรับคู่สมรสหรือบุตรของผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๓ การลดอัตราเงินสมทบ การนับระยะเวลาส่งเงินสมทบและการคำนวณเงินเพิ่มค้างชำระเงินสมทบ และเพิ่มเติมบทยกเว้นหรือลดหย่อนการออกเงินสมทบในกรณีเกิดภัยพิบัติ (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๔๔ วรรคหนึ่ง มาตรา ๔๖ มาตรา ๔๗ วรรคหนึ่งและวรรคสอง และมาตรา ๔๙ วรรคหนึ่ง และเพิ่มมาตรา ๔๖/๑)

(๗) แก้ไขเพิ่มเติมสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนจากกองทุนของผู้ประกันตน หรือผู้มีสิทธิอื่น และแก้ไขระยะเวลาการยื่นคำขอรับประโยชน์ทดแทน รวมทั้งกำหนดขั้นตอนการขอรับประโยชน์ทดแทน (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๕๔ และมาตรา ๕๖ และเพิ่มมาตรา ๕๔/๑ และมาตรา ๕๔/๒)



(๘) แก้ไขเพิ่มเติมวิธีการคำนวณค่าจ้างรายวันในการจ่ายเงินทดแทนการขาดรายได้ การเลือกสถานพยาบาลของผู้ประกันตน คู่สมรสหรือบุตรของผู้รับประกันตนตามมาตรา ๓๓ เพื่อเข้ารับบริการทางการแพทย์ และกำหนดให้เลขาธิการมีอำนาจสั่งลดประโยชน์ทดแทนในกรณี ละเลยหรือไม่ปฏิบัติตามคำแนะนำหรือคำสั่งของแพทย์ (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๕๗ วรรคหนึ่ง มาตรา ๕๘ มาตรา ๕๙ และมาตรา ๖๐)

(๙) ยกเลิกบทบัญญัติที่มีให้ผู้ประกันตนมีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนในกรณี ใจหรือยินยอมให้ผู้อื่นกระทำให้ตนประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย ทุพพลภาพ หรือถึงแก่ความตาย (ยกเลิกมาตรา ๖๑)

(๑๐) แก้ไขเพิ่มเติมสิทธิได้รับเงินทดแทนการขาดรายได้ตามมาตรา ๖๔ และ มาตรา ๗๑ ของผู้ประกันตน และเพิ่มเติมเงื่อนไขการสิ้นสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนของคู่สมรส หรือบุตรของผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๓ (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๖๑ ทวิ และเพิ่มมาตรา ๖๑/๒)

(๑๑) แก้ไขเพิ่มเติมประโยชน์ทดแทนในกรณีคลอดบุตร หลักเกณฑ์และอัตราการได้รับ เงินทดแทนการขาดรายได้กรณีทุพพลภาพและเงินสงเคราะห์กรณีผู้ประกันตนถึงแก่ความตาย และกำหนดให้ผู้ประกันตนซึ่งเจ็บป่วยด้วยโรคเรื้อรัง ทุพพลภาพ หรือรับบำนาญชราภาพมีสิทธิ ได้รับประโยชน์ทดแทนในกรณีตาย (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๖๕ มาตรา ๗๑ มาตรา ๗๓ (๒) และ มาตรา ๗๓ ทวิ)

(๑๒) ยกเลิกบทบัญญัติในเรื่องหลักเกณฑ์เกี่ยวกับสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทน ในกรณีคลอดบุตร (ยกเลิกมาตรา ๖๘)

(๑๓) แก้ไขเพิ่มเติมคำว่า “บุตรโดยชอบด้วยกฎหมาย” เป็นคำว่า “บุตร” และ เพิ่มเติมให้ผู้ประกันตนซึ่งไม่มีทายาทสามารถทำหนังสือระบุบุคคลผู้มีสิทธิได้รับเงินบำนาญ ชราภาพ (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๗๕ ตีร วรรคหนึ่ง และมาตรา ๗๗ จัตวา)

(๑๔) แก้ไขเพิ่มเติมเรื่องการถูกเลิกจ้าง สิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนในกรณีว่างงาน และการขอขยายหรือเลื่อนกำหนดเวลาปฏิบัติตามมาตรา ๖๖ ว่าด้วยประกันสังคม (แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา ๗๘ และมาตรา ๘๔ ทวิ)

(๑๕) กำหนดมาตรการลงโทษทางอาญาแก่นายจ้างซึ่งไม่ยื่นแบบรายการแสดง การส่งเงินสมทบ (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๙๗)

๑.๒ เหตุผล

โดยที่กฎหมายว่าด้วยการประกันสังคมที่ใช้บังคับในปัจจุบันมีบทบัญญัติ บางประการไม่เหมาะสมและไม่สอดคล้องกับสภาพการณ์ในปัจจุบัน สมควรแก้ไขเพิ่มเติม บทบัญญัติเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการได้มาซึ่งผู้แทนฝ่ายนายจ้างและผู้แทนฝ่ายลูกจ้างให้ สอดคล้องกับรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย แก้ไขเพิ่มเติมบทบัญญัติเกี่ยวกับการแต่งตั้ง ที่ปรึกษาของคณะกรรมการประกันสังคม คุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของกรรมการ ประกันสังคม ที่ปรึกษาและกรรมการการแพทย์ และอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการการแพทย์



ให้เหมาะสมยิ่งขึ้น แก้ไขเพิ่มเติมบทบัญญัติเกี่ยวกับระยะเวลาการขาดส่งเงินสมทบ การคำนวณค่าจ้างรายวันในการจ่ายเงินทดแทนการขาดรายได้ ยกเลิกการตัดสิทธิผู้ประกันตนซึ่งไม่มีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนในกรณีจูงใจหรือยินยอมให้ผู้อื่นกระทำให้ตนประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยทุพพลภาพ หรือถึงแก่ความตาย เพื่อขยายความคุ้มครองให้ผู้ประกันตนได้รับสิทธิประโยชน์มากยิ่งขึ้น เพิ่มบทบัญญัติเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และอัตราให้รัฐบาลออกเงินสมทบสำหรับผู้ประกันตนตามมาตรา ๔๐ และให้รัฐบาลออกเงินสมทบเข้ากองทุนประกันสังคมเป็นรายปีในอัตราเท่ากับค่าใช้จ่ายเพื่อบริการสาธารณสุขที่รัฐบาลจ่ายให้แก่กองทุนหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ เพื่อให้คู่สมรสและบุตรของผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๓ มีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนในกรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย กรณีทุพพลภาพ และกรณีตาย และเพิ่มบทบัญญัติให้ยกเว้นหรือลดหย่อนการออกเงินสมทบในกรณีเกิดภัยพิบัติอย่างร้ายแรงที่ส่งผลกระทบต่อประกอบการประกอบกิจการ เพื่อบรรเทาความเดือดร้อนของนายจ้าง รวมทั้งกำหนดโทษทางอาญาในกรณีนายจ้างไม่ยื่นแบบรายการแสดงการส่งเงินสมทบ เพื่อให้การประกันสังคมเป็นไปตามวัตถุประสงค์และอำนวยความสะดวกแก่ผู้ที่เกี่ยวข้องในระบบประกันสังคมเพิ่มขึ้น จึงจำเป็นต้องตราพระราชบัญญัตินี้

๒. ชื่อร่างพระราชบัญญัติ (ร่างมาตรา ๑)

มาตรา ๑ พระราชบัญญัตินี้เรียกว่า “ร่างพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ..) พ.ศ.”

๓. คำปรารภ

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม

๔. บทจำกัดสิทธิ

พระราชบัญญัตินี้มีบทบัญญัติบางประการเกี่ยวกับการจำกัดสิทธิและเสรีภาพของบุคคล ซึ่งมาตรา ๒๙ ประกอบกับมาตรา ๔๑ และมาตรา ๔๓ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย บัญญัติให้กระทำได้โดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย

๕. วันใช้บังคับ (ร่างมาตรา ๒)

มาตรา ๒ พระราชบัญญัตินี้ให้ใช้บังคับเมื่อพ้นกำหนดหนึ่งร้อยยี่สิบวันนับแต่วันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

๖. บทนิยามศัพท์ (ร่างมาตรา ๔ - มาตรา ๖)

๖.๑ แก้ไขเพิ่มเติมบทนิยาม คำว่า “ลูกจ้าง” (ร่างมาตรา ๔)

มาตรา ๔ ให้ยกเลิกความในบทนิยามคำว่า “ลูกจ้าง” ในมาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ลูกจ้าง” หมายความว่า ผู้ซึ่งทำงานให้นายจ้างโดยรับค่าจ้าง”



๖.๒ แก้ไขเพิ่มเติมบทนิยาม คำว่า “ทุพพลภาพ” (ร่างมาตรา ๕)

มาตรา ๕ ให้ยกเลิกความในบทนิยามคำว่า “ทุพพลภาพ” ในมาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ทุพพลภาพ” หมายความว่า การสูญเสียอวัยวะหรือสูญเสียสมรรถภาพของอวัยวะหรือของร่างกาย หรือสูญเสียสภาพปกติของจิตใจ จนทำให้ความสามารถในการทำงานลดลงถึงขนาดไม่อาจประกอบกรงานตามปกติได้ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่เลขาธิการประกาศกำหนดโดยคำแนะนำของคณะกรรมการการแพทย์”

๖.๓ เพิ่มบทนิยาม คำว่า “ภัยพิบัติ” (ร่างมาตรา ๖)

มาตรา ๖ ให้เพิ่มบทนิยามคำว่า “ภัยพิบัติ” ระหว่างบทนิยามคำว่า “ว่างงาน” และ “กองทุน” ในมาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓

“ภัยพิบัติ” หมายความว่า อัคคีภัย วาตภัย และอุทกภัย ตลอดจนภัยอื่น ๆ ไม่ว่าจะเกิดจากธรรมชาติหรือมีผู้ทำให้เกิดขึ้น ซึ่งก่อให้เกิดอันตรายแก่ชีวิตหรือร่างกายของประชาชนหรือความเสียหายแก่ทรัพย์สินของประชาชนหรือของรัฐ”

๗. บทรักษาการตามพระราชบัญญัติ (ร่างมาตรา ๔๔)

มาตรา ๔๔ ให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานรักษาการตามพระราชบัญญัตินี้

๘. เนื้อหาร่างพระราชบัญญัติ

๘.๑ กำหนดบุคคลและกิจการที่ไม่อยู่ภายใต้บังคับของพระราชบัญญัตินี้ (ร่างมาตรา ๓)

มาตรา ๓ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๔ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๓๗ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๔ พระราชบัญญัตินี้ไม่ใช้บังคับแก่

(๑) ข้าราชการและลูกจ้างประจำของราชการส่วนกลาง ราชการส่วนภูมิภาค และราชการส่วนท้องถิ่น

(๒) ผู้อำนวยการหรือครูของโรงเรียนเอกชนตามกฎหมายว่าด้วยโรงเรียนเอกชน

(๓) นักเรียน นักเรียนพยาบาล นิสิตหรือนักศึกษา ซึ่งเป็นลูกจ้างของโรงเรียน วิทยาลัย มหาวิทยาลัย หรือสถานพยาบาลนั้น

(๔) ลูกจ้างของนายจ้างที่มีสำนักงานในประเทศและไปประจำทำงานในต่างประเทศ

(๕) ลูกจ้างของรัฐบาลต่างประเทศหรือองค์การระหว่างประเทศ

(๖) กิจการ หรือลูกจ้างอื่นตามที่กำหนดในพระราชกฤษฎีกา”



๘.๒ แก้ไของค์ประกอบของคณะกรรมการประกันสังคม (ร่างมาตรา ๗)

มาตรา ๗ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๘ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๓๗ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๘ ให้มีคณะกรรมการคณะหนึ่งเรียกว่า “คณะกรรมการประกันสังคม” ประกอบด้วย รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานเป็นประธานกรรมการ ปลัดกระทรวงแรงงาน ผู้แทนกระทรวงการคลัง ผู้แทนกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ผู้แทนกระทรวงมหาดไทย ผู้แทนกระทรวงสาธารณสุข และผู้แทนสำนักงบประมาณ เป็นกรรมการ กับผู้แทนฝ่ายนายจ้างและผู้แทนฝ่ายผู้ประกันตนฝ่ายละแปดคนซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้ง เป็นกรรมการ

ให้เลขาธิการเป็นกรรมการและเลขานุการ

ให้ผู้แทนฝ่ายนายจ้างและผู้แทนฝ่ายผู้ประกันตนตามวรรคหนึ่งมาจากการเลือกตั้งโดยตรง ทั้งนี้ หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกตั้ง ให้เป็นไปตามระเบียบที่รัฐมนตรีกำหนดโดยต้องคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของทั้งหญิงและชาย และความเป็นตัวแทนของกลุ่มผู้ประกันตน

คณะกรรมการจะแต่งตั้งข้าราชการในสำนักงานเป็นผู้ช่วยเลขานุการก็ได้”

๘.๓ แก้ไขบทบัญญัติเกี่ยวกับที่ปรึกษาของคณะกรรมการประกันสังคม และกำหนดให้มีคณะกรรมการตรวจสอบ (ร่างมาตรา ๘ เพิ่มมาตรา ๘/๑ มาตรา ๘/๒ เพิ่มความเป็นมาตรา ๘/๓ และมาตรา ๘/๔)

มาตรา ๘ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นมาตรา ๘/๑ และมาตรา ๘/๒ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓

“มาตรา ๘/๑ คณะกรรมการมีอำนาจแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิจำนวนไม่เกินแปดคน ซึ่งมาจากการสรรหาจากผู้มีความรู้ความสามารถและประสบการณ์ไม่น้อยกว่าสิบปีในด้านการเงิน การคลัง ด้านระบบงานประกันสังคม ด้านบริหารการลงทุน ด้านบริหารจัดการ ด้านการแพทย์ ด้านกฎหมาย และด้านเศรษฐศาสตร์ เป็นที่ปรึกษาของคณะกรรมการ

หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาผู้ทรงคุณวุฒิ ให้เป็นไปตามระเบียบที่รัฐมนตรีกำหนด ทั้งนี้ ต้องคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของหญิงและชาย

มาตรา ๘/๒ กรรมการซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้งหรือที่ปรึกษาต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) ไม่เป็นคนวิกลจริตหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ

(๓) ไม่เป็นคนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ

(๔) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

(๕) ไม่เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

ร่างพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ..) พ.ศ.

ซึ่งสภาผู้แทนราษฎรลงมติเห็นชอบแล้ว

.....



(๖) ไม่เคยต้องคำพิพากษาหรือคำสั่งของศาลให้ทรัพย์สินตกเป็นของแผ่นดิน เพราะร่ำรวยผิดปกติหรือมีทรัพย์สินเพิ่มขึ้นผิดปกติ

(๗) ไม่เคยถูกไล่ออก ปลดออก หรือเลิกจ้างจากหน่วยงานของรัฐหรือสถาน ประกอบกิจการของเอกชน เพราะทุจริตต่อหน้าที่

(๘) ไม่เป็นคู่สัญญาหรือมีประโยชน์ได้เสียในกิจการที่เป็นคู่สัญญาหรือมีธุรกิจ เกี่ยวข้องกับสำนักงาน ทั้งนี้ ไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม

มาตรา ๘/๓ ให้กรรมการซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้งถือเป็นผู้ดำรงตำแหน่งระดับสูง ตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ที่จะต้อง แสดงบัญชีรายการทรัพย์สินและหนี้สินต่อคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต แห่งชาติ (ป.ป.ช.) โดยให้เปิดเผยต่อสาธารณชนทราบไม่เกินสามสิบวันนับแต่วันที่ครบกำหนดต้อง ยื่นบัญชีดังกล่าว

มาตรา ๘/๔ ให้คณะกรรมการมีอำนาจแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบ คณะหนึ่ง มีจำนวนไม่เกินห้าคน ทั้งนี้ คุณสมบัติและอำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการประกาศ กำหนดให้นำมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ และมาตรา ๑๓ มาใช้บังคับโดยอนุโลม”

๘.๔ กำหนดวาระการดำรงตำแหน่งและการพ้นจากตำแหน่งของกรรมการประกันสังคม ซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้ง และที่ปรึกษา (ร่างมาตรา ๙ แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๑๐ วรรคหนึ่ง และร่าง มาตรา ๑๐ แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๑๑)

มาตรา ๙ ให้ยกเลิกความในวรรคหนึ่งของมาตรา ๑๐ แห่งพระราชบัญญัติ ประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๑๐ กรรมการซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้งหรือที่ปรึกษามีวาระการดำรงตำแหน่งคราว ละสองปี”

มาตรา ๑๐ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๑๑ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๑๑ นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระ กรรมการซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้ง หรือที่ปรึกษาพ้นจากตำแหน่ง เมื่อ

(๑) ตาย

(๒) ลาออก

(๓) คณะกรรมการมีมติไม่น้อยกว่าสองในสามของจำนวนกรรมการทั้งหมดเท่าที่มี อยู่ให้ออก เพราะบกพร่องต่อหน้าที่ มีความประพฤติเสื่อมเสีย หรือหย่อนความสามารถ

(๔) ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามอย่างหนึ่งอย่างใดตามมาตรา ๘/๒

ในกรณีที่กรรมการซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้งหรือที่ปรึกษาพ้นจากตำแหน่งก่อนวาระ ให้รัฐมนตรีหรือคณะกรรมการแต่งตั้งบุคคลในประเภทเดียวกันตามมาตรา ๘ หรือมาตรา ๘/๑



เป็นกรรมการหรือที่ปรึกษาแทน แล้วแต่กรณี และให้ผู้ได้รับแต่งตั้งแทนตำแหน่งที่ว่างอยู่ในตำแหน่งเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของกรรมการหรือที่ปรึกษาซึ่งได้แต่งตั้งไว้แล้ว

ในกรณีที่คณะกรรมการแต่งตั้งที่ปรึกษาเพิ่มขึ้นในระหว่างที่ที่ปรึกษาซึ่งแต่งตั้งไว้แล้วยังมีวาระอยู่ในตำแหน่ง ให้ผู้ได้รับแต่งตั้งให้เป็นที่ปรึกษาเพิ่มขึ้นนั้นอยู่ในตำแหน่งเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของที่ปรึกษาซึ่งได้แต่งตั้งไว้แล้ว”

๘.๕ แก้ไขคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามในการเป็นคณะกรรมการการแพทย์ (ร่างมาตรา ๑๑ แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๑๔)

มาตรา ๑๑ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๑๔ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๓๗ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๑๔ ให้มีคณะกรรมการคณะหนึ่งเรียกว่า “คณะกรรมการการแพทย์” ประกอบด้วย ประธานกรรมการและกรรมการอื่นมีจำนวนรวมกันไม่เกินสิบหกคนซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้ง

ให้ผู้แทนสำนักงานเป็นกรรมการและเลขานุการ

ประธานกรรมการและกรรมการอื่นตามวรรคหนึ่ง ให้แต่งตั้งจากผู้ทรงคุณวุฒิในวิชาชีพเวชกรรมสาขาต่าง ๆ และให้มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสองปี

ให้นำบทบัญญัติมาตรา ๘/๒ มาตรา ๑๐ วรรคสอง มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ และมาตรา ๑๓ มาใช้บังคับโดยอนุโลม”

๘.๖ แก้ไขอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการการแพทย์ (ร่างมาตรา ๑๒ แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๑๕)

มาตรา ๑๒ ให้ยกเลิกความใน (๒) ของมาตรา ๑๕ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“(๒) กำหนดหลักเกณฑ์ อัตรา และระยะเวลาในการรับประโยชน์ทดแทนตามมาตรา ๕๙ มาตรา ๖๓ มาตรา ๖๖ มาตรา ๗๐ มาตรา ๗๑ และมาตรา ๗๒”

๘.๗ ระบบการบัญชีของกองทุนประกันสังคม (ร่างมาตรา ๑๓ เพิ่มเติมมาตรา ๒๔/๑)

มาตรา ๑๓ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นมาตรา ๒๔/๑ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓

“มาตรา ๒๔/๑ กองทุนต้องวางและถือไว้ซึ่งระบบการบัญชีที่เหมาะสมแก่กิจการแยกตามประเภทหรือกลุ่มของประโยชน์ทดแทน มีบัญชีลงรายการรับและจ่ายเงิน สินทรัพย์ และหนี้สินที่แสดงกิจการที่เป็นอยู่ตามความจริงและตามที่ควร พร้อมด้วยข้อความอันเป็นที่มาของรายการนั้น ๆ และให้มีการตรวจสอบบัญชีภายในเป็นประจำ”



๘.๘ กำหนดให้มีการนำเสนอเงินของกองทุนประกันสังคมที่สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินได้ตรวจสอบรับรองแล้ว ต่อสภาผู้แทนราษฎรและวุฒิสภาเพื่อทราบ (ร่างมาตรา ๑๔ แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๒๗)

มาตรา ๑๔ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๒๗ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๓๗ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๒๗ ให้คณะกรรมการเสนอเงินของกองทุนในปีที่ล่วงมาแล้วต่อสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินภายในหกเดือนนับแต่วันสิ้นปีปฏิทิน เพื่อตรวจสอบรับรองก่อนเสนอต่อรัฐมนตรี

ให้รัฐมนตรีเสนอเงินของกองทุนตามวรรคหนึ่งต่อคณะรัฐมนตรี เพื่อนำเสนอต่อสภาผู้แทนราษฎรและวุฒิสภาเพื่อทราบ และประกาศในราชกิจจานุเบกษา”

๘.๙ เพิ่มบทบัญญัติให้มีการจัดทำรายงานประมาณการรายรับและรายจ่ายที่แสดงถึงเสถียรภาพของกองทุนและความสามารถในการดำเนินการในอนาคต เสนอต่อคณะกรรมการประกันสังคมและเปิดเผยต่อสาธารณชนเพื่อทราบ (ร่างมาตรา ๑๕ เพิ่มมาตรา ๒๗/๑)

มาตรา ๑๕ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นมาตรา ๒๗/๑ ในหมวด ๓ กองทุนประกันสังคม ลักษณะ ๑ บททั่วไป แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓

“มาตรา ๒๗/๑ ให้สำนักงานจัดทำรายงานประมาณการรายรับและรายจ่ายที่แสดงถึงเสถียรภาพของกองทุนและความสามารถในการดำเนินการในอนาคตเสนอต่อคณะกรรมการและเปิดเผยต่อสาธารณชนเพื่อทราบภายในหกเดือนนับแต่วันสิ้นปีปฏิทิน”

๘.๑๐ กำหนดให้นายจ้างซึ่งมีลูกจ้างที่เป็นผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๓ ต้องยื่นแบบรายการขึ้นทะเบียนนายจ้างและแบบรายการขึ้นทะเบียนผู้ประกันตน (ร่างมาตรา ๑๖ แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๓๔)

มาตรา ๑๖ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๓๔ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๓๔ ให้นายจ้างซึ่งมีลูกจ้างที่เป็นผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๓ ยื่นแบบรายการขึ้นทะเบียนนายจ้างและแบบรายการขึ้นทะเบียนผู้ประกันตนภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ลูกจ้างนั้นเป็นผู้ประกันตน ทั้งนี้ ตามแบบและวิธีการที่เลขาธิการประกาศกำหนด”



๘.๑๑ กำหนดให้จำนวนเงินที่ใช้เป็นฐานในการคำนวณเงินสมทบที่ผู้ประกันตนตามวรรคหนึ่งต้องนำส่งเข้ากองทุนตามมาตรา ๔๖ วรรคสี่ ให้เป็นไปตามอัตราที่กำหนดในกฎกระทรวง ทั้งนี้ ให้คำนึงถึงความเหมาะสมกับสภาพทางเศรษฐกิจในขณะนั้นด้วย (ร่างมาตรา ๑๗ แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๓๙ วรรคสอง)

มาตรา ๑๗ ให้ยกเลิกความในวรรคสองของมาตรา ๓๙ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๓๗ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“จำนวนเงินที่ใช้เป็นฐานในการคำนวณเงินสมทบที่ผู้ประกันตนตามวรรคหนึ่งต้องนำส่งเข้ากองทุนตามมาตรา ๔๖ วรรคสี่ ให้เป็นไปตามอัตราที่กำหนดในกฎกระทรวง ทั้งนี้ ให้คำนึงถึงความเหมาะสมกับสภาพทางเศรษฐกิจในขณะนั้นด้วย”

๘.๑๒ กำหนดให้รัฐบาลจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนประกันสังคม สำหรับกรณีที่บุคคลซึ่งมิใช่ลูกจ้างตามมาตรา ๓๓ เข้าเป็นผู้ประกันตนตามพระราชบัญญัตินี้ด้วย (ร่างมาตรา ๑๘ แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๔๐)

มาตรา ๑๘ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๔๐ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๔๐ บุคคลอื่นใดซึ่งมิใช่ลูกจ้างตามมาตรา ๓๓ จะสมัครเข้าเป็นผู้ประกันตนตามพระราชบัญญัตินี้ ให้แสดงความจำนงต่อสำนักงาน

หลักเกณฑ์และอัตราการจ่ายเงินสมทบของผู้ประกันตน ประเภทของประโยชน์ทดแทนที่จะได้รับตามมาตรา ๕๔ ตลอดจนหลักเกณฑ์และเงื่อนไขแห่งสิทธิในการรับประโยชน์ทดแทน ให้ตราเป็นพระราชกฤษฎีกา

ให้รัฐบาลจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนตามอัตราที่กำหนดในกฎกระทรวง แต่ต้องไม่เกินกึ่งหนึ่งของเงินสมทบที่ได้รับจากผู้ประกันตนตามวรรคหนึ่ง”

๘.๑๓ แก้ไขเหตุแห่งความสิ้นสุดลงของการเป็นผู้ประกันตน (ร่างมาตรา ๑๙ แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๔๑)

มาตรา ๑๙ ให้ยกเลิกความในวรรคหนึ่งและวรรคสองของมาตรา ๔๑ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๓๗ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๔๑ ความเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๙ สิ้นสุดลงเมื่อผู้ประกันตนนั้น

(๑) ตาย

(๒) ได้เป็นผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๓ อีก

(๓) แสดงความจำนงต่อสำนักงานว่าไม่ประสงค์จะเป็นผู้ประกันตนต่อไป

(๔) ไม่ส่งเงินสมทบห้าเดือนติดต่อกัน



(๕) ภายในระยะเวลาสิบสองเดือนส่งเงินสมทบมาแล้วไม่ครบห้าเดือน การสิ้นสุดความเป็นผู้ประกันตนตาม (๔) สิ้นสุดลงตั้งแต่เดือนแรกที่ไม่ส่งเงินสมทบ และการสิ้นสุดความเป็นผู้ประกันตนตาม (๕) สิ้นสุดลงในเดือนที่ส่งเงินสมทบไม่ครบห้าเดือน”

๘.๑๔ กำหนดให้นายจ้างมีหน้าที่แจ้งเปลี่ยนแปลงหรือแก้ไขเพิ่มเติมข้อความที่ได้กรอกในแบบรายการซึ่งได้ยื่นไว้แล้ว ตามข้อเท็จจริงที่ได้ยื่นไว้เปลี่ยนแปลงไป (ร่างมาตรา ๒๐ แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๔๔)

มาตรา ๒๐ ให้ยกเลิกความในวรรคหนึ่งของมาตรา ๔๔ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๓๗ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๔๔ ในกรณีที่ข้อเท็จจริงเกี่ยวกับข้อความในแบบรายการที่ได้ยื่นไว้ต่อสำนักงานเปลี่ยนแปลงไปให้นายจ้างแจ้งเปลี่ยนแปลงหรือแก้ไขเพิ่มเติมรายการภายในวันที่สิบห้าของเดือนถัดจากเดือนที่มีการเปลี่ยนแปลงดังกล่าว ทั้งนี้ ตามแบบและวิธีการที่เลขาธิการประกาศกำหนด”

๘.๑๕ แก้ไขบทบัญญัติโดยกำหนดให้รัฐบาลต้องออกเงินสมทบเข้ากองทุนประกันสังคมเพื่อการจ่ายประโยชน์ทดแทนสำหรับคู่สมรสหรือบุตรของผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๓ เป็นรายปี (ร่างมาตรา ๒๑ แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๔๖)

มาตรา ๒๑ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๔๖ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๔๒ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๔๖ ให้รัฐบาล นายจ้าง และผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๓ ออกเงินสมทบเข้ากองทุนเพื่อการจ่ายประโยชน์ทดแทนในกรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย กรณีคลอดบุตร กรณีทุพพลภาพ และกรณีตาย ฝ่ายละเท่ากันตามอัตราที่กำหนดในกฎกระทรวง แต่ต้องไม่เกินอัตราเงินสมทบท้ายพระราชบัญญัตินี้

ให้รัฐบาล นายจ้าง และผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๓ ออกเงินสมทบเข้ากองทุนเพื่อการจ่ายประโยชน์ทดแทนในกรณีสงเคราะห์บุตร กรณีชราภาพ และกรณีว่างงานตามอัตราที่กำหนดในกฎกระทรวง แต่ต้องไม่เกินอัตราเงินสมทบท้ายพระราชบัญญัตินี้

ให้รัฐบาลออกเงินสมทบเข้ากองทุนเพื่อการจ่ายประโยชน์ทดแทนสำหรับคู่สมรสหรือบุตรของผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๓ ซึ่งแสดงความจำนงตามมาตรา ๕๔/๑ เป็นรายปีในอัตราเท่ากับที่กองทุนใช้จ่ายไปจริงแต่ไม่เกินค่าใช้จ่ายเพื่อบริการสาธารณสุขที่รัฐบาลจ่ายให้แก่กองทุนหลักประกันสุขภาพแห่งชาติตามกฎหมายว่าด้วยหลักประกันสุขภาพแห่งชาติต่อประชาชนหนึ่งคนในระยะเวลาหนึ่งปี



สำหรับการเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๙ ให้รัฐบาลและผู้ประกันตนออกเงินสมทบเข้ากองทุน โดยรัฐบาลออกหนึ่งเท่าและผู้ประกันตนออกสองเท่าของอัตราเงินสมทบที่แต่ละฝ่ายต้องออกตามที่กำหนดในวรรคหนึ่งและวรรคสอง แต่ถ้าผู้ประกันตนนั้นได้จ่ายเงินสมทบตามมาตรา ๓๙ มาแล้วไม่น้อยกว่าหนึ่งร้อยยี่สิบเดือน ให้ผู้ประกันตนออกเงินสมทบตามอัตราเงินสมทบที่กำหนดในวรรคหนึ่ง

การกำหนดอัตราเงินสมทบตามวรรคหนึ่งและวรรคสอง ให้กำหนดโดยคำนึงถึงประโยชน์ทดแทนและค่าใช้จ่ายในการบริหารงานของสำนักงานตามมาตรา ๒๔

ค่าจ้างขั้นต่ำและขั้นสูงที่ใช้เป็นฐานในการคำนวณเงินสมทบของผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๓ แต่ละคน ให้เป็นไปตามที่กำหนดในกฎกระทรวง เศษของเงินสมทบที่มีจำนวนตั้งแต่ห้าสิบสตางค์ขึ้นไปให้นับเป็นหนึ่งบาท ถ้าน้อยกว่านั้นให้ปัดทิ้ง ในกรณีที่ผู้ประกันตนทำงานกับนายจ้างหลายราย ให้คำนวณเงินสมทบจากค่าจ้างที่ได้รับจากนายจ้างแต่ละราย”

๘.๑๖ เพิ่มบทบัญญัติให้กรณีที่ห้องที่หนึ่งห้องที่ใดประสบภัยพิบัติอย่างร้ายแรงที่ส่งผลกระทบต่อการทำงานของกิจการของนายจ้าง เป็นกรณีที่นายจ้างและผู้ประกันตนอาจได้รับยกเว้นหรือลดหย่อนการออกเงินสมทบ (ร่างมาตรา ๒๒ แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๔๖/๑)

มาตรา ๒๒ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นมาตรา ๔๖/๑ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓

“มาตรา ๔๖/๑ ในกรณีที่ห้องที่หนึ่งห้องที่ใดประสบภัยพิบัติอย่างร้ายแรงที่ส่งผลกระทบต่อการทำงานของกิจการของนายจ้างประเภทหนึ่งประเภทใด รัฐมนตรีโดยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรีอาจประกาศกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขให้ยกเว้นหรือลดหย่อนการออกเงินสมทบของนายจ้างและผู้ประกันตนก็ได้

การออกประกาศตามวรรคหนึ่ง ให้คำนึงถึงผลกระทบต่อสถานการณ์ทางเศรษฐกิจ ประกอบกับเสถียรภาพของกองทุนเป็นสำคัญ แต่จะยกเว้นหรือลดหย่อนได้คราวละไม่เกินหกเดือน”

๘.๑๗ แก้ไขบทบัญญัติที่กำหนดให้นายจ้างหักค่าจ้างของผู้ประกันตนทุกครั้งที่มีการจ่ายค่าจ้างตามจำนวนที่จะต้องนำส่งเป็นเงินสมทบในส่วนของผู้ประกันตนตามมาตรา ๔๖ ให้มีความชัดเจนยิ่งขึ้น (ร่างมาตรา ๒๓ แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๔๗)

มาตรา ๒๓ ให้ยกเลิกความในวรรคหนึ่งและวรรคสองของมาตรา ๔๗ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๓๗ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๔๗ ให้นายจ้างหักค่าจ้างของผู้ประกันตนทุกครั้งที่มีการจ่ายค่าจ้างตามจำนวนที่จะต้องนำส่งเป็นเงินสมทบในส่วนของผู้ประกันตนตามมาตรา ๔๖ และให้ถือว่าผู้ประกันตนได้จ่ายเงินสมทบแล้วตั้งแต่วันที่กำหนดจ่ายค่าจ้าง



ให้นายจ้ำนนำเงินสมทบในส่วนของผู้ประกันตนที่ได้หักไว้ตามวรรคหนึ่งและเงินสมทบในส่วนของนายจ้ำนส่งให้แก่สำนักงานภายในวันที่สิบห้าของเดือนถัดจากเดือนที่มีการหักเงินสมทบไว้พร้อมทั้งยื่นแบบรายการแสดงการส่งเงินสมทบ ทั้งนี้ ตามแบบและวิธีการที่เลขาธิการประกาศกำหนด”

๘.๑๘ แก้อไขบทบัญญัติเกี่ยวกับเงินเพิ่มที่นายจ้ำนจะต้องจ่ายในกรณีนายจ้ำนซึ่งไม่นำส่งเงินสมทบในส่วนของตนหรือในส่วนของผู้ประกันตน หรือส่งไม่ครบจำนวนภายในเวลาที่กำหนดให้มีความชัดเจนยิ่งขึ้น (ร่างมาตรา ๒๔ แก้อไขเพิ่มเติมมาตรา ๔๗)

มาตรา ๒๔ ให้ยกเลิกความในวรรคหนึ่งของมาตรา ๔๗ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๔๗ นายจ้ำนซึ่งไม่นำส่งเงินสมทบในส่วนของตนหรือในส่วนของผู้ประกันตน หรือส่งไม่ครบจำนวนภายในเวลาที่กำหนดตามมาตรา ๔๗ ต้องจ่ายเงินเพิ่มในอัตราร้อยละสองต่อเดือนของจำนวนเงินสมทบที่นายจ้ำนยังมีได้นำส่งหรือของจำนวนเงินสมทบที่ยังขาดอยู่นับแต่วันถัดจากวันที่ต้องนำส่งเงินสมทบ”

๘.๑๙ แก้อไขให้สิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนต่างๆ ไม่อาจโอนกันได้และไม่อยู่ในความรับผิดชอบแห่งการบังคับคดี (ร่างมาตรา ๒๕ แก้อไขเพิ่มเติมมาตรา ๕๔)

มาตรา ๒๕ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๕๔ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๕๔ ผู้ประกันตนหรือผู้มีสิทธิตามพระราชบัญญัตินี้ มีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนจากกองทุน ดังต่อไปนี้

- (๑) ประโยชน์ทดแทนในกรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย
- (๒) ประโยชน์ทดแทนในกรณีคลอดบุตร
- (๓) ประโยชน์ทดแทนในกรณีทุพพลภาพ
- (๔) ประโยชน์ทดแทนในกรณีตาย
- (๕) ประโยชน์ทดแทนในกรณีสงเคราะห์บุตร
- (๖) ประโยชน์ทดแทนในกรณีชราภาพ
- (๗) ประโยชน์ทดแทนในกรณีว่างงาน ยกเว้นผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๔

สิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนตามวรรคหนึ่งไม่อาจโอนกันได้และไม่อยู่ในความรับผิดชอบแห่งการบังคับคดี”



๘.๒๐ เพิ่มบทบัญญัติให้คู่สมรสหรือบุตรของผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๓ ซึ่งประสงค์จะมีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนจากกองทุนในกรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย กรณีทุพพลภาพ หรือกรณีตาย แล้วแต่กรณี ต้องแสดงความจำนงต่อสำนักงานประกันสังคม (ร่างมาตรา ๒๖ เพิ่มมาตรา ๕๔/๑ และมาตรา ๕๔/๒)

มาตรา ๒๖ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นมาตรา ๕๔/๑ และมาตรา ๕๔/๒ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓

“มาตรา ๕๔/๑ ในกรณีที่ผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๓ มีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนตามมาตรา ๖๒ มาตรา ๖๔ หรือมาตรา ๗๓ ถ้าคู่สมรสหรือบุตรของผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๓ ประสงค์จะมีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนจากกองทุนในกรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย กรณีทุพพลภาพ หรือกรณีตาย แล้วแต่กรณี ให้แสดงความจำนงต่อสำนักงาน ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์วิธีการ และอัตราที่กำหนดในกฎกระทรวง

มาตรา ๕๔/๒ การเรียกร้องหรือการได้มาซึ่งสิทธิหรือประโยชน์ตามพระราชบัญญัตินี้ ไม่เป็นการตัดสิทธิหรือประโยชน์ที่ผู้ประกันตนหรือผู้มีสิทธิตามพระราชบัญญัตินี้พึงได้ตามกฎหมายอื่น”

๘.๒๑ แก้ไขให้ผู้ประกันตนหรือบุคคลอื่นใดที่เห็นว่าตนมีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนตามมาตรา ๕๔ และประสงค์จะขอรับประโยชน์ทดแทน สามารถยื่นคำขอรับประโยชน์ทดแทนต่อสำนักงานประกันสังคม แม้จะเป็นเวลาเกินกว่า ๒ ปีนับแต่วันที่มิสิทธิแล้วได้ (ร่างมาตรา ๒๗ แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๕๖)

มาตรา ๒๗ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๕๖ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๓๗ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๕๖ ผู้ประกันตนหรือบุคคลอื่นใดที่เห็นว่าตนมีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนตามมาตรา ๕๔ และประสงค์จะขอรับประโยชน์ทดแทนนั้น ให้ยื่นคำขอรับประโยชน์ทดแทนต่อสำนักงานภายในสองปีนับแต่วันที่มิสิทธิ ทั้งนี้ ตามระเบียบที่เลขาธิการกำหนด และให้เลขาธิการหรือผู้ซึ่งเลขาธิการมอบหมายพิจารณาสั่งการโดยเร็ว

ในกรณียื่นคำขอรับประโยชน์ทดแทนเกินสองปีนับแต่วันที่มิสิทธิ ผู้ยื่นคำขอต้องแสดงเหตุผลและความจำเป็นที่ไม่อาจยื่นภายในกำหนดเวลาดังกล่าวต่อเลขาธิการ หากเลขาธิการเห็นว่ามิใช่เหตุผลและความจำเป็นเพียงพอให้รับคำขอนั้นไว้พิจารณา

ในกรณีที่มีการส่งจ่ายประโยชน์ทดแทนตามวรรคหนึ่งเป็นตัวเงิน และได้แจ้งให้ผู้ประกันตนหรือบุคคลซึ่งมีสิทธิทราบแล้ว ให้ผู้ประกันตนหรือบุคคลซึ่งมีสิทธิมารับเงินดังกล่าวโดยเร็ว หากไม่มารับภายในสองปีนับแต่วันที่ได้รับแจ้งจากสำนักงาน ให้เงินนั้นตกเป็นของกองทุน”



๘.๒๒ แก้ไขหลักเกณฑ์การคำนวณค่าจ้างรายวันในการจ่ายเงินทดแทนการขาดรายได้ให้แก่ผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๓ (ร่างมาตรา ๒๘ แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๕๗)

มาตรา ๒๘ ให้ยกเลิกความในวรรคหนึ่งของมาตรา ๕๗ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๓๗ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๕๗ การคำนวณค่าจ้างรายวันในการจ่ายเงินทดแทนการขาดรายได้ให้แก่ผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๓ ให้คำนวณโดยนำค่าจ้างที่ใช้เป็นฐานในการคำนวณเงินสมทบสูงสุดสามเดือนภายในระยะเวลาสิบห้าเดือนก่อนเดือนที่มีสิทธิรวมกันเป็นฐานในการคำนวณแล้วหารด้วยเก้าสิบ ในกรณีที่ผู้ประกันตนมีค่าจ้างไม่ครบสามเดือน ให้คำนวณจากค่าจ้างเฉลี่ยเป็นรายวัน”

๘.๒๓ เพิ่มบทบัญญัติคุ้มครองเกี่ยวกับบริการทางการแพทย์ให้แก่ผู้ประกันตนหรือคู่สมรสหรือบุตรของผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๓ ซึ่งแสดงความจำนงตามมาตรา ๕๔/๑ (ร่างมาตรา ๒๙ แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๕๘ มาตรา ๕๙ และมาตรา ๖๐)

มาตรา ๒๙ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๕๘ มาตรา ๕๙ และมาตรา ๖๐ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๕๘ การรับประโยชน์ทดแทนตามพระราชบัญญัตินี้ในกรณีที่เป็นบริการทางการแพทย์ ผู้ประกันตน หรือคู่สมรสหรือบุตรของผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๓ ซึ่งแสดงความจำนงตามมาตรา ๕๔/๑ จะต้องรับบริการทางการแพทย์จากสถานพยาบาลตามมาตรา ๕๙

รายละเอียดและเงื่อนไขเกี่ยวกับบริการทางการแพทย์ที่ผู้ประกันตน หรือคู่สมรสหรือบุตรของผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๓ ซึ่งแสดงความจำนงตามมาตรา ๕๔/๑ จะได้รับ ให้เป็นไปตามระเบียบที่เลขาธิการกำหนดโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการ

มาตรา ๕๙ ให้เลขาธิการประกาศในราชกิจจานุเบกษากำหนดรายชื่อสถานพยาบาลที่ผู้ประกันตน หรือคู่สมรสหรือบุตรของผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๓ ซึ่งแสดงความจำนงตามมาตรา ๕๔/๑ มีสิทธิไปรับบริการทางการแพทย์

ให้ผู้ประกันตน หรือคู่สมรสหรือบุตรของผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๓ ซึ่งแสดงความจำนงตามมาตรา ๕๔/๑ เลือกสถานพยาบาลตามวรรคหนึ่งสำหรับการไปรับบริการทางการแพทย์ของตนตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่เลขาธิการประกาศกำหนด

ในกรณีที่ผู้ประกันตน หรือคู่สมรสหรือบุตรของผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๓ ซึ่งแสดงความจำนงตามมาตรา ๕๔/๑ ไม่สามารถไปรับบริการทางการแพทย์จากสถานพยาบาลตามวรรคสองได้โดยเหตุประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยฉุกเฉิน ให้ผู้นั้นมีสิทธิได้รับเงินทดแทนค่าบริการทางการแพทย์ที่ต้องจ่ายให้แก่สถานพยาบาลอื่นที่ไปเข้ารับบริการทางการแพทย์ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และจำนวนที่เลขาธิการประกาศกำหนด ทั้งนี้ จำนวนเงินทดแทนค่าบริการทางการแพทย์จะต้องไม่เกินอัตราที่คณะกรรมการการแพทย์กำหนดโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการ



ในกรณีผู้ประกันตน หรือคู่สมรสหรือบุตรของผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๓ ซึ่งแสดงความจำนงตามมาตรา ๕๔/๑ ไปรับบริการทางการแพทย์จากสถานพยาบาลตามวรรคสองแล้ว แต่อาจเกิดอันตรายต่อตนเอง เพราะเหตุบริการที่ให้ไม่ได้มาตรฐานหรือไม่เหมาะสมกับลักษณะของการเจ็บป่วย หรือให้บริการเนิ่นช้า ให้ผู้นั้นมีสิทธิเข้ารับบริการทางการแพทย์จากสถานพยาบาลอื่น โดยให้สถานพยาบาลตามวรรคสองเป็นผู้รับผิดชอบค่าใช้จ่ายตามหลักเกณฑ์และอัตราที่คณะกรรมการการแพทย์กำหนดโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการ แต่ถ้าสถานพยาบาลที่ผู้ประกันตน หรือคู่สมรสหรือบุตรของผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๓ ซึ่งแสดงความจำนงตามมาตรา ๕๔/๑ ไปรับบริการเป็นสถานพยาบาลของทางราชการ ให้จ่ายตามจำนวนที่จ่ายจริง

ให้สำนักงานจ่ายค่าใช้จ่ายตามวรรคสี่ให้แก่ผู้ประกันตน หรือคู่สมรสหรือบุตรของผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๓ ซึ่งแสดงความจำนงตามมาตรา ๕๔/๑ หรือสถานพยาบาลที่ผู้นั้นไปรับบริการทางการแพทย์ตามวรรคสี่ และให้สำนักงานเรียกเก็บคืนจากสถานพยาบาลตามวรรคสอง

มาตรา ๖๐ ในกรณีที่ผู้ประกันตน หรือคู่สมรสหรือบุตรของผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๓ ซึ่งแสดงความจำนงตามมาตรา ๕๔/๑ ไปรับบริการทางการแพทย์จากสถานพยาบาลแล้ว ละเลยหรือไม่ปฏิบัติตามคำแนะนำหรือคำสั่งของแพทย์โดยไม่มีเหตุผลอันสมควร เลขาธิการหรือผู้ซึ่งเลขาธิการมอบหมายจะสั่งลดประโยชน์ทดแทนก็ได้ ทั้งนี้ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการการแพทย์”

๘.๒๔ ยกเลิกมาตรา ๖๑ แห่งพระราชบัญญัตินี้ (ร่างมาตรา ๓๐ ยกเลิกมาตรา ๖๑)

มาตรา ๓๐ ให้ยกเลิกมาตรา ๖๑ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๓๗

๘.๒๕ กำหนดให้ผู้ประกันตนมีสิทธิได้รับเงินทดแทนการขาดรายได้ตามมาตรา ๖๔ และมาตรา ๗๑ ในช่วงเวลาเดียวกัน ให้มีสิทธิรับเงินทดแทนการขาดรายได้เพียงประเภทเดียว (ร่างมาตรา ๓๑ แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๖๑ ทวิ)

มาตรา ๓๑ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๖๑ ทวิ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๓๗ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๖๑/๑ ในกรณีที่ผู้ประกันตนมีสิทธิได้รับเงินทดแทนการขาดรายได้ตามมาตรา ๖๔ และมาตรา ๗๑ ในช่วงเวลาเดียวกัน ให้มีสิทธิรับเงินทดแทนการขาดรายได้เพียงประเภทเดียว”



๘.๒๖ เพิ่มบทบัญญัติเรื่องเหตุแห่งการสิ้นสิทธิในการได้รับประโยชน์ทดแทนกรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย กรณีทุพพลภาพ และกรณีตาย สำหรับคู่สมรสหรือบุตรของผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๓ ซึ่งแสดงความจำนงตามมาตรา ๕๔/๑ (ร่างมาตรา ๓๒ แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา ๖๑/๒)

มาตรา ๓๒ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นมาตรา ๖๑/๒ ในหมวด ๑ บททั่วไป ลักษณะ ๓ ประโยชน์ทดแทน แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓

“มาตรา ๖๑/๒ สิทธิการได้รับประโยชน์ทดแทนกรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย กรณีทุพพลภาพ และกรณีตาย สำหรับคู่สมรสหรือบุตรของผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๓ ซึ่งแสดงความจำนงตามมาตรา ๕๔/๑ สิ้นสุดลง เมื่อ

- (๑) ผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๓ ตาย หรือสิ้นสภาพการเป็นลูกจ้าง
- (๒) บุตรอายุครบสิบแปดปีบริบูรณ์
- (๓) คู่สมรสหรือบุตรเป็นผู้มีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนในฐานะผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๓ หรือมาตรา ๓๙ หรือมาตรา ๔๐ หรือในฐานะบุคคลตามมาตรา ๓๘ วรรคสอง หรือมาตรา ๔๑ วรรคสาม แล้วแต่กรณี
- (๔) คู่สมรสหรือบุตรเป็นผู้มีสิทธิได้รับสวัสดิการด้านการรักษาพยาบาลจากส่วนราชการ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ”

๘.๒๗ แก้ไขบทบัญญัติในกรณีที่ผู้ประกันตนมีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนในกรณีคลอดบุตรสำหรับตนเองหรือภริยา ให้มีความชัดเจนยิ่งขึ้น (ร่างมาตรา ๑๙ แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา ๔๑)

มาตรา ๓๓ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๖๕ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๓๗ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๖๕ ผู้ประกันตนมีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนในกรณีคลอดบุตรสำหรับตนเองหรือภริยาต่อเมื่อภายในระยะเวลาสิบห้าเดือนก่อนวันรับบริการทางการแพทย์ ผู้ประกันตนได้จ่ายเงินสมทบมาแล้วไม่น้อยกว่าเจ็ดเดือน

ในกรณีที่ผู้ประกันตนไม่มีภริยา หากผู้ประกันตนอยู่กินฉันสามีภริยากับหญิงใด โดยเปิดเผยตามระเบียบที่เลขาธิการกำหนด ให้ผู้ประกันตนมีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนกรณีคลอดบุตรสำหรับหญิงนั้นด้วย

ประโยชน์ทดแทนในกรณีคลอดบุตร ให้ผู้ประกันตนแต่ละคนมีสิทธิได้รับสำหรับการคลอดบุตรไม่เกินสองครั้ง”

๘.๒๘ ยกเลิกมาตรา ๖๘ แห่งพระราชบัญญัตินี้ (ร่างมาตรา ๓๔ ยกเลิกมาตรา ๓๔)

มาตรา ๓๔ ให้ยกเลิกมาตรา ๖๘ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓



๘.๒๙ แก้ไขบทบัญญัติกรณีและผู้ประกันตนทุพพลภาพอันมิใช่เนื่องจากการทำงาน ให้มีสิทธิได้รับเงินทดแทนการขาดรายได้ตามอัตราและระยะเวลาที่คณะกรรมการการแพทย์กำหนด โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการ (ร่างมาตรา ๓๕ แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๗๑)

มาตรา ๓๕ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๗๑ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๓๗ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๗๑ ในกรณีที่ผู้ประกันตนทุพพลภาพอันมิใช่เนื่องจากการทำงาน ให้มีสิทธิได้รับเงินทดแทนการขาดรายได้ตามอัตราและระยะเวลาที่คณะกรรมการการแพทย์กำหนด โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการ ทั้งนี้ เงินทดแทนการขาดรายได้ต้องไม่เกินอัตราร้อยละห้าสิบของค่าจ้างตามมาตรา ๕๗

ในกรณีที่ผู้ประกันตนทุพพลภาพอันมิใช่เนื่องจากการทำงาน และการทุพพลภาพนั้นมีระดับความสูญเสียรุนแรงตามที่คณะกรรมการการแพทย์กำหนดโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการ ให้มีสิทธิได้รับเงินทดแทนการขาดรายได้ในอัตราร้อยละห้าสิบของค่าจ้างตามมาตรา ๕๗ ตลอดชีวิต”

๘.๓๐ แก้ไขบทบัญญัติเกี่ยวกับการจ่ายเงินสงเคราะห์กรณีและผู้ประกันตนถึงแก่ความตาย ให้จ่ายแก่บุคคลซึ่งผู้ประกันตนทำหนังสือระบุให้เป็นผู้มีสิทธิได้รับเงินสงเคราะห์ ให้มีความชัดเจนยิ่งขึ้น (ร่างมาตรา ๓๖ แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๗๓ (๒))

มาตรา ๓๖ ให้ยกเลิกความใน (๒) ของมาตรา ๗๓ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๓๗ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“(๒) เงินสงเคราะห์กรณีและผู้ประกันตนถึงแก่ความตาย ให้จ่ายแก่บุคคลซึ่งผู้ประกันตนทำหนังสือระบุให้เป็นผู้มีสิทธิได้รับเงินสงเคราะห์นั้น แต่ถ้าผู้ประกันตนมิได้มีหนังสือระบุไว้ ก็ให้นำมาเฉลี่ยจ่ายให้แก่สามีหรือภรรยา บิดา มารดา หรือบุตรของผู้ประกันตนในจำนวนที่เท่ากัน ดังต่อไปนี้

(ก) ถ้าก่อนถึงแก่ความตาย ผู้ประกันตนได้ส่งเงินสมทบมาแล้วตั้งแต่สามสิบหกเดือนขึ้นไป แต่ไม่ถึงหนึ่งร้อยยี่สิบเดือน ให้จ่ายเงินสงเคราะห์เป็นจำนวนเท่ากับร้อยละห้าสิบของค่าจ้างรายเดือนที่คำนวณได้ตามมาตรา ๕๗ คูณด้วยสาม

(ข) ถ้าก่อนถึงแก่ความตาย ผู้ประกันตนได้ส่งเงินสมทบมาแล้วตั้งแต่หนึ่งร้อยยี่สิบเดือนขึ้นไป ให้จ่ายเงินสงเคราะห์เป็นจำนวนเท่ากับร้อยละห้าสิบของค่าจ้างรายเดือนที่คำนวณได้ตามมาตรา ๕๗ คูณด้วยสิบ”



๘.๓๑ เพิ่มบทบัญญัติเกี่ยวกับการจ่ายประโยชน์ทดแทนเป็นเงินค่าทำศพหรือเงินสงเคราะห์ (ร่างมาตรา ๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๗๓/๑)

มาตรา ๓๗ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๗๓ ทวิ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๓๗ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๗๓/๑ ในกรณีที่ผู้ประกันตนซึ่งได้รับเงินทดแทนการขาดรายได้ เนื่องจากการเจ็บป่วยด้วยโรคเรื้อรังตามมาตรา ๖๔ หรือทุพพลภาพตามมาตรา ๗๑ หรือผู้ประกันตนซึ่งได้รับเงินบำนาญชราภาพตามมาตรา ๗๗ ทวิ วรรคหนึ่ง ถึงแก่ความตาย ให้จ่ายประโยชน์ทดแทนเป็นเงินค่าทำศพหรือเงินสงเคราะห์ ดังต่อไปนี้

(๑) ในกรณีที่ผู้ประกันตนซึ่งเจ็บป่วยด้วยโรคเรื้อรังตามมาตรา ๖๔ หรือทุพพลภาพตามมาตรา ๗๑ ถึงแก่ความตาย ให้จ่ายประโยชน์ทดแทนเป็นเงินค่าทำศพและเงินสงเคราะห์ตามมาตรา ๗๓ โดยให้นำเงินทดแทนการขาดรายได้ที่ผู้ประกันตนได้รับในเดือนสุดท้ายก่อนถึงแก่ความตายมาเป็นเกณฑ์ในการคำนวณ แต่ถ้าผู้ประกันตนมีสิทธิได้รับเงินค่าทำศพและเงินสงเคราะห์กรณีผู้ประกันตนถึงแก่ความตายตามมาตรา ๗๓ ด้วย ให้ได้รับเงินค่าทำศพและเงินสงเคราะห์ตามมาตรา ๗๓ เท่านั้น

(๒) ในกรณีที่ผู้ประกันตนซึ่งได้รับเงินบำนาญชราภาพตามมาตรา ๗๗ ทวิ วรรคหนึ่ง ถึงแก่ความตาย ให้จ่ายประโยชน์ทดแทนเป็นเงินค่าทำศพตามมาตรา ๗๓ (๑)”

๘.๓๒ แก้ไขบทบัญญัติกรณีผู้ประกันตนมีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนในกรณีสงเคราะห์บุตร ให้มีความชัดเจนยิ่งขึ้น (ร่างมาตรา ๓๘ แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๗๕ ตรี)

มาตรา ๓๘ ให้ยกเลิกความในวรรคหนึ่งของมาตรา ๗๕ ตรี แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๔๒ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๗๕ ตรี ให้ผู้ประกันตนมีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนในกรณีสงเคราะห์บุตรสำหรับบุตรซึ่งมีอายุตามที่กำหนดในกฎกระทรวง แต่ต้องไม่เกินสิบห้าปีบริบูรณ์ จำนวนคราวละไม่เกินสองคน บุตรดังกล่าวไม่รวมถึงบุตรบุญธรรมหรือบุตรซึ่งได้ยกให้เป็นบุตรบุญธรรมของบุคคลอื่น”

๘.๓๓ แก้ไขบัญญัติกรณีทายาทผู้มีสิทธิได้รับเงินบำเหน็จชราภาพ ให้มีความชัดเจนยิ่งขึ้น (ร่างมาตรา ๓๙ แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๗๗ จัตวา)

มาตรา ๓๙ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๗๗ จัตวา แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๔๒ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๗๗ จัตวา ในกรณีที่ผู้ประกันตนซึ่งมีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนในกรณีชราภาพตามมาตรา ๗๗ ทวิ ถึงแก่ความตายก่อนที่จะได้รับประโยชน์ทดแทน หรือผู้รับเงินบำนาญ



ชราภาพถึงแก่ความตายภายในหกสิบเดือนนับแต่เดือนที่มีสิทธิได้รับเงินบำนาญชราภาพ ให้ทายาทของผู้นั้นมีสิทธิได้รับเงินบำนาญชราภาพ

ทายาทผู้มีสิทธิตามวรรคหนึ่ง ได้แก่

(๑) บุตร ยกเว้นบุตรบุญธรรมหรือบุตรซึ่งได้ยกให้เป็นบุตรบุญธรรมของบุคคลอื่น ให้ได้รับสองส่วน ถ้าผู้ประกันตนที่ตายมีบุตรตั้งแต่สามคนขึ้นไป ให้ได้รับสามส่วน

(๒) สามีภริยาให้ได้รับหนึ่งส่วน และ

(๓) บิดามารดา หรือบิดาหรือมารดาที่มีชีวิตอยู่ให้ได้รับหนึ่งส่วน

ในกรณีที่ไม่มีทายาทในอนุมาตราใด หรือทายาทนั้นได้ตายไปเสียก่อน ให้แบ่งเงินตามมาตรา ๓๗ (๒) ในระหว่างทายาทผู้มีสิทธิในอนุมาตราที่มีทายาทผู้มีสิทธิได้รับ

ในกรณีผู้ประกันตนไม่มีทายาทผู้มีสิทธิตามวรรคสอง ให้บุคคลซึ่งผู้ประกันตนทำหนังสือระบุไว้เป็นผู้มีสิทธิได้รับเงินบำนาญชราภาพ”

๘.๓๔ เพิ่มบทบัญญัติเกี่ยวกับการขอย้ายหรือเลื่อนกำหนดเวลาในการปฏิบัติตามมาตรา ๓๙ มาตรา ๔๕ มาตรา ๔๗ และมาตรา ๔๗ ทวิ ได้ (ร่างมาตรา ๔๐ แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๘๔ ทวิ)

มาตรา ๔๐ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๘๔ ทวิ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๓๗ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๘๔/๑ กำหนดเวลาตามที่บัญญัติไว้ในมาตรา ๓๙ มาตรา ๔๕ มาตรา ๔๗ และมาตรา ๔๗ ทวิ ถ้าผู้มีหน้าที่ปฏิบัติตามกำหนดเวลานั้นมีเหตุจำเป็นอันมิอาจก้าวล่วงได้ และได้ยื่นคำร้องเพื่อขอย้ายหรือเลื่อนกำหนดเวลาโดยแสดงเหตุแห่งความจำเป็นนั้น ถ้าเลขาธิการเห็นสมควร จะขอย้ายหรือเลื่อนกำหนดเวลาออกไปก็ได้ ทั้งนี้ ต้องยื่นคำร้องภายในสิบห้าวันนับแต่เหตุจำเป็นนั้นสิ้นสุดลง

การขยายเวลาที่กำหนดไว้ในมาตรา ๓๙ หรือมาตรา ๔๗ ไม่เป็นเหตุให้ลดหรืองดเงินเพิ่ม”

๘.๓๕ เพิ่มอัตราโทษแก่นายจ้างที่กระทำการไม่ชอบด้วยมาตรา ๓๔ มาตรา ๔๔ และมาตรา ๔๗ แห่งพระราชบัญญัตินี้ (ร่างมาตรา ๔๑ แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๘๗)

มาตรา ๔๑ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๘๗ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๓๗ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๘๗ นายจ้างผู้ใดยื่นแบบรายการตามมาตรา ๓๔ หรือแจ้งขอเปลี่ยนแปลงหรือแก้ไขเพิ่มเติมรายการตามมาตรา ๔๔ เป็นเท็จ หรือไม่ยื่นแบบรายการแสดงการส่งเงินสมทบภายในกำหนดเวลาตามมาตรา ๔๗ ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินหกเดือน หรือปรับไม่เกินสองหมื่นบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ”



๙. บทเฉพาะกาล (มาตรา ๔๒ และมาตรา ๔๓)

มาตรา ๔๒ ผู้ใดเคยได้รับประโยชน์ทดแทนในกรณีทุพพลภาพจากกองทุนประกันสังคมตามพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ และสิทธิการได้รับประโยชน์ทดแทนดังกล่าวได้สิ้นสุดลงก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้มีผลใช้บังคับ ให้มีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนในกรณีทุพพลภาพตามมาตรา ๗๑ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัตินี้ ตั้งแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้มีผลใช้บังคับ

ผู้ใดมีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนในกรณีทุพพลภาพจากกองทุนประกันสังคมตามพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๓๗ อยู่ในวันที่พระราชบัญญัตินี้มีผลใช้บังคับ ให้มีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนตามมาตรา ๗๑ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัตินี้

มาตรา ๔๓ ให้คณะกรรมการประกันสังคมและคณะกรรมการการแพทย์ซึ่งดำรงตำแหน่งอยู่ในวันที่พระราชบัญญัตินี้มีผลใช้บังคับ คงอยู่ในตำแหน่งต่อไปจนกว่าจะมีการแต่งตั้งคณะกรรมการตามมาตรา ๘ และมาตรา ๑๔ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัตินี้ แล้วแต่กรณี แต่ต้องไม่เกินเก้าสิบวันนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้มีผลใช้บังคับ



ประเด็นสำคัญจากการอภิปรายของสมาชิกสภาผู้แทนราษฎรที่สำคัญ ๆ
และผลการพิจารณาของสภาผู้แทนราษฎร
เกี่ยวกับร่างพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ..) พ.ศ.
(คณะรัฐมนตรี และสมาชิกสภาผู้แทนราษฎร เป็นผู้เสนอ)

ประเด็นสำคัญจากการอภิปรายของสมาชิกสภาผู้แทนราษฎร ในวาระที่หนึ่ง ชั้นรับหลักการ ผู้เสนอร่างพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ได้แถลงหลักการและเหตุผลของร่างพระราชบัญญัตินี้ดังกล่าว ตามลำดับ ดังต่อไปนี้

๑. นายเฉลิมชัย ศรีอ่อน รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน ได้แถลงหลักการและเหตุผลประกอบร่างพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ดังนี้

หลักการ

แก้ไขเพิ่มเติมพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ ดังต่อไปนี้

(๑) ขยายความคุ้มครองไปถึงลูกจ้างชั่วคราวทุกประเภทของส่วนราชการ และแก้ไขเพิ่มเติมบทนิยามคำว่า “ลูกจ้าง” เพื่อให้มีความหมายครอบคลุมลูกจ้างทั้งหมด แก้ไขบทนิยามคำว่า “ทุพพลภาพ” เพื่อให้ชัดเจน และกำหนดบทนิยามคำว่า “ภัยพิบัติ” เพื่อกำหนดขอบเขตการได้รับยกเว้นการออกเงินสมทบ (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๔ และมาตรา ๕)

(๒) แก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์และวิธีการได้มาซึ่งผู้แทนฝ่ายนายจ้างและผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง และอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการการแพทย์ และเพิ่มเติมบทบัญญัติเกี่ยวกับการแต่งตั้งที่ปรึกษา คุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของกรรมการประกันสังคม ที่ปรึกษา และกรรมการการแพทย์ (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๘ มาตรา ๑๐ วรรคหนึ่ง มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๕ (๒) และเพิ่มมาตรา ๘/๑ และมาตรา ๘/๒)

(๓) แก้ไขเพิ่มเติมเรื่องระบบการบัญชี ระบบการเสนองบการเงินและการจัดทำรายงานประมาณการรายรับและรายจ่ายของกองทุน (เพิ่มมาตรา ๒๔/๑ และมาตรา ๒๗/๑ และแก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๒๗)

(๔) แก้ไขเพิ่มเติมเรื่องการยื่นแบบรายการขึ้นทะเบียนนายจ้าง การยื่นแบบรายการขึ้นทะเบียนผู้ประกันตน และอัตราจำนวนเงินที่ใช้เป็นฐานในการคำนวณเงินสมทบ (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๓๔ และมาตรา ๓๕ วรรคสอง)

(๕) เพิ่มเติมเรื่องการจ่ายเงินสมทบของรัฐบาลเข้ากองทุนสำหรับผู้ประกันตนตามมาตรา ๔๐ และแก้ไขเพิ่มเติมระยะเวลาการขาดส่งเงินสมทบซึ่งมีผลทำให้สิ้นสุดความเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๙ (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๔๐ และมาตรา ๔๑ วรรคหนึ่งและวรรคสอง)

ร่างพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ..) พ.ศ.
 ซึ่งสภาผู้แทนราษฎรลงมติเห็นชอบแล้ว

.....



(๖) แก้ไขเพิ่มเติมเรื่องการแจ้งเปลี่ยนแปลงข้อเท็จจริงในแบบรายการการให้รัฐบาลออกเงินสมทบเข้ากองทุนเพื่อการจ่ายประโยชน์ทดแทนสำหรับคู่สมรสหรือบุตรของผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๓ การลดอัตราเงินสมทบ การนับระยะเวลา นำส่งเงินสมทบและการคำนวณเงินเพิ่มค้างชำระเงินสมทบ และเพิ่มเติมบทยกเว้นหรือลดหย่อนการออกเงินสมทบในกรณีเกิดภัยพิบัติ (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๔๔ วรรคหนึ่ง มาตรา ๔๖ มาตรา ๔๗ วรรคหนึ่งและวรรคสอง และมาตรา ๔๙ วรรคหนึ่ง และเพิ่มมาตรา ๔๖/๑)

(๗) แก้ไขเพิ่มเติมสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนจากกองทุนของผู้ประกันตน หรือผู้มีสิทธิอื่น และแก้ไขระยะเวลาการยื่นคำขอรับประโยชน์ทดแทน รวมทั้งกำหนดขั้นตอนการขอรับประโยชน์ทดแทน (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๕๔ และมาตรา ๕๖ และเพิ่มมาตรา ๕๔/๑ และมาตรา ๕๔/๒)

(๘) แก้ไขเพิ่มเติมวิธีการคำนวณค่าจ้างรายวันในการจ่ายเงินทดแทนการขาดรายได้ การเลือกสถานพยาบาลของผู้ประกันตน คู่สมรสหรือบุตรของผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๓ เพื่อเข้ารับบริการทางการแพทย์ และกำหนดให้เลขาธิการมีอำนาจสั่งลดประโยชน์ทดแทนในกรณีละเลยหรือไม่ปฏิบัติตามคำแนะนำหรือคำสั่งของแพทย์ (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๕๗ วรรคหนึ่ง มาตรา ๕๘ มาตรา ๕๙ และมาตรา ๖๐)

(๙) ยกเลิกบทบัญญัติที่มีให้ผู้ประกันตนมีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนในกรณีจูงใจหรือยินยอมให้ผู้อื่นกระทำให้ตนประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย ทุพพลภาพ หรือถึงแก่ความตาย (ยกเลิกมาตรา ๖๑)

(๑๐) แก้ไขเพิ่มเติมสิทธิได้รับเงินทดแทนการขาดรายได้ตามมาตรา ๖๔ และมาตรา ๗๑ ของผู้ประกันตน และเพิ่มเติมเงื่อนไขการสิ้นสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนของคู่สมรสหรือบุตรของผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๓ (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๖๑ ทวิ และเพิ่มมาตรา ๖๑/๒)

(๑๑) แก้ไขเพิ่มเติมประโยชน์ทดแทนในกรณีคลอดบุตร หลักเกณฑ์และอัตราการได้รับเงินทดแทนการขาดรายได้กรณีทุพพลภาพและเงินสงเคราะห์กรณีผู้ประกันตนถึงแก่ความตาย และกำหนดให้ผู้ประกันตนซึ่งเจ็บป่วยด้วยโรคเรื้อรัง ทุพพลภาพ หรือรับบำนาญชราภาพมีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนในกรณีตาย (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๖๕ มาตรา ๗๑ มาตรา ๗๓ (๒) และมาตรา ๗๓ ทวิ)

(๑๒) ยกเลิกบทบัญญัติในเรื่องหลักเกณฑ์เกี่ยวกับสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนในกรณีคลอดบุตร (ยกเลิกมาตรา ๖๘)

(๑๓) แก้ไขเพิ่มเติมคำว่า “บุตรโดยชอบด้วยกฎหมาย” เป็นคำว่า “บุตร” และเพิ่มเติมให้ผู้ประกันตนซึ่งไม่มีทายาทสามารถทำหนังสือระบุบุคคลผู้มีสิทธิได้รับเงินบำนาญชราภาพ (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๗๕ ตรี วรรคหนึ่ง และมาตรา ๗๗ จัตวา)

(๑๔) แก้ไขเพิ่มเติมเรื่องการถูกเลิกจ้าง สิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนในกรณีว่างงาน และการขอขยายหรือเลื่อนกำหนดเวลาปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยประกันสังคม (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๗๘ และมาตรา ๘๔ ทวิ)



(๑๕) กำหนดมาตรการลงโทษทางอาญาแก่นายจ้างซึ่งไม่ยื่นแบบรายการแสดงการส่งเงินสมทบ (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๙๗)

เหตุผล

โดยที่กฎหมายว่าด้วยการประกันสังคมที่ใช้บังคับในปัจจุบันมีบทบัญญัติบางประการไม่เหมาะสมและไม่สอดคล้องกับสภาพการณ์ในปัจจุบัน สมควรแก้ไขเพิ่มเติมบทบัญญัติเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการได้มาซึ่งผู้แทนฝ่ายนายจ้างและผู้แทนฝ่ายลูกจ้างให้สอดคล้องกับรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย แก้ไขเพิ่มเติมบทบัญญัติเกี่ยวกับการแต่งตั้งที่ปรึกษาของคณะกรรมการประกันสังคม คุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของกรรมการประกันสังคม ที่ปรึกษาและกรรมการการแพทย์ และอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการการแพทย์ ให้เหมาะสมยิ่งขึ้น แก้ไขเพิ่มเติมบทบัญญัติเกี่ยวกับระยะเวลาการขาดส่งเงินสมทบ การคำนวณค่าจ้างรายวันในการจ่ายเงินทดแทนการขาดรายได้ ยกเลิกการตัดสิทธิผู้ประกันตนซึ่งไม่มีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนในกรณีเจ็บป่วยหรือยินยอมให้ผู้อื่นกระทำให้ตนประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย ทุพพลภาพ หรือถึงแก่ความตาย เพื่อขยายความคุ้มครองให้ผู้ประกันตนได้รับสิทธิประโยชน์มากยิ่งขึ้น เพิ่มบทบัญญัติเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และอัตราให้รัฐบาลออกเงินสมทบสำหรับผู้ประกันตนตามมาตรา ๔๐ และให้รัฐบาลออกเงินสมทบเข้ากองทุนประกันสังคมเป็นรายปีในอัตราเท่ากับค่าใช้จ่ายเพื่อบริการสาธารณสุขที่รัฐบาลจ่ายให้แก่กองทุนหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ เพื่อให้คู่สมรสและบุตรของผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๓ มีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนในกรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย ทุพพลภาพ และกรณีตาย และเพิ่มบทบัญญัติให้ยกเว้นหรือลดหย่อนการออกเงินสมทบในกรณีเกิดภัยพิบัติอย่างร้ายแรงที่ส่งผลกระทบต่อการทำงาน เพื่อบรรเทาความเดือดร้อนของนายจ้าง รวมทั้งกำหนดโทษทางอาญาในกรณีนายจ้างไม่ยื่นแบบรายการแสดงการส่งเงินสมทบ เพื่อให้การประกันสังคมเป็นไปตามวัตถุประสงค์และอำนวยความสะดวกแก่ผู้ที่เกี่ยวข้องในระบบประกันสังคมเพิ่มขึ้น จึงจำเป็นต้องตราพระราชบัญญัตินี้

๒. นายสถาพร มณีรัตน์ สมาชิกสภาผู้แทนราษฎร พรรคเพื่อไทย ได้แถลงหลักการและเหตุผลประกอบร่างพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ดังนี้

หลักการ

แก้ไขเพิ่มเติมพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ ดังต่อไปนี้

(๑) ขยายความคุ้มครองไปถึงลูกจ้างชั่วคราวทุกประเภทของส่วนราชการ และแก้ไขให้กิจการที่พระราชบัญญัตินี้ไม่ใช้บังคับต้องกำหนดโดยคณะกรรมการ และห้ามมิให้ส่วนราชการใดออกกฎหมายเพื่อยกเลิกการใช้บังคับแก่กิจการและลูกจ้างตามพระราชบัญญัตินี้ในภายหลัง (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๔)



(๒) เพิ่มบทนิยามคำว่า “การประกันสังคม” เพื่อให้กฎหมายดำเนินงานครอบคลุมทั้งกองทุนประกันสังคมและกองทุนเงินทดแทน และ “ภัยพิบัติ” เพื่อกำหนดความหมายให้ชัดเจนและเป็นขอบเขตการได้ยกเว้นหรือลดหย่อนอัตราเงินสมทบได้ (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๕)

แก้ไขบทนิยามคำว่า “ลูกจ้าง” เพื่อให้รวมถึงลูกจ้างทำงานบ้านอันมิได้ประกอบธุรกิจรวมอยู่ด้วย และคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน คำว่า “นายจ้าง” เพื่อให้สอดคล้องกับพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ.๒๕๔๑ และหมายรวมถึงผู้จ้างงานในงานที่รับไปทำที่บ้าน คำว่า “ค่าจ้าง” ให้หมายความรวมถึงเงินที่นายจ้างจ่ายให้ในวันที่ลูกจ้างหยุดงานโดยมิได้เป็นความผิดของลูกจ้าง คำว่า “ทุพพลภาพ” เพื่อให้ผู้ประกันตนได้รับประโยชน์ทดแทนโดยเป็นธรรมตามความเป็นจริง และคำว่า “พนักงานเจ้าหน้าที่” (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๕)

(๓) แก้ไขให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานเป็นผู้รักษาการตามพระราชบัญญัตินี้ (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๗)

(๔) แก้ไข องค์กรประกอบ กระบวนการได้มา คุณสมบัติ อำนาจหน้าที่และวาระการดำรงตำแหน่งและการพ้นจากตำแหน่งของคณะกรรมการประกันสังคม เพื่อเป็นหลักประกันชัดเจนในการได้มาซึ่งกรรมการผู้แทนฝ่ายนายจ้าง ฝ่ายผู้ประกันตนและผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรู้ความสามารถ ความเหมาะสม และไม่มีส่วนได้เสียในกิจกรรมที่กระทำกับสำนักงานรวมทั้งรองรับความต่อเนื่องในการทำงานของคณะกรรมการ (แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา ๘ ถึงมาตรา ๑๒ มาตรา ๑๖ ถึงมาตรา ๑๘ และเพิ่มมาตรา ๘/๒ ถึงมาตรา ๘/๕)

(๕) ให้มีคณะกรรมการตรวจสอบทั้งองค์กรประกอบ คุณสมบัติ กระบวนการได้มา อำนาจหน้าที่ และวาระการดำรงตำแหน่งเพื่อทำหน้าที่ตรวจสอบการดำเนินงานของคณะกรรมการต่าง ๆ และสำนักงาน (เพิ่มมาตรา ๙/๒ และมาตรา ๙/๓)

(๖) กำหนดให้สำนักงานประกันสังคมเป็นหน่วยงานของรัฐที่ไม่ใช่ส่วนราชการ และรัฐวิสาหกิจ มีอำนาจหน้าที่กำหนดนโยบายและควบคุมดูแลการบริหารจัดการอย่างกว้างขวางชัดเจน กำหนดที่ตั้งสำนักงานและกำหนดให้กิจการของสำนักงานอยู่ภายใต้บังคับของกฎหมายคุ้มครองแรงงาน กฎหมายแรงงานสัมพันธ์ กฎหมายเงินทดแทนและกฎหมายประกันสังคม ค่าตอบแทนและสวัสดิการประโยชน์เกื้อกูลของพนักงานเจ้าหน้าที่ที่ทำงานในสำนักงานนี้ จะไม่น้อยกว่าอัตราที่เคยได้รับอยู่เดิม (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๑๙ และเพิ่มมาตรา ๑๙/๒ ถึงมาตรา ๑๙/๔)

(๗) กำหนดให้มีเลขาธิการสำนักงานที่มีความรู้ความสามารถเหมาะสมกับงานประกันสังคมโดยมาจากกระบวนการสรรหา มีคุณสมบัติและวาระการดำรงตำแหน่งตามที่กำหนด มีอำนาจหน้าที่ในการปฏิบัติงานชัดเจน รวมทั้งสิทธิครอบครองและการเป็นกรรมสิทธิ์ในทรัพย์สินของสำนักงาน (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๒๐ และเพิ่มมาตรา ๒๐/๒ ถึงมาตรา ๒๐/๕)

(๘) กำหนดให้มีคณะกรรมการการลงทุนมีองค์ประกอบ คุณสมบัติ กระบวนการได้มา และวาระการดำรงตำแหน่งเพื่อทำหน้าที่บริหารจัดการเกี่ยวกับการจัดหาผลประโยชน์ของกองทุนเพื่อให้เป็นไปตามนโยบายและแผนการลงทุนที่คณะกรรมการประกันสังคมเห็นชอบ (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๒๖ และเพิ่มมาตรา ๒๖/๒ ถึงมาตรา ๒๖/๓)



(๙) แก้ไขหลักเกณฑ์การส่งเงินสมทบก่อนที่ผู้ประกันตนจะสิ้นสภาพการเป็นลูกจ้าง เพื่อให้ผู้ประกันตนได้รับประโยชน์ทดแทนระยะยาวขึ้นภายหลังสิ้นสภาพการเป็นลูกจ้างโดยขึ้นกับระยะเวลาที่จ่ายเงินสมทบมานานเพียงใด (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๓๘ วรรคสอง)

(๑๐) แก้ไขระยะเวลาการจ่ายเงินสมทบสำหรับผู้เคยเป็นผู้ประกันตน และต่อมาได้สิ้นสภาพการเป็นลูกจ้าง เพื่อขยายระยะเวลาการแสดงความจำนงเป็นผู้ประกันตนต่อสำนักงาน และกำหนดให้จ่ายเงินสมทบเดือนแรกในวันที่แสดงความจำนงต่อสำนักงาน (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๓๙ วรรคหนึ่ง วรรคสอง และวรรคสาม)

(๑๑) กำหนดให้รัฐบาลจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนประกันสังคมสำหรับผู้ประกันตน ที่มีลูกจ้างหรือแรงงานนอกระบบเป็นอัตราไม่น้อยกว่าอัตราเงินสมทบที่ได้รับจากผู้ประกันตน (เพิ่มวรรคสามของมาตรา ๔๐)

(๑๒) แก้ไขเงื่อนไขเวลาการไม่ส่งเงินสมทบก่อนสิ้นสุดความเป็นผู้ประกันตน ให้มีระยะเวลายาวขึ้น ซึ่งมีผลให้ผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๙ มีโอกาสรับประโยชน์ทดแทนนานขึ้น และสิ้นสุดความเป็นผู้ประกันตนช้ากว่าเดิม (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๔๑)

(๑๓) กำหนดให้ผู้ประกันตน นายจ้าง หรือผู้มีส่วนได้เสียมีสิทธิรับรู้เข้าถึงข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการประกันสังคมและการส่งเงินสมทบ รวมทั้งข้อมูลเกี่ยวกับการบริหารของคณะกรรมการต่าง ๆ (เพิ่มมาตรา ๔๒/๒)

(๑๔) แก้ไขอัตราเงินสมทบของฝ่ายรัฐบาลและผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๙ และแก้ไขฐานค่าจ้างในการคำนวณเงินสมทบของผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๓ ให้เป็นไปตามฐานค่าจ้างจริงของลูกจ้างแต่ละคน (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๔๖ วรรคสาม และวรรคห้า) และกำหนดให้ท้องที่ใดประสบภัยพิบัติอย่างร้ายแรงที่ส่งผลต่อการประกอบกิจการ รัฐมนตรีโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการอาจประกาศกำหนดหลักเกณฑ์ ยกเว้นหรือลดหย่อนการออกเงินสมทบ (เพิ่มมาตรา ๔๖/๒) กำหนดให้การออกเงินสมทบเพื่อการจ่ายประโยชน์ทดแทนในกรณีว่างงาน ไม่นำมาใช้บังคับแก่ผู้ประกันตนที่มีอายุห้าสิบห้าปีบริบูรณ์ (เพิ่มมาตรา ๔๖/๓) และกำหนดให้ทุกครั้งที่มีการจ่ายค่าจ้างให้นายจ้างหักค่าจ้างของผู้ประกันตน (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๔๗ วรรคหนึ่ง และวรรคสอง)

(๑๕) แก้ไขอัตราเงินเพิ่มเป็นร้อยละสี่ของเงินสมทบกรณีที่นายจ้างไม่นำส่งเงินสมทบหรือส่งเงินสมทบไม่ครบจำนวน เพื่อป้องกันมิให้กรณีดังกล่าวเกิดขึ้นได้ง่าย (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๔๙ วรรคหนึ่ง)

(๑๖) กำหนดให้ผู้ประกันตนหรือผู้มีส่วนได้เสียมีสิทธิตามมาตรา ๗๓ มาตรา ๗๕ จัตวา และมาตรา ๗๗ จัตวา มีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนจากกองทุน สิทธิประโยชน์ทดแทนไม่อาจโอนกันได้ และไม่อยู่ในความรับผิดชอบแห่งการบังคับคดี รวมทั้งกำหนดให้การได้มาซึ่งสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคมไม่เป็นการตัดสิทธิหรือประโยชน์ที่ได้ตามกฎหมายอื่น (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๕๔ และเพิ่มมาตรา ๕๔/๒) และกำหนดให้ผู้ประกันตนหรือบุคคลอื่นใดเห็นว่ามีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนให้ยื่นคำขอได้ (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๕๖)

(๑๗) ยกเลิกบทบัญญัติการขอส่วนลดอัตราเงินสมทบเนื่องจากไม่มีความจำเป็นอีกต่อไป และยกเลิกเหตุที่ผู้ประกันตนไม่มีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนเพราะจงใจก่อให้เกิดขึ้นหรือยินยอมให้ผู้อื่นก่อให้เกิดขึ้น เพราะคงไม่มีผู้ประกันตนคนใดจะจงใจทำใหตนเอง หรือยินยอมให้ผู้อื่นทำใหตนเองตายหรือบาดเจ็บเพื่อหวังสิทธิประโยชน์ประกันสังคมซึ่งมีจำนวนน้อย ซึ่งเป็นการนำหลักการประกันของธุรกิจเอกชนมาบังคับใช้โดยไม่เป็นธรรมไม่เหมาะสม (ยกเลิกมาตรา ๕๕ และมาตรา ๖๑)

(๑๘) แก้ไขวิธีการคำนวณค่าจ้างรายวันในการจ่ายเงินทดแทนการขาดรายได้ (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๕๗)

(๑๙) แก้ไขหลักเกณฑ์ในการรับบริการทางการแพทย์ของผู้ประกันตนหรือคู่สมรสของผู้ประกันตนรวมทั้งมีสิทธิเข้ารับบริการทางการแพทย์ในสถานพยาบาลอื่นได้ในกรณีฉุกเฉินหรือกรณีล่าช้าหรืออาจเกิดอันตรายแก่ผู้ประกันตนหรือคู่สมรสของผู้เอาประกัน โดยสำนักงานเป็นผู้ออกค่าใช้จ่ายตามที่ตกลงกับสถานพยาบาล (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๕๙)

(๒๐) กำหนดให้ผู้ประกันตนมีสิทธิได้รับเงินทดแทนการขาดรายได้ตามมาตรา ๖๔ และมาตรา ๗๑ ในช่วงเวลาเดียวกันให้มีสิทธิได้รับเงินทดแทนการขาดรายได้เฉพาะประเภทที่สูงกว่าเพียงประเภทเดียว (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๖๑ ทวิ)

(๒๑) แก้ไขให้ผู้ประกันตนมีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนเฉพาะบริการทางการแพทย์ในกรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยและกรณีทุพพลภาพอันมิใช่เนื่องจากการทำงานตั้งแต่วันแรกที่เข้าเป็นลูกจ้างเพื่อให้สอดคล้องกับสิทธิหลักประกันสุขภาพถ้วนหน้าที่ประชาชนไทยมีสิทธิรักษาพยาบาลตั้งแต่วันแรกเกิดแม้แต่ภายหลังออกจากงานหรือเกษียณอายุรับประโยชน์ทดแทนกรณีบำเหน็จหรือบำนาญชราภาพ ก็มีสิทธิรับบริการรักษาพยาบาลจนกระทั่งวันตาย (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๖๒ และมาตรา ๖๙)

(๒๒) เพิ่มเติมประโยชน์ทดแทนกรณีประสบอันตรายให้รวมถึงค่าส่งเสริมสุขภาพตรวจสุขภาพประจำปีและการป้องกันโรคแก่ผู้ประกันตน (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๖๓)

(๒๓) แก้ไขให้ผู้ประกันตนที่จ่ายเงินสมทบมาเป็นเวลานาน มีสิทธิได้รับเงินทดแทนการขาดรายได้มากขึ้น กรณีผู้ประกันตนจ่ายเงินสมทบมานานและตายให้จ่ายเงินสงเคราะห์จำนวนมากขึ้นแก่ผู้มีสิทธิหรือบุคคลที่ผู้ประกันตนทำหนังสือระบุชื่อไว้ก่อนตาย (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๖๔ และมาตรา ๗๓ (๒))

(๒๔) แก้ไขให้ผู้ประกันตนได้รับประโยชน์ทดแทนในกรณีคลอดบุตรสำหรับตนเองหรือภริยาเพิ่มขึ้น (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๖๕)

(๒๕) แก้ไขหลักเกณฑ์และอัตราได้รับเงินทดแทนการขาดรายได้กรณีทุพพลภาพและกรณีถึงแก่ความตายให้ผู้เจ็บป่วยเรื้อรัง หรือทุพพลภาพ รวมทั้งผู้ประกันตนที่รับบำนาญชราภาพมีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนในกรณีตาย (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๗๓ ทวิ)



(๒๖) แก้ไขหลักเกณฑ์ให้ผู้ประกันตนมีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนกรณีสงเคราะห์บุตรสำหรับบุตรที่มีอายุจนถึงยี่สิบปีบริบูรณ์ และรวมถึงบุตรบุญธรรมที่จดทะเบียนตามกฎหมายด้วย (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๗๕ ตริ) และให้ผู้ประกันตนทำหนังสือระบุบุคคลที่มีสิทธิได้รับเงินบำเหน็จชราภาพได้ (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๗๗ จัตวา)

(๒๗) แก้ไขหลักเกณฑ์การรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน โดยมีเงื่อนไขจำนวนน้อยเท่าที่จำเป็นและเป็นธรรมเท่านั้น (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๗๘)

(๒๘) แก้ไขเพิ่มเติมคณะกรรมการอุทธรณ์ให้มีองค์ประกอบ กระบวนการที่มาวาระการดำรงตำแหน่ง พ้นจากตำแหน่งและการทำงานต่อเนื่องชัดเจน (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๘๖ มาตรา ๙๐ และมาตรา ๙๑)

(๒๙) แก้ไขบทบัญญัติเกี่ยวกับบทลงโทษกรณีผู้ใดไม่ปฏิบัติตามคำสั่งของพนักงานเจ้าหน้าที่และกรรมการคณะต่าง ๆ ตามกฎหมายนี้ และเพิ่มอัตราโทษทั้งค่าปรับและการจำคุกให้มากขึ้น รวมถึงเพิ่มโทษหากกระทำความผิดซ้ำในบทบัญญัติเดียวกันที่เคยถูกลงโทษมาแล้ว (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๙๒ มาตรา ๙๙ และเพิ่มมาตรา ๑๐๒/๒)

(๓๐) เพิ่มเติมบทเฉพาะกาล เพื่อให้การเปลี่ยนผ่านของการบริหารจัดการด้านต่าง ๆ จากหน่วยราชการไปสู่ความเป็นองค์กรอิสระด้านงานประกันสังคม ดำเนินการไปอย่างราบรื่นและมีประสิทธิภาพ (มาตรา ๕๒ ถึงมาตรา ๖๑)

เหตุผล

โดยที่กฎหมายว่าด้วยประกันสังคมที่ใช้บังคับถึงปัจจุบันมีบทบัญญัติหลายประการที่ไม่เป็นธรรมไม่เหมาะสม และไม่สอดคล้องกับภารกิจการบริหารจัดการงานประกันสังคมที่มีการขยายตัวขึ้น มีนายจ้างเกือบ ๔ แสนราย และผู้ประกันตนจำนวนมากกว่า ๙ ล้านคน และจะขยายความคุ้มครองไปสู่แรงงานนอกระบบ แต่ยังมีปัญหาอุปสรรคในเรื่องความเป็นอิสระ คล่องตัว และความโปร่งใสในการบริหารงานเพราะยังอยู่ในรูปแบบราชการที่ผู้ประกันตนมีส่วนร่วมได้จำกัดมาก เพื่อให้การพัฒนางานประกันสังคมสามารถก้าวหน้าอย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้นและเป็นประโยชน์แก่นายจ้าง ผู้ประกันตนและสังคมส่วนรวมมากที่สุด สมควรปรับเปลี่ยนสภาพสำนักงานประกันสังคมจากส่วนราชการสังกัดกระทรวงแรงงานเป็นหน่วยงานของรัฐที่มีรูปแบบพิเศษซึ่งไม่ใช่หน่วยงานราชการและไม่ใช้รัฐวิสาหกิจเพื่อแก้ไขข้อจำกัดในการบริหารในรูปแบบราชการและเพื่อให้ผู้มีส่วนได้เสียมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการบริหารกองทุน มีโอกาสรับและเข้าถึงข้อมูลเกี่ยวกับประกันสังคมมากขึ้น สามารถใช้ประโยชน์จากทรัพยากรและบุคลากรในภาครัฐให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด จึงจำเป็นต้องตราพระราชบัญญัตินี้

ร่างพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ..) พ.ศ.

ซึ่งสภาผู้แทนราษฎรลงมติเห็นชอบแล้ว

.....

๓. นางสาวผ่องศรี ธารากุมิ สมาชิกสภาผู้แทนราษฎร พรรคประชาธิปัตย์ ได้แถลง
หลักการและเหตุผลประกอบร่างพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ดังนี้

หลักการ

แก้ไขเพิ่มเติมพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ ดังต่อไปนี้

(๑) ขยายความคุ้มครองไปถึงลูกจ้างชั่วคราวทุกประเภทของส่วนราชการ และแก้ไขเพิ่มเติมบทนิยามคำว่า “ลูกจ้าง” เพื่อให้มีความหมายครอบคลุมลูกจ้างทั้งหมด แก้ไขบทนิยามคำว่า “ทุพพลภาพ” เพื่อให้ชัดเจน และกำหนดบทนิยามคำว่า “ภัยพิบัติ” เพื่อกำหนดขอบเขตการได้รับยกเว้นการออกเงินสมทบ (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๔ และมาตรา ๕)

(๒) แก้ไขเพิ่มเติมองค์ประกอบหลักเกณฑ์และวิธีการได้มาซึ่งผู้แทนฝ่ายนายจ้างและผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง และอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการประกันสังคมและคณะกรรมการการแพทย์ และเพิ่มเติมบทบัญญัติเกี่ยวกับการแต่งตั้งที่ปรึกษา คุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของกรรมการประกันสังคม ที่ปรึกษา และกรรมการการแพทย์ วาระการดำรงตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่งของที่ปรึกษา (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๘ มาตรา ๑๐ วรรคหนึ่ง มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๕ (๒) และเพิ่มมาตรา ๘/๑ และมาตรา ๘/๒)

(๓) แก้ไขเพิ่มเติมเรื่องระบบการบัญชี ระบบการเสนองบการเงินและการจัดทำรายงานประมาณการรายรับและรายจ่ายของกองทุน (เพิ่มมาตรา ๒๔/๑ และมาตรา ๒๗/๑ และแก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๒๗)

(๔) แก้ไขเพิ่มเติมเรื่องการยื่นแบบรายการขึ้นทะเบียนนายจ้าง การยื่นแบบรายการขึ้นทะเบียนผู้ประกันตน และอัตราจำนวนเงินที่ใช้เป็นฐานในการคำนวณเงินสมทบ (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๓๔ และมาตรา ๓๕ วรรคสอง)

(๕) เพิ่มเติมเรื่องการจ่ายเงินสมทบของรัฐบาลเข้ากองทุนสำหรับผู้ประกันตนตามมาตรา ๔๐ และแก้ไขเพิ่มเติมระยะเวลาการขาดส่งเงินสมทบซึ่งมีผลทำให้สิ้นสุดความเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๕ (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๔๐ และมาตรา ๔๑ วรรคหนึ่งและวรรคสอง)

(๖) แก้ไขเพิ่มเติมเรื่องการแจ้งเปลี่ยนแปลงข้อเท็จจริงในแบบรายการการให้รัฐบาลออกเงินสมทบเข้ากองทุนเพื่อการจ่ายประโยชน์ทดแทนสำหรับคู่สมรสหรือบุตรของผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๓ การลดอัตราเงินสมทบ การนับระยะเวลาส่งเงินสมทบและการคำนวณเงินเพิ่มค้างชำระเงินสมทบ และเพิ่มเติมบทยกเว้นหรือลดหย่อนการออกเงินสมทบในกรณีเกิดภัยพิบัติ (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๔๔ วรรคหนึ่ง มาตรา ๔๖ มาตรา ๔๗ วรรคหนึ่งและวรรคสอง และมาตรา ๔๙ วรรคหนึ่ง และเพิ่มมาตรา ๔๖/๑)

(๗) แก้ไขเพิ่มเติมสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนจากกองทุนของผู้ประกันตนหรือผู้มีสิทธิอื่น และแก้ไขระยะเวลาการยื่นคำขอรับประโยชน์ทดแทน รวมทั้งกำหนดขั้นตอนการขอรับประโยชน์ทดแทน (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๕๔ และมาตรา ๕๖ และเพิ่มมาตรา ๕๔/๑ และมาตรา ๕๔/๒)

(๘) แก้ไขเพิ่มเติมวิธีการคำนวณค่าจ้างรายวันในการจ่ายเงินทดแทนการขาดรายได้ การเลือกสถานพยาบาลของผู้ประกันตน คู่สมรสหรือบุตรของผู้รับประกันตนตามมาตรา ๓๓

เพื่อเข้ารับบริการทางการแพทย์ และกำหนดให้เลขาธิการมีอำนาจสั่งลดประโยชน์ทดแทนในกรณี
ละเลยหรือไม่ปฏิบัติตามคำแนะนำหรือคำสั่งของแพทย์ (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๕๗ วรรคหนึ่ง มาตรา ๕๘
มาตรา ๕๙ และมาตรา ๖๐)

(๙) ยกเลิกบทบัญญัติที่มีให้ผู้ประกันตนมีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนในกรณี
จิตใจหรือยินยอมให้ผู้อื่นกระทำให้ตนประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย ทูพพลภาพ หรือถึงแก่ความตาย
(ยกเลิกมาตรา ๖๑)

(๑๐) แก้ไขเพิ่มเติมสิทธิได้รับเงินทดแทนการขาดรายได้ตามมาตรา ๖๔ และ
มาตรา ๗๑ ของผู้ประกันตน และเพิ่มเติมเงื่อนไขการสิ้นสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนของคู่สมรสหรือ
บุตรของผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๓ (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๖๑ ทวิ และเพิ่มมาตรา ๖๑/๒)

(๑๑) แก้ไขเพิ่มเติมประโยชน์ทดแทนในกรณีคลอดบุตร หลักเกณฑ์และอัตรา
การได้รับเงินทดแทนการขาดรายได้กรณีทุพพลภาพและเงินสงเคราะห์กรณีผู้ประกันตน
ถึงแก่ความตาย และกำหนดให้ผู้ประกันตนซึ่งเจ็บป่วยด้วยโรคเรื้อรัง ทุพพลภาพ หรือรับบำนาญ
ชราภาพมีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนในกรณีตาย (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๖๕ มาตรา ๗๑
มาตรา ๗๓ (๒) และมาตรา ๗๓ ทวิ)

(๑๒) ยกเลิกบทบัญญัติในเรื่องหลักเกณฑ์เกี่ยวกับสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทน
ในกรณีคลอดบุตร (ยกเลิกมาตรา ๖๘)

(๑๓) แก้ไขเพิ่มเติมคำว่า “บุตรโดยชอบด้วยกฎหมาย” เป็นคำว่า “บุตร” และ
เพิ่มเติมให้ผู้ประกันตนซึ่งไม่มีทายาทสามารถทำหนังสือระบุบุคคลผู้มีสิทธิได้รับเงินบำนาญ
ชราภาพ (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๗๕ ตี ๑ วรรคหนึ่ง และมาตรา ๗๗ จัดว่า)

(๑๔) แก้ไขเพิ่มเติมเรื่องการถูกเลิกจ้าง สิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนในกรณีว่างงาน
และการขอขยายหรือเลื่อนกำหนดเวลาปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม (แก้ไขเพิ่มเติม
มาตรา ๗๘ และมาตรา ๘๔ ทวิ)

(๑๕) กำหนดมาตรการลงโทษทางอาญาแก่นายจ้างซึ่งไม่ยื่นแบบรายการแสดง
การส่งเงินสมทบ (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๙๗)

เหตุผล

ตามที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย มาตรา ๘๔ (๗) ได้กำหนดให้รัฐต้อง
ดำเนินการด้านแรงงานสัมพันธ์ ระบบไตรภาคีที่ทำงานมีสิทธิเลือกผู้แทนของตน จัดระบบ
ประกันสังคมรวมทั้งคุ้มครองให้ผู้ทำงานที่มีคุณค่าอย่างเดียวกันได้รับค่าตอบแทน สิทธิประโยชน์
และสวัสดิการที่เป็นธรรมโดยไม่เลือกปฏิบัติ และโดยที่กฎหมายว่าด้วยประกันสังคมที่ใช้บังคับ
ในปัจจุบัน มีบทบัญญัติบางประการไม่เหมาะสมและไม่สอดคล้องกับสภาพการณ์ในปัจจุบัน
ที่ประชากรภาคแรงงานมีการขยายตัวมากขึ้น และเป็นอุปสรรคต่อการบริหารจัดการกองทุน
ประกันสังคมให้มีประสิทธิภาพ เพื่อให้เกิดการปรับปรุงแก้ไขบทบัญญัติในกฎหมายตามที่ปรากฏ
ในหลักการให้เหมาะสม เกิดผลดีต่อการบริหารจัดการกองทุนและพัฒนาระบบประกันสังคมที่ดี
เป็นที่ยอมรับทั้งฝ่ายลูกจ้าง นายจ้าง และการจัดสวัสดิการของรัฐ จึงจำเป็นต้องตราพระราชบัญญัตินี้

๔. นายนคร มาฉิม สมาชิกสภาผู้แทนราษฎร พรรคประชาธิปัตย์ ได้แถลงหลักการ และเหตุผลประกอบร่างพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ดังนี้

หลักการ

แก้ไขเพิ่มเติมพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ ดังต่อไปนี้

(๑) ขยายความคุ้มครองไปถึงลูกจ้างชั่วคราวทุกประเภทของส่วนราชการ และแก้ไข ให้กิจการและลูกจ้างที่พระราชบัญญัตินี้ไม่ใช้บังคับต้องกำหนดโดยคณะกรรมการและห้ามมิให้ ส่วนราชการได้ออกกฎหมายเพื่อยกเลิกการใช้บังคับแก่กิจการและลูกจ้างตามพระราชบัญญัตินี้ ในภายหลัง

(๒) เพิ่มบทนิยามคำว่า “การประกันสังคม” เพื่อให้กฎหมายดำเนินงานครอบคลุม ทั้งกองทุนประกันสังคมและกองทุนเงินทดแทน และ “ภัยพิบัติ” เพื่อกำหนดความหมายให้ชัดเจน และเป็นเงื่อนไขที่สถานประกอบการได้รับยกเว้นหรือลดหย่อนอัตราเงินสมทบได้ (แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา ๕) และแก้ไขบทนิยาม คำว่า “ลูกจ้าง” เพื่อให้รวมถึงลูกจ้างทำงานบ้านอันมิได้ประกอบ ธุรกิจรวมอยู่ด้วย และคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน คำว่า “นายจ้าง” เพื่อให้สอดคล้องกับ พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ และหมายรวมถึงผู้จ้างงานในงานที่รับไปทำที่บ้าน คำว่า “ค่าจ้าง” ให้หมายความรวมถึงเงินที่นายจ้างจ่ายให้ในวันที่ลูกจ้างหยุดงานโดยมิได้เป็น ความผิดของลูกจ้างและคำว่า “ทุพพลภาพ” ตัดคำว่า “จนไม่สามารถทำงานได้” เพื่อให้ผู้ประกันตน ที่สูญเสียอวัยวะหรือสูญเสียสมรรถภาพได้รับประโยชน์ทดแทนโดยเป็นธรรมตามความเป็นจริง และแก้ไขบทนิยาม คำว่า “พนักงานเจ้าหน้าที่”

(๓) แก้ไข องค์ประกอบ กระบวนการได้มา คุณสมบัติ อำนาจหน้าที่และวาระการ ดำรงตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่งของคณะกรรมการประกันสังคม เพื่อเป็นหลักประกันชัดเจนให้ได้มา ซึ่งประธานกรรมการ กรรมการ ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง ฝ่ายผู้ประกันและผู้ทรงคุณวุฒิ ผู้มีความรู้ ความสามารถ ความเหมาะสม และไม่มีส่วนได้เสียในกิจกรรมที่กระทำกับสำนักงานประกันสังคมทั้ง โดยตรงและโดยอ้อม โดยให้คณะกรรมการทุกชุดตามพระราชบัญญัตินี้แต่งตั้งคณะกรรมการได้ และกรรมการจะดำรงตำแหน่งในคณะกรรมการได้ไม่เกิน ๒ คณะ การแต่งตั้งกรรมการทุกคณะที่ มิใช่ได้มาโดยตำแหน่งต้องคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของผู้หญิงและผู้ชาย และรองรับความถี่เนื่องในการ ทำงานและให้กรรมการถือเป็นผู้ดำรงตำแหน่งระดับสูงตามกำหนด ป.ป.ช. ที่ต้องแสดงบัญชี ทรัพย์สินและหนี้สินรวมทั้งเป็นพนักงานตามประมวลกฎหมายอาญา

(๔) ให้มีคณะกรรมการตรวจสอบทั้งองค์ประกอบ คุณสมบัติ กระบวนการได้มา อำนาจหน้าที่ และวาระการดำรงตำแหน่งเพื่อทำหน้าที่ตรวจสอบการดำเนินงานของคณะกรรมการ ต่าง ๆ และสำนักงาน

(๕) กำหนดให้สำนักงานประกันสังคมมีฐานะเป็นนิติบุคคลสังกัดกระทรวงแรงงาน เป็นหน่วยงานของรัฐที่ไม่ใช่ส่วนราชการและรัฐวิสาหกิจ อยู่ในกำกับดูแลของนายกรัฐมนตรี มีอำนาจหน้าที่กำหนดนโยบายและควบคุมดูแลการบริหารจัดการอย่างกว้างขวางชัดเจนและให้ กิจการของสำนักงานอยู่ภายใต้บังคับของกฎหมายคุ้มครองแรงงาน กฎหมายแรงงานสัมพันธ์



กฎหมายเงินทดแทนและกฎหมายประกันสังคม ค่าตอบแทนและสวัสดิการประโยชน์เกื้อกูลของพนักงานเจ้าหน้าที่ที่ทำงานในสำนักงานนี้ จะไม่น้อยกว่าอัตราที่เคยได้รับอยู่เดิม

(๖) กำหนดให้มีเลขาธิการสำนักงานที่มีความรู้ความสามารถและประสบการณ์เหมาะสมกับการบริหารจัดการงานประกันสังคม โดยมาจากกระบวนการสรรหา มีคุณสมบัติและวาระทำงานตามที่กำหนด มีอำนาจหน้าที่ในการทำงานชัดเจน รวมทั้งสิทธิครอบครองและกรรมสิทธิ์ในทรัพย์สินของสำนักงาน

(๗) กำหนดให้มีคณะกรรมการการลงทุน มีองค์ประกอบ คุณสมบัติ กระบวนการได้มาและวาระการดำรงตำแหน่งเพื่อทำหน้าที่บริหารจัดการเกี่ยวกับการจัดหาผลประโยชน์ของกองทุน เพื่อให้เป็นไปตามนโยบายและแผนการลงทุนที่คณะกรรมการประกันสังคมเห็นชอบ

(๘) แก้ไขหลักเกณฑ์การส่งเงินสมทบก่อนที่ผู้ประกันตนจะสิ้นสภาพการเป็นลูกจ้าง เพื่อให้ผู้ประกันตนได้รับประโยชน์ทดแทนระยะยาวขึ้นภายหลังสิ้นสภาพการเป็นลูกจ้างโดยขึ้นกับระยะเวลาที่จ่ายเงินสมทบมานานเพียงใด

(๙) แก้ไขระยะเวลาการจ่ายเงินสมทบสำหรับผู้เคยเป็นผู้ประกันตน และต่อมาได้สิ้นสภาพการเป็นลูกจ้าง เพื่อขยายระยะเวลาการแสดงความจำนงเป็นผู้ประกันตนต่อสำนักงาน และกำหนดให้จ่ายเงินสมทบเดือนแรกในวันที่แสดงความจำนงต่อสำนักงาน

(๑๐) กำหนดให้รัฐบาลจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนประกันสังคมสำหรับผู้ประกันตนที่มีใช้ลูกจ้างหรือแรงงานนอกระบบเป็นอัตราไม่น้อยกว่าอัตราเงินสมทบที่ได้รับจากผู้ประกันตน

(๑๑) แก้ไขเงื่อนไขเวลาการไม่ส่งเงินสมทบก่อนสิ้นสุดความเป็นผู้ประกันตนให้มีระยะเวลายาวขึ้น ซึ่งมีผลให้ผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๙ มีโอกาสรับประโยชน์ทดแทนนานขึ้น และสิ้นสุดความเป็นผู้ประกันตนช้ากว่าเดิม

(๑๒) กำหนดให้ผู้ประกันตน นายจ้าง หรือผู้มีส่วนได้เสียมีสิทธิรับรู้เข้าถึงข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการประกันสังคมและการส่งเงินสมทบ รวมทั้งข้อมูลเกี่ยวกับการบริหารของคณะกรรมการต่าง ๆ

(๑๓) แก้ไขผู้ประกันตนที่มีอายุ ๕๕ ปีบริบูรณ์ไม่ต้องออกเงินสมทบประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานตั้งแต่เดือนถัดไป และแก้ไขอัตราเงินสมทบของฝ่ายรัฐบาลและผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๙ และแก้ไขฐานค่าจ้างในการคำนวณเงินสมทบของผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๓ ให้เป็นไปตามฐานค่าจ้างจริงของลูกจ้างแต่ละคน รวมไปถึงแก้ไขอัตราเงินเพิ่มเป็นร้อยละสี่ของเงินสมทบกรณีที่นายจ้างไม่นำส่งเงินสมทบหรือส่งเงินสมทบไม่ครบจำนวน เพื่อป้องกันมิให้กรณีดังกล่าวเกิดขึ้นได้ง่าย

(๑๔) กำหนดให้ผู้ประกันตนหรือผู้มีส่วนได้เสียมีสิทธิตามมาตรา ๗๓ มาตรา ๗๕ จัดว่า และมาตรา ๗๗ จัดว่า มีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนจากกองทุน สิทธิประโยชน์ทดแทนไม่อาจโอนกันได้ และไม่อยู่ในความรับผิดชอบแห่งการบังคับคดี รวมทั้งกำหนดให้การได้มาซึ่งสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคมไม่เป็นการตัดสิทธิหรือประโยชน์ที่ได้ตามกฎหมายอื่น

(๑๕) ยกเลิกบทบัญญัติการขอส่วนลดอัตราเงินสมทบเนื่องจากไม่มีความจำเป็นอีกต่อไป และยกเลิกเหตุที่ผู้ประกันตนไม่มีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนเพราะจงใจก่อให้เกิดขึ้น



หรือยินยอมให้ผู้อื่นก่อให้เกิดขึ้น เพราะคงไม่มีผู้ประกันตนคนใดจะจงใจทำให้ตนเอง หรือยินยอมให้ผู้อื่นทำให้ตนเองตายหรือบาดเจ็บเพื่อหวังสิทธิประโยชน์ประกันสังคมซึ่งมีจำนวนน้อย ซึ่งเป็นกรนำหลักการประกันของธุรกิจเอกชนมาบังคับใช้โดยไม่เป็นธรรมไม่เหมาะสม

(๑๖) แก้อั้ระยะเวลาให้ผู้ประกันตนหรือบุคคลที่ยื่นคำขอรับประโยชน์ทดแทนและดำเนินการขอรับเงินประโยชน์ทดแทนได้ยาวนานขึ้น และแก้ไขวิธีการคำนวณค่าจ้างรายวันในการจ่ายเงินทดแทนการขาดรายได้ รวมไปถึงแก้ไขหลักเกณฑ์ในการรับบริการทางการแพทย์ของผู้ประกันตนหรือคู่สมรส ผู้ประกันตน รวมทั้งมีสิทธิเข้ารับบริการทางการแพทย์ในสถานพยาบาลอื่นได้ในกรณีฉุกเฉินหรือกรณีล่าช้าหรืออาจเกิดอันตรายแก่ผู้ประกันตน โดยสำนักงานเป็นผู้ออกค่าใช้จ่ายตามที่ตกลงกับสถานพยาบาล

(๑๗) กำหนดให้ผู้ประกันตนมีสิทธิได้รับเงินทดแทนการขาดรายได้ตามมาตรา ๖๔ และมาตรา ๗๑ ในช่วงเวลาเดียวกันให้มีสิทธิได้รับเงินทดแทนการขาดรายได้เฉพาะประเภทที่สูงกว่าเพียงประเภทเดียว

(๑๘) แก้ไขให้ผู้ประกันตนมีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนบริการทางการแพทย์ในกรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยและกรณีทุพพลภาพอันมิใช่เนื่องจากการทำงานตั้งแต่วันแรกที่เข้าเป็นลูกจ้างเพื่อให้สอดคล้องกับสิทธิหลักประกันสุขภาพถ้วนหน้าที่ประชาชนไทยมีสิทธิรักษาพยาบาลตั้งแต่วันแรกเกิด รวมถึงภายหลังออกจากงานและรับประโยชน์ทดแทนบำนาญชราภาพ ก็ยังมีสิทธิรับบริการรักษาพยาบาลจนกระทั่งวันตาย

(๑๙) เพิ่มเติมประโยชน์ทดแทนกรณีประสบอันตรายให้รวมถึงค่าส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรคและตรวจสุขภาพประจำปีแก่ผู้ประกันตน และแก้ไขให้ผู้ประกันตนที่จ่ายเงินสมทบเป็นระยะเวลานาน มีสิทธิได้รับเงินทดแทนการขาดรายได้มากขึ้น กรณีผู้ประกันตนจ่ายเงินสมทบมานานและตายให้จ่ายเงินสงเคราะห์จำนวนมากขึ้นแก่ผู้มีสิทธิหรือบุคคลที่ผู้ประกันตนทำหนังสือระบุชื่อไว้ก่อนตาย

(๒๐) แก้ไขหลักเกณฑ์และอัตราได้รับเงินทดแทนการขาดรายได้กรณีทุพพลภาพและกรณีถึงแก่ความตายให้ผู้เจ็บป่วยเรื้อรัง หรือทุพพลภาพ รวมทั้งผู้ประกันตนที่รับบำนาญชราภาพ มีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนในกรณีตาย และแก้ไขหลักเกณฑ์ให้ผู้ประกันตนมีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนกรณีสงเคราะห์บุตรสำหรับบุตรที่มีอายุจนถึงยี่สิบปีบริบูรณ์ และให้ผู้ประกันตนทำหนังสือระบุบุคคลที่มีสิทธิได้รับเงินบำนาญชราภาพได้ และแก้ไขหลักเกณฑ์ให้ผู้ประกันตนมีสิทธิรับประโยชน์ทดแทนทั้งกรณีชราภาพและกรณีว่างงานพร้อมกัน โดยมีเงื่อนไขจำนวนน้อยเท่าที่จำเป็นและเป็นธรรมเท่านั้น

(๒๑) แก้ไขเพิ่มเติมคณะกรรมการอุทธรณ์ให้มีองค์ประกอบ กระบวนการที่มาวาระการดำรงตำแหน่ง พ้นจากตำแหน่งและการทำงานต่อเนื่องชัดเจน รวมไปถึงแก้ไขบทบัญญัติเกี่ยวกับบทลงโทษกรณีผู้ใดไม่ปฏิบัติตามคำสั่งของพนักงานเจ้าหน้าที่และกรรมการคณะต่าง ๆ ตามกฎหมายนี้ และเพิ่มอัตราโทษทั้งค่าปรับและการจำคุกให้มากขึ้นรวมถึงเพิ่มโทษหากกระทำความผิดซ้ำในบทบัญญัติเดียวกันที่เคยถูกลงโทษมาแล้ว

เหตุผล

โดยที่กฎหมายว่าด้วยการประกันสังคมที่ใช้บังคับในปัจจุบันมีบทบัญญัติหลายประการไม่เป็นธรรมและไม่เหมาะสม อีกทั้งยังไม่สอดคล้องกับภารกิจการบริหารจัดการงานประกันสังคมที่มีการขยายตัวขึ้น ซึ่งในปัจจุบันมีนายจ้างเกือบ ๔ แสนรายและผู้ประกันตนจำนวนมากกว่า ๙ ล้านคน และจะขยายความคุ้มครองไปสู่แรงงานนอกระบบ แต่ยังคงมีปัญหาอุปสรรคในเรื่องความเป็นอิสระ คล่องตัว และความโปร่งใสในการบริหารงานเพราะยังอยู่ในรูปแบบราชการที่ผู้ประกันตนมีส่วนร่วมได้จำกัดมาก เพื่อให้การพัฒนางานประกันสังคมสามารถก้าวหน้าอย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น และเป็นประโยชน์แก่นายจ้าง ผู้ประกันตน และสังคมส่วนรวมมากที่สุด จึงสมควรปรับเปลี่ยน สถานภาพสำนักงานประกันสังคมจากส่วนราชการสังกัดกระทรวงแรงงานเป็นหน่วยงานของรัฐ ที่มีรูปแบบพิเศษซึ่งไม่ใช่หน่วยงานราชการและไม่ใช่วิสาหกิจ เพื่อแก้ไขข้อจำกัดในการบริหาร ในรูปแบบราชการและเพื่อให้ผู้มีส่วนได้เสียได้เข้ามามีส่วนร่วมตรวจสอบการบริหารกองทุน มีโอกาส เข้าถึงข้อมูลเกี่ยวกับการประกันสังคมมากขึ้น สามารถใช้ประโยชน์จากทรัพยากรและบุคลากร ในภาครัฐให้เกิดประโยชน์และประสิทธิภาพสูงสุด จึงจำเป็นต้องตราพระราชบัญญัตินี้

เมื่อผู้เสนอร่างพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ทั้ง ๔ ฉบับ ได้แถลงหลักการและเหตุผลเสร็จแล้ว มีสมาชิกสภาผู้แทนราษฎรได้อภิปรายแสดงความคิดเห็น เกี่ยวกับร่างพระราชบัญญัตินี้ดังกล่าวอย่างกว้างขวาง และได้ตั้งข้อสังเกตเพื่อเป็นข้อเสนอ ให้คณะกรรมการวิสามัญที่พิจารณาร่างพระราชบัญญัตินี้ได้ปรับแก้ไขเพื่อให้เกิดความสมบูรณ์ มากยิ่งขึ้น ดังนี้

๑. ผู้ประกันตนที่เข้ารับการรักษาพยาบาลในสถานพยาบาล มักประสบปัญหาว่า สถานพยาบาลส่วนใหญ่ไม่ให้การดูแลเอาใจใส่ หรือมีการฉ้อโกงตัวผู้ประกันตนต่อไปยังสถานพยาบาล แห่งอื่น ที่มีคุณภาพไม่ได้มาตรฐาน จึงสมควรแก้ไขเพิ่มเติมพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ ให้ผู้ประกันตนสามารถเปลี่ยนสถานพยาบาลได้ตามความประสงค์ และให้สถานพยาบาลที่ทำการ รักษาพยาบาลเป็นผู้รับภาระค่าใช้จ่ายทั้งปวงที่เกี่ยวกับการรักษาพยาบาลแทนผู้ประกันตนก่อน

๒. สถานพยาบาลที่มีคุณภาพ และบริการที่ดี ในปัจจุบัน มักจะเรียกเก็บค่าบริการ ในอัตราสูง อีกทั้งมักจะให้บริการแต่เฉพาะผู้ป่วยที่เป็นชาวต่างประเทศซึ่งมีฐานะทางการเงินดี เท่านั้น ด้วยสาเหตุนี้ สถานพยาบาลดังกล่าวจึงไม่ประสงค์จะเข้าร่วมให้บริการกับระบบประกันสังคม เพราะรัฐจ่ายค่าบริการให้น้อย ดังนี้ จะมีวิธีการแก้ไขปัญหาดังกล่าวอย่างไร จึงจะทำให้ สถานพยาบาลที่มีคุณภาพและบริการที่ดีดังกล่าว เข้ามาร่วมให้บริการในระบบประกันสังคมได้

นอกจากนี้ จะพัฒนาสถานพยาบาลที่ไม่มีคุณภาพและบริการไม่ดี ใดๆ เพื่อให้ ผู้ประกันตนได้มีโอกาสรับการรักษาพยาบาลที่มีคุณภาพและได้รับการบริการที่ดี ทัดเทียมกับผู้ป่วย ที่มีฐานะทางการเงินดี

๓. กองทุนประกันสังคมใช้จ่ายเงินในแต่ละปีเป็นจำนวนมายน้อยเพียงใด ทั้งนี้ ด้วยเหตุที่ ในปี ๒๕๕๗ กองทุนประกันสังคมจะต้องมีการจ่ายบำนาญคนชราด้วย ในกรณีเช่นนี้



รัฐบาลเตรียมการไว้อย่างไร และจะเกิดปัญหาสภาพคล่องในการจ่ายเงินให้แก่ผู้ประกันตนขึ้นหรือไม่

๔. ร่างพระราชบัญญัติฉบับนี้ ให้ความคุ้มครองผู้ใช้แรงงานรายวันนอกระบบ เช่น ผู้รับจ้างเกี่ยวข้าว รับจ้างก่อสร้าง รับจ้างเย็บเสื้อผ้าที่บ้าน หรือไม่ อย่างไร

๕. การแก้ไขเพิ่มเติมให้ “ผู้ประกันตนก็มีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนบริการทางการแพทย์ในกรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยและกรณีทุพพลภาพอันมิใช่เนื่องจากการทำงานตั้งแต่วันแรกที่เข้าเป็นลูกจ้าง” นั้น คุ้มครองผู้ประกันตนซึ่งจ่ายเงินสบทบไปแล้ว ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยนอกสถานที่ทำงาน แต่เข้ารับการรักษาพยาบาลในสถานพยาบาลไม่ถึง ๓๐ วัน ด้วยหรือไม่

๖. การแก้ไขเพิ่มเติมให้ “ผู้ประกันตนที่มีอายุ ๕๕ ปีบริบูรณ์ ไม่ต้องออกเงินสมทบ” นั้น หมายถึง ผู้ประกันตนเช่นว่านั้น ไม่ต้องส่งเงินเข้ากองทุนประกันสังคม อัตรา ร้อยละ ๕ ใช่หรือไม่ และกรณีดังกล่าว หมายความว่า ผู้ใช้แรงงานนอกระบบ เช่น คนขับรถ ช่างก่อสร้าง ช่างปูน ในต่างจังหวัด ซึ่งมีอายุเกิน ๕๕ ปีบริบูรณ์ ด้วยใช่หรือไม่ และบุคคลดังกล่าวมีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนเกิดอุบัติเหตุใช่หรือไม่ นอกจากนั้น ในกรณีเช่นนี้ นายจ้างยังต้องจ่ายเงินในส่วนของตนเข้ากองทุนฯ ใช่หรือไม่

๗. ผู้ประกันตนซึ่งมีตั้งครุฑ คลอดบุตร และเลี้ยงดูบุตร ควรได้รับประโยชน์ทดแทนในจำนวนที่เท่าเทียมกัน มิใช่แตกต่างกันตามจำนวนเงินสมทบที่จ่ายเข้ากองทุน และควรจะได้รับประโยชน์ตั้งแต่ช่วงก่อนคลอดบุตรได้เหมือนกัน

๘. ควรแก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์การคุ้มครอง ให้ครอบคลุมไปยังผู้ใช้แรงงานซึ่งเป็นชาวต่างประเทศ เช่น ชาวลาว ชาวจีน และชาวพม่า ฯลฯ อย่างไร

๙. ในปัจจุบัน ประชาชนทั่วไปมีสิทธิเข้ารับการรักษาพยาบาลได้โดยไม่เสียค่าใช้จ่ายตามพระราชบัญญัติหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๕ ซึ่งกรณีเช่นนี้ถือได้ว่า ประชาชนทั่วไปได้รับสิทธิประโยชน์ดีกว่าสิทธิประโยชน์ของผู้ประกันตนตามพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ เพราะตามพระราชบัญญัติประกันสังคมฯ รัฐบาล นายจ้าง และลูกจ้าง มีหน้าที่เงินสมทบเข้ากองทุนประกันสังคม

ด้วยเหตุดังกล่าว จึงควรให้ผู้ประกันตนได้รับสิทธิการรักษาพยาบาลตามพระราชบัญญัติหลักประกันสุขภาพแห่งชาติฯ แล้วเอาเงินจากกองทุนประกันสังคมไปช่วยเหลือผู้ประกันตนในด้านอื่นๆ เช่น กรณีผู้ประกันตนว่างงาน ก็ให้ใช้สิทธิจากกองทุนประกันสังคมในการเข้ารับการศึกษาฝึกอบรมฝีมือแรงงาน เพื่อเพิ่มพูนมูลค่าฝีมือ ซึ่งจะทำให้ผู้ประกันตนและนายจ้างมีรายได้เพิ่มขึ้น

นายเฉลิมชัย ศรีอ่อน รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน ได้ตอบชี้แจงและอภิปรายสรุปร่างพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ดังนี้

๑. การรักษาพยาบาลตามพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ มีคุณภาพในการรักษาพยาบาลและมาตรฐานการให้บริการอยู่ในระดับที่เท่าเทียมกันกับการรักษาพยาบาลตามพระราชบัญญัติหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๕



๒. สิทธิประโยชน์ในระบบประกันสังคมดีกว่าประกันสุขภาพแห่งชาติ ไม่ว่าจะเป็
เงินชดเชยต่างๆ จากกรณีว่างงาน บาดเจ็บ ตาย หรือชราภาพ

๓. ร่างพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่..) พ.ศ. ฉบับนี้ เป็นการจั
เพิ่มเติมให้แก่ผู้ที่ยังไม่ได้รับสิทธิประโยชน์และสวัสดิการ เช่น ผู้ใช้แรงงานนอกระบบ ตามมาตรา ๔๐

๔. ส่วนผู้ประกันตนที่เข้าระบบประกันสังคมแล้ว ยังคงได้รับสิทธิต่างๆ ต่อไป เช่น สิทธิในการออม สิทธิในการรักษาพยาบาล ฯลฯ

๕. ตั้งแต่เดือน เมษายน ๒๕๕๔ จะมีการเพิ่มสิทธิให้ลูกจ้างที่เป็นสมาชิกกองทุนประกันสังคม โดยให้สามารถเข้ารับการรักษาพยาบาลในสถานพยาบาลทุกแห่งที่อยู่ในระบบประกันสังคมได้ โดยไม่จำกัดประเภทของโรค

ผลการพิจารณาของสภาผู้แทนราษฎร ในวาระที่หนึ่ง

มติ ที่ประชุมสภาผู้แทนราษฎรได้ลงมติในวาระที่หนึ่ง รับหลักการแห่งร่างพระราชบัญญัติทั้ง ๔ ฉบับพร้อมกันไป ด้วยคะแนนเสียงข้างมาก ๓๑๖ เสียง ไม่รับหลักการ (ไม่มี) โดยให้ถือเอาร่างพระราชบัญญัติฉบับที่คณะรัฐมนตรีเป็นผู้เสนอเป็นหลักในการพิจารณา และมีมติให้ตั้งคณะกรรมการวิสามัญ จำนวน ๓๖ คน เพื่อพิจารณา มีกำหนดการแปรญัตติภายใน ๗ วัน

๒. สรุปประเด็นและผลการพิจารณาของสภาผู้แทนราษฎร ในวาระที่สอง ชั้นพิจารณาเรียงตามลำดับมาตรา

๒.๑ ประเด็นสำคัญที่มีการอภิปรายอย่างกว้างขวาง

- ไม่มีสมาชิกสภาผู้แทนราษฎรอภิปรายแสดงความคิดเห็นแต่อย่างใด

๒.๒ ผลการพิจารณาของสภาผู้แทนราษฎร ในวาระที่สอง ชั้นพิจารณาเรียงตามลำดับมาตรา

ร่าง
พระราชบัญญัติ
ประกันสังคม (ฉบับที่ ..)
พ.ศ.

ชื่อร่างพระราชบัญญัติ	ไม่มีการแก้ไข
คำปรารภ	ไม่มีการแก้ไข
มาตรา ๑	ไม่มีการแก้ไข

ร่างพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ..) พ.ศ.
ซึ่งสภาผู้แทนราษฎรลงมติเห็นชอบแล้ว

.....

มาตรา ๒

ไม่มีการแก้ไข

มาตรา ๓ (แก้ไขมาตรา ๔)
คณะกรรมการสิทธิการแก้ไข ดังนี้

มีการแก้ไข

“มาตรา ๓ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๔ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๓๗ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๔ พระราชบัญญัตินี้ไม่ใช้บังคับแก่

(๑) ข้าราชการและลูกจ้างประจำของราชการส่วนกลาง ราชการส่วนภูมิภาค และราชการส่วนท้องถิ่น

(๒) ผู้อำนวยการหรือครูของโรงเรียนเอกชนตามกฎหมายว่าด้วยโรงเรียนเอกชน

(๓) นักเรียน นักเรียนพยาบาล นิสิตหรือนักศึกษา หรือสหพันธ์พิศัตต์ ซึ่งเป็นลูกจ้างของโรงเรียน วิทยาลัย มหาวิทยาลัย หรือสถานพยาบาลนั้น

(๔) ลูกจ้างของนายจ้างที่มีสำนักงานในประเทศและไปประจำทำงานในต่างประเทศ

(๕) ลูกจ้างของรัฐบาลต่างประเทศหรือองค์การระหว่างประเทศ

(๖) ~~หน้าที่ของนายจ้าง~~ กิจการ หรือลูกจ้างอื่นตามที่กำหนดในพระราชกฤษฎีกา”

มติ ที่ประชุมสภาผู้แทนราษฎรเห็นชอบด้วยกับการแก้ไขของคณะกรรมการ

มาตรา ๔ (แก้ไขมาตรา ๕)

ไม่มีการแก้ไข

มาตรา ๕ (แก้ไขมาตรา ๕)

ไม่มีการแก้ไข

มาตรา ๖ (เพิ่มบทนิยามในมาตรา ๕)

ไม่มีการแก้ไข

มาตรา ๗ (แก้ไขมาตรา ๘)
คณะกรรมการสิทธิการแก้ไข ดังนี้

มีการแก้ไข

“มาตรา ๗ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๘ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๓๗ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๘ ให้มีคณะกรรมการคณะหนึ่งเรียกว่า “คณะกรรมการประกันสังคม” ประกอบด้วย ปลัดกระทรวงมหาดไทย รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน เป็นประธานกรรมการ ปลัดกระทรวงแรงงาน ผู้แทนกระทรวงการคลัง ผู้แทนกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ผู้แทนกระทรวงมหาดไทย ผู้แทนกระทรวงสาธารณสุข และผู้แทนสำนักงานประกันสังคม เป็น



กรรมการ กับผู้แทนฝ่ายนายจ้างและผู้แทนฝ่ายผู้ประกันตนฝ่ายละห้าแปดคนซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้ง เป็นกรรมการ

ให้เลขาธิการเป็นกรรมการและเลขานุการ

ให้ผู้แทนฝ่ายนายจ้างและผู้แทนฝ่ายผู้ประกันตนตามวรรคหนึ่งมาจากการเลือกตั้งโดยตรง ทั้งนี้ หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกตั้งผู้แทนฝ่ายนายจ้างและผู้แทนฝ่ายผู้ประกันตนฝ่ายละห้าแปดคนซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้งให้เป็นไปตามระเบียบที่รัฐมนตรีประกาศกำหนด โดยต้องคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของทั้งหญิงและชาย และความเป็นตัวแทนของกลุ่มผู้ประกันตน

คณะกรรมการจะแต่งตั้งข้าราชการในสำนักงานเป็นผู้ช่วยเลขานุการก็ได้”

มติ ที่ประชุมสภาผู้แทนราษฎรเห็นชอบด้วยกับการแก้ไขของคณะกรรมการ

มาตรา ๘ (เพิ่มมาตรา ๘/๑

และมาตรา ๘/๒)

มาตรา ๘/๓

มาตรา ๘/๔

คณะกรรมการแก้ไข ดังนี้

มีการแก้ไข

คณะกรรมการเพิ่มขึ้นใหม่

คณะกรรมการเพิ่มขึ้นใหม่

“มาตรา ๘ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นมาตรา ๘/๑ ~~เพิ่ม~~มาตรา ๘/๒ มาตรา ๘/๓ และมาตรา ๘/๔ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓

“มาตรา ๘/๑ คณะกรรมการมีอำนาจแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิจำนวนไม่เกินแปดคน ซึ่งมาจากการสรรหาจากผู้มีความรู้ความสามารถและประสบการณ์ไม่น้อยกว่าสิบปีใน ด้านการเงิน การคลัง ด้านระบบงานประกันสังคม ด้านบริหารการลงทุน ด้านบริหารจัดการ ด้านการแพทย์ ด้านกฎหมาย และด้านเศรษฐศาสตร์ ~~ซึ่งกำหนดไว้~~ที่ตนเป็นที่ปรึกษาของคณะกรรมการ

หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาผู้ทรงคุณวุฒิ ให้เป็นไปตามระเบียบที่รัฐมนตรีกำหนด ทั้งนี้ ต้องคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของหญิงและชาย

มาตรา ๘/๒ กรรมการซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้งหรือที่ปรึกษาต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) ไม่เป็นคนวิกลจริตหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ

(๓) ไม่เป็นคนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ

(๔) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

(๕) ไม่เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับ

ความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ



(๖) ไม่เคยต้องคำพิพากษาหรือคำสั่งของศาลให้ทรัพย์สินตกเป็นของแผ่นดินเพราะ ร้ายวณผิดปกติหรือมีทรัพย์สินเพิ่มขึ้นผิดปกติ

(๗) ไม่เคยถูกไล่ออก ปลดออก หรือเลิกจ้างจากหน่วยงานของรัฐหรือสถาน ประกอบกิจการของเอกชน เพราะทุจริตต่อหน้าที่

(๘) ไม่เป็นคู่สัญญาหรือมีประโยชน์ได้เสียในกิจการที่เป็นคู่สัญญาหรือมีธุรกิจ เกี่ยวข้องกับสำนักงาน ทั้งนี้ ไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม”

คณะกรรมการเพิ่มขึ้นใหม่ ดังนี้

“มาตรา ๘/๓ ให้กรรมการซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้งเป็นผู้ดำรงตำแหน่งระดับสูง ตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ที่จะต้องแสดง บัญชีรายการทรัพย์สินและหนี้สินต่อคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) โดยให้เปิดเผยต่อสาธารณะจนทราบไม่เกินสามสิบวันนับแต่วันที่ครบกำหนดต้องยื่นบัญชี ดังกล่าว”

“มาตรา ๘/๔ ให้คณะกรรมการมีอำนาจแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบ คณะหนึ่ง มีจำนวนไม่เกินห้าคน ทั้งนี้ คุณสมบัติและอำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการประกาศกำหนด ให้นำมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ และมาตรา ๑๓ มาใช้บังคับโดยอนุโลม”

มติ ที่ประชุมสภาผู้แทนราษฎรเห็นชอบด้วยการแก้ไข และการเพิ่มขึ้นใหม่ ของคณะกรรมการ

มาตรา ๘ (แก้ไขวรรคหนึ่งของมาตรา ๑๐) ไม่มีการแก้ไข

มาตรา ๑๐ (แก้ไขมาตรา ๑๑) มีการแก้ไข
คณะกรรมการแก้ไข ดังนี้

“มาตรา ๑๐ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๑๑ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๑๑ นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระ กรรมการซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้ง หรือที่ปรึกษาพ้นจากตำแหน่ง เมื่อ

(๑) ตาย

(๒) ลาออก

(๓) รัฐมนตรีหรือคณะกรรมการมีมติไม่น้อยกว่าสองในสามของจำนวนกรรมการ ทั้งหมดเท่าที่มีอยู่ ให้ออกคำสั่งตัดสิทธิ์ เพราะบกพร่องต่อหน้าที่ มีความประพฤติเสื่อมเสีย หรือ หย่อนความสามารถ



(๔) ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามอย่างหนึ่งอย่างใดตามมาตรา ๘/๒

ในกรณีที่กรรมการซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้งหรือที่ปรึกษาพ้นจากตำแหน่งก่อนวาระ ให้รัฐมนตรีหรือคณะกรรมการแต่งตั้งบุคคลในประเภทเดียวกันตามมาตรา ๘ หรือมาตรา ๘/๑ เป็นกรรมการหรือที่ปรึกษาแทน แล้วแต่กรณี และให้ผู้ได้รับแต่งตั้งแทนตำแหน่งที่ว่างอยู่ในตำแหน่งเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของกรรมการหรือที่ปรึกษาซึ่งได้แต่งตั้งไว้แล้ว

ในกรณีที่คณะกรรมการแต่งตั้งที่ปรึกษาเพิ่มขึ้นในระหว่างที่ที่ปรึกษาซึ่งแต่งตั้งไว้แล้วยังมีวาระอยู่ในตำแหน่ง ให้ผู้ได้รับแต่งตั้งให้เป็นที่ปรึกษาเพิ่มขึ้นนั้นอยู่ในตำแหน่งเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของที่ปรึกษาซึ่งได้แต่งตั้งไว้แล้ว”

มติ ที่ประชุมสภาผู้แทนราษฎรเห็นชอบด้วยกับการแก้ไขของคณะกรรมการ

มาตรา ๑๑ (แก้ไขมาตรา ๑๔)
คณะกรรมการแก้ไข ดังนี้

มีการแก้ไข

“มาตรา ๑๑ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๑๔ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๓๗ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๑๔ ให้มีคณะกรรมการคณะหนึ่งเรียกว่า “คณะกรรมการการแพทย์” ประกอบด้วย ประธานกรรมการและกรรมการอื่นมีจำนวนรวมกันไม่เกินสิบหกคนซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้ง ให้ผู้แทนสำนักงานเป็นกรรมการและเลขานุการ

ประธานกรรมการและกรรมการอื่นตามวรรคหนึ่ง ให้แต่งตั้งจากผู้ประกอบวิชาชีพเวชกรรมสาขาต่าง ๆ ซึ่งสภาผู้แทนราษฎรเห็นชอบด้วยในชั้นสภาผู้แทนราษฎร สภาผู้แทนราษฎร สภาวิชาชีพทันตกรรม สภาวิชาชีพสัตวศาสตร์ สภาวิชาชีพเภสัชกรรม หรือสภาผู้พัฒนาอุตสาหกรรม สภาวิชาชีพเกษตร และให้มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสองปี

ให้นำบทบัญญัติมาตรา ๘/๒ มาตรา ๑๐ วรรคสอง มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ และ มาตรา ๑๓ มาใช้บังคับโดยอนุโลม”

มติ ที่ประชุมสภาผู้แทนราษฎรเห็นชอบด้วยกับการแก้ไขของคณะกรรมการ

มาตรา ๑๒ (แก้ไข (๒) มาตรา ๑๕)

ไม่มีการแก้ไข

มาตรา ๑๓ (เพิ่มมาตรา ๒๔/๑)

ไม่มีการแก้ไข

มาตรา ๑๔ (แก้ไขมาตรา ๒๗)

ไม่มีการแก้ไข

มาตรา ๑๕ (เพิ่มมาตรา ๒๗/๑)

มีการแก้ไข



คณะกรรมการแก้ไข ดังนี้

“มาตรา ๑๕ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นมาตรา ๒๗/๑ ในหมวด ๓ กองทุนประกันสังคม
ลักษณะ ๑ บททั่วไป แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓

“มาตรา ๒๗/๑ ให้สำนักงานจัดทำรายงานประมาณการรายรับและรายจ่าย
ที่แสดงถึงเสถียรภาพของกองทุนและความสามารถในการดำเนินการในอนาคตเสนอต่อคณะกรรมการ
และเปิดเผยต่อสาธารณชนเพื่อทราบภายในหกเดือนนับแต่วันสิ้นปีปฏิทิน”

มติ ที่ประชุมสภาผู้แทนราษฎรเห็นชอบด้วยกับการแก้ไขของคณะกรรมการ

มาตรา ๑๖ (แก้ไขมาตรา ๓๔) **ไม่มีการแก้ไข**

มาตรา ๑๗ (แก้ไขวรรคสอง
ของมาตรา ๓๙) **ไม่มีการแก้ไข**

มาตรา ๑๘ (แก้ไขมาตรา ๔๐) **ไม่มีการแก้ไข**

มาตรา ๑๙ (แก้ไขวรรคหนึ่งและ
วรรคสองของมาตรา ๔๑) **ไม่มีการแก้ไข**

มาตรา ๒๐ (แก้ไขวรรคหนึ่ง
ของมาตรา ๔๔) **ไม่มีการแก้ไข**

มาตรา ๒๑ (แก้ไขมาตรา ๔๖)
มีการแก้ไข

คณะกรรมการแก้ไข ดังนี้

“มาตรา ๒๑ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๔๖ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓
ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๔๒ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๔๖ ให้รัฐบาล นายจ้าง และผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๓ ออกเงินสมทบ
เข้ากองทุนเพื่อการจ่ายประโยชน์ทดแทนในกรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย กรณีคลอดบุตร กรณี
ทุพพลภาพ และกรณีตาย ฝ่ายละเท่ากันตามอัตราที่กำหนดในกฎกระทรวง แต่ต้องไม่เกินอัตราเงิน
สมทบท้ายพระราชบัญญัตินี้

ให้รัฐบาล นายจ้าง และผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๓ ออกเงินสมทบเข้ากองทุน
เพื่อการจ่ายประโยชน์ทดแทนในกรณีสงเคราะห์บุตร กรณีชราภาพ และกรณีว่างงานตามอัตรา
ที่กำหนดในกฎกระทรวง แต่ต้องไม่เกินอัตราเงินสมทบท้ายพระราชบัญญัตินี้



มาตรา ๒๔ (แก้ไขวรรคหนึ่ง
ของมาตรา ๔๙)

ไม่มีการแก้ไข

มาตรา ๒๕ (แก้ไขมาตรา ๕๔)

ไม่มีการแก้ไข

มาตรา ๒๖ (เพิ่มมาตรา ๕๔/๑ และ ๕๔/๒)
คณะกรรมการแก้ไข ดังนี้

มีการแก้ไข

“มาตรา ๒๖ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นมาตรา ๕๔/๑ และมาตรา ๕๔/๒ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓

“มาตรา ๕๔/๑ ในกรณีที่ผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๓ มีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนตามมาตรา ๖๒ มาตรา ๖๙ หรือมาตรา ๗๓ ให้ถ้าคู่สมรสหรือบุตรของผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๓ ประสงค์จะมีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนจากกองทุนในกรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย กรณีทุพพลภาพ หรือกรณีตาย แล้วแต่กรณี ให้แสดงความจำนงต่อสำนักงาน ทั้งนี้ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และอัตราที่กำหนดในกฎกระทรวง

มาตรา ๕๔/๒ การเรียกร้องหรือการได้มาซึ่งสิทธิหรือประโยชน์ตามพระราชบัญญัตินี้ ไม่เป็นการตัดสิทธิหรือประโยชน์ที่ผู้ประกันตนหรือผู้มีสิทธิตามพระราชบัญญัตินี้พึงได้ตามกฎหมายอื่น”

มติ ที่ประชุมสภาผู้แทนราษฎรเห็นชอบด้วยกับการแก้ไขของคณะกรรมการ

มาตรา ๒๗ (แก้ไขมาตรา ๕๖)

ไม่มีการแก้ไข

มาตรา ๒๘ (แก้ไขวรรคหนึ่งของมาตรา ๕๗)

ไม่มีการแก้ไข

มาตรา ๒๙ (แก้ไขมาตรา ๕๘ มาตรา ๕๙
และมาตรา ๖๐)

มีการแก้ไข

คณะกรรมการแก้ไข ดังนี้

“มาตรา ๒๙ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๕๘ มาตรา ๕๙ และมาตรา ๖๐ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๕๘ การรับประโยชน์ทดแทนตามพระราชบัญญัตินี้ในกรณีที่เป็นการบริการทางการแพทย์ ผู้ประกันตน หรือคู่สมรสหรือบุตรของผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๓ ซึ่งแสดงความจำนง ตามมาตรา ๕๔/๑ จะต้องรับบริการทางการแพทย์จากสถานพยาบาลตามมาตรา ๕๙



รายละเอียดและเงื่อนไขเกี่ยวกับบริการทางการแพทย์ที่ผู้ประกันตน หรือคู่สมรส หรือบุตรของผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๓ ซึ่งแสดงความจำนงตามมาตรา ๕๔/๑ จะได้รับ ให้เป็นไปตามระเบียบที่เลขาธิการกำหนดโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการ

มาตรา ๕๙ ให้เลขาธิการประกาศในราชกิจจานุเบกษากำหนดรายชื่อสถานพยาบาลที่ผู้ประกันตน หรือคู่สมรสหรือบุตรของผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๓ ซึ่งแสดงความจำนงตามมาตรา ๕๔/๑ มีสิทธิไปรับบริการทางการแพทย์

ให้ผู้ประกันตน หรือคู่สมรสหรือบุตรของผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๓ ซึ่งแสดงความจำนงตามมาตรา ๕๔/๑ เลือกสถานพยาบาลตามวรรคหนึ่งสำหรับการไปรับบริการทางการแพทย์ของตนตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่เลขาธิการประกาศกำหนด

ในกรณีที่ผู้ประกันตน หรือคู่สมรสหรือบุตรของผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๓ ซึ่งแสดงความจำนงตามมาตรา ๕๔/๑ ไม่สามารถไปรับบริการทางการแพทย์จากสถานพยาบาลตามวรรคสองได้โดยเหตุประสพอันตรายหรือเจ็บป่วยฉุกเฉิน ให้ผู้นั้นมีสิทธิได้รับเงินทดแทนค่าบริการทางการแพทย์ที่ต้องจ่ายให้แก่สถานพยาบาลอื่นที่ไปเข้ารับบริการทางการแพทย์ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และจำนวนที่เลขาธิการประกาศกำหนด ทั้งนี้ จำนวนเงินทดแทนค่าบริการทางการแพทย์จะต้องไม่เกินอัตราที่คณะกรรมการการแพทย์กำหนดโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการ

ในกรณีที่ผู้ประกันตน หรือคู่สมรสหรือบุตรของผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๓ ซึ่งแสดงความจำนงตามมาตรา ๕๔/๑ ไปรับบริการทางการแพทย์จากสถานพยาบาลตามวรรคสองแล้ว แต่อาจเกิดอันตรายต่อตนเอง เพราะเหตุบริการที่ให้ไม่ได้มาตรฐานหรือไม่เหมาะสมกับการเจ็บป่วย หรือให้บริการเนิ่นช้า ให้ผู้นั้นมีสิทธิเข้ารับบริการทางการแพทย์จากสถานพยาบาลอื่น โดยให้สถานพยาบาลตามวรรคสองเป็นผู้รับผิดชอบค่าใช้จ่ายตามหลักเกณฑ์และอัตราที่คณะกรรมการการแพทย์กำหนดโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการ แต่ถ้าสถานพยาบาลที่ผู้ประกันตน หรือคู่สมรสหรือบุตรของผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๓ ซึ่งแสดงความจำนงตามมาตรา ๕๔/๑ ไปรับบริการเป็นสถานพยาบาลของทางราชการให้จ่ายตามจำนวนที่จ่ายจริง

ให้สำนักงานจ่ายค่าใช้จ่ายตามวรรคสี่ให้แก่ผู้ประกันตน หรือคู่สมรสหรือบุตรของผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๓ ซึ่งแสดงความจำนงตามมาตรา ๕๔/๑ หรือสถานพยาบาลที่ผู้นั้นไปรับบริการทางการแพทย์ตามวรรคสี่ และให้สำนักงานเรียกเก็บคืนจากสถานพยาบาลตามวรรคสอง

มาตรา ๖๐ ในกรณีที่ผู้ประกันตน หรือคู่สมรสหรือบุตรของผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๓ ซึ่งแสดงความจำนงตามมาตรา ๕๔/๑ ไปรับบริการทางการแพทย์จากสถานพยาบาลแล้ว ละเลยหรือไม่ปฏิบัติตามคำแนะนำหรือคำสั่งของแพทย์โดยไม่มีเหตุผลอันสมควร เลขาธิการหรือผู้ซึ่งเลขาธิการมอบหมายจะสั่งลดประโยชน์ทดแทนก็ได้ ทั้งนี้ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการการแพทย์”

มติ ที่ประชุมสภาผู้แทนราษฎรเห็นชอบด้วยกับการแก้ไขของคณะกรรมการการแพทย์

มาตรา ๓๐ (แก้ไขมาตรา ๖๑) ไม่มีการแก้ไข

มาตรา ๓๑ (แก้ไขมาตรา ๖๑ ทวิ) ไม่มีการแก้ไข

มาตรา ๓๒ (เพิ่มมาตรา ๖๑/๒)
คณะกรรมการแก้ไข ดังนี้ มีการแก้ไข

“มาตรา ๓๒ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นมาตรา ๖๑/๒ ในหมวด ๑ บททั่วไป ลักษณะ ๓ ประโยชน์ทดแทน แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓

“มาตรา ๖๑/๒ สิทธิการได้รับประโยชน์ทดแทนกรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย กรณีทุพพลภาพ และกรณีตาย สำหรับคู่สมรสหรือบุตรของผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๓ ซึ่งแสดง ความจำนองตามมาตรา ๕๔/๑ สิ้นสุดลง เมื่อ

(๑) ผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๓ ตาย หรือสิ้นสภาพการเป็นลูกจ้าง

(๒) บุตรอายุครบสิบแปดปีบริบูรณ์

(๓) คู่สมรสหรือบุตรเป็นผู้มีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนในฐานะผู้ประกันตน ตามมาตรา ๓๓ หรือมาตรา ๓๙ หรือมาตรา ๔๐ หรือในฐานะบุคคลตามมาตรา ๓๘ วรรคสอง หรือ มาตรา ๔๑ วรรคสาม แล้วแต่กรณี

(๔) คู่สมรสหรือบุตรเป็นผู้มีสิทธิได้รับสวัสดิการด้านการรักษาพยาบาล จากส่วนราชการ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ”

มติ ที่ประชุมสภาผู้แทนราษฎรเห็นชอบด้วยกับการแก้ไขของคณะกรรมการแก้ไข

มาตรา ๓๓ (แก้ไขมาตรา ๖๕) ไม่มีการแก้ไข

มาตรา ๓๔ (แก้ไขมาตรา ๖๘) ไม่มีการแก้ไข

มาตรา ๓๕ (แก้ไขมาตรา ๗๑) ไม่มีการแก้ไข

มาตรา ๓๖ (แก้ไข (๒) ของมาตรา ๗๓) ไม่มีการแก้ไข

มาตรา ๓๗ (แก้ไขมาตรา ๗๓ ทวิ) ไม่มีการแก้ไข

มาตรา ๓๘ (แก้ไขวรรคหนึ่ง ของมาตรา ๗๕ ตี) ไม่มีการแก้ไข

มาตรา ๓๙ (แก้ไขมาตรา ๗๗ จัตวา) ไม่มีการแก้ไข



มาตรา ๔๐ (แก้ไขมาตรา ๓๘)
คณะกรรมการการเลือกตั้ง

คณะกรรมการการเลือกตั้งออก

มาตรา ๔๐ ให้ข้อเท็จจริงตามในมาตรา ๓๘ แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญ พ.ศ./ ๒๕๖๓ และให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๓๘ ผู้ที่อ้างชื่อเป็นผู้ประจักษ์ตนตนมีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนในกรณีของสงวนต่อเมื่อการขอรับประโยชน์ทดแทนดังกล่าวเป็นไปโดยสุจริตและสุจริตใจและไม่ขอรับประโยชน์ทดแทนในส่วนที่เกินกว่าที่ควรจะได้รับและไม่ขอรับประโยชน์ทดแทนในส่วนที่เกินกว่าที่ควรจะได้รับ”

(๑) ผู้ประจักษ์ตนตนเป็นผู้มีค่าความสมควรในกรณีทำสงวน หรือขอรับสงวนที่กระทำโดยสุจริตที่จัดทำให้หรือต่อสงวนไปปฏิบัติราชการพิเศษ และไม่ได้ยื่นขอรับเงินบำนาญที่สำนักงานบำนาญของรัฐ โดยต่อสงวนไปรับสงวนตัวไม่ขอรับค่าตอบแทนส่วนหนึ่งครึ่ง

(๒) ผู้ประจักษ์ตนตนต้องมิได้ทำสงวนเมื่อขอรับค่าตอบแทนพิเศษหรือค่าตอบแทนพิเศษอื่นใด ที่ทำให้ผู้ประจักษ์ตนตนมิได้รับค่าตอบแทนตามค่าตอบแทนพิเศษหรือค่าตอบแทนพิเศษอื่นใด หรือผู้ประจักษ์ตนตนมิได้ขอรับค่าตอบแทนพิเศษ หรือขอรับบำนาญของทางราชการในกรณีเป็นผู้ประจักษ์ตนตนของส่วนราชการ

(๓) ผู้ประจักษ์ตนตนต้องมิได้ทำสงวนเมื่อขอรับค่าตอบแทนพิเศษหรือค่าตอบแทนพิเศษอื่นใด จากส่วนราชการหรือหน่วยงานอื่นใดที่มิใช่ส่วนราชการหรือหน่วยงานอื่นใดที่มิใช่ส่วนราชการ โดยที่ผู้ประจักษ์ตนตนมิได้ขอรับค่าตอบแทนพิเศษหรือค่าตอบแทนพิเศษอื่นใด

(๔) ผู้ประจักษ์ตนตนผู้ดำรงตำแหน่ง ข้าราชการ หรือทหาร

(๕) ผู้ประจักษ์ตนตนมิได้สามารถทำสงวนต่อสงวนไปดำเนินการอื่นใดเมื่อขอรับค่าตอบแทนพิเศษหรือค่าตอบแทนพิเศษอื่นใด ให้เกิดปัญหาการอุปสรรคหรือข้อขัดข้อง หรือขอรับค่าตอบแทนพิเศษหรือค่าตอบแทนพิเศษอื่นใด ที่ทำสงวนหรือขอรับค่าตอบแทนพิเศษหรือค่าตอบแทนพิเศษอื่นใดในส่วนที่เกินกว่าที่ควรจะได้รับ หรือต่อสงวนค่าตอบแทนพิเศษหรือค่าตอบแทนพิเศษอื่นใดในส่วนที่เกินกว่าที่ควรจะได้รับ หรือต่อสงวนค่าตอบแทนพิเศษหรือค่าตอบแทนพิเศษอื่นใดในส่วนที่เกินกว่าที่ควรจะได้รับ

(๖) ผู้ประจักษ์ตนตนผู้ขอสงวนไปดำรง ตำแหน่งอื่น อันมีผลต่อสภาพบังคับของค่าตอบแทนพิเศษหรือค่าตอบแทนพิเศษอื่นใด หรือผู้ประจักษ์ตนตนผู้ขอสงวนไปดำรงตำแหน่งอื่นที่มีระยะเวลาสงวนค่าตอบแทนพิเศษหรือค่าตอบแทนพิเศษอื่นใดในส่วนที่เกินกว่าที่ควรจะได้รับ หรือต่อสงวนค่าตอบแทนพิเศษหรือค่าตอบแทนพิเศษอื่นใดในส่วนที่เกินกว่าที่ควรจะได้รับ

(๗) ผู้ประจักษ์ตนตนต้องมิใช่ผู้ซึ่งสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนในกรณีของสงวนตาม มาตรา ๓๖ ในลักษณะนี้”

มติ ที่ประชุมสภาผู้แทนราษฎรเห็นชอบด้วยการตัดออกของคณะกรรมการการ



มาตรา ๔๑ (แก้ไขมาตรา ๘๔ ทวิ) **ไม่มีการแก้ไข**
(มาตรา ๔๑ ตามร่างพระราชบัญญัตินี้ ส่งมาให้วุฒิสภาพิจารณาเป็น มาตรา ๔๐)

มาตรา ๔๒ (แก้ไขมาตรา ๙๗) **ไม่มีการแก้ไข**
(มาตรา ๔๒ ตามร่างพระราชบัญญัตินี้ ส่งมาให้วุฒิสภาพิจารณาเป็น มาตรา ๔๑)

มาตรา ๔๓ **ไม่มีการแก้ไข**
(มาตรา ๔๓ ตามร่างพระราชบัญญัตินี้ ส่งมาให้วุฒิสภาพิจารณาเป็น มาตรา ๔๒)

มาตรา ๔๔ **คณะกรรมการการตัดออก**
คณะกรรมการการตัดออก ดังนี้

มาตรา ๕๕ ผู้ใดมีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนในกรณีว่างงานตามที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๕๓ อยู่ในวันที่พระราชบัญญัตินี้มีผลใช้บังคับ ให้มีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนนั้นต่อไปจนครบตามสิทธิ

มติ ที่ประชุมสภาผู้แทนราษฎรเห็นชอบด้วยกับการตัดออกของคณะกรรมการการ

มาตรา ๕๕ **ไม่มีการแก้ไข**
(มาตรา ๕๕ ตามร่างพระราชบัญญัตินี้ ส่งมาให้วุฒิสภาพิจารณาเป็น มาตรา ๕๓)

มาตรา ๕๖ **ไม่มีการแก้ไข**
(มาตรา ๕๖ ตามร่างพระราชบัญญัตินี้ ส่งมาให้วุฒิสภาพิจารณาเป็น มาตรา ๕๔)

๓. ผลการพิจารณาของสภาผู้แทนราษฎรในวาระที่สาม

มติ ที่ประชุมสภาผู้แทนราษฎรได้ลงมติในวาระที่สาม เห็นชอบด้วยกับร่างพระราชบัญญัติการชุมนุมสาธารณะ พ.ศ. โดยลงมติด้วยคะแนนเสียง ๒๗๖ เสียง ไม่เห็นชอบ (ไม่มี) และงดออกเสียง ๒ เสียง

๔. ข้อสังเกตของคณะกรรมการ

๑. ผลกระทบในเชิงโครงสร้างที่จะเกิดขึ้น เพราะกองทุนหลักประกันสุขภาพแห่งชาตินั้นมีอัตราการเหมาจ่ายรายหัว ซึ่งจะครอบคลุมทุกมิติของประชากร เช่น การส่งเสริมสุขภาพ การป้องกันโรค แต่ในส่วนของกองทุนประกันสังคมจะดูแลเฉพาะเรื่องการเจ็บป่วย ดังนั้นในเรื่องของการส่งเสริมสุขภาพ และการป้องกันโรคควรมีแนวทางในการดำเนินการอย่างชัดเจน

ร่างพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ...) พ.ศ.
ซึ่งสภาผู้แทนราษฎรลงมติเห็นชอบแล้ว

.....



นอกจากนี้หากจำนวนของผู้ประกันตนที่มีจำนวนเพิ่มขึ้นทุกปี จะทำให้มีจำนวนคู่สมรสและบุตรเพิ่มขึ้นด้วย ซึ่งกรณีนี้อาจจะส่งผลกระทบต่อกองทุนหลักประกันสุขภาพแห่งชาติตามไปด้วย

๒. ในการบริหารจัดการและการลงทุนของกองทุนคณะกรรมการประกันสังคม ควรที่จะมีมาตรการ และแนวทางในการบริหารจัดการกองทุนให้เป็นไปอย่างโปร่งใส และมีประสิทธิภาพ เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ผู้ประกันตน

๓. ระบบการประกันสังคมเป็นเรื่องของการเยียวยาและการแก้ปัญหาด้านสุขภาพแก่ผู้ประกันตนในเบื้องต้น ซึ่งยังไม่ครอบคลุมถึงการส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรค ดังนั้น กองทุนประกันสังคม จึงควรคำนึงถึงหรือพิจารณาให้การสนับสนุนการส่งเสริมด้านสุขภาพและป้องกันโรคด้วย

๔. กรณีที่สำนักงานประกันสังคมนำเงินในกองทุนไปลงทุนให้เกิดประโยชน์ เช่น นำไปลงทุนด้านอสังหาริมทรัพย์อันมีข้อจำกัดในข้อกำหนด และการครอบครอง ดังนั้น เห็นควรให้มีการแก้ไขกฎหมายเพื่อให้กองทุนสามารถบริหารจัดการเรื่องนี้ได้อย่างคล่องตัว

๕. สำนักงานประกันสังคมควรพิจารณาแนวทางในการให้ผู้รับงานไปทำที่บ้าน สามารถเข้าสู่ระบบประกันสังคมตามมาตรา ๓๓ โดยเร็ว

๖. ในอนาคตสำนักงานประกันสังคมควรเป็นองค์กรที่เป็นอิสระที่สามารถกำหนดระเบียบ วิธีการ ในการบริหารจัดการให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ได้เองเพื่อให้สอดคล้องกับความเป็นจริง และผู้จ่ายเงินสมทบมีสิทธิกำหนดนโยบายการปฏิบัติ สิทธิประโยชน์ มีส่วนร่วมในการบริหารองค์กร ตรวจสอบ รับรู้ข้อมูลข่าวสาร และการตัดสินใจ ทั้งนี้ เพื่อประโยชน์ของผู้ประกันตนอย่างแท้จริง

๗. สำนักงานประกันสังคมต้องจัดให้ผู้ประกันตนมีสิทธิไปรับบริการทางการแพทย์ จากสถานพยาบาลของรัฐที่สำนักงานประกันสังคมประกาศรายชื่อทุกแห่งโดยเร็ว และให้หาทางขยายบริการลักษณะนี้ไปถึงโรงพยาบาลเอกชนด้วย

๘. เพื่อให้การบริหารกองทุนมีการบริหารเป็นไปอย่างมีธรรมาภิบาล โปร่งใส คณะกรรมการตรวจสอบการบริหารกองทุน จึงควรตรวจสอบกองทุนทุกชั้นตอน

มติ ที่ประชุมสภาผู้แทนราษฎรได้ลงมติเห็นชอบด้วยกับข้อสังเกตของคณะกรรมการ วิสามัญด้วยคะแนนเสียง ๒๖๐ เสียง ไม่เห็นชอบ (ไม่มี) และงดออกเสียง ๒ เสียง

ส่วนที่ ๒

ตารางเปรียบเทียบ

พระราชบัญญัติพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓
(เฉพาะมาตราที่เกี่ยวข้องกับประเด็นที่มีการแก้ไข)

กับ

ร่างพระราชบัญญัติพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่...) พ.ศ.
(สภาผู้แทนราษฎรลงมติเห็นชอบแล้ว)

พระราชบัญญัติพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓
(เฉพาะมาตราที่เกี่ยวข้องกับประเด็นที่มีการแก้ไข)

มาตรา ๔ พระราชบัญญัตินี้ไม่ใช้บังคับแก่
(๑) ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราวรายวัน และลูกจ้างชั่วคราวรายชั่วโมง
ของราชการส่วนกลาง ราชการส่วนภูมิภาค และราชการส่วนท้องถิ่น ยกเว้นลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน
(๒) ลูกจ้างของรัฐบาลต่างประเทศหรือองค์การระหว่างประเทศ
(๓) ลูกจ้างของนายจ้างที่มีสำนักงานในประเทศ และไปประจำทำงานใน
ต่างประเทศ
(๔) ครูหรือครูใหญ่ของโรงเรียนเอกชนตามกฎหมายว่าด้วยโรงเรียนเอกชน
(๕) นักเรียน นักเรียนพยาบาล นิสิตหรือนักศึกษา หรือแพทย์ฝึกหัด ซึ่งเป็นลูกจ้าง
ของโรงเรียน มหาวิทยาลัย หรือโรงพยาบาล
(๖) กิจการหรือลูกจ้างอื่นตามที่กำหนดในพระราชกฤษฎีกา

มาตรา ๕ ในพระราชบัญญัตินี้
“ลูกจ้าง” หมายความว่า ผู้ซึ่งทำงานให้นายจ้างโดยรับค่าจ้าง ไม่ว่าจะเรียกชื่อ
อย่างไร แต่ไม่รวมถึงลูกจ้างซึ่งทำงานเกี่ยวกับงานบ้านอันมิได้มีการประกอบธุรกิจรวมอยู่ด้วย

“ทุพพลภาพ” หมายความว่า การสูญเสียอวัยวะหรือสูญเสียสมรรถภาพของอวัยวะ
หรือของร่างกาย หรือสูญเสียสภาวะปกติของจิตใจ จนไม่สามารถทำงานได้ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่
คณะกรรมการการแพทย์กำหนด

ร่างพระราชบัญญัติพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ..) พ.ศ.
(สภาผู้แทนราษฎรลงมติเห็นชอบแล้ว)

มาตรา ๓ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๔ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓
ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๓๗ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน
“มาตรา ๔ พระราชบัญญัตินี้ไม่ใช้บังคับแก่
(๑) ข้าราชการและลูกจ้างประจำของราชการส่วนกลาง ราชการส่วนภูมิภาค
และราชการส่วนท้องถิ่น
(๒) ผู้อำนวยการหรือครูของโรงเรียนเอกชนตามกฎหมายว่าด้วยโรงเรียนเอกชน
(๓) นักเรียน นักเรียนพยาบาล นิสิตหรือนักศึกษา ซึ่งเป็นลูกจ้างของโรงเรียน วิทยาลัย
มหาวิทยาลัย หรือสถานพยาบาลนั้น
(๔) ลูกจ้างของนายจ้างที่มีสำนักงานในประเทศและไปประจำทำงานในต่างประเทศ
(๕) ลูกจ้างของรัฐบาลต่างประเทศหรือองค์การระหว่างประเทศ
(๖) กิจการ หรือลูกจ้างอื่นตามที่กำหนดในพระราชกฤษฎีกา”

มาตรา ๔ ให้ยกเลิกความในบทนิยามคำว่า “ลูกจ้าง” ในมาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติ
ประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน
“ลูกจ้าง” หมายความว่า ผู้ซึ่งทำงานให้นายจ้างโดยรับค่าจ้าง”

มาตรา ๕ ให้ยกเลิกความในบทนิยามคำว่า “ทุพพลภาพ” ในมาตรา ๕
แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน
“ทุพพลภาพ” หมายความว่า การสูญเสียอวัยวะหรือสูญเสียสมรรถภาพของอวัยวะ
หรือของร่างกาย หรือสูญเสียสภาวะปกติของจิตใจ จนทำให้ความสามารถในการทำงานลดลงถึงขนาด
ไม่อาจประกอบการทำงานตามปกติได้ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่เลขาธิการประกาศกำหนดโดยคำแนะนำ
ของคณะกรรมการการแพทย์”

มาตรา ๖ ให้เพิ่มบทนิยามคำว่า “ภัยพิบัติ” ระหว่างบทนิยามคำว่า “ว่างงาน”
และ “กองทุน” ในมาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓
“ภัยพิบัติ” หมายความว่า อัคคีภัย वादภัย และอุทกภัย ตลอดจนภัยอื่น ๆ
ไม่ว่าเกิดจากธรรมชาติหรือมีผู้ทำให้เกิดขึ้น ซึ่งก่อให้เกิดอันตรายแก่ชีวิตหรือร่างกายของประชาชน
หรือความเสียหายแก่ทรัพย์สินของประชาชนหรือของรัฐ”

พระราชบัญญัติพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓
(เฉพาะมาตราที่เกี่ยวข้องกับประเด็นที่มีกรณีแก้ไข)

มาตรา ๘ ให้มีคณะกรรมการคณะหนึ่งเรียกว่า "คณะกรรมการประกันสังคม" ประกอบด้วยปลัดกระทรวงแรงงาน เป็นประธานกรรมการ ผู้แทนกระทรวงการคลัง ผู้แทนกระทรวงสาธารณสุข และผู้แทนสำนักงบประมาณเป็นกรรมการ กับผู้แทนฝ่ายนายจ้างและผู้แทนฝ่ายลูกจ้างฝ่ายละห้าคน ซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้งเป็นกรรมการ และเลขาธิการเป็นกรรมการและเลขานุการ คณะกรรมการจะแต่งตั้งบุคคลใดเป็นผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการก็ได้ รัฐมนตรีจะแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิอีกไม่เกินห้าคนให้เป็นที่ปรึกษาของคณะกรรมการก็ได้ ซึ่งในจำนวนนี้อย่างน้อยต้องเป็นผู้ทรงคุณวุฒิทางระบบงานประกันสังคม ผู้ทรงคุณวุฒิทางการแรงงาน ผู้ทรงคุณวุฒิทางการแพทย์ ผู้ทรงคุณวุฒิทางกฎหมาย และผู้ทรงคุณวุฒิอื่น

ร่างพระราชบัญญัติพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ..) พ.ศ.
(สภาผู้แทนราษฎรลงมติเห็นชอบแล้ว)

มาตรา ๗ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๘ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๓๗ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน "มาตรา ๘ ให้มีคณะกรรมการคณะหนึ่งเรียกว่า "คณะกรรมการประกันสังคม" ประกอบด้วย รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานเป็นประธานกรรมการ ปลัดกระทรวงแรงงาน ผู้แทนกระทรวงการคลัง ผู้แทนกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ผู้แทนกระทรวงมหาดไทย ผู้แทนกระทรวงสาธารณสุข และผู้แทนสำนักงบประมาณ เป็นกรรมการ กับผู้แทนฝ่ายนายจ้างและผู้แทนฝ่ายผู้ประกันตนฝ่ายละแปดคนซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้ง เป็นกรรมการ ให้เลขาธิการเป็นกรรมการและเลขานุการ ให้ผู้แทนฝ่ายนายจ้างและผู้แทนฝ่ายผู้ประกันตนตามวรรคหนึ่งมาจากการเลือกตั้งโดยตรง ทั้งนี้ หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกตั้ง ให้เป็นไปตามระเบียบที่รัฐมนตรีกำหนดโดยต้องคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของทั้งหญิงและชาย และความเป็นตัวแทนของกลุ่มผู้ประกันตน คณะกรรมการจะแต่งตั้งข้าราชการในสำนักงานเป็นผู้ช่วยเลขานุการก็ได้"

มาตรา ๘ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นมาตรา ๘/๑ มาตรา ๘/๒ มาตรา ๘/๓ และมาตรา ๘/๔ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓

"มาตรา ๘/๑ คณะกรรมการมีอำนาจแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิจำนวนไม่เกินแปดคน ซึ่งมาจากการสรรหาจากผู้มีความรู้ความสามารถและประสบการณ์ไม่น้อยกว่าสิบปีในด้านการเงินการคลัง ด้านระบบงานประกันสังคม ด้านบริหารการกองทุน ด้านบริหารจัดการ ด้านการแพทย์ ด้านกฎหมาย และด้านเศรษฐศาสตร์ เป็นที่ปรึกษาของคณะกรรมการ

หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาผู้ทรงคุณวุฒิ ให้เป็นไปตามระเบียบที่รัฐมนตรีกำหนด ทั้งนี้ ต้องคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของหญิงและชาย

มาตรา ๘/๒ กรรมการซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้งหรือที่ปรึกษาต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) ไม่เป็นคนวิกลจริตหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ
- (๓) ไม่เป็นคนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ
- (๔) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๕) ไม่เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิด

ที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

พระราชบัญญัติพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓
(เฉพาะมาตราที่เกี่ยวข้องกับประเด็นที่มีการแก้ไข)

ร่างพระราชบัญญัติพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ..) พ.ศ.
(สภาผู้แทนราษฎรลงมติเห็นชอบแล้ว)

มาตรา ๑๐ กรรมการหรือที่ปรึกษาซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้งให้อยู่ในตำแหน่งคราวละสอง ปี
กรรมการหรือที่ปรึกษาซึ่งพ้นจากตำแหน่งอาจได้รับการแต่งตั้งอีกได้ แต่จะแต่งตั้ง
ติดต่อกันเกินสองวาระไม่ได้

มาตรา ๑๑ นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระตามมาตรา ๑๐ กรรมการหรือที่
ปรึกษาซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้งพ้นจากตำแหน่ง เมื่อ

- (๑) ตาย
- (๒) ลาออก
- (๓) รัฐมนตรีให้ออก
- (๔) เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๕) วิกลจริตหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ

(๖) ได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิด
ที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๖) ไม่เคยต้องคำพิพากษาหรือคำสั่งของศาลให้ทรัพย์สินตกเป็นของแผ่นดิน
เพราะร่ำรวยผิดปกติหรือมีทรัพย์สินเพิ่มขึ้นผิดปกติ
(๗) ไม่เคยถูกไล่ออก ปลดออก หรือเลิกจ้างจากหน่วยงานของรัฐหรือสถานประกอบการ
ของเอกชน เพราะทุจริตต่อหน้าที่
(๘) ไม่เป็นผู้สัญญาหรือมีประโยชน์ได้เสียในกิจการที่เป็นคู่สัญญาหรือมีธุรกิจเกี่ยวข้องกับ
กับสำนักงาน ทั้งนี้ ไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม
มาตรา ๘/๓ ให้กรรมการซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้งเป็นผู้ดำรงตำแหน่งระดับสูง
ตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ที่จะต้องแสดงบัญชี
รายการทรัพย์สินและหนี้สินต่อคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.)
โดยให้เปิดเผยต่อสาธารณชนทราบไม่เกินสามสิบวันนับแต่วันที่ครบกำหนดต้องยื่นบัญชีดังกล่าว
มาตรา ๘/๔ ให้คณะกรรมการมีอำนาจแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบ คณะหนึ่งมีจำนวน
ไม่เกินห้าคน ทั้งนี้ คุณสมบัติและอำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการประกาศกำหนด
ให้นำมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ และมาตรา ๑๓ มาใช้บังคับโดยอนุโลม”

มาตรา ๙ ให้ยกเลิกความในวรรคหนึ่งของมาตรา ๑๐ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม
พ.ศ. ๒๕๓๓ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน
“มาตรา ๑๐ กรรมการซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้งหรือที่ปรึกษามีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสองปี”

มาตรา ๑๐ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๑๑ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓
และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน
“มาตรา ๑๑ นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระ กรรมการซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้ง
หรือที่ปรึกษาพ้นจากตำแหน่ง เมื่อ
(๑) ตาย
(๒) ลาออก
(๓) คณะกรรมการมีมติไม่น้อยกว่าสองในสามของจำนวนกรรมการทั้งหมดเท่าที่มีอยู่ ให้ออก
เพราะบกพร่องต่อหน้าที่ มีความประพฤติเสื่อมเสีย หรือหย่อนความสามารถ
(๔) ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามอย่างหนึ่งอย่างใดตามมาตรา ๘/๒

พระราชบัญญัติพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓
(เฉพาะมาตราที่เกี่ยวข้องกับประเด็นที่มีการแก้ไข)

ในกรณีที่กรรมการซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้งพ้นจากตำแหน่งก่อนวาระ ให้รัฐมนตรีแต่งตั้งบุคคลในประเภทเดียวกันตามมาตรา ๘ เป็นกรรมการแทน และให้ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งอยู่ในตำแหน่งเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของกรรมการซึ่งตนแทน

ในกรณีที่รัฐมนตรีแต่งตั้งที่ปรึกษาเพิ่มขึ้นในระหว่างที่ที่ปรึกษาซึ่งแต่งตั้งไว้แล้วยังมีวาระอยู่ในตำแหน่ง ให้ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้เป็นที่ปรึกษาเพิ่มขึ้นนั้นอยู่ในตำแหน่งเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของที่ปรึกษาที่ได้รับแต่งตั้งไว้แล้ว

มาตรา ๑๔ ให้มีคณะกรรมการการแพทย์คณะหนึ่ง ประกอบด้วยประธานกรรมการและกรรมการอื่น มีจำนวนรวมกันไม่เกินสิบหกคน ซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้งและผู้แทนสำนักงานเป็นกรรมการและเลขานุการ

ประธานกรรมการและกรรมการอื่นตามวรรคหนึ่งให้แต่งตั้งจากผู้ทรงคุณวุฒิในวิชาชีพเวชกรรมสาขาต่าง ๆ และให้อยู่ในตำแหน่งคราวละสองปี

ให้นำมาตรา ๑๐ วรรคสอง มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ และมาตรา ๑๓ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

มาตรา ๑๕ คณะกรรมการการแพทย์มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๑) เสนอความเห็นต่อคณะกรรมการเกี่ยวกับการดำเนินงานในการให้บริการทางการแพทย์

(๒) กำหนดหลักเกณฑ์และอัตราสำหรับประโยชน์ทดแทนในการรับบริการทางการแพทย์ของผู้ประกันตนตามมาตรา ๕๔ มาตรา ๖๓ มาตรา ๖๖ มาตรา ๖๘ มาตรา ๗๐ และมาตรา ๗๒

(๓) เสนอความเห็นต่อคณะกรรมการเกี่ยวกับการออกกฎกระทรวงตามมาตรา ๖๔

ร่างพระราชบัญญัติพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ..) พ.ศ.
(สภาผู้แทนราษฎรลงมติเห็นชอบแล้ว)

ในกรณีที่กรรมการซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้งหรือที่ปรึกษาพ้นจากตำแหน่งก่อนวาระ ให้รัฐมนตรีหรือคณะกรรมการแต่งตั้งบุคคลในประเภทเดียวกันตามมาตรา ๘ หรือมาตรา ๘/๑ เป็นกรรมการหรือที่ปรึกษาแทน แล้วแต่กรณี และให้ผู้ได้รับแต่งตั้งแทนตำแหน่งที่ว่างอยู่ในตำแหน่งเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของกรรมการหรือที่ปรึกษาซึ่งได้แต่งตั้งไว้แล้ว

ในกรณีที่คณะกรรมการแต่งตั้งที่ปรึกษาเพิ่มขึ้นในระหว่างที่ที่ปรึกษาซึ่งแต่งตั้งไว้แล้วยังมีวาระอยู่ในตำแหน่ง ให้ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้เป็นที่ปรึกษาเพิ่มขึ้นนั้นอยู่ในตำแหน่งเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของที่ปรึกษาซึ่งได้แต่งตั้งไว้แล้ว”

มาตรา ๑๑ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๑๔ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๓๗ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๑๔ ให้มีคณะกรรมการคณะหนึ่งเรียกว่า “คณะกรรมการการแพทย์” ประกอบด้วย ประธานกรรมการและกรรมการอื่นมีจำนวนรวมกันไม่เกินสิบหกคนซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้งให้ผู้แทนสำนักงานเป็นกรรมการและเลขานุการ

ประธานกรรมการและกรรมการอื่นตามวรรคหนึ่ง ให้แต่งตั้งจากผู้ทรงคุณวุฒิในวิชาชีพเวชกรรมสาขาต่าง ๆ และให้มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสองปี

ให้นำบทบัญญัติมาตรา ๘/๒ มาตรา ๑๐ วรรคสอง มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ และมาตรา ๑๓ มาใช้บังคับโดยอนุโลม”

มาตรา ๑๒ ให้ยกเลิกความใน (๒) ของมาตรา ๑๕ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“(๒) กำหนดหลักเกณฑ์ อัตรา และระยะเวลาในการรับประโยชน์ทดแทนตามมาตรา ๕๔ มาตรา ๖๓ มาตรา ๖๖ มาตรา ๗๐ มาตรา ๗๑ และมาตรา ๗๒”

พระราชบัญญัติพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓
(เฉพาะมาตราที่เกี่ยวข้องกับประเด็นที่มีการแก้ไข)

(๔) ให้คำปรึกษาและแนะนำในทางการแพทย์แก่คณะกรรมการ คณะกรรมการ
อุทธรณ์ และสำนักงาน
(๕) ปฏิบัติการอื่นตามที่พระราชบัญญัติบัญญัติให้เป็นอำนาจหน้าที่ของ
คณะกรรมการการแพทย์ หรือตามที่รัฐมนตรีหรือคณะกรรมการมอบหมาย

มาตรา ๒๗ ภายในหกเดือนนับแต่วันสิ้นปีปฏิทิน ให้คณะกรรมการเสนอบุคคลและ
รายงานการรับจ่ายเงินของกองทุนในปีที่ล่วงมาแล้วต่อสำนักงานตรวจเงินแผ่นดินเพื่อตรวจสอบ
รับรองก่อนเสนอต่อรัฐมนตรี

บุคคลและรายงานการรับจ่ายเงินดังกล่าวให้รัฐมนตรีเสนอต่อนายกรัฐมนตรี เพื่อ
นำเสนอรัฐสภาเพื่อทราบ และจัดให้มีการประกาศในราชกิจจานุเบกษา

ร่างพระราชบัญญัติพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ..) พ.ศ.
(สภาผู้แทนราษฎรลงมติเห็นชอบแล้ว)

มาตรา ๑๓ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นมาตรา ๒๔/๑ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม
พ.ศ. ๒๕๓๓

“มาตรา ๒๔/๑ กองทุนต้องวางและถือไว้ซึ่งระบบการบัญชีที่เหมาะสมแก่กิจการ
แยกตามประเภทหรือกลุ่มของประโยชน์ทดแทน มีบัญชีรายการรับและจ่ายเงิน สิทธิประโยชน์ และหนี้สิน
ที่แสดงกิจการที่เป็นอยู่ตามความจริงและตามที่ควร พร้อมด้วยข้อความอันเป็นที่มาของรายการนั้น ๆ
และให้มีการตรวจสอบบัญชีภายในเป็นประจำ”

มาตรา ๑๔ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๒๗ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓
ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๓๗ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๒๗ ให้คณะกรรมการเสนอผลการเงินของกองทุนในปีที่ล่วงมาแล้ว
ต่อสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินภายในหกเดือนนับแต่วันสิ้นปีปฏิทิน เพื่อตรวจสอบรับรอง
ก่อนเสนอต่อรัฐมนตรี

ให้รัฐมนตรีเสนอผลการเงินของกองทุนตามวรรคหนึ่งต่อคณะรัฐมนตรี เพื่อนำเสนอ
ต่อสภาผู้แทนราษฎรและวุฒิสภาเพื่อทราบ และประกาศในราชกิจจานุเบกษา”

มาตรา ๑๕ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นมาตรา ๒๗/๑ ในหมวด ๓ กองทุนประกันสังคม
ลักษณะ ๑ บททั่วไป แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓

“มาตรา ๒๗/๑ ให้สำนักงานจัดทำรายงานประมาณการรายรับและรายจ่ายที่แสดงถึง
เสถียรภาพของกองทุนและความสามารถในการดำเนินการในอนาคตเสนอต่อคณะกรรมการและเปิดเผย
ต่อสาธารณชนเพื่อทราบภายในหกเดือนนับแต่วันสิ้นปีปฏิทิน”

พระราชบัญญัติพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓
(เฉพาะมาตราที่เกี่ยวข้องกับประเด็นที่มีการแก้ไข)

มาตรา ๓๔ ให้นายจ้างซึ่งมีลูกจ้างที่เป็นผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๓ ยื่นแบบรายการแสดงรายชื่อผู้ประกันตน อัตราค่าจ้าง และข้อความอื่นตามแบบที่เลขาธิการกำหนด ต่อสำนักงานภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ลูกจ้างนั้นเป็นผู้ประกันตน

มาตรา ๓๔ ผู้ที่เคยเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๓ โดยจ่ายเงินสมทบมาแล้วไม่น้อยกว่าสิบสองเดือน และต่อมาความเป็นผู้ประกันตนได้สิ้นสุดลงตามมาตรา ๓๔ (๒) ถ้าผู้นั้นประสงค์จะเป็นผู้ประกันตนต่อไป ให้แสดงความจำนงต่อสำนักงานตามระเบียบที่เลขาธิการกำหนดภายในหกเดือนนับแต่วันสิ้นสุดความเป็นผู้ประกันตน

จำนวนเงินที่ใช้เป็นฐานในการคำนวณเงินสมทบที่ผู้ประกันตนตามวรรคหนึ่ง ต้องส่งเข้ากองทุนตามมาตรา ๔๖ วรรคสอง ให้เป็นไปตามอัตราที่กำหนดในกฎกระทรวง ทั้งนี้ โดยให้คำนึงถึงความเหมาะสมกับสภาพทางเศรษฐกิจในขณะนั้นด้วย

ให้ผู้ประกันตนตามวรรคหนึ่งนำส่งเงินสมทบเข้ากองทุนเดือนละครั้งภายในวันที่สิบห้าของเดือนถัดไป

ผู้ประกันตนตามวรรคหนึ่งซึ่งไม่ส่งเงินสมทบหรือส่งไม่ครบจำนวนภายในเวลาที่กำหนดตามวรรคสาม ต้องจ่ายเงินเพิ่มในอัตราร้อยละสองต่อเดือนของจำนวนเงินสมทบที่ยังมิได้นำส่งหรือของจำนวนเงินสมทบที่ยังขาดอยู่นับแต่วันถัดจากวันที่ต้องนำส่งเงินสมทบ สำหรับเศษของเดือนถ้าถึงสิบห้าวันหรือกว่านั้นให้นับเป็นหนึ่งเดือน ถ้าน้อยกว่านั้นให้ปัดทิ้ง

ร่างพระราชบัญญัติพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ..) พ.ศ.
(สภาผู้แทนราษฎรลงมติเห็นชอบแล้ว)

มาตรา ๑๖ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๓๔ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๓๔ ให้นายจ้างซึ่งมีลูกจ้างที่เป็นผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๓ ยื่นแบบรายการขึ้นทะเบียนนายจ้างและแบบรายการขึ้นทะเบียนผู้ประกันตนภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ลูกจ้างนั้นเป็นผู้ประกันตน ทั้งนี้ ตามแบบและวิธีการที่เลขาธิการประกาศกำหนด”

มาตรา ๑๗ ให้ยกเลิกความในวรรคสองของมาตรา ๓๔ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๓๗ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“จำนวนเงินที่ใช้เป็นฐานในการคำนวณเงินสมทบที่ผู้ประกันตนตามวรรคหนึ่ง ต้องนำส่งเข้ากองทุนตามมาตรา ๔๖ วรรคสี่ ให้เป็นไปตามอัตราที่กำหนดในกฎกระทรวง ทั้งนี้ ให้คำนึงถึงความเหมาะสมกับสภาพทางเศรษฐกิจในขณะนั้นด้วย”

พระราชบัญญัติพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓
(เฉพาะมาตราที่เกี่ยวข้องกับประเด็นที่มีการแก้ไข)

มาตรา ๔๐ บุคคลอื่นใดซึ่งมิใช่ลูกจ้างตามมาตรา ๓๓ จะสมัครเข้าเป็นผู้ประกันตนตามพระราชบัญญัตินี้ก็ได้ โดยให้แสดงความจำนงต่อสำนักงานหลักเกณฑ์ และอัตราการจ่ายเงินสมทบ ประเภทของประโยชน์ทดแทนที่จะได้รับตามมาตรา ๕๔ ตลอดจนหลักเกณฑ์และเงื่อนไขแห่งสิทธิในการรับประโยชน์ทดแทนให้ตราเป็นพระราชกฤษฎีกา

- มาตรา ๔๑ ความเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๙ สิ้นสุดลงเมื่อผู้ประกันตนนั้น
- (๑) ตาย
 - (๒) ได้เป็นผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๓ อีก
 - (๓) ลาออกจากความเป็นผู้ประกันตนโดยการแสดงความจำนงต่อสำนักงาน
 - (๔) ไม่ส่งเงินสมทบสามเดือนติดต่อกัน
 - (๕) ภายในระยะเวลาสิบสองเดือนส่งเงินสมทบมาแล้วไม่ครบเก้าเดือน

การสิ้นสุดความเป็นผู้ประกันตนตาม (๔) สิ้นสุดลงตั้งแต่เดือนแรกที่ไม่ส่งเงินสมทบ และการสิ้นสุดความเป็นผู้ประกันตนตาม (๕) สิ้นสุดลงในเดือนที่ส่งเงินสมทบไม่ครบห้าเดือน

ในกรณีที่ผู้ประกันตนที่สิ้นสุดความเป็นผู้ประกันตนตาม (๓) (๔) และ (๕) ได้ส่งเงินสมทบครบตามเงื่อนไขที่กำหนดให้เกิดสิทธิตามบทบัญญัติในลักษณะ ๓ แล้ว ให้ผู้นั้นมีสิทธิตามบทบัญญัติในหมวด ๒ หมวด ๓ หมวด ๔ และหมวด ๕ ต่อไปอีกหกเดือนนับแต่วันที่สิ้นสุดความเป็นผู้ประกันตน”

ร่างพระราชบัญญัติพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ..) พ.ศ.
(สภาผู้แทนราษฎรลงมติเห็นชอบแล้ว)

มาตรา ๑๘ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๔๐ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๔๐ บุคคลอื่นใดซึ่งมิใช่ลูกจ้างตามมาตรา ๓๓ จะสมัครเข้าเป็นผู้ประกันตนตามพระราชบัญญัตินี้ ให้แสดงความจำนงต่อสำนักงาน

หลักเกณฑ์และอัตราการจ่ายเงินสมทบของผู้ประกันตน ประเภทของประโยชน์ทดแทนที่จะได้รับตามมาตรา ๕๔ ตลอดจนหลักเกณฑ์และเงื่อนไขแห่งสิทธิในการรับประโยชน์ทดแทนให้ตราเป็นพระราชกฤษฎีกา

ให้รัฐบาลจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนตามอัตราที่กำหนดในกฎกระทรวง แต่ต้องไม่เกินกึ่งหนึ่งของเงินสมทบที่ได้รับจากผู้ประกันตนตามวรรคหนึ่ง”

มาตรา ๑๙ ให้ยกเลิกความในวรรคหนึ่งและวรรคสองของมาตรา ๔๑ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๓๗ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๔๑ ความเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๙ สิ้นสุดลงเมื่อผู้ประกันตนนั้น

- (๑) ตาย
- (๒) ได้เป็นผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๓ อีก
- (๓) แสดงความจำนงต่อสำนักงานว่าไม่ประสงค์จะเป็นผู้ประกันตนต่อไป
- (๔) ไม่ส่งเงินสมทบห้าเดือนติดต่อกัน
- (๕) ภายในระยะเวลาสิบสองเดือนส่งเงินสมทบมาแล้วไม่ครบห้าเดือน

การสิ้นสุดความเป็นผู้ประกันตนตาม (๔) สิ้นสุดลงตั้งแต่เดือนแรกที่ไม่ส่งเงินสมทบ และการสิ้นสุดความเป็นผู้ประกันตนตาม (๕) สิ้นสุดลงในเดือนที่ส่งเงินสมทบไม่ครบห้าเดือน”

พระราชบัญญัติพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓
(เฉพาะมาตราที่เกี่ยวข้องกับประเด็นที่มีการแก้ไข)

ร่างพระราชบัญญัติพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ..) พ.ศ.
(สภาผู้แทนราษฎรลงมติเห็นชอบแล้ว)

มาตรา ๔๔ ในกรณีที่ข้อเท็จจริงเกี่ยวกับข้อความในแบบรายการที่ได้ยื่นไว้ต่อสำนักงานเปลี่ยนแปลงไป ให้นายจ้างแจ้งเป็นหนังสือต่อสำนักงานตามระเบียบที่เลขาธิการกำหนด เพื่อขอเปลี่ยนแปลงหรือแก้ไขเพิ่มเติมรายการภายในวันที่สิบห้าของเดือนถัดจากเดือนที่มีการเปลี่ยนแปลงดังกล่าว

ให้นำความในมาตรา ๓๗ มาใช้บังคับแก่กรณีที่นายจ้างไม่ปฏิบัติตามมาตรานี้โดยอนุโลม

มาตรา ๔๖ ให้รัฐบาล นายจ้าง และผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๓ ออกเงินสมทบเข้ากองทุนเพื่อการจ่ายประโยชน์ทดแทนในกรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย กรณีทุพพลภาพ กรณีตาย และกรณีคลอดบุตร ฝ่ายละเท่ากับตามอัตราที่กำหนดในกฎกระทรวง แต่ต้องไม่เกินอัตราเงินสมทบท้ายพระราชบัญญัตินี้

ให้รัฐบาล นายจ้าง และผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๓ ออกเงินสมทบเข้ากองทุนเพื่อการจ่ายประโยชน์ทดแทนในกรณีสงเคราะห์บุตร กรณีชราภาพ และกรณีว่างงานตามอัตราที่กำหนดในกฎกระทรวง แต่ต้องไม่เกินอัตราเงินสมทบท้ายพระราชบัญญัตินี้

สำหรับการประกันตนตามมาตรา ๓๔ ให้รัฐบาลและผู้ประกันตนออกเงินสมทบเข้ากองทุนโดยรัฐบาลออกหนึ่งเท่าและผู้ประกันตนออกสองเท่าของอัตราเงินสมทบที่แต่ละฝ่ายต้องออกตามที่กำหนดในวรรคหนึ่งและวรรคสอง

การกำหนดอัตราเงินสมทบตามวรรคหนึ่งและวรรคสอง ให้กำหนดโดยคำนึงถึงประโยชน์ทดแทนและค่าใช้จ่ายในการบริหารงานของสำนักงานตามมาตรา ๒๔

ค่าจ้างขั้นต่ำและขั้นสูงที่ใช้เป็นฐานในการคำนวณเงินสมทบของผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๓ แต่ละคน ให้เป็นไปตามที่กำหนดในกฎกระทรวง ในการคำนวณเงินสมทบของผู้ประกันตนแต่ละคนสำหรับเศษของเงินสมทบที่มีจำนวนตั้งแต่ห้าสิบสตางค์ขึ้นไปให้นับเป็นหนึ่งบาท ถ้าน้อยกว่านั้นให้ปัดทิ้ง ในกรณีที่ผู้ประกันตนทำงานกับนายจ้างหลายราย ให้คำนวณเงินสมทบจากค่าจ้างที่ได้รับจากนายจ้างแต่ละราย

มาตรา ๒๐ ให้ยกเลิกความในวรรคหนึ่งของมาตรา ๔๔ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๓๗ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๔๔ ในกรณีที่ข้อเท็จจริงเกี่ยวกับข้อความในแบบรายการที่ได้ยื่นไว้ต่อสำนักงานเปลี่ยนแปลงไป ให้นายจ้างแจ้งเปลี่ยนแปลงหรือแก้ไขเพิ่มเติมรายการ ภายในวันที่สิบห้าของเดือนถัดจากเดือนที่มีการเปลี่ยนแปลงดังกล่าว ทั้งนี้ ตามแบบและวิธีการที่เลขาธิการประกาศกำหนด”

มาตรา ๒๑ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๔๖ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๔๒ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๔๖ ให้รัฐบาล นายจ้าง และผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๓ ออกเงินสมทบเข้ากองทุนเพื่อการจ่ายประโยชน์ทดแทนในกรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย กรณีคลอดบุตร กรณีทุพพลภาพ และกรณีตาย ฝ่ายละเท่ากับตามอัตราที่กำหนดในกฎกระทรวง แต่ต้องไม่เกินอัตราเงินสมทบท้ายพระราชบัญญัตินี้

ให้รัฐบาล นายจ้าง และผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๓ ออกเงินสมทบเข้ากองทุนเพื่อการจ่ายประโยชน์ทดแทนในกรณีสงเคราะห์บุตร กรณีชราภาพ และกรณีว่างงานตามอัตราที่กำหนดในกฎกระทรวง แต่ต้องไม่เกินอัตราเงินสมทบท้ายพระราชบัญญัตินี้

ให้รัฐบาลออกเงินสมทบเข้ากองทุนเพื่อการจ่ายประโยชน์ทดแทนสำหรับคู่สมรสหรือบุตรของผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๓ ซึ่งแสดงความจำนงตามมาตรา ๕๔/๑ เป็นรายปีในอัตราเท่ากับที่กองทุนใช้จ่ายไปจริงแต่ไม่เกินค่าใช้จ่ายเพื่อบริการสาธารณสุขที่รัฐบาลจ่ายให้แก่กองทุนหลักประกันสุขภาพแห่งชาติตามกฎหมายว่าด้วยหลักประกันสุขภาพแห่งชาติต่อประชาชนหนึ่งคนในระยะเวลาหนึ่งปี

สำหรับการเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๔ ให้รัฐบาลและผู้ประกันตนออกเงินสมทบเข้ากองทุน โดยรัฐบาลออกหนึ่งเท่าและผู้ประกันตนออกสองเท่าของอัตราเงินสมทบที่แต่ละฝ่ายต้องออกตามที่กำหนดในวรรคหนึ่งและวรรคสอง แต่ถ้าผู้ประกันตนนั้นได้จ่ายเงินสมทบตามมาตรา ๓๔ มาแล้ว ไม่น้อยกว่าหนึ่งร้อยสี่สิบเดือน ให้ผู้ประกันตนออกเงินสมทบตามอัตราเงินสมทบที่กำหนดในวรรคหนึ่ง การกำหนดอัตราเงินสมทบตามวรรคหนึ่งและวรรคสอง ให้กำหนดโดยคำนึงถึงประโยชน์ทดแทนและค่าใช้จ่ายในการบริหารงานของสำนักงานตามมาตรา ๒๔

ค่าจ้างขั้นต่ำและขั้นสูงที่ใช้เป็นฐานในการคำนวณเงินสมทบของผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๓ แต่ละคน ให้เป็นไปตามที่กำหนดในกฎกระทรวง เศษของเงินสมทบที่มีจำนวนตั้งแต่ห้าสิบสตางค์ขึ้นไปให้นับเป็นหนึ่งบาท ถ้าน้อยกว่านั้นให้ปัดทิ้ง ในกรณีที่ผู้ประกันตนทำงานกับนายจ้างหลายราย ให้คำนวณเงินสมทบจากค่าจ้างที่ได้รับจากนายจ้างแต่ละราย”

พระราชบัญญัติพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓
(เฉพาะมาตราที่เกี่ยวข้องกับประเด็นที่มีการแก้ไข)

มาตรา ๔๗ ทุกครั้งที่มีการจ่ายค่าจ้าง ให้นายจ้างหักค่าจ้างของผู้ประกันตนตามจำนวนที่ต้องนำส่งเป็นเงินสมทบในส่วนของผู้ประกันตนตามมาตรา ๔๖ และเมื่อนายจ้างได้ดำเนินการดังกล่าวแล้ว ให้ถือว่าผู้ประกันตนได้จ่ายเงินสมทบแล้วตั้งแต่วันที่นายจ้างหักค่าจ้าง

ให้นายจ้างนำเงินสมทบในส่วนของผู้ประกันตนที่ได้หักไว้ตามวรรคหนึ่ง และเงินสมทบในส่วนของนายจ้าง ส่งให้แก่สำนักงานภายในวันที่สิบห้าของเดือนถัดจากเดือนที่มีการหักเงินสมทบไว้พร้อมทั้งยื่นรายการแสดงการส่งเงินสมทบตามแบบที่เลขาธิการกำหนด

ถ้านายจ้างไม่จ่ายค่าจ้างตามกำหนดเวลาที่ต้องจ่าย ให้นายจ้างมีหน้าที่นำส่งเงินสมทบตามที่บัญญัติไว้ในวรรคสอง โดยถือเสมือนว่ามีจ่ายค่าจ้างแล้ว

ในกรณีที่นายจ้างนำเงินสมทบในส่วนของผู้ประกันตนหรือเงินสมทบในส่วนของนายจ้างส่งให้แก่สำนักงานเกินจำนวนที่ต้องชำระ ให้นายจ้างหรือผู้ประกันตนยื่นคำร้องขอรับเงินในส่วนที่เกินคืนได้ตามระเบียบที่เลขาธิการกำหนด ถ้านายจ้างหรือผู้ประกันตนมิได้เรียกเอาเงินดังกล่าวคืนภายในหนึ่งปีนับแต่วันที่น่าส่งเงินสมทบหรือไม่มารับเงินคืนภายในหนึ่งปีนับแต่วันที่ได้รับการแจ้งให้มารับเงิน ให้เงินนั้นตกเป็นของกองทุน

ร่างพระราชบัญญัติพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ..) พ.ศ.
(สภาผู้แทนราษฎรลงมติเห็นชอบแล้ว)

มาตรา ๒๒ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นมาตรา ๔๖/๑ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓

“มาตรา ๔๖/๑ ในกรณีที่ห้องที่หนึ่งห้องที่ได้ประสบภัยพิบัติอย่างร้ายแรงที่ส่งผลกระทบต่อการทำงานของนายจ้างประเภทหนึ่งประเภทใด รัฐมนตรีโดยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรี อาจประกาศกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขให้ยกเว้นหรือลดหย่อนการออกเงินสมทบของนายจ้างและผู้ประกันตนก็ได้

การออกประกาศตามวรรคหนึ่ง ให้คำนึงถึงผลกระทบต่อสถานการณ์ทางเศรษฐกิจประกอบกับเสถียรภาพของกองทุนเป็นสำคัญ แต่จะยกเว้นหรือลดหย่อนได้คราวละไม่เกินหกเดือน”

มาตรา ๒๓ ให้ยกเลิกความในวรรคหนึ่งและวรรคสองของมาตรา ๔๗ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๓๗ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๔๗ ให้นายจ้างหักค่าจ้างของผู้ประกันตนทุกครั้งที่มีการจ่ายค่าจ้างตามจำนวนที่จะต้องนำส่งเป็นเงินสมทบในส่วนของผู้ประกันตนตามมาตรา ๔๖ และให้ถือว่าผู้ประกันตนได้จ่ายเงินสมทบแล้วตั้งแต่วันถึงกำหนดจ่ายค่าจ้าง

ให้นายจ้างนำเงินสมทบในส่วนของผู้ประกันตนที่ได้หักไว้ตามวรรคหนึ่งและเงินสมทบในส่วนของนายจ้างส่งให้แก่สำนักงานภายในวันที่สิบห้าของเดือนถัดจากเดือนที่มีการหักเงินสมทบไว้พร้อมทั้งยื่นแบบรายการแสดงการส่งเงินสมทบ ทั้งนี้ ตามแบบและวิธีการที่เลขาธิการประกาศกำหนด”

พระราชบัญญัติพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓
(เฉพาะมาตราที่เกี่ยวข้องกับประเด็นที่มีการแก้ไข)

มาตรา ๔๙ นายจ้างซึ่งไม่นำส่งเงินสมทบในส่วนของตนหรือในส่วนของผู้ประกันตน หรือส่งไม่ครบจำนวนภายในเวลาที่กำหนดตามมาตรา ๔๗ ต้องจ่ายเงินเพิ่มในอัตราร้อยละสองต่อเดือนของจำนวนเงินสมทบที่นายจ้างยังมิได้นำส่ง หรือของจำนวนเงินสมทบที่ยังขาดอยู่ นับแต่วันถัดจากวันที่ต้องนำส่งเงินสมทบ สำหรับเศษของเดือนถ้าถึงสิบห้าวันหรือกว่านั้นให้นับเป็นหนึ่งเดือน ถ้า น้อยกว่านั้นให้ปัดทิ้ง

ในกรณีที่นายจ้างมิได้หักค่าจ้างของผู้ประกันตน เพื่อส่งเป็นเงินสมทบหรือหักไว้ แล้วแต่ยังไม่ครบจำนวนตามมาตรา ๔๗ วรรคหนึ่ง ให้นายจ้างรับผิดชอบใช้เงินที่ต้องส่งเป็นเงินสมทบใน ส่วนของผู้ประกันตนเต็มจำนวน และต้องจ่ายเงินเพิ่มในเงินจำนวนนี้ตามวรรคหนึ่งนับแต่วันถัดจาก วันที่ต้องนำส่งเงินสมทบ และในกรณีเช่นนี้สิทธิที่ผู้ประกันตนพึงได้รับคงมีเสมือนหนึ่งว่า ผู้ประกันตนได้ส่งเงินสมทบแล้ว

มาตรา ๕๔ ผู้ประกันตนหรือบุคคลตามมาตรา ๗๓ มีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทน จากกองทุน ดังต่อไปนี้

- (๑) ประโยชน์ทดแทนในกรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย
- (๒) ประโยชน์ทดแทนในกรณีคลอดบุตร
- (๓) ประโยชน์ทดแทนในกรณีทุพพลภาพ
- (๔) ประโยชน์ทดแทนในกรณีตาย
- (๕) ประโยชน์ทดแทนในกรณีสงเคราะห์บุตร
- (๖) ประโยชน์ทดแทนในกรณีชราภาพ
- (๗) ประโยชน์ทดแทนในกรณีว่างงาน ยกเว้นผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๔

ร่างพระราชบัญญัติพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ..) พ.ศ.
(สภาผู้แทนราษฎรลงมติเห็นชอบแล้ว)

มาตรา ๒๔ ให้ยกเลิกความในวรรคหนึ่งของมาตรา ๔๙ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๔๙ นายจ้างซึ่งไม่นำส่งเงินสมทบในส่วนของตนหรือในส่วนของผู้ประกันตน หรือส่งไม่ครบจำนวนภายในเวลาที่กำหนดตามมาตรา ๔๗ ต้องจ่ายเงินเพิ่มในอัตราร้อยละสองต่อเดือน ของจำนวนเงินสมทบที่นายจ้างยังมิได้นำส่งหรือของจำนวนเงินสมทบที่ยังขาดอยู่นับแต่วันถัดจาก วันที่ต้องนำส่งเงินสมทบ”

มาตรา ๒๕ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๕๔ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๕๔ ผู้ประกันตนหรือผู้มีสิทธิตามพระราชบัญญัตินี้ มีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทน จากกองทุน ดังต่อไปนี้

- (๑) ประโยชน์ทดแทนในกรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย
- (๒) ประโยชน์ทดแทนในกรณีคลอดบุตร
- (๓) ประโยชน์ทดแทนในกรณีทุพพลภาพ
- (๔) ประโยชน์ทดแทนในกรณีตาย
- (๕) ประโยชน์ทดแทนในกรณีสงเคราะห์บุตร
- (๖) ประโยชน์ทดแทนในกรณีชราภาพ
- (๗) ประโยชน์ทดแทนในกรณีว่างงาน ยกเว้นผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๔

สิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนตามวรรคหนึ่งไม่อาจโอนกันได้และไม่อยู่ในความรับผิดชอบ แห่งการบังคับคดี”

<p style="text-align: center;">พระราชบัญญัติพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ (เฉพาะมาตราที่เกี่ยวข้องกับประเด็นที่มีการแก้ไข)</p>	<p style="text-align: center;">ร่างพระราชบัญญัติพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ..) พ.ศ. (สภาผู้แทนราษฎรลงมติเห็นชอบแล้ว)</p>
<p>มาตรา ๕๖ ผู้ประกันตนหรือบุคคลอื่นใดเห็นว่าตนมีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนในกรณีใดตามบัญญัติไว้ในมาตรา ๕๔ และประสงค์จะขอรับประโยชน์ทดแทนนั้น ให้ยื่นคำขอรับประโยชน์ทดแทนต่อสำนักงานตามระเบียบที่เลขาธิการกำหนด ภายในหนึ่งปีนับแต่วันที่มิสิทธิขอรับประโยชน์ทดแทนนั้น และให้เลขาธิการหรือผู้ซึ่งเลขาธิการมอบหมายพิจารณาสั่งการโดยเร็ว</p> <p>ประโยชน์ทดแทนตามวรรคหนึ่งที่เป็นตัวเงิน ถ้าผู้ประกันตนหรือบุคคลซึ่งมิสิทธิไม่มารับภายในสองปีนับแต่วันที่ได้รับแจ้งจากสำนักงาน ให้เงินนั้นตกเป็นของกองทุน</p>	<p>มาตรา ๒๖ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นมาตรา ๕๔/๑ และมาตรา ๕๔/๒ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓</p> <p>“มาตรา ๕๔/๑ ในกรณีที่ผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๓ มีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนตามมาตรา ๖๒ มาตรา ๖๔ หรือมาตรา ๗๓ ถ้าคู่สมรสหรือบุตรของผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๓ ประสงค์จะมีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนจากกองทุนในกรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย กรณีทุพพลภาพ หรือกรณีตาย แล้วแต่กรณี ให้แสดงความจำนงต่อสำนักงาน ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และอัตราที่กำหนดในกฎกระทรวง</p> <p>มาตรา ๕๔/๒ การเรียกร้องหรือการได้มาซึ่งสิทธิหรือประโยชน์ตามพระราชบัญญัตินี้ ไม่เป็นการตัดสิทธิหรือประโยชน์ที่ผู้ประกันตนหรือผู้มิสิทธิตามพระราชบัญญัตินี้พึงได้ตามกฎหมายอื่น”</p> <p>มาตรา ๒๗ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๕๖ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๓๗ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน</p> <p>“มาตรา ๕๖ ผู้ประกันตนหรือบุคคลอื่นใดเห็นว่าตนมีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนตามมาตรา ๕๔ และประสงค์จะขอรับประโยชน์ทดแทนนั้น ให้ยื่นคำขอรับประโยชน์ทดแทนต่อสำนักงานภายในสองปีนับแต่วันที่มิสิทธิ ทั้งนี้ ตามระเบียบที่เลขาธิการกำหนด และให้เลขาธิการหรือผู้ซึ่งเลขาธิการมอบหมายพิจารณาสั่งการโดยเร็ว</p> <p>ในกรณียื่นคำขอรับประโยชน์ทดแทนเกินสองปีนับแต่วันที่มิสิทธิ ผู้ยื่นคำขอต้องแสดงเหตุผลและความจำเป็นที่ไม่อาจยื่นภายในกำหนดเวลาดังกล่าวต่อเลขาธิการ หากเลขาธิการเห็นว่ามิใช่เหตุผลและความจำเป็นเพียงพอให้รับคำขอนั้นไว้พิจารณา</p> <p>ในกรณีที่มีการสั่งจ่ายประโยชน์ทดแทนตามวรรคหนึ่งเป็นตัวเงิน และได้แจ้งให้ผู้ประกันตนหรือบุคคลซึ่งมิสิทธิทราบแล้ว ให้ผู้ประกันตนหรือบุคคลซึ่งมิสิทธิมารับเงินดังกล่าวโดยเร็ว หากไม่มารับภายในสองปีนับแต่วันที่ได้รับแจ้งจากสำนักงาน ให้เงินนั้นตกเป็นของกองทุน”</p>

พระราชบัญญัติพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓
(เฉพาะมาตราที่เกี่ยวข้องกับประเด็นที่มีการแก้ไข)

มาตรา ๕๗ การคำนวณค่าจ้างรายวันในการจ่ายเงินทดแทนการขาดรายได้ให้แก่ผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๓ ให้คำนวณโดยนำค่าจ้างสามเดือนแรกของค่าจ้างที่ใช้เป็นฐานในการคำนวณเงินสมทบที่นายจ้างนำส่งสำนักงานแล้วย้อนหลังเก้าเดือน พหารด้วยเก้าสิบ แต่ถ้าผู้ประกันตนมีหลักฐานพิสูจน์ได้ว่าถ้านำค่าจ้างของสามเดือนอื่นในระยะเวลาเก้าเดือนนั้นมาคำนวณแล้วจะมีจำนวนสูงกว่า ก็ให้นำค่าจ้างสามเดือนนั้น พหารด้วยเก้าสิบ หรือในกรณีที่ผู้ประกันตนยังส่งเงินสมทบไม่ครบเก้าเดือนให้นำค่าจ้างสามเดือนสุดท้าย ที่ใช้เป็นฐานในการคำนวณเงินสมทบที่นายจ้างได้นำส่งสำนักงานแล้วคูณด้วยเก้าสิบเป็นเกณฑ์คำนวณ

มาตรา ๕๘ การรับประโยชน์ทดแทนตามพระราชบัญญัตินี้ในกรณีที่เป็นบริการทางการแพทย์ ผู้ประกันตนหรือคู่สมรสของผู้ประกันตนจะต้องรับบริการทางการแพทย์จากสถานพยาบาลตามมาตรา ๕๙

รายละเอียดและเงื่อนไขเกี่ยวกับบริการทางการแพทย์ที่ผู้ประกันตนหรือคู่สมรสของผู้ประกันตนจะได้รับ ให้เป็นไปตามระเบียบที่เลขาธิการกำหนดโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการ

มาตรา ๕๙ ให้เลขาธิการประกาศในราชกิจจานุเบกษากำหนดเขตท้องที่และชื่อสถานพยาบาลที่ผู้ประกันตนหรือคู่สมรสของผู้ประกันตน มีสิทธิไปรับบริการทางการแพทย์ได้

ผู้ประกันตนหรือคู่สมรสของผู้ประกันตนซึ่งมีสิทธิไปรับบริการทางการแพทย์ ถ้าทำงานหรือมีภูมิลำเนาอยู่ในเขตท้องที่ใดให้ไปรับบริการทางการแพทย์จากสถานพยาบาลตามวรรคหนึ่งที่อยู่ในเขตท้องที่นั้น เว้นแต่ในกรณีที่ในเขตท้องที่นั้นไม่มีสถานพยาบาลตามวรรคหนึ่ง หรือมีแต่ผู้ประกันตนหรือคู่สมรสของผู้ประกันตนมีเหตุสมควรที่ไม่สามารถไปรับบริการทางการแพทย์จากสถานพยาบาลดังกล่าวได้ ก็ให้ไปรับบริการทางการแพทย์จากสถานพยาบาลตามวรรคหนึ่งที่อยู่ในเขตท้องที่อื่นได้

ร่างพระราชบัญญัติพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ..) พ.ศ.
(สภาผู้แทนราษฎรลงมติเห็นชอบแล้ว)

มาตรา ๒๘ ให้ยกเลิกความในวรรคหนึ่งของมาตรา ๕๗ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๓๗ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๕๗ การคำนวณค่าจ้างรายวันในการจ่ายเงินทดแทนการขาดรายได้ให้แก่ผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๓ ให้คำนวณโดยนำค่าจ้างที่ใช้เป็นฐานในการคำนวณเงินสมทบสูงสุดสามเดือนภายในระยะเวลาสิบห้าเดือนก่อนเดือนที่มีสิทธิรวมกันเป็นฐานในการคำนวณแล้วหารด้วยเก้าสิบ ในกรณีที่ผู้ประกันตนมีค่าจ้างไม่ครบสามเดือน ให้คำนวณจากค่าจ้างเฉลี่ยเป็นรายวัน”

มาตรา ๒๙ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๕๘ มาตรา ๕๙ และมาตรา ๖๐ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๕๘ การรับประโยชน์ทดแทนตามพระราชบัญญัตินี้ในกรณีที่เป็นบริการทางการแพทย์ ผู้ประกันตน หรือคู่สมรสหรือบุตรของผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๓ ซึ่งแสดงความจำนงตามมาตรา ๕๔/๑ จะต้องรับบริการทางการแพทย์จากสถานพยาบาลตามมาตรา ๕๙

รายละเอียดและเงื่อนไขเกี่ยวกับบริการทางการแพทย์ที่ผู้ประกันตน หรือคู่สมรสหรือบุตรของผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๓ ซึ่งแสดงความจำนงตามมาตรา ๕๔/๑ จะได้รับ ให้เป็นไปตามระเบียบที่เลขาธิการกำหนดโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการ

มาตรา ๕๙ ให้เลขาธิการประกาศในราชกิจจานุเบกษากำหนดรายชื่อสถานพยาบาลที่ผู้ประกันตน หรือคู่สมรสหรือบุตรของผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๓ ซึ่งแสดงความจำนงตามมาตรา ๕๔/๑ มีสิทธิไปรับบริการทางการแพทย์

ให้ผู้ประกันตน หรือคู่สมรสหรือบุตรของผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๓ ซึ่งแสดงความจำนงตามมาตรา ๕๔/๑ เลือกสถานพยาบาลตามวรรคหนึ่งสำหรับการไปรับบริการทางการแพทย์ของตน ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่เลขาธิการประกาศกำหนด

พระราชบัญญัติพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓
(เฉพาะมาตราที่เกี่ยวข้องกับประเด็นที่มีการแก้ไข)

ร่างพระราชบัญญัติพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ..) พ.ศ.
(สภาผู้แทนราษฎรลงมติเห็นชอบแล้ว)

ในกรณีที่ผู้ประกันตนหรือคู่สมรสของผู้ประกันตนไปรับบริการทางการแพทย์จากสถานพยาบาลอื่นนอกจากที่กำหนดไว้ในวรรคสอง ให้ผู้ประกันตนมีสิทธิได้รับเงินทดแทนค่าบริการทางการแพทย์ที่ต้องจ่ายให้แก่สถานพยาบาลอื่นนั้นตามจำนวนที่สำนักงานกำหนด โดยคำนึงถึงสภาพของการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย การคลอดบุตร สภาพทางเศรษฐกิจของแต่ละเขตท้องที่ และลักษณะของการบริการทางการแพทย์ที่ได้รับ ทั้งนี้ จะต้องไม่เกินอัตราที่คณะกรรมการกำหนดโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการ

มาตรา ๖๐ ในกรณีที่ผู้ประกันตนหรือคู่สมรสของผู้ประกันตนไปรับบริการทางการแพทย์จากสถานพยาบาลแล้วละเลยหรือไม่ปฏิบัติตามคำแนะนำหรือคำสั่งของแพทย์โดยไม่มีเหตุผลอันสมควร เลขอาถรรพ์หรือผู้ซึ่งเลขอาถรรพ์จะส่งผลกระทบต่อตนเองได้ ทั้งนี้ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการการแพทย์

มาตรา ๖๑ ผู้ประกันตนหรือบุคคลตามมาตรา ๓๔ วรรคสอง มาตรา ๗๓ หรือ มาตรา ๗๓ ทวิ ไม่มีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนเมื่อปรากฏว่า การประสบอันตราย หรือเจ็บป่วย หรือ การทุพพลภาพ หรือการตายนั้น เกิดขึ้นเพราะเหตุที่บุคคลดังกล่าวจงใจก่อให้เกิดขึ้นหรือยินยอมให้ผู้อื่นก่อให้เกิดขึ้น

ในกรณีที่ผู้ประกันตน หรือคู่สมรสหรือบุตรของผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๓ ซึ่งแสดงความจำนงตามมาตรา ๕๔/๑ ไม่สามารถไปรับบริการทางการแพทย์จากสถานพยาบาลตามวรรคสองได้ โดยเหตุประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยฉุกเฉิน ให้ผู้นั้นมีสิทธิได้รับเงินทดแทนค่าบริการทางการแพทย์ที่ต้องจ่ายให้แก่สถานพยาบาลอื่นที่ไปเข้ารับบริการทางการแพทย์ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และจำนวนที่เลขาธิการประกาศกำหนด ทั้งนี้ จำนวนเงินทดแทนค่าบริการทางการแพทย์จะต้องไม่เกินอัตราที่คณะกรรมการการแพทย์กำหนดโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการ

ในกรณีผู้ประกันตน หรือคู่สมรสหรือบุตรของผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๓ ซึ่งแสดงความจำนงตามมาตรา ๕๔/๑ ไปรับบริการทางการแพทย์จากสถานพยาบาลตามวรรคสองแล้ว แต่อาจเกิดอันตรายต่อตนเอง เพราะเหตุบริการที่ไม่ได้มาตรฐานหรือไม่เหมาะสมกับลักษณะของการเจ็บป่วย หรือให้บริการเกินขีด ให้ผู้นั้นมีสิทธิเข้ารับบริการทางการแพทย์จากสถานพยาบาลอื่น โดยให้สถานพยาบาลตามวรรคสองเป็นผู้รับผิดชอบค่าใช้จ่ายตามหลักเกณฑ์และอัตราที่คณะกรรมการการแพทย์กำหนดโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการ แต่ถ้าสถานพยาบาลที่ผู้ประกันตน หรือคู่สมรสหรือบุตรของผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๓ ซึ่งแสดงความจำนงตามมาตรา ๕๔/๑ ไปรับบริการเป็นสถานพยาบาลของทางราชการ ให้จ่ายตามจำนวนที่จ่ายจริง

ให้สำนักงานจ่ายค่าใช้จ่ายตามวรรคสี่ให้แก่ผู้ประกันตน หรือคู่สมรสหรือบุตรของผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๓ ซึ่งแสดงความจำนงตามมาตรา ๕๔/๑ หรือสถานพยาบาลที่ผู้นั้นไปรับบริการทางการแพทย์ตามวรรคสี่ และให้สำนักงานเรียกเก็บคืนจากสถานพยาบาลตามวรรคสอง

มาตรา ๖๐ ในกรณีที่ผู้ประกันตน หรือคู่สมรสหรือบุตรของผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๓ ซึ่งแสดงความจำนงตามมาตรา ๕๔/๑ ไปรับบริการทางการแพทย์จากสถานพยาบาลแล้วละเลยหรือไม่ปฏิบัติตามคำแนะนำหรือคำสั่งของแพทย์โดยไม่มีเหตุผลอันสมควร เลขอาถรรพ์หรือผู้ซึ่งเลขอาถรรพ์จะส่งผลกระทบต่อตนเองได้ ทั้งนี้ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการการแพทย์”

มาตรา ๓๐ ให้ยกเลิกมาตรา ๖๑ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๓๗

พระราชบัญญัติพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓
(เฉพาะมาตราที่เกี่ยวข้องกับประเด็นที่มีการแก้ไข)

ร่างพระราชบัญญัติพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ..) พ.ศ.
(สภาผู้แทนราษฎรลงมติเห็นชอบแล้ว)

มาตรา ๖๑ ทวิ ในกรณีที่ผู้ประกันตนมีสิทธิได้รับเงินทดแทนการขาดรายได้ตาม มาตรา ๖๔ และมาตรา ๗๑ หรือเงินสงเคราะห์การหยุดงานเพื่อการคลอดบุตรตามมาตรา ๖๗ ใน เวลาเดียวกัน ให้มีสิทธิขอรับเงินทดแทนการขาดรายได้หรือเงินสงเคราะห์การหยุดงานเพื่อการคลอด บุตรในประเภทใดประเภทหนึ่งได้เพียงประเภทเดียว โดยให้แสดงความจำนงตามแบบที่เลขาธิการ กำหนด

มาตรา ๖๕ ผู้ประกันตนมีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนในกรณีคลอดบุตรสำหรับ ตนเองหรือภริยา หรือสำหรับหญิงซึ่งอยู่กับตัวกันฉันสามีภริยากับผู้ประกันตนโดยเปิดเผยตาม ระเบียบที่เลขาธิการกำหนด ถ้าผู้ประกันตนไม่มีภริยา ทั้งนี้ ต่อเมื่อภายในระยะเวลาสิบห้าเดือนก่อน วันรับบริการทางการแพทย์ผู้ประกันตนได้จ่ายเงินสมทบมาแล้วไม่น้อยกว่าเจ็ดเดือน

ประโยชน์ทดแทนในกรณีคลอดบุตร ให้ผู้ประกันตนแต่ละคนมีสิทธิได้รับสำหรับการ คลอดบุตรไม่เกินสองครั้ง

มาตรา ๖๘ ในกรณีที่ผู้ประกันตนหรือคู่สมรสของผู้ประกันตนไม่สามารถรับ ประโยชน์ทดแทนตามมาตรา ๖๖ ได้ เนื่องจากผู้ประกันตนหรือคู่สมรสของผู้ประกันตนไม่ได้คลอด บุตรในสถานพยาบาลตามมาตรา ๕๙ ให้ผู้ประกันตนได้รับประโยชน์ทดแทนการคลอดบุตรตาม หลักเกณฑ์และอัตราที่คณะกรรมการกำหนดโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการ

มาตรา ๓๑ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๖๑ ทวิ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๓๗ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน
“มาตรา ๖๑/๑ ในกรณีที่ผู้ประกันตนมีสิทธิได้รับเงินทดแทนการขาดรายได้ตามมาตรา ๖๔ และมาตรา ๗๑ ในช่วงเวลาเดียวกัน ให้มีสิทธิรับเงินทดแทนการขาดรายได้เพียงประเภทเดียว”

มาตรา ๓๒ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นมาตรา ๖๑/๒ ในหมวด ๑ บททั่วไป
ลักษณะ ๓ ประโยชน์ทดแทน แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓
“มาตรา ๖๑/๒ สิทธิการได้รับประโยชน์ทดแทนกรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย กรณีทุพพลภาพ และกรณีตาย สำหรับคู่สมรสหรือบุตรของผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๓ ซึ่งแสดงความจำนง ตามมาตรา ๕๔/๑ สิ้นสุดลง เมื่อ

- (๑) ผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๓ ตาย หรือสิ้นสภาพการเป็นลูกจ้าง
- (๒) บุตรอายุครบสิบแปดปีบริบูรณ์
- (๓) คู่สมรสหรือบุตรเป็นผู้มีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนในฐานะผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๓

หรือมาตรา ๓๙ หรือมาตรา ๔๐ หรือในฐานะบุคคลตามมาตรา ๓๘ วรรคสอง หรือมาตรา ๔๑ วรรคสาม แล้วแต่กรณี

- (๔) คู่สมรสหรือบุตรเป็นผู้มีสิทธิได้รับสวัสดิการด้านการรักษาพยาบาลจากส่วนราชการ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ”

มาตรา ๓๓ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๖๕ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๓๗ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน
“มาตรา ๖๕ ผู้ประกันตนมีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนในกรณีคลอดบุตร สำหรับตนเองหรือภริยาต่อเมื่อภายในระยะเวลาสิบห้าเดือนก่อนวันรับบริการทางการแพทย์ ผู้ประกันตนได้จ่ายเงินสมทบมาแล้วไม่น้อยกว่าเจ็ดเดือน
ในกรณีที่ผู้ประกันตนไม่มีภริยา หากผู้ประกันตนอยู่กับฉันสามีภริยากับหญิงใดโดยเปิดเผย ตามระเบียบที่เลขาธิการกำหนด ให้ผู้ประกันตนมีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนกรณีคลอดบุตรสำหรับหญิงนั้นด้วย ประโยชน์ทดแทนในกรณีคลอดบุตร ให้ผู้ประกันตนแต่ละคนมีสิทธิได้รับสำหรับการคลอดบุตร ไม่เกินสองครั้ง”

มาตรา ๓๔ ให้ยกเลิกมาตรา ๖๘ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓

พระราชบัญญัติพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓
(เฉพาะมาตราที่เกี่ยวข้องกับประเด็นที่มีการแก้ไข)

มาตรา ๗๑ ในกรณีที่ผู้ประกันตนทุพพลภาพอันมิใช่เนื่องจากการทำงานให้มีสิทธิได้รับเงินทดแทนการขาดรายได้ในอัตราร้อยละห้าสิบของค่าจ้างตามมาตรา ๕๗ ตลอดชีวิต

มาตรา ๗๓ ในกรณีที่ผู้ประกันตนถึงแก่ความตายโดยมิใช่ประสบอันตราย หรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน ถ้าภายในระยะเวลาหกเดือนก่อนถึงแก่ความตายผู้ประกันตนได้จ่ายเงินสมทบมาแล้วไม่น้อยกว่าหนึ่งเดือน ให้จ่ายประโยชน์ทดแทนในกรณีตาย ดังนี้

(๑) เงินค่าทำศพตามอัตราที่กำหนดในกฎกระทรวง แต่ต้องไม่น้อยกว่าหนึ่งร้อยเท่าของอัตราสูงสุดของค่าจ้างขั้นต่ำรายวันตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน ให้จ่ายให้แก่บุคคลตามลำดับ ดังนี้

(ก) บุคคลซึ่งผู้ประกันตนทำหนังสือระบุให้เป็นผู้จัดการศพและได้เป็นผู้จัดการศพผู้ประกันตน

(ข) สามีภรรยา บิดามารดา หรือบุตรของผู้ประกันตนซึ่งมีหลักฐานแสดงว่าเป็นผู้จัดการศพผู้ประกันตน

(ค) บุคคลอื่นซึ่งมีหลักฐานแสดงว่าเป็นผู้จัดการศพผู้ประกันตน

(๒) เงินสงเคราะห์กรณีผู้ประกันตนถึงแก่ความตาย ให้จ่ายแก่บุคคลซึ่งผู้ประกันตนทำหนังสือระบุให้เป็นผู้มีสิทธิได้รับเงินสงเคราะห์นั้น แต่ถ้าผู้ประกันตนมิได้มีหนังสือระบุไว้ก็ให้นำมาเฉลี่ยจ่ายให้แก่สามีภรรยา บิดามารดา หรือบุตรของผู้ประกันตนในจำนวนที่เท่ากัน ดังนี้

(ก) ถ้าก่อนถึงแก่ความตายผู้ประกันตนได้ส่งเงินสมทบมาแล้วตั้งแต่สามสิบหกเดือนขึ้นไป แต่ไม่ถึงสิบปี ให้จ่ายเงินสงเคราะห์เป็นจำนวนเท่ากับร้อยละห้าสิบของค่าจ้างรายเดือนที่คำนวณได้ตามมาตรา ๕๗ คูณด้วยสาม

(ข) ถ้าก่อนถึงแก่ความตายผู้ประกันตนได้ส่งเงินสมทบมาแล้วตั้งแต่สิบปีขึ้นไป ให้จ่ายเงินสงเคราะห์เป็นจำนวนเท่ากับร้อยละห้าสิบของค่าจ้างรายเดือนที่คำนวณได้ตามมาตรา ๕๗ คูณด้วยสิบ

ร่างพระราชบัญญัติพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ..) พ.ศ.
(สภาผู้แทนราษฎรลงมติเห็นชอบแล้ว)

มาตรา ๓๕ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๗๑ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๓๗ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๗๑ ในกรณีที่ผู้ประกันตนทุพพลภาพอันมิใช่เนื่องจากการทำงาน ให้มีสิทธิได้รับเงินทดแทนการขาดรายได้ตามอัตราและระยะเวลาที่คณะกรรมการการแพทย์กำหนดโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการ ทั้งนี้ เงินทดแทนการขาดรายได้ต้องไม่เกินอัตราร้อยละห้าสิบของค่าจ้างตามมาตรา ๕๗

ในกรณีที่ผู้ประกันตนทุพพลภาพอันมิใช่เนื่องจากการทำงาน และการทุพพลภาพนั้นมีระดับความสูญเสียรุนแรงตามที่คณะกรรมการการแพทย์กำหนดโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการ ให้มีสิทธิได้รับเงินทดแทนการขาดรายได้ในอัตราร้อยละห้าสิบของค่าจ้างตามมาตรา ๕๗ ตลอดชีวิต”

มาตรา ๓๖ ให้ยกเลิกความใน (๒) ของมาตรา ๗๓ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๓๗ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“(๒) เงินสงเคราะห์กรณีผู้ประกันตนถึงแก่ความตาย ให้จ่ายแก่บุคคลซึ่งผู้ประกันตนทำหนังสือระบุให้เป็นผู้มีสิทธิได้รับเงินสงเคราะห์นั้น แต่ถ้าผู้ประกันตนมิได้มีหนังสือระบุไว้ ก็ให้นำมาเฉลี่ยจ่ายให้แก่สามีหรือภรรยา บิดา มารดา หรือบุตรของผู้ประกันตนในจำนวนที่เท่ากัน ดังต่อไปนี้

(ก) ถ้าก่อนถึงแก่ความตาย ผู้ประกันตนได้ส่งเงินสมทบมาแล้วตั้งแต่สามสิบหกเดือนขึ้นไป แต่ไม่ถึงหนึ่งร้อยยี่สิบเดือน ให้จ่ายเงินสงเคราะห์เป็นจำนวนเท่ากับร้อยละห้าสิบของค่าจ้างรายเดือนที่คำนวณได้ตามมาตรา ๕๗ คูณด้วยสาม

(ข) ถ้าก่อนถึงแก่ความตาย ผู้ประกันตนได้ส่งเงินสมทบมาแล้วตั้งแต่หนึ่งร้อยยี่สิบเดือนขึ้นไป ให้จ่ายเงินสงเคราะห์เป็นจำนวนเท่ากับร้อยละห้าสิบของค่าจ้างรายเดือนที่คำนวณได้ตามมาตรา ๕๗ คูณด้วยสิบ”

พระราชบัญญัติพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓
(เฉพาะมาตราที่เกี่ยวข้องกับประเด็นที่มีการแก้ไข)

มาตรา ๗๓ ทวิ ในกรณีที่ผู้ประกันตนที่ทุพพลภาพตามมาตรา ๗๑ ถึงแก่ความตาย ให้นำความในมาตรา ๗๓ มาใช้บังคับโดยอนุโลม โดยให้นำเงินทดแทนการขาดรายได้ที่ผู้ประกันตนได้รับในเดือนสุดท้ายก่อนถึงแก่ความตายมาเป็นเกณฑ์ในการคำนวณ
ในกรณีที่ผู้ประกันตนที่ทุพพลภาพนั้นอยู่ในข่ายที่จะได้รับเงินค่าทำศพและเงินสงเคราะห์ กรณีที่ผู้ประกันตนถึงแก่ความตายในฐานะที่เป็นผู้ประกันตน และในฐานะที่เป็นผู้ประกันตนที่ทุพพลภาพตามวรรคหนึ่ง ในเวลาเดียวกัน ให้มีสิทธิได้รับเงินค่าทำศพและเงินสงเคราะห์กรณีผู้ประกันตนถึงแก่ความตายตามมาตรา ๗๓ เพียงทางเดียว

มาตรา ๗๕ ตริ ให้ผู้ประกันตนมีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนในกรณีสงเคราะห์บุตรสำหรับบุตรชอบด้วยกฎหมายซึ่งมีอายุตามที่กำหนดในกฎกระทรวงแต่ต้องไม่เกินสิบห้าปีบริบูรณ์ จำนวนคราวละไม่เกินสองคน บุตรชอบด้วยกฎหมายดังกล่าวไม่รวมถึงบุตรบุญธรรมหรือบุตรซึ่งได้ยกให้เป็นบุตรบุญธรรมของบุคคลอื่น
ในกรณีที่บิดาและมารดาเป็นผู้ประกันตน ให้บิดาหรือมารดาฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งเป็นผู้มีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนในกรณีสงเคราะห์บุตรเพียงฝ่ายเดียว เว้นแต่เมื่อมีการจดทะเบียนหย่าหรือแยกกันอยู่ และบุตรอยู่ในความอุปการะของผู้ประกันตนฝ่ายใดให้ผู้ประกันตนฝ่ายนั้นเป็นผู้มีสิทธิได้รับ
หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการจ่ายเงินสงเคราะห์บุตร ให้เป็นไปตามที่กำหนดในกฎกระทรวง

ร่างพระราชบัญญัติพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ..) พ.ศ.
(สภาผู้แทนราษฎรลงมติเห็นชอบแล้ว)

มาตรา ๗๗ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๗๓ ทวิ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๓๗ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน
“มาตรา ๗๓/๑ ในกรณีที่ผู้ประกันตนซึ่งได้รับเงินทดแทนการขาดรายได้ เนื่องจากการเจ็บป่วยด้วยโรคเรื้อรังตามมาตรา ๖๔ หรือทุพพลภาพตามมาตรา ๗๑ หรือผู้ประกันตนซึ่งได้รับเงินบำนาญชราภาพตามมาตรา ๗๗ ทวิ วรรคหนึ่ง ถึงแก่ความตาย ให้จ่ายประโยชน์ทดแทนเป็นเงินค่าทำศพหรือเงินสงเคราะห์ ดังต่อไปนี้
(๑) ในกรณีผู้ประกันตนซึ่งเจ็บป่วยด้วยโรคเรื้อรังตามมาตรา ๖๔ หรือทุพพลภาพตามมาตรา ๗๑ ถึงแก่ความตาย ให้จ่ายประโยชน์ทดแทนเป็นเงินค่าทำศพและเงินสงเคราะห์ตามมาตรา ๗๓ โดยให้นำเงินทดแทนการขาดรายได้ที่ผู้ประกันตนได้รับในเดือนสุดท้ายก่อนถึงแก่ความตายมาเป็นเกณฑ์ในการคำนวณ แต่ถ้าผู้ประกันตนมีสิทธิได้รับเงินค่าทำศพและเงินสงเคราะห์กรณีผู้ประกันตนถึงแก่ความตายตามมาตรา ๗๓ ด้วย ให้ได้รับเงินค่าทำศพและเงินสงเคราะห์ตามมาตรา ๗๓ เท่านั้น
(๒) ในกรณีผู้ประกันตนซึ่งได้รับเงินบำนาญชราภาพตามมาตรา ๗๗ ทวิ วรรคหนึ่ง ถึงแก่ความตาย ให้จ่ายประโยชน์ทดแทนเป็นเงินค่าทำศพตามมาตรา ๗๓ (๑)”

มาตรา ๓๘ ให้ยกเลิกความในวรรคหนึ่งของมาตรา ๗๕ ตริ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๔๒ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน
“มาตรา ๗๕ ตริ ให้ผู้ประกันตนมีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนในกรณีสงเคราะห์บุตรสำหรับบุตรซึ่งมีอายุตามที่กำหนดในกฎกระทรวง แต่ต้องไม่เกินสิบห้าปีบริบูรณ์ จำนวนคราวละไม่เกินสองคน บุตรดังกล่าวไม่รวมถึงบุตรบุญธรรมหรือบุตรซึ่งได้ยกให้เป็นบุตรบุญธรรมของบุคคลอื่น”

พระราชบัญญัติพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓
(เฉพาะมาตราที่เกี่ยวข้องกับประเด็นที่มีการแก้ไข)

มาตรา ๗๗ จิตวา" ในกรณีผู้ประกันตนซึ่งมีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนในกรณีชราภาพตามมาตรา ๗๗ ทวิ ถึงแก่ความตายก่อนที่จะได้รับประโยชน์ทดแทนหรือผู้รับเงินบำนาญชราภาพถึงแก่ความตายภายในหกสิบเดือนนับแต่เดือนที่มีสิทธิได้รับเงินบำนาญชราภาพ ให้ทายาทของผู้นั้นมีสิทธิได้รับเงินบำนาญชราภาพ

ทายาทผู้มีสิทธิตามวรรคหนึ่ง ได้แก่

(๑) บุตรชอบด้วยกฎหมาย ยกเว้นบุตรบุญธรรมหรือบุตรซึ่งได้ยกให้เป็นบุตรบุญธรรมของบุคคลอื่นที่ได้รับสองส่วน ถ้าผู้ประกันตนที่ตายมีบุตรตั้งแต่สามคนขึ้นไป ให้ได้รับสามส่วน

(๒) สามีหรือภริยาที่ได้รับหนึ่งส่วน และ

(๓) บิดามารดา หรือบิดาหรือมารดาที่มีชีวิตอยู่ได้รับหนึ่งส่วน

ในกรณีที่ไม่มีทายาทในอนุมาตราใด หรือทายาทนั้นได้ตายไปเสียก่อน ให้แบ่งเงินตามมาตรา ๗๗ (๒) ในระหว่างทายาทผู้มีสิทธิในอนุมาตราที่มีทายาทผู้มีสิทธิได้รับ

มาตรา ๘๔ ทวิ" กำหนดเวลาตามที่บัญญัติไว้ในมาตรา ๓๙ มาตรา ๔๕ มาตรา ๔๗ มาตรา ๔๗ ทวิ และมาตรา ๕๖ ถ้าผู้มีหน้าที่ปฏิบัติตามกำหนดเวลานั้นมิได้อยู่ในประเทศหรือมีเหตุจำเป็นจนไม่สามารถจะปฏิบัติตามกำหนดเวลานั้นได้ และได้ยื่นคำร้องก่อนสิ้นกำหนดเวลานั้นเพื่อขอขยายหรือเลื่อนกำหนดเวลาโดยแสดงเหตุแห่งความจำเป็น เมื่อเลขาธิการเห็นเป็นการสมควรจะขยายหรือเลื่อนกำหนดเวลาออกไปได้ตามความจำเป็นแก่กรณี แต่ทั้งนี้ ต้องไม่เกินไปกว่าหนึ่งเท่าของระยะเวลาตามที่กำหนดไว้ในมาตรา นั้น ๆ

การขยายเวลาตามที่กำหนดไว้ในมาตรา ๓๙ หรือมาตรา ๔๗ ไม่เป็นเหตุให้ลดหรืองดเงินเพิ่ม

ร่างพระราชบัญญัติพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ..) พ.ศ.
(สภาผู้แทนราษฎรลงมติเห็นชอบแล้ว)

มาตรา ๓๓๙ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๗๗ จิตวา แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๔๒ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

"มาตรา ๗๗ จิตวา ในกรณีผู้ประกันตนซึ่งมีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนในกรณีชราภาพตามมาตรา ๗๗ ทวิ ถึงแก่ความตายก่อนที่จะได้รับประโยชน์ทดแทน หรือผู้รับเงินบำนาญชราภาพถึงแก่ความตายภายในหกสิบเดือนนับแต่เดือนที่มีสิทธิได้รับเงินบำนาญชราภาพ ให้ทายาทของผู้นั้นมีสิทธิได้รับเงินบำนาญชราภาพ ทายาทผู้มีสิทธิตามวรรคหนึ่ง ได้แก่

(๑) บุตร ยกเว้นบุตรบุญธรรมหรือบุตรซึ่งได้ยกให้เป็นบุตรบุญธรรมของบุคคลอื่น ให้ได้รับสองส่วน ถ้าผู้ประกันตนที่ตายมีบุตรตั้งแต่สามคนขึ้นไป ให้ได้รับสามส่วน

(๒) สามีภริยาที่ได้รับหนึ่งส่วน และ

(๓) บิดามารดา หรือบิดาหรือมารดาที่มีชีวิตอยู่ได้รับหนึ่งส่วน

ในกรณีที่ไม่มีทายาทในอนุมาตราใด หรือทายาทนั้นได้ตายไปเสียก่อน ให้แบ่งเงินตามมาตรา ๗๗ (๒) ในระหว่างทายาทผู้มีสิทธิในอนุมาตราที่มีทายาทผู้มีสิทธิได้รับ

ในกรณีผู้ประกันตนไม่มีทายาทผู้มีสิทธิตามวรรคสอง ให้บุคคลซึ่งผู้ประกันตนทำหนังสือระบุไว้เป็นผู้มีสิทธิได้รับเงินบำนาญชราภาพ"

มาตรา ๔๐ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๘๔ ทวิ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๓๗ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

"มาตรา ๘๔/๑ กำหนดเวลาตามที่บัญญัติไว้ในมาตรา ๓๙ มาตรา ๔๕ มาตรา ๔๗ และมาตรา ๔๗ ทวิ ถ้าผู้มีหน้าที่ปฏิบัติตามกำหนดเวลานั้นมีเหตุจำเป็นอันมิอาจกล่าวถึงได้ และได้ยื่นคำร้องเพื่อขอขยายหรือเลื่อนกำหนดเวลาโดยแสดงเหตุแห่งความจำเป็นนั้น ถ้าเลขาธิการเห็นสมควรจะขยายหรือเลื่อนกำหนดเวลาออกไปก็ได้ ทั้งนี้ ต้องยื่นคำร้องภายในสิบห้าวันนับแต่เหตุจำเป็นนั้นสิ้นสุดลง การขยายเวลาตามที่กำหนดไว้ในมาตรา ๓๙ หรือมาตรา ๔๗ ไม่เป็นเหตุให้ลดหรืองดเงินเพิ่ม"

พระราชบัญญัติพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓
(เฉพาะมาตราที่เกี่ยวข้องกับประเด็นที่มีการแก้ไข)

มาตรา ๙๗ นายจ้างผู้ใดยื่นแบบรายการตามมาตรา ๓๔ หรือแจ้งเป็นหนังสือขอเปลี่ยนแปลงหรือแก้ไขเพิ่มเติมรายการตามมาตรา ๔๔ โดยเจตนากรอกข้อความเท็จในแบบรายการ หรือแจ้งการเปลี่ยนแปลงข้อเท็จจริงเป็นเท็จในหนังสือแจ้งขอเปลี่ยนแปลงหรือแก้ไขเพิ่มเติม ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินหกเดือน หรือปรับไม่เกินสองหมื่นบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

ผู้รับสนองพระบรมราชโองการ
พลเอกชาติชาย ชุณหะวัณ
นายกรัฐมนตรี

ร่างพระราชบัญญัติพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ..) พ.ศ.
(สภาผู้แทนราษฎรลงมติเห็นชอบแล้ว)

มาตรา ๔๑ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๙๗ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๓๗ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน
“มาตรา ๙๗ นายจ้างผู้ใดยื่นแบบรายการตามมาตรา ๓๔ หรือแจ้งขอเปลี่ยนแปลงหรือแก้ไขเพิ่มเติมรายการตามมาตรา ๔๔ เป็นเท็จ หรือไม่ยื่นแบบรายการแสดงการส่งเงินสมทบภายในกำหนดเวลาตามมาตรา ๔๗ ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินหกเดือน หรือปรับไม่เกินสองหมื่นบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ”

มาตรา ๔๒ ผู้ใดเคยได้รับประโยชน์ทดแทนในกรณีทุพพลภาพจากกองทุนประกันสังคมตามพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ และสิทธิการได้รับประโยชน์ทดแทนดังกล่าวได้สิ้นสุดลงก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้มีผลใช้บังคับ ให้มีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนในกรณีทุพพลภาพตามมาตรา ๗๑ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัตินี้ ตั้งแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้มีผลใช้บังคับ

ผู้ใดมีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนในกรณีทุพพลภาพจากกองทุนประกันสังคมตามพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๓๗ อยู่ในวันที่พระราชบัญญัตินี้มีผลใช้บังคับ ให้มีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนตามมาตรา ๗๑ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัตินี้

มาตรา ๔๓ ให้คณะกรรมการประกันสังคมและคณะกรรมการการแพทย์ซึ่งดำรงตำแหน่งอยู่ในวันที่พระราชบัญญัตินี้มีผลใช้บังคับ คงอยู่ในตำแหน่งต่อไปจนกว่าจะมีการแต่งตั้งคณะกรรมการตามมาตรา ๘ และมาตรา ๑๔ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัตินี้ แล้วแต่กรณี แต่ต้องไม่เกินเก้าสิบวันนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้มีผลใช้บังคับ

มาตรา ๔๔ ให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานรักษาการตามพระราชบัญญัตินี้

.....
.....

ส่วนที่ ๓

ข้อมูลประกอบการพิจารณา
ร่างพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ..) พ.ศ.

บันทึกวิเคราะห์สรุป
สาระสำคัญของร่างพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ..) พ.ศ.

คณะรัฐมนตรีได้มีมติให้เสนอร่างพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ต่อสภาผู้แทนราษฎร และสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาได้จัดทำบันทึกวิเคราะห์สรุป สาระสำคัญของร่างพระราชบัญญัติตามมาตรา ๑๔๒ วรรคห้า ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ดังต่อไปนี้

๑. เหตุผลและความจำเป็นในการเสนอร่างพระราชบัญญัติ

เนื่องจากกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคมที่ใช้บังคับในปัจจุบันมีบทบัญญัติ บางประการไม่เหมาะสมและไม่สอดคล้องกับสภาพการณ์ในปัจจุบัน สมควรแก้ไขเพิ่มเติม บทบัญญัติของกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคมให้เป็นปัจจุบันโดยแก้ไขเพิ่มเติมบทบัญญัติ เกี่ยวกับการได้มาซึ่งผู้แทนฝ่ายนายจ้างและผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง เพื่อให้สอดคล้องกับมาตรา ๘๔ (๗) ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย บทบัญญัติเกี่ยวกับการแต่งตั้งที่ปรึกษาของคณะกรรมการ ประกันสังคม คุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของกรรมการประกันสังคมและกรรมการการแพทย์ และอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการการแพทย์ เพื่อให้ได้บุคคลที่มีความรู้ ความสามารถและ ประสบการณ์ที่เหมาะสมกับอำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย บทบัญญัติเกี่ยวกับระยะเวลาการขาดส่ง เงินสมทบที่มีผลให้ความเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๙ สิ้นสุดลงและขยายระยะเวลาการยื่น คำขอรับประโยชน์ทดแทน การคำนวณค่าจ้างรายวันในการจ่ายเงินทดแทนการขาดรายได้ การจ่าย ประโยชน์ทดแทนในกรณีเจ็บใจหรือยินยอมให้ผู้อื่นกระทำให้ตนประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย ทุพพลภาพ หรือถึงแก่ความตาย และสิทธิการได้รับประโยชน์ทดแทนในกรณีคลอดบุตร กรณีตาย กรณีสงเคราะห์บุตร กรณีชราภาพ และกรณีว่างงาน เพื่อขยายความคุ้มครองให้ผู้ประกันตนได้รับ สิทธิประโยชน์มากยิ่งขึ้น เพิ่มบทบัญญัติเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และอัตราให้รัฐบาลออกเงินสมทบ สำหรับผู้ประกันตนตามมาตรา ๔๐ เพื่อให้ได้รับประโยชน์ทดแทนเพิ่มขึ้น และให้รัฐบาลออกเงิน สมทบเข้ากองทุนเป็นรายปีในอัตราเท่ากับค่าใช้จ่ายเพื่อบริการสาธารณสุขที่รัฐบาลจ่ายให้แก่ กองทุนหลักประกันสุขภาพแห่งชาติเพื่อให้คู่สมรสและบุตรของผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๓ มีสิทธิ ได้รับประโยชน์ทดแทนในกรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย กรณีทุพพลภาพ และกรณีตาย และเพิ่ม บทบัญญัติที่กำหนดให้ยกเว้นหรือลดหย่อนการออกเงินสมทบในกรณีเกิดภัยพิบัติอย่างร้ายแรง เพื่อบรรเทาความเดือดร้อนของนายจ้างหรือผู้ประกอบการซึ่งประสบภัยพิบัติอย่างร้ายแรง รวมทั้งกำหนดให้สิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนไม่อาจโอนกันได้ ไม่อยู่ในความผิดแห่งการบังคับคดี และไม่ตัดสิทธิหรือประโยชน์ที่ผู้ประกันตนหรือผู้มีสิทธิพึงได้ตามกฎหมายอื่น ตลอดจนกำหนดโทษ ทางอาญาในกรณีนายจ้างไม่ยื่นแบบรายการแสดงการส่งเงินสมทบ เพื่อให้การประกันสังคมเป็นไป ตามวัตถุประสงค์และอำนวยประโยชน์แก่ผู้ที่เกี่ยวข้องในระบบประกันสังคมเพิ่มขึ้น

๒. สาระสำคัญของร่างพระราชบัญญัติ

๒.๑ ขยายความคุ้มครองไปถึงลูกจ้างชั่วคราวทุกประเภทของส่วนราชการ และแก้ไขเพิ่มเติมบทนิยามคำว่า “ลูกจ้าง” เพื่อให้มีความหมายครอบคลุมลูกจ้างทั้งหมด แก้ไขบทนิยามคำว่า “ทุพพลภาพ” เพื่อให้ชัดเจน และกำหนดบทนิยามคำว่า “ภัยพิบัติ” เพื่อกำหนดขอบเขตการได้รับยกเว้นการออกเงินสมทบ (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๔ และมาตรา ๕)

๒.๒ แก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์และวิธีการได้มาซึ่งผู้แทนฝ่ายนายจ้างและผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง และอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการการแพทย์ และเพิ่มเติมบทบัญญัติเกี่ยวกับการแต่งตั้งที่ปรึกษา คุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของกรรมการประกันสังคม ที่ปรึกษา และกรรมการการแพทย์ (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๘ มาตรา ๑๐ วรรคหนึ่ง มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๕ (๒) และเพิ่มมาตรา ๘/๑ และมาตรา ๘/๒)

๒.๓ แก้ไขเพิ่มเติมเรื่องระบบการบัญชี ระบบการเสนองบการเงินและการจัดทำรายงานประมาณการรายรับและรายจ่ายของกองทุน (เพิ่มมาตรา ๒๔/๑ และมาตรา ๒๗/๑ และแก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๒๗)

๒.๔ แก้ไขเพิ่มเติมเรื่องการยื่นแบบรายการขึ้นทะเบียนนายจ้าง การยื่นแบบรายการขึ้นทะเบียนผู้ประกันตน และอัตราจำนวนเงินที่ใช้เป็นฐานในการคำนวณเงินสมทบ (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๓๔ และมาตรา ๓๕ วรรคสอง)

๒.๕ เพิ่มเติมเรื่องการจ่ายเงินสมทบของรัฐบาลเข้ากองทุนสำหรับผู้ประกันตนตามมาตรา ๔๐ และแก้ไขเพิ่มเติมระยะเวลาการขาดส่งเงินสมทบซึ่งมีผลทำให้สิ้นสุดความเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๕ (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๔๐ และมาตรา ๔๑ วรรคหนึ่งและวรรคสอง)

๒.๖ แก้ไขเพิ่มเติมเรื่องการแจ้งเปลี่ยนแปลงข้อเท็จจริงในแบบรายการการให้รัฐบาลออกเงินสมทบเข้ากองทุนเพื่อการจ่ายประโยชน์ทดแทนสำหรับคู่สมรสหรือบุตรของผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๓ การลดอัตราเงินสมทบ การนับระยะเวลาส่งเงินสมทบ และการคำนวณเงินเพิ่มค้างชำระเงินสมทบ และเพิ่มเติมบทยกเว้นหรือลดหย่อนการออกเงินสมทบในกรณีเกิดภัยพิบัติ (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๔๔ วรรคหนึ่ง มาตรา ๔๖ มาตรา ๔๗ วรรคหนึ่งและวรรคสอง และมาตรา ๔๙ วรรคหนึ่ง และเพิ่มมาตรา ๔๖/๑)

๒.๗ แก้ไขเพิ่มเติมสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนจากกองทุนของผู้ประกันตนหรือผู้มีสิทธิอื่น และแก้ไขระยะเวลาการยื่นคำขอรับประโยชน์ทดแทน รวมทั้งกำหนดขั้นตอนการขอรับประโยชน์ทดแทน (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๕๔ และมาตรา ๕๖ และเพิ่มมาตรา ๕๔/๑ และมาตรา ๕๔/๒)

๒.๘ แก้ไขเพิ่มเติมวิธีการคำนวณค่าจ้างรายวันในการจ่ายเงินทดแทนการขาดรายได้ การเลือกสถานพยาบาลของผู้ประกันตน คู่สมรสหรือบุตรของผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๓ เพื่อเข้ารับบริการทางการแพทย์ และกำหนดให้เลขาธิการมีอำนาจสั่งลดประโยชน์ทดแทนในกรณีละเลยหรือไม่ปฏิบัติตามคำแนะนำหรือคำสั่งของแพทย์ (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๕๗ วรรคหนึ่ง มาตรา ๕๘ มาตรา ๕๙ และมาตรา ๖๐)

๒.๙ ยกเลิกบทบัญญัติที่มีให้ผู้ประกันตนมีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนในกรณีจใจหรือยินยอมให้ผู้อื่นกระทำให้ตนประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย ทุพพลภาพ หรือถึงแก่ความตาย (ยกเลิกมาตรา ๖๑)

๒.๑๐ แก้ไขเพิ่มเติมสิทธิได้รับเงินทดแทนการขาดรายได้ตามมาตรา ๖๔ และมาตรา ๗๑ ของผู้ประกันตน และเพิ่มเติมเงื่อนไขการสิ้นสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนของคู่สมรสหรือบุตรของผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๓ (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๖๑ ทวิ และเพิ่มมาตรา ๖๑/๒)

๒.๑๑ แก้ไขเพิ่มเติมประโยชน์ทดแทนในกรณีคลอดบุตร หลักเกณฑ์และอัตรา การได้รับเงินทดแทนการขาดรายได้กรณีทุพพลภาพและเงินสงเคราะห์กรณีผู้ประกันตนถึงแก่ความตาย และกำหนดให้ผู้ประกันตนซึ่งเจ็บป่วยด้วยโรคเรื้อรัง ทุพพลภาพ หรือรับบำนาญชราภาพมีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนในกรณีตาย (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๖๕ มาตรา ๗๑ มาตรา ๗๓ (๒) และมาตรา ๗๓ ทวิ)

๒.๑๒ ยกเลิกบทบัญญัติในเรื่องหลักเกณฑ์เกี่ยวกับสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนในกรณีคลอดบุตร (ยกเลิกมาตรา ๖๔)

๒.๑๓ แก้ไขเพิ่มเติมคำว่า “บุตรโดยชอบด้วยกฎหมาย” เป็นคำว่า “บุตร” และเพิ่มเติมให้ผู้ประกันตนซึ่งไม่มีทายาทสามารถทำหนังสือระบุบุคคลผู้มีสิทธิได้รับเงินบำเหน็จชราภาพ (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๗๕ ตริ วรรคหนึ่ง และมาตรา ๗๗ จัตวา)

๒.๑๔ แก้ไขเพิ่มเติมเรื่องการถูกเลิกจ้าง สิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนในกรณีว่างงาน และการขอขยายหรือเลื่อนกำหนดเวลาปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๗๘ และมาตรา ๘๔ ทวิ)

๒.๑๕ กำหนดมาตรการลงโทษทางอาญาแก่นายจ้างซึ่งไม่ยื่นแบบรายการแสดงการส่งเงินสมทบ (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๙๗)

๓. ข้อมูลทางวิชาการประกอบการพิจารณา

ในการพิจารณาร่างพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ได้ศึกษาหลักกฎหมายต่างประเทศที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

๓.๑ ประเทศเยอรมัน

ประเทศเยอรมันเป็นประเทศที่มีการประกันสังคมขึ้นเป็นประเทศแรก โดยการคุ้มครองในกรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยอันมิใช่เนื่องจากการทำงาน ตามกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคมของประเทศเยอรมัน (The Social Insurance Act of Germany) นอกจากจะคุ้มครองผู้ประกันตนแล้ว ยังให้การคุ้มครองถึงบุตรที่อยู่ในความดูแลของผู้ประกันตนด้วย

สำหรับกรณีทุพพลภาพ กฎหมายให้การคุ้มครองแก่ผู้ประกอบอาชีพเกือบทุกประเภท ไม่ว่าจะเป็นลูกจ้าง ผู้ฝึกงาน ผู้ประกอบอาชีพอิสระ ซึ่งได้รับการคุ้มครองโดยมีระบบพิเศษกำหนดประโยชน์ทดแทนในรูปของเงินบำนาญ เงินสงเคราะห์แก่ผู้ประกันตนและเงินสงเคราะห์แก่ผู้อยู่ในอุปการะของผู้ประกันตน สำหรับกรณีคลอดบุตร ผู้ประกันตนจะได้รับประโยชน์ทดแทนทางการแพทย์ การรักษาพยาบาล เงินช่วยเหลือการคลอดบุตร และรัฐจะให้เงินอุดหนุนสำหรับการคลอดบุตร

๓.๒ ประเทศสวีเดน

สวีเดนเป็นประเทศที่ได้ชื่อว่ามีระบบสวัสดิการและการสังคมสงเคราะห์ที่ดีที่สุดในประเทศหนึ่ง และถือได้ว่าเป็นประเทศแม่แบบ (Swedish Model) ของระบบประกันสังคมของประเทศต่าง ๆ ทั่วโลก จนเป็นที่มาของระบบสวัสดิการสังคมที่ดีที่สุดในแถบคาบสมุทรนอร์ดิก (Nordic Welfare Model) ที่ถือว่ามีประสิทธิภาพและเอื้อประโยชน์แก่บุคคลและกลุ่มเป้าหมายมากที่สุด โดยกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการประกันสังคมที่มีความสำคัญและเกี่ยวข้องกับการจัดสวัสดิการให้แก่ผู้ประกันตนและบุคคลที่อยู่ภายใต้อุปการะของผู้ประกันตน ได้แก่

(๑) กฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม (The Social Insurance Act 1999)

สำหรับการประกันสังคมในสวีเดน กฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม (The Social Insurance Act 1999 (amendment 2003)) ได้กำหนดให้มีการคุ้มครองผลประโยชน์เป็นรายบุคคล โดยกฎหมายได้บัญญัติให้มีการชดเชยการขาดรายได้เมื่อบุคคลหนึ่งบุคคลใดไม่สามารถเลี้ยงดูตนเองหรือไม่สามารถช่วยเหลือตนเองได้ ไม่ว่าจะเกิดจากการเจ็บป่วยหรือต้องรับภาระในการเลี้ยงดูบุตรที่เจ็บป่วย โดยระบบประกันสังคมจะเข้าไปดูแลจ่ายค่าใช้จ่ายเมื่อบุคคลนั้นเจ็บป่วยหรือตกอยู่ในภาวะทุพพลภาพ หรือแม้แต่กรณีที่บุคคลดังกล่าวชราภาพลงหรือกรณีที่ครอบครัวใดต้องรับภาระในการเลี้ยงดูบุตรหลายคน ทั้งนี้ ประเทศสวีเดนได้นำเอาระบบการให้บริการทางการแพทย์ในกรณีที่ผู้ประกันตนประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยอันมิใช่เนื่องจากการทำงานของประเทศเยอรมันมาปรับใช้ โดยผู้ประกันตนที่เป็นลูกจ้างจะได้รับประโยชน์ทดแทนในรูปของบริการทางการแพทย์และเงินทดแทนการขาดรายได้โดยไม่ต้องจ่ายเงินสมทบ และการคุ้มครองนี้ครอบคลุมถึงบุคคลในครอบครัวที่อยู่ในความดูแลของผู้ประกันตนด้วย

ในกรณีของบุคคลที่เกษียณอายุการทำงาน หรือเจ็บป่วยเรื้อรัง หรือกรณีของครอบครัวที่มีบุตรมาก ระบบประกันสังคมจะเข้าช่วยเหลือและสนับสนุนทางการเงินที่จำเป็นแก่กรณีนั้น ๆ และในกลุ่มบุคคลเดียวกันอาจได้รับความช่วยเหลือสงเคราะห์เพิ่มหรือซ้ำอีกได้หากมีหลักฐานปรากฏว่ามีความเสี่ยงมากขึ้นที่จะไม่สามารถทำงานได้ และอาจจะเบิกจ่ายเงินประกันสังคมในจำนวนที่แตกต่างกัน เช่น สองครอบครัวที่มีสภาพความเป็นอยู่คล้ายกัน แต่ครอบครัวหนึ่งมีบุตร กับอีกครอบครัวหนึ่งที่ไม่มีบุตร หรือกรณีบุคคลในวัยทำงานกับบุคคลสูงอายุ

(๒) กฎหมายเกี่ยวกับการสนับสนุนช่วยเหลือและการบริการสำหรับผู้สูญเสียสมรรถภาพทางกายและทางจิต (The Act Concerning Support and Service for Persons with Certain Functional Impairments (*Lagen om stöd och service till vissa funktionshindrade* : LSS)) และกฎหมายเงินสงเคราะห์ช่วยเหลือ (The Assistance Benefits Act 1993) (Amendment 2005) หรือ The Act Concerning Compensation for Assistance (*Lagen om Assistansersättning* : LASS))

กฎหมายเกี่ยวกับการสนับสนุนช่วยเหลือและการบริการสำหรับผู้สูญเสียสมรรถภาพทางกายและทางจิต (LSS) มีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างความเสมอภาคในการดำเนินชีวิตและการมีส่วนร่วมในกิจกรรมต่าง ๆ ทางสังคม ของผู้สูญเสียสมรรถภาพทางกายและทางจิตให้เป็นระบบเดียวกัน เพื่อให้บุคคลเหล่านั้นสามารถใช้ชีวิตได้ตามปกติเหมือนบุคคลทั่วไป บุคคลที่เป็นผู้สูญเสียสมรรถภาพทางกายและทางจิตซึ่งได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายฉบับนี้ ได้แก่

(๑) ผู้ที่มีปัญหาทางสติปัญญาพัฒนาล่าช้า บุคคลกลุ่มพิเศษหรือออริทิสติก (Autistic) หรือผู้มีปัญหาในลักษณะคล้ายกัน

(๒) บุคคลที่มีความพิการทางสติปัญญามาแต่กำเนิดหรือสมองได้รับการทำลายหรือเนื้อสมองเสียหายหรือเป็นผลมาจากความเจ็บป่วยหรือปัจจัยภายนอกอื่น ๆ

(๓) ผู้สูงอายุที่ตามธรรมชาติร่างกายและสมองเสื่อมลงจนเป็นเหตุให้เกิดปัญหาทางสติปัญญา รวมถึงการได้รับความกระทบกระเทือนทางจิตใจจากความยากลำบากในการใช้ชีวิตประจำวันและต้องเข้ารับการบำบัดดูแลอย่างเข้มงวด

สำหรับการช่วยเหลือตามกฎหมายเกี่ยวกับการสนับสนุนช่วยเหลือและการบริการสำหรับผู้สูญเสียสมรรถภาพทางกายและทางจิต (LSS) นี้ รัฐจะให้การช่วยเหลือในด้าน การให้คำปรึกษา แนะนำ และดูแล แก่ผู้สูญเสียสมรรถภาพทางกายและทางจิตสำหรับการดำเนินชีวิตตามปกติ การจัดหาที่พักเป็นการชั่วคราวหรือถาวร รวมถึงการช่วยเหลือในการจัดบุคลากรพิเศษเป็นการเฉพาะ เพื่อให้บริการสำหรับผู้ยื่นขอรับการสงเคราะห์ที่มีปัญหาความพิการทางกายหรือทางจิต และมีอายุเกิน ๖๕ ปีบริบูรณ์ โดยอาจขอความช่วยเหลือให้รัฐจัดหาผู้ช่วยหรือคนดูแล ๑ ถึง ๒ คน เพื่อช่วยดูแลภารกิจส่วนตัว ไม่ว่าจะเป็นการดูแลด้านอาหาร การซักล้างทำความสะอาดและช่วยแต่งกาย ตลอดจนช่วยติดต่อสื่อสารกับผู้อื่นและให้ความรู้กับผู้สูญเสียสมรรถภาพทางกายและทางจิต

ส่วนการช่วยเหลือทางการเงินแก่ผู้สูญเสียสมรรถภาพทางกายและทางจิตนั้น นอกจากกฎหมายเกี่ยวกับการสนับสนุนช่วยเหลือและการบริการสำหรับผู้สูญเสียสมรรถภาพทางกายและทางจิต (LSS) แล้ว ยังมีกฎหมายเงินสงเคราะห์ช่วยเหลือ (LASS) เข้ามาเกี่ยวข้องด้วย กล่าวคือ หากผู้สูญเสียสมรรถภาพทางกายและทางจิตมีความประสงค์ขอรับความช่วยเหลือไม่เกิน ๒๐ ชั่วโมงต่อสัปดาห์ การช่วยเหลือทางการเงินจะเป็นไปตามกฎหมายเกี่ยวกับการสนับสนุนช่วยเหลือและการบริการสำหรับผู้สูญเสียสมรรถภาพทางกายและทางจิต (LSS) โดยหน่วยงานเทศบาลหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะเป็นผู้รับผิดชอบค่าใช้จ่ายเต็มจำนวน แต่ถ้าผู้สูญเสียสมรรถภาพทางกายและทางจิตมีความประสงค์จะขอรับความช่วยเหลือเพื่อความจำเป็นสำหรับการดำรงชีวิตตามปกติเกินกว่า ๒๐ ชั่วโมงต่อสัปดาห์ จะได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายเงินสงเคราะห์ช่วยเหลือ (LASS) โดยสำนักงานประกันสังคมประจำท้องถิ่น (The Local Insurance Office) จะเป็นผู้พิจารณาคำขอเงินสงเคราะห์ช่วยเหลือ และหน่วยงานเทศบาลหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะเป็นผู้รับผิดชอบเฉพาะค่าใช้จ่ายในระหว่าง ๒๐ วันแรกหลังจากที่ได้รับอนุมัติเงินสงเคราะห์ช่วยเหลือ

อย่างไรก็ตาม เงินสงเคราะห์ช่วยเหลือกรณีพิเศษนี้ไม่ได้จ่ายให้กับผู้ประสบปัญหาความผิดปกติทางกายหรือทางจิตหรือผู้ที่มีสมรรถภาพบกพร่องตามกฎหมายเกี่ยวกับการสนับสนุนช่วยเหลือและการบริการสำหรับผู้สูญเสียสมรรถภาพทางกายและทางจิต (LSS) ทั้งหมด แต่จะจ่ายให้กับบุคคลผู้มีเงื่อนไขบางประการโดยเฉพาะผู้ที่มีความจำเป็นต้องมีผู้ช่วยหรือคนดูแลเพื่อช่วยดูแลภารกิจส่วนตัวเท่านั้น นอกจากนี้ เงินสงเคราะห์ช่วยเหลือนี้จะไม่จัดสรรให้กับผู้ได้รับการสงเคราะห์ตามมาตรการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาลตามกฎหมายว่าด้วยการสาธารณสุขและการบริการด้านการแพทย์ (The Health and Medical Services Act 1982)

(๓) กฎหมายว่าด้วยการสาธารณสุขและการบริการด้านการแพทย์ (The Health and Medical Services Act 1982)

กฎหมายฉบับนี้ถือเป็นหลักของระบบสวัสดิการสังคมและเป็นประเด็นที่ประชาชนในสังคมสวีเดนให้ความสนใจมากที่สุด การสาธารณสุขและการบริการด้านการแพทย์ของสวีเดนมีหลักการที่จะให้การดูแลอย่างเท่าเทียมและตรงตามความต้องการที่แท้จริง ซึ่งจะต้องสามารถควบคุมได้อย่างเป็นประชาธิปไตยและมีการสนับสนุนด้านเงินทุนที่เป็นความร่วมมือของภาครัฐและภาคเอกชน นอกจากนี้ จะต้องมึลักษณะของการบริการที่มีคุณภาพสูงและสามารถเข้าถึงได้โดยง่ายโดยจะคำนึงถึงผู้ป่วยเป็นอันดับแรก

วัตถุประสงค์ของกฎหมายฉบับนี้ก็เพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้กับประชาชนว่าจะมีสุขภาพที่ดีและได้รับการดูแลที่เท่าเทียมกัน การบริการด้านสุขภาพจะต้องอยู่บนพื้นฐานของการเคารพสิทธิและศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ โดยคำนึงถึงความต้องการด้านสาธารณสุขและการบริการด้านการแพทย์ที่ตรงตามความต้องการและเหมาะสมเป็นประการแรก

๓.๓ ประเทศสหรัฐอเมริกา

หลักการของกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม (Social Security Act (Chapter 7 ของ Title 42 ของ US Code)) คือ การกำหนดให้มีสวัสดิการทั่วไปแก่ประชาชน โดยการสร้างระบบผลประโยชน์คุ้มครองแก่ผู้สูงอายุ การส่งเสริมให้แต่ละรัฐสามารถให้ความช่วยเหลือที่เพียงพอและเหมาะสมแก่ผู้สูงอายุในรัฐของตน การให้ความช่วยเหลือแก่ผู้พิการทางสายตา เยาวชนที่ยังไม่สามารถพึ่งพาตนเองได้และเยาวชนผู้พิการ การให้ความช่วยเหลือด้านสวัสดิการแก่แม่และเด็ก การให้ความช่วยเหลือด้านสุขภาพสาธารณะ และการบริหารจัดการกฎหมายเกี่ยวกับการชดเชยการว่างงาน นอกจากนี้ กฎหมายนี้ยังกำหนดให้มีการจัดตั้ง “คณะกรรมการประกันสังคม” (Social Security Board) และกำหนดให้มีการทรวายได้ ทั้งนี้ การจัดสวัสดิการให้แก่ผู้ประกันตนและบุคคลที่อยู่ภายใต้อุปการะของผู้ประกันตนตามกฎหมายฉบับนี้ มีดังนี้

(๑) การคุ้มครองลูกจ้างที่เกษียณอายุ สมาชิกในครอบครัวของลูกจ้างที่เสียชีวิต และลูกจ้างที่เจ็บป่วยหรือทุพพลภาพ มีลักษณะเดียวกับกฎหมายประกันสังคมของประเทศไทย กล่าวคือ เป็นการให้หลักประกันและความคุ้มครองแก่ปัจเจกบุคคลจากภัยที่ไม่ได้คาดการณ์ไว้ โดยวิธีการที่รัฐบาลกระจายความเสี่ยงประเภทต่าง ๆ ไปยังสมาชิกทั้งหมดในสังคม ซึ่งส่งผลให้ไม่มีครอบครัวใดต้องรับภาระทั้งหมดที่เกิดจากภัยนั้นแต่เพียงผู้เดียว โดยผู้ที่มีสิทธิได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายนี้ คือ

(๑.๑) ลูกจ้างที่พ้นวัยทำงานแล้ว (เกษียณอายุ)

(๑.๒) ครอบครัวของลูกจ้างที่เสียชีวิต และ

(๑.๓) ผู้ที่ถูกเลิกจ้างเนื่องจากความเจ็บป่วยหรือประสบอุบัติเหตุ ทั้งนี้ ลูกจ้างที่จะได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายนี้ต้องเคยถูกจ้างงานเป็นระยะเวลาขั้นต่ำตามที่กฎหมายกำหนดและต้องส่งเงินสบทบตามระบบประกันสังคม เมื่อลูกจ้างผู้นั้นมีคุณสมบัติและมีสิทธิได้รับการคุ้มครองแล้ว สมาชิกในครอบครัวของบุคคลนั้นตามที่กฎหมายกำหนดก็จะมีสิทธิเช่นเดียวกัน

(๒) การให้เงินช่วยเหลือสำหรับการให้บริการด้านสุขภาพของแม่และเด็ก เพื่อปรับปรุงและพัฒนาสุขภาพของแม่และเด็กให้ดีขึ้น โดยผู้ประกันตนจะได้รับประโยชน์ทดแทน ในรูปการบริการทางการแพทย์

(๓) การให้เงินแก่รัฐเพื่อสนับสนุนโครงการให้ความช่วยเหลือด้านสาธารณสุข มีวัตถุประสงค์เพื่อเพิ่มขีดความสามารถให้แก่รัฐในการดำเนินการ คือ

(๓.๑) ให้ความช่วยเหลือด้านสาธารณสุขแก่ครอบครัวที่มีบุตรภายใต้ การดูแล ผู้สูงอายุ คนตาบอด และคนพิการ ซึ่งมีรายได้และแหล่งเงินทุนไม่เพียงพอต่อค่าใช้จ่าย ที่จำเป็นสำหรับการรักษาพยาบาล และ

(๓.๒) ให้การฟื้นฟูและบำบัดแก่บุคคลดังกล่าวเพื่อให้สามารถ พึ่งตนเองได้อีกครั้ง กล่าวคือ กฎหมายว่าด้วยการประกันสังคมของประเทศสหรัฐอเมริกา ให้การคุ้มครองในกรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยอันมิใช่เนื่องจากการทำงานแก่ผู้ประกันตนและ บุคคลที่อยู่ภายใต้อุปการะของผู้ประกันตน

๓.๔ ประเทศฝรั่งเศส

ประมวลกฎหมายการสังคมสงเคราะห์และการช่วยเหลือครอบครัว (Code de l'Action Sociale et des Familles) ได้บัญญัติถึงการช่วยเหลือครอบครัวที่ประสบกับปัญหา การดำเนินชีวิตอยู่ในสังคม และบุคคลประเภทต่าง ๆ เช่น เด็ก ผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ที่ไม่มีประกัน สุขภาพ ผู้ยากจนและผู้ที่ถูกกีดกันออกจากสังคมที่อาจจะมีปัญหาการอยู่รอดในสังคมหากปราศจาก การช่วยเหลือจากรัฐ จึงอาจกล่าวได้ว่าบุคคลเหล่านี้เป็นผู้ด้อยโอกาสในสังคมหรือคนไร้ที่พึ่งนั่นเอง ซึ่งประมวลกฎหมายการสังคมสงเคราะห์นี้ได้บัญญัติถึงแนวนโยบายของรัฐในการสังคมสงเคราะห์ ผู้ด้อยโอกาสทางสังคมประเภทต่าง ๆ แนวทางการให้ความช่วยเหลือ การกำหนดหน่วยงานของรัฐ ที่รับผิดชอบทั้งในระดับส่วนกลางและระดับส่วนท้องถิ่น ตลอดจนองค์กรหรือหน่วยงานอื่น ๆ หลักเกณฑ์การประกอบกิจการที่เกี่ยวข้องกับการสังคมสงเคราะห์ และการประกอบอาชีพของ บุคลากรในองค์กรหรือหน่วยงานที่ดำเนินกิจกรรมเกี่ยวกับการสังคมสงเคราะห์และการให้ ความช่วยเหลือครอบครัว

สำหรับการดำเนินการสังคมสงเคราะห์และการช่วยเหลือทางการแพทย์ จะเป็นไปตามผลการประเมินความจำเป็นและความต้องการของสมาชิกในกลุ่มสังคมต่าง ๆ โดยเฉพาะอย่างยิ่งสำหรับผู้พิการ ผู้สูงอายุ บุคคลและครอบครัวที่ไม่อาจต่อสู้กับสถานการณ์ ที่ไม่มั่นคงหรือความยากจนได้ รัฐ หน่วยงานของรัฐ หน่วยงานประกันสังคม สมาคม และองค์กร ทางสังคมและทางการแพทย์ จะจัดให้มีการช่วยเหลือทางการเงินหรือความช่วยเหลือในรูปแบบอื่น ๆ โดยการสังคมสงเคราะห์และความช่วยเหลือทางการแพทย์จะดำเนินการด้วยความเคารพในศักดิ์ศรี ที่เท่าเทียมกันของมนุษย์ทุกคน และพร้อมที่จะตอบสนองต่อความจำเป็นของบุคคลแต่ละคน และมีหลักประกันในความเท่าเทียมกันของการเข้ารับบริการในดินแดนของประเทศฝรั่งเศส โดยแต่ละจังหวัดจะต้องจัดให้มีแผนฉุกเฉินสำหรับผู้สูงอายุและผู้พิการในสถานการณ์พิเศษ แผนฉุกเฉินนี้เป็นการจัดทำร่วมกันระหว่างผู้แทนของรัฐประจำจังหวัดกับประธานสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด และจะมีการปฏิบัติการให้เป็นไปตามแผนโดยผู้แทนของรัฐประจำจังหวัด

๓.๕ ประเทศญี่ปุ่น

ระบบประกันสุขภาพของลูกจ้าง (Employees' Health Insurance : EHI) ของประเทศญี่ปุ่น เป็นระบบประกันการรักษาพยาบาลที่สำคัญที่สุดสำหรับลูกจ้างที่อยู่ในภาคเอกชน ภายใต้ระบบนี้ ผู้รับประกัน (รัฐ) จะให้ประโยชน์ทดแทนแก่ผู้ประกันตนในกรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยที่มีได้เกิดจากการทำงาน การเสียชีวิต และการคลอดบุตร การคุ้มครองดังกล่าวยังครอบคลุมถึงบุคคลที่อยู่ในอุปการะของผู้ประกันตนด้วย โดยบุคคลที่อยู่ในอุปการะของผู้ประกันตนจำกัดเฉพาะบุคคลที่มีสิทธิได้รับการดูแลจากผู้ประกันตนเท่านั้น ได้แก่

(๑) บรรพบุรุษโดยตรง ผู้สืบสันดานชั้นบุตรและหลาน คู่สมรส (รวมทั้งคู่สมรสตามกฎหมายจารีตประเพณี) และน้องของผู้ประกันตน

(๒) สมาชิกในครอบครัวที่เป็นรุ่นเดียวกับผู้ประกันตนและอยู่ในบ้านเดียวกับผู้ประกันตน

(๓) บิดามารดาและบุตรของคู่สมรส (รวมทั้งคู่สมรสตามกฎหมายจารีตประเพณี) ที่อยู่บ้านเดียวกับผู้ประกันตน

กว่าจะเป็นร่างพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับบูรณาการแรงงาน)*

กว่าจะเป็นร่างพระราชบัญญัติประกันสังคม(ฉบับบูรณาการแรงงาน)

ความพยายามของภาคประชาชนที่จะผลักดันให้มีการปรับปรุงแก้ไขพระราชบัญญัติประกันสังคม ที่ปัจจุบันมาแล้ว ๒๐ ปี เริ่มปรากฏเป็นข่าวอยู่ในกระแสสังคมขึ้นมาอีกครั้ง หลังจากที่เรื่องนี้ห่างหายไปนาน โดยเมื่อวันที่ ๑๒ ตุลาคมที่ผ่านมา คณะกรรมการสมานฉันท์แรงงานไทย (คสรท.) และแผนงานพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงาน สำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.) ได้จัดแถลงข่าวเปิดตัว “ร่าง พ.ร.บ.ประกันสังคม (ฉบับที่...) พ.ศ.... (ฉบับบูรณาการแรงงาน)” ขึ้นที่โรงแรมอิสติน ย่านมักกะสัน

การยกร่าง พ.ร.บ.ประกันสังคมฯ ฉบับบูรณาการแรงงานนี้ เกิดขึ้นจากการหารือร่วมกันของตัวแทนจากหลายภาคส่วน ประกอบด้วยคณะกรรมการสมานฉันท์แรงงานไทย ผู้นำเครือข่ายแรงงานนอกระบบ เครือข่ายปฏิบัติการเพื่อแรงงานข้ามชาติ องค์กรพัฒนาเอกชน ด้านแรงงาน นักกฎหมาย และแผนงานพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงาน สำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพที่เห็นว่าร่าง พ.ร.บ.ประกันสังคมฯ ฉบับรัฐบาล ที่กระทรวงแรงงานเสนอไว้นั้น ยังขาดสาระสำคัญอีกหลายประการที่จะคุ้มครองผู้ใช้แรงงาน เช่น นิยามคำว่า “ลูกจ้าง” ที่ยังไม่ครอบคลุมกลุ่มแรงงานนอกระบบและกลุ่มแรงงานข้ามชาติ, โครงสร้างการบริหารจัดการสำนักงานประกันสังคม, การให้สิทธิประโยชน์แก่ผู้ประกันตน เป็นต้น

จากการหารือร่วมกันของตัวแทนจากหลายภาคส่วน พบว่าประเด็นปัญหาหลักที่ต้องมีการผลักดันร่าง พ.ร.บ.ประกันสังคมฯ ฉบับบูรณาการแรงงาน ประกอบด้วยเรื่องสำคัญถึง ๔ ประเด็น ได้แก่

๑. ที่มาของคณะกรรมการประกันสังคมซึ่งมี ๓ ฝ่าย คือ รัฐ/นายจ้าง/ลูกจ้างโดยเฉพาะฝ่ายลูกจ้างซึ่งจะเป็นคนเดิมๆ ประกอบกับผู้ที่มีสิทธิลงคะแนนเสียงเลือกตั้งคณะกรรมการก็มีเพียงองค์กรสหภาพแรงงานเท่านั้น ซึ่งเป็นเพียงส่วนน้อย เมื่อเทียบกับจำนวนผู้ประกันตนประมาณกว่า ๙ ล้านคน

๒. จำนวนเงินของกองทุนประกันสังคมมีเป็นจำนวนมากในการบริหารจัดการ โดยเฉพาะด้านการเงินและการประสานความร่วมมือกับกระทรวงอื่นๆ เพื่อให้สามารถดำเนินการตามแนวนโยบายได้สำเร็จ จึงให้เปลี่ยนตำแหน่งของผู้ที่จะเป็นประธานกรรมการ

๓. การดำเนินการภายในสำนักงานประกันสังคม (สปส.) เลขาธิการสำนักงานประกันสังคม มีอำนาจในการบริหารจัดการ ทำให้บทบาทของคณะกรรมการไม่สามารถบริหารจัดการให้เป็นไปตามแนวนโยบายได้ จึงเพิ่มอำนาจให้คณะกรรมการสามารถควบคุมบริหารสั่งการให้เลขาธิการสำนักงานประกันสังคมปฏิบัติตามคำสั่ง

* ที่มา : โดย นรินี เรืองหนู ศูนย์ข้อมูลข่าวสารปฏิรูปประเทศไทย [ออนไลน์]. เข้าถึงได้จาก

<http://www.rsnews.net/Did%๒๐you%๒๐know/SocialSecurityAct/DYNpage.htm>

(สืบค้น ณ วันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๕๔)

๔. เมื่อผู้ประกันตนพ้นสภาพการเป็นลูกจ้างก็จะมีรายได้ในการยังชีพของลูกจ้าง ไม่ว่าจะเกิดจากสาเหตุใด เพื่อบรรเทาความเดือดร้อนจึงให้ขยายความคุ้มครองลูกจ้างเพิ่มขึ้น

๕. ผู้ที่เคยเป็นผู้ประกันตน ตามมาตรา ๓๓ และยังไม่สามารถหางานใหม่ จะขาดรายได้ เมื่อจะสมัครเป็นผู้ประกันตน ตามมาตรา ๓๔ ซึ่งก็ต้องจ่ายเงินสมทบเป็นสองเท่า รัฐออก ๑ เท่า ในขณะที่ลูกจ้างตกงานไม่มีรายได้ เป็นการเพิ่มภาระให้ผู้ประสงค์จะประกันตน

๖. กรณีนายจ้างหักเงินค่าจ้างเพื่อนำส่งเงินสมทบประกันสังคม รวมทั้งเงินสมทบฝ่ายนายจ้าง แต่ไม่นำส่งหรือนำส่งไม่ครบจำนวน ทำให้ผู้ประกันตนมีปัญหาในกรณีประสงค์จะใช้สิทธิประโยชน์ต่างๆ ต้องร้องเรียน หรือฟ้องร้องไม่สามารถใช้สิทธิได้ทันทีตามที่ควรจะเป็น และบางคนไม่ได้ดำเนินการใดๆ ทำให้ไม่ได้รับสิทธิ นายจ้างต้องรับผิดชอบในปัญหาที่เกิดขึ้น

๗. การใช้บริการทางการแพทย์สามารถใช้ได้เฉพาะสถานพยาบาลตามสิทธิเท่านั้น ยกเว้นกรณีฉุกเฉินจำเป็น ทำให้ผู้ประกันตนไม่ได้รับการบริการทางการแพทย์อย่างเต็มที่เท่าที่ควร และไม่ได้รับความสะดวก

๘. การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยไม่สามารถใช้บริการทางการแพทย์ได้ต้องเป็นผู้ประกันตนแล้วอย่างน้อย ๓ เดือน หากในระหว่างครบกำหนด ๓ เดือน เกิดประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยทำให้ลูกจ้างผู้ประกันตนต้องรับภาระค่าใช้จ่ายต่างๆ เอง

สำหรับทีมนักกฎหมายที่ทำหน้าที่ยกร่าง พ.ร.บ.ประกันสังคมฯ ฉบับนี้ ได้แก่ นายบัณฑิตย์ ธนชัยเศรษฐวุฒิ นายตุลา ปังฉิมเวช นายชฤทธิ์ มีสิทธิ์ และนายจตุพล หวังสู่วัฒนา โดยเป็นการนำร่าง พ.ร.บ.ประกันสังคม ฉบับบูรณาการของคณะกรรมการสมานฉันท์แรงงานไทย, การศึกษาวิจัยของ ศ.สมคิด เลิศไพฑูรย์, ร่าง พ.ร.บ.ประกันสังคม ของคณะทำงานยุทธศาสตร์วิชาการ กระทรวงแรงงาน, ร่าง พ.ร.บ.ประกันสังคม (ฉบับที่...) พ.ศ....ที่ผ่านมติคณะรัฐมนตรี (ครม.) เมื่อวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๕๒, พ.ร.บ.ประกันสังคม พ.ศ.๒๕๓๓, ข้อเสนอจากขบวนการแรงงานและรายงานการวิจัยของนักวิชาการ มาเป็นแนวทางประกอบการพิจารณาการร่าง

การประชุมคณะทำงาน เพื่อจัดทำร่าง พ.ร.บ.ประกันสังคมฯ ฉบับบูรณาการ จึงเริ่มขึ้นในปี ๒๕๕๒ นับตั้งแต่วันที่ ๑๙, ๒๙ กันยายน วันที่ ๖, ๑๓ และ ๒๖ ตุลาคม วันที่ ๕, ๑๓ พฤศจิกายน และวันที่ ๕ ธันวาคม รวม ๘ ครั้ง จากนั้นในปี ๒๕๕๓ มีการนำร่าง พ.ร.บ.ออกไปเดินสายสร้างความเข้าใจในกลุ่มผู้นำแรงงานกลุ่มต่างๆ และเปิดให้ผู้ทรงคุณวุฒิที่มีบทบาทในเชิงนโยบายเข้าร่วมวิพากษ์วิจารณ์และให้ข้อเสนอแนะเพื่อปรับปรุงแก้ไขเพิ่มเติม อีก ๕ ครั้ง คือ ในวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ วันที่ ๑๗ มีนาคม วันที่ ๒๖ เมษายน วันที่ ๒๓ มิถุนายน และวันที่ ๓๐ สิงหาคม ทำให้ร่าง พ.ร.บ.ฉบับนี้ ถือเป็นร่าง พ.ร.บ.ประกันสังคมฯ ฉบับที่ค่อนข้างสมบูรณ์มากที่สุดอีกฉบับหนึ่ง ที่ภาคประชาชนหวังว่าจะนำไปเสนอต่อสภาฯ เพื่อให้พิจารณาควบคู่กับร่าง พ.ร.บ.ฉบับของรัฐบาล

สำหรับเนื้อหาของร่าง พ.ร.บ.ประกันสังคมฯ ฉบับบูรณาการแรงงาน เน้นสาระสำคัญใน ๓ หมวดหลัก ได้แก่

๑. หมวดการบริหารจัดการ

๒. หมวดสิทธิประโยชน์ และ

๓. หมวดการบริหารจัดการกองทุน โดยพิจารณาถึงความครอบคลุม โปร่งใส และตรวจสอบได้ มุ่งหลักประกันระยะยาวและประสิทธิภาพในการให้บริการ รวมถึงเน้นให้สำนักงานประกันสังคมเป็นองค์การอิสระ ซึ่งเนื้อหาส่วนใหญ่ได้มีการปรับเปลี่ยนรายละเอียดในบางมาตราของร่าง พ.ร.บ.ฉบับรัฐบาล และเพิ่มมาตราใหม่หรือบทเฉพาะกาล ซึ่งมีทั้งสิ้น ๒๔ ประเด็น ได้แก่

๑. ขยายความคุ้มครองไปถึงลูกจ้างชั่วคราวทุกประเภทของส่วนราชการ

๒. เพิ่มบทนิยาม “การประกันสังคม” เพื่อให้กฎหมายดำเนินงานครอบคลุมทั้งกองทุนประกันสังคมและกองทุนเงินทดแทน และ “ภัยพิบัติ” เพื่อกำหนดความหมายให้ชัดเจนและเป็นขอบเขตการได้ยกเว้นหรือลดหย่อนอัตราเงินสมทบได้

๓. แก้ไขบทนิยาม คำว่า “ลูกจ้าง” เพื่อให้รวมถึงลูกจ้างทำงานบ้านอันมิได้ประกอบธุรกิจรวมอยู่ด้วยและคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน คำว่า “นายจ้าง” เพื่อให้สอดคล้องกับ พ.ร.บ.คุ้มครองแรงงานพ.ศ. ๒๕๔๑ และหมายรวมถึงผู้จ้างงานในงานที่รับไปทำที่บ้าน คำว่า “ค่าจ้าง” ให้หมายความรวมถึงเงินที่นายจ้างจ่ายในวันที่ให้ลูกจ้างหยุดงานโดยมิได้เป็นความผิดของลูกจ้าง และคำว่า “ทุพพลภาพ” เพื่อให้ผู้ประกันตนได้รับประโยชน์ทดแทนโดยเป็นธรรมตามความเป็นจริง

๔. แก้ไของค์ประกอบ กระบวนการได้มา คุณสมบัติ อำนาจหน้าที่ และวาระการดำรงตำแหน่งและการพ้นจากตำแหน่งของคณะกรรมการประกันสังคม เพื่อเป็นหลักประกันชัดเจนในการได้มาซึ่งกรรมการผู้แทนฝ่าย นายจ้าง ฝ่ายผู้ประกันตนและผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรู้ความสามารถ ความเหมาะสม และไม่มีส่วนได้เสียในกิจกรรมที่กระทำกับสำนักงาน รวมทั้งรองรับความต่อเนื่องในการทำงานของคณะกรรมการ

๕. ให้มีคณะกรรมการตรวจสอบทั้งองค์ประกอบ คุณสมบัติ กระบวนการได้มา อำนาจหน้าที่ และวาระดำรงตำแหน่งเพื่อทำหน้าที่ตรวจสอบการดำเนินงานของคณะกรรมการต่างๆ และสำนักงาน

๖. กำหนดให้สำนักงานประกันสังคม เป็นหน่วยงานของรัฐที่ไม่ใช่ส่วนราชการและรัฐวิสาหกิจ มีอำนาจหน้าที่กำหนดนโยบายและควบคุมดูแลการบริหารจัดการอย่างกว้างขวางชัดเจน และให้กิจการของสำนักงานอยู่ภายใต้บังคับของกฎหมายคุ้มครองแรงงาน กฎหมายแรงงานสัมพันธ์ กฎหมายเงินทดแทนและกฎหมายประกันสังคม ค่าตอบแทนและสวัสดิการประโยชน์เกื้อกูลของพนักงานเจ้าหน้าที่ที่ทำงานในสำนักงานนี้ จะไม่น้อยกว่าอัตราที่เคยได้รับอยู่เดิม

๗. กำหนดให้มีเลขาธิการสำนักงานประกันสังคม ที่มีความรู้ความสามารถเหมาะสมกับงานประกันสังคม โดยมาจากกระบวนการสรรหา มีคุณสมบัติและวาระทำงานตามที่กำหนด มีอำนาจหน้าที่ในการทำงานชัดเจน รวมทั้งสิทธิครอบครองและการเป็นกรรมสิทธิ์ในทรัพย์สินของสำนักงาน

๘. กำหนดให้มีคณะกรรมการการลงทุนมีองค์ประกอบคุณสมบัติกระบวนการได้มาและวาระการดำรงตำแหน่งเพื่อทำหน้าที่บริหารจัดการเกี่ยวกับการจัดหาผลประโยชน์ของกองทุน เพื่อให้เป็นไปตามนโยบายและแผนการลงทุนที่คณะกรรมการประกันสังคมเห็นชอบ

๙. แก้ไขหลักเกณฑ์การส่งเงินสมทบก่อนที่ผู้ประกันตนจะสิ้นสภาพการเป็นลูกจ้าง เพื่อให้ผู้ประกันตนได้รับประโยชน์ทดแทนระยะยาวขึ้นภายหลังสิ้นสภาพการเป็นลูกจ้างโดยขึ้นกับระยะเวลาที่จ่ายเงินสมทบมานานเพียงใด

๑๐. แก้ไขระยะเวลาการจ่ายเงินสมทบสำหรับผู้เคยเป็นผู้ประกันตน และต่อมาได้สิ้นสภาพการเป็นลูกจ้าง เพื่อขยายระยะเวลาการแสดงความจำนงเป็นผู้ประกันตนต่อสำนักงาน และกำหนดให้จ่ายเงินสมทบเดือนแรกในวันที่แสดงความจำนงต่อสำนักงานประกันสังคม

๑๑. กำหนดให้รัฐบาลจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนประกันสังคมสำหรับผู้ประกันตนที่มีไขูลูกจ้างหรือแรงงานนอกระบบเป็นอัตราไม่น้อยกว่าอัตราเงินสมทบที่ได้รับจากผู้ประกันตน

๑๒. แก้ไขเงื่อนไขเวลาการไม่ส่งเงินสมทบก่อนสิ้นสุดความเป็นผู้ประกันตนให้มีระยะเวลา ยาวขึ้น ซึ่งมีผลให้ผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๙ มีโอกาสรับประโยชน์ทดแทนนานขึ้นและสิ้นสุดความเป็นผู้ประกันตนช้ากว่าเดิม

๑๓. กำหนดให้ผู้ประกันตน นายจ้าง หรือผู้มีส่วนได้เสียมีสิทธิรับรู้เข้าถึงข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการประกันสังคมและการส่งเงินสมทบ รวมทั้งข้อมูลเกี่ยวกับการบริหารของ คณะกรรมการต่างๆ

๑๔. แก้ไขอัตราเงินสมทบของฝ่ายรัฐบาลและผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๙ และแก้ไขฐานค่าจ้างในการคำนวณเงินสมทบของผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๓ ให้เป็นไปตามฐานค่าจ้างจริงของลูกจ้างแต่ละคน

๑๕. แก้ไขอัตราเงินเพิ่มเป็นร้อยละ ๔ ของเงินสมทบกรณีที่นายจ้างไม่นำส่งเงินสมทบหรือส่งเงินสมทบไม่ครบจำนวน เพื่อป้องกันมิให้กรณีดังกล่าวเกิดขึ้นได้ง่าย

๑๖. กำหนดให้ผู้ประกันตน หรือผู้มีสิทธิตามมาตรา ๗๕ จิตวา และมาตรา ๗๗ จิตวา มีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนจากกองทุน สิทธิประโยชน์ทดแทนไม่อาจโอนกันได้และไม่อยู่ในความรับผิดชอบแห่งการบังคับคดี รวมทั้งกำหนดให้การได้มาซึ่งสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคมไม่เป็นการตัดสิทธิหรือประโยชน์ที่ได้ตามกฎหมายอื่น

๑๗. ยกเลิกบทบัญญัติการขอส่วนลดอัตราเงินสมทบเนื่องจากไม่มีความจำเป็นอีกต่อไป และยกเลิกเหตุที่ผู้ประกันตนไม่มีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนเพราะจงใจก่อให้เกิดขึ้นหรือยินยอมให้ผู้อื่นก่อให้เกิดขึ้น เพราะคงไม่มีผู้ประกันตนคนใดจะจงใจทำใหตนเอง หรือยินยอมให้ผู้อื่นทำใหตนเองตายหรือบาดเจ็บเพื่อหวังสิทธิประโยชน์ประกันสังคมซึ่งมีจำนวนน้อย ซึ่งเป็นการนำหลักการประกันของธุรกิจเอกชนมาบังคับใช้โดยไม่เป็นธรรม ไม่เหมาะสม

๑๘. แก้ไขวิธีการคำนวณค่าจ้างรายวันในการจ่ายเงินทดแทนการขาดรายได้

๑๙. แก้ไขหลักเกณฑ์ในการรับบริการทางการแพทย์ของผู้ประกันตนหรือคู่สมรส ผู้ประกันตนรวมทั้งมีสิทธิเข้ารับบริการทางการแพทย์ในสถานพยาบาลอื่นได้ในกรณีฉุกเฉินหรือกรณีล่าช้าหรืออาจเกิดอันตรายแก่ผู้ประกันตน โดยสำนักงานประกันสังคม เป็นผู้ออกค่าใช้จ่าย ตามที่ตกลงกับสถานพยาบาล

๒๐. กำหนดให้ผู้ประกันตนมีสิทธิได้รับเงินทดแทนการขาดรายได้ตามมาตรา ๖๔ และมาตรา ๗๑ ในช่วงเวลาเดียวกันให้มีสิทธิได้รับเงินทดแทนการขาดรายได้เฉพาะประเภทที่สูงกว่าเพียงประเภทเดียว

๒๑. แก้ไขให้ผู้ประกันตนมีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนบริการทางการแพทย์ในกรณี ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยและกรณีทุพพลภาพอันมิใช่เนื่องจากการทำงานตั้งแต่วันแรกที่เข้าเป็นลูกจ้างเพื่อให้สอดคล้องกับสิทธิหลักประกันสุขภาพถ้วนหน้าที่ประชาชนไทยมีสิทธิ รักษาพยาบาลตั้งแต่วันแรกเกิด แม้แต่ภายหลังออกจากงานหรือเกษียณอายุรับประโยชน์ ทดแทนกรณีบำเหน็จหรือบำนาญชราภาพ ก็มีสิทธิรับบริการรักษาพยาบาลจนกระทั่งวันตาย

๒๒. เพิ่มเติมประโยชน์ทดแทนกรณีประสบอันตรายให้รวมถึงค่าส่งเสริมสุขภาพ ตรวจ สุขภาพประจำปีและการป้องกันโรคแก่ผู้ประกันตน

๒๓. แก้ไขให้ผู้ประกันตนที่จ่ายเงินสมทบมาเป็นเวลานาน มีสิทธิได้รับเงินทดแทนการ ขาดรายได้มากขึ้น กรณีผู้ประกันตนจ่ายเงินสมทบมานานและตายให้จ่ายเงินสงเคราะห์จำนวน มากขึ้นแก่ผู้มีสิทธิหรือบุคคลที่ผู้ประกันตนทำหนังสือระบุชื่อไว้ก่อนตาย

๒๔. แก้ไขหลักเกณฑ์และอัตราได้รับเงินทดแทนการขาดรายได้กรณีทุพพลภาพ และกรณีถึงแก่ความตายให้ผู้เจ็บป่วยเรื้อรัง หรือทุพพลภาพ รวมทั้งผู้ประกันตนที่รับบำนาญ ชราภาพ มีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนในกรณี

๒๕. แก้ไขหลักเกณฑ์ให้ผู้ประกันตนมีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนกรณีสงเคราะห์ บุตร สำหรับบุตรที่มีอายุจนถึง ๒๐ ปีบริบูรณ์ และรวมถึงบุตรบุญธรรมที่จดทะเบียนตาม กฎหมายด้วย และให้ผู้ประกันตนทำหนังสือระบุบุคคลที่มีสิทธิได้รับเงินบำเหน็จชราภาพได้

๒๖. แก้ไขหลักเกณฑ์เกณฑ์การรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน โดยมีเงื่อนไขจำนวน น้อยเท่าที่จำเป็นและเป็นธรรมเท่านั้น

๒๗. แก้ไขเพิ่มเติมคณะกรรมการอุทธรณ์ให้มีองค์ประกอบกระบวนการที่มาวาระ การดำรงตำแหน่ง พ้นจากตำแหน่งและการทำงานต่อเนื่องชัดเจน

๒๘. แก้ไขบทบัญญัติเกี่ยวกับบทลงโทษกรณีผู้ใดไม่ปฏิบัติตามคำสั่งของพนักงาน เจ้าหน้าที่และกรรมการคณะต่างๆตามกฎหมายนี้ และเพิ่มอัตราโทษทั้งค่าปรับและการจำคุก ให้มากขึ้น รวมถึงเพิ่มโทษหากกระทำผิดซ้ำในบทบัญญัติเดียวกันที่เคยถูกลงโทษมาแล้ว

๒๙. เพิ่มเติมหมวดสุดท้าย พ.ร.บ.ประกันสังคม พ.ศ.๒๕๓๓ เป็นบทเฉพาะกาล เพื่อให้ การเปลี่ยนผ่านของการบริหารจัดการด้านต่างๆจากหน่วยราชการไปสู่ความเป็นองค์กรอิสระ ด้านงานประกันสังคมดำเนินการไปอย่างราบรื่นและมีประสิทธิภาพ

นางสาววิไลวรรณ แซ่เตีย ประธานคณะกรรมการสมานฉันท์แรงงานไทย บอกว่าการยกร่าง พ.ร.บ.ประกันสังคมฯ ฉบับบูรณาการนี้ได้มีการปรึกษากันมาเกือบ ๑ ปี และบอกอีกว่า ตั้งแต่วันที่ ๒๘ ตุลาคมนี้เป็นต้นไป จะมีการจัดเวทีและนำร่าง พ.ร.บ.ไปอธิบายให้เครือข่ายแรงงานทั้งในระบบและนอกระบบเข้าใจ หลังจากนั้นเดือนพฤศจิกายนก็จะขยายความรู้ออกไปใน ๑๔ กลุ่มอุตสาหกรรมทั่วประเทศ พร้อมทั้งรวบรวมรายชื่อคนงานให้ได้ไม่น้อยกว่า ๒๐,๐๐๐ รายชื่อ เพื่อเตรียมเสนอเข้าสู่สภาผู้แทนราษฎรให้พิจารณาคู่ขนานไปกับร่าง พ.ร.บ.ฉบับรัฐบาล

ตลอด ๒๐ ปี สำนักงานประกันสังคมมีผู้ประกันตนในระบบประมาณ ๙ ล้านคน มีเงินในกองทุนประมาณ ๗ แสนล้านบาท ถ้าแก้ไขร่างนี้สำเร็จ จะครอบคลุมไปถึงแรงงานนอกระบบที่มีอยู่ทั่วประเทศอีกกว่า ๒๐ ล้านคนด้วย ร่าง พ.ร.บ.ประกันสังคมฯ ฉบับนี้ จึงถือเป็นกฎหมายอีกหนึ่งฉบับที่มีความสำคัญต่อภาคประชาชนเป็นอย่างมาก

สิทธิประโยชน์ ของกองทุนประกันสังคมและกองทุนเงินทดแทน*

๑. กองทุนประกันสังคม^๑

๑.๑ กรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย

หลักเกณฑ์และสิทธิประโยชน์

การประกันสังคม เป็นเรื่องสำคัญที่รัฐบาลของประเทศต่าง ๆ ในโลกส่วนใหญ่ นำระบบประกันสังคมไปใช้ในการให้หลักประกันชีวิตแก่ประชาชนของตน ตั้งแต่เกิดจนตายหลักประกันสังคมมีคุณลักษณะดังนี้

๑. เป็นระบบการของการเฉลี่ยทุกข์-เฉลี่ยสุขซึ่งกันและกันระหว่างมวลสมาชิก ซึ่งโดยทั่วไปรัฐบาลของประเทศจะให้ความสำคัญแก่บุคคลที่ทำงาน มีรายได้และอยู่ในระบบแรงงานก่อน และจะขยายความคุ้มครองไปสู่ผู้ทำงานที่มีรายได้นอกระบบ การจ้างงานปกติ ซึ่งจัดอยู่ในกลุ่มที่เรียกว่าแรงงานนอกระบบ

๒. เงินสมทบที่เก็บไปนั้นจะสะสมเป็นกองทุน ซึ่งจะให้สิทธิประโยชน์เฉพาะกับบุคคลที่ส่งเงินสมทบ ซึ่งประเทศไทย เรียกว่า "ผู้ประกันตน" เท่านั้น

๓. การเก็บเงินสมทบ ซึ่งถือว่าเป็นภาษีพิเศษจะเก็บจากบุคคลที่กฎหมายกำหนดเท่านั้น

ทั้งความสำเร็จประการหนึ่งของการประกันสังคม ก็คือ เป้าหมายหลักที่จะทำให้การประกันสังคมสามารถครอบคลุมทุกตัวบุคคลของประชาชนในชาติ (Universal Coverage) ในอนาคต

เมื่อจ่ายเงินสมทบครบ ๓ เดือนภายในระยะเวลา ๑๕ เดือนก่อนเดือนรับบริการทางการแพทย์และเลือกโรงพยาบาลแล้ว ผู้ประกันตนจะได้รับ "บัตรรับรองสิทธิการรักษาพยาบาล" ซึ่งบัตรจะมีชื่อของผู้ประกันตน และชื่อสถานพยาบาลที่เลือกไว้แต่ไม่มีภาพถ่ายติด จึงต้องใช้ควบคู่กับบัตรประจำตัวประชาชนการเข้ารับการรักษาไม่ว่าจะเป็น "ผู้ป่วยนอก" คือผู้ป่วยไปพบแพทย์ฯ ตรวจรักษาจัดยาให้แล้วกลับบ้านหรือนอนรักษาเป็น "ผู้ป่วยใน" ค่ารักษาที่เกิดขึ้นทั้งหมดในโรงพยาบาลตามบัตรรับรองสิทธิการรักษาพยาบาล ผู้ประกันตนไม่ต้องจ่าย ยกเว้นขอยุ่ห้องพิเศษหรือขอแพทย์พิเศษเอง สถานพยาบาลที่ผู้ประกันตนเลือกถือเป็นสถานพยาบาลหลัก (MAIN CONTRACTOR) ซึ่งสถานพยาบาลหลักนั้น อาจมีสถานพยาบาลเครือข่าย (SUB CONTRACTOR) เช่น โรงพยาบาลเล็กๆ หรือคลินิก เพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่ผู้ประกันตน โดยผู้ประกันตนสามารถเข้าไปรักษาพยาบาลได้โดยไม่เสียค่าใช้จ่าย ในขณะที่เดียวกัน ถ้าโรคบางโรค โรงพยาบาลตามบัตรรับรองสิทธิการรักษาพยาบาลรักษาไม่ได้ เช่น การผ่าตัดหัวใจ ผ่าตัดสมอง ผ่าตัดเปิดกระโหลกศีรษะ โรงพยาบาลตามบัตรรับรองสิทธิการรักษาพยาบาล ก็จะส่งตัวไปรักษาที่โรงพยาบาลระดับสูง (SUPRA CONTRACTOR) (โรงพยาบาลที่มีศักยภาพในการ

* เรียบเรียงโดย พัชรา พุกเศรษฐี วิทยากร กลุ่มงานกฎหมาย ๑ สำนักกฎหมาย

^๑ ที่มา : สิทธิประโยชน์ สำนักงานประกันสังคม [ออนไลน์] เข้าถึงได้จาก

ให้บริการทางการแพทย์แก่ผู้ประกันตนที่เกินขีดความสามารถของสถานพยาบาลตามบัตรรับรองสิทธิการรักษาพยาบาล จะให้บริการแก่ผู้ประกันตนได้) ที่สถานพยาบาลตามบัตรรับรองสิทธิการรักษาพยาบาลนั้น ทำข้อตกลงไว้โดยคำรักษาพยาบาลที่เกิดขึ้น จะอยู่ในความรับผิดชอบของโรงพยาบาลตามบัตรรับรองสิทธิการรักษาพยาบาล

ผู้ประกันตนจะได้รับบัตรรับรองสิทธิการรักษาพยาบาล เมื่อส่งเงินสมทบครบ ๓ เดือนภายในระยะเวลา ๑๕ เดือนก่อนเดือนรับบริการทางการแพทย์ โรงพยาบาลตามบัตรรับรองสิทธิการรักษาพยาบาล คือ โรงพยาบาลที่ผู้ประกันตนเลือกเอง สามารถเปลี่ยนแปลงได้ปีละ ๑ ครั้ง ช่วงเดือนมกราคม - มีนาคมของทุกปี

สิทธิที่ผู้ประกันตนจะได้รับ

บริการทางการแพทย์ รวมถึงค่าอวัยวะเทียมและอุปกรณ์ในการบำบัดการรักษาโรคตามประกาศสำนักงานประกันสังคม เรื่องหลักเกณฑ์และอัตราสำหรับประโยชน์ทดแทนในกรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยอันมิใช่เนื่องจากการทำงาน แบ่งเป็น ๑๐ กรณี

๑. เจ็บป่วยปกติ
๒. เจ็บป่วยฉุกเฉินหรืออุบัติเหตุ
๓. ค่าบริการทางการแพทย์ กรณีทันตกรรม (ถอนฟัน อุดฟันและขูดหินปูน)
๔. กรณีบำบัดทดแทนไต ได้แก่ การฟอกเลือดด้วยเครื่องไตเทียม การล้างช่องท้องด้วยน้ำยาแบบถาวร การผ่าตัดปลูกถ่ายไต การผ่าตัดเปลี่ยนไตและการให้ยาอีริโทรโปวิติน (Erythropoietin)

๕. กรณีปลูกถ่ายไขกระดูก (วงเงิน ๗๕๐,๐๐๐ บาท)

๖. กรณีเปลี่ยนอวัยวะกระจกตา (วงเงิน ๒๕,๐๐๐ บาท)

๗. ค่าอวัยวะเทียมและอุปกรณ์ในการบำบัดรักษาโรค (เช่น เท้าเทียม แขนเทียม ไม้ค้ำยัน เป็นต้น เบิกได้ตามรายการประกาศที่สำนักงานประกันสังคมกำหนด)

๘. กรณีโรคเอดส์ (ผู้ประกันตนสามารถรับยาต้านไวรัสเอดส์ทั้งพื้นฐาน สูตรทางเลือก และสูตรดื้อยา รวมทั้งการตรวจทางห้องปฏิบัติการอื่นๆ ที่โรงพยาบาลตามบัตรรับรองสิทธิการรักษาพยาบาล โดยไม่เสียค่าใช้จ่าย)

๙. กรณีที่มีสิทธิแต่ยังไม่มีบัตรรับรองสิทธิการรักษาพยาบาล (เบิกได้เช่นเดียวกับกรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยฉุกเฉิน หากจำเป็นต้องนอนรักษาตัวในโรงพยาบาลเกิน ๗๒ ชั่วโมง ให้รับแจ้งสำนักงานประกันสังคมเขตพื้นที่/จังหวัด/สาขา เพื่อสามารถเบิกค่ารักษาได้ถึงวันที่ออกจากโรงพยาบาล)

๑๐. กรณีไม่มีสิทธิได้รับบริการทางการแพทย์ (๑๔ ไร่ยกเว้น)

การเข้า ร.พ.ตามบัตรรับรองสิทธิแล้วมีค่าใช้จ่ายมาเบิกคืน

๑. โรงพยาบาลไม่ปฏิบัติตามสัญญา -----> ต้องคืนเงินให้แก่ผู้ประกันตน

๒. ผู้ประกันตนไม่ปฏิบัติตามเงื่อนไข / ขอสละสิทธิ -----> รับผิดชอบเอง

กรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย อันมิใช่เนื่องจากการทำงาน

หลักเกณฑ์ที่จะทำให้ท่านมีสิทธิ คือ

๑. ต้องอยู่ในสถานประกอบการที่ไม่ได้รับการลดส่วนเงินสมทบในกรณีเจ็บป่วยหรือประสบอันตราย

๒. จ่ายเงินสมทบในส่วนของกรณีเจ็บป่วยหรือประสบอันตรายมาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ เดือน ภายในระยะเวลา ๑๕ เดือน ก่อนวันรับบริการทางการแพทย์

๑.๒ กรณีคลอดบุตร

หลักเกณฑ์และสิทธิประโยชน์

การตรวจสอบสิทธิ

๑. ตรวจสอบว่าผู้ประกันตนเป็นลูกจ้างในสถานประกอบการที่ได้รับการลดส่วนกรณีคลอดบุตรหรือไม่ ถ้าใช่ให้วินิจฉัยเป็นกรณีไม่มีสิทธิ

๒. ตรวจสอบประวัติการขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีคลอดบุตรของผู้ประกันตน ถ้าเคยใช้สิทธิครบ ๒ ครั้งแล้วให้วินิจฉัยเป็นกรณีไม่มีสิทธิ

๓. ตรวจสอบวันที่คลอดบุตร

๔. คลอดบุตรก่อนวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๐ ใช้สิทธิตามประกาศคณะกรรมการการแพทย์ ตามพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ เรื่อง หลักเกณฑ์และอัตราสำหรับประโยชน์ทดแทน ในกรณีคลอดบุตร ลงวันที่ ๒๗ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๔๘

๕. คลอดบุตรตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๐ ใช้สิทธิตามประกาศคณะกรรมการการแพทย์ ตามพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ เรื่อง หลักเกณฑ์และอัตราสำหรับประโยชน์ทดแทน ในกรณีคลอดบุตร ลงวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๔๙

๖. ผู้ประกันตนจ่ายเงินสมทบครบ ๗ เดือน ภายใน ๑๕ เดือน ก่อนเดือนคลอดบุตร มีสิทธิเบิกค่าคลอดบุตรได้ คำว่า ๗ เดือนภายใน ๑๕ เดือน คือ เดือนที่คลอดไม่นับสิทธิการนับย้อนหลังไป ๑๕ เดือน (๑ ปี ๓ เดือน) มีเงินสมทบครบ ๗ เดือน ตัวอย่างเช่น ผู้ประกันตนหญิงรายหนึ่งใช้สิทธิเบิกค่าคลอดบุตรคนแรกไปเมื่อปี ๒๕๔๗ หลังจากนั้นออกจากงานและได้กลับเข้ามาทำงานอีกครั้งเดือน ธันวาคม ๒๕๕๐ ตั้งครุภมา ๕ เดือน และมาคลอดเมื่อเดือนมีนาคม ๒๕๕๑ นับย้อนไป ๑๕ เดือน จากเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๕๑ ผู้ประกันตนรายนี้มีเงินสมทบเพียง ๓ เดือน จึงไม่มีสิทธิเบิกค่าคลอดบุตร คนที่ ๒

การวินิจฉัย

๑. คลอดบุตรก่อนวันที่ ๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๐

- ตรวจสอบสถานที่คลอดบุตร ถ้าเป็นสถานพยาบาลตามบัตรรับรองสิทธิฯหรือเครือข่ายของสถานพยาบาลตามบัตรรับรองสิทธิฯของผู้ประกันตนหรือของคู่สมรสหรือของสามีหรือไม่ ถ้าใช่ให้วินิจฉัยเป็นกรณีไม่มีสิทธิ

- ถ้าไม่ใช่สถานพยาบาลตามบัตรรับรองสิทธิฯหรือเครือข่ายให้วินิจฉัย จ่ายค่าบริการทางการแพทย์เหมาจ่ายกรณีคลอดบุตรให้แก่ผู้ประกันตนในอัตรา ๖,๐๐๐ บาทต่อการคลอดบุตรหนึ่งครั้ง

๒. คลอดบุตรตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๐ เวลา ๐๐.๐๐ น.

- คลอดบุตรที่ใดก็ได้ ให้วินิจฉัยจ่ายค่าบริการทางการแพทย์เหมาจ่าย กรณีคลอดบุตรให้แก่ผู้ประกันตนในอัตรา ๑๒,๐๐๐ บาทต่อการคลอดบุตรหนึ่งครั้ง

- กรณีผู้ประกันตนเข้ารับบริการทางการแพทย์กรณีคลอดบุตรในสถานพยาบาลตามบัตรรับรองสิทธิมาก่อนวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๐ แต่มีการคลอดบุตรตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๐ ตั้งแต่เวลา ๐๐.๐๐ น.เป็นต้นไป สถานพยาบาลตามบัตรรับรองสิทธิยังต้องรับผิดชอบจนถึงสิ้นสุด การรักษาผู้ประกันตนไม่ต้องจ่ายค่ารักษาพยาบาล และผู้ประกันตนสามารถนำสูติบัตรมาขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีคลอดบุตรได้ ให้วินิจฉัยจ่ายค่าบริการทางการแพทย์เหมาจ่ายกรณีคลอดบุตรให้แก่ผู้ประกันตนในอัตรา ๑๒,๐๐๐ บาทต่อการคลอดบุตรหนึ่งครั้ง

- สำหรับผู้ประกันตนหญิงมีสิทธิรับเงินสงเคราะห์การหยุดงานเพื่อการคลอดบุตรเหมาจ่ายในอัตราร้อยละ ๕๐ ของค่าจ้างเฉลี่ยเป็นระยะเวลา ๙๐ วัน

หมายเหตุ : กรณีสามีและภรรยาเป็นผู้ประกันตนทั้งคู่ให้ใช้สิทธิในการเบิกค่าคลอดบุตรรวมกันไม่เกิน ๔ ครั้ง โดยบุตรที่นำมาใช้สิทธิเบิกค่าคลอดบุตรแล้วไม่สามารถนำมาขอรับค่าคลอดบุตรได้อีก

๓. คลอดบุตรตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๔ เป็นต้นไป

ตามประกาศของคณะกรรมการการแพทย์ตาม พ.ร.บ.ประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ เรื่อง หลักเกณฑ์ และอัตราสำหรับประโยชน์ทดแทนในกรณีคลอดบุตร ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๓ โดยประกาศฉบับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๔ เป็นต้นไป

- คลอดบุตรที่ใดก็ได้ ให้วินิจฉัยจ่ายค่าบริการทางการแพทย์เหมาจ่าย กรณีคลอดบุตรให้แก่ผู้ประกันตนในอัตรา ๑๓,๐๐๐ บาทต่อการคลอดบุตรหนึ่งครั้ง

- กรณีผู้ประกันตนเข้ารับบริการทางการแพทย์กรณีคลอดบุตรในสถานพยาบาลตามบัตรรับรองสิทธิก่อนวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๔ แต่มีการคลอดบุตรตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๔ ตั้งแต่เวลา ๐๐.๐๐ น.เป็นต้นไป ในกรณีที่ผู้ประกันตนเจ็บป่วยในช่วงที่มีการตั้งครรภ์ ให้ผู้ประกันตนเข้าทำการรักษา ณ สถานพยาบาลตามบัตรรับรองสิทธิการรักษาพยาบาล โดยไม่เสียค่ารักษาพยาบาล ส่วนการเบิกค่าคลอดบุตรให้วินิจฉัยจ่ายค่าบริการทางการแพทย์เหมาจ่ายกรณีคลอดบุตรให้แก่ผู้ประกันตนในอัตรา ๑๓,๐๐๐ บาทต่อการคลอดบุตรหนึ่งครั้ง

- สำหรับผู้ประกันตนหญิงมีสิทธิรับเงินสงเคราะห์การหยุดงานเพื่อการคลอดบุตรเหมาจ่ายในอัตราร้อยละ ๕๐ ของค่าจ้างเฉลี่ยเป็นระยะเวลา ๙๐ วัน

หมายเหตุ : กรณีสามีและภรรยาเป็นผู้ประกันตนทั้งคู่ให้ใช้สิทธิในการเบิกค่าคลอดบุตรรวมกัน ไม่เกิน ๔ ครั้ง โดยบุตรที่นำมาใช้สิทธิเบิกค่าคลอดบุตรแล้วไม่สามารถนำมาขอรับค่าคลอดบุตรได้อีก

๑.๓ กรณีทุพพลภาพ

กรณีทุพพลภาพไม่เนื่องจากการทำงาน

ทุพพลภาพ หมายความว่า การสูญเสียอวัยวะหรือสูญเสียสมรรถภาพของอวัยวะหรือของร่างกาย หรือสูญเสียภาวะปกติของจิตใจจนไม่สามารถทำงานได้ ทั้งนี้ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการการแพทย์กำหนด

หลักเกณฑ์และเงื่อนไข

ผู้ประกันตนจ่ายเงินสมทบครบ ๓ เดือน ภายในระยะเวลา ๑๕เดือน ก่อนเดือนที่สำนักงานประกันสังคมกำหนดให้เป็นผู้ทุพพลภาพ และเจ็บป่วยหรือประสบอันตรายจนถึงขั้นทุพพลภาพ เช่น ป่วยเป็นโรคเบาหวานและมีภาวะแทรกซ้อนทำให้ตาบอดทั้ง ๒ ข้าง หรือประสบอันตรายจนถึงขั้นทุพพลภาพและไม่สามารถทำงานได้

สิทธิที่ท่านจะได้รับ

๑. ค่ารักษาพยาบาล

จ่ายเท่าที่จ่ายจริงไม่เกินเดือนละ ๔,๐๐๐ บาท (ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๔ เป็นต้นไป) กรณีเข้ารับการรักษาพยาบาลที่สำนักงานประกันสังคมกำหนด "ให้สถานพยาบาลยื่นเบิกกับสำนักงานประกันสังคม กรณีไม่ใช่สถานพยาบาลที่สำนักงานประกันสังคมกำหนดหรือสถานพยาบาลที่เลือกให้ผู้ทุพพลภาพสำรองค่ารักษาพยาบาลและนำใบเสร็จพร้อมใบรับรองแพทย์มาเบิก

(ก.) กรณีรับบริการ ณ สถานพยาบาลของรัฐบาลผู้ป่วยนอกเท่าที่จ่ายจริงตามความจำเป็น โดยให้ผู้ประกันตนยื่นเรื่องผู้ป่วยใน จ่ายค่าบริการทางการแพทย์ให้แก่สถานพยาบาลตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด โดยให้สถานพยาบาลยื่นเรื่องกับสำนักงานประกันสังคม

(ข.) กรณีรับบริการ ณ สถานพยาบาลเอกชน ผู้ป่วยนอก เท่าที่จ่ายจริงไม่เกินเดือนละ ๒,๐๐๐ บาท ผู้ป่วยใน เท่าที่จ่ายจริงไม่เกินเดือนละ ๔,๐๐๐ บาท

(ค.) ค่ารักษาพยาบาลหรือค่าพาหนะรับส่งผู้ทุพพลภาพ ให้เหมาจ่ายไม่เกินเดือนละ ๕๐๐ บาท

ผู้ประกันตนที่ทุพพลภาพ และเข้ารับการฟื้นฟูในศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานของสำนักงานประกันสังคมจะมีค่าฟื้นฟูอีก ๔๐,๐๐๐ บาท

๒. เงินทดแทนการขาดรายได้

ได้รับในอัตราร้อยละ ๕๐ ของค่าจ้างเป็นรายเดือนตลอดชีวิต ค่าอวัยวะเทียม / อุปกรณ์ / อุปกรณ์ในการบำบัดรักษาโรค เช่น ค่าจ้างเฉลี่ย/เดือน ๑๐,๐๐๐ บาท ร้อยละ ๕๐ ของค่าจ้างเฉลี่ย/เดือน ๕,๐๐๐ บาท

๓. ค่าทำศพ

กรณีผู้ประกันตนที่ทุพพลภาพถึงแก่ความตาย ผู้จัดการศพมีสิทธิได้รับค่าทำศพ ๔๐,๐๐๐ บาทเงินสงเคราะห์กรณีผู้ประกันตนที่ทุพพลภาพถึงแก่ความตายผู้มีสิทธิได้รับดังนี้

- ผู้ประกันตนจ่ายเงินสมทบมาแล้วตั้งแต่ ๓ปีขึ้นไปแต่ไม่ถึง ๑๐ปี จะได้รับเงินสงเคราะห์เท่ากับค่าจ้างเฉลี่ยหนึ่งเดือนครึ่ง

- ผู้ประกันตนจ่ายเงินสมทบมาแล้วตั้งแต่ ๑๐ ปีขึ้นไปจะได้รับเงินสงเคราะห์เท่ากับค่าจ้างเฉลี่ยห้าเดือน

รับคืนเงินกรณีชราภาพ

ผู้ประกันตนสามารถรับเงินคืนกรณีชราภาพได้ทั้งหมดในส่วนที่สะสมไว้ ให้ยื่นคำขอรับสิทธิประโยชน์ภายใน ๑ ปี (ดูรายละเอียดในกรณีชราภาพ)

หมายเหตุ : เฉพาะผู้ประกันตนที่ทุพพลภาพตั้งแต่วันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๓๘

๑.๔ กรณีเสียชีวิต

หลักเกณฑ์และสิทธิประโยชน์

๑. กรณีที่ผู้ประกันตนถึงแก่ความตายอันมิใช่เนื่องจากการทำงาน เมื่อจ่ายเงินสมทบมาแล้ว ๑ เดือน ภายในระยะเวลา ๖ เดือน ก่อนเดือนถึงแก่ความตาย

๒. ผู้มีสิทธิได้รับค่าทำศพ ๔๐,๐๐๐ บาท โดยจ่ายให้แก่ผู้จัดการศพ

๓. ผู้ประกันตนสามารถขอรับคืนเงินกรณีชราภาพคืนได้ภายใน ๑ ปี (ดูรายละเอียดในกรณีชราภาพ)

๔. ผู้มีสิทธิมีสิทธิได้รับเงินสงเคราะห์กรณีตาย ดังนี้

ผู้ประกันตนจ่ายเงินสมทบมาแล้วตั้งแต่ ๓ ปีขึ้นไป (๓๖ เดือนขึ้นไป) จ่ายให้กับทายาทหรือผู้มีสิทธิ แต่ไม่ถึง ๑๐ ปี จะได้รับเงินสงเคราะห์เท่ากับค่าจ้างเฉลี่ยหนึ่งเดือนครึ่ง

ผู้ประกันตนจ่ายเงินสมทบมาแล้วตั้งแต่ ๑๐ ปีขึ้นไป จะได้รับเงินสงเคราะห์เท่ากับค่าจ้างเฉลี่ยห้าเดือน

ใครคือผู้จัดการศพ

บุคคลซึ่งผู้ประกันตนทำหนังสือระบุให้เป็นผู้จัดการศพและได้เป็นผู้จัดการศพผู้ประกันตน กรณีไม่ได้ทำหนังสือระบุให้ใครเป็นผู้รับ จ่ายให้ผู้มีสิทธิตามกฎหมาย คือ

คู่สมรส บิดามารดา หรือบุตรของผู้ประกันตนที่มีหลักฐานแสดงว่าเป็นผู้จัดการศพผู้ประกันตน

บุคคลอื่นที่มีหลักฐานแสดงว่าเป็นผู้จัดการศพผู้ประกันตน

๑.๕ กรณีสงเคราะห์บุตร

หลักเกณฑ์และสิทธิประโยชน์

หลักเกณฑ์ที่จะทำให้ท่านมีสิทธิ คือ จ่ายเงินสมทบในส่วนของกรณีสงเคราะห์บุตรมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑๒ เดือน ภายในระยะเวลา ๓๖ เดือน ก่อนเดือนที่มีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนและเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๓ หรือ มาตรา ๓๔ สิทธิที่ท่านจะได้รับเงินสงเคราะห์บุตรเหมาจ่ายเดือนละ ๓๕๐ บาทต่อบุตรหนึ่งคน

สำหรับบุตรชอบด้วยกฎหมาย ยกเว้น บุตรบุญธรรมหรือบุตรซึ่งยกให้เป็นบุตรบุญธรรมของบุคคลอื่นและบุตรมีอายุตั้งแต่แรกเกิดจนถึง ๖ ปีบริบูรณ์

เงื่อนไขบุตรที่ได้รับการสงเคราะห์

๑. เงินสงเคราะห์บุตรสำหรับบุตรโดยชอบด้วยกฎหมาย ซึ่งมีอายุแรกเกิดจนถึง ๖ ปีบริบูรณ์ จำนวนคราวละไม่เกิน ๒ คน (บุตรโดยชอบด้วยกฎหมายดังกล่าวไม่รวมถึงบุตรบุญธรรมหรือบุตรซึ่งได้ยกให้เป็นบุตรบุญธรรมของบุคคลอื่น)

๒. ผู้ประกันตนมีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนในกรณีสงเคราะห์บุตรสำหรับบุตรซึ่งมีอายุไม่เกิน ๖ ปีบริบูรณ์ เว้นแต่ผู้ประกันตนเป็นผู้ทุพพลภาพหรือถึงแก่ความตาย ในขณะที่บุตรมีอายุแรกเกิดจนถึง ๖ ปีบริบูรณ์ จะมีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนต่อจนอายุ ๖ ปีบริบูรณ์

๓. ในกรณีที่ผู้ประกันตนชายไม่ได้จดทะเบียนสมรส บุตรจึงมิใช่บุตรชอบด้วยกฎหมายของผู้ประกันตนชายสามารถดำเนินการให้บุตรเป็นบุตรชอบด้วยกฎหมาย ได้ ๓ วิธีคือ

- จดทะเบียนสมรสกับมารดาของบุตร
- จดทะเบียนรับรองบุตร
- ยื่นคำร้องต่อศาลให้ศาลมีคำพิพากษาว่าเป็นบุตร

การหมดสิทธิรับเงินสงเคราะห์บุตร

- เมื่อบุตรมีอายุครบ ๖ ขวบปีบริบูรณ์
- บุตรเสียชีวิต
- ยกบุตรให้เป็นบุตรบุญธรรมของคนอื่น
- ความเป็นผู้ประกันตนสิ้นสุดลง

๑.๖ กรณีชราภาพ

เงื่อนไขและประโยชน์ทดแทน

ประโยชน์ทดแทนกรณีบำเหน็จชราภาพ กรณีที่มีการจ่ายเงินสมทบตั้งแต่ ๑๒ เดือนขึ้นไป ให้จ่ายเงินบำเหน็จชราภาพ มีจำนวนเท่ากับจำนวนเงินสมทบที่ผู้ประกันตนและนายจ้างจ่ายเงินสมทบ เพื่อการจ่ายประโยชน์ทดแทนในกรณีชราภาพ พร้อมผลประโยชน์ตอบแทนตามที่สำนักงานประกันสังคมประกาศกำหนด

กรณีผู้รับเงินบำนาญชราภาพถึงแก่ความตายภายใน ๖๐ เดือน นับแต่เดือนที่มีสิทธิได้รับเงินบำนาญชราภาพให้จ่ายเงินบำเหน็จชราภาพจำนวน ๑๐ เท่าของเงินบำนาญชราภาพรายเดือนที่ได้รับคราวสุดท้ายก่อนถึงแก่ความตาย

เงื่อนไขการเกิดสิทธิกรณีบำนาญชราภาพ

๑. จ่ายเงินสมทบมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑๘๐ เดือนไม่ว่าระยะเวลา ๑๘๐ เดือนจะติดต่อกันหรือไม่ก็ตาม

๒. มีอายุครบ ๕๕ ปีบริบูรณ์

๓. ความเป็นผู้ประกันตนสิ้นสุดลง

เงื่อนไขการเกิดสิทธิกรณีบำเหน็จชราภาพ

๑. จ่ายเงินสมทบไม่ครบ ๑๘๐ เดือน

๒. ความเป็นผู้ประกันตนสิ้นสุดลง

๓. มีอายุครบ ๕๕ ปีบริบูรณ์ หรือเป็นผู้ทุพพลภาพ หรือถึงแก่ความตาย

ประโยชน์ทดแทนกรณีบำนาญชราภาพ

๑. กรณีจ่ายเงินสมทบมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๑๘๐ เดือน มีสิทธิได้รับเงินบำนาญชราภาพเป็นรายเดือนใน อัตราร้อยละ ๒๐ ของค่าจ้างเฉลี่ย ๖๐ เดือนสุดท้ายที่ใช้เป็นฐานในการคำนวณเงินสมทบก่อนความเป็นผู้ประกันตนสิ้นสุดลง

๒. กรณีที่มีการจ่ายเงินสมทบเกิน ๑๘๐ เดือน ให้ปรับเพิ่มอัตราบำนาญชราภาพตามข้อ ๑ ขึ้นอีกในอัตราร้อยละ ๑.๕ ต่อ ระยะเวลาการจ่ายเงินสมทบทุก ๑๒ เดือน สำหรับระยะเวลาที่จ่ายเงินสมทบเกินกว่า ๑๘๐ เดือน

ประโยชน์ทดแทนกรณีบำเหน็จชราภาพ

๑. กรณีที่มีการจ่ายเงินสมทบต่ำกว่า ๑๒ เดือน ให้จ่ายเงินบำเหน็จชราภาพ มีจำนวนเท่ากับจำนวนเงินสมทบที่ผู้ประกันตนจ่ายเงินสมทบ เพื่อการจ่ายประโยชน์ทดแทนในกรณีชราภาพ กรณีที่มีการจ่ายเงินสมทบตั้งแต่ ๑๒ เดือนขึ้นไป ให้จ่ายเงินบำเหน็จชราภาพ มีจำนวนเท่ากับจำนวนเงินสมทบที่ผู้ประกันตนและนายจ้างจ่ายเงินสมทบ เพื่อการจ่ายประโยชน์ทดแทนในกรณีชราภาพ พร้อมผลประโยชน์ตอบแทน ตามที่สำนักงานประกันสังคมประกาศกำหนด

๒. กรณีผู้รับเงินบำนาญชราภาพถึงแก่ความตายภายใน ๖๐ เดือน นับแต่เดือนที่มีสิทธิได้รับเงินบำนาญชราภาพให้จ่ายเงินบำเหน็จชราภาพจำนวน ๑๐ เท่าของเงินบำนาญชราภาพรายเดือนที่ได้รับคราวสุดท้ายก่อนถึงแก่ความตาย

๑.๗ กรณีว่างงาน

หลักเกณฑ์และสิทธิประโยชน์

หลักเกณฑ์ที่จะทำให้ท่านมีสิทธิ คือ จ่ายเงินสมทบในส่วนของกรณีว่างงานมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ เดือน ภายในระยะเวลา ๑๕ เดือนก่อนการว่างงาน

เงื่อนไขการเกิดสิทธิ

๑. ต้องขึ้นทะเบียนผู้ว่างงานที่สำนักงานจัดหางานของรัฐภายใน ๓๐ วันนับแต่วันที่ว่างงาน โดยไม่ต้องรอหนังสือรับรองการออกจากงาน เพื่อเป็นการแสดงสิทธิในเบื้องต้น

๒. มีความสามารถในการทำงาน และพร้อมที่จะทำงานที่เหมาะสมตามที่จัดหาให้

๓. ต้องไม่ปฏิเสธการฝึกงาน

๔. ต้องรายงานต่อเจ้าหน้าที่สำนักจัดหางาน ไม่น้อยกว่าเดือนละ ๑ ครั้ง

๕. ผู้ที่ว่างงานต้องไม่ถูกเลิกจ้างเนื่องจากกรณี

- ทุจริตต่อหน้าที่
- กระทำผิดอาญาโดยเจตนาแก่นายจ้าง
- จงใจทำให้นายจ้างได้รับความเสียหาย
- ผ่าฝืนข้อบังคับ หรือระเบียบเกี่ยวกับการทำงาน หรือคำสั่งอันชอบด้วย

กฎหมายในกรณีร้ายแรง

- ละทิ้งหน้าที่เป็นเวลา ๗ วันทำงานติดต่อกัน โดยไม่มีเหตุอันควร
- ประมาทเลินเล่อเป็นเหตุให้นายจ้างได้รับความเสียหายอย่างร้ายแรง
- ได้รับโทษจำคุกตามคำพิพากษา

๖. ต้องมิใช่ผู้มีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนในกรณีชราภาพ

๗. มีสิทธิรับประโยชน์ทดแทนเริ่มตั้งแต่วันที่ ๘ นับแต่วันว่างงานจากการทำงานกับนายจ้างรายสุดท้าย

๘. ไม่เป็นผู้ประกันตนโดยสมัครใจตามมาตรา ๓๙

สิทธิที่ท่านจะได้รับประโยชน์ทดแทน

๑.กรณีถูกเลิกจ้าง ได้รับเงินทดแทนระหว่างการว่างงานปีละไม่เกิน ๑๘๐ วัน ในอัตราร้อยละ ๕๐ ของค่าจ้าง โดยคำนวณจากฐานเงินสมทบสูงสุดไม่เกิน ๑๕,๐๐๐ บาท

๒.กรณีสมัครใจลาออก ได้รับเงินทดแทนระหว่างการว่างงานปีละไม่เกิน ๙๐ วัน ในอัตราร้อยละ ๓๐ ของค่าจ้าง โดยคำนวณจากฐานเงินสมทบสูงสุดไม่เกิน ๑๕,๐๐๐ บาท

๒.กองทุนเงินทดแทน^๒

๒.๑ กรณีประสบอันตรายหรือเป็นโรคจากการทำงาน

หลักเกณฑ์และเงื่อนไข

๒.๑.๑ ค่าทดแทนกรณีไม่สามารถทำงานได้ติดต่อกันเกิน ๓ วัน

กรณีแพทย์ให้หยุดพักรักษาตัวจะได้รับค่ารักษาพยาบาล ค่าทดแทนจำนวน ๖๐% ของค่าจ้างรายเดือน หากต้องหยุดพักรักษาตัวติดต่อกันเกิน ๓ วันขึ้นไปแต่ไม่เกิน ๑ ปี

- ค่าทดแทนรายเดือนขั้นต่ำคำนวณจากค่าที่ลูกจ้างได้รับจากการทำงานต่อเดือน ในอัตราร้อยละ ๖๐ ของค่าจ้างคุณด้วย ๒๖ วันทำงาน คุณด้วยอัตราร้อยละ ๖๐ เช่นค่าจ้างจังหวัดสิงห์บุรี

$$\begin{aligned} \text{วันละ } ๑๖๑ \text{ บาท} &= ๑๖๑ \times ๒๖ \times ๖๐ \text{ บาท} \\ &= ๒,๕๑๑.๖๐ \text{ บาท} \end{aligned}$$

- ค่าทดแทนรายเดือนสูงสุด

$$\begin{aligned} \text{ค่าจ้างสูงสุด } ๒๐,๐๐๐ \text{ บาท} &= ๒๐,๐๐๐ \times ๖๐ \text{ บาท} \\ &= ๑๒,๐๐๐ \text{ บาท} \end{aligned}$$

๒.๑.๒ ค่าทดแทนกรณีสูญเสียอวัยวะหรือสมรรถภาพในการทำงานของอวัยวะบางส่วน

กรณีที่ผู้ประกันตนสูญเสียอวัยวะจะได้รับเงินค่ารักษาพยาบาล ค่าทดแทนจำนวน ๖๐% ค่าจ้างรายเดือน ในการหยุดพักรักษาตัวและค่าทดแทน ๖๐% ของค่าจ้างรายเดือน ตามการสูญเสียอวัยวะแต่ไม่เกิน ๑๐ ปี

ทั้งนี้ การประเมินการสูญเสียอวัยวะ ลูกจ้างต้องได้รับการรักษาทางการแพทย์จนสิ้นสุดการรักษา และอวัยวะคงที่ไม่มีการเปลี่ยนแปลง หรือเมื่อพ้นกำหนดระยะเวลา ๑ ปี ลูกจ้างประสบอันตราย

๒.๑.๓ ค่าทดแทนกรณีฟื้นฟูสมรรถภาพในการทำงานภายหลังการประสบอุบัติเหตุหากลูกจ้างจำเป็นต้องได้รับการฟื้นฟู จะได้รับค่าฟื้นฟูสามารถเบิกค่าใช้จ่ายดังนี้

สำหรับลูกจ้างที่จำเป็นต้องได้รับการฟื้นฟูได้รับอัตราดังนี้คือ

- ค่าใช้จ่ายในการฟื้นฟูด้านการแพทย์ และอาชีพเท่าที่จ่ายจริงไม่เกิน ๒๐,๐๐๐ บาท
- ค่าใช้จ่ายในการผ่าตัด เพื่อประโยชน์ในการฟื้นฟูสมรรถภาพในการทำงาน

ไม่เกิน ๒๐,๐๐๐ บาท

๒.๑.๔ ค่ารักษากรณีประสบอันตรายจากการทำงานได้รับค่ารักษาพยาบาล ดังนี้

- กรณีลูกจ้างประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานได้รับค่ารักษาพยาบาลจากกองทุนเงินทดแทน เท่าที่จ่ายจริงตามความจำเป็นไม่เกิน ๔๕,๐๐๐ บาท

^๒ ที่มา : สิทธิประโยชน์ สำนักงานประกันสังคม [ออนไลน์] เข้าถึงได้จาก

<http://www.sso.go.th/wpr/category.jsp?lang=th&cat=81> (สืบค้น ณ วันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๕๔)

- กรณีที่ค่ารักษาพยาบาลเกิน ๔๕,๐๐๐ บาท ให้นายจ้างจ่ายค่ารักษาพยาบาล เท่าที่จ่ายจริงตามความจำเป็นเพิ่มอีกไม่เกิน ๖๕,๐๐๐ บาท สำหรับการประสบอันตรายหรือ เจ็บป่วยของลูกจ้างที่มีลักษณะ ดังต่อไปนี้

๑. บาดเจ็บอย่างรุนแรงของอวัยวะภายในหลายส่วนและต้องได้รับการผ่าตัดแก้ไข
๒. บาดเจ็บอย่างรุนแรงของกระดูกหลายแห่งและต้องได้รับการผ่าตัดแก้ไข
๓. บาดเจ็บอย่างรุนแรงของศีรษะและต้องได้รับการผ่าตัดเปิดกะโหลกศีรษะ
๔. บาดเจ็บอย่างรุนแรงของกระดูกสันหลัง ไชสันหลัง หรือรากประสาท
๕. ประสพภาวะที่ต้องผ่าตัดต่ออวัยวะที่ยุงยากซึ่งต้องใช้วิธีจุลศัลยกรรม
๖. ประสพอันตรายจากไฟไหม้ น้ำร้อนลวก สารเคมี หรือไฟฟ้า จนถึงขั้น สูญเสียผิวหนังลึกถึงหนังแท้เกินกว่าร้อยละ ๓๐ ของร่างกาย
๗. ประสพอันตรายหรือเจ็บป่วยอย่างอื่นซึ่งรุนแรงและเรื้อรังตามที่รัฐมนตรี ประกาศกำหนด

- กรณีค่ารักษาพยาบาลที่จ่ายเพิ่มอีก ๖๕,๐๐๐ บาท ไม่เพียงพอให้นายจ้างจ่ายค่า รักษาพยาบาลเท่าที่จ่ายจริงตามความจำเป็นเพิ่มขึ้นอีก ทั้งนี้ รวมค่ารักษาพยาบาลทั้ง ๒ กรณี แล้ว ต้องไม่เกิน ๓๐๐,๐๐๐ บาท สำหรับการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยของลูกจ้างที่มี ลักษณะดังต่อไปนี้

๑. ประสพอันตรายหรือเจ็บป่วยตามข้อ ๑ ถึง ๖ ตั้งแต่สองรายการขึ้นไป
๒. ประสพอันตรายหรือเจ็บป่วยตามข้อ ๑ ถึง ๖ ที่จำเป็นต้องใช้เครื่องช่วย หายใจ หรือต้องพักรักษาตัวอยู่ในหอผู้ป่วยหนัก หอผู้ป่วยวิกฤต หรือหอผู้ป่วยไฟไหม้ น้ำร้อน ลวก ตั้งแต่ยี่สิบวันขึ้นไป
๓. บาดเจ็บอย่างรุนแรงของระบบสมองหรือไขสันหลังที่จำเป็นต้องรักษาตั้งแต่ ๓๐ วันติดต่อกัน
๔. การประสพอันตรายหรือเจ็บป่วยซึ่งรุนแรงและเรื้อรังจนเป็นผลให้อวัยวะ สำคัญล้มเหลว

- กรณีค่ารักษาพยาบาลทุกกรณีไม่เพียงพอ ให้นายจ้างจ่ายค่ารักษาพยาบาล ดังกล่าวเท่าที่จ่ายจริงตามความจำเป็น แต่รวมทั้งสิ้นต้องไม่เกิน ๓๐๐,๐๐๐ บาท โดยให้ คณะกรรมการการแพทย์พิจารณาและคณะกรรมการให้ความเห็นชอบ

- ในกรณีลูกจ้างเป็นผู้ป่วยใน มีค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับค่าห้อง ค่าอาหาร ค่าบริการ พยาบาล และค่าบริการทั่วไป ให้นายจ้างจ่ายตามจริงไม่เกินวันละ ๑,๓๐๐ บาท

ทั้งนี้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่ วันที่ ๑๓ พ.ค. ๕๑ เป็นต้นไป

๒.๒ กรณีทุพพลภาพจากการทำงาน

หลักเกณฑ์และเงื่อนไข

ผู้ประกันตนจะได้รับค่ารักษาพยาบาล ค่าทดแทนจำนวน ๖๐%ของค่าจ้างรายเดือน ในกรณีไม่สามารถทำงานได้เกิน ๓ วัน และค่าทดแทน ๖๐% ของค่าจ้างรายเดือน กรณีทุพพล ภาพเป็นเวลาไม่เกิน ๑๕ ปี และหากจำเป็นต้องได้รับการฟื้นฟูสมรรถภาพ จะได้รับค่าฟื้นฟู สมรรถภาพด้วย

๒.๓ กรณีตายหรือสูญหายจากการทำงาน หลักเกณฑ์และเงื่อนไข

สูญหาย หมายความว่า การที่ลูกจ้างหายไปในช่วงการทำงานหรือปฏิบัติตามคำสั่งของนายจ้าง ซึ่งมีเหตุอันควรเชื่อว่าลูกจ้างถึงแก่ความตาย เพราะประสบเหตุอันตรายที่เกิดขึ้นในช่วงการทำงานหรือปฏิบัติตามคำสั่งของนายจ้างนั้น รวมตลอดถึงการที่ลูกจ้างหายไปในช่วงเดินทาง โดยพาหนะนั้นได้ประสบเหตุอันตรายและลูกจ้างถึงแก่ความตาย ทั้งนี้ เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๑๒๐ วันนับแต่วันที่เกิดเหตุ

เมื่อลูกจ้างประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานจะได้รับเงินทดแทนซึ่งประกอบด้วยค่ารักษาพยาบาล ค่าทดแทนรายเดือน ค่าฟื้นฟูสมรรถภาพในการทำงานและค่าทำศพได้รับสิทธิทันทีเมื่อเข้าเป็นลูกจ้าง สิทธิที่ลูกจ้างจะได้รับ คือ

๑.ค่าทำศพ จำนวน ๑๐๐ เท่าของอัตราสูงสุดของค่าจ้างขั้นต่ำรายวัน

๒.ค่าทดแทนของค่าจ้างรายเดือนในอัตรา ๖๐% ของค่าจ้างรายเดือน มีกำหนด ๘ ปี (จ่ายให้แก่ผู้มีสิทธิตามที่กฎหมายกำหนด)

หมายเหตุ ค่าทดแทนรายเดือน จ่ายให้ร้อยละ ๖๐% ของค่าจ้างขั้นต่ำรายวัน ตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานในท้องที่ที่ลูกจ้างประจำทำงานอยู่คุณด้วย ๒๖ และไม่เกินร้อยละ ๖๐ ของค่าจ้างเฉลี่ยต่อเดือน ซึ่งคำนวณจากค่าจ้างสูงสุดที่ใช้เป็นฐานคำนวณเงินสมทบ และไม่เกินเดือนละ ๑๒,๐๐๐ บาท

๒.๔ วิธีการส่งตัวลูกจ้างเข้ารับรักษาพยาบาล

หลักเกณฑ์และเงื่อนไข

กรณีเข้ารับรักษา ณ สถานพยาบาลที่ตกลงไว้ นายจ้างจะส่งผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานเข้ารับการรักษา ณ สถานพยาบาล ซึ่งกองทุนเงินทดแทนทำความตกลงไว้ โดยใช้แบบส่งตัวลูกจ้างเข้ารับการรักษาพยาบาล (กท.๔๔) ในกรณีนี้นายจ้างและลูกจ้างไม่ต้องสำรองจ่ายค่ารักษาพยาบาลไปก่อน สถานพยาบาลนั้น ๆ จะเรียกเก็บเงินค่ารักษาพยาบาลจากกองทุนเงินทดแทนโดยตรง แต่นายจ้างต้องนำส่ง กท.๑๖ และสำเนา กท. ๔๔ ก่อน

กรณีเข้ารับรักษา ณ สถานพยาบาลทั่วไป นายจ้างจะส่งลูกจ้างผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานเข้ารับการรักษา ณ สถานพยาบาลใด ๆ ก็ได้ ทั้งของเอกชนและของรัฐบาล แต่ทั้งนี้ต้องเป็นสถานพยาบาลที่จัดตั้งขึ้นตามกฎหมายให้ทำการรักษา และลงชื่อรับรองในใบความเห็นของแพทย์ การส่งลูกจ้างไปรับการรักษา ณ สถานพยาบาลดังกล่าวนี้ นายจ้างหรือลูกจ้างจะต้องสำรองจ่ายค่ารักษาพยาบาลไปก่อน แล้วนำไปเสร็จรับเงินมาเป็นหลักฐานขอเบิกเงินจากกองทุนเงินทดแทนได้

๒.๕ หลักการปฏิบัติและหน้าที่ของนายจ้าง ลูกจ้าง

วิธีปฏิบัติในการส่งลูกจ้างเข้ารับรักษา

๑. นายจ้างต้องแน่ใจว่าลูกจ้างประสบอันตราย หรือเจ็บป่วยด้วยโรคเนื่องจากการทำงานจริง

๒. ให้นายจ้างกรอกข้อความในแบบส่งตัวลูกจ้างเข้ารับการรักษาพยาบาล (กท.๔๔) ซึ่งชุดหนึ่งมี ๒ แผ่นโดยให้ลูกจ้างนำไปแสดงต่อโรงพยาบาลที่เข้ารับการรักษา ณ สถานพยาบาลที่สำนักงานกองทุนเงินทดแทนทำความตกลงไว้

๓. ให้นายจ้างส่งสำเนาแบบ กท.๔๔ ไปยังสำนักงานประกันสังคมเขตพื้นที่หรือสำนักงานประกันสังคมจังหวัด พร้อมแบบแจ้งการประสบอันตราย หรือเจ็บป่วย (กท.๑๖) และใบรับรองแพทย์

๔. ในการส่งตัวลูกจ้างเข้ารับการรักษาตามแบบ กท.๔๔ นี้ หากภายหลังสำนักงานกองทุนเงินทดแทนหรือสำนักงานประกันสังคมเขตพื้นที่ หรือสำนักงานประกันสังคมจังหวัดวินิจฉัยว่าลูกจ้างไม่มีสิทธิรับเงินทดแทน นายจ้างผู้ส่งตัวลูกจ้างเข้ารับการรักษา จะต้องรับผิดชอบจ่ายค่ารักษาพยาบาลแก่สถานพยาบาลที่ให้การรักษาแก่ลูกจ้างนั่นเอง

หน้าที่ของลูกจ้าง

หน้าที่ของลูกจ้างผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน

๑. รีบแจ้งนายจ้างทันทีที่ประสบอันตราย แม้จะเป็นการประสบอันตรายเพียงเล็กน้อย ก็ต้องแจ้ง เพราะอาจจะมีอาการกำเริบมากขึ้นได้ในภายหลัง

๒. กรอกข้อความหรือตรวจสอบรายละเอียดให้ถูกต้อง และลงลายมือชื่อในแบบแจ้งการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย (กท.๑๖) ในส่วนของลูกจ้าง

๓. ต้องรักษาพยาบาลกับแพทย์ปัจจุบันชั้น ๑

๔. ถ้าลูกจ้างจ่ายค่ารักษาพยาบาลไปก่อนแล้ว ให้รับนำใบเสร็จรับเงินค่ารักษาพยาบาลมาเบิกคืนจากสำนักงานประกันสังคมเขตพื้นที่ หรือสำนักงานประกันสังคมจังหวัดแล้วแต่กรณี

๕. หากลูกจ้างได้รับแจ้งจากเจ้าหน้าที่ว่าลูกจ้างจำเป็นต้องได้รับการฟื้นฟูสมรรถภาพในการทำงานให้ไปติดต่อสมัครเข้ารับการฟื้นฟูฯ ได้ที่ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน หรือที่สำนักงานกองทุนเงินทดแทน หรือสำนักงานประกันสังคมเขตพื้นที่ หรือสำนักงานประกันสังคมจังหวัดทุกจังหวัด

๖. ในกรณีที่มีการเจ็บป่วยเกิดขึ้นภายหลังการสิ้นสุดสภาพการเป็นลูกจ้าง ให้ลูกจ้างยื่นคำร้องขอรับเงินทดแทน (กท.๑๖) ได้ภายใน ๒ ปี นับแต่วันที่ทราบการเจ็บป่วย

ปฏิรูปประกันสังคมโดยใคร เพื่อใคร?*

จุดกำเนิด ระบบประกันสังคม เกิดขึ้นเป็นครั้งแรกในประเทศเยอรมนี ภายใต้การปกครองของ Chancellor Bismarck ในช่วงระหว่างปี ค.ศ. ๑๘๘๓-๑๘๘๔ โดยเริ่มจากการจัดตั้งกองทุนช่วยเหลือซึ่งกันและกัน (Mutual Fund) เพื่อนำไปดำเนินการประกันกรณีเจ็บป่วยในปี ๑๘๘๓ หลังจากนั้นต่อมาอีก ๑ ปี การประกันกรณีเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานซึ่งดำเนินการโดยสมาคมนายจ้างก็ได้ถือกำเนิดขึ้นสำหรับการประกันกรณีทุพพลภาพและการประกันกรณีชราภาพ ซึ่งบริหารจัดการโดยส่วนภูมิภาคเป็นลำดับในปี ๑๘๘๔

ทั้งนี้ ลักษณะของการมีส่วนร่วมในโครงการดังกล่าวจะมาจาก ๓ ฝ่าย คือ ลูกจ้าง นายจ้าง และรัฐบาล มีการบริหารเงินโดยใช้วิธีการจัดเก็บเงินสมทบ และเป็นระบบบังคับสำหรับผู้ที่มีรายได้ ซึ่งจะการันตีประโยชน์ทดแทนให้แก่ผู้ที่อยู่ในโครงการ หลังจากนั้นประเทศในแถบยุโรป ลาตินอเมริกา สหรัฐอเมริกา ได้นำรูปแบบของเยอรมนีไปใช้ และได้แพร่หลายต่อไปยังทวีปแอฟริกา เอเชีย และกลุ่มประเทศในแถบคาริเบียน

การประกันสังคม (Social Insurance) เป็นการให้หลักประกันทางสังคมในระยะยาว อีกระบบหนึ่งที่รัฐเป็นผู้ดำเนินการ โดยให้ประชาชนผู้มีรายได้แต่ละคนได้มีส่วนช่วยตนเองหรือครอบครัว หรือช่วยเหลือบำบัดทุกข์ยาก เดือดร้อนซึ่งกันและกัน ระหว่างผู้มีรายได้ในสังคม ด้วยการออกเงินสมทบ เข้ากองทุนประกันสังคม โดยมีนายจ้าง ลูกจ้างและในบางประเทศมีรัฐบาลร่วมออกเงินสมทบเข้ากองทุนนี้ด้วย กองทุนนี้จะจ่ายประโยชน์ทดแทนให้แก่ผู้ส่งเงินสมทบ กรณีเจ็บป่วย คลอดบุตร ว่างาน ชราภาพ เป็นต้น ทั้งนี้รัฐเป็นผู้รับผิดชอบดำเนินการ

การประกันสังคมจึงเป็นวิธีการหนึ่งที่ยึดหลักการพึ่งตนเองและช่วยเหลือซึ่งกันและกันของประชาชน โดยมีความมุ่งหมายที่จะเป็นหลักประกันและคุ้มครองความเป็นอยู่ของประชาชน ให้มีความมั่นคงในการดำเนินชีวิต แม้มีเหตุการณ์ที่ทำให้ต้องขาดแคลนรายได้ก็สามารถดำรงชีวิตอยู่ได้อย่างมีศักดิ์ศรี

ความเป็นมาของการประกันสังคมในประเทศไทย

แนวคิดการประกันสังคมในประเทศไทยได้เริ่มขึ้นในปี พ.ศ. ๒๔๙๕ ในรัฐบาลของ จอมพล ป. พิบูลสงคราม เป็นนายกรัฐมนตรี ได้มีการตราเป็นพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๔๙๗ และได้มีการจัดตั้ง "กรมประกันสังคม" สังกัดกระทรวงการคลัง แต่มิได้นำมาดำเนินการในทางปฏิบัติ เพราะไม่มีการตราเป็นพระราชกฤษฎีกาตามที่ได้กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติ

* ที่มา : บทความความรู้ ; ปฏิรูปประกันสังคมโดยใคร เพื่อใคร[ออนไลน์]. เข้าถึงได้จาก

<http://www.prachatai.com/journal/๒๐๐๘/๐๔/๑๖๕๖๕>

(สืบค้นข้อมูล ณ วันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๕๔)

ภายหลังจากเกิดรัฐประหารล้มรัฐบาลของจอมพล ป. พิบูลสงคราม รัฐบาลที่จัดตั้งขึ้น ได้มี คำสั่ง ให้ยุบกรมประกันสังคมที่จัดตั้งขึ้นดังกล่าว และจัดตั้งกองความมั่นคงทางสังคม โดยให้โอนไปสังกัดกรมประชาสงเคราะห์ กระทรวงมหาดไทย มีหน้าที่พิจารณา ปรับปรุงแก้ไข พระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๔๙๗ และเตรียมงานให้พร้อมที่จะดำเนินงานประกันสังคม ในปลายปี พ.ศ. ๒๕๑๐ กรมประชาสงเคราะห์ได้เสนอให้รัฐบาลทบทวนเรื่องการประกันสังคม ขึ้นเพื่อพิจารณาร่างพระราชบัญญัติประกันสังคมบางมาตรา

ในระหว่างนั้นได้เกิดการปฏิวัติขึ้น และในที่สุดคณะปฏิวัติได้ออกประกาศของคณะ ปฏิวัติ ฉบับที่ ๑๐๓ ลงวันที่ ๑๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๑๕ กำหนดให้มีกองทุนเงินทดแทน เพื่อจ่ายเงินทดแทนแก่ลูกจ้างในกรณีที่ประสบอันตรายหรือ เจ็บป่วย เนื่องจากการทำงาน ซึ่งถือได้ว่าเป็นประเภทหนึ่งของระบบการประกันสังคม และได้มีการจัดตั้งสำนักงานกองทุนเงิน ทดแทนขึ้นเป็นองค์กรรับผิดชอบการบริหารดังกล่าว เริ่มดำเนินการตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๑๗ และให้สังกัดอยู่ในกรมแรงงาน กระทรวงมหาดไทย และเป็นต้นกำเนิดของกองทุน เงินทดแทน

ต่อมา พ.ศ. ๒๕๑๘ รัฐบาลได้นำเรื่องการประกันสังคมขึ้นมาพิจารณาใหม่อีกครั้งตาม ข้อเสนอของกรมประชาสงเคราะห์ และได้มีการจัดตั้งคณะกรรมการเตรียมการประกันสังคม โดยมีอธิบดีกรมประชาสงเคราะห์เป็นประธาน คณะกรรมการชุดนี้ได้ผลักดันให้รัฐบาลเล็งเห็น ความสำคัญของระบบประกันสังคม และขยายขอบเขตออกไปในประเภทอื่น นอกเหนือจากการ ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานด้วย

จนกระทั่งในปี พ.ศ. ๒๕๓๓ สภาผู้แทนราษฎรได้มีมติรับรองและยืนยันผ่าน ร่างพระราชบัญญัติประกันสังคม ทำให้มีผลใช้บังคับเป็นกฎหมาย เรียกว่า "**พระราชบัญญัติ ประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓**" โดยกำหนดให้มีกองทุนประกันสังคมเพื่อให้ความคุ้มครองลูกจ้าง กรณีเจ็บป่วย ทูพพลภาพ และตายที่ไม่เนื่องจากการทำงาน รวมทั้งกรณีคลอดบุตร สงเคราะห์บุตร ขราภาพ และกรณีว่างงาน และได้จัดตั้งสำนักงานประกันสังคมเพื่อรับผิดชอบ การดำเนินงาน กองทุนเงินทดแทน และกองทุนประกันสังคมเมื่อวันที่ ๓ กันยายน พ.ศ.๒๕๓๓ ตามพระราชบัญญัติ ประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ โดยโอนงานของกรมประชาสงเคราะห์ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับ การประกันสังคม และงานสำนักงานกองทุนเงินทดแทนของกรมแรงงานมาอยู่ในสำนักงาน ประกันสังคม ภายใต้ความรับผิดชอบของกระทรวงมหาดไทย ต่อมาเมื่อวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๓๖ ได้มีการจัดตั้งกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม สำนักงานประกันสังคม จึงได้โอนมาอยู่ในสังกัด

หลักการจ่ายเงินสมทบกองทุนประกันสังคม รัฐบาล นายจ้าง และลูกจ้าง ออกเงิน สมทบเข้ากองทุน ๓ ฝ่าย คือ นายจ้าง ลูกจ้าง ร้อยละ ๕ เท่ากัน ในส่วนรัฐนั้นจ่ายสมทบร้อยละ ๒.๗๕ โดยคิดจากฐานค่าจ้างขั้นต่ำ ๑,๖๕๐ บาท ไม่เกิน ๑๕,๐๐๐ บาทต่อเดือน โดยนายจ้าง / ผู้ประกอบการ มีหน้าที่หักเงินสมทบของลูกจ้าง และนำส่งพร้อมส่วนของนายจ้าง เป็นรายเดือน ภายในวันที่ ๑๕ ของเดือนถัดไป

รูปแบบการบริหารการประกันสังคม อาจถือได้ว่าเป็นประเทศเดียว ที่ใช้ระบบการบริหารภายใต้โครงสร้างราชการ คือสำนักงานประกันสังคม แม้ว่าจะมีการตั้งคณะกรรมการบริหารประกันสังคม (บอร์ด) ที่ประกอบด้วย ๓ ส่วน คือ ผู้แทนนายจ้าง ผู้แทนลูกจ้าง และรัฐ โดยมีปลัดกระทรวงแรงงานเป็นประธาน ทำหน้าที่ดูแลกองทุนประกันสังคม และจ่ายประโยชน์ทดแทน ๗ กรณี ที่มีสิทธิประโยชน์แตกต่างกัน เช่น กรณีเจ็บป่วยหรือพิการ ก็จะได้รับบริการได้เร็ว คือสามารถใช้สิทธิรับบริการได้ กรณีตายอาจยากเพราะคนตายเข้ากรณีชราภาพที่จะมีการจ่ายในปี ๒๕๕๗ ซึ่งก็อาจมีปัญหาเรื่องเงินกองทุน เนื่องจากการบริหารของกองทุนไม่สามารถดำเนินการอย่างอื่นได้ เพราะติดระบบราชการ ที่ไม่มีความคล่องตัว รูปแบบการบริหารแม้ว่าจะเป็นผู้แทนลูกจ้าง นายจ้าง ก็ไม่ได้หมายถึงความเป็นตัวแทนของผู้ประกัน เป็นเพียงตัวแทนของผู้ประกันตนที่มีสภาพแรงงาน และสังกัดสภาองค์การลูกจ้างเท่านั้น ซึ่งมีสภาองค์การลูกจ้างมากถึง ๑๒ แห่ง มีสมาชิกสภาพแรงงานประมาณ ๓ แสนคนเท่านั้น

การบริหารงาน ความไม่โปร่งใส การบริการที่ผู้ประกันตนยังไม่สามารถที่จะเข้าถึงการบริการที่ดีพอ เพราะยังมีเงื่อนไขโรคหลายโรคที่ประกันสังคมยังดูแลไม่ทั่วถึง เนื่องจากกองทุนประกันสังคมอยู่ภายใต้ระบบราชการ การออกระเบียบการรับเงิน หรือจ่ายเงิน การลงทุนต่างๆ เมื่อบอร์ดมีมติออกระเบียบใดๆ ต้องรับความเห็นชอบจากกระทรวงการคลัง ซึ่งเป็นการบริหารโดยระบบราชการอย่างเบ็ดเสร็จ ซึ่งก็เกิดปัญหาการใช้เงินผิดวัตถุประสงค์ เช่น การอนุมัติซื้อตึกแก้วจักรมุลค่า ๒,๘๐๐ ล้านบาท หรือการที่จะนำงบประมาณกองทุนประกันสังคมไปสร้างศูนย์ข้อมูลสารสนเทศคอมพิวเตอร์กระทรวงแรงงาน เป็นต้น

แนวคิดการปฏิรูปประกันสังคม

นางสาววิไลวรรณ แซ่เตีย ประธานคณะกรรมการสมานฉันท์แรงงานไทย เสนอดังนี้

๑. การบริหารกองทุนประกันสังคม ต้องการให้ มีการปรับเปลี่ยนโครงสร้างใหม่ โดยคณะกรรมการประกันสังคม

๒. สำนักงานประกันสังคมควรมีการแก้ไขกฎระเบียบให้ขยายความคุ้มครองผู้ประกันตนในทุกโรคโดยไม่ควรมีข้อยกเว้น รักษาพยาบาลดูแลฟรี

๓. ควรมีการขยายประกันสังคมให้ครอบคลุมแรงงานนอกระบบทุกภาคส่วนและควรได้รับสิทธิประโยชน์เหมือนกับแรงงานในระบบ

หากมีการขยายความคุ้มครองแรงงานนอกระบบทุกภาคส่วน สำนักงานประกันสังคมกองทุนนี้จะมีผู้ประกันตนเพิ่มประมาณ ๒๒ ล้านคน เดิมมีเพียง ๙ ล้านกว่าคนเท่านั้น

นางสุจิน รุ่งสว่าง ผู้ประสานงานเครือข่ายแรงงานนอกระบบ เสนอว่า แรงงานนอกระบบต้องการที่จะมีประกันสังคมเทียบเท่ากับแรงงานในระบบเช่นกัน แต่เนื่องจากสภาพปัญหาของแรงงานนอกระบบมีรายได้ และงานที่ไม่แน่นอนทำให้กำลังการส่งเงินสมทบเหมือนกับแรงงานในระบบ จึงเสนอความต้องการการประกันสังคมเพียง ๔ กรณี คือ

๑. กรณีทดแทนการขาดรายได้กรณีเจ็บป่วย และประสบอันตราย
๒. กรณีทุพพลภาพ
๓. กรณีชราภาพ
๔. กรณีตาย

ทั้ง ๔ กรณีนี้เป็นเพียงการประกันสังคมเบื้องต้นที่แรงงานนอกระบบเสนอเท่านั้น หากถามถึงความต้องการเรื่องสิทธิประโยชน์ทุกคนคงมีความต้องการทั้ง ๗ กรณีเหมือนแรงงานในระบบ แต่ก็เข้าใจอยู่ว่าสภาพการจ้างงานของแรงงานนอกระบบไม่มีสภาพความเป็นนายจ้าง ลูกจ้าง และรัฐเองก็ยังไม่แน่ใจว่าจะจ่ายสมทบหรือไม่รูปแบบควรเป็นอย่างไร การประกันสังคมของแรงงานนอกระบบ ควรแยกกองทุนในการบริหาร หรือว่ารวมกองทุนเดียวกัน การจัดเก็บเงินสมทบควรเป็นอย่างไร ซึ่งแรงงานนอกระบบได้เสนอว่าการจัดเก็บเงินสมทบควรใช้ระบบขั้นบันไดตามรายได้ เช่นผู้มีรายได้ ขั้นต่ำเดือนละ ๓,๐๐๐ บาท จ่ายสมทบ ๑๕๐ บาท สูงสุด ๑๕,๐๐๐ บาท จ่ายสมทบ ๓๐๐ บาท เป็นต้น

นายรักศักดิ์ โชติชัยสถิต ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านประกันสังคม กล่าวว่า โลกเปลี่ยนแปลงไปกำลังแรงงานก็เปลี่ยน แรงงานในระบบเปลี่ยนเป็นแรงงานนอกระบบซึ่งมีอยู่จำนวนมาก แรงงานเหล่านี้ไม่มีกฎหมายใดๆ ค้ำครอง ฉะนั้นคิดว่าการบริหารแรงงานทุกส่วนที่เกี่ยวข้องควรมีการปรับเปลี่ยน ในส่วนของสำนักงานประกันสังคม (สปส.) ก็ต้องมีการปรับเปลี่ยนองค์กร ให้สอดคล้องกับแรงงานที่มีความเปลี่ยนแปลงจากเดิม โดยการศึกษาความเป็นไปได้ในการที่จะขยายความคุ้มครอง ซึ่งได้มีการศึกษากลุ่มอาชีพใดที่มีรายได้มั่นคงแน่นอน และมีความพร้อม ซึ่งก็มีการศึกษากลุ่มผู้ขับรถรับจ้าง แท็กซี่ มอเตอร์ไซด์ มัคคุเทศก์ เกษตรพันธะสัญญา ฯลฯ โดยได้หารือกันและสรุปช่องทางการแก้ไขกฎหมายประกันสังคมมาตรา ๔๐ ที่บุคคลที่ไม่ใช่ลูกจ้างตามมาตรา ๓๓ สามารถสมัครเป็นผู้ประกันตนได้ โดยสมัครใจ ซึ่งคิดว่าเป็นวิธีที่ง่ายที่สุด โดยแก้ไขเรื่องอัตราการจ่ายเงินสมทบ และพัฒนาสิทธิประโยชน์ให้เหมาะสมยิ่งขึ้น

นายบัณฑิตย รัตนชัยเศรษฐวุฒิ นักวิชาการแรงงานมูลนิธิอารมณพงศ์พงษ์ ได้เสนอไว้ว่า สำนักงานประกันสังคมต้องออกจากระบบราชการ โดยมีความเชื่อว่าจะหลุดออกจากการแทรกแซงจากการครอบงำโดยฝ่ายการเมืองที่คบคิดกับฝ่ายราชการระดับสูงได้

โดยต้องสร้างพื้นที่การมีส่วนร่วม ซึ่งผู้แทนลูกจ้างที่องค์กรแรงงานบางส่วนเสนอว่าต้องให้ผู้ประกันตน ๔ ล้านกว่าคนได้เลือกตั้งโดยตรง ไม่ใช่ตัวแทนที่มาจากองค์กรแรงงานที่มีสมาชิกสหภาพแรงงานเพียง ๓ แสนคน กรณีการขยายประกันสังคมสู่แรงงานนอกระบบ สำนักงานประกันสังคมต้องเตรียมความพร้อมในการรองรับทั้งเรื่องสิทธิประโยชน์ การจัดเก็บเงินสมทบ และการบริหารอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อความเท่าเทียมในหลักประกันทางสังคม ในมิติสวัสดิการแบบมีส่วนร่วม

รูปแบบการประกันสังคมของกลุ่มแรงงานนอกระบบในต่างประเทศ*

กรณีศึกษาประเทศโปรตุเกส ประเทศอังกฤษ สาธารณรัฐเกาหลี และฟิลิปปินส์^๑

การประกันสังคมในต่างประเทศที่มีความเกี่ยวข้องกับแรงงานนอกระบบ ได้ถูกกล่าวถึงในประเทศโปรตุเกส ประเทศอังกฤษ สาธารณรัฐเกาหลี และฟิลิปปินส์ มีรายละเอียด ดังต่อไปนี้

(๑) การประกันสังคมของประเทศโปรตุเกส

ระบบประกันสังคมของประเทศโปรตุเกส มีลักษณะเป็นโครงข่ายความคุ้มครองทางสังคม (Social Safety Net) ซึ่งจะรองรับและให้ความคุ้มครองแก่

- พลเมืองของประเทศ
- ผู้ที่พำนักในประเทศและผู้ที่ไม่ได้รับความคุ้มครองจากโครงการใด ๆ เลย
- พลเมืองของประเทศยุโรปที่เข้ามาทำงานในประเทศโปรตุเกส

โดยมีทั้งระบบที่เป็นการเรียกเก็บเงินสมทบ และแบบไม่เรียกเก็บเงินสมทบ

ผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงานและมีงานทำส่วนมากจะได้รับความคุ้มครองจากโครงการประกันสังคมหลัก (General Social Security Schemes) เป็นระบบบังคับลูกจ้างและผู้ประกอบอาชีพอิสระ ส่วนกลุ่มคนในภาคเกษตร คนงานในเหมืองแร่ จะมีโครงการเฉพาะสำหรับดูแลกลุ่มคนกลุ่มนี้แยกต่างหาก (สำนักงานประกันสังคม ๒๕๕๘: ๙)

ระบบที่มีลักษณะสมัครใจ (Voluntary Schemes) ใช้กับพลเมืองของประเทศที่มีงานทำ แต่ไม่ได้รับความคุ้มครองจากโครงการที่มีลักษณะเป็นการบังคับ รวมถึงพลเมืองของประเทศโปรตุเกสซึ่งทำงานในต่างประเทศและไม่ได้รับการคุ้มครองจากข้อตกลงระหว่างประเทศ รวมทั้งแรงงานอพยพที่พำนักในประเทศโปรตุเกสไม่น้อยกว่า ๑๒ เดือน และต้องมีหนังสืออนุญาตการทำงาน (Work Permit)

ผู้ประกอบอาชีพอิสระสามารถเลือกความคุ้มครองได้จาก ๒ แผน ซึ่งเป็นประโยชน์ทดแทนที่แตกต่างกัน คือ แผนความคุ้มครองแบบบังคับให้ประโยชน์ทดแทน ๓ กรณี ได้แก่ ทุพพลภาพ ชราภาพ และตาย ในขณะที่แผนความคุ้มครองแบบสมัครใจ ให้ประโยชน์ทดแทนเฉพาะตัวเงิน (Cash Benefit) สำหรับกรณีเจ็บป่วยเท่านั้น แต่มีผู้ที่สนใจเข้าร่วมโครงการแบบสมัครใจมากกว่า

* ที่มา : คณะกรรมการสมานฉันท์แรงงานไทย (คสรท.) สำนักงานประสานงาน[ออนไลน์]. เข้าถึงได้จาก

http://cdn.gotoknow.org/assets/media/files/๐๐๐/๓๔๗/๓๓๖/original_๐๔dataLabour.doc?๑๒๘๕๖๑๘๔๑๗
(สืบค้น ณ วันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๕๔)

^๑ ที่มา : นำข้อมูลทั้งหมดมาจากวิทยานิพนธ์เรื่องการศึกษาแนวทางการจ่ายเงินประกันสังคมสำหรับแรงงานนอกระบบ : กลุ่มหาบเร่แผงลอยในกรุงเทพฯ มหานคร ของนางสาวสุภาวาศ โภมลสิงห์ ปริญญาเศรษฐศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาเศรษฐศาสตร์การพัฒนามนุษย์ บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ , ๒๕๕๐ (บทที่ ๒)

แบบบังคับ ทั้งนี้ผู้ประกอบอาชีพอิสระต้องแสดงรายได้ ณ สรรพากรเพื่อนำมาเป็นหลักฐานในการคำนวณเงินสมทบโดยกำหนดเป็นกลุ่มรายได้ ยังมีการกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเพื่อการคำนวณเงินสมทบและประโยชน์ทดแทนต่าง ๆ แต่เมื่อผู้ประกอบอาชีพอิสระมีรายได้ลดลงสามารถแจ้งเปลี่ยนระดับรายได้ได้ที่ละชั้น ทั้งนี้ผู้ประกอบอาชีพอิสระที่ยื่นขอปรับเปลี่ยนรายได้ต้องมีอายุไม่เกิน ๕๕ ปี ณ วันที่เปลี่ยนระดับรายได้มีผลบังคับใช้

การจะควบคุมผู้ที่ประกอบอาชีพอิสระให้ปฏิบัติตามข้อบังคับเป็นเรื่องยาก ดังนั้นต้องมีมาตรการที่มีประสิทธิภาพทางกฎหมายในการประสานงานระหว่างกรมสรรพากร หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับภาษี และด้านการจัดการของโครงการประกันสังคม

(๒) การประกันสังคมของประเทศอังกฤษ

ประเทศอังกฤษเป็นประเทศที่มีความเอกราชของระบบประกันสังคมและการสังคมสงเคราะห์ ในการสร้างความมั่นคงทางสังคมที่รัฐต้องรับผิดชอบต่อความเป็นอยู่ของประชาชน ดังนั้นการดูแลสุขภาพของประชาชนทุกคนเป็นสิ่งสำคัญ ที่จะช่วยลดค่าใช้จ่ายของกองทุนในระยะยาว และด้วยระบบที่เป็นเอกภาพดังกล่าว รัฐจึงไม่จำเป็นต้องจัดโครงสร้างองค์กรให้ยุ่งยาก เพียงกระจายงานเก็บเงินสมทบและจ่ายประโยชน์ทดแทนออกจากกัน ในรูปของ Agency ซึ่งเป็นหน่วยงานตัวแทนซึ่งมีความคล่องตัวและเป็นอิสระในการบริการงานระดับหนึ่ง เพื่อให้เกิดการพัฒนาบริการแก่ประชาชนให้รวดเร็วเป็นหลัก

แนวทางการประกันสังคมของประเทศอังกฤษ (Social Security Program Throughout the world .๑๙๙๙: ๓๗๒)

ประเทศอังกฤษจะให้ความคุ้มครองกับประชากรทุกคน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างความมั่นคงพื้นฐานในการดำรงชีวิตของประชาชน เป็นการจ่ายเงินรายได้ที่ขาดหายไปในการณีที่ไม่อาจทำงานหาเลี้ยงครอบครัวได้ รวมถึงช่วงที่ว่างงานหรือเมื่อต้องมีค่าใช้จ่ายเพิ่มขึ้นเนื่องจากการเจ็บป่วยและทุพพลภาพ รวมถึงการให้ความคุ้มครองในเรื่องบำนาญชราภาพ เจ็บป่วย พิการว่างงาน เป็นหม้าย สงเคราะห์บุตร หรือมีรายได้ต่ำมาก

ประโยชน์ทดแทนบางประเภทขึ้นอยู่กับ การจ่ายเงินสมทบของผู้ประกอบอาชีพอิสระให้แก่กองทุน โดยรัฐบาลจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนอีกส่วนหนึ่ง มีการให้ความคุ้มครองกรณีชราภาพ ทุพพลภาพ และตาย มีการบริหารงาน โดยกรมการประกันสังคมที่เป็นตัวแทนจ่ายผลประโยชน์ตอบแทน ดำเนินการจ่ายเงินช่วยเหลือเลี้ยงชีพ ผลประโยชน์ตอบแทนและตรวจสอบเงินรายได้ที่จะจ่ายให้ผ่านทางเครือข่ายส่วนกลางและสำนักงานจังหวัด ผู้แทนเก็บเงินบำรุงภายในประเทศทำหน้าที่เก็บเงิน

การคุ้มครองกรณีเจ็บป่วยและคลอดบุตร มีการบริหารองค์กรโดยกรมการประกันสังคม ดำเนินการเกี่ยวกับผลประโยชน์ตอบแทนที่เป็นเงินสด โดยผ่านทางสำนักงานจังหวัดและสำนักงานท้องถิ่น กรมสุขภาพดำเนินการให้บริการทางการแพทย์ผ่านหน่วยงานบริการสุขภาพแห่งชาติ หน่วยงานบริการสุขภาพประกอบด้วย ๑๔ องค์กรสุขภาพระดับภาคและเมืองค์การสุขภาพระดับท้องถิ่นจำนวนมาก

การคุ้มครองกรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยอันเนื่องมาจากการทำงาน มีการบริหารงาน โดยกรรมการประกันสังคมที่เป็นตัวแทนจ่ายประโยชน์ตอบแทน ดำเนินการจ่ายช่วยเหลือเลี้ยงชีพและตรวจสอบเงินรายได้ที่จะจ่ายให้ผ่านเครือข่ายส่วนกลางและสำนักงานจังหวัด

การคุ้มครองกรณีว่างงาน หน่วยงานดำเนินงานเก็บประวัติของเงินสมทบที่ส่งเข้ากองทุน และหน่วยเงินตัวแทนในการจ่ายผลประโยชน์จะเป็นผู้รับผิดชอบในการจ่ายผลประโยชน์ตอบแทน

การสงเคราะห์ครอบครัว กรรมการประกันสังคมเป็นผู้ดำเนินการเกี่ยวกับศูนย์กลางเงินที่จะจ่ายให้โดยผ่านหน่วยงานตัวแทน

โดยสรุปการประกันสังคมในประเทศไทยจะมีความเป็นเอกภาพในระบบประกันสังคม โดยอาศัยระบบข้อมูลเป็นส่วนสำคัญ การเก็บเงินสมทบและจ่ายประโยชน์ทดแทนสำหรับแรงงานนอกระบบจะแยกออกจากกันในรูปแบบของ Agency หรือเป็นหน่วยงานตัวแทน ซึ่งมีความคล่องตัวและเป็นอิสระในการบริหารงานระดับหนึ่งเพื่อให้เกิดการพัฒนาบริการได้รวดเร็ว

(๓) การประกันสังคมของสาธารณรัฐเกาหลี

สาธารณรัฐเกาหลีเป็นประเทศที่จัดบริการสาธารณะด้านประกันสังคมที่มีการจัดองค์กรเป็นรัฐวิสาหกิจ หรือบริษัทที่รัฐเป็นเจ้าของโดยการจัดองค์กรในลักษณะนี้ เป็นสิ่งที่ทำให้เห็นได้ชัดว่ามีการเตรียมการในเรื่องของการดูแลกองทุนให้เกิดความคล่องตัวในการบริหารเงินจำนวนมากและให้ความสำคัญของความคล่องตัวของกองทุนในอนาคต (Social Security Program Throughout the world .๑๙๙๙: ๒๐๖)

แนวทางการจ่ายเงินประกันสังคมในสาธารณรัฐเกาหลีจะเป็นการบริหารงานแบบ NPC (National Pension Corporation) เป็นหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ ที่มีลักษณะของบริษัทที่รัฐเป็นเจ้าของ ภายใต้การดูแลของกระทรวงสาธารณสุขและสวัสดิการสังคม โดยมีหน้าที่รับผิดชอบในการจัดเก็บเงินสมทบจากบุคคลทั่วไป ที่ประกอบอาชีพอิสระ นายจ้าง ลูกจ้าง เพื่อให้ความคุ้มครองในกรณีต่าง ๆ ตามกฎหมายประกันสังคม โดยจะบังคับใช้กับสถานประกอบการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ ๕ คนขึ้นไป และแบบสมัครใจสำหรับผู้ประกอบอาชีพอิสระ

รัฐบาลโดยกระทรวงสาธารณสุขและสวัสดิการสังคมจะเป็นผู้กำหนดนโยบายการลงทุน NPC จะเป็นผู้ดูแลและบริหารเงินกองทุนด้วยตนเอง ซึ่งมีหน่วยงาน Fund Operation Research Center ทำหน้าที่วางแผนและวิจัยสถานภาพของกองทุนเพื่อให้กองทุนมีเสถียรภาพสำหรับการเพิ่มอัตราเงินสมทบจะเชิญผู้เชี่ยวชาญทุกด้านเพื่อเป็นหลักประกันว่ากองทุนมีเสถียรภาพ ไม่สร้างความเดือดร้อนให้สมาชิก

สาธารณรัฐเกาหลี มีการคุ้มครองแรงงานนอกระบบกรณีชราภาพ ทูพพลภาพ และกรณีตาย โดยรัฐได้จัดทำระบบประกันสังคมในลักษณะของโครงการบำนาญแห่งชาติ ที่มีการบริหารองค์กรโดยบริษัทเงินสำรองเลี้ยงชีพแห่งชาติ ภายใต้การควบคุมดูแลของกระทรวงสาธารณสุขและกิจการสังคม กรณีเจ็บป่วยและคลอดบุตร อยู่ในความควบคุมดูแลของกระทรวงสาธารณสุขและกิจการสังคม สหพันธ์การประกันทางสุขภาพแห่งชาติ

(๔) การประกันสังคมในประเทศฟิลิปปินส์

ระบบประกันสังคมของประเทศฟิลิปปินส์ให้ความคุ้มครองครอบคลุมประชากรของประเทศ โดยมีกฎหมายให้เข้าร่วมโครงการลักษณะบังคับโดยกำหนดให้ลูกจ้างที่ทำงานกับภาคเอกชน ทั้งลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราวและผู้ประกอบอาชีพอิสระที่มีอายุ ๑๘-๖๐ ปี จะต้องเข้าร่วมโครงการ โดยการให้ความคุ้มครองครอบคลุมประโยชน์ทดแทนในด้านต่าง ๆ ดังนี้ การประกันชราภาพ ทูพพลภาพ ตาย การประกันสุขภาพ กรณีเจ็บป่วยนอกงานและคลอดบุตร

แนวทางการประกันสังคมของประเทศฟิลิปปินส์ จะเป็นในลักษณะบังคับ โดยจะมีเจ้าหน้าที่ผู้ทำหน้าที่เป็นผู้ตรวจของ Social Security System เพราะมีสมาชิกเป็นจำนวนมากที่ไม่จ่ายเงินสมทบ หรือจ่ายน้อยกว่าที่กฎหมายกำหนด ในส่วนของประโยชน์ทดแทนจะมีความสัมพันธ์กับการจ่ายเบี้ยประกันหรือเงินสมทบ (ILO.Social Protection. ๒๐๐๑)

การประกันสังคมของประเทศฟิลิปปินส์ แม้จะมีกฎหมายกำหนดให้ความคุ้มครองครอบคลุมประชากรอย่างกว้างขวาง แต่ในทางปฏิบัติแล้ว ระบบประกันสังคมของประเทศฟิลิปปินส์ยังให้ความคุ้มครองไม่ทั่วถึง เนื่องจากขาดความเข้มงวดในการบังคับให้ต้องเข้าเป็นสมาชิกตามที่มีกฎหมายกำหนดไว้ ในส่วนของสมาชิกที่เข้าร่วมโครงการก็มักไม่ค่อยปฏิบัติตามระเบียบ และรัฐเองก็ไม่เข้มงวดกับการบังคับให้ต้องเข้าร่วมโครงการตามที่มีกฎหมายกำหนดไว้ แต่จะเน้นด้านการให้การศึกษแก่ประชาชนเพื่อให้มีความรู้ความเข้าใจ และมองเห็นประโยชน์ในการเข้าเป็นสมาชิกของโครงการประกันสังคมมากกว่า ดังนั้นเกษตรกรและผู้ประกอบอาชีพอิสระต่าง ๆ ได้รับการคุ้มครองจากระบบประกันสังคมจึงยังมีค่อนข้างน้อย

บทความประกันสังคม*

มีประกันสังคมทำไม ?

อโรคยา ปรมา ลาภา การไม่มีโรคเป็นลาภอันประเสริฐ คิดว่าทุกคนบนโลกนี้ คงจะไม่มีใครปฏิเสธว่าการมีสุขภาพดีมีค่ากว่าการมีเงินทองร้อยล้านด้วยซ้ำไป เพราะแม้ว่าจะมีเงินทองมากองจนท่วมตัว ก็ไม่สามารถซื้อสุขภาพที่ดีให้กลับคืนมาได้ ตัวเราเท่านั้นที่จะเป็นผู้กำหนดพฤติกรรมการใช้ชีวิตประจำวันของเรา เป็นสิ่งที่จะแสดงผลออกมาเมื่อถึงระยะเวลาหนึ่ง จะมีสักกี่คนบนโลกนี้ที่ไม่เคยเจ็บป่วยเลย คิดว่าส่วนใหญ่เคยเจ็บป่วยทั้งนั้น มากบ้าง น้อยบ้าง ตามแต่ช่วงวัยของทุกคน รัฐบาลทุกๆ ประเทศได้มีการดูแลระบบสุขภาพของพลเมืองของตนเองในหลากหลายรูปแบบด้วยกัน โดยเฉพาะประเทศที่พัฒนาแล้วจะปูพื้นฐานเรื่องระบบสุขภาพให้กับพลเมือง ตั้งแต่แรกเกิดเลยทีเดียว โดยเริ่มที่การเสริมสร้างการป้องกันโรค ประเทศไทยของเราก็ได้ตระหนักถึงเรื่องนี้พอสมควร โดยเด็กๆ ทุกคนที่เกิดมาต้องได้รับการฉีดวัคซีนป้องกันโรคต่างๆ มากมาย เป็นการให้บริการที่ฟรี เป็นการปูพื้นฐานให้กับพลเมืองของประเทศอีกรูปแบบหนึ่ง แต่การที่รัฐบาลจะรับภาระในเรื่องสวัสดิการสังคมฟรีทั้งหมดก็คงจะเป็นภาระที่หนักพอสมควร เพราะรัฐบาลจะใช้แต่เพียงเงินภาษีอย่างเดียวคงไม่เพียงพอกับจำนวนประชากรของประเทศจึงได้มีระบบร่วมจ่ายที่เรียกว่าระบบประกันสังคมเกิดขึ้นในเกือบทุกๆ ประเทศทั่วโลก ซึ่งระบบประกันสังคมก็เป็นหนึ่งในสถาบันสำคัญทางเศรษฐกิจที่ทางการประเทศต่างๆ ใช้เป็นเครื่องมือหลักในการให้สวัสดิการสังคม ช่วยบรรเทาผลกระทบจากความไม่แน่นอนของชีวิตในด้านต่างๆ ไม่ว่าจะเป็นการเจ็บป่วย คลอดบุตร ทูพลาพา ตาย การว่างงาน ชราภาพ รวมถึงการที่มีรายได้ไม่พอเพียงสำหรับการใช้ชีวิตหลังเกษียณอายุ โดยรัฐบาลจะทำหน้าที่เหมือนกับบริษัทประกันภัยขนาดใหญ่ที่นำความเสี่ยงของทุกคนมาบริหารจัดการร่วมกัน โดยเงินสมทบที่นายจ้าง และลูกจ้างจ่ายให้ประกันสังคมเปรียบเสมือนเบี้ยประกันที่จ่ายไปเพื่อให้ได้มาซึ่งการคุ้มครองกันของรัฐสำหรับความไม่แน่นอนต่างๆ เหล่านั้น สำหรับระบบประกันสังคมของประเทศไทยนั้น ได้มีการเรียกร้องให้จัดตั้งกองทุนประกันสังคมโดยมีการผลักดันพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ.๒๕๓๓ ขึ้นมา ซึ่งมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๒ กันยายน ๒๕๓๓ เพื่อเป็นหลักประกันในการดำรงชีวิตให้กับลูกจ้างหรือผู้ประกันตนตั้งแต่เกิดจนตาย การประกันสังคมจึงเป็นวิธีการหนึ่งที่ยึดหลักการพึ่งตนเองและการช่วยเหลือซึ่งกันและกันของผู้ประกันตน โดยใช้ระบบของการเฉลี่ยทุกข์-เฉลี่ยสุขซึ่งกันและกันระหว่างมวลสมาชิกไม่ต้องเป็นภาระของรัฐบาลที่ต้องรับผิดชอบทั้งหมดในทุกๆ ด้าน ประเทศไทยจึงมีการประกันสังคมอย่างเต็มรูปแบบตั้งแต่ปี ๒๕๔๗ เป็นต้นมา โดยจัดเก็บเงินสมทบในอัตราร้อยละ ๕ ของฐานค่าจ้างต่ำสุดไม่น้อยกว่า ๑,๖๕๐ บาท และสูงสุดไม่เกิน ๑๕,๐๐๐ บาท ต่อเดือน โดยผู้ประกันตนจะได้รับความคุ้มครอง ๗ กรณี เหมือนกับประเทศอื่นๆ ดังนี้

* ที่มา : ข่าวสารความเคลื่อนไหว ,บทความประกันสังคม :สำนักงานประกันสังคม เข้าถึงได้จาก

<http://www.sso.go.th/wpr/category.jsp?lang=th&cat=๑๐๑> สืบค้น ณ วันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๕๔

๑. **กรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย** ผู้ประกันตนจ่ายเงินสมทบครบ ๓ เดือน ภายใน ๑๕ เดือนสามารถเข้ารับการรักษาในโรงพยาบาลตามบัตรรับรองสิทธิการรักษาพยาบาลได้ ฟรี

๒. **กรณีคลอดบุตร** ผู้ประกันตนจ่ายเงินสมทบครบ ๗ เดือนภายใน ๑๕ เดือน จะได้รับเงินค่าคลอดบุตรเหมาจ่าย ๑๓,๐๐๐ บาท กรณีผู้ประกันตนเป็นผู้หญิงจะได้รับเงินสงเคราะห์ การหยุดงานเพื่อการคลอด บุตรในอัตราร้อยละ ๕๐ ของค่าจ้างเฉลี่ยเป็นเวลา ๙๐ วัน

๓. **กรณีทุพพลภาพ** ผู้ประกันตนจ่ายเงินสมทบครบ ๓ เดือน ภายใน ๑๕ เดือน เข้ารับบริการทางการแพทย์ ณ สถานพยาบาลของรัฐฟรี ประเภทผู้ป่วยนอก จ่ายให้เท่าที่จ่ายจริงตามความจำเป็น ประเภทผู้ป่วยในจ่ายค่าบริการทางการแพทย์ให้แก่สถานพยาบาล โดยคำนวณตามกลุ่มวินิจฉัยโรคร่วม (Diagnosis Related Groups: DRGs) ตามหลักเกณฑ์และอัตราที่คณะกรรมการการแพทย์กำหนด กรณีเข้ารับบริการทางการแพทย์ ณ สถานพยาบาลเอกชนประเภทผู้ป่วยนอกจ่ายค่าบริการทางการแพทย์เท่าที่จ่ายจริง ไม่เกินเดือนละ ๒,๐๐๐ บาท ประเภทผู้ป่วยในจ่ายค่าบริการทางการแพทย์เท่าที่จ่ายจริงไม่เกินเดือนละ ๔,๐๐๐ บาท เงินชดเชยการขาดรายได้ ๕๐% ของค่าจ้างรายเดือนตลอดชีวิต

๔. **กรณีเสียชีวิต** ผู้ประกันตนจ่ายเงินสมทบครบ ๑ เดือนภายใน ๖ เดือน หากเสียชีวิตจะได้รับค่าทำศพเหมาจ่าย ๔๐,๐๐๐ บาท

- เงินสงเคราะห์กรณีตาย กรณีจ่ายเงินสมทบตั้งแต่ ๓ ปีขึ้นไปแต่ไม่ถึง ๑๐ ปี จะได้รับเงินสงเคราะห์เท่ากับครึ่งหนึ่งของค่าจ้างเฉลี่ยรายเดือนคูณ ๓

- จ่ายเงินสมทบตั้งแต่ ๑๐ ปีขึ้นไปจะได้รับเงินสงเคราะห์เท่ากับครึ่งหนึ่งของค่าจ้างเฉลี่ยรายเดือน คูณ ๑๐

๕. **กรณีสงเคราะห์บุตร** ผู้ประกันตนที่มีบุตรที่ชอบด้วยกฎหมายซึ่งมีอายุไม่เกิน ๖ ปี บริบูรณ์ เบิกค่าสงเคราะห์บุตรเหมาจ่ายเดือนละ ๓๕๐ บาท ต่อบุตรหนึ่งคนคราวละไม่เกิน ๒ คน

๖. **กรณีชราภาพ**

- บำนาญชราภาพ หากผู้ประกันตน อายุครบ ๕๕ ปีบริบูรณ์ ความเป็นผู้ประกันตนสิ้นสุดลงจ่ายเงินสมทบครบ ๑๘๐ เดือน (๑๕ ปี) จะได้รับเงินบำนาญชราภาพในอัตราร้อยละ ๒๐ ของค่าจ้างเฉลี่ย ๖๐ เดือนสุดท้ายก่อนความเป็นผู้ประกันตนสิ้นสุดลง

- บำเหน็จชราภาพหากผู้ประกันตนจ่ายเงินสมทบไม่ครบ ๑๘๐ เดือน หรือผู้ประกันตนถึงแก่ความตายหรือเป็นผู้ทุพพลภาพ จะได้รับเงินบำเหน็จชราภาพ ดังนี้

- จ่ายเงินสมทบไม่ครบ ๑๒ เดือน จะได้รับเงินบำเหน็จชราภาพเฉพาะส่วนที่ผู้ประกันตนจ่ายร้อยละ ๓ ต่อเดือนเท่านั้น

- จ่ายเงินสมทบเกิน ๑๒ เดือน จะได้รับส่วนของผู้ประกันตน ส่วนของนายจ้างและผลประโยชน์ตอบแทนประจำปีที่กองทุนประกันสังคมให้เช่นเดียวกับเงินดอกเบี้ยยธนาคาร

๗. **กรณีว่างงาน** ผู้ประกันตนจ่ายเงินสมทบครบ ๖ เดือนภายใน ๑๕ เดือน และถูกเลิกจ้างหรือลาออกจากงาน ต้องไปขึ้นทะเบียนว่างงานที่สำนักงานจัดหางานของรัฐภายใน ๓๐ วัน นับจากวันที่ออกจากงาน หากผู้ประกันตนยังไม่ได้งานทำจะได้รับประโยชน์ทดแทน การขาดรายได้ ดังนี้

- กรณีถูกเลิกจ้าง จะได้รับร้อยละ ๕๐ ของค่าจ้าง ไม่เกิน ๑๘๐ วัน ภายใน ๑ ปี
 - กรณีลาออกหรือสิ้นสุดสัญญาจ้างตามกำหนดระยะเวลา จะได้รับร้อยละ ๓๐ ของค่าจ้าง ไม่เกิน ๙๐ วัน ตลอดระยะเวลา ๒๐ ปีที่ผ่านมาสำนักงานประกันสังคมได้มุ่งมั่น พัฒนาองค์กร และ ปรับเพิ่มสิทธิประโยชน์ต่างๆ เพื่อผู้ประกันตนมาโดยตลอด เพื่อให้สมกับวิสัยทัศน์ของสำนักงานประกันสังคมที่ว่า "ก้าวสู่องค์กรแห่งความเป็นเลิศ ที่มุ่งสร้างหลักประกันสังคมของประเทศอย่าง สมดุล มั่นคง ยั่งยืน และมีธรรมาภิบาล" นั้นเอง
-

ผู้ประกันตนมาตรา ๔๐ ความคุ้มครองกับประกันสังคม ทางเลือกใหม่ของแรงงานนอกระบบ

ความแน่นอนของชีวิตคือความไม่แน่นอน นับเป็นความจริงที่ยากต่อการหลีกเลี่ยง กอปรวิถีชีวิตของคนในยุคปัจจุบันมีการดำเนินชีวิตที่ตั้งอยู่บนความเสี่ยง ตลอดเวลา โดยเฉพาะกลุ่มผู้หาเช้ากินค่ำ หรือแรงงานนอกระบบซึ่งทำมาหากิน กระจัดกระจายอยู่ทุกภาคส่วนของประเทศ

สำนักงานประกันสังคม (สปส.) เปิดโอกาสให้กับผู้ที่ไม่ได้ทำงานในสถานประกอบการ หรือผู้ที่ประกอบอาชีพอิสระทุกสาขาอาชีพ (แรงงานนอกระบบ) ที่มีอายุตั้งแต่ ๑๕-๖๐ ปี สามารถสมัครเป็นผู้ประกันตนกับทางสำนักงานประกันสังคมได้ โดยได้รับสิทธิประโยชน์สอดคล้องกับจำนวนเงินสมทบที่ส่งเพื่อให้ผู้ประกันตน สามารถมีหลักประกันในชีวิตหากเกิดกรณีฉุกเฉินขึ้นกับตน

ทั้งนี้ผู้ประกอบอาชีพอิสระหรือกลุ่มแรงงานนอกระบบที่สนใจเข้าสู่ระบบประกันสังคม สามารถสมัครเป็นผู้ประกันตนโดยสมัครใจตามมาตรา ๔๐ ได้ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๔ ที่สำนักงานประกันสังคมเขตพื้นที่/จังหวัด/สาขาทั่วประเทศ ผู้แทนเครือข่าย เช่น อาสาสมัครแรงงาน (อสร.), อาสาสมัครสาธารณสุขหมู่บ้าน (อสม.) โดยเอกสารในการสมัคร ใช้สำเนาบัตรประชาชน และกรอกแบบการขึ้นทะเบียนการเป็นผู้ประกันตนมาตรา ๔๐ (สปส.๑-๔๐)

ซึ่งการจ่ายเงินสมทบสามารถเลือกได้ ๒ ทางเลือกคือ

ทางเลือกที่ ๑ จ่ายเงินสมทบ ๑๐๐ บาท (ผู้ประกันตนจ่าย ๗๐ บาท รัฐบาลอุดหนุน ๓๐ บาท) ได้รับสิทธิประโยชน์ ๓ กรณี คือ

๑. กรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย (การรักษาพยาบาลสามารถใช้สิทธิบัตรทองได้เช่นเดิม) ซึ่งทางสำนักงานประกันสังคมจะจ่ายเงินทดแทนการขาดรายได้เมื่อผู้ประกันตนต้องนอนพักรักษาที่โรงพยาบาลตั้งแต่ ๒ วันขึ้นไป ได้รับเงินค่าชดเชย ๒๐๐ บาทต่อวัน ไม่เกิน ๒๐ วัน/ปี

๒. กรณีทุพพลภาพ (การรักษาพยาบาลกรณีทุพพลภาพสามารถใช้สิทธิบัตรทองได้เช่นเดิม) ซึ่งทางสำนักงานประกันสังคมจะให้เงินทดแทนการทุพพลภาพ ๑๕ ปี โดยจ่ายเป็นรายเดือน

๓. กรณีเสียชีวิต สำนักงานประกันสังคมจะให้เงินค่าจัดการศพ จำนวน ๒๐,๐๐๐ บาท

ทางเลือกที่ ๒ จ่ายเงินสมทบ ๑๕๐ บาท (ผู้ประกันตนจ่าย ๑๐๐ บาท รัฐบาลอุดหนุน ๕๐ บาท) ได้รับสิทธิประโยชน์เช่นเดียวกับทางเลือกที่ ๑ และเพิ่มสิทธิประโยชน์กรณีบำเหน็จชราภาพ อีก ๑ กรณี ทั้งนี้ผู้ประกันตนที่จ่ายเงินสมทบตามทางเลือกที่ ๒ สามารถจ่ายเงินสมทบกรณีบำเหน็จชราภาพ เพิ่มขึ้นได้ไม่เกินเดือนละ ๑,๐๐๐ บาท สำหรับการจ่ายเงินสมทบผู้ประกันตนตามมาตรา ๔๐ จะต้องจ่ายเงินสมทบเดือนละ ๑ ครั้ง และจ่ายเงินสมทบล่วงหน้าได้ครั้งละไม่เกิน ๑๒ เดือน แต่ไม่สามารถจ่ายเงินสมทบย้อนหลังได้

นายจ้างขึ้นทะเบียนถูกต้องตามกฎหมาย ลูกจ้างได้รับสิทธิประโยชน์ครบถ้วน

เมื่อคุณเข้าทำงานเป็นลูกจ้างในสถานประกอบการ นายจ้างมีหน้าที่ต้องแจ้งขึ้นทะเบียนผู้ประกันตนกับทางสำนักงานประกันสังคม โดยสถานประกอบการต้องแจ้งขึ้นทะเบียนผู้ประกันตนในแบบ (สปส.๑-๐๓ และ สปส.๑-๐๓/๑) กับสำนักงานประกันสังคมเขตพื้นที่ จังหวัด ที่เป็นที่ตั้งของภายในระยะเวลา ๓๐ วัน นับตั้งแต่วันที่รับลูกจ้างเข้าทำงานและไม่มีข้อยกเว้นว่าการจ้างนั้นจะเป็นแค่การทดลองงาน ซึ่งลูกจ้างจะได้รับความคุ้มครองสิทธิประโยชน์จากสำนักงานประกันสังคม ทั้ง ๒ กองทุน ได้แก่ กองทุนเงินทดแทน และกองทุนประกันสังคม

กองทุนเงินทดแทนจัดตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. ๒๕๓๗ โดยจัดเก็บเงินสมทบ จากนายจ้างเพียงฝ่ายเดียว ในอัตราร้อยละ ๐.๒-๑.๐ ขึ้นอยู่กับความเสี่ยงภัยตามลักษณะประเภทกิจการ เงินสมทบคิดจากค่าจ้าง ที่นายจ้างจ่ายให้แก่ลูกจ้างทุกคนรวมทั้งปีคูณด้วยอัตราร้อยละของประเภทกิจการนั้น ซึ่งจะจ่ายในอัตราที่ไม่เท่ากัน โดยนำส่งเงินสมทบปีละ ๑ ครั้ง ภายในวันที่ ๓๑ มกราคม ของทุกปี ดังนั้นนายจ้างจะต้องจ่ายเงินสมทบตามอัตราหลัก ๔ ปี ติดต่อกันและในปีที่ ๕ เป็นต้นไป จะมีการคำนวณอัตราร้อยละเพื่อลดหรือเพิ่มอัตราร้อยละให้นายจ้าง ซึ่งหากนายจ้างจัดให้มีการความปลอดภัยในการทำงานที่ดี ลูกจ้างประสบอันตรายจากการทำงานน้อยก็จะได้ลด “อัตราร้อยละ” ได้สูงสุดถึงร้อยละ ๘๐ ของอัตราร้อยละหลัก โดยเงินสมทบที่จัดเก็บนั้น จะนำมาจ่ายเป็นเงินทดแทนให้แก่ลูกจ้างที่ประสบอันตรายเนื่องจากการทำงานให้ แก่นายจ้าง ซึ่งมีผลทำให้ ต้องหยุดงานหรือสูญเสียอวัยวะบางส่วนทุพพลภาพ เสียชีวิต หรือสูญหาย โดยลูกจ้างจะได้รับเงินทดแทนเป็นค่ารักษาพยาบาล ค่าทดแทนการขาดรายได้ ค่าทำศพและค่าฟื้นฟูสมรรถภาพในการทำงานทั้งนี้ ลูกจ้างมีสิทธิเข้ารับการฟื้นฟูสมรรถภาพในการทำงานที่ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ซึ่งสำนักงานประกันสังคมเปิดให้บริการ ๓ แห่ง ในขณะนี้ คือ ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน จังหวัดปทุมธานี และศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน จังหวัดระยอง ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน จังหวัดเชียงใหม่ และที่อยู่ระหว่างการดำเนินการก่อสร้าง คือ ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน จังหวัดขอนแก่น

สำหรับกองทุนประกันสังคมเป็นกองทุนที่จัดตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ เพื่อให้ความคุ้มครองผู้ประกันตนในสิทธิประโยชน์ ๗ กรณี ซึ่งได้แก่ กรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย กรณีทุพพลภาพ กรณีตายที่ไม่เนื่องจากการทำงาน กรณีคลอดบุตร กรณีสงเคราะห์บุตร กรณีชราภาพ และว่างงาน ซึ่งนายจ้างมีหน้าที่นำส่งเงินสมทบในส่วนของนายจ้างและผู้ประกันตน ในอัตราร้อยละ ร้อยละ ๕ โดยคำนวณจากฐานค่าจ้างที่ลูกจ้างได้รับตามความเป็นจริง ซึ่งการคำนวณเงินสมทบกำหนดให้คำนวณ จากฐานค่าจ้างขั้นต่ำ ๑,๖๕๐ บาท และขั้นสูงสุดไม่เกิน ๑๕,๐๐๐ บาท เพราะฉะนั้นเงินสมทบที่นายจ้างต้องจ่ายให้กับผู้ประกันตนแต่ละคนในแต่ละเดือน คือ อัตราต่ำสุด ๘๓ บาท และสูงสุด ๗๕๐ บาท

หากมีการเปลี่ยนแปลงข้อมูลของนายจ้างและผู้ประกันตน นายจ้างจะต้องรีบแจ้งการเปลี่ยนแปลงข้อมูลตามข้อเท็จจริงของนายจ้างและผู้ประกันตนกับสำนักงานประกันสังคมภายในวันที่ ๑๕ ของเดือนถัดจากเดือนที่มีการเปลี่ยนแปลง กรณีที่มีลูกจ้างลาออกจากการให้นายจ้างแจ้งการลาออก โดยใช้หนังสือแจ้งการสิ้นสุดความเป็นผู้ประกันตน (สปส.๖-๐๙) พร้อมทั้งระบุสาเหตุการออกจากงาน และกรณีผู้ประกันตนเปลี่ยนชื่อ-ชื่อสกุลหรือข้อมูลสถานภาพครอบครัวรวมถึงข้อมูลจำนวนบุตร ให้ใช้หนังสือแจ้งการเปลี่ยนแปลงข้อเท็จจริงผู้ประกันตน (สปส.๖-๑๐) สำหรับการแจ้งการเปลี่ยนแปลงข้อเท็จจริงนายจ้าง เช่น กรณีเปลี่ยนชื่อกิจการเปลี่ยนแปลงที่ตั้ง/สาขา หรือยกเลิกกิจการ ฯลฯ ใช้หนังสือแจ้งการเปลี่ยนแปลงข้อเท็จจริงนายจ้าง (สปส.๖-๑๕) ยื่น ณ สำนักงานประกันสังคม เขตพื้นที่/จังหวัดที่สถานประกอบการตั้งอยู่ภายในวันที่ ๑๕ ของเดือนถัดจากเดือนที่มีการเปลี่ยนแปลง สำนักงานประกันสังคมขอความร่วมมือนายจ้างปฏิบัติให้ถูกต้องตามที่กฎหมาย โดยเฉพาะการแจ้งการเปลี่ยนแปลงข้อเท็จจริง เมื่อมีลูกจ้าง/ผู้ประกันตนเข้า-ออกงาน ตามเวลาที่กำหนดเพื่อเป็นการคุ้มครองสิทธิให้แก่ลูกจ้าง/ผู้ประกันตน ให้ได้รับสิทธิประโยชน์ที่พึงมีพึงได้อย่างครบถ้วน ทั้งนี้หากนายจ้างแจ้งขึ้นทะเบียนและแจ้งสิ้นสุดความเป็นผู้ประกันตนล่าช้าเกินกว่าที่กฎหมายกำหนดจะทำให้ฐานข้อมูลผู้ประกันตน ซึ่งเป็นข้อมูลหลักที่ใช้ในการปฏิบัติงานไม่ถูกต้อง ส่งผลให้ผู้ประกันตนได้รับสิทธิประโยชน์หรือได้รับสิทธิประโยชน์ล่าช้า

สำนักงานประกันสังคมเพิ่มสิทธิประโยชน์แก่ผู้ประกันตนในปี ๒๕๕๔

ในปี ๒๕๕๔ เป็นปีที่สำนักงานประกันสังคม (สปส.) ก้าวเข้าสู่ปีที่ ๒๑ ของการบริการ ซึ่งตลอด ๒๐ ปีที่ผ่านมาได้มุ่งมั่น สร้างสรรค์ หลักประกันของชีวิต ด้วยจิตสำนึกในการให้บริการ การทำงานร่วมกัน เพื่อก้าวสู่ความสำเร็จ โดยมีเป้าหมายสูงสุดของการทำงานคือ คุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นของผู้ประกันตน ซึ่งในปีนี้สำนักงานประกันสังคมได้เพิ่มสิทธิประโยชน์สำหรับผู้ประกันตน ประกอบด้วย กรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย ในส่วนกรณีทันตกรรมเดิมผู้ประกันตนมีสิทธิกรณี ถอนฟัน อุดฟัน ขูดหินปูน โดยนำใบเสร็จและใบรับรองแพทย์มาเบิกคืนได้ไม่เกินครั้งละ ๒๕๐ บาท ปีละไม่เกิน ๕๐๐ บาท จะได้เพิ่มสิทธิประโยชน์ดังกล่าวเป็นครั้งละไม่เกิน ๓๐๐ บาท ปีละไม่เกิน ๖๐๐ บาท และได้เพิ่มสิทธิในการใส่รากฟันเทียม ให้กับผู้ประกันตนที่ประสบอุบัติเหตุ และสูญเสีย ฟันทั้งปาก หรือ ผู้ประกันตนที่มีอายุตั้งแต่ ๕๓ ปีขึ้นไป และสูญเสียฟันทั้งปาก ซึ่งผู้ประกันตนต้อง ยื่นความจำนงขอรับสิทธิภายใน ๙๐ วัน นับจากวันที่ประกาศมีผลบังคับใช้ พร้อมรับแบบคำขอและ ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ประกันตนได้ที่สำนักงานประกันสังคมเขตพื้นที่/จังหวัด/สาขา ทั่วประเทศ โดยสำนักงานประกันสังคมจะส่งผู้ประกันตนพบแพทย์ในโรงพยาบาลโครงการรากฟัน เทียมให้ความเห็นตามใบรับรองแพทย์ที่กำหนด และส่งเรื่องหรือคณะกรรมการการแพทย์ พร้อม แล้งมติให้ผู้ประกันตนทราบ เพื่อเข้ารับการรักษาโดยสถานพยาบาลในโครงการรากฟันเทียม จะเป็นผู้ขอรับค่าบริการทางการแพทย์ หลังจากสิ้นสุดการรักษาเท่าที่จ่ายจริงไม่เกิน ๑๖,๐๐๐ บาท ต่อราก และไม่เกินรายละ ๒ ราก นอกจากนี้ยังได้เพิ่มสิทธิ กรณีผู้ป่วยโรคจิตของกองทุนประกันสังคม จากเดิมที่ผู้ป่วยโรคจิตไม่สามารถเข้ารับบริการในสถานพยาบาลตามบัตรรับรอง สิทธิได้ ยกเว้นการป่วยในกรณีเฉียบพลัน ซึ่งจะต้องเข้ารับการรักษาทันทีภายใน ๑๕ วัน ได้มีการ ขยายสิทธิการรักษาพยาบาลผู้ประกันตนที่ป่วยเป็นโรคจิต โดยไม่เสียค่าใช้จ่าย ซึ่งจะเป็นแนวทางหนึ่ง ในการคุ้มครองและรักษาผู้ป่วยให้เข้าสู่ระบบการรักษา ที่ถูกต้องเหมาะสม กรณีทุพพลภาพ จากเดิม ผู้ประกันตนเคยได้รับค่ารักษาพยาบาลเท่าที่จ่ายจริงไม่เกิน เดือนละ ๒,๐๐๐ บาท ในปีนี้ ได้เพิ่มเป็นไม่เกิน ๔,๐๐๐ บาท ต่อเดือน ในกรณีที่เข้ารับการรักษาในสถานพยาบาลเอกชน ประเภท ผู้ป่วยใน แต่หากเข้ารับการรักษาในสถานพยาบาลของรัฐเบิกได้เท่าที่จ่ายจริง รวมทั้งเหมาจ่ายค่า พานะเพื่อรับบริการทางแพทย์ไม่เกินเดือนละ ๕๐๐ บาท กรณีคลอดบุตร จากเดิมผู้ประกันตน ได้รับค่าคลอดบุตร ๑๒,๐๐๐ บาท ในปีนี้ได้เพิ่มค่าคลอดบุตรเป็นครั้งละ ๑๓,๐๐๐ บาท นอกจากนี้ ผู้ประกันตนหญิงยังคงได้รับเงินสงเคราะห์การหยุดงานเพื่อการคลอด บุตรร้อยละ ๕๐ ของค่าจ้าง ที่นำส่งเงินสมทบเฉลี่ยเป็นเวลา ๙๐ วัน ส่วนผู้ประกันตนชายที่มีภรรยาไม่ได้เป็นผู้ประกันตน ใช้สิทธิได้ ๒ ครั้ง กรณีสงเคราะห์บุตรจากที่ผู้ประกันตนเคยได้รับเงินสงเคราะห์บุตรเหมาจ่าย เดือนละ ๓๕๐ บาทต่อบุตร ๑ คน สำหรับบุตรที่ขอบด้วยกฎหมายซึ่งมีอายุไม่เกิน ๖ ปีบริบูรณ์ เบิกได้คราวละไม่เกิน ๒ คน จะได้เพิ่มเงินสงเคราะห์บุตรเป็นรายละ ๔๐๐ บาท

ทั้งนี้เฉพาะกรณีสงเคราะห์บุตรให้รอประกาศเป็นกฎกระทรวงก่อน นอกจากนั้นให้มีผล
บังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๔ เป็นต้นไป ซึ่งนับว่าเป็นเรื่องที่ดีสำหรับผู้ประกันตนทุกคน
ที่จะได้รับการเพิ่มสิทธิประโยชน์ในครั้งนี้ เพราะสำนักงานประกันสังคมได้เล็งเห็นความสำคัญ
ของผู้ประกันตน ซึ่งเป็นเจ้าของเงินกองทุนประกันสังคมตัวจริง ดังนั้นควรจะได้รับสิทธิประโยชน์
จากกองทุนฯ อย่างเต็มที่ เพื่อคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นต่อไปนั่นเอง

นายจ้าง ลูกจ้าง ต่างสถานะกัน แต่เป็นความสัมพันธ์ที่ดีของสังคม

การดำเนินธุรกิจในแต่ละครั้งส่งผลให้เกิดการจ้างงานตามมาอันเป็นแรงขับเคลื่อนให้เกิดการหมุนเวียนของเงินในระบบเศรษฐกิจ ซึ่งทำให้ทุกคนในสังคมมีรายได้อยู่ด้วยอย่างมีความสุข นายจ้าง และลูกจ้างถึงแม้จะมีสถานะต่างกัน แต่นั่นคือความสัมพันธ์ที่เกิดจากความเอื้ออาทรของสังคมไทย โดยต่างฝ่ายต่างได้รับผลประโยชน์ด้วยกันทั้งสิ้น

ในระบบประกันสังคม นายจ้าง หมายถึง ผู้ซึ่งรับลูกจ้างเข้าทำงานโดยจ่ายค่าจ้าง และให้หมายรวมถึงผู้ซึ่งได้รับมอบหมายให้ทำงานแทนนายจ้างในกรณีที่นายจ้างเป็นนิติบุคคลให้ หมายรวมถึงผู้มีอำนาจกระทำการแทนนิติบุคคลและผู้ซึ่งได้รับมอบอำนาจจากผู้มีอำนาจกระทำการแทน

โดยนายจ้างมีหน้าที่ ในการแจ้งขึ้นทะเบียนนายจ้างและแจ้งขึ้นทะเบียนผู้ประกันตนให้กับลูกจ้างครบทุกคนภายใน เวลา ๓๐ วัน นับตั้งแต่ที่รับลูกจ้างเข้าทำงาน โดยไม่มีข้อยกเว้นว่าการจ้างนั้นจะเป็นช่วงทดลองงานหรือไม่ หากนายจ้างแจ้งขึ้นทะเบียนลูกจ้างล่าช้าเกินกว่าที่กฎหมายกำหนดจะทำให้ฐานข้อมูล ของลูกจ้างที่เป็นข้อมูลหลักในการใช้ปฏิบัติงานไม่ถูกต้อง ส่งผลกระทบให้ลูกจ้างไม่มีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนหรือได้รับประโยชน์ทดแทนที่ล่าช้า ดังนั้นนายจ้างมีหน้าที่ต้องหักเงินสมทบจากค่าจ้างของลูกจ้างทุกเดือนในอัตราร้อยละ ๕ ของค่าจ้าง พร้อมจ่ายเงินสมทบในส่วนของนายจ้างและลูกจ้างให้กับสำนักงานประกันสังคมภายในวันที่ ๑๕ ของเดือนถัดไปเพื่อที่ลูกจ้างจะได้รับความคุ้มครองจากกองทุนเงินทดแทนและกองทุนประกันสังคม

ลูกจ้าง หมายถึง ผู้ซึ่งทำงานให้นายจ้าง โดยรับค่าจ้างไม่ว่าจะเรียกชื่ออย่างไร แต่ไม่รวมถึงลูกจ้างซึ่งงานทำเกี่ยวกับงานบ้านอันมิได้มีการประกอบธุรกิจรวมอยู่ด้วย ซึ่งลูกจ้างที่เป็นผู้ประกันตนต้องหมั่นตรวจสอบข้อมูลและสิทธิประโยชน์ต่างๆ ของตนเอง ไม่ว่าจะเป็นในเรื่องของการขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประกันตนการนำส่งเงินสมทบเงิน ออมกรณีชราภาพ และการรับสิทธิประโยชน์รวมถึงเงื่อนไขการรับสิทธิ เพราะหากนายจ้างไม่ขึ้นทะเบียนหรือไม่นำส่งเงินสมทบเข้ากองทุนให้กับผู้ประกันตน จะส่งผลกระทบต่อการรับประโยชน์ทดแทน กรณีต่างๆ อาจทำให้เกิดความล่าช้าในการรับประโยชน์ทดแทนได้ทั้งนี้ เพื่อเป็นการรักษาผลประโยชน์ของผู้ประกันตนควรหมั่นตรวจสอบสิทธิและศึกษาหาข้อมูลการขอรับประโยชน์ทดแทนจากกองทุนประกันสังคมที่ผู้ประกันตนพึงจะได้รับให้ถูกต้องครบถ้วน หากผู้ประกันตนมีข้อสงสัยสอบถามข้อมูลได้ที่สำนักงานประกันสังคมเขตพื้นที่/จังหวัด/สาขา ที่ท่านสะดวก หรือโทร ๑๕๐๖ (เจ้าหน้าที่ให้บริการตลอด ๒๔ ชั่วโมง)

ลูกจ้างจะได้รับความคุ้มครองสิทธิประโยชน์จากสำนักงานประกันสังคม ๗ กรณี ได้แก่ กรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย, กรณีคลอดบุตร, กรณีทุพพลภาพ, กรณีเสียชีวิต, กรณีสงเคราะห์บุตร, กรณีชราภาพ, กรณีว่างงาน นอกจากนี้สำนักงานประกันสังคมยังใส่ใจและดูแลนายจ้าง ลูกจ้าง ด้วยโครงการและกิจกรรมการบริการต่างๆ อีกมากมาย เห็นได้จากการเพิ่มช่องทางการชำระเงินสมทบ เข้ากองทุนประกันสังคม การให้บริการดีๆ ถึงสถานประกอบการ โครงการช่วยเหลือผู้ประสบอุทกภัย เป็นต้น ความเอื้ออาทรดังกล่าวทั้งนายจ้าง ลูกจ้าง หรือสำนักงานประกันสังคม ต่างก็เป็น การช่วยเหลือเกื้อกูลกัน ทำให้สังคมไทยอยู่ด้วยหลักประกันที่มั่นคงของชีวิต

จำนวนการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน
จำแนกรายจังหวัด ปี ๒๕๕๓*

จังหวัด	มกราคม - มิถุนายน					รวมจำนวน	
	ความร้ายแรง					การประสบอันตรายสะสม	
	ตาย	ทุพพลภาพ	สูญเสีย อวัยวะบางส่วน	หยุดงาน เกิน ๓ วัน	หยุดงาน ไม่เกิน ๓ วัน	(ม.ค. - มิ.ย.)	
					นับทุกกรณี	นับกรณีร้ายแรง	
กรุงเทพมหานคร	๙๘	๑	๓๗	๕,๗๐๖	๑๕,๓๘๘	๒๑,๒๓๐	๕,๘๔๒
สมุทรปราการ	๒๔	๐	๒๕	๓,๕๔๕	๘,๙๒๐	๑๒,๕๑๔	๓,๕๙๔
นนทบุรี	๗	๐	๗	๖๙๐	๑,๐๔๐	๑,๗๔๔	๗๐๔
ปทุมธานี	๙	๐	๒	๑,๑๒๑	๒,๒๘๕	๓,๔๑๗	๑,๑๓๒
พระนครศรีอยุธยา	๙	๐	๕	๕๒๔	๑,๔๕๔	๑,๙๙๒	๕๓๘
อ่างทอง	๐	๐	๑	๓๗	๓๖	๗๔	๓๘
ลพบุรี	๑	๐	๑	๑๑๗	๒๘๕	๔๐๔	๑๑๙
สิงห์บุรี	๓	๐	๑	๖๗	๑๒๓	๑๙๔	๗๑
ชัยนาท	๑	๐	๐	๓๓	๘๐	๑๑๔	๓๔
สระบุรี	๑๓	๐	๑๐	๓๗๘	๘๒๔	๑,๒๒๕	๔๐๑
ชลบุรี	๑๒	๐	๔๑	๑,๐๓๖	๔,๒๑๔	๕,๓๐๓	๑,๐๘๙
ระยอง	๙	๐	๒๔	๕๗๙	๒,๖๘๕	๓,๒๙๗	๖๑๒
จันทบุรี	๒	๐	๐	๖๓	๘๘	๑๕๓	๖๕
ตราด	๒	๐	๓	๒๓	๓๐	๕๘	๒๘
ฉะเชิงเทรา	๑๐	๐	๗	๕๑๗	๑,๕๔๖	๒,๐๘๐	๕๓๔
ปราจีนบุรี	๓	๐	๑	๑๘๓	๕๕๙	๗๔๖	๑๘๗
นครนายก	๐	๐	๒	๕๓	๖๘	๑๒๓	๕๕
สระแก้ว	๐	๐	๐	๒๕	๒๘	๕๓	๒๕
นครราชสีมา	๕	๐	๕	๓๒๒	๑,๕๑๕	๑,๘๔๗	๓๓๒
บุรีรัมย์	๑	๐	๐	๓๔	๑๙	๕๔	๓๕
สุรินทร์	๑	๐	๐	๖๒	๘๔	๑๔๗	๖๓
ศรีสะเกษ	๓	๐	๐	๒๔	๒	๒๙	๒๗
อุบลราชธานี	๔	๐	๑	๖๓	๙๔	๑๖๒	๖๘
ยโสธร	๓	๐	๐	๘	๗	๑๘	๑๑
ชัยภูมิ	๓	๐	๑	๒๔	๓๐	๕๘	๒๘
อำนาจเจริญ	๐	๐	๐	๖	๓	๙	๖
หนองบัวลำภู	๔	๐	๒	๑๐	๗	๒๓	๑๖
ขอนแก่น	๐	๐	๓	๑๒๖	๒๒๖	๓๕๕	๑๒๙
อุดรธานี	๗	๐	๓	๙๗	๒๕๗	๓๖๔	๑๐๗
เลย	๐	๐	๐	๑๑	๗	๑๘	๑๑
หนองคาย	๐	๐	๑	๖๑	๖๓	๑๒๕	๖๒

* ที่มา : ข้อมูลสารสนเทศ ; ข้อมูลสถิติกองทุนเงินทดแทน ปี ๕๓ สำนักประกันสังคม (ข้อมูล ณ วันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๕๓)

จังหวัด	มกราคม - มิถุนายน					รวมจำนวน	
	ความร้ายแรง					การประสบอันตรายสะสม	
	ตาย	ทุพพลภาพ	สูญเสีย อวัยวะบางส่วน	หยุดงาน เกิน ๓ วัน	หยุดงาน ไม่เกิน ๓ วัน	นับทุกกรณี	นับกรณีร้ายแรง
มหาสารคาม	๑	๐	๑	๒๐	๒๐	๔๒	๒๒
ร้อยเอ็ด	๒	๐	๑	๓๔	๒๕	๖๒	๓๗
กาฬสินธุ์	๐	๐	๐	๑๙	๑๑	๓๐	๑๙
สกลนคร	๑	๐	๐	๔๓	๔๔	๘๘	๔๔
นครพนม	๐	๐	๐	๑๙	๓๑	๕๐	๑๙
มุกดาหาร	๑	๐	๑	๑๖	๓๗	๕๕	๑๘
เชียงใหม่	๙	๐	๐	๒๗๙	๗๓๙	๑,๐๒๗	๒๘๘
ลำพูน	๒	๐	๖	๗๔	๔๑๘	๕๐๐	๘๒
ลำปาง	๑	๐	๕	๑๑๘	๒๐๖	๓๓๐	๑๒๔
อุตรดิตถ์	๑	๐	๐	๔๑	๘๐	๑๒๒	๔๒
แพร่	๑	๐	๖	๕๙	๒๖	๙๒	๖๖
น่าน	๑	๐	๑	๑๖	๒	๒๐	๑๘
พะเยา	๒	๐	๐	๑๕	๒๑	๓๘	๑๗
เชียงราย	๔	๐	๐	๔๒	๑๒๙	๑๗๕	๔๖
แม่ฮ่องสอน	๐	๐	๐	๒	๒	๔	๒
นครสวรรค์	๓	๐	๔	๙๑	๓๔๕	๔๔๓	๙๘
อุทัยธานี	๐	๐	๑	๒๔	๒๗	๕๒	๒๕
กำแพงเพชร	๐	๐	๐	๒๙	๒๓	๕๒	๒๙
ตาก	๑	๐	๐	๒๓	๒๔	๔๘	๒๔
สุโขทัย	๑	๐	๐	๒๔	๓๓	๕๘	๒๕
พิษณุโลก	๓	๐	๗	๘๖	๑๓๐	๒๒๖	๙๖
พิจิตร	๑	๐	๐	๓๕	๓๗	๗๓	๓๖
เพชรบูรณ์	๒	๐	๐	๔๐	๑๑๖	๑๕๘	๔๒
ราชบุรี	๓	๐	๑๐	๒๑๙	๕๗๒	๘๐๔	๒๓๒
กาญจนบุรี	๓	๐	๐	๑๐๓	๒๐๔	๓๑๐	๑๐๖
สุพรรณบุรี	๕	๐	๒	๖๐	๒๔๘	๓๑๕	๖๗
นครปฐม	๗	๐	๔๒	๓๙๒	๑,๕๖๘	๒,๐๐๙	๔๔๑
สมุทรสาคร	๖	๐	๑๓๕	๑,๔๐๕	๓,๑๙๘	๔,๗๔๔	๑,๕๔๖
สมุทรสงคราม	๑	๐	๒	๓๕	๓๒	๗๐	๓๘
เพชรบุรี	๑	๐	๒	๑๒๕	๒๓๕	๓๖๓	๑๒๘
ประจวบคีรีขันธ์	๒	๐	๑	๑๒๒	๒๓๘	๓๖๓	๑๒๕
นครศรีธรรมราช	๒	๐	๔	๑๖๓	๑๐๒	๒๗๑	๑๖๙
กระบี่	๔	๐	๕	๙๓	๙๒	๑๙๔	๑๐๒

จังหวัด	มกราคม - มิถุนายน					รวมจำนวน	
	ความร้ายแรง					การประสพอันตรายสะสม	
	ตาย	ทุพพลภาพ	สูญเสียอวัยวะบางส่วน	หยุดงานเกิน ๓ วัน	หยุดงานไม่เกิน ๓ วัน	นับทุกกรณี	นับกรณีร้ายแรง
พังงา	๐	๐	๑	๒๗	๔๗	๗๕	๒๘
ภูเก็ต	๔	๐	๐	๒๓๓	๓๙๐	๖๒๗	๒๓๗
สุราษฎร์ธานี	๖	๐	๐	๑๙๕	๔๒๖	๖๒๗	๒๐๑
ระนอง	๑	๐	๑	๑๗	๖	๒๕	๑๙
ชุมพร	๒	๐	๑	๙๔	๗๓	๑๗๐	๙๗
สงขลา	๗	๐	๘	๕๒๘	๕๑๗	๑,๐๖๐	๕๔๓
สตูล	๒	๐	๐	๕๔	๒๒	๗๘	๕๖
ตรัง	๐	๐	๙	๑๒๙	๒๑๖	๓๕๔	๑๓๘
พัทลุง	๑	๐	๐	๔๓	๑๖	๖๐	๔๔
ปัตตานี	๒	๐	๑	๖๖	๓๒	๑๐๑	๖๙
ยะลา	๑	๐	๒	๖๔	๖๙	๑๓๖	๖๗
นราธิวาส	๑	๐	๑	๒๙	๑๑	๔๒	๓๑
รวมทั้งประเทศ	๓๓๒	๑	๔๔๓	๒๐,๘๙๐	๕๒,๘๐๗	๗๔,๔๗๓	๒๑,๖๖๖

- หมายเหตุ ๑. นับทุกกรณี หมายถึง ตาย ทุพพลภาพ สูญเสียอวัยวะ หยุดงานเกิน ๓ วัน หยุดงานไม่เกิน ๓ วัน
 ๒. นับกรณีร้ายแรง หมายถึง ตาย ทุพพลภาพ สูญเสียอวัยวะ หยุดงานเกิน ๓ วัน
 ๓. ข้อมูลจำนวนการประสพอันตรายนับ ณ จุดวินิจฉัย ณ มิถุนายน ๒๕๕๓
 ๔. ข้อมูล ณ วันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๕๓
 ๕. ข้อมูลอาจเปลี่ยนแปลงตามข้อเท็จจริงที่เกิดขึ้นในภายหลังจากการวินิจฉัยเดิม

กองทุนประกันสังคม
จำนวนการใช้บริการของผู้ประกันตน *

หน่วย : ราย

เดือน \ ปี	กรณีเจ็บป่วย	กรณีทุพพลภาพ	กรณีตาย	กรณีคลอดบุตร	กรณีชราภาพ	กรณีสงเคราะห์	กรณีว่างงาน
ปี ๒๕๔๒	๑๒,๐๐๓,๒๑๖	๓๙๓	๑๒,๑๐๖	๑๖๗,๗๒๒	๒,๙๘๖	๑๔๙,๙๒๖	ไม่คุ้มครอง
ปี ๒๕๔๓	๑๒,๖๐๖,๗๑๖	๔๘๐	๑๓,๔๓๔	๑๘๓,๖๙๒	๑๒,๓๓๓	๖๒๔,๔๘๔	ไม่คุ้มครอง
ปี ๒๕๔๔	๑๖,๐๖๗,๓๙๖	๔๓๕	๑๓,๖๓๗	๑๘๔,๒๘๑	๑๖,๙๖๓	๖๖๓,๖๒๑	ไม่คุ้มครอง
ปี ๒๕๔๕	๑๘,๒๔๗,๒๔๗	๖๑๔	๑๕,๒๐๙	๑๙๔,๖๔๑	๒๒,๐๖๓	๖๘๘,๔๖๖	ไม่คุ้มครอง
ปี ๒๕๔๖	๒๑,๓๓๓,๐๘๒	๕๐๔	๑๘,๓๖๒	๒๒๖,๘๔๑	๔๑,๖๖๒	๘๑๒,๙๒๔	ไม่คุ้มครอง
ปี ๒๕๔๗	๒๑,๑๒๘,๖๗๔	๗๑๓	๑๗,๔๓๓	๒๕๔,๘๔๘	๔๖,๗๗๙	๘๕๖,๑๔๒	๑๕,๗๒๒
ปี ๒๕๔๘	๒๒,๒๕๒,๖๔๙	๗๖๐	๑๗,๔๕๐	๒๕๑,๓๑๐	๖๐,๘๗๔	๙๓๑,๙๙๒	๒๘,๐๒๑
ปี ๒๕๔๙	๒๑,๒๙๒,๙๑๖	๕๕๒	๑๗,๖๖๒	๑๐๒,๗๙๒	๖๕,๖๙๖	๑,๔๔๐,๙๗๓	๓๙,๙๐๒
ปี ๒๕๕๐	๒๖,๓๒๒,๖๓๔	๖๘๓	๑๗,๖๙๑	๒๘๒,๑๙๙	๗๖,๒๔๘	๑,๑๖๙,๗๗๘	๕๖,๕๘๑
ปี ๒๕๕๑	๓๑,๑๙๕,๑๔๑	๘๒๘	๑๙,๓๑๓	๒๙๕,๔๕๕	๘๙,๒๗๓	๑,๒๑๒,๓๕๙	๗๑,๙๕๑
ปี ๒๕๕๒	๒๘,๔๖๙,๑๗๙	๗๙๕	๑๘,๓๔๓	๒๘๗,๗๑๐	๙๘,๐๓๕	๑,๒๕๔,๑๐๒	๑๓๙,๑๖๕
ปี ๒๕๕๓	๓๐,๕๙๐,๐๔๑	๙๑๗	๑๙,๓๕๗	๒๘๒,๒๗๗	๑๑๔,๒๖๘	๑,๒๕๕,๖๔๕	๘๙,๙๖๕
<u>๒๕๕๔</u>							
ม.ค.	๒,๔๒๕,๑๙๖	๔๙	๑,๗๓๕	๒๒,๕๑๘	๑๐,๔๒๒	๑,๒๕๙,๖๒๔	๘๒,๕๑๔
ก.พ.	๒,๓๗๖,๑๘๙	๔๓	๑,๕๘๑	๑๙,๓๘๒	๑๒,๔๔๒	๑,๒๕๖,๖๙๖	๘๒,๒๒๘

๑. เริ่มจ่ายประโยชน์ทดแทน กรณีสงเคราะห์บุตร ตั้งแต่เดือนธันวาคม ๒๕๔๒

กรณีว่างงาน ตั้งแต่เดือนกรกฎาคม ๒๕๔๗

๒. กรณีทุพพลภาพ เป็นข้อมูลที่อนุมัติในปีนั้น

* ที่มา : กองวิจัยและพัฒนา สำนักประกันสังคม ข้อมูล ณ วันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๕๔

กองทุนประกันสังคม

จำนวนสถานพยาบาลโครงการประกันสังคม*

(หน่วย : แห่ง)

ปี	สถานพยาบาลหลัก		รวม	สถานพยาบาล เครือข่าย
	รัฐบาล	เอกชน		
๒๕๓๘	๑๒๖	๖๓	๑๘๙	
๒๕๓๙	๑๒๖	๗๒	๑๙๘	
๒๕๔๐	๑๒๗	๖๙	๑๙๖	
๒๕๔๑	๑๒๗	๗๘	๒๐๕	
๒๕๔๒	๑๒๘	๑๐๓	๒๓๑	๑,๗๓๐
๒๕๔๓	๑๓๐	๑๑๔	๒๔๔	๑,๗๕๖
๒๕๔๔	๑๓๓	๑๒๘	๒๖๑	๒,๐๔๘
๒๕๔๕	๑๓๖	๑๓๒	๒๖๘	๒,๒๕๐
๒๕๔๖	๑๓๗	๑๓๑	๒๖๘	๒,๖๐๐
๒๕๔๗	๑๔๔	๑๓๔	๒๗๘	๒,๕๑๗
๒๕๔๘	๑๔๗	๑๒๗	๒๗๔	๒,๖๒๕
๒๕๔๙	๑๕๐	๑๑๙	๒๖๙	๒,๔๖๒
๒๕๕๐	๑๕๓	๑๑๓	๒๖๖	๒,๕๓๐
๒๕๕๑	๑๕๓	๑๐๔	๒๕๗	๒,๕๓๐
๒๕๕๒	๑๕๒	๙๘	๒๕๐	๒,๓๑๓
๒๕๕๓	๑๕๑	๙๒	๒๔๓	๒,๒๒๐

* ที่มา : สำนักจัดระบบบริการทางการแพทย์ สำนักงานประกันสังคม (สืบค้นข้อมูล ณ วันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๕๔)

ภาคผนวก

- : พระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓
- : ร่างพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ..) พ.ศ.
(คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)
- : บันทึกวิเคราะห์สรุปสาระสำคัญ
ของร่างพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ..) พ.ศ.
- : รายงานของคณะกรรมการวิสามัญพิจารณา
ร่างพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ..) พ.ศ.
สภาผู้แทนราษฎร
- : ร่างพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ..) พ.ศ.
ซึ่งสภาผู้แทนราษฎรลงมติเห็นชอบแล้ว

พระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓

พระราชบัญญัติ

ประกันสังคม

พ.ศ. ๒๕๓๓

ภูมิพลอดุลยเดช ป.ร.

ให้ไว้ ณ วันที่ ๑๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๓๓

เป็นปีที่ ๔๕ ในรัชกาลปัจจุบัน

พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช มีพระบรมราชโองการโปรดเกล้าฯ ให้ประกาศว่า

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม

จึงทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ให้ตราพระราชบัญญัติขึ้นไว้โดยคำแนะนำและยินยอมของรัฐสภา ดังต่อไปนี้

มาตรา ๑ พระราชบัญญัตินี้เรียกว่า “พระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓”

มาตรา ๒^๑ พระราชบัญญัตินี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป เว้นแต่บทบัญญัติหมวด ๒ ของ ลักษณะ ๒ ให้ใช้บังคับเมื่อพ้นกำหนดระยะเวลาหนึ่งร้อยแปดสิบวันนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับและบทบัญญัติมาตรา ๔๐ ให้ใช้บังคับภายในสี่ปีนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ

มาตรา ๓ ให้ยกเลิกพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๔๗

บรรดากฎหมาย กฎ และข้อบังคับอื่นในส่วนที่มีบัญญัติไว้แล้วในพระราชบัญญัตินี้ หรือซึ่งขัดหรือแย้งกับบทแห่งพระราชบัญญัตินี้ ให้ใช้พระราชบัญญัตินี้แทน

มาตรา ๔ พระราชบัญญัตินี้ไม่ใช้บังคับแก่

(๑)^๒ ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราวรายวัน และลูกจ้างชั่วคราวรายชั่วโมงของราชการส่วนกลาง ราชการส่วนภูมิภาค และราชการส่วนท้องถิ่น ยกเว้นลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน

(๒) ลูกจ้างของรัฐบาลต่างประเทศหรือองค์การระหว่างประเทศ

(๓) ลูกจ้างของนายจ้างที่มีสำนักงานในประเทศ และไปประจำทำงานในต่างประเทศ

(๔) ครูหรือครูใหญ่ของโรงเรียนเอกชนตามกฎหมายว่าด้วยโรงเรียนเอกชน

^๑ ราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๑๐๗/ตอนที่ ๑๖๑/ฉบับพิเศษ หน้า ๑/๑ กันยายน ๒๕๓๓

^๒ มาตรา ๔ (๑) แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๓๗

(๕) นักเรียน นักเรียนพยาบาล นิสิตหรือนักศึกษา หรือแพทย์ฝึกหัด ซึ่งเป็นลูกจ้างของโรงเรียน มหาวิทยาลัย หรือโรงพยาบาล

(๖) กิจการหรือลูกจ้างอื่นตามที่กำหนดในพระราชกฤษฎีกา

มาตรา ๕ ในพระราชบัญญัตินี้

“ลูกจ้าง” หมายความว่า ผู้ซึ่งทำงานให้นายจ้างโดยรับค่าจ้าง ไม่ว่าจะเรียกชื่ออย่างไร แต่ไม่รวมถึงลูกจ้างซึ่งทำงานเกี่ยวกับงานบ้านอันมิได้มีการประกอบธุรกิจรวมอยู่ด้วย

“นายจ้าง” หมายความว่า ผู้ซึ่งรับลูกจ้างเข้าทำงานโดยจ่ายค่าจ้างและให้หมายความรวมถึงผู้ซึ่งได้รับมอบหมายให้ทำงานแทนนายจ้าง ในกรณีที่นายจ้างเป็นนิติบุคคลให้หมายความรวมถึงผู้มีอำนาจกระทำการแทนนิติบุคคลและผู้ซึ่งได้รับมอบหมายจากผู้มีอำนาจกระทำการแทนนิติบุคคลให้ทำการแทนด้วย

“ค่าจ้าง” หมายความว่า เงินทุกประเภทที่นายจ้างจ่ายให้แก่ลูกจ้างเป็นค่าตอบแทนการทำงานในวันและเวลาทำงานปกติไม่ว่าจะคำนวณตามระยะเวลาหรือคำนวณตามผลงานที่ลูกจ้างทำได้ และให้หมายความรวมถึงเงินที่นายจ้างจ่ายให้ในวันหยุดและวันลาซึ่งลูกจ้างไม่ได้ทำงานด้วย ทั้งนี้ ไม่ว่าจะกำหนด คำนวณหรือจ่ายในลักษณะใดหรือโดยวิธีการใด และไม่ว่าจะเรียกชื่ออย่างไร

“วันทำงาน” หมายความว่า วันที่กำหนดให้ลูกจ้างทำงานตามปกติ

“ผู้ประกันตน” หมายความว่า ผู้ซึ่งจ่ายเงินสมทบอันก่อให้เกิดสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนตามพระราชบัญญัตินี้

“การคลอดบุตร” หมายความว่า การที่ทารกออกจากครรภ์มารดาซึ่งมีระยะเวลาตั้งครรภ์ไม่น้อยกว่ายี่สิบแปดสัปดาห์ไม่ว่าทารกจะมีชีวิตรอดอยู่หรือไม่

“ทุพพลภาพ” หมายความว่า การสูญเสียอวัยวะหรือสูญเสียสมรรถภาพของอวัยวะหรือของร่างกาย หรือสูญเสียสภาพปกติของจิตใจ จนไม่สามารถทำงานได้ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการการแพทย์กำหนด

“ว่างงาน” หมายความว่า การที่ผู้ประกันตนต้องหยุดงานเนื่องจากนิติสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างตามสัญญาจ้างแรงงานสิ้นสุดลง

“กองทุน” หมายความว่า กองทุนประกันสังคม

“สำนักงาน” หมายความว่า สำนักงานประกันสังคม

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการประกันสังคม

“กรรมการ” หมายความว่า กรรมการประกันสังคม

“พนักงานเจ้าหน้าที่” หมายความว่า ผู้ซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้งให้ปฏิบัติการตามพระราชบัญญัตินี้

“เลขาธิการ” หมายความว่า เลขาธิการสำนักงานประกันสังคม

“รัฐมนตรี” หมายความว่า รัฐมนตรีผู้รักษาการตามพระราชบัญญัตินี้

มาตรา ๖ ในการคำนวณค่าจ้างเพื่อการออกเงินสมทบ ให้ถือเอาค่าจ้างที่คิดเป็นรายเดือนเป็นเกณฑ์คำนวณ

^๓ มาตรา ๖ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๓๗

ในการคำนวณค่าจ้างที่มีใช้ค่าจ้างรายเดือนให้เป็นค่าจ้างรายเดือน ให้ถือว่าค่าจ้างที่ลูกจ้างได้รับจริงในเดือนใดเป็นค่าจ้างรายเดือนของเดือนนั้น

เพื่อประโยชน์ในการนับระยะเวลาการส่งเงินสมทบของผู้ประกันตน ให้ถือว่าเงินสมทบที่หักจากค่าจ้างที่จ่ายให้ลูกจ้างในเดือนใดเป็นการจ่ายเงินสมทบของเดือนนั้น และไม่ว่าเงินสมทบนั้นจะได้หักไว้หรือนำส่งเดือนละกี่ครั้ง ให้ถือว่ามิมีระยะเวลาในการจ่ายเงินสมทบเท่ากับหนึ่งเดือน

มาตรา ๗ ให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยรักษาการตามพระราชบัญญัตินี้ และให้มีอำนาจแต่งตั้งพนักงานเจ้าหน้าที่ที่ออกกฎกระทรวงกำหนดค่าธรรมเนียมไม่เกินอัตราในบัญชีท้ายพระราชบัญญัตินี้ ยกเว้นค่าธรรมเนียมและกำหนดกิจการอื่นเพื่อปฏิบัติการตามพระราชบัญญัตินี้

กฎกระทรวงนั้น เมื่อได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษาแล้ว ให้ใช้บังคับได้

ลักษณะ ๑

บททั่วไป

หมวด ๑

คณะกรรมการประกันสังคม

มาตรา ๘ ให้มีคณะกรรมการคณะหนึ่งเรียกว่า “คณะกรรมการประกันสังคม” ประกอบด้วยปลัดกระทรวงแรงงาน*เป็นประธานกรรมการ ผู้แทนกระทรวงการคลัง ผู้แทนกระทรวงสาธารณสุข และผู้แทนสำนักงบประมาณเป็นกรรมการ กับผู้แทนฝ่ายนายจ้างและผู้แทนฝ่ายลูกจ้างฝ่ายละห้าคน ซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้งเป็นกรรมการ และเลขาธิการเป็นกรรมการและเลขานุการ

คณะกรรมการจะแต่งตั้งบุคคลใดเป็นผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการก็ได้

รัฐมนตรีจะแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิอีกไม่เกินห้าคนให้เป็นที่ปรึกษาของคณะกรรมการก็ได้ ซึ่งในจำนวนนี้อย่างน้อยต้องเป็นผู้ทรงคุณวุฒิทางระบบงานประกันสังคม ผู้ทรงคุณวุฒิทางการแรงงาน ผู้ทรงคุณวุฒิทางการแพทย์ ผู้ทรงคุณวุฒิทางกฎหมาย และผู้ทรงคุณวุฒิอื่น

มาตรา ๙ คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

(๑) เสนอความเห็นต่อรัฐมนตรีเกี่ยวกับนโยบายและมาตรการในการประกันสังคมตามพระราชบัญญัตินี้

(๒) พิจารณาให้ความเห็นต่อรัฐมนตรีในการตราพระราชกฤษฎีกา การออกกฎกระทรวง และระเบียบต่าง ๆ เพื่อดำเนินการตามพระราชบัญญัตินี้

(๓) วางระเบียบโดยความเห็นชอบของกระทรวงการคลังเกี่ยวกับการรับเงิน การจ่ายเงิน และการเก็บรักษาเงินของกองทุน

* มาตรา ๘ วรรคหนึ่ง แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๓๗

(๔) วางระเบียบโดยความเห็นชอบของกระทรวงการคลังเกี่ยวกับการจัดหาผลประโยชน์ของกองทุน

(๕) พิจารณางบดุลและรายงานการรับจ่ายเงินของกองทุนและรายงานผลการปฏิบัติงานประจำปีของสำนักงานในส่วนที่เกี่ยวกับการประกันสังคมตามพระราชบัญญัตินี้

(๖) ให้คำปรึกษาและแนะนำแก่คณะกรรมการอื่นหรือสำนักงาน

(๗) ปฏิบัติการอื่นใดตามที่พระราชบัญญัตินี้หรือกฎหมายอื่นบัญญัติให้เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการ หรือตามที่รัฐมนตรีมอบหมาย

ในการปฏิบัติหน้าที่ตามวรรคหนึ่ง คณะกรรมการอาจมอบหมายให้สำนักงานเป็นผู้ปฏิบัติเพื่อเสนอต่อคณะกรรมการพิจารณาดำเนินการต่อไปก็ได้

มาตรา ๑๐ กรรมการหรือที่ปรึกษาซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้งให้อยู่ในตำแหน่งคราวละสองปี

กรรมการหรือที่ปรึกษาซึ่งพ้นจากตำแหน่งอาจได้รับการแต่งตั้งอีกได้ แต่จะแต่งตั้งติดต่อกันเกินสองวาระไม่ได้

มาตรา ๑๑ นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระตามมาตรา ๑๐ กรรมการหรือที่ปรึกษาซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้งพ้นจากตำแหน่ง เมื่อ

(๑) ตาย

(๒) ลาออก

(๓) รัฐมนตรีให้ออก

(๔) เป็นบุคคลล้มละลาย

(๕) วิกลจริตหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ

(๖) ได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

ในกรณีที่กรรมการซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้งพ้นจากตำแหน่งก่อนวาระ ให้รัฐมนตรีแต่งตั้งบุคคลในประเภทเดียวกันตามมาตรา ๘ เป็นกรรมการแทน และให้ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งอยู่ในตำแหน่งเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของกรรมการซึ่งตนแทน

ในกรณีที่รัฐมนตรีแต่งตั้งที่ปรึกษาเพิ่มขึ้นในระหว่างที่ที่ปรึกษาซึ่งแต่งตั้งไว้แล้วยังมีวาระอยู่ในตำแหน่ง ให้ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้เป็นที่ปรึกษาเพิ่มขึ้นนั้นอยู่ในตำแหน่งเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของที่ปรึกษาที่ได้รับแต่งตั้งไว้แล้ว

มาตรา ๑๒ ในกรณีที่กรรมการซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้งดำรงตำแหน่งครบตามวาระแล้ว แต่ยังมีได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการชั้นใหม่ ให้กรรมการที่พ้นจากตำแหน่งตามวาระปฏิบัติหน้าที่ไปพลางก่อน จนกว่ากรรมการที่ได้รับแต่งตั้งใหม่จะเข้ารับหน้าที่

มาตรา ๑๓ การประชุมคณะกรรมการต้องมีกรรมการมาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมด จึงเป็นองค์ประชุม

ในการประชุมคราวใด ถ้าประธานกรรมการไม่อยู่ในที่ประชุมหรือไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้กรรมการที่มาประชุมเลือกกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานในที่ประชุม

มติในที่ประชุมให้ถือเสียงข้างมาก กรรมการคนหนึ่งมีเสียงหนึ่งในการลงคะแนน ถ้าคะแนนเสียงเท่ากัน ให้ประธานในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกเสียงหนึ่งเป็นเสียงชี้ขาด

มาตรา ๑๔^๕ ให้มีคณะกรรมการการแพทย์คณะหนึ่ง ประกอบด้วยประธานกรรมการและกรรมการอื่น มีจำนวนรวมกันไม่เกินสิบหกคน ซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้งและผู้แทนสำนักงานเป็นกรรมการและเลขานุการ

ประธานกรรมการและกรรมการอื่นตามวรรคหนึ่งให้แต่งตั้งจากผู้ทรงคุณวุฒิในวิชาชีพเวชกรรมสาขาต่าง ๆ และให้อยู่ในตำแหน่งคราวละสองปี

ให้นำมาตรา ๑๐ วรรคสอง มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ และมาตรา ๑๓ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

มาตรา ๑๕ คณะกรรมการการแพทย์มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๑) เสนอความเห็นต่อคณะกรรมการเกี่ยวกับการดำเนินงานในการให้บริการทางการแพทย์

(๒) กำหนดหลักเกณฑ์และอัตราสำหรับประโยชน์ทดแทนในการรับบริการทางการแพทย์ของผู้ประกันตนตามมาตรา ๕๔ มาตรา ๖๓ มาตรา ๖๖ มาตรา ๖๘ มาตรา ๗๐ และมาตรา ๗๒

(๓) เสนอความเห็นต่อคณะกรรมการเกี่ยวกับการออกกฎกระทรวงตามมาตรา ๖๔

(๔) ให้คำปรึกษาและแนะนำในทางการแพทย์แก่คณะกรรมการ คณะกรรมการอุทธรณ์ และสำนักงาน

(๕) ปฏิบัติการอื่นตามที่พระราชบัญญัตินี้บัญญัติให้เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการการแพทย์ หรือตามที่รัฐมนตรีหรือคณะกรรมการมอบหมาย

มาตรา ๑๖ คณะกรรมการหรือคณะกรรมการการแพทย์จะแต่งตั้งคณะอนุกรรมการเพื่อพิจารณาหรือปฏิบัติการอย่างใดอย่างหนึ่งตามที่คณะกรรมการหรือคณะกรรมการการแพทย์มอบหมายก็ได้

การประชุมของคณะอนุกรรมการ ให้นำมาตรา ๑๓ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

มาตรา ๑๗ คณะกรรมการ คณะกรรมการการแพทย์ และคณะอนุกรรมการมีอำนาจสั่งให้บุคคลใดบุคคลหนึ่งส่งเอกสารหรือข้อมูลที่จำเป็นมาพิจารณาได้ ในการนี้จะสั่งให้บุคคลที่เกี่ยวข้องมาชี้แจงด้วยก็ได้

มาตรา ๑๘ กรรมการ ที่ปรึกษา กรรมการการแพทย์ กรรมการอุทธรณ์และอนุกรรมการ อาจได้รับเบี้ยประชุม ค่าพาหนะ ค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าเช่าที่พัก และค่าใช้จ่ายอย่างอื่นในการ

^๕ มาตรา ๑๔ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๓๗

ปฏิบัติหน้าที่ตามพระราชบัญญัตินี้ ตามระเบียบที่รัฐมนตรีกำหนดโดยความเห็นชอบของ
กระทรวงการคลัง

หมวด ๒

สำนักงานประกันสังคม

มาตรา ๑๙ ให้จัดตั้งสำนักงานประกันสังคมขึ้นในกระทรวงมหาดไทยมีอำนาจ
หน้าที่ ดังต่อไปนี้

- (๑) ปฏิบัติงานธุรการของคณะกรรมการ คณะกรรมการอื่น และคณะอนุกรรมการ
ตามพระราชบัญญัตินี้
- (๒) เก็บ รวบรวม และวิเคราะห์ ข้อมูลเกี่ยวกับการประกันสังคม
- (๓) จัดทำทะเบียนนายจ้างและผู้ประกันตนซึ่งต้องส่งเงินสมทบเข้ากองทุน
- (๔) ปฏิบัติการตามที่พระราชบัญญัตินี้หรือกฎหมายอื่นบัญญัติให้เป็นอำนาจหน้าที่
ของสำนักงาน
- (๕) กระทำกิจการอย่างอื่นตามที่รัฐมนตรี คณะกรรมการ คณะกรรมการอื่นหรือ
คณะอนุกรรมการมอบหมาย

มาตรา ๒๐ ให้เลขาธิการมีหน้าที่ควบคุมดูแลโดยทั่วไปซึ่งราชการของสำนักงาน
และเป็นผู้บังคับบัญชาข้าราชการในสำนักงาน เพื่อการนี้ให้มีรองเลขาธิการคนหนึ่งหรือหลายคนเป็น
ผู้ช่วยสั่งและปฏิบัติราชการ

ให้เลขาธิการและรองเลขาธิการเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ

หมวด ๓

กองทุนประกันสังคม

มาตรา ๒๑ ให้จัดตั้งกองทุนขึ้นกองทุนหนึ่งในสำนักงานประกันสังคม เรียกว่า
กองทุนประกันสังคม เพื่อเป็นทุนใช้จ่ายให้ผู้ประกันตนได้รับประโยชน์ทดแทนตามที่บัญญัติไว้ใน
ลักษณะ ๓ และเป็นค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๒๔ วรรคสอง

มาตรา ๒๒^๖ กองทุนประกอบด้วย

- (๑) เงินสมทบจากรัฐบาล นายจ้าง และผู้ประกันตนตามมาตรา ๔๐ และมาตรา ๔๖
- (๒) เงินเพิ่มตามมาตรา ๓๙ มาตรา ๔๙ และมาตรา ๕๓
- (๓) ผลประโยชน์ของกองทุนตามมาตรา ๒๖
- (๔) เงินค่าธรรมเนียมตามมาตรา ๔๕

^๖ มาตรา ๒๒ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๓๗

(๕) เงินที่ได้รับจากการบริจาคหรือเงินอุดหนุน

(๖) เงินที่ตกเป็นของกองทุนตามมาตรา ๔๗ มาตรา ๔๗ ทวิ มาตรา ๕๐ มาตรา ๕๓

และมาตรา ๕๖

(๗) เงินอุดหนุนหรือเงินอุดหนุนราชการที่รัฐบาลจ่ายตามมาตรา ๒๔ วรรคสาม

(๘) เงินค่าปรับที่ได้จากการเปรียบเทียบตามมาตรา ๑๐๒

(๙) รายได้อื่น

มาตรา ๒๓ เงินกองทุนตามมาตรา ๒๒ ให้เป็นของสำนักงานและไม่ต้องนำส่งกระทรวงการคลังเป็นรายได้แผ่นดิน

มาตรา ๒๔ เงินกองทุนให้จ่ายเป็นประโยชน์ทดแทนตามพระราชบัญญัตินี้

คณะกรรมการอาจจัดสรรเงินกองทุนไม่เกินร้อยละสิบของเงินสมทบของแต่ละปีเพื่อจ่ายตามมาตรา ๑๘ และเป็นค่าใช้จ่ายในการบริหารงานของสำนักงาน

ในกรณีที่เงินกองทุนไม่พอจ่ายตามวรรคหนึ่งหรือวรรคสอง ให้รัฐบาลจ่ายเงินอุดหนุนหรือเงินอุดหนุนราชการให้ตามความจำเป็น

มาตรา ๒๕ การรับเงิน การจ่ายเงิน และการเก็บรักษาเงินกองทุนให้เป็นไปตามระเบียบที่คณะกรรมการกำหนดโดยความเห็นชอบของกระทรวงการคลัง

มาตรา ๒๖ การจัดหาผลประโยชน์ของกองทุนให้เป็นไปตามระเบียบที่คณะกรรมการกำหนดโดยความเห็นชอบของกระทรวงการคลัง

มาตรา ๒๗^๗ ภายในหกเดือนนับแต่วันสิ้นปีปฏิทิน ให้คณะกรรมการเสนอบุคคลและรายงานการรับจ่ายเงินของกองทุนในปีที่ล่วงมาแล้วต่อสำนักงานตรวจเงินแผ่นดินเพื่อตรวจสอบรับรองก่อนเสนอต่อรัฐมนตรี

บุคคลและรายงานการรับจ่ายเงินดังกล่าวให้รัฐมนตรีเสนอต่อนายกรัฐมนตรี เพื่อนำเสนอรัฐสภาเพื่อทราบ และจัดให้มีการประกาศในราชกิจจานุเบกษา

หมวด ๔

การสำรวจการประกันสังคม

มาตรา ๒๘ เพื่อประโยชน์แก่การประกันสังคมตามพระราชบัญญัตินี้จะตราพระราชกฤษฎีกาเพื่อสำรวจปัญหาและข้อมูลด้านแรงงานก็ได้

ในพระราชกฤษฎีกาตามวรรคหนึ่งอย่างน้อยให้ระบุ

(๑) วัตถุประสงค์ในการสำรวจ

^๗ มาตรา ๒๗ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๓๗

- (๒) เจ้าหน้าที่หรือพนักงานเจ้าหน้าที่ที่จะทำการสำรวจ
(๓) กำหนดเวลาการใช้บังคับพระราชกฤษฎีกาซึ่งจะต้องไม่เกินสองปี

มาตรา ๒๙ เมื่อได้ตราพระราชกฤษฎีกาตามมาตรา ๒๘ แล้ว ให้เลขาธิการประกาศกำหนด

- (๑) แบบสำรวจ
(๒) ระยะเวลาที่เจ้าหน้าที่หรือพนักงานเจ้าหน้าที่จะส่งแบบสำรวจให้แก่นายจ้าง
(๓) กำหนดเวลาไม่น้อยกว่าสามสิบวันให้นายจ้างต้องส่งคืนแบบสำรวจที่ได้กรอกรายการแล้วแก่เจ้าหน้าที่หรือพนักงานเจ้าหน้าที่ ซึ่งต้องระบุไว้ในแบบสำรวจด้วยการประกาศตามมาตรา ๒๙ ให้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา

มาตรา ๓๐ แบบสำรวจตามมาตรา ๒๙ (๑) ที่จะต้องส่งไปยังนายจ้างให้ส่งโดยทางไปรษณีย์ลงทะเบียนตอบรับ หรือให้เจ้าหน้าที่หรือพนักงานเจ้าหน้าที่นำไปส่ง ณ ภูมิลำเนา หรือถิ่นที่อยู่ หรือสำนักงานของนายจ้างในระหว่างเวลาพระอาทิตย์ขึ้นถึงพระอาทิตย์ตก หรือในเวลาทำการของนายจ้าง ถ้าไม่พบนายจ้าง ณ ภูมิลำเนา หรือถิ่นที่อยู่ หรือสำนักงานของนายจ้างจะส่งให้แก่บุคคลใดซึ่งบรรลุนิติภาวะแล้ว และอยู่หรือทำงานในบ้าน หรือสำนักงานที่ปรากฏว่าเป็นของนายจ้างนั้นก็ได้

ถ้าไม่สามารถส่งตามวิธีในวรรคหนึ่งได้ ให้ใช้วิธีปิดแบบสำรวจไว้ในที่ซึ่งเห็นได้ง่ายที่สำนักงานของนายจ้าง เมื่อได้ดำเนินการดังกล่าวและเวลาได้ล่วงพ้นไปเกินสิบห้าวันแล้ว ให้ถือว่านายจ้างได้รับแบบสำรวจนั้นแล้ว

มาตรา ๓๑ เมื่อนายจ้างได้รับแบบสำรวจแล้ว ให้นายจ้างกรอกรายการในแบบสำรวจทุกข้อตามความเป็นจริง แล้วส่งแบบสำรวจที่ได้กรอกรายการนั้นคืนให้เจ้าหน้าที่หรือพนักงานเจ้าหน้าที่ภายในกำหนดเวลาตามมาตรา ๒๙ (๓)

มาตรา ๓๒ บรรดาข้อความหรือตัวเลขที่ได้กรอกไว้ในแบบสำรวจให้ถือเป็นความลับ ห้ามมิให้ผู้ซึ่งมีหน้าที่ปฏิบัติการตามพระราชบัญญัตินี้เปิดเผยข้อความหรือตัวเลขนั้นแก่บุคคลซึ่งไม่มีหน้าที่ปฏิบัติการตามพระราชบัญญัตินี้ เว้นแต่มีความจำเป็นเพื่อประโยชน์แก่การประกันสังคมหรือการคุ้มครองแรงงาน หรือเพื่อประโยชน์แก่การสอบสวนหรือการพิจารณาคดี

ลักษณะ ๒

การประกันสังคม

หมวด ๑

การเป็นผู้ประกันตน

มาตรา ๓๓^๕ ให้ลูกจ้างซึ่งมีอายุไม่ต่ำกว่าสิบห้าปีบริบูรณ์และไม่เกินหกสิบปีบริบูรณ์ เป็นผู้ประกันตน

ลูกจ้างซึ่งเป็นผู้ประกันตนอยู่แล้วตามวรรคหนึ่ง เมื่อมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์ และยังเป็นลูกจ้างของนายจ้างซึ่งอยู่ภายใต้บังคับแห่งพระราชบัญญัตินี้ ให้ถือว่าลูกจ้างนั้นเป็นผู้ประกันตนต่อไป

มาตรา ๓๔ ให้นายจ้างซึ่งมีลูกจ้างที่เป็นผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๓ ยื่นแบบรายการแสดงรายชื่อผู้ประกันตน อัตราค่าจ้าง และข้อความอื่นตามแบบที่เลขาธิการกำหนด ต่อสำนักงานภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ลูกจ้างนั้นเป็นผู้ประกันตน

มาตรา ๓๕ ในกรณีที่ผู้ประกอบกิจการได้ว่าจ้างโดยวิธีเหมาค่าแรงมอบให้แก่บุคคลหนึ่งบุคคลใดรับช่วงไปควบคุมดูแลการทำงานและรับผิดชอบจ่ายค่าจ้างให้แก่ลูกจ้างอีกทอดหนึ่งก็ดี มอบหมายให้บุคคลหนึ่งบุคคลใดเป็นผู้จัดหาลูกจ้างมาทำงานอันมิใช่การประกอบธุรกิจจัดหางานก็ดี โดยการทำงานนั้นเป็นส่วนหนึ่งส่วนใดในกระบวนการผลิตหรือธุรกิจซึ่งกระทำในสถานประกอบกิจการหรือสถานที่ทำงานของผู้ประกอบกิจการและเครื่องมือที่สำคัญสำหรับใช้ทำงานนั้นผู้ประกอบกิจการเป็นผู้จัดหา กรณีเช่นนี้ผู้ประกอบกิจการย่อมอยู่ในฐานะนายจ้างซึ่งมีหน้าที่ต้องปฏิบัติตามพระราชบัญญัตินี้

ในกรณีที่ผู้รับเหมาค่าแรงตามวรรคหนึ่งเป็นผู้ยื่นแบบรายการต่อสำนักงาน ตามมาตรา ๓๔ ในฐานะนายจ้าง ให้ผู้รับเหมาค่าแรงมีหน้าที่ปฏิบัติตามพระราชบัญญัตินี้เช่นเดียวกับนายจ้าง ในกรณีเช่นนี้ให้ผู้ประกอบกิจการหลุดพ้นจากความรับผิดชอบในหนี้เงินสมทบและเงินเพิ่มเพียงเท่าที่ผู้รับเหมาค่าแรงได้นำส่งสำนักงาน^๖

มาตรา ๓๖ เมื่อนายจ้างยื่นแบบรายการตามมาตรา ๓๔ แล้ว ให้สำนักงานออกหนังสือสำคัญแสดงการขึ้นทะเบียนประกันสังคมให้แก่ นายจ้างและออกบัตรประกันสังคมให้แก่ลูกจ้าง ทั้งนี้ ตามแบบ หลักเกณฑ์ และวิธีการที่กำหนดในกฎกระทรวง

มาตรา ๓๗ ในกรณีที่ความปรากฏแก่สำนักงานหรือจากคำร้องของลูกจ้างว่า นายจ้างไม่ยื่นแบบรายการตามมาตรา ๓๔ หรือยื่นแบบรายการแล้วแต่ไม่มีชื่อลูกจ้างบางคนซึ่งเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๓ ในแบบรายการนั้น ให้สำนักงานมีอำนาจบันทึกรายละเอียดในแบบรายการตามมาตรา ๓๔ โดยพิจารณาจากหลักฐานที่เกี่ยวข้อง แล้วออกหนังสือสำคัญแสดงการขึ้นทะเบียนประกันสังคมให้แก่ นายจ้าง และหรือออกบัตรประกันสังคมให้แก่ลูกจ้างตามมาตรา ๓๖ แล้วแต่กรณี

ในการดำเนินการตามวรรคหนึ่ง เลขาธิการหรือผู้ซึ่งเลขาธิการมอบหมาย จะดำเนินการสอบสวนก่อนก็ได้

มาตรา ๓๘ ความเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๓ สิ้นสุดลงเมื่อผู้ประกันตนนั้น

^๕ มาตรา ๓๓ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๓๗

^๖ มาตรา ๓๕ วรรคสอง เพิ่มโดยพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๓๗

(๑) ตาย

(๒) สิ้นสภาพการเป็นลูกจ้าง

ในกรณีที่ผู้ประกันตนที่สิ้นสภาพการเป็นลูกจ้างตาม (๒) ได้ส่งเงินสมทบครบตามเงื่อนไขที่จะก่อให้เกิดสิทธิตามบทบัญญัติในลักษณะ ๓ แล้ว ให้ผู้นั้นมีสิทธิตามบทบัญญัติในหมวด ๒ หมวด ๓ หมวด ๔ และหมวด ๕ ต่อไปอีกหกเดือนนับแต่วันที่สิ้นสภาพการเป็นลูกจ้างหรือตามระยะเวลาที่กำหนดเพิ่มขึ้นโดยพระราชกฤษฎีกาซึ่งต้องไม่เกินสิบสองเดือนนับแต่วันที่สิ้นสภาพการเป็นลูกจ้าง^{๙๙}

มาตรา ๓๙^{๙๙} ผู้ใดเคยเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๓ โดยจ่ายเงินสมทบมาแล้วไม่น้อยกว่าสิบสองเดือน และต่อมาความเป็นผู้ประกันตนได้สิ้นสุดลงตามมาตรา ๓๘ (๒) ถ้าผู้นั้นประสงค์จะเป็นผู้ประกันตนต่อไป ให้แสดงความจำนงต่อสำนักงานตามระเบียบที่เลขาธิการกำหนดภายในหกเดือนนับแต่วันสิ้นสุดความเป็นผู้ประกันตน

จำนวนเงินที่ใช้เป็นฐานในการคำนวณเงินสมทบที่ผู้ประกันตนตามวรรคหนึ่ง ต้องส่งเข้ากองทุนตามมาตรา ๔๖ วรรคสอง ให้เป็นไปตามอัตราที่กำหนดในกฎกระทรวง ทั้งนี้ โดยให้คำนึงถึงความเหมาะสมกับสภาพทางเศรษฐกิจในขณะนั้นด้วย

ให้ผู้ประกันตนตามวรรคหนึ่งนำส่งเงินสมทบเข้ากองทุนเดือนละครั้งภายในวันที่สิบห้าของเดือนถัดไป

ผู้ประกันตนตามวรรคหนึ่งซึ่งไม่ส่งเงินสมทบหรือส่งไม่ครบจำนวนภายในเวลาที่กำหนดตามวรรคสาม ต้องจ่ายเงินเพิ่มในอัตราร้อยละสองต่อเดือนของจำนวนเงินสมทบที่ยังมิได้นำส่งหรือของจำนวนเงินสมทบที่ยังขาดอยู่ นับแต่วันถัดจากวันที่ต้องนำส่งเงินสมทบ สำหรับเศษของเดือนถ้าถึงสิบห้าวันหรือกว่านั้นให้นับเป็นหนึ่งเดือน ถ้าน้อยกว่านั้นให้ปิดทิ้ง

มาตรา ๔๐ บุคคลอื่นใดซึ่งมิใช่ลูกจ้างตามมาตรา ๓๓ จะสมัครเข้าเป็นผู้ประกันตนตามพระราชบัญญัตินี้ก็ได้ โดยให้แสดงความจำนงต่อสำนักงาน

หลักเกณฑ์ และอัตราการจ่ายเงินสมทบ ประเภทของประโยชน์ทดแทนที่จะได้รับตามมาตรา ๕๔ ตลอดจนหลักเกณฑ์และเงื่อนไขแห่งสิทธิในการรับประโยชน์ทดแทนให้ตราเป็นพระราชกฤษฎีกา

มาตรา ๔๑^{๙๐} ความเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๘ สิ้นสุดลงเมื่อผู้ประกันตนนั้น

(๑) ตาย

(๒) ได้เป็นผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๓ อีก

(๓) ลาออกจากความเป็นผู้ประกันตนโดยการแสดงความจำนงต่อสำนักงาน

(๔) ไม่ส่งเงินสมทบสามเดือนติดต่อกัน

(๕) ภายในระยะเวลาสิบสองเดือนส่งเงินสมทบมาแล้วไม่ครบเก้าเดือน

^{๙๙} มาตรา ๓๘ วรรคสอง แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.

^{๙๐} มาตรา ๓๙ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๓๗

^{๙๑} มาตรา ๔๑ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๓๗

การสิ้นสุดความเป็นผู้ประกันตนตาม (๔) สิ้นสุดลงตั้งแต่เดือนแรกที่ไม่ส่งเงินสมทบ และการสิ้นสุดความเป็นผู้ประกันตนตาม (๕) สิ้นสุดลงในเดือนที่ส่งเงินสมทบไม่ครบเก้าเดือน

ในกรณีที่ผู้ประกันตนที่สิ้นสุดความเป็นผู้ประกันตนตาม (๓) (๔) และ (๕) ได้ส่งเงินสมทบครบตามเงื่อนไขเวลาที่ก่อให้เกิดสิทธิตามบทบัญญัติในลักษณะ ๓ แล้ว ให้ผู้นั้นมีสิทธิตามบทบัญญัติในหมวด ๒ หมวด ๓ หมวด ๔ และหมวด ๕ ต่อไปอีกหกเดือนนับแต่วันที่สิ้นสุดความเป็นผู้ประกันตน^{๓๓}

มาตรา ๔๒ เพื่อก่อสิทธิแก่ผู้ประกันตนในการขอรับประโยชน์ทดแทนตามบทบัญญัติลักษณะ ๓ ให้นับระยะเวลาประกันตนตามมาตรา ๓๓ และหรือมาตรา ๓๔ ทุกช่วงเข้าด้วยกัน

มาตรา ๔๓ กิจการใดที่อยู่ภายใต้บังคับพระราชบัญญัตินี้ แม้ว่าภายหลังกิจการนั้นจะมีจำนวนลูกจ้างลดลงเหลือน้อยกว่าจำนวนที่กำหนดไว้ก็ตาม ให้กิจการดังกล่าวอยู่ภายใต้บังคับพระราชบัญญัตินี้ต่อไปจนกว่าจะเลิกกิจการ และให้ลูกจ้างที่เหลืออยู่เป็นผู้ประกันตนต่อไป ในกรณีที่กิจการนั้นได้รับลูกจ้างใหม่เข้าทำงาน ให้ลูกจ้างใหม่นั้นเป็นผู้ประกันตนตามพระราชบัญญัตินี้ด้วย แม้ว่าจำนวนลูกจ้างรวมทั้งสิ้นจะไม่ถึงจำนวนที่กำหนดไว้ก็ตาม

มาตรา ๔๔^{๓๔} ในกรณีที่ข้อเท็จจริงเกี่ยวกับข้อความในแบบรายการที่ได้ยื่นไว้ต่อสำนักงานเปลี่ยนแปลงไป ให้นายจ้างแจ้งเป็นหนังสือต่อสำนักงานตามระเบียบที่เลขาธิการกำหนด เพื่อขอเปลี่ยนแปลงหรือแก้ไขเพิ่มเติมรายการภายในวันที่สิบห้าของเดือนถัดจากเดือนที่มีการเปลี่ยนแปลงดังกล่าว

ให้นำความในมาตรา ๓๗ มาใช้บังคับแก่กรณีที่นายจ้างไม่ปฏิบัติตามมาตรานี้โดยอนุโลม

มาตรา ๔๕ ในกรณีที่หนังสือสำคัญแสดงการขึ้นทะเบียนประกันสังคมหรือบัตรประกันสังคมสูญหาย ถูกทำลาย หรือชำรุดในสาระสำคัญ ให้นายจ้างหรือผู้ประกันตนยื่นคำขอรับใบแทนหนังสือสำคัญแสดงการขึ้นทะเบียนประกันสังคมหรือใบแทนบัตรประกันสังคมแล้วแต่กรณี ต่อสำนักงานภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่ได้ทราบถึงการสูญหาย ถูกทำลาย หรือชำรุดดังกล่าว ทั้งนี้ ตามระเบียบที่เลขาธิการกำหนด

หมวด ๒

เงินสมทบ

^{๓๓} มาตรา ๔๑ วรรคสาม แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๔๒

^{๓๔} มาตรา ๔๔ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๓๗

มาตรา ๔๖^{๕๕} ให้รัฐบาล นายจ้าง และผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๓ ออกเงินสมทบเข้ากองทุนเพื่อการจ่ายประโยชน์ทดแทนในกรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย กรณีทุพพลภาพ กรณีตาย และกรณีคลอดบุตร ฝ่ายละเท่ากันตามอัตราที่กำหนดในกฎกระทรวง แต่ต้องไม่เกินอัตราเงินสมทบท้ายพระราชบัญญัตินี้

ให้รัฐบาล นายจ้าง และผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๓ ออกเงินสมทบเข้ากองทุนเพื่อการจ่ายประโยชน์ทดแทนในกรณีสงเคราะห์บุตร กรณีชราภาพ และกรณีว่างงานตามอัตราที่กำหนดในกฎกระทรวง แต่ต้องไม่เกินอัตราเงินสมทบท้ายพระราชบัญญัตินี้

สำหรับการประกันตนตามมาตรา ๓๔ ให้รัฐบาลและผู้ประกันตนออกเงินสมทบเข้ากองทุนโดยรัฐบาลออกหนึ่งเท่าและผู้ประกันตนออกสองเท่าของอัตราเงินสมทบที่แต่ละฝ่ายต้องออกตามที่กำหนดในวรรคหนึ่งและวรรคสอง

การกำหนดอัตราเงินสมทบตามวรรคหนึ่งและวรรคสอง ให้กำหนดโดยคำนึงถึงประโยชน์ทดแทนและค่าใช้จ่ายในการบริหารงานของสำนักงานตามมาตรา ๒๔

ค่าจ้างขั้นต่ำและขั้นสูงที่ใช้เป็นฐานในการคำนวณเงินสมทบของผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๓ แต่ละคน ให้เป็นไปตามที่กำหนดในกฎกระทรวง ในการคำนวณเงินสมทบของผู้ประกันตนแต่ละคนสำหรับเศษของเงินสมทบที่มีจำนวนตั้งแต่ห้าสิบสตางค์ขึ้นไปให้นับเป็นหนึ่งบาท ถ้าน้อยกว่านั้นให้ปัดทิ้ง ในกรณีที่ผู้ประกันตนทำงานกับนายจ้างหลายรายให้คำนวณเงินสมทบจากค่าจ้างที่ได้รับจากนายจ้างแต่ละราย

มาตรา ๔๗^{๕๖} ทุกครั้งที่มีการจ่ายค่าจ้างให้นายจ้างหักค่าจ้างของผู้ประกันตนตามจำนวนที่ต้องนำส่งเป็นเงินสมทบในส่วนของผู้ประกันตนตามมาตรา ๔๖ และเมื่อนายจ้างได้ดำเนินการดังกล่าวแล้ว ให้ถือว่าผู้ประกันตนได้จ่ายเงินสมทบแล้วตั้งแต่วันที่นายจ้างหักค่าจ้าง

ให้นายจ้างนำเงินสมทบในส่วนของผู้ประกันตนที่ได้หักไว้ตามวรรคหนึ่ง และเงินสมทบในส่วนของนายจ้าง ส่งให้แก่สำนักงานภายในวันที่สิบห้าของเดือนถัดจากเดือนที่มีการหักเงินสมทบไว้พร้อมทั้งยื่นรายการแสดงการส่งเงินสมทบตามแบบที่เลขาธิการกำหนด

ถ้านายจ้างไม่จ่ายค่าจ้างตามกำหนดเวลาที่ต้องจ่ายให้นายจ้างมีหน้าที่นำส่งเงินสมทบตามที่บัญญัติไว้ในวรรคสอง โดยถือเสมือนว่ามีการจ่ายค่าจ้างแล้ว

ในกรณีที่นายจ้างนำเงินสมทบในส่วนของผู้ประกันตนหรือเงินสมทบในส่วนของนายจ้างส่งให้แก่สำนักงานเกินจำนวนที่ต้องชำระให้นายจ้างหรือผู้ประกันตนยื่นคำร้องขอรับเงินในส่วนที่เกินคืนได้ตามระเบียบที่เลขาธิการกำหนด ถ้านายจ้างหรือผู้ประกันตนมิได้เรียกเอาเงินดังกล่าวคืนภายในหนึ่งปีนับแต่วันที่นำส่งเงินสมทบหรือไม่มารับเงินคืนภายในหนึ่งปีนับแต่วันที่รับแจ้งให้มารับเงิน ให้เงินนั้นตกเป็นของกองทุน

มาตรา ๔๗ ทวิ^{๕๗} ในกรณีที่นายจ้างไม่นำส่งเงินสมทบหรือนำส่งไม่ครบตามกำหนดเวลาในมาตรา ๔๗ วรรคสอง ให้พนักงานเจ้าหน้าที่มีค่าเตือนเป็นหนังสือให้นายจ้างนำเงินสมทบที่ค้างชำระและเงินเพิ่มมาชำระภายในกำหนดไม่น้อยกว่าสามสิบวันนับแต่วันที่รับหนังสือนั้น

^{๕๕} มาตรา ๔๖ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๔๒

^{๕๖} มาตรา ๔๗ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๓๗

^{๕๗} มาตรา ๔๗ ทวิ เพิ่มโดยพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๓๗

ถ้านายจ้างได้รับคำเตือนดังกล่าวแล้วแต่ยังไม่นำเงินสมทบที่ค้างชำระและเงินเพิ่มมาชำระภายในกำหนด ให้พนักงานเจ้าหน้าที่มีอำนาจประเมินเงินสมทบและแจ้งเป็นหนังสือให้นายจ้างนำส่งได้ ดังนี้

(๑) ถ้านายจ้างเคยนำส่งเงินสมทบมาแล้ว ให้ถือว่าจำนวนเงินสมทบที่นายจ้างมีหน้าที่นำส่งในเดือนต่อมาแต่ละเดือนมีจำนวนเท่ากับจำนวนเงินสมทบในเดือนที่นายจ้างได้นำส่งแล้วเดือนสุดท้ายเต็มเดือน

(๒) ถ้านายจ้างซึ่งมีหน้าที่ตามพระราชบัญญัตินี้แต่ไม่ยื่นแบบรายการตาม มาตรา ๓๔ หรือยื่นแบบรายการตามมาตรา ๓๔ แล้ว แต่ไม่เคยนำส่งเงินสมทบ หรือยื่นแบบรายการตาม มาตรา ๓๔ โดยแจ้งจำนวนและรายชื่อลูกจ้างน้อยกว่าจำนวนลูกจ้างที่มีอยู่จริง ให้ประเมินเงินสมทบจากแบบรายการที่นายจ้างเคยยื่นไว้ หรือจากจำนวนลูกจ้างที่พนักงานเจ้าหน้าที่ตรวจพบ แล้วแต่กรณี โดยถือว่าลูกจ้างแต่ละคนได้รับค่าจ้างเป็นรายเดือนในอัตราที่ได้เคยมีการยื่นแบบรายการไว้ แต่ ถ้าไม่เคยมีการยื่นแบบรายการหรือยื่นแบบรายการไม่ครบถ้วน ให้ถือว่าลูกจ้างแต่ละคนได้รับค่าจ้างรายเดือนไม่น้อยกว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำรายวันตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานที่ใช้บังคับอยู่ในท้องที่นั้น คุณด้วยสามสิบ

ในกรณีที่มีการพิสูจน์ได้ภายในสองปีนับแต่วันที่มีการแจ้งการประเมินเงินสมทบตามวรรคหนึ่งว่าจำนวนเงินสมทบที่แท้จริงที่นายจ้างมีหน้าที่ต้องนำส่ง มีจำนวนมากกว่าหรือน้อยกว่าจำนวนเงินสมทบที่พนักงานเจ้าหน้าที่ประเมินไว้ตาม (๑) หรือ (๒) ให้สำนักงานมีหนังสือแจ้งผลการพิสูจน์ให้นายจ้างทราบภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ทราบผลการพิสูจน์ เพื่อให้นายจ้างนำส่งเงินสมทบเพิ่มเติมภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ได้รับแจ้ง หรือยื่นคำขอต่อสำนักงานเพื่อขอให้คืนเงินสมทบ ถ้านายจ้างไม่มารับเงินดังกล่าวคืนภายในหนึ่งปีนับแต่วันที่ทราบผลการพิสูจน์ ให้เงินนั้นตกเป็นของกองทุน

การนำส่งค่าเดือน การแจ้งจำนวนเงินสมทบที่ประเมินได้ และการแจ้งผลการพิสูจน์ ให้นำความในมาตรา ๓๐ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

มาตรา ๔๘ ในกรณีที่ผู้ประกันตนทำงานกับนายจ้างหลายรายให้นายจ้างทุกรายมีหน้าที่ปฏิบัติตามมาตรา ๔๖ และมาตรา ๔๗

มาตรา ๔๙ นายจ้างซึ่งไม่นำส่งเงินสมทบในส่วนของตนหรือในส่วนของผู้ประกันตน หรือส่งไม่ครบจำนวนภายในเวลาที่กำหนดตามมาตรา ๔๗ ต้องจ่ายเงินเพิ่มในอัตราร้อยละสองต่อเดือนของจำนวนเงินสมทบที่นายจ้างยังมิได้นำส่ง หรือของจำนวนเงินสมทบที่ยังขาดอยู่ นับแต่วันถัดจากวันที่ต้องนำส่งเงินสมทบ สำหรับเศษของเดือนถ้าถึงสิบห้าวันหรือกว่านั้นให้นับเป็นหนึ่งเดือน ถ้าน้อยกว่านั้นให้ปัดทิ้ง

ในกรณีที่นายจ้างมิได้หักค่าจ้างของผู้ประกันตน เพื่อส่งเป็นเงินสมทบหรือหักไว้แล้วแต่ยังไม่ครบจำนวนตามมาตรา ๔๗ วรรคหนึ่ง ให้นายจ้างรับผิดชอบใช้เงินที่ต้องส่งเป็นเงินสมทบใน ส่วนของผู้ประกันตนเต็มจำนวน และต้องจ่ายเงินเพิ่มในเงินจำนวนนี้ตามวรรคหนึ่งนับแต่วันถัดจากวันที่ต้องนำส่งเงินสมทบ และในกรณีเช่นว่านี้สิทธิที่ผู้ประกันตนพึงได้รับคงมีเสมือนหนึ่งว่าผู้ประกันตนได้ส่งเงินสมทบแล้ว

มาตรา ๕๐ เลขาธิการมีอำนาจออกคำสั่งเป็นหนังสือให้ยึด आयัด และขายทอดตลาดทรัพย์สินของนายจ้างซึ่งไม่นำส่งเงินสมทบและหรือเงินเพิ่ม หรือนำส่งไม่ครบจำนวนตามมาตรา ๔๙ ทั้งนี้ เพียงเท่าที่จำเป็นเพื่อให้ได้รับเงินที่ค้างชำระ

การมีคำสั่งให้ยึด आयัด หรือขายทอดตลาดทรัพย์สินตามวรรคหนึ่ง จะกระทำได้อต่อเมื่อได้ส่งคำเตือนเป็นหนังสือให้นายจ้างนำเงินสมทบและหรือเงินเพิ่มที่ค้างมาชำระภายในกำหนดไม่น้อยกว่าสามสิบวันนับแต่วันที่ได้รับหนังสือนั้นและนายจ้างไม่ชำระภายในกำหนด

หลักเกณฑ์และวิธีการยึด आयัด และขายทอดตลาดทรัพย์สินตามวรรคหนึ่งให้เป็นไปตามระเบียบที่รัฐมนตรีกำหนด ทั้งนี้ ให้นำหลักเกณฑ์และวิธีการตามประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความแพ่งมาใช้บังคับโดยอนุโลม

เงินที่ได้จากการขายทอดตลาดดังกล่าวให้หักไว้เป็นค่าใช้จ่ายในการยึด आयัด และขายทอดตลาด และชำระเงินสมทบและเงินเพิ่มที่ค้างชำระ ถ้ามีเงินเหลือให้คืนแก่นายจ้างโดยเร็ว ถ้านายจ้างมิได้เรียกเอาเงินที่เหลือคืนภายในห้าปีให้ตกเป็นของกองทุน

มาตรา ๕๑ หนี้ที่เกิดจากการไม่ชำระเงินสมทบและหรือเงินเพิ่ม ให้สำนักงานมีบุริมสิทธิเหนือทรัพย์สินทั้งหมดของนายจ้างซึ่งเป็นลูกหนี้ ในลำดับเดียวกับบุริมสิทธิในมูลค่าภาษีอากรตามประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์

มาตรา ๕๒ ในกรณีที่นายจ้างเป็นผู้รับเหมาช่วง ให้ผู้รับเหมาช่วงถัดขึ้นไปหากมีตลอดสายจนถึงผู้รับเหมาขั้นต้นร่วมรับผิดชอบกับผู้รับเหมาช่วงซึ่งเป็นนายจ้างในเงินสมทบซึ่งนายจ้างมีหน้าที่ต้องจ่ายตามพระราชบัญญัตินี้

มาตรา ๕๓^{๑๑} ให้นำบทบัญญัติมาตรา ๔๙ มาตรา ๕๐ และมาตรา ๕๑ มาใช้บังคับโดยอนุโลมแก่ผู้รับเหมาช่วงตามมาตรา ๕๒ ซึ่งไม่นำส่งเงินสมทบหรือส่งไม่ครบจำนวนภายในเวลาที่กำหนด

ลักษณะ ๓

ประโยชน์ทดแทน

หมวด ๑

บททั่วไป

มาตรา ๕๔ ผู้ประกันตนหรือบุคคลตามมาตรา ๗๓ มีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนจากกองทุน ดังต่อไปนี้

- (๑) ประโยชน์ทดแทนในกรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย
- (๒) ประโยชน์ทดแทนในกรณีคลอดบุตร

^{๑๑} มาตรา ๕๓ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๓๗

- (๓) ประโยชน์ทดแทนในกรณีทุพพลภาพ
- (๔) ประโยชน์ทดแทนในกรณีตาย
- (๕) ประโยชน์ทดแทนในกรณีสงเคราะห์บุตร
- (๖) ประโยชน์ทดแทนในกรณีชราภาพ
- (๗) ประโยชน์ทดแทนในกรณีว่างงาน ยกเว้นผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๔

มาตรา ๕๕ ในกรณีที่นายจ้างได้จัดสวัสดิการเกี่ยวกับกรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย หรือกรณีทุพพลภาพ หรือกรณีตายอันมิใช่เนื่องจากการทำงาน หรือกรณีคลอดบุตร หรือกรณีสงเคราะห์บุตร หรือกรณีชราภาพ หรือกรณีว่างงาน ก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับให้แก่ลูกจ้างซึ่งเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๓ ที่เข้าทำงานก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ถ้าสวัสดิการนั้นมีกรณีใดที่จ่ายในอัตราสูงกว่าประโยชน์ทดแทนตามพระราชบัญญัตินี้ให้นายจ้างนั้นนำระเบียบข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงาน สัญญาจ้างแรงงานหรือข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง ซึ่งกำหนดสวัสดิการที่หน้านั้นมาแสดงต่อคณะกรรมการเพื่อขอลดส่วนอัตราเงินสมทบในประเภทประโยชน์ทดแทนที่นายจ้างได้จัดสวัสดิการให้แล้วจากอัตราเงินสมทบที่ผู้ประกันตนและนายจ้างนั้นต้องจ่ายเข้ากองทุนตามมาตรา ๔๖ และให้นายจ้างใช้อัตราเงินสมทบในส่วนที่เหลือภายหลังคิดส่วนลดดังกล่าวแล้วมาคำนวณเงินสมทบในส่วนของผู้ประกันตนและเงินสมทบในส่วนของนายจ้างที่ยังมีหน้าที่ต้องส่งเข้ากองทุนเพื่อการจ่ายประโยชน์ทดแทนในส่วนอื่นต่อไป

การขอลดส่วนอัตราเงินสมทบและการพิจารณาหักส่วนลดอัตราเงินสมทบตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่คณะกรรมการกำหนด

มาตรา ๕๖^{๓๓} ผู้ประกันตนหรือบุคคลอื่นใดเห็นว่าตนมีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนในกรณีใดตามที่บัญญัติไว้ในมาตรา ๕๔ และประสงค์จะขอรับประโยชน์ทดแทนนั้น ให้ยื่นคำขอรับประโยชน์ทดแทนต่อสำนักงานตามระเบียบที่เลขาธิการกำหนด ภายในหนึ่งปีนับแต่วันที่มิสิทธิขอรับประโยชน์ทดแทนนั้น และให้เลขาธิการหรือผู้ซึ่งเลขาธิการมอบหมายพิจารณาสั่งการโดยเร็ว

ประโยชน์ทดแทนตามวรรคหนึ่งที่เป็นตัวเงิน ถ้าผู้ประกันตนหรือบุคคลซึ่งมีสิทธิไม่มารับภายในสองปีนับแต่วันที่ได้รับแจ้งจากสำนักงาน ให้เงินนั้นตกเป็นของกองทุน

มาตรา ๕๗^{๓๔} การคำนวณค่าจ้างรายวันในการจ่ายเงินทดแทนการขาดรายได้ให้แก่ผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๓ ให้คำนวณโดยนำค่าจ้างสามเดือนแรกของค่าจ้างที่ใช้เป็นฐานในการคำนวณเงินสมทบที่นายจ้างนำส่งสำนักงานแล้วย้อนหลังเก้าเดือน หารด้วยเก้าสิบ แต่ถ้าผู้ประกันตนมีหลักฐานพิสูจน์ได้ว่าถ้านำค่าจ้างของสามเดือนอื่นในระยะเวลาเก้าเดือนนั้นมาคำนวณแล้วจะมีจำนวนสูงกว่า ก็ให้นำค่าจ้างสามเดือนนั้น หารด้วยเก้าสิบ หรือในกรณีที่ผู้ประกันตนยังส่งเงินสมทบไม่ครบเก้าเดือน ให้นำค่าจ้างสามเดือนสุดท้าย ที่ใช้เป็นฐานในการคำนวณเงินสมทบที่นายจ้างได้นำส่งสำนักงานแล้วหารด้วยเก้าสิบเป็นเกณฑ์คำนวณ

^{๓๓} มาตรา ๕๖ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๓๗

^{๓๔} มาตรา ๕๗ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๓๗

สำหรับการคำนวณค่าจ้างรายวันในการจ่ายเงินทดแทนการขาดรายได้ให้แก่ผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๙ นั้น ให้คำนวณโดยเฉลี่ยจากจำนวนเงินที่ใช้เป็นฐานในการคำนวณเงินสมทบตามมาตรา ๓๙ วรรคสอง

มาตรา ๕๘ การรับประโยชน์ทดแทนตามพระราชบัญญัตินี้ในกรณีที่เป็นบริการทางการแพทย์ ผู้ประกันตนหรือคู่สมรสของผู้ประกันตนจะต้องรับบริการทางการแพทย์จากสถานพยาบาลตามมาตรา ๕๙

รายละเอียดและเงื่อนไขเกี่ยวกับบริการทางการแพทย์ที่ผู้ประกันตนหรือคู่สมรสของผู้ประกันตนจะได้รับ ให้เป็นไปตามระเบียบที่เลขาธิการกำหนดโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการ

มาตรา ๕๙ ให้เลขาธิการประกาศในราชกิจจานุเบกษากำหนดเขตท้องที่และชื่อสถานพยาบาลที่ผู้ประกันตนหรือคู่สมรสของผู้ประกันตน มีสิทธิไปรับบริการทางการแพทย์ได้

ผู้ประกันตนหรือคู่สมรสของผู้ประกันตนซึ่งมีสิทธิได้รับบริการทางการแพทย์ ถ้าทำงานหรือมีภูมิลำเนาอยู่ในเขตท้องที่ใดให้ไปรับบริการทางการแพทย์จากสถานพยาบาลตามวรรคหนึ่งที่อยู่ในเขตท้องที่นั้น เว้นแต่ในกรณีที่ในเขตท้องที่นั้นไม่มีสถานพยาบาลตามวรรคหนึ่ง หรือมีแต่ผู้ประกันตนหรือคู่สมรสของผู้ประกันตนมีเหตุผลสมควรที่ไม่สามารถไปรับบริการทางการแพทย์จากสถานพยาบาลดังกล่าวได้ ก็ให้ไปรับบริการทางการแพทย์จากสถานพยาบาลตามวรรคหนึ่งที่อยู่ในเขตท้องที่อื่นได้

ในกรณีที่ผู้ประกันตนหรือคู่สมรสของผู้ประกันตนไปรับบริการทางการแพทย์จากสถานพยาบาลอื่นนอกจากที่กำหนดไว้ในวรรคสอง ให้ผู้ประกันตนมีสิทธิได้รับเงินทดแทนค่าบริการทางการแพทย์ที่ต้องจ่ายให้แก่สถานพยาบาลอื่นนั้นตามจำนวนที่สำนักงานกำหนด โดยคำนึงถึงสภาพของการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย การคลอดบุตร สภาพทางเศรษฐกิจของแต่ละเขตท้องที่ และลักษณะของการบริการทางการแพทย์ที่ได้รับ ทั้งนี้ จะต้องไม่เกินอัตราที่คณะกรรมการการแพทย์กำหนดโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการ

มาตรา ๖๐ ในกรณีที่ผู้ประกันตนหรือคู่สมรสของผู้ประกันตนไปรับบริการทางการแพทย์จากสถานพยาบาลแล้วละเลยหรือไม่ปฏิบัติตามคำแนะนำหรือคำสั่งของแพทย์โดยไม่มีเหตุผลอันสมควร เลขาธิการหรือผู้ซึ่งเลขาธิการมอบหมายจะสั่งลดยอดประโยชน์ทดแทนก็ได้ ทั้งนี้ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการการแพทย์

มาตรา ๖๑^{๖๑} ผู้ประกันตนหรือบุคคลตามมาตรา ๓๘ วรรคสอง มาตรา ๗๓ หรือมาตรา ๗๓ ทวิ ไม่มีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนเมื่อปรากฏว่า การประสบอันตราย หรือเจ็บป่วย หรือการทุพพลภาพ หรือการตายนั้น เกิดขึ้นเพราะเหตุที่บุคคลดังกล่าวจงใจก่อให้เกิดขึ้นหรือยินยอมให้ผู้อื่นก่อให้เกิดขึ้น

^{๖๑} มาตรา ๖๑ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๓๗

มาตรา ๖๑ ทวิ^{๒๒} ในกรณีที่ผู้ประกันตนมีสิทธิได้รับเงินทดแทนการขาดรายได้ตาม มาตรา ๖๔ และมาตรา ๗๑ หรือเงินสงเคราะห์การหยุดงานเพื่อการคลอดบุตรตามมาตรา ๖๗ ใน เวลาเดียวกัน ให้มีสิทธิขอรับเงินทดแทนการขาดรายได้หรือเงินสงเคราะห์การหยุดงานเพื่อการคลอด บุตรในประเภทใดประเภทหนึ่งได้เพียงประเภทเดียว โดยให้แสดงความจำนงตามแบบที่เลขาธิการ กำหนด

หมวด ๒

ประโยชน์ทดแทนในกรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย

มาตรา ๖๒^{๒๓} ผู้ประกันตนมีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนในกรณีประสบอันตราย หรือเจ็บป่วยอันมิใช่เนื่องจากการทำงาน ต่อเมื่อภายในระยะเวลาสิบห้าเดือนก่อนวันรับบริการทาง การแพทย์ ผู้ประกันตนได้จ่ายเงินสมทบมาแล้วไม่น้อยกว่าสามเดือน

มาตรา ๖๓ ประโยชน์ทดแทนในกรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยอันมิใช่เนื่องจาก การทำงาน ได้แก่

- (๑) ค่าตรวจวินิจฉัยโรค
- (๒) ค่าบำบัดทางการแพทย์
- (๓) ค่ากินอยู่และรักษาพยาบาลในสถานพยาบาล
- (๔) ค่ายาและค่าเวชภัณฑ์
- (๕) ค่ารถพยาบาลหรือค่าพาหนะรับส่งผู้ป่วย
- (๖) ค่าบริการอื่นที่จำเป็น

ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และอัตราที่คณะกรรมการการแพทย์กำหนดโดยความเห็นชอบ ของคณะกรรมการ

ผู้ประกันตนที่ต้องหยุดงานเพื่อการรักษาพยาบาลตามคำสั่งของแพทย์ให้ได้รับเงิน ทดแทนการขาดรายได้ตามเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในมาตรา ๖๔ ด้วย

มาตรา ๖๔ ในกรณีที่ผู้ประกันตนประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยอันมิใช่เนื่องจากการ ทำงาน ให้ผู้ประกันตนมีสิทธิได้รับเงินทดแทนการขาดรายได้ในอัตราร้อยละห้าสิบของค่าจ้างตาม มาตรา ๕๗ สำหรับการที่ผู้ประกันตนต้องหยุดงานเพื่อการรักษาพยาบาลตามคำสั่งของแพทย์ครั้งหนึ่ง ไม่เกินเก้าสิบวัน และในระยะเวลาหนึ่งปีปฏิทินต้องไม่เกินหนึ่งร้อยแปดสิบวัน เว้นแต่การเจ็บป่วยด้วย โรคเรื้อรังตามที่กำหนดในกฎกระทรวง ก็ให้มีสิทธิได้รับเงินทดแทนการขาดรายได้เกินหนึ่งร้อยแปด สิบวัน แต่ไม่เกินสามร้อยหกสิบห้าวัน

ระยะเวลาได้รับเงินทดแทนการขาดรายได้ให้เริ่มนับแต่วันแรกที่ต้องหยุดงานตาม คำสั่งของแพทย์จนถึงวันสุดท้ายที่แพทย์กำหนดให้หยุดงาน หรือจนถึงวันสุดท้ายที่หยุดงาน ในกรณี

^{๒๒} มาตรา ๖๑ ทวิ เพิ่มโดยพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๓๗

^{๒๓} มาตรา ๖๒ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๓๗

ผู้ประกันตนกลับเข้าทำงานก่อนครบกำหนดเวลาตามคำสั่งของแพทย์แต่ไม่เกินระยะเวลาที่กำหนดในวรรคหนึ่ง

ในกรณีที่ผู้ประกันตนมีสิทธิได้รับค่าจ้างจากนายจ้างในระหว่างหยุดงานเพื่อการรักษาพยาบาลตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน หรือมีสิทธิตามระเบียบข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงาน สัญญาจ้างแรงงาน หรือข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง แล้วแต่กรณี ผู้ประกันตนไม่มีสิทธิได้รับเงินทดแทนตามวรรคหนึ่งจนกว่าสิทธิได้รับเงินค่าจ้างนั้นได้สิ้นสุดลงจึงจะมีสิทธิได้รับเงินทดแทนดังกล่าวเท่าระยะเวลาที่คงเหลือ และถ้าเงินค่าจ้างที่ได้รับจากนายจ้างในกรณีใดน้อยกว่าเงินทดแทนการขาดรายได้จากกองทุน ผู้ประกันตนมีสิทธิได้รับเงินทดแทนจากกองทุนในส่วนที่ขาดด้วย

หมวด ๓

ประโยชน์ทดแทนในกรณีคลอดบุตร

มาตรา ๖๕^{๒๕} ผู้ประกันตนมีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนในกรณีคลอดบุตรสำหรับตนเองหรือภริยา หรือสำหรับหญิงซึ่งอยู่กินด้วยกันฉันสามีภริยากับผู้ประกันตนโดยเปิดเผยตามระเบียบที่เลขาธิการกำหนด ถ้าผู้ประกันตนไม่มีภริยา ทั้งนี้ ต่อเมื่อภายในระยะเวลาสิบห้าเดือนก่อนวันรับบริการทางการแพทย์ผู้ประกันตนได้จ่ายเงินสมทบมาแล้วไม่น้อยกว่าเจ็ดเดือน

ประโยชน์ทดแทนในกรณีคลอดบุตร ให้ผู้ประกันตนแต่ละคนมีสิทธิได้รับสำหรับการคลอดบุตรไม่เกินสองครั้ง

มาตรา ๖๖ ประโยชน์ทดแทนในกรณีคลอดบุตร ได้แก่

- (๑) ค่าตรวจและรับฝากครรภ์
- (๒) ค่าบำบัดทางการแพทย์
- (๓) ค่ายาและค่าเวชภัณฑ์
- (๔) ค่าทำคลอด
- (๕) ค่ากินอยู่และรักษาพยาบาลในสถานพยาบาล
- (๖) ค่าบริบาลและค่ารักษาพยาบาลทารกแรกเกิด
- (๗) ค่ารถพยาบาลหรือค่าพาหนะรับส่งผู้ป่วย
- (๘) ค่าบริการอื่นที่จำเป็น

ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และอัตราที่คณะกรรมการการแพทย์กำหนดโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการ

ผู้ประกันตนซึ่งต้องหยุดงานเพื่อการคลอดบุตรให้ได้รับเงินสงเคราะห์การหยุดงานเพื่อการคลอดบุตรตามเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในมาตรา ๖๗ ด้วย^{๒๕}

^{๒๕} มาตรา ๖๕ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๓๗

^{๒๕} มาตรา ๖๖ วรรคสาม แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.

มาตรา ๖๗^{๖๖} ในกรณีที่ผู้ประกันตนต้องหยุดงานเพื่อการคลอดบุตร ให้ผู้ประกันตนมีสิทธิได้รับเงินสงเคราะห์การหยุดงานเพื่อการคลอดบุตรไม่เกินสองครั้ง เป็นการเหมาจ่ายในอัตราครึ่งร้อยละห้าสิบของค่าจ้างตามมาตรา ๕๗ เป็นเวลาเก้าสิบวัน

มาตรา ๖๘ ในกรณีที่ผู้ประกันตนหรือคู่สมรสของผู้ประกันตนไม่สามารถรับประโยชน์ทดแทนตามมาตรา ๖๖ ได้ เนื่องจากผู้ประกันตนหรือคู่สมรสของผู้ประกันตนไม่ได้คลอดบุตรในสถานพยาบาลตามมาตรา ๕๙ ให้ผู้ประกันตนได้รับประโยชน์ทดแทนการคลอดบุตรตามหลักเกณฑ์และอัตราที่คณะกรรมการการแพทย์กำหนดโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการ

หมวด ๔

ประโยชน์ทดแทนในกรณีทุพพลภาพ

มาตรา ๖๙^{๖๗} ผู้ประกันตนมีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนในกรณีทุพพลภาพอันมิใช่เนื่องจากการทำงาน ต่อเมื่อภายในระยะเวลาสิบห้าเดือนก่อนทุพพลภาพ ผู้ประกันตนได้จ่ายเงินสมทบมาแล้วไม่น้อยกว่าสามเดือน

มาตรา ๗๐ ประโยชน์ทดแทนในกรณีทุพพลภาพ ได้แก่

- (๑) ค่าตรวจวินิจฉัยโรค
- (๒) ค่าบำบัดทางการแพทย์
- (๓) ค่ายาและค่าเวชภัณฑ์
- (๔) ค่ากินอยู่และรักษาพยาบาลในสถานพยาบาล
- (๕) ค่ารถพยาบาลหรือค่าพาหนะรับส่งผู้ทุพพลภาพ
- (๖) ค่าฟื้นฟูสมรรถภาพทางร่างกาย จิตใจและอาชีพ
- (๗) ค่าบริการอื่นที่จำเป็น

ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และอัตราที่คณะกรรมการการแพทย์กำหนดโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการ

มาตรา ๗๑^{๖๘} ในกรณีที่ผู้ประกันตนทุพพลภาพอันมิใช่เนื่องจากการทำงานให้มีสิทธิได้รับเงินทดแทนการขาดรายได้ในอัตราร้อยละห้าสิบของค่าจ้างตามมาตรา ๕๗ ตลอดชีวิต

มาตรา ๗๒ ในกรณีที่คณะกรรมการการแพทย์วินิจฉัยว่าการทุพพลภาพของผู้ประกันตนได้รับการฟื้นฟูตามมาตรา ๗๐ (๖) จนมีสภาพดีขึ้นแล้ว ให้เลขาธิการหรือผู้ซึ่งเลขาธิการมอบหมายพิจารณาสั่งลดเงินทดแทนการขาดรายได้ เนื่องจากการทุพพลภาพได้ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการการแพทย์กำหนด โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการ

^{๖๖} มาตรา ๖๗ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๓๗

^{๖๗} มาตรา ๖๙ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๓๗

^{๖๘} มาตรา ๗๑ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๓๗

ในกรณีที่ได้มีการลดเงินทดแทนการขาดรายได้ตามวรรคหนึ่งไปแล้ว ต่อมาในภายหลังปรากฏว่าเหตุุพพลภาพนั้นมีสภาพเสื่อมลง ถ้าคณะกรรมการการแพทย์วินิจฉัยว่าการุพพลภาพนั้นเสื่อมลงไปจากที่เคยวินิจฉัยไว้ตามวรรคหนึ่ง ให้เลขาธิการพิจารณาเพิ่มเงินทดแทนการขาดรายได้^{๒๙๙}

หมวด ๕

ประโยชน์ทดแทนในกรณีตาย

มาตรา ๗๓^{๓๐๐} ในกรณีที่ผู้ประกันตนถึงแก่ความตายโดยมิใช่ประสบอันตราย หรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน ถ้าภายในระยะเวลาหกเดือนก่อนถึงแก่ความตายผู้ประกันตนได้จ่ายเงินสมทบมาแล้วไม่น้อยกว่าหนึ่งเดือน ให้จ่ายประโยชน์ทดแทนในกรณีตาย ดังนี้

(๑) เงินค่าทำศพตามอัตราที่กำหนดในกฎกระทรวง แต่ต้องไม่น้อยกว่าหนึ่งร้อยเท่าของอัตราสูงสุดของค่าจ้างขั้นต่ำรายวันตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน ให้จ่ายให้แก่บุคคลตามลำดับ ดังนี้

(ก) บุคคลซึ่งผู้ประกันตนทำหนังสือระบุให้เป็นผู้จัดการศพและได้เป็นผู้จัดการศพผู้ประกันตน

(ข) สามีภรรยา บิดามารดา หรือบุตรของผู้ประกันตนซึ่งมีหลักฐานแสดงว่าเป็นผู้จัดการศพผู้ประกันตน

(ค) บุคคลอื่นซึ่งมีหลักฐานแสดงว่าเป็นผู้จัดการศพผู้ประกันตน

(๒) เงินสงเคราะห์กรณีผู้ประกันตนถึงแก่ความตาย ให้จ่ายแก่บุคคลซึ่งผู้ประกันตนทำหนังสือระบุให้เป็นผู้มีสิทธิได้รับเงินสงเคราะห์นั้น แต่ถ้าผู้ประกันตนมิได้มีหนังสือระบุไว้ก็ให้นำมาเฉลี่ยจ่ายให้แก่สามีภรรยา บิดามารดา หรือบุตรของผู้ประกันตนในจำนวนที่เท่ากัน ดังนี้

(ก) ถ้าก่อนถึงแก่ความตายผู้ประกันตนได้ส่งเงินสมทบมาแล้วตั้งแต่สามสิบหกเดือนขึ้นไป แต่ไม่ถึงสิบปี ให้จ่ายเงินสงเคราะห์เป็นจำนวนเท่ากับร้อยละห้าสิบของค่าจ้างรายเดือนที่คำนวณได้ตามมาตรา ๕๗ คูณด้วยสาม

(ข) ถ้าก่อนถึงแก่ความตายผู้ประกันตนได้ส่งเงินสมทบมาแล้วตั้งแต่สิบปีขึ้นไป ให้จ่ายเงินสงเคราะห์เป็นจำนวนเท่ากับร้อยละห้าสิบของค่าจ้างรายเดือนที่คำนวณได้ตามมาตรา ๕๗ คูณด้วยสิบ

มาตรา ๗๓ ทวิ^{๓๐๑} ในกรณีที่ผู้ประกันตนที่ทุพพลภาพตามมาตรา ๗๑ ถึงแก่ความตาย ให้นำความในมาตรา ๗๓ มาใช้บังคับโดยอนุโลม โดยให้นำเงินทดแทนการขาดรายได้ที่ผู้ประกันตนได้รับในเดือนสุดท้ายก่อนถึงแก่ความตายมาเป็นเกณฑ์ในการคำนวณ

ในกรณีที่ผู้ประกันตนที่ทุพพลภาพนั้นอยู่ในข่ายที่จะได้รับเงินค่าทำศพและเงินสงเคราะห์ กรณีที่ผู้ประกันตนถึงแก่ความตายในฐานะที่เป็นผู้ประกันตน และในฐานะที่เป็น

^{๒๙๙} มาตรา ๗๒ วรรคสอง เพิ่มโดยพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๓๗

^{๓๐๐} มาตรา ๗๓ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๓๗

^{๓๐๑} มาตรา ๗๓ ทวิ เพิ่มโดยพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๓๗

ผู้ประกันตนที่ทุพพลภาพตามวรรคหนึ่ง ในเวลาเดียวกัน ให้มีสิทธิได้รับเงินค่าทำศพและเงินสงเคราะห์กรณีผู้ประกันตนถึงแก่ความตายตามมาตรา ๗๓ เพียงทางเดียว

หมวด ๖

ประโยชน์ทดแทนในกรณีสงเคราะห์บุตร

มาตรา ๗๔^{๑๖} ผู้ประกันตนมีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนในกรณีสงเคราะห์บุตร ต่อเมื่อภายในระยะเวลาสามสิบหกเดือนก่อนเดือนที่มีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนผู้ประกันตนได้จ่ายเงินสมทบมาแล้วไม่น้อยกว่าสิบสองเดือน

มาตรา ๗๕ ประโยชน์ทดแทนในกรณีสงเคราะห์บุตร ได้แก่

(๑) ค่าสงเคราะห์ความเป็นอยู่ของบุตร

(๒) ค่าเล่าเรียนบุตร

(๓) ค่ารักษาพยาบาลบุตร

(๔) ค่าสงเคราะห์อื่นที่จำเป็น

ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และอัตราที่กำหนดในกฎกระทรวง

มาตรา ๗๕ ทวิ^{๑๗} ในกรณีที่ผู้ประกันตนซึ่งมีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนในกรณีสงเคราะห์บุตรตามมาตรา ๗๔ หากผู้ประกันตนนั้นเป็นผู้ทุพพลภาพซึ่งมีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนในกรณีทุพพลภาพหรือถึงแก่ความตาย ให้ผู้ประกันตนซึ่งเป็นผู้ทุพพลภาพนั้นหรือบุคคลตามมาตรา ๗๕ จัดว่า มีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนในกรณีสงเคราะห์บุตรด้วย

มาตรา ๗๕ تري^{๑๘} ให้ผู้ประกันตนมีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนในกรณีสงเคราะห์บุตรสำหรับบุตรชอบด้วยกฎหมายซึ่งมีอายุตามที่กำหนดในกฎกระทรวงแต่ต้องไม่เกินสิบห้าปีบริบูรณ์ จำนวนคราวละไม่เกินสองคน บุตรชอบด้วยกฎหมายดังกล่าวไม่รวมถึงบุตรบุญธรรมหรือบุตรซึ่งได้ยกให้เป็นบุตรบุญธรรมของบุคคลอื่น

ในกรณีที่บิดาและมารดาเป็นผู้ประกันตน ให้บิดาหรือมารดาฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งเป็นผู้มีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนในกรณีสงเคราะห์บุตรเพียงฝ่ายเดียว เว้นแต่เมื่อมีการจดทะเบียนหย่าหรือแยกกันอยู่ และบุตรอยู่ในความอุปการะของผู้ประกันตนฝ่ายใดให้ผู้ประกันตนฝ่ายนั้นเป็นผู้มีสิทธิได้รับ

หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการจ่ายเงินสงเคราะห์บุตร ให้เป็นไปตามที่กำหนดในกฎกระทรวง

^{๑๖} มาตรา ๗๔ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๔๒

^{๑๗} มาตรา ๗๕ ทวิ เพิ่มโดยพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๔๒

^{๑๘} มาตรา ๗๕ تري เพิ่มโดยพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๗๕ จัตวา^{๙๕} ในกรณีที่ผู้ประกันตนถึงแก่ความตาย ให้จ่ายประโยชน์ทดแทน ในกรณีสงเคราะห์บุตรแก่บุคคลตามลำดับ ดังนี้

(๑) สามีหรือภรรยาของผู้ประกันตน หรือบุคคลซึ่งอยู่ร่วมกันฉันสามีภริยากับ ผู้ประกันตนโดยเปิดเผยตามระเบียบที่เลขาธิการกำหนด และเป็นผู้ใช้อำนาจปกครองบุตร

(๒) ผู้อุปการะบุตรของผู้ประกันตน ในกรณีบุคคลตาม (๑) มิได้เป็นผู้อุปการะบุตร หรือถูกถอนอำนาจปกครอง หรือถึงแก่ความตาย

หมวด ๗

ประโยชน์ทดแทนในกรณีชราภาพ

มาตรา ๗๖^{๙๖} ผู้ประกันตนมีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนในกรณีชราภาพต่อเมื่อ ผู้ประกันตนได้จ่ายเงินสมทบมาแล้วไม่น้อยกว่าหนึ่งร้อยแปดสิบเดือน ไม่ว่าจะระยะเวลาหนึ่งร้อยแปดสิบเดือนจะติดต่อกันหรือไม่ก็ตาม

มาตรา ๗๗^{๙๗} ประโยชน์ทดแทนในกรณีชราภาพ ได้แก่

(๑) เงินเลี้ยงชีพรายเดือน เรียกว่า เงินบำนาญชราภาพ หรือ

(๒) เงินบำเหน็จที่จ่ายให้ครั้งเดียว เรียกว่า เงินบำเหน็จชราภาพ

หลักเกณฑ์ วิธีการ ระยะเวลา และอัตราการจ่ายประโยชน์ทดแทนในกรณีชราภาพ ตามวรรคหนึ่งให้เป็นไปตามที่กำหนดในกฎกระทรวง

มาตรา ๗๗ ทวิ^{๙๗} ในกรณีที่ผู้ประกันตนจ่ายเงินสมทบมาแล้วไม่น้อยกว่าหนึ่งร้อยแปดสิบเดือนให้มีสิทธิได้รับเงินบำนาญชราภาพตั้งแต่เดือนถัดจากเดือนที่อายุครบห้าสิบห้าปีบริบูรณ์ เว้นแต่เมื่อมีอายุครบห้าสิบห้าปีบริบูรณ์และความเป็นผู้ประกันตนยังไม่สิ้นสุดลงตามมาตรา ๓๘ หรือ มาตรา ๔๑ ให้ผู้นั้นมีสิทธิได้รับตั้งแต่เดือนถัดจากเดือนที่ความเป็นผู้ประกันตนสิ้นสุดลง

ในกรณีที่ผู้ประกันตนจ่ายเงินสมทบไม่ครบหนึ่งร้อยแปดสิบเดือนและความเป็นผู้ประกันตนได้สิ้นสุดลงตามมาตรา ๓๘ หรือมาตรา ๔๑ ให้ผู้นั้นมีสิทธิได้รับเงินบำเหน็จชราภาพ

มาตรา ๗๗ ตริ^{๙๗} ในกรณีที่บุคคลซึ่งได้รับเงินบำนาญชราภาพได้กลับเข้าเป็นผู้ประกันตน ให้งดการจ่ายเงินบำนาญชราภาพของบุคคลดังกล่าวจนกว่าความเป็นผู้ประกันตนได้สิ้นสุดลงตามมาตรา ๓๘ หรือมาตรา ๔๑ แล้วแต่กรณี

ในกรณีที่ความเป็นผู้ประกันตนสิ้นสุดลงด้วยเหตุอื่นนอกจากถึงแก่ความตายให้ผู้นั้นมีสิทธิได้รับเงินบำนาญชราภาพ

^{๙๕} มาตรา ๗๕ จัตวา เพิ่มโดยพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๔๒

^{๙๖} มาตรา ๗๖ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๔๒

^{๙๗} มาตรา ๗๗ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๔๒

^{๙๘} มาตรา ๗๗ ทวิ เพิ่มโดยพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๔๒

^{๙๙} มาตรา ๗๗ ตริ เพิ่มโดยพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๔๒

ในกรณีที่ความเป็นผู้ประกันตนสิ้นสุดลงเนื่องจากผู้ประกันตนถึงแก่ความตายให้ทายาทผู้มีสิทธิของผู้นั้นตามมาตรา ๗๗ จัตวา มีสิทธิได้รับเงินบำเหน็จชราภาพ

มาตรา ๗๗ จัตวา^{๕๐} ในกรณีที่ผู้ประกันตนซึ่งมีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนในกรณีชราภาพตามมาตรา ๗๗ ทวิ ถึงแก่ความตายก่อนที่จะได้รับประโยชน์ทดแทนหรือผู้รับเงินบำนาญชราภาพถึงแก่ความตายภายในหกสิบเดือนนับแต่เดือนที่มีสิทธิได้รับเงินบำนาญชราภาพ ให้ทายาทของผู้นั้นมีสิทธิได้รับเงินบำเหน็จชราภาพ

ทายาทผู้มีสิทธิตามวรรคหนึ่ง ได้แก่

(๑) บุตรชอบด้วยกฎหมาย ยกเว้นบุตรบุญธรรมหรือบุตรซึ่งได้ยกให้เป็นบุตรบุญธรรมของบุคคลอื่นให้ได้รับสองส่วน ถ้าผู้ประกันตนที่ตายมีบุตรตั้งแต่สามคนขึ้นไปให้ได้รับสามส่วน

(๒) สามีหรือภริยาให้ได้รับหนึ่งส่วน และ

(๓) บิดามารดา หรือบิดาหรือมารดาที่มีชีวิตอยู่ให้ได้รับหนึ่งส่วน

ในกรณีที่ไม่มีทายาทในอนุมาตราใด หรือทายาทนั้นได้ตายไปเสียก่อน ให้แบ่งเงินตามมาตรา ๗๗ (๒) ในระหว่างทายาทผู้มีสิทธิในอนุมาตราที่มีทายาทผู้มีสิทธิได้รับ

มาตรา ๗๗ เบญจ^{๕๑} ในกรณีที่ผู้ประกันตนมีสิทธิได้รับเงินทดแทนการขาดรายได้ตามมาตรา ๗๑ และเงินบำนาญชราภาพในเวลาเดียวกัน ให้ผู้ประกันตนได้รับเงินทดแทนการขาดรายได้ตามมาตรา ๗๑ และเงินบำเหน็จชราภาพแทน

ในกรณีที่ผู้ประกันตนได้รับเงินบำนาญชราภาพไปแล้ว และต่อมาเป็นผู้ทุพพลภาพภายในกำหนดเวลาตามมาตรา ๓๘ วรรคสอง ให้งดการจ่ายเงินบำนาญชราภาพและให้จ่ายเงินบำเหน็จชราภาพแทน ทั้งนี้ ให้หักเงินบำนาญชราภาพที่ได้รับไปแล้วก่อนการเป็นผู้ทุพพลภาพออกจากเงินบำเหน็จชราภาพที่ผู้นั้นมีสิทธิได้รับแล้วนำเงินที่หักนั้นส่งเข้ากองทุน

หมวด ๘

ประโยชน์ทดแทนในกรณีว่างงาน

มาตรา ๗๘ ลูกจ้างซึ่งเป็นผู้ประกันตนมีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนในกรณีว่างงานต่อเมื่อผู้ประกันตนได้จ่ายเงินสมทบมาแล้วไม่น้อยกว่าหกเดือนและต้องอยู่ภายในระยะเวลาสิบห้าเดือนก่อนการว่างงานและจะต้องเป็นผู้ที่อยู่ในเงื่อนไขดังต่อไปนี้

(๑) เป็นผู้มีความสามารถในการทำงาน พร้อมทั้งจะทำงานที่เหมาะสมตามที่จัดหาให้หรือต้องไม่ปฏิเสธการฝึกงานและได้ขึ้นทะเบียนไว้ที่สำนักจัดหางานของรัฐ โดยต้องไปรายงานตัวไม่น้อยกว่าเดือนละหนึ่งครั้ง

(๒) การที่ผู้ประกันตนว่างงานต้องมีสาเหตุจากเหตุจริตต่อหน้าที่หรือกระทำความผิดอาญาโดยเจตนาแก่นายจ้างหรือจงใจทำให้นายจ้างได้รับความเสียหายหรือฝ่าฝืนข้อบังคับหรือระเบียบเกี่ยวกับการทำงาน หรือคำสั่งอันชอบด้วยกฎหมายในกรณีร้ายแรง หรือละทิ้ง

^{๕๐} มาตรา ๗๗ จัตวา เพิ่มโดยพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๔๒

^{๕๑} มาตรา ๗๗ เบญจ เพิ่มโดยพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๔๒

หน้าที่เป็นเวลาเจ็ดวันทำงานติดต่อกันโดยไม่มีเหตุอันสมควรหรือประมาทเลินเล่อเป็นเหตุให้นายจ้างได้รับความเสียหายอย่างร้ายแรงหรือได้รับโทษจำคุกตามคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๓) ต้องมิใช่ผู้มีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนในกรณีชราภาพตามหมวด ๗ ในลักษณะนี้

มาตรา ๗๔ ให้ผู้ประกันตนมีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนการว่างงานตั้งแต่วันที่แปดนับแต่วันว่างงานจากการทำงานกับนายจ้างรายสุดท้าย ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และอัตราที่กำหนดในกฎกระทรวง

ลักษณะ ๔

พนักงานเจ้าหน้าที่และการตรวจตราและควบคุม

มาตรา ๘๐ ในการปฏิบัติการตามหน้าที่ ให้พนักงานเจ้าหน้าที่มีอำนาจดังต่อไปนี้

(๑) เข้าไปในสถานประกอบการหรือสำนักงานของนายจ้าง สถานที่ทำงานของลูกจ้าง ในระหว่างเวลาพระอาทิตย์ขึ้นถึงพระอาทิตย์ตกหรือในระหว่างเวลาทำการ เพื่อตรวจสอบหรือสอบถามข้อเท็จจริง ตรวจสอบทรัพย์สินหรือเอกสาร หลักฐานอื่น ถ่ายภาพ ถ่ายสำเนาเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการจ้าง การจ่ายค่าจ้าง ทะเบียนลูกจ้าง การจ่ายเงินสมทบ และเอกสารอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือนำเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องไปตรวจสอบ หรือกระทำการอย่างอื่นตามสมควรเพื่อให้ได้ข้อเท็จจริงในอันที่จะปฏิบัติการให้เป็นไปตามพระราชบัญญัตินี้

(๒) ค้นสถานที่หรือยานพาหนะใด ๆ ที่มีข้อสงสัยโดยมีเหตุอันควรเชื่อว่ามีทรัพย์สินของนายจ้างซึ่งไม่นำส่งเงินสมทบและหรือเงินเพิ่ม หรือนำส่งไม่ครบจำนวน โดยให้กระทำในระหว่างเวลาทำการหรือในระหว่างเวลาพระอาทิตย์ขึ้นถึงพระอาทิตย์ตก เว้นแต่การค้นในระหว่างเวลาดังกล่าวยังไม่แล้วเสร็จจะกระทำต่อไปก็ได้

(๓) มีหนังสือสอบถามหรือเรียกบุคคลใดมาให้ถ้อยคำ หรือให้ส่งเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้อง หรือสิ่งอื่นที่จำเป็นมาเพื่อประกอบการพิจารณา ทั้งนี้ ให้นำความในมาตรา ๓๐ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

(๔) ยึดหรืออายัดทรัพย์สินของนายจ้างตามคำสั่งของเลขาธิการ ตามมาตรา ๕๐ ในกรณีที่นายจ้างไม่นำส่งเงินสมทบและหรือเงินเพิ่ม หรือนำส่งไม่ครบจำนวน

ในการปฏิบัติตามวรรคหนึ่ง พนักงานเจ้าหน้าที่จะนำข้าราชการหรือลูกจ้างในสำนักงานไปช่วยปฏิบัติงานด้วยก็ได้

มาตรา ๘๑ ในการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานเจ้าหน้าที่ตามมาตรา ๘๐ ให้บุคคลซึ่งเกี่ยวข้องอำนวยความสะดวกตามสมควร

มาตรา ๘๒ ในการปฏิบัติหน้าที่ พนักงานเจ้าหน้าที่ต้องแสดงบัตรประจำตัวบัตรประจำตัวพนักงานเจ้าหน้าที่ ให้เป็นไปตามแบบที่รัฐมนตรีกำหนด

มาตรา ๘๓ ในการปฏิบัติหน้าที่ตามพระราชบัญญัตินี้ ให้พนักงานเจ้าหน้าที่เป็นเจ้าพนักงานตามประมวลกฎหมายอาญา

มาตรา ๘๔ เพื่อประโยชน์ในการตรวจตราและควบคุมงานอันเกี่ยวกับการประกันสังคม ให้นายจ้างจัดให้มีทะเบียนผู้ประกันตนและให้เก็บรักษาไว้ ณ สถานที่ทำงานของนายจ้างพร้อมที่จะให้พนักงานเจ้าหน้าที่ตรวจได้

ทะเบียนผู้ประกันตนตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามแบบที่เลขาธิการกำหนด

มาตรา ๘๔ ทวิ^{๕๖} กำหนดเวลาตามที่บัญญัติไว้ในมาตรา ๓๙ มาตรา ๔๕ มาตรา ๔๗ มาตรา ๔๗ ทวิ และมาตรา ๕๖ ถ้าผู้มีหน้าที่ปฏิบัติตามกำหนดเวลานั้นมิได้อยู่ในประเทศหรือมีเหตุจำเป็นจนไม่สามารถจะปฏิบัติตามกำหนดเวลานั้นได้ และได้ยื่นคำร้องก่อนสิ้นกำหนดเวลานั้นเพื่อขอขยายหรือเลื่อนกำหนดเวลาโดยแสดงเหตุแห่งความจำเป็น เมื่อเลขาธิการเห็นเป็นการสมควรจะขยายหรือเลื่อนกำหนดเวลาออกไปได้ตามความจำเป็นแก่กรณี แต่ทั้งนี้ ต้องไม่เกินไปกว่าหนึ่งเท่าของระยะเวลาตามที่กำหนดไว้ในมาตรานั้น ๆ

การขยายเวลาตามที่กำหนดไว้ในมาตรา ๓๙ หรือมาตรา ๔๗ ไม่เป็นเหตุให้ลดหรืองดเงินเพิ่ม

ลักษณะ ๕

การอุทธรณ์

มาตรา ๘๕^{๕๗} นายจ้าง ผู้ประกันตน หรือบุคคลอื่นใด ซึ่งไม่พอใจในคำสั่งของเลขาธิการหรือของพนักงานเจ้าหน้าที่ซึ่งสั่งการตามพระราชบัญญัตินี้ เว้นแต่เป็นคำสั่งตามมาตรา ๕๐ ให้มีสิทธิอุทธรณ์เป็นหนังสือต่อคณะกรรมการอุทธรณ์ได้ภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ได้รับแจ้งคำสั่งดังกล่าว

หลักเกณฑ์และวิธีการยื่นอุทธรณ์ ให้เป็นไปตามที่กำหนดในกฎกระทรวง

มาตรา ๘๖ ให้มีคณะกรรมการอุทธรณ์คณะหนึ่งซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้งประกอบด้วยประธานกรรมการหนึ่งคน และกรรมการอื่นซึ่งเป็นผู้ทรงคุณวุฒิทางกฎหมาย ผู้ทรงคุณวุฒิทางการแพทย์ ผู้ทรงคุณวุฒิทางระบบงานประกันสังคม ผู้ทรงคุณวุฒิทางการแรงงาน ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง สามคนและผู้แทนฝ่ายลูกจ้างสามคน และให้ผู้แทนสำนักงานเป็นกรรมการและเลขานุการ ซึ่งทั้งคณะมีจำนวนรวมกันไม่เกินสิบสามคน

^{๕๖} มาตรา ๘๔ ทวิ เพิ่มโดยพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๓๗

^{๕๗} มาตรา ๘๕ วรรคหนึ่ง แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.

มาตรา ๘๗ ให้คณะกรรมการอุทธรณ์มีอำนาจหน้าที่พิจารณาวินิจฉัยอุทธรณ์ที่ยื่นตามมาตรา ๘๕

เมื่อคณะกรรมการอุทธรณ์พิจารณาวินิจฉัยอุทธรณ์แล้วให้แจ้งคำวินิจฉัยนั้นเป็นหนังสือให้ผู้อุทธรณ์ทราบ

คำวินิจฉัยของคณะกรรมการอุทธรณ์นั้น ถ้าผู้อุทธรณ์ไม่พอใจ ให้มีสิทธินำคดีไปสู่ศาลแรงงานภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ได้รับแจ้งคำวินิจฉัย แต่ถ้าไม่นำคดีไปสู่ศาลแรงงานภายในกำหนดระยะเวลาดังกล่าว ให้คำวินิจฉัยของคณะกรรมการอุทธรณ์เป็นที่สุด

มาตรา ๘๘ การอุทธรณ์ไม่เป็นการทุเลาการปฏิบัติตามคำสั่งของเลขาธิการหรือพนักงานเจ้าหน้าที่ซึ่งสั่งการตามพระราชบัญญัตินี้ เว้นแต่กรณี que ผู้อุทธรณ์ได้ยื่นคำร้องต่อเลขาธิการขอให้ทุเลาการปฏิบัติตามคำสั่งนั้นไว้ก่อนถ้าเลขาธิการเห็นสมควรจะสั่งให้ทุเลาการปฏิบัติตามคำสั่งดังกล่าวไว้เพื่อรอคำวินิจฉัยอุทธรณ์ก็ได้

มาตรา ๘๙ คณะกรรมการอุทธรณ์มีอำนาจแต่งตั้งคณะอนุกรรมการเพื่อช่วยเหลือในการดำเนินการอย่างใดอย่างหนึ่งตามที่มอบหมายได้ เมื่อคณะอนุกรรมการปฏิบัติตามที่ได้รับมอบหมายแล้ว ให้เสนอความเห็นหรือรายงานต่อคณะกรรมการอุทธรณ์

การประชุมของคณะอนุกรรมการ ให้นำความในมาตรา ๑๓ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

มาตรา ๙๐ ให้กรรมการอุทธรณ์อยู่ในตำแหน่งคราวละสองปี
กรรมการซึ่งพ้นจากตำแหน่งอาจได้รับแต่งตั้งอีกได้แต่จะแต่งตั้งติดต่อกันเกินสองวาระไม่ได้

มาตรา ๙๑ ให้นำบทบัญญัติมาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ และมาตรา ๑๗ มาใช้บังคับแก่คณะกรรมการอุทธรณ์โดยอนุโลม

ลักษณะ ๖

บทกำหนดโทษ

มาตรา ๙๒ ผู้ใดไม่ให้ถ้อยคำหรือไม่ส่งเอกสาร หลักฐาน หรือข้อมูลที่จำเป็นตามคำสั่งของคณะกรรมการ คณะกรรมการการแพทย์ คณะกรรมการอุทธรณ์ คณะอนุกรรมการ หรือพนักงานเจ้าหน้าที่ ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินหนึ่งเดือน หรือปรับไม่เกินหนึ่งหมื่นบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

มาตรา ๙๓ ผู้ใดโดยเจตนาไม่กรอกรายการในแบบสำรวจ กรอกรายการในแบบสำรวจไม่ครบถ้วน หรือไม่ส่งแบบสำรวจคืนภายในเวลาที่กำหนด ต้องระวางโทษปรับไม่เกินห้าพันบาท

มาตรา ๙๔ ผู้ใดกรอกข้อความหรือตัวเลขในแบบสำรวจโดยรู้ว่าเป็นเท็จ ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินหกเดือน หรือปรับไม่เกินสองหมื่นบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

มาตรา ๙๕ ผู้ใดฝ่าฝืนมาตรา ๓๒ ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินหกเดือนหรือปรับไม่เกินสองหมื่นบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

มาตรา ๙๖^{๔๔} นายจ้างผู้ใดโดยเจตนาไม่ยื่นแบบรายการต่อสำนักงานภายในกำหนดเวลาตามมาตรา ๓๔ หรือไม่แจ้งเป็นหนังสือต่อสำนักงานขอเปลี่ยนแปลงหรือแก้ไขเพิ่มเติมรายการภายในกำหนดเวลาตามมาตรา ๔๔ ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินหกเดือน หรือปรับไม่เกินสองหมื่นบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

ถ้าการกระทำความผิดตามวรรคหนึ่งเป็นความผิดต่อเนื่อง ผู้กระทำความผิดต้องระวางโทษปรับอีกวันละไม่เกินห้าพันบาทตลอดระยะเวลาที่ยังฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตาม

มาตรา ๙๗^{๔๕} นายจ้างผู้ใดยื่นแบบรายการตามมาตรา ๓๔ หรือแจ้งเป็นหนังสือขอเปลี่ยนแปลงหรือแก้ไขเพิ่มเติมรายการตามมาตรา ๔๔ โดยเจตนากรอกข้อความเท็จในแบบรายการ หรือแจ้งการเปลี่ยนแปลงข้อเท็จจริงเป็นเท็จในหนังสือแจ้งขอเปลี่ยนแปลงหรือแก้ไขเพิ่มเติมต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินหกเดือน หรือปรับไม่เกินสองหมื่นบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

มาตรา ๙๘ ผู้ใดขัดขวางหรือไม่อำนวยความสะดวกตามสมควรแก่พนักงานเจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติตามมาตรา ๘๐ ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินหนึ่งเดือน หรือปรับไม่เกินหนึ่งหมื่นบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

มาตรา ๙๙ นายจ้างผู้ใดไม่ปฏิบัติตามมาตรา ๘๔ ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินหนึ่งเดือน หรือปรับไม่เกินหนึ่งหมื่นบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

มาตรา ๑๐๐ ผู้ใดเปิดเผยข้อเท็จจริงใดเกี่ยวกับกิจการของนายจ้างอันเป็นข้อเท็จจริงที่ตามปกติวิสัยของนายจ้างจะพึงสงวนไว้ไม่เปิดเผยซึ่งตนได้มาหรือล่วงรู้เนื่องจากการปฏิบัติตามพระราชบัญญัตินี้ ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินหนึ่งเดือน หรือปรับไม่เกินสามพันบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ เว้นแต่เป็นการเปิดเผยในการปฏิบัติราชการเพื่อประโยชน์แห่งพระราชบัญญัตินี้ หรือเพื่อประโยชน์แก่การคุ้มครองแรงงาน หรือการสอบสวนหรือการพิจารณาคดี

มาตรา ๑๐๑ ในกรณีที่นิติบุคคลเป็นผู้กระทำความผิดและถูกลงโทษตามพระราชบัญญัตินี้ ให้ถือว่าผู้แทนของนิติบุคคล กรรมการทุกคน และผู้รับผิดชอบในการดำเนินการของนิติบุคคลนั้น ต้องระวางโทษเช่นเดียวกับนิติบุคคลนั้นด้วย เว้นแต่จะพิสูจน์ได้ว่าตนมิได้รู้เห็นเป็นใจในการกระทำความผิดนั้น หรือได้จัดการตามสมควรเพื่อป้องกันมิให้เกิดความผิดนั้นแล้ว

^{๔๔} มาตรา ๙๖ วรรคหนึ่ง แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๓๗

^{๔๕} มาตรา ๙๗ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๓๗

มาตรา ๑๐๒ ถ้าเจ้าพนักงานดังต่อไปนี้เห็นว่าผู้กระทำผิดไม่ควรได้รับโทษถึงจำคุกหรือไม่ควรถูกฟ้องร้อง สำหรับความผิดที่มีโทษปรับสถานเดียวหรือความผิดที่มีโทษปรับหรือโทษจำคุกไม่เกินหกเดือน เว้นแต่โทษตามมาตรา ๙๕ ให้มีอำนาจเปรียบเทียบดังนี้

(๑) เลขาธิการหรือผู้ซึ่งได้รับมอบหมาย สำหรับความผิดที่เกิดขึ้นในกรุงเทพมหานคร

(๒) ผู้ว่าราชการจังหวัดหรือผู้ซึ่งผู้ว่าราชการจังหวัดมอบหมาย สำหรับความผิดที่เกิดขึ้นในจังหวัดอื่น

ในกรณีที่มีการสอบสวน ถ้าพนักงานสอบสวนพบว่าบุคคลใดกระทำความผิดตามพระราชบัญญัตินี้มีโทษอยู่ในเกณฑ์ที่จะทำการเปรียบเทียบได้และบุคคลนั้นยินยอมให้เปรียบเทียบ ให้พนักงานสอบสวนส่งเรื่องให้เลขาธิการหรือผู้ว่าราชการจังหวัดแล้วแต่กรณี ภายในเจ็ดวันนับแต่วันที่บุคคลนั้นแสดงความยินยอมให้เปรียบเทียบ

เมื่อผู้กระทำผิดได้ชำระเงินค่าปรับตามจำนวนที่เปรียบเทียบภายในสามสิบวันแล้ว ให้ถือว่าคดีเลิกกันตามประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญา

ถ้าผู้กระทำผิดไม่ยินยอมให้เปรียบเทียบ หรือเมื่อยินยอมแล้วไม่ชำระเงินค่าปรับ ภายในกำหนดเวลาตามวรรคสาม ให้ดำเนินคดีต่อไป

บทเฉพาะกาล

มาตรา ๑๐๓ ให้ใช้พระราชบัญญัตินี้บังคับแก่กิจการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ยี่สิบคนขึ้นไป นับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ

เมื่อพ้นกำหนดระยะเวลาสามปีนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้ใช้พระราชบัญญัตินี้บังคับแก่กิจการที่มีลูกจ้างตั้งแต่สิบคนขึ้นไป

พระราชบัญญัตินี้จะใช้บังคับแก่นายจ้างที่มีลูกจ้างน้อยกว่าสิบคนในท้องที่ใดและเมื่อใด ให้ตราเป็นพระราชกฤษฎีกา^{๔๖}

มาตรา ๑๐๔ ให้ดำเนินการจัดเก็บเงินสมทบเพื่อการให้ประโยชน์ทดแทนในกรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย ในกรณีทุพพลภาพ และในกรณีตายอันมิใช่เนื่องจากการทำงาน และในกรณีคลอดบุตร นับแต่วันที่บทบัญญัติหมวด ๒ ของลักษณะ ๒ ใช้บังคับ

การจัดเก็บเงินสมทบเพื่อการให้ประโยชน์ทดแทนกรณีสงเคราะห์บุตร และกรณีชราภาพ จะเริ่มดำเนินการเมื่อใดให้ตราเป็นพระราชกฤษฎีกา แต่ทั้งนี้ต้องไม่ช้ากว่าวันที่ ๓๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๔๑^{๔๗}

สำหรับการจัดเก็บเงินสมทบเพื่อการให้ประโยชน์ทดแทนในกรณีว่างงานจะเริ่มดำเนินการเมื่อใด ให้ตราเป็นพระราชกฤษฎีกา

^{๔๖} มาตรา ๑๐๓ วรรคสาม เพิ่มโดยพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๓๗

^{๔๗} มาตรา ๑๐๔ วรรคสอง แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.

ผู้รับสนองพระบรมราชโองการ
พลเอกชาติชาย ชุณหะวัณ
นายกรัฐมนตรี

[เอกสารแนบท้าย]

๑. อัตราค่าธรรมเนียม
๒. อัตราเงินสมทบท้ายพระราชบัญญัติ อัตราเงินสมทบ

(ดูข้อมูลจากภาพกฎหมาย)

หมายเหตุ :- เหตุผลในการประกาศใช้พระราชบัญญัติฉบับนี้ คือ เนื่องจากได้มีประกาศใช้พระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๔๗ มาเป็นเวลานานแล้ว แต่ในขณะนั้นสภาพทางเศรษฐกิจและสังคมยังไม่อำนวยให้นำกฎหมายนั้นมาใช้บังคับ ปัจจุบันการพัฒนาในด้านเศรษฐกิจและสังคมได้ก้าวหน้าไปมาก สมควรสร้างหลักประกันให้แก่ลูกจ้างและบุคคลอื่น โดยจัดตั้งกองทุนประกันสังคมขึ้น เพื่อให้การสงเคราะห์แก่ลูกจ้างและบุคคลอื่นซึ่งประสบอันตราย เจ็บป่วย ทูพพลภาพ หรือตาย อันมิใช่เนื่องจากการทำงาน รวมทั้งกรณีคลอดบุตร กรณีสงเคราะห์บุตร กรณีชราภาพ และสำหรับกรณีว่างงานซึ่งให้หลักประกันเฉพาะลูกจ้าง จึงจำเป็นต้องตราพระราชบัญญัตินี้

พระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๓๗^{๔๔}

มาตรา ๓๘ ผู้ใดมีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนจากกองทุนในฐานะผู้ประกันตนก่อนหรือในวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับอยู่เพียงใด ก็ให้มีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนนั้นต่อไปจนครบตามสิทธิ

มาตรา ๓๙ ลูกจ้างชั่วคราวของราชการส่วนกลาง ราชการส่วนภูมิภาคและราชการส่วนท้องถิ่นที่สิ้นสภาพการเป็นผู้ประกันตนตามพระราชบัญญัตินี้ ไม่ว่าจะได้ส่งเงินสมทบมาแล้วเท่าใด ให้ลูกจ้างชั่วคราวนั้น มีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนตามบทบัญญัติในหมวด ๒ หมวด ๓ หมวด ๔ และหมวด ๕ ของลักษณะ ๓ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ ต่อไปอีกหกเดือนนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้มีผลใช้บังคับ

ให้นำความในมาตรา ๓๙ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัตินี้ มาใช้บังคับกับลูกจ้างชั่วคราวที่สิ้นสภาพการเป็นผู้ประกันตนตามวรรคหนึ่งโดยอนุโลม

มาตรา ๔๐ เพื่อประโยชน์ในการคำนวณระยะเวลาการส่งเงินสมทบตามพระราชบัญญัตินี้เงินสมทบของแต่ละเดือนไม่ว่าจะมีจำนวนกี่วันและไม่ว่าจะได้หักไว้และได้นำส่งเดือนละกี่ครั้งก็ตาม ถ้าได้ส่งหรือได้ถือว่าส่งเข้ากองทุนแล้วก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้ถือว่ามิใช่ระยะเวลาในการจ่ายเงินสมทบเท่ากับหนึ่งเดือน

มาตรา ๔๑ บรรดาเงินที่นายจ้างหรือผู้ประกันตนมีสิทธิเรียกคืนก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ถ้าไม่มีผู้ใดมายื่นคำขอต่อสำนักงานเพื่อขอเงินดังกล่าวคืนภายในหนึ่งปีนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้ตกเป็นของกองทุน

หมายเหตุ :- เหตุผลในการประกาศใช้พระราชบัญญัติฉบับนี้ คือ เนื่องจากพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ ที่ใช้บังคับอยู่ในปัจจุบันมีข้อขัดข้องและมีปัญหาในทางปฏิบัติเกิดขึ้นหลายประการ ทำให้ผู้ประกันตนไม่ได้รับสิทธิประโยชน์สมตามเจตนารมณ์ของกฎหมาย นอกจากนั้น วิธีปฏิบัติบางเรื่องในพระราชบัญญัตินี้ดังกล่าวยังมีขั้นตอนการปฏิบัติที่ยุ่งยากสลับซับซ้อน เกิดภาระแก่

^{๔๔} ราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๑๑๑/ตอนที่ ๖๓ ก/หน้า ๓/๓๐ ธันวาคม ๒๕๓๗

นายจ้าง และไม่เอื้ออำนวยประโยชน์และการให้บริการแก่นายจ้างและผู้ประกันตน สมควรแก้ไขให้เหมาะสมกับสภาพการณ์ในปัจจุบัน จึงจำเป็นต้องตราพระราชบัญญัตินี้

พระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๔๒^{๔๙}

หมายเหตุ :- เหตุผลในการประกาศใช้พระราชบัญญัติฉบับนี้ คือ โดยที่พระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ มาตรา ๓๘ วรรคสอง บัญญัติให้ผู้ประกันตนที่สิ้นสภาพการเป็นลูกจ้างมีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนในกรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย กรณี คลอดบุตร กรณีทุพพลภาพ และกรณีตาย ต่อไปอีกหกเดือน นับแต่วันที่สิ้นสภาพการเป็นลูกจ้าง และมาตรา ๔๑ วรรคสาม ให้นำบทบัญญัติมาตรา ๓๘ วรรคสอง มาใช้บังคับแก่ผู้ประกันตนโดยสมัครใจที่สิ้นสุดความเป็นผู้ประกันตนโดยอนุโลม ซึ่งบทบัญญัตินี้ดังกล่าวมีเจตนารมณ์ในการช่วยเหลือผู้ประกันตนมิให้ได้รับความเดือดร้อนชั่วระยะเวลาที่สิ้นสภาพการเป็นลูกจ้างหรือสิ้นสุดความเป็นผู้ประกันตน แล้วแต่กรณี สมควรกำหนดให้ขยายระยะเวลาการมีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนภายหลังลูกจ้างซึ่งเป็นผู้ประกันตนสิ้นสภาพการเป็นลูกจ้างโดยตราเป็นพระราชกฤษฎีกา ประกอบกับบทบัญญัติในส่วนที่เกี่ยวกับสิทธิของผู้ประกันตนในการได้รับประโยชน์ทดแทนในกรณีสงเคราะห์บุตร กรณีชราภาพ และกรณีว่างงานยังไม่เหมาะสม สมควรแก้ไขเพิ่มเติมให้ชัดเจนและเกิดประโยชน์สูงสุดต่อผู้ประกันตนและการออกเงินสมทบเข้ากองทุนประกันสังคมของรัฐบาล นายจ้าง และผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๓ ยังไม่สอดคล้องกับความสามารถในการออกเงินสมทบและสภาพการณ์ทางเศรษฐกิจ สมควรแก้ไขเพิ่มเติมบทบัญญัติดังกล่าวให้เหมาะสมยิ่งขึ้น จึงจำเป็นต้องตราพระราชบัญญัตินี้

*พระราชกฤษฎีกาแก้ไขบทบัญญัติให้สอดคล้องกับการโอนอำนาจหน้าที่ของส่วนราชการให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม พ.ศ. ๒๕๔๕ พ.ศ. ๒๕๔๕^{๕๐}

มาตรา ๗๐ ในพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ ให้แก้ไขคำว่า “ปลัดกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม” เป็น “ปลัดกระทรวงแรงงาน”

หมายเหตุ :- เหตุผลในการประกาศใช้พระราชกฤษฎีกาฉบับนี้ คือ โดยที่พระราชบัญญัติปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม พ.ศ. ๒๕๔๕ ได้บัญญัติให้จัดตั้งส่วนราชการขึ้นใหม่โดยมีภารกิจใหม่ ซึ่งได้มีการตราพระราชกฤษฎีกาโอนกิจการบริหารและอำนาจหน้าที่ของส่วนราชการให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม นั้นแล้ว และเนื่องจากพระราชบัญญัตินี้ดังกล่าวได้บัญญัติให้โอนอำนาจหน้าที่ของส่วนราชการ รัฐมนตรีผู้ดำรงตำแหน่งหรือผู้ซึ่งปฏิบัติหน้าที่ในส่วนราชการเดิมมาเป็นของส่วนราชการใหม่ โดยให้มีการแก้ไขบทบัญญัติต่าง ๆ ให้สอดคล้องกับอำนาจหน้าที่ที่โอนไปด้วย ฉะนั้น เพื่ออนุวัติให้เป็นไปตามหลักการที่ปรากฏในพระราชบัญญัติและพระราชกฤษฎีกาดังกล่าว จึงสมควรแก้ไขบทบัญญัติของกฎหมายให้สอดคล้องกับการโอนส่วนราชการ เพื่อให้ผู้เกี่ยวข้องมีความชัดเจนในการใช้กฎหมายโดยไม่ต้องไปค้นหาในกฎหมายโอนอำนาจหน้าที่ว่าตามกฎหมายใดได้มีการโอนภารกิจของส่วนราชการหรือผู้รับผิดชอบตามกฎหมายนั้นไปเป็นของ

^{๔๙} ราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๑๑๖/ตอนที่ ๒๒ ก/หน้า ๑/๓๑ มีนาคม ๒๕๔๒

^{๕๐} ราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๑๑๘/ตอนที่ ๑๐๒ ก/หน้า ๖๖/๘ ตุลาคม ๒๕๔๕

หน่วยงานใดหรือผู้ใดแล้ว โดยแก้ไขบทบัญญัติของกฎหมายให้มีการเปลี่ยนชื่อส่วนราชการ รัฐมนตรีผู้ดำรงตำแหน่งหรือผู้ซึ่งปฏิบัติหน้าที่ของส่วนราชการให้ตรงกับกรโอนอำนาจหน้าที่ และเพิ่มผู้แทนส่วนราชการในคณะกรรมการให้ตรงตามภารกิจที่มีการตัดโอนจากส่วนราชการเดิมมาเป็นของส่วนราชการใหม่รวมทั้งตัดส่วนราชการเดิมที่มีการยุบเลิกแล้ว ซึ่งเป็นการแก้ไขให้ตรงตามพระราชบัญญัติและพระราชกฤษฎีกาดังกล่าว จึงจำเป็นต้องตราพระราชกฤษฎีกานี้

ร่างพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ..) พ.ศ.
(คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)

(๓๔)

(สำเนา)

เลขรับ ๒๖/๒๕๕๓ วันที่ ๓ พ.ย. ๒๕๕๓
สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

ที่ นร ๐๕๐๓/๒๐๑๐๑

สำนักนายกรัฐมนตรี
ทำเนียบรัฐบาล กทม. ๑๐๓๐๐

๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๓

เรื่อง ร่างพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ..) พ.ศ.

กราบเรียน ประธานสภาผู้แทนราษฎร

สิ่งที่ส่งมาด้วย ร่างพระราชบัญญัติในเรื่องนี้

ด้วยคณะรัฐมนตรีได้ประชุมปรึกษาลงมติให้เสนอร่างพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ต่อสภาผู้แทนราษฎรเป็นเรื่องด่วน

จึงขอเสนอร่างพระราชบัญญัตินี้ดังกล่าว พร้อมด้วยบันทึกหลักการและเหตุผล และบันทึกวิเคราะห์สรุปสาระสำคัญ มาเพื่อขอได้โปรดนำเสนอสภาผู้แทนราษฎรพิจารณาเป็นเรื่องด่วนตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยต่อไป

ขอแสดงความนับถืออย่างยิ่ง

(ลงชื่อ) อภิสิทธิ์ เวชชาชีวะ

(นายอภิสิทธิ์ เวชชาชีวะ)

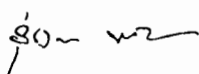
นายกรัฐมนตรี

สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี

โทร. ๐ ๒๒๘๐ ๙๐๐๐ ต่อ ๓๐๗

โทรสาร ๐ ๒๒๘๐ ๙๐๕๘

สำเนาถูกต้อง



(นางสาวรุ่งนภา ชันธิโชติ)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานระเบียบวาระ

สำนักงานการประชุม

วันนา พิมพ์

ทาน

ตรวจ

บันทึกหลักการและเหตุผล
ประกอบร่างพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ..)
พ.ศ.

หลักการ

แก้ไขเพิ่มเติมพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ ดังต่อไปนี้

(๑) ขยายความคุ้มครองไปถึงลูกจ้างชั่วคราวทุกประเภทของส่วนราชการ และแก้ไขเพิ่มเติมบทนิยามคำว่า “ลูกจ้าง” เพื่อให้มีความหมายครอบคลุมลูกจ้างทั้งหมด แก้ไขบทนิยามคำว่า “ทุพพลภาพ” เพื่อให้ชัดเจน และกำหนดบทนิยามคำว่า “ภัยพิบัติ” เพื่อกำหนดขอบเขตการได้รับยกเว้นการออกเงินสมทบ (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๔ และมาตรา ๕)

(๒) แก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์และวิธีการได้มาซึ่งผู้แทนฝ่ายนายจ้างและผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง และอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการการแพทย์ และเพิ่มเติมบทบัญญัติเกี่ยวกับการแต่งตั้งที่ปรึกษา คุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของกรรมการประกันสังคม ที่ปรึกษา และกรรมการการแพทย์ (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๘ มาตรา ๑๐ วรรคหนึ่ง มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๕ (๒) และเพิ่มมาตรา ๘/๑ และมาตรา ๘/๒)

(๓) แก้ไขเพิ่มเติมเรื่องระบบการบัญชี ระบบการเสนองบการเงินและการจัดทำรายงานประมาณการรายรับและรายจ่ายของกองทุน (เพิ่มมาตรา ๒๔/๑ และมาตรา ๒๗/๑ และแก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๒๗)

(๔) แก้ไขเพิ่มเติมเรื่องการยื่นแบบรายการขึ้นทะเบียนนายจ้าง การยื่นแบบรายการขึ้นทะเบียนผู้ประกันตน และอัตราจำนวนเงินที่ใช้เป็นฐานในการคำนวณเงินสมทบ (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๓๔ และมาตรา ๓๕ วรรคสอง)

(๕) เพิ่มเติมเรื่องการจ่ายเงินสมทบของรัฐบาลเข้ากองทุนสำหรับผู้ประกันตนตามมาตรา ๔๐ และแก้ไขเพิ่มเติมระยะเวลาการขาดส่งเงินสมทบซึ่งมีผลทำให้สิ้นสุดความเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๙ (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๔๐ และมาตรา ๔๑ วรรคหนึ่งและวรรคสอง)

(๖) แก้ไขเพิ่มเติมเรื่องการแจ้งเปลี่ยนแปลงข้อเท็จจริงในแบบรายการการให้รัฐบาลออกเงินสมทบเข้ากองทุนเพื่อการจ่ายประโยชน์ทดแทนสำหรับคู่สมรสหรือบุตรของผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๓ การลดอัตราเงินสมทบ การนับระยะเวลา นำส่งเงินสมทบ และการคำนวณเงินเพิ่มค้างชำระเงินสมทบ และเพิ่มเติมบทยกเว้นหรือลดหย่อนการออกเงินสมทบในกรณีเกิดภัยพิบัติ (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๔๔ วรรคหนึ่ง มาตรา ๔๖ มาตรา ๔๗ วรรคหนึ่งและวรรคสอง และมาตรา ๔๙ วรรคหนึ่ง และเพิ่มมาตรา ๔๖/๑)

(๗) แก้ไขเพิ่มเติมสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนจากกองทุนของผู้ประกันตน หรือผู้มีสิทธิอื่น และแก้ไขระยะเวลาการยื่นคำขอรับประโยชน์ทดแทน รวมทั้งกำหนดขั้นตอน การขอรับประโยชน์ทดแทน (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๕๕ และมาตรา ๕๖ และเพิ่มมาตรา ๕๔/๑ และมาตรา ๕๔/๒)

(๘) แก้ไขเพิ่มเติมวิธีการคำนวณค่าจ้างรายวันในการจ่ายเงินทดแทนการขาด รายได้ การเลือกสถานพยาบาลของผู้ประกันตน คู่สมรสหรือบุตรของผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๓ เพื่อเข้ารับบริการทางการแพทย์ และกำหนดให้เลขธิการมีอำนาจสั่งลดประโยชน์ทดแทน ในกรณีละเลยหรือไม่ปฏิบัติตามคำแนะนำหรือคำสั่งของแพทย์ (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๕๗ วรรคหนึ่ง มาตรา ๕๘ มาตรา ๕๙ และมาตรา ๖๐)

(๙) ยกเลิกบทบัญญัติที่มีให้ผู้ประกันตนมีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนในกรณีจิตใจ หรือยินยอมให้ผู้อื่นกระทำให้ตนประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย ทุพพลภาพ หรือถึงแก่ความตาย (ยกเลิกมาตรา ๖๑)

(๑๐) แก้ไขเพิ่มเติมสิทธิได้รับเงินทดแทนการขาดรายได้ตามมาตรา ๖๔ และ มาตรา ๗๑ ของผู้ประกันตน และเพิ่มเติมเงื่อนไขการสิ้นสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนของคู่สมรส หรือบุตรของผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๓ (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๖๑ ทวิ และเพิ่มมาตรา ๖๑/๒)

(๑๑) แก้ไขเพิ่มเติมประโยชน์ทดแทนในกรณีคลอดบุตร หลักเกณฑ์และอัตรา การได้รับเงินทดแทนการขาดรายได้กรณีทุพพลภาพและเงินสงเคราะห์กรณีผู้ประกันตนถึงแก่ ความตาย และกำหนดให้ผู้ประกันตนซึ่งเจ็บป่วยด้วยโรคเรื้อรัง ทุพพลภาพ หรือรับบำนาญ ชราภาพมีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนในกรณีตาย (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๖๕ มาตรา ๗๑ มาตรา ๗๓ (๒) และมาตรา ๗๓ ทวิ)

(๑๒) ยกเลิกบทบัญญัติในเรื่องหลักเกณฑ์เกี่ยวกับสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทน ในกรณีคลอดบุตร (ยกเลิกมาตรา ๖๘)

(๑๓) แก้ไขเพิ่มเติมคำว่า “บุตรโดยชอบด้วยกฎหมาย” เป็นคำว่า “บุตร” และ เพิ่มเติมให้ผู้ประกันตนซึ่งไม่มีทายาทสามารถทำหนังสือระบุบุคคลผู้มีสิทธิได้รับเงินบำเหน็จ ชราภาพ (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๗๕ ตรี วรรคหนึ่ง และมาตรา ๗๗ จัตวา)

(๑๔) แก้ไขเพิ่มเติมเรื่องการถูกเลิกจ้าง สิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนในกรณีว่างงาน และการขอขยายหรือเลื่อนกำหนดเวลาปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๗๔ และมาตรา ๘๔ ทวิ)

(๑๕) กำหนดมาตรการลงโทษทางอาญาแก่นายจ้างซึ่งไม่ยื่นแบบรายการ แสดงการส่งเงินสมทบ (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๙๗)

(๓๗)

เหตุผล

โดยที่กฎหมายว่าด้วยการประกันสังคมที่ใช้บังคับในปัจจุบันมีบทบัญญัติบางประการไม่เหมาะสมและไม่สอดคล้องกับสภาพการณ์ในปัจจุบัน สมควรแก้ไขเพิ่มเติมบทบัญญัติเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการได้มาซึ่งผู้แทนฝ่ายนายจ้างและผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง ให้สอดคล้องกับรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย แก้ไขเพิ่มเติมบทบัญญัติเกี่ยวกับการแต่งตั้งที่ปรึกษาของคณะกรรมการประกันสังคม คุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของกรรมการประกันสังคม ที่ปรึกษาและกรรมการการแพทย์ และอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการการแพทย์ ให้เหมาะสมยิ่งขึ้น แก้ไขเพิ่มเติมบทบัญญัติเกี่ยวกับระยะเวลาการขาดส่งเงินสมทบ การคำนวณค่าจ้างรายวัน ในการจ่ายเงินทดแทนการขาดรายได้ ยกเลิกการตัดสิทธิผู้ประกันตนซึ่งไม่มีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนในกรณีเจ็บป่วยหรือยินยอมให้ผู้อื่นกระทำให้ตนประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย ทุพพลภาพ หรือถึงแก่ความตาย เพื่อขยายความคุ้มครองให้ผู้ประกันตนได้รับสิทธิประโยชน์มากยิ่งขึ้น เพิ่มบทบัญญัติเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และอัตราให้รัฐบาลออกเงินสมทบสำหรับผู้ประกันตน ตามมาตรา ๔๐ และให้รัฐบาลออกเงินสมทบเข้ากองทุนประกันสังคมเป็นรายปีในอัตราเท่ากับค่าใช้จ่ายเพื่อบริการสาธารณสุขที่รัฐบาลจ่ายให้แก่กองทุนหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ เพื่อให้คู่สมรสและบุตรของผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๓ มีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนในกรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย กรณีทุพพลภาพ และกรณีตาย และเพิ่มบทบัญญัติให้ยกเว้นหรือลดหย่อนการออกเงินสมทบในกรณีเกิดภัยพิบัติอย่างร้ายแรงที่ส่งผลกระทบต่อประกอบกิจการ เพื่อบรรเทาความเดือดร้อนของนายจ้าง รวมทั้งกำหนดโทษทางอาญาในกรณีนายจ้างไม่ยื่นแบบรายการแสดงการส่งเงินสมทบ เพื่อให้การประกันสังคมเป็นไปตามวัตถุประสงค์ และอำนวยความสะดวกแก่ผู้ที่เกี่ยวข้องในระบบประกันสังคมเพิ่มขึ้น จึงจำเป็นต้องตราพระราชบัญญัตินี้

(๓๘)

ร่าง
พระราชบัญญัติ
ประกันสังคม (ฉบับที่ ..)
พ.ศ.

.....
.....
.....

.....
.....
โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม

พระราชบัญญัตินี้มีบทบัญญัติบางประการเกี่ยวกับการจำกัดสิทธิและเสรีภาพ
ของบุคคล ซึ่งมาตรา ๒๙ ประกอบกับมาตรา ๔๑ และมาตรา ๔๓ ของรัฐธรรมนูญแห่ง
ราชอาณาจักรไทย บัญญัติให้กระทำได้โดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย

.....
.....
มาตรา ๑ พระราชบัญญัตินี้เรียกว่า “พระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ..)
พ.ศ.”

มาตรา ๒ พระราชบัญญัตินี้ให้ใช้บังคับเมื่อพ้นกำหนดหนึ่งร้อยยี่สิบวันนับแต่
วันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

มาตรา ๓ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๔ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม
พ.ศ. ๒๕๓๓ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๓๗
และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๔ พระราชบัญญัตินี้ไม่ใช้บังคับแก่

(๑) ข้าราชการและลูกจ้างประจำของราชการส่วนกลาง ราชการส่วนภูมิภาค
และราชการส่วนท้องถิ่น

- (๒) ผู้อำนวยการหรือครูของโรงเรียนเอกชนตามกฎหมายว่าด้วยโรงเรียนเอกชน
- (๓) นักเรียน นักเรียนพยาบาล นิสิตหรือนักศึกษา หรือแพทย์ฝึกหัด ซึ่งเป็นลูกจ้างของโรงเรียน วิทยาลัย มหาวิทยาลัย หรือสถานพยาบาลนั้น
- (๔) ลูกจ้างของนายจ้างที่มีสำนักงานในประเทศและไปประจำทำงานในต่างประเทศ
- (๕) ลูกจ้างของรัฐบาลต่างประเทศหรือองค์การระหว่างประเทศ
- (๖) หน่วยงานของรัฐ กิจการ หรือลูกจ้างอื่นตามที่กำหนดในพระราชกฤษฎีกา”

มาตรา ๔ ให้ยกเลิกความในบทนิยามคำว่า “ลูกจ้าง” ในมาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

““ลูกจ้าง” หมายความว่า ผู้ซึ่งทำงานให้นายจ้างโดยรับค่าจ้าง”

มาตรา ๕ ให้ยกเลิกความในบทนิยามคำว่า “ทุพพลภาพ” ในมาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

““ทุพพลภาพ” หมายความว่า การสูญเสียอวัยวะหรือสูญเสียสมรรถภาพของอวัยวะหรือของร่างกาย หรือสูญเสียสภาวะปกติของจิตใจ จนทำให้ความสามารถในการทำงานลดลงถึงขนาดไม่อาจประกอบกรงานตามปกติได้ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่เลขาธิการประกาศกำหนดโดยคำแนะนำของคณะกรรมการการแพทย์”

มาตรา ๖ ให้เพิ่มบทนิยามคำว่า “ภัยพิบัติ” ระหว่างบทนิยามคำว่า “ว่างงาน” และ “กองทุน” ในมาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓

““ภัยพิบัติ” หมายความว่า อัคคีภัย วาตภัย และอุทกภัย ตลอดจนภัยอื่น ๆ ไม่ว่าจะเกิดจากธรรมชาติหรือมีผู้ทำให้เกิดขึ้น ซึ่งก่อให้เกิดอันตรายแก่ชีวิตหรือร่างกายของประชาชนหรือความเสียหายแก่ทรัพย์สินของประชาชนหรือของรัฐ”

มาตรา ๗ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๘ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๓๗ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๘ ให้มีคณะกรรมการคณะหนึ่งเรียกว่า “คณะกรรมการประกันสังคม” ประกอบด้วย ปลัดกระทรวงแรงงานเป็นประธานกรรมการ ผู้แทนกระทรวงการคลัง ผู้แทนกระทรวงสาธารณสุข และผู้แทนสำนักงานประกันสังคม เป็นกรรมการ กับผู้แทนฝ่ายนายจ้างและผู้แทนฝ่ายลูกจ้างฝ่ายละห้าคนซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้ง เป็นกรรมการ

ให้เลขาธิการเป็นกรรมการและเลขานุการ

หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกผู้แทนฝ่ายนายจ้างและผู้แทนฝ่ายลูกจ้างตามวรรคหนึ่งให้เป็นไปตามระเบียบที่รัฐมนตรีประกาศกำหนด

คณะกรรมการจะแต่งตั้งข้าราชการในสำนักงานเป็นผู้ช่วยเลขานุการก็ได้”

มาตรา ๘ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นมาตรา ๘/๑ และมาตรา ๘/๒ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓

“มาตรา ๘/๑ คณะกรรมการมีอำนาจแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งมีประสบการณ์ไม่น้อยกว่าสิบปีในด้านระบบงานประกันสังคม ด้านบริหารจัดการ ด้านการแพทย์ ด้านกฎหมาย และด้านเศรษฐศาสตร์ จำนวนไม่เกินห้าคนเป็นที่ปรึกษาของคณะกรรมการ

มาตรา ๘/๒ กรรมการซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้งหรือที่ปรึกษาต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) ไม่เป็นคนวิกลจริตหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ
- (๓) ไม่เป็นคนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ
- (๔) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๕) ไม่เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- (๖) ไม่เคยต้องคำพิพากษาหรือคำสั่งของศาลให้ทรัพย์สินตกเป็นของแผ่นดินเพราะร่ำรวยผิดปกติหรือมีทรัพย์สินเพิ่มขึ้นผิดปกติ
- (๗) ไม่เคยถูกไล่ออก ปลดออก หรือเลิกจ้างจากหน่วยงานของรัฐหรือสถานประกอบการของเอกชน เพราะทุจริตต่อหน้าที่
- (๘) ไม่เป็นคู่สัญญาหรือมีประโยชน์ได้เสียในกิจการที่เป็นคู่สัญญาหรือมีธุรกิจเกี่ยวข้องกับสำนักงาน ทั้งนี้ ไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม”

มาตรา ๙ ให้ยกเลิกความในวรรคหนึ่งของมาตรา ๑๐ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๑๐ กรรมการซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้งหรือที่ปรึกษามีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสองปี”

มาตรา ๑๐ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๑๑ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๑๑ นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระ กรรมการซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้งหรือที่ปรึกษาพ้นจากตำแหน่ง เมื่อ

- (๑) ตาย
- (๒) ลาออก
- (๓) รัฐมนตรีหรือคณะกรรมการให้ออก แล้วแต่กรณี เพราะบกพร่องต่อหน้าที่ มีความประพฤติเสื่อมเสีย หรือหย่อนความสามารถ
- (๔) ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามอย่างหนึ่งอย่างใดตามมาตรา ๘/๒

ในกรณีที่กรรมการซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้งหรือที่ปรึกษาพ้นจากตำแหน่งก่อนวาระ ให้รัฐมนตรีหรือคณะกรรมการแต่งตั้งบุคคลในประเภทเดียวกันตามมาตรา ๘ หรือมาตรา ๘/๑ เป็นกรรมการหรือที่ปรึกษาแทน แล้วแต่กรณี และให้ผู้ได้รับแต่งตั้งแทนตำแหน่งที่ว่างอยู่ในตำแหน่งเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของกรรมการหรือที่ปรึกษาซึ่งได้แต่งตั้งไว้แล้ว

ในกรณีที่คณะกรรมการแต่งตั้งที่ปรึกษาเพิ่มขึ้นในระหว่างที่ที่ปรึกษาซึ่งแต่งตั้งไว้แล้วยังมีวาระอยู่ในตำแหน่ง ให้ผู้ได้รับแต่งตั้งให้เป็นที่ปรึกษาเพิ่มขึ้นนั้นอยู่ในตำแหน่งเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของที่ปรึกษาซึ่งได้แต่งตั้งไว้แล้ว”

มาตรา ๑๑ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๑๔ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๓๗ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๑๔ ให้มีคณะกรรมการคณะหนึ่งเรียกว่า “คณะกรรมการการแพทย์” ประกอบด้วย ประธานกรรมการและกรรมการอื่นมีจำนวนรวมกันไม่เกินสิบหกคนซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้ง

ให้ผู้แทนสำนักงานเป็นกรรมการและเลขานุการ

ประธานกรรมการและกรรมการอื่นตามวรรคหนึ่ง ให้แต่งตั้งจากผู้ประกอบวิชาชีพเวชกรรม ซึ่งอย่างน้อยต้องมีความรู้ความเชี่ยวชาญในด้านอายุรกรรม ศัลยกรรม สูตินรีเวชกรรม ออร์โทพีดิกส์ เศรษฐศาสตร์สาธารณสุข หรือการพัฒนาคุณภาพสถานพยาบาล และให้มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสองปี

ให้นำบทบัญญัติมาตรา ๘/๒ มาตรา ๑๐ วรรคสอง มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ และ มาตรา ๑๓ มาใช้บังคับโดยอนุโลม”

มาตรา ๑๒ ให้ยกเลิกความใน (๒) ของมาตรา ๑๕ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“(๒) กำหนดหลักเกณฑ์ อัตรา และระยะเวลาในการรับประโยชน์ทดแทน ตามมาตรา ๕๙ มาตรา ๖๓ มาตรา ๖๖ มาตรา ๗๐ มาตรา ๗๑ และมาตรา ๗๒”

มาตรา ๑๓ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นมาตรา ๒๔/๑ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓

“มาตรา ๒๔/๑ กองทุนต้องวางและถือไว้ซึ่งระบบการบัญชีที่เหมาะสมแก่กิจการแยกตามประเภทหรือกลุ่มของประโยชน์ทดแทน มีบัญชีลงรายการรับและจ่ายเงินสินทรัพย์ และหนี้สินที่แสดงกิจการที่เป็นอยู่ตามความจริงและตามที่ควร พร้อมด้วยข้อความอันเป็นที่มาของรายการนั้น ๆ และให้มีการตรวจสอบบัญชีภายในเป็นประจำ”

มาตรา ๑๕ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๒๗ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๓๗ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๒๗ ให้คณะกรรมการเสนองบการเงินของกองทุนในปีที่ล่วงมาแล้ว ต่อสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินภายในหกเดือนนับแต่วันสิ้นปีปฏิทิน เพื่อตรวจสอบรับรอง ก่อนเสนอต่อรัฐมนตรี

ให้รัฐมนตรีเสนองบการเงินของกองทุนตามวรรคหนึ่งต่อคณะรัฐมนตรี เพื่อนำเสนอต่อสภาผู้แทนราษฎรและวุฒิสภาเพื่อทราบ และประกาศในราชกิจจานุเบกษา”

มาตรา ๑๕ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นมาตรา ๒๗/๑ ในหมวด ๓ กองทุนประกันสังคม ลักษณะ ๑ บททั่วไป แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓

“มาตรา ๒๗/๑ ให้สำนักงานจัดทำรายงานประมาณการรายรับและรายจ่าย ที่แสดงถึงเสถียรภาพของกองทุนและความสามารถในการดำเนินการในอนาคตเสนอต่อคณะกรรมการเพื่อทราบภายในหกเดือนนับแต่วันสิ้นปีปฏิทิน”

มาตรา ๑๖ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๓๔ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๓๔ ให้นายจ้างซึ่งมีลูกจ้างที่เป็นผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๓ ยื่นแบบรายการขึ้นทะเบียนนายจ้างและแบบรายการขึ้นทะเบียนผู้ประกันตนภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ลูกจ้างนั้นเป็นผู้ประกันตน ทั้งนี้ ตามแบบและวิธีการที่เลขาธิการประกาศกำหนด”

มาตรา ๑๗ ให้ยกเลิกความในวรรคสองของมาตรา ๓๙ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๓๗ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“จำนวนเงินที่ใช้เป็นฐานในการคำนวณเงินสมทบที่ผู้ประกันตนตามวรรคหนึ่ง ต้องนำส่งเข้ากองทุนตามมาตรา ๔๖ วรรคสี่ ให้เป็นไปตามอัตราที่กำหนดในกฎกระทรวง ทั้งนี้ ให้คำนึงถึงความเหมาะสมกับสภาพทางเศรษฐกิจในขณะนั้นด้วย”

มาตรา ๑๘ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๔๐ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๔๐ บุคคลอื่นใดซึ่งมิใช่ลูกจ้างตามมาตรา ๓๓ จะสมัครเข้าเป็นผู้ประกันตนตามพระราชบัญญัตินี้ ให้แสดงความจำนงต่อสำนักงาน

หลักเกณฑ์และอัตราการจ่ายเงินสมทบของผู้ประกันตน ประเภทของประโยชน์ทดแทนที่จะได้รับตามมาตรา ๕๔ ตลอดจนหลักเกณฑ์และเงื่อนไขแห่งสิทธิในการรับประโยชน์ทดแทน ให้ตราเป็นพระราชกฤษฎีกา

ให้รัฐบาลจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนตามอัตราที่กำหนดในกฎกระทรวง แต่ต้องไม่เกินกึ่งหนึ่งของเงินสมทบที่ได้รับจากผู้ประกันตนตามวรรคหนึ่ง”

มาตรา ๑๙ ให้ยกเลิกความในวรรคหนึ่งและวรรคสองของมาตรา ๔๑ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๓๗ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๔๑ ความเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๙ สิ้นสุดลงเมื่อผู้ประกันตนนั้น

(๑) ตาย

(๒) ได้เป็นผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๓ อีก

(๓) แสดงความจำนงต่อสำนักงานว่าไม่ประสงค์จะเป็นผู้ประกันตนต่อไป

(๔) ไม่ส่งเงินสมทบห้าเดือนติดต่อกัน

(๕) ภายในระยะเวลาสิบสองเดือนส่งเงินสมทบมาแล้วไม่ครบห้าเดือน

การสิ้นสุดความเป็นผู้ประกันตนตาม (๔) สิ้นสุดลงตั้งแต่เดือนแรกที่ไม่ส่งเงินสมทบ และการสิ้นสุดความเป็นผู้ประกันตนตาม (๕) สิ้นสุดลงในเดือนที่ส่งเงินสมทบไม่ครบห้าเดือน”

มาตรา ๒๐ ให้ยกเลิกความในวรรคหนึ่งของมาตรา ๔๔ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๓๗ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๔๔ ในกรณีที่ข้อเท็จจริงเกี่ยวกับข้อความในแบบรายการที่ได้ยื่นไว้ต่อสำนักงานเปลี่ยนแปลงไป ให้นายจ้างแจ้งเปลี่ยนแปลงหรือแก้ไขเพิ่มเติมรายการภายในวันที่สิบห้าของเดือนถัดจากเดือนที่มีการเปลี่ยนแปลงดังกล่าว ทั้งนี้ ตามแบบและวิธีการที่เลขาธิการประกาศกำหนด”

มาตรา ๒๑ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๔๖ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๔๒ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๔๖ ให้รัฐบาล นายจ้าง และผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๓ ออกเงินสมทบเข้ากองทุนเพื่อการจ่ายประโยชน์ทดแทนในกรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย กรณีคลอดบุตร กรณีทุพพลภาพ และกรณีตาย ฝ่ายละเท่ากันตามอัตราที่กำหนดในกฎกระทรวง แต่ต้องไม่เกินอัตราเงินสมทบท้ายพระราชบัญญัตินี้

ให้รัฐบาล นายจ้าง และผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๓ ออกเงินสมทบเข้ากองทุนเพื่อการจ่ายประโยชน์ทดแทนในกรณีสงเคราะห์บุตร กรณีชราภาพ และกรณีว่างงานตามอัตราที่กำหนดในกฎกระทรวง แต่ต้องไม่เกินอัตราเงินสมทบท้ายพระราชบัญญัตินี้

ให้รัฐบาลออกเงินสมทบเข้ากองทุนเพื่อการจ่ายประโยชน์ทดแทนสำหรับคู่สมรสหรือบุตรของผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๓ ในกรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย กรณีทุพพลภาพ และกรณีตาย เป็นรายปีในอัตราเท่ากับค่าใช้จ่ายเพื่อบริการสาธารณสุขที่รัฐบาลจ่ายให้แก่กองทุนหลักประกันสุขภาพแห่งชาติตามกฎหมายว่าด้วยหลักประกันสุขภาพแห่งชาติต่อประชาชนหนึ่งคนในระยะเวลาหนึ่งปี

สำหรับการเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๙ ให้รัฐบาลและผู้ประกันตนออกเงินสมทบเข้ากองทุน โดยรัฐบาลออกหนึ่งเท่าและผู้ประกันตนออกสองเท่าของอัตราเงินสมทบที่แต่ละฝ่ายต้องออกตามที่กำหนดในวรรคหนึ่งและวรรคสอง แต่ถ้าผู้ประกันตนนั้นได้จ่ายเงินสมทบตามมาตรา ๓๙ มาแล้วไม่น้อยกว่าหนึ่งร้อยยี่สิบเดือน ให้ผู้ประกันตนออกเงินสมทบตามอัตราเงินสมทบที่กำหนดในวรรคหนึ่ง

การกำหนดอัตราเงินสมทบตามวรรคหนึ่งและวรรคสอง ให้กำหนดโดยคำนึงถึงประโยชน์ทดแทนและค่าใช้จ่ายในการบริหารงานของสำนักงานตามมาตรา ๒๔

ค่าจ้างขั้นต่ำและขั้นสูงที่ใช้เป็นฐานในการคำนวณเงินสมทบของผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๓ แต่ละคน ให้เป็นไปตามที่กำหนดในกฎกระทรวง เศษของเงินสมทบที่มีจำนวนตั้งแต่ห้าสิบสตางค์ขึ้นไปให้นับเป็นหนึ่งบาท ถ้าน้อยกว่านั้นให้ปัดทิ้ง ในกรณีที่ผู้ประกันตนทำงานกับนายจ้างหลายราย ให้คำนวณเงินสมทบจากค่าจ้างที่ได้รับจากนายจ้างแต่ละราย”

มาตรา ๒๒ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นมาตรา ๔๖/๑ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓

“มาตรา ๔๖/๑ ในกรณีที่ท้องที่หนึ่งท้องที่ใดประสบภัยพิบัติอย่างร้ายแรงที่ส่งผลกระทบต่อการทำงานของนายจ้างประเภทหนึ่งประเภทใด รัฐมนตรีโดยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรีอาจประกาศกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขให้ยกเว้นหรือลดหย่อนการออกเงินสมทบก็ได้

การออกประกาศตามวรรคหนึ่ง ให้คำนึงถึงผลกระทบต่อสถานการณ์ทางเศรษฐกิจ ประกอบกับเสถียรภาพของกองทุนเป็นสำคัญ แต่จะยกเว้นหรือลดหย่อนได้คราวละไม่เกินหกเดือน”

มาตรา ๒๓ ให้ยกเลิกความในวรรคหนึ่งและวรรคสองของมาตรา ๔๗ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๓๗ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๔๗ ให้นายจ้างหักค่าจ้างของผู้ประกันตนทุกครั้งที่มีการจ่ายค่าจ้างตามจำนวนที่จะต้องนำส่งเป็นเงินสมทบในส่วนของผู้ประกันตนตามมาตรา ๔๖ และให้ถือว่าผู้ประกันตนได้จ่ายเงินสมทบแล้วตั้งแต่วันที่กำหนดจ่ายค่าจ้าง

ให้นายจ้างนำเงินสมทบในส่วนของผู้ประกันตนที่ได้หักไว้ตามวรรคหนึ่งและเงินสมทบในส่วนของนายจ้างส่งให้แก่สำนักงานภายในวันที่สิบห้าของเดือนถัดจากเดือนที่มีการหักเงินสมทบไว้ พร้อมทั้งยื่นแบบรายการแสดงการส่งเงินสมทบ ทั้งนี้ ตามแบบและวิธีการที่เลขาธิการประกาศกำหนด”

มาตรา ๒๔ ให้ยกเลิกความในวรรคหนึ่งของมาตรา ๔๙ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๔๙ นายจ้างซึ่งไม่นำส่งเงินสมทบในส่วนของตนหรือในส่วนของผู้ประกันตน หรือส่งไม่ครบจำนวนภายในเวลาที่กำหนดตามมาตรา ๔๗ ต้องจ่ายเงินเพิ่มในอัตรา

ร้อยละสองต่อเดือนของจำนวนเงินสมทบที่นายจ้างยังมีได้นำส่งหรือของจำนวนเงินสมทบที่ยังขาดอยู่นับแต่วันถัดจากวันที่ต้องนำส่งเงินสมทบ”

มาตรา ๒๕ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๕๔ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๕๔ ผู้ประกันตนหรือผู้มีสิทธิตามพระราชบัญญัตินี้ มีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนจากกองทุน ดังต่อไปนี้

- (๑) ประโยชน์ทดแทนในกรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย
- (๒) ประโยชน์ทดแทนในกรณีคลอดบุตร
- (๓) ประโยชน์ทดแทนในกรณีทุพพลภาพ
- (๔) ประโยชน์ทดแทนในกรณีตาย
- (๕) ประโยชน์ทดแทนในกรณีสงเคราะห์บุตร
- (๖) ประโยชน์ทดแทนในกรณีชราภาพ
- (๗) ประโยชน์ทดแทนในกรณีว่างงาน ยกเว้นผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๙

สิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนตามวรรคหนึ่งไม่อาจโอนกันได้และไม่อยู่ในความรับผิดชอบแห่งการบังคับคดี”

มาตรา ๒๖ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นมาตรา ๕๔/๑ และมาตรา ๕๔/๒ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓

“มาตรา ๕๔/๑ ในกรณีที่ผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๓ มีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนตามมาตรา ๖๒ มาตรา ๖๙ หรือมาตรา ๗๓ ให้คู่สมรสหรือบุตรของผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๓ มีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนจากกองทุนในกรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยกรณีทุพพลภาพ หรือกรณีตาย แล้วแต่กรณี ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และอัตราที่กำหนดในกฎกระทรวง

มาตรา ๕๔/๒ การเรียกร้องหรือการได้มาซึ่งสิทธิหรือประโยชน์ตามพระราชบัญญัตินี้ ไม่เป็นการตัดสิทธิหรือประโยชน์ที่ผู้ประกันตนหรือผู้มีสิทธิตามพระราชบัญญัตินี้พึงได้ตามกฎหมายอื่น”

มาตรา ๒๗ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๕๖ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๓๗ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๕๖ ผู้ประกันตนหรือบุคคลอื่นใดเห็นว่าตนมีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนตามมาตรา ๕๔ และประสงค์จะขอรับประโยชน์ทดแทนนั้น ให้ยื่นคำขอรับประโยชน์ทดแทนต่อสำนักงานภายในสองปีนับแต่วันที่มิสิทธิ ทั้งนี้ ตามระเบียบที่เลขาธิการกำหนด และให้เลขาธิการหรือผู้ซึ่งเลขาธิการมอบหมายพิจารณาสั่งการโดยเร็ว

ในกรณียื่นคำขอรับประโยชน์ทดแทนเกินสองปีนับแต่วันที่มิสิทธิ ผู้ยื่นคำขอต้องแสดงเหตุผลและความจำเป็นที่ไม่อาจยื่นภายในกำหนดเวลาดังกล่าวต่อเลขาธิการ หากเลขาธิการเห็นว่ามิเหตุผลและความจำเป็นเพียงพอให้รับคำขอนั้นไว้พิจารณา

ในกรณีที่มีการส่งจ่ายประโยชน์ทดแทนตามวรรคหนึ่งเป็นตัวเงิน และได้แจ้งให้ผู้ประกันตนหรือบุคคลซึ่งมีสิทธิทราบแล้ว ให้ผู้ประกันตนหรือบุคคลซึ่งมีสิทธิมารับเงินดังกล่าวโดยเร็ว หากไม่มารับภายในสองปีนับแต่วันที่ได้รับแจ้งจากสำนักงาน ให้เงินนั้นตกเป็นของกองทุน”

มาตรา ๒๘ ให้ยกเลิกความในวรรคหนึ่งของมาตรา ๕๗ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๓๗ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๕๗ การคำนวณค่าจ้างรายวันในการจ่ายเงินทดแทนการขาดรายได้ให้แก่ผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๓ ให้คำนวณโดยนำค่าจ้างที่ใช้เป็นฐานในการคำนวณเงินสมทบสูงสุดสามเดือนภายในระยะเวลาสิบห้าเดือนก่อนเดือนที่มีสิทธิมารวมกันเป็นฐานในการคำนวณแล้วหารด้วยเก้าสิบ ในกรณีที่ผู้ประกันตนมีค่าจ้างไม่ครบสามเดือน ให้คำนวณจากค่าจ้างเฉลี่ยเป็นรายวัน”

มาตรา ๒๙ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๕๘ มาตรา ๕๙ และมาตรา ๖๐ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๕๘ การรับประโยชน์ทดแทนตามพระราชบัญญัตินี้ในกรณีที่เป็นบริการทางการแพทย์ ผู้ประกันตน หรือคู่สมรสหรือบุตรของผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๓ จะต้องรับบริการทางการแพทย์จากสถานพยาบาลตามมาตรา ๕๙

รายละเอียดและเงื่อนไขเกี่ยวกับบริการทางการแพทย์ที่ผู้ประกันตน หรือคู่สมรสหรือบุตรของผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๓ จะได้รับ ให้เป็นไปตามระเบียบที่เลขาธิการกำหนดโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการ

มาตรา ๕๙ ให้เลขาธิการประกาศในราชกิจจานุเบกษากำหนดรายชื่อสถานพยาบาลที่ผู้ประกันตน หรือคู่สมรสหรือบุตรของผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๓ มีสิทธิไปรับบริการทางการแพทย์

ให้ผู้ประกันตน หรือคู่สมรสหรือบุตรของผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๓ เลือกสถานพยาบาลตามวรรคหนึ่งสำหรับการไปรับบริการทางการแพทย์ของตนตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่เลขาธิการประกาศกำหนด

ในกรณีที่ผู้ประกันตน หรือคู่สมรสหรือบุตรของผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๓ ไม่สามารถไปรับบริการทางการแพทย์จากสถานพยาบาลตามวรรคสองได้โดยเหตุประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยฉุกเฉิน ให้ผู้นั้นมีสิทธิได้รับเงินทดแทนค่าบริการทางการแพทย์ที่ต้องจ่ายให้แก่สถานพยาบาลอื่นที่ไปเข้ารับบริการทางการแพทย์ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และจำนวนที่เลขาธิการประกาศกำหนด ทั้งนี้ จำนวนเงินทดแทนค่าบริการทางการแพทย์จะต้องไม่เกินอัตราที่คณะกรรมการการแพทย์กำหนดโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการ

ในกรณีผู้ประกันตน หรือคู่สมรสหรือบุตรของผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๓ ไปรับบริการทางการแพทย์จากสถานพยาบาลตามวรรคสองแล้ว แต่อาจเกิดอันตรายต่อตนเอง เพราะเหตุบริการที่ให้ไม่ได้มาตรฐานหรือไม่เหมาะสมกับลักษณะของการเจ็บป่วย หรือให้บริการ เนิ่นช้า ให้ผู้นั้นมีสิทธิเข้ารับบริการทางการแพทย์จากสถานพยาบาลอื่น โดยให้สถานพยาบาล ตามวรรคสองเป็นผู้รับผิดชอบค่าใช้จ่ายตามหลักเกณฑ์และอัตราที่คณะกรรมการการแพทย์ กำหนดโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการ แต่ถ้าสถานพยาบาลที่ผู้ประกันตน หรือคู่สมรส หรือบุตรของผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๓ ไปรับบริการเป็นสถานพยาบาลของทางราชการ ให้จ่ายตามจำนวนที่จ่ายจริง

ให้สำนักงานจ่ายค่าใช้จ่ายตามวรรคสี่ให้แก่ผู้ประกันตน หรือคู่สมรสหรือบุตร ของผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๓ หรือสถานพยาบาลที่ผู้นั้นไปรับบริการทางการแพทย์ตามวรรคสี่ และให้สำนักงานเรียกเก็บคืนจากสถานพยาบาลตามวรรคสอง

มาตรา ๖๐ ในกรณีที่ผู้ประกันตน หรือคู่สมรสหรือบุตรของผู้ประกันตน ตามมาตรา ๓๓ ไปรับบริการทางการแพทย์จากสถานพยาบาลแล้วละเลยหรือไม่ปฏิบัติตาม คำแนะนำหรือคำสั่งของแพทย์โดยไม่มีเหตุผลอันสมควร เลขานุการหรือผู้ซึ่งเลขานุการมอบหมาย จะสั่งลดประโยชน์ทดแทนก็ได้ ทั้งนี้ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการการแพทย์”

มาตรา ๓๐ ให้ยกเลิกมาตรา ๖๑ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๓๗

มาตรา ๓๑ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๖๑ ทวิ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๓๗ และ ให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๖๑/๑ ในกรณีที่ผู้ประกันตนมีสิทธิได้รับเงินทดแทนการขาดรายได้ ตามมาตรา ๖๔ และมาตรา ๗๑ ในช่วงเวลาเดียวกัน ให้มีสิทธิรับเงินทดแทนการขาดรายได้ เพียงประเภทเดียว”

มาตรา ๓๒ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นมาตรา ๖๑/๒ ในหมวด ๑ บททั่วไป ลักษณะ ๓ ประโยชน์ทดแทน แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓

“มาตรา ๖๑/๒ สิทธิการได้รับประโยชน์ทดแทนกรณีประสบอันตรายหรือ เจ็บป่วย กรณีทุพพลภาพ และกรณีตาย สำหรับคู่สมรสหรือบุตรของผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๓ สิ้นสุดลง เมื่อ

- (๑) ผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๓ ตาย หรือสิ้นสภาพการเป็นลูกจ้าง
- (๒) บุตรอายุครบสิบแปดปีบริบูรณ์
- (๓) คู่สมรสหรือบุตรเป็นผู้มีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนในฐานะผู้ประกันตน ตามมาตรา ๓๓ หรือมาตรา ๓๔ หรือมาตรา ๔๐ หรือในฐานะบุคคลตามมาตรา ๓๔ วรรคสอง หรือมาตรา ๔๑ วรรคสาม แล้วแต่กรณี

(๔) คู่สมรสหรือบุตรเป็นผู้มีสิทธิได้รับสวัสดิการด้านการรักษาพยาบาลจากส่วนราชการ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ”

มาตรา ๓๓ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๖๕ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๓๗ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๖๕ ผู้ประกันตนมีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนในกรณีคลอดบุตร สำหรับตนเองหรือภริยาต่อเมื่อภายในระยะเวลาสิบห้าเดือนก่อนวันรับบริการทางการแพทย์ ผู้ประกันตนได้จ่ายเงินสมทบมาแล้วไม่น้อยกว่าเจ็ดเดือน

ในกรณีที่ผู้ประกันตนไม่มีภริยา หากผู้ประกันตนอยู่กินฉันสามีภริยากับหญิงใด โดยเปิดเผยตามระเบียบที่เลขาธิการกำหนด ให้ผู้ประกันตนมีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนกรณีคลอดบุตรสำหรับหญิงนั้นด้วย

ประโยชน์ทดแทนในกรณีคลอดบุตร ให้ผู้ประกันตนแต่ละคนมีสิทธิได้รับสำหรับการคลอดบุตรไม่เกินสองครั้ง”

มาตรา ๓๔ ให้ยกเลิกมาตรา ๖๘ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓

มาตรา ๓๕ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๗๑ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๓๗ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๗๑ ในกรณีที่ผู้ประกันตนทุพพลภาพอันมิใช่เนื่องจากการทำงาน ให้มีสิทธิได้รับเงินทดแทนการขาดรายได้ตามอัตราและระยะเวลาที่คณะกรรมการการแพทย์กำหนด โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการ ทั้งนี้ เงินทดแทนการขาดรายได้ต้องไม่เกินอัตราร้อยละห้าสิบของค่าจ้างตามมาตรา ๕๗

ในกรณีที่ผู้ประกันตนทุพพลภาพอันมิใช่เนื่องจากการทำงาน และการทุพพลภาพนั้นมีระดับความสูญเสียรุนแรงตามที่คณะกรรมการการแพทย์กำหนดโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการ ให้มีสิทธิได้รับเงินทดแทนการขาดรายได้ในอัตราร้อยละห้าสิบของค่าจ้างตามมาตรา ๕๗ ตลอดชีวิต”

มาตรา ๓๖ ให้ยกเลิกความใน (๒) ของมาตรา ๗๓ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๓๗ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“(๒) เงินสงเคราะห์กรณีผู้ประกันตนถึงแก่ความตาย ให้จ่ายแก่บุคคลซึ่งผู้ประกันตนทำหนังสือระบุให้เป็นผู้มีสิทธิได้รับเงินสงเคราะห์นั้น แต่ถ้าผู้ประกันตนมิได้มีหนังสือระบุไว้ ก็ให้นำมาเฉลี่ยจ่ายให้แก่สามีหรือภริยา บิดา มารดา หรือบุตรของผู้ประกันตนในจำนวนที่เท่ากัน ดังต่อไปนี้

(ก) ถ้าก่อนถึงแก่ความตาย ผู้ประกันตนได้ส่งเงินสมทบมาแล้วตั้งแต่สามสิบหกเดือนขึ้นไป แต่ไม่ถึงหนึ่งร้อยยี่สิบเดือน ให้จ่ายเงินสงเคราะห์เป็นจำนวนเท่ากับร้อยละห้าสิบของค่าจ้างรายเดือนที่คำนวณได้ตามมาตรา ๕๗ คูณด้วยสาม

(ข) ถ้าก่อนถึงแก่ความตาย ผู้ประกันตนได้ส่งเงินสมทบมาแล้วตั้งแต่หนึ่งร้อยยี่สิบเดือนขึ้นไป ให้จ่ายเงินสงเคราะห์เป็นจำนวนเท่ากับร้อยละห้าสิบของค่าจ้างรายเดือนที่คำนวณได้ตามมาตรา ๕๗ คูณด้วยสิบ”

มาตรา ๓๗ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๗๓ ทวิ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๓๗ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๗๓/๑ ในกรณีที่ผู้ประกันตนซึ่งได้รับเงินทดแทนการขาดรายได้ เนื่องจากการเจ็บป่วยด้วยโรคเรื้อรังตามมาตรา ๖๔ หรือทุพพลภาพตามมาตรา ๗๑ หรือผู้ประกันตนซึ่งได้รับเงินบำนาญชราภาพตามมาตรา ๗๗ ทวิ วรรคหนึ่ง ถึงแก่ความตาย ให้จ่ายประโยชน์ทดแทนเป็นเงินค่าทำศพหรือเงินสงเคราะห์ ดังต่อไปนี้

(๑) ในกรณีที่ผู้ประกันตนซึ่งเจ็บป่วยด้วยโรคเรื้อรังตามมาตรา ๖๔ หรือทุพพลภาพตามมาตรา ๗๑ ถึงแก่ความตาย ให้จ่ายประโยชน์ทดแทนเป็นเงินค่าทำศพและเงินสงเคราะห์ตามมาตรา ๗๓ โดยให้นำเงินทดแทนการขาดรายได้ที่ผู้ประกันตนได้รับในเดือนสุดท้ายก่อนถึงแก่ความตายมาเป็นเกณฑ์ในการคำนวณ แต่ถ้าผู้ประกันตนมีสิทธิได้รับเงินค่าทำศพและเงินสงเคราะห์กรณีผู้ประกันตนถึงแก่ความตายตามมาตรา ๗๓ ด้วย ให้ได้รับเงินค่าทำศพและเงินสงเคราะห์ตามมาตรา ๗๓ เท่านั้น

(๒) ในกรณีที่ผู้ประกันตนซึ่งได้รับเงินบำนาญชราภาพตามมาตรา ๗๗ ทวิ วรรคหนึ่ง ถึงแก่ความตาย ให้จ่ายประโยชน์ทดแทนเป็นเงินค่าทำศพตามมาตรา ๗๓ (๑)”

มาตรา ๓๘ ให้ยกเลิกความในวรรคหนึ่งของมาตรา ๗๕ ตริ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๔๒ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๗๕ ตริ ให้ผู้ประกันตนมีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนในกรณีสงเคราะห์บุตรสำหรับบุตรซึ่งมีอายุตามที่กำหนดในกฎกระทรวง แต่ต้องไม่เกินสิบห้าปีบริบูรณ์ จำนวนคราวละไม่เกินสองคน บุตรดังกล่าวไม่รวมถึงบุตรบุญธรรมหรือบุตรซึ่งได้ยกให้เป็นบุตรบุญธรรมของบุคคลอื่น”

มาตรา ๓๙ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๗๗ จัตวา แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๔๒ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๗๗ จัตวา ในกรณีที่ผู้ประกันตนซึ่งมีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนในกรณีชราภาพตามมาตรา ๗๗ ทวิ ถึงแก่ความตายก่อนที่จะได้รับประโยชน์ทดแทน หรือผู้รับเงินบำนาญ

ชราภาพถึงแก่ความตายภายในหกสิบเดือนนับแต่เดือนที่มีสิทธิได้รับเงินบำนาญชราภาพ ให้ทายาทของผู้ที่มีสิทธิได้รับเงินบำเหน็จชราภาพ

ทายาทผู้มีสิทธิตามวรรคหนึ่ง ได้แก่

(๑) บุตร ยกเว้นบุตรบุญธรรมหรือบุตรซึ่งได้ยกให้เป็นบุตรบุญธรรมของบุคคลอื่น ให้ได้รับสองส่วน ถ้าผู้ประกันตนที่ตายมีบุตรตั้งแต่สามคนขึ้นไป ให้ได้รับสามส่วน

(๒) สามีภริยาให้ได้รับหนึ่งส่วน และ

(๓) บิดามารดา หรือบิดาหรือมารดาที่มีชีวิตอยู่ให้ได้รับหนึ่งส่วน

ในกรณีที่ไม่มีทายาทในอนุมาตราใด หรือทายาทนั้นได้ตายไปเสียก่อน ให้แบ่งเงินตามมาตรา ๗๗ (๒) ในระหว่างทายาทผู้มีสิทธิในอนุมาตราที่มีทายาทผู้มีสิทธิได้รับ

ในกรณีผู้ประกันตนไม่มีทายาทผู้มีสิทธิตามวรรคสอง ให้บุคคลซึ่งผู้ประกันตนทำหนังสือระบุไว้เป็นผู้มีสิทธิได้รับเงินบำเหน็จชราภาพ”

มาตรา ๕๐ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๗๘ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๗๘ ลูกจ้างซึ่งเป็นผู้ประกันตนมีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนในกรณีว่างงานต่อเมื่อภายในระยะเวลาสิบห้าเดือนก่อนการว่างงาน ผู้ประกันตนได้จ่ายเงินสมทบมาแล้วไม่น้อยกว่าหกเดือน และจะต้องเป็นผู้ที่อยู่ในเงื่อนไข ดังต่อไปนี้

(๑) ผู้ประกันตนเป็นผู้มีความสามารถในการทำงาน พร้อมทั้งจะทำงานที่เหมาะสมตามที่จัดหาให้หรือต้องไม่ปฏิเสธการฝึกงาน และได้ขึ้นทะเบียนไว้ที่สำนักจัดหางานของรัฐ โดยต้องไปรายงานตัวไม่น้อยกว่าเดือนละหนึ่งครั้ง

(๒) ผู้ประกันตนต้องมีได้ว่างงานเนื่องจากถูกเลิกจ้างด้วยเหตุหนึ่งเหตุใดที่ทำให้ผู้นั้นไม่มีสิทธิได้รับค่าชดเชยตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน หรือถูกเลิกจ้างโดยมีความผิดตามกฎหมาย ระเบียบ หรือข้อบังคับของทางราชการในกรณีเป็นลูกจ้างของส่วนราชการ

(๓) ผู้ประกันตนต้องมีได้ว่างงานเนื่องจากการลาออกจากงานหรือหยุดงานไปเว้นแต่การลาออกจากงานหรือหยุดงานไปเนื่องด้วยเหตุหนึ่งเหตุใด ดังต่อไปนี้

(ก) ผู้ประกันตนถูกข่มขู่ บังคับ ฉ้อฉล หรือหลอกลวง

(ข) ผู้ประกันตนไม่สามารถทำงานอยู่ต่อไปได้เนื่องจากสภาพการทำงานหรือลักษณะงานก่อให้เกิดปัญหาต่อสุขภาพร่างกายหรือจิตใจ เนื่องจากถูกนายจ้างหรือบุคคลที่ทำงานหรือพักอาศัยในสถานประกอบกิจการของนายจ้างล่วงเกิน คุกคามหรือก่อความเดือดร้อนรำคาญทางเพศ หรือเนื่องจากถูกกระทำการใด ๆ อันไม่เป็นธรรม

(ค) นายจ้างย้ายสถานประกอบกิจการไปตั้ง ณ สถานที่อื่น อันมีผลกระทบสำคัญต่อการดำรงชีวิตตามปกติของผู้ประกันตนหรือครอบครัว หรือผู้ประกันตนถูกนายจ้างสั่งหรือส่งให้ไปประจำทำงานสำนักงานสาขาหรือหน่วยงานอื่นที่มีระยะห่างจากสถานที่ทำงานเดิมหรือที่พักอาศัยเกินกว่าห้าสิบกิโลเมตร

(๔) ผู้ประกันตนต้องมีไม่ใช่ผู้ลี้ภัยรับประโยชน์ทดแทนในกรณีชราภาพตามหมวด ๗ ในลักษณะนี้”

มาตรา ๔๑ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๔๔ ทวิ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๓๗ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๔๔/๑ กำหนดเวลาตามที่บัญญัติไว้ในมาตรา ๓๙ มาตรา ๔๕ มาตรา ๔๗ และมาตรา ๔๗ ทวิ ถ้าผู้มีหน้าที่ปฏิบัติตามกำหนดเวลานั้นมีเหตุจำเป็นอันมิอาจก้าวล่วงได้ และได้ยินคำร้องเพื่อขอขยายหรือเลื่อนกำหนดเวลาโดยแสดงเหตุแห่งความจำเป็นนั้น ถ้าเลขาธิการเห็นสมควร จะขยายหรือเลื่อนกำหนดเวลาออกไปก็ได้ ทั้งนี้ ต้องยื่นคำร้องภายในสิบห้าวันนับแต่เหตุจำเป็นนั้นสิ้นสุดลง

การขยายเวลาตามที่กำหนดไว้ในมาตรา ๓๙ หรือมาตรา ๔๗ ไม่เป็นเหตุให้ลดหรืองดเงินเพิ่ม”

มาตรา ๔๒ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๙๗ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๓๗ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๙๗ นายจ้างผู้ใดยื่นแบบรายการตามมาตรา ๓๔ หรือแจ้งขอเปลี่ยนแปลงหรือแก้ไขเพิ่มเติมรายการตามมาตรา ๔๔ เป็นเท็จ หรือไม่ยื่นแบบรายการแสดงการส่งเงินสมทบภายในกำหนดเวลาตามมาตรา ๔๗ ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินหกเดือน หรือปรับไม่เกินสองหมื่นบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ”

มาตรา ๔๓ ผู้ใดเคยได้รับประโยชน์ทดแทนในกรณีทุพพลภาพจากกองทุนประกันสังคมตามพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ และสิทธิการได้รับประโยชน์ทดแทนดังกล่าวได้สิ้นสุดลงก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้มีผลใช้บังคับ ให้มีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนในกรณีทุพพลภาพตามมาตรา ๗๑ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัตินี้ ตั้งแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้มีผลใช้บังคับ

ผู้ใดมีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนในกรณีทุพพลภาพจากกองทุนประกันสังคมตามพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๓๗ อยู่ในวันที่พระราชบัญญัตินี้มีผลใช้บังคับ ให้มีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนตามมาตรา ๗๑ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัตินี้

มาตรา ๔๔ ผู้ใดมีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนในกรณีว่างงานจากกองทุนประกันสังคมตามพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ อยู่ในวันที่พระราชบัญญัตินี้มีผลใช้บังคับ ให้มีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนนั้นต่อไปจนครบตามสิทธิ

มาตรา ๔๕ ให้คณะกรรมการประกันสังคมและคณะกรรมการการแพทย์ ซึ่งดำรงตำแหน่งอยู่ในวันที่พระราชบัญญัตินี้มีผลใช้บังคับ คงอยู่ในตำแหน่งต่อไปจนกว่าจะมีการแต่งตั้งคณะกรรมการตามมาตรา ๘ และมาตรา ๑๔ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม

(๕๒)

พ.ศ. ๒๕๓๓ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัตินี้ แล้วแต่กรณี แต่ต้องไม่เกินเก้าสิบวันนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้มีผลใช้บังคับ

มาตรา ๕๖ ให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานรักษาการตามพระราชบัญญัตินี้

ผู้รับสนองพระบรมราชโองการ

.....

นายกรัฐมนตรี

บันทึกวิเคราะห์สรุปสาระสำคัญ
ของร่างพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ..)
พ.ศ.

บันทึกวิเคราะห์สรุป

สาระสำคัญของร่างพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ..) พ.ศ.

คณะรัฐมนตรีได้มีมติให้เสนอร่างพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ต่อสภาผู้แทนราษฎร และสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาได้จัดทำบันทึกวิเคราะห์สรุป สาระสำคัญของร่างพระราชบัญญัติตามมาตรา ๑๔๒ วรรคห้า ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ดังต่อไปนี้

๑. เหตุผลและความจำเป็นในการเสนอร่างพระราชบัญญัติ

เนื่องจากกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคมที่ใช้บังคับในปัจจุบันมีบทบัญญัติ บางประการไม่เหมาะสมและไม่สอดคล้องกับสภาพการณ์ในปัจจุบัน สมควรแก้ไขเพิ่มเติม บทบัญญัติของกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคมให้เป็นปัจจุบันโดยแก้ไขเพิ่มเติมบทบัญญัติ เกี่ยวกับการได้มาซึ่งผู้แทนฝ่ายนายจ้างและผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง เพื่อให้สอดคล้องกับมาตรา ๘๔ (๗) ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย บทบัญญัติเกี่ยวกับการแต่งตั้งที่ปรึกษาของคณะกรรมการ ประกันสังคม คุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของกรรมการประกันสังคมและกรรมการการแพทย์ และอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการการแพทย์ เพื่อให้ได้บุคคลที่มีความรู้ ความสามารถและ ประสบการณ์ที่เหมาะสมกับอำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย บทบัญญัติเกี่ยวกับระยะเวลาการขาดส่ง เงินสมทบที่มีผลให้ความเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๙ สิ้นสุดลงและขยายระยะเวลาการยื่น คำขอรับประโยชน์ทดแทน การคำนวณค่าจ้างรายวันในการจ่ายเงินทดแทนการขาดรายได้ การจ่าย ประโยชน์ทดแทนในกรณีเจ็บหรือยินยอมให้ผู้อื่นกระทำให้ตนประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย ทุพพลภาพ หรือถึงแก่ความตาย และสิทธิการได้รับประโยชน์ทดแทนในกรณีคลอดบุตร กรณีตาย กรณีสงเคราะห์บุตร กรณีชราภาพ และกรณีว่างงาน เพื่อขยายความคุ้มครองให้ผู้ประกันตนได้รับ สิทธิประโยชน์มากยิ่งขึ้น เพิ่มบทบัญญัติเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และอัตราให้รัฐบาลออกเงินสมทบ สำหรับผู้ประกันตนตามมาตรา ๔๐ เพื่อให้ได้รับประโยชน์ทดแทนเพิ่มขึ้น และให้รัฐบาลออกเงิน สมทบเข้ากองทุนเป็นรายปีในอัตราเท่ากับค่าใช้จ่ายเพื่อบริการสาธารณสุขที่รัฐบาลจ่ายให้แก่ กองทุนหลักประกันสุขภาพแห่งชาติเพื่อให้คู่สมรสและบุตรของผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๓ มีสิทธิ ได้รับประโยชน์ทดแทนในกรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย กรณีทุพพลภาพ และกรณีตาย และเพิ่ม บทบัญญัติที่กำหนดให้ยกเว้นหรือลดหย่อนการออกเงินสมทบในกรณีเกิดภัยพิบัติอย่างร้ายแรง เพื่อบรรเทาความเดือดร้อนของนายจ้างหรือผู้ประกอบการซึ่งประสบภัยพิบัติอย่างร้ายแรง รวมทั้งกำหนดให้สิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนไม่อาจโอนกันได้ ไม่อยู่ในความผิดแห่งการบังคับคดี และไม่ตัดสิทธิหรือประโยชน์ที่ผู้ประกันตนหรือผู้มีสิทธิพึงได้ตามกฎหมายอื่น ตลอดจนกำหนดโทษ ทางอาญาในกรณีนายจ้างไม่ยื่นแบบรายการแสดงการส่งเงินสมทบ เพื่อให้การประกันสังคมเป็นไป ตามวัตถุประสงค์และอำนวยประโยชน์แก่ผู้ที่เกี่ยวข้องในระบบประกันสังคมเพิ่มขึ้น

๒. สาระสำคัญของร่างพระราชบัญญัติ

๒.๑ ขยายความคุ้มครองไปถึงลูกจ้างชั่วคราวทุกประเภทของส่วนราชการ และแก้ไขเพิ่มเติมบทนิยามคำว่า “ลูกจ้าง” เพื่อให้มีความหมายครอบคลุมลูกจ้างทั้งหมด แก้ไขบทนิยามคำว่า “ทุพพลภาพ” เพื่อให้ชัดเจน และกำหนดบทนิยามคำว่า “ภัยพิบัติ” เพื่อกำหนดขอบเขตการได้รับยกเว้นการออกเงินสมทบ (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๔ และมาตรา ๕)

๒.๒ แก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์และวิธีการได้มาซึ่งผู้แทนฝ่ายนายจ้างและผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง และอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการการแพทย์ และเพิ่มเติมบทบัญญัติเกี่ยวกับการแต่งตั้งที่ปรึกษา คุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของกรรมการประกันสังคม ที่ปรึกษา และกรรมการการแพทย์ (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๘ มาตรา ๑๐ วรรคหนึ่ง มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๕ (๒) และเพิ่มมาตรา ๘/๑ และมาตรา ๘/๒)

๒.๓ แก้ไขเพิ่มเติมเรื่องระบบการบัญชี ระบบการเสนองบการเงินและการจัดทำรายงานประมาณการรายรับและรายจ่ายของกองทุน (เพิ่มมาตรา ๒๔/๑ และมาตรา ๒๗/๑ และแก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๒๗)

๒.๔ แก้ไขเพิ่มเติมเรื่องการยื่นแบบรายการขึ้นทะเบียนนายจ้าง การยื่นแบบรายการขึ้นทะเบียนผู้ประกันตน และอัตราจำนวนเงินที่ใช้เป็นฐานในการคำนวณเงินสมทบ (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๓๔ และมาตรา ๓๕ วรรคสอง)

๒.๕ เพิ่มเติมเรื่องการจ่ายเงินสมทบของรัฐบาลเข้ากองทุนสำหรับผู้ประกันตนตามมาตรา ๔๐ และแก้ไขเพิ่มเติมระยะเวลาการขาดส่งเงินสมทบซึ่งมีผลทำให้สิ้นสุดความเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๕ (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๔๐ และมาตรา ๔๑ วรรคหนึ่งและวรรคสอง)

๒.๖ แก้ไขเพิ่มเติมเรื่องการแจ้งเปลี่ยนแปลงข้อเท็จจริงในแบบรายการการให้รัฐบาลออกเงินสมทบเข้ากองทุนเพื่อการจ่ายประโยชน์ทดแทนสำหรับคู่สมรสหรือบุตรของผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๓ การลดอัตราเงินสมทบ การนับระยะเวลานำส่งเงินสมทบ และการคำนวณเงินเพิ่มค้างชำระเงินสมทบ และเพิ่มเติมบทยกเว้นหรือลดหย่อนการออกเงินสมทบในกรณีเกิดภัยพิบัติ (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๔๔ วรรคหนึ่ง มาตรา ๔๖ มาตรา ๔๗ วรรคหนึ่งและวรรคสอง และมาตรา ๔๙ วรรคหนึ่ง และเพิ่มมาตรา ๔๖/๑)

๒.๗ แก้ไขเพิ่มเติมสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนจากกองทุนของผู้ประกันตนหรือผู้มีสิทธิอื่น และแก้ไขระยะเวลาการยื่นคำขอรับประโยชน์ทดแทน รวมทั้งกำหนดขั้นตอนการขอรับประโยชน์ทดแทน (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๕๔ และมาตรา ๕๖ และเพิ่มมาตรา ๕๔/๑ และมาตรา ๕๔/๒)

๒.๘ แก้ไขเพิ่มเติมวิธีการคำนวณค่าจ้างรายวันในการจ่ายเงินทดแทนการขาดรายได้ การเลือกสถานพยาบาลของผู้ประกันตน คู่สมรสหรือบุตรของผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๓ เพื่อเข้ารับบริการทางการแพทย์ และกำหนดให้เลขานุการมีอำนาจสั่งลดประโยชน์ทดแทนในกรณีเลหยหรือไม่ปฏิบัติตามคำแนะนำหรือคำสั่งของแพทย์ (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๕๗ วรรคหนึ่ง มาตรา ๕๘ มาตรา ๕๙ และมาตรา ๖๐)

๒.๙ ยกเลิกบทบัญญัติที่มีให้ผู้ประกันตนมีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนในกรณีจใจหรือยินยอมให้ผู้อื่นกระทำให้ตนประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย ทุพพลภาพ หรือถึงแก่ความตาย (ยกเลิกมาตรา ๖๑)

๒.๑๐ แก้ไขเพิ่มเติมสิทธิได้รับเงินทดแทนการขาดรายได้ตามมาตรา ๖๔ และมาตรา ๗๑ ของผู้ประกันตน และเพิ่มเติมเงื่อนไขการสิ้นสุดสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนของคู่สมรสหรือบุตรของผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๓ (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๖๑ ทวิ และเพิ่มมาตรา ๖๑/๒)

๒.๑๑ แก้ไขเพิ่มเติมประโยชน์ทดแทนในกรณีคลอดบุตร หลักเกณฑ์และอัตรา การได้รับเงินทดแทนการขาดรายได้กรณีทุพพลภาพและเงินสงเคราะห์กรณีผู้ประกันตนถึงแก่ความตาย และกำหนดให้ผู้ประกันตนซึ่งเจ็บป่วยด้วยโรคเรื้อรัง ทุพพลภาพ หรือรับบำนาญชราภาพมีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนในกรณีตาย (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๖๕ มาตรา ๗๑ มาตรา ๗๓ (๒) และมาตรา ๗๓ ทวิ)

๒.๑๒ ยกเลิกบทบัญญัติในเรื่องหลักเกณฑ์เกี่ยวกับสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนในกรณีคลอดบุตร (ยกเลิกมาตรา ๖๔)

๒.๑๓ แก้ไขเพิ่มเติมคำว่า “บุตรโดยชอบด้วยกฎหมาย” เป็นคำว่า “บุตร” และเพิ่มเติมให้ผู้ประกันตนซึ่งไม่มีทายาทสามารถทำหนังสือระบุบุคคลผู้มีสิทธิได้รับเงินบำเหน็จชราภาพ (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๗๕ ตีร วรรคหนึ่ง และมาตรา ๗๗ จัตวา)

๒.๑๔ แก้ไขเพิ่มเติมเรื่องการถูกเลิกจ้าง สิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนในกรณีว่างงาน และการขอขยายหรือเลื่อนกำหนดเวลาปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๗๘ และมาตรา ๘๔ ทวิ)

๒.๑๕ กำหนดมาตรการลงโทษทางอาญาแก่นายจ้างซึ่งไม่ยื่นแบบรายการแสดงการส่งเงินสมทบ (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๙๗)

๓. ข้อมูลทางวิชาการประกอบการพิจารณา

ในการพิจารณาร่างพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ...) พ.ศ. ได้ศึกษาหลักกฎหมายต่างประเทศที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

๓.๑ ประเทศเยอรมัน

ประเทศเยอรมันเป็นประเทศที่มีการประกันสังคมขึ้นเป็นประเทศแรก โดยการคุ้มครองในกรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยอันมิใช่เนื่องจากการทำงาน ตามกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคมของประเทศเยอรมัน (The Social Insurance Act of Germany) นอกจากจะคุ้มครองผู้ประกันตนแล้ว ยังให้การคุ้มครองถึงบุตรที่อยู่ในความดูแลของผู้ประกันตนด้วย สำหรับกรณีทุพพลภาพ กฎหมายให้การคุ้มครองแก่ผู้ประกอบอาชีพเกือบทุกประเภท ไม่ว่าจะเป็นลูกจ้าง ผู้ฝึกงาน ผู้ประกอบอาชีพอิสระ ซึ่งได้รับการคุ้มครองโดยมีระบบพิเศษกำหนดประโยชน์ทดแทนในรูปของเงินบำนาญ เงินสงเคราะห์แก่ผู้ประกันตนและเงินสงเคราะห์แก่ผู้อยู่ในอุปการะของผู้ประกันตน สำหรับกรณีคลอดบุตร ผู้ประกันตนจะได้รับประโยชน์ทดแทนทางการแพทย์ การรักษาพยาบาล เงินช่วยเหลือการคลอดบุตร และรัฐจะให้เงินอุดหนุนสำหรับการคลอดบุตร

๓.๒ ประเทศสวีเดน

สวีเดนเป็นประเทศที่ได้ชื่อว่ามีระบบสวัสดิการและการสังคมสงเคราะห์ที่ดีที่สุดประเทศหนึ่ง และถือได้ว่าเป็นประเทศแม่แบบ (Swedish Model) ของระบบประกันสังคมของประเทศต่าง ๆ ทั่วโลก จนเป็นที่มาของระบบสวัสดิการสังคมที่ดีที่สุดในแถบคาบสมุทรนอร์ดิก (Nordic Welfare Model) ที่ถือว่ามีประสิทธิภาพและเอื้อประโยชน์แก่บุคคลและกลุ่มเป้าหมายมากที่สุด โดยกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการประกันสังคมที่มีความสำคัญและเกี่ยวข้องกับการจัดสวัสดิการให้แก่ผู้ประกันตนและบุคคลที่อยู่ภายใต้อุปการะของผู้ประกันตน ได้แก่

(๑) กฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม (The Social Insurance Act 1999)

สำหรับการประกันสังคมในสวีเดน กฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม (The Social Insurance Act 1999 (amendment 2003)) ได้กำหนดให้มีการคุ้มครองผลประโยชน์เป็นรายบุคคล โดยกฎหมายได้บัญญัติให้มีการชดเชยการขาดรายได้เมื่อบุคคลหนึ่งบุคคลใดไม่สามารถเลี้ยงดูตนเองหรือไม่สามารถช่วยเหลือตนเองได้ ไม่ว่าจะเกิดจากการเจ็บป่วยหรือต้องรับภาระในการเลี้ยงดูบุตรที่เจ็บป่วย โดยระบบประกันสังคมจะเข้าไปดูแลจ่ายค่าใช้จ่ายเมื่อบุคคลนั้นเจ็บป่วยหรือตกอยู่ในภาวะทุพพลภาพ หรือแม้แต่กรณีที่บุคคลดังกล่าวชราภาพลงหรือกรณีที่ครอบครัวใดต้องรับภาระในการเลี้ยงดูบุตรหลายคน ทั้งนี้ ประเทศสวีเดนได้นำเอาระบบการให้บริการทางการแพทย์ในกรณีที่ผู้ประกันตนประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยอันมิใช่เนื่องจากการทำงานของประเทศเยอรมันมาใช้ โดยผู้ประกันตนที่เป็นลูกจ้างจะได้รับประโยชน์ทดแทนในรูปของบริการทางการแพทย์และเงินทดแทนการขาดรายได้โดยไม่ต้องจ่ายเงินสมทบ และการคุ้มครองนี้ครอบคลุมถึงบุคคลในครอบครัวที่อยู่ในความดูแลของผู้ประกันตนด้วย

ในกรณีของบุคคลที่เกษียณอายุการทำงาน หรือเจ็บป่วยเรื้อรัง หรือกรณีของครอบครัวที่มีบุตรมาก ระบบประกันสังคมจะเข้าช่วยเหลือและสนับสนุนทางการเงินที่จำเป็นแก่กรณีนั้น ๆ และในกลุ่มบุคคลเดียวกันอาจได้รับความช่วยเหลือสงเคราะห์เพิ่มหรือซ้ำอีกได้หากมีหลักฐานปรากฏว่ามีความเสี่ยงมากขึ้นที่จะไม่สามารถทำงานได้ และอาจจะเบิกจ่ายเงินประกันสังคมในจำนวนที่แตกต่างกัน เช่น สองครอบครัวที่มีสภาพความเป็นอยู่คล้ายกัน แต่ครอบครัวหนึ่งมีบุตร กับอีกครอบครัวหนึ่งที่ไม่มีบุตร หรือกรณีบุคคลในวัยทำงานกับบุคคลสูงอายุ

(๒) กฎหมายเกี่ยวกับการสนับสนุนช่วยเหลือและการบริการสำหรับผู้สูญเสียสมรรถภาพทางกายและทางจิต (The Act Concerning Support and Service for Persons with Certain Functional Impairments (*Lagen om stöd och service till vissa funktionshindrade* : LSS)) และกฎหมายเงินสงเคราะห์ช่วยเหลือ (The Assistance Benefits Act 1993) (Amendment 2005) หรือ The Act Concerning Compensation for Assistance (*Lagen om Assistansersättning* : LASS))

กฎหมายเกี่ยวกับการสนับสนุนช่วยเหลือและการบริการสำหรับผู้สูญเสียสมรรถภาพทางกายและทางจิต (LSS) มีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างความเสมอภาคในการดำเนินชีวิตและการมีส่วนร่วมในกิจกรรมต่าง ๆ ทางสังคม ของผู้สูญเสียสมรรถภาพทางกายและทางจิตให้เป็นระบบเดียวกัน เพื่อให้บุคคลเหล่านั้นสามารถใช้ชีวิตได้ตามปกติเหมือนบุคคลทั่วไป บุคคลที่เป็นผู้สูญเสียสมรรถภาพทางกายและทางจิตซึ่งได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายฉบับนี้ ได้แก่

(๑) ผู้ที่มีปัญหาทางสติปัญญาพัฒนาล่าช้า บุคคลกลุ่มพิเศษหรือออริทิสติก (Autistic) หรือผู้มีปัญหาในลักษณะคล้ายกัน

(๒) บุคคลที่มีความพิการทางสติปัญญาแต่กำเนิดหรือสมองได้รับการทำลายหรือเนื้อสมองเสียหายหรือเป็นผลมาจากความเจ็บป่วยหรือปัจจัยภายนอกอื่น ๆ

(๓) ผู้สูงอายุที่ตามธรรมชาติร่างกายและสมองเสื่อมลงจนเป็นเหตุให้เกิดปัญหากับสติปัญญา รวมถึงการได้รับความกระทบกระเทือนทางจิตใจจากความยากลำบากในการใช้ชีวิตประจำวันและต้องเข้ารับการบำบัดดูแลอย่างเข้มงวด

สำหรับการช่วยเหลือตามกฎหมายเกี่ยวกับการสนับสนุนช่วยเหลือและการบริการสำหรับผู้สูญเสียสมรรถภาพทางกายและทางจิต (LSS) นี้ รัฐจะให้การช่วยเหลือในด้านการให้คำปรึกษา แนะนำ และดูแล แก่ผู้สูญเสียสมรรถภาพทางกายและทางจิตสำหรับการดำเนินชีวิตตามปกติ การจัดหาที่พักเป็นการชั่วคราวหรือถาวร รวมถึงการช่วยเหลือในการจัดบุคลากรพิเศษเป็นการเฉพาะ เพื่อให้บริการสำหรับผู้ยื่นขอรับการสงเคราะห์ที่มีปัญหาความพิการทางกายหรือทางจิต และมีอายุเกิน ๖๕ ปีบริบูรณ์ โดยอาจขอความช่วยเหลือให้รัฐจัดหาผู้ช่วยหรือคนดูแล ๑ ถึง ๒ คน เพื่อช่วยดูแลภารกิจส่วนตัว ไม่ว่าจะเป็นการดูแลด้านอาหาร การซักล้างทำความสะอาดและช่วยแต่งกาย ตลอดจนช่วยติดต่อสื่อสารกับผู้อื่นและให้ความรู้กับผู้สูญเสียสมรรถภาพทางกายและทางจิต

ส่วนการช่วยเหลือทางการเงินแก่ผู้สูญเสียสมรรถภาพทางกายและทางจิตนั้น นอกจากกฎหมายเกี่ยวกับการสนับสนุนช่วยเหลือและการบริการสำหรับผู้สูญเสียสมรรถภาพทางกายและทางจิต (LSS) แล้ว ยังมีกฎหมายเงินสงเคราะห์ช่วยเหลือ (LASS) เข้ามาเกี่ยวข้องด้วย กล่าวคือ หากผู้สูญเสียสมรรถภาพทางกายและทางจิตมีความประสงค์ขอรับความช่วยเหลือไม่เกิน ๒๐ ชั่วโมงต่อสัปดาห์ การช่วยเหลือทางการเงินจะเป็นไปตามกฎหมายเกี่ยวกับการสนับสนุนช่วยเหลือและการบริการสำหรับผู้สูญเสียสมรรถภาพทางกายและทางจิต (LSS) โดยหน่วยงานเทศบาลหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะเป็นผู้รับผิดชอบค่าใช้จ่ายเต็มจำนวน แต่ถ้าผู้สูญเสียสมรรถภาพทางกายและทางจิตมีความประสงค์จะขอรับความช่วยเหลือเพื่อความจำเป็นสำหรับการดำรงชีวิตตามปกติเกินกว่า ๒๐ ชั่วโมงต่อสัปดาห์ จะได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายเงินสงเคราะห์ช่วยเหลือ (LASS) โดยสำนักงานประกันสังคมประจำท้องถิ่น (The Local Insurance Office) จะเป็นผู้พิจารณาค่าขอเงินสงเคราะห์ช่วยเหลือ และหน่วยงานเทศบาลหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะเป็นผู้รับผิดชอบเฉพาะค่าใช้จ่ายในระหว่าง ๒๐ วันแรกหลังจากที่ได้รับอนุมัติเงินสงเคราะห์ช่วยเหลือ

อย่างไรก็ตาม เงินสงเคราะห์ช่วยเหลือกรณีพิเศษนี้ไม่ได้จ่ายให้กับผู้ประสบปัญหาความผิดปกติทางกายหรือทางจิตหรือผู้ที่มีสมรรถภาพบกพร่องตามกฎหมายเกี่ยวกับการสนับสนุนช่วยเหลือและการบริการสำหรับผู้สูญเสียสมรรถภาพทางกายและทางจิต (LSS) ทั้งหมด แต่จะจ่ายให้กับบุคคลผู้มีเงื่อนไขบางประการโดยเฉพาะผู้ที่มีความจำเป็นต้องมีผู้ช่วยหรือคนดูแลเพื่อช่วยดูแลภารกิจส่วนตัวเท่านั้น นอกจากนี้ เงินสงเคราะห์ช่วยเหลือนี้จะไม่จัดสรรให้กับผู้ได้รับการสงเคราะห์ตามมาตรการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาลตามกฎหมายว่าด้วยการสาธารณสุขและการบริการด้านการแพทย์ (The Health and Medical Services Act 1982)

(๓) กฎหมายว่าด้วยการสาธารณสุขและการบริการด้านการแพทย์
(The Health and Medical Services Act 1982)

กฎหมายฉบับนี้ถือเป็นหลักของระบบสวัสดิการสังคมและเป็นประเด็นที่ประชาชนในสังคมสวีเดนให้ความสนใจมากที่สุด การสาธารณสุขและการบริการด้านการแพทย์ของสวีเดนมีหลักการที่จะให้การดูแลอย่างเท่าเทียมและตรงตามความต้องการที่แท้จริง ซึ่งจะต้องสามารถควบคุมได้อย่างเป็นประชาธิปไตยและมีกรรมสนับสนุนด้านเงินทุนที่เป็นความร่วมมือของภาครัฐและภาคเอกชน นอกจากนี้ จะต้องมึลักษณะของการบริการที่มีคุณภาพสูงและสามารถเข้าถึงได้โดยง่ายโดยจะคำนึงถึงผู้ป่วยเป็นอันดับแรก

วัตถุประสงค์ของกฎหมายฉบับนี้ก็เพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้กับประชาชนว่าจะมีสุขภาพที่ดีและได้รับการดูแลที่เท่าเทียมกัน การบริการด้านสุขภาพจะต้องอยู่บนพื้นฐานของการเคารพสิทธิและศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ โดยคำนึงถึงความต้องการด้านสาธารณสุขและการบริการด้านการแพทย์ที่ตรงตามความต้องการและเหมาะสมเป็นประการแรก

๓.๓ ประเทศสหรัฐอเมริกา

หลักการของกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม (Social Security Act (Chapter 7 ของ Title 42 ของ US Code)) คือ การกำหนดให้มีสวัสดิการทั่วไปแก่ประชาชน โดยการสร้างระบบผลประโยชน์คุ้มครองแก่ผู้สูงอายุ การส่งเสริมให้แต่ละรัฐสามารถให้ความช่วยเหลือที่เพียงพอและเหมาะสมแก่ผู้สูงอายุในรัฐของตน การให้ความช่วยเหลือแก่ผู้พิการทางสายตา เยาวชนที่ยังไม่สามารถพึ่งพาตนเองได้และเยาวชนผู้พิการ การให้ความช่วยเหลือด้านสวัสดิการแก่แม่และเด็ก การให้ความช่วยเหลือด้านสุขภาพสาธารณะ และการบริหารจัดการกฎหมายเกี่ยวกับการชดเชยการว่างงาน นอกจากนี้ กฎหมายนี้ยังกำหนดให้มีการจัดตั้ง “คณะกรรมการประกันสังคม” (Social Security Board) และกำหนดให้มีการหารายได้ ทั้งนี้ การจัดสวัสดิการให้แก่ผู้ประกันตนและบุคคลที่อยู่ภายใต้อุปการะของผู้ประกันตนตามกฎหมายฉบับนี้ มีดังนี้

(๑) การคุ้มครองลูกจ้างที่เกษียณอายุ สมาชิกในครอบครัวของลูกจ้างที่เสียชีวิต และลูกจ้างที่เจ็บป่วยหรือทุพพลภาพ มีลักษณะเดียวกับกฎหมายประกันสังคมของประเทศไทย กล่าวคือ เป็นการให้หลักประกันและความคุ้มครองแก่ปัจเจกบุคคลจากภัยที่ไม่ได้คาดการณ์ไว้ โดยวิธีการที่รัฐบาลกระจายความเสี่ยงประเภทต่าง ๆ ไปยังสมาชิกทั้งหมดในสังคม ซึ่งส่งผลให้ไม่มีครอบครัวใดต้องรับภาระทั้งหมดที่เกิดจากภัยนั้นแต่เพียงผู้เดียว โดยผู้ที่มีสิทธิได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายนี้ คือ

(๑.๑) ลูกจ้างที่พ้นวัยทำงานแล้ว (เกษียณอายุ)

(๑.๒) ครอบครัวของลูกจ้างที่เสียชีวิต และ

(๑.๓) ผู้ที่ถูกเลิกจ้างเนื่องจากความเจ็บป่วยหรือประสบอุบัติเหตุ

ทั้งนี้ ลูกจ้างที่จะได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายนี้ต้องเคยถูกจ้างงานเป็นระยะเวลาขั้นต่ำตามที่กฎหมายกำหนดและต้องส่งเงินสบทบตามระบบประกันสังคม เมื่อลูกจ้างผู้นั้นมีคุณสมบัติและมีสิทธิได้รับการคุ้มครองแล้ว สมาชิกในครอบครัวของบุคคลนั้นตามที่กฎหมายกำหนดก็จะมีสิทธิเช่นเดียวกัน

(๒) การให้เงินช่วยเหลือสำหรับการให้บริการด้านสุขภาพของแม่และเด็ก เพื่อปรับปรุงและพัฒนาสุขภาพของแม่และเด็กให้ดีขึ้น โดยผู้ประกันตนจะได้รับประโยชน์ทดแทน ในรูปการบริการทางการแพทย์

(๓) การให้เงินแก่รัฐเพื่อสนับสนุนโครงการให้ความช่วยเหลือด้านสาธารณสุข มีวัตถุประสงค์เพื่อเพิ่มขีดความสามารถให้แกรัฐในการดำเนินการ คือ

(๓.๑) ให้ความช่วยเหลือด้านสาธารณสุขแก่ครอบครัวที่มีบุตรภายใต้ การดูแล ผู้สูงอายุ คนตาบอด และคนพิการ ซึ่งมีรายได้และแหล่งเงินทุนไม่เพียงพอต่อค่าใช้จ่าย ที่จำเป็นสำหรับการรักษาพยาบาล และ

(๓.๒) ให้การฟื้นฟูและบำบัดแก่บุคคลดังกล่าวเพื่อให้สามารถ พึ่งตนเองได้อีกครั้ง กล่าวคือ กฎหมายว่าด้วยการประกันสังคมของประเทศสหรัฐอเมริกา ให้การคุ้มครองในกรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยอันมิใช่เนื่องจากการทำงานแก่ผู้ประกันตนและ บุคคลที่อยู่ภายใต้อุปการะของผู้ประกันตน

๓.๔ ประเทศฝรั่งเศส

ประมวลกฎหมายการสังคมสงเคราะห์และการช่วยเหลือครอบครัว (Code de l'Action Sociale et des Familles) ได้บัญญัติถึงการช่วยเหลือครอบครัวที่ประสบกับปัญหา การดำเนินชีวิตอยู่ในสังคม และบุคคลประเภทต่าง ๆ เช่น เด็ก ผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ที่ไม่มีประกัน สุขภาพ ผู้ยากจนและผู้ที่ถูกกีดกันออกจากสังคมที่อาจจะมีปัญหาการอยู่อาศัยในสังคมหากปราศจาก การช่วยเหลือจากรัฐ จึงอาจกล่าวได้ว่าบุคคลเหล่านี้เป็นผู้ด้อยโอกาสในสังคมหรือคนไร้ที่พึ่งนั่นเอง ซึ่งประมวลกฎหมายการสังคมสงเคราะห์นี้ได้บัญญัติถึงแนวนโยบายของรัฐในการสังคมสงเคราะห์ ผู้ด้อยโอกาสทางสังคมประเภทต่าง ๆ แนวทางการให้ความช่วยเหลือ การกำหนดหน่วยงานของรัฐ ที่รับผิดชอบทั้งในระดับส่วนกลางและระดับส่วนท้องถิ่น ตลอดจนองค์กรหรือหน่วยงานอื่น ๆ หลักเกณฑ์การประกอบกิจการที่เกี่ยวข้องกับการสังคมสงเคราะห์ และการประกอบอาชีพของ บุคลากรในองค์กรหรือหน่วยงานที่ดำเนินกิจกรรมเกี่ยวกับการสังคมสงเคราะห์และการให้ ความช่วยเหลือครอบครัว

สำหรับการดำเนินการสังคมสงเคราะห์และการช่วยเหลือทางการแพทย์ จะเป็นไปตามผลการประเมินความจำเป็นและความต้องการของสมาชิกในกลุ่มสังคมต่าง ๆ โดยเฉพาะอย่างยิ่งสำหรับผู้พิการ ผู้สูงอายุ บุคคลและครอบครัวที่ไม่อาจต่อสู้กับสถานการณ์ ที่ไม่มั่นคงหรือความยากจนได้ รัฐ หน่วยงานของรัฐ หน่วยงานประกันสังคม สมาคม และองค์กร ทางสังคมและทางการแพทย์ จะจัดให้มีการช่วยเหลือทางการเงินหรือความช่วยเหลือในรูปแบบอื่น ๆ โดยการสังคมสงเคราะห์และความช่วยเหลือทางการแพทย์จะดำเนินการด้วยความเคารพในศักดิ์ศรี ที่เท่าเทียมกันของมนุษย์ทุกคน และพร้อมที่จะตอบสนองต่อความจำเป็นของบุคคลแต่ละคน และมีหลักประกันในความเท่าเทียมกันของการเข้ารับบริการในดินแดนของประเทศฝรั่งเศส โดยแต่ละจังหวัดจะต้องจัดให้มีแผนฉุกเฉินสำหรับผู้สูงอายุและผู้พิการในสถานการณ์พิเศษ แผนฉุกเฉินนี้เป็นการจัดทำร่วมกันระหว่างผู้แทนของรัฐประจำจังหวัดกับประธานสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด และจะมีการปฏิบัติการให้เป็นไปตามแผนโดยผู้แทนของรัฐประจำจังหวัด

๓.๕ ประเทศญี่ปุ่น

ระบบประกันสุขภาพของลูกจ้าง (Employees' Health Insurance : EHI) ของประเทศญี่ปุ่น เป็นระบบประกันการรักษาพยาบาลที่สำคัญที่สุดสำหรับลูกจ้างที่อยู่ในภาคเอกชน ภายใต้ระบบนี้ ผู้รับประกัน (รัฐ) จะให้ประโยชน์ทดแทนแก่ผู้ประกันตนในกรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยที่มีได้เกิดจากการทำงาน การเสียชีวิต และการคลอดบุตร การคุ้มครองดังกล่าวยังครอบคลุมถึงบุคคลที่อยู่ในอุปการะของผู้ประกันตนด้วย โดยบุคคลที่อยู่ในอุปการะของผู้ประกันตนจำกัดเฉพาะบุคคลที่มีสิทธิได้รับการดูแลจากผู้ประกันตนเท่านั้น ได้แก่

(๑) บรรพบุรุษโดยตรง ผู้สืบสันดานชั้นบุตรและหลาน คู่สมรส (รวมทั้งคู่สมรสตามกฎหมายจารีตประเพณี) และน้องของผู้ประกันตน

(๒) สมาชิกในครอบครัวที่เป็นรุ่นเดียวกับผู้ประกันตนและอยู่ในบ้านเดียวกับผู้ประกันตน

(๓) บิดามารดาและบุตรของคู่สมรส (รวมทั้งคู่สมรสตามกฎหมายจารีตประเพณี) ที่อยู่บ้านเดียวกับผู้ประกันตน

รายงานของคณะกรรมการวิสามัญพิจารณา
ร่างพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ..) พ.ศ.
สภาผู้แทนราษฎร



รายงาน

ของ

คณะกรรมการวิสามัญพิจารณา
ร่างพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ..) พ.ศ.
สภาผู้แทนราษฎร

สำนักกรรมการ ๓

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

คำนวณที่สุด
ที่ ๑๗๗๕/๒๕๕๕

(สำเนา)

สภาผู้แทนราษฎร
ถนนอุทองใน กทม. ๑๐๓๐๐

๒๕ มีนาคม ๒๕๕๕

เรื่อง ร่างพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ..) พ.ศ.

กราบเรียน ประธานสภาผู้แทนราษฎร

สิ่งที่ส่งมาด้วย ร่างพระราชบัญญัติดังกล่าวข้างต้น พร้อมด้วยรายงานของคณะกรรมการวิสามัญ
จำนวน ๑ ชุด

ตามที่ที่ประชุมสภาผู้แทนราษฎร ชุดที่ ๒๓ ปีที่ ๓ ครั้งที่ ๓๐ (สมัยสามัญนิติบัญญัติ) วันศุกร์ที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๓ และปีที่ ๔ ครั้งที่ ๑ (สมัยสามัญทั่วไป) วันพุธที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๕๔ ที่ประชุมได้พิจารณาและลงมติรับหลักการแห่งร่างพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ..) พ.ศ. (คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ) ร่างพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ..) พ.ศ. (นายสถาพร มณีรัตน์ กับคณะ เป็นผู้เสนอ) ร่างพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ..) พ.ศ. (นางสาวผ่องศรี ธาราภูมิ กับคณะ เป็นผู้เสนอ) และร่างพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ..) พ.ศ. (นายนคร มาฉิม กับคณะ เป็นผู้เสนอ) และตั้งกรรมาธิการวิสามัญขึ้นคณะหนึ่งเพื่อพิจารณา ซึ่งกรรมาธิการคณะนี้ ประกอบด้วย

- | | |
|---------------------------------|---------------------------------|
| ๑. นายกิตติ สมทรัพย์ | ๒. นางเจิมมาศ จึงเลิศศิริ |
| ๓. นายเฉลิมชัย ศรีอ่อน | ๔. นางสาวเฉลิมลักษณ์ เก็บทรัพย์ |
| ๕. นายชลน่าน ศรีแก้ว | ๖. นายไชยวัฒน์ ไตรยสุนันท์ |
| ๗. นายชัยสิทธิ์ สุขสมบูรณ์ | ๘. นายชีวเวช เวชชาชีวะ |
| ๙. นายณัฏพต ดันเจริญ | ๑๐. นายทองดี มนิสสาร |
| ๑๑. นายธีระชาติ ปางวิรุฬห์รักษ์ | ๑๒. นายนรพล ดันติมนตรี |
| ๑๓. นายนิติวัฒน์ จันทร์สว่าง | ๑๔. นายประพนธ์ นิลวัชรภณี |
| ๑๕. นายประเสริฐ จันทรรวมทอง | ๑๖. นายประเสริฐ พงษ์สุวรรณศิริ |
| ๑๗. นายปิ่น วรณพินิจ | ๑๘. นางผุสดี ตามไท |
| ๑๙. นางสาวพรพิมล ธรรมสาร | ๒๐. นายพิเชษฐ เชื้อเมืองพาน |
| ๒๑. นายพีรพันธุ์ พาลุสุข | ๒๒. นายมนต์ชัย วิวัฒน์ธนาฒย์ |
| ๒๓. นาย मुख สุไลมาน | ๒๔. นายวัชรพงศ์ คูวิจิตรสุวรรณ |
| ๒๕. นางสาววิไลวรรณ แซ่เตีย | ๒๖. นายศุภรักษ์ ควรหา |
| ๒๗. นายสถาพร มณีรัตน์ | ๒๘. นายสัมพันธ์ ตั้งเบญจผล |
| ๒๙. นายสิริพงศ์ อังคสกุลเกียรติ | ๓๐. นายสุกิจ อัลโกลปรณ |

(๖๓)

๓๑. นายสุชาติ ลายน้ำเงิน
๓๓. นางอนุสรณ์ ปิ่นทอง
๓๕. นายอสิ มะหะมัดยั้งกี

๓๒. นายสุทธิชัย จรุงนเตร
๓๔. นายอภิมุข สุขประสิทธิ์
๓๖. นายอุดร ทองประเสริฐ

บัดนี้ คณะกรรมการวิสามัญได้พิจารณาร่างพระราชบัญญัติดังกล่าวเสร็จแล้ว
จึงกราบเรียนมาเพื่อได้โปรดนำเสนอที่ประชุมสภาพิจารณาท่อไป

ขอแสดงความนับถืออย่างยิ่ง

(ลงชื่อ) ผุสดี ตามไท
(นางผุสดี ตามไท)

รองประธานคณะกรรมการวิสามัญ คนที่หนึ่ง
แทนประธานคณะกรรมการวิสามัญ

สำนักกรรมการ ๓
โทร. ๐-๒๒๔๔-๒๕๕๖
โทรสาร ๐-๒๒๔๔-๒๖๐๑

สำเนาถูกต้อง



(นายธงชัย คุลยสุข)

ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๓

นิรมล ขวัญสกุล/ร่าง
อมรรัตน์ ศิริวิบูลย์/พิมพ์
สาธิต ประเสริฐศักดิ์/ตรวจ

ตรวจทาน

ครั้งที่ ๑ นิรมล ขวัญสกุล
ครั้งที่ ๒ สาธิต ประเสริฐศักดิ์
ครั้งที่ ๓ ธงชัย คุลยสุข

รายงานของคณะกรรมการวิสามัญ

ตามที่ที่ประชุมสภาผู้แทนราษฎร ชุดที่ ๒๓ ปีที่ ๓ ครั้งที่ ๓๐ (สมัยสามัญนิติบัญญัติ) วันศุกร์ที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๓ และปีที่ ๔ ครั้งที่ ๑ (สมัยสามัญทั่วไป) วันพุธที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๕๔ ที่ประชุมได้พิจารณาและลงมติรับหลักการแห่งร่างพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ..) พ.ศ. (คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ) ร่างพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ..) พ.ศ. (นายสถาพร มณีรัตน์ กับคณะ เป็นผู้เสนอ) ร่างพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ..) พ.ศ. (นางสาวผ่องศรี ธาราภูมิ กับคณะ เป็นผู้เสนอ) และร่างพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ..) พ.ศ. (นายนคร มาฉิม กับคณะ เป็นผู้เสนอ) และตั้งกรรมาธิการวิสามัญขึ้นคณะหนึ่งเพื่อพิจารณา กำหนดการแปรญัตติภายใน ๑ วัน โดยให้ถือเอา ร่างพระราชบัญญัติของคณะรัฐมนตรีเป็นหลักในการพิจารณา นั้น

บัดนี้ คณะกรรมาธิการวิสามัญได้ดำเนินการแล้ว ปรากฏผล ดังนี้

๑. ที่ประชุมคณะกรรมการวิสามัญได้มีมติเลือกตั้ง

- | | |
|--------------------------------------|--|
| (๑) นายเฉลิมชัย ศรีอ่อน | เป็นประธานคณะกรรมการวิสามัญ |
| (๒) นางสุดดี ตามไท | เป็นรองประธานคณะกรรมการวิสามัญ คนที่หนึ่ง |
| (๓) นายสถาพร มณีรัตน์ | เป็นรองประธานคณะกรรมการวิสามัญ คนที่สอง |
| (๔) นายธีระชาติ ปางวิรุฬห์รักษ์ | เป็นรองประธานคณะกรรมการวิสามัญ คนที่สาม |
| (๕) นายนิติวัฒน์ จันทร์สว่าง | เป็นรองประธานคณะกรรมการวิสามัญ คนที่สี่ |
| (๖) นายทองดี มนัสสาร | เป็นรองประธานคณะกรรมการวิสามัญ คนที่ห้า |
| (๗) นางสาววิไลวรรณ แซ่เตีย | เป็นรองประธานคณะกรรมการวิสามัญ คนที่หก |
| (๘) นายปิ่น วรรณพินิจ | เป็นเลขานุการคณะกรรมการวิสามัญ |
| (๙) นายชีวะเวช เวชชาชีวะ | เป็นผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการวิสามัญ คนที่หนึ่ง |
| (๑๐) นางเจิมมาศ จึงเลิศศิริ | เป็นผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการวิสามัญ คนที่สอง |
| (๑๑) นางสาวพรพิมล ธรรมสาร | เป็นโฆษกคณะกรรมการวิสามัญ |
| (๑๒) นางสาวเฉลิมลักษณ์ เกียรติทรัพย์ | เป็นโฆษกคณะกรรมการวิสามัญ |

- (๑๓) นายฉัตรพล ดันเจริญ เป็นโฆษกคณะกรรมการวิสามัญ
(๑๔) นายสุภกรักษ์ ควระหา เป็นโฆษกคณะกรรมการวิสามัญ

๒. คณะกรรมการได้มีมติแต่งตั้งบุคคลเป็นที่ปรึกษาคณะกรรมการ ประกอบด้วย

- (๑) นายนคร มาฉิม
(๒) นายชาติ ลอยสูง
(๓) นายบุญสม ทาวจิตร
(๔) นายยงยุทธ เม่นตะเภา
(๕) นางสุจิน รุ่งสว่าง
(๖) นายบัณฑิต แป้นวิเศษ
(๗) นายทวีป กาญจนวงศ์
(๘) นายบัณฑิตย์ ธนชัยเศรษฐวุฒิ
(๙) นายकुลา ปัจฉิมเวช
(๑๐) นายมนัส โกศล
(๑๑) นายสมเกียรติ ตั้งกิจวานิชย์
(๑๒) นายปกป้อง จันวิทย์
(๑๓) นายเสรี คูจินดา
(๑๔) นายไกรจักร แก้วนิล
(๑๕) นายพินิจ หิรัญโชติ
(๑๖) นายประสิทธิ์ จงอัญญากุล
(๑๗) นายสุธรรม เจริญพรวัฒนา
(๑๘) นายพนัส ไทยล้วน
(๑๙) นายธานี แดงจีน
(๒๐) นายปณพล ธรรมพรหมกุล

๓. คณะกรรมการได้มีมติตั้ง นางสาวนิรมล ขวัญสกุล นิติกร ๕ กลุ่มงาน
คณะกรรมการการสวัสดิการสังคม สำนักกรรมการ ๓ เป็นผู้ช่วยเลขานุการตามข้อบังคับการประชุม
สภาผู้แทนราษฎร พ.ศ. ๒๕๕๑ ข้อ ๑๒๒

๔. ผู้ซึ่งคณะรัฐมนตรีได้มอบหมายให้มาชี้แจงแสดงความคิดเห็น คือ

๔.๑ กระทรวงแรงงาน

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

- (๑) นางผจงสิน วรรณโกวิท รองเลขาธิการรักษาการ
ในตำแหน่งที่ปรึกษาด้านประสิทธิภาพ
- (๒) นายโกวิท สัจจวิเศษ ผู้อำนวยการกองนิติการ
- (๓) นางสุพัชรี มีกรุฑ ผู้อำนวยการสำนักเงินสมทบ
- (๔) นางสมพร ทองชื่นจิตต์ ผู้อำนวยการสำนักจัดระบบบริการทางการแพทย์
- (๕) นางสาวเสาวทิพย์ บุญศิริ นักวิชาการแรงงาน ชำนาญการ
- (๖) นางสาวจิรนุช คงมณี นิติกร ชำนาญการ

สำนักงานประกันสังคม

- (๑) นายสุรเดช วลีอิทธิกุล ผู้อำนวยการสำนักจัดระบบบริการทางการแพทย์
- (๒) นางสาวบุษกร วงศ์สุวรรณ ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ฯ
- (๓) นางเพ็ญศรี ไตรรัตน์ ผู้อำนวยการกองวิจัยและพัฒนา
- (๔) นางสุพัชรี มีกรุฑ ผู้อำนวยการสำนักเงินสมทบ
- (๕) นายโกวิท สัจจวิเศษ ผู้อำนวยการกองนิติการ
- (๖) นางสมทรง ศิริรักษ์ ผู้อำนวยการสำนักสิทธิประโยชน์
- (๗) นางกรรณิการ์ พดุกษชาติ นักวิชาการแรงงาน ชำนาญการพิเศษ
- (๘) นางรัชดา อุตระกุล นักวิชาการแรงงาน ชำนาญการ
- (๙) นางพจนารถ สุทธิพร นักวิชาการแรงงาน ชำนาญการ
- (๑๐) นางวิไลวรรณ ศรีสูงเนิน นักวิชาการแรงงาน ชำนาญการ
- (๑๑) นางสาวรังสิมา ปรีชาชาติ นักวิชาการแรงงาน ชำนาญการ
- (๑๒) นางสาววัฒนา เกิดเพชร นักวิชาการแรงงาน ชำนาญการ
- (๑๓) นายพรเทพ ศิริไพบุลย์ นิติกร ชำนาญการ
- (๑๔) นางสาวจิรนุช คงมณี นิติกร ชำนาญการ
- (๑๕) นางสาวอารยา เรืองสวัสดิ์ นิติกร ชำนาญการ
- (๑๖) นางสาวนันทินี ทรัพย์ศิริ นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ
- (๑๗) นายสมพงษ์ เงินรวง นักประชาสัมพันธ์ ชำนาญการ

๔.๒ กระทรวงสาธารณสุข

- | | |
|-------------------------|---------------------------------|
| (๑) นายสมชัย นิจนานิช | ผู้ตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุข |
| (๒) นายเกษม ทรงจิตรัตน์ | รองผู้อำนวยการกลุ่มประกันสุขภาพ |
| (๓) นางอุทัย เกษรา | เจ้าพนักงานสาธารณสุข ชำนาญงาน |

๔.๓ กระทรวงการคลัง

- | | |
|---------------------------------------|---------------------------------------|
| (๑) นางสาวกรรณิการ์ เอกเผ่าพันธุ์ | รองผู้อำนวยการสำนักงานเศรษฐกิจการคลัง |
| (๒) นางสาวएम เจริญทองตระกูล | เศรษฐกร ชำนาญการพิเศษ |
| (๓) นางสาวอำไพพรรณ น้อยจินดา | นักวิชาการคลัง ชำนาญการ |
| (๔) นายธีรพงศ์ สุขช่วย | นิติกร ชำนาญการ |
| (๕) นางสาวนันทชญาณ์ พรพลประชาติสิทธิ์ | นักวิชาการคลัง ชำนาญการ |

๔.๔ กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

- | | |
|------------------|----------------------------|
| นายจรัญ อัครวงษ์ | นักสังคมสงเคราะห์ ชำนาญการ |
|------------------|----------------------------|

๔.๕ กระทรวงมหาดไทย

- | | |
|--------------------------------------|-----------------|
| ว่าที่ร้อยตรี ชัยวัฒน์ เดชย์เมธีวงศ์ | นิติกร ชำนาญการ |
|--------------------------------------|-----------------|

๔.๖ กระทรวงยุติธรรม

- | | |
|--------------------|--------|
| นางสาวมัทนา ราชกิจ | นิติกร |
|--------------------|--------|

๔.๗ สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน

- | | |
|------------------------|----------------------------|
| นางสาวมาลินี ลีมนาคทอง | นักทรัพยากรบุคคล เชี่ยวชาญ |
|------------------------|----------------------------|

๕. ผู้เข้าร่วมประชุม

- | | |
|--------------------------------|---|
| (๑) นายพลรัฐ วงษ์พิริยชัย | นักกฎหมายกฤษฎีกา ชำนาญการ |
| (๒) นางสาวมนต์นภา จาริกสุนทร | นักกฎหมายกฤษฎีกา ปฏิบัติการ |
| (๓) นายขวัญฤกษ์กุล เชาว์พานนท์ | ผู้จัดการเครือข่ายสหภาพแรงงานสากล |
| (๔) นางสาวสุพิน หมอพิมาย | เจ้าหน้าที่คณะกรรมการสมานฉันท์
แรงงานไทย |
| (๕) นางสาววาสนา ลำดี | เจ้าหน้าที่คณะกรรมการสมานฉันท์
แรงงานไทย |
| (๖) นายอุปต์ พันธุ์หินกอง | นักวิจัยสถาบันวิจัยเพื่อการพัฒนา
ประเทศไทย |

(๓) นางสาวนุชยรัตน์ กายจนดิษฐ์ ผู้จัดการโครงการขับเคลื่อนนโยบาย
สาธารณระดับชาติ สำนักงานกองทุน
สนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ

๖. ร่างพระราชบัญญัติฉบับนี้มีผู้เสนอคำแปรญัตติ จำนวน ๑ คน คือ
นายสมคิด บาลไชสง

๗. ผลการพิจารณา

ชื่อร่างพระราชบัญญัติ ไม่มีการแก้ไข

คำปรารภ ไม่มีการแก้ไข

มาตรา ๑ ไม่มีการแก้ไข

มาตรา ๒ ไม่มีการแก้ไข

มาตรา ๓ (แก้ไขมาตรา ๔) มีการแก้ไข

มีกรรมวิธีการขอสงวนความเห็น

นายประพนธ์ นิลวัชรมณี ขอสงวนความเห็นโดยขอให้ตัดความใน (๓) ออก เป็นดังนี้

“(๓) นักเขียน นักเขียนพจนานุกรม นิสิตหรือนักศึกษาร หรือสหกรณ์พิทักษ์ ซึ่งเป็นคู่ค้าร่วมของ

โรงเรียน วิทชลส์ มหาวิทยาลัยวิทชลส์ หรือสหกรณ์พจนานุกรมนั้น”

มาตรา ๔ (แก้ไขมาตรา ๕) ไม่มีการแก้ไข

มาตรา ๕ (แก้ไขมาตรา ๕) ไม่มีการแก้ไข

นายสมคิด บาลไชสง ขอแปรญัตติ โดยขอแก้ไขมาตรา ๕ เป็นดังนี้

(คณะกรรมการชี้แจงแล้วผู้แปรญัตติพอใจ)

“มาตรา ๕ ให้ยกเลิกความในบทนิยามคำว่า “สหภาพภาพ” ในมาตรา ๕ แห่ง

พระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ทุพพลภาพ” หมายความว่า การสูญเสียอวัยวะหรือสูญเสียสมรรถภาพของอวัยวะหรือของร่างกาย หรือสูญเสียสภาวะปกติของจิตใจ จนทำให้ความสามารถในการทำงานลดลงถึงขั้นที่ขั้นนี้ ไม่อาจประกอบกิจการงานตามปกติได้ ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่เลขาธิการประกาศกำหนดโดยตามคำแนะนำของคณะกรรมการการแพทย์”

มาตรา ๖ (เพิ่มบทนิยามในมาตรา ๕) ไม่มีการแก้ไข

มาตรา ๗ (แก้ไขมาตรา ๘) มีการแก้ไข

มาตรา ๘ (เพิ่มมาตรา ๘/๑ มีการแก้ไข

และมาตรา ๘/๒)

มาตรา ๘/๓

คณะกรรมการการเพิ่มขึ้นใหม่

มาตรา ๘/๔

คณะกรรมการการเพิ่มขึ้นใหม่

มาตรา ๕ (แก้ไขวรรคหนึ่งของมาตรา ๑๐) ไม่มีการแก้ไข

นายสมคิด บาลไชยสูง ขอแปรญัตติ โดยขอแก้ไขมาตรา ๕ เป็นดังนี้

(คณะกรรมการชี้แจงแล้วผู้แปรญัตติพอใจ)

“มาตรา ๕ ให้ยกเลิกความในวรรคหนึ่งซึ่งมีมาตรา ๑๐ แห่งพระราชบัญญัติ

ประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๑๐ กรรมการซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้งหรือที่ปรึกษามีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ

๕ ปี”

มาตรา ๑๐ (แก้ไขมาตรา ๑๑) มีการแก้ไข

มาตรา ๑๑ (แก้ไขมาตรา ๑๔) มีการแก้ไข

มีกรรมการสงวนความเห็น

นายอติ มะหะมัดยงกี ขอสงวนความเห็นในวรรคสามของมาตรา ๑๔ โดยขอให้คงไว้

ตามร่างเดิม

นายชลน่าน ศรีแก้ว ขอสงวนความเห็นโดยขอให้แก้ความในวรรคสามของมาตรา ๑๔ เป็นดังนี้

“ประธานกรรมการและกรรมการอื่นตามวรรคหนึ่ง ให้แต่งตั้งสรรหาจากผู้ประกอบด้วย ทรงคุณวุฒิในวิชาชีพเวชกรรมสาขาต่างๆ ซึ่งต้องผ่านข้อดีข้อประกอบไปด้วยผู้ที่มีความรู้ความเชี่ยวชาญในด้าน อายุรกรรม ศัลยกรรม สูตินรีเวชกรรม ออร์โทพีดิกส์ ศัลยกรรมกระดูกสาธาณสุข อาชีวเวชศาสตร์หรือการพัฒนาคุณภาพสถานพยาบาล และให้มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสองปี”

นายชลน่าน ศรีแก้ว ขอเพิ่มความเป็นวรรคห้าของมาตรา ๑๔ เป็นดังนี้

“หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาให้เป็นไปตามระเบียบที่รัฐมนตรีประกาศกำหนด”

นายสมคิด ชาติโรสง ขอแปรญัตติ โดยขอแก้ไขมาตรา ๑๔ วรรคสาม เป็นดังนี้

(คณะกรรมการชี้แจงแล้วผู้แปรญัตติพอใจ)

“มาตรา ๑๑ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๑๔ วรรคสาม แห่งพระราชบัญญัติประชาชน พ.ศ./ ๒๕๖๖ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติประชาชน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ./ ๒๕๖๗ และให้ใช้ความต่อไปนี้เป็นแทน

“ประธานคณะกรรมการและกรรมการอื่นตามวรรคหนึ่ง ให้แต่งตั้งสรรหาจากผู้ประกอบด้วย วิชาชีพเวชกรรม ซึ่งต้องผ่านข้อดีข้อประกอบด้วยความเชี่ยวชาญในศาสตร์การแพทย์ ศัลยกรรม สูตินรีเวชกรรม ออร์โทพีดิกส์ ศัลยกรรมกระดูกสาธาณสุข หรือการพัฒนาคุณภาพสถานพยาบาล และให้มีอยู่ในวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสองปี”

มาตรา ๑๒ (แก้ไข (๒) ของมาตรา ๑๕)

ไม่มีการแก้ไข

มาตรา ๑๓ (เพิ่มมาตรา ๒๔/๑)

ไม่มีการแก้ไข

มาตรา ๑๔ (แก้ไขมาตรา ๒๗)

ไม่มีการแก้ไข

มาตรา ๑๕ (เพิ่มมาตรา ๒๗/๑)

มีการแก้ไข

มาตรา ๑๖ (แก้ไขมาตรา ๓๔)

ไม่มีการแก้ไข

มาตรา ๑๗ (แก้ไขวรรคสอง
ของมาตรา ๓๕)

ไม่มีการแก้ไข

มาตรา ๑๘ (แก้ไขมาตรา ๔๐)	ไม่มีการแก้ไข
มาตรา ๑๙ (แก้ไขวรรคหนึ่ง และวรรคสอง ของมาตรา ๔๑)	ไม่มีการแก้ไข
มาตรา ๒๐ (แก้ไขวรรคหนึ่ง ของมาตรา ๔๔)	ไม่มีการแก้ไข
มาตรา ๒๑ (แก้ไขมาตรา ๔๖)	มีการแก้ไข
มาตรา ๒๒ (เพิ่มมาตรา ๔๖/๑)	มีการแก้ไข
มาตรา ๒๓ (แก้ไขวรรคหนึ่ง และวรรคสอง ของมาตรา ๔๗)	ไม่มีการแก้ไข
มาตรา ๒๔ (แก้ไขวรรคหนึ่ง ของมาตรา ๔๘)	ไม่มีการแก้ไข
มาตรา ๒๕ (แก้ไขมาตรา ๕๔)	ไม่มีการแก้ไข
มาตรา ๒๖ (เพิ่มมาตรา ๕๔/๑ และ ๕๔/๒)	มีการแก้ไข
มาตรา ๒๗ (แก้ไขมาตรา ๕๖)	ไม่มีการแก้ไข
มาตรา ๒๘ (แก้ไขวรรคหนึ่งของมาตรา ๕๗)	ไม่มีการแก้ไข
มาตรา ๒๙ (แก้ไขมาตรา ๕๘ มาตรา ๕๙ และมาตรา ๖๐)	มีการแก้ไข
มาตรา ๓๐ (แก้ไขมาตรา ๖๑)	ไม่มีการแก้ไข

มาตรา ๓๑ (แก้ไขมาตรา ๖๑ ทวิ)	ไม่มีการแก้ไข
มาตรา ๓๒ (เพิ่มมาตรา ๖๑/๒)	มีการแก้ไข
มาตรา ๓๓ (แก้ไขมาตรา ๖๕)	ไม่มีการแก้ไข
มาตรา ๓๔ (แก้ไขมาตรา ๖๘)	ไม่มีการแก้ไข
มาตรา ๓๕ (แก้ไขมาตรา ๗๑)	ไม่มีการแก้ไข
มาตรา ๓๖ (แก้ไข (๒) ของมาตรา ๗๓)	ไม่มีการแก้ไข
มาตรา ๓๗ (แก้ไขมาตรา ๗๓ ทวิ)	ไม่มีการแก้ไข
มาตรา ๓๘ (แก้ไขวรรคหนึ่งของมาตรา ๗๕ ตี)	ไม่มีการแก้ไข
มาตรา ๓๙ (แก้ไขมาตรา ๗๗ จัตวา)	ไม่มีการแก้ไข
มาตรา ๔๐ (แก้ไขมาตรา ๗๘)	คณะกรรมการธิการตัดออก
มาตรา ๔๑ (แก้ไขมาตรา ๘๔ ทวิ)	ไม่มีการแก้ไข
มาตรา ๔๒ (แก้ไขมาตรา ๘๗)	ไม่มีการแก้ไข
มาตรา ๔๓	ไม่มีการแก้ไข
มาตรา ๔๔	คณะกรรมการธิการตัดออก
มาตรา ๔๕	ไม่มีการแก้ไข

มาตรา ๔๖

ไม่มีกำไร

๘ ข้อสังเกตของคณะกรรมการ

๘.๑ ผลกระทบในเชิงโครงสร้างที่จะเกิดขึ้น เพราะกองทุนหลักประกันสุขภาพแห่งชาตินั้นมีอัตราการเหมาจ่ายรายหัว ซึ่งจะครอบคลุมทุกมิติของประชากร เช่น การส่งเสริมสุขภาพ การป้องกันโรค แต่ในส่วนของกองทุนประกันสังคมจะดูแลเฉพาะเรื่องการเจ็บป่วย ดังนั้นในเรื่องของการส่งเสริมสุขภาพ และการป้องกันโรคควรมีแนวทางในการดำเนินการอย่างชัดเจน นอกจากนี้หากจำนวนของผู้ประกันตนที่มีจำนวนเพิ่มขึ้นทุกปี จะทำให้มีจำนวนคู่สมรสและบุตรเพิ่มขึ้นด้วย ซึ่งกรณีนี้อาจจะส่งผลกระทบต่อกองทุนหลักประกันสุขภาพแห่งชาติตามไปด้วย

๘.๒ ในการบริหารจัดการและการลงทุนของกองทุนคณะกรรมการประกันสังคมควรที่จะมีมาตรการ และแนวทางในการบริหารจัดการกองทุนให้เป็นอย่างโปร่งใส และมีประสิทธิภาพ เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ผู้ประกันตน

๘.๓ ระบบการประกันสังคมเป็นเรื่องของการเยียวยาและการแก้ปัญหาด้านสุขภาพแก่ผู้ประกันตนในเบื้องต้น ซึ่งยังไม่ครอบคลุมถึงการส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรค ดังนั้นกองทุนประกันสังคม จึงควรคำนึงถึงหรือพิจารณาให้การสนับสนุนการส่งเสริมด้านสุขภาพและป้องกันโรคด้วย

๘.๔ กรณีที่สำนักงานประกันสังคมนำเงินในกองทุนไปลงทุนให้เกิดประโยชน์ เช่น นำไปลงทุนด้านอสังหาริมทรัพย์อันมีข้อจำกัดในข้อกฎหมาย และการครอบครอง ดังนั้น เห็นควรให้มีการแก้ไขกฎหมายเพื่อให้กองทุนสามารถบริหารจัดการเรื่องนี้ได้อย่างคล่องตัว


๘.๕ สำนักงานประกันสังคมควรพิจารณาแนวทางในการให้ผู้รับงานไปทำที่บ้านสามารถเข้าสู่ระบบประกันสังคมตามมาตรา ๓๑ โดยเร็ว

๘.๖ ในอนาคตสำนักงานประกันสังคมควรเป็นองค์กรที่เป็นอิสระที่สามารถกำหนดระเบียบ วิธีการ ในการบริหารจัดการให้เป็นที่มาตามวัตถุประสงค์ได้เอง เพื่อให้สอดคล้องกับความเป็นจริง และผู้จ่ายเงินสมทบมีสิทธิกำหนดนโยบายการปฏิบัติ สิทธิประโยชน์ มีส่วนร่วมในการบริหารองค์กร ตรวจสอบ รับรู้ข้อมูลข่าวสาร และการตัดสินใจ ทั้งนี้ เพื่อประโยชน์ของผู้ประกันตนอย่างแท้จริง

๘.๗ สำนักงานประกันสังคมต้องจัดให้ผู้ประกันตนมีสิทธิไปรับบริการทางการแพทย์จากสถานพยาบาลของรัฐที่สำนักงานประกันสังคมประกาศรายชื่อทุกแห่งโดยเร็ว และให้หาทางขยายบริการลักษณะนี้ไปถึงโรงพยาบาลเอกชนด้วย

๘.๘ เพื่อให้การบริหารกองทุนมีการบริหารเป็นไปอย่างมีธรรมาภิบาล โปร่งใส
คณะกรรมการตรวจสอบการบริหารกองทุน จึงควรตรวจสอบกองทุนทุกชั้นตอน

๘. ได้เสนอร่างพระราชบัญญัติตามที่ได้มีการแก้ไขเพิ่มเติมตามร่างเดิมและข้อสังเกตของ
คณะกรรมการ มาพร้อมกับรายงานนี้ด้วยแล้ว



(นายปิ่น วรรณทินง)

เลขานุการคณะกรรมการวิสามัญ

บันทึกหลักการและเหตุผล
ประกอบร่างพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ..)
พ.ศ.

หลักการ

แก้ไขเพิ่มเติมพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ ดังต่อไปนี้

(๑) ขยายความคุ้มครองไปถึงลูกจ้างชั่วคราวทุกประเภทของส่วนราชการ และแก้ไขเพิ่มเติมบทนิยามคำว่า “ลูกจ้าง” เพื่อให้มีความหมายครอบคลุมลูกจ้างทั้งหมด แก้ไขบทนิยามคำว่า “ทุพพลภาพ” เพื่อให้ชัดเจน และกำหนดบทนิยามคำว่า “ภัยพิบัติ” เพื่อกำหนดขอบเขตการได้รับยกเว้นการออกเงินสมทบ (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๔ และมาตรา ๕)

(๒) แก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์และวิธีการได้มาซึ่งผู้แทนฝ่ายนายจ้างและผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง และอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการการแพทย์ และเพิ่มเติมบทบัญญัติเกี่ยวกับการแต่งตั้งที่ปรึกษา คุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของกรรมการประกันสังคม ที่ปรึกษา และกรรมการการแพทย์ (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๘ มาตรา ๑๐ วรรคหนึ่ง มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๕ (๒) และเพิ่มมาตรา ๘/๑ และมาตรา ๘/๒)

(๓) แก้ไขเพิ่มเติมเรื่องระบบการบัญชี ระบบการเสนองบการเงินและการจัดทำรายงานประมาณการรายรับและรายจ่ายของกองทุน (เพิ่มมาตรา ๒๔/๑ และมาตรา ๒๗/๑ และแก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๒๗)

(๔) แก้ไขเพิ่มเติมเรื่องการขึ้นแบบรายการขึ้นทะเบียนนายจ้าง การขึ้นแบบรายการขึ้นทะเบียนผู้ประกันตน และอัตราจำนวนเงินที่ใช้เป็นฐานในการคำนวณเงินสมทบ (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๓๔ และมาตรา ๓๕ วรรคสอง)

(๕) เพิ่มเติมเรื่องการจ่ายเงินสมทบของรัฐบาลเข้ากองทุนสำหรับผู้ประกันตนตามมาตรา ๔๐ และแก้ไขเพิ่มเติมระยะเวลาการขาดส่งเงินสมทบซึ่งมีผลทำให้สิ้นสุดความเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๕ (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๔๐ และมาตรา ๔๑ วรรคหนึ่งและวรรคสอง)

(๖) แก้ไขเพิ่มเติมเรื่องการแจ้งเปลี่ยนแปลงข้อเท็จจริงในแบบรายการการให้รัฐบาลออกเงินสมทบเข้ากองทุนเพื่อการจ่ายประโยชน์ทดแทนสำหรับคู่สมรสหรือบุตรของผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๓ การลดอัตราเงินสมทบ การนับระยะเวลาส่งเงินสมทบ และการคำนวณเงินเพิ่มค้างชำระเงินสมทบ และเพิ่มเติมบทยกเว้นหรือลดหย่อนการออก

เงินสมทบในกรณีเกิดภัยพิบัติ (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๔๔ วรรคหนึ่ง มาตรา ๔๖ มาตรา ๔๗ วรรคหนึ่งและวรรคสอง และมาตรา ๔๘ วรรคหนึ่ง และเพิ่มมาตรา ๔๖/๑)

(๗) แก้ไขเพิ่มเติมสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนจากกองทุนของผู้ประกันตน หรือผู้มีสิทธิอื่น และแก้ไขระยะเวลาการขึ้นค่าขอรับประโยชน์ทดแทน รวมทั้งกำหนดขั้นตอนการขอรับประโยชน์ทดแทน (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๕๔ และมาตรา ๕๖ และเพิ่มมาตรา ๕๔/๑ และมาตรา ๕๔/๒)

(๘) แก้ไขเพิ่มเติมวิธีการคำนวณค่าจ้างรายวันในการจ่ายเงินทดแทนการขาดรายได้ การเลือกสถานพยาบาลของผู้ประกันตน คู่สมรสหรือบุตรของผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๓ เพื่อเข้ารับบริการทางการแพทย์ และกำหนดให้เลขาธิการมีอำนาจสั่งลดประโยชน์ทดแทนในกรณีละเลยหรือไม่ปฏิบัติตามคำแนะนำหรือคำสั่งของแพทย์ (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๕๗ วรรคหนึ่ง มาตรา ๕๘ มาตรา ๕๙ และมาตรา ๖๐)

(๙) ยกเลิกบทบัญญัติที่มีให้ผู้ประกันตนมีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนในกรณีงใจหรือยินยอมให้ผู้อื่นกระทำให้ตนประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย ทุพพลภาพ หรือถึงแก่ความตาย (ยกเลิกมาตรา ๖๑)

(๑๐) แก้ไขเพิ่มเติมสิทธิได้รับเงินทดแทนการขาดรายได้ตามมาตรา ๖๔ และมาตรา ๗๑ ของผู้ประกันตน และเพิ่มเติมเงื่อนไขการสิ้นสุดสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนของคู่สมรสหรือบุตรของผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๓ (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๖๑ ทวิ และเพิ่มมาตรา ๖๑/๒)

(๑๑) แก้ไขเพิ่มเติมประโยชน์ทดแทนในกรณีคลอดบุตร หลักเกณฑ์และอัตราการได้รับเงินทดแทนการขาดรายได้กรณีทุพพลภาพและเงินสงเคราะห์กรณีผู้ประกันตนถึงแก่ความตาย และกำหนดให้ผู้ประกันตนซึ่งเจ็บป่วยด้วยโรคเรื้อรัง ทุพพลภาพ หรือรับบำนาญชราภาพมีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนในกรณีตาย (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๖๕ มาตรา ๗๑ มาตรา ๗๓ (๒) และมาตรา ๗๓ ทวิ)

(๑๒) ยกเลิกบทบัญญัติในเรื่องหลักเกณฑ์เกี่ยวกับสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนในกรณีคลอดบุตร (ยกเลิกมาตรา ๖๘)

(๑๓) แก้ไขเพิ่มเติมคำว่า “บุตร โดยชอบด้วยกฎหมาย” เป็นคำว่า “บุตร” และเพิ่มเติมให้ผู้ประกันตนซึ่งไม่มีทายาทสามารถทำหนังสือระบุบุคคลผู้มีสิทธิได้รับเงินบำเหน็จชราภาพ (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๗๕ ตี ๑ วรรคหนึ่ง และมาตรา ๗๖ จัดวา)

(๑๔) แก้ไขเพิ่มเติมเรื่องการถูกเลิกจ้าง สิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนในกรณีว่างงาน และการขอขยายหรือเลื่อนกำหนดเวลาปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๗๘ และมาตรา ๘๔ ทวิ)

(๑๕) กำหนดมาตรการลงโทษทางอาญาแก่นายจ้างซึ่งไม่ยื่นแบบรายการแสดงการส่งเงินสมทบ (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๘๗)

เหตุผล

โดยที่กฎหมายว่าด้วยการประกันสังคมที่ใช้บังคับในปัจจุบันมีบทบัญญัติบางประการไม่เหมาะสมและไม่สอดคล้องกับสภาพการณ์ในปัจจุบัน สมควรแก้ไขเพิ่มเติมบทบัญญัติเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการ ได้มาซึ่งผู้แทนฝ่ายนายจ้างและผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง ให้สอดคล้องกับรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย แก้ไขเพิ่มเติมบทบัญญัติเกี่ยวกับการแต่งตั้งที่ปรึกษาของคณะกรรมการประกันสังคม คุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของกรรมการประกันสังคม ที่ปรึกษาและกรรมการแพทย์ และอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการแพทย์ ให้เหมาะสมยิ่งขึ้น แก้ไขเพิ่มเติมบทบัญญัติเกี่ยวกับระยะเวลาการขาดส่งเงินสมทบ การคำนวณค่าจ้างรายวัน ในการจ่ายเงินทดแทนการขาดรายได้ ยกเลิกการตัดสิทธิผู้ประกันตนซึ่งไม่มีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนในกรณีเจ็บป่วยหรือยินยอมให้ผู้อื่นกระทำให้ตนประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย ทุพพลภาพ หรือถึงแก่ความตาย เพื่อขยายความคุ้มครองให้ผู้ประกันตนได้รับสิทธิประโยชน์มากยิ่งขึ้น เพิ่มบทบัญญัติเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และอัตราให้รัฐบาลออกเงินสมทบสำหรับผู้ประกันตน ตามมาตรา ๔๐ และให้รัฐบาลออกเงินสมทบเข้ากองทุนประกันสังคมเป็นรายปีในอัตราเท่ากับ ค่าใช้จ่ายเพื่อบริการสาธารณสุขที่รัฐบาลจ่ายให้แก่กองทุนหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ เพื่อให้คู่สมรสและบุตรของผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๓ มีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนในกรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย กรณีทุพพลภาพ และกรณีตาย และเพิ่มบทบัญญัติให้ยกเว้นหรือลดหย่อนการออกเงินสมทบในกรณีเกิดภัยพิบัติอย่างร้ายแรงที่ส่งผลกระทบต่อการประกอบกิจการ เพื่อบรรเทาความเดือดร้อนของนายจ้าง รวมทั้งกำหนดโทษทางอาญาในกรณีนายจ้างไม่ยื่นแบบรายการแสดงการส่งเงินสมทบ เพื่อให้การประกันสังคมเป็นไปตามวัตถุประสงค์ และอำนวยความสะดวกแก่ผู้ที่เกี่ยวข้องในระบบประกันสังคมเพิ่มขึ้น จึงจำเป็นต้องตราพระราชบัญญัตินี้

(๗๘)

ร่าง
พระราชบัญญัติ
ประกันสังคม (ฉบับที่ ..)
พ.ศ.

.....
.....
.....

.....
.....
โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม

พระราชบัญญัตินี้มีบทบัญญัติบางประการเกี่ยวกับการจำกัดสิทธิและเสรีภาพ
ของบุคคล ซึ่งมาตรา ๒๘ ประกอบกับมาตรา ๔๑ และมาตรา ๔๒ ของรัฐธรรมนูญแห่ง
ราชอาณาจักรไทย บัญญัติให้กระทำได้โดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย

.....

.....

มาตรา ๑ พระราชบัญญัตินี้เรียกว่า “พระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ..)
พ.ศ.”

มาตรา ๒ พระราชบัญญัตินี้ให้ใช้บังคับเมื่อพ้นกำหนดหนึ่งร้อยยี่สิบวันนับแต่
วันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

มาตรา ๓ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๔ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม
พ.ศ. ๒๕๓๓ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๓๓
และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๔ พระราชบัญญัตินี้ไม่ใช้บังคับแก่

(๑) ข้าราชการและลูกจ้างประจำของราชการส่วนกลาง ราชการส่วนภูมิภาค
และราชการส่วนท้องถิ่น

- (๒) ผู้อำนวยการหรือครูของโรงเรียนเอกชนตามกฎหมายว่าด้วยโรงเรียนเอกชน
- (๓) นักเรียน นักเรียนพยาบาล นิสิตหรือนักศึกษา หรือสหพัทธ์ศีก์หัด ซึ่งเป็นลูกจ้างของโรงเรียน วิทยาลัย มหาวิทยาลัย หรือสถานพยาบาลนั้น
- (๔) ลูกจ้างของนายจ้างที่มีสำนักงานในประเทศและ ไปประจำทำงาน ในต่างประเทศ
- (๕) ลูกจ้างของรัฐบาลต่างประเทศหรือองค์การระหว่างประเทศ
- (๖) หน่วยสหพันธรัฐ กิจการ หรือลูกจ้างอื่นตามที่กำหนดในพระราชกฤษฎีกา”

มาตรา ๔ ให้ยกเลิกความในบทนิยามคำว่า “ลูกจ้าง” ในมาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ลูกจ้าง” หมายความว่า ผู้ซึ่งทำงานให้นายจ้างโดยรับค่าจ้าง”

มาตรา ๕ ให้ยกเลิกความในบทนิยามคำว่า “ทุพพลภาพ” ในมาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ทุพพลภาพ” หมายความว่า การสูญเสียอวัยวะหรือสูญเสียสมรรถภาพของอวัยวะหรือของร่างกาย หรือสูญเสียสภาวะปกติของจิตใจ จนทำให้ความสามารถในการทำงานลดลงถึงขนาดไม่อาจประกอบกรางานตามปกติได้ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่เลขาธิการประกาศกำหนดโดยคำแนะนำของคณะกรรมการการแพทย์”

มาตรา ๖ ให้เพิ่มบทนิยามคำว่า “ภัยพิบัติ” ระหว่างบทนิยามคำว่า “ว่างงาน” และ “กองทุน” ในมาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓

“ภัยพิบัติ” หมายความว่า อัคคีภัย वादภัย และอุทกภัย ตลอดจนภัยอื่น ๆ ไม่ว่าจะเกิดจากธรรมชาติหรือมีผู้ทำให้เกิดขึ้น ซึ่งก่อให้เกิดอันตรายแก่ชีวิตหรือร่างกายของประชาชนหรือความเสียหายแก่ทรัพย์สินของประชาชนหรือของรัฐ”

มาตรา ๗ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๘ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๓๗ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๘ ให้มีคณะกรรมการคณะหนึ่งเรียกว่า “คณะกรรมการประกันสังคม” ประกอบด้วย ปลัดกระทรวงมหาดไทย รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน เป็นประธานกรรมการ ปลัดกระทรวงแรงงาน ผู้แทนกระทรวงการคลัง ผู้แทนกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ผู้แทนกระทรวงมหาดไทย ผู้แทนกระทรวงสาธารณสุข และ ผู้แทนสำนักงานประมา

เป็นกรรมการ กับผู้แทนฝ่ายนายจ้างและผู้แทนฝ่ายลูกจ้างผู้ประกันตนฝ่ายละห้าแปดคนซึ่งรัฐมนตรี
แต่งตั้ง เป็นกรรมการ

ให้เลขาธิการเป็นกรรมการและเลขานุการ

ให้ผู้แทนฝ่ายนายจ้างและผู้แทนฝ่ายผู้ประกันตนตามวรรคหนึ่งมาจากการเลือกตั้ง
โดยตรง ทั้งนี้ หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกตั้งผู้แทนฝ่ายนายจ้างและผู้แทนฝ่ายลูกจ้างผู้ประกันตน
ให้
เป็นไปตามระเบียบที่รัฐมนตรีที่รัฐสภากำหนดโดยต้องคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของทั้งหญิงและชาย
และความเป็นตัวแทนของกลุ่มผู้ประกันตน

คณะกรรมการจะแต่งตั้งข้าราชการในสำนักงานเป็นผู้ช่วยเลขานุการก็ได้”

มาตรา ๘ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นมาตรา ๘/๑ แห่งมาตรา ๘/๒ มาตรา ๘/๓ และ
มาตรา ๘/๔ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓

“มาตรา ๘/๑ คณะกรรมการมีอำนาจแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิจำนวนไม่เกินแปดคน
ซึ่งมาจากการสรรหาจากผู้มีความรู้ความสามารถและประสบการณ์ไม่น้อยกว่าสิบปีใน ด้านการเงิน
การคลัง ด้านระบบงานประกันสังคม ด้านบริหารการลงทุน ด้านบริหารจัดการ ด้านการแพทย์
ด้านกฎหมาย และด้านเศรษฐศาสตร์ ซึ่งหาไม่ได้เห็นสมควรเป็นที่ปรึกษาของคณะกรรมการ

หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาผู้ทรงคุณวุฒิ ให้เป็นไปตามระเบียบที่รัฐมนตรี
กำหนด ทั้งนี้ ต้องคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของหญิงและชาย

มาตรา ๘/๒ กรรมการซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้งหรือที่ปรึกษาต้องมีคุณสมบัติและ
ไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) ไม่เป็นคนวิกลจริตหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ
- (๓) ไม่เป็นคนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ
- (๔) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๕) ไม่เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษ
สำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- (๖) ไม่เคยต้องคำพิพากษาหรือคำสั่งของศาลให้ทรัพย์สินตกเป็นของแผ่นดิน
เพราะร่ำรวยผิดปกติหรือมีทรัพย์สินเพิ่มขึ้นผิดปกติ
- (๗) ไม่เคยถูกไล่ออก ปลดออก หรือเลิกจ้างจากหน่วยงานของรัฐหรือสถาน
ประกอบกิจการของเอกชน เพราะทุจริตต่อหน้าที่
- (๘) ไม่เป็นคู่สัญญาหรือมีประโยชน์ได้เสียในกิจการที่เป็นคู่สัญญาหรือมีธุรกิจ
เกี่ยวข้องกับสำนักงาน ทั้งนี้ ไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม”

มาตรา ๘/๓ ให้กรรมการซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้งเป็นผู้ดำรงตำแหน่งระดับสูง ตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ที่จะต้อง แสดงบัญชีรายการทรัพย์สินและหนี้สินต่อคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) โดยให้เปิดเผยต่อสาธารณชนทราบไม่เกินสามสิบวันนับแต่วันที่ครบกำหนดต้องขึ้นบัญชี ดังกล่าว

มาตรา ๘/๔ ให้คณะกรรมการมีอำนาจแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบ คณะหนึ่งมี จำนวนไม่เกินห้าคน ทั้งนี้ คุณสมบัติและอำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการประกาศ กำหนด

ให้นำมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ และมาตรา ๑๓ มาใช้บังคับโดยอนุโลม”

มาตรา ๘ ให้ยกเลิกความในวรรคหนึ่งของมาตรา ๑๐ แห่งพระราชบัญญัติ ประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๑๐ กรรมการซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้งหรือที่ปรึกษามีวาระการดำรงตำแหน่ง คราวละสองปี”

มาตรา ๑๐ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๑๑ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๑๑ นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระ กรรมการซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้ง หรือที่ปรึกษาพ้นจากตำแหน่ง เมื่อ

(๑) ตาย

(๒) ลาออก

(๓) รัฐมนตรีหรือคณะกรรมการมีมติไม่น้อยกว่าสองในสามของจำนวนกรรมการ ทั้งหมดเท่าที่มีอยู่ ให้ออกให้พ้นตำแหน่ง เพราะบกพร่องต่อหน้าที่ มีความประพฤติเสื่อมเสีย หรือ ห่อนความสามารถ”

(๔) ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามอย่างหนึ่งอย่างใดตามมาตรา ๘/๒

ในกรณีที่กรรมการซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้งหรือที่ปรึกษาพ้นจากตำแหน่งก่อนวาระ ให้รัฐมนตรีหรือคณะกรรมการแต่งตั้งบุคคลในประเภทเดียวกันตามมาตรา ๘ หรือมาตรา ๘/๑ เป็นกรรมการหรือที่ปรึกษาแทน แล้วแต่กรณี และให้ผู้ได้รับแต่งตั้งแทนตำแหน่งที่ว่างอยู่ใน ตำแหน่งเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของกรรมการหรือที่ปรึกษาซึ่งได้แต่งตั้งไว้แล้ว

ในกรณีที่คณะกรรมการแต่งตั้งที่ปรึกษาเพิ่มขึ้นในระหว่างที่ที่ปรึกษาซึ่งแต่งตั้งไว้ แล้วยังมีวาระอยู่ในตำแหน่ง ให้ผู้ได้รับแต่งตั้งให้เป็นที่ปรึกษาเพิ่มขึ้นนั้นอยู่ในตำแหน่งเท่ากับ วาระที่เหลืออยู่ของที่ปรึกษาซึ่งได้แต่งตั้งไว้แล้ว”

มาตรา ๑๑ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๑๔ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๓๗ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๑๔ ให้มีคณะกรรมการคณะหนึ่งเรียกว่า “คณะกรรมการการแพทย์” ประกอบด้วย ประธานกรรมการและกรรมการอื่นมีจำนวนรวมกันไม่เกินสิบหกคนซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้ง

ให้ผู้แทนสำนักงานเป็นกรรมการและเลขานุการ

ประธานกรรมการและกรรมการอื่นตามวรรคหนึ่ง ให้แต่งตั้งจากผู้ประกอบวิชาชีพเวชกรรมในวิชาชีพเวชกรรมสาขาต่าง ๆ ซึ่งขอสมัครต้องมีคุณสมบัติตามที่กำหนดไว้ในคำสั่งกระทรวงมหาดไทยว่าด้วย ๑. ผู้ประกอบวิชาชีพเวชกรรม สาขาเวชศาสตร์ครอบครัว ๒. ผู้ประกอบวิชาชีพเวชกรรม สาขาเวชศาสตร์การแพทย์ทางเวชศาสตร์ ๓. ผู้ประกอบวิชาชีพเวชกรรม สาขาเวชศาสตร์การแพทย์ทางเวชศาสตร์ ๔. ผู้ประกอบวิชาชีพเวชกรรม สาขาเวชศาสตร์การแพทย์ทางเวชศาสตร์ ๕. ผู้ประกอบวิชาชีพเวชกรรม สาขาเวชศาสตร์การแพทย์ทางเวชศาสตร์ ๖. ผู้ประกอบวิชาชีพเวชกรรม สาขาเวชศาสตร์การแพทย์ทางเวชศาสตร์ ๗. ผู้ประกอบวิชาชีพเวชกรรม สาขาเวชศาสตร์การแพทย์ทางเวชศาสตร์ ๘. ผู้ประกอบวิชาชีพเวชกรรม สาขาเวชศาสตร์การแพทย์ทางเวชศาสตร์ ๙. ผู้ประกอบวิชาชีพเวชกรรม สาขาเวชศาสตร์การแพทย์ทางเวชศาสตร์ ๑๐. ผู้ประกอบวิชาชีพเวชกรรม สาขาเวชศาสตร์การแพทย์ทางเวชศาสตร์ และให้มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสองปี

ให้นำบทบัญญัติมาตรา ๘/๒ มาตรา ๑๐ วรรคสอง มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ และ มาตรา ๑๓ มาใช้บังคับโดยอนุโลม”

มาตรา ๑๒ ให้ยกเลิกความใน (๒) ของมาตรา ๑๕ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“(๒) กำหนดหลักเกณฑ์ อัตรา และระยะเวลาในการรับประโยชน์ทดแทน ตามมาตรา ๕๕ มาตรา ๖๓ มาตรา ๖๖ มาตรา ๗๐ มาตรา ๗๑ และมาตรา ๗๒”

มาตรา ๑๓ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นมาตรา ๒๔/๑ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓

“มาตรา ๒๔/๑ กองทุนต้องวางและถือไว้ซึ่งระบบการบัญชีที่เหมาะสมแก่กิจการแยกตามประเภทหรือกลุ่มของประโยชน์ทดแทน มีบัญชีลงรายการรับและจ่ายเงินสินทรัพย์ และหนี้สินที่แสดงกิจการที่เป็นอยู่ตามความจริงและตามที่ควร พร้อมด้วยข้อความอันเป็นที่มาของรายการนั้น ๆ และให้มีการตรวจสอบบัญชีภายในเป็นประจำ”

มาตรา ๑๔ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๒๗ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๓๗ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๒๗ ให้คณะกรรมการเสนองบการเงินของกองทุนในปีที่ล่วงมาแล้ว ต่อสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินภายในหกเดือนนับแต่วันสิ้นปีปฏิทิน เพื่อตรวจสอบรับรองก่อนเสนอต่อรัฐมนตรี

ให้รัฐมนตรีเสนองบการเงินของกองทุนตามวรรคหนึ่งต่อคณะรัฐมนตรี เพื่อนำเสนอต่อสภาผู้แทนราษฎรและวุฒิสภาเพื่อทราบ และประกาศในราชกิจจานุเบกษา”

มาตรา ๑๕ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นมาตรา ๒๗/๑ ในหมวด ๓ กองทุน ประกันสังคม ลักษณะ ๑ บททั่วไป แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓

“มาตรา ๒๗/๑ ให้สำนักงานจัดทำรายงานประมาณการรายรับและรายจ่าย ที่แสดงถึงเสถียรภาพของกองทุนและความสามารถในการดำเนินการในอนาคตเสนอต่อ คณะกรรมการและเปิดเผยต่อสาธารณชนเพื่อทราบภายในหกเดือนนับแต่วันสิ้นปีปฏิทิน”

มาตรา ๑๖ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๓๔ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ และให้ใช้ความต่อไปนี้เป็น

“มาตรา ๓๔ ให้นายจ้างซึ่งมีลูกจ้างที่เป็นผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๓ ยื่นแบบ รายงานขึ้นทะเบียนนายจ้างและแบบรายการขึ้นทะเบียนผู้ประกันตนภายในสามสิบวันนับแต่ วันที่ลูกจ้างนั้นเป็นผู้ประกันตน ทั้งนี้ ตามแบบและวิธีการที่เลขาธิการประกาศกำหนด”

มาตรา ๑๗ ให้ยกเลิกความในวรรคสองของมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติ ประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๓๗ และให้ใช้ความต่อไปนี้เป็น

“จำนวนเงินที่ใช้เป็นฐานในการคำนวณเงินสมทบที่ผู้ประกันตนตามวรรคหนึ่ง ต้องนำส่งเข้ากองทุนตามมาตรา ๔๖ วรรคสี่ ให้เป็นไปตามอัตราที่กำหนดในกฎกระทรวง ทั้งนี้ ให้คำนึงถึงความเหมาะสมกับสภาพทางเศรษฐกิจในขณะนั้นด้วย”

มาตรา ๑๘ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๔๐ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ และให้ใช้ความต่อไปนี้เป็น

“มาตรา ๔๐ บุคคลอื่นใดซึ่งมิใช่ลูกจ้างตามมาตรา ๓๓ จะสมัครเข้าเป็น ผู้ประกันตนตามพระราชบัญญัตินี้ ให้แสดงความจำนงต่อสำนักงาน

หลักเกณฑ์และอัตราการจ่ายเงินสมทบของผู้ประกันตน ประเภทของประโยชน์ ทดแทนที่จะได้รับตามมาตรา ๕๔ ตลอดจนหลักเกณฑ์และเงื่อนไขแห่งสิทธิในการรับประโยชน์ ทดแทน ให้ตราเป็นพระราชกฤษฎีกา

ให้รัฐบาลจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนตามอัตราที่กำหนดในกฎกระทรวง แต่ต้องไม่ เกินกึ่งหนึ่งของเงินสมทบที่ได้รับจากผู้ประกันตนตามวรรคหนึ่ง”

มาตรา ๑๘ ให้ยกเลิกความในวรรคหนึ่งและวรรคสองของมาตรา ๔๑ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๓๗ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๔๑ ความเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๘ สิ้นสุดลงเมื่อผู้ประกันตนนั้น

(๑) ตาย

(๒) ได้เป็นผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๓ อีก

(๓) แสดงความจำนงค์ต่อสำนักงานว่าไม่ประสงค์จะเป็นผู้ประกันตนต่อไป

(๔) ไม่ส่งเงินสมทบห้าเดือนติดต่อกัน

(๕) ภายในระยะเวลาสิบสองเดือนส่งเงินสมทบมาแล้วไม่ครบห้าเดือน

การสิ้นสุดความเป็นผู้ประกันตนตาม (๔) สิ้นสุดลงตั้งแต่เดือนแรกที่ไม่ส่งเงินสมทบ และการสิ้นสุดความเป็นผู้ประกันตนตาม (๕) สิ้นสุดลงในเดือนที่ส่งเงินสมทบไม่ครบห้าเดือน”

มาตรา ๒๐ ให้ยกเลิกความในวรรคหนึ่งของมาตรา ๔๔ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๓๗ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๔๔ ในกรณีที่ข้อเท็จจริงเกี่ยวกับข้อความในแบบรายการที่ได้ยื่นไว้ต่อสำนักงานเปลี่ยนแปลงไป ให้นายจ้างแจ้งเปลี่ยนแปลงหรือแก้ไขเพิ่มเติมรายการภายในวันที่สิบห้าของเดือนถัดจากเดือนที่มีการเปลี่ยนแปลงดังกล่าว ทั้งนี้ ตามแบบและวิธีการที่เลขาธิการประกาศกำหนด”

มาตรา ๒๑ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๔๖ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๔๒ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๔๖ ให้รัฐบาล นายจ้าง และผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๓ ออกเงินสมทบเข้ากองทุนเพื่อการจ่ายประโยชน์ทดแทนในกรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย กรณีคลอดบุตร กรณีทุพพลภาพ และกรณีตาย ฝ่ายละเท่ากันตามอัตราที่กำหนดในกฎกระทรวง แต่ต้องไม่เกินอัตราเงินสมทบท้ายพระราชบัญญัตินี้

ให้รัฐบาล นายจ้าง และผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๓ ออกเงินสมทบเข้ากองทุนเพื่อการจ่ายประโยชน์ทดแทนในกรณีสงเคราะห์บุตร กรณีชราภาพ และกรณีว่างงานตามอัตราที่กำหนดในกฎกระทรวง แต่ต้องไม่เกินอัตราเงินสมทบท้ายพระราชบัญญัตินี้

ให้รัฐบาลออกเงินสมทบเข้ากองทุนเพื่อการจ่ายประโยชน์ทดแทนสำหรับคู่สมรสหรือบุตรของผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๓ ซึ่งแสดงความจำนงค์ตามมาตรา ๕๔/๑ ในกรณี

ประชาชนชั้นตรีหรือชั้นโท ครุฑนิทพหสภพ หสเศครุฑนิทภ เป็นรายปีในอัตราเท่ากับที่กองทุนใช้จ่ายไปจริงแต่ไม่เกินค่าใช้จ่ายเพื่อบริการสาธารณสุขที่รัฐบาลจ่ายให้แก่กองทุนหลักประกันสุขภาพแห่งชาติตามกฎหมายว่าด้วยหลักประกันสุขภาพแห่งชาติต่อประชาชนหนึ่งคนในระยะเวลาหนึ่งปี

สำหรับการเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๘ ให้รัฐบาลและผู้ประกันตนออกเงินสมทบเข้ากองทุน โดยรัฐบาลออกหนึ่งเท่าและผู้ประกันตนออกสองเท่าของอัตราเงินสมทบที่แต่ละฝ่ายต้องออกตามที่กำหนดในวรรคหนึ่งและวรรคสอง แต่ถ้าผู้ประกันตนนั้นได้จ่ายเงินสมทบตามมาตรา ๓๘ มาแล้วไม่น้อยกว่าหนึ่งร้อยยี่สิบเดือน ให้ผู้ประกันตนออกเงินสมทบตามอัตราเงินสมทบที่กำหนดในวรรคหนึ่ง

การกำหนดอัตราเงินสมทบตามวรรคหนึ่งและวรรคสอง ให้กำหนดโดยคำนึงถึงประโยชน์ทดแทนและค่าใช้จ่ายในการบริหารงานของสำนักงานตามมาตรา ๒๔

ค่าจ้างขั้นต่ำและขั้นสูงที่ใช้เป็นฐานในการคำนวณเงินสมทบของผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๓ แต่ละคน ให้เป็นไปตามที่กำหนดในกฎกระทรวง เศษของเงินสมทบที่มีจำนวนตั้งแต่ห้าสิบสตางค์ขึ้นไปให้นับเป็นหนึ่งบาท ถ้าน้อยกว่านั้นให้ปัดทิ้ง ในกรณีที่ผู้ประกันตนทำงานกับนายจ้างหลายราย ให้คำนวณเงินสมทบจากค่าจ้างที่ได้รับจากนายจ้างแต่ละราย”

มาตรา ๒๒ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นมาตรา ๔๖/๑ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓

“มาตรา ๔๖/๑ ในกรณีที่ห้องที่หนึ่งห้องที่ใดประสบภัยพิบัติอย่างร้ายแรงที่ส่งผลกระทบต่อการทำงานของนายจ้างประเภทหนึ่งประเภทใด รัฐมนตรีโดยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรีอาจประกาศกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขให้ยกเว้นหรือลดหย่อนการออกเงินสมทบของนายจ้างและผู้ประกันตนก็ได้

การออกประกาศตามวรรคหนึ่ง ให้คำนึงถึงผลกระทบต่อสถานการณ์ทางเศรษฐกิจ ประกอบกับเสถียรภาพของกองทุนเป็นสำคัญ แต่จะยกเว้นหรือลดหย่อนได้คราวละไม่เกินหกเดือน”

มาตรา ๒๓ ให้ยกเลิกความในวรรคหนึ่งและวรรคสองของมาตรา ๔๗ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๓๗ และให้ใช้ความต่อไปนี้เป็นแทน

“มาตรา ๔๗ ให้นายจ้างหักค่าจ้างของผู้ประกันตนทุกครั้งที่มีการจ่ายค่าจ้างตามจำนวนที่จะต้องนำส่งเป็นเงินสมทบในส่วนของผู้ประกันตนตามมาตรา ๔๖ และให้ถือว่าผู้ประกันตนได้จ่ายเงินสมทบแล้วตั้งแต่วันถึงกำหนดจ่ายค่าจ้าง

ให้นายจ้างนำเงินสมทบในส่วนของผู้ประกันตนที่ได้หักไว้ตามวรรคหนึ่งและเงินสมทบในส่วนของนายจ้างส่งให้แก่สำนักงานภายในวันที่สิบห้าของเดือนถัดจากเดือนที่มี

การหักเงินสมทบไว้ พร้อมทั้งยื่นแบบรายการแสดงการส่งเงินสมทบ ทั้งนี้ ตามแบบและวิธีการที่เลขาธิการประกาศกำหนด”

มาตรา ๒๔ ให้ยกเลิกความในวรรคหนึ่งของมาตรา ๔๘ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๔๘ นายจ้างซึ่งไม่นำส่งเงินสมทบในส่วนของคนหรือในส่วนของผู้ประกันตน หรือส่งไม่ครบจำนวนภายในเวลาที่กำหนดตามมาตรา ๔๗ ต้องจ่ายเงินเพิ่มในอัตราร้อยละสองต่อเดือนของจำนวนเงินสมทบที่นายจ้างยังมิได้นำส่งหรือของจำนวนเงินสมทบที่ยังขาดอยู่นับแต่วันถัดจากวันที่ต้องนำส่งเงินสมทบ”

มาตรา ๒๕ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๕๔ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๕๔ ผู้ประกันตนหรือผู้มีสิทธิตามพระราชบัญญัตินี้ มีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนจากกองทุน ดังต่อไปนี้

- (๑) ประโยชน์ทดแทนในกรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย
- (๒) ประโยชน์ทดแทนในกรณีคลอดบุตร
- (๓) ประโยชน์ทดแทนในกรณีทุพพลภาพ
- (๔) ประโยชน์ทดแทนในกรณีตาย
- (๕) ประโยชน์ทดแทนในกรณีสงเคราะห์บุตร
- (๖) ประโยชน์ทดแทนในกรณีชราภาพ
- (๗) ประโยชน์ทดแทนในกรณีว่างงาน ยกเว้นผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๕

สิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนตามวรรคหนึ่ง ไม่อาจโอนกันได้และไม่อยู่ในความรับผิดชอบแห่งการบังคับคดี”

มาตรา ๒๖ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นมาตรา ๕๔/๑ และมาตรา ๕๔/๒ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓

“มาตรา ๕๔/๑ ในกรณีที่ผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๓ มีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนตามมาตรา ๖๒ มาตรา ๖๕ หรือมาตรา ๗๓ ให้ผู้คุ้มครองหรือบุตรของผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๓ ประสงค์จะมีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนจากกองทุนในกรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย กรณีทุพพลภาพ หรือกรณีตาย แล้วแต่กรณี ให้แสดงความจำนงต่อสำนักงาน ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และอัตราที่กำหนดในกฎกระทรวง

มาตรา ๕๔/๒ การเรียกร้องหรือการได้มาซึ่งสิทธิหรือประโยชน์ตามพระราชบัญญัตินี้ ไม่เป็นการคัดสิทธิหรือประโยชน์ที่ผู้ประกันคนหรือผู้มีสิทธิตามพระราชบัญญัตินี้พึงได้ตามกฎหมายอื่น”

มาตรา ๒๖ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๕๖ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๑๓ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๑๗ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๕๖ ผู้ประกันคนหรือบุคคลอื่นใดเห็นว่าตนมีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนตามมาตรา ๕๔ และประสงค์จะขอรับประโยชน์ทดแทนนั้น ให้ยื่นคำขอรับประโยชน์ทดแทนต่อสำนักงานภายในสองปีนับแต่วันที่มิสิทธิ ทั้งนี้ ตามระเบียบที่เลขาธิการกำหนด และให้เลขาธิการหรือผู้ซึ่งเลขาธิการมอบหมายพิจารณาสั่งการ โดยเร็ว

ในกรณียื่นคำขอรับประโยชน์ทดแทนเกินสองปีนับแต่วันที่มิสิทธิ ผู้ยื่นคำขอต้องแสดงเหตุผลและความจำเป็นที่ไม่อาจยื่นภายในกำหนดเวลาดังกล่าวต่อเลขาธิการ หากเลขาธิการเห็นว่ามิเหตุผลและความจำเป็นเพียงพอให้รับคำขอนั้นไว้พิจารณา

ในกรณีที่มีการส่งจ่ายประโยชน์ทดแทนตามวรรคหนึ่งเป็นตัวเงิน และได้แจ้งให้ผู้ประกันคนหรือบุคคลซึ่งมิสิทธิทราบแล้ว ให้ผู้ประกันคนหรือบุคคลซึ่งมิสิทธิมารับเงินดังกล่าวโดยเร็ว หากไม่มารับภายในสองปีนับแต่วันที่ได้รับแจ้งจากสำนักงาน ให้เงินนั้นตกเป็นของกองทุน”

มาตรา ๒๘ ให้ยกเลิกความในวรรคหนึ่งของมาตรา ๕๗ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๑๓ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๑๗ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๕๗ การคำนวณค่าจ้างรายวันในการจ่ายเงินทดแทนการขาดรายได้ให้แก่ผู้ประกันคนตามมาตรา ๓๑ ให้คำนวณโดยนำค่าจ้างที่ใช้เป็นฐานในการคำนวณเงินสมทบสูงสุดสามเดือนภายในระยะเวลาสิบห้าเดือนก่อนเดือนที่มีสิทธิมารวมกันเป็นฐานในการคำนวณแล้วหารด้วยเก้าสิบ ในกรณีที่ผู้ประกันคนมีค่าจ้างไม่ครบสามเดือน ให้คำนวณจากค่าจ้างเฉลี่ยเป็นรายวัน”

มาตรา ๒๙ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๕๘ มาตรา ๕๙ และมาตรา ๖๐ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๑๓ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๕๘ การรับประโยชน์ทดแทนตามพระราชบัญญัตินี้ในกรณีที่เป็นการบริการทางการแพทย์ ผู้ประกันคน หรือคู่สมรสหรือบุตรของผู้ประกันคนตามมาตรา ๓๑ ซึ่งแสดงความจำนงตามมาตรา ๕๔/๑ จะต้องรับบริการทางการแพทย์จากสถานพยาบาลตามมาตรา ๕๙

รายละเอียดและเงื่อนไขเกี่ยวกับบริการทางการแพทย์ที่ผู้ประกันตน หรือ คู่สมรสหรือบุตรของผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๓ ซึ่งแสดงความจำนงตามมาตรา ๕๔/๑ จะได้รับ ให้เป็นไปตามระเบียบที่เลขาธิการกำหนดโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการ

มาตรา ๕๕ ให้เลขาธิการประกาศในราชกิจจานุเบกษากำหนดรายชื่อ สถานพยาบาลที่ผู้ประกันตน หรือคู่สมรสหรือบุตรของผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๓ ซึ่งแสดงความจำนงตามมาตรา ๕๔/๑ มีสิทธิไปรับบริการทางการแพทย์

ให้ผู้ประกันตน หรือคู่สมรสหรือบุตรของผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๓ ซึ่งแสดงความจำนงตามมาตรา ๕๔/๑ เลือกสถานพยาบาลตามวรรคหนึ่งสำหรับการไปรับบริการทางการแพทย์ของตนตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่เลขาธิการประกาศกำหนด

ในกรณีที่ผู้ประกันตน หรือคู่สมรสหรือบุตรของผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๓ ซึ่งแสดงความจำนงตามมาตรา ๕๔/๑ ไม่สามารถไปรับบริการทางการแพทย์จากสถานพยาบาลตามวรรคสองได้โดยเหตุประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยฉุกเฉิน ให้ผู้นั้นมีสิทธิได้รับเงินทดแทนค่าบริการทางการแพทย์ที่ต้องจ่ายให้แก่สถานพยาบาลอื่นที่ไปเข้ารับบริการทางการแพทย์ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และจำนวนที่เลขาธิการประกาศกำหนด ทั้งนี้ จำนวนเงินทดแทนค่าบริการทางการแพทย์จะต้องไม่เกินอัตราที่คณะกรรมการการแพทย์กำหนดโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการ

ในกรณีที่ผู้ประกันตน หรือคู่สมรสหรือบุตรของผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๓ ซึ่งแสดงความจำนงตามมาตรา ๕๔/๑ ไปรับบริการทางการแพทย์จากสถานพยาบาลตามวรรคสองแล้ว แต่อาจเกิดอันตรายต่อตนเอง เพราะเหตุบริการที่ให้ไม่ได้มาตรฐานหรือไม่เหมาะสมกับลักษณะของการเจ็บป่วย หรือให้บริการเนิ่นช้า ให้ผู้นั้นมีสิทธิเข้ารับบริการทางการแพทย์จากสถานพยาบาลอื่น โดยให้สถานพยาบาลตามวรรคสองเป็นผู้รับผิดชอบค่าใช้จ่ายตามหลักเกณฑ์ และอัตราที่คณะกรรมการการแพทย์กำหนดโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการ แต่ถ้าสถานพยาบาลที่ผู้ประกันตน หรือคู่สมรสหรือบุตรของผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๓ ซึ่งแสดงความจำนงตามมาตรา ๕๔/๑ ไปรับบริการเป็นสถานพยาบาลของทางราชการ ให้จ่ายตามจำนวนที่จ่ายจริง

ให้สำนักงานจ่ายค่าใช้จ่ายตามวรรคสี่ให้แก่ผู้ประกันตน หรือคู่สมรสหรือบุตรของผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๓ ซึ่งแสดงความจำนงตามมาตรา ๕๔/๑ หรือสถานพยาบาลที่ผู้นั้นไปรับบริการทางการแพทย์ตามวรรคสี่ และให้สำนักงานเรียกเก็บเงินจากสถานพยาบาลตามวรรคสอง

มาตรา ๖๐ ในกรณีที่ผู้ประกันตน หรือคู่สมรสหรือบุตรของผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๓ ซึ่งแสดงความจำนงตามมาตรา ๕๔/๑ ไปรับบริการทางการแพทย์จากสถานพยาบาลแล้วละเลยหรือไม่ปฏิบัติตามคำแนะนำหรือคำสั่งของแพทย์โดยไม่มีเหตุผลอันสมควร เลขาธิการหรือผู้ซึ่งเลขาธิการมอบหมายจะสั่งลดประโยชน์ทดแทนก็ได้ ทั้งนี้ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการการแพทย์”

มาตรา ๓๐ ให้ยกเลิกมาตรา ๖๑ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๓๗

มาตรา ๓๑ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๖๑ ทวิ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๓๗ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๖๑/๑ ในกรณีที่ผู้ประกันตนมีสิทธิได้รับเงินทดแทนการขาดรายได้ ตามมาตรา ๖๔ และมาตรา ๗๑ ในช่วงเวลาเดียวกัน ให้มีสิทธิรับเงินทดแทนการขาดรายได้ เพียงประเภทเดียว”

มาตรา ๓๒ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นมาตรา ๖๑/๒ ในหมวด ๑ บททั่วไป ลักษณะ ๓ ประโยชน์ทดแทน แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓

“มาตรา ๖๑/๒ สิทธิการได้รับประโยชน์ทดแทนกรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย กรณีทุพพลภาพ และกรณีตาย สำหรับคู่สมรสหรือบุตรของผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๓ ซึ่งแสดงความจำนงตามมาตรา ๕๔/๑ สิ้นสุดลง เมื่อ

(๑) ผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๓ ตาย หรือสิ้นสภาพการเป็นลูกจ้าง

(๒) บุตรอายุครบสิบแปดปีบริบูรณ์

(๓) คู่สมรสหรือบุตรเป็นผู้มีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนในฐานะผู้ประกันตน ตามมาตรา ๓๓ หรือมาตรา ๓๕ หรือมาตรา ๔๐ หรือในฐานะบุคคลตามมาตรา ๓๔ วรรคสอง หรือมาตรา ๔๑ วรรคสาม แล้วแต่กรณี

(๔) คู่สมรสหรือบุตรเป็นผู้มีสิทธิได้รับสวัสดิการด้านการรักษาพยาบาลจาก ส่วนราชการ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ”

มาตรา ๓๓ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๖๕ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๓๗ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๖๕ ผู้ประกันตนมีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนในกรณีคลอดบุตร สำหรับตนเองหรือภริยาต่อเมื่อภายในระยะเวลาสิบห้าเดือนก่อนวันรับบริการทางการแพทย์ ผู้ประกันตนได้จ่ายเงินสมทบมาแล้วไม่น้อยกว่าเจ็ดเดือน

ในกรณีที่ผู้ประกันตนไม่มีภริยา หากผู้ประกันตนอยู่กินฉันสามีภริยากับหญิงใด โดยเปิดเผยตามระเบียบที่เลขาธิการกำหนด ให้ผู้ประกันตนมีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทน กรณีคลอดบุตรสำหรับหญิงนั้นด้วย

ประโยชน์ทดแทนในกรณีคลอดบุตร ให้ผู้ประกันตนแต่ละคนมีสิทธิได้รับสำหรับการคลอดบุตรไม่เกินสองครั้ง”

มาตรา ๓๔ ให้ยกเลิกมาตรา ๖๘ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓

มาตรา ๓๕ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๗๑ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๓๗ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๗๑ ในกรณีที่ผู้ประกันตนทุพพลภาพอันมิใช่เนื่องจากการทำงาน ให้มีสิทธิได้รับเงินทดแทนการขาดรายได้ตามอัตราและระยะเวลาที่คณะกรรมการการแพทย์กำหนด โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการ ทั้งนี้ เงินทดแทนการขาดรายได้ต้องไม่เกินอัตราร้อยละห้าสิบของค่าจ้างตามมาตรา ๕๗

ในกรณีที่ผู้ประกันตนทุพพลภาพอันมิใช่เนื่องจากการทำงาน และการทุพพลภาพนั้นมีระดับความรุนแรงตามที่คณะกรรมการการแพทย์กำหนด โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการ ให้มีสิทธิได้รับเงินทดแทนการขาดรายได้ในอัตราร้อยละห้าสิบของค่าจ้างตามมาตรา ๕๗ ตลอดชีวิต”

มาตรา ๓๖ ให้ยกเลิกความใน (๒) ของมาตรา ๗๓ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๓๗ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“(๒) เงินสงเคราะห์กรณีผู้ประกันตนถึงแก่ความตาย ให้จ่ายแก่บุคคลซึ่งผู้ประกันคนทำหนังสือระบุให้เป็นผู้มีสิทธิได้รับเงินสงเคราะห์นั้น แต่ถ้าผู้ประกันคนมิได้มีหนังสือระบุไว้ ก็ให้นำมาเฉลี่ยจ่ายให้แก่สามีหรือภริยา บิดา มารดา หรือบุตรของผู้ประกันคนในจำนวนที่เท่ากัน ดังต่อไปนี้

(ก) ถ้าก่อนถึงแก่ความตาย ผู้ประกันคนได้ส่งเงินสมทบมาแล้วตั้งแต่สามสิบหกเดือนขึ้นไป แต่ไม่ถึงหนึ่งร้อยยี่สิบเดือน ให้จ่ายเงินสงเคราะห์เป็นจำนวนเท่ากับร้อยละห้าสิบของค่าจ้างรายเดือนที่คำนวณได้ตามมาตรา ๕๗ คูณด้วยสาม

(ข) ถ้าก่อนถึงแก่ความตาย ผู้ประกันคนได้ส่งเงินสมทบมาแล้วตั้งแต่หนึ่งร้อยยี่สิบเดือนขึ้นไป ให้จ่ายเงินสงเคราะห์เป็นจำนวนเท่ากับร้อยละห้าสิบของค่าจ้างรายเดือนที่คำนวณได้ตามมาตรา ๕๗ คูณด้วยสิบ”

มาตรา ๓๗ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๑๓ ทวิ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๓๖ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๑๓/๑ ในกรณีที่มีผู้ประกันตนซึ่งได้รับเงินทดแทนการขาดรายได้ เนื่องจากการเจ็บป่วยด้วยโรคเรื้อรังตามมาตรา ๖๔ หรือทุพพลภาพตามมาตรา ๑๑ หรือผู้ประกันตนซึ่งได้รับเงินบำนาญชราภาพตามมาตรา ๑๖ ทวิ วรรคหนึ่ง ถึงแก่ความตาย ให้จ่ายประโยชน์ทดแทนเป็นเงินค่าทำศพหรือเงินสงเคราะห์ ดังต่อไปนี้

(๑) ในกรณีผู้ประกันตนซึ่งเจ็บป่วยด้วยโรคเรื้อรังตามมาตรา ๖๔ หรือทุพพลภาพตามมาตรา ๑๑ ถึงแก่ความตาย ให้จ่ายประโยชน์ทดแทนเป็นเงินค่าทำศพและเงินสงเคราะห์ตามมาตรา ๑๓ โดยให้นำเงินทดแทนการขาดรายได้ที่ผู้ประกันตนได้รับในเดือนสุดท้ายก่อนถึงแก่ความตายมาเป็นเกณฑ์ในการคำนวณ แต่ถ้าผู้ประกันตนมีสิทธิได้รับเงินค่าทำศพและเงินสงเคราะห์กรณีผู้ประกันตนถึงแก่ความตายตามมาตรา ๑๓ ด้วย ให้ได้รับเงินค่าทำศพและเงินสงเคราะห์ตามมาตรา ๑๓ เท่านั้น

(๒) ในกรณีผู้ประกันตนซึ่งได้รับเงินบำนาญชราภาพตามมาตรา ๑๖ ทวิ วรรคหนึ่ง ถึงแก่ความตาย ให้จ่ายประโยชน์ทดแทนเป็นเงินค่าทำศพตามมาตรา ๑๓ (๑)”

มาตรา ๓๘ ให้ยกเลิกความในวรรคหนึ่งของมาตรา ๑๕ ตริ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๔๒ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๑๕ ตริ ให้ผู้ประกันตนมีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนในกรณีสงเคราะห์บุตร สำหรับบุตรซึ่งมีอายุตามที่กำหนดในกฎกระทรวง แต่ต้องไม่เกินสิบห้าปีบริบูรณ์ จำนวนคราวละไม่เกินสองคน บุตรดังกล่าวไม่รวมถึงบุตรบุญธรรมหรือบุตรซึ่งได้ยกให้เป็นบุตรบุญธรรมของบุคคลอื่น”

มาตรา ๓๙ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๑๖ จัตวา แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๔๒ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๑๖ จัตวา ในกรณีผู้ประกันตนซึ่งมีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนในกรณีชราภาพตามมาตรา ๑๖ ทวิ ถึงแก่ความตายก่อนที่จะได้รับประโยชน์ทดแทน หรือผู้รับเงินบำนาญชราภาพถึงแก่ความตายภายในหกสิบเดือนนับแต่เดือนที่มีสิทธิได้รับเงินบำนาญชราภาพ ให้ทายาทของผู้นั้นมีสิทธิได้รับเงินบำเหน็จชราภาพ

(๕) ผู้ประท้วงตนคือสมาชิกผู้ใช้สิทธิรับประโยชน์ทดแทนในกรณีชราภาพ
ตามหมวด ๗ ในลักษณะนี้”

มาตรา ๔๑ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๔๔ ทวิ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม
พ.ศ. ๒๕๓๓ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๓๗
และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๔๔/๑ กำหนดเวลาตามที่บัญญัติไว้ในมาตรา ๓๕ มาตรา ๔๕ มาตรา ๔๗
และมาตรา ๔๗ ทวิ ถ้าผู้มีหน้าที่ปฏิบัติตามกำหนดเวลานั้นมีเหตุจำเป็นอันมิอาจก้าวล่วงได้ และ
ได้ยื่นคำร้องเพื่อขอขยายหรือเลื่อนกำหนดเวลา โดยแสดงเหตุแห่งความจำเป็นนั้น ถ้าเลขาธิการ
เห็นสมควร จะขยายหรือเลื่อนกำหนดเวลาออกไปก็ได้ ทั้งนี้ ต้องยื่นคำร้องภายในสิบห้าวันนับแต่
เหตุจำเป็นนั้นสิ้นสุดลง

การขยายเวลาตามที่กำหนดไว้ในมาตรา ๓๕ หรือมาตรา ๔๗ ไม่เป็นเหตุให้ลด
หรือลดเงินเพิ่ม”

มาตรา ๔๒ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๕๗ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม
พ.ศ. ๒๕๓๓ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๓๗ และ
ให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๕๗ นายจ้างผู้ใดยื่นแบบรายการตามมาตรา ๓๔ หรือแจ้งขอเปลี่ยนแปลง
หรือแก้ไขเพิ่มเติมรายการตามมาตรา ๔๔ เป็นเท็จ หรือไม่ยื่นแบบรายการแสดงการส่งเงินสมทบ
ภายในกำหนดเวลาตามมาตรา ๔๗ ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินหกเดือน หรือปรับไม่เกินสองหมื่นบาท
หรือทั้งจำทั้งปรับ”

มาตรา ๔๓ ผู้ใดเคยได้รับประโยชน์ทดแทนในกรณีทุพพลภาพจากกองทุน
ประกันสังคมตามพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ และสิทธิการได้รับประโยชน์ทดแทน
ดังกล่าวได้สิ้นสุดลงก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้มีผลใช้บังคับ ให้มีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทน
ในกรณีทุพพลภาพตามมาตรา ๖๑ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓
ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัตินี้ ตั้งแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้มีผลใช้บังคับ

ผู้ใดมีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนในกรณีทุพพลภาพจากกองทุนประกันสังคม
ตามพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติประกันสังคม
(ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๓๗ อยู่ในวันที่พระราชบัญญัตินี้มีผลใช้บังคับ ให้มีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทน
ตามมาตรา ๖๑ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติม
โดยพระราชบัญญัตินี้

มาตรา ๕๕ ผู้ใดมีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนในกรณีว่างงานตามที่กำหนดโดยกฎหมาย
ประกันสังคมตามพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ./ ๒๕๓๓ อยู่ในวันที่พระราชบัญญัตินี้
มีผลใช้บังคับ ให้มีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนนั้นต่อไปจนครบตามสิทธิ

มาตรา ๕๕ ให้คณะกรรมการประกันสังคมและคณะกรรมการการแพทย์
ซึ่งดำรงตำแหน่งอยู่ในวันที่พระราชบัญญัตินี้มีผลใช้บังคับ คงอยู่ในตำแหน่งต่อไปจนกว่า
จะมีการแต่งตั้งคณะกรรมการตามมาตรา ๘ และมาตรา ๑๔ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม
พ.ศ. ๒๕๓๓ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัตินี้ แล้วแต่กรณี แต่ต้องไม่เกินเก้าสิบวันนับแต่
วันที่พระราชบัญญัตินี้มีผลใช้บังคับ

มาตรา ๕๖ ให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานรักษาการตามพระราชบัญญัตินี้

.....

.....

ร่าง
พระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ..) พ.ศ.
ซึ่งสภาผู้แทนราษฎรลงมติเห็นชอบแล้ว

(๙๕)



สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร
เลขที่ 2449
วันที่ 28 มิ.ย. 2554
เวลา 15.57 น.

ที่ สผ ๐๐๑๔/๔๗๗๑

สภาผู้แทนราษฎร
ถนนอุทองใน กทม. ๑๐๓๐๐

๒๘ เมษายน ๒๕๕๔

เรื่อง ร่างพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ..) พ.ศ.

กราบเรียน ประธานวุฒิสภา

สิ่งที่ส่งมาด้วย ร่างพระราชบัญญัติดังกล่าวข้างต้น พร้อมด้วยบันทึกหลักการและเหตุผล
และบันทึกวิเคราะห์สรุปสาระสำคัญของร่างพระราชบัญญัติ

ด้วยในคราวประชุมสภาผู้แทนราษฎร ชุดที่ ๒๓ ปีที่ ๔ ครั้งที่ ๒๕ (สมัยสามัญทั่วไป) วันพุธที่
๒๗ เมษายน ๒๕๕๔ ที่ประชุมได้ลงมติเห็นชอบด้วยกับร่างพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ..) พ.ศ.
ซึ่งคณะรัฐมนตรีและสมาชิกสภาผู้แทนราษฎร เป็นผู้เสนอ
ฉะนั้น จึงส่งร่างพระราชบัญญัติดังกล่าวมาเพื่อนำเสนอต่อวุฒิสภาพิจารณาต่อไป
ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย มาตรา ๑๔๖

อนึ่ง ร่างพระราชบัญญัตินี้เป็นร่างพระราชบัญญัติเกี่ยวกับการเงิน

ขอแสดงความนับถืออย่างยิ่ง

(นายชัย ชิตชอบ)

ประธานสภาผู้แทนราษฎร

กลุ่มงานบริหารทั่วไป
รับที่ ๕๕๓ / ๕๔ วันที่ ๒๗ / เม.ย. / ๕๔
เวลา ๑๖.๓๔ ส่ง มีมติ
สำนักงานประชุม

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

โทร. ๐ ๒๒๔๔ ๒๕๓๖

กลุ่มงานยุติ
รับที่ ๑๑ (๗) / ๒๕๕๔
วันที่ ๒๗ / เม.ย. / ๕๔
เวลา ๑๖.๓๗ น.
สำนักงานประชุม

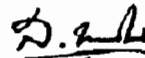
สารบบ

เรื่อง การพิจารณาร่างพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ..) พ.ศ.
ซึ่งสภาผู้แทนราษฎรเห็นชอบแล้ว

ในการพิจารณาร่างพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ..) พ.ศ. (คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ) ร่างพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ..) พ.ศ. (นายสถาพร มณีรัตน์ กับคณะ เป็นผู้เสนอ) ร่างพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ..) พ.ศ. (นางสาวผ่องศรี ธาราภูมิ กับคณะ เป็นผู้เสนอ) และร่างพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ..) พ.ศ. (นายนคร มาฉิม กับคณะ เป็นผู้เสนอ) ที่ประชุมได้พิจารณาร่างพระราชบัญญัติทั้งสองฉบับนี้ ในคราวประชุมสภาผู้แทนราษฎร ชุดที่ ๒๓ ปีที่ ๓ ครั้งที่ ๓๐ (สมัยสามัญนิติบัญญัติ) วันศุกร์ที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๓ และปีที่ ๔ ครั้งที่ ๑ (สมัยสามัญทั่วไป) วันพุธที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๕๔ และลงมติรับหลักการแห่งร่างพระราชบัญญัติทั้งสองฉบับดังกล่าว และตั้งกรรมาธิการวิสามัญขึ้นคณะหนึ่งเพื่อพิจารณา โดยถือร่างของคณะรัฐมนตรีเป็นหลักในการพิจารณา เมื่อคณะกรรมาธิการพิจารณาเสร็จแล้ว จึงได้เสนอต่อสภาผู้แทนราษฎร

ในคราวประชุมสภาผู้แทนราษฎร ชุดที่ ๒๓ ปีที่ ๔ ครั้งที่ ๒๕ (สมัยสามัญทั่วไป) วันพุธที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๕๔ ที่ประชุมได้พิจารณาในวาระที่สอง แล้วลงมติในวาระที่สามเห็นชอบด้วยกับร่างพระราชบัญญัติฉบับนี้ และให้เสนอต่อวุฒิสภาเพื่อพิจารณาต่อไปตามรัฐธรรมนูญฯ

ร่างพระราชบัญญัติฉบับนี้สภาผู้แทนราษฎรส่งให้วุฒิสภาเมื่อวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๕๔



(นายสุวิจักขณ์ นาควัชรชัย)

รองเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ปฏิบัติราชการแทน
เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

บันทึกหลักการและเหตุผล
ประกอบร่างพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ...)
พ.ศ.

หลักการ

แก้ไขเพิ่มเติมพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ ดังต่อไปนี้

(๑) ขยายความคุ้มครองไปถึงลูกจ้างชั่วคราวทุกประเภทของส่วนราชการ และแก้ไขเพิ่มเติมบทนิยามคำว่า “ลูกจ้าง” เพื่อให้มีความหมายครอบคลุมลูกจ้างทั้งหมด แก้ไขบทนิยามคำว่า “ทุพพลภาพ” เพื่อให้ชัดเจน และกำหนดบทนิยามคำว่า “ภัยพิบัติ” เพื่อกำหนดขอบเขตการได้รับยกเว้นการออกเงินสมทบ (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๔ และมาตรา ๕)

(๒) แก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์และวิธีการได้มาซึ่งผู้แทนฝ่ายนายจ้างและผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง และอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการการแพทย์ และเพิ่มเติมบทบัญญัติเกี่ยวกับการแต่งตั้งที่ปรึกษา คุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของกรรมการประกันสังคม ที่ปรึกษา และกรรมการการแพทย์ (แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา ๘ มาตรา ๑๐ วรรคหนึ่ง มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๕ (๒) และเพิ่มมาตรา ๘/๑ และมาตรา ๘/๒)

(๓) แก้ไขเพิ่มเติมเรื่องระบบการบัญชี ระบบการเสนองบการเงินและการจัดทำรายงานประมาณการรายรับและรายจ่ายของกองทุน (เพิ่มมาตรา ๒๔/๑ และมาตรา ๒๗/๑ และแก้ไขเพิ่มเติม มาตรา ๒๗)

(๔) แก้ไขเพิ่มเติมเรื่องการยื่นแบบรายการขึ้นทะเบียนนายจ้าง การยื่นแบบรายการขึ้นทะเบียนผู้ประกันตน และอัตราจำนวนเงินที่ใช้เป็นฐานในการคำนวณเงินสมทบ (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๓๔ และมาตรา ๓๔ วรรคสอง)

(๕) เพิ่มเติมเรื่องการจ่ายเงินสมทบของรัฐบาลเข้ากองทุนสำหรับผู้ประกันตนตามมาตรา ๔๐ และแก้ไขเพิ่มเติมระยะเวลาการขาดส่งเงินสมทบซึ่งมีผลทำให้สิ้นสุดความเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๔ (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๔๐ และมาตรา ๔๑ วรรคหนึ่งและวรรคสอง)

(๖) แก้ไขเพิ่มเติมเรื่องการแจ้งเปลี่ยนแปลงข้อเท็จจริงในแบบรายการ การให้รัฐบาลออกเงินสมทบเข้ากองทุนเพื่อการจ่ายประโยชน์ทดแทนสำหรับคู่สมรสหรือบุตรของผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๓ การลดอัตราเงินสมทบ การนับระยะเวลานำส่งเงินสมทบและการคำนวณเงินเพิ่มค้างชำระเงินสมทบ และเพิ่มเติมบทยกเว้นหรือลดหย่อนการออกเงินสมทบในกรณีเกิดภัยพิบัติ (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๔๔ วรรคหนึ่ง มาตรา ๔๖ มาตรา ๔๗ วรรคหนึ่งและวรรคสอง และมาตรา ๔๙ วรรคหนึ่ง และเพิ่มมาตรา ๔๖/๑)

(๗) แก้ไขเพิ่มเติมสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนจากกองทุนของผู้ประกันตนหรือผู้มีสิทธิอื่น และแก้ไขระยะเวลาการยื่นคำขอรับประโยชน์ทดแทน รวมทั้งกำหนดขั้นตอนการขอรับประโยชน์ทดแทน (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๕๔ และมาตรา ๕๖ และเพิ่มมาตรา ๕๔/๑ และมาตรา ๕๔/๒)

(๘) แก้ไขเพิ่มเติมวิธีการคำนวณค่าจ้างรายวันในการจ่ายเงินทดแทนการขาดรายได้ การเลือกสถานพยาบาลของผู้ประกันตน คู่สมรสหรือบุตรของผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๓ เพื่อเข้ารับบริการทางการแพทย์ และกำหนดให้เลขาธิการมีอำนาจสั่งลดประโยชน์ทดแทนในกรณีละเอียดหรือไม่ปฏิบัติ ตามคำแนะนำหรือคำสั่งของแพทย์ (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๕๗ วรรคหนึ่ง มาตรา ๕๘ มาตรา ๕๙ และ มาตรา ๖๐)

(๙) ยกเลิกบทบัญญัติที่มีให้ผู้ประกันตนมีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนในกรณีจิตใจหรือ ยินยอมให้ผู้อื่นกระทำให้ตนประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย ทุพพลภาพ หรือถึงแก่ความตาย (ยกเลิกมาตรา ๖๑)

(๑๐) แก้ไขเพิ่มเติมสิทธิได้รับเงินทดแทนการขาดรายได้ตามมาตรา ๖๔ และมาตรา ๗๑ ของผู้ประกันตน และเพิ่มเติมเงื่อนไขการสิ้นสุดสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนของคู่สมรสหรือบุตรของ ผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๓ (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๖๑ ทวิ และเพิ่มมาตรา ๖๑/๒)

(๑๑) แก้ไขเพิ่มเติมประโยชน์ทดแทนในกรณีคลอดบุตร หลักเกณฑ์และอัตราการได้รับ เงินทดแทนการขาดรายได้กรณีทุพพลภาพและเงินสงเคราะห์กรณีผู้ประกันตนถึงแก่ความตาย และกำหนดให้ผู้ประกันตนซึ่งเจ็บป่วยด้วยโรคเรื้อรัง ทุพพลภาพ หรือรับบำนาญชราภาพมีสิทธิได้รับ ประโยชน์ทดแทนในกรณีตาย (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๖๕ มาตรา ๗๑ มาตรา ๗๓ (๒) และมาตรา ๗๓ ทวิ)

(๑๒) ยกเลิกบทบัญญัติในเรื่องหลักเกณฑ์เกี่ยวกับสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนในกรณี คลอดบุตร (ยกเลิกมาตรา ๖๘)

(๑๓) แก้ไขเพิ่มเติมคำว่า “บุตรโดยชอบด้วยกฎหมาย” เป็นคำว่า “บุตร” และเพิ่มเติม ให้ผู้ประกันตนซึ่งไม่มีทายาทสามารถทำหนังสือระบุบุคคลผู้มีสิทธิได้รับเงินบำเหน็จชราภาพ (แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา ๗๕ ตรี วรรคหนึ่ง และมาตรา ๗๗ จัตวา)

(๑๔) แก้ไขเพิ่มเติมเรื่องการถูกเลิกจ้าง สิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนในกรณีว่างงาน และการ ขอย้ายหรือเลื่อนกำหนดเวลาปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๗๘ และมาตรา ๘๔ ทวิ)

(๑๕) กำหนดมาตรการลงโทษทางอาญาแก่นายจ้างซึ่งไม่ยื่นแบบรายการแสดงการ ส่งเงินสมทบ (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๙๗)

เหตุผล

โดยที่กฎหมายว่าด้วยการประกันสังคมที่ใช้บังคับในปัจจุบันมีบทบัญญัติบางประการไม่เหมาะสมและไม่สอดคล้องกับสภาพการณ์ในปัจจุบัน สมควรแก้ไขเพิ่มเติมบทบัญญัติเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการได้มาซึ่งผู้แทนฝ่ายนายจ้างและผู้แทนฝ่ายลูกจ้างให้สอดคล้องกับรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย แก้ไขเพิ่มเติมบทบัญญัติเกี่ยวกับการแต่งตั้งที่ปรึกษาของคณะกรรมการประกันสังคม คุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของกรรมการประกันสังคม ที่ปรึกษาและกรรมการแพทย์ และอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการแพทย์ให้เหมาะสมยิ่งขึ้น แก้ไขเพิ่มเติมบทบัญญัติเกี่ยวกับระยะเวลาการขาดส่งเงินสมทบ การคำนวณค่าจ้างรายวันในการจ่ายเงินทดแทนการขาดรายได้ ยกเลิกการตัดสิทธิผู้ประกันตนซึ่งไม่มีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนในกรณีเจ็บใจหรือยินยอมให้ผู้อื่นกระทำให้ตนประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย ทุพพลภาพ หรือถึงแก่ความตาย เพื่อขยายความคุ้มครองให้ผู้ประกันตนได้รับสิทธิประโยชน์มากยิ่งขึ้น เพิ่มบทบัญญัติเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และอัตราให้รัฐบาลออกเงินสมทบสำหรับผู้ประกันตนตามมาตรา ๔๐ และให้รัฐบาลออกเงินสมทบเข้ากองทุนประกันสังคมเป็นรายปีในอัตราเท่ากับค่าใช้จ่ายเพื่อบริการสาธารณสุขที่รัฐบาลจ่ายให้แก่กองทุนหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ เพื่อให้คู่สมรสและบุตรของผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๓ มีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนในกรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย กรณีทุพพลภาพ และกรณีตาย และเพิ่มบทบัญญัติให้ยกเว้นหรือลดหย่อนการออกเงินสมทบในกรณีเกิดภัยพิบัติอย่างร้ายแรงที่ส่งผลกระทบต่อการประกอบกิจการเพื่อบรรเทาความเดือดร้อนของนายจ้าง รวมทั้งกำหนดโทษทางอาญาในกรณีนายจ้างไม่ยื่นแบบรายการแสดงการส่งเงินสมทบ เพื่อให้การประกันสังคมเป็นไปตามวัตถุประสงค์และอำนวยประโยชน์แก่ผู้ที่เกี่ยวข้องในระบบประกันสังคมเพิ่มขึ้น จึงจำเป็นต้องตราพระราชบัญญัตินี้

(คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)

บันทึกหลักการและเหตุผล
ประกอบร่างพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ..)
พ.ศ.

หลักการ

แก้ไขเพิ่มเติมพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ ดังต่อไปนี้

(๑) ขยายความคุ้มครองไปถึงลูกจ้างชั่วคราวทุกประเภทของส่วนราชการ แก้ไขให้กิจการ และลูกจ้างที่พระราชบัญญัตินี้ไม่ใช้บังคับต้องกำหนดโดยคณะกรรมการ และห้ามมิให้ส่วนราชการใด ออกกฎหมายเพื่อยกเลิกการใช้บังคับแก้ไขกิจการและลูกจ้างตามพระราชบัญญัตินี้ในภายหลัง (แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา ๔)

(๒) เพิ่มบทนิยามคำว่า “การประกันสังคม” เพื่อให้กฎหมายดำเนินงานครอบคลุม ทั้งกองทุนประกันสังคมและกองทุนเงินทดแทน และ “ภัยพิบัติ” เพื่อกำหนดความหมายให้ชัดเจนและเป็นขอบเขตการได้ยกเว้นหรือลดหย่อนอัตราเงินสมทบได้ (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๕)

แก้ไขบทนิยามคำว่า “ลูกจ้าง” เพื่อให้รวมถึงลูกจ้างทำงานบ้านอันมิได้ประกอบธุรกิจ รวมอยู่ด้วย และคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน คำว่า “นายจ้าง” เพื่อให้สอดคล้องกับพระราชบัญญัติ คุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ และหมายรวมถึงผู้จ้างงานในงานที่รับไปทำที่บ้าน คำว่า “ค่าจ้าง” ให้หมายความ รวมถึงเงินที่นายจ้างจ่ายในวันที่ให้ลูกจ้างหยุดงานโดยมิได้เป็นความผิดของลูกจ้าง คำว่า “ทุพพลภาพ” เพื่อให้ผู้ประกันตนได้รับประโยชน์ทดแทนโดยเป็นธรรมตามความเป็นจริง และคำว่า “พนักงานเจ้าหน้าที่” (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๕)

(๓) แก้ไขให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานเป็นผู้รักษาการตามพระราชบัญญัตินี้ (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๗)

(๔) แก้ไของค์ประกอบ กระบวนการได้มา คุณสมบัติ อำนาจหน้าที่และวาระการดำรง ตำแหน่งและการพ้นจากตำแหน่งของคณะกรรมการประกันสังคม เพื่อเป็นหลักประกันชัดเจนในการได้มา ซึ่งกรรมการผู้แทนฝ่ายนายจ้าง ฝ่ายผู้ประกันตนและผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรู้ ความสามารถ ความเหมาะสม และไม่มีส่วนได้เสียในกิจกรรมที่กระทำกับสำนักงานรวมทั้งรองรับความต่อเนื่องในการทำงาน ของคณะกรรมการ (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๘ ถึงมาตรา ๑๒ มาตรา ๑๖ ถึงมาตรา ๑๘ และเพิ่มมาตรา ๘/๒ ถึงมาตรา ๘/๕)

(๕) ให้มีคณะกรรมการตรวจสอบทั้งองค์ประกอบ คุณสมบัติ กระบวนการได้มา อำนาจหน้าที่ และวาระการดำรงตำแหน่งเพื่อทำหน้าที่ตรวจสอบการดำเนินงานของคณะกรรมการต่าง ๆ และสำนักงาน (เพิ่มมาตรา ๙/๒ และมาตรา ๙/๓)

(๖) กำหนดให้สำนักงานประกันสังคมเป็นหน่วยงานของรัฐที่ไม่ใช่ส่วนราชการและ รัฐวิสาหกิจ มีอำนาจหน้าที่กำหนดนโยบายและควบคุมดูแลการบริหารจัดการอย่างกว้างขวางชัดเจน กำหนดที่ตั้งสำนักงานและกำหนดให้กิจการของสำนักงานอยู่ภายใต้บังคับของกฎหมายคุ้มครองแรงงาน กฎหมายแรงงานสัมพันธ์ กฎหมายเงินทดแทนและกฎหมายประกันสังคม ค่าตอบแทนและสวัสดิการ ประโยชน์เกื้อกูลของพนักงานเจ้าหน้าที่ที่ทำงานในสำนักงานนี้ จะไม่น้อยกว่าอัตราที่เคยได้รับอยู่เดิม (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๑๙ และเพิ่มมาตรา ๑๙/๒ ถึงมาตรา ๑๙/๔)

(๗) กำหนดให้มีเลขาธิการสำนักงานที่มีความรู้ความสามารถเหมาะสมกับงานประกันสังคม โดยมาจากกระบวนการสรรหา มีคุณสมบัติและวาระการดำรงตำแหน่งตามที่กำหนด มีอำนาจหน้าที่ ในการปฏิบัติงานชัดเจน รวมทั้งสิทธิครอบครองและการเป็นกรรมสิทธิ์ในทรัพย์สินของสำนักงาน (แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา ๒๐ และเพิ่มมาตรา ๒๐/๒ ถึงมาตรา ๒๐/๕)

(๘) กำหนดให้มีคณะกรรมการการลงทุนมีองค์ประกอบ คุณสมบัติ กระบวนการได้มา และวาระการดำรงตำแหน่งเพื่อทำหน้าที่บริหารจัดการเกี่ยวกับการจัดหาผลประโยชน์ของกองทุนเพื่อให้ เป็นไปตามนโยบายและแผนการลงทุนที่คณะกรรมการประกันสังคมเห็นชอบ (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๒๖ เพิ่มมาตรา ๒๖/๒ และมาตรา ๒๖/๓)

(๙) แก้ไขหลักเกณฑ์การส่งเงินสมทบก่อนที่ผู้ประกันตนจะสิ้นสภาพการเป็นลูกจ้างเพื่อให้ ผู้ประกันตนได้รับประโยชน์ทดแทนระยะยาวขึ้นภายหลังสิ้นสภาพการเป็นลูกจ้างโดยขึ้นกับระยะเวลา ที่จ่ายเงินสมทบมานานเพียงใด (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๓๘ วรรคสอง)

(๑๐) แก้ไขระยะเวลาการจ่ายเงินสมทบสำหรับผู้เคยเป็นผู้ประกันตน และต่อมาได้สิ้นสภาพ การเป็นลูกจ้าง เพื่อขยายระยะเวลาการแสดงความจำนงเป็นผู้ประกันตนต่อสำนักงาน และกำหนดให้จ่าย เงินสมทบเดือนแรกในวันที่แสดงความจำนงต่อสำนักงาน (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๓๙ วรรคหนึ่ง วรรคสอง และวรรคสาม)

(๑๑) กำหนดให้รัฐบาลจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนประกันสังคมสำหรับผู้ประกันตนที่มีใช้ลูกจ้าง หรือแรงงานนอกระบบเป็นอัตราไม่น้อยกว่าอัตราเงินสมทบที่ได้รับจากผู้ประกันตน (เพิ่มวรรคสาม ของมาตรา ๔๐)

(๑๒) แก้ไขเงื่อนไขเวลาการไม่ส่งเงินสมทบก่อนสิ้นสุดความเป็นผู้ประกันตนให้มีระยะเวลา ยาวขึ้น ซึ่งมีผลให้ผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๙ มีโอกาสรับประโยชน์ทดแทนนานขึ้นและสิ้นสุดความเป็น ผู้ประกันตนช้ากว่าเดิม (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๔๑)

(๑๓) กำหนดให้ผู้ประกันตน นายจ้าง หรือผู้มีส่วนได้เสียมีสิทธิรับรู้เข้าถึงข้อมูลข่าวสาร เกี่ยวกับการประกันสังคมและการส่งเงินสมทบ รวมทั้งข้อมูลเกี่ยวกับการบริหารของคณะกรรมการต่าง ๆ (เพิ่มมาตรา ๔๒/๒)

(๑๔) แก้ไขอัตราเงินสมทบของฝ่ายรัฐบาลและผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๙ และแก้ไข ฐานค่าจ้างในการคำนวณเงินสมทบของผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๓ ให้เป็นไปตามฐานค่าจ้างจริง ของลูกจ้างแต่ละคน (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๔๖ วรรคสาม และวรรคห้า) และกำหนดให้ท้องที่ใดประสบภัยพิบัติ อย่างร้ายแรงที่ส่งผลต่อการประกอบกิจการ รัฐมนตรีโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการอาจประกาศ กำหนดหลักเกณฑ์ ยกเว้นหรือลดหย่อนการออกเงินสมทบ (เพิ่มมาตรา ๔๖/๒) กำหนดให้การออกเงินสมทบ เพื่อการจ่ายประโยชน์ทดแทนในกรณีว่างงาน ไม่นำมาใช้บังคับแก่ผู้ประกันตนที่มีอายุห้าสิบห้าปีบริบูรณ์ (เพิ่มมาตรา ๔๖/๓) และกำหนดให้ทุกครั้งที่มีการจ่ายค่าจ้างให้นายจ้างหักค่าจ้างของผู้ประกันตน (แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา ๔๗ วรรคหนึ่ง และวรรคสอง)

(๑๕) แก้ไขอัตราเงินเพิ่มเป็นร้อยละสี่ของเงินสมทบกรณีที่นายจ้างไม่นำส่งเงินสมทบหรือ ส่งเงินสมทบไม่ครบจำนวน เพื่อป้องกันมิให้กรณีดังกล่าวเกิดขึ้นได้ง่าย (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๔๙ วรรคหนึ่ง)

(๑๖) กำหนดให้ผู้ประกันตนหรือผู้มีสิทธิตามมาตรา ๗๓ มาตรา ๗๕ จัตวา และมาตรา ๗๗ จัตวา มีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนจากกองทุน สิทธิประโยชน์ทดแทนไม่อาจโอนกันได้และไม่อยู่ในความรับผิดชอบแห่งการบังคับคดี รวมทั้งกำหนดให้การได้มาซึ่งสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคมไม่เป็นการตัดสิทธิหรือประโยชน์ที่ได้ตามกฎหมายอื่น (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๕๔ และเพิ่มมาตรา ๕๔/๒) และกำหนดให้ผู้ประกันตนหรือบุคคลอื่นใดเห็นว่ามีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนที่ยื่นคำขอได้ (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๕๖)

(๑๗) ยกเลิกบทบัญญัติการขอส่วนลดอัตราเงินสมทบเนื่องจากไม่มีความจำเป็นอีกต่อไป และยกเลิกเหตุที่ผู้ประกันตนไม่มีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนเพราะจงใจก่อให้เกิดขึ้นหรือยินยอมให้ผู้อื่นก่อให้เกิดขึ้น เพราะคงไม่มีผู้ประกันตนคนใดจะจงใจทำให้ตนเอง หรือยินยอมให้ผู้อื่นทำให้ตนเองตาย หรือบาดเจ็บเพื่อหวังสิทธิประโยชน์ประกันสังคมซึ่งมีจำนวนน้อย ซึ่งเป็นกรนำหลักการประกันของธุรกิจเอกชน มาบังคับใช้โดยไม่เป็นธรรมไม่เหมาะสม (ยกเลิกมาตรา ๕๕ และมาตรา ๖๑)

(๑๘) แก้ไขวิธีการคำนวณค่าจ้างรายวันในการจ่ายเงินทดแทนการขาดรายได้ (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๕๗)

(๑๙) แก้ไขหลักเกณฑ์ในการรับบริการทางการแพทย์ของผู้ประกันตนหรือคู่สมรสของผู้ประกันตนรวมทั้งมีสิทธิเข้ารับบริการทางการแพทย์ในสถานพยาบาลอื่นได้ในกรณีฉุกเฉินหรือกรณีล่าช้า หรืออาจเกิดอันตรายแก่ผู้ประกันตนหรือคู่สมรสของผู้เอาประกัน โดยสำนักงานเป็นผู้ออกค่าใช้จ่ายตามที่ตกลงกับสถานพยาบาล (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๕๙)

(๒๐) กำหนดให้ผู้ประกันตนมีสิทธิได้รับเงินทดแทนการขาดรายได้ตามมาตรา ๖๔ และมาตรา ๗๑ ในช่วงเวลาเดียวกันให้มีสิทธิได้รับเงินทดแทนการขาดรายได้เฉพาะประเภทที่สูงกว่าเพียงประเภทเดียว (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๖๑ ทวิ)

(๒๑) แก้ไขให้ผู้ประกันตนมีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนเฉพาะบริการทางการแพทย์ในกรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยและกรณีทุพพลภาพอันมิใช่เนื่องจากการทำงานตั้งแต่วันที่เข้าเป็นลูกจ้าง เพื่อให้สอดคล้องกับสิทธิหลักประกันสุขภาพถ้วนหน้าที่ประชาชนไทยมีสิทธิรักษาพยาบาลตั้งแต่วันแรกเกิด แม้แต่ภายหลังออกจากงานหรือเกษียณอายุรับประโยชน์ทดแทนกรณีบำเหน็จหรือบำนาญชราภาพ ก็มีสิทธิรับบริการรักษาพยาบาลจนกระทั่งวันตาย (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๖๒ และมาตรา ๖๙)

(๒๒) เพิ่มเติมประโยชน์ทดแทนกรณีประสบอันตรายให้รวมถึงค่าส่งเสริมสุขภาพ ตรวจสุขภาพประจำปีและการป้องกันโรคแก่ผู้ประกันตน (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๖๓)

(๒๓) แก้ไขให้ผู้ประกันตนที่จ่ายเงินสมทบมาเป็นเวลานาน มีสิทธิได้รับเงินทดแทนการขาดรายได้มากขึ้น กรณีผู้ประกันตนจ่ายเงินสมทบมานานและตายให้จ่ายเงินสงเคราะห์จำนวนมากขึ้น แก่ผู้มีสิทธิหรือบุคคลที่ผู้ประกันตนทำหนังสือระบุชื่อไว้ก่อนตาย (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๖๔ และมาตรา ๗๓ (๒))

(๒๔) แก้ไขให้ผู้ประกันตนได้รับประโยชน์ทดแทนในกรณีคลอดบุตรสำหรับตนเองหรือภริยาเพิ่มขึ้น (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๖๕)

(๒๕) แก้ไขหลักเกณฑ์และอัตราได้รับเงินทดแทนการขาดรายได้กรณีทุพพลภาพและกรณีถึงแก่ความตายให้ผู้เจ็บป่วยเรื้อรัง หรือทุพพลภาพ รวมทั้งผู้ประกันตนที่รับบำนาญชราภาพ มีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนในกรณีตาย (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๗๓ ทวิ)

(๒๖) แก้ไขหลักเกณฑ์ให้ผู้ประกันตนมีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนกรณีสงเคราะห์บุตร สำหรับบุตรที่มีอายุจนถึงยี่สิบปีบริบูรณ์ และรวมถึงบุตรบุญธรรมที่จดทะเบียนตามกฎหมายด้วย (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๗๕ ตริ) และให้ผู้ประกันตนทำหนังสือระบุบุคคลที่มีสิทธิได้รับเงินบำเหน็จชราภาพได้ (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๗๗ จัตวา)

(๒๗) แก้ไขหลักเกณฑ์การรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน โดยมีเงื่อนไขจำนวนน้อยเท่าที่จำเป็นและเป็นธรรมเท่านั้น (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๗๘)

(๒๘) แก้ไขเพิ่มเติมคณะกรรมการอุทธรณ์ให้มีองค์ประกอบ กระบวนการที่มา วาระ การดำรงตำแหน่ง พ้นจากตำแหน่งและการทำงานต่อเนื่องชัดเจน (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๘๖ มาตรา ๙๐ และมาตรา ๙๑)

(๒๙) แก้ไขบทบัญญัติเกี่ยวกับบทลงโทษกรณีผู้ใดไม่ปฏิบัติตามคำสั่งของพนักงานเจ้าหน้าที่ และกรรมการคณะต่าง ๆ ตามกฎหมายนี้ และเพิ่มอัตราโทษทั้งค่าปรับและการจำคุกให้มากขึ้น รวมถึงเพิ่มโทษหากกระทำความผิดซ้ำในบทบัญญัติเดียวกันที่เคยถูกลงโทษมาแล้ว (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๙๒ มาตรา ๙๔ และเพิ่มมาตรา ๑๐๒/๒)

(๓๐) เพิ่มเติมบทเฉพาะกาล เพื่อให้การเปลี่ยนผ่านของการบริหารจัดการด้านต่าง ๆ จากหน่วยราชการไปสู่ความเป็นองค์กรอิสระด้านงานประกันสังคม ดำเนินการไปอย่างราบรื่นและมีประสิทธิภาพ (มาตรา ๕๒ ถึงมาตรา ๖๑)

เหตุผล

โดยที่กฎหมายว่าด้วยประกันสังคมที่ใช้บังคับถึงปัจจุบันมีบทบัญญัติหลายประการที่ไม่เป็นธรรม ไม่เหมาะสม และไม่สอดคล้องกับภารกิจการบริหารจัดการงานประกันสังคมที่มีการขยายตัวขึ้น มีนายจ้าง เกือบ ๔ แสนราย และผู้ประกันตนจำนวนมากกว่า ๙ ล้านคน และจะขยายความคุ้มครองไปสู่แรงงาน นอกระบบ แต่ยังมีปัญหาอุปสรรคในเรื่องความเป็นอิสระคล่องตัว และความโปร่งใสในการบริหารงาน เพราะยังอยู่ในรูปแบบราชการที่ผู้ประกันตนมีส่วนร่วมได้จำกัดมาก เพื่อให้การพัฒนาประกันสังคม สามารถก้าวหน้าอย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้นและเป็นประโยชน์แก่นายจ้าง ผู้ประกันตนและสังคมส่วนรวม มากที่สุด สมควรปรับเปลี่ยนสถานภาพสำนักงานประกันสังคมจากส่วนราชการสังกัดกระทรวงแรงงาน เป็นหน่วยงานของรัฐที่มีรูปแบบพิเศษซึ่งไม่ใช่หน่วยงานราชการและไม่ใช่อำนาจรัฐวิสาหกิจเพื่อแก้ไขข้อจำกัด ในการบริหารในรูปแบบราชการและเพื่อให้ผู้มีส่วนได้เสียมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการบริหารกองทุน มีโอกาสรับและเข้าถึงข้อมูลเกี่ยวกับประกันสังคมมากขึ้น สามารถใช้ประโยชน์จากทรัพยากรและบุคลากร ในภาครัฐให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด จึงจำเป็นต้องตราพระราชบัญญัตินี้

(นายสถาพร มณีรัตน์ กับคณะ เป็นผู้เสนอ)

บันทึกหลักการและเหตุผล
ประกอบร่างพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ..)
พ.ศ.

หลักการ

แก้ไขเพิ่มเติมพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ ดังต่อไปนี้

(๑) ขยายความคุ้มครองไปถึงลูกจ้างชั่วคราวทุกประเภทของส่วนราชการ และแก้ไขเพิ่มเติมบทนิยามคำว่า “ลูกจ้าง” เพื่อให้มีความหมายครอบคลุมลูกจ้างทั้งหมด แก้ไขบทนิยามคำว่า “ทุพพลภาพ” เพื่อให้ชัดเจน และกำหนดบทนิยามคำว่า “ภัยพิบัติ” เพื่อกำหนดขอบเขตการได้รับยกเว้นการออกเงินสมทบ (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๔ และมาตรา ๕)

(๒) แก้ไขเพิ่มเติมองค์ประกอบหลักเกณฑ์และวิธีการได้มาซึ่งผู้แทนฝ่ายนายจ้างและผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง และอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการประกันสังคมและคณะกรรมการการแพทย์ และเพิ่มเติมบทบัญญัติเกี่ยวกับการแต่งตั้งที่ปรึกษา คุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของกรรมการประกันสังคมที่ปรึกษา และกรรมการการแพทย์ วาระการดำรงตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่งของที่ปรึกษา (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๘ มาตรา ๑๐ วรรคหนึ่ง มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๕ (๒) และเพิ่มมาตรา ๘/๑ และมาตรา ๘/๒)

(๓) แก้ไขเพิ่มเติมเรื่องระบบการบัญชี ระบบการเสนองบการเงินและการจัดทำรายงานประมาณการรายรับและรายจ่ายของกองทุน (เพิ่มมาตรา ๒๔/๑ และมาตรา ๒๗/๑ และแก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๒๗)

(๔) แก้ไขเพิ่มเติมเรื่องการยื่นแบบรายการขึ้นทะเบียนนายจ้าง การยื่นแบบรายการขึ้นทะเบียนผู้ประกันตน และอัตราจำนวนเงินที่ใช้เป็นฐานในการคำนวณเงินสมทบ (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๓๔ และมาตรา ๓๕ วรรคสอง)

(๕) เพิ่มเติมเรื่องการจ่ายเงินสมทบของรัฐบาลเข้ากองทุนสำหรับผู้ประกันตนตามมาตรา ๔๐ และแก้ไขเพิ่มเติมระยะเวลาการขาดส่งเงินสมทบซึ่งมีผลทำให้สิ้นสุดความเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๔ (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๔๐ และมาตรา ๔๑ วรรคหนึ่งและวรรคสอง)

(๖) แก้ไขเพิ่มเติมเรื่องการแจ้งเปลี่ยนแปลงข้อเท็จจริงในแบบรายการ การให้รัฐบาลออกเงินสมทบเข้ากองทุนเพื่อการจ่ายประโยชน์ทดแทนสำหรับคู่สมรสหรือบุตรของผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๓ การลดอัตราเงินสมทบ การนับระยะเวลานำส่งเงินสมทบและการคำนวณเงินเพิ่มค้างชำระเงินสมทบ และเพิ่มเติมบทยกเว้นหรือลดหย่อนการออกเงินสมทบในกรณีเกิดภัยพิบัติ (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๔๔ วรรคหนึ่ง มาตรา ๔๖ มาตรา ๔๗ วรรคหนึ่งและวรรคสอง และมาตรา ๔๙ วรรคหนึ่ง และเพิ่มมาตรา ๔๖/๑)

(๗) แก้ไขเพิ่มเติมสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนจากกองทุนของผู้ประกันตนหรือผู้มีสิทธิอื่น และแก้ไขระยะเวลาการยื่นคำขอรับประโยชน์ทดแทน รวมทั้งกำหนดขั้นตอนการขอรับประโยชน์ทดแทน (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๕๔ และมาตรา ๕๖ และเพิ่มมาตรา ๕๔/๑ และมาตรา ๕๔/๒)

(๘) แก้ไขเพิ่มเติมวิธีการคำนวณค่าจ้างรายวันในการจ่ายเงินทดแทนการขาดรายได้ การเลือกสถานพยาบาลของผู้ประกันตน คู่สมรสหรือบุตรของผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๓ เพื่อเข้ารับ บริการทางการแพทย์ และกำหนดให้เลขาธิการมีอำนาจสั่งลดประโยชน์ทดแทนในกรณีละเอียดหรือไม่ปฏิบัติ ตามคำแนะนำหรือคำสั่งแพทย์ (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๕๗ วรรคหนึ่ง มาตรา ๕๘ มาตรา ๕๙ และมาตรา ๖๐)

(๙) ยกเลิกบทบัญญัติที่มีให้ผู้ประกันตนมีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนในกรณีจูงใจหรือ ยินยอมให้ผู้อื่นกระทำให้ตนประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย ทูพพลภาพ หรือถึงแก่ความตาย (ยกเลิกมาตรา ๖๑)

(๑๐) แก้ไขเพิ่มเติมสิทธิได้รับเงินทดแทนการขาดรายได้ตามมาตรา ๖๔ และมาตรา ๗๑ ของผู้ประกันตน และเพิ่มเติมเงื่อนไขการสิ้นสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนของคู่สมรสหรือบุตรของ ผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๓ (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๖๑ ทวิ และเพิ่มมาตรา ๖๑/๒)

(๑๑) แก้ไขเพิ่มเติมประโยชน์ทดแทนในกรณีคลอดบุตร หลักเกณฑ์และอัตราการได้รับ เงินทดแทนการขาดรายได้กรณีทุพพลภาพและเงินสงเคราะห์กรณีผู้ประกันตนถึงแก่ความตาย และกำหนดให้ผู้ประกันตนซึ่งเจ็บป่วยด้วยโรคเรื้อรัง ทุพพลภาพ หรือรับบำนาญชราภาพมีสิทธิได้รับ ประโยชน์ทดแทนในกรณีตาย (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๖๕ มาตรา ๗๑ มาตรา ๗๓ (๒) และมาตรา ๗๓ ทวิ)

(๑๒) ยกเลิกบทบัญญัติในเรื่องหลักเกณฑ์เกี่ยวกับสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนในกรณี คลอดบุตร (ยกเลิกมาตรา ๖๘)

(๑๓) แก้ไขเพิ่มเติมคำว่า “บุตรโดยชอบด้วยกฎหมาย” เป็นคำว่า “บุตร” และเพิ่มเติม ให้ผู้ประกันตนซึ่งไม่มีทายาทสามารถทำหนังสือระบุบุคคลผู้มีสิทธิได้รับเงินบำนาญชราภาพ (แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา ๗๕ ตรี วรรคหนึ่ง และมาตรา ๗๗ จัตวา)

(๑๔) แก้ไขเพิ่มเติมเรื่องการถูกเลิกจ้าง สิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนในกรณีว่างงาน และการ ขอย้ายหรือเลื่อนกำหนดเวลาปฏิบัติตามมากฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๗๘ และมาตรา ๘๔ ทวิ)

(๑๕) กำหนดมาตรการลงโทษทางอาญาแก่นายจ้างซึ่งไม่ยื่นแบบรายการแสดงการส่งเงินสมทบ (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๘๗)

เหตุผล

ตามที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย มาตรา ๘๔ (๗) ได้กำหนดให้รัฐต้องดำเนินการด้านแรงงานสัมพันธ์ ระบบไตรภาคีที่ผู้ทำงานมีสิทธิเลือกผู้แทนของตน จัดระบบประกันสังคมรวมทั้งคุ้มครองให้ผู้ทำงานที่มีคุณค่าอย่างเดียวกันได้รับค่าตอบแทน สิทธิประโยชน์ และสวัสดิการที่เป็นธรรม โดยไม่เลือกปฏิบัติ และโดยที่กฎหมายว่าด้วยประกันสังคมที่ใช้บังคับในปัจจุบัน มีบทบัญญัติบางประการไม่เหมาะสมและไม่สอดคล้องกับสภาพการณ์ในปัจจุบันที่ประชากรภาคแรงงานมีการขยายตัวมากขึ้น และเป็นอุปสรรคต่อการบริหารจัดการกองทุนประกันสังคมให้มีประสิทธิภาพ เพื่อให้เกิดการปรับปรุงแก้ไขบทบัญญัติในกฎหมายตามที่ปรากฏในหลักการให้เหมาะสม เกิดผลดีต่อการบริหารจัดการกองทุนและพัฒนาระบบประกันสังคมที่ดีเป็นที่ยอมรับทั้งฝ่ายลูกจ้าง นายจ้าง และการจัดสวัสดิการของรัฐ จึงจำเป็นต้องตราพระราชบัญญัตินี้

(นางสาวพ้องศรี ธาราภูมิ กับคณะ เป็นผู้เสนอ)

บันทึกหลักการและเหตุผล
ประกอบร่างพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ..)
พ.ศ.

หลักการ

แก้ไขเพิ่มเติมพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ ในเรื่องดังต่อไปนี้

(๑) ขยายความคุ้มครองไปถึงลูกจ้างชั่วคราวทุกประเภทของส่วนราชการ แก้ไขให้กิจการและลูกจ้างที่พระราชบัญญัตินี้ไม่ใช้บังคับต้องกำหนดโดยคณะกรรมการและห้ามมิให้ส่วนราชการใดออกกฎหมายเพื่อยกเลิกการใช้บังคับแก้ไขกิจการและลูกจ้างตามพระราชบัญญัตินี้ในภายหลัง

(๒) เพิ่มบทนิยาม คำว่า “การประกันสังคม” เพื่อให้กฎหมายดำเนินงานครอบคลุมทั้งกองทุนประกันสังคมและกองทุนเงินทดแทน และ “ภัยพิบัติ” เพื่อกำหนดความหมายให้ชัดเจนและเป็นเงื่อนไขที่สถานประกอบการได้ยกเว้นหรือลดหย่อนการออกเงินสมทบเป็นครั้งคราวเมื่อได้รับผลกระทบจากภัยพิบัติอย่างร้ายแรง และแก้ไขบทนิยาม คำว่า “ลูกจ้าง” เพื่อให้รวมถึงลูกจ้างทำงานบ้าน อันมิได้ประกอบธุรกิจรวมอยู่ด้วย และคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน คำว่า “นายจ้าง” เพื่อให้สอดคล้องกับพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ และหมายรวมถึงผู้จ้างงานในงานที่รับไปทำที่บ้าน คำว่า “ค่าจ้าง” ให้หมายความรวมถึงเงินที่นายจ้างจ่ายในวันที่ให้ลูกจ้างหยุดงานโดยมิได้เป็นความผิดของลูกจ้างและคำว่า “ทุพพลภาพ” ตัดคำว่า “จนไม่สามารถทำงานได้” เพื่อให้ผู้ประกันตนที่สูญเสียอวัยวะหรือสูญเสียสมรรถภาพได้รับประโยชน์ทดแทนโดยเป็นธรรมตามความเป็นจริง และแก้ไขบทนิยาม คำว่า “พนักงานเจ้าหน้าที่”

(๓) แก้ไข องค์ประกอบ กระบวนการได้มา คุณสมบัติ อำนาจหน้าที่และวาระการดำรงตำแหน่งและการพ้นจากตำแหน่งของคณะกรรมการประกันสังคม เพื่อเป็นหลักประกันชัดเจนให้ได้มาซึ่งประธานกรรมการ กรรมการผู้แทนฝ่ายนายจ้าง ฝ่ายผู้ประกันตนและผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรู้ความสามารถ ความเหมาะสม และไม่มีส่วนได้เสียในกิจกรรมที่กระทำกับสำนักงานทั้งโดยตรงและโดยอ้อม โดยให้คณะกรรมการทุกชุดตามพระราชบัญญัตินี้แต่งตั้งคณะกรรมการได้ และกรรมการจะดำรงตำแหน่งในคณะกรรมการไม่เกิน ๒ คณะ การแต่งตั้งกรรมการทุกคณะที่มีใช้ได้มาโดยตำแหน่งต้องคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของผู้หญิงและผู้ชาย และรองรับความต่อเนื่องในการทำงานและให้กรรมการถือเป็นผู้ดำรงตำแหน่งระดับสูงตามกฎหมาย ป.ป.ช. ที่ต้องแสดงบัญชีทรัพย์สินและหนี้สินรวมทั้งเป็นพนักงานตามประมวลกฎหมายอาญา

(๔) ให้มีคณะกรรมการตรวจสอบทั้งองค์ประกอบ คุณสมบัติ กระบวนการได้มา อำนาจหน้าที่และวาระการดำรงตำแหน่งเพื่อทำหน้าที่ตรวจสอบการดำเนินงานของคณะกรรมการต่าง ๆ และสำนักงาน

(๕) กำหนดให้สำนักงานประกันสังคม มีฐานะนิติบุคคลสังกัดกระทรวงแรงงานเป็นหน่วยงานของรัฐที่ไม่ใช่ส่วนราชการและรัฐวิสาหกิจ อยู่ในกำกับดูแลของนายกรัฐมนตรี มีอำนาจหน้าที่กำหนดนโยบายและควบคุมดูแลการบริหารจัดการอย่างกว้างขวางชัดเจนและให้กิจการของสำนักงานอยู่ภายใต้บังคับของกฎหมายคุ้มครองแรงงาน กฎหมายแรงงานสัมพันธ์ กฎหมายเงินทดแทนและกฎหมายประกันสังคม ค่าตอบแทนและสวัสดิการประโยชน์เกื้อกูลของพนักงานเจ้าหน้าที่ที่ทำงานในสำนักงานนี้ จะไม่น้อยกว่าอัตราที่เคยได้รับอยู่เดิม

(๖) กำหนดให้มีเลขาธิการสำนักงานที่มีความรู้ความสามารถและประสบการณ์เหมาะสมกับการบริหารจัดการงานประกันสังคม โดยมาจากกระบวนการสรรหา มีคุณสมบัติและวาระทำงานตามที่กำหนด มีอำนาจหน้าที่ในการทำงานชัดเจน รวมทั้งสิทธิครอบครองและกรรมสิทธิ์ในทรัพย์สินของสำนักงาน

(๗) กำหนดให้มีคณะกรรมการการลงทุน มีองค์ประกอบ คุณสมบัติ กระบวนการได้มา และวาระการดำรงตำแหน่งเพื่อทำหน้าที่บริหารจัดการเกี่ยวกับการจัดหาผลประโยชน์ของกองทุน เพื่อให้เป็นไปตามนโยบายและแผนการลงทุนที่คณะกรรมการประกันสังคมเห็นชอบ

(๘) แก้ไขหลักเกณฑ์การส่งเงินสมทบก่อนที่ผู้ประกันตนจะสิ้นสภาพการเป็นลูกจ้างเพื่อให้ผู้ประกันตนได้รับประโยชน์ทดแทนระยะยาวขึ้นภายหลังสิ้นสภาพการเป็นลูกจ้างโดยขึ้นกับระยะเวลาที่จ่ายเงินสมทบมานานเพียงใด

(๙) แก้ไขระยะเวลาการจ่ายเงินสมทบสำหรับผู้เคยเป็นผู้ประกันตน และต่อมาได้สิ้นสภาพการเป็นลูกจ้าง เพื่อขยายระยะเวลาการแสดงความจำนงเป็นผู้ประกันตนต่อสำนักงานและกำหนดให้จ่ายเงินสมทบเดือนแรกในวันที่แสดงความจำนงต่อสำนักงาน

(๑๐) กำหนดให้รัฐบาลจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนประกันสังคมสำหรับผู้ประกันตนที่มีใช้ลูกจ้างหรือแรงงานนอกระบบเป็นอัตราไม่น้อยกว่าอัตราเงินสมทบที่ได้รับจากผู้ประกันตน

(๑๑) แก้ไขเงื่อนไขเวลาการไม่ส่งเงินสมทบก่อนสิ้นสุดความเป็นผู้ประกันตนให้มีระยะเวลายาวขึ้น ซึ่งมีผลให้ผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๙ มีโอกาสรับประโยชน์ทดแทนนานขึ้นและสิ้นสุดความเป็นผู้ประกันตนช้ากว่าเดิม

(๑๒) กำหนดให้ผู้ประกันตน นายจ้าง หรือผู้มีส่วนได้เสียมีสิทธิรับรู้เข้าถึงข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการประกันสังคมและการส่งเงินสมทบ รวมทั้งข้อมูลเกี่ยวกับการบริหารของคณะกรรมการต่าง ๆ

(๑๓) แก้ไขให้ผู้ประกันตนที่มีอายุ ๕๕ ปีบริบูรณ์ไม่ต้องออกเงินสมทบประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานตั้งแต่เดือนถัดไป และแก้ไขอัตราเงินสมทบของฝ่ายรัฐบาลและผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๙ และแก้ไขฐานค่าจ้างในการคำนวณเงินสมทบของผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๓ ให้เป็นไปตามฐานค่าจ้างจริงของลูกจ้างแต่ละคน รวมไปถึงแก้ไขอัตราเงินเพิ่มเป็นร้อยละสี่ของเงินสมทบ กรณีที่นายจ้างไม่นำส่งเงินสมทบหรือส่งเงินสมทบไม่ครบจำนวนเพื่อป้องกันมิให้กรณีดังกล่าวเกิดขึ้นได้ง่าย

(๑๔) กำหนดให้ผู้ประกันตนหรือผู้มีส่วนได้เสียตามมาตรา ๗๓ มาตรา ๗๕ จัตวา และมาตรา ๗๗ จัตวา มีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนจากกองทุน สิทธิประโยชน์ทดแทนไม่อาจโอนกันได้และไม่อยู่ในความรับผิดชอบแห่งการบังคับคดี รวมทั้งกำหนดให้การได้มาซึ่งสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคมไม่เป็นการตัดสิทธิหรือประโยชน์ที่ได้ตามกฎหมายอื่น

(๑๕) ยกเลิกบทบัญญัติการขอส่วนลดอัตราเงินสมทบเนื่องจากไม่มีความจำเป็นอีกต่อไป และยกเลิกเหตุที่ผู้ประกันตนไม่มีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนเพราะจงใจก่อให้เกิดขึ้นหรือยินยอมให้ผู้อื่นก่อให้เกิดขึ้น เพราะคงไม่มีผู้ประกันตนคนใดจะจงใจทำให้ตนเอง หรือยินยอมให้ผู้อื่นทำให้ตนเองตายหรือบาดเจ็บเพื่อหวังสิทธิประโยชน์ประกันสังคมซึ่งมีจำนวนน้อย ซึ่งเป็นการนำหลักการประกันของธุรกิจเอกชนมาบังคับใช้โดยไม่เป็นธรรมไม่เหมาะสม

(๑๖) แก้อไขระยะเวลาให้ผู้ประกันตนหรือบุคคลที่ยื่นคำขอรับประโยชน์ทดแทนและดำเนินการขอรับเงินประโยชน์ทดแทนได้ยาวนาน และแก้อไขวิธีการคำนวณค่าจ้างรายวันในการจ่ายเงินทดแทนการขาดรายได้ รวมไปถึงแก้อไขหลักเกณฑ์ในการรับบริการทางการแพทย์ของผู้ประกันตนหรือคู่สมรส ผู้ประกันตน รวมทั้งมีสิทธิเข้ารับบริการทางการแพทย์ในสถานพยาบาลอื่นได้ในกรณีฉุกเฉินหรือกรณีล่าช้าหรืออาจเกิดอันตรายแก่ผู้ประกันตน โดยสำนักงานเป็นผู้ออกค่าใช้จ่ายตามที่ตกลงกับสถานพยาบาล

(๑๗) กำหนดให้ผู้ประกันตนมีสิทธิได้รับเงินทดแทนการขาดรายได้ตามมาตรา ๖๔ และมาตรา ๗๑ ในช่วงเวลาเดียวกันให้มีสิทธิได้รับเงินทดแทนการขาดรายได้เฉพาะประเภทที่สูงกว่าเพียงประเภทเดียว

(๑๘) แก้อไขให้ผู้ประกันตนมีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนบริการทางการแพทย์ในกรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยและกรณีทุพพลภาพอันมิใช่เนื่องจากการทำงานตั้งแต่วันแรกที่เข้าเป็นลูกจ้าง เพื่อให้สอดคล้องกับสิทธิหลักประกันสุขภาพถ้วนหน้าที่ประชาชนไทยมีสิทธิรักษาพยาบาลตั้งแต่วันแรกเกิด รวมถึงภายหลังออกจากงานและรับประโยชน์ทดแทนบำนาญชราภาพ ก็ยังมีสิทธิรับบริการรักษาพยาบาลต่อเนื่องจนกระทั่งถึงวันตาย

(๑๙) เพิ่มเติมประโยชน์ทดแทนกรณีประสบอันตรายให้รวมถึงค่าส่งเสริมสุขภาพป้องกันโรค และการตรวจสุขภาพประจำปีแก่ผู้ประกันตน และแก้อไขให้ผู้ประกันตนที่จ่ายเงินสมทบเป็นระยะเวลานาน มีสิทธิได้รับเงินทดแทนการขาดรายได้มากขึ้น กรณีผู้ประกันตนจ่ายเงินสมทบมานานและตายให้จ่ายเงินสงเคราะห์จำนวนมากขึ้นแก่ผู้มีสิทธิหรือบุคคลที่ผู้ประกันตนทำหนังสือระบุชื่อไว้ก่อนตาย

(๒๐) แก้อไขหลักเกณฑ์และอัตราได้รับเงินทดแทนการขาดรายได้กรณีทุพพลภาพ และกรณีถึงแก่ความตายให้ผู้เจ็บป่วยเรื้อรัง หรือทุพพลภาพ รวมทั้งผู้ประกันตนที่รับบำนาญชราภาพ มีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนในกรณีตาย และแก้อไขหลักเกณฑ์ให้ผู้ประกันตนมีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนกรณีสงเคราะห์บุตร สำหรับบุตรที่มีอายุจนถึงยี่สิบปีบริบูรณ์ และให้ผู้ประกันตนทำหนังสือระบุบุคคลที่มีสิทธิได้รับเงินบำเหน็จชราภาพได้ และแก้อไขหลักเกณฑ์ให้ผู้ประกันตนมีสิทธิรับประโยชน์ทดแทนทั้งกรณีชราภาพและกรณีว่างงานพร้อมกัน โดยมีเงื่อนไขจำนวนน้อยเท่าที่จำเป็นและเป็นธรรมเท่านั้น

(๒๑) แก้อไขเพิ่มเติมคณะกรรมการอุทธรณ์ให้มีองค์ประกอบ กระบวนการที่มา ราชการ ดำรงตำแหน่ง พ้นจากตำแหน่งและการทำงานต่อเนื่องชัดเจน รวมไปถึงแก้อไขบทบัญญัติเกี่ยวกับบทลงโทษ กรณีผู้ใดไม่ปฏิบัติตามคำสั่งของพนักงานเจ้าหน้าที่และกรรมการคณะต่าง ๆ ตามกฎหมายนี้ และเพิ่มอัตราโทษทั้งค่าปรับและการจำคุกให้มากขึ้นรวมถึงเพิ่มโทษหากกระทำผิดซ้ำในบทบัญญัติเดียวกันที่เคยถูกลงโทษมาแล้ว

เหตุผล

โดยที่กฎหมายว่าด้วยประกันสังคมที่ใช้บังคับถึงปัจจุบันมีบทบัญญัติหลายประการที่ไม่เป็นธรรมและไม่เหมาะสม อีกทั้งยังไม่สอดคล้องกับภารกิจการบริหารจัดการงานประกันสังคมที่มีการขยายตัวขึ้นซึ่งในปัจจุบันมีนายจ้างเกือบ ๔ แสนราย และผู้ประกันตนจำนวนมากกว่า ๙ ล้านคน และจะขยายความคุ้มครองไปสู่แรงงานนอกระบบ แต่ยังคงมีปัญหาอุปสรรคในเรื่องความเป็นอิสระคล่องตัว และความโปร่งใสในการบริหารงานเพราะยังอยู่ในรูปแบบราชการที่ผู้ประกันตนมีส่วนร่วมได้จำกัดมาก เพื่อให้การพัฒนางานประกันสังคมสามารถก้าวหน้าอย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้นและเป็นประโยชน์แก่นายจ้าง ผู้ประกันตน และสังคมส่วนรวมมากที่สุด จึงสมควรปรับเปลี่ยนสถานภาพสำนักงานประกันสังคมจากส่วนราชการสังกัดกระทรวงแรงงานเป็นหน่วยงานของรัฐที่มีรูปแบบพิเศษซึ่งไม่ใช่หน่วยงานราชการและไม่ใช่อำนาจรัฐวิสาหกิจเพื่อแก้ไขข้อจำกัดในการบริหารในรูปแบบราชการและเพื่อให้ผู้มีส่วนได้เสียได้เข้ามามีส่วนร่วมตรวจสอบการบริหารกองทุน มีโอกาสเข้าถึงข้อมูลเกี่ยวกับการประกันสังคมมากขึ้น สามารถใช้ประโยชน์จากทรัพยากรและบุคลากรในภาครัฐให้เกิดประโยชน์และประสิทธิภาพสูงสุด จึงจำเป็นต้องตราพระราชบัญญัตินี้

(นายนคร มาฉิม กับคณะ เป็นผู้เสนอ)

ร่าง
พระราชบัญญัติ
ประกันสังคม (ฉบับที่ ..)
พ.ศ.

.....
.....
.....
.....
.....

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม พระราชบัญญัตินี้มีบทบัญญัติบางประการเกี่ยวกับการจำกัดสิทธิและเสรีภาพของบุคคล ซึ่งมาตรา ๒๙ ประกอบกับมาตรา ๔๑ และมาตรา ๔๓ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย บัญญัติให้กระทำได้โดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย

.....

มาตรา ๑ พระราชบัญญัตินี้เรียกว่า “พระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ..) พ.ศ.”

มาตรา ๒ พระราชบัญญัตินี้ให้ใช้บังคับเมื่อพ้นกำหนดหนึ่งร้อยยี่สิบวันนับแต่วันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

มาตรา ๓ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๔ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๓๗ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน
“มาตรา ๔ พระราชบัญญัตินี้มิใช่บังคับแก่

(๑) ข้าราชการและลูกจ้างประจำของราชการส่วนกลาง ราชการส่วนภูมิภาค และราชการส่วนท้องถิ่น

(๒) ผู้อำนวยการหรือครูของโรงเรียนเอกชนตามกฎหมายว่าด้วยโรงเรียนเอกชน

(๓) นักเรียน นักเรียนพยาบาล นิสิตหรือนักศึกษา ซึ่งเป็นลูกจ้างของโรงเรียน วิทยาลัย มหาวิทยาลัย หรือสถานพยาบาลนั้น

(๔) ลูกจ้างของนายจ้างที่มีสำนักงานในประเทศและไปประจำทำงานในต่างประเทศ

(๕) ลูกจ้างของรัฐบาลต่างประเทศหรือองค์การระหว่างประเทศ

(๖) กิจการ หรือลูกจ้างอื่นตามที่กำหนดในพระราชกฤษฎีกา”

มาตรา ๔ ให้ยกเลิกความในบทนิยามคำว่า “ลูกจ้าง” ในมาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

““ลูกจ้าง” หมายความว่า ผู้ซึ่งทำงานให้นายจ้างโดยรับค่าจ้าง”

มาตรา ๕ ให้ยกเลิกความในบทนิยามคำว่า “ทุพพลภาพ” ในมาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

““ทุพพลภาพ” หมายความว่า การสูญเสียอวัยวะหรือสูญเสียสมรรถภาพของอวัยวะหรือของร่างกาย หรือสูญเสียสภาวะปกติของจิตใจ จนทำให้ความสามารถในการทำงานลดลงถึงขนาดไม่อาจประกอบการทำงานตามปกติได้ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่เลขาธิการประกาศกำหนดโดยคำแนะนำของคณะกรรมการการแพทย์”

มาตรา ๖ ให้เพิ่มบทนิยามคำว่า “ภัยพิบัติ” ระหว่างบทนิยามคำว่า “ว่างงาน” และ “กองทุน” ในมาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓

““ภัยพิบัติ” หมายความว่า อัคคีภัย ภัยน้ำท่วม และอุทกภัย ตลอดจนภัยอื่น ๆ ไม่ว่าเกิดจากธรรมชาติหรือมีผู้ทำให้เกิดขึ้น ซึ่งก่อให้เกิดอันตรายแก่ชีวิตหรือร่างกายของประชาชน หรือความเสียหายแก่ทรัพย์สินของประชาชนหรือของรัฐ”

มาตรา ๗ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๘ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๓๗ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๘ ให้มีคณะกรรมการคณะหนึ่งเรียกว่า “คณะกรรมการประกันสังคม” ประกอบด้วย รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานเป็นประธานกรรมการ ปลัดกระทรวงแรงงาน ผู้แทนกระทรวงการคลัง ผู้แทนกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ผู้แทนกระทรวงมหาดไทย ผู้แทนกระทรวงสาธารณสุข และผู้แทนสำนักงบประมาณ เป็นกรรมการ กับผู้แทนฝ่ายนายจ้างและผู้แทนฝ่ายผู้ประกันตนฝ่ายละแปดคนซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้ง เป็นกรรมการ ให้เลขาธิการเป็นกรรมการและเลขานุการ ให้ผู้แทนฝ่ายนายจ้างและผู้แทนฝ่ายผู้ประกันตนตามวรรคหนึ่งมาจากการเลือกตั้งโดยตรง ทั้งนี้ หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกตั้ง ให้เป็นไปตามระเบียบที่รัฐมนตรีกำหนดโดยต้องคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของทั้งหญิงและชาย และความเป็นตัวแทนของกลุ่มผู้ประกันตน คณะกรรมการจะแต่งตั้งข้าราชการในสำนักงานเป็นผู้ช่วยเลขานุการก็ได้”

มาตรา ๘ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นมาตรา ๘/๑ มาตรา ๘/๒ มาตรา ๘/๓ และมาตรา ๘/๔ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓

“มาตรา ๘/๑ คณะกรรมการมีอำนาจแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิจำนวนไม่เกินแปดคน ซึ่งมาจากการสรรหาจากผู้มีความรู้ความสามารถและประสบการณ์ไม่น้อยกว่าสิบปีในด้านการเงินการคลัง ด้านระบบงานประกันสังคม ด้านบริหารการกองทุน ด้านบริหารจัดการ ด้านการแพทย์ ด้านกฎหมาย และด้านเศรษฐศาสตร์ เป็นที่ปรึกษาของคณะกรรมการ

หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาผู้ทรงคุณวุฒิ ให้เป็นไปตามระเบียบที่รัฐมนตรีกำหนด
ทั้งนี้ ต้องคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของหญิงและชาย

มาตรา ๘/๒ กรรมการซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้งหรือที่ปรึกษาต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะ
ต้องห้าม ดังต่อไปนี้

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) ไม่เป็นคนวิกลจริตหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ
- (๓) ไม่เป็นคนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ
- (๔) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๕) ไม่เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิด
ที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๖) ไม่เคยต้องคำพิพากษาหรือคำสั่งของศาลให้ทรัพย์สินตกเป็นของแผ่นดิน
เพราะร่ำรวยผิดปกติหรือมีทรัพย์สินเพิ่มขึ้นผิดปกติ

(๗) ไม่เคยถูกไล่ออก ปลดออก หรือเลิกจ้างจากหน่วยงานของรัฐหรือสถานประกอบการ
ของเอกชน เพราะทุจริตต่อหน้าที่

(๘) ไม่เป็นคู่สัญญาหรือมีประโยชน์ได้เสียในกิจการที่เป็นคู่สัญญาหรือมีธุรกิจเกี่ยวข้องกับ
กับสำนักงาน ทั้งนี้ ไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม

มาตรา ๘/๓ ให้กรรมการซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้งถือเป็นผู้ดำรงตำแหน่งระดับสูง
ตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ที่จะต้องแสดงบัญชี
รายการทรัพย์สินและหนี้สินต่อคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.)
โดยให้เปิดเผยต่อสาธารณชนทราบไม่เกินสามสิบวันนับแต่วันที่ครบกำหนดต้องยื่นบัญชีดังกล่าว

มาตรา ๘/๔ ให้คณะกรรมการมีอำนาจแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบ คณะหนึ่งมีจำนวน
ไม่เกินห้าคน ทั้งนี้ คุณสมบัติและอำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการประกาศกำหนด
ให้นำมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ และมาตรา ๑๓ มาใช้บังคับโดยอนุโลม”

มาตรา ๙ ให้ยกเลิกความในวรรคหนึ่งของมาตรา ๑๐ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม
พ.ศ. ๒๕๓๓ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๑๐ กรรมการซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้งหรือที่ปรึกษามีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสองปี”

มาตรา ๑๐ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๑๑ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓
และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๑๑ นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระ กรรมการซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้ง
หรือที่ปรึกษาพ้นจากตำแหน่ง เมื่อ

- (๑) ตาย
- (๒) ลาออก
- (๓) คณะกรรมการมีมติไม่น้อยกว่าสองในสามของจำนวนกรรมการทั้งหมดเท่าที่มีอยู่ ให้ออก
เพราะบกพร่องต่อหน้าที่ มีความประพฤติเสื่อมเสีย หรือหย่อนความสามารถ
- (๔) ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามอย่างหนึ่งอย่างใดตามมาตรา ๘/๒

ในกรณีที่กรรมการซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้งหรือที่ปรึกษาพ้นจากตำแหน่งก่อนวาระ ให้รัฐมนตรีหรือคณะกรรมการแต่งตั้งบุคคลในประเภทเดียวกันตามมาตรา ๘ หรือมาตรา ๘/๑ เป็นกรรมการหรือที่ปรึกษาแทน แล้วแต่กรณี และให้ผู้ได้รับแต่งตั้งแทนตำแหน่งที่ว่างอยู่ในตำแหน่ง เท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของกรรมการหรือที่ปรึกษาซึ่งได้แต่งตั้งไว้แล้ว

ในกรณีที่คณะกรรมการแต่งตั้งที่ปรึกษาเพิ่มขึ้นในระหว่างที่ที่ปรึกษาซึ่งแต่งตั้งไว้แล้วยังมีวาระอยู่ในตำแหน่ง ให้ผู้ได้รับแต่งตั้งให้เป็นที่ปรึกษาเพิ่มขึ้นนั้นอยู่ในตำแหน่งเท่ากับ วาระที่เหลืออยู่ของที่ปรึกษาซึ่งได้แต่งตั้งไว้แล้ว”

มาตรา ๑๑ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๑๔ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๓๗ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๑๔ ให้มีคณะกรรมการคณะหนึ่งเรียกว่า “คณะกรรมการการแพทย์” ประกอบด้วย ประธานกรรมการและกรรมการอื่นมีจำนวนรวมกันไม่เกินสิบหกคนซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้ง ให้ผู้แทนสำนักงานเป็นกรรมการและเลขานุการ

ประธานกรรมการและกรรมการอื่นตามวรรคหนึ่ง ให้แต่งตั้งจากผู้ทรงคุณวุฒิในวิชาชีพ เวชกรรมสาขาต่าง ๆ และให้มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสองปี

ให้นำบทบัญญัติมาตรา ๘/๒ มาตรา ๑๐ วรรคสอง มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ และมาตรา ๑๓ มาใช้บังคับโดยอนุโลม”

มาตรา ๑๒ ให้ยกเลิกความใน (๒) ของมาตรา ๑๕ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“(๒) กำหนดหลักเกณฑ์ อัตรา และระยะเวลาในการรับประโยชน์ทดแทนตามมาตรา ๕๔ มาตรา ๖๓ มาตรา ๖๖ มาตรา ๗๐ มาตรา ๗๑ และมาตรา ๗๒”

มาตรา ๑๓ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นมาตรา ๒๔/๑ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓

“มาตรา ๒๔/๑ กองทุนต้องวางและถือไว้ซึ่งระบบการบัญชีที่เหมาะสมแก่กิจการ แยกตามประเภทหรือกลุ่มของประโยชน์ทดแทน มีบัญชีลงรายการรับและจ่ายเงิน สินทรัพย์ และหนี้สิน ที่แสดงกิจการที่เป็นอยู่ตามความจริงและตามที่ควร พร้อมด้วยข้อความอันเป็นที่มาของรายการนั้น ๆ และให้มีการตรวจสอบบัญชีภายในเป็นประจำ”

มาตรา ๑๔ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๒๗ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๓๗ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๒๗ ให้คณะกรรมการเสนองบการเงินของกองทุนในปีที่ล่วงมาแล้ว ต่อสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินภายในหกเดือนนับแต่วันสิ้นปีปฏิทิน เพื่อตรวจสอบรับรอง ก่อนเสนอต่อรัฐมนตรี

ให้รัฐมนตรีเสนองบการเงินของกองทุนตามวรรคหนึ่งต่อคณะรัฐมนตรี เพื่อนำเสนอ ต่อสภาผู้แทนราษฎรและวุฒิสภาเพื่อทราบ และประกาศในราชกิจจานุเบกษา”

มาตรา ๑๕ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นมาตรา ๒๗/๑ ในหมวด ๓ กองทุนประกันสังคม
ลักษณะ ๑ บททั่วไป แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓

“มาตรา ๒๗/๑ ให้สำนักงานจัดทำรายงานประมาณการรายรับและรายจ่ายที่แสดงถึง
เสถียรภาพของกองทุนและความสามารถในการดำเนินการในอนาคตเสนอต่อคณะกรรมการและเปิดเผย
ต่อสาธารณชนเพื่อทราบภายในหกเดือนนับแต่วันสิ้นปีปฏิทิน”

มาตรา ๑๖ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๓๔ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓
และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๓๔ ให้นายจ้างซึ่งมีลูกจ้างที่เป็นผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๓ ยื่นแบบรายการ
ขึ้นทะเบียนนายจ้างและแบบรายการขึ้นทะเบียนผู้ประกันตนภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ลูกจ้างนั้น
เป็นผู้ประกันตน ทั้งนี้ ตามแบบและวิธีการที่เลขาธิการประกาศกำหนด”

มาตรา ๑๗ ให้ยกเลิกความในวรรคสองของมาตรา ๓๔ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม
พ.ศ. ๒๕๓๓ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๓๗
และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“จำนวนเงินที่ใช้เป็นฐานในการคำนวณเงินสมทบที่ผู้ประกันตนตามวรรคหนึ่ง
ต้องนำส่งเข้ากองทุนตามมาตรา ๔๖ วรรคสี่ ให้เป็นไปตามอัตราที่กำหนดในกฎกระทรวง
ทั้งนี้ ให้คำนึงถึงความเหมาะสมกับสภาพทางเศรษฐกิจในขณะนั้นด้วย”

มาตรา ๑๘ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๔๐ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓
และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๔๐ บุคคลอื่นใดซึ่งมิใช่ลูกจ้างตามมาตรา ๓๓ จะสมัครเข้าเป็นผู้ประกันตน
ตามพระราชบัญญัตินี้ ให้แสดงความจำนงต่อสำนักงาน

หลักเกณฑ์และอัตราการจ่ายเงินสมทบของผู้ประกันตน ประเภทของประโยชน์ทดแทน
ที่จะได้รับตามมาตรา ๕๔ ตลอดจนหลักเกณฑ์และเงื่อนไขแห่งสิทธิในการรับประโยชน์ทดแทน
ให้ตราเป็นพระราชกฤษฎีกา

ให้รัฐบาลจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนตามอัตราที่กำหนดในกฎกระทรวง แต่ต้องไม่เกินกึ่งหนึ่งของ
เงินสมทบที่ได้รับจากผู้ประกันตนตามวรรคหนึ่ง”

มาตรา ๑๙ ให้ยกเลิกความในวรรคหนึ่งและวรรคสองของมาตรา ๔๑ แห่งพระราชบัญญัติ
ประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๓๗
และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๔๑ ความเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๔ สิ้นสุดลงเมื่อผู้ประกันตนนั้น

(๑) ตาย

(๒) ได้เป็นผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๓ อีก

(๓) แสดงความจำนงต่อสำนักงานว่าไม่ประสงค์จะเป็นผู้ประกันตนต่อไป

(๔) ไม่ส่งเงินสมทบห้าเดือนติดต่อกัน

(๕) ภายในระยะเวลาสิบสองเดือนส่งเงินสมทบมาแล้วไม่ครบห้าเดือน

การสิ้นสุดความเป็นผู้ประกันตนตาม (๔) สิ้นสุดลงตั้งแต่เดือนแรกที่ไม่ส่งเงินสมทบ และการสิ้นสุดความเป็นผู้ประกันตนตาม (๕) สิ้นสุดลงในเดือนที่ส่งเงินสมทบไม่ครบห้าเดือน”

มาตรา ๒๐ ให้ยกเลิกความในวรรคหนึ่งของมาตรา ๔๔ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๓๗ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๔๔ ในกรณีที่ข้อเท็จจริงเกี่ยวกับข้อความในแบบรายการที่ได้ยื่นไว้ต่อสำนักงานเปลี่ยนแปลงไป ให้นายจ้างแจ้งเปลี่ยนแปลงหรือแก้ไขเพิ่มเติมรายการภายในวันที่สิบห้าของเดือนถัดจากเดือนที่มีการเปลี่ยนแปลงดังกล่าว ทั้งนี้ ตามแบบและวิธีการที่เลขาธิการประกาศกำหนด”

มาตรา ๒๑ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๔๖ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๔๒ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๔๖ ให้รัฐบาล นายจ้าง และผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๓ ออกเงินสมทบเข้ากองทุนเพื่อการจ่ายประโยชน์ทดแทนในกรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย กรณีคลอดบุตร กรณีทุพพลภาพ และกรณีตาย ฝ่ายละเท่ากันตามอัตราที่กำหนดในกฎกระทรวง แต่ต้องไม่เกินอัตราเงินสมทบท้ายพระราชบัญญัตินี้

ให้รัฐบาล นายจ้าง และผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๓ ออกเงินสมทบเข้ากองทุนเพื่อการจ่ายประโยชน์ทดแทนในกรณีสงเคราะห์บุตร กรณีชราภาพ และกรณีว่างงานตามอัตราที่กำหนดในกฎกระทรวง แต่ต้องไม่เกินอัตราเงินสมทบท้ายพระราชบัญญัตินี้

ให้รัฐบาลออกเงินสมทบเข้ากองทุนเพื่อการจ่ายประโยชน์ทดแทนสำหรับคู่สมรสหรือบุตรของผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๓ ซึ่งแสดงความจำนงตามมาตรา ๕๔/๑ เป็นรายปีในอัตราเท่ากับที่กองทุนใช้จ่ายไปจริงแต่ไม่เกินค่าใช้จ่ายเพื่อบริการสาธารณสุขที่รัฐบาลจ่ายให้แก่กองทุนหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ ตามกฎหมายว่าด้วยหลักประกันสุขภาพแห่งชาติต่อประชาชนหนึ่งคนในระยะเวลาหนึ่งปี

สำหรับการเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๔ ให้รัฐบาลและผู้ประกันตนออกเงินสมทบเข้ากองทุน โดยรัฐบาลออกหนึ่งเท่าและผู้ประกันตนออกสองเท่าของอัตราเงินสมทบที่แต่ละฝ่ายต้องออกตามที่กำหนดในวรรคหนึ่งและวรรคสอง แต่ถ้าผู้ประกันตนนั้นได้จ่ายเงินสมทบตามมาตรา ๓๔ มาแล้ว ไม่น้อยกว่าหนึ่งร้อยยี่สิบเดือน ให้ผู้ประกันตนออกเงินสมทบตามอัตราเงินสมทบที่กำหนดในวรรคหนึ่ง

การกำหนดอัตราเงินสมทบตามวรรคหนึ่งและวรรคสอง ให้กำหนดโดยคำนึงถึงประโยชน์ทดแทนและค่าใช้จ่ายในการบริหารงานของสำนักงานตามมาตรา ๒๔

ค่าจ้างขั้นต่ำและขั้นสูงที่ใช้เป็นฐานในการคำนวณเงินสมทบของผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๓ แต่ละคน ให้เป็นไปตามที่กำหนดในกฎกระทรวง เศษของเงินสมทบที่มีจำนวนตั้งแต่ห้าสิบสตางค์ขึ้นไป ให้นับเป็นหนึ่งบาท ถ้าน้อยกว่านั้นให้ปัดทิ้ง ในกรณีที่ผู้ประกันตนทำงานกับนายจ้างหลายราย ให้คำนวณเงินสมทบจากค่าจ้างที่ได้รับจากนายจ้างแต่ละราย”

มาตรา ๒๒ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นมาตรา ๔๖/๑ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓

“มาตรา ๔๖/๑ ในกรณีที่ท้องที่หนึ่งท้องที่ใดประสบภัยพิบัติอย่างร้ายแรงที่ส่งผลกระทบต่อ การประกอบกิจการของนายจ้างประเภทหนึ่งประเภทใด รัฐมนตรีโดยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรี อาจประกาศกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขให้ยกเว้นหรือลดหย่อนการออกเงินสมทบของนายจ้าง และผู้ประกันตนก็ได้

การออกประกาศตามวรรคหนึ่ง ให้คำนึงถึงผลกระทบต่อสถานการณ์ทางเศรษฐกิจประกอบกับ เสถียรภาพของกองทุนเป็นสำคัญ แต่จะยกเว้นหรือลดหย่อนได้คราวละไม่เกินหกเดือน”

มาตรา ๒๓ ให้ยกเลิกความในวรรคหนึ่งและวรรคสองของมาตรา ๔๗ แห่งพระราชบัญญัติ ประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๓๗ และให้ใช้ความต่อไปนี้เป็นแทน

“มาตรา ๔๗ ให้นายจ้างหักค่าจ้างของผู้ประกันตนทุกครั้งที่มีการจ่ายค่าจ้างตามจำนวน ที่จะต้องนำส่งเป็นเงินสมทบในส่วนของผู้ประกันตนตามมาตรา ๔๖ และให้ถือว่าผู้ประกันตนได้จ่าย เงินสมทบแล้วตั้งแต่วันที่ถึงกำหนดจ่ายค่าจ้าง

ให้นายจ้างนำเงินสมทบในส่วนของผู้ประกันตนที่ได้หักไว้ตามวรรคหนึ่งและเงินสมทบ ในส่วนของนายจ้างส่งให้แก่สำนักงานภายในวันที่สิบห้าของเดือนถัดจากเดือนที่มีการหักเงินสมทบไว้ พร้อมทั้งยื่นแบบรายการแสดงการส่งเงินสมทบ ทั้งนี้ ตามแบบและวิธีการที่เลขาธิการประกาศกำหนด”

มาตรา ๒๔ ให้ยกเลิกความในวรรคหนึ่งของมาตรา ๔๘ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ และให้ใช้ความต่อไปนี้เป็นแทน

“มาตรา ๔๘ นายจ้างซึ่งไม่นำส่งเงินสมทบในส่วนของตนหรือในส่วนของผู้ประกันตน หรือส่งไม่ครบจำนวนภายในเวลาที่กำหนดตามมาตรา ๔๗ ต้องจ่ายเงินเพิ่มในอัตราร้อยละสองต่อเดือน ของจำนวนเงินสมทบที่นายจ้างยังมิได้นำส่งหรือของจำนวนเงินสมทบที่ยังขาดอยู่นับแต่วันถัดจาก วันที่ต้องนำส่งเงินสมทบ”

มาตรา ๒๕ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๕๔ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ และให้ใช้ความต่อไปนี้เป็นแทน

“มาตรา ๕๔ ผู้ประกันตนหรือผู้มีสิทธิตามพระราชบัญญัตินี้ มีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทน จากกองทุน ดังต่อไปนี้

- (๑) ประโยชน์ทดแทนในกรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย
- (๒) ประโยชน์ทดแทนในกรณีคลอดบุตร
- (๓) ประโยชน์ทดแทนในกรณีทุพพลภาพ
- (๔) ประโยชน์ทดแทนในกรณีตาย
- (๕) ประโยชน์ทดแทนในกรณีสงเคราะห์บุตร
- (๖) ประโยชน์ทดแทนในกรณีชราภาพ
- (๗) ประโยชน์ทดแทนในกรณีว่างงาน ยกเว้นผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๓

สิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนตามวรรคหนึ่งไม่อาจโอนกันได้และไม่อยู่ในความรับผิดชอบแห่งการบังคับคดี”

มาตรา ๒๖ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นมาตรา ๕๔/๑ และมาตรา ๕๔/๒ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓

“มาตรา ๕๔/๑ ในกรณีที่ผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๓ มีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนตามมาตรา ๖๒ มาตรา ๖๙ หรือมาตรา ๗๓ ถ้าคู่สมรสหรือบุตรของผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๓ ประสงค์จะมีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนจากกองทุนในกรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย กรณีทุพพลภาพหรือกรณีตาย แล้วแต่กรณี ให้แสดงความจำนงต่อสำนักงาน ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และอัตราที่กำหนดในกฎกระทรวง

มาตรา ๕๔/๒ การเรียกร้องหรือการได้มาซึ่งสิทธิหรือประโยชน์ตามพระราชบัญญัตินี้ ไม่เป็นการตัดสิทธิหรือประโยชน์ที่ผู้ประกันตนหรือผู้มีสิทธิตามพระราชบัญญัตินี้พึงได้ตามกฎหมายอื่น”

มาตรา ๒๗ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๕๖ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๓๗ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๕๖ ผู้ประกันตนหรือบุคคลอื่นใดเห็นว่าตนมีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนตามมาตรา ๕๔ และประสงค์จะขอรับประโยชน์ทดแทนนั้น ให้ยื่นคำขอรับประโยชน์ทดแทนต่อสำนักงานภายในสองปีนับแต่วันที่มิสิทธิ ทั้งนี้ ตามระเบียบที่เลขาธิการกำหนด และให้เลขาธิการหรือผู้ซึ่งเลขาธิการมอบหมายพิจารณาสั่งการโดยเร็ว

ในกรณียื่นคำขอรับประโยชน์ทดแทนเกินสองปีนับแต่วันที่มิสิทธิ ผู้ยื่นคำขอต้องแสดงเหตุผลและความจำเป็นที่ไม่อาจยื่นภายในกำหนดเวลาดังกล่าวต่อเลขาธิการ หากเลขาธิการเห็นว่ามิเหตุผลและความจำเป็นเพียงพอให้รับคำขอนั้นไว้พิจารณา

ในกรณีที่มีการส่งจ่ายประโยชน์ทดแทนตามวรรคหนึ่งเป็นตัวเงิน และได้แจ้งให้ผู้ประกันตนหรือบุคคลซึ่งมีสิทธิทราบแล้ว ให้ผู้ประกันตนหรือบุคคลซึ่งมีสิทธิมารับเงินดังกล่าวโดยเร็ว หากไม่มารับภายในสองปีนับแต่วันที่ได้รับแจ้งจากสำนักงาน ให้เงินนั้นตกเป็นของกองทุน”

มาตรา ๒๘ ให้ยกเลิกความในวรรคหนึ่งของมาตรา ๕๗ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๓๗ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๕๗ การคำนวณค่าจ้างรายวันในการจ่ายเงินทดแทนการขาดรายได้ให้แก่ผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๓ ให้คำนวณโดยนำค่าจ้างที่ใช้เป็นฐานในการคำนวณเงินสมทบสูงสุดสามเดือนภายในระยะเวลาสิบห้าเดือนก่อนเดือนที่มีสิทธิมารวมกันเป็นฐานในการคำนวณแล้วหารด้วยเก้าสิบ ในกรณีที่ผู้ประกันตนมีค่าจ้างไม่ครบสามเดือน ให้คำนวณจากค่าจ้างเฉลี่ยเป็นรายวัน”

มาตรา ๒๙ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๕๘ มาตรา ๕๙ และมาตรา ๖๐ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๕๘ การรับประโยชน์ทดแทนตามพระราชบัญญัตินี้ในกรณีที่เป็นการบริการทางการแพทย์ ผู้ประกันตน หรือคู่สมรสหรือบุตรของผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๓ ซึ่งแสดงความจำนงตามมาตรา ๕๔/๑ จะต้องรับบริการทางการแพทย์จากสถานพยาบาลตามมาตรา ๕๙

รายละเอียดและเงื่อนไขเกี่ยวกับบริการทางการแพทย์ที่ผู้ประกันตน หรือคู่สมรสหรือบุตรของผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๓ ซึ่งแสดงความจำนงตามมาตรา ๕๔/๑ จะได้รับ ให้เป็นไปตามระเบียบที่เลขาธิการกำหนดโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการ

มาตรา ๕๙ ให้เลขาธิการประกาศในราชกิจจานุเบกษา กำหนดรายชื่อสถานพยาบาลที่ผู้ประกันตน หรือคู่สมรสหรือบุตรของผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๓ ซึ่งแสดงความจำนงตามมาตรา ๕๔/๑ มีสิทธิไปรับบริการทางการแพทย์

ให้ผู้ประกันตน หรือคู่สมรสหรือบุตรของผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๓ ซึ่งแสดงความจำนงตามมาตรา ๕๔/๑ เลือกสถานพยาบาลตามวรรคหนึ่งสำหรับการไปรับบริการทางการแพทย์ของตนตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่เลขาธิการประกาศกำหนด

ในกรณีที่ผู้ประกันตน หรือคู่สมรสหรือบุตรของผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๓ ซึ่งแสดงความจำนงตามมาตรา ๕๔/๑ ไม่สามารถไปรับบริการทางการแพทย์จากสถานพยาบาลตามวรรคสองได้ โดยเหตุประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยฉุกเฉิน ให้ผู้นั้นมีสิทธิได้รับเงินทดแทนค่าบริการทางการแพทย์ที่ต้องจ่ายให้แก่สถานพยาบาลอื่นที่ไปเข้ารับบริการทางการแพทย์ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และจำนวนที่เลขาธิการประกาศกำหนด ทั้งนี้ จำนวนเงินทดแทนค่าบริการทางการแพทย์จะต้องไม่เกินอัตราที่คณะกรรมการการแพทย์กำหนดโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการ

ในกรณีที่ผู้ประกันตน หรือคู่สมรสหรือบุตรของผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๓ ซึ่งแสดงความจำนงตามมาตรา ๕๔/๑ ไปรับบริการทางการแพทย์จากสถานพยาบาลตามวรรคสองแล้ว แต่อาจเกิดอันตรายต่อตนเอง เพราะเหตุบริการที่ให้ไม่ได้มาตรฐานหรือไม่เหมาะสมกับลักษณะของการเจ็บป่วย หรือให้บริการเนิ่นช้า ให้ผู้นั้นมีสิทธิเข้ารับบริการทางการแพทย์จากสถานพยาบาลอื่น โดยให้สถานพยาบาลตามวรรคสองเป็นผู้รับผิดชอบค่าใช้จ่ายตามหลักเกณฑ์และอัตราที่คณะกรรมการการแพทย์กำหนดโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการ แต่ถ้าสถานพยาบาลที่ผู้ประกันตน หรือคู่สมรสหรือบุตรของผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๓ ซึ่งแสดงความจำนงตามมาตรา ๕๔/๑ ไปรับบริการเป็นสถานพยาบาลของทางราชการ ให้จ่ายตามจำนวนที่จ่ายจริง

ให้สำนักงานจ่ายค่าใช้จ่ายตามวรรคสี่ให้แก่ผู้ประกันตน หรือคู่สมรสหรือบุตรของผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๓ ซึ่งแสดงความจำนงตามมาตรา ๕๔/๑ หรือสถานพยาบาลที่ผู้นั้นไปรับบริการทางการแพทย์ตามวรรคสี่ และให้สำนักงานเรียกเก็บคืนจากสถานพยาบาลตามวรรคสอง

มาตรา ๖๐ ในกรณีที่ผู้ประกันตน หรือคู่สมรสหรือบุตรของผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๓ ซึ่งแสดงความจำนงตามมาตรา ๕๔/๑ ไปรับบริการทางการแพทย์จากสถานพยาบาลแล้วละเลยหรือไม่ปฏิบัติตามคำแนะนำหรือคำสั่งของแพทย์โดยไม่มีเหตุผลอันสมควร เลขาธิการหรือผู้ซึ่งเลขาธิการมอบหมายจะส่งลดประโยชน์ทดแทนก็ได้ ทั้งนี้ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการการแพทย์”

มาตรา ๓๐ ให้ยกเลิกมาตรา ๖๑ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๓๗

มาตรา ๓๑ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๖๑ ทวิ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๓๗ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๖๑/๑ ในกรณีที่ผู้ประกันตนมีสิทธิได้รับเงินทดแทนการขาดรายได้ตามมาตรา ๖๔ และมาตรา ๗๑ ในช่วงเวลาเดียวกัน ให้มีสิทธิรับเงินทดแทนการขาดรายได้เพียงประเภทเดียว”

มาตรา ๓๒ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นมาตรา ๖๑/๒ ในหมวด ๑ บททั่วไป

ลักษณะ ๓ ประโยชน์ทดแทน แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓

“มาตรา ๖๑/๒ สิทธิการได้รับประโยชน์ทดแทนกรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย กรณีทุพพลภาพ และกรณีตาย สำหรับคู่สมรสหรือบุตรของผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๓ ซึ่งแสดงความจำนง ตามมาตรา ๕๔/๑ สิ้นสุดลง เมื่อ

(๑) ผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๓ ตาย หรือสิ้นสภาพการเป็นลูกจ้าง

(๒) บุตรอายุครบสิบแปดปีบริบูรณ์

(๓) คู่สมรสหรือบุตรเป็นผู้มีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนในฐานะผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๓ หรือมาตรา ๓๔ หรือมาตรา ๔๐ หรือในฐานะบุคคลตามมาตรา ๓๘ วรรคสอง หรือมาตรา ๔๑ วรรคสาม แล้วแต่กรณี

(๔) คู่สมรสหรือบุตรเป็นผู้มีสิทธิได้รับสวัสดิการด้านการรักษาพยาบาลจากส่วนราชการ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ”

มาตรา ๓๓ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๖๕ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๓๗ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๖๕ ผู้ประกันตนมีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนในกรณีคลอดบุตร สำหรับตนเองหรือภริยาต่อเมื่อภายในระยะเวลาสิบห้าเดือนก่อนวันรับบริการทางการแพทย์ ผู้ประกันตนได้จ่ายเงินสมทบมาแล้วไม่น้อยกว่าเจ็ดเดือน

ในกรณีที่ผู้ประกันตนไม่มีภริยา หากผู้ประกันตนอยู่กินฉันสามีภริยากับหญิงใดโดยเปิดเผย ตามระเบียบที่เลขาธิการกำหนด ให้ผู้ประกันตนมีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนกรณีคลอดบุตรสำหรับหญิงนั้นด้วย

ประโยชน์ทดแทนในกรณีคลอดบุตร ให้ผู้ประกันตนแต่ละคนมีสิทธิได้รับสำหรับการคลอดบุตร ไม่เกินสองครั้ง”

มาตรา ๓๔ ให้ยกเลิกมาตรา ๖๘ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓

มาตรา ๓๕ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๗๑ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๓๗ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๗๑ ในกรณีที่ผู้ประกันตนทุพพลภาพอันมิใช่เนื่องจากการทำงาน ให้มีสิทธิได้รับเงินทดแทนการขาดรายได้ตามอัตราและระยะเวลาที่คณะกรรมการการแพทย์กำหนดโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการ ทั้งนี้ เงินทดแทนการขาดรายได้ต้องไม่เกินอัตราร้อยละห้าสิบของค่าจ้างตามมาตรา ๕๗

ในกรณีที่ผู้ประกันตนทุพพลภาพอันมิใช่เนื่องจากการทำงาน และการทุพพลภาพนั้นมีระดับความสูญเสียรุนแรงตามที่คณะกรรมการการแพทย์กำหนดโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการ ให้มีสิทธิได้รับเงินทดแทนการขาดรายได้ในอัตราร้อยละห้าสิบของค่าจ้างตามมาตรา ๕๗ ตลอดชีวิต”

มาตรา ๓๖ ให้ยกเลิกความใน (๒) ของมาตรา ๗๓ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๓๗ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“(๒) เงินสงเคราะห์กรณีผู้ประกันตนถึงแก่ความตาย ให้จ่ายแก่บุคคลซึ่งผู้ประกันตนทำหนังสือระบุให้เป็นผู้มีสิทธิได้รับเงินสงเคราะห์นั้น แต่ถ้าผู้ประกันตนมิได้มีหนังสือระบุไว้ ก็ให้นำมาเฉลี่ยจ่ายให้แก่สามีหรือภริยา บิดา มารดา หรือบุตรของผู้ประกันตนในจำนวนที่เท่ากัน ดังต่อไปนี้

(ก) ถ้าก่อนถึงแก่ความตาย ผู้ประกันตนได้ส่งเงินสมทบมาแล้วตั้งแต่สามสิบหกเดือนขึ้นไป แต่ไม่ถึงหนึ่งร้อยยี่สิบเดือน ให้จ่ายเงินสงเคราะห์เป็นจำนวนเท่ากับร้อยละห้าสิบของค่าจ้างรายเดือนที่คำนวณได้ตามมาตรา ๕๗ คูณด้วยสาม

(ข) ถ้าก่อนถึงแก่ความตาย ผู้ประกันตนได้ส่งเงินสมทบมาแล้วตั้งแต่หนึ่งร้อยยี่สิบเดือนขึ้นไป ให้จ่ายเงินสงเคราะห์เป็นจำนวนเท่ากับร้อยละห้าสิบของค่าจ้างรายเดือนที่คำนวณได้ตามมาตรา ๕๗ คูณด้วยสิบ”

มาตรา ๓๗ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๗๓ ทวิ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๓๗ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๗๓/๑ ในกรณีที่ผู้ประกันตนซึ่งได้รับเงินทดแทนการขาดรายได้ เนื่องจากการเจ็บป่วยด้วยโรคเรื้อรังตามมาตรา ๖๔ หรือทุพพลภาพตามมาตรา ๗๑ หรือผู้ประกันตนซึ่งได้รับเงินบำนาญชราภาพตามมาตรา ๗๗ ทวิ วรรคหนึ่ง ถึงแก่ความตาย ให้จ่ายประโยชน์ทดแทนเป็นเงินค่าทำศพหรือเงินสงเคราะห์ ดังต่อไปนี้

(๑) ในกรณีผู้ประกันตนซึ่งเจ็บป่วยด้วยโรคเรื้อรังตามมาตรา ๖๔ หรือทุพพลภาพตามมาตรา ๗๑ ถึงแก่ความตาย ให้จ่ายประโยชน์ทดแทนเป็นเงินค่าทำศพและเงินสงเคราะห์ตามมาตรา ๗๓ โดยให้นำเงินทดแทนการขาดรายได้ที่ผู้ประกันตนได้รับในเดือนสุดท้ายก่อนถึงแก่ความตายมาเป็นเกณฑ์ในการคำนวณ แต่ถ้าผู้ประกันตนมีสิทธิได้รับเงินค่าทำศพและเงินสงเคราะห์กรณีผู้ประกันตนถึงแก่ความตายตามมาตรา ๗๓ ด้วย ให้ได้รับเงินค่าทำศพและเงินสงเคราะห์ตามมาตรา ๗๓ เท่านั้น

(๒) ในกรณีผู้ประกันตนซึ่งได้รับเงินบำนาญชราภาพตามมาตรา ๗๗ ทวิ วรรคหนึ่ง ถึงแก่ความตาย ให้จ่ายประโยชน์ทดแทนเป็นเงินค่าทำศพตามมาตรา ๗๓ (๑)”

มาตรา ๓๘ ให้ยกเลิกความในวรรคหนึ่งของมาตรา ๓๕ ตี แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๔๒ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๓๕ ตี ให้ผู้ประกันตนมีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนในกรณีสงเคราะห์บุตร สำหรับบุตรซึ่งมีอายุตามที่กำหนดในกฎกระทรวง แต่ต้องไม่เกินสิบห้าปีบริบูรณ์ จำนวนคราวละไม่เกินสองคน บุตรดังกล่าวไม่รวมถึงบุตรบุญธรรมหรือบุตรซึ่งได้ยกให้เป็นบุตรบุญธรรมของบุคคลอื่น”

มาตรา ๓๙ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๓๗ จัตวา แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๔๒ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๓๗ จัตวา ในกรณีผู้ประกันตนซึ่งมีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนในกรณีชราภาพ ตามมาตรา ๓๗ ทวิ ถึงแก่ความตายก่อนที่จะได้รับประโยชน์ทดแทน หรือผู้รับเงินบำนาญชราภาพถึงแก่ความตาย ภายในหกสิบเดือนนับแต่เดือนที่มีสิทธิได้รับเงินบำนาญชราภาพ ให้ทายาทของผู้ที่มีสิทธิได้รับเงินบำนาญชราภาพ ทายาทผู้มีสิทธิตามวรรคหนึ่ง ได้แก่

(๑) บุตร ยกเว้นบุตรบุญธรรมหรือบุตรซึ่งได้ยกให้เป็นบุตรบุญธรรมของบุคคลอื่น ให้ได้รับสองส่วน ถ้าผู้ประกันตนที่ตายมีบุตรตั้งแต่สามคนขึ้นไป ให้ได้รับสามส่วน

(๒) สามีภริยาให้ได้รับหนึ่งส่วน และ

(๓) บิดามารดา หรือบิดาหรือมารดาที่มีชีวิตอยู่ให้ได้รับหนึ่งส่วน

ในกรณีที่ไม่มีทายาทในอนุมาตราใด หรือทายาทนั้นได้ตายไปเสียก่อน ให้แบ่งเงินตามมาตรา ๓๗ (๒) ในระหว่างทายาทผู้มีสิทธิในอนุมาตราที่มีทายาทผู้มีสิทธิได้รับ

ในกรณีผู้ประกันตนไม่มีทายาทผู้มีสิทธิตามวรรคสอง ให้บุคคลซึ่งผู้ประกันตนทำหนังสือระบุไว้ เป็นผู้ที่มีสิทธิได้รับเงินบำนาญชราภาพ”

มาตรา ๔๐ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๔๔ ทวิ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๓๗ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๔๔/๑ กำหนดเวลาตามที่บัญญัติไว้ในมาตรา ๓๙ มาตรา ๔๕ มาตรา ๔๗ และมาตรา ๔๗ ทวิ ถ้าผู้มีหน้าที่ปฏิบัติตามกำหนดเวลานั้นมีเหตุจำเป็นอันมิอาจก้าวล่วงได้ และได้ยื่นคำร้องเพื่อขอขยายหรือเลื่อนกำหนดเวลาโดยแสดงเหตุแห่งความจำเป็นนั้น ถ้าเลขาธิการเห็นสมควร จะขยายหรือเลื่อนกำหนดเวลาออกไปก็ได้ ทั้งนี้ ต้องยื่นคำร้องภายในสิบห้าวันนับแต่เหตุจำเป็นนั้นสิ้นสุดลง การขยายเวลาตามที่กำหนดไว้ในมาตรา ๓๙ หรือมาตรา ๔๗ ไม่เป็นเหตุให้ลดหรือตัดเงินเพิ่ม”

มาตรา ๔๑ ให้ยกเลิกความในมาตรา ๔๗ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๓๗ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“มาตรา ๔๗ นายจ้างผู้ได้ยื่นแบบรายการตามมาตรา ๓๔ หรือแจ้งขอเปลี่ยนแปลง หรือแก้ไขเพิ่มเติมรายการตามมาตรา ๔๔ เป็นเท็จ หรือไม่ยื่นแบบรายการแสดงการส่งเงินสมทบภายใน กำหนดเวลาตามมาตรา ๔๗ ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินหกเดือน หรือปรับไม่เกินสองหมื่นบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ”

มาตรา ๔๒ ผู้ใดเคยได้รับประโยชน์ทดแทนในกรณีทุพพลภาพจากกองทุนประกันสังคม ตามพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ และสิทธิการได้รับประโยชน์ทดแทนดังกล่าวได้สิ้นสุดลง ก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้มีผลใช้บังคับ ให้มีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนในกรณีทุพพลภาพตามมาตรา ๗๑ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัตินี้ ตั้งแต่วันที่ พระราชบัญญัตินี้มีผลใช้บังคับ

ผู้ใดมีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนในกรณีทุพพลภาพจากกองทุนประกันสังคม ตามพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๓๗ อยู่ในวันที่พระราชบัญญัตินี้มีผลใช้บังคับ ให้มีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนตามมาตรา ๗๑ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัตินี้

มาตรา ๔๓ ให้คณะกรรมการประกันสังคมและคณะกรรมการการแพทย์ซึ่งดำรงตำแหน่ง อยู่ในวันที่พระราชบัญญัตินี้มีผลใช้บังคับ คงอยู่ในตำแหน่งต่อไปจนกว่าจะมีการแต่งตั้งคณะกรรมการ ตามมาตรา ๘ และมาตรา ๑๔ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติม โดยพระราชบัญญัตินี้ แล้วแต่กรณี แต่ต้องไม่เกินเก้าสิบวันนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้มีผลใช้บังคับ

มาตรา ๔๔ ให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานรักษาการตามพระราชบัญญัตินี้

.....
.....

ถูกต้องตามมติของสภาผู้แทนราษฎร

๙๖

(นางสุภาวดี ตันตระกูล)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานพระราชบัญญัติและนิติ ๑

สำนักงานการประชุม

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

บันทึกวิเคราะห์สรุปสาระสำคัญ
ประกอบร่างพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ..)
พ.ศ.

สมาชิกสภาผู้แทนราษฎรกับคณะได้เสนอร่างพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ต่อสภาผู้แทนราษฎร และได้จัดทำบันทึกวิเคราะห์สรุปสาระสำคัญของร่างพระราชบัญญัติตามมาตรา ๑๔๒ วรรคห้า ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย โดยมีสาระสำคัญดังต่อไปนี้

๑. เหตุผลและความจำเป็นในการเสนอร่างพระราชบัญญัตินี้

เนื่องจากกฎหมายว่าด้วยประกันสังคมที่ใช้บังคับถึงปัจจุบันมีบทบัญญัติหลายประการที่ไม่เป็นธรรมไม่เหมาะสม และไม่สอดคล้องกับภารกิจการบริหารจัดการงานประกันสังคมที่มีการขยายตัวขึ้น มีนายจ้างเกือบ ๔ แสนราย และผู้ประกันตนจำนวนมากกว่า ๕ ล้านคน และจะขยายความคุ้มครองไปสู่แรงงานนอกระบบ แต่ยังมีปัญหาอุปสรรคในเรื่องความเป็นอิสระคล่องตัว และความโปร่งใสในการบริหารงานเพราะยังอยู่ในรูปแบบราชการที่ผู้ประกันตนมีส่วนร่วมได้จำกัดมาก เพื่อให้การพัฒนางานประกันสังคมสามารถก้าวหน้าอย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้นและเป็นประโยชน์แก่นายจ้าง ผู้ประกันตนและสังคมส่วนรวมมากที่สุด สมควรปรับเปลี่ยนสถานภาพสำนักงานประกันสังคมจากส่วนราชการสังกัดกระทรวงแรงงานเป็นหน่วยงานของรัฐที่มีรูปแบบพิเศษซึ่งไม่ใช่หน่วยงานราชการและไม่ใช่วิสาหกิจเพื่อแก้ไขข้อจำกัดในการบริหารในรูปแบบราชการและเพื่อให้ผู้มีส่วนได้เสียมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการบริหารกองทุน มีโอกาสรับและเข้าถึงข้อมูลเกี่ยวกับประกันสังคมมากขึ้น และสามารถใช้ประโยชน์จากทรัพยากรและบุคลากรในภาครัฐให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด

๒. สาระสำคัญของร่างพระราชบัญญัติ

๒.๑ ขยายความคุ้มครองไปถึงลูกจ้างชั่วคราวทุกประเภทของส่วนราชการ แก้ไขให้กิจการและลูกจ้างที่พระราชบัญญัตินี้ไม่ใช่บังคับต้องกำหนดโดยคณะกรรมการ และห้ามมิให้ส่วนราชการใดออกกฎหมายเพื่อยกเลิกการใช้บังคับแก่กิจการและลูกจ้างตามพระราชบัญญัตินี้ในภายหลัง (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๔)

๒.๒ เพิ่มบทนิยามคำว่า “การประกันสังคม” เพื่อให้กฎหมายค้ำประกันงานครอบคลุมทั้งกองทุนประกันสังคมและกองทุนเงินทดแทน และ “ภัยพิบัติ” เพื่อกำหนดความหมายให้ชัดเจนและเป็นขอบเขตการได้ยกเว้นหรือลดหย่อนอัตราเงินสมทบได้ (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๕)

แก้ไขบทนิยามคำว่า “ลูกจ้าง” เพื่อให้รวมถึงลูกจ้างทำงานบ้านอันมิได้ประกอบธุรกิจรวมอยู่ด้วย และคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน คำว่า “นายจ้าง” เพื่อให้สอดคล้องกับพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ และหมายรวมถึงผู้จ้างงานในงานที่รับไปทำที่บ้าน คำว่า “ค่าจ้าง” ให้

หมายความรวมถึงเงินที่นายจ้างจ่ายในวันที่ให้ลูกจ้างหยุดงานโดยมิได้เป็นความผิดของลูกจ้าง คำว่า “ทุพพลภาพ” เพื่อให้ผู้ประกันตนได้รับประโยชน์ทดแทนโดยเป็นธรรมตามความเป็นจริง และคำว่า “พนักงานเจ้าหน้าที่” (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๕)

๒.๓ แก้ไขให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานเป็นผู้รักษาการตามพระราชบัญญัตินี้ (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๗)

๒.๔ แก้ไข องค์ประกอบ กระบวนการได้มา คุณสมบัติ อำนาจหน้าที่และวาระการดำรงตำแหน่งและการพ้นจากตำแหน่งของคณะกรรมการประกันสังคม เพื่อเป็นหลักประกันชัดเจนในการได้มาซึ่งกรรมการผู้แทนฝ่ายนายจ้าง ฝ่ายผู้ประกันตนและผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรู้ ความสามารถ ความเหมาะสม และไม่มีส่วนได้เสียในกิจกรรมที่กระทำกับสำนักงานรวมทั้งรองรับความต่อเนื่องในการทำงานของคณะกรรมการ (แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา ๘ ถึงมาตรา ๑๒ มาตรา ๑๖ ถึงมาตรา ๑๘ และเพิ่มมาตรา ๘/๒ ถึงมาตรา ๘/๕)

๒.๕ ให้มีคณะกรรมการตรวจสอบทั้งองค์ประกอบ คุณสมบัติ กระบวนการได้มา อำนาจหน้าที่ และวาระการดำรงตำแหน่งเพื่อทำหน้าที่ตรวจสอบการดำเนินงานของคณะกรรมการต่าง ๆ และสำนักงาน (เพิ่มมาตรา ๘/๒ และมาตรา ๘/๗)

๒.๖ กำหนดให้สำนักงานประกันสังคมเป็นหน่วยงานของรัฐที่ไม่ใช่ส่วนราชการและรัฐวิสาหกิจ มีอำนาจหน้าที่กำหนดนโยบายและควบคุมดูแลการบริหารจัดการอย่างกว้างขวางชัดเจน กำหนดที่ตั้งสำนักงานและกำหนดให้กิจการของสำนักงานอยู่ภายใต้บังคับของกฎหมายคุ้มครองแรงงาน กฎหมายแรงงานสัมพันธ์ กฎหมายเงินทดแทนและกฎหมายประกันสังคม ค่าตอบแทนและสวัสดิการประโยชน์เกื้อกูลของพนักงานเจ้าหน้าที่ที่ทำงานในสำนักงานนี้ จะไม่น้อยกว่าอัตราที่เคยได้รับอยู่เดิม (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๑๕ และเพิ่มมาตรา ๑๕/๒ ถึงมาตรา ๑๕/๔)

๒.๗ กำหนดให้มีเลขาธิการสำนักงานที่มีความรู้ความสามารถเหมาะสมกับงานประกันสังคม โดยมาจากกระบวนการสรรหา มีคุณสมบัติและวาระการดำรงตำแหน่งตามที่กำหนด มีอำนาจหน้าที่ในการปฏิบัติงานชัดเจน รวมทั้งสิทธิครอบครองและการเป็นกรรมสิทธิ์ในทรัพย์สินของสำนักงาน (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๒๐ และเพิ่มมาตรา ๒๐/๒ ถึงมาตรา ๒๐/๕)

๒.๘ กำหนดให้มีคณะกรรมการการลงทุนมีองค์ประกอบ คุณสมบัติ กระบวนการได้มา และวาระการดำรงตำแหน่งเพื่อทำหน้าที่บริหารจัดการเกี่ยวกับการจัดหาผลประโยชน์ของกองทุนเพื่อให้เป็นไปตามนโยบายและแผนการลงทุนที่คณะกรรมการประกันสังคมเห็นชอบ (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๒๖ เพิ่มมาตรา ๒๖/๒ และมาตรา ๒๖/๓)

๒.๙ แก้ไขหลักเกณฑ์การส่งเงินสมทบก่อนที่ผู้ประกันตนจะสิ้นสภาพการเป็นลูกจ้าง เพื่อให้ผู้ประกันตนได้รับประโยชน์ทดแทนระยะยาวขึ้นภายหลังสิ้นสภาพการเป็นลูกจ้างโดยขึ้นกับระยะเวลาที่จ่ายเงินสมทบมานานเพียงใด (แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา ๓๘ วรรคสอง)

๒.๑๐ แก้ไขระยะเวลาการจ่ายเงินสมทบสำหรับผู้เคยเป็นผู้ประกันตน และต่อมาได้สิ้นสุดสภาพการเป็นลูกจ้าง เพื่อขยายระยะเวลาการแสดงความจำนงเป็นผู้ประกันตนต่อสำนักงาน และกำหนดให้จ่ายเงินสมทบเดือนแรกในวันที่แสดงความจำนงต่อสำนักงาน (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๓๕ วรรคหนึ่ง วรรคสอง และวรรคสาม)

๒.๑๑ กำหนดให้รัฐบาลจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนประกันสังคมสำหรับผู้ประกันตนที่มีลูกจ้างหรือแรงงานนอกระบบเป็นอัตราไม่น้อยกว่าอัตราเงินสมทบที่ได้รับจากผู้ประกันตน (เพิ่มวรรคสาม ของมาตรา ๔๐)

๒.๑๒ แก้ไขเงื่อนไขระยะเวลาการไม่ส่งเงินสมทบก่อนสิ้นสุดความเป็นผู้ประกันตนให้มีระยะเวลายาวขึ้น ซึ่งมีผลให้ผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๕ มีโอกาสรับประโยชน์ทดแทนนานขึ้นและสิ้นสุดความเป็นผู้ประกันตนช้ากว่าเดิม (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๔๑)

๒.๑๓ กำหนดให้ผู้ประกันตน นายจ้าง หรือผู้มีส่วนได้เสียมีสิทธิรับรู้เข้าถึงข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการประกันสังคมและการส่งเงินสมทบ รวมทั้งข้อมูลเกี่ยวกับการบริหารของคณะกรรมการต่าง ๆ (เพิ่มมาตรา ๔๒/๒)

๒.๑๔ แก้ไขอัตราเงินสมทบของฝ่ายรัฐบาลและผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๕ และแก้ไขฐานค่าจ้างในการคำนวณเงินสมทบของผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๗ ให้เป็นไปตามฐานค่าจ้างจริงของลูกจ้างแต่ละคน (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๔๖ วรรคสาม และวรรคห้า) และกำหนดให้ท้องที่ใดประสบภัยพิบัติอย่างร้ายแรงที่ส่งผลต่อการประกอบกิจการ รัฐมนตรีโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการอาจประกาศกำหนดหลักเกณฑ์ ยกเว้นหรือลดหย่อนการออกเงินสมทบ (เพิ่มมาตรา ๔๖/๒) กำหนดให้การออกเงินสมทบเพื่อการจ่ายประโยชน์ทดแทนในกรณีว่างงาน ไม่นำมาใช้บังคับแก่ผู้ประกันตนที่มีอายุห้าสิบห้าปีบริบูรณ์ (เพิ่มมาตรา ๔๖/๓) และกำหนดให้ทุกครั้งที่มีการจ่ายค่าจ้างให้นายจ้างหักค่าจ้างของผู้ประกันตน (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๔๗ วรรคหนึ่ง และวรรคสอง)

๒.๑๕ แก้ไขอัตราเงินเพิ่มเป็นร้อยละสี่ของเงินสมทบกรณีที่นายจ้างไม่นำส่งเงินสมทบหรือส่งเงินสมทบไม่ครบจำนวน เพื่อป้องกันมิให้กรณีดังกล่าวเกิดขึ้นได้ง่าย (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๔๘ วรรคหนึ่ง)

๒.๑๖ กำหนดให้ผู้ประกันตนหรือผู้มีสิทธิตามมาตรา ๗๓ มาตรา ๗๕ จัตวาและมาตรา ๗๗ จัตวา มีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนจากกองทุน สิทธิประโยชน์ทดแทนไม่อาจโอนกันได้และไม่อยู่ในความรับผิดชอบแห่งการบังคับคดี รวมทั้งกำหนดให้การได้มาซึ่งสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคมไม่เป็นการตัดสิทธิหรือประโยชน์ที่ได้ตามกฎหมายอื่น (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๕๔ และเพิ่มมาตรา ๕๔/๒) และกำหนดให้ผู้ประกันตนหรือบุคคลอื่นใดเห็นว่ามีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนให้ยื่นคำขอได้ (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๕๖)

๒.๑๗ ยกเลิกบทบัญญัติการขอส่วนลดอัตราเงินสมทบเนื่องจากไม่มีความจำเป็นอีกต่อไป และยกเลิกเหตุที่ผู้ประกันตนไม่มีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนเพราะจงใจก่อให้เกิดขึ้นหรือยินยอมให้ผู้อื่นก่อให้เกิดขึ้น เพราะคงไม่มีผู้ประกันตนคนใดจะจงใจทำให้ตนเอง หรือยินยอมให้ผู้อื่นทำให้ตนเองตายหรือ

บาดเจ็บเพื่อหวังสิทธิประโยชน์ประกันสังคมซึ่งมีจำนวนน้อย ซึ่งเป็นการนำหลักการประกันของธุรกิจ เอกชนมาบังคับใช้โดยไม่เป็นธรรมไม่เหมาะสม (ยกเลิกมาตรา ๕๕ และมาตรา ๖๑)

๒.๑๘ แก้ไขวิธีการคำนวณค่าจ้างรายวันในการจ่ายเงินทดแทนการขาดรายได้ (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๕๗)

๒.๑๙ แก้ไขหลักเกณฑ์ในการรับบริการทางการแพทย์ของผู้ประกันตนหรือคู่สมรสของผู้ประกันตนรวมทั้งมีสิทธิเข้ารับบริการทางการแพทย์ในสถานพยาบาลอื่นได้ในกรณีฉุกเฉินหรือกรณีล่าช้า หรืออาจเกิดอันตรายแก่ผู้ประกันตนหรือคู่สมรสของผู้เอาประกัน โดยสำนักงานเป็นผู้ออกค่าใช้จ่ายตามที่ตกลงกับสถานพยาบาล (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๕๘)

๒.๒๐ กำหนดให้ผู้ประกันตนมีสิทธิได้รับเงินทดแทนการขาดรายได้ตามมาตรา ๖๔ และมาตรา ๗๑ ในช่วงเวลาเดียวกันให้มีสิทธิได้รับเงินทดแทนการขาดรายได้เฉพาะประเภทที่สูงกว่าเพียงประเภทเดียว (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๖๑ ทวิ)

๒.๒๑ แก้ไขให้ผู้ประกันตนมีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนเฉพาะบริการทางการแพทย์ ในกรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยและกรณีทุพพลภาพอันมิใช่เนื่องจากการทำงานตั้งแต่วันที่เข้าเป็น ลูกจ้างเพื่อให้สอดคล้องกับสิทธิหลักประกันสุขภาพถ้วนหน้าที่ประชาชนไทยมีสิทธิรักษาพยาบาลตั้งแต่วันที่แรกเกิด แม้แต่ภายหลังออกจากงานหรือเกษียณอายุรับประโยชน์ทดแทนกรณีบำนาญหรือบำนาญชราภาพ ก็มีสิทธิรับบริการรักษาพยาบาลจนกระทั่งวันตาย (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๖๒ และมาตรา ๖๘)

๒.๒๒ เพิ่มเติมประโยชน์ทดแทนกรณีประสบอันตรายให้รวมถึงค่าส่งเสริมสุขภาพ ตรวจสุขภาพประจำปีและการป้องกันโรคแก่ผู้ประกันตน (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๖๓)

๒.๒๓ แก้ไขให้ผู้ประกันตนที่จ่ายเงินสมทบมาเป็นเวลานาน มีสิทธิได้รับเงินทดแทนการขาดรายได้มากขึ้น กรณีผู้ประกันตนจ่ายเงินสมทบมานานและตายให้จ่ายเงินสงเคราะห์จำนวนมากขึ้นแก่ผู้มี สิทธิหรือบุคคลที่ผู้ประกันตนทำหนังสือระบุชื่อไว้ก่อนตาย (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๖๔ และมาตรา ๗๓ (๒))

๒.๒๔ แก้ไขให้ผู้ประกันตนได้รับประโยชน์ทดแทนในกรณีคลอดบุตรสำหรับตนเองหรือ ภริยาเพิ่มขึ้น (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๖๕)

๒.๒๕ แก้ไขหลักเกณฑ์และอัตราได้รับเงินทดแทนการขาดรายได้กรณีทุพพลภาพและ กรณีถึงแก่ความตายให้ผู้เจ็บป่วยเรื้อรัง หรือทุพพลภาพ รวมทั้งผู้ประกันตนที่รับบำนาญชราภาพ มีสิทธิ ได้รับประโยชน์ทดแทนในกรณีตาย (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๗๓ ทวิ)

๒.๒๖ แก้ไขหลักเกณฑ์ให้ผู้ประกันตนมีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนกรณีสงเคราะห์บุตร สำหรับบุตรที่มีอายุจนถึงยี่สิบปีบริบูรณ์ และรวมถึงบุตรบุญธรรมที่จดทะเบียนตามกฎหมายด้วย (แก้ไข เพิ่มเติมมาตรา ๗๕ ตริ) และให้ผู้ประกันตนทำหนังสือระบุบุคคลที่มีสิทธิได้รับเงินบำนาญชราภาพได้ (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๗๗ จัตวา)

๒.๒๗ แก้ไขหลักเกณฑ์การรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน โดยมีเงื่อนไขจำนวนน้อย เท่าที่จำเป็นและเป็นธรรมเท่านั้น (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๗๘)

๒.๒๘ แก้ไขเพิ่มเติมคณะกรรมการอุทธรณ์ให้มีองค์ประกอบ กระบวนการที่มา วาระการดำรงตำแหน่ง พ้นจากตำแหน่งและการทำงานต่อเนื่องชัดเจน (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๘๖ มาตรา ๕๐ และมาตรา ๕๑)

๒.๒๙ แก้ไขบทบัญญัติเกี่ยวกับบทลงโทษกรณีผู้ใดไม่ปฏิบัติตามคำสั่งของพนักงานเจ้าหน้าที่และกรรมการคณะต่าง ๆ ตามกฎหมายนี้ และเพิ่มอัตราโทษทั้งค่าปรับและการจำคุกให้มากขึ้น รวมถึงเพิ่มโทษหากกระทำความผิดซ้ำในบทบัญญัติเดียวกันที่เคยถูกลงโทษมาแล้ว (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๕๒ มาตรา ๕๕ และเพิ่มมาตรา ๑๐๒/๒)

๒.๓๐ เพิ่มเติมบทเฉพาะกาล เพื่อให้การเปลี่ยนผ่านของการบริหารจัดการด้านต่าง ๆ จากหน่วยราชการไปสู่ความเป็นองค์กรอิสระด้านงานประกันสังคม ดำเนินการไปอย่างราบรื่นและมีประสิทธิภาพ (มาตรา ๕๒ ถึงมาตรา ๖๑)

(นายสถาพร มณีรัตน์ กับคณะ เป็นผู้เสนอ)

บันทึกวิเคราะห์สรุปสาระสำคัญ
ของร่างพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ..)
พ.ศ.

สมาชิกสภาผู้แทนราษฎรและคณะได้เสนอร่างพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ... ต่อสภาผู้แทนราษฎร และได้จัดทำบันทึกวิเคราะห์สรุปสาระสำคัญของร่างพระราชบัญญัติตามมาตรา ๑๔๒ วรรคห้า ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ดังต่อไปนี้

๑. เหตุผลและความจำเป็นในการเสนอร่างพระราชบัญญัติ

เนื่องจากกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคมที่ใช้บังคับในปัจจุบันมีบทบัญญัติบางประการ ไม่เหมาะสมและไม่สอดคล้องกับสภาพการณ์ในปัจจุบัน สมควรแก้ไขเพิ่มเติมบทบัญญัติของกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคมให้เป็นปัจจุบันโดยแก้ไขเพิ่มเติมบทบัญญัติเกี่ยวกับการได้มาซึ่งผู้แทนฝ่ายนายจ้างและผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง เพื่อให้สอดคล้องกับมาตรา ๘๔ (๗) ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย บทบัญญัติเกี่ยวกับการแต่งตั้งที่ปรึกษาของคณะกรรมการประกันสังคม คุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของกรรมการประกันสังคม และกรรมการการแพทย์และอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการการแพทย์ เพื่อให้ได้บุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ที่เหมาะสมกับอำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย บทบัญญัติเกี่ยวกับระยะเวลาการขาดส่งเงินสมทบ ที่มีผลให้ความเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๙ สิ้นสุดลงและขยายระยะเวลาการยื่นคำขอรับประโยชน์ทดแทน การคำนวณค่าจ้างรายวันในการจ่ายเงินทดแทน การขาดรายได้ การจ่ายประโยชน์ทดแทนในกรณีเจ็บหรือ ยินยอมให้ผู้อื่นกระทำให้ตนประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยทุพพลภาพ หรือถึงแก่ความตาย และสิทธิการได้รับ ประโยชน์ทดแทนในกรณีคลอดบุตร กรณีตาย กรณีสงเคราะห์บุตร กรณีชราภาพ และกรณีว่างงาน เพื่อขยาย ความคุ้มครองให้ผู้ประกันตนได้รับสิทธิประโยชน์มากยิ่งขึ้น เพิ่มบทบัญญัติเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และอัตรา ให้รัฐบาลออกเงินสมทบสำหรับผู้ประกันตนตามมาตรา ๔๐ เพื่อให้ได้รับประโยชน์ทดแทนเพิ่มขึ้น และให้ รัฐบาลออกเงินสมทบเข้ากองทุนเป็นรายปีในอัตราเท่ากับค่าใช้จ่ายเพื่อบริการสาธารณสุขที่รัฐบาลจ่ายให้แก่ กองทุนหลักประกันสุขภาพแห่งชาติเพื่อให้คู่สมรสและบุตรของผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๓ มีสิทธิได้รับ ประโยชน์ทดแทนในกรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย กรณีทุพพลภาพ และกรณีตาย และเพิ่มบทบัญญัติ ที่กำหนดให้ยกเว้นหรือลดหย่อนการออกเงินสมทบในกรณีเกิดภัยพิบัติอย่างร้ายแรงเพื่อบรรเทาความ เดือดร้อนของนายจ้างหรือผู้ประกอบการซึ่งประสบภัยพิบัติอย่างร้ายแรง รวมทั้งกำหนดให้สิทธิได้รับ ประโยชน์ทดแทนไม่อาจโอนกันได้ ไม่อยู่ในความผิดแห่งการบังคับคดีและไม่ตัดสิทธิหรือประโยชน์ ที่ผู้ประกันตนหรือผู้มีสิทธิพึงได้ตามกฎหมายอื่น ตลอดจนกำหนดโทษทางอาญาในกรณีนายจ้างไม่ยื่นแบบ รายงานแสดงการส่งเงินสมทบ เพื่อให้การประกันสังคมเป็นไปตามวัตถุประสงค์และอำนวยความสะดวกแก่ผู้ที่เกี่ยวข้องในระบบประกันสังคมเพิ่มขึ้น

๒. สาระสำคัญของร่างพระราชบัญญัติ

๒.๑ ขยายความคุ้มครองไปถึงลูกจ้างชั่วคราวทุกประเภทของส่วนราชการและแก้ไขเพิ่มเติม บทนิยามคำว่า “ลูกจ้าง” เพื่อให้มีความหมายครอบคลุมลูกจ้างทั้งหมด แก้ไขบทนิยามคำว่า “ทุพพลภาพ” เพื่อให้ชัดเจน และกำหนดบทนิยามคำว่า “ภัยพิบัติ” เพื่อกำหนดขอบเขตการได้รับยกเว้นการออกเงินสมทบ (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๔ และมาตรา ๕)

๒.๒ แก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์และวิธีการได้มาซึ่งผู้แทนฝ่ายนายจ้างและผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง และอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการการแพทย์ และเพิ่มเติมบทบัญญัติเกี่ยวกับการแต่งตั้งที่ปรึกษา คุณสมบัติ และลักษณะต้องห้ามของกรรมการประกันสังคม ที่ปรึกษา และกรรมการการแพทย์ (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๘ มาตรา ๑๐ วรรคหนึ่ง มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๕ (๒) และเพิ่มมาตรา ๘/๑ และมาตรา ๘/๒)

๒.๓ แก้ไขเพิ่มเติมเรื่องระบบการบัญชี ระบบการเสนองบการเงินและการจัดทำรายงาน ประมาณการรายรับและรายจ่ายของกองทุน (เพิ่มมาตรา ๒๔/๑ และมาตรา ๒๗/๑ และแก้ไขเพิ่มเติม มาตรา ๒๗)

๒.๔ แก้ไขเพิ่มเติมเรื่องการยื่นแบบรายการขึ้นทะเบียนนายจ้าง การยื่นแบบรายการขึ้นทะเบียน ผู้ประกันตน และอัตราจำนวนเงินที่ใช้เป็นฐานในการคำนวณเงินสมทบ (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๓๔ และ มาตรา ๓๙ วรรคสอง)

๒.๕ เพิ่มเติมเรื่องการจ่ายเงินสมทบของรัฐบาลเข้ากองทุนสำหรับผู้ประกันตนตามมาตรา ๔๐ และแก้ไขเพิ่มเติมระยะเวลาการขาดส่งเงินสมทบซึ่งมีผลทำให้สิ้นสุดความเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๙ (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๔๐ และมาตรา ๔๑ วรรคหนึ่งและวรรคสอง)

๒.๖ แก้ไขเพิ่มเติมเรื่องการแจ้งเปลี่ยนแปลงข้อเท็จจริงในแบบรายการการให้รัฐบาลออกเงิน สมทบเข้ากองทุนเพื่อการจ่ายประโยชน์ทดแทนสำหรับคู่สมรสหรือบุตรของผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๓ การลดอัตราเงินสมทบ การนับระยะเวลาส่งเงินสมทบและการคำนวณเงินเพิ่มค้างชำระเงินสมทบ และ เพิ่มเติมบทยกเว้นหรือลดหย่อนการออกเงินสมทบในกรณีเกิดภัยพิบัติ (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๔๔ วรรคหนึ่ง มาตรา ๔๖ มาตรา ๔๗ วรรคหนึ่งและวรรคสอง และมาตรา ๔๙ วรรคหนึ่ง และเพิ่มมาตรา ๔๖/๑)

๒.๗ แก้ไขเพิ่มเติมสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนจากกองทุนของผู้ประกันตนหรือผู้มีสิทธิอื่น และแก้ไขระยะเวลาการยื่นคำขอรับประโยชน์ทดแทน รวมทั้งกำหนดขั้นตอนการขอรับประโยชน์ทดแทน (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๕๔ และมาตรา ๕๖ และเพิ่มมาตรา ๕๔/๑ และมาตรา ๕๔/๒)

๒.๘ แก้ไขเพิ่มเติมวิธีการคำนวณค่าจ้างรายวันในการจ่ายเงินทดแทนการขาดรายได้ การเลือก สถานพยาบาลของผู้ประกันตน คู่สมรสหรือบุตรของผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๓ เพื่อเข้ารับบริการทาง การแพทย์ และกำหนดให้เลขาธิการมีอำนาจสั่งลดประโยชน์ทดแทนในกรณีละเลยหรือไม่ปฏิบัติตาม คำแนะนำหรือคำสั่งของแพทย์ (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๕๗ วรรคหนึ่ง มาตรา ๕๘ มาตรา ๕๙ และมาตรา ๖๐)

๒.๙ ยกเลิกบทบัญญัติที่มีให้ผู้ประกันตนมีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนในกรณีจิตใจ หรือยินยอม ให้ผู้อื่นกระทำให้ตนประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย ทุพพลภาพ หรือถึงแก่ความตาย (ยกเลิกมาตรา ๖๑)

๒.๑๐ แก้ไขเพิ่มเติมสิทธิได้รับเงินทดแทนการขาดรายได้ตามมาตรา ๖๔ และมาตรา ๗๑ ของ ผู้ประกันตน และเพิ่มเติมเงื่อนไขการสิ้นสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนของคู่สมรส หรือบุตรของผู้ประกัน ตนตามมาตรา ๓๓ (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๖๑ ทวิ และเพิ่มมาตรา ๖๑/๒)

๒.๑๑ แก้ไขเพิ่มเติมประโยชน์ทดแทนในกรณีคลอดบุตร หลักเกณฑ์และอัตราการได้รับเงิน ทดแทนการขาดรายได้กรณีทุพพลภาพและเงินสงเคราะห์กรณีผู้ประกันตนถึงแก่ความตาย และกำหนด ให้ผู้ประกันตนซึ่งเจ็บป่วยด้วยโรคเรื้อรัง ทุพพลภาพ หรือรับบำนาญชราภาพมีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทน ในกรณีตาย (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๖๕ มาตรา ๗๑ มาตรา ๗๓ (๒) และมาตรา ๗๓ ทวิ)

๒.๑๒ ยกเลิกบทบัญญัติในเรื่องหลักเกณฑ์เกี่ยวกับสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนในกรณีคลอดบุตร (ยกเลิกมาตรา ๖๘)

๒.๑๓ แก้ไขเพิ่มเติมคำว่า “บุตรโดยชอบด้วยกฎหมาย” เป็นคำว่า “บุตร” และเพิ่มเติมให้ผู้ประกันตนซึ่งไม่มีทายาทสามารถทำหนังสือระบุบุคคลผู้มีสิทธิได้รับเงินบำเหน็จชราภาพ (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๗๕ ตีรี้ วรคหนึ่ง และมาตรา ๗๗ จัตวา)

๒.๑๔ แก้ไขเพิ่มเติมเรื่องการถูกเลิกจ้าง สิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนในกรณีว่างงาน และการขอขยายหรือเลื่อนกำหนดเวลาปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๗๘ และมาตรา ๘๔ ทวิ)

๒.๑๕ กำหนดมาตรการลงโทษทางอาญาแก่นายจ้างซึ่งไม่ยื่นแบบรายการแสดงการส่งเงินสมทบ (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๙๗)

๓. ข้อมูลทางวิชาการประกอบการพิจารณา

ในการพิจารณาร่างพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ได้ศึกษาหลักกฎหมายต่างประเทศที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

๓.๑ ประเทศเยอรมัน

ประเทศเยอรมันเป็นประเทศที่มีการประกันสังคมขึ้นเป็นประเทศแรก โดยการคุ้มครองในกรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยอันมิใช่เนื่องจากการทำงาน ตามกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคมของประเทศเยอรมัน (The Social Insurance Act of Germany) นอกจากจะคุ้มครองผู้ประกันตนแล้วยังให้การคุ้มครองถึงบุตรที่อยู่ในความดูแลของผู้ประกันตนด้วย

สำหรับกรณีทุพพลภาพ กฎหมายให้การคุ้มครองแก่ผู้ประกอบอาชีพเกือบทุกประเภท ไม่ว่าจะเป็นลูกจ้าง ผู้ฝึกงาน ผู้ประกอบอาชีพอิสระ ซึ่งได้รับการคุ้มครองโดยมีระบบพิเศษกำหนดประโยชน์ทดแทนในรูปของเงินบำนาญ เงินสงเคราะห์แก่ผู้ประกันตนและเงินสงเคราะห์แก่ผู้อยู่ในอุปการะของผู้ประกันตน สำหรับกรณีคลอดบุตร ผู้ประกันตนจะได้รับประโยชน์ทดแทนทางการแพทย์ การรักษาพยาบาล เงินช่วยเหลือการคลอดบุตร และรัฐจะให้เงินอุดหนุนสำหรับการคลอดบุตร

๓.๒ ประเทศสวีเดน

สวีเดนเป็นประเทศที่ได้ชื่อว่ามีระบบสวัสดิการและการสังคมสงเคราะห์ที่ดีที่สุดประเทศหนึ่ง และถือได้ว่าเป็นประเทศแม่แบบ (Swedish Model) ของระบบประกันสังคมของประเทศต่าง ๆ ทั่วโลก จนเป็นที่มาของระบบสวัสดิการสังคมที่ดีที่สุดในแถบคาบสมุทรนอร์ดิก (Nordic Welfare Model) ที่ถือว่ามีประสิทธิภาพและเอื้อประโยชน์แก่บุคคลและกลุ่มเป้าหมายมากที่สุด โดยกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการประกันสังคมที่มีความสำคัญและเกี่ยวข้องกับการจัดสวัสดิการให้แก่ผู้ประกันตนและบุคคลที่อยู่ภายใต้อุปการะของผู้ประกันตน ได้แก่

(๑) กฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม (The Social Insurance Act 1999)

สำหรับการประกันสังคมในสวีเดน กฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม (The Social Insurance Act 1999 (amendment 2003)) ได้กำหนดให้มีการคุ้มครองผลประโยชน์เป็นรายบุคคล โดยกฎหมายได้บัญญัติให้มีการชดเชยการขาดรายได้เมื่อบุคคลหนึ่งบุคคลใดไม่สามารถเลี้ยงดูตนเองหรือไม่สามารถช่วยเหลือตนเองได้ ไม่ว่าจะเกิดจากการเจ็บป่วยหรือต้องรับภาระในการเลี้ยงดูบุตรที่เจ็บป่วย โดยระบบประกันสังคมจะเข้าไปดูแลจ่ายค่าใช้จ่ายเมื่อบุคคลนั้นเจ็บป่วยหรือตกอยู่ในภาวะทุพพลภาพ หรือแม้แต่กรณีที่บุคคลดังกล่าวชราภาพลง หรือกรณีที่ครอบครัวใดต้องรับภาระในการเลี้ยงดูบุตรหลายคน ทั้งนี้ ประเทศสวีเดนได้นำเอาระบบการให้บริการทางการแพทย์ในกรณีที่ผู้ประกันตนประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยอันมิใช่เนื่องจากการทำงานของประเทศเยอรมันมาปรับใช้ โดยผู้ประกันตนที่เป็นลูกจ้างจะได้รับประโยชน์

ทดแทนในรูปของบริการทางกายภาพและเงินทดแทนการขาดรายได้โดยไม่ต้องจ่ายเงินสมทบ และการคุ้มครองนี้ครอบคลุมถึงบุคคลในครอบครัวที่อยู่ในความดูแลของผู้ประกันตนด้วย

ในกรณีของบุคคลที่เกษียณอายุการทำงาน หรือเจ็บป่วยเรื้อรัง หรือกรณีของครอบครัวที่มีบุตรมาก ระบบประกันสังคมจะเข้าช่วยเหลือและสนับสนุนทางการเงินที่จำเป็นแก่กรณีนั้น ๆ และในกลุ่มบุคคลเดียวกันอาจได้รับความช่วยเหลือสงเคราะห์เพิ่มหรือซ้ำอีกได้หากมีหลักฐานปรากฏว่ามีความเสี่ยงมากขึ้นที่จะไม่สามารถทำงานได้ และอาจจะเบิกจ่ายเงินประกันสังคมในจำนวนที่แตกต่างกัน เช่น สองครอบครัวที่มีสภาพความเป็นอยู่คล้ายกัน แต่ครอบครัวหนึ่งมีบุตร กับอีกครอบครัวหนึ่งที่ไม่มีบุตร หรือกรณีบุคคลในวัยทำงานกับบุคคลสูงอายุ

(๒) กฎหมายเกี่ยวกับการสนับสนุนช่วยเหลือและการบริการสำหรับผู้สูญเสียสมรรถภาพทางกายและทางจิต (The Act Concerning Support and Service for Persons with Certain Functional Impairments (Lagen om stöd och service till vissa funktionshindrade : LSS)) และกฎหมายเงินสงเคราะห์ช่วยเหลือ (The Assistance Benefits Act 1993) (Amendment 2005) หรือ The Act Concerning Compensation for Assistance (Lagen om Assistansersättning : LASS))

กฎหมายเกี่ยวกับการสนับสนุนช่วยเหลือและการบริการสำหรับผู้สูญเสียสมรรถภาพทางกายและทางจิต (LSS) มีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างความเสมอภาคในการดำเนินชีวิตและการมีส่วนร่วมในกิจกรรมต่าง ๆ ทางสังคม ของผู้สูญเสียสมรรถภาพทางกายและทางจิตให้เป็นระบบเดียวกัน เพื่อให้บุคคลเหล่านั้นสามารถใช้ชีวิตได้ตามปกติเหมือนบุคคลทั่วไป บุคคลที่เป็นผู้สูญเสียสมรรถภาพทางกายและทางจิตซึ่งได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายฉบับนี้ ได้แก่

(๑) ผู้ที่มีปัญหาทางสติปัญญาพัฒนาล่าช้า บุคคลกลุ่มพิเศษหรือออทิสติก (Autistic) หรือผู้มีปัญหาในลักษณะคล้ายกัน

(๒) บุคคลที่มีความพิการทางสติปัญญาแต่กำเนิดหรือสมองได้รับการทำลายหรือเนื้อสมองเสียหายหรือเป็นผลมาจากความเจ็บป่วยหรือปัจจัยภายนอกอื่น ๆ

(๓) ผู้สูงอายุที่ตามธรรมชาติร่างกายและสมองเสื่อมลงจนเป็นเหตุให้เกิดปัญหาเกี่ยวกับสติปัญญารวมถึงการได้รับความกระทบกระเทือนทางจิตใจจากความยากลำบาก ในการใช้ชีวิตประจำวันและต้องเข้ารับการรักษาบำบัดดูแลอย่างเข้มงวด

สำหรับการช่วยเหลือตามกฎหมายเกี่ยวกับการสนับสนุนช่วยเหลือและการบริการสำหรับผู้สูญเสียสมรรถภาพทางกายและทางจิต (LSS) นี้ รัฐจะให้การช่วยเหลือในด้านกาให้คำปรึกษา แนะนำ และดูแล แก่ผู้สูญเสียสมรรถภาพทางกายและทางจิตใจสำหรับการดำเนินชีวิตตามปกติ การจัดหาที่พักเป็นการชั่วคราวหรือถาวร รวมถึงการช่วยเหลือในการจัดบุคลากรพิเศษเป็นการเฉพาะ เพื่อให้บริการสำหรับผู้ยื่นขอรับการสงเคราะห์ที่มีปัญหาความพิการทางกายหรือทางจิตและมีอายุเกิน ๖๕ ปีบริบูรณ์ โดยอาจขอความช่วยเหลือให้รัฐจัดหาผู้ช่วยหรือคนดูแล ๑ ถึง ๒ คน เพื่อช่วยดูแลภารกิจส่วนตัว ไม่ว่าจะเป็นการดูแลด้านอาหาร การซักล้างทำความสะอาดและช่วยแต่งกาย ตลอดจนช่วยติดต่อสื่อสารกับผู้อื่นและให้ความรู้กับผู้สูญเสียสมรรถภาพทางกายและทางจิต

ส่วนการช่วยเหลือทางการเงินแก่ผู้สูญเสียสมรรถภาพทางกายและทางจิตนั้น นอกจากกฎหมายเกี่ยวกับการสนับสนุนช่วยเหลือและการบริการสำหรับผู้สูญเสียสมรรถภาพทางกายและทางจิต (LSS) แล้ว ยังมีกฎหมายเงินสงเคราะห์ช่วยเหลือ (LASS) เข้ามาเกี่ยวข้องด้วย กล่าวคือ หากผู้สูญเสียสมรรถภาพทางกายและทางจิตมีความประสงค์ขอรับความช่วยเหลือไม่เกิน ๒๐ ชั่วโมงต่อสัปดาห์ การช่วยเหลือทางการเงินจะเป็นไปตามกฎหมายเกี่ยวกับการสนับสนุนช่วยเหลือและการบริการสำหรับผู้สูญเสียสมรรถภาพทางกาย

และทางจิต (LSS) โดยหน่วยงานเทศบาลหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะเป็นผู้รับผิดชอบค่าใช้จ่ายเต็มจำนวน แต่ถ้าผู้สูญเสียสมรรถภาพทางกายและทางจิตมีความประสงค์จะขอรับความช่วยเหลือ เพื่อความจำเป็นสำหรับการดำรงชีวิตตามปกติเกินกว่า ๒๐ ชั่วโมงต่อสัปดาห์ จะได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายเงินสงเคราะห์ช่วยเหลือ (LASS) โดยสำนักงานประกันสังคมประจำท้องถิ่น (The Local Insurance Office) จะเป็นผู้พิจารณาค่าขอเงินสงเคราะห์ช่วยเหลือ และหน่วยงานเทศบาลหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะเป็นผู้รับผิดชอบเฉพาะค่าใช้จ่ายในระหว่าง ๒๐ วันแรกหลังจากที่ได้รับอนุมัติเงินสงเคราะห์ช่วยเหลือ

อย่างไรก็ตาม เงินสงเคราะห์ช่วยเหลือกรณีพิเศษนี้ไม่ได้จ่ายให้กับผู้ประสบปัญหาความผิดปกติทางกายหรือทางจิตหรือผู้ที่มีสมรรถภาพบกพร่องตามกฎหมายเกี่ยวกับการสนับสนุนช่วยเหลือและการบริการสำหรับผู้สูญเสียสมรรถภาพทางกายและทางจิต (LSS) ทั้งหมด แต่จะจ่ายให้กับบุคคลผู้มีเงื่อนไขบางประการโดยเฉพาะผู้ที่มีความจำเป็นต้องมีผู้ช่วยเหลือคนดูแลเพื่อช่วยดูแลภารกิจส่วนตัวเท่านั้น นอกจากนี้ เงินสงเคราะห์ช่วยเหลือนี้จะไม่จัดสรรให้กับผู้ได้รับการสงเคราะห์ตามมาตรการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาลตามกฎหมายว่าด้วยการสาธารณสุขและการบริการด้านการแพทย์ (The Health and Medical Services Act 1982)

(๓) กฎหมายว่าด้วยการสาธารณสุขและการบริการด้านการแพทย์ (The Health and Medical Services Act 1982)

กฎหมายฉบับนี้ถือเป็นหลักของระบบสวัสดิการสังคมและเป็นประเด็นที่ประชาชนในสังคมสวีเดนให้ความสนใจมากที่สุด การสาธารณสุขและการบริการด้านการแพทย์ของสวีเดนมีหลักการที่จะให้การดูแลอย่างเท่าเทียมและตรงตามความต้องการที่แท้จริง ซึ่งจะต้องสามารถควบคุมได้อย่างเป็นประชาธิปไตย และมีการสนับสนุนด้านเงินทุนที่เป็นความร่วมมือของภาครัฐและภาคเอกชน นอกจากนี้ จะต้องมียุทธศาสตร์ของการบริการที่มีคุณภาพสูงและสามารถเข้าถึงได้โดยง่ายโดยจะคำนึงถึงผู้ป่วยเป็นอันดับแรก

วัตถุประสงค์ของกฎหมายฉบับนี้ก็เพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้กับประชาชนว่าจะมีสุขภาพที่ดีและได้รับการดูแลที่เท่าเทียมกัน การบริการด้านสุขภาพจะต้องอยู่บนพื้นฐานของการเคารพสิทธิและศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ โดยคำนึงถึงความต้องการด้านสาธารณสุขและการบริการด้านการแพทย์ที่ตรงตามความต้องการและเหมาะสมเป็นประการแรก

๓.๓ ประเทศสหรัฐอเมริกา

หลักการของกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม (Social Security Act (Chapter 7 ของ Title 42 ของ US Code)) คือ การกำหนดให้มีสวัสดิการทั่วไปแก่ประชาชนโดยการสร้างระบบผลประโยชน์คุ้มครองแก่ผู้สูงอายุ การส่งเสริมให้แต่ละรัฐสามารถให้ความช่วยเหลือที่เพียงพอและเหมาะสมแก่ผู้สูงอายุในรัฐของตน การให้ความช่วยเหลือแก่ผู้พิการทางสายตา เยาวชนที่ยังไม่สามารถพึ่งพาตนเองได้ และเยาวชนผู้พิการ การให้ความช่วยเหลือด้านสวัสดิการแก่แม่และเด็ก การให้ความช่วยเหลือด้านสุขภาพสาธารณะ และการบริหารจัดการกฎหมายเกี่ยวกับการชดเชยการว่างงาน นอกจากนั้น กฎหมายนี้ยังกำหนดให้มีการจัดตั้ง “คณะกรรมการประกันสังคม” (Social Security Board) และกำหนดให้มีการหารายได้ ทั้งนี้ การจัดสวัสดิการให้แก่ผู้ประกันตนและบุคคลที่อยู่ภายใต้อุปการะของผู้ประกันตนตามกฎหมายฉบับนี้มีดังนี้

(๑) การคุ้มครองลูกจ้างที่เกษียณอายุ สมาชิกในครอบครัวของลูกจ้างที่เสียชีวิต และลูกจ้างที่เจ็บป่วยหรือทุพพลภาพ มีลักษณะเดียวกับกฎหมายประกันสังคมของประเทศไทย กล่าวคือเป็นการให้หลักประกันและความคุ้มครองแก่ปัจเจกบุคคลจากภัยที่ไม่ได้คาดการณ์ไว้ โดยวิธีการที่รัฐบาลกระจายความเสี่ยงประเภทต่าง ๆ ไปยังสมาชิกทั้งหมดในสังคม ซึ่งส่งผลให้ไม่มีครอบครัวใดต้องรับภาระทั้งหมดที่เกิดจากภัยนั้นแต่เพียงผู้เดียว โดยผู้ที่มีสิทธิได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายนี้ คือ

(๑.๑) ลูกจ้างที่พ้นวัยทำงานแล้ว (เกษียณอายุ)

(๑.๒) ครอบครัวของลูกจ้างที่เสียชีวิต และ

(๑.๓) ผู้ที่ถูกเลิกจ้างเนื่องจากความเจ็บป่วยหรือประสบอุบัติเหตุ ทั้งนี้ ลูกจ้างที่จะได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายนี้ต้องเคยถูกจ้างงานเป็นระยะเวลาขั้นต่ำตามที่กฎหมายกำหนดและต้องส่งเงินสมทบตามระบบประกันสังคม เมื่อลูกจ้างผู้นั้นมีคุณสมบัติและมีสิทธิได้รับการคุ้มครองแล้ว สมาชิกในครอบครัวของบุคคลนั้นตามที่กฎหมายกำหนดก็จะมีสิทธิเช่นเดียวกัน

(๒) การให้เงินช่วยเหลือสำหรับการให้บริการด้านสุขภาพของแม่และเด็ก เพื่อปรับปรุงและพัฒนาสุขภาพของแม่และเด็กให้ดีขึ้น โดยผู้ประกันตนจะได้รับประโยชน์ทดแทนในรูปการบริการทางการแพทย์

(๓) การให้เงินแก่รัฐเพื่อสนับสนุนโครงการให้ความช่วยเหลือด้านสาธารณสุขมีวัตถุประสงค์เพื่อเพิ่มขีดความสามารถให้แก่รัฐในการดำเนินการ คือ

(๓.๑) ให้ความช่วยเหลือด้านสาธารณสุขแก่ครอบครัวที่มีบุตรภายใต้การดูแลผู้สูงอายุ คนตาบอด และคนพิการ ซึ่งมีรายได้และแหล่งเงินทุนไม่เพียงพอต่อค่าใช้จ่ายที่จำเป็นสำหรับการรักษาพยาบาล และ

(๓.๒) ให้การฟื้นฟูและบำบัดแก่บุคคลดังกล่าวเพื่อให้สามารถพึ่งตนเองได้อีกครั้ง กล่าวคือ กฎหมายว่าด้วยการประกันสังคมของประเทศสหรัฐอเมริกาให้การคุ้มครองในกรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยอันมิใช่เนื่องจากการทำงานแก่ผู้ประกันตนและบุคคลที่อยู่ภายใต้อุปการะของผู้ประกันตน

๓.๔ ประเทศฝรั่งเศส

ประมวลกฎหมายการสังคมสงเคราะห์และการช่วยเหลือครอบครัว (Code de l'Action Sociale et des Familles) ได้บัญญัติถึงการช่วยเหลือครอบครัวที่ประสบกับปัญหาการดำเนินชีวิตอยู่ในสังคม และบุคคลประเภทต่าง ๆ เช่น เด็ก ผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ที่ไม่มีประกันสุขภาพ ผู้ยากจนและผู้ที่ถูกกีดกันออกจากสังคมที่อาจจะมีปัญหาการอยู่รอดในสังคมหากปราศจากการช่วยเหลือจากรัฐ จึงอาจกล่าวได้ว่าบุคคลเหล่านี้เป็นผู้ด้อยโอกาสในสังคมหรือคนไร้ที่พึ่งนั่นเอง ซึ่งประมวลกฎหมายการสังคมสงเคราะห์นี้ได้บัญญัติถึงแนวนโยบายของรัฐในการสังคมสงเคราะห์ผู้ด้อยโอกาสทางสังคมประเภทต่าง ๆ แนวทางการให้ความช่วยเหลือ การกำหนดหน่วยงานของรัฐที่รับผิดชอบทั้งในระดับส่วนกลางและระดับส่วนท้องถิ่น ตลอดจนองค์กรหรือหน่วยงานอื่น ๆ หลักเกณฑ์การประกอบกิจการที่เกี่ยวข้องกับการสังคมสงเคราะห์ และการประกอบอาชีพของบุคลากรในองค์กรหรือหน่วยงานที่ดำเนินกิจกรรมเกี่ยวกับการสังคมสงเคราะห์และการให้ความช่วยเหลือครอบครัว

สำหรับการดำเนินการสังคมสงเคราะห์และการช่วยเหลือทางการแพทย์จะเป็นไปตามผลการประเมินความจำเป็นและความต้องการของสมาชิกในกลุ่มสังคมต่าง ๆ โดยเฉพาะอย่างยิ่งสำหรับผู้พิการ ผู้สูงอายุ บุคคลและครอบครัวที่ไม่อาจต่อสู้กับสถานการณ์ที่ไม่มั่นคงหรือความยากจนได้ หน่วยงานของรัฐ หน่วยงานประกันสังคม สมาคม และองค์กรทางสังคมและทางการแพทย์ จะจัดให้มีการช่วยเหลือทางการเงินหรือความช่วยเหลือในรูปแบบอื่น ๆ โดยการสังคมสงเคราะห์และความช่วยเหลือทาง

การแพทย์จะดำเนินการด้วยความเคารพในศักดิ์ศรีที่เท่าเทียมกันของมนุษย์ทุกคน และพร้อมที่จะตอบสนองต่อความจำเป็นของบุคคลแต่ละคน และมีหลักประกันในความเท่าเทียมกันของการเข้ารับบริการในดินแดนของประเทศฝรั่งเศส โดยแต่ละจังหวัดจะต้องจัดให้มีแผนฉุกเฉินสำหรับผู้สูงอายุและผู้พิการในสถานการณืพิเศษ แผนฉุกเฉินนี้เป็นการจัดทำร่วมกันระหว่างผู้แทนของรัฐประจำจังหวัดกับประธานสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด และจะมีการปฏิบัติการให้เป็นไปตามแผนโดยผู้แทนของรัฐประจำจังหวัด

๓.๕ ประเทศญี่ปุ่น

ระบบประกันสุขภาพของลูกจ้าง (Employees' Health Insurance : EHI) ของประเทศญี่ปุ่น เป็นระบบประกันการรักษาพยาบาลที่สำคัญที่สุดสำหรับลูกจ้างที่อยู่ในภาคเอกชนภายใต้ระบบนี้ ผู้รับประกัน (รัฐ) จะให้ประโยชน์ทดแทนแก่ผู้ประกันตนในกรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยที่มีได้เกิดจากการทำงาน การเสียชีวิต และการคลอดบุตร การคุ้มครองดังกล่าวยังครอบคลุมถึงบุคคลที่อยู่ในอุปการะของผู้ประกันตนด้วย โดยบุคคลที่อยู่ในอุปการะของผู้ประกันตนจำกัดเฉพาะบุคคลที่มีสิทธิได้รับการดูแลจากผู้ประกันตนเท่านั้น ได้แก่

(๑) บรรพบุรุษโดยตรง ผู้สืบสันดานชั้นบุตรและหลาน คู่สมรส (รวมทั้งคู่สมรสตามกฎหมายจารีตประเพณี) และน้องของผู้ประกันตน

(๒) สมาชิกในครอบครัวที่เป็นรุ่นเดียวกับผู้ประกันตนและอยู่ในบ้านเดียวกับผู้ประกันตน

(๓) บิดามารดาและบุตรของคู่สมรส (รวมทั้งคู่สมรสตามกฎหมายจารีตประเพณี) ที่อยู่ในบ้านเดียวกับผู้ประกันตน

(นางสาวผ่องศรี ธาราภูมิ กับคณะ เป็นผู้เสนอ)

บันทึกวิเคราะห์สรุปสาระสำคัญ
ของร่างพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ..) พ.ศ.

สมาชิกสภาผู้แทนราษฎรและคณะได้เสนอร่างพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ... ต่อสภาผู้แทนราษฎร และได้จัดทำบันทึกวิเคราะห์สรุปสาระสำคัญของร่างพระราชบัญญัติตามมาตรา ๑๔๒ วรรคห้า ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ดังต่อไปนี้

๑. เหตุผลและความจำเป็นในการเสนอร่างพระราชบัญญัติ

โดยที่กฎหมายว่าด้วยประกันสังคมที่ใช้บังคับอยู่ในปัจจุบันมีบทบัญญัติหลายประการที่ไม่เป็นธรรมและไม่เหมาะสม อีกทั้งยังไม่สอดคล้องกับภารกิจการบริหารจัดการงานประกันสังคมที่มีการขยายตัวขึ้น ซึ่งในปัจจุบันมีนายจ้างเกือบ ๔ แสนรายและผู้ประกันตนจำนวนมากกว่า ๙ ล้านคน และจะขยายความคุ้มครองไปสู่แรงงานนอกระบบ แต่ยังคงมีปัญหาอุปสรรคในเรื่องความเป็นอิสระคล่องตัว และความโปร่งใสในการบริหารงานเพราะยังอยู่ในรูปแบบราชการที่ผู้ประกันตนมีส่วนร่วมได้จำกัดมาก เพื่อให้การพัฒนางานประกันสังคมสามารถก้าวหน้าอย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้นและเป็นประโยชน์แก่นายจ้าง ผู้ประกันตน และสังคมส่วนรวมมากที่สุด จึงสมควรปรับเปลี่ยนสถานภาพสำนักงานประกันสังคมจากส่วนราชการสังกัดกระทรวงแรงงานเป็นหน่วยงานของรัฐที่มีรูปแบบพิเศษซึ่งไม่ใช่หน่วยงานราชการและไม่ใช่อำนาจรัฐวิสาหกิจ เพื่อแก้ไขข้อจำกัดในการบริหารในรูปแบบราชการและเพื่อให้ผู้มีส่วนได้เสียได้เข้ามามีส่วนร่วมตรวจสอบการบริหารกองทุน มีโอกาสเข้าถึงข้อมูลเกี่ยวกับการประกันสังคมมากขึ้น สามารถใช้ประโยชน์จากทรัพยากรและบุคลากรในภาครัฐให้เกิดประโยชน์และประสิทธิภาพสูงสุด จึงจำเป็นต้องตราพระราชบัญญัตินี้

๒. สาระสำคัญของร่างพระราชบัญญัติ

ร่างพระราชบัญญัตินี้ประกอบด้วยบทบัญญัติจำนวน ๖๐ มาตรา มีสาระสำคัญ ดังนี้

๒.๑ กำหนดให้พระราชบัญญัตินี้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษา (ร่างมาตรา ๒)

๒.๒ ขยายความคุ้มครองไปถึงลูกจ้างชั่วคราวทุกประเภทของส่วนราชการ แก้ไขให้กิจการและลูกจ้างที่พระราชบัญญัตินี้ไม่ใช้บังคับต้องกำหนดโดยคณะกรรมการและห้ามมิให้ส่วนราชการได้ออกกฎหมายเพื่อยกเลิกการใช้บังคับแก่กิจการและลูกจ้างตามพระราชบัญญัตินี้ในภายหลัง (ร่างมาตรา ๓)

๒.๓ เพิ่มบทนิยาม คำว่า “การประกันสังคม” เพื่อให้กฎหมายดำเนินงานครอบคลุมทั้งกองทุนประกันสังคมและกองทุนเงินทดแทน และ “ภัยพิบัติ” เพื่อกำหนดความหมายให้ชัดเจนและเป็นเงื่อนไขที่สถานประกอบการได้ยกเว้นหรือลดหย่อนการออกเงินสมทบเป็นครั้งคราวเมื่อได้รับผลกระทบจากภัยพิบัติอย่างร้ายแรง และแก้ไขบทนิยาม คำว่า “ลูกจ้าง” เพื่อให้รวมถึงลูกจ้างทำงานบ้าน

อันมิได้ประกอบธุรกิจรวมอยู่ด้วย และคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน คำว่า “นายจ้าง” เพื่อให้สอดคล้องกับพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ และหมายรวมถึงผู้จ้างงานในงานที่รับไปทำที่บ้าน คำว่า “ค่าจ้าง” ให้ความหมายรวมถึงเงินที่นายจ้างจ่ายในวันที่ให้ลูกจ้างหยุดงานโดยมิได้เป็นความผิดของลูกจ้าง และคำว่า “ทุพพลภาพ” ตัดคำว่า “จนไม่สามารถทำงานได้” เพื่อให้ผู้ประกันตนที่สูญเสียอวัยวะหรือสูญเสียสมรรถภาพได้รับประโยชน์ทดแทนโดยเป็นธรรมตามความเป็นจริง และแก้ไขบทนิยาม คำว่า “พนักงานเจ้าหน้าที่” (ร่างมาตรา ๔)

๒.๔ ให้นายกรัฐมนตรีและรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานเป็นผู้รักษาการตามพระราชบัญญัตินี้ (ร่างมาตรา ๕)

๒.๕ ให้มีคณะกรรมการประกันสังคม จำนวนสามสิบสามคนประกอบด้วย ประธานกรรมการ กรรมการโดยตำแหน่ง ได้แก่ ผู้แทนกระทรวงแรงงาน ผู้แทนสำนักงบประมาณ ผู้แทนกระทรวงการคลัง ผู้แทนกระทรวงสาธารณสุข ผู้แทนกระทรวงมหาดไทย ผู้แทนกระทรวงพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ และผู้แทนสำนักนายกรัฐมนตรี กรรมการผู้แทนฝ่ายนายจ้าง จำนวนแปดคน กรรมการผู้แทนฝ่ายผู้ประกันตน จำนวนแปดคน กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้งจากผู้ซึ่งได้รับการสรรหาจากผู้มีความรู้ความสามารถและประสบการณ์ด้านระบบงานประกันสังคม ด้านงานหลักประกันสุขภาพ ด้านการแพทย์ ด้านเศรษฐศาสตร์ การเงินการคลัง ด้านบริหารการลงทุน ด้านกฎหมาย ด้านการพัฒนาสวัสดิการสังคมและด้านงานสิทธิมนุษยชน ด้านละหนึ่งคนรวมจำนวนแปดคน (ร่างมาตรา ๖)

๒.๖ ให้ผู้แทนฝ่ายนายจ้างและผู้แทนฝ่ายผู้ประกันตนมาจากการเลือกตั้งโดยตรงของนายจ้างและผู้ประกันตน ที่ขึ้นทะเบียนกับสำนักงาน โดยองค์กรภาคเอกชนหรือองค์กรด้านแรงงานที่ไม่ว่าจะจดทะเบียนเป็นนิติบุคคลหรือไม่และไม่มียัตถุประสงค์แสวงหากำไรจะเสนอชื่อผู้ลงสมัครรับเลือกตั้งได้ ต้องดำเนินกิจกรรมด้านสวัสดิการแรงงานเป็นที่ประจักษ์มาไม่น้อยกว่าห้าปี และได้มาขึ้นทะเบียนไว้กับสำนักงานก่อนครบกำหนดสามสิบวันนับแต่วันเลือกตั้ง และผู้ประกันตนมีสิทธิลงสมัครรับการเลือกตั้งโดยอิสระ ในกรณีที่ผู้สมัครรับเลือกตั้งมีทั้งสถานะลูกจ้างและนายจ้าง ให้สามารถเลือกใช้สิทธิสมัครรับเลือกตั้งในฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งเท่านั้น

กรรมการผู้แทนฝ่ายนายจ้างและผู้แทนฝ่ายผู้ประกันตนต้องมีคุณสมบัติดังนี้คือ มีสัญชาติไทย มีอายุไม่ต่ำกว่าสามสิบห้าปีบริบูรณ์ ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย คนไร้ความสามารถ หรือคนเสมือนไร้ความสามารถ ไม่เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ ไม่เคยต้องคำพิพากษาหรือคำสั่งของศาลให้ทรัพย์สินตกเป็นของแผ่นดินเพราะรื้อขายผิดปกติหรือมีทรัพย์สินเพิ่มขึ้นผิดปกติ ไม่เคยถูกไล่ออก ปลดออก ให้ออกหรือเลิกจ้างจากราชการ หน่วยงานรัฐวิสาหกิจ หน่วยงานของรัฐ หรือหน่วยงานของเอกชน เพราะทุจริตต่อหน้าที่หรือประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง หรือถือว่าการทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการ ไม่ประกอบกิจการซึ่งมีสภาพเป็นการแข่งขันกับกิจการของสำนักงานหรือไม่เป็นคู่สัญญาหรือมีประโยชน์ได้เสียในกิจการที่กระทำหรือเกี่ยวข้องกับสำนักงาน ทั้งนี้ไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง สมาชิกสภาท้องถิ่น หรือผู้บริหารท้องถิ่น กรรมการ หรือผู้ดำรงตำแหน่งที่รับผิดชอบในการบริหารพรรคการเมือง ที่ปรึกษาพรรคการเมืองหรือ

เจ้าหน้าที่พรรคการเมือง โดยกรรมการผู้แทนฝ่ายผู้ประกันตน ต้องเป็นผู้ประกันตนที่ไม่ใช่ผู้บังคับบัญชาที่มีอำนาจในการจ้าง การลดค่าจ้าง การเลิกจ้าง การให้บำนาญหรือการลงโทษลูกจ้าง โดยกรรมการผู้แทนฝ่ายนายจ้าง ต้องเป็นนายจ้างที่ขึ้นทะเบียนกับสำนักงานมาแล้วไม่น้อยกว่าสิบสองเดือนก่อนถึงวันที่ได้เสนอชื่อสมัครรับเลือกตั้ง

กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิต้องมีคุณสมบัติดังนี้คือ มีสัญชาติไทย มีอายุไม่ต่ำกว่าสามสิบห้าปีบริบูรณ์ ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย คนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ ไม่เป็นผู้มีความผิดปกติทางจิต อันเป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติหน้าที่ ไม่เคยถูกลงโทษถึงไล่ออก ปลดออก ให้ออกหรือเลิกจ้างจากหน่วยงานของรัฐหรือหน่วยงานเอกชน ไม่เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง สมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น กรรมการหรือผู้ดำรงตำแหน่งที่รับผิดชอบในการบริหารพรรคการเมือง ที่ปรึกษาพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่พรรคการเมือง ไม่เป็นผู้มีส่วนได้เสียในกิจการที่กระทำกับสำนักงานไม่ว่าโดยทางตรงหรือโดยทางอ้อม เว้นแต่เป็นผู้ดำเนินกิจการอันมิได้แสวงหากำไร ไม่เป็นข้าราชการที่มีตำแหน่งหรือเงินเดือนประจำ เว้นแต่เป็นข้าราชการหรือพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาของรัฐ

ให้กรรมการถือเป็นผู้ดำรงตำแหน่งระดับสูงตามกฎหมายว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ที่จะต้องแสดงบัญชีรายการทรัพย์สินและหนี้สินต่อคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) โดยให้เปิดเผยต่อสาธารณชนทราบไม่เกินสามสิบวันนับแต่วันที่ครบกำหนดต้องยื่นบัญชีดังกล่าว และ

ในการปฏิบัติหน้าที่ตามพระราชบัญญัตินี้ให้กรรมการเป็นพนักงานตามประมวลกฎหมายอาญา (ร่างมาตรา ๗)

๒.๗ ให้คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ดังนี้คือ กำหนดนโยบายบริหารงานประกันสังคม และควบคุมดูแลการบริหารกองทุนและสำนักงานตามพระราชบัญญัตินี้ ให้ความเห็นชอบแผนการดำเนินงาน แผนการเงินและงบประมาณที่สำนักงานจะดำเนินการในแต่ละปี พิจารณาให้ความเห็นต่อรัฐมนตรีในการตราพระราชกฤษฎีกา การออกกฎกระทรวง ออกระเบียบข้อบังคับเกี่ยวกับการรับจ่ายเงินกองทุน การเก็บรักษาเงินกองทุน การลงทุนและการจัดหาผลประโยชน์ของกองทุน พิจารณางบดุล รายงานการรับจ่ายเงินกองทุน และรายงานการปฏิบัติงานประจำปีของสำนักงานเกี่ยวกับงานประกันสังคมตามพระราชบัญญัตินี้ โดยภายในหนึ่งร้อยแปดสิบวันนับแต่วันสิ้นปีปฏิทิน ให้คณะกรรมการเสนองบดุลและรายงานการจ่ายเงินของกองทุนในปีที่ล่วงมาแล้วเสนอต่อสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน เพื่อตรวจสอบรับรองก่อนเสนอต่อรัฐมนตรี งบดุลการรับจ่ายเงินดังกล่าวให้รัฐมนตรีเสนอต่อนายกรัฐมนตรีเพื่อนำเสนอต่อรัฐสภาพิจารณา ออกระเบียบข้อบังคับเกี่ยวกับการแบ่งส่วนงาน การบริหารงานทั่วไป การบริหารงานบุคคล อัตราเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนของเลขาธิการ พนักงานและเจ้าหน้าที่ การงบประมาณ การเงินและทรัพย์สิน การติดตามประเมินผล และการดำเนินการอื่นของสำนักงาน กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการจ่ายเงินช่วยเหลือเบื้องต้น ในกรณีที่ผู้ประกันตนได้รับความเสียหายที่เกิดขึ้นจากการรักษาพยาบาลโดยหาผู้กระทำผิดมิได้ หรือหาผู้กระทำผิดแต่ผู้ประกันตนไม่ได้รับค่าเสียหายในเวลาอันสมควรตามที่กำหนด กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ เกี่ยวกับการรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากผู้ประกันตน นายจ้างและสถานพยาบาลเป็นประจำทุกปี

เพื่อประโยชน์ในการปรับปรุงแก้ไข พัฒนามาตรฐาน และคุณภาพบริหารจัดการงานประกันสังคมด้านต่างๆ กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการในการร้องทุกข์ วิธีพิจารณาเรื่องร้องทุกข์ และมาตรการให้ความช่วยเหลือแก่ผู้ประกันตนซึ่งถูกละเมิดสิทธิหรือไม่ได้รับความเป็นธรรมจากการดำเนินงานตามพระราชบัญญัตินี้ แต่งตั้งคณะกรรมการการลงทุน จำนวนไม่เกินห้าคน กำกับดูแลให้การดำเนินการนำเงินกองทุนประกันสังคมไปจัดหาผลประโยชน์ตามพระราชบัญญัตินี้ให้แก่กองทุนประกันสังคม และเสนอแนะแนวทางการลงทุน การปรับปรุงระบบการบริหารการลงทุนให้แก่กองทุนประกันสังคมตามระเบียบที่คณะกรรมการเห็นชอบและคณะกรรมการอาจแต่งตั้งที่ปรึกษาหรือคณะทำงานเพื่อให้ปฏิบัติหน้าที่ตามพระราชบัญญัตินี้หรือตามที่คณะกรรมการมอบหมาย ปฏิบัติการอื่นใดตามที่พระราชบัญญัตินี้หรือกฎหมายอื่นบัญญัติให้เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการหรือตามที่รัฐมนตรีมอบหมาย ซึ่งในการปฏิบัติหน้าที่ คณะกรรมการอาจมอบหมายให้สำนักงานเป็นผู้ปฏิบัติเพื่อเสนอต่อคณะกรรมการพิจารณาดำเนินการต่อไปก็ได้ (ร่างมาตรา ๘)

ให้คณะกรรมการแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบ คณะหนึ่ง มีจำนวนไม่เกินห้าคน ประกอบด้วยประธานกรรมการตรวจสอบ และกรรมการอื่นจากบุคคลดังต่อไปนี้

(๑) อธิบดีกรมบัญชีกลาง รองเลขาธิการสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์

(๒) ผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรู้ความสามารถและประสบการณ์ เป็นที่ประจักษ์ในด้านบัญชีและการเงิน ด้านกฎหมาย ด้านบริหารการลงทุน สาขาละ ๑ คน รวมกันไม่เกิน ๓ คน ซึ่งไม่เป็นข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างและที่ปรึกษาของสำนักงาน และกระทรวงแรงงาน

ให้ผู้ปฏิบัติหน้าที่ด้านการตรวจสอบของสำนักงานเป็นเลขานุการและให้รัฐมนตรีแต่งตั้งประธานกรรมการจากกรรมการตรวจสอบ ตามความเห็นชอบของคณะกรรมการ

คณะกรรมการตรวจสอบ มีอำนาจหน้าที่ดังนี้

(๑) สอบทานให้สำนักงานมีการจัดทำรายงานการเงินอย่างถูกต้อง และเปิดเผยอย่างเพียงพอ ตามมาตรฐานทางการบัญชีที่รับรองทั่วไป โดยการประสานงานกับผู้สอบบัญชี และผู้บริหารที่รับผิดชอบ จัดทำรายงานทางการเงิน ทั้งรายไตรมาสและประจำปี

(๒) เสนอแนะให้ผู้สอบบัญชี สอบทานหรือตรวจสอบรายการใดๆ ที่เห็นว่าจำเป็นและเป็นเรื่องสำคัญในระหว่างตรวจสอบบัญชีของสำนักงาน

(๓) สอบทานให้สำนักงานมีระบบควบคุมภายในและการตรวจสอบภายในที่มีความเหมาะสม และมีประสิทธิภาพ โดยสอบทานร่วมกับผู้สอบบัญชีและผู้ตรวจสอบบัญชีภายใน

(๔) สอบทานการปฏิบัติของสำนักงานให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดตลาดหลักทรัพย์หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของสำนักงาน

(๕) พิจารณาคัดเลือกและเสนอแต่งตั้งผู้สอบบัญชีของสำนักงานรวมถึงพิจารณาเสนอค่าตอบแทนของผู้สอบบัญชี โดยคำนึงถึงความน่าเชื่อถือ ความเพียงพอของทรัพยากรและปริมาณงานตรวจสอบของสำนักงานสอบบัญชีนั้นรวมถึงประสบการณ์ของบุคลากรที่ได้รับมอบหมายให้ทำการตรวจสอบบัญชีของสำนักงาน

(๖) พิจารณาการเปิดเผยข้อมูลของสำนักงานในกรณีที่เกิดรายการเกี่ยวโยง หรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์นี้ให้มีความถูกต้องและครบถ้วน

(๗) ปฏิบัติการอื่นใดตามที่คณะกรรมการมอบหมายหรือตามที่มีข้อร้องเรียนและคณะกรรมการตรวจสอบเห็นด้วย

(๘) จัดทำรายงานกิจกรรมของคณะกรรมการตรวจสอบ โดยเปิดเผยไว้ในรายงานประจำปีของสำนักงาน ซึ่งรายงานดังกล่าวลงนามโดยประธานกรรมการตรวจสอบ ซึ่งรายการดังกล่าวควรประกอบด้วยข้อมูลต่อไปนี้

(ก) ความเห็นเกี่ยวกับกระบวนการจัดทำและการเปิดเผยข้อมูลในรายงานทางการเงินของสำนักงานถึงความถูกต้องครบถ้วน เป็นที่เชื่อถือได้

(ข) ความเห็นเกี่ยวกับความเพียงพอของระบบการควบคุมภายในของสำนักงาน

(ค) เหตุผลที่เชื่อว่าผู้สอบบัญชีของสำนักงาน เหมาะสมที่จะได้รับการแต่งตั้งต่อไปอีกวาระหนึ่ง

(ง) ความเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของสำนักงาน

(จ) รายงานอื่นใดที่เห็นว่า ผู้ประกันตนหรือผู้ลงทุนทั่วไปควรทราบภายในขอบเขตหน้าที่และความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการ

(๙) แสวงหาความเห็นที่เป็นอิสระจากที่ปรึกษาทางวิชาชีพอื่นใด เมื่อเห็นว่าจำเป็น

(๑๐) รับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการ ส่วนความรับผิดชอบในกิจกรรมทุกประการของสำนักงานต่อบุคคลภายนอกเป็นของคณะกรรมการ

(ร่างมาตรา ๙)

๒.๘ ให้กรรมการที่มีใช้กรรมการโดยตำแหน่ง มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปีและจะดำรงตำแหน่งกรรมการในคณะกรรมการอื่นในพระราชบัญญัตินี้ไม่ได้ และกรรมการที่มีใช้กรรมการโดยตำแหน่งซึ่งพ้นจากตำแหน่งตามวาระ อาจดำรงตำแหน่งได้อีกแต่ต้องไม่ติดต่อกันเกินสองวาระ

นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระ กรรมการอาจพ้นจากตำแหน่ง เมื่อ

(๑) ตาย

(๒) ลาออก

(๓) ไม่มีคุณสมบัติตามมาตรา ๘/๒ และมาตรา ๘/๓

(๔) ขาดประชุมคณะกรรมการ ๓ ครั้งติดต่อกันโดยไม่มีเหตุอันสมควร

(๕) วิกลจริตหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ

(๖) ได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก แม้จะมีการรอกการลงโทษ เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๗) กรรมการมีมติไม่น้อยกว่าสองในสามของจำนวนกรรมการทั้งหมดเท่าที่มีอยู่ของแต่ละคณะให้ออกเพราะบกพร่องต่อหน้าที่ มีความประพฤติเสื่อมเสียหรือหย่อนความสามารถ

ผู้ประกันตนจำนวนไม่น้อยกว่าหนึ่งพันคน มีสิทธิเข้าชื่อเสนอข้อมูลสำคัญแก่คณะกรรมการ เพื่อพิจารณาถอดถอนกรรมการคนใดคนหนึ่งออกจากตำแหน่ง โดยคณะกรรมการต้องมีมติไม่น้อยกว่าสองในสามของ จำนวนกรรมการทั้งหมดเท่าที่มีอยู่ให้พ้นจากตำแหน่ง ซึ่งต้องพิจารณาให้แล้วเสร็จไม่เกิน ๖๐ วันนับแต่วันรับเรื่อง

(ร่างมาตรา ๑๐)

๒.๙ ให้ประธานกรรมการและกรรมการอื่นแต่งตั้งจากผู้ทรงคุณวุฒิในวิชาชีพเวชกรรมสาขาต่างๆ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาที่คณะกรรมการประกาศกำหนดและให้อยู่ในตำแหน่งคราวละสี่ปี โดยคณะกรรมการสรรหาคณะกรรมการการแพทย์ต้องประกอบด้วยกรรมการฝ่ายผู้ประกันตน กรรมการ ฝ่ายนายจ้าง กรรมการโดยตำแหน่งและกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิอย่างน้อยฝ่ายละ ๒ คนและเลขานุการ เป็นเลขานุการคณะกรรมการสรรหา (ร่างมาตรา ๑๑)

๒.๑๐ คณะกรรมการ คณะกรรมการการแพทย์ คณะกรรมการอุทธรณ์ คณะกรรมการตรวจสอบ และคณะกรรมการการลงทุน จะแต่งตั้งคณะอนุกรรมการเพื่อพิจารณาหรือปฏิบัติการอย่างใดอย่างหนึ่งตามที่ คณะกรรมการ คณะกรรมการการแพทย์ คณะกรรมการอุทธรณ์ คณะกรรมการตรวจสอบ และคณะกรรมการ การลงทุนมอบหมายก็ได้ โดยการแต่งตั้งกรรมการทุกชุดที่มีใช้มาโดยตำแหน่งตามพระราชบัญญัตินี้ ต้องคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของหญิงและชาย และกรรมการจะดำรงตำแหน่งอนุกรรมการในคณะอนุกรรมการ ได้ไม่เกิน ๒ คณะ

คณะกรรมการ คณะกรรมการการแพทย์ คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการการลงทุน คณะกรรมการอุทธรณ์ และคณะอนุกรรมการมีอำนาจสั่งให้บุคคลใดบุคคลหนึ่งส่งเอกสารหรือข้อมูลที่จำเป็นมาพิจารณาได้ ในการนี้จะสั่งให้บุคคลที่เกี่ยวข้องมาชี้แจงด้วยก็ได้

(ร่างมาตรา ๑๒)

๒.๑๑ ให้มีสำนักงานประกันสังคม โดยสำนักงานเป็นหน่วยงานรัฐที่ไม่เป็นส่วนราชการ ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน กฎหมายว่าด้วยการปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม และไม่เป็นรัฐวิสาหกิจตามกฎหมายว่าด้วยวิธีการงบประมาณ หรือกฎหมายอื่น และให้อยู่ภายใต้การกำกับดูแล ของนายกรัฐมนตรี

สำนักงานมีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

- (๑) ปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม กฎหมายว่าด้วยเงินทดแทน และกฎหมายอื่นที่ บัญญัติให้เป็นอำนาจหน้าที่ของสำนักงาน
- (๒) วางระเบียบเกี่ยวกับการรับเงิน การจ่ายเงินและการเก็บรักษาเงินกองทุน
- (๓) บริหารจัดการกองทุนประกันสังคมและกองทุนเงินทดแทนให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยการ ประกันสังคมและกฎหมายว่าด้วยเงินทดแทน
- (๔) วางระเบียบโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการเกี่ยวกับค่าตอบแทนหรือค่าใช้จ่ายอื่น
- (๕) กำหนดโครงสร้างหน่วยงานภายในสำนักงานโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการ

(๖) จัดตั้งนิติบุคคลเพื่อดำเนินกิจการให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม กฎหมายว่าด้วยเงินทดแทน และวัตถุประสงค์ของสำนักงานหรือกิจการอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่เป็นประโยชน์แก่กิจการของสำนักงานโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการ

(๗) สำรองศึกษาและวิเคราะห์ข้อมูลต่างๆ รวมทั้งสถานการณ์ของระบบการประกันสังคม เพื่อประโยชน์ในการดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม

(๘) ถือกรรมสิทธิ์ มีสิทธิครอบครองหรือมีทรัพย์สินต่างๆ ในทรัพย์สินทั้งในและนอกราชอาณาจักร

(๙) จัดทำบัญชีของสำนักงานตามหลักสากลและหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการกำหนด และต้องจัดให้มีการตรวจสอบภายในเกี่ยวกับด้านการเงิน การบัญชี พัสดุของสำนักงานและรายงานผลการตรวจสอบให้คณะกรรมการทราบอย่างน้อยปีละครั้ง ซึ่งในการตรวจสอบภายใน ให้มีผู้ปฏิบัติงานของสำนักงานทำหน้าที่เป็นผู้ตรวจสอบภายในโดยเฉพาะ และให้รับผิดชอบ ชื่นตรงต่อเลขาธิการ

(๑๐) ภายในหนึ่งร้อยยี่สิบวันนับแต่วันสิ้นปีบัญชี ให้สำนักงานปิดบัญชีตามปีปฏิทิน และจัดทำงบดุล งบการเงิน และบัญชีทำการส่งผู้สอบบัญชีตรวจสอบ

(๑๑) ให้สำนักงานทำรายงานประจำปีเสนอต่อคณะรัฐมนตรี รายงานนี้ให้กล่าวถึงผลงานของสำนักงานในปีที่ล่วงมาแล้ว รวมทั้งคำชี้แจงเกี่ยวกับนโยบายของคณะกรรมการ แผนงานและโครงการที่จะจัดทำในปีต่อไป และผู้ประกันตนสามารถเข้าถึงข้อมูลนี้

(๑๒) มอบองค์หรือบุคคลอื่นทำกิจกรรมที่อยู่ภายในอำนาจของสำนักงาน

(๑๓) เสริมสร้างการมีส่วนร่วมของผู้ประกันตนในการเผยแพร่ความรู้ความเข้าใจด้านประกันสังคมอย่างกว้างขวาง

(๑๔) ปฏิบัติการอื่นใดที่เกี่ยวกับ หรือเกี่ยวเนื่องในการจัดการให้สำเร็จตามวัตถุประสงค์หรือกฎหมายกำหนดให้เป็นหน้าที่ของสำนักงาน

(ร่างมาตรา ๑๓)

๒.๑๒ ให้สำนักงานมีสำนักงานใหญ่ตั้งอยู่ในจังหวัดนนทบุรี หรือจังหวัดใกล้เคียง และจะตั้งสำนักงานภาค พื้นที่ สาขา หรือหน่วยบริการชั้น ณ ที่อื่นใดทั้งในและนอกราชอาณาจักรก็ได้ เพื่อประโยชน์และประสิทธิภาพในการปฏิบัติการกิจของสำนักงาน โดยให้สำนักงานมีวัตถุประสงค์เพื่อบริหารจัดการและดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม กฎหมายว่าด้วยเงินทดแทน และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง กิจการของสำนักงานให้อยู่ภายใต้บังคับแห่งกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน กฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์ กฎหมายว่าด้วยเงินทดแทน และกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม และให้ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และพนักงานประกันสังคมที่โอนมาเป็นเจ้าหน้าที่และพนักงานได้รับเงินเดือน ค่าจ้างประจำ สวัสดิการและประโยชน์เกื้อกูลอื่นไม่น้อยกว่าเงินเดือน ค่าจ้างประจำ สวัสดิการและประโยชน์เกื้อกูลอื่นที่เคยได้รับอยู่ก่อนเข้าเป็นเจ้าหน้าที่และพนักงาน (ร่างมาตรา ๑๔)

๒.๑๓ ให้สำนักงานมีเลขาธิการ ซึ่งมีอำนาจหน้าที่บริหารกิจการของสำนักงานให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคมและกฎหมายว่าด้วยเงินทดแทน วัตถุประสงค์ อำนาจหน้าที่ของสำนักงาน และเป็นผู้บังคับบัญชาของเจ้าหน้าที่และพนักงานทุกตำแหน่ง เพื่อการนี้ให้มีรองเลขาธิการได้ไม่เกิน ๓ คน เพื่อเป็นผู้ช่วยสั่งและปฏิบัติงาน รวมทั้งให้มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

- (๑) ออกระเบียบ ข้อบังคับ หรือประกาศเกี่ยวกับการบริหารงานทั่วไป
- (๒) กำหนดข้อบังคับว่าด้วยโครงสร้างองค์กรและการบริหารงานบุคคล
- (๓) กำหนดข้อบังคับว่าด้วยการมอบอำนาจ การรักษาการแทน การบริหารงานหรือดำเนินการอื่นใด
- (๔) กำหนดข้อบังคับว่าด้วยงบประมาณ การจ่ายเงิน การจัดซื้อและจัดจ้าง
- (๕) กำหนดข้อบังคับเกี่ยวกับเงินเดือนและเงินอื่นๆ และการให้สวัสดิการต่างๆ แก่เจ้าหน้าที่พนักงาน หรือผู้ซึ่งพ้นจากตำแหน่งและครอบครัวของบุคคลดังกล่าว โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการ
- (๖) พิจารณาให้ความเห็นชอบการตั้ง รวม และยุบเลิกสำนักงานภาค พื้นที่ สาขา หน่วยบริการ หรือสำนักงานตัวแทน

- (๗) วางระเบียบเกี่ยวกับการปฏิบัติงานของสำนักงาน
- (๘) ปฏิบัติการอื่นตามบทบัญญัติแห่งกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคมและกฎหมายว่าด้วยเงินทดแทน หรือตามกฎหมายอื่นที่บัญญัติให้เป็นหน้าที่ของเลขาธิการ ให้คณะกรรมการเป็นผู้คัดเลือกและถอดถอนเลขาธิการ ในการจ้างและแต่งตั้งเลขาธิการ ให้คณะกรรมการคัดเลือกกรรมการสรรหาจำนวนเก้าคน ให้คณะกรรมการสรรหาทำหน้าที่สรรหาบุคคลที่มีความรู้ความสามารถ และประสบการณ์เหมาะสมที่จะเป็นเลขาธิการ และต้องไม่เป็นกรรมการในคณะกรรมการเพื่อเสนอให้คณะกรรมการพิจารณาทำสัญญาจ้างและแต่งตั้งเป็นเลขาธิการ ทั้งนี้ อาจเสนอชื่อมากกว่าหนึ่งชื่อก็ได้ และกรรมการสรรหาไม่มีสิทธิได้รับการเสนอชื่อเป็นเลขาธิการ โดยให้กรรมการสรรหาประชุมและเลือกกันเองให้คนหนึ่งเป็นประธานกรรมการสรรหา และเลือกอีกคนหนึ่งเป็นเลขานุการคณะกรรมการสรรหา (ร่างมาตรา ๑๕)

๒.๑๔ กำหนดให้เลขาธิการต้องมีคุณสมบัติดังต่อไปนี้

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่น้อยกว่า ๓๕ ปีบริบูรณ์ในวันสมัคร
- (๓) ไม่เป็นบุคคลวิกลจริตหรือจิตฟั่นเฟือน หรือมีความผิดปกติทางจิตอันเป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงาน
- (๔) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย คนไร้ความสามารถ หรือคนเสมือนไร้ความสามารถ
- (๕) ไม่เคยต้องคำพิพากษาหรือคำสั่งของศาลให้ทรัพย์สินตกเป็นของแผ่นดินเพราะร่ำรวยผิดปกติหรือมีทรัพย์สินเพิ่มขึ้นผิดปกติ
- (๖) ไม่เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๗) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ไม่เป็นข้าราชการการเมือง สมาชิกสภาผู้แทนราษฎร สมาชิกวุฒิสภา สมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น กรรมการ หรือผู้ดำรงตำแหน่งซึ่งรับผิดชอบการบริหารพรรคการเมือง ที่ปรึกษาพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่พรรคการเมือง

(๘) ไม่เป็นข้าราชการ พนักงานหรือลูกจ้างซึ่งมีตำแหน่ง หรือเงินเดือนประจำของราชการหรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

(๙) ไม่เป็นผู้บริหารหรือพนักงานของรัฐวิสาหกิจหรือกิจการอื่นที่แสวงหากำไร

(๑๐) ไม่เคยถูกไล่ออก ปลดออกหรือให้ออกจากหน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานเอกชนเพราะทุจริตต่อหน้าที่

(๑๑) ไม่เป็นหรือภายในระยะเวลาหนึ่งปีก่อนวันได้รับแต่งตั้ง ไม่เป็นคู่สัญญาหรือผู้มีส่วนได้เสีย ในกิจการที่กระทำกับสำนักงาน ไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม

ในกรณีที่คู่สมรส บุพการี หรือผู้สืบสันดานของเลขาธิการ เป็นผู้มีส่วนได้เสียในกิจการของสำนักงานให้ถือว่าเลขาธิการมีส่วนได้เสียในกิจการของสำนักงาน แต่ไม่ใช่บังคับกับกรณีที่เลขาธิการได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการให้เป็นกรรมการในบริษัทจำกัดหรือบริษัทมหาชนจำกัดที่สำนักงานเป็นผู้ถือหุ้น

เลขาธิการมีวาระอยู่ในตำแหน่งคราวละสี่ปี และอาจได้รับแต่งตั้งอีกได้ แต่ไม่เกินสองวาระติดต่อกัน และนอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระ เลขาธิการอาจพ้นจากตำแหน่งเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) ลาออก

(๓) ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๒๐/๑

(๔) ขาดการประชุมคณะกรรมการติดต่อกัน ๓ ครั้ง โดยไม่มีเหตุอันสมควร

(๕) ต้องคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่ในความผิดได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ

(๖) คณะกรรมการถอดถอนจากตำแหน่งเพราะบกพร่องต่อหน้าที่ มีความประพฤติเสื่อมเสียหรือหย่อนความสามารถ

(๗) ถูกเลิกสัญญาจ้าง

ในกิจการที่เกี่ยวกับบุคคลภายนอกให้เลขาธิการเป็นผู้แทนของสำนักงาน เพื่อการนี้เลขาธิการจะมอบอำนาจให้บุคคลใดปฏิบัติงานเฉพาะอย่างแทนก็ได้

นิติกรรมหรือการใดที่กระทำโดยฝ่าฝืนข้อบังคับข้อย่อมไม่ผูกพันสำนักงาน เว้นแต่คณะกรรมการจะให้สัตยาบัน

ในกรณีที่เลขาธิการไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้รองเลขาธิการเป็นผู้รักษาการแทน ถ้ามีรองเลขาธิการหลายคนให้รองเลขาธิการที่เลขาธิการมอบหมายเป็นผู้รักษาการแทน ถ้าเลขาธิการไม่ได้มอบหมายให้รองเลขาธิการที่มีอาวุโสสูงสุดเป็นผู้รักษาการแทน โดยให้ผู้รักษาการแทนมีอำนาจและหน้าที่เช่นเดียวกับเลขาธิการ และในกรณีที่มิกฎหมายแต่งตั้งให้เลขาธิการเป็นกรรมการหรือให้มีอำนาจและหน้าที่อย่างใด ให้ผู้รักษาการแทนมีอำนาจหน้าที่เป็นกรรมการ เช่นเดียวกับผู้ดำรงตำแหน่งนั้นในระหว่างรักษาการแทน

บรรดาทรัพย์สินซึ่งสำนักงานได้มาจากการให้หรือแลกเปลี่ยนหรือซื้อด้วยเงินกองทุนไม่ถือเป็น

ที่ราชพัสดุแต่เป็นกรรมสิทธิ์ของสำนักงาน และให้สำนักงานมีอำนาจในการครอบครอง ดูแล บำรุงรักษา ใช้ จำหน่าย และจัดหาผลประโยชน์จากทรัพย์สินของสำนักงาน และบรรดาอสังหาริมทรัพย์ที่สำนักงานได้มา โดยการให้หรือแลกเปลี่ยนหรือซื้อจากเงินกองทุนที่มีอยู่ก่อนพระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับไม่เป็นที่ราชพัสดุและให้ตกเป็นกรรมสิทธิ์ของสำนักงาน และทรัพย์สินของสำนักงานไม่อยู่ในความรับผิดชอบแห่งการบังคับคดี บุคคลใดจะยกอายุความขึ้นเป็นข้อต่อสู้กับสำนักงานในเรื่องทรัพย์สินของสำนักงานมิได้ (ร่างมาตรา ๑๖)

๒.๑๕ การจัดหาผลประโยชน์ของกองทุนให้เป็นไปตามระเบียบที่คณะกรรมการการลงทุนกำหนด โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการ (ร่างมาตรา ๑๗)

๒.๑๖ ให้มีคณะกรรมการการลงทุนคณะหนึ่งมีจำนวนรวมกันไม่เกินสิบห้าคน ประกอบด้วย ประธานและกรรมการอื่นจากบุคคลดังต่อไปนี้

(๑) ผู้แทนกระทรวงการคลัง ผู้แทนธนาคารแห่งประเทศไทย และผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์

(๒) ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง และผู้แทนฝ่ายผู้ประกันตนฝ่ายละ ๒ คน ซึ่งมาจากการสรรหา

(๓) ผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งมาจากผู้ที่มีความรู้ ความเชี่ยวชาญหรือประสบการณ์ในด้านการลงทุน ด้าน เศรษฐศาสตร์และด้านกฎหมาย อย่างน้อยสาขาละ ๑ คน รวมกันไม่เกินจำนวน ๗ คน

(๔) ผู้แทนสำนักงานประกันสังคม

ให้ผู้ปฏิบัติหน้าที่ด้านการบริหารการลงทุนของสำนักงานเป็นเลขานุการ

ให้คณะกรรมการการลงทุนมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(๑) วางระเบียบโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการเกี่ยวกับการจัดหาผลประโยชน์ของกองทุน

(๒) ให้ข้อเสนอแนะต่อคณะกรรมการด้านนโยบายและแผนยุทธศาสตร์การลงทุนให้สอดคล้องกับสถานการณ์ทางเศรษฐกิจและตลาดการลงทุน โดยคำนึงถึงความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

(๓) ติดตาม ตรวจสอบ และควบคุมการลงทุนให้เป็นไปตามนโยบายและแผนยุทธศาสตร์การลงทุนที่คณะกรรมการกำหนดไว้ รวมทั้งให้ความเห็นต่อคณะกรรมการในด้านการลงทุน

(๔) ศึกษาวิเคราะห์รูปแบบจำลองทางการเงินของกองทุนประกันสังคมและกองทุนเงินทดแทน สำหรับกำหนดกลยุทธ์การลงทุนและการบริหารความเสี่ยงให้เหมาะสมสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของกองทุน เพื่อให้การนำเงินกองทุนประกันสังคมและกองทุนเงินทดแทนไปลงทุนอย่างมีประสิทธิภาพ

(๕) อนุมัติแผนการลงทุน และรายงานผลการดำเนินการด้านการลงทุนต่อคณะกรรมการ

(๖) ให้คำปรึกษาแนะนำด้านการกำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือกสถาบันการเงิน หรือนิติบุคคล ที่จะมอบหมายให้นำเงินกองทุนประกันสังคมและกองทุนเงินทดแทนไปบริหาร

(๗) ติดตามดูแลการดำเนินการของสถาบันการเงิน หรือนิติบุคคลที่ได้รับมอบหมายให้นำเงินกองทุนประกันสังคมและกองทุนเงินทดแทนไปบริหาร

(๘) ปฏิบัติหน้าที่อื่นๆ ตามที่คณะกรรมการมอบหมาย

(ร่างมาตรา ๑๘)

๒.๑๗ ในกรณีที่ผู้ประกันตนที่สิ้นสภาพการเป็นลูกจ้างได้ส่งเงินสมทบครบตามเงื่อนไขเวลาที่ จะก่อให้เกิดสิทธิตามบทบัญญัติในลักษณะ ๓ แล้ว ถ้าผู้นั้นส่งเงินสมทบมาแล้วไม่เกินสิบปี ให้มีสิทธิตาม บทบัญญัติในหมวด ๒ หมวด ๓ หมวด ๔ หมวด ๕ และหมวด ๖ ต่อไปอีกแปดเดือน นับแต่วันที่สิ้นสภาพการ เป็นลูกจ้าง ถ้าผู้นั้นจ่ายเงินสมทบมาแล้วตั้งแต่สิบปีขึ้นไป ให้มีสิทธิตามบทบัญญัติในหมวด ๒ หมวด ๓ หมวด ๔ หมวด ๕ และหมวด ๖ ต่อไปอีกสิบสองเดือน นับแต่วันที่สิ้นสภาพการเป็นลูกจ้าง (ร่างมาตรา ๑๙)

๒.๑๘ ให้ผู้เคยเป็นผู้ประกันตน โดยจ่ายเงินสมทบมาแล้วไม่น้อยกว่าเจ็ดเดือน และต่อมา ความเป็นผู้ประกันตนได้สิ้นสุดลง ถ้าผู้นั้นประสงค์จะเป็นผู้ประกันตนต่อไป ให้แสดงความจำนงต่อสำนักงาน ตามระเบียบที่เลขาธิการกำหนดภายในสิบสองเดือนนับแต่วันสิ้นสุดความเป็นผู้ประกันตน ซึ่งจำนวนเงินที่ใช้ เป็นฐานในการคำนวณเงินสมทบที่ผู้ประกันตนต้องนำส่งเข้ากองทุนให้เป็นตามที่กำหนดในกฎกระทรวง ทั้งนี้ โดยให้คำนึงถึงความเหมาะสมกับสภาพเศรษฐกิจในขณะนั้นด้วย และการจ่ายเงินสมทบของผู้ประกันตน ให้จ่ายเงินสมทบเดือนแรกในวันที่แสดงความจำนงต่อสำนักงานและจ่ายเงินสมทบในเดือนต่อไปเดือนละครั้ง ภายในวันที่สิบห้าของเดือนถัดไป (ร่างมาตรา ๒๐)

๒.๑๙ ให้รัฐบาลจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนตามอัตราที่กำหนดในกฎกระทรวงแต่ไม่น้อยกว่าอัตรา เงินสมทบที่ได้รับจากผู้ประกันตน (ร่างมาตรา ๒๑)

๒.๒๐ ให้ความเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๙ สิ้นสุดลงเมื่อผู้ประกันตนนั้น แสดงความจำนง ต่อสำนักงานว่าไม่ประสงค์จะเป็นผู้ประกันตนต่อไป ไม่ส่งเงินสมทบหกเดือนติดต่อกัน ภายในระยะเวลาสิบสอง เดือนส่งเงินสมทบมาแล้วไม่ครบหกเดือน (ร่างมาตรา ๒๒)

๒.๒๑ ผู้ประกันตน นายจ้าง หรือผู้มีส่วนได้เสียตามพระราชบัญญัตินี้ มีสิทธิได้รับรู้เข้าถึงข้อมูล หรือข่าวสารเกี่ยวกับแบบรายการ แบบรายการที่แก้ไขเพิ่มเติม รายการแสดงการส่งเงินสมทบ ทะเบียน ผู้ประกันตน ข้อมูลการจัดหาผลประโยชน์ของกองทุนหรือการลงทุน รวมทั้งมติของคณะกรรมการหรือ คณะอนุกรรมการทุกชุดตามพระราชบัญญัตินี้ (ร่างมาตรา ๒๓)

๒.๒๒ สำหรับการเป็นผู้ประกันตน ให้รัฐบาลและผู้ประกันตนออกเงินสมทบเข้ากองทุน โดย รัฐบาลออกสองเท่าและผู้ประกันตนออกหนึ่งเท่าของอัตราเงินสมทบที่แต่ละฝ่ายต้องออก โดยค่าจ้างขั้นต่ำ และขั้นสูงที่ใช้เป็นฐานในการคำนวณเงินสมทบของผู้ประกันตน ให้ค่าจ้างขั้นต่ำเป็นไปตามที่กำหนด ในกฎกระทรวง ส่วนค่าจ้างขั้นสูงให้เป็นไปตามอัตราค่าจ้างของผู้ประกันตนแต่ละราย เศษของเงินสมทบที่มี จำนวนตั้งแต่ห้าสิบสตางค์ขึ้นไปให้นับเป็นหนึ่งบาท ถ้าน้อยกว่านั้นให้ปัดทิ้ง ในกรณีที่ผู้ประกันตนทำงาน กับนายจ้างหลายราย ให้คำนวณเงินสมทบจากค่าจ้างที่ได้รับจากนายจ้างแต่ละราย (ร่างมาตรา ๒๔ และ มาตรา ๒๕)

๒.๒๓ ในกรณีที่ห้องที่หนึ่งห้องที่ใดประสบภัยพิบัติอย่างร้ายแรงที่ส่งผลกระทบต่อการประกอบ กิจการของผู้ประกอบกิจการประเภทหนึ่งประเภทใด รัฐมนตรีโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการอาจ ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขให้ยกเว้นหรือลดหย่อนการออกเงินสมทบก็ได้ โดยการ

ออกประกาศให้กระทำได้เป็นครั้งคราว ทั้งนี้ โดยคำนึงถึงผลกระทบต่อสถานการณ์ทางเศรษฐกิจประกอบกับเสถียรภาพของกองทุนเป็นสำคัญ แต่จะยกเว้นหรือลดหย่อนได้คราวละไม่เกินหกเดือนและการออกเงินสมทบเพื่อการจ่ายประโยชน์ทดแทนในกรณีว่างงาน ไม่นำมาใช้บังคับแก่ผู้ประกันตนที่มีอายุห้าสิบห้าปีบริบูรณ์ โดยไม่ต้องออกเงินสมทบตั้งแต่เดือนถัดจากเดือนที่มีอายุห้าสิบห้าปีบริบูรณ์ (ร่างมาตรา ๒๖)

๒.๒๔ ทุกครั้งที่มีการจ่ายค่าจ้าง ให้นายจ้างหักค่าจ้างของผู้ประกันตนตามจำนวนที่จะต้องนำส่งเป็นเงินสมทบในส่วนของผู้ประกันตนและให้ถือว่าผู้ประกันตนได้จ่ายเงินสมทบแล้วตั้งแต่วันที่ถึงกำหนดจ่ายค่าจ้าง และให้นายจ้างนำเงินสมทบในส่วนของผู้ประกันตนที่ได้หักไว้และเงินสมทบในส่วนของนายจ้างส่งให้แก่สำนักงานภายในวันที่สิบห้าของเดือนถัดจากเดือนที่มีการหักเงินสมทบไว้พร้อมทั้งยื่นแบบรายการแสดงการส่งเงินสมทบ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่เลขาธิการประกาศกำหนด และให้นายจ้างติดประกาศแบบรายการแสดงการส่งเงินสมทบดังกล่าวในสถานประกอบการโดยเปิดเผยภายในเจ็ดวันนับแต่วันที่นำส่งสำนักงาน เป็นเวลาไม่น้อยกว่าสามสิบวันทุกครั้งที่มีการนำส่งเงินสมทบ ให้ผู้ประกันตนทราบ (ร่างมาตรา ๒๗)

๒.๒๕ นายจ้างซึ่งไม่นำส่งเงินสมทบในส่วนของตนหรือในส่วนของผู้ประกันตน หรือส่งไม่ครบภายในเวลาที่กำหนดต้องจ่ายเงินเพิ่มในอัตราร้อยละต่อเดือนของจำนวนเงินสมทบที่นายจ้างยังมีได้นำส่งหรือของจำนวนเงินสมทบที่ยังขาดอยู่นับแต่วันถัดจากวันที่ต้องนำส่งเงินสมทบสำหรับเศษของเดือนถ้าถึงสิบห้าวันหรือกว่านั้นให้นับเป็นหนึ่งเดือน ถ้าน้อยกว่านั้นให้ปัดทิ้ง (ร่างมาตรา ๒๘)

๒.๒๖ ผู้ประกันตนมีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนจากกองทุน ดังนี้คือ ประโยชน์ทดแทนในกรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย ประโยชน์ทดแทนในกรณีคลอดบุตร ประโยชน์ทดแทนในกรณีทุพพลภาพ ประโยชน์ทดแทนในกรณีตาย ประโยชน์ทดแทนในกรณีสงเคราะห์บุตร ประโยชน์ทดแทนในกรณีชราภาพ ประโยชน์ทดแทนในกรณีว่างงาน โดยสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนนี้ไม่อาจโอนกันได้และไม่อยู่ในความรับผิดชอบแห่งการบังคับคดี (ร่างมาตรา ๒๙)

๒.๒๗ การเรียกร้องหรือการได้มาซึ่งสิทธิหรือประโยชน์ตามพระราชบัญญัตินี้ไม่เป็นการตัดสิทธิหรือประโยชน์ที่ผู้ประกันตนหรือผู้มีสิทธิพึงได้ตามกฎหมายอื่น (ร่างมาตรา ๓๐)

๒.๒๘ ให้ยกเลิกมาตรา ๕๕ และมาตรา ๖๑ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ (ร่างมาตรา ๓๑ และมาตรา ๓๕)

๒.๒๙ ผู้ประกันตนหรือบุคคลอื่นใดเห็นว่าตนมีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนตามมาตรา ๕๔ ยกเว้นประโยชน์ทดแทนกรณีชราภาพประสงค์จะขอรับประโยชน์ทดแทนนั้น ให้ยื่นคำขอรับประโยชน์ทดแทนต่อสำนักงานภายในสองปีนับแต่วันที่มิสิทธิ ทั้งนี้ ตามระเบียบที่เลขาธิการกำหนดและให้เลขาธิการหรือผู้ซึ่งเลขาธิการมอบหมายพิจารณาสั่งการโดยเร็ว ในกรณียื่นคำขอรับประโยชน์ทดแทนเกินสองปีนับแต่วันที่มิสิทธิ ผู้ยื่นคำขอต้องแสดงเหตุผลและความจำเป็นที่ไม่อาจยื่นภายในกำหนดเวลาดังกล่าวต่อเลขาธิการ หากเลขาธิการเห็นว่ามิใช่เหตุผลและความจำเป็นเพียงพอให้รับคำขอนั้นไว้พิจารณา ในกรณีที่มีการส่งจ่ายประโยชน์ทดแทนที่เป็นตัวเงินและได้แจ้งให้ผู้ประกันตนหรือบุคคลซึ่งมีสิทธิทราบแล้ว

ให้ผู้ประกันตนหรือบุคคลซึ่งมีสิทธิดำเนินการขอรับเงินดังกล่าวโดยเร็ว หากมิได้ดำเนินการภายในสองปีนับแต่วันที่ได้รับแจ้งจากสำนักงานให้เงินนั้นตกเป็นของกองทุน (ร่างมาตรา ๓๒)

๒.๓๐ การคำนวณค่าจ้างรายวันในการจ่ายเงินทดแทนการขาดรายได้ให้แก่ผู้ประกันตน ให้คำนวณโดยนำค่าจ้างที่ใช้เป็นฐานในการคำนวณเงินสมทบสูงสุดสามเดือนภายในระยะเวลาสิบห้าเดือนก่อนเดือนที่มีสิทธิมารวมกันเป็นฐานในการคำนวณแล้วหารด้วยเก้าสิบ โดยในกรณีที่ผู้ประกันตนมีค่าจ้างไม่ครบสามเดือนให้คิดจากค่าจ้างเฉลี่ยเป็นรายวัน (ร่างมาตรา ๓๓)

๒.๓๑ ให้เลขาธิการประกาศรายชื่อสถานพยาบาลที่อยู่ในความตกลงกับสำนักงานในราชกิจจานุเบกษา โดยผู้ประกันตนหรือคู่สมรสของผู้ประกันตนมีสิทธิเลือกไปรับบริการทางการแพทย์เพราะเหตุประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยได้ทุกกรณี ในกรณีที่ผู้ประกันตนหรือคู่สมรสของผู้ประกันตนไม่สามารถไปรับบริการทางการแพทย์จากสถานพยาบาลได้โดยเหตุประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยฉุกเฉิน หรือไปรับบริการทางการแพทย์จากสถานพยาบาลแล้ว แต่อาจเกิดอันตรายต่อผู้ประกันตนหรือคู่สมรสของผู้ประกันตนเพราะเหตุบริการที่ให้ไม่ได้มาตรฐานหรือไม่เหมาะสมกับลักษณะของการเจ็บป่วย หรือให้บริการเนิ่นช้า ให้ผู้ประกันตนหรือคู่สมรสของผู้ประกันตนมีสิทธิไปรับบริการทางการแพทย์จากสถานพยาบาลอื่นนอกจากที่กำหนดไว้ได้ โดยค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับบริการทางการแพทย์นั้นให้สำนักงานเป็นผู้จ่ายให้แก่สถานพยาบาลตามหลักเกณฑ์ วิธีการและจำนวนที่เลขาธิการประกาศ ตามอัตราที่คณะกรรมการการแพทย์กำหนดโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการ (ร่างมาตรา ๓๔)

๒.๓๒ ในกรณีที่ผู้ประกันตนมีสิทธิได้รับเงินทดแทนการขาดรายได้ตามมาตรา ๖๔ และมาตรา ๗๑ ในช่วงเวลาเดียวกัน ให้มีสิทธิได้รับเงินทดแทนการขาดรายได้เฉพาะประเภทที่สูงกว่าเพียงประเภทเดียว โดยให้แสดงความจำนงตามแบบที่เลขาธิการกำหนด (ร่างมาตรา ๓๖)

๒.๓๓ ให้ผู้ประกันตนมีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนเฉพาะบริการทางการแพทย์ในกรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยอันมิใช่เนื่องมาจากการทำงานนับแต่วันแรกที่เป็นลูกจ้าง หากผู้ประกันตนออกจากงานและมีสิทธิรับประโยชน์ทดแทนบำนาญชราภาพ ให้ผู้ประกันตนหรือคู่สมรสยังคงมีสิทธินี้ต่อไปจนกระทั่งตาย (ร่างมาตรา ๓๗)

๒.๓๔ ให้ประโยชน์ทดแทนในกรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยอันมิใช่เนื่องมาจากการทำงาน ได้แก่ ค่าตรวจวินิจฉัยโรค ค่าบำบัดทางการแพทย์ ค่ากินอยู่และรักษาพยาบาลในสถานพยาบาล ค่ายาและค่าเวชภัณฑ์ ค่ารถพยาบาลหรือค่าพาหนะรับส่งผู้ป่วย ค่าส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรคและตรวจสุขภาพประจำปี (ร่างมาตรา ๓๘)

๒.๓๕ ในกรณีที่ผู้ประกันตนประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยอันมิใช่เนื่องมาจากการทำงานให้ผู้ประกันตนที่จ่ายเงินสมทบมาแล้วไม่ถึงหนึ่งร้อยยี่สิบเดือนมีสิทธิได้รับเงินทดแทนการขาดรายได้ในอัตราร้อยละเจ็ดสิบของค่าจ้าง หากผู้ประกันตนที่จ่ายเงินสมทบมาแล้วตั้งแต่หนึ่งร้อยยี่สิบเดือนขึ้นไปมีสิทธิได้รับเงินทดแทนการขาดรายได้ในอัตราร้อยละแปดสิบของค่าจ้าง สำหรับการที่ผู้ประกันตนต้องหยุดงานเพื่อการรักษาพยาบาลตามคำสั่งของแพทย์ครั้งหนึ่งไม่เกินเก้าสิบวันและในระยะเวลาหนึ่งปีปฏิทินต้องไม่เกิน

หนึ่งร้อยแปดสิบวัน เว้นแต่การเจ็บป่วยโดยโรคเรื้อรังตามที่กำหนดในกฎกระทรวงก็ให้มีสิทธิได้รับเงินทดแทนการขาดรายได้เกินหนึ่งร้อยแปดสิบวันแต่ไม่เกินสามร้อยหกสิบห้าวัน โดยระยะเวลาได้รับเงินทดแทนการขาดรายได้ให้เริ่มนับแต่วันแรกที่ต้องหยุดงานตามคำสั่งของแพทย์จนถึงวันสุดท้ายที่แพทย์กำหนดให้หยุดงาน หรือจนถึงวันสุดท้ายที่หยุดงาน ในกรณีผู้ประกันตนกลับเข้าทำงานก่อนครบกำหนดเวลาตามคำสั่งของแพทย์แต่ไม่เกินระยะเวลาที่กำหนดไว้ (ร่างมาตรา ๓๙)

๒.๓๖ ให้ผู้ประกันตนมีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนในกรณีคลอดบุตรสำหรับตนเองหรือภริยา ต่อเมื่อภายในระยะเวลาสิบห้าเดือนก่อนวันรับบริการทางการแพทย์ ผู้ประกันตนได้จ่ายเงินสมทบมาแล้วไม่น้อยกว่าเจ็ดเดือน ในกรณีที่ผู้ประกันตนไม่มีภริยา หากผู้ประกันตนอยู่กินฉันสามีภริยากับหญิงใดโดยเปิดเผยตามระเบียบที่เลขาธิการกำหนดโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการ ก็ให้ผู้ประกันตนมีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนกรณีคลอดบุตรสำหรับหญิงนั้นด้วย (ร่างมาตรา ๔๐)

๒.๓๗ ให้ผู้ประกันตนมีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนเฉพาะบริการทางการแพทย์กรณีทุพพลภาพ อันมิใช่เนื่องจากการทำงาน ตั้งแต่วันแรกที่เป็นลูกจ้าง (ร่างมาตรา ๔๑)

๒.๓๘ แก้ไขบทบัญญัติใน (๒) ของมาตรา ๗๓ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ เป็นว่า(๒) เงินสงเคราะห์กรณีผู้ประกันตนถึงแก่ความตาย ให้จ่ายแก่บุคคลซึ่งผู้ประกันตนทำหนังสือระบุให้เป็นผู้มีสิทธิได้รับเงินสงเคราะห์นั้น แต่ถ้าผู้ประกันตนมิได้มีหนังสือระบุไว้ ก็ให้นำมาเฉลี่ยจ่ายให้แก่สามี ภริยา บิดามารดา หรือบุตรของผู้ประกันตนในจำนวนที่เท่ากัน ดังนี้

(ก) ถ้าก่อนถึงแก่ความตาย ผู้ประกันตนได้ส่งเงินสมทบมาแล้วตั้งแต่สามสิบหกเดือนขึ้นไป แต่ไม่ถึงหนึ่งร้อยยี่สิบเดือน ให้จ่ายเงินสงเคราะห์เป็นจำนวนเท่ากับร้อยละเจ็ดสิบของค่าจ้างรายเดือนที่คำนวณได้คูณด้วยสาม

(ข) ถ้าก่อนถึงแก่ความตาย ผู้ประกันตนได้ส่งเงินสมทบมาแล้วตั้งแต่หนึ่งร้อยยี่สิบเดือนขึ้นไป ให้จ่ายเงินสงเคราะห์เป็นจำนวนเท่ากับร้อยละแปดสิบของค่าจ้างรายเดือนที่คำนวณได้คูณด้วยสิบ

(ร่างมาตรา ๔๒)

๒.๓๙ ในกรณีที่ผู้ประกันตนที่ได้รับเงินทดแทนการขาดรายได้ เนื่องจากการเจ็บป่วยด้วยโรคเรื้อรังหรือทุพพลภาพหรือได้รับเงินบำนาญชราภาพ ถึงแก่ความตาย ให้จ่ายประโยชน์ทดแทนเป็นค่าทำศพ และเงินสงเคราะห์ ดังต่อไปนี้

- ในกรณีที่ผู้ประกันตนที่ได้รับเงินทดแทนการขาดรายได้เนื่องจากการเจ็บป่วยด้วยโรคเรื้อรังหรือทุพพลภาพถึงแก่ความตาย ให้จ่ายประโยชน์ทดแทนเป็นค่าทำศพและเงินสงเคราะห์ โดยให้นำเงินทดแทนการขาดรายได้ที่ผู้ประกันตนได้รับในเดือนสุดท้ายก่อนถึงแก่ความตายเป็นเกณฑ์ในการคำนวณ แต่ถ้าผู้ประกันตนมีสิทธิได้รับค่าทำศพและเงินสงเคราะห์กรณีผู้ประกันตนถึงแก่ความตายด้วย ให้ได้รับเงินค่าทำศพและเงินสงเคราะห์เท่านั้น

- ในกรณีที่ผู้ประกันตนซึ่งได้รับเงินบำนาญชราภาพถึงแก่ความตาย ให้จ่ายประโยชน์ทดแทนเป็นค่าทำศพและเงินสงเคราะห์ (ร่างมาตรา ๔๓)

๒.๔๐ ให้ผู้ประกันตนหรือผู้อุปการะบุตรมีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนในกรณีสงเคราะห์บุตร สำหรับบุตรที่มีอายุไม่เกินยี่สิบปีบริบูรณ์จำนวนคราวละไม่เกินสองคน (ร่างมาตรา ๔๔)

๒.๔๑ ในกรณีไม่มีทายาทผู้มีสิทธิ ให้บุคคลซึ่งผู้ประกันตนทำหนังสือระบุไว้ เป็นผู้มีสิทธิได้รับเงินบำเหน็จชราภาพ (ร่างมาตรา ๔๕)

๒.๔๒ ลูกจ้างซึ่งเป็นผู้ประกันตนมีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนทั้งกรณีชราภาพและกรณีว่างงานไปพร้อมกัน โดยกรณีว่างงานผู้ประกันตนต้องได้จ่ายเงินสมทบมาแล้วไม่น้อยกว่าหกเดือน และอยู่ภายในระยะเวลาสิบห้าเดือนก่อนการว่างงาน และได้ขึ้นทะเบียนไว้ที่สำนักงานจัดหางานโดยจะต้องเป็นผู้มีความสามารถในการทำงานพร้อมที่จะทำงานที่เหมาะสมตามที่จัดหาให้หรือต้องไม่ปฏิเสธการฝึกงานและได้ไปรายงานตัวไม่น้อยกว่าเดือนละหนึ่งครั้ง (ร่างมาตรา ๔๖)

๒.๔๓ ให้มีคณะกรรมการอุทธรณ์คณะหนึ่งประกอบด้วยประธานกรรมการและกรรมการอื่น มีจำนวนรวมกันไม่เกินสิบสามคน ซึ่งแต่งตั้งจากผู้ทรงคุณวุฒิด้านกฎหมาย ผู้ทรงคุณวุฒิด้านการแพทย์ ผู้ทรงคุณวุฒิด้านการแรงงาน ผู้ทรงคุณวุฒิด้านระบบงานประกันสังคม ด้านละ ๑ คน ผู้แทนฝ่ายนายจ้างและผู้แทนฝ่ายผู้ประกันตนฝ่ายละสี่คน ซึ่งมาจากการสรรหาและคัดเลือกตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการกำหนด และให้ผู้แทนสำนักงานเป็นกรรมการและเลขานุการให้รัฐมนตรีแต่งตั้งกรรมการที่ได้รับการคัดเลือก โดยให้กรรมการอุทธรณ์อยู่ในตำแหน่งคราวละสี่ปี ซึ่งกรรมการซึ่งพ้นจากตำแหน่งตามวาระ อาจได้รับแต่งตั้งอีกได้แต่จะดำรงตำแหน่งติดต่อกันเกินสองวาระไม่ได้

ผู้ใดไม่ให้ถ้อยคำหรือไม่ส่งเอกสาร หลักฐาน หรือข้อมูลที่จำเป็นตามคำสั่งของคณะกรรมการ คณะกรรมการการแพทย์ คณะกรรมการอุทธรณ์ คณะกรรมการลงทุน คณะกรรมการตรวจสอบหรือพิจารณา เรื่องร้องเรียน คณะอนุกรรมการ หรือพนักงานเจ้าหน้าที่ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินหกเดือน หรือปรับไม่เกินสองหมื่นบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ และนายจ้างผู้ใดไม่ปฏิบัติตามมาตรา ๘๔ ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินหกเดือน หรือปรับไม่เกินสองหมื่นบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ (ร่างมาตรา ๔๗ และมาตรา ๔๘)

๒.๔๔ ผู้ใดเคยถูกลงโทษเพราะเหตุกระทำความผิดตามพระราชบัญญัตินี้แล้วครั้งหนึ่ง ถ้าได้กระทำความผิดในบทบัญญัติเดียวกันที่เคยถูกลงโทษแล้วนั้นซ้ำอีก ให้ศาลพิจารณาเพิ่มโทษที่จะลงแก่ผู้นั้นอย่างน้อยอีกหนึ่งในสามของอัตราโทษจำคุก หรือเพิ่มโทษอีกกึ่งหนึ่งของอัตราโทษปรับสำหรับความผิดนั้น (ร่างมาตรา ๕๐)

๒.๔๕ ให้โอนบรรดากิจการ ทรัพย์สิน สิทธิ หนี้ ภาระผูกพัน งบประมาณและรายได้ของสำนักงานที่มีอยู่ในวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับมาเป็นของสำนักงานตามพระราชบัญญัตินี้ ซึ่งสิทธินั้นให้หมายความรวมถึงสิทธิในการใช้หรือสิทธิตามสัญญาเช่าที่ดินที่เป็นที่ราชพัสดุหรือสาธารณสมบัติของแผ่นดินที่สำนักงานมีอยู่ในวันที่พระราชบัญญัตินี้มีผลใช้บังคับ โดยบรรดาสิทธิประโยชน์อื่นใดที่สำนักงานได้รับเมื่อเป็นส่วนราชการ ให้ยังคงได้รับสิทธิต่อไปเสมือนหนึ่งเป็นส่วนราชการ (ร่างมาตรา ๕๑)

๒.๔๖ ในวาระเริ่มแรก ให้คณะกรรมการ คณะกรรมการการแพทย์ และคณะกรรมการอุทธรณ์ ปฏิบัติหน้าที่ตามพระราชบัญญัตินี้จนกว่าจะมีคณะกรรมการ คณะกรรมการการแพทย์ และคณะกรรมการอุทธรณ์ ตามพระราชบัญญัตินี้ และให้มีคณะกรรมการตามพระราชบัญญัตินี้ภายในหนึ่งร้อยยี่สิบวันนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ (ร่างมาตรา ๕๒)

๒.๔๗ ในวาระเริ่มแรก ให้เลขาธิการปฏิบัติหน้าที่ไปจนกว่าจะมีเลขาธิการตามพระราชบัญญัตินี้ ซึ่งต้องไม่เกินเก้าสิบวันนับแต่มีคณะกรรมการตามพระราชบัญญัตินี้ (ร่างมาตรา ๕๓)

๒.๔๘ ให้กระทรวงแรงงานดำเนินการให้มีการเลือกตั้งและเสนอชื่อกรรมการตามมาตรา ๘/๑ รวมทั้งสนับสนุนการสรรหาและคัดเลือกกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิตามมาตรา ๘/๒ ตามพระราชบัญญัตินี้ภายในหนึ่งร้อยยี่สิบวันนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ และในระหว่างที่ยังไม่มีคณะกรรมการตามวรรคหนึ่ง ให้คณะกรรมการประกันสังคมและที่ปรึกษาชุดเดิมทำหน้าที่ไปพลางก่อนจนกว่าจะมีคณะกรรมการตามพระราชบัญญัตินี้เข้าไปรับหน้าที่ (ร่างมาตรา ๕๔)

๒.๔๙ ให้โอนบรรดาข้าราชการ ลูกจ้างประจำของสำนักงาน พนักงานราชการ และพนักงานประกันสังคมมาเป็นข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ เจ้าหน้าที่และพนักงานตามพระราชบัญญัตินี้ และเพื่อประโยชน์ในการบริหารงานบุคคลของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการตามวรรคหนึ่ง ให้ถือว่าสำนักงานเป็นส่วนราชการ และให้ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการดังกล่าวรับเงินเดือน ค่าจ้าง และเงินอื่นๆ ผ่านสำนักงานโดยเบิกจ่ายจากเงินงบประมาณแผ่นดิน งบประมาณที่จ่ายในลักษณะเงินเดือน ค่าจ้างประจำ และเงินอื่นที่เกี่ยวข้อง และให้นำกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนสามัญ หรือระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างของส่วนราชการ หรือระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการมาใช้บังคับแล้วแต่กรณี โดยกรณีที่มีการนำกฎหมาย กฎ ข้อบังคับ หรือระเบียบที่ออกตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนสามัญ หรือระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างของส่วนราชการ หรือระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ มาใช้บังคับตามวรรคสองไม่สอดคล้องกับพระราชบัญญัตินี้ หรือมีกรณีที่ไม่อาจนำมาใช้บังคับได้ด้วยเหตุใดๆ ให้การดำเนินการในส่วนที่ไม่สอดคล้องกับพระราชบัญญัตินี้หรือ ในส่วนที่ไม่อาจนำกฎหมาย กฎ ข้อบังคับ หรือระเบียบดังกล่าวมาใช้ได้ เป็นไปตามระเบียบที่สำนักงานกำหนด (ร่างมาตรา ๕๕)

๒.๕๐ ข้าราชการ หรือลูกจ้างประจำ หรือพนักงานราชการ ผู้ใด

- แสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพมาเป็นเจ้าหน้าที่ของสำนักงานตามพระราชบัญญัตินี้ภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้สำนักงานดำเนินการบรรจุเป็นเจ้าหน้าที่ของสำนักงาน ให้ได้รับค่าตอบแทนสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ตามข้อบังคับที่สำนักงานประกาศกำหนด ซึ่งรวมกันแล้วต้องไม่น้อยกว่าเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน หรือสวัสดิการ และประโยชน์อย่างอื่นที่ข้าราชการ หรือลูกจ้างประจำ หรือพนักงานราชการผู้นั้นเคยได้รับจากส่วนราชการตั้งแต่วันที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้ง

- แสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพมาเป็นเจ้าหน้าที่ของสำนักงานตามพระราชบัญญัตินี้ภายหลังกำหนดเวลาตาม (๑) แต่ไม่เกินสองปีนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ เมื่อสำนักงานได้ประเมินแล้วเห็นว่ามีความรู้ความสามารถตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการกำหนด ให้สำนักงานดำเนินการบรรจุเป็นเจ้าหน้าที่ของสำนักงาน และให้ได้รับค่าตอบแทนสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ตามข้อบังคับที่สำนักงานประกาศกำหนด ซึ่งรวมกันแล้วต้องไม่น้อยกว่าเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน หรือสวัสดิการ และประโยชน์อย่างอื่นที่ข้าราชการ หรือลูกจ้างประจำ หรือพนักงานราชการผู้นั้นเคยได้รับจากส่วนราชการตั้งแต่วันที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้ง การแสดงเจตนาดังกล่าวให้เป็นไปตามระเบียบของสำนักงาน และเมื่อได้ยื่นแสดงเจตนาแล้วจะถอนมิได้

- ไม่สมควรใจปรับเปลี่ยนสถานภาพเป็นข้าราชการ หรือลูกจ้างประจำ หรือเจ้าหน้าที่ของสำนักงานให้สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนสรรหาตำแหน่งให้ปฏิบัติราชการ หรือสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานสรรหาตำแหน่งให้ปฏิบัติราชการ (ร่างมาตรา ๕๖)

๒.๕๑ ข้าราชการซึ่งสำนักงานรับเข้าเป็นเจ้าหน้าที่ให้ถือว่าเป็นการให้ออกจากราชการเพราะทางราชการเลิกหรือยุบตำแหน่งและให้มีสิทธิตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการ หรือกฎหมายว่าด้วยกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการแล้วแต่กรณี ทั้งนี้ นับแต่วันที่สำนักงานรับเข้าเป็นเจ้าหน้าที่ ในส่วนของลูกจ้างประจำซึ่งสำนักงานรับเข้าเป็นเจ้าหน้าที่ของสำนักงานให้ถือว่าเป็นการออกจากงานเพราะทางราชการยุบตำแหน่ง และให้มีสิทธิตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยบำเหน็จลูกจ้าง และข้าราชการซึ่งเป็นสมาชิกกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการอยู่แล้ว ให้มีสิทธิขอเป็นสมาชิกต่อไปได้แม้จะออกจากราชการแล้ว ในกรณีเช่นนี้ให้ถือว่าเป็นข้าราชการบำนาญและมีสิทธิได้รับสวัสดิการจากทางราชการเช่นเดียวกับผู้ได้รับบำนาญตามกฎหมายว่าด้วยกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (ร่างมาตรา ๕๗)

๒.๕๒ เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาการทำงานสำหรับคำนวณสิทธิประโยชน์ตามข้อบังคับของสำนักงาน ข้าราชการหรือลูกจ้างผู้ใดเปลี่ยนไปเป็นเจ้าหน้าที่ของสำนักงานตามมาตรานี้ ประสงค์จะให้นับเวลาราชการหรือเวลาทำงานในขณะที่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างประจำต่อเนื่องกับเวลาทำงานของเจ้าหน้าที่ของสำนักงาน แล้วแต่กรณี ก็ให้มีสิทธิกระทำได้โดยแสดงความจำนงว่าไม่ขอรับบำเหน็จหรือบำนาญ โดยการไม่ขอรับบำเหน็จหรือบำนาญนั้น จะต้องกระทำภายในสามสิบวันนับแต่วันที่โอน สำหรับกรณีของข้าราชการให้ดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ สำหรับกรณีของลูกจ้างประจำให้กระทำเป็นหนังสือลงลายมือชื่อเป็นหลักฐานยื่นต่อเลขาธิการเพื่อส่งต่อไปให้กระทรวงการคลังทราบ (ร่างมาตรา ๕๘)

๒.๕๓ ในกรณีที่ตำแหน่งข้าราชการและลูกจ้างประจำของสำนักงานว่างลงไม่ว่าจะว่างอยู่ก่อนหรือหลังที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้ยุบตำแหน่งนั้นและให้โอนอัตราตำแหน่ง และเงินงบประมาณแผ่นดินประจำอัตรา รวมตลอดทั้งงบบุคลากรที่จ่ายในลักษณะเงินเดือน ค่าจ้างประจำ และเงินอื่นที่เกี่ยวข้องซึ่งตั้งไว้สำหรับตำแหน่งนั้นไปเป็นของสำนักงานและให้ถือว่า การโอนงบประมาณดังกล่าวเป็นการโอนงบประมาณรายจ่ายตามกฎหมายว่าด้วยวิธีการงบประมาณ (ร่างมาตรา ๕๙)

๒.๕๔ ในระหว่างที่ยังไม่มีพระราชกฤษฎีกา กฎกระทรวง ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ หรือข้อกำหนดของสำนักงาน ผู้นำพระราชกฤษฎีกา กฎกระทรวง ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ หรือข้อกำหนดของสำนักงาน กระทรวงแรงงาน ที่ใช้อยู่ในวันก่อนที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับมาใช้บังคับโดยอนุโลมเท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับพระราชบัญญัตินี้ และ ให้ดำเนินการออกพระราชกฤษฎีกา กฎกระทรวง ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ หรือข้อกำหนด เพื่อปฏิบัติการตามพระราชบัญญัตินี้ให้แล้วเสร็จภายในหนึ่งปีนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ (ร่างมาตรา ๖๐)

(นายนคร มาฉิม กับคณะ เป็นผู้เสนอ)

บันทึกวิเคราะห์สรุป

สาระสำคัญของร่างพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ..) พ.ศ.

คณะรัฐมนตรีได้มีมติให้เสนอร่างพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ต่อสภาผู้แทนราษฎร และสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาได้จัดทำบันทึกวิเคราะห์สรุป สาระสำคัญของร่างพระราชบัญญัติตามมาตรา ๑๕๒ วรรคห้า ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ดังต่อไปนี้

๑. เหตุผลและความจำเป็นในการเสนอร่างพระราชบัญญัติ

เนื่องจากกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคมที่ใช้บังคับในปัจจุบันมีบทบัญญัติ บางประการไม่เหมาะสมและไม่สอดคล้องกับสภาพการณ์ในปัจจุบัน สมควรแก้ไขเพิ่มเติม บทบัญญัติของกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคมให้เป็นปัจจุบันโดยแก้ไขเพิ่มเติมบทบัญญัติ เกี่ยวกับการได้มาซึ่งผู้แทนฝ่ายนายจ้างและผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง เพื่อให้สอดคล้องกับมาตรา ๘๔ (๗) ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย บทบัญญัติเกี่ยวกับการแต่งตั้งที่ปรึกษาของคณะกรรมการ ประกันสังคม คุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของกรรมการประกันสังคมและกรรมการการแพทย์ และอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการการแพทย์ เพื่อให้ได้บุคคลที่มีความรู้ ความสามารถและ ประสบการณ์ที่เหมาะสมกับอำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย บทบัญญัติเกี่ยวกับระยะเวลาการขาดส่ง เงินสมทบที่มีผลให้ความเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๙ สิ้นสุดลงและขยายระยะเวลาการยื่น คำขอรับประโยชน์ทดแทน การคำนวณค่าจ้างรายวันในการจ่ายเงินทดแทนการขาดรายได้ การจ่าย ประโยชน์ทดแทนในกรณีเจ็บใจหรือยินยอมให้ผู้อื่นกระทำให้ตนประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย ทุพพลภาพ หรือถึงแก่ความตาย และสิทธิการได้รับประโยชน์ทดแทนในกรณีคลอดบุตร กรณีตาย กรณีสงเคราะห์บุตร กรณีชราภาพ และกรณีว่างงาน เพื่อขยายความคุ้มครองให้ผู้ประกันตนได้รับ สิทธิประโยชน์มากยิ่งขึ้น เพิ่มบทบัญญัติเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และอัตราให้รัฐบาลออกเงินสมทบ สำหรับผู้ประกันตนตามมาตรา ๔๐ เพื่อให้ได้รับประโยชน์ทดแทนเพิ่มขึ้น และให้รัฐบาลออกเงิน สมทบเข้ากองทุนเป็นรายปีในอัตราเท่ากับค่าใช้จ่ายเพื่อบริการสาธารณสุขที่รัฐบาลจ่ายให้แก่ กองทุนหลักประกันสุขภาพแห่งชาติเพื่อให้คู่สมรสและบุตรของผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๓ มีสิทธิ ได้รับประโยชน์ทดแทนในกรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย กรณีทุพพลภาพ และกรณีตาย และเพิ่ม บทบัญญัติที่กำหนดให้ยกเว้นหรือลดหย่อนการออกเงินสมทบในกรณีเกิดภัยพิบัติอย่างร้ายแรง เพื่อบรรเทาความเดือดร้อนของนายจ้างหรือผู้ประกอบการซึ่งประสบภัยพิบัติอย่างร้ายแรง รวมทั้งกำหนดให้สิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนไม่อาจโอนกันได้ ไม่อยู่ในความผิดแห่งการบังคับคดี และไม่ตัดสิทธิหรือประโยชน์ที่ผู้ประกันตนหรือผู้มีสิทธิพึงได้ตามกฎหมายอื่น ตลอดจนกำหนดโทษ ทางอาญาในกรณีนายจ้างไม่ยื่นแบบรายการแสดงการส่งเงินสมทบ เพื่อให้การประกันสังคมเป็นไป ตามวัตถุประสงค์และอำนวยประโยชน์แก่ผู้ที่เกี่ยวข้องในระบบประกันสังคมเพิ่มขึ้น

๒. สาระสำคัญของร่างพระราชบัญญัติ

๒.๑ ขยายความคุ้มครองไปถึงลูกจ้างชั่วคราวทุกประเภทของส่วนราชการ และแก้ไขเพิ่มเติมบทนิยามคำว่า “ลูกจ้าง” เพื่อให้มีความหมายครอบคลุมลูกจ้างทั้งหมด แก้ไขบทนิยามคำว่า “ทุพพลภาพ” เพื่อให้ชัดเจน และกำหนดบทนิยามคำว่า “ภัยพิบัติ” เพื่อกำหนดขอบเขตการได้รับยกเว้นการออกเงินสมทบ (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๔ และมาตรา ๕)

๒.๒ แก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์และวิธีการได้มาซึ่งผู้แทนฝ่ายนายจ้างและผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง และอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการการแพทย์ และเพิ่มเติมบทบัญญัติเกี่ยวกับการแต่งตั้งที่ปรึกษา คุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของกรรมการประกันสังคม ที่ปรึกษา และกรรมการการแพทย์ (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๘ มาตรา ๑๐ วรรคหนึ่ง มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๕ (๒) และเพิ่มมาตรา ๘/๑ และมาตรา ๘/๒)

๒.๓ แก้ไขเพิ่มเติมเรื่องระบบการบัญชี ระบบการเสนองบการเงินและการจัดทำรายงานประมาณการรายรับและรายจ่ายของกองทุน (เพิ่มมาตรา ๒๔/๑ และมาตรา ๒๗/๑ และแก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๒๗)

๒.๔ แก้ไขเพิ่มเติมเรื่องการยื่นแบบรายการขึ้นทะเบียนนายจ้าง การยื่นแบบรายการขึ้นทะเบียนผู้ประกันตน และอัตราจำนวนเงินที่ใช้เป็นฐานในการคำนวณเงินสมทบ (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๓๔ และมาตรา ๓๙ วรรคสอง)

๒.๕ เพิ่มเติมเรื่องการจ่ายเงินสมทบของรัฐบาลเข้ากองทุนสำหรับผู้ประกันตนตามมาตรา ๔๐ และแก้ไขเพิ่มเติมระยะเวลาการขาดส่งเงินสมทบซึ่งมีผลทำให้สิ้นสุดความเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๙ (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๔๐ และมาตรา ๔๑ วรรคหนึ่งและวรรคสอง)

๒.๖ แก้ไขเพิ่มเติมเรื่องการแจ้งเปลี่ยนแปลงข้อเท็จจริงในแบบรายการการให้รัฐบาลออกเงินสมทบเข้ากองทุนเพื่อการจ่ายประโยชน์ทดแทนสำหรับคู่สมรสหรือบุตรของผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๓ การลดอัตราเงินสมทบ การนับระยะเวลานำส่งเงินสมทบ และการคำนวณเงินเพิ่มค้างชำระเงินสมทบ และเพิ่มเติมบทยกเว้นหรือลดหย่อนการออกเงินสมทบในกรณีเกิดภัยพิบัติ (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๔๔ วรรคหนึ่ง มาตรา ๔๖ มาตรา ๔๗ วรรคหนึ่งและวรรคสอง และมาตรา ๔๙ วรรคหนึ่ง และเพิ่มมาตรา ๔๖/๑)

๒.๗ แก้ไขเพิ่มเติมสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนจากกองทุนของผู้ประกันตนหรือผู้มีสิทธิอื่น และแก้ไขระยะเวลาการยื่นคำขอรับประโยชน์ทดแทน รวมทั้งกำหนดขั้นตอนการขอรับประโยชน์ทดแทน (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๕๔ และมาตรา ๕๖ และเพิ่มมาตรา ๕๔/๑ และมาตรา ๕๔/๒)

๒.๘ แก้ไขเพิ่มเติมวิธีการคำนวณค่าจ้างรายวันในการจ่ายเงินทดแทนการขาดรายได้ การเลือกสถานพยาบาลของผู้ประกันตน คู่สมรสหรือบุตรของผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๓ เพื่อเข้ารับบริการทางการแพทย์ และกำหนดให้เลขาธิการมีอำนาจสั่งลดประโยชน์ทดแทนในกรณีละเลยหรือไม่ปฏิบัติตามคำแนะนำหรือคำสั่งของแพทย์ (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๕๗ วรรคหนึ่ง มาตรา ๕๘ มาตรา ๕๙ และมาตรา ๖๐)

๒.๙ ยกเลิกบทบัญญัติที่มีให้ผู้ประกันตนมีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนในกรณีจใจหรือยินยอมให้ผู้อื่นกระทำให้ตนประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย ทุพพลภาพ หรือถึงแก่ความตาย (ยกเลิกมาตรา ๖๑)

๒.๑๐ แก้ไขเพิ่มเติมสิทธิได้รับเงินทดแทนการขาดรายได้ตามมาตรา ๖๕ และมาตรา ๗๑ ของผู้ประกันตน และเพิ่มเติมเงื่อนไขการสิ้นสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนของคู่สมรสหรือบุตรของผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๓ (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๖๑ ทวิ และเพิ่มมาตรา ๖๑/๒)

๒.๑๑ แก้ไขเพิ่มเติมประโยชน์ทดแทนในกรณีคลอดบุตร หลักเกณฑ์และอัตรา การได้รับเงินทดแทนการขาดรายได้กรณีทุพพลภาพและเงินสงเคราะห์กรณีผู้ประกันตนถึงแก่ความตาย และกำหนดให้ผู้ประกันตนซึ่งเจ็บป่วยด้วยโรคเรื้อรัง ทุพพลภาพ หรือรับบำนาญชราภาพมีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนในกรณีตาย (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๖๕ มาตรา ๗๑ มาตรา ๗๓ (๒) และมาตรา ๗๓ ทวิ)

๒.๑๒ ยกเลิกบทบัญญัติในเรื่องหลักเกณฑ์เกี่ยวกับสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนในกรณีคลอดบุตร (ยกเลิกมาตรา ๖๔)

๒.๑๓ แก้ไขเพิ่มเติมคำว่า “บุตรโดยชอบด้วยกฎหมาย” เป็นคำว่า “บุตร” และเพิ่มเติมให้ผู้ประกันตนซึ่งไม่มีทายาทสามารถทำหนังสือระบุบุคคลผู้มีสิทธิได้รับเงินบำนาญชราภาพ (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๗๕ ตี ๑ วรรคหนึ่ง และมาตรา ๗๗ จัตวา)

๒.๑๔ แก้ไขเพิ่มเติมเรื่องการถูกเลิกจ้าง สิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนในกรณีว่างงาน และการขอขยายหรือเลื่อนกำหนดเวลาปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๗๘ และมาตรา ๘๔ ทวิ)

๒.๑๕ กำหนดมาตรการลงโทษทางอาญาแก่นายจ้างซึ่งไม่ยื่นแบบรายการแสดงการส่งเงินสมทบ (แก้ไขเพิ่มเติมมาตรา ๙๗)

๓. ข้อมูลทางวิชาการประกอบการพิจารณา

ในการพิจารณาร่างพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ได้ศึกษาหลักกฎหมายต่างประเทศที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

๓.๑ ประเทศเยอรมัน

ประเทศเยอรมันเป็นประเทศที่มีการประกันสังคมขึ้นเป็นประเทศแรก โดยการคุ้มครองในกรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยอันมิใช่เนื่องจากการทำงาน ตามกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคมของประเทศเยอรมัน (The Social Insurance Act of Germany) นอกจากจะคุ้มครองผู้ประกันตนแล้ว ยังให้การคุ้มครองถึงบุตรที่อยู่ในความดูแลของผู้ประกันตนด้วย สำหรับกรณีทุพพลภาพ กฎหมายให้การคุ้มครองแก่ผู้ประกอบอาชีพเกือบทุกประเภท ไม่ว่าจะเป็นลูกจ้าง ผู้ฝึกงาน ผู้ประกอบอาชีพอิสระ ซึ่งได้รับการคุ้มครองโดยมีระบบพิเศษกำหนดประโยชน์ทดแทนในรูปของเงินบำนาญ เงินสงเคราะห์แก่ผู้ประกันตนและเงินสงเคราะห์แก่ผู้อยู่ในอุปการะของผู้ประกันตน สำหรับกรณีคลอดบุตร ผู้ประกันตนจะได้รับประโยชน์ทดแทนทางการแพทย์ การรักษาพยาบาล เงินช่วยเหลือการคลอดบุตร และรัฐจะให้เงินอุดหนุนสำหรับการคลอดบุตร

๓.๒ ประเทศสวีเดน

สวีเดนเป็นประเทศที่ได้ชื่อว่ามีระบบสวัสดิการและการสังคมสงเคราะห์ที่ดีที่สุดประเทศหนึ่ง และถือได้ว่าเป็นประเทศแม่แบบ (Swedish Model) ของระบบประกันสังคมของประเทศต่าง ๆ ทั่วโลก จนเป็นที่มาของระบบสวัสดิการสังคมที่ดีที่สุดในแถบคาบสมุทรนอร์ดิก (Nordic Welfare Model) ที่ถือว่ามีประสิทธิภาพและเอื้อประโยชน์แก่บุคคลและกลุ่มเป้าหมายมากที่สุด โดยกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการประกันสังคมที่มีความสำคัญและเกี่ยวข้องกับการจัดสวัสดิการให้แก่ผู้ประกันตนและบุคคลที่อยู่ภายใต้อุปการะของผู้ประกันตน ได้แก่

(๑) กฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม (The Social Insurance Act 1999)

สำหรับการประกันสังคมในสวีเดน กฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม (The Social Insurance Act 1999 (amendment 2003)) ได้กำหนดให้มีการคุ้มครองผลประโยชน์เป็นรายบุคคล โดยกฎหมายได้บัญญัติให้มีการชดเชยการขาดรายได้เมื่อบุคคลหนึ่งบุคคลใดไม่สามารถเลี้ยงดูตนเองหรือไม่สามารถช่วยเหลือตนเองได้ ไม่ว่าจะเกิดจากการเจ็บป่วยหรือต้องรับภาระในการเลี้ยงดูบุตรที่เจ็บป่วย โดยระบบประกันสังคมจะเข้าไปดูแลจ่ายค่าใช้จ่ายเมื่อบุคคลนั้นเจ็บป่วยหรือตกอยู่ในภาวะทุพพลภาพ หรือแม้แต่กรณีที่บุคคลดังกล่าวชราภาพลงหรือกรณีที่ครอบครัวใดต้องรับภาระในการเลี้ยงดูบุตรหลายคน ทั้งนี้ ประเทศสวีเดนได้นำเอาระบบการให้บริการทางการแพทย์ในกรณีที่ผู้ประกันตนประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยอันมิใช่เนื่องจากการทำงานของประเทศเยอรมันมาปรับใช้ โดยผู้ประกันตนที่เป็นลูกจ้างจะได้รับประโยชน์ทดแทนในรูปของบริการทางการแพทย์และเงินทดแทนการขาดรายได้โดยไม่ต้องจ่ายเงินสมทบ และการคุ้มครองนี้ครอบคลุมถึงบุคคลในครอบครัวที่อยู่ในความดูแลของผู้ประกันตนด้วย

ในกรณีของบุคคลที่เกษียณอายุการทำงาน หรือเจ็บป่วยเรื้อรัง หรือกรณีของครอบครัวที่มีบุตรมาก ระบบประกันสังคมจะเข้าช่วยเหลือและสนับสนุนทางการเงินที่จำเป็นแก่กรณีนั้น ๆ และในกลุ่มบุคคลเดียวกันอาจได้รับความช่วยเหลือสงเคราะห์เพิ่มหรือซ้ำอีกได้หากมีหลักฐานปรากฏว่ามีความเสี่ยงมากขึ้นที่จะไม่สามารถทำงานได้ และอาจจะเบิกจ่ายเงินประกันสังคมในจำนวนที่แตกต่างกัน เช่น สองครอบครัวที่มีสภาพความเป็นอยู่คล้ายกัน แต่ครอบครัวหนึ่งมีบุตร กับอีกครอบครัวหนึ่งที่ไม่มีบุตร หรือกรณีบุคคลในวัยทำงานกับบุคคลสูงอายุ

(๒) กฎหมายเกี่ยวกับการสนับสนุนช่วยเหลือและการบริการสำหรับผู้สูญเสียสมรรถภาพทางกายและทางจิต (The Act Concerning Support and Service for Persons with Certain Functional Impairments (*Lagen om stöd och service till vissa funktionshindrade* : LSS)) และกฎหมายเงินสงเคราะห์ช่วยเหลือ (The Assistance Benefits Act 1993) (Amendment 2005) หรือ The Act Concerning Compensation for Assistance (*Lagen om Assistansersättning* : LASS))

กฎหมายเกี่ยวกับการสนับสนุนช่วยเหลือและการบริการสำหรับผู้สูญเสียสมรรถภาพทางกายและทางจิต (LSS) มีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างความเสมอภาคในการดำเนินชีวิตและการมีส่วนร่วมในกิจกรรมต่าง ๆ ทางสังคม ของผู้สูญเสียสมรรถภาพทางกายและทางจิตให้เป็นระบบเดียวกัน เพื่อให้บุคคลเหล่านั้นสามารถใช้ชีวิตได้ตามปกติเหมือนบุคคลทั่วไป บุคคลที่เป็นผู้สูญเสียสมรรถภาพทางกายและทางจิตซึ่งได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายฉบับนี้ ได้แก่

(๑) ผู้ที่มีปัญหาทางสติปัญญาพัฒนาล่าช้า บุคคลกลุ่มพิเศษหรือ ออร์ทิสติก (Autistic) หรือผู้มีปัญหาในลักษณะคล้ายกัน

(๒) บุคคลที่มีความพิการทางสติปัญญาแต่กำเนิดหรือสมองได้รับการทำลายหรือเนื้อสมองเสียหายหรือเป็นผลมาจากความเจ็บป่วยหรือปัจจัยภายนอกอื่น ๆ

(๓) ผู้สูงอายุที่ตามธรรมชาติร่างกายและสมองเสื่อมลงจนเป็นเหตุให้เกิดปัญหาทางสติปัญญา รวมถึงการได้รับความกระทบกระเทือนทางจิตใจจากความยากลำบากในการใช้ชีวิตประจำวันและต้องเข้ารับการบำบัดดูแลอย่างเข้มงวด

สำหรับการช่วยเหลือตามกฎหมายเกี่ยวกับการสนับสนุนช่วยเหลือและการบริการสำหรับผู้สูญเสียสมรรถภาพทางกายและทางจิต (LSS) นี้ รัฐจะให้ช่วยเหลือในด้าน การให้คำปรึกษา แนะนำ และดูแล แก่ผู้สูญเสียสมรรถภาพทางกายและทางจิตสำหรับการดำเนินชีวิต ตามปกติ การจัดหาที่พักเป็นการชั่วคราวหรือถาวร รวมถึงการช่วยเหลือในการจัดบุคลากรพิเศษ เป็นการเฉพาะ เพื่อให้บริการสำหรับผู้ยื่นขอรับการสงเคราะห์ที่มีปัญหาความพิการทางกายหรือทางจิต และมีอายุเกิน ๖๕ ปีบริบูรณ์ โดยอาจขอความช่วยเหลือให้รัฐจัดหาผู้ช่วยหรือคนดูแล ๑ ถึง ๒ คน เพื่อช่วยดูแลภารกิจส่วนตัว ไม่ว่าจะเป็นการดูแลด้านอาหาร การซักล้างทำความสะอาดและ ช่วยแต่งกาย ตลอดจนช่วยติดต่อสื่อสารกับผู้อื่นและให้ความรู้กับผู้สูญเสียสมรรถภาพทางกาย และทางจิต

ส่วนการช่วยเหลือทางการเงินแก่ผู้สูญเสียสมรรถภาพทางกายและทางจิตนั้น นอกจากกฎหมายเกี่ยวกับการสนับสนุนช่วยเหลือและการบริการสำหรับผู้สูญเสียสมรรถภาพทางกายและทางจิต (LSS) แล้ว ยังมีกฎหมายเงินสงเคราะห์ช่วยเหลือ (LASS) เข้ามา เกี่ยวข้องด้วย กล่าวคือ หากผู้สูญเสียสมรรถภาพทางกายและทางจิตมีความประสงค์ขอรับ ความช่วยเหลือไม่เกิน ๒๐ ชั่วโมงต่อสัปดาห์ การช่วยเหลือทางการเงินจะเป็นไปตามกฎหมาย เกี่ยวกับการสนับสนุนช่วยเหลือและการบริการสำหรับผู้สูญเสียสมรรถภาพทางกายและทางจิต (LSS) โดยหน่วยงานเทศบาลหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะเป็นผู้รับผิดชอบค่าใช้จ่าย เติมจำนวน แต่ถ้าผู้สูญเสียสมรรถภาพทางกายและทางจิตมีความประสงค์จะขอรับความช่วยเหลือ เพื่อความจำเป็นสำหรับการดำรงชีวิตตามปกติเกินกว่า ๒๐ ชั่วโมงต่อสัปดาห์ จะได้รับการคุ้มครอง ตามกฎหมายเงินสงเคราะห์ช่วยเหลือ (LASS) โดยสำนักงานประกันสังคมประจำท้องถิ่น (The Local Insurance Office) จะเป็นผู้พิจารณาคำขอเงินสงเคราะห์ช่วยเหลือ และหน่วยงาน เทศบาลหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะเป็นผู้รับผิดชอบเฉพาะค่าใช้จ่ายในระหว่าง ๒๐ วันแรก หลังจากที่ได้รับอนุมัติเงินสงเคราะห์ช่วยเหลือ

อย่างไรก็ตาม เงินสงเคราะห์ช่วยเหลือกรณีพิเศษนี้ไม่ได้จ่ายให้กับ ผู้ประสบปัญหาความผิดปกติทางกายหรือทางจิตหรือผู้ที่มีสมรรถภาพบกพร่องตามกฎหมาย เกี่ยวกับการสนับสนุนช่วยเหลือและการบริการสำหรับผู้สูญเสียสมรรถภาพทางกายและทางจิต (LSS) ทั้งหมด แต่จะจ่ายให้กับบุคคลผู้มีเงื่อนไขบางประการโดยเฉพาะผู้ที่มีความจำเป็นต้องมี ผู้ช่วยหรือคนดูแลเพื่อช่วยดูแลภารกิจส่วนตัวเท่านั้น นอกจากนี้ เงินสงเคราะห์ช่วยเหลือนี้ จะไม่จัดสรรให้กับผู้ได้รับการสงเคราะห์ตามมาตรการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาลตามกฎหมายว่าด้วย การสาธารณสุขและการบริการด้านการแพทย์ (The Health and Medical Services Act 1982)

(๓) กฎหมายว่าด้วยการสาธารณสุขและการบริการด้านการแพทย์ (The Health and Medical Services Act 1982)

กฎหมายฉบับนี้ถือเป็นหลักของระบบสวัสดิการสังคมและเป็นประเด็นที่ประชาชนในสังคมสวีเดนให้ความสนใจมากที่สุด การสาธารณสุขและการบริการด้านการแพทย์ของสวีเดนมีหลักการที่จะให้การดูแลอย่างเท่าเทียมและตรงตามความต้องการที่แท้จริง ซึ่งจะต้องสามารถควบคุมได้อย่างเป็นประชาธิปไตยและมีการสนับสนุนด้านเงินทุนที่เป็นความร่วมมือของภาครัฐและภาคเอกชน นอกจากนี้ จะต้องมึลักษณะของการบริการที่มีคุณภาพสูงและสามารถเข้าถึงได้โดยง่ายโดยจะคำนึงถึงผู้ป่วยเป็นอันดับแรก

วัตถุประสงค์ของกฎหมายฉบับนี้ก็เพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้กับประชาชนว่าจะมีสุขภาพที่ดีและได้รับการดูแลที่เท่าเทียมกัน การบริการด้านสุขภาพจะต้องอยู่บนพื้นฐานของการเคารพสิทธิและศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ โดยคำนึงถึงความต้องการด้านสาธารณสุขและการบริการด้านการแพทย์ที่ตรงตามความต้องการและเหมาะสมเป็นประการแรก

๓.๓ ประเทศสหรัฐอเมริกา

หลักการของกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม (Social Security Act (Chapter 7 ของ Title 42 ของ US Code)) คือ การกำหนดให้มีสวัสดิการทั่วไปแก่ประชาชน โดยการสร้างระบบผลประโยชน์คุ้มครองแก่ผู้สูงอายุ การส่งเสริมให้แต่ละรัฐสามารถให้ความช่วยเหลือที่เพียงพอและเหมาะสมแก่ผู้สูงอายุในรัฐของตน การให้ความช่วยเหลือแก่ผู้พิการทางสายตา เยาวชนที่ยังไม่สามารถพึ่งพาตนเองได้และเยาวชนผู้พิการ การให้ความช่วยเหลือด้านสวัสดิการแก่แม่และเด็ก การให้ความช่วยเหลือด้านสุขภาพสาธารณะ และการบริหารจัดการกฎหมายเกี่ยวกับการชดเชยการว่างงาน นอกจากนี้ กฎหมายนี้ยังกำหนดให้มีการจัดตั้ง “คณะกรรมการประกันสังคม” (Social Security Board) และกำหนดให้มีการหารายได้ ทั้งนี้ การจัดสวัสดิการให้แก่ผู้ประกันตนและบุคคลที่อยู่ภายใต้อุปการะของผู้ประกันตนตามกฎหมายฉบับนี้ มีดังนี้

(๑) การคุ้มครองลูกจ้างที่เกษียณอายุ สมาชิกในครอบครัวของลูกจ้างที่เสียชีวิต และลูกจ้างที่เจ็บป่วยหรือทุพพลภาพ มีลักษณะเดียวกับกฎหมายประกันสังคมของประเทศไทย กล่าวคือ เป็นการให้หลักประกันและความคุ้มครองแก่ปัจเจกบุคคลจากภัยที่ไม่ได้คาดการณ์ไว้ โดยวิธีการที่รัฐบาลกระจายความเสี่ยงประเภทต่าง ๆ ไปยังสมาชิกทั้งหมดในสังคม ซึ่งส่งผลให้ไม่มีครอบครัวใดต้องรับภาระทั้งหมดที่เกิดจากภัยนั้นแต่เพียงผู้เดียว โดยผู้ที่มีสิทธิได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายนี้ คือ

(๑.๑) ลูกจ้างที่พ้นวัยทำงานแล้ว (เกษียณอายุ)

(๑.๒) ครอบครัวของลูกจ้างที่เสียชีวิต และ

(๑.๓) ผู้ที่ถูกเลิกจ้างเนื่องจากความเจ็บป่วยหรือประสบอุบัติเหตุ

ทั้งนี้ ลูกจ้างที่จะได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายนี้ต้องเคยถูกจ้างงานเป็นระยะเวลาขั้นต่ำตามที่กฎหมายกำหนดและต้องส่งเงินสบทบตามระบบประกันสังคม เมื่อลูกจ้างผู้นั้นมีคุณสมบัติและมีสิทธิได้รับการคุ้มครองแล้ว สมาชิกในครอบครัวของบุคคลนั้นตามที่กฎหมายกำหนดก็จะมีสิทธิเช่นเดียวกัน

(๒) การให้เงินช่วยเหลือสำหรับการให้บริการด้านสุขภาพของแม่และเด็ก เพื่อปรับปรุงและพัฒนาสุขภาพของแม่และเด็กให้ดีขึ้น โดยผู้ประกันตนจะได้รับประโยชน์ทดแทน ในรูปการบริการทางการแพทย์

(๓) การให้เงินแก่รัฐเพื่อสนับสนุนโครงการให้ความช่วยเหลือด้านสาธารณสุข มีวัตถุประสงค์เพื่อเพิ่มขีดความสามารถให้แก่อรัฐในการดำเนินการ คือ

(๓.๑) ให้ความช่วยเหลือด้านสาธารณสุขแก่ครอบครัวที่มีบุตรภายใต้ การดูแล ผู้สูงอายุ คนตาบอด และคนพิการ ซึ่งมีรายได้และแหล่งเงินทุนไม่เพียงพอต่อค่าใช้จ่าย ที่จำเป็นสำหรับการรักษาพยาบาล และ

(๓.๒) ให้การฟื้นฟูและบำบัดแก่บุคคลดังกล่าวเพื่อให้สามารถ พึ่งตนเองได้อีกครั้ง กล่าวคือ กฎหมายว่าด้วยการประกันสังคมของประเทศสหรัฐอเมริกา ให้การคุ้มครองในกรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยอันมิใช่เนื่องจากการทำงานแก่ผู้ประกันตนและ บุคคลที่อยู่ภายใต้อุปการะของผู้ประกันตน

๓.๔ ประเทศฝรั่งเศส

ประมวลกฎหมายการสังคมสงเคราะห์และการช่วยเหลือครอบครัว (Code de l'Action Sociale et des Familles) ได้บัญญัติถึงการช่วยเหลือครอบครัวที่ประสบกับปัญหา การดำเนินชีวิตอยู่ในสังคม และบุคคลประเภทต่าง ๆ เช่น เด็ก ผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ที่ไม่มีประกัน สุขภาพ ผู้ยากจนและผู้ที่ถูกกีดกันออกจากสังคมที่อาจจะมีปัญหาการอยู่รอดในสังคมหากปราศจาก การช่วยเหลือจากรัฐ จึงอาจกล่าวได้ว่าบุคคลเหล่านี้เป็นผู้ด้อยโอกาสในสังคมหรือคนไร้ที่พึ่งนั่นเอง ซึ่งประมวลกฎหมายการสังคมสงเคราะห์นี้ได้บัญญัติถึงแนวนโยบายของรัฐในการสังคมสงเคราะห์ ผู้ด้อยโอกาสทางสังคมประเภทต่าง ๆ แนวทางการให้ความช่วยเหลือ การกำหนดหน่วยงานของรัฐ ที่รับผิดชอบทั้งในระดับส่วนกลางและระดับส่วนท้องถิ่น ตลอดจนองค์กรหรือหน่วยงานอื่น ๆ หลักเกณฑ์การประกอบกิจการที่เกี่ยวข้องกับการสังคมสงเคราะห์ และการประกอบอาชีพของ บุคลากรในองค์กรหรือหน่วยงานที่ดำเนินกิจกรรมเกี่ยวกับการสังคมสงเคราะห์และการให้ ความช่วยเหลือครอบครัว

สำหรับการดำเนินการสังคมสงเคราะห์และการช่วยเหลือทางการแพทย์ จะเป็นไปตามผลการประเมินความจำเป็นและความต้องการของสมาชิกในกลุ่มสังคมต่าง ๆ โดยเฉพาะอย่างยิ่งสำหรับผู้พิการ ผู้สูงอายุ บุคคลและครอบครัวที่ไม่อาจต่อสู้กับสถานการณ์ ที่ไม่มั่นคงหรือความยากจนได้ รัฐ หน่วยงานของรัฐ หน่วยงานประกันสังคม สมาคม และองค์กร ทางสังคมและทางการแพทย์ จะจัดให้มีการช่วยเหลือทางการเงินหรือความช่วยเหลือในรูปแบบอื่น ๆ โดยการสังคมสงเคราะห์และการช่วยเหลือทางการแพทย์จะดำเนินการด้วยความเคารพในศักดิ์ศรี ที่เท่าเทียมกันของมนุษย์ทุกคน และพร้อมที่จะตอบสนองต่อความจำเป็นของบุคคลแต่ละคน และมีหลักประกันในความเท่าเทียมกันของการเข้ารับบริการในดินแดนของประเทศฝรั่งเศส โดยแต่ละจังหวัดจะต้องจัดให้มีแผนฉุกเฉินสำหรับผู้สูงอายุและผู้พิการในสถานการณ์พิเศษ แผนฉุกเฉินนี้เป็นการจัดทำร่วมกันระหว่างผู้แทนของรัฐประจำจังหวัดกับประธานสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด และจะมีการปฏิบัติการให้เป็นไปตามแผนโดยผู้แทนของรัฐประจำจังหวัด

๓.๕ ประเทศญี่ปุ่น

ระบบประกันสุขภาพของลูกจ้าง (Employees' Health Insurance : EHI) ของประเทศญี่ปุ่น เป็นระบบประกันการรักษาพยาบาลที่สำคัญที่สุดสำหรับลูกจ้างที่อยู่ในภาคเอกชน ภายใต้ระบบนี้ ผู้รับประกัน (รัฐ) จะให้ประโยชน์ทดแทนแก่ผู้ประกันตนในกรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยที่มีได้เกิดจากการทำงาน การเสียชีวิต และการคลอดบุตร การคุ้มครองดังกล่าวยังครอบคลุมถึงบุคคลที่อยู่ในอุปการะของผู้ประกันตนด้วย โดยบุคคลที่อยู่ในอุปการะของผู้ประกันตนจำกัดเฉพาะบุคคลที่มีสิทธิได้รับการดูแลจากผู้ประกันตนเท่านั้น ได้แก่

(๑) บรรพบุรุษโดยตรง ผู้สืบสันดานชั้นบุตรและหลาน คู่สมรส (รวมทั้งคู่สมรสตามกฎหมายจารีตประเพณี) และน้องของผู้ประกันตน

(๒) สมาชิกในครอบครัวที่เป็นรุ่นเดียวกับผู้ประกันตนและอยู่ในบ้านเดียวกับผู้ประกันตน

(๓) บิดามารดาและบุตรของคู่สมรส (รวมทั้งคู่สมรสตามกฎหมายจารีตประเพณี) ที่อยู่บ้านเดียวกับผู้ประกันตน

(คณะรัฐมนตรี เป็นผู้เสนอ)

บันทึกวิเคราะห์สรุปสาระสำคัญ
ของร่างพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ...) พ.ศ.

สมาชิกสภาผู้แทนราษฎรและคณะได้เสนอร่างพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ...) พ.ศ. ... ต่อสภาผู้แทนราษฎร และได้จัดทำบันทึกวิเคราะห์สรุปสาระสำคัญของร่างพระราชบัญญัติตามมาตรา ๑๔๒ วรรคห้า ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ดังต่อไปนี้

๑. เหตุผลและความจำเป็นในการเสนอร่างพระราชบัญญัติ

โดยที่กฎหมายว่าด้วยประกันสังคมที่ใช้บังคับอยู่ในปัจจุบันมีบทบัญญัติหลายประการที่ไม่เป็นธรรมและไม่เหมาะสม อีกทั้งยังไม่สอดคล้องกับภารกิจการบริหารจัดการงานประกันสังคมที่มีการขยายตัวขึ้น ซึ่งในปัจจุบันมีนายจ้างเกือบ ๔ แสนรายและผู้ประกันตนจำนวนมากกว่า ๙ ล้านคน และจะขยายความคุ้มครองไปสู่แรงงานนอกระบบ แต่ยังคงมีปัญหาอุปสรรคในเรื่องความเป็นอิสระคล่องตัว และความโปร่งใสในการบริหารงานเพราะยังอยู่ในรูปแบบราชการที่ผู้ประกันตนมีส่วนร่วมได้จำกัดมาก เพื่อให้การพัฒนางานประกันสังคมสามารถก้าวหน้าอย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้นและเป็นประโยชน์แก่นายจ้าง ผู้ประกันตน และสังคมส่วนรวมมากที่สุด จึงสมควรปรับเปลี่ยนสถานภาพสำนักงานประกันสังคมจากส่วนราชการสังกัดกระทรวงแรงงานเป็นหน่วยงานของรัฐที่มีรูปแบบพิเศษซึ่งไม่ใช่หน่วยงานราชการและไม่ใช้รัฐวิสาหกิจ เพื่อแก้ไขข้อจำกัดในการบริหารในรูปแบบราชการและเพื่อให้ผู้มีส่วนได้เสียได้เข้ามามีส่วนร่วมตรวจสอบการบริหารกองทุน มีโอกาสเข้าถึงข้อมูลเกี่ยวกับการประกันสังคมมากขึ้น สามารถใช้ประโยชน์จากทรัพยากรและบุคลากรในภาครัฐให้เกิดประโยชน์และประสิทธิภาพสูงสุด จึงจำเป็นต้องตราพระราชบัญญัตินี้

๒. สาระสำคัญของร่างพระราชบัญญัติ

ร่างพระราชบัญญัตินี้ประกอบด้วยบทบัญญัติจำนวน ๖๐ มาตรา มีสาระสำคัญ ดังนี้

๒.๑ กำหนดให้พระราชบัญญัตินี้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษา (ร่างมาตรา ๒)

๒.๒ ขยายความคุ้มครองไปถึงลูกจ้างชั่วคราวทุกประเภทของส่วนราชการ แก้ไขให้กิจการและลูกจ้างที่พระราชบัญญัตินี้ไม่ใช้บังคับต้องกำหนดโดยคณะกรรมการและห้ามมิให้ส่วนราชการได้ออกกฎหมายเพื่อยกเลิกการใช้บังคับแก่กิจการและลูกจ้างตามพระราชบัญญัตินี้ในภายหลัง (ร่างมาตรา ๓)

๒.๓ เพิ่มบทนิยาม คำว่า “การประกันสังคม” เพื่อให้กฎหมายดำเนินงานครอบคลุมทั้งกองทุนประกันสังคมและกองทุนเงินทดแทน และ “ภัยพิบัติ” เพื่อกำหนดความหมายให้ชัดเจนและเป็นเงื่อนไขที่สถานประกอบการได้ยกเว้นหรือลดหย่อนการออกเงินสมทบเป็นครั้งคราวเมื่อได้รับผลกระทบจากภัยพิบัติอย่างร้ายแรง และแก้ไขบทนิยาม คำว่า “ลูกจ้าง” เพื่อให้รวมถึงลูกจ้างทำงานบ้าน

อันมิได้ประกอบธุรกิจรวมอยู่ด้วย และคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน คำว่า “นายจ้าง” เพื่อให้สอดคล้องกับพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ และหมายรวมถึงผู้จ้างงานในงานที่รับไปทำที่บ้าน คำว่า “ค่าจ้าง” ให้ความหมายรวมถึงเงินที่นายจ้างจ่ายในวันที่ให้ลูกจ้างหยุดงานโดยมิได้เป็นความผิดของลูกจ้าง และคำว่า “ทุพพลภาพ” ตัดคำว่า “จนไม่สามารถทำงานได้” เพื่อให้ผู้ประกันตนที่สูญเสียอวัยวะหรือสูญเสียสมรรถภาพได้รับประโยชน์ทดแทนโดยเป็นธรรมตามความเป็นจริง และแก้ไขบทนิยาม คำว่า “พนักงานเจ้าหน้าที่” (ร่างมาตรา ๔)

๒.๔ ให้นายกรัฐมนตรีและรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานเป็นผู้รักษาการตามพระราชบัญญัตินี้ (ร่างมาตรา ๕)

๒.๕ ให้มีคณะกรรมการประกันสังคม จำนวนสามสิบสามคนประกอบด้วย ประธานกรรมการ กรรมการโดยตำแหน่ง ได้แก่ ผู้แทนกระทรวงแรงงาน ผู้แทนสำนักงานประกันสังคม ผู้แทนกระทรวงการคลัง ผู้แทนกระทรวงสาธารณสุข ผู้แทนกระทรวงมหาดไทย ผู้แทนกระทรวงพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ และผู้แทนสำนักนายกรัฐมนตรี กรรมการผู้แทนฝ่ายนายจ้าง จำนวนแปดคน กรรมการผู้แทนฝ่ายผู้ประกันตน จำนวนแปดคน กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้งจากผู้ซึ่งได้รับการสรรหาจากผู้มีความรู้ความสามารถและประสบการณ์ด้านระบบงานประกันสังคม ด้านงานหลักประกันสุขภาพ ด้านการแพทย์ ด้านเศรษฐศาสตร์ การเงินการคลัง ด้านบริหารการลงทุน ด้านกฎหมาย ด้านการพัฒนาสวัสดิการสังคมและด้านงานสิทธิมนุษยชน ด้านละหนึ่งคนรวมจำนวนแปดคน (ร่างมาตรา ๖)

๒.๖ ให้ผู้แทนฝ่ายนายจ้างและผู้แทนฝ่ายผู้ประกันตนมาจากการเลือกตั้งโดยตรงของนายจ้างและผู้ประกันตน ที่ขึ้นทะเบียนกับสำนักงาน โดยองค์รภาคเอกชนหรือองค์กรด้านแรงงานที่ไม่ว่าจะจดทะเบียนเป็นนิติบุคคลหรือไม่และไม่มีวัตถุประสงค์แสวงหากำไรจะเสนอชื่อผู้ลงสมัครรับเลือกตั้งได้ ต้องดำเนินกิจกรรมด้านสวัสดิการแรงงานเป็นที่ประจักษ์มาไม่น้อยกว่าห้าปี และได้มาขึ้นทะเบียนไว้กับสำนักงานก่อนครบกำหนดสามสิบวันนับแต่วันเลือกตั้ง และผู้ประกันตนมีสิทธิลงสมัครรับการเลือกตั้งโดยอิสระ ในกรณีที่ผู้สมัครรับเลือกตั้งมีทั้งสถานะลูกจ้างและนายจ้าง ให้สามารถเลือกใช้สิทธิสมัครรับเลือกตั้งในฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งเท่านั้น

กรรมการผู้แทนฝ่ายนายจ้างและผู้แทนฝ่ายผู้ประกันตนต้องมีคุณสมบัติดังนี้คือ มีสัญชาติไทย มีอายุไม่ต่ำกว่าสามสิบห้าปีบริบูรณ์ ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย คนไร้ความสามารถ หรือคนเสมือนไร้ความสามารถ ไม่เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ ไม่เคยต้องคำพิพากษาหรือคำสั่งของศาลให้ทรัพย์สินตกเป็นของแผ่นดินเพราะร่ำรวยผิดปกติหรือมีทรัพย์สินเพิ่มขึ้นผิดปกติ ไม่เคยถูกไล่ออก ปลดออก ให้ออกหรือเลิกจ้างจากราชการ หน่วยงานรัฐวิสาหกิจ หน่วยงานของรัฐ หรือหน่วยงานของเอกชน เพราะทุจริตต่อหน้าที่หรือประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง หรือถือว่าการกระทำทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการ ไม่ประกอบกิจการซึ่งมีสภาพเป็นการแข่งขันกับกิจการของสำนักงานหรือไม่เป็นคู่สัญญาหรือมีประโยชน์ได้เสียในกิจการที่กระทำหรือเกี่ยวข้องกับสำนักงาน ทั้งนี้ไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง สมาชิกสภาท้องถิ่น หรือผู้บริหารท้องถิ่น กรรมการ หรือผู้ดำรงตำแหน่งที่รับผิดชอบในการบริหารพรรคการเมือง ที่ปรึกษาพรรคการเมืองหรือ

เจ้าหน้าที่พรรคการเมือง โดยกรรมการผู้แทนฝ่ายผู้ประกันตน ต้องเป็นผู้ประกันตนที่ไม่ใช่ผู้บังคับบัญชาที่มีอำนาจในการจ้าง การลดค่าจ้าง การเลิกจ้าง การให้บำเหน็จหรือการลงโทษลูกจ้าง โดยกรรมการผู้แทนฝ่ายนายจ้าง ต้องเป็นนายจ้างที่ขึ้นทะเบียนกับสำนักงานมาแล้วไม่น้อยกว่าสิบสองเดือนก่อนถึงวันที่ได้เสนอชื่อสมัครรับเลือกตั้ง

กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิต้องมีคุณสมบัติดังนี้คือ มีสัญชาติไทย มีอายุไม่ต่ำกว่าสามสิบห้าปีบริบูรณ์ ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย คนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ ไม่เป็นผู้มีความผิดปกติทางจิต อันเป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติหน้าที่ ไม่เคยถูกลงโทษถึงไล่ออก ปลดออก ให้ออกหรือเลิกจ้างจากหน่วยงานของรัฐหรือหน่วยงานเอกชน ไม่เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง สมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น กรรมการหรือผู้ดำรงตำแหน่งที่รับผิดชอบในการบริหารพรรคการเมือง ที่ปรึกษาพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่พรรคการเมือง ไม่เป็นผู้มีส่วนได้เสียในกิจการที่กระทำกับสำนักงานไม่ว่าโดยทางตรงหรือโดยทางอ้อม เว้นแต่เป็นผู้ดำเนินกิจการอันมิได้แสวงหากำไร ไม่เป็นข้าราชการที่มีตำแหน่งหรือเงินเดือนประจำ เว้นแต่เป็นข้าราชการหรือพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาของรัฐ

ให้กรรมการถือเป็นผู้ดำรงตำแหน่งระดับสูงตามกฎหมายว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่จะต้องแสดงบัญชีรายการทรัพย์สินและหนี้สินต่อคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) โดยให้เปิดเผยต่อสาธารณชนทราบไม่เกินสามสิบวันนับแต่วันที่ครบกำหนดต้องยื่นบัญชีดังกล่าว และ

ในการปฏิบัติหน้าที่ตามพระราชบัญญัตินี้ให้กรรมการเป็นพนักงานตามประมวลกฎหมายอาญา (ร่างมาตรา ๗)

๒.๗ ให้คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ดังนี้คือ กำหนดนโยบายบริหารงานประกันสังคม และควบคุมดูแลการบริหารกองทุนและสำนักงานตามพระราชบัญญัตินี้ ให้ความเห็นชอบแผนการดำเนินงาน แผนการเงินและงบประมาณที่สำนักงานจะดำเนินการในแต่ละปี พิจารณาให้ความเห็นต่อรัฐมนตรีในการตราพระราชกฤษฎีกา การออกกฎกระทรวง ออกระเบียบข้อบังคับเกี่ยวกับการรับจ่ายเงินกองทุน การเก็บรักษาเงินกองทุน การลงทุนและการจัดหาผลประโยชน์ของกองทุน พิจารณางบดุล รายงานการรับจ่ายเงินกองทุน และรายงานการปฏิบัติงานประจำปีของสำนักงานเกี่ยวกับงานประกันสังคมตามพระราชบัญญัตินี้ โดยภายในหนึ่งร้อยแปดสิบวันนับแต่วันสิ้นปีปฏิทิน ให้คณะกรรมการเสนองบดุลและรายงานการจ่ายเงินของกองทุนในปีที่ล่วงมาแล้วเสนอต่อสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน เพื่อตรวจสอบรับรองก่อนเสนอต่อรัฐมนตรี งบดุลการรับจ่ายเงินดังกล่าวให้รัฐมนตรีเสนอต่อนายกรัฐมนตรีเพื่อนำเสนอต่อรัฐสภาพิจารณา ออกระเบียบข้อบังคับเกี่ยวกับการแบ่งส่วนงาน การบริหารงานทั่วไป การบริหารงานบุคคล อัตราเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนของเลขาธิการ พนักงานและเจ้าหน้าที่ การงบประมาณ การเงินและทรัพย์สิน การติดตามประเมินผล และการดำเนินการอื่นของสำนักงาน กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการจ่ายเงินช่วยเหลือเบื้องต้น ในกรณีที่ผู้ประกันตนได้รับความเสียหายที่เกิดขึ้นจากการรักษาพยาบาลโดยหาผู้กระทำผิดมิได้ หรือหาผู้กระทำผิดแต่ผู้ประกันตนไม่ได้รับค่าเสียหายในเวลาอันสมควรตามที่กำหนด กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ เกี่ยวกับการรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากผู้ประกันตน นายจ้างและสถานพยาบาลเป็นประจำทุกปี

เพื่อประโยชน์ในการปรับปรุงแก้ไข พัฒนามาตรฐาน และคุณภาพบริหารจัดการงานประกันสังคมด้านต่างๆ กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการในการร้องทุกข์ วิธีพิจารณาเรื่องร้องทุกข์ และมาตรการให้ความช่วยเหลือแก่ผู้ประกันตนซึ่งถูกละเมิดสิทธิหรือไม่ได้รับความเป็นธรรมจากการดำเนินงานตามพระราชบัญญัตินี้ แต่งตั้งคณะกรรมการการลงทุน จำนวนไม่เกินห้าคน กำกับดูแลให้การดำเนินการนำเงินกองทุนประกันสังคมไปจัดหาผลประโยชน์ตามพระราชบัญญัตินี้ให้แก่กองทุนประกันสังคม และเสนอแนะแนวทางการลงทุน การปรับปรุงระบบการบริหารการลงทุนให้แก่กองทุนประกันสังคมตามระเบียบที่คณะกรรมการเห็นชอบและคณะกรรมการอาจแต่งตั้งที่ปรึกษาหรือคณะทำงานเพื่อให้ปฏิบัติหน้าที่ตามพระราชบัญญัตินี้หรือตามที่คณะกรรมการมอบหมาย ปฏิบัติการอื่นใดตามที่พระราชบัญญัตินี้หรือกฎหมายอื่นบัญญัติให้เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการหรือตามที่รัฐมนตรีมอบหมาย ซึ่งในการปฏิบัติหน้าที่ คณะกรรมการอาจมอบหมายให้สำนักงานเป็นผู้ปฏิบัติเพื่อเสนอต่อคณะกรรมการพิจารณาดำเนินการต่อไปก็ได้ (ร่างมาตรา ๘)

ให้คณะกรรมการแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบ คณะหนึ่ง มีจำนวนไม่เกินห้าคน ประกอบด้วย ประธานกรรมการตรวจสอบ และกรรมการอื่นจากบุคคลดังต่อไปนี้

(๑) อธิบดีกรมบัญชีกลาง รองเลขาธิการสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์

(๒) ผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรู้ความสามารถและประสบการณ์ เป็นที่ประจักษ์ในด้านบัญชีและการเงิน ด้านกฎหมาย ด้านบริหารการลงทุน สาขาละ ๑ คน รวมกันไม่เกิน ๓ คน ซึ่งไม่เป็นข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างและที่ปรึกษาของสำนักงาน และกระทรวงแรงงาน

ให้ผู้ปฏิบัติหน้าที่ด้านการตรวจสอบของสำนักงานเป็นเลขานุการและให้รัฐมนตรีแต่งตั้งประธานกรรมการจากกรรมการตรวจสอบ ตามความเห็นชอบของคณะกรรมการ

คณะกรรมการตรวจสอบ มีอำนาจหน้าที่ดังนี้

(๑) สอบทานให้สำนักงานมีการจัดทำรายงานการเงินอย่างถูกต้อง และเปิดเผยอย่างเพียงพอ ตามมาตรฐานทางการบัญชีที่รับรองทั่วไป โดยการประสานงานกับผู้สอบบัญชี และผู้บริหารที่รับผิดชอบ จัดทำรายงานทางการเงิน ทั้งรายไตรมาสและประจำปี

(๒) เสนอแนะให้ผู้สอบบัญชี สอบทานหรือตรวจสอบรายการใดๆ ที่เห็นว่าจำเป็นและเป็นเรื่องสำคัญในระหว่างตรวจสอบบัญชีของสำนักงาน

(๓) สอบทานให้สำนักงานมีระบบควบคุมภายในและการตรวจสอบภายในที่มีความเหมาะสม และมีประสิทธิผล โดยสอบทานร่วมกับผู้สอบบัญชีและผู้ตรวจสอบบัญชีภายใน

(๔) สอบทานการปฏิบัติของสำนักงานให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดตลาดหลักทรัพย์หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของสำนักงาน

(๕) พิจารณาคัดเลือกและเสนอแต่งตั้งผู้สอบบัญชีของสำนักงานรวมถึงพิจารณาเสนอคำตอบแทนของผู้สอบบัญชี โดยคำนึงถึงความน่าเชื่อถือ ความเพียงพอของทรัพยากรและปริมาณงาน ตรวจสอบของสำนักงานสอบบัญชื่อนั้นรวมถึงประสบการณ์ของบุคลากรที่ได้รับมอบหมายให้ทำการตรวจสอบบัญชีของสำนักงาน

(๖) พิจารณาการเปิดเผยข้อมูลของสำนักงานในกรณีที่เกิดรายการเกี่ยวโยง หรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ให้มีความถูกต้องและครบถ้วน

(๗) ปฏิบัติการอื่นใดตามที่คณะกรรมการมอบหมายหรือตามที่มีข้อร้องเรียนและคณะกรรมการตรวจสอบเห็นด้วย

(๘) จัดทำรายงานกิจกรรมของคณะกรรมการตรวจสอบ โดยเปิดเผยไว้ในรายงานประจำปีของสำนักงาน ซึ่งรายงานดังกล่าวลงนามโดยประธานกรรมการตรวจสอบ ซึ่งรายการดังกล่าวควรประกอบด้วยข้อมูลต่อไปนี้

(ก) ความเห็นเกี่ยวกับกระบวนการจัดทำและการเปิดเผยข้อมูลในรายงานทางการเงินของสำนักงานถึงความถูกต้องครบถ้วน เป็นที่เชื่อถือได้

(ข) ความเห็นเกี่ยวกับความเพียงพอของระบบการควบคุมภายในของสำนักงาน

(ค) เหตุผลที่เชื่อว่าผู้สอบบัญชีของสำนักงาน เหมาะสมที่จะได้รับการแต่งตั้งต่อไปอีกวาระหนึ่ง

(ง) ความเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของสำนักงาน

(จ) รายงานอื่นใดที่เห็นว่า ผู้ประกันตนหรือผู้ลงทุนทั่วไปควรทราบภายในขอบเขตหน้าที่และความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการ

(๙) แสวงหาความเห็นที่เป็นอิสระจากที่ปรึกษาทางวิชาชีพอื่นใด เมื่อเห็นว่าจำเป็น

(๑๐) รับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการ ส่วนความรับผิดชอบในกิจกรรมทุกประการของสำนักงานต่อบุคคลภายนอกเป็นของคณะกรรมการ

(ร่างมาตรา ๙)

๒.๘ ให้กรรมการที่มีใช้กรรมการโดยตำแหน่ง มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปีและจะดำรงตำแหน่งกรรมการในคณะกรรมการอื่นในพระราชบัญญัตินี้ไม่ได้ และกรรมการที่มีใช้กรรมการโดยตำแหน่งซึ่งพ้นจากตำแหน่งตามวาระ อาจดำรงตำแหน่งได้อีกแต่ต้องไม่ติดต่อกันเกินสองวาระ

นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระ กรรมการอาจพ้นจากตำแหน่ง เมื่อ

(๑) ตาย

(๒) ลาออก

(๓) ไม่มีคุณสมบัติตามมาตรา ๘/๒ และมาตรา ๘/๓

(๔) ขาดประชุมคณะกรรมการ ๓ ครั้งติดต่อกันโดยไม่มีเหตุอันสมควร

(๕) วิกลจริตหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ

(๖) ได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก แม้จะมีการรอกการลงโทษ เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๗) กรรมการมีมติไม่น้อยกว่าสองในสามของจำนวนกรรมการทั้งหมดเท่าที่มีอยู่ของแต่ละคณะให้ออกเพราะบกพร่องต่อหน้าที่ มีความประพฤติเสื่อมเสียหรือหย่อนความสามารถ

ผู้ประกันตนจำนวนไม่น้อยกว่าหนึ่งพันคน มีสิทธิเข้าชื่อเสนอข้อมูลสำคัญแก่คณะกรรมการ เพื่อพิจารณาถอดถอนกรรมการคนใดคนหนึ่งออกจากตำแหน่ง โดยคณะกรรมการต้องมีมติไม่น้อยกว่าสองในสามของ จำนวนกรรมการทั้งหมดเท่าที่มีอยู่ในวันรับเรื่อง

(ร่างมาตรา ๑๐)

๒.๙ ให้ประธานกรรมการและกรรมการอื่นแต่งตั้งจากผู้ทรงคุณวุฒิในวิชาชีพเวชกรรมสาขาต่างๆ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาที่คณะกรรมการประกาศกำหนดและให้อยู่ในตำแหน่งคราวละสี่ปี โดยคณะกรรมการสรรหาคณะกรรมการการแพทย์ต้องประกอบด้วยกรรมการฝ่ายผู้ประกันตน กรรมการ ฝ่ายนายจ้าง กรรมการโดยตำแหน่งและกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิอย่างน้อยฝ่ายละ ๒ คนและเลขาธิการ เป็นเลขานุการคณะกรรมการสรรหา (ร่างมาตรา ๑๑)

๒.๑๐ คณะกรรมการ คณะกรรมการการแพทย์ คณะกรรมการอุทธรณ์ คณะกรรมการตรวจสอบ และคณะกรรมการการลงทุน จะแต่งตั้งคณะอนุกรรมการเพื่อพิจารณาหรือปฏิบัติการอย่างใดอย่างหนึ่งตามที่ คณะกรรมการ คณะกรรมการการแพทย์ คณะกรรมการอุทธรณ์ คณะกรรมการตรวจสอบ และคณะกรรมการ การลงทุนมอบหมายก็ได้ โดยการแต่งตั้งกรรมการทุกชุดที่มีใช้มาโดยตำแหน่งตามพระราชบัญญัตินี้ ต้องคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของหญิงและชาย และกรรมการจะดำรงตำแหน่งอนุกรรมการในคณะอนุกรรมการ ได้ไม่เกิน ๒ คณะ

คณะกรรมการ คณะกรรมการการแพทย์ คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการการลงทุน คณะกรรมการอุทธรณ์ และคณะอนุกรรมการมีอำนาจสั่งให้บุคคลใดบุคคลหนึ่งส่งเอกสารหรือข้อมูลที่จำเป็น มาพิจารณาได้ ในการนี้จะสั่งให้บุคคลที่เกี่ยวข้องมาชี้แจงด้วยก็ได้

(ร่างมาตรา ๑๒)

๒.๑๑ ให้มีสำนักงานประกันสังคม โดยสำนักงานเป็นหน่วยงานรัฐที่ไม่เป็นส่วนราชการ ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน กฎหมายว่าด้วยการปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม และไม่เป็นรัฐวิสาหกิจตามกฎหมายว่าด้วยวิธีการงบประมาณ หรือกฎหมายอื่น และให้อยู่ภายใต้การกำกับดูแล ของนายกรัฐมนตรี

สำนักงานมีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

(๑) ปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม กฎหมายว่าด้วยเงินทดแทน และกฎหมายอื่นที่ บัญญัติให้เป็นอำนาจหน้าที่ของสำนักงาน

(๒) วางระเบียบเกี่ยวกับการรับเงิน การจ่ายเงินและการเก็บรักษาเงินกองทุน

(๓) บริหารจัดการกองทุนประกันสังคมและกองทุนเงินทดแทนให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยการ ประกันสังคมและกฎหมายว่าด้วยเงินทดแทน

(๔) วางระเบียบโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการเกี่ยวกับค่าตอบแทนหรือค่าใช้จ่ายอื่น

(๕) กำหนดโครงสร้างหน่วยงานภายในสำนักงานโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการ

(๖) จัดตั้งนิติบุคคลเพื่อดำเนินกิจการให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม กฎหมายว่าด้วยเงินทดแทน และวัตถุประสงค์ของสำนักงานหรือกิจการอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่เป็นประโยชน์แก่กิจการของสำนักงานโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการ

(๗) สืบวิจัยศึกษาและวิเคราะห์ข้อมูลต่างๆ รวมทั้งสถานการณ์ของระบบการประกันสังคม เพื่อประโยชน์ในการดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม

(๘) ถือกรรมสิทธิ์ มีสิทธิครอบครองหรือมีทรัพย์สินต่างๆ ในทรัพย์สินทั้งในและนอกราชอาณาจักร

(๙) จัดทำบัญชีของสำนักงานตามหลักสากลและหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการกำหนด และต้องจัดให้มีการตรวจสอบภายในเกี่ยวกับด้านการเงิน การบัญชี พัสดุของสำนักงานและรายงานผลการตรวจสอบให้คณะกรรมการทราบอย่างน้อยปีละครั้ง ซึ่งในการตรวจสอบภายใน ให้มีผู้ปฏิบัติงานของสำนักงานทำหน้าที่เป็นผู้ตรวจสอบภายในโดยเฉพาะ และให้รับผิดชอบ ชี้แจงต่อเลขาธิการ

(๑๐) ภายในหนึ่งร้อยยี่สิบวันนับแต่วันสิ้นปีบัญชี ให้สำนักงานปิดบัญชีตามปีปฏิทิน และจัดทำงบดุล งบการเงิน และบัญชีทำการส่งผู้สอบบัญชีตรวจสอบ

(๑๑) ให้สำนักงานทำรายงานประจำปีเสนอต่อคณะรัฐมนตรี รายงานนี้ให้กล่าวถึงผลงานของสำนักงานในปีที่ล่วงมาแล้ว รวมทั้งคำชี้แจงเกี่ยวกับนโยบายของคณะกรรมการ แผนงานและโครงการที่จะจัดทำในปีต่อไป และผู้ประกันตนสามารถเข้าถึงข้อมูลนี้

(๑๒) มอบองค์กรอื่นหรือบุคคลอื่นทำกิจกรรมที่อยู่ภายในอำนาจของสำนักงาน

(๑๓) เสริมสร้างการมีส่วนร่วมของผู้ประกันตนในการเผยแพร่ความรู้ความเข้าใจด้านประกันสังคมอย่างกว้างขวาง

(๑๔) ปฏิบัติการอื่นใดที่เกี่ยวข้อง หรือเกี่ยวเนื่องในการจัดการให้สำเร็จตามวัตถุประสงค์หรือกฎหมายกำหนดให้เป็นหน้าที่ของสำนักงาน

(ร่างมาตรา ๑๓)

๒.๑๒ ให้สำนักงานมีสำนักงานใหญ่ตั้งอยู่ในจังหวัดนนทบุรี หรือจังหวัดใกล้เคียง และจะตั้งสำนักงานภาค พื้นที่ สาขา หรือหน่วยบริการขึ้น ณ ที่อื่นใดทั้งในและนอกราชอาณาจักรก็ได้ เพื่อประโยชน์และประสิทธิภาพในการปฏิบัติการกิจของสำนักงาน โดยให้สำนักงานมีวัตถุประสงค์เพื่อบริหารจัดการและดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม กฎหมายว่าด้วยเงินทดแทน และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง กิจการของสำนักงานให้อยู่ภายใต้บังคับแห่งกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน กฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์ กฎหมายว่าด้วยเงินทดแทน และกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม และให้ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และพนักงานประกันสังคมที่โอนมาเป็นเจ้าหน้าที่และพนักงานได้รับเงินเดือน ค่าจ้างประจำ สวัสดิการและประโยชน์เกื้อกูลอื่นไม่น้อยกว่าเงินเดือน ค่าจ้างประจำ สวัสดิการและประโยชน์เกื้อกูลอื่นที่เคยได้รับอยู่ก่อนเข้าเป็นเจ้าหน้าที่และพนักงาน (ร่างมาตรา ๑๔)

๒.๑๓ ให้สำนักงานมีเลขาธิการ ซึ่งมีอำนาจหน้าที่บริหารกิจการของสำนักงานให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคมและกฎหมายว่าด้วยเงินทดแทน วัตถุประสงค์ อำนาจหน้าที่ของสำนักงาน และเป็นผู้บังคับบัญชาของเจ้าหน้าที่และพนักงานทุกตำแหน่ง เพื่อการนี้ให้มีรองเลขาธิการได้ไม่เกิน ๓ คน เพื่อเป็นผู้ช่วยสั่งและปฏิบัติงาน รวมทั้งให้มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

(๑) ออกระเบียบ ข้อบังคับ หรือประกาศเกี่ยวกับการบริหารงานทั่วไป
(๒) กำหนดข้อบังคับว่าด้วยโครงสร้างองค์กรและการบริหารงานบุคคล
(๓) กำหนดข้อบังคับว่าด้วยการมอบอำนาจ การรักษาการแทน การบริหารงานหรือดำเนินการอื่นใด

(๔) กำหนดข้อบังคับว่าด้วยงบประมาณ การจ่ายเงิน การจัดซื้อและจัดจ้าง
(๕) กำหนดข้อบังคับเกี่ยวกับเงินเดือนและเงินอื่นๆ และการให้สวัสดิการต่างๆ แก่เจ้าหน้าที่พนักงาน หรือผู้ซึ่งพ้นจากตำแหน่งและครอบครัวของบุคคลดังกล่าว โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการ
(๖) พิจารณาให้ความเห็นชอบการตั้ง รวม และยุบเลิกสำนักงานภาค พื้นที่ สาขา หน่วยบริการ หรือสำนักงานตัวแทน

(๗) วางระเบียบเกี่ยวกับการปฏิบัติงานของสำนักงาน
(๘) ปฏิบัติการอื่นตามบทบัญญัติแห่งกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคมและกฎหมายว่าด้วยเงินทดแทน หรือตามกฎหมายอื่นที่บัญญัติให้เป็นหน้าที่ของเลขาธิการ
ให้คณะกรรมการเป็นผู้คัดเลือกและถอดถอนเลขาธิการ
ในการจ้างและแต่งตั้งเลขาธิการ ให้คณะกรรมการคัดเลือกกรรมการสรรหาจำนวนเก้าคน
ให้คณะกรรมการสรรหาทำหน้าที่สรรหาบุคคลที่มีความรู้ความสามารถ และประสบการณ์เหมาะสมที่จะเป็นเลขาธิการ และต้องไม่เป็นกรรมการในคณะกรรมการเพื่อเสนอให้คณะกรรมการพิจารณาทำสัญญาจ้างและแต่งตั้งเป็นเลขาธิการ ทั้งนี้ อาจเสนอชื่อมากกว่าหนึ่งชื่อก็ได้ และกรรมการสรรหาไม่มีสิทธิได้รับการเสนอชื่อเป็นเลขาธิการ โดยให้กรรมการสรรหาประชุมและเลือกกันเองให้คนหนึ่งเป็นประธานกรรมการสรรหา และเลือกอีกคนหนึ่งเป็นเลขานุการคณะกรรมการสรรหา (ร่างมาตรา ๑๕)

๒.๑๔ กำหนดให้เลขาธิการต้องมีคุณสมบัติดังต่อไปนี้

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่น้อยกว่า ๓๕ ปีบริบูรณ์ในวันสมัคร
- (๓) ไม่เป็นบุคคลวิกลจริตหรือจิตฟั่นเฟือน หรือมีความผิดปกติทางจิตอันเป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงาน
- (๔) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย คนไร้ความสามารถ หรือคนเสมือนไร้ความสามารถ
- (๕) ไม่เคยต้องคำพิพากษาหรือคำสั่งของศาลให้ทรัพย์สินตกเป็นของแผ่นดินเพราะร่ำรวยผิดปกติหรือมีทรัพย์สินเพิ่มขึ้นผิดปกติ
- (๖) ไม่เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๗) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ไม่เป็นข้าราชการการเมือง สมาชิกสภาผู้แทนราษฎร สมาชิกวุฒิสภา สมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น กรรมการ หรือผู้ดำรงตำแหน่งซึ่งรับผิดชอบการบริหารพรรคการเมือง ที่ปรึกษาพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่พรรคการเมือง

(๘) ไม่เป็นข้าราชการ พนักงานหรือลูกจ้างซึ่งมีตำแหน่ง หรือเงินเดือนประจำของราชการหรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

(๙) ไม่เป็นผู้บริหารหรือพนักงานของรัฐวิสาหกิจหรือกิจการอื่นที่แสวงหากำไร

(๑๐) ไม่เคยถูกไล่ออก ปลดออกหรือให้ออกจากหน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานเอกชนเพราะทุจริตต่อหน้าที่

(๑๑) ไม่เป็นหรือภายในระยะเวลาหนึ่งปีก่อนวันได้รับแต่งตั้ง ไม่เป็นคู่สัญญาหรือผู้มีส่วนได้เสีย ในกิจการที่กระทำกับสำนักงาน ไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม

ในกรณีที่คู่สมรส บุพการี หรือผู้สืบสันดานของเลขาธิการ เป็นผู้มีส่วนได้เสียในกิจการของสำนักงานให้ถือว่าเลขาธิการมีส่วนได้เสียในกิจการของสำนักงาน แต่ไม่ใช้บังคับกับกรณีที่เลขาธิการได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการให้เป็นกรรมการในบริษัทจำกัดหรือบริษัทมหาชนจำกัดที่สำนักงานเป็นผู้ถือหุ้น

เลขาธิการมีวาระอยู่ในตำแหน่งคราวละสี่ปี และอาจได้รับแต่งตั้งอีกได้ แต่ไม่เกินสองวาระติดต่อกัน และนอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระ เลขาธิการอาจพ้นจากตำแหน่งเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) ลาออก

(๓) ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๒๐/๑

(๔) ขาดการประชุมคณะกรรมการติดต่อกัน ๓ ครั้ง โดยไม่มีเหตุอันสมควร

(๕) ต้องคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่ในความผิดได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ

(๖) คณะกรรมการถอดถอนจากตำแหน่งเพราะบกพร่องต่อหน้าที่ มีความประพฤติเสื่อมเสียหรือหย่อนความสามารถ

(๗) ถูกเลิกสัญญาจ้าง

ในกิจการที่เกี่ยวกับบุคคลภายนอกให้เลขาธิการเป็นผู้แทนของสำนักงาน เพื่อการนี้เลขาธิการจะมอบอำนาจให้บุคคลใดปฏิบัติงานเฉพาะอย่างแทนก็ได้

นิติกรรมหรือการใดที่กระทำโดยฝ่าฝืนข้อบังคับข้อย่อมไม่ผูกพันสำนักงาน เว้นแต่คณะกรรมการจะให้สัตยาบัน

ในกรณีที่เลขาธิการไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้รองเลขาธิการเป็นผู้รักษาการแทน ถ้ามีรองเลขาธิการหลายคนให้รองเลขาธิการที่เลขาธิการมอบหมายเป็นผู้รักษาการแทน ถ้าเลขาธิการไม่ได้มอบหมายให้รองเลขาธิการที่มีอาวุโสสูงสุดเป็นผู้รักษาการแทน โดยให้ผู้รักษาการแทนมีอำนาจและหน้าที่เช่นเดียวกับเลขาธิการ และในกรณีที่มิมีกฎหมายแต่งตั้งให้เลขาธิการเป็นกรรมการหรือให้มีอำนาจและหน้าที่อย่างใด

ให้ผู้รักษาการแทนมีอำนาจหน้าที่เป็นกรรมการ เช่นเดียวกับผู้ดำรงตำแหน่งนั้นในระหว่างรักษาการแทน

บรรดาทรัพย์สินซึ่งสำนักงานได้มาจากการให้หรือแลกเปลี่ยนหรือซื้อด้วยเงินกองทุนไม่ถือเป็น

ที่ราชพัสดุแต่เป็นกรรมสิทธิ์ของสำนักงาน และให้สำนักงานมีอำนาจในการครอบครอง ดูแล บำรุงรักษา ใช้ จำหน่าย และจัดหาผลประโยชน์จากทรัพย์สินของสำนักงาน และบรรดาอสังหาริมทรัพย์ที่สำนักงานได้มา โดยการให้หรือแลกเปลี่ยนหรือซื้อจากเงินกองทุนที่มีอยู่ก่อนพระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับไม่เป็นที่ราชพัสดุและให้ตกเป็นกรรมสิทธิ์ของสำนักงาน และทรัพย์สินของสำนักงานไม่อยู่ในความรับผิดชอบแห่งการบังคับคดี บุคคลใดจะยกอายุความขึ้นเป็นข้อต่อสู้กับสำนักงานในเรื่องทรัพย์สินของสำนักงานมิได้ (ร่างมาตรา ๑๖)

๒.๑๕ การจัดหาผลประโยชน์ของกองทุนให้เป็นไปตามระเบียบที่คณะกรรมการการลงทุนกำหนด โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการ (ร่างมาตรา ๑๗)

๒.๑๖ ให้มีคณะกรรมการการลงทุนคณะหนึ่งมีจำนวนรวมกันไม่เกินสิบห้าคน ประกอบด้วย ประธานและกรรมการอื่นจากบุคคลดังต่อไปนี้

(๑) ผู้แทนกระทรวงการคลัง ผู้แทนธนาคารแห่งประเทศไทย และผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์

(๒) ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง และผู้แทนฝ่ายผู้ประกันตนฝ่ายละ ๒ คน ซึ่งมาจากการสรรหา

(๓) ผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งมาจากผู้ที่มีความรู้ ความเชี่ยวชาญหรือประสบการณ์ในด้านการลงทุน ด้านเศรษฐศาสตร์และด้านกฎหมาย อย่างน้อยสาขาละ ๑ คน รวมกันไม่เกินจำนวน ๗ คน

(๔) ผู้แทนสำนักงานประกันสังคม

ให้ผู้ปฏิบัติหน้าที่ด้านการบริหารการลงทุนของสำนักงานเป็นเลขานุการ

ให้คณะกรรมการการลงทุนมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(๑) วางระเบียบโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการเกี่ยวกับการจัดหาผลประโยชน์ของกองทุน

(๒) ให้ข้อเสนอแนะต่อคณะกรรมการด้านนโยบายและแผนยุทธศาสตร์การลงทุนให้สอดคล้องกับสภาพการณ์ทางเศรษฐกิจและตลาดการลงทุน โดยคำนึงถึงความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

(๓) ติดตาม ตรวจสอบ และควบคุมการลงทุนให้เป็นไปตามนโยบายและแผนยุทธศาสตร์การลงทุนที่คณะกรรมการกำหนดไว้ รวมทั้งให้ความเห็นต่อคณะกรรมการในด้านการลงทุน

(๔) ศึกษาวิเคราะห์รูปแบบจำลองทางการเงินของกองทุนประกันสังคมและกองทุนเงินทดแทน สำหรับกำหนดกลยุทธ์การลงทุนและการบริหารความเสี่ยงให้เหมาะสมสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของกองทุน เพื่อให้การนำเงินกองทุนประกันสังคมและกองทุนเงินทดแทนไปลงทุนอย่างมีประสิทธิภาพ

(๕) อนุมัติแผนการลงทุน และรายงานผลการดำเนินการด้านการลงทุนต่อคณะกรรมการ

(๖) ให้คำปรึกษาแนะนำด้านการกำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือกสถาบันการเงิน หรือนิติบุคคลที่จะมอบหมายให้นำเงินกองทุนประกันสังคมและกองทุนเงินทดแทนไปบริหาร

(๗) ติดตามดูแลการดำเนินการของสถาบันการเงิน หรือนิติบุคคลที่ได้รับมอบหมายให้นำเงินกองทุนประกันสังคมและกองทุนเงินทดแทนไปบริหาร

(๘) ปฏิบัติหน้าที่อื่นๆ ตามที่คณะกรรมการมอบหมาย

(ร่างมาตรา ๑๘)

๒.๑๗ ในกรณีที่ผู้ประกันตนที่สิ้นสภาพการเป็นลูกจ้างได้ส่งเงินสมทบครบตามเงื่อนไขที่กำหนด ก่อให้เกิดสิทธิตามบทบัญญัติในลักษณะ ๓ แล้ว ถ้าผู้นั้นส่งเงินสมทบมาแล้วไม่เกินสิบปี ให้มีสิทธิตาม บทบัญญัติในหมวด ๒ หมวด ๓ หมวด ๔ หมวด ๕ และหมวด ๖ ต่อไปอีกแปดเดือน นับแต่วันที่สิ้นสภาพการ เป็นลูกจ้าง ถ้าผู้นั้นจ่ายเงินสมทบมาแล้วตั้งแต่สิบปีขึ้นไป ให้มีสิทธิตามบทบัญญัติในหมวด ๒ หมวด ๓ หมวด ๔ หมวด ๕ และหมวด ๖ ต่อไปอีกสิบสองเดือน นับแต่วันที่สิ้นสภาพการเป็นลูกจ้าง (ร่างมาตรา ๑๙)

๒.๑๘ ให้ผู้เคยเป็นผู้ประกันตน โดยจ่ายเงินสมทบมาแล้วไม่น้อยกว่าเจ็ดเดือน และต่อมา ความเป็นผู้ประกันตนได้สิ้นสุดลง ถ้าผู้นั้นประสงค์จะเป็นผู้ประกันตนต่อไป ให้แสดงความจำนงต่อสำนักงาน ตามระเบียบที่เลขาธิการกำหนดภายในสิบสองเดือนนับแต่วันสิ้นสุดความเป็นผู้ประกันตน ซึ่งจำนวนเงินที่ใช้ เป็นฐานในการคำนวณเงินสมทบที่ผู้ประกันตนต้องนำส่งเข้ากองทุนให้เป็นตามที่กำหนดในกฎกระทรวง ทั้งนี้ โดยให้คำนึงถึงความเหมาะสมกับสภาพเศรษฐกิจในขณะนั้นด้วย และการจ่ายเงินสมทบของผู้ประกันตน ให้จ่ายเงินสมทบเดือนแรกในวันที่แสดงความจำนงต่อสำนักงานและจ่ายเงินสมทบในเดือนต่อไปเดือนละครั้ง ภายในวันที่สิบห้าของเดือนถัดไป (ร่างมาตรา ๒๐)

๒.๑๙ ให้รัฐบาลจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนตามอัตราที่กำหนดในกฎกระทรวงแต่ไม่น้อยกว่าอัตรา เงินสมทบที่ได้รับจากผู้ประกันตน (ร่างมาตรา ๒๑)

๒.๒๐ ให้ความเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๙ สิ้นสุดลงเมื่อผู้ประกันตนนั้น แสดงความจำนง ต่อสำนักงานว่าไม่ประสงค์จะเป็นผู้ประกันตนต่อไป ไม่ส่งเงินสมทบหกเดือนติดต่อกัน ภายในระยะเวลาสิบสอง เดือนส่งเงินสมทบมาแล้วไม่ครบหกเดือน (ร่างมาตรา ๒๒)

๒.๒๑ ผู้ประกันตน นายจ้าง หรือผู้มีส่วนได้เสียตามพระราชบัญญัตินี้ มีสิทธิได้รับรู้เข้าถึงข้อมูล หรือข่าวสารเกี่ยวกับแบบรายการ แบบรายการที่แก้ไขเพิ่มเติม รายการแสดงการส่งเงินสมทบ ทะเบียน ผู้ประกันตน ข้อมูลการจัดหาผลประโยชน์ของกองทุนหรือการลงทุน รวมทั้งมติของคณะกรรมการหรือ คณะอนุกรรมการทุกชุดตามพระราชบัญญัตินี้ (ร่างมาตรา ๒๓)

๒.๒๒ สำหรับการเป็นผู้ประกันตน ให้รัฐบาลและผู้ประกันตนออกเงินสมทบเข้ากองทุน โดย รัฐบาลออกสองเท่าและผู้ประกันตนออกหนึ่งเท่าของอัตราเงินสมทบที่แต่ละฝ่ายต้องออก โดยค่าจ้างขั้นต่ำ และขั้นสูงที่ใช้เป็นฐานในการคำนวณเงินสมทบของผู้ประกันตน ให้ค่าจ้างขั้นต่ำเป็นไปตามที่กำหนด ในกฎกระทรวง ส่วนค่าจ้างขั้นสูงให้เป็นไปตามอัตราค่าจ้างของผู้ประกันตนแต่ละราย เศษของเงินสมทบที่มี จำนวนตั้งแต่ห้าสิบสตางค์ขึ้นไปให้นับเป็นหนึ่งบาท ถ้าน้อยกว่านั้นให้ปัดทิ้ง ในกรณีที่ผู้ประกันตนทำงาน กับนายจ้างหลายราย ให้คำนวณเงินสมทบจากค่าจ้างที่ได้รับจากนายจ้างแต่ละราย (ร่างมาตรา ๒๔ และ มาตรา ๒๕)

๒.๒๓ ในกรณีที่ห้องที่หนึ่งห้องที่ใดประสบภัยพิบัติอย่างร้ายแรงที่ส่งผลกระทบต่อประกอบ กิจการของผู้ประกอบกิจการประเภทหนึ่งประเภทใด รัฐมนตรีโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการอาจ ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขให้ยกเว้นหรือลดหย่อนการออกเงินสมทบก็ได้ โดยการ

ออกประกาศให้กระทำได้เป็นครั้งคราว ทั้งนี้ โดยคำนึงถึงผลกระทบต่อสถานการณ์ทางเศรษฐกิจประกอบกับเสถียรภาพของกองทุนเป็นสำคัญ แต่จะยกเว้นหรือลดหย่อนได้คราวละไม่เกินหกเดือนและการออกเงินสมทบเพื่อการจ่ายประโยชน์ทดแทนในกรณีว่างงาน ไม่นำมาใช้บังคับแก่ผู้ประกันตนที่มีอายุห้าสิบห้าปีบริบูรณ์ โดยไม่ต้องออกเงินสมทบตั้งแต่เดือนถัดจากเดือนที่มีอายุห้าสิบห้าปีบริบูรณ์ (ร่างมาตรา ๒๖)

๒.๒๔ ทุกครั้งที่มีการจ่ายค่าจ้าง ให้นายจ้างหักค่าจ้างของผู้ประกันตนตามจำนวนที่จะต้องนำส่งเป็นเงินสมทบในส่วนของผู้ประกันตนและให้ถือว่าผู้ประกันตนได้จ่ายเงินสมทบแล้วตั้งแต่วันที่ถึงกำหนดจ่ายค่าจ้าง และให้นายจ้างนำเงินสมทบในส่วนของผู้ประกันตนที่ได้หักไว้และเงินสมทบในส่วนของนายจ้างส่งให้แก่สำนักงานภายในวันที่สิบห้าของเดือนถัดจากเดือนที่มีการหักเงินสมทบไว้พร้อมทั้งยื่นแบบรายการแสดงการส่งเงินสมทบ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่เลขาธิการประกาศกำหนด และให้นายจ้างติดประกาศแบบรายการแสดงการส่งเงินสมทบดังกล่าวในสถานประกอบการโดยเปิดเผยภายในเจ็ดวันนับแต่วันที่นำส่งสำนักงาน เป็นเวลาไม่น้อยกว่าสามสิบวันทุกครั้งที่มีการนำส่งเงินสมทบ ให้ผู้ประกันตนทราบ (ร่างมาตรา ๒๗)

๒.๒๕ นายจ้างซึ่งไม่นำส่งเงินสมทบในส่วนของตนหรือในส่วนของผู้ประกันตน หรือส่งไม่ครบภายในเวลาที่กำหนดต้องจ่ายเงินเพิ่มในอัตราร้อยละสี่ต่อเดือนของจำนวนเงินสมทบที่นายจ้างยังมีได้นำส่งหรือของจำนวนเงินสมทบที่ยังขาดอยู่นับแต่วันถัดจากวันที่ต้องนำส่งเงินสมทบสำหรับเศษของเดือนถ้าถึงสิบห้าวันหรือกว่านั้นให้นับเป็นหนึ่งเดือน ถ้าน้อยกว่านั้นให้ปัดทิ้ง (ร่างมาตรา ๒๘)

๒.๒๖ ผู้ประกันตนมีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนจากกองทุน ดังนี้คือ ประโยชน์ทดแทนในกรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย ประโยชน์ทดแทนในกรณีคลอดบุตร ประโยชน์ทดแทนในกรณีทุพพลภาพ ประโยชน์ทดแทนในกรณีตาย ประโยชน์ทดแทนในกรณีสงเคราะห์บุตร ประโยชน์ทดแทนในกรณีชราภาพ ประโยชน์ทดแทนในกรณีว่างงาน โดยสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนนี้ไม่อาจโอนกันได้และไม่อยู่ในความรับผิดชอบแห่งการบังคับคดี (ร่างมาตรา ๒๙)

๒.๒๗ การเรียกร้องหรือการได้มาซึ่งสิทธิหรือประโยชน์ตามพระราชบัญญัตินี้ไม่เป็นการตัดสิทธิหรือประโยชน์ที่ผู้ประกันตนหรือผู้มีสิทธิพึงได้ตามกฎหมายอื่น (ร่างมาตรา ๓๐)

๒.๒๘ ให้ยกเลิกมาตรา ๕๕ และมาตรา ๖๑ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ (ร่างมาตรา ๓๑ และมาตรา ๓๕)

๒.๒๙ ผู้ประกันตนหรือบุคคลอื่นใดเห็นว่าตนมีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนตามมาตรา ๕๔ ยกเว้นประโยชน์ทดแทนกรณีชราภาพประสงค์จะขอรับประโยชน์ทดแทนนั้น ให้ยื่นคำขอรับประโยชน์ทดแทนต่อสำนักงานภายในสองปีนับแต่วันที่มิสิทธิ ทั้งนี้ ตามระเบียบที่เลขาธิการกำหนดและให้เลขาธิการหรือผู้ซึ่งเลขาธิการมอบหมายพิจารณาสั่งการโดยเร็ว ในกรณียื่นคำขอรับประโยชน์ทดแทนเกินสองปีนับแต่วันที่มิสิทธิ ผู้ยื่นคำขอต้องแสดงเหตุผลและความจำเป็นที่ไม่อาจยื่นภายในกำหนดเวลาดังกล่าวต่อเลขาธิการ หากเลขาธิการเห็นว่ามิใช่เหตุผลและความจำเป็นเพียงพอให้รับคำขอนั้นไว้พิจารณา ในกรณีที่มีการส่งจ่ายประโยชน์ทดแทนที่เป็นตัวเงินและได้แจ้งให้ผู้ประกันตนหรือบุคคลซึ่งมีสิทธิทราบแล้ว

ให้ผู้ประกันตนหรือบุคคลซึ่งมีสิทธิดำเนินการขอรับเงินดังกล่าวโดยเร็ว หากมิได้ดำเนินการภายในสองปีนับแต่วันที่ได้รับแจ้งจากสำนักงานให้เงินนั้นตกเป็นของกองทุน (ร่างมาตรา ๓๒)

๒.๓๐ การคำนวณค่าจ้างรายวันในการจ่ายเงินทดแทนการขาดรายได้ให้แก่ผู้ประกันตน ให้คำนวณโดยนำค่าจ้างที่ใช้เป็นฐานในการคำนวณเงินสมทบสูงสุดสามเดือนภายในระยะเวลาสิบห้าเดือนก่อนเดือนที่มีสิทธิมารวมกันเป็นฐานในการคำนวณแล้วหารด้วยเก้าสิบ โดยในกรณีที่ผู้ประกันตนมีค่าจ้างไม่ครบสามเดือนให้คิดจากค่าจ้างเฉลี่ยเป็นรายวัน (ร่างมาตรา ๓๓)

๒.๓๑ ให้เลขาธิการประกาศรายชื่อสถานพยาบาลที่อยู่ในความตกลงกับสำนักงานในราชกิจจานุเบกษา โดยผู้ประกันตนหรือคู่สมรสของผู้ประกันตนมีสิทธิเลือกไปรับบริการทางการแพทย์เพราะเหตุประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยได้ทุกกรณี ในกรณีที่ผู้ประกันตนหรือคู่สมรสของผู้ประกันตนไม่สามารถไปรับบริการทางการแพทย์จากสถานพยาบาลได้โดยเหตุประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยฉุกเฉิน หรือไปรับบริการทางการแพทย์จากสถานพยาบาลแล้ว แต่อาจเกิดอันตรายต่อผู้ประกันตนหรือคู่สมรสของผู้ประกันตนเพราะเหตุบริการที่ให้ไม่ได้มาตรฐานหรือไม่เหมาะสมกับลักษณะของการเจ็บป่วย หรือให้บริการเน้นซ้ำ ให้ผู้ประกันตนหรือคู่สมรสของผู้ประกันตนมีสิทธิไปรับบริการทางการแพทย์จากสถานพยาบาลอื่นนอกจากที่กำหนดไว้ได้ โดยค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับบริการทางการแพทย์นั้นให้สำนักงานเป็นผู้จ่ายให้แก่สถานพยาบาลตามหลักเกณฑ์ วิธีการและจำนวนที่เลขาธิการประกาศ ตามอัตราที่คณะกรรมการการแพทย์กำหนดโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการ (ร่างมาตรา ๓๔)

๒.๓๒ ในกรณีที่ผู้ประกันตนมีสิทธิได้รับเงินทดแทนการขาดรายได้ตามมาตรา ๖๔ และมาตรา ๗๑ ในช่วงเวลาเดียวกัน ให้มีสิทธิได้รับเงินทดแทนการขาดรายได้เฉพาะประเภทที่สูงกว่าเพียงประเภทเดียว โดยให้แสดงความจำนงตามแบบที่เลขาธิการกำหนด (ร่างมาตรา ๓๖)

๒.๓๓ ให้ผู้ประกันตนมีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนเฉพาะบริการทางการแพทย์ในกรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยอันมิใช่เนื่องมาจากการทำงานนับแต่วันแรกที่เป็นลูกจ้าง หากผู้ประกันตนออกจากงานและมีสิทธิรับประโยชน์ทดแทนบำนาญชราภาพ ให้ผู้ประกันตนหรือคู่สมรสยังคงมีสิทธินี้ต่อไปจนกระทั่งตาย (ร่างมาตรา ๓๗)

๒.๓๔ ให้ประโยชน์ทดแทนในกรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยอันมิใช่เนื่องมาจากการทำงาน ได้แก่ ค่าตรวจวินิจฉัยโรค ค่าบำบัดทางการแพทย์ ค่ากินอยู่และรักษาพยาบาลในสถานพยาบาล ค่ายาและค่าเวชภัณฑ์ ค่ารถพยาบาลหรือค่าพาหนะรับส่งผู้ป่วย ค่าส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรคและตรวจสุขภาพประจำปี (ร่างมาตรา ๓๘)

๒.๓๕ ในกรณีที่ผู้ประกันตนประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยอันมิใช่เนื่องมาจากการทำงานให้ผู้ประกันตนที่จ่ายเงินสมทบมาแล้วไม่ถึงหนึ่งร้อยยี่สิบเดือนมีสิทธิได้รับเงินทดแทนการขาดรายได้ในอัตราร้อยละเจ็ดสิบของค่าจ้าง หากผู้ประกันตนที่จ่ายเงินสมทบมาแล้วตั้งแต่หนึ่งร้อยยี่สิบเดือนขึ้นไปมีสิทธิได้รับเงินทดแทนการขาดรายได้ในอัตราร้อยละแปดสิบของค่าจ้าง สำหรับการที่ผู้ประกันตนต้องหยุดงานเพื่อการรักษาพยาบาลตามคำสั่งของแพทย์ครั้งหนึ่งไม่เกินเก้าสิบวันและในระยะเวลาหนึ่งปีปฏิทินต้องไม่เกิน

หนึ่งร้อยแปดสิบวัน เว้นแต่การเจ็บป่วยโดยโรคเรื้อรังตามที่กำหนดในกฎกระทรวงก็ให้มีสิทธิได้รับเงินทดแทน การขาดรายได้เกินหนึ่งร้อยแปดสิบวันแต่ไม่เกินสามร้อยหกสิบห้าวัน โดยระยะเวลาได้รับเงินทดแทน การขาดรายได้ให้เริ่มนับแต่วันแรกที่ต้องหยุดงานตามคำสั่งของแพทย์จนถึงวันสุดท้ายที่แพทย์กำหนด ให้หยุดงาน หรือจนถึงวันสุดท้ายที่หยุดงาน ในกรณีผู้ประกันตนกลับเข้าทำงานก่อนครบกำหนดเวลาตามคำสั่งของแพทย์แต่ไม่เกินระยะเวลาที่กำหนดไว้ (ร่างมาตรา ๓๙)

๒.๓๖ ให้ผู้ประกันตนมีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนในกรณีคลอดบุตรสำหรับตนเองหรือภริยา ต่อเมื่อภายในระยะเวลาสิบห้าเดือนก่อนวันรับบริการทางการแพทย์ ผู้ประกันตนได้จ่ายเงินสมทบมาแล้วไม่น้อยกว่าเจ็ดเดือน ในกรณีที่ผู้ประกันตนไม่มีภริยา หากผู้ประกันตนอยู่กินฉันสามีภริยากับหญิงใดโดยเปิดเผย ตามระเบียบที่เลขาธิการกำหนดโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการ ก็ให้ผู้ประกันตนมีสิทธิได้รับประโยชน์ ทดแทนกรณีคลอดบุตรสำหรับหญิงนั้นด้วย (ร่างมาตรา ๔๐)

๒.๓๗ ให้ผู้ประกันตนมีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนเฉพาะบริการทางการแพทย์กรณีทุพพลภาพ อันมิใช่เนื่องจากการทำงาน ตั้งแต่วันแรกที่เป็นลูกจ้าง (ร่างมาตรา ๔๑)

๒.๓๘ แก้อิทธิพลของ (๒) ของมาตรา ๗๓ แห่งพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ เป็นว่า(๒) เงินสงเคราะห์กรณีผู้ประกันตนถึงแก่ความตาย ให้จ่ายแก่บุคคลซึ่งผู้ประกันตนทำหนังสือระบุ ให้เป็นผู้มีสิทธิได้รับเงินสงเคราะห์นั้น แต่ถ้าผู้ประกันตนมิได้มีหนังสือระบุไว้ ก็ให้นำมาเฉลี่ยจ่ายให้แก่สามี ภริยา บิดามารดา หรือบุตรของผู้ประกันตนในจำนวนที่เท่ากัน ดังนี้

(ก) ถ้าก่อนถึงแก่ความตาย ผู้ประกันตนได้ส่งเงินสมทบมาแล้วตั้งแต่สามสิบหกเดือนขึ้นไป แต่ไม่ถึงหนึ่งร้อยยี่สิบเดือน ให้จ่ายเงินสงเคราะห์เป็นจำนวนเท่ากับร้อยละเจ็ดสิบของค่าจ้างรายเดือนที่คำนวณได้ คูณด้วยสาม

(ข) ถ้าก่อนถึงแก่ความตาย ผู้ประกันตนได้ส่งเงินสมทบมาแล้วตั้งแต่หนึ่งร้อยยี่สิบเดือนขึ้นไปให้ จ่ายเงินสงเคราะห์เป็นจำนวนเท่ากับร้อยละแปดสิบของค่าจ้างรายเดือนที่คำนวณได้คูณด้วยสิบ

(ร่างมาตรา ๔๒)

๒.๓๙ ในกรณีที่ผู้ประกันตนที่ได้รับเงินทดแทนการขาดรายได้ เนื่องจากการเจ็บป่วยด้วยโรค เรื้อรังหรือทุพพลภาพหรือได้รับเงินบำนาญชราภาพ ถึงแก่ความตาย ให้จ่ายประโยชน์ทดแทนเป็นค่าทำศพ และเงินสงเคราะห์ ดังต่อไปนี้

- ในกรณีที่ผู้ประกันตนที่ได้รับเงินทดแทนการขาดรายได้เนื่องจากการเจ็บป่วยด้วยโรคเรื้อรังหรือ ทุพพลภาพถึงแก่ความตาย ให้จ่ายประโยชน์ทดแทนเป็นค่าทำศพและเงินสงเคราะห์ โดยให้นำเงินทดแทน การขาดรายได้ที่ผู้ประกันตนได้รับในเดือนสุดท้ายก่อนถึงแก่ความตายเป็นเกณฑ์ในการคำนวณ แต่สำหรับผู้ประกันตนมีสิทธิได้รับค่าทำศพและเงินสงเคราะห์กรณีผู้ประกันตนถึงแก่ความตายด้วย ให้ได้รับเงิน ค่าทำศพและเงินสงเคราะห์เท่านั้น

- ในกรณีที่ผู้ประกันตนซึ่งได้รับเงินบำนาญชราภาพถึงแก่ความตาย ให้จ่ายประโยชน์ทดแทนเป็น ค่าทำศพและเงินสงเคราะห์ (ร่างมาตรา ๔๓)

๒.๔๐ ให้ผู้ประกันตนหรือผู้ประกอบการบุตรีมีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนในกรณีสงเคราะห์บุตร สำหรับบุตรที่มีอายุไม่เกินสิบปีบริบูรณ์จำนวนคราวละไม่เกินสองคน (ร่างมาตรา ๔๔)

๒.๔๑ ในกรณีไม่มีทายาทผู้มีสิทธิ ให้บุคคลซึ่งผู้ประกันตนทำหนังสือระบุไว้ เป็นผู้มีสิทธิได้รับเงินบำเหน็จชราภาพ (ร่างมาตรา ๔๕)

๒.๔๒ ลูกจ้างซึ่งเป็นผู้ประกันตนมีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนทั้งกรณีชราภาพและกรณีว่างงานไปพร้อมกัน โดยกรณีว่างงานผู้ประกันตนต้องได้จ่ายเงินสมทบมาแล้วไม่น้อยกว่าหกเดือน และอยู่ภายในระยะเวลาสิบห้าเดือนก่อนการว่างงาน และได้ขึ้นทะเบียนไว้ที่สำนักงานจัดหางานโดยจะต้องเป็นผู้มีความสามารถในการทำงานพร้อมที่จะทำงานที่เหมาะสมตามที่จัดหาให้หรือต้องไม่ปฏิเสธการฝึกงานและได้ไปรายงานตัวไม่น้อยกว่าเดือนละหนึ่งครั้ง (ร่างมาตรา ๔๖)

๒.๔๓ ให้มีคณะกรรมการอุทธรณ์คณะหนึ่งประกอบด้วยประธานกรรมการและกรรมการอื่น มีจำนวนรวมกันไม่เกินสิบสามคน ซึ่งแต่งตั้งจากผู้ทรงคุณวุฒิด้านกฎหมาย ผู้ทรงคุณวุฒิด้านการแพทย์ ผู้ทรงคุณวุฒิด้านการแรงงาน ผู้ทรงคุณวุฒิด้านระบบงานประกันสังคม ด้านละ ๑ คน ผู้แทนฝ่ายนายจ้างและผู้แทนฝ่ายผู้ประกันตนฝ่ายละสี่คน ซึ่งมาจากการสรรหาและคัดเลือกตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการกำหนด และให้ผู้แทนสำนักงานเป็นกรรมการและเลขานุการให้รัฐมนตรีแต่งตั้งกรรมการที่ได้รับการคัดเลือก โดยให้กรรมการอุทธรณ์อยู่ในตำแหน่งคราวละสี่ปี ซึ่งกรรมการซึ่งพ้นจากตำแหน่งตามวาระ อาจได้รับแต่งตั้งอีกได้แต่จะดำรงตำแหน่งติดต่อกันเกินสองวาระไม่ได้

ผู้ใดไม่ให้ถ้อยคำหรือไม่ส่งเอกสาร หลักฐาน หรือข้อมูลที่จำเป็นตามคำสั่งของคณะกรรมการ คณะกรรมการการแพทย์ คณะกรรมการอุทธรณ์ คณะกรรมการลงทุน คณะกรรมการตรวจสอบหรือพิจารณาเรื่องร้องเรียน คณะอนุกรรมการ หรือพนักงานเจ้าหน้าที่ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินหกเดือน หรือปรับไม่เกินสองหมื่นบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ และนายจ้างผู้ใดไม่ปฏิบัติตามมาตรา ๘๔ ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินหกเดือน หรือปรับไม่เกินสองหมื่นบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ (ร่างมาตรา ๔๗ และมาตรา ๔๘)

๒.๔๔ ผู้ใดเคยถูกลงโทษเพราะเหตุกระทำความผิดตามพระราชบัญญัตินี้แล้วครั้งหนึ่ง ถ้าได้กระทำความผิดในบทบัญญัติเดียวกันที่เคยถูกลงโทษแล้วนั้นซ้ำอีก ให้ศาลพิจารณาเพิ่มโทษที่จะลงแก่ผู้นั้นอย่างน้อยอีกหนึ่งในสามของอัตราโทษจำคุก หรือเพิ่มโทษอีกกึ่งหนึ่งของอัตราโทษปรับสำหรับความผิดนั้น (ร่างมาตรา ๕๐)

๒.๔๕ ให้โอนบรรดากิจการ ทรัพย์สิน สิทธิ หนี้ ภาระผูกพัน งบประมาณและรายได้ของสำนักงานที่มีอยู่ในวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับมาเป็นของสำนักงานตามพระราชบัญญัตินี้ ซึ่งสิทธินั้นให้หมายความรวมถึงสิทธิในการใช้หรือสิทธิตามสัญญาเช่าที่ดินที่เป็นที่ราชพัสดุหรือสาธารณสมบัติของแผ่นดินที่สำนักงานมีอยู่ในวันที่พระราชบัญญัตินี้มีผลใช้บังคับ โดยบรรดาสหสิทธิประโยชน์อื่นใดที่สำนักงานได้รับเมื่อเป็นส่วนราชการ ให้ยังคงได้รับสิทธิต่อไปเสมือนหนึ่งเป็นส่วนราชการ (ร่างมาตรา ๕๑)

๒.๔๖ ในวาระเริ่มแรก ให้คณะกรรมการ คณะกรรมการการแพทย์ และคณะกรรมการอุทธรณ์ ปฏิบัติหน้าที่ตามพระราชบัญญัตินี้จนกว่าจะมีคณะกรรมการ คณะกรรมการการแพทย์ และคณะกรรมการอุทธรณ์ ตามพระราชบัญญัตินี้ และให้มีคณะกรรมการตามพระราชบัญญัตินี้ภายในหนึ่งร้อยยี่สิบวันนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ (ร่างมาตรา ๕๒)

๒.๔๗ ในวาระเริ่มแรก ให้เลขาธิการปฏิบัติหน้าที่ไปจนกว่าจะมีเลขาธิการตามพระราชบัญญัตินี้ ซึ่งต้องไม่เกินเก้าสิบวันนับแต่มีคณะกรรมการตามพระราชบัญญัตินี้ (ร่างมาตรา ๕๓)

๒.๔๘ ให้กระทรวงแรงงานดำเนินการให้มีการเลือกตั้งและเสนอชื่อกรรมการตามมาตรา ๘/๑ รวมทั้งสนับสนุนการสรรหาและคัดเลือกกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิตามมาตรา ๘/๒ ตามพระราชบัญญัตินี้ภายในหนึ่งร้อยยี่สิบวันนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ และในระหว่างที่ยังไม่มีคณะกรรมการตามวรรคหนึ่ง ให้คณะกรรมการประกันสังคมและที่ปรึกษาชุดเดิมทำหน้าที่ไปพลางก่อนจนกว่าจะมีคณะกรรมการตามพระราชบัญญัตินี้เข้าไปรับหน้าที่ (ร่างมาตรา ๕๔)

๒.๔๙ ให้โอนบรรดาข้าราชการ ลูกจ้างประจำของสำนักงาน พนักงานราชการ และพนักงานประกันสังคมมาเป็นข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ เจ้าหน้าที่และพนักงานตามพระราชบัญญัตินี้ และเพื่อประโยชน์ในการบริหารงานบุคคลของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการตามวรรคหนึ่ง ให้ถือว่าสำนักงานเป็นส่วนราชการ และให้ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการดังกล่าวรับเงินเดือน ค่าจ้าง และเงินอื่นๆ ผ่านสำนักงานโดยเบิกจ่ายจากเงินงบประมาณแผ่นดิน งบบุคลากรที่จ่ายในลักษณะเงินเดือน ค่าจ้างประจำ และเงินอื่นที่เกี่ยวข้อง และให้นำกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนสามัญ หรือระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างของส่วนราชการ หรือระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการมาใช้บังคับแล้วแต่กรณี โดยกรณีที่มีการนำกฎหมาย กฎ ข้อบังคับ หรือระเบียบที่ออกตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนสามัญ หรือระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างของส่วนราชการ หรือระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ มาใช้บังคับตามวรรคสองไม่สอดคล้องกับพระราชบัญญัตินี้ หรือมีกรณีที่ไม่อาจนำมาใช้บังคับได้ด้วยเหตุใดๆ ให้การดำเนินการในส่วนที่ไม่สอดคล้องกับพระราชบัญญัตินี้หรือ ในส่วนที่ไม่อาจนำกฎหมาย กฎ ข้อบังคับ หรือระเบียบดังกล่าวมาใช้ได้ เป็นไปตามระเบียบที่สำนักงานกำหนด (ร่างมาตรา ๕๕)

๒.๕๐ ข้าราชการ หรือลูกจ้างประจำ หรือพนักงานราชการ ผู้ใด

- แสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพมาเป็นเจ้าหน้าที่ของสำนักงานตามพระราชบัญญัตินี้ภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้สำนักงานดำเนินการบรรจุเป็นเจ้าหน้าที่ของสำนักงาน ให้ได้รับค่าตอบแทนสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ตามข้อบังคับที่สำนักงานประกาศกำหนด ซึ่งรวมกันแล้วต้องไม่น้อยกว่าเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน หรือสวัสดิการ และประโยชน์อย่างอื่นที่ข้าราชการ หรือลูกจ้างประจำ หรือพนักงานราชการผู้นั้นเคยได้รับจากส่วนราชการตั้งแต่วันที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้ง

- แสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพมาเป็นเจ้าหน้าที่ของสำนักงานตามพระราชบัญญัตินี้ภายหลังกำหนดเวลาตาม (๑) แต่ไม่เกินสองปีนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ เมื่อสำนักงานได้ประเมินแล้วเห็นว่ามีความรู้ความสามารถตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการกำหนด ให้สำนักงานดำเนินการบรรจุเป็นเจ้าหน้าที่ของสำนักงาน และให้ได้รับค่าตอบแทนสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ตามข้อบังคับที่สำนักงานประกาศกำหนด ซึ่งรวมกันแล้วต้องไม่น้อยกว่าเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน หรือสวัสดิการ และประโยชน์อย่างอื่นที่ข้าราชการ หรือลูกจ้างประจำ หรือพนักงานราชการผู้นั้นเคยได้รับจากส่วนราชการตั้งแต่วันที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้ง การแสดงเจตนาดังกล่าวให้เป็นไปตามระเบียบของสำนักงาน และเมื่อได้ยื่นแสดงเจตนาแล้วจะถอนมิได้

- ไม่สมควรใจปรับเปลี่ยนสถานภาพเป็นข้าราชการ หรือลูกจ้างประจำ หรือเจ้าหน้าที่ของสำนักงานให้สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนสรรหาตำแหน่งให้ปฏิบัติราชการ หรือสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานสรรหาตำแหน่งให้ปฏิบัติราชการ (ร่างมาตรา ๕๖)

๒.๕๑ ข้าราชการซึ่งสำนักงานรับเข้าเป็นเจ้าหน้าที่ให้ถือว่าเป็นการให้ออกจากราชการเพราะทางราชการเลิกหรือยุบตำแหน่งและให้มีสิทธิตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการ หรือกฎหมายว่าด้วยกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการแล้วแต่กรณี ทั้งนี้ นับแต่วันที่สำนักงานรับเข้าเป็นเจ้าหน้าที่ ในส่วนของลูกจ้างประจำซึ่งสำนักงานรับเข้าเป็นเจ้าหน้าที่ของสำนักงานให้ถือว่าเป็นการออกจากการเพราะทางราชการยุบตำแหน่ง และให้มีสิทธิตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยบำเหน็จลูกจ้าง และข้าราชการซึ่งเป็นสมาชิกกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการอยู่แล้ว ให้มีสิทธิขอเป็นสมาชิกต่อไปได้แม้จะออกจากราชการแล้ว ในกรณีเช่นนี้ให้ถือว่าเป็นข้าราชการบำนาญและมีสิทธิได้รับสวัสดิการจากทางราชการเช่นเดียวกับผู้ได้รับบำนาญตามกฎหมายว่าด้วยกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (ร่างมาตรา ๕๗)

๒.๕๒ เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาการทำงานสำหรับคำนวณสิทธิประโยชน์ตามข้อบังคับของสำนักงาน ข้าราชการหรือลูกจ้างผู้ใดเปลี่ยนไปเป็นเจ้าหน้าที่ของสำนักงานตามมาตรา นี้ ประสงค์จะให้นับเวลาราชการหรือเวลาทำงานในขณะที่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างประจำต่อเนื่องกับเวลาทำงานของเจ้าหน้าที่ของสำนักงาน แล้วแต่กรณี ก็ให้มีสิทธิกระทำได้โดยแสดงความจำนงว่าไม่ขอรับบำเหน็จหรือบำนาญ โดยการไม่ขอรับบำเหน็จหรือบำนาญนั้น จะต้องกระทำภายในสามสิบวันนับแต่วันที่โอน สำหรับกรณีของข้าราชการให้ดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ สำหรับกรณีของลูกจ้างประจำให้กระทำเป็นหนังสือลงลายมือชื่อเป็นหลักฐานยื่นต่อเลขาธิการเพื่อส่งต่อไปให้กระทรวงการคลังทราบ (ร่างมาตรา ๕๘)

๒.๕๓ ในกรณีที่ตำแหน่งข้าราชการและลูกจ้างประจำของสำนักงานว่างลงไม่ว่าจะว่างอยู่ก่อนหรือหลังที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้ยุบตำแหน่งนั้นและให้โอนอัตราตำแหน่ง และเงินงบประมาณแผ่นดินประจำอัตรา รวมตลอดทั้งงบบุคลากรที่จ่ายในลักษณะเงินเดือน ค่าจ้างประจำ และเงินอื่นที่เกี่ยวข้องซึ่งตั้งไว้สำหรับตำแหน่งนั้นไปเป็นของสำนักงานและให้ถือว่าการโอนงบประมาณดังกล่าวเป็นการโอนงบประมาณรายจ่ายตามกฎหมายว่าด้วยวิธีการงบประมาณ (ร่างมาตรา ๕๙)

๒.๕๔ ในระหว่างที่ยังไม่มีพระราชกฤษฎีกา กฎกระทรวง ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ หรือข้อกำหนดของสำนักงาน ให้นำพระราชกฤษฎีกา กฎกระทรวง ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ หรือข้อกำหนดของสำนักงาน กระทรวงแรงงาน ที่ใช้อยู่ในวันก่อนที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับมาใช้บังคับโดยอนุโลมเท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับพระราชบัญญัตินี้ และ ให้ดำเนินการออกพระราชกฤษฎีกา กฎกระทรวง ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ หรือข้อกำหนด เพื่อปฏิบัติการตามพระราชบัญญัตินี้ให้แล้วเสร็จภายในหนึ่งปีนับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ (ร่างมาตรา ๖๐)

(นายนคร มาฉิม กับคณะ เป็นผู้เสนอ)